

รายงานผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ด้านความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
๑. การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ โครงการสาน สร้าง เสริมสุข แรงงานไทย	๓๘,๐๓๕ คน	<p>ดำเนินการนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ ในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตแก่ประชาชน วัยแรงงานในพื้นที่/นำภารกิจด้านแรงงานลงสู่พื้นที่ ขณะนี้ได้จัดสรรงบประมาณลงจังหวัดแล้ว โดยดำเนินการใน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ บูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้บริการประชาชน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสานสร้างความเข้มแข็ง ระหว่างอาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายด้านแรงงาน บัณฑิตแรงงาน และแกนนำแรงงานนอกระบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมเพื่อพัฒนาแรงงานนอก ระบบ ให้เข้มแข็ง</p> <p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๕๕๘ คน</p>	<p>ดำเนินการนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ ในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตแก่ประชาชน วัยแรงงานในพื้นที่/นำภารกิจด้านแรงงานลงสู่พื้นที่ ขณะนี้ได้จัดสรรงบประมาณลงจังหวัดแล้ว โดยดำเนินการใน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ บูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้บริการประชาชน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสานสร้างความเข้มแข็งระหว่าง อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายด้านแรงงาน บัณฑิต แรงงาน และแกนนำแรงงานนอกระบบ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมเพื่อพัฒนาแรงงานนอก ระบบ ให้เข้มแข็ง</p> <p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๒,๒๒๘ คน</p>	๑๘๙.๙๐
			-	<p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ที่เลี้ยง อาสาสมัครแรงงานเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาอาสาสมัคร แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยสอดแทรกกิจกรรม “ปลูกความดี ๘๙ ต้น บำเพ็ญ พระราชกุศลถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช” ณ สวนอุทยานปราณบุรี รวมทั้ง กิจกรรมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี/เพลงพระราชนิพนธ์ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ บริเวณหน้าพระราชวังไกลกังวล ร่วมกับประชาชนใน พื้นที่ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ อสร. ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด รวมจำนวน ๑๑๐ คน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
			-	<p>มติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๕๙ เห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” เพื่อเป็นการแสดงความอาลัยน้อมถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และประกาศความจงรักภักดีในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ปีที่ ๘๙ กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ตามแนวทางการจัดกิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ อาสาสมัครแรงงาน แรงงานไทยในต่างประเทศ จัดกิจกรรมพร้อมกันทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๕๙</p>	
			-	<p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ไทยแลนด์ ๔.๐” กับการพัฒนาแรงงานในส่วนภูมิภาค กิจกรรมทำความดีตามรอยปณิธานพ่อหลวง ปล่อยพันธุ์ปลากระพงขาวสู่ทะเล ณ อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จ.เพชรบุรี เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๕๙ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผวจ. เพชรบุรี (นางฉัตรพร ราษฎร์ดุษดี) รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอนุรักษ์ ทศรัตน์) แรงงานจังหวัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมจำนวน ๑๑๐ คน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
			-	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน(พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้เป็นประธานฝ่ายธรรมาสในพิธีบรรพชาอุปสมบทหมู่ พร้อมด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวงปทุมทริก สมิต) ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมในพิธี ตามโครงการ “แรงงานรวมใจอุปสมบทถวาย เป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๕๙ โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมอุปสมบทหมู่จำนวน ๙๕ รูป โดยผู้เข้าร่วมอุปสมบทได้เดินทางไปปฏิบัติธรรม ณ วัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๗ ต.ค.๕๙	
			-	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมติของศูนย์บัญชาการติดตามสถานการณ์ (ศตส.) ที่ขอความร่วมมือกระทรวงแรงงานตั้งจุดให้บริการประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการอาหารว่าง เครื่องดื่ม ผ้าเย็น สำหรับนำไปบริการประชาชนที่เข้าร่วมสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ จุดบริการประชาชนบริเวณด้านหน้าพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ต.ค. - ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๙	
			-	กระทรวงแรงงานได้จัดพิธีบำเพ็ญกุศลวาระครบรอบวันสวรรคต ครบ ๗ วัน เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๕๙ ครบ ๑๕ วัน เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๕๙ ครบ ๕๐ วัน เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				๕๙ และครบ ๑๐๐ วัน เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๐ โดย นิมนต์พระสงฆ์ สวดพระอภิธรรม ถวายภัตตาหาร เพล ประเคนผ้าไตรและถวายปัจจัย เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแด่พระบรมศพพระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาอานันทมหิดล โดยมิผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงแรงงานได้ร่วมแสดงความกตัญญูกตเวทิตา น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล	
			-	กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดงาน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ประจำปี ๒๕๖๐ วันที่ ๒ มี.ค. ๖๐ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ซึ่งการจัดงานในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ รวมทั้งเป็น การรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ในฐานที่พระองค์ ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และให้ทุก ภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ รวมถึงเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของ กพร. และมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่สาธารณชน สำหรับกิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วยพิธีถวายพระราชสักการะ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ในฐานที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐาน การช่างไทย โดยเชิญหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				จำนวน ๙๗ หน่วยงานเข้าร่วมพิธี จัดนิทรรศการ เทิดพระเกียรติ “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” จัดพิธีมอบป้ายเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕ แห่ง และเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ แห่ง จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตร เป็นต้น	
			-	กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านแรงงานและ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต โครงการ “ทำความดี บริจาคโลหิต น้อมจิตรำลึก สำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ” ถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จำนวน ๒ ครั้ง มีผู้ลงทะเบียนเพื่อบริจาคโลหิต จำนวนทั้งสิ้น ๕๑๐ คน ได้รับโลหิต จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๘ ยูนิต	
			-	ปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๐ “สืบสานพระราชปณิธานและ หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙” เชื่อมโยงและน้อมนำหลักการทรงงาน ของในหลวงรัชกาล ที่ ๙ ตลอด ๗ ทศวรรษที่ผ่านมา เป็นแนวประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ณ ดึกสันต์ไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เป็นประธานกล่าวให้โอวาท ซึ่งภายในงานยังมีการจัดแสดงนิทรรศการต่างๆ อาทิ นิทรรศการอักษร ศิลปิน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และบิดาแห่ง การพัฒนาพลังงานไทย เป็นต้น	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
			-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน ให้บริการแจกจ่ายอาหาร เครื่องดื่ม และคอยอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ที่เข้าสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. - ๑๐ เม.ย. ๖๐ โดยสลับสับเปลี่ยนหมุนเวียนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ณ สถานที่อำนวยความสะดวก กอ.รส. บริเวณท้องสนามหลวง	
	๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำเดือน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	๑๒ ครั้ง	- กระทรวงแรงงานจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ กระทรวงแรงงาน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมจำนวน ๑ ครั้ง	- กระทรวงแรงงานจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ กระทรวงแรงงาน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง	๑๐๐.๐๐
	๑.๓ โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	๒๐,๐๐๐ คน	สิ้นสุดการดำเนินงาน	- เผยแพร่พระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้หางานทำ/ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ได้งานตรงตามความรู้ความสามารถ และให้นักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน คนหางาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่รอฤดูกาล ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ด้านอาชีพและ ด้านการศึกษา เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพ รวมทั้งดำเนินการแนะแนวอาชีพ ทดสอบ ความพร้อมทางอาชีพ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๑,๐๓๗ คน	๑๐๕.๑๙

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
	๑.๔ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๔,๙๘๐ คน	-	- ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการ ประกอบอาชีพ และ ทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ให้สามารถประยุกต์ใช้ กับภูมิปัญญาท้องถิ่นได้ จำนวน ๖,๒๕๘ คน	๑๒๕.๖๖
	๑.๕ โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	๖,๕๔๐ คน	- ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ทหารผู้บาดเจ็บ ทุพพลภาพ ชนกลุ่มน้อย (ชาวไทยภูเขา) และคน พิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และเตรียมความพร้อม ทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ จำนวน ๓๖๐ คน	- ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ทหารผู้บาดเจ็บ ทุพพลภาพ ชนกลุ่มน้อย (ชาวไทยภูเขา) และคนพิการ/ ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และเตรียมความพร้อมทางด้าน จรรยาบรรณในวิชาชีพ จำนวน ๑๔,๓๖๕ คน	๒๑๙.๖๕
	๑.๖ โครงการฝึกอบรมร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรี- นครินทร์ราชบรมราชชนนี	๒๐ คน	-	- ฝึกอบรมแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี โดยดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียม โรงพยาบาลชุมชน หลักสูตรช่างเครื่องช่วยคนพิการ (๗๐๐ ชั่วโมง) ผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๑ คน	๒๐๕.๐๐
	๑.๗ โครงการแรงงานปรองดอง สามัคคี เทิดไถ่ราชินี	-	-	- รับบริจาคโลหิตและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม ผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๘,๒๕๔ คน โลหิต จำนวน ๒,๐๓๗,๓๐๘ ซีซี	-
	๑.๘ โครงการอบรมบุคลากรกรม ในการปฏิบัติธรรม เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล	๑ รุ่น ๑๓๐ คน	-	- อบรมบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทั้งนี้ได้รับอนุมัติให้ เปลี่ยนแปลงโครงการฯ จากเดิม เป็นการจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
	๑.๙ โครงการสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลและประมวล จริยธรรม	๒ รุ่น ๒๗๐ คน	-	- สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ๒๗๐ คน	๑๐๐.๐๐/ ๑๐๐.๐๐
	๑.๑๐ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒ รุ่น ๒๐๐ คน	-	- ส่งเสริมการเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ รุ่น ๒๑๐ คน	๑๐๐.๐๐/ ๑๐๕.๐๐
	๑.๑๑ โครงการหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในกระบวนการ สร้างจรรยาบรรณในงานเลขานุการ	-	-	- อบรมการสร้างจรรยาบรรณในงานเลขานุการ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๓๓ คน	-
	๑.๑๒ กิจกรรมแสดงความอาลัยแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา- ภูมิพลอดุลยเดช	-	-	กิจกรรมแสดงความอาลัยแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมบำเพ็ญพระราชกุศล กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการให้บริการช่วยเหลือประชาชน กิจกรรมที่ ๓ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อถวายเป็น พระราชกุศล กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินงานกิจกรรมอื่นๆ กิจกรรมที่ ๕ เยี่ยมผู้ป่วยประกันสังคม กิจกรรมที่ ๖ เยี่ยมผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพที่บ้านพัก ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๑๒,๑๗๑ คน	-
๒. การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ โครงการส่งเสริมระบบการ จัดการด้านยาเสพติดในสถาน- ประกอบกิจการ	๒๐,๐๐๐ แห่ง ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน	๑๑๘ แห่ง ๑๖,๐๔๓ คน	(๑) รมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ- กิจการ จำนวน ๒๑,๐๒๙ แห่ง ๑,๓๙๐,๘๘๓ คน	๑๐๕.๑๕/ ๑๓๙.๐๙

