

แผนปฏิบัติการ
ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง
แรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ธันวาคม 2553

คำนำ

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๐๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓ แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ซึ่ง“ที่ปรึกษา” มาจากมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และ“คณะทำงาน” ประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน (มูลนิธิ) องค์กรมหาชน องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ รวมทั้งสิ้น ๒๖ คน ร่วมกันจัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๔” เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน และทุกภาคที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ในการดูแล ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเพื่อให้ยุทธศาสตร์ฯ มีผลในทางปฏิบัติและมีการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง กระทรวงแรงงานจึงได้ประสานความร่วมมือหน่วยงาน/ภาคีที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำ “แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๕๔” ขึ้น และแผนปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว จะเป็นฐาน/ข้อมูล ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบระยะกลาง ได้แก่ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙” ซึ่งกระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๕๔ เล่มนี้ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานฯ /สรุปแผนงาน โครงการ งบประมาณของแผนปฏิบัติงานฯ ส่วนที่ ๒ รายละเอียดของแผนปฏิบัติงานฯ รายยุทธศาสตร์ จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขยายขอบเขตการคุ้มครองและหลักประกันแรงงานนอกระบบ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะคนทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขยายโอกาสการมีงานทำ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ และภาคผนวก เป็นคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๐๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ผลสำเร็จของจัดทำแผนปฏิบัติงานฯ เล่มนี้ เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณไว้ ณ ที่นี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานฯ เล่มนี้ จะอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริหาร ประชาชน/แรงงานนอกระบบ หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องที่ต้องการทราบข้อมูล/ความคืบหน้าของการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในภาพรวมของประเทศ



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554	ค
สรุปแผนงาน/โครงการ งบประมาณแผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554	๗
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายขอบเขตการคุ้มครองและหลักประกันแรงงาน นอกระบบ	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะคนทำงาน	14
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ขยายโอกาสการมีงานทำ	25
ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	29
ภาคผนวก	33
คำสั่งกระทรวงแรงงานที่ 104/2553 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2553 เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ความเป็นมา :

๑. ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๐๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓ แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (เอกสาร ๑) ซึ่ง “ที่ปรึกษา” มาจากมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และ “คณะทำงาน” ประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน (มูลนิธิ) องค์กรมหาชน รวมทั้งสิ้น ๒๖ คน (ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจแรงงาน เป็นประธาน คณะทำงานฯ ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย(กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น) กระทรวงสาธารณสุข(กรมควบคุมโรค) กระทรวงการคลัง(สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์กรมหาชน) มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ มูลนิธิอารมณังพวงพิงัน ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบส่วนกลาง รองผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงานเป็นคณะทำงาน และเลขานุการ) ร่วมกันจัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๔” เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน และทุกภาคที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ในการดูแล ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. กระทรวงแรงงานได้จัดส่งหนังสือ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๔” ให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ และแจ้งว่าจะได้ประสานงานในการจัดทำ “แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๔” และดำเนินงานตามแผนงานโครงการต่อไป

แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. ภาพรวม

ทุกหน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องได้จัดส่งแผนปฏิบัติงานฯ และกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน ได้ประมวลแผนปฏิบัติงานฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ : ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ ๓๘ โครงการ/กิจกรรม

๑.๒ เป้าหมาย : ๑๗ เรื่อง แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ ๘๙๓,๕๑๔ คน

๑.๓ งบประมาณ : จำนวน ๒,๓๕๒.๙๕ ล้านบาท จาก ๓ แหล่ง ได้แก่

๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปี(ภาครัฐ) จำนวน ๑,๕๐๓.๐๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙

๒) งบประมาณจากภาคเอกชน/องค์กรมหาชน (จำนวน ๘๔๗.๖๐ ล้านบาท) (จากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน : มพช. จำนวน ๘๐๐ ล้านบาท สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ : สสส. จำนวน ๔๕.๖ ล้านบาท และศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ(ศ.ป.) จำนวน ๒ ล้านบาท) คิดเป็นร้อยละ ๓๖

๓) กองทุนหมุนเวียน ๑ กองทุน ได้แก่ กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านของกรมการจัดหางาน จำนวน ๒.๒๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๑ สรุปเป็นตาราง ดังนี้

ที่	ชื่อยุทธศาสตร์	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)				
		จำนวน	หน่วย นับ	งบประมาณ (ภาครัฐ)	งบประมาณ ภาคเอกชน/ องค์การ มหาชน	กองทุน หมุน เวียน	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น	% ต่อ งบประ มาณ ทั้งสิ้น
๑	การขยายขอบเขตการ คุ้มครองและหลักประกัน แรงงานนอกระบบ	๑๒ ๖๐๔,๙๑๕	เรื่อง คน	๕๓.๙๓	๘๔๓.๖๐	-	๘๙๗.๕๓	๓๘.๑
๒	เสริมสร้างองค์ความรู้และ พัฒนาสมรรถนะคนทำงาน	๑๘๘,๕๙๙	คน	๑,๒๘๓.๖๔	๒.๐๐	-	๑,๒๘๕.๖๔	๕๔.๖
๓	ขยายโอกาสการมีงานทำ	๑๐๐,๐๐๐	คน	๑๖๔.๒๓	-	๒.๒๘ ๐	๑๖๖.๕๑	๗.๑
๔	เพิ่มสมรรถนะการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ	๕	เรื่อง	๑.๒๖	๒.๐๐	-	๓.๒๖	๐.๑
	รวม	๑๗ ๘๙๓,๕๑๔	เรื่อง คน	๑,๕๐๓.๐๗	๘๔๗.๖๐	๒.๒๘ ๐	๒,๓๕๒.๙๔	๑๐๐
	% ต้องงบประมาณ ทั้งสิ้น			๖๓.๙	๓๖.๐	๐.๑	๑๐๐.๐	

๒. สารสำคัญของยุทธศาสตร์

๒.๑ ยุทธศาสตร์การขยายขอบเขตการคุ้มครองและหลักประกันแรงงานนอกระบบ โดยยก
ร่าง/ปรับปรุง พัฒนา/ออกกฎหมายคุ้มครองกลุ่มแรงงานนอกระบบ และส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมโดย
องค์กรภาคประชาชน เป้าหมายในการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ เรื่อง ๓,๓๐๐ ตำบล ๒๗๘ อบต. แรงงาน
นอกระบบได้รับประโยชน์ ๖๐๔,๙๑๕ คน งบประมาณ ๘๙๗.๕๓ ล้านบาท โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ ๆ
ได้แก่

(๑) ผลักดันร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติกำหนดหลักเกณฑ์
และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการ
รับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. โดยขยายเครือข่ายประกันสังคม มาตรา
๔๐ งบประมาณ ๘.๗ ล้านบาท (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน)

(๒) ผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. และเตรียมแนวทางการ
ดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ฯ งบประมาณ ๑๗.๑๓ ล้านบาท (สำนักเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง)

(๓) ยกร่าง พ.ร.บ.สวัสดิการชารานา พ.ศ. เป้าหมายเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา
งบประมาณ ๑ ล้านบาท (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์การเกษตร)

(๔) เตรียมแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. เป็นการ
ดำเนินการออกกฎหมายรอง ๑๒ ฉบับ จัดทำเอกสารเผยแพร่สาระสำคัญของ พ.ร.บ. ๕ ภาษา ได้แก่ ไทย อังกฤษ
ลาว พม่าและกัมพูชา จัดทำคู่มือฯ จัดอบรมผู้ที่เกี่ยวข้อง เตรียม/เลือกตั้งคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงานไป
ทำที่บ้าน และเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรี (งบประมาณปกติของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน กระทรวงแรงงาน)

นอกจากนี้ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มีแผนงานพัฒนาภาคประชาชนเพื่อรองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ฯ ฉบับประมาณ ๑.๕ ล้านบาท

(๕) ผลักดัน ร่าง กฎกระทรวงคุ้มครองคนทำงานบ้าน พ.ศ. ... (งบประมาณ ปกติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน)

(๖) สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่/สมทบกองทุนฯ ชุมชนที่มีการจัดตั้งแล้ว เป้าหมาย ๓,๓๐๐ ตำบล งบประมาณ ๘๐๐ ล้านบาท (สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน : มพช.)

