



แผนปฏิบัติการ ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๔

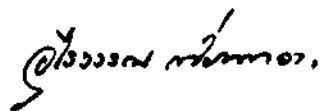
กระทรวงแรงงาน

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2551 ให้ความเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2551 -- 2554 ซึ่งมีสาระสำคัญประกอบด้วย แนวคิดและทิศทางการบริหารประเทศ แนวทางการบริหารราชการแผ่นดินตามนโยบายรัฐบาล 8 นโยบาย และกลไกการนำแผนการบริหารราชการแผ่นดินไปสู่การปฏิบัติ ที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการนั้น ๆ

กระทรวงแรงงานมีแผนแม่บทด้านแรงงานระยะ 5 ปี ซึ่งเป็นแผนที่เกิดขึ้นจากการจัดทำร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันวิชาการ และหน่วยงานอื่น ๆ ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ จึงเป็นแผนที่มีความสอดคล้องกับกรอบกลุ่มทุกประเด็นปัญหาด้านแรงงาน และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานจึงนำโครงสร้าง องค์ประกอบของแผนแม่บทดังกล่าวมาป็นองค์ประกอบและกลไกสำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554 ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปีฉบับนี้ มีเนื้อหาสาระประกอบด้วย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของกระทรวง ยุทธศาสตร์ระดับภาพรวมของกระทรวง ระดับกลุ่มภารกิจ และระดับกรม เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าประสงค์เชิงนโยบายของประเทศแล้ว ยังจะทำให้ประชากรวัยแรงงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักได้รับการบริการอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นด้วย



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เมษายน 2551

สารบัญ

หน้า

บทนำ

ระดับกระทรวง

✧ ทิศทางการพัฒนากระทรวง	1
✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวง	2
✧ ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และ ประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน	7
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	8
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	8
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	18

กลุ่มภารกิจส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	20
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	21
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	21
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	22
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	23

กรมการจัดหางาน

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	24
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	25
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	27
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	27
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	32

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	33
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	34
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	35
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	35
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	37

กลุ่มภารกิจประกันความมั่นคงในการทำงาน

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	38
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	39
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	40
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	40
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	41

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	42
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	43
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	44
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	44
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	49

สำนักงานประกันสังคม

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	50
✧ ความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	51
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	52
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	52
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	54

สำนักงานปลัดกระทรวง

✧ วิสัยทัศน์และพันธกิจ	55
✧ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	56
✧ กลยุทธ์และเจ้าภาพหลัก	56
✧ งบประมาณตามยุทธศาสตร์	59

ภาคผนวก

✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กระทรวงแรงงาน	60
✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กลุ่มภารกิจส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	97
✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมการจัดหางาน	99
✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	104

	หน้า
✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กลุ่มภารกิจประกันความมั่นคงในการทำงาน	109
✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	111
✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สำนักงานประกันสังคม	126
✧ ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	129
✧ อัตราค่าจ้าง	149
✧ การวิเคราะห์ SWOT	150

บทนำ

ทิศทางการพัฒนากระทรวง

กระทรวงแรงงานได้รับการสถาปนาจัดตั้งขึ้น เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 โดยใช้ชื่อว่า “กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” ซึ่งเกิดขึ้นมาจากการเรียกร้องต้องการของกลุ่มผู้ใช้แรงงานกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้ง นักวิชาการด้านแรงงานที่ต้องการให้มีหน่วยงานระดับกระทรวงรับผิดชอบงานด้านแรงงานโดยเฉพาะ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จะเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพและฝีมือแรงงาน ขยายโอกาสการมีงานทำของประชากรวัยทำงาน กลุ่มแรงงานให้ได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด มีสวัสดิการที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมีหลักประกันที่มั่นคง ตลอดจนการพัฒนาฟื้นฟูกลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้สามารถช่วยเหลือตนเอง สามารถดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระต่อสังคม

ต่อมาในปี 2545 ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการบริหารงานของประเทศ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ก็ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่เช่นกัน และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “กระทรวงแรงงาน” ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545 จนถึงปัจจุบัน ภายใต้โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการดังกล่าวได้กำหนดให้มีกลุ่มภารกิจทำหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายของกระทรวง ได้แก่

✧ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีกรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบมีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน

✧ กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน มีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบมีหน้าที่ในการเสริมสร้างประกันความมั่นคง ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

✧ กลุ่มงานด้านนโยบายและอำนาจการ มีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ มีหน้าที่ในการอำนาจการ ประสานนโยบาย บูรณาการและพัฒนายุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศที่ยังคงยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” และอัญเชิญ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อบูรณาการ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” ซึ่งได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคนและสังคมไปพร้อมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพของคนที่เปี่ยมไปด้วยศักยภาพของการพัฒนา กระทรวงแรงงานในฐานะที่มีภารกิจที่จะต้องดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานในระบบ ประมาณ 10 ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบอีกประมาณ 23 ล้านคน รวมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชน

อีกไม่น้อยกว่า 4 ล้านคน ได้มีงานทำ หรือมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ มีโอกาสได้งานทำ มีรายได้ เพิ่มขึ้นอีกส่วนหนึ่งโดยการฝึกอาชีพ พัฒนาฝีมือ จัดหางาน และแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา หรือผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ประมาณ 1 ล้านคน ตลอดจนแรงงานสูงอายุและแรงงานพิการอีกจำนวนหนึ่ง ที่จะต้องเข้าไปดูแลช่วยเหลือ โดยมีเป้าหมายสุดท้ายของการดำเนินงานก็คือ เพื่อให้มีอัตราการว่างงาน ต่ำที่สุด แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน และทำให้มีแรงงานที่มีศักยภาพ ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางภาคอุตสาหกรรมของประเทศ

จากบริบทที่กล่าวมา กระทรวงแรงงานจึงเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนา “คน” ตามทิศทางการพัฒนาประเทศของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดทำ “แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2550 - 2554) ขึ้นให้รองรับกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 ดังกล่าว โดยในแผนแม่บทจะประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แต่ละด้าน และตัวชี้วัด เนื่องจากแผนแม่บทด้านแรงงานเป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคคลและองค์กรด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานทั้งหมด ที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ เสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็น ข้อพิจารณาที่เป็นประโยชน์ ซึ่งได้ถูกนำมาประมวลออกมาเป็นแผนแม่บท ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานจะได้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารงาน การให้บริการแก่ ประชาชน และที่เป็นประเด็นสำคัญคือจะใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกระทรวงแรงงาน ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2551 – 2554 ของรัฐบาลต่อไป

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

นิยาม :

1. **“ผลิตภาพสูง”** หมายถึง แรงงานมีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
2. **“ความมั่นคง”** หมายถึง แรงงานมีหลักประกันที่ทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีโอกาสในการทำงานเมื่อต้องการ และได้รับค่าตอบแทนตลอดจนผลประโยชน์ต่างๆ ที่เป็นธรรม
3. **“คุณภาพชีวิตที่ดี”** หมายถึง แรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ มีความมั่นคงในการทำงาน และการดำรงชีพทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจของกระทรวงแรงงาน

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

✧ โดยมีจุดมุ่งหมายสุดท้าย คือ การให้แรงงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ทำให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก สิ่งหนึ่งที่ต้องรีบทำคือ การบรรเทาปัญหาความไม่สอดคล้องระหว่างอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่จบการศึกษาใหม่ ๆ จากสถานศึกษาในระดับต่าง ๆ ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยการปรับทักษะ โดยผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการแต่ละประเภท การแนะแนวอาชีพเข้ามาเป็นบทบาทเป็นอย่างมากในส่วนนี้ สำหรับกลุ่มผู้อยู่ในตลาดแรงงานอยู่แล้วจำเป็นต้องยกระดับความสามารถอยู่เสมอเนื่องจากความสามารถจะลดลงไปตามเวลา เกิดช่องว่างจากความคาดหวังของผู้ประกอบการกับความสามารถที่แรงงานมีอยู่ การที่จะลดช่องว่าง “ความสามารถหรือทักษะฝีมือแรงงาน” ที่ไม่เพียงพอ ทำได้ด้วยความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการ แรงงานและฝ่ายข้าราชการที่เกี่ยวข้องในการนำระบบ Competency - based มาใช้ นอกเหนือจากการนำเอาการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมาใช้เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระดับสากล การที่จะบรรเทาความขาดแคลนแรงงานได้อีกทางหนึ่ง คือ การปรับเปลี่ยนความสามารถ (ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะอื่น ๆ) และการยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพให้กับแรงงานที่มีอยู่แล้ว นอกจากนั้น ข้อมูลตลาดแรงงานยังมีความสำคัญมากสำหรับผู้แนะแนวอาชีพ ผู้ประกอบการและแรงงาน การมีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศทั้งอุปสงค์และอุปทานของแต่ละจังหวัดหรือแต่ละพื้นที่จะสามารถลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

✧ การเพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กรที่รับผิดชอบในการส่งเสริมการมีงานทำให้มีความพร้อมในการเข้าใจภาวะตลาดแรงงานจากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้

จากการวิจัยและพัฒนาเมื่อแรงงานประสบภาวะตกงานหรือต้องการเปลี่ยนงาน ก็จะสามารถพึ่งพาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (Labour Market Information: LMI) ได้ทุกพื้นที่ของประเทศ ซึ่งข้อมูล LMI นี้จะต้องมีข้อมูลที่สามารถให้บริการได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ เป็นต้น ได้อย่างครบวงจร สมกับคำว่า “ถ้ายังต้องการทำงานต้องมียานให้ทำ” LMI ต้องครอบคลุมตลาดแรงงานทั้งภายในและต่างประเทศ ผู้ที่ทำงานต่างประเทศเมื่อเดินทางกลับประเทศไทยจะมีตลาดแรงงานที่สอดคล้องกับทักษะประสบการณ์ได้เรียนรู้มาจากต่างประเทศ ตรงไปก็ตามที่ผู้เดินทางกลับจากการทำงานต่างประเทศยังต้องการทำงานอยู่ต่อไป ดังนั้น การส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการทำงานได้งานทำทำให้เกิดความมั่นคงในการทำงาน การที่กำลังแรงงานจะมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานที่มั่นคงจำเป็นต้องมีการปรับ / เพิ่มพูนทักษะด้วยการทดสอบฝีมือและความสามารถของกำลังแรงงานอยู่เสมอ เพื่อให้มีความพร้อมตลอดเวลาและเมื่อโอกาสเปิดจะใช้ความรู้ความสามารถระดับตัวเองให้ก้าวหน้าไปในสายอาชีพของตนเอง และได้รับค่าตอบแทนตามความสามารถ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

✧ การเตรียมพร้อมแรงงานให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ เป้าหมายสุดท้ายที่แรงงานต้องการ คือ ทุกคนไม่ว่าจะทำงานอยู่ในระบบ (Formal Sector) หรือทำงานในสาขานอกระบบ (Informal Sector) ต้องได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการ เพิ่มการให้ความคุ้มครอง สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนารูปแบบการให้ความคุ้มครองประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ โดยที่มีทำให้ระบบที่มีอยู่แล้วเกิดความเสี่ยงโดยเฉพาะกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ซึ่งมีเงินต้องบริหารจัดการไม่ต่ำกว่า 400,000 ล้านบาท นอกจากนั้น แรงงานของไทยต้องมีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายนายจ้าง (องค์การนายจ้าง) และฝ่ายลูกจ้าง (องค์การลูกจ้าง) อย่างสมานฉันท์ในฐานะหุ้นส่วนร่วมกันเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

✧ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้บังเกิดผลโดยเร็วเพื่อที่จะทำให้ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวไม่ถูกหักล้างจนหมดด้วยผลกระทบด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคงของชาติ เท่าที่ผ่านมา การบริหารจัดการแรงงานยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร สังเกตได้จากจำนวนแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมายที่เพิ่มขึ้นจาก 3 แสนเศษ ในปี 2539 เป็นมากกว่า 1 ล้านคนในปัจจุบัน (สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย, 2550) องค์การบริหารจัดการ

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว พม่า และกัมพูชา) ต้องมีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร มีโครงสร้างที่เหมาะสม มีเครือข่าย ICT ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะครอบคลุมทั่วประเทศ ต้องทราบปริมาณความต้องการแรงงานที่แท้จริงอยู่เสมอด้วยการทำการวิจัย ลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว (ไร้ทักษะ) ให้น้อยลงด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีประหยัดแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสให้คนไทยเข้ามาทำงานในอาชีพที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำงานอยู่ในปัจจุบันด้วยการปรับปรุงค่าจ้างสวัสดิการและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมายสุดท้ายของการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ประสบผลสำเร็จคือ ประเทศไทยสามารถนำเอาแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องได้ทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมด ขณะเดียวกันแรงงานเหล่านี้ได้รับการคุ้มครองสิทธิไม่แตกต่างจากแรงงานไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

✧ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่ถูกต้อง ทันสมัย และเชื่อถือได้ เป็นเป้าหมายหลักของการบริหารจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ที่ผ่านมาระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน ยังประสบปัญหาขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญด้านคอมพิวเตอร์ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลต่างๆ อาทิ ข้อมูลกำลังคน ข้อมูลแรงงานทั้งในและนอกระบบ ข้อมูลตลาดแรงงาน ข้อมูลการฝึกอาชีพ และข้อมูลสถานประกอบกิจการ เป็นต้น กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการพัฒนาประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก กระทรวง พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจด้านสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

✧ การปรับโครงสร้างที่มีอยู่ในปัจจุบันให้สอดคล้องกับภารกิจที่ปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาปรับปรุงความสามารถโดยการพัฒนาแบบ HR Scorecard มาใช้กับการยกระดับความรู้ความสามารถเพื่อให้มีบุคลากรสอดคล้องกับภารกิจของกระทรวง มีระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถให้บุคคลภายนอกหรือหน่วยงานอื่นได้รับประโยชน์จาก ICT ของกระทรวงแรงงานได้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีระบบกำหนดค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ และสนับสนุนประชาชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ต้องการ มีแผนแม่บทในการกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงาน

ของกระทรวงทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีระบบ เพื่อนำผลไปปรับปรุงการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจนมีความเป็นเลิศในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติ และสาธารณภัย

✧ ผู้ประสบปัญหาและความเดือดร้อนจากเหตุการณ์สำคัญๆ ที่มีสาเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตามปกติ 2 ด้าน คือ ด้านแรก วิกฤติอันเกิดขึ้นจากปัญหาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา วัฒนธรรมที่รุนแรง เช่น ภาวะการตกงาน อันเกิดขึ้นจากการบริหารเศรษฐกิจมหภาคที่ผิดพลาด การย้ายฐานอุตสาหกรรม อันเป็นผลจากความล้มเหลวในการแข่งขันกับนานาประเทศ การขัดแย้งของกลุ่มคนในภาคใต้ เป็นต้น อีกด้านหนึ่ง คือ เป็นผลกระทบต่อประชาชนและแรงงานอันเกิดจากสาธารณภัย ภาวะแห้งแล้ง น้ำท่วม แผ่นดินถล่ม สึนามิ เป็นต้น ซึ่งเหตุการณ์ต่างๆ เหล่านี้อาจจะมีข้อมูลจำกัด หรืออาจคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้ยาก เนื่องจากเป็นเหตุผิดปกติทางธรรมชาติหรือสุดิวสัย มีลักษณะของความไม่แน่นอน (Uncertainty) อยู่สูงมาก กระทรวงแรงงานอาจจะป้องกันเหตุการณ์ได้ระดับหนึ่ง โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเพื่อจัดทำระบบข้อมูลเตือนภัย ตลาดแรงงาน และศึกษาวิจัยภาวะตลาดแรงงาน เพื่อรองรับแรงงานที่ถูกผลกระทบจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย ขณะเดียวกันก็จำเป็นต้องมีมาตรการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าเมื่อเกิดภัยและหลังเกิดภัย โดยจะดำเนินการส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มผู้ประสบภัยเพื่อให้มีงานทำและมีรายได้ ซึ่งกระทรวงจำเป็นต้องจัดเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบข้อมูลและการพัฒนาสารสนเทศเตือนภัยตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือได้อย่างทันทั่วถึง



**ตารางแสดงความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
และประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน**

