

มาตรการและแนวทางการแก้ไขปัญหาผลกระทบด้านแรงงานสัมพันธ์ ที่เกิดจากสถานการณ์อุทกภัย ปี ๒๕๕๔

เพื่อให้เกิดความสงบสุขด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาสถานการณ์อุทกภัย การแรงงานสัมพันธ์ที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำมาซึ่งความสงบสุขดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน จึงได้นำ “แนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤต ปี ๒๕๕๑” และหลักสุจริตใจ มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย ปี ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. ในกรณีที่สถานประกอบกิจการประสบปัญหาอันเนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัย ผู้แทนนายจ้างกับผู้แทนลูกจ้างควรหารือและร่วมกันดำเนินการทุกวิถีทางเท่าที่สามารถทำได้เพื่อประคับประคองให้สถานประกอบกิจการดำเนินการต่อไป โดยไม่มีการเลิกจ้างหรือปิดกิจการ

๒. การดำเนินการที่มีผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้าง ทั้งสองฝ่ายควรใช้ระบบทวิภาคีในการปรึกษาหารือหรือเจรจากัน โดยยึดหลักสุจริตใจ

๓. นายจ้างและลูกจ้างควรเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการประกอบการและสถานภาพตามความเป็นจริงจากสถานการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้น

๔. การลดค่าใช้จ่ายใดๆ ของนายจ้าง เช่น ค่าจ้าง สวัสดิการ ฯลฯ ควรรับฟังความคิดเห็น โดยคำนึงถึงความยินยอมพร้อมใจ และได้รับการยอมรับจากลูกจ้างส่วนใหญ่ในองค์กรเป็นหลัก ทั้งนี้ ให้หลีกเลี่ยงการใช้อำนาจทางการบริหารเพื่อกดดันลูกจ้างให้ยอมรับ

๕. ลูกจ้างพึงตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากสถานการณ์อุทกภัย และควรให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการแก้ไขปัญหา โดยหลีกเลี่ยงวิธีการที่ใช้ความรุนแรง หรือการใช้สิทธิโดยไม่คำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน เช่น การชุมนุมประท้วง ปิดถนน เป็นต้น

๖. ในกรณีที่การเจรจาหรือการร่วมปรึกษาหารือไม่อาจบรรลุข้อยุติ ทั้งสองฝ่ายควรแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบทันทีเพื่อเข้าร่วมหารือและเสนอแนวทางในการยุติปัญหาโดยเร็ว

๗. ในการแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่จะใช้วิธีการที่เป็นกลางยืดหยุ่น และโดยสันติ เพื่อหาแนวทางยุติปัญหาบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม

๘. ผู้นำองค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ควรมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งและข้อพิพาทแรงงาน โดยยึดแนวทางเพื่อให้ทั้งสองฝ่ายอยู่ด้วยกันได้อย่างสันติ

๙. หากนายจ้างจำเป็นต้องลดจำนวนลูกจ้าง ขอให้นำมาตราและแนวทางบรรเทาปัญหาการเลิกจ้างมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

.....