



ดัชนีชี้วัดภาคแรงงาน

พ.ศ. 2556



ISBN : 978-616-555-103-8



พระบรมราโชวาท

ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๘ กรกฎาคม ๒๕๑๙

“ทุกสิ่งทุกอย่างที่เกิดขึ้นที่เป็นอยู่แก่เราในวันนี้ย่อมมีต้นเรื่องมาก่อน
ต้นเรื่องนั้นคือเหตุ สิ่งที่ได้รับคือผล และผลที่ท่านมีความรู้อยู่ขณะนี้
จะเป็นเหตุให้เกิดผลอย่างอื่นต่อไปอีก ดังนั้นที่พูดกันว่าให้พิจารณา
เหตุผลให้ถี่ถ้วน กล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ ให้พิจารณาการกระทำ
หรือกรรมของตนให้ถี่ถ้วนเอง”

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2556” ฉบับนี้ขึ้นเป็นฉบับที่ 4 ซึ่งเป็นการพัฒนาดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากที่เคยได้จัดทำมาในอดีต 3 ครั้ง ในปี 2550 ปี 2552 และ ปี 2554 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 7th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ในช่วงปี 2554 – 2556 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ทั้งจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้การพัฒนา “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2556” ประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2556” ที่จัดทำขึ้นนี้ใน website กระทรวงแรงงาน โดยสามารถค้นหาได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ และหากมีข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะประการใดเพื่อให้กระทรวงแรงงานสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไปสามารถติดต่อได้ที่ informal@mol.go.th

กระทรวงแรงงาน
กันยายน 2556



สารบัญ

หน้า

บทนำ

1

นิยามศัพท์

กลุ่มที่ 1 **ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)**
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดที่ 1 **การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน**

แผนภูมิ 1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1	20
แผนภูมิ 2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ : KILM 1.1	21
แผนภูมิ 3	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 1.2	22
แผนภูมิ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา : KILM 1.3	23

หมวดที่ 2 **ด้านการจ้างงาน**

แผนภูมิ 5	อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2	24
แผนภูมิ 6	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ : KILM 2.1	25
แผนภูมิ 7	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 2.2	26
แผนภูมิ 8	อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) : KILM 2.4	27
แผนภูมิ 9	อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3	28
แผนภูมิ 10	อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and salaries workers) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producer's Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร	30
แผนภูมิ 11	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4	32
แผนภูมิ 12	อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3	34
แผนภูมิ 13	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5	36
แผนภูมิ 14	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6	38
หมวดที่ 3 การว่างงาน		
แผนภูมิ 15	อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9	39
แผนภูมิ 16	อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ : KILM 9.1	40
แผนภูมิ 17	อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10	41
แผนภูมิ 18	อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11	42
แผนภูมิ 19	อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12	43



สารบัญ

		หน้า
แผนภูมิ 20	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity Rate) : KILM 13	44
แผนภูมิ 21	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ (Inactivity Rate by group of age) : KILM 13.1	45
หมวดที่ 4	การศึกษาและการรู้หนังสือ	
แผนภูมิ 22	อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy): KILM 14	47
หมวดที่ 5	ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)	
แผนภูมิ 23	ผลิตภาพแรงงาน : KILM 17	49
แผนภูมิ 24	ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 17.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 17.2 ภาคบริการ : KILM 17.3	50
กลุ่มที่ 2	ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	52
หมวดที่ 1	ศักยภาพแรงงาน	
แผนภูมิ 25	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	53
แผนภูมิ 26	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	54
ตาราง 1	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	55
แผนภูมิ 27	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	57
แผนภูมิ 28	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	58
แผนภูมิ 29	อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	59
แผนภูมิ 30	อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	60
หมวดที่ 2	โอกาสในการทำงาน	
แผนภูมิ 31	อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	61
แผนภูมิ 32	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	62
แผนภูมิ 33	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	63
แผนภูมิ 34	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (กกจ.)	64
แผนภูมิ 35	อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)	65
แผนภูมิ 36	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	66



สารบัญ

		หน้า
แผนภูมิ 37	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	67
แผนภูมิ 38	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	68
หมวดที่ 3	หลักประกันที่ดี	
ตาราง 2	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด	69
ตาราง 3	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)	72
ตาราง 4	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	77
แผนภูมิ 39	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	79
แผนภูมิ 40	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	80
แผนภูมิ 41	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	81
แผนภูมิ 42	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	82
แผนภูมิ 43	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	83
แผนภูมิ 44	อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	84
หมวดที่ 4	การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย	
แผนภูมิ 45	อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	85
หมวดที่ 5	สภาพการจ้างที่เป็นธรรม	
แผนภูมิ 46	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	86
แผนภูมิ 47	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	87
แผนภูมิ 48	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ	89
แผนภูมิ 49	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	91
หมวดที่ 6	สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	
แผนภูมิ 50	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	93
แผนภูมิ 51	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	94
แผนภูมิ 52	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	95
แผนภูมิ 53	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	96



สารบัญ

หน้า

แผนภูมิ 54	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	97
แผนภูมิ 55	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ	99
หมวดที่ 7	การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	
แผนภูมิ 56	อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	101
แผนภูมิ 57	อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	102
แผนภูมิ 58	อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	103
แผนภูมิ 59	อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง	104
แผนภูมิ 60	อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	105
แผนภูมิ 61	อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	106
แผนภูมิ 62	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	107
แผนภูมิ 63	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	108
แผนภูมิ 64	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	109
แผนภูมิ 65	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	110
แผนภูมิ 66	อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	111
ตาราง 5	อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	112
แผนภูมิ 67	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	113
แผนภูมิ 68	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	114
แผนภูมิ 69	อัตราการผลงาน	115
แผนภูมิ 70	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	116
หมวดที่ 8	การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	
แผนภูมิ 71	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	117
แผนภูมิ 72	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	118
แผนภูมิ 73	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ กฎหมายกำหนด	119
ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่น่าเสนอในรายงานฉบับนี้		120
ตารางภาคผนวก		132



บทนำ

ดัชนีชี้วัด เป็นเครื่องมือในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดัชนีชี้วัดเรื่องใดจะเป็นตัวสะท้อนให้เห็นภาพหรือสถานการณ์เรื่องนั้น อาทิ ดัชนีชี้วัดทางเศรษฐกิจจะสะท้อนภาพเศรษฐกิจว่าเป็นอย่างไรในขณะนั้น ดัชนีชี้วัดทางสังคมก็จะสะท้อนสภาพสังคมของประเทศในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง สำหรับดัชนีชี้วัดด้านแรงงานก็ย่อมแสดงให้เห็นภาพรวมด้านแรงงานของประเทศ นอกจากดัชนีชี้วัดจะทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามข้อมูลดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตสู่ปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของดัชนีชี้วัดนั้น ซึ่งจะนำไปสู่การนำไปใช้กำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาถึงแนวโน้มของสถานการณ์ด้านแรงงานในประเด็นต่าง ๆ อีกด้วย

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2554 – 2556 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2554 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2556 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้จะประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 13 หมวดย่อย 57 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 – ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)¹

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM^{7th} ซึ่งมีดัชนีชี้วัดทั้งสิ้น 18 ดัชนี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้อื่นๆ สำหรับแนวโน้มความต้องการของการจ้างงาน สำหรับ KILM^{7th} มีดัชนีน้อยกว่า KILM^{6th} ที่มี 20 ดัชนี โดยตัวแปรทั้ง 18 ดัชนีมีรายละเอียดดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labor Force Participation Rate) ซึ่งเป็นการคำนวณจำนวนสัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. ด้านการจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศได้ อาทิ (1) รายได้ หรือ ค่าจ้าง (2) ลักษณะธุรกิจและการจ้างงาน หรือ (3) การทำงานในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Work without Pay within Family Unit) ในการอธิบายสภาพการจ้างงานนั้นจะสะท้อนให้เห็นถึงสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประชากรในประเทศผ่านรายได้ของประชากร ทั้งนี้ ในดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 ได้นำข้อมูลมาจัดทำเป็นอัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) การจำแนกรายสาขานั้นสามารถอธิบายถึงการเคลื่อนย้ายแรงงานไปในภาคเศรษฐกิจต่างๆ ทั้งด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ นอกจากนี้ การจำแนกตามสาขาเศรษฐกิจยังสะท้อนถึงการเชื่อมโยงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 17) สภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย การจำแนกรายสาขา หมายถึง สาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009 หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 จึงได้นำผู้มีงานทำรายสาขามาคำนวณเป็นอัตราส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) จากการแบ่งอาชีพโดย International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) ที่ทำการแบ่งอาชีพเป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ อย่างไรก็ตามการแบ่งอาชีพตามลักษณะเชิงสถิติก็เพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน โดยไล่ไปตั้งแต่อาชีพอนามัยจนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างอาชีพ เพื่อทำการกำหนดเป็นนโยบายต่างๆ เช่น ด้านการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแจกแจงลักษณะของทักษะแรงงานอันเป็นเครื่องมือในการอธิบายแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย หนังสือเครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552 ได้คำนวณเป็นอัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมภาคบริการ โดยได้นำข้อมูลผู้ทำงานไม่เต็มเวลามาคำนวณเป็นอัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน สำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบนั้นกลายเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลายๆ ประเทศ ประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึงกลุ่มอายุระหว่าง 15–24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 ได้คำนวณเป็นดัชนีชี้วัดอัตราการว่างงานของเยาวชน

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลงทั้งผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 ได้คำนวณเรื่องการว่างงานระยะยาว โดยนำจำนวนผู้ว่างงานระยะยาว ซึ่งได้แก่ผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป จากสภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย มาหาอัตราการว่างงานระยะยาว

KILM 12 ระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Underemployment) หรือสามารถอธิบายอีกนัยยะหนึ่งว่า “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” การทำงานต่ำกว่าระดับนั้นอาจมีสาเหตุมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำ ผลผลิตภาพแรงงานที่ต่ำอันเนื่องมาจาก ความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งในการคิดคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 นำข้อมูลจากสำรวจภาวะการทำงาน of ประชากรในประเทศไทย ได้แก่ ข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น มาใช้ในการคำนวณหาอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity) นั้นก็คงเป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีความสามารถในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 ใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจากสำรวจภาวะการทำงาน of ประชากรในประเทศไทยมาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตรการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ข้อมูลนี้เป็นดัชนีใหม่ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 ใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงาน of ประชากรในประเทศไทย ในชุดข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 เงินเดือนเฉลี่ยต่อเดือน (Average Monthly Wages) จะเป็นการสะท้อนถึงสภาพตลาดแรงงาน และกำลังซื้อของภาคประชาชนอันเป็นตัวบ่งชี้รายได้ประชาชาติของประเทศ รวมถึงต้นทุนแรงงานจากการประกันสุขภาพ, การว่างงาน และสวัสดิการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้

KILM 16 ค่าตอบแทนรายชั่วโมง (Hourly Compensation Costs) อาจไม่สอดคล้องกับสภาพตลาดแรงงานของประเทศไทยมากนัก โดยค่าตอบแทนรายชั่วโมงนั้นมักอิงกับสภาพการจ้างงานประเภทการผลิต (Manufacturing Sector) ในประเทศพัฒนาแล้วเป็นส่วนใหญ่ อาทิ สหรัฐอเมริกา ซึ่งยังไม่มีข้อมูลเพียงพอในการจัดทำดัชนีชี้วัดนี้

6. ผลผลิตภาพแรงงาน

KILM 17 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) อธิบายแนวทางการพัฒนาแรงงาน โดยประเทศที่มีผลผลิตภาพแรงงานสูงจะสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านการศึกษาและการอบรมที่ดี นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 18 ความยากจน, การกระจายรายได้ และ แรงงานยากจน (Poverty, Income Distribution and the Working Poor) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม ดัชนีชี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 7 ตัวได้แก่

1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ
4. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
5. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
6. อัตราการมีงานทำสำหรับผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
7. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ

แรงงาน พ.ศ.2545

ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ทั้ง 7 ดัชนี หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวแสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีศักยภาพในการทำงานดีขึ้น

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 7 ตัวได้แก่

1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจาก

สาเหตุเลิกจ้าง

5. อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
8. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

ทั้งนี้ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ดัชนีตัวที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวแสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง และมีการว่างงานต่ำ แต่หากดัชนีตัวที่ 3 และ 4 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวจะแสดงถึงโอกาสในการทำงาน/การมีงานทำน้อย และมีการว่างงานสูง แต่เนื่องจากดัชนี ที่ 1 – 5 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ใช้ข้อมูลแรงงานในระบบจึงสามารถอธิบายโอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงานได้เฉพาะแรงงานในระบบเท่านั้น

สำหรับดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตัวที่ 6 – 8 เป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำมาอธิบายเสริมในเรื่องโอกาสในการทำงานฯ ของแรงงานต่างด้าว เนื่องจากประเทศไทยประสบกับภาวะขาดแคลนแรงงานจึงจำเป็นต้องมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลนโดยเฉพาะในแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนั้นนโยบายส่งเสริมการลงทุนก็ยังเป็นนโยบายที่จำเป็นต้องนำเข้าแรงงานต่างด้าวฝีมือเพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูง เข้ามาเพื่อถ่ายทอดให้กับแรงงานไทยอีกด้วย

หมวดที่ 3 หลักประกันการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 9 ตัว