(๗) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อปท.ในการคุ้มครองแรงงานและจัดสวัสดิการแก่แรงงานภาคเกษตร งบประมาณ ๐.๑๕ ล้านบาท (สำนักเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรฯ)

(๘) พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่และลักษณะอาชีพ พัฒนาผู้นำเป็นกลไกสร้างการเรียนรู้ งบประมาณ ๖.๕ ล้านบาท (สสส.และภาคี)

(๙) พัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยพัฒนางานวิชาการเพื่อสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ (สถานีนอานามัยหรือโรงพยาบาลชุมชน) โดยดำเนินการร่วมกับท้องถิ่นและกลุ่มอาชีพ งบประมาณ ๘ ล้านบาท (สสส.และภาคี)

(๑๐) พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยฐานท้องถิ่น โดยพัฒนากลไกการดำเนินงานเชิงเนื้อหาและกระบวนการทำงาน การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบตำบลการสร้างเครือข่าย อปท. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบระดับอำเภอและจังหวัด งบประมาณ ๒๐ ล้านบาท (สสส.และภาคี)

(๑๑) พัฒนาเครือข่ายเกษตรกรรพณธสัญญา เพื่อการเรียนรู้สัญญาที่เป็นธรรมและการจัดการปัจจัยการผลิต งบประมาณ ๗.๖ ล้านบาท (สสส.และภาคี)

(๑๒) โครงการเกษตรปลอดภัย ผู้บริโภคปลอดภัย ประชุมเพื่อหาแนวทางพัฒนาและสนับสนุนงานเกษตรปลอดภัยฯ งบประมาณ ๑.๑๔ ล้านบาท (กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข)

(๑๓) การตรวจแรงงานนอกระบบ การสนับสนุนวิชาการ การสร้างเครือข่าย การส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานภาคเกษตรสาขาเพาะปลูก (งบประมาณปกติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน)

๒.๒ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะคนทำงาน เป้าหมายพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชนในภาคอุตสาหกรรม(Top Otop) ๒๓๐ กิจการ/กลุ่ม กศน. ๗,๔๐๙ แห่ง แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนาทักษะฯ จำนวน ๑๘๘,๕๙๙ คน งบประมาณ ๑,๒๘๕.๖๔ ล้านบาท โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ ๆ ได้แก่

(๑) พัฒนาฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานนอกระบบ และโอกาสในการทำงาน เช่น พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ฝึกอาชีพให้กับคนพิการ สตรีและเยาวชนสตรีที่ขาดโอกาสทางการศึกษา ประชาชนทั่วไปที่ถูกเลิกจ้าง/ฐานะยากจน/ประสบปัญหาทางสังคม เด็กและเยาวชนในวัยเรียน การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรเฉพาะด้าน(หลักสูตรเทคโนโลยีเคหกิจเกษตร การบริหารจัดการธุรกิจของกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรแบบเศรษฐกิจสร้างสรรค์)การบริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหมอนไหม การพัฒนาหมอดินอาสา การฝึกอบรม/ฝึกอาชีพในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.เพชรบุรี การพัฒนาฝีมือช่าง/ช่างศิลปาชีพด้านเทคนิคการผลิตผลิตภัณฑ์ผ้า เครื่องปั้นดินเผา เครื่องใช้และของตกแต่งบ้านและเครื่องประดับ การบริหารจัดการธุรกิจ เป็นต้น (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาสังคม

และสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ กรมประมง กรมปศุสัตว์ กรมส่งเสริมการเกษตร กรมหม่อนไหม กรมพัฒนาที่ดิน กรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรฯ ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ)

นอกจากนี้ ยังได้จัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อพัฒนาการงานและอาชีพ ระดับพื้นฐาน กึ่งฝีมือและฝีมือ โดยใช้ กศน.ตำบลเป็นฐานการพัฒนาฯ จำนวน ๗,๔๐๙ แห่ง งบประมาณ ๕๕๕.๖๗ ล้านบาท (สำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ)

(๒) เพิ่มผลิตภาพและ/หรือสมรรถนะให้กับแรงงานนอกระบบในทุกสาขาการผลิตและบริการ โดยพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชนในภาคอุตสาหกรรม (TOP OTOP) ให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมสู่ชนบท(รองรับอุตสาหกรรมในภูมิภาค) งบประมาณ ๒๖.๘๕ ล้านบาท (กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม)

๒.๓ ยุทธศาสตร์ขยายโอกาสการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำที่ยั่งยืนเป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน จำนวน งบประมาณ ๑๖๖.๕๑ ล้านบาท ได้แก่ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ๗๖ กลุ่ม สร้างอาชีพใหม่ ให้คนว่างงาน ให้ทุนหมุนเวียนให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบ/อุปกรณ์ในการผลิต (กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน)

นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมผู้ประกอบการใหม่ เพื่อผลักดันให้เกิดวิสาหกิจใหม่ๆ สนับสนุนนักศึกษาจบใหม่/ผู้ว่างงานและพนักงานลูกจ้างที่มีศักยภาพให้สามารถสร้างโอกาสประกอบธุรกิจด้วยตัวเอง เพิ่มความเข้มแข็งแก่วิสาหกิจขนาดเล็กช่วงก่อตั้งให้อยู่รอดและรักษาสภาพการจ้างงาน เตรียมความพร้อมให้แก้ท้าทายธุรกิจในการสืบทอดกิจการ เพื่อรักษาสภาพการจ้างงานและสร้างโอกาสขยายธุรกิจ เป้าหมาย ๗,๐๐๐ ราย งบประมาณ ๑๕๐.๘๕ ล้านบาท (กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม)

๒.๔ ยุทธศาสตร์เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๕ เรื่อง งบประมาณ ๑.๔๖ ล้านบาท เป็นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) การศึกษาวิเคราะห์ข้อเสนองานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบผู้สูงอายุและคนพิการ การศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งองค์กรหรือหน่วยงานที่จะบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับชาติ การบูรณาการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ รวมทั้งประชุม/สัมมนา เครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ (สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน)

สรุปแผนงาน/โครงการ งบประมาณ
แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

ที่	ชื่อยุทธศาสตร์ฯ	จำนวน			งบประมาณ (บาท)				
		กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	งบฯ (ภาครัฐ)	งบฯ ภาคเอกชน/ องค์การมหาชน	กองทุน หมุนเวียน	รวมงบฯ ทั้งสิ้น	% ต้องบฯ ทั้งสิ้น
1	ขยายขอบเขตการคุ้มครองและหลักประกัน แรงงานนอกระบบ	2	20	12 เรื่อง 604,915 คน	53,930,300	843,600,000	-	897,530,300	38.1
2	เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะ คนทำงาน	2	6	188,599 คน	1,283,644,850	2,000,000	-	1,285,644,850	54.6
3	ขยายโอกาสการมีงานทำ	1	5	100,000 คน	164,232,000	-	2,280,000	166,512,000	7.1
4	เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอก ระบบ	3	7	5 เรื่อง	1,260,000	2,000,000	-	3,260,000	0.1
	รวม ประชาชนได้รับประโยชน์	8	38	17 เรื่อง 893,514 คน	1,503,067,150	847,600,000	2,280,000	2,352,947,150	100
	% ต้องบฯ ทั้งสิ้น				63.9	36.0	0.1	100.0	

หมายเหตุ : กองทุนหมุนเวียน จำนวน 1 กองทุน ได้แก่ กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ขยายขอบเขตการคุ้มครอง
และหลักประกันแรงงานนอกระบบ

แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

(ตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2554)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายขอบเขตการคุ้มครองและหลักประกันแรงงานนอกระบบ

1.1 เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : แรงงานนอกระบบได้รับการดูแลคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต

1.2 เป้าหมายยุทธศาสตร์ : แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองดูแลและสวัสดิการเพิ่มขึ้น

1.3 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่มาขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนและเป็นสมาชิกกองทุน กอช.