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	ประเด็นนโยบายรัฐบาล ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.1 นโยบายรัฐบาลที่ 3 ข้อ 3.3.1
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติงานให้กับ แรงงาน	นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 นโยบายรัฐบาลที่ 3 ข้อ 3.3.1 นโยบายรัฐบาลที่ 6 ข้อ 6.6
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและ คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	นโยบายรัฐบาลที่ 1 ข้อ 1.3 นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.3, 2.2.4, 2.3.4 นโยบายรัฐบาลที่ 3 ข้อ 3.3.4 นโยบายรัฐบาลที่ 6 ข้อ 6.6 นโยบายรัฐบาลที่ 7 ข้อ 7.5.1
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	นโยบายรัฐบาลที่ 7 ข้อ 7.3.1
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.2 นโยบายรัฐบาลที่ 8 ข้อ 8.1.1
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 6</u> การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงาน ให้มีความเป็นเลิศ	นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.1, 2.2.2 นโยบายรัฐบาลที่ 6 ข้อ 6.3 นโยบายรัฐบาลที่ 8 ข้อ 8.1.1, 8.1.3, 8.3.1
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 7</u> การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน เนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย	นโยบายรัฐบาลที่ 1 ข้อ 1.2, 1.18 นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

เป้าประสงค์	เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกัน และให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. แรงงานที่ว่างงานและที่ถูกเลิกจ้างผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	219,020 คน
2. ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	50,930 คน

กลยุทธ์
เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 2. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ (พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน)

เจ้าภาพหลัก

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับ ทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. แรงงานที่ว่างงานและที่ถูกเลิกจ้างผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	26,120 คน
2. จำนวนผู้ที่มารับบริการมีงานทำ (คน)	1,160,500 คน
3. แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับการ ช่วยเหลือ (ร้อยละ)	80
4. ผลการศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบ ได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม (ร้อยละ)	80
5. แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับ มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	10,456,930 คน
6. ประชากรวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบ อาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	75

กลยุทธ์
- ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืน - ส่งเสริม ดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพและตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย - พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึง - พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
- โครงการพัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ - โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ - ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำและมีความมั่นคง ทางรายได้

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม (ต่อ)
4. แผนงานการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจ สังคม เพื่อกำหนดนโยบายค่าจ้าง 5. โครงการพัฒนาระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน - ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม - ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ - ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์ - พัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ - พัฒนาศักยภาพเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6. โครงการพัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน 7. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 8. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ 9. แผนงานรักษายาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เจ้าภาพหลัก

- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว	4,500 แห่ง
2. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	70
3. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย	7.05
4. ร้อยละของแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม	26.90
5. จำนวนข้อเสนอและหรือมาตรการ แนวทางการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ	4 เรื่อง
6. ผลการศึกษา ขอบเขต และประเภทของแรงงานนอกระบบ ได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม (ร้อยละ)	80
7. แรงงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรค เอดส์และวัณโรค	13,100 คน
8. ร้อยละของสถานประกอบกิจการส่งออกและเกี่ยวเนื่อง ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)	4.5
9. แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับการช่วยเหลือ (ร้อยละ)	80
10. จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเครือข่ายและการข่าว	13,200 คน

กลยุทธ์
- ส่งเสริมสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ - พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน - พัฒนามาตรการแนวทางขยายระบบคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ - ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์ (ต่อ)
6. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและ กลุ่มครองแรงงานในระบบและการขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ 7. พัฒนามาตรฐานแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า 8. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการโรงงานสีขาว 2. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองแรงงาน 3. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน 4. โครงการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ในกิจการภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ 5. โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน 6. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน 7. โครงการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 8. โครงการขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมถ้วนหน้า 9. โครงการเตรียมความพร้อมแรงงานในระบบและนอกระบบเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคง ในวัยสูงอายุ 10. โครงการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ 11. โครงการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย 12. โครงการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย 13. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ 14. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมายหลัก

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์	เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้งานไทยและความมั่นคงของประเทศ
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	533,600 คน

กลยุทธ์
พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
โครงการจัดระบบการควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าว

เจ้าภาพหลัก

- กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพและเชื่อถือได้
--------------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)	80
2. จำนวนระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (ร้อยละ)	

กลยุทธ์
1. พัฒนาการประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (MLOC) และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานจังหวัด(PLOC) 2. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ (Web Portal) เพื่อเป็นศูนย์กลางบริการด้านแรงงาน 3. โครงการบูรณาการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของกระทรวงแรงงาน 4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน 5. โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6. โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น	75
2. แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับการช่วยเหลือ	80
3. ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับกระทรวงแรงงาน	80
4. ร้อยละของข้อเสนอแนะนำมาใช้แก้ไขปัญหาได้	70

กลยุทธ์
1. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและวัสดุอุปกรณ์ให้ทันสมัยและมีเครือข่ายเชื่อมโยง
2. เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน
3. พัฒนาระบบการเตือนภัย การบริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายสารสนเทศด้านแรงงาน
4. บริหารจัดการข้อมูลสถานการณ์เชิงลึกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน
5. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน
6. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระบบราชการ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการขยายผลนโยบายการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม
2. โครงการพัฒนาข้อมูลดัชนี แบบจำลองเตือนภัย และระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน
3. โครงการพัฒนาระบบเตือนภัยการเลิกจ้าง
4. โครงการจัดบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ชนบท
5. แผนงานการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
6. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
7. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม (ต่อ)
8. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร 9. โครงการจัดตั้งแรงงานอำเภอ 10. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 11. โครงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 12. โครงการส่งเสริมการรับรู้ข่าวสารด้านแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7

การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เป้าประสงค์	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีความรู้และสามารถช่วยเหลือตัวเองได้โดยเร็ว
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	75

กลยุทธ์
1. การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 2. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ 2. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

งบประมาณตามยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	2551	2552	2553	2554	งบประมาณรวม (ล้านบาท)
ประเด็นที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลัง คนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ - รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ - งบยุทธศาสตร์	602.0662 410.7716 191.2946	670.4852 470.1712 200.3140	646.9246 442.5973 204.3273	660.4185 451.9174 208.5011	2,579.8945 1,775.4575 804.4370
ประเด็นที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการ มีงานทำให้กับแรงงาน - รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ - งบยุทธศาสตร์	1,558.7045 1,064.5015 494.2030	2,047.4067 1,306.4371 740.9696	2,140.5947 1,378.8007 761.7940	2,246.7149 1,474.3317 772.3832	7,993.4208 5,224.0710 2,769.3498
ประเด็นที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน - รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ - งบยุทธศาสตร์	21,628.7269 21,124.2672 504.4597	47,455.6343 46,661.0997 794.5346	25,976.4583 24,823.5426 1,152.9157	27,302.0151 26,211.7894 1,090.2257	122,362.8346 118,820.6989 3,542.1357
ประเด็นที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ - งบยุทธศาสตร์	38.1309 - 38.1309	66.8528 - 66.8528	50.5506 - 50.5506	55.2764 - 55.2764	210.8107 - 210.8107
ประเด็นที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศด้านแรงงาน - รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ - งบยุทธศาสตร์	31.2251 10.3100 20.9151	262.2539 21.3400 240.9139	244.9186 27.2400 217.6786	254.5981 20.6240 233.9741	792.9957 79.5140 713.4817

ประเด็นยุทธศาสตร์	2551	2552	2553	2554	งบประมาณรวม (ล้านบาท)
ประเด็นที่ 6	184.8710	530.5850	581.7363	634.1999	1,931.3922
การพัฒนาการบริหารจัดการของ กระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ					
- รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	79.7067	302.0298	367.3990	421.1940	1,170.3295
- งบยุทธศาสตร์	105.1643	228.5552	214.3373	213.0059	761.0627
ประเด็นที่ 7	414.4173	336.2880	372.0000	410.0000	1,532.7053
การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความ เดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและ สาธารณภัย					
- รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	414.4173	336.2880	372.0000	410.0000	1,532.7053
- งบยุทธศาสตร์					
รวมทั้งสิ้น	24,458.1419	51,369.5059	30,013.1831	31,563.2229	137,404.0538
รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	23,103.9743	49,097.3658	27,411.5796	28,989.8565	128,602.7762
งบยุทธศาสตร์	1,354.1676	2,272.1401	2,601.6035	2,573.3664	8,801.2776

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554
กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ และมีอาชีพที่เหมาะสม

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือก้าวหน้าทันเทคโนโลยีและกระบวนการผลิต
2. พัฒนากำลังแรงงานให้มีองค์ความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพ
3. สร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำทั้งในระบบและนอกระบบ
2. เสริมสร้างศักยภาพแรงงานรองรับภาคการผลิตและบริการ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. แรงงานมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น
2. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือตลอดช่วงวัยทำงาน
3. แรงงานมีความรู้ ฝีมือ และศักยภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง

ความเชื่อมโยง

ระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ และมีอาชีพที่เหมาะสม

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือก้าวหน้าทันเทคโนโลยีและกระบวนการผลิต
2. พัฒนากำลังแรงงานให้มีองค์ความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพ
3. สร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำของประชาชน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบ
อาชีพและการมีงานทำทั้งในระบบและ
นอกระบบ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
เสริมสร้างศักยภาพแรงงานรองรับภาคการ
ผลิตและบริการ

● เป้าประสงค์

1. แรงงานมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น
2. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือตลอดช่วงวัยทำงาน

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำภายใน 3 เดือน
2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้ภายใน 3 เดือน

กลยุทธ์

- ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องตลอดวัยทำงาน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพอิสระ

● เป้าประสงค์

1. แรงงานมีความรู้ ฝีมือ และศักยภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง
2. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือตลอดช่วงวัยทำงาน

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัด
2. ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหาและ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานใน 7 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

กลยุทธ์

- การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายหลักของประเทศ
- พัฒนาระบบบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

งบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์
ของกลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณ ตามประเด็นยุทธศาสตร์	*งบประมาณรวม (ล้านบาท)	51	52	53	54
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบ อาชีพและการมีงานทำทั้งในระบบและนอก ระบบ	397.1377	97.2953	96.8706	99.9200	103.0518
▪ รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	272.3516	69.4352	65.4071	67.5704	69.9389
▪ งบยุทธศาสตร์	124.7861	27.8601	31.4635	32.3496	33.1129
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างศักยภาพแรงงานรองรับภาคการ ผลิตและบริการ	6,896.4919	1,163.9446	1,858.3195	1,900.5256	1,973.7022
▪ รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	4,220.3728	749.8057	1,147.0951	1,147.8250	1,175.6470
▪ งบยุทธศาสตร์	2,676.1191	414.1389	711.2244	752.7006	798.0552
รวมทั้งสิ้น	7,293.6296	1,261.2399	1,955.1901	2,000.4456	2,076.7540
▪ รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	4,492.7244	819.2409	1,212.5022	1,215.3954	1,245.5859
▪ งบยุทธศาสตร์	2,800.9052	441.9990	742.6879	785.0502	831.1681

หมายเหตุ : * เพื่อการจัดการงบประมาณของสำนักงบประมาณ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของประเทศ”

พันธกิจ

กรมการจัดหางานเป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ 5 ประการ คือ

1. ให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
3. ให้บริการแนะแนวอาชีพ
4. ส่งเสริม กำกับ ดูแล ค้ำครองคนหางาน
5. พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

กรมการจัดหางานได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 4 ประเด็น ดังนี้

1. ส่งเสริมและค้ำครองคนไทยให้มียานทำ
2. ส่งเสริมและค้ำครองแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
3. การใช้แรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. ผู้ต้องการทำงานได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมให้มียานทำตามความรู้ความสามารถ
2. คนหางานได้รับการค้ำครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
3. แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ
4. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบตามกฎหมาย
5. หน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และโปร่งใส

ความเชื่อมโยง

ระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางานและเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของประเทศ

พันธกิจ

1. ให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
3. ให้บริการแนะแนวอาชีพ
4. ส่งเสริม กำกับ ดูแล ค้ำครองคนหางาน
5. พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
ส่งเสริมและค้ำครอง
คนไทยให้ม้งานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
ส่งเสริมและค้ำครอง
แรงงานไทยไปทำงาน
ต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การใช้แรงงานต่างด้าว
ถูกกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ให้มีประสิทธิภาพ

● เป้าประสงค์

ผู้ต้องการทำงานได้รับการแนะแนวอาชีพ
และส่งเสริมให้ทำงานทำตามความรู้
ความสามารถ

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริม
การมีงานทำ
 - จำนวนผู้ได้รับการจัดหางาน
ในประเทศ
 - จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ
2. จำนวนผู้มารับบริการมีงานทำ
3. ร้อยละของการนำข้อมูลข่าวสาร
ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์
4. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร
ตลาดแรงงานที่เพิ่มขึ้น

● เป้าประสงค์

คนหางานได้รับ
การคุ้มครอง
ให้ได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตาม
กฎหมาย

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละของ
คนหางานที่มา
ร้องทุกข์ได้รับ
การช่วยเหลือ

● เป้าประสงค์

แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมี
งานทำในต่างประเทศ

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. จำนวนผู้มาใช้บริการจัดหางาน
ต่างประเทศ
2. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับการจัดส่ง
ไปทำงานต่างประเทศ
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแรงงานไทยที่
ได้รับการจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ
โดยรัฐ
4. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับการ
อบรมเกี่ยวกับขั้นตอนการเดินทาง
ไปทำงานต่างประเทศ

● เป้าประสงค์

แรงงานต่างด้าวได้รับการ
จัดระบบตามกฎหมาย

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. จำนวนคนต่างด้าวได้รับ
ใบอนุญาตทำงาน
2. ร้อยละคนต่างด้าวที่มาขอ
ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและ
ได้รับใบอนุญาตทำงาน
3. จำนวนแรงงานต่างด้าว
3 สัญชาติที่นำเข้าด้วยระบบ
MOU

● เป้าประสงค์

หน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการที่มี
ประสิทธิภาพ ทันสมัยและโปร่งใส

● ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน
ผู้รับบริการ
2. ระดับความสำเร็จของการนำ
เครื่องมือมาใช้ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
3. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ที่ได้รับการพัฒนา
4. จำนวนกฎหมายกฎระเบียบที่ได้รับ
การศึกษาและพัฒนา

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา
ความรู้ความสามารถของผู้ต้องการทำงาน
ให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
- ส่งเสริมและขยายโอกาสให้คนไทยมี
งานทำอย่างทั่วถึงตามความรู้
ความสามารถ
- พัฒนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร
ตลาดแรงงานสู่ตำบลหรือชุมชน

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบ
การคุ้มครอง
คนหางาน

กลยุทธ์

- ส่งเสริม รักษา และขยายตลาดแรงงานใน
ต่างประเทศ
- พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไป
ทำงานต่างประเทศ
- จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทวิภาคีกับ
ประเทศผู้รับแรงงานไทยไปทำงาน
ต่างประเทศ
- พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานไทยไป
ทำงานต่างประเทศ

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบบริหารจัดการ
แรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์

- พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้อง
กับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ
สร้างเครือข่ายให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เกิดความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ศึกษาเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้ความรู้
เกี่ยวกับกฎหมายกฎระเบียบของการบริหาร
จัดการด้านแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ส่งเสริมและคุ้มครองคนไทยให้มั่งคั่ง

เป้าประสงค์	1. ผู้ต้องการทำงานได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมให้มั่งคั่ง ตามความรู้ความสามารถ
--------------------	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างงาน	
1.1 จำนวนผู้ได้รับการจัดหางานในประเทศ	2,981,500 คน
1.2 จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ	5,180,280 คน
2. จำนวนผู้มารับบริการการจ้างงาน	601,500 คน
3. ร้อยละของการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 70
4. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่เพิ่มขึ้น	850 แห่ง

กลยุทธ์หลัก
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ต้องการทำงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมและขยายโอกาสให้คนไทยมีงานทำอย่างทั่วถึงตามความรู้ ความสามารถ
3. พัฒนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหรือชุมชน

เจ้าภาพหลัก

- กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- กองส่งเสริมการจ้างงาน
- กองวิจัยตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
ส่งเสริมและคุ้มครองคนไทยให้มั่งคั่ง (ต่อ)

