



ผลงาน 2 ปี 6 เดือน

กระทรวงแรงงาน

(มิถุนายน 2557 – พฤศจิกายน 2559)

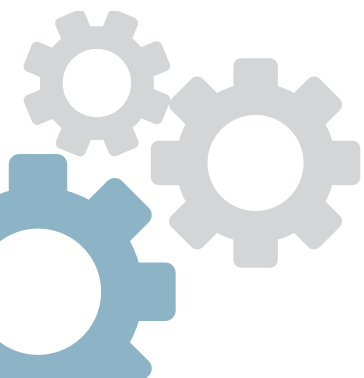
Ministry of Labour, 2 Years and 6 Months Performance Report
(June 2014 – November 2016)

ผลงาน 2 ปี 6 เดือน

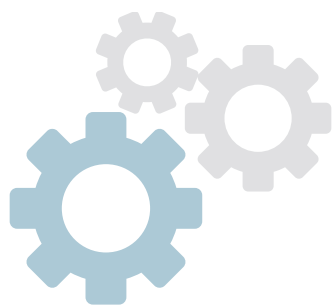


กระทรวงแรงงาน

(มิถุนายน 2557 – พฤศจิกายน 2559)



Ministry of Labour, 2 Years and 6 Months Performance Report
(June 2014 – November 2016)



สารบัญ

8	1. ผลงานเด่น
10	1.1 การเปิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์
22	1.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
30	1.3 การพัฒนาฝีมือแรงงาน
36	1.4 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ
40	1.5 การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์
48	1.6 การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน
50	1.7 การประกันสังคม
60	1.8 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
64	2. ผลงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน
66	2.1 ความร่วมมือระหว่างประเทศ
76	2.2 ความร่วมมือทวิภาคี
82	2.3 การลงนามความร่วมมือด้านแรงงาน
86	3. ผลการดำเนินงานโดยใช้กลไกภาครัฐ
88	3.1 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
91	3.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยกลไกภาครัฐ
92	3.3 การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ สานพลังภาครัฐ “เปลี่ยนภาวะเป็นพลัง”

Content

1. Outstanding Achievements	9
1.1 Promotion of the Monarchy	11
1.2 Employment Promotion	23
1.3 Skill Development	31
1.4 Management of informal, elderly, handicapped and acquitted workers	37
1.5 Labour protection, safety at work and labour relations	41
1.6 Prevention and correction on illegal employment and human trafficking	49
1.7 Social Security	51
1.8 Prevention and eradication of corruption	61
2. Achievements with regards to international cooperation on labour	65
2.1 International cooperation	67
2.2 Bilateral cooperation	77
2.3 Signing cooperation on labour	83
3. Progress on implementation of the public-private partnership (Pracharat)	87
3.1 Community network to prevent fraud and smuggling for overseas job	89
3.2 Providing overseas recruitment services using the public-private partnership	91
3.3 Recruitment for handicapped workers under the “Turning Burdens into Power” project	93



สารบัญ

94	3.4 การจ้างแรงงานสูงอายุในสถานประกอบการ (Re - employment)
96	3.5 การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
96	3.6 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
98	3.7 ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/ หรือรายได้เพิ่มขึ้น
100	3.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ
100	3.9 โครงการเชิงรุกด้านแรงงานสัมพันธ์
104	3.10 การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม
106	4. ผลงานการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี
116	5. การกิจตรวจติดตามงานในพื้นที่ทั้งในและต่างประเทศ
130	6. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านแรงงาน
146	7. การพัฒนากฎหมาย
152	8. ผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ
152	8.1 การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน
160	8.2 ตลาดนัดคลองผดุง ตลาดทุนของ (รง.) ไทย
162	8.3 คู่มือสำหรับประชาชน ในงานด้านประกันสังคม
162	8.4 โครงการสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
164	8.5 การให้บริการศูนย์บริการร่วม Government Service Point
166	9. ก้าวต่อไปของกระทรวงแรงงาน



Content

3.4 Re-employment of elderly in establishments	95
3.5 Promotion of home-based working	97
3.6 Management of informal workers	97
3.7 Operations to promote employment and income supplement for working-age people in particular areas	99
3.8 Coordinating to provide labour-relating services in areas across the country	101
3.9 Proactive project on labour relations	101
3.10 Promotion of disease prevention and social security awareness	105
4. Presentations to the Cabinet	107
5. Domestic and international site visits	117
6. Communication and Public Relation Labour	131
7. Laws and Regulations Development	147
8. Other Relevant Achievements	153
8.1 Satisfaction survey on the Ministry of Labour's services	153
8.2 Phadung Canal Market, the capital market for Thai labour	161
8.3 Social security's services provision	163
8.4 Employment Promotion in special economic zones of 5 southern border provinces	163
8.5 Government Service Point	165
9. Next step of the Ministry of Labour	167

ผลงาน 2 ปี 6 เดือน

กระทรวงแรงงาน
(มิถุนายน 2557 – พฤศจิกายน 2559)

ในรอบ 2 ปี 6 เดือนที่ผ่านมา (มิถุนายน 2557 – พฤศจิกายน 2559) กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่เข้ามาบริหารราชการแผ่นดินตามที่แถลงนโยบายไว้ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 โดยสืบทอดงานและสานต่อภารกิจที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของประเทศไว้ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงด้วยความมุ่งมั่น เพื่อแก้ปัญหาด้านแรงงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมโดยรวมของประเทศ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ 8 เรื่อง ดังนี้

2 Years and 6 Months

Performance Report

Ministry of Labour
(June 2014 – November 2016)

Over the last two and a half years (June 2014 – November 2016), the Ministry of Labour under the leadership of Prime Minister General Prayut Chan-o-cha, who has been running the government following his oath to the National Legislative Assembly on the 12th of August 2014, is continuing to rectify the nation of its problems as per outlined by the policy of the National Council for Peace and Order. The Ministry of Labour is driven towards its missions with determination, and is set to resolve labour and relating issues which affect national security, economy and societal statuses. The significant advancements made in 8 areas are described as follows:

ผลงานเด่น

การดำเนินงานภารกิจของกระทรวงแรงงานอย่างเข้มข้นและจริงจังที่ผ่านมา ทำให้ภาพรวมด้านแรงงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะ ทั้งในเรื่องการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชนทุกกลุ่ม การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว การเร่งพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ การให้ความคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การเพิ่มและขยายสิทธิประโยชน์ประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริต เพื่อมุ่งให้เป็น “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (Zero Corruption) รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายด้านแรงงานและที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เพื่อปลูกฝังความจงรักภักดีและช่วยกันรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ให้คงอยู่คู่ชาติไทยตลอดไป

Outstanding Achievements

1

Due to the sustained and concentrated efforts of the Ministry of Labour over recent times, the overall situation surrounding labour issues have been improving continuously. The highlighted area of improvements included important matters such as the promotion of employment for all; management of migrant workers; strengthening skill development for enhancing country's competitiveness; fostering of minority employment i.e. informal sector employees, elderly, handicapped and acquitted people; ensuring proper labour protection; the practice of workplace safety; corrective and prevention actions regarding illegal employments and labour-related human trafficking; improving coverage of social security; eradication of corruption to achieve the "Zero Corruption" and lastly, the promotion of international relations with regards to labour issues in order for Thailand to be acknowledged by international communities. To do so, the Ministry has made appropriate adjustments to labour and related legislations and adapting them to the ever-changing situation. Apart from this, it was arranging activities to acknowledge the honor of the monarchy of Thailand and promote loyalty, ensuring the everlasting reign of the monarch institute.

1.1 การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ตามแนวทางการจัดกิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 เพื่อเป็นการแสดงความอาลัย น้อมถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และประกาศความจงรักภักดีในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ปีที่ 89 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ อาสาสมัครแรงงาน แรงงานไทยในต่างประเทศ จัดกิจกรรมพร้อมกัน เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559





1.1 Promotion of the Monarchy

The Ministry of Labour organized multiple events to display its utmost devotion to the monarch institute of Thailand by arranging a declaration of oath to the nation, religions and the monarch in front of His Majesty the late King's portrait, gathering to sing the Royal Anthem according to the cabinet resolution on November 15th 2016 as part of the “union of loyalty” movement to show its grievance following the loss of His Majesty King Bhumibol Adulyadej and announcing of its continuous devotion to him on the occasion of His Majesty's 89th birthday. This was led by the Minister of Labour, General Sirichai Distakul together with the Ministry's executives, civil servants in both central and regional centers, labour volunteers as well as labour offices and Thai workers overseas to hold the events on 22nd November 2016.



ดำเนินการจัดตั้งจุดให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก
ให้บริการ อาหารว่าง เครื่องดื่ม ผ้าเย็น สำหรับประชาชนที่เข้าร่วมสักการะ
พระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บริเวณด้านหน้า
พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม – 30 ธันวาคม 2559

จัดพิธีบำเพ็ญพระราชกุศลสัตตมวาร
ในวันที่ 20 ตุลาคม 2559 และพิธีบำเพ็ญกุศล
ปณรสมวาร ในวันที่ 27 ตุลาคม 2559 โดยนิมนต์
พระสงฆ์ 10 รูป สวดพระอภิธรรม ถวายภัตตาหารเพล
ประเคนผ้าไตร และถวายปัจจัย เพื่อถวายเป็น
พระราชกุศลแด่พระบรมศพพระบาทสมเด็จพระ
ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีผู้บริหาร
กระทรวงแรงงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด
กระทรวงแรงงานได้ร่วมแสดงความกตัญญูกตเวทิตา
น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ
ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช





The Ministry has managed to set-up a service point to provide convenience by serving foods, drinks and wet towels to people who took part in paying tribute to His Majesty, the late King, in front of the National Museum from October during 19th to December 30th 2016.

Remembrance rituals on 7 and 15 days following His Majesty, the last king's passing, on the 20th and the 27th October respectively, each including ten monks for a session of prayer, meal and alms-giving as merits to His Majesty, the late king, was arranged by the ministry's executives and officers as a showing of appreciation and gratitude towards His Majesty, the late King.





ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2559 และวันที่ 17 พฤศจิกายน 2559

น้อมนำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเผยแพร่ในรายการโทรทัศน์ประเภทใดก็ได้ รายการ Social Club : ชมรมคนรักสิทธิประกันสังคม ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 (MCOT HD) ทุกวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 14.00 - 14.20 น. เริ่มออกอากาศตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2559

เยี่ยมผู้ป่วยประกันสังคมและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่บ้านพักและโรงพยาบาลทั่วประเทศ โดยให้บริการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยที่โรงพยาบาลและผู้ทุพพลภาพที่บ้านพัก เพื่อให้กำลังใจแก่ผู้ป่วยและผู้ทุพพลภาพ สอบถามอาการและการรักษาพยาบาล สภาพความเป็นอยู่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการใช้สิทธิกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวมทั้งสิ้น 1,808 ราย

All of the Ministry's associates took part in the funeral prayers for His Majesty, the late King, at the Dusit Maha Prasat throne hall located in the grand palace on two occasions including 28th October and 17th November 2016.

The Ministry would also honor His Majesty, the late king's words and wisdom by relaying them to the public on a television variety show called "Social Club: Society of Social Security Appreciates" scheduled for broadcasting via the Modern Nine TV station, channel number 9 (MCOT HD) every weekend during 14:00 – 14:20 p.m. from November 2016 onwards.

Arrangements were made to visit patients and invalids across the country by making visit rounds for those under the social security system in hospitals and at houses in order to give encouragements by inquiring of their conditions, treatments, living conditions as well as giving advice with regards to properly exercising their rights. There were 1,808 visitations made in regarding to honor His Majesty, the late king.





สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิด “ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น” อย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และพสกนิกรเฝ้าฯ รับเสด็จ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) นำผู้บริหารและ ข้าราชการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติฯ “Bike for Mom ปั่นเพื่อแม่” เมื่อวันอาทิตย์ที่ 16 สิงหาคม 2558 และ กิจกรรม " Bike for Dad ปั่นเพื่อพ่อ” เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2558 เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



At the official opening ceremony of “Labor Rehabilitation Center, Khon Kaen”, the Ministry’s officers, associates and the masses welcomed Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn as the guest of honor to officially open the center.



The acting Minister of Labour, General Sirichai Distakul led fellow officers and associates of the Ministry to join in the biking event came to be known as “Bike for Mom” on 16th August 2015 and later “Bike for Dad” on 11th December 2015 as a show of loyalty to the monarch institute.





จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตตามโครงการ
 "น้อมดวงใจบริจาคโลหิต ถวายแม่ของแผ่นดิน
 เฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
 พระบรมราชินีนาถ สภานายิกาสภาภาษาไทย"
 เนื่องในโอกาสทรงเจริญพระชนมพรรษา 84 พรรษา
 12 สิงหาคม 2559 ทุก 3 เดือน เพื่อให้ได้รับโลหิต
 บริจาคเพียงพอสำหรับผู้ป่วยทั่วประเทศ มีผู้เข้าร่วม
 กิจกรรมและบริจาคโลหิต 13,854,000 ราย
 ได้รับโลหิต 3,591,672 ซีซี

ดำเนินโครงการส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงแรงงาน ในการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็น
 พระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมกัน
 ปฏิบัติธรรม มีความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา เกิดความสงบ มีสติพัฒนาคุณภาพชีวิต
 สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และปรับใช้ในชีวิต
 ประจำวันได้อย่างถูกต้องเหมาะสม รวมทั้งมีความพร้อมทั้งในด้านร่างกายและจิตใจ สามารถ
 ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์



As part of the blood donation project “Blood donation on ceremony of Her Majesty Queen Sirikit’s 84th birthday” on the occasion of Her Majesty Queen Sirikit’s 84th birthday on 12th of August 2016 and the following recurring 3 months, the Ministry of Labour organized blood donation events to gather blood for awaiting recipients across the country. The events garnered blood from 13,854,000 donors amounting to 3,591,672 cc of blood.



The Ministry of Labour encourages its personnel to practice meditation as merit to His Majesty, the late King, and encourages the study of Buddhism philosophy and its teaching. After achieving, peaceful and clear conscious practitioners should adapt the mindset to help serve the nation with transparency, honesty and use it with their daily lives, creating a state of readiness of both body and mind to function efficiently and effectively.





ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ดังนี้ (1) ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
 ผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ
 เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ และ
 บรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินในการปลดปล่อย
 หนี้สิน จำนวน 36 แห่ง จำนวนเงิน 301,758,000 บาท
 ผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ได้รับประโยชน์
 8,761 คน (2) จัดตั้งศูนย์เด็กเล็กวิถีพอเพียง
 ราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์ ตามแนว
 พระราชดำริในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
 สยามบรมราชกุมารี จำนวน 2 แห่ง (จังหวัดนครปฐม
 และจังหวัดสมุทรปราการ) เพื่อรับเด็กอายุ
 2 ปีครึ่ง – 6 ปี ซึ่งเป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานในพื้นที่
 ใกล้เคียงเข้ามาเลี้ยงดู เป็นการแบ่งเบาภาระและ
 คลายความวิตกกังวลให้แก่ผู้ใช้แรงงาน พร้อมทั้ง
 ดูแลเด็กให้ได้รับการพัฒนา ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ
 อารมณ์ สังคม และสติปัญญา อีกทั้งการดำเนินการ
 ยังเป็นต้นแบบให้นายจ้างตระหนักถึงความสำคัญ
 ของการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก เพื่อเป็นสวัสดิการ
 แก่ผู้ใช้แรงงาน ณ เดือนพฤศจิกายน 2559
 มีเด็กจำนวน 1,580 คน

The Ministry would also encourage “the Philosophy of Sufficiency Economy” by 1) Providing a loan service for labour cooperative’s saving funds in workplace at low interest rate to relieve workers’ debt burden at 36 locations amounting to 301,758,000 Baht for 8,761 beneficiaries. 2) Establishing of the Sirindhorn childcare centers under royal patronage following the words of Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn, at 2 locations (Nakorn Pathom and Samut Prakarn) for taking care of workers’ children, aged 2.5 – 6 years within the areas. The centers aim to alleviate burdens and concerns for the said workforce and ensuring proper child development in aspects including the physical body, mind, emotion, social awareness and intellect. In addition, it behaves as a model which urges employers to realize the importance of establishing childcare as a part of the welfare for their workers. As of November 2016, there were 1,580 students in the centers.





1.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

ส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงานทุกคนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม มุ่งขยายการพัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานแก่คนไทยทั้งที่ทำงานในประเทศ และเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 44 แห่ง ใน 34 จังหวัด มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 749,615 คน ได้รับการบรรจุงาน 396,529 คน ก่อให้เกิดรายได้ 84,062,288,500 บาท (ศูนย์บริการ Smart Job Center เริ่มเปิดให้บริการเมื่อเดือนมกราคม 2558)



1.2 Employment Promotion

The Ministry has been encouraging the uptake in employment within the economically-active populace, focusing on the development of recruitment system for both Thai citizens who work domestically and overseas. The Smart Job Centers were established in 44 locations across 34 provinces. Currently, up to 749,615 people have registered and 396,529 of them have been employed, generating an accumulated income of 84,062,288,500 Baht (since the centers' have been found in January 2015). Additionally, the service is being further expanded to serve the social security insurers who are laid off or resign from the job to present and register themselves through online channels via the internet, resulting in processes and costs reduction for jobseekers. The online system has had 402,100 jobseekers registered and 701,268 presented (service started in June 2016). Specifically, the mobile application “Smart Job Center” has had 36,977 users (service started in January 2016).



รวมทั้งได้พัฒนาการให้บริการแก่คนหางานที่เป็นผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากงานในการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นการลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการมาใช้บริการของคนหางาน มีผู้ใช้บริการขึ้นทะเบียนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต จำนวน 402,100 คน และรายงานตัวผ่านระบบอินเทอร์เน็ต จำนวน 701,268 คน (เริ่มให้บริการเมื่อเดือนมิถุนายน 2559) การให้บริการจัดหางานผ่าน Mobile App – Smart Job Center โดยมีผู้ใช้บริการผ่านระบบจำนวน 36,977 คน (เริ่มให้บริการเมื่อเดือนมกราคม 2559)

นอกจากนี้ ยังได้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ โดยมีผู้สมัครงานในประเทศจำนวน 2,701,228 คน ได้รับการบรรจุงานจำนวน 991,768 คน ก่อให้เกิดรายได้รวม 139,233,294,000 บาท และจัดส่งคนงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 295,640 คน มีรายได้ส่งกลับ จำนวน 270,201 ล้านบาท

สำหรับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบรรเทาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง ซึ่งจะส่งผลดีต่อเศรษฐกิจภาพรวม



รวมทั้งเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาด้านอาชญากรรม รวมถึงด้านความมั่นคงของประเทศ โดยในปี พ.ศ. 2557 ได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 70/2557 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557 มีผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 1,626,235 คน เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,533,675 คน เป็นผู้ติดตามจำนวน 92,560 คน ต่อมาได้มีมติคณะรัฐมนตรีอีกหลายฉบับให้มีการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ขยายเวลาต่ออายุใบอนุญาตทำงาน และจดทะเบียนใหม่ โดยมีผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ดังนี้

Moreover, the Ministry is also providing recruitment services both in domestic and overseas. Domestic job applicants amounted to 2,701,228 in total where 991,768 have been employed and generated an accumulated income of 139,233,294,000 Baht, on the other hand 295,640 overseas job applicants were sent abroad, returning an accumulated income of 270,201 million Baht.

With regard to migrant workers management, a system for managing migrant workers to work in the country has been developed continuously. The primary purpose of which is to ease the shortage of unskilled workers and therefore improve the overall economy, prevent crimes and reinforce national security. In 2014, a One Stop Service center for registration of migrant workers was created according to a declaration made by the National Council for Peace and Order number 70/2557 dated on 25th June 2014. During 26th June – 31st October 2014, total of 1,626,235 undocumented migrant workers of three nationalities (Myanmar, Laos and Cambodian) were registered, composing of 1,533,675 migrant workers and 92,560 followers. Later, there were several cabinet resolutions to extend work permit, expand working period and register again. The registration results are listed below



มติคณะรัฐมนตรี	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)		รวมทั้งสิ้น (คน)	หมายเหตุ
		แรงงาน ต่างด้าว	ผู้ติดตาม		
เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558	(ต่ออายุ) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2558	1,010,391	38,935	1,049,326	ต่ออายุกลุ่มที่จดทะเบียน ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ 70/2557 (ยอด 1,626,235 คน)
	จดทะเบียนใหม่ กิจการประมงทะเล				
	ครั้งที่ 1 (1 เมษายน – 29 มิถุนายน 2558)	-	-	54,402	
	ครั้งที่ 2 (2 พฤศจิกายน 2558 – 30 มกราคม 2559)	-	-	21,535	
เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558	จดทะเบียนกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (22 จังหวัดชายทะเล + 4 ศูนย์) ตั้งแต่ 25 พฤศจิกายน 2558 – 22 กุมภาพันธ์ 2559	54,592	788	55,380	
	จดทะเบียนสัญชาติเวียดนาม ตั้งแต่ 1 – 30 ธันวาคม 2558	-	-	1,569	
เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559	(ขยายระยะเวลา) ตั้งแต่ 2 กุมภาพันธ์ 2559 – 31 กรกฎาคม 2559	-	-	23,906	ขยายระยะเวลา จดทะเบียนกิจการประมง ทะเล ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558
	(ขยายระยะเวลา) ตั้งแต่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 – 22 สิงหาคม 2559	88,936	4,149	93,085	ขยายระยะเวลา จดทะเบียนกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558

Cabinet Resolution Date	Implementation Period	Amount (Person)		Total	Remark
		Migrant Workers	Followers		
3 March 2015	(Renewal) 1 April – 30 June 2015	1,010,391	38,935	1,049,326	Renewal of work permit of those registered per NCPO's declaration number 70/2557 (Total 1,626,235 people)
	New Register for Fisheries Industry				
	1 April – 29 June 2015	-	-	54,402	
	2 November 2015 – 30 January 2016	-	-	21,535	
10 November 2015	New Register for Fish Processing Industry (22 Coastal Provinces + 4 Headquarters) 25 November 2015 – 22 February 2016	54,592	788	55,380	
	New Register for Vietnamese Worker 1 – 30 December 2015	-	-	1,569	
2 February 2016	(Period Extension) 2 February – 31 July 2016	-	-	23,906	Extension of Register for Fishery Industry per NCPO's declaration on 3 March 2015
	(Period Extension) 23 February – 22 August 2016	88,936	4,149	93,085	Extension of Register for Fish Processing Industry per NCPO's declaration on 10 November 2015

มติคณะรัฐมนตรี	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)		รวมทั้งสิ้น (คน)	หมายเหตุ
		แรงงาน ต่างด้าว	ผู้ติดตาม		
เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559	(ต่ออายุ) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 29 กรกฎาคม 2559	718,175	23,016	741,191	ต่ออายุกลุ่มตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 (ยอด 1,049,326 คน)
	(จดทะเบียน) ตั้งแต่ วันที่ 1 เมษายน – 29 กรกฎาคม 2559	460,503	653	461,156	จดทะเบียนกลุ่มที่ถือ เอกสารที่ประเทศ ต้นทางออกให้ (PP/TP/TD/CI)



ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในหลายฉบับ อาทิ พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.2559 และการปรับปรุงพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ นอกจากนี้ยังได้จัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

จำนวน 3 แห่ง ใน 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว และหนองคาย เพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ไม่ให้เกิดปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 มีนายจ้าง จำนวน 4,762 ราย นำแรงงานต่างด้าวเข้ารับการอบรม จำนวน 36,152 คน มีการจัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ จังหวัดตาก เชียงใหม่ ขอนแก่น นครราชสีมา สงขลา สุราษฎร์ธานี ระนอง สมุทรสาคร สมุทรปราการ และชลบุรี ผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว จำนวน 11,645 คน

Cabinet Resolution Date	Implementation Period	Amount (Person)		Total	Remark
		Migrant Workers	Followers		
23 February 2016	(Renewal) 1 April – 29 July 2016	718,175	23,016	741,191	Renewal per NCPO's declaration on 3 March 2015 (Total 1,049,326 people)
	(Renewal) 1 April – 29 July 2016	460,503	653	461,156	Registration for those holding country of origins' document (PP/TP/TD/CI)

The Ministry of Labour has made efforts to modify multiple regulations on management of migrant workers such as the royal ordinance on bringing migrant workers to work with employers in Thailand B.E. 2559 (2016) and the working of alien act. Furthermore, the Ministry has established 3 post-arrival and reintegration centers for migrant workers in 3 provinces including Tak, Sra-Kaew and Nong Khai in order to provide labour-related services to migrant workers of the 3 nationalities. This is for the sake of preventing forced labour and human trafficking. Starting from 1st August 2016, there were 4,762 employers bringing 36,152 of migrant workers to receive the training. The Ministry has also set up migrant worker assistance centers in 10 provinces including Tak, Chiangmai, Khon Kaen, Nakorn Ratchasima, Song Khla, Surat Thani, Ranong, Samut Sakorn, Samut Prakarn and Chonburi. Since the 1st of August 2016, they have provided services, advices and assistances to 11,645 migrant workers.





1.3 การพัฒนาฝีมือแรงงาน

เร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ให้ตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของรัฐบาล รวมถึงสอดคล้องกับ สถานการณ์แรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะนำไปสู่ Brain power รองรับ “ไทยแลนด์ 4.0” โดยได้เพิ่มผลิตภาพ แรงงานในสถานประกอบการ โดยพัฒนาทักษะฝีมือให้ แรงงานมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น สามารถทำงานได้มากขึ้น ในระยะเวลาเท่าเดิม และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ลดต้นทุนการผลิตได้ จำนวน 520 แห่ง แรงงานได้รับการ พัฒนา 41,658 คน ลดการสูญเสียเป็นเงิน 1,738 ล้านบาท





1.3 Skill Development

The Ministry of Labour has focused on developing the Nation's Human Resources' capabilities to meet the requirements of the country's 20-year strategic plan as laid out by the Government as well as prepare the workforce for the upcoming changes in labour market landscape towards "Brainpower" status and the national vision of "Thailand 4.0". The labour productivity of 520 enterprises has been increased by enhancing skills of 41,658 workers, resulting in more productive and cost-effective production and 1,738 million baht of waste reduction.



รวมทั้งได้พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ จำนวน 10,371,777 คน ส่งเสริมทักษะฝีมือพ่อครัว-แม่ครัวไทยไปทำงานต่างประเทศ 20,436 คน ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ยคนละ 40,000 – 90,000 บาทต่อเดือน ฝึกอบรมฝีมือแรงงานขั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมอนาคต 4,055 คน มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิมเฉลี่ยคนละ 228 บาทต่อเดือน รวมทั้งจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (Automotive Human Resource Development Academy : AHRDA) ขึ้น เพื่อเป็นสถาบันหลักในการพัฒนาบุคลากรในด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

นอกจากนี้ ได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวม 67 สาขาอาชีพ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แรงงานไทยมุ่งพัฒนาศักยภาพตนเอง



Moreover, there were 10,371,777 workers in overall, received skill development in accordance with the needs of labour market. A group of 20,436 workers has been trained in Thai food cooking and catering to work abroad. This generates an average monthly income of 40,000 – 90,000 Baht to the workers. There were also 4,055 workers, who took the high-level training courses and have increased their average earnings by 228 Baht per month. The Ministry established the Automotive Human Resource Development Academy (AHRDA), as the leading training facility in producing skilled workforce within the automotive and parts industry. In addition, skill-based pay rates for skilled labour in 67 industries were implemented as an incentive for the workforce to develop their skills.







นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะแรก 5 จังหวัด ได้แก่ ตาก ตราด มุกดาหาร สระแก้ว และสงขลา ระยะที่ 2 อีก 5 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส รวม 10 จังหวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และขีดความสามารถของสถานประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การผลิต การค้า การขนส่ง รองรับการลงทุน และการท่องเที่ยวในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อีกทั้งให้มีบทบาทการเป็นประตูเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ดำเนินการพัฒนาแล้วทั้งสิ้น 43,155 คน

ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของประเทศเพื่อนบ้าน (เมียนมา ลาว และ กัมพูชา) ในสาขาที่จะตอบสนองความต้องการของภาคเอกชนไทยที่ลงทุนในจังหวัดชายแดน ที่ตั้งอยู่ทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งการย้ายฐานการผลิตของ ภาคอุตสาหกรรมไทย และการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้ได้แรงงานที่มีคุณภาพและ เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาข้ามชาติต่างๆ อาทิ อาชญากรรม ยาเสพติด การค้ามนุษย์ เป็นต้น มีผลการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,722 คน

Apart from this, the Ministry has carried out specific development activities for special economic zones, with the first phase of the program took place in Tak, Trad, Mukdahan, Sra Kaew and Song Khla and the second phase in Chiang Rai, Nong Khai, Nakhon Panom, Kanjanaburi and Naratiwat, a total of 10 provinces. This aims to escalate local businesses' efficiency and competitiveness in various aspects including economic, production, trading and logistics in order to support investment and tourism towards the ASEAN Community (AC) as well as being an economic gateway to neighboring countries. So far, there have been 43,155 of workers developed skill.

Besides developing skill of Thai workers, the Ministry has also provided trainings to 2,722 workers of the 3 nationalities (Myanmar, Laos and Cambodian) in order to meet the needs of Thai investors and support economic activities in the border areas, including off-shoring businesses and establishment of special economic zones that require quality and productive workforce. The program also alleviates several cross-border issues such as crimes, drug and human trafficking.



1.4 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ

ขยายการบริหารจัดการด้านแรงงานแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ เพื่อให้แรงงานกลุ่มดังกล่าว ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ

รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และการพัฒนาสิทธิประโยชน์ เพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต โดยการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit จำนวน 25,717 ครั้ง ผู้เข้ารับบริการ 1,468,204 คน รวมทั้งได้ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 11,210 คน

จัดตั้งศูนย์จัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยให้บริการจัดหางานแก่ผู้สูงอายุ จำนวน 2,466 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 878 คน คิดเป็นรายได้รวม 122.06 ล้านบาท



1.4 Management of informal, elderly, handicapped and acquitted workers

Recently, the ministry has been expanding its coverage in management to informal, elderly, handicapped and acquitted workers, so that the groups are able to receive an equal opportunity to work, earn a fair income and improve their quality of life. The important areas of improvements are described below.

Promoted and campaigned the workers to join the social security per article 40 and improve benefits for freelancers and informal workers to have better security in life by providing a mobile unit called the Service Delivery Unit for 24,717 occasions with 4,468,204 of services recipients. The ministry also promoted jobs for 11,210 informal workers.



Established the employment centers for elderlies within the central and provincial areas, which in turn served 2,466 elder citizens, 878 of which received employment and earned a total income of 122.06 million Baht.



จัดหางานให้ผู้พิการ จำนวน 658 คน
ก่อให้เกิดรายได้ 75,000,000 บาท และให้บริการ
แนะแนวอาชีพผู้ที่พิการ จำนวน 4,459 คน

จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน
15,801 คน คิดเป็นรายได้กว่า 1,523 ล้านบาท
ต่อปี ส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการจ้างงาน
คนพิการเข้าทำงานที่เหมาะสมกับความพิการ
เช่น ครูฝึกอาชีพ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน
72 คน ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้าง
ผู้ประกันตน ที่สูญเสียสมรรถภาพ ในการทำงาน
พิการและทุพพลภาพ ด้วยการฟื้นฟูแบบครบวงจร
ทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ด้านจิตใจและสังคม
และผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถไปประกอบ

อาชีพได้ จำนวน 967 คน นอกจากนี้ได้มีการเพิ่ม
สิทธิคนพิการให้สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาล
ในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนได้ สำหรับกรณี
ถูกเปลี่ยนไปใช้สิทธิสำนักงานหลักประกันสุขภาพ
แห่งชาติ (สปสช.) สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลคืน
ได้จากสำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ
พร้อมทั้งปรับปรุงเพิ่มรายการอวัยวะเทียมและ
กายอุปกรณ์ให้ใช้บัญชีเดียวกับสำนักงานหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ขยายโอกาสให้คนพิการที่สูง
ได้ประกอบอาชีพทุกประเภทอย่างเท่าเทียม
28,704 คน ก่อให้เกิดรายได้กว่า 3,100 ล้านบาทต่อปี
และจ้างงานและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา
ความเดือดร้อนด้านอาชีพ 173,342 คน

Provided assistances in allocating jobs for 658 acquitted workers which was worth a total income of 75,000,000 Baht and also gave career consultation for the 4,459 to be acquitted in the near future.

There were 15,801 handicapped workers received jobs in appropriate with their disable condition (72 of them are employed as a trainer or an information-recording officer), which was accounted for a total income of 1,523 million Baht annually. The Ministry has also provided holistic rehabilitation services including medication, job training, mental and social restoration to invalid insurers due to work. Up to 967 of the rehabilitated were able to go back into employment. The Ministry

also made improvements to the benefits of the disabled / handicapped workers in accessing healthcare services in both public and private hospitals. For cases changed to receive coverage from the National Health Security Office, they can be reimbursed expense from any Social Security Office all across the country; additionally the coverage on artificial organs and prosthetics were also increased in accordance with the NHSO's account. The Ministry also expended the rights for 28,704 highland people to work, which generates an annual income of 3,100 million Baht. Plus, there were 173,342 people received employment and skill development relief aids.



1.5 การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย ในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์

1) ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยคุ้มครองดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน มีการตรวจคุ้มครองสิทธิลูกจ้าง การดำเนินคดีกับนายจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง การดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การปรับปรุงกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหลายฉบับ เช่น กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงาน พ.ศ. 2559 เป็นต้น





1.5 Labour protection, safety at work and labour relations

1) Labour protection, ensuring that workers are protected and receive benefits according to the human rights. There were an inspection on employee's right protection, enforcing legal actions on employers who failed to comply with laws, operating an employee welfare fund, while also adjusting multiple labour-related legislations such as the ministerial regulation concerning labour protection of employee in agricultural work B.E.2557 (2014), the ministerial regulation concerning labour protection in sea fishery work B.E.2557 (2014), the maritime labour act, B.E.2558 (2015), the ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18 B.E. 2559 (2016) and etc.



2) ด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยกำกับดูแลให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้แก่แรงงานทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึก สามารถลดสถิติการประสบอันตรายลงได้ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 11.33 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 3.62 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 9.61 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 3.04 ซึ่งมีการดำเนินงานเชิงรุกด้วย Safety Thailand โดยมีการบูรณาการ 6 กระทรวงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย

(Safety Thailand) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 ณ ทำเนียบรัฐบาล การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นองค์การมหาชนแห่งแรกของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานทางวิชาการด้านความปลอดภัย โดยมีการบริหารงานภายใต้การกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน การดำเนินการในการส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยให้กับผู้ใช้แรงงาน ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการในเชิงป้องกัน โดยมีเป้าหมายที่จะทำให้สถิติอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของประเทศลดลง

2) Safety at work, ensuring that workers are in safe and healthy conditions by providing knowledge to promote awareness and decrease chances of incidents. Statistics from the fiscal year 2014 shows that the rates of incidents across all industries is 11.33 and fatal incidents at 3.62 compared to the fiscal year 2016 that the rates are at 9.61 and 3.04 respectively. This decrease can be attributed to the proactive progress made by the “Safety Thailand” initiative from the cooperation of 6 related Ministries that together signed the

agreement on 26th July 2016 at the government building. The Thailand Institute of Occupational Safety and Health was created as the Ministry of Labour’s first public organization under the governance of Minister of Labour. The organization is an academic institution expertizing on safety at work and working towards the improvement and promotion of safety for workers by providing knowledge and building awareness with regard to workplace safety with a goal to reduce the working-related incident rates of the overall country.



3) ด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยเสริมสร้างระบบความร่วมมือในสถานประกอบการ ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี รมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง พัฒนาประสิทธิภาพงานการข่าวเพื่อการปฏิบัติงานเชิงรุก เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านข่าวกรองให้แก่ข้าราชการ พัฒนาการจัดตั้งเครือข่ายและบริหารจัดการเครือข่ายของแหล่งข่าวเปิด และเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ความไว้วางใจ และความร่วมมือตลอดจนการดำเนินงานตามแนวความคิดการข่าวเชิงป้องกัน (Defense Intelligence) พัฒนาองค์กรต้นแบบด้านการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ประเทศไทย (Thailand's Model Organization on Labour Relations Management Awards) ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นเลิศ หรือ Best Practice อันเป็นมิติใหม่ของการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ให้ความสำคัญกับนวัตกรรมในการจัดตั้งหน่วยงานบริหารแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้เกิดความสมดุลระหว่างการปรึกษาหารือกับการเจรจาต่อรอง เป็นการอยู่ร่วมกันแบบ Partnership นายจ้างลูกจ้างเข้าใจเป้าหมายในอนาคตร่วมกัน รู้จักการแบ่งปัน ประนีประนอม และให้อภัยต่อกัน ร่วมแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง และเพิ่มโอกาสในการสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้น ส่งผลต่อการสร้างบรรยากาศการลงทุนและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ



3) Labour relations; cooperating with businesses to ensure better handling of labour relations by implementing bilateral system, promoting the unity between employers employees, improving intelligence for implementation of more effective strategies, reinforcing intelligence for civil servants, creating, developing and managing networks of news for better understanding, trust and cooperation as well as utilizing Defense Intelligence concepts as the prototype for the creation of “Thailand’s Model Organization on Labour Relations Management Awards” to depict excellence i.e. best practice in



innovation of labour relation. The progress made has since allowed for better balance in communications, negotiations of employers-employees as well as a relationship more akin to “Partnership” where 2 parties are united in the same goal and is more compromising to one another, revel equally and fairly in their success, thus reducing risks of conflict and increase chance of cooperation, creating a better image for investors and the country as a whole.



4) ด้านสวัสดิการแรงงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเพียงพอ ตลอดถึงวัยเกษียณ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ เพื่อลดภาระและความกังวลให้แก่แรงงานหญิง มีการส่งเสริมการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งเพิ่มมาตรฐานสวัสดิการด้านที่พักอาศัยในประเภทกิจการก่อสร้าง โดยออกประกาศเรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทกิจการก่อสร้าง



5) ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยมีกิจกรรมหลายประการ เช่น รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ และดำเนินโครงการโรงงานสีขาว โดยมีกิจกรรมที่กระทรวงแรงงานมุ่งเน้น

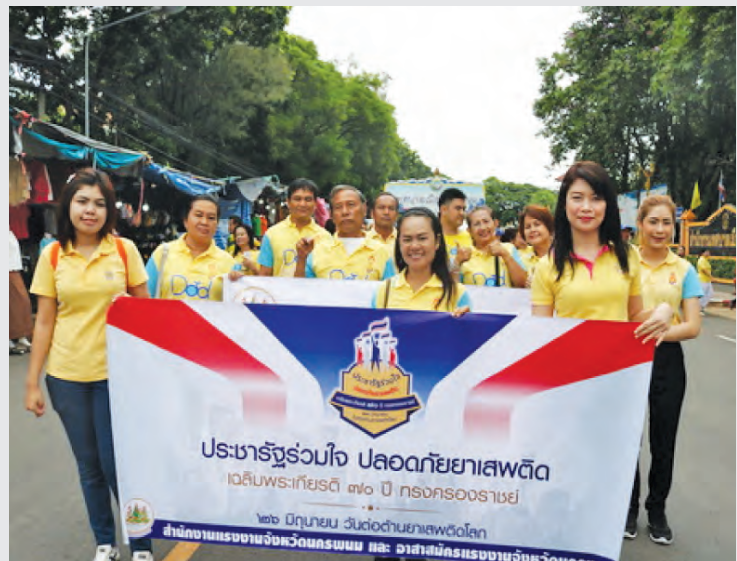


ให้ความสำคัญเฉพาะกลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 47,904 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 3,635,393 คน นอกจากนี้ได้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,104 แห่ง ศูนย์เพื่อนใจ 407 แห่ง



4) Labour welfare, improving the sustained and sufficient quality of life into retirement, encouraging the creation of childcares within establishments to reduce burden and concerns of female workers, promoting the arrangement of breast feeding stations within establishments as well as improving the standard of accommodations in the construction industry by declaring the welfare standards and regulation on accommodation for labour in construction.

5) Eradication and prevention of drug issues with workplace, the Ministry has multiple initiatives to promote better handling of drug issues within businesses via various activities such as campaigns to spread proper knowledge, continuous inspections and follow-ups on pending actions, provide training and seminars on the standard procedures required. Also, started the “White Factory” project, where the Ministry campaign and raise awareness on drugs issues at 47,904 sites, covering 3,635,393 people and creating the “TO BE NUMBER ONE” club in 1,104 establishments and 407 Puenjai centers.





1.6 การป้องกันและแก้ไขปัญหาระงงาน ผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

รัฐบาลตระหนักถึงความสำคัญของปัญหา
ค้ามนุษย์ในประเทศไทย และมุ่งมั่นที่จะป้องกัน
และแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่อง โดยประกาศเป็น
วาระแห่งชาติ รวมทั้งออกกฎหมาย กำหนด
นโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกัน
และปราบปรามการค้ามนุษย์ เพื่อเป็นกลไกสร้าง
ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการแก้ปัญหา
โดยดำเนินการ (1) ปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล
พ.ศ. 2558 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงาน
ประมงทะเล พ.ศ. 2557 กฎกระทรวงกำหนด
สถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุ
ต่ำกว่า 18 ปีทำงาน (2) ดำเนินการในการบังคับใช้
กฎหมาย (3) การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์
(4) การดำเนินการช่วยเหลือแรงงานประมงจาก
เกาะอัมบน ประเทศอินโดนีเซีย และ (5) การ
ดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติ
เพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย



นอกจากนี้ ได้ตรวจสอบสถานประกอบการ
เพื่อป้องกันการใช้ประโยชน์จากการใช้แรงงาน
และกองทุนประกันสังคม จำนวน 11,296 แห่ง
พบการกระทำผิดและดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ
82 แห่ง เป็นเงิน 1,430,000 บาท

จากการดำเนินการดังกล่าว รวมทั้งการ
บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้
ประเทศไทยถูกปรับขึ้นไปอยู่บัญชีประเทศที่มี
สถานการณ์การค้ามนุษย์ในกลุ่ม Tier 2 Watch
List จากระดับ Tier 3



1.6 Prevention and correction on illegal employment and human trafficking

The Thai Government is fully aware of an importance of resolving human trafficking and is determined to rectify and prevent the issue. Consequently, eradication of human trafficking has been set as a national agenda. And, multiple measures including enacting of laws, setting guidelines, strategies and standards in cracking down on human trafficking were took place. As a mechanism of cooperation between all stakeholders, the Ministry has been making progress in this issue by: (1) Amending and enacting laws such as the maritime labour act B.E. 2558, the ministerial regulation concerning labour protection in sea fishery work B.E.2557 and the ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18 B.E. 2559 (2) Enforcing of said laws. (3) Improving effectiveness of current measures. (4) Assisting fishery workers from Am-bon Island, Indonesia and lastly (5) Following through with the national's policies and plans on eradication of worst form of child labour.

In addition, the Ministry has made inspections to prevent labour exploitation and misusing of the social security funds at 11,296 locations, discovering and taking 82 cases to court worth 1,430,000 Baht.



From the mentioned actions as well as other collaborations with involved parties, Thailand was adjusted to Tier 2 (watch-list) on human trafficking report, which is better from the previous Tier 3.

1.7 การประกันสังคม

1) การประกันสังคมเป็นบริการทางสังคมระบบหนึ่งที่รัฐเป็นผู้จัดดำเนินการขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนตั้งแต่เกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต ซึ่งมีหลักการที่สำคัญคือ “การเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข” ในปัจจุบันมีลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่ได้รับความคุ้มครองกว่า 13,990,000 คน ภายใต้สถานประกอบการ 435,369 แห่ง ได้จัดเก็บเงินสมทบเพื่อจ่ายสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จำนวน 77.971 ล้านราย เป็นเงิน 312,995.619 ล้านบาท

2) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานและทุพพลภาพ โดยให้การฟื้นฟูครบทุกด้าน ทั้งด้านการแพทย์ อาชีพ จิตใจและสังคม และส่งเสริมด้านกึ่งอาชีพการ ในศูนย์ฟื้นฟูฯ ประจำภาค 5 แห่ง ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ ขอนแก่น และสงขลา มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ 15,428 คน เมื่อจบการฟื้นฟูแล้วสามารถไปประกอบอาชีพ กับนายจ้างเดิม นายจ้างใหม่ และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 967 คน



1.7 Social Security

1) **The Social Security** is a service initiated by the government to create a guaranteed security in life for its citizens with the main concept of “averaging pain and pleasure”. Currently a number of insurers under the social security system are 13,990,000 people, employed in 435,369 businesses. The program collects contribution from 77,971 million people amounting to 312,995.619 million Baht.

2) **Provide rehabilitation service to employees and insurers** who lost parts or the functions of their limbs and/or organs resulting in reduced capability or invalidity. The services included aids such as medication, career development as well as mental and social restoration. The Ministry also promotes sports among the patients in 5 regional rehabilitation centers in PathumThani, Rayong, Chiang Mai, Khon Kaen and Song Khla. The centers served 15,428 patients, a portion of 967 who completed their recovery and have since been re-employed by their previous employers, new employers or taken up freelance jobs.





สำหรับการส่งเสริมการเล่นกีฬาเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับคนพิการทั่วประเทศ ได้ส่งผู้เข้ารับการฟื้นฟูเข้าร่วมแข่งขันกีฬาคณพิการทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ ได้แก่

- เอเชียนพาราเกมส์ ณ เมืองอินซอน สาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 18 - 25 ตุลาคม 2557 คว่าเหรียญรางวัลนักกีฬาคณพิการจำนวน 3 คน รวม 5 เหรียญ ได้แก่ 1 เหรียญทอง 1 เหรียญเงิน และ 3 เหรียญทองแดง

- กีฬาพาราลิมปิกครั้งที่ 15 ปี 2016 ณ นครรีโอเดอจาเนโร ประเทศบราซิล ระหว่างวันที่ 7 - 18 กันยายน 2558 ได้รับรางวัลเหรียญเงิน 1 เหรียญ และสร้างประวัติศาสตร์การเป็นนักกีฬาไทยคนแรกที่ได้เหรียญรางวัลในกีฬาพาราลิมปิกเกมส์ 2016

3) การบริหารการลงทุน ภายใต้นโยบายการบริหารการลงทุนที่เป็นไปตามระเบียบและยึดหลักการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สำนักงานประกันสังคมสามารถบริหารเงินลงทุนกองทุนประกันสังคมให้เกิดผลตอบแทนจากการลงทุน (ณ 30 พฤศจิกายน 2559) ดังนี้

- มีเงินกองทุนประกันสังคมสะสม 1,555 ล้านบาท ซึ่งในช่วง 1 มิถุนายน 2557 - 30 พฤศจิกายน 2559 สำนักงานประกันสังคม สามารถสร้างผลตอบแทนได้ 119,345 ล้านบาท
- มีเงินกองทุนเงินทดแทนสะสม 51,039 ล้านบาท ซึ่งในช่วง 1 มิถุนายน 2557 - 30 พฤศจิกายน 2559 สำนักงานประกันสังคม สามารถสร้างผลตอบแทนได้ 4,336 ล้านบาท

As for the promotion of sports for rehabilitation purpose as an example for all the handicaps / disabled across the country, after completing the program, they entered competitions in both national and international sporting events including:

- Asian Para Games at Inchoen, South Korea, 18th – 25th October 2014. A total of 3 competitors winning 5 collective medals: 1 gold, 1 silver and 3 bronzes
- The 15th Paralympic Games at Rio De Janeiro, Brazil, 7th – 18th September 2016. Earning a single silver medal and made history as the first Thai archery competitor to win a medal at the event.



3) Management of investments under its respective policies, complying with the appropriate regulations and transparent. The Social Security Office was able to generate a return on investment (as of 30th November 2016) as detailed below.

- Using the social security fund of 1.555 trillion Baht, during 1st June 2014 to 30th November 2016, the Social Security Office generated a return of 119,345 million Baht.
- Using the compensation fund of 51,039 million Baht, during 1st June 2014 and 30th November 2016, the Social Security Office generated a return of 4,336 million Baht.

4) การปฏิรูปและการพัฒนาประสิทธิภาพงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้มุ่งมั่นการพัฒนาาระบบประกันสังคม และเร่งรัดผลักดันให้การดำเนินงานไปสู่ความสำเร็จเกิดผลสัมฤทธิ์ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล โดยได้จัดทำแผนการปฏิรูปและการพัฒนาประสิทธิภาพงานประกันสังคม ได้แก่

4.1) การปฏิรูปโครงสร้างสำนักบริหารการลงทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการลงทุน

4.2) การปฏิรูป IT รองรับ Digital Thailand เพื่อการก้าวสู่ Digital SSO และ Thailand 4.0

4.3) การปฏิรูประบบบริการ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e-Payment, e-claim, e-service



4.4) ปฏิรูปการบริหารบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

4.5) การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.6) การปรับปรุงเพดานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบมาตรา 33 และมาตรา 39 และปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ

4.7) การพัฒนาสิทธิประโยชน์

4.8) การพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย

4.9) พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบสถานประกอบการ

4.10) การส่งเสริมและพัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

5) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้างผู้ประกันตน

5.1) เพิ่มสิทธิประโยชน์ยาราคาสูง 4 ชนิดให้กับผู้ประกันตน กรณีโรคที่รุนแรงและมีค่าใช้จ่ายสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ซึ่งยาราคาสูง 4 ชนิด ได้แก่

4) Reformation and efficiency improvement of the social security affairs,

the Ministry through the Social Security Office is driven to improve the social security system and its services with a promise to maximize benefits for employees and insurers and become a transparent organization with good governance by implementing the following reformation and efficiency development plans.

4.1 Reformation of the Office of Investment's structure in order to increase investment management efficiency.

4.2 Reformation of the organization's IT system to support the "Digital Thailand" vision towards the targets of "Digital SSO and Thailand 4.0".

4.3 Reformation of service system by improving and developing multiple service channels such as e-Payment, e-Claim, e-Service, etc.

4.4 Reformation of human resources management within the Social Security Office.

4.5 Eradication and prevention of corruption and misconducts.

4.6 Adjusting the ceiling rate to calculate contribution and increase the contribution rate under article 33 and 39 of the social security act.

4.7 Further develop the available benefits.

4.8 Improving of laws and regulations.

4.9 Enhancing establishments' inspection efficiency.

4.10 Promotion and development of the social security system towards the ASEAN community.

5) Increasing benefits for employees and insurers

5.1 Extended benefits of insurer to cover 4 high-valued medications, in the case of severe ailments and high-treatment cost to improve accessibility to quality medical services. The medical board announcement on the extension has been effective since 1st October 2014. The 4 medications included:

1. ทราซุตูแมบ Trastuzumab)	รักษามะเร็งเต้านมชนิด Her 2 Postive ระยะเริ่มต้น
2. เพคอินเทอเฟอรอน (Peg-Interferon)	ใช้รักษาผู้ป่วยที่เป็นไวรัสตับอักเสบบี สายพันธุ์ 1 หรือ 6 รวมทั้งผู้ป่วยที่ติดเชื้อเอชไอวี และติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีรวมด้วย
3. นิโรตินิบ (Nilotinib)	รักษาโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวชนิดเรื้อรังตามข้อบ่งชี้ที่กำหนด
4. ดาซาตินิบ (Dasatinib)	รักษาโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวชนิดเรื้อรังตามข้อบ่งชี้ที่กำหนด

5.2) ออกกฎกระทรวงเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน จำนวน 2 เรื่อง

- กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2538 มีหลักการสำคัญเพื่อปรับปรุงอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่ายเนื่องจากลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จากเดิมอัตราสูงสุดไม่เกิน 300,000 บาท แก้ไขเป็นไม่เกิน 1,000,000 บาท ต่อครั้ง โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงนามแล้วเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2558



- กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ที่นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 มีหลักการสำคัญเพื่อปรับปรุงอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่ายเนื่องจากลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจากเดิมอัตราสูงสุดไม่เกิน 40,000 บาท แก้ไขเป็นไม่เกิน 358,000 บาท โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามแล้วเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2558

5.3) เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดยการปรับปรุงหลักเกณฑ์และบัญชีประเภท และอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค กรณีสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรืออวัยวะบางส่วน

5.4) ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน กรณีทันตกรรม จาก 600 บาทต่อปี เป็น 900 บาทต่อปี

Trastuzumab	For treatment of the first stage of “Her 2 Positive” breast cancer.
Peg-Interferon	For treatment of those infected with (class 1 or 6) type-C Hepatitis as well as those afflicted by HIV.
Nilotinib	For treatment of chronic leukemia per diagnosis.
Dasatinib	For treatment of chronic leukemia per diagnosis.

5.2 Issuing of 2 regulations to raise benefits of the compensation funds.

- The ministerial regulation prescribing medical treatment expenditures for employer B.E. 2558 (2015), the significant change is to increase the coverage of medical treatment expense paid by employer to employee injured during work from the previous maximum rate of 300,000 Baht to 1,000,000 Baht per instance. The Minister of Labour signed the regulation on 30th January 2015.

- The ministerial regulation prescribing rehabilitation methods and medical treatment expenditures for employer B.E. 2558 (2015), the significant change is to adjust the coverage of rehabilitation expense paid by employer to employee received workplace injury from the previous maximum of 40,000 Baht



to 358,000 Baht, signed by the Minister of Labour on 10th March 2015.

5.3 Increased benefits for insurers by adjusting conditions, accounts and price rates of artificial organs and equipment required for medical treatment in case of losing parts or functions of organs.

5.4 Issued a medical board announcement per the 1990's the social security act B.E. 2533 (1990) to increase benefits in case of dentistry for insurers from 600 Baht to 900 Baht per year.



6) รับโล่ประกาศเกียรติคุณจาก คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการให้บริการ ของศูนย์บริการร่วม ในแหล่งชุมชนให้แก่ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8 โดยมี นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ณ หอประชุมกองทัพเรือ กรุงเทพมหานคร

7) จัดการประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2559 SSO PENSION REFORM “ปฏิรูปบำนาญชราภาพเพื่อความเพียงพอและยั่งยืน” โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวง ปุณทริก สมิตี) เป็นประธานในพิธี พร้อมตัวแทนนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ประชาชนทั่วไป ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมประชุม ณ ห้องแซฟไฟร์ อาคารอิมแพ็คฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี



6) Received an honoring plaque from the Public Sector Development Commission for the cooperation and support in establishing the integrated service centers within communities to the Social Security Office, Bangkok (area 8). The award was delivered by Mr. Wissanu Krea-Ngam, Deputy Prime Minister at the Navy Hall, Bangkok.



7) Organized the 2016's “SSO PENSION REFORM” conference and had M.L. Puntrik Smiti, Permanent Secretary of Ministry of Labour as a guest of honor. The participants included representatives of employers, employees, insurers, the public, civil servants and the Ministry’s officers. The event was took place at the Safire meeting room, Impact forum building, Muang Thong Thani, Nonthaburi.



1.8 การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

ตามที่รัฐบาลโดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนของประเทศไทย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เพื่อสร้างรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล

มากขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดวาระปฏิรูป แรงงานเรื่อง Zero Corruption โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติอำนวยการความสะอาดอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาเครือข่ายแรงงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยใช้กลไกของแรงงานในสถานประกอบการ และอาสาสมัครแรงงาน ในพื้นที่ เพื่อเป็นหูเป็นตาในการสอดส่องดูแลและแจ้งข่าวสารการทุจริต และประพฤตินอกรอบของเจ้าหน้าที่



ที่ผ่านมาได้มีการจัดงาน “กระทรวงแรงงาน รวมพลังต้านทุจริต” เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ณ กระทรวงแรงงาน โดยมุ่งหวังให้เป็น “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (Zero Corruption) โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้เป็นผู้นำ ในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน

1.8 Prevention and eradication of corruption

As the prevention and eradication of corruption has been set as a national agenda under Prime Minister General Prayut Chan-o-cha's administration, the Ministry of Labour have taken on the 20-year (2017 – 2036) strategic plan for the nation's human resources development to underpin a internationally standardized foundation on labour affairs including an anti-corruption. The Ministry has imposed "Zero Corruption" as one of its reform agendas by focusing on promoting good governance and building anti-corruption conscious of its personnel as well as monitor them to strictly abide

with the licensing facilitation act. Additionally, the Ministry is expanding an anti-corruption network using workers within establishments and labour volunteers to report incidents or suspicion of corruption and misconducts of the officers.

Recently, the Ministry has organized an event named "Ministry of Labour against Corruption" on 15th July 2016 at the Ministry of Labour, with the purpose of declaring an intention to achieve the "Zero Corruption" vision. The event was led by General Sirichai Distakul, the acting Minister himself.





การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โปร่งใส ไร้การทุจริต” เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 ณ กระทรวงแรงงาน เน้นย้ำข้าราชการใช้หลัก 7 ป. 4 ม. (เป็นธรรม โปร่งใส ปรับปรุง ประสิทธิภาพ ประหยัด เปิดโอกาส เป็นต้นแบบ ไม่จ่าย ไม่รับ ไม่ยอม และไม่เพิกเฉย)

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการบริหารงานสำนักงานประกันสังคมให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การจัดทำโครงการ สปส. โปร่งใส รวมใจต่อต้านคอร์รัปชัน ของสำนักงานประกันสังคม รวมทั้งการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวม 9,700 คน

ทั้งนี้ การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ผ่านมา ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของกระทรวงแรงงานในปี 2559 มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นกว่าปีก่อน 17.36 โดยปี 2559 มีค่าคะแนนเท่ากับ 82.22 และปี 2558 มีค่าคะแนนเท่ากับ 64.97

Organizing another anti-corruption event under the name “Department of Labour Protection and Social Welfare, Transparency and Zero Corruption” on 25th November 2016 at the Ministry of Labour to reinforce the “7 Por. 4 Mor.” concept.

Apart from this, the Ministry of Labour also established a commission against corruption and misconducts to perform analysis on information and plans related to the mission. The ministry also set up the Social Security Office inspection committee to ensure its good governance and transparency, and monitor the implementation of the “Transparent SSO against Corruption” project aiming to promote good governance, awareness and ethics within ministry’s associates, amounting to 9,700 people.

Recent progress made have significantly impacted the Ministry’s Integrity and Transparency Assessment – ITA 2016 rating, increasing it from the previous year by 17.36 i.e. receiving 82.22 in 2016 compared to 64.97 in 2015.

2

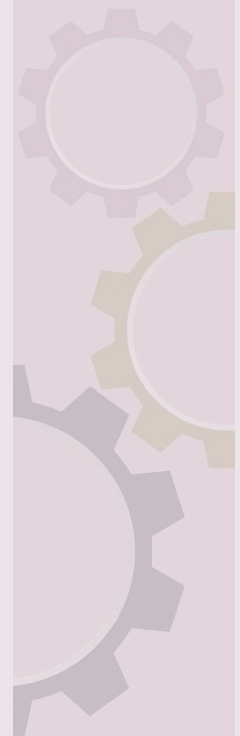
ผลงานด้านความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ดำเนินการบทบาทเชิงรุกในเวทีระหว่างประเทศ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในฐานะประเทศสมาชิกผู้ก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ด้านมาตรฐานแรงงานและการแสวงหาความร่วมมือในการยกระดับมาตรฐานแรงงานในฐานะประเทศผู้รับ และประเทศผู้จัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงการขยาย ตลาดแรงงานในต่างประเทศ โดยที่ผ่านมามีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

Achievements with regards to international cooperation on labour

2

The Ministry has been particularly proactive on the international stage and the support of international labour standards to display its determination as a founding member of the International Labour Organization (ILO). It has also been seeking for cooperation as roles of both receiving and sending country by extending the labour market overseas. Significant progresses are described as follows:



2.1 ความร่วมมือระหว่างประเทศ



1) ดำเนินงานโครงการร่วมกับ ILO และคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย (EU) เปิดโครงการความร่วมมือทางวิชาการเพื่อต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล (Combating Unacceptable Forms of Work in the Thai Fishing and Seafood Industry) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2559 พร้อมลงนามแสดงเจตจำนงการร่วมดำเนินโครงการ (Letter of Intent) เพื่อแก้ปัญหาสภาพการทำงานที่ละเมิดหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมประมงและต่อเนื่องประมงทะเลและยกระดับสภาพการจ้างสภาพการทำงาน

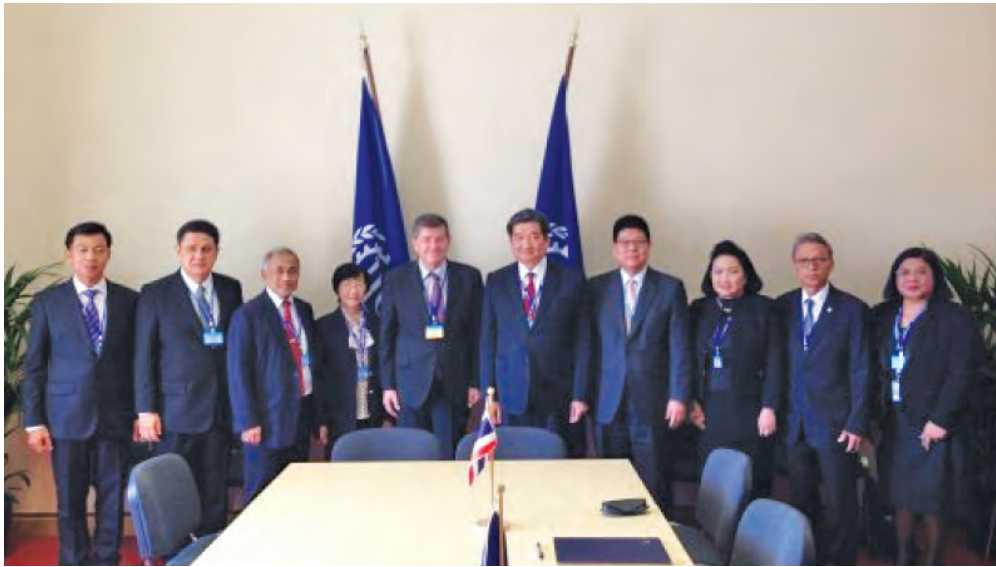
ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยภายใต้แผนงานกำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์เปรียบเทียบช่องว่างของกฎหมายภายในประเทศและพิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 รวมถึงอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง พ.ศ. 2550 (2007) เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล อันจะนำไปสู่การยกระดับความเชื่อมั่นต่อประชาคมโลกในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานบังคับในอุตสาหกรรมอาหารทะเลและจัดอุปสรรคทางการค้าและการส่งออก

2.1 International cooperation

1) The Ministry of Labour in cooperation with the ILO and representatives of the European Union has kicked-off the “Combatting Unacceptable Forms of Work in the Thai Fishing and Seafood Industry” project on 17th March 2016. The Letter of Intent was signed, reflecting a strong determination in resolving unacceptable working conditions within the industries and improving its status to meet with international standards. The action plan includes a gap analysis

session between domestic laws and the protocol to convention number 29 on forced labour, 1930 and the ILO’s convention number 188 concerning work in the fishing sector, 2007, which leads to an adjustment of laws and regulations to be in line with international standards. This would in turn elevate confidence of the country among the global community in the subject matter of human trafficking and forced labour. It also reduces trade barriers due to the issues.





2) เข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization Conference : ILC) ระหว่างวันที่ 4 – 8 มิถุนายน 2559 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส มีสมาชิกร่วมประชุม 187 ประเทศ 3,091 คน

3) ดำเนินงานโครงการร่วมกับ ILO และกระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกาในการดำเนินงานโครงการความร่วมมือเพื่อสำรวจข้อมูลเด็กทำงานในประเทศไทย ปี 2560 (National Survey on Working Children 2016 in Thailand) เพื่อนำไปสู่การจัดการใช้แรงงานเด็กให้บรรลุผล และมีให้เป็นอุปสรรคทางการค้า

4) การประชุมหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์และการวิเคราะห์ช่องว่างต่อพิธีสารอนุสัญญาแรงงานบังคับของ ILO และอุตสาหกรรมประมงในประเทศไทย การต่อต้านการใช้แรงงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอุตสาหกรรมอาหารไทยระหว่างผู้แทน ILO และผู้แทนกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2559

2) Joined the International Labour Organization Conference (ILC) held during 4th to 8th June 2016 in Geneva, Switzerland with 187 fellow member countries attended and 3,091 participants.

3) Collaborated with the ILO and the United States Department of Labor to carry out a National Survey on Working Children 2016 in Thailand, leading to achieve an eradication of child labour, which can result in trade barriers.

4) Arranged a meeting with the ILO's representatives on an exchange of information regarding current situations, gap analysis between the ILO's forced labour convention and Thai Fishing Industry as well as an opposition against the unacceptable forms of work in fishing and seafood industry on the 29th August 2016.

5) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมการประชุม (33rd ASSA Board Meeting) ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ 21 - 24 กันยายน 2559 และสำนักงานประกันสังคมประเทศไทย ได้รับรางวัลการเปลี่ยนแปลงที่โดดเด่น (Transformation Recognition Award) จากการเขียนผลงานเรื่อง ทิศทางการปฏิรูปการบริหารงานประกันสังคม ซึ่งเป็นการปฏิรูประบบประกันสังคมที่ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ทั้งในด้านการลงทุนด้านกฎหมาย ด้าน IT บุคลากร รวมทั้งระบบการสร้างความเข้มแข็งให้กับกองทุนโดยการปรับปรุงระบบการจัดเก็บเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ ซึ่งจะเป็นโยบายแก่ผู้ประกันตนในการเข้าถึงระบบประกันสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

5) The Social Security Office, under the Ministry of Labour, participated in the 33rd ASSA Board Meeting held in Manila, Philippines between 21st and 24th September 2016. Thailand's Social Security Office received the Transformation Recognition Award for its paper on the "Reform Direction of Social Security Management". It depicts reformation on various fronts such as investment, legislation, IT, human resources and reinforcing funds by improving of a contribution collection and benefits, which would grant insurers more assessable to social security system and good quality of life.





6) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมการประชุมประกันสังคมโลก (World Social Security Forum) การประชุมสมัชชาใหญ่ ครั้งที่ 32 และการประชุมสภาสมาคม ISSA ครั้งที่ 36 ของสมาคม ISSA การประชุมครั้งนี้ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ได้มีโอกาสพบกับ Mr. Errol Frank Stoové ประธานสมาคม ISSA และ Mr. Hans-Horst Konkolesky, Secretary General อีกทั้ง ยังได้พบกับผู้นำองค์กรด้านประกันสังคม ผู้บริหารระดับสูง ผู้เชี่ยวชาญ และผู้กำหนดนโยบายเข้าร่วมการประชุมจากทั่วโลกมากกว่า 150 ประเทศ จำนวนกว่า 1,000 คน เพื่อเป็นการประมวลความรู้เชิงวิชาการในประเด็นสำคัญ วิเคราะห์ อภิปรายต่อประเด็นความท้าทายด้านประกันสังคม แนวปฏิบัติ รวมถึงการประชุมด้านกลยุทธ์และนวัตกรรมต่อการดำเนินงานด้านประกันสังคม รวมทั้งเปิดโอกาสให้องค์กรสมาชิกได้ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานด้านประกันสังคม การสร้างความเข้มแข็ง และการขยายระบบประกันสังคมระหว่างองค์กรสมาชิกของสมาคม ISSA ทั้งในระดับภูมิภาคยุโรป อเมริกา แอฟริกา เอเชียแปซิฟิก และกลุ่มประเทศสมาชิก ASSA อีกด้วย

6) The Social Security Office, under the Ministry of Labour, attended the World Social Security Forum, the 32nd General Assembly and the 36th ISSA general meeting. On these occasions the Secretary General of the Social Security Office met with Mr. Errol Frank Stoové, the president of the ISSA and Mr. Hans-Horst Konkolesky, the Secretary General along with roughly 1,000 various other high-ranking members of other Social Security Offices, executives and associates from 150 countries across the globe. All of which took part in the analysis and discussion on challenges faced as a provider of social security as well as exchange of knowledge and experiences in operation of social security to further strengthen and expand the relationships between ISSA members in all regions including Europe, America, Africa, Asia-Pacific and ASSA members.



7) กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม
เจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMVT
ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 28 – 29 พฤศจิกายน 2559
ณ กรุงเทพมหานคร เพื่อแสวงหาความร่วมมือกับประเทศ
เพื่อนบ้านที่จัดส่งแรงงาน ในการร่วมกันกำหนดมาตรการ
การโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัย (Safe Migration)
ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
และการแก้ไขปัญหาระบบแรงงานผิดกฎหมาย



7) The Ministry of labour hosted a forum for senior labour officials among the CLMVT between 28th and 29th November 2016 in Bangkok, to tighten cooperation between neighboring countries and co-create a standard for Safe Migration to reduce human trafficking and illegal worker issues.

2.2 ความร่วมมือทวิภาคี

กระทรวงแรงงานยังได้มีความร่วมมือระดับทวิภาคีด้านแรงงานกับหลายประเทศ ที่สำคัญมีดังนี้

1) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประชุมระดับวิชาการ เมื่อวันที่ 17 – 18 สิงหาคม 2557 โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การตรวจสัญชาติของประเทศต้นทาง การดำเนินการตาม MoU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย



2) ราชอาณาจักรกัมพูชา ประชุมระดับวิชาการและคณะทำงาน โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการของประเทศต้นทาง ภายหลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม (บัตรสีชมพู) การดำเนินการตาม MoU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นการประชุมระดับวิชาการ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 17 – 18 สิงหาคม 2557 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 23 – 24 มีนาคม 2559) การประชุมคณะทำงาน 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2559 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2559)



2.2 Bilateral cooperation

The Ministry has established bilateral cooperation with multiple countries, with significant progresses as detailed below:



1) Arranged a technical meeting with Laos PDR's representatives during 17th- 18th August 2014 on making proof of nationality, implementation of the MOU and the promotion of regular migration.

2) Arranged technical and working group meetings with Cambodian representatives on the procedure of the country of origin after the registration of undocumented migrant workers and followers (pink card holders), implementation of the MOU and the promotion of regular migration. The technical meetings were took place on 2 occasions. The first meeting was on 17th – 18th August 2014 and the second was on the 23rd – 24th March 2016. In the same way, there were 2 working group meetings taken place (the first meeting was on 30th May 2016 and the second one was 23rd July 2016).



3) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ประชุมระดับวิชาการและคณะทำงาน โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการของประเทศต้นทาง ภายหลังจากสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม (บัตรสีชมพู) การดำเนินการตาม MoU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นการประชุมระดับวิชาการ 4 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 – 12 ธันวาคม 2557 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 – 9 มกราคม 2559 ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 – 13 กุมภาพันธ์ 2559 และครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 30 เมษายน – 2 พฤษภาคม 2559) และเป็นการประชุมคณะทำงาน 4 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2559 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2559 ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 2 – 3 สิงหาคม 2559)

4) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ประชุมระดับวิชาการ 2 ครั้ง โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 16 – 18 กันยายน 2558 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2559)





3) Arranged technical and working group meetings with Myanmar's representatives on the procedure of the country of origin after the registration of undocumented migrant workers and followers (pink card holders), implementation of the MOU and the promotion of regular migration. The technical meetings were taken place on 4 occasions during 11st – 12th December 2014, 7th – 9th January 2016, 12th – 13th February and 30th April – 2nd May 2016. In the same way, there were 4 working group meetings taken place on the 11th May, 2nd June, 12th July and 2nd – 3rd August 2016.



4) Arranged 2 technical meetings with Viet Nam's representatives on the implementation of MOU and the promotion of regular migration. The first instance was on 16th – 18th August 2015 and the second instance was on 19th April 2016.



5) เดินทางเยือนประเทศกาตาร์ เพื่อกระชับความสัมพันธ์และส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยไปทำงานที่กาตาร์ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559



6) เดินทางเยือนสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามอย่างเป็นทางการ เพื่อหารือข้อราชการร่วมกับ H.E. Mr. Dao Ngoc Dung รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเวียดนาม ทพพลภาพ และสวัสดิการสังคมเวียดนาม เมื่อวันที่ 19 - 20 เมษายน 2559



5) Visited Qatar to strengthen relationship between the two countries and promote the hiring of Thai workers in Qatar, on 2nd March 2016.



6) Visited Viet Nam to discuss with H.E. Mr. Dao Ngoc Dung, Vietnam's Minister of Labour-Invalids and Social Affairs during 19th – 20th April 2016.

2.3 การลงนามความร่วมมือด้านแรงงาน

1) กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Arrangement for Technical Cooperation in Occupational Safety and Health) กับองค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (Korea Occupational Safety and Health Agency; KOSHA) และมีการลงนามในข้อตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าวเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2556 ณ กรุงเทพมหานคร โดยความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย กำหนดกรอบระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2556 – 2558)

มีวัตถุประสงค์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ องค์ความรู้ รวมถึงนโยบายที่จะนำไปสู่การเสริมสร้างขีดความสามารถของการพัฒนางานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย และขยายความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวต่อไปอีกเป็นเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2559 – 2561) ซึ่งจะยังประโยชน์ต่อทั้งภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้างของทั้งสองประเทศ โดยมีพิธีลงนามขยายอายุข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2559 ณ สำนักงานใหญ่ KOSHA เมืองอูซซาน สาธารณรัฐ เกาหลี



2.3 Signing cooperation on labour

1) The Ministry of Labour by the Department of Labour Protection and Social Welfare has agreed on a technical cooperation on the “Arrangement for Technical Cooperation in Occupational Safety and Health” with the Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA) on 22nd January 2013 in Bangkok. It is a 3 years (2013- 2015) agreement with the primary objective of exchanging technical information, knowledge and policies for the purpose of further developing of occupational health and safety in Thailand. The agreement was then extended for a further 3 years (2016 – 2018), for continued benefits of public sector organizations, employers and employees of the both countries. The extension was signed on the 21st January 2016 at KOSHA headquarter located in Ulsan, Republic of Korea.



2) การรับรองอนุสัญญา 3 ฉบับ ของ ILO

2.1) อนุสัญญาว่าด้วยแรงงาน
ทางทะเล ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้
สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงาน
ทางทะเล ค.ศ. 2006 แล้ว เมื่อวันที่
7 มิถุนายน 2559 โดยอนุสัญญาจะมี
ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2560
เป็นต้นไป



2.2) อนุสัญญาฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย
ในการทำงาน ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2559 แล้ว
เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 และจะมีผลบังคับใช้ในอีก 12 เดือนนับจากวันที่ได้ให้สัตยาบัน

2.3) อนุสัญญาฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. 1958
ได้รวบรวมข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับความพร้อมของกฎหมายในประเทศในคราว
การสัมมนาไตรภาคีทางวิชาการเพื่อการให้สัตยาบันอนุสัญญา 111 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2559
และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้สัตยาบัน

2) Ratification of three ILO's conventions.

2.1) MLC – The Maritime Labour Convention, 2006, Thailand ratified the convention on 7th June 2016, and it will be in effect on 7th June 2017 onwards.

2.2) C187 – concerning the Promotional Framework on Occupational Safety and Health Convention, 2006, ratified on 23rd March 2016, and it will be in effect 12 months after the ratified date.

2.3) C111 – Discrimination (Employment and Occupation) Convention, opinions regarding legislative and regulatory readiness from related parties has been already complied from an occasion of tripartite technical meeting for the ratification of C111 on 19th April 2016. Now, it is in the process of depositing the instruments of ratification.



3

ผลการดำเนินงานโดยใช้กลไกประชารัฐ

รัฐบาลมีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้นำกลไกประชารัฐดังกล่าว มาใช้ในการบริหารงาน ดังนี้

Progress on implementation of the public-private partnership (Pracharat)

3

It is the government's guideline to utilize the public-private partnership as a primary driving force to foster cooperation joined by all parties within the society including public sector, private sector and civil society organizations in order to truly response to the needs of people. The Ministry of Labour has employed the mechanism in its administration as detailed below.

3.1 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้แก่ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและเป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/

นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

โดยหน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน 156,777 คน



3.1 Community network to prevent fraud and smuggling for overseas job

The Ministry arranged meetings and trainings for general public, jobseekers, people who are interested in working abroad and traveling terminated individuals, community leaders and leaders of local administration organizations to provide information on how to lawfully go to work abroad, disadvantages and penalty of smuggling to work overseas. It has created a network among the public to help relay news, monitor and report suspicions or incidents of frauds to prevent jobseekers from being deceived to work overseas or being a victim of human trafficking.

Together with the private sector and networks of local public, the Ministry has trained 156,777 people to perceive information regarding how to lawfully go to work abroad and not being deceived to work overseas or falling into a victim of human trafficking.





3.2 การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศโดยกลไกภาครัฐ

เพื่อให้แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายแต่ละประเทศกำหนด จึงได้ดำเนินการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยกระทรวงแรงงานประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐ กรมการกงสุล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการตรวจสอบสุขภาพแรงงานไทย ออกหนังสือเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางาน รวมทั้งประสานธนาคารของรัฐเพื่อปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับคนหางาน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ทั้งนี้ คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยใช้กลไกภาครัฐ จำนวน 29,954 คน นำรายได้เข้าประเทศ 162,648 ล้านบาท

3.2 Providing overseas recruitment services using the public-private partnership

In order to make sure that overseas Thai workers are received proper privileges and full protection of rights according to countries of destination' laws, the Ministry has collaborated with governments, private sector and civil society organizations in sending Thai workers to work in Korea, Israel, Japan and Taiwan, etc. The ministry cooperates with both public and private sectors including state hospitals, Department of Consular Affairs, Royal Thai Police to facilitate workers to receive services including health check-ups, criminal records inspection and passport issuing. The Ministry also coordinates with state financial institutes to provide low interest loans for jobseekers. The jobseekers go along in joining the pre-departure training.

From these procedures, the number of jobseekers recruited to work overseas using the public-private partnership is currently 29,954 people with an estimated remittance of 162,648 million Baht.

3.3 การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ สานพลังประชารัฐ “เปลี่ยนภาระเป็นพลัง”

การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับ

โอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบการกับผู้พิการ/กลุ่ม ผู้พิการ เพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง **ภาคเอกชน** เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ **ภาคประชาชน/สังคม** เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ มีผู้พิการได้รับการบรรจุนานและนายจ้างให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 6,786 คน ก่อให้เกิดรายได้รวม 743,067,000 บาท และผู้พิการได้รับการบรรจุนานตามมาตรา 33 จำนวน 2,359 คน ก่อให้เกิดรายได้รวม 285,414,000 บาท



3.3 Recruitment for handicapped workers under the “Turning Burdens into Power” project

The Department of Employment has provided recruitment service for handicapped workers to ensure job, work and income so that they can live in the society with dignity and not being a burden to family and community. The Department also presented employers the importance of handicap employment and abiding with the Persons with Disabilities’ Quality of Life Promotion Act B.E. 2550 (2007).

Public sector is responsible for providing necessary knowledge to establishments to correctly comply with the Persons with Disabilities’ Quality of Life Promotion Act B.E. 2550 (2007) as well as coordinates between private sector and representatives of disabled / handicapped workers to ensure a continuous hiring of the group. **Private sector** is a supporter of disability employment and shall open an opportunity for invalids to take part in their organizations in order to reduce inequality and generate economic values.



Civil society organization and society is a bridge to connect employers and people with disability through various groups of social partners such as Thai Chamber of Commerce, The Federation of Thai Industries, The Thai Bankers Association, Thai Retailers Association and also the government in order to magnify their access to employment opportunities.

Up to 6,786 handicapped / disabled people have since been employed, per Article 35 and 2,359 persons are employed under Article 33 with a total income of 743,067,000 Baht and 285,414,000 Baht respectively.

3.4 การจ้างแรงงานสูงอายุในสถานประกอบการ (Re - employment)

กระทรวงแรงงานและมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย และสถานประกอบการ **จำนวน 12 แห่ง** ได้แก่ 1) บริษัท โฮมโปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) 2) บริษัท ไทยโตชิบา อุตสาหกรรม จำกัด 3) บริษัท ฟู้ดน้อยเบเกอรี่ จำกัด 4) บริษัท ไทย วี.พี. คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 5) บริษัท ไทยรุ่งพาร์ทเนอร์ส กรุ๊ป จำกัด 6) บริษัท สยามเด็นโซ่ แมนูแฟคเจอร์ส จำกัด 7) บริษัท ฮีโน่ มอเตอร์ แมนูแฟคเจอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด 8) บริษัท ชัยบุรณ บราเดอร์ส จำกัด 9) บริษัท เอส เมดิคอล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (โรงพยาบาลสำโรงการแพทย์) 10) บริษัท อุตสาหกรรมโคราช จำกัด 11) บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า จำกัด (มหาชน) และ 12) บริษัท อีซูซุเจริญกิจ มอเตอร์ จำกัด ได้ร่วมกันลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการขยายอายุ การจ้างแรงงานสูงวัยในสถานประกอบการ” เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2559 ณ ห้องออติทอเรีย โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เขตหลักสี่ รวมทั้งมีองค์การภาคีให้การสนับสนุน ร่วมเป็นสักขีพยาน ได้แก่ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของ

กำลังแรงงานสูงอายุที่มีผลต่อความมั่นคงของชาติ ในอนาคต และสร้างมาตรฐานต้นแบบการจ้าง แรงงานสูงอายุอย่างต่อเนื่องในสถานประกอบการ และ เพื่อวิเคราะห์ ถอดบทเรียนปัจจัยเกื้อหนุน ปัญหาอุปสรรคความต้องการสนับสนุนที่เป็นไปได้ รวมทั้งปัจจัยอื่น ๆ ที่จำเป็น อันจะก่อให้เกิด ประโยชน์ในการขยายผลการจ้างงานแรงงาน สูงอายุไปยังสถานประกอบการอื่น ๆ รวมถึงการมี สวัสดิการรองรับที่เพียงพอ



3.4 Re-employment of elderly in establishments

The Ministry of Labour and the Foundation of Thai Gerontology Research and Development institute together with 12 businesses including 1) Home Products Center Public Company Limited 2) Thai Toshiba Industries Limited Company 3) Pueng-Noi Bakery Limited 4) Thai V.P. Corporation Public Company Limited 5) Thai Rung Partners Group, Limited 6) Siam Denso Manufacturing, Limited

7) Heno Motor Manufacturing (Thailand), Limited 8) Chai-Boom Brothers, Limited 9) S Medical Enterprise, Limited 10) Korat Industries, Limited 11) Central Plaza Hotel, Public Company Limited and 12) Izusu Charoen Kij Motors, Limited” signed the memorandum of cooperation on “Driving of Strategies and Policies on Extending Employment Period of Elderly Workers in Establishments” on Wednesday 7th September 2016 at the Auditorium of Centara Hotel, Government Complex, Lak Si among witnesses of other partners including the Department of Elder Affairs, Ministry of Social Development and Human Security and the Department of Local Administration, Ministry of Interior. The cooperation intends to build a role model of establishment’s continuity on elderly employment, and also study the pros and cons as well as supporting factors of elderly employment in order to extend the initiative to other establishments for the sake of sufficient welfare to the elderly workers.



3.5 การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

การจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐจะประสานกับภาคเอกชนเพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,352 คน สร้างรายได้รวม 211,680,000 บาท

3.6 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ดำเนินการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบสู่การปฏิบัติครอบคลุม 76 จังหวัดทั่วประเทศ โดยมุ่งขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา การมีหลักประกันทางสังคม การมีความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ ตลอดจนให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม/ภาคประชาชน ผ่านกลไกของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด



ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ การทบทวนและปรับปรุงทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับเครือข่ายวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบในจังหวัด และจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

3.5 Promotion of home-based working

Arranging trainings for those interested in working from home, home workers and groups of them to have relevant knowledge about home-based working such as how to set up the group and manage to strengthen, accountancy, financial management, compliance of related law, skill development, study visits at establishments imparting works to home workers and advising of low-interest loan options such as fund for home workers. The Ministry also coordinated with buyers to buy their products. There were 2,352 participants, generating an income of 211,680,000 Baht.

3.6 Management of informal workers

The Ministry has driven an implementation of the management of informal migrant workers strategic plan in 76 provinces throughout the country with objectives to expand coverage to informal workers in all areas to have better quality of life and be promoted, protected and developed as well as receiving of social security, safety and health at work, appropriate working conditions, skill development and career development promotion. The ministry also encourages cooperation between networks of informal workers, public and private sectors and civil society organizations through provincial centers for coordinating and supporting of informal worker's network.

Also, the Ministry has provided trainings for informal workers and revised informal workers database as well as working with the network to analyze informal workers' situations at provincial level and conducted/revised strategic plans related to informal workers management.





3.7 ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

โดยการแก้ไขปัญาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน 380 คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษากาวตัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยมีประชาชนได้รับการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน จำนวน 16,116 คน



3.7 Operations to promote employment and income supplement for working-age people in particular areas

The Ministry has rectified problematic issues and promoted development in southern border provinces to advocate employment and increase income of working-age people in the areas. By using a group of labour scholars to communicate with the people, the Ministry is able to operate its missions composing of employment promotion, skill development, labour protection as well as receiving social security benefits from being an insurer to them. There are 380 of labour scholars working to increase the efficiency of services on labour issues in the southern border provinces. Also, labour centers for the scholars at both perfection and district levels were established to be data centers at regional level as well as organize activities for working-age people in the areas such as languages training, one district- one working group, and community development projects and etc. There were 16,116 people received services from the scholars.



3.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ

ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศจำนวน 19,581 คน ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนรวม 109,750 ราย



3.9 โครงการเชิงรุกด้านแรงงานสัมพันธ์

กระทรวงแรงงาน มีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่นำไปสู่ปัญหาการผลงงาน การชุมนุมประท้วง และปัญหาอื่น ๆ ตามมา ซึ่งจะส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์และภาคเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้น กระทรวงแรงงาน โดยดำเนินกิจกรรมเชิงรุก ดังนี้ 1) ส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง 2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ (HR Check) 3) จัดคลินิกแรงงานสัมพันธ์เคลื่อนที่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม 4) พัฒนาประสิทธิภาพงานการข่าวเพื่อการปฏิบัติงานเชิงรุก 5) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไข

3.8 Coordinating to provide labour-relating services in areas across the country

The Ministry assigned labour volunteers in areas to relay news and information on labour to local people and coordinated between the people and related labour agencies about people's demands and concerns regarding to the Ministry's operations including employment promotion, skill development, labour protection as well as receiving social security benefits. Currently, there are 19,581 labour volunteers facilitating 109,750 to receive the services.



3.9 Proactive project on labour relations

The Ministry of Labour is keen on resolving conflicts between employers and employees which may lead to strikes, protests or other problematic occurrences that may have negative impact on country's image and economy. Therefore, to prevent said occurrences, the Ministry is carrying out the following activities 1) Promotion of partnership on labour relations in high-risk businesses 2) Development of labour relations management (HR Check) in businesses 3) Organizing mobile labour relations workshops in industrial estates 4) Improving effectiveness of intelligence for proactive

ปัญหา การชุมนุมของลูกจ้าง 6) จัดประชุมอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (Informal Meeting) และ 7) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและถอดบทเรียนจากสถานประกอบการ กิจกรรมกลุ่มเสี่ยง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน นอกจากนี้ ยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านแรงงานสัมพันธ์ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือและเป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ อย่างยั่งยืน

ดำเนินโครงการ “นายจ้าง ลูกจ้าง ร่วมสานดวงใจเป็นหนึ่งเดียว” เพื่อให้ผู้บริหารกระทรวง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าเยี่ยมพบปะนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการการทำงาน พร้อมทั้งชี้แจงแนะนำแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ณ บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ ณ ห้องประชุมภัตตาคารชมทะเล จัวนเฮง จังหวัดสมุทรปราการ



operation 5) Conducting preventing and resolving plan in case of protest 6) Arranging informal meetings to reinforce good labour relations 7) Organizing workshops to evaluate case studies of high-risk businesses and gain feedbacks / recommendations on resolving employer-employee conflicts as guidelines for the future. Further reinforce good relationships between employer-employee, establishing a cooperation network leading to unity and sustained effort in resolving the issues.

The Ministry has carried out the “Unity of Employers and Employees” project, where the Ministry’s associates and involving officers meet with employers and employees at their establishment to boost morale and provide guidelines on implementation of partnership on labour relations concept at Western Digital (Thailand), Limited, Nakorn Sri Ayuddhaya and at Chom Ta-Lay Dining Room, Nguan Heng, Samut Prakarn.



3.10 การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ ด้านประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจรทั้งการป้องกันและการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการให้บริการตรวจสุขภาพและการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการด้านการประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหาภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อให้ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลรัฐ เอกชน ตำรวจ สาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนในพื้นที่ที่ให้บริการ ทั้งนี้ ได้จัดกิจกรรม จำนวน 94 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม 6,645 ราย



3.10 Promotion of disease prevention and social security awareness

The Ministry of Labour by the Social Security Office realizes the importance of providing full loop of services for prevention and nurturing of workplace health and safety, including health check-ups, initial treatments and social security services and reinforcement of those who affected by natural disasters. To ensure the health of Thai citizens, the Office is promoting disease awareness, information on using social security, through the joint effort with state hospitals, private businesses, police departments, provincial health offices, establishments, employees and the public. Overall the Ministry organized 94 events, serving 6,645 people.



4

ผลงานการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

ในช่วงที่ผ่านมามีกระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา โดยมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
1	28 ตุลาคม 2557	- การดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา
2	4 พฤศจิกายน 2557	- ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ... - ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.
3	30 ธันวาคม 2557	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.
4	10 กุมภาพันธ์ 2558	- การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม
5	18 กุมภาพันธ์ 2558	- ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. - ร่างกฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.
6	3 มีนาคม 2558	- การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

Presentations to the Cabinet

Throughout the period, the Ministry of Labour has made proposals to the cabinet meetings for consideration. The significant proposals are as follows:

No.	Cabinet Meeting Date	Title
1	28 October 2014	- Operation on nationality identification of migrant workers from Myanmar, Laos and Cambodia
2	4 November 2014	- Drafting of Ministerial Regulation concerning Labour Protection of Employee in Agricultural Work B.E. ... - Drafting of Ministerial Regulation concerning Labour Protection in Sea Fishery Work B.E. ...
3	30 December 2014	- Drafting of ministerial regulation prescribing medical treatment expenditures for employer B.E. ...
4	10 February 2015	- Management of Vietnamese workers
5	18 February 2015	- Drafting of Maritime Labour Act, B.E. ... - Drafting of ministerial regulation prescribing rehabilitation expenditures for employer B.E. ...
6	3 March 2015	- Management of migrant workers from the 3 nationalities (Myanmar, Laos and Cambodian)

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
7	17 มีนาคม 2558	- ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ.
8	31 มีนาคม 2558	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้าง เพื่อนำส่งเข้า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียม การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. รวม 2 ฉบับ - การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549
9	28 เมษายน 2558	- ร่างกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
10	19 พฤษภาคม 2558	- ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ
11	14 กรกฎาคม 2558	- ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และ ร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาล แห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
12	18 สิงหาคม 2558	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.
13	30 กันยายน 2558	- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2549

No.	Cabinet Meeting Date	Title
7	17 March 2015	- Drafting of the royal decree on establishment of the Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization) B.E. ...
8	March 2015	- Drafting of ministerial regulation on the period for fee deduction to fund deportation of foreign workers from the Kingdom B.E. ... and ministerial regulation on fees and exemption of migrant workers B.E. ... - Ratification of the Maritime Labour Convention, 2006
9	28 April 2015	- Drafting of Ministerial Regulations following the skill development promotion act B.E. 2545
10	19 May 2015	- Drafting of the Ministry's notification on jobs, positions or works that are potentially hazardous to the public or which require certified experts to execute
11	14 July 2015	- Drafting of the Memorandums of Understanding and Agreement between the Kingdom of Thailand and the Socialist Republic of Viet Nam
12	18 August 2015	- Drafting of the ministerial regulation prescribing administration standard and operation on occupational safety, health and working conditions including heat, light and noise B.E. ...
13	30 September 2015	- Ratification of International Labour Organization (ILO)'s Convention No. 187 on the promotional framework for occupational safety and health, 2006

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
14	6 ตุลาคม 2558	- บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)
15	13 ตุลาคม 2558	- ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำได้ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ช่างเครื่องยนต์ทะเล)
16	10 พฤศจิกายน 2558	- การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมายขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) และการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม
17	17 พฤศจิกายน 2558	- ร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 จำนวน 5 ฉบับ
18	24 พฤศจิกายน 2558	- การปรับเงื่อนไขของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ขออนุญาตทำงานได้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558
19	1 ธันวาคม 2558	- การรับรอง (ร่าง) เอกสารปณิธานโซเฟีย (Sofia Declaration) การประชุมรัฐมนตรีเอเชียและยุโรป ด้านการจ้างงาน ครั้งที่ 5
20	8 ธันวาคม 2558	- การแต่งตั้งกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
21	15 ธันวาคม 2558	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา และ (ร่าง) ข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา

No.	Cabinet Meeting Date	Title
14	6 October 2015	- Memorandum of Understanding on sending Thai workers to work in South Korea under the Employment Permit System (EPS).
15	13 October 2015	- Drafting of notification of the Prime Minister's Office prescribing jobs for migrant workers according to section 13 (2) of Working of Aliens Act B.E. 2551 (2008) (No. ...) B.E. ... (maritime engine technician)
16	10 November 2015	- Registration of migrant workers in seafood processing industry to resolve illegal, unreported and unregulated fishing (IUU), and the management of Vietnamese workers.
17	17 November 2015	- Drafting of the Secondary legislation issued under the Social Security Act (No. 4) B.E. 2558, a total of 5 issues
18	24 November 2015	- Adjustment of conditions for permission to work of Vietnamese workers according to the cabinet resolution on 10 th November 2015
19	1 December 2015	- Approval of the (draft) Sofia Declaration per the 5 th Asia and Europe Ministerial Meeting on employment
20	8 December 2015	- Appointment of executive board of the Thailand Institute of Occupational Safety and Health.
21	15 December 2015	- (Draft) Memorandum of Understanding on labour cooperation between the Thai royal Government and the royal government of Cambodia and the (draft) of agreement on labour between the royal Thai governments and of the royal government of Cambodia.

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
22	29 ธันวาคม 2558	- การเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
23	12 มกราคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ.
24	2 กุมภาพันธ์ 2559	- ขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
25	23 กุมภาพันธ์ 2559	- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี 2559
26	29 มีนาคม 2559	- การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
27	12 เมษายน 2559	- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
28	10 พฤษภาคม 2559	- ขอความเห็นชอบต่อร่างเอกสารอาเซียนที่จะรับรองในการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 24
29	16 พฤษภาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 รวม 2 ฉบับ
30	7 มิถุนายน 2559	- ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวม 5 ฉบับ
31	14 มิถุนายน 2559	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement on Employment) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา
32	28 มิถุนายน 2559	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
33	5 กรกฎาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

No.	Cabinet Meeting Date	Title
22	29 December 2015	- Preparation of the workforce before entering the labour market.
23	12 January 2016	- Drafting of the ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18 B.E. ...
24	2 February 2016	- Extension of registration period for migrant workers in fishery and seafood processing industry.
25	23 February 2016	- Management of migrant workers in 2016
26	29 March 2016	- Setting of skill standard-based wage rates
27	12 April 2016	- Drafting of Labour Protection Act (No. ...) B.E. ...
28	10 May 2016	- Request for an approval of the draft supporting for the 24 th ASEAN Labour Ministers Meeting.
29	16 May 2016	- Drafting of ministerial regulations according to the Maritime Labour Act B.E. 2558, a total of 2 issuances
30	7 June 2016	- Drafting of ministerial regulations on division of civil service within the Ministry of Labour, a total of 5 issuances
31	14 June 2016	- (Draft) Memorandum of Understanding on Labour Cooperation and (draft) Agreement on Employment between the royal Thai government and the government of the Republic of the Union of Myanmar.
32	28 June 2016	- (Draft) Memorandum of Understanding on Labour Cooperation (MOU) between the royal Thai government and the government of the Lao People's Democratic Republic.
33	5 July 2016	- Drafting of ministerial regulation on permit request, issuing of permit and informing the work of migrant workers (No. ...) B.E. ...

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
34	26 กรกฎาคม 2559	- ร่างพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. - การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา
35	2 สิงหาคม 2559	- ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
36	20 กันยายน 2559	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ.
37	27 กันยายน 2559	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรม เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี พ.ศ. 2559 – 2563
38	4 ตุลาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 รวม 3 ฉบับ - ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม 3 ฉบับ - การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
39	18 ตุลาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงและร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 รวม 3 ฉบับ
40	25 ตุลาคม 2559	- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน

No.	Cabinet Meeting Date	Title
34	26 July 2016	- Drafting of the Royal ordinance on bringing migrant worker to work with employer in Thailand B.E. ... - Solving the issues of migrant workers of Myanmar, Laos and Cambodian nationalities.
35	2 August 2016	- Drafting of the Compensation Act (No. ...) B.E. ...
36	20 September 2016	- Drafting of the ministry regulation prescribing period of wage deduction for remission into the migrant workers deportation fund B.E. ...
37	27 September 2016	- Linguistic and cultural skills development strategies to support ASEAN community 2016-2020.
38	4 October 2016	- Drafting of ministerial regulations following the royal ordinance on bringing migrant worker to work with employer in Thailand B.E. 2559, a total of 3 issues. - Drafting of the board of State-owned Enterprise announcement on labour relations regarding the minimum standards of employment conditions in state-owned enterprises - total of 3 editions. The wage adjustment of state employees.
39	18 October 2016	- Drafting of the ministerial regulations and notifications of the Prime Minister's Office following the working of alien act B.E. 2551, a total of 3 issues
40	25 October 2016	- Management of migrant workers upon expiry of registration

5

ภารกิจการตรวจติดตามงานในพื้นที่ ทั้งในและต่างประเทศ



เดินทางเยือนประเทศสิงคโปร์ เข้าพบนายลิม สวี เซ (Lim Swee Say) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกำลังคน หรือ
ข้าราชการประเด็นการเข้ามาทำงานในระดับ S-Pass ของ
พ่อครัวและแม่ครัวไทย และการให้การยอมรับใบประกาศ
รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ออกโดยกระทรวงแรงงาน
เพื่อเป็นคุณสมบัติประกอบการยื่นสมัคร S-Pass หรือ
ต่ออายุ S-Pass รวมทั้งการดำเนินการร้านค้าสหกรณ์
(Fair Price) ซึ่งอยู่ภายใต้การบริหารของ สหภาพ NTUC
(วันที่ 14 - 16 ตุลาคม 2558)

Traveled to Singapore to meet Mr. Lim Swee Say, Minister of Manpower for Consultation on the entrance of S-Pass level cooks from Thailand and the recognition of skill certificates issued by the Ministry of Labour as a property to use in application for S-Pass or renewing S-Pass, including the operation of Cooperative shops (Fair Price), which is under administration of NTUC Union (14th - 16th October 2015).



Domestic and international site visits

5



ลงพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ตรวจสอบศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (PIPO) พร้อมเข้าเยี่ยมชมสถานประกอบกิจการและแรงงานในกิจการประมงทะเล (28 ตุลาคม 2558)

Trip to Samut Sakorn for visiting the Port-In-Port-Out Control center (PIPO) together with a visit to establishments and workers in the fishing sector (October 28th, 2015).





ตรวจความคืบหน้าการดำเนินงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดสงขลา (28 มกราคม 2559)
Monitoring of the operations progress in development of special economic zone in Song Khla
(28th January 2016).



เดินทางไปราชการในประเทศญี่ปุ่น เพื่อเจรจาความร่วมมือในระดับทวิภาคีกับ H.E. Mr. Yasuhisa Shiozaki รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น โดยได้หารือถึงความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งด้านเครื่องจักรและเทคโนโลยี พร้อมชี้แจงศักยภาพความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของ AEC/CLMV พร้อมทั้งเยี่ยมให้กำลังใจผู้ฝึกงานคนไทย นอกจากนี้ ได้พบกับประธาน IM JAPAN องค์การรับผู้ฝึกงานของญี่ปุ่น นาย KYOEI YANAGI SAWA และเสนอแนะให้ IM JAPAN สนับสนุนการจัดตั้งสมาคม/ชมรมผู้ผ่านการฝึกจากญี่ปุ่น เพื่อจะได้ดูแล ติดตามผล รวมทั้งพัฒนาแรงงานรุ่นต่อ ๆ ไปให้เข้มแข็งมากขึ้น และขอความร่วมมือในการออกใบประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานการฝึก รวมทั้งจัดหาตำแหน่งงานในภาคอุตสาหกรรมให้แก่ผู้ฝึกงานให้มากขึ้น (วันที่ 14 – 16 มกราคม 2559)

Officially visited Japan to negotiate the terms and conditions for bilateral cooperation on development of labour in machinery and technology, with H.E. Mr. Yasuhisa Shiozaki, the Minister of Health, Labour and Welfare of Japan. Also, demonstrated the potential of Thailand in becoming the economic and industrial center of AEC/CLMV and a visit of Thai trainees for encouragement. Additionally, met with the President of IM JAPAN, an organization of Japanese apprenticeship, Mr. KYOEI YANAGI SAWA and proposed for IM JAPAN to support the establishment of associations / clubs of those who trained in Japan, in order to care for, follow-up on and further develop the following generations of workers. As well as requested for cooperation in issuing certificates of standards of training and seek to provide more jobs for trainees in the industry (14th - 16th January 2016).





ตรวจเยี่ยมรับฟังบรรยายสรุปงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเยี่ยมชมสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ณ อาคาร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร (1 เมษายน 2559)

Visiting and hearing of the briefing on safety, occupational health and environment at work of the Bureau of Labour safety, Department of Labour Protection and Welfare and visited the Thailand Institute for Occupational Health and Safety (public organization), at the Department of Labour Protection and Welfare building (Taling-Chan) Borommaratchachonnani road, ChimPlee, Taling-Chan District, Bangkok (April 1st, 2016).



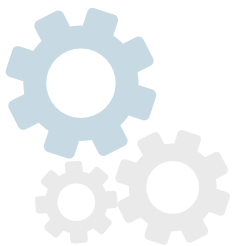
บรรยายพิเศษ “10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ” เนื่องในวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปี 2559 ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

As special lecture at the “10 May, the national safety at work’s day” on an occasion of the national safety at work’s day at the Department of Labour Protection and Welfare (Taling-Chan)

ติดตามสถานการณ์แรงงาน 4 จังหวัดตะวันออก เน้นความร่วมมือแนวประชารัฐขับเคลื่อนทุกมิติ ด้านแรงงาน ณ จังหวัดตราด (17 มิถุนายน 2559)

Following the labour situations in 4 eastern provinces with emphasis on the Cooperation through public-private partnership that drives all dimensions on labour issues in Trad province. (17th June 2016).





ร่วมคณะนายกรัฐมนตรี รับฟังแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (25 กรกฎาคม 2559)

Joined the Prime Minister for the hearing of the economic
and social development In southern border provinces.
(July 25th, 2016)



ตรวจราชการจังหวัดกาญจนบุรีเพื่อประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายของรัฐบาลพร้อมรับฟังประเด็นปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากนักธุรกิจ พร้อมสร้างการรับรู้ความเข้าใจในนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาลเตรียมแรงงานรองรับประเทศไทย 4.0 และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พุน้ำร้อนกาญจนบุรี (18 สิงหาคม 2559)

Had an official visit to Kanchanaburi province and joined a meeting to follow-up on the progress on labour after implementation of governmental policies and a feedback session for issues, problems and suggestions from private sector. While also ensuring a better understanding of government policies, supporting the “Thailand 4.0” vision and the development of special economic zone at Phu Nam Ron in Kanchanaburi (18th August 2016)





ตรวจราชการจังหวัดภูเก็ตเพื่อประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายของรัฐบาลในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี และ นครศรีธรรมราช พร้อมรับฟังประเด็นปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากนักธุรกิจ นักลงทุนในพื้นที่ (26 สิงหาคม 2559)



Had an official visit to Phuket and joined a meeting to follow-up on the progress on labour after implementation of governmental policies in 4 provinces, including Phuket, Chumphon, SuratThani and Nakhon Si Thammarat and a feedback session for issues, problems and suggestions from businesses and investors within the area (26th August 2016).



พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2559 แก่สถานประกอบกิจการ 227 แห่ง เพื่อประกาศเกียรติคุณ และสร้างแรงจูงใจ แก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง ณ ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน (31 สิงหาคม 2559)



Organized the awarding ceremony, campaigning for reduction of accidents at work of the year 2016, awarding 227 establishments to reward and motivate the establishments that continuously succeed at reducing the injury statistics towards zero at the ChomPhon Por. Phibulsongkram, Ministry of Labour. (31st August 2016)



ตรวจเยี่ยมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
จังหวัดปทุมธานี และรับฟังการสรุปภารกิจฟื้นฟู
สมรรถภาพแบบครบวงจรด้านการแพทย์
(8 กันยายน 2559)

Visited worker rehabilitation center in
Pathum Thani and hearing of a briefing on
mission to holistic medical rehabilitation.
(September 8th, 2016)





เยี่ยมชมให้กำลังใจเยาวชนผู้แทนประเทศไทยที่เข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11 ณ ประเทศมาเลเซีย (26 กันยายน 2559) โดยได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันใน 17 สาขา 38 คน และได้รับรางวัลได้ 6 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน 9 เหรียญทองแดง และ 12 ประกาศนียบัตร

Visited to encourage youth representatives from Thailand who participated in the 11th ASEAN manual skill contest in Malaysia (26th September 2016) by sending 38 youths to participate in 17 branches, winning 6 gold, 2 silver, 9 bronze medals and 12 certificates.



ลงพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อติดตามความคืบหน้าเกี่ยวกับ
ผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายของรัฐบาลของ
กลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ได้แก่จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร
และอำนาจเจริญ (10 – 12 พฤศจิกายน 2559)

Trip to Ubon Ratchathani province to monitor the
progress after implementation of governmental policies
in the South Northeastern region including Yasothon,
Amnat Charoen, Si SaKet and Ubon Ratchathani provinces.
(10th to 12th November 2016)



เปิดโครงการ "นายจ้าง ลูกจ้าง ร่วมสานดวงใจเป็นหนึ่งเดียว"
พร้อมเยี่ยมให้กำลังใจผู้ใช้แรงงานและผู้ประกอบกิจการ
ในจังหวัดสมุทรปราการ (30 พฤศจิกายน 2559)

Arranged the opening ceremony for the “Unity of employees and employers” project and visited to encourage the workers and businesses in Samut Prakan. (30th November 2016)

6

การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ด้านแรงงาน

6.1 สื่อสิ่งพิมพ์

เสนอข่าวสารนโยบายด้านแรงงานและ
การขับเคลื่อนภารกิจในภาพรวมของกระทรวง
แรงงานผ่าน

- สื่อหนังสือพิมพ์รายวัน และรายสัปดาห์
จำนวน 1,850 ข่าว

6.1 Printing Medias

Publicizing information regarding
labor policies and missions driven of the
Ministry of Labour through

- Dailies and weekly newspapers
in total of 1,850 news



Communication and Public Relation Labour

6



- วารสารแรงงานราย 2 เดือน จำนวน 14 ฉบับ
- Bimonthly Labour Journal in total of 14 issues





6.2 สื่อโทรทัศน์/วิทยุ

รายการสถานีแรงงาน เพื่อขยายโอกาส การเข้าถึงบริการของประชาชนทั้งในชุมชนเมือง และท้องถิ่นชนบทห่างไกลให้เป็นไปโดยทั่วถึง และเท่าเทียมกัน โดยได้กำหนดออกอากาศทาง สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (สทท.11) กรมประชาสัมพันธ์ ทุกวันอังคาร ระหว่างเวลา 13.05 – 13.55 น.

6.2 Television and Radio Medias

Labour Station, this is to inclusively and equitably expand public services to both urban communities and rural remote areas. The program has been broadcasting on every Tuesday during 1.05 - 1.55 p.m. on the National Broadcasting Services of Thailand (NBT), Department of Public Relations.





วันที่ออกอากาศ	ชื่อตอน
10 พฤศจิกายน 2558	แนะนำบริการกระทรวงแรงงาน
17 พฤศจิกายน 2558	สร้างหลักประกันชีวิตกับประกันสังคม
24 พฤศจิกายน 2558	การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย
1 ธันวาคม 2558	ลูกจ้าง นายจ้าง ได้อะไรกับการแก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก
8 ธันวาคม 2558	การให้บริการของกรมการจัดหางานและศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย (Smart Job Center)
15 ธันวาคม 2558	อาชีพเสริมสู้ภัยแล้ง
22 ธันวาคม 2558	AEC และการเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน
29 ธันวาคม 2558	เหลียวหลังแลหน้ากระทรวงแรงงานตามโรดแมปรัฐบาล
5 มกราคม 2559	ผู้ประกอบการมาตรา 40 หลักประกันเพื่อวันข้างหน้า
12 มกราคม 2559	การเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ
19 มกราคม 2559	เส้นทางอาชีพช่างเชื่อมเงินล้าน
26 มกราคม 2559	นายจ้างได้กำไร ลูกจ้างได้ด้วย ช่วยสร้างประชารัฐ
2 กุมภาพันธ์ 2559	กองทุนเงินทดแทน คัมครองลูกจ้างเนื่องจากการทำงาน
9 กุมภาพันธ์ 2559	รางวัลชีวิตผู้เข้าแข่งขันฝีมือช่าง
16 กุมภาพันธ์ 2559	2559 : สู่มิติใหม่ของการจ้างงานคนพิการ
23 กุมภาพันธ์ 2559	ใครคือผู้ค้ำหนุนด้านแรงงาน
1 มีนาคม 2559	พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทยและวันมาตรฐานแรงงานแห่งชาติ
8 มีนาคม 2559	พลังสตรีร่วมใจขับเคลื่อนไทยสู่สากล
15 มีนาคม 2559	พัฒนาฝีมือคนพิการ สร้างงานสร้างอนาคต
22 มีนาคม 2559	คิดถึงงาน คิดถึงกระทรวงแรงงาน
29 มีนาคม 2559	ลดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างไรให้เป็นศูนย์
5 เมษายน 2559	การไปทำงานต่างประเทศแบบรัฐจัดส่ง
12 เมษายน 2559	พกบัตรประกันสังคมไว้ อุ่นใจทุกเทศกาล

On-air date	Title
10 November 2015	Introduction to the Ministry of Labour's services
17 November 2015	Building life insurance with social security
24 November 2015	Growing Thai labour productivity
1 December 2015	Employees and Employers, What they gain from resolving child labour?
8 December 2015	The Department of Employment's services and Smart Job Center
15 December 2015	An extra work against drought
22 December 2015	AEC and labour movement in ASEAN
29 December 2015	Ministry of Labour, turning the page and looking forward to the government's roadmap
5 January 2016	Section-40 Insurers, security for the future
12 January 2016	Participating in labour market with quality
19 January 2016	Career path of a millionaire welder
26 January 2016	"Employers profit, Employees gain" helps building "Public-Private Partnership"
2 February 2016	Compensation Fund, protecting workers from working injuries
9 February 2016	Life reward of a skill competitor
16 February 2016	2016 : towards a new paradigm of disability employment
23 February 2016	Who is a human trafficker?
1 March 2016	The father of Thai labour standard and Thai labour standard's day
8 March 2016	Women Unity, driving Thailand toward the international
15 March 2016	Skill Development for an Handicap: Creating Job, Building the Future
22 March 2016	Think of Works, Think of the Ministry of Labour
29 March 2016	How to reduce accidents at work to zero?
5 April 2016	Working Abroad through Government-to-Government channel.
12 April 2016	Feel comfortable in every festivals with the social security

วันที่ออกอากาศ	ชื่อตอน
19 เมษายน 2559	มาตรฐานเพื่อชีวิตที่ดีกว่ากับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
26 เมษายน 2559	แรงงานสร้างเมือง สร้างชาติ
3 พฤษภาคม 2559	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
10 พฤษภาคม 2559	ตลาดนัดคลองผดุง ตลาดทุนของ (รง.) ไทย
17 พฤษภาคม 2559	มาตรฐานช่างไฟ มาตรฐานความปลอดภัยเพื่อสังคม
24 พฤษภาคม 2559	ผลงาน 6 เดือน กระทรวงแรงงาน
31 พฤษภาคม 2559	เครือข่ายกระทรวงแรงงาน สื่อกกลางขับเคลื่อนแรงงานไทย
7 มิถุนายน 2559	อาชีพต้องห้ามของแรงงานต่างด้าว
14 มิถุนายน 2559	มหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ 2559
21 มิถุนายน 2559	พัฒนาอาชีพเยาวชนชายแดนใต้
28 มิถุนายน 2559	Safety Thailand ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
5 กรกฎาคม 2559	ก้าวใหม่ บริการของประกันสังคม
12 กรกฎาคม 2559	แรงงานนอกระบบกับระบบคุ้มครอง
19 กรกฎาคม 2559	จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวก่อนหมดเขต 29 ก.ค. 59
26 กรกฎาคม 2559	การไปทำงานประเทศอิสราเอลโดยรัฐจัดส่ง
2 สิงหาคม 2559	ช่างฝีมือไทยกับความสำเร็จจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
9 สิงหาคม 2559	ศูนย์เด็กเล็ก สร้างสัมพันธ์แห่งรัก
16 สิงหาคม 2559	การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม
23 สิงหาคม 2559	ไขข้อข้องใจกรณีว่างงาน
30 สิงหาคม 2559	ฝึกงานประเทศญี่ปุ่นผ่านโครงการ IM Japan
6 กันยายน 2559	สิทธิประโยชน์ความรู้กรณีทุพพลภาพ
13 กันยายน 2559	เยาวชนไทยกับความพร้อมในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน
20 กันยายน 2559	ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานรองรับประเทศไทย 4.0
27 กันยายน 2559	การบังคับใช้กฎหมายอาชีพเสี่ยง ช่างไฟฟ้าฯ ต้องมีหนังสือรับรอง

On-air date	Title
19 April 2016	Standard for a better life with national skill standard
26 April 2016	Labour, A Builder of Nation
3 May 2016	Migrant Workers Management
10 May 2016	Phadung Canal Market, the capital market for Thai labour
17 May 2016	Electrician standard, the safety standard for society
24 May 2016	Ministry of Labour's 6-month achievements
31 May 2016	Ministry of Labour's network, the network for driving Thai labour
7 June 2016	Prohibited occupations for migrant worker
14 June 2016	Public-Private Partnership Festival: produce works, create jobs and generate income 2016
21 June 2016	Professional development for youths in southern border
28 June 2016	Safety Thailand, safety and health of Thailand
5 July 2016	New chapter of social security's services
12 July 2016	Informal workers and protection system
19 July 2016	Migrant Workers Registration before the deadline, 29 July 2016
26 July 2016	Working in Israel, sending by the government
2 August 2016	Thai craftsmen and the success from skill trainings
9 August 2016	Child center, building the bounds of love
16 August 2016	Increasing benefits in case of dentistry
23 August 2016	Giving an answer to unemployment cases
30 August 2016	Internship in Japan under the project "IM Japan"
6 September 2016	Must-known benefits in case of disability
13 September 2016	Thai youths and Preparedness for the ASEAN skill competition
20 September 2016	Ministry of Labour's strategies toward Thailand 4.0
27 September 2016	Law Enforcement of restricted jobs: Electrician must have a license

• **รายการเดินหน้าประเทศไทย** ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย หลังเคาร์พวงชาติ เวลา 18.00 น.

วันที่ออกอากาศ	ชื่อตอน
29 มิถุนายน 2558	บริการด้วยใจเพื่อคนไทยมีงานทำ
24 สิงหาคม 2558	เปลี่ยนความสิ้นหวังของแรงงานเป็นพลังสู้ชีวิต
12 ตุลาคม 2558	เดินหน้าแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก
1 กุมภาพันธ์ 2559	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย
14 มีนาคม 2559	พัฒนาแรงงานลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงประชาคมอาเซียน
30 เมษายน 2559	แรงงานสร้างเมือง สร้างชีวิต
1 พฤษภาคม 2559	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
21 กันยายน 2559	การจัดระเบียบและจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย
28 กันยายน 2559	รัฐบาลแก้ไขปัญหาลูกจ้างของพี่น้องประชาชนอย่างไร
14 พฤศจิกายน 2559	ได้รู้พระปรีชาชาญ พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย



- The “Thailand moves forward” TV program, which has been aired on the Television Pool of Thailand after the national anthem on 6 p.m.

On-air date	Title
29 June 2015	Service with heart for Thai people having a job
24 August 2015	Turning desperation of workers to vitality
12 October 2015	Resolving child labour
1 February 2016	Increasing Thai labour productivity project
14 March 2016	Labour development in the Greater Mekong Subregion (GMS), connecting the ASEAN Community
30 April 2016	Labour, a builder of life and nation
1 May 2016	Migrant workers management
21 September 2016	Reorganizing of migrant worker management system and migrant workers registration in Thailand
28 September 2016	How the government deals with people’s economic hardships?
14 November 2016	Under His Majesty’s wisdom, the father of Thai labour standard



- รายการสถานีประกันสังคม SSO Channel เป็นรายการสถานีข่าวประกันสังคม เพื่อผู้ประกันตน 24 ชั่วโมง

- The Social Security Station TV program is a 24-hour social security news channel for insurers.



- สปอตวิทยุ/โทรทัศน์
 - เรื่อง ชีวิตดีดี
 - เรื่อง แรงงานบังคับ
- Radio and Television spots on the subject of
 - Excellent Life (Cheevit Dee Dee)
 - Forced labour

6.3 สื่อออนไลน์ เพื่อการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร

- เฟสบุ๊ก Ministry of Labour, Kingdom of Thailand
- Line official กระทรวงแรงงาน
- Twitter
- Youtube

6.3 Online Medias for publicizing information

- Facebook title “Ministry of Labour, Kingdom of Thailand”
- Ministry of Labour’s official Line account
- Twitter
- Youtube



6.4 สื่อภาพอินโฟกราฟิก



6.4 Infographic



7

การพัฒนากฎหมาย

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	26 มีนาคม 2558	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2	พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558	20 ตุลาคม 2558	สำนักงานประกันสังคม
3	พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	5 เมษายน 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4	พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	15 สิงหาคม 2559	กรมการจัดหางาน
5	พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคล ซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558	26 กันยายน 2558	สำนักงานประกันสังคม

Laws and Regulations Development

No.	Name	Effective Date	Responsible Agency
1	Skill development promotion (No. 2) act, B.E. 2557(2014)	26 March 2015	Department of Skill Development
2	Social security (No. 4) Act, B.E. 2558 (2015)	20 October 2015	Social Security Office
3	Maritime labour act, B.E.2558 (2015)	5 April 2016	Department of Labour Protection and Welfare
4	Royal ordinance on bringing migrant workers to work with employers in Thailand B.E.2559 (2016)	15 August 2016	Department of Employment
5	Royal decree prescribing rules, contribution rates and types of benefits as well as rules and conditions for benefits entitlement of the person who register to be the insured person (No.3) B.E. 2558 (2015)	26 September 2015	Social Security Office

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
6	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557	22 ธันวาคม 2557	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
7	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557	30 ธันวาคม 2557	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
8	กฎกระทรวงกำหนดค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558	20 กุมภาพันธ์ 2558	สำนักงานประกันสังคม
9	กฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558	16 มีนาคม 2558	สำนักงานประกันสังคม
10	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2558	4 เมษายน 2558	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
11	กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559	14 มกราคม 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

No.	Name	Effective Date	Responsible Agency
6	Ministerial regulation concerning labour protection of employee in agricultural work B.E.2557 (2014)	22 December 2014	Department of Labour Protection and Welfare
7	Ministerial regulation concerning labour protection in sea fishery work B.E.2557 (2014)	30 December 2014	Department of Labour Protection and Welfare
8	Ministerial regulation prescribing medical treatment expenditures for employer B.E.2558 (2015)	20 February 2015	Social Security Office
9	Ministerial regulation prescribing rehabilitation expenditures for employer B.E. 2558 (2015)	16 March 2015	Social Security Office
10	Ministerial regulation prescribing administration standard and operation on occupational safety, health and working conditions related to electricity B.E 2558 (2015)	4 April 2015	Department of Labour Protection and Welfare
11	Ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18 B.E. 2559 (2016)	14 January 2016	Department of Labour Protection and Welfare

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
12	กฎกระทรวงการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรองและการออกใบแทนหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ พ.ศ. 2559	4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
13	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. 2559	4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
14	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2559	4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
15	กฎกระทรวงการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
16	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
17	กฎกระทรวงการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต การต่อใบอนุญาต และการกำหนดหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน

No.	Name	Effective Date	Responsible Agency
12	Ministerial regulation concerning issuing of certification request and issuing of substitute for license of skill testing center B.E. 2559 (2016)	4 February 2016	Department of Skill Development
13	Ministerial regulation prescribing fees related to certifying of competency B.E. 2559 (2016)	4 February 2016	Department of Skill Development
14	Ministerial regulation prescribing fees of skill and competency testing center and government related center B.E. 2559 (2016)	4 February 2016	Department of Skill Development
15	Ministerial regulation on bringing migrant workers to work with employer in Thailand B.E. 2559 (2016)	17 November 2016	Department of Employment
16	Ministerial regulation prescribing fees of bringing migrant workers to work with employer in Thailand B.E. 2559 (2016)	17 November 2016	Department of Employment
17	Ministerial regulation concerning requesting, issuing and extending permit as well as prescribing of collateral on bringing migrant workers to work with employer in Thailand B.E. 2559 (2016)	17 November 2016	Department of Employment

ผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

8.1 การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของ กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้นำบริการด้านแรงงานเพื่อให้เข้าถึงประชาชนและ
เน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกในการ
รับบริการ และสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง รวมทั้งบูรณาการ
งานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน
ณ จุดเดียว โดยได้มีผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน
ดังนี้

Other Relevant Achievements

8.1 Satisfaction survey on the Ministry of Labour's services

The Ministry of Labour has brought demand-based and inclusive services to people, helping facilitate them to receive the services more conveniently as well as reduce service expenses and travelling cost. Moreover, all of services provided by the Ministry of Labour's related agencies are incorporated at a one-stop-service center. And, the satisfaction results are listed below

1) ผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งวัดกระบวนการให้บริการประชาชนโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ตามบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงานและสำนักงาน ก.พ.ร. โดยในภาพรวมกระทรวงมีคะแนนผลสำรวจในปี พ.ศ. 2558 และ พ.ศ. 2559 อยู่ที่ 4.4232 และ 4.3595 ตามลำดับ



1) The satisfaction results of services provided by the Ministry's related agencies that have been evaluated following the Memorandum of Understanding (MOU) between the ministry and the Office of Public Sector Development Commission in 2015 and 2016 are 4.4232 and 4.3595 respectively.



2) ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน พบว่า ตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการรับบริการสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 64 แห่ง ใน 63 จังหวัด ซึ่งพร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้านแรงงานอย่างทั่วถึง

ปีงบประมาณ	ผลสำรวจความพึงพอใจ (ร้อยละ)
2557	94.84
2558	95.15
2559	95.58

ในปี 2559 กระทรวงแรงงาน ได้รับโล่และตรารับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปีพ.ศ. 2559 ของเคาน์เตอร์บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน ซึ่งตรารับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เป็นเครื่องหมายที่แสดงให้รู้ว่าประชาชนจะได้รับบริการที่มีมาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย



ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
MOL COUNTER SERVICE



2) The satisfaction results of Ministry of Labour’s counter service showed that users have been rated higher on complacency of the received services since 2014. Currently, there are 64 counter services in 63 provinces that are ready to thoroughly serve people.

Fiscal Year	Survey Result (Percentage)
2014	94.84
2015	95.15
2016	95.58

In 2016, the Ministry of Labour received an annual plaque and the “Government Easy Contact Center: GECC” certification for its service center. The GECC is an emblem that represents standardized, convenient, fast and accessible service for the people.



3) การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสอบถามนายจ้าง ผู้จ้างงาน ลูกจ้าง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน องค์กรด้านแรงงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่องานหรือมารับบริการ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในการให้บริการภาพรวมทั่วประเทศในประเด็นที่ได้ความพึงพอใจสูงสุด คือ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และในการสำรวจความพึงพอใจในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีคะแนนอยู่ในระดับสูงอาจมีเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย โดยได้นำประเด็นที่ผู้รับบริการไม่พึงพอใจและข้อเสนอแนะมาใช้ประกอบการพัฒนางานบริการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในทุกปี

ประเด็นในการให้บริการ	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (โต๊ะ เก้าอี้ น้ำดื่ม สำนักงานสะอาด)	89.09	89.17	89.48
ด้านกระบวนการให้บริการ (ขั้นตอนไม่ซับซ้อน ระยะเวลาเหมาะสม)	89.33	88.95	88.80
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (สุภาพ กระตือรือร้น รวดเร็ว เต็มใจให้บริการ)	92.48	91.71	91.40
ด้านคุณภาพการให้บริการ (ข้อมูลครบถ้วน โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ)	91.31	90.88	90.71
ด้านช่องทางการให้บริการ (ทางเลือกใช้บริการหลากหลาย)	90.08	90.04	89.98
รวมทุกด้าน	90.36	90.07	90.01

3) A satisfaction survey of services provided by units under the Department of Welfare and Labour Protection conducted by way of questionnaire for employers, employees, home workers, labour organizations and other stakeholders who contacted or were served on one or more occasions; receive an overall positive response across the country. Remarkably the highest rated aspect being the officers and service provider with the survey results of the last 3 years having high ratings with slight variations. The feedback of unsatisfied customer and suggestions are to be used for further development of the organizations to achieve better results.

Service Aspects	Satisfaction in percentage for the fiscal year:		
	2014	2015	2016
Facilities (Tables, Chairs, Drinks, Cleanliness)	89.09	89.17	89.48
Service process (Simplicity and service level)	89.33	88.95	88.80
Service personnel (Mannerism, Enthusiasm, Response and Service Mind)	92.48	91.71	91.40
Quality of Service (Completion of Data, Transparency, Lack of Prejudice)	91.31	90.88	90.71
Service Channel (Options for receiving service)	90.08	90.04	89.98
Overall	90.36	90.07	90.01

8.2 ตลาดนัดคลองผดุง ตลาดทุนของ (รง.) ไทย

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำและความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิต มีรายได้ ดำรงชีวิตด้วยความมั่นคง โดยจัดงานตลาดนัดคลองผดุงกรุงเกษม ตั้งแต่วันที่ 3 – 24 พฤษภาคม 2559 ณ เวทีกลาง ตลาดคลองผดุงกรุงเกษม ช้างทำเนียบรัฐบาล โดยนำบริการตามภารกิจของกระทรวงแรงงานให้บริการแก่ประชาชน จัดนิทรรศการ ให้ความรู้ความเข้าใจ และสิทธิประโยชน์ของแรงงานในและนอกระบบ พร้อมให้คำปรึกษา/แนะแนวการประกอบอาชีพ รวมทั้งจำหน่ายสินค้าราคาถูก เพื่อช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย และการจำหน่ายสินค้าจากผู้ประกอบอาชีพอิสระ หรือผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) ที่ได้รับการส่งเสริมจากกระทรวงแรงงาน รวมทั้งจำหน่ายสินค้าเกษตร ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ประกอบการรายย่อยโดยตรง เป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสังคม เกิดการกระจายรายได้ เพื่อให้ประชาชนและประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60,537 คน



8.2 Phadung Canal Market, the capital market for Thai labour

The Ministry of Labour is operating under the government policy and is prioritizing the increase in employment rate and labour skill level, to ensure the workforce's living security, income and overall quality of life. It organized the Phadung Canal Market event from 3rd – 24th May 2016 at the Government Building, the event's purpose is to serve the mass as per the Ministry's missions, the event included technical demonstration on rights and benefits, career consultation services, affordable goods for those with low income and merchandize from freelance or SMEs promoted by the Ministry, farmers' crops sale, all of which is to drive the social economy and a better spread of wealth such that the nation and its people is secure, wealthy and sustainable. The total number of participants is 60,537 people.



8.3 มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

ในงานด้านประกันสังคมตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 จำนวน 35 กระบวนงาน และได้รับเลือกเป็นหน่วยงานต้นแบบการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติดังกล่าว



8.4 โครงการสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ 5 อำเภอในจังหวัดสงขลา วงเงิน 2,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการและการจ้างงานใหม่ ธนาคารได้อนุมัติสินเชื่อ จำนวน 49 ราย เป็นเงิน 166.20 ล้านบาท

8.3 Social security's services provision

The Ministry conducted a manual of 35 social security services per the licensing facilitation act and the SSO was chosen as a model for state organization to operate under the act.

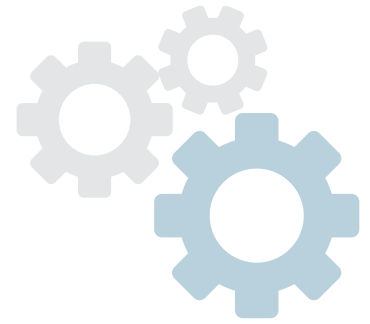
8.4 Employment Promotion in special economic zones of 5 southern border provinces

The Ministry has initiated a project to promote employment in the southern special economic zones including Yala, Pattani, Narathiwat, Stoon and 5 districts in Song Khla with the budget of 2,000 million Baht in order to support capital flow in running businesses and employing workers. Banks approved for 49 loan cases worth 166.20 million Baht.

8.5 การให้บริการศูนย์บริการร่วม Government Service Point ใน 3 ศูนย์บริการ

ได้แก่ Central World, Central Salaya และ Central Westgate เป็นการบูรณาการความร่วมมือด้านงานบริการ ในการเพิ่มช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย และเป็นการบริการเชิงรุก เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้า ซึ่งให้บริการต่าง ๆ การติดต่อสอบถาม และให้คำปรึกษาแนะนำ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 26,963 คน





8.5 Government Service Point

The Ministry established 3 Government Service Points at Central World, Central Salaya and Central Westgate as an integrated service channel to increase accessibility of multiple services proactively, making it more convenient for the general public to access government services in shopping mall. Various services, inquiry and consultation were provided for 26,963 recipients.



ก้าวต่อไปของกระทรวงแรงงาน

ระยะ 20 ปีต่อไป (พ.ศ. 2560 – 2579) กระทรวงแรงงาน มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง จึงได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ทรัพยากรมีคุณค่าสูง สู่วิถียั่งยืน” โดยเน้นการพัฒนาแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูง มีทักษะใหม่ และสามารถทำงานในยุคเริ่มต้นของการเข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น รวมถึงมีสมรรถนะที่สามารถทำงานในยุคที่ภาคเศรษฐกิจใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมเต็มรูปแบบ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการจ้างงานให้มีความหลากหลายตามความเหมาะสมของทรัพยากรมนุษย์ โดยกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ได้แบ่งยุทธศาสตร์ออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี ดังนี้

Next step of the Ministry of Labour

Over the next 20 years (2017-2036), the Ministry of Labour is committed to the development of human resources of the country to be ready and resilient for changes. Thus, the Ministry has established a strategic framework for the 20-year period with the vision of “highly valuable human resources towards sustainability” with the emphasis on developing Thai workforce to have high productivity, be equipped with new skill sets and able to work in smooth transition into Thailand 4.0 and with capacity to work while the economy adopts sophisticated technology and innovation through to the development of employment system in accordance with the existing variety of human resources. This strategic framework will be valid for the 20-year period (2017-2036) and can be divided into 4 periods, each lasting 5 years, as follows:

ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล คาดว่าจะส่งผลให้แรงงานไทยมีผลิตภาพสูง มีทักษะที่หลากหลาย (multi skill) มีทักษะใหม่ (re-skilled) มีทักษะด้าน STEM สามารถทำงานในยุคเริ่มต้นของการเข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น

ช่วงที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 - 2569) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) คาดว่าจะส่งผลให้แรงงานไทยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่สามารถทำงานในยุคที่ภาคเศรษฐกิจใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมเต็มรูปแบบได้อย่างราบรื่น

ช่วงที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 - 2574) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน คาดว่าจะส่งผลให้ประเทศไทยบรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การจ้างงานเต็มที่ (Full Employment) มีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่าถ้วนหน้า (Decent Work)

ช่วงที่ 4 Brain Power (พ.ศ. 2575 - 2579) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา คาดว่าจะส่งผลให้ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าสูงอย่างยั่งยืน

ระยะ 5 ปีแรก (พ.ศ. 2560 - 2564) ของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี นั้น กระทรวงแรงงานได้ทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งประกอบไปด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

First period: Productive Manpower (2017-2036)

The period aims to underpin foundation for labour operations to be in line with international standards. It is expected that Thai workforce will have high productivity, develop multi-skills and to be re-skilled in STEM and able to work smoothly in the early period when entering Thailand 4.0.

Second period: Innovative Workforce (2017-2021)

The period where the labour foundation is of global standard which is expected to result in Thai workforce possessing of skills, knowledge and capacity to work smoothly in period when the economy employs sophisticated technology and full innovation.

Third period: Creative workforce (2027-2031)

The period where human resources with creativity in generating value-added to their works and achievement of the sustainable development goals (SDGs) with full employment, productivity and decent work.

Fourth period: Brainpower (2032-2036)

The period of brainpower which is expected to result in the country to break free from Middle Income Trap (MIT) through highly valuable, sustainable human resources. The first five years (2017-2021) of the 20-year period, the development of human resources, the Ministry of Labour has made a master plan for developing Thai workforce (2017-2036) which consists of 6 strategies as follows

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการสร้างสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จาก Worker Currently ในปัจจุบันให้กลายเป็น Productive Manpower ในปี 2564 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของแผน 5 ปีแรก

ในช่วง 1 ปีแรก (พ.ศ. 2560) กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตาม 8 วาระปฏิรูป โดยยังคงยึดถือการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นอันดับแรก ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการในส่วนของแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติฝึกอบรมฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และฝึกอาชีพให้ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติ และในส่วนของ 8 วาระปฏิรูป มีรายละเอียด ดังนี้

- Strategy 1:** Increasing capacity of workers and entrepreneurs in order to build up strength of the economy and sustain competitiveness
- Strategy 2:** Protection and strengthen the stability and job security and good quality of life
- Strategy 3:** International labour management
- Strategy 4:** Development of mechanisms to balance the labour market to create sustainability in labour sector
- Strategy 5:** Corporate management with good governance and strengthen their participation in the organization
- Strategy 6:** The development of information technology to integrate modern and stable information in order to develop human resources from the current worker to become productive manpower in 2036 which is the last year of the first 5-year plan.

During the first year B.E. 2560 Ministry of Labour has implemented 8 reform agendas, foremost by continuing to uphold the honor of the Monarchy. The details of the implementation of such roadmap being establishing a center for test of skill standard, job and career creation expo and skill training with the Prostheses Foundation of HRH Princess Srinagarindra and professional training for the elderly, and the eight reform agendas are as follows;

1. ปฏิรูปแรงงาน โดยการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน ปรับปรุงโครงสร้าง (HRO) บริหารจัดการเชิงบูรณาการในรูปแบบ single command ในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRD) ปรับปรุง กฎหมาย กฎ และระเบียบ และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

2. Zero corruption โดยการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน เสริมสร้างกลไกการป้องกันให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

3. Information Technology โดยการกำหนดทิศทางการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กร ดิจิทัล สร้างกลไกการบริหารจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้มีเสถียรภาพ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กร พัฒนาระบบ การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

4. Safety Thailand โดยการกำหนดแผนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ สร้างความ ตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง และติดตามและรายงานผล การดำเนินงาน

5. ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อน และ ติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ พัฒนากลไกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง สร้าง พัฒนา เชื่อมโยงและบริหารฐานข้อมูล ขับเคลื่อน การปฏิบัติอย่างจริงจัง การป้องกันและแก้ไขปัญหาในเชิงนโยบาย การคุ้มครองและดูแล ผู้ที่ประสบปัญหา การปฏิบัติตามพันธกิจและอนุสัญญาระหว่างประเทศ การบูรณาการ ทั่วหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

1. Labour reform by directing the operation and driving the Restructuring (HRO) of management integrated in a single command in the southern border provinces. Reformation of Human Resources Management (HRD) improve laws and regulations, and track and report performance.

2. Zero Corruption by directing the operation and movement to strengthen the protection mechanisms and better effectiveness. Strengthen Personnel to possess good governance to prevent and reduce the risk of fraud. To create and develop a network of labour protection and combating corruption and monitoring and reporting the performance.

3. Information Technology by directing the transformation into a digital organization. Enhancement of information management and utilization. Infrastructure development to be stable. Management information systems within the organization. The development of electronic public services and monitoring and reporting the performance.

4. Safety Thailand by establishing strategic integration, raising awareness of safety. Integrated cooperation on occupational safety and health agencies within and outside the Ministry. Monitoring and reporting the performance.

5. Prevention of human trafficking: by directing the movement and operation according to strategic plans to improve, strengthen and increase efficiency. The strict law enforcement creates, develop connect and manage data and drive the operation seriously. The prevention and problem solving through policies. The protection and care for the people who faced the problems of following the international convention and mission. The integration of the government sector and the public sector and publicity and building awareness and reporting of the operations.

6. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 โดยการกำหนดทิศทางและวางแผน ยุทธศาสตร์ พัฒนากลไกการส่งเสริม การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เตรียมและพัฒนา กำลังแรงงานให้เป็น Productive Manpower ส่งเสริมสนับสนุนนายจ้าง/ลูกจ้าง ให้เข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น บูรณาการเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพ และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

7. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการกำหนดทิศทางและวางแผน ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกให้สอดคล้องตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งเสริม ให้เกิดการมีงานทำในรูปแบบที่หลากหลายตามกลุ่มอายุทั้งในและต่างประเทศ พัฒนา ระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูล คัดกรองและเสริมสร้างความมั่นคงให้คนหางาน และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

8. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ของกระทรวง ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพส่งเสริมการประกอบอาชีพ และหลักประกันความมั่นคง ขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง พัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้อง กับเทคโนโลยีและนวัตกรรม และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

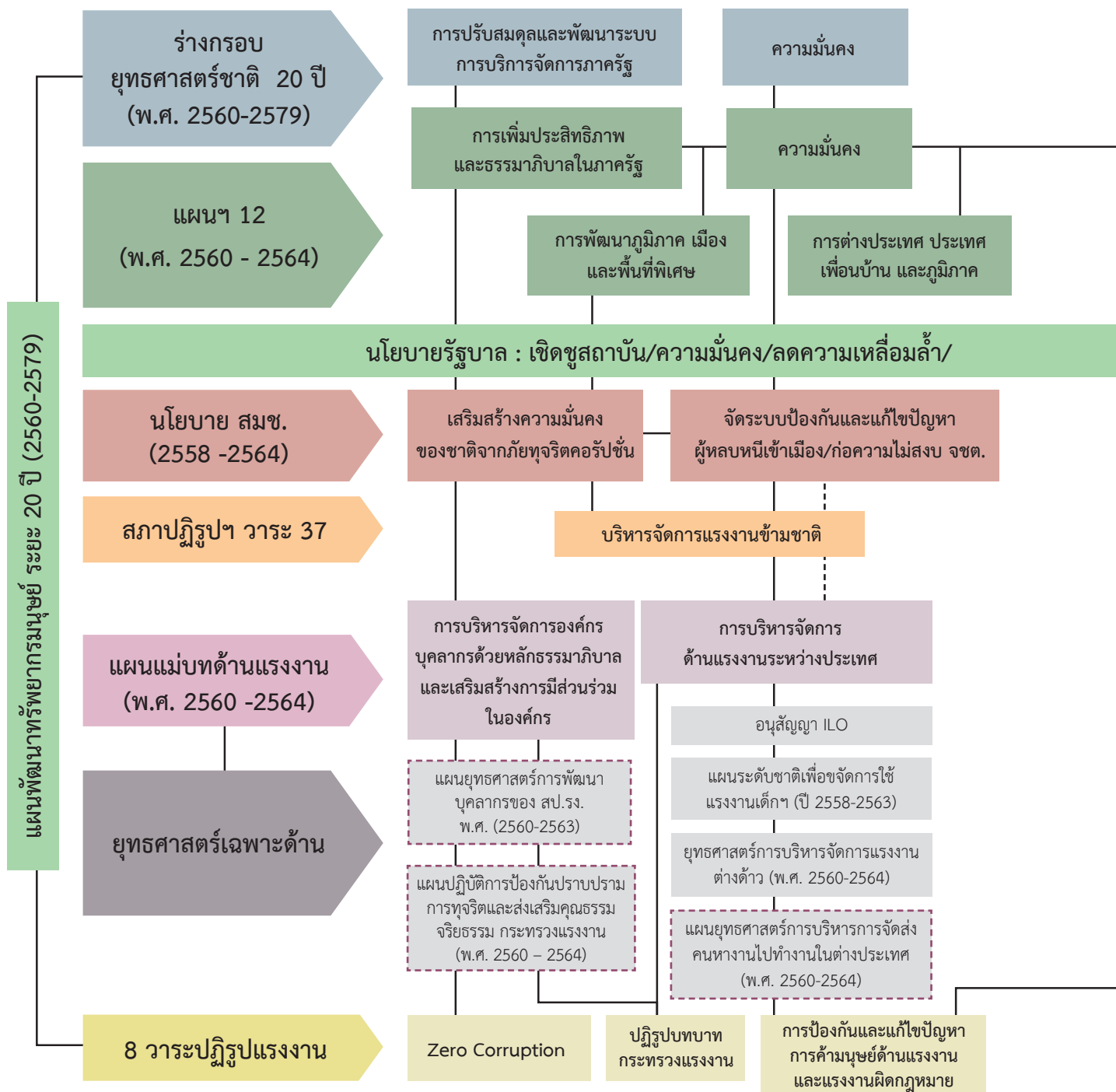


6. Increasing labour productivity towards Thailand 4.0 by directing and making strategic plans and develop ways to promote increasing labour productivity, preparing and developing workforce to become Productive Manpower by supporting employer/employee into Thailand 4.0 smoothly. Integrated network of developing performance and follow-up and reporting of the operations.

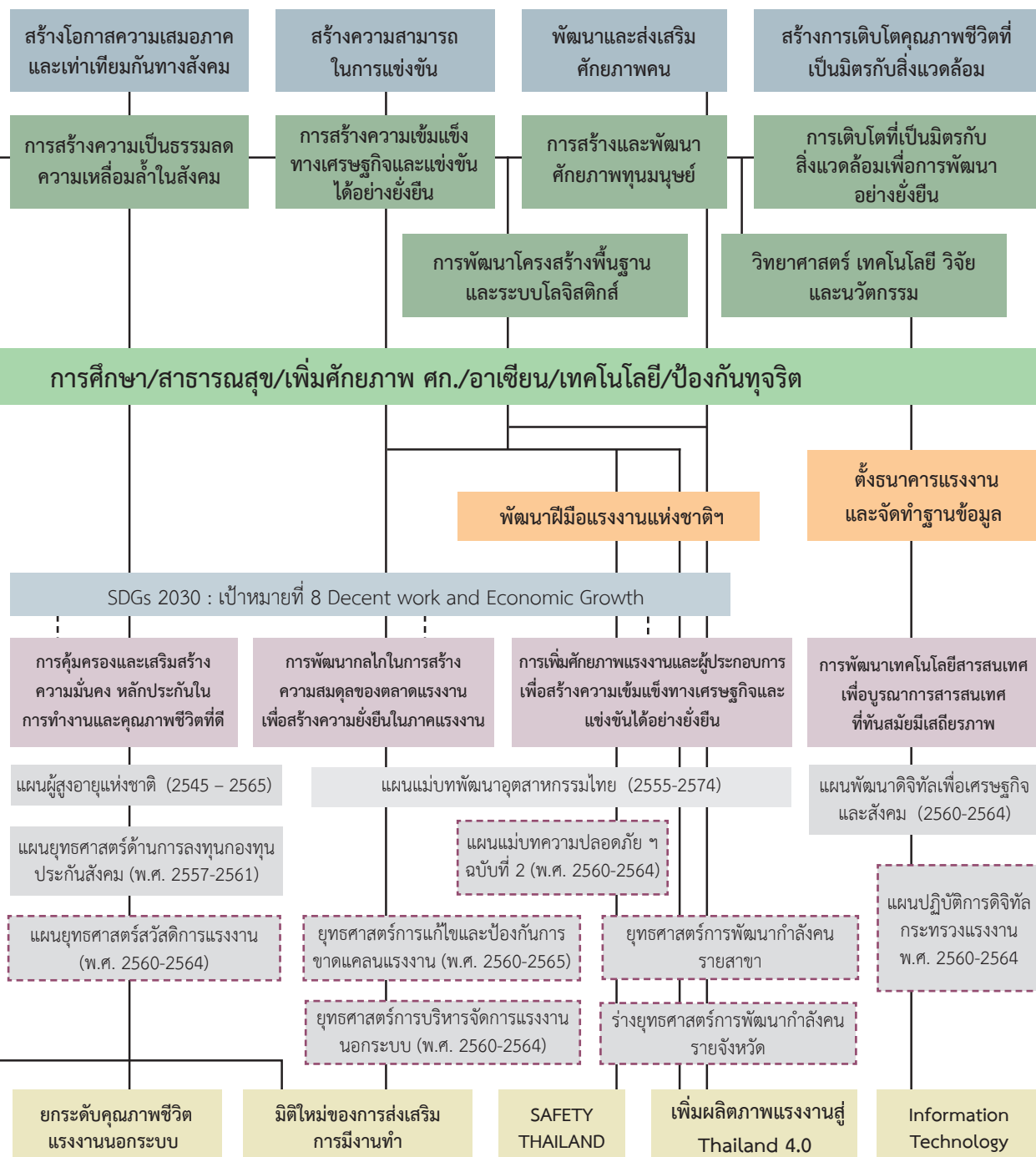
7. A new dimension of boosting employment by determining direction and strategic planning involved to develop mechanisms to conform to the changing labour market. Promote employment in a variety of forms according to age groups, both domestic and overseas. Developing database and data link. Protect and build stability for job-seekers. Monitoring and reporting the operation.

8. Enhance the quality of life for workers by directing the operations of the Ministry. Improve the management to effectively promote occupational security and stability. Expand coverage to cover extensively. Improve the capacity to be in line with technology and innovation. Monitoring and reporting the operation.

ผังความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ 12



นโยบายรัฐบาล สู่วาระการปฏิรูปแรงงาน



คณะผู้จัดทำ Report Organizing Team

ที่ปรึกษา : Advisers

พลเอก ศิริชัย	ดิษฐกุล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
General Sirichai	Distakul	Minister of Labour
พลเอก เจริญ	นพสุวรรณ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
General Charoen	Nopsuwan	Vice Minister for Labour
หม่อมหลวงปุนทริก	สมิติ	ปลัดกระทรวงแรงงาน
M.L. Puntrik	Smiti	Permanent Secretary
พลโท ธนิส	พิพิธวนิชการ	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
Lieutenant General Tanit	Pipithwanicchakarn	Secretary to the Minister
นายบุญเลิศ	ธีระตระกูล	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
Mr. Boonlerd	Teeratrakul	Deputy Permanent Secretary
นายสิงหเดช	ชูอานาจ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
Mr. Singhadat	Chu-umnart	Deputy Permanent Secretary
นายอนุรักษ์	ทศรัตน์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
Mr. Anurak	Tossarat	Deputy Permanent Secretary
นางเพชรรัตน์	สินอวย	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
Mrs. Petcharat	Sinauy	Inspector - General



ผู้จัดทำรายงาน : Reporters

นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
Mrs. Udomluck	Sornsaree	Senior Administrator of Monitoring and Evaluation Bureau
นางภัทราภรณ์	เจริญรักษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mrs. Pattaraporn	Charernruk	Labour Specialist, Professional Level
นางจันทร์เพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mrs. Janphen	Dechpol	Labour Specialist, Professional Level
นางดาวรุ่ง	จำเริญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mrs. Daoroong	Chamroen	Labour Specialist, Professional Level
นางกุลปรียา	ไพบูลย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mrs. Kulpreeya	Paiboon	Labour Specialist, Professional Level
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mr. Peerapong	Yongpraderm	Labour Specialist, Professional Level
นางสาวนิภาพร	ครอบครัวรัตน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Miss Nipaporn	Krobnopparat	Labour Specialist, Professional Level

สนับสนุนข้อมูลโดย : Contributors

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

Strategy and Planning Division

กองแผนงานและสารสนเทศ

Planning and Information Division

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

Labour Standard Development Bureau

กองนโยบายและแผนงาน

Policy and Planning Division

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Organizations under the office of Permanent Secretary

กรมการจัดหางาน

Department of Employment

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Department of Skill Development

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Department of Labour Protection and Welfare

สำนักงานประกันสังคม

Social Security Office

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

Monitoring and Evaluation Bureau Evaluation and Analysis Division

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833

Office of Permanent Secretary Ministry of Labour, Thailand Mitmitree Rd., DinDaeng, Bangkok

Tel.: (66 2) 232 1446-9 Fax.: (66 2) 246 3833

วาระ ปฏิรูป + Change to Labour 4.0

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

Monitoring and Evaluation Bureau Evaluation and Analysis Division

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833

Office of Permanent Secretary Ministry of Labour, Thailand Mitmitree Rd., DinDaeng, Bangkok

Tel.: (66 2) 232 1446-9 Fax.: (66 2) 246 3833



TEXT & JOURNAL PUBLICATION CO., LTD.

บริษัท เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น จำกัด

เชี่ยวชาญเฉพาะ

งานพิมพ์หนังสือ-ตำรา

158/3 ซอยยาสูบ 1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทร. 0 2617 8611 - 2 มือถือ 081 421 0753

แฟกซ์ 0 2617 8616 อีเมลล์ tj8575@gmail.com