



กระทรวงแรงงาน
(มิถุนายน 2557 - พฤษภาคม 2560)

ผลงาน 3 ปี



Ministry of Labour, 3 Years Performance Report
(June 2014 – May 2017)



กระทรวงแรงงาน
(มิถุนายน 2557 - พฤษภาคม 2560)

ผลงาน 3 ปี

Ministry of Labour, 3 Years Performance Report
(June 2014 – May 2017)

สารบัญ

8	1. ผลงานเด่น
10	1.1 การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
28	1.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
36	1.3 การพัฒนาฝีมือแรงงาน
40	1.4 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการและผู้พิการ
44	1.5 การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์
58	1.6 การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
62	1.7 การประกันสังคม
78	1.8 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
82	1.9 Information Technology
88	2. ผลงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน
90	2.1 ความร่วมมือระหว่างประเทศ
102	2.2 ความร่วมมือทวิภาคี
108	2.3 การลงนามความร่วมมือด้านแรงงาน
112	3. ผลการดำเนินงานโดยใช้กลไกภาครัฐ
114	3.1 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
114	3.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยกลไกภาครัฐ
116	3.3 การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ สานพลังภาครัฐ “เปลี่ยนภาระเป็นพลัง”



Content

1. Outstanding Achievements	9
1.1 Promotion of the Monarchy	11
1.2 Employment Promotion	29
1.3 Skill Development	37
1.4 Management of informal, elderly, handicapped and acquitted workers	41
1.5 Labour protection, safety at work and labour relations	45
1.6 Prevention and correction on illegal employment and human trafficking	59
1.7 Social Security	63
1.8 Prevention and eradication of corruption	79
1.9 Information Technology	83
2. Achievements with regards to international cooperation on labour	89
2.1 International cooperation	91
2.2 Bilateral cooperation	103
2.3 Signing cooperation on labour	109
3. Progress on implementation of the public-private partnership (Pracharat)	113
3.1 Community network to prevent fraud and smuggling for overseas job	115
3.2 Providing overseas recruitment services using the public-private partnership	115
3.3 Recruitment for handicapped workers under the “Turning Burdens into Power” project	117

สารบัญ

118	3.4 การจ้างแรงงานสูงอายุในสถานประกอบการ (Re - employment)
120	3.5 การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
120	3.6 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
122	3.7 ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/ หรือรายได้เพิ่มขึ้น
122	3.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ
124	3.9 โครงการเชิงรุกด้านแรงงานสัมพันธ์
126	3.10 การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม
128	4. ผลงานการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี
140	5. ภารกิจตรวจติดตามงานในพื้นที่ทั้งในและต่างประเทศ
156	6. การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านแรงงาน
170	7. การพัฒนากฎหมาย
178	8. ผลการดำเนินงานด้านอื่น ๆ
178	8.1 การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน
184	8.2 ตลาดนัดคลองผดุง ตลาดทุนของ (รง.) ไทย
186	8.3 คู่มือสำหรับประชาชน ในงานด้านประกันสังคม
186	8.4 โครงการสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
187	8.5 การให้บริการศูนย์บริการร่วม Government Service Point ใน 3 ศูนย์บริการ
188	9. ก้าวต่อไปของกระทรวงแรงงาน

Content

3.4 Re-employment of elderly in establishments	119
3.5 Promotion of home-based working	121
3.6 Management of informal workers	121
3.7 Operations to promote employment and income supplement for working-age people in particular areas	123
3.8 Coordinating to provide labour-relating services in areas across the country	123
3.9 Proactive project on labour relations	125
3.10 Promotion of disease prevention and social security awareness	127
4. Presentations to the Cabinet	129
5. Domestic and international site visits	141
6. Communication and Public Relation Labour	157
7. Laws and Regulations Development	171
8. Other Relevant Achievements	179
8.1 Satisfaction survey on the Ministry of Labour's services	179
8.2 Phadung Canal Market, the capital market for Thai labour	185
8.3 Social security's services provision	186
8.4 Employment Promotion in special economic zones of 5 southern border provinces	186
8.5 Government Service Point	187
9. Next step of the Ministry of Labour	189

ผลงาน 3 ปี

กระทรวงแรงงาน

(มิถุนายน 2557 – พฤษภาคม 2560)

ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา (มิถุนายน 2557 – พฤษภาคม 2560) กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่เข้ามาบริหารราชการแผ่นดินตามที่แถลงนโยบายไว้ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 โดยสืบทอดงานและสานต่อภารกิจที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของประเทศไว้ ซึ่งกระทรวงแรงงาน ได้ขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงด้วยความมุ่งมั่น เพื่อแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมโดยรวมของประเทศ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

3 Years Performance Report

Ministry of Labour

(June 2014 – May 2017)

Over the last three years (June 2014 – May 2017), the Ministry of Labour under the leadership of Prime Minister General Prayut Chan-o-cha, who has been running the government following his oath to the National Legislative Assembly on the 12th of August 2014, is continuing to rectify the nation of its problems as per outlined by the policy of the National Council for Peace and Order. The Ministry of Labour is driven towards its missions with determination, and is set to resolve labour and relating issues which affect national security, economy and societal statuses. The significant advancements made in 8 areas are described as follows:

1

ผลงานเด่น

การดำเนินงานภารกิจของกระทรวงแรงงานอย่างเข้มข้นและจริงจังที่ผ่านมา ทำให้ภาพรวมด้านแรงงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะ ทั้งในเรื่องการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชนทุกกลุ่ม การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว การเร่งพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ และผู้พิการ การให้ความคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การเพิ่มและขยายสิทธิประโยชน์ประกันสังคมแก่ผู้ประกันตน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อบ่มุ่ให้เป็น “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (Zero Corruption) รวมถึงการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายด้านแรงงานและที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ เพื่อปลูกฝังความจงรักภักดีและช่วยกันรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ให้คงอยู่คู่ชาติไทยตลอดไป

Outstanding Achievements

1

Due to the sustained and concentrated efforts of the Ministry of Labour over recent times, the overall situation surrounding labour issues have been improving continuously. The highlighted area of improvements included important matters such as the promotion of employment for all; management of migrant workers; strengthening skill development for enhancing country's competitiveness; fostering of minority employment i.e. informal sector employees, elderly, handicapped and acquitted people; ensuring proper labour protection; the practice of workplace safety; corrective and prevention actions regarding illegal employments and labour-related human trafficking; improving coverage of social security; eradication of corruption to achieve the "Zero Corruption" and lastly, the promotion of international relations with regards to labour issues in order for Thailand to be acknowledged by international communities. To do so, the Ministry has made appropriate adjustments to labour and related legislations and adapting them to the ever-changing situation. Apart from this, it was arranging activities to acknowledge the honor of the monarchy of Thailand and promote loyalty, ensuring the everlasting reign of the monarch institute.

1.1 การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ตามแนวทางการจัดกิจกรรม “รวมพลัง แห่งความภักดี” ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 เพื่อเป็นการแสดงความอาลัย น้อมถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และประกาศความจงรักภักดีในโอกาส วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ปีที่ 89 โดยมี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ อาสาสมัครแรงงาน แรงงานไทยในต่างประเทศ จัดกิจกรรมพร้อมกันทั่วประเทศ เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559



1.1 Promotion of the Monarchy

The Ministry of Labour organized multiple events to display its utmost devotion to the monarch institute of Thailand by arranging a declaration of oath to the nation, religions and the monarch in front of His Majesty the late King's portrait, gathering to sing the Royal Anthem according to the cabinet resolution on November 15th 2016 as part of the “union of loyalty” movement to show its grievance following the loss of His Majesty King Bhumibol Adulyadej and announcing of its continuous devotion to him on the occasion of His Majesty's 89th birthday. This was led by the Minister of Labour, General Sirichai Distakul together with the Ministry's executives, civil servants in both central and regional centers, labour volunteers as well as labour offices and Thai workers overseas to hold the events all across the country on 22nd November 2016.



ดำเนินการจัดตั้งจุดให้บริการ
ประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้บริการ
อาหารว่าง เครื่องดื่ม ผ้าเย็น สำหรับประชาชน
ที่เข้าร่วมสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระ
ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวม
221,926 คน ณ บริเวณจุดให้บริการของ
กระทรวงแรงงาน ท้องสนามหลวง



จัดพิธีบำเพ็ญพระราชกุศลสัตตมวาร
ในวันที่ 20 ตุลาคม 2559 และพิธีบำเพ็ญกุศล
ปณรสมวาร ในวันที่ 27 ตุลาคม 2559 โดย
นิมนต์พระสงฆ์ 10 รูป สวดพระอภิธรรม
ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมศพ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดช โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงาน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวง
แรงงานได้ร่วมแสดงความกตัญญูกตเวทีตา
น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดช



The Ministry has managed to set-up a service point to provide convenience by serving foods, drinks and wet towels to people who took part in paying tribute to His Majesty, the late King, in front of the National Museum from October during 19th to December 30th 2016.

Remembrance rituals on 7 and 15 days following His Majesty, the last king's passing, on the 20th and the 27th October respectively, each including ten monks for a session of prayer, meal and giving of alms as merits to His Majesty, the late king, was arranged by the ministry's executives and officers as a showing of appreciation and gratitude towards His Majesty, the late King.



ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง ในวันที่ 28 ตุลาคม 2559 และวันที่ 17 พฤศจิกายน 2559



“แรงงานรวมใจอุปสมบทถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” เพื่อแสดงความจงรักภักดีความกตัญญูกตเวที และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ซึ่งได้จัดพิธีอุปสมบทเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2559 ณ พระอุโบสถ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร และปฏิบัติธรรม ณ วัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีนายจ้าง ลูกจ้าง และข้าราชการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมอุปสมบทจำนวน 106 รูป



All of the Ministry's associates took part in the funeral prayers for His Majesty, the late King, at the Dusit Maha Prasat throne hall located in the grand palace on two occasions including 28th October and 17th November 2016.



To show loyalty, gratefulness and remembrance of His Majesty the late King, the Ministry arranged Buddhist ordination of 106 monks coming from employers, employees and the ministry's civil servants on 3rd December 2016 at the temple hall, Rama IV Kanchanaphisek temple, Bangkok, and meditation-practicing event at Yannasangwararam Worawiharn Temple, Banglamung, Chonburi.

น้อมนำพระราชดำรัส
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเผยแพร่
ในรายการโทรทัศน์ประเภทใดก็ได้
รายการ Social club : ชมรมคนรัก
สิทธิประกันสังคม ออกอากาศทาง
สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9
(MCOT HD) ทุกวันเสาร์ - อาทิตย์
เวลา 14.00 - 14.20 น. เริ่มออก
อากาศตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน
2559



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

20 ธันวาคม 2016 เวลา 12:10 น. -

รับชมรายการย้อนหลัง ชมรมคนรักสิทธิ

<http://www.mcot.net/site/streaming...#>



Social Club ชมรมคนรักสิทธิ

Social Club ชมรมคนรักสิทธิ ตอน สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ - 18.12.2016

MCOT.NET



จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ
เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน
51,010 คน กิจกรรมประกอบด้วย นิทรรศการ
เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช การสาธิตการประกอบ
อาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การให้
คำแนะนำการไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น ทั้งนี้
ประชาชนสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทาง
ในการเลือกศึกษาต่อ หรือเลือกประกอบอาชีพ
ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมตามความถนัดของ
ตนเอง



The Ministry would also honor His Majesty, the late king's words and wisdom by relaying them to the public on a television variety show called "Society Club: Society of Social Security Appreciates" scheduled for broadcasting via the Modern Nine TV station, channel number 9 (MCOT HD) every weekend during 14:00 – 14:20 p.m. from November 2016 onwards.

Organizing the job fair in honoring His Majesty the late king with 51,010 visitors. Activities include honorable exhibition for His Majesty the late king, demonstration of freelance job, job advice, and working-aboard consulting and etc. Hence, people can apply the information received from the fair as an educational guideline or to choose career in associated with their aptitude.





จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ
เพื่อให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย
เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐ
และเอกชนในการเป็นผู้ดำเนินการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
จำนวน 236 แห่ง



ฝึกอบรมฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิ
ชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช
ชนนี มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 103 คน





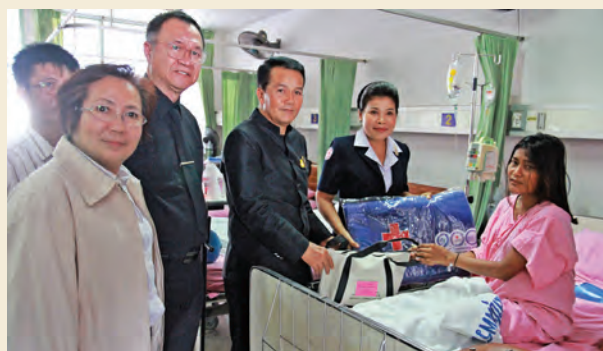
Establishing 236 skill standard testing centers in establishments in honor to the father of Thai labour standard. This is to promote participation between public and private sector to be an operator for national skill standard test.



Operating a joint training with the Prosthesis foundation of H.R.H the princess mother with 103 trainees.

จัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา ตั้งอยู่ที่ อาคารศูนย์ Smart Job Center ชั้น 3 ภายใน บริเวณกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีพิธีเปิดเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560 โดยให้ผู้ใช้บริการได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกความปลอดภัยเพื่อพัฒนา ความหยั่งรู้อันตราย ทำให้สถานประกอบการ มีวัฒนธรรมความปลอดภัย และมีองค์ความรู้ ในการป้องกันแก้ไขสภาวะที่อาจเป็นภัยต่อ ชีวิตของตนเองและผู้อื่น

เยี่ยมผู้ ป่วย ประกันสังคมและ ผู้ประกันตนทุพพลภาพที่บ้านพักและ โรงพยาบาลทั่วประเทศ โดยให้บริการตรวจเยี่ยม ผู้ป่วยที่โรงพยาบาล และผู้ทุพพลภาพที่บ้านพัก เพื่อให้กำลังใจแก่ผู้ป่วยและผู้ทุพพลภาพ สอบถามอาการและการรักษาพยาบาล สภาพ ความเป็นอยู่ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ การใช้สิทธิกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาอานันทมหิดลราชเดช รวมทั้งสิ้น 179,991 ราย





Establishing of the learning center of safety at work in honor H.R.H Princess Maha Chakri Sirindhorn on the occasion of the 60th birthday anniversary, located on the 3rd floor of the Smart Job Center building, Ministry of Labour. The opening ceremony was held on 11th January 2017 with aims to encourage safety awareness to visitors and build safety culture within businesses as well as develop preventive knowledge to hazardous situations.

Arrangements were made to visit patients and invalids across the country by making visit rounds for those under the social security system in hospitals and at houses in order to give encouragements by inquiring of their conditions, treatments, living conditions as well as giving advice with regards to properly exercising their rights. There were 179,991 visitations made in regarding to honor His Majesty, the late king.



สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิด “ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น” อย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และพสกนิกรเฝ้าฯ รับเสด็จ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) นำผู้บริหารและ ข้าราชการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วม กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ “Bike for Mom ปั่นเพื่อแม่” ในวันอาทิตย์ที่ 16 สิงหาคม 2558 และกิจกรรม “ปั่นเพื่อพ่อ Bike for Dad” เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2558 เพื่อเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์





At the official opening ceremony of “Labor Rehabilitation Center, Khon Kaen”, the Ministry’s officers, associates and the masses welcomed Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn as the guest of honor to officially open the center.



The acting Minister of Labour, General Sirichai Distakul led fellow officers and associates of the Ministry to join in the biking event came to be known as **“Bike for Mom”** on 16th August 2015 and later **“Bike for Dad”** on 11th December 2015 as a show of loyalty to the monarch institute.

จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต
ตามโครงการ “แรงงานร่วมใจเทิดไท้
องค์ราชันย์ สมนานฉันทร่วม
บริจาคโลหิต” และโครงการ
“แรงงานปรองดอง สามัคคี เทิดไท้
ราชินี ร่วมบริจาคโลหิต” มี
ผู้บริจาคโลหิต 18,112 ราย ได้รับ
โลหิต 6,422,406 ซีซี



ดำเนินโครงการส่งเสริมบุคลากรของ
กระทรวงแรงงาน ในการปฏิบัติธรรมเพื่อถวาย
เป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม
กันปฏิบัติธรรม มีความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของ
พระพุทธศาสนา เกิดความสงบ มีสติพัฒนา
คุณภาพชีวิต สามารถนำไปประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์
สุจริต และปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง
เหมาะสม รวมทั้งมีความพร้อมทั้งในด้านร่างกาย
และจิตใจ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เกิดผลสัมฤทธิ์



Arranging 2 blood donation events in honoring His Majesty the late king and the queen, the events garnered blood from 18,112 donors amounting to 6,422,406 cc of blood.

The Ministry of Labour encourages its personnel to practice meditation as merit to His Majesty, the late King, and encourages the study of Buddhism philosophy and its teaching. After achieving, peaceful and clear conscious practitioners should adapt the mindset to help serve the nation with transparency, honesty and use it with their daily lives, creating a state of readiness of both body and mind to function efficiently and effectively.



ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ (1) ให้บริการเงินกู้กองทุน เพื่อผู้ใช้แรงงานผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ และบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินในการปลดปล่อยหนี้สินจำนวน 38 แห่ง จำนวนเงิน 368,058,000 บาท ผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ได้รับประโยชน์ 28,184 คน (2) จัดตั้งศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์ ตามแนวพระราชดำรินในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน 2 แห่ง (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) เพื่อรับเด็กอายุ 2 ปีครึ่ง – 6 ปี ซึ่งเป็นบุตรของผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ใกล้เคียงเข้ามาเลี้ยงดู เป็นการแบ่งเบาภาระและคลายความวิตกกังวลให้แก่ผู้ใช้แรงงาน พร้อมทั้งดูแลเด็กให้ได้รับการพัฒนา ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา อีกทั้งการดำเนินการยังเป็นต้นแบบให้นายจ้างตระหนักถึงความสำคัญของการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก เพื่อเป็นสวัสดิการ แก่ผู้ใช้แรงงาน ณ เดือนเมษายน 2560 มีเด็กจำนวน 1,600 คน





The Ministry would also encourage the “Sufficient Economy” philosophy by 1) Providing a loan service for labour cooperative’s saving funds in workplace at low interest rate to relieve workers’ debt burden at 38 locations amounting to 368,058,000 Baht for 28,184 beneficiaries. 2) Establishing of the Sirindhorn childcare centers under royal patronage following the words of Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn, at 2 locations (Nakorn Pathom and Samut Prakarn) for taking care of workers’ children, aged 2.5 – 6 years within the areas. The centers aim to alleviate burdens and concerns for the said workforce and ensuring proper child development in aspects including the physical body, mind, emotions, social awareness and intellect. In addition, it behaves as a model which urges employers to realize the importance of establishing childcare as a part of the welfare for their workers. As of April 2017, there were 1,600 students in the centers.



1.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

ส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงานทุกคนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม มุ่งขยายการพัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานแก่คนไทยทั้งที่ทำงานในประเทศ และเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง ใน 76 จังหวัด มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 850,799 คน ได้รับการบรรจุงาน 445,741 คน ก่อให้เกิดรายได้ 84,649,722,000 บาท (ศูนย์บริการ Smart Job Center เริ่มเปิดให้บริการเมื่อเดือนมกราคม 2558) รวมทั้งได้พัฒนาการให้บริการแก่คนหางานที่เป็นผู้ประกันตนกรณีว่างงานที่ถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นการลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการมาใช้บริการของคนหางาน มีผู้ใช้บริการขึ้นทะเบียนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต จำนวน 720,250 คน และรายงานตัวผ่านระบบอินเทอร์เน็ต จำนวน 1,568,561 คน (เริ่มให้บริการเมื่อเดือนมิถุนายน 2559) การให้บริการจัดหางานผ่าน Mobile App – Smart Job Center โดยมีผู้ใช้บริการผ่านระบบ จำนวน 42,466 คน (เริ่มให้บริการเมื่อเดือนมกราคม 2559)



1.2 Employment Promotion

The Ministry has been encouraging the uptake in employment within the economically-active populace, focusing on the development of recruitment system for both Thai citizens who work domestically and overseas. The Smart Job Centers were established in 87 locations across 76 provinces. Currently, up to 850,799 people have registered and 445,741 of them have been employed, generating an accumulated income of 84,649,722,000 Baht (since the centers' have been found in January 2015). Additionally, the service is being further expanded to serve the social security insurers who are laid off or resign from the job to present and register themselves through online channels via the internet, resulting in processes and costs reduction for jobseekers. The online system has had 720,250 jobseekers registered and 1,568,561 presented (service started in June 2016). Specifically, the mobile application “Smart Job Center” has had 42,466 users (service started in January 2016).



นอกจากนี้ ยังได้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ โดยมีผู้สมัครงานในประเทศจำนวน 2,721,931 คน ได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,641,998 คน ก่อให้เกิดรายได้รวม 155,108,546,640 บาท และจัดส่งคนงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 342,435 คน มีรายได้ส่งกลับ จำนวน 322,587 ล้านบาท



สำหรับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ได้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบรรเทาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง ซึ่งจะส่งผลดีต่อเศรษฐกิจภาพรวม รวมทั้งเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาด้านอาชญากรรม รวมถึงด้านความมั่นคงของประเทศ โดยในปี พ.ศ.2557 ได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 70/2557 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557 มีผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 1,626,235 คน เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,533,675 คน เป็นผู้ติดตามจำนวน 92,560 คน ต่อมาได้มีมติคณะรัฐมนตรีอีกหลายฉบับให้มีการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ขยายเวลาต่ออายุใบอนุญาตทำงาน และจดทะเบียนใหม่ โดยมีผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ดังนี้



Moreover, the Ministry is also providing recruitment services both in domestic and overseas. Domestic job applicants amounted to 2,721,931 in total where 1,641,998 have been employed and generated an accumulated income of 155,108,546,640 Baht, on the other hand 342,435 overseas job applicants were sent abroad, returning an accumulated income of 322,587 million Baht.



With regard to migrant workers management, a system for managing migrant workers to work in the country has been developed continuously. The primary purpose of which is to ease the shortage of unskilled workers and therefore improve the overall economy, prevent crimes and reinforce national security. In 2014, a One Stop Service center for registration of migrant workers was created according to a declaration made by the National Council for Peace and Order number 70/2557 dated on 25th June 2014. During 26th June – 31st October 2014, total of 1,626,235 undocumented migrant workers of three nationalities (Myanmar, Laos and Cambodian) were registered, composing of 1,533,675 migrant workers and 92,560 followers. Later, there were several cabinet resolutions to extend work permit, expand working period and register again. The registration results are listed below



แผนงาน/โครงการ	ช่วง มิ.ย. 57 – พ.ค. 58	ช่วง มิ.ย. 58 – พ.ค. 59	ช่วง มิ.ย. 59 – พ.ค. 60
1. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการ จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)	1. จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ 70/2557 ดำเนินการระหว่างวันที่ 26 มิ.ย. – 31 ต.ค. 57 - แรงงาน 1,533,675 คน	1. จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว สัญชาติเวียดนาม ตามมติ ครม. วันที่ 10 พ.ย. 58 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ธ.ค. – 30 ธ.ค. 58 - แรงงาน 1,569 คน	1. จัดทะเบียนต่ออายุแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามมติ ครม. วันที่ 25 ต.ค. 59 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 พ.ย. – 30 ธ.ค. 59 - แรงงาน 23,390 คน
	2. จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 3 มี.ค. 58 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. – 30 มิ.ย. 58 - แรงงาน 1,010,391 คน	2. จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามมติ ครม. วันที่ 23 ก.พ. 59 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 เม.ย. – 29 ก.ค. 59 กลุ่มแรงงานต่างด้าวบัตรสีชมพู - แรงงาน 718,175 คน กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มีเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ - แรงงาน 460,503 คน 3. จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามมติ ครม. วันที่ 10 พ.ย. 58 ดำเนินการระหว่างวันที่ 25 พ.ย. 58 – 22 ก.พ. 59 - แรงงาน 54,591 คน 4. ขยายระยะเวลาการจัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามมติ ครม. วันที่ 2 ก.พ. 59 ดำเนินการระหว่างวันที่ 23 ก.พ. – 22 ส.ค. 59 - แรงงาน 88,937 คน	2. จัดทะเบียนต่ออายุแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามมติ ครม. วันที่ 24 ม.ค. 60 ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ก.พ. – 31 มี.ค. 60 - แรงงาน 25,832 คน

Plan/Project	June 2014- May 2015	June 2015-May 2016	June 2016-May 2017
1. Establishment of service centers One-stop-service registration of migrant workers	1. Registration of migrant workers following NCPO's notification, issue 70/2557, operated during 26 th June-31 st October 2014 - 1,533,675 migrant workers	1. Registration of Vietnamese migrant workers following the cabinet's resolution on 10 November 2015 during 1 st December- 30 th December 2015 - 1,569 migrant workers	1. Registration for working extension of migrant workers in seafood processing industry following the cabinet's resolution on 25 th October 2016, operated during 1 st November-30 th December 2016 - 23,390 migrant workers
	2. Registration of migrant workers following the cabinet's resolution on 3 rd March 2015, operated during 1 st April-30 th June 2015 - 1,010,391 migrant workers	2. Registration of migrant workers following the cabinet's resolution on 23 rd February 2016, operated during 1 st April-29 th July 2015 Migrant workers holding pink card group - 718,175 migrant workers Migrant workers holding documents issued by countries of origin - 460,503 migrant workers 3. Registration of migrant workers working in seafood processing industry following the cabinet's resolution on 10 th November 2015, operated during 25 th November- 22 nd February 2016 - 54,591 migrant workers 4. Extension of registration period for migrant workers working seafood processing industry following the cabinet's resolution on 2 nd February 2016, operated during 23 rd February- 22 nd August 2016 - 88,937 migrant workers	2. Registration to extend working period of migrant workers working in seafood processing industry following the cabinet's resolution on 24 th January 2017, operated during 1 st February-31 st March 2017 - 25,832 migrant workers

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในหลายฉบับ อาทิ พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ.2559 และการปรับปรุงพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง จำนวน 3 แห่งใน 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว และหนองคาย เพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ไม่ให้เกิดปัญหาแรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแรงงานต่างด้าวเข้ารับการอบรม จำนวน 130,207 ราย มีการจัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ จังหวัดตาก เชียงใหม่ ขอนแก่น นครราชสีมา สงขลา สุราษฎร์ธานี ระนอง สมุทรสาคร สมุทรปราการ และชลบุรี ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวแล้ว จำนวน 25,673 คน





The Ministry of Labour has made efforts to modify multiple regulations on management of migrant workers such as the royal ordinance on bringing migrant workers to work with employers in Thailand B.E. 2559 (2016) and the working of alien act. Furthermore, the Ministry has established 3 post-arrival and reintegration centers for migrant workers in 3 provinces including Tak, Sra-Kaew and Nong Khai in order to provide labour-related services to migrant workers of the 3 nationalities. This is for the sake of preventing forced labour and human trafficking. Since the centers have been operated, there were 130,207 migrant workers received the training. The Ministry has also set up migrant worker assistance centers in 10 provinces including Tak, Chiangmai, Khon Kaen, Nakorn Ratchasima, Song Khla, Surat Thani, Ranong, Samut Sakorn, Samut Prakarn and Chonburi. Since the 1st of August 2016, they have provided services, advices and assistances to 25,673 migrant workers.