เป้าประสงค์	2. คนงานได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. ร้อยละของคนงานที่มีร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ	ร้อยละ 65

กลยุทธ์หลัก
1. พัฒนาระบบการคุ้มครองคนงาน

เจ้าภาพหลัก

- กองตรวจและคุ้มครองคนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

เป้าประสงค์	แรงงานไทยได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ
-------------	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. จำนวนผู้มาใช้บริการจัดหางานต่างประเทศ	559,000 คน
2. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับการจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ	559,000 คน
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแรงงานไทยที่ได้รับการจัดส่งไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	ร้อยละ 1
4. จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	260,000 คน

กลยุทธ์หลัก
1. ส่งเสริม รักษา และขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ 2. พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 3. จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทวิภาคีกับประเทศผู้รับแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 4. พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

เจ้าภาพหลัก

1. สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การใช้แรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย

เป้าประสงค์	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบตามกฎหมาย
--------------------	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	533,600 คน
2. ร้อยละคนต่างด้าวที่มาขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้รับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน	ร้อยละ 30
3. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่นำเข้าด้วยระบบ MOU	43,100 คน

กลยุทธ์หลัก
1. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เจ้าภาพหลัก

1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองการจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
3. กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	หน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และโปร่งใส
-------------	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	ร้อยละ 80
2. ระดับความสำเร็จของการนำเครื่องมือมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	5 ระดับ/1 เครื่องมือ
3. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	1 ระบบ
4. จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบที่ได้รับการศึกษาและพัฒนา	2 ฉบับ

กลยุทธ์หลัก
1. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสร้างเครือข่ายให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ 3. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 4. ศึกษาเพื่อปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เจ้าภาพหลัก

1. กองการเจ้าหน้าที่
2. ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์
3. กองนิติการ
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

งบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมการจัดหางาน

งบประมาณ ตามประเด็นยุทธศาสตร์	*งบประมาณรวม (ล้านบาท)	51	52	53	54
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1					
ส่งเสริมและคุ้มครองคนไทยให้มีงานทำ	3,876.9712	747.1968	968.9540	1,033.0567	1,127.7637
▪ รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	1,273.1368	287.9055	311.0738	328.2575	345.9000
▪ งบยุทธศาสตร์	2,603.8344	459.2913	657.8802	704.7992	781.8637
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2					
ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ	466.2096	91.6281	110.3268	126.9947	137.2600
▪ รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	214.1465	48.1397	52.2255	55.2989	58.4824
▪ งบยุทธศาสตร์	252.0631	43.4884	58.1013	71.6958	78.7776
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3					
การใช้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	620.3250	130.9344	166.8622	156.1404	166.3880
▪ รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	409.5143	92.8035	100.0094	105.5898	111.1116
▪ งบยุทธศาสตร์	210.8107	38.1309	66.8528	50.5506	55.2764
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4					
พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ	235.9197 (งบประมาณ รวมอยู่ในประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1,2,)	48.0561 (งบประมาณ รวมอยู่ใน ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	51.8990 (งบประมาณ รวมอยู่ใน ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	96.2886 (งบประมาณ รวมอยู่ใน ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	51.9195 (งบประมาณ รวมอยู่ใน ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1,2)
รวมทั้งสิ้น	4,963.5058	969.7593	1,246.1430	1,316.1918	1,431.4117
▪ รายจ่ายภารกิจพื้นฐาน/รายจ่ายขั้นต่ำ	1,896.7976	428.8487	463.3087	489.1462	515.4940
▪ งบยุทธศาสตร์	3,066.7082	540.9106	782.8343	827.0456	915.9177

หมายเหตุ : * เพื่อการจัดการงบประมาณของสำนักงบประมาณ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน ประสาน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน มีเอกภาพเป็นที่ยอมรับ สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก”

พันธกิจ

1. พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างผลิตภาพแรงงาน
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับการแข่งขันและเศรษฐกิจของประเทศ
3. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตารางแสดงความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (2551-2554)

และประเด็นนโยบายรัฐบาลตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี	ประเด็นนโยบายรัฐบาล ตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	
การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	
การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัว ของภาคเศรษฐกิจ	นโยบายรัฐบาลที่ 2 ข้อ 2.2.1
	นโยบายรัฐบาลที่ 3 ข้อ 3.3.1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
--

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพ มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	60

กลยุทธ์
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 2. โครงการพัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการพัฒนา มีศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน
--------------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
แรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือมีศักยภาพระดับมาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	60

กลยุทธ์
1. พัฒนานองค์ความรู้ฝีมือ สมรรถนะการทำงาน และนิสัยอุตสาหกรรม 2. พัฒนาฝีมือโดยใช้หลักการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน 2. โครงการพัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ 5. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ (พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน)

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ			
		2551	2552	2553	2554
ประเด็นที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	1,142.5255	277.6245	281.9199	288.2194	294.7617
- รายจ่ายประจำ/พื้นฐาน	1,067.6917	258.4863	263.3547	269.6542	276.1965
- รายจ่ายตามยุทธศาสตร์	74.8338	19.1382	18.5652	18.5652	18.5652
ประเด็นที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ	5,899.2468	1,228.1223	1,547.5264	1,548.0328	1,575.5653
- รายจ่ายประจำ/พื้นฐาน	4,863.1780	1,098.8926	1,245.2467	1,245.7531	1,273.2856
- รายจ่ายตามยุทธศาสตร์	1,036.0688	129.2297	302.2797	302.2797	302.2797
รวมทั้งสิ้น	7,041.7723	1,505.7468	1,829.4463	1,836.2522	1,870.3270
- รายจ่ายประจำ/พื้นฐาน	5,930.8697	1,357.3789	1,508.6014	1,515.4073	1,549.4821
- รายจ่ายตามยุทธศาสตร์	1,110.9026	148.3679	320.8449	320.8449	320.8449

กพส.กพร.

2 เม.ย. 2551

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

วิสัยทัศน์

“เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

บริหารจัดการให้แรงงานได้รับหลักประกันและการคุ้มครองตามมาตรฐานที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันที่มั่นคง

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 - 2554
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

วิสัยทัศน์	เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
พันธกิจ	บริหารจัดการให้แรงงานได้รับหลักประกันและการคุ้มครองตามมาตรฐานที่กำหนด
ประเด็นยุทธศาสตร์	สร้างความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	เป้าประสงค์ : แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันที่มั่นคง ตัวชี้วัดและเป้าหมาย : 1. ร้อยละ 90 ของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคม 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย ไม่เกิน 7.07
กลยุทธ์	เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงาน
โครงการ /ผลผลิต /กิจกรรม	1. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองแรงงาน 2. โครงการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน 3. โครงการขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมถ้วนหน้า

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันที่มั่นคง
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย51-54
- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม - อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ไม่เกิน 7.07

กลยุทธ์หลัก

- เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

งบประมาณตามยุทธศาสตร์
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2551	2552	2553	2554
ประเด็นที่ 1 สร้างความมั่นคง และส่งเสริมคุณภาพชีวิต					
กสร. :					
- งบประมาณตามภารกิจ พื้นฐาน	2,607.8308	555.2177	646.1023	683.3345	723.1763
- งบประมาณตามนโยบาย	2,302.3401	375.9293	578.9806	655.2119	692.2183
สปส. :					
- งบประมาณตามภารกิจ พื้นฐาน	121,027.0358	21,589.6593	47,194.9385	25,415.1079	26,827.3301
- งบประมาณตามนโยบาย	263.5000	8.000	74.8000	82.5000	98.2

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์

“แรงงานสมานฉันท์ มั่นคงและปลอดภัย”

พันธกิจ

1. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
3. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและจิตสมรรถนะบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน
3. เสริมสร้างธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม
4. การบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจ

- พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
- ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
- ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการและขีดสมรรถนะบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน

เป้าประสงค์

- สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
- ลูกจ้าง/นายจ้าง ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
- จำนวนเรื่องในการตรวจแรงงานเพิ่มขึ้น
- บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
- ระบบการเตือนภัยการเลิกจ้างที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด และเป้าหมาย

- ร้อยละ 80 ของแรงงาน ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- อัตราการประสบอันตรายต่อปีรายไม่เกิน 7.07
- จำนวนลูกจ้าง/นายจ้างที่ได้รับความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน ไม่ต่ำกว่า 504,500 คน
- จำนวนเรื่องในการตรวจแรงงาน 26 เรื่อง
- ร้อยละ 41.25 ของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน

กลยุทธ์

- เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้าง และพัฒนาระบบความปลอดภัยในการทำงาน
- การรณรงค์ส่งเสริม ให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน
- การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ
- เร่งรัดการตรวจแรงงานตามมาตรฐานที่กำหนด
- พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

- โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองแรงงาน
- โครงการส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน
- โครงการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- โครงการจัดตั้งศูนย์เฝ้าระวังความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- โครงการรณรงค์เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ด้านคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- โครงการตรวจแรงงานตามมาตรฐานที่กำหนด
- โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากร
- โครงการพัฒนาหลักสูตรการตรวจแรงงาน
- โครงการพัฒนาระบบการเตือนภัยการเลิกจ้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

เป้าประสงค์

- แรงงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
- ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วม
- มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน
- แรงงานมีความรู้ในการป้องกันโรคออดส์และวัณโรค
- เครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์มีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- ร้อยละ 74.25 ของสถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
- จำนวนเรื่องที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการไตรภาคี 943 เรื่อง
- จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน 17 เรื่อง
- ร้อยละ 38.26 ของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
- จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว 3,500 แห่ง
- จำนวนแรงงาน 13,100 คน และสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ได้รับความรู้ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรคออดส์และวัณโรค และมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านอดส้านสถานประกอบการ
- จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเครือข่ายและการข่าว 13,200 คน

กลยุทธ์

- พัฒนา และส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์
- ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน
- พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรแรงงาน
- ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
- พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

- โครงการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ
- โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน
- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน
- โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากร
- โครงการโรงงานสีขาว
- โครงการป้องกันและบริหารจัดการด้านออดส์และวัณโรคในสถานประกอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์

- สถานประกอบการมีระบบความรับผิดชอบต่อสังคมด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)
- ผู้ประกอบการให้การยอมรับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)
- มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- ร้อยละ 4.2 ของสถานประกอบการส่งออกและเกี่ยวเนื่องที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546
- ร้อยละ 11.62 ของสถานประกอบการส่งออกและเกี่ยวเนื่องที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)
- จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน
- ร้อยละ ****ของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและพัฒนาเข้าสู่ระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)
- ส่งเสริมและพัฒนาให้ปฏิบัติตามีตสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

- โครงการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย
- โครงการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย
- ประชาสัมพันธ์มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ให้เป็นที่ยอมรับ
- พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)
- โครงการเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี
- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- กระบวนการทำงานรวดเร็ว มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
- การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
- เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- กฎหมายที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ และมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- เรื่องร้องเรียนการทำงานของเจ้าหน้าที่ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
- จำนวนระบบที่มีการพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 1 ระบบ
- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 82.75
- กระบวนการที่พัฒนาเข้าสู่ระบบ IT 3 ระบบ
- การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายของมติ ครม ร้อยละ 94
- จำนวนองค์ความรู้ที่มีการแลกเปลี่ยน 8 องค์ความรู้
- ระบบเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ 1 ระบบ
- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมาย ระดับ 5

กลยุทธ์

- พัฒนาระบบการณรงค์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
- กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- พัฒนาระบบงานด้านทรัพยากรบุคคล
- พัฒนาคุณภาพการให้บริการ
- พัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณ
- พัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)
- พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร
- บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ และมาตรฐานสากล

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม

- โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์และคุณค่าของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- โครงการสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- พัฒนาระบบงานด้านทรัพยากรบุคคล
- โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ (e – Service)
- โครงการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- โครงการขับเคลื่อนการจัดการความรู้
- โครงการเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาทักษะบุคลากร
- โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- โครงการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน

เป้าประสงค์	• สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย • ลูกจ้าง/นายจ้างได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม • มาตรฐานการตรวจแรงงานที่มีประสิทธิภาพ • บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน • ระบบการเตือนภัยการเลิกจ้างที่มีประสิทธิภาพ
-------------	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย51-54
• ร้อยละของแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน • อัตราการประสบอันตรายต่อพันราย • จำนวนลูกจ้าง/นายจ้างที่ได้รับความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน • จำนวนเรื่องในการตรวจแรงงานเพิ่มขึ้น • ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละ 80 ไม่เกิน 7.07 504,500 คน 26 เรื่อง ร้อยละ 41.25

กลยุทธ์หลัก

- เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างและพัฒนากระบวนการความปลอดภัยในการทำงาน
- การรณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน
- การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ
- เร่งรัดการตรวจแรงงานตามมาตรฐานที่กำหนด
- พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

เจ้าภาพหลัก

- สำนักคุ้มครองแรงงาน
- กองตรวจความปลอดภัย
- สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

เป้าประสงค์	• แรงงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี • แรงงานมีความรู้ในการป้องกันโรคเอดส์และวัณโรค • เครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์มีความเข้มแข็ง • ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วม • มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน • บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย51-54
• ร้อยละของสถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	ร้อยละ 74.25
• จำนวนเรื่องที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการไตรภาคี	943 เรื่อง
• จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน	17 เรื่อง
• ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	ร้อยละ 38.26
• แรงงานและสถานประกอบการได้รับความรู้ด้านการป้องกันและการแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และวัณโรคและมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ	แรงงาน 13,100 คน สถานประกอบการ 1,000 แห่ง
• จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว	3,500 แห่ง
• จำนวนผู้ได้รับความรู้ด้านการข่าว	13,200 คน

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาและส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์
- ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน
- พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรแรงงาน
- พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์
- ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

เจ้าภาพหลัก

- สำนักแรงงานสัมพันธ์
- กองสวัสดิการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	● สถานประกอบการมีการมีระบบความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน ● ผู้ประกอบการให้การยอมรับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ● มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ● บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย51-54
● ร้อยละของสถานประกอบการส่งออกและเกี่ยวเนื่องที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย(มรท.8001-2546) ● ร้อยละของสถานประกอบการส่งออกและเกี่ยวเนื่องที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 – 2546) ● จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ● ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	ร้อยละ 4.2 ร้อยละ 11.62

กลยุทธ์หลัก

- ส่งเสริมและพัฒนาเข้าสู่ระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 -2546)
- ส่งเสริมและพัฒนาให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) อย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

เจ้าภาพหลัก

- สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์	• องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี • ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ • กระบวนการทำงานรวดเร็ว มีความโปร่งใสและเป็นธรรม • การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ • กฎหมายที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและมาตรฐานสากล • เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ • ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย51-54
• จำนวนเรื่องร้องเรียนการทำงานของเจ้าหน้าที่ลดลงจากปีที่ผ่านมา • จำนวนระบบที่มีการพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล • ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ • กระบวนการที่พัฒนาเข้าสู่ระบบ IT • การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายของมติ ครม. • จำนวนองค์ความรู้ที่มีการแลกเปลี่ยน • ระบบเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ • ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมาย	1 เรื่อง 1 ระบบ ร้อยละ 82.75 3 ระบบ ร้อยละ 94 8 องค์ความรู้ 1 ระบบ ระดับ 5

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาระบบการรณรงค์เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
- กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- พัฒนาคุณภาพการให้บริการ
- พัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณ
- พัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)
- พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร

- บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและมาตรฐานสากล

เจ้าภาพหลัก

- สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
- กองนิติการ
- กองการเจ้าหน้าที่
- สำนักงานเลขาธิการกรม

