

รายงานผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ด้านความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
๑. การปกป้อง และ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ	๓๘,๐๓๕ คน	- อยู่ระหว่างจังหวัดขอนแก่น/โครงการ	- อยู่ระหว่างจังหวัดขอนแก่น/โครงการ	-
	๑.๒ โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ สถาบันพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐ คน	- อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการตามโครงการโดยไตรมาส แรกจัดสรรงบประมาณให้ ๓ จังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง และสำนักงาน จัดหางานจังหวัดระยอง	- อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการตามโครงการโดยไตรมาส แรกจัดสรรงบประมาณให้ ๓ จังหวัด ได้แก่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง และสำนักงาน จัดหางานจังหวัดระยอง	-
	๑.๓ โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๕,๐๐๐ คน	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๓ คน	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - จัดกิจกรรมจำนวน ๕ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๔๖ คน	๔.๙๒
	๑.๔ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ ด้านประกันสังคม	-	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ และเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๑๐๐ คน ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๐๐ คน	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ และเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จัดกิจกรรม จำนวน ๓๓ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๒,๒๘๑ คน ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๒,๒๘๑ คน	-
	๑.๕ โครงการแรงงาน ปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินี ร่วมบริจาคโลหิต ร่วมกับโครงการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและ เผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม	-	โครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินี ร่วมบริจาคโลหิต มีผู้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน - คน	โครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินี ร่วมบริจาคโลหิต มีผู้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๕๐๓ คน ปริมาณ ๒๖๑,๒๐๐ CC	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
	๑.๖ โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ - พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัด นครปฐมและสมุทรปราการ	๑,๖๐๐ คน	-	- การพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ สมุทรปราการ จำนวน ๑,๕๗๙ คน	๙๘.๖๙
	๑.๗ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาส ฉลองพระชนมายุ ๖๐ พรรษา	-	ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๖๐ พรรษา มีคณะผู้เข้าชมศูนย์ฯ ๒๕ แห่ง จำนวน ๙๘๓ คน	ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๖๐ พรรษา มีคณะผู้เข้าชมศูนย์ฯ ๔๕ แห่ง จำนวน ๑,๔๕๔ คน	
๒. การรักษา ความมั่นคงของ รัฐ และ การ ต่างประเทศ	๒.๑ โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ ๑) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	๒๐,๐๐๐ แห่ง ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน	๑,๓๗๗ แห่ง ๑๒๙,๗๓๕ คน	๒,๓๖๙ แห่ง ๑๘๘,๓๖๑ คน	๑๑.๘๕/ ๑๕.๗๐
	๒) อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำ ระบบการจัดการปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	๕,๒๒๐ คน	-	-	-
	๓) ตรวจประเมินสถานประกอบกิจการ จนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	๒๕๐ แห่ง	-	-	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
	๔) ตรวจประเมินเพื่อต่ออายุ การรับรอง มยส.	๔๓๖ แห่ง	-	-	-
	๕) ดำเนินโครงการโรงงานสีข้าว	๓,๕๔๒ แห่ง	-	-	-
	๖) ตรวจติดตามเพื่อให้ สถานประกอบกิจการ มีระบบ การจัดการปัญหาเสพติด อย่างต่อเนื่อง	๒,๕๕๐ แห่ง	-		
	๗) จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อ สร้างเจตคติที่ดี และสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	๘๖ ครั้ง	-	-	-
	<b>๒.๒ การดำเนินการด้านการ ต่างประเทศ</b>	-	-	<b>๑. การดำเนินงานเกี่ยวกับข้อตกลงความร่วมมือ ด้านแรงงานระหว่างประเทศ</b> ๑) รายงานผลการประชุมหารือคณะทำงาน การนำเข้าแรงงานต่างด้าวแบบ G to G ๒) รายงานผลการประชุมระดับวิชาการไทย – เมียนมา ๓) การประชุมคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบ พันธกรณีตามพิธีสารว่าด้วยการต่อต้านการลักลอบ ขนผู้โยกย้ายถิ่นฐานโดยทางบก ทางทะเล และทางอากาศ ๔) การประชุมเตรียมการฝ่ายไทยสำหรับการประชุม หารือประจำปีในระดับปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ไทย - ภูฏาน ๕) การประชุมคณะทำงานพิจารณาความตกลง และความร่วมมือด้านการประกันสังคมระหว่างประเทศ ๖) แจ๊จ กกจ. เกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการ	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>ดำเนินการตามข้อมติคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติเกี่ยวกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี</p> <p>๗) การพิจารณาร่างโต้ตอบความตกลงยกเว้นการตรวจลงตราสำหรับผู้ถือหนังสือเดินทางทูตและราชการระหว่างราชอาณาจักรไทยกับราชอาณาจักรนอร์เวย์</p>	
				<p><b>๒. การส่งเสริมความสัมพันธ์ด้านแรงงานระหว่างประเทศ (CLMV) ไทย - เมียนมา</b></p> <p>ผลการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมดุสิตธานีหัวหิน จังหวัดเพชรบุรี ประเทศไทย คณะผู้แทนฝ่ายไทย นำโดย นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ ช่วยราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมการจัดหางาน คณะผู้แทนฝ่ายเมียนมา นำโดย อู วิน เซน อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากร สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ผลการหารือสรุปดังนี้</p> <p>๑. ความคืบหน้าการตรวจสัญชาติและการออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ของฝ่ายเมียนมา และปัญหาข้อร้องเรียนในศูนย์ตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมา</p> <p>๑.๑) ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าจำนวนแรงงานสัญชาติเมียนมาจ่ายค่าธรรมเนียมเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสไปแล้ว จำนวน ๓๖๖,๒๕๕ คน (บัตรสีชมพู ๔๑๙,๔๑๖ คน ใบจับคู่ ๓๔๖,๘๓๔ คน) โดยทางฝ่ายเมียนมา ดำเนินการตรวจสัญชาติและออกเอกสาร CI</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>ให้กับกลุ่มแรงงานต่างด้าวซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) และแรงงานกลุ่มที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง – ลูกจ้าง (ใบจับคู่) รวมทั้งสองกลุ่ม จำนวน ๖๒๓,๗๙๔ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ได้รับบัตรประจำตัวคนต่างด้าวไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) โดยจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๗๒๓,๓๖๐ คน ดำเนินการแล้ว ๓๘๑,๐๙๙ คน คงเหลือ ๓๔๒,๒๖๑ คน</li> <li>- กลุ่มที่ผ่านการตรวจสอบ คัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง – ลูกจ้าง (ใบจับคู่) จะได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔๓๐,๐๖๙ คน ดำเนินการแล้ว ๒๔๒,๖๙๕ คน คงเหลือ ๑๘๗,๓๗๔ คน</li> <li>- ทั้งนี้ รวมทั้งสองกลุ่มที่ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๕๒๙,๖๓๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย ๖๐)</li> </ul> <p>๑.