



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนมีนาคม ๒๕๕๕

‘300 บาท’

ยกระดับธุรกิจ...ยกระดับชีวิตคนทำงาน...

- ➔ 1 เม.ย. 55 ขึ้น 40% ทั่วประเทศ
7 จังหวัด กทม. นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ
สมุทรสาคร นครปฐม ภูเก็ต รับค่าจ้าง 300 บาท !!
- ➔ 1 ม.ค. 56 รับ 300 บ. เท่ากัน ทั่วประเทศ !!



300 บาท...เดิมทีของคนทำงาน รับเดือนละสองร้อยบาทไทย ถ้าวันไหนไปดื่มน้ำกับ



300 บาท...เดิมทีของคนทำงาน รับเดือนละสองร้อยบาทไทย ถ้าวันไหนไปดื่มน้ำกับ





ระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก	จัดการตัวชี้วัดและแผน	ส่งข้อมูล	ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน	บริการข้อมูล	ปรับแต่งระบบ
---------	-----------------------	-----------	--------------------------	--------------	--------------

ระบบตัวชี้วัดค่ารับรอง ติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ระบบรายงาน ส่งป. ระบบนโยบายรัฐบาล ระบบข้อมูลผู้บริหาร ระบบการวัดผลผลิตภาพ

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน > ระบบข้อมูลผู้บริหาร > รายงานสำคัญผู้บริหาร

รายงานสำคัญผู้บริหาร

รายงานกราฟข้อมูลสำคัญ
รายงานข้อมูลสำคัญตามสภาวะการณ์
รายงานภาวะการณ์จ้างงาน
รายงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

รายงานสำคัญผู้บริหาร

ข้อมูล

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- กองทุน/เงินทุน/เงินกู้

สารบัญ

หน้า

ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2554 – มีนาคม 2555) และผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2 - 4
- กรมการจัดหางาน	5 - 9
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10 - 13
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	14 - 17
- สำนักงานประกันสังคม	18 - 20
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2555	21
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ที่สำคัญเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 กับ พ.ศ. 2554	22
กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554	23
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	24 - 26
สารแนรู้แรงงาน	
• ผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือ เยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์อุทกภัย	27 - 29
• กระทรวงแรงงานยกระดับศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องรายได้ที่เพิ่มขึ้น	30

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

เดือนมีนาคม 2555

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่อหนี้ผูกพัน (บาท)
สป.	1,105,005,200.00	468,397,457.40 (ร้อยละ 42.39)	491,784,102.20 (ร้อยละ 44.51)
กกจ.	992,945,500.00	367,283,010.89 (ร้อยละ 36.99)	377,445,946.94 (ร้อยละ 38.01)
กพร.	2,009,567,800.00	612,442,764.86 (ร้อยละ 30.48)	638,856,687.19 (ร้อยละ 31.79)
กสร.	1,043,502,500.00	399,683,224.53 (ร้อยละ 38.30)	407,466,571.00 (ร้อยละ 39.05)
สปส.	11,165,077,100.00	10,768,562,919.94 (ร้อยละ 96.45)	10,768,562,919.94 (ร้อยละ 96.45)
ภาพรวม กระทรวง	16,316,098,100.00	12,616,369,377.62 (ร้อยละ 77.32)	12,684,116,227.27 (ร้อยละ 77.74)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่อหนี้ผูกพัน (บาท)
งบบุคลากร	2,913,675,280.00	1,404,649,835.76 (ร้อยละ 48.21)	1,404,649,835.76 (ร้อยละ 48.21)
งบดำเนินงาน	1,924,543,020.00	663,995,852.57 (ร้อยละ 34.50)	728,681,946.48 (ร้อยละ 37.86)
งบลงทุน	223,711,400.00	12,331,313.05 (ร้อยละ 5.51)	14,483,190.05 (ร้อยละ 6.47)
งบเงินอุดหนุน	10,491,000,800.00	10,466,325,932.17 (ร้อยละ 99.76)	10,466,348,732.17 (ร้อยละ 99.77)
งบรายจ่ายอื่น	763,167,600.00	69,066,444.07 (ร้อยละ 9.05)	69,952,522.81 (ร้อยละ 9.17)
รวม	16,316,098,100.00	12,616,369,377.62 (ร้อยละ 77.32)	12,684,116,227.27 (ร้อยละ 77.74)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2554 – มีนาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 6 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ.1)	250,000 คน	90,054 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	90,054 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน	75,000 คน	68,477 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	39,530 คน	14,111 คน
1.4 จัดบัณฑิตแรงงาน	294 คน	294 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ.1 – 2.4)	39 เรื่อง (ร้อยละความก้าวหน้าของ การดำเนินงานเทียบกับแผนทั้งปี)	- (44.10)
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย	14 เรื่อง	- (54.05)
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- (40.39)
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	7 เรื่อง	- (54.12)
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	7 เรื่อง	- (27.84)
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	12 เรื่อง	- (41.94)
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน 52,500 คน	545,567 คน 18,714 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน	545,567 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	18,714 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	เริ่มดำเนินการ เดือนเมษายน 2555
4.1 ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	15,320	600	15,920
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	835	15	850
3. ญี่ปุ่น	14,048	4,264	18,312
4. ฮองกง	4,199	-	4,199
5. ไต้หวัน (ไทเป)	49,913	47	49,960
6. ไต้หวัน (เกาสง)	21,818	-	21,818
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	5,466	100	5,566
9. มาเลเซีย	17,058	195,000*	212,058
10. อิสราเอล	27,600	1,000	28,600
11. เจนีวา	-	-	-
12. เกาหลี	27,821	14,324	42,145
13. เยอรมนี	54,582	50,000	104,582
รวม	279,867	265,700	545,567

