



ผลงาน 4 ปี

กระทรวงแรงงาน

(มิถุนายน 2557 - พฤษภาคม 2561)



Ministry of Labour, 4 Years Performance Report
(June 2014 – May 2018)



ผลงาน 4 ปี

กระทรวงแรงงาน

(มิถุนายน 2557 - พฤษภาคม 2561)



Ministry of Labour, 4 Years Performance Report
(June 2014 – May 2018)





สารบัญ

5	1. การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
12	2. การส่งเสริมการมีงานทำ
12	2.1 ส่งเสริมคนไทยมีงานทำ
23	2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
30	3. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับนโยบาย Thailand 4.0
33	4. การคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม
33	4.1 คุ้มครองและขยายสิทธิประโยชน์ และสร้างระบบประกันทางสังคม
42	4.2 คุ้มครองสิทธิประโยชน์ ของลูกจ้าง นายจ้าง และแรงงานต่างด้าว
54	5. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ
54	5.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐ
76	5.2 ความร่วมมือกับต่างประเทศ
84	6. ผลงานการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี
93	7. การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน
97	8. ก้าวต่อไปของกระทรวงแรงงานในปี 2562
97	นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)
98	นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)
99	นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

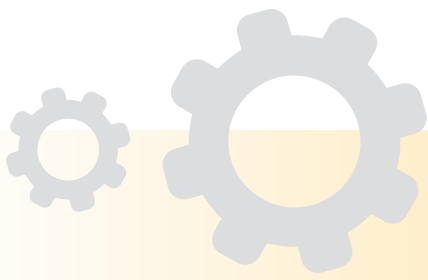
ผลงาน 4 ปี

กระทรวงแรงงาน

(มิถุนายน 2557 – พฤษภาคม 2561)

ในรอบ 4 ปี ที่ผ่านมา (มิถุนายน 2557 – พฤษภาคม 2561) กระทรวงแรงงาน ภายใต้การนำของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่เข้ามาบริหาร ราชการแผ่นดินตามที่แถลงนโยบายไว้ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 และ พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้นำ กระทรวงแรงงานในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญในหลาย ๆ ด้าน ที่ตอบสนอง นโยบายรัฐบาล รวมทั้งการดำเนินงานภายใต้นโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้





การเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์

1

กระทรวงแรงงานได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อถวายความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ตามแนวทางการจัดกิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2559 เพื่อเป็นการแสดงความอาลัยน้อมถวายพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และประกาศความจงรักภักดีในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ปีที่ 89 โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ รวมทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ อาสาสมัครแรงงาน แรงงานไทยในต่างประเทศ จัดกิจกรรมพร้อมกัน เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการจัดตั้งจุดให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้บริการ อาหารว่าง เครื่องดื่ม ผ้าเย็น สำหรับประชาชนที่เข้าร่วมสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รวม 221,926 คน ณ บริเวณจุดให้บริการของกระทรวงแรงงาน ท้องสนามหลวง





กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรม “แรงงานรวมใจอุปสมบทถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” เพื่อแสดงความจงรักภักดี ความกตัญญูทดแทน และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ซึ่งได้จัดพิธีอุปสมบทเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2559 ณ พระอุโบสถ วัดพระราม 9 กาญจนาภิเษก กรุงเทพมหานคร และปฏิบัติธรรม ณ วัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีนายจ้าง ลูกจ้าง และข้าราชการกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมอุปสมบทจำนวน 106 รูป อีกทั้งได้น้อมนำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเผยแพร่ในรายการโทรทัศน์ประเภทวาไรตี้ รายการ Social club : ชมรมคนรักสิทธิประกันสังคม ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง 9 (MCOT HD) ทุกวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 14.00 - 14.20 น. เริ่มออกอากาศตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2559



นอกจากนี้ ผู้บริหารรวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมเป็นจิตอาสาตามพระราชดำรัสของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยจัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชัฐกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2560 ร่วมกับประชาชนในเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร โดยจัดกิจกรรมขึ้นทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สำหรับในส่วนกลางได้บูรณาการทำงานร่วมกับสำนักงานเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร องค์การภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายประชาชน อาสาสมัครแรงงาน และชาวชุมชนในเขตดินแดง ทุกสาขาอาชีพ ตามนโยบายประชารัฐของรัฐบาล มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 1,000 คน

กระทรวงแรงงาน โดยผู้บริหาร พร้อมด้วยข้าราชการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่จิตอาสาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมพิธีถวายดอกไม้จันทน์ พระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ณ ชุมนถวายดอกไม้จันทน์บริเวณศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) เขตดินแดง เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2560 ทั้งนี้ ได้เปิดสถานที่ให้เป็นจุดจอดรถ จุดพักคอย พร้อมทั้งบริการน้ำดื่ม และห้องสุขาแก่ผู้เข้าร่วมพิธีถวายดอกไม้จันทน์ พระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ณ ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น)





สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิด “ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น” อย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และพสกนิกรเฝ้าฯ รับเสด็จ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557



จัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา ตั้งอยู่ที่อาคารศูนย์ Smart Job Center ชั้น 3 ภายในบริเวณกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีพิธีเปิดเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560 โดยให้ผู้ใช้บริการได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกความปลอดภัยเพื่อพัฒนาความหยั่งรู้อันตราย ทำให้สถานประกอบการมีวัฒนธรรมความปลอดภัย และมีองค์ความรู้ในการป้องกันแก้ไขสภาวะที่อาจเป็นภัยต่อชีวิตของตนเองและผู้อื่น



วันที่ 2 มีนาคม 2561 พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน พิธีถวายพระราชสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ รวมทั้งเป็นการระลึกในพระมหากรุณาธิคุณในฐานะที่พระองค์ทรงเป็น “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” และให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมถึงเป็นการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่สาธารณชน โดยกำหนดให้วันที่ 2 มีนาคม ของทุกปี เป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” โดยเชิญหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจำนวน 148 หน่วยงาน เข้าร่วมพิธี

ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงและคู่สมรส ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมงาน “อุ่นไอรัก คลายความหนาว” ณ พระลานพระราชวังดุสิตและ สนามเสือป่า ซึ่งจัดขึ้นตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ – 11 มีนาคม 2561 เพื่อรำลึกถึงความรักความผูกพันระหว่าง สถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนและประเทศชาติ และได้รู้สึกภาคภูมิใจในความเป็นไทย

ดำเนินโครงการส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงแรงงาน ในการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติธรรม มีความเข้าใจหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา เกิดความสงบ มีสติพัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีความพร้อมทั้งในด้านร่างกายและจิตใจ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ และปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องเหมาะสม



กระทรวงแรงงาน ได้จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” พัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ประชามิสุข ทำความสะอาดลอกท่อระบายน้ำ กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลในท่อระบายน้ำ เพื่อลดปัญหาน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝนที่ส่งผลกระทบต่อการจราจร และการสัญจรไปมาของประชาชนในพื้นที่ โดยบูรณาการร่วมกับสำนักงานเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร อาสาสมัครแรงงาน ดินแดง ชุมชนชาวแฟลตดินแดง และภาคีเครือข่ายกระทรวงแรงงาน จำนวน 1,160 คน บริเวณรอบนอกกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2561



กระทรวงแรงงานจัดกิจกรรม
กระทรวงแรงงานนำบริการด้านแรงงาน
สู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ
และถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทร
เทพยวรางกูร ณ ลานกีฬาฟลตดินแดง 51-
53 เคหะ ชุมชนดินแดง 2 กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 ซึ่งหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้จัดการ
ให้บริการด้านแรงงาน ได้แก่ การรับสมัครงาน
แนะนำการประกอบอาชีพและทดสอบ
ความถนัดทางอาชีพ ให้บริการฝึกอาชีพ
ให้คำปรึกษาด้านแรงงาน รับสมัครผู้ประกันตน
มาตรา 40 ตรวจสอบสภาพเบื้องต้น จัดนิทรรศการ
และตอบคำถามชิงรางวัล และจัดให้มี
อาหารว่างและเครื่องดื่ม โดยมีผู้เข้าร่วม
กิจกรรมฯ จำนวน 830 คน



2

การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 ส่งเสริมคนไทยมีงานทำ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนวัยแรงงานทุกคนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม มุ่งขยายการพัฒนากระบวนการให้บริการจัดหางานแก่คนไทยทั้งที่ทำงานในประเทศ และเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมการมีงานทำแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง และนักเรียนนักศึกษา (ยุวแรงงาน) โดยในห้วงระยะเวลา 4 ปีที่ผ่านมา ได้มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1) จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) 87 แห่ง (ส่วนภูมิภาค 76 แห่ง และ กรุงเทพมหานคร 11 แห่ง) ทั้งนี้ ได้มีการส่งเสริมการมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้โครงการต่าง ๆ เช่น โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เป็นต้น มีผู้สมัครงานจำนวน 2,636,475 คน ตำแหน่งงาน จำนวน 2,007,502 อัตรา บรรจุงาน จำนวน 1,332,984 คน ก่อให้เกิดรายได้ จำนวน 181,609,770,800 บาท นอกจากนี้ยังได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเพื่อการมีงานทำ 43,634,016 ฉบับ และแนะแนวอาชีพแก่ผู้ต้องการหางานทำ และประชาชนทั่วไปรวม 2,365,792 คน



กรมการจัดหางาน

“อยากได้งาน อยากได้คน คิดถึงกรมการจัดหางาน”



ติดต่อสอบถาม
โทร. สายด่วน 1694
กรมการจัดหางาน

2) โครงการประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน ซึ่งเป็นการทำงานในรูปแบบประชารัฐ อันเป็นการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เสริมสร้างประสบการณ์การทำงานจริง มีรายได้ระหว่างเรียน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ นักเรียน นักศึกษา เพื่อรองรับการเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ 1,151 แห่ง นักเรียน นักศึกษาประสงค์จะทำงาน 34,829 คน และได้เข้าทำงาน ในสถานประกอบการ 32,938 คน สร้างรายได้ประมาณ 426,876,480 บาท





3) จัดตั้ง “ศูนย์ที่นี้มีงานทำ” (Job Ready Center :JRC) เพื่อส่งเสริมการจ้างงานบัณฑิตที่ยังไม่มีงานทำ ในพื้นที่ 11 จังหวัดนำร่อง ได้แก่ จังหวัดพิษณุโลก ขอนแก่น นครราชสีมา ชลบุรี ระยอง สุราษฎร์ธานี สงขลา กรุงเทพมหานคร พระนครศรีอยุธยา ปราจีนบุรี และจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีพิธีเปิดศูนย์ฯ ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2561 โดยมีกระบวนการทำงานที่สำคัญดังนี้

(1) ลงทะเบียนสมัครงาน / แนะนำ / แนะนำ อาชีพ

(2) ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ (ทดสอบ บุคลิกภาพ, ภาษาอังกฤษ, IQ / EQ)

(3) จับคู่ (Matching) (Job fair, Mobile App, Line Jobs, Job Box)

- ส่งตัวพบนายจ้าง

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

- ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

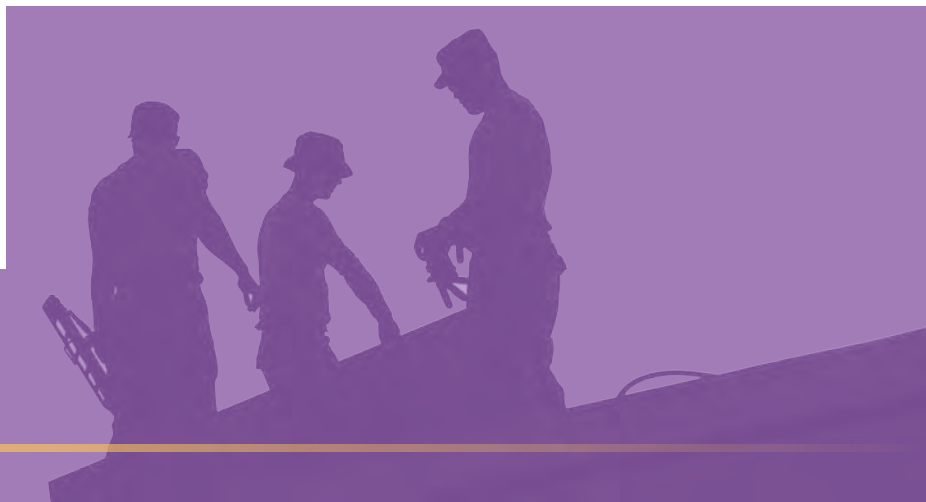
(4) พัฒนาทักษะ (Shopping List)

- อบรมในหลักสูตรที่มีอยู่แล้ว เช่น หลักสูตรระยะสั้น (18-60 ชม.) และหลักสูตรระยะยาว (2 เดือน ขึ้นไป)

- แสดงความจำนงในหลักสูตรฝึกอบรมอื่น ๆ ตามความต้องการ

(5) การแจ้งสิทธิประโยชน์จากประกันสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน

4) โครงการประชารัฐ
ร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง
โดยกระทรวงแรงงานได้ลงนามบันทึก
ข้อตกลงว่าด้วยการประสานความ
ร่วมมือประชารัฐร่วมสร้างงานสร้างอาชีพ
ผู้ต้องขัง ระหว่างกรมการจิตทางงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมราชทัณฑ์
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และ
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เมื่อ
วันที่ 26 มีนาคม 2561 ณ ทัดตนสถาน
บำบัดพิเศษ จังหวัดปทุมธานี โดยมี
เป้าหมายดำเนินการ 37,000 คน ทั้งนี้
เพื่อสร้างโอกาสและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่
ผู้ต้องขัง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม
วิชาชีพ จริยธรรม ให้โอกาสผู้กระทำความผิด
ได้ปรับปรุงตนเอง สามารถประกอบ
อาชีพอิสระ เพื่อหารายได้เลี้ยงดูตนเอง
และครอบครัวภายหลังจากพ้นโทษ
และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
ในบางสาขาอาชีพ อันเป็นกลไกสำคัญในการ
ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้ง
ส่งเสริมคนดีคืนสู่สังคม ทั้งนี้ ได้นำชิ้นงาน
เข้าไปผลิตในเรือนจำและการฝึกทักษะ
อาชีพในสถานประกอบการแล้ว จำนวน
25,397 คน และเตรียมความพร้อมก่อน
พ้นโทษ จำนวน 5,498 คน



5) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ "เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต" กระทรวงแรงงานดำเนินงานภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ผ่านกลไกการทำงานให้ทำ การทำงานแบบมีนายจ้างในและต่างประเทศ การรับงานไปทำที่บ้าน การส่งเสริมคุ้มครองแรงงาน การเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามมาตรา 40 และการฝึกอบรมส่งเสริมทักษะอาชีพให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์เข้ารับการพัฒนาตนเองกับกระทรวงแรงงานงบประมาณจำนวน 2,120,025,400 บาท ซึ่งโครงการดังกล่าวดำเนินงานในพื้นที่ทั่วประเทศ ประกอบด้วย

(1) กิจกรรมการส่งเสริมและฝึกอาชีพหลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอนเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) เป้าหมายดำเนินการ 81,000 คน ในวงเงินงบประมาณ 656,100,000 บาท กิจกรรมนี้ ผู้สำเร็จการฝึกสามารถปฏิบัติงานซ่อมไฟฟ้าได้ ซ่อมประปาได้ ซ่อมประตูหน้าต่างได้ ซ่อมแซมผนัง-กระเบื้องได้ พร้อมทั้งมอบเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกด้วย ในวงเงินคนละ 3,500 บาท โดยมีผลการดำเนินงาน 25,035 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 กันยายน 2561)



(2) กิจกรรมการฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ (ฝึกทักษะอาชีพเพิ่มเติม 58 หลักสูตร) เป้าหมายดำเนินการ 544,120 คน ในวงเงินงบประมาณ 1,412,057,600 บาท เป็นการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น 18 ชั่วโมง 30 ชั่วโมง หรือ 60 ชั่วโมง เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และสร้างรายได้เสริมให้แก่ผู้ที่ลงทะเบียนบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โดยมีผลการดำเนินงาน 411,294 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 4 กันยายน 2561)



