แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕

กระทรวงแรงงาน

คำนำ

ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐบาลต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่แสดงมาตรการและรายละเอียดแนวทางการปฏิบัติราชการ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 14 กำหนดให้การจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินเป็นแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี โดยนำนโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภามาพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและแผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดินเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2552 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2552 ซึ่งส่วนราชการจะต้องนำแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าวมาใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของส่วนราชการต่อไป

กระทรวงแรงงานด้วยความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 – 2555 กระทรวงแรงงาน ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นภารกิจหรือกรอบแนวทางการดำเนินงานภาพรวมในระยะ 4 ปี ข้างหน้า ซึ่งกระทรวงแรงงานจะต้องดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดไว้ โดยได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมกันระดมความคิดเห็นและทบทวนแผนแม่บทด้านแรงงานระยะ 5 ปี ของกระทรวงแรงงาน และนำโครงสร้างองค์ประกอบของแผนแม่บทดังกล่าวมาเป็นองค์ประกอบและกลไกสำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 – 2555 ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

อย่างไรก็ตามอาจมีการปรับปรุงแก้ไข เพิ่มหรือยกเลิกงาน/โครงการบางส่วนได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นในแต่ละปีงบประมาณ โดยแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552-2555 กระทรวงแรงงานฉบับนี้มีจุดเน้นในนโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะนโยบายที่ 3.2 ด้านแรงงาน ซึ่งเป็นบทบาทและภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน นอกจากนั้นยังครอบคลุมไปถึงนโยบายด้านอื่นที่กระทรวงแรงงานมีส่วนเกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้แผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลประสบความสำเร็จด้วย

กระทรวงแรงงานขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2552-2555 กระทรวงแรงงาน และขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงแรงงานช่วยกันผลักดันไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตจำนงต่อไป

(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	
ระดับกระทรวง	
✧ ทิศทางการพัฒนากระทรวง	1
✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวง	3
✧ ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน	8
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	9
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	9
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	18
กรมการจัดหางาน	
✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	19
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	21
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	25
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	25
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	30
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	32
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	33
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	34
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	34
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	36
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	37
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	38
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	40
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	40
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	45

หน้า

สำนักงานประกันสังคม

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ 46

✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี 47

✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย 48

✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก 48

✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์ 50

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ 51

✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย 52

✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก 52

✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์ 56

ภาคผนวก

ส่วนที่ 1 ตามแบบฟอร์มสำนักงาน ก.พ.ร.

✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวงแรงงาน 1-1

✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมการจัดหางาน 2-1

✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 3-1

✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 4-1

✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สำนักงานประกันสังคม 5-1

✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 6-1

✧ อัตรากำลัง 7-1

✧ การวิเคราะห์ SWOT 8-1

✧ แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี จากระบบ e-budgeting

- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวงแรงงาน
- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมการจัดหางาน
- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สำนักงานประกันสังคม
- แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

บทนำ

<u>ทิศทางการพัฒนากระทรวง</u>

กระทรวงแรงงานได้รับการสถาปนาจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 โดยใช้ชื่อว่า "กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม" ซึ่งเกิดขึ้นมาจากการเรียกร้องต้องการของกลุ่มผู้ใช้แรงงานกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้ง นักวิชาการด้านแรงงานที่ต้องการให้มีหน่วยงานระดับกระทรวงรับผิดชอบงานด้านแรงงานโดยเฉพาะ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จะเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพและฝีมือแรงงาน ขยายโอกาสการมีงานทำของประชากรวัยทำงาน คุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด มีสวัสดิการที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมีหลักประกันที่มั่นคง ตลอดจนการพัฒนาฟื้นฟูกลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้สามารถช่วยเหลือตนเอง สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระต่อสังคม

ต่อมาในปี 2545 ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการบริหารงานของประเทศ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ก็ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่เช่นกัน และได้เปลี่ยนชื่อเป็น "กระทรวงแรงงาน" ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545 จนถึงปัจจุบัน

ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศที่ยังคงยึด "คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา" และอัญเชิญ "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" มาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่ "สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน" ซึ่งได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคนและสังคมไปพร้อมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพของคนที่เป็นเป้าหมายสุดท้ายของการพัฒนากระทรวงแรงงานในฐานะที่มีภารกิจที่จะต้องดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานในระบบประมาณ 10 ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบอีกประมาณ 23 ล้านคน รวมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนอีกไม่น้อยกว่า 4 ล้านคน ได้มีงานทำ หรือมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ มีโอกาสได้งานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้นอีกส่วนหนึ่ง โดยการฝึกอาชีพ พัฒนาฝีมือ จัดหางาน และแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา หรือผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ประมาณ 1 ล้านคน ตลอดจนแรงงานสูงอายุและแรงงานพิการอีกจำนวนหนึ่งที่จะต้องเข้าไปดูแลช่วยเหลือ โดยมีเป้าหมายสุดท้ายของการดำเนินงานก็คือ เพื่อให้มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง ปลอดภัยในการทำงาน และทำให้มีแรงงานที่มีศักยภาพในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางภาคอุตสาหกรรมของประเทศ

จากบริบทที่กล่าวมา กระทรวงแรงงานจึงเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนา "คน" ตามทิศทางการพัฒนาประเทศของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดทำ "แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2550-2554) ขึ้นให้รองรับกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ดังกล่าว โดยในแผนแม่บทจะประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แต่ละด้าน และตัวชี้วัด เนื่องจากแผนแม่บทด้านแรงงานเป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคคลและองค์กรด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานทั้งหมดที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็น ข้อพิจารณ์ที่เป็นประโยชน์ ซึ่งได้ถูกนำมาประมวลออกมาเป็นแผนแม่บทกระทรวงแรงงานเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารงาน การให้บริการแก่ประชาชน และที่เป็นประเด็นสำคัญคือจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวงแรงงาน ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552–2554 ของรัฐบาลต่อไป แต่เนื่องจากสภาวการณ์ปัจจุบันประเทศไทยได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจโลกซึ่งส่งผลกับสถานประกอบกิจการทำให้เกิดปัญหาแรงงานในด้านต่าง ๆ ตามมา เช่นปัญหาการเลิกจ้าง/ว่างงาน ประกอบกับนโยบายรัฐบาลที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ข้อ 1.2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ กระทรวงแรงงานจึงได้ทบทวนบทบาทภารกิจของกระทรวงแรงงานโดยได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมกันวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมและขีดสมรรถนะที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน โดยวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายในและภายนอก (SWOT Analysis) ใหม่ เพื่อกำหนดกลยุทธ์/วิธีการดำเนินการ ของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) กระทรวงแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบายของแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2552-2555)
กระทรวงแรงงาน

<u>วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน</u>

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

นิยาม :

1. "***ผลิตภาพสูง***" หมายถึง แรงงานมีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในการทำงานที่สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2. "***ความมั่นคง***" หมายถึง แรงงานมีหลักประกันที่ทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีโอกาสในการทำงานเมื่อต้องการ และได้รับค่าตอบแทนตลอดจนผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่เป็นธรรม

3. "***คุณภาพชีวิตที่ดี***" หมายถึง แรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ มีความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีพทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

<u>พันธกิจของกระทรวงแรงงาน</u>

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์</u>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

✧ โดยมีจุดมุ่งหมายสุดท้าย คือ การให้แรงงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ทำให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก สิ่งหนึ่งที่ต้องรีบทำคือ การบรรเทาปัญหาความไม่สอดคล้องระหว่างอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จบการศึกษาใหม่ ๆ จากสถานศึกษาในระดับต่าง ๆ ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยการปรับทักษะ โดยผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการแต่ละประเภท การแนะแนวอาชีพเข้ามามีบทบาทเป็นอย่างมากในส่วนนี้ สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในตลาดแรงงานอยู่แล้วจำเป็นต้องยกระดับความสามารถอยู่เสมอเนื่องจากความสามารถจะลดลงไปตามเวลา เกิดช่องว่างจากความคาดหวังของผู้ประกอบกิจการกับความสามารถที่แรงงานมีอยู่ การที่จะลดช่องว่าง "ความสามารถหรือทักษะฝีมือแรงงาน" ที่ไม่เพียงพอ ทำได้ด้วยความร่วมมือระหว่างสถานประกอบกิจการ แรงงานและฝ่ายข้าราชการที่เกี่ยวข้องในการนำระบบ Competency - based มาใช้ นอกเหนือจากการนำเอาการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมาใช้เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระดับสากล การที่จะบรรเทาความขาดแคลนแรงงานได้อีกทางหนึ่ง คือ การปรับเปลี่ยนความสามารถ (ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะอื่น ๆ) และการยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพให้กับแรงงานที่มีอยู่แล้ว นอกจากนั้น ข้อมูลตลาดแรงงานยังมีความสำคัญมากสำหรับผู้แนะแนวอาชีพ ผู้ประกอบกิจการและแรงงาน การมีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศทั้งอุปสงค์และอุปทานของแต่ละจังหวัดหรือแต่ละพื้นที่จะสามารถลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

✧ การเพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กรที่รับผิดชอบในการส่งเสริมการมีงานทำให้มีความพร้อมในการเข้าใจภาวะตลาดแรงงานจากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งได้จากการวิจัยและพัฒนาเมื่อแรงงานประสบภาวะตกงานหรือต้องการเปลี่ยนงาน ก็จะสามารถพึ่งพาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (Labour Market Information: LMI) ได้ทุกพื้นที่ของประเทศ ซึ่งข้อมูล LMI นี้จะต้องมีข้อมูลที่สามารถให้บริการได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ เป็นต้นได้อย่างครบวงจร สมกับคำที่ว่า "ถ้ายังต้องการทำงานต้องมีงานให้ทำ" LMI ต้องครอบคลุมตลาดแรงงานทั้งภายในและต่างประเทศ ผู้ที่ทำงานต่างประเทศเมื่อเดินทางกลับประเทศไทยจะมีตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับทักษะประสบการณ์ได้เรียนรู้มาจากต่างประเทศ ตราบใดก็ตามที่ผู้เดินทางกลับจากการทำงานต่างประเทศยังต้องการทำงานอยู่ต่อไป ดังนั้น การส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการทำงานได้งานทำจะทำให้เกิดความมั่นคงในการทำงาน การที่กำลังแรงงานจะมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานที่มั่นคงจำเป็นต้องมีการปรับ/เพิ่มพูนทักษะด้วยการทดสอบฝีมือและความสามารถของกำลังแรงงานอยู่เสมอ

เพื่อให้มีความพร้อมตลอดเวลาและเมื่อโอกาสเปิดจะใช้ความรู้ความสามารถยกระดับตัวเองให้ก้าวหน้าไปในสายอาชีพของตนเอง และได้รับค่าตอบแทนตามความสามารถ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

✧ การเตรียมพร้อมแรงงานให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ เป้าหมายสุดท้ายที่แรงงานต้องการ คือ ทุกคนไม่ว่าจะทำงานอยู่ในระบบ (Formal Sector) หรือทำงานในสาขานอกระบบ (Informal Sector) ต้องได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการ เพิ่มการให้ความคุ้มครอง สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนารูปแบบการให้ความคุ้มครองประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ โดยที่มิทำให้ระบบที่มีอยู่แล้วเกิดความเสี่ยงโดยเฉพาะกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ซึ่งมีเงินต้องบริหารจัดการไม่ต่ำกว่า 400,000 ล้านบาท นอกจากนั้น แรงงานของไทยต้องมีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายนายจ้าง (องค์การนายจ้าง) และฝ่ายลูกจ้าง (องค์การลูกจ้าง) อย่างสมานฉันท์ในฐานะหุ้นส่วนร่วมกันเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

✧ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้บังเกิดผลโดยเร็วเพื่อที่จะทำให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวไม่ถูกหักล้างจนหมดด้วยผลกระทบด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคงของชาติ เท่าที่ผ่านมา การบริหารจัดการแรงงานยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร สังเกตได้จากจำนวนแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายที่เพิ่มขึ้นจาก 3 แสนเศษ ในปี 2539 เป็นมากกว่า 1 ล้านคนในปัจจุบัน (สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย, 2550) องค์กรบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว พม่า และกัมพูชา) ต้องมีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร มีโครงสร้างที่เหมาะสม มีเครือข่าย ICT ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะครอบคลุมทั่วประเทศ ต้องทราบปริมาณความต้องการแรงงานที่แท้จริงอยู่เสมอด้วยการทำการวิจัย ลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว (ไร้ทักษะ) ให้น้อยลงด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีประหยัดแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสให้คนไทยเข้ามาทำงานในอาชีพที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำงานอยู่ในปัจจุบันด้วยการปรับปรุงค่าจ้างสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมายสุดท้ายของการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ประสบผลสำเร็จคือ ประเทศไทยสามารถนำเอาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องได้ทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมด ขณะเดียวกันแรงงานเหล่านี้ได้รับการคุ้มครองสิทธิไม่แตกต่างจากแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

✧ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่ถูกต้อง ทันสมัย และเชื่อถือได้ เป็นเป้าหมายหลักของการบริหารจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ที่ผ่านมาระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน ยังประสบปัญหาขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญด้านคอมพิวเตอร์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลต่างๆ อาทิ ข้อมูลกำลังคน ข้อมูลแรงงานทั้งในและนอกระบบ ข้อมูลตลาดแรงงาน ข้อมูลการฝึกอาชีพ และข้อมูลสถานประกอบกิจการ เป็นต้น กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการพัฒนาประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจด้านสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

✧ การปรับโครงสร้างที่มีอยู่ในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภารกิจที่ปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาปรับปรุงความสามารถโดยการพัฒนาระบบ HR Scorecard มาใช้กับการยกระดับความรู้ความสามารถเพื่อให้มีบุคลากรสอดคล้องกับภารกิจของกระทรวง มีระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถให้บุคคลภายนอกหรือหน่วยงานอื่นได้รับประโยชน์จาก ICT ของกระทรวงแรงงานได้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีระบบกำหนดค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถเพื่อเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและในการให้บริการประชาชน มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและสนับสนุนประชาชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ต้องการ มีแผนแม่บทในการกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงานของกระทรวงทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีระบบเพื่อนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจนมีความเป็นเลิศในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

✧ ผู้ประสบปัญหาและความเดือดร้อนจากเหตุการณ์สำคัญๆ ที่มิใช่เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตามปกติ 2 ด้าน คือ ด้านแรก วิกฤติอันเกิดขึ้นจากปัญหาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา วัฒนธรรมที่รุนแรง เช่น ภาวะการตกงาน อันเกิดขึ้นจากการบริหารเศรษฐกิจมหภาคที่ผิดพลาด การย้ายฐานอุตสาหกรรม อันเป็นผลจากความล้มเหลวในการแข่งขันกับนานาประเทศ การขัดแย้งของกลุ่มคนในภาคใต้ เป็นต้น อีกด้านหนึ่ง คือ เป็นผลกระทบต่อประชาชนและแรงงานอันเกิดจากสาธารณภัย

ภาวะแห้งแล้ง น้ำท่วม แผ่นดินถล่ม สึนามิ เป็นต้น ซึ่งเหตุการณ์ต่างๆ เหล่านี้อาจจะมีข้อมูลจำกัด หรืออาจคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ยาก เนื่องจากเป็นเหตุผิดปกติทางธรรมชาติหรือสุดวิสัย มีลักษณะของความไม่แน่นอน (Uncertainty) อยู่สูงมาก กระทรวงแรงงานอาจจะป้องกันเหตุการณ์ได้ระดับหนึ่ง โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเพื่อจัดทำระบบข้อมูลเตือนภัยตลาดแรงงาน และศึกษาวิจัยภาวะตลาดแรงงาน เพื่อรองรับแรงงานที่ถูกผลกระทบจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย ขณะเดียวกันก็จำเป็นต้องมีมาตรการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเมื่อเกิดภัยและหลังเกิดภัย โดยจะดำเนินการส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มผู้ประสบภัยเพื่อให้มีงานทำและมีรายได้ ซึ่งกระทรวงจำเป็นต้องจัดเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบข้อมูลและการพัฒนาสารสนเทศเตือนภัยตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

ตารางแสดงความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
และประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	ประเด็นนโยบายรัฐบาล ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	**นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.3 **นโยบายรัฐบาลที่ 4** ข้อ 4.2.2
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	**นโยบายรัฐบาลที่ 1** ข้อ 1.1.7 **นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.3, 3.2.7 **นโยบายรัฐบาลที่ 4** ข้อ 4.2.2 **นโยบายรัฐบาลที่ 7** ข้อ 7.9.2
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	**นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.1, 3.2.2, 3.2.4, 3.2.5, 3.5.4 **นโยบายรัฐบาลที่ 4** ข้อ 4.2.2 **นโยบายรัฐบาลที่ 7** ข้อ 7.9.2
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	**นโยบายรัฐบาลที่ 2** ข้อ 2.4.2 **นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.6
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	**นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.3
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 6</u> การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	**นโยบายรัฐบาลที่ 7** ข้อ 7.2.4, 7.6.1
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 7</u> การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย	**นโยบายรัฐบาลที่ 1** ข้อ 1.1.2, 1.2.2, 1.2.3 **นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.2, 3.2.3

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

เป้าประสงค์	เพื่อปรับอุปสงค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
1. ร้อยละของผู้มาใช้บริการพัฒนาฝีมือเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	253,900 คน
2. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีศักยภาพได้มาตรฐาน	53,250 คน

กลยุทธ์
เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
2. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
1. ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	10
2. ร้อยละของแรงงานที่มารับบริการมีงานทำ	60
3. จำนวนผู้ที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ	5,078,800 คน
4. ร้อยละของแรงงานผ่านการอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้	62
5. มีเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในตำบล/หมู่บ้าน	850
6. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	90
7. ร้อยละของผู้รับการส่งเสริมอาชีพหรือประกอบอาชีพ	28,580 คน
8. ร้อยละของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงาน	50
9. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	30
10. ร้อยละของผู้รับบริการพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐาน	12,707,385 คน

กลยุทธ์
1. ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย
2. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ
3. พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. แผนงานการเสริมสร้างการเรียนรู้ในชุมชน (Mega Project) 1.1 โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะเพื่อเตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน 1.2 โครงการส่งเสริมความรู้เรื่อง ความรู้พื้นฐานด้านแรงงาน 1.3 โครงการศูนย์การเรียนรู้ “รัก” การทำงาน 2. โครงการเพิ่มโอกาสและส่งเสริมการมีงานทำ 2.1 โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ 2.2 โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จช่วยเหลือ ผู้ถูกเลิกจ้าง 2.3 โครงการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างและส่งเสริมการมีงานทำประจำองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 3. แผนงานศึกษาพัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อขยายระบบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 4. โครงการพัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ 5. แผนงานข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้าง 6. โครงการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ 7. โครงการคุ้มครองคนหางาน 8. โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุและคนพิการ 9. จ้างผู้พิการเป็นพนักงานเต็มเวลา 10. แผนงานส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองการทำงานของกลุ่มแรงงานสูงอายุและคนพิการ 11. โครงการยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน 12. โครงการจัดทำเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน 13. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 14. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ 15. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการฝึก 16. แผนงานรักษา ขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ 17. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

เจ้าภาพหลัก

- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 51-54**
1. ร้อยละของแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	82.75
2. จำนวนสถานประกอบการหรือผู้ว่าจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการ	53,000 แห่ง
3. ร้อยละของแรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	7.05
4. จำนวนงานวิจัยที่ได้ดำเนินการ	11 เรื่อง
5. จำนวนสถานประกอบการหรือรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	64,300 แห่ง
6. จำนวนเครือข่ายด้านแรงงาน	154,200 คน
7. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)	4.40

กลยุทธ์
1. พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. ส่งเสริมสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ 3. สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน 4. ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ 5. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง(ของโลกาภิวัฒน์) 6. พัฒนามาตรฐานแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. แผนงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการพัฒนาองค์ความรู้นวัตกรรม *Mega Project 1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 1.2 โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 2. โครงการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในและนอกระบบ 3. โครงการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากผลกระทบภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ 5. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน 1) เงินสมทบฝ่ายรัฐบาล 2) การบริหารจัดการประกันสังคม 6. ยกสถานะกองทุนประกันสังคมเป็นนิติบุคคล 7. ศึกษาขยายฐานความคุ้มครอง ประกันสังคมให้ครอบคลุมประชากรเพิ่มขึ้น 8. โครงการศึกษาความเป็นไปได้เพื่อคุ้มครอง คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตน (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย) 9. การอุดหนุนเงินกองทุนประกันสังคม (เงินสมทบฝ่ายรัฐบาล) 10. โครงการจัดจ้างผู้ว่างงานเป็นครูพี่เลี้ยงเด็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ 11. โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน 12. เพิ่มวงเงินและระยะเวลาการจ่ายเงินทดแทน 13. โครงการส่งเสริมและพัฒนากลไกทวิภาคีและไตรภาคีด้านแรงงานสัมพันธ์ 14. โครงการพัฒนานักพัฒนาสหภาพแรงงานเพื่อรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ 15. โครงการพัฒนานักบริหารบุคคลเพื่อรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ 16. โครงการสายใยรักครอบครัว 17. โครงการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)

เจ้าภาพหลัก

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์	เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการจ้างแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	416,300 คน

กลยุทธ์
พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการจัดระบบและควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย
2. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย

เจ้าภาพหลัก

- กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพและเชื่อถือได้

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
1. ระบบการบูรณาการและระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนาจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์	100

กลยุทธ์
1. การตรวจสอบและปรับรุงข้อมูลและสารสนเทศ 2. การบูรณาการข้อมูลและการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. แผนงานศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อขยายระบบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 1.1 โครงการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกระทรวงแรงงาน (ระยะที่ 3) 2. แผนงานข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้าง 2.1 พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
1. จำนวนกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานอื่น	73
2. จำนวนเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือกับกระทรวง	32

กลยุทธ์
1. เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมอาเซียน (Asean Social Security Association - ASSA)
2. แผนงานการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
3. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ
4. ข้อตกลงคุ้มครองสิทธิประกันสังคมระหว่างไทยและเนเธอร์แลนด์

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานประกันสังคม
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7
การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เป้าประสงค์	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย ได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนของผู้ได้รับการช่วยเหลือ	80
2. ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ	ร้อยละ 80 / 270,000 คน

กลยุทธ์
ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครภาคใต้
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาก่อนการเลิกจ้าง
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท่องเที่ยวและบริการต้านภัยเศรษฐกิจ
4. โครงการให้สินเชื่อผ่านสถาบันการเงินเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถานประกอบการ
5. การให้ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
6. โครงการให้สินเชื่อผ่านสถาบันการเงินเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพอิสระแก่ผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้าง
7. โครงการพัฒนาฝีมือผู้จบการศึกษาใหม่รองรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
8. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเกษตรในชนบทที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ
9. โครงการแรงงานเกษตรปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีเพื่อรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ
10. โครงการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
11. โครงการศูนย์เฉพาะกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลิกจ้าง
12. โครงการฝึกอาชีพแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม (ต่อ)
13. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ 14. โครงการจ้างงานเร่งด่วนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเนื่องมาจากภาวะวิกฤต 15. โครงการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (แผนงานประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน)

เจ้าภาพหลัก

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

กรมการจัดหางาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 – 2555
กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย"

พันธกิจ

กรมการจัดหางานเป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ 5 ประการ คือ

1. ให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
3. ให้บริการแนะแนวอาชีพ
4. ส่งเสริม กำกับ ดูแล คุ้มครองคนหางาน
5. พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

กรมการจัดหางานได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 5 ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองคนหางาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- เป้าประสงค์ที่ 1 คนหางานสามารถมีงานทำตรงตามความรู้ความสามารถและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม
- เป้าประสงค์ที่ 2 คนหางานได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด
- เป้าประสงค์ที่ 3 คนหางานและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่รวดเร็ว ทันสมัย และทั่วถึงเป็นประโยชน์ต่อการหางาน
- เป้าประสงค์ที่ 4 การใช้แรงงานข้ามประเทศและในประเทศได้รับการจัดระเบียบอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อประเทศ
- เป้าประสงค์ที่ 5 กรมมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ตารางแสดงความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
และประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	**ประเด็นนโยบายรัฐบาล ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน**
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การส่งเสริมการมีงานทำ	**นโยบายรัฐบาลที่ 1** ข้อ 1.2.3 **นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.7
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การคุ้มครองคนหางาน	**นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.4
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	**นโยบายรัฐบาลที่ 1** ข้อ 1.2.3
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การจัดการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน	**นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.6 **นโยบายรัฐบาลที่ 2** ข้อ 2.4
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	**นโยบายรัฐบาลที่ 8**

ความเชื่อมโยง

ระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย

พันธกิจ

1. ให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
3. ให้บริการแนะแนวอาชีพ
4. ส่งเสริม กำกับ ดูแล คุ้มครองคนหางาน
5. พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองคนหางาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

● เป้าประสงค์

คนหางานสามารถมีงานทำตรงตามความรู้ความสามารถและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละของคนหางานที่มารับบริการมีงานทำ
2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้
3. จำนวนประชาชนผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
   3.1 จำนวนผู้ได้รับบริการจัดหางานในประเทศ
   3.2 จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ
4. ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์
5. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน
6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ
7. จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
8. ร้อยละของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงาน
9. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
10. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

● เป้าประสงค์

คนหางานได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละของ คนหางานผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางานได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติในขั้นของกรม
2. จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง

● เป้าประสงค์

คนหางานและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่รวดเร็ว ทันสมัย และทั่วถึงเป็นประโยชน์ต่อการหางาน

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางโทรทัศน์เป็นประจำทุกสัปดาห์
2. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเตอร์เน็ต
3. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ E-Journal แก่กลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายเป็นประจำทุกเดือน
4. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในตำบล/หมู่บ้าน
5. จำนวนการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

● เป้าประสงค์

การใช้แรงงานข้ามประเทศและในประเทศได้รับการจัดระเบียบอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อประเทศ

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตการทำงานอย่างถูกกฎหมาย
2. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อการให้บริการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ

● เป้าประสงค์

กรมมีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละความพึงพอใจของระชาชนผู้รับบริการ
2. ระดับความสำเร็จของการนำเครื่องมือมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. จำนวนเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา
4. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย
5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

- สร้างเครือข่ายให้องค์กรภาครัฐและเอกชนร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำ
- การช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ
- พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง
- พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ
- เปิดตลาดแรงงานในต่างประเทศโดยขยายความร่วมมือกับต่างประเทศ

กลยุทธ์

- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนหางาน
- การให้บริการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก
- พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการคุ้มครองคนหางาน
- พัฒนาบุคลากรของกรมฯ เฉพาะด้าน
- สร้างระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ชัดเจนและถูกต้องตามกฎหมาย

กลยุทธ์

- พัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
- การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- พัฒนารูปแบบฐานข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน
- พัฒนาความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน

กลยุทธ์

- เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน
- พัฒนา กฎหมาย ระเบียบและแนวการปฏิบัติงานให้ทันสมัย
- สร้างการมีส่วนร่วมจากผู้ใช้บริการ
- พัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
- การสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การส่งเสริมการมีงานทำ

เป้าประสงค์	**คนหางานสามารถมีงานทำตรงตามความรู้ความสามารถและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม**

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 52-55
1. ร้อยละของคนหางานที่มารับบริการมีงานทำ	60
2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้	62
3. จำนวนประชาชนผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	9,085,160 คน
3.1 จำนวนผู้ได้รับบริการจัดหางานในประเทศ	4,006,300 คน
3.2 จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ	5,078,860 คน
4. ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	70
5. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	30
6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	60
7. จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	19,818 คน
8. ร้อยละของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงาน	50
9. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	80
10. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	560,000 คน

กลยุทธ์หลัก

1. สร้างเครือข่ายให้องค์กรภาครัฐและเอกชนร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำ
2. การช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ
3. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง
4. พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาบุคลากรด้านการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ
6. เปิดตลาดแรงงานในต่างประเทศโดยขยายความร่วมมือกับต่างประเทศ

เจ้าภาพหลัก

- กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- กองส่งเสริมการมีงานทำ
- สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การคุ้มครองคนหางาน

เป้าประสงค์	คนหางานได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 52-55
1. ร้อยละของคนหางานผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางานได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติในขั้นของกรมฯ	83.75
2. จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	4,000,000 คน

กลยุทธ์หลัก

1. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
2. พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนหางาน
3. การให้บริการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก
4. พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการคุ้มครองคนหางาน
5. พัฒนาบุคลากรของกรมฯ เฉพาะด้าน
6. สร้างระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ชัดเจนและถูกต้องตามกฎหมาย

เจ้าภาพหลัก

- กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์	**คนหางานและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่รวดเร็ว ทันสมัยและทั่วถึงเป็นประโยชน์ต่อการหางาน**

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 52-55
1. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางโทรทัศน์เป็นประจำ	ทุกสัปดาห์
2. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเทอร์เน็ต	ทุกวัน
3. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ E-Journal แก่กลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย เป็นประจำทุกเดือน	30,384 คน/ 9,568 แห่ง
4. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในตำบล/หมู่บ้าน	850 แห่ง
5. จำนวนการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	693,440 ฉบับ

กลยุทธ์หลัก

1. พัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน
2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
4. การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

เจ้าภาพหลัก

- กองวิจัยตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การจัดการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน

เป้าประสงค์	**การใช้แรงงานข้ามประเทศและในประเทศได้รับการจัดระเบียบอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อประเทศ**

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
1. จำนวนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานอย่างถูกกฎหมาย	416,300 คน (ขึ้นอยู่กับนโยบายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว (กบร.))
2. ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อการให้บริการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	60

กลยุทธ์หลัก

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
2. พัฒนารูปแบบฐานข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน
3. พัฒนาความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- กองการจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
- กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กรมมีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 52-55
1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	80
2. ระดับความสำเร็จของการนำเครื่องมือมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	5 ระดับ 4 เครื่องมือ
3. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	4 ระบบ
4. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย	5 ระดับ (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย)
5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5 ระดับ

กลยุทธ์หลัก

1. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน
2. พัฒนา กฎหมาย ระเบียบและแนวการปฏิบัติงานให้ทันสมัย
3. สร้างการมีส่วนร่วมจากผู้ใช้บริการ
4. พัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
5. การสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

เจ้าภาพหลัก

- กองการเจ้าหน้าที่
- ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์
- กองนิติการ
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมการจัดหางาน

งบประมาณ ตามประเด็นยุทธศาสตร์	*งบประมาณรวม (ล้านบาท)	52	53	54	55
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมการมีงานทำ	**4,681.9080**	**654.5257**	**1,249.8366**	**1,345.2545**	**1,436.7123**
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	1,132.1647	261.0818	273.1541	292.0847	310.2652
▪ งบยุทธศาสตร์	3,549.7433	393.4439	976.6825	1,053.1698	1,126.4471
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองคนหางาน	**521.7622**	**104.7365**	**123.7135**	**140.3362**	**153.9078**
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	225.9617	51.2674	54.3665	58.6517	62.6079
▪ งบยุทธศาสตร์	295.8005	53.4691	69.347	81.6845	91.2999
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	**332.3791**	**77.8501**	**77.0287**	**85.8816**	**92.8103**
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	220.6771	50.9501	53.1475	57.0443	60.7268
▪ งบยุทธศาสตร์	111.7020	26.9000	23.8812	28.8373	32.0835
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน	**675.6160**	**139.9542**	**184.4081**	**175.4591**	**188.0649**
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	425.0346	100.0094	105.0425	112.5311	119.7219
▪ งบยุทธศาสตร์	250.5814	39.9448	79.3656	62.9280	68.3430
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2,)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)
รวมทั้งสิ้น	**6,211.6653**	**977.0665**	**1,634.9869**	**1,746.9314**	**1,871.4953**
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	**2,2003.8381**	**463.3087**	**485.7106**	**520.3118**	**553.3218**
▪ งบยุทธศาสตร์	**4,207.8272**	**513.7578**	**1,149.2763**	**1,226.6196**	**1,318.1735**

หมายเหตุ : * เพื่อการจัดการงบประมาณของสำนักงบประมาณ

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของกรมการจัดหางาน

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	52	53	54	55
1. งบบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว)	**1,996.2583**	463.1529	485.5413	510.5618	537.0023
2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค)	**4,036.8990**	457.3155	1,036.7041	1,222.3780	1,320.5014
3. งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	**141.5308**	47.1840	94.3468	0	0
4. งบรายจ่ายอื่น	**54.6720**	9.2541	18.0747	13.6716	13.6716
5. งบอุดหนุน	**1.1200**	0.1600	0.3200	0.3200	0.3200
รวม	**6,230.4801**	**977.0665**	**1,634.9869**	**1,746.9314**	**1,871.4953**

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมเครือข่าย จัดฝึกอบรมและทดสอบฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล
2. ส่งเสริมและพัฒนาการฝึกอบรม และทดสอบฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
2. การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ
2. แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ตารางแสดงความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (2552-2555)
และประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	**ประเด็นนโยบายรัฐบาล ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน**
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	
การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	**นโยบายรัฐบาลที่ 3** ข้อ 3.2.3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	
การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัว	**นโยบายรัฐบาลที่ 4** ข้อ 4.2.2.1
ของภาคเศรษฐกิจ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	60

กลยุทธ์
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
2. โครงการพัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 51-55**
แรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือมีศักยภาพระดับมาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	60

กลยุทธ์
1. พัฒนาองค์ความรู้ ฝีมือ สมรรถนะการทำงาน และนิสัยอุตสาหกรรม
2. พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
2. โครงการยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน
3. โครงการจัดทำเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
5. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ			
		2552	2553	2554	2555
ประเด็นที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	**3,931.3834**	**310.1113**	**2,501.2956**	**549.7301**	**570.2464**
- รายจ่ายประจำ/พื้นฐาน	1,095.6404	180.5833	470.5906	211.9751	232.4914
- รายจ่ายตามยุทธศาสตร์	2,835.7430	129.5280	2,030.7050	337.7550	337.7550
ประเด็นที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ	**7,757.7835**	**1,326.9907**	**2,123.0363**	**2,068.7501**	**2,239.0064**
- รายจ่ายประจำ/พื้นฐาน	4,665.5589	812.2527	1,307.7493	1,187.6503	1,357.9066
- รายจ่ายตามยุทธศาสตร์	3,092.2246	514.7380	815.2870	881.0998	881.0998
รวมทั้งสิ้น	**11,689.1669**	**1,637.1020**	**4,624.3319**	**2,618.4802**	**2,809.2528**
- รายจ่ายประจำ/พื้นฐาน	5,761.1993	992.8360	1,778.3399	1,399.6254	1,590.3980
- รายจ่ายตามยุทธศาสตร์	5,927.9676	644.2660	2,845.9920	1,218.8548	1,218.8548

กผส.กพร.

26 มี.ค. 52

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 – 2555
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์

"แรงงานสมานฉันท์ มั่นคงและปลอดภัย"

พันธกิจ

1. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
3. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
4. ส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและขีดสมรรถนะบุคลากร

ค่านิยม

1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
2. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีความรับผิดชอบ
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
5. รักสามัคคี
6. ทำงานเป็นทีม (โดยร่วมคิดร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ)
7. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน
3. เสริมสร้างธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม
4. การบริหารจัดการที่ดี

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานสมานฉันท์ มั่นคงและปลอดภัย

พันธกิจ :
1. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
3. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและขีดสมรรถนะบุคลากร

ค่านิยมองค์กร : 1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง 2. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 3. มีความรับผิดชอบ 4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ 5. รักสามัคคี 6. ทำงานเป็นทีม 7. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน

เป้าประสงค์

1. นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
2. แรงงานได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อพิทักษ์รักษาสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย
3. ปัญหาแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไขทันสถานการณ์

ตัวชี้วัด และเป้าหมาย

1. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎมาย
   - คุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 82.75
   - ความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 72.50
2. แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ร้อยละ 82.75
3. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย ไม่เกิน 6.89
4. จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน 1,013,600 คน
5. ผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ ร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

เป้าประสงค์

1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. ภาคประชาชนมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. จำนวนสถานประกอบกิจการ/ผู้ว่าจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน 53,000 แห่ง
2. จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน 64,300 แห่ง
3. จำนวนเครือข่ายด้านแรงงาน 154,200 คน และองค์กร 134 องค์กร
4. จำนวนคณะกรรมการไตรภาคีที่ได้รับการเลือกตั้ง 29 คณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์

1. นายจ้างมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน
2. ผู้ประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1.สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ร้อยละ 4.40

2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย 700 แห่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

1. องค์กรมีการบริหารจัดการและภาพลักษณ์ที่ดี
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
3. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน
4. มีกฎหมายที่สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน
5. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีประสิทธิภาพ
7. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ 71.25
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ 84.00
3. จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน 65 เรื่อง
4. จำนวนระบบการจัดการคุณภาพการรับรอง มรท.8001-2546 ตามหลักสากล 1 ระบบ
5. จำนวนกฎหมายที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง 20 เรื่อง
6. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 8 องค์ความรู้
6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถให้บริการได้โดยไม่เกิด downtime ร้อยละ 98.62
7. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ต่อบริการ e-Service) ร้อยละ 78.00
8. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 93.25

กลยุทธ์

1. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย
2. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน
4. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงาน
2. ขยายรูปแบบสวัสดิการแรงงานสู่แรงงานกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและแรงงานภาคเกษตร
3.พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
4. ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายด้านแรงงาน
5. พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน

กลยุทธ์

1.ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)
2. ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
2. รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
3. พัฒนาคุณภาพการให้บริการ
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
5. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)
7. ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน
8. พัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)
9. พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร
10. พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน
11. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
12.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

1. การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน (โครงการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในและนอกระบบ)
2. โครงการสร้างเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
4. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน
5. โครงการศูนย์เฉพาะกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลิกจ้าง
6. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากผลกระทบภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ
7. โครงการกองทุนเงินกู้เพื่อผู้ใช้แรงงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

1. โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน
2. โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแก่แรงงานกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและแรงงานภาคเกษตร
3. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน
4. โครงการพัฒนาความรู้ด้านแรงงานแก่เครือข่าย
5. โครงการพัฒนานักบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ (โครงการพัฒนาการบริหารงานบุคคลเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน)
6. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในระบบไตรภาคี

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

1. โครงการจัดการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)
2. โครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

1. โครงการพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล
2. โครงการปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
3. โครงการสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ
4. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
5. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านแรงงาน
6. โครงการพัฒนาคุณภาพระบบรับรอง มรท.8001-2546 ตาม ISO /IEC 17021
7. ยกร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง เสนอความเห็นชอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
8. โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)
9. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
10. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม
11. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ (e-Service)
12. โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน

เป้าประสงค์	๑. นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ๒. แรงงานได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อพิทักษ์รักษาสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย ๓. ปัญหาแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไขทันสถานการณ์

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 52 - 55
1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย - คุ้มครองแรงงาน - ความปลอดภัย	 ร้อยละ 82.75 ร้อยละ 72.50
2. ร้อยละของแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย	ร้อยละ 82.75
3. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย	ไม่เกิน 6.89
4. จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	1,013,600 คน
5. ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ	ร้อยละ 80.00

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัย

๒. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน

๔. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

เจ้าภาพหลัก

สำนักคุ้มครองแรงงาน

กองตรวจความปลอดภัย

สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

เป้าประสงค์	๑. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52 - 55**
1. จำนวนสถานประกอบกิจการ/ผู้ว่าจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	53,000 แห่ง
2. จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	64,300 แห่ง
3. จำนวนเครือข่ายด้านแรงงาน	154,200 คน
4. จำนวนคณะกรรมการไตรภาคีที่ได้รับการเลือกตั้ง	29 คณะ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงาน (ดำเนินการเฉพาะกลุ่มแรงงานใน สถานประกอบกิจการ

๒. ขยายรูปแบบสวัสดิการแรงงานสู่แรงงานกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและแรงงานภาคเกษตร

๓. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

๔. ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายด้านแรงงาน

๕. พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

สำนักแรงงานสัมพันธ์

กองสวัสดิการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	1. นายจ้างมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน 2. ผู้ประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52 - 55**
1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 – 2546)	ร้อยละ 4.40
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 – 2546)	700 แห่ง

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 – 2546)
2. ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 – 2546)

เจ้าภาพหลัก

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์	๑. องค์กรมีการบริหารจัดการและภาพลักษณ์ที่ดี ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ๓. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔. มีกฎหมายที่สอดคล้องกับเศรษฐกิจสังคมและพัฒนาการด้านแรงงาน ๕. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๖. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีประสิทธิภาพ ๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานการณ์

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52 - 55**
1. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 71.25
2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 84.00
3. จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน	65 เรื่อง
4. จำนวนระบบการจัดการคุณภาพการรับรอง มรท. 8001 – 2546 ตามหลักสากล	1 ระบบ
5. จำนวนกฎหมายที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง	20 เรื่อง
6. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	8 องค์ความรู้
7. ร้อยละของระบบเทคโนโลยีที่สามารถให้บริการได้โดยไม่เกิด downtime	ร้อยละ 98.62
8. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ต่อบริการ e – service)	ร้อยละ 78.00
9. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 93.25

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๒. รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. พัฒนาคุณภาพการให้บริการ

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๕. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๖. พัฒนาระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 – 2546)

๗. ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน

๘. พัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)

๙. พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร

๑๐. พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน

๑๑. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

12. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เจ้าภาพหลัก

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กองนิติการ

กองการเจ้าหน้าที่

งบประมาณตามยุทธศาสตร์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕
ประเด็นที่ ๑ เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน					
- งบประมาณตามภารกิจพื้นฐาน	๓,๒๓๘.๕๘๙๒	๖๐๒.๒๘๓๔	๖๙๒.๖๓๔๒	๙๖๑.๔๕๓๒	๙๘๒.๒๑๘๔
- งบประมาณตามนโยบาย	๒,๘๓๙.๖๓๔๘	-	๑,๓๙๖.๑๗๔๘	๗๒๑.๗๓๐๐	๗๒๑.๗๓๐๐
ประเด็นที่ ๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน					
- งบประมาณตามภารกิจพื้นฐาน	๑,๑๑๙.๖๕๒๐	๒๑๗.๑๐๗๐	๓๗๘.๕๕๘๘	๒๕๘.๑๓๒๔	๒๖๕.๘๕๓๘
- งบประมาณตามนโยบาย	๕๒๗.๕๐๕๔	-	๑๗๓.๙๐๕๔	๑๗๔.๓๐๐๐	๑๗๙.๓๐๐๐
ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม					
- งบประมาณตามภารกิจพื้นฐาน	๓๕๒.๗๔๔๔	๗๑.๙๑๖๕	๘๔.๕๓๖๖	๙๗.๔๔๑๐	๙๘.๘๕๐๓
- งบประมาณตามนโยบาย	-	-	-	-	-
ประเด็นที่ ๔ การบริหารจัดการที่ดี					
- งบประมาณตามภารกิจพื้นฐาน	๓๐๓.๒๗๙๐	๔๒.๙๕๘๙	๖๖.๐๘๘๗	๗๔.๙๕๑๙	๑๑๙.๒๗๙๕
- งบประมาณตามนโยบาย	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555
สำนักงานประกันสังคม

❖ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

❖ พันธกิจ

1. ให้บริการทางด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
2. เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน
2. การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

❖ เป้าประสงค์

แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

❖ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม
   เป้าหมาย : 9.50 ล้านคน
2. ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ
   เป้าหมาย : 4 เรื่อง

❖ กลยุทธ์

1. การสร้างแรงจูงใจด้านการขึ้นทะเบียน
2. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ
3. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน
4. ส่งเสริมการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบทุกสาขาอาชีพ (ตามความสมัครใจ)

ผังความเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2552 – 2555
สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

พันธกิจตามกฎหมาย : การบริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ภารกิจหลักของหน่วยงาน :

1. ให้บริการทางด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
2. เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 1
การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2
การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม
เป้าหมาย : 9.50 ล้านคน

กลยุทธ์ :
- รณรงค์ ส่งเสริม เร่งรัดการขึ้นทะเบียนประกันสังคม
- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ
- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน

โครงการ : 1. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน
ผลผลิต : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม
กิจกรรม :
1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย
2. จัดเก็บเงินสมทบ
3. จัดบริการสิทธิประโยชน์

โครงการ : 2. ยกสถานะกองทุนประกันสังคมเป็นนิติบุคคล
3. จ้างผู้พิการเป็นพนักงานเต็มเวลา
4. ศึกษาความเป็นไปได้เพื่อคุ้มครองคู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตน (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย)
5. เพิ่มวงเงินและระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน
6. การให้ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
7. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมอาเซียน (Asean Social Security Association – ASSA)
8. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ (International Social Security Association -ISSA)
9. ข้อตกลงคุ้มครองสิทธิประกันสังคมระหว่างไทยและเนเธอร์แลนด์
10. โครงการสินเชื่อชะลอการเลิกจ้างแรงงาน
11. โครงการกู้วิกฤตแรงงานไทยคืนถิ่น

ตัวชี้วัด : ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ
เป้าหมาย : 4 เรื่อง

กลยุทธ์ :
- ส่งเสริมการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบทุกสาขาอาชีพ(ตามความสมัครใจ)

โครงการ : ศึกษาขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมให้ครอบคลุมประชากรเพิ่มขึ้น
ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม
กิจกรรม :
1. ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา40ฯ
2. ประชาสัมพันธ์การประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ
3. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ
4. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	9.50 ล้านคน

กลยุทธ์
1. รณรงค์ ส่งเสริม เร่งรัดการขึ้นทะเบียนประกันสังคม
2. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ
3. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน
2. ยกสถานะกองทุนประกันสังคมเป็นนิติบุคคล
3. จ้างผู้พิการเป็นพนักงานเต็มเวลา
4. ศึกษาความเป็นไปได้เพื่อคุ้มครองคู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตน (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย)
5. เพิ่มวงเงินและระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน
6. การให้ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
7. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมอาเซียน (Asean Social Security Association - ASSA)
8. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ (International Social Security Association -ISSA)
9. ข้อตกลงคุ้มครองสิทธิประกันสังคมระหว่างไทยและเนเธอร์แลนด์
10. โครงการสินเชื่อชะลอการเลิกจ้างแรงงาน
11. โครงการกู้วิกฤตแรงงานไทยคืนถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	4 เรื่อง