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2551	2552	2553	2554
ประเด็นที่ 1 เสริมสร้างการ คุ้มครองแรงงานตามมาตรฐาน แรงงาน					
- งบประมาณตามภารกิจ พื้นฐาน	1,452.6853	333.5707	354.9978	371.8766	392.2402
- งบประมาณตามนโยบาย	1,891.2342	292.8342	512.7800	570.2700	515.3600
ประเด็นที่ 2 ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตแรงงาน					
- งบประมาณตามภารกิจ พื้นฐาน	546.7691	123.0734	134.5377	140.8119	148.3461
- งบประมาณตามนโยบาย	560.8746	79.9957	129.6587	145.0855	206.1347
ประเด็นที่ 3 เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่องสังคม					
- งบประมาณตามภารกิจ พื้นฐาน	95.0625	20.8251	23.5881	24.6795	25.9698
- งบประมาณตามนโยบาย	302.5869	44.1625	83.1331	66.4313	108.86
ประเด็นที่ 4 การบริหาร จัดการที่ดี					
- งบประมาณตามภารกิจ พื้นฐาน	-	-	-	-	-
- งบประมาณตามนโยบาย	242.2887	35.8332	46.5256	62.6542	97.2747

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551-2554

สำนักงานประกันสังคม

❖ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

❖ พันธกิจ/ภารกิจหลัก

1. ให้บริการทางด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว
ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
2. เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

❖ ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน
2. การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

❖ เป้าประสงค์

แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

❖ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

1. จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม
เป้าหมาย : 10.00 ล้านคน
2. จำนวนร่างปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี
เป้าหมาย : 4 เรื่อง

❖ กลยุทธ์

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน
2. การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

ผังความเชื่อมโยงการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551-2554
สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

พันธกิจตามกฎหมาย : การบริหารการประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ภารกิจหลักของหน่วยงาน :

1. ให้บริการทางด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
2. เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครอง
จากการประกันสังคม

เป้าหมาย : 10.00 ล้านคน

ตัวชี้วัด : จำนวนร่างปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
นำเสนอคณะรัฐมนตรี

เป้าหมาย : 4 เรื่อง

กลยุทธ์ : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครอง
ประกันสังคมแก่แรงงาน

กลยุทธ์ : การขยายความคุ้มครองประกันสังคม
สู่แรงงานนอกระบบ

โครงการ : การให้ความคุ้มครองประกันสังคม
แก่ลูกจ้างผู้ประกันตน

ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง
จากการประกันสังคม

กิจกรรม :

1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย
2. จัดเก็บเงินสมทบ
3. จัดบริการสิทธิประโยชน์

โครงการ : โครงการขยายฐานความคุ้มครอง
ประกันสังคมถ้วนหน้า

ผลผลิต : บุคคลซึ่งมิใช่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับ
ความคุ้มครองจากการประกันสังคม

กิจกรรม :

1. ศึกษาวิจัยเพื่อขยายฐานความคุ้มครอง
2. กำหนดกรอบแนวทางการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมาย
ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. ประชาสัมพันธ์ทดลองนำร่องการขึ้นทะเบียน
กลุ่มเป้าหมาย (หากการปรับปรุงกฎหมายแล้วเสร็จ
โดยเร็ว)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม
--------------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
1. จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	10 ล้านคน
2. จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	108,601,000 ล้านครั้ง
3. จำนวนการรับเงินทดแทน	805,700 ราย
4. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม	80
5. ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	95
6. ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	94

กลยุทธ์
1. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน
2. การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคม
3. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
1. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 51-54
มีร่างปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี	4 เรื่อง

กลยุทธ์
ส่งเสริมการคุ้มครองประกันสังคมแก่บุคคลซึ่งมิใช่ลูกจ้างผู้ประกันตน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม
โครงการขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมถ้วนหน้า

งบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปีงบประมาณ				
	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2551	2552	2553	2554
ประเด็นที่ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการ คุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	121,027.0358	21,589.6593	47,194.9385	25,415.1079	26,827.3301
งบประมาณตามภารกิจพื้นฐาน	121,027.0358	21,589.6593	47,194.9385	25,415.1079	26,827.3301
ประเด็นที่ 2 : การขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	263.5000	8.0000	74.8000	82.5000	98.2000
งบประมาณตามนโยบาย	263.5000	* 8.0000	74.8000	82.5000	98.2000
รวม	121,290.5358	21,597.6593	47,269.7385	25,497.6079	26,925.5301

หมายเหตุ * เสนอของงบประมาณปี 2551 จากงบกลาง

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 3) พัฒนาการให้บริการแก่แรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ
- 4) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5) ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ

เป้าประสงค์

- เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ และเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนวัยแรงงาน

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 51 – 54
● ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า (ร้อยละ)	ร้อยละ 75 (ปี 51 ร้อยละ 60 ปี 52 ร้อยละ 65 ปี 53 ร้อยละ 70 ปี 54 ร้อยละ 75)

กลยุทธ์

- เร่งรัดการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและขยายโอกาสการมีงานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าประสงค์

- แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแล ค้ำครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 51 – 54
● แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาสภาพการจ้างครบถ้วน ไม่ต่ำกว่า (ร้อยละ)	80
● ผลการศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสมไม่ต่ำกว่า (ร้อยละ)	80

กลยุทธ์

- ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการศึกษาวิจัย และพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานในและนอกระบบ
- พัฒนาระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทนแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 51 – 54
● ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่า (ร้อยละ)	80
● จำนวนระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (เรื่อง)	3

กลยุทธ์

- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบเตือนภัย การบริหารจัดการข้อมูล และเครือข่ายสารสนเทศด้านแรงงาน

งบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2551	2552	2553	2554
รวมทั้งสิ้น	7,028.9258	1,167.0608	1,861.7317	1,948.8648	2,051.2686
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	6,479.1144	1,031.9537	1,739.3412	1,801.5422	1,906.2774
- งบยุทธศาสตร์	549.8114	135.1071	122.3905	147.3226	144.9912
ประเด็นที่ 1 การขยายโอกาสและทางเลือก ในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ	3,210.8570	643.1921	797.8301	857.4297	912.4050
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	3,130.8570	563.1921	797.8301	857.4297	912.4050
- งบยุทธศาสตร์	80	80	-	-	-
ประเด็นที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการ ทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับ แรงงาน	1,637.91	323.67	419.16	438.69	456.39
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	1,637.9121	323.6691	419.1639	438.6886	456.3904
- งบยุทธศาสตร์	-	-	-	-	-
ประเด็นที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานขององค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	2,180.16	200.20	644.74	652.75	682.47
- งบภารกิจพื้นฐานและรายจ่ายขั้นต่ำ	1,710.3454	145.0925	522.3472	505.4238	537.4819
- งบยุทธศาสตร์	469.8114	55.1071	122.3905	147.3226	144.9912

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกันและให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล	แรงงานที่ว่างงานและที่ถูกเลิกจ้างผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	53,420	55,200	55,200	55,200	219,020	เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	1. โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	191.2946	200.3140	204.3273	208.5011	804.4370	กพร.ผส. (สพท./สพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 2.2**

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 2.2.1 เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้ว และคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

กลยุทธ์/วิธีการ จัดให้มีการฝึกอบรมยกระดับฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
1. การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอกทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานแรงงานให้สอดคล้องกันและให้แรงงานและผู้ประกอบกิจการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	12,680	12,750	12,750	12,750	50,930	เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	2. โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ (พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน)	410.7716	470.1712	442.5973	451.9174	1775.4575	กพร./สพท. (สพท./สพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอกทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานภาคอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.3.1 พัฒนาประสิทธิภาพของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสร้างมูลค่าให้กับสินค้าภาคอุตสาหกรรม กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการด้วยระบบสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

- พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
- จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
- เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
2. การเสริมสร้าง ความมั่นคงในการ มีงานทำให้กับ แรงงาน	เพื่อขยายโอกาส การมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการ ประกอบอาชีพให้ กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคง ด้านรายได้	แรงงานที่ว่างงาน และที่ถูกเลิกจ้าง ผ่านการพัฒนา ทักษะฝีมือสามารถ ประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 60	6,680	6,480	6,480	6,480	26,120	ส่งเสริมให้มี งานทำที่ยั่งยืน	1. โครงการพัฒนา ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระ/การเป็น ผู้ประกอบการ	86.3299	81.6059	83.8921	86.2606	338.0885	กพร./ศป. (สพท./ ศพจ.)
								63							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 2.2.1 เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้ว และคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

กลยุทธ์/วิธีการ อำนวยความสะดวกในการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้แรงงานสามารถสร้างรายได้ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน เพื่อจัดหากลุ่มเป้าหมายและแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	จำนวนผู้ที่มารับบริการมีงานทำ (คน)	289,000	290,000	290,500	291,000	1,160,500	- ส่งเสริม ดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพและตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ	502.7797	715.9815	776.4950	860.6413	2855.8975	กกจ.
								- ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืน	3. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำและมีความมั่นคงทางรายได้	130.0000	130.0000	130.0000	130.0000	130.0000	กกจ.
หมายเหตุ : เป็นเงินกองทุนไม่ต้องนำไปรวมในเงินงบประมาณ															

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติงานให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนายกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติงานให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	1. แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับการช่วยเหลือ (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	4. แผนงานการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจ สังคม เพื่อกำหนดนโยบายค่าจ้าง	12.0664	32.1963	34.5043	35.8973	114.6643	สป.
		2. ผลการศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอก ระบบได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติงานให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.3 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทยซึ่งให้ความสำคัญแก่ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
2. การเสริมสร้าง ความมั่นคงในการ ทำงานให้กับ แรงงาน	เพื่อขยายโอกาส การมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการ ประกอบอาชีพให้ กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคง ด้านรายได้	แรงงานกลุ่ม เป้าหมายที่ผ่าน การพัฒนาฝีมือ และศักยภาพ ระดับมาตรฐาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60						- ส่งเสริมให้มี งานทำที่ยั่งยืน - พัฒนาและ ส่งเสริมความ ก้าวหน้าในอาชีพ	5. โครงการพัฒนา ยกระดับฝีมือและ ศักยภาพแรงงาน - ฝึกยกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรม - ฝึกยกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน กลุ่มท่องเที่ยวและ บริการ - ฝึกยกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน ด้านโลจิสติกส์ - พัฒนาฝีมือและ ศักยภาพกลุ่ม เครือข่ายแรงงาน นานาชาติ						กพร./สพท. (สพท./ สพจ.) กพร./สพท. (สพท./ สพจ.) กพร./สป. (สพท./ สพจ.) กพร./ สพท.1 สพร.๑ เชียงใหม่
			82,500	84,800	84,800	84,800	336,900			369.2038	607.7335	627.9832	637.9564	2242.8769	
			18,590	19,530	19,530	19,530	77,180			83.6550	87.8850	87.8850	87.8850	347.3100	
			6,000	8,625	8,625	8,625	31,875			63.6000	91.4250	91.4250	91.4250	337.8750	
			270	340	340	340	1290			6.1104	6.5101	6.5101	6.5101	25.6407	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เข้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
			10,740	10,805	10,805	10,805	43,155		- พัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	66.6422	78.4209	80.4426	82.6123	308.1180	กพร./สพท. (สพท./สพจ.)
				20	20	20	60		6. พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0.0000	91.4807	96.7149	102.1684	290.3640	กพร./สมฐ.
			41,300	41,310	41,310	41,310	165,230		7. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	196.9729	78.8167	78.8167	78.8167	433.4230	กพร./สมฐ. (สพท./ สพจ.)
			2,100,000	2,567,100	2,567,100	2,567,100	9,801,300		8. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	31.1664	35.0833	35.6580	36.2740	138.1817	กพร./สพ. (สพท./ สพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานภาคอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.3.1 พัฒนาประสิทธิภาพและผลิตภาพของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสร้างมูลค่าให้กับสินค้าอุตสาหกรรม กลยุทธ์/วิธีการ เพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการด้วยระบบสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
2. การเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติงานให้กับแรงงาน	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย และมีความมั่นคงด้านรายได้	ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	60	65	70	75	75	ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืน	9. แผนงานรักษาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	10.1778	10.2678	10.2678	10.2678	40.9812	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติงานให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 6 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานไทยในต่างประเทศ และการคุ้มครองให้ได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรมครบถ้วน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 6.6 คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย **กลยุทธ์/วิธีการ** คุ้มครองสิทธิประโยชน์และรักษา/ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

- พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
- จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
- เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว (แห่ง)	1,500	1,000	1,000	1,000	4,500	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	1. โครงการโรงงานสีขาว(ล้านบาท)	2.463	2.955	3.55	4.25	13.218	กสร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.3

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงเข้าไปเป็นเหยื่อของยาเสพติดโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1.3 แก้ไขปัญหายาเสพติดและปราบปรามผู้มีอิทธิพล โดยยังคงยึดหลักการ “ผู้เสพ คือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการรักษา ส่วนผู้ค้า คือ ผู้ที่ต้องได้รับโทษตามกระบวนการยุติธรรม”

โดยจะเร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด ลดปริมาณผู้เสพยา และป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงเข้าไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนควบคู่กับมาตรการปราบปรามและบังคับ

ใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และใช้มาตรการทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมตัดช่องทางการหาเงินทุจริตของผู้มีอิทธิพลในทุกๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นการตัดไม้ทำลายป่า การค้ำมนุษย์

และการเป็นเจ้ามือการพนัน เป็นต้น

กลยุทธ์/วิธีการ ลดจำนวนผู้เสพยาเสพติดและป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงเป็นเหยื่อยาเสพติดโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	1. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	70	70	70	70	70	พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2. โครงการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลการคุ้มครองแรงงาน	166.2000	252.5000	305.5000	368.000	1,092.2000	กสร.
		2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย	7.29	7.14	7	6.86	7.05			181.9512	274.19	560.71	403.96	1,420.8112	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
								ส่งเสริมสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์	4. โครงการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ	36.9196	86.7633	73.8637	77.6257	275.1723	กสร.
									5. โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน	32.085	42.209	38.932	42.775	156.001	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.3 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งให้ความสำคัญแก่ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน กลยุทธ์/วิธีการ 1. ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานในระบบและการเสริมสร้างระบบความปลอดภัยในการทำงาน 2. พัฒนาระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของแรงงานในระบบที่ได้รับ ความคุ้มครอง ประกันสังคม	25.72	26.15	26.56	26.90	26.90	สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน	6. การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน	21047.8296	46506.6856	24694.1545	26074.3779	118323.0476	สปส. (กผส.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนา ยกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็วและแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.3 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทยซึ่งให้ความสำคัญแก่ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานในระบบ และการเสริมสร้างระบบความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	จำนวนข้อเสนอแนะหรือมาตรการแนวทางการขยายความคุ้มครองผู้แรงงานนอกระบบ (เรื่อง)	1	1	1	1	4	พัฒนามาตรการ/แนวทางขยายระบบคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ	7. โครงการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	2.9480	8.2154	3.2948	3.4132	17.8714	สป.
			1	1	1	1	4	ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	8. โครงการขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมถ้วนหน้า	8.0000	74.8000	82.5000	98.2000	263.5000	สปส. (สขป.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาขีดระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การทำงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.4 จัดระบบการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมมากขึ้น

กลยุทธ์/วิธีการ ศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบและจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	ผลการศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและการขยายการคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ	9. โครงการเตรียมความพร้อมแรงงานในระบบและนอกระบบเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในวัยสูงอายุ	2.1850	2.3000	2.0000	2.3000	8.7850	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนากระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.4 จัดระบบการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมมากขึ้น

กลยุทธ์/วิธีการ ศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบและจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	แรงงานได้รับความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดของโรคและวัณโรค (คน)	2,550	2,550	4,000	4,000	13,100	ส่งเสริมสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์	10. โครงการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์และวัณโรคในสถานประกอบการ	2.3000	2.3000	5.0000	5.0000	14.6000	กสร.
									(ล้านบาท)						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.3

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี มีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม สามารถควบคุม และลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง รวมทั้งมีระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคเชิงรุก

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 2.3.4 พัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรค เชิงรุก เพื่อป้องกันปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคอุบัติใหม่และระบาดซ้ำในคน พร้อมทั้งสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง วินิจฉัย และดูแลรักษาพยาบาลอย่างเป็นระบบที่ประสานเชื่อมโยงทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค รวมทั้งภัยสุขภาพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของสถานประกอบการที่ส่งออกและเกี่ยวเนื่องที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 – 2546)	3.9	4.1	4.3	4.5	4.5	พัฒนามาตรฐานแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า	11. โครงการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย	31.897	52.6339	57.0400	64.9400	206.5109	กสร.
									12. โครงการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	32.4350	30.5000	36.6600	43.9200	143.5150	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3.3

