

แผนพัฒนากฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ประจำปี ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคง  
ด้านสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑.๒ พันธกิจ

(๑) พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลคุ้มครองแรงงานให้เป็นไป  
ตามมาตรฐานแรงงาน

(๒) ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน  
การทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

๑.๓ ยุทธศาสตร์

(๑) คุ้มครองแรงงานนอกระบบ

(๒) จัดการวานแก่เงิน

(๓) คุ้มครองสิทธิด้านแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน

(๕) พัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ

ส่วนที่ ๒ สถานะทางกฎหมายในความรับผิดชอบ

๒.๑ จำนวนกฎหมายหลักที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(๑) พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

(๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๓) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๒ จำนวนกฎหมายรอง (กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ) ที่อยู่ในความรับผิดชอบ

รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก

### ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ

๓.๑ แนวทางการพัฒนากฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ สอดคล้องกับกรอบนโยบายการพัฒนากฎหมาย ๓ หลักการ ๑๕ แนวทาง ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ ตามหลักประการที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตามนโยบายพิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย หรือจัดให้มีกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและคนด้อยโอกาสเข้าถึง กระบวนการยุติธรรม และแนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีกฎหมายเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ แข่งขันของประเทศ

๓.๒ แนวทางการพัฒนากฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑) ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ง. การเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ก. การปรับปรุงกฎหมาย และสอดคล้อง กับกรอบยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑) ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๔ ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่มมูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้าระหว่างประเทศ

๓.๓ แนวทางการพัฒนากฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคือ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการ

๑. ระบุชื่อกฎหมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา
๒. ระบุหลักการทางกฎหมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนาแต่ละฉบับ
๓. ระบุเหตุผลในการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฎหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อกฎหมาย	หลักการทาง กฎหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑. หลักการที่ ๑ การดำเนินการให้เป็น ไปตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย กำหนดไว้				
๒. หลักการที่ ๒ การพัฒนากฎหมาย ตามนโยบายพิเศษของ รัฐบาล	๑. ร่างประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การ เป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยใน การทำงาน	แก้ไขจากการขอ อนุญาต (ขอการ รับรอง) เป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการ ทำงานให้เป็นการขึ้น ทะเบียนแทน	เพื่อเป็นการลดภาระ ของประชาชน ตาม กรอบในการพัฒนา กฎหมายตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
	๒. ร่างประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การ เป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมการดับเพลิง ขั้นต้น หน่วยงาน ฝึกซ้อมดับเพลิงและ ฝึกซ้อมหนีไฟ	แก้ไขจากการขอ อนุญาต (ขอการ รับรอง) เป็น หน่วยงานฝึกอบรม การดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อม ดับเพลิงและฝึกซ้อม หนีไฟให้เป็นการขึ้น ทะเบียนแทน	เพื่อเป็นการลดภาระ ของประชาชน ตาม กรอบในการพัฒนา กฎหมายตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฎหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อกฎหมาย	หลักการทาง กฎหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๓. ร่างประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตร การฝึกอบรมความ ปลอดภัยในการ ทำงานในที่อับ อากาศ	แก้ไขจากการขอ อนุญาต (ขอการ รับรอง) เป็น หน่วยงานฝึกอบรม ความปลอดภัยในการ ทำงานในที่อับอากาศ ให้เป็นการขึ้นทะเบียน แทน	เพื่อเป็นการลดภาระ ของประชาชน ตาม กรอบในการพัฒนา กฎหมายตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๘	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
	๔. ร่างกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐาน การบริหารและการ จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานเกี่ยวกับ ระบบการจัดการด้าน ความปลอดภัยใน การทำงานพ.ศ. ....	นำระบบ OSH – MS 2001 ที่องค์การ แรงงานระหว่าง ประเทศกำหนดขึ้น (มี ความคล้ายคลึงกับ มอก. ๑๘๐๐๐) มา เป็นข้อกำหนดให้ นายจ้างที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีระบบ ความปลอดภัยในการ ทำงานในสถาน ประกอบกิจการ	เพื่อให้ นายจ้าง ดำเนินการด้าน ความปลอดภัยใน การทำงานอย่างเป็น ระบบ และมี แนวทางที่ชัดเจน อันนำไปสู่ความ สัมฤทธิ์ผลของการ ลดการเจ็บป่วยหรือ ประสบอันตรายจาก การทำงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฎหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อกฎหมาย	หลักการทาง กฎหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	๕. ร่างประกาศ คณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ จ่ายเงินทดแทน	กำหนดหลักเกณฑ์การ จ่ายเงินทดแทน การ พิจารณาวินิจฉัยและ ดำเนินการเกี่ยวกับ การจ่ายเงินทดแทน ในกรณีที่ลูกจ้างของ รัฐวิสาหกิจที่เจ็บป่วย ประสบอันตราย ตาย หรือสูญหายเนื่องจาก การทำงาน เช่น อัตรา ค่ารักษาพยาบาล อัตราค่าทำศพ อัตรา ค่าทดแทน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และอัตรา เงินทดแทนจะ เทียบเคียงกับ กฎหมายว่าด้วยเงิน ทดแทน	เพื่อเป็นการสร้าง หลักประกันให้แก่ ลูกจ้างของ รัฐวิสาหกิจที่ เจ็บป่วย ประสบ อันตราย ตาย หรือ สูญหายเนื่องจาก การทำงาน ที่จะ ได้รับเงินทดแทน เช่น ค่าทำศพ ค่า รักษาพยาบาล	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
๓. หลักการที่ ๓ การพัฒนากฎหมาย เชิงกระบวนการ				

