

แบบฟอร์มคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

โครงการ : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กิจกรรม : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

1. วัตถุประสงค์

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (ReSkill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง เพื่อพึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชารัฐ มีเป้าหมายเพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ จำนวน 19,920 คน และแรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ 3,000 บาท ต่อปี

2. เป้าหมายของงาน

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดกิจกรรม	เป้าหมายของกิจกรรม	เป้าหมายของ สจรจ.
<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ จำนวน 19,920 คน <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ 3,000 บาท ต่อปี 	<p>ตัวชี้วัดระดับพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกลุ่มอาชีพจัดตั้งใหม่โดยอย่างน้อย 1 กลุ่ม - จำนวนการฝึกอาชีพสำหรับผู้สูงอายุอย่างน้อย 1 รุ่น - จำนวนการฝึกอาชีพช่างชุมชนอย่างน้อย 1 รุ่น - โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 	<p>ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพไม่น้อยกว่า 19,920 คน โดยแบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จ้างงานเร่งด่วน จำนวน 5,552 คน - พัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 14,368 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 2 กิจกรรม คือ จ้างงานเร่งด่วนร้อยละ 20 และ พัฒนาทักษะฝีมือ ร้อยละ 80 - สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินงานโครงการ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ - สำนักงานแรงงานจังหวัดนำตัวอย่างหลักสูตร (Shopping List) สำนวจความต้องการฝึกอาชีพและประสานหน่วยฝึก ดำเนินการฝึกอบรม - สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดส่งแผนปฏิบัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณ - สำนักงานแรงงานจังหวัด รายงานผลการดำเนินงานโดยตัดยอดข้อมูลทุกวันที่ 23 ของเดือน และจัดส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ทุกวันที่ 30 ของเดือน - สำนักงานแรงงานจังหวัด บันทึกข้อมูลและจัดทำ

ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดกิจกรรม	เป้าหมายของกิจกรรม	เป้าหมายของ สรจ.
			<p>ทะเบียนฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงวดที่ 1 ระหว่างเดือน (ต.ค. 60-มี.ค. 61) - หากดำเนินการตามแผนงาน/โครงการแล้วเสร็จและยังมีเงินคงเหลือให้มีหนังสือแจ้งและจัดส่งเงินคืนกลับส่วนกลางภายใน วันที่ 5 เมษายน 2561 - เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงวดที่ 2 ระหว่างเดือน (เม.ย.-ก.ย. 61) - หากดำเนินการตามแผนงาน/โครงการแล้วเสร็จและยังมีเงินคงเหลือให้มีหนังสือแจ้งและจัดส่งเงินคืนกลับส่วนกลางภายใน วันที่ 30 มิถุนายน 2561 เพื่อส่วนกลางจะได้ดำเนินการจัดสรรให้จังหวัดที่มีความจำเป็นต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมโดยส่วนกลาง (คณะทำงานกำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณและติดตามผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ) - สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ (รูปเล่ม) ภายใน วันที่ 31 สิงหาคม 2561

3. รูปแบบของการทำงาน

3.1 ให้จังหวัดจัดทำโครงการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนฯ งบประมาณร้อยละ 20 และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือประมาณร้อยละ 80

3.2 กิจกรรมจ้างงานสามารถดำเนินการได้เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับสาธารณประโยชน์ เช่น ขุด ลอกคู คลอง บึง แหล่งน้ำ ก่อสร้างฝายชะลอน้ำ ซ่อมแซมฝาย สร้างแนวกันไฟฟ้า และซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (ไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ไม่ยั่งยืน เช่น การปรับปรุงภูมิทัศน์)

3.3 กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือให้จังหวัดจัดทำโครงการและเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณได้ตามความต้องการของพื้นที่โดยในจำนวนโครงการที่เสนอขอทั้งหมดต้องมีโครงการเป็นลักษณะ ดังนี้

