

Core Values : BEST

B

Belief

E

Effectiveness

S

Strategy

T

Teamwork



แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

The Office of the Permanent Secretary,
Ministry of Labour (MOL)
Strategic Plan 2017-2021



Vision :

The human resources have a potential to follow technologies and innovations and are able to create value added to the economy sustaining a good quality of life



Missions:

1. To study, analyze, and utilize the data information to indicate the policy, targets, and outcomes of MOL
2. To develop the management strategies of MOL
3. To translate the policy into implementation and action plan
4. To allocate and manage the resource of MOL in order to make them useful and beneficial
5. To monitor, follow up, evaluate, and coordinate within the departments and sections of MOL
6. To develop the ICT for the management and service of MOL
7. To develop the public relations, international affairs, laws, and regulations
8. To work related to wage and income system of the country
9. To study, analyze, and research the current social and economic situation related to labour issues
10. To enforce work related inspections lead by the Inspector General of MOL by resolving the problems and complains of the concerned people

Strategy #1

Strategy #2

Strategy #3

Strategy #4

To indicate and develop the strategies to improve the human resource potential

Objective:

The Office of the Permanent Secretary, MOL, has a duty to indicate and develop the strategies according to the important and urgent policies and to improve the Human Resource potential efficiently

Approaches:

- 1.To indicate and develop labour policy on the national level (including to develop the strategies and manage the international affairs related to labour issues)
- 2.To indicate and develop the labour strategies based on the area's needs
- 3.To respond to the urgent and important government policies

To manage the organization in order to increase efficiency

Objective:

1.The Office of the Permanent Secretary, MOL, has high potential to give a service related to labour information by using the advanced technologies and innovations
2.The Office of the Permanent Secretary, MOL, must develop to be a good governance organization with good management, efficiency, good morals, transparency, justice, and accountability

Approaches:

- 1.To manage the labour information and system efficiently
- 2.To develop advanced ICT and innovations related to labour
- 3.To convince others to utilize the labour information efficiently
- 4.To develop and manage the organization in order to have a proactive response
- 5.To improve the working team and organization's productivity
- 6.To build the organization's culture and be able to work with integrity and harmony (good performance, good personality, to be healthy, and happy)

To build a good coordination to all networks and provide services throughout Thailand and in abroad

Objective:

The office of the Permanent Secretary, MOL, and all networks must have a good working interrelationship in order to have reachable outcomes

Approaches:

- 1.To coordinate and integrate the work related to labour in order to respond to the area based strategies
- 2.To improve the productivity of the networks and build a good cooperation with efficiency
- 3.To develop the network management
- 4.To protect the labours working abroad

To administrate the informal workers to improve their quality of life

Objective:

To protect the informal workers by providing appropriate jobs, suitable income, security, and good quality of life

Approaches:

- 1.To extend the protection and create life security for the informal workers
- 2.To promote and secure jobs with fair income for the informal workers
- 3.To improve the capacity of the informal worker's management

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ทรัพยากรมนุษย์มีศักยภาพ ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่มให้ระบบเศรษฐกิจและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค่านิยมหลัก (Core Values): BEST (B = Belief ความหมาย เชื้อมั่นศรัทธาในองค์กร E = Effectiveness ความหมาย ทำงานอย่างมุ่งประสิทธิผล S = Strategy ความหมาย มียุทธศาสตร์ในการทำงาน T = Teamwork ความหมาย ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

- อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) โดย IMD
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ
- จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

พันธกิจ:

- ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- พัฒนากฎหมายการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงาน
- แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานให้เกิดการประหยัดคุ้มค่าและสมประโยชน์
- กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทำหน้าที่กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- อัตราว่างงาน
- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

- กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ (การพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารจัดการแรงงานต่างประเทศ)
- กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในระดับพื้นที่
- ตอบสนองนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐ *

ตัวอย่างโครงการ

- โครงการทบทวนจัดทำแผนในระดับต่างๆ
- โครงการขับเคลื่อนแผนระดับต่างๆ สู่การปฏิบัติ
- การดำเนินงานความร่วมมือตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO
- การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณ
- การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- โครงการพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ฯลฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง

เป้าประสงค์

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีขีดสมรรถนะสูงในการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน
- ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
- ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)
- ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล
- คะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ (ระดับกระทรวงแรงงาน)
- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล

กลยุทธ์

- บริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ *
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงาน
- ส่งเสริมการนำข้อมูลด้านแรงงานไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาและบริหารจัดการองค์กรให้สามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก *
- บริหารจัดการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะบุคลากรและองค์กร
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานแบบบูรณาการ (เก่ง ดี แข็งแรง และมีความสุข)

ตัวอย่างโครงการ

- โครงการพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงานพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด
- โครงการพัฒนา Mobile Application บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน
- โครงการพัฒนาระบบติดตามการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ณ ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ฯลฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ หน่วยงานและภาคเครือข่ายมีการทำงานร่วมกัน เพื่อให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานทำและ/หรือฝึกอาชีพใหม่
- ร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ
- รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน

กลยุทธ์

- บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ *
- เสริมสร้างศักยภาพ ภาคี เครือข่าย ให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่าย
- คุ้มครองแรงงานทำงานในต่างประเทศ

ตัวอย่างโครงการ

- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายด้านแรงงานอาสาสมัครแรงงานระดับภูมิภาค
- โครงการจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่ กทม.
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ

ฯลฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง มีอาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด

- ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้น
- กลุ่มคนที่มีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี มีรายได้เพิ่มขึ้น
- จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการทำงาน

กลยุทธ์

- ขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ
- เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ *

ตัวอย่างโครงการ

- การพัฒนากฎหมายแรงงานนอกระบบ (พระราชบัญญัติบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ)
- โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ
- การสร้างและพัฒนาเครือข่าย/กลไกแรงงานนอกระบบ
- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
- โครงการหมู่บ้านช่างสร้างชุมชน
- โครงการสมัชชาแรงงานนอกระบบ

ฯลฯ