1.4 เจ้าภาพหลักยุทธศาสตร์ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน และกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	รวมทั้งสิ้น 2 กลยุทธ์ 20 โครงการ/กิจกรรม		12 เรื่อง 604,915 คน 3,300 ตำบล 278 อบต.	53,930,300	843,600,000		
1	ยกร่าง/ปรับปรุง พัฒนา/ออกกฎหมายคุ้มครองกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม		6 เรื่อง 604,915 คน	52,641,900	1,500,000	.	
	1.1 ผลักดันร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. และร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.	ส่วนกลาง	1 เรื่อง	-	-	- ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่) พ.ศ. กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา 33 และร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. กำหนดให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้นจากเดิมอีก 2 กรณี (กรณีประสบ	สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

กล ยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	- โครงการขยายเครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40	ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค จังหวัด	87 ครั้ง	8,700,000 (งบฯ บริหาร 10% กองทุน สปส.)	-	อันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีชราภาพ) และลดภาระการ จ่ายเงินสมทบจากรายปี (ปีละ 3360 บาท) เป็นรายเดือน (เดือนละ 280 บาท) - เพื่อให้เครือข่ายประกันสังคม ได้แก่ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่ม อาชีพ อาสาสมัครแรงงาน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล เป็นต้น มีความรู้ในร่างพระราชกฤษฎีกา และจงใจให้กลุ่มเป้าหมายสมัครขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ประกันตนมาตรา 40	สำนักงานประกัน สังคม กระทรวงแรงงาน
	1.2 ผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ....และ เตรียมแนวทางการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ฯ - จัดสัมมนาให้ความรู้ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ทั่วประเทศ	1 เรื่อง	17,130,000	-	- เตรียมการจัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นช่องทางการออมชั้น พื้นฐานให้แก่ผู้ที่ยังไม่ได้รับการคุ้มครองเพื่อการชราภาพ ให้ได้รับผลประโยชน์ในรูปแบบบำนาญอันเป็นการสร้างความ เท่าเทียมและความเป็นธรรมในการดูแลจากภาครัฐ	สำนักเศรษฐกิจ การคลัง กระทรวงการคลัง
	1.3 ยกร่าง พ.ร.บ.สวัสดิการชรา พ.ศ.... - ขอความเห็นชอบหลักการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชรา จากคณะกรรมการนโยบายข้าวแห่งชาติ(กขช.)	ส่วนกลาง และ 8 จว. ส่วนกลาง	1 เรื่อง 1 ครั้ง	1,500,000 -	- -	- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการนโยบายข้าวแห่งชาติให้ดำเนินการยกร่าง พระราชบัญญัติกองทุนสวัสดิการชรา และนำไปปรับปรุง ความคิดเห็นจากชาวนา และผู้มีส่วนได้เสียทั่วประเทศ แล้วดำเนินการสรุปผลที่ได้มาปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติกองทุนสวัสดิการชราให้สมบูรณ์ จากนั้นจึงนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป - คณะกรรมการนโยบายข้าวแห่งชาติ(กขช.) เห็นชอบหลักการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชรา	กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ กระทรวงเกษตร และสหกรณ์

กล ยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	(3) การจัดทำเอกสารวิชาการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ สาระสำคัญของพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 ฉบับภาษาไทย อังกฤษ ลาว พม่า และกัมพูชา (4) การจัดอบรมให้ความรู้ผู้เกี่ยวข้อง (5) การจัดทำระบบฐานข้อมูลและประมวลผลข้อมูล (6) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน (7) การเตรียม/เลือกตั้งคณะกรรมการคุ้มครอง งานที่รับไปทำที่บ้าน (8) เสนอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ คุ้มครองงานที่รับไปทำที่บ้าน เพื่อเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ต่อสาธารณชน						
	1.6 การผลักดัน ร่าง กฎกระทรวงคุ้มครองคนทำงานบ้าน พ.ศ. ... - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยกองนิติการได้ยกร่าง กฎกระทรวงฉบับนี้แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องให้ ความเห็นเพิ่มเติม	กรุงเทพฯ	1 เรื่อง	- (งบฯ ปกติ)	-	- เพื่อให้มีการคุ้มครองให้คนทำงานบ้านได้รับสิทธิ ประโยชน์ที่ดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.7 การตรวจแรงงานนอกระบบ	ทั่วประเทศ	30,000 คน	3,031,500	-	คุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ กฎหมายกำหนด	สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.8 การสนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	ทั่วประเทศ	172,220 คน	1,301,300	-	คุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ กฎหมายกำหนด	สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	1.9 การสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	ทั่วประเทศ	3,750 คน	1,312,500	-	เพื่อให้แรงงานนอกระบบเข้าเป็นสมาชิกเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานและสามารถพิทักษ์สิทธิของตนเองตามกฎหมายได้	สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.10 โครงการส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานภาคเกษตรสาขาเพาะปลูก	ทั่วประเทศ	300 แห่ง	948,700	-	จัดอบรมให้ความรู้แก่แรงงานภาคเกษตรและเกษตรกรรวมถึงติดตามผลการปรับปรุงสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงานในภาคเกษตร โดยศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ (ศปร.) 12 พื้นที่คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบเข้าร่วมโครงการฯ	สำนักความปลอดภัย แรงงาน (โดย ศปร. 72 พื้นที่)
	1.11 การส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	ทั่วประเทศ	50,700 คน	15,347,000	-	เพื่อให้แรงงานได้รับความรู้และทราบถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.12 การรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ	75 จังหวัด (ไม่รวม กรุงเทพฯ)	244,845 คน	1,302,900	-	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
	1.13 การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแก่แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ทั่วประเทศ	103,400 คน	2,068,000	-	ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ ได้แก่ แรงงานในงานเกษตรกรรมที่มีได้จ้างลูกจ้างทำงานเกษตรกรรมตลอดปี ผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยเน้นความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การจัดการปัญหานั่นนอกระบบ การส่งเสริมความรู้ในการป้องกันดูแลรักษาตนเองจากยาเสพติด โรคเอดส์ และวัณโรค	กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กล ยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
2	ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์กรภาคประชาชน (จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม)		6 เรื่อง 3,300 ตำบล 278 อบต.	1,288,400	842,100,000		
	2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (กลุ่มอาชีพ)	พื้นที่ 11 จังหวัด 28 ตำบล ใน 18 อำเภอ ของ จังหวัด เชียงใหม่ ลำพูน เชียงราย น่าน อุตรดิตถ์ พะเยา ขอนแก่น สกลนคร กาฬสินธุ์ นครราชสีมา ราชบุรี	1 เรื่อง	-	6,500,000	การดำเนินงานประกอบด้วย 1) พัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับแรงงาน นอกระบบให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่และลักษณะอาชีพ 2) พัฒนาศักยภาพผู้นำเป็นกลไกสร้างการเรียนรู้ กระบวนการพัฒนาสวัสดิการในมิติของแรงงาน 3) จัดการข้อมูลและองค์ความรู้ระหว่างการทำงานให้กับ ผู้นำและเครือข่ายเพื่อการยกระดับความรู้ความเข้าใจ และวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 4) สนับสนุนและเสริมกระบวนการดำเนินงานเชิง บูรณาการเพื่อประสานทรัพยากรและความร่วมมือของ หน่วยงานและ อบท. ในการดำเนินงานเครือข่าย	แผนงานพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ สำนักงาน สนับสนุนส่งเสริม สุขภาพ(สสส.) ประสานความร่วมมือ กับมูลนิธิเพื่อนหญิง มูลนิธิอารมณพงศ์ พจน์ มูลนิธิสถาบัน ปฏิบัติการวิจัยเพื่อ การพัฒนาสังคมและ ศูนย์ประสานงาน แรงงานนอกระบบ ภาคเหนือ
	(1) การพัฒนาสวัสดิการสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ (กลุ่มอาชีพ)	เช่นเดียวกับ 2.1	1 เรื่อง	-	2,300,000	พัฒนาศักยภาพผู้นำ พร้อมทั้งสนับสนุนกระบวนการ สร้างการรับรู้การเรียนรู้การจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบ ต่างๆ	
	(2) การจัดกรรองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ ผู้นำแรงงานนอกระบบในด้านการจัดการอาชีพที่เชื่อมโยงกับ สวัสดิการสังคม (กลุ่มอาชีพ)	เช่นเดียวกับ 2.1	1 เรื่อง	-	2,200,000	สนับสนุนกระบวนการจัดการองค์ความรู้เรื่องสวัสดิการ การจัดการความเสี่ยงด้านอาชีพและสุขภาพ การพัฒนา สำหรับแรงงาน	

