

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>		<p>๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ ตามความต้องการของแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ ตลอดจนดำเนินการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓,๖๐๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๑๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๓,๐๐๐ คน) รวมทั้ง การฝึกอบรม คนพิการร่วมกับมูลนิธิเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จำนวน ๕๙ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๒๙๕.๐๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๐ คน)</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ ได้แก่ ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ เยาวชน ในสถานพินิจ และชนกลุ่มน้อย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการ เตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับ การเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙,๔๙๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๓๗.๓๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๔,๐๐๐ คน)</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเพื่อให้พระบิดาแห่งมาตรฐาน ช่างไทย โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อขยาย การให้บริการการทดสอบฯ สู่ประชาชนอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ มีการจัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ ในสถาน ประกอบกิจการแล้ว จำนวน ๘๗ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๙๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๗๗ แห่ง)</p> <p>๓. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยจัดกิจกรรมในพื้นที่ จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ (ต่อ)</p>		<p>จังหวัดชลบุรี อุตรดิตถ์ พิษณุโลก นครศรีธรรมราช และนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐,๘๖๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๓๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๐,๐๐๐ คน)</p> <p>๔. โครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ โดยกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีหน่วยงานในสังกัด ทั้ง ๕ หน่วยงาน ร่วมลงนามบันทึกความตกลงการดำเนินงานร่วมกันในการจัดกิจกรรมถวายพระพรออนไลน์ กับสำนักงานได้ร้อมพระบารมี ตามหลักสูตรเสาหลักเพื่อแผ่นดิน “เกียรติยศ” ได้ร้อมพระบารมีกับกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยมีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพรรวมทั้งสิ้น ๑๗๖,๔๙๗ ครั้ง</p>			
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แก่นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้ แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถจัดทำระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องต่อไป จำนวน ๒๑,๓๕๐ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๗๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๐,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑,๗๕๑,๔๒๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๔๕.๙๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน)</p>			
	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้</p>	<p>๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)</p>	<p>บันทึกแต่งงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัด กิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก่าวทัน AC กิจกรรม หนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการ ด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๔๔,๘๒๒ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๗.๙๕ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๓๘,๐๐๐ คน)</p> <p>๒. โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ร่วมแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจโดยใช้มาตรการ สนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม เพื่อให้เป็นสินเชื่อผ่อนปรนให้กับผู้ประกอบการในเขตเศรษฐกิจ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และจังหวัดสงขลา ๕ อำเภอ (อำเภอจะนะ นาหวี สะบ้าย้อย เทพา และสะเตา) เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือผู้ประกันตน ในพื้นที่ดังกล่าวสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ และเกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโดยรวมใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ลดปัญหาการว่างงาน อาชญากรรมและปัญหาทางสังคมอื่น ๆ ซึ่งมีบริษัทเอกชน ได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (Exim Bank) และ ธนาคารกรุงเทพ จำนวน ๕๘ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๖.๒ ล้านบาท</p>			
	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ</p>	<p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงาน</p> <p>๑. การประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference - ILC) สมัยที่ ๑๐๔ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ปลัดกระทรวงแรงงาน เอกอัครราชทูต คณะผู้แทนไทย และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล รวมทั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เข้าร่วมประชุม รวม ๓๔ คน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้กล่าวปราศรัยต่อที่ประชุม สรุปได้ว่า ประเทศไทยสนับสนุนวิสัยทัศน์ของผู้อำนวยการใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ทั้งนี้ประเทศไทยได้ดำเนินการแก้ไขปัญหากับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายโดยผ่อนผันให้ อาศัยอยู่ในประเทศและทำงานเป็นการชั่วคราว หลังการจดทะเบียนในฐานะแรงงานต่างด้าว รวมทั้งมีการออกกฎกระทรวงแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องตามอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วย แรงงานประมง พ.ศ. ๒๕๕๐ การประกาศวาระแห่งชาติ ของรัฐบาลไทยว่าด้วยการจัดการค้ามนุษย์ และเน้นการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและมีบทลงโทษที่รุนแรงต่อผู้กระทำความผิดขอการค้ามนุษย์ ไม่ยกเว้นแม้แต่ผู้กระทำผิดที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐบาลไทยได้มีนโยบายเพื่อให้คนไทยทุกคน ต้องมีงานทำ ด้วยการจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยทั่วประเทศ เพื่อให้บริการจัดหางาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ให้แก่ประชาชน รวมทั้งสร้างโอกาสการมีงานทำที่เท่าเทียมแก่คนพิการ และส่งเสริมให้คนทำงาน ในเศรษฐกิจนอกระบบ ปรับเปลี่ยนลักษณะไปสู่เศรษฐกิจในระบบ และการให้ความสำคัญของ การให้สัตยาบันอนุสัญญาขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศเพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าทางสังคม และเศรษฐกิจ</p> <p>๒. การทบทวน MoU กับ ๓ ประเทศ (ลาว เมียนมา และกัมพูชา) ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำ ร่าง MoU และร่างข้อตกลงเพื่อการจ้างแรงงานกับ ๓ ประเทศ โดยอาศัยร่าง MoU และร่าง ข้อตกลงระหว่างไทยกับเวียดนามเป็นต้นแบบและปรับแก้ในส่วนของการยกเลิก MoU ฉบับเดิม ตลอดจนความต่อเนื่องของการปฏิบัติ และสัญญาจ้างงาน หลังจากกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศได้ปรับแก้ MoU ให้เป็นไปตามเวียดนามเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงแรงงานจึงปรับใช้ร่าง MoU และ Agreement ของกัมพูชา ซึ่งได้รับความเห็นชอบ จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแล้ว เพื่อปรับใช้กับ MoU และ Agreement ของเมียนมา และลาวด้วย โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการประสานเป็นการภายในกับผู้ประสานงาน ของกระทรวงแรงงานของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ เพื่อพิจารณาร่าง MoU และ Agreement ในโอกาสแรก ก่อนที่จะมีการส่งตามช่องทางการทูตต่อไป</p> <p>จากการประชุม Technical Working Group ระหว่างวันที่ ๖ – ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ไทย และกัมพูชา ได้พิจารณา MoU และ Agreement ร่วมกันจนได้ข้อสรุปในเบื้องต้น ทั้งนี้ ยังได้เห็นชอบร่วมกันที่จะหารือในประเด็นต่าง ๆ ในการประชุมเชิงวิชาการครั้งถัดไป ดังนี้ ๑) สัญญา จ้างงาน ๒) ค่าธรรมเนียม ๓) กระบวนการรับรองเอกสาร ๔) การลดระยะเวลาของขั้นตอนการรับ และส่งแรงงานของทั้งสองประเทศ และ ๕) สิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับแรงงาน</p> <p>๓. การลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม ซึ่งเป็นการลงนาม MoU และ Agreement ระหว่างราชอาณาจักรไทย กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในการประชุม Joint Cabinet Retreat : JCR เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานของประเทศไทยกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทูพพลภาพ และสวัสดิการสังคม ของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนาม ตาม MoU ต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ นายเหวียน ตัด ถิ่น เอกอัครราชทูตเวียดนามประจำ ประเทศไทย ได้เข้าหารือประเด็นด้านแรงงานร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานอีกครั้ง หลังจากที่ได้มีการประชุมร่วมอย่างไม่เป็นทางการและได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ทางการเวียดนามได้มีข้อเสนอและกระทรวงแรงงานได้ประชุมหารือแล้ว และแจ้งให้เวียดนามทราบ ว่า เมื่อมีข้อเสนอเกี่ยวกับการจดทะเบียนแรงงานเวียดนามเพิ่มเติม ทางการไทยจะต้องเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบใหม่อีกครั้ง และหากมีการจดทะเบียนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นว่าเป็นเวลาที่รวดเร็วเกินไป ทำให้อาจจะต้องมีการเลื่อนวันจดทะเบียนออกไป</p> <p>๔. การประชุมความร่วมมือเชิงวิชาการด้านแรงงานระดับรัฐมนตรีกับประเทศเพื่อนบ้าน (Ministerial Conference on Labour Cooperation in CLMTV) ณ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงาน และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือเชิงวิชาการด้านแรงงานในกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา ไทย และเวียดนาม โดยมุ่งหวังให้เป็นทางที่จะนำไปสู่การขยายความร่วมมือเชิงวิชาการในด้านอื่น ๆ ต่อไป ทั้งนี้ การประชุมได้แบ่งเป็น ๒ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงแรก วันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานของไทย</p> <p>ช่วงสอง วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นการประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนระดับรัฐมนตรีแรงงานของไทย</p> <p>การประชุมในครั้งนี้ถือเป็นการประชุมครั้งแรกด้วยการริเริ่มของกระทรวงแรงงานไทย และหากประเทศเพื่อนบ้านเสนอเป็นเจ้าภาพหมุนเวียนในครั้งต่อ ๆ ไปแล้ว การประชุมนี้จะกลายเป็นเวทีแลกเปลี่ยนด้านแรงงานของกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง ที่มีความยั่งยืนได้ในอนาคต โดยกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขงที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้จะสามารถมีส่วนร่วมและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ โดยการนำเข้าแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับการคุ้มครองดูแลที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานทางกฎหมาย พร้อมเปิดเวทีให้แลกเปลี่ยนแนวคิดประสบการณ์ด้านแรงงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาแรงงานระดับภูมิภาคในอนาคตอย่างยั่งยืนต่อไป</p> <p>๕. ความร่วมมือระหว่างไทยกับญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ Mr. Kyoei Yanagisawa ประธานมูลนิธิเพื่อสาธารณประโยชน์ องค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติ (IM Japan) เข้าเยี่ยม ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) และร่วมหารือในประเด็นการส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานที่ประเทศญี่ปุ่น และการเปิดรับสมัครผู้ดูแลคนชราที่มีโครงการจะเปิดรับในปี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒๕๕๙ ซึ่งประธาน IM Japan ได้ให้ข้อมูลว่า ขณะนี้ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคคนไทยที่เดินทางไปฝึกงานที่ประเทศญี่ปุ่นมีจำนวนลดลง เมื่อเทียบกับผู้ฝึกงานจากประเทศเวียดนามที่จัดส่งไปญี่ปุ่นมีจำนวนมากว่าทั้งที่เริ่มดำเนินโครงการช้ากว่าประเทศไทย จึงขอให้กระทรวงแรงงานช่วยประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว อีกทั้งยังพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเกณฑ์อายุที่จะเข้าไปฝึกงานจากเดิมอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จบการศึกษาตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่จำกัดสาขาวิชา เปลี่ยนเป็นผู้มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป และจะเปิดมูลนิธิฯ ในพื้นที่ภาคเหนือ ของประเทศไทย เพื่อเปิดรับสมัครคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรม ณ ประเทศญี่ปุ่น รวมถึงจะเปิดรับสมัครผู้ดูแลคนชราที่มีโครงการจะเปิดรับในปี ๒๕๕๙ ด้วย</p> <p>๖. ความร่วมมือระหว่างไทยกับญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ Mr. Shiro Sadoshima เอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทยเข้าเยี่ยมรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยร่วมหารือในประเด็น ดังนี้ (๑) ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และได้ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ คือ การนำกลยุทธ์การเจรจาต่อรองมาใช้ โดยให้แรงงานมุ่งเน้นที่การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสำคัญมากกว่าการคิดเรื่องประท้วงเพื่อเรียกร้องค่าจ้างขั้นต่ำให้สูงขึ้น (๒) ใช้ความเป็นราชการ ในการแก้ไขปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยต้องให้ความสำคัญคุ้มครองทั้งสองฝ่าย รวมทั้งฝ่ายสภาพแรงงานที่มีอิทธิพลมากต่อระบบแรงงานไทย ซึ่งเป็นสาเหตุให้ลูกจ้างได้รับการชี้้นำให้ก่อการประท้วงปิดโรงงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร (๓) ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานยังคงเป็นประเด็นปัญหาสำคัญอยู่ในขณะนี้ ทางฝ่ายไทยพิจารณาว่าต้องให้สถานประกอบการเป็นผู้พัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการแรงงานมากที่สุด (๔) ขอให้ไทยพิจารณาปัญหาที่อาจเกิดจากอิทธิพลของสภาพแรงงาน และ (๕) การพัฒนาบุคลากรด้านแรงงานไทยโดยเฉพาะกลุ่มแรงงานที่มีคุณภาพให้ไปทำงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยเฉพาะแรงงานระดับผู้จัดการ หรือผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ซึ่งกระทรวงแรงงานมีความยินดีที่จะผลักดันในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๗. การลงนามบันทึกความเข้าใจด้วยโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับ Singapore Polytechnic International ภายใต้การสนับสนุนของมูลนิธิ Temasek ประเทศสิงคโปร์ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเซนจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร ความร่วมมือดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ เช่น สภาการศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>การอุดมศึกษา เป็นต้น ให้สามารถดำเนินการเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและ คุณวุฒิอื่น ๆ ภายใต้กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualifications Framework : NQF) กับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (ASEAN Qualification Reference Framework : AQRF) ซึ่งเป็นกลไกอำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยงกรอบคุณวุฒิแห่งชาติของประเทศต่าง ๆ ในอาเซียน ซึ่งมีบริบททางการศึกษาที่แตกต่างกันทั้งในด้านระดับคุณวุฒิและขอบเขตของผลลัพธ์การเรียนรู้ รวมถึงเป็นการสร้างความโปร่งใสในการเทียบเคียงคุณวุฒิระหว่างกัน ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิตและการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี โดยจะมีระยะเวลาในการดำเนินการ ๓ ปี ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑</p> <p>๘. การสัมมนาระหว่างประเทศ เรื่องการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานสำหรับ กลุ่มประเทศ CLMTV (The Workshop on the Development for Skill Standard Experts in CLMTV Countries) เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในด้าน การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตลอดจนการประกันคุณภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้แก่ผู้แทนไตรภาคีจากประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา ไทย และเวียดนาม รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และผู้สังเกตการณ์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของประเทศไทย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. กรณีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลง หรือยังไม่มีใบอนุญาตทำงาน ให้ขอรับบริการ ณ ศูนย์ตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงาน มีแรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงาน จำนวน ๒๖๗,๖๕๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน) ทั้งนี้ สาเหตุที่ผลการดำเนินการ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากการดำเนินการตรวจสอบสัญชาติของแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่จดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ยังไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่มีพิจารณา และตรวจลงตรา</p> <p>๒. กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน</p> <p>- แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๘๒,๕๖๐ คน (ข้อมูลปรับปรุง ณ วันที่</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสอบสัญชาติแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน ๖๕๔,๙๒๒ คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๕๒๓,๙๓๘ คน และจากการที่เปิดให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวรับบัตรใหม่เพื่ออยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติมาขอรับบัตรใหม่ จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน จากนายจ้าง จำนวน ๑๘๗,๙๗๗ ราย</p> <p>- การติดตามการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวเมียนมา เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานของไทย และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมของเมียนมา ได้ร่วมจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนและตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมาในประเทศไทย พร้อมสร้างการรับรู้ร่วมกันเรื่องการจัดระบบแรงงานกับการขยายเวลาการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา และการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ประมงทะเล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ให้ขยายระยะเวลาการอยู่อาศัย และอนุญาตการทำงานของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติออกไป รวมถึงทบทวนและปรับแก้ใบบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างไทยกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงาน จดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนามที่ถือหนังสือเดินทางและเข้าเมืองถูกกฎหมายครั้งสุดท้ายก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว กำหนดให้แรงงานเวียดนามมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพและซื้อประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ ระยอง นครพนม หนองคาย สงขลา และจังหวัดอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยแรงงานเวียดนามจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา ๑ ปี เฉพาะในงานบ้าน งานกรรมกรในกิจการก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อจัดทำ MoU ในกิจการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่อไป ทั้งนี้ ได้มีการลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนามแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป</p> <p>๓. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือ ตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ รวมถึง การเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ การฝึกอบรมประชุมชนเชิงปฏิบัติการด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงาน งานแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาเครือข่ายการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ของจังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว และสงขลา</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีประกาศ “การใช้บังคับ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” โดยประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) ให้นำความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับกับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักร โดยมี บัตรผ่านแดนหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางอื่นตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองที่ประเทศ ต้นทางออกให้</p> <p>๒) คนต่างด้าวตามข้อ ๑) สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวเพื่อทำงานเฉพาะในท้องที่ ประเภทหรือลักษณะงาน ในช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล และตามเงื่อนไขที่กำหนด กล่าวคือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องที่ เป็นท้องที่ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างไทยและเมียนมา/ลาว/ กัมพูชา และท้องที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - ประเภทหรือลักษณะงาน ได้แก่ งานกรรมกร และ งานรับใช้ในบ้าน - ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล สามารถเดินทางเข้ามาทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน - เงื่อนไข จะต้องมีการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข <p>เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการ ดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและพื้นที่ชายแดน ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๑) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และเขตพื้นที่ชายแดน ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามแนวทางการดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑) พิจารณาอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ในฐานะนายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงพิจารณาสั่งการให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ปลัดจังหวัด หน่วยทหาร ตำรวจ และ ตรวจคนเข้าเมือง เป็นต้น ร่วมดำเนินการในลักษณะบูรณาการ</p> <p>๑.๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการดำเนินการ กำหนดจำนวนแรงงานต่างด้าวที่จะอนุญาตให้เข้ามาทำงานให้สอดคล้องกับลักษณะพื้นที่และความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ ซึ่งอาจดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการการจัดระบบแรงงานต่างด้าวจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะกรรมการ ปลัดจังหวัดเป็นเลขานุการ จัดหางานจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๑.๓) มอบหมายให้ หน่วยทหาร/ตำรวจ/เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง เจ้าพนักงานฝ่ายปกครองและท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทยผ่านช่องทางที่กำหนด - เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน (ตามที่กระทรวงการต่างประเทศกำหนด) - แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงาน และชำระค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด - แรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานในงานกรรมกรหรืองานรับใช้ในบ้าน <p>ไม่เกินเวลา ๓ เดือน สำหรับท้องที่ที่ได้รับอนุญาตทำงานเป็นไปตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับผิดชอบดูแลในเรื่องผลกระทบด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๒) ให้กระทรวงการต่างประเทศเร่งรัดการแก้ไข ปรับปรุง ความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างรัฐ โดยเร็ว และให้รายงานผลการเจรจาให้คณะรัฐมนตรีทราบก่อนวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>การเจรจาของกระทรวงการต่างประเทศในการแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ระหว่างรัฐกับทั้ง ๓ ประเทศ ดังนี้</p> <p>๒.๑) กระทรวงการต่างประเทศได้เจรจาแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างรัฐ กับประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ และอยู่ระหว่างรอ ผลการเจรจาจากประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา</p> <p>๒.๒) กระทรวงการต่างประเทศได้เจรจาเพื่อแก้ไขความตกลงว่าด้วยการเดินทางข้ามแดน ไทย-ลาว เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ นครเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้</p> <p>(๑) อนุญาตให้ผู้ถือบัตรผ่านแดนสามารถเดินทางข้ามแดนเพื่อไปทำงานในลักษณะ ไป - กลับ หรือตามฤดูกาลได้</p> <p>(๒) ผู้ถือบัตรผ่านแดนที่จะเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล สามารถพำนักได้ ไม่เกินครั้งละ ๑๕ วัน</p> <p>(๓) แรงงานต่างด้าวสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือ ตามฤดูกาล ในพื้นที่จังหวัด ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย พะเยา น่าน อุตรดิตถ์ พิษณุโลก เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี โดยสามารถทำงานได้ ทุกอำเภอในจังหวัดดังกล่าว และสำหรับจังหวัดหนองคายที่แรงงานต่างด้าวเดินทางผ่านจุดผ่านแดน ของจังหวัดหนองคาย สามารถไปทำงานได้ ณ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี อีกอำเภอหนึ่ง</p> <p>๒.๓) กระทรวงการต่างประเทศได้หารือความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนไทย-กัมพูชา เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้</p> <p>(๑) บัตรผ่านแดนสามารถใช้เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อการทำงาน แบบรายวัน และตามฤดูกาล ซึ่งตามข้อตกลงนี้ไม่มีการใช้บัตรผ่านแดนชั่วคราวในทุกกรณี</p> <p>(๒) ผู้ถือบัตรผ่านแดนเพื่อวัตถุประสงค์ของการทำงานแบบรายวัน และฤดูกาล จะได้รับอนุญาตการเข้าเมือง ณ จุดผ่านแดนถาวรที่ได้รับอนุญาต และเพื่อพำนักในเขตพื้นที่ชายแดน ที่ได้รับอนุญาตเป็นระยะเวลา ๓๐ วัน</p> <p>(๓) เขตพื้นที่ชายแดนไทยตามข้อตกลงนี้ประกอบไปด้วย ๗ จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศของราชอาณาจักรไทย (นายธนศักดิ์ ภูมิปาประการ) และรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศของราชอาณาจักรกัมพูชา (นายฮอร์ นัมฮง) ได้ลงนามในความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชาว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างประเทศทั้งสองเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘</p> <p>ความคืบหน้าการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ คณะอนุกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ได้ประชุมและรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีความก้าวหน้าสำคัญ ๗ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑) การเจรจาการแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน กระทรวงการต่างประเทศได้เจรจา การแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนตามแนวทางที่ได้รับความเห็นชอบ มีความคืบหน้าดังนี้</p> <p>๑.