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

2. * เป็นข้อมูลจาก สนร มาเลเซีย มีแรงงานไทยผิดกฎหมาย โดยประมาณการจากแรงงานไทยที่ทำงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ จำนวน 6,000 แห่งๆ ละ 25 คน และ แม่บ้าน ค้าขาย เกษตร ประมง และอื่นๆ

3. ** ยุบสำนักงานแรงงานไทยในประเทศ ณ เมืองเจดดาห์ และตัดโอนตำแหน่งไปสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ตามคำสั่งที่ 227/2554 ลงวันที่ 6 กันยายน 2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

(ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	8	370,800.00	12	20
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	776	5,245,550	92	868
3. ญี่ปุ่น	10	513,277.00	28	38
4. ฮองกง	6	389,205.00	-	6
5. ไต้หวัน (ไทเป)	730	16,842,436.37	826	1,556
6. ไต้หวัน (เกาสง)	145	10,453,054.00	310	455
7. สิงคโปร์	453	10,677,450.00	335	788
8. บรูไน	16	1,242,760.00	71	87
9. มาเลเซีย	4	266,510.00	67	71
10. อิสราเอล	938	5,450,500.00	240	1,178
11. เจนีวา	-	-	-	-
12. เกาหลี	214	11,299,596.00	671	885
13. เยอรมนี	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	3,300	62,751,138.37	2,652	5,952

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2554 – มีนาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 6 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	550 คน
1.1 การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	550 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	2,766,331 คน	1,768,613 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	685,131 คน	541,110 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	67,583 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	937,500 คน	612,629 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,000,000 คน	547,291 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	3,787,677 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 3.1)	836,800 คน	489,583 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน 860,300 ครั้ง	489,583 คน 589,192 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	140,122 คน 27,881 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		227,597 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		260,295 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน		150,235 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
• จัดนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		74,056 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		67,583 คน
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง		22,975 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง		2,525 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		31,110 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน		8,317 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน		2,656 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพ		
• แนะนำอาชีพนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป		321,407 คน
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน		546,875 คน
• โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการทำงานต่างประเทศ		508,086 คน

กรมการจัดหางาน

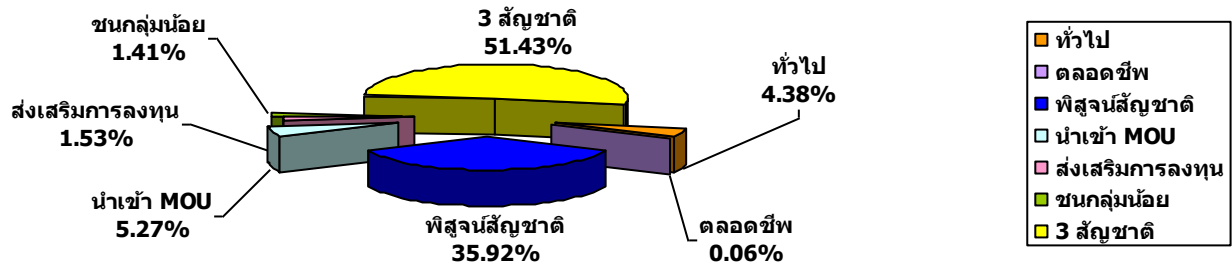
การดำเนินงาน	ต.ค. 54 - มี.ค. 55
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน	5,852 คน
• โครงการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	-
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	32,937 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน	
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน	314 คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย	102 คน
• ช่วยเหลือคนหางาน	297 คน
• รวมเป็นเงิน	13.75 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว	
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)	27,881 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	805,155 คน
• ประเภทตลอดชีพ	983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)	74,811 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบนำเข้า	89,945 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบพิสูจน์สัญชาติ	613,267 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	26,149 คน
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	902,314 คน
• ประเภทชนกลุ่มน้อย	24,089 คน

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
• สัญชาติพม่า		559,500 คน
• สัญชาติลาว		97,556 คน
• สัญชาติกัมพูชา		221,169 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน		
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)		744.15 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		
ตามมติ ครม. 3 ธนาคาร		
• ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		16 ราย
- อนุมัติเงินกู้		-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		-
• ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		1,396 ราย
- อนุมัติเงินกู้		1,131 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		167.22 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน		69 ราย
- อนุมัติเงินกู้		2 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		0.15 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)		22.33 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้		125 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ		7.57 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนคนต่างด้าว จำแนกตามประเภท ณ เดือนมีนาคม 2555