## หมายเหตุ

\* ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการนี้ใช้เฉพาะส่วนราชการ  
ระดับกระทรวง โดยต้องบูรณาการกฎหมายของส่วนราชการในสังกัดทั้งหมด  
มาประมวลในลงแบบฟอร์ม

ส่วนที่ ๕ การพัฒนากฎหมายรายฉบับ

ส่วนราชการดำเนินการพัฒนากฎหมายแต่ละฉบับ โดยให้ดำเนินการตามตารางที่ปรากฏ ดังนี้

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน  
 ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน  
 ผู้รับผิดชอบ นางสาวกาญจนา กานต์วีโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน  
 สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๑/๐ ๒๕๔๘ ๙๑๖๔

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
<p>๑. ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ การยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p>	<p>๑. กรอบในการพัฒนากฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ การยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็นการลดภาระแก่ประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการทำงาน</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ แก้ไขจากการขออนุญาต (ขอการรับรอง) เป็นหน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นการขึ้นทะเบียนแทน</p> <p>๓. สำคัญหรือประเด็นสำคัญใน</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>การพัฒนากฎหมายคือ</p> <p>๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยใน การทำงาน รวมทั้งคุณสมบัติของ หน่วยงานฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๒ การตรวจสอบคุณภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานฝึกอบรมที่ ขึ้นทะเบียน และการเพิกถอนการขึ้น ทะเบียน</p>

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน  
 ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ  
 ผู้รับผิดชอบ นางสาวกาญจนา กานต์วีโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน  
 สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๑/๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๔

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
<p>๒. ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นหน่วยงาน ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมหนีไฟ</p>	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ การยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p>	<p>๑. กรอบในการพัฒนากฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ การยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็นการลดภาระแก่ประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการทำงาน</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ แก้ไขจากการขออนุญาต (ขอการรับรอง) เป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมหนีไฟให้เป็นการขึ้นทะเบียนแทน</p> <p>๓. สำคัญหรือประเด็นสำคัญในการพัฒนากฎหมายคือ</p> <p>๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น</p>



ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ รวมทั้งคุณสมบัติของหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น</p> <p>หน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ</p> <p>๓.๒ การตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานฝึกอบรมที่ขึ้นทะเบียน และการเพิกถอนการขึ้นทะเบียน</p>