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
		๓๕๐ แห่ง	(๒) ตรวจสอบประเมินในสถานประกอบกิจการ จนกระทั่งผ่านเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) จำนวน ๑๙ แห่ง	(๒) ตรวจสอบประเมินในสถานประกอบกิจการ จนกระทั่งผ่านเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) จำนวน ๕๖๐ แห่ง	๑๖๐.๐๐
		๒,๙๘๐ แห่ง	(๓) ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการชำระ รักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาเสพติดในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๓๕ แห่ง	(๓) ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการชำระ รักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาเสพติดในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๓,๒๔๕ แห่ง	๑๐๘.๘๙
		๔,๓๐๐ คน	-	(๔) จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔,๘๔๒ คน	๑๑๒.๖๐
		๘๖ ครั้ง	(๕) จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดี และสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันอาเสพติด จำนวน ๒ ครั้ง	(๕) จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดี และสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันอาเสพติด จำนวน ๙๓ ครั้ง	๑๐๘.๑๔
		๒,๐๐๐ แห่ง	(๖) ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว โดยมีสถานประกอบ- กิจการผ่านเกณฑ์ประเมินโครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๑๗ แห่ง	(๖) ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว โดยมีสถานประกอบ- กิจการผ่านเกณฑ์ประเมินโครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๒,๑๖๑ แห่ง	๑๐๘.๐๕
		-	-	(๗) ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ ด้านประกันสังคม พร้อมกับสอดแทรกเนื้อหาพิชภัย ของอาเสพติดและการป้องกันอาเสพติด ผู้เข้ารับฟัง บรรยาย จำนวน ๒๗,๒๓๓ คน	-
	๒.๒ การเสริมสร้างความเข้าใจ และแนวทางความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน		-	(๘) การเสริมสร้างความเข้าใจและแนวทางความร่วมมือ ของประเทศ CLMVT กระทรวงแรงงานได้จัดประชุม เตรียมความพร้อมในการเสริมสร้างความเข้าใจ และหาแนวทางความร่วมมือของประเทศ CLMVT	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>เมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ พ.ย. ๕๙ ณ โรงแรม Grand Mercure Bangkok Fortune โดยเชิญผู้แทนประเทศ CLMV ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมทั้งเชิญผู้แทนองค์การระหว่างประเทศ ทั้งนี้ ในการประชุมได้จัดทำสรุปการหารือ (Summary of Discussion) และข้อเสนอในการจัดทำ Joint Declaration ส่งต่อให้กระทรวงแรงงาน ผู้ทูปพลภาพ และสวัสดิการสังคมเวียดนาม ซึ่งจะเป็นเจ้าภาพจัดประชุมระดับรัฐมนตรี CLMVT ครั้งที่ ๒ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดส่งแรงงานผ่านช่องทางตามข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานที่ลงนามระหว่างประเทศไทยกับ CLMV แต่ละประเทศ ช่วยลดจำนวนแรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงานในประเทศไทย และลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเป็นการกระชับความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานด้านแรงงาน CLMVT ในความร่วมมือด้านพัฒนาการนำเข้าแรงงานให้ปลอดภัยและถูกต้องตามกฎหมาย</p>	
			-	<p>(๒) การประชุม CLMVT HLM on Safe Migration รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมประชุม CLMVT HLM on Safe Migration เมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ พ.ย. ๕๙ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล รัชดา โดยการประชุมฯ ได้รับการตอบรับการเข้าร่วมการประชุมจากผู้บริหารระดับนโยบายของกระทรวงแรงงานประเทศ CLMV หัวหน้าคณะ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>เป็นระดับอธิบดีขึ้นไปจนถึงระดับปลัดกระทรวง แรงงาน มีผู้เข้าร่วมประชุมและสังเกตการณ์ ประมาณ ๕๐ คน ทั้งนี้ได้รับทราบถึงประเด็นที่ ประเทศ CLMVT ให้ความสำคัญ/ตระหนักร่วมกัน เกี่ยวกับการมีความร่วมมือเพื่อการเคลื่อนย้าย แรงงานอย่างปลอดภัย ได้แก่ การสร้างความ ตระหนักรู้ให้แก่แรงงานและประชาชนทั่วไป การ เตรียมคนงานและ การอบรมก่อนการเดินทาง การ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้องใน กระบวนการเคลื่อนย้ายแรงงาน (Stakeholders) การจัดทำข้อตกลงด้านแรงงานระหว่างประเทศ ผู้รับและประเทศผู้ส่ง การแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารและการร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งระหว่าง ประเทศผู้รับและประเทศผู้ส่ง เป็นต้น โดยหัวหน้า คณะผู้แทนระดับนโยบายเห็นชอบร่วมกันที่จะ จัดทำ Joint Declaration on Safe Migration สำหรับการประชุมระดับรัฐมนตรีประเทศ CLMVT ครั้งที่ ๒ ณ สาธารณรัฐเวียดนาม ซึ่งจะดำเนินการ ยกร่าง โดยประเทศไทยและส่งให้ประเทศต่างๆ พิจารณาต่อไป โดยเวียดนามแจ้งกำหนดการ จัดการประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงานประเทศ CLMVT ครั้งที่ ๒ ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สาธารณรัฐเวียดนาม ทั้งนี้ผู้แทนองค์กรระหว่าง ประเทศที่เข้าร่วมการประชุมเป็นองค์กรที่ทำงาน ใกล้ชิดกับกระทรวงแรงงาน และเป็นองค์กรที่มี</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>บทบาทสำคัญในเวทีระหว่างประเทศ ได้แก่ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) และ มูลนิธิยุติธรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม (EJF) นอกจากนี้ผู้แทน CLMV และผู้แทนมูลนิธิยุติธรรม และสิ่งแวดล้อมเยี่ยมชมสถานที่จริง ณ ศูนย์ PIPO, องค์การสะพานปลา และบริษัท ไทยยูเนี่ยน และได้รับทราบการดำเนินงานของประเทศไทย ที่ให้ความสำคัญกับการดูแลคุ้มครองแรงงาน ในอุตสาหกรรมประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง อาทิ การจัดทำ Seaman Book ให้แก่แรงงานต่างชาติ ในขณะที่หัวหน้าคณะผู้แทนได้มีโอกาสพูดคุย สอบถามความเป็นอยู่ของแรงงานจากประเทศของตนโดยตรง นอกจากนี้คณะผู้แทนได้เยี่ยมชมระบบ การติดตามเรือในทะเล การแจ้งเรือเข้า-ออก รับฟัง บรรยายสรุปการคุ้มครองและดูแลสิทธิประโยชน์ ของแรงงานของบริษัทไทยยูเนี่ยน จำกัด ซึ่งมีแรงงาน สัญชาติเมียนมาและกัมพูชาทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก</p>	
			-	<p>(๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้นำคณะผู้แทนนายจ้าง และลูกจ้าง เข้าร่วมประชุมระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ครั้งที่ ๑๖ (Asia and Pacific Regional Meeting : APRM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ที่บาหลี ประเทศ อินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ ธ.ค. ๕๙ โดยมี ๓๒ ประเทศในเอเชีย รวมทั้งออสเตรเลียและนิวซีแลนด์</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ทั้งนี้การประชุม APRM เป็นการแสวงหาความร่วมมือของไตรภาคีในการทำงานที่มีคุณค่า ลดความเหลื่อมล้ำ รักษาสิ่งแวดล้อม นำความสุขมาสู่สังคม</p> <p>ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุม โดยสาระสำคัญ จะเน้นการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนและแนวทางการพัฒนาของไทยตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี รวมทั้งความร่วมมือของไทยกับกลุ่มประเทศ CLMV ในด้านการย้ายแรงงาน เป็นต้น นอกจากนี้ได้พบหารือทวิภาคีกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการจ้างงานของเกาหลี รวมทั้งประเทศอื่นๆ ร่วมด้วย โดยในการประชุมครั้งนี้จะได้ประโยชน์ทั้งการสร้าง ความเข้าใจและการรับรู้ในระดับสากล ให้เห็นถึงความจริงใจและการปฏิบัติอย่างเข้มแข็งของไทยในการยกระดับมาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล และร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและภูมิภาคเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	
				<p>(๔) กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้เชิญอัครราชทูตที่ปรึกษาด้านแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากทางการกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อประชุมและรับทราบ แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค. ๕๙ ดังนี้</p> <p>๔.๑) การเปิดศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุด</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ															
		๑๐๐,๐๐๐ คน	<p>- ผลการดำเนินงานของศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (๑๖ - ๒๙ ก.ย. ๖๐) มีนายจ้างจำนวน ๒,๑๙๗ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๓,๔๕๖ คน แยกได้ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="887 1225 1442 1441"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๔๗๕</td> <td>เมียนมา ๗,๓๑๕</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๔๐๙</td> <td>กัมพูชา ๓,๓๐๔</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๑,๓๑๓</td> <td>ลาว ๒,๘๓๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒,๑๙๗</td> <td>๑๓,๔๕๖</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๔๗๕	เมียนมา ๗,๓๑๕	สระแก้ว	๔๐๙	กัมพูชา ๓,๓๐๔	หนองคาย	๑,๓๑๓	ลาว ๒,๘๓๗	รวมทั้งสิ้น	๒,๑๙๗	๑๓,๔๕๖	<p>การจ้างจำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) ศูนย์แรกเริ่มฯ ณ จังหวัดตาก สำหรับแรงงานสัญชาติเมียนมา ๒) ศูนย์แรกเริ่มฯ ณ จังหวัดสระแก้ว สำหรับแรงงานสัญชาติกัมพูชา และ ๓) ศูนย์แรกเริ่มฯ ณ จังหวัดหนองคาย สำหรับแรงงานสัญชาติลาว โดยบริการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทย ตรวจสอบคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทาง เข้ามาทำงาน ตรวจสอบและขอรับสิทธิของแรงงานก่อนเดินทางกลับประเทศ รวมทั้งได้ขอให้ผู้แทนทางการกัมพูชา ลาว และเมียนมา ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการของศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างให้แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ รวมถึงการพิจารณาดำเนินการให้แรงงานต่างด้าว สามารถเดินทางมาอบรม ณ ศูนย์แรกเริ่มฯ ได้ทันในวัน เวลาทำการเนื่องจากแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยตาม MoU จะต้องผ่านการอบรมจากศูนย์แรกเริ่มฯ</p>	๒๔๓.๓๑
ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																		
ตาก	๔๗๕	เมียนมา ๗,๓๑๕																		
สระแก้ว	๔๐๙	กัมพูชา ๓,๓๐๔																		
หนองคาย	๑,๓๑๓	ลาว ๒,๘๓๗																		
รวมทั้งสิ้น	๒,๑๙๗	๑๓,๔๕๖																		
			<p>- ผลการดำเนินงานของศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ส.ค. ๖๐) มีนายจ้างจำนวน ๓๑,๗๖๑ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๔๓,๓๑๔ คน แยกได้ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1464 1225 2020 1441"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๗,๗๔๓</td> <td>เมียนมา ๑๑๘,๑๒๒</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๙,๓๗๒</td> <td>กัมพูชา ๗๓,๗๕๒</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๑๐,๓๗๔</td> <td>ลาว ๒๒,๘๘๙</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๗,๔๘๙</td> <td>๒๑๔,๗๖๓</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๗,๗๔๓	เมียนมา ๑๑๘,๑๒๒	สระแก้ว	๙,๓๗๒	กัมพูชา ๗๓,๗๕๒	หนองคาย	๑๐,๓๗๔	ลาว ๒๒,๘๘๙	รวมทั้งสิ้น	๒๗,๔๘๙	๒๑๔,๗๖๓		
ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																		
ตาก	๗,๗๔๓	เมียนมา ๑๑๘,๑๒๒																		
สระแก้ว	๙,๓๗๒	กัมพูชา ๗๓,๗๕๒																		
หนองคาย	๑๐,๓๗๔	ลาว ๒๒,๘๘๙																		
รวมทั้งสิ้น	๒๗,๔๘๙	๒๑๔,๗๖๓																		

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																														
			<p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E-Work Permit) จำนวน ๒๗,๙๙๒ คน แยกได้ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="887 352 1442 555"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๒๑,๐๒๙</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๔,๑๒๖</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๒,๘๓๗</td> </tr> <tr> <td colspan="2">รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๗,๙๙๒</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๒๑,๐๒๙	สระแก้ว	กัมพูชา	๔,๑๒๖	หนองคาย	ลาว	๒,๘๓๗	รวมทั้งสิ้น		๒๗,๙๙๒	<p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E-Work Permit) จำนวน ๑๒๐,๐๔๙ คน แยกได้ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1464 352 2020 555"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๖๐,๙๙๗</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๔๒,๓๗๖</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๑๖,๖๗๖</td> </tr> <tr> <td colspan="2">รวมทั้งสิ้น</td> <td>๑๒๐,๐๔๙</td> </tr> </tbody> </table> <p>๔.๒) การให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๑๐ จังหวัดได้แก่ จังหวัดขอนแก่น ชลบุรี เชียงใหม่ ตาก นครราชสีมา ระนอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี และ สงขลา บริการให้คำปรึกษาแนะนำช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย การประสานหรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความช่วยเหลือ จัดหาที่พักพิงชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวที่มีปัญหาเพื่อพักรอระหว่างรอรับการช่วยเหลือหรือส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์และละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านแรงงานต่อประชาคมโลก รวมทั้งมีบริการ Application DOE help me/ สายด่วน ๑๖๙๔ เพิ่มช่องทางรับเรื่องผ่านอินเทอร์เน็ตในรูปแบบการแจ้งปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว DOE Help Me เพื่อเป็นช่องทางร้องทุกข์ของแรงงานต่างด้าว สามารถแจ้งปัญหาได้ที่ http://www.doe.go.th/helpme รวมถึงการจัดให้บริการโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน</p>	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๖๐,๙๙๗	สระแก้ว	กัมพูชา	๔๒,๓๗๖	หนองคาย	ลาว	๑๖,๖๗๖	รวมทั้งสิ้น		๑๒๐,๐๔๙	
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																	
ตาก	เมียนมา	๒๑,๐๒๙																																	
สระแก้ว	กัมพูชา	๔,๑๒๖																																	
หนองคาย	ลาว	๒,๘๓๗																																	
รวมทั้งสิ้น		๒๗,๙๙๒																																	
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																	
ตาก	เมียนมา	๖๐,๙๙๗																																	
สระแก้ว	กัมพูชา	๔๒,๓๗๖																																	
หนองคาย	ลาว	๑๖,๖๗๖																																	
รวมทั้งสิ้น		๑๒๐,๐๔๙																																	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๑๖๘๔ โดยจะมีล่ามภาษาเมียนมา กัมพูชา อังกฤษ ตอบปัญหาและข้อมูลอื่นๆ ในช่วงเวลาราชการ</p> <p>๔.๓) การดำเนินการตามพระราชกำหนด การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีการกำหนดให้ ผู้ได้รับอนุญาตเรียกเก็บเงินค่าบริการและค่าใช้จ่าย จากนายจ้างเท่านั้น และห้ามเรียกเก็บเงินค่าบริการ จากคนต่างด้าวไม่ว่ากรณีใดๆ ต้องวางเงินค้ำประกัน การประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างใน ประเทศเพื่อประกันความเสียหายที่อาจเกิดจากการนำคน ต่างด้าวมาทำงาน และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และลดระยะเวลาการดำเนินการนำเข้าแรงงานตาม MoU</p> <p>๔.๔) การตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวของ ประเทศต้นทาง โดยมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ การตรวจสัญชาติแรงงานกัมพูชาและเมียนมา ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบาย การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (กนร.) เรียบร้อย ซึ่งจะได้เสนอ ครม. ให้ความเห็นชอบต่อไป โดยในระหว่างนี้ กระทรวงแรงงาน ได้ขอให้ทางการเมียนมาและกัมพูชา จัดเตรียมการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะสามารถ ดำเนินการตรวจสัญชาติได้ทันทีภายหลังจากที่ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือ ทางการลาวเร่งรัดพิจารณาดำเนินการตรวจสัญชาติ แรงงานลาว และแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ในโอกาสแรก ทั้งนี้เมื่อวันที่ ๓๑ ต.ค. ๕๙ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้มีหนังสือแจ้งการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังการสิ้นสุดการจดทะเบียนต่อทางการกัมพูชาและเมียนมาว่า ครม. มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบมาตรการดำเนินการ หลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา โดยเฉพาะการตรวจสัญชาติ กระทรวงแรงงานจะอำนวยความสะดวกอย่างเต็มที่ เพื่อให้การตรวจสัญชาติของทางการประเทศกัมพูชา ลาว และ เมียนมา อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
			-	<p>(๕) การประชุมระดับวิชาการเวียดนาม - ไทย ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ก.พ. ๖๐ ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มี Mr. Doan Mau Diep ผู้ช่วยรัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน ทุพพลภาพ และ สวัสดิการสังคม สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เป็นหัวหน้าคณะฝ่ายเวียดนาม และนายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะฝ่ายไทย ผลการประชุมมีความคืบหน้าโดยสรุป ดังนี้ ๑) ฝ่ายไทยแจ้งรายละเอียดคู่มือการอบรมแรงงานสัญชาติเวียดนามก่อนการทำงาน และมอบคู่มือการอบรมฉบับภาษาอังกฤษให้ฝ่ายเวียดนาม ๒) สองฝ่ายยืนยันกรอบการนำเข้าแรงงานสัญชาติเวียดนาม ๘ ขั้นตอน ๓) ฝ่ายไทยแจ้งบริษัทที่ได้รับอนุญาตตาม พรก. นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				นายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๑ บริษัท และ ๔) ทั้งสองฝ่ายได้พิจารณาปรับปรุงร่างสัญญาจ้างในกิจการก่อสร้างโดยให้อยู่ภายใต้ที่กฎหมายไทยกำหนด สำหรับสัญญาจ้างในกิจการประมงทะเลเป็นไปตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗	
			-	(๖) กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดพิธีลงนามข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดเพชรบุรี ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลักของกระทรวงแรงงานในการดำเนินการกิจที่เกี่ยวข้องตามข้อตกลงฯ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการจ้างงานโดยถูกกฎหมาย แรงงานได้รับการคุ้มครอง และเป็นไปตามข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	
			-	(๗) กรมการจัดหางานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยมีประเด็นหารือเกี่ยวข้องกับ MOA ดังนี้ ๑) การดำเนินการของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดสัญญาจ้าง ๒) การพิจารณาจัดส่งแรงงานเมียนมาเข้ามาทำงานตาม MoU ในกิจการรับใช้	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				ในบ้านและกิจการอื่นๆ ที่ไม่ใช่โรงงานอุตสาหกรรม ๓) การพิจารณาจัดส่งแรงงานเมียนมาเข้ามา ทำงานในกิจการประมงทะเลในรูปแบบรัฐต่อรัฐ	
			-	(๘) พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ได้เข้าพบ Mr.Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่ ILO ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส เมื่อวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๐ ยื่นจดทะเบียน สัตยาบันสารอนุสัญญา ฉบับ ๑๑๑ จัดการเลิกปฏิบัติ ส่งเสริมโอกาสความเสมอภาคในการจ้างงานและการ ประกอบอาชีพ พร้อมพิจารณาเพิ่มอีก ๒ ฉบับ คือ อนุสัญญา ฉบับ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ และ ฉบับ ๑๘๘ ว่า ด้วยงานประมง	
				(๙) พล.อ.ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน พร้อมด้วย หม่อมหลวงบุญฤทธิ์ สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ ร่วมประชุมระดับ รัฐมนตรี CLMVT ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ เมืองดานัง สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ตามคำเชิญของทางการเวียดนาม โดยการประชุมในครั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีวาระการรับรอง ปฏิญญาร่วม CLMVT ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ด้วย สาระสำคัญของปฏิญญาร่วม CLMVT ด้านการ เคลื่อนย้ายแรงงานอย่างปลอดภัย เป็นการยืนยันถึง เจตนารมณ์ความร่วมมือระหว่างกลุ่มประเทศ CLMVT ในเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างปลอดภัย การส่งเสริมการข้ามแดนและการจ้างงานโดยถูกกฎหมาย	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				ผ่านข้อตกลงทวิภาคี การสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนทั่วไป คนหางาน คนงาน นายจ้าง หน่วยงานจัดส่งแรงงานเอกชน รวมถึงหน่วยงานผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องในประเด็นการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างปลอดภัย และส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ และส่งเสริมให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างปลอดภัยจากประเทศต้นทางมายังประเทศปลายทาง	
๓. การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และ ประพฤตินิชอบ			-	<p>กระทรวงแรงงานได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติของกระทรวงแรงงาน โดยจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ทั้งนี้ รมว.รง. (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้มอบนโยบายให้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (จัดทำแผนการฝึกอบรมและสร้างความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยมีศูนย์หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ)</p> <p>๒) จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการทำงานแต่ละขั้นตอน และการตรวจสอบรายการ (Check list) เพื่อเป็นระบบควบคุมภายในของแต่ละหน่วยงาน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๓) การประกาศมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกหน่วยงานนำมาพิจารณาเพื่อเป็นหลักจัดทำมาตรการที่เหมาะสม</p> <p>๔) การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทำงานในแต่ละขั้นตอนที่จะเกิดขึ้นและควบคุมความเสี่ยงนั้นให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕) การจัดทำแบบประเมินหรือแบบสำรวจมาตรฐานความโปร่งใส เพื่อเป็นการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินงาน</p> <p>โดยมีการกำหนดขั้นตอนการทำงานตามตัวชี้วัดและดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงหรือป้องกันการทุจริต อาทิ ระบบ E-Payment , E-claim เพื่อป้องกันเรื่องการรับเงินผ่านมือ เป็นต้น</p>	
			-	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “สุจริตตามรอยพ่อขอเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” ตามโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และหลักธรรมาภิบาล วันที่ ๙ มี.ค. ๖๐ ณ ห้องจอมพลป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้นำหลักคำสอนทางศาสนาและนำหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาน้อมนำเพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ นอกจากนี้</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				ยังเป็นการปลูกฝังและสร้างค่านิยมให้กับข้าราชการ กระทรวงแรงงานตามแผนปฏิบัติการ ๘+๑ วาระปฏิรูป กระทรวงแรงงาน เรื่อง Zero corruption ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้	
	๓.๑ โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๒๐๐ คน	-	- ฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกตามหลักธรรมา- ภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒๓๔ คน	๑๑๗.๐๐
	๓.๒ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๐๐ คน	สิ้นสุดการดำเนินงาน	- ฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางาน จำนวน ๔๑๕ คน	๑๐๓.๗๕
	๓.๓ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๐๐ คน	-	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้ตามโครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๗๑ คน	๘๕.๕๐
	๓.๔ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อสร้างสรรค์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑,๑๐๐ คน	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อสร้างสรรค์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและประชาชน ทั่วไป จำนวน ๓๔๕ คน	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อสร้างสรรค์ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและประชาชน ทั่วไป จำนวน ๑,๑๕๕ คน	๑๐๕.๐๐
	๓.๕ กิจกรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑ รุ่น ๑๓๐ คน	-	- กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โปร่งใส ไร้การทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๕๙ ณ ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม อาคารกระทรวงแรงงาน โดย พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ได้กล่าวเปิดกิจกรรม พร้อมกับมอบนโยบายให้	๑๐๐.๐๐/ ๓๘๔.๖๒