1.3 การพัฒนาฝีมือแรงงาน

เร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของรัฐบาล รวมถึงสอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะนำไปสู่ Brain power รองรับ “ไทยแลนด์ 4.0” โดยได้เพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยพัฒนาทักษะฝีมือให้แรงงานมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นสามารถทำงานได้มากขึ้นในระยะเวลาเท่าเดิม และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ลดต้นทุนการผลิตได้ จำนวน 720 แห่ง แรงงานได้รับการพัฒนา 50,077 คน ลดการสูญเสียเป็นเงิน 4,023 ล้านบาท รวมทั้งได้พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ จำนวน 15,522,421 คน ส่งเสริมทักษะฝีมือพ่อครัว-แม่ครัวไทยไปทำงานต่างประเทศ 28,024 คน ก่อให้เกิดรายได้เฉลี่ยคนละ 40,000 – 90,000 บาทต่อเดือน จัดตั้ง 12 สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ตามจุดเน้นของแต่ละพื้นที่ โดยได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมอนาคต จำนวน 12,497 คน มีรายได้เฉลี่ย 11,960 บาทต่อเดือน รวมทั้งจัดตั้ง



สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (Automotive Human Resource Development Academy : AHRDA) ขึ้น เพื่อเป็นสถาบันหลักในการพัฒนาบุคลากรในด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ นอกจากนี้ ได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวม 67 สาขาอาชีพ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แรงงานไทยมุ่งพัฒนาศักยภาพตนเอง

1.3 Skill Development

The Ministry of Labour has focused on developing the Nation's Human Resources' capabilities to meet the requirements of the country's 20-year strategic plan as laid out by the Government as well as prepare the workforce for the upcoming changes in labour market landscape towards "Brainpower" status and the national vision of "Thailand 4.0". The labour productivity of 720 enterprises has been increased by enhancing skills of 50,077 workers, resulting in more productive and cost-effective production and 4,023 million baht of waste reduction. Moreover, there were 15,522,421 workers in overall, received skill development in accordance with the needs of labour market. A group of 28,042 workers has been trained in Thai food cooking and catering to work abroad. This generates an average monthly income of 40,000 – 90,000 Baht to the workers. There were also 12,497 workers, who took the high-level training courses and have increased their average earnings by 228 Baht per month.



The Ministry established the Automotive Human Resource Development Academy (AHRDA), as the leading training facility in producing skilled workforce within the automotive and parts industry. In addition, skill-based pay rates for skilled labour in 67 industries were implemented as an incentive for the workforce to develop their skills.

นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาฝีมือแรงงาน
รองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะแรก 5
จังหวัด ได้แก่ ตาก ตราด มุกดาหาร สระแก้ว และ
สงขลา ระยะที่ 2 อีก 5 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย
หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส
รวม 10 จังหวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ
ขีดความสามารถของสถานประกอบการใน
การแข่งขันทางเศรษฐกิจ การผลิต การค้า การขนส่ง
รองรับการลงทุน และการท่องเที่ยวในการเข้าสู่
ประชาคมอาเซียน อีกทั้งให้มีบทบาทการเป็น
ประตูเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของ
ประเทศเพื่อนบ้าน (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)
ในสาขาที่จะตอบสนองความต้องการของ
ภาคเอกชนไทยที่ลงทุนในจังหวัดชายแดนที่ตั้งอยู่
ทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้ง
การย้ายฐานการผลิตของภาคอุตสาหกรรมไทย
และการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้ได้
แรงงานที่มีคุณภาพและเป็นการเพิ่มผลิตภาพ
แรงงาน อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาข้ามชาติ
ต่างๆ อาทิ อาชญากรรม ยาเสพติด การค้ามนุษย์
 เป็นต้น มีผลการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น จำนวน
2,810 คน





Apart from this, the Ministry has carried out specific development activities for special economic zones, with the first phase of the program took place in Tak, Trad, Mukdahan, Sra Kaew and Song Khla and the second phase in Chiang Rai, Nong Khai, Nakhon Panom, Kanjanaburi and Naratiwat, a total of 10 provinces. This aims to escalate local businesses' efficiency and competitiveness in various aspects including economic, production, trading and logistics in order to support investment and tourism towards the ASEAN Community (AC) as well as being an economic gateway to neighboring countries.

Besides developing skill of Thai workers, the Ministry has also provided trainings to 2,810 workers of the 3 nationalities (Myanmar, Laos and Cambodian) in order to meet the needs of Thai investors and support economic activities in the border areas, including off-shoring businesses and establishment of special economic zones that require quality and productive workforce. The program also alleviates several cross-border issues such as crimes, drug and human trafficking.



1.4 การบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงาน คนพิการและผู้พิการ

ขยายการบริหารจัดการด้านแรงงาน
แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
แรงงานคนพิการ และผู้พิการ เพื่อให้แรงงาน
กลุ่มดังกล่าว ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ
มีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีผล
การดำเนินงานที่สำคัญ คือ

รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตาม
มาตรา 40 และการพัฒนาสิทธิประโยชน์ เพื่อให้
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานนอกระบบ มีหลัก
ประกันความมั่นคงในชีวิต โดยการออกหน่วย
เคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery

Unit จำนวน 39,334 ครั้ง ผู้เข้ารับบริการ
3,437,145 คน การเสนอร่างกฎหมายเพื่อ
ปรับปรุงพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมตาม
มาตรา 40 จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ ร่างพระราช
กฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติซึ่งอาจสมัครเข้าเป็น
ผู้ประกันตน พ.ศ..... ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนด
หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภท
ของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน
พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบ
ที่รัฐบาลจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม สำหรับ
บุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.
รวมทั้งได้พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริม
การประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มแรงงาน
นอกระบบ จำนวน 25,585 คน

1.4 Management of informal, elderly, handicapped and acquitted workers

Recently, the ministry has been expanding its coverage in management to informal, elderly, handicapped and acquitted workers, so that the groups are able to receive an equal opportunity to work, earn a fair income and improve their quality of life. The important areas of improvements are described below.

Promoted and campaigned the workers to join the social security per article 40 and improve benefits for freelancers and informal workers to have better security in life by providing a mobile unit called the Service Delivery Unit for 39,334 occasions with 3,437,145 of services

recipients. The submission of 3 legislation drafts to improve benefits of insurers under section 40 of the social security act, including draft of the royal decree prescribing attributes that are eligible for being an insurer B.E. ..., draft of the royal decree prescribing criteria and contribution rates, types of compensation along with criteria and terms of rights in receiving compensation benefits B.E. ... , and draft of the ministerial regulation prescribing contribution rates that government pays to the social security fund B.E.
เพิ่มเติม 6 The ministry also promoted jobs for 25,585 informal workers.



จัดตั้งศูนย์จัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีผู้สูงอายุมาใช้บริการ จำนวน 2,732 คน

จัดหางานผู้พิการจำนวน 811 คน ก่อให้เกิดรายได้ 92,538,000 บาท และให้บริการแนะแนวอาชีพผู้ที่พิการจำนวน 46,587 คน

จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 17,293 คน คิดเป็นรายได้กว่า 1,538 ล้านบาท ต่อปี ส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการจ้างงานคนพิการเข้าทำงานที่เหมาะสมกับความพิการ เช่น ครูฝึกอาชีพ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 72 คน ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่สูญเสียสมรรถภาพ ในการทำงาน พิจารณาและดูแลสุขภาพ ด้วยการฟื้นฟูแบบครบวงจรทั้งด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ด้านจิตใจ และสังคม และผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถ



ไปประกอบอาชีพได้ จำนวน 1,164 คน นอกจากนี้ได้มีการเพิ่มสิทธิคนพิการให้สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนได้ สำหรับกรณีถูกเปลี่ยนไปใช้สิทธิสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลคืนได้จากสำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ พร้อมทั้งปรับเพิ่มรายการอวัยวะเทียมและกายอุปกรณ์ให้ใช้บัญชีเดียวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)





Established the employment centers for elderlies within the central and provincial areas, which in turn served 2,732 elder citizens.

Provided assistances in allocating jobs for 811 acquitted workers which was worth a total income of 92,538,000 Baht and also gave career consultation for the 46,587 to be acquitted in the near future.

There were 17,293 handicapped workers received jobs in appropriate with their disable condition (72 of them are employed as a trainer or an information-recording officer), which was accounted for a total income of 1,538 million Baht annually. The Ministry has also provided holistic rehabilitation services including medication, job training, mental and social restoration to invalid insurers due to work.

Up to 1,164 of the rehabilitated were able to go back into employment. The Ministry also made improvements to the benefits of the disabled / handicapped workers in accessing healthcare services in both public and private hospitals. For cases changed to receive coverage from the National Health Security Office, they can be reimbursed expense from any Social Security Office all across the country; additionally the coverage on artificial organs and prosthetics were also increased in accordance with the NHSO's account.





1.5 การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์

1) ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยคุ้มครองดูแลให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานตามหลักสิทธิมนุษยชน มีการตรวจคุ้มครองสิทธิลูกจ้าง การดำเนินคดีกับนายจ้างที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง การดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การปรับปรุงกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหลายฉบับ เช่น กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล

พ.ศ. 2558 กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงาน พ.ศ. 2559 เป็นต้น



1.5 Labour protection, safety at work and labour relations

1) Labour protection, ensuring that workers are protected and receive benefits according to the human rights. There were an inspection on employee's right protection, enforcing legal actions on employers who failed to comply with laws, operating an employee welfare fund, while also adjusting multiple labour-related legislations such as the ministerial regulation concerning labour protection of employee in agricultural work B.E.2557 (2014), the ministerial regulation concerning labour protection in sea fishery work B.E.2557(2014), the maritime labour act, B.E.2558 (2015), the ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18B .E. 2559 (2016) and etc.





นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดโครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) ขึ้นในวันที่ 8 มีนาคม ของทุกปี โดยรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงานและช่วยกันดูแลคุ้มครองให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงาน ส่งเสริมให้แรงงานสตรีได้รับการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขจากการทำงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 20,265 คน

2) ด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยกำกับดูแลให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้แก่แรงงานทุกกลุ่ม รณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้รับการคุ้มครองดูแลเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึก และสามารถลดสถิติการประสบอันตรายลดลงได้ โดยดำเนินการตรวจและกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน

รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งขั้นพื้นฐานและเทคนิควิชาการ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 11.33 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 3.62 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 10.42 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 3.26 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ



Additionally, the Ministry of Labour has launched the campaign for women employment promotion (the international women day) on 8 March of every year. The campaign encourages all parties in the society to take part in realizing an importance of women at work and protect them to receive a fair treatment according to labour protection law for their good quality of life and happiness from working. There were 20,265 participants joining the campaign.

2) Occupational Safety, ensuring that workers are in safe and healthy conditions by providing knowledge to promote awareness and decrease chances of incidents by inspecting both private and state enterprises to abide with laws on occupational safety and health at work both basic and technical levels. เพิ่ม
เติม 8. Statistics from the fiscal year 2014 shows that the rate of incidents in all cases is 11.33 with fatal incidents of 3.62.

In 2015, the rate of incidents in all cases is 10.42 with fatal incidents of 3.26. In 2016, the rate of incidents in all cases is 9.61 with fatal incidents of 3.04

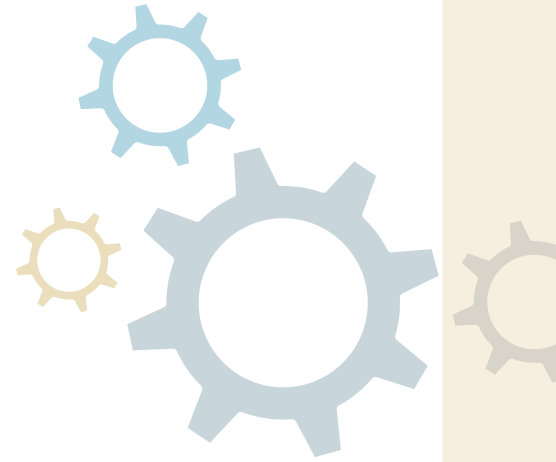
This decrease can be attributed to the proactive progress made by the “Safety Thailand” initiative from the cooperation of 6 related Ministries that together signed the agreement on 26th July 2016 at the government building. The Thailand Institute of Occupational

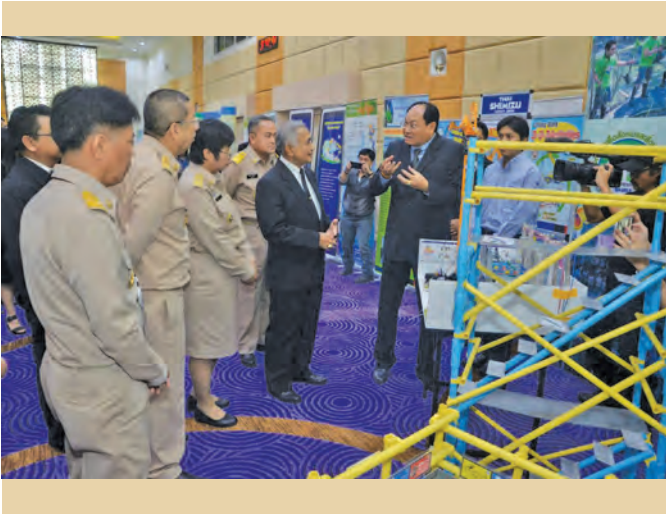
9.61 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 3.04 ซึ่งมีการดำเนินงานเชิงรุกด้วย Safety Thailand โดยมีการบูรณาการ 6 กระทรวงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 ณ ทำเนียบรัฐบาล การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เป็นองค์การมหาชนแห่งแรกของกระทรวงแรงงาน

ซึ่งเป็นหน่วยงานทางวิชาการด้านความปลอดภัย โดยมีการบริหารงานภายใต้การกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน การดำเนินการในการส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยให้กับผู้ใช้แรงงาน ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการในเชิงป้องกัน โดยมีเป้าหมายที่จะทำให้สถิติอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของประเทศลดลง



Safety and Health was created as the Ministry of Labour's first public organization under the governance of Minister of Labour. The organization is an academic institution expertizing on safety at work and working towards the improvement and promotion of safety for workers by providing knowledge and building awareness with regard to workplace safety with a goal to reduce the working-related incident rates of the overall country.





นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการปั่นจั่นปลอดภัยร่วมใจรักชีวิตแรงงาน จากสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานในปี พ.ศ. 2558 พบว่า กิจกรรมก่อสร้างเป็นกิจกรรมที่มีลูกจ้างประสบอันตรายสูงเป็นลำดับแรก โดยมีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน 9,262 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.68 ประกอบกับห้วงเวลาที่ผ่านมามีเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยในการทำงานก่อสร้างที่เกิดจากการใช้ปั่นจั่นบ่อยครั้ง กระทรวงแรงงานได้ประสานความร่วมมือกับกรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Safety Thailand และจัดทำโครงการปั่นจั่นปลอดภัย ร่วมใจรักชีวิตแรงงาน โดยเชิญผู้ประกอบการรับเหมา

ก่อสร้าง ผู้ประกอบกิจการจำหน่ายหรือให้เช่าปั่นจั่น และวิศวกร ผู้ควบคุมงาน มารับทราบปัญหาอันตรายจากงานก่อสร้างที่มีสาเหตุจากปั่นจั่น มาตรการและแนวทางที่สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างทันที และการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับปั่นจั่น ตลอดจนอุปกรณ์อื่น ๆ ที่นำมาใช้กับปั่นจั่น และการก่อสร้าง เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2559 มีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 530 คน และได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์แสดงความมุ่งมั่นในการลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากอุบัติเหตุในการทำงานกับปั่นจั่น ส่งผลให้อุบัติเหตุจากการทำงานกับปั่นจั่นลดลง ร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

In addition, the Ministry of Labour has implemented the project “Safety Crane for Saving Workers’ Life”. According to the statistical data of work-related injuries in 2015, construction was a sector that has the highest number of workers received injuries. There were 9,262 workers received injuries, which is accounted for 9.68 percent. Recently, there were several accidents involving crane in construction. Ministry of labour, therefore, has collaborated with the department of public works and town & country planning , Ministry of interior to signed the MOA on Safety Thailand project and operated the safety crane for saving workers’ life project

by inviting construction businesses, sellers and lenders of crane service, engineers and foremen to acknowledge danger in construction causing from crane, measures and guideline to prevent and immediately resolve when situation occurred as well as enforcing of laws related the use of crane, along with other tools used with crane and in construction. On 26 December 2016, there were 530 participants that announced commitment to express determination in reducing loss of life and property due to working with crane. This prompts reduction in work-related accidents from working with crane to drive national strategy of Safety Thailand.





พิธีมอบรางวัล สถานประกอบการกิจการดีเด่น

ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙

“ลูกจ้าง นายจ้าง ร่วมใจกัน แร่งานสัมพันธ์สันติสุข”

วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



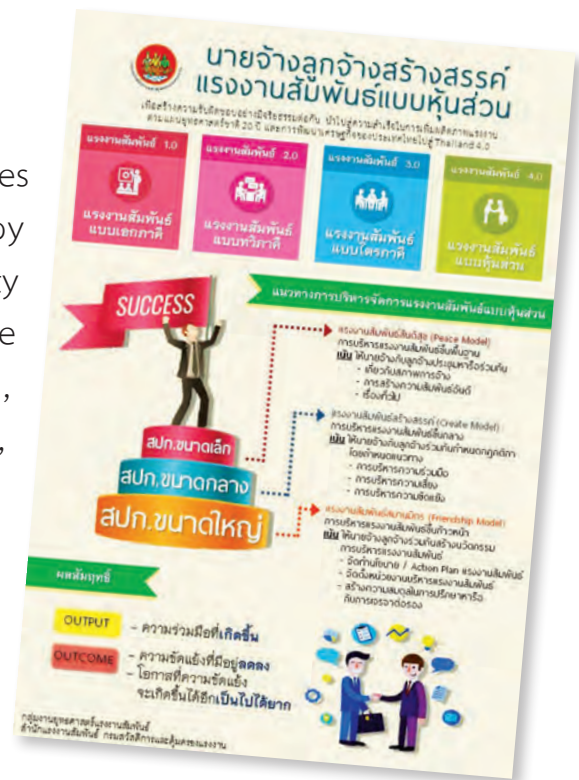
3) ด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยเสริมสร้างระบบความร่วมมือในสถานประกอบการให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี ปรองดองสร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง พัฒนาประสิทธิภาพงาน การข่าวเพื่อการปฏิบัติงานเชิงรุก เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านข่าวกรองให้แก่ข้าราชการ พัฒนาการจัดตั้งเครือข่ายและบริหารจัดการเครือข่ายของแหล่งข่าวเปิด และเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ความไว้วางใจ และความร่วมมือ ตลอดจนการดำเนินงานตามแนวความคิดการข่าวเชิงป้องกัน (Defense Intelligence) พัฒนาองค์กรต้นแบบด้านการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ ประเทศไทย (Thailand's Model Organization on Labour Relations Management Awards) ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นเลิศ หรือ Best Practice อันเป็นมิติใหม่ของการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ให้ความสำคัญกับนวัตกรรมในการจัดตั้งหน่วยงานบริหารแรงงานสัมพันธ์ ซึ่ง

การดำเนินงานดังกล่าวส่งผลให้เกิดความสมดุลระหว่างการปรึกษาหารือกับการเจรจาต่อรอง เป็นการอยู่ร่วมกันแบบ Partnership นายจ้าง ลูกจ้างเข้าใจเป้าหมายในอนาคตร่วมกัน รู้จักการแบ่งปัน ประนีประนอม และให้อภัยต่อกัน ร่วมแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง และเพิ่มโอกาสในการสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้น ส่งผลต่อการสร้างบรรยากาศการลงทุนและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ

นอกจากนี้ ได้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงาน การข่าวแรงงาน ณ สำนักแรงงานสัมพันธ์ เมื่อเดือนตุลาคม 2559 เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ อำนาจการ สั่งการ และประสานงาน การปฏิบัติงานด้านการข่าว และเฝ้าระวังเหตุฉุกเฉิน พิเศษด้านแรงงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสงบ สันติสุข ตลอดจนประโยชน์ของประชาชน สังคม และเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

3) Labour relations; cooperating with businesses to ensure better handling of labour relations by implementing bilateral system, promoting the unity between employers employees, improving intelligence for implementation of more effective strategies, reinforcing intelligence for civil servants, creating, developing and managing networks of news for better understanding, trust and cooperation as well as utilizing Defense Intelligence concepts as the prototype for the creation of “Thailand’s Model Organization on Labour Relations Management Awards” to depict excellence i.e. best practice in innovation of labourrelation. The progress made has since allowed for better balance in communications, negotiations of employers-employees as well as a relationship more akin to “Partnership” where 2 parties are united in the same goal and is more compromising to one another, revel equally and fairly in their success, thus reducing risks of conflict and increase chance of cooperation, creating a better image for investors and the country as a whole.

Furthermore, the center for information operation was set up at the office of labour relations on October 2016 with the aims to operate, manage and instruct operation on information as well as monitor urgent situation related to labour for the sake of peace and order of society and encouraging economic growth of the country.





กระทรวงแรงงาน ได้จัดงานวันแรงงานแห่งชาติมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2560 พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ ณ ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย - ญี่ปุ่น) ดินแดง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับภาคส่วนต่างๆ จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแรงงาน การปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพ สาธิตประกอบอาชีพอิสระ นัดพบแรงงานตอบปัญหาชิงรางวัล บริการทันตกรรม บริการตัดผมฟรี รวมทั้งจัดคอนเสิร์ตจากศิลปินชื่อดังด้วย

แรงงานรัฐรักสามัคคี สดุดีจิ้งรีวงศ์ รณรงค์เศรษฐ

The Ministry of Labour has organized an annual event on the National Labour Day every year. In 2017, Prime Minister General Prayut Chan-o-cha gave a great honor to attend opening ceremony of the national labour day's event at the Thai-Japan Bangkok Youth Center, Din Daeng. Ministry of Labour together with all other parties arranged activities such as knowledge on labour laws, health advice, demonstrating of freelance jobs, job fair, dental services, haircut and performance from popular artists.



4) ด้านสวัสดิการแรงงาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเพียงพอตลอดถึงวัยเกษียณ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ เพื่อลดภาระและความกังวลให้แก่แรงงานหญิง มีการส่งเสริมการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งเพิ่มมาตรฐานสวัสดิการด้านที่พักอาศัยในประเภทกิจการก่อสร้าง โดยออกประกาศเรื่อง มาตรฐานด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่พักอาศัยสำหรับลูกจ้างประเภทกิจการก่อสร้าง

5) ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยมีกิจกรรมหลายประการ เช่น รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้



เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ และดำเนินโครงการโรงงานสีขาว โดยมีกิจกรรมที่กระทรวงแรงงานมุ่งเน้นให้ความสำคัญเฉพาะกลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 61,205 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 4,442,056 คน นอกจากนี้ ได้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,124 แห่ง ศูนย์เพื่อนใจ 420 แห่ง





4) Labour welfare, improving the sustained and sufficient quality of life into retirement, encouraging the creation of childcares within establishments to reduce burden and concerns of female workers, promoting the arrangement of breast feeding stations within establishments as well as improving the standard of accommodations in the construction industry by declaring the welfare standards and regulation on accommodation for labour in construction.

