

ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนกันยายน ๒๕๕๕



ยกระดับธุรกิจ... ยกระดับชีวิตคนทำงาน

เติมพลังคนทำงาน ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ก้าวไกลไปด้วยกัน



1506

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

www.mol.go.th





ระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก	จัดการตัวชี้วัดและแผน	ส่งข้อมูล	ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน	บริการข้อมูล	ปรับแต่งระบบ
ระบบตัวชี้วัดคำรับรอง ติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ระบบรายงาน สกป. ระบบนโยบายรัฐบาล ระบบข้อมูลผู้บริหาร ระบบการวัดผลผลิตภาพ					

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน > ระบบข้อมูลผู้บริหาร > รายงานสำคัญผู้บริหาร

รายงานสำคัญผู้บริหาร

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- กองทุน/เงินทุน/เงินกู้

สาระสำคัญประกอบด้วย

- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญ
- รายงานข้อมูลสำคัญตามสถานการณ์
- รายงานภาวะการณ์จ้างงาน
- แผนงานแห่งชาติว่าด้วยการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

สารบัญ	
	หน้า
ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รอบ12 เดือน (ตุลาคม 2554 – กันยายน 2555) และผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2 - 4
- กรมการจัดหางาน	5 - 9
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10 - 12
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	13 - 16
- สำนักงานประกันสังคม	17 - 19
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนสิงหาคม 2555	20
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ที่สำคัญเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2555 กับ พ.ศ. 2554	21
กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554	22
สารแนรู้แรงงาน	
✧ แผนงานแห่งชาติว่าด้วยการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	23 - 25

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2555 เดือนกันยายน 2555

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	เบิกจ่าย+เงินกันเหลือมปี (บาท)
สป.	1,105,005,200.00	1,027,512,071.11 (ร้อยละ 92.99)	1,066,390,297.15 (ร้อยละ 96.51)
กกจ.	992,945,500.00	942,325,860.81 (ร้อยละ 94.90)	986,304,758.37 (ร้อยละ 99.33)
กพร.	2,009,567,800.00	1,865,242,545.38 (ร้อยละ 92.82)	1,985,017,081.86 (ร้อยละ 98.78)
กสร.	1,043,502,500.00	956,853,521.59 (ร้อยละ 91.70)	1,012,870,858.36 (ร้อยละ 97.06)
สปส.	11,165,077,100.00	11,120,019,132.12 (ร้อยละ 99.60)	11,125,019,132.12 (ร้อยละ 99.64)
ภาพรวม กระทรวง	16,316,098,100.00	15,911,953,131.01 (ร้อยละ 97.52)	16,175,602,127.86 (ร้อยละ 99.14)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่องหนี้ผูกพัน (บาท)
งบบุคลากร	2,913,675,280.00	2,798,978,223.90 (ร้อยละ 96.06)	2,798,978,223.90 (ร้อยละ 96.06)
งบดำเนินงาน	1,902,909,469.45	1,803,055,493.01 (ร้อยละ 94.75)	1,888,657,389.49 (ร้อยละ 99.25)
งบลงทุน	252,161,777.00	154,393,808.05 (ร้อยละ 61.23)	251,534,720.07 (ร้อยละ 99.75)
งบเงินอุดหนุน	10,483,438,470.11	10,482,531,921.06 (ร้อยละ 99.99)	10,482,570,121.06 (ร้อยละ 99.99)
งบรายจ่ายอื่น	763,913,103.44	672,993,684.99 (ร้อยละ 88.10)	753,861,673.34 (ร้อยละ 98.68)
รวม	16,316,098,100.00	15,911,953,131.01 (ร้อยละ 97.52)	16,175,602,127.86 (ร้อยละ 99.14)

ที่มา : กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2554 – กันยายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 12 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน(ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 1.1	250,000 คน	290,775 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	290,775 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	158,470 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	39,530 คน	74,852 คน
1.4 จัดบัณฑิตแรงงาน	294 คน	294 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1- 2.4)	39 เรื่อง (ร้อยละความก้าวหน้าของ การดำเนินงานเทียบกับแผนทั้งปี)	- ร้อยละ 100
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย	14 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	7 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	7 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.5 พัฒนาระบบบริหาร (ไม่นำส่งผลผลิต)	12 เรื่อง	- ร้อยละ 96.48
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน 52,500 คน	520,956 คน 55,037 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน	543,888 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	55,037 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	-
4.1 ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	-

หมายเหตุ * เนื่องจากที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิเคราะห์ รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชี้แจงข้อจำกัดข้อไม่สามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดจึงขอสิทธิในการเป็นที่ปรึกษา ซึ่งสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง พิจารณาแล้วเห็นว่าหากดำเนินการต่อไปโครงการจะไม่แล้วเสร็จทันกำหนดจึงขอยกเลิกโครงการและคืนเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบตามที่สำนักเศรษฐกิจการแรงงานเสนอ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนกันยายน 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,600	600	15,200
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	1,057	3	1,060
3. ญี่ปุ่น	14,048	3,714	17,762
4. ฮองกง	4,074	-	4,074
5. ไต้หวัน (ไทเป)	49,278	56	49,334
6. ไต้หวัน (เกาสง)	21,950	-	21,950
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	5,466	100	5,566
9. มาเลเซีย	17,058	195,000*	212,058
10. อิสราเอล	27,600	1,000	28,600
11. เจนีวา	-	-	-
12. เกาหลี	15,533	3,680	19,213
13. เยอรมนี	54,582	50,000	104,582
รวม	266,453	254,503	520,956