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				ทุกหน่วยงานในสังกัดโปร่งใส ไร้การทุจริต เน้นย้ำ ข้าราชการใช้หลัก ๗ ป. ๔ ม. (เป็นธรรม โปร่งใส ปรับปรุง ประสิทธิภาพ ประหยัด เปิดโอกาส เป็นต้นแบบ ไม่จ่าย ไม่รับ ไม่ยอม และไม่เพิกเฉย) ซึ่งจะเป็นการ รองรับนโยบาย Zero Corruption ของกระทรวงแรงงาน และรัฐบาล ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ คน โดยมี หลายภาคส่วนมาร่วมกิจกรรม อาทิ สภาองค์การลูกจ้าง สภาองค์การนายจ้าง ชมรมความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เลขาธิการ ป.ป.ช. และ รองเลขาธิการ ป.ป.ท. มาร่วมเป็นสักขีพยานในครั้งนี้	
	๓.๖ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม	-	-	- ดำเนินการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ข้าราชการสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๓,๑๗๓ คน	-
	๓.๗ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	- ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน โดยการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ จำนวน ๕๘ ราย - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากร โดยสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ และเรื่องการปฏิบัติงานที่บั่น จำนวน ๓๘๑ คน - กิจกรรมปฏิบัติธรรม ร่วมทำบุญ ใส่บาตร ฟังธรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๗๐ คน	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																									
๔. การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าว/การค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	๔.๑ การบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าว		สิ้นสุดการดำเนินการ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙	<p>(๑) ผลการดำเนินงานการรับรายงานตัวเพื่อขอรับ บัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล (ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. - ๓๐ ธ.ค. ๕๙) ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๕๙ (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๐) มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ๒,๕๐๗ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มาจดทะเบียนใหม่ จำนวน ๑๐,๔๑๕ คน แยกเป็น ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1469 595 2020 802"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๔,๒๕๔</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๕๔</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๕,๙๐๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๑๐,๔๑๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานการรับรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ของแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๙๕๒ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มาจดทะเบียนใหม่ มีจำนวน ๒๓,๖๓๔ คน แรงงาน ๒๓,๓๙๐ คน ผู้ติดตาม ๒๔๔ คน แยกเป็น ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1469 1139 2020 1347"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> <th>ผู้ติดตาม (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๒,๗๖๙</td> <td>๑๑๒</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๓๒๐</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๒๐,๓๐๑</td> <td>๑๒๖</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๓,๓๙๐</td> <td>๒๔๔</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๔,๒๕๔	ลาว	๒๕๔	เมียนมา	๕,๙๐๗	รวมทั้งสิ้น	๑๐,๔๑๕	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ผู้ติดตาม (คน)	กัมพูชา	๒,๗๖๙	๑๑๒	ลาว	๓๒๐	๖	เมียนมา	๒๐,๓๐๑	๑๒๖	รวมทั้งสิ้น	๒๓,๓๙๐	๒๔๔	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																													
กัมพูชา	๔,๒๕๔																													
ลาว	๒๕๔																													
เมียนมา	๕,๙๐๗																													
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๔๑๕																													
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ผู้ติดตาม (คน)																												
กัมพูชา	๒,๗๖๙	๑๑๒																												
ลาว	๓๒๐	๖																												
เมียนมา	๒๐,๓๐๑	๑๒๖																												
รวมทั้งสิ้น	๒๓,๓๙๐	๒๔๔																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																									
			สิ้นสุดการดำเนินการ ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๐	<p>(๒) ผลการดำเนินงานการรับรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล (ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๐) ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๐ (ปรับปรุงข้อมูล ๓๐ เม.ย. ๖๐) มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ๓,๖๑๓ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มาจดทะเบียนใหม่ จำนวน ๒๓,๔๕๒ คน แยกเป็น ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1469 651 2024 858"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๘,๗๖๔</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๕๕๐</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๔,๑๓๘</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๓,๔๕๒</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานการรับรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒,๔๗๔ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มาจดทะเบียนใหม่ มีจำนวน ๓๖,๒๑๙ คน แรงงาน ๓๕,๘๓๒ คน ผู้ติดตาม ๓๘๗ คน แยกเป็น ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1469 1193 2024 1401"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> <th>ผู้ติดตาม (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๕,๐๕๔</td> <td>๑๔๔</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๙๐๘</td> <td>๒๑</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๒๙,๘๗๐</td> <td>๒๒๒</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๕,๘๓๒</td> <td>๓๘๗</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๘,๗๖๔	ลาว	๕๕๐	เมียนมา	๑๔,๑๓๘	รวมทั้งสิ้น	๒๓,๔๕๒	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ผู้ติดตาม (คน)	กัมพูชา	๕,๐๕๔	๑๔๔	ลาว	๙๐๘	๒๑	เมียนมา	๒๙,๘๗๐	๒๒๒	รวมทั้งสิ้น	๓๕,๘๓๒	๓๘๗	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																													
กัมพูชา	๘,๗๖๔																													
ลาว	๕๕๐																													
เมียนมา	๑๔,๑๓๘																													
รวมทั้งสิ้น	๒๓,๔๕๒																													
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ผู้ติดตาม (คน)																												
กัมพูชา	๕,๐๕๔	๑๔๔																												
ลาว	๙๐๘	๒๑																												
เมียนมา	๒๙,๘๗๐	๒๒๒																												
รวมทั้งสิ้น	๓๕,๘๓๒	๓๘๗																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																																																		
			<p>(๓) ผลการดำเนินการอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MOU) (๑ - ๒๕ ส.ค. ๖๐) ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๑,๘๐๘ คน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="887 938 1442 1145"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๐,๑๗๙</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๕,๗๓๕</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๕,๘๙๔</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๑,๘๐๘</td> </tr> </tbody> </table> <p>- พิจารณาอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้น ๕๐,๖๗๘ คน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="887 1235 1442 1442"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๘,๐๔๕</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๗,๓๘๐</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๒๕,๒๕๓</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๕๐,๖๗๘</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๐,๑๗๙	ลาว	๕,๗๓๕	เมียนมา	๑๕,๘๙๔	รวมทั้งสิ้น	๓๑,๘๐๘	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๘,๐๔๕	ลาว	๗,๓๘๐	เมียนมา	๒๕,๒๕๓	รวมทั้งสิ้น	๕๐,๖๗๘	<p>(๓) ผลการดำเนินการอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MOU) (๑ ต.ค. ๕๙ - ๒๕ ส.ค. ๖๐) ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>- นายจ้างแจ้งความประสงค์นำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MoU จำนวน ๒๑๙,๕๘๑ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1464 612 2020 820"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๗๒,๘๒๖</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๕,๖๓๘</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๒๑,๑๑๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๑๙,๕๘๑</td> </tr> </tbody> </table> <p>- นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๘๔,๐๘๗ คน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1464 932 2020 1139"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๐๑,๗๕๑</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๓๔,๖๓๓</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๔๗,๗๐๓</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๘๔,๐๘๗</td> </tr> </tbody> </table> <p>- พิจารณาอนุญาตทำงาน รวมทั้งสิ้น ๓๙๑,๓๐๓ คน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1464 1235 2020 1442"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๓๒,๑๐๗</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๔๕,๒๐๒</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๒๑๓,๙๙๔</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๙๑,๓๐๓</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๗๒,๘๒๖	ลาว	๒๕,๖๓๘	เมียนมา	๑๒๑,๑๑๗	รวมทั้งสิ้น	๒๑๙,๕๘๑	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๐๑,๗๕๑	ลาว	๓๔,๖๓๓	เมียนมา	๑๔๗,๗๐๓	รวมทั้งสิ้น	๒๘๔,๐๘๗	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๓๒,๑๐๗	ลาว	๔๕,๒๐๒	เมียนมา	๒๑๓,๙๙๔	รวมทั้งสิ้น	๓๙๑,๓๐๓	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																						
กัมพูชา	๑๐,๑๗๙																																																						
ลาว	๕,๗๓๕																																																						
เมียนมา	๑๕,๘๙๔																																																						
รวมทั้งสิ้น	๓๑,๘๐๘																																																						
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																						
กัมพูชา	๑๘,๐๔๕																																																						
ลาว	๗,๓๘๐																																																						
เมียนมา	๒๕,๒๕๓																																																						
รวมทั้งสิ้น	๕๐,๖๗๘																																																						
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																						
กัมพูชา	๗๒,๘๒๖																																																						
ลาว	๒๕,๖๓๘																																																						
เมียนมา	๑๒๑,๑๑๗																																																						
รวมทั้งสิ้น	๒๑๙,๕๘๑																																																						
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																						
กัมพูชา	๑๐๑,๗๕๑																																																						
ลาว	๓๔,๖๓๓																																																						
เมียนมา	๑๔๗,๗๐๓																																																						
รวมทั้งสิ้น	๒๘๔,๐๘๗																																																						
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																						
กัมพูชา	๑๓๒,๑๐๗																																																						
ลาว	๔๕,๒๐๒																																																						
เมียนมา	๒๑๓,๙๙๔																																																						
รวมทั้งสิ้น	๓๙๑,๓๐๓																																																						
		๑๖๓,๔๗๐ คน			๒๓๙.๓๗																																																		

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																				
				<p>ดำเนินการรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐) ดังนี้</p> <p>ผลการดำเนินการมีนายจ้างรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๑๙๘,๓๓๒ คน และแรงงานต่างด้าว สัญชาติ ๓ สัญชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๙๗,๖๘๕ คน แยกเป็นดังนี้ (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๐)</p> <table border="1" data-bbox="1469 643 2020 847"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๒๓๕,๗๕๗</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๐๐,๔๗๐</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๔๖๑,๔๕๘</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๗๙๗,๖๘๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>ดำเนินการคัดกรองความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง ณ ศูนย์สัมภาษณ์ทั่วประเทศ (ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ๗ กันยายน ๒๕๖๐) ดังนี้</p> <p>ผลการดำเนินการคัดกรองความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง มีนายจ้างที่ผ่านการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๘๕,๕๕๐ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ จำนวน ๗๒๗,๔๗๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1469 1235 2020 1439"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๒๐๙,๕๖๑</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๘๗,๘๑๕</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๔๓๐,๐๙๕</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๗๒๗,๔๗๑</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๒๓๕,๗๕๗	ลาว	๑๐๐,๔๗๐	เมียนมา	๔๖๑,๔๕๘	รวมทั้งสิ้น	๗๙๗,๖๘๕	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๒๐๙,๕๖๑	ลาว	๘๗,๘๑๕	เมียนมา	๔๓๐,๐๙๕	รวมทั้งสิ้น	๗๒๗,๔๗๑	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๒๓๕,๗๕๗																								
ลาว	๑๐๐,๔๗๐																								
เมียนมา	๔๖๑,๔๕๘																								
รวมทั้งสิ้น	๗๙๗,๖๘๕																								
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๒๐๙,๕๖๑																								
ลาว	๘๗,๘๑๕																								
เมียนมา	๔๓๐,๐๙๕																								
รวมทั้งสิ้น	๗๒๗,๔๗๑																								

