

การไปทำงานต่างประเทศ



การไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมายมี ๕ วิธี

๑. บริษัทจัดหางานจัดส่ง
๒. กรมการจัดหางานจัดส่ง
๓. เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง
๔. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงาน
๕. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

บริษัทจัดหางานจัดส่ง

- ต้องแสดงใบอนุญาตการจดทะเบียนต่อกรมการจัดหางาน ไว้ในที่เปิดเผยและเห็นชัด ณ สำนักงานที่ได้รับอนุญาต
- ต้องจดทะเบียนลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานที่ทำงานให้บริษัทไม่ใช่สายหรือเป็นนายหน้าเถื่อน
- เรียกเก็บค่าหัวตามกฎหมายและออกใบเสร็จรับเงินให้คนหางานไว้เป็นหลักฐาน
- เรียกเก็บเงินล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๓๐ วันก่อนเดินทาง ถ้าไม่ส่งไปทำงานตามกำหนด ต้องคืนเงินให้ทันที
- ต้องส่งคนงานไปตรวจโรค ณ สถานพยาบาลตามที่กรมการจัดหางานประกาศรายชื่อไว้
- ต้องส่งคนงานไปทดสอบฝีมือ ณ สถานทดสอบฝีมือตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุญาต
- ต้องพาคนงานเข้ารับการฝึกอบรมจากเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานก่อนเดินทาง
- ต้องพาคนงานเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศผ่านด่านตรวจคนหางานของกรมการจัดหางาน

ติดต่อ : บริษัทจัดหางานที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานจัดส่ง

เป็นบริการของรัฐที่ส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศ โดยไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษี สนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

โครงการจัดส่งโดยรัฐ

- โครงการจ้างตรง : ใต้หวัน
- โครงการ IM : ประเทศญี่ปุ่น
- โครงการ EPS : สาธารณรัฐเกาหลี
- โครงการ TIC : ประเทศอิสราเอล

เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

คนงานติดต่อนายจ้างต่างประเทศด้วยตนเองหรือคนงาน ที่ทำงานครบสัญญาจ้างแล้วได้ต่อสัญญาจ้าง เมื่อเดินทางกลับมาพักผ่อน ในประเทศไทยและจะเดินทางกลับไปทำงานอีก ต้องแจ้งต่อกรมการจัดหางานก่อนวัน

เดินทางไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

- ขั้นตอนและเอกสารสำหรับแจ้งการเดินทาง

นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงาน

นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศ หรือประมุขงานในต่างประเทศได้ ส่งลูกจ้างที่อยู่
ในประเทศไทยไปทำงานต้องขออนุญาตต่อกรมการจัดหางาน

- เอกสารประกอบการยื่นขออนุญาต

นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

- กรณีไม่เกิน ๔๕ วัน

- กรณีเกิน ๔๕ วัน

** การยื่นแบบแจ้ง นายจ้างที่ประสงค์จะส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน ๔๕ วัน ให้ยื่นแบบแจ้ง
ตามแบบ จง.๔๖

กรณีนายจ้างมีสำนักงานตั้งอยู่ในกรุงเทพฯ ให้ยื่นแบบแจ้ง (จง.๔๖) ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทย
ไปต่างประเทศ หรือสำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ที่ตั้งสำนักงาน

กรณีนายจ้างมีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ยื่นแบบแจ้ง (จง.๔๖) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนั้น

กรณีลูกจ้างที่นายจ้างจะส่งไปฝึกงานทำงานอยู่ ณ สำนักงานใหญ่ ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้ง (จง.๔๖) ต่อ
หน่วยงานที่รับผิดชอบสำนักงานที่ลูกจ้างทำงานอยู่ เช่น

-- ลูกจ้างทำงานอยู่ ณ สำนักงานใหญ่ หรือสำนักงานสาขาซึ่งอยู่ในกรุงเทพฯ ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้ง (จง.๔๖)

ณ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

-- ลูกจ้างทำงานอยู่ ณ สำนักงานใหญ่ หรือ สำนักงานสาขาซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพฯ ให้

นายจ้างยื่นแบบแจ้ง (จง.๔๖) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนั้น

ที่มา :

https://www.doe.go.th/prd/overseas/custom/param/site/๑๔๙/cat/๔๐/sub/o/pull/detail/view/detail/object_id/๒๘๔