ประเภทคนต่างด้าว

กลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย		จำนวน	805,155	คน
● มาตรา 9		จำนวน	779,006	คน
(1) ทัวไป		จำนวน	74,811	คน
(2) จำเป็นเร่งด่วน		จำนวน	-	คน
(3) ตลอดชีพ		จำนวน	983	คน
(4) MOU (พม่า ลาว กัมพูชา)				
* พิสูจน์สัญชาติ		จำนวน	613,267	คน
* นำเข้า		จำนวน	89,945	คน
● มาตรา 12 ส่งเสริมการลงทุน		จำนวน	26,149	คน
กลุ่มเข้าเมืองผิดกฎหมาย		จำนวน	902,314	คน
● มาตรา 13				
(1) ชนกลุ่มน้อย		จำนวน	24,089	คน
(2) มติ ครม. 3 สัญชาติ		จำนวน	878,225	คน
(พม่า ลาว กัมพูชา)				

หมายเหตุ :

มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททัวไป (2) ประเภทเข้ามาทำงาน อันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) และ (2) หมายถึง

(1) คนต่างด้าวที่ถูกระงับการเข้าเมือง ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผันไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้ขออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ที่มา : กรมการจัดหางาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2554 – มีนาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 6 เดือน
1. แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และ ผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	272,930 คน	33,453 คน
1.1 ยกย่องศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น รองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น	232,700 คน	558 คน
1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	10,980 คน	5,332 คน
1.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	23,570 คน	23,939 คน
1.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	5,680 คน	3,624 คน
2. กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการ การพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 1 2.2 2.3 2.4 2.7)	3,343,570 คน	2,238,340 คน
2.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	24,517 คน
2.2 ยกย่องฝีมือและศักยภาพแรงงาน	91,310 คน	65,734 คน
2.3 เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	9,000 คน	-
2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	6,000 คน	818 คน
2.5 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	135 สาขา	-
2.6 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	171 สาขา	-
2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,200,000 คน	2,147,271 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด		6,286 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด		6,071 คน
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		1,093 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		1,074 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		743 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		728 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานที่ประสพภัยธรรมชาติ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		4,450 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		4,269 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด		3,624 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด		3,288 คน
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		2,943 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		2,675 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		681 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		613 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด		5,288 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด		1,286 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
1. ฝึกเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		4,395 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		972 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		893 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		314 คน
ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด		63,462 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด		58,870 คน
1. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		46,175 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		43,069 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		15,722 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		14,349 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		1,565 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		1,452 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
ผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด		24,517 คน
ผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด		17,199 คน
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		24,061 คน
• ผู้ผ่านการทดสอบ		16,924 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		35 คน
• ผู้ผ่านการทดสอบ		34 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		421 คน
• ผู้ผ่านการทดสอบ		241 คน
4. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับศูนย์ทดสอบเอกชนฯ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		-
• ผู้ผ่านการทดสอบ		-
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ		2,147,271 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2554 – มีนาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 6 เดือน
1. นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับ รายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	19,149 แห่ง
1.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	19,149 แห่ง
2. แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์ จากการทำงาน - แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและ พัฒนา ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน ไม่ต่ำกว่า - สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานไม่น้อยกว่า (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1)	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	1,400,861 คน 21,258 แห่ง
2.1 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	1,400,861 คน 21,258 แห่ง
2.2 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	24,900 แห่ง	14,187 แห่ง
2.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาคัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	6,655 แห่ง
2.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน	12,000 แห่ง	7,947 แห่ง
3. สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	5,500 แห่ง	2,678 แห่ง
● สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ	5,500 แห่ง	2,678 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		21,258 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		838,961 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		20,951 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		822,267 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		9,347 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		965,787 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		8,779 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		900,887 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		2,010 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		5,049 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		102.82 ล้านบาท
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		330 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		4,219 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		4,116 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		763 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		8,282 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		6,024 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		7,470 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		637,147 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		65,337 คน
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
• กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		57 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		38,015 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		56 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ		37,161 คน
• กรณีข้อขัดแย้ง		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง		111 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		72,220 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ		103 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ		66,685 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - มี.ค. 55
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
• สถานประกอบกิจการที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		6,646 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		702,105 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ใน สปก. ที่ส่งออก		
• สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย		478 แห่ง
• สถานประกอบกิจการที่หน่วยงานรับรองตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001- 2546)		575 แห่ง
กองทุนในความดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
1. เงินกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)		91.99 ล้านบาท
• สหกรณ์ที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้		4 แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้		37.95 ล้านบาท
• ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้		3,133 คน
2. เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง		
• ยอดเงินฝากธนาคาร		260.05 ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		4.45 ล้านบาท
• รายที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์		1,164 ราย
- เงินสงเคราะห์ที่จ่าย		15.67 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2554 – มีนาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 6 เดือน
1. ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะผู้ประกันตน ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	9,910,000 คน	9,928,833 คน
1.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,280,000 คน 337,000 ราย 9,910,000 คน 402,000 แห่ง	8,200,310 คน 339,697 ราย 9,928,833 คน 406,121 แห่ง
1.2 จัดเก็บเงินสมทบ ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 49.50	ร้อยละ 56.01
1.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน จำนวนการรับเงินทดแทน	34,000,000 ราย 140,000 ราย	26,449,260 ราย 61,620 ราย
2. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง จากการประกันสังคม	1,200,000 คน	757,421 คน
2.1 ให้ความคุ้มครองประกันสังคม	1,200,000 คน	757,421 คน
2.1 รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตน	-	-

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน	
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม	
1. กองทุนประกันสังคม	
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	406,121 แห่ง
• ผู้ประกันตน (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	9,928,833 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม (ข้อมูล ณ ม.ค. 55)	949,242.75 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	353,939 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ	595,303.75 ล้านบาท
• กองทุนประกันสังคม รวม 7 กรณี (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	
- เงินประโยชน์ทดแทน	21,312.45 ล้านบาท
- การให้บริการ	19,919,966 ราย
• กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	
- เงินประโยชน์ทดแทน	15,033.37 ล้านบาท
- การให้บริการ	13,425,503 ราย

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน	
• กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	
- เงินประโยชน์ทดแทน	4,744.18 ล้านบาท
- การใช้บริการ	6,380,472 ราย
• กรณีว่างงาน (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	
- เงินประโยชน์ทดแทน	1,534.9 ล้านบาท
- การใช้บริการ	113,991 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน (ข้อมูล ณ ธ.ค. 54)	34,104 ล้านบาท
• นายจ้าง (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	339,697 ราย
• ลูกจ้าง (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	8,200,310 คน
• เงินทดแทน (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	688.37 ล้านบาท
• การประสบอันตราย (ข้อมูล ณ มี.ค. 55)	61,620 ราย

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2555*

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
54.32 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(ผู้ที่พร้อมทำงาน)
38.80 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(ผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน)
15.52 ล้านคน

ผู้มีงานทำ
38.06 ล้านคน

นายจ้าง
1.08 ล้านคน

ลูกจ้างรัฐบาล
3.63 ล้านคน

ลูกจ้างเอกชน
14.62 ล้านคน

ทำงานส่วนตัว
11.65 ล้านคน

ทำงานให้ครอบครัว
7.02 ล้านคน

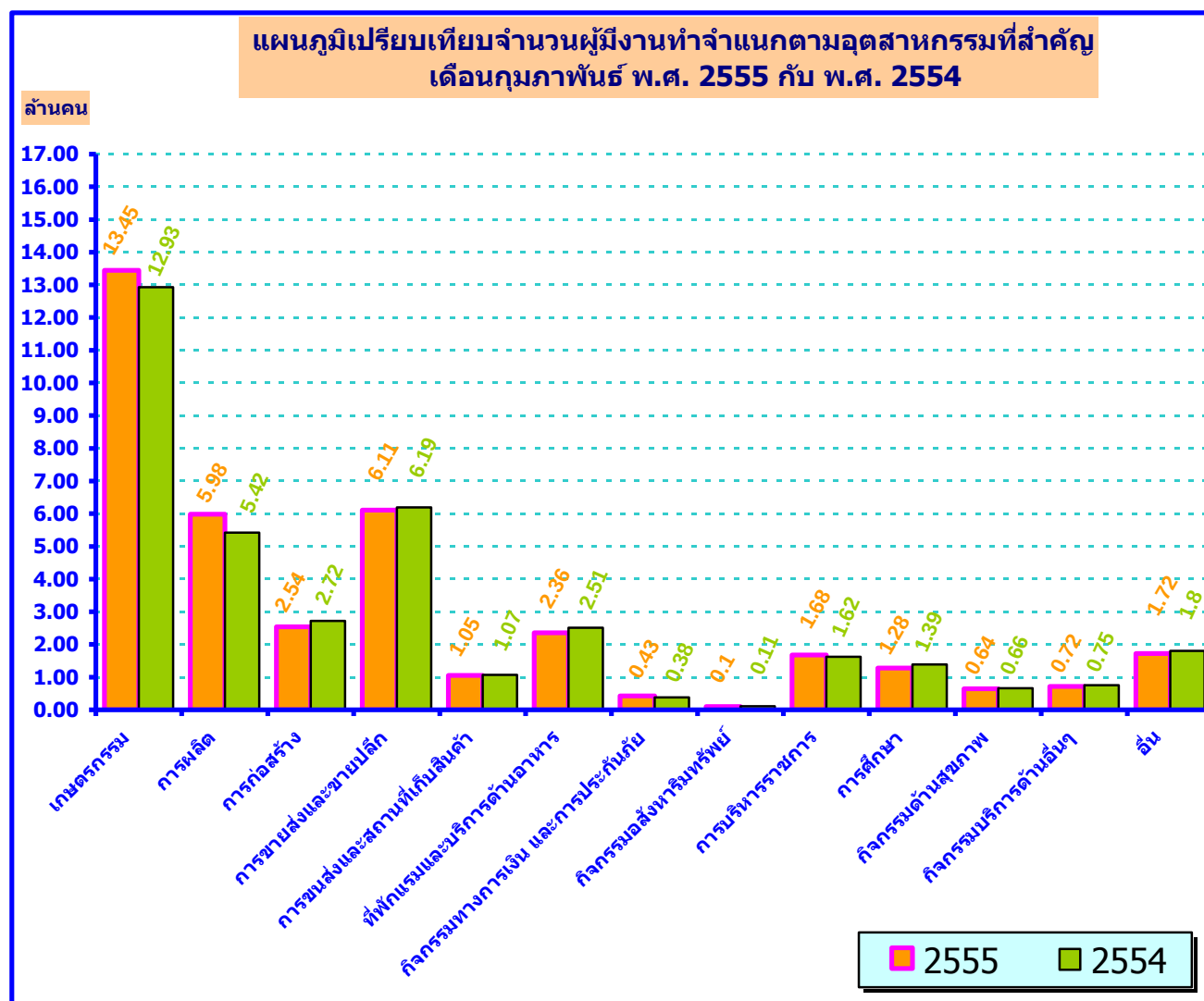
การรวมกลุ่ม
0.05 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล
0.48 ล้านคน

ผู้ว่างงาน
0.26 ล้านคน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

* รายงานข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นข้อมูลย้อนหลัง 1 เดือน

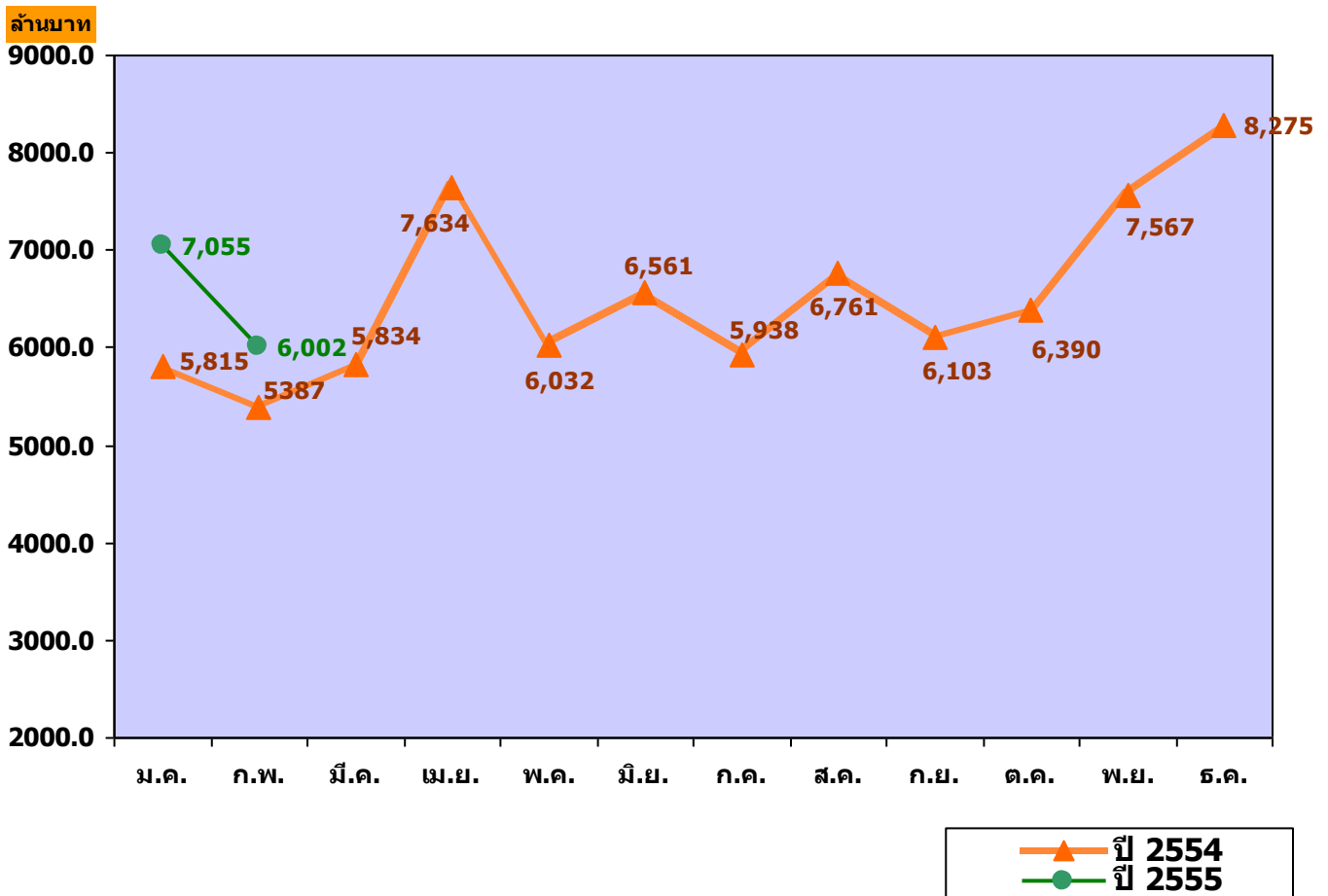


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือน กุมภาพันธ์ ปี 2555 มีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 38.06 ล้านคน เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2554 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 0.51 แสนคน (จาก 37.55 ล้านคน เป็น 38.06 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 5.2 แสนคน (จาก 12.93 ล้านคน เป็น 13.45 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงาน ลดลงประมาณ 1 หมื่นคน (จาก 24.62 ล้านคน เป็น 24.61 ล้านคน) โดยลดลงในสาขาการก่อสร้าง 1.8 แสนคน รองลงมาเป็นสาขาโรงแรมและบริการด้านอาหาร 1.5 แสนคน สาขาการศึกษา 1.1 แสนคน สาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 8 หมื่นคน สาขา การ บริการ อื่นๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อสุขภาพร่างกาย การดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีดและซักแห้ง เป็นต้น 3 หมื่นคน สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ สาขา การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า 2 หมื่นคน เท่ากัน ส่วนสาขาที่เพิ่มขึ้นเป็น สาขาการผลิต 5.6 แสนคน สาขาการบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 6 หมื่นคน สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 5 หมื่นคน และที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่นๆ

หมายเหตุ รายงานข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นข้อมูลย้อนหลัง 1 เดือน

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554



เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับปี 2555 กับปี 2554 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือนกุมภาพันธ์ 2555 (6,002 ล้านบาท) สูงกว่า ปี 2554 (5,387 ล้านบาท) จำนวน 615 ล้านบาท ทั้งนี้ สถิติรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง มีปัจจัยที่สำคัญ คือ มีการปริวรรตเงินตราเสรี มีผลทำให้รายได้การนำเข้าของแรงงาน ไทยในต่างประเทศแท้จริง มากกว่าตัวเลขรายได้ส่งผ่านระบบธนาคาร เนื่องจากแรงงานไทยสามารถนำเงินติดตัวผ่านเข้าออกโดยเสรี ถ้าจำนวนเงินไม่มากกว่า 5,000 เหรียญสหรัฐ

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

- หมายเหตุ 1. ข้อมูลตามแบบรายงาน รต. 3 ครั้งละเกินกว่า 10,000 ดอลลาร์ สรอ. (ตั้งแต่ 2 ก.ย. 2545) และรายงาน รต. 40 ที่ผ่านบัญชีเงินบาทผู้มีถิ่นที่อยู่ต่างประเทศ
2. รายงานรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นข้อมูลย้อนหลัง 1 เดือน

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)
มีผลบังคับใช้ วันที่ 1 เมษายน 2555

หน่วย : บาท/วัน

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. ช่างเครื่องกล				
1.1 ช่างสีรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	465	530
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	420	505	590
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	360	445	530
2. ภาคบริการ				
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	510	ไม่มีระดับ3
2.2 พนักงานนวดไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	440	580	720
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก	ไม่น้อยกว่าวันละ	490	650	ไม่มีระดับ3
3. ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์				
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	ไม่มีระดับ3

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)
มีผลบังคับใช้ วันที่ 1 เมษายน 2555

หน่วย : บาท/วัน

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
4. ช่างอุตสาหกรรม				
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกล ด้วยคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ	460	530	670
4.2 ช่างเชื่อมแม็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
4.3 ช่างเชื่อมทิก	ไม่น้อยกว่าวันละ	455	615	775
5. ช่างก่อสร้าง				
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ	385	495	605
5.2 ช่างก่ออิฐ	ไม่น้อยกว่าวันละ	345	465	585
5.3 ช่างฉาบปูน	ไม่น้อยกว่าวันละ	385	495	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ	365	475	585
6. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์				
6.1 ช่างเย็บ	ไม่น้อยกว่าวันละ	320	370	500
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	550	750
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	ไม่น้อยกว่าวันละ	335	385	435
6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	ไม่น้อยกว่าวันละ	320	370	420

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็น การทดสอบความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ทดสอบผ่านจะได้รับหนังสือรับรอง ว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระบุ ชื่อ นามสกุล สาขา และระดับที่ผ่านการทดสอบเป็นหลักฐานยืนยันในทักษะ ฝีมือของตน

เกณฑ์การพิจารณาประเมินผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน
3. ขั้นตอนวิธีการทำงานที่เหมาะสม
4. การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ถูกต้อง
5. การเลือกและใช้วัสดุอย่างประหยัด
6. เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม
7. ผลงานสำเร็จ เป็นที่ยอมรับ

เกณฑ์การทดสอบผ่าน

ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องเข้ารับการทดสอบทั้งสองภาคโดยแต่ละภาคจะต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละภาค และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองภาคแล้วจะต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบในแต่ละสาขาอาชีพ และแต่ละระดับ ซึ่งโดยปกติจะอยู่ที่ร้อยละ ๗๐

เกณฑ์การพิจารณาประเมินผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน
3. ขั้นตอนวิธีการทำงานที่เหมาะสม
4. การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ถูกต้อง
5. การเลือกและใช้วัสดุอย่างประหยัด
6. เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม
7. ผลงานสำเร็จ เป็นที่ยอมรับ

สารนํารู้งาน

ผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือ เยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์อุทกภัย

จากสถานการณ์อุทกภัยที่เกิดขึ้นได้ก่อให้เกิดความเสียหายทั้งกับสถานประกอบการและลูกจ้างเป็นจำนวนมากมีสถานประกอบกิจการประสบอุทกภัย 28,679 แห่ง ลูกจ้างได้รับผลกระทบจากอุทกภัย 993,944 คน สถานประกอบการที่เลิกจ้าง จำนวน 142 แห่ง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 52,256 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 11 เมษายน 2555)

เรื่องที่ให้ความช่วยเหลือ	แนวทางการให้ความช่วยเหลือ
การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย 1) โครงการป้องกันและบรรเทาการเลิกจ้าง	- โดยให้นายจ้างทำข้อตกลงกับกระทรวงแรงงานว่าจะไม่เลิกลูกจ้าง เนื่องจากภาวะอุทกภัย และรัฐบาลจ่ายเงิน ให้แก่ลูกจ้างในอัตราเดือนละ 2,000 บาท ต่อเดือนเป็นเวลา 3 เดือน ซึ่งนายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มให้แก่ลูกจ้าง เมื่อรวมกันแล้วลูกจ้างต้องได้รับเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับก่อนเกิดอุทกภัย มีสถานประกอบการที่ขอเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,984 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 352,704 คน ปัจจุบันได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณให้สถานประกอบการ จำนวน 1,758 แห่ง ลูกจ้างได้รับการช่วยเหลือ จำนวน 323,697 คน
2) ลดเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม แก่นายจ้างและลูกจ้างเป็นระยะเวลา 1 ปี	- โดยแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 วันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2555 ลดอัตราเงินสมทบลงจากเดิม ร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 3 และช่วงที่ 2 วันที่ 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม 2555 ลดอัตราเงินสมทบลงจากเดิม ร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 4 ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการลดอัตราเงินสมทบดังกล่าว เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2554 และได้ออกกฎกระทรวง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2555 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555
3) โครงการประกันสังคมเคียงข้างผู้ประกันตนด้านอุทกภัย	- โดยสำนักงานประกันสังคม นำ เงินไปฝากกับสถาบันการเงิน วงเงินจำนวน 10,000 ล้านบาท มีธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ 4 ธนาคาร ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลาม ธนาคารกรุงไทยและธนาคารนครหลวงไทย(ธนาคาร ธนชาติ) เพื่อดำเนินการช่วยเหลือดังนี้ 1) เพื่อช่วยเหลือสถานประกอบการ ในการซ่อมแซมทรัพย์สินที่เสียหายจากอุทกภัยรายละไม่เกิน 1 ล้านบาท ในวงเงิน 2,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 คงที่ 3 ปี

ผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือ เยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์อุทกภัย

เรื่องที่ให้ความช่วยเหลือ	แนวทางการให้ความช่วยเหลือ
4) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน	2) ช่วยเหลือลูกจ้างในการนำไปปรับปรุงซ่อมแซมบ้านของตนเองหรือพ่อแม่ที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัย ได้รับความช่วยเหลือไม่เกิน 50,000 บาท ในวงเงิน 8,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.5 คงที่ 2 ปี ณ วันที่ 17 เมษายน 2555 อนุมัติสินเชื่อให้สถานประกอบการ 35 ราย จำนวนเงิน 33 ล้านบาท และให้ผู้ประกันตน 793 ราย จำนวนเงิน 36.58 ล้านบาท - โดยการยืมตัวลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ประสบอุทกภัยไปทำงานที่สถานประกอบการใกล้เคียงที่ไม่ ประสบอุทกภัย มีสถานประกอบการร่วมโครงการ 702 แห่ง ตำแหน่งงานว่างรองรับ จำนวน 83,865 อัตรา ลูกจ้างเข้าทำงาน ตามโครงการแล้ว 164 แห่ง จำนวน 17,301 คน
5) โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน	- โดยสำนักงานประกันสังคมนำเงินไปฝากกับสถาบันการเงิน วงเงิน 10,000 ล้านบาท เพื่อให้สถานประกอบการกู้ เพื่อเสริมสภาพคล่อง เพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพื่อรักษาและส่งเสริมการจ้างงาน มีธนาคารเสนอเข้าร่วมโครงการ 4 แห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ ธนาคารอิสลาม ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ และธนาคารเกียรตินาคิน
6) ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้	- การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากกองทุนส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เหลือ อ้อยละ 0.1 มีระยะเวลา 1 ปี
7) โครงการยกระดับฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยกลับสู่สถานประกอบการ	- จะดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยให้มีทักษะที่สูงขึ้นต รงกับความ ต้องการของสถานประกอบการ โดยลูกจ้างจะได้รับค่าอาหารระหว่างการฝึก รายละ 120 บาท ต่อวัน จำนวน 10 วัน กลุ่มเป้าหมาย 15,000 คน ขณะนี้ได้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอุทกภัยแล้ว จำนวน 1,642 คน
8) อำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการญี่ปุ่นที่ประสบอุทกภัยจัดส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศซึ่งเป็นบริษัทแม่	- มีบริษัทมายื่นขออนุญาตพาลูกจ้างคนไทยไปดูงาน เป็นการชั่วคราวที่ประเทศญี่ปุ่นและประเทศอื่นๆ จำนวน 119 บริษัท ลูกจ้าง 6,426 คน เดินทางไปแล้ว จำนวน 106 บริษัท ลูกจ้าง 5,876 คน

ผลการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือ เยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์อุทกภัย

เรื่องที่ให้ความช่วยเหลือ	แนวทางการให้ความช่วยเหลือ
9) จัดหาตำแหน่งงานว่าง	- จัดหาตำแหน่งงานว่างให้กับแรงงานที่ประสบอุทกภัย จำนวน 175,904 อัตรา
10) จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ผู้ประสบอุทกภัย	- จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวผู้ประสบอุทกภัย ที่โรงเรียนวัดไร่ขิงวิทยา อำเภอสามปราชญ์ จังหวัดนครปฐม และย้ายไปที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 จังหวัดราชบุรี เนื่องจากสถานที่เดิมประสบอุทกภัย มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าไป พักพิงอยู่ในศูนย์ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวผู้ประสบอุทกภัย ทั้งสิ้น จำนวน 2,014 คน
11) กระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติงบกลาง จำนวน 100 ล้านบาท เพื่อให้การช่วยเหลือแก่ ประชาชนที่ประสบอุทกภัยในช่วงเฉพาะหน้า ก่อนถึงการเข้าสู่กระบวนการจัดฟื้นฟูและเยียวยา	- ได้จัดสรรให้จังหวัดนครปฐมจำนวน 68.2377 ล้านบาท จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 7.6046 ล้านบาท จังหวัดปทุมธานี 17.9544 ล้านบาท และจังหวัดนนทบุรี 6.0330 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 99.8299 ล้านบาท เพื่อช่วยประชาชน และผู้ประกอบการในการทำ ความสะอาด และกำจัดขยะ การแก้ปัญหาน้ำท่วมขัง และการสัญจรของ ผู้ประสบภัยที่มี น้ำท่วมขังในการเดินทางไปทำงานให้สะดวกยิ่งขึ้น มีผู้ได้รับ ผลประโยชน์ทั้งสิ้น 905,838 คน

ที่มา : กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กระทรวงแรงงานยกระดับศักยภาพแรงงาน ให้สอดคล้องรายได้ที่เพิ่มขึ้น



'300 บาท'
ยกระดับธุรกิจ...ยกระดับชีวิตคนทำงาน...

➔ 1 เม.ย. 55 ขึ้น 40% ทั่วประเทศ
7 จังหวัด กทม. นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ
สมุทรสาคร นครปฐม ภูเก็ต รับค่าจ้าง 300 บาท !!

➔ 1 ม.ค. 56 รับ 300 บ. เท่ากัน ทั่วประเทศ !!

โทร. 1506
www.mol.go.th

300 บาท...เดิมทีคนทำงาน รับเดือนละแค่ 100 บาท... ก้าวไกลไปด้วยกัน

กระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการ
ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้
สูงขึ้น สอดรับกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น
เน้นใน 3 กลุ่ม แรงงานใหม่ แรงงาน
ที่รายได้ต่ำกว่า 300 บาท ในธุรกิจ
เอสเอ็มอี และธุรกิจขนาดใหญ่
รวมถึงแรงงานนอกระบบ พร้อม
ประเมินความพึงพอใจของทุกกลุ่ม

นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการโครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้สืบเนื่องจากรัฐบาล กำหนดให้มีการยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชน โดยแรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท จึงต้องฝึกอบรมทั้ง แรงงานใหม่ที่จะเข้าตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือ พร้อมปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงานให้ตรงตามที่สถานประกอบการ ต้องการฝึกอบรมยกระดับแรงงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 300 บาท ทั้งในสถานประกอบการ การขนาดกลางและขนาดย่อม (เอสเอ็มอี) และขนาดใหญ่ ให้มีทักษะฝีมือ พร้อมปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงานเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานของลูกจ้าง ให้ตรงตามที่สถานประกอบการต้องการรองรับรายได้ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการฝึกอบรมแรงงานนอกระบบ แรงงานในภาค เกษตรและเกษตรอู่ ตสาหกรรม (เกษตรแปรรูป) ในกลุ่ม OTOP กลุ่มคนที่ทำอาชีพอิสระหรือรับจ้างทั่วไป ให้มีทักษะฝีมือ พร้อมทั้งปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงานให้ตรงตามที่สถานประกอบการต้องการ

ทั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมายเป็น 3 กลุ่มคือ แรงงานใหม่ในสถานประกอบการ จำนวน 22,700 คน แรงงานในสถานประกอบการ ที่มีรายได้ต่ำกว่า 300 บาท จำนวน 135,000 คน และแรงงานนอกระบบ จำนวน 75,000 คน และได้กำหนด การประเมินผลความพึงพอใจในการจัดอบรมและความพึงพอใจต่อวิทยากรของทุกกลุ่ม การประเมินความพึงพอใจของ ผู้ประกอบการ ผู้แทนผู้ประกอบการ และการประเมินผลกระทบที่เกิดจากแรงงานไทยมีรายได้สูงขึ้น มีความมั่นคงในการ ทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ข้อสั่งการว่า แนวทางการพัฒนา ศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้นนั้น จะมุ่งเน้นไปที่กลุ่มเอสเอ็มอี ธุรกิจขนาดเล็ก ซึ่งเป็นกลุ่มที่หลายฝ่าย ประเมินว่าจะได้รับผลกระทบจากการเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท มาก

ที่มา : <http://www.mol.go.th>

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำ กระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2232-1081
นายนคร ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวง	081-174-7676	0-2245-2555
นางสาวสงศรี บุญบา	รองปลัดกระทรวง	081-816-9846	0-2245-8193
นางผจงสิน วรรณโกวิท	รองปลัดกระทรวง	081-846-7567	0-2643-4467
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวง	081-926-2445	0-2245-3756
นางปราณิน มุตตาหารัช	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-875-0024	0-2245-4018
นางศรีสุดา สิงห์ไพร	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 859-1392	0-2643-4453
นายพานิช จิตรแจ้ง	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2245-3394
นายปกรณ์ อมรชีวิน	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-438-0622	0-2245-2300
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-583-0160	0-2232-1134
นางอัญชลี เสรีรักษ์	ที่ปรึกษากฎหมาย	081-853-2314	0-2247-6291
นายสฤทธิเดช ขำปัญญา	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	081-847-4853	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	081-174-9191	0-2247-6600
นายอาทิตย์ อิสโม	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	089-891-9387	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุกนธชาติ	เลขาธิการสำนักงาน ประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th