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ								
				ผลการดำเนินงานแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบแทน ใบอนุญาตทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๕,๓๕๓ คน									
		๑๐๐,๐๐๐ คน	(๔) โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด (๑ - ๒๕ ก.ย. ๖๐) จำนวน ๒๒,๑๔๒ คน ดังนี้	(๔) โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด (๑ ต.ค. ๕๙ - ๒๕ ก.ย. ๖๐) จำนวน ๒๗๘,๕๖๒ คน ดังนี้	๒๗๘.๕๖								
		๒๒,๐๐๐ คน	- จัดระเบียบแรงงานประมง	- จัดระเบียบแรงงานประมง	๒๘๒.๖๘								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>อนุญาตทำงาน (คน)</th> <th>นำเข้ามา MoU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๓,๕๐๑</td> <td>๓๓๘</td> </tr> </tbody> </table>	อนุญาตทำงาน (คน)	นำเข้ามา MoU	๓,๕๐๑	๓๓๘	<table border="1"> <thead> <tr> <th>อนุญาตทำงาน (คน)</th> <th>นำเข้ามา MoU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๕๘,๙๖๒</td> <td>๓,๒๒๘</td> </tr> </tbody> </table>	อนุญาตทำงาน (คน)	นำเข้ามา MoU	๕๘,๙๖๒	๓,๒๒๘	
อนุญาตทำงาน (คน)	นำเข้ามา MoU												
๓,๕๐๑	๓๓๘												
อนุญาตทำงาน (คน)	นำเข้ามา MoU												
๕๘,๙๖๒	๓,๒๒๘												
		๘,๐๐๐ คน	- คุ่มครองแรงงานในเรือประมง	- คุ่มครองแรงงานในเรือประมง	๒๒๔.๔๐								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>อบรมนายจ้าง (คน)</th> <th>อบรมลูกจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑๖๖</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	อบรมนายจ้าง (คน)	อบรมลูกจ้าง (คน)	๑๖๖	-	<table border="1"> <thead> <tr> <th>อบรมนายจ้าง (คน)</th> <th>อบรมลูกจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๘,๙๖๔</td> <td>๘,๙๘๘</td> </tr> </tbody> </table>	อบรมนายจ้าง (คน)	อบรมลูกจ้าง (คน)	๘,๙๖๔	๘,๙๘๘	
อบรมนายจ้าง (คน)	อบรมลูกจ้าง (คน)												
๑๖๖	-												
อบรมนายจ้าง (คน)	อบรมลูกจ้าง (คน)												
๘,๙๖๔	๘,๙๘๘												
		๗๐,๐๐๐ คน	- ให้บริการคำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ตามภารกิจของศูนย์ฯ จำนวน ๑๘,๑๓๗ คน	- ให้บริการคำปรึกษา แนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ตามภารกิจของศูนย์ฯ จำนวน ๑๙๘,๔๒๐ คน	๒๘๓.๔๖								
		๒๔๒,๐๐๐ คน	(๕) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สปก. เพื่อให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	(๕) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สปก. เพื่อให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	๑๓๖.๗๗								
		๓๖,๐๐๐ แห่ง	- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๗,๘๑๘ คน	- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๓๐,๙๘๔ คน	๑๒๘.๖๓								
			- ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๒,๙๐๔ แห่ง	- ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๔๖,๓๐๖ แห่ง									
			(๖) โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว - ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน นายจ้าง/สถาน- ประกอบการและคนต่างด้าวเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (ได้รับการ	(๖) โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว - ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน นายจ้าง/สถาน- ประกอบการและคนต่างด้าวเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (ได้รับการจัดสรร									

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																				
		๑๒,๗๒๘ แห่ง ๑๔๐,๗๓๐ คน	จัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ ออกนอกราชอาณาจักร) - ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๒,๙๑๒ แห่ง - ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๓,๔๗๓ คน	เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอก ราชอาณาจักร) - ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๑๘,๒๔๙ แห่ง - ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๕๗,๓๘๑ คน	๑๔๓.๓๘ ๑๑๑.๘๓																				
			<p>- ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการ ความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานครโดยให้พนักงานตรวจแรงงาน ร่วมกับชุดปฏิบัติการ (Task Force) ใน สปก. เพื่อ แก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว และ ป้องกัน ปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐ เขตพื้นที่ กทม. (๑ - ๓๑ ส.ค. ๖๐) ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="891 1029 1438 1241"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.</td> <td>๗๒ ราย</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๕๙๔ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>๓ ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๗ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้างและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ในส่วนภูมิภาค ดังนี้</p>	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.	๗๒ ราย	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๕๙๔ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๗ คน	<p>(๗) ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการ ความสงบแห่งชาติ (คสช.) - ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการ ความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานครโดยให้พนักงานตรวจแรงงาน ร่วมกับชุดปฏิบัติการ (Task Force) ใน สปก. เพื่อ แก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว และ ป้องกัน ปราบปรามการค้ามนุษย์ ๑๐ เขตพื้นที่ กทม. (๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๑ ส.ค. ๖๐) ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1469 1029 2016 1241"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.</td> <td>๑,๗๙๔ ราย</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๓๘,๗๑๐ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>๑๕๗ ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๑,๖๙๘ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้างและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ในส่วนภูมิภาค ดังนี้</p>	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.	๑,๗๙๔ ราย	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๓๘,๗๑๐ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๑๕๗ ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๑,๖๙๘ คน	
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																								
ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.	๗๒ ราย																								
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๕๙๔ คน																								
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ราย																								
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๗ คน																								
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																								
ตรวจสอบ นายจ้าง/สปก.	๑,๗๙๔ ราย																								
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๓๘,๗๑๐ คน																								
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๑๕๗ ราย																								
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๑,๖๙๘ คน																								

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)		ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)		ร้อยละ																																												
			ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																																													
			ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๐ ราย	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๖,๒๓๐ ราย																																													
			ตรวจแรงงานต่างด้าว	๗๐๕ คน	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๔๔,๘๓๐ คน																																													
			ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๕๒๓ ราย																																													
			ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	- คน	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๔,๐๒๔ คน																																													
		๕๐,๐๐๐ คน	<p>(๘) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด (ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม นราธิวาส)</p> <p>- ผลการดำเนินการพิจารณาอนุญาตทำงาน แรงงานต่างด้าวในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๑ - ๒๕ ก.ย. ๖๐) จำนวน ๙,๒๒๖ คน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จังหวัด</th> <th>จำนวน (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ตาก</td><td>๓,๗๓๕</td></tr> <tr><td>มุกดาหาร</td><td>๑๙</td></tr> <tr><td>สระแก้ว</td><td>๓,๓๕๔</td></tr> <tr><td>ตราด</td><td>๑,๓๖๐</td></tr> <tr><td>สงขลา</td><td>๑๒๘</td></tr> <tr><td>กาญจนบุรี</td><td>๒๗</td></tr> <tr><td>เชียงราย</td><td>๔๙๕</td></tr> <tr><td>หนองคาย</td><td>๘๑</td></tr> <tr><td>นครพนม</td><td>๒๖</td></tr> <tr><td>นราธิวาส</td><td>๑</td></tr> </tbody> </table>		จังหวัด	จำนวน (คน)	ตาก	๓,๗๓๕	มุกดาหาร	๑๙	สระแก้ว	๓,๓๕๔	ตราด	๑,๓๖๐	สงขลา	๑๒๘	กาญจนบุรี	๒๗	เชียงราย	๔๙๕	หนองคาย	๘๑	นครพนม	๒๖	นราธิวาส	๑	<p>(๘) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด (ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด สงขลา กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย นครพนม นราธิวาส)</p> <p>- ผลการดำเนินการพิจารณาอนุญาตทำงาน แรงงานต่างด้าวในศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๑ ต.ค. ๕๙ - ๒๕ ก.ย. ๖๐) จำนวน ๗๓,๙๓๔ คน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จังหวัด</th> <th>จำนวน (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ตาก</td><td>๑๖,๗๕๕</td></tr> <tr><td>มุกดาหาร</td><td>๓๑๘</td></tr> <tr><td>สระแก้ว</td><td>๓๘,๙๙๓</td></tr> <tr><td>ตราด</td><td>๙,๓๒๒</td></tr> <tr><td>สงขลา</td><td>๓,๓๙๙</td></tr> <tr><td>กาญจนบุรี</td><td>๓๑๑</td></tr> <tr><td>เชียงราย</td><td>๔,๓๕๖</td></tr> <tr><td>หนองคาย</td><td>๓๐๗</td></tr> <tr><td>นครพนม</td><td>๑๒๙</td></tr> <tr><td>นราธิวาส</td><td>๒๔</td></tr> </tbody> </table>		จังหวัด	จำนวน (คน)	ตาก	๑๖,๗๕๕	มุกดาหาร	๓๑๘	สระแก้ว	๓๘,๙๙๓	ตราด	๙,๓๒๒	สงขลา	๓,๓๙๙	กาญจนบุรี	๓๑๑	เชียงราย	๔,๓๕๖	หนองคาย	๓๐๗	นครพนม	๑๒๙	นราธิวาส	๒๔	๑๔๗.๘๗
จังหวัด	จำนวน (คน)																																																		
ตาก	๓,๗๓๕																																																		
มุกดาหาร	๑๙																																																		
สระแก้ว	๓,๓๕๔																																																		
ตราด	๑,๓๖๐																																																		
สงขลา	๑๒๘																																																		
กาญจนบุรี	๒๗																																																		
เชียงราย	๔๙๕																																																		
หนองคาย	๘๑																																																		
นครพนม	๒๖																																																		
นราธิวาส	๑																																																		
จังหวัด	จำนวน (คน)																																																		
ตาก	๑๖,๗๕๕																																																		
มุกดาหาร	๓๑๘																																																		
สระแก้ว	๓๘,๙๙๓																																																		
ตราด	๙,๓๒๒																																																		
สงขลา	๓,๓๙๙																																																		
กาญจนบุรี	๓๑๑																																																		
เชียงราย	๔,๓๕๖																																																		
หนองคาย	๓๐๗																																																		
นครพนม	๑๒๙																																																		
นราธิวาส	๒๔																																																		