๑) กัมพูชา คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างความตกลงฯ และอนุมัติให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเป็นผู้ลงนาม ซึ่งได้ มีการลงนาม ความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ไทย-กัมพูชา เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดย ความตกลงฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ลงนาม</p> <p>ความคืบหน้า ฝ่ายกัมพูชาได้พิจารณาและปรับแก้ร่างฯ MoU และ Agreement พร้อมเสนอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะทำงานวิชาการไทย - กัมพูชา ครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาสาระสำคัญใน (ร่าง) MoU และ Agreement ร่วมกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ให้ความเห็นชอบในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมฯ ดังกล่าว ในวันที่ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร โดยผลการประชุมฯ ทั้งสองฝ่าย ได้พิจารณา MoU และ Agreement ร่วมกันจนได้ข้อสรุปในเบื้องต้น และเห็นชอบร่วมกันที่จะ ทหารหรือประเด็นต่างๆ ในที่ประชุมเชิงวิชาการ ครั้งถัดไป ดังนี้ (๑) สัญญาจ้างงาน (๒) ค่าธรรมเนียม (๓) กระบวนการรับรองเอกสาร (๔) การลดระยะเวลาของขั้นตอนการรับและส่งแรงงานของ ทั้งสองประเทศ และ (๕) สิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>กระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) ได้โปรดให้ความเห็นชอบต่อ (ร่าง) MoU และ (ร่าง) Agreement ทั้งสองฉบับ และกระทรวงแรงงานได้นำส่งและอยู่ระหว่างรอกระทรวงการต่างประเทศพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ได้แก่ เนื้อหาสาระ คณะกรรมการใช้ถ้อยคำ นัยยะตามมาตรา ๒๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ และอื่น ๆ รวมทั้งจัดส่งให้ฝ่ายกัมพูชาเพื่อให้การรับรองผ่านช่องทางทางการทูตต่อไป</p> <p>๑.๒) เมียนมา สองฝ่ายเห็นชอบร่างความตกลงฯ แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการภายในของเมียนมา ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักประธานาธิบดีเมียนมา ในส่วนของฝ่ายไทย คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างความตกลงดังกล่าว หากเมียนมาไม่แก้ไขสาระสำคัญ ก็สามารถนัดหมายการลงนามร่างความตกลงฯ ได้</p> <p>ความคืบหน้า ฝ่ายเมียนมาได้ประสานเป็นการภายในนำส่งร่างโต้ตอบ (ร่างแรก) ของ MoU และ Agreement เพื่อให้ฝ่ายไทยพิจารณา ซึ่งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศได้จัดการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาร่างโต้ตอบฯ ของฝ่ายเมียนมา โดยที่ประชุมฯ มอบหมายให้กรมการจัดหางานพิจารณาเบื้องต้นในประเด็นที่ฝ่ายเมียนมาเสนอตามร่างโต้ตอบ Agreement และให้ส่งผลให้ที่ประชุมฯ พิจารณาอีกครั้งภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>๑.๓) ลาว สามารถเจรจาได้ร่างเบื้องต้นของความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนไทย-ลาว</p> <p>ความคืบหน้า กระทรวงแรงงานได้จัดส่ง (ร่าง) MoU และ Agreement ให้ฝ่ายลาวพิจารณา ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาร่างโต้ตอบจากฝ่ายลาว</p> <p>๒) การออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กระทรวงมหาดไทยมีประกาศ เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งลงนามประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้บัตรผ่านแดนตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสำหรับการขออนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และห้ามมิให้นำมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ถือเอกสารบัตรผ่านแดนดังกล่าว ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ให้ความเห็นว่า ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จบริเวณชายแดน ซึ่งจะจัดตั้งขึ้นควรเป็น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์กับ นานาประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ศูนย์ที่ให้บริการเบ็ดเสร็จเช่นเดียวกับศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งสามารถใช้บัตรเดียวในการดำเนินการทั้งหมด ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งว่า มติที่ประชุม กนร. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และเขตพื้นที่ชายแดน และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>๓) ระบบการตรวจบัตรผ่านแดนในการเข้า-ออกประเทศ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้นำเสนอ รูปแบบและข้อมูลบัตรผ่านแดนของประเทศเพื่อนบ้าน การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในระบบ ตรวจบัตรผ่านแดนเอกสารหรือบัตรสำหรับใช้รองรับการตรวจควบคุมกับบัตรผ่านแดน ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงาน การประยุกต์ใช้กับเอกสารอื่น ๆ ที่ไม่เป็นมาตรฐานสากล ด้านตรวจคนเข้าเมือง ที่มีระบบ Border Control ใช้งานอยู่ โครงการพัฒนาระบบการตรวจบัตรผ่านแดนให้ครอบคลุม ทุกพื้นที่</p> <p>๔) การดำเนินการด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ได้เตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการแรงงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในส่วนของ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายใน ๒ ประการ คือ การตรวจสอบสุขภาพแรงงานต่างด้าวทุกราย ต้องมีการตรวจสอบสุขภาพอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยสถานบริการของรัฐ และแรงงานต้องมีประกัน สุขภาพในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่อนุญาตให้ทำงานอยู่ในประเทศไทย เพื่อให้แรงงาน มีโอกาสเข้าถึงบริการสุขภาพ และเพื่อลดภาระด้านค่าใช้จ่ายในการให้บริการของหน่วยบริการ สุขภาพ รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค</p> <p>๕) การฝึกอบรมแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวบริเวณแนวชายแดน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการฝึกอบรมแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวบริเวณแนวชายแดนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยพื้นที่ดำเนินการในระยะแรก จำนวน ๖ จังหวัด ได้แก่ สงขลา ตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร และหนองคาย ทั้งนี้ การเตรียมความพร้อมพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จะมุ่งเน้นพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการไทยเป็นอันดับแรก ให้มีทักษะและความสามารถ สอดคล้องกับการจ้างงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาศักยภาพของแรงงานที่มีงานทำ อยู่แล้วให้สามารถทำงานในตำแหน่งที่หลากหลาย หรือเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ในอนาคต</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖) การดำเนินการคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการดำเนินงานตาม โครงการเพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิแรงงาน โยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในจังหวัดตาก มุกดาหาร และตราด โครงการต้นแบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแม่สอด โครงการ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานข้ามชาติ ด้านสวัสดิการแรงงาน</p> <p>๗) ความคืบหน้าการดำเนินการออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อกำหนดท้องที่ที่อนุญาต ให้ทำงาน สัญชาติที่อนุญาตให้ทำงาน ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล และประเภทงานที่อนุญาตให้ทำ รวมทั้งเงื่อนไขในการอนุญาตทำงาน นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดท้องที่ สัญชาติ ประเภทหรือลักษณะงาน ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล และเงื่อนไขตามกำหนด เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ในพื้นที่ชายแดนไทย - กัมพูชา ประกอบด้วย ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด โดยแรงงานกัมพูชาสามารถทำงานได้เฉพาะจังหวัดที่ตนเองเดินทางผ่านแดนเข้ามาเพื่อวัตถุประสงค์ ในการทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล โดยมีระยะเวลาการพำนักในเขตพื้นที่ชายแดน ที่ได้รับอนุญาตเป็นเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน</p>			
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกักขัง</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” และตอบโจทย์วิสัยทัศน์ ๕ ปี ข้างหน้า โดยเน้น บริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการ นำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งาน ผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนา ทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ขณะนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) แล้ว จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑) กรุงเทพมหานคร ณ กระทรวงแรงงาน (เครือข่าย ได้แก่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ ๓ ๕ และ ๘)</p> <p>๒) จังหวัดสงขลา (เครือข่าย ได้แก่ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสตูล)</p> <p>๓) จังหวัดนครราชสีมา (เครือข่าย ได้แก่ ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์)</p> <p>๔) จังหวัดระยอง (เครือข่าย ได้แก่ ชลบุรี จันทบุรี และตราด)</p> <p>๕) จังหวัดนครปฐม (เครือข่าย ได้แก่ จังหวัดราชบุรี สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี)</p> <p>๖) จังหวัดเชียงใหม่ (เครือข่าย ได้แก่ จังหวัดลำปาง ลำพูน และแม่ฮ่องสอน)</p> <p>๗) จังหวัดนครสวรรค์ (เครือข่าย ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร และอุทัยธานี)</p> <p>๘) จังหวัดสกลนคร (เครือข่าย ได้แก่ จังหวัดนครพนม และมุกดาหาร)</p> <p>ระหว่าง เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๕๘ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๓,๗๖๒ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๐,๐๔๔ ตำแหน่ง ๗๕,๑๙๙ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๒๕,๔๒๔ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๔,๒๐๘ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๙,๕๒๖ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๑,๙๙๖ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๒๑๘,๕๖๓ คน</p> <p>๒. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการกิจการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน நடพบตลาดงานเชิงคุณภาพ நடพบแรงงานใหญ่/ย่อย และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น ซึ่งมีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๑,๑๑๘,๐๑๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕๙.๗๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๗๐๐,๐๐๐ คน) เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๖๓๐,๓๒๒ คน</p> <p>๓. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณา คำขอการจัดส่งคนงานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑๒๐,๖๕๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๖๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๐๐,๐๐๐ คน) และพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการฝึกอบรมคนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์ ผ่านการทำสัญญาจ้าง และอยู่ระหว่างรอเดินทางฯ จำนวน ๑,๒๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๑๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๑๖๐ คน)</p> <p>๔. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น มีผู้มารับบริการแนะนำอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๖๑๑,๓๙๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๒๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๒๕,๙๑๐ คน)</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๙,๖๖๖,๖๕๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓๘.๑๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๗,๐๐๐,๐๐๐ คน)</p> <p>๖. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๒๙๕,๐๓๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๓๕.๕๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๑๗,๖๕๐ คน)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักขัง (ต่อ)</p>	<p>๗. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๐ แห่ง ใน ๕๘ จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการ ทั้งนี้ ภารกิจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มี ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงานรวมทั้งสิ้น ๙๐๗,๕๖๑ ราย</p> <p>๘. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๒,๑๔๔,๕๖๔ คน</p> <p>๙. กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ” ขึ้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีภารกิจในการจัดทำเรื่องแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด เพื่อจัดทำแผนแก้ไขปัญหา รวมทั้งบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ และแก้ไขปัญหาของแรงงานนอกระบบ โดยจะเน้นการลงพื้นที่พบประชาชน สสำรวจจำนวนและอาชีพของแรงงานนอกระบบเพื่อช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้ได้รับความคุ้มครองดูแลและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พร้อมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่แรงงานนอกระบบ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้าไปดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง</p> <p>การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดให้ครบทุกจังหวัด (๗๖ จังหวัด) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำข้อมูลทะเบียนแรงงานนอกระบบตามแบบที่กำหนด ซึ่งระบุชื่อ ที่อยู่ เพศ อายุ การประกอบอาชีพ และความต้องการช่วยเหลือ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ</p> <p>นอกจากนี้ ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดทุกแห่งอยู่ระหว่างวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ทั้งเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ โดยการประสานหน่วยงาน องค์กร และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เข้ามามีส่วนร่วม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ในการวิเคราะห์ปัญหา โดยจัดประชุม สัมมนา พร้อมจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ เสนอขอความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด และจัดส่งข้อมูลมายังหน่วยงานผู้รับผิดชอบในส่วนกลาง รวมถึงอยู่ระหว่างจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คຸ້ມครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย องค์กรที่เกี่ยวข้อง และใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์สถานการณ์เป็นฐานข้อมูลเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง/วางแผนดำเนินการโดยเร็ว โดยให้มุ่งเน้นการยกระดับรายได้ของแรงงานนอกระบบให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ</p> <p>ความคืบหน้าการดำเนินการ ขณะนี้อยู่ระหว่างการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพด้านคอมพิวเตอร์ IT เพื่อการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว และลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยใช้การประสานส่งเสริม ขยายผลให้ผู้นำท้องถิ่น หน่วยงาน องค์กร และกลุ่มต่าง ๆ ในพื้นที่เข้ามาเป็นเครือข่ายแรงงานนอกระบบ และเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย โดยจัดประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คຸ້ມครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๕๘ และวิเคราะห์สถานการณ์ของแรงงานนอกระบบ</p> <p>๑๐. การสำรวจความต้องการของประชาชนต่อภารกิจของกระทรวงแรงงาน (Labour Poll) เกิดขึ้นจากการที่กระทรวงแรงงานมีความต้องการที่จะสะท้อนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน จากประชาชนในวัยแรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อนำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนดังกล่าวมาพัฒนาการทำงานและกำหนดนโยบายเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากภารกิจและการให้บริการของกระทรวงแรงงาน โดยเรื่องดำเนินการสำรวจ มีดังนี้</p> <p>๑) ดัชนีความสุขแรงงานไทย ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนระหว่างวันที่ ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ผลการสำรวจสามารถสรุปได้ว่า โดยรวมแล้วแรงงานไทยมีความสุขค่อนข้างมาก ซึ่งเรื่องที่ทำให้แรงงานไทยมีความสุขมากที่สุด คือ เรื่องความเป็นหนึ่งเดียวกัน แสดงความจงรักภักดีของประชาชนต่อในหลวง รongลงมา คือ เรื่องการคຸ້ມครองสิทธิความเป็นธรรมของแรงงาน เรื่องการช่วยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะฝีมือ เรื่องช่วยให้คนไทยมีงานทำ และเรื่องสิทธิประโยชน์ของประกันสังคม ตามลำดับ ส่วนเรื่องที่ทำให้แรงงานไทยมีความสุขน้อยที่สุด คือ สถานการณ์ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสิ่งที่แรงงานไทยต้องการให้กระทรวงแรงงานเร่งรัดช่วยเหลือเพื่อทำให้มีความสุขเพิ่มมากขึ้น คือ ต้องการให้มีการจัดหางาน รongลงมา ได้แก่ ต้องการให้ช่วยเหลือคຸ້ມครองสิทธิความเป็นธรรมและสวัสดิการ และต้องการให้เปิดหลักสูตรพัฒนา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ทักษะฝีมือ ตามลำดับ</p> <p>๒) การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อนโยบายการส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีงานทำ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผลการสำรวจ</p> <p>๓) การสำรวจความสุขของแรงงานไทย ครั้งที่ ๒ และความคิดเห็นของประชาชนต่อระบบประกันสังคม ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผลการสำรวจ</p> <p>๑๑. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ ด้วยการฝึกอบรมเพื่อปรับพฤติกรรมการทำงาน ของลูกจ้างในสถานประกอบการและพัฒนาความสามารถด้านการแข่งขันของสถานประกอบการ SMEs ปรับพฤติกรรมการทำงานของแรงงานนอกระบบให้มีทักษะฝีมือ ทักษะภาษา และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้แรงงานประกอบอาชีพเสริม โดยการเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรือ เปลี่ยนอาชีพใหม่เพื่อให้แรงงานมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นตามความสนใจและความถนัด ตลอดจนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน ๔,๔๘๓,๒๑๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓๐.๕๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๓,๔๓๔,๗๗๑ คน) การส่งเสริมการตลาดมาตรฐานฝีมือ การพัฒนา ยกระดับทักษะฝีมือและศักยภาพการจ้างงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทักษะคติ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะฝีมือเป็นไปตามมาตรฐาน มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔๓,๗๑๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๔๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๖,๙๑๐ คน)</p> <p>นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังได้แก้ไขพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้ การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมี ระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถและให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ มีอำนาจควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกำหนดให้ค่าธรรมเนียม ที่ได้รับจากการรับรองความรู้ความสามารถตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้ ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถ อีกทั้งกำหนดให้ผู้ประกอบการ ได้รับการสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบการเข้าร่วม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘</p> <p>๑๒. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรในสถานประกอบกิจการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมถึงสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยจัดจ้างที่ปรึกษาให้คำแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการใน ๔ กระบวนการที่สำคัญในการลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน (Work Improvement) ๒) การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ ๓) การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ๔) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต <p>โดยดำเนินการในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๒๖๐ แห่ง เน้นที่อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีคนไทยเป็นลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ - ๒๐๐ คน จากผลการดำเนินงานพบว่า สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖๐ แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการนี้ สามารถลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ประมาณ ๖๐๓,๓๓๘,๗๑๕ บาท มีแรงงาน จำนวน ๑๖,๗๙๖ คน ได้รับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานส่งผลให้สามารถทำงานได้เร็วขึ้น แรงงานได้รับรายได้เพิ่มและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๑๓. การจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้พัฒนาความสามารถด้านอาชีพ ให้เป็นที่ยอมรับในสังคม ทั้งยังเป็นการให้โอกาสคนพิการในการประกอบอาชีพ กระทั่งแรงงาน มีนโยบายที่จะพัฒนาคนพิการในสังคมไทย ซึ่งมีจำนวนมากที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ จึงมีความจำเป็นที่ผู้พิการเหล่านี้จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ การแข่งขันฝีมือคนพิการจึงเป็นสิ่งที่กระตุ้นให้คนพิการสนใจที่จะพัฒนาศักยภาพและเพิ่มความสามารถของตนเองในการประกอบอาชีพ และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้ด้วยตนเอง การจัดการแข่งขันรวมทั้งสิ้น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑๘ สาขา ได้แก่ ๑) ถักไหมพรม ๒) ประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ ๓) เย็บปักถักร้อย ๔) สร้างและออกแบบเอกสารกราฟิก ๕) ถักโครเชต์ ๖) วาดภาพ Painting ๗) ออกแบบเว็บเพจ ๘) ออกแบบโปสเตอร์ ๙) ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรีระดับพื้นฐาน ๑๐) ประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ระดับพื้นฐาน ๑๑) สานตะกร้า ๑๒) ประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑๓) พิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด ๑๔) ออกแบบสถาปัตยกรรมการก่อสร้างด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑๕) ตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ ๑๖) ประดิษฐ์เครื่องปั้นดินเผา ๑๗) แกะสลักไม้ และ ๑๘) ตกแต่งผ้าไหมด้วยสี สำหรับผู้ที่ชนะการแข่งขันจะได้รับเงินรางวัลและเกียรติบัตร โดยผู้ที่ชนะการแข่งขันจะมีโอกาสได้รับการพิจารณาให้เข้าเก็บตัวฝึกซ้อมเพื่อรับการคัดเลือกเป็นตัวแทนประเทศไทย เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ ๙ ที่ประเทศฝรั่งเศส ในปี ๒๕๕๙ ต่อไป</p> <p>๑๔. การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ หรือ World Skill ครั้งที่ ๔๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ เมืองเซาเปาโล สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล ซึ่งผลการแข่งขัน เยาวชนไทยได้รับ ๑ เหรียญทอง จาก นายกิตตินันท์ ศรสงคราม ในสาขางานกลึงอัตโนมัติ และ ๑ เหรียญทองแดง จากนายศุภรัตน์ รัตนพันธุ์ ในสาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม นอกจากนี้เยาวชนไทยใน ๑๐ สาขา ยังได้ใบรับรองความสามารถฝีมือผ่านเกณฑ์มาตรฐานจากการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ในสาขาบริการอาหารและเครื่องดื่ม สาขาแมคคาทรอนิกส์ สาขาโพลีแมคคาณิกส์ ระบบอัตโนมัติ สาขาปุกระเบื้อง สาขาแต่งผม สาขาประกอบอาหาร สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี สาขาระบบความเย็น สาขากราฟิคดีไซน์ต์ และสาขาเสริมความงาม</p> <p>๑๕. การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร บริเวณท้องสนามหลวง และในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยมีการจัดกิจกรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ ได้ตระหนักถึงคุณค่าของผู้ใช้แรงงานที่ทำประโยชน์ให้แก่เศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ซึ่งฝ่ายลูกจ้างได้ยื่นข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๑๑ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ให้รัฐบาลรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ ๒) ให้รัฐบาลเร่งดำเนินการนำร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมของผู้ใช้แรงงานเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ๓) ให้รัฐบาลตรากฎหมายตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงให้กับลูกจ้างในกรณีที่สถานประกอบการปิดกิจการ เลิกจ้าง ไม่จ่ายค่าชดเชย เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๔) ให้อำนาจแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเก็บภาษีเงินได้กรณีค่าเช่าของลูกจ้างภาคเอกชนและเงินตอบแทนความชอบของพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงเงินได้อื่น ๆ ซึ่งเป็นเงินงวดสุดท้ายของลูกจ้าง</p> <p>๕) ให้อำนาจแก่หน่วยงานต้นสังกัดและผลักดันกฎหมายพัฒนารัฐวิสาหกิจและยุตินโยบายการแปรรูปหรือแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชน หรือยุบเงินรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๖) ให้อำนาจแก่กระทรวงการคลังในการจัดเก็บเงินสมทบ และเงินสมทบ เพื่อเป็นกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามบทบัญญัติว่าด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์ ในหมวด ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (มาตรา ๑๖๓)</p> <p>๗) ให้อำนาจแก่ระดับสำนักงานความปลอดภัยแรงงานเป็นกรมความปลอดภัยแรงงาน</p> <p>๘) ให้อำนาจแก่ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้</p> <p>๘.๑) ให้อำนาจแก่คณะกรรมการสำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรอิสระ</p> <p>๘.๒) ให้อำนาจแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับบัตรรับรองสิทธิให้ใช้ได้ทุกโรงพยาบาล</p> <p>๘.๓) ในกรณีเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้ลูกจ้างสามารถใช้สิทธิได้ ๒ กองทุน คือ กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม</p> <p>๘.๔) ให้สำนักงานประกันสังคมจัดสร้างโรงพยาบาลประกันสังคมต้นแบบเป็นของผู้ประกันตน</p> <p>๙) ให้อำนาจแก่สำนักงานประกันสังคมปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ พร้อมทั้งควบคุมราคาสินค้าอุปโภคและบริโภค</p> <p>๑๐) ให้อำนาจแก่สำนักงานประกันสังคมมีมติพิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ</p> <p>๑๑) ให้อำนาจแก่สำนักงานประกันสังคมติดตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติปี ๒๕๕๘</p> <p>จากข้อเรียกร้องดังกล่าวกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการทันทีคือ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีรองปลัดกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และมีผู้เรียกร้องทุกกลุ่มร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามการทำงานฯ โดยจะมีการติดตามการทำงานฯในทุกเดือน และการจัดตั้งกรมความปลอดภัยแรงงาน ได้จัดทำเป็นร่างตามข้อเรียกร้องฯ แล้ว ในส่วนเรื่องข้อกฎหมายต่าง ๆ คือ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ได้ชะลอไว้ชั่วคราว และได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการปรับปรุงกฎหมาย โดยให้มีผู้เรียกร้องกลุ่มต่าง ๆ เข้ามาร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ โดยใช้หลักการและแนวทางตามที่นายกรัฐมนตรีได้กรุณามอบไว้ โดยพิจารณาข้อเท็จจริงบนพื้นฐานของหลักการและเหตุผล ยึดผลประโยชน์ของลูกจ้างผู้ประกันตนเป็นหลักและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อสรุปแนวทางการดำเนินการตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๘ ให้รัฐบาลปฏิรูปสำนักงานประกันสังคม และในส่วนข้อเรียกร้องอื่น ๆ คณะทำงานฯ ได้กำหนดหลักการและแนวทางการดำเนินงานตามขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑) กำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นข้อเรียกร้อง</p> <p>๒) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดประชุมกลุ่มย่อยกับผู้เรียกร้องในประเด็นนี้โดยตรง เพื่อเจรจาหาข้อยุติแนวทางการดำเนินงานตามข้อเรียกร้องเบื้องต้น</p> <p>๓) ผู้รับผิดชอบสรุปผลการประชุมกลุ่มย่อยนำมาเสนอต่อคณะทำงานฯ เพื่อร่วมพิจารณาจนได้ข้อยุติอันเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย และให้ความเห็นชอบเพื่อจัดทำกรอบการดำเนินการและกำหนดระยะเวลา (Road Map) โดยคณะทำงานฯ ได้กำหนดจัดประชุมทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน</p> <p>๔) รายงานผลการดำเนินงานและขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีทราบต่อไป</p> <p>จากการประชุมที่ผ่านมา คณะทำงานฯ ได้พิจารณาประเด็นข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑) ข้อที่ ๒ เรื่องให้รัฐบาลเร่งดำเนินการนำร่องพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมของผู้ใช้แรงงานเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งที่ประชุมเห็นควรให้เร่งรัดการทำงานให้เร็วขึ้นตาม Road Map ส่วนการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างจำนวนฝ่ายละ ๕ คน ให้ดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ จากนั้นจะเป็นขั้นตอนการรับฟังความเห็นคาดว่าจะใช้เวลาประมาณ ๔ เดือน ก่อนเข้าสู่การเสนอร่างกฎหมายตามขั้นตอนเพื่อการพิจารณาของ สนช. ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙</p> <p>๒) ข้อที่ ๓ ให้รัฐบาลตรากฎหมายตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงให้กับลูกจ้าง ในกรณีที่สถานประกอบการปิดกิจการเลิกจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน ซึ่งขั้นตอนในการจัดตั้งกองทุนมีข้อระเบียบที่ค่อนข้างซับซ้อน และใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เห็นควรที่จะได้มีการพิจารณาศึกษาแนวความเป็นไปได้และรูปแบบที่เหมาะสม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	<p>๓) ข้อที่ ๕ เรื่องให้รัฐบาลสนับสนุนและผลักดันกฎหมายพัฒนารัฐวิสาหกิจและยุตินโยบาย การแปรรูปหรือแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชนหรือยุบเลิกรัฐวิสาหกิจนั้น เบื้องต้น ที่ประชุมได้เห็นชอบตามที่ผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเสนอจาก ผลการประชุมร่วมระหว่างผู้แทนแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการพัฒนารัฐวิสาหกิจควรอยู่ภายใต้ ข้อเท็จจริงที่ควรกระทำ โดยการบริหารรัฐวิสาหกิจต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริต การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดโอกาสให้พนักงาน รัฐวิสาหกิจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และควรรับฟังความคิดเห็น ภายหลังจากที่ร่างกฎหมายดังกล่าวมีความชัดเจนแล้ว และกลุ่มผู้ใช้แรงงานยื่นขอให้รัฐบาล ยุตินโยบายการยุบเลิกหรือแปรรูปรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอน การร่างกฎหมาย เนื่องจากเรื่องดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ทั้งนี้จะกำหนด Road Map ที่ชัดเจนเพื่อให้ถ่ายทอดการติดตาม</p> <p>๔) ข้อที่ ๑๐ ให้รัฐบาลสนับสนุนมูลนิธิพิพิธภัณฑสถานไทย โดยใช้แนวทางการจัดทำ โครงการฯ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ ของสำนักแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเสนอขอรับ การสนับสนุนงบประมาณต่อไป</p> <p>๕) ข้อที่ ๑๔ ให้กระทรวงแรงงานจัดตั้งหน่วยงานภายในกระทรวงขึ้นมาโดยเฉพาะสำหรับ ดูแลแรงงาน นอกกระบบ ที่ประชุมให้มีการทบทวนและฟังเสียงสะท้อนจากหน่วยงานภายนอกด้วย</p>			