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	(3) การเฝ้าระวังความเสี่ยงจากการทำงานสำหรับแรงงานนอกระบบ (พิจารณาตามบริบทพื้นที่และลักษณะการจ้างงาน) (กลุ่มอาชีพ)	เช่นเดียวกับ 2.1	1 เรื่อง	-	2,000,000	สนับสนุนให้ผู้นำเครือข่ายแรงงานระบบประเพณีแบบวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย จัดทำสื่อหรือเครื่องมือเพื่อเป็นกลไกสำหรับการเฝ้าระวังความเสี่ยงที่เกิดจากการทำงานและสร้างความเข้าใจด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากการทำงาน	
	2.2 โครงการพัฒนาการจัดการบริการอาชีวอนามัยในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (หน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ)	จังหวัดขอนแก่น สุพรรณบุรี สงขลา และลำพูน	1 เรื่อง	-	8,000,000	การพัฒนางานวิชาการสนับสนุนการพัฒนาสิทธิประโยชน์หรือนวัตกรรมใหม่เพื่อความปลอดภัยในการทำงานและรวมถึงการคิดค่าใช้จ่าย (Unit cost) โดยเชื่อมโยงกับการพัฒนาต้นแบบการจัดการเชิงรับ(ให้บริการ ณ หน่วยที่ตั้ง) การพัฒนาเครือข่ายอาชีวอนามัยระดับจังหวัด เพื่อสนับสนุนด้านข้อมูลวิชาการในระดับพื้นที่ ณ สถานีอนามัยหรือโรงพยาบาลชุมชนและพัฒนารูปแบบการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกร่วมกับท้องถิ่นและกลุ่มอาชีพ โดยเน้นความสอดคล้องกับบริบทพื้นที่และประเภทอาชีพ	แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)ร่วมกับสำนักงานควบคุมป้องกันโรค ที่ 4 6 10 12 และ ศูนย์ศึกษาวิจัยคุณภาพชีวิตคนทำงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
	2.3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยฐานท้องถิ่น (ตำบล) (1) การจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบตำบล	จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ราชบุรี สุพรรณบุรี สงขลา	1 เรื่อง	-	20,000,000	พัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งเชิงเนื้อหาและกระบวนการทำงาน : กรอบคิดการทำงาน องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและการวางแผน สนับสนุนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยสวัสดิการชุมชน และการจัดการด้านอาชีพในลักษณะ Co-funding	แผนงานพัฒนา การคุณภาพชีวิตแรงงาน สำนักงานสนับสนุนสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	(2) การพัฒนาศักยภาพกลไกการดำเนินงานในระดับตำบลเพื่อ การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบในตำบล (3) สนับสนุนกระบวนการพัฒนาผู้นำและเครือข่าย แรงงานนอกระบบในระดับตำบล (4) สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้และพัฒนา นวัตกรรมด้านสวัสดิการสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ การลดปัจจัยเสี่ยง รูปแบบการทำสมาธิที่มุ่ง การสร้างสุขภาพความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการ ทำงาน และการสร้างหลักประกันให้กับตนเองและ ครอบครัวในระหว่างทำงาน (5) สนับสนุนการสร้างเครือข่าย อปท. เพื่อการเรียนรู้ร่วมและ การขับเคลื่อนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบระดับ อำเภอและจังหวัด	สุราษฎร์ธานี และ ขอนแก่น				- พัฒนาเครือข่ายการทำงานในประเด็นร่วมและการ ขับเคลื่อนนโยบายทางผลต่อภาพรวม	มหาวิทยาลัยสงขลา นครินทร์ วิทยาเขต หาดใหญ่ในภาคใต้
2.4	โครงการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรพันธุ์สัญญาเพื่อการเรียนรู้ สัญญาที่เป็นธรรมและการจัดการปัจจัยการผลิต (1) การสร้างเครือข่ายตามประเภทงานและโดยฐานภูมิภาค (2) การเรียนรู้เรื่องสัญญาที่เป็นธรรม และนวัตกรรมการตลาด ต้นทุนการผลิต และเพิ่มทางเลือกอาชีพ (3) การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ทางสังคมด้านความไม่เป็น ธรรม ต้นแบบการจัดการเพื่อต้นทุนและความเสี่ยงที่เกิดจาก เงื่อนไข ที่ไม่สามารถควบคุมได้ (4) การพัฒนาเครือข่ายนักวิชาการเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ และการรณรงค์เรื่องสัญญาที่เป็นธรรม นวัตกรรมใหม่ และการ สื่อสารผ่านงานวิชาการเพื่อลดผลกระทบต่อเกษตรกร	กลุ่มเลี้ยงปลา ในกระชัง กลุ่ม ปลูกอ้อย กลุ่ม เลี้ยงหมูและไก่ กลุ่มปลูก ข้าวโพด มันฝรั่งและพืช อาหารอื่นๆ สำหรับการ ส่งออกจังหวัด เชียงราย	1 เรื่อง - กลุ่ม - อาชีพ พื้นที่ - - - -	-	7,600,000 7,600,000 - - -	- การพัฒนากลุ่มและเครือข่าย การจัดการกระบวนการเรียนรู้ เรื่องสัญญาที่เป็นธรรม การพัฒนานวัตกรรมเพื่อลดความ เสี่ยงและเพิ่มทางเลือกอาชีพ	แผนงานพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน สำนักงานสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)ร่วมกับคณะ นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะสังคมมนุษยวิทยา ม.สารคาม และ เครือข่าย เกษตรกรกรม

กล ยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
		เชียงใหม่ ลพบุรี สระบุรี กาฬสินธุ์ มหาสารคาม					ทางเลือกภาคอีสาน แนวร่วมเกษตรกรรม ภาคเหนือและเครือข่าย เกษตรพันธะสัญญา
	2.5 โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน (1) ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่ (2) สนับสนุนการพัฒนาและการสมทบกองทุนสวัสดิการ ชุมชนที่มีการจัดตั้งแล้ว (3) เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชนสวัสดิการ (4) การศึกษาวิจัยเชิงพื้นที่ (5) สนับสนุนการทำงานคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อน การจัดสวัสดิการชุมชนระดับ (6) บริหารจัดการโครงการ	-	3,300 ตำบล	-	800,000,000	สวัสดิการชุมชน คือ การสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคง ของคนในชุมชน ซึ่งหมายรวมถึงทุกอย่างที่จะทำให้คนใน ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องเกี่ยวกับวิถีชีวิต ตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตาย หัวใจของการจัดสวัสดิการชุมชน คือ การพึ่งตนเองและ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นการ "ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี" การจัดสวัสดิการชุมชนตั้งอยู่บนพื้นฐาน ของการเคารพและอยู่ร่วมกันของคนกับคน และคนกับ ธรรมชาติ อย่างเห็นคุณค่า อยู่บนพื้นฐานของศาสนา ภูมิปัญญา วัฒนธรรมท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมในทุกระดับ ผลของการจัดสวัสดิการชุมชน คือ การเกิดความสัมพันธ์ที่ดี ของคนในชุมชน การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ความรู้สึกมั่นคง ภาคภูมิใจ อยู่อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความสุขทั้งกายและ ทางจิตใจ วัตถุประสงค์ 1) เพื่อยกระดับให้สวัสดิการชุมชน ได้รับการ ประกาศเป็นวาระแห่งชาติ ในการสร้างหลักประกันความ มั่นคงของชุมชนฐานราก พื้นฟูทุนทางสังคม ความเข้มแข็ง ชุมชนในการจัดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เปิด โอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการ ชุมชนอย่างทั่วถึงตามนโยบายรัฐบาล	สถาบันพัฒนาองค์กร ชุมชน : มพช.