กลยุทธ์
ส่งเสริมการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบทุกสาขาอาชีพ (ตามความสมัครใจ)

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. ศึกษาขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมให้ครอบคลุมประชากรเพิ่มขึ้น

งบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)				
	รวม	2552	2553	2554	2555
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1 :</u> การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	**123,629.1302**	**22,795.1587**	**49,456.4807**	**25,248.6680**	**26,128.8228**
งบประมาณตามภารกิจพื้นฐาน	**123,629.1302**	22,795.1587	49,456.4807	25,248.6680	26,128.8228
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2 :</u> การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	**356.3483**	**2.7000**	**71.6252**	**137.0537**	**144.9694**
งบประมาณตามนโยบาย	**356.3483**	2.7000	71.6252	137.0537	144.9694
รวม	**123,985.4785**	**22,797.8587**	**49,528.1059**	**25,385.7217**	**26,273.7922**

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

"เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจ

1. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบาย
2. พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
3. พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
4. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
5. ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ

เป้าประสงค์	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
1. ร้อยละของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะ	90
2. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	95

กลยุทธ์
1. การพัฒนาขีดความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์และแผน 2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. แผนงานข้อเสนอแผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน 2. แผนงานส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองการทำงานของกลุ่มแรงงานสูงอายุและคนพิการ 3. แผนงานศึกษาพัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อขยายระบบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 1) โครงการพัฒนายุทธศาสตร์การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ 2) โครงการจัดทำกลยุทธ์การส่งเสริมและการรวมกลุ่มสนับสนุนความเข้มแข็งของกลุ่มแรงงานนอกระบบ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- สำนักตรวจและประเมินผล
- สำนักบริหารกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การพัฒนาสารสนเทศและข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการบริการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	เพื่อพัฒนาข้อมูลและการใช้สารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
ระบบการบูรณาการและระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนาจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์	100

กลยุทธ์
1. การบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์ 2. การตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. แผนงานข้อเสนอแผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน 1.1 กิจกรรมหลักการพัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกระทรวงแรงงาน (ระยะที่ 3)

เจ้าภาพหลัก

- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	**เป้าหมาย 52-55**
ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	10

กลยุทธ์
1. การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. การส่งเสริมการเรียนรู้และการเผยแพร่ความรู้ด้านแรงงาน 3. การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครภาคใต้ 2. โครงการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (แผนงานประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน) 3. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ 4. โครงการจ้างงานเร่งด่วนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจ 5. แผนงานรักษา ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 6. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ 7. โครงการบริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กระทรวงแรงงาน (แผนงานเสริมสร้าง 8. ความรู้และทักษะเพื่อเตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน) *mega project 9. โครงการส่งเสริมความรู้พื้นฐานด้านแรงงาน *mega project 10. โครงการศูนย์การเรียนรู้ “รัก” การทำงาน *mega project 11. แผนงานการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักตรวจและประเมินผล
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- สำนักบริหารกลาง

งบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2552	2553	2554	2555
รวมทั้งสิ้น	**8,724.4000**	**1,773.8000**	**2,327.8500**	**2,354.0100**	**2,270.7400**
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	**5,550.8800**	**1,773.8000**	**1,246.5500**	**1,306.9000**	**1,223.6300**
- งบยุทธศาสตร์	**3173.5200**	**0.0000**	**1081.3000**	**1047.1100**	**1047.1100**
ประเด็นที่ 1 การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	**1,311.5000**	**203.0500**	**404.1200**	**340.5700**	**363.7600**
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	1,234.4000	203.0500	333.0200	337.5700	360.7600
- งบยุทธศาสตร์	77.1000	-	71.1000	3.0000	3.0000
ประเด็นที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	**448.08**	**83.56**	**133.29**	**114.93**	**118.30**
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	448.0800	83.5600	131.2900	114.9300	118.3000
- งบยุทธศาสตร์	-	-	2.0000	-	-
ประเด็นที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ	**6,964.82**	**1,487.19**	**1,790.44**	**1,898.51**	**1,788.68**
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	3,868.4000	1,487.1900	782.2400	854.4000	744.5700
- งบยุทธศาสตร์	3,096.42	-	1,008.2000	1044.11	1044.11

ภาคผนวก

ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555
กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	เพื่อปรับอุปสงค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกันและให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล	ร้อยละของผู้มาใช้บริการพัฒนาฝีมือเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	55,200	62,100	68,300	68,300	253,900	เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	1. โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	233.4491	400.7379	441.3689	457.0428	1532.5987	กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.3**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	เพื่อปรับอุปสงค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกันและให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีศักยภาพได้มาตรฐาน	12,750	12,700	13,900	13,900	53,250	เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	2. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	417.7627	553.3969	619.6891	694.8102	2285.6589	กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 4.2.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามีจำนวนเพิ่มขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 4.2.2.1 สร้างความแข็งแกร่งและความ สามารถในการแข่งขันในตลาดโลกให้กับอุตสาหกรรมไทยด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	1. ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย 2. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	แผนงานการเสริมสร้างการเรียนรู้ในชุมชน** (Mega Project)						
									1. โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะเพื่อเตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน**	359.3400	403.3700	407.7200	0.0000	1,170.4300	สป./กกจ./กสร.
											แหล่งเงินอื่น				
									2. โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องความรู้พื้นฐานด้านแรงงาน**	38.0000	0.0000	0.0000	0.0000	38.0000	สป.
											แหล่งเงินอื่น				
									3. โครงการศูนย์การเรียนรู้ "รัก" การทำงาน**	550.0000	75.0000	75.0000	0.0000	700.0000	สป.
											แหล่งเงินอื่น				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.1.7**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง คนไทยทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนตลอดชีวิตมีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพ และเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศโดยให้ความสำคัญแก่โครงการลงทุนที่มีความคุ้มค่ามากที่สุด เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ 1. เสริมสร้างการเรียนรู้ในบทบาทภารกิจของกระทรวงแรงงาน 2. เสริมสร้างการเรียนรู้ชุมชนให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้ทันกับเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ การส่งเสริมครอบครัวให้มีทักษะในการเลี้ยงดูเด็กให้เหมาะสมตามวัย การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ของชุมชน รวมทั้งวางพื้นฐานการศึกษาและการเรียนรู้แบบองค์รวม

3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	1. ร้อยละของแรงงานที่มารับบริการมีงานทำ	52.5	60	62	64	60	1. ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย	4. โครงการเพิ่มโอกาสและส่งเสริมการมีงานทำ	329.3045	815.7418	963.8040	1035.7780	3144.6283	กกจ.
		2. จำนวนผู้ที่ได้รับการแนะแนวอาชีพ	1,251,640 คน	1,275,740 คน	1,275,740 คน	1,275,740 คน	5,078,860 คน		5. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้ผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ	0.0000	323.1000	323.1000	323.1000	969.3000	กกจ.
		3. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้	60	60	63	66	62	2. พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน	6. โครงการตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง	0.0000	19.3225	19.3225	19.3225	57.9675	กกจ.
		4. มีเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในตำบล/หมู่บ้าน	850 แห่ง	850 แห่ง	850 แห่ง	850 แห่ง	850 แห่ง		7. โครงการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างและส่งเสริมการมีงานทำประจำองค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.)	0.0000	90.3100	90.3100	90.3100	270.9300	กกจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.2.3**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็วมีโอกาสการทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน อันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษกิจ โดยการดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้ตามกฎหมายโดยเร็ว การหางานใหม่ การส่งเสริมอาชีพอิสระ การสร้างงานและการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่จำเป็น เช่น การเพิ่มวงเงินให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลกจ้างและการดำเนินโครงการสานฝันแรงงานคืนถิ่น ซึ่งรวมถึงการสร้างงานและจัดที่ทำกิน ตลอดจนการเข้าถึงแห่งทุนสำหรับแรงงานนอกภาคเกษตรที่ถูกเลิกจ้างให้คืนสู่ภาคเกษตร

กลยุทธ์/วิธีการ 1. อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชนสำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ

2. เร่งตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้าง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	60	70	80	90	90	1. ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย 2. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	8. แผนงานศึกษาพัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อขยายระบบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	4.23	77.97	79.36	79.79	241.35	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการ แก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.2 ปฏิรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคงให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส และขยายความคุ้มครองถึงบุตรและคู่สมรสของผู้ประกันตนในเรื่องการเจ็บป่วย รวมทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติมให้แก่ผู้ประกันตน

กลยุทธ์/วิธีการ 1. พัฒนาระบบประกัน สังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น

2. สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	1. ร้อยละของผู้รับการส่งเสริมอาชีพหรือประกอบอาชีพ	6,480	6,900	7,600	7,600	28,580	1. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	9. โครงการพัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ	76.6622	100.5577	108.3612	113.2036	398.7847	กพร.
		2. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	60	70	80	90	90	2. พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน	10. แผนงานข้อเสนอแผนยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน	196.79	318.91	290.88	267.65	1074.23	สป.
		3. ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10		1) กิจกรรมหลัก พัฒนากฎหมาย แผนและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	84.94	128.05	135.73	145.3	494.02	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									1.1) การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน 1.2) แผนงานวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานเศรษฐกิจและสังคมเพื่อกำหนดนโยบายค่าจ้าง 1.3) การจัดทำแผนงานและงบประมาณ 1.4) การติดตามวิเคราะห์รายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผน						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									2) กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาข้อมูล ดัชนี และระบบเตือนภัย 2.1) การศึกษา วิเคราะห์ภาวะ เศรษฐกิจที่มีผล กระทบต่อโครงสร้าง กำลังแรงงาน 2.2) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเตือนภัย ด้านแรงงาน 2.3) การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ศูนย์ข้อมูลแรงงาน จังหวัด	24.35	25.68	26.70	28.34	105.07	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									2.4) โครงการศึกษาเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างพื้นที่อุตสาหกรรมและอาชีพ						
									3) กิจกรรมหลักพัฒนาระบบบริหาร	81.40	165.17	88.45	100.03	435.05	
									3.1) การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนและติดตามผลการดำเนินการ						
									3.2) การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างส่วนราชการ						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									3.3) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร 4) โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน 5) โครงการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานด้านแผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงาน						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.3**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	ร้อยละของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงาน	-	50	50	50	50	1. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ 2. พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน	11. โครงการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ 12. โครงการคุ้มครองคนหางาน	36.5967 52.8155	76.1869 65.606	85.0111 82.1199	91.7763 92.9706	289.571 293.512	กกจ. กกจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.4**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง 1. เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย 2. จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	1. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	-	30	30	30	30	1. ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย	13. โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุและคนพิการ	-	23.9721	26.9329	28.6473	79.5523	กกจ.
		2. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	60	70	80	90	90	2. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	14. จ้างผู้พิการเป็นพนักงานเต็มเวลา	4.5100	4.7806	5.0674	5.3715	19.7295	สปส.
										เงินนอกงบประมาณ					
									15. แผนงานส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองการทำงานของกลุ่มแรงงานสูงอายุและคนพิการ	8.13	9.25	10.33	10.73	38.44	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.7**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง 1. เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย 2. จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการ แก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.7 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุและคนพิการ โดยการกำหนดให้มีรูปแบบที่หลากหลาย เหมาะสมตามความสามารถของผู้สูงอายุและคนพิการ

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการให้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	ร้อยละของผู้รับบริการพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐาน	124,100	128,520	141,400	141,400	535,420	พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	16. โครงการยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	681.3239	990.4336	1103.2173	1186.4337	3961.4085	กพร.
			20	25	30	30	105		17. โครงการจัดทำเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77.2897	407.2599	160.8266	164.7135	810.0897	กพร.
			41,310	41,550	45,700	45,700	174,260		18. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	121.6299	134.4936	148.1617	148.2964	552.5816	กพร.
			2,567,100	3,143,500	3,143,500	3,143,500	11,997,600		19. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ	28.9845	37.4523	40.8554	44.7526	152.0448	กพร.
									20. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการฝึก						กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 4.2.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามีจำนวนเพิ่มขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 4.2.2.1 สร้างความแข็งแกร่งและความ สามารถในการแข่งขันในตลาดโลกให้กับอุตสาหกรรมไทยด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม โดยการฝึกอบรม และพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ตรงกับความต้องการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	21. แผนงานรักษาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	11.75	12.05	12.65	12.65	49.10	สป.
									22. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	219.84	251.39	253.62	264.33	989.18	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 7.9**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง คนไทย/แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง ชุมชนไทยในต่างประเทศมีความเข้มแข็งและสามารถรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 7.9 คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทย แรงงานไทย และภาคธุรกิจเอกชนไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ
1. รับร้องทุกข์และติดตามเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่นให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ
2. ดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ
3. พัฒนาความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	1. จำนวนแรงงานได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	188,100 คน	271,100 คน	277,200 คน	277,200 คน	1,013,600 คน	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	แผนงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ** (Mega Project)						
									1. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน**	88.5000	74.7848	76.9000	76.9000	317.0848	กสร.
										(โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน) แหล่งเงินอื่น					
									2. โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย**	-	21.5000	277.3900	98.8300	397.7200	กสร.
										แหล่งเงินอื่น					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.1.7**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง คนไทยทุกกลุ่ม ทุกวัย ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนตลอดชีวิตมีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพ และเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศโดยให้ความสำคัญแก่โครงการลงทุนที่มีความคุ้มค่ามากที่สุด เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ 1. เสริมสร้างการเรียนรู้ในบทบาทภารกิจของกระทรวงแรงงาน 2. เสริมสร้างการเรียนรู้ชุมชนให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้ทันกับเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ การส่งเสริมครอบครัวให้มีทักษะในการเลี้ยงดูเด็กให้เหมาะสมตามวัย การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ของชุมชน รวมทั้งวางพื้นฐานการศึกษาและการเรียนรู้แบบองค์รวม

3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	1. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยฯ	70.00	72.00	74.00	74.00	72.50	พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3. โครงการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	107.3144	192.1383	184.1475	196.8352	680.4354	กสร.
										(โครงการสร้างเสริม สนับสนุนและกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน)					
									4. โครงการแรงงานเกษตรปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดีเพื่อรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ	-	4.6600	4.6600	4.6600	13.9800	กสร.
										ดำเนินการภายใต้โครงการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของแรงงานภาคเกษตรสาขาเพาะปลูก					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการ แก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.1 ดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงานไทย โดยเฉพาะในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพการจ้างงาน โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบการผ่านการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการปฏิบัติต่อแรงงานด้านสิทธิและคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานสากล

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้ารับการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการปฏิบัติต่อแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลการคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยและสากลเพื่อเสริมสร้างระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	1. ร้อยละของแรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	25.23	24.99	25.12	25.25	25.25	1. สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน	5. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน	22,795.1587	49,456.4807	25,248.6680	26,128.8228	123,629.1302	สปส.
			ร้อยละของกำลังแรงงานที่มีงานทำในปี 2551 (37.62 ล้านคน)												
		2. จำนวนงานวิจัยที่ได้ดำเนินการ	1	2	4	4	11	2. ส่งเสริมสนับสนุนดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ	1) เงินสมทบฝ่ายรัฐบาล	22,202.7418	48,765.2944	24,530.0000	25,380.0000	120,878.0362	
									2) การบริหารจัดการประกันสังคม	592.4169	691.1863	718.6680	748.8228	2,751.0940	
									6. ยกสถานะกองทุนประกันสังคมเป็นนิติบุคคล	-	-	-	-	-	สปส.
									7. ศึกษาขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมให้ครอบคลุมประชากรเพิ่มขึ้น	2.7000	71.6252	137.0537	144.9694	356.3483	สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									8. ศึกษาความเป็นไปได้เพื่อคุ้มครองคู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตน (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย)*	-	3.0000	-	-	3.0000	สปส.
											เงินนอกงบประมาณ				
									9. การอุดหนุน* กองทุนประกันสังคม (เงินสมทบฝ่ายรัฐบาล)	-	-	9,530.3628	9,863.9640	19,394.3268	สปส.
											เงินนอกงบประมาณ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการ แก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.2 ปฏิรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคงให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส และขยายความคุ้มครองถึงบุตรและคู่สมรสของผู้ประกันตนในเรื่องการเจ็บป่วย รวมทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติมให้แก่ผู้ประกันตน

กลยุทธ์/วิธีการ 1. พัฒนาระบบประกัน สังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น

2. สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	1. ร้อยละของแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	80	82	84	85	82.75	1. พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	10. โครงการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในและนอกระบบ	173.2831	250.3562	263.4796	281.9852	969.1041	กสร.
										(การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน)					
									11. โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน	48.0471	89.7531	89.5658	97.5915	324.9575	กสร.
		2. จำนวนสถานประกอบการหรือผู้ว่าจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการ	12,000 แห่ง	13,000 แห่ง	14,000 แห่ง	14,000 แห่ง	53,000 แห่ง	2. ส่งเสริมสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์	12. โครงการจัดจ้างผู้ว่างงานเป็นครูพี่เลี้ยงศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมป์*	ดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน					กสร.
		3. จำนวนสถานประกอบกิจการหรือรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	15,700 แห่ง	16,000 แห่ง	16,300 แห่ง	16,300 แห่ง	64,300 แห่ง	3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (ของโลกาภิวัฒน์)	13. เพิ่มวงเงินและระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน	-	-	-	-	-	สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
		4. จำนวนของเครือข่ายด้านแรงงาน	32,800 คน	36,800 คน	42,300 คน	42,300 คน	154,200 คน		14. โครงการส่งเสริมและพัฒนากลไกทวิภาคี และไตรภาคีด้านแรงงานสัมพันธ์	42.6939	78.1555	77.9606	85.6169	284.4269	กสร.
										(โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน)					
									15. โครงการพัฒนานักพัฒนาสหภาพแรงงานรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ	ดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริม และพัฒนากลไกทวิภาคี และไตรภาคีด้านแรงงานสัมพันธ์					กสร.
									16. โครงการพัฒนานักบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ*	-	2.2990	2.3000	2.3000	6.8990	กสร.
										(โครงการพัฒนาการงานบุคคลเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน)					
									17. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน (โครงการสายใยรักครอบครัว*)	-	12.2000	-	-	12.2000	กสร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									18. โครงการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน*	-	150.0000	150.0000	155.0000	455.0000	กสร.
										(โครงการกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน)					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.5**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการ แก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.5 สนับสนุนสวัสดิการด้านแรงงานโดยจัดตั้งสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน จัดให้มีสถานดูแลเด็กอ่อนในสถานประกอบการ และเพิ่มศักยภาพกองทุนเงินทดแทนในการดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน รวมทั้งจัดระบบดูแลด้านสวัสดิการแรงงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบ และส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในระบบไตรภาคีเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้าง นายจ้าง และภาครัฐ

กลยุทธ์/วิธีการ 1. พัฒนาส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด รวมทั้งขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานอย่างทั่วถึงเพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2. ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อพิพาทและความไม่เป็นธรรมระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

3. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีการจัดสวัสดิการดูแลเด็กอ่อนในสถานประกอบการอย่างกว้างขวาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	4.10	4.30	4.50	4.70	4.40	ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	19. โครงการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย	47.8071	72.3260	76.4474	81.2594	277.8399	กสร.
										(โครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการและโครงการจัดการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย)					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 4.2.2.7**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามีจำนวนเพิ่มขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 4.2.2.7 ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งในด้านคุณภาพและมาตรฐานสินค้าและบริการ และมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทาง ISO 26000

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	จัดระบบแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	533,600 คน	416,300 คน	416,300 คน	416,300 คน	416,300 คน	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1. โครงการจัดระบบและควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย	38.5988	55.1973	64.5101	71.3294	229.6356	กกจ.
			ขึ้นอยู่กับนโยบายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว (กบร.)												