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง แรงงานภาคอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง 3.3.4 สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมทั้งวิสาหกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อเป็นฐานการผลิตของระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ

โดยส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าและศักยภาพในการแข่งขัน ด้วยการสนับสนุนด้านองค์ความรู้และนวัตกรรมรวมถึงการสร้างธรรมาภิบาลในการประกอบการและความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์/วิธีการ ส่งเสริมและพัฒนาให้มีการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมหรือกลุ่มสินค้า (Cluster) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต	แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับการช่วยเหลือ (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน	13. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	81.5135	106.9557	106.9557	106.9557	402.3806	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 6

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานไทยในต่างประเทศและการคุ้มครองให้แรงงานได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรมครบถ้วน

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 6.6 คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย คู่เลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ คุ้มครองสิทธิประโยชน์ และรักษา/ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
3. การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน	จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเครือข่ายและการข่าว (คน)	-	4,200	4,500	4,500	13,200	พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์	14. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนความมั่นคงของรัฐ (ล้านบาท)	-	12.6264	6.2976	6.2976	25.2216	กสร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 7.5 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง มีการจัดระบบข่าวกรองและบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข่าวเชิงลึกมีประสิทธิภาพนำมาใช้ในการรักษาความมั่นคงและเพื่อเสริมสร้างผลประโยชน์ของชาติ

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 7.5.1 ปฏิรูประบบข่าวกรองให้เกิดประโยชน์ต่อการรักษาความมั่นคงและการเสริมสร้างผลประโยชน์ของชาติ โดยจัดระบบบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานพลเรือน ตำรวจ ทหาร และให้ความสำคัญแก่ข้อมูลเชิงลึกด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาของชาติได้อย่างแท้จริง

กลยุทธ์/วิธีการ จัดระบบบูรณาการความร่วมมือด้านข่าวกรองระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การพัฒนาศักยภาพงานข่าวกรองของภาครัฐและการข่าวภาคประชาชน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

- | | |
|--|--|
| 1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน | 3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ |
|--|--|

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	เพื่อให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้แรงงานไทยและความมั่นคงของประเทศ	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย	700,000	533,600	533,600	533,600	533,600	พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	1. โครงการจัดระบบการควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าว	38.1309	66.8528	50.5506	55.2764	210.8107	กกจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 7.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง มีระบบบริหารจัดการที่สามารถควบคุมตรวจสอบผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบควบคุมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 7.3.1 เร่งพัฒนาระบบการจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและบุคคลที่ยังไม่มีสถานะที่ชัดเจน เน้นการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดกับขบวนการลักลอบเข้าเมืองที่ผู้มีอิทธิพลให้การสนับสนุนเพื่อลดขนาดและผลกระทบของปัญหาความมั่นคงระยะยาวให้เหลือน้อยที่สุด ควบคู่ไปกับการจัดการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลที่ไม่มีสถานภาพที่ชัดเจน ภายใต้ความสมดุลระหว่างการรักษาความมั่นคงของชาติกับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน

กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อาทิ ระบบการดูแลสุขภาพแรงงานต่างด้าว การประเมินสถานการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงาน

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
5. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็ว มีคุณภาพ และเชื่อถือได้	1. ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ) 2. จำนวนระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (เรื่อง)	80	80	80	80	80	พัฒนาการประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง	1. โครงการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (MLOC) และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานจังหวัด (PLOC)	10.31	21.34	27.24	20.624	79.514	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนากระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การทำงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเตือนภัยและระบบสารสนเทศแรงงานเพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงาน และช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง รวมถึงการเชื่อมโยงตำแหน่งคนว่างงานกับผู้หางานอย่างเป็นปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
5. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่รวดเร็วมีคุณภาพ และเชื่อถือได้	1. ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	2. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ (Web Portal) เพื่อเป็นศูนย์กลางบริการด้านแรงงาน	0.9525	17.8226	0.5806	2.2898	21.6455	สป.
		2. จำนวนระบบเดือนภัยด้านแรงงาน (เรื่อง)							3. โครงการบูรณาการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของกระทรวงแรงงาน	4.38	167.5	167.5	167.5	506.88	
									4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน	9	24.8	22.5	26.8	83.1	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบการบริหารงานภาครัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.1 ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่างๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์/วิธีการ ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงานและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เช่น การให้บริการแบบบูรณาการของทุกกระทรวง ทบวง กรม ในจุดเดียวกันโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นลักษณะที่เป็นการบริการหน้าต่างเดียว (Single Service Window)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
5. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	ผู้ใช้บริการ (ผู้ประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน) สามารถเข้าถึง ข้อมูลสารสนเทศ ด้านแรงงานที่ รวดเร็วมีคุณภาพ และเชื่อถือได้	1. ความพึงพอใจของผู้ ติดต่อกับกระทรวง แรงงาน (ร้อยละ) 2. จำนวนระบบเดือน ภัยด้านแรงงาน (เรื่อง)	80	80	80	80	80	พัฒนาและ ปรับปรุงระบบการ ให้บริการ ประชาชนด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์	5. โครงการพัฒนา ปรับปรุงระบบการ ให้บริการประชาชน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6. โครงการจัดตั้งและ พัฒนาศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน		15.85	3.886	3.592	23.328	สป.
										6.5826	14.9413	23.212	33.7923	78.5282	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบการบริหารงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.1 ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่างๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์/วิธีการ ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงานและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

เช่น การให้บริการแบบบูรณาการของทุกกระทรวง ทบวง กรม ในจุดเดียวกันโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งในลักษณะที่เป็นการบริการหน้าต่างเดียว (Single Service Window)

ศูนย์บริการร่วม ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน	ร้อยละของข้อเสนอแนะนำมาใช้แก้ไขปัญหาคือ		60	70		70	เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน	1. โครงการขยายผลนโยบายการแก้ไขปัญหาคาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม		8.2108	8.2108		16.4216	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.1 เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้วและคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

กลยุทธ์/วิธีการ จัดให้มีการฝึกอบรมระดับฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน	1. ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	พัฒนาระบบการเตือนภัยการบริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายสารสนเทศด้านแรงงาน	2. โครงการพัฒนาข้อมูล ดัชนีแบบจำลองเตือนภัยและระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน	55.1071	122.3905	147.3226	144.9912	469.8114	สป.
		2. ระบบเตือนภัยการเลิกจ้าง		1				บริหารจัดการข้อมูลสถานการณ์การเลิกจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน	3. โครงการพัฒนาระบบเตือนภัยการเลิกจ้าง	0	10.0000	5.0000	0.0000	15.0000	กสร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนา ยกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ

พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว **กลยุทธ์/วิธีการ** พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเตือนภัยและระบบสารสนเทศแรงงาน เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง กำลังแรงงาน และช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง รวมถึงการเชื่อมโยงตำแหน่งคนว่างงานกับผู้หางานอย่างเป็นปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับและยอมรับของประชาชน	1. ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	60	65	70	75	75	เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน	4. โครงการจัดบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ชนบท	45.9287	237.4246	249.2958	261.7606	794.4097	สป.
		2. แรงงานไทยในต่างประเทศที่ประสบปัญหาได้รับการช่วยเหลือ (ร้อยละ)	80	80	80	80	80		5. แผนงานการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	46.0572	59.7147	54.4647	54.4647	214.7013	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

- มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนา ภาครัฐมีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว กลยุทธ์/วิธีการ ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

- และมีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 6 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานไทยในต่างประเทศ และการคุ้มครองให้แรงงานได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรมครบถ้วน และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 6.3 มีบทบาทที่สร้างสรรค์ในองค์กรระหว่างประเทศ โดยเฉพาะเวทีสหประชาชาติและองค์กรระดับภูมิภาคต่างๆ เพื่อรักษาสันติภาพ ความมั่นคง ส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตย สิทธิมนุษยชน มนุษยธรรม ตลอดจนความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาข้ามชาติทุกด้านที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของมนุษย์

กลยุทธ์/วิธีการ ติดตามความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องที่มีผลกระทบต่อไทยและยกระดับและพัฒนาบทบาทของไทยด้านการรักษาสันติภาพในกรอบสหประชาชาติและภูมิภาค และด้านการพัฒนาด้านสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมให้ประเทศไทยหรือคนไทยดำรงตำแหน่งในองค์กรระหว่างประเทศ รวมทั้งขยายความร่วมมือด้านแรงงานและด้านโทรคมนาคมกับองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับและยอมรับของประชาชน	ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกระทรวงแรงงาน						ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและวัสดุอุปกรณ์ให้ทันสมัยและมีเครือข่ายเชื่อมโยง	6. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	23.59	35.305	72.00	117.00	247.895	กสร.
									7. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์	4.488	4.668	5.602	6.772	21.53	
									8. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร	5.7000	6.2944	6.2944	6.2944	24.5832	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบการบริการงานภาครัฐ สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.1 ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่างๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์/วิธีการ ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงานและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

เช่น การให้บริการแบบบูรณาการของทุกกระทรวง ทบวง กรม ในจุดเดียวกันโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งในลักษณะที่เป็นการบริการหน้าต่างเดียว (Single Service Window)

ศูนย์บริการร่วม ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน	ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน	9. โครงการจัดตั้งแรงงานอำเภอ		10.127	25.996	29.367	65.49	สป.
									10. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2	2	2	2	8	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ และมีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบการบริหารงานภาครัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.3 พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ
--

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
6. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของประชาชน	ความพึงพอใจของผู้ติดต่อกับกระทรวงแรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระบบราชการ	11. โครงการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2	2	2	2	8	สป.
									12. โครงการส่งเสริมการรับรู้ข่าวสารด้านแรงงาน		32.45	3.55	9.55	45.55	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

- มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย และเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.3 พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผลการทำงานและจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน **กลยุทธ์/วิธีการ** พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ

- และมีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารจากทางราชการและสื่อสาธารณะอื่นได้อย่างกว้างขวาง ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีผลผลิตสูง มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

- พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
- จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
- เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสนในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	60	65	70	75	75	การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้	1. โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้	39,4173	89,288	100	110	338,7053	สป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.2

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง ขยายฐานเศรษฐกิจ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีความหลากหลายและภาวะความยากจนลดลง

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1.2 แก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยน้อมนำแนวทางพระราชทาน "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" มาดำเนินการกิจในด้านความมั่นคงและด้านการพัฒนาโดยให้มีความสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม และความเชื่อของประชาชน ตลอดจนอำนวยความสะดวกและอำนวยความสะดวก โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความสมานฉันท์และสันติสุขในพื้นที่โดยเร็วที่สุด **กลยุทธ์/วิธีการ** พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของประชาชนในพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
7. การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย	ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือให้มีงานทำและมีรายได้เลี้ยงชีพอย่างรวดเร็ว	ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสนในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	60	65	70	75	75	ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	2. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	80				80	สป.
										295	247	272	300	1114	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย - มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.18 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน และบรรเทาปัญหาน้ำขาดแคลนและอุทกภัย โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1.18 ขยายพื้นที่ชลประทานและเพิ่มประสิทธิภาพระบบชลประทาน โดยฟื้นฟูและขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ รวมทั้งพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน โดยดำเนินการก่อสร้างระบบชลประทานขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ระบบประปาที่ถูกต้องอนามัย และเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายน้ำโดยพัฒนาระบบชลประทานในรูปแบบต่างๆ เช่น ชลประทานระบบท่อ กลยุทธ์/วิธีการ ฟื้นฟูและขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทาน - และมีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนายกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว กลยุทธ์/วิธีการ ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ	96
---	----

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554
กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์ : มุ่งพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ และมีอาชีพที่เหมาะสม

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือก้าวหน้าเทคโนโลยีและกระบวนการผลิต
2. พัฒนากำลังแรงงานให้มียึดความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพ
3. สร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เข้าภาพ (สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
1. ขยายโอกาสและ ทางเลือกในการ ประกอบอาชีพ และการมีงานทำ ทั้งในระบบและ นอกระบบ	1. แรงงานมีโอกาส และทางเลือก ในการประกอบ อาชีพมากขึ้น 2. แรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือ ตลอดช่วง วัยทำงาน	1. ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการฝึกอบรมและมี งานทำภายใน 3 เดือน	60	60	60	60	60	1. ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานอย่าง ต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน	1. โครงการสร้างอาชีพ ใหม่ให้คนว่างงาน (กกจ.)	7.7164	11.8500	12.4425	13.0350	45.0439	■ กรรมการ จัดทำงาน ■ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
		2. ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการฝึกอบรมและ สามารถประกอบอาชีพ ได้ภายใน 3 เดือน	50	50	50	50	50	2. พัฒนาระบบบริการ จัดทำงานให้มี ประสิทธิภาพอย่าง ต่อเนื่อง	2. โครงการพัฒนาระบบ บริการจัดทำงาน ในประเทศ (กกจ.)	3.2490	3.4147	3.5854	3.7562	14.0053	
								3. เสริมสร้างโอกาส และทางเลือกในการ ประกอบอาชีพอิสระ	3. โครงการพัฒนา/ ส่งเสริมผู้ประกอบการ อาชีพอิสระ (กพร.)	19.1382	18.5652	18.5652	18.5652	74.8338	

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 นโยบายแรงงาน

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1. เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้วและคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ 2. พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน การเลิกจ้าง

อันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ - จัดให้มีการฝึกอบรมยกระดับฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน - ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2. เสริมสร้าง ศักยภาพแรงงาน รองรับภาคการ ผลิตและบริการ	1. แรงงานมีความรู้ ฝีมือและศักยภาพ ตามมาตรฐาน สากลสอดคล้อง กับความต้องการ ของนายจ้าง	1. ร้อยละของค่าเฉลี่ย ในการจัดหาและ/หรือ พัฒนาฝีมือแรงงานให้ สอดคล้องกับความต้องการ แรงงานในแต่ละจังหวัด	30	30	30	30	30	1. การพัฒนาศักยภาพ แรงงานให้สอดคล้อง กับความต้องการของ กลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมายหลักของ ประเทศ	1. โครงการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาด แรงงาน (กพร.) (ภารกิจพื้นฐาน)	92.5640	93.0750	93.0750	93.0750	371.7890	■กรมการ จัดหางาน ■กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
	2. แรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือ ตลอดช่วง วัยทำงาน	2. ร้อยละของค่าเฉลี่ย ในการจัดหาและ/หรือ พัฒนาฝีมือแรงงานให้ สอดคล้องกับความต้องการ แรงงานใน 7 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	30	30	30	30	30	2. พัฒนาระบบบริการ จัดหางานให้มี ประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง	2. โครงการยกระดับ ฝีมือและศักยภาพ แรงงาน (กพร.) 3. โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมการจัดหางาน ให้ประชาชนมีงานทำ ในประเทศ (กกจ.)	125.0822	298.1322	298.1322	298.1322	1,019.4788	
										279.0968	410.7258	452.3249	497.6795	1,639.8270	

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 นโยบายแรงงาน

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 1. เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้วและคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ 2. พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน การเลิกจ้าง

อันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ - จัดให้มีการฝึกอบรมยกระดับฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน - ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

98

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 – 2554

กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ กลุ่มครองคนหางาน และเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของประเทศ

พันธกิจ

- 1. ให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- 2. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
- 3. ให้บริการแนะแนวอาชีพ
- 4. ส่งเสริม กำกับ ดูแล กลุ่มครองคนหางาน
- 5. พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
1. ส่งเสริมและ กลุ่มครองคนไทย ให้มีงานทำ*	1. ผู้ต้องการทำงาน ได้รับการแนะแนว อาชีพและส่งเสริม ให้มีงานทำ ตามความรู้ ความสามารถ	1. จำนวนประชาชนได้รับ บริการส่งเสริมการมี งานทำ (คน) 1.1 จำนวนผู้ได้รับ บริการจัดหางาน ในประเทศ (คน) 1.2 จำนวนผู้ได้รับการ แนะแนวอาชีพ (คน) 2. จำนวนผู้มารับบริการ มีงานทำ (คน)	745,000	745,000	745,500	746,000	2,981,500	1. ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาความรู้ความ สามารถของผู้ต้องการ ทำงานให้สอดคล้องกับ ตลาดแรงงาน 2. ส่งเสริมและขยายโอกาส ให้คนไทยมีงานทำอย่าง ทั่วถึงตามความรู้ ความ สามารถ 3. พัฒนาเครือข่ายข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานผู้ ค้าปลหรือชุมชน	1. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาให้ประชาชน มีงานทำในประเทศ 1.1 ให้บริการจัดหางาน ในประเทศเชิงลึก 1.2 ให้บริการแนะแนว อาชีพประชาชน นักเรียน นักศึกษา และกลุ่มคนพิเศษ 1.3 ให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	405.4388	577.9404	614.5269	680.7850	2278.6911	■ กองพัฒนา ระบบบริการ จัดหางาน ■ กองส่งเสริม การมีงานทำ ■ กองวิจัย ตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
		4. ร้อยละของการนำข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน ไปใช้ประโยชน์	70	70	70	70	70		2. โครงการส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่ม ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อขยายโอกาสการ มีงานทำและมีความ มั่นคงทางรายได้	130	130	130	130	130	■ กองส่งเสริม การมีงานทำ
		5. จำนวนเครือข่ายข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานที่ เพิ่มขึ้น (แห่ง)	850	850	850	850	850			เป็นงบกองทุนไม่นำไปรวมกับเงินงบประมาณ					
	2. คนหางานได้รับ การคุ้มครองให้ได้ รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย	1. ร้อยละของคนหางาน ที่มาร้องทุกข์ได้รับการ ช่วยเหลือ	65	65	65	65	65	- พัฒนาระบบการ คุ้มครองคนหางาน	1. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาให้ประชาชน มีงานทำไม่ถูกหลอกลวง 1.1 ให้ความคุ้มครอง คนหางานตาม กฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน 1.2 ตรวจสอบควบคุม ผู้จัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน 1.3 รับเรื่องร้องทุกข์และ ให้ได้รับเงินคืน	53.8525	79.9318	90.2723	101.0787	325.1353	■ กองตรวจ และคุ้มครอง คนหางาน

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 2.2 นโยบายแรงงาน

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนายกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2. ส่งเสริมและ คุ้มครองแรงงาน ไทยไปทำงาน ต่างประเทศ*	1. แรงงานไทย ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำใน ต่างประเทศ	1. จำนวนผู้มาใช้บริการ จัดหางานต่างประเทศ (คน)	139,000	140,000	140,000	140,000	559,000	- ส่งเสริม รักษา และ ขยายตลาดแรงงาน ในต่างประเทศ - พัฒนาระบบการจัดส่ง แรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ - จัดทำข้อตกลงความ ร่วมมือทวิภาคีกับ ประเทศผู้รับแรงงาน ไทยไปทำงาน ต่างประเทศ - พัฒนาระบบการ คุ้มครองแรงงานไทย ไปทำงานต่างประเทศ	1. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาให้ประชาชนมี งานทำในต่างประเทศ 1.1 ให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ 1.2 หาดำรงงานว่าง และหาแหล่งจ้างงาน ใหม่ในต่างประเทศ 1.3 ฝึกอบรมคนหางาน ก่อนตัดสินใจเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศ 1.4 อบรมคนหางานก่อน เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	43.4884	58.1013	71.6958	78.7776	252.0631	■ สำนักงาน บริหาร แรงงานไทย ไปต่างประเทศ
		2. จำนวนแรงงานไทย ที่ได้รับการจัดส่งไป ทำงานต่างประเทศ (คน)	139,000	140,000	140,000	140,000	559,000								
		3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ แรงงานไทยที่ได้รับ การจัดส่งไปทำงาน ต่างประเทศโดยรัฐ (คน)	1	1	1	1	1								
		4. จำนวนแรงงานไทย ที่ได้รับการอบรม เกี่ยวกับขั้นตอนการ เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศโดย (คน)	65,000	65,000	65,000	65,000	260,000								

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 นโยบายแรงงาน

เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
3. การใช้แรงงาน ต่างด้าว ถูกกฎหมาย*	1. แรงงานต่างด้าว ได้รับการจัดระบบ ตามกฎหมาย	1. จำนวนคนต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน (คน)	700,000	533,600	533,600	533,600	533,600	- พัฒนาระบบบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าว	1. โครงการจัดระบบ และควบคุมการทำงาน ของแรงงานต่างด้าว	38.1309	66.8528	50.5506	55.2764	210.8107	■ สำนักบริหาร แรงงาน ต่างด้าว
		2. ร้อยละคนต่างด้าวที่มา ขอต่ออายุใบอนุญาต ทำงานได้รับการพิสูจน์ สัญชาติและได้รับใบ อนุญาตทำงาน	30	30	30	30	30		1.1 พิจารณาการทำงาน และจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน						
		3. จำนวนแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติที่ นำเข้าด้วยระบบ MOU (คน)	10,000	10,000	11,000	12,100	43,100		1.2 ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ						■ กองตรวจ และคุ้มครอง คนหางาน

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 7.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง มีระบบบริหารจัดการที่สามารถควบคุมตรวจสอบผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบควบคุมบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง เร่งพัฒนาระบบการจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ยังไม่มีสถานะที่ชัดเจน เน้นการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดกับขบวนการลักลอบเข้าเมืองที่ผู้มีอิทธิพลให้การสนับสนุน เพื่อลดขนาดและผลกระทบของปัญหาความมั่นคงระยะยาวให้เหลือน้อยที่สุด ควบคู่ไปกับการจัดการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลที่ไม่มีสถานภาพที่ชัดเจนภายใต้ความสมดุลระหว่างการรักษาความมั่นคงของชาติกับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์/วิธีการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อาทิ ระบบการ102 102 สุขภาพแรงงานต่างด้าว การประเมินสถานการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เข้าภาพ (สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
4. พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ*	1. หน่วยงานมีระบบ การบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และ โปร่งใส	- ร้อยละความพึงพอใจ ของประชาชนผู้รับบริการ	80	80	80	80	80	1. พัฒนาศรรณณะของ บุคลากรให้สอดคล้อง กับการบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่	1. โครงการพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน	3.5000	4.0000	4.0000	4.0000	15.5000	■ กองการ เจ้าหน้าที่ ■ ศูนย์บริหาร คอมพิวเตอร์ ■ กองนิติการ ■ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
		- ระดับความสำเร็จ ของการนำเครื่องมือ มาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 1 เครื่องมือ	5 ระดับ/ 4 เครื่องมือ	2. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสร้าง เครือข่ายให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	2. โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล	42.2851	88.4990	44.0900	44.0900	212.4206	
		- จำนวนระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับการพัฒนา	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	4 ระบบ	3. ส่งเสริมและสร้าง จิตสำนึกให้เกิดความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	3. โครงการศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด กรมการจัดหางาน	-	1.5000	1.5000	1.5000	4.5000	
		- จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบที่ได้รับความ และพัฒนา (เรื่อง/คน)	2/300	2/300	2/300	2/300	8/1,200	4. ศึกษาเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบของการ บริหารจัดการด้าน แรงงานให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	4. โครงการ ศึกษา ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ 5.โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐของกรมการ จัดงาน	1.9000	1.9000	1.9000	1.9000	1.9000	
										0.3710	0.38955	0.4090	0.4295	1.59905	

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8 นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

103

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน ประสาน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน มีเอกภาพเป็นที่ยอมรับ สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

- พันธกิจ :**
1. พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างผลิตภาพแรงงาน
 2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับการแข่งขันและเศรษฐกิจของประเทศ
 3. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินงาน	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
1. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาระบบและคุณภาพชีวิต	แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพ มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้	แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีศักยภาพในการประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	53,420	55,200	55,200	55,200	219,020	1. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ	1. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	191.2946	200.3140	204.3273	208.5011	804.4370	ผส. (สพท./ศพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาระบบและคุณภาพชีวิต สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง : แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย ข้อ 2.2.1 เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้ว และคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

กลยุทธ์/วิธีการ : จัดให้มีการฝึกอบรมยกระดับฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน ประสาน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน มีเอกภาพเป็นที่ยอมรับ สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

- พันธกิจ :**
1. พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างผลิตภาพแรงงาน
 2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับการแข่งขันและเศรษฐกิจของประเทศ
 3. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินงาน	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
1. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิต	แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพ มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้	แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีศักยภาพในการประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	6,680	6,480	6,480	6,480	26,120	2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ	2. พัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ	86.3299	81.6059	83.8921	86.2606	338.0885	สป. (สพท./ศพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิต สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง : แรงงานได้รับการพัฒนายกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย ข้อ 2.2.1 เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้ว และคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

กลยุทธ์/วิธีการ : อำนวยความสะดวกในการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้แรงงานสามารถสร้างรายได้ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน เพื่อจัดหากลุ่มเป้าหมายและแหล่งเงินทุนเพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน ประสาน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน มีเอกภาพเป็นที่ยอมรับ สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

พันธกิจ : 1. พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างผลิตภาพแรงงาน

2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับการแข่งขันและเศรษฐกิจของประเทศ

3. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินงาน	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
2. การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ	แรงงานได้รับการพัฒนา มีศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน	- ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	82,500	84,800	84,800	84,800	336,900	พัฒนาฝีมือ โดยใช้หลักมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1. พัฒนาระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	589.2114	871.9745	894.2459	906.3888	3261.8206	สพท. (สพท./สพจ.) ศป. (สพท./สพจ.) สพท.1 สพร.๑ เชียงใหม่
									- ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม	369.2038	607.7335	627.9832	637.9564	2242.8769	
			18,590	19,530	19,530	19,530	77,180		- ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	83.6550	87.8850	87.8850	87.8850	347.3100	
			6,000	8,625	8,625	8,625	31,875		- ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์	63.6000	91.4250	91.4250	91.4250	337.8750	
			270	340	340	340	1290		- พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	6.1104	6.5101	6.5101	6.5101	25.6407	
							106								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินงาน	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
			10,740	10,805	10,805	10,805	43,155		- พัฒนานุคลากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	66.6422	78.4209	80.4426	82.6123	308.1180	สพท. (สพท./สพจ.)
				20	20	20	60		2.พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0.0000	91.4807	96.7149	102.1684	290.3640	สมฐ.
			41,300	41,310	41,310	41,310	165,230		3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	196.9729	78.8167	78.8167	78.8167	433.4230	สมฐ. (สพท./สพจ.)
			2,100,000	2,567,100	2,567,100	2,567,100	9,801,300		4. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	31.1664	35.0833	35.6580	36.2740	138.1817	สพท. (สพท./สพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3 นโยบายเศรษฐกิจ เรื่อง 3.3 นโยบายปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง : แรงงานภาคอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย ข้อ 3.3.1 พัฒนาประสิทธิภาพของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสร้างมูลค่าให้กับสินค้าภาคอุตสาหกรรม

กลยุทธ์/วิธีการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม โดยการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการ

และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน ประสาน และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน มีเอกภาพเป็นที่ยอมรับ สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

- พันธกิจ :**
1. พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างผลิตภาพแรงงาน
 2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับการแข่งขันและเศรษฐกิจของประเทศ
 3. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินงาน	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			2551	2552	2553	2554	51-54			2551	2552	2553	2554	51-54	
2. การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ	แรงงานได้รับการพัฒนา มีศักยภาพ สามารถในการแข่งขัน	แรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	12,680	12,750	12,750	12,750	50,930	พัฒนาองค์ความรู้ฝีมือสมรรถนะการทำงานและนิสัยอุตสาหกรรม	1. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่ (พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน)	410.7716	470.1712	442.5973	451.9174	1775.4575	สพท. (สพท./สพจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการพัฒนาและขยายตัวของภาคเศรษฐกิจ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาลที่ 3 นโยบายเศรษฐกิจ เรื่อง 3.3 นโยบายปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง : แรงงานภาคอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย ข้อ 3.3.1 พัฒนาประสิทธิภาพของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งสร้างมูลค่าให้กับสินค้าภาคอุตสาหกรรม

กลยุทธ์/วิธีการ : จัดให้มีการฝึกอบรมยกระดับฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 -2554
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

วิสัยทัศน์

“เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

บริหารจัดการให้แรงงานได้รับหลักประกันและการคุ้มครองตามมาตรฐานที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
สร้างควมมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันที่มั่นคง	1. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคม	75	80	85	90	90	เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน	1. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองแรงงาน	375.9293	578.9806	655.2119	692.2183	2302.3401	กสร.
		2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย	7.29	7.14	7	6.86	7.07		2. โครงการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน	21,589.6593	47,194.9385	25,415.1079	26,827.3301	121,027.0358	สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
สร้างความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต									3. โครงการขยายฐานความคุ้มครองประกันสังคมถ้วนหน้า	8.0000	74.8000	82.5000	98.2000	263.5000	สปส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การเลิกจ้างโดยเร็ว

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งให้ความสำคัญแก่ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน

และจัดระบบการคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมมากขึ้น

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551 -2554 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์ แรงงานสมานฉันท์ มั่นคงและปลอดภัย

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
3. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
4. ส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
5. พัฒนาระบบบริหารจัดการและขีดสมรรถนะบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน	1. สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย	1.1 ร้อยละของแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	80.00	81.00	82.00	83.00	81.50	1.1.1 เพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1.1.1 โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองแรงงาน	105.0000 ล้านบาท	170.0000 ล้านบาท	200.0000 ล้านบาท	240.0000 ล้านบาท	715.0000 ล้านบาท	สคร.
		1.2 อัตราการประสบอันตรายต่อพันราย	7.29	7.14	7.00	6.86	7.07	1.1.2 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ	1.1.2 โครงการส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน	14.2000 ล้านบาท	23.5000 ล้านบาท	28.5000 ล้านบาท	33.5000 ล้านบาท	99.7000 ล้านบาท	สคร./ สปท./ กก.
							111	1.2 เสริมสร้างและพัฒนาระบบความปลอดภัยในการทำงาน	1.2.1 โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย	125.5542 ล้านบาท	179.5500 ล้านบาท	192.1300 ล้านบาท	205.9400 ล้านบาท	703.1742 ล้านบาท	สปท./ กก.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
									อาชีพอนามัย และ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน 1.2.2 โครงการ จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ ความปลอดภัย และอาชีพอนามัย	0.0000	21.4300 ล้านบาท	277.3900 ล้านบาท	98.8300 ล้านบาท	397.6500 ล้านบาท	สปท.
	2. ลูกจ้าง / นายจ้างได้รับการ ปฏิบัติอย่างเป็น ธรรม	2. จำนวนลูกจ้าง / นายจ้างที่ได้รับ ความรู้ด้าน คุ้มครองแรงงาน และความ ปลอดภัยในการ ทำงาน (คน)	503,000 คน	513,000 คน	513,000 คน	513,000 คน	504,500 คน	2.1 การรณรงค์ ส่งเสริม ให้ความรู้ ด้านคุ้มครองแรงงาน และความปลอดภัย ในการทำงาน 2.2 การ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ	2.1 โครงการอบรม ให้ความรู้ด้านสิทธิ แรงงานและความ ปลอดภัยใน การทำงาน 2.2 โครงการ รณรงค์เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ด้านคุ้มครอง แรงงานและความ ปลอดภัยใน การทำงาน	49.1900 ล้านบาท	57.1900 ล้านบาท	65.1900 ล้านบาท	73.1900 ล้านบาท	244.7600 ล้านบาท	สศร./ สปท./ กก.
										21.1800 ล้านบาท	27.7700 ล้านบาท	42.5000 ล้านบาท	45.5000 ล้านบาท	136.9500 ล้านบาท	สศร./ สปท./ กก.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
	3. มาตรฐานการตรวจแรงงานที่มีประสิทธิภาพ	3. จำนวนเรื่องในการตรวจแรงงานเพิ่มขึ้น	26 เรื่อง	26 เรื่อง	26 เรื่อง	26 เรื่อง	26 เรื่อง	3. เร่งรัดการตรวจแรงงานตามมาตรฐานที่กำหนด	3. โครงการตรวจแรงงานตามมาตรฐานที่กำหนด	26.0000 ล้านบาท	32.0000 ล้านบาท	38.0000 ล้านบาท	44.0000 ล้านบาท	140.0000 ล้านบาท	สศร./สปท./กก.
	4. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	4. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	30.76	42.3	46.15	46.15	41.25	4. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร	4.1 โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากร 4.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรการตรวจแรงงาน	4.5000 ล้านบาท 2.5000 ล้านบาท	10.2500 ล้านบาท 5.0000 ล้านบาท	15.5000 ล้านบาท 7.0000 ล้านบาท	18.5000 ล้านบาท 8.5000 ล้านบาท	48.7500 ล้านบาท 23.0000 ล้านบาท	สศร./สปท./กก. สศร./กก.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนากระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การเลิกจ้างโดยเร็ว

และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งให้ความสำคัญแก่ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน	1. สร้างระบบเตือนภัยการเลิกจ้างที่มีประสิทธิภาพ	1. ระบบเตือนภัยการเลิกจ้าง (ระบบ)		1	1		1	1. บริหารจัดการข้อมูลสถานการณ์การเลิกจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน	1. โครงการพัฒนาระบบการเตือนภัยการเลิกจ้าง		10.0000 ล้านบาท	5.0000 ล้านบาท		15.0000 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนากระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การเลิกจ้างโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน	1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	1. ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	70	72	75	80	74.25	1.1 พัฒนาและส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ 1.2 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	1.1 โครงการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ 1.2 โครงการส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน	30.0641 ล้านบาท	76.6257 ล้านบาท	63.2194 ล้านบาท	66.4492 ล้านบาท	236.3584 ล้านบาท	สรส. กสว.
	2. ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วม	2. จำนวนเรื่องที่ได้รับการพัฒนาโดยคณะกรรมการไตรภาคี (เรื่อง)	940	944	944	944	943	2. พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรแรงงาน	2. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบไตรภาคี	3.8955 ล้านบาท	5.3898 ล้านบาท	5.6591 ล้านบาท	5.9421 ล้านบาท	20.8865 ล้านบาท	สรส.
	3. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน	3. จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน (เรื่อง)	3	4	5	5	17	3. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	3.1 การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ 3.2 การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน	0.2000 ล้านบาท	0.2500 ล้านบาท	0.2625 ล้านบาท	0.2756 ล้านบาท	0.9881 ล้านบาท	สรส./ กสว.
	4. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	4. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้	42.30	41.53	34.61	34.61	38.26	4. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร	4. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากร	0.9600 ล้านบาท	4.4978 ล้านบาท	4.7227 ล้านบาท	4.9588 ล้านบาท	15.1393 ล้านบาท	สรส./ กสว.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน		ด้านแรงงาน สัมพันธ์และ สวัสดิการแรงงาน													

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนายกระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับ โครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การเลิกจ้างโดยเร็ว
 และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น
และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งให้ความสำคัญแก่ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน	1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี	1. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว (แห่ง)	500	800	1,000	1,200	3,500	1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	1. โครงการโรงงานสีขาว	2.463 ล้านบาท	2.955 ล้านบาท	3.550 ล้านบาท	4.250 ล้านบาท	13.218 ล้านบาท	กสว.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1 นโยบายเร่งด่วน

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง ป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงเข้าไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง แก้ไขปัญหายาเสพติดและปราบปรามผู้มีอิทธิพล โดยยังคงยึดหลักการ “ผู้เสพ คือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการรักษา ส่วนผู้ค้า คือ ผู้ที่ต้องได้รับโทษตามกระบวนการยุติธรรม” โดยจะเร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด ป้องกันมิให้กลุ่มเสี่ยงเข้าไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนควบคู่กับมาตรการปราบปรามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และใช้มาตรการทางกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมตัดช่องทางการหาเงินทุจริตของผู้มีอิทธิพลในทุกๆ ด้าน

ไม่ว่าจะเป็นการตัดไม้ทำลายป่าการค้ามนุษย์ และการเป็นเจ้ามือการพนัน เป็นต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน	1. แรงงานมีความรู้ในการป้องกันโรคเอดส์และวันโรค	1. แรงงานและสถานประกอบการกํิจการได้รับความรู้ด้านการป้องกันและการแก้ไขปัญหาโรคเอดส์และวันโรค และมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการกํิจการ (คน/แห่ง)	2550 / 100	2550 / 100	4000 / 400	4000 / 400	13,100 / 1,000	1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	1. โครงการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์และวันโรคในสถานประกอบการกํิจการ	2.300 ล้านบาท	2.300 ล้านบาท	5.000 ล้านบาท	5.000 ล้านบาท	14.600 ล้านบาท	กสว.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี มีพฤติกรรมสุขภาพเหมาะสม สามารถควบคุม และลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง รวมทั้งมีระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคเชิงรุก

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง พัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรค เชิงรุก เพื่อป้องกันปัญหาการป่วยและตายด้วยโรคอุบัติใหม่และระบาดซ้ำในคน พร้อมทั้ง

สร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง วินิจฉัย และดูแลรักษาพยาบาลอย่างเป็นระบบที่ประสานเชื่อมโยงทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน	1. เครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์มีความเข้มแข็ง	1. จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านเครือข่ายและการข่าว	-	4,200	4,500	4,500	13,200	1. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์	1. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนความมั่นคงของรัฐ	0.0000	12.6264 ล้านบาท	6.2976 ล้านบาท	6.2976 ล้านบาท	25.2216 ล้านบาท	สรส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 7 นโยบายความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง มีการจัดระบบข่าวกรองและบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข่าวเชิงลึกมีประสิทธิภาพนำมาใช้ในการรักษาความมั่นคง

และเพื่อเสริมสร้างผลประโยชน์ของชาติ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง ปฏิรูประบบข่าวกรองให้เกิดประโยชน์ต่อการรักษาความมั่นคงและการเสริมสร้างผลประโยชน์ของชาติ โดยจัดระบบบูรณาการความร่วมมือ

ระหว่างหน่วยงานพลเรือน ตำรวจ ทหาร และให้ความสำคัญแก่ข้อมูลเชิงลึกด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาของชาติได้อย่างแท้จริง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
3. เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	1. สถานประกอบการมีการมีระบบความรับผิดชอบต่อสังคมทางสังคมด้านแรงงาน	1. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการส่งออกและเกี่ยวเนื่องที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย(มรท. 8001-2546)	3.9	4.1	4.3	4.5	4.2	1. ส่งเสริมและพัฒนาเข้าสู่ระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)	1.1 โครงการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย 1.2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001)	29.7090 ล้านบาท	38.6825 ล้านบาท	40.9000 ล้านบาท	46.8000 ล้านบาท	156.0915 ล้านบาท	สพม.
	2. ผู้ประกอบการให้การยอมรับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)	2. ร้อยละของสถานประกอบการกิจการส่งออกและเกี่ยวเนื่องที่ปฏิบัติตามข้อตกลงกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย(มรท. 8001-2546)	8.39	9.47	10.54	11.62	11.62	2. ส่งเสริมและพัฒนาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย(มรท. 8001-2546)อย่างต่อเนื่อง	2.1 ประชาสัมพันธ์มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ให้เป็นที่ยอมรับ 2.2 พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)	1.6251 ล้านบาท	7.0577 ล้านบาท	7.8760 ล้านบาท	9.0512 ล้านบาท	25.6100 ล้านบาท	สพม.
	3. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน	3. จำนวนคู่มือ/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน (เรื่อง)	5	5	6	7	7	3. ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	3. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546)	0.3277 ล้านบาท	0.67760 ล้านบาท	0.8131 ล้านบาท	0.9717 ล้านบาท	2.7901 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เข้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
3. เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	4. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	4. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมในสาขาความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน (คน)	10.38	12.30	12.69	13.07	12.11	4. พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร	4. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากร	1.7685 ล้านบาท	7.8384 ล้านบาท	8.9879 ล้านบาท	9.7855 ล้านบาท	28.3803 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 3 นโยบายเศรษฐกิจ
เป้าหมายเงินนโยบาย เรื่อง แรงงานภาคอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมทั้งวิสาหกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อเป็นฐานการผลิตของระบบเศรษฐกิจ
 ภายในประเทศ โดยส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าและศักยภาพในการแข่งขัน ด้วยการสนับสนุนด้านองค์ความรู้และนวัตกรรมรวมถึงการสร้างธรรมาภิบาล
 ในการประกอบการและความรับผิดชอบต่อสังคม

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
4. การบริหาร จัดการที่ดี	1. องค์กรมี ภาพลักษณ์ที่ดี	1.1 จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่ลดลง จากปีที่ผ่านมา (เรื่อง)	1	1	1	1	1	1.1.1 พัฒนาระบบ การรณรงค์เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน อย่างทั่วถึงและ รวดเร็ว	1.1.1 โครงการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์และ คุณค่าของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	4.4888 ล้านบาท	4.6684 ล้านบาท	5.6020 ล้านบาท	6.7225 ล้านบาท	21.4817 ล้านบาท	ส.ส.ก.
								1.1.2 กำหนด มาตรการเพื่อ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1.1.2 โครงการ สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ใน การป้องกันการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	0.1444 ล้านบาท	0.1578 ล้านบาท	0.1578 ล้านบาท	0.1578 ล้านบาท	0.6178 ล้านบาท	ก.จ.
		1.2 จำนวนระบบ ที่มีการพัฒนา ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ระบบ)	1	1	1	-	3	1.2 พัฒนา ระบบงานด้าน ทรัพยากรบุคคล	1.2 พัฒนาระบบ งานด้านทรัพยากร บุคคล	0.3400	0.3400	0.3400	0.3400	1.3600	ก.จ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกจ่ายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
4. การบริหารจัดการที่ดี	2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	2. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	80	82	84	85	82.75	2. พัฒนาคุณภาพการให้บริการ	2. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	0.0500	0.3000	0.4000	0.5000	1.2500	สพม.
	3.1 กระบวนการทำงานรวดเร็ว มีความโปร่งใส และเป็นธรรม	3.1 กระบวนการที่พัฒนาเข้าสู่ระบบ IT (ระบบ)	1	1	2	2	2	3.1 พัฒนาระบบ IT เพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการ	3.1 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ (e - Service)	4.6000 ล้านบาท	5.4000 ล้านบาท	8.5000 ล้านบาท	15.0000 ล้านบาท	33.5000 ล้านบาท	สพม.
	3.2 การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	3.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายของมติ ครม. (ร้อยละ)	94	94	94	94	94	3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านงบประมาณ	3.2 โครงการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี	0.1000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท	0.4000 ล้านบาท	สกก.
	4.1 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่มีการแลกเปลี่ยน (องค์ความรู้)	2	2	2	2	8	4.1.1 พัฒนาการจัดการความรู้ในองค์กร (KM)	4.1.1 โครงการขับเคลื่อนการจัดการความรู้	0.15400	0.15400	0.15400	0.15400	0.61600	กจ.
								4.1.2 พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร	4.1.2 โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะบุคลากร	5.7000 ล้านบาท	6.2944 ล้านบาท	6.2944 ล้านบาท	6.2944 ล้านบาท	24.5832 ล้านบาท	กจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
4. การบริหารจัดการที่ดี	4.2 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	4.2 ระบบเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพ (ระบบ)	1	1	1	1	1	4.2.1 บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	4.2.1 โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	20.8000 ล้านบาท	29.9050 ล้านบาท	42.0000 ล้านบาท	69.0000 ล้านบาท	161.7050 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่ดี **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8** นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง ระบบการบริหารงานภาครัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน/การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อสนองตอบ/ความต้องการของประชาชน

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/พัฒนาระบบงานและและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
4. การบริหารจัดการที่ดี	1. กฎหมายที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ และมาตรฐานสากล	1. ระดับความสำเร็จของร้อยละร้อยละของถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมาย	5	5	5	5	5	1. ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและมาตรฐานสากล	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย	0.3500	0.4200	0.4500	0.5300	1.7500	กน.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการที่ดี **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8** นโยบายการบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้นฯ

และสอดคล้องกับนโยบาย เรื่อง ดูแลให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรมฯ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2551-2554

สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของหน่วยงาน

1. ให้บริการทางด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
2. เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม / สำนัก / กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
ประเด็นที่ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	แรงงานในระบบได้รับ ความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1.1 จำนวนแรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (ล้านคน)	9.23	9.49	9.75	10.00	10.00	การสร้างแรงจูงใจด้านการขึ้นทะเบียน	การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน	21,589.6593	47,194.9385	25,415.1079	26,827.3301	121,027.0358	สปส. (กสท.)
		1.2 จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน (ล้านครั้ง)	25.383	27.009	27.749	28.460	108.601	การพัฒนา รูปแบบสิทธิประโยชน์ให้ลูกจ้างผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดี							สปส. (กปพ. , กวพ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับ กรม / สำนัก / กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
		1.3 จำนวนการ รับเงินทดแทน (ราย)	209,000	197,700	199,000	200,000	805,700								สปส. (สทท.)
		1.4 ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ จากสำนักงาน ประกันสังคม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	การสำรวจ ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ ณ สำนักงาน ประกันสังคม							สปส. (กพท.)
		1.5 ร้อยละของ การจัดเก็บเงิน สมทบจาก สถาน ประกอบการที่ ขึ้นทะเบียนกับ สำนักงาน ประกันสังคม	95	95	95	95	95	การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การจัดเก็บ เงินสมทบ							สปส. (กสท.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก / วิธีดำเนินการ	โครงการ	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เข้าภาพ (ระดับ กรม / สำนัก / กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
		1.6 ร้อยละของ การจัดเก็บเงิน สมทบจาก นายจ้างที่ขึ้น ทะเบียนกับ สำนักงาน ประกันสังคม	94	94	94	94	94								สปส. (กสท.)