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

2. * เป็นข้อมูลจาก สนร. มาเลเซีย มีแรงงานไทยผิดกฎหมาย โดยประมาณการจากแรงงานไทยที่ทำงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ จำนวน 6,000 แห่งๆ ละ 25 คน และ แม่บ้าน ค้าขาย เกษตร ประมง และอื่นๆ

3. ** ยุบสำนักงานแรงงานไทยในประเทศ ณ เมืองเจดดาห์ และตัดโอนตำแหน่งไปสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ตามคำสั่งที่ 227/2554 ลงวันที่ 6 กันยายน 2554

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

(ณ เดือนกันยายน 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์	รวม ทั้งสิ้น
	(ราย)	(บาท)		
1. ชาอุดิอาระเบีย (รียาด)	36	2,828,744.00	246	282
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	821	6,084,550.00	92	913
3. ญี่ปุ่น	24	513,277.00	56	80
4. ฮองกง	20	652,332.20	-	20
5. ไต้หวัน (ไทเป)	1,071	23,052,982.16	1,179	2,250
6. ไต้หวัน (เกาสง)	442	23,145,002.00	996	1,438
7. สิงคโปร์	1060	27,783,742.00	696	1,756
8. บรูไน	39	1,833,160.00	149	188
9. มาเลเซีย	187	1,929,161.20	233	420
10. อิสราเอล	2,129	16,086,862.52	373	2,502
11. เจริญวา	-	-	-	-
12. เกาหลี	214	11,299,596.00	671	885
13. เยอรมนี	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	6,043	115,209,409.08	4,691	10,734

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2554 – กันยายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 12 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	88,241 คน
1.1 การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	88,241 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	2,766,331 คน	3,278,184 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	685,131 คน	1,074,348 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	138,486 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	937,500 คน	1,020,372 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,000,000 คน	1,044,978 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	10,836,924 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 3.1)	836,800 คน	1,201,467 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน 860,300 ครั้ง	1,201,467 คน 1,420,450 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	307,154 คน 59,189 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		460,183 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		493,634 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน		397,412 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
• จัดนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		182,328 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง		43,157 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง		6,649 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		66,508 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน		16,978 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน		5,194 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป		520,036 คน
• โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		334,875 คน
• ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		4,014 คน
• จัดหางานพิเศษสำหรับผู้ต้องโทษ		1,870 คน
• สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		1,671 คน

กรมการจัดหางาน

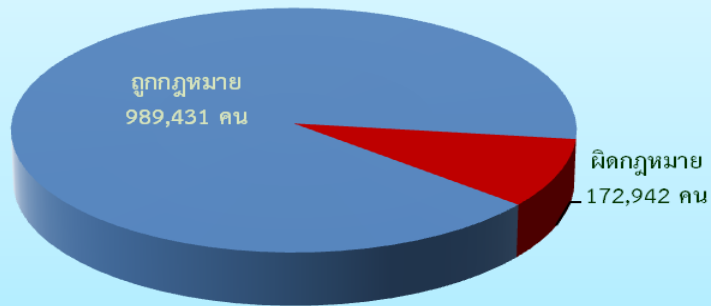
การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ		967,810 คน
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		9,017 คน
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		67,090 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		826 คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		235 คน
• ช่วยเหลือคนหางาน		888 คน
• รวมเป็นเงิน		33.1 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		59,189 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		989,431 คน
• ประเภทตลอดชีพ		983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		79,569 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบนำเข้า		136,018 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		743,963 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		28,898 คน

กรมการจัดหางาน

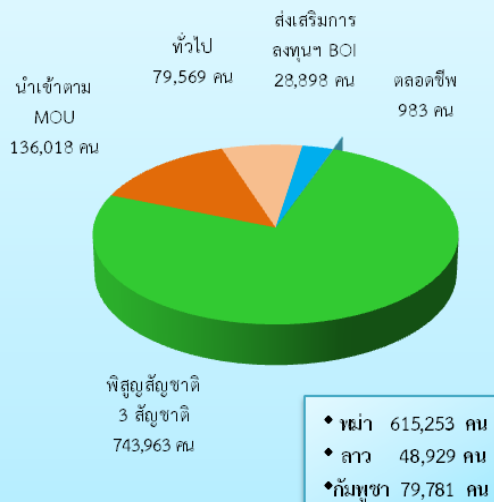
การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – ก.ย. 55
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	172,942 คน
• ประเทศชนกลุ่มน้อย	25,523 คน
• สัญชาติพม่า	55,058 คน
• สัญชาติลาว	33,899 คน
• สัญชาติกัมพูชา	58,462 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ(คงเหลือ)	755.17 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	
ตามมติ ครม. 3 ธันวาคม	
• ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	20 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
• ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	5,156 ราย
- อนุมัติเงินกู้	4,716 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	420.75 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	100 ราย
- อนุมัติเงินกู้	6 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.45 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	21.86 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้	131 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ	8.04 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