5) Eradication and prevention of drug issues with workplace, the Ministry has multiple initiatives to promote better handling of drug issues within businesses via various activities such as campaigns to spread proper knowledge, continuous

inspections and follow-ups on pending actions, provide training and seminars on the standard procedures required. Also, started the “White Factory” project, where the Ministry campaign and raise awareness on drugs issues at 61,205 sites, covering 4,442,056 people and creating the “TO BE NUMBER ONE” club in 1,124 establishments and 420 Puenjai centers.





1.6 การป้องกันและแก้ไขปัญหาระงาานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

รัฐบาลตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาค้ามนุษย์ในประเทศไทย และมุ่งมั่นที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหานี้อย่างต่อเนื่อง โดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งออกกฎหมายกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ เพื่อเป็นกลไกสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการแก้ปัญหา โดยดำเนินการ (1) ปรับปรุงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงาน (2) ดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมาย (3) การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ (4) การดำเนินการ

ช่วยเหลือแรงงานประมงจากเกาะอัมบน ประเทศอินโดนีเซีย และประสานให้ความช่วยเหลือลูกเรือบนเรือขนส่งสินค้าสัญชาติฟิลิปปินส์ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในการติดต่อ เจริญ ไกลเกลี่ยระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และชี้แจงกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง และ (5) การดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยได้ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) ภาษากัมพูชาและภาษาเมียนมา จำนวน 50 คน โดยได้จัดจ้างมาปฏิบัติงานในสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดที่เป็นพื้นที่ที่มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานจำนวนมาก และประจำศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออก (PIPO) 32 ศูนย์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจแรงงาน

1.6 Prevention and correction on illegal employment and human trafficking

The Thai Government is fully aware of an importance of resolving human trafficking and is determined to rectify and prevent the issue. Consequently, eradication of human trafficking has been set as a national agenda. And, multiple measures including enacting of laws, setting guidelines, strategies and standards in cracking down on human trafficking were took place. As a mechanism of cooperation between all stakeholders, the Ministry has been making progress in this issue by: (1) Amending and enacting laws such as the maritime labour act B.E. 2558, the ministerial regulation concerning labour protection in sea fishery work B.E.2557 and the ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18

B.E. 2559 (2) Enforcing of said laws. (3) Improving effectiveness of current measures. (4) Assisting fishery workers from Am-bon Island, Indonesia and collaborated to reinforce crews on Filipinos ship to facilitate negotiation between employer and employee as well as explaining of related laws and regulations. and (5) Following through with the national's policies and plans on eradication of worst form of child labour by carrying out a training project for building capacity of 50 Burmese and Cambodian interpreters. After the training, they were recruited to work at the provincial labour protection and welfare offices that have high volume of migrant workers, and at 32 PIPO centers to enhance operational effectiveness of inspection officers.



นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน 1,037,035 คน นายจ้าง/สถานประกอบการ 142,527 คน ดำเนินโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยอบรมแรงงานต่างด้าวให้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม ที่พึงปฏิบัติ และนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ให้เข้าใจหน้าที่ของนายจ้าง สิทธิประโยชน์ ขั้นพื้นฐานของแรงงานต่างด้าว ข้อปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว โดยมีผู้เข้ารับการอบรม 31,495 คน และยังได้ตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการใช้ประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุนประกันสังคม จำนวน 13,493 แห่ง พบกระทำความผิดและดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ 93 แห่ง เป็นเงิน 1,610,000 บาท

จากการดำเนินการดังกล่าว รวมทั้งการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ประเทศไทยถูกปรับขึ้นไปอยู่บัญชีประเทศที่มีสถานการณ์การค้ามนุษย์ในกลุ่ม Tier 2 Watch List จากระดับ Tier 3





In addition, the Ministry has made inspections to employment of 1,037,035 migrant workers in 142,527 establishments. The Ministry also implemented prevention of human trafficking for labour exploitation project by providing training and knowledge to migrant workers regarding rights, responsibilities, rules, to-do tradition and culture, and employers/ establishments to understand basic rights and good practices to migrant workers. There were 31,495 people received the training. Plus, inspection of labour exploitation and misusing of the social security funds were operated at 13,493 locations, discovering and taking 93 cases to court worth 1,610,000 Baht.

From the mentioned actions as well as other collaborations with involved parties, Thailand was adjusted to Tier 2 (watch-list) on human trafficking report, which is better from the previous Tier 3.

1.7 การประกันสังคม

1) การประกันสังคมเป็นบริการทางสังคมระบบหนึ่งที่รัฐเป็นผู้จัดดำเนินการขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนตั้งแต่เกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต ซึ่งมีหลักการที่สำคัญคือ “การเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข” ในปัจจุบันมีลูกจ้างผู้ประกันตนที่ได้รับความคุ้มครองกว่า 14,00,000 คน ภายใต้อาณัติประกันการ 437,407 แห่ง ได้จัดเก็บเงินสมทบเพื่อจ่ายสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน จำนวน 409,051,333 ครั้ง เป็นเงิน 354,650.81 ล้านบาท

2) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานและทุพพลภาพ โดยให้การฟื้นฟูครบทุกด้าน ทั้งด้านการแพทย์ อาชีพ จิตใจและสังคม และส่งเสริมด้านกึ่งอาชีพการ ในศูนย์ฟื้นฟูฯ ประจำภาค 5 แห่ง ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ ขอนแก่น และสงขลา มีผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ 16,754 คน เมื่อจบการฟื้นฟูแล้วสามารถไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม นายจ้างใหม่ และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,164 คน



1.7 Social Security

1) **The Social Security** is a service initiated by the government to create a guaranteed security in life for its citizens with the main concept of “averaging pain and pleasure”. Currently a number of insurers under the social security system are 14,000,000 people, employed in 437,407 businesses. The program collects contribution for paying benefits to employees and insurers for 409,051,333 transactions accounted for 354,650.81 million baht.

2) **Provide rehabilitation service to employees and insurers** who lost parts or the functions of their limbs and/or organs resulting in reduced capability or invalidity. The services included aids such as medication, career development as well as mental and social restoration. The Ministry also promotes sports among the patients in 5 regional rehabilitation centers in PathumThani, Rayong, Chiang Mai and Song Khla. The centers served 16,754 patients, a portion of 1,164 who completed their recovery and have since been re-employed by their previous employers, new employers or taken up freelance jobs.





สำหรับการส่งเสริมการเล่นกีฬาเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับ
คนพิการทั่วประเทศ ได้ส่งผู้เข้ารับการฟื้นฟูเข้าร่วมแข่งขันกีฬาคคนพิการทั้งระดับชาติและระดับ
นานาชาติ ได้แก่

- เอเชียนพาราเกมส์ ณ เมืองอินซอน สาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 18 - 25 ตุลาคม 2557
คว้าเหรียญรางวัลนักกีฬาคคนพิการ จำนวน 3 คน รวม 5 เหรียญ ได้แก่ 1 เหรียญทอง 1 เหรียญเงิน และ
3 เหรียญทองแดง

- กีฬาพาราลิมปิกครั้งที่ 15 ปี 2016 ณ นครรีโอเดอจาเนโร ประเทศบราซิล ระหว่างวันที่
7-18 กันยายน 2558 ได้รับรางวัลเหรียญเงิน 1 เหรียญ และสร้างประวัติศาสตร์การเป็นนักกีฬายิงธนูไทย
คนแรกที่ได้เหรียญรางวัลในกีฬาพาราลิมปิกเกมส์ 2016

นอกจากนี้ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 - 5 ได้ส่งผู้เข้าแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ
ครั้งที่ 8 ปี 2017 จำนวน 6 คน ได้รับรางวัล 3 เหรียญทอง 1 เหรียญทองแดง

3) การบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจในการนำเงินกองทุนไปลงทุนจัดหา
ผลประโยชน์เพื่อเพิ่มผลตอบแทนให้กับกองทุนสำหรับนำไปใช้จ่ายในการพัฒนาและเพิ่มสิทธิประโยชน์
ให้แก่ผู้ประกันตน รวมทั้งเสริมสร้างเสถียรภาพให้กับกองทุนในระยะยาว โดยในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา
มีผลการดำเนินงานดังนี้



As for the promotion of sports for rehabilitation purpose as an example for all the handicaps / disabled across the country, after completing the program, they entered competitions in both national and international sporting events including:

- Asian Para Games at Inchoen, South Korea, 18th – 25th October 2014. A total of 3 competitors winning 5 collective medals: 1 gold, 1 silver and 3 bronzes
- The 15th Paralympic Games at Rio De Janeiro, Brazil, 7th – 18th September 2016. Earning a single silver medal and made history as the first Thai archery competitor to win a medal at the event.

In addition, the regional rehabilitation center 1-5 sent 6 representatives to attend the 8th national skill competition for disable, 2017. There were 3 people received gold medals and 1 bronze medal.

3) **Management of investments** The Social Security Office has a mission to manage the fund in order to generate returns for developing and extending insurers' benefits and maintain long term stability of the fund. Throughout these previous 3 years, the performance are listed below

หน่วย : ล้านบาท

	ปีที่ 1 (ม.ย. 57 – พ.ค.58)		ปีที่ 2 (ม.ย. 58 – พ.ค. 59)		ปีที่ 3 (ม.ย. 59 – เม.ย. 60)	
	สถานะเงิน ลงทุน	ผลตอบแทน จากการลงทุน	สถานะเงิน ลงทุน	ผลตอบแทน จากการลงทุน	สถานะเงิน ลงทุน	ผลตอบแทน จากการลงทุน
กองทุน ประกันสังคม	1,302,070.62	48,105.99	1,454,435.04	47,451.45	1,612,548.82	48,080.86
กองทุน เงินทดแทน	45,524.32	1,712.29	47,451.45	1,762.46	54,061.39	1,748.00

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมได้จัดการประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิรูปการบริหารการกองทุนสำนักงานประกันสังคม เพื่อเปิดรับฟังความคิดเห็นและมุมมองเกี่ยวกับแนวทางการปฏิรูปการบริหารการกองทุนของสำนักงานประกันสังคมจากหน่วยงานของรัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และนักวิชาการ ณ จังหวัดนครราชสีมา (วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2560) จังหวัดนครสวรรค์ (วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560) และจังหวัดนนทบุรี (วันที่ 3 มีนาคม 2560)

4) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้าง ผู้ประกันตน

4.1) เพิ่มสิทธิประโยชน์ยาราคาสูง 4 ชนิด ให้กับผู้ประกันตน กรณีโรคที่รุนแรงและมีค่าใช้จ่ายสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ซึ่งยาราคาสูง 4 ชนิด ได้แก่



Unit : Million Baht

	1 st year (June 2014- May 2015)		2 nd year (June 2015- May 2016)		3 rd year (June 2016-May 2017)	
	Fund status	Return from investment	Fund status	Return from investment	Fund status	Return from investment
Social Security Fund	1,302,070.62	48,105.99	1,454,435.04	47,451.45	1,612,548.82	48,080.86
Compensation Fund	45,524.32	1,712.29	47,451.45	1,762.46	54,061.39	1,748

Moreover, the SSO has convened a public hearing meeting regarding reform of its investment management to gain opinion and perspectives from government agencies, employers, employees, insurers and scholars at Nakhon Ratchasima on 20th February 2017, Nakhon Sawan on 28th February 2017 and Nonthaburi on 3rd March 2017.

4) Increasing benefits for employees and insurers

4.1) Extended benefits of insurer to cover 4 high-valued medications, in the case of severe ailments and high-treatment cost to improve accessibility to quality medical services. The medical board announcement on the extension has been effective since 1st October 2014. The 4 medications included:

1. ทราซุตูแมบ (Trastuzumab)	รักษามะเร็งเต้านมชนิด Her 2 Postive ระยะเริ่มต้น
2. เพคอินเตอเฟอรอน (Peg-Interferon)	ใช้รักษาผู้ป่วยที่เป็นไวรัสตับอักเสบบี สายพันธุ์ 1 หรือ 6 รวมทั้งผู้ป่วยที่ติดเชื้อเอชไอวี และติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบีรวมด้วย
3. นิโรตินิบ (Nilotinib)	รักษาโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวชนิดเรื้อรังตามข้อบ่งชี้ที่กำหนด
4. ดาซาตินิบ (Dasatinib)	รักษาโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวชนิดเรื้อรังตามข้อบ่งชี้ที่กำหนด

4.2) ออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 จากเดิมอัตราสูงสุดไม่เกิน 40,000 บาท แก้ไขเป็นไม่เกิน 358,000 บาท

4.3) ปรับเงื่อนไขคุณสมบัติสถานพยาบาลที่ผ่าตัด ใส่เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าอัตโนมัติ เพื่อเพิ่มจำนวนสถานพยาบาล

4.4) เพิ่มวงเงินสำหรับการผ่าตัดเตรียมเส้นเลือดเพื่อการฟอกไตหรือวางท่อรับ-ส่งน้ำยาล้าง ช่องท้อง (เพิ่ม 10,000 บาท จากเดิม 20,000 บาท ต่อ 2 ปี)

4.5) เพิ่มการเข้าถึงยากระตุ้นเม็ดเลือดแดงในผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยเพิ่มรายการยาจากเดิม 9 รายการ เป็น 11 รายการ

4.6) เพิ่มการเข้าถึงยาของผู้ป่วยที่ติดเชื้อ HIV/เอดส์ ในระยะแรกเพื่อให้ผู้ป่วยประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถทำงานและใช้ชีวิตเช่นคนปกติ

4.7) เพิ่มการเข้าถึงยาลดไขมันในผู้ป่วยหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตัน (Stroke) และผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน (STEMI) โดยจ่ายค่ายาให้แก่สถานพยาบาล

4.8) เพิ่มสิทธิประโยชน์เงินทดแทนการขาดรายได้สำหรับผู้ประกันตนที่มีการสูญเสียอวัยวะตั้งแต่ร้อยละ 35 ขึ้นไป จากเดิมตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป

4.9) กรณีคลอดบุตร เพิ่มสิทธิจากการเบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง เป็นไม่จำกัดจำนวนครั้ง

Trastuzumab	For treatment of the first stage of “Her 2 Positive” breast cancer.
Peg-Interferon	For treatment of those infected with (class 1 or 6) type-C Hepatitis as well as those afflicted by HIV.
Nilotinib	For treatment of chronic leukemia per diagnosis.
Dasatinib	For treatment of chronic leukemia per diagnosis.

4.2) Issuing of the ministerial regulation prescribing rehabilitation methods and medical treatment expenditures for employer B.E. 2558 (2015), from the previous maximum of 40,000 Baht to 358,000 Baht

4.3) Adjusted conditions and attributes of hospital for implanting of automatic electric chaser to increase number of hospitals

4.4) Extended financial limit for operation preparing blood vessel for kidney dialysis or putting sending and receiving tube for abdominal cleanser (increase of 10,000 baht from 20,000 baht per 2 years)

4.5) Increased an access to red blood cell stimulant for chronic renal failure patients by adding medicines from 9 lists to 11 lists

4.6) Increased an access to medicines for early-stage HIV patients so that insurers will have better quality of life, can work and live normally

4.7) Increased an access to blood clot soluble drugs for stroke and STEMI patients by paying medicine expense to hospitals

4.8) Increased benefit of compensation for lack of income for insurers who lost organ more than 35 percent from the previous of 50 percent

4.9) Maternity case, increasing from not more than 2 times to unlimited

4.10) เพิ่มสิทธิประโยชน์ กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด) จาก 600 บาท ต่อปี เป็น 900 บาทต่อปี ขณะนี้มีสถานพยาบาลที่ทำความตกลงเบิกโดยตรงกับสำนักงานประกันสังคม มีจำนวนทั้งสิ้น 553 แห่ง ผู้ประกันตนมาใช้บริการเพิ่มขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ 2560 เป็น 155,624 ครั้ง

4.11) การปรับปรุงรายการและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคกรณีสูญเสียมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 โดยปรับปรุงสมรรถภาพของอวัยวะหรือสูญเสียอวัยวะบางส่วนปรับเพิ่มเติม 31 รายการ เป็น 95 รายการ

4.12) เพิ่มสิทธิประโยชน์ กรณีส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 โดยมีโรงพยาบาลที่ให้บริการตรวจสุขภาพแก่ผู้ประกันตนทั้งหมด 176 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 73.64) แยกเป็นโรงพยาบาลรัฐบาล 105 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 66) โรงพยาบาลเอกชน 71 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 88.75) ผู้ประกันตนเข้ารับบริการตรวจสุขภาพ จำนวน 73,943 ครั้ง โดยสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายให้แก่สถานพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 41.24 ล้านบาทผ่านระบบการเบิกจ่าย e - claim ของสำนักงานประกันสังคม

4.13) ปรับปรุง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขกรณีการผ่าตัดเปลี่ยนกระจกตา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559

4.14) การปรับปรุงหลักเกณฑ์อัตราและเงื่อนไข การปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560 จากเดิม 750,000 บาท เป็น 1,300,000 บาท กรณีเนื้อเยื่อจากผู้บริจาคที่ขึ้นทะเบียนกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย วงเงิน 1,300,000 บาท เพิ่มวงเงินค่าตรวจเนื้อเยื่อเพื่อการเปลี่ยนอวัยวะจากเดิม 7,000 บาท เป็น 10,000 บาท

4.15) ออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่...) พ.ศ. ... กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกินกว่า 2 ล้านบาท



4.10) Increased dental benefit from 600 baht to 900 baht per year. Recently, there are 553 hospitals submitted for direct reimbursement from the Social Security Office. As of February 2017, there were 155,624 of insurers received the service.

4.11) Adjusting of lists and rates for artificial organs and treating instruments in case of losing, which has been in effect on 1st October 2016. The lists for improving capacity of organ lost and partial lost has been increased from 31 lists to 95 lists

4.12) Increased benefits in case of health promotion and disease prevention that has been in effect since 1st January 2017. There are 176 hospitals, including 105 public hospitals (accounted for 66 percent) and 71 private hospitals (accounted for 88.75 percent) providing health check-up to insurers. The insurers were received the service for 73,943 times. The Social Security Office has paid a total of 41.24 million baht through its e-claim system.



4.13) Improved criteria and condition for corneal surgery, which has been in effect since 8th November 2016

4.14) Improving of criteria, rate and condition for implanting blood stem cell, which is in effect since 1st February 2017 from 750,000 baht to 1,300,000 baht. In case of tissue coming from a donor registered in the Thai Red Cross Society, the limit of 1,300,000 will be receive a plus of tissue check from 7,000 baht to 10,000 baht.

4.15) enacted the ministerial regulation prescribing medical treatment expenditures for employer (issue ...) B.E. ... imposing employer to pay medical expenditure up to real cost but not more than 2 million baht

4.16) คืบสิทธิผู้ประกันตนตามมาตรา 39 โดยร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 กำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงตามมาตรา 41 (4) หรือ (5) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เนื่องจากการจ่ายเงินสมทบไม่ครบภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยพบว่ามีผู้ประกันตนที่ได้รับการคืนสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 9.6 แสนคน

4.17) สำนักงานประกันสังคมได้เสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การขยายกำหนดเวลาการนำส่งเงินสมทบและการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e -Payment) โดยวิธีการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบ e - Payment ออกไปอีกเจ็ดวันทำการ

5) การพัฒนาและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ

5.1) บริการเพิ่มช่องทางการชำระเงินผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการอื่นที่เป็นตัวแทนในหลายช่องทางให้กับสถานประกอบการ โดยมีผลการดำเนินงานของผู้ใช้บริการชำระเงินสมทบผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการในภาพรวมทั่วประเทศจำนวนทั้งสิ้น 51,850,301 รายการ จำนวนเงิน 213,648.16 ล้านบาท

5.2) เร่งรัดการบูรณาการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ National Clearing House (NCH) เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่สะดวกรวดเร็ว และได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสถานพยาบาลประกันสังคม โดยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางและการทำหมัน



4.16) Restored the rights of insurers of the section 39 by drafting of returning to be insurer in section 39 act that insurer being ended following section 41(4) or (5) of the social security act B.E. 2533 due to lack of sending contribution with imposed period, edited by the social security act (2 issue) B.E. 2537. Before the act will be enforced, there are 960,000 people who are eligible for restoring to be an insurer in section 39.

4.17) The social security office has submitted the draft of ministerial notification on extension of period for sending contribution and submission of contribution list through e-payment system that allows for 7 working days of extension to send contribution



5) Developing and increasing channels for receiving contribution

5.1) Extended channels for payment through banking system and other service providers to employers. There were 51,850,301 transactions made through this channel, accounted for 213,648.16 million baht

5.2) Accelerated the integration of the National Clearing House (NCH) for medical expenditures so that employees and insurers can access better medical services. This also contributes to building of reliability and good image of hospitals. The payment made to specialized doctor and sterilization is accounted for 4,030.95

จำนวน 559,549 รายการ เป็นเงิน 4,030.95 ล้านบาท และจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีฟอกเลือด ด้วยเครื่องไตเทียมและยา EPO จำนวน 2,800,309 รายการ เป็นเงิน 8,406.98 ล้านบาท

5.3) การนำส่งเงินสมทบด้วยสื่อ การส่งข้อมูลเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ วันที่ 13 มิถุนายน 2560 สถานประกอบการ จำนวน 144,668 ราย ผู้ประกันตน จำนวน 7,086,783 ราย และยอดส่งข้อมูลด้วยสื่อ Intranet ณ วันที่ 13 มิถุนายน 2560 สถานประกอบการ จำนวน 58,109 ราย ผู้ประกันตน จำนวน 3,128,522 ราย

5.4) เพิ่มช่องทางการให้บริการ รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 40 ผ่านที่ทำการไปรษณีย์ รวมทั้งการเพิ่มช่องทางการจ่ายสิทธิประโยชน์ผ่านระบบธนาคาร Online อยู่ระหว่างสำนักงานประกันสังคมประชุมหารือกับบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อพิจารณาแนวทางการพัฒนาระบบ

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคม อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบอื่น ๆ เพื่อให้ง่ายต่อการใช้งาน เป็นการอำนวยความสะดวก

ให้แก่สถานประกอบการ ได้แก่ การพัฒนาระบบให้สถานประกอบการสามารถชำระเงินเพิ่มตามกฎหมายได้ การพัฒนาระบบให้สำนักงานบัญชีสามารถส่งข้อมูลเงินสมทบได้หลายสถานประกอบการโดยใช้ USER เดียว การพัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e-receipt) การประสานให้ธนาคารพัฒนาระบบรับชำระโดยบัตรเครดิต ในระบบ e-payment

6) การปฏิรูป และการพัฒนาประสิทธิภาพงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้มุ่งมั่นการพัฒนาระบบประกันสังคม และเร่งรัดผลักดันให้การดำเนินงานไปสู่ความสำเร็จเกิดผลสัมฤทธิ์ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล โดยได้จัดทำแผนการปฏิรูปและการพัฒนาประสิทธิภาพงานประกันสังคมระยะ 5 ปี (พ.ศ.2558-2562) ดังนี้

million baht, and to medical service in case of dialysis using artificial kidney and EPO medicine for 2,800,309 transactions accounted for 8,406.98 million baht.

5.3) Sending contribution through electronic media. As of 13 June 2017, there were 144,668 establishments with 7,086,783 of insurers. And sending amount through the Intranet, as of 13 June 2017, there were 58,109 establishments with 3,128,522 insurers.

5.4) Added a channel for insurers under section 40 to pay contribution through postal service and being develop additional channel for receiving benefits by online order. Now, the SSO and Thai postal service are considering to further develop the system.

In addition, the social security office is developing other systems to facilitate establishments such as development of system that allows establishments to pay legal addition fee and system that allows accounting offices to use single user for paying of multiple enterprises, development of e-receipt and cooperating with banks to receive credit card payment in the e-payment system.

6) Efficiency development and Reform of the Social Security Office

The Ministry of Labour through the Social Security Office is driven to improve the social security system and its services with a promise to maximize benefits for employees and insurers and become a transparent organization with good governance by conducting the 5-year reformation and efficiency development plan B.E. 2558-2562 (2015-2019) as described below

6.1) ปฏิรูปโครงสร้างสำนักบริหารการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
การลงทุน

6.2) ปฏิรูป IT รองรับ Digital Thailand เพื่อการก้าวสู่ Digital SSO และ
Thailand 4.0 สู่องค์กรที่มีการดำเนินงานและบริการ ที่ล้ำสมัย เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง
ผู้ประกันตน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และได้มาตรฐาน

6.3) ปฏิรูประบบบริการโดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่าย
เงินทุกระบบ ได้แก่ e-Payment, e-claim, e-service, จ่ายค่าบริการทางการแพทย์
ผ่านระบบ NCH

6.4) ปฏิรูปการบริหารบุคลากรสำนักงานประกันสังคมการปรับโครงสร้าง
พนักงานประกันสังคมและพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม รองรับ Thailand 4.0

6.5) การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

6.6) การปรับปรุงเพดานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบมาตรา 33 และมาตรา
39 และปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบ เพื่อให้ผู้ประกันได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มมากขึ้น

6.7) การปรับปรุงและพัฒนาสิทธิประโยชน์ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิ
ประโยชน์เพิ่มขึ้น

6.8) การพัฒนาปรับปรุงกฎหมายปฏิรูปกฎหมายให้ทันการเปลี่ยนแปลง และ
เพื่อขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึงและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนมากขึ้น

6.9) พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการ
แสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน

6.1) Reformation of the Office of Investment's structure in order to increase investment management efficiency.

6.2) Reformation of the organization's IT system to support the "Digital Thailand" vision towards the targets of "Digital SSO and Thailand 4.0".

6.3) Reformation of service system by improving and developing multiple service channels such as e-Payment, e-Claim, e-Service and the NHC

6.4) Reformation of human resources management within the Social Security Office in association with Thailand 4.0

6.5) Eradication and prevention of corruption and misconducts.

6.6) Adjusting the ceiling rate to calculate contribution and increase the contribution rate under article 33 and 39 of the social security act for additional benefits of the insurers

6.7) Further develop the available benefits for insurers.

6.8) Improving of laws and regulations to be updated and extend coverage to cover more insurers.

6.9) Enhancing establishments' inspection efficiency to prevent exploitation of labour usage and the funds.



กระทรวงแรงงาน รวมพลังเครือข่ายแรงงานต้านทุจริต

ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น

1.8 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตามที่รัฐบาลโดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เพื่อสร้างรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากลมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดวาระปฏิรูปแรงงาน เรื่อง Zero Corruption โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาเครือข่ายแรงงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยใช้กลไกของแรงงานในสถานประกอบการ และอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ เพื่อเป็นหูเป็นตาในการสอดส่องดูแลและแจ้งข่าวสารการทุจริตและประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่



ที่ผ่านมา ได้มีการจัดงาน “กระทรวงแรงงานรวมพลังต้านทุจริต” เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 ณ กระทรวงแรงงาน โดยมุ่งหวังให้เป็น “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (Zero Corruption) โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน

การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โปร่งใส ไร้การทุจริต” เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 ณ กระทรวงแรงงาน เน้นย้ำข้าราชการใช้หลัก 7 ป. 4 ม. (เป็นธรรม โปร่งใส ปรับปรุง ประสิทธิภาพ ประหยัด เปิดโอกาส เป็นต้นแบบไม่จ่าย ไม่รับ ไม่ยอม และไม่เพิกเฉย)



1.8 Prevention and eradication of corruption

As the prevention and eradication of corruption has been set as a national agenda under Prime Minister General Prayut Chan-o-cha's administration, the Ministry of Labour have taken on the 20-year (2017 – 2036) strategic plan for the nation's human resources development to underpin a internationally standardized foundation on labour affairs including an anti-corruption. The Ministry has imposed “Zero Corruption” as one of its reform agendas by focusing on promoting good governance and building anti-corruption conscious of its personnel as well as monitor them to strictly abide with the licensing facilitation act. Additionally, the Ministry is expanding an anti-corruption network using workers within establishments and labour volunteers to



report incidents or suspicion of corruption and misconducts of the officers.

Recently, the Ministry has organized an event named “Ministry of Labour against Corruption” on 15th July 2016 at the Ministry of Labour, with the purpose of declaring an intention to achieve the “Zero Corruption” vision. The event was led by General Sirichai Distakul, the acting Minister himself.

Organizing another anti-corruption event under the name “Department of Labour Protection and Social Welfare, Transparency and Zero Corruption” on 25th November 2016 at the Ministry of Labour to reinforce the “7 Por. 4 Mor.” concept.



นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการบริหารงานสำนักงานประกันสังคมให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การจัดทำโครงการ สปส. โปร่งใสรวมใจต่อต้านคอร์รัปชัน ของสำนักงานประกันสังคม รวมทั้งการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวม 9,700 คน

ทั้งนี้ การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ผ่านมา ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของกระทรวงแรงงานในปี 2559 มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นกว่าปีก่อน 17.36 โดยปี 2559 มีค่าคะแนนเท่ากับ 82.22 และปี 2558 มีค่าคะแนนเท่ากับ 64.97





Apart from this, the Ministry of Labour also established a commission against corruption and misconducts to perform analysis on information and plans related to the mission. The ministry also set up the Social Security Office inspection committee to ensure its good governance and transparency, and monitor the implementation of the "Transparent SSO against Corruption" project aiming to

promote good governance, awareness and ethics within ministry's associates, amounting to 9,700 people.

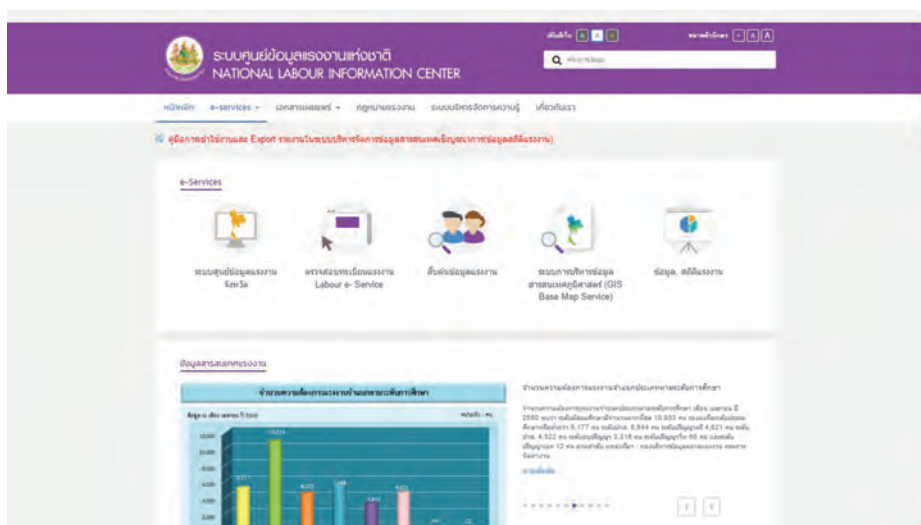
Recent progress made have significantly impacted the Ministry's Integrity and Transparency Assessment – ITA 2016 rating, increasing it from the previous year by 17.36 i.e. receiving 82.22 in 2016 compared to 64.97 in 2015.



1.9 Information Technology

กระทรวงแรงงาน ได้เร่งดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมุ่งหวังเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานที่ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ด้วยการพัฒนาระบบบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน พร้อมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศในการให้บริการประชาชนผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ โดยเป็นการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นต้น โดยมีกระบวนการในการจัดทำข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ข้อมูลด้านแรงงานที่จัดเก็บมีความถูกต้อง ทันสมัย และมีความน่าเชื่อถือ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ตลอดจนประชาชนทั่วไป สามารถใช้ข้อมูลร่วมกันได้ และสามารถเข้าใช้งาน/ค้นหาข้อมูลได้ที่ <http://nlic.mol.go.th> ซึ่งมีจำนวนผู้เข้าใช้งานรวมทั้งสิ้น 71,829 ครั้ง โดยผู้เข้าใช้งานสามารถนำข้อมูลในระบบไปวิเคราะห์ คาดการณ์สถานการณ์ด้านแรงงาน และประกอบการตัดสินใจ วางแผน กำหนดนโยบายด้านแรงงานและที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



1.9 Information Technology

Ministry of labour has escalated an improvement of labour management to have highest efficiency. The aims are to provide accurate, convenient and fast services to people through integration of database and development of information system that can provide services on internet network. The significant operations are listed below

1) Development of the national labour data center by integrating labour-related data from organizations within and outside the ministry such as the National Statistical Office and the Office of Permanent Secretary, the Ministry of Education and etc. The process of collecting data is set on a unified standard so that the collected data is correct, updated and reliable. Public and private organizations as well as students and general public can use the data and can access the service at <http://nlic.mol.go.th>. The total numbers of uses are 71,829 times. Users can use the data to conduct an analysis and forecasting and to support efficient decision making, planning and imposing policies regarding labour issues.



2) “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทย ที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลัก เกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ ผลการดำเนินงานผ่านระบบ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เปิดใช้เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560 โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ 14 พฤษภาคม 2560 รวมทั้งสิ้น 2,903 ราย





2) “M-Powered Thailand, online career development center” is an application for searching a job and employment as well as other electronic services and information such as skill development, knowledge on employment benefits and labour-related news from the ministry’s organizations. This online channel has been designed for youth and new entrants to the labour market to use the services on computer and smart phone. The log-in account can be Microsoft’s user (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) and Facebook. The main services include registration for a job search through the smart job center application, vacancies and online learning resources. The M-Powered Thailand, online career development center has been opened for public use on 3rd February 2017. As of 14th May 2017, there were 2,903 people using the services.

3) การพัฒนา Mobile Application ในชื่อ SMART LABOUR เป็นการตอบสนองความต้องการของคนที่ทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน (Smart Phone) และแท็บเล็ต (Tablet) ทั้งระบบแอนดรอยด์ (Android) และระบบไอโอเอส (iOS) โดยมีบริการข้อมูลข่าวสาร/สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้ใช้แรงงาน มีผู้เข้าใช้บริการรวม 125,023 ครั้ง

4) พัฒนาระบบสารสนเทศและระบบอิเล็กทรอนิกส์ทุกประเภท ทั้งในรูปแบบ e - service และการพัฒนาเว็บไซต์ เช่น การตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตถูกต้อง จัดทำระบบแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าวโดยมีภาษารองรับ 6 ภาษา คือ ภาษาไทย อังกฤษ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ระบบ e - testing เพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกค่าธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคมได้มากกว่าร้อยละ 80

6) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อันจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้



3) Development of a mobile application called “SMART LABOUR” to respond a demand of digital-age workers to be able to more conveniently access services including information on employment benefits through the smart phone and tablet both the Android and IOS system.

4) Development of all information and electronic systems both e-services and website development such as checking of licensed employment agencies, problems reporting system in 6 languages including Thai, English, Cambodian, Lao, Myanmar and Vietnamese and e-testing system for national skill standard test.

5) Utilizing of e-receipt, service recipients can receive the e-receipt instead of one issued by the banks through the e-payment system, which exempts fee for issuing receipt by banks and other agencies of the Social Security Office for more than 80 percent.

6) New experience of providing services by developing additional channels for receiving money such as e-payment, e-claim and e-service that facilitate employers and insurers to receive faster services for making transactions. This also contributes to a reduction of personnel involvement, resulting in decreasing of corruption.



2

ผลงานด้านความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ดำเนินการบทบาทเชิงรุกในเวทีระหว่างประเทศ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในฐานะประเทศสมาชิกผู้ก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ด้านมาตรฐานแรงงาน และการแสวงหาความร่วมมือในการยกระดับมาตรฐานแรงงานในฐานะประเทศผู้รับและประเทศผู้จัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ โดยที่ผ่านมามีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

2

Achievements with regards to international cooperation on labour

The Ministry has been particularly proactive on the international stage and the support of international labour standards to display its determination as a founding member of the International Labour Organization (ILO). It has also been seeking for cooperation as roles of both receiving and sending country by extending the labour market overseas. Significant progresses are described as follows:



2.1 ความร่วมมือระหว่างประเทศ

1) ดำเนินงานโครงการร่วมกับ ILO และ คณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย (EU) เปิดโครงการความร่วมมือทางวิชาการเพื่อต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล (Combatting Unacceptable Forms of Work in the Thai Fishing and Seafood Industry) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2559 พร้อมลงนามแสดงเจตจำนงการร่วมดำเนินโครงการ (Letter of Intent) เพื่อแก้ปัญหาสภาพการทำงานที่ละเมิดหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานในภาคอุตสาหกรรมประมงและต่อเนื่องประมงทะเล และยกระดับสภาพการจ้างสภาพการทำงาน

ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยภายใต้แผนงาน กำหนดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์เปรียบเทียบช่องว่างของกฎหมายภายในประเทศ และพิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 รวมถึงอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง พ.ศ.2550 (2007) เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล อันจะนำไปสู่การยกระดับความเชื่อมั่นต่อประชาคมโลก ในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานบังคับในอุตสาหกรรมอาหารทะเล และจัดอุปสรรคทางการค้าและการส่งออก



2.1 International cooperation

1) The Ministry of Labour in cooperation with the ILO and representatives of the European Union has kicked-off the “Combatting Unacceptable Forms of Work in the Thai Fishing and Seafood Industry” project on 17th March 2016. The Letter of Intent was signed, reflecting a strong determination in resolving unacceptable working conditions within the industries and improving its status to meet with international standards. The action plan includes a gap analysis session between

domestic laws and the protocol to convention number 29 on forced labour, 1930 and the ILO’s convention number 188 concerning work in the fishing sector, 2007, which leads to an adjustment of laws and regulations to be in line with international standards. This would in turn elevate confidence of the country among the global community in the subject matter of human trafficking and forced labour. It also reduces trade barriers due to the issues.



2) เข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization Conference : ILC) ระหว่างวันที่ 4 – 8 มิถุนายน 2559 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส มีสมาชิกร่วมประชุม 187 ประเทศ 3,091 คน

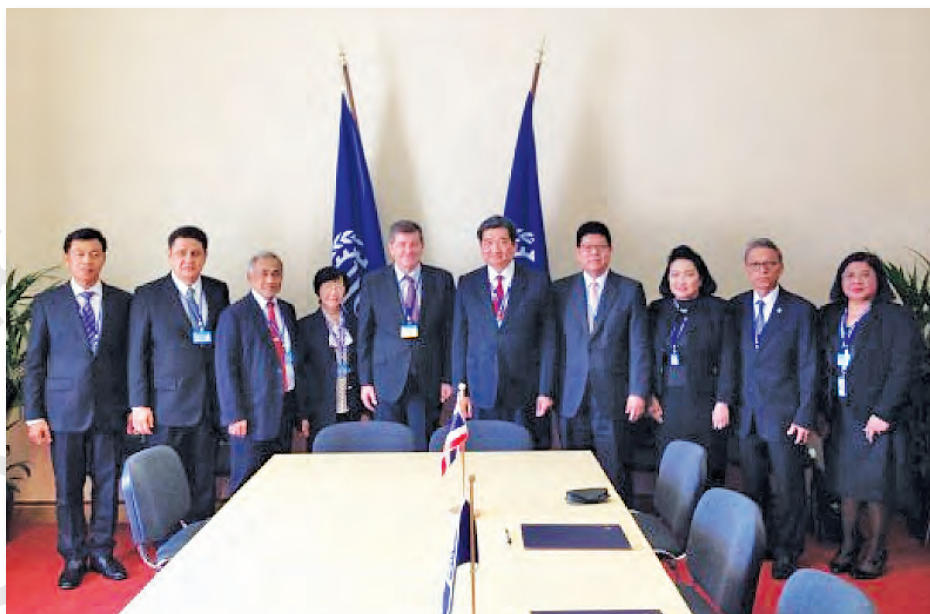
3) ดำเนินงานโครงการร่วมกับ ILO และ กระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกาในการดำเนินงานโครงการความร่วมมือเพื่อสำรวจข้อมูลเด็กทำงานในประเทศไทย ปี 2560 (National Survey on Working Children 2016 in Thailand) เพื่อนำไปสู่การจัดการใช้แรงงานเด็กให้บรรลุผลและมีให้เป็นอุปสรรคทางการค้า

4) การประชุมหารือแลกเปลี่ยนข้อมูลสถานการณ์และการวิเคราะห์ช่องว่างต่อพิธีสารอนุสัญญาแรงงานบังคับของ ILO และอุตสาหกรรมประมงในประเทศไทย การต่อต้านการใช้แรงงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอุตสาหกรรมอาหารไทยระหว่างผู้แทน ILO และผู้แทนกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2559

2) Joined the 104th International Labour Organization Conference (ILC) held during 4th to 8th June 2016 in Geneva, Switzerland with 187 fellow member countries attended and 3,091 participants.

3) Collaborated with the ILO and the United States Department of Labor to carry out a National Survey on Working Children 2016 in Thailand, leading to achieve an eradication of child labour, which can result in trade barriers.

4) Arranged a meeting with the ILO's representatives on an exchange of information regarding current situations, gap analysis between the ILO's forced labour convention and Thai Fishing Industry as well as an opposition against the unacceptable forms of work in fishing and seafood industry on the 29th August 2016.





5) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคมการประกันสังคมอาเซียน ครั้งที่ 33 (33rd ASSA Board Meeting) ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ 21 - 24 กันยายน 2559 และสำนักงานประกันสังคมประเทศไทย ได้รับรางวัลการเปลี่ยนแปลงที่โดดเด่น (Transformation Recognition Award) จากการเขียนผลงานเรื่อง ทิศทางการปฏิรูปการบริหารงานประกันสังคม ซึ่งเป็นการปฏิรูประบบประกันสังคมที่ครอบคลุมในทุกๆ ด้านทั้งในด้านการลงทุนด้านกฎหมาย ด้าน IT บุคลากร รวมทั้งระบบการสร้างความเข้มแข็งให้กับกองทุน โดยการปรับปรุงระบบการจัดเก็บเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ประกันตนในการเข้าถึงระบบประกันสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

5) The Social Security Office, under the Ministry of Labour, participated in the 33rd ASSA Board Meeting held in Manila, Philippines between 21st to 24th September 2016. Thailand's Social Security Office received the Transformation Recognition Award for its paper on the "Reform Direction of Social Security Management". It depicts reformation on various fronts such as investment, legislation, IT, human resources and reinforcing funds by improving of a contribution collection and benefits, which would grant insurers more assessable to social security system and good quality of life.

6) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมการประชุมประกันสังคมโลก (World Social Security Forum) การประชุมสมัชชาใหญ่ ครั้งที่ 32 และการประชุมสภาสมาคม ISSA ครั้งที่ 36 ของสมาคม ISSA การประชุมครั้งนี้ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ได้มีโอกาสพบกับ Mr. Errol Frank Stoové ประธานสมาคม ISSA และ Mr. Hans-Horst Konkolesky, Secretary General อีกทั้ง ยังได้พบกับผู้นำองค์กรด้านประกันสังคม ผู้บริหารระดับสูง ผู้เชี่ยวชาญและผู้กำหนดนโยบาย เข้าร่วมการประชุมจากทั่วโลกมากกว่า 150 ประเทศ จำนวนกว่า 1,000 คน เพื่อเป็นการประมวลความรู้เชิงวิชาการในประเด็นสำคัญ วิเคราะห์ อภิปรายต่อประเด็นความท้าทายด้านประกันสังคม แนวปฏิบัติ รวมถึงการประชุมด้านกลยุทธ์และนวัตกรรมต่อการดำเนินงานด้านประกันสังคม รวมทั้งเปิดโอกาสให้องค์กรสมาชิกได้ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การดำเนินงานด้านประกันสังคม การสร้างความเข้มแข็ง และการขยายระบบประกันสังคมระหว่างองค์กรสมาชิกของสมาคม ISSA ทั้งในระดับภูมิภาคยุโรป อเมริกา แอฟริกา เอเชีย แปซิฟิก และกลุ่มประเทศสมาชิก ASSA อีกด้วย

6) The Social Security Office, under the Ministry of Labour, attended the World Social Security Forum, the 32nd General Assembly and the 36th ISSA general meeting. On these occasions the Secretary General of the Social Security Office met with Mr. Errol Frank Stoové, the president of the ISSA and Mr. Hans-Horst Konkolesky, the Secretary General along with roughly 1,000 various other high-ranking members of other Social Security Offices, executives and associates from 150 countries across the globe. All of which took part in the analysis and discussion on challenges faced as a provider of social security as well as exchange of knowledge and experiences in operation of social security to further strengthen and expand the relationships between ISSA members in all regions including Europe, America, Africa, Asia-Pacific and ASSA members.



7) กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูงด้านแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMVT ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 28 – 29 พฤศจิกายน 2559 ณ กรุงเทพมหานคร เพื่อแสวงหาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านที่จัดส่งแรงงาน ในการร่วมกันกำหนดมาตรการการโยกย้ายถิ่นฐานที่ปลอดภัย (Safe Migration) ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการแก้ไขปัญหางานผิดกฎหมาย



8) เข้าร่วมการประชุม Asia and Pacific Regional Meeting : APRM พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำคณะผู้แทนนายจ้าง และลูกจ้าง เข้าร่วมการประชุมระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ครั้งที่ 16 (Asia and Pacific Regional Meeting : APRM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ณ ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 5 - 9 ธันวาคม 2559 โดยมี 32 ประเทศในเอเชีย รวมทั้งออสเตรเลียและนิวซีแลนด์เข้าร่วมประชุมด้วย





7) The Ministry of labour hosted a forum for senior labour officials among the CLMVT between 28th to 29th November 2016 in Bangkok, to tighten cooperation between neighboring countries and co-create a standard for Safe Migration to reduce human trafficking and illegal worker issues.



8) Attended the Asia and Pacific Regional Meeting: APRM: General Sirichai Distakul, Minister of Labour as a head of Thai delegation including representatives of workers and employers attended the 16th APRM held by the International Labour Organization (ILO) in Indonesia between 5th -9th December 2016. There were 32 countries in Asia including Australia and New Zealand joined the meeting.



9) การประชุมหารือระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ 4 โดยพลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ ได้เดินทางเพื่อเข้าร่วมการประชุมหารือระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 23 - 24 มกราคม 2560 ณ โรงแรม Cinnamon Laheside กรุงโคลัมโบ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา ตามคำเชิญของกระทรวงการจ้างงานต่างชาติศรีลังกา โดยมีผู้แทนจาก 20 ประเทศ พร้อมองค์การระหว่างประเทศ 5 องค์กร เข้าร่วมประชุม การประชุมครั้งนี้มีหัวข้อหลัก

ที่สำคัญ ได้แก่ การคัดเลือกแรงงาน กรอบนโยบายที่มุ่งเน้นด้านฝีมือในการรับแรงงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่ตลาดปลายทาง และการบูรณาการแรงงานคืนสู่ประเทศต้นทาง การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในการบริหารแรงงานเพื่อให้สามารถบริหารจัดการแรงงานดิจิทัลในระดับภูมิภาคให้มากขึ้น



9) Senior-level and ministerial meetings of the 4th Abu Dhabi Dialogue: General Sirichai Distakul, Minister of Labour and delegation attended the meeting during 23rd -24th January 2017 at Cinnamon Laheside hotel, Colombo, Sri Lanka followed an invitation Minister of Foreign Employment. There were representatives from 20 countries together

with 5 organizations joining the meeting. The main issues of this meeting cover selection of workers, framework focusing on skill-oriented migration, migration to countries of destination and reintegration to countries of origin, increasing utilization of technology in migration management within the region.



2.2 ความร่วมมือทวิภาคี

กระทรวงแรงงานยังได้มีความร่วมมือระดับทวิภาคีด้านแรงงานกับหลายประเทศที่สำคัญมีดังนี้

1) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประชุมระดับวิชาการ เมื่อวันที่ 17 – 18 สิงหาคม 2557 โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การตรวจสัญชาติของประเทศต้นทาง การดำเนินการตาม MOU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

2) ราชอาณาจักรกัมพูชา ประชุมระดับวิชาการและคณะทำงาน โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการของประเทศต้นทาง ภายหลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม (บัตรสีชมพู) การดำเนินการตาม MOU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นการประชุมระดับวิชาการ 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 17 – 18 สิงหาคม 2557 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 23 – 24 มีนาคม 2559) การประชุมคณะทำงาน 2 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2559 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2559)



3) สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ประชุมระดับวิชาการและคณะทำงาน โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการของประเทศต้นทาง ภายหลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม (บัตรสีชมพู) การดำเนินการตาม MOU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยเป็นการประชุมระดับวิชาการ 4 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 – 12 ธันวาคม 2557 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 7 – 9 มกราคม 2559 ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 – 13 กุมภาพันธ์ 2559 และครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 30 เมษายน – 2 พฤษภาคม 2559) และเป็นการประชุมคณะทำงาน 4 ครั้ง (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2559 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2559 ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 และครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 2 – 3 สิงหาคม 2559)



2.2 Bilateral cooperation

The Ministry has established bilateral cooperation with multiple countries, with significant progresses as detailed below:



1) Arranged a technical meeting with Laos PDR's representatives during 17th- 18th August 2014 on making proof of nationality, implementation of the MOU and the promotion of regular migration.



2) Arranged technical and working group meetings with Cambodian representatives on the procedure of the country of origin after the registration of undocumented migrant workers and followers (pink card holders), implementation of the MOU and the promotion of regular migration. The technical

meetings were took place on 2 occasions. The first meeting was on 17th – 18th August 2014 and the second was on the 23rd – 24th March 2016. In the same way, there were 2 working group meetings taken place (the first meeting was on 30th May 2016 and the second one was 23rd July 2016).



3) Arranged technical and working group meetings with Myanmar's representatives on the procedure of the country of origin after the registration of undocumented migrant workers and followers (pink card holders), implementation of the MOU and the promotion of regular migration. The technical

meetings were took place on 4 occasions during 11th – 12th December 2014, 7th-9th January 2016, 12th -13th February and 30th April – 2nd May 2016. In the same way, there were 4 working group meetings taken place on the 11th May, 2nd June, 12th July and 2nd – 3rd August 2016.

4) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามประชุมระดับวิชาการ 2 ครั้ง โดยมีประเด็นสำคัญ คือ การดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MOU และการส่งเสริมให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 16 – 18 กันยายน 2558 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2559)



5) เดินทางเยือนประเทศกาตาร์ เพื่อกระชับความสัมพันธ์และส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยไปทำงานที่กาตาร์ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2559

6) เดินทางเยือนสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามอย่างเป็นทางการ เพื่อหารือข้อราชการร่วมกับ H.E. Mr. Dao Ngoc Dung รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเวียดนาม ทูพพลภาพและสวัสดิการสังคมเวียดนาม เมื่อวันที่ 19 - 20 เมษายน 2559





4) Arranged 2 technical meetings with Viet Nam's representatives on the implementation of MOU and the promotion of regular migration. The first instance was on 16th – 18th August 2015 and the second instance was on 19th April 2016.

5) Visited Qatar to strengthen relationship between the two countries and promote the hiring of Thai workers in Qatar, on 2nd March 2016.



6) Visited Viet Nam to discuss with H.E. Mr. Dao Ngoc Dung, Vietnam's Minister of Labour-Invalids and Social Affairs during 19th – 20th April 2016.

7) สาธารณรัฐเกาหลี : เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ ได้เข้าร่วมประชุมระดับรัฐมนตรี และในระดับอธิบดี ตามคำเชิญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการจ้างงานและแรงงานเกาหลี ณ สาธารณรัฐเกาหลี โดยได้หารือร่วมกันระดับรัฐมนตรีในการพัฒนาปรับปรุงการจัดส่งแรงงานภายใต้ระบบ EPS เพื่อรักษาตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งได้ข้อสรุปว่าด้านความร่วมมือการจัดส่งแรงงานไทยทำงานในเกาหลี ภายใต้ระบบ EPS ฝ่ายไทยได้ขอเพิ่มโควตาการจ้างแรงงานไทย เพื่อจูงใจให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น ขณะเดียวกันทั้งสองฝ่ายยังได้เห็นพ้องเกี่ยวกับความร่วมมือด้านความปลอดภัยในการทำงานที่มีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม โดยจะร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์ความรู้ทางด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ทางเกาหลีพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ Thailand 4.0 รวมทั้งจะให้การสนับสนุนการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมนานาชาติของไทย เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในภูมิภาคอาเซียนให้เป็นแรงงานที่มีผลิตภาพสูง ตลอดจนการอบรมภาษาให้กับแรงงานไทยในระบบ EPS อีกด้วย

8) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว : เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ ดร.คำแพง ไชสมแพง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ร่วมลงนามข้อตกลงว่าด้วยการจ้างงาน (MOA) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี โดยมี หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล ปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธีดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การจ้างแรงงานชาวลาวและการคุ้มครองสิทธิประโยชน์เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของทั้งสองประเทศ สามารถตรวจสอบดูแลแรงงานได้ตั้งแต่เริ่มเดินทางเข้ามาในประเทศ จนกระทั่งสิ้นสุดสัญญาจ้างและเดินทางกลับโดยไม่ตกเป็นเหยื่อของการแสวงหาประโยชน์



7) Republic of Korea: on 8th February 2017, General Sirichai Distakul, Minister of Labour and Thai delegation attended the ministerial and senior-level meeting followed an invitation of Korean Minister of Employment and Labour at the Republic of Korea. The meeting discussed on development of the EPS system to maintain Thai labour market in the Republic of Korea. The output includes a request from Thailand to increase a number of quota for Thai workers to work in Korea. This is to encourage regular labour migration between Thailand and the Republic of Korea. At the same time, the two parties agree on cooperation on safety at work that is significant to industry, and agree to cooperate on continuous sharing of information and technical knowledge. In addition, The Republic of Korea is willing to cooperate on skill development to support development of Thailand 4.0 initiative as well as the support to develop international training center to develop skill of labour in the ASEAN region to be a productive workforce along with language training for Thai workers through the EPS system.

8) Lao PDR: on 1st March 2017, General Sirichai Distakul, Minister of Labour of Thailand and Dr. Khampheng Saysompheng, Minister of Labour and Social Welfare of Lao PDR have signed an Memorandum of Agreement (MOA) on employment between government of the Kingdom of Thailand and government of the Lao PDR at Dusit Thani Hotel, Hua Hin, Petchburi province with attendance of the Permanent Secretary of labour, ML. Puntarik Samitti and the Ministry of Labour's executives. This is to encourage employment and protection of rights of Lao PDR's workers to be in line with both countries' laws and regulations, which enables to track and protect workers since they enter to Thailand until end of working contract and traveling back to their country. This also prevents workers from being victims of exploitation.

2.3 การลงนามความร่วมมือด้านแรงงาน

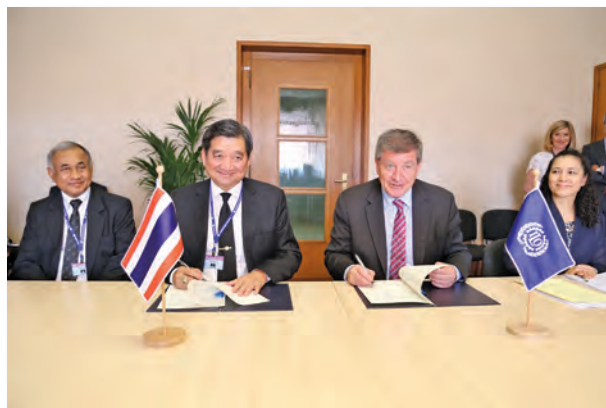
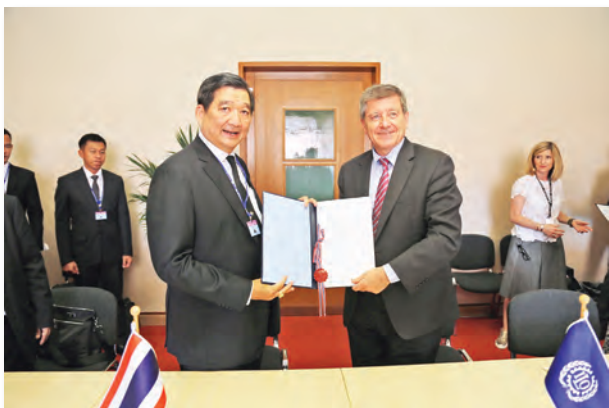
1) กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Arrangement for Technical Cooperation in Occupational Safety and Health) กับองค์การความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (Korea Occupational Safety and Health Agency ; KOSHA) และมีการลงนามในข้อตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าวเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2556 ณ กรุงเทพมหานคร โดยความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย กำหนดกรอบระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2556 – 2558) มีวัตถุประสงค์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ องค์ความรู้ รวมถึงนโยบายที่จะนำไปสู่การเสริมสร้างขีดความสามารถของการพัฒนางานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย และขยายความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวต่อไปอีกเป็นเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2559 – 2561) ซึ่งจะยังประโยชน์ต่อทั้งภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้างของทั้งสองประเทศ โดยมีพิธีลงนามขยายอายุข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2559 ณ สำนักงานใหญ่ KOSHA เมืองอูซซาน สาธารณรัฐเกาหลี



2.3 Signing cooperation on labour

1) The Ministry of Labour by the Department of Labour Protection and Social Welfare has agreed on a technical cooperation on the “Arrangement for Technical Cooperation in Occupational Safety and Health” with the Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA) on 22nd January 2013 in Bangkok. It is a 3-year (2013- 2015) agreement with the primary objective of exchanging technical information, knowledge and policies for the purpose of further developing of occupational health and safety in Thailand. The agreement was then extended for a further 3 years (2016 – 2018), for continued benefits of public sector organizations, employers and employees of the both countries. The extension was signed on the 21st January 2016 at KOSHA headquarter located in Ulsan, Republic of Korea.





2) การรับรองอนุสัญญา 3 ฉบับของ ILO

2.1) อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 แล้ว เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2559 โดยอนุสัญญานี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป

2.2) อนุสัญญาฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2559 แล้ว เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 และจะมีผลบังคับใช้ในอีก 12 เดือนนับจากวันที่ได้ให้สัตยาบัน

2.3) อนุสัญญาฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. 1958 โดยเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2560 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เข้าพบ Mr. Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ยื่นจดทะเบียนสัตยาบันสารอนุสัญญา ฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ



2) Ratification of three ILO's conventions.

2.1) MLC - The Maritime Labour Convention, 2006, Thailand ratified the convention on 7th June 2016, and it will be in effect on 7th June 2017 onwards.

2.2) C187 - concerning the Promotional Framework on Occupational Safety and Health Convention, 2006, ratified on 23rd March 2016, and it will be in effect 12 months after the ratified date.

2.3) Convention No.111 (1958) – Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111). On 13 June 2017 General Sirichai Distakul Minister Of Labour met with Mr. Guy Ryder ILO Director-General at United Nations in Geneva, Switzerland to register the ratification of ILO Convention No. 111 (1958) concerning discrimination in respect of employment and occupation

3

ผลการดำเนินงาน โดยใช้กลไกประชารัฐ

รัฐบาลมีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้นำกลไกประชารัฐดังกล่าว มาใช้ในการบริหารงาน ดังนี้

3

Progress on implementation of the public-private partnership (Pracharat)

It is the government's guideline to utilize the public-private partnership as a primary driving force to foster cooperation joined by all parties within the society including public sector, private sector and civil society organizations in order to truly response to the needs of people. The Ministry of Labour has employed the mechanism in its administration as detailed below.

3.1 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้แก่ ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและเป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

โดยหน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน 189,711 คน



3.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยกลไกภาครัฐ

เพื่อให้แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายแต่ละประเทศกำหนด จึงได้ดำเนินความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยกระทรวงแรงงานประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐ กรมการกงสุล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อดำเนินการตรวจสอบสุขภาพแรงงานไทย ออกหนังสือเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางาน รวมทั้งประสานธนาคารของรัฐเพื่อปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับคนหางาน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

3.1 Community network to prevent fraud and smuggling for overseas job

The Ministry arranged meetings and trainings for general public, jobseekers, people who are interested in working abroad and traveling terminated individuals, community leaders and leaders of local administration organizations to provide information on how to lawfully go to work abroad, disadvantages and penalty of smuggling to work overseas. It has created a network among the public to help relay news, monitor and report suspicions or incidents of frauds to prevent jobseekers from being deceived to work overseas or being a victim of human trafficking.

Together with the private sector and networks of local public, the Ministry has trained 189,711 people to perceive information regarding how to lawfully go to work abroad and not being deceived to work overseas or falling into a victim of human trafficking.

3.2 Providing overseas recruitment services using the public-private partnership

In order to make sure that overseas Thai workers are received proper privileges and full protection of rights according to countries of destination' laws, the Ministry has collaborated with governments, private sector and civil society organizations in sending Thai workers to work in Korea, Israel, Japan and Taiwan, etc. The ministry cooperates with both public and private sectors including state hospitals, Department of Consular Affairs, Royal Thai Police to facilitate workers to receive services including health check-ups, criminal records inspection and passport issuing. The Ministry also coordinates with state financial institutes to provide low interest loans for jobseekers. The jobseekers go along in joining the pre-departure training.

ทั้งนี้คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยใช้กลไกประชารัฐ จำนวน 34,484 คน นำรายได้เข้าประเทศ 167,890 ล้านบาท

3.3 การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ สานพลังประชารัฐ “เปลี่ยนภาระเป็นพลัง”

การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุน

ให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบการกับผู้พิการ/กลุ่ม ผู้พิการเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง **ภาคเอกชน** เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ **ภาคประชาชน/สังคม** เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ มีผู้พิการได้รับการบรรจุนายจ้างให้สิทธิคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 จำนวน 16,091 คน ก่อให้เกิดรายได้รวม 1,761,964,500 บาท และผู้พิการได้รับการบรรจุนายจ้างตามมาตรา 33 จำนวน 3,576 คน ก่อให้เกิดรายได้ 298,289,000 บาท



From these procedures, the number of jobseekers recruited to work overseas using the public-private partnership is currently 34,484 people with an estimated remittance of 167,890 million Baht.

3.3 Recruitment for handicapped workers under the “Turning Burdens into Power” project

The Department of Employment has provided recruitment service for handicapped workers to ensure job, work and income so that they can live in the society with dignity and not being a burden to family and community. The Department also presented employers the importance of handicap employment and abiding with the Persons with Disabilities’ Quality of Life Promotion Act B.E. 2550 (2007).

Public sector is responsible for providing necessary knowledge to establishments to correctly comply with the Persons with Disabilities’ Quality of Life Promotion Act B.E. 2550 (2007) as well as coordinates between private sector and representatives of disabled / handicapped workers to ensure a continuous hiring of the group. **Private sector** is a supporter of disability employment and shall open an opportunity for invalids to take part in their organizations in order to reduce inequality and generate economic values. **Civil society organization and society** is a bridge to connect employers and people with



disability through various groups of social partners such as Thai Chamber of Commerce, The Federation of Thai Industries, The Thai Bankers Association, Thai Retailers Association and also the government in order to magnify their access to employment opportunities.

Up to 16,091 handicapped / disabled people have since been employed, per Article 35 and 3,576 persons are employed under Article 33 with a total income of 1,761,964,500 Baht and 298,289,000 Baht respectively.

3.4 การจ้างแรงงานสูงอายุในสถานประกอบการ (Re - employment)

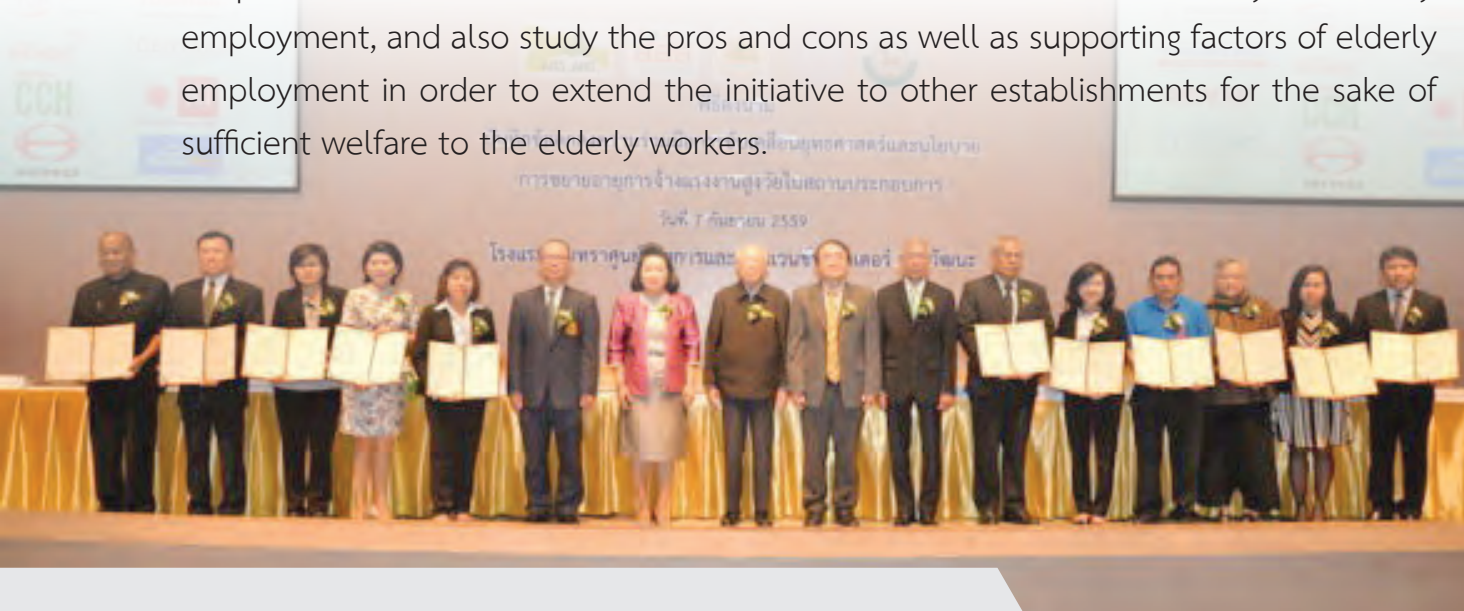
กระทรวงแรงงานและมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย และสถานประกอบการ จำนวน 12 แห่ง ได้แก่ 1) บริษัท โฮมโปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) 2) บริษัท ไทยโตชิบา อุตสาหกรรม จำกัด 3) บริษัท ฟิ้งน้อยเบเกอรี่ จำกัด 4) บริษัท ไทย วี.พี. คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 5) บริษัท ไทยรุ่งพาร์ทเนอร์ส กรุ๊ป จำกัด 6) บริษัท สยามเด็นโซ่ แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด



7) บริษัท ฮีโน่มอเตอร์ แมนูแฟคเจอริ่ง (ประเทศไทย) จำกัด 8) บริษัท ชัยบูรณ์ บราเดอร์ส จำกัด 9) บริษัท เอส เมติคอล เอนเตอร์ไพรส์ จำกัด (โรงพยาบาลสำโรงการแพทย์) 10) บริษัท อุตสาหกรรมโคราช จำกัด 11) บริษัท โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า จำกัด (มหาชน) และ 12) บริษัท อีซูซูเจริญกิจ มอเตอร์ จำกัด ได้ร่วมกันลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ “การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการขยายอายุ การจ้างแรงงานสูงวัยในสถานประกอบการ” เมื่อวันพุธที่ 7 กันยายน 2559 ณ ห้องออติทอเรียม โรงแรมเซ็นทรา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เขตหลักสี่ รวมทั้งมีองค์การภาคีให้การสนับสนุนร่วมเป็นสักขีพยาน ได้แก่ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการจ้างแรงงานสูงอายุที่มีผลต่อความมั่นคงของชาติในอนาคต และสร้างมาตรฐานต้นแบบการจ้างแรงงานสูงอายุอย่างต่อเนื่องในสถานประกอบการ และเพื่อวิเคราะห์ ถอดบทเรียนปัจจัยเกื้อหนุน ปัญหาอุปสรรคความต้องการสนับสนุนที่เป็นไปได้ รวมทั้งปัจจัยอื่นๆ ที่จำเป็น อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการขยายผลการจ้างงานแรงงานสูงอายุไปยังสถานประกอบการอื่น ๆ รวมถึงการมีสวัสดิการรองรับที่เพียงพอ

3.4 Re-employment of elderly in establishments

The Ministry of Labour and the Foundation of Thai Gerontology Research and Development institute together with 12 businesses including 1) Home Products Center Public Company Limited 2) Thai Toshiba Industries Limited Company 3) Pueng-Noi Bakery Limited 4) Thai V.P. Corporation Public Company Limited 5) Thai Rung Partners Group, Limited 6) Siam Denso Manufacturing, Limited 7) Heno Motor Manufacturing (Thailand), Limited 8) Chai-Boom Brothers, Limited 9) S Medical Enterprise, Limited 10) Korat Industries, Limited 11) Central Plaza Hotel, Public Company Limited and 12) Izusu Charoen Kij Motors, Limited” signed the memorandum of cooperation on **“Driving of Strategies and Policies on Extending Employment Period of Elderly Workers in Establishments”** on Wednesday 7th September 2016 at the Auditorium of Centara Hotel, Government Complex, Lak Si among witnesses of other partners including the Department of Elder Affairs, Ministry of Social Development and Human Security and the Department of Local Administration, Ministry of Interior. The cooperation intends to build a role model of establishment’s continuity on elderly employment, and also study the pros and cons as well as supporting factors of elderly employment in order to extend the initiative to other establishments for the sake of sufficient welfare to the elderly workers.



3.5 การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

การจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งเพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐจะประสานกับภาคเอกชนเพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 3,167 คน สร้างรายได้ 233,724,600 บาท

3.6 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ดำเนินการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบสู่การปฏิบัติครอบคลุม 76 จังหวัดทั่วประเทศ โดยมุ่งขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา การมีหลักประกันทางสังคม การมีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ ตลอดจนให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม/ภาคประชาชน ผ่านกลไกของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด



ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ การทบทวนและปรับปรุงทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับเครือข่ายวิเคราะหสถานการณแรงงานนอกระบบในจังหวัด และจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

3.5 Promotion of home-based working

Arranging trainings for those interested in working from home, home workers and groups of them to have relevant knowledge about home-based working such as how to set up the group and manage to strengthen, accountancy, financial management, compliance of related law, skill development, study visits at establishments imparting works to home workers and advising of low-interest loan options such as fund for home workers. The Ministry also coordinated with buyers to buy their products. There were 3,167 participants, generating an income of 233,724,600 Baht.

3.6 Management of informal workers

The Ministry has driven an implementation of the management of informal migrant workers strategic plan in 76 provinces throughout the country with objectives to expand coverage to informal workers in all areas to have better quality of life and be promoted, protected and developed as well as receiving of social security, safety and health at work, appropriate working conditions, skill development and career development promotion. The ministry also encourages cooperation between networks of informal workers, public and private sectors and civil society organizations through provincial centers for coordinating and supporting of informal worker's network.



Also, the Ministry has provided trainings for informal workers and revised informal workers database as well as working with the network to analyze informal workers' situations at provincial level and conducted/ revised strategic plans related to informal workers management.

3.7 ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

โดยการแก้ไขปัญาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน 380 คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก้าวทัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยมีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน จำนวน 89,553 คน



3.8 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ

ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 19,581 คน ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนรวม 591,101 ราย



3.7 Operations to promote employment and income supplement for working-age people in particular areas



The Ministry has rectified problematic issues and promoted development in southern border provinces to advocate employment and increase income of working-age people in the areas. By using a group of labour scholars to communicate with the people, the Ministry is able to operate its missions composing of employment promotion, skill development, labour protection as well as receiving social security benefits from being an insurer to them. There are 380 of labour scholars working to increase the efficiency of services on labour issues in the southern border provinces. Also, labour centers for the scholars at both perfection and district levels were established to be data centers at regional level as well as organize activities for working-age people in the areas such as languages training, one district- one working group, and community development projects and etc. There were 89,553 people received services from the scholars.



3.8 Coordinating to provide labour-relating services in areas across the country

The Ministry assigned labour volunteers in areas to relay news and information on labour to local people and coordinated between the people and related labour agencies about people's demands and concerns regarding to the Ministry's operations including employment promotion, skill development, labour protection as well as receiving social security benefits. Currently, there are 19,581 labour volunteers facilitating 591,101 to receive the services.

3.9 โครงการเชิงรุกด้านแรงงานสัมพันธ์



กระทรวงแรงงาน มีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ที่นำไปสู่ปัญหาการผลงงาน การชุมนุมประท้วง และปัญหาอื่น ๆ ตามมา ซึ่งจะส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์และภาคเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้น กระทรวงแรงงาน โดยดำเนินกิจกรรมเชิงรุก ดังนี้

- 1) ส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง
- 2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ (HR Check)
- 3) จัดคลินิกแรงงานสัมพันธ์เคลื่อนที่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม
- 4) พัฒนาประสิทธิภาพงานการข่าวเพื่อการปฏิบัติงานเชิงรุก
- 5) จัดทำ

แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการชุมนุมของลูกจ้าง 6) จัดประชุมอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (Informal Meeting) และ 7) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและถอดบทเรียนจากสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน นอกจากนี้ ยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านแรงงานสัมพันธ์ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือและการแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์อย่างยั่งยืน

ดำเนินโครงการ “นายจ้าง ลูกจ้าง ร่วมสานดวงใจเป็นหนึ่งเดียว” เพื่อให้ผู้บริหารกระทรวง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าเยี่ยมพบปะนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งชี้แจงแนะนำแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ณ บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ ณ ห้องประชุมภัตตาคารชมทะเล จัวนเฮง จังหวัดสมุทรปราการ

3.9 Proactive project on labour relations

The Ministry of Labour is keen on resolving conflicts between employers and employees which may lead to strikes, protests or other problematic occurrences that may have negative impact on country's image and economy. Therefore, to prevent said occurrences, the Ministry is carrying out the following activities

- 1) Promotion of partnership on labour relations in high-risk businesses
- 2) Development of labour relations management (HR Check) in businesses
- 3) Organizing mobile labour relations workshops in industrial estates
- 4) Improving effectiveness of intelligence for proactive operation
- 5) Conducting preventing and resolving plan in case of protest
- 6) Arranging

informal meetings to reinforce good labour relations 7) Organizing workshops to evaluate case studies of high-risk businesses and gain feedbacks / recommendations on resolving employer-employee conflicts as guidelines for the future. Further reinforce good relationships between employer-employee, establishing a cooperation network leading to unity and sustained effort in resolving the issues.

The Ministry has carried out the “Unity of Employers and Employees” project, where the Ministry's associates and involving officers meet with employers and employees at their establishment to boost morale and provide guidelines on implementation of partnership on labour

relations concept at Western Digital (Thailand), Limited, Nakorn Sri Ayuddhaya and at Chom Ta-Lay Dining Room, NguanHeng, SamutPrakarn.



3.10 การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจรทั้งการป้องกันและการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการให้บริการตรวจสุขภาพและการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการด้านการประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหา ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อให้ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลรัฐ เอกชน ตำรวจ สาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนในพื้นที่ที่ให้บริการ ทั้งนี้ ได้จัดกิจกรรม จำนวน 1,892 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม 160,794 ราย



3.10 Promotion of disease prevention and social security awareness

The Ministry of Labour by the Social Security Office realizes the importance of providing full loop of services for prevention and nurturing of workplace health and safety, including health check-ups, initial treatments and social security services and reinforcement of those who affected by natural disasters. To ensure the health of Thai citizens, the Office is promoting disease awareness, information on using social security, through the joint effort with state hospitals, private businesses, police departments, provincial health offices, establishments, employees and the public. Overall the Ministry organized 1,892 events, serving 160,794 people.



4

ผลงานการนำเสนอเรื่อง ต่อคณะรัฐมนตรี

ในช่วงที่ผ่านมากระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุมคณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
1	28 ตุลาคม 2557	- การดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา
2	4 พฤศจิกายน 2557	- ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ... - ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.
3	30 ธันวาคม 2557	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.
4	10 กุมภาพันธ์ 2558	- การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม
5	18 กุมภาพันธ์ 2558	- ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. - ร่างกฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.
6	3 มีนาคม 2558	- การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา

Presentations to the Cabinet

Throughout the period, the Ministry of Labour has made proposals to the cabinet meetings for consideration. The significant proposals are as follows:

No.	Cabinet Meeting Date	Title
1	28 October 2014	- Operation on nationality identification of migrant workers from Myanmar, Laos and Cambodia
2	4 November 2014	- Drafting of Ministerial Regulation concerning Labour Protection of Employee in Agricultural Work B.E. ... - Drafting of Ministerial Regulation concerning Labour Protection in Sea Fishery Work B.E. ...
3	30 December 2014	- Drafting of ministerial regulation prescribing medical treatment expenditures for employer B.E. ...
4	10 February 2015	- Management of Vietnamese workers
5	18 February 2015	- Drafting of Maritime Labour Act, B.E. ... - Drafting of ministerial regulation prescribing rehabilitation expenditures for employer B.E. ...
6	3 March 2015	- Management of migrant workers from the 3 nationalities (Myanmar, Laos and Cambodian)

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุมคณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
7	17 มีนาคม 2558	- ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ.
8	31 มีนาคม 2558	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. รวม 2 ฉบับ - การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549
9	28 เมษายน 2558	- ร่างกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
10	19 พฤษภาคม 2558	- ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
11	14 กรกฎาคม 2558	- ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
12	18 สิงหาคม 2558	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.
13	30 กันยายน 2558	- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย พ.ศ. 2549
14	6 ตุลาคม 2558	- บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)

No.	Cabinet Meeting Date	Title
7	17 March 2015	- Drafting of the royal decree on establishment of the Thailand Institute of Occupational Safety and Health (Public Organization) B.E. ...
8	31 March 2015	- Drafting of ministerial regulation on the period for fee deduction to fund deportation of foreign workers from the Kingdom B.E. ... and ministerial regulation on fees and exemption of migrant workers B.E. ... - Ratification of the Maritime Labour Convention, 2006
9	28 April 2015	- Drafting of Ministerial Regulations following the skill development promotion act B.E. 2545
10	19 May 2015	- Drafting of the Ministry's notification on jobs, positions or works that are potentially hazardous to the public or which require certified experts to execute
11	14 July 2015	- Drafting of the Memorandums of Understanding and Agreement between the Kingdom of Thailand and the Socialist Republic of Viet Nam
12	18 August 2015	- Drafting of the ministerial regulation prescribing administration standard and operation on occupational safety, health and working conditions including heat, light and noise B.E. ...
13	30 September 2015	- Ratification of International Labour Organization (ILO)'s Convention No. 187 on the promotional framework for occupational safety and health, 2006
14	6 October 2015	- Memorandum of Understanding on sending Thai workers to work in South Korea under the Employment Permit System (EPS).

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุมคณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
15	13 ตุลาคม 2558	- ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำได้ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ช่างเครื่องยนต์ทะเล)
16	10 พฤศจิกายน 2558	- การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมายขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) และการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม
17	17 พฤศจิกายน 2558	- ร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 จำนวน 5 ฉบับ
18	24 พฤศจิกายน 2558	- การปรับเงื่อนไขของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ขออนุญาตทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558
19	1 ธันวาคม 2558	- การรับรอง (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย (Sofia Declaration) การประชุมรัฐมนตรีเอเชียและยุโรป ด้านการจ้างงาน ครั้งที่ 5
20	8 ธันวาคม 2558	- การแต่งตั้งกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
21	15 ธันวาคม 2558	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา และ (ร่าง) ข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา
22	29 ธันวาคม 2558	- การเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
23	12 มกราคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ.
24	2 กุมภาพันธ์ 2559	- ขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
25	23 กุมภาพันธ์ 2559	- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี 2559

No.	Cabinet Meeting Date	Title
15	13 October 2015	- Drafting of notification of the Prime Minister's Office prescribing jobs for migrant workers according to section 13 (2) of Working of Aliens Act B.E. 2551 (2008) (No. ...) B.E. ... (maritime engine technician)
16	10 November 2015	- Registration of migrant workers in seafood processing industry to resolve illegal, unreported and unregulated fishing (IUU), and the management of Vietnamese workers.
17	17 November 2015	- Drafting of the Secondary legislation issued under the Social Security Act (No. 4) B.E. 2558, a total of 5 issues
18	24 November 2015	- Adjustment of conditions for permission to work of Vietnamese workers according to the cabinet resolution on 10 th November 2015
19	1 December 2015	- Approval of the (draft) Sofia Declaration per the 5 th Asia and Europe Ministerial Meeting on employment
20	8 December 2015	- Appointment of executive board of the Thailand Institute of Occupational Safety and Health.
21	15 December 2015	- (Draft) Memorandum of Understanding on labour cooperation between the Thai royal Government and the royal government of Cambodia and the (draft) of agreement on labour between the royal Thai governments and of the royal government of Cambodia.
22	29 December 2015	- Preparation of the workforce before entering the labour market.
23	12 January 2016	- Drafting of the ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18 B.E. ...
24	2 February 2016	- Extension of registration period for migrant workers in fishery and seafood processing industry.
25	23 February 2016	- Management of migrant workers in 2016

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุมคณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
26	29 มีนาคม 2559	- การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
27	12 เมษายน 2559	- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
28	10 พฤษภาคม 2559	- ขอความเห็นชอบต่อร่างเอกสารอาเซียนที่จะรับรองในการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 24
29	16 พฤษภาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 รวม 2 ฉบับ
30	7 มิถุนายน 2559	- ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวม 5 ฉบับ
31	14 มิถุนายน 2559	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement on Employment) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา
32	28 มิถุนายน 2559	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
33	5 กรกฎาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
34	26 กรกฎาคม 2559	- ร่างพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. - การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา
35	2 สิงหาคม 2559	- ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
36	20 กันยายน 2559	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ.

No.	Cabinet Meeting Date	Title
26	29 March 2016	- Setting of skill standard-based wage rates
27	12 April 2016	- Drafting of Labour Protection Act (No. ...) B.E. ...
28	10 May 2016	- Request for an approval of the draft supporting for the 24 th ASEAN Labour Ministers Meeting.
29	16 May 2016	- Drafting of ministerial regulations according to the Maritime Labour Act B.E. 2558, a total of 2 issuances
30	7 June 2016	- Drafting of ministerial regulations on division of civil service within the Ministry of Labour, a total of 5 issuances
31	14 June 2016	- (Draft) Memorandum of Understanding on Labour Cooperation and (draft) Agreement on Employment between the royal Thai government and the government of the Republic of the Union of Myanmar.
32	28 June 2016	- (Draft) Memorandum of Understanding on Labour Cooperation (MOU) between the royal Thai government and the government of the Lao People's Democratic Republic.
33	5 July 2016	- Drafting of ministerial regulation on permit request, issuing of permit and informing the work of migrant workers (No. ...) B.E. ...
34	26 July 2016	- Drafting of the Royal ordinance on bringing migrant worker to work with employer in Thailand B.E. ... - Solving the issues of migrant workers of Myanmar, Laos and Cambodian nationalities.
35	2 August 2016	- Drafting of the Compensation Act (No. ...) B.E. ...
36	20 September 2016	- Drafting of the ministry regulation prescribing period of wage deduction for remission into the migrant workers deportation fund B.E. ...

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุมคณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
37	27 กันยายน 2559	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี พ.ศ. 2559 – 2563
38	4 ตุลาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 รวม 3 ฉบับ - ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม 3 ฉบับ - การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
39	18 ตุลาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงและร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 รวม 3 ฉบับ
40	25 ตุลาคม 2559	- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน
41	13 ธันวาคม 2559	- การเสนอร่างระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ.2560 – 2569) และร่างแผนแม่บทความปลอดภัยอาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) - การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
42	27 ธันวาคม 2559	- ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ปี พ.ศ. 2560 – 2564
43	4 มกราคม 2560	- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
44	24 มกราคม 2560	- ร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อกำหนดประเภทงานและการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายหรือเป็นพยานในคดีค้ามนุษย์ - ขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการทำงาน ของแรงงานในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

No.	Cabinet Meeting Date	Title
37	27 September 2016	- Linguistic and cultural skills development strategies to support ASEAN community 2016-2020.
38	4 October 2016	- Drafting of ministerial regulations following the royal ordinance on bringing migrant worker to work with employer in Thailand B.E. 2559, a total of 3 issues. - Drafting of the board of State-owned Enterprise announcement on labour relations regarding the minimum standards of employment conditions in state-owned enterprises - total of 3 editions. - The wage adjustment of state employees.
39	18 October 2016	- Drafting of the ministerial regulations and notifications of the Prime Minister's Office following the working of alien act B.E. 2551, a total of 3 issues
40	25 October 2016	- Management of migrant workers upon expiry of registration
41	13 December 2016	- Submission of the national agenda on "safe and healthy workers" phase 2 (B.E. 2560-2569) and draft of the master plan on national occupational safety and health at work No.2 (B.E. 2560-2564) - Imposing of skill standard-based wages
42	27 December 2016	- Strategic plan on development of workers in tourism and services industry B.E. 2560-2564
43	4 January 2017	- Draft of the labour protection act (No. ...) B.E. ...
44	24 January 2017	- Draft of secondary law on exemption working fee for migrant worker suffered from trafficking offense or witness in the offense - Extension of period permitted to migrant workers to stay in the Kingdom and work in sea fishery and seafood processing industry

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุมคณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
45	7 กุมภาพันธ์ 2560	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ร่างข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
46	14 กุมภาพันธ์ 2560	- ร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรภูฏานว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน การจ้างแรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
47	7 มีนาคม 2560	- ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.
48	14 มีนาคม 2560	- การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2560
49	21 มีนาคม 2560	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง พ.ศ.
50	28 มีนาคม 2560	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. 2560-2564
51	4 เมษายน 2560	- ร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.
52	25 เมษายน 2560	- ร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 จำนวน 3 ฉบับ
53	9 พฤษภาคม 2560	- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. 1958 (พ.ศ. 2501)

No.	Cabinet Meeting Date	Title
45	7 February 2017	- Draft of the ministerial regulation prescribing medical treatment expenditure for employer (No. ...) B.E. ... - Draft of the Memorandum of Agreement on employment between the government of the Kingdom of Thailand and the government of the Lao PDR on cooperation
46	14 February 2017	- Draft of the Memorandum of Understanding between the government of the Kingdom of Thailand and the government of the Kingdom of Bhutan on labour, employment and human resources development cooperation
47	7 March 2017	- Draft of the Royal ordinance on management of migrant worker's working B.E. ...
48	14 March 2017	- Allowing migrant workers of Cambodian, Lao and Burmese nationalities travel back to countries of origin to attend Songkran festival 2017
49	21 March 2017	- Draft of the ministerial regulation prescribing number of disables that employer, establishment and government agency have to employ and contribution that employer and establishment have to send to the fund for the promotion and development of the disabled (No. ...) B.E. ... - Draft of the ministerial notification on prescribing of criteria, terms and conditions to reduce contribution paid by employer and insurer in disaster area B.E. ...
50	28 March 2017	- Strategic plan on human resources development in logistics and supply chain B.E. 2560-2564
51	4 April 2017	- Draft of the restoring to be an insurer act B.E. ...
52	25 April 2017	- Draft of 3 secondary laws enacted following the social security act (No.4) B.E. 2558
53	9 May 2017	- Ratification of the International labour Organization's convention No. 11 concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation, 1958

5

ภารกิจการตรวจติดตามงาน ในพื้นที่ทั้งในและต่างประเทศ



Traveled to Singapore to meet Mr. Lim Swee Say, Minister of Manpower for Consultation on the entrance of S-Pass level cooks from Thailand and the recognition of skill certificates issued by the Ministry of Labour as a property to use in application for S-Pass or renewing S-Pass, including the operation of Cooperative shops (Fair Price), which is under administration of NTUC Union (14th - 16th October 2015).

เดินทางเยือนประเทศสิงคโปร์ เข้าพบ นายลิม สวี เซ (Lim Swee Say) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกำลังคนหารือข้อราชการประเด็นการเข้ามาทำงานในระดับ S-Pass ของพ่อครัวและแม่ครัวไทย และการให้การยอมรับใบประกาศรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ออกโดยกระทรวงแรงงานเพื่อเป็นคุณสมบัติประกอบการยื่นสมัคร S-Pass หรือต่ออายุ S-Pass รวมทั้งการดำเนินการร้านค้าสหกรณ์ (Fair Price) ซึ่งอยู่ภายใต้การบริหารของ สหภาพ NTUC (วันที่ 14 - 16 ตุลาคม 2558)



5

Domestic and international site visits

ลงพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ตรวจเยี่ยมศูนย์ควบคุม
การแจ้งเรือเข้า – ออก (PIPO) พร้อมเข้าเยี่ยม
สถานประกอบกิจการและแรงงานในกิจการประมงทะเล
(28 ตุลาคม 2558)



Trip to Samut Sakorn for visiting the Port-In-Port-Out Control center (PIPO)
together with a visit to establishments and workers in the fishing sector (October 28th,
2015).



ตรวจความคืบหน้าการดำเนินงาน
ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดสงขลา
(28 มกราคม 2559)



เดินทางไปราชการในประเทศญี่ปุ่น เพื่อเจรจาความร่วมมือในระดับทวิภาคีกับ H.E. Mr. Yasuhisa Shiozaki รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น โดยได้หารือถึงความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งด้านเครื่องจักรและเทคโนโลยี พร้อมชี้แจงศักยภาพความพร้อมของประเทศไทยในการเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของ AEC/CLMV พร้อมทั้งเยี่ยมให้กำลังใจผู้ฝึกงานคนไทย นอกจากนี้ ได้พบกับประธาน IM JAPAN องค์การรับผู้ฝึกงานของญี่ปุ่น นาย KYOEI YANAGI SAWA และเสนอแนะให้ IM JAPAN สนับสนุนการจัดตั้งสมาคม/ชมรมผู้ผ่านการฝึกจากญี่ปุ่น เพื่อจะได้ดูแล ติดตามผล รวมทั้งพัฒนาแรงงานรุ่นต่อ ๆ ไปให้เข้มแข็งมากขึ้น และขอความร่วมมือในการออกใบประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานการฝึก รวมทั้งจัดหาตำแหน่งงานในภาคอุตสาหกรรมให้แก่ผู้ฝึกงานให้มากขึ้น (วันที่ 14 – 16 มกราคม 2559)





Monitoring of the operations progress in development of special economic zone in Song Khla (28th January 2016).

Officially visited Japan to negotiate the terms and conditions for bilateral cooperation on development of labour in machinery and technology, with H.E. Mr. Yasuhisa Shiozaki, the Minister of Health, Labour and Welfare of Japan. Also, demonstrated the potential of Thailand in becoming the economic and industrial center of AEC/CLMV and a visit of Thai trainees for encouragement. Additionally, met with the President of IM JAPAN, an organization of Japanese apprenticeship, Mr. KYOEI YANAGI SAWA and proposed for IM JAPAN to support the establishment of associations / clubs of those who trained in Japan, in order to care for, follow-up on and further develop the following generations of workers. As well as requested for cooperation in issuing certificates of standards of training and seek to provide more jobs for trainees in the industry (14th - 16th January 2016).



ตรวจเยี่ยมรับฟังบรรยายสรุปงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และเยี่ยมชมสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร (1 เมษายน 2559)



บรรยายพิเศษ “10 พฤษภาคม วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ” เนื่องในวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ประจำปี 2559 ณ อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)



ติดตามสถานการณ์แรงงาน 4 จังหวัดตะวันออก เน้นความร่วมมือแนวพระราชรัฐขับเคลื่อนทุกมิติด้านแรงงาน ณ จังหวัดตราด (17 มิถุนายน 2559)





Visiting and hearing of the briefing on safety, occupational health and environment at work of the Bureau of Labour safety, Department of Labour Protection and Welfare and visited the Thailand Institute for Occupational Health and Safety (public organization), at the Department of Labour Protection and Welfare building (Taling-Chan) Borommaratchachonnani road, ChimPlee, Taling-Chan District, Bangkok (April 1st, 2016).



As special lecture at the "10 May, the national safety at work's day" on an occasion of the national safety at work's day at the Department of Labour Protection and Welfare (Taling-Chan)



Following the labour situations in 4 eastern provinces with emphasis on the Cooperation through public-private partnership that drives all dimensions on labour issues in Trad province. (17th June 2016).

ร่วมคณะนายกรัฐมนตรี รับฟังแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (25 กรกฎาคม 2559)

ตรวจราชการจังหวัดกาญจนบุรีเพื่อประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายของรัฐบาลพร้อมรับฟังประเด็นปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจากนักธุรกิจพร้อมสร้างการรับรู้ความเข้าใจในนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาลเตรียมแรงงานรองรับประเทศไทย 4.0 และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษน้ำร้อนกาญจนบุรี (18 สิงหาคม 2559)

ตรวจราชการจังหวัดภูเก็ตเพื่อประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายของรัฐบาล ในพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต ชุมพร สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช พร้อมรับฟังประเด็นปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะจากนักธุรกิจนักลงทุนในพื้นที่ (26 สิงหาคม 2559)





Joined the Prime Minister for the hearing of the economic and social development In southern border provinces. (July 25th, 2016)



Had an official visit to Kanchanaburi province and joined a meeting to follow-up on the progress on labour after implementation of governmental policies and a feedback session for issues, problems and suggestions from private sector. While also ensuring a better understanding of government policies, supporting the “Thailand 4.0” vision and the development of special economic zone at Phu Nam Ron in Kanchanaburi (18th August 2016)



Had an official visit to Phuket and joined a meeting to follow-up on the progress on labour after implementation of governmental policies in 4 provinces, including Phuket, Chumphon, Surat Thani and Nakhon Si Thammarat and a feedback session for issues, problems and suggestions from businesses and investors within the area (26th August 2016).

พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2559 แก่สถานประกอบกิจการ 227 แห่ง เพื่อประกาศเกียรติคุณ และสร้างแรงจูงใจ แก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน (31 สิงหาคม 2559)



ตรวจเยี่ยมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี และรับฟังการสรุปภารกิจการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรด้านการแพทย์ (8 กันยายน 2559)



เยี่ยมชมให้กำลังใจเยาวชนผู้แทนประเทศไทยที่เข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11 ณ ประเทศมาเลเซีย (26 กันยายน 2559) โดยได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันใน 17 สาขา 38 คน และได้รับรางวัลได้ 6 เหรียญทอง 2 เหรียญเงิน 9 เหรียญทองแดง และ 12 ประกาศนียบัตร





Organized the awarding ceremony, campaigning for reduction of accidents at work of the year 2016, awarding 227 establishments to reward and motivate the establishments that continuously succeed at reducing the injury statistics towards zero at the Chom Phon Por. Phibulsongkram, Ministry of Labour. (31st August 2016)



Visited worker rehabilitation center in Pathum Thani and hearing of a briefing on mission to holistic medical rehabilitation. (September 8th, 2016)



Visited to encourage youth representatives from Thailand who participated in the 11th ASEAN manual skill contest in Malaysia (26th September 2016) by sending 38 youths to participate in 17 branches, winning 6 gold, 2 silver, 9 bronze medals and 12 certificates.

ลงพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อติดตามความคืบหน้าเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายของรัฐบาลของกลุ่มจังหวัดอีสานใต้ ได้แก่จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ (10 – 12 พฤศจิกายน 2559)



เปิดโครงการ "นายจ้าง ลูกจ้าง ร่วมสานดวงใจเป็นหนึ่งเดียว" พร้อมเยี่ยมให้กำลังใจผู้ใช้แรงงานและผู้ประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรปราการ (30 พฤศจิกายน 2559)



ติดตามสถานการณ์แรงงานภาคเหนือตอนบน ประกอบด้วยเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง และลำพูน เพื่อติดตามและผลักดันงานด้านแรงงาน ตามนโยบายรัฐบาลและของกระทรวงแรงงานให้บรรลุผล อย่างต่อเนื่องชัดเจนและเป็นรูปธรรม (วันที่ 12 มกราคม 2560)





Trip to Ubon Ratchathani province to monitor the progress after implementation of governmental policies in the South Northeastern region including Yasothon, Amnat Charoen, Si SaKet and Ubon Ratchathani provinces. (10th to 12th November 2016)



Arranged the opening ceremony for the "Unity of employees and employers" project and visited to encourage the workers and businesses in Samut Prakan. (30th November 2016)



Monitored labour situation on the upper north provinces including Chiang Mai, Mae Hongson, Lumpang, and Lumpoon to drive labour-related operation following government and Ministry of Labour's policies to be continuously and concretely accomplished.

ตรวจเยี่ยมการให้บริการช่วยเหลือฟื้นฟูเยียวยาประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ โดยพบปะประชาชน มอบถุงยังชีพ เครื่องอุปโภคบริโภค เยียวยาผู้ประสบภัยฯ หลังน้ำลด จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ และเปิดงาน 'จับมือกันไว้ ก้าวไปด้วยกัน' (16 กุมภาพันธ์ 2560)



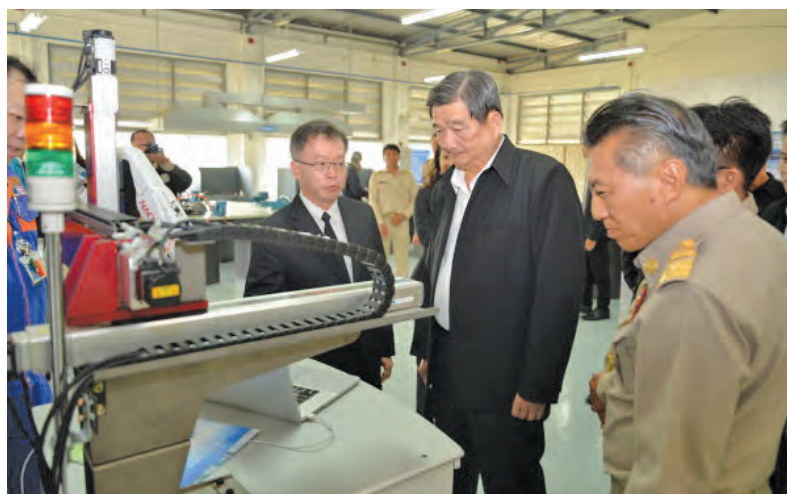
ตรวจเยี่ยมและติดตามผลงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กลุ่มจังหวัด EEC ภาคตะวันออก ประกอบด้วยจังหวัดระยอง ชลบุรี และฉะเชิงเทรา และเปิดศูนย์ความร่วมมือฝึกอบรมทักษะอุตสาหกรรมเหมราช (HISCA) (9 มีนาคม 2560)



Visited and provided assistances to people suffered from flooding in southern provinces. The activities include meeting with people and handing survival bags, goods and utilities after the flood water diminished. The Ministry also implemented urgency employment and skill development to mitigate the trouble about job and opened the event called “holding hands and moving together” on 16th February 2017.



Visited and monitored progress and achievements of the ministry’s units in provincial group of the EEC including Rayong, Chonburi and Chachoensao provinces, and opened the Hemaraj Industrial Skill Cooperation Academy (HISCA) on 9th March 2017.



ลงพื้นที่จังหวัดยะลา
ติดตามผลการดำเนินงาน
การเตรียมความพร้อมด้านแรงงาน
ในระดับพื้นที่ Labour Group
พร้อมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
กลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา
นราธิวาส ปัตตานี สงขลา และ
สตูล) (30 มีนาคม 2560)



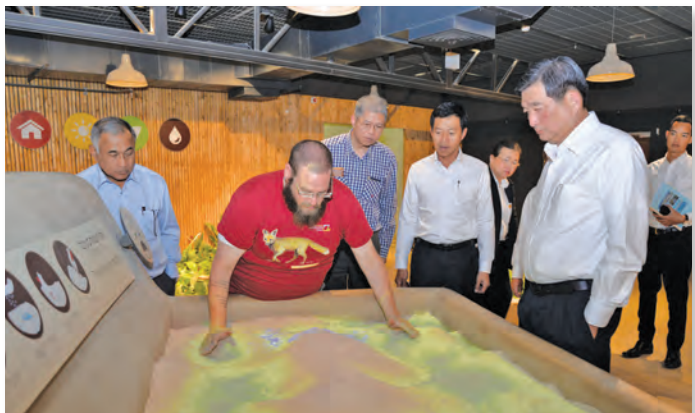
เข้าหารือขอราชการกับ Mr. Aryeh Deri รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอิสราเอล และ
เยี่ยมนักเรียนไทย นักศึกษาไทยฝึกงานเกษตร พร้อมชมการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเกษตร ณ สถาบันการ
ฝึกอบรมทางการเกษตรนานาชาติของอิสราเอล R&D Center, for Arava International Center for
Agriculture Training (AICAT) (วันที่ 5 พฤษภาคม 2560)





Went on a field trip to Yala province to monitor and follow operational performance on labour-related issues and had a meeting with provincial chief officers of the southern provinces (Yala, Naratiwat, Pattani, Songkhla, and Satul) on 30th March 2017

Paid a courtesy call to Mr. Aryeh Deri, Minister of Interior, Israel, visited Thai student trainee in agricultural works and watched the use of technology in agriculture at R&D center, for Arava International Center for Agricultural Training (AICAT) on 5th May 2017.



6

การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ด้านแรงงาน

6.1 สื่อสิ่งพิมพ์

เสนอข่าวสารนโยบายด้านแรงงานและ
การขับเคลื่อนภารกิจในภาพรวมของกระทรวง
แรงงานผ่าน

- การเขียนข่าวและเผยแพร่ข้อมูล
ข่าวสาร (Press Release) 1,686 ครั้ง
- การแถลงข่าว (Press Conference)
95 ครั้ง
- วารสารแรงงานรายเดือน
- ภาพและข้อความประชาสัมพันธ์
วันแรงงานแห่งชาติ



6

Communication and Public Relation Labour

6.1 Printing Medias

Publicizing information regarding labor policies and missions driven of the Ministry of Labour through

- Published 1,686 press releases
- Arranged 95 press conferences
- Monthly journals
- Advertising photos and contents on the National Labour Day



6.2 สื่อโทรทัศน์/วิทยุ

- รายการสถานีแรงงาน เพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงบริการของประชาชนทั้งในชุมชนเมืองและท้องถิ่นชนบทห่างไกลให้เป็นไปโดยทั่วถึงและเท่าเทียมกัน โดยได้กำหนดออกอากาศทางสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (สทท.11) กรมประชาสัมพันธ์ ทุกวันอังคาร ระหว่างเวลา 13.05 – 13.55 น.

6.2 Television and Radio Medias

- Labour Station, this is to inclusively and equitably expand public services to both urban communities and rural remote areas. The program has been broadcasting on every Tuesday during 1.05 - 1.55 p.m. on the National Broadcasting Services of Thailand (NBT), Department of Public Relations.





วันที่ออกอากาศ	ชื่อตอน
10 พฤศจิกายน 2558	แนะนำบริการกระทรวงแรงงาน
17 พฤศจิกายน 2558	สร้างหลักประกันชีวิตกับประกันสังคม
24 พฤศจิกายน 2558	การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย
1 ธันวาคม 2558	ลูกจ้าง นายจ้าง ได้อะไรกับการแก้ไขปัญหาระงงานเด็ก
8 ธันวาคม 2558	การให้บริการของกรมการจัดหางานและศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)
15 ธันวาคม 2558	อาชีพเสริมสู้ภัยแล้ง
22 ธันวาคม 2558	AEC และการเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียน
29 ธันวาคม 2558	เหลียวหลังแลหน้ากระทรวงแรงงานตามโรดแมปรัฐบาล
5 มกราคม 2559	ผู้ประกันตนมาตรา 40 หลักประกันเพื่อวันข้างหน้า
12 มกราคม 2559	การเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ
19 มกราคม 2559	เส้นทางอาชีพช่างเชื่อมเงินล้าน
26 มกราคม 2559	นายจ้างได้กำไร ลูกจ้างได้ด้วย ช่วยสร้างประชาธิปไตย
2 กุมภาพันธ์ 2559	กองทุนเงินทดแทน คุ่มครองลูกจ้างเนื่องจากการทำงาน
9 กุมภาพันธ์ 2559	รางวัลชีวิตผู้เข้าแข่งขันฝีมือช่าง
16 กุมภาพันธ์ 2559	2559 : สู่มิติใหม่ของการจ้างงานคนพิการ
23 กุมภาพันธ์ 2559	ใครคือผู้ค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
1 มีนาคม 2559	พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทยและวันมาตรฐานแรงงานแห่งชาติ
8 มีนาคม 2559	พลังสตรีร่วมใจขับเคลื่อนไทยสู่สากล
15 มีนาคม 2559	พัฒนาฝีมือคนพิการ สร้างงานสร้างอนาคต
22 มีนาคม 2559	คิดถึงงาน คิดถึงกระทรวงแรงงาน
29 มีนาคม 2559	ลดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างไรให้เป็นศูนย์
5 เมษายน 2559	การไปทำงานต่างประเทศแบบรัฐจัดส่ง
12 เมษายน 2559	พกบัตรประกันสังคมไว้ อุ่นใจทุกเทศกาล

On-air date	Title
10 November 2015	Introduction to the Ministry of Labour's services
17 November 2015	Building life insurance with social security
24 November 2015	Growing Thai labour productivity
1 December 2015	Employees and Employers, What they gain from resolving child labour?
8 December 2015	The Department of Employment's services and Smart Job Center
15 December 2015	An extra work against drought
22 December 2015	AEC and labour movement in ASEAN
29 December 2015	Ministry of Labour, turning the page and looking forward to the government's roadmap
5 January 2016	Section-40 Insurers, security for the future
12 January 2016	Participating in labour market with quality
19 January 2016	Career path of a millionaire welder
26 January 2016	"Employers profit, Employees gain" helps building "Public-Private Partnership"
2 February 2016	Compensation Fund, protecting workers from working injuries
9 February 2016	Life reward of a skill competitor
16 February 2016	2016 : towards a new paradigm of disability employment
23 February 2016	Who is a human trafficker?
1 March 2016	The father of Thai labour standard and Thai labour standard's day
8 March 2016	Women Unity, driving Thailand toward the international
15 March 2016	Skill Development for an Handicap: Creating Job, Building the Future
22 March 2016	Think of Works, Think of the Ministry of Labour
29 March 2016	How to reduce accidents at work to zero?
5 April 2016	Working Abroad through Government-to-Government channel.
12 April 2016	Feel comfortable in every festivals with the social security

วันที่ออกอากาศ	ชื่อตอน
19 เมษายน 2559	มาตรฐานเพื่อชีวิตที่ดีกว่ากับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
26 เมษายน 2559	แรงงานสร้างเมือง สร้างชาติ
3 พฤษภาคม 2559	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
10 พฤษภาคม 2559	ตลาดนัดคลองผดุง ตลาดทุนของ (รง.) ไทย
17 พฤษภาคม 2559	มาตรฐานช่างไฟ มาตรฐานความปลอดภัยเพื่อสังคม
24 พฤษภาคม 2559	ผลงาน 6 เดือน กระทรวงแรงงาน
31 พฤษภาคม 2559	เครือข่ายกระทรวงแรงงาน สื่อกลางขับเคลื่อนแรงงานไทย
7 มิถุนายน 2559	อาชีพต้องห้ามของแรงงานต่างด้าว
14 มิถุนายน 2559	มหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ 2559
21 มิถุนายน 2559	พัฒนาอาชีพเยาวชนชายแดนใต้
28 มิถุนายน 2559	Safety Thailand ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย
5 กรกฎาคม 2559	ก้าวใหม่ บริการของประกันสังคม
12 กรกฎาคม 2559	แรงงานนอกระบบกับระบบคุ้มครอง
19 กรกฎาคม 2559	จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวก่อนหมดเขต 29 ก.ค. 59
26 กรกฎาคม 2559	การทำงานประเทศอิสราเอลโดยรัฐจัดส่ง
2 สิงหาคม 2559	ช่างฝีมือไทยกับความสำเร็จจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
9 สิงหาคม 2559	ศูนย์เด็กเล็ก สร้างสัมพันธ์แห่งรัก
16 สิงหาคม 2559	การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม
23 สิงหาคม 2559	ไขข้อข้องใจกรณีว่างงาน
30 สิงหาคม 2559	ฝึกงานประเทศญี่ปุ่นผ่านโครงการ IM Japan
6 กันยายน 2559	สิทธิประโยชน์ควรรู้กรณีทุพพลภาพ
13 กันยายน 2559	เยาวชนไทยกับความพร้อมในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน
20 กันยายน 2559	ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานรองรับประเทศไทย 4.0
27 กันยายน 2559	การบังคับใช้กฎหมายอาชีพเสี่ยง ช่างไฟฟ้าฯ ต้องมีหนังสือรับรอง

On-air date	Title
19 April 2016	Standard for a better life with national skill standard
26 April 2016	Labour, A Builder of Nation
3 May 2016	Migrant Workers Management
10 May 2016	Phadung Canal Market, the capital market for Thai labour
17 May 2016	Electrician standard, the safety standard for society
24 May 2016	Ministry of Labour's 6-month achievements
31 May 2016	Ministry of Labour's network, the network for driving Thai labour
7 June 2016	Prohibited occupations for migrant worker
14 June 2016	Public-Private Partnership Festival: produce works, create jobs and generate income 2016
21 June 2016	Professional development for youths in southern border
28 June 2016	Safety Thailand, safety and health of Thailand
5 July 2016	New chapter of social security's services
12 July 2016	Informal workers and protection system
19 July 2016	Migrant Workers Registration before the deadline, 29 th July 2016
26 July 2016	Working in Israel, sending by the government
2 August 2016	Thai craftsmen and the success from skill trainings
9 August 2016	Child center, building the bounds of love
16 August 2016	Increasing benefits in case of dentistry
23 August 2016	Giving an answer to unemployment cases
30 August 2016	Internship in Japan under the project "IM Japan"
6 September 2016	Must-known benefits in case of invalidity
13 September 2016	Thai youths and Preparedness for the ASEAN skill competition
20 September 2016	Ministry of Labour's strategies toward Thailand 4.0
27 September 2016	Law Enforcement of restricted jobs: Electrician must have a license

● รายการเดินหน้าประเทศไทย ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย หลังเคาะพวงชาติ เวลา 18.00 น.

วันที่ออกอากาศ	ชื่อตอน
29 มิถุนายน 2558	บริการด้วยใจเพื่อคนไทยมีงานทำ
24 สิงหาคม 2558	เปลี่ยนความสิ้นหวังของแรงงานเป็นพลังสู้ชีวิต
12 ตุลาคม 2558	เดินหน้าแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก
1 กุมภาพันธ์ 2559	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย
14 มีนาคม 2559	พัฒนาแรงงานกลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงประชาคมอาเซียน
30 เมษายน 2559	แรงงานสร้างเมือง สร้างชีวิต
1 พฤษภาคม 2559	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
21 กันยายน 2559	การจัดระเบียบและจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย
28 กันยายน 2559	รัฐบาลแก้ไขปัญหาปากท้องของพี่น้องประชาชนอย่างไร
14 พฤศจิกายน 2559	ได้ร่วมพระปรีชาชาญ พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย
1 พฤษภาคม 2560	เดินหน้าพัฒนาฝีมือ สร้างสวัสดิการเพื่อแรงงานไทย
22 พฤษภาคม 2560	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว



- The “Thailand moves forward” TV program, which has been aired on the Television Pool of Thailand after the national anthem on 6 p.m.

On-air date	Title
29 June 2015	Service with heart for Thai people having a job
24 August 2015	Turning desperation of workers to vitality
12 October 2015	Resolving child labour
1 February 2016	Increasing Thai labour productivity project
14 March 2016	Labour development in the Greater Mekong Subregion (GMS), connecting the ASEAN Community
30 April 2016	Labour, a builder of life and nation
1 May 2016	Migrant workers management
21 September 2016	Reorganizing of migrant worker management system and migrant workers registration in Thailand
28 September 2016	How the government deals with people’s economic hardships?
14 November 2016	Under His Majesty’s wisdom, the father of Thai labour standard
1 May 2017	Moving forward skill development, Building welfare for Thai labour
22 May 2017	Migrant worker management



- รายการสถานีประกันสังคม SSO Channel เป็นรายการสถานีข่าวประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน 24 ชม.

- สปอติวิทยุ/โทรทัศน์

- เรื่อง ชีวิตที่ดี
- เรื่อง แรงงานบังคับ
- เรื่อง การรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- สกู๊ปสารคดีเชิงข่าว ออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เอฟ.เอ็ม

92.5 เมกะเฮิรตซ์ จำนวน 62 ตอน

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้สัมภาษณ์ ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เอฟ.เอ็ม 92.5 เมกะเฮิรตซ์ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2560 ในประเด็น “วันแรงงานแห่งชาติ 2560”

- สัมภาษณ์ผ่านสื่อโทรทัศน์

- ปลัดกระทรวงแรงงานให้สัมภาษณ์ รายการ ตลาดสดพระราม 4 ประเด็น ผลงาน และโอกาสของการทำงานหลากหลายอาชีพ ทาง สถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสี (ช่อง 3)

- ปลัดกระทรวงแรงงานให้สัมภาษณ์ รายการ เก้าไม้แก้ว ประเด็น การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานผู้สูงอายุที่ครอบคลุมทุกมิติ ทาง สถานีโทรทัศน์วิทยุกองทัพบก (ช่อง 5)

- รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสิงห์เดช ชูอำนาจ) ให้สัมภาษณ์ รายการ Thailand Today ประเด็น Management of free flow of labour in the AEC



6.3 สื่อออนไลน์เพื่อการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร

- เฟสบุ๊ก Ministry of Labour, Kingdom of Thailand
- Line official กระทรวงแรงงาน
- Twitter
- Youtube

- The Social Security Station TV program is a 24-hour social security news channel for insurers.
- Radio and Television spots on the subject of
 - Excellent Life (Cheevit Dee Dee)
 - Forced labour
 - Campaign on prevention and resolving human trafficking on labour exploitation
 - 62 documentary news scoop broadcasted on the national public radio FM 92.5 MHz
 - Minister of Labour gave an interview on the national public radio FM 92.5 MHz on the topic of “National Labour Day 2017”
- Television Interviews
 - Permanent Secretary of Labour gave an interview to Rama IV Market TV program on the issues of achievements and opportunity to have multi-work on the Channel 3
 - Permanent Secretary of Labour gave an interview to Khao Mai Khae TV program on the topic of “holistic promotion and development of elderly workers” on the Royal Thai Army Radio and Television, channel 5
 - Deputy Permanent Secretary (Mr. Singhadet Chuumnart) gave an interview to Thailand Today TV program on the topic of “Mangement of free flow of labour in the AEC”



6.3 Online Medias for publicizing information

- Facebook title “Ministry of Labour, Kingdom of Thailand”
- Ministry of Labour’s official Line account
- Twitter
- Youtube

6.4 สื่อภาพอินโฟกราฟิก



6.4 Info graphic



7

การพัฒนากฎหมาย

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	26 มีนาคม 2558	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2	พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558	20 ตุลาคม 2558	สำนักงานประกันสังคม
3	พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	5 เมษายน 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
4	พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าว มาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	15 สิงหาคม 2559	กรมการจัดหางาน
5	พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และอัตรา การจ่ายเงินสมทบ ประเภทยกของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการ รับประโยชน์ทดแทนของบุคคล ซึ่งสมัครเป็น ผู้ประกันตน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558	26 กันยายน 2558	สำนักงานประกันสังคม
6	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557	22 ธันวาคม 2557	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Laws and Regulations Development

No.	Name	Effective Date	Responsible Agency
1	Skill development promotion (No. 2) act, B.E. 2557(2014)	26 March 2015	Department of Skill Development
2	Social security (No. 4) Act, B.E. 2558 (2015)	20 October 2015	Social Security Office
3	Maritime labour act, B.E.2558 (2015)	5 April 2016	Department of Labour Protection and Welfare
4	Royal ordinance on bringing migrant workers to work with employers in Thailand B.E.2559 (2016)	15 August 2016	Department of Employment
5	Royal decree prescribing rules, contribution rates and types of benefits as well as rules and conditions for benefits entitlement of the person who register to be the insured person (No.3) B.E. 2015	26 September 2015	Social Security Office
6	Ministerial regulation concerning labour protection of employee in agricultural work B.E.2557 (2014)	22 December 2014	Department of Labour Protection and Welfare

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
7	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557	30 ธันวาคม 2557	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
8	กฎกระทรวงกำหนดค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558	20 กุมภาพันธ์ 2558	สำนักงานประกันสังคม
9	กฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558	16 มีนาคม 2558	สำนักงานประกันสังคม
10	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2558	4 เมษายน 2558	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
11	กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559	14 มกราคม 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
12	กฎกระทรวงการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ พ.ศ. 2559	4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
13	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. 2559	4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
14	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2559	4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

No.	Name	Effective Date	Responsible Agency
7	Ministerial regulation concerning labour protection in sea fishery work B.E.2557 (2014)	30 December 2014	Department of Labour Protection and Welfare
8	Ministerial regulation prescribing medical treatment expenditures for employer B.E.2558 (2015)	20 February 2015	Social Security Office
9	Ministerial regulation prescribing rehabilitation expenditures for employer B.E. 2558 (2015)	16 March 2015	Social Security Office
10	Ministerial regulation prescribing administration standard and operation on occupational safety, health and working conditions related to electricity B.E 2558 (2015)	4 April 2015	Department of Labour Protection and Welfare
11	Ministerial regulations determining areas prohibited from employing children under the age of 18 B.E. 2559 (2016)	14 January 2016	Department of Labour Protection and Welfare
12	Ministerial regulation concerning issuing of certification request and issuing of substitute for license of skill testing center B.E. 2559 (2016)	4 February 2016	Department of Skill Development
13	Ministerial regulation prescribing fees related to certifying of competency B.E. 2559 (2016)	4 February 2016	Department of Skill Development
14	Ministerial regulation prescribing fees of skill and competency testing center and government related center B.E. 2559 (2016)	4 February 2016	Department of Skill Development

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
15	กฎกระทรวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
16	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
17	กฎกระทรวงการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต การต่อใบอนุญาต และการกำหนดหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
18	กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559	2 ธันวาคม 2559	กรมการจัดหางาน
19	กฎกระทรวงการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย พ.ศ. 2560	17 มกราคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
20	กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. 2560	17 มกราคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
21	พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วย การประกันสังคม พ.ศ. 2560	18 กุมภาพันธ์ 2560	สำนักงานประกันสังคม
22	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2560	24 กุมภาพันธ์ 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 24 มกราคม 2560)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

No.	Name	Effective Date	Responsible Agency
15	Ministerial regulation on bringing migrant workers to work with employer in Thailand B.E. 2559 (2016)	17 November 2016	Department of Employment
16	Ministerial regulation prescribing fees of bringing migrant workers to work with employer in Thailand B.E. 2559 (2016)	17 November 2016	Department of Employment
17	Ministerial regulation concerning requesting, issuing and extending permit as well as prescribing of collateral on bringing migrant workers to work with employer in Thailand B.E. 2559 (2016)	17 November 2016	Department of Employment
18	Ministerial regulation waive fees of Migrant Worker B.E. 2559 (2016)	2 December 2016	Department of Employment
19	Ministerial regulation on payment of pension benefits to insurers who do not have Thai nationality B.E. 2560 (2017)	17 January 2017	Social Security Office
20	Ministerial regulation on receiving of unemployment compensation benefit due to an unexpected event B.E. 2560 (2017)	17 January 2017	Social Security Office
21	Royal decree prescribing other establishments or employees that are not enforced by social security laws B.E. 2560 (2017)	18 February 2017	Social Security Office
22	Labour Protection Act, (No.5), B.E. 2560 (2017)	24 February 2017	Department of Labour Protection and Welfare

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันที่มีผลใช้บังคับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
23	กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าวสำหรับคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2560	28 กุมภาพันธ์ 2560	กรมการจัดหางาน
24	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ พ.ศ. 2560	23 มีนาคม 2560	กรมการจัดหางาน
25	กฎกระทรวงการขออนุญาต การออกใบอนุญาต จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ การดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกัน และการจดทะเบียนตัวแทน จัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน พ.ศ. 2560	23 มีนาคม 2560	กรมการจัดหางาน
26	กฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	1 เมษายน 2559 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 18 เมษายน 2560)	กรมการจัดหางาน
27	กฎกระทรวงกำหนดเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2560	26 เมษายน 2560	กรมการจัดหางาน
28	กฎกระทรวงกำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. 2560	18 พฤษภาคม 2560	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

No.	Name	Effective Date	Responsible Agency
23	Ministerial regulation on exemption working fee for migrant worker suffered from trafficking offense or witness in the offense under the anti-trafficking in persons act B.E. 2551 B.E. 2560 (2017)	28 February 2017	Department of Employment
24	Ministerial regulation prescribing fee for recruiting of job seeker to work as a boatman B.E. 2560 (2017)	23 March 2017	Department of Employment
25	Ministerial regulation on permission of issuing license for recruiting of job seeker to work as a boatman, processing of insurance and registration of recruiting representative and employee who works related to recruitment B.E. 2560 (2017)	23 March 2017	Department of Employment
26	Ministerial regulation on permit request, Issuing of permit and informing the work of Migrant Workers (No.2), B.E. 2560 (2017)	1 April 2016	Department of Employment
27	Ministerial regulation prescribing period of wage deduction for remission into the Migrant Workers deportation fund, B.E. 2560 (2017)	26 April 2017	Department of Employment
28	Ministerial regulation prescribing criteria that may harm health and safety of pregnant woman and child aged less than 15 years old B.E. 2560 (2017)	18 May 2017	Department of Labour Protection and Welfare

8

ผลการดำเนินงาน ด้านอื่นๆ

8.1 การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้นำบริการด้านแรงงานเพื่อให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกในการรับบริการ และสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง รวมทั้งบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว โดยได้มีผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

1) ผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งวัดกระบวนการให้บริการประชาชนโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ตามบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงานและสำนักงาน ก.พ.ร. โดยในภาพรวมกระทรวงมีคะแนนผลสำรวจในปี พ.ศ. 2558 และ พ.ศ. 2559 อยู่ที่ 4.4232 และ 4.3595 ตามลำดับ

ความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน ของกระทรวงแรงงาน			
วัดกระบวนการให้บริการประชาชน โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ตามบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมและสำนักงาน ก.พ.ร. (Service Level Agreement : SLA)			2558
★ ภาพรวมกระทรวงได้คะแนนอยู่ที่ 4.4232			
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เป็นตัวเงิน	4,0733 คะแนน
	กรมการจัดหางาน	การขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ	4,6547 คะแนน
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กระบวนการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและประเมินผลสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,7254 คะแนน
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	การรับสำเนาข้อบังคับการทำงาน	4,8086 คะแนน
	สำนักงานประกันสังคม	การพิจารณาระบบสารสนเทศให้สามารถให้เลขทะเบียน 13 หลักเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	4,8538 คะแนน

หมายเหตุ : การสำรวจความพึงพอใจ ปี 2560 สำนักงาน ก.พ.ร. ยังไม่ได้กำหนดว่าจะวัดแบบใด

8

Other Relevant Achievements

8.1 Satisfaction survey on the Ministry of Labour's services

The Ministry of Labour has brought demand-based and inclusive services to people, helping facilitate them to receive the services more conveniently as well as reduce service expenses and travelling cost. Moreover, all of services provided by the Ministry of Labour's related agencies are incorporated at a one-stop-service center. And, the satisfaction results are listed below



1) The satisfaction results of services provided by the Ministry's related agencies that have been evaluated following the Memorandum of Understanding (MOU) between the ministry and the Office of Public Sector Development Commission in 2015 and 2016 are 4.4232 and 4.3595 respectively.

2) ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน พบว่าตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการรับบริการสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 64 แห่ง ใน 63 จังหวัด ซึ่งพร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้านแรงงานอย่างทั่วถึง

ในปี 2559 กระทรวงแรงงาน ได้รับโล่และตรารับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปี พ.ศ. 2559 ของเคาน์เตอร์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ซึ่งตรารับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เป็นเครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าประชาชนจะได้รับบริการที่มีมาตรฐาน สะดวก รวดเร็วและเข้าถึงง่าย

ปีงบประมาณ	ผลสำรวจความพึงพอใจ (ร้อยละ)
2557	94.84
2558	95.15
2559	95.58



2) The satisfaction results of Ministry of Labour’s counter service showed that users have been rated higher on complacency of the received services since 2014. Currently, there are 64 counter services in 63 provinces that are ready to thoroughly serve people.

In 2016, the Ministry of Labour received an annual plaque and the “Government Easy Contact Center: GECC” certification for its service center. The GECC is an emblem that represents standardized, convenient, fast and accessible service for the people.

Fiscal Year	Survey Result (Percentage)
2014	94.84
2015	95.15
2016	95.58



3) การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสอบถามนายจ้าง ผู้จ้างงาน ลูกจ้าง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน องค์กรด้านแรงงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อกับงานหรือมารับบริการ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในการให้บริการภาพรวมทั่วประเทศในประเด็นที่ได้

ความพึงพอใจสูงสุด คือ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการ และในการสำรวจความพึงพอใจในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีคะแนนอยู่ในระดับสูงอาจมีเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย โดยได้นำประเด็นที่ผู้รับบริการไม่พึงพอใจ และข้อเสนอแนะมาใช้ประกอบการพัฒนางานบริการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในทุกปี

ประเด็นในการให้บริการ	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการประจำปีงบประมาณ		
	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก (โต๊ะ เก้าอี้ น้ำดื่ม สำนักงานสะอาด)	89.09	89.17	89.48
ด้านกระบวนการให้บริการ (ขั้นตอนไม่ซับซ้อน ระยะเวลาเหมาะสม)	89.33	88.95	88.80
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (สุภาพ กระตือรือร้น รวดเร็ว เต็มใจให้บริการ)	92.48	91.71	91.40
ด้านคุณภาพการให้บริการ (ข้อมูลครบถ้วน โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ)	91.31	90.88	90.71
ด้านช่องทางการให้บริการ (ทางเลือกใช้บริการหลากหลาย)	90.08	90.04	89.98
รวมทุกด้าน	90.36	90.07	90.01

3) A satisfaction survey of services provided by units under the Department of Welfare and Labour Protection conducted by way of questionnaire for employers, employees, home workers, labour organizations and other stakeholders who contacted or were served on one or more occasions; receive an overall positive response across the

country. Remarkably the highest rated aspect being the officers and service provider with the survey results of the last 3 years having high ratings with slight variations. The feedback of unsatisfied customer and suggestions are to be used for further development of the organizations to achieve better results.

Service Aspects	Satisfaction in percentage for the fiscal year:		
	2014	2015	2016
Facilities (Tables, Chairs, Drinks, Cleanliness)	89.09	89.17	89.48
Service process (Simplicity and service level)	89.33	88.95	88.80
Service personnel (Mannerism, Enthusiasm, Response and Service Mind)	92.48	91.71	91.40
Quality of Service (Completion of Data, Transparency, Lack of Prejudice)	91.31	90.88	90.71
Service Channel (Options for receiving service)	90.08	90.04	89.98
Overall	90.36	90.07	90.01

8.2 ตลาดนัดคลองผดุง ตลาดทุนของ (รง.) ไทย

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิต มีรายได้ดำรงชีวิตด้วยความมั่นคง โดยจัดงานตลาดนัดคลองผดุงกรุงเกษม ตั้งแต่วันที่ 3 – 24 พฤษภาคม 2559 ณ เวทีกลาง ตลาดคลองผดุงกรุงเกษม ช้างทำเนียบรัฐบาล โดยนำบริการตามภารกิจของกระทรวงแรงงานให้บริการแก่ประชาชน จัดนิทรรศการ ให้ความรู้ความเข้าใจ และสิทธิประโยชน์ของแรงงานในและนอกระบบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา/แนะนำการประกอบอาชีพ รวมทั้งจำหน่ายสินค้าราคาถูก เพื่อช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย และการจำหน่ายสินค้าจากผู้ประกอบอาชีพอิสระ หรือผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) ที่ได้รับการส่งเสริมจากกระทรวงแรงงาน รวมทั้งจำหน่ายสินค้าเกษตร ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ประกอบการรายย่อยโดยตรง เป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสังคม เกิดการกระจายรายได้ เพื่อให้ประชาชนและประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 60,537 คน



8.2 Phadung Canal Market, the capital market for Thai labour

The Ministry of Labour is operating under the government policy and is prioritizing the increase in employment rate and labour skill level, to ensure the workforce's living security, income and overall quality of life. It organized the Phadung Canal Market event from 3rd – 24th May 2016 at the Government Building, the event's purpose is to serve the mass as per the Ministry's missions, the event included technical demonstration on rights and benefits, career consultation services, affordable goods for those with low income and merchandize from freelance or SMEs promoted by the Ministry, farmers' crops sale, all of which is to drive the social economy and a better spread of wealth such that the nation and its people is secure, wealthy and sustainable. The total number of participants is 60,537 people.



8.3 การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ในงานด้านประกันสังคม

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 จำนวน 35 กระบวนงาน และได้
รับเลือกเป็นหน่วยงานต้นแบบการดำเนินงาน
ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว



8.3 Social security's services provision

The Ministry conducted a manual of 35 social security services per the licensing facilitation act and the SSO was chosen as a model for state organization to operate under the act.

8.4 โครงการสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ 5 อำเภอในจังหวัดสงขลา วงเงิน 2,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินกิจการและการจ้างงานใหม่ ธนาคารได้อนุมัติสินเชื่อจำนวน 142 ราย เป็นเงิน 475.70 ล้านบาท

8.4 Employment Promotion in special economic zones of 5 southern border provinces

The Ministry has initiated a project to promote employment in the southern special economic zones including Yala, Pattani, Narathiwat, Stoon and 5 districts in Song Khla with the budget of 2,000 million Baht in order to support capital flow in running businesses and employing workers. Banks approved for 142 loan cases worth 475.70 million Baht.

8.5 การให้บริการศูนย์บริการร่วม Government Service Point ใน 3 ศูนย์บริการ

ได้แก่ Central World, Central Salaya และ Central Westgate เป็นการบูรณาการความร่วมมือด้านงานบริการ ในการเพิ่มช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย และเป็นการบริการเชิงรุก เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมในห้างสรรพสินค้า ซึ่งให้บริการต่างๆ การติดต่อสอบถาม และให้คำปรึกษาแนะนำ มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 976,690 คน

8.5 Government Service Point

The Ministry established 3 Government Service Points at Central World, Central Salaya and Central Westgate as an integrated service channel to increase accessibility of multiple services proactively, making it more convenient for the general public to access government services in shopping mall. Various services, inquiry and consultation were provided for 976,690 recipients.



9

ก้าวต่อไปของ กระทรวงแรงงาน

ระยะ 20 ปีต่อไป (พ.ศ. 2560 – 2579) กระทรวงแรงงาน มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง จึงได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยมีวิสัยทัศน์ คือ **“ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน”** โดยเน้นการพัฒนาแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูง มีทักษะใหม่ และสามารถทำงานในยุคเริ่มต้นของการเข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น รวมถึงมีสมรรถนะที่สามารถทำงานในยุคที่ภาคเศรษฐกิจใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมเต็มรูปแบบ ตลอดจนการพัฒนาระบบการจ้างงานให้มีความหลากหลายตามความเหมาะสมของทรัพยากรมนุษย์ โดยกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของประเทศไทย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ได้แบ่งยุทธศาสตร์ออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี ดังนี้

Next step of the Ministry of Labour

Over the next 20 years (2017-2036), the Ministry of Labour is committed to the development of human resources of the country to be ready and resilient for changes. Thus, the Ministry has established a strategic framework for the 20-year period with the vision of “**highly valuable human resources towards sustainability**” with the emphasis on developing Thai workforce to have high productivity, be equipped with new skill sets and able to work in smooth transition into Thailand 4.0 and with capacity to work while the economy adopts sophisticated technology and innovation through to the development of employment system in accordance with the existing variety of human resources. This strategic framework will be valid for the 20-year period (2017-2036) and can be divided into 4 periods, each lasting 5 years, as follows:

ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล คาดว่าจะส่งผลให้แรงงานไทยมีผลิตภาพสูง มีทักษะที่หลากหลาย (multi skill) มีทักษะใหม่ (re-skilled) มีทักษะด้าน STEM สามารถทำงานในยุคเริ่มต้นของการเข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น

ช่วงที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 - 2569) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) คาดว่าจะส่งผลให้แรงงานไทยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะที่สามารถทำงานในยุคที่ภาคเศรษฐกิจใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมเต็มรูปแบบได้อย่างราบรื่น

ช่วงที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 - 2574) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน คาดว่าจะส่งผลให้ประเทศไทยบรรลุวาระการพัฒนายั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การจ้างงานเต็มที่ (Full Employment) มีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่าถ้วนหน้า (Decent Work)

ช่วงที่ 4 Brain Power (พ.ศ. 2575 - 2579) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา คาดว่าจะส่งผลให้ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าสูงอย่างยั่งยืน

ระยะ 5 ปีแรก (พ.ศ. 2560 - 2564) ของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี นั้น กระทรวงแรงงานได้ทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งประกอบไปด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากลไกการสร้างสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน

First period: Productive Manpower (2017-2036)

The period aims to underpin foundation for labour operations to be in line with international standards. It is expected that Thai workforce will have high productivity, develop multi-skills and to be re-skilled in STEM and able to work smoothly in the early period when entering Thailand 4.0.

Second period: Innovative Workforce (2017-2021)

The period where the labour foundation is of global standard which is expected to result in Thai workforce possessing of skills, knowledge and capacity to work smoothly in period when the economy employs sophisticated technology and full innovation.

Third period: Creative workforce (2027-2031)

The period where human resources with creativity in generating value-added to their works and achievement of the sustainable development goals (SDGs) with full employment, productivity and decent work.

Fourth period: Brainpower (2032-2036)

The period of brainpower which is expected to result in the country to break free from Middle Income Trap (MIT) through highly valuable, sustainable human resources. The first five years (2017-2021) of the 20-year period, the development of human resources, the Ministry of Labour has made a master plan for developing Thai workforce (2017-2036) which consists of 6 strategies as follows

Strategy 1: Increasing capacity of workers and entrepreneurs in order to build up strength of the economy and sustain competitiveness

Strategy 2: Protection and strengthen the stability and job security and good quality of life

Strategy 3: International labour management

Strategy 4: Development of mechanisms to balance the labour market to create sustainability in labour sector

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้าง
การมีส่วนร่วมในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย
และมีเสถียรภาพ

ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จาก Worker Currently ในปัจจุบันให้กลายเป็น
Productive Manpower ในปี 2564 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของแผน 5 ปีแรก

ในช่วง 1 ปีแรก (พ.ศ. 2560) กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตาม 8 วาระปฏิรูป โดย
ยังคงยึดถือการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นอันดับแรก ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการ
ในส่วนของแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิ
ชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และฝึกอาชีพให้ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติ และ
ในส่วนของ 8 วาระปฏิรูป มีรายละเอียด ดังนี้

1. ปฏิรูปแรงงาน โดยกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน ปรับปรุง
โครงสร้าง (HRO) บริหารจัดการเชิงบูรณาการในรูปแบบ single command ในระดับพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRD) ปรับปรุงกฎหมาย กฎ และ
ระเบียบ และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

2. Zero corruption โดยกำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน
เสริมสร้างกลไกการป้องกันให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล
เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

3. Information Technology โดยกำหนดทิศทางการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กร
ดิจิทัล สร้างกลไกการบริหารจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มี
เสถียรภาพ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กร พัฒนาระบบการให้บริการ
ประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน



Strategy 5: Corporate management with good governance and strengthen their participation in the organization

Strategy 6: The development of information technology to integrate modern and stable information in order to develop human resources from the current worker to become productive manpower in 2036 which is the last year of the first 5-year plan.

During the first year B.E. 2560 Ministry of Labour has implemented 8 reform agendas, foremost by continuing to uphold the honor of the Monarchy. The details of the implementation of such roadmap being establishing a center for test of skill standard, job and career creation expo and skill training with the Prostheses Foundation of HRH Princess Srinagarindra and professional training for the elderly, and the eight reform agendas are as follows;

1. Labour reform by directing the operation and driving the Restructuring (HRO) of management integrated in a single command in the southern border provinces. Reformation of Human Resources Management (HRD) improve laws and regulations, and track and report performance.

2. Zero Corruption by directing the operation and movement to strengthen the protection mechanisms and better effectiveness. Strengthen Personnel to possess good governance to prevent and reduce the risk of fraud. To create and develop a network of labour protection and combating corruption and monitoring and reporting the performance.

3. Information Technology by directing the transformation into a digital organization. Enhancement of information management and utilization. Infrastructure development to be stable. Management information systems within the organization. The development of electronic public services and monitoring and reporting the performance.

4. Safety Thailand โดยการกำหนดแผนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ สร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

5. ป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยการกำหนดทิศทางขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ พัฒนากลไกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ การบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง สร้าง พัฒนา เชื่อมโยงและบริหารฐานข้อมูล ขับเคลื่อนการปฏิบัติอย่างจริงจัง การป้องกันและแก้ไขปัญหาในเชิงนโยบาย การคุ้มครองและดูแลผู้ที่ประสบปัญหา การปฏิบัติตามพันธกิจและอนุสัญญาระหว่างประเทศ การบูรณาการทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

6. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 โดยการกำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ พัฒนากลไกการส่งเสริม การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เตรียมและพัฒนากำลังแรงงานให้เป็น Productive Manpower ส่งเสริมสนับสนุนนายจ้าง/ลูกจ้างให้เข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น บูรณาการเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพ และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

7. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ โดยการกำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกให้สอดคล้องตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำในรูปแบบที่หลากหลายตามกลุ่มอายุทั้งในและต่างประเทศ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูล คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงให้คนหางาน และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

8. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกระทรวง ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพส่งเสริมการประกอบอาชีพ และหลักประกันความมั่นคง ขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง พัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม และติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

4. Safety Thailand by establishing strategic integration, raising awareness of safety. Integrated cooperation on occupational safety and health agencies within and outside the Ministry. Monitoring and reporting the performance.

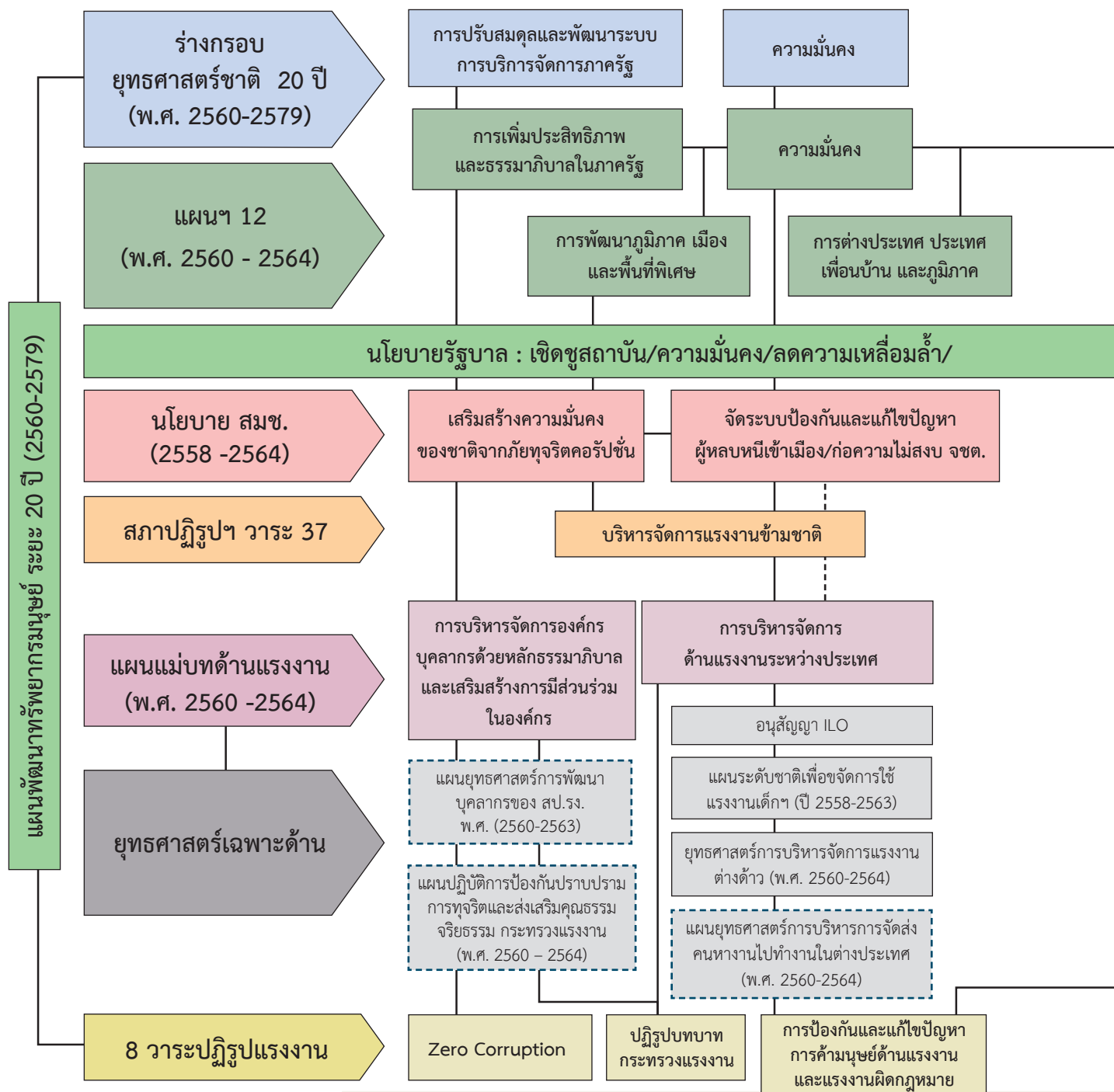
5. Prevention of human trafficking: by directing the movement and operation according to strategic plans to improve, strengthen and increase efficiency. The strict law enforcement creates, develop and connect and manage data and drive the operation seriously. The prevention and problem solving through policies. The protection and care for the people who faced the problems of following the international convention and mission. The integration of the government sector and the public sector and publicity and building awareness and reporting of the operations.

6. Increasing labour productivity towards Thailand 4.0 by directing and making strategic plans and develop ways to promote increasing labour productivity, preparing and developing workforce to become Productive Manpower by supporting employer/employee into Thailand 4.0 smoothly. Integrated network of developing performance and follow-up and reporting of the operations.

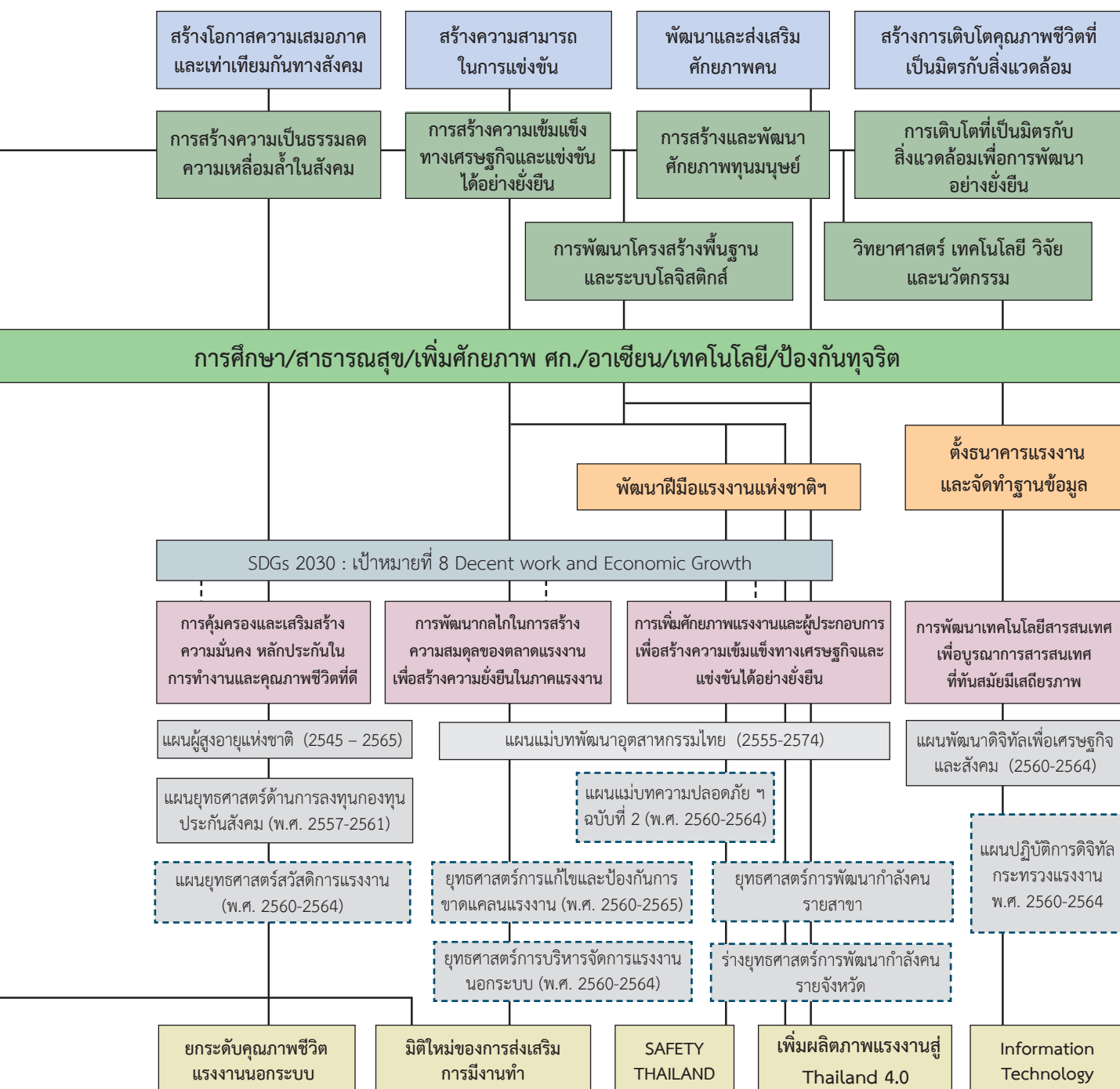
7. A new dimension of boosting employment by determining direction and strategic planning involved to develop mechanisms to conform to the changing labour market. Promote employment in a variety of forms according to age groups, both at domestic and overseas. Developing database and data link. Protect and build stability for job-seekers. Monitoring and reporting the operation.

8. Enhance the quality of life for workers by directing the operations of the Ministry. Improve the management to effectively promote occupational security and stability. Expand coverage to cover extensively. Improve the capacity to be in line with technology and innovation. Monitoring and reporting the operation.

ผังความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ 12



นโยบายรัฐบาล สู่การปฏิบัติรูปแรงงาน



คณะผู้จัดทำ Report Organizing Team

ที่ปรึกษา : Advisers

พลเอก ศิริชัย	ดิษฐกุล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
General Sirichai	Distakul	Minister of Labour
พลเอก เจริญ	นพสุวรรณ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
General Charoen	Nopsuwan	Vice Minister for Labour
หม่อมหลวงปทุมทริก	สมิติ	ปลัดกระทรวงแรงงาน
M.L. Puntrik	Smiti	Permanent Secretary
พลโท ธนิส	พิพิธวนิชการ	เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
Lieutenant General Tanit	Pipithwanicchakarn	Secretary to the Minister
นายบุญเลิศ	ธีระตระกูล	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
Mr. Boonlerd	Teeratrakul	Deputy Permanent Secretary
นายสิงห์เดช	ชูอำนาจ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
Mr. Singhadat	Chu-umnart	Deputy Permanent Secretary
นายอนุรักษ์	ทศรัตน์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
Mr. Anurak	Tossarat	Deputy Permanent Secretary
นางเพชรรัตน์	สินอวย	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
Mrs. Petcharat	Sinauy	Inspector - General



ผู้จัดทำรายงาน : Reporters

นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
Mrs. Udomluck	Sornsaree	Senior Administrator of Monitoring and Evaluation Bureau
นางภัทราภรณ์	เจริญรักษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mrs. Pattaraporn	Charernruk	Labour Specialist, Professional Level
นางจันทร์เพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mrs. Janphen	Dechpol	Labour Specialist, Professional Level
นางดาวรุ่ง	จำเริญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mrs. Daoroong	Chamroen	Labour Specialist, Professional Level
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Mr. Peerapong	Yongpraderm	Labour Specialist, Professional Level
นางสาวนิภาพร	ครอบนพรัตน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Miss Nipaporn	Krobnopparat	Labour Specialist, Professional Level
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
Miss Anchalee	Meaunmast	Labour Specialist, Professional Level
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
Miss Anchalee	Kidsanaseranee	Labour Specialist, Practitioner Level
นางสาวสุดารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
Miss Sudarat	Kaewsricharoen	Labour Specialist, Practitioner Level

สนับสนุนข้อมูลโดย : Contributors

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

Strategy and Planning Division

กองแผนงานและสารสนเทศ

Planning and Information Division

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

Labour Standard Development Bureau

กองนโยบายและแผนงาน

Policy and Planning Division

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

Organizations under the office of Permanent Secretary

กรมการจัดหางาน

Department of Employment

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Department of Skill Development

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Department of Labour Protection and Welfare

สำนักงานประกันสังคม

Social Security Office

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

Monitoring and Evaluation Bureau Evaluation and Analysis Division

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833

Office of Permanent Secretary Ministry of Labour, Thailand Mitmitree Rd., DinDaeng, Bangkok

Tel.: (66 2) 232 1446-9 Fax.: (66 2) 246 3833





กระทรวงแรงงาน พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จาก Manpower สู่ Brain Power



สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

Monitoring and Evaluation Bureau Evaluation and Analysis Division

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร: 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833

Office of Permanent Secretary Ministry of Labour, Thailand Mitmitree Rd., DinDaeng, Bangkok

Tel.: (66 2) 232 1446-9 Fax.: (66 2) 246 3833



TEXT & JOURNAL PUBLICATION CO., LTD.

บริษัท เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น จำกัด

เชี่ยวชาญเฉพาะ

งานพิมพ์หนังสือ-ตำรา

158/3 ซอยยาสูบ 1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทร. 0 2617 8611 - 2 มือถือ 081 421 0753

แฟกซ์ 0 2617 8616 อีเมลล์ tj8575@gmail.com