



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง ข้อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ แก่ภาคเอกชน

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้มีข้อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ แก่ภาคเอกชน ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาภายใต้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ซึ่งได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโลกถดถอย ความไม่มั่นคงทางการเมืองภายในประเทศ ราคาน้ำมันที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้เศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๕๒ หดตัว และอัตราเงินเฟ้อลดลง อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าปี ๒๕๕๓ เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยจะฟื้นตัวดีขึ้น อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น รวมทั้งแนวโน้มของตลาดแรงงานจะปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก

ข้อ ๒ ข้อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน ๑ ปีขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างที่มีฝีมือหรือกึ่งฝีมือ ซึ่งในการทำงานได้ก่อให้เกิดผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบการ ดังนั้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์ให้การคุ้มครองลูกจ้างผู้ไม่มีฝีมือซึ่งเข้าทำงานใหม่ และมีอายุการทำงานไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ สถานประกอบการควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปี ๒๕๕๒ แตกต่างกันในอัตราที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม อัตราการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละกลุ่มไม่ควรแตกต่างกันมากนัก เพราะจะส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างในปี ๒๕๕๓ โดยการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ควรอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของสถานประกอบการ และผลิตภาพแรงงานของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ

ข้อ ๔ จากการรวบรวมข้อมูลการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ของหน่วยงานภาคเอกชน ผู้ประกอบการได้พิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง โดยพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภค สภาพการตลาดทั่วไป และผลประกอบการ ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสถานประกอบการให้เป็นอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมความร่วมมือที่ดีในการทำงาน สถานประกอบการควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง ดังนี้

(๑) สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดใหญ่ควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ และ/หรือจ่ายโบนัสให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี ๒๕๕๒ ระดับดีเด่น ระดับดี และระดับปกติ โดยอัตราการปรับค่าจ้างจะเป็นเท่าใดนั้น ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารค่าจ้างเงินเดือนของสถานประกอบกิจการ ผลประกอบการของสถานประกอบกิจการ ประสิทธิภาพในการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี ๒๕๕๒ ของลูกจ้างเป็นสำคัญ


(๒) สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก สถานประกอบกิจการใดที่มีผลกำไรในการประกอบธุรกิจในปี ๒๕๕๒ ควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่ทำงานครบ ๑ ปีขึ้นไป ตามประสิทธิภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี ๒๕๕๒ ของพนักงาน/ลูกจ้าง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างในปี ๒๕๕๓ ต่อไป

ข้อ ๕ ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๖ คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบกิจการจะพิจารณาปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้พนักงาน/ลูกจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อ ๗ สำหรับสถานประกอบกิจการใดที่มีข้อตกลงการปรับค่าจ้างกับพนักงาน/ลูกจ้างไว้ก่อนแล้ว และ/หรือมีระบบการปรับค่าจ้างประจำปีของสถานประกอบกิจการอยู่แล้ว หรือได้ปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างแล้ว ไม่จำเป็นต้องปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างตามข้อเสนอแนะนี้อีก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓


(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการค่าจ้าง