ถูกกฎหมาย 989,431 คน



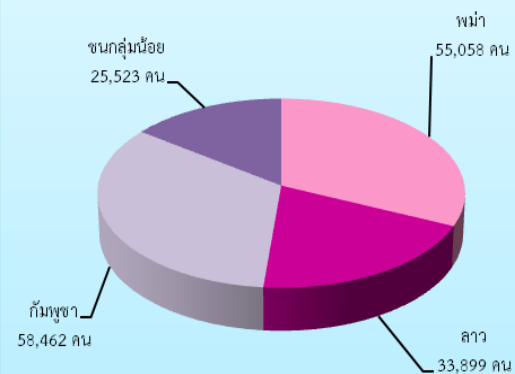
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9)

- พิสูญสัญชาติ 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
- พั่วไป
- นำเข้าตาม MOU
- ตลอดชีพ

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 12)

- ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น

ผิดกฎหมาย 172,942 คน



เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)

- ชนกลุ่มน้อย
- มติ ครม. 3 สัญชาติ

หมายเหตุ : มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภทพั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) และ (2) หมายถึง

(1) คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ที่แห่งใด แทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2554 – กันยายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 12 เดือน
1. แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และ ผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	272,930 คน	269,043 คน
1.1 ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น รองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น	232,700 คน	208,820 คน
1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	10,980 คน	12,360 คน
1.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	23,570 คน	41,346 คน
1.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	5,680 คน	6,517 คน
2. กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการ การพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ.1 2.2 2.3 2.4 2.7)	3,343,570 คน	4,191,300 คน
2.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	43,214 คน
2.2 ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	91,310 คน	117,517 คน
2.3 เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	9,000 คน	9,193 คน
2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	6,000 คน	6,304 คน
2.5 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	135 สาขา	132 สาขา
2.6 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	171 สาขา	175 สาขา
2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,200,000 คน	4,015,072 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยมีโครงการสำคัญดังนี้		
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		5,320 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/ สถานพินิจ/ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		8,598 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ/ผู้สูงอายุ		2,735 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน		9,826 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)		5351 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		1,741 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		1,115 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		4,922 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		1,579 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม		9,171 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		2,313 คน
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรม		76,802 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		29,763คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		4,305 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค.54 – ก.ย.55
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		40,898 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		68 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		651 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		4,015,072 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2554 – กันยายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 12 เดือน
1. นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับ รายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	294,303 แห่ง
1.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	294,303 แห่ง
2. แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน - แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและ พัฒนา ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน - สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1)	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	2,611,796 คน 40,936 แห่ง
2.1 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	2,611,796 คน 40,936 แห่ง
2.2 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	24,900 แห่ง	26,151 แห่ง
2.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	11,484 แห่ง
2.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน	12,000 แห่ง	14,033 แห่ง
3. สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	5,500 แห่ง	5,809 แห่ง
● สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ	5,500 แห่ง	5,809 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		40,936 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		1,506,068 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		40,763 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย		1,495,598 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย		18,133 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ		1,677,750 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานกฎหมาย		17,616 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย		1,629,946 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		7,087 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		14,895 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		250.47 ล้านบาท
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		782 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		11,327 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย		11,021 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		2,014 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		20,509 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		16,591 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมจัดสวัสดิการแรงงาน		11,156 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		977,896 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		111,804 คน
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
• กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		98 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		55,054 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		90 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่ข้อพิพาทแรงงานยุติ		49,535 คน
• กรณีข้อขัดแย้งแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงาน		199 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		128,718 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งแรงงานยุติ		192 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงานยุติ		114,733 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
• สถานประกอบกิจการที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		11,459 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		1,081,516 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ใน สปก. ที่ส่งออก		
• สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001– 2546)		822 แห่ง
• สถานประกอบกิจการที่หน่วยงานรับรองตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001– 2546)		699 แห่ง
กองทุนในความดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
1. เงินกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)		47.38 ล้านบาท
• สหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้		19 แห่ง
• ยอดเงินที่อนุมัติให้สหกรณ์ออมทรัพย์กู้		162.54 ล้านบาท
• ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้		14,519 คน
2. เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)		266.89 ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		6.79 ล้านบาท
• ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์		2,654 ราย
• ยอดเงินสงเคราะห์ที่ส่งจ่าย		34.32 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2554 – กันยายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 12 เดือน
1. ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะผู้ประกันตน ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	9,910,000 คน	10,331,105 คน
1.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,280,000 คน 337,000 ราย 9,910,000 คน 402,000 แห่ง	8,512,382 คน 341,203 ราย 10,331,105 คน 408,452 แห่ง
1.2 จัดเก็บเงินสมทบ ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 49.50	ร้อยละ 57.12
1.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน จำนวนการรับเงินทดแทน	34,000,000 ราย 140,000 ราย	30,293,542 ราย 128,316 ราย
2. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง จากการประกันสังคม	1,200,000 คน	1,184,647 คน
• ให้ความคุ้มครองประกันสังคม	1,200,000 คน	1,184,647 คน