๒) ฝ่ายเมียนมาได้หารือเกี่ยวกับแรงงานเมียนมาที่ยังไม่ได้รับเอกสาร CI จำนวนมากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ คน (แรงงานที่มี ทร. ๓๘ ประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ คน และแรงงานที่ยังไม่มีเอกสารประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ คน) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ให้บริการการออกเอกสาร CI แก่แรงงานเมียนมาที่โรงงานและสถานที่อื่นที่เหมาะสม โดยทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ (Mobile Team)</li> <li>๒) ร่วมมือในการวางแผนปฏิบัติการทีมตรวจสุขภาพ</li> </ol>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>เคลื่อนที่ระหว่างจัดหางานจังหวัดและทูตแรงงาน (Labour Attache) เมียนมาประจำประเทศไทย</p> <p><b>ข้อร้องของฝ่ายเมียนมา</b></p> <p>๑) ให้ทีมตรวจสอบสัญชาติเคลื่อนที่เจรจาและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการออกเอกสาร CI แก่แรงงานเมียนมาที่อยู่ระหว่างการทำงานในจังหวัดต่าง ๆ ในสถานที่ที่เหมาะสมในประเทศไทย ภายหลังจากสิ้นสุดการออกเอกสาร CI ในจังหวัดพุมธานีและนนทบุรี</p> <p>๒) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะให้แรงงานได้รับการตรวจลงตรา (Visa) และใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) หลังจากได้รับเอกสาร CI ที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเพื่อลดค่าใช้จ่ายและเวลาของแรงงาน</p> <p>๓) คำแนะนำนายจ้างในการยื่นขอเอกสาร CI ควรจะเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๔) ขอให้ลดจำนวนสำเนาเอกสารในการยื่นขอตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงาน</p> <p>๕) ขอให้ลงโทษนายหน้า ทั้งฝ่ายเมียนมาและฝ่ายไทยที่เอารัดเอาเปรียบแรงงานเมียนมาที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา</p> <p>๖) ขอให้ตรวจสอบนายจ้างที่ทำให้แรงงานเสียค่าใช้จ่ายเกินกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับกระบวนการขอเอกสาร CI อ้างถึงการประชุมครั้งสุดท้ายเกี่ยวกับการขอขยายอายุการตรวจลงตราของแรงงานที่จะอยู่ต่อในราชอาณาจักร ฝ่ายไทยได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าว</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ซึ่งเห็นชอบที่จะอนุญาตให้วีซ่าจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ในระยะแรก และจะอนุญาตให้ขยายระยะเวลาการอยู่ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เมื่อได้มีการดำเนินการขอยุ่ต่อไปในราชอาณาจักร</p> <p>๗) กรณีจะไม่ดำเนินการในขั้นตอนการออกเอกสาร CI ต่อ ขอให้แจ้งฝ่ายเมียนมาทราบล่วงหน้าอย่างน้อยหนึ่งเดือน ฝ่ายไทยแจ้งว่ามาตรการในการดำเนินการต่อไปเกี่ยวกับการออกเอกสาร CI จะได้มีการพิจารณาใหม่</p> <p>๑.๓) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเพื่อให้แล้วเสร็จทันเวลาที่กำหนดโดยฝ่ายไทยกำหนดให้ผู้ตรวจราชการกรม (นายพิชิต นิลทองคำ) เป็นหัวหน้าทีมสำหรับฝ่ายเมียนมา กำหนดให้ผู้ช่วยทูตแรงงาน (Labour Attache) เป็นหัวหน้าคณะร่วมกันทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบสัญชาติเคลื่อนที่ (Mobile Team) ไปยังจังหวัดที่มีแรงงานจำนวนมากโดยให้จัดหางานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมการตรวจสอบสัญชาติในจังหวัด</p> <p>๑.๔) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะดำเนินการจัดลำดับคิวในการให้บริการตรวจสอบสัญชาติ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS)</p> <p>๑.๕) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะไปตรวจเยี่ยมศูนย์ตรวจสัญชาติร่วมกัน เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาพร้อมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p><b>๒. กระบวนการจัดส่งแรงงานเมียนมาเข้ามาทำงานตาม MoU</b></p> <p>ฝ่ายเมียนมาร้องขอให้ฝ่ายไทยสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๒.๑) ขอให้มีการอนุมัติ Demand Letter ตามความต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง</p> <p>๒.๒) ขอให้บังคับใช้กฎหมายลงโทษนายจ้างตัวแทนนายจ้าง และบริษัทที่ฝ่าฝืนกฎหมายอย่างจริงจัง</p> <p>๒.๓) ขอให้ติดประกาศข้อบังคับของบริษัทไว้ให้แรงงานได้ทราบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ</p> <p>๒.๔) ขอให้ดำเนินการกับนายจ้างและตัวแทนนายจ้างที่ไม่สามารถให้งานแก่แรงงานหลังจากทำสัญญาจ้างงานแล้ว</p> <p>ฝ่ายไทยร้องขอให้ฝ่ายเมียนมาสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๒.๕) ขอให้แบ่งปันข้อมูลสัญญาจ้างที่เป็นภาษาเมียนมาให้กับฝ่ายไทย</p> <p>๒.๖) ขอให้ลดระยะเวลาการดำเนินการนำเข้าแรงงานตาม MoU ให้เหลือ ๑ เดือน</p> <p>๒.๗) ขอให้ทั้งสองประเทศร่วมมือกันเพื่อดำเนินการกับนายหน้าที่เอารัดเอาเปรียบแรงงานเมียนมา</p> <p>๒.๘) ขอให้จัดการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะของแรงงานเพื่อประโยชน์ของทั้งสองประเทศ</p> <p>๒.๙) ขอให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติของนายจ้างและบริษัทจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๒.๑๐) ขอให้พิจารณาการจัดส่งแรงงานใหม่ไปทำงานกับนายจ้างไทยบุคคลธรรมดาฝ่ายเมียนมาตาม</p>	



นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>Demand Letter ของนายจ้างฝ่ายเมียนมาเห็นชอบตามบันทึกการประชุม ข้อ ๑๐ ในการประชุมวิชาการเมียนมา - ไทย ว่าด้วยแรงงานเมียนมาในประเทศไทย ณ Kandawgyi Palace Hotel กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p> <p>๒.๑๑) แลกเปลี่ยนข้อมูลบัญชีรายชื่อของนายจ้างและสถานประกอบการที่ขึ้นบัญชีดำ (Black List) ให้แต่ละฝ่ายรับทราบ</p> <p>๒.๑๒) ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการตาม MoU ให้รวดเร็ว และกำหนดค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ทั้งสองฝ่ายยอมรับที่จะร่วมมือในการส่งแรงงานเมียนมาภายใต้ MoU ให้รวดเร็ว มีความโปร่งใส และลดค่าใช้จ่ายและเวลา</p> <p><b>๓. ผลการหารือคณะทำงานนำเข้ามาทำงานแบบรัฐต่อรัฐ (G to G)</b></p> <p>๓.๑) ฝ่ายไทยแจ้งผลการประชุมคณะทำงานนำเข้าแรงงานมาทำงานแบบรัฐต่อรัฐ (G to G) เมื่อวันที่ ๔ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทนสำหรับแรงงานประมงรายเดือน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท</li> <li>- นายจ้างได้รับการร้องขอให้จ่ายเงินเดือนผ่านบัญชีธนาคารแก่แรงงานในกิจการประมง</li> <li>- แรงงานจะได้รับเงินส่วนแบ่งตามมูลค่าของสัตว์น้ำที่จับได้</li> </ul> <p>๓.