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ไทย - เวียดนาม</p> <p>ผลการประชุมระดับวิชาการเวียดนาม - ไทย ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มี Mr. Doan Mau Diep ผู้ช่วยรัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน ทูพพลภาพ และ สวัสดิการสังคม สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เป็นหัวหน้าคณะฝ่ายเวียดนาม และนายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นหัวหน้าคณะฝ่ายไทย คณะผู้แทนฝ่ายไทย ประกอบด้วย ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมเอเชียตะวันออก ผู้แทนเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทพมหานคร และผู้แทนกรมการจัดหางาน โดยสรุปผลการประชุมได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับสาระสำคัญของพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ประเทศไทยมีมาตรการในการควบคุมการประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ แก้ไขปัญหาการลักลอบนำคนต่างด้าวมาทำงานอย่างผิดกฎหมายและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>(๒) ฝ่ายไทยได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับคู่มือการอบรมแรงงานสัญชาติเวียดนามก่อนการทำงาน (Pre - Departure) และมอบคู่มือการอบรมฉบับภาษาอังกฤษให้ฝ่ายเวียดนาม</p> <p>(๓) ทั้งสองฝ่ายยืนยันเห็นชอบกระบวนการ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>นำเข้าแรงงานสัญชาติเวียดนาม ๘ ขั้นตอน นอกจากนี้ฝ่ายเวียดนามขอให้ฝ่ายไทยจัดส่งหนังสือแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว (Demand Letter) ถึงกรมแรงงานในต่างแดน (DOLAB) กระทรวงแรงงาน ทุพพลภาพและสวัสดิการสังคม สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>(๔) ทั้งสองฝ่ายได้พิจารณาข้อเสนอการปรับปรุงร่างสัญญาจ้างในกิจการก่อสร้าง และมีข้อสรุปที่จะปรับปรุงให้มีความชัดเจน แต่ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ที่กฎหมายไทยกำหนด และสำหรับสัญญาจ้างในกิจการประมงทะเล ฝ่ายไทยได้แจ้งให้ทราบว่าสัญญาจ้างในกิจการประมงทะเลเป็นไปตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ซึ่งหากฝ่ายเวียดนามมีข้อเสนอแนะใดๆ ฝ่ายไทยจะรับไว้และส่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบ (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ประกอบการพิจารณาสัญญาจ้างในกิจการประมงทะเลต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ฝ่ายไทยได้ยืนยันกับฝ่ายเวียดนามว่าแรงงานสัญชาติเวียดนามที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงาน (Agreement) คือ ตำแหน่งกรรมกรในกิจการประมงทะเลและก่อสร้างเท่านั้น</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ไทย - กัมพูชา</p> <p>- สรุปการประชุมคณะทำงานไทย - กัมพูชา เรื่องการส่งมอบ PP/TD และ OCWC และการตรวจสัญชาติแรงงานกัมพูชา วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม เทียน อัจกุล ชั้น ๑๐ โดยมีหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย นำโดยนายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน และหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายกัมพูชา นำโดย H.E. Mr. HENG Sour ประธานคณะทำงานชุดเฉพาะกิจ</p> <p>๑. ดำเนินการส่งมอบหนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (Overseas Cambodia Worker Card : OCWC) ในสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงานกัมพูชามากกว่า ๘๐ คน (มีจำนวน ๑๓๓ บริษัท) ฝ่ายกัมพูชาจะดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>๑.๒ วันส่งมอบหนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) และ บัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (Overseas Cambodia Worker Card : OCWC) ฝ่ายกัมพูชา จะจัดส่งเจ้าหน้าที่จำนวน ๕ คน ลงพื้นที่เพื่อส่งมอบ และจัดเก็บค่าธรรมเนียมจำนวน ๙๕๐ บาท สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจะอำนวยความสะดวก โดยจัดส่งเจ้าหน้าที่จำนวน ๒ นาย ไปดำเนินการตรวจลงตรา ณ สถานประกอบการ มีค่าธรรมเนียม</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๕๐๐ บาท จากนั้นแรงงานต้องไปดำเนินการขอ เล่มใบอนุญาตทำงาน มีค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท</p> <p>๒. การดำเนินการส่งมอบ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (Overseas Cambodia Worker Card : OCWC) ในสถานประกอบการ ที่มีจำนวนแรงงานกัมพูชาน้อยกว่า ๘๐ คน ฝ่าย กัมพูชาจะดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดตั้งศูนย์ส่งมอบ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (Overseas Cambodia Worker Card : OCWC) ใน ๕ พื้นที่ (กรุงเทพฯ ขอให้สถานทูตฯ) ปทุมธานี (เซียร์ รังสิต) ชลบุรี (เทสโก้ โลตัส) สงขลา (ชะลอการจัดตั้ง) และ สมุทรปราการ (อยู่ระหว่างจัดหาสถานที่)</p> <p>๒.๒ สำหรับอีกสองพื้นที่ที่ขอเพิ่มเติม คือ ฉะเชิงเทรา และ ระยอง รวมถึงสมุทรปราการฝ่าย ไทยจะได้ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดติดต่อหา สถานที่ให้กับฝ่ายกัมพูชา ทั้งนี้การดำเนินการจะ เริ่มได้ในสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนมีนาคม</p> <p>๒.๓ กรณีจังหวัดอื่นๆ สามารถดำเนินการ ได้โดยยื่นเรื่องผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต และแจ้ง ความประสงค์สถานที่รับมอบหนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (Overseas</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>Cambodia Worker Card : OCWC ณ สถานทูตฯ หรือใน ๖ พื้นที่ข้างต้น (กรุงเทพฯ ปทุมธานี ชลบุรี สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา และระยอง) จากนั้นฝ่าย กัมพูชาจะดำเนินการส่งมอบ ทั้งนี้ต้องให้การดำเนินการ ส่งมอบของจังหวัดที่เป็นที่ตั้งศูนย์แล้วเสร็จก่อนเป็น ลำดับแรก</p> <p>๓. การดำเนินการทั้งหมดฝ่ายไทยจะแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างได้รับทราบและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินการของฝ่ายกัมพูชา</p> <p>๔. การดำเนินการตรวจสัญชาติให้กับแรงงาน กัมพูชาและผู้ติดตาม ฝ่ายกัมพูชาแจ้งว่าจะ ดำเนินการตรวจสัญชาติ ภายหลังจากที่ดำเนินการ ส่งมอบ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) และ บัตรแรงงานกัมพูชาใน ต่างแดน (Overseas Cambodia Worker Card : OCWC) ได้แล้วประมาณ ๑ ใน ๓ ของเล่มทั้งหมด โดยคาด ว่าจะเข้ามาดำเนินการภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ พร้อมทั้งแจ้งว่าแรงงานจะได้รับเล่มในวันที่มา ดำเนินการตรวจสัญชาติ</p> <p>- ผลการประชุมระดับวิชาการกัมพูชา - ไทย เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีอธิบดี กรมการจัดหางานเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย ประชุมร่วมกับดร.เส็ง ศักดา อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงานและฝักอาชีพกัมพูชา ณ กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา สรุปผลดังนี้</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๑. ขั้นตอนการตรวจสัญชาติแรงงานกัมพูชา ที่ทำงานและอาศัยอยู่ในประเทศไทย</p> <p>๑.๑ ฝ่ายกัมพูชาจะจัดส่งเจ้าหน้าที่ ๒๐ ทีม มาเริ่มดำเนินการตรวจสัญชาติให้กับแรงงาน กัมพูชาในกลุ่มบัตรสีชมพูและกลุ่มใบรับรองที่ออก โดยกระทรวงแรงงาน ราชอาณาจักรไทย ตาม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยจะจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ๓ แห่ง คือ จังหวัดระยอง กรุงเทพฯ และสงขลา เพื่อ ดำเนินการออกหนังสือเดินทาง (Passport)/เอกสาร เดินทาง (TD) และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (OCWC) การตรวจลงตรา การตรวจสุขภาพ ออกใบอนุญาต ทำงาน ทั้งนี้การตรวจสัญชาติจะเริ่มดำเนินการ ให้กับแรงงานในกิจการประมงทะเลก่อน</p> <p>๑.๒ ฝ่ายไทยเห็นชอบจัดทำโปรแกรม จัดลำดับคิวอัตโนมัติให้แก่แรงงานกัมพูชาเพื่อ กำหนดวันไปใช้บริการที่ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS)</p> <p>๒. ความคืบหน้าในการส่งมอบหนังสือเดินทาง (Passport) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) และบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน Overseas Cambodian Worker Card : OCWC ให้กับแรงงาน กัมพูชา ทางการกัมพูชาจะจัดส่งหน่วยเคลื่อนที่ (Mobile Teams) ๔ ทีม ในการจัดส่งหนังสือเดินทาง (Passport) เอกสารเดินทาง (TD) และบัตรแรงงาน กัมพูชาในต่างแดน (OCWC) ให้กับแรงงานกัมพูชา</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๑๖๐,๐๐๐ คน ที่ทำงานและอาศัยอยู่ในประเทศไทย โดยจะดำเนินการภายในระยะเวลา ๑๐๐ วัน และขอให้ฝ่ายไทยอำนวยความสะดวกในการดำเนินการ</p> <p>๓. ขั้นตอนและกลไกบริหารจัดการการทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล</p> <p>ฝ่ายไทยจะพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ระหว่างสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและกรมการจัดหางานและหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้ในการตรวจสอบและบริหารจัดการข้อมูลแรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศ โดยฝ่ายกัมพูชาจะหาหรือหน่วยงานตรวจคนเข้าเมืองในการจัดเชื่อมโยงบัตรแรงงานในต่างประเทศ (OCWC) และบัตรผ่านแดนชั่วคราว (Border pass)</p> <p>๔. การจัดตั้งศูนย์แรงงานกัมพูชาไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>ฝ่ายกัมพูชาจะจัดตั้งศูนย์แรงงานกัมพูชาไปทำงานต่างประเทศ ณ ปอยเปต จังหวัดบันเตีย - เมียนเจย ภายในสิ้นปี ๒๕๖๐ โดยศูนย์มีภารกิจในการจัดอบรมให้กับแรงงานกัมพูชาก่อนเดินทางไปทำงานในประเทศไทย รับแรงงานที่ตกเป็นเหยื่อ ซึ่งถูกส่งกลับ ให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้กับแรงงานกัมพูชา และอำนวยความสะดวกการออกเอกสารสำหรับแรงงานกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยผ่านระบบ MOU และเข้ามาทำงานใน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล</p> <p>๕. การดำเนินการศูนย์รับแจ้งการทำงานของ คนต่างด้าว ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าได้จัดตั้งศูนย์รับ แจ้งการทำงานของคนต่างด้าวทั่วประเทศ ๙๗ แห่ง เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นเวลา ๑๕ วัน ไม่เว้นวันหยุด และไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น หลังจากนั้นจะมีการ ตรวจสอบยืนยันความสัมพันธ์การเป็นนายจ้าง - ลูกจ้าง และฝ่ายไทยจะออกหนังสือรับรอง ความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้างโดยเร็ว และจะ อำนวยความสะดวกในการตรวจสุขภาพและออก ใบอนุญาตทำงาน ข้อมูลที่แรงงานลงทะเบียน สามารถตรวจดูได้ที่เว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน โดยขอให้ทางการไทยประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างไป ดำเนินการดังกล่าวภายในกำหนด</p> <p>๖. การจัดส่งแรงงานกัมพูชาในรูปแบบรัฐต่อรัฐ (G to G) ในกิจการอื่น ๆ</p> <p>ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายกัมพูชาใช้ระบบจัดส่ง แรงงานแบบรัฐต่อรัฐ (G to G) ในกิจการประมง ทะเล ธุรกิจขนาดใหญ่และก่อสร้าง โดยกรมการ จัดหางานส่งเสริมให้ผู้ประกอบการประมงทะเลใช้ ระบบ G to G โดยจะรับแรงงานเข้ามาทำงาน ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้</p> <p>- เงินเดือนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>- เงินเดือนต้องโอนเข้าบัญชีธนาคารของ แรงงานกัมพูชา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดหาที่พักและอาหารที่เหมาะสม - จัดหาประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ - องค์กรระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) มีส่วนร่วมดำเนินงาน <p>ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะใช้ระบบ G to G เป็น โครงการนำร่องและจะมีการหารือกันต่อไปใน ประเด็นดังกล่าว และมอบหมายผู้ประสานงาน สำหรับคณะทำงานร่วม</p> <p>ผลการดำเนินงานของศูนย์ส่งมอบฯ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนต่างด้าวได้รับ PP/TD/OCWC จำนวน ๕๐,๖๓๙ คน - แรงงานได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๓,๘๘๐ คน 	
				<p>ไทย - เมียนมา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการหารือในประเด็นการเปิดศูนย์บริการ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service Center : OSSC) เมื่อ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ <p>๑. การเปิดศูนย์ OSSC เพื่อออกเอกสาร CI ฝ่าย เมียนมาจะดำเนินการให้กับแรงงานเมียนมาและ ผู้ติดตามที่ได้มาดำเนินการจดทะเบียนบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) เป็น ลำดับแรก จากนั้นจึงจะมีการพิจารณาออกเอกสาร CI ให้กับแรงงานกลุ่มอื่นๆ ต่อไป</p> <p>๒. ฝ่ายเมียนมายืนยันว่า ศูนย์ OSSC จะเปิด</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>ขั้นตอนการขอรับเอกสาร CI มีดังนี้</p> <p>๒.๑ แร่งงานเมียนมาชำระค่าธรรมเนียมการออกเอกสาร CI จำนวน ๓๐๐ บาท ณ จุดบริการของบริษัทเคาน์เตอร์ เซอร์วิส จำกัด ค่าธรรมเนียมการให้บริการ ๑๐ บาท รวมจำนวน ๓๑๐ บาท</p> <p>๒.๒ การรับชำระค่าธรรมเนียมจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>๒.๓ แร่งงานเมียนมาต้องดำเนินการนัดหมายวัน เวลา การไปขอรับเอกสาร CI ณ ศูนย์ OSSC ทั้ง ๖ แห่งที่ต้องการ (สมุทรสาคร ๒ แห่ง สมุทรปราการ เชียงราย ตาก และระนอง การนัดหมายสามารถดำเนินการได้ ๒ ช่องทาง ๑) หมายเลขโทรศัพท์ของศูนย์ OSSC และ ๒) เว็บไซต์ (อยู่ระหว่างการดำเนินการทดสอบระบบ)</p> <p>๒.๔ แร่งงานเดินทางไปขอรับเอกสาร CI ฝ่ายเมียนมาสามารถดำเนินการออกเอกสาร CI ได้สูงสุด ๗๐๐ เล่ม/วัน/ศูนย์</p> <p>๒.๕ ศูนย์ OSSC ทั้ง ๖ แห่ง จะเปิดทำการ ๖ วัน/สัปดาห์</p> <p>๒.๖ ทั้งสองฝ่ายจะแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมถึงขั้นตอนการดำเนินการ และการแจ้งสถิติข้อมูลการดำเนินการ เพื่อจะได้เป็นฐานข้อมูล รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๒.๗ ฝ่ายเมียนมาจะจัดส่ง Username และ Password เพื่อให้สืบค้นสถิติข้อมูลพื้นฐานได้ในลักษณะ Real Time</p> <p>- ผลการประชุมวิชาการไทย - เมียนมา ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศไทย ดังนี้</p> <p>๑. พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>ฝ่ายไทยได้แจ้งให้ทราบว่าได้มีการออกพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุมดูแลการจ้างงานและนายจ้างรวมถึงการป้องกันการจ้างงานที่ผิดกฎหมายและการหลอกลวงแรงงานโดยการกำหนดการนำเข้าแรงงานเข้ามาในรูปแบบ คือ การดำเนินการโดยนายจ้าง และการดำเนินการโดยบริษัทตัวแทนที่ได้รับอนุญาต โดยห้ามเรียกเก็บเงินค่าบริการจากคนต่างด้าวไม่ว่ากรณีใดๆ แต่จะกำหนดให้เรียกรับเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากนายจ้าง รวมถึงขณะนี้ประเทศไทยอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน (พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙) ซึ่งจะทำการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>โดยเน้นการกำหนดบทลงโทษนายจ้างที่กระทำผิดกฎหมาย โดยจะไม่ลงโทษแรงงาน</p> <p>ฝ่ายเมียนมาขอทราบค่าใช้จ่ายที่แรงงานต้องจ่าย ตามพระราชกำหนดนี้ ซึ่งฝ่ายไทยได้แจ้งให้ทราบว่า ค่าใช้จ่ายที่แรงงานต้องจ่าย ได้แก่ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศต้นทางและค่าใช้จ่ายเมื่อเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ได้แก่ ค่าตรวจสุขภาพ ๕๐๐ บาท ค่าประกันสุขภาพ ๑,๖๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๐๐๐ บาท/ปี รวมถึงค่าใช้จ่ายส่วนตัวของแรงงาน สำหรับการตรวจลงตรา (Visa) ถือเป็นค่าใช้จ่ายในประเทศต้นทาง แรงงานจึงต้องเป็นผู้จ่าย ทั้งนี้ นายจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางจากบริเวณชายแดนมายังสถานประกอบการ</p> <p>๒. การดำเนินการของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง</p> <p>ประเทศไทยได้เปิดดำเนินการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้ง ๓ สัญชาติ สำหรับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาได้เปิดศูนย์แรกรับฯ ณ จังหวัดตาก ซึ่งได้เปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ และเป็นศูนย์ฯ ที่มีจำนวนแรงงานเข้ามามากที่สุดในปัจจุบัน ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จะให้บริการอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์จากการทำงาน รวมถึงช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหา</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>การข้ามชายแดน โดยฝ่ายไทยอยู่ระหว่างการจัดทำโครงการนำร่องจัดทำ e-work permit และจะเริ่มที่ศูนย์ฯ จังหวัดตากเป็นแห่งแรก ซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะแล้วเสร็จในหนึ่งวัน ทั้งนี้ทั้งสองฝ่ายจะต้องมีการหารือในการดำเนินการร่วมกันต่อไป</p> <p>๓. การพิจารณาจัดส่งแรงงานเมียนมาตาม MOU เข้ามาทำงานในประเทศไทยในกิจการประมงทะเลและรับใช้ในบ้านทั้งสองฝ่ายเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นในการจัดส่งแรงงานเมียนมาเข้ามาทำงานในประเทศไทยในกิจการประมงทะเลและรับใช้ในบ้านในรูปแบบรัฐต่อรัฐ โดยฝ่ายไทยจะจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานประมงทะเลและแรงงานรับใช้ในบ้านตามที่ฝ่ายเมียนมาร้องขอ และได้พิจารณารายละเอียดร่วมกันต่อไป</p> <p>๔. ฝ่ายไทยแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบเกี่ยวกับช่องทางขอรับการคุ้มครอง ได้แก่ ศูนย์รวมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวใน ๑๐ จังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๕๖</p> <p>๕. มติคณะรัฐมนตรีในการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวเดินทางกลับประเทศในช่วงเทศกาลสงกรานต์</p> <p>ฝ่ายไทยแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวเดินทางกลับประเทศและเดินทางกลับเข้ามาประเทศไทยในช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมซึ่งจะอนุญาตตั้งแต่วันที่ ๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ และ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>แรงงานต้องเดินทางกลับเข้ามาภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ตามการผ่อนผันนี้แรงงานจะต้องเดินทางเข้าและออกในด้านตรวจบริเวณแนวชายแดนเดียวกัน การผ่อนผันนี้ได้ผ่อนผันให้กับแรงงานทุกกลุ่ม (แรงงานตาม MOU แรงงานที่มีหนังสือเดินทางชั่วคราว (TP) แรงงานที่มีเอกสาร CI แรงงานที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแรงงานบัตรสีชมพู) และผู้ติดตาม สำหรับแรงงานที่มีบัตรสีชมพูต้องไปขอหนังสือรับรองการออกนอกประเทศได้ที่กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด</p> <p>ฝ่ายเมียนมาประทับใจ และเห็นชอบที่จะดำเนินการร่วมกับฝ่ายไทยในการประชาสัมพันธ์ไปยังนายจ้างและแรงงานเมียนมา</p> <p>๖. การตรวจสัญชาติและการออกเอกสาร CI ของฝ่ายเมียนมา</p> <p>ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาพิจารณาเร่งดำเนินการตรวจสัญชาติให้กับแรงงานเมียนมาและผู้ติดตามให้แล้วเสร็จในโอกาสแรก โดยเฉพาะแรงงานในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ที่จะต้องดำเนินการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p> <p>ฝ่ายเมียนมาแจ้งให้ทราบว่า ฝ่ายเมียนมาได้เร่งดำเนินการออกเอกสาร CI และขอให้ฝ่ายไทยพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑) การเปลี่ยนวันหยุดการดำเนินการของศูนย์ OSSC จากวันอาทิตย์เป็นวันอื่น ๆ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๒) การขออนุญาตส่งทีมเคลื่อนที่ลงพื้นที่ เพื่อไปดำเนินการออกเอกสาร CI</p> <p>๓) การขอเพิ่มหรือปรับเปลี่ยนย้ายสถานที่ตั้งศูนย์ OSSC ไปยังพื้นที่ที่มีแรงงานเมียนมาเป็นจำนวนมาก สำหรับประเด็นข้างต้น ฝ่ายไทยแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบว่า เป็นการดำเนินการของฝ่ายเมียนมา โดยขอให้ฝ่ายเมียนมามีหนังสือแจ้งให้ทราบอย่างเป็นทางการ และขอให้ทั้งสองฝ่ายร่วมกันประชาสัมพันธ์ แจ้งให้แรงงานและนายจ้างได้ทราบ และในกรณีการจัดทีมเคลื่อนที่ฝ่ายเมียนมาต้องแจ้งข้อมูลแรงงานให้สำนักตรวจคนเข้าเมืองทราบล่วงหน้า</p> <p>๔) การอนุญาตให้แรงงานเดินทางไปรับเอกสาร CI นอกพื้นที่โดยไม่ต้องขอใบอนุญาตออกนอกพื้นที่</p> <p>๕) การพิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองมาประจำการที่ศูนย์ OSSC เพื่อตรวจลงตรา เนื่องจากบางจังหวัดไม่มีสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง</p> <p>ในประเด็นดังกล่าว ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่า เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่มอบหมายให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการตามมติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖) การแก้ไขข้อจำกัดที่เกี่ยวข้อง กรณีที่ไม่พบข้อมูลของแรงงานเมื่อไปชำระเงิน ณ จุดบริการของบริษัทเคาน์เตอร์ เซอร์วิส จำกัด</p> <p>สำหรับประเด็นนี้ ฝ่ายไทยได้แจ้งให้ทราบว่ากรมการจัดหางานได้ดำเนินการขอข้อมูลจากกรมการปกครอง และคาดว่าจะสามารถให้</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ดำเนินการได้ในโอกาสแรก</p> <p>๓) การปรับแก้ไขข้อจำกัดที่เกี่ยวกับชั่งกับชั่งบุคคล และวัน เดือน ปี เกิด ที่ไม่สอดคล้องกันระหว่างเอกสาร CI กับบัตรสีชมพู อันเป็นผลให้แรงงานเมียนมาไม่ได้รับการตรวจลงตรา</p> <p>ในประเด็นดังกล่าว ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะดำเนินการ ภายหลังจากที่ได้ข้อสรุปจากการหารือของเจ้าหน้าที่ไอทีฝ่ายเมียนมา เจ้าหน้าที่ไอทีฝ่ายไทย และผู้แทนบริษัทเคาน์เตอร์ เซอร์วิส จำกัด</p> <p>๔) การป้องกันบุคคลที่หลอกลวงหรือแสวงหาประโยชน์จากแรงงาน เกี่ยวกับการออกเอกสาร CI และแจ้งประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวให้แรงงานทราบ</p> <p>ฝ่ายไทยจะพิจารณามาตรการที่เหมาะสมเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นและทั้งสองฝ่ายจำเป็นต้องร่วมมือกัน ฝ่ายไทยได้ชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการออกเอกสาร CI จำนวน ๓๑๐ บาท ประกอบด้วยค่าธรรมเนียมออกเอกสาร CI ๓๐๐ บาท และค่าบริการ ๑๐ บาท</p> <p>๕) การออกเอกสาร CI ให้กับผู้ติดตามของแรงงาน</p> <p>สำหรับประเด็นนี้ ฝ่ายไทยจะดำเนินการตรวจลงตรา (Non - O) ให้กับผู้ติดตามของแรงงานเมียนมาทุกคนที่ได้รับการออกเอกสาร CI จากฝ่ายเมียนมา โดยที่ผู้ติดตามจะได้รับอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับระยะเวลาที่แรงงานได้รับ</p> <p>๑๐) ข้อมูลเอกสาร CI ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ไปจากที่กระทรวงการต่างประเทศให้การรับรองก่อนหน้า</p> <p>ในประเด็นข้างต้น ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาแจ้งกระทรวงการต่างประเทศให้ทราบเกี่ยวกับการปรับขยายอายุเอกสาร CI ๒ ปี เป็น ๔ ปี</p> <p>ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าแรงงานที่ได้รับการตรวจลงตราและมาขอใบอนุญาตทำงานจะต้องตรวจสุขภาพ เนื่องจากเป็นการเปลี่ยนมาตรการอนุญาตทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ จากมาตรา ๑๓(๒) เป็นมาตรา ๙</p> <p>- ผลการประชุมวิชาการไทย - เมียนมา ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ดังนี้</p> <p>๑. ฝ่ายไทยแจ้งให้ฝ่ายเมียนมาทราบดังนี้</p> <p>๑.๑ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๒๕๖๐ โดยได้ชี้แจงให้ทราบว่าพระราชกำหนดดังกล่าวตราขึ้นเพื่อบริหารจัดการป้องกันคุ้มครอง รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักสากล</p> <p>๑.๒ รายชื่อบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ บริษัท</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๑.๓ การดำเนินการของศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดตากที่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาดำเนินการผ่านศูนย์ฯ ดังกล่าวแล้ว ๘๗,๓๘๓ คน</p> <p>๒. เรื่องการตรวจสัญชาติและการออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity :) ดังนี้</p> <p>๒.๑ เรื่องที่ฝ่ายเมียนมาขอให้ฝ่ายไทยพิจารณาในเรื่องการตรวจสัญชาติและการออกเอกสาร CI ดังนี้</p> <p>๑) ขอปรับเปลี่ยนวันหยุดทำการของศูนย์ออกเอกสาร CI (OSSCI) จากทุกวันอาทิตย์ เป็นทุกวันอังคาร โดยจะเริ่มในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐</p> <p>๒) ขอส่งทีมเจ้าหน้าที่เคลื่อนที่ไปให้บริการตรวจสัญชาติในพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ ที่มีแรงงานเมียนมาทำงานจำนวนมาก</p> <p>๓) ขอปรับย้ายสถานที่ตั้งศูนย์ OSSC จากเชียงราย (แม่สาย) ไปจังหวัดเชียงใหม่ และจากจังหวัดตาก (แม่สอด) ไปจังหวัดนครสวรรค์</p> <p>๔) ขอให้จัดเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองไปดำเนินการตรวจลงตราให้กับแรงงานเมียนมาที่ได้รับเอกสาร CI ณ ศูนย์ OSSC แต่ละแห่งเพื่ออำนวยความสะดวกกับแรงงานเมียนมา</p> <p>๕) ขอให้ออกใบอนุญาตทำงานให้แก่กลุ่มแรงงานที่ถือบัตรชมพูโดยขอให้ใช้ชื่อ วัน เดือน ปีเกิดให้ตรงกับข้อมูลใน CI</p> <p>๖) ขยายระยะเวลาให้แรงงานเมียนมาที่ได้รับวีซ่าแล้วแต่ไม่ได้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ภายใน ๑๕ วัน เป็น ๖๐ วัน</p> <p>โดยฝ่ายไทยไม่ขัดข้องข้อร้องขอของฝ่ายเมียนมา ทั้งนี้ขอให้ฝ่ายเมียนมาแจ้งเป็นให้ทราบอย่างทางการผ่านช่องทางการทูต</p> <p>๒.๒ ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าได้ดำเนินการออกหนังสือรับรองการเดินทางให้แรงงานเมียนมาไปปรับตรวจสัญชาติและรับเอกสาร CI โดยเร็วไม่เกิน ๓ วันทำการ</p> <p>๒.๓ ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาเร่งดำเนินการออกเอกสาร CI ให้กับแรงงานในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ที่จะสิ้นสุดการอนุญาตวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p> <p>๒.๔ ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมาพิจารณาออกเอกสาร CI ให้กับแรงงานเมียนมาที่ถือหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport : TP) และหนังสือคนประจำเรือ (Sea Book) ซึ่งฝ่ายเมียนมายืนยันจะออกเอกสาร CI ให้กับกลุ่มแรงงานเมียนมาที่ถือ TP โดยเร็ว และยินดีที่จะออกเอกสาร CI ให้กับกลุ่มแรงงานที่มีหนังสือคนประจำเรือ (Sea Book)</p> <p>๓. การนำเข้าแรงงานตาม (MOU)</p> <p>๓.๑ ขอให้นำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU ให้ทำงานตรงตาม Demand ที่ยื่นขอ ซึ่งฝ่ายไทยชี้แจงว่าปัจจุบันกระทรวงแรงงานไม่อนุญาตให้ subcontract เป็นนายจ้าง</p> <p>๓.๒ ฝ่ายเมียนมาขอให้ฝ่ายไทยตรวจสอบเอกสารการขอกลับเข้ามาทำงานของแรงงานรายเดิมให้</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ถูกต้องตรงตามความจริง โดยฝ่ายไทยรับที่จะดำเนินการ</p> <p>๓.๓ ฝ่ายเมียนมาขอให้ฝ่ายไทยเข้มงวดกับบริษัทจัดหางานที่เก็บค่าธรรมเนียมสูงเกินกำหนด ฝ่ายไทยยืนยันว่าทางการไทยมีบทลงโทษ ๒ มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) ทางการปกครองโดยพักใช้ใบอนุญาตหรือเพิกถอนใบอนุญาต</p> <p>๒) หักหลักประกันที่วางไว้ ๕ ล้านบาท และจะแจ้งรายชื่อบัญชีบริษัทที่ขึ้นบัญชี Black list ให้อัครราชทูตที่ปรึกษาด้านแรงงาน (Labour Attache) โดยผ่านช่องทางทูต</p> <p>๓.๔ ฝ่ายเมียนมาขอให้ฝ่ายไทยพิจารณาตรวจสอบการจ่ายค่าจ้างแก่แรงงานเมียนมาของนายจ้างในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ให้แรงงานเมียนมาได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย ซึ่งฝ่ายไทยรับที่จะไปประสานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดูแลให้แรงงานได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย และขอให้ฝ่ายเมียนมาประชาสัมพันธ์ให้แรงงานที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมผ่านช่องทางร้องทุกข์ต่าง ๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อความรวดเร็ว</p> <p>๓.๕ สองฝ่ายตกลงในหลักการเกี่ยวกับการนำเข้าแรงงานในทุกกิจการผ่านรัฐต่อรัฐ (Government to Government : G-G) โดยเห็นชอบให้ตั้งคณะทำงานฝ่ายละ ๕ คน ภาครัฐ ๔ คน ภาคเอกชน ๑ คน</p> <p>๓.๖ ฝ่ายเมียนมาไม่ขัดข้องที่จะให้นายจ้าง</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>บุคคลธรรมดาขอเข้าแรงงานเมียนมาในทุกกิจการ ยกเว้นงานทำงานบ้านและงานบริการ ซึ่งต้องขอ ตรวจสอบรายละเอียดสำหรับงานดังกล่าวอีกครั้ง เนื่องจากฝ่ายเมียนมามีข้อห่วงกังวลเกี่ยวกับประเภท และลักษณะของงานให้บริการ</p> <p>ผลการดำเนินการของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Center : OSSC) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนต่างด้าวได้รับ PP/TP/TD/CI จำนวน ๓๕๖,๙๔๕ คน - แรงงานได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๑๒,๓๙๒ คน 	
				<p>ไทย - ลาว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประชุมระดับวิชาการไทย - ลาว เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุม ได้ปรึกษาหารือ และเห็นชอบร่วมกันในประเด็น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับสาระสำคัญของพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ นายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ไทยมีมาตรการ ในการควบคุมการประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศไทย แก้ไขปัญหาการลักลอบนำคน ต่างด้าวมาทำงานอย่างผิดกฎหมายและป้องกันการค้ามนุษย์ ๒. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการของ ศูนย์แรกรับ เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ 	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>เห็นชอบให้เปิดศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างของแรงงานทั้ง ๓ สัญชาติ ทั้งนี้การดำเนินการจะไม่มีกรเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น และฝ่ายไทยเสนอให้ฝ่ายลาวประชาสัมพันธ์เพื่อให้แรงงานลาวเข้าใจหน้าที่ของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง</p> <p>ฝ่ายลาวแจ้งให้ทราบว่าศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เป็นการอำนวยความสะดวกและเป็นประโยชน์ต่อแรงงานลาวเป็นอย่างมากแต่ยังมีข้อจำกัดอยู่บางประการเนื่องจากแรงงานลาวเดินทางเข้ามาในประเทศไทยในช่วงเวลาเย็น ซึ่งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างได้ปิดการอบรมแล้วเป็นเหตุให้แรงงานลาวจะต้องพักค้างคืนเพื่อเข้าอบรมในวันรุ่งขึ้น ทำให้แรงงานลาวมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นฝ่ายลาวจึงขอให้ฝ่ายไทยหารือกับกระทรวงการต่างประเทศของไทยเพื่อให้ตรวจลงตราแก่แรงงานลาวให้แล้วเสร็จก่อนเที่ยง และขอให้พิจารณาตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างเพิ่ม</p> <p>(๑) ฝ่ายไทยรับทราบและยินดีประสานกระทรวงการต่างประเทศ ในการอำนวยความสะดวกการตรวจลงตราที่สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเวียงจันทน์ และสถานกงสุลใหญ่ ณ แขวงสะหวันนะเขต และแจ้งให้ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างปรับระยะเวลาการอบรมให้สอดคล้องกับช่วงเวลาที่แรงงานลาวเดินทางเข้ามา</p> <p>(๒) ปัจจุบันศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุด</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>การจ้างมีเพียง ๑ แห่ง คือ จังหวัดหนองคาย และในอนาคตจะพิจารณาเปิดเพิ่มอีก ๒ แห่ง คือ จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>(๓) กระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ในลักษณะรูปเล่มเป็นรูปแบบของสมาร์ทการ์ด (E - Work Permit) เพื่อสะดวกในการตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนเมษายน ๒๕๖๐</p> <p>๓. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าปัจจุบันมีบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยแล้ว จำนวน ๔๑ ราย และจะมีบริษัทที่ได้รับเพิ่มขึ้นเป็นระยะ ๆ</p> <p>๔. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่ากระทรวงแรงงานได้เตรียมความพร้อมโดยประชุมร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกระทรวงมหาดไทย ซึ่งจะเสนอคณะรัฐมนตรีให้มิตินเห็นชอบในหลักการเพื่อออกประกาศกระทรวงมหาดไทยอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรชมพูเดินทางเข้าออกประเทศไทย เพื่อไปร่วมงานเทศกาลสงกรานต์ได้ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นเวลา ๒๐ วัน และออกกฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการยื่นขออนุญาตเพื่อกลับเข้ามาทำงานในประเทศ (Re - Entry)</p> <p>๕. การตรวจสัญชาติแรงงานลาวในประเทศไทย ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่า มีแรงงานลาว จำนวน ๗๔,๑๐๒ คน โดยใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๑ และ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๐ จึงขอสอบถามถึงกระบวนการตรวจสอบสัญญา โดยขอเร่งรัดการตรวจสอบสัญญาของแรงงานลาว กลุ่มใบอนุญาตหมดอายุในวันที่ ๑ พ.ย. ๖๐ เป็นลำดับแรก</p> <p>ฝ่ายลาวแจ้งให้ทราบว่ารัฐบาลลาวเห็นชอบให้ดำเนินการตรวจสอบสัญญาแรงงานลาวให้สำเร็จ และยกระดับการดำเนินการโดยจะมีการปรับปรุงกลไกและวิธีการ และอนุญาตให้ภาคเอกชนที่ได้รับความเห็นชอบจากทางการลาวมาดำเนินการในการตรวจสอบสัญญาแรงงานลาว ขณะนี้ฝ่ายลาวอยู่ระหว่างรอแผนอนุมัติจากรัฐบาลลาวในการเข้ามาตรวจสอบสัญญา และขอให้ฝ่ายไทยสนับสนุนข้อมูลรายชื่อแรงงานลาวที่ถือบัตรชมพูทั้งหมด พร้อมข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานเพื่อใช้ประโยชน์ในการตรวจสอบสัญญา และขอให้ฝ่ายไทยช่วยประชาสัมพันธ์ให้แรงงานลาวเตรียมเอกสารส่วนตัว เพื่อในการตรวจสอบสัญญา และแจ้งว่าจะดำเนินการตรวจสอบสัญญาได้ประมาณเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้ลงนามในข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญที่แตกต่างไปจาก MoU พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้</p> <p>๑) ต้องมีการอบรมแรงงานก่อนเดินทางเข้ามาทำงาน อาทิ ภาษา ศาสนา การใช้ชีวิต เนื้อหาสาระของสัญญาจ้างงาน เงื่อนไขการทำงาน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>สิทธิและผลประโยชน์ เป็นต้น โดยต้องมีหนังสือผ่านการฝึกอบรมให้กับแรงงานก่อนเดินทางไปทำงาน</p> <p>๒) กำหนดระยะเวลาการจ้างงานมีกำหนดคราวละ ๒ ปี และสามารถขยายได้อีก ๒ ปี ตามความจำเป็นเมื่อครบกำหนดแล้วแรงงานต้องเดินทางกลับ หากแรงงานประสงค์จะสมัครเข้ารับการจ้างงานครั้งใหม่ แรงงานจะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางเป็นเวลา ๓๐ วัน จึงจะสามารถเข้ารับการจ้างงานใหม่ได้</p> <p>- ผลการประชุมระดับวิชาการไทย - ลาว เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้ปรึกษาหารือ และเห็นชอบร่วมกันในประเด็น ดังนี้</p> <p>๑. ฝ่ายลาวได้แจ้งให้ฝ่ายไทยทราบว่าปัจจุบันกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้อนุญาตให้ศูนย์บริการจัดหางาน ๑ แห่ง และบริษัทจัดหางาน ๑๙ แห่ง เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งแรงงานลาวไปทำงานในประเทศไทย เพื่อให้การจัดส่งมีความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย</p> <p>๒. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับสาระสำคัญของพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ไทยมีมาตรการในการควบคุมการประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย แก้ไขปัญหาการลักลอบนำคนต่างด้าวมาทำงานอย่างผิดกฎหมายและป้องกันการค้ามนุษย์</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๓. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้เปิดศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างของแรงงานทั้ง ๓ สัญชาติ โดยมีภารกิจอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทย ตรวจสอบคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงาน ทั้งนี้การดำเนินการจะไม่มีกรเรียกเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น</p> <p>ฝ่ายลาวได้สอบถามความคืบหน้าของการเพิ่มศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างและขอให้สถานเอกอัครราชทูตไทย ณ เวียงจันทน์ และสถานกงสุลใหญ่ ณ แขวงสะหวันนะเขต อำนวยความสะดวกการตรวจลงตราให้กับแรงงานลาวซึ่งฝ่ายไทยยินดีรับข้อเสนอของฝ่ายลาวในการพิจารณาเพิ่มศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดมุกดาหาร และจะประสานกับสถานเอกอัครราชทูต ณ เวียงจันทน์ และสถานกงสุลใหญ่ ณ แขวงสะหวันนะเขต เพื่ออำนวยความสะดวกการขอรับการตรวจลงตราให้แก่แรงงานลาว</p> <p>๔. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าปัจจุบันมีบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยแล้ว จำนวน ๘๒ ราย และจะมีบริษัทที่ได้รับเพิ่มขึ้นเป็นระยะๆ</p> <p>๕. การปรับสภาพแรงงานลาวในประเทศไทย</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ฝ่ายลาวได้ได้แจ้งให้ทราบ ว่า ปัจจุบันฝ่ายลาวมีความพร้อมปรับสถานภาพแรงงานลาว ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๕.๑ แผนการดำเนินการมี ๔ ขั้นตอน คือ สอบถามข้อมูลพื้นฐานของแรงงานลาว เพื่อยืนยันสถานภาพ เก็บข้อมูลพื้นฐานสถานภาพการเข้า – ออกเมือง เพื่อออกหนังสือเดินทาง เก็บข้อมูลพื้นฐาน สภาพการทำงานเพื่อออกบัตรให้แรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ป้อนข้อมูลแรงงานที่ผ่านการปรับสถานภาพ เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามและคุ้มครอง เอกสารประกอบ ดังนี้ แบบฟอร์มจัดเก็บข้อมูลของแรงงาน ใบรับรองสถานภาพบุคคลการเป็นพลเมืองลาว เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) ใช้แทนหนังสือเดินทางโดยมีอายุ ๒ ปี และใบอนุญาตทำงานในต่างประเทศ</p> <p>๕.๒ ค่าธรรมเนียมและค่าบริการในการปรับสถานภาพสำหรับแรงงานลาว จำนวน ๒,๐๐๐ บาทต่อคน สำหรับผู้ติดตาม จำนวน ๔๐๐ บาทต่อคน โดยใช้ใบเสร็จของกระทรวงการคลังของทางการลาว</p> <p>๕.๓ สถานที่ดำเนินการ ณ ศูนย์การค้าไอทีสแควร์ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ โดยฝ่ายลาวจะแจ้งเวลาที่แน่นอนให้ทราบภายหลัง</p> <p>๕.๔ ฝ่ายไทยรับทราบความพร้อมของฝ่ายลาว พร้อมอำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>แรงงานลาว และยินดีจัดทำระบบเพื่อจัดลำดับคิวของแรงงานให้กับฝ่ายลาว เพื่อตรวจสอบจำนวนแรงงานเพื่อเข้าสู่กระบวนการปรับสถานภาพ นอกจากนี้จะประสานสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดเจ้าหน้าที่ไปประจำ ณ ศูนย์ปรับสถานภาพแรงงานลาว เพื่อตรวจอนุญาตและตรวจลงตราตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายหลังจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายลาวออกเอกสาร CI ทั้งนี้ได้แจ้งให้ทราบเรื่องการเก็บค่าธรรมเนียมตรวจลงตรา ๕๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๐๐๐ บาท กรณีเปลี่ยนนายจ้าง ถ้าแรงงานไม่ได้เปลี่ยนนายจ้างจะมีค่าธรรมเนียมค่าขอ ๑๐๐ บาท</p> <p>๕.๕ ในกรณีข้อมูลในบัตรสีชมพูไม่ตรงกับเอกสาร CI ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบให้นำเอาเลข ๑๓ หลัก ของบัตรสีชมพูลงในเอกสาร CI เพื่อรับรองความถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองฝ่ายไทยตรวจลงตรา ในกรณีที่ข้อมูลของแรงงานอยู่ในเอกสาร CI ไม่ตรงกับหนังสือเดินทางให้นำเอาเลขในเอกสาร CI บันทึกลงในหนังสือเดินทางเพื่อยืนยันความถูกต้องในการตรวจลงตรา</p> <p>๕.๖ ภายหลังจากที่แรงงานได้รับเอกสาร CI แล้วให้นำบัตรสีชมพูพร้อมกับเอกสาร CI ไปตรวจลงตราและขอใบอนุญาตทำงาน ณ หน่วยงานของกรมการจัดหางานในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของแรงงาน</p> <p>๖. ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าจะมีการเปิดศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวระยะเวลา ๑๕ วัน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ระหว่างวันที่ ๒๔กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยไม่มีวันหยุด กรณีแรงงานไม่มีหลักฐานเพื่อพิสูจน์ทราบว่าเป็นนายจ้างและลูกจ้างให้นำใบรับรองเพื่อไปขอปรับสถานภาพ ทั้งนี้ ฝ่ายลาวยืนยันที่จะปรับสถานภาพให้กับแรงงานบัตรสีชมพูก่อนเป็นลำดับแรก ทั้งนี้ แรงงานลาวจะต้องไปขอใบรับรองเดินทางชั่วคราว (Laissez - Passer) ณ สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวประจำประเทศไทย และสถานกงสุลใหญ่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวประจำจังหวัดขอนแก่น โดยมีค่าธรรมเนียม ๕๐๐ บาท</p> <p>- ผลการประชุมระดับวิชาการไทย - ลาว เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้ปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันในประเด็น ดังนี้</p> <p>๑. บริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย</p> <p>ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยแล้ว จำนวน ๙๐ บริษัท และจะมีบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยเพิ่มขึ้นเป็นระยะ และฝ่ายลาวได้แจ้งว่าปัจจุบันมีบริษัทบริการจัดหางานที่ได้รับอนุญาต จำนวน ๒๐ บริษัท และศูนย์บริการจัดหางาน จำนวน ๑ ศูนย์</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๒. ผลการดำเนินการศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าได้จัดตั้งศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวทั่วประเทศตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่องมาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นเวลา ๑๕ วัน ไม่เว้นวันหยุด และไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นมีจำนวนแรงงาน ๓ สัญชาติ ที่นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน ๗๙๗,๖๘๕ คน โดยเป็นแรงงานลาว จำนวน ๑๐๐,๔๗๐ คน ซึ่งแรงงานดังกล่าวจะต้องผ่านการตรวจสอบคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้าง</p> <p>ผลการดำเนินงานของศูนย์คัดกรองความสัมพันธ์ เป็นนายจ้าง - ลูกจ้าง และได้รับหนังสือรับรอง (ใบจับคู่) ที่ออกโดยกระทรวงแรงงานไทย ข้อมูลดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม - ๕ กันยายน ๒๕๖๐ มีแรงงาน ๓ สัญชาติผ่านการคัดกรอง จำนวน ๖๕๓,๐๒๕ คน โดยเป็นแรงงานลาว จำนวน ๘๐,๔๗๕ คน</p> <p>ทั้งนี้ฝ่ายไทยจะแจ้งข้อมูลจำนวนแรงงานที่นายจ้างแจ้งความต้องการ และจำนวนแรงงานที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้าง ให้ฝ่ายลาวทราบผ่านช่องทางการทูต</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๓. การดำเนินการกรณีแรงงานลาวที่ได้รับหนังสือรับรองจากกระทรวงแรงงาน</p> <p>๓.๑ กลุ่มแรงงานลาวที่มีหนังสือเดินทาง (Passport) ที่ระยะเวลาอนุญาตให้พำนักในประเทศไทยยังไม่หมดอายุ แรงงานกลุ่มนี้ไม่ต้องเดินทางไปขอใบอนุญาตเดินทางชั่วคราว (Laissez - Passer) สามารถเดินทางเพื่อกลับประเทศและเดินทางกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องตามระบบ MoU</p> <p>๓.๒ กลุ่มแรงงานลาวที่ไม่มีเอกสารแสดงตน ไม่มีหนังสือเดินทาง (Passport) หรือหนังสือเดินทางแต่อยู่เกินกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต (Overstay) แรงงานกลุ่มนี้ต้องเดินทางไปสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวประจำประเทศไทยหรือสถานกงสุลใหญ่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประจำจังหวัดขอนแก่น เพื่อขอรับใบอนุญาตเดินทางชั่วคราว (Laissez - Passer) มีระยะเวลา ๕ วัน เพื่อเดินทางกลับไปสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อดำเนินการกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยตามระบบ MoU</p> <p>แรงงานทั้งสองกลุ่มนี้ต้องไปลงทะเบียนที่จุดลงทะเบียนของทางการลาวเพื่อเลือกใช้ศูนย์บริการจัดหางานหรือบริษัทบริการจัดหางานที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่งแรงงานมาทำงานในประเทศไทย จำนวน ๒๐ บริษัท และศูนย์บริการจัดหางาน ๑ ศูนย์ ซึ่งทางการลาวกำหนดจะจัดตั้งจุดลงทะเบียน ๗ แห่ง</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>ได้แก่ นครหลวงเวียงจันทน์ จำปาสัก สาละวัน สะหวันนะเขต คำม่วน ไชยะบุรี และกรุงเทพมหานคร โดยฝ่ายไทยจะใช้หนังสือรับรอง (ใบจับคู่) ที่ออกโดยกระทรวงแรงงานไทย แทนหนังสือแจ้งความต้องการ (Demand Letter) และหนังสือแจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว โดยฝ่ายลาวจะบันทึกหมายเลขหนังสือรับรอง (ใบจับคู่) ที่ออกให้โดยกระทรวงแรงงานไทย ไว้ในบัญชีรายชื่อ (Name List) ที่จัดส่งให้กับนายจ้าง และให้นายจ้างต้องจัดทำสัญญาจ้างเพื่อไปลงนามระหว่างนายจ้าง ต่อหน้าเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดหนองคาย เมื่อแรงงานลาวเข้ามารับการอบรม ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างก่อนขอรับใบอนุญาตทำงาน</p> <p>๓.๓ ฝ่ายลาวรับข้อเสนอของฝ่ายไทยกรณีขอขยายอายุของใบอนุญาตเดินทางชั่วคราว (Laissez - Passer) จาก ๕ วัน เป็น ๑๐ วัน หรือ ๑๕ วัน ไปพิจารณาและจะแจ้งให้ฝ่ายไทยทราบผ่านช่องทางทบทวน</p> <p>๔. ความคืบหน้าการเพิ่มศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดมุกดาหาร ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่ามีความพร้อมในการดำเนินการ ทั้งนี้ จะมอบหมายให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหารเป็นผู้รับผิดชอบ และจะพิจารณาการขยายระยะเวลาการทำงานของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดหนองคาย ตามความเหมาะสม</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
				<p>๕. ฝ่ายลาวยินดีจะให้ข้อมูลแรงงานลาวที่ผ่านจุดลงทะเบียนของทางการลาวที่กำหนดจะจัดตั้งขึ้น ๗ แห่ง ให้กับฝ่ายไทย เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารจัดการแรงงานต่อไป</p> <p>๖. ฝ่ายไทย โดยผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ แจ้งว่าได้อำนวยความสะดวกโดยอนุญาตให้บริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับ นายจ้างในประเทศไทยดำเนินการขอรับตรวจลงตรา (Visa) ประเภท Non – Immigrant L – A ณ สถานเอกอัครราชทูต ณ เวียงจันทน์ สำหรับสถานกงสุลใหญ่ ณ แขวง สะหวันนะเขต สามารถตรวจลงตรา (Visa) ประเภท Non – Immigrant L – A แต่แรงงานลาวต้องเดินทางไปขอรับการตรวจลงตราด้วยตนเอง ทั้งนี้ จะประสานไปยัง กรมการกงสุลเพื่อหาแนวทางการให้บริการ เพื่อรองรับจำนวนแรงงานที่จะเพิ่มมากขึ้นต่อไป</p> <p>๗. ฝ่ายไทยแจ้งว่าการยกเว้นค่าปรับกรณีพำนักอยู่ในราชอาณาจักรเกินกำหนดที่อนุญาต (Overstay) ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๘๑ ไม่อยู่ในอำนาจของเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง</p> <p>๘. ทั้งสองฝ่ายจะร่วมมือกันในการประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างและแรงงานได้ทราบขั้นตอนการดำเนินการกรณีแรงงานบัตรสีชมพู และแรงงานกลุ่มหนังสือรับรอง (ใบจับคู่) ที่ออกให้โดยกระทรวงแรงงานไทย เพื่อให้แรงงานดำเนินการได้ถูกต้อง</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																								
				<p>ผลการดำเนินการของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service Center : OSSC) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนต่างด้าวได้รับ PP/TP/TD/CI จำนวน ๔,๕๔๑ คน - แรงงานได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓,๖๒๕ คน 																									
		๑๐๐,๐๐๐ ครั้ง	<p>(๙) การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้ จำนวน ๕,๕๑๓ สาย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๕,๒๐๔ สาย ๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๙ สาย ดังนี้ <table border="1" data-bbox="929 1086 1400 1331"> <thead> <tr> <th>ผู้ให้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๐๙ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๒๘ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๗๐ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>- สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๒ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้</p>	ผู้ให้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๑๐๙ สาย	เมียนมา	๑๒๘ สาย	ลาว	๗๐ สาย	เวียดนาม	- สาย	ชาวต่างชาติ	๒ สาย	<p>(๙) การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้ จำนวน ๑๑๗,๒๙๗ สาย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๑๐๖,๓๙๙ สาย ๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๘๙๘ สาย ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1507 1086 1977 1331"> <thead> <tr> <th>ผู้ให้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๓,๕๖๗ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๕,๔๓๑ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑,๕๙๗ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>๑๐๘ สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๑๙๕ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้</p>	ผู้ให้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๓,๕๖๗ สาย	เมียนมา	๕,๔๓๑ สาย	ลาว	๑,๕๙๗ สาย	เวียดนาม	๑๐๘ สาย	ชาวต่างชาติ	๑๙๕ สาย	๑๑๗.๓๐
ผู้ให้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๑๐๙ สาย																												
เมียนมา	๑๒๘ สาย																												
ลาว	๗๐ สาย																												
เวียดนาม	- สาย																												
ชาวต่างชาติ	๒ สาย																												
ผู้ให้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๓,๕๖๗ สาย																												
เมียนมา	๕,๔๓๑ สาย																												
ลาว	๑,๕๙๗ สาย																												
เวียดนาม	๑๐๘ สาย																												
ชาวต่างชาติ	๑๙๕ สาย																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
			หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๒ ราย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๑๓๓ ราย	
	๔.๒ การจัดการปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	๖,๐๐๐ คน ๕,๔๐๐ คน ๖๐๐ คน	(๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว ดำเนินการให้ความคุ้มครองคนหางานตาม กฎหมายจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน และสนับสนุน การแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวม ๒๓๕ คน ดังนี้ - อบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๗๖๗ คน - อบรมนายจ้าง จำนวน ๑๐ คน	(๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว ดำเนินการให้ความคุ้มครองคนหางานตาม กฎหมายจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน และสนับสนุน การแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (๑ ต.ค. ๕๙ - ๒๕ ส.ค. ๖๐) รวม ๖,๔๒๔ คน ดังนี้ - อบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕,๗๕๖ คน - อบรมนายจ้าง จำนวน ๖๖๘ คน	๑๐๗.๐๗ ๑๐๖.๕๙ ๑๑๑.๓๓
		๖๐,๐๐๐ คน	(๒) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงาน ต่างประเทศ/ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชน ทั่วไป/คนหางาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้ ข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๒๖๑ คน	(๒) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงาน ต่างประเทศ/ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชน ทั่วไป/คนหางาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้ ข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๓,๔๗๙ คน	๑๐๕.๘๐
		๙๓๐,๖๐๐ คน	(๓) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่ ประชาชนทั่วไป/คนหางาน โดยจัดทำเอกสารสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกัน ปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ/การค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ๓๒,๓๖๕ คน	(๓) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่ ประชาชนทั่วไป/คนหางาน โดยจัดทำเอกสารสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกัน ปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ/การค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ๙๗๑,๙๖๖ คน	๑๐๔.๔๕