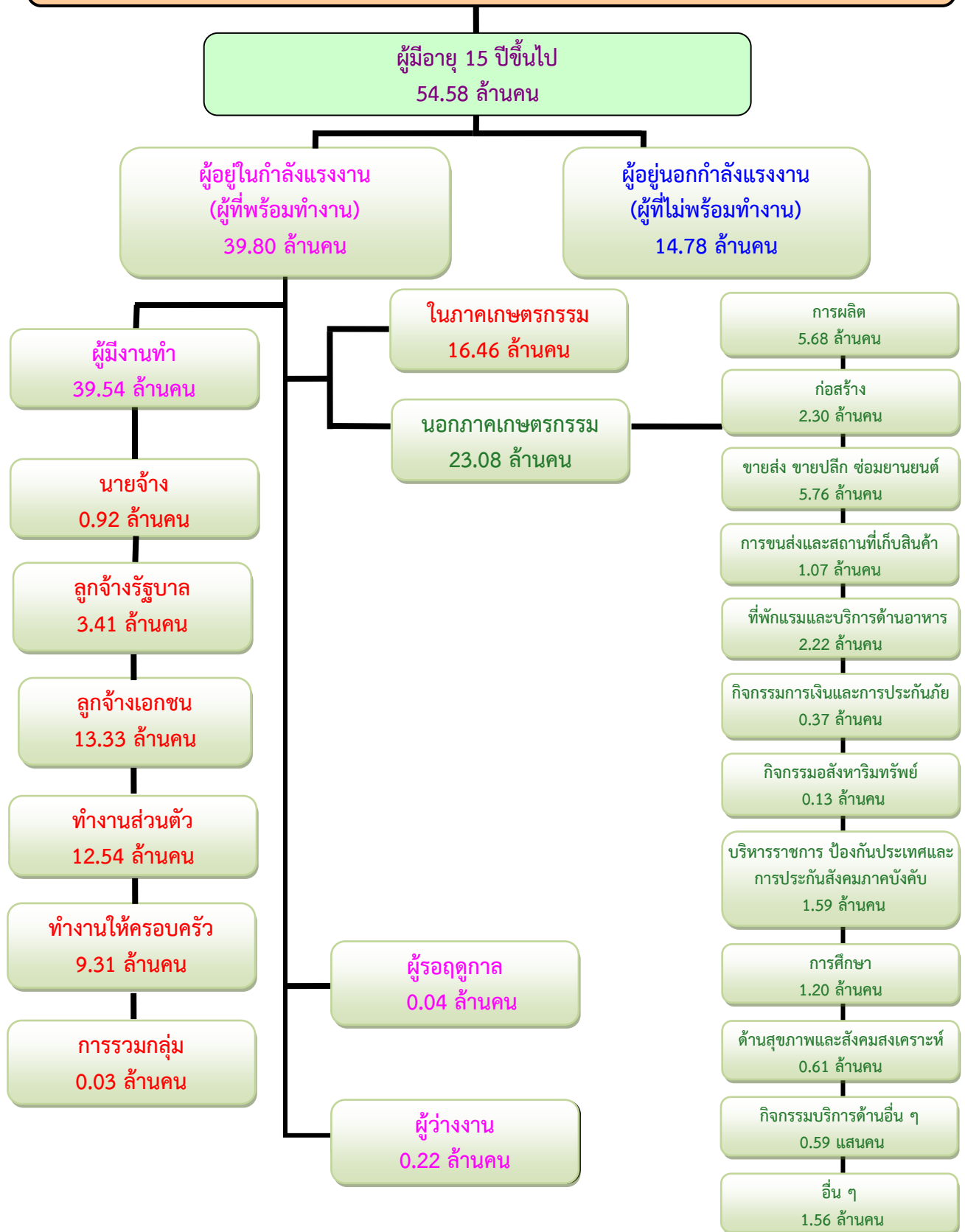
สำนักงานประกันสังคม

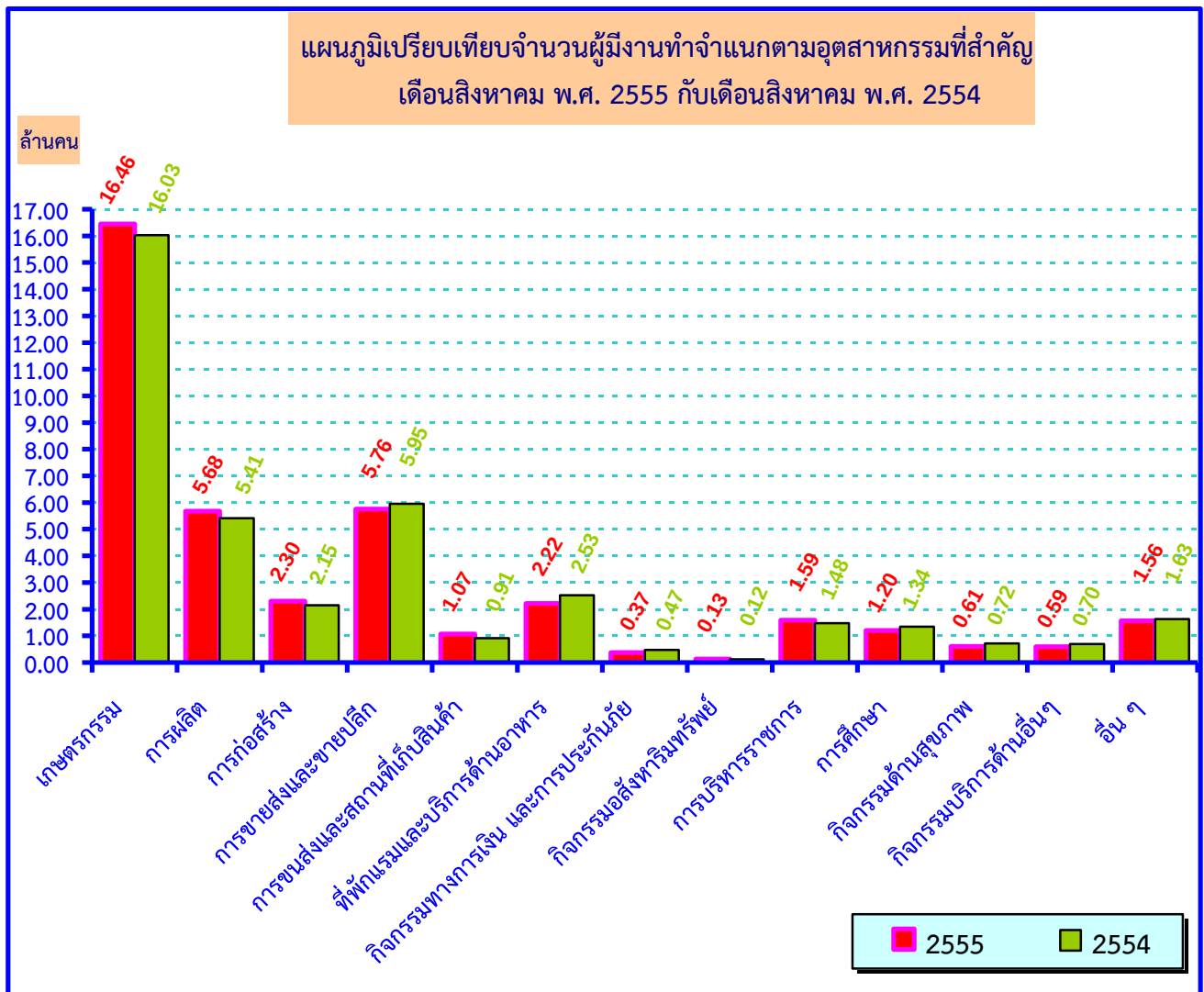
การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		408,452 แห่ง
• ผู้ประกันตน		10,331,105 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม		1,003,310 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		408,006.25 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		595,303.75 ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		43,362.91 ล้านบาท
- การใช้บริการ		43,988,829 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		28,148.62 ล้านบาท
- การใช้บริการ		29,850,662 ราย

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ย. 55
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		10,629.88 ล้านบาท
- การให้บริการ		14,028,804 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		4,584.41 ล้านบาท
- การให้บริการ		109,363 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน		36,552 ล้านบาท
• นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		341,203 ราย
• ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,512,382 คน
• เงินประโยชน์ทดแทน		1,371.06 ล้านบาท
• การประสบอันตราย		128,316 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)		1,184,647 คน
• จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		6,711 คน
• จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		1,177,936 คน

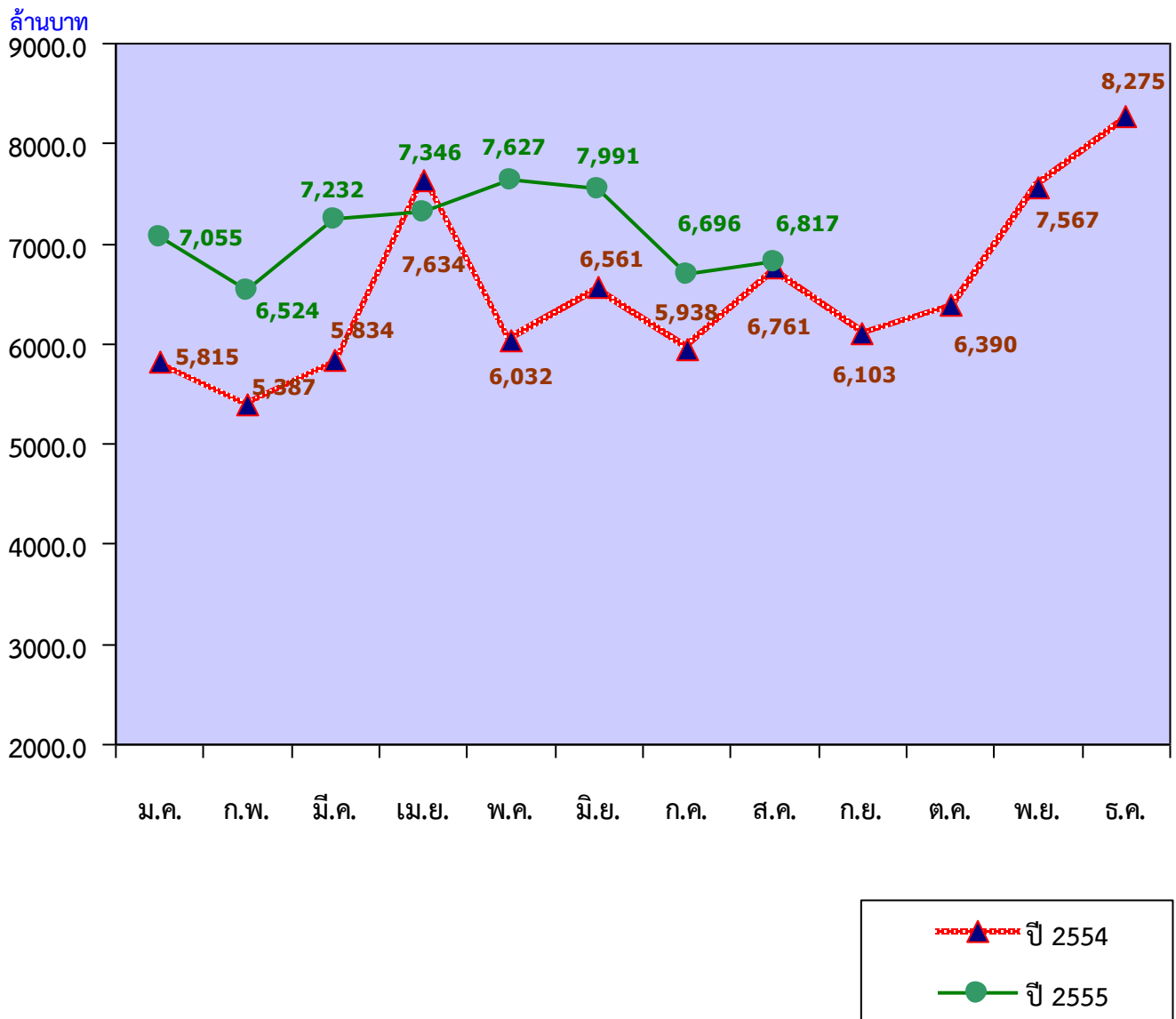
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนสิงหาคม 2555





จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนสิงหาคม ปี 2555 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2554 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 1 แสนคน (จาก 39.44 ล้านคน เป็น 39.54 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรม มีจำนวนผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 4.3 แสนคน (จาก 16.03 ล้านคน เป็น 16.46 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม มีผู้ทำงานลดลง 3.3 แสนคน (จาก 23.41 ล้านคน เป็น 23.08 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็นการลดลงในสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุดรองลงมาเป็นสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ สาขาการศึกษา สาขากิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย การดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีด และซักแห้ง เป็นต้น สาขาที่เพิ่มขึ้น คือ สาขาการผลิต สาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า สาขาการก่อสร้าง และสาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่นๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554



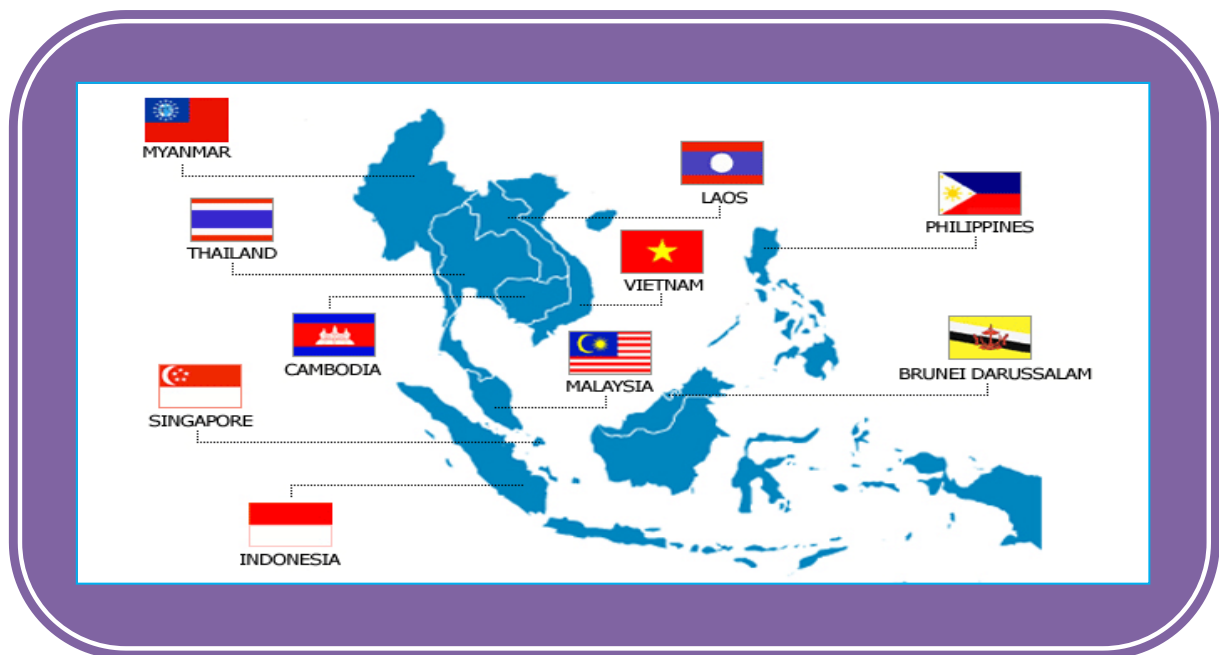
เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2555 กับปี 2554
 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่า รายได้ส่งกลับเดือน สิงหาคม 2555 (6,817 ล้านบาท) สูงกว่าเดือน
 สิงหาคม 2554 (6,761 ล้านบาท) จำนวน 56 ล้านบาท

สารบัญร่างงาน

แผนงานแห่งชาติว่าด้วยการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN Blueprint)

แผนงานแห่งชาติว่าด้วยการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ หรือ ASEAN Blueprint ที่จัดทำโดยกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งเอกสาร ASEAN Blueprint ได้ระบุเสาหลักของ ASEAN ไว้ ๓ เสาหลัก ได้แก่ (๑) ประชาคมการเมืองและความมั่นคง (ASEAN Political-Security Community-APSC) มีกระทรวงการต่างประเทศ เป็นหน่วยงานหลัก (๒) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) มีกระทรวงพาณิชย์เป็นหน่วยงานหลัก และ (๓) ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community-ASCC) มีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหน่วยงานหลัก

ASEAN Blueprint ถือเป็นเอกสารหลักที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปขยายผลตามภารกิจหน้าที่ในส่วนที่รับผิดชอบโดยกำหนดเป้าหมายและมาตรการที่แต่ละส่วนราชการจะต้องดำเนินการ



ภารกิจของกระทรวงแรงงาน

เอกสาร ASEAN Blueprint สามารถพิจารณาภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานได้ ดังนี้

๑. เสาหลักที่หนึ่ง : ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (APSC)

- ไม่มีมาตรการที่กระทรวงแรงงานต้องรับผิดชอบในเสาหลักนี้

๒. เสาหลักที่สอง : ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

- มีการกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ๖ มาตรการ ประกอบด้วย

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายหลัก ว่าด้วย “การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน” โดยมี กลุ่มเป้าหมายย่อย เรื่อง “การเปิดเสรีการค้าบริการ” มีมาตรการร่วมกับหน่วยงานอื่น จำนวน ๓ มาตรการ ได้แก่

○ ดำเนินการตามข้อตกลงยอมรับคุณสมบัติแรงงานฝีมือ เช่น ด้านการท่องเที่ยว (กระทรวงแรงงาน (รง.) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กก.) และกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ สังกัดกระทรวงพาณิชย์)

○ ให้ระบุและจัดทำข้อตกลงยอมรับคุณสมบัติวิชาชีพสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพอื่นๆ ภายใน ปี ๒๐๑๒ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๒๐๑๕ (รง. และกรมเจรจา)

○ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างขีดความสามารถในด้านการค้าบริการ (รง.และ กก.) โดยทั้ง ๓ มาตรการ มีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) เป็นเจ้าภาพหลัก

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายย่อย ว่าด้วย “การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี” ภายใต้กลุ่มเป้าหมายหลักตาม ข้อ ๒.๑ (เฉพาะประเด็นการอำนวยความสะดวกและความร่วมมือในการพัฒนาและยกระดับแรงงานฝีมือ) มีมาตรการ ร่วมกับหน่วยงานอื่น ๒ มาตรการ และมาตรการที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบหน่วยงานเดียว ๑ มาตรการ ได้แก่

○ มาตรการอำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพ และแรงงานฝีมืออาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการค้าข้ามพรมแดนและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน (รง. กต. สตช.) มีกรมการจัดหางาน (กกจ.) เป็นเจ้าภาพหลัก

○ มาตรการพัฒนารอบแผนงานมาตรฐานความสามารถและคุณสมบัติของงานหรืออาชีพ และความชำนาญของ ผู้ฝึกอบรมในสาขาบริการสำคัญ (ภายในปี ๒๐๐๙) และสาขาบริการอื่นๆ (จากปี ๒๐๑๐ -๒๐๑๕) (รง. และ กก.)

มี กกจ. เป็นเจ้าภาพหลัก

○ มาตรการเสริมสร้างขีดความสามารถในการวิจัยของประเทศสมาชิกอาเซียนเพื่อสนับสนุนความชำนาญการเข้าทำงานและพัฒนาเครือข่ายข้อมูลด้านตลาดแรงงานระหว่างประเทศสมาชิก (รง.)

มีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน(สป.) เป็นเจ้าภาพหลัก มี กกขึ้นเจ้าภาพรอง และกรมอื่นๆ เป็นหน่วยสนับสนุน

๓. เสาหลักที่สาม : ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASCC)

- มี ๕ มาตรการที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน โดยเกี่ยวข้องตรง ๒ มาตรการ และอีก ๓ มาตรการ เป็นการดำเนินการร่วมกับหน่วยราชการอื่น

๓.๑ กลุ่มเป้าหมายหลักว่าด้วย“การพัฒนามนุษย์” ประกอบด้วย ๒ กลุ่มเป้าหมายย่อย โดย

กลุ่มเป้าหมายย่อยที่ ๑ ว่าด้วย “การส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม” มีมาตรการดังนี้

○ มาตรการเน้นส่งเสริมให้รวมหลักการการทำงานอย่างถูกต้องและเหมาะสมไว้ในวัฒนธรรมการทำงานของอาเซียน มีสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน ส่งเสริมการบริหารกิจการไว้ในนโยบายการจ้างงานของอาเซียนเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์การจ้างงาน

มีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เป็นเจ้าภาพหลัก และ กกจ.เป็นเจ้าภาพรอง

๓.๒ กลุ่มเป้าหมายย่อยที่ ๒ ว่าด้วย“การเสริมสร้างทักษะในการประกอบการสำหรับสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ” (ภายใต้กลุ่มเป้าหมายหลักตามข้อ ๓.๑) มีมาตรการดังนี้

○ มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ กลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มชายขอบ ในกำลังแรงงาน โดยการฝึกอบรมฝีมือเพื่อปรับปรุงคุณภาพความเป็นอยู่ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการพัฒนาชาติและการรวมตัวทางเศรษฐกิจของอาเซียน

มี กพร. เป็นเจ้าภาพหลัก และสำนักงานประกันสังคม (สปส)เป็นเจ้าภาพรอง และ กกจ. เป็นหน่วยสนับสนุน

๓.๓ กลุ่มเป้าหมายหลักว่าด้วย “การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม” โดยมี กลุ่มเป้าหมายย่อย “เครือข่ายความปลอดภัยทางสังคมและคุ้มครองกันจากผลกระทบด้านลบจากการรวมตัวอาเซียนและโลกาภิวัตน์”

○ มาตรการให้ความมั่นใจว่าประชาชนอาเซียนทุกคนได้รับสวัสดิการสังคมและการคุ้มครองกันจากผลกระทบทางลบฯ โดยพัฒนาคุณภาพความครอบคลุมและความยั่งยืนของการคุ้มครองทางสังคมและเพิ่มความสามารถในการจัดการความเสี่ยงทางสังคม (กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรฯ กระทรวงพัฒนาสังคมฯ กระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงการคลัง)

มี สปส. เป็นเจ้าภาพหลัก และ กสร. เป็นเจ้าภาพรอง

๓.๔ กลุ่มเป้าหมายหลัก ว่าด้วย “ความยุติธรรมและสิทธิ” โดยกลุ่มเป้าหมายย่อยว่าด้วย “การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน”

○ มาตรการส่งเสริมให้นโยบายแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานมีความครอบคลุมและมีการคุ้มครองที่เหมาะสมตามกฎหมาย ระเบียบและนโยบายของแต่ละประเทศสมาชิก และการดำเนินการให้สอดคล้องกับปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

มี กสร. เป็นเจ้าภาพหลัก สปส. เป็นเจ้าภาพรอง และ กกจ. เป็นหน่วยสนับสนุน

๓.๕ กลุ่มเป้าหมายหลักว่าด้วย “การลดช่องว่างทางการพัฒนา” มี ๑ มาตรการ ดังนี้

○ มาตรการเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อลดช่องว่างของระดับการพัฒนาโดยเฉพาะมิติทางสังคมระหว่างประเทศสมาชิกเก่า ๖ ประเทศ ประเทศสมาชิกใหม่และบางพื้นที่ในอาเซียนที่โดดเดี่ยวและยังคงด้อยพัฒนา (กระทรวงแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกระทรวงการคลัง)

มี สป. เป็นเจ้าภาพหลัก

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2232-1081
นายนคร ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวง	081-174-7676	0-2245-2555
นางสาวสงศรี บุญบา	รองปลัดกระทรวง	081-816-9846	0-2245-8193
นางผจงสิน วรรณโกวิท	รองปลัดกระทรวง	081-846-7567	0-2643-4467
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวง	081-926-2445	0-2245-3756
นางปราณิน มุตตาหารัช	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-875-0024	0-2245-4018
นางศรีสุดา สิงห์ไพร	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 859-1392	0-2643-4453
นายพานิช จิตรแจ้	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2245-3394
นายปรกรณ์ อมรชีวิน	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-438-0622	0-2245-2300
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-583-0160	0-2232-1134
นางอัญชลี เสรีรักษ์	ที่ปรึกษากฎหมาย	081-853-2314	0-2247-6291
นายสถุฑติเดช ขำปัญญา	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	081-847-4853	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายประพันธ์ มณฑการติวงศ์	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-9191	0-2247-6600
นายอาทิตย์ อิสโม	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	089-891-9387	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สுகนธชาติ	เลขาธิการสำนักงาน ประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สนศ. สป.