



รูปแบบรายงานรายเขต
รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 1 : จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี

วันที่ตรวจติดตาม วันที่ 10 - 12 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย(ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณ 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะทำงานหรือบุคลากรรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพ หรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 1 เมื่อวันที่ 10 - 12 เมษายน 2555 ประกอบกับข้อมูลที่ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)
นนทบุรี	40	20
ปทุมธานี	40	8
พระนครศรีอยุธยา	20	22
สระบุรี	40	29

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังที่ปรากฏตามตารางในหน้าที่ 3

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง / สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติในสถานประกอบกิจการ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. กำหนดสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว เช่น กลุ่มสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมและเชิญประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การเป็นโรงงานสีขาว 2. ชี้แจงนโยบายของรัฐบาลกระทรวง กรม เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้างเห็นความสำคัญ 3. ให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด เพื่อให้ นายจ้างตระหนักเกี่ยวกับปัญหาอาสพตติ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ ในรอบการตรวจราชการที่ 2 เขตตรวจราชการที่ 1 พบว่าหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัด ได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ โดยกำหนดสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว เช่น กลุ่มสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรม จัดเชิญประชุมชี้แจงนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด เพื่อให้ นายจ้างตระหนักและเห็นความสำคัญ และให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด จากแนวทางที่หน่วยรับตรวจเสนอคณะผู้ตรวจราชการ	ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด ในเขตตรวจราชการที่ 1 ดำเนินการ ดังนี้ 1.ขอให้จัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมในสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก และพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ในระดับ 2 และ ระดับ 3

ประเด็น ความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				มีความเห็นว่าอาจจะลดประเด็นความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่งเท่านั้น ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่หน่วยรับตรวจ ทั้ง 4 จังหวัดดำเนินการและรายงานผลให้ทราบ ซึ่งจากการตรวจติดตามพบว่าผลการดำเนินงานในภาพรวมของเขตตรวจราชการยังไม่เป็นที่น่าพอใจนัก คือมีการรณรงค์ให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ แต่ไม่มีการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงมีความเห็นว่าคงต้องประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการนี้ให้อยู่ในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามผลการดำเนินงานและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจดำเนินการ เพื่อประเมินผลภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเป้าหมายรอง 2.. จัดส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีผลการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว และมีศักยภาพสำหรับดำเนินกิจกรรมการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อพัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To be number one ต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยรับตรวจ ทั้ง 4 จังหวัด รวบรวมเอกสาร/หลักฐานการดำเนินโครงการฯ พร้อมรับการตรวจติดตามเพื่อประเมินผลภาพรวมโครงการในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายปกรณ์ อมรชีวิน)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 1



รูปแบบรายงานรายเขต รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 2 : จังหวัดชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง

วันที่ตรวจติดตาม ระหว่างวันที่ 20 – 23 กุมภาพันธ์ 2555 และวันที่ 4 – 7 มีนาคม 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาเสพติดด้านการป้องกัน)

หน่วยรับตรวจ

1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท
2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 –ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามเขตตรวจราชการที่ 2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี และชัยนาท มีผลการดำเนินการ ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
ชัยนาท	10	10	- สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้ง 10 แห่ง
ลพบุรี	25	9	-เป็น สปก.ที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวแล้ว จำนวน 2 แห่ง
สิงห์บุรี	10	10	- มีแผนปฏิบัติการที่จะส่งเสริมให้ สปก.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน โรงงานสีขาวระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพิจารณาในระดับที่สูงขึ้นในเดือน เมษายน – กันยายน 2555
อ่างทอง	15	6	-สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้ง 3 แห่ง

จากผลการตรวจติดตามพบว่าจังหวัดชัยนาทและสิงห์บุรีได้รณรงค์ส่งเสริมให้ สปก. เข้าร่วมโครงการ โรงงานสีขาวครบตามเป้าหมายที่กำหนดแล้ว แต่เนื่องจาก สปก. ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด ดังนั้น ต้องดำเนินการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ 3 และพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับ สำหรับ จังหวัดลพบุรีและอ่างทอง อยู่ระหว่างดำเนินการ

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงดังจะได้กล่าวถึงต่อไป

❖ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับประกัน

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับประกันโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับประกันโครงการ - นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	✓ ระดับยอมรับได้ ○ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด 2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวแก่ สปก.ในพื้นที่ 3. การประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่ สปก.ที่เป็นตัวอย่างที่ดีเพื่อกระตุ้นใจให้ สปก.ดำเนินการตามกรอบแนวคิด 4. พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาทเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการใน สปก./คณะกรรมการลูกจ้าง /คณะกรรมการความปลอดภัยใน สปก.	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจเสนอ คณะผู้ตรวจราชการมีความเห็นว่า การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดและการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวแก่ สปก. ในพื้นที่นั้น ควรต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จึงจะสามารถเห็นผลและเกิดความยั่งยืน แต่อย่างไรก็ตามการจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลแก่ สปก. ที่เป็นตัวอย่างที่ดีเพื่อกระตุ้นใจให้ สปก. ดำเนินการตามกรอบแนวคิดและพัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาทเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด เป็นแนวทางที่ดี อาจส่งผลให้ลดประเด็นความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่ง แต่เนื่องจากหน่วยรับตรวจในเขตตรวจราชการที่ 2 บางจังหวัดยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการงานให้ทราบประกอบกับผลการดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง	ขอให้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงงานสีขาว ระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น หรืออาจพัฒนาให้เป็นชมรมฯ ตามโครงการ To be number one โดยประสานการทำงานกับสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ต่อไป

ประเด็น ความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
				แรงงานจังหวัดในเขตตรวจราชการฯ ยังไม่เป็นที่น่า พอใจนักเนื่องจากมี สปก. เพียงไม่กี่แห่งที่สามารถ ดำเนินการได้ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ 3 ซึ่ง เจ้าหน้าที่คงต้องเข้าไปให้คำแนะนำ และพัฒนาให้ สปก. ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นต่อไป ดังนั้น คณะ ผู้ตรวจราชการ จึงได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงใน ภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ 2 ไว้ที่ระดับเฝ้า ระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามผลการดำเนินการจัดการ กับประเด็นความเสี่ยง และผลการดำเนินงานใน ภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายพานิช จิตรแจ้ง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 2



รูปแบบรายงานรายเขต รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 3 : จังหวัดฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว และสมุทรปราการ

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ 12 – 15 มีนาคม 2555 วันที่ 10 เมษายน 2555 และวันที่ 20 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

สถานที่ตรวจ : จังหวัดฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว และสมุทรปราการ

หน่วยรับตรวจ . 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว
5. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
 2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
 3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
 5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
 6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
 7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวในรูปแบบเอกสาร
- ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 และ 7

จากการตรวจติดตามเขตตรวจราชการที่ 3 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก สระแก้ว และสมุทรปราการ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	จำนวน สปก.ที่เข้าร่วมโรงงานสีขาว (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
ฉะเชิงเทรา	15	10	- สปก. ที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3
ปราจีนบุรี	20	10	- สปก. ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.ที่เคยเข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์ระดับ 2 และ 3 พัฒนาเข้าสู่ระดับ 1
นครนายก	10	10	- สปก.สมัครใหม่ 9 แห่ง และ สปก. ที่ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 พัฒนาสู่ระดับที่สูงขึ้น 1 แห่ง
สระแก้ว	10	5	- สปก. สมัครใหม่ ผ่านเกณฑ์ ระดับ 3
สมุทรปราการ	40	21	- สปก.สมัครใหม่

จากผลการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 5 จังหวัด
สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย (ไตรมาส 2) ได้ทุกจังหวัด ซึ่งสถานประกอบกิจการบางแห่งเป็นสถาน
ประกอบกิจการใหม่ และบางแห่งเป็นสถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมโครงการ และผ่านเกณฑ์ระดับ 3 ซึ่ง
สำนักงานฯ จะได้เข้าไปส่งเสริมและพัฒนาให้สู่ระดับที่สูงขึ้นต่อไป สำหรับจังหวัดที่มีนิคมอุตสาหกรรม เช่น
จังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานฯ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมบางปู และได้จัด
อบรมให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการเพื่อเข้าร่วมโครงการต่อไป

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring / Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจ
ติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพของกิจกรรม
ต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยัง
ไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดุลในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจ
ทั้ง 5 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ ดังจะกล่าวถึงต่อไป

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K2 ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง/สถานประกอบการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานตามโครงการโรงงานสีขาวแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ นโยบายการดำเนินงานโรงงานสีขาว และผลกระทบที่จะเกิดแก่องค์กร รวมทั้งแนวทางการป้องกันและ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจเสนอ คณะผู้ตรวจราชการมีความเห็นว่า หน่วยรับตรวจมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาว ซึ่งหน่วยรับตรวจจะต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และมีการแจกสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อช่วยกระตุ้นให้ลูกจ้างเห็นโทษภัยของยาเสพติด นอกจากนั้น ยังมีการจัดพิธีมอบป้ายประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตรแก่	- ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดส่งเสริมสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว ระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาเข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น และจัดส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการที่มีผลการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวและมีศักยภาพสำหรับการดำเนินกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อพัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To Be number one ต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2. จัดอบรมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวแก่สถานประกอบกิจการในพื้นที่ 3. แจกสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันและโทษของยาเสพติดให้กับสถานประกอบกิจการเพื่อจัดบอร์ดนิทรรศการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ลูกจ้าง 4. จัดพิธีมอบป้ายประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรแก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน		สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม หน่วยรับตรวจอยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวทางการจัดการความเสี่ยง และบางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ต้องเข้าไปให้คำแนะนำ และตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องมีการตรวจติดตามประเมินผลในรอบการตรวจต่อไป ซึ่งหากหน่วยรับตรวจสามารถดำเนินการตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงจะส่งผลให้ค่าดัชนีความเสี่ยงลดลงในระดับที่ยอมรับได้ ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการจึงได้ให้ค่าดัชนีความเสี่ยงของเขตตรวจราชการที่ 3 อยู่ในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน	

2. ด้านความเสี่ยงภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี-

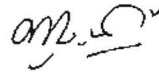
◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

- ◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)
(ระบุข้อเสนอแนะที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงต้องการให้นำเสนอนายกรัฐมนตรี/คณะรัฐมนตรี)

-ไม่มี-

ลงชื่อ



(นายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 3



รูปแบบรายงานรายเขต
รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 4 : จังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี และสุพรรณบุรี

วันที่ตรวจติดตาม เมื่อวันที่ 20 – 22 กุมภาพันธ์ และวันที่ 8 – 9 มีนาคม 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีเป้าหมาย(ในส่วนภูมิภาค) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรมกลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาวกลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณ 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
 2. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
 3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
 4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
 5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
 6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพ หรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
 7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร
- ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 4 จังหวัดราชบุรีและกาญจนบุรี เมื่อวันที่ 20 – 22 กุมภาพันธ์ 2555 และจังหวัดนครปฐมและสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 8 – 9 มีนาคม 2555 ประกอบกับข้อมูลที่ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)
กาญจนบุรี	30	17	60,000
นครปฐม	40	20	80,000
ราชบุรี	10	6	20,000
สุพรรณบุรี	15	15	30,000

จากผลการตรวจติดตามพบว่า จังหวัดสุพรรณบุรีได้รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ (สปก.) เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวครบตามเป้าหมายที่กำหนดแล้ว สำหรับจังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม และราชบุรี อยู่ระหว่างดำเนินการ และเนื่องจากปัญหาเสฟติดเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล หน่วยรับตรวจทั้ง 4 จึงได้รับมอบหมายจากจังหวัดให้ดำเนินโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดเพิ่มเติมด้วย โดยมีเป้าหมายและงบประมาณแยกต่างหากจากที่ได้รับจากกรม

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสฟติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังที่ปรากฏตามตารางในหน้าที่ 3

❖ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการ ไม่เป็นไปตามหลักการมี ส่วนร่วมของหน่วยงาน รับผิดชอบโครงการ -นายจ้าง/สถานประกอบ กิจการยังไม่ตระหนักและ ให้ความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	1.ประชาสัมพันธ์ณรงค์ให้นายจ้าง/ สถานประกอบกิจการ (สปก.) และ ลูกจ้างเห็นความสำคัญของการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งส่งผล กระทบโดยรวมต่อทั้งครอบครัว สังคม และประเทศชาติ 2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานตามโครงการโรงงานสีขาว และแนะนำให้สถานประกอบกิจการมี การบริหารจัดการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ 3.พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้ มีบทบาทเข้มแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด เช่น คกก.สวัสดิการ ใน สปก. คกก.ลูกจ้าง คกก.ความ ปลอดภัยใน สปก. เป็นต้น	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการ จัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจเสนอ คณะผู้ตรวจราชการมีความเห็นว่า ปัจจุบัน การแก้ไขปัญหายาเสพติดถือเป็นวาระ แห่งชาติ ภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยทั่วไปปรับทราบและมีความตื่นตัวใน เรื่องนี้อยู่แล้ว ดังนั้น จึงเป็นโอกาสที่ดีในการ ประชาสัมพันธ์ณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้างเห็น ความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด แต่จะต้องดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จึงจะเห็นผลและเกิด ความยั่งยืน นอกจากนี้ การจัดทำประกาศ เกียรติคุณและมอบรางวัลแก่ สปก. ที่ ดำเนินการตามกรอบแนวคิด และการ พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มี บทบาทเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห	ขอให้ดำเนินการต่อยอดโดย ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงงาน สีขาวระดับ 3 และระดับ 2 ให้มี การพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น หรือ อาจประสานการทำงานกับ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อ พัฒนาให้เป็นชมรมฯ ตาม โครงการ To be number one ต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
		4. ให้การสนับสนุนสถานประกอบกิจการในการดำเนินงาน เช่น ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับสถานประกอบการโดยประสานความร่วมมือไปยังหน่วยงานอื่นๆ เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย และสนับสนุนชุดตรวจปัสสาวะแก่สถานประกอบกิจการเท่าที่จะทำได้ 5. จัดทำประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่เป็นตัวอย่างที่ดีเพื่อกระตุ้นจูงใจให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกรอบแนวคิดตามโครงการโรงงานสีขาว		ยาเสพติด รวมถึงการให้การสนับสนุน สปก. และร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือ ปปส. เพื่อให้การสนับสนุนวิทยากร หรืออุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการดำเนินโครงการ ถือว่าเป็นแนวทางที่ดีเพราะจะทำให้ สปก. ให้ความสนใจ และไม่รู้สึกรำคาญการดำเนินการเรื่องยาเสพติดเป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย จึงอาจส่งผลให้ลดประเด็นความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่ง แต่เนื่องจากหน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการ จึงได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ 4 ไว้ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน รวมทั้งได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรดำเนินการต่อยอดโดยส่งเสริมสถานประกอบกิจการเพื่อให้มีการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น และติดตามผลการดำเนินโครงการอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะได้ติดตามผลการดำเนินการจัดการกับประเด็นความเสี่ยง และผลการดำเนินงานในภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายพิรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 4



รูปแบบรายงานรายเขต รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 5 : จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร

วันที่ตรวจติดตาม ระหว่างวันที่ 11 - 13 มีนาคม 2555 และวันที่ 17 - 20 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

หน่วยรับตรวจ

1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบุรี
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมี เป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 32,000,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้เกิดพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 -ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามพบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทั้ง 4 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
ประจวบฯ	20	10	-เชิญชวน รมรณรงค์ส่งเสริมให้ สปก.เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว โดย สปก.ทั้ง 10 แห่ง เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด
เพชรบุรี	20	12	-เป็น สปก.ที่ใหม่ทั้งหมด และดำเนินการได้ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 ต้องการพัฒนาไปสู่ระดับ 2 จำนวน 9 แห่ง และเป็น สปก.ที่อยู่ในเกณฑ์การประเมิน ระดับ 1 จำนวน 1 แห่ง
สมุทรสงคราม	15	18	-เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมดและดำเนินการได้ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 ทั้งหมด
สมุทรสาคร	40	22	-เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

จากผลการตรวจติดตามพบว่าจังหวัดเพชรบุรีและสมุทรสงคราม ได้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์และเข้าไปให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ จนสามารถดำเนินการได้ผ่านเกณฑ์เกือบทั้งหมดแล้ว สำหรับจังหวัดประจวบคีรีขันธ์และสมุทรสาคร อยู่ระหว่างดำเนินการซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดต้องเร่งรัดดำเนินการให้ สปก. กลุ่มเป้าหมายได้มีการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ 3 และพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับต่อไป

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงดังจะได้กล่าวถึงต่อไป

❖ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	✓ ระดับยอมรับได้ ○ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. มอบหมายให้ จนท.เข้าไปส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาวใน สปก. พร้อมกันกับการตรวจแรงงาน 2. รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ สปก.เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เช่น โครงการโรงงานสีขาว การประชุมชี้แจง การจัดนิทรรศการ 3.การจัดกิจกรรมด้านยาเสพติด เช่น การถวายสัตย์ปฏิญาณตนต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าหัว 4. สนับสนุนอุปกรณ์ เช่น โปสเตอร์ แผ่นซีดี สติกเกอร์ รมรณรงค์และแนวทางการดำเนินการด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับนโยบายการแต่งตั้งคณะทำงาน ฯลฯ เพื่อความสะดวกและสนใจในการร่วมโครงการ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจเสนอ ได้แก่มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าไปส่งเสริมกิจกรรมฯ ใน สปก. พร้อมกันกับการตรวจแรงงาน และมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ สปก. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติด รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านยาเสพติด เช่น การถวายสัตย์ปฏิญาณตนต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและช่วยสนับสนุนอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ ให้พัฒนาไปสู่เกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นนับได้ว่าเป็นแนวทางที่ดีและมีประโยชน์ ซึ่งอาจช่วยลดประเด็นความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวได้ในระดับหนึ่งแต่อย่างไรก็ตามแนวทางที่หน่วยรับตรวจเสนอ คณะผู้ตรวจราชการฯ มีความเห็นว่าหากจะให้หน่วยงานตระหนักหรือให้ความสำคัญ คงต้องมีการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินโครงการ และ	ขอให้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงงานสีขาวระดับ ๓ และระดับ ๒ ให้มีการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น หรืออาจพัฒนาให้เป็นชมรมฯ ตามโครงการ To be number one โดยประสานการทำงานกับสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
		5. พัฒนากลไกทวิภาคีตาม ก.ม.ให้มีบทบาทเข้มแข็ง เพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการใน สปก. คณะกรรมการความปลอดภัยของ สปก. 6. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการค้นหาผู้เสพ/ผู้ขายยาเสพติดในสถานประกอบกิจการเพื่อให้นายจ้าง/สปก. เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก. 7. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด เพื่อให้นายจ้าง/สปก. ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก.		เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง ซึ่งจากการตรวจติดตามพบว่าแนวทางที่หน่วยรับตรวจเสนอนั้นบางจังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการและรายงานผลให้ทราบ ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงได้ประเมินผลภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ 5 ไว้ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ทั้งนี้ จะได้ติดตามผลการดำเนินงานและแนวทางการจัดการความเสี่ยงตามที่เสนอในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายพานิช จิตรแจ้จ้ง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 5



รูปแบบรายงานรายเขต

รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 6 : จังหวัด ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ 27 – 29 มีนาคม 2555 และระหว่างวันที่ 9 – 12 เมษายน 2555

กิจกรรม : กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติประสิทธิภาพ :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรมกลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาวกลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 32,000,000 บาท ทั้งนี้ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะทำงานหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการ...

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 6 จังหวัด นครศรีธรรมราช พัทลุง ระหว่างวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2555 และจังหวัดชุมพร สุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ 9 - 12 เมษายน 2555 และให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่าทั้ง 4 จังหวัดมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
ชุมพร	30	28	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก. ที่สมัครใหม่ทั้งหมด
นครศรีธรรมราช	10	10	เป็น สปก.ที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวทั้งหมด
พัทลุง	15	17	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด
สุราษฎร์ธานี	40	20	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด

จากผลการตรวจติดตาม พบว่า ทั้ง 4 จังหวัดดำเนินการได้ตามเป้าหมาย โดยได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้ สปก. เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว ซึ่งบางจังหวัดดำเนินการได้เกินตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ทั้งนี้ สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด ดังนั้นควรต้องดำเนินการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ 3 ไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับ

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางจัดการความเสี่ยงดังนี้

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวแก่ สปก. ในพื้นที่ 3. ประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่ สปก. ที่เป็นตัวอย่างที่ดีเพื่อกระตุ้นใจให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกรอบแนวคิด	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงเรื่องนายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จากการติดตามหน่วยรับตรวจเขตตรวจราชการที่ 6 พบว่า ประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมีอยู่จริงแต่หน่วยรับตรวจได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ได้ในระดับหนึ่ง ดังจะเห็นได้จากที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในเขตตรวจราชการนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์โครงการฯ โดยจัดส่งหนังสือเชิญชวน สปก. เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว และจัดประชุมชี้แจง	1. ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมในสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก และพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ดำเนินกิจกรรมผ่านเกณฑ์ในระดับ 2 และระดับ 3 ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		4. พัฒนากลไกทวิภาคี ตามกฎหมายให้มีบทบาท เข้มแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติด		โครงการฯ ให้กับ สปก. ที่สมัครเข้าร่วม โครงการฯ รวมทั้งดำเนินการเข้าไปส่งเสริมให้ ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ใน สปก. พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ทาง วิทยุกระจายเสียง และผลิตสื่อต่าง ๆ เอกสาร/ แผ่นพับ แจกในการอบรม และในการตรวจ แรงงานใน สปก. ได้ให้ความรู้ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดควบคู่ไปด้วย นอกจากนี้ ยังได้มีการประเมิน สปก. ที่เข้าร่วมโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหลังจากที่สมัครเข้า ร่วมโครงการฯ แต่จากข้อมูลรายงานของหน่วย รับตรวจในเขตตรวจราชการนี้ มี สปก. ที่ผ่าน เกณฑ์ในระดับต่าง ๆ ค่อนข้างน้อย ซึ่งหน่วย รับตรวจควรต้องเข้าไปให้คำแนะนำและมีการ พัฒนาต่อยอด พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูล สปก. ที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่าน เกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนด	2. ขอให้สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดส่งข้อมูล รายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีผลการ ดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวและมี ศักยภาพสำหรับดำเนินกิจกรรมการด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อพัฒนาต่อ ยอดเข้าสู่โครงการ To be number one ต่อไป

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				แผนการดำเนินงานและเป้าหมายต่อไป ดังนั้นเมื่อประเมินผลจากการดำเนินงาน และการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจ ของเขตตรวจราชการนี้ได้ดำเนินการแล้ว คณะผู้ตรวจราชการฯ มีความเห็นว่า ควรต้องประเมินค่าดัชนีความเสี่ยง ในภาพรวมของเขตตรวจราชการนี้ไว้ที่ระดับ เฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามผลการจัดการ กับประเด็นความเสี่ยง รวมทั้งผลการดำเนินงาน ในภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

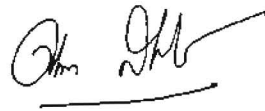
- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)
ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)
ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)
ไม่มี

ลงชื่อ



(นางศรีสุดา สิงห์ไพร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๖



รูปแบบรายงานรายเขต
รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 7 : จังหวัดระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ และตรัง

วันที่ตรวจติดตาม วันที่ 7 - 9 มีนาคม 2555 และ 30 เมษายน - 4 พฤษภาคม 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดภูเก็ต
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกระบี่
 5. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรัง

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย(ในส่วนภูมิภาค) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณ 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย
 2. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
 3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
 5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
 6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพ หรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
 7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร
- ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 7 จังหวัดพังงา และภูเก็ต เมื่อวันที่ 7 - 9 มีนาคม 2555 และจังหวัดระนอง กระบี่ และตรัง เมื่อวันที่ 30 เมษายน - 4 พฤษภาคม 2555 ประกอบกับข้อมูลที่ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 5 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)
ระนอง	15	16
พังงา	15	6
ภูเก็ต	40	40
กระบี่	10	-
ตรัง	15	11

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 5 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังที่ปรากฏตามตารางในหน้าที่ 3

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง / สถานประกอบการกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. กำหนดสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว เช่น กลุ่มสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมและเชิญประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การเป็นโรงงาน สีขาว 2. ชี้แจงนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อให้ นายจ้างเห็นความสำคัญ 3. ให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด เพื่อให้ นายจ้างตระหนักเกี่ยวกับปัญหาเสพติด	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ ในรอบการตรวจราชการที่ 2 เขตตรวจราชการที่ 7 พบว่าหน่วยรับตรวจทั้ง 5 จังหวัด ได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ โดยกำหนดสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว เช่น กลุ่มสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรม จัดเชิญประชุมชี้แจงนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด เพื่อให้ นายจ้างตระหนักและเห็นความสำคัญ และให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด จากแนวทางที่หน่วยรับตรวจเสนอคณะผู้ตรวจราชการ	ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 5 จังหวัด ในเขตตรวจราชการที่ 7 ดำเนินการ ดังนี้ 1.ขอให้จัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมในสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก และพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ในระดับ 2 และ ระดับ 3

ประเด็น ความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				มีความเห็นว่าอาจจะลดประเด็นความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่งเท่านั้น ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่หน่วยรับตรวจ ทั้ง 5 จังหวัดดำเนินการและรายงานผลให้ทราบ ซึ่งจากการตรวจติดตามพบว่า ผลการดำเนินงานในภาพรวมของเขตตรวจราชการยังไม่น่าพอใจนัก คือมีการรณรงค์ให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ แต่ไม่มีการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงมีความเห็นว่าคงต้องประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการนี้ให้อยู่ในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามผลการดำเนินงานและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจดำเนินการ เพื่อประเมินผลภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นเป็นเป้าหมายรอง 2.. จัดส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีผลการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว และมีศักยภาพสำหรับดำเนินกิจกรรมการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อพัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To be number one ต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยรับตรวจ ทั้ง 5 จังหวัด รวบรวมเอกสาร/หลักฐานการดำเนินโครงการฯ พร้อมรับการตรวจติดตามเพื่อประเมินผลภาพรวมโครงการในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายปกรณ์ อมรชีวิน)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 7



รูปแบบรายงานรายเขต รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 8 : จังหวัดนราธิวาส ยะลา ปัตตานี สงขลา สตูล

วันที่ตรวจติดตาม ระหว่างวันที่ 10 -11 เมษายน 2555 และวันที่ 24 -27 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
- 1.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
 - 2.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี
 - 3.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา
 - 4.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา
 - 5 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูล

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 32,000,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะทำงานหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 -ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามพบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทั้ง 5 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน
ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
นราธิวาส	10	9	-รณรงค์ส่งเสริมให้ สปก.เข้าร่วมโครงการฯ โดยเป็น สปก.ที่สมัครใหม่ จำนวน 5 แห่ง เป็น สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 และต้องการพัฒนา ไปสู่ระดับ 2 จำนวน 4 แห่ง
ปัตตานี	15	15	-ตรวจเยี่ยม สปก.เพื่อให้ความรู้และให้คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาไปสู่เกณฑ์ระดับที่สูงขึ้น โดย สปก.ที่สมัคร เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด จำนวน 15 แห่ง
ยะลา	15	5	-ตรวจเยี่ยม สปก.เพื่อให้ความรู้และให้คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาไปสู่เกณฑ์ระดับที่สูงขึ้น โดย สปก.ที่สมัคร เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด จำนวน 5 แห่ง
สงขลา	40	22	-ตรวจเยี่ยม สปก.เพื่อให้ความรู้และให้คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาไปสู่เกณฑ์ระดับที่สูงขึ้น โดย สปก.ที่สมัคร เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด จำนวน 22 แห่ง
สตูล	10	5	-ตรวจเยี่ยม สปก.เพื่อให้ความรู้และให้คำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาไปสู่เกณฑ์ระดับที่สูงขึ้น โดย สปก.ที่สมัคร เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด จำนวน 5 แห่ง

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตาม
ความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับ
ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้
ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 5 จังหวัดได้เสนอ
แนวทางการจัดการความเสี่ยงดังจะได้อธิบายต่อไป

❖ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	✓ ระดับยอมรับได้ ○ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. เชิญนายจ้างเจ้าของ สปก. เข้าประชุมชี้แจง/อบรม เพื่อให้ตระหนักถึงปัญหายาเสพติดและเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว 2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวแก่ สปก. ในพื้นที่เกี่ยวกับมาตรการและกิจกรรมตามโครงการฯ 3. จัดทำข้อมูล สปก. ที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 สปก. ที่เข้าร่วมโครงการ กลุ่มที่ 2 สปก. ที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการ และดำเนินการ ดังนี้ 3.1 สปก. กลุ่มที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการฯ เข้าไปส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินโครงการให้ยกระดับสูงขึ้น (ระดับ 1 2 3) และขยายผลให้มีการจัดตั้งชมรม To be number one ต่อไป	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงตามที่หน่วยรับตรวจเขตตรวจราชการที่ 8 กำหนด คณะผู้ตรวจราชการฯ มีความเห็นว่า น่าจะจัดการกับประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวได้ ดังจะเห็นได้จากการมีเชิญนายจ้าง/เจ้าของ สปก. เข้าร่วมประชุม ชี้แจง /อบรม เพื่อให้ตระหนักถึงปัญหายาเสพติด โดยจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการโครงการ นอกจากนี้ยังได้จัดทำข้อมูล สปก. ที่เข้าร่วมโครงการ และจำแนกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการแล้ว และกลุ่มที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการ เพื่อวางแผนปฏิบัติงานในการเข้าไปส่งเสริม สนับสนุนและขยายผลการดำเนินการให้อยู่ระดับที่สูงขึ้น เป็นต้น จากการตรวจติดตามพบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดส่วนใหญ่ในเขตตรวจราชการนี้ ยังมีผลการดำเนินงานไม่เป็นที่น่าพอใจนัก เนื่องจากเข้าไปรณรงค์ ส่งเสริมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ สปก. ให้เข้าร่วมโครงการ แต่ยังไม่ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนายกระดับให้สู่เกณฑ์ที่สูงขึ้นประกอบกับแนวทางที่หน่วยรับตรวจ	ขอให้ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงงานสีขาวระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น หรืออาจพัฒนาให้เป็นชมรมฯ ตามโครงการ To be number one โดยประสานการทำงานกับสำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ต่อไป

ประเด็น ความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
		3.2 สปก.กลุ่มที่ 2 ที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการฯ เข้าไปให้ความรู้ ความเข้าใจ จนเกิดความตระหนักและเห็นประโยชน์ของโครงการว่าการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจะทำให้แรงงานมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และ สปก.ได้ประโยชน์จากผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น 4 ประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลให้แก่ สปก.ที่เป็นตัวอย่างที่ดีเพื่อกระตุ้นใจให้ สปก.ดำเนินการตามกรอบแนวคิด 5. พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาทเข้มแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการใน สปก. /คณะกรรมการ.ลูกจ้าง/ คณะกรรมการความปลอดภัยใน สปก. เป็นต้น		เสนอนั้น บางจังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการ ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ 8 ให้อยู่ในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ตรวจติดตามผลการดำเนินงานและแนวทางการจัดการความเสี่ยงเพื่อประเมินผลภาพรวมของกิจกรรมฯ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส
P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายพานิช จิตรแจ้จ้ง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 8



รูปแบบรายงานรายเขต

รอบที่ ๑ (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ ๙ : จังหวัดจันทบุรี ชลบุรี ระยอง ตราด

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๕๕
และระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

สถานที่ตรวจ : จังหวัดจันทบุรี ชลบุรี ระยอง ตราด

หน่วยรับตรวจ ๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี
๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการโรงงานสีขาว ๑,๖๐๐ แห่ง เน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว ๑๕ แห่ง ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาว ไว้ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย

๒. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด

๓. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง

๕. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๖. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
๗. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๘. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ต้องมีเกณฑ์ ๓ ข้อ คือ ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๗

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในเขตตรวจราชการที่ ๙ จังหวัดระยอง และชลบุรี ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จังหวัดตราด และจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มีนาคม ๒๕๕๕ พบว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง ๔ จังหวัดมีผลการดำเนินงานดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน (แห่ง)				
		สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๘ ข้อ	สปก.ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
ระยอง	๔๐	๒๔	๒๑	-	๓	-
ชลบุรี	๔๐	๒๕	-	-	๑๒	๑๓
ตราด	๑๐	๕	๔	-	๑	-
จันทบุรี	๑๕	๑๑	-	-	-	๑๑

ทั้ง ๔ จังหวัด ได้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และเข้าไปให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จนสามารถดำเนินการได้ผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว โดยจังหวัดระยอง ชลบุรี และตราด สามารถดำเนินการให้สถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ ได้จำนวน ๓ แห่ง ๑๒ แห่ง และ ๑ แห่ง ตามลำดับ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จึงได้กำชับให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเร่งรัดดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายให้มีการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓ และพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับ

จากข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ รอบที่ ๑ ที่ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาหางบประมาณเพิ่มเติมจากงบของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ปปส.ภาค หากสามารถจะขอรับการสนับสนุนได้ เพื่อนำมาดำเนินการในกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการโรงงานสีขาว เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ดีต่อสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรวม และในการตรวจราชการรอบที่ ๙ ระบุว่า ทั้ง ๔ จังหวัดได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน ปปส. ดังนี้

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้รับงบประมาณจากสำนักงาน ปปส. จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการโรงงานสีขาวปลอดยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ๑ รุ่น ๕๐ คน

ส่วนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี อยู่ระหว่างการประสานของงบประมาณจาก สำนักงาน ปปส.ภาค ๒ จำนวน ๔๘๐,๐๐๐ บาท โดยจะนำมาดำเนินโครงการ “มหกรรมกีฬาสวัสดิการแรงงานต้านยาเสพติด จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท และจัดกิจกรรมรณรงค์ต้านยาเสพติดในวันแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒๘๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด ได้รับงบประมาณจากสำนักงาน ปปส. จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาท) เพื่อดำเนินการคุ้มครองตรวจสอบปัสสาวะในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕ แห่ง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี ได้รับงบประมาณจาก ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดจันทบุรี (ศตสจ.จันทบุรี) จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นบาท) โดยได้รับอนุมัติให้ดำเนิน ๒ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ "เครือข่ายป้องกันยาเสพติดในโรงงาน" งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาท) (๒) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ "โครงการโรงงานสีขาวระดับ ๑ จังหวัดจันทบุรี" งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาท)

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ ๓ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้า เพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับ ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง ๔ จังหวัดได้ เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ดังต่อไปนี้

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

๑. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K ๑ : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K ๒ : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	๑. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องยาเสพติด เช่น โครงการโรงงานสีขาว จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ๒. สนับสนุนอุปกรณ์ในการรณรงค์โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องยาเสพติด พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการด้านนโยบาย การดำเนินกิจกรรมการแต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้เข้าร่วมโครงการฯ ๓. พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมาย ให้มีบทบาทเข้มแข็ง	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยง เรื่อง นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จากการตรวจติดตามหน่วยรับตรวจในเขตตรวจราชการที่ ๙ พบว่า ประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมีอยู่จริงและหน่วยรับตรวจได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องยาเสพติด ให้การสนับสนุนอุปกรณ์ในการรณรงค์โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องยาเสพติด พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับ	ขอให้หน่วยรับตรวจดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาวระดับ ๓ และ ระดับ ๒ ให้มีการพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้น หรืออาจพัฒนาให้เป็นนิคมอุตสาหกรรมสีขาวตามลำดับต่อไป พร้อมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการคงสถานะการเป็นสถานประกอบกิจการสีขาว หรืออาจพัฒนาให้มีชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ โดยประสานการทำงานกับสำนักงานแรงงานจังหวัดต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		เพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ๔. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าไปส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงาน สีขาวในสถานประกอบกิจการพร้อมกับการตรวจแรงงาน ๕. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการค้นหาผู้เสพ/ผู้ขายยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้าง/สถาน ประกอบ กิจการเกิดความตระหนักและ ให้ความสำคัญในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ		แนวทางการดำเนินการด้านนโยบาย การดำเนินกิจกรรม การแต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้เข้า ร่วมโครงการฯ มีการพัฒนากลไก ทวิภาคีตามกฎหมาย ให้มีบทบาท เข้มแข็งเพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการ สวัสดิการในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการความปลอดภัยใน สถานประกอบกิจการ และมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปส่งเสริมกิจกรรมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตาม โครงการโรงงาน สีขาวในสถานประกอบ กิจการพร้อมกับการตรวจแรงงาน รวมถึง ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ ค้นหาผู้เสพ/ผู้ขายยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้าง/ สถานประกอบกิจการเกิดความ ตระหนักและให้ความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน	

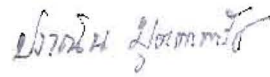
ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				สถานประกอบกิจการ ดังนั้น หากหน่วยรับตรวจทั้ง ๔ จังหวัดดำเนินการตามแนวทางที่ได้เสนอไว้จะสามารถลดประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวลงได้ในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ มีความเห็นว่า หากให้นายจ้างตระหนักถึงความสำคัญจะต้องมีการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินโครงการและก่อให้เกิดสังคมที่มีคุณภาพอย่างแท้จริง ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จึงได้ประเมินผลภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ ๙ ไว้ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามและประเมินผลในภาพรวมของกิจกรรมในรอบการตรวจราชการที่ ๓ ต่อไป	

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)
ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)
ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)
ไม่มี

ลงชื่อ



(นางปราณิน มุตตาหารัช)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๙



รูปแบบรายงานรายเขต

รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 10 : จังหวัดบึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ 14 – 17 กุมภาพันธ์ 2555 และระหว่างวันที่ 11 – 14 มีนาคม 2555

กิจกรรม : กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบึงกาฬ
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู
 5. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรมกลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาวกลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 32,000,000 บาท ทั้งนี้ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการ...

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 17 จังหวัดบึงกาฬ หนองคาย ระหว่างวันที่ 14 – 17 กุมภาพันธ์ 2555 และจังหวัดเลย หนองบัวลำภู อุดรธานี และระหว่างวันที่ 11 – 14 มีนาคม 2555 และให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่า ทั้ง 5 จังหวัดมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
บึงกาฬ	5	5	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก. ที่สมัครใหม่ทั้งหมด
เลย	20	15	เป็น สปก.ที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวทั้ง 15 แห่ง
หนองคาย	15	5	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้ง 5 แห่ง
หนองบัวลำภู	15	8	เป็น สปก. ที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ 1 ทั้ง 7 แห่ง
อุดรธานี	30	19	เป็น สปก.ที่เข้าร่วมโครงการใหม่ จำนวน 11 แห่ง ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 จำนวน 8 แห่ง ผ่านเกณฑ์ระดับ 2 จำนวน 1 แห่ง และเป็น สปก.ที่อยู่ในเกณฑ์ระดับ 1 จำนวน 6 แห่ง

จากผลการตรวจติดตาม พบว่า ทั้ง 5 จังหวัดได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้ สปก. เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว ตรวจเยี่ยม สปก. เพื่อให้ความรู้และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมโรงงานสีขาว และให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาไปสู่เกณฑ์ในระดับต่าง ๆ รวมทั้งตรวจเยี่ยม สปก. และติดตามเฝ้าระวังปัญหาด้านยาเสพติดใน สปก. เชิญชวนเข้าร่วมโครงการสุ่มตรวจปัสสาวะ พร้อมทั้งตรวจประเมินเป็นโรงงานสีขาว แต่ทั้งนี้ สปก.ที่เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ทั้งหมด ดังนั้นควรต้องดำเนินการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ 3 ไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับ

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางจัดการความเสี่ยงดังนี้

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : นายจ้าง/สถาน ประกอบกิจการยังไม่ ตระหนักและให้ ความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาสพตติใน สถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	1. แต่งตั้งลูกจ้างเป็น คณะกรรมการสอดส่องดูแล แจ้งเบาะแสปัญหาอาสพตติ ใน สปก. 2. ส่งเสริมให้ สปก.ร่วม โครงการโรงงานสีขาว และ เฝ้าระวังร่วมกับฝ่าย ปกครอง/ชุมชน ในการ ตรวจสอบปัญหาอาสพตติ ใน สปก. ที่เข้าร่วมโครงการ โรงงานสีขาว	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทาง จัดการความเสี่ยงเรื่องนายจ้าง/สถาน ประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาสพตติในสถานประกอบกิจการ จากการติดตามหน่วยรับตรวจเขตตรวจ ราชการที่ 10 พบว่า ประเด็นความเสี่ยง ดังกล่าวมีอยู่จริงแต่หน่วยรับตรวจได้เสนอ แนวทางจัดการความเสี่ยงไว้ได้ในระดับหนึ่ง ดังจะเห็นได้จากที่สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดในเขตตรวจ ราชการนี้ได้มีการแต่งตั้งลูกจ้างเป็น คณะกรรมการสอดส่องดูแลแจ้งเบาะแส	1. ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบ กิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูล สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและ ดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและ เป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมใน สถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วม โครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก และพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ดำเนิน กิจกรรมผ่านเกณฑ์ในระดับ 2 และระดับ 3 ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		3 .ส่งเสริมให้ สปก. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงงานสีขาว ในระดับต่าง ๆ ให้มีการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น 4. มอบเกียรติบัตรให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว และ ผ่าน เกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด 5. ประธานนายจ้างเพื่อคุ้มครองปัสสาวะลูกจ้างในการหาสารเสพติดและแจ้งให้นายจ้างทราบ เพื่อส่งตัวเข้าบำบัดด้วยความสมัครใจ		ปัญหาหาเสพติดใน สปก. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ สปก. ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งเฝ้าระวังร่วมกับฝ่ายปกครอง/ชุมชน ในการตรวจสอบปัญหาหาเสพติดในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีการคุ้มครองปัสสาวะลูกจ้างในการหาสารเสพติดและแจ้งให้นายจ้างทราบ เพื่อส่งตัวเข้าบำบัดด้วยความสมัครใจ พร้อมทั้งมีการมอบเกียรติบัตรให้แก่ สปก. ที่เข้าร่วมโครงการ แต่จากข้อมูลรายงานของหน่วยรับตรวจในเขตตรวจราชการนี้มี สปก. ที่ผ่านเกณฑ์ในระดับต่าง ๆ ค่อนข้างน้อย ซึ่งหน่วยรับตรวจควรต้องเข้าไปให้คำแนะนำและมีการพัฒนาต่อยอด พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูล สปก. ที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมายต่อไป ดังนั้นเมื่อประเมินผลการดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยง	2. ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีผลการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวและมีศักยภาพสำหรับดำเนินกิจกรรมการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อพัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To be number one ต่อไป

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				ที่หน่วยรับตรวจของเขตตรวจราชการนี้ ได้ดำเนินการแล้ว คณะผู้ตรวจราชการฯ มีความเห็นว่าควรต้องประเมินค่าดัชนี ความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการนี้ ไว้ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตาม ผลการจัดการกับประเด็นความเสี่ยง รวมทั้ง ผลการดำเนินงานในภาพรวมในรอบการตรวจ ราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)
ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)
ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)
ไม่มี

ลงชื่อ



(นางศรีสุดา สิงห์ไพร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๑๐



รูปแบบรายงานรายเขต
รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 11 : จังหวัดนครพนม มุกดาหาร สกลนคร

วันที่ตรวจติดตาม เมื่อวันที่ 24 – 28 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีเป้าหมาย(ในส่วนบุคคล) คือ รมรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณ 3,200,000 บาท ทั้งนี้ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพ หรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 11 จังหวัด นครพนม มุกดาหาร และสกลนคร เมื่อวันที่ 24 – 28 เมษายน 2555 พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดทั้ง 3 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)
นครพนม	10	5	20,000
มุกดาหาร	15	7	30,000
สกลนคร	20	25	40,000

จากผลการตรวจติดตามพบว่า จังหวัดสกลนครได้รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ (สปก.) เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดแล้ว สำหรับจังหวัดนครพนม และมุกดาหารอยู่ระหว่าง ดำเนินการ และเนื่องจากปัญหาเสพติดเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล หน่วยรับตรวจทั้ง 3 จึงได้รับมอบหมาย จากจังหวัดให้ดำเนินโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มเติมด้วย โดยมีเป้าหมายและ งบประมาณแยกต่างหากจากที่ได้รับจากกรม

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจ ติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรม ต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับ ตรวจทั้ง 3 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังที่ปรากฏตามตารางในหน้าที่ 3

❖ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการ ไม่เป็นไปตามหลักการมี ส่วนร่วมของหน่วยงาน รับผิดชอบโครงการ -นายจ้าง/สถานประกอบ กิจการยังไม่ตระหนักและ ให้ความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	1.ให้คำปรึกษา แนะนำ และรณรงค์ ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการโรงงาน สีขาว 2.ชี้แจงประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน โครงการโรงงานสีขาวแก่สถาน ประกอบกิจการ ในการประชุมหรือ อบรมตามโครงการต่าง ๆ ของ สำนักงานฯ ตามแผนปฏิบัติงานของ กรมฯ 3.จัดรูปแบบการดำเนินการแยกตาม ขนาดของสถานประกอบกิจการเพื่อ ความสะดวกในการปฏิบัติตามเกณฑ์ ต่าง ๆ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการ จัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจเสนอ คณะผู้ตรวจราชการมีความเห็นว่า ปัจจุบัน การแก้ไขปัญหายาเสพติดถือเป็นวาระ แห่งชาติ ภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยทั่วไปรับทราบและมีความตื่นตัวใน เรื่องนี้อยู่แล้ว ดังนั้น จึงเป็นโอกาสที่ดีในการ ให้คำแนะนำปรึกษา ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ส่งเสริมให้นายจ้างเห็นความสำคัญของการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แต่ จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ จึงจะเห็นผลและเกิดความยั่งยืน สำหรับการจัดรูปแบบการดำเนินการโดย แยกตามขนาดของสถานประกอบกิจการ เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติตามเกณฑ์ ต่าง ๆ การจัดทำประกาศเกียรติคุณและ มอบรางวัลแก่ สปก. ที่ดำเนินการตามกรอบ	ขอให้ต่อยอดดำเนินการส่งเสริม สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินโรงงานสีขาวระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาใน ระดับที่สูงขึ้น หรืออาจประสาน การทำงานกับสำนักงานแรงงาน จังหวัดเพื่อพัฒนาให้เป็นชมรมฯ ตามโครงการ To be number one ต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		4.มอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ 5.พัฒนากลไกทวิภาคีในสถานประกอบกิจการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		แนวคิด และการพัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาทเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จึงอาจส่งผลให้ลดประเด็นความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่ง แต่เนื่องจากหน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ประกอบกับยังไม่ได้มีการตรวจประเมินผลโครงการ ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการ จึงได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ 11 ไว้ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามผลการดำเนินการจัดการกับประเด็นความเสี่ยง และผลการดำเนินงานในภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายพิรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 11



รูปแบบรายงานรายเขต

รอบที่ ๑ (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ ๑๒ : จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ และ ๒๔-๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาอาชญากรรมด้านการป้องกัน)

สถานที่ตรวจ : จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด

- หน่วยรับตรวจ
๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
 ๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
 ๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม
 ๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตามโครงการโรงงานสีขาว ๑,๖๐๐ แห่ง เน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีการมีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว ๑๕ แห่ง ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาว ไว้ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย
๒. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
๓. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๔. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
๕. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๖. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
๗. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๘. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ต้องมีเกณฑ์ ๓ ข้อ คือ ข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๗

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในเขตตรวจราชการที่ ๑๒ จังหวัด กาลสินธุ์ และขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ จังหวัดมหาสารคาม และร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ พบว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง ๔ จังหวัดมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน (แห่ง)				
		สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๘ ข้อ	สปก.ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
กาฬสินธุ์	๑๕	๑๘	๑	๘	๑	๘
ขอนแก่น	๓๕	๒๑	-	-	-	๒๑
มหาสารคาม	๑๕	๘	๘	-	-	-
ร้อยเอ็ด	๒๐	๒๕	-	๑	๑๘	๖

ทั้ง ๔ จังหวัด ได้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และเข้าไปให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จนสามารถดำเนินการได้ผ่านเกณฑ์เกือบทั้งหมด โดยจังหวัดกาฬสินธุ์และร้อยเอ็ด สามารถดำเนินการให้สถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ ได้จำนวน ๑ แห่ง และ ๑๘ แห่งตามลำดับ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จึงได้กำชับให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเร่งรัดดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้มีการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓ และพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับต่อไป

จากข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ รอบที่ ๑ ที่ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาทางงบประมาณเพิ่มเติมจากงบของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ปปส.ภาค หากสามารถจะขอรับการสนับสนุนได้ เพื่อนำมาดำเนินการในกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการโรงงานสีขาว เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ดีต่อสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรวม และในการตรวจราชการรอบที่ ๑๒ **รับทราบฯ ทั้ง ๔ จังหวัดได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน ปปส. ดังนี้**

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับงบประมาณจากศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมโรงงานสีขาว และประกาศไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้รับงบประมาณจากศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการโรงงานสีขาว ประจำปี ๒๕๕๕ โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ แห่ง เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม ได้รับงบประมาณจากศูนย์
อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการ
ส่งเสริมให้มีระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ประจำปี
๒๕๕๕ โดยจัดอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง กลุ่มเสี่ยงหรือมีแนวโน้มเป็นกลุ่มเสี่ยง โดยดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๗
มกราคม ๒๕๕๕ และได้รับงบประมาณจากศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดมหาสารคาม
จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ติดตามโครงการโรงงานสีขาว ขณะนี้อยู่ระหว่างขออนุมัติดำเนินโครงการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับงบประมาณจากศูนย์อำนวยการ
พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติด (โรงงานสีขาว) โดยมีเป้าหมายสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ ๑๕ แห่ง (๖ เดือนแรก)
ผลการดำเนินงาน มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ ๒๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์ ๑๙ แห่ง อยู่ระหว่างติดตาม ๖
แห่ง และมีเป้าหมายสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ ๒๐ แห่ง (๖ เดือนหลัง) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการ

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ ๓ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้า
เพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับ
ประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้
ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง ๔ จังหวัดได้
เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ดังต่อไปนี้

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

๑. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K ๑ : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K ๒ : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ -นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	๑.รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. จัดประชุมชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวแก่สถานประกอบกิจการ ๓. พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาทเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยง เรื่อง นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ นั้น จากการตรวจติดตามหน่วยรับตรวจในเขตตรวจราชการที่ ๑๒ พบว่า ประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมีอยู่จริงและหน่วยรับตรวจได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ มี การ รณรง ค์ แ ละ ประชาสัมพันธ์ ให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีการจัดประชุมชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว มีการพัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาท	ขอให้หน่วยรับตรวจดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาวระดับ ๓ และ ระดับ ๒ ให้มีการพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับต่อไป หรืออาจพัฒนาให้มีชมรม TO BE NUMBER ONE โดยประสานการทำงานกับสำนักงานแรงงานจังหวัดต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		๔. การประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นจูงใจให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกฎหมายตามกิจกรรมโครงการโรงงานสีขาว ๕. สนับสนุนอุปกรณ์ในการรณรงค์โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด		เข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีการประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นจูงใจให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกฎหมายฯ และให้การสนับสนุนอุปกรณ์ในการรณรงค์โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด จะเห็นได้ว่า แนวทางที่หน่วยรับตรวจทั้ง ๔ จังหวัดได้เสนอไว้สามารถลดประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวลงได้ในระดับหนึ่ง แต่เนื่องจากในช่วงระยะเวลาที่เข้าตรวจ มีบางจังหวัดในเขตตรวจฯ อยู่ระหว่างการประเมินผลการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงได้ประเมินผลในภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ ๑๒ ให้อยู่ในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามและประเมินผลภาพรวมของกิจกรรมในรอบการตรวจราชการที่ ๓ ต่อไป	

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)
ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)
ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)
ไม่มี

ลงชื่อ

ปราณีน มุตตาทหาริช

(นางปราณีน มุตตาทหาริช)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๑๒



รูปแบบรายงานรายเขต รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 13 : จังหวัดยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ 29 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2555 และระหว่างวันที่ 27 – 29 มีนาคม 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาเสพติดด้านการป้องกัน)

สถานที่ตรวจ : จังหวัดยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี

หน่วยรับตรวจ . 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร
2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
 2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
 3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
 4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
 5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
 6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
 7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวในรูปแบบเอกสาร
- ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 และ 7

จากการตรวจติดตามเขตตรวจราชการที่ 13 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี มีผลการดำเนินการ ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	จำนวน สปก.ที่เข้าร่วมโรงงานสีขาว (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
ยโสธร	10	7	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.สมัครใหม่
ศรีสะเกษ	20	11	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.สมัครใหม่
อำนาจเจริญ	10	10	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.สมัครใหม่
อุบลราชธานี	40	20	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.สมัครใหม่ และผ่าน เกณฑ์โรงงานสีขาวทั้ง 20 แห่ง

จากผลการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย (ไตรมาส 2) ได้ทุกจังหวัด ซึ่งสถานประกอบกิจการเป็นสถานประกอบกิจการใหม่ สำนักงานฯ จะได้เข้าไปส่งเสริมให้ผ่านเกณฑ์ระดับ 3 และพัฒนาให้เข้าสู่ระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring / Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ ดังจะได้นำกล่าวถึงต่อไป

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ลำดับชั้นความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ลำดับชั้นความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K2 ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. จัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่อยู่ในพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของปัญหายาเสพติด 2. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวแก่สถานประกอบกิจการ 4. พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาทเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายา	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจเสนอ คณะผู้ตรวจราชการมีความเห็นว่า หน่วยรับตรวจมีการจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่อยู่ในพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของปัญหายาเสพติด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเข้าส่งเสริม และจัดกิจกรรมด้านยาเสพติดแก่สถานประกอบกิจการในพื้นที่ดังกล่าว มีการประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และใช้กลไกทวิภาคีซึ่งมีอยู่ในสถานประกอบกิจการ ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	- ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว ระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาเข้าสู่ระดับที่สูงขึ้น และจัดส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีผลการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวและมีศักยภาพสำหรับการดำเนินกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อพัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To Be Number One ต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 5. ประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัล แก่สถานประกอบกิจการที่เป็น ตัวอย่างที่ดีเพื่อกระตุ้นใจให้ ส ต า น ป ร ะ ก อ บ ก ิ จ ก ร ดำเนินการตามกรอบแนวทาง โรงงานสีขาว 6. เชิญชวนสถานประกอบกิจการ จัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด		ในสถานประกอบกิจการ มีการจัดกิจกรรม ร่วมกับสถานประกอบกิจการเพื่อกระตุ้น ให้นายจ้าง ลูกจ้างตระหนักและให้ ความสำคัญในปัญหายาเสพติด มีการ จัดทำป้ายประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัล แก่สถานประกอบกิจการที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นใจให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการตามกรอบแนวทางโรงงานสีขาว โดยขอความร่วมมือจังหวัดในการดำเนิน กิจกรรมดังกล่าว อย่างไรก็ตาม หน่วยรับ ตรวจอยู่ระหว่างดำเนินการตามแนว ทางการจัดการความเสี่ยง และบาง กิจกรรมเจ้าหน้าที่ต้องเข้าไปให้คำแนะนำ และตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งหากหน่วยรับตรวจสามารถดำเนินการ ตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว จะส่งผลให้ค่าดัชนีความเสี่ยงลดลงอยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ ดังนั้น คณะผู้ตรวจ ราชการจึงได้ให้ค่าดัชนีความเสี่ยงอยู่ใน ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ตรวจ ติดตามและประเมินผลในรอบการตรวจ ราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ด้านความเสี่ยงภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้

◇ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี-

◇ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

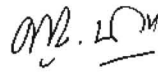
- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

(ระบุข้อเสนอแนะที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงต้องการให้นำเสนอนายกรัฐมนตรี/คณะรัฐมนตรี)

-ไม่มี-

ลงชื่อ



(นายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 13



รูปแบบรายงานรายเขต
รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 14 : จังหวัดสุรินทร์ นครราชสีมา บุรีรัมย์ และชัยภูมิ

วันที่ตรวจติดตาม วันที่ 16 - 20 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย(ในส่วนภูมิภาค) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณ 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
 2. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
 3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
 5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
 6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพ หรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
 7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร
- ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 14 เมื่อวันที่ 16 - 20 เมษายน 2555 ประกอบกับข้อมูลที่ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)
สุรินทร์	20	16
นครราชสีมา	-	-
บุรีรัมย์	20	10
ชัยภูมิ	15	11

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 5 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังที่ปรากฏตามตารางในหน้าที่ 3

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง / สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. กำหนดสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว เช่น กลุ่มสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมและเชิญประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การเป็นโรงงานสีขาว 2. ชี้แจงนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้างเห็นความสำคัญ 3. ให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด เพื่อให้ นายจ้างตระหนักเกี่ยวกับปัญหาเสพติด	○ ระดับยอมรับได้ ✓ ระดับเฝ้าระวัง ○ ระดับเร่งรัดจัดการ ○ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ ในรอบการตรวจราชการที่ 2 เขตตรวจราชการที่ 14 พบว่าหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัด ได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ โดยกำหนดสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว เช่น กลุ่มสถานประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรม จัดเชิญประชุมชี้แจงนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ตลอดจนให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด เพื่อให้ นายจ้างตระหนักและเห็นความสำคัญ และให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด จากแนวทางที่หน่วยรับตรวจเสนอคณะผู้ตรวจราชการ	ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด ในเขตตรวจราชการที่ 14 ดำเนินการ ดังนี้ 1.ขอให้จัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมในสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก และพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ในระดับ 2 และ ระดับ 3

ประเด็น ความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				มีความเห็นว่าอาจจะลดประเด็นความ เสี่ยงได้ในระดับหนึ่งเท่านั้น ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงได้ให้ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่หน่วยรับตรวจ ทั้ง 4 จังหวัดดำเนินการและรายงานผล ให้ทราบ ซึ่งจากการตรวจติดตามพบว่า ผลการดำเนินงานในภาพรวมของเขต ตรวจราชการยังไม่เป็นที่น่าพอใจนัก คือมีการรณรงค์ให้สถานประกอบ กิจการเข้าร่วมโครงการฯ แต่ไม่มีการ พัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการฯ จึงมี ความเห็นว่าคงต้องประเมินค่าดัชนี ความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจ ราชการนี้ให้อยู่ในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจ ติดตามผลการดำเนินงานและแนว ทางการจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับ ตรวจดำเนินการ เพื่อประเมินผล ภาพรวมในรอบการ ตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นเป็น เป้าหมายรอง 2.. จัดส่งข้อมูลรายชื่อสถาน ประกอบกิจการที่มีผลการ ดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว และมีศักยภาพสำหรับดำเนิน กิจกรรมการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อ พัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To be number one ต่อไป ทั้งนี้ ขอให้หน่วยรับตรวจ ทั้ง 4 จังหวัด รวบรวมเอกสาร/ หลักฐานการดำเนินโครงการฯ พร้อมรับการตรวจติดตามเพื่อ ประเมินผลภาพรวมโครงการใน รอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายปกรณ์ อมรชีวิน)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 14



รูปแบบรายงานรายเขต

รอบที่ ๑ (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ ๑๕ : จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕ และระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

สถานที่ตรวจ : จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน

- หน่วยรับตรวจ
๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่
 ๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 ๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
 ๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนของภาค) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ตามโครงการโรงงานสีขาว ๑,๖๐๐ แห่ง เน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีการมีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว ๑๕ แห่ง ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาว ไว้ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยประกาศในที่เปิดเผย
๒. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
๓. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๔. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
๕. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๖. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
๗. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
๘. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ ต้องมีเกณฑ์ ๓ ข้อ คือ ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๗

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในเขตตรวจราชการที่ ๑๕ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ พบว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง ๔ จังหวัดมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน (แห่ง)				
		สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๓ ข้อ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๕ ข้อ	สปก.ที่ผ่านเกณฑ์ ๘ ข้อ	สปก.ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
เชียงใหม่	๔๐	๒๔	-	-	๒๓	๑
ลำพูน	๑๕	๗	๓	๒	-	๒
ลำปาง	๑๕	๕	๒	๓	-	-
แม่ฮ่องสอน	๑๐	๖	๖	-	-	-

ทั้ง ๔ จังหวัด ได้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และเข้าไปให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จนสามารถดำเนินการได้ผ่านเกณฑ์เกือบทั้งหมด โดยจังหวัดเชียงใหม่สามารถดำเนินการให้สถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ ได้ถึง ๒๓ แห่ง จากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ๒๔ แห่ง ส่วนจังหวัดลำพูน ลำปาง มีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์ทั้งระดับ ๓ และระดับ ๒ และจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบกิจการผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ จำนวน ๖ แห่ง จากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ๖ แห่ง คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จึงได้กำชับให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเร่งรัดดำเนินการให้สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้มีการพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓ และพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้นตามลำดับต่อไป

จากข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ รอบที่ ๑ ที่ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาทางงบประมาณเพิ่มเติมจากงบของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ปปส.ภาค หากสามารถจะขอรับการสนับสนุนได้ เพื่อนำมาดำเนินการในกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการโรงงานสีขาว เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ดีต่อสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรวม และในการตรวจราชการรอบที่ ๑๕ ระบุว่า ทั้ง ๔ จังหวัดได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะโดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงาน ปปส. ดังนี้

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับงบประมาณจากศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการเป้าหมาย ๒๔ แห่ง ดำเนินการไปแล้ว ๖ แห่ง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำพูน ได้รับงบประมาณจาก ศตสจ.ลำพูน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการโรงงานสีขาวประจำปี ๒๕๕๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ได้รับงบประมาณจากศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดจังหวัดลำปาง (ศพส.จ.ลป.) จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับงบประมาณจากจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ ๓ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง ๔ จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ดังต่อไปนี้

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

๑. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K ๑ : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K ๒ : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ -นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	๑.รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. สนับสนุนอุปกรณ์ในการรณรงค์โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการด้านนโยบาย การดำเนินกิจกรรมการแต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้เข้าร่วมโครงการฯ ๓. พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมาย ให้มีบทบาทเข้มแข็ง	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยง เรื่อง นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จากการตรวจติดตามหน่วยรับตรวจในเขตตรวจราชการที่ ๑๕ พบว่า ประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมีอยู่จริงและหน่วยรับตรวจได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้การสนับสนุนอุปกรณ์	ขอให้หน่วยรับตรวจดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาวระดับ ๓ และ ระดับ ๒ ให้มีการพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้น หรืออาจพัฒนาให้เป็นนิคมอุตสาหกรรมสีขาวตามลำดับต่อไป และให้การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการคงสถานะเป็นสถานประกอบกิจการสีขาว หรืออาจพัฒนาให้มีชมรม TO BE NUMBER ONE โดยประสานการทำงานกับสำนักงานแรงงานจังหวัดต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		เพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ๔. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าไปส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงาน สีขาวในสถานประกอบกิจการพร้อมกับการตรวจแรงงาน ๕. การประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นจิตใจให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกิจกรรมโครงการโรงงาน สีขาว		ในการรณรงค์โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการด้านนโยบาย การดำเนินกิจกรรม การแต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้เข้าร่วมโครงการฯ มีการพัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมาย ให้มีบทบาทเข้มแข็งเพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ และได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าไปส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงาน สีขาวในสถานประกอบกิจการพร้อมกับการตรวจแรงงาน รวมถึงมีการประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่สถานประกอบกิจการที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นจิตใจให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ	

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				โรงงานสีขาว ดังนั้น หากหน่วยรับตรวจทั้ง ๔ จังหวัด ดำเนินการตามแนวทางที่ได้เสนอไว้ จะสามารถลดประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวลงได้ในระดับหนึ่ง อย่างไรก็ตาม คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ มีความเห็นว่า หากจะให้นายจ้างตระหนักถึงความสำคัญ จะต้องมีการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินโครงการและก่อให้เกิดสังคมที่มีคุณภาพอย่างแท้จริง ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ จึงได้ประเมินผลภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ ๑๕ ไว้ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามและประเมินผลในภาพรวมของกิจกรรมในรอบการตรวจราชการที่ ๓ ต่อไป	

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)
ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)
ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)
ไม่มี

ลงชื่อ

ปราณี มุตตาทรรค์

(นางปราณี มุตตาทรรค์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๑๕



รูปแบบรายงานรายเขต รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 16 : จังหวัดเชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ 14 – 16 กุมภาพันธ์ 2555 และระหว่างวันที่ 24 – 27 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาอาสพติดตามโครงการป้องกัน)

สถานที่ตรวจ : จังหวัดเชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน

หน่วยรับตรวจ . 1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย
2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดตาม โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดตาม แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
 2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายจากกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
 3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดตาม
 4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
 5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
 6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
 7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาวในรูปแบบเอกสาร
- ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 และ 7

จากการตรวจติดตามเขตตรวจราชการที่ 16 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
เชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน มีผลการดำเนินการ ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	จำนวน สปก.ที่เข้าร่วมโรงงานสีขาว (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
เชียงราย	20	22	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็นสปก.ที่สมัครใหม่
พะเยา	15	6	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 6 แห่ง
แพร่	15	10	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ 3 ทั้ง 10 แห่ง
น่าน	10	5	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการเป็น สปก.ที่สมัครใหม่ ผ่าน เกณฑ์ระดับ 1 แล้ว 4 แห่ง

จากผลการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด (ไตรมาส 2) ได้ทุกจังหวัด ซึ่งสำนักงานฯ จะได้เข้าไปส่งเสริมให้ คำแนะนำสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 และที่เกณฑ์ระดับ 3 แล้วจะได้พัฒนา ให้เข้าสู่ระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring / Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจ ติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพของกิจกรรม ต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจ ทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ ดังจะได้นำกล่าวถึงต่อไป

❖ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K2 ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ - นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	1. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจนายจ้าง/สถานประกอบกิจการให้ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2. สนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเพื่อนำไปเผยแพร่แก่ลูกจ้างเพื่อให้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงของกิจกรรมในเรื่องนายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งตามที่หน่วยรับตรวจได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงมานั้น คณะผู้ตรวจราชการมีความเห็นว่า หากหน่วยรับตรวจดำเนินการตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงตามที่ได้เสนอมานี้ จะส่งผลให้ค่าดัชนีความเสี่ยงของกิจกรรมลดลงอยู่ในระดับยอมรับได้ กล่าวคือ มีการประชาสัมพันธ์ชี้แจงทำความเข้าใจกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจจะต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ	1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดควรจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านโครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและเป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก และพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว ระดับ 3 และระดับ 2 ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		3. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานโดยเน้นย้ำให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการสอดส่องดูแลสังเกตพฤติกรรม การทำงานของลูกจ้างไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และร่วมมือกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 4. ออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเป็นพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด และเห็นความสำคัญในการป้องกันยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 5. ประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวเพื่อกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการอื่น ๆ เห็นความสำคัญ และเข้าร่วมโครงการ		และมีการแจกลือประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อนำไปเผยแพร่แก่ลูกจ้าง เพื่อให้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ มีการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานโดยเน้นย้ำให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการสอดส่องดูแลสังเกตพฤติกรรม การทำงานของลูกจ้างไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และร่วมมือกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยการเข้าเยี่ยมเยียน และจัดกิจกรรมร่วมกับสถานประกอบกิจการ จัดทำประกาศเกียรติคุณให้กับสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวเพื่อกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการอื่น ๆ เห็นความสำคัญ และเข้าร่วมโครงการ อย่างไรก็ตาม การดำเนินการตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจ บางกิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ และบางกิจกรรมหน่วยรับตรวจยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งคณะผู้ตรวจราชการจะได้มีการตรวจ	2. จัดส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีผลการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวและมีศักยภาพสำหรับการดำเนินกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อพัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To Be Number One ต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการ ความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
				ติดตามในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป ดังนั้นคณะผู้ตรวจราชการจึงได้ให้ค่าดัชนี ความเสี่ยงของเขตตรวจราชการที่ 16 อยู่ ในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน	

2. ด้านความเสี่ยงภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี-

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

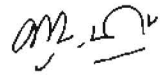
- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

(ระบุข้อเสนอแนะที่ผู้ตรวจราชการกระทรวงต้องการให้นำเสนอนายกรัฐมนตรี/คณะรัฐมนตรี)

-ไม่มี-

ลงชื่อ



(นายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 16



รูปแบบรายงานรายเขต

รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 17 : จังหวัดตาก พิจิตร โลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์

วันที่ตรวจติดตาม : ระหว่างวันที่ 26 – 29 กุมภาพันธ์ 2555 และระหว่างวันที่ 1 – 5 เมษายน 2555

กิจกรรม : กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายสำคัญเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหายาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตาก
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย
 5. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุตรดิตถ์

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมาย (ในส่วนบุคคล) คือ รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรมกลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาวกลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณทั้งหมด 32,000,000 บาท ทั้งนี้ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
2. มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๑๗ จังหวัด เพชรบูรณ์ พิษณุโลก ระหว่างวันที่ 26 – 29 กุมภาพันธ์ 2555 และจังหวัดตาก อุตรดิตถ์ สุโขทัย ระหว่างวันที่ 1 – 5 เมษายน และให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่าทั้ง 5 จังหวัดมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	ผลการดำเนินงาน
ตาก	10	20	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก. ที่สมัครใหม่ ปี 2555 และผ่านเกณฑ์ระดับ 1 จำนวน 19 แห่ง และผ่านเกณฑ์ระดับ 3 และต้องการจะพัฒนาไปสู่เกณฑ์ระดับ 2 จำนวน 1 แห่ง
พิษณุโลก	20	20	เป็น สปก. ที่สมัครใหม่ในปี 2555 ทั้ง 20 แห่ง
เพชรบูรณ์	15	10	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก.ที่สมัครใหม่ 10 แห่ง และผ่านเกณฑ์ระดับ 1 แล้ว จำนวน 8 แห่ง และผ่านเกณฑ์ระดับ 2 และต้องการจะพัฒนาไปสู่เกณฑ์ระดับ 1 จำนวน 2 แห่ง
สุโขทัย	15	16	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก. ที่สมัครใหม่ ปี 2555 ทั้ง 16 แห่ง
อุตรดิตถ์	5	20	สปก.ที่เข้าร่วมโครงการฯ เป็น สปก. ที่สมัครใหม่ ปี 2555 ทั้ง 20 แห่ง

จากผลการตรวจติดตาม พบว่า ทั้ง 5 จังหวัดได้มีการรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงนายจ้าง / สปก. ให้เห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เชิญชวนนายจ้างใน สปก.ดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก. และขอความร่วมมือนายจ้าง / เจ้าของ สปก. ให้ดำเนินการเฝ้าระวัง สอดส่องดูแล พนักงาน/ลูกจ้าง เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติดใน สปก. เพื่อมิให้ลูกจ้างเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งมีการจัดอบรมให้ความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่หัวหน้างาน เพื่อให้หัวหน้างานทำหน้าที่ สอดส่องดูแลพนักงานภายใน สปก. ให้เป็นไปตามแนวทาง / หลักเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง ๔ จังหวัดได้เสนอแนวทางจัดการความเสี่ยงดังนี้

◆ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักภาระรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการโรงงานสีขาวแก่สถานประกอบกิจการ 2. รณรงค์ให้นายจ้างเจ้าของ สปก.เห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการโดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการจัดการความเสี่ยงเรื่องนายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จากการติดตามหน่วยรับตรวจเขตตรวจราชการที่ 17 พบว่า ประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมีอยู่จริงแต่หน่วยรับตรวจได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยงไว้ได้ในระดับหนึ่ง ดังจะเห็นได้จากที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในเขตตรวจราชการนี้ได้มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโรงงานสีขาวเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน	1. ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมในสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก และพัฒนาสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ในระดับ 2 และระดับ 3 ให้ผ่านเกณฑ์ในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		3. บรรยายให้ความรู้และเชิญชวนให้นายจ้าง ลูกจ้างที่เข้าอบรมตามโครงการของกรมฯ ให้ตระหนักถึงปัญหา ยาเสพติดและร่วมกันป้องกันและแก้ไข 4. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการโรงงานสีขาวเพื่อทำหน้าที่ติดตาม/ตรวจประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว ระดับ 2 และระดับ 3 ดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวเพิ่มเติมเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ระดับ 1		ของโครงการ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน มีการณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยให้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย สปก. ที่เข้าตรวจแรงงานตามปกติ และตรวจกลุ่มพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของปัญหายาเสพติด รวมทั้ง สปก. ที่มีประเภตกิจการกลุ่มเสี่ยงในการเข้าปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ได้แก่ กิจการขนส่ง, สถานีบริการน้ำมัน, ก่อสร้าง และการบริการและ สปก. ที่เปิดกิจการขึ้นใหม่ มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการโรงงานสีขาวแก่ สปก. พร้อมทั้งรณรงค์ให้นายจ้างเจ้าของ สปก. เห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบกับการจัดทำฐานข้อมูล สปก. และวางแผนการดำเนินการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก. รวมทั้งมีการมอบประกาศเกียรติคุณ เพื่อกระตุ้นและ	2. ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจัดส่งข้อมูลรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีผลการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวและมีศักยภาพสำหรับดำเนินกิจกรรมการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อพัฒนาต่อยอดเข้าสู่โครงการ To be number one ต่อไป

ประเด็น...

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
		6. จัดมอบประกาศเกียรติ คุณเพื่อเป็นการกระตุ้นและ จูงใจให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด		และจูงใจให้ สปก. ดำเนินการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาเสพติด แต่จากข้อมูลรายงาน ของหน่วยรับตรวจในเขตตรวจราชการนี้ มี สปก. ที่ผ่านเกณฑ์ในระดับต่าง ๆ ค่อนข้าง น้อย ซึ่งหน่วยรับตรวจควรต้องเข้าไปให้ คำแนะนำและมีการพัฒนาต่อยอด พร้อมทั้ง จัดทำฐานข้อมูล สปก. ที่สมัครเข้าร่วมและ ดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานและเป้าหมาย ต่อไป ดังนั้นเมื่อประเมินผลจากการ ดำเนินงานและการจัดการความเสี่ยงที่ หน่วยรับตรวจของเขตตรวจราชการนี้ได้ ดำเนินการแล้ว คณะผู้ตรวจราชการฯ มีความเห็นว่าควรต้องประเมินค่าดัชนี ความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการนี้ไว้ ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามผลการ จัดการกับประเด็นความเสี่ยง รวมทั้งผลการ ดำเนินงานในภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)
ไม่มี

◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)
ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)
ไม่มี

ลงชื่อ



(นางศรีสุดา สิงห์ไพร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๑๗



รูปแบบรายงานรายเขต
รอบที่ 1 (Semi-Annual Report)

เขตตรวจราชการที่ 18 : จังหวัดกำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี

วันที่ตรวจติดตาม เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2555 และวันที่ 18 – 20 เมษายน 2555

กิจกรรม การจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สนับสนุนประเด็นนโยบายเรื่อง การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (ปัญหาเสพติดด้านการป้องกัน)

- หน่วยรับตรวจ
1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
 2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์
 3. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
 4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

มิติประสิทธิผล :

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยมีเป้าหมาย(ในส่วนภูมิภาค) คือ รมรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 1,600 แห่ง โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการดำเนินโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว 15 แห่ง งบประมาณ 3,200,000 บาท ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและเปิดเผยในที่เปิดเผย
 2. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
 3. มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
 4. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
 5. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
 6. มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพ หรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
 7. มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
 8. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร
- ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องมีเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 18 จังหวัดกำแพงเพชรและพิจิตร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2555 จังหวัดนครสวรรค์และอุทัยธานี เมื่อวันที่ 18 - 20 เมษายน 2555 ประกอบกับข้อมูลที่ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555 พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง 4 จังหวัด มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จังหวัด	เป้าหมาย (แห่ง)	ดำเนินการได้ (แห่ง)	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)
กำแพงเพชร	15	12	30,000
นครสวรรค์	20	12	40,000
พิจิตร	15	7	30,000
อุทัยธานี	10	6	20,000

จากผลการตรวจติดตามพบว่า จังหวัดกำแพงเพชรได้รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ (สปก.) เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวใกล้จะครบตามเป้าหมายที่กำหนดแล้ว สำหรับจังหวัดนครสวรรค์ พิจิตร และอุทัยธานี อยู่ระหว่างดำเนินการ และเนื่องจากปัญหายาเสพติดเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล หน่วยรับตรวจทั้ง 4 จึงได้รับมอบหมายจากจังหวัดให้ดำเนินโครงการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มเติมด้วย โดยมีเป้าหมายและงบประมาณแยกต่างหากจากที่ได้รับจากกรม

ทั้งนี้ ในรอบการตรวจราชการที่ 3 (Monitoring/Evaluation) คณะผู้ตรวจราชการฯ จะได้ตรวจติดตามความคืบหน้าเพื่อประเมินผลภาพรวมถึงผลสำเร็จตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของกิจกรรมต่อไป สำหรับประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรม คือ นายจ้าง/สถานประกอบกิจการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งหน่วยรับตรวจทั้ง 4 จังหวัดได้เสนอแนวทางการจัดการความเสี่ยง ดังที่ปรากฏตามตารางในหน้าที่ 3

❖ ผลการตรวจติดตามการจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K 1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการรับผิดชอบ

K 2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการจัดการ กับความเสี่ยง
K 2 : ความเสี่ยงต่อการ ไม่เป็นไปตามหลักการมี ส่วนร่วมของหน่วยงาน รับผิดชอบโครงการ -นายจ้าง/สถานประกอบ กิจการยังไม่ตระหนักและ ให้ความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	1.ให้คำปรึกษา แนะนำ และรณรงค์ให้ นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด(มีหนังสือ เชิญชวนสถานประกอบกิจการเข้าร่วม โครงการโรงงานสีขาว) และส่งเสริม ขณะเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบ กิจการปกติตามเป้าหมายของกรมฯ 2.ชี้แจงประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน โครงการโรงงานสีขาวแก่สถาน ประกอบกิจการ ในการประชุมหรือ อบรมตามโครงการต่าง ๆ ของ สำนักงานฯ ตามแผนปฏิบัติงานของ กรมฯ 3.พัฒนากลไกทวิภาคีในสถาน ประกอบกิจการเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด	☐ ระดับยอมรับได้ ☒ ระดับเฝ้าระวัง ☐ ระดับเร่งรัดจัดการ ☐ ระดับจัดการ โดยเร็วที่สุด	จากประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการ จัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจเสนอ คณะผู้ตรวจราชการมีความเห็นว่า ปัจจุบัน การแก้ไขปัญหา ยาเสพติดถือเป็นวาระ แห่งชาติ ภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยทั่วไปรับทราบและมีความตื่นตัวใน เรื่องนี้อยู่แล้ว ดังนั้น จึงเป็นโอกาสที่ดีในการ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้างเห็น ความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด แต่จะต้องดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จึงจะเห็นผลและเกิด ความยั่งยืน นอกจากนี้ การจัดทำประกาศ เกียรติคุณและมอบรางวัลแก่ สปก. ที่ดำเนินการตามกรอบแนวคิด และการ พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มี บทบาทเข้มแข็งเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห	ขอให้ต่อยอดดำเนินการส่งเสริม สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินโรงงานสีขาวระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาใน ระดับที่สูงขึ้น หรืออาจประสาน การทำงานกับสำนักงานแรงงาน จังหวัดเพื่อพัฒนาให้เป็นชมรมฯ ตามโครงการ To be number one ต่อไป

ประเด็นความเสี่ยง	ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่หน่วยรับตรวจ ประเมิน	แนวทาง/มาตรการจัดการความ เสี่ยง ของหน่วยรับตรวจ	ผลการตรวจติดตาม		
			ค่าดัชนีความเสี่ยง ที่ประเมินได้	การวิเคราะห์การจัดการความเสี่ยงของ หน่วยรับตรวจ	ข้อเสนอแนะในการ จัดการกับความเสี่ยง
		4.มอบรางวัลเกียรติคุณแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ 5.แต่งตั้งคณะทำงานในสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเพื่อตรวจติดตามและประเมินการดำเนินการตามโครงการฯของสถานประกอบกิจการ		ยาเสพติด รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงานในสำนักงาน ฯ เพื่อตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ ถือว่าเป็นแนวทางที่ดีซึ่งอาจส่งผลให้ลดประเด็นความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่ง แต่เนื่องจากหน่วยรับตรวจส่วนใหญ่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ประกอบกับยังไม่ได้มีการตรวจประเมินผลโครงการ ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการ จึงได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการที่ 18 ไว้ที่ระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน ซึ่งจะได้ติดตามผลการดำเนินการจัดการกับประเด็นความเสี่ยง และผลการดำเนินงานในภาพรวมในรอบการตรวจราชการที่ 3 ต่อไป	

2. ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์ทางการเมือง (Reputation and Political Risk)

P1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักคุณธรรม

P2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส

P3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า

P4 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักนิติธรรม

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

3. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N1 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

N2 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักความเสมอภาค

N3 : ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการสนองตอบรับ

- จากผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานฯ ไม่พบประเด็น/สาเหตุความเสี่ยงในด้านนี้แต่อย่างใด

◆ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอื่น ๆ (ในพื้นที่)

- ไม่มี

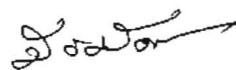
◆ ความเห็นของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน (ถ้ามี)

- ไม่มี

◆ ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย (ข้อเสนอแนะส่วนกลาง)

- ไม่มี

ลงชื่อ



(นายไพรัตน์ พรศิริเลิศกิจ)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ 18