๒) ฝ่ายไทยจะแจ้งเงื่อนไขการจ้างแรงงานใน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>กิจการประมงต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทาง ทางการทูต เพื่อพิจารณารายละเอียดต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างอาจรับผิดชอบอาหารและที่พัก ของแรงงานในกิจการประมงเมื่ออยู่บนบก</li> <li>- ชั่วโมงการพักควรมีน้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง ต่อวัน และไม่น้อยกว่า ๗๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์</li> <li>- นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่ แรงงานในการทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ</li> <li>- นายจ้างอาจรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่ แรงงานในการขอตรวจลงตราใบอนุญาตทำงาน และตรวจสุขภาพ</li> <li>- ตามกฎหมายประมงไทย แรงงานประมง จะได้รับวันหยุดอย่างน้อย ๔ วัน โดยได้รับเงินเดือน พื้นฐานเต็มจำนวน อย่างไรก็ตามกรณีเรือประมง ไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ แรงงานและนายจ้าง จำเป็นต้องหารือเกี่ยวกับสัดส่วนของเงินเดือนร่วมกัน</li> <li>- แรงงานจะต้องทำงานในเรือประมง ถูกกฎหมาย ซึ่งลงทะเบียนตามกฎหมายประมงไทย และมีระบบติดตามเพื่อควบคุมเรือ (VMS)</li> <li>- การจัดส่งแรงงานในกิจการประมง เป็นการดำเนินเริ่มต้นของโครงการนำร่องเท่านั้น</li> <li>- แรงงานในกิจการประมงมีสิทธิได้รับ ประกันสังคม</li> <li>- แรงงานในกิจการประมงมีสิทธิได้รับ ค่าชดเชยการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุตามกฎหมาย</li> </ul>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>แรงงานเช่นเดียวกับแรงงานในกิจการอื่น ๆ</p> <p>มาตรการต่อไปที่จะหารือเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานเมียนมาไปทำงานในกิจการประมง</p> <p>๑) ดำเนินการให้แรงงานเมียนมาในกิจการประมงสามารถเข้าถึงสิทธิด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมเนื่องจากแรงงานทำงานในเงื่อนไขที่ไม่ปลอดภัย</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานในกิจการประมงในประเทศไทยเป็นภาษาอังกฤษตามที่ได้เห็นชอบแล้วในการประชุมครั้งก่อน</p> <p>๓) แลกเปลี่ยนมาตรการคุ้มครองสิทธิของแรงงานในกิจการประมงในประเทศไทย ประกอบด้วย การฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อน และการมีสิทธิได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ สิทธิประโยชน์ และการดูแลสุขภาพ ภายใต้ระบบ G to G สำหรับแรงงานเมียนมา</p> <p>๔) แลกเปลี่ยนข้อมูลการออกเอกสารให้แก่แรงงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมง (หนังสือเดินทาง การตรวจลงตราใบอนุญาตทำงาน หรือ Sea Book หรือเอกสารอื่น ๆ)</p> <p>๕) ปฏิบัติตามอนุสัญญาขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศในเรื่องสัญญาจ้างงานระหว่างนายจ้างและแรงงานในกิจการประมง</p> <p>๖) พิจารณาอนุญาตให้หน่วยงาน ๒ หน่วยงาน จากทั้ง ๒ ฝ่าย เป็นผู้จัดส่งแรงงานกิจการประมง ภายใต้ MoU หรือการเตรียมการอื่น ๆ</p> <p>๗) กฎหมายประมงทะเลเมียนมาอยู่ระหว่างทบทวนและแก้ไขโดยกระทรวงเกษตร ปศุสัตว์ และชลประทาน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>๘) อธิบายขั้นตอนการจัดส่งแรงงานและเอกสาร ที่จำเป็นต่าง ๆ ในกิจการประมง</p> <p>ฝ่ายไทยจะแจ้งประเด็นข้างต้นไปยังกรมประมง นายจ้างในกิจการประมง และองค์กรในกิจการประมง และจะแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการหารือในประเด็น ดังกล่าวให้ฝ่ายเมียนมา</p> <p><b>๔. ประเด็น อื่น ๆ</b></p> <p>๔.๑) ประเด็นปัญหาของเมียนมา ผู้ช่วยทูต แรงงานเมียนมาจะให้ความช่วยเหลือโดยการ ประสานงานกับฝ่ายไทยเพื่อแก้ไขปัญหาโดยเร็ว</p> <p>๔.๒) ถึงแม้ว่าจะมีกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายแล้ว ฝ่ายเมียนมา จะแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานที่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และหาผลประโยชน์ให้แก่กรมการจัดหางานผ่านผู้ช่วยทูต แรงงานเมียนมาเพื่อให้ความช่วยเหลือต่อไป</p> <p>๑) แรงงานเมียนมามีสิทธิได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามข้อบังคับของกฎหมายที่มีอยู่ในประเทศไทย</p> <p>๒) แรงงานที่ถูกจับกุมในหลายๆ แห่ง จากการ ตรวจสอบโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ แรงงานมีสิทธิได้รับเงินเดือนที่เหลือเต็มที่</p> <p>๓) ดำเนินการกับนายจ้างที่ให้แรงงานทำงาน ผิดกฎหมายในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ</p> <p>๔) ประสานงานกับหน่วยงานท้องถิ่นที่ เกี่ยวข้องกับการส่งกลับแรงงานเมียนมาที่ถูกจับกุม และถูกค้ำมนุษย์ผ่านช่องทางทางการ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
				<p>๕) แลกเปลี่ยนสิทธิการจ้างงานแรงงานรับใช้ ในบ้านที่ทำงานในประเทศไทยเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๖) แลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เมียนมาและประชากรเมียนมาในเรือนจำ โดยความร่วมมือ กับหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗) ยอมรับสถานะครุชาวเมียนมาที่สอนลูก ของแรงงานเมียนมา</p> <p>๘) เพื่อป้องกันแรงงานจากการถูกค้ำมนุษย์ ให้กำหนดมาตรการคุ้มครองการเอาผิดเอาเปรียบ อีกครั้งหลังจากแรงงานถูกค้ำมนุษย์แล้วตามกฎหมาย ที่มีอยู่ในประเทศไทย</p> <p>๙) พิจารณาให้ใช้เงิน ๑,๐๐๐ บาท จากเงินกองทุน การส่งกลับแรงงานต่างด้าวเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อคุ้มครอง แรงงานเมียนมา</p> <p>๑๐) ปฏิบัติตามสิทธิของแรงงานต่างชาติตาม ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยความคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิ แรงงานต่างชาติ</p>	
<b>๓. การป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ</b>	๓.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐ คน	ฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤตินิชอบให้แก่บุคลากรของกรมการจัดหางาน ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมี ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๖ คน	ฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้แก่บุคลากรของกรมการจัดหางาน ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๖ คน	๓๒.๐๐
	๓.๒ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	-	-	- ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตรถวาย พระกุศล เนื่องในโอกาสที่พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์ เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ ทรงเจริญพระชันษา	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
	และ ประพติมิชอบ โดย สำนักงานประกันสังคม			๖๐ ปี นำโดยนายสุรเดช วลีอิทธิกุล เลขาธิการสำนักงาน ประกันสังคม และคณะผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ สำนักงานประกันสังคมประมาณ ๒๐๐ คน เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานประกันสังคม	
	๓.๓ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพติมิชอบ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลัก ธรรมาภิบาล และประมวล จริยธรรม มุ่งสู่สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๓๐๐ คน	๓๖ คน	๓๖ คน	๑๒.๐๐
	- สร้างวัฒนธรรมจิตพอเพียง ด้านทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	-	-	-