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงาน ได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็วและแรงงานได้รับสวัสดิการ

ประเด็นที่ 2 : การ ขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมสู่แรงงาน นอกระบบ	แรงงานนอก ระบบได้รับ ความคุ้มครอง จากการ ประกันสังคม	2.1 มีร่าง ปรับปรุง กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง นำเสนอ คณะรัฐมนตรี (เรื่อง)	1	1	1	1	4	ส่งเสริมการ คุ้มครอง ประกันสังคม แก่บุคคลซึ่ง มิใช่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน	โครงการ ขยายฐาน ความ คุ้มครอง ประกันสังคม ถ้วนหน้า	8.0000	74.8000	82.5000	98.2000	263.5000	สปส. (สขป.)
---	--	--	---	---	---	---	---	---	---	--------	---------	---------	---------	----------	----------------

* ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงาน ได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็วและแรงงานได้รับสวัสดิการ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
1.การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนวัยแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานที่มีรับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น(ร้อยละ)	60	65	70	75	75	1.เร่งรัดการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและขยายโอกาสการมีงานทำ	1.โครงการขยายผลนโยบายการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม		8.2108	8.2108		16.4216	สนศ.(พย.)
									2.โครงการจัดบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ชนบท	45.9287	237.4246	249.2958	261.7606	794.4097	สศป.(บจ./สภ./ผป.)/สรจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ กลยุทธ์ที่ 1.เร่งรัดการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและขยายโอกาสการมีงานทำ

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งปริมาณและคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 2 เร่งบรรเทาปัญหาการใช้แรงงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch)

และการขาดแคลนแรงงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความโปร่งใส กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

และเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.1 เร่งฝึกอบรมและพัฒนาคนที่ทำงานแล้วและคนที่ถูกเลิกจ้างให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

กลยุทธ์/วิธีการ 1.จัดให้มีการฝึกอบรมยกระดับฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
1.การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนวัยแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	60	65	70	75	75	1.เร่งรัดการแก้ไขปัญหาคาขาดแคลนแรงงานและขยายโอกาสการมีงานทำ	3.แผนงานรักษาขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	10.1778	10.2678	10.2678	10.2678	40.9812	สปร.(ปร.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. 1.การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ กลยุทธ์ที่ 1.เร่งรัดการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและขยายโอกาสการมีงานทำ

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2.การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีงานทำอย่างยั่งยืน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 6 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานไทยในต่างประเทศ และการคุ้มครองให้แรงงานได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรมครบถ้วน และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 6.6 คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

กลยุทธ์/วิธีการ 2.คุ้มครองสิทธิประโยชน์และรักษา/ขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
1.การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ	เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนวัยแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น(ร้อยละ)	60	65	70	75	75	2.ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย	1.โครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ (แผนบริหารฯ ข้อ 1.18)	80				80	สนศ.(พช.)/สรจ.
									2.โครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ (แผนบริหารข้อ 2.2.2)	295	247	272	300	1114	
								133	3.โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้	39.4173	89.288	100	110	338.7053	สศป.(สท.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ กลยุทธ์ที่ 2. ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ 2 ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

และกลยุทธ์ที่ 3 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยน้อมนำแนวทาง "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" มาดำเนินการกิจในด้านความมั่นคง

และการพัฒนาโดยให้มีความสอดคล้องกับลักษณะพาะของพื้นที่ วิถีชีวิต วัฒนธรรม และความเชื่อของประชาชน ตลอดจนอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและความยุติธรรมโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความสมานฉันท์และสันติสุขในพื้นที่โดยเร็วที่สุด

นโยบายรัฐบาลที่ 1.18 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง อนุรักษ์ ป่าไม้และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มน้ำต้นทุน และบรรเทาปัญหาน้ำขาดแคลนและอุทกภัย โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

นโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการทำงานอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 2.ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2.การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มียุคุณภาพชีวิตที่ดี	1.แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาสภาพการจ้างครบถ้วน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	1.พัฒนาระบบค่าจ้างค่าตอบแทนแรงงาน	แผนงานวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานเศรษฐกิจ สังคมเพื่อกำหนดนโยบายค่าจ้าง	12.0664	32.1963	34.5043	35.8973	114.6643	สนศ.(จจ.)
		2.ผลการศึกษารอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน กลยุทธ์ที่ 1.พัฒนาระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทนแรงงาน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.3 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งให้ความสำคัญแก่ความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน

กลยุทธ์/วิธีการ 2.พัฒนาระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2.การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	1.แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาสภาพการจ้างครบถ้วน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	2.ส่งเสริมสนับสนุนดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานในและนอกระบบ	1.โครงการพัฒนามาตรการ/แนวทางขยายความคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ	2.948	8.2154	3.2948	3.4132	17.8714	สนศ.(ขร.)
		2.ผลการศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	137	2.โครงการเตรียมความพร้อมแรงงานในและนอกระบบเพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในวัยสูงอายุ	2.185	2.3	2	2.3	8.785	สนศ.(บพส.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน กลยุทธ์ที่ 2.ส่งเสริมสนับสนุนดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครอง
แรงงานในและนอกระบบ

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบ และการขยายความคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.4 จัดระบบการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมมากขึ้น

กลยุทธ์/วิธีการ 1.ศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบและจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
2.การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	1.แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาสภาพการจ้างครบถ้วน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	3.ส่งเสริมกลไกและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	1.โครงการจัดตั้งแรงงานอำเภอ		10.127	25.996	29.367	65.49	ศตป.(สบช.)
		2.แผนงานดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	46.0572	59.7147	54.4647	54.4647	214.7013		สปร.(วท.)						
		2.ผลการศึกษาขอบเขตและประเภทของแรงงานนอกระบบได้นำไปจัดให้มีระบบการคุ้มครองที่เหมาะสม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	และต่างประเทศเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	3.แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	81.5135	106.9557	106.9557	106.9557	402.3806	สปร.(ปร.)/สนร.
								139							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน กลยุทธ์ที่ 3.ส่งเสริมกลไกและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศเพื่อการคุ้มครองแรงงาน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 9 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับ โครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ

พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 2.ขยายโอกาสการมีงานทำและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

นโยบายรัฐบาลที่ 6.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง มีบทบาทที่สร้างสรรค์ในองค์กรระหว่างประเทศ

นโยบายรัฐบาลที่ 6.6 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
3.การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้าน แรงงานของ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานมีระบบ บริหารจัดการที่ มีประสิทธิภาพ	1.ความพึงพอใจ ของผู้ติดต่อกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	1.พัฒนาระบบ เตือนภัย การ บริหารจัดการ ข้อมูลและ เครือข่าย สารสนเทศด้าน แรงงาน 141	1.พัฒนาระบบและ การเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ สถานการณ์และ เตือนภัยวิกฤตการณ์ ด้านแรงงาน	55.1071	122.3905	147.3226	144.9912	469.8114	สร./สบก./สนส./สปป./สทส./ ตสท./ปคร./กพบ.
		2.จำนวนระบบ เตือนภัยด้าน แรงงาน (เรื่อง)		2	1		3		2.โครงการพัฒนาเว็บทำ (Web Portal) เพื่อเป็น ศูนย์กลางบริการด้าน แรงงาน	0.9525	17.8226	0.5806	2.2898	21.6455	สทส.(บค.)
									3.โครงการบูรณาการ เครือข่ายสื่อสาร ข้อมูลของกระทรวง แรงงาน	4.38	167.5	167.5	167.5	506.88	สทส.(บค.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบเตือนภัย การบริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายสารสนเทศด้านแรงงาน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 7 ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและวัสดุอุปกรณ์ให้ทันสมัยและมีเครือข่ายเชื่อมโยง
มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับ โครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจ

พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับระบบเตือนภัยและระบบสารสนเทศแรงงานเพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างกำลังแรงงาน

และช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง รวมถึงการเชื่อมโยงตำแหน่งคนว่างงานกับผู้หางานอย่างเป็นปัจจุบัน

นโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบบริหารงานภาครัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล

เป็นที่ยอมรับของประชาชน

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.1 ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่างๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 1. ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

เช่น การให้บริการแบบบูรณาการของทุกกระทรวง ทบวง กรม ในจุดเดียวกันโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งในลักษณะที่เป็นการบริการหน้าต่างเดียว (Single Service Window)

ศูนย์บริการร่วม ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
3.การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้าน แรงงานของ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานมีระบบ บริหารจัดการที่ มีประสิทธิภาพ	1.ความพึงพอใจ ของผู้ติดต่อกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	1.พัฒนาระบบ เตือนภัย การ บริหารจัดการ ข้อมูลและ เครือข่าย สารสนเทศด้าน แรงงาน	3.โครงการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ ด้านแรงงาน	9	24.8	22.5	26.8	83.1	ศทส.(บค.)
		2.จำนวนระบบ เตือนภัยด้าน แรงงาน (เรื่อง)		2	1		3	143	4.โครงการพัฒนา ศูนย์ปฏิบัติการ กระทรวงแรงงาน (MLOC) และ ศูนย์ปฏิบัติการแ รงานจังหวัด (PLOC)	10.31	21.34	27.24	20.624	79.514	ศทส.(ผส.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.การพัฒนากระบวนการจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 1.พัฒนาระบบเตือนภัย การบริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายสารสนเทศด้านแรงงาน

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาการประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 2.2 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานได้รับการพัฒนาระดับฝีมือให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ

ผู้ถูกเลิกจ้างสามารถกลับเข้าสู่การจ้างงานโดยเร็ว และแรงงานได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 2.2.2 พัฒนาระบบเตือนภัยและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน การเลิกจ้างอันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจ

พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 1.พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับระบบเตือนภัยและระบบสารสนเทศแรงงานเพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงาน

และช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง รวมถึงการเชื่อมโยงตำแหน่งคนว่างงานกับผู้หางานอย่างเป็นปัจจุบัน

นโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบบริหารงานภาครัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล

เป็นที่ยอมรับของประชาชน

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.1 ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่างๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 1.ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

เช่น การให้บริการแบบบูรณาการของทุกกระทรวง ทบวง กรม ในจุดเดียวกันโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งในลักษณะที่เป็นการบริการหน้าต่างเดียว (Single Service Window)

ศูนย์บริการร่วม ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
3.การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้าน แรงงานของ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานมีระบบ บริหารจัดการที่ มีประสิทธิภาพ	1.ความพึงพอใจ ของผู้ติดต่อกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	2.ปรับปรุง โครงสร้าง องค์กรและ ระบบการทำงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการ ประชาชนและ เสริมสร้างธรร มาภิบาล 145	1.โครงการ พัฒนาปรับปรุง ระบบการ ให้บริการ ประชาชนด้วย ระบบ อิเล็กทรอนิกส์		15.85	3.886	3.592	23.328	ศทส.(บค.)
		2.จำนวนระบบ เตือนภัยด้าน แรงงาน (เรื่อง)		2	1		3		2.โครงการ จัดตั้งและ พัฒนา ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	6.5826	14.9413	23.212	33.7923	78.5282	ศตป.(ศบช.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน

และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบบริหารงานภาครัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล

เป็นที่ยอมรับของประชาชน

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.1 ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการรูปแบบต่างๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

พร้อมทั้งจัดให้มีการจ้างงานใหม่โดยเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 1. ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการประชาชน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

เช่น การให้บริการแบบบูรณาการของทุกกระทรวง ทบวง กรม ในจุดเดียวกันโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งในลักษณะที่เป็นการบริการหน้าต่างเดียว (Single Service Window)

ศูนย์บริการร่วม ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2551-2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ "เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลักของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1.ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล(เตือนภัย) เพื่อกำหนดนโยบาย
- 3.พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 2.พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
- 4.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
- 5.ส่งเสริม สนับสนุน ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ(ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			51	52	53	54	51-54			51	52	53	54	51-54	
3.การพัฒนา ระบบบริหาร จัดการด้าน แรงงานของ องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงานมีระบบ บริหารจัดการที่ มีประสิทธิภาพ	1.ความพึงพอใจ ของผู้ติดต่อกับ สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	2.ปรับปรุง โครงสร้าง องค์กรและ ระบบการทำงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการ ประชาชนและ เสริมสร้างธรร มาภิบาล	3.โครงการพัฒนา คุณภาพการ บริหารจัดการ ภาครัฐของ สป.รง.	2	2	2	2	8	กพบ.
									4.โครงการ ปรับเปลี่ยน กระบวนการ วัฒนธรรมและ ค่านิยมของ สป.รง	2	2	2	2	8	กพบ.
		2.จำนวนระบบ เตือนภัยด้าน แรงงาน (เรื่อง)		2	1		3	147	5.โครงการ ส่งเสริมการรับรู้ ข่าวสารด้าน แรงงาน		32.45	3.55	9.55	45.55	ศทส.(บค.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 2. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ 9 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน และกลยุทธ์ที่ 10 การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระบบราชการ

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 8.1 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ระบบบริหารงานภาครัฐสามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งยกระดับคุณภาพมาตรฐานและธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของประชาชน

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.1.3 พัฒนาระบบงานและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ

โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งจะวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน

และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

กลยุทธ์/วิธีการ 1. พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐให้มีขีดความสามารถและความยืดหยุ่นคล่องตัวตอบสนองต่อการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ

นโยบายรัฐบาลที่ 8.3 เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง 8.3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการและสื่อสาธารณะอื่น ได้อย่างกว้างขวาง ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

กลยุทธ์/วิธีการ 1. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของทางราชการผ่านสื่อช่องทางต่างๆ

อัตรากำลัง

กระทรวงแรงงาน มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 10,459 อัตรา ประกอบด้วย

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 4,948 อัตรา
 - ✧ กรมการจัดหางาน 2,096 อัตรา
 - ✧ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,852 อัตรา
2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน 4,505 อัตรา
 - ✧ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 2,334 อัตรา
 - ✧ สำนักงานประกันสังคม 982 อัตรา
3. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 382 อัตรา
2. สำนักงานรัฐมนตรี 24 อัตรา

.....

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ด้านแรงงาน

(จุดแข็ง – จุดอ่อน – โอกาส – อุปสรรค)

1.การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านแรงงานนี้ ได้จากการทบทวนปัญหาที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ในช่วงที่ผ่านมาและจากข้อมูลทิศทางการพัฒนาประเทศทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในอนาคต ผนวก กับผลการสำรวจปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกของกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้จากการตอบแบบสำรวจของ ผู้ปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค (75 จังหวัด) และการจัดสัมมนาผู้บริหารระดับ 7-8 ของกระทรวง แรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผลการจัดทำประชาพิจารณ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านแรงงาน (Stakeholders)

1.1 ปัจจัยภายใน (Internal Factors)

จุดแข็ง (Strength: S)	จุดอ่อน (Weakness: W)
1. ประชากรและกำลังแรงงานไทย มีปริมาณมากแห่งหนึ่งในเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ 2. แรงงานไทยมีแนวโน้มการ ขยายตัวถดถอยลงแต่ระดับ การศึกษากลับสูงขึ้นจนถึง ระดับอุดมศึกษา 3. ภาคเกษตรกรรมและภาคบริการ ช่วยดูดซับแรงงานส่วนเกินได้ดี 4. อัตราการว่างงานต่ำ	1. แรงงานทุกระดับขาดคุณภาพ 2. ขาดแคลนแรงงานในทุกระดับ 3. แรงงานขาดความก้าวหน้าในอาชีพและ ได้รับค่าตอบแทนไม่เหมาะสม 4. แรงงานมีปัญหาด้านสุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน 5. แรงงานได้รับความคุ้มครองไม่ทั่วถึง 6. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสขาด โอกาสในการมีงานทำ 7. ขาดศักยภาพและอำนาจในการต่อรอง 8. ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศไม่เป็น มาตรฐานเดียวกัน

1.2 ปัจจัยภายนอก (External Factors)

ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน มีทั้งที่เป็นโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

โอกาส (Opportunity: O)	อุปสรรค (Threat: T)
1. ทิศทางการพัฒนาประเทศมุ่งสร้างศักยภาพทางการแข่งขันในเวทีโลก 2. นโยบายส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงให้แก่แรงงาน 3. คุณภาพการศึกษาของประเทศเพื่อนบ้านยังต่ำกว่าของไทย 4. การเปิดเสรีทางการค้า (FTA) สร้างโอกาสในการจ้างงานในบางอุตสาหกรรม	1. การแข่งขันจากประเทศที่มีต้นทุนค่าแรงงานต่ำ 2. ตลาดแรงงานในโลกและในภูมิภาคมีความเป็นเสรีมากขึ้น 3. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพกำลังคนไม่มีทิศทางที่ชัดเจน 4. แรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านลักลอบเข้ามาทำงานจำนวนมาก 5. สถานการณ์การเมืองที่ผันผวน 6. กระแสโลกาภิวัตน์และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 7. สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

2. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)

Internal External Factors	จุดแข็ง: s , จุดอ่อน: w	
โอกาส :O, อุปสรรค: T	จุดแข็ง-โอกาส : SO 1.เร่งพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทย 2.ส่งเสริมให้กำลังแรงงานที่ด้อยโอกาสมีงานทำ	จุดอ่อน-โอกาส : WO 1.จัดหาแรงงานแต่ละระดับให้เพียงพอกับความต้องการของตลาดแรงงาน 2.เร่งพัฒนาคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 3.จัดทำระบบแนะแนวอาชีพให้ครอบคลุมทุกกลุ่มแรงงาน 4.พัฒนาระบบสมรรถนะ (Competency) ในทุกองค์กร 5.ขยายการคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ
	จุดแข็ง-อุปสรรค : ST 1.เร่งบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2.พัฒนานุเคราะห์ให้มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงโลกาภิวัตน์และระเบียบโลกใหม่ 3.พัฒนาแรงงานสัมพันธ์ให้เข้มแข็ง เพื่อให้แรงงานมีอำนาจต่อรองกับนายจ้างมากขึ้น	จุดอ่อน-อุปสรรค : WT 1.ปรับปรุงระบบประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านแรงงาน 2.ปรับปรุงระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลให้เป็นระบบเดียวกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร 3.เร่งจัดระบบรองรับสังคมผู้สูงอายุ 4.จัดรูปแบบองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานให้เหมาะสมต่อการกิจและการทำงาน 5.ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยอีกทั้งมีระบบการบังคับใช้และรายงานผลที่มีประสิทธิภาพ