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																								
		๘,๒๐๐ คน	(๔) โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง - เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลและสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางานบริษัทจัดหางาน และขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๓๔๖ คน	(๔) โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง - เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลและสร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางานบริษัทจัดหางาน และขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๙,๓๕๔ คน	๑๑๔.๐๗																								
		๑,๖๐๐ แห่ง ๔๖,๔๕๐ คน	<p>(๕) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว และกิจการก่อสร้าง ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="891 1082 1438 1362"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๒๒</td> <td>๑</td> <td>๒๑</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๑,๑๔๘</td> <td>๑๖</td> <td>๑,๑๓๒</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๕/๑.๓๙</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๒๒	๑	๒๑	ลูกจ้าง (คน)	๑,๑๔๘	๑๖	๑,๑๓๒	<p>(๕) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว และกิจการก่อสร้าง ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1469 1082 2016 1362"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๑,๗๓๑</td> <td>๑๖๓</td> <td>๑,๕๖๘</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๙๐,๐๓๖</td> <td>๙,๘๑๐</td> <td>๘๐,๒๒๖</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๒/๑๐.๙๐</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๑,๗๓๑	๑๖๓	๑,๕๖๘	ลูกจ้าง (คน)	๙๐,๐๓๖	๙,๘๑๐	๘๐,๒๒๖	๑๐๘.๘๘/ ๑๙๓.๘๓
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๒๒	๑	๒๑																										
ลูกจ้าง (คน)	๑,๑๔๘	๑๖	๑,๑๓๒																										
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๑,๗๓๑	๑๖๓	๑,๕๖๘																										
ลูกจ้าง (คน)	๙๐,๐๓๖	๙,๘๑๐	๘๐,๒๒๖																										