(3) กิจกรรมติดตั้งตู้ Job Box จำนวน 500 ตู้ทั่วประเทศ เพื่อสร้างโอกาสในการทำงานให้แก่ผู้มีรายได้น้อย รวมทั้งส่งเสริมการมีงานทำแบบมีนายจ้าง และการรับงานไปทำที่บ้าน ในวงเงินงบประมาณ 39,246,000 บาท ปัจจุบันมีผู้ประสงค์ที่จะมีงานทำแบบมีนายจ้าง (ใน/ต่างประเทศ) จำนวน 34,949 คน และประสงค์รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 33,727 คน

(4) การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40 มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นแรงงานนอกระบบแล้วจำนวน 2.54 ล้านคน จ่ายสิทธิประโยชน์แล้วจำนวน 507,380 ครั้ง เป็นเงิน 1,780.04 ล้านบาท

(5) การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ เข้าสู่ระบบประกันสังคมเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit จำนวน 50,955 ครั้ง ผู้เข้ารับบริการ 4,224,556 คน ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 2,536,085 ราย



(6) ปรับปรุงพัฒนาสิทธิประโยชน์ฯ ประกันสังคมตามมาตรา 40 ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย เพิ่มเงินบำเหน็จชราภาพและค่าทำศพโดยไม่เก็บเงินสมทบเพิ่ม และได้เพิ่มทางเลือกในการสมทบเงินอีก 1 ทางเลือก (มีผลบังคับใช้ 28 มีนาคม 2561) โดยมีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจำนวน 2.54 ล้านคน



6) การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ สานพลังประชารัฐ “เปลี่ยนภาระเป็นพลัง”

การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง โดย

ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบการกับผู้พิการ/กลุ่มผู้พิการเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง **ภาคเอกชน** เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ **ภาคประชาชน/สังคม** เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ได้ขึ้นทะเบียนคนหางาน จำนวน 18,235 คน บรรจุงานแล้ว 9,762 คน มีผู้ขึ้นทะเบียนขอใช้สิทธิตามมาตรา 33 และมาตรา 35 จำนวน 36,042 คน และได้รับสิทธิ จำนวน 24,173 คน

7) ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โดยได้สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน 20,444 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ 3,213 คน สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ โดยการนำผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญามาอบรมวิธีการถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาของตนเองให้กับผู้อื่น เพื่อประกอบอาชีพการเป็นวิทยากร ทำให้ผู้สูงอายุมีงานทำและมีรายได้ และจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาและสนับสนุนการสร้างคลังปัญญาให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน 762 คน

8) จัดทำบันทึกข้อตกลง (MoU) ระหว่างกรมการจัดหางาน กับสถานประกอบการอุตสาหกรรมบริการ ภาคธุรกิจท่องเที่ยวที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการ จากการสำรวจ มีความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ จำนวน 655 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 484 คน นอกจากนี้ ยังได้จัดทำโครงการ 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา โดยจ้างงานผู้สูงอายุเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน 79 คน และมีผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 775 คน

9) ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการ โดยมีผลการดำเนินงาน จำแนกได้ดังนี้

(1) กลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ การฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และตามโครงการพาคนกลับบ้าน พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มแรงงานนอกระบบแล้ว จำนวน 106,076 คน

(2) กลุ่มผู้สูงอายุ โดยฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 16,039 คน

(3) กลุ่มผู้พิการ โดยฝึกอาชีพให้กลุ่มผู้พิการเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียม จำนวน 1,647 คน

(4) กลุ่มทหารก่อนปลดประจำการ โดยฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 16,710 คน

(5) กลุ่มผู้ต้องขัง/เยาวชนจากสถานพินิจ โดยฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 22,962 คน

10) การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน

การจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐจะประสานกับภาคเอกชนเพื่อรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทั้งนี้ ได้ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 4,971 คน



11) ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) การเพิ่มผลิตภาพแรงงานที่หลากหลาย รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในรูปแบบประชารัฐ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 71,789 คน ซึ่งผลการดำเนินการมีจำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ให้ความสนใจในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าวเป็นจำนวนมาก โดยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ขุดลอกคูคลอง บึง และแหล่งน้ำ รวมทั้งกิจกรรมซ่อมแซมปรับปรุงสิ่งสาธารณประโยชน์ นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ มีผู้เข้าร่วมโครงการรวม 99,405 คน



สำหรับการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดส่งคนงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 454,222 คน มีรายได้ส่งกลับ จำนวน 457,226 ล้านบาท นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำความร่วมมือเพื่อขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศแบบรัฐต่อรัฐกับประเทศปลายทาง เช่น ประเทศอิสราเอล สาธารณรัฐเกาหลี และประเทศญี่ปุ่น เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำในต่างประเทศ และช่วยลดค่าใช้จ่ายให้แก่คนงาน รวมทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดส่งคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น และอิสราเอล ภายใต้ความร่วมมือด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น 44,297 คน จำแนกเป็นสาธารณรัฐเกาหลี 21,184 คน ญี่ปุ่น 1,190 คน และอิสราเอล 21,923 คน รวมทั้งได้เร่งเพิ่มศักยภาพของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1) โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยจัดอบรมให้คนหางานที่ทำสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีผ่านระบบ Employment Permit System for Foreign Workers : EPS ได้มีความพร้อม ด้านทักษะภาษา วัฒนธรรมการทำงาน และการดำเนินชีวิต รวมทั้งข้อกฎหมาย สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ และการคุ้มครองแรงงานในสาธารณรัฐเกาหลี โดยได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 1,826 คน

2) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ (อิสราเอล) โดยจัดอบรมคนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์หรือทำสัญญาจ้างแล้ว หรืออยู่ระหว่างรอการเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในประเทศอิสราเอลภายใต้โครงการความร่วมมือไทยอิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (TIC) ให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตร รวมถึงระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมาย วิธีการทำงาน ธรรมเนียมประเพณี และการดำรงชีวิต โดยได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 2,760 คน

3) โครงการฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น (IM Japan) โดยดำเนินการฝึกอบรมภาษาญี่ปุ่นให้กับผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น โดยผ่านองค์กร IM Japan เป็นระยะเวลา 4 เดือน โดยผู้ฝึกงานต้องฝึกอบรมภาษาญี่ปุ่น วัฒนธรรม ประเพณี และวิธีการดำเนินชีวิตระหว่างอยู่ในประเทศญี่ปุ่น รวมทั้งการเตรียมความพร้อมของสภาพร่างกายผู้ฝึกงาน ซึ่งผู้ฝึกงานที่ได้เดินทางไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่นจะได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานในสาขาต่างๆ ที่สำคัญ อันจะส่งผลให้เกิดผลิตภาพของแรงงานในประเทศเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 272 คน และผู้ผ่านการฝึกอบรมและได้เดินทางไปประเทศญี่ปุ่น จำนวน 239 คน

4) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานในต่างประเทศ โดยการให้ความรู้และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาผู้ประกอบการอาหารไทย สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด) และสาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด) มีผู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพแล้ว จำนวน 1,497 คน ใน 3 ทวีป ได้แก่ทวีปเอเชีย ทวีปยุโรป และทวีปออสเตรเลีย

2.2 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

กระทรวงแรงงาน ได้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบรรเทาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง ซึ่งจะส่งผลต่อเศรษฐกิจภาพรวม รวมทั้งเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาด้านอาชญากรรม รวมถึงด้านความมั่นคงของประเทศ โดยในปี พ.ศ.2557 ได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 70/2557 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2557 มีผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 1,626,235 คน เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 1,533,675 คน เป็นผู้ติดตามจำนวน 92,560 คน ต่อมาได้มีมติคณะรัฐมนตรีอีกหลายฉบับให้มีการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ขยายเวลาต่ออายุใบอนุญาตทำงาน และจดทะเบียนใหม่ ดังนี้



มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558
เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงานในประเทศไทย โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่มีหนังสือเดินทาง และเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรก่อนวันที่ประกาศกำหนดให้มีการรายงานตัว โดยระยะเวลาอนุญาตทำงานไม่เกิน 1 ปี เฉพาะแรงงานต่างด้าวที่ต้องการจะทำงานกับนายจ้างในงานรับใช้ในบ้าน งานกรรมกร ในกิจการก่อสร้าง ประมง ร้านอาหาร โดยให้จัดตั้งศูนย์รับรายงานตัวแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และภาคต่างๆ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558
เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาวและกัมพูชา เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดท้องที่ สัญชาติ ประเภท หรือลักษณะงาน ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล หรือเงื่อนไขที่คนต่างด้าวอาจขอรับใบอนุญาตทำงาน โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ



มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 เห็นชอบ

1) แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ 31 มีนาคม 2558 ประกอบด้วยแรงงานต่างด้าว 4 กลุ่ม ได้แก่ แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว แรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติ แรงงานที่ไม่มามีรายงานเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2558 และกลุ่มผู้ติดตามแรงงาน

2) การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเลทั้งในระยะสั้นโดยการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และระยะยาวโดยการนำเข้าแรงงานประมงอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ

1) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม โดยให้จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ 22 จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล และกรุงเทพมหานคร ในลักษณะศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

2) การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม โดยการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา 30 วัน เพื่อตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงานเป็นเวลา 1 ปี

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี 2559 โดยบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เคยทำงานอยู่ในประเทศไทย อย่างถูกกฎหมาย 2 กลุ่ม [กลุ่มที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) และกลุ่มที่มีเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้] กำหนดให้สิ้นสุดการทำงานในวันเดียวกัน คือวันที่ 31 มีนาคม 2561 ทั้งนี้ไม่รวมแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายซึ่งได้จดทะเบียนในช่วงเวลาที่ผ่านมาทั้ง 2 ระยะ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559 เห็นชอบ

1) มาตรการดำเนินการหลังสิ้นสุดการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 โดยให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามนโยบาย “ผิดเป็นจับ ปรับเป็นแสน” โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงกำหนดมาตรการการอำนวยความสะดวกในการตรวจสัญชาติเพื่อให้มีประสิทธิภาพ

2) การขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 (รวมถึงผู้ติดตามที่มีอายุไม่เกิน 18 ปี) ออกไปอีก 1 ปี จนถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เท่ากันทุกคน เพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560 ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 31 มกราคม 2560 และ 22 กุมภาพันธ์ 2560 ตามลำดับ ซึ่งต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จภายในวันที่ได้รับอนุญาต เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย โดยการผ่อนผันให้แรงงานทั้งสองกลุ่มอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เท่ากันทั้งสองกลุ่ม และแรงงานต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพและดำเนินการตรวจลงตรา

คำสั่งคณะกรรมการสงบแห่งชาติ ที่ 33/2560 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2560 กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 โดยให้นายจ้างยื่นคำร้องขอจ้างและพิสูจน์ทราบความเป็นนายจ้างลูกจ้างในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2560

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 (ดำเนินการตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ – 31 มีนาคม 2561) กลุ่มเป้าหมายแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วและแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติประกอบด้วย

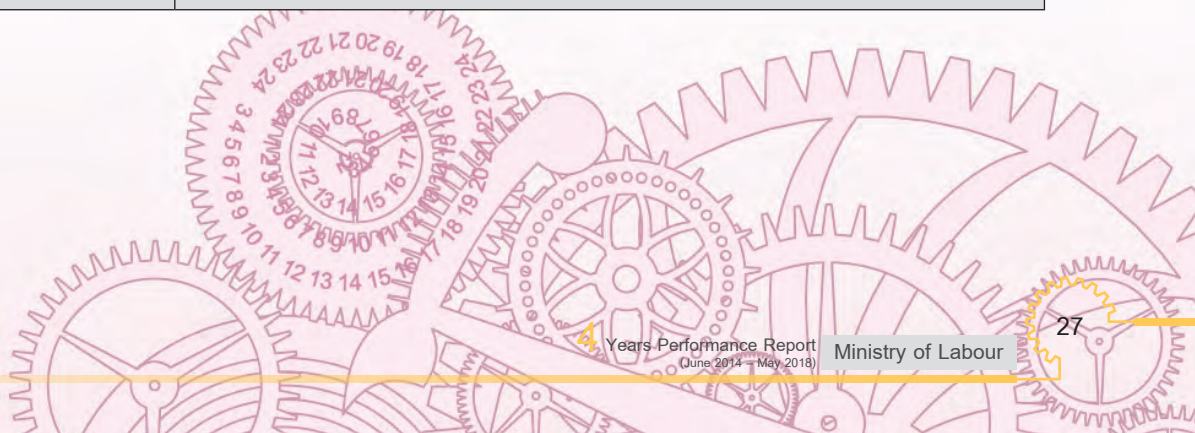
1) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

2) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 33/2560 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2560 เรื่องมาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560

3) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ถือบัตรประจำตัวผู้ไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 โดยดำเนินการในลักษณะของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ทั้ง 76 แห่งทั่วประเทศ และกรุงเทพมหานคร 4 แห่ง เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย มีการตรวจสอบสุขภาพ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน หรือประกันสุขภาพ (กรณีกิจการนายจ้างไม่เข้าประกันสังคม) และขออนุญาตทำงาน

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เห็นชอบให้ปรับเพิ่มระยะเวลาการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน – 30 มิถุนายน 2561 พร้อมกัน 76 จังหวัดทั่วประเทศ และกรุงเทพมหานคร 4 แห่ง

คำสั่ง คสช./มติ ครม.	ผลการดำเนินงาน
ประกาศ คสช. ฉบับที่ 70/2557	จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว 1,626,235 คน (26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557)
มติ ครม. เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558	- ต่ออายุแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ 1,049,326 คน - จดทะเบียนประมงทะเล 75,937 คน
มติ ครม. เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558	- จดทะเบียนแรงงานเวียดนาม 1,569 คน - จดทะเบียนแปรรูปสัตว์น้ำ 55,380 คน
มติ ครม. เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559	ต่ออายุแรงงานต่างด้าว 2 กลุ่ม จำนวน 1,202,347 คน จำแนกเป็น - กลุ่มที่หมดอายุ 31 มีนาคม 2559 จำนวน 741,191 คน - กลุ่มที่มีเอกสารใบรับรอง จำนวน 461,156 คน
มติ ครม. เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2559	- ต่ออายุแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ 30,049 คน
มติ ครม. เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2560	ขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ จำนวน 59,671 คน
คำสั่ง คสช. 33/2560	คัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง ลูกจ้าง มีผู้ผ่านการคัดกรอง 653,025 คน
มติ ครม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561	- จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ใบอนุญาตทำงาน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่ระบบถูกต้องตามกฎหมายจำนวนทั้งสิ้น 1,081,690 คน



นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน ยังได้มีบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1) การนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MoU ซึ่งจะเป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์ ได้อย่างยั่งยืน โดยจากการดำเนินงานที่ผ่านมา มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MoU รวมทั้งสิ้น 677,589 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 322,947 คน ลาว 111,171 คน กัมพูชา 243,465 คน และเวียดนาม 6 คน

2) การพิสูจน์สัญชาติ กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการการบริหารจัดการเพื่อการทำงาน ของคนต่างด้าว (ศปก.บต.) มีแรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติ รวมทั้งสิ้น 1,229,156 คน จำแนกเป็น สัญชาติเมียนมา 829,586 คน ลาว 65,831 คน และกัมพูชา 333,739 คน

3) การสแกนม่านตา (Iris scan)

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 49/2560 กำหนดให้มีระบบการพิสูจน์ ตัวบุคคลของแรงงานต่างด้าว โดยเริ่มดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวในภาคประมงและแปรรูปสัตว์น้ำ ใน 22 จังหวัดชายทะเล และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2561 โดยมีเป้าหมายที่ต้องจัด เก็บข้อมูล จำนวน 159,897 คน ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และสแกนม่านตาของแรงงานต่างด้าวภาคประมง แปรรูปสัตว์น้ำ และต่อเนื่องประมง รวมทั้งสิ้น 171,128 คน จำแนกเป็น แรงงานประมงทะเล 58,322 คน และแปรรูปสัตว์น้ำ 112,806 คน

4) จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัดชายทะเล โดยแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานในกิจการประมง และนายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าว และประชาชนทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ ความเข้าใจ และได้รับคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง หรือได้รับรู้ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง รวมทั้งสิ้น 553,995 คน

5) ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง 4 แห่ง ณ จังหวัดตาก หนองคาย สระแก้ว และมุกดาหาร เพื่อคัดกรองแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ อบรมแรงงานต่างด้าวที่นำเข้ามา ตามระบบ MoU เกี่ยวกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทย เป็นศูนย์พักรอแรงงานต่างด้าวเดินทางมา กรณีนายจ้างมารับเพื่อเดินทางไปทำงานและกลับประเทศกรณีสิ้นสุดการจ้าง รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานงาน ระหว่างนายจ้างและแรงงานต่างด้าว และเป็นสถานที่ออกใบอนุญาตทำงาน (E-Work Permit) โดยมีแรงงาน ต่างด้าวได้รับการอบรม และรับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 503,950 คน

6) การกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ เพื่อรักษาโอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของ คนไทยโดยได้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการปรับปรุงพระราชกฤษฎีกากำหนด งานในอาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (งานห้าม 39 อาชีพ) ซึ่งดำเนินการ 3 ช่องทาง ได้แก่ การส่งแบบสอบถามความคิดเห็นการประชุมหารือเพื่อรับฟังความคิดเห็น จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วม 431 คน และการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน จำนวน 2 ครั้ง และมีการประชุม คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา ในประเด็นการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าว ตามมาตรา 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบในประเด็น ดังนี้

(1) งานที่ให้คนต่างด้าวทำได้ จำนวน 1 งาน ได้แก่ กรรมกร ซึ่งแรงงานต่างด้าวจะต้องเข้ามา อย่างถูกกฎหมาย

(2) งานห้ามทำโดยมีเงื่อนไข จำนวน 11 งาน โดยคนต่างด้าวต้องเป็นลูกจ้างเท่านั้น ซึ่งงาน ที่ขาดแคลนแรงงานในปัจจุบันมี 8 งาน และจะอนุญาตให้ทำได้เท่าที่จำเป็นเท่านั้น โดยไม่กระทบต่อโอกาส การมีงานทำของคนไทย การส่งเสริมภูมิปัญญาและเอกลักษณ์ไทย ความต้องการแรงงานเท่าที่จำเป็นต่อการ พัฒนาประเทศ ความผูกพันหรือพันธกรณีระหว่างประเทศ และความมั่นคงของชาติเป็นสำคัญ

(3) งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยเด็ดขาด มี 28 งาน แบ่งเป็นงานที่ส่งเสริมภูมิปัญญาและแสดงถึง เอกลักษณ์ไทย จำนวน 16 งาน และงานที่คำนึงถึงโอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย จำนวน 11 งาน และงานที่คำนึงถึงโอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย จำนวน 1 งาน โดยจะมีการ เพิ่มเติมรายละเอียดคำนิยามของลักษณะงานแต่ละประเภท ก่อนเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในประกาศกระทรวงแรงงานเพื่อเป็นกฎหมายให้มีผลบังคับใช้ต่อไป และจะเน้นสร้างการรับรู้ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและแจ้งเตือนให้ประชาชนรับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติในการจ้างคนต่างด้าว ทำงานที่ถูกต้อง



3

พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ นโยบาย Thailand 4.0



กระทรวงแรงงาน ได้เร่งพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ให้ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของรัฐบาล รวมถึงสอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะนำไปสู่ Brain power รองรับ “ไทยแลนด์ 4.0” รวมทั้งรองรับความต้องการแรงงานในเขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยมี ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1) สร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับ Thailand 4.0
 - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 257,190 คน เพื่อรองรับการยกระดับฝีมือแรงงานไทย ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ
 - ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 จำนวน 578,893 คน ภายใต้โครงการต่าง ๆ ได้แก่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน โครงการเพิ่ม ศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ



- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย พัฒนาผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 700 แห่ง ลูกจ้าง 75,500 คน ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตเป็นมูลค่า 5,004 ล้านบาท
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 16,465,117 คน
- บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงาน โดยขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรายจังหวัด ได้แก่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน พ.ศ. 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ พ.ศ. 2560 - 2564

2) ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้ยากจน ผู้ด้อยโอกาส วิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย จำนวน 70,834 คน ซึ่งสามารถสร้างรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4,800 บาท/เดือน รวมถึงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 35,036 คน ซึ่งสามารถสร้างรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 7,000 บาท/เดือน





นอกจากนี้ ได้มีการจัดตั้ง 12 สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ตามจุดเน้นของแต่ละพื้นที่ โดยได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานขั้นสูง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมอนาคตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 แล้ว จำนวน 10,148 คน รวมทั้งจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (Automotive Human Resource Development Academy : AHRDA) ขึ้น เพื่อเป็นสถาบันหลักในการพัฒนาบุคลากรในด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในพื้นที่ 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก ตราด มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถของสถานประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ การผลิต การค้า การขนส่ง รองรับการลงทุน และการท่องเที่ยวในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อีกทั้งให้มีบทบาทการเป็นประตูเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ดำเนินการแล้วทั้งสิ้น 46,548 คน



การคุ้มครองและสร้างหลักประกัน ทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม

4

4.1 คุ้มครองและขยายสิทธิประโยชน์ และสร้างระบบประกันทางสังคม

การประกันสังคมเป็นบริการทางสังคมระบบหนึ่งที่รัฐเป็นผู้จัดดำเนินการขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนตั้งแต่เกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต ซึ่งมีความสำคัญคือ “การเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุข” ในปัจจุบันมีลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ได้รับความคุ้มครอง 15,336,556 คน ภายใต้สถานประกอบการ 459,068 แห่ง ได้จัดเก็บเงินสมทบเพื่อจ่ายสิทธิประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนจำนวน 145,826,133 ครั้ง เป็นเงิน 253,650 ล้านบาท และได้รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และการพัฒนาสิทธิประโยชน์ เพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตโดยการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit จำนวน 50,955 ครั้ง ผู้เข้ารับบริการ 4,224,556 คน ปัจจุบันมีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 2,536,085 ราย ทั้งนี้กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการประกันสังคมและพัฒนาสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

1) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

1.1) เพิ่มสิทธิประโยชน์ยาราคาสูง 4 ชนิด ให้กับผู้ประกันตน กรณีโรคที่รุนแรงและมีค่าใช้จ่ายสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ โดยได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ซึ่งยาราคาสูง 4 ชนิด ได้แก่ ทราซทูแมบ (Trastuzumab) เพคอินเตอเฟอรอน (Peg-Interferon) นิโรตินิบ (Nilotinib) และดาสาตินิบ (Dasatinib) (มีผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2557)

1.2) ออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ที่นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 จากเดิมอัตราสูงสุดไม่เกิน 40,000 บาท แก้ไขเป็นไม่เกิน 358,000 บาท (มีผลบังคับใช้ 10 มีนาคม 2558)



1.3) ปรับเงื่อนไขคุณสมบัติสถานพยาบาลที่ผ่าตัดใส่เครื่องกระตุ้นไฟฟ้าอัตโนมัติเพื่อเพิ่มจำนวนสถานพยาบาล (มีผลบังคับใช้ 16 มีนาคม 2559)

1.4) เพิ่มวงเงินสำหรับการผ่าตัดเตรียมเส้นเลือดเพื่อการฟอกไตหรือวางท่อรับ-ส่งน้ำยาล้างช่องท้อง (เพิ่ม 10,000 บาท จากเดิม 20,000 บาท ต่อ 2 ปี) และเพิ่มรายการยา Erythropoietin จากเดิม 9 รายการ เป็น 11 รายการ (มีผลบังคับใช้ 16 พฤษภาคม 2559)

1.5) เพิ่มการเข้าถึงยากระตุ้นเม็ดเลือดแดงในผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยเพิ่มรายการยาจากเดิม 9 รายการ เป็น 11 รายการ (มีผลบังคับใช้ 16 พฤษภาคม 2559)

1.6) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเพิ่มบัญชียาต้านไวรัสเอชไอวี เดิม 14 รายการ เพิ่มเติมอีก 5 รายการ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2559) จำนวนการใช้บริการ 129,009 ราย จำนวนเงิน 2,400.24 ล้านบาท

1.7) สนับสนุนยาให้สถานพยาบาลกรณีผู้ประกันตนที่จำเป็นต้องได้รับการรักษาด้วยยาในบัญชียาหลักแห่งชาติ บัญชี จ (2) (มีผลบังคับใช้ 13 มิถุนายน 2559) จำนวนการใช้บริการ 8,692 ราย จำนวนเงิน 1,874.83 ล้านบาท

1.8) เพิ่มการเข้าถึงยาลดไขมันเลือดในผู้ป่วยหลอดเลือดสมองตีบหรืออุดตัน (Stroke) และผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน (STEMI) โดยจ่ายค่ายาให้แก่สถานพยาบาล เหมากจ่ายจาก 10,000 บาท เป็น 50,000 บาท/ครั้ง (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2559) จำนวนการใช้บริการ 477 ครั้ง จำนวนเงิน 15.07 ล้านบาท

1.9) เพิ่มสิทธิประโยชน์เงินทดแทนการขาดรายได้สำหรับผู้ประกันตนที่มีการสูญเสียอวัยวะตั้งแต่ร้อยละ 35 ขึ้นไป จากเดิมตั้งแต่อวัยวะ 50 ขึ้นไป มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2558

1.10) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร เพิ่มสิทธิจากการเบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง เป็นไม่จำกัดจำนวนครั้ง (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559)

1.11) ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด) จาก 600 บาท ต่อปี เป็น 900 บาท ต่อปี (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2559) และให้บริการทันตกรรมกับคลินิก MOU โดยไม่ต้องสำรองจ่าย เริ่ม 1 มกราคม 2560 มีสถานพยาบาลของเอกชน ให้ความสำคัญลง จำนวน 1,504 แห่ง และสถานพยาบาลของรัฐกว่า 19,000 แห่ง ที่สามารถให้บริการทันตกรรมโดยไม่ต้องสำรองจ่ายการบริการ (ตั้งแต่เดือนมกราคม 2560 – เมษายน 2561) โดยมีการใช้บริการ ดังนี้

- ไม่ต้องสำรองจ่าย จำนวนการให้บริการ 2,235,938 ครั้ง จำนวนเงิน 1,499.51 ล้านบาท

- สำรองจ่าย จำนวนการให้บริการ 1,523,814 ครั้ง จำนวนเงิน 954.43 ล้านบาท

1.12) การปรับปรุงรายการและอัตราค่าอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคกรณีสูญเสียมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 โดยปรับปรุงสมรรถภาพของอวัยวะหรือสูญเสียอวัยวะบางส่วน ปรับเพิ่มจากเดิม 31 รายการ เป็น 95 รายการ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559) โดยเดือนตุลาคม 2559 – พฤษภาคม 2561 มีจำนวนการให้บริการ 31,186 ราย จำนวนเงิน 78.89 ล้านบาท

1.13) ปรับปรุง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการผ่าตัดเปลี่ยนกระจกตา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559

- ค่าผ่าตัดเดิม 20,000 บาท เป็น 35,000 บาท
- กรณีที่มีการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะกระจกตาร่วมกับการผ่าตัดต่อกระจกและใส่เลนส์ตาเทียม เหมาจ่ายตามอัตราที่ปรากฏในบัญชีรายการและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

- จ่ายให้สมาชิกขาดเดิม 5,000 บาท เป็น 15,000 บาท (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559)
- จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ในการผ่าตัด 76 ครั้ง จำนวน 2.66 ล้านบาท ค่าน้ำยาแช่กระจกตา 72 ครั้ง จำนวน 1.080 ล้านบาท





ประกันสังคม ดูแลผู้ประกันตนป่วยโรคมะเร็ง
มีสิทธิได้รับการรักษา
กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต
(ปลูกถ่ายไขกระดูก)

โดยส่งผู้ประกันตนเข้ารับการปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต
 ในสถานพยาบาลที่มีความปลอดภัยกับสถาบันประกันสังคม

-STEM CELL-

“สำนักงานประกันสังคม ให้ความคุ้มครอง
 ผู้ประกันตนกรณีเจ็บป่วยเป็นโรคมะเร็ง
 และโรคอื่นๆ อย่างเต็มที่”

สิทธิในการปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต 8 โรค

สำนักงานที่ให้ความปลอดภัยกับสถาบันประกันสังคม
 กรณีการปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต ได้แก่

มะเร็งเม็ดเลือดขาว / มะเร็งต่อมน้ำเหลือง / มะเร็งเม็ดเลือดขาว / มะเร็งต่อมน้ำเหลือง / มะเร็งต่อมน้ำเหลือง / มะเร็งต่อมน้ำเหลือง / มะเร็งต่อมน้ำเหลือง / มะเร็งต่อมน้ำเหลือง

อัตราค่าบริการทางการแพทย์
จาก 750,000 บาทเป็น
1,300,000 ฿

สอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานประกันสังคม โทรสายด่วน 1506 www.sso.go.th

1.14) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ตรวจสุขภาพประจำปี ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานพยาบาลที่ระบุไว้ในบัตรรับรองสิทธิตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ผู้ประกันตนเข้ารับการตรวจสุขภาพ (มกราคม 2560 – พฤษภาคม 2561) จำนวน 1,064,347 คน โดยสำนักงานประกันสังคมจ่ายให้แก่สถานพยาบาล เป็นจำนวนเงิน 565.62 ล้านบาท

1.15) การปรับปรุงหลักเกณฑ์อัตราและเงื่อนไขการปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560 จาก เดิม 750,000 บาท เป็น 1,300,000 บาท กรณีเนื้อเยื่อจากผู้บริจาคที่ขึ้นทะเบียนกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย วงเงิน 1,300,000 บาท เพิ่มวงเงินค่าตรวจเนื้อเยื่อเพื่อการเปลี่ยนอวัยวะจากเดิม 7,000 บาท เป็น 10,000 บาท (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2560)

ผู้ประกันตนที่ได้รับสิทธิการรักษากรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต 1 กุมภาพันธ์ 2560 – พฤษภาคม 2561) มีจำนวน 43 ราย จำนวนเงิน 41.60 ล้านบาท

1.16) เพิ่มอัตราค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทนจากเดิมไม่เกิน 1 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 2 ล้านบาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559

1.17) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีการรักษาโรคมะเร็ง 10 ชนิดที่ไม่สามารถรักษาตามแนวทางที่กำหนด (Protocol) และมีความจำเป็นต้องรักษาด้วยยารักษามะเร็งหรือเคมีบำบัดและ หรือรังสีรักษาให้สามารถเบิกได้ไม่เกิน 5,000 บาท/ปี (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2560)

1.18) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และจำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต ได้รับการรักษาในสถานพยาบาลเอกชนที่ไม่ใช่โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิได้ (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2560)

จำนวนการให้บริการ 1,233 ราย จำนวนเงิน 33.52 ล้านบาท

1.19) การปรับปรุงประกาศคณะกรรมการการแพทย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และจำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน (มีผลบังคับใช้วันที่ 1 เมษายน 2561) ผู้ประกันตนซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ดังนี้

(1) กรณีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิได้ เมื่อไปรับบริการ ณ สถานพยาบาลเอกชนให้สำนักงานจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(2) กรณีนอกเหนือจากข้อ (1) ให้สำนักงานจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขของประกาศคณะกรรมการการแพทย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และจำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2560

1.20) การปรับเพิ่มอัตราเหมาจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้สถานพยาบาล (มีผลบังคับใช้ 1 กรกฎาคม 2560) ได้แก่

- เหมาจ่าย ได้กำหนดไว้ให้แก่สถานพยาบาลในอัตรา 1,500 บาท/คน/ปี จากเดิม 1,460 บาท/คน/ปี

- กรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง ในอัตรา 447 บาท/คน/ปี จากเดิม 432 บาท/คน/ปี

- จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาล ตามบัตรรับรองสิทธิฯ หรือผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในที่มีค่าน้ำหนักสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : AdjRW) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ในอัตรา ไม่เกิน 15,000 บาทต่อ 1 AdjRW ในกรอบวงเงิน 640 บาท/คน/ปี โดยคำนวณกรอบวงเงินจากจำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ยของปีนั้นๆ

- กรณีผู้ป่วยในที่มีค่ารักษาพยาบาลสูงเกินปกติ (Outlier Reimbursement Schedule : ORS) ค่าใช้จ่ายที่สถานพยาบาลต้องรับภาระเองเกินกว่า 250,000 บาทขึ้นไป จึงจะถือว่าเป็นกรณีผู้ป่วยในที่มีค่ารักษาพยาบาลสูงเกินปกติ กำหนดอัตราการจ่ายให้กับสถานพยาบาลเฉพาะส่วนที่เกินหนึ่งล้านบาทของค่าใช้จ่ายในอัตราร้อยละ 80 ของค่าใช้จ่ายส่วนที่เกินหนึ่งล้านบาท

1.21) การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนกรณีปลูกถ่ายไต และกรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ (มีผลบังคับใช้ 7 มีนาคม 2560) เหม่าจ่ายในอัตรา ดังนี้

- ปีที่ 1-2 เดือนละ 30,000 บาท
- ปีที่ 3 – 4 เดือนละ 25,000 บาท
- ปีที่ 5 เป็นต้นไป เดือนละ 20,000 บาท

1.22) การปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีทุพพลภาพให้มีสิทธิเข้ารับบริการกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน และสามารถรับบริการทางการแพทย์ปลูกถ่ายอวัยวะและฟอกเลือดได้ (มีผลบังคับใช้วันที่ 7 มีนาคม 2560)

1.23) เพิ่มทางเลือกให้กับคนพิการที่เป็นผู้ประกันตนในการเลือกรับประโยชน์ทดแทนหรือเลือกรับสิทธิบริการสาธารณสุข (มีผลบังคับใช้ 23 พฤศจิกายน 2560)

1.24) เพิ่มรายการและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค เดิม 95 รายการ เพิ่มอีก 23 รายการ (มีผลบังคับใช้วันที่ 11 กรกฎาคม 2560)

1.25) ปรับปรุงรายการและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค เพิ่ม 176 รายการ จากเดิม 173 รายการ (มีผลบังคับใช้วันที่ 11 กรกฎาคม 2560)

1.26) เพิ่มอัตราค่ารักษาพยาบาลกองทุนเงินทดแทน กำหนดให้นายจ้างจ่าย ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกินกว่า 2 ล้านบาท (มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2559)

1.27) ปรับเพิ่มวงเงินการให้สารเมทาโดนเพื่อบำบัด ผู้ประกันตนที่ติดสารเสพติดเฉพาะในกลุ่มฝิ่น และอนุพันธ์ของฝิ่นจ่ายให้สถานพยาบาลเดิม 30 บาท/วัน เป็น 35 บาท/วัน (มีผลบังคับใช้ 9 เมษายน 2561)

1.28) เพิ่มสิทธิประโยชน์การให้ยาแพคเตอร์สำหรับผู้ป่วยกลุ่มโรคเลือดออกง่าย ฮีโมฟีเลีย (มีผลบังคับใช้ 10 เมษายน 2561)

1.29) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์อีก 1,000 บาท จากเดิมที่เหม่าจ่ายจำนวน 13,000 บาท/บุตร (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561) เพื่อเป็นของขวัญ “วันแรงงานแห่งชาติ”



1.30) เพิ่มสิทธิประโยชน์สงเคราะห์บุตรจาก 400 บาท/เดือน เป็น 600 บาท/เดือน ขณะนี้ร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร พ.ศ. ขณะนี้ อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เสนอเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

1.31) ขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้างภายใต้กองทุนเงินทดแทน โดยแก้ไขกฎหมายเงินทดแทน เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างของส่วนราชการหรือองค์กรที่ไม่ได้แสวงหากำไร ซึ่งมีจำนวนกว่า 1 ล้านคน รวมถึงเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่อีกกว่า 9.84 ล้านคน เช่น ค่าทดแทนการขาดรายได้ เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง จากเดิมร้อยละ 60 เพิ่มค่าทำศพกรณีตายหรือสูญหายไม่น้อยกว่า 100 เท่า ของค่าจ้าง จากเดิมไม่เกิน 100 เท่า เพิ่มระยะเวลาจ่ายเงินทดแทนเป็น 10 ปี จากเดิม 8 ปี และกรณีทุพพลภาพ เพิ่มระยะเวลาจ่ายเงินทดแทนเป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี จากเดิม ไม่เกิน 15 ปี ทำให้แรงงานได้รับความคุ้มครองที่มากขึ้น เป็นหลักประกันชีวิตในยามเกิดเหตุต่างๆ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อลงพระปรมาภิไธย

2) คืนสิทธิให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่สิ้นสภาพ ให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมได้อีกครั้ง และมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง ทั้งนี้ พระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2561 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2561 – 19 เมษายน 2562 ขณะนี้มีผู้ขอกลับมาเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 แล้ว จำนวน 39,275 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 ของผู้มีสิทธิ จำนวน 777,228 ราย



3) การพัฒนาและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ

3.1) บริการเพิ่มช่องทางการชำระเงินผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการอื่นที่เป็นตัวแทน ในหลายช่องทางให้กับสถานประกอบการ จำนวน 18 แห่ง ได้แก่ ธนาคารพาณิชย์ 12 แห่ง ได้แก่ ธนาคารซีทีแบงก์ ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารซูมิโตโม มิตซูชิ แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารกรุงไทย ธนาคารธนาชาติ



ธนาคารทหารไทย ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงเทพ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และหน่วยบริการอื่นๆ 6 แห่ง ได้แก่ เคาน์เตอร์เซอร์วิส เคาน์เตอร์บิ๊กซี เคาน์เตอร์เซ็นเพย์ เทสโกโลตัส ตู้บุญเติม ไปรษณีย์ ซึ่งมีจำนวนสาขารวมทั้งสิ้น จำนวน 126,673 สาขาทั่วประเทศ โดยไม่คิด ค่าธรรมเนียม

3.2) เร่งรัดการบูรณาการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ National Clearing House (NCH) เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่สะดวกรวดเร็ว และได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสถานพยาบาลประกันสังคม

3.3) การพัฒนาระบบการนำส่งเงินสมทบด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยสถานประกอบการนำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบ Internet (e-filing) และชำระเงินสมทบผ่านระบบธนาคาร (e-payment) และรับใบเสร็จรับเงินผ่านระบบ e-Receipt ได้ด้วยตัวเอง โดยไม่ต้องเดินทางไปสำนักงานประกันสังคม



3.4) พัฒนาการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจของผู้ประกอบการ (Doing Business) และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐ ขยายกำหนดเวลาการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบ e-Payment ออกไปอีก 7 วันทำการโดยนายจ้างไม่ต้องเสียเงินเพิ่ม เพื่อเป็นการบรรเทาภาระให้นายจ้างใช้ระบบดังกล่าว และเพิ่มช่องทางการให้บริการดังนี้

- รับชำระเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ธนาคาร และหน่วยบริการอื่นๆ ส่งผลให้มีผู้ได้รับบริการจำนวน 10.56 ล้านราย
- การพัฒนาแอปพลิเคชันบนมือถือ (“SSO Connect Mobile” Application และเว็บไซต์ (www.sso.go.th) เพื่อให้บริการข้อมูลประกันสังคมและตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน มีผู้ดาวน์โหลดแล้วจำนวน 2.34 ล้านราย

- การพัฒนาช่องทางการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 ผ่านอินเทอร์เน็ต มีผู้สมัครแล้ว 14,085 ราย

- การพัฒนาระบบใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ (E-Receipt) และมีระบบแจ้งผล/แจ้งเตือนการชำระเงินสมทบอัตโนมัติ เป็นจำนวน 3,347,347 ครั้ง



- ยกระดับการให้บริการสายด่วนประกันสังคม 1506 ให้เป็นสายด่วนกระทรวงแรงงาน ให้บริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ มีผู้มาใช้บริการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2560 – พฤษภาคม 2561 จำนวน 1.52 ล้านราย

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมอยู่ระหว่างการดำเนินการพัฒนาระบบอื่น ๆ เพื่อให้ง่ายต่อการใช้งานเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่สถานประกอบการได้แก่การพัฒนาระบบให้สถานประกอบการสามารถชำระเงินเพิ่มตามกฎหมายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ การพัฒนาระบบให้สำนักงานบัญชีสามารถส่งข้อมูลเงินสมทบได้หลายสถานประกอบการโดยใช้ USER เดียว การประสานให้ธนาคารพัฒนาระบบรับชำระโดยบัตรเครดิต ในระบบ e-payment

4) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานและทุพพลภาพ โดยให้การฟื้นฟูครบทุกด้าน ทั้งด้านการแพทย์ อาชีพ จิตใจและสังคม และส่งเสริมด้านกีฬาคนพิการ ในศูนย์ฟื้นฟูฯ ประจำภาค 5 แห่ง ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ ขอนแก่น และสงขลา มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ 5,879 คน เมื่อจบการฟื้นฟูแล้วสามารถไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม นายจ้างใหม่ และประกอบอาชีพอิสระได้ต่อไป

5) ส่งเสริมการเล่นกีฬาเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับคนพิการทั่วประเทศ ได้ส่งผู้เข้ารับการฟื้นฟูเข้าร่วมแข่งขันกีฬาคนพิการทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ ได้แก่

- เอเชียนพาราเกมส์ ณ เมืองอินซอน สาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 18 - 25 ตุลาคม 2557 คว่าเหรียญรางวัลนักกีฬาคนพิการ จำนวน 3 คน รวม 5 เหรียญ ได้แก่ 1 เหรียญทอง 1 เหรียญเงิน และ 3 เหรียญทองแดง



- กีฬาพาราลิมปิกครั้งที่ 15 ปี 2016 ณ นครรีโอเดอจาเนโร ประเทศบราซิล ระหว่างวันที่ 7-18 กันยายน 2558 ได้รับรางวัลเหรียญเงิน 1 เหรียญ และสร้างประวัติศาสตร์การเป็นนักกีฬาไทยคนแรกที่ได้เหรียญรางวัลในกีฬาพาราลิมปิกเกมส์ 2016

นอกจากนี้ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค 1 - 5 ได้ส่งผู้เข้าแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8 ปี 2017 จำนวน 6 คน ได้รับรางวัล 3 เหรียญทอง 1 เหรียญทองแดง

6) การบริหารการลงทุน

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจในการนำเงินกองทุนไปลงทุนจัดหาผลประโยชน์เพื่อเพิ่มผลตอบแทนให้กับกองทุนสำหรับนำไปใช้จ่ายในการพัฒนาและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตน รวมทั้งเสริมสร้างเสถียรภาพให้กับกองทุนในระยะยาว โดยสำนักงานประกันสังคม ได้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหารจัดการลงทุนเพื่อเพิ่มผลตอบแทน ซึ่ง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561 ดังนี้

- กองทุนประกันสังคม มีเงินลงทุนอยู่จำนวน 1,810,940.77 ล้านบาท มีผลตอบแทนสะสม ในระยะเวลา 4 ปี จำนวน 207,628.76 ล้านบาท
- กองทุนเงินทดแทน มีเงินลงทุนอยู่จำนวน 59,427.39 ล้านบาท มีผลตอบแทนสะสม ในระยะเวลา 4 ปี จำนวน 7,307.35 ล้านบาท

4.2 คຸ້ມຄອງສິດທິປະໂຫຼຸໂຮຼຂອງລູກຈ້າງ ນາຍຈ້າງ ແລະ ແຮງງານຕ່າງດ້າວ

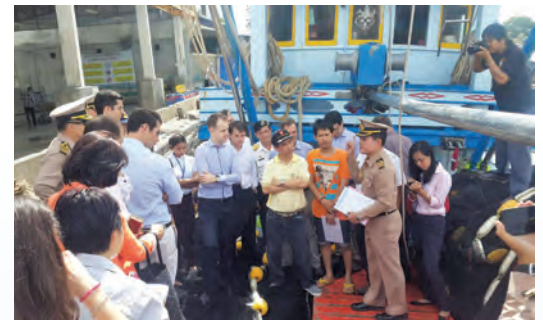
1) ການປ້ອງກັນແລະແກ້ໄຂປຸ້ນຫາການຄ້າແຮງງານຜິດກຸໄຫມາຍແລະການຄ້າມູນຊຸມດ້ານແຮງງານ

1.1) ຕຽວແຮງງານໃນສະຖານປະກອບກິຈະກຳທີ່ເສຍຕໍ່ການໃຊ້ແຮງງານເດັກ ແຮງງານບັງຄັບ ແຮງງານຂັດໜີ້ ແລະ ການຄ້າມູນຊຸມດ້ານແຮງງານ ເຊັ່ນ ກິຈະກຳແປຮູບສັດຕົວນ້ຳ ກິຈະກຳຜະລິດເຄື່ອງນຸ່ງຫົ່ມ ກິຈະກຳກໍ່ສ້າງເປັນຕົ້ນ ເພື່ອໃຫ້ແຮງງານໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມກຸໄຫມາຍ ໄດ້ຖືກບັງຄັບໃຊ້ແຮງງານ ຫຼື ຖືກລະເມີດສິດທິແລະ ໄດ້ຕົກເປັນເຍື່ອການຄ້າມູນຊຸມດ້ານແຮງງານ ໂດຍດຳເນີນການຕຽວສະຖານປະກອບກິຈະກຳກຸ່ມເສຍ ຈຳນວນ 5,247 ແຫ່ງ

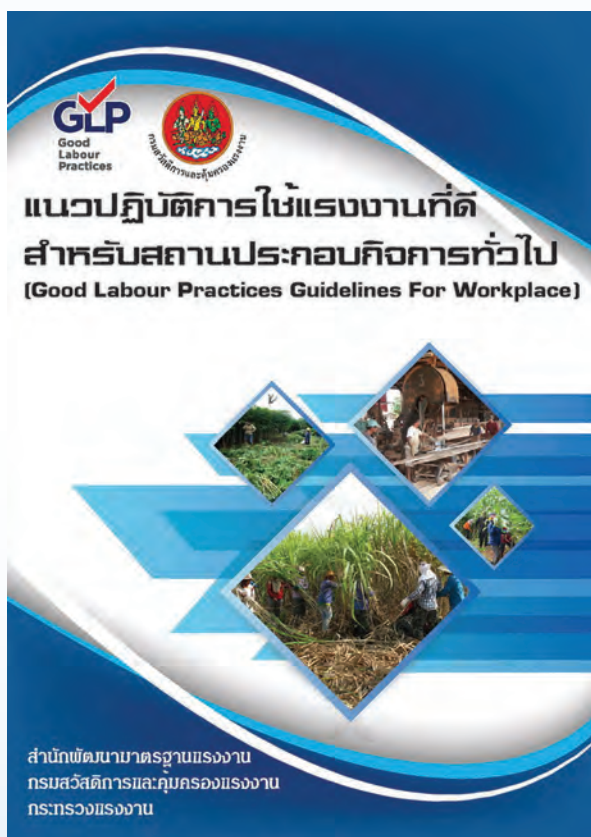
ลูกจ้าง 381,591 คน พบว่า นายจ้างปฏิบัติถูกต้อง 4,745 แห่ง ลูกจ้าง 351,987 คน พบนายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 502 แห่ง พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว 476 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.82 ดำเนินคดี กับนายจ้าง 21 แห่ง ทำให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

1.2) ตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุนรวมทั้งสิ้น จำนวน 24,559 แห่ง พบกระทำความผิดและดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ 121 แห่ง เป็นเงิน 2,106,000 บาท

1.3) ป้องกันแรงงานประมงตกเป็นผู้เสียหายจากค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานเด็ก ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1) ตรวจแรงงานประมง ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (PIPO) ในพื้นที่ 22 จังหวัด ติดชายทะเล จำนวน 32 ศูนย์ โดยตรวจสอบเรือแจ้งเข้า – ออก จำนวน 175,751 ลำ ลูกจ้าง 2,372,044 คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง 175,383 ลำ ลูกจ้าง 2,367,618 คน และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 368 ลำ ลูกจ้าง 4,426 คน ดำเนินคดีกับนายจ้าง 6 คน ทำให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด 2) ตรวจแรงงานประมงทะเลขณะทำการประมง โดยบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัด ติดชายทะเล ร่วมกับผู้แทนหน่วยงานต่างๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการตำรวจน้ำ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4,023 ลำ ลูกจ้าง 51,007 คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง 3,894 ลำ ลูกจ้าง 49,403 คน และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 129 ลำ ลูกจ้าง 1,604 คน



1.4) คัดกรองลูกจ้างเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยพนักงานตรวจแรงงานทำการสัมภาษณ์ลูกจ้างที่มายื่นคำร้อง (คร.7)/ร้องเรียนตามแบบคัดกรองเบื้องต้นแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ ในสถานประกอบกิจการ เพื่อตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นว่าลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการกระทำของนายจ้างหรือเข้าข่ายตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์/การใช้แรงงานบังคับหรือไม่ พร้อมให้การช่วยเหลือลูกจ้างและดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำความผิดต่อไป ผลการดำเนินงานตั้งแต่ 19 กุมภาพันธ์ – 31 พฤษภาคม 2561 คัดกรองลูกจ้างที่มายื่นคำร้อง/ร้องเรียน จำนวน 2,411 แห่ง ลูกจ้าง 6,318 คน ผลการคัดกรองเบื้องต้นมีผู้เข้าข่ายเป็นผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์/การใช้แรงงานบังคับ จำนวน 20 คน ซึ่งส่งให้พนักงานสอบสวนพิจารณาต่อและสรุปว่าเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์/การใช้แรงงานบังคับจำนวน 11 คน



1.5) การขยายแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปสู่สถานประกอบกิจการทั่วไป โดยร่วมกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เช่น กรมปศุสัตว์ สมาคมผู้ผลิตไก่เพื่อการส่งออกไทย ยกกระตือรือร้นบริหารจัดการด้านแรงงานในอุตสาหกรรม การเกษตร โดยนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices: GLP) ไปปรับปรุงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานในฟาร์มเลี้ยงไก่เพื่อการส่งออก ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีในการใช้แรงงานในกิจการดังกล่าว จึงได้มีการขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปสู่สถานประกอบกิจการทั่วไป ด้วยการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดีสำหรับสถานประกอบกิจการทั่วไป (Good Labour Practices Guidelines for Workplace) สำหรับสถานประกอบกิจการทุกประเภทและทุกขนาดนำไปใช้เป็นแนวทางเบื้องต้นในการปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการ

ทำงานด้วยความสมัครใจ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม จำนวน 8,354 แห่ง และมีสถานประกอบกิจการได้ แสดงความมุ่งมั่นนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้แล้ว จำนวน 5,621 แห่ง ซึ่งทำให้ในส่วน ของนายจ้างเกิดการขจัดปัจจัยที่เป็นอุปสรรคทาง การค้า โดยเฉพาะปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และในส่วนของพนักงาน หรือลูกจ้างเกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน และได้รับ การดูแลที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



จากการเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์อย่างจริงจังและเข้มข้น รวมถึงการบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2561 กระทรวงต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา ได้เผยแพร่รายงานสถานการณ์ การค้ามนุษย์ (TiP Report) ประจำปี 2561 โดย ได้ปรับสถานการณ์ปราบปรามการค้ามนุษย์ ของประเทศไทยขึ้นจาก Tier 2 Watch List มาเป็น ระดับ Tier 2 และกระทรวงแรงงานมีความมุ่งมั่น ที่จะยกระดับให้เป็นระดับ Tier 1 ในอนาคต อันใกล้



2) ความปลอดภัยในการทำงาน การคุ้มครอง แรงงาน แรงงานสัมพันธ์

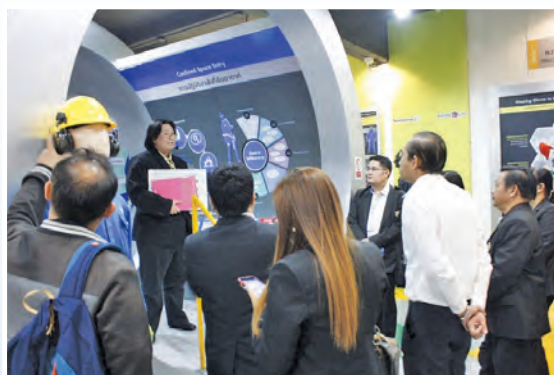
2.1) ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
โดยกำกับดูแลให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพ
อนามัยที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนา
องค์ความรู้แก่แรงงานทุกกลุ่ม รมรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้รับ
การคุ้มครองดูแลเกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้าง
ความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึก และสามารถลดสถิติ
การประสบอันตรายลดลงได้ โดยดำเนินการตรวจและ
กำกับดูแล สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้
ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพ
แวดล้อม ในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวน 57,688 แห่ง
ลูกจ้าง 3,553,090 คน และด้านเทคนิควิชาการ 6,369 แห่ง
ลูกจ้าง 621,503 คน ทั้งนี้ การดำเนินงานเชิงรุกด้วย
Safety Thailand มีการบูรณาการร่วมกับ 6 กระทรวง
ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงมหาดไทย
กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม โดย
มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความ
ปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety
Thailand) เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2559 ณ ทำเนียบ
รัฐบาล และได้ขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย
ภาคราชการและภาคเอกชนเพิ่มเติมโดยได้มีการขับเคลื่อน
โครงการฯ โดยกลไกการใช้บังคับกฎหมายอย่างเข้มข้น
และจริงจัง ซึ่งได้ดำเนินการ ตรวจบังคับใช้กฎหมาย
ว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม



ในการทำงาน จำนวน 10,796 แห่ง ออกคำสั่งตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 3,379 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดี 116 เรื่อง ลูกจ้างได้รับการคุ้มครอง 887,199 คน รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ในระดับจังหวัดทุกจังหวัด โดยมีเป้าหมายทำให้สถิติ อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของประเทศลดลง

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา โดยได้ทำพิธีเปิดศูนย์ฯ อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2560 ภายในศูนย์ฯ ประกอบด้วยสถานีการเรียนรู้ จำนวน 11 สถานี โดยมีหน่วยงาน/ประชาชน เข้าศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติฯ ในระหว่างวันที่ 11 มกราคม 2560 – 31 พฤษภาคม 2561 จำนวน 422 แห่ง 14,327 คน

นอกจากนี้ ยังได้ขยายความร่วมมือด้านความปลอดภัยไปยังสถานศึกษา โดยได้ดำเนินโครงการ “Safety Thailand ในสถานศึกษากับเยาวชนสู่วัยแรงงาน” โดยได้มีพิธีลงนามความร่วมมือ “การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สถานศึกษา ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2561 เพื่อให้เยาวชนมีความตระหนักรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเน้นให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และ



ตระหนักถึงความปลอดภัย ควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กร พัฒนาศักยภาพทางเทคนิควิชาการในการประกอบอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกิจกรรมประกวดสถานศึกษาปลอดภัย และการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติสถานศึกษาปลอดภัยต้นแบบดีเด่น แก่โรงเรียนสุเหร่าจระเข้ขบ (อุลางกูรอุปถัมภ์) สังกัดกรุงเทพมหานคร

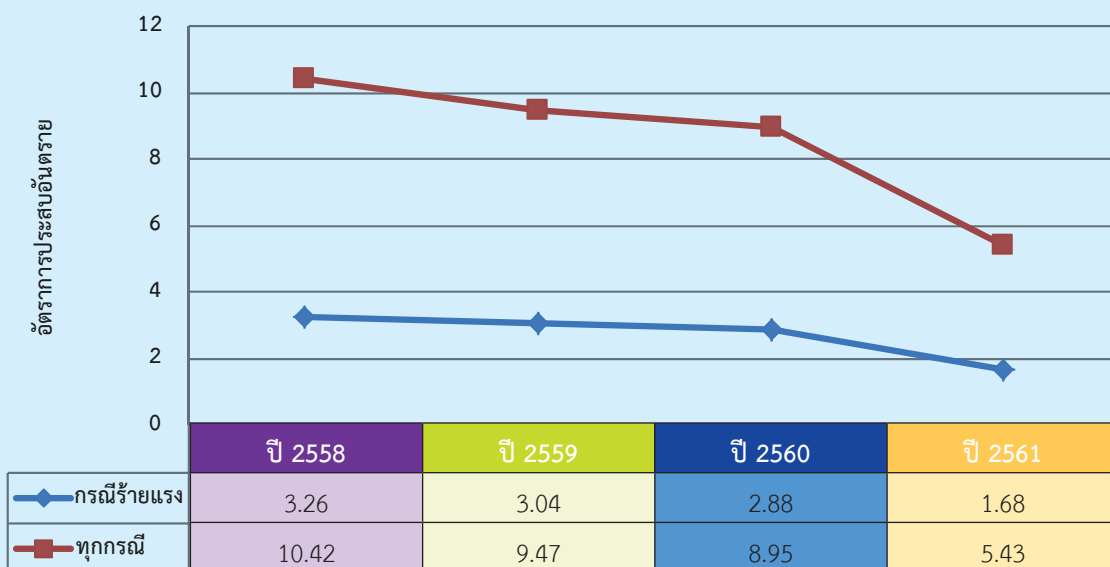


กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ

ครั้งที่ 32 ระหว่างวันที่ 28 – 30 มิถุนายน 2561 ณ ห้องแสดงนิทรรศการ ชั้น 1 ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร โดยได้มีพิธีมอบรางวัล Zero Accident Campaign 2018 แก่ผู้แทนสถานประกอบกิจการ จำนวน 655 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลระดับ Platinum 14 รางวัล ระดับทอง 55 รางวัล ระดับเงิน 115 รางวัล ระดับทองแดง 193 รางวัล และระดับต้น 278 รางวัล



อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน



สำหรับสถิติอัตราการประสบอันตราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 10.42 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 3.26 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 9.47 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 3.04 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 8.95 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 2.88 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 – พฤษภาคม 2561) มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานทุกกรณีเท่ากับ 5.43 และกรณีร้ายแรงเท่ากับ 1.68

2.2) ด้านสิทธิมนุษยชน โดย 1) การปรับปรุงกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานหลายฉบับ เช่น กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปีทำงาน พ.ศ. 2559 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 5 และ ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 เป็นต้น 2) ตรวจแรงงานเพื่อกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ โดยตรวจแรงงานในระบบ จำนวน 158,392 แห่ง ลูกจ้าง 5,442,291 คน ปฏิบัติถูกต้อง 130,826 แห่ง ลูกจ้าง 4,190,772 คน พบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 27,566 แห่ง ลูกจ้าง 1,251,519 คน

พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว 26,462 แห่ง มีการดำเนินคดีกับนายจ้าง 180 แห่ง ทำให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 11,752 แห่ง ลูกจ้าง 122,739 คน ปฏิบัติถูกต้อง 11,411 แห่ง ลูกจ้าง 118,661 คน 3) ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 548,042 คน รวมถึงสนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 379,550 คน และรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 449,464 คน

2.3) ด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยเสริมสร้างระบบความร่วมมือในสถานประกอบกิจการให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 46,017 แห่ง ลูกจ้าง 2,677,282 คน เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เป็นผลให้สถานประกอบกิจการซึ่งมีข้อเรียกร้องและข้อขัดแย้ง 1,317 แห่ง สามารถยุติลงได้ 1,206 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 91.57 ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ 147,267.74 ล้านบาท นอกจากนี้ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้วินิจฉัยข้อพิพาทแรงงานและการกระทำอันไม่เป็นธรรม 1,395 เรื่อง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 14,764 คน ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ 72,898.79 ล้านบาท

2.4) ด้านสวัสดิการแรงงาน สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อแรงงานครอบครัว และสังคม จำนวน 43,069 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 2,209,193 คน คิดเป็นมูลค่า 3,782.73 ล้านบาท นอกจากนี้มีการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ จำนวน 12 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 184 คน และการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 660 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์ 4,258 คน



2.5) ด้านมาตรฐานแรงงานไทย ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีความรู้ มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility: CSR) จำนวน 21,614 แห่ง และส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการทุกขนาด ทุกประเภท ขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศ แสดงตนเอง เพื่อเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ทั้งนี้ มีสถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน 1,377 แห่ง ลูกจ้างได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต จำนวน 640,921 คน (เป็นสถานประกอบการ ส่งออก จำนวน 666 แห่ง มีมูลค่าการส่งออก 321,477 ล้านบาท หมายเหตุ มูลค่าการส่งออก เป็นข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 พฤษภาคม 2561)

ทำมาตรฐานแรงงานไทย แล้วได้อะไร?

นายจ้างอยู่ดี

- สินค้าและบริการได้รับการยอมรับในเรื่องแหล่งผลิตที่น่าเชื่อถือ
- เป็นเครื่องมือในการแข่งขันทางธุรกิจทั้งในประเทศและนานาชาติ
- สถานประกอบการมีภาพลักษณ์ที่ดี
- สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน
- สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

ลูกจ้างอยู่ดี

- มีขวัญกำลังใจและความมั่นคงในการทำงาน
- ได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด
- มีเสรีภาพในการรวมกลุ่มแรงงานและมีสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง
- ไม่มีการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้างแรงงาน
- มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ประเทศไทยได้ประโยชน์

- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุล และสามารถบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลกได้อย่างเป็นเลิศ
- ยกระดับภาพลักษณ์ในเรื่องคุณภาพสินค้าและบริการที่ผ่านการรับรองด้วยเกณฑ์มาตรฐาน

สนใจทำมาตรฐานแรงงานไทยจะติดต่อได้อย่างไร?

- สถานประกอบการ สามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดได้ที่
- สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองงาน
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครทุกพื้นที่
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกจังหวัด

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน www.labour.go.th 1546

2.6) การควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ ความสามารถสู่ Safety at work

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป กำหนดให้มีการทดสอบและวัดระดับความรู้ความสามารถของช่างผู้ปฏิบัติงาน เพราะลักษณะงานที่ปฏิบัติมีผลต่อความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของสาธารณะโดยรวม จึงจำเป็นต้องมีการควบคุมและทดสอบวัดระดับฝีมือของช่างผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน มีผู้เข้าฝึกอบรมและจบการฝึกแล้ว จำนวน 21,032 คน

3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ หลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

กระทรวงแรงงานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 14 แห่ง (13 ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานให้ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย รวมทั้งให้ความคุ้มครองแรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ เพื่อสร้างความรู้ขั้นตอนของการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกต้อง รูปแบบหรือกลวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้า รวมทั้งประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อต่างๆ โดยได้มีผลการดำเนินงาน ดังนี้



3.1) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น 4,615,805 คน นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ยังได้ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ตามโครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (เคาะประตูบ้าน) ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ) จำนวน 42,830 คน



3.2) สร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดย จัดประชุม/อบรมแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 308,399 คน



3.3) รับเรื่องราวร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 รวม 3,410 คน ทั้งนี้กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงจากบริษัทจัดหางานและ บุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 รวมทั้งการสรุป คำวินิจฉัยข้อร้องทุกข์เสนอคณะทำงานกลั่นกรอง เพื่อพิจารณาหักหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียนและ ดำเนินคดีบริษัทจัดหางาน

3.4) กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำความร่วมมือเพื่อขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศแบบ รัฐต่อรัฐกับประเทศปลายทาง เช่น ประเทศอิสราเอล สาธารณรัฐเกาหลี และประเทศญี่ปุ่น เพื่อสร้างโอกาส การมีงานทำในต่างประเทศ และช่วยลดค่าใช้จ่ายให้แก่คนงาน รวมทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการหลอกลวง คนหางานไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดส่งคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น และ อิสราเอล ภายใต้ความร่วมมือด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น 44,297 คน จำแนกเป็นสาธารณรัฐเกาหลี 21,184 คน ญี่ปุ่น 1,190 คน และอิสราเอล 21,923 คน

3.5) ดูแลและคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมาย กำหนด จำนวน 2,049,955 ราย



5

เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ

5.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐ

1) ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.)

กระทรวงแรงงานได้จัดทำคำสั่ง ที่ 371/2560 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2560 **ตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน**ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมจำนวน 94 ศูนย์ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว) เป็นผู้บัญชาการศูนย์ฯ และเป็นประธานการประชุม รวมทั้งสิ้น 120 ครั้ง ข้อสั่งการ 534 เรื่อง ดำเนินการแล้ว 534 เรื่อง การประชุมศูนย์ฯ ทุกวันราชการเวลา ประมาณ 08.00 น. เพื่อเป็นศูนย์กลาง ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 94 แห่ง เฝ้าระวัง รวบรวมข้อมูลและรายงานข่าวสาร สถานการณ์ประจำวัน วิเคราะห์ ทำนายแนวโน้ม ผลกระทบ เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจ ประกอบการสั่งการของผู้บริหาร ประชาสัมพันธ์ แจ้งเตือนหรือปฏิบัติการข่าวสาร รวมทั้ง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานที่เป็นประเด็นปัญหาด้านแรงงานที่เกิดขึ้นต่อนายกรัฐมนตรี โดยได้รายงานศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (Prime Minister Operation Center : PMOC) จำนวน 38 เรื่อง



2) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะ ด้านในลักษณะมืออาชีพ โดยจัดให้มีโครงการพัฒนา บุคลากรให้มีความพร้อมทำงานในแต่ละด้านและ ในแต่ละระดับ ได้แก่ หลักสูตรสำหรับข้าราชการบรรจุ ใหม่ หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับปฏิบัติงาน/ ปฏิบัติการ หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับชำนาญ งาน/ชำนาญการ และหลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับอาวุโส/ชำนาญการพิเศษ ข้าราชการ และระดับ ปฏิบัติการ อีกทั้งจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้านภาษาอังกฤษ ได้แก่ โครงการ Presentation for Executive และโครงการ Social Club Activity เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นใจ ในการใช้ภาษาอังกฤษ มากขึ้น โดย Wallstreet English และโครงการ E-learning หลักสูตรภาษาอังกฤษต่างๆ รวมถึงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ผ่านหลักสูตร Infographic by Powerpoint รวมถึงกิจกรรม CSR ทำความดีเพื่อสังคม เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีสมรรถนะด้านคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตบริการ การทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความรัก สามัคคี ในองค์กรและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม



3) เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงาน (Labour Bank) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กระทรวง ดังนี้

3.1) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายละเอียดและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจวางแผน และพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยโดยสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <http://nlic.mol.go.th> มีผู้เข้าใช้บริการแล้ว จำนวน 90,104 คน รวมทั้งได้ดำเนินการจัดระบบ Big Data โดยจัดทำโครงการพัฒนาระบบนำร่องเพื่อการตรวจสอบความผิดปกติของการเบกสิทธิประโยชน์ด้านพันธุกรรมด้วยฐานข้อมูลขนาดใหญ่และระบบเรียนรู้ (Big Data and Machine Learning) เพื่อศึกษาและออกแบบโครงสร้างระบบตรวจสอบความผิดปกติ และถ่ายทอดองค์ความรู้ทักษะการใช้เครื่องมือต่างๆ ในการวิเคราะห์ให้แก่บุคลากร และจัดทำความร่วมมือกับธนาคารแห่งประเทศไทยในการศึกษา Big Data เพื่อศึกษาวิเคราะห์ภาพรวมเศรษฐกิจแบบมวลรวมและการเคลื่อนย้ายแรงงาน นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการ เรืองจัดสวัสดิการประกันสังคมให้เหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม ซึ่งได้คัดเลือกโจทย์นำร่อง จำนวน 4 ข้อ ได้แก่ 1.วิเคราะห์หากกลุ่มลูกค้าใหม่ 2. วิเคราะห์ปัจจัยในการเกิดโรค-อุบัติเหตุต่างๆในสถานประกอบการ3.วิเคราะห์การจ่ายเงินให้แก่แต่ละโรงพยาบาลให้เหมาะสมที่สุด 4. ตรวจสอบการเบกสิทธิประโยชน์ผิดปกติ



3.2) จัดทำ Smart Labour Application โดยได้พัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัลให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวก รวดเร็วมากขึ้น ภายใต้ชื่อ “Smart Labour 3” (Smart Labour Version 3) เป็นการให้บริการด้านแรงงาน แบบบูรณาการระบบสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชน ของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้งานสมาร์ทโฟนหรือแท็บเล็ต รองรับทั้งระบบ ปฏิบัติการไอโอเอส (iOS) และแอนดรอยด์ (Android) โดยลงทะเบียนเพียงครั้งเดียวสามารถเข้าใช้บริการ ทุกระบบ (Single Sign On) และพร้อมเปิดบริการให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน “Smart Labour 3” ผ่าน Google Play ของระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์ (Android) และผ่าน App Store ของระบบปฏิบัติการไอโอเอส (iOS) และผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center: GAC) ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยแอปพลิเคชันมีให้บริการ จำนวน 6 บริการ ได้แก่



- (1) บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการ ศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ
- (2) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me)
- (3) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตน มาตรา 39 และมาตรา 40
- (4) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาล ผู้ประกันตน
- (5) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา 40
- (6) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน



M – Powered Thailand

ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์

3.3) ให้บริการ “M – Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับงานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชน และแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถใช้งานได้ ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบ ด้วยบัญชีใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com @outlook.com @live.com และ facebook) ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานผ่าน Application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ โดยมีผู้เข้าใช้งานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 พฤษภาคม 2561 รวมทั้งสิ้น 41,983 คน

4) **เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญ** เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน โดยกระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนา และปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงานที่สำคัญ ทั้งนี้ ในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้มีการพัฒนา ปรับปรุง และจัดทำกฎหมายด้านแรงงาน ที่มีผลใช้บังคับแล้ว รวม 91 ฉบับ ดังนี้

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
1	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557	22 ธันวาคม 2557	กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
2	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 26 ธันวาคม 2557	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
3	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557	30 ธันวาคม 2557	กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
4	พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	26 มีนาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
5	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 15 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
6	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2558	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 15 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
7	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 28 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
8	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. 2558	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 28 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
9	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 23 กรกฎาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
10	พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทยของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคล ซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558	26 กันยายน 2558	สำนักงานประกันสังคม
11	พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558	20 ตุลาคม 2558	สำนักงานประกันสังคม
12	กฎกระทรวงกำหนดค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558	20 กุมภาพันธ์ 2558	สำนักงานประกันสังคม
13	กฎกระทรวง กำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558	16 มีนาคม 2558	สำนักงานประกันสังคม
14	กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2558	4 เมษายน 2558	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
15	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน	22 เมษายน 2558	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
16	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าบริการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นองค์กรอาชีพ	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 15 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
17	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดจำนวนการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับสิทธิและประโยชน์	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 28 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
18	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบสมุดประจำตัว หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 28 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
19	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออก หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือ รับรองการขึ้นทะเบียน และอายุหนังสือรับรองการ ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 28 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
20	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็น องค์กรอาชีพ และประเภทหน่วยงานของรัฐ ที่จะขอรับ รองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 28 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
21	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงาน ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2)	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 28 พฤษภาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
22	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ. 2558	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 7 สิงหาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
23	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดย ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 27 ตุลาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
24	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ตรวจสอบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2558	20 พฤศจิกายน 2558	สำนักงาน ประกันสังคม

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
25	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2)	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 1 ธันวาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
26	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบของเครื่องหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 8 ธันวาคม 2558	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
27	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านและอนุกรรมการลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558	5 มกราคม 2559	กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
28	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2558	8 มกราคม 2559	กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
29	ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558	11 มกราคม 2559	สำนักงาน ประกันสังคม
30	กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. 2559	14 มกราคม 2559	กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
31	กฎกระทรวงการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ พ.ศ. 2559	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
32	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. 2559	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
33	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2559	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 4 กุมภาพันธ์ 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
34	พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	5 เมษายน 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
35	คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 15/2559 เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2559	11 เมษายน 2559	กรมการจัดหางาน
36	คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 85/2559 เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	28 เมษายน 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
37	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้แทนฝ่ายเจ้าของเรือและผู้แทนฝ่ายคนประจำเรือ พ.ศ. 2559	28 เมษายน 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
38	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ ลงวันที่ 5 เมษายน 2559	28 เมษายน 2559	สำนักงานประกันสังคม
39	ระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2559	29 เมษายน 2559	สำนักงานประกันสังคม

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
40	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดด้านตรวจคนหางาน (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2559	21 มิถุนายน 2559	กรมการจัดหางาน
41	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 3)	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 11 สิงหาคม 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
42	พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	15 สิงหาคม 2559	กรมการจัดหางาน
43	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการจ่ายเงินกองทุนประกันสังคมเป็นเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นของกรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการ พ.ศ. 2559	16 สิงหาคม 2559	สำนักงานประกันสังคม
44	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2559	24 สิงหาคม 2559	สำนักงานประกันสังคม
45	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 30 สิงหาคม 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
46	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 13 ตุลาคม 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
47	ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พ.ศ. 2559	12 ตุลาคม 2559	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
48	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำได้ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559	15 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
49	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานที่คนต่างด้าวอาจขอรับใบอนุญาตเพื่อทำงานตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	15 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
50	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง	ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 16 พฤศจิกายน 2559	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
51	กฎกระทรวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
52	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
53	กฎกระทรวงการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต และการกำหนดหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
54	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบและ การออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราช กำหนดการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
55	คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 269/2559 เรื่อง แต่งตั้ง พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนด การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559	17 พฤศจิกายน 2559	กรมการจัดหางาน
56	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 4)	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 25 พฤศจิกายน 2559	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน
57	กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของ คนต่างด้าว พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2559	2 ธันวาคม 2559	กรมการจัดหางาน
58	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานภาค 1-5 ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559	13 ธันวาคม 2559	สำนักงาน ประกันสังคม
59	กฎกระทรวงการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตน ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย พ.ศ. 2560	17 มกราคม 2560	สำนักงาน ประกันสังคม
60	กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย พ.ศ. 2560	17 มกราคม 2560	สำนักงาน ประกันสังคม
61	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออก ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 18 มกราคม 2560	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
62	พระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. 2560	18 กุมภาพันธ์ 2560	สำนักงานประกันสังคม
63	ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 ทำได้	24 กุมภาพันธ์ 2560	กรมการจัดหางาน
64	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2560	24 กุมภาพันธ์ 2560 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 24 มกราคม 2560)	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
65	กฎกระทรวงยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าวสำหรับคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2560	28 กุมภาพันธ์ 2560	กรมการจัดหางาน
66	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ 2)	7 มีนาคม 2560	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
67	กฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ พ.ศ. 2560	23 มีนาคม 2560	กรมการจัดหางาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
68	กฎกระทรวงการขออนุญาต การออกใบอนุญาต จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ การดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกัน และการจดทะเบียน ตัวแทนจัดหางานและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดหางาน พ.ศ. 2560	23 มีนาคม 2560	กรมการจัดหางาน
69	กฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออก ใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	1 เมษายน 2559 (ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา 18 เมษายน 2560)	กรมการจัดหางาน
70	กฎกระทรวงกำหนดเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. 2560	26 เมษายน 2560	กรมการจัดหางาน
71	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดสถานที่ตั้งห้ามตั้งสำนักงาน การขออนุญาตและการอนุญาตให้ย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราว พ.ศ. 2560	10 เมษายน 2560	กรมการจัดหางาน
72	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ พ.ศ. 2560	10 เมษายน 2560	กรมการจัดหางาน
73	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Payment) พ.ศ. 2560	7 พฤษภาคม 2560	สำนักงาน ประกันสังคม
74	กฎกระทรวงกำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. 2560	18 พฤษภาคม 2560	กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
75	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2560	7 มิถุนายน 2560	สำนักงานประกันสังคม
76	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ลงวันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2560	16 มิถุนายน 2560	สำนักงานประกันสังคม
77	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	23 มิถุนายน 2560	กรมการจัดหางาน
78	กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	1 มกราคม 2559 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 โดยให้มีผลย้อนไปตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559)	สำนักงานประกันสังคม
79	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560	1 กันยายน 2560	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
80	กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2560	6 ตุลาคม 2560	สำนักงานปลัดกระทรวง

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
81	ระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนว่าด้วยการงบประมาณ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปใช้ในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2560	20 ธันวาคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
82	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการการแพทย์จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มขึ้น ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2560	1 มกราคม 2559 (ให้มีผลย้อนๆ)	สำนักงานประกันสังคม
83	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภทรายการค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง	20 ธันวาคม 2560	สำนักงานประกันสังคม
84	กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบที่รัฐบาลจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม สำหรับบุคคลซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561	29 มีนาคม 2561	สำนักงานประกันสังคม
85	พระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติของบุคคลซึ่งอาจสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561	28 มีนาคม 2561	สำนักงานประกันสังคม
86	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	28 มีนาคม 2561	กรมการจัดหางาน

ที่	ชื่อกฎหมาย	วันมีผลใช้บังคับ	หมายเหตุ
87	พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561	28 มีนาคม 2561	สำนักงานประกันสังคม
88	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	3 เมษายน 2561	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
89	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวและการออกบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2561	30 มีนาคม 2561	กรมการจัดหางาน
90	พระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561	20 เมษายน 2561	สำนักงานประกันสังคม
91	ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ พ.ศ. 2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2561	3 พฤษภาคม 2561	สำนักงานประกันสังคม

สำหรับกฎหมายที่อยู่ระหว่างดำเนินการ 9 ฉบับ ดังนี้

(1) ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและจัดการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ.

(2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานประมง พ.ศ.

(3) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

(4) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ.

(5) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(6) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.

(7) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.

(8) ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(9) กฎหมายประกันสังคม : ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

5) ยกย่องกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงแรงงานดิจิทัล

ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน (E-Services) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบการให้บริการต่าง ๆ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในด้านแรงงาน เช่น การพัฒนาระบบ E-Service ให้บริการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสถานประกอบการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 การพัฒนาเว็บไซต์ตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางานที่รับอนุญาตถูกต้อง ผ่านทาง toea.go.th การพัฒนาระบบ E-Services สำนักงานประกันสังคม โดยปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถอำนวยความสะดวกแก่นายจ้างและผู้ประกันตนได้อย่างสะดวกรวดเร็วขึ้น การพัฒนาระบบ E-Service ในการแจ้งข้อมูลสภาพการจ้าง ข้อมูลความปลอดภัยในการทำงานและข้อบังคับการทำงาน การให้บริการเว็บไซต์รับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE help me) การพัฒนาระบบ E-Services ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11) แจ้งการจ้างลูกจ้างเด็ก และแบบรายงานข้อมูลด้านความปลอดภัยในการทำงาน สร้างระบบความปลอดภัยให้กับสถานประกอบการ SMEs โดยเริ่มให้บริการระบบสารสนเทศ ประเมินตนเองตามมาตรฐานการจัดการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้กับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก จำนวน 75 แห่ง มีแรงงานที่ได้ประโยชน์ประมาณ 11,250 คน และพัฒนาแอปพลิเคชันอำนวยความสะดวกให้สถานประกอบการที่เข้าร่วมรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการ

ทำงานให้เป็นศูนย์ มีสถานประกอบกิจการเข้าใช้งานแอปพลิเคชันจำนวน 1,900 แห่ง มีแรงงานร่วมรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์มากกว่า 285,000 คน รวมทั้งการพัฒนาระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (E-Receipt) เริ่มให้บริการ 1 มีนาคม 2561 โดยมีธนาคารและหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคมเข้าร่วม จำนวน 3 แห่ง นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานยังได้ให้บริการสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 โดยได้เชื่อมโยงทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผู้ใช้บริการสายด่วน 1506 เฉลี่ยวันละ 11,068 ราย/วัน

6) จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ โดยกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญกับการจัดสวัสดิการแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ โดยได้มีการจัดสวัสดิการต่าง ๆ อาทิ จัดตั้งศูนย์สวัสดิการส่งเสริมพัฒนาการบุตรของบุคลากรกระทรวงแรงงาน (MOL Child Development Center) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ช่วยแบ่งเบาภาระในการดูแลบุตรช่วงปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมการพัฒนาการทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา มีจำนวนเด็กภายในศูนย์ฯ 33 คน นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงาน ห้องอาหารของกระทรวงแรงงาน และห้องรับรองผู้เกษียณ รับส่งบุคลากรกระทรวงแรงงาน สวัสดิการสำหรับบุคลากรสำนักงานประกันสังคมเพื่อการปฏิบัติราชการ อาทิ ด้านส่งเสริมความรู้ โดยการจัดให้ทุนการศึกษา และบริการห้องสมุดให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพ/ชีวิตประจำวัน โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โครงการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ร้านค้าสวัสดิการ ห้องออกกำลังกาย ห้องปฐมพยาบาล และมอบเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเสียชีวิต/เหตุภัยพิบัติ



7) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน 379 คน และ อาสาสมัครแรงงานของกระทรวง แรงงานทั่วประเทศ กว่า 19,000 คน โดยบูรณาการการให้บริการประชาชนในพื้นที่ภายใต้ภารกิจของ กระทรวงแรงงาน โดยมีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 167,540 คน

8) กระทรวงแรงงาน ดำเนินการ จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 65 แห่ง โดยเป็นศูนย์ที่ตั้งอยู่ในสถานที่ราชการ จำนวน 45 แห่ง ห้างสรรพสินค้า จำนวน 16 แห่ง และสถานที่เอกชน จำนวน 4 แห่ง เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้เข้าถึงประชาชนในทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชน ประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง ผลการให้บริการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 – 2561 (กันยายน 2557 – พฤษภาคม 2561) ดังนี้

- (1) การบริการข้อมูลข่าวสาร 1,697,081 ราย
- (2) การบริการรับเรื่องส่งต่อ 540,646 ราย
- และ 3. การบริการเบ็ดเสร็จ 816,226 ราย



9) กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

- (1) สื่อสิ่งพิมพ์ เสนอข่าวนโยบายด้านแรงงานและการขับเคลื่อนภารกิจในภาพรวมของ กระทรวงแรงงานผ่านการเขียนข่าวและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1,135 ครั้ง
- (2) สื่อโทรทัศน์/วิทยุ คลิปข่าว 240 ครั้ง
- (3) สื่อออนไลน์เพื่อการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร 819 ครั้ง

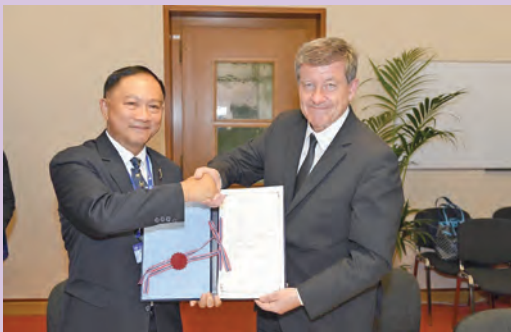
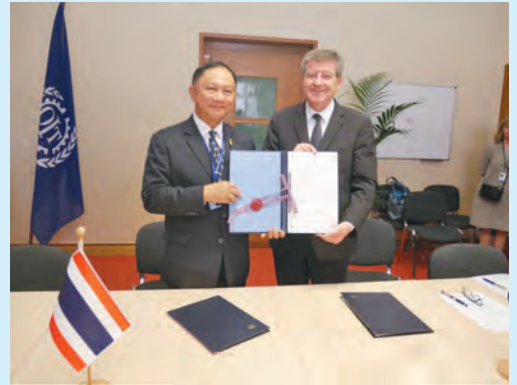


5.2 ความร่วมมือกับต่างประเทศ

1) การยื่นสัตยาบันอนุสัญญาของ ILO

ประเทศไทยได้มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลโดยได้ดำเนินการผลักดันการให้สัตยาบันที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานให้เกิดขึ้น ทั้งนี้ ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาและพิธีสารแล้ว รวมทั้งสิ้น 19 ฉบับ โดยในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา ได้ดำเนินการให้สัตยาบันจำนวน 4 ฉบับ ได้แก่

(1) อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 แล้ว เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2559 โดยอนุสัญญานี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป



(2) อนุสัญญาฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบงานส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน ค.ศ. 2006 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2559 แล้ว เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2559 และมีผลบังคับใช้วันที่ 23 มีนาคม 2560

(3) อนุสัญญาฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. 1958 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันแล้ว เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2560

(4) พิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ปี ค.ศ.1930 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันแล้ว เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2561 ซึ่งประเทศไทยนับเป็นประเทศที่ 24 ของรัฐสมาชิกที่ให้สัตยาบันพิธีสารนี้ และเป็นประเทศแรกในเอเชียแปซิฟิก

2) ความร่วมมือภายใต้กรอบอาเซียน

ในฐานะที่ประเทศไทยเป็นสมาชิกสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรืออาเซียนได้มีบทบาทอย่างแข็งขันในเวทีอาเซียน โดยผลักดันข้อริเริ่มต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อภูมิภาคและประเทศโดยรวม สำหรับด้านแรงงานนั้น กระทรวงแรงงานได้มีส่วนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ความร่วมมือระหว่างประเทศในกรอบอาเซียน โดยผลักดันประเด็นและดำเนินกิจกรรมสำคัญดังนี้



(1) การจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2559 – 2563 (ASEAN Labour Ministers' Work Plan 2016-2020) โดยกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกร่างแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2559 – 2563 เพื่อทดแทนแผนงานเดิมที่ครบกำหนด ในปี พ.ศ.2558 ซึ่งแผนงานรัฐมนตรีอาเซียนจะเป็นเอกสารกำหนดทิศทางความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนในสาขาความร่วมมือ 23 สาขา การดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนงานฉบับนี้ มีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของกำลังแรงงานให้มีความสามารถในการแข่งขัน และส่งเสริมให้มีการทำงานที่ปลอดภัยและมีคุณค่า ได้รับการจ้างงานที่มีผลิตภาพ รวมถึงการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ และผลของความร่วมมือระหว่างกันข้างต้นจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของกำลังแรงงานอาเซียนต่อไป





(2) การจัดทำแนวทางอาเซียนสำหรับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน (ASEAN Guidelines for Corporate Social Responsibility (CSR) on Labour) และการจัดประชุมเชิงวิชาการเพื่อเผยแพร่แนวทางอาเซียนสำหรับความรับผิดชอบทางสังคม โดยกระทรวงแรงงานได้ผลักดันข้อริเริ่มเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานในเวทีอาเซียนโดยเสนอร่างเอกสารแนวทางอาเซียนฯ เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานให้สถานประกอบการปฏิบัติตามความสมัครใจและตามกฎหมายระเบียบของประเทศนั้นๆ โดยเอกสาร ได้ระบุประเด็นสำคัญในการปฏิบัติด้านต่างๆ ซึ่งได้แก่ แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการฝึกอบรมสภาพการทำงานและชีวิตความเป็นอยู่ แรงงานสัมพันธ์ แรงงานต่างด้าว การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ที่ประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๔ ได้รับรองเอกสารฉบับนี้เมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ กรุงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และเพื่อเป็นการแสดงบทบาทนำของประเทศไทยในเวทีแรงงานอาเซียน พร้อมเป็นการผลักดันให้แนวทางอาเซียนข้างต้นได้รับการนำไปปฏิบัติจากประเทศสมาชิก กระทรวงแรงงานจึงได้จัดการประชุมเชิงวิชาการระดับภูมิภาคเรื่อง ASEAN Corporate Social Responsibility (CSR) on Labour Forum ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ณ กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมให้แก่ภาครัฐ องค์กรนายจ้าง และลูกจ้าง นักวิชาการ องค์กรระหว่างประเทศ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่นๆ ในประเทศสมาชิกอาเซียนส่งเสริมให้ภาคธุรกิจนำแนวทางอาเซียนฯ ไปปฏิบัติต่อไป

(3) การจัดประชุมระดับภูมิภาคอาเซียน เพื่อส่งเสริมงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ASEAN Forum on Green Job Promotion) ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้แผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2559 - 2563 โดยกระทรวงแรงงานได้จัดการประชุมระดับภูมิภาคอาเซียนเพื่อส่งเสริมงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในเดือนกันยายน 2560 ณ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในเรื่องงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้กับผู้แทนภาครัฐ องค์กรนายจ้างและลูกจ้างในประเทศสมาชิกอาเซียน เป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีในเรื่องนี้ รวมถึงพัฒนาบทบาทของการให้บริการจัดหางานภาครัฐ ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของการจ้างงานในปัจจุบันและในอนาคต



3) การจัดทำ MoU ด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(1) กระทรวงแรงงานได้จัดทำบันทึกความร่วมมือการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ (MoU) เพื่อขยายตลาดแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แทรกแซงตลาดแรงงาน และลดค่าใช้จ่ายของคนหางาน โดยมีเป้าหมายการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศโดยรัฐต่อรัฐ รัฐกับภาคเอกชน และบริษัทจัดหางานจัดส่ง เช่น ประเทศอิสราเอล สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น ไต้หวัน และประเทศอื่น ๆ มีการจัดส่งทั้งสิ้น จำนวน 174,539 คน จัดส่งแบบรัฐต่อรัฐ จำนวน 45,870 คน และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 128,669 คน

(2) ประเทศลักเซมเบิร์ก ทหารเรือเรื่องการจัดทำความตกลงด้านการประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ร่วมหารือกับ H.E.Mr.Robert Lauer เอกอัครราชทูตวิสามัญผู้มีอำนาจเต็มราชรัฐลักเซมเบิร์ก ประจำประเทศไทย สำนักงานประกันสังคม โดยมี นายสุรเดช วลีอิทธิกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ให้การต้อนรับ โดยหารือเกี่ยวกับความเป็นไปได้ในการจัดทำความตกลงด้านการประกันสังคมระหว่างไทย-ลักเซมเบิร์ก เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2560



(3) สถาบันประกันสังคมแห่งชาติเนเธอร์แลนด์เข้าพบเพื่อประชุมหารือ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ร่วมประชุมหารือกับคณะผู้แทนจากสถาบันประกันสังคมแห่งชาติเนเธอร์แลนด์ (SVB) ณ สำนักงานประกันสังคม โดยมีนางพรพรรณ ศุภนคร รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ สำนักงานประกันสังคม ให้การต้อนรับ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของ SVB และประเมินผลในการดำเนินงานตามข้อตกลงด้านการประกันสังคมระหว่างไทยกับเนเธอร์แลนด์ เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2560

(4) การจัดทำความตกลงด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ขณะนี้ อยู่ระหว่างการศึกษาและหารือเพื่อเตรียมจัดทำความตกลงด้านการประกันสังคมติดต่อกันกับประเทศต่าง ๆ เพื่อพัฒนาโอกาสให้แรงงานข้ามชาติเข้าถึงสิทธิประโยชน์ด้านการประกันสังคมบนพื้นฐานความเท่าเทียมกันไม่ว่าจะมีสัญชาติใด และส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศและเชื่อมโยงระบบประกันสังคมกับนานาชาติ โดยในปี 2560 สำนักงานประกันสังคมได้หารือเกี่ยวกับความตกลงด้านการประกันสังคมทวิภาคี ในประเด็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพกับกลุ่มประเทศเป้าหมาย ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา เกาหลีใต้



4) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ดำเนินการเสริมสร้างศักยภาพ การแข่งขันทางเศรษฐกิจในระดับนานาชาติ ภายใต้กรอบ โครงการความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคตะวันออกเฉยงใต้ เขตเศรษฐกิจ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและข้อตกลง ระหว่างประเทศ (ร่วมกับประเทศสมาชิกอาเซียน / ทวิภาคี เรื่องความร่วมมือด้านแรงงาน) โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝีมือ จำนวน 9,484 คน และมีผู้จบการฝึก 9,408 คน



5) สมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASSA)

(1) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสมาคม ASSA จัดขึ้นเป็นครั้งที่ 33 ณ ประเทศฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ 21-24 กันยายน 2559 และสำนักงานประกันสังคม ประเทศไทยได้รับรางวัลการเปลี่ยนแปลงที่โดดเด่น (Transformation Recognition Award) จากการเขียน ผลงานเรื่อง ทิศทางการปฏิรูปการบริหารงานประกันสังคม ซึ่งเป็นการปฏิรูประบบประกันสังคมที่ครอบคลุม ทุกๆด้าน ทั้งด้านการลงทุน ด้านกฎหมาย ด้าน IT บุคลากร รวมทั้งระบบการสร้างความเข้มแข็งให้กับกองทุน โดยการปรับปรุงระบบการจัดเก็บเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับผู้ประกันตนในการ เข้าถึงระบบประกันสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



(2) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการ (Pre-ASSA Board Meeting Seminar) หัวข้อ “Ageing Society” และการประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคม การประกันสังคมอาเซียน ครั้งที่ 34 (34th ASSA Board Meeting) ระหว่างวันที่ 23 – 25 สิงหาคม 2560 ณ โรงแรมเซ็นทาราแออนด์คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ จังหวัดอุดรธานี โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้แทน องค์การสมาชิกสมาคม ASSA จำนวน 19 องค์การ จาก 10 ประเทศในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่ม ศักยภาพของผู้สูงอายุซึ่งจะมุ่งเน้นเรื่องของการเตรียมความพร้อมและการปรับตัวของหน่วยงานด้านความมั่นคง ทางสังคมที่จะให้การดูแลผู้สูงอายุ การทำให้ผู้สูงอายุพึ่งพาตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีผู้เชี่ยวชาญของ องค์การระหว่างประเทศต่างๆ เข้าร่วมประชุมเช่น องค์การแรงงานระหว่างประเทศ(ILO) สมาคมการประกันสังคม ระหว่างประเทศ(ISSA) รวมถึงผู้เชี่ยวชาญด้านประชากรศาสตร์และความมั่นคงทางสังคมจากประเทศญี่ปุ่นและ ผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานต่างๆ ของไทยที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุ นอกจากนี้ยังมีการกำหนดนโยบายและ ทิศทางการดำเนินงานของสมาคม ASSA ในปี 2560 – 2561 และการประชุมฝ่ายเลขานุการ เพื่อนำนโยบายของ ผู้บริหารไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม ซึ่งผลจากการประชุมในครั้งนี้ สมาคม ASSA ได้กำหนดโครงการที่สำคัญเพื่อ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับภูมิภาคอาเซียน ได้แก่

- 1) โครงการฝึกอบรมบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคมอาเซียน “หลักสูตรการ ฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจรให้กับประเทศ ASEAN”
 - 2) จัดตั้งศูนย์คณิตศาสตร์ประกันภัยของภูมิภาคอาเซียน
 - 3) จัดทำกรวิจัยเรื่อง การเคลื่อนย้ายสิทธิประกันสังคมสำหรับแรงงานข้ามชาติในภูมิภาคอาเซียน
- สำหรับความก้าวหน้าดำเนินงานจัดเตรียมการประชุม ASSA Board Meeting ครั้งที่ 35 ณ ประเทศเวียดนาม เป็นการทำงานในฐานะประธานและเลขานุการของคณะกรรมการ ASSA



6

ผลงานการนำเสนอเรื่อง ต่อคณะรัฐมนตรี

ในช่วงที่ผ่านมามีกระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
1	28 ตุลาคม 2557	- การดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา
2	4 พฤศจิกายน 2557	- ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ... - ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.
3	30 ธันวาคม 2557	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.
4	10 กุมภาพันธ์ 2558	- การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม
5	18 กุมภาพันธ์ 2558	- ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. - ร่างกฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.
6	3 มีนาคม 2558	- การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา
7	17 มีนาคม 2558	- ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) พ.ศ.