1) โครงการที่เป็นการฝึกอาชีพ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพสร้างรายได้ที่เป็นนวัตกรรม เช่น การฝึกช่างชุมชนในสาขาต่าง ๆ ที่เป็นความต้องการของพื้นที่อย่างน้อยจังหวัดละ 1 โครงการ

2) โครงการฝึกอาชีพผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติ (สาขาอาชีพ...) อย่างน้อยจังหวัดละ 1 โครงการ

4. แนวทางการดำเนินโครงการ ดังนี้

4.1 กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือให้จังหวัดจัดทำโครงการและเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณได้ตามความต้องการของพื้นที่ซึ่งเกณฑ์การพิจารณา และกลุ่มเป้าหมายการฝึกต้องชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน สัดส่วน กลุ่มเป้าหมาย/ประเภทกิจกรรม/Outcome ให้ชัดเจนโดยในจำนวนโครงการที่เสนอขอทั้งหมดต้องมีอย่างน้อยจังหวัดละ 1 โครงการที่เป็นการฝึกอาชีพและมีการรวมกลุ่มอาชีพอย่างน้อย 1 จังหวัด/1 กลุ่มอาชีพ เพื่อยกระดับทักษะฝีมือทักษะอาชีพสร้างงานสร้างอาชีพสร้างรายได้ที่เป็นนวัตกรรม เช่น การฝึกช่างชุมชนในสาขาต่างๆ ที่เป็นความต้องการของพื้นที่ ในกลุ่มอาชีพเครื่องกล กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์และกลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ

4.2 กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ประสานความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการจัดทำทะเบียนรายชื่อหลักสูตรฝึกพร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมช่างชุมชน 4 กลุ่มสาขาต่างๆ และกลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ และสำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถพิจารณากลุ่มอาชีพที่มีจุดเน้นการพัฒนาทักษะฝีมือ และสร้างนวัตกรรมตามความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เพื่อให้จังหวัดได้พิจารณาเสนอหลักสูตรช่างชุมชนภายในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความเหมาะสมกับพื้นที่เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561

4.3 จังหวัดสามารถดำเนินการฝึกในหลักสูตรอื่นๆ ได้แต่ให้มีโครงการฝึกช่างตามข้อ 4.1 อย่างน้อย 1 โครงการ

4.4 ให้จังหวัดจัดทำทะเบียนฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ (จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ) โดยตัดยอดข้อมูลทุกวันที่ 23 ของเดือน และจัดส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานทุกวันที่ 30 ของเดือน

4.5 การพิจารณาเพิ่มวิชาหลักการตลาด หลักการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์และการออกแบบบรรจุภัณฑ์สำหรับผลิตภัณฑ์ที่รวมกลุ่มผลิตและจำหน่ายและให้เน้นหลัก E-Commerce โดยการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจต่างๆ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การใช้คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารและอินเทอร์เน็ต Digital Marketing การทำการตลาดบนโลก Online ผ่านช่องทาง Internet

4.6 ต้องมีผลการดำเนินงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ของกิจกรรม/โครงการ เช่น ลดรายจ่ายได้.....บาท/คน เพิ่มรายได้.....บาท/คน

4.7 การติดตามและประเมินผลโครงการหลังจากจบการฝึกอบรม เมื่อผ่านไป 3-6 เดือน ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/บัณฑิตแรงงาน/อาสาสมัครแรงงานติดตามผลว่ามีการรวมกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มเป้าหมายที่จะฝึกมีรายได้เฉลี่ยหลังจากการฝึกเพิ่มขึ้นเท่าไร

4.8 สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดเก็บและบันทึกข้อมูลในตารางทะเบียนฐานข้อมูลพร้อมระบุผลลัพธ์(Outcome) รายกิจกรรมเข้าฐานข้อมูลระบบที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำขึ้นโดยโปรแกรม

สนับสนุน เช่น Microsoft Excel หรือ Access และในอนาคตส่วนกลางจะพิจารณาร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เกิดระบบฐานข้อมูลกลางและบันทึกข้อมูลจากต้นทางได้