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ																								
			<p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๖ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว</p>	<p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑๕๑ แห่ง ลูกจ้าง ๙,๒๖๕ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว</p> <p>- ดำเนินคดีในชั้นพนักงานสอบสวน จำนวน ๑๒ แห่ง ลูกจ้าง ๕๔๕ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องแล้ว จำนวน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓๑ คน และอยู่ในชั้นตอนดำเนินคดี จำนวน ๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๕๑๔ คน</p>																									
		๓๗๐ ลำ ๕,๕๕๐ คน	<p>(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</p> <table border="1" data-bbox="891 715 1438 836"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๒๔</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๒๕๗</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐/๐.๐๐</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	-	-	๒๔	ลูกจ้าง (คน)	-	-	๒๕๗	<p>(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</p> <table border="1" data-bbox="1469 715 2020 836"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>๖๕๗</td> <td>๒๐</td> <td>๖๓๗</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๙,๑๐๐</td> <td>๒๔๔</td> <td>๘,๘๕๖</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๔/๒.๖๘</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑๙ ลำ ลูกจ้าง ๒๑๘ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๑๖ ลำ ลูกจ้าง ๑๘๖ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ ลำ ลูกจ้าง ๓๒ คน</p> <p>- ดำเนินคดีในชั้นพนักงานสอบสวน จำนวน ๑ ลำ ลูกจ้าง ๒๖ คน</p> <p>หมายเหตุ : ยอดสะสมของจำนวนเรือที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องและออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลดลงจากงวดก่อน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ลงข้อมูลผิดพลาด</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	๖๕๗	๒๐	๖๓๗	ลูกจ้าง (คน)	๙,๑๐๐	๒๔๔	๘,๘๕๖	๑๗๗.๕๗ ๑๖๓.๙๖
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
เรือ (ลำ)	-	-	๒๔																										
ลูกจ้าง (คน)	-	-	๒๕๗																										
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
เรือ (ลำ)	๖๕๗	๒๐	๖๓๗																										
ลูกจ้าง (คน)	๙,๑๐๐	๒๔๔	๘,๘๕๖																										