๔. การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าว	๔.๑ การดำเนินการอนุญาต นำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความ ร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (Memorandum of Understanding : MoU)	-	ผลการดำเนินการอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือ ด้านการจ้างงานแรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MoU) ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ดังนี้ นายจ้างแจ้งความต้องการขอนำเข้าแรงงานต่างด้าว มาทำงาน มีแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน แยกเป็นดังนี้	ผลการดำเนินการอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือ ด้านการจ้างงานแรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MoU) ดังนี้ นายจ้างแจ้งความต้องการขอนำเข้าแรงงานต่างด้าว มาทำงาน มีแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน แยกเป็นดังนี้	

สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)
กัมพูชา	-
ลาว	-
เมียนมา	-
รวมทั้งสิ้น	-

สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)
กัมพูชา	-
ลาว	-
เมียนมา	-
รวมทั้งสิ้น	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ																																								
			<p>การอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบัญชีรายชื่อ มีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๓,๗๖๐ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="860 400 1386 616"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๑,๗๙๒</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๙,๔๐๑</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๒,๕๖๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๓,๗๖๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>พิจารณาอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น ๔๖,๒๖๘ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="860 711 1386 927"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๕,๑๙๗</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๑,๕๑๕</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๙,๕๕๖</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๔๖,๒๖๘</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๑,๗๙๒	ลาว	๙,๔๐๑	เมียนมา	๑๒,๕๖๗	รวมทั้งสิ้น	๓๓,๗๖๐	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๕,๑๙๗	ลาว	๑๑,๕๑๕	เมียนมา	๑๙,๕๕๖	รวมทั้งสิ้น	๔๖,๒๖๘	<p>การอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบัญชีรายชื่อ มีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๖๙,๙๒๘ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1453 400 1980 616"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๒๔,๒๘๒</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๘,๔๒๓</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๒๗,๒๒๓</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๖๙,๙๒๘</td> </tr> </tbody> </table> <p>พิจารณาอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น ๘๓,๗๐๙ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1453 711 1980 927"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๒๗,๖๘๗</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๙,๐๑๘</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๗,๐๐๔</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๘๓,๗๐๙</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๒๔,๒๘๒	ลาว	๑๘,๔๒๓	เมียนมา	๒๗,๒๒๓	รวมทั้งสิ้น	๖๙,๙๒๘	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๒๗,๖๘๗	ลาว	๑๙,๐๑๘	เมียนมา	๓๗,๐๐๔	รวมทั้งสิ้น	๘๓,๗๐๙	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	๑๑,๗๙๒																																												
ลาว	๙,๔๐๑																																												
เมียนมา	๑๒,๕๖๗																																												
รวมทั้งสิ้น	๓๓,๗๖๐																																												
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	๑๕,๑๙๗																																												
ลาว	๑๑,๕๑๕																																												
เมียนมา	๑๙,๕๕๖																																												
รวมทั้งสิ้น	๔๖,๒๖๘																																												
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	๒๔,๒๘๒																																												
ลาว	๑๘,๔๒๓																																												
เมียนมา	๒๗,๒๒๓																																												
รวมทั้งสิ้น	๖๙,๙๒๘																																												
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	๒๗,๖๘๗																																												
ลาว	๑๙,๐๑๘																																												
เมียนมา	๓๗,๐๐๔																																												
รวมทั้งสิ้น	๘๓,๗๐๙																																												
	๔.๒ การออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน (กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างลูกจ้างที่ผ่านการสัมภาษณ์แล้ว ณ ศูนย์สัมภาษณ์ทั่วประเทศ)	-	-	<p>ผลการดำเนินงานแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบแทนใบอนุญาตทำงาน มีจำนวนนายจ้าง ๙๑,๘๓๑ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๒๐,๖๗๖ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1453 1091 1980 1294"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๒๐,๑๗๙</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>นำเข้าตาม MoU</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๐๐,๔๙๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๒๐,๖๗๖</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๒๐,๑๗๙	ลาว	นำเข้าตาม MoU	เมียนมา	๓๐๐,๔๙๗	รวมทั้งสิ้น	๓๒๐,๖๗๖																															
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	๒๐,๑๗๙																																												
ลาว	นำเข้าตาม MoU																																												
เมียนมา	๓๐๐,๔๙๗																																												
รวมทั้งสิ้น	๓๒๐,๖๗๖																																												
	๔.๓ การตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าว (กลุ่มบัตรสีชมพู)	-	-	<p>ผลการดำเนินการตรวจสัญชาติของประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๐๔,๘๙๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๐) แยกเป็นดังนี้</p>																																									

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)			ร้อยละ																																																										
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๑๐,๕๓๔</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๓,๒๖๓</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๘๑,๐๙๙</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๕๐๔,๘๙๖</td> </tr> </tbody> </table>			สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๑๐,๕๓๔	ลาว	๑๓,๒๖๓	เมียนมา	๓๘๑,๐๙๙	รวมทั้งสิ้น	๕๐๔,๘๙๖																																																	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																																