กล ยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
						2) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน ขึ้นมาดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในชุมชน และเป็นฐานรากของการสร้างหลักประกันความมั่นคงของคน ในชุมชนบนพื้นฐานการให้อย่างมีคุณค่าและรับอย่างมีศักดิ์ศรี 3) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งและสมทบ งบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งขึ้น ให้ส่งผล ต่อความเชื่อมั่นในการขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุมพื้นที่ ตำบลมากยิ่งขึ้น และพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความ หลากหลายขึ้น 4) เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการชุมชน ท้องถิ่นและ ภาครัฐในการจัดระบบสวัสดิการชุมชน	
	2.6 โครงการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ คุ้มครองแรงงานและจัดสวัสดิการแก่แรงงานภาคเกษตร	6 จังหวัด เชียงใหม่ เชียงราย นครศรี ชุมพร นครราชสีมา สุพรรณบุรี	1 เรื่อง 8 ครั้ง 278 อบต./ คน	148,400	-	ศึกษาความคิดเห็นขององค์กรบริหารส่วนตำบล(อบต.) เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานและจัดสวัสดิการให้แก่ แรงงานภาคเกษตร สภาพปัญหาแรงงานในพื้นที่และ ปัญหาในการคุ้มครองแรงงานและจัดสวัสดิการตลอดจน การสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่เกษตรกร ชุมชนเกษตรกร และองค์กรเกษตรกรในพื้นที่ในเรื่องการประกอบอาชีพ การเกษตร	สำนักนโยบายและ แผนพัฒนาการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจ การเกษตร กระทรวง เกษตรและสหกรณ์
	2.7 โครงการเกษตรปลอดภัย ผู้บริโภคปลอดภัย	ทั่วประเทศ ยกเว้น กทม.	1 เรื่อง 76 จังหวัด	1,140,000	-	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนา และสนับสนุนงานเกษตรปลอดภัยผู้บริโภคปลอดภัย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และหาแนวทาง การดำเนินงาน - ถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการมีส่วนร่วม สนับสนุนการดำเนินการ	กรมควบคุมโรค สำนักโรคจากการ ประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อม สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 1 - 12

กล ยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
						- จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน - จัดบริการดูแลสุขภาพเชิงรุกแก่แรงงานนอกระบบ ภาคเกษตร ประกอบด้วย การตรวจประเมินความเสี่ยงเบื้องต้น การเจาะเลือดค้นหาผู้แพ้พิษสารกำจัดศัตรูพืช การถ่ายทอดวิธีการป้องกันโรคและการดูแลสุขภาพเบื้องต้นด้วยตัวเองและวิธีการล้างผักผลไม้ที่อาจสารเคมีอันตรายตกค้าง - การจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และประชาสัมพันธ์ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงจากการใช้สารเคมีฯ - ถ่ายทอดความรู้แก่อสม. ให้มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพแรงงานนอกระบบภาคเกษตร	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด 76 จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เสริมสร้างองค์ความรู้
และพัฒนาสมรรถนะคนทำงาน

แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

(ตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2554)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะคนทำงาน

- 2.1 เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือและศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ
- 2.2 เป้าหมายยุทธศาสตร์ : แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ/องค์ความรู้ เพื่อการมีงานทำ/การประกอบอาชีพ
- 2.3 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ
- 2.4 เจ้าภาพหลักยุทธศาสตร์ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	รวมทั้งสิ้น 2 กลยุทธ์ 6 โครงการ/กิจกรรม		188,599 คน 7,409 แห่ง 230 กลุ่ม	1,283,644,850	2,000,000		
1	พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานนอกระบบ และโอกาสในการทำงาน จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม		186,399 คน 7,409 แห่ง	1,256,796,850	2,000,000		
	1.1 โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ทั่วประเทศ	59,154 คน	59,154,000	-	เพื่อส่งเสริมให้แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ แรงงานนอกระบบ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.2 โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	ทั่วประเทศ	11,500 คน	57,500,000	-	เพื่อให้แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพ ได้มาตรฐานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.3 โครงการพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	ทั่วประเทศ	6,100 คน	6,100,000	-	เพื่อพัฒนา/ส่งเสริม แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ แรงงานนอก ระบบ ให้สามารถประกอบอาชีพอิสระได้	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	1.4 โครงการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ จำนวน 10 กระทรวง 24 ส่วนราชการ		109,645 คน	578,367,850	2,000,000		
	1.4.1 โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพอาชีพคนพิการ	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพ 9 แห่ง	865 คน	73,360,700	-	1. การฝึกอาชีพระยะสั้นให้กับคนพิการโดยคัดเลือกตามความเหมาะสมกับความพิการ เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับคนพิการจะสามารถดำรงชีวิตและช่วยเหลือครอบครัวได้ 2. ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ 9 แห่ง ได้แก่ 1) ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการพระประแดง จ.สมุทรปราการ 2) ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการขอนแก่น จ.ขอนแก่น 3) ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการบ้านทองพูน จ.อุบลราชธานี 4) ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการหยาดฝน จ.เชียงใหม่ 5) ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช 6) ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการหนองคาย จ.หนองคาย 7) ศูนย์พัฒนาอาชีพคนพิการ จ.นนทบุรี 8) ศูนย์สวัสดิการสังคมเฉลิม พระชนมพรรษา 5 รอบ จ.ลพบุรี	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ (สำนักบริการ สวัสดิการสังคม)

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	1.4.2 โครงการฝึกทักษะและพัฒนาอาชีพสตรีในสถาบัน	ศูนย์สงเคราะห์ และฝึกอาชีพสตรี 8 แห่ง นนทบุรี ลำปาง เชียงราย ลำพูน ขอนแก่น ชลบุรี สงขลา ศรีสะเกษ	3,600 คน	33,065,100	-	9) สถานพื้นฟูสมรรถภาพคนพิการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ. ให้การฝึกอบรมอาชีพในศูนย์สงเคราะห์และฝึก อาชีพแก่สตรีและเยาวชนสตรี ที่ขาดโอกาสทาง การศึกษาและประสบปัญหาทางเศรษฐกิจหรือ ว่างงาน โดนมีหลักสูตร 3 เดือน หลักสูตร 6 เดือน และหลักสูตร ปวช.	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ (สำนักคุ้มครอง สวัสดิภาพหญิงและ เด็ก)
	1.4.3 โครงการสร้างชีวิตใหม่แก่สตรีและครอบครัว	ทั่วประเทศ	15,000 คน	163,259,400	-	ให้การฝึกอบรมอาชีพในชุมชนแก่สตรีและ ประชาชนทั่วไปที่ไม่มีโอกาสศึกษาต่อ/ถูกเลิกจ้าง/ ว่างงาน และมีฐานะยากจนโดยฝึกอบรมอาชีพ หลักสูตร 88 วัน และส่งเสริมทักษะการรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพภายหลังฝึกอบรมดังกล่าว อีก 120 วัน	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ (สำนักคุ้มครอง สวัสดิภาพหญิงและ เด็ก)
	1.4.4 โครงการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพระยะสั้นแก่เด็ก ในวัยเรียน	ทั่วประเทศ	20,900 คน	36,065,900	-	ส่งเสริมความรู้และทักษะอาชีพหลักสูตร 5 วันให้ เด็กและเยาวชนในวัยเรียนในระหว่างปิดภาคเรียน เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบ อาชีพ สามารถมีรายได้เสริมช่วยเหลือครอบครัว	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ (สำนักคุ้มครอง สวัสดิภาพหญิงและ เด็ก)
	1.4.5 โครงการฝึกอาชีพและสร้างทักษะการรวมกลุ่ม	ศูนย์พัฒนาสังคม 61 จังหวัด	3,610 คน	14,396,680	-	ประชากรเป้าหมายที่ประสบปัญหาทางสังคม ไม่มีงานทำหรือมีแต่ไม่พอเลี้ยงตนเองและ ครอบครัว	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ(สำนัก พัฒนาสังคม)
	1.4.6 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพบนพื้นที่สูง	ศูนย์พัฒนาสังคม 20 จังหวัด	5,380 คน	16,005,500	-	ประชากรเป้าหมายที่ประสบปัญหาทางสังคม ไม่มีงานทำหรือมีแต่ไม่พอเลี้ยงตนเองและ ครอบครัว	กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการ (สำนักคุ้มครอง)