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 2.4**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง มีระบบบริหารจัดการที่สามารถควบคุมตรวจสอบผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบควบคุมบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 2.4 แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบไม่ให้มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการปรับปรุงระบบการเข้าเมือง การจัดระเบียบชายแดน และการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว รวมทั้งการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลที่ชัดเจนบนความสมดุลระหว่างการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคลกับการรักษาความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้อง

และมีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.6 **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.6 จัดระบบการจ้างงานแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต ไม่กระทบต่อการจ้างแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ เปิดโอกาสและเร่งรัดดำเนินการ ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคคลที่มีความชัดเจน สามารถควบคุม ติดตามตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
5. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพและเชื่อถือได้	ระบบการบูรณาการและระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนาจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์	50	70	90	100	100	การตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ	1. แผนงานศึกษาพัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อขยายระบบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ - โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกระทรวงแรงงาน (ระยะที่ 3)	-	2.0000	-	-	2.0000	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 3.2.2 ปฏิรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคงให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส และขยายความคุ้มครองถึงบุตรและคู่สมรสของผู้ประกันตนในเรื่องการเจ็บป่วย รวมทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติมให้แก่ผู้ประกันตน

กลยุทธ์/วิธีการ สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
5. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบกิจการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพและเชื่อถือได้	ระบบการบูรณาการและระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนาจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์	50	70	90	100	100	การบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์	2. แผนงานข้อเสนอแผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน กิจกรรมหลัก : พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	83.56	131.29	114.93	118.30	448.08	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.3**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน	จำนวนกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานอื่น	6	6	6	6	24	เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน	1. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมอาเซียน (Asean Social Security Association - ASSA)	0.4000	0.4000	0.4000	0.4000	1.6000	สปส.
											เงินนอกงบประมาณ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 7.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ไทยขยายความร่วมมือกับประเทศในเอเชีย ร่วมผลักดันกรอบความร่วมมือเอเชีย ตลอดจนมีบทบาทในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของอาเซียน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 7.2 ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสร้างความแข็งแกร่งของอาเซียน ในวาระที่ไทยดำรงตำแหน่งประธานอาเซียน และบรรลุการจัดตั้งประชาคมอาเซียนตามกฎบัตรอาเซียน

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริม สนับสนุนบทบาท การดำเนินงานของสมาคมประกันสังคมอาเซียน (Asean Social Security Association - ASSA)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน	ดำเนินงานความร่วมมือกรอบทวิภาคี/พหุภาคีครบถ้วน (ประเทศ/กลุ่มความร่วมมือ)	15	16	18	20	20	เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน	2. แผนงานการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	40.5800	55.4300	53.9600	53.9600	203.9300	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 7.4**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ไทยมีความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดยิ่งขึ้นและขยายร่วมมือกับประเทศหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ ตลอดจนกับประเทศ/กลุ่มประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก และสามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อไทย ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศอย่างยั่งยืน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 7.4 กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลกและประเทศคู่ค้าของไทยในภูมิภาคต่าง ๆ เพื่อรักษาและขยายความร่วมมือทางการเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ การค้า การเงิน การลงทุน และการท่องเที่ยว

กลยุทธ์/วิธีการ สร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ และกลุ่มประเทศที่กระทรวงแรงงานเป็นสมาชิก รวมทั้งรักษาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน	1. จำนวนเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือกับกระทรวง	8	8	8	8	32	เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน	3. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ	2.0000	2.0000	2.0000	2.0000	8.0000	สปส.
		2. จำนวนกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานอื่น	6	7	8	8	29		4. ข้อตกลงคุ้มครองสิทธิประกันสังคมระหว่างไทยและเนเธอร์แลนด์	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 7.6**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ไทยเข้าเป็นภาคีของความตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อไทย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 7.6 สนับสนุนการเข้าร่วมในข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งทวิภาคีและพหุภาคีที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เร่งรัดการให้สัตยาบันในข้อตกลงที่ได้ลงนามไว้แล้ว และปรับปรุงแก้ไขข้อตกลงที่ก่อให้เกิดผลกระทบทางลบต่อประชาชนและสังคม

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทการดำเนินงานของสมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ (International Social Security Association - ISSA)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนที่ได้รับความช่วยเหลือ	80	80	80	80	80	ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	1. โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครภาคใต้	39.42	40.00	42.00	42.00	163.42	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.1.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีความมั่นคงในอาชีพและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต โดยมีการกระจายผลการพัฒนาอย่างเป็นธรรมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร เพื่อทำหน้าที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมกระบวนการสันติวิธีที่ยึดหลักความเป็นธรรมและการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายให้เกิดความสามัคคีและลดความขัดแย้งต่อกันสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขบนพื้นฐานความหลากหลายในความคิด วิถีชีวิตและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	1. ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนที่ได้รับความช่วยเหลือ	50,000 10,000	0 0	0 0	0 0	50,000 10,000	ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาก่อนการเลิกจ้าง 3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและบริการต้านภัยเศรษฐกิจ 4. โครงการให้สินเชื่อผ่านสถาบันการเงินเพื่อเสริมสภาพคล่องแก่สถานประกอบการ	700.0000 135.0000 6,000.0000	0.0000 0.0000 วงเงินต่อเนื่องจากปี 2552 เงินนอกงบประมาณ	0.0000 0.0000	0.0000 0.0000	700.0000 135.0000 6,000.0000	กพร. กพร. สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									5. การให้ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	15,000.0000	11,250.0000	11,250.0000	11,250.0000	48,750.0000	สปส.
										ส่วนหนึ่งของเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 7 กรณี					
									6. โครงการให้สินเชื่อผ่านสถาบันการเงินเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพอิสระแก่ผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้าง	4,000.0000	วงเงินต่อเนื่องจากปี 2552			4,000.0000	สปส.
											เงินนอกงบประมาณ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ลดปัญหาการว่างงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.1 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัวของการเลิกจ้างในภาค อุตสาหกรรมและบริการ ทั้งอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดย่อม โดยใช้มาตรการจูงใจเพื่อลดภาระของภาคเอกชน ในการชะลอการเลิกจ้างงาน

กลยุทธ์/วิธีการ ประสานความร่วมมือและให้การช่วยเหลือภาคเอกชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจในด้านต่าง ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	1. ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ	50,000	0	0	0	50,000	ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	7. โครงการพัฒนาฝีมือผู้จบการศึกษาใหม่รองรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	650.0000	0.0000	0.0000	0.0000	650.0000	กพร.
		2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนที่ได้รับความช่วยเหลือ	150,000	0	0	0	150,000		8. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเกษตรในชนบทที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ	525.0000	0.0000	0.0000	0.0000	525.0000	กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.2.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คนในปี ๒๕๕๒ ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะสร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นชุมชนในภูมิลำเนา

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.2 ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่

กลยุทธ์/วิธีการ 1. ฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ที่ยังไม่มีงานทำ

2. ส่งเสริมความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรมกลุ่มอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการสาขาที่มีความ สามารถในการแข่งขัน 3. สร้างโอกาสการทำงานให้รองรับแรงงานกลับสู่ภูมิลำเนา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	1. ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนที่ได้รับความช่วยเหลือ	80	80	80	80	80	ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	9. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากผลกระทบภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ	-	1,000.0000	500.0000	500.0000	2,000.0000	กสร.
									10. โครงการศูนย์เฉพาะกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลิกจ้าง*	-	44.0000	46.0000	46.0000	136.0000	กสร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.2.3**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่าง งานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ

กลยุทธ์/วิธีการ 1. เร่งรัดการช่วยเหลือและดูแลผู้ถูกเลิกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับตามกฎหมายอย่างรวดเร็ว 2. อำนวยความสะดวกจัดหาแหล่งเงินทุน

3. จัดให้มีตลาดนัดแรงงานที่รวบรวมตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับและสาขาที่ยังมีความต้องการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ	10,000	0	0	0	10,000	ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	11. โครงการฝึกอาชีพแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ	180.0000	0.0000	0.0000	0.0000	180.0000	กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.2 ปฏิรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคงให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส และขยายความคุ้มครองถึงบุตรและคู่สมรสของผู้ประกันตนในเรื่องการเจ็บป่วย รวมทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติมให้แก่ผู้ประกันตน

กลยุทธ์/วิธีการ สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนที่ได้รับความช่วยเหลือ	80	80	80	80	80	ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	12. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	300.00	0.00	0.00	0.00	300.00	สป.
									13. โครงการจ้างงานเร่งด่วนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเนื่องมาจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ*		752.91	790.75	792.80	2,336.46	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
									14. โครงการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (แผนงานประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน)	253.30	521.36	574.93	622.81	1,972.40	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.3**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

กรมการจัดหางาน

ตารางรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 – 2555
กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย

พันธกิจ

1. ให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
3. ให้บริการแนะแนวอาชีพ
4. ส่งเสริม กำกับ ดูแล คุ้มครองคนหางาน
5. พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
1. การส่งเสริมการมีงานทำ	คนหางานสามารถมีงานทำตรงตามความรู้ความสามารถและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม	1. ร้อยละของคนหางานที่มารับบริการมีงานทำ	52.5	60	62	64	60	1.สร้างเครือข่ายให้องค์กรภาครัฐและเอกชนร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำ	1. โครงการเพิ่มโอกาสและส่งเสริมการมีงานทำ*	329.3045	815.7418	963.8040	1,035.7778	3,144.6281	■ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
		2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้	60	60	63	66	62	2.การช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ	- การให้บริการจัดหางานในประเทศ	220.8897	356.2377	410.2476	442.8115	1,430.1865	■ กองส่งเสริมการมีงานทำ
		3. จำนวนประชาชนผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	1,996,640 คน	2,362,840 คน	2,362,840 คน	2,362,840 คน	9,085,160 คน	3. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง	- การให้บริการแนะแนวอาชีพ	83.7506	428.3665	515.9111	551.0756	1,579.1038	■ กองวิจัยตลาดแรงงาน
									- การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	24.6642	31.1376	37.6453	41.8907	135.3378	
										(อยู่ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน)					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
		3.1 จำนวนผู้ได้รับบริการจัดหางานในประเทศ	745,000 คน	1,087,100 คน	1,087,100 คน	1,087,100 คน	4,006,300 คน	4. พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ	2. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้ผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ	-	323.1000	323.1000	323.1000	969.3000	
										งบรวมอยู่ในกิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพ					
		3.2 จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ	1,251,640 คน	1,275,740 คน	1,275,740 คน	1,275,740 คน	5,078,860 คน	5. พัฒนาบุคลากรด้านการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ	3. โครงการตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง	-	19.3225	19.3225	19.3225	57.9675	
										งบรวมอยู่ในกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ					
		4. ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	70	70	70	70	70		4. โครงการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างและส่งเสริมการมีงานทำประจำองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)	-	90.3100	90.3100	90.3100	270.9300	
										งบรวมอยู่ในกิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ					

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน และสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน ข้อ 1.2.3

เชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบาย 1.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ

ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็วมีโอกาสการทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.3.(1) เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน อันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษกิจ โดยการดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้ตามกฎหมายโดยเร็ว การหางานใหม่ การส่งเสริมอาชีพอิสระ การสร้างงานและการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่จำเป็น เช่น การเพิ่มวงเงินให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างและการดำเนินโครงการสานฝันแรงงานคืนถิ่น ซึ่งรวมถึงการสร้างงานและจัดที่ทำกิน ตลอดจนการเข้าถึงแห่งทุนสำหรับแรงงานนอกภาคเกษตรที่ถูกเลิกจ้างให้คืนสู่ภาคเกษตร

กลยุทธ์/วิธีการ 2) อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชนสำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ

3) เร่งตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้าง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55		ผลผลิต/กิจกรรม	52	53	54	55	52-55	(สำนัก/กอง)
1. การส่งเสริมการมีงานทำ	คนหางานสามารถมีงานทำตรงตามความรู้ความสามารถและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม	5. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	-	30	30	30	30	1.สร้างเครือข่ายให้องค์กรภาครัฐและเอกชนร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำ	โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุและคนพิการ* - โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ - โครงการส่เงสิรมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ - โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มศักยภาพการบรรจุงาน - โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อผู้สูงอายุ - โครงการส่งเสริมศักยภาพของผู้สูงอายุและภูมิปัญญาท้องถิ่น	-	23.9721	26.9329	28.6473	79.5523	■ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ■ กองส่งเสริมการมีงานทำ
		6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	-	60	60	60	60	2.การช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ 3. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง							
		7. จำนวนผู้สูงอายุคนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	-	6,606 คน	6,606 คน	6,606 คน	19,818 คน	4. พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ 5. พัฒนาบุคลากรด้านการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ							

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 3.2 นโยบายแรงงาน 3.2.7**

เชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดินนโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบาย 3.2 นโยบายแรงงาน

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง 1. เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.7 (7) ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุและคนพิการ โดยการกำหนดให้มีรูปแบบที่หลากหลาย เหมาะสมตามความสามารถของผู้สูงอายุและคนพิการ อาทิ การทำงานแบบบางเวลา การทำงานชั่วคราว

การทำงานแบบสัญญาระยะสั้น รวมทั้งการขยายโอกาสการทำงานของผู้สูงอายุที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน

กลยุทธ์/วิธีการ 14) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการให้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
1. การส่งเสริมการมีงานทำ	คนหางานสามารถมีงานทำตรงตามความรู้ความสามารถและมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม	8. ร้อยละของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงาน	-	50	50	50	50	1.สร้างเครือข่ายให้องค์กรภาครัฐและเอกชนร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำ 2.การช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ 3. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึง 4. พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ 5. พัฒนาบุคลากรด้านการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ	โครงการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ* - พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ - จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ - รับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ฯลฯ	36.5967	76.1869	85.0111	91.7763	289.5710	■สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
		9. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	80	80	80	80	80								
		10. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	140,000 คน	140,000 คน	140,000 คน	140,000 คน	560,000 คน								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
								6. เปิดตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ โดยขยายความร่วมมือกับต่างประเทศ							

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 3.2 นโยบายแรงงาน 3.2.4**

เชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดินนโยบายที่ 3 สังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง 1. เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.4 (4) ส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการสนับสนุนด้านสินเชื่อการไปทำงานในต่างประเทศ การฝึกอบรมทักษะฝีมือและทักษะการใช้ภาษา

การสร้างหลักประกัน การคุ้มครองดูแลการจัดส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ และการติดตามดูแลมิให้ถูกเอารัดเอาเปรียบระหว่างการทำงานในต่างประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ 6) ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
2.การคุ้มครองคนหางาน	คนหางานได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด	1.ร้อยละของคนหางานผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางานได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติในขั้นของกรม 2.จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	80 1,000,000 คน	83 1,000,000 คน	85 1,000,000 คน	87.5 1,000,000 คน	83.75 4,000,000 คน	1.สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน 2.พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนหางาน 3.การให้บริการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก 4พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการคุ้มครองคนหางาน 5.พัฒนาบุคลากรของกรมเฉพาะด้าน	1. โครงการคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน* - เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ - เคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน -ป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	52.8155	65.6060	82.1199	92.9706	293.5120	■กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
								6.สร้างระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ชัดเจนและถูกต้องตามกฎหมาย	- เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - รับเรื่องร้องทุกข์และร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิดกฎหมายจัดหางาน						

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 3.2 นโยบายแรงงาน 3.2.4 เชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินนโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง 1. เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.4 (4) ส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการสนับสนุนด้านสินเชื่อการไปทำงานในต่างประเทศ การฝึกอบรมทักษะฝีมือและทักษะการใช้ภาษา การสร้างหลักประกัน การคุ้มครองดูแลการจัดส่งแรงงานไปทำงานในต่างประเทศ และการติดตามดูแลมิให้ถูกเอารัดเอาเปรียบระหว่างการทำงานในต่างประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ 6) ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
3. การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คนหางานและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่รวดเร็ว ทันสมัย และทั่วถึงเป็นประโยชน์ต่อการหางาน	1.เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางโทรทัศน์ เป็นประจำ	ทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	1.พัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน	1.ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	24.6642	31.1376	37.6453	41.8907	135.3378	■กองวิจัยตลาดแรงงาน
		2.เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเตอร์เน็ต	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกวัน	2.พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ	- โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	(งบประมาณรวมอยู่ในโครงการเพิ่มโอกาสและส่งเสริมการมีงานทำ)					
		3.เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ E-Journal แก่กลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายเป็นประจำทุกเดือน	7596 คน 2,392 แห่ง	7596 คน 2,392 แห่ง	7596 คน 2,392 แห่ง	7596 คน 2,392 แห่ง	30,384 คน 9,568 แห่ง	3.พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมการมีงานทำอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	- โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน - โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล/หมู่บ้าน						
		4.จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในตำบล/หมู่บ้าน	850 แห่ง	850 แห่ง	850 แห่ง	850 แห่ง	850 แห่ง	4.การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน	- โครงการสำรวจความต้องการแรงงานและการเข้า - ออกงาน (ใหม่)						
		5. จำนวนการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	173,000 ฉบับ	173,480 ฉบับ	173,480 ฉบับ	173,480 ฉบับ	693,440 ฉบับ		- โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะ (ใหม่) - โครงการโทรทัศน์เพื่อการมีงานทำ ฯลฯ						

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก 1.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน 1.2.3 เชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบาย 1.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสการทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.3 (1) เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน อันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษกิจ โดยการดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้ตามกฎหมายโดยเร็ว การหางานใหม่ การส่งเสริมอาชีพอิสระ การสร้างงานและการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่จำเป็น เช่น การเพิ่มวงเงินให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างและการดำเนินโครงการสานฝันแรงงานคืนถิ่น ซึ่งรวมถึงการสร้างงานและจัดที่ทำกิน ตลอดจนการเข้าถึงแห่งทุนสำหรับแรงงานนอกภาคเกษตรที่ถูกเลิกจ้างให้คืนสู่ภาคเกษตร

กลยุทธ์/วิธีการ 3) เร่งตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้าง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
4.การจัดการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน	การใช้แรงงานข้ามประเทศและในประเทศได้รับการจัดระเบียบอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อประเทศ	1.จำนวนของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานอย่างถูกกฎหมาย	533,600 คน	416,300 คน	416,300 คน	416,300 คน	416,300 คน	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1. โครงการจัดระบบและควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย*	38.5988	55.1973	64.5101	71.3294	229.6356	■สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
				ขึ้นอยู่กับนโยบายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว (กบร.))											■กองการจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
		2.ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างต่อการให้บริการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	-	60	60	60	60	2.พัฒนารูปแบบฐานข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน 3.พัฒนาความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน	- พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนของคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน - ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ						■ กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 3.2 นโยบายแรงงาน 3.2.6**

เชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดินนโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบาย 3.2 นโยบายแรงงาน

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.6 (6) จัดระบบการจ้างงานแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต ไม่กระทบต่อการจ้างแรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ โดยการจำแนกประเภทงานที่อนุญาตให้

แรงงานต่างด้าวทำ และการจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าว การขจัดปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และการจัดทำทะเบียนแรงงานต่างด้าวและระบบการตรวจสอบที่สะดวกต่อการควบคุม

กลยุทธ์/วิธีการ 1. เปิดโอกาสและเร่งรัดดำเนินการ ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคคลที่มีความชัดเจน สามารถควบคุม ติดตามตรวจสอบได้

2. เร่งสร้างความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์กับประเทศที่ทำ MOU ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง และผลักดันให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 2.4**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง มีระบบบริหารจัดการที่สามารถควบคุมตรวจสอบผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบควบคุมบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 2.4 แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบไม่ให้มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยการปรับปรุงระบบการเข้าเมือง การจัดระเบียบชายแดน และการจัดระเบียบ

แรงงานต่างด้าว รวมทั้งการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลที่ชัดเจนบนความสมดุลระหว่างการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐานของบุคคลกับการรักษาความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	กรมมีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	80	80	80	80	80	1.เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร 2.พัฒนากฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงาน 3. การสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้ใช้บริการ 4. การพัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ 5. การสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	1. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน	งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1					- กองการเจ้าหน้าที่ - ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์ - กองนิติการ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		2.ระดับความสำเร็จของการนำเครื่องมือมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 4 เครื่องมือ		2. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล	งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1					
		3. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	4 ระบบ		3. โครงการศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กรมการจัดหางาน	งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1					
		4. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย	80	ขึ้นอยู่กับการทำแผนพัฒนากฎหมาย					4. โครงการ ศึกษาปรับปรุงกฎหมายกฎระเบียบ	งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2					
		5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5	5	5	5	5		5.โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมการจัดหางาน	0.3710	0.30940	0.3240	0.3400	1.34440	
										งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1						

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แผนการบริหารราชการแผ่นดินนโยบายที่ 8 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตารางแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตารางรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2552-2555

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ : ส่งเสริมเครือข่าย จัดฝึกอบรมและทดสอบฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล

พันธกิจ : 1. ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล

2. ส่งเสริมและพัฒนาการฝึกอบรม และทดสอบฝีมือแรงงานไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

3. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินงาน	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	55,200	62,100	68,300	68,300	253,900	พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ	1. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	233.4491	400.7379	441.3689	457.0428	1532.5987	กพร.ผส. (สพภ./ศพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.3**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	6,480	6,900	7,600	7,600	28,580	พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ	2. พัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ	76.6622	100.5577	108.3612	113.2036	398.7847	กพร./ศป. (สพภ./ศพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.2.3

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินงาน	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐาน	12,750	12,700	13,900	13,900	53,250	พัฒนาองค์ความรู้ฝีมือสมรรถนะการทำงานและนิสัยอุตสาหกรรม	1. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	417.7627	553.3969	619.6891	694.8102	2285.6589	กพร./สพท. (สพภ./ศพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 4.2.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามีจำนวนเพิ่มขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 4.2.2.1 สร้างความแข็งแกร่งและความ สามารถในการแข่งขันในตลาดโลกให้กับอุตสาหกรรมไทยด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนามีฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐาน	124,100	128,520	141,400	141,400	535,420	พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	2. โครงการยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	681.3239	990.4336	1103.2173	1186.4337	3961.4085	กพร./สมฐ. (สพภ./ศพจ.)
			20	25	30	30	105		3. โครงการจัดทำเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77.2897	407.2599	160.8266	164.7135	810.0897	กพร./สมฐ.
			41,310	41,550	45,700	45,700	174,260		4. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	121.6299	134.4936	148.1617	148.2964	552.5816	กพร./สมฐ. (สพภ./ศพจ.)
			2,567,100	3,143,500	3,143,500	3,143,500	11,997,600		5. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ	28.9845	37.4523	40.8554	44.7526	152.0448	กพร./สพ. (สพภ./ศพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 4.2.2.1

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามีจำนวนเพิ่มขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 4.2.2.1 สร้างความแข็งแกร่งและความ สามารถในการแข่งขันในตลาดโลกให้กับอุตสาหกรรมไทยด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มมูลค่าให้แก่สินค้า

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม โดยการฝึกอบรม และพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้ตรงกับความต้องการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	50,000	0	0	0	50,000	พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาก่อนการเลิกจ้าง	700.0000	0.0000	0.0000	0.0000	700.0000	กพร./กผส.
			10,000	0	0	0	10,000		2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและบริการต้านภัยเศรษฐกิจ	135.0000	0.0000	0.0000	0.0000	135.0000	กพร./กผส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ลดปัญหาการว่างงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.1 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัวของการเลิกจ้างในภาค อุตสาหกรรมและบริการ ทั้งอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดย่อม โดยใช้มาตรการจูงใจเพื่อลดภาระของภาคเอกชน ในการชะลอการเลิกจ้างงาน

กลยุทธ์/วิธีการ ประสานความร่วมมือและให้การช่วยเหลือภาคเอกชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจในด้านต่าง ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	50,000	0	0	0	50,000	พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	3. โครงการพัฒนาฝีมือผู้จบการศึกษาใหม่รองรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	650.0000	0.0000	0.0000	0.0000	650.0000	กพร./กผส.
			150,000	0	0	0	150,000		4. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเกษตรในชนบทที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ	525.0000	0.0000	0.0000	0.0000	525.0000	กพร./กผส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาใหม่ ประมาณ 500,000 คน ในปี 2552 ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.1 ดำเนินการเร่งด่วนเฉพาะหน้าเพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงาน จากภาคอุตสาหกรรมและแรงงานที่จบใหม่

กลยุทธ์/วิธีการ - ฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ความสามารถในการทำงาน

- ส่งเสริมร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมและธุรกิจบริการ สาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ	แรงงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	10,000	0	0	0	10,000	พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	5. โครงการฝึกอาชีพแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ	180.0000	0.0000	0.0000	0.0000	180.0000	กพร./กผส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 1.2.1**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาใหม่ ประมาณ 500,000 คน ในปี 2552 ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 1.2.1 ดำเนินการเร่งด่วนเฉพาะหน้าเพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและแรงงานที่จบใหม่

กลยุทธ์/วิธีการ - ฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ความสามารถในการทำงาน

- ส่งเสริมร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมและธุรกิจบริการ สาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตารางรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 -2555 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์ แรงงานสมานฉันท์ มั่นคงและปลอดภัย

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
3. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
4. ส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและขีดสมรรถนะบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน	1. นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	1.ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย						ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้สถาน-ประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	1. การคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน (โครงการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในและนอกระบบ)	114.7800 ล้านบาท	120.5200 ล้านบาท	126.5400 ล้านบาท	126.5400 ล้านบาท	488.38 ล้านบาท	สคร./กภ.
		- คุ้มครองแรงงาน	80.00	82.00	84.00	85.00	82.75								
		- ความปลอดภัย	70.00	72.00	74.00	74.00	72.50								
		2.ร้อยละของแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย	80.00	82.00	84.00	85.00	82.75								
		3. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย	7.14	6.94	6.80	6.67	6.89	ส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. โครงการสร้างเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	179.5500 ล้านบาท	196.9400 ล้านบาท	440.1600 ล้านบาท	440.1600 ล้านบาท	1256.8100 ล้านบาท	สปท./กภ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									2. โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	21.4300 ล้านบาท	277.3900 ล้านบาท	98.8300 ล้านบาท	98.8300 ล้านบาท	496.4800 ล้านบาท	สปท.
1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน	2.แรงงานได้รับรู้ด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อพิทักษ์รักษาสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย	จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน (คน)	188,100 คน	271,100 คน	277,200 คน	277,200 คน	1,013,600 คน	รณรงค์ ส่งเสริมให้ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน -คุ้มครองแรงงาน -แรงงานสัมพันธ์ -ความปลอดภัย -สวัสดิการแรงงาน	88.5000 ล้านบาท	74.7848 ล้านบาท	76.9000 ล้านบาท	76.9000 ล้านบาท	317.0848 ล้านบาท	สคร./ สรส./ กภ./ สปท./ กสว.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน	3. ปัญหาแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไขทันสถานการณ์	ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานอย่างถูกต้องรวดเร็ว	(1) โครงการศูนย์เฉพาะกิจป้องกันและแก้ไขปัญหาปัญหาการเลิกจ้าง	0.3600 ล้านบาท	44.0000 ล้านบาท	46.0000 ล้านบาท	46.0000 ล้านบาท	136.3600 ล้านบาท	สคร.
									(2) โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากจากผลกระทบภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ	- ล้านบาท	1000.0000 ล้านบาท	500.0000 ล้านบาท	500.0000 ล้านบาท	2000.0000 ล้านบาท	สคร.
									(3) โครงการกองทุนเงินกู้เพื่อผู้ใช้แรงงาน	- ล้านบาท	150.0000 ล้านบาท	150.0000 ล้านบาท	155.0000 ล้านบาท	455.0000 ล้านบาท	กสว.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบาย รัฐบาลที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และนโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็วมีโอกาสทำงานมีอาชีพ มีรายได้บรรเทาความเดือดร้อน

:จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย ข้อ 1 นโนยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก ข้อ 1.2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน อันเนื่องจากวิกฤตเศรษฐกิจ โดยการดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้ตามกฎหมายโดยเร็ว การหางาน ใหม่ การส่งเสริมอาชีพ การสร้างงาน การเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพรวมทั้งการจัดสวัสดิการที่จำเป็น และข้อ 3.2.1 ดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงานโดยเฉพาะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพการจ้างงาน โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการผ่านการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการปฏิบัติต่อแรงงานด้านสิทธิและคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	1. จำนวนสถานประกอบกิจการ / ผู้ว่าจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน (แห่ง)	12,000 แห่ง	13,000 แห่ง	14,000 แห่ง	14,000 แห่ง	53,000 แห่ง	1. ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงาน (ดำเนินการเฉพาะกลุ่มแรงงานในสถานประกอบกิจการ)	(1) โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน	30.6690 ล้านบาท	205.7017 ล้านบาท	64.0570 ล้านบาท	64.0570 ล้านบาท	364.4484 ล้านบาท	กสว.
								2. ขยายรูปแบบสวัสดิการแรงงานสู่แรงงานกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและแรงงานภาคเกษตร	(2) โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานแก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและแรงงานภาคเกษตร	-	-	12.0000 ล้านบาท	12.0000 ล้านบาท	24.0000 ล้านบาท	กสว.
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน		2.จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	15,700	16,000	16,300	16,300	64,300	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	76.6257 ล้านบาท	31.2624 ล้านบาท	32.8255 ล้านบาท	32.8255 ล้านบาท	173.5391 ล้านบาท	สรส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	2. ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วม	2.1 จำนวนเครือข่ายด้านแรงงาน (คน)	32,800	36,800	42,300	42,300	154,200	ส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายด้านแรงงาน	(1) โครงการพัฒนาความรู้ด้านแรงงานแก่เครือข่าย	12.1500 ล้านบาท	14.8064 ล้านบาท	16.9000 ล้านบาท	16.9000 ล้านบาท	60.7564 ล้านบาท	สคร./สรส./สปท./กภ.กสว.
		(องค์กร)	-	130	135	135	134		(2) โครงการพัฒนานักบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับวิกฤตเศรษฐกิจ (โครงการพัฒนาการงานบุคคลเพื่อป้องกันปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน)	- ล้านบาท	2.2990 ล้านบาท	2.3000 ล้านบาท	2.3000 ล้านบาท	6.8990 ล้านบาท	สรส.
		2.2 จำนวนคณะกรรมการไตรภาคีที่ได้รับการเลือกตั้ง (คณะ)	8	6	8	7	29	พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในระบบไตรภาคี	6.8000	6.8000	5.1000	5.1000	23.8000	สรส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าหมายเชิงนโยบาย : จัดระบบคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ 3.2.5 สนับสนุนสวัสดิการด้านแรงงาน จัดให้มีสถานดูแลเด็กอ่อนในสถานประกอบกิจการ และเพิ่มศักยภาพกองทุนเงินทดแทนในการดูแลลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน รวมทั้งจัดระบบดูแลด้านสวัสดิการแรงงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบและส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในระบบไตรภาคีเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้าง นายจ้าง และภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
3. เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	1. นายจ้างมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน	ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546)	4.10	4.30	4.50	4.70	4.40	ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการเข้าสู่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546)	โครงการจัดการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546)	13.7630 ล้านบาท	15.1393 ล้านบาท	16.6532 ล้านบาท	16.6532 ล้านบาท	62.2087 ล้านบาท	สพม.
	2. ผู้ประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	จำนวนสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (แห่ง)	130	150	200	220	700	ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) อย่างต่อเนื่อง	โครงการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ	22.8435 ล้านบาท	44.3497 ล้านบาท	54.6770 ล้านบาท	54.6770 ล้านบาท	176.5472 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างธรรมภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต และนโยบายที่ 4 นโยบายเศรษฐกิจ

เป้าหมายเชิงนโยบาย : จัดระบบคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น

: ส่งเสริมอุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งในด้านคุณภาพและมาตรฐานสินค้าและบริการและมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการและสิ่งแวดล้อม

และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อ 3.2.1 ดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงาน โดยเฉพาะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพการจ้างงาน โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการผ่านการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการปฏิบัติต่อแรงงานด้านสิทธิและคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานสากล และข้อ 4.2.2.7 ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งในด้านคุณภาพและมาตรฐานสินค้าและบริการ และมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
4. การบริหารจัดการที่ดี	1. องค์กรมีการบริหารจัดการและภาพลักษณ์ที่ดี	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล	70.00	71.00	72.00	72.00	71.25	1. พัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ 2. รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรกรมมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	(1) โครงการพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล (2) โครงการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล	0.3400 ล้านบาท 0.1578 ล้านบาท	3.9450 ล้านบาท 0.9418 ล้านบาท	3.9450 ล้านบาท 0.9418 ล้านบาท	3.9450 ล้านบาท 0.9418 ล้านบาท	12.1750 ล้านบาท 2.9832 ล้านบาท	กจ กจ.
	2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	82.00	84.00	85.00	85.00	84.00	1. พัฒนาคุณภาพการให้บริการ 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	(1) โครงการสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ (2) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	0.3000 ล้านบาท 0.7000	0.4000 ล้านบาท 0.9600	0.5000 ล้านบาท 1.0000	0.5000 ล้านบาท 1.0000	1.7000 ล้านบาท 3.6600	สพม. กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
	3. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน	(1) จำนวนคู่มือ / มาตรฐานในการปฏิบัติงาน (เรื่อง)	15	16	17	17	65	1. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	(1) โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านแรงงาน - ด้านคุ้มครองแรงงาน - ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ - ด้านความปลอดภัย	0.6965 ล้านบาท	0.9900 ล้านบาท	2.0500 ล้านบาท	2.0500 ล้านบาท	5.7865 ล้านบาท	สคร./ สรส./ กสว./ กภ./ สปท.
		(2) จำนวนระบบการจัดการคุณภาพการรับรอง มรท.8001-2546 ตามหลักสากล	-	1	1		1	2. พัฒนาระบบการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)	(2) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบรับรอง มรท.8001-2546 ตาม ISO/IEC 17021	-	0.8500	0.8500	0.8500	2.5500	สพม.
	4.กฎหมายที่สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน	จำนวนกฎหมายที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง (เรื่อง)	5	5	5	5	20	ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน	ยกร่างกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง เสนอความเห็นชอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	0.4200 ล้านบาท	0.4500 ล้านบาท	0.5300 ล้านบาท	0.5300 ล้านบาท	1.9300 ล้านบาท	กน.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
	5. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. จำนวนองค์ความรู้ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	2	2	2	2	8	1. พัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กร (KM) 2. พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร	1. โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (KM) 2.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน	0.1540 ล้านบาท - ล้านบาท	0.1540 ล้านบาท 1.2427 ล้านบาท	0.1540 ล้านบาท 1.2427 ล้านบาท	0.1540 ล้านบาท 1.2427 ล้านบาท	0.6160 ล้านบาท 3.7281 ล้านบาท	กจ. กจ.
	6. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	1.ร้อยละของระบบเทคโนโลยีที่สามารถให้บริการได้โดยไม่เกิด downtime	98.00	98.50	99.00	99.00	98.62	1.พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน	1. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	20.5776 ล้านบาท	23.7500 ล้านบาท	25.0000 ล้านบาท	69.3276 ล้านบาท	138.6552 ล้านบาท	สพม.
		2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ต่อบริการ e-Service)	75.00	77.00	80.00	80.00	78.00	2.พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	2. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ (e-Service)	4.8600 ล้านบาท	14.5000 ล้านบาท	20.0000 ล้านบาท	20.0000 ล้านบาท	59.3600 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
	7. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานการณ์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	92.00	93.00	94.00	94.00	93.25	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร	14.7530 ล้านบาท	17.9052 ล้านบาท	18.7384 ล้านบาท	18.7384 ล้านบาท	70.1350 ล้านบาท	ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่ดี **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8** นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมายเชิงนโยบาย : ระบบบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนรวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

: การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

:ระบบราชการมีความโปร่งใส ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นลดลง

และสอดคล้องกับนโยบาย ข้อข้อ 8.1.6 สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552-2555

สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. ให้บริการทางด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
2. เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			2552	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**			**2552**	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**	
<u>ประเด็นที่ 1</u> : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	แรงงานที่อยู่ในข่ายพระราชบัญญัติประกันสังคม ซึ่งต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเข้าสู่ระบบได้ครบถ้วน	1.1 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 9,400,000 คน (คน)	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000	9,500,000	- รณรงค์ส่งเสริม เร่งรัดการขึ้นทะเบียนประกันสังคม	1. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน	22,795.1587	49,456.4807	25,248.6680	26,128.8228	123,629.1302	กผส.
		1.2 จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	8,328,000	8,000,000	8,150,000	8,200,000	8,200,000								กสท.
		1.3 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม (แห่ง)	388,500	389,500	390,500	391,500	391,500								กสท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			2552	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**			**2552**	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**	
		1.4. จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน (ราย)	331,600	332,400	333,200	334,000	334,000	- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน							กสท.
		1.5 จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน (ครั้ง)	27,009,000	33,969,400	35,963,000	37,954,000	134,895,400								กปพ./กย./กวพ.
		1.6 จำนวนการรับเงินทดแทน (ราย)	197,700	186,200	185,900	183,200	753,000								สกท.
		1.7 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม	80	80	80	80	80								กวพ.
		1.8 ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	95	95	95	95	95	- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ							กสท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
ประเด็นที่ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	แรงงานที่อยู่ในข่ายพระราชบัญญัติประกันสังคม ซึ่งต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเข้าสู่ระบบได้ครบถ้วน	1.8 ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	94	94	94	94	94	- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ							กสท.
								- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน	2. ยกสถานะกองทุนประกันสังคมเป็นนิติบุคคล	-	-	-	-	-	สบล./กน.
		จำนวนผู้พิการที่ได้บรรจุเป็นพนักงานประกันสังคม (คน)	42	42	42	42	42		3. จ้างผู้พิการเป็นพนักงานเต็มเวลา	4.5100	4.7806	5.0674	5.3715	19.7295	กจท. เงินนอกงบประมาณ
		ผลการศึกษาความเป็นไปได้เพื่อคุ้มครองคู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตน (เรื่อง)	-	1	-	-	1		4. ศึกษาความเป็นไปได้เพื่อคุ้มครอง คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตน (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตาย)*	-	3.0000	9,530.3628	9,863.9640	19,397.3268	กวพ. เงินนอกงบประมาณ * เงินอุดหนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			2552	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**			**2552**	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**	
<u>ประเด็นที่ 1</u> : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	แรงงานที่อยู่ในข่ายพระราชบัญญัติประกันสังคม ซึ่งต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเข้าสู่ระบบได้ครบถ้วน								5. เพิ่มวงเงินและระยะเวลาจ่ายเงินทดแทน	-	-	-	-	-	สกท./กวพ.
		จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (คน)	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000		6. การให้ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	15,000.0000	11,250.0000	11,250.0000	11,250.0000	48,750.0000	กย./กวพ. ส่วนหนึ่งของเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 7 กรณี
		จำนวนกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานอื่น	6	6	6	6	24	- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน	7. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมอาเซียน (Asean Social Security Association - ASSA)	<u>0.4000</u>	<u>0.4000</u>	<u>0.4000</u>	<u>0.4000</u>	<u>1.6000</u>	กผส. <u>เงินนอกงบประมาณ</u>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			2552	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**			**2552**	**2553**	**2554**	**2555**	**52-55**	
<u>ประเด็นที่ 1</u> : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	แรงงานที่อยู่ในข่ายพระราชบัญญัติประกันสังคม ซึ่งต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเข้าสู่ระบบได้ครบถ้วน	จำนวนเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือกับกระทรวง	8	8	8	8	32	- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน	8. ความร่วมมือกิจกรรมของสมาคมประกันสังคมระหว่างประเทศ (International Social Security Association - ISSA)	<u>2.0000</u>	<u>2.0000</u>	<u>2.0000</u>	<u>2.0000</u>	<u>8.0000</u>	กผส. <u>เงินนอกงบประมาณ</u>
		จำนวนกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานอื่น	6	7	8	8	29		9. ข้อตกลงคุ้มครองสิทธิประกันสังคมระหว่างไทยและเนเธอร์แลนด์	-	-	-	-	-	กผส. <u>เงินนอกงบประมาณ</u>
		จำนวนผู้ประกันตนที่ไม่ถูกเลิกจ้าง (คน)	----- 100,000 -----		-	-	100,000		10. โครงการสินเชื่อชะลอการเลิกจ้างแรงงาน	<u>6,000.0000</u>	<u>วงเงินต่อเนื่องจากปี 2552</u>			<u>6,000.0000</u>	สบล. <u>เงินนอกงบประมาณ</u>
		จำนวนผู้ประกันตนที่ได้รับเงินกู้เพื่อประกอบอาชีพ (คน)	----- 100,000 -----		-	-	100,000		11.โครงการกู้วิกฤตแรงงานไทยคืนถิ่น	<u>4,000.0000</u>	<u>วงเงินต่อเนื่องจากปี 2552</u>			<u>4,000.0000</u>	สบล. <u>เงินนอกงบประมาณ</u>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
<u>ประเด็นที่ 2</u> : การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	2.1 ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ (เรื่อง)	1	1	1	1	4	ส่งเสริมการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบทุกสาขาอาชีพ (ตามความสมัครใจ)	ศึกษาขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมให้ครอบคลุมประชากรเพิ่มขึ้น	2.7000	71.6252	137.0537	144.9694	356.3483	สพป.
		2.2 การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ (ครั้ง)	-	12	12	12	36								
		2.3 จำนวนการออกอากาศและพิมพ์โฆษณา (ครั้ง)	-	588	530	480	1,598								
		2.4 ผลการศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ (ครั้ง)	-	1	-	-	1								

ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตารางรายละเอียดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2552-2555

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบาย

2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ

3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ

4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์

5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะ	60	70	80	90	90	การพัฒนาขีดความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์และแผน	1. แผนงานข้อเสนอแผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน	196.79	318.91	290.88	267.65	1074.23	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะ	60	70	80	90	90	การพัฒนาขีดความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์และแผน	1. กิจกรรมหลัก พัฒนากฎหมาย แผนและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน 1.1 การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน 1.2 แผนงานวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานเศรษฐกิจและสังคมเพื่อกำหนดนโยบายต่าง้าง 1.3การจัดทำแผนงานและงบประมาณ ฯลฯ	84.94	128.05	135.73	145.3	494.02	วป.ลส. คจ. ปคร. ตสก. สร. กม. พย. ผง. ตร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะ	60	70	80	90	90	การพัฒนาขีดความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์และแผน	1.4 การติดตามวิเคราะห์รายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน 2 กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาข้อมูลดัชนี และระบบเตือนภัย 2.1การศึกษา วิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างกำลังแรงงาน ฯลฯ	24.35	25.68	26.70	28.34	105.07	สนศ.วจ. สนศ.วจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะ	60	70	80	90	90	1. การพัฒนาขีดความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์และแผน 2.การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	2.2 การศึกษาวิเคราะห์ วิจัยเตือนภัยด้านแรงงาน 2.3การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด 2.4 โครงการศึกษาเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างพื้นที่อุตสาหกรรมและอาชีพ ฯลฯ						สนศ.วจ. สนศ.วจ. สนศ.วจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	80	85	90	95	95		3. กิจกรรมหลักพัฒนาระบบบริหาร 3.1การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนและติดตามผลการดำเนินการ 3.2การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างส่วนราชการ 3.3การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร ฯลฯ	81.40	165.17	88.45	100.03	435.05	ศบช. กพบ. ชส. ผป. พอ. พบ. คพ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	80	85	90	95	95		4.โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน 5. โครงการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานด้านแผนยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงาน						สบก.ผป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: . การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ **กลยุทธ์ :** 1.พัฒนาขีดความสามารถในการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแผน

2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **กลยุทธ์** ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3.2.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

กลยุทธ์ : สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ	80	85	90	95	95	การพัฒนาขีดความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์และแผน	2. แผนงานส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองการทำงานของกลุ่มแรงงานสูงอายุและคนพิการ	8.13	9.25	10.33	10.73	38.44	สนศ.บส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: . การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ กลยุทธ์ : พัฒนาขีดความสามารถในการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแผน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **กลยุทธ์ ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย**

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 3.2.7ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุและคนพิการ โดยการกำหนดให้มีรูปแบบที่หลากหลาย เหมาสมตามความสามารถของผู้สูงอายุและคนพิการ

กลยุทธ์ : .ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
1.การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1.ร้อยละของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะ	60	70	80	90	90	การพัฒนาขีดความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่ยุทธศาสตร์และแผน	แผนงานศึกษาพัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อขยายระบบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	4.23	77.97	79.36	79.79	241.35	สนศ.ขร.
									1. โครงการพัฒนายุทธศาสตร์การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ						สนศ.ขร.
									2. โครงการจัดทำกลยุทธ์การส่งเสริมการรวมกลุ่มและสนับสนุนความเข้มแข็งของกลุ่มแรงงานนอกระบบ						สนศ.ขร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: . การเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิเคราะห์และความชำนาญการ กลยุทธ์ : พัฒนาขีดความสามารถในการวิเคราะห์ของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแผน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **กลยุทธ์** ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 3.2.2 ปฏิรรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคง ให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส และขยายความคุ้มครองถึงบุตร และคู่สมรส

ของผู้ประกันตนในเรื่องการเจ็บป่วยรวมทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติมให้แก่ผู้ประกันตน

กลยุทธ์ : สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การพัฒนาสารสนเทศและข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการบริการด้านแรงงาน	เพื่อพัฒนาข้อมูลและการใช้สารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์	ระบบการบูรณาการและระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนาจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์	50	70	90	100	100	การบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์	แผนงานข้อเสนอแผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานเพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน	83.56	131.29	114.93	118.30	448.08	ศทส.
			50	70	90	100	100		1. กิจกรรมหลักการพัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 1.1 การบริการจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การพัฒนาสารสนเทศและข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการบริการด้านแรงงาน	เพื่อพัฒนาข้อมูลและการใช้สารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์	ระบบการบูรณาการและระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนาจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์	50	70	90	100	100	การบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์	การสื่อสารตามนโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ 1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (MLOC) และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานจังหวัด (PLOC) 1.3 การพัฒนาระบบและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์และเตือนภัยวิกฤตการณ์ด้านแรงงาน						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสารสนเทศและข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการบริการด้านแรงงาน **กลยุทธ์** : การบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน **กลยุทธ์** : พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง : เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชการในทุกกทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

และสอดคล้องกับนโยบายที่ 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ : เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
2. การพัฒนาสารสนเทศและข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการบริการด้านแรงงาน	เพื่อพัฒนาข้อมูลและการใช้สารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์	ระบบการบูรณาการและระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนาจนเสร็จสิ้นสมบูรณ์	50	70	90	100	100	การตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ	โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกระทรวงแรงงาน(ระยะที่ 3) 1. พัฒนาฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ 2.แลกเปลี่ยนเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกได้ 3.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดในการวิเคราะห์และพัฒนาข้อมูลแรงงาน	-	2.00	-	-	2.00	สนศ.ขร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.การพัฒนาสารสนเทศและข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการบริการด้านแรงงาน กลยุทธ์ การตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน กลยุทธ์ พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/**ช่วงวัย**

และสอดคล้องกับนโยบายที่ 3.2.2 ปฏิรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคงให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส และขยายความคุ้มครองถึงบุตรและคู่สมรสของผู้ประกันตน ในเรื่องการเจ็บป่วย รวมทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มเติมให้แก่ผู้ประกันตน

กลยุทธ์ : สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครภาคใต้	39.42	40.00	42.00	42.00	163.42	สตป.สภ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสารธารณภัย กลยุทธ์ ดำเนินการให้ความช่วเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีความมั่นคงในอาชีพและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

โดยการกระจายผลการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1.1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวรเพื่อทำหน้าที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยยึดมั่น

หลักการสร้างความสมานฉันท์ และแนวทาง "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา"

กลยุทธ์/วิธีการ 1.ส่งเสริมกระบวนการสันติวิธีที่ยึดหลักความเป็นธรรมและการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายให้เกิดความสามัคคี และความขัดแย้งต่อกัน สามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

บนพื้นฐานความหลากหลายในความคิด วิถีชีวิตและวัฒนธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โครงการบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (แผนงานประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน)	253.30	521.36	574.93	622.81	1,972.40	สตป.บจ. สตป.ศบช. สตป.สภ. สบก.ผป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย **กลยุทธ์** : ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ : เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	300.00	0.00	0.00	0.00	300.00	สนศ.พย.
			-	10	10	10	10		โครงการจ้างงานเร่งด่วนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพอันเนื่องมาจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ		752.91	790.75	792.80	2,336.46	สนศ.พย.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย กลยุทธ์ ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์ : เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่าย	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แผนงานรักษา ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	11.75	12.05	12.65	12.65	49.10	สปร.
การบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ			-	10	10	10	10		แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	219.84	251.39	253.62	264.33	989.18	สปร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน กลยุทธ์ ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและการมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 7 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึงชุมชนไทยในต่างประเทศมีความเข้มแข็ง

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 7.9.2 คุ้มครอและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทย แรงงานไทย และภาคธุรกิจเอกชนไทยในต่างประเทศ และสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนไทยในต่างประเทศ

กลยุทธ์ : 1. รับร้องทุกข์และติดตามเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่นให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ

2. ดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ 3. พัฒนาความสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	ส่งเสริมการเรียนรู้และการเผยแพร่ความรู้ด้านแรงงาน	โครงการบริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์กระทรวงแรงงาน (แผนงานเสริมสร้างความรู้และทักษะเพื่อเตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน) (Mega Project)	34.30	82.30	95.60	0.00	212.20	ศทส./สตป.
										* โครงการ Mega Project เป็นโครงการที่วางแผนเพื่อใช้งบประมาณจากแหล่งเงินอื่น					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมการเรียนรู้และการเผยแพร่ความรู้ทางด้านแรงงาน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **กลยุทธ์ ที่ 3** พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1 **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** คนไทยทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1.1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศโดยให้ความสำคัญแก่โครงการลงทุนที่มีความคุ้มค่ามากที่สุด เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทั้งระบบฯ

กลยุทธ์ :พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา โดยยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตกำลังคนระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการสร้างนักวิจัย ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาให้ไทยเป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัยในภูมิภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่าย	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	ส่งเสริมการเรียนรู้และการเผยแพร่ความรู้ด้านแรงงาน	โครงการส่งเสริมความรู้เรื่อง ความรู้พื้นฐานด้านแรงงาน *mega project	38.00	0.00	0.00	0.00	38.00	สนศ.ลส.
										* โครงการ Mega Project เป็นโครงการที่วางแผนเพื่อใช้งบประมาณจากแหล่งเงินอื่น					
การบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ			-	10	10	10	10		โครงการศูนย์การเรียนรู้ "รัก"การทำงาน *mega project	550.00	75.00	75.00	0.00	700.00	สบก.ผป.
											* โครงการ Mega Project เป็นโครงการที่วางแผนเพื่อใช้งบประมาณจากแหล่งเงินอื่น				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : ส่งเสริมการเรียนรู้และการเผยแพร่ความรู้ด้านแรงงาน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน **กลยุทธ์ :** พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1 **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** คนไทยทุกกลุ่มวัยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับปฐมวัย จนตลอดชีวิต มีศักยภาพในการดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการศึกษา ฝึกอบรม การวิจัย และพัฒนาในระดับภูมิภาค

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1.1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศโดยให้ความสำคัญแก่โครงการลงทุนที่มีความคุ้มค่ามากที่สุด เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทั้งระบบฯ

กลยุทธ์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางปัญญา โดยยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตกำลังคนระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการสร้างนักวิจัย ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาให้ไทยเป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัยในภูมิภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2552	2553	2554	2555	52-55			2552	2553	2554	2555	52-55	
3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายการบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการประสานงานที่มีประสิทธิภาพระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการจัดการด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของการให้บริการและการขยายเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	-	10	10	10	10	การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน	แผนงานการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	40.58	55.43	53.96	53.96	54.09	สปร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การเสริมสร้างการประสานงานระหว่างหน่วยงานและความเข้มแข็งให้เครือข่ายบริหารจัดการแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

กลยุทธ์ : การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 6 การพัฒนาระบบการบริการจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 7 **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** ไทยมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดยิ่งขึ้นและขยายความร่วมมือกับประเทศหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ตลอดจนกับประเทศ/กลุ่มประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 7.4.7 กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลกและประเทศคู่ค้าของไทยในภูมิภาคต่าง ๆ

กลยุทธ์ : สร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ รวมทั้งรักษาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะที่ส่งผลกระทบ
ต่อการดำเนินงานด้านแรงงาน
(จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - อุปสรรค)

1. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านแรงงานนี้ ได้จากการทบทวนปัญหาที่เกี่ยวข้องกับแรงงานในช่วงที่ผ่านมาและจากข้อมูลทิศทางการพัฒนาประเทศทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในอนาคต ผนวกกับผลการสำรวจปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกของกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้จากการจัดสัมมนาหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านแรงงาน (Stakeholders)

1.1 ปัจจัยภายใน (Internal Factors)

จุดแข็ง (Strength: S)	จุดอ่อน (Weakness: W)
1. ข้อมูลด้านแรงงานในระบบมีความถูกต้องและน่าเชื่อถือ 2. บุคลากรมีความสามารถหลากหลายภายในกระทรวง 3. ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีความสามารถในการถ่ายทอดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางในการดำเนินงาน 4. หน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจมีความ สามารถและสามารถดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ ดังนั้น จึงตอบสนองความต้องการด้านแรงงานได้ 5. แผนงานโครงการมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนและรองรับภาวะหรือสถานการณ์วิกฤตต่างๆ ที่เกิดขึ้น 6. หน่วยงานมีการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน	1. การประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานสู่ภาคสาธารณะยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ 2. ระบบ ICT ไม่สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร 3. ต้องอาศัยข้อมูลบางส่วนจากหน่วยงานภายนอกองค์กร เช่น ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเศรษฐกิจ 4. ขาดระบบบูรณาการระหว่างกระทรวงและกรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 5. การพัฒนาศักยภาพความสามารถในการวิเคราะห์ยังไม่เพียงพอและไม่ต่อเนื่อง 6. ระบบการพัฒนาคนเก่งขึ้นมาทดแทนปรากฏการณ์สมองไหล และการวางแผนความสำเร็จทางอาชีพยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร 7. โครงสร้างอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานของกระทรวง 8. การพัฒนามาตรฐานแรงงานยังมีไม่ครบ 9. การใช้ระบบคณะกรรมการจากหลายหน่วยงานในการการรับผิดชอบเรื่องการจัดการแรงงานต่างด้าว ทำให้ขาดความชัดเจนในการดูแลและรับผิดชอบ

1.2 ปัจจัยภายนอก (External Factors)

ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน มีทั้งที่เป็นโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

โอกาส (Opportunity: O)	อุปสรรค (Threat: T)
1. ภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ทำให้แรงงานต้องการความช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงานในด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น 2. นโยบายของรัฐบาลเอื้อต่อการดำเนินภารกิจ 3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความต้องการในการใช้ข้อมูลจากกระทรวงแรงงาน 4. มีเครือข่ายไตรภาคีที่เข้มแข็ง และสนับสนุนการทำงานของกระทรวง 5. ระเบียบวาระแห่งชาติเรื่องแรงงานปลอดภัยสุขภาพอนามัยดีเอื้อต่อการดำเนินงานของกระทรวง 6. การขยายความคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ	1. สาธารณะให้ความสนใจกับการใช้ข้อมูลประมาณการจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ มากกว่าการใช้ข้อมูลจริง เพราะข้อมูลอื่นๆ มีความเคลื่อนไหวรวดเร็ว และมีการใช้สื่อในการกระจายข้อมูล อีกทั้งข้อมูลบางอย่างไม่สามารถเปิดเผยได้ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับความปลอดภัย 2. เครือข่ายแรงงานต่างด้าวมีการจัดการที่เข้มแข็งขึ้น ทำให้แรงงานต่างด้าวอาศัยระบบภายนอกเหล่านี้ในการเข้าสู่การจ้างงาน 3. รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องของผู้นำ และการอนุมัติดำเนินการ ตลอดจนการพัฒนาระเบียบใหม่ๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 4. การเกิดของคู่แข่งที่ไม่คาดหมาย เช่น กระทรวงศึกษาธิการที่เข้ามาดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยไม่มีการบูรณาการหรือประสานงานกัน

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.2.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่ เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.2.2(1) แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คนในปี ๒๕๕๒ ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะสร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นชุมชนในภูมิลำเนา	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงานและนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ	

	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภฤกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	
		1.2.2(1) ฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานให้แก่ผู้ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลาย เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและศักยภาพ 1.2.2(2) ส่งเสริมความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการสาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกอบรมเพิ่มเติมบนฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ พร้อมทั้งให้มีการรับรองคุณภาพและสมรรถนะของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม
ประเด็นนโยบายที่ 1.2.3 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.2.3(1) แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน	

	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>		
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย		1.2.3(2) อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน สำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ 1.2.3(3) เร่งตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้างพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>		

		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.3 จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10 แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	1.2.3(2) อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน สำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ 3.2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 3.2.6 ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 3.2.14 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ 7.4.4 สร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ รวมทั้งรักษาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 7.9.2 คุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่นให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ และดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ

	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.2 จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	3.2.11 เปิดโอกาสและเร่งรัดดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคลที่มีความชัดเจน สามารถควบคุม ติดตามตรวจสอบได้ตลอดเวลา
		3.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้ารับการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการปฏิบัติต่อแรงงานรวมทั้งกำกับดูแลการคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยและสากล เพื่อเสริมสร้างระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงาน 3.2.8 พัฒนาส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด รวมทั้งขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานอย่างทั่วถึง เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

		3.2.2 พัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น 3.2.3 สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ 3.2.9 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อพิพาทและความไม่เป็นธรรมระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง 3.2.10 ส่งเสริมสถานประกอบการ ให้มีการจัดสวัสดิการดูแลเด็กอ่อนในสถานประกอบการอย่างกว้างขวาง 3.2.14 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ
นโยบายที่ 4 นโยบายเศรษฐกิจ ประเด็นนโยบายที่ 4.2.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ : ภาคอุตสาหกรรม เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2.2(2) ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามีจำนวนเพิ่มขึ้น	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่า>>	
		4.2.2(16) ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทาง ISO ๒๖๐๐๐

กระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
รวมทั้งสิ้น						**27,503.8816**	**3,171.0526**	**30,674.9342**	**60,477.8200**	**2,953.0000**	**63,430.8200**	**32,882.2443**	**2,953.5000**	**35,835.7443**	**34,216.3561**	**2,954.0000**	**37,170.3561**	**155,080.3020**	**12,031.5526**	**167,111.8546**	
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก						1,355.4812	8.5000	1,363.9812	5,225.0898	18.0000	5,243.0898	2,930.8182	18.5000	2,949.3182	3,113.7082	19.0000	3,132.7082	12,625.0974	64.0000	12,689.0974	
ประเด็นนโยบายที่ 1.2.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่						727.8740	8.5000	736.3740	3,054.6925	18.0000	3,072.6925	1,169.4192	18.5000	1,187.9192	1,265.0566	19.0000	1,284.0566	6,217.0423	64.0000	6,281.0423	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>						651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	1,061.0580	18.5000	1,079.5580	1,151.8530	19.0000	1,170.8530	3,818.2576	64.0000	3,882.2576	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ						651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	1,061.0580	18.5000	1,079.5580	1,151.8530	19.0000	1,170.8530	3,818.2576	64.0000	3,882.2576	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>						76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	108.3612	-	108.3612	113.2036	-	113.2036	2,398.7847	-	2,398.7847	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ						76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	108.3612	-	108.3612	113.2036	-	113.2036	2,398.7847	-	2,398.7847	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
ประเด็นนโยบายที่ 1.2.3 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ						627.6072	-	627.6072	2,170.3973	-	2,170.3973	1,761.3990	-	1,761.3990	1,848.6516	-	1,848.6516	6,408.0551	-	6,408.0551	
<u>การกิจพื้นฐาน</u>						627.6072	-	627.6072	1,170.3973	-	1,170.3973	1,261.3990	-	1,261.3990	1,348.6516	-	1,348.6516	4,408.0551	-	4,408.0551	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน						627.6072	-	627.6072	1,170.3973	-	1,170.3973	1,261.3990	-	1,261.3990	1,348.6516	-	1,348.6516	4,408.0551	-	4,408.0551	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า>>	คน	0	40,000	20,000	20,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64																
<u>การกิจยุทธศาสตร์</u>						-	-	-	1,000.0000	-	1,000.0000	500.0000	-	500.0000	500.0000	-	500.0000	2,000.0000	-	2,000.0000	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน						-	-	-	1,000.0000	-	1,000.0000	500.0000	-	500.0000	500.0000	-	500.0000	2,000.0000	-	2,000.0000	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า>>	คน	0	40,000	20,000	20,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64																
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต						26,075.0086	3,162.5526	29,237.5612	55,155.3566	2,935.0000	58,090.3566	29,848.8679	2,935.0000	32,783.8679	30,993.8684	2,935.0000	33,928.8684	142,073.1015	11,967.5526	154,040.6541	
ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน						26,075.0086	3,162.5526	29,237.5612	55,155.3566	2,935.0000	58,090.3566	29,848.8679	2,935.0000	32,783.8679	30,993.8684	2,935.0000	33,928.8684	142,073.1015	11,967.5526	154,040.6541	
<u>การกิจพื้นฐาน</u>						24,956.1474	3,162.5526	28,118.7000	53,532.4402	2,935.0000	56,467.4402	28,020.8280	2,935.0000	30,955.8280	29,030.6715	2,935.0000	31,965.6715	135,540.0871	11,967.5526	147,507.6397	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						1,344.1569	-	1,344.1569	2,461.1024	-	2,461.1024	1,509.6896	-	1,509.6896	1,561.6469	-	1,561.6469	6,876.5959	-	6,876.5959	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3																
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						23,611.9905	3,162.5526	26,774.5431	50,612.1793	2,935.0000	53,547.1793	26,361.1384	2,935.0000	29,296.1384	27,314.0246	2,935.0000	30,249.0246	127,899.3327	11,967.5526	139,866.8853	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80	80	80																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90	92	94																
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						-	-	-	309.1585	-	309.1585	-	-	-	-	-	-	309.1585	-	309.1585	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3																
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						-	-	-	150.0000	-	150.0000	150.0000	-	150.0000	155.0000	-	155.0000	455.0000	-	455.0000	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80	80	80																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90	92	94																
<u>งานกิจยุทธศาสตร์</u>						1,118.8612	-	1,118.8612	1,622.9164	-	1,622.9164	1,828.0399	-	1,828.0399	1,963.1969	-	1,963.1969	6,533.0144	-	6,533.0144	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่มช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						919.8135	-	919.8135	1,308.0674	-	1,308.0674	1,454.1460	-	1,454.1460	1,565.9651	-	1,565.9651	5,247.9920	-	5,247.9920	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3																
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						59.0935	-	59.0935	130.4409	-	130.4409	198.4348	-	198.4348	209.1669	-	209.1669	597.1361	-	597.1361	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80	80	80																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90	92	94																
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10 แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน						139.9542	-	139.9542	184.4081	-	184.4081	175.4591	-	175.4591	188.0649	-	188.0649	687.8863	-	687.8863	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	533,600	413,600	413,600	413,600																
นโยบายที่ 4 นโยบายเศรษฐกิจ						73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	102.5582	-	102.5582	108.7795	-	108.7795	382.1031	-	382.1031	
ประเด็นนโยบายที่ 4.2.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ : ภาคอุตสาหกรรม						73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	102.5582	-	102.5582	108.7795	-	108.7795	382.1031	-	382.1031	
<u>การกิจพื้นฐาน</u>						73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	102.5582	-	102.5582	108.7795	-	108.7795	382.1031	-	382.1031	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน						73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	102.5582	-	102.5582	108.7795	-	108.7795	382.1031	-	382.1031	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	4.1	4.3	4.5	4.7																

กระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
รวมทั้งสิ้น				**27,503.8816**	**3,171.0526**	**30,674.9342**	**60,477.8200**	**2,953.0000**	**63,430.8200**	
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก				1,355.4812	8.5000	1,363.9812	5,225.0898	18.0000	5,243.0898	
ประเด็นนโยบายที่ 1.2.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่				727.8740	8.5000	736.3740	3,054.6925	18.0000	3,072.6925	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>				651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ				651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการฎกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700							

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60							
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>				76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ				76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภฺกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60							
ประเด็นนโยบายที่ 1.2.3 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ				627.6072	-	627.6072	2,170.3973	-	2,170.3973	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>				627.6072	-	627.6072	1,170.3973	-	1,170.3973	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน				627.6072	-	627.6072	1,170.3973	-	1,170.3973	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไม่ต่ำกว่า>>	คน	0	40,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60							
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>				-	-	-	1,000.0000	-	1,000.0000	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน				-	-	-	1,000.0000	-	1,000.0000	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไม่ต่ำกว่า>>	คน	0	40,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60							
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต				26,075.0086	3,162.5526	29,237.5612	55,155.3566	2,935.0000	58,090.3566	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน				26,075.0086	3,162.5526	29,237.5612	55,155.3566	2,935.0000	58,090.3566	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>				24,956.1474	3,162.5526	28,118.7000	53,532.4402	2,935.0000	56,467.4402	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				1,344.1569	-	1,344.1569	2,461.1024	-	2,461.1024	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3							
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น				23,611.9905	3,162.5526	26,774.5431	50,612.1793	2,935.0000	53,547.1793	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90							
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				-	-	-	309.1585	-	309.1585	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3							

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น				-	-	-	150.0000	-	150.0000	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90							
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>				1,118.8612	-	1,118.8612	1,622.9164	-	1,622.9164	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				919.8135	-	919.8135	1,308.0674	-	1,308.0674	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30							

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3							
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น				59.0935	-	59.0935	130.4409	-	130.4409	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90							
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10 แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน				139.9542	-	139.9542	184.4081	-	184.4081	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	533,600	413,600							
นโยบายที่ 4 นโยบายเศรษฐกิจ				73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	
ประเด็นนโยบายที่ 4.2.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ : ภาคอุตสาหกรรม				73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>				73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน				73.3918	-	73.3918	97.3736	-	97.3736	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	4.1	4.3							

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน : กรมการจัดหางาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-001-142	เป้าหมายเชิงนโยบาย : เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย		
	กลยุทธ์-วิธีการ : ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การส่งเสริมการมีงานทำ	สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชนด้านส่งเสริมการมีงานทำ ช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ เปิดตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศโดยขยายความร่วมมือกับต่างประเทศ พัฒนาบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ
	กลยุทธ์-วิธีการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การส่งเสริมการมีงานทำ	สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชนด้านส่งเสริมการมีงานทำ ช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ เปิดตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศโดยขยายความร่วมมือกับต่างประเทศ พัฒนาบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ
	กลยุทธ์-วิธีการ : ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การคุ้มครองคนหางาน	สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชน พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนหางาน ให้บริการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาบุคลากรของกรมเฉพาะด้าน รวมทั้งสร้างระเบียบและแนวปฏิบัติให้ชัดเจนและถูกต้องตามกฎหมาย
03-03-003-147	เป้าหมายเชิงนโยบาย : จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ		
	กลยุทธ์-วิธีการ : เปิดโอกาสและเร่งรัดดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคลที่มีความชัดเจน สามารถควบคุม ติดตามตรวจสอบได้ตลอดเวลา	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การจัดการด้านการเคลื่อนย้ายแรงงาน	พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พัฒนารูปแบบฐานข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
01-01-003-048	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน		
	กลยุทธ์-วิธีการ : อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน สำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การส่งเสริมการมีงานทำ	สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชนด้านส่งเสริมการมีงานทำ ช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ เปิดตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศโดยขยายความร่วมมือกับต่างประเทศ พัฒนาบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ
	กลยุทธ์-วิธีการ : เร่งตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้าง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การส่งเสริมการมีงานทำ	สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชนด้านส่งเสริมการมีงานทำ ช่วยเหลือผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ พัฒนาระบบบริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ เปิดตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศโดยขยายความร่วมมือกับต่างประเทศ พัฒนาบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้เป็นมืออาชีพ
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	พัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

pln52rdoc3001_SHEET1 ข้อมูล ณ ปี :2553 Version : 1A.3 ขั้นทบทวนแผน(1) >> หน่วยปฏิบัติกรม : 17003 กรมการจัดหางานหน่วยปฏิบัติ : 170030000001 สำนักงานเลขานุการกรม
(ผู้พิมพ์รายงาน : นางสาวนพพรรัตน์ จรจรัญ วันที่ : 22 เมษายน 2552 เวลา : 07:35:09)

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : กรมการจัดหางาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	รวมทั้งสิ้น							**977.0665**	**-**	**1,634.9869**	**-**	**1,746.9314**	**-**	**1,871.4953**	**-**	**6,230.4801**	**-**	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.2.3(1) แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน							627.6072	-	1,170.3973	-	1,261.3990	-	1,348.6516	-	4,408.0551	-	
01-01-003-048	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.2.3(2) อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน สำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ							181.9697	-	541.2001	-	632.3936	-	673.4797	-	2,029.0431	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน						181.9697	-	541.2001	-	632.3936	-	673.4797	-	2,029.0431	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า>>	คน	0	40,000	20,000	20,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจมาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น						181.9697	-	541.2001	-	632.3936	-	673.4797	-	2,029.0431	-	กรมการจัดหางาน

		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64												
		ผลผลิต : ประชาชนและแรงงานผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ						181.9697	0	541.2001	-	632.3936	-	673.4797	-	2,029.0431	-		
01-01-003-049	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.2.3(3) เร่งตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้าง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง							445.6375	-	629.1972	-	629.0054	-	675.1719	-	2,379.0120	-		
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน						445.6375	-	629.1972	-	629.0054	-	675.1719	-	2,379.0120	-		
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า>>	คน	0	40,000	20,000	20,000												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64												
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจมาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น						445.6375	-	629.1972	-	629.0054	-	675.1719	-	2,379.0120	-	กรมการจัดหางาน	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64												
		ผลผลิต : ประชาชนและแรงงานผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ						445.6375	0	629.1972	-	629.0054	-	675.1719	-	2,379.0120	-		
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย							209.5051	-	280.1815	-	310.0733	-	334.7788	-	1,134.5387	-		
03-03-001-142	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.6 ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย							192.5466	-	256.2094	-	283.1404	-	306.1315	-	1,038.0279	-		

		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						192.5466	-	256.2094	-	283.1404	-	306.1315	-	1,038.0279	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนผู้มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น						192.5466	-	256.2094	-	283.1404	-	306.1315	-	1,038.0279	-	กรมการจัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุ และคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		ผลผลิต : ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ						192.5466	0	256.2094	-	283.1404	-	306.1315	-	1,038.0279	-	
03-03-001-150	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.14 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ							16.9585	-	23.9721	-	26.9329	-	28.6473	-	96.5108	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						16.9585	-	23.9721	-	26.9329	-	28.6473	-	96.5108	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											

		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3												
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนผู้มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น						16.9585		-	23.9721	-	26.9329	-	28.6473	-	96.5108		- กรมการจัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	50	50	50												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุ และคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	30	30	30												
		ผลผลิต : ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ						16.9585	0	23.9721	-	26.9329	-	28.6473	-	96.5108		-	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.3 จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ							139.9542		-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863		-
03-03-003-147	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.11 เปิดโอกาสและเร่งรัดดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคลที่มีความชัดเจน สามารถควบคุม ติดตาม ตรวจสอบได้ตลอดเวลา							139.9542		-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863		-
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10 แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน						139.9542		-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863		-
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	533,600	413,600	413,600	413,600												
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวมีงานทำถูกต้องตามกฎหมาย						139.9542		-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863		- กรมการจัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงาน>>	คน	533,600	413,600	413,600	413,600												
		ผลผลิต : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน						139.9542	0	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863		-	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : กรมการจัดหางาน

นโยบายที่ :1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายที่ :1.2.3 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
รวมทั้งสิ้น								**627.6072**	**-**	**1,170.3973**	**-**	**1,261.3990**	**-**	**1,348.6516**	**-**	**4,408.0551**	**-**	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.2.3(1) แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน								627.6072	-	1,170.3973	-	1,261.3990	-	1,348.6516	-	4,408.0551	-	
<u>การกิจพื้นฐาน</u>								627.6072	-	1,170.3973	-	1,261.3990	-	1,348.6516	-	4,408.0551	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน							627.6072	-	1,170.3973	-	1,261.3990	-	1,348.6516	-	4,408.0551	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า>>	คน	0	40,000	20,000	20,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจมาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น							627.6072	-	1,170.3973	-	1,261.3990	-	1,348.6516	-	4,408.0551	-	กรมการจัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	52.5	60	62	64											
	ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนและแรงงานผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ							627.6072	-	1,170.3973	-	1,261.3990	-	1,348.6516	-	4,408.0551	-	
	กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ							367.7874	-	552.1685	-	543.1238	-	582.3616	-	2,045.4413	-	
	กิจกรรม : การให้บริการแนะแนวอาชีพ							181.9697	-	541.2001	-	632.3936	-	673.4797	-	2,029.0431	-	
	กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน							77.8501	-	77.0287	-	85.8816	-	92.8103	-	333.5707	-	

นโยบายที่ :3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบายที่ :3.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
รวมทั้งสิ้น								**349.4593**	**-**	**464.5896**	**-**	**485.5324**	**-**	**522.8437**	**-**	**1,822.4250**	**-**	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย								209.5051	-	280.1815	-	310.0733	-	334.7788	-	1,134.5387	-	
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>								209.5051	-	280.1815	-	310.0733	-	334.7788	-	1,134.5387	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							209.5051	-	280.1815	-	310.0733	-	334.7788	-	1,134.5387	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนผู้มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น							209.5051	-	280.1815	-	310.0733	-	334.7788	-	1,134.5387	-	กรมการจัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
	ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ							209.5051	-	280.1815	-	310.0733	-	334.7788	-	1,134.5387	-	
	กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ							87.8101	-	132.4959	-	142.8042	-	152.2237	-	515.3339	-	

	กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน							104.7365	-	123.7135	-	140.3362	-	153.9078	-	522.6940	-	
	กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุและคนพิการ							16.9585	-	23.9721	-	26.9329	-	28.6473	-	96.5108	-	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.3 จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ								139.9542	-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863	-	
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>								139.9542	-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10 แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน							139.9542	-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	533,600	413,600	413,600	413,600											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวมีงานทำถูกต้องตามกฎหมาย							139.9542	-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863	-	กรมการจัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงาน>>	คน	533,600	413,600	413,600	413,600											
	ผลผลิต/โครงการ : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน							139.9542	-	184.4081	-	175.4591	-	188.0649	-	687.8863	-	
	กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ							32.3013	-	34.2288	-	37.4079	-	40.1062	-	144.0442	-	
	กิจกรรม : พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน							107.6529	-	150.1793	-	138.0512	-	147.9587	-	543.8421	-	

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-001-140	เป้าหมายเชิงนโยบาย : เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย		
	กลยุทธ์-วิธีการ : เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	
01-01-002-044	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คนในปี ๒๕๕๒ ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะสร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นชุมชนในภูมิลำเนา		
	กลยุทธ์-วิธีการ : ฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานให้แก่ผู้ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลายเพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและศักยภาพ	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานส่งเสริมการประกอบอาชีพ	พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานส่งเสริมการประกอบอาชีพ
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนาองค์ความรู้สมรรถนะการทำงานและนิสัยอุตสาหกรรม	
	กลยุทธ์-วิธีการ : ส่งเสริมความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการสาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกอบรมเพิ่มเติมบนฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ พร้อมทั้งให้มีการรับรอง	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	
		ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานเพื่อชะลอการเลิกจ้าง	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	รวมทั้งสิ้น							**1,637.1020**	**8.5000**	**4,933.4904**	**18.0000**	**2,618.4802**	**18.5000**	**2,809.2528**	**19.0000**	**11,998.3254**	**64.0000**	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.2.2(1) แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คนในปี ๒๕๕๒ ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะสร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นชุมชนในภูมิลำเนา							727.8740	8.5000	3,054.6925	18.0000	1,169.4192	18.5000	1,265.0566	19.0000	6,217.0423	64.0000	
01-01-002-044	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.2.2(1) ฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานให้แก่ผู้ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลาย เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและศักยภาพ							727.8740	8.5000	1,054.6925	18.0000	1,169.4192	18.5000	1,265.0566	19.0000	4,217.0423	64.0000	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ						727.8740	8.5000	1,054.6925	18.0000	1,169.4192	18.5000	1,265.0566	19.0000	4,217.0423	64.0000	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการฎกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ						727.8740	8.5000	1,054.6925	18.0000	1,169.4192	18.5000	1,265.0566	19.0000	4,217.0423	64.0000	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700	89800	89800											
01-01-002-045	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.2.2(2) ส่งเสริมความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการสาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกอบรมเพิ่มเติมบนฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ พร้อมทั้งให้มี	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		ผลผลิต : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ						727.874	8.5	1,054.6925	18.0000	1,169.4192	18.5000	1,265.0566	19.0000	4,217.0423	64.0000	
								-	-	2,000.0000	-	-	-	-	-	2,000.0000	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ						-	-	2,000.0000	-	-	-	-	-	2,000.0000	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภฺกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ						-	-	2,000.0000	-	-	-	-	-	2,000.0000	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700	89800	89800											

		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		ผลผลิต : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ						0	0	2,000.0000	-	-	-	-	-	2,000.0000		-
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย							909.2280	-	1,878.7979	-	1,449.0610	-	1,544.1962	-	5,781.2831		-
03-03-001-140	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							909.2280	-	1,878.7979	-	1,449.0610	-	1,544.1962	-	5,781.2831		-
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						909.2280	-	1,878.7979	-	1,449.0610	-	1,544.1962	-	5,781.2831		-
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						909.2280	-	1,878.7979	-	1,449.0610	-	1,544.1962	-	5,781.2831		- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2742510	3027800	3330600	3330600											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		ผลผลิต : แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน						909.228	0	1,569.6394	-	1,449.0610	-	1,544.1962	-	5,472.1246		-
		โครงการ: กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน						0	0	309.1585	-	-	-	-	-	309.1585		-

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นโยบายที่ :1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายที่ :1.2.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
รวมทั้งสิ้น								**727.8740**	**8.5000**	**3,054.6925**	**18.0000**	**1,169.4192**	**18.5000**	**1,265.0566**	**19.0000**	**6,217.0423**	**64.0000**	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.2.2(1) แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คนในปี ๒๕๕๒ ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะสร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นชุมชนในภูมิลำเนา								727.8740	8.5000	3,054.6925	18.0000	1,169.4192	18.5000	1,265.0566	19.0000	6,217.0423	64.0000	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>								651.2118	8.5000	954.1348	18.0000	1,061.0580	18.5000	1,151.8530	19.0000	3,818.2576	64.0000	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ							651.2118	8.5000	954.1348	18.0000	1,061.0580	18.5000	1,151.8530	19.0000	3,818.2576	64.0000	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการฤกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ							651.2118	8.5000	954.1348	18.0000	1,061.0580	18.5000	1,151.8530	19.0000	3,818.2576	64.0000	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700	89800	89800											

		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
รายการ	**เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน /**	**ชื่อตัวชี้วัด**	**ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด**					**ปีงบประมาณ 2552**		**ปีงบประมาณ 2553**		**ปีงบประมาณ 2554**		**ปีงบประมาณ 2555**		**ปีงบประมาณ 2552-2555**		**หน่วยงานรับผิดชอบ**
	ผลผลิต / กิจกรรม		**หน่วยนับ**	**52**	**53**	**54**	**55**	**งปม.**	**นอกงปม.**	**งปม.**	**นอกงปม.**	**งปม.**	**นอกงปม.**	**งปม.**	**นอกงปม.**	**งปม.**	**นอกงปม.**	
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ							651.2118	8.5000	954.1348	18.0000	1,061.0580	18.5000	1,151.8530	19.0000	3,818.2576	64.0000	
	กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ							233.4491	-	400.7379	-	441.3689	-	457.0428	-	1,532.5987	-	
	กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน							417.7627	8.5000	553.3969	18.0000	619.6891	18.5000	694.8102	19.0000	2,285.6589	64.0000	
<u>การกิจยุทธศาสตร์</u>								76.6622	-	2,100.5577	-	108.3612	-	113.2036	-	2,398.7847	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ							76.6622	-	2,100.5577	-	108.3612	-	113.2036	-	2,398.7847	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภฺกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ							76.6622	-	2,100.5577	-	108.3612	-	113.2036	-	2,398.7847	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700	89800	89800											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ							76.6622	-	2,100.5577	-	108.3612	-	113.2036	-	2,398.7847	-	

	กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ							76.6622	-	100.5577	-	108.3612	-	113.2036	-	398.7847	-	
	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน							-	-	2,000.0000	-	-	-	-	-	2,000.0000	-	

นโยบายที่ : 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบายที่ :3.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
รวมทั้งสิ้น								**909.2280**	**-**	**1,878.7979**	**-**	**1,449.0610**	**-**	**1,544.1962**	**-**	**5,781.2831**	**-**	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย								909.2280	-	1,878.7979	-	1,449.0610	-	1,544.1962	-	5,781.2831	-	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>								198.9196	-	850.9120	-	304.9883	-	313.0099	-	1,667.8298	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							198.9196	-	850.9120	-	304.9883	-	313.0099	-	1,667.8298	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							198.9196	-	850.9120	-	304.9883	-	313.0099	-	1,667.8298	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2742510	3027800	3330600	3330600											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน							198.9196	-	541.7535	-	304.9883	-	313.0099	-	1,358.6713	-	
	กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน							77.2897	-	407.2599	-	160.8266	-	164.7135	-	810.0897	-	
	กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน							121.6299	-	134.4936	-	144.1617	-	148.2964	-	548.5816	-	
	ผลผลิต/โครงการ : กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน							-	-	309.1585	-	-	-	-	-	309.1585	-	
	กิจกรรม : บริการให้กู้ยืมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน							-	-	309.1585	-	-	-	-	-	309.1585	-	
<u>การกิจยุทธศาสตร์</u>								710.3084	-	1,027.8859	-	1,144.0727	-	1,231.1863	-	4,113.4533	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							710.3084	-	1,027.8859	-	1,144.0727	-	1,231.1863	-	4,113.4533	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							710.3084	-	1,027.8859	-	1,144.0727	-	1,231.1863	-	4,113.4533	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2742510	3027800	3330600	3330600											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											

	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน							710.3084	-	1,027.8859	-	1,144.0727	-	1,231.1863	-	4,113.4533	-	
	กิจกรรม : ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน							681.3239	-	990.4336	-	1,103.2173	-	1,186.4337	-	3,961.4085	-	
	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน							28.9845	-	37.4523	-	40.8554	-	44.7526	-	152.0448	-	

กระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมเครือข่าย จัดฝึกอบรมและทดสอบฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล
2. ส่งเสริมและพัฒนาการฝึกอบรม และทดสอบฝีมือแรงงานไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
3. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.2.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่ เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.2.2(1) แรงงานที่ว่างงาน ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คนในปี ๒๕๕๒ ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะสร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่นชุมชนในภูมิลำเนา	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการฎกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	

	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง** **เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน**	**กลยุทธ์/** **วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน**
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	1.2.2(1) ฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานให้แก่ผู้ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลาย เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและศักยภาพ 1.2.2(2) ส่งเสริมความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการสาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกอบรมเพิ่มเติมบนฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ พร้อมทั้งให้มีการรับรองคุณภาพและสมรรถนะของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	

	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง** **เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน**	**กลยุทธ์/** **วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน**
	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	3.2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
รวมทั้งสิ้น						**1,637.1020**	**8.5000**	**1,645.6020**	**4,933.4904**	**18.0000**	**4,951.4904**	**2,618.4802**	**18.5000**	**2,636.9802**	**2,809.2528**	**19.0000**	**2,828.2528**	**11,998.3254**	**64.0000**	**12,062.3254**	
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก						727.8740	8.5000	736.3740	3,054.6925	18.0000	3,072.6925	1,169.4192	18.5000	1,187.9192	1,265.0566	19.0000	1,284.0566	6,217.0423	64.0000	6,281.0423	
ประเด็นนโยบายที่ 1.2.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่						727.8740	8.5000	736.3740	3,054.6925	18.0000	3,072.6925	1,169.4192	18.5000	1,187.9192	1,265.0566	19.0000	1,284.0566	6,217.0423	64.0000	6,281.0423	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>						651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	1,061.0580	18.5000	1,079.5580	1,151.8530	19.0000	1,170.8530	3,818.2576	64.0000	3,882.2576	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ						651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	1,061.0580	18.5000	1,079.5580	1,151.8530	19.0000	1,170.8530	3,818.2576	64.0000	3,882.2576	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภฺกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ						651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	1,061.0580	18.5000	1,079.5580	1,151.8530	19.0000	1,170.8530	3,818.2576	64.0000	3,882.2576	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ						651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	1,061.0580	18.5000	1,079.5580	1,151.8530	19.0000	1,170.8530	3,818.2576	64.0000	3,882.2576	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ						233.4491	-	233.4491	400.7379	-	400.7379	441.3689	-	441.3689	457.0428	-	457.0428	1,532.5987	-	1,532.5987	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนามีศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้>>	คน	55,200	62,100	68,300	68,300																
<<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน						417.7627	8.5000	426.2627	553.3969	18.0000	571.3969	619.6891	18.5000	638.1891	694.8102	19.0000	713.8102	2,285.6589	64.0000	2,349.6589	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน>>	คน	12,750	12,700	13,900	13,900																
<<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>						76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	108.3612	-	108.3612	113.2036	-	113.2036	2,398.7847	-	2,398.7847	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ						76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	108.3612	-	108.3612	113.2036	-	113.2036	2,398.7847	-	2,398.7847	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภฺกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ						76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	108.3612	-	108.3612	113.2036	-	113.2036	2,398.7847	-	2,398.7847	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ						76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	108.3612	-	108.3612	113.2036	-	113.2036	2,398.7847	-	2,398.7847	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74,430	381,700	89,800	89,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ						76.6622	-	76.6622	100.5577	-	100.5577	108.3612	-	108.3612	113.2036	-	113.2036	398.7847	-	398.7847	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ>>	คน	6,480	6,900	7,540	7,540																
กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน						-	-	-	2,000.0000	-	2,000.0000	-	-	-	-	-	-	2,000.0000	-	2,000.0000	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน>>	คน		300,000																		
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต						909.2280	-	909.2280	1,878.7979	-	1,878.7979	1,449.0610	-	1,449.0610	1,544.1962	-	1,544.1962	5,781.2831	-	5,781.2831	
ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน						909.2280	-	909.2280	1,878.7979	-	1,878.7979	1,449.0610	-	1,449.0610	1,544.1962	-	1,544.1962	5,781.2831	-	5,781.2831	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>						198.9196	-	198.9196	850.9120	-	850.9120	304.9883	-	304.9883	313.0099	-	313.0099	1,667.8298	-	1,667.8298	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						198.9196	-	198.9196	850.9120	-	850.9120	304.9883	-	304.9883	313.0099	-	313.0099	1,667.8298	-	1,667.8298	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	-	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	-	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	-	30	30	30																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	-	3	3	3																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						198.9196	-	198.9196	850.9120	-	850.9120	304.9883	-	304.9883	313.0099	-	313.0099	1,667.8298	-	1,667.8298	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2,742,510	3,027,800	3,330,600	3,330,600																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน						198.9196	-	198.9196	541.7535	-	541.7535	304.9883	-	304.9883	313.0099	-	313.0099	1,358.6713	-	1,358.6713	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2,742,510	3,027,800	3,330,600	3,330,600																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน						77.2897	-	77.2897	407.2599	-	407.2599	160.8266	-	160.8266	164.7135	-	164.7135	810.0897	-	810.0897	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนสาขาที่ได้รับการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ>>	สาขา	20	25	28	28																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัด : สาขามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับการกำหนดไม่ต่ำกว่า>>	สาขา	20	25	28	28																
กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน						121.6299	-	121.6299	134.4936	-	134.4936	144.1617	-	144.1617	148.2964	-	148.2964	548.5816	-	548.5816	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	คน	41,310	41,550	45,700	45,700																
ผลผลิต/โครงการ : กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน						-	-	-	309.1585	-	309.1585	-	-	-	-	-	-	309.1585	-	309.1585	นางพนิดา ธนาภรณ์
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับบริการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน>>	คน	550	11,475	12,000	12,650																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการได้รับการอนุมัติเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	80	80	80	80																
กิจกรรม : บริการให้กู้ยืมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน						-	-	-	309.1585	-	309.1585	-	-	-	-	-	-	309.1585	-	309.1585	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับบริการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน>>	คน	550	11,475	12,000	12,650																
<<ตัวชี้วัด : ผู้รับบริการได้รับการอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	80	80	80	80																
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>						710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	1,144.0727	-	1,144.0727	1,231.1863	-	1,231.1863	4,113.4533	-	4,113.4533	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	1,144.0727	-	1,144.0727	1,231.1863	-	1,231.1863	4,113.4533	-	4,113.4533	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	-	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	-	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	-	30	30	30																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	-	3	3	3																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	1,144.0727	-	1,144.0727	1,231.1863	-	1,231.1863	4,113.4533	-	4,113.4533	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2,742,510	3,027,800	3,330,600	3,330,600																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน						710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	1,144.0727	-	1,144.0727	1,231.1863	-	1,231.1863	4,113.4533	-	4,113.4533	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2,742,510	3,027,800	3,330,600	3,330,600																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน						681.3239	-	681.3239	990.4336	-	990.4336	1,103.2173	-	1,103.2173	1,186.4337	-	1,186.4337	3,961.4085	-	3,961.4085	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนายกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน>>	คน	134,100	128,520	141,400	141,400																
กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน						28.9845	-	28.9845	37.4523	-	37.4523	40.8554	-	40.8554	44.7526	-	44.7526	152.0448	-	152.0448	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน>>	คน	2,567,100	2,857,730	3,143,500	3,143,500																

กระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
รวมทั้งสิ้น				**1,637.1020**	**8.5000**	**1,645.6020**	**4,933.4904**	**18.0000**	**4,951.4904**	**12,062.3254**	
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก				727.8740	8.5000	736.3740	3,054.6925	18.0000	3,072.6925	6,281.0423	
ประเด็นนโยบายที่ 1.2.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน : ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่				727.8740	8.5000	736.3740	3,054.6925	18.0000	3,072.6925	6,281.0423	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>				651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	3,882.2576	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ				651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	3,882.2576	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการฎกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60								

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ				651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	3,882.2576	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ				651.2118	8.5000	659.7118	954.1348	18.0000	972.1348	3,882.2576	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ				233.4491	-	233.4491	400.7379	-	400.7379	1,532.5987	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนามีศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้>>	คน	55200	62100								
<<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน				417.7627	8.5000	426.2627	553.3969	18.0000	571.3969	2,349.6589	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน>>	คน	12750	12700								
<<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>				76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	2,398.7847	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ				76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	2,398.7847	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการภฺกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ>>	คน	74,430	381,700								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการพัฒนาทักษฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ>>	ร้อยละ	60	60								
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน /แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพ				76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	2,398.7847	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ				76.6622	-	76.6622	2,100.5577	-	2,100.5577	2,398.7847	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ>>	คน	74430	381700								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/การประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				76.6622	-	76.6622	100.5577	-	100.5577	398.7847	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ>>	คน	6480	6900								
กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน				-	-	-	2,000.0000	-	2,000.0000	2,000.0000	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน>>	คน		300000								
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต				909.2280	-	909.2280	1,878.7979	-	1,878.7979	5,781.2831	
ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน				909.2280	-	909.2280	1,878.7979	-	1,878.7979	5,781.2831	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>				198.9196	-	198.9196	850.9120	-	850.9120	1,667.8298	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				198.9196	-	198.9196	850.9120	-	850.9120	1,667.8298	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3								
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				198.9196	-	198.9196	850.9120	-	850.9120	1,667.8298	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2742510	3027800								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน				198.9196	-	198.9196	541.7535	-	541.7535	1,358.6713	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2742510	3027800								

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน				77.2897	-	77.2897	407.2599	-	407.2599	810.0897	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนสาขาที่ได้รับการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ>>	สาขา	20	25								
<<ตัวชี้วัด : สาขามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับการกำหนดไม่ต่ำกว่า>>	สาขา	20	25								
กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				121.6299	-	121.6299	134.4936	-	134.4936	548.5816	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	คน	41310	41550								
ผลผลิต/โครงการ : กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน				-	-	-	309.1585	-	309.1585	309.1585	นางพนิดา ธนาภรณ์
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับบริการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน>>	คน	550	11475								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้รับบริการได้รับการอนุมัติเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	80	80								
กิจกรรม : บริการให้กู้ยืมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน				-	-	-	309.1585	-	309.1585	309.1585	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับบริการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน>>	คน	550	11475								
<<ตัวชี้วัด : ผู้รับบริการได้รับการอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	80	80								
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>				710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	4,113.4533	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	4,113.4533	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3								
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	4,113.4533	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2742510	3027800								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน				710.3084	-	710.3084	1,027.8859	-	1,027.8859	4,113.4533	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	2742510	3027800								
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60								
กิจกรรม : ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน				681.3239	-	681.3239	990.4336	-	990.4336	3,961.4085	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนายกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน>>	คน	134100	128520								
กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน				28.9845	-	28.9845	37.4523	-	37.4523	152.0448	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน>>	คน	2567100	2857730								

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน : สำนักงานประกันสังคม

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-002-139	เป้าหมายเชิงนโยบาย : จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น กลยุทธ์-วิธีการ : สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	ส่งเสริมการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบทุกสาขาอาชีพ (ตามความสมัครใจ)
	กลยุทธ์-วิธีการ : พัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น	ยุทธ์ศาสตร์กระทรวง : การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน ยุทธ์ศาสตร์หน่วยงาน : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	รณรงค์ ส่งเสริม เร่งรัดการขึ้นทะเบียนประกันสังคม การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้างผู้ประกันตน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : สำนักงานประกันสังคม

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	รวมทั้งสิ้น							**22,797.8587**	**3,162.5526**	**49,528.1059**	**2,935.0000**	**25,385.7217**	**2,935.0000**	**26,273.7922**	**2,935.0000**	**123,985.4785**	**11,967.5526**	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.2 จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น							22,797.8587	3,162.5526	49,528.1059	2,935.0000	25,385.7217	2,935.0000	26,273.7922	2,935.0000	123,985.4785	11,967.5526	
03-03-002-138	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.2 พัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น							22,738.7652	3,162.5526	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						22,738.7652	3,162.5526	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	-	80	80	80											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	-	90	92	94											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม						22,738.7652	3,162.5526	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	สำนักงานประกันสังคม
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
		ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม						22738.7652	3162.552576	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
03-03-002-139	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.3 สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ							59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	-	80	80	80											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	-	90	92	94											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองหลักประกันสังคม						59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	สำนักงานประกันสังคม
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ>>	เรื่อง	-	1													
		ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม						59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : สำนักงานประกันสังคม