5. ขั้นตอนการทำงาน

5.1 สำนักงานแรงงานจังหวัด ประสานงานกับเครือข่ายด้านแรงงานและหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ อาทิ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน อำเภอท้องที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อสำรวจความต้องการของพื้นที่ความเดือดร้อนของประชาชน จากวิกฤตเศรษฐกิจว่างงาน ไม่มีรายได้ และต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ

5.2 สำนักงานแรงงานจังหวัดนำหลักสูตร (Shopping List) สำรวจความต้องการฝึกอาชีพ/ฝึกทักษะระดับทักษะฝีมือของพื้นที่ ผ่านการทำประชาคมหมู่บ้าน ด้วยความร่วมมือของอาสาสมัครแรงงาน หรือ บัณฑิตแรงงาน (กรณีพื้นที่ 3 จชต. และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา) และบุคลากรหลัก (Key persons) ในพื้นที่ เพื่อให้หลักสูตรการฝึกอบรมตอบสนองความต้องการของประชาชนทั่วไป (รายบุคคล นอกภาคอุตสาหกรรม) ในพื้นที่อย่างแท้จริงเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร

5.3 สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานหน่วยฝึก (กพร. หรือวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ/นักปราชญ์ในพื้นที่) ดำเนินการฝึกอบรมให้กับประชาชนทั่วไปในพื้นที่ ตามเป้าหมายที่กำหนด และสำนักงานแรงงานจังหวัดบริหารจัดการ และติดตามประเมินผลการฝึกอบรมทุกหลักสูตร

5.4 สำนักงานแรงงานจังหวัดบันทึกข้อมูลและจัดทะเบียนฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานผลให้กระทรวงแรงงานทราบ เป็นรายเดือนทุกวันที่ 30 ของเดือน และรายงานผลสรุปภาพรวมทุกโครงการตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561 เมื่อสิ้นสุดโครงการ ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2561

5.5 กรณีที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมีการคืนเงินงบประมาณโครงการฯ กลับส่วนกลางจะต้องดำเนินการดังนี้

- 1) เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงวดที่ 1 ระหว่างเดือน (ต.ค. 60-มี.ค. 61)
 - หากดำเนินการตามแผนงาน/โครงการแล้วเสร็จและยังมีเงินคงเหลือให้มีหนังสือแจ้งและจัดส่งเงินคืนกลับส่วนกลางภายใน วันที่ 5 เมษายน 2561
- 2) เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงวดที่ 2 ระหว่างเดือน (เม.ย.-ก.ย. 61)
 - หากดำเนินการตามแผนงาน/โครงการแล้วเสร็จและยังมีเงินคงเหลือให้มีหนังสือแจ้งและจัดส่งเงินคืนกลับส่วนกลางภายใน วันที่ 30 มิถุนายน 2561 เพื่อส่วนกลางจะได้ดำเนินการจัดสรรให้จังหวัดที่มีความจำเป็นต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมโดยส่วนกลาง(คณะทำงานพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ) ต่อไป ทั้งนี้ขอให้ยึดกรอบเวลาการดำเนินอย่างเคร่งครัด

6. ตารางแผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	งวดที่ 1 (ต.ค. 60-มี.ค. 61)						งวดที่ 2 (เม.ย.-ก.ย. 61)					
	ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61
1. ดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ - สำนักงานแรงงานจังหวัด	↔						↔					

7. การรายงานผล

- 1) รายงานผลตามแบบฟอร์มโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยตัดยอดข้อมูลทุกวันที่ 23 ของเดือน และจัดส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานทุกวันที่ 30 ของเดือน
- 2) สำนักงานแรงงานจังหวัดบันทึกข้อมูลและจัดทะเบียนฐานข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานผลให้กระทรวงแรงงานทราบ เป็นรายเดือนทุกวันที่ 30 ของเดือน
- 3) จัดทำสรุปเล่มรายงานผลสรุปภาพรวมทุกโครงการตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561 เมื่อสิ้นสุดโครงการภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2561

8. หน่วยงานรับผิดชอบ

- กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ กรุณาส่งข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ws_happy@hotmail.com