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	1.4.7 โครงการพัฒนาการเพาะเลี้ยงและปรับปรุงพันธุ์			-	-		กรมประมง
	1.4.8 โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ด้านการปศุสัตว์	ทั่วประเทศ	38,850 คน	176,083,000	-	มุ่งพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน ปศุสัตว์ให้เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และบุคคล เป้าหมายของกรมปศุสัตว์ ในงาน/โครงการต่างๆ รวมทั้งให้สามารถนำความรู้และเทคโนโลยี ไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพเพื่อ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ยกระดับรายได้ โดยดำเนินงาน/โครงการ ดังนี้ ได้แก่ การถ่ายทอดองค์ความรู้ในพื้นที่บริการ ของศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี/ศูนย์บริการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล/ งานพัฒนาระบบการเลี้ยงโคกระบือ/งานสัตว์เล็ก สัตว์ปีก/งานพัฒนาผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์/ งานส่งเสริมปศุสัตว์ในพื้นที่เฉพาะ/พัฒนาอาสา ปศุสัตว์/พัฒนาวิสาหกิจปศุสัตว์/เตรียมฟาร์ม โคนมเข้าสู่ระบบการจัดการฟาร์มที่ดี/ปศุสัตว์ อินทรีย์/คัดเลือกเกษตรกรและสหกรณ์ดีเด่น/ บริการคลินิกโคนม/ประกันคุณภาพน้ำนมดิบ/ วิจัยพัฒนาผลิตภัณฑ์นมโครงการสายใยรัก แห่งครอบครัว/ยุวเกษตรกรเพื่อพัฒนาอาชีพ/ ยุวเกษตรกรคลื่นลูกใหม่/สร้างและพัฒนา เกษตรกรรุ่นใหม่/หมู่บ้านถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านอาหารสัตว์	กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรฯ

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	1.4.9 โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรเฉพาะด้าน	76 จังหวัด	21,440	ราย	-	-	กรมส่งเสริม
		76 จังหวัด	1,520	ราย		- อบรมเกษตรกรหลักสุตรเทคโนโลยี	การเกษตร
						เคหกิจเกษตร	กระทรวงเกษตรฯ
		76 จังหวัด	2,400	ราย		- อบรมการบริหารจัดการธุรกิจของกลุ่มแม่บ้าน	
						เกษตรกรแบบเศรษฐกิจสร้างสรรค์	
		76 จังหวัด	17,520	ราย		- อบรมเกษตรกรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	
						(บูรณาการร่วมกับกรมพัฒนาชุมชน)	
	1.4.10 โครงการบริการวิชาการถ่ายทอดเทคโนโลยีหม่อนไหม		3,745	ราย	31,068,570	- หม่อนไทย (Thai Silk) เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี	กรมหม่อนไหม
	1) โครงการส่งเสริมการผลิตหม่อนไหม		1,795	ราย	15,413,540	ชื่อเสียงแพร่หลายไปทั่วโลกและเป็นเอกลักษณ์ของไทย	ศูนย์ฯ 20 ศูนย์
	1.1) การออกแบบลายผ้าไหมและการทอผ้าไหมประยุกต์		25	ราย	222,850	ซึ่งไหมไทยมีการผลิตแยกออกเป็น 2 ประเภท คือ	กระทรวงเกษตรฯ
	1.2) การปลูกหม่อนเลี้ยงไหมแบบเน้นหนัก		600	ราย	6,479,180	ไหมหัตถกรรม และไหมอุตสาหกรรม ผู้ผลิตส่วนใหญ่เป็น	
	1.3) การบริหารจัดการระบบการผลิตหม่อนไหมที่ดีและเหมาะสม		500	ราย	3,489,380	รายย่อยและกลุ่มเกษตรกร โดยผลิตไหมหัตถกรรมเป็นส่วนใหญ่	
	1.4) ระบบการผลิตเส้นไหมสาวมือตามมาตรฐาน มกอช 8000-2548		200	ราย	1,304,450	มีผลผลิตเส้นไหมปีละประมาณ 1000 ตัน เส้นไหมที่ผลิตส่วนใหญ่	
	1.5) เทคนิคการฟอกย้อมสีแบบปลอดภัยจากสารพิษตกค้าง		150	ราย	1,041,670	มีคุณภาพต่ำไม่ได้มาตรฐาน เส้นไหมที่มีคุณภาพดีและได้	
	1.6) การแปรรูปผลิตภัณฑ์ไหม ผ้าไหม และการออกแบบผลิตภัณฑ์		100	ราย	901,460	มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาดมีจำนวนไม่เพียงพอ	
	1.7) การออกแบบลายผ้าไหมและการทอผ้าไหมประยุกต์		60	ราย	879,910	ต่อความต้องการใช้ซึ่งรวมถึงสินค้าผ้าไหมและผลิตภัณฑ์แปรรูปหม่อนไหมต่างๆ จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาการผลิต สร้างมาตรฐานการผลิต มาตรฐานสินค้าผลิตภัณฑ์ และส่งเสริมการผลิตให้แก่เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรอย่างเป็น	ครบวงจร

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	1.8) การผลิตผลิตภัณฑ์ผ้าไหมคุณภาพดี		60 ราย	503,290			
	1.9) ระบบการป้องกันและกำจัดโรคแมลงหม่อนไหม		100 ราย	591,350			
	2) โครงการนำร่องหมู่บ้านไหมไทยภายใต้สิ่งบ่งชี้ทาง ภูมิศาสตร์(GI)		140 ราย	139,680			ศูนย์ฯ 2 ศูนย์ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรฯ
	2.1) ระบบการควบคุมตรวจสอบสินค้าภายใต้สิ่งบ่งชี้ทาง ภูมิศาสตร์		50 ราย	30,190			
	2.2) การพัฒนาคุณภาพ รูปแบบและการบรรจุหีบห่อ ผลิตภัณฑ์ ไหมไทย		90 ราย	109,490			
	3) โครงการบริการและการติดตามผลต่อเนื่องการใช้ เครื่องหมายรับรองผลิตภัณฑ์ผ้าไหมไทย(ตรานกยูง พระราชทาน)		200 ราย	460,750			ศูนย์ฯ 7 ศูนย์ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรฯ
	3.1) เกษตรกรผู้นำการใช้สิทธิรชชาติผลิตผ้าไหม คุณภาพดี		200 ราย	460,750			
	4) โครงการยกระดับมาตรฐานการผลิตเครือข่ายวิสาหกิจไหม		470 ราย	5,227,090			ศูนย์ฯ 15 ศูนย์ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรฯ
	4.1) ส่งเสริมการผลิตหม่อนไหม(เฉพาะกิจ)		250 ราย	2,715,890			
	4.2) ส่งเสริมระบบน้ำในแปลงหม่อน		50 ราย	1,097,870			
	4.3) เทคนิคการแปรรูปผลิตภัณฑ์หม่อนไหม		120 ราย	881,880			
	4.4) จัดตั้งศูนย์รวบรวมและกระจายสินค้า		50 ราย	531,450			
	5) โครงการพัฒนาคุณภาพเส้นไหมพันธุ์ไทยพื้นบ้าน เฉลิมพระเกียรติฯระยะที่ 2		100 ราย	461,100			ศูนย์ฯ 18 ศูนย์ กรมหม่อนไหม

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน		งบฯ (บาท) งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	5.1) การผลิตเส้นไหมไทยตามมาตรฐานเส้นไหม หัตถกรรม มกอช. 8000-2548		100	ราย	461,100		กระทรวงเกษตรฯ
	6) โครงการขยายผลการใช้เทคโนโลยีการผลิตเส้นไหม ด้วยเครื่องสาวไหมหนองคาย		100	ราย	987,450		ศูนย์ฯ 6 ศูนย์ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรฯ
	6.1) การใช้เทคโนโลยีผลิตเส้นไหมพันธุ์ไทยพื้นบ้าน ด้วยเครื่องสาวไหมหนองคาย		100	ราย	987,450		กระทรวงเกษตรฯ
	7) โครงการพัฒนาอาชีพด้านหม่อนไหมแบบครบวงจร (ไหมหัตถกรรม)		940	ราย	8,378,960		ศูนย์ฯ 17 ศูนย์ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรฯ
	7.1) การเลี้ยงไหมวัยอ่อน		100	ราย	875,330		
	7.2) การเลี้ยงไหมวัยแก่		200	ราย	1,487,120		
	7.3) การผลิตเส้นไหมตามมาตรฐาน มกอช 8000-2548		200	ราย	1,304,450		
	7.4) เทคนิคการฟอกย้อมสีเส้นไหม		100	ราย	753,600		
	7.5) การพัฒนาเส้นไหม(ตกแต่ง)และบรรจุภัณฑ์		100	ราย	827,500		
	7.6) การออกแบบลวดลายและการทอผ้าไหม		80	ราย	1,253,260		
	7.7) การแปรรูปผลิตภัณฑ์		160	ราย	1,877,700		
	1.4.11 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาหมอดินอาสา กรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ 2554	76 จังหวัด	73,374	คน	34,788,000	-	เป็นกิจกรรมพัฒนาศักยภาพหมอดินอาสา ด้านการพัฒนาที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรฯ
	1.4.12 โครงการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพในพื้นที่โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	จ.เพชรบุรี	7 โครงการ 15 หลักสูตร 550 ราย		275,000	-	พัฒนาอาชีพเกษตรกรให้แก่เกษตรกร ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านพืช กรมวิชาการเกษตร ศูนย์วิจัยและ พัฒนาการ เกษตรเพชรบุรี กระทรวงเกษตรฯ

