

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล  
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)**

**หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน**

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	<b>จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์</b> เพื่อถวายเป็น ความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงาน มีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการประกอบอาชีพและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตได้			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	<b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</b> โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านเสพติด ในสถานประกอบกิจการ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๔๙ คน มีระบบการจัดการด้านเสพติด โครงการโรงงานสีขาวอย่างทั่วถึง และส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวแล้ว ยกระดับจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และติดตามผลเพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ยั่งยืนนำมาซึ่งวินัยการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ให้จัดทำระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๒๕๙ แห่ง ลูกจ้าง ๘๓,๗๘๐ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	<b>๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน</b> โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลาง ในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชน ในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น <b>๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</b> โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริม ให้กับแรงงานกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ และกลุ่ม ตามโครงการพาคคนกลับบ้าน ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสงขลา เพื่อให้มีฝีมือ พร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและ ครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b></p> <p>การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ</p> <p>(ต่อ)</p>	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ต่อ)</p> <p>๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ</p>	<p><b>๓. โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</b> เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน และผู้ที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส ในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อการประกอบอาชีพอิสระ หรือรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว</p> <p><b>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑</b></p> <p><b>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</b></p> <p>เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้การต้อนรับ นายฮิโรกิ มิทซุมาทะ (Mr. Hiroki Mitsumata) ประธานองค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศของญี่ปุ่น ประจำกรุงเทพฯ (JETRO Bangkok) และคณะจากหอการค้าญี่ปุ่นและสถานทูตญี่ปุ่น ในโอกาสเข้าเยี่ยมคารวะ และร่วมหารือข้อราชการด้านแรงงาน ในประเด็นเรื่องการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการขอใบอนุญาตทำงาน การขาดแคลนแรงงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งระดับวิศวกร ผู้จัดการ และระดับคนงาน/ลูกจ้าง และการปรับปรุงและพัฒนาด้านการศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๖ อาคารกระทรวงแรงงาน</p>			
<p><b>นโยบาย ๓</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p><b>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</b></p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสารสนเทศและบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเบิกสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour3” (Smart Labour Version ๓) โดยมีบริการ ดังนี้ (๑) บริการแบบวิดีโอคลิปภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจวางแผน และพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัย โดยสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <a href="http://nlc.mol.go.th">http://nlc.mol.go.th</a></p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>การลงทะเบียนและหางานผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้ใช้งานถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕๗,๐๓๕ ครั้ง</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อื่นจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคม</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p><b>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</b></p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปลิขิตีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๓,๘๔๐ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖,๓๗๐ ตำแหน่ง ๓๒,๒๗๙ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๑๒,๓๕๖ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๙,๘๑๔ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๓,๖๒๕ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓,๑๘๔ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๓๖,๔๓๑ ราย</p> <p><b>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ</b> ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการโดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น</p> <p><b>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</b> โดยดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๘,๖๕๓ คน</p> <p><b>๕. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b> เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน ๔๖๒ คน นอกจากนี้ ได้ดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว โดยมีผู้สูงอายุมาใช้บริการ จำนวน ๑๔๗ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๑ คน</p> <p><b>๖. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน</b> เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๑๘,๖๘๗ คน</p> <p><b>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</b> โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมล และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๗๓๓,๖๑๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p><b>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๗๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๔,๖๖๐ คน</p> <p><b>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</b> จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๒๔,๐๑๕ ราย</p> <p><b>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน</b> หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๔๗๓,๖๗๐ ครั้ง</p> <p><b>๑๑. การฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b> เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> <p><b>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b> เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ รายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p><b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</b></p> <p><b>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</b> เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าว โดยได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๒,๔๗๙ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๒๐,๙๔๙ คน</p> <p><b>๒. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</b> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ โดยดำเนินการโครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ และรับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน จำนวน ๖๓,๓๘๐ คน</p> <p><b>๓. การเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b> ในการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ได้มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง และประกอบการตัดสินใจก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างเหมาะสม</p> <p><b>๔. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน</b> จำนวน ๑,๑๐๒ แห่ง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม และป้องปรามไม่ให้ นายจ้าง หลีกเลียงกฎหมาย และแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงาน ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p><b>๕. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b> เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ถูกบังคับใช้แรงงาน หรือถูกละเมิดสิทธิและไม่ตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง กิจการประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ และกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>(Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน โดยดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการจำนวน ๔๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๔๒๐ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง ๒๔ แห่ง ลูกจ้าง ๙๘๓ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</b></p> <p><b>๑. การป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว</b> เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>๒. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน</b> เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าวยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑๑๒,๙๑๔ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</b></p> <p><b>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานงานประมง</b> เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง โดยการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง จำนวน ๑๐,๙๗๙ คน และมีแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงที่ได้จัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคล มีการแจ้งการทำงานตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๗๖๐ คน</p> <p><b>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</b> ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับการแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล ได้รับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๘๗ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p><b>๑. ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ</b> เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นเด็ก ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ โดยได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒,๔๕๕ แห่ง ลูกจ้าง ๘๐,๙๐๘ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑,๘๗๓ แห่ง ลูกจ้าง ๖๑,๔๕๘ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานที่ไม่เป็นธรรม โดยกำกับ ดูแล ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างทำงานบ้าน และลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างงานตลอดปี ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๕๗ แห่ง ลูกจ้าง ๖๒๑ คน</p> <p><b>๒. การให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน</b> โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ตอบข้อหารือกฎหมายแก่กลุ่มเป้าหมาย มีนายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานราชการได้รับคำปรึกษา จำนวน ๗,๔๔๔ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก เพื่อให้แรงงานเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และไม่ถูกบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีผู้เข้ารับฟังการบรรยายให้ความรู้และประชาสัมพันธ์การรับรู้ถึงแนวทางการใช้แรงงานเด็ก จำนวน ๑,๒๑๕ คน สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑,๔๘๗ คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑,๙๑๓ คน ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๕ แห่ง ลูกจ้าง ๘,๑๘๑ คน</p> <p><b>๓. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน</b> กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง โดยดำเนินการตรวจความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในสถานประกอบกิจการ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๘๓๖ แห่ง ลูกจ้าง ๖๓,๓๘๖ คน นอกจากนี้ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยขั้นเทคนิค/วิชาการในสถานประกอบกิจการ และได้รับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>การคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๑๔๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑๙,๖๐๒ คน</p> <p><b>๔. รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี</b> เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง โดยดำเนินการให้ความรู้ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษาแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ เกี่ยวกับการเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีภายในสถานประกอบการ จำนวน ๖๖๙ แห่ง ลูกจ้าง ๓๘,๕๕๕ คน และส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ มีสถานประกอบการส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว จำนวน ๓๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓,๙๖๕ คน นอกจากนี้ ได้ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีนายจ้าง ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำ การจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๙๐๗ แห่ง ลูกจ้าง ๔๓,๓๙๐ คน และมีสถานประกอบการจัดสวัสดิการหรือปรับปรุงสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายเพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ลูกจ้าง จำนวน ๘๗๒ แห่ง ลูกจ้าง ๔๑,๐๗๙ คน</p> <p><b>๕. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)</b> เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กระตุ้นให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย ไปปฏิบัติในสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ทั่วประเทศ จำนวน ๒๖๗ แห่ง และมีสถานประกอบการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๓๖ แห่ง และสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน ๓๔,๖๙๒ คน</p> <p><b>๖. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ</b> เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแล</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๓๐ คน</p> <p><b>๗. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน</b> เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานโดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน โดยมีสถานประกอบการจัดตั้งมุนนมแม่ จำนวน ๑๒ แห่ง เพื่อให้ลูกจ้างหญิงจำนวน ๘๖ คน ที่เพิ่งคลอดบุตร และมีบุตรยังเล็กได้ใช้บริการปั๊มน้ำนมเพื่อนำกลับไปเลี้ยงบุตร ช่วยเหลือลูกจ้างประหยัดค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตร เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> <p><b>๘. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ</b> เพื่อให้แรงงานสูงอายุมีองค์ความรู้ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีร่างกายที่แข็งแรง พร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีความสุข ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน และส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิ ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p><b>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๓,๐๕๒,๕๓๔ คน</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๑๐,๔๘๖,๕๖๖ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๒๐,๒๓๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๕๘.๖๔ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๓๔๘,๘๙๙ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑๐,๓๙๘ ครั้ง เป็นเงิน ๓๕.๙๘ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) โดยดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ไปให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ไม่สะดวกเข้ารับบริการด้านการประกันสังคม มาตรา ๔๐ มีการบรรยายให้ความรู้ รับสมัครขึ้นทะเบียน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑,๘๕๕ ครั้ง มีผู้ได้รับบริการ จำนวน ๑๑๘,๙๗๓ คน นอกจากนี้ได้มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ด้วยตนเอง ผ่าน website Smartphone (มือถือ) โดยมีบุคคลขึ้นทะเบียน จำนวน ๒๖,๓๒๐ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๔๔ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๑๗ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๕๒ คน</p> <p><b>๑๐. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง</b> โดยสำนักงานประกันสังคม ได้เพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี ดังนี้</p> <p>๑) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๒) เพิ่มสิทธิประโยชน์สงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้น</p> <p>๓) คืนสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมแต่ขาดส่งเงินสมทบจนทำให้ขาดสิทธิและประสงค์อยู่ในระบบประกันสังคมอีกครั้ง ทั้งนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีผู้กลับมาเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๒๖,๐๒๒ ราย</p> <p><b>๑๑. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง (๑๒ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	ต่อแรงงานไทย โดยได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๑,๓๑๘ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๓๒๓ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๓,๑๙๒,๔๔๖ บาท			
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	<b>รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง</b> เพื่อเสริมสร้างความรู้ ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้องแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง สร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	<b>๑. พัฒนาระบบประกันสุขภาพ</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการ ยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง ในการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๓,๒๔๔,๘๒๐ คน <b>๒. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม</b> จัดกิจกรรมให้ความรู้ ด้านการประกันสังคมและการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ โดยสอดแทรกเนื้อหา เรื่องการป้องกันสิ่งเสพติด ได้แก่ การลด ละ เลิก เหล้า บุหรี่ และความรู้เกี่ยวกับพิษภัยสิ่งเสพติด โดยได้จัดกิจกรรม จำนวน ๕ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๒๘๙ ราย และมีผู้เข้ารับ การตรวจสุขภาพ จำนวน ๒๘๙ ราย			
นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ	๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ	<b>๑. เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0</b> เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรม ศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น <b>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๖</b> การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S – Curve เดิม และ New S - Curve)</p> <p><b>๓. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ</b> โดยการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ให้กับแรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p><b>๔. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน</b> โดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไป และกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพ พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมสากลให้กับแรงงานที่อยู่ในกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือให้กับแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย</p> <p><b>๕. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0</b> เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย</p>			
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน</p>	<p><b>การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</b> เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน รวมถึงเป็นการส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด้านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณ ประ ตุ การค้ำหลักของประเทศ</p>	<p><b>๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ แรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัยกำลังแรงงาน โดยอาศัย การบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และยกระดับ ทักษะฝีมือ (Re - Skill) ให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบการ และ SMEs ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต</p> <p><b>๒. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก</b> เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน ให้แก่แรงงาน ในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไป หรือผู้ว่างงาน ที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและ ทักษะในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุน ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง</p> <p><b>๓. พัฒนาศูนย์บริการด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ</b> เพื่อการพัฒนา แรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะและคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ ให้แก่ แรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาด้านปริญญาตรี ที่ต้องการเข้าทำงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ในระยะเร่งด่วน</p> <p><b>๔. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการ ของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาต การทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นใน อย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ จำนวน ๑๒,๓๒๘ คน</p> <p><b>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ และตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการพื้นที่เป้าหมาย มีนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานต่างด้าว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านชายแดนและโครงการชายการค้าคนมาคมชนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิตามกฎหมาย จำนวน ๒๐๗ คน</p> <p><b>๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชบัญญัติในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้องตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความตระหนักรู้การบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ตามแนวทางพระราชบัญญัติในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งการพัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ในการเป็นหุ้นส่วนร่วมกัน เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและส่งเสริมบรรยากาศการลงทุนที่ดี</p> <p><b>๗. ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ</b> ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๙๒ คน</p> <p><b>๘. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานแรงงานไทยไปปฏิบัติในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๑ แห่ง</p>			
<p><b>นโยบาย ๘</b> การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p><b>๑. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ</b> โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน รายได้ และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อพัฒนารฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจเพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>๒. โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐</b> ศึกษา วิเคราะห์ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้ม การจ้างงาน ความต้องการแรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑๐</p> <p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน อาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบกิจการ และผู้ใช้แรงงานในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังในพื้นที่ ป้องกัน และปิดกั้นโอกาสในการทุจริต โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ และโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance &amp; Clean Thailand)</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล  
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