นโยบายที่ :3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบายที่ :3.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
รวมทั้งสิ้น								**22,797.8587**	**3,162.5526**	**49,528.1059**	**2,935.0000**	**25,385.7217**	**2,935.0000**	**26,273.7922**	**2,935.0000**	**123,985.4785**	**11,967.5526**	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.2 จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น								22,797.8587	3,162.5526	49,528.1059	2,935.0000	25,385.7217	2,935.0000	26,273.7922	2,935.0000	123,985.4785	11,967.5526	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>								22,738.7652	3,162.5526	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น							22,738.7652	3,162.5526	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	-	80	80	80											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	-	90	92	94											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม							22,738.7652	3,162.5526	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	สำนักงานประกันสังคม
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
	ผลผลิต/โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม							22,738.7652	3,162.5526	49,397.6650	2,935.0000	25,187.2869	2,935.0000	26,064.6253	2,935.0000	123,388.3424	11,967.5526	
	กิจกรรม : ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย							106.5569	543.9864	108.7732	504.8453	113.6024	504.8453	118.9026	504.8453	447.8351	2,058.5223	
	กิจกรรม : จัดบริการสิทธิประโยชน์							22,433.9873	1,583.4872	49,081.9218	1,469.5518	24,857.5292	1,469.5518	25,719.4846	1,469.5518	122,092.9229	5,992.1426	
	กิจกรรม : จัดเก็บเงินสมทบ							198.2210	1,035.0790	206.9700	960.6029	216.1553	960.6029	226.2381	960.6029	847.5844	3,916.8877	

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
<u>การกิจยุทธศาสตร์</u>								59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น							59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	-	80	80	80											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	-	90	92	94											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองหลักประกันสังคม							59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	สำนักงานประกันสังคม
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ>>	เรื่อง	-	1													
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม							59.0935	-	130.4409	-	198.4348	-	209.1669	-	597.1361	-	
	กิจกรรม : ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ							37.6961	-	6.4675	-	6.6879	-	6.9302	-	57.7817	-	
	กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์การประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ							21.3974	-	115.9537	-	122.4589	-	129.5093	-	389.3193	-	
	กิจกรรม : โครงการศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ							-	-	3.3774	-	2.2612	-	2.3535	-	7.9921	-	
	กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ							-	-	4.6423	-	1.6988	-	1.7609	-	8.1020	-	
	กิจกรรม : โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อเสนอแนะให้ข้อคิดเห็นการปรับปรุงการให้ความคุ้มครองประกันสังคมกับแรงงานนอกระบบ							-	-	-	-	1.0000	-	1.0000	-	2.0000	-	

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	กิจกรรม : โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนผ่านสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่และจังหวัด							-	-	-	-	21.3280	-	21.3280	-	42.6560	-	
	กิจกรรม : โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การขยายความคุ้มครองประกันสังคมผ่านสื่อสารมวลชน							-	-	-	-	40.0000	-	45.0000	-	85.0000	-	
	กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมรองรับการบริการของผู้ปฏิบัติงานสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่และจังหวัด							-	-	-	-	-	-	1.2850	-	1.2850	-	
	กิจกรรม : โครงการประเมินผลการดำเนินการขยายความคุ้มครองประกันสังคมไปสู่แรงงานนอกระบบ							-	-	-	-	3.0000	-	-	-	3.0000	-	

pln52rdoc3001_SHEET1 ข้อมูล ณ ปี :2553 Version : 1A.3 ขั้นทบทวนแผน(1) >> หน่วยปฏิบัติกรม : 17002 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหน่วยปฏิบัติ : 170020000001 หน่วยปฏิบัติกลาง สำนักงาน
(ผู้พิมพ์รายงาน : น.ส.หทัยชนก พลศิริ วันที่ : 26 มีนาคม 2552 เวลา : 16:49:19)

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-001-140	เป้าหมายเชิงนโยบาย : เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย		
	กลยุทธ์-วิธีการ : เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ยุทธศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	กลยุทธ์-วิธีการ : คุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่นให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ และดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การสร้างบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
	กลยุทธ์-วิธีการ : เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ยุทธศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน	การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน
	กลยุทธ์-วิธีการ : อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชนสำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน	การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน
	กลยุทธ์-วิธีการ : สร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ รวมทั้งรักษาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน	การขยายและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายการจัดการด้านแรงงาน
	กลยุทธ์-วิธีการ : เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	ยุทธศาสตร์กระทรวง : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์	การบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์
		ยุทธศาสตร์กระทรวง : การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์	การพัฒนาความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์
03-03-002-139	เป้าหมายเชิงนโยบาย : จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น กลยุทธ์-วิธีการ : สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ กลยุทธ์-วิธีการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ ยุทธศาสตร์กระทรวง : การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์	การพัฒนาความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์ การพัฒนาความสามารถและความชำนาญด้านการวิเคราะห์

pln52rdoc3001_SHEET1 ข้อมูล ณ ปี :2553 Version : 1A.3 ขั้นทบทวนแผน(1) >> หน่วยปฏิบัติกรม : 17002 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหน่วยปฏิบัติ : 170020000001 หน่วยปฏิบัติกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
(ผู้พิมพ์รายงาน : น.ส.หทัยชนก พลศิริ วันที่ : 26 มีนาคม 2552 เวลา : 16:49:19)

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	รวมทั้งสิ้น							**1,157.5886**	**-**	**2,006.6912**	**-**	**1,219.3962**	**-**	**1,263.8868**	**-**	**5,647.5628**	**-**	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย							1,145.2373	-	1,919.3489	-	1,204.7013	-	1,248.6370	-	5,517.9246	-	
03-03-001-048	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.2.3(2) อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน สำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ							39.4173	-	39.4173	-	39.6172	-	39.7247	-	158.1764	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						39.4173	-	39.4173	-	39.6172	-	39.7247	-	158.1764	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ						39.4173	-	39.4173	-	39.6172	-	39.7247	-	158.1764	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน						39.4173	0	39.4173	-	39.6172	-	39.7247	-	158.1764	-	
03-03-001-140	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							833.6506	-	1,597.7336	-	864.2660	-	894.1708	-	4,189.8211	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						833.6506	-	1,597.7336	-	864.2660	-	894.1708	-	4,189.8211	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ						280.3419	-	333.9418	-	279.8771	-	293.5403	-	1,187.7011	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงานไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	80	80	80											
		ผลผลิต : การพัฒนาข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงาน						280.3419	0	333.9418	-	279.8771	-	293.5403	-	1,187.7011	-	
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ						553.3087	-	1,263.7919	-	584.3888	-	600.6306	-	3,002.1200	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน						553.3087	0	1,263.7919	-	584.3888	-	600.6306	-	3,002.1200	-	

03-03-001-356	กลยุทธ์-วิธีการ : 7.4.4 สร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ รวมทั้งรักษาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ							40.5804	-	41.3199	-	41.3051	-	41.6510	-	164.8565	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						40.5804	-	41.3199	-	41.3051	-	41.6510	-	164.8565	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7 แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม						40.5804	-	41.3199	-	41.3051	-	41.6510	-	164.8565	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ		3	3	3											
		ผลผลิต : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์						40.5804	0	41.3199	-	41.3051	-	41.6510	-	164.8565	-	
03-03-001-371	กลยุทธ์-วิธีการ : 7.9.2 คุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่นให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ และดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ							231.5890	-	240.8780	-	259.5131	-	273.0906	-	1,005.0706	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						231.5890	-	240.8780	-	259.5131	-	273.0906	-	1,005.0706	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											

		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3												
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7 แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม						231.5890	-	240.8780	-	259.5131	-	273.0906	-	1,005.0706		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ		3	3	3												
		ผลผลิต : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์						231.589	0	240.8780	-	259.5131	-	273.0906	-	1,005.0706		-
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.2 จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น							12.3513	-	87.3423	-	14.6949	-	15.2498	-	129.6382		-
03-03-002-139	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.3 สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ							4.2263	-	78.5515	-	5.7149	-	5.9303	-	94.4229		-
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						4.2263	-	78.5515	-	5.7149	-	5.9303	-	94.4229		-
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80	80	80												
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90	92	94												
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1 แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น						4.2263	-	78.5515	-	5.7149	-	5.9303	-	94.4229		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ		80	80	80												

		ผลผลิต : มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ						4.2263	0	78.5516	-	5.7149	-	5.9303	-	94.4229	-	
03-03-002-150	กลยุทธ์-วิธีการ : 3.2.14 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ							8.1250		8.7908	-	8.9800	-	9.3195	-	35.2153	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						8.1250		8.7908	-	8.9800	-	9.3195	-	35.2153	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80	80	80											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90	92	94											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1 แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น						8.1250		8.7908	-	8.9800	-	9.3195	-	35.2153		สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ		80	80	80											
		ผลผลิต : มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ						8.125	0	8.7908	-	8.9800	-	9.3195	-	35.2153	-	

pln52rdoc1003 ข้อมูล ณ ปี :2553 Version : 1A.4 ขั้นทบทวนแผน(1) >> กรมกรม : 17002 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหน่วยปฏิบัติ : 170020000001 หน่วยปฏิบัติกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
(ผู้พิมพ์รายงาน : น.ส.หทัยชนก พลศิริ วันที่ : 25 มีนาคม 2552 เวลา : 16:53:25)

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ 2552-2555 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายที่ :3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบายที่ :3.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
รวมทั้งสิ้น								**1,157.5886**	**-**	**4,013.3823**	**-**	**1,219.3962**	**-**	**1,263.8868**	**-**	**7,654.2540**	**-**	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย								1,145.2373	-	3,838.6978	-	1,204.7013	-	1,248.6370	-	7,437.2734	-	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>								1,145.2373	-	3,838.6978	-	1,204.7013	-	1,248.6370	-	7,437.2734	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							1,145.2373	-	3,838.6978	-	1,204.7013	-	1,248.6370	-	7,437.2734	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ							280.3419	-	667.8835	-	279.8771	-	293.5403	-	1,521.6428	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำข้อเสนอแผนยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงานไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	80	80	80											
	ผลผลิต/โครงการ : การพัฒนาข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงาน							280.3419	-	667.8835	-	279.8771	-	293.5403	-	1,521.6428	-	

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาข้อมูล ดัชนี และระบบเตือนภัย							24.3458	-	38.2062	-	31.6623	-	32.6303	-	126.8447	-	
	กิจกรรม : พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ							89.6560	-	156.1349	-	66.0678	-	67.6438	-	379.5025	-	
	กิจกรรม : พัฒนากฎหมาย แผนและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน							84.9422	-	170.6458	-	96.8333	-	103.8001	-	456.2214	-	
	กิจกรรม : พัฒนาระบบบริหาร							81.3979	-	302.8966	-	85.3137	-	89.4660	-	559.0743	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ							592.7260	-	2,606.4184	-	624.0060	-	640.3552	-	4,463.5056	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
	ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน							592.7260	-	2,606.4184	-	624.0060	-	640.3552	-	4,463.5056	-	
	กิจกรรม : เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน							104.3339	-	777.4368	-	112.5727	-	118.8986	-	1,113.2420	-	
	กิจกรรม : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน							115.2302	-	245.4126	-	133.7048	-	141.4642	-	635.8118	-	
	กิจกรรม : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ							333.7446	-	1,504.7345	-	338.1113	-	340.2677	-	2,516.8581	-	
	กิจกรรม : จ้างบัณฑิตอาสาสมัคร							39.4173	-	78.8346	-	39.6172	-	39.7247	-	197.5937	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7 แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม							272.1694	-	564.3959	-	300.8182	-	314.7415	-	1,452.1250	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ		3	3	3											
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์							272.1694	-	564.3959	-	300.8182	-	314.7415	-	1,452.1250	-	
	กิจกรรม : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน							40.5804	-	82.6399	-	41.3051	-	41.6510	-	206.1764	-	
	กิจกรรม : คุ้มครองสิทธิประโยชน์ รักษาตลาดแรงงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ							231.5890	-	481.7560	-	259.5131	-	273.0906	-	1,245.9486	-	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.2 จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น								12.3513	-	174.6846	-	14.6949	-	15.2498	-	216.9805	-	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>								12.3513	-	174.6846	-	14.6949	-	15.2498	-	216.9805	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น							12.3513	-	174.6846	-	14.6949	-	15.2498	-	216.9805	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92											

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553		ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2552-2555		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80	80	80											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90	92	94											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1 แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น							12.3513	-	174.6846	-	14.6949	-	15.2498	-	216.9805	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ		80	80	80											
	ผลผลิต/โครงการ : มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ							12.3513	-	174.6846	-	14.6949	-	15.2498	-	216.9805	-	
	กิจกรรม : ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม							4.2263	-	157.1029	-	5.7149	-	5.9303	-	172.9744	-	
	กิจกรรม : ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์ และประสานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองการทำงานแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ							8.1250	-	17.5817	-	8.9800	-	9.3195	-	44.0061	-	

PLN52RDOC1001_SHEET1 ข้อมูล ณ ปี :2553 Version : 1A.4 ขั้นทบทวนแผน(1) >> กรมกรม : 17002 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหน่วยปฏิบัติ : 170020000001 หน่วยปฏิบัติกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(ผู้พิมพ์รายงาน : น.ส.หทัยชนก พลศิริ วันที่ : 25 มีนาคม 2552 เวลา : 16:54:34)

ไม่พบข้อมูล

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.1 เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ	3.2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 1.2.3(2) อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน สำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ 3.2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 3.2.2 จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7 แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1 แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น	7.4.4 สร้างสัมพันธภาพและความร่วมมืออันดีกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หน่วยงานระหว่างประเทศ รวมทั้งรักษาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 7.9.2 คุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่นให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศ และดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ 3.2.3 สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ 3.2.14 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ

PLN52RDOC1001_SHEET2 ข้อมูล ณ ปี :2553 Version : 1A.4 ขั้นทบทวนแผน(1) >> กรมกรม : 17002 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหน่วยปฏิบัติ : 170020000001 หน่วยปฏิบัติกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

(ผู้พิมพ์รายงาน : น.ส.หทัยชนก พลศิริ วันที่ : 25 มีนาคม 2552 เวลา : 16:54:34)

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท(ทศนิยม 4

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
รวมทั้งสิ้น						**1,157.5886**	**-**	**1,157.5886**	**2,006.6912**	**-**	**2,006.6912**	**1,219.3962**	**-**	**1,219.3962**	**1,263.8868**	**-**	**1,263.8868**	**5,647.5628**	**-**	**5,647.5628**	
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต						1,157.5886	-	1,157.5886	2,006.6912	-	2,006.6912	1,219.3962	-	1,219.3962	1,263.8868	-	1,263.8868	5,647.5628	-	5,647.5628	
ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน						1,157.5886	-	1,157.5886	2,006.6912	-	2,006.6912	1,219.3962	-	1,219.3962	1,263.8868	-	1,263.8868	5,647.5628	-	5,647.5628	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>						1,157.5886	-	1,157.5886	2,006.6912	-	2,006.6912	1,219.3962	-	1,219.3962	1,263.8868	-	1,263.8868	5,647.5628	-	5,647.5628	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						1,145.2373	-	1,145.2373	1,919.3489	-	1,919.3489	1,204.7013	-	1,204.7013	1,248.6370	-	1,248.6370	5,517.9246	-	5,517.9246	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30	30	30																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3	3	3																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ						280.3419	-	280.3419	333.9418	-	333.9418	279.8771	-	279.8771	293.5403	-	293.5403	1,187.7011	-	1,187.7011	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	80	80	80																
ผลผลิต/โครงการ : การพัฒนาข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงาน						280.3419	-	280.3419	333.9418	-	333.9418	279.8771	-	279.8771	293.5403	-	293.5403	1,187.7011	-	1,187.7011	นายยุทธนา สุระสมบัติพัฒนา {{LF}}นางเพ็ญศรี พุทธติลก
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงาน>>	เรื่อง	31	31	31	31																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80>>	ร้อยละ	80	80	80	80																
กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาข้อมูล ดัชนี และระบบเตือนภัย						24.3458	-	24.3458	19.1031	-	19.1031	31.6623	-	31.6623	32.6303	-	32.6303	107.7416	-	107.7416	
กิจกรรม : พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ						89.6560	-	89.6560	78.0675	-	78.0675	66.0678	-	66.0678	67.6438	-	67.6438	301.4350	-	301.4350	
กิจกรรม : พัฒนากฎหมาย แผนและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน						84.9422	-	84.9422	85.3229	-	85.3229	96.8333	-	96.8333	103.8001	-	103.8001	370.8985	-	370.8985	
กิจกรรม : พัฒนาระบบบริหาร						81.3979	-	81.3979	151.4483	-	151.4483	85.3137	-	85.3137	89.4660	-	89.4660	407.6260	-	407.6260	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ						592.7260	-	592.7260	1,303.2092	-	1,303.2092	624.0060	-	624.0060	640.3552	-	640.3552	3,160.2964	-	3,160.2964	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน						592.7260	-	592.7260	1,303.2092	-	1,303.2092	624.0060	-	624.0060	640.3552	-	640.3552	3,160.2964	-	3,160.2964	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน 162,000 คน>>	คน		162,000																		
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของประชาชนที่ได้มารับบริการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80>>	ร้อยละ		80																		
กิจกรรม : เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน						104.3339	-	104.3339	388.7184	-	388.7184	112.5727	-	112.5727	118.8986	-	118.8986	724.5236	-	724.5236	
กิจกรรม : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน						115.2302	-	115.2302	122.7063	-	122.7063	133.7048	-	133.7048	141.4642	-	141.4642	513.1055	-	513.1055	
กิจกรรม : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ						333.7446	-	333.7446	752.3672	-	752.3672	338.1113	-	338.1113	340.2677	-	340.2677	1,764.4909	-	1,764.4909	
กิจกรรม : จ้างบัณฑิตอาสาสมัคร						39.4173	-	39.4173	39.4173	-	39.4173	39.6172	-	39.6172	39.7247	-	39.7247	158.1764	-	158.1764	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7 แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม						272.1694	-	272.1694	282.1979	-	282.1979	300.8182	-	300.8182	314.7415	-	314.7415	1,169.9271	-	1,169.9271	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ		3	3	3																
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์						272.1694	-	272.1694	282.1979	-	282.1979	300.8182	-	300.8182	314.7415	-	314.7415	1,169.9271	-	1,169.9271	นายสุภัท กุชุน
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>>	คน	485,000	485,000	485,000	485,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ		70	70	70																
กิจกรรม : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน						40.5804	-	40.5804	41.3199	-	41.3199	41.3051	-	41.3051	41.6510	-	41.6510	164.8565	-	164.8565	
กิจกรรม : คุ้มครองสิทธิประโยชน์ รักษาตลาดแรงงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ						231.5890	-	231.5890	240.8780	-	240.8780	259.5131	-	259.5131	273.0906	-	273.0906	1,005.0706	-	1,005.0706	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น						12.3513	-	12.3513	87.3423	-	87.3423	14.6949	-	14.6949	15.2498	-	15.2498	129.6382	-	129.6382	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000	9,450,000	9,500,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90	91	92																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80	80	80																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90	92	94																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1 แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น						12.3513	-	12.3513	87.3423	-	87.3423	14.6949	-	14.6949	15.2498	-	15.2498	129.6382	-	129.6382	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ		80	80	80																
ผลผลิต/โครงการ : มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ						12.3513	-	12.3513	87.3423	-	87.3423	14.6949	-	14.6949	15.2498	-	15.2498	129.6382	-	129.6382	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2552-2555			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	54	55	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษาเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม ผู้สูง([LF])อายุ และคนพิการ>>	เรื่อง		3																		
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80>>			80																		
กิจกรรม : ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม						4.2263	-	4.2263	78.5515	-	78.5515	5.7149	-	5.7149	5.9303	-	5.9303	94.4229	-	94.4229	
กิจกรรม : ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์และประสานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองการทำงานแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ						8.1250	-	8.1250	8.7908	-	8.7908	8.9800	-	8.9800	9.3195	-	9.3195	35.2153	-	35.2153	

PLN52RDOC1001_SHEET3 ข้อมูล ณ ปี :2553 Version : 1A.4 ขั้นทบทวนแผน(1) >> กรมกรม : 17002 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหน่วยปฏิบัติ : 170020000001 หน่วยปฏิบัติกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
(ผู้พิมพ์รายงาน : น.ส.หทัยชนก พลศิริ วันที่ : 25 มีนาคม 2552 เวลา : 16:54:34)

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
รวมทั้งสิ้น				**1,157.5886**	**-**	**1,157.5886**	**2,006.6912**	**-**	**2,006.6912**	
นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต				1,157.5886	-	1,157.5886	2,006.6912	-	2,006.6912	
ประเด็นนโยบายที่ 3.2 นโยบายแรงงาน				1,157.5886	-	1,157.5886	2,006.6912	-	2,006.6912	
<u>ภารกิจพื้นฐาน</u>				1,157.5886	-	1,157.5886	2,006.6912	-	2,006.6912	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน				1,145.2373	-	1,145.2373	1,919.3489	-	1,919.3489	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	60							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	50							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	0	30							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60							

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ	0	3							
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 5 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ				280.3419	-	280.3419	333.9418	-	333.9418	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงานไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	80							
ผลผลิต/โครงการ : การพัฒนาข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงาน				280.3419	-	280.3419	333.9418	-	333.9418	นายยุทธนา สุระสมบัติพัฒนา {{LF}}นางเพ็ญศรี พุทธดิลก
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงาน>>	เรื่อง	31	31							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพการรบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80>>	ร้อยละ	80	80							
กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนาข้อมูล ดัชนีและระบบเตือนภัย				24.3458	-	24.3458	19.1031	-	19.1031	
กิจกรรม : พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				89.6560	-	89.6560	78.0675	-	78.0675	
กิจกรรม : พัฒนากฎหมาย แผนและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน				84.9422	-	84.9422	85.3229	-	85.3229	
กิจกรรม : พัฒนาระบบบริหาร				81.3979	-	81.3979	151.4483	-	151.4483	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ				592.7260	-	592.7260	1,303.2092	-	1,303.2092	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	60	60							

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน				592.7260	-	592.7260	1,303.2092	-	1,303.2092	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน 162,000 คน>>	คน		162,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของประชาชนที่ได้มารับบริการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80>>	ร้อยละ		80							
กิจกรรม : เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน				104.3339	-	104.3339	388.7184	-	388.7184	
กิจกรรม : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน				115.2302	-	115.2302	122.7063	-	122.7063	
กิจกรรม : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ				333.7446	-	333.7446	752.3672	-	752.3672	
กิจกรรม : จ้างบัณฑิตอาสาสมัคร				39.4173	-	39.4173	39.4173	-	39.4173	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 7 แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม				272.1694	-	272.1694	282.1979	-	282.1979	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนแรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ>>	ร้อยละ		3							
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์				272.1694	-	272.1694	282.1979	-	282.1979	นายสุภัท กุขุน
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>>	คน	485,000	485,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ		70							
กิจกรรม : ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน				40.5804	-	40.5804	41.3199	-	41.3199	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
กิจกรรม : คุ้มครองสิทธิประโยชน์ รักษาตลาดแรงงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ				231.5890	-	231.5890	240.8780	-	240.8780	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น				12.3513	-	12.3513	87.3423	-	87.3423	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,490,000	9,400,000							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ	80	90							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	80							
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ >>	ร้อยละ	0	90							
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 1 แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น				12.3513	-	12.3513	87.3423	-	87.3423	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่าร้อยละ>>	ร้อยละ		80							
ผลผลิต/โครงการ : มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ				12.3513	-	12.3513	87.3423	-	87.3423	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษาเพื่อการส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม ผู้สูง{{LF}}อายุ และคนพิการ>>	เรื่อง		3							

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	52	53	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80>>			80							
กิจกรรม : ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์และแผนเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม				4.2263	-	4.2263	78.5515	-	78.5515	
กิจกรรม : ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์ และประสานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองการทำงานแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ				8.1250	-	8.1250	8.7908	-	8.7908	