กัมพูชา	๑๑๐,๕๓๔																																																																
ลาว	๑๓,๒๖๓																																																																
เมียนมา	๓๘๑,๐๙๙																																																																
รวมทั้งสิ้น	๕๐๔,๘๙๖																																																																
	<p>๔.๔ การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (จังหวัดตาก สระแก้ว และหนองคาย)</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐ คน</p>	<p>- ผลการอบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างงาน มีนายจ้างจำนวน ๗,๑๕๕ คน แรงงานต่างด้าวจำนวน ๒๙,๘๕๗ คน แยกได้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๙๔๙</td> <td>เมียนมา ๑๒,๓๑๒</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๑,๔๐๔</td> <td>กัมพูชา ๙,๒๖๒</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๔,๘๐๒</td> <td>ลาว ๘,๒๘๓</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๗,๑๕๕</td> <td>๒๙,๘๕๗</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E - Work Permit) จำนวน ๒๖,๐๕๒ คน แยกได้ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๘,๕๒๘</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๙,๒๔๑</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๘,๒๘๒</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td></td> <td>๒๖,๐๕๒</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๙๔๙	เมียนมา ๑๒,๓๑๒	สระแก้ว	๑,๔๐๔	กัมพูชา ๙,๒๖๒	หนองคาย	๔,๘๐๒	ลาว ๘,๒๘๓	รวมทั้งสิ้น	๗,๑๕๕	๒๙,๘๕๗	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๘,๕๒๘	สระแก้ว	กัมพูชา	๙,๒๔๑	หนองคาย	ลาว	๘,๒๘๒	รวมทั้งสิ้น		๒๖,๐๕๒	<p>- ผลการอบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างงาน มีนายจ้างจำนวน ๑๒,๗๖๗ คน แรงงานต่างด้าวจำนวน ๖๐,๗๑๒ คน แยกได้ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๑,๘๕๗</td> <td>เมียนมา ๒๖,๑๓๒</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๒,๘๖๑</td> <td>กัมพูชา ๒๐,๐๐๑</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๘,๐๔๙</td> <td>ลาว ๑๔,๕๗๙</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๑๒,๗๖๗</td> <td>๖๐,๗๑๒</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E - Work Permit) จำนวน ๖๙,๒๒๖ คน แยกได้ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๓๔,๖๕๒</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๙,๙๙๕</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๑๔,๕๗๙</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td></td> <td>๖๙,๒๒๖</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๑,๘๕๗	เมียนมา ๒๖,๑๓๒	สระแก้ว	๒,๘๖๑	กัมพูชา ๒๐,๐๐๑	หนองคาย	๘,๐๔๙	ลาว ๑๔,๕๗๙	รวมทั้งสิ้น	๑๒,๗๖๗	๖๐,๗๑๒	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๓๔,๖๕๒	สระแก้ว	กัมพูชา	๑๙,๙๙๕	หนองคาย	ลาว	๑๔,๕๗๙	รวมทั้งสิ้น		๖๙,๒๒๖	<p>๖๐.๗๑</p>
ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	๙๔๙	เมียนมา ๑๒,๓๑๒																																																															
สระแก้ว	๑,๔๐๔	กัมพูชา ๙,๒๖๒																																																															
หนองคาย	๔,๘๐๒	ลาว ๘,๒๘๓																																																															
รวมทั้งสิ้น	๗,๑๕๕	๒๙,๘๕๗																																																															
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	เมียนมา	๘,๕๒๘																																																															
สระแก้ว	กัมพูชา	๙,๒๔๑																																																															
หนองคาย	ลาว	๘,๒๘๒																																																															
รวมทั้งสิ้น		๒๖,๐๕๒																																																															
ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	๑,๘๕๗	เมียนมา ๒๖,๑๓๒																																																															
สระแก้ว	๒,๘๖๑	กัมพูชา ๒๐,๐๐๑																																																															
หนองคาย	๘,๐๔๙	ลาว ๑๔,๕๗๙																																																															
รวมทั้งสิ้น	๑๒,๗๖๗	๖๐,๗๑๒																																																															
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	เมียนมา	๓๔,๖๕๒																																																															
สระแก้ว	กัมพูชา	๑๙,๙๙๕																																																															
หนองคาย	ลาว	๑๔,๕๗๙																																																															
รวมทั้งสิ้น		๖๙,๒๒๖																																																															
	<p>๔.๕ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</p>	<p>๒๔๒,๐๐๐ คน</p>	<p>โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สปก. เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p> <p>- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวจำนวน ๓๑,๖๐๖ คน</p>	<p>โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สปก. เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p> <p>- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวจำนวน ๔๗,๙๖๙ คน</p>	<p>๑๙.๘๒</p>																																																												



นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ																				
		๓๖,๐๐๐ แห่ง	-ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๓,๔๔๖ แห่ง	-ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๕,๘๗๓ แห่ง	๑๖.๓๑																				
	๔.๖ โครงการตรวจสอบ ปราบปรามแรงงานต่างด้าว	๑๒,๗๒๘ แห่ง  ๑๔๐,๗๓๐ คน	โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว - ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน นายจ้าง/ สถานประกอบการและคนต่างด้าวเพื่อให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร) - ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน - แห่ง  - ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน	โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว - ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน นายจ้าง/ สถานประกอบการและคนต่างด้าวเพื่อให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร) - ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน - แห่ง  - ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน																					
๔.๗ ตรวจสอบ จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้างและแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย ตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษา ความสงบแห่งชาติ (คสช.)	-	-	- ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ดังนี้ <table border="1" data-bbox="842 1054 1352 1265"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.</td> <td>๔ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๒ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>- ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>- คน</td> </tr> </tbody> </table> - ผลการดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดี นายจ้างและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่ง คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๑/ ๒๕๕๗ ในส่วนภูมิภาค ดังนี้	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.	๔ แห่ง	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๒ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	- คน	- ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1435 1054 1946 1265"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบ <input type="checkbox"/> นายจ้าง/สปก.</td> <td>๔ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๒ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้ที่เกี่ยวข้อง</td> <td>- ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>- คน</td> </tr> </tbody> </table> - ผลการดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดี นายจ้างและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่ง คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ในส่วนภูมิภาค ดังนี้	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบ <input type="checkbox"/> นายจ้าง/สปก.	๔ แห่ง	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๒ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	- คน	
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																								
ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.	๔ แห่ง																								
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๒ คน																								
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย																								
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	- คน																								
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																								
ตรวจสอบ <input type="checkbox"/> นายจ้าง/สปก.	๔ แห่ง																								
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๒ คน																								
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ราย																								
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	- คน																								

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ																								
			<table border="1" data-bbox="840 304 1400 512"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.</td> <td>๒๘ ราย</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๑๙ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>- ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๑ คน</td> </tr> </tbody> </table>	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๒๘ ราย	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๑๙ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๑ คน	<table border="1" data-bbox="1435 304 1995 512"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.</td> <td>๓๖ ราย</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๗๔ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>- ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๑ คน</td> </tr> </tbody> </table>	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๖ ราย	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๗๔ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๑ คน					
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																												
ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๒๘ ราย																												
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๑๙ คน																												
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย																												
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๑ คน																												
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																												
ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๖ ราย																												
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๗๔ คน																												
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย																												
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๑ คน																												
	๔.๘ การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔	๑๐๐,๐๐๐ ครั้ง	<p>การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <p>- ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้จำนวน ๑๒,๐๓๘ สาย ดังนี้</p> <p>๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๑๑,๑๗๗ สาย</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้นจำนวน ๘๖๑ สาย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="878 1007 1348 1251"> <thead> <tr> <th>ผู้ใช้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๕๔๔ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๓๑ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๘๓ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>๙๓ สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๑๐ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน - ราย</p>	ผู้ใช้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๕๔๔ สาย	เมียนมา	๑๓๑ สาย	ลาว	๘๓ สาย	เวียดนาม	๙๓ สาย	ชาวต่างชาติ	๑๐ สาย	<p>การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <p>- ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้จำนวน ๑๙,๙๓๐ สาย ดังนี้</p> <p>๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๑๘,๒๙๕ สาย</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้นจำนวน ๑,๖๓๕ สาย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1471 1007 1982 1251"> <thead> <tr> <th>ผู้ใช้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๘๗๓ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๖๗ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๓๑ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>๑๔๘ สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๑๖ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๑ ราย</p>	ผู้ใช้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๘๗๓ สาย	เมียนมา	๓๖๗ สาย	ลาว	๒๓๑ สาย	เวียดนาม	๑๔๘ สาย	ชาวต่างชาติ	๑๖ สาย	๑๙.๙๓
ผู้ใช้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๕๔๔ สาย																												
เมียนมา	๑๓๑ สาย																												
ลาว	๘๓ สาย																												
เวียดนาม	๙๓ สาย																												
ชาวต่างชาติ	๑๐ สาย																												
ผู้ใช้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๘๗๓ สาย																												
เมียนมา	๓๖๗ สาย																												
ลาว	๒๓๑ สาย																												
เวียดนาม	๑๔๘ สาย																												
ชาวต่างชาติ	๑๖ สาย																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
	๔.๙ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	๒๔๐,๗๐๐ คน	ผลการดำเนินการอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๐ - กิจกรรมอบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๖๐ คน - กิจกรรมอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน – คน	ผลการดำเนินการอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว - กิจกรรมอบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๖๐ คน - กิจกรรมอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน – คน	๐.๐๒
	๔.๑๐ โครงการเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	๖๐,๐๐๐ คน	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ/ ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชนทั่วไป/คนหางาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้ข้อมูลการไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน ๕,๒๕๓ คน	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ/ ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชนทั่วไป/คนหางาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้ข้อมูลการไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน ๘,๖๒๖ คน	๑๔.๓๘
	๔.๑๑ โครงการเผยแพร่ ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน	๙๓๐,๖๐๐ คน	-โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่ประชาชน ทั่วไป/คนหางาน โดยจัดทำเอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงาน ต่างประเทศ/การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๘๗,๕๗๔ คน	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่ประชาชน ทั่วไป/คนหางาน โดยจัดทำเอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการหลอกลวงไปทำงาน ต่างประเทศ/การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑๕๗,๘๔๑ คน	๑๖.๙๖
	๔.๑๒ โครงการคุ้มครอง คนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	๘,๒๐๐ คน	- เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูล และสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชน ทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย รวมถึงพฤติการณ์ในการหลอกลวง	- เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูล และสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชน ทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย รวมถึงพฤติการณ์ในการหลอกลวง	๑๕.๓๗

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ																								
	<p>๔.๑๓ โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>- ดำเนินการตรวจ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>	<p>๑,๖๐๐ แห่ง ๔๖,๔๕๐ คน</p>	<p>คนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางานบริษัทจัดหางาน และขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๙๘๗ คน</p> <p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายโดยดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานใน กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้า จากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้ง กิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว และกิจการ ก่อสร้าง ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="853 1054 1397 1337"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๑๒๐</td> <td>๒๘</td> <td>๙๒</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๑๕,๕๘๙</td> <td>๑,๓๗๐</td> <td>๑๔,๒๑๙</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อ เทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓/๘.๗๙</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๑๒๐	๒๘	๙๒	ลูกจ้าง (คน)	๑๕,๕๘๙	๑,๓๗๐	๑๔,๒๑๙	<p>คนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางานบริษัทจัดหางาน และขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๑,๒๖๐ คน</p> <p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่อง ประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิต เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็น ห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว และกิจการก่อสร้าง ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1451 1054 1995 1337"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๑๖๔</td> <td>๓๖</td> <td>๑๒๘</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๑๘,๕๕๒</td> <td>๑,๖๑๑</td> <td>๑๖,๙๔๑</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อ เทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๕/๘.๖๘</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๑๖๔	๓๖	๑๒๘	ลูกจ้าง (คน)	๑๘,๕๕๒	๑,๖๑๑	๑๖,๙๔๑	<p>๑๐.๒๕/ ๓๙.๙๔</p>
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๑๒๐	๒๘	๙๒																										
ลูกจ้าง (คน)	๑๕,๕๘๙	๑,๓๗๐	๑๔,๒๑๙																										
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๑๖๔	๓๖	๑๒๘																										
ลูกจ้าง (คน)	๑๘,๕๕๒	๑,๖๑๑	๑๖,๙๔๑																										

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
			พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๒๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๗๐ คน ขณะนี้ ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๓๕๗ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๑๓ คน	พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๓๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๖๑๑ คน ขณะนี้ ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๑๔ แห่ง ลูกจ้าง ๔๗๒ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๑๓๙ คน	
	- บูรณาการตรวจแรงงานเด็ก ในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจ)	๘ ครั้ง	-	๑ ครั้ง สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๑๐ คน ตรวจสอบเบื้องต้นพบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง นายจ้างจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ ไม่มีเอกสารการจ่ายค่าจ้าง และจ่าย ค่าจ้างของเด็กบางส่วนให้กับบุคคลอื่น แรงงานซึ่งเป็น เด็กไม่สามารถระบุรายละเอียดเกี่ยวกับค่าจ้างได้ชัดเจน ชุดเฉพาะกิจฯ จึงจำเป็นต้องประสานให้พนักงานตรวจ แรงงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดเข้าดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	๑๒.๕๐
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ สถานประกอบกิจการตาม แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ ตามมาตรฐานด้านแรงงาน	๒๕ ครั้ง ๒๕๐ แห่ง ๕๐๐ คน	๑ ครั้ง ๑๖ แห่ง ๒๓ คน	๑ ครั้ง ๑๖ แห่ง ๒๓ คน	๔.๐๐/ ๖.๔๐/ ๔.๖๐
	- ติดตามสถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการพัฒนาแนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการ ใช้แรงงานได้ตามมาตรฐาน แรงงาน หรือนำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน	๑๐๐ แห่ง	๑๖ แห่ง	๑๖ แห่ง	๑๖.๐๐
	- โครงการสร้างการรับรู้ สิทธิ	๔,๐๐๐ คน	๔๓๓ คน	๔๓๓ คน	๑๐.๘๓

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ																								
	ด้านความปลอดภัยต่อแรงงาน ต่างด้าว																												
	๔.๑๔ การบูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติด ทะเล	๓๗๐ ลำ ๕,๕๕๐ คน	(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล <table border="1" data-bbox="842 451 1359 730"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>๔๕</td> <td>-</td> <td>๔๕</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๕๒๘</td> <td>-</td> <td>๕๒๘</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐/๐.๐๐</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	๔๕	-	๔๕	ลูกจ้าง (คน)	๕๒๘	-	๕๒๘	(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล <table border="1" data-bbox="1438 451 1955 730"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>๗๙</td> <td>๒</td> <td>๗๗</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๘๖๘</td> <td>๑๑</td> <td>๘๕๗</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๓/๑.๒๗</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกคำสั่ง ม. ๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑ ลำ ลูกจ้าง ๖ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว</li> <li>- ออกหนังสือเรียกพบ จำนวน ๑ ลำ ลูกจ้าง ๕ คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</li> </ul>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	๗๙	๒	๗๗	ลูกจ้าง (คน)	๘๖๘	๑๑	๘๕๗	๒๑.๓๕/ ๑๕.๖๔
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
เรือ (ลำ)	๔๕	-	๔๕																										
ลูกจ้าง (คน)	๕๒๘	-	๕๒๘																										
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
เรือ (ลำ)	๗๙	๒	๗๗																										
ลูกจ้าง (คน)	๘๖๘	๑๑	๘๕๗																										
	๔.๑๕ โครงการตรวจสอบ สถานประกอบการเพื่อ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ จากการใช้แรงงานและ กองทุน	-	-	ผลการตรวจสอบสถานประกอบการเกี่ยวกับปัญหา การค้ามนุษย์ (Tip Report) ของหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๙๒๗ แห่ง ไม่พบนายจ้าง/สถานประกอบการกระทำความผิด แต่อย่างใด	-																								
๕. การแก้ไข ปัญหาความไม่ สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดน	๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้	๔๑,๘๐๐	๑) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน โดยประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ประชาชน	๑) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน โดยประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ประชาชน	๑๔.๑๐																								

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
ภาคใต้			<p>ในพื้นที่ ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๓,๕๙๕ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านจัดหางาน ๑๔๐ คน</li> <li>- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๓,๐๓๘ คน</li> <li>- ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๔๓ คน</li> <li>- ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๓๗๔ คน</li> </ul> <p>๒) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน ๑๖ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘๘ คน</li> </ul> <p>๓) กิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๓๕ คน</li> </ul> <p>๔) กิจกรรมคลินิกแรงงานให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul> <p>๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul> <p>๖) มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานผลการสำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/ภาพรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๓๗ ครั้ง</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคู่กับการชี้ชวนให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูล จำนวน ๑,๕๒๐ ครั้ง</li> </ul> <p>๗) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	<p>ในพื้นที่ ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๕,๘๙๓ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านจัดหางาน ๓๐๒ คน</li> <li>- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๔,๗๕๖ คน</li> <li>- ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๔๙ คน</li> <li>- ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๗๘๖ คน</li> </ul> <p>๒) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน ๑๖ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘๘ คน</li> </ul> <p>๓) กิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๓๕ คน</li> </ul> <p>๔) กิจกรรมคลินิกแรงงานให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul> <p>๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul> <p>๖) มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานผลการสำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/ภาพรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๗๔ ครั้ง</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคู่กับการชี้ชวนให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูล จำนวน ๓,๐๔๐ ครั้ง</li> </ul> <p>๗) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)	ร้อยละ
			๘) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน มอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนิน โครงการ นิเทศงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๑๑ ครั้ง	๘) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน มอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนิน โครงการ นิเทศงาน และประเมินผล การปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๒๐ ครั้ง	
	๕.๒ โครงการแรงงานจังหวัด ชายแดนภาคใต้ปลอดภัย สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	๒,๐๖๕ คน	โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและแรงงานในการ ทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน - คน	โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและแรงงานในการทำงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน - คน	-

กระทรวงแรงงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล