

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อถวาย ความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงาน มีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการประกอบอาชีพและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖,๔๒๖ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เขียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงานช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีโอกาสทำงานในโรงงานฯ เขียมของโรงพยาบาล ชุมชน ผู้พิการฯ เขาจะได้รับฯ เขียมที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว รวมถึง ผู้พิการสามารถดำรงชีวิตได้สะดวกและมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๔ คน</p>			
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านเสพติด ในสถานประกอบการ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๔๙ คน มีระบบการจัดการด้านเสพติด โครงการโรงงานสีขาวอย่างทั่วถึง และส่งเสริมสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวแล้ว ยกระดับจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และติดตามผลเพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนนำมาซึ่งวินัยการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน มีสถานประกอบการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ให้จัดทำระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๙,๘๘๑ แห่ง ลูกจ้าง ๗๐๙,๘๗๘ คน และมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวและดำเนินการ จนผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว จำนวน ๗๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๓๗,๕๕๗ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้</p>	<p>๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลาง ในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชน ในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๖,๑๑๕ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริม ให้กับแรงงานกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ และกลุ่มตามโครงการพาคนกลับบ้าน ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสงขลา เพื่อให้ มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔๐๐ คน</p> <p>๓. โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อฝึกทักษะ ด้านอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน และผู้ที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส ในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อการประกอบอาชีพอิสระ หรือรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔๐๐ คน</p>			
	<p>๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธอันดีกับ นานาชาติ</p>	<p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายเสข วรรณเมธี เอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ ยื่นสัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานในภาคประมง พ.ศ. ๒๕๕๐ (ค.ศ. ๒๐๐๗) ต่อ นายกาย ไรเดอร์ (Mr.Guy Ryder) ผู้อำนวยการใหญ่ ILO เป็นผู้ต้อนรับและรับสัตยาบันสาร ณ ห้อง Cabinet สำนักงานแรงงาน ระหว่างประเทศ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส</p> <p>การให้สัตยาบันอนุสัญญาดังกล่าวเป็นการแสดงเจตนาของประเทศไทยในการยกระดับมาตรฐาน การคุ้มครองการทำงานบนเรือประมงของทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวให้ดียิ่งขึ้นและสอดคล้อง กับมาตรฐานสากล และป้องกันความเสี่ยงที่แรงงานจะตกอยู่ในสภาพแรงงานบังคับ เนื่องจาก อนุสัญญาจะช่วยสร้างหลักประกันให้เกิดสภาพการทำงานที่มีคุณค่าแก่แรงงานประมง เช่น การกำหนดชั่วโมงการทำงาน คุณภาพที่พักอาศัย อาหาร น้ำดื่ม การรักษาพยาบาล ระบบการตรวจ แรงงานและความเป็นอยู่บนเรือประมง เป็นต้น ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการทำประมงที่มีจริยธรรมและ มีธรรมาภิบาล และยังคงดึงดูดแรงงานให้เข้ามาทำงานในภาคประมงมากขึ้น อันจะช่วยแก้ไขปัญหา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>การขาดแคลนแรงงานในภาคประมงต่อไปด้วย</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสารสนเทศและบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเบิกสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour3” (Smart Labour Version ๓) โดยมีบริการ ดังนี้ (๑) บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ฝีมือแรงงาน</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจวางแผน และพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัย โดยสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ http://nlic.mol.go.th</p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับทำงานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ที่ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖๐,๕๕๒ ครั้ง</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อื่นจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปลิขิตวีดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๑๖,๙๓๕ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒๙,๓๓๔ ตำแหน่ง ๑๕๐,๗๑๐ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๕๒,๑๙๘ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๔๓,๔๗๖ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๕๗,๐๙๘ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๔,๐๕๘ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๑๔๙,๘๘๕ ราย</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบ และนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน โครงการนัดพบแรงงาน โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ และโครงการ ๓ ม. เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๓๔๕,๒๘๗ คน ผู้สมัครงาน จำนวน ๔๔,๕๘๘ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๑,๙๑๘ คน</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ โดยดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๓๔,๔๑๕ คน</p> <p>๕. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ที่ตรงกับความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๕,๙๓๔ คน นอกจากนี้ ได้ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว โดยมีผู้สูงอายุมาใช้บริการ จำนวน ๑,๐๙๔ คน และได้รับการบรรจุนาน จำนวน ๔๔๗ คน</p> <p>๖. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๒๒๖,๑๘๖ คน</p> <p>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๓,๒๐๖,๓๗๓ คน</p> <p>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๓๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๖๑,๓๖๓ คน</p> <p>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทาง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>อาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๑,๓๗๘,๖๕๐ ราย</p> <p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๑,๘๔๗,๖๔๗ ครั้ง</p> <p>๑๑. การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๐,๖๘๓ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๓๘๕ คน</p> <p>๑๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพข้อเท็จจริงในปัจจุบัน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>๑. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและ ต่างประเทศ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของ ขบวนการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการโครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน โครงการ คุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และรับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน จำนวน ๓๙๗,๔๕๗ คน</p> <p>๒. การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของ สถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และ ป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน มีการอบรมนายจ้างและคนต่างด้าว จำนวน ๗,๒๗๔ คน</p> <p>๓. การเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงาน ต่างประเทศ ได้มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง และ ประกอบการตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างเหมาะสม โดยการอบรมคนหางาน จำนวน ๑,๑๙๙ คน</p> <p>๔. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและ กองทุน จำนวน ๓,๕๘๔ แห่ง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย เงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม และป้องปรามไม่ให้ นายจ้าง หลีกเลียงกฎหมาย และแสวงหา ประโยชน์จากการใช้แรงงาน ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๕. ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกบังคับใช้แรงงาน หรือถูกละเมิดสิทธิและไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยตรวจแรงงาน ในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง กิจการประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ และกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous)) รวมทั้ง สถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห้างไกลชุมชน โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ จำนวน ๖๐๒ แห่ง ลูกจ้าง ๒๑,๔๓๔ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง ๕๒๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๙,๕๓๕ คน</p> <p>๖. ศูนย์ปฏิบัติการการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาขณะทำงานอยู่ในประเทศไทย ได้รับการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ช่วยเหลือและความคุ้มครองตามมาตราฐานกฎหมาย จำนวน ๖๑๐ คน</p> <p>๗. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ได้เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน ภายใต้มาตรการคัดกรองลูกจ้างของพนักงานตรวจแรงงาน โดยหากพนักงานตรวจแรงงาน ตรวจพบฐานความผิดตามข้อบังคับการใช้แรงงานบังคับ ๑๑ ข้อ หรือมีลูกจ้างมาร้องเรียน จะดำเนินการสัมภาษณ์ตามแบบคัดกรองแรงงานบังคับเบื้องต้น หากผลการคัดกรองพบว่า มีลูกจ้างเข้าข่ายแรงงานบังคับ/ค้ำมนุษย์ จะประสานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์อย่างละเอียด โดยผลการดำเนินการคัดกรองลูกจ้างที่ยื่นคำร้อง/ร้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๗๐๒ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๘๙๑ คน ซึ่งจากการคัดกรองเบื้องต้น พบว่า ไม่เข้าข่ายแรงงานบังคับ/การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าวยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๔๐๒,๔๑๕ คน</p> <p>๒. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าว โดยได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๑๔,๗๘๖ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๑๔๙,๒๙๘ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประมงกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง จำนวน ๔๘,๒๒๔ คน</p> <p>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเลจำนวน ๒๓๑ ครั้ง ลูกจ้าง ๓,๒๑๙ คน นอกจากนี้ ได้บูรณาการตรวจแรงงานประมง ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔,๐๕๐ ลำ ลูกจ้าง ๒๗๘,๔๙๖ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑๕ ลำ ลูกจ้าง ๑๖๐ คน โดยเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งและดำเนินคดีตามขั้นตอนต่อไป</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ โดยได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการจำนวน ๑๒,๕๙๐ แห่ง ลูกจ้าง ๔๗๐,๕๘๘ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑๑,๖๒๐ แห่ง ลูกจ้าง ๔๒๖,๖๗๑ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม โดยกำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบจำนวน ๙,๗๖๕ คน</p> <p>๒. การให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย มีนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานราชการได้รับคำปรึกษา จำนวน ๔๕,๙๒๑ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก เพื่อให้แรงงานเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และไม่ถูกบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้และประชาสัมพันธ์การรับรู้ถึงแนวทางการใช้แรงงานเด็ก จำนวน ๗,๐๕๔ คน ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาและกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับการอบรม จำนวน ๗,๖๙๙ คน สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๗,๔๑๔ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓๐,๗๙๔ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๓๔ แห่ง ลูกจ้าง ๖๓,๐๐๒ คน และเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบในการทำงาน จำนวน ๒,๐๔๒ คน</p> <p>๓. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง โดยดำเนินการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในสถานประกอบกิจการ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๔,๘๕๔ แห่ง ลูกจ้าง ๓๐๘,๗๓๑ คน และตรวจความปลอดภัยขั้นเทคนิค/วิชาการ จำนวน ๗๓๒ แห่ง ลูกจ้าง ๘๒,๕๓๗ คน นอกจากนี้ ได้รณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ลูกจ้าง จำนวน ๖๒๙ คน</p> <p>๔. รณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓,๘๔๙ แห่ง ลูกจ้าง ๒๔๖,๙๑๙ คน และส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบกิจการ มีสถานประกอบกิจการส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว จำนวน ๖๐๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔๖,๐๑๔ คน นอกจากนี้ ได้ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีนายจ้าง ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำ การจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๔,๙๔๒ แห่ง ลูกจ้าง ๒๗๕,๘๑๓ คน และมีสถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการหรือปรับปรุงสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ลูกจ้าง จำนวน ๔,๖๗๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒๕๖,๑๒๑ คน</p> <p>๕. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>(Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กระตุ้นให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย ไปปฏิบัติในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๒,๒๑๑ แห่ง และมีสถานประกอบการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๑๙๗ แห่ง สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน ๑๑๓,๘๓๖ คน</p> <p>๖. ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงานหรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงาน จำนวน ๔๔ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓,๔๔๙ คน</p> <p>๗. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๓๐ คน</p> <p>๘. การส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้งมูนมแม่ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานโดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน มีสถานประกอบการเห็นความสำคัญและจัดตั้งมูนมแม่ จำนวน ๖๑ แห่ง ลูกจ้างหญิง ๒๗๗ คน</p> <p>๙. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ เพื่อให้แรงงานสูงอายุมีองค์ความรู้ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีร่างกายที่แข็งแรง พร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน และส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จำนวน ๔,๖๖๑ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑๐. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๓,๐๑๗,๙๓๘ คน</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๑๐,๐๓๗,๘๘๐ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๘๐,๖๘๙ ครั้ง เป็นเงิน ๖๕๓.๕๖ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๘๗๗,๘๓๑ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๔๓,๒๓๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘๒.๘๙ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) โดยดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวกเข้ามารับบริการด้านการประกันสังคม มาตรา ๔๐ มีการบรรยายให้ความรู้ รับสมัครขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีผู้ได้รับบริการ จำนวน ๓๙๖,๘๓๗ คน นอกจากนี้ ได้มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ด้วยตนเอง ผ่าน website Smartphone (มือถือ) โดยมีบุคคลขึ้นทะเบียนจำนวน ๓๒,๔๑๘ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑๘๒ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๒๓๔ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๔๔ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๒๐๓ คน</p> <p>๑๑. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยสำนักงานประกันสังคม ได้เพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี ดังนี้</p> <p>๑) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๒) กฎกระทรวงการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มสิทธิ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้กับผู้ประกันตนที่มีบุตรตั้งแต่แรกเกิดจนถึงอายุ ๖ ปี เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้น มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>๓) คืบคลานให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมแต่ขาดส่งเงินสมทบจนทำให้ขาดสิทธิและประสงค์อยู่ในระบบประกันสังคมอีกครั้ง ทั้งนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้กลับมาเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๔๙,๕๔๖ ราย</p> <p>๔) ให้สิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อุดฟัน ชูดหินปูน และผ่าฟันคุด) โดยไม่ต้องสำรองจ่าย เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ประกันตนในการเข้ารับบริการด้านทันตกรรมโดยไม่ต้องสำรองจ่ายในคลินิก/สถานพยาบาลที่ทำความตกลง</p> <p>๑๒. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง (๑๒ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานให้ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย โดยได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๕,๙๙๕ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๑,๕๙๒ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๔๗,๑๔๕,๘๑๐ บาท</p> <p>๑๓. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน และปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับมาตรฐานสากล จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานในการทำการประมง พ.ศ.</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๓) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๔) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้องแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง สร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑,๐๒๕ คน			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	<p>๑. พัฒนาระบบประกันสุขภาพ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการ ยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนา ประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง ในการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๓,๓๙๑,๖๑๓ คน</p> <p>๒. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จัดกิจกรรมให้ความรู้ ด้านการประกันสังคมและการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ โดยสอดแทรกเนื้อหา เรื่องการป้องกันสิ่งเสพติด ได้แก่ การลด ละ เลิก เหล้า บุหรี่ และความรู้เกี่ยวกับพิษภัยสิ่งเสพติด โดยได้จัดกิจกรรม จำนวน ๑๔๙ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายและตรวจสุขภาพ จำนวน ๑๐,๕๙๑ ราย</p>			
นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ	๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ	<p>๑. เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรม ศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๖,๕๗๔ คน</p> <p>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S - Curve เดิม และ New S - Curve) มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๖๗๗ คน</p> <p>๓. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและ บริการ โดยการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ให้กับแรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่ การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน ให้มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๙๙๗ คน</p> <p>๔. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โดยการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไป และกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพ พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ การจัดตั้ง ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมสากลให้กับแรงงาน ที่อยู่ในกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนา ศักยภาพมาตรฐานฝีมือให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๑,๙๕๖ คน</p> <p>๕. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของ ประเทศไทย มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓๒๐ คน</p> <p>๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้สถานประกอบการ เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้ สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการ อย่างต่อเนื่อง มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๒๑๕,๘๖๕ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน	การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS – ASEAN) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน รวมถึงเป็นการส่งเสริมและผลักดัน การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและ ระดับสากล ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน อย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคง ตามแนวชายแดน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘๓๑ คน			
	๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ	<p>๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ แรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัยกำลังแรงงาน โดยอาศัย การบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และยกระดับ ทักษะฝีมือ (Re - Skill) ให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ และ SMEs ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔,๙๖๖ คน</p> <p>๒. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน ให้แก่แรงงาน ในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป หรือผู้ว่างงาน ที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและ ทักษะในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุน ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๑๘๑ คน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนา แรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะและคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ ให้แก่ แรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาด้านปริญญาตรี ที่ต้องการเข้าทำงานในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ในระยะเร่งด่วน</p> <p>๔. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด้านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณ ประ ตุ การค้ำหลักของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาต การทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นใน อย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ จำนวน ๕๓,๗๔๔ คน</p> <p>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ และตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการพื้นที่เป้าหมาย มีนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานต่างด้าว ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย จำนวน ๑,๕๔๕ คน</p> <p>๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชรัฐ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความตระหนักรู้การบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ตามแนวทางพระราชรัฐ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งการพัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ในการ เป็นหุ้นส่วนร่วมกัน เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและส่งเสริม บรรยากาศการลงทุนที่ดี โดยดำเนินการจัดอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๓๙๘ คน</p> <p>๗. ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ในสถานประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๘๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๕,๗๙๓ คน</p> <p>๘. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึง การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และกระตุ้นให้สถานประกอบ กิจการนำมาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติในสถานประกอบการ จำนวน ๑๑๗ แห่ง ตลอดจน พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ เพื่อให้มีความพร้อมเข้าสู่กระบวนการรับรองหรือเข้าสู่ ระบบประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๘๗ แห่ง และ ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๕ แห่ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี การ วิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม	๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และ พัฒนา ของ ประเทศ	๑.โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน รายได้ และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาวการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ศึกษา วิเคราะห์ ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนา อุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้ม การจ้างงาน ความต้องการแรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐			
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤ ติมิชอบในภาครัฐ	๑๐.๕ ใช้มาตรการ ทางกฎหมาย การ ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม	กระทรวงแรงงาน ได้เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรม ต่าง ๆ ได้แก่ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบ กิจการ และผู้ใช้แรงงานในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกัน และปิดกั้นโอกาสในการทุจริต โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ และโครงการกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เป็นต้น			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