	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง คนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๐๕๔,๓๒๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๖๖ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๙๙๗,๘๐๐ คน) ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ เพื่อไม่ให้ คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบและป้องกันไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๘๘๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๒๐.๐๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๔๐๐ คน) รับเรื่องร้องทุกข์ จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๑,๑๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๐๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๘๐๐ คน) สามารถช่วยเหลือคนหางาน จำนวน ๑,๑๓๕ คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น ๒,๘๙๒,๘๙๔ บาท รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดี ทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๓๗๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๐ จากเป้าหมาย ๔๐๐ คน) และอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน ๑,๔๙๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๕๕</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๔๓๐ คน)</p> <p>๒. อบรมให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๖,๖๖๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๘๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๘๕๘ คน) รวมถึงมีผู้มาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเลในภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟูอีก จำนวน ๑,๒๓๕,๖๖๐ คน โดยเป็นผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน จำนวน ๕๐,๙๘๐ คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๑๐,๕๐๐ คน</p> <p>๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยได้จัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วยมีผู้มาใช้บริการ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘) จำนวน ๑๐๐,๐๑๐ สาย</p> <p>๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๒,๓๓๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘๖,๘๘๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๗๕.๗๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๔๙,๕๔๐ คน) รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานหญิง แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน การยึดหนังสือเดินทางและหักค่าจ้างในกิจการประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>รวมถึงผลกระทบที่อาจได้รับจากการกีดกันทางการค้า และช่องทางการขอรับการช่วยเหลือ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๐๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๖๐ คน)</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงาน ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๖,๓๐๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๓,๖๗๙ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๗๐๐ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕,๒๗๗ คน</p> <p>๓) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>(๑) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>(๒) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>(๓) จัดทำร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ขณะนี้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้ส่งร่างฯ ดังกล่าว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย</p> <p>(๔) การแก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ ซึ่งสำนักนายกรัฐมนตรีได้ประกาศ “การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>การจัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๕๑,๑๒๐ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๐๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๖,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๔๕,๗๗๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๔๒.๘๘ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๔๒,๐๐๐ คน)</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดชายฝั่งทะเล ๗ ศูนย์ ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึง การช่วยเหลือ เยียวยา ฟ้นฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล มีผู้มาใช้บริการจำนวน ๑,๒๓๕,๖๖๐ คน</p> <p>๒. จัดทะเบียนแรงงานประมงทะเลและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕๘,๕๐๘ คน และยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในประเภทกิจการประมงทะเลเพิ่มเติม ระหว่าง ๑ เมษายน – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๕๔,๔๐๒ คน จากนายจ้าง จำนวน ๔,๗๖๑ ราย</p> <p>๓. ตรวจแรงงานในงานประมงทะเล โดยชุดตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล จำนวน ๑,๘๔๖ ลำ มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒,๑๙๕ คน ตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๗๗๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๔,๖๙๔ คน</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี และสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ – ๔๙ คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา จำนวน ๔๐,๒๑๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๓๘๔,๙๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒๓.๓๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๑๒๒,๘๐๐ คน) พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๙๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>คุ้มครองแรงงานได้เข้าไปให้คำแนะนำเพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ โดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบแรงงานเพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หากพบว่ามีกรปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ หากสถานประกอบกิจการยังไม่มีปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓๑,๔๔๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๘๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๙,๙๙๐ คน) และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และผู้ปกครองแรงงานเด็ก เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๗๕๗,๘๖๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓๘.๕๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๔๗,๒๑๐ คน)</p> <p>๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๖,๒๕๕ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘๙๖,๑๓๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๕๔.๙๑ จากเป้าหมาย ๕๗๘,๕๐๐ คน) พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๙๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๘ ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าไปให้คำแนะนำเพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย เปรียบเทียบการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๖๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘,๔๓๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒๒.๙๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๕,๐๐๐ คน) อบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗,๓๘๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๖๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๖,๕๐๐ คน)</p> <p>นอกจากนี้ยังได้มีการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ ภายใต้แนวคิด “ปลูกจิตสำนึก ร่วมใจป้องกัน สร้างสรรค์ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี” การจัดงานระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดงานฯ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กิจกรรม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ภายในงานประกอบด้วยการประชุมภาคพิเศษ เรื่อง ปฏิบัติการร่วมกัน ร่วมใจป้องกัน สร้างสรรค์ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี โดย พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน การสัมมนาวิชาการ และการแสดงนิทรรศการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีผู้เข้าชมนานรวมทั้งสิ้น ๔๐,๕๐๙ คน</p> <p>๓. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมถึงการร่วมกันแก้ไขปัญหาการขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนจะเกิดความรุนแรง ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๑,๔๗๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๕๙๒,๐๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๔๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๐๐,๐๐๐ คน) รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ให้คนในองค์กรได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ จูงใจให้มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความพอใจในการทำงาน ครอบครัวมีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับสู่งานที่มีคุณค่าต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๑๑,๔๓๙ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๙๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๑๐,๘๘๔ คน</p> <p>๔. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรให้มีการปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานได้อย่างถูกต้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๕,๔๕๖ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๙๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๒๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๖๒,๐๗๓ คน</p> <p>๕. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนแรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๔๑ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๖๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๒๓ ล้านคน) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน ๒๙,๗๔๐,๑๑๑ ราย คิดเป็นเงิน ๔๖,๕๓๐.๔๗๐ ล้านบาท</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๓๑๗ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๐๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๙.๒๒ ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๙๗,๐๕๓ ราย คิดเป็นเงิน ๑,๑๙๐.๙๘๔ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒.๔๘ ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑๘๑,๐๐๙ ราย คิดเป็นเงิน ๘๔๙.๕๙๒ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรมประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ได้มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๑๓,๘๑๖ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการบริการ จำนวน ๑,๓๔๒,๘๗๑ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘)</p> <p>๔) การพัฒนาการให้การคุ้มครองดูแลแรงงานนอกระบบ จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้เริ่มดำเนินการกองทุนการออมแห่ง (กอช.) และให้ยกเลิกการดำเนินการประกันสังคมมาตรา ๔๐ กรณีบ้านอายุชราภาพ (ทางเลือกที่ ๓ ทางเลือกที่ ๔ และทางเลือกที่ ๕) ส่งผลให้ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ที่เลือกกรณีบ้านอายุชราภาพจะสิ้นสภาพ จำนวน ๑,๐๘๑,๒๑๙ คน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๘) โดยผู้ประกันตนที่ประสงค์จะไปเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) จะต้องแสดงความจำนงต่อสำนักงานประกันสังคมภายใน ๑๘๐ วัน</p> <p>ซึ่งการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีดังนี้ ๑) พระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติบางกรณีและการโอนเงินจากกองทุนประกันสังคมในกรณีชราภาพไปยังกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๒๕๕๘ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และ๒) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอขึ้นทูลเกล้าเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย</p> <p>๕) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม เพื่อขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดย “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศฯ (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘) และขณะนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไขกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๑๗ ฉบับ</p> <p>๖. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๑) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ขณะนี้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้ส่งร่างฯ ดังกล่าว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้มีการประชุมหารือร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ที่ประชุมมีมติให้นำร่างทั้งสองฉบับกลับมาพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และให้ตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาร่างกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ ดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างทบทวนร่างฯ ทั้ง ๒ ฉบับ</p> <p>๗. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๒๔,๒๖๖ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๑๕,๓๒๐ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๘๓,๑๔๖,๙๒๖.๐๘ บาท</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมานฉันท์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานที่ถูกต้อง เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ส่งเสริมการมีความรัก ความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างและลูกจ้าง และนำกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไปปรับใช้ในการลดความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันปัญหาและผลกระทบจากข้อพิพาทด้านแรงงานและข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ก่อให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕,๕๒๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๑๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๒๐๐ คน)</p> <p>นอกจากนี้ยังได้มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ ภายใต้ชื่องาน “ลูกจ้าง นายจ้าง เอื้ออาทร ร่วมแบ่งปันสร้างสรรค์สังคมไทย” โดยจัดเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคาร ๙ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล ซึ่งมีสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสามารถแยกเป็นประเภทได้ดังนี้</p> <p>๑) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ๑๐ ปี ติดต่อกัน จำนวน ๘๙ แห่ง</p> <p>๒) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ๕ ปี ติดต่อกัน จำนวน ๓๐๕ แห่ง</p> <p>๓) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓๗๔ แห่ง</p> <p>ภายในงานยังมีกิจกรรมการถวายพระพรออนไลน์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และชุ่มเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๐ พรรษา และการจัดนิทรรศการของสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๕ แห่ง ผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ลูกจ้างผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑,๙๐๐ คน</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม (ต่อ)	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน(ต่อ)	ความรัก สามัคคี และความปรองดองสมานฉันท์ ควบคู่ไปกับการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยจัดกิจกรรม จำนวน ๖ ครั้ง ณ จังหวัด อุดรธานี เชียงราย พระนครศรีอยุธยา สงขลา และกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๐๐๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๐๐.๑๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๒,๐๐๐ คน)			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการ ด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการ การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกัน และความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ซึ่งมีผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๑.๗๗๒ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๗๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๕๗ ล้านคน)			
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ	๑. กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพสูงรองรับ ความต้องการในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ดังนี้ ๑) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ เพื่อให้แรงงานไทย มีความสามารถในการสื่อสาร เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคการผลิต ธุรกิจ และบริการ ในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับ การเคลื่อนย้ายเสรี และการลงทุนในประเทศ ตลอดจนรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศ อาเซียน สู่อาเซียน + ๓ และอาเซียน + ๖ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๔,๑๑๕ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๑๒.๒๗ จากเป้าหมาย ๒๑,๔๘๐ คน) ๒) การอบรมทักษะฝีมือให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบ อาหารไทยได้อย่างถูกต้องสามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพได้ และเพื่อผลิตผู้ประกอบการอาหารไทย ให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ และการประกอบอาหารไทย ๔ ภาค มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗,๖๖๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๗๒ จากเป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน) ๓) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการ ของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรม ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)</p>	<p>การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง โดยการส่งเสริมทักษะฝีมือของแรงงานไทย ทั้งในกลุ่มของแรงงานในระบบการจ้างงานของสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ ให้สอดคล้อง กับความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ เป็นการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ และยังเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องด้วย มีผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๑๑๙,๕๖๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๒๗.๑๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๙๔,๐๔๙ คน)</p> <p>๒. การกำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน จำนวน ๗๑๑ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๕๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๗๐๐ คน) มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของตน จำนวน ๖,๓๙๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๔๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๙๕๐ คน) มีแรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๔,๖๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๔๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๔,๓๐๐ คน) ทั้งนี้ เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็น แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับทราบถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ระเบียบ วินัย ข้อบังคับในการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน การอยู่ร่วมกัน การมีส่วนร่วมในสังคม และขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย รวมถึงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างปกติสุข และลูกจ้างมีความตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงาน</p> <p>๓. ให้ความรู้งานประกันสังคมแก่นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างชาติ ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยได้ดำเนินการจัดประชุม ชี้แจงแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างชาติ ใน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี สมุทรปราการ เชียงใหม่ (สาขาฝาง) นนทบุรี สมุทรสาคร ตาก (สาขาแม่สอด) ฉะเชิงเทรา พระนครศรีอยุธยา นครปฐม และบึงกาฬ จำนวน ๑๗ รุ่น มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑,๔๘๔ ราย</p>			
<p>นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ฯ</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และพัฒนาของประเทศ</p>	<p>การศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทางในการจ่าย อัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม มีความ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งยังเป็นการให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ให้ ถูกนายจ้างเอาเปรียบอีกด้วย โดยได้ว่าจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้ศึกษาวิจัย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการจัดสัมมนาระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากเกิดปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญทั้งในการ เก็บตัวอย่างและการประมวลผลข้อมูล ทั้งนี้ ได้ขอเงินเพิ่มเติมปีงบประมาณไว้เรียบร้อยแล้ว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p> <p>ข้อสั่งการ นรม.</p> <p>๑) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน (๗ ตุลาคม ๕๗)</p>	<p>จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๒๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๓,๑๓๐ คน)</p> <p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน ดังนี้</p> <p>๑. โครงการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีงานทำ โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น การให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น ซึ่งได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ในทุกภูมิภาค เป็นการกระจายโอกาสในการเข้าถึงการบริการของภาครัฐ โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชนในทุกภาคส่วนของประเทศอย่างทั่วถึง</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) แล้วจำนวน ๘ แห่ง ณ กรุงเทพมหานคร สงขลา นครราชสีมา ระยอง นครปฐม เชียงใหม่ นครสวรรค์ และสกลนคร สำหรับผลการดำเนินงานที่สำคัญของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๕๘ ที่สำคัญมีดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๓,๗๖๒ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๐,๐๔๔ ตำแหน่ง ๗๕,๑๙๙ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๒๕,๔๒๔ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๔,๒๐๘ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๙,๕๒๖ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๑,๙๙๖ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๒๑๘,๕๖๓ คน</p> <p>๒. จัดทำโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่” เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน โดยจัดบริการตรวจเช็คสภาพรถซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ และรถจักรยานยนต์ แก่ประชาชนฟรี ในช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ที่ตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และช่วงเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ – ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ณ จุดบริการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)</p>	<p>ข้อสั่งการ นรม. ๑) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน (๗ ตุลาคม ๕๗) (ต่อ)</p>	<p>บนถนนสายหลักทั่วประเทศ มีประชาชนนำรถมารับบริการทั้งสองช่วงเวลา จำนวน ๓,๗๙๖ คัน แบ่งเป็นรถยนต์ ๑,๒๕๕ คัน และ รถจักรยานยนต์ ๒,๕๔๑ คัน นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือ เช่น ให้บริการเครื่องตัด ผ้าเย็บ นวดแผนไทย และนวดฝ่าเท้า เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการจำนวน ๓,๓๑๘ คน ตลอดจนเป็นการรณรงค์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่จะเกิดในช่วงเทศกาลปีใหม่อีกด้วย</p> <p>๓. สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>๔. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ เป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขบุคลากรในสถานประกอบกิจการ ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในสถานประกอบกิจการแล้ว จำนวน ๒๖๐ แห่ง</p> <p>๕. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘</p> <p>๖. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๑) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>๗. เพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน</p> <p>๑) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘</p> <p>๒) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘</p>			

การขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในการประชุม ครม. หรือการประชุม ครม. ร่วม คสช.
(๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน
ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ด้านความมั่นคง

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกไปอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกไปอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (๒๐ ม.ค. ๕๘)</p>	<p>การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม</p> <p>๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการแนวทางการดำเนินการจัดระบบแรงงานสัญชาติเวียดนาม โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้</p> <p>๑) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม โดยให้กระทรวงแรงงานประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) เพื่อกำหนดวัน เวลา ในการเริ่มปฏิบัติการตามแนวทางดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกความเข้าใจด้านแรงงานกับรัฐบาลเวียดนาม โดยการดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๑) เป็นบุคคล ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) ๒) เข้ามาในราชอาณาจักรอย่างถูกกฎหมาย ครั้งสุดท้ายก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานสัญชาติเวียดนาม แต่ระยะเวลาการอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว ๓) แรงงานต่างด้าวที่ต้องการทำงานกับนายจ้างในงานรับใช้ในบ้าน งานกรรมกร ในกิจการก่อสร้าง ประมง ร้านอาหาร และ ๔) เมื่อแรงงานสัญชาติเวียดนาม รายงานตัวและจัดทำทะเบียนประวัติกับกระทรวงมหาดไทยแล้ว แรงงานจะต้องไปดำเนินการเข้ารับการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานโดยมีระยะเวลาการอนุญาตทำงาน ๑ ปี และไม่อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง</p> <p>๒) การนำเข้าแรงงานสัญชาติเวียดนาม คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อทำข้อตกลงระหว่างรัฐต่อรัฐในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามเพื่อทำงานในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ นายเหวียน ตัด ถั่น เอกอัครราชทูตเวียดนามประจำประเทศไทย ได้เข้าหารือประเด็นด้านแรงงานร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานอีกครั้ง หลังจากที่ได้มีการประชุมร่วมอย่างไม่เป็นทางการและได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างงาน ทางกรเวียดนามได้มีข้อเสนอและกระทรวงแรงงานได้ประชุมหารือแล้วและแจ้งให้เวียดนาม ทราบว่า เมื่อมีข้อเสนอเกี่ยวกับการจดทะเบียนแรงงานเวียดนามเพิ่มเติม ทางกรไทยจะต้องเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบใหม่</p>	รง. และ มท.	๓.๒

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกไปอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกไปอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (ต่อ)</p>	<p>อีกครั้ง และหากมีการจดทะเบียนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นว่าเป็นเวลาที่รวดเร็วเกินไป ทำให้อาจจะต้องมีการเลื่อนวันจดทะเบียนออกไป</p> <p>๒. กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ประชุมร่วมกับผู้แทนกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณากำหนดวัน เวลา ในการเริ่มจดทะเบียนแรงงานเวียดนาม ที่ประชุมมีมติให้เริ่มดำเนินการเมื่อได้มีการจัดทำบันทึกความตกลง (MoU) กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>๓. คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑) ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ๒) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามของผู้แทนฝ่ายไทยในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและทูตพลภาพ และสวัสดิการสังคมเป็นผู้ลงนามฝ่ายสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และ ๓) เห็นชอบการนำเข้าแรงงานจากเวียดนามตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อทำงานในกิจการก่อสร้างและกิจการประมง</p> <p>๔. กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ส่งหนังสือแจ้งกระทรวงมหาดไทย เพื่อออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจะประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครองเพื่อพิจารณากำหนดวันเริ่มดำเนินการจดทะเบียนและขยายระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร รวมถึงรายละเอียดต่าง ๆ ของการดำเนินการจดทะเบียนต่อไป</p> <p>๕. การลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม ซึ่งเป็นการลงนาม MoU และ Agreement ระหว่างราชอาณาจักรไทย กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในการประชุม Joint Cabinet Retreat : JCR เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของประเทศไทย กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทูตพลภาพ และสวัสดิการสังคม ของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๓. ให้ รง. เร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการตรวจสัญชาติที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘ โดยให้นำเสนอ ครม. ในสัปดาห์หน้า (๒๐ มี.ค. ๕๘)</p>	<p>แนวทางการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)</p> <p>จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตรา และได้รับอนุญาตให้ทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗) และจะได้รับอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าว แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณารูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ และเป็นหน่วยงานหลัก ในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดการดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>๓) กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗</p> <p>๔) กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปีมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มารายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑ หรือ ๒ แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มารายงานตัวจะต้องถูกดำเนินการผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๓</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓. ให้ รง. เร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการตรวจสัญชาติที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘ โดยให้นำเสนอ ครม. ในสัปดาห์หน้า (๒๐ ม.ค. ๕๘) (ต่อ)	ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ (ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน (แรงงาน ๑,๐๑๐,๓๙๑ คน, ผู้ติดตาม ๓๘,๙๓๕ คน)		
๔	การแก้ไขปัญหาและพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑. ให้ มท. และ สงป. ร่วมกับ คอ.บต. คปต. กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ปี ๒๕๕๗ เพื่อปรับปรุงแผนงานให้สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ และจัดทำแผนปฏิบัติการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมภายใน ๓-๖ เดือน เพื่อเสนอต่อ ครม. ภายใน ๒ สัปดาห์ (๒๕ พ.ย. ๕๗)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้ว่าจ้างบัณฑิตที่จบการศึกษาแล้วยังไม่มีการทำงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นบัณฑิตแรงงานเพื่อให้เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๔๔,๘๒๒ คน ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางในการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การจัดอบรมบัณฑิตแรงงานเพื่อการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบัณฑิตแรงงานด้วยกระบวนการค้นพลังสร้างสรรค์		

ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๒	การดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๔. นโยบายเกี่ยวกับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษและส่งเสริมการค้าชายแดน อาจส่งผลให้มีแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในประเทศไทยมากขึ้น จึงให้ รง. ร่วมกับ ศธ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะขั้นสูงขึ้น เพื่อรองรับตลาดแรงงานไทยที่มีศักยภาพสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ การพัฒนาในพื้นที่ และความต้องการของภาคธุรกิจ (๒ มี.ย. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการอบรมฝีมือแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวบริเวณแนวชายแดน โดยในระยะแรกจะดำเนินการในพื้นที่ ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด และสงขลา ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและบริเวณพื้นที่ใกล้เคียงภายใต้โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน ซึ่งสามารถเคลื่อนย้ายกำลังแรงงานเข้าไปทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยเน้นการฝึกพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย และพัฒนาทักษะแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ การดำเนินการระยะที่สอง จะประกอบด้วยพื้นที่ ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย นครพนม หนองคาย กาญจนบุรี และ แล่นนราธิวาส	กษ. พณ. กค. มท. รง. ศธ. อก. กก. และ สศช.	๖.๕ และ ๗.๖

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๔	<p>การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๑. ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑๘ พ.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ทุกส่วนราชการและจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยโครงการที่ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้ลงนามในสัญญาภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ (๒๗ ม.ค. ๕๘)</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน (http://me.mol.go.th/mol55) และผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของส่วนราชการ ในสังกัดทุกเดือนอย่างต่อเนื่องและรายงานผลดังกล่าวให้ที่ประชุมกระทรวงแรงงานทราบ พร้อมทั้งมีการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุกเดือน โดย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน มีผลการใช้จ่ายเงินในภาพรวม จำนวน ๓๓,๔๐๒,๒๙๑,๖๐๑.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๖ ของวงเงินงบประมาณ ๓๓,๖๓๘,๓๓๑,๘๐๐.๐๐ บาท สูงกว่าเป้าหมายการเบิกจ่ายที่คณะกรรมการความสงบแห่งชาติกำหนดไว้</p>	<p>ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และ หน่วยงาน ของรัฐ สนง.ก.พ.ร. และ สงป.</p>	๖.๑

ด้านสังคมจิตวิทยา

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	<p>ให้ กค. และ รง. ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับความแตกต่างของการให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการออมตามพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเฉพาะสิทธิการออมตามอายุและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่แท้จริง (๓๐ ธ.ค. ๕๗)</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจแก่แรงงานนอกระบบผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) พระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติบางกรณีและการโอนเงินจากกองทุนประกันสังคมในกรณีชราภาพไปยังกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และ ๒) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอขึ้นทูลเกล้าเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย โดยได้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เป็นส่วนหนึ่งของแผนดำเนินงาน ซึ่งได้รับความสนใจและสอบถามเกี่ยวกับกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ ส่วนใหญ่สนใจเกี่ยวกับแนวทางกองทุนการออมแห่งชาติ การแสดงความจำนงไปเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้จัดให้มีการบรรยายให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ รับฟังใน รวมทั้งสิ้น ๙๕,๖๗๑ คน</p>	<p>กค.และรง.</p>	๓.๓

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๒๕	ให้ ศธ. รง. มท. กท. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ให้กับเด็กในช่วงปิดภาคเรียน รวมการสนับสนุนสถานที่ฝึกงานหรือหารายได้พิเศษที่เหมาะสม (๑๐ มี.ค. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้มีงานทำในช่วงที่ว่างจากการเรียนและช่วงปิดเทอม โดยจัดทำโครงการจัดหางานให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่ว่างจากการเรียนในลักษณะ Part Time เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษามีรายได้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งเป็นการฝึกความอดทน มีวินัยและเป็น การเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ นักเรียน นิสิต นักศึกษาจะทำงานได้ต้องมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี มีความรู้ไม่ต่ำกว่า ม.ต้น มีสุขภาพแข็งแรง ระหว่างทำงานต้องแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือหากเป็นแบบฟอร์มที่นายจ้างจัดให้ ก็ต้องมีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษาเช่นกัน สำหรับค่าตอบแทน จะได้ชั่วโมงละ ๔๐ บาท ช่วงปิดเทอมทำงานได้ ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และสัปดาห์ละไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง หากเป็นช่วงเปิดเทอมทำงานได้ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง และห้ามทำงานในสถานที่เล่นการพนัน โรงฆ่าสัตว์ สถานเต้นรำ ร้านอาหารที่มีการจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เป็นต้น ลักษณะงานส่วนใหญ่เป็นงานขายสินค้าและบริการลูกค้า งานร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า เป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง รายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)		
๒๕	ให้ ศธ. รง. มท. กท. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ให้กับเด็กในช่วงปิดภาคเรียน รวมการสนับสนุนสถานที่ฝึกงานหรือหารายได้พิเศษที่เหมาะสม (๑๐ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)			

ด้านการต่างประเทศ

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๑๘	<p>สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย</p> <p>๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘)</p>	<p>๑. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ใน ๒๒ จังหวัด ติดชายทะเล เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ ในประเด็นด้านการป้องกันให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย เสนอต่อสหรัฐอเมริกา ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการปฏิบัติงานป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ในกิจการประมง จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๑-๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำและติดตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ในประเด็นด้านการป้องกันร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดตราด และผู้แทนผู้ประกอบการประมงทะเล จำนวน ๖๐ คน ที่ประชุมฯ มีมติให้จัดประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไปเห็นสมควรเชิญจังหวัด ๒๒ จังหวัด ติดชายฝั่งทะเลเข้าร่วมการประชุม เพื่อนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับจังหวัด สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผน/โครงการ เพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ในประเด็นด้านการป้องกันของแต่ละจังหวัดภายใต้เงื่อนไขของสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ การจัดสรรงบประมาณ และวิธีการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์แต่ละพื้นที่ โดยนำเสนอลักษณะการจัดลำดับความสำคัญของแต่ละพื้นที่และกำหนดระยะเวลาเป้าหมายเพื่อแสดงให้เห็นว่าจังหวัดนั้นเป็นเขตปลอดการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>๒. การประชุมคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณะนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีพลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ มีคณะอนุกรรมการและผู้แทนหน่วยงานในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมประมาณ ๕๐ คน ผลการประชุมสรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ที่ประชุมมอบหมายให้ กรมการจัดหางาน เร่งกำหนดมาตรการควบคุมบริษัทจัดหางานนำเข้า - ส่งออกแรงงานต่างด้าวให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๒) ที่ประชุมมอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สร้างจิตสำนึกนายจ้าง</p>	<p>พม.กต.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๓</p>

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	<p>สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย</p> <p>๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>ให้หยุดการใช้แรงงานบังคับและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ส่วนการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำแผนและร่างนโยบายระดับชาติ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ซึ่งตั้งเป้าหมายว่า ในปี ๒๕๖๓ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายเป็นศูนย์ สำหรับคณะกรรมการชุดนี้จะเน้นไปที่การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และ Tier 3 เป็นหลัก</p> <p>๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แลอดีต เล็งอนาคต ทางออกการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒๕๕๙” มีกำหนดจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องวิภาวดี บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมปรินตัน พาร์ค สวีท เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๔. กระทรวงแรงงานได้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การช่วยเหลือ เยียวยา ฟ้นฟูผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังนี้</p> <p>๑) กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๐๕๔,๓๒๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๖๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๙๙๗,๘๐๐ คน) ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ เพื่อไม่ให้คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบและป้องกันไม่ให้เกิดกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๘๘๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๒๐.๐๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๔๐๐ คน) รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๑,๑๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๐๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๘๐๐ คน) สามารถช่วยเหลือคนหางาน จำนวน ๑,๑๓๕ คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น ๒,๘๙๒,๘๘๔ บาท รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๓๗๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๐ จากเป้าหมาย ๔๐๐ คน) และอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน ๑,๔๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๕๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๔๓๐ คน)</p> <p>๒) อบรมให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๖,๖๖๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๘๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๘๕๘ คน) รวมถึงมีผู้มาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเลในภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา ฟ้นฟูอีก จำนวน ๑,๒๓๕,๖๖๐ คน โดยเป็นผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน จำนวน ๕๐,๙๘๐ คน ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๑๐,๕๐๐ คน</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๑๘	<p>สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย</p> <p>๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>๓) มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยจัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทยและแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้มาใช้บริการ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๔ กันยายน ๒๕๕๘) จำนวน ๑๐๐,๐๑๐ สาย</p> <p>๕) มาตรการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>(๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๒,๓๓๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘๖,๘๘๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๔๙,๔๔๐ คน) รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้างลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานหญิง แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน การยึดหนังสือเดินทางและหักค่าจ้างในกิจการประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลกระทบที่อาจได้รับจากการกีดกันทางการค้า และช่องทางการขอรับการช่วยเหลือ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๐๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๖๐ คน)</p> <p>(๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาระหว่างต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๑๘	<p>สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย</p> <p>๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงานได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๖,๓๐๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๓,๖๗๙ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๗๐๐ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕,๒๗๗ คน</p> <p>(๓) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>(๓.๑) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>(๓.๒) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>(๓.๓) จัดทำร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ขณะนี้สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ส่งร่างฯ ดังกล่าว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย</p> <p>(๓.๔) การแก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ ซึ่งสำนักนายกรัฐมนตรีได้ประกาศ “การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘</p>		
๒๕	<p>การกระชับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศกัมพูชา-ลาว-เมียนมา-เวียดนาม (CLMV) และอินโดนีเซียฟิลิปปินส์</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบแผนงานที่จะต้องจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจร่วมกับประเทศในกลุ่ม CLMV (๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๓. ให้ กต. พณ. รง. อก. พิจารณากำหนดแนวทางการหารือความร่วมมือกับประเทศดังกล่าว และหามาตรการทำให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการค้าและแนวทางเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย (๑๐ มี.ค. ๕๘)</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะประเทศ CLMV ดังนี้</p> <p>๑. การทบทวน MoU กับ ๓ ประเทศ (ลาว เมียนมา และกัมพูชา) ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำร่าง MoU และร่างข้อตกลงเพื่อการจ้างแรงงานกับ ๓ ประเทศ โดยอาศัยร่าง MoU และร่างข้อตกลงระหว่างไทยกับเวียดนามเป็นต้นแบบและปรับแก้ในส่วนของกรยกเลิก MoU ฉบับเดิม ตลอดจนความต่อเนื่องของการปฏิบัติ และสัญญาจ้างงาน หลังจากกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศได้ปรับแก้ MoU ให้เป็นไปตามเวียดนามเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงแรงงานจึงปรับใช้ร่าง MoU และ Agreement ของกัมพูชา ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแล้ว เพื่อปรับใช้กับ MoU และ Agreement ของเมียนมาและลาวด้วย โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการประสานเป็นการภายในกับผู้ประสานงานของกระทรวงแรงงานของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ เพื่อพิจารณาร่าง MoU และ Agreement ในโอกาสแรก ก่อนที่จะมีการส่งตามช่องทางทางทูตต่อไป</p>	กต. ทก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๗

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๒๕	<p>การกระชับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศกัมพูชา-ลาว-เมียนมา-เวียดนาม (CLMV) และอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบแผนงานที่จะต้องจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจร่วมกับประเทศในกลุ่ม CLMV (๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๓. ให้ กต. พณ. รง. อก. พิจารณากำหนดแนวทางการหาหรือความร่วมมือกับประเทศดังกล่าว และหามาตรการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการค้าและแนวทางเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย (๑๐ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำส่งร่าง MoU และ Agreement ให้ฝ่ายลาวและเมียนมา พิจารณา และรอการประสานตอบกลับ ในส่วนของกัมพูชา อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดการประชุมคณะทำงานวิชาการไทย-กัมพูชา (Technical Working Group) ในวันที่ ๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาร่าง MoU & Agreement ซึ่งฝ่ายกัมพูชาได้พิจารณาร่างดังกล่าว และได้แจ้งกลับมาฝ่ายไทยเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘</p> <p>๒. การลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม ซึ่งเป็นการลงนาม MoU และ Agreement ระหว่างราชอาณาจักรไทย กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในการประชุม Joint Cabinet Retreat : JCR เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของประเทศไทย กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทูพพลภาพ และสวัสดิการสังคม ของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป</p> <p>๓. การประชุมความร่วมมือเชิงวิชาการด้านแรงงานระดับรัฐมนตรีกับประเทศเพื่อนบ้าน (Ministerial Conference on Labour Cooperation in CLMTV) ณ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงาน และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือเชิงวิชาการด้านแรงงานในกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา ไทย และเวียดนาม โดยมุ่งหวังให้เป็นทางอันจะนำไปสู่การขยายความร่วมมือเชิงวิชาการในด้านอื่น ๆ ต่อไป ทั้งนี้ การประชุมได้แบ่งเป็น ๒ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงแรก วันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน โดยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายนคร ศิลปอาชา) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานของไทย</p> <p>ช่วงสอง วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นการประชุมระดับรัฐมนตรีแรงงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนระดับรัฐมนตรีแรงงานของไทย</p> <p>การประชุมในครั้งนี้ถือเป็นการประชุมครั้งแรกด้วยการริเริ่มของกระทรวงแรงงานไทย และหากประเทศเพื่อนบ้านเสนอเป็นเจ้าภาพหมุนเวียนในครั้งต่อ ๆ ไปแล้ว การประชุมนี้จะกลายเป็นเวทีแลกเปลี่ยนด้านแรงงานของกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง ที่มีความยั่งยืนได้ในอนาคต โดยกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขงที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้จะสามารถมีส่วนร่วมและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ โดยการนำเข้าแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับการคุ้มครองดูแลที่ดีเป็นไปตามมาตรฐานทางกฎหมาย พร้อมเปิดเวทีให้แลกเปลี่ยนแนวคิดประสบการณ์ด้านแรงงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาแรงงานระดับภูมิภาคในอนาคต</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๒๕	<p>การกระชับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศ กัมพูชา-ลาว-เมียนมา-เวียดนาม (CLMV) และอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบแผนงานที่จะต้องจัดทำเป็น บันทึกความเข้าใจร่วมกับประเทศในกลุ่ม CLMV (๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๓. ให้ กต. พณ. รง. อก. พิจารณากำหนดแนวทางการ หาหรือความร่วมมือกับประเทศดังกล่าว และหามาตรการ ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการค้าและแนวทาง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย (๑๐ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>อย่างยั่งยืนต่อไป</p> <p>๔. การสัมมนาระหว่างประเทศ เรื่องการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานสำหรับกลุ่ม ประเทศ CLMTV (The Workshop on the Development for Skill Standard Experts in CLMTV Countries) เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการในด้านการพัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตลอดจนการประกันคุณภาพมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ให้แก่ผู้แทนไตรภาคีจากประเทศกัมพูชา ลาว เมียนมา ไทย และเวียดนาม รวมทั้ง ผู้เชี่ยวชาญจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และผู้สังเกตการณ์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของประเทศไทย ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน</p>		

ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑	<p>๑. ให้ทุกส่วนราชการเร่งเสนอกฎหมายที่มีความจำเป็น เร่งด่วนโดยเร็ว และให้เร่งรัดจัดกลุ่มกฎหมาย โดยแบ่ง ออกเป็นกฎหมายที่ล่าสมัย กฎหมายที่ลดความเหลื่อมล้ำ ของสังคมหรือให้สังคมดีขึ้น และกฎหมายที่เกี่ยวกับการค้า การลงทุน หรืออนุมัติการตามหนังสือสัญญาระหว่างประเทศ โดยจัดทำเป็นตารางและกำหนดกรอบระยะเวลาแต่ละขั้นตอน ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ แล้วส่งให้ สศก. เพื่อรวบรวมเสนอ ครม. ทั้งนี้ กฎหมายเร่งด่วนหรือ กฎหมายที่มีลักษณะพิเศษที่ต้องใช้เวลาในการพิจารณานาน เช่น ภาษีมรดก ให้ประกาศใช้บังคับก่อนไตรมาสที่ ๓ (๑ ต.ค. ๕๗)</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลร่างกฎหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและเป็นไปตามกรอบนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นกฎหมายที่ค้างดำเนินการ กฎหมายที่ปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น กฎหมายที่วางแนวทางการพัฒนาหรือแก้ปัญหาสำคัญ และเป็น ร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูล ร่างกฎหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไปยังฝ่ายกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม คณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานกฎหมาย ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๖๙๔๑ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๑๔๑๓๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อรวบรวมเสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี ได้เห็นชอบแผนเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี ของส่วนราชการ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – ตุลาคม ๒๕๕๘) แล้ว</p>	<p>สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา (สศก.) และ ทุกส่วน ราชการ</p>	๑๑.๑

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๘	ให้ทุกส่วนราชการเร่งจัดลำดับความสำคัญร่างกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบตามแผนร่างกฎหมายระยะ ๑ ปี และเสนอ ครม. ภายในวันที่ ๙ ธ.ค. ๕๗ (๒ ธ.ค. ๕๗)	กระทรวงแรงงาน ได้จัดส่งแผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี ของส่วนราชการ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - ตุลาคม ๒๕๕๘) ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๕/ว๑๖๒๔ ลว. ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีร่างกฎหมายที่อยู่ในแผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี เร่งรัดการเสนอร่างกฎหมาย หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘		

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับทุกภาคส่วน/การประชาสัมพันธ์ผลงาน</p> <p>๑. ให้ทุกส่วนราชการจัดเตรียมข้อมูลในความรับผิดชอบเพื่อชี้แจงประชาชนผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง (๗ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ทุกส่วนราชการติดตามข้อมูลข่าวสารและความคิดเห็นจากสื่อต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไข และชี้แจงทำความเข้าใจ (๗ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ทุกส่วนราชการจัดระบบการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยเน้นการประชาสัมพันธ์เฉพาะเรื่องที่ทำเนียบแล้วมีผลสัมฤทธิ์ และระดมระดมการประชาสัมพันธ์เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและทิศทางการดำเนินงานของรัฐบาลเฉพาะเท่าที่จำเป็น (๑๖ ก.ย. ๕๗, ๒๑ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๔. ให้ทุกส่วนราชการสร้างการรับรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของรัฐบาลที่มีความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เช่น การช่วยเหลือเกษตรกร</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับทุกภาคส่วนเกี่ยวกับภารกิจและผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยสังเขป ดังนี้</p> <p>๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้ชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย ซึ่งได้ออกอากาศเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ชื่อเรื่อง “บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ”</p> <p>๒. กระทรวงแรงงานได้ติดตามข้อมูลข่าวสารและความคิดเห็นจากสื่อต่างๆ และตรวจสอบเป็นประจำทุกวัน โดยเฉพาะในสื่อหนังสือพิมพ์และสื่อออนไลน์ และได้ประมวลสภาพรวมเนื้อหาข่าวและวิเคราะห์ข่าวหากพบว่ามีผลกระทบต่อภารกิจของกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งประสานให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขพร้อมชี้แจงทำความเข้าใจแก่สาธารณชนในข้อเท็จจริงและผลการดำเนินการที่บรรลุความสำเร็จ พร้อมทั้งได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและผู้บริหารระดับสูงรับทราบด้วย</p> <p>๓. กระทรวงแรงงานได้จัดระบบการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยเน้นการประชาสัมพันธ์เฉพาะเรื่องที่ทำเนียบแล้วมีผลสัมฤทธิ์ เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ โดยการเปิดศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และมีความระดมระดมการประชาสัมพันธ์เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและทิศทางการดำเนินงานของรัฐบาลเฉพาะเท่าที่จำเป็น โดยกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานนโยบายรัฐบาล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) สื่อภายใน เช่น เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th, Facebook, Line, Twitter เสียงตามสาย บอร์ดภาพในลิฟต์ ๒) สื่อของรัฐบาล เช่น www.thaigov.go.th เว็บไซต์ กปส. และ ๓) สื่อมวลชน เช่น แอลงข่าวส่งภาพข่าวให้ผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ข่าวออนไลน์</p>	ทุกส่วน ราชการ	๑๐

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๓	<p>ผู้ปลูกข้าวและยางพารา การแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า มาตรการส่งเสริม SMEs ฯลฯ (๑๓ ม.ค. ๕๘)</p> <p>๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในเรื่องสำคัญและอยู่ในความสนใจของประชาชน ที่อยู่ภายใต้ภารกิจอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง เช่น การพิจารณาถอดถอนการนิรโทษกรรม การดำเนินคดี อำนาจหน้าที่ของ สนช. และ สปช. (๒๐ ม.ค. ๕๘)</p> <p>๖. ให้ รง. เผยแพร่การทำงานของศูนย์บริการจัดหางานของกระทรวงแรงงานที่เปิดให้ผู้ว่างงานสามารถเข้าไปหางานที่ต้องการได้อย่างสะดวก รวมทั้งให้นายจ้างสามารถเข้าไปหาแรงงานตามที่ต้องการได้ (๒๗ ม.ค. ๕๘)</p> <p>๗. ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร นอกเหนือไปจากการประชาสัมพันธ์ทั่วไป โดยให้จัดทำข้อมูลในภารกิจสำคัญของหน่วยงานที่เป็นการแก้ไขปัญหาประชาชนให้ กปส. และ สนช. สลน. (๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๒. ให้ รมว. ที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและรับฟังปัญหาของประชาชน และช่วยขับเคลื่อนโครงการสำคัญของรัฐบาลด้วย (๑๐ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๔. ให้ทุกหน่วยงานติดตามผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง (๑๐ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๖. ให้ กปส. และ สนช. สลน. หน่วยงานเจ้าของโครงการและ กต. สร้างการรับรู้ในเรื่องดังต่อไปนี้ ซึ่งเป็นปัญหาที่มีมาก่อนรัฐบาลเข้ามาบริหารประเทศและรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังเป็นลำดับแรก ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ การปรับปรุงมาตรฐาน</p>	<p>๔. กระทรวงแรงงานสร้างการรับรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของรัฐบาลที่มีความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน โดยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลเพื่อสร้างการตระหนักรู้ และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายและช่องทางการเผยแพร่ อาทิ Facebook Fanpage : Ministry of Labour, Kingdom of Thailand เพื่อตอกย้ำการรับรู้ให้ภาคประชาชนอย่างต่อเนื่องโดยการผลิตเพจ การดำเนินงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ณ ศูนย์ดำรงธรรม</p> <p>๕. กระทรวงแรงงานเร่งสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในเรื่องสำคัญและอยู่ในความสนใจของประชาชนที่อยู่ภายใต้ภารกิจอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง อาทิ การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๑.๖ ล้านคน โดยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลเพื่อสร้างการตระหนักรู้ และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในทุกช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่การทำงานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ที่เปิดให้ผู้ว่างงานสามารถเข้าไปหางานที่ต้องการได้อย่างสะดวก รวมทั้งให้นายจ้างสามารถเข้าไปหาแรงงานที่ต้องการได้ โดยได้ขยายผลด้วยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลในทุกช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๗. กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร นอกเหนือไปจากการประชาสัมพันธ์ทั่วไป โดยจัดตั้งคณะทำงานปฏิบัติการข่าวสารกระทรวงแรงงาน ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๙๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวมถึงเข้าร่วมประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงานด้านการข่าวสาร กับศูนย์แก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบบูรณาการ (ศมบ.) กระทรวงกลาโหม เป็นประจำทุกสัปดาห์</p> <p>๑๒. กระทรวงแรงงานเผยแพร่และขยายผลการกิจกรรมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงพื้นที่ติดตาม เช่น การลงพื้นที่เปิดศูนย์จัดหางานคนไทย ณ จังหวัดนครราชสีมา สงขลา ระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ และเข้ารับฟังปัญหาและอุปสรรคการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงานในแต่ละจังหวัด รวมถึงการลงพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้กำลังใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่จังหวัดตาก เพื่อติดตามและขับเคลื่อนนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ และประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น</p> <p>๑๔. กระทรวงแรงงานมีการติดตามผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ และหากพบว่ามีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนหรือส่งผลกระทบต่อความคิดเห็นของประชาชน ได้เร่งดำเนินการตอบโต้และขยายผลการเผยแพร่ข้อเท็จจริงเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชนทันที</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๓	<p>การบินพลเรือนของไทย การดำเนินการตามอนุสัญญา CITES (๑๗ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๗. ให้ทุกกระทรวงขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <p>๓) การออกกฎหมายเพื่อบังคับใช้ในการแก้ไขปัญหาในเรื่องเร่งด่วนและปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัย</p> <p>๔) การสร้างความเข้าใจกับนานาประเทศให้รับทราบผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องที่สำคัญ (๓๑ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๘. ให้ทุกกระทรวงกำหนดกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานของตนและสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็นสำคัญ (๒๐ เม.ย. ๕๘)</p> <p>๑๙. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลในความรับผิดชอบสำหรับสร้างการรับรู้ให้แก่ ประชาชน ผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยที่ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทยทุกวัน เวลา ๑๘.๐๐ น. โดยให้จำแนกงานออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ ๑) งานตามอำนาจหน้าที่ ๒) งานตามนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในปี ๒๕๕๘ ๓) งานตามนโยบาย ๔) งานด้านการปฏิรูปให้ระบบเป้าหมายของการดำเนินการ อนาคตอาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร เพื่อให้ประชาชนเข้าใจได้ง่าย (๑๙ พ.ค. ๕๘)</p> <p>๒๐. ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นที่เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานซึ่งประชาชนให้ความสนใจ หรือประเด็นที่สื่อมวลชนนำเสนอข้อมูล</p>	<p>๑๖. กระทรวงแรงงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง และได้ขยายผลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้กฎหมายแรงงาน รวมถึงการติดตามดูแลคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (๓ สัญชาติ) ให้ได้รับสิทธิแรงงาน เท่าเทียมกับแรงงานไทย เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งกำหนดให้ปัญหาข้ามพรมแดน “เป็นวาระแห่งชาติ”</p> <p>๑๗. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในเรื่อง การออกกฎหมายเพื่อบังคับใช้ในการแก้ไขปัญหา ในเรื่องเร่งด่วนและปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัย โดยเฉพาะการออกกฎหมายกระทรวงแรงงานเพื่อใช้แก้ไขปัญหาข้ามพรมแดนด้านแรงงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการตระหนักรู้และเกิดความเข้าใจ ในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่าย</p> <p>๑๘. กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกำหนดกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ความรับผิดชอบด้านแรงงาน ได้แก่ ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานนอกระบบ แรงงานในระบบ ซึ่งรวมทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว เพื่อให้บริการด้านแรงงานเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ในส่วนของผู้ประกอบการ นายจ้าง เจ้าของกิจการ นักวิชาการแรงงาน ผู้นำแรงงาน ได้มีการประสานงานและส่งเสริมความสัมพันธ์ เพื่อให้มีบทบาทในการสนับสนุนภารกิจด้านแรงงาน ให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาประเทศชาติในภาพรวมต่อไป</p> <p>๑๙. กระทรวงแรงงานได้จัดทำข้อมูลในความรับผิดชอบด้านแรงงาน เช่น การแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดนด้านแรงงาน การจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าว การจัดหางานให้คนไทยผ่านศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย การพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงาน สำหรับสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน ผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยที่ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทยทุกวัน</p> <p>๒๐. กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) เช่น การตอบโต้/ชี้แจงข้อเท็จจริงทันที กรณีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สื่อมวลชนนำเสนอข้อมูลคลาดเคลื่อน ทำให้เกิดความสับสนแก่ประชาชน/ผู้ใช้แรงงาน และภาคธุรกิจเอกชน รวมถึงการจัดแถลงข่าวชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องรวมถึงการส่งต่อข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้เผยแพร่และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน เพื่อช่วยระงับการบิดเบือนข่าวสารและใช้โจมตีรัฐบาล</p> <p>๒๑. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ นโยบายและ Road Map ของรัฐบาลและ คสช. ในเจตนารมณ์ และขั้นตอนการบริหารงานผ่านสื่อมวลชน ทั้งในช่องทางการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>ที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้ไม่เป็นการสร้างให้เกิดปัญหาใหม่ ไม่ให้เกิดการต่อต้าน และให้ ปชช. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง ให้ส่งข่าว ปชส. ดังกล่าวให้สื่อมวลชนเผยแพร่เป็นประจำทุกวัน (๒๖ พ.ค. ๕๘)</p> <p>๒๑. ให้รัฐมนตรีกำกับให้หน่วยงานในความรับผิดชอบ มีการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล และ Road Map ของรัฐบาลและ คสช. ให้แก่ জনท. ทุกระดับในสังกัด (๒๖ พ.ค. ๕๘)</p>			

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปรับปรุงเมื่อ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