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภค รายจังหวัด (CPI)



3. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
4. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
5. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
6. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
7. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
8. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
9. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้ทั้ง 9 ตัวจะเป็นดัชนีที่แสดงให้เห็นถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้างและรายได้ที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐาน ด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ดัชนีที่ 1 , 3 – 9 นี้ยังมีอัตราสูงหรือมีแนวโน้มขยายตัวก็แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีตามไปด้วย สำหรับดัชนีที่ 2 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียงกัน หากเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดควรต่ำกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัดก็จะทำให้แรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดี และสะท้อนความเป็นธรรมในด้านค่าจ้างที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 1 ตัว

1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ

แสดงให้เห็นว่าแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายที่ดีหากดัชนีตัวนี้ยิ่งสูงแสดงว่าการทำงานในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพและทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จได้เร็วเท่าไรจะเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานมากยิ่งขึ้น

หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 4 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ
4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหมวดที่ 5 ทั้ง 4 ดัชนีนี้ยังมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม กล่าวคือมีการปฏิบัติตามแรงงานด้านการคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม

หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ความปลอดภัย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 6 ตัว

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
5. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
6. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานหมวดที่ 6 ทั้ง 6 ดัชนีนี้ยังมีค่าน้อยก็จะแสดงให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย กล่าวคือสถานประกอบการมีการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อย

หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 16 ตัว

1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
5. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
6. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
7. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
9. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
10. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
11. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
12. อัตราการนัดหยุดงาน / ปิดงาน
13. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
14. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
15. อัตราการผลงาน
16. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในหมวดนี้กล่าวถึงการมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยมีทั้งดัชนีชี้วัดที่วัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้างและลูกจ้างอย่างดัชนีที่ 1 – 6 สำหรับดัชนีที่ 7 – 16 แสดงถึงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ซึ่งทั้ง 10 ดัชนีนี้มีอัตรายิ่งต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดีแสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ยังอยู่ในระดับต่ำ

หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 3 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ
2. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
3. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม แสดงถึงการจัดสวัสดิการทั้งตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือกฎหมาย ซึ่งดัชนีที่ 1 ยังอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี สำหรับดัชนีที่ 2 และ 3 ยังอยู่ในอัตราที่สูงยิ่งดีซึ่งหน่วยงานราชการควรส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการในเรื่องนี้เพื่อเพิ่มสวัสดิการลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้าง และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานให้แก่สถานประกอบการเองอันจะเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่มขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

สำหรับข้อมูลดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่ประมวลผลกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ทั้ง 57 ดัชนี สามารถดูได้ตั้งแต่หน้า 19 – 119 และสูตรคำนวณดัชนีในหน้า 120 – 131

นิยามศัพท์

สำหรับนิยามที่ใช้ในการทำงานรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2556 ได้แก่

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

1.1 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ²

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) และตั้งแต่ พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี โดยมีนิยามที่สำคัญ ดังนี้

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมียานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือนหรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น



ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็น

สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ.2554 ใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ.2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TISC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจแบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง



2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือน หรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในไร่นา เกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขายงานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้าง ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ³

1. **แรงงานในระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

2. **แรงงานนอกระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมตามข้อ 1.

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

2.1 กรมการจัดหางาน⁴

การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่
2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า
3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ
5. ผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการกรณีว่างงาน หมายถึง ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ที่ต้องหยุดงานเนื่องจากลาออกหรือถูกเลิกจ้างและมาขึ้นทะเบียนหางาน

การทำงานของคนต่างด้าว

1. ประเภทชั่วคราว หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551) จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้

(1) **ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่เป็นแรงงานที่มีทักษะและทำงานอยู่ในตำแหน่งค่อนข้างสูง หรืออาจถูกส่งมาจากบริษัทแม่ในต่างประเทศที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทย หรือเข้ามาทำงานชั่วคราวในงานที่ต้องใช้ทักษะและเทคโนโลยีขั้นสูง เป็นความต้องการผู้ที่มีความสามารถเฉพาะด้าน มีความชำนาญเฉพาะด้าน หรือมีความสามารถทางการสื่อสาร (ภาษา) ที่ยิ่งหาคนไทยที่มีความสามารถหรือมีความชำนาญเข้าร่วมงานไม่ได้ หรือเป็นการเข้ามาทำงานในกิจการที่ตนเองลงทุน หรือกิจการของกลุ่มสมรส หรือกิจการที่ร่วมลงทุน เป็นต้น ส่วนใหญ่ทำงานในกิจการ ดังนี้

- กิจการที่มีการลงทุนตั้งแต่ 2 ล้านบาทขึ้นไป
- กิจการที่มีการลงทุนมากกว่า 30 ล้านบาทขึ้นไป
- มูลนิธิ / สมาคม / องค์การเอกชนต่างประเทศ

(2) **ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานซึ่งเป็นงานที่ต้องดำเนินการโดยทันทีทันใด หากไม่เร่งดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินกิจการของบริษัทหรือลูกค้าของบริษัท หรือส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยไม่มีแผนการดำเนินการล่วงหน้ามาก่อน และต้องเข้ามาทำงานนั้น ในระยะเวลาไม่เกิน 15 วัน

(3) **ประเภทตลอดชีพ** หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ข้อ 10 (10) มีสาระสำคัญว่า “ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและทำงานอยู่แล้วก่อนวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ให้ใช้ได้ตลอดชีวิตของคนต่างด้าวนั้น เว้นแต่คนต่างด้าวจะเปลี่ยนอาชีพใหม่”



(4) ประเพณีข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี ได้แก่

(4.1) **พิธีสนธิสัญญาชาติ** หมายถึง แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา ที่ได้รับการจัดระบบตามยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามมติ ครม.

(4.2) **แรงงานนำเข้า** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างด้าวระหว่างประเทศไทยกับประเทศคู่ภาคี (MOU)

2. ประเพณีส่งเสริมการลงทุน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เข้ามาทำงานในสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนหรือตามกฎหมายอื่น ที่มีบทบัญญัติเกี่ยวข้องกับคนต่างด้าวในลักษณะเดียวกัน (ตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)

3. คนต่างด้าวตามมาตรา 13 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งไม่อาจขอรับใบอนุญาตตามมาตรา 9 เพราะเหตุดังต่อไปนี้

(1) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(3) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

(4) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515

(5) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ

4. ประเพณีคนต่างด้าวแนวชายแดน หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งมีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาทำงาน (ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551)



3. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน⁵

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงานอันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริม การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

1) การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนา ฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการ ฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติม ความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการ บริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในการสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็น เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงาน of แรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต และสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการ เฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการ ทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ



3) การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.2 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- (1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- (2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- (3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- (4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- (5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- (6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.3 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนการพัฒนาศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- (1) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
- (2) อุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น
- (3) อุตสาหกรรมอาหาร
- (4) อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
- (5) อุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ (ไม้และเครื่องเรือน)
- (6) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง
- (7) อุตสาหกรรมเซรามิกส์
- (8) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- (9) อุตสาหกรรมแม่พิมพ์
- (10) อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า
- (11) อุตสาหกรรมปิโตรเคมี
- (12) อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
- (13) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)
- (14) กลุ่มงานก่อสร้าง
- (15) อื่น ๆ



4. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

4.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน⁶

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือ เร่ รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้งแผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด รับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจาแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน



การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงานจนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผละงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

5. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

5. สำนักงานประกันสังคม⁷

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบ อันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ ราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล

6. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
7. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
8. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
9. ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
10. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ
11. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

12. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

13. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

14. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแฝงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน



จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต การปลูกถ่ายไขกระดูกหรือเข้ารับบริการกรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตาและอวัยวะอื่นๆ หรือเข้ารับบริการกรณีติดเชื้อ HIV/AIDS รับบริการกรณีการรักษาด้วยยาบัญญัติหลักแห่งชาติ (2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางอื่นๆ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 2 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ ราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจ
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
4. นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
5. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

6. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ

7. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน



การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

1

รายงานฉบับสมบูรณ์โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ปี 2555 – 2557 , มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย

2

สำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

3

สำรวจแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

4

สถิติจัดงาน พ.ศ. 2554 กรมการจัดหางาน

5

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

6

สถิติสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2554 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

7

สถิติงานประกันสังคม พ.ศ. 2553 สำนักงานประกันสังคม

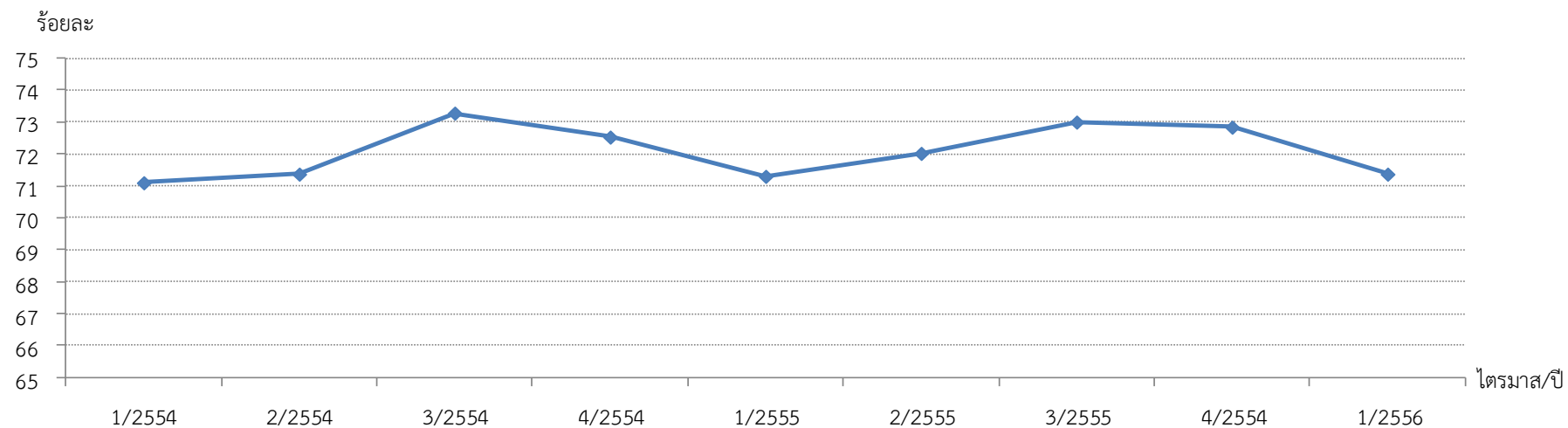


กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)



แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1

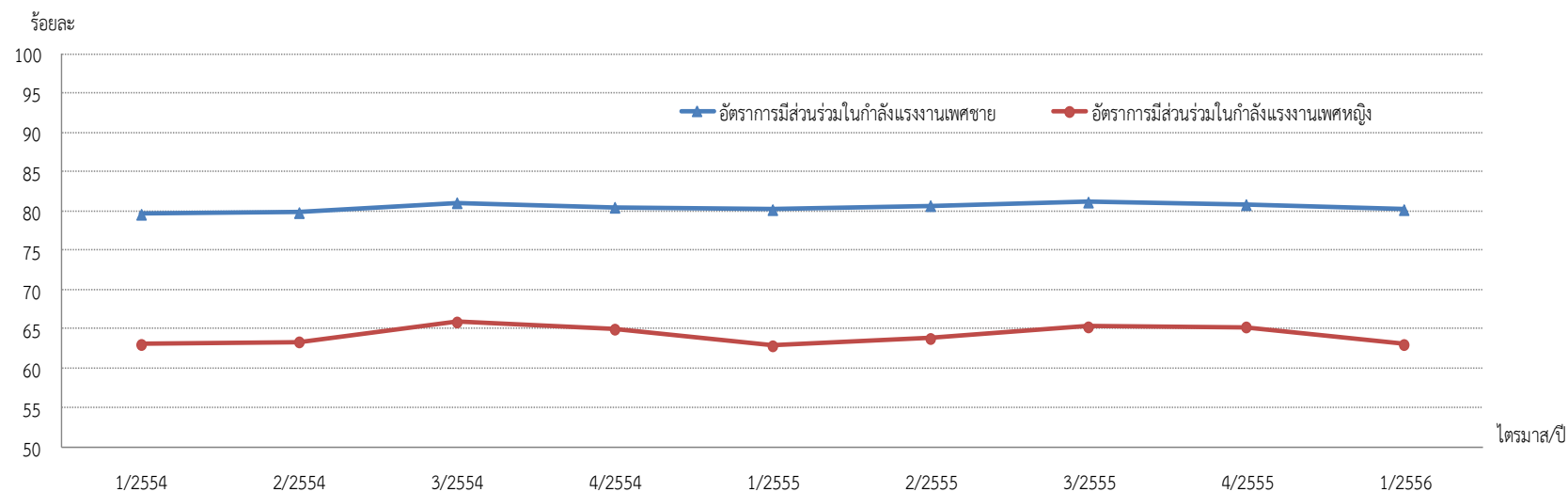


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	71.10	71.37	73.28	72.53	71.30	72.02	73.00	72.84	71.37

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classify by Sex) : KILM 1.1

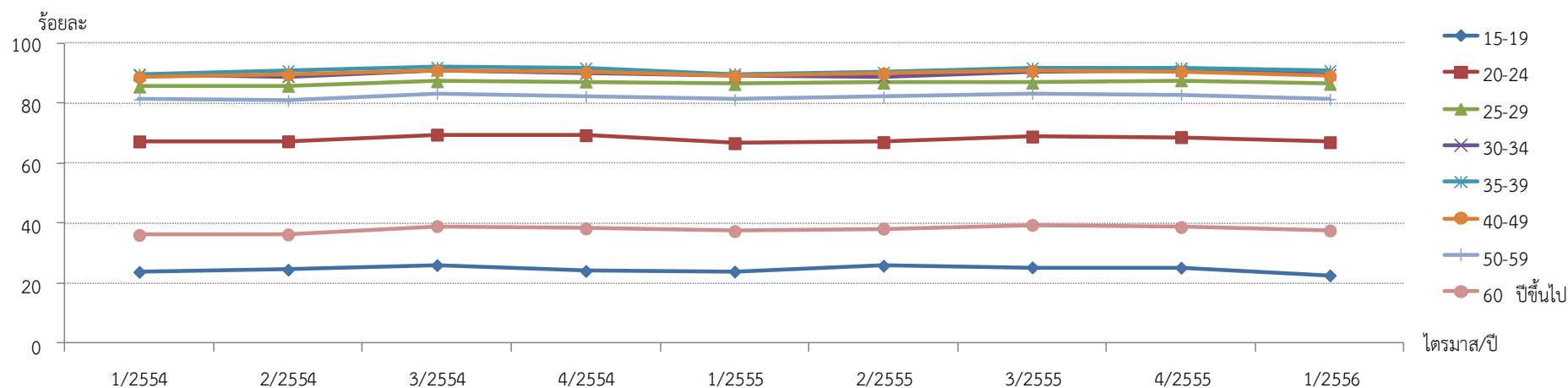


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชาย	79.62	79.83	81.09	80.51	80.21	80.72	81.17	80.85	80.21
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศหญิง	63.04	63.37	65.90	64.99	62.87	63.80	65.28	65.27	63.03

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามเพศ}}$$



แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classify by Age Group) : KILM 1.2

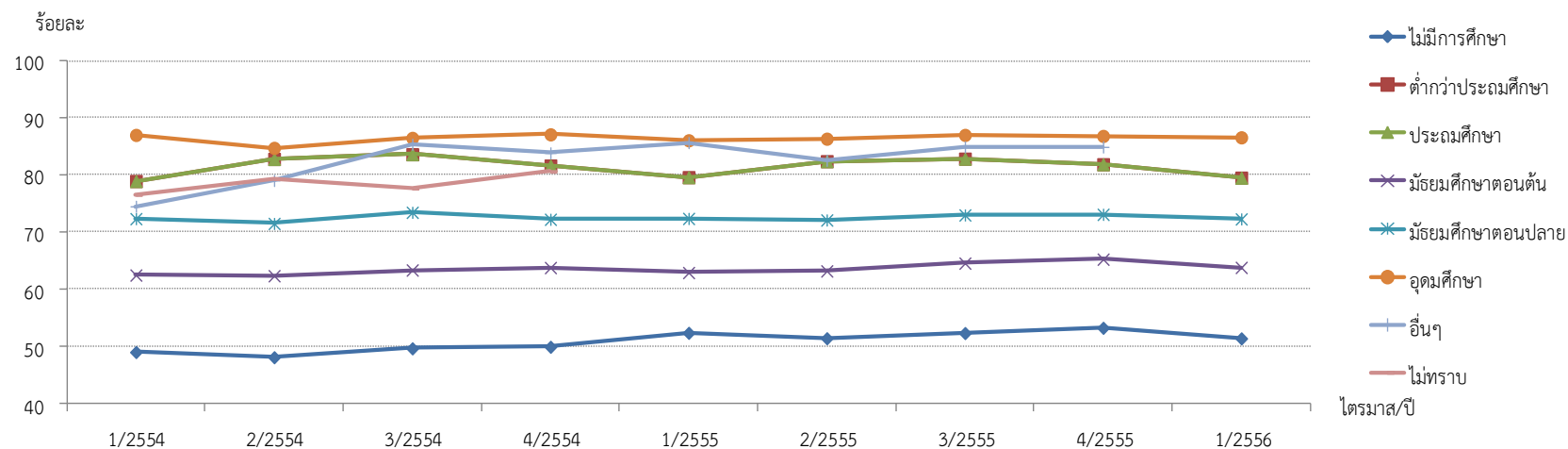


อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
15-19	23.81	24.56	26.06	24.12	23.93	25.88	25.32	25.21	22.65
20-24	67.29	67.32	69.55	69.35	66.70	67.05	68.91	68.73	67.03
25-29	85.54	85.80	87.32	87.22	86.38	86.83	86.86	87.64	86.44
30-34	89.45	88.91	90.97	89.97	88.99	88.87	90.63	90.92	89.67
35-39	89.69	90.84	92.00	91.73	89.80	90.31	91.75	91.78	90.88
40-49	88.71	89.52	90.96	90.36	89.07	89.91	90.77	90.57	89.08
50-59	81.28	80.87	83.33	82.35	81.23	82.15	83.28	82.88	81.38
60 ปีขึ้นไป	36.14	36.31	39.07	38.29	37.41	38.23	39.47	38.74	37.61

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามช่วงอายุ}}$$



แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classify by Education) : KILM 1.3

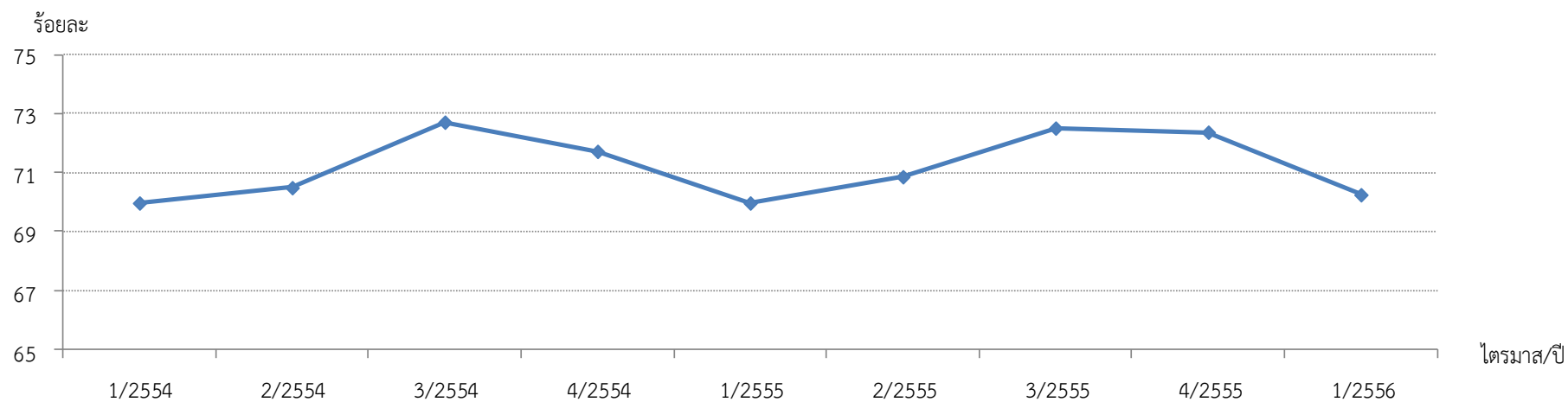


อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
ไม่มีการศึกษา	48.92	48.01	49.57	49.84	52.29	51.34	52.25	53.17	51.32
ต่ำกว่าประถมศึกษา	66.39	66.56	69.48	67.86	65.53	66.25	67.84	67.03	64.84
ประถมศึกษา	78.91	82.78	83.61	81.62	79.59	82.39	82.83	81.85	79.50
มัธยมศึกษาตอนต้น	62.42	62.31	63.31	63.73	62.86	63.15	64.51	65.20	63.76
มัธยมศึกษาตอนปลาย	72.31	71.47	73.42	72.20	72.34	72.08	72.96	73.07	72.26
อุดมศึกษา	86.99	84.72	86.47	87.09	86.05	86.33	86.99	86.81	86.57
อื่นๆ	74.47	79.02	85.36	83.84	85.65	82.55	84.89	84.89	80.42
ไม่ทราบ	73.69	74.42	78.51	72.30	67.80	76.53	79.31	77.65	80.59

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามระดับการศึกษา}}$$



แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2

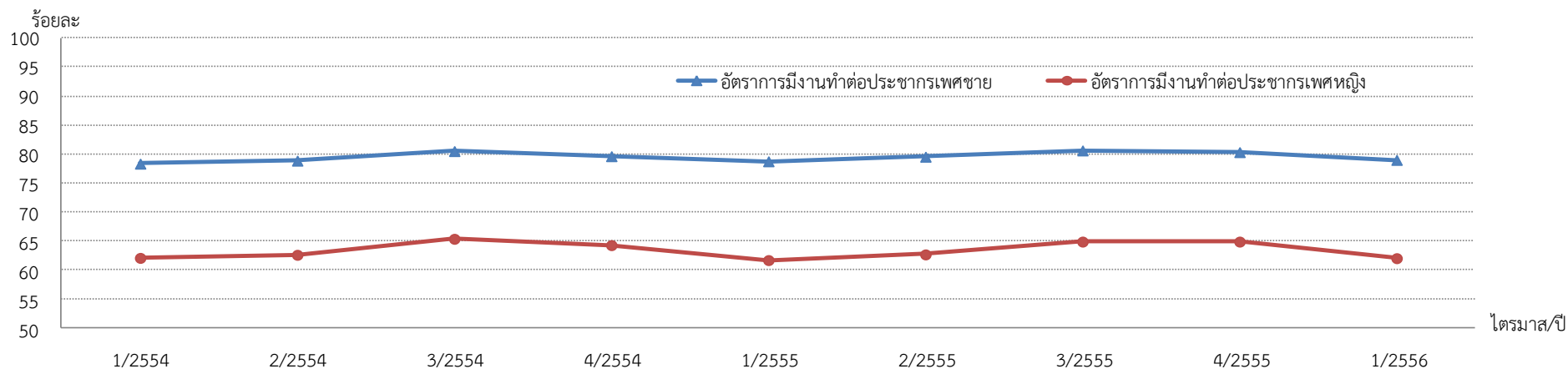


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	69.97	70.49	72.71	71.72	69.97	70.86	72.51	72.37	70.25

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี}}$$



แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classify by Sex) : KILM 2.1

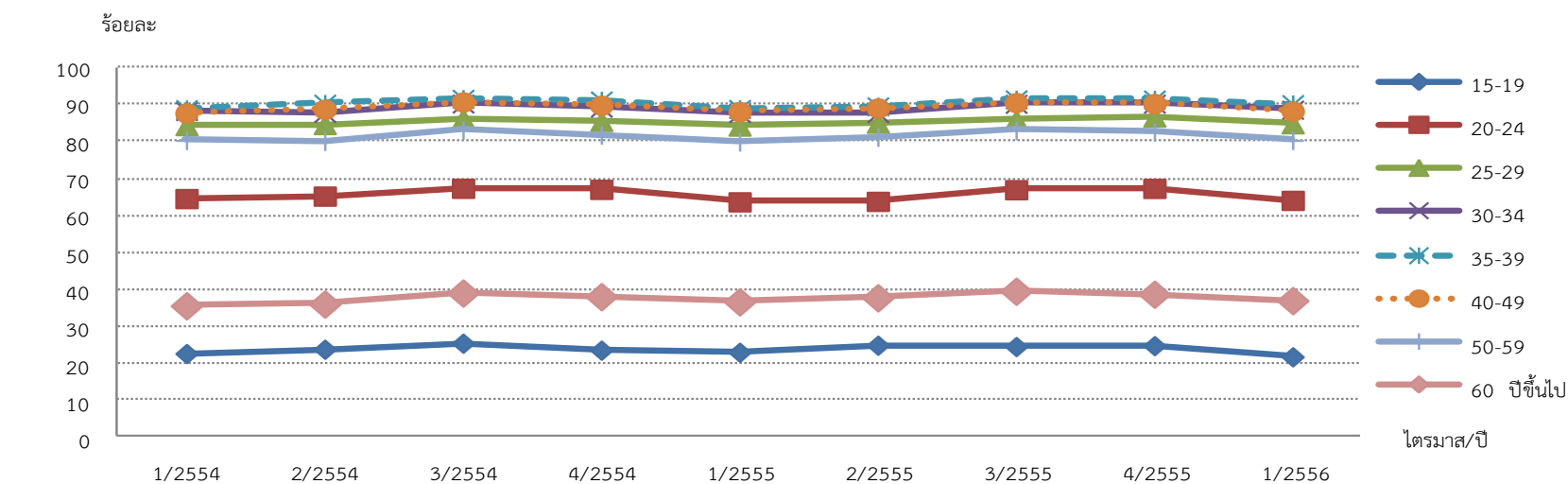


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชาย	78.32	78.84	80.49	79.61	78.73	79.52	80.60	80.31	78.97
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศหญิง	62.07	62.60	65.36	64.27	61.69	62.67	64.88	64.88	62.02

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามเพศ}}$$



แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classify by Age Group) : KILM 2.2

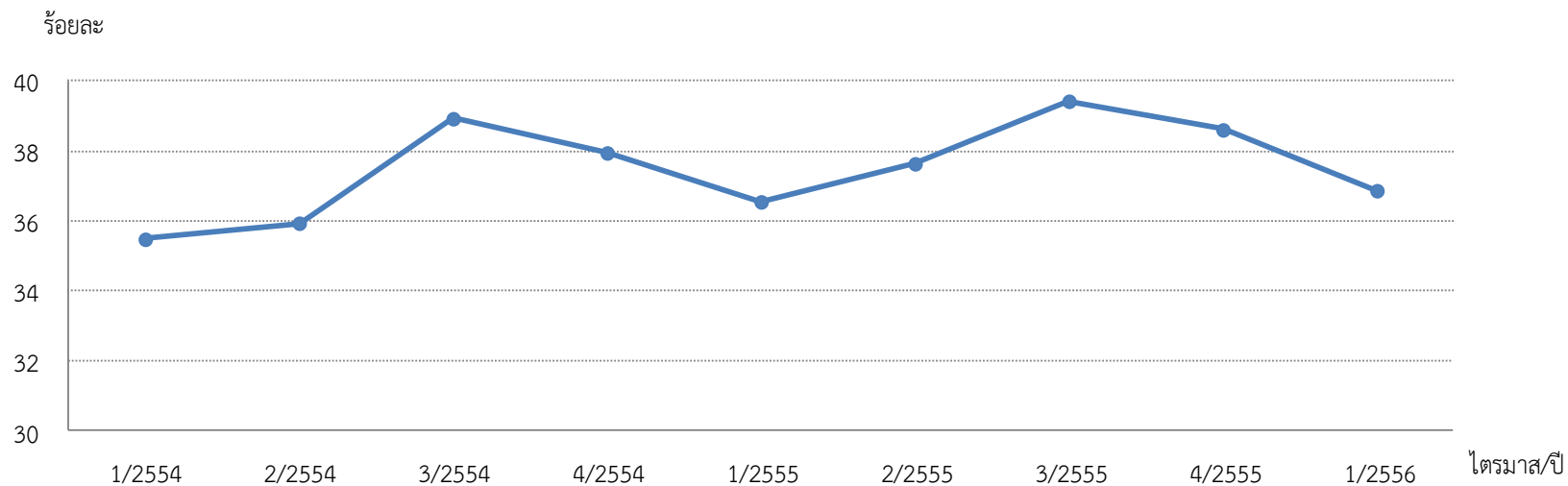


อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
15-19	22.52	23.68	25.32	23.43	22.87	24.78	24.42	24.66	21.64
20-24	64.57	65.24	67.36	67.07	63.69	63.81	66.98	67.33	64.08
25-29	84.36	84.66	86.25	85.51	84.25	85.02	85.95	86.69	84.87
30-34	88.32	87.82	90.36	89.25	87.78	87.76	90.29	90.35	88.68
35-39	88.84	90.31	91.64	91.19	88.88	89.59	91.48	91.45	90.20
40-49	87.78	88.79	90.78	89.89	88.16	89.14	90.62	90.36	88.31
50-59	80.35	80.12	83.17	81.83	79.94	81.23	83.08	82.63	80.36
60 ปีขึ้นไป	35.48	35.94	38.93	37.95	36.55	37.64	39.43	38.61	36.87

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามช่วงอายุ}}$$



แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio) : KILM 2.4

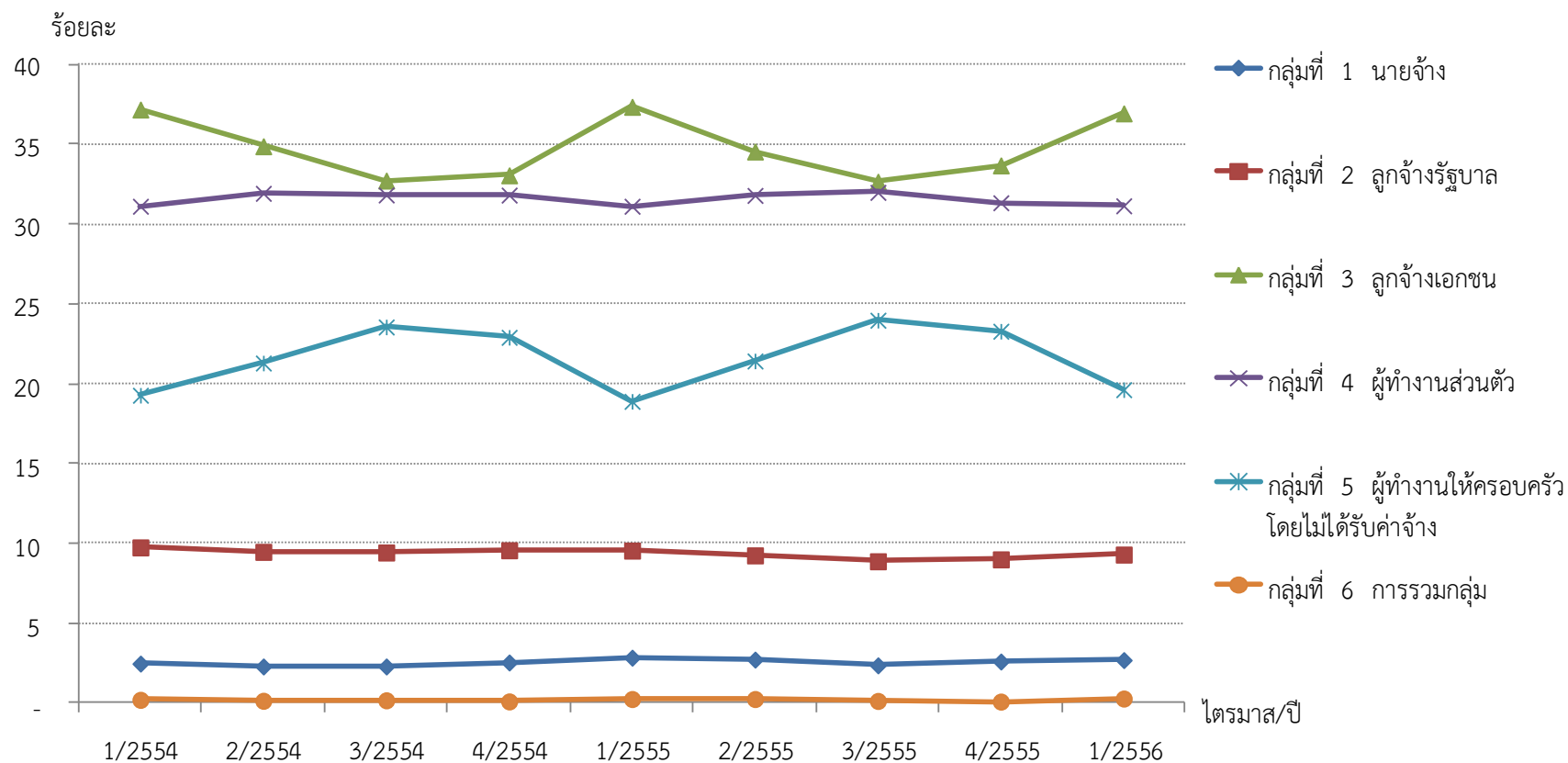


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการมีงานทำของ แรงงานสูงอายุ	35.48	35.94	38.93	37.95	36.55	37.64	39.43	38.61	36.87

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status) : KILM 3



แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status)

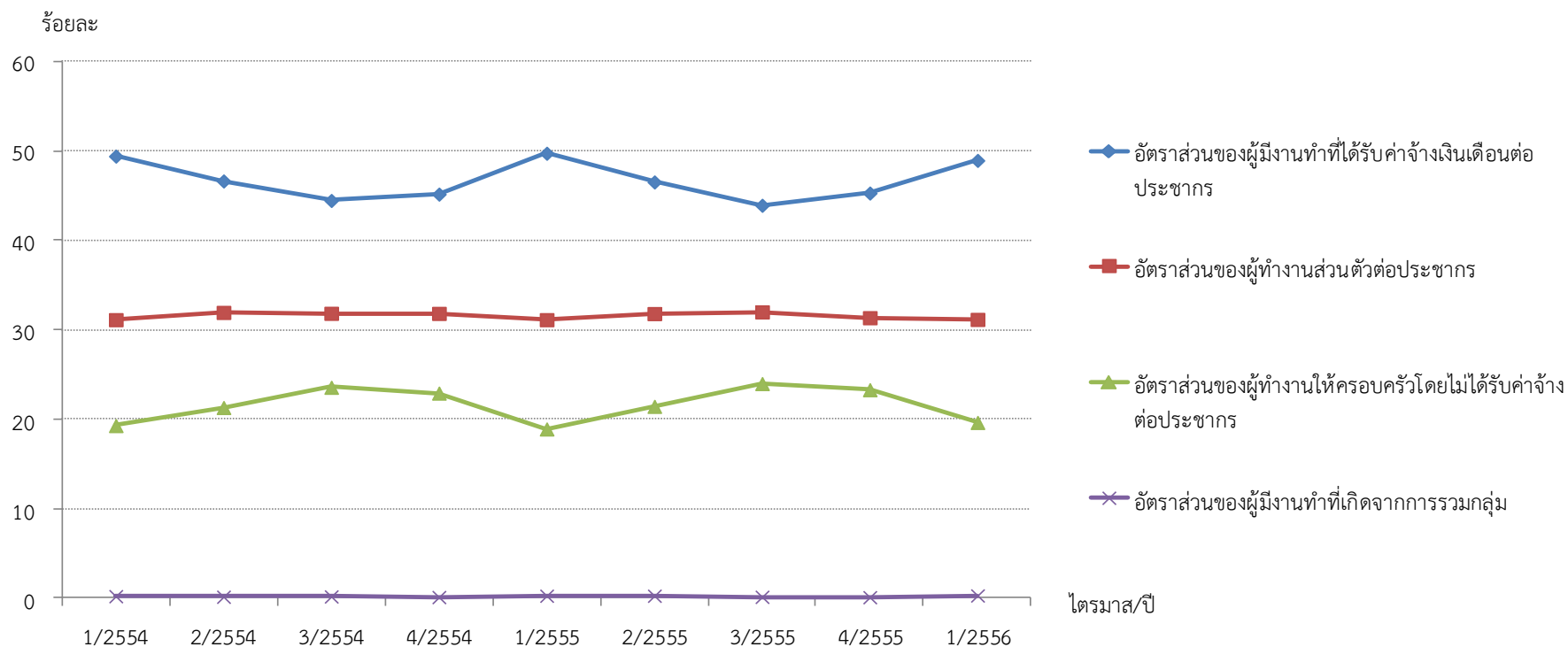
: KILM 3 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อ ประชากรจำแนกตาม สถานภาพการทำงาน	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	2.47	2.29	2.29	2.54	2.84	2.72	2.36	2.60	2.69
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	9.75	9.47	9.43	9.57	9.55	9.25	8.88	9.00	9.30
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	37.18	34.88	32.73	33.06	37.35	34.55	32.66	33.68	36.94
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	31.12	31.93	31.83	31.82	31.12	31.80	31.99	31.34	31.15
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	19.28	21.30	23.56	22.91	18.90	21.43	23.98	23.29	19.63
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	0.20	0.14	0.17	0.10	0.25	0.25	0.13	0.09	0.28

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2
 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร



หมายเหตุ : 1. ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 นายจ้าง กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน
 2. ผู้ทำงานส่วนตัว ได้แก่ กลุ่มที่ 4
 3. ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ได้แก่ กลุ่มที่ 5
 4. ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 6



แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร (ต่อ)

	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร	49.41	46.63	44.45	45.16	49.73	46.52	43.91	45.28	48.93
อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร	31.12	31.93	31.83	31.82	31.12	31.80	31.99	31.34	31.15
อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร	19.28	21.30	23.56	22.91	18.90	21.43	23.98	23.29	19.63
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม	0.20	0.14	0.17	0.10	0.25	0.25	0.13	0.09	0.28

$$1. \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

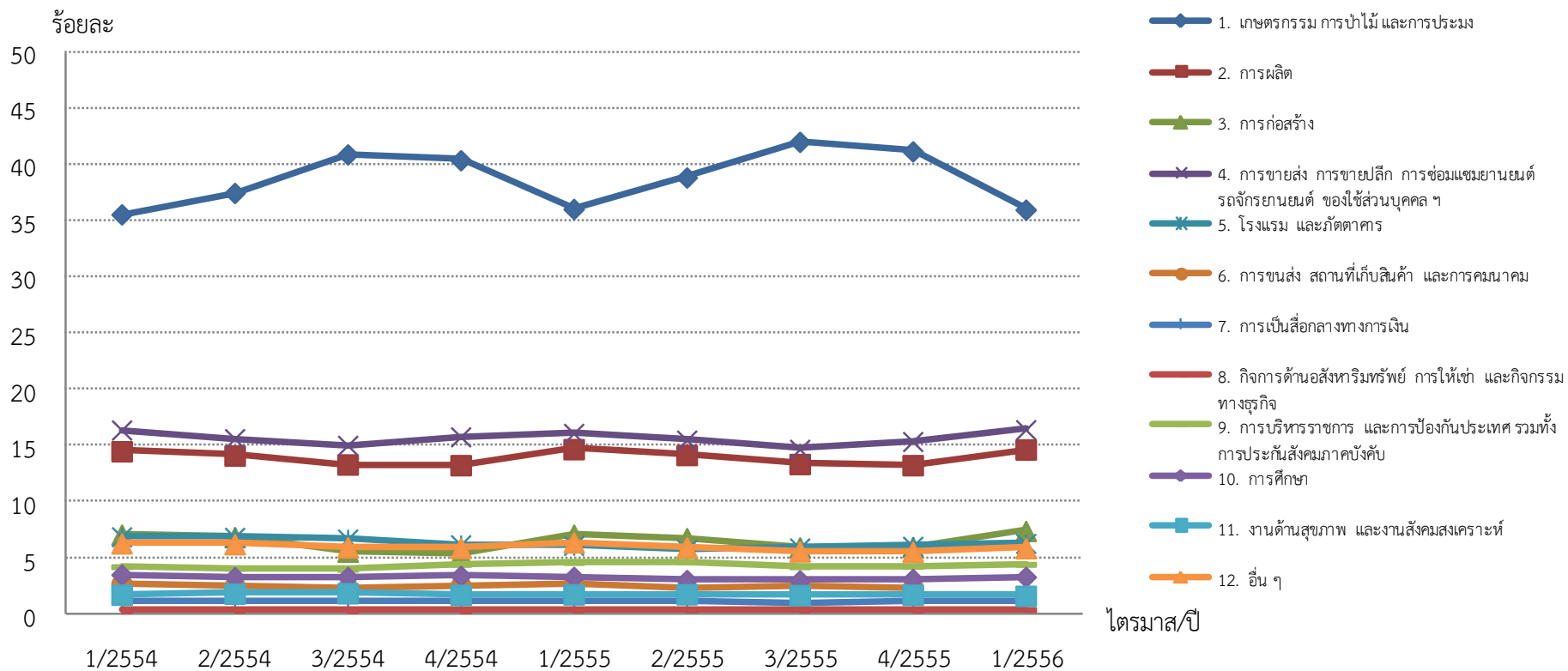
$$2. \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$3. \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$4. \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม} = \frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 11 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4



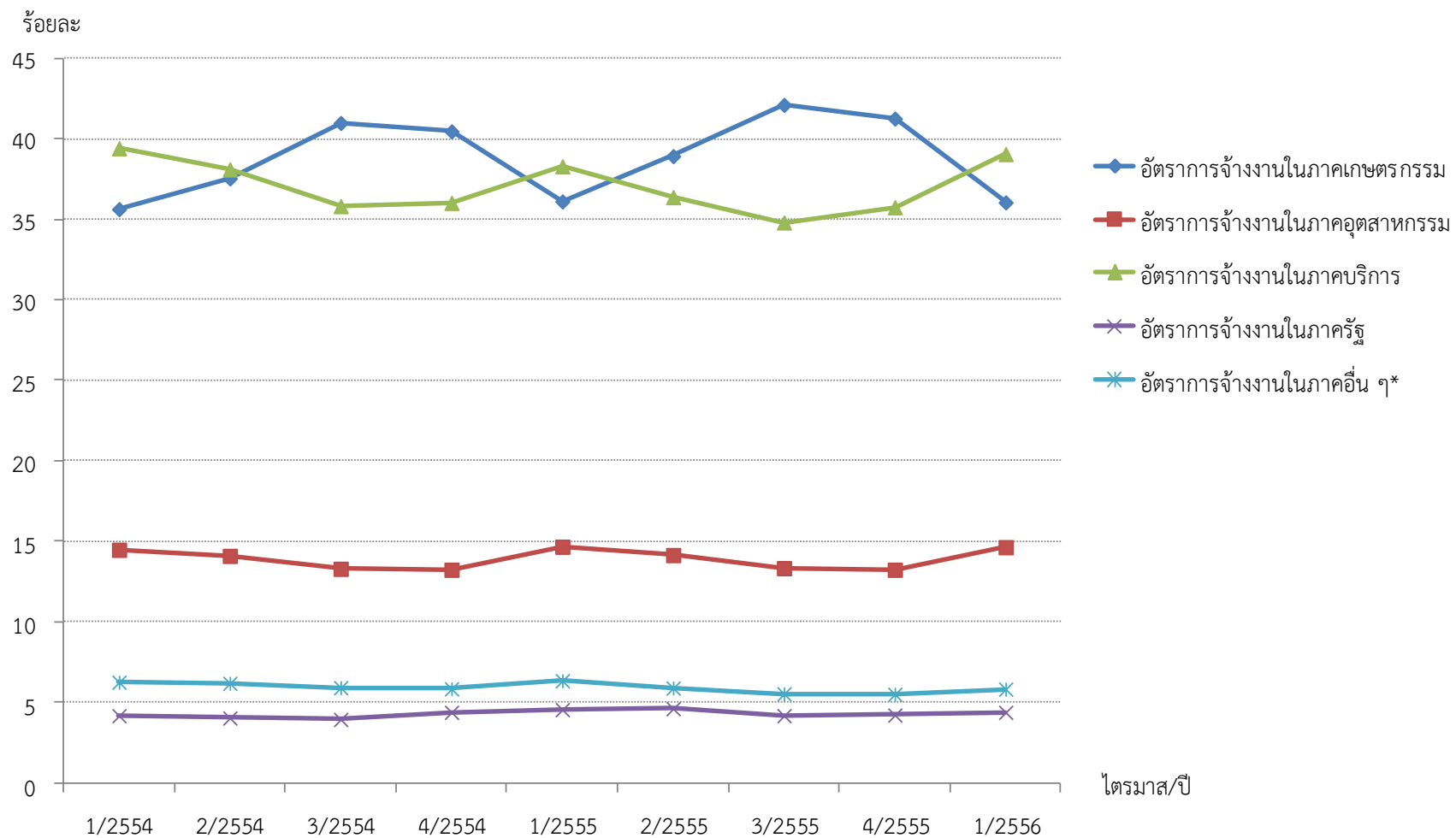
แผนภูมิ 11 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	35.63	37.54	40.98	40.46	36.11	38.92	42.10	41.25	36.05
2. การผลิต	14.49	14.11	13.31	13.25	14.68	14.16	13.35	13.25	14.65
3. การก่อสร้าง	7.05	6.83	5.53	5.30	7.05	6.74	5.91	5.94	7.38
4. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	16.39	15.62	15.02	15.78	16.09	15.49	14.67	15.36	16.42
5. โรงแรม และภัตตาคาร	6.86	6.81	6.66	6.15	6.08	5.75	5.86	6.01	6.27
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2.63	2.43	2.26	2.44	2.54	2.25	2.43	2.29	2.67
7. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1.04	1.03	1.01	1.03	1.18	1.09	0.97	1.05	1.08
8. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0.26	0.32	0.27	0.25	0.34	0.35	0.33	0.32	0.36
9. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4.19	4.05	3.96	4.40	4.57	4.63	4.19	4.23	4.40
10. การศึกษา	3.48	3.26	3.27	3.38	3.28	3.00	2.97	3.09	3.28
11. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1.69	1.78	1.82	1.68	1.72	1.73	1.65	1.69	1.59
12. อื่น ๆ	6.27	6.20	5.93	5.86	6.36	5.91	5.55	5.52	5.84

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector)



แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector) (ต่อ)

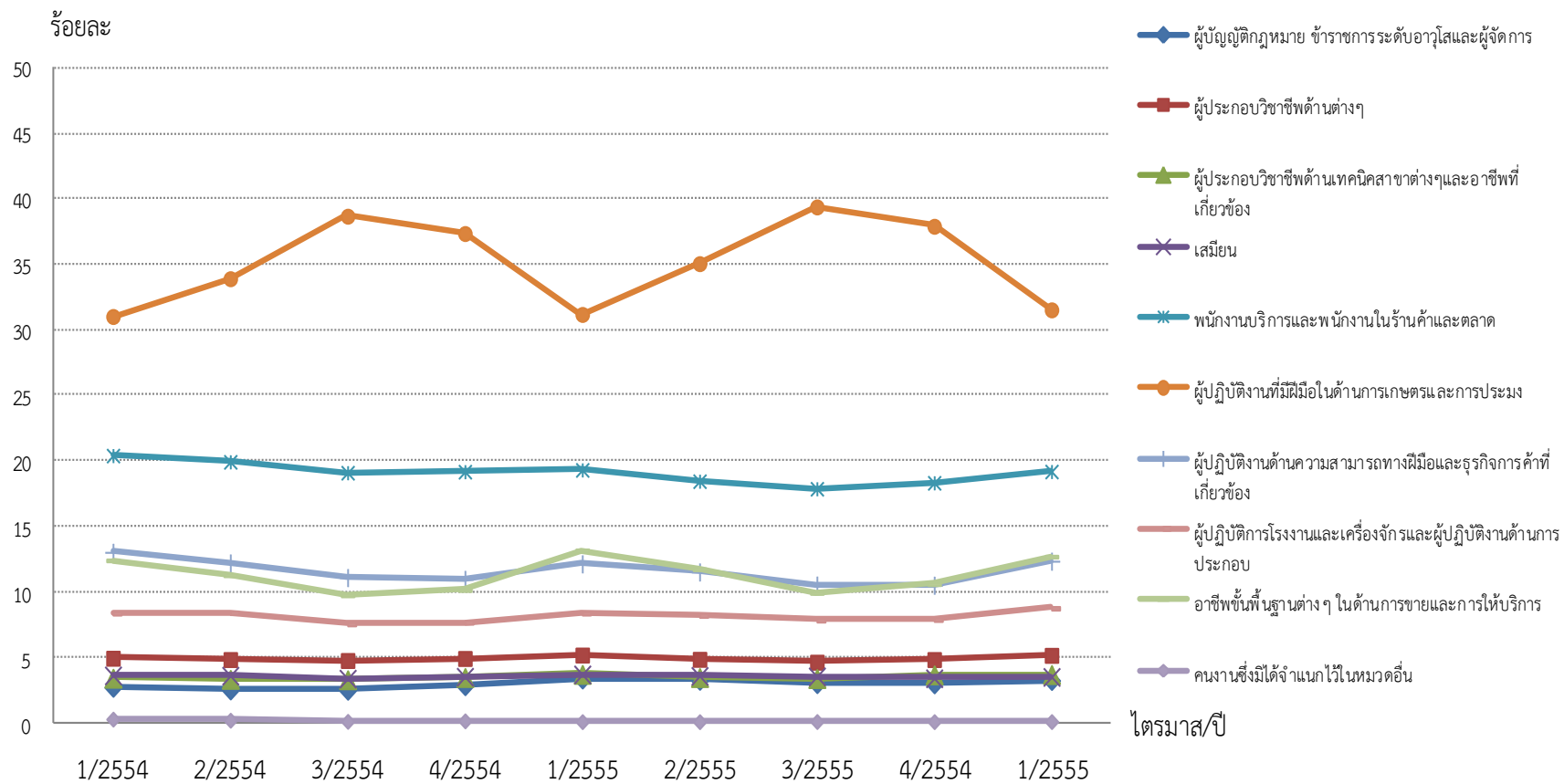
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม	35.63	37.54	40.98	40.46	36.11	38.92	42.10	41.25	36.05
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม	14.49	14.11	13.31	13.25	14.68	14.16	13.35	13.25	14.65
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ	39.41	38.10	35.82	36.02	38.29	36.38	34.81	35.75	39.05
อัตราการจ้างงานในภาครัฐ	4.19	4.05	3.96	4.40	4.57	4.63	4.19	4.23	4.40
อัตราการจ้างงานในภาคอื่น ๆ*	6.27	6.20	5.93	5.86	6.36	5.91	5.55	5.52	5.84

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

- หมายเหตุ : 1. ตั้งแต่ Q₁ ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรมเป็น 22 อุตสาหกรรม เป็นประเภทอุตสาหกรรมเดิม 11 อุตสาหกรรม นอกนั้นได้รวมไว้ในอื่น ๆ
2. อื่น ๆ หมายถึง รวมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ



แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5



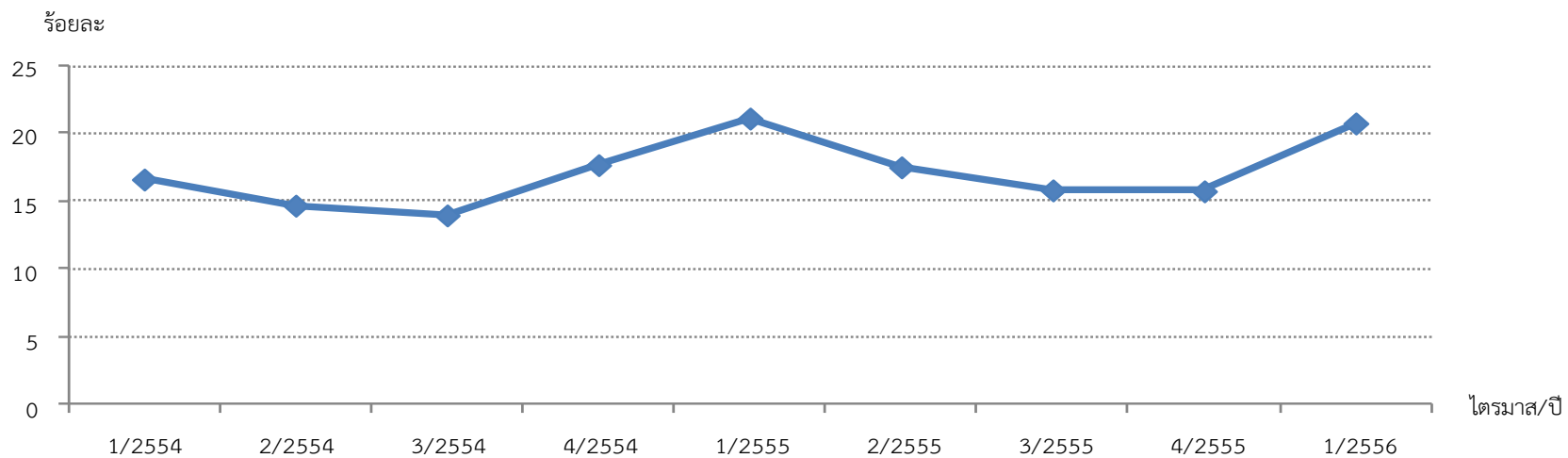
แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานแยกตามอาชีพ (Employment by Occupation) : KILM 5 (ต่อ)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
ผู้บัญชาการตำรวจ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2.69	2.49	2.47	2.81	3.32	3.23	2.97	2.96	3.21
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	4.91	4.81	4.74	4.89	5.16	4.83	4.61	4.81	5.13
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3.39	3.30	3.27	3.44	3.68	3.44	3.36	3.64	3.67
เสมียน	3.60	3.58	3.36	3.50	3.68	3.57	3.52	3.38	3.49
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	20.39	19.91	19.08	19.16	19.30	18.44	17.86	18.31	19.17
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	31.02	33.90	38.68	37.35	31.17	35.05	39.38	37.91	31.52
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	13.00	12.19	11.08	10.94	12.12	11.50	10.50	10.49	12.33
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8.35	8.38	7.52	7.65	8.35	8.17	7.81	7.86	8.73
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	12.39	11.25	9.72	10.12	13.15	11.71	9.90	10.57	12.67
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0.26	0.18	0.09	0.13	0.07	0.07	0.08	0.07	0.07

$$\text{อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงาน}}$$



แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6

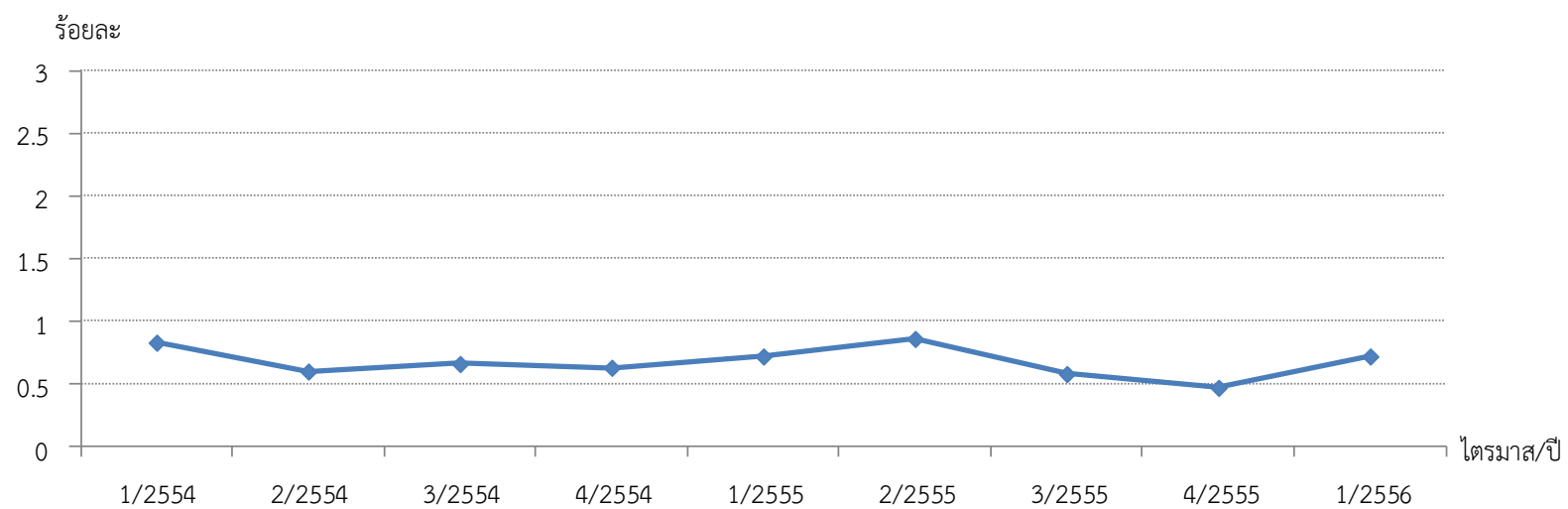


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	16.63	14.70	13.98	17.69	21.13	17.53	15.83	15.76	20.77

$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 9

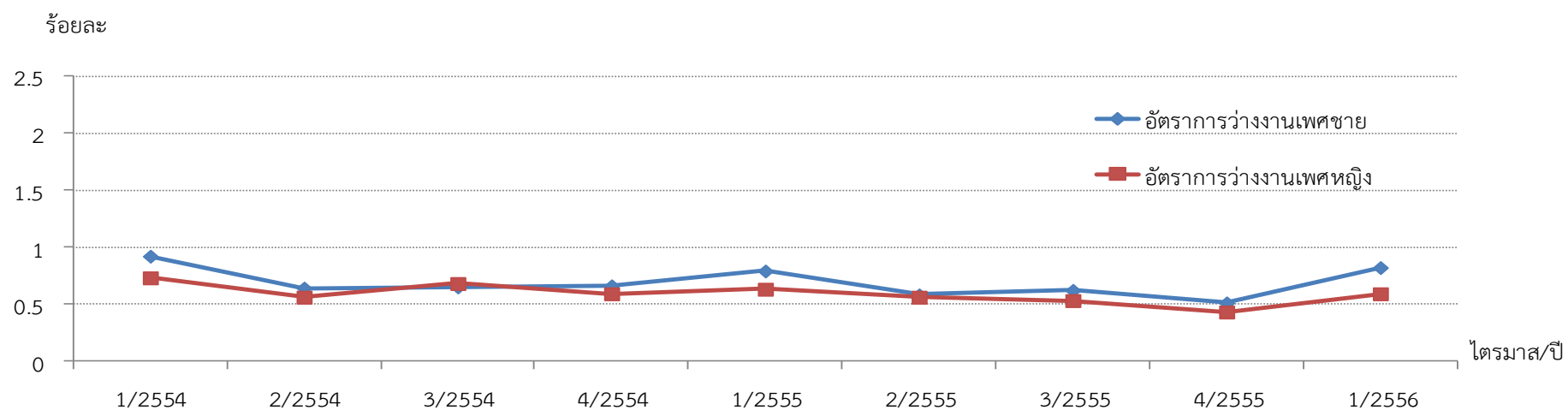


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2554	1/2556
อัตราการว่างงาน	0.83	0.60	0.66	0.63	0.72	0.86	0.58	0.47	0.72

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classify by Sex) : KILM 9.1

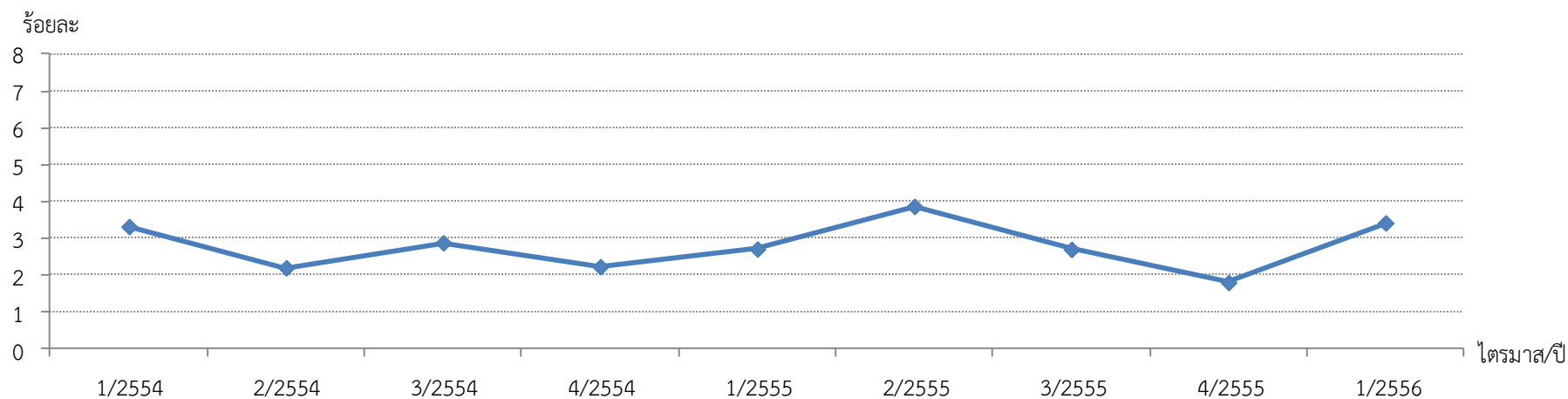


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการว่างงานเพศชาย	0.92	0.64	0.65	0.66	0.79	0.58	0.62	0.51	0.82
อัตราการว่างงานเพศหญิง	0.73	0.56	0.68	0.59	0.63	0.56	0.53	0.43	0.59

$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ}}$$



แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 10

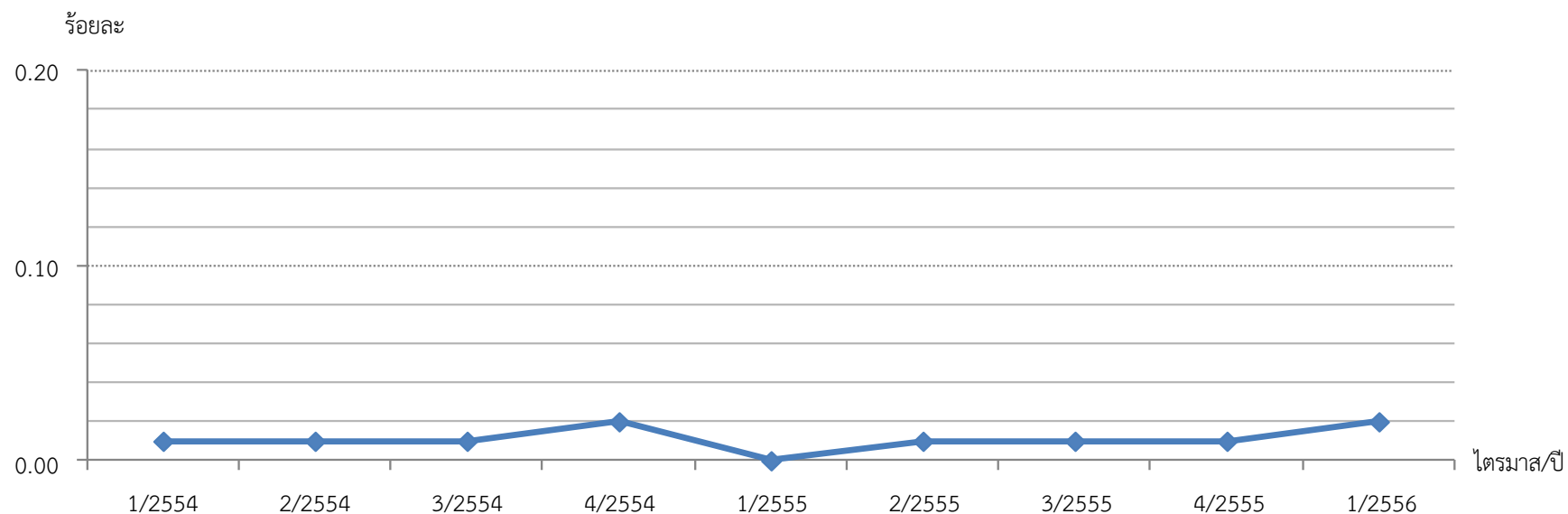


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการว่างงานของเยาวชน	3.32	2.20	2.88	2.23	2.71	3.87	2.70	1.80	3.42

$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}}$$



แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 11

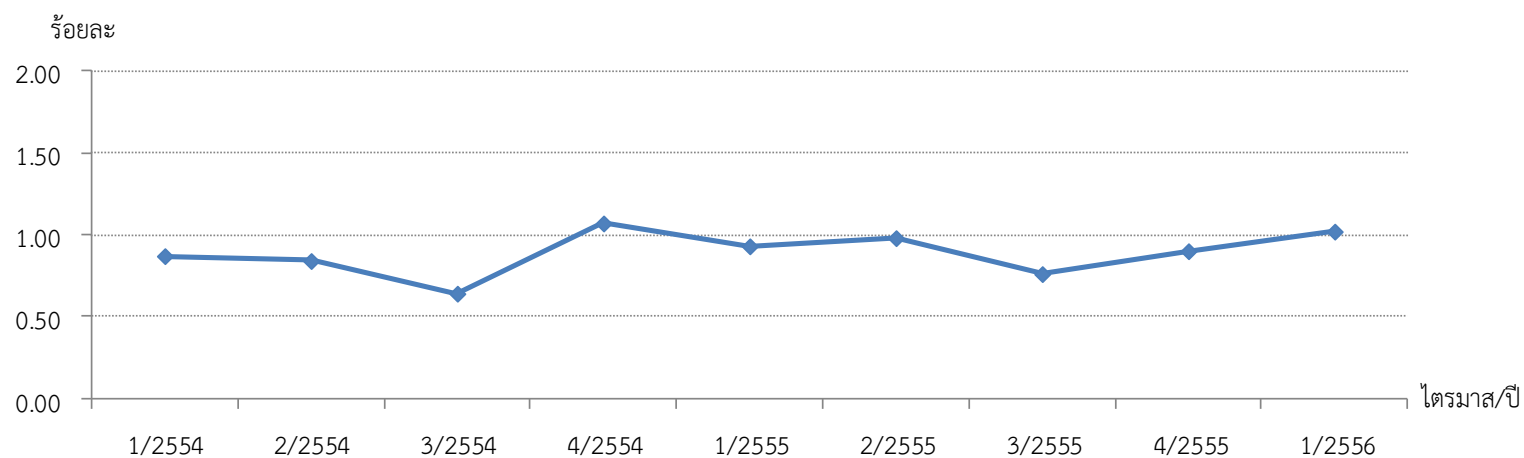


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.01	0.01	0.01	0.02	0.00	0.01	0.01	0.01	0.02

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate) : KILM 12

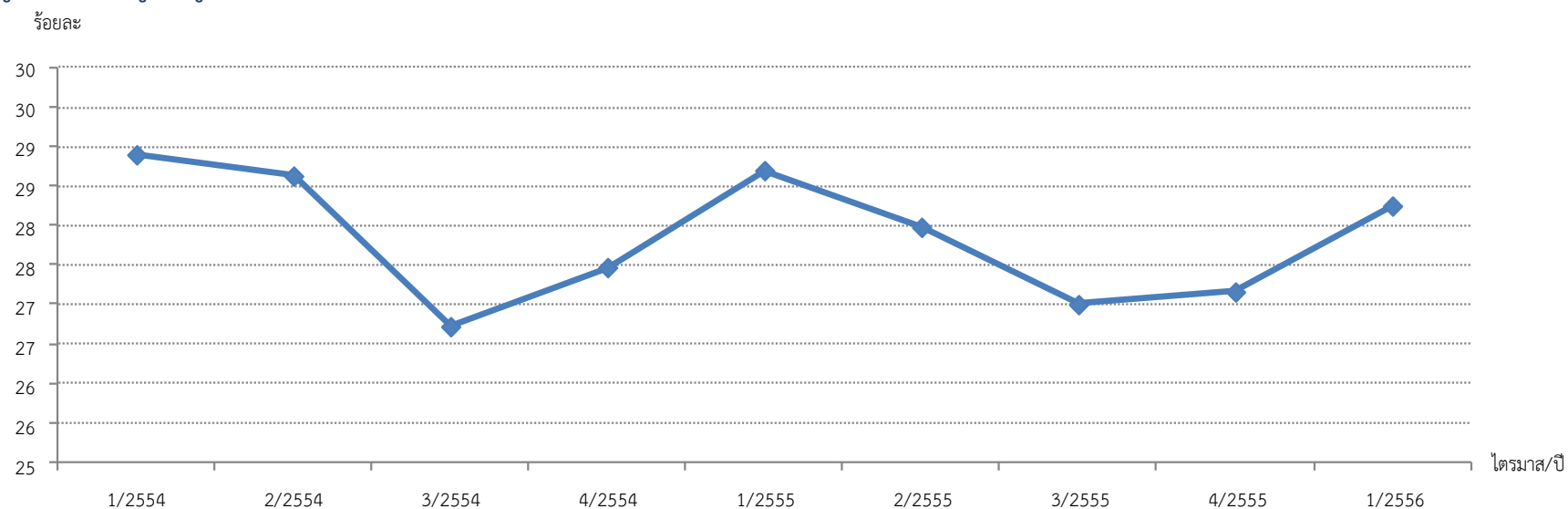


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.87	0.84	0.64	1.07	0.93	0.98	0.76	0.90	1.02

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 20 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity Rate) : KILM 13

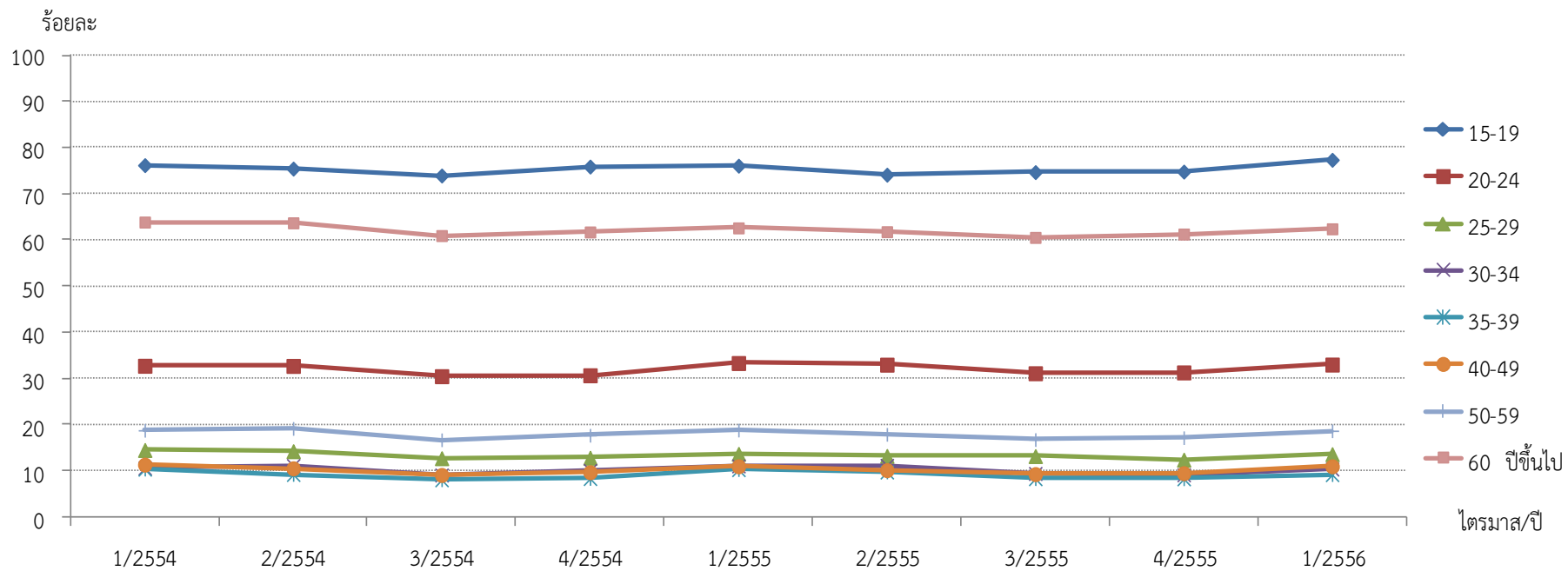


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	28.90	28.63	26.72	27.47	28.70	27.98	27.00	27.16	28.63

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 21 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Inactivity Rate by Group of Age) : KILM 13.1



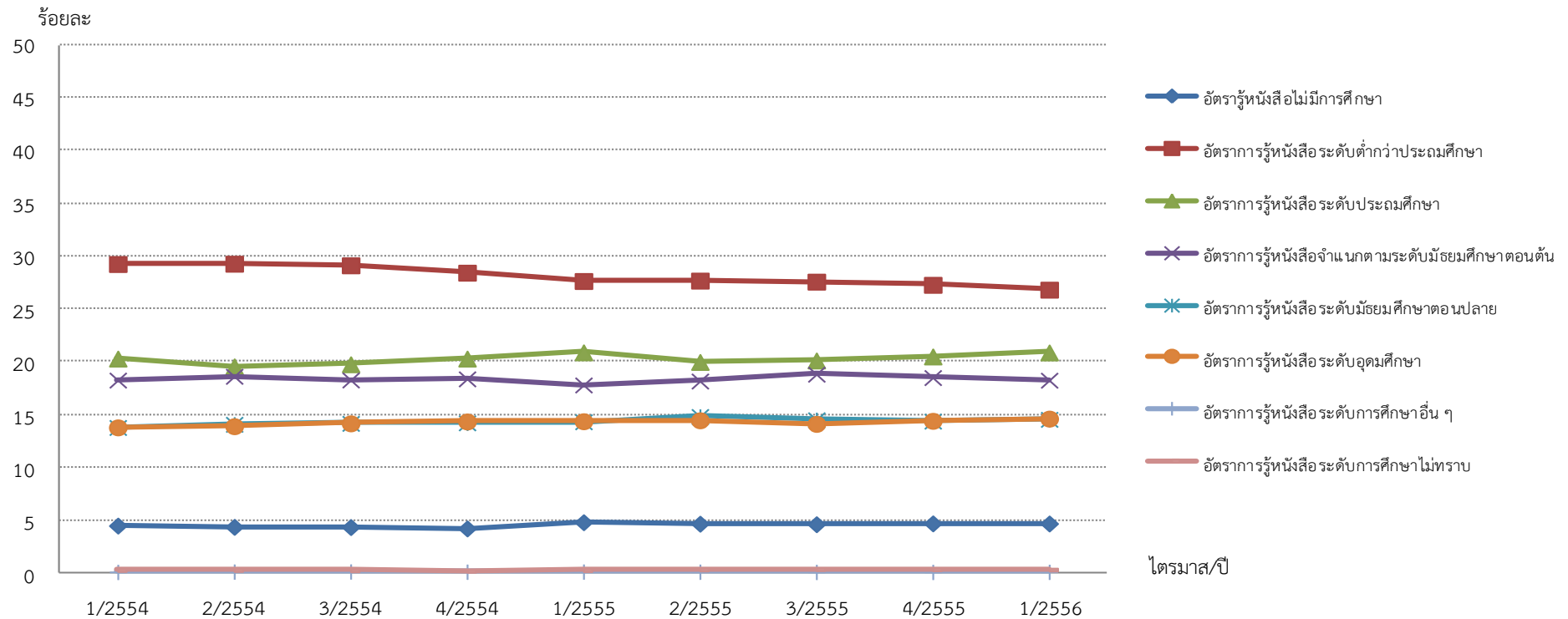
แผนภูมิ 21 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Inactivity Rate by Group of Age) : KILM 13.1 (ต่อ)

อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
15-19	76.19	75.44	73.94	75.88	76.07	74.12	74.68	74.79	77.35
20-24	32.71	32.68	30.45	30.65	33.30	32.95	31.09	31.27	32.97
25-29	14.46	14.20	12.68	12.78	13.62	13.17	13.14	12.36	13.56
30-34	10.55	11.09	9.03	10.03	11.01	11.12	9.37	9.08	10.33
35-39	10.31	9.16	8.00	8.27	10.20	9.69	8.25	8.22	9.12
40-49	11.29	10.48	9.04	9.64	10.93	10.09	9.23	9.43	10.92
50-59	18.72	19.13	16.67	17.65	18.77	17.85	16.72	17.12	18.62
60 ปีขึ้นไป	63.86	63.69	60.93	61.71	62.59	61.77	60.53	61.26	62.39

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$



แผนภูมิ 22 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14



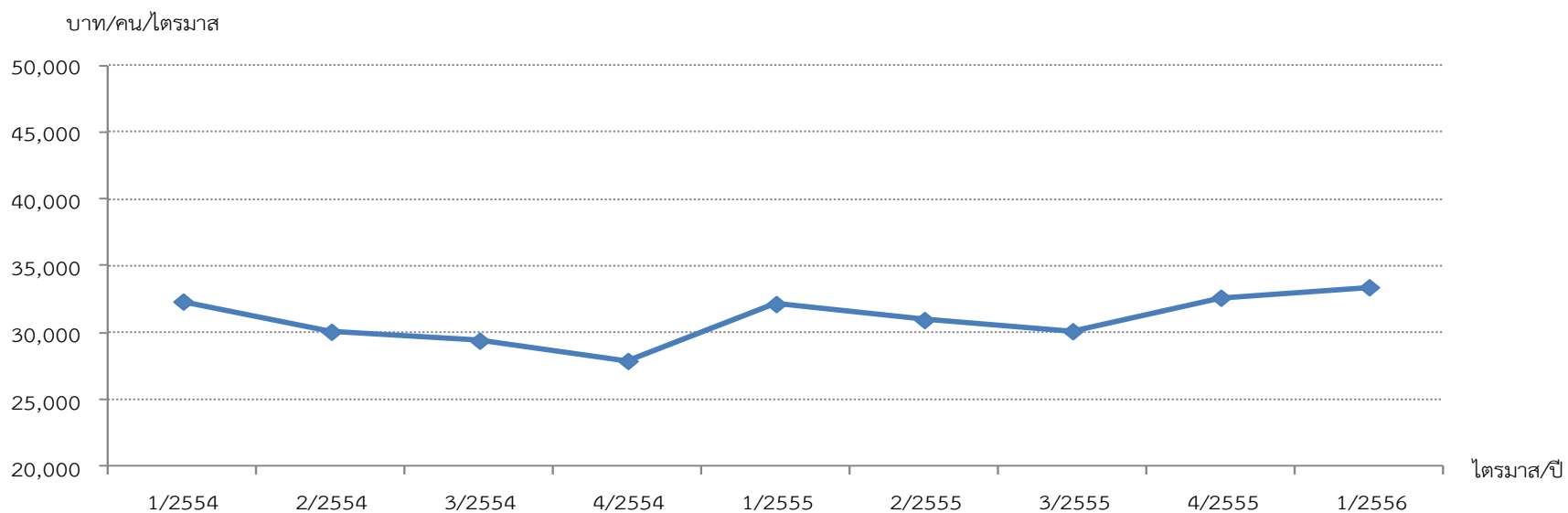
แผนภูมิ 22 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) : KILM 14 (ต่อ)

อัตราการไม่รู้หนังสือ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราผู้ไม่รู้หนังสือไม่มีการศึกษา	4.45	4.33	4.31	4.18	4.77	4.63	4.58	4.66	4.65
อัตราการรู้หนังสือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	29.24	29.27	29.12	28.42	27.63	27.67	27.57	27.27	26.81
อัตราการรู้หนังสือระดับประถมศึกษา	20.28	19.54	19.74	20.28	20.87	19.96	20.10	20.48	20.86
อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	18.24	18.60	18.25	18.36	17.78	18.15	18.80	18.48	18.23
อัตราการรู้หนังสือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	13.75	14.05	14.14	14.19	14.29	14.79	14.48	14.35	14.52
อัตราการรู้หนังสือระดับอุดมศึกษา	13.76	13.87	14.14	14.32	14.34	14.43	14.09	14.38	14.59
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาอื่น ๆ	0.06	0.09	0.10	0.08	0.09	0.08	0.06	0.06	0.07
อัตราการรู้หนังสือระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.24	0.24	0.21	0.17	0.23	0.29	0.33	0.31	0.28

$$\text{อัตราการไม่รู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 23 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) : KILM 17

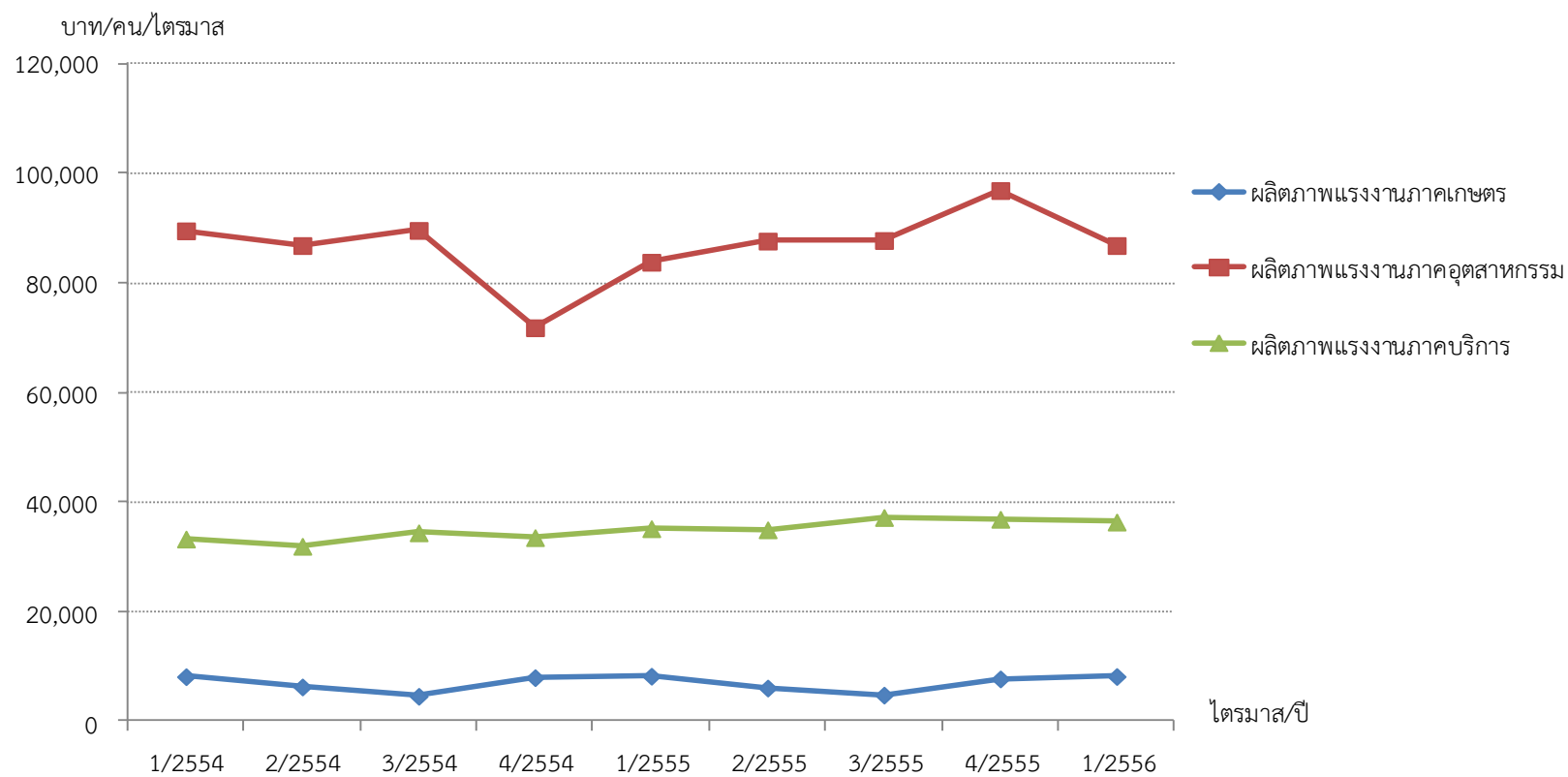


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
ผลผลิตภาพแรงงาน	32,327.12	30,063.35	29,395.50	27,881.24	32,140.87	30,943.84	30,106.75	32,614.05	33,398.58

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 24 ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 17.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 17.2 และภาคบริการ : KILM 17.3 (Labour Productivity by Sector)



แผนภูมิ 24 ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 17.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 17.2 และภาคบริการ : KILM 17.3 (Labour Productivity by Sector) (ต่อ)

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร	8,134.33	6,259.07	4,552.18	7,955.58	8,217.98	6,057.89	4,769.28	7,724.90	8,165.82
ผลผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม	89,526.98	86,843.41	89,605.25	71,834.74	83,798.86	87,658.79	87,761.90	96,886.75	86,844.58
ผลผลิตภาพแรงงานภาคบริการ	33,260.61	31,940.06	34,400.07	33,518.76	35,150.14	34,950.19	37,193.57	36,868.26	36,361.41

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ภาคเกษตร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคเกษตร}}$$

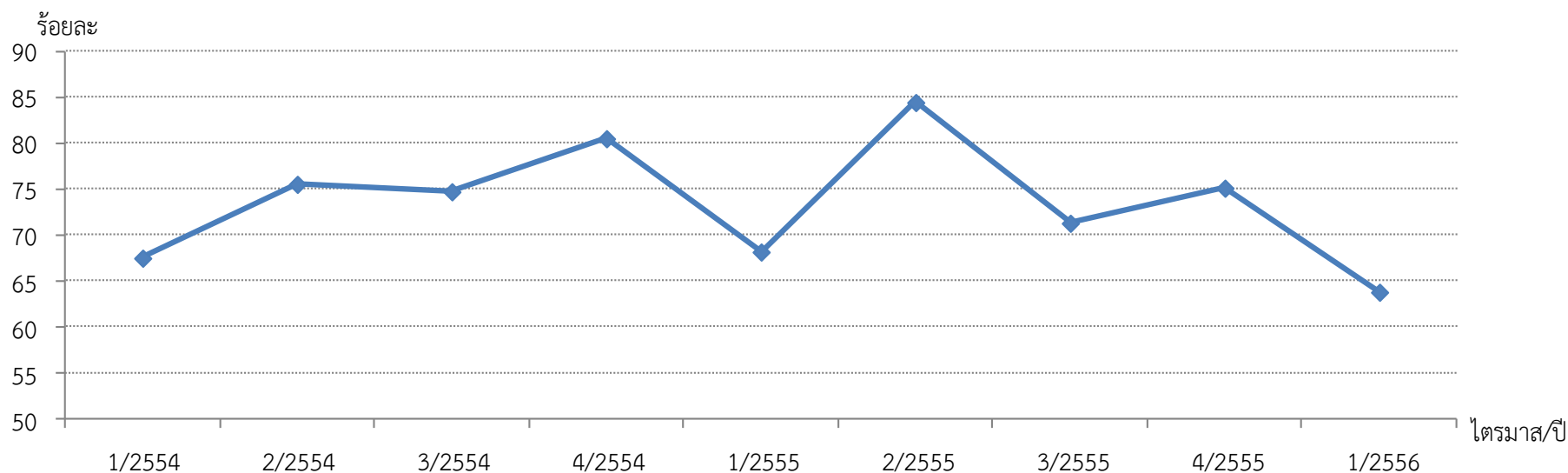
$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}}$$

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานภาคบริการ} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}}$$



กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

แผนภูมิ 25 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

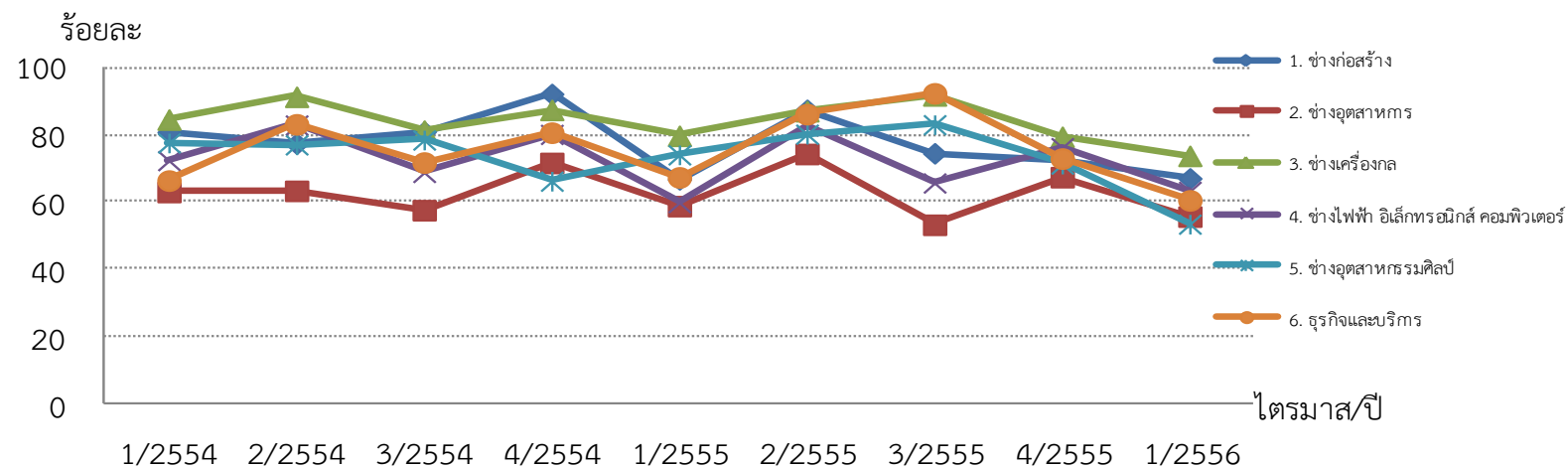


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	67.47	75.51	74.70	80.48	68.14	84.42	71.27	75.09	63.76
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	11,520	4,049	10,569	4,473	13,431	5,341	7,293	5,130	11,037
จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	17,075	5,362	14,149	5,558	19,712	6,327	10,233	6,832	17,310

$$\text{อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 26 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
1. ช่างก่อสร้าง	80.84	77.42	80.97	92.23	66.78	87.49	74.54	72.46	67.06
2. ช่างอุตสาหกรรม	63.00	63.35	57.58	71.66	58.79	74.34	53.23	67.43	55.67
3. ช่างเครื่องกล	84.59	91.38	81.31	87.47	79.75	87.08	91.79	79.46	73.78
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	72.36	82.97	68.83	80.17	59.85	82.71	65.69	76.24	63.22
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	77.63	77.06	78.50	66.23	74.08	80.23	83.07	71.33	53.42
6. ธุรกิจและบริการ	66.41	83.17	71.78	80.69	67.36	86.21	92.41	72.97	60.51

$$\text{อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$$



ตาราง 1 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
1. ช่างก่อสร้าง	80.84	77.42	80.97	92.23	66.78	87.49	74.54	72.46	67.06
ระดับ 1	74.34	69.20	100.00	87.44	63.73	86.11	73.54	81.95	67.56
ระดับ 2	89.85	87.60	100.00	96.91	90.66	90.52	81.58	45.59	89.83
ระดับ 3	90.36	93.97	100.00	100.00	100.00	92.47	79.19	93.75	28.30
2. ช่างอุตสาหกรรม	63.00	63.35	57.58	71.66	58.79	74.34	53.23	67.43	55.67
ระดับ 1	62.75	63.92	100.00	71.52	58.58	73.70	53.60	68.91	55.17
ระดับ 2	75.00	14.29	100.00	77.78	75.00	84.09	20.00	36.36	84.00
ระดับ 3	100.00	0.00	0.00	100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. ช่างเครื่องกล	84.59	91.38	81.31	87.47	79.75	87.08	91.79	79.46	73.78
ระดับ 1	84.84	91.38	100.00	87.11	79.61	87.48	91.59	79.31	73.66
ระดับ 2	50.00	0.00	100.00	100.00	100.00	83.78	100	92.31	100.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	72.36	82.97	68.83	80.17	59.85	82.71	65.69	76.24	63.22
ระดับ 1	72.02	82.74	100.00	80.50	59.79	82.63	65.66	76.18	63.22
ระดับ 2	94.74	100.00	100.00	60.00	70.00	100.00	100	100	0.00
ระดับ 3	100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	77.63	77.06	78.50	66.23	74.08	80.23	83.07	71.33	53.42
ระดับ 1	77.63	77.06	100.00	66.23	74.08	80.23	83.07	71.33	53.42
ระดับ 2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



ตาราง 1 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ (ต่อ)

