

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล  
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)**

**หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน**

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	<b>จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์</b> เพื่อถวายเป็นความรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการประกอบอาชีพและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตได้			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	<b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</b> โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบกิจการ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๔๙ คน มีระบบการจัดการด้านเสพติด โครงการโรงงานสีขาวอย่างทั่วถึง และส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวแล้ว ยกย่องระดับจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และติดตามผลเพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนนำมาซึ่งวินัยการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้จัดทำระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓,๘๖๔ แห่ง ลูกจ้าง ๒๗๒,๗๑๓ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	<p><b>๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน</b> โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๕,๖๗๔ คน</p> <p><b>๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</b> โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริมให้กับแรงงานกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ และกลุ่มตามโครงการพาคคนกลับบ้าน ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสงขลา เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)</p> <p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ</p>	<p><b>๓. โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</b> เพื่อฝึกทักษะ ด้านอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน และผู้ที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส ในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อการประกอบอาชีพอิสระ หรือรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๗๘ คน</p> <p><b>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑</b> <b>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</b></p> <p>๑. พลตำรวจเอก สุวพันธ์ จันทรวิถิกุล ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หัวหน้าคณะ ผู้แทนไทย พร้อมด้วย นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าร่วมการประชุม รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๕ ( 25<sup>th</sup> ASEAN Labour Minister Meeting : 25<sup>th</sup> ALMM) และ การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ ๑๐ (10<sup>th</sup> ASEAN Plus Three Labour Ministers Meeting : 10<sup>th</sup> ALMM + 3) ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย การประชุมดังกล่าวเป็นเวทีการประชุมระดับผู้นำ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ด้านแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามกรอบแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน อาทิ ประเด็นการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว การส่งเสริมการเปลี่ยนผ่านจากการจ้างงานนอกระบบสู่การจ้างงานในระบบ การส่งเสริมงานสีเขียว เป็นต้น โดยหัวข้อหลักของการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๕ ได้แก่ การส่งเสริมงาน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการเจริญเติบโตอย่างเท่าเทียมและมีส่วนร่วมในประชาคมอาเซียน หรือ Promoting Green Jobs for Equity and Inclusive Growth of ASEAN Community</p> <p>๒. นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการประชุม เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ (14<sup>th</sup> ASEAN Senior Labour Officials Meeting : 14<sup>th</sup> SLOM) และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ ๑๖ (16<sup>th</sup> ASEAN Plus Three Senior Labour Officials Meeting: 16<sup>th</sup> SLOM+3) ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย จัดขึ้นโดยกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ มาเลเซีย</p> <p>โดยที่ประชุมได้รับทราบและหารือในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) การรายงานความคืบหน้า การดำเนินงานในประเด็นที่มีความเชื่อมโยงกับเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน อาทิ กรอบคุณวุฒิ อ้างอิงอาเซียน (AQRF) การต่อต้านการค้ามนุษย์ การขับเคลื่อนแผนแม่บทอาเซียน ฯลฯ</p> <p>๒) การติดตามและประเมินผลกรอบแนวทางตัวชี้วัดแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ค.ศ. ๒๐๒๕ และ ๓) การขับเคลื่อนเอกสารผลลัพธ์รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ได้แสดงท่าทีสนับสนุนการขับเคลื่อนเอกสารผลลัพธ์รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนเนื่องจาก มีความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะในเรื่องการส่งเสริม และคุ้มครองสิทธิของแรงงานต่างด้าว การสนับสนุนเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการเพื่อการเข้าถึงงานที่มีคุณค่า ตลอดจนการพัฒนาทักษะที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้แรงงานมีขีดความสามารถในการแข่งขันและสามารถปรับตัวเข้ากับกระแส การปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ ๔</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ Mr. Norio Kitakawa นายกเทศมนตรีเมืองเนยากาวา จังหวัดโอซาก้า ประเทศญี่ปุ่น และคณะ ในโอกาสเข้าเยี่ยมคารวะเพื่อหารือเรื่องการสร้างสถานศึกษาปลอดภัยในประเทศไทย กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยกำหนดให้เป็นนโยบาย เน้นหนักในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ของรัฐบาล ซึ่งที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้จัดให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ในสถานศึกษา เพื่อประสานความร่วมมือไปยังทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน อาทិ กระทรวงศึกษาธิการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น</p> <p>จากการหารือในครั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะมีความร่วมมือและนำแนวทางการสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษาของประเทศญี่ปุ่นมาปรับใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานสร้างต้นแบบเพื่อใช้ ในการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยตั้งแต่ระดับสถานศึกษา รวมทั้งพัฒนางานด้านความ ปลอดภัยเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เยาวชนที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสู่ ตลาดแรงงานต่อไป</p> <p>๔. เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อำนวย อิ่มอาตม์งาม ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย เข้าร่วมประชุมรัฐมนตรีกระทรวงการโคลัมโบ ครั้งที่ ๖ จัดโดยกระทรวงแรงงาน การจ้างงานและประกันสังคมของเนปาล ร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ เนปาล ซึ่งมีรัฐมนตรี เอกอัครราชทูตและเจ้าหน้าที่อาวุโสจากประเทศสมาชิกกระทรวงการโคลัมโบ ๑๒ ประเทศ ได้แก่ อัฟกานิสถาน บังกลาเทศ กัมพูชา จีน อินโดนีเซีย อินเดีย เนปาล ปากีสถาน ฟิลิปปินส์ ศรีลังกา ไทย และเวียดนาม เข้าร่วมประชุม ณ กรุงกาฐมาณฑุ ประเทศเนปาล</p> <p>ที่ประชุมได้มีการลงนามในปฏิญญากาฐมาณฑุ (Kathmandu Declaration) เพื่อแสดง เจตนาารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรอบความร่วมมือนี้ให้มีความก้าวหน้าและมุ่งไปสู่การบริหาร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>จัดการด้านการจัดส่งแรงงานไปยังประเทศปลายทางที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับ แนวทางกรอบความร่วมมือระดับโลกอื่น ๆ เช่น ข้อตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการโยกย้ายถิ่นฐาน ที่ปลอดภัย เป็นระเบียบและปกติ และเป้าหมายวาระเพื่อการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ค.ศ. ๒๐๓๐  เป็นต้น</p> <p>๕. เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายสมศักดิ์ อภิวัณทนกุล ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าประชุมคณะประสานการ สมัยที่ ๓๓๔ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ โดยรองปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวถ้อย แถลงต่อที่ประชุมฯ ในนามรัฐบาลไทย หัวข้อ สถานะล่าสุดของการปฏิรูปสหประชาชาติ</p> <p>สำหรับการประชุม GB สมัยที่ ๓๓๔ นั้น ได้รับทราบข้อคิดของสมาชิกใหญ่แห่งสหประชาชาติ เกี่ยวกับการปฏิรูประบบการพัฒนา (United Nation Development System: UNDS) ที่ได้รับ การรับรอง เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และเนื้อหาของข้อคิดดังกล่าวต่อการดำเนินงานของ ILO โดยข้อคิดดังกล่าวมีชื่อว่า “Repositioning of the United Nations development system in the context of the quadrennial comprehensive policy review of operational activities for development of the United Nations system” ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจของ ประเทศสมาชิกเกี่ยวกับมาตรการต่าง ๆ ที่สามารถสนับสนุนความพยายามของประเทศสมาชิก ในการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐</p> <p>๖. เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ นายไอซู คิม ปลัดกระทรวงยุติธรรม สาธารณรัฐเกาหลี พร้อมด้วย นายซึงโม คู ผู้อำนวยการ กองอาชญากรรมระหว่างประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี และคณะ ที่เข้าเยี่ยมคารวะและหารือข้อราชการ ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีประเด็นหารือ ๓ ประเด็น คือ ๑) ความพยายามเพื่อแก้ไขปัญหาการลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย ซึ่งกระทรวงแรงงาน จะกำกับและติดตามให้กลไกการทำงานของฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ทำงานร่วมกับหน่วยงานฝ่ายเกาหลีอย่างเข้มข้น ด้วยมาตรการป้องกัน โดยการสร้างการรับรู้ และมาตรการปราบปราม ด้วยการจับกุมนายหน้าที่จัดหางานไม่ได้รับอนุญาต ๒) ร่าง MoU เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในการโยกย้ายถิ่นฐานแบบปกติ โดยการป้องกันการ จ้างงานผิดกฎหมาย (MoU on Facilitating Regular Migration by Preventing Illegal Hiring) ซึ่งกระทรวงแรงงานยืนยันท่าทีการทำร่างบันทึกความเข้าใจฯ ที่ควรเน้นการแลกเปลี่ยนข้อมูล ระหว่างกัน เนื่องจากกฎระเบียบเป็นอุปสรรคของการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล และเพื่อประโยชน์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ในการบริหารจัดการตามที่ฝ่ายเกาหลีขยายเวลาผ่อนคลายนโยบายระเบียบในการอนุญาตให้แรงงานต่างชาติดังกล่าวเดินทางกลับประเทศต้นทางโดยสมัครใจภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ และ ๓) การแก้ไขปัญหาแรงงานไทยเดินทางไปทำงานและพำนักอยู่เกินกำหนด โดยขอให้ฝ่ายไทยช่วยดูแลและคัดกรองแรงงานไทยที่ประสงค์เดินทางไปทำงานในประเทศเกาหลี ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองฝ่ายเกาหลี จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและเป็นการลดปัญหาที่ไม่พึงประสงค์เกี่ยวกับการจ้างงานผิดกฎหมาย เช่น ปัญหาการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานผิดกฎหมาย เป็นต้น</p>			
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p><b>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</b></p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสารสนเทศและบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเบิกสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour3” (Smart Labour Version ๓) โดยมีบริการ ดังนี้ (๑) บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจวางแผน และพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัย โดยสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <a href="http://nlic.mol.go.th">http://nlic.mol.go.th</a></p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕๘,๓๘๑ ครั้ง</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อื่นจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p><b>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</b></p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์ผ่าน Skype บริการถ่ายทอดวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๗,๗๒๓ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๔,๗๓๔ ตำแหน่ง ๖๖,๕๐๙ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๒๔,๙๘๐ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒๐,๑๗๙ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๖,๖๖๒ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖,๖๙๑ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๗๑,๙๙๖ ราย</p> <p><b>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ</b></p> <p>ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน โครงการนัดพบแรงงาน โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๑๗๐,๑๒๑ คน ผู้สมัครงาน จำนวน ๑๙,๔๐๓ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๓,๕๕๔ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p><b>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</b> โดยดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๑๖,๖๕๗ คน</p> <p><b>๕. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b> เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๗๘๑ คน นอกจากนี้ ได้ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว โดยมีผู้สูงอายุมาใช้บริการ จำนวน ๒๒๙ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๙๔ คน</p> <p><b>๖. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน</b> เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๖๕,๕๑๒ คน</p> <p><b>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</b> โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมล และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๑,๕๒๑,๔๕๖ คน</p> <p><b>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๙๓๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๑๒,๒๔๕ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p><b>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</b> จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๑๐๖,๓๘๕ ราย</p> <p><b>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน</b> หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๙๑๑,๓๒๔ ครั้ง</p> <p><b>๑๑. การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b> เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔,๓๓๘ คน</p> <p><b>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b> เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๒๑๒ คน</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์</p>	<p><b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</b></p> <p><b>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</b> เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าว โดยได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๕,๗๘๕ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๕๒,๖๖๓ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๒. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการโครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และรับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน จำนวน ๑๖๘,๑๖๗ คน</p> <p>๓. การเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ได้มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง และประกอบการตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างเหมาะสม โดยการอบรมคนหางาน จำนวน ๒๔๗ คน</p> <p>๔. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน จำนวน ๑,๑๐๒ แห่ง เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม และป้องปรามไม่ให้ นายจ้างหลีกเลียงกฎหมาย และแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงาน ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๕. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกบังคับใช้แรงงาน หรือถูกละเมิดสิทธิและไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง กิจการประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ และกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous)) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๔๘ แห่ง ลูกจ้าง ๘,๕๘๖ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง ๑๗๕ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๕๑๒ คน</p> <p>๖. ศูนย์ปฏิบัติการการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อตรวจสอบ ปรามปราม จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาขณะทำงานอยู่ในประเทศไทย ได้รับการช่วยเหลือและความคุ้มครองตามมาตรฐานกฎหมาย จำนวน ๓๘ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</b></p> <p><b>๑. การป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว</b> เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน มีการอบรมนายจ้างและคนต่างด้าว จำนวน ๒๘๕ คน</p> <p><b>๒. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน</b> เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าวยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๑๘,๖๒๙ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</b></p> <p><b>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมง</b> เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทยกการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง จำนวน ๒๓,๔๕๖ คน และมีแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงที่ได้จัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคล มีการแจ้งการทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓,๓๓๐ คน</p> <p><b>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</b> ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล ได้รับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑,๑๓๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p><b>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ</b> เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ โดยได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕,๕๑๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒๑๗,๕๕๐ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๔,๖๖๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๗๘,๑๙๕ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม โดยกำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๙๔ แห่ง ลูกจ้าง ๓,๓๘๔ คน</p> <p><b>๒. การให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน</b> โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย มีนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานราชการได้รับคำปรึกษา จำนวน ๑๘,๐๗๐ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก เพื่อให้แรงงานเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และไม่ถูกบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้และประชาสัมพันธ์การรับรู้ถึงแนวทางการใช้แรงงานเด็ก จำนวน ๓,๖๓๐ คน ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับการอบรม จำนวน ๘๐๑ คน สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๘,๙๗๔ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๒,๗๗๓ คน ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑,๕๖๑ คน</p> <p><b>๓. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b> เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง โดยดำเนินการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ในสถานประกอบกิจการ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๒,๑๒๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔๙,๗๖๒ คน และตรวจความปลอดภัยขั้นเทคนิค/วิชาการ จำนวน ๔๐๑ แห่ง ลูกจ้าง ๔๕,๓๐๑ คน นอกจากนี้ ได้รณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ลูกจ้างจำนวน ๖๒๙ คน</p> <p><b>๔. รณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี</b> เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๘๑๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๒,๘๖๙ คน และส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบกิจการ มีสถานประกอบกิจการส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว จำนวน ๑๓๓ แห่ง ลูกจ้าง ๔๓,๔๐๗ คน นอกจากนี้ ได้ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีนายจ้าง ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๒,๓๓๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๗,๑๗๙ คน และมีสถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการหรือปรับปรุงสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ลูกจ้าง จำนวน ๒,๒๑๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๐,๒๓๐ คน</p> <p><b>๕. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)</b> เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กระตุ้นให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานแรงงานไทย ไปปฏิบัติในสถานประกอบกิจการ มีสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๗๘๕ แห่ง และมีสถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๗๒ แห่ง และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน ๔๙,๖๘๕ คน</p> <p><b>๖. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ</b> เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกายจิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตเพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๓๐ คน</p> <p><b>๗. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมูนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน</b> เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานโดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน มีสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญและจัดตั้งมูนมแม่ จำนวน ๓๑ แห่ง</p> <p><b>๘. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ</b> เพื่อให้แรงงานสูงอายุมีองค์ความรู้ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีร่างกายที่แข็งแรง พร้อมเข้าสู่เกษียณอย่างมีความสุข ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน และส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จำนวน ๒๔๔ คน</p> <p><b>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๓,๑๑๙,๑๕๔ คน</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๑๐,๕๑๗,๑๘๖ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๔๐,๔๕๗ ครั้ง เป็นเงิน ๓๓๑.๖๒ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๗๙๑,๓๘๒ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๒๐,๔๖๙ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒๗.๓๗ ล้านบาท</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>นอกจากนี้ ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) โดยดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวกเข้ามารับบริการด้านการประกันสังคม มาตรา ๔๐ มีการบรรยายให้ความรู้ รับสมัครขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๓,๑๐๖ ครั้ง มีผู้ได้รับบริการ จำนวน ๑๙๖,๓๖๘ คน นอกจากนี้ ได้มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ด้วยตนเอง ผ่าน website Smartphone (มือถือ) โดยมีบุคคลขึ้นทะเบียน จำนวน ๒๖,๓๒๐ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑๓๗ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑๑๗ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๓๐ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๑๔๘ คน</p> <p><b>๑๐. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง</b> โดยสำนักงานประกันสังคม ได้เพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี ดังนี้</p> <p>๑) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๒) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้น</p> <p>๓) คืนสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมแต่ขาดส่งเงินสมทบจนทำให้ขาดสิทธิและประสงค์อยู่ในระบบประกันสังคมอีกครั้ง ทั้งนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีผู้กลับมาเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๓๖,๑๕๔ ราย</p> <p><b>๑๑. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง (๑๒ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุ ที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหา สุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดี ต่อแรงงานไทย โดยได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๒,๗๙๘ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๗๓๗ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๘๓,๙๒๙ บาท			
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	<b>รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง</b> เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้องแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง สร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	<b>๑. พัฒนาระบบประกันสุขภาพ</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการ ยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาประกันสุขภาพ ประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง ในการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๓,๓๒๘,๐๔๔ คน <b>๒. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม</b> จัดกิจกรรมให้ความรู้ ด้านการประกันสังคมและการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ โดยสอดแทรกเนื้อหา เรื่องการป้องกันสิ่งเสพติด ได้แก่ การลด ละ เลิก เหล้า บุหรี่ และความรู้เกี่ยวกับพิษภัยสิ่งเสพติด โดยได้จัดกิจกรรม จำนวน ๑๑๙ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๘,๗๗๒ ราย และมีผู้เข้ารับ การตรวจสุขภาพ จำนวน ๘,๗๗๒ ราย			
นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ	๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ	<b>๑. เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0</b> เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรม ศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๔๙๗ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๖</p> <p>การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S - Curve เดิม และ New S - Curve) มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๑๙๙ คน</p> <p>๓. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ให้กับแรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ หรือแรงงานที่เข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน ให้มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๔๐ คน</p> <p>๔. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไป และกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพ พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมสากลให้กับแรงงานที่อยู่ในกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๘๘๕ คน</p> <p>๕. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน	การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS – ASEAN) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน รวมถึงเป็นการส่งเสริมและผลักดัน การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและ ระดับสากล ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน อย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคง ตามแนวชายแดน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓๕๘ คน			
	๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ	<p>๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ แรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัยกำลังแรงงาน โดยอาศัย การบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และยกระดับ ทักษะฝีมือ (Re - Skill) ให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ และ SMEs ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๘๕ คน</p> <p>๒. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน ให้แก่แรงงาน ในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป หรือผู้ว่างงาน ที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและ ทักษะในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุน ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓๕๘ คน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนา แรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะและคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ ให้แก่ แรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาด้านปริญญาตรี ที่ต้องการเข้าทำงานในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ในระยะเร่งด่วน</p> <p>๔. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด่านชายแดนและโครงการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๒๖,๒๒๕ คน</p> <p><b>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ และตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการพื้นที่เป้าหมาย มีนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย จำนวน ๘๒๖ คน</p> <p><b>๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความตระหนักรู้การบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งการพัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ในการเป็นหุ้นส่วนร่วมกัน เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและส่งเสริมบรรยากาศการลงทุนที่ดี</p> <p><b>๗. ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ</b> ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๒ แห่ง ลูกจ้าง ๗๙๙ คน</p> <p><b>๘. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และกระตุ้นให้สถานประกอบการกิจการนำมาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติในสถานประกอบการ จำนวน ๔๔ แห่ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๘</b> การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p><b>๑.โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ</b> โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน รายได้ และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาวการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>๒.โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐</b> ศึกษา วิเคราะห์ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้ม การจ้างงาน ความต้องการแรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐</p>			
<p><b>นโยบาย ๑๐</b> การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงานในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกัน และปิดกั้นโอกาสในการทุจริต โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ และโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance &amp; Clean Thailand) เป็นต้น</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล  
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