

**รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน
ระหว่างเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม 2562**

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การยกระดับนวัตกรรมและ Digitalization	-			
การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย	42,997,400.00 บาท	มีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานจำนวน 4,020 คน
	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อให้สถานประกอบการกิจการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการกิจการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการกิจการอย่างต่อเนื่อง	292,447,600.00 บาท	สถานประกอบการกิจการ จำนวน 383 แห่ง ได้ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาลูกจ้างของตนเองภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 637,091 คน
	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการกิจการ	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างด้วยการให้เจ้าหน้าที่ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้สถานประกอบการกิจการมีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำ	180,500.00 บาท	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการกิจการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการกิจการ จำนวน 216 แห่ง ลูกจ้าง 86,504 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		รูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว		
	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนด มรท. 8001 - 2553 ให้ยื่นคำขอการรับรองหรือแสดงความจำนงประกาศแสดงตนเอง กำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมินภาครัฐ/ภาคเอกชน ให้เป็นไปตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการกลุ่มใหม่ และกลุ่มเดิมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด	1,318,400.00 บาท	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 190 แห่ง
การส่งเสริมการท่องเที่ยวและ MICE	-			
การส่งเสริมการค้าธุรกิจบริการ และการลงทุนในต่างประเทศ	-			
การพัฒนาคลัสเตอร์ภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S - curve)	โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0/กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต	เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	42,300,000.00 บาท	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,409 คน
	โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์	จัดอบรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีองค์กรลูกจ้าง และการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ ที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมปรึกษาหารือ	772,800.00 บาท	ตรวจเยี่ยม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 5,804 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		และการเจรจาโดยหลักสุจริตใจ มีความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการทำงานร่วมกันภายใต้กฎหมาย นำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อยในสังคม เสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุนของกิจการยานยนต์		
การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่	-			
การดึงดูดการลงทุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	สร้างกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน (NGO) ให้มีศักยภาพและสามารถพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้เหมาะสมและสร้างสรรค์ต่อการรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง การสร้างกลุ่มเครือข่าย สร้างทัศนคติที่ดีต่อกัน พัฒนาคือความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในการเป็นหุ้นส่วนร่วมกัน รวมถึงการตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและบรรยากาศการลงทุนที่ดี	1,405,000.00 บาท	ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 51 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 5,100 คน
การยกระดับคุณภาพวิชาชีพ	-			
การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	-			
การปรับแก้กฎหมายและกลไกภาครัฐ	ปรับปรุงกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียนเป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิกและกรรมการสหภาพแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและ	-	อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา และดำเนินการชี้แจงกฎหมายต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ครั้งแรกเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2562

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		คุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์อันเป็นสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพิ่มความสามารถในการ แข่งขันตามนโยบายรัฐบาล		
การศึกษาพื้นฐานและ การพัฒนาผู้นำ	-			
การประชาัฐเพื่อ สังคม	โครงการมทธรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ สถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ สถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในพระราชกรณียกิจด้านการประกอบอาชีพและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และ ดำเนินชีวิตได้	5,000,000.00 บาท	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11,136 คน
	โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	เพื่อให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกของ อาชีพและทิศทางการตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษา หรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	41,806,200.00 บาท	- ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 78,608 คน - ให้บริการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 22,334 คน - ให้บริการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน 779 คน
	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือ ทำงาน/สำรวจข้อมูลนายจ้าง สถานประกอบการที่ต้องการ จ้างผู้สูงอายุทำงานเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ/ มีงานทำ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการสามารถประกอบอาชีพได้ตรง ความรู้และความต้องการ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและสนับสนุน การสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และ เป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วม ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี และให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้	8,947,700.00 บาท	- สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ อาชีพหรือทำงาน จำนวน 2,043 คน - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 331 คน - สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ จำนวน 213 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการประชารัฐร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เพื่อสร้างรายได้ให้กับผู้ต้องขังให้มีทุนทรัพย์เมื่อพ้นโทษ ส่งเสริม การมีงานทำ และพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้างโอกาสให้กับผู้ที่เคย กระทำผิดปรับปรุงตนเอง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม และเป็นการตอบรับ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในบางสาขาอาชีพ โดยดำเนินการ ดังนี้ 1. ประสานงานและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการหรือนายจ้าง ในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำและการรับ ผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด เข้าฝึก ทักษะในสถานประกอบการ 2. ส่งเสริมการมีงานทำโดยการจัดสวัสดิการฝึกทักษะอาชีพอิสระ ระยะสั้นแก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้ แนะแนวอาชีพ ให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ การประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ การทำหัตถ์ การค้าขาย การค้าขาย การหาตลาด การหาแหล่งเงินทุน และการบริหารจัดการ 3. รับลงทะเบียนและบริหารจัดการหางานให้แก่ผู้พ้นโทษที่ประสงค์ จะหางานทำ	405,000.00 บาท	1. ดำเนินการก่อนพ้นโทษ โดยฝึกทักษะและ นำขึ้นงานเข้าไปทำในเรือนจำ และเตรียม ความพร้อมก่อนพ้นโทษ จำนวน 7,569 คน 2. การดำเนินการหลังพ้นโทษ โดยได้รับการ บรรจุงาน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 53 คน
	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชนวัยทำงาน/แรงงาน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ อย่างครบวงจร	3,900,000.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 46,715 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 32,276 คน
	โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง)	นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่ ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ให้บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจน ให้การแนะแนวอาชีพและอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการ ตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนอง ความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง	3,266,400.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 17,616 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,088 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการนัดพบแรงงาน	ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้สำเร็จการศึกษา ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวนมากในคราวเดียวกัน ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้อ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย นอกจากนี้ ยังได้ ทราบแหล่งการจ้างงาน แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็น การรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสมัครงาน ได้รับประสบการณ์จากการ สัมภาษณ์ของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีแนวทางเตรียมตัวเข้าสู่ ระบบการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันนายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ก็สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานที่ต้องการ ได้เป็นจำนวนมาก	6,032,900.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 4,966 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,968 คน
	โครงการให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ โดยส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้พิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหา ทางครอบครัวและสังคม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม 2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ โดยส่งเสริมให้คนพิการ ที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/ สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการ มีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น 3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริม ให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถ อยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม โดยจ้างเหมาบริการคนพิการ วุฒิปริญญาตรี ปฏิบัติงานตามโครงการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย 4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่ม 	19,190,400.00 บาท	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ มีผู้สมัครงาน จำนวน 53 คน และได้รับการ บรรจุงาน จำนวน 22 คน 2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ มีผู้สมัครงาน จำนวน 317 คน และได้รับการ บรรจุงาน จำนวน 749 คน 3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานใน หน่วยงานภาครัฐ มีผู้สมัครงานและได้รับการ บรรจุงาน จำนวน 88 คน 4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน มีผู้สมัครงาน จำนวน 24 คน และได้รับการ บรรจุงาน จำนวน 22 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		ประสิทธิภาพการบรรจุงาน โดยจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุ วุฒิอนุปริญญาขึ้นไป ปฏิบัติงานตามโครงการในหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้คำปรึกษากับผู้ทำงานทำได้ยาก รวมทั้งให้คำแนะนำกับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจัดหางานเพื่อให้บริการจัดหางานกับผู้ที่ต้องการหางานทำ		
	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา โดยการจ้างงานผู้สูงอายุ ที่มีองค์ความรู้ในสาขาต่าง ๆ เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่คนในชุมชนให้สามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และเพื่อสืบสานไว้ให้เป็นมรดกทางปัญญาของชาติ 2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว โดยประสานภาคเอกชนในธุรกิจบริการ การโรงแรม และการท่องเที่ยวเข้ามามีส่วนร่วมในการจ้างงานผู้สูงอายุในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับผู้สูงอายุ ลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว ช่วยให้ผู้สูงอายุมีรายได้ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	7,433,100.00 บาท	1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา มีผู้สูงอายุได้รับการจ้างเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 3 คน มีผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้สมัครงาน จำนวน 20 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 362 คน 2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการและการท่องเที่ยว มีผู้สมัครงาน จำนวน 111 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 94 คน
	1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ร่วมสร้างสรรค์ พัฒนาเครือข่ายสำนักงาน ประกันสังคมภาคสมัครใจ เข้มแข็ง (SSO Star Service Awards 2019)	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ สร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ	5,157,000.00 บาท	สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 13,045 ราย
	ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และ ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด ในกลุ่ม	13,055,200.00 บาท	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 1,706 แห่ง ลูกจ้าง 140,925 คน 2. ตรวจประเมินในสถานประกอบการ จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนด มยส. จำนวน 463 แห่ง ลูกจ้าง 84,815 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		<p>ผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 3. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. รมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด 		<ol style="list-style-type: none"> 3. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 832 แห่ง ลูกจ้าง 34,069 คน 4. กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด จำนวน 47 ครั้ง
	สร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวประชารัฐ (กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี)	<p>สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการรณรงค์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร รวมถึงสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เครือเจริญโภคภัณฑ์ และบริษัท เอ็กเซตดี ฟริคชั่น แมททีเรียล จำกัด ในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดในสถานศึกษา จัดประชุมและเชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม และมีการมอบโล่รางวัลดีเด่นในกรณีที่สถานศึกษานั้นผ่านเกณฑ์การประเมิน</p>	314,850.00 บาท	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ และมีสถานศึกษาส่งใบสมัคร เข้าร่วมโครงการ จำนวน 449 แห่ง
อื่น ๆ (กรณีมีการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	-			