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
		๑๒ รุ่น ๒๔๐ แห่ง ๔๘๐ คน	-	(๗) การพัฒนาสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้องและฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้งตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (ปรับปรุงข้อมูล ณ ๖ มิ.ย. ๖๐) จำนวน ๑๒ รุ่น ๓๖๖ แห่ง ๕๒๗ คน	๑๐๐.๐๐ ๑๕๒.๕๐ ๑๐๙.๗๙
		๒๔๐ แห่ง	-	(๘) ติดตามการแสดงความมุ่งมั่นในการนำหลักการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการจ้างงานของสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง และฟาร์มเพาะเลี้ยงกุ้งที่ได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๔๖ แห่ง	๑๐๒.๕๐
	๔.๓ โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	-	-	ออกตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากผู้ใช้งานตามกลุ่มเป้าหมายและสำนักตรวจสอบจัดชุดเฉพาะกิจออกสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการของหน่วยปฏิบัติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒,๐๒๘ แห่ง ไม่พบนายจ้าง/สถานประกอบการกระทำความผิดแต่อย่างใด	-
๕. การแก้ไขปัญหา ความไม่สงบ ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้	๔๑,๘๐๐ คน	๑) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน โดยประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ ประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๑,๙๕๘ คน ดังนี้ - ด้านจัดหางาน ๑๖๑ คน - ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๑,๔๐๙ คน - ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๖๐ คน - ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๓๒๘ คน	๑) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน โดยประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ ประชาชนได้รับการด้านแรงงาน (ปรับปรุง ข้อมูล วันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๐) จำนวน ๔๗,๖๓๔ คน ดังนี้ - ด้านจัดหางาน ๒,๑๖๙ คน - ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๔๒,๒๓๘ คน - ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๒๓๘ คน - ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๒,๙๘๙ คน	๑๑๓.๙๖

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
			<p>๒) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ</p> <p>-</p> <p>๓) กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน จำนวน ๑๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๔๐๐ คน</p> <p>๔) กิจกรรมคลินิกแรงงานให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๕๒๘ คน</p> <p>๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงาน แก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและ แรงงานผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๖ คน</p> <p>๖) ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูล ด้านแรงงานในพื้นที่ บันทึกประมวลผลข้อมูล นำเสนอข้อมูลด้านแรงงานต่อที่ประชุมระดับ อำเภอ ระดับจังหวัด จำนวน ๓๖ ครั้ง</p> <p>๗) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน</p> <p>-</p> <p>๘) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทาง การดำเนินงาน มอบหมาย/ติดตามผลการ ปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน ติดตามและรายงาน ผลการดำเนินโครงการ นิเทศงาน และประเมินผล การปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓ ครั้ง</p>	<p>๒) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ จำนวน ๓๗ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๒๔ คน</p> <p>๓) กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน จำนวน ๖๕ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙,๔๙๘ คน</p> <p>๔) กิจกรรมคลินิกแรงงานให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน จำนวน ๓๘ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕,๒๒๘ คน</p> <p>๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงาน แก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและแรงงาน ผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้) ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๙๒ คน</p> <p>๖) ดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูล ด้านแรงงานในพื้นที่ บันทึกประมวลผลข้อมูล นำเสนอข้อมูลด้านแรงงานต่อที่ประชุมระดับ อำเภอ ระดับจังหวัด จำนวน ๖๐๗ ครั้ง</p> <p>๗) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานให้ เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็น ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๘) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน มอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงานบัณฑิต แรงงาน ติดตามและรายงาน ผลการดำเนินโครงการ นิเทศงาน และประเมินผล การปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน จำนวน ๒๕๖ ครั้ง</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ
	๕.๒ โครงการอบรมฝีมือแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๖๐๐ คน	-	<p>- ดำเนินการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการฝึกทักษะอาชีพตามความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกลุ่มเป้าหมายที่ กอ.รมน.ภาค ๔ ส่วนหน้า ได้พิจารณาถ้อยแถลงและคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ รวมจำนวน ๖๖๗ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สพร. สงขลา จำนวน ๑๔๑ คน - สพร. ยะลา จำนวน ๑๖๐ คน - สพร. ปัตตานี จำนวน ๑๖๐ คน - สพร. นราธิวาส จำนวน ๒๐๖ คน 	๑๑๑.๑๗
	๕.๓ โครงการฝึกอบรมฝีมือให้กับ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคน กลับบ้าน	๒๐๐ คน	-	<p>- ฝึกอบรมอาชีพเสริมในสาขาอาชีพต่างๆ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโด - สุโหงป่าติ ๙ อำเภอ ๒๗ ตำบล (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน มีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ รวมจำนวน ๒๐๐ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สพร. นราธิวาส จำนวน ๑๒๐ คน - สพร. ปัตตานี จำนวน ๔๐ คน - สพร. ยะลา จำนวน ๔๐ คน 	๑๐๐.๐๐

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล