

ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๕๑)

ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๙ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมออกกฎ

กระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

งานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดทำงานใน

วันหยุดตามประเพณี ได้แก่งานดังต่อไปนี้

(๑) งานในกิจการโรงแรม สถานมหรสพ ร้านอาหาร ร้ายขายเครื่องดื่ม  
สโมสรม สโมสร สถานพยาบาล และสถานบริการการท่องเที่ยว

(๒) งานในป่า งานในที่ทุรกันดาร งานขนส่ง และงานที่มีลักษณะหรือสภาพ  
ของงานต้องทำติดต่อกันไปถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ไตรรงค์ สุวรรณคีรี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

-----

-----+

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๙ วรรคสี่ แห่ง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า ในกรณีที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้าง

หยุดตามประเพณีได้ เนื่องจากลูกจ้างทำงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานตามที่กำหนดใน

กฎกระทรวง ให้นายจ้างตกลงกับลูกจ้างว่าจะหยุดในวันอื่นชดเชยวันหยุดตามประเพณีหรือ

นายจ้างจะจ่ายค่าทำงานในวันหยุดตามประเพณีให้ก็ได้ สมควรกำหนดลักษณะหรือสภาพของ

งานที่นายจ้างไม่อาจให้ลูกจ้างหยุดทำงานในวันหยุดตามประเพณีได้ จึงจำเป็นต้องออก

กฎกระทรวงนี้

[ร.ก.๒๕๕๑/๔๙ก/๑๖/๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๑]

พรพิมล/