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกาญจนา กานต์วิโรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๑/๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๔

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
<p>๓. ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และหลักสูตรการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ</p>	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ การยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p>	<p>๑. กรอบในการพัฒนากฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ การยกเลิกใบอนุญาตหรือการอนุญาต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของใบอนุญาตหรือการอนุญาตที่มีอยู่ในปัจจุบัน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็นการลดภาระแก่ประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ แก้ไขจากการขออนุญาต (ขอการรับรอง) เป็นหน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ ให้เป็นการขึ้นทะเบียนแทน</p> <p>๓. สำคัญหรือประเด็นสำคัญในการพัฒนากฎหมายคือ</p> <p>๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยงานฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ รวมทั้งคุณสมบัติของ</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>หน่วยงานฝึกรวมความปลอดภัยใน การทำงานในที่อับอากาศ</p> <p>๓.๒ การตรวจสอบคุณภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานฝึกรวมที่ ขึ้นทะเบียน และการเพิกถอนการขึ้น ทะเบียน</p>

ชื่อกฎหมาย ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานพ.ศ. .... ผู้รับผิดชอบ นายศักดิ์ดา เทพเจริญนรินทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัย สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๕๘ ๙๑๕๐

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
<p>๔ ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ....</p>	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายทั้ง ๓ หลักการ ๑๕ แนวทาง ในส่วนหลักประการที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตามนโยบาย พิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ แข่งขันของประเทศ</p> <p>๒. แผนการบริหารราชการ แผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๕๑) และกรอบยุทธศาสตร์การปรับ โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของ สศช. ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่ม มูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้า ระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่ง พัฒนาทักษะและระบบมาตรฐาน แรงงาน</p> <p>๓. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน และเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p>	<p>๑. มีความสอดคล้องกับหลักประการ ที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตาม นโยบายพิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขัน ของประเทศ เนื่องจากการที่ประเทศ ไทยมีมาตรฐานแรงงานด้านความ ปลอดภัยในการทำงานที่สอดคล้อง กับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ แล้ว จะเป็นการลดการกีดกันทาง การค้าได้ทางหนึ่ง และจะส่งผลดีต่อ นายจ้างที่จะเป็นการลดความสูญเสีย เงิน ทรัพย์สิน และแรงงานที่มีทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงจะส่งผลดีต่อประเทศที่จะลด การสูญเสียทรัพยากรบุคคลที่อยู่ใน วัยทำงาน โดยลูกจ้างมีสุขภาพอนามัย ที่ดี รวมทั้งยังสอดคล้องกับประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ก. การปรับปรุง กฎหมาย ที่กฎหมายมีความสมบูรณ์ ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ และ สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การ ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๕๑) ตามมติ คณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๑ มกราคม</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>๒๕๕๘ ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่มมูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้าระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่งพัฒนาทักษะและระบบมาตรฐานแรงงาน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคือ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างให้ดีขึ้น และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนา มาตรฐาน รูปแบบกลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้า และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ นำระบบ OSH – MS 2001 ที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศกำหนดขึ้น (มีความคล้ายคลึงกับ มอก. ๑๘๐๐๐) มาเป็นข้อกำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปต้องจัดให้มีระบบความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ</p> <p>๓. สำคัญหรือประเด็นสำคัญใน</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>การพัฒนากฎหมายคือ กำหนดให้ นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการใน 5 ส่วนดังนี้</p> <p>๓.๑ นโยบายด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๒ การจัดการองค์กรด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๓.๓ แผนการดำเนินงานและการนำไปปฏิบัติ</p> <p>๓.๔ การประเมินผลและการทบทวนการจัดการ</p> <p>๓.๕ การดำเนินการป้องกัน</p> <p>ทั้งนี้ นายจ้างต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔ ปี</p> <p>นอกจากนี้ กฎกระทรวงจะไม่ใช่บังคับแก่นายจ้างที่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย (มอก. 180000)</p>

ชื่อกฎหมาย ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน ผู้รับผิดชอบ นายอาทิตย์ อีสโม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสัมพันธ์ สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๒/๐ ๒๒๔๖ ๘๓๙๓

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
<p>๕. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน</p>	<p>๑. กรอบนโยบายการพัฒนา กฎหมายทั้ง ๓ หลักการ ๑๕ แนวทาง ในส่วนหลักประการที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตามนโยบาย พิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย หรือจัดให้มี กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจนและคนด้อยโอกาสเข้าถึง กระบวนการยุติธรรม</p> <p>๒. แผนการบริหารราชการ แผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑) และกรอบยุทธศาสตร์การปรับ โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของ สศช. ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่ม มูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้า ระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่ง พัฒนาทักษะและระบบมาตรฐาน แรงงาน</p> <p>๓. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน และเกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ</p>	<p>๑. มีความสอดคล้องกับหลักประการ ที่ ๒ การพัฒนากฎหมายตาม นโยบายพิเศษของรัฐบาล แนวทางที่ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย หรือจัดให้ มีกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาความ ยากจนและคนด้อยโอกาสเข้าถึง กระบวนการยุติธรรม โดยการขยาย โอกาสด้านสาธารณสุข ที่จะเป็นการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างใน รัฐวิสาหกิจให้ดีขึ้น และแนวทางที่ ๗ การลด เลิกหรือจัดให้มีกฎหมายเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของ ประเทศ เนื่องจากการที่ประเทศไทย มีมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ แล้ว จะเป็นการลดการกีดกันทาง การค้าได้ทางหนึ่ง รวมทั้งยัง สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ง. การเสริมสร้างความมั่นคงของ ชีวิตและสังคม ที่จะเป็นการพัฒนา คุณภาพชีวิตของลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจ ให้ดีขึ้น และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ก. การ ปรับปรุงกฎหมาย ที่กฎหมายมีความ สมบูรณ์ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ และสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม</p>

ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>(พ.ศ. ๒๕๔๘ – ๒๕๕๑) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๔๘ ในส่วนของยุทธศาสตร์เพิ่มมูลค่าภาคอุตสาหกรรมและการค้าระหว่างประเทศ ที่รัฐต้องเร่งพัฒนาทักษะและระบบมาตรฐานแรงงาน นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคือ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ที่จะเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจให้ดีขึ้น และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบกลไก มาตรการส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้า และพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๒. หลักการทางกฎหมายคือ กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน การพิจารณาวินิจฉัยและดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทน ในกรณีที่ถูกจ้างที่เจ็บป่วย ประสบอันตรายตาย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน เช่น อัตราค่ารักษาพยาบาล อัตราค่า</p>



ชื่อกฎหมาย	กรอบแนวทางการพัฒนากฎหมาย ทั้ง ๓ แนวทาง	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบการพัฒนากฎหมาย
		<p>ทำศพ อัตราค่าทดแทน</p> <p>๓. สาระสำคัญหรือประเด็นสำคัญในการพัฒนากฎหมายคือ</p> <p>๓.๑ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการเต็มจำนวนที่จ่ายจริง</p> <p>๓.๒ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่เทียบเคียงกับกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>๓.๓ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่เทียบเคียงกับกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>๓.๔ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าทำศพ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่เทียบเคียงกับกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>๓.๕ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าทดแทน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่เทียบเคียงกับกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p>











ข้าพเจ้า นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ ตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน ขอรับรองว่าจะ  
ดำเนินการพัฒนากฎหมายของกระทรวงแรงงาน ให้แล้วเสร็จตามแผนพัฒนากฎหมายที่ได้กำหนดไว้

ลงชื่อ

ผู้รับรองการ

ลงชื่อ

ผู้รับคำรับรอง

ดำเนินการตามแผน

การดำเนินการ

(.....) พัฒนากฎหมาย

(.....) ตามแผนพัฒนา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองนายกรัฐมนตรี กฎหมาย

วันที่.....

วันที่.....