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
	1.4.13 โครงการพัฒนาฝีมือช่าง	กลุ่มช่างฝีมือและช่าง ศูนย์/โครง การศิลปา ชีพในพื้นที่ ต่างจังหวัด เช่น ศูนย์ฯ บางไทร, ศูนย์ฯ จ.สิงห์บุรี, ศูนย์ฯ จ.ราชบุรี, ศูนย์ฯ บ้านยางน้อย จ.อุบลราชธานี ศูนย์ฯ สีบัวทอง จ.อ่างทอง	100 คน	-	2,000,000	1. กิจกรรมมี 3 กิจกรรม ได้แก่ 1) กิจกรรมครูช่างอบรมช่างฝีมือ/ช่างศิลปาชีพ ในด้านเทคนิคการผลิตผลิตภัณฑ์ผ้า เครื่องปั้นดินเผา เครื่องใช้และของตกแต่งบ้านและเครื่องประดับ หรือที่เกี่ยวข้อง 2) กิจกรรมผู้เชี่ยวชาญอบรมช่างฝีมือ/ช่างศิลปาชีพ ในด้านความรู้การจัดการธุรกิจ 3) กิจกรรม ศ.ศ.บ.นำช่างฝีมือ/ช่างศิลปาชีพ ศึกษางานจากหน่วยการผลิต 2. เป้าหมาย - ช่างฝีมือได้รับการพัฒนาด้านการผลิตและ การบริหารจัดการ จัดทำผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ 100 คน 3. วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ช่างฝีมือได้มีโอกาสเรียนรู้ ด้านการจัดการ การปรับปรุงคุณภาพการผลิต พร้อมทั้งได้มีโอกาสเรียนรู้จากหน่วยการผลิตอื่น เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง	ศูนย์ส่งเสริมศิลปา ชีพระหว่างประเทศ (องค์การมหาชน) (ศ.ศ.บ.)
	1.5 โครงการจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อพัฒนาการงานและอาชีพ	ทั่วประเทศ	7,409 แห่ง	555,675,000 (แห่งละ 75,000 บาท)	-	1. มุ่งจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาการงานและอาชีพ โดยให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาการงาน และอาชีพระดับพื้นฐาน ระดับกึ่งฝีมือ และระดับฝีมือ ที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง ในชีวิตประจำวันทั้งนี้ให้พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายและ สามารถให้บริการได้อย่างกว้างขวาง	สำนักงาน กศน กระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯภาคเอกชน (บาท)		
						2. พัฒนาระบบคลังหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องด้านอาชีพ ให้ได้มาตรฐาน และสะดวกต่อการใช้งานเพื่อสนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของสถานศึกษาและภาคี 3. ใช้ กศน. ตำบลเป็นฐานในการพัฒนารูปแบบและจัดกิจกรรม ระยะสั้น	
2	เพิ่มผลิตภาพและ/หรือสมรรถนะให้กับแรงงานในระบบในทุก สาขาการผลิตและบริการ จำนวน 1 โครงการ/กิจการ		230 กลุ่ม 2,200 คน	26,848,000	-		
	2.1 โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนในภาคอุตสาหกรรม (1) โครงการพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชนใน ภาคอุตสาหกรรม (TOP OTOP) (2) สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมสู่ชนบท (สอช.) (3) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (4) การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการวิสาหกิจชุมชน (CIMED)	ทั่วประเทศ - ประสิทธิภาพการผลิต สูงขึ้นร้อยละ 3 - ประสิทธิภาพการผลิต สูงขึ้นร้อยละ 2	230 กิจการ/ กลุ่ม 2200 คน	26,848,000	-	1. กรอบแนวคิด ปัจจุบันวิสาหกิจชุมชนในภาคอุตสาหกรรม มีข้อจำกัด ในการดำเนินธุรกิจทั้งทางด้าน บริหารจัดการ ทักษะการผลิต คุณภาพและรูปแบบ ผลิตภัณฑ์ การตลาดและการเงิน อีกทั้งราษฎร ยังขาดทักษะ ในการประกอบอาชีพเพื่อเป็นผู้ประกอบการอิสระ หรือเป็นแรงงาน ในระบบโรงงานเพื่อรองรับการขยายตัวของ อุตสาหกรรมในภูมิภาค ต้องพัฒนาวิสาหกิจชุมชน และราษฎรให้ความรู้ ทักษะการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน 2. วัตถุประสงค์ - เสริมสร้างศักยภาพการดำเนินธุรกิจของวิสาหกิจชุมชน ในภาคอุตสาหกรรมให้เข้มแข็งและ แข่งขันได้ - พัฒนาทักษะการประกอบอาชีพให้กับราษฎร เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ และการประกอบอาชีพในชุมชน	กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม กระทรวง อุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบภาคเอกชน (บาท)		
						- พัฒนาศักยภาพการผลิตให้กับราษฎร เพื่อรองรับการลงทุนและการขยายฐานการผลิตอุตสาหกรรม ใน ภูมิภาค 3. เป้าหมาย - วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและ วิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนาและการผลิตภาพเพิ่มขึ้น	

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ขยายโอกาสการทำงานทำ

แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

(ตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2554)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขยายโอกาสการมีงานทำ

3.1 เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ และมีความมั่นคงด้านรายได้

3.2 เป้าหมายยุทธศาสตร์ : แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำเพื่อมีงานทำหรือมีอาชีพเสริม

3.3 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพหรือประกอบอาชีพ

3.4 เจ้าภาพหลักยุทธศาสตร์ : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์/ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	กองทุนหมุนเวียน (บาท)		
	รวมทั้งสิ้น 1 กลยุทธ์ 5 โครงการ		185 รุ่น 76 กลุ่ม 10,000 คน	164,232,000	2,280,000		
1	ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืน จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม			164,232,000	2,280,000		
	1.1 โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	85 รุ่น 1,000 คน	1,865,200	-	- เพื่อให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน - ส่งเสริมและพัฒนาการรวมกลุ่มเป็นการสร้าง ความมั่นคงในการทำงาน - พัฒนาทักษะฝีมือของผู้รับงานไปทำที่บ้าน - ประชาสัมพันธ์ สนับสนุนการบริหารงานกองทุนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์	กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
	1.2 โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน	ส่วนภูมิภาค	100 รุ่น 2,000 คน	3,218,400	-	- ผู้ว่างงาน/ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงและลดปัญหาการว่างงาน - สร้างรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดี และลดปัญหาการว่างงาน	กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่/ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	กองทุนหมุนเวียน (บาท)		
	1.3 กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค	76 กลุ่ม	-	2,280,000	เป็นกองทุนหมุนเวียนในการให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้กู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพ และรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน	กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
	1.4 โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการใหม่	ทั่วประเทศ	7,000 ราย	150,850,000	-	1. กรอบแนวคิด - สร้างสภาพแวดล้อมและสนับสนุนให้เกิดผู้ประกอบการใหม่ เชิงคุณภาพและเสริมสร้างผู้ประกอบการเดิมในการผลิตสินค้าที่แข่งขันได้ 2. วัตถุประสงค์ - ผลักดันให้เกิดวิสาหกิจใหม่ๆ - สนับสนุนนักศึกษาจบใหม่ ผู้ว่างงานและพนักงานลูกจ้างที่มีศักยภาพให้สามารถสร้างโอกาสประกอบธุรกิจด้วยตัวเอง - เพิ่มความเข้มแข็งแก่วิสาหกิจขนาดเล็กช่วงก่อตั้งให้อยู่รอดและรักษาสภาพการจ้างงาน - เตรียมความพร้อมให้แก่ทายาทธุรกิจในการสืบทอดกิจการเพื่อรักษาสภาพการจ้างงานและสร้างโอกาสขยายธุรกิจ 3. เป้าหมาย - ผู้ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในการจัดตั้งธุรกิจ 7,000 ราย - เกิดผู้ประกอบการใหม่ ร้อยละ 20 - มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้น 1,000 ล้านบาท	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

กลยุทธ์ที่/ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	กองทุนหมุนเวียน (บาท)		
	1.5 โครงการอุตสาหกรรม เพื่อการสร้างงานที่ยั่งยืน ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	- (ร้อยละ 85 ของราษฎร ที่ได้รับ การพัฒนา จำนวน 28 คน 60,000 บาท /ปี/คน)	8,298,400		1. กรอบแนวคิด - มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่สามารถ มีงานทำมีรายได้เพื่อเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน - บูรณาการการทำงานใน 4 ภาคส่วน ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน 2. วัตถุประสงค์ - จัดปัญหาความยากจนและสร้างงานที่ยั่งยืน - กระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ให้ขยายตัวมากขึ้น - สร้างความเข้าใจและความสามัคคีระหว่างภาครัฐและ ประชาชน 3. เป้าหมาย - เกิดการจ้างงานในพื้นที่ - ราษฎรที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้ 6,000 บาท/ปี/คน	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
2	ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึง การให้บริการแนะแนวอาชีพในสื่อ ทุกรูปแบบ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม	-	- 0	-	-	-	-
	2.1 โครงการแนะแนวอาชีพในชุมชน	-	- -	-	-	ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2554	กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการ
แรงงานนอกระบบ

แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

(ตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2554)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

4.1 เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบที่มีประสิทธิภาพ

4.2 เป้าหมายยุทธศาสตร์ : เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานนอกระบบอย่างมีระบบ

4.3 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา พ.ศ. 2554

4.4 เจ้าภาพหลักยุทธศาสตร์ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	รวม ทั้งสิ้น 3 กลยุทธ์ 7 โครงการ/กิจกรรม ฐานข้อมูล		5 เรื่อง 0.3 ล้านคน	1,260,000	2,000,000		
1	การสร้างองค์กรและ/หรือกลไกในระดับชาติด้านแรงงานนอก ถาวร รวมทั้งการติดตามประเมินผล จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม			60,000	2,000,000		
	1.1 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2554 รวมทั้งติดตามประเมินผล	ส่วนกลาง	1 เรื่อง	20,000	-	- ปีงบประมาณ 2553 กระทรวงแรงงานได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2554” เพื่อ เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและปฏิบัติงาน ของ กระทรวงแรงงาน และทุกภาคีที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน นอกระบบ ในการดูแล ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง แรงงานนอกระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - เพื่อให้ยุทธศาสตร์ฯ มีผลในทางปฏิบัติและมีความ ต่อเนื่อง อีกทั้งเพื่อเป็นข้อมูล/ฐานในการจัดทำ “แผน ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.	สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน สนง. ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
						2555-2559” นำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ดังนั้น กระทรวงแรงงาน จึงขอความร่วมมือทุก หน่วยงานจัดทำ “แผนปฏิบัติงานส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2554” ร่วมกัน - เป้าหมาย 1 แผนฯ /ติดตามประเมินผลรายไตรมาส 4 ครั้ง	
	1.2 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559	ส่วนกลาง	1 เรื่อง	-	2,000,000	- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านแรงงาน นอกระบบ ในระยะ 5 ปีข้างหน้าและสัมพันธ์กับแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (2555 - 2559) - โครงการฯ ดังกล่าว ได้รับการสนับสนุนงบฯ จาก สนง.กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส. และเป็นความร่วมมือระหว่างมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อ การพัฒนาประเทศไทย (TDRI) กับกระทรวงแรงงาน - เป้าหมาย คือ การนำเสนอ ครม.พิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เป็นแผนแม่บทด้านแรงงาน นอกระบบของประเทศ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สนง.ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.3 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 และแผนปฏิบัติงานประจำปี	ส่วนกลาง	1 เรื่อง	20,000	-	- เพื่อให้ นำแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามข้อ 1.2 ลงสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมและติดตามประเมินผล การดำเนินงานได้	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สนง.ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
	1.4 โครงการศึกษาวิเคราะห์ข้อเสนองานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ	ส่วนกลาง	1 เรื่อง	20,000	-	- เป็นการศึกษาข้อเสนองานวิจัยด้านแรงงานนอก ผู้สูงอายุและคนพิการ เพื่อนำมาเป็นกรอบแนวทาง ในการทำงาน/บูรณาการงานร่วมกัน	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สนง.ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	1.5 โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งองค์กรหรือ หน่วยงานที่จะบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับชาติ	ส่วนกลาง	1 เรื่อง	-	-	- เนื่องจากยังไม่มียุทธศาสตร์หลักในด้านการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบระดับชาติ จึงได้ศึกษาแนวทางการ ดำเนินงานการจัดตั้งองค์กรฯ ดังกล่าว	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สนง.ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน
2	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม			1,000,000	-		
	2.1 โครงการบูรณาการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและ ปี 2554 - 2557	ส่วนกลาง และ 75	0.3 ล้านคน	1,000,000	-	- สืบค้นและบันทึกข้อมูลลงระบบฯ - เชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงาน/ องค์กรต่าง ๆ - พัฒนา “สิทธิประโยชน์” เพื่อให้แรงงานนอกระบบ บันทึกข้อมูลของตนลงในฐานข้อมูลฯ	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สนง.ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/แผนงาน โครงการ กิจกรรม	พื้นที่ ดำเนินการ	แผนงาน/แผนเงิน			สาระสำคัญของแผนงาน โครงการ กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			จำนวน	งบฯ (บาท)	งบฯ ภาคเอกชน (บาท)		
3	การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานนอกระบบ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม			200,000	-		
	3.1 โครงการประชุม/สัมมนาเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ	ส่วนกลาง	1 ครั้ง	200,000		- เพื่อให้เครือข่ายทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการมีโอกาสในการสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และกระทรวงแรงงานจะได้นำข้อเสนอฯ ดังกล่าว มาปรับปรุง/พัฒนางานต่อไป	สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สนง.ปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ภาคผนวก



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๐๔/๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ด้วยรัฐบาลชุดปัจจุบัน ได้กำหนดนโยบายด้านแรงงาน โดยดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงานไทย และในปี ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานมีนโยบายเร่งด่วนในการเร่งรัดให้มีการขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม โดยขยายสิทธิประโยชน์และผลักดันการคุ้มครองตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (การขยายประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ) ซึ่งมีจำนวนกว่า ๒๔ ล้านคน อีกทั้ง ยังให้ความสำคัญกับการไม่ได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายแรงงาน ส่งผลให้ไม่ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและไม่มีหลักประกันด้านสวัสดิการ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๕๐ ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงาน จึงแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ | ที่ปรึกษา |
| ผู้อำนวยการวิจัย(การพัฒนาแรงงาน) | |
| มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) | |
| ๒. รศ.ดร.นฤมล นิราทร | ที่ปรึกษา |
| ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์วิชาการแรงงานนอกระบบ | |
| คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | |
| ๓. ดร.เทอดธิดา ทิพย์รัตน์ | ที่ปรึกษา |
| อาจารย์ประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | รองประธานคณะทำงาน |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๖. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้แทนกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
(แผนงานคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ) | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้แทนกรมการจัดหางาน | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๗. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | คณะทำงาน |
| ๑๙. ผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๒๐. ผู้แทนสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | คณะทำงาน |
| ๒๑. ผู้แทนมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ | คณะทำงาน |
| ๒๒. ผู้แทนมูลนิธิอารมณ์พงศ์พจน์ | คณะทำงาน |
| ๒๓. ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบส่วนกลาง | คณะทำงาน |
| ๒๔. รองผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๒๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

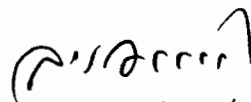
๑. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ฉบับปี ๒๕๕๐
 รายยุทธศาสตร์ (๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพแรงงาน ยุทธศาสตร์
 ขยายโอกาสการมีงานทำ ยุทธศาสตร์ขยายขอบเขตการคุ้มครองและหลักประกัน ยุทธศาสตร์เพิ่มสมรรถนะ
 การบริหารจัดการด้านแรงงาน)

๒. จัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ” (กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์
 เป้าหมาย ตัวชี้วัดกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม)

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน