

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> | <p>๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> | <p>๑. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อถวายความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการประกอบอาชีพและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘,๔๗๙ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เขียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีโอกาสทำงานในโรงงานฯ เขียมของโรงพยาบาลชุมชน ผู้พิการฯ จะได้รับฯ เขียมที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว รวมถึงผู้พิการสามารถดำรงชีวิตได้สะดวกและมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙๙ คน</p> | | | |
| <p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p> | <p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข</p> | <p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๔๙ คน มีระบบการจัดการด้านเสพติด โครงการโรงงานสีขาวอย่างทั่วถึง และส่งเสริมสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวแล้ว ยกย่องระดับจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และติดตามผลเพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนนำมาซึ่งวินัยการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน มีสถานประกอบการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้จัดทำระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๑๓,๑๙๕ แห่ง ลูกจ้าง ๙๔๕,๙๕๗ คน และมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวและดำเนินการจนผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว จำนวน ๑,๐๕๙ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕,๒๐๕ คน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|---|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p> | <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้</p> | <p>๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลาง ในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชน ในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๒๑,๑๗๖ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริม ให้กับแรงงานกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ และกลุ่มตามโครงการพาคนกลับบ้าน ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสงขลา เพื่อให้ มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕๘๒ คน</p> <p>๓. โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อฝึกทักษะ ด้านอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน และผู้ที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส ในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อการประกอบอาชีพอิสระ หรือรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕๗๕ คน</p> | | | |
| | <p>๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธอันดีกับ นานาชาติ</p> | <p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน เป็นประธานเปิดการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน และการประชุมระดับรัฐมนตรี แรงงานไทย - ลาว ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาล แห่งราชอาณาจักรไทย และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์อัลด์ กรุงเทพฯ โดยมี พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนและประธานร่วมฝ่ายไทย และ ดร. คำแพง ไชสมแพง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแห่ง สปป. ลาว และ นายลีปาว หยาง ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแห่ง สปป. ลาว เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนและ ประธานร่วมฝ่ายลาว</p> <p>ที่ประชุมได้ทบทวนผลการดำเนินงานร่วมกันในช่วงเวลา ๒ ปีที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) ด้านการพัฒนา ฝีมือแรงงาน รัฐบาลไทยได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมการฝึกอบรมให้กับบุคลากรภาครัฐของ สปป. ลาว ในสาขาการบริหารจัดการ งานช่างอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ รวมถึงเทคโนโลยี สารสนเทศ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน ๒) ด้านการจ้างงาน รัฐบาลไทย</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p> | <p>๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p> | <p>ได้ดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา กัมพูชา ลาว) สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และได้จัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดหนองคาย และมุกดาหาร เพื่อเป็นสถานที่อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทำงานและการใช้ชีวิตในเมืองไทยแก่แรงงานต่างด้าว และทำหน้าที่ตรวจสอบ/คัดกรองแรงงานต่างด้าวก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในไทย รวมถึงเป็นจุดพักรอแรงงานต่างด้าวเดินทางกลับประเทศ และเป็นจุดดำเนินการประสานงานระหว่างนายจ้างและแรงงานต่างด้าวด้วย ๓) ด้านการคุ้มครองแรงงาน รัฐบาลไทยได้ให้ความช่วยเหลือติดตามสิทธิประโยชน์กับแรงงานสัญชาติลาวที่ทำงานในประเทศไทยกรณีค่าจ้าง ค่าชดเชย และค่าล่วงเวลา ๔) ด้านการประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมของไทย และองค์การประกันสังคมแห่งชาติลาว มีการเจรจาหรือร่วมกันในเรื่องการจัดทำข้อตกลงการจ่ายบำเหน็จชราภาพ</p> <p>นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้ร่วมกันจัดทำแผนดำเนินงานระยะ ๓ ปีข้างหน้า (ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วยการจัดประชุมเชิงวิชาการ การฝึกอบรม การคุ้มครองและติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับแรงงานที่ทำงานในประเทศไทย และงานประกันสังคม รวมถึงฝ่ายไทยได้เสนอให้ฝ่ายลาวปรับเปลี่ยนข้อความในบันทึกความเข้าใจ เกี่ยวกับการจ้างงานระยะสั้นในภาคเกษตร ให้มีเงื่อนไขการจ้างงานน้อยกว่า ๒ ปี และให้มีการตรวจสอบสุขภาพและประวัติอาชญากรรมของแรงงานสัญชาติลาว ณ สปป. ลาว ก่อนเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย รวมถึงให้ทั้งสองฝ่ายร่วมกันผลักดันให้มีการแก้ไขปัญหาการเดินทางเข้ามาของแรงงานที่มีบัตรผ่านแดน หรือบัตรอื่นใดในทำนองเดียวกัน เพื่อทำงานเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลและในท้องที่ที่กำหนด</p> <p>๒. พลตำรวจเอก อานาจ อ้นอาดมงาม ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการในตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุม World Government Summit 2019 ณ เมืองดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามคำเชิญของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมการจ้างงานสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์</p> <p>การประชุม World Government Summit เป็นการประชุมระหว่างประเทศ ที่สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นเวทีสำหรับผู้นำรัฐบาล รัฐมนตรี เจ้าหน้าที่อาวุโส จากภาครัฐและเอกชน และผู้นำองค์กรระหว่างประเทศทั่วโลก ในการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและหารือในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและการยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยมี เชค มุฮัมหมัด บิน รอชิด อัล มัคตูม (Sheikh Muhammad bin Rashid Al Maktoum) รองประธานาธิบดีและนายกรัฐมนตรีแห่งสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และเจ้าผู้ครองรัฐดูไบ</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|---|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p> | <p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p> | <p>ให้การอุปถัมภ์การประชุมดังกล่าว ซึ่งการประชุมครั้งนี้จัดขึ้นเป็นครั้งที่ ๗ มีผู้เข้าร่วมประชุมกว่า ๔,๐๐๐ คน จาก ๑๔๐ ประเทศทั่วโลก</p> <p>หัวข้อหลักในการประชุมคือเรื่อง “อนาคตของงาน” (Future of Work) โดยรัฐบาลสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ได้เชิญ Mr. Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มากล่าวปราศรัยกับที่ประชุม ร่วมเสวนาและบรรยายสรุปเกี่ยวกับรายงานของคณะกรรมการการโลก ว่าด้วยอนาคตของงาน ซึ่ง ILO ได้จัดทำขึ้นในโอกาสครบรอบ ๑๐๐ ปี และได้เปิดตัวเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ที่เจนีวา สวิตเซอร์แลนด์ โดยรายงานดังกล่าว ชี้ให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในโลกของการทำงาน อันเป็นผลมาจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร สภาพอากาศ และโลกาภิวัตน์ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ ILO เน้นย้ำคือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การให้ความคุ้มครองทางสังคม และความร่วมมือของไตรภาคี ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบายด้านแรงงานในอนาคต</p> <p>นอกจากนี้ ได้มีการประชุม Abu Dhabi Dialogue ซึ่งเป็นการประชุมหารือระหว่างประเทศ ผู้รับและผู้ส่งแรงงาน เพื่อเตรียมการสำหรับการประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งต่อไปในปี ๒๐๑๙ ซึ่งได้มีการกำหนดให้ Future of Work เป็นหัวข้อหลักในการประชุมด้วย และในโอกาสรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ฯ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ได้เข้าพบหารือทวิภาคีกับผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน โดยได้มีการหารือเกี่ยวกับข้อเสนอของฝ่ายสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ในการปรับแก้บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลไทยกับสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ว่าด้วยเรื่องแรงงาน ซึ่งได้มีการลงนามร่วมกันไว้เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เพื่อให้แรงงานไทยที่จะเดินทางเข้ามาทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ได้รับการคุ้มครองดูแลให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ ๑๒ (12th ACMW Meeting) ณ โรงแรม Le Meridien Chiang Rai Resort อำเภอเมืองจังหวัดเชียงราย โดยการประชุมครั้งนี้จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐระดับสูงของประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งเป็นผู้ประสานงานหลักคณะกรรมการ ACMW สำนักเลขาธิการอาเซียน รวมถึงองค์การระหว่างประเทศต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม</p> <p>การประชุมในครั้งนี้เพื่อร่วมหารือ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนงานคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|--|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ (ต่อ)</p> | <p>๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ (ต่อ)</p> | <p>ว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ตลอดจนแสวงหาแนวทางความร่วมมือเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว ตลอดจนมาตรการป้องกันผลกระทบที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานและกระแสดการปฏิวัติอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๔ โดยมีประเด็นสำคัญที่น่าสนใจ ประกอบด้วย การประเมินตนเองของประเทศสมาชิกอาเซียนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) เพื่อขับเคลื่อนฉันทามติอาเซียน โดยจะรายงานผลการประเมินแก่สำนักเลขาธิการอาเซียน เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน/การรับรองข้อกำหนด (TOR) ACMW ฉบับแก้ไข/การยกย่องข้อเสนอโครงการใหม่ ๆ สำหรับแผนงาน ค.ศ. ๒๐๒๑ - ๒๐๒๕ และการเร่งรัดการดำเนินการในมิติที่ยังไม่ได้มีการดำเนินการ</p> <p>ทั้งนี้ ผลจากการประชุมจะทำให้มีแนวทาง/มาตรการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืน ตลอดจนเกิดการขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินงานภายใต้แผนงานคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)</p> | | | |
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ</p> | <p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p> | <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสารสนเทศและบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัลให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของ</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|--|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p> | <p>ผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเบิกสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour3” (Smart Labour Version ๓) โดยมีบริการ ดังนี้ (๑) บริการแบบวิดีโอคลิปภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจวางแผน และพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัย โดยสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ http://nlc.mol.go.th</p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับ</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|--|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p> | <p>การลงทะเบียนและหางานผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้ใช้งานถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๖๑,๕๙๔ ครั้ง</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อื่นจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปลิขิตีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๒๑,๑๓๒ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๓๗,๗๕๕ ตำแหน่ง ๒๐๑,๑๕๐ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๖๔,๙๙๔ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๕๔,๙๔๒ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๑๘,๓๔๙ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p> | <p>๑๗,๔๙๖ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๑๙๒,๖๕๓ ราย</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการโดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน โครงการนัดพบแรงงาน โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๔๔๒,๑๑๒ คน ผู้สมัครงาน จำนวน ๕๙,๐๗๙ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๔๓,๕๑๖ คน</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๔๓,๘๔๕ คน</p> <p>๕. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๘,๔๓๘ คน นอกจากนี้ ได้ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว โดยมีผู้สูงอายุมาใช้บริการ จำนวน ๑,๗๐๕ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๖๑๖ คน</p> <p>๖. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๒๙๓,๔๒๑ คน</p> <p>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักขัง (ต่อ)</p> | <p>๓,๙๒๑,๓๕๖ คน</p> <p>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๓๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๑๒๑,๗๙๖ คน</p> <p>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๑๘๓,๗๓๔ ราย</p> <p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๒,๒๗๘,๙๔๙ ครั้ง</p> <p>๑๑. การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเปราะบางเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๓,๗๔๘ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|---|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p> | <p>๕,๗๖๖ คน</p> <p>๑๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพข้อเท็จจริงในปัจจุบัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป</p> | | | |
| | <p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์</p> | <p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>๑. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการโครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และรับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน จำนวน ๕๒๐,๔๒๓ คน</p> <p>๒. การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการอบรมนายจ้างและคนต่างด้าว จำนวน ๘,๔๘๐ คน</p> <p>๓. การเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ได้มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง และประกอบการตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างเหมาะสม โดยการอบรมคนหางาน จำนวน ๑,๑๙๙ คน</p> <p>๔. ศูนย์ปฏิบัติการการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาขณะทำงานอยู่ในประเทศไทย ได้รับการช่วยเหลือและความคุ้มครองตามมาตรฐานกฎหมาย จำนวน ๑,๕๗๐ คน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p> | <p>๕. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและ กองทุน จำนวน ๔,๓๑๑ แห่ง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย เงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม และป้องปรามไม่ให้ นายจ้าง หลีกเลียงกฎหมาย และแสวงหา ประโยชน์จากการใช้แรงงาน ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๖. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกบังคับใช้แรงงาน หรือถูกละเมิดสิทธิและไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยตรวจแรงงาน ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง กิจการประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ และกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous)) รวมทั้ง สถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน ๘๔๑ แห่ง ๓๒,๔๗๗ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง ๗๒๔ แห่ง ๒๙,๗๐๔ คน</p> <p>๗. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ได้เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน ภายใต้มาตรการคัดกรอง ลูกจ้างของพนักงานตรวจแรงงาน โดยหากพนักงานตรวจแรงงาน ตรวจพบฐานความผิดตามข้อบ่งชี้ การใช้แรงงานบังคับ ๑๑ ข้อ หรือมีลูกจ้างมาร้องเรียน จะดำเนินการสัมภาษณ์ตามแบบคัดกรอง แรงงานบังคับเบื้องต้น หากผลการคัดกรองพบว่า มีลูกจ้างเข้าข่ายแรงงานบังคับ/ค้ามนุษย์ จะประสานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ อย่างละเอียด โดยผลการดำเนินการคัดกรองลูกจ้างที่ยื่นคำร้อง/ร้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๑๔๐ แห่ง ลูกจ้าง ๗,๕๙๔ คน ซึ่งจากการคัดกรอง เบื้องต้น พบว่า เข้าข่ายแรงงานบังคับ/ค้ามนุษย์ จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๖ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงาน ให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าว เข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าว</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|---|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p> | <p>ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๔๘๗,๕๓๒ คน</p> <p>๒. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าว โดยได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๑๘,๘๐๕ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๑๙๙,๑๙๑ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประมงทกกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง จำนวน ๖๐,๒๘๘ คน และมีแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงที่ได้จัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคล มีการแจ้งการทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๗,๙๖๕ คน</p> <p>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล จำนวน ๒๙๐ ครั้ง ลูกจ้าง ๓,๘๗๙ คน นอกจากนี้ ได้บูรณาการตรวจแรงงานประมง ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (PIPO) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐,๗๔๙ ลำ ลูกจ้าง ๓๖๔,๕๔๔ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๙ ลำ ลูกจ้าง ๒๔๖ คน โดยเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งและดำเนินคดีตามขั้นตอนต่อไป</p> | | | |
| | <p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p> | <p>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|---|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p> | <p>ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ โดยได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการจำนวน ๑๗,๐๕๕ แห่ง ลูกจ้าง ๖๑๖,๗๖๖ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑๕,๘๗๙ แห่ง ลูกจ้าง ๕๖๕,๙๔๕ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม โดยกำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบจำนวน ๑๔,๓๑๕ คน</p> <p>๒. การให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย มีนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานราชการได้รับคำปรึกษา จำนวน ๖๔,๘๕๙ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก เพื่อให้แรงงานเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และไม่ถูกบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้และประชาสัมพันธ์การรับรู้ถึงแนวทางการใช้แรงงานเด็ก จำนวน ๘,๒๑๕ คน ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับการอบรม จำนวน ๙,๑๘๘ คน สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓๘,๖๐๘ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๔๒,๒๕๒ คน ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘๔ แห่ง ลูกจ้าง ๙๙,๖๕๓ คน และเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบในการทำงาน จำนวน ๔,๓๘๗ คน</p> <p>๓. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง โดยดำเนินการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในสถานประกอบกิจการ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๖,๓๙๓ แห่ง ลูกจ้าง ๔๑๑,๘๗๔ คน และตรวจความปลอดภัยขั้นเทคนิค/วิชาการ จำนวน ๙๙๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๖,๘๘๘ คน นอกจากนี้ ได้รณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ลูกจ้าง จำนวน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|---|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p> | <p>๒,๒๘๖ คน</p> <p>๔. รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบการ จำนวน ๕,๑๔๖ แห่ง ลูกจ้าง ๓๓๖,๖๔๒ คน และส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ มีสถานประกอบการส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว จำนวน ๘๓๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒๐๘,๙๑๔ คน นอกจากนี้ ได้ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีนายจ้าง ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๖,๕๗๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓๗๓,๓๑๒ คน และมีสถานประกอบการจัดสวัสดิการหรือปรับปรุงสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ลูกจ้าง จำนวน ๖,๒๕๑ แห่ง ลูกจ้าง ๓๕๒,๐๒๗ คน</p> <p>๕. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กระตุ้นให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย ไปปฏิบัติในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๒,๘๘๔ แห่ง และมีสถานประกอบการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๒๔๒ แห่ง สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน ๑๓๒,๙๕๓ คน</p> <p>๖. ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน จำนวน ๖๑ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๗,๒๔๐ คน</p> <p>๗. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|---|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p> | <p>โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๓๐ คน</p> <p>๘. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานโดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน มีสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญและจัดตั้งมุมนมแม่จำนวน ๘๐ แห่ง ลูกจ้างหญิง ๑,๓๔๓ คน</p> <p>๙. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ เพื่อให้แรงงานสูงอายุมีองค์ความรู้ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีร่างกายที่แข็งแรง พร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน และส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จำนวน ๑๓,๖๕๓ คน</p> <p>๑๐. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๓,๐๘๘,๓๓๑ คน</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๑๐,๕๘๓,๗๔๓ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๐๐,๒๘๕ ครั้ง เป็นเงิน ๘๐๙.๓๐ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๙๑๙,๑๒๖ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๕๔,๔๐๐ ครั้ง เป็นเงิน ๒๒๓.๔๗ ล้านบาท</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|---|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p> | <p>โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๑ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑๘๓ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑,๐๓๒ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๒๖๗ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๒๒๙ คน</p> <p>๑๑. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยสำนักงานประกันสังคม ได้เพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี ดังนี้</p> <p>๑) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๒) กฎกระทรวงการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้กับผู้ประกันตนที่มีบุตรตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ ๖ ปี เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้น มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>๓) คืนสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมแต่ขาดส่งเงินสมทบจนทำให้ขาดสิทธิและประสงค์อยู่ในระบบประกันสังคมอีกครั้ง ทั้งนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผู้กลับมาเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๕๕,๓๕๐ ราย</p> <p>๔) ให้สิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด) โดยไม่ต้องสำรองจ่าย เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ประกันตนในการเข้ารับบริการด้านทันตกรรมโดยไม่ต้องสำรองจ่ายในคลินิก/สถานพยาบาลที่ทำความตกลง</p> <p>๕) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน/การตรวจสุขภาพประจำปี โดยมีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ ระหว่างสำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการแพทย์ กรมอนามัย กรมควบคุมโรค กรมสุขภาพจิต สภาก่อการค้ำแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมโรงพยาบาลเอกชน</p> <p>๑๒. ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p> | <p>ให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดย</p> <p>๑) ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) โดยดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวก เข้ามาใช้บริการ ด้านการประกันสังคม มาตรา ๔๐ มีการบรรยายให้ความรู้ รับสมัครขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๔๒๙,๖๔๘ คน นอกจากนี้ ได้มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ด้วยตนเอง ผ่าน website Smartphone (มือถือ) โดยมีบุคคลขึ้นทะเบียน จำนวน ๔๐,๔๔๗ ราย</p> <p>๒) การดำเนินโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านประกันสังคมถ้วนหน้า ครอบคลุม ๘๘ หน่วยปฏิบัติ จำนวน ๑๓๖ หมู่บ้านเป้าหมายในทั่วประเทศ โดยสำนักงานประกันสังคมพื้นที่/จังหวัด ลงพื้นที่ ในหมู่บ้าน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิประโยชน์ ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ เพื่อให้แรงงานนอกระบบ เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา ๔๐ ผ่านกลไกภาคี เครือข่ายในระดับพื้นที่ มีผลการดำเนินงานรวม ๑๓๖ หมู่บ้าน ใน ๘๖ หน่วยปฏิบัติ จำนวน ๗,๙๓๙ ราย</p> <p>๓) บูรณาการความร่วมมือการขับเคลื่อนโครงการ หนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านประกันสังคมถ้วนหน้า ระหว่าง กรมการพัฒนาชุมชนกับสำนักงานประกันสังคม โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เพื่อสนับสนุน รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การเข้าถึงสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ ให้กับสมาชิกกลุ่ม OTOP สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ฯลฯ ให้มีหลักประกันความคุ้มครองทางสังคม เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>๔) กิจกรรมขับเคลื่อน ส่งเสริม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การขยายความคุ้มครอง การประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ โดยประชาสัมพันธ์และออกหน่วยบริการเคลื่อนที่รับสมัคร ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ร่วมกับบริษัท แกร็บแท็กซี่ (ประเทศไทย) เพื่อมอบทุนการศึกษาและ เงินสมทบประกันสังคม ให้กับครอบครัวพาร์ทเนอร์ผู้ขับขี่ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องมัลติฮอลล์ สโมสรทหารบก วัฒนา กรุงเทพมหานคร</p> <p>๕) ประกันสังคมจัดเพิ่มช่องทางรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ผ่านเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ ที่เคาน์เตอร์เซอร์วิส โดยได้ลงนามบันทึกข้อตกลงการรับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ระหว่าง สำนักงานประกันสังคม กับ บริษัทเคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>๑๓. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง (๑๒ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|---|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p> | <p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p> | <p>ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย โดยได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกันจำนวน ๖,๙๒๕ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๑,๙๕๑ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๕๙,๒๙๗,๓๐๒ บาท</p> <p>๑๔. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน และปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานในการทำการประมง พ.ศ.</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๓) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๔) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> | | | |
| <p>นโยบาย ๔</p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</p> | <p>๔.๗ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p> | <p>รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้องแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง สร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑,๐๒๕ คน</p> | | | |
| <p>นโยบาย ๕</p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน</p> | <p>๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ</p> | <p>๑. พัฒนาระบบประกันสุขภาพ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๓,๕๐๖,๗๒๙ คน</p> <p>๒. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันสังคมและการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเรื่องการป้องกันสิ่งเสพติด ได้แก่ การลด ละ เลิก เหล้า บุหรี่ และความรู้เกี่ยวกับพิษภัยสิ่งเสพติด โดยได้จัดกิจกรรม จำนวน ๑๔๙ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายและตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๐,๕๙๑ ราย</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|---|--|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ</p> | <p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ</p> | <p>๑. เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรม ศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๙๗๔ คน</p> <p>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S – Curve เดิม และ New S - Curve) มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๕,๓๙๒ คน</p> <p>๓. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและ บริการ โดยการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ให้กับแรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่ การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงาน ในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน ให้มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๔๙๑ คน</p> <p>๔. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โดยการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไป และกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพ พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ การจัดตั้ง ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมสากลให้กับแรงงาน ที่อยู่ในกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนา ศักยภาพมาตรฐานฝีมือให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๘,๔๔๒ คน</p> <p>๕. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของ ประเทศไทย มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๔๕๖ คน</p> <p>๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สถานประกอบกิจการ</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ) | ๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการ พัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ) | เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้ สถานประกอบการบิการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการ อย่างต่อเนื่อง มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๘๒๕,๑๒๖ คน | | | |
| นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน | ๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน | การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS – ASEAN) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน รวมถึงเป็นการส่งเสริมและผลักดัน การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและ ระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน อย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคง ตามแนวชายแดน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๑๕๘ คน | | | |
| | ๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ | <p>๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ แรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัยกำลังแรงงาน โดยอาศัย การบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และยกระดับ ทักษะฝีมือ (Re - Skill) ให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบการ และ SMEs ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๖,๗๒๐ คน</p> <p>๒. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน ให้แก่แรงงาน ในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไป หรือผู้ว่างงาน ที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและ ทักษะในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุน ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๕๔ คน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนา แรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะและคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ ให้แก่</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|---|---|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| <p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p> | <p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประ ตุ การค้าหลักของประเทศ (ต่อ)</p> | <p>แรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาด้านปริญาตรี ที่ต้องการเข้าทำงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ในระยะเร่งด่วน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๔๓ คน</p> <p>๔. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการ ของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาต การทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นใน อย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ จำนวน ๖๘,๑๑๐ คน</p> <p>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ และตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการพื้นที่เป้าหมาย มีนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย จำนวน ๒,๗๘๖ คน</p> <p>๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชรัฐ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง ตลอดจนเสริมสร้างความรู้การบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ตามแนวทางพระราชรัฐ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งการพัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ในการ เป็นหุ้นส่วนร่วมกัน เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและส่งเสริม บรรยากาศการลงทุนที่ดี โดยดำเนินการจัดอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๓๙๘ คน</p> <p>๗. ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ในสถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๒๒,๕๘๐ คน</p> <p>๘. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึง</p> | | | |

| นโยบายรัฐบาล | เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหา/ ข้อขัดข้อง | ข้อเสนอแนะ | ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี) |
|--|--|---|----------------------|------------|-----------------------------------|
| นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ) | ๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด้านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตูการค้า หลักของประเทศ (ต่อ) | การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และกระตุ้นให้สถานประกอบ กิจการนำมาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๒๓ แห่ง ตลอดจน พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการ เพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่กระบวนการรับรองหรือเข้าสู่ ระบบประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๑๐๐ แห่ง และติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๑ แห่ง | | | |
| นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี การ วิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม | ๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และ พัฒนา ของ ประเทศ | ๑.โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน รายได้ และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาพการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ศึกษา วิเคราะห์ ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนา อุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้ม การจ้างงาน ความต้องการแรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ | | | |
| นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ | ๑๐.๕ ใช้มาตรการ ทางกฎหมาย การ ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม | กระทรวงแรงงาน ได้เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรม ต่าง ๆ ได้แก่ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบ กิจการ และผู้ใช้แรงงานในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกัน และปิดกั้นโอกาสในการทุจริต โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ และโครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นต้น | | | |

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