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
8	31 มีนาคม 2558	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมและยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. รวม 2 ฉบับ - การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549
9	28 เมษายน 2558	- ร่างกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
10	19 พฤษภาคม 2558	- ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
11	14 กรกฎาคม 2558	- ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
12	18 สิงหาคม 2558	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ.
13	30 กันยายน 2558	- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 187 ว่าด้วยกรอบเชิงส่งเสริมการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2549
14	6 ตุลาคม 2558	- บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
15	13 ตุลาคม 2558	- ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้ คนต่างด้าวตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทำได้ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ช่างเครื่องยนต์ทะเล)
16	10 พฤศจิกายน 2558	- การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อแก้ไข ปัญหาการทำการประมงผิดกฎหมายขาดการรายงาน และไร้การ ควบคุม (IUU) และการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม
17	17 พฤศจิกายน 2558	- ร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 จำนวน 5 ฉบับ
18	24 พฤศจิกายน 2558	- การปรับเงื่อนไขของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ขออนุญาต ทำงานได้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558
19	1 ธันวาคม 2558	- การรับรอง (ร่าง) เอกสารปฏิญญาโซเฟีย (Sofia Declaration) การประชุมรัฐมนตรีเอเชียและยุโรป ด้านการจ้างงาน ครั้งที่ 5
20	8 ธันวาคม 2558	- การแต่งตั้งกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
21	15 ธันวาคม 2558	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักร กัมพูชา และ (ร่าง) ข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งราชอาณาจักร กัมพูชา
22	29 ธันวาคม 2558	- การเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
23	12 มกราคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุ ต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ.

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
24	2 กุมภาพันธ์ 2559	- ขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
25	23 กุมภาพันธ์ 2559	- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี 2559
26	29 มีนาคม 2559	- การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
27	12 เมษายน 2559	- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
28	10 พฤษภาคม 2559	- ขอความเห็นชอบต่อร่างเอกสารอาเซียนที่จะรับรองในการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 24
29	16 พฤษภาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 รวม 2 ฉบับ
30	7 มิถุนายน 2559	- ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวม 5 ฉบับ
31	14 มิถุนายน 2559	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement on Employment) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา
32	28 มิถุนายน 2559	- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
33	5 กรกฎาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
34	26 กรกฎาคม 2559	- ร่างพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. - การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
35	2 สิงหาคม 2559	- ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
36	20 กันยายน 2559	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่ง เข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ.
37	27 กันยายน 2559	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อ รองรับประชาคมอาเซียน ปี พ.ศ. 2559 – 2563
38	4 ตุลาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงเพื่อรองรับการใช้บังคับพระราชกำหนดการนำ คนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 รวม 3 ฉบับ - ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม 3 ฉบับ - การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
39	18 ตุลาคม 2559	- ร่างกฎกระทรวงและร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งออกตาม ความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 รวม 3 ฉบับ
40	25 ตุลาคม 2559	- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน
41	13 ธันวาคม 2559	- การเสนอร่างระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพ อนามัยดี” ระยะที่ 2 (พ.ศ.2560 – 2569) และร่างแผนแม่บท ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560 – 2564) - การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
42	27 ธันวาคม 2559	- ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและ บริการ ปี พ.ศ. 2560 – 2564
43	4 มกราคม 2560	- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
44	24 มกราคม 2560	- ร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อกำหนดประเภทงานและการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายหรือเป็นพยานในคดีค้ามนุษย์ - ขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการทำงาน ของแรงงานในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ
45	7 กุมภาพันธ์ 2560	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ร่างข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
46	14 กุมภาพันธ์ 2560	- ร่างบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรภูฎานว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน การจ้างแรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
47	7 มีนาคม 2560	- ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.
48	14 มีนาคม 2560	- การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2560
49	21 มีนาคม 2560	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวน เงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน ในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง พ.ศ.

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
50	28 มีนาคม 2560	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. 2560-2564
51	4 เมษายน 2560	- ร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.
52	25 เมษายน 2560	- ร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 จำนวน 3 ฉบับ
53	9 พฤษภาคม 2560	- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 111 ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและอาชีพ ค.ศ. 1958 (พ.ศ. 2501)
54	6 มิถุนายน 2560	- แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. 2560 – 2564
55	11 กรกฎาคม 2560	- ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
56	25 กรกฎาคม 2560	- (ร่าง) ปฏิญญาร่วม CLMVT ด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างปลอดภัย สำหรับการประชุมระดับรัฐมนตรีด้านแรงงาน CLMVT ครั้งที่ 2
57	15 สิงหาคม 2560	- ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
58	29 สิงหาคม 2560	- ขอความเห็นชอบต่อร่างถ้อยแถลงรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนในการพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน
59	26 กันยายน 2560	- การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
60	26 ธันวาคม 2560	กระทรวงแรงงานส่งความสุขปี 2561 “9 ขึ้นบาน แรงงานขึ้นใจ”

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
61	16 มกราคม 2561	การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย
62	30 มกราคม 2561	การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
63	30 มกราคม 2561	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการบริหารธุรกิจ SMEs ในการลดผลกระทบจากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ
64	30 มกราคม 2561	มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการเพื่อลดผลกระทบด้านแรงงาน
65	13 กุมภาพันธ์ 2561	ร่างกฎกระทรวงกำหนดประเภท หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการดำเนินการของสถานประกอบกิจการเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครุฑของลูกจ้างซึ่งเป็นวัยรุ่น พ.ศ.
66	13 กุมภาพันธ์ 2561	การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
67	27 มีนาคม 2561	ร่างกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
68	27 มีนาคม 2561	การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2561
69	27 มีนาคม 2561	การปรับเพิ่มระยะเวลาการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจ ลงตรา (Visa) ประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักร ขออนุญาตทำงาน และจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติให้กับแรงงานต่างด้าว
70	1 พฤษภาคม 2561	ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการใช้แรงงานบังคับ พ.ศ.
71	1 พฤษภาคม 2561	เรื่อง การให้สัตยาบันต่อพิธีสารปี ค.ศ. 2014 ส่วนเสริมอนุสัญญา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930

ลำดับที่	วันที่เข้าประชุม คณะรัฐมนตรี	เรื่องที่เข้าประชุม
72	15 พฤษภาคม 2561	ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่อันตรายจากการตกจากที่สูง วัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย พ.ศ.
73	22 พฤษภาคม 2561	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) พ.ศ.
74	28 พฤษภาคม 2561	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตรา การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร พ.ศ.



การสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน

7

กระทรวงแรงงาน ได้นำบริการด้านแรงงานเพื่อให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกในการรับบริการ และสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง รวมทั้งบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว โดยได้มีผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

1) ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน พบว่า ตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการรับบริการสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 64 แห่ง ใน 63 จังหวัด ซึ่งพร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้านแรงงานอย่างทั่วถึง

ผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน



2) การสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการต่องานให้บริการของกรมการจัดหางาน ซึ่งเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการสอบถามความคิดเห็นของผู้มาใช้บริการงานแนะแนวอาชีพ งานจัดหางานต่างประเทศ งานจัดหางานในประเทศ งานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว และงานตรวจและคุ้มครองคนหางาน ณ จุดให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน ซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในปี 2561 ผู้ตอบแบบสำรวจพึงพอใจการให้บริการงานจัดหางานในประเทศมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 88.27 รองลงมาคือ งานแนะแนวอาชีพ คิดเป็นร้อยละ 87.16 งานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 83.61 งานตรวจและคุ้มครองคนหางาน คิดเป็นร้อยละ 82.77 และงานจัดหางานต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 74.85 ตามลำดับ ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของปี 2561 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการของกรมการจัดหางานเพิ่มขึ้นจากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของปี 2560 ร้อยละ 1.73

งานให้บริการ	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการประจำปีงบประมาณ			
	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
1. งานแนะแนวอาชีพ	89.00	94.40	85.20	87.16
2. งานจัดหางานต่างประเทศ	90.20	85.40	75.20	74.85
3. งานจัดหางานในประเทศ	91.60	89.40	85.60	88.27
4. งานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	91.40	87.60	84.20	83.61
5. งานตรวจและคุ้มครองคนหางาน	90.40	86.80	77.80	82.77
ค่าเฉลี่ยในภาพรวม	90.52	88.72	81.60	83.33

3) การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560 โดยสอบถามผู้เข้ารับบริการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในการให้บริการภาพรวมทั่วประเทศ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยด้านการถ่ายทอดสอนงานของครูฝึกมีค่าเฉลี่ยสูงสุด

ประเด็นการสำรวจ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (แรงงานใหม่)	ฝึกยกระดับ (แรงงานในระบบ)	ฝึกอาชีพเสริม (แรงงานนอกระบบ)
1. ด้านการบริหารจัดการฝึก	4.27	4.36	4.43
2. ด้านการจัดหลักสูตรฝึกอบรม	4.28	4.34	4.39
3. ด้านการถ่ายทอดสอนงานของครูฝึก	4.37	4.41	4.40
4. ด้านสื่ออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร	4.24	4.32	4.34
5. ด้านสถานที่และสภาพแวดล้อม	4.19	4.30	4.29

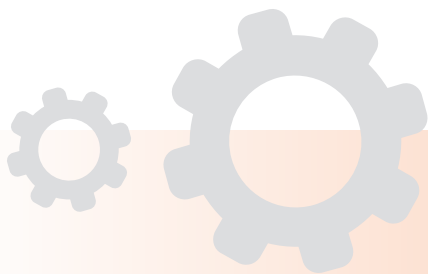
4) การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสอบถามนายจ้าง ผู้จ้างงาน ลูกจ้าง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน องค์กรด้านแรงงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่อกับงานหรือมารับบริการ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในการให้บริการภาพรวมทั่วประเทศในประเด็นที่ได้ความพึงพอใจสูงสุด คือ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และในการสำรวจความพึงพอใจในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มีคะแนนอยู่ในระดับสูงอาจมีการเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยโดยได้นำประเด็นที่ผู้รับบริการไม่พึงพอใจ และข้อเสนอแนะมาใช้ประกอบการพัฒนางานบริการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นทุกปี

ประเด็นในการให้บริการ	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการประจำปีงบประมาณ				
	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2559	พ.ศ. 2560	พ.ศ. 2561
1. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	89.09	89.17	89.48	90.02	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
2. ด้านกระบวนการให้บริการ	89.33	88.95	88.80	89.81	
3. ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	92.48	91.71	91.40	92.97	
4. ด้านคุณภาพการให้บริการ	91.31	90.88	90.71	92.21	
5. ด้านช่องทางการให้บริการ	90.08	90.04	89.98	90.90	
รวมทุกด้าน	90.36	90.07	90.01	91.09	

5) การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ปี 2560 โดยสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มาติดต่องานหรือมารับบริการ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในการให้บริการภาพรวมทั่วประเทศ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.59 ด้านที่ได้คะแนนความพึงพอใจสูงสุด คือ ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ มีค่าเฉลี่ย 4.57

ประเด็นการสำรวจ	ภาพรวมทั่วประเทศ	กองทุนประกันสังคม	กองทุนเงินทดแทน	เครือข่ายพันธมิตร
ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจโดยรวม	4.59	4.60	4.49	4.46
1. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	4.45	4.46	4.41	4.35
2. ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการให้บริการ	4.57	4.57	4.57	4.41
3. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.50	4.49	4.53	4.40
4. ด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	4.50	4.50	4.45	4.46
5. ด้านการประชาสัมพันธ์	4.38	4.38	4.38	4.26
6. ด้านจริยธรรม คุณธรรมและธรรมาภิบาล	4.31	4.31	4.27	4.31





ก้าวต่อไป ของกระทรวงแรงงานในปี 2562

8

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงานได้ยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ตลอดจนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยน้อมนำ “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางในการจัดทำนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยยึดกรอบแนวทางนโยบายเป็น 3 ด้าน ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
3. ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ กับนายจ้าง สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด
4. ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริมให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นเพื่อรองรับความต้องการตลาดแรงงาน
5. ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยบูรณาการและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MoU) ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เร่งรัดการดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว รวมทั้งบังคับใช้กฎหมายในการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำอย่างเคร่งครัด

7. แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคประมงทะเล
8. ส่งเสริมการจ้างงานยูวแรงงาน และส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ โดยเน้นรูปแบบประชารัฐ
9. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อคงรักษาการจัดอันดับ Tier 2 โดยเพิ่มความเข้มข้นในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนอันดับที่ดีขึ้นเป็น Tier 1
10. เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด เพื่อคงระดับการจัดอันดับการป้องกันการจ้างงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในระดับความสำเร็จสูงสุด (Significant Advancement)
11. ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยการใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เทียบกับปีที่ผ่านมา
12. พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคม และการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 102 ว่าด้วยมาตรฐานการประกันสังคม เพื่อสร้างหลักการประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน
13. ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

1. ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ
2. ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
3. ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
4. ให้แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) เพื่อให้มี

ฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย รวมทั้งเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

1. ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล โดยเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการบริการในรูปแบบที่หลากหลายทั้ง e – Service, Mobile Application, Social Media และ Web Application รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงและกรมให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และการปฏิรูปประเทศ

2. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

3. ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ระดับกรมและระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร ฝ่าฝืน อำนาจการ และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

4. ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ด้านแรงงานของประเทศ และสามารถเชื่อมโยงกับภารกิจบริการพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายขึ้นพระราชบัญญัติและกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย

6. จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงานเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

7. ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงานให้ก้าวหน้าและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

กระทรวงแรงงานจะก้าวต่อไป เพื่อร่วมกันส่งเสริมให้คนไทยทุกกลุ่มมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ มีการยกระดับฝีมือแรงงาน ได้รับความคุ้มครองและเข้าถึงหลักประกันทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี และตอบสนองวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” สืบไป

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

พลตำรวจเอก อดุลย์	แสงสิงแก้ว	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พลตำรวจเอก อำนาจ	อันอาตม์งาม	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน
พลตำรวจเอก สุวัฒน์	จันทร์อิทธิกุล	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
พลตำรวจเอก พิระ	พุ่มพิเชษฐ์	เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
นางสาวอนสุศรี	ทับสุวรรณ	ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
		ปฏิบัติงานกระทรวงแรงงาน
นายจรินทร์	จักกะพาก	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุเมธ	มโหสถ	ผู้ทรงคุณวุฒิประจำกระทรวงแรงงาน
นายวรานนท์	ปีติวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางเพชรรัตน์	สินอวย	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวิวัฒน์	ดั่งหงส์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวภัทรพร	สมันตรัฐ	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล
นางอัญชลี	ปะดุกา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางดาวรุ่ง	จำเริญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพีระพงษ์	ยงประเดิม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจันทิมา	หวังอัจฉริยะ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	เหมือนมาศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุดารัตน์	แก้วศรีเจริญ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สนับสนุนข้อมูลโดย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กรมการจัดหางาน
กองแผนงานและสารสนเทศ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองนโยบายและแผนงาน	สำนักงานประกันสังคม
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	
กลุ่มงาน/สำนัก	ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833



กระทรวงแรงงาน พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จาก Manpower สู่ Brain Power

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

Monitoring and Evaluation Bureau Evaluation and Analysis Division

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

โทร 0 2232 1446 – 9 โทรสาร 0 2246 3833

Office of Permanent Secretary Ministry of Labour, Thailand Mitmitree Rd., DinDaeng, Bangkok

Tel.: (66 2) 232 1446-9 Fax.: (66 2) 246 3833



TEXT & JOURNAL PUBLICATION CO., LTD.

บริษัท เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น จำกัด

เชี่ยวชาญเฉพาะ

งานพิมพ์หนังสือ-ตำรา

158/3 ซอยยาสูบ 1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทร. 0 2617 8611 - 2

แฟกซ์ 0 2617 8616 อีเมลล์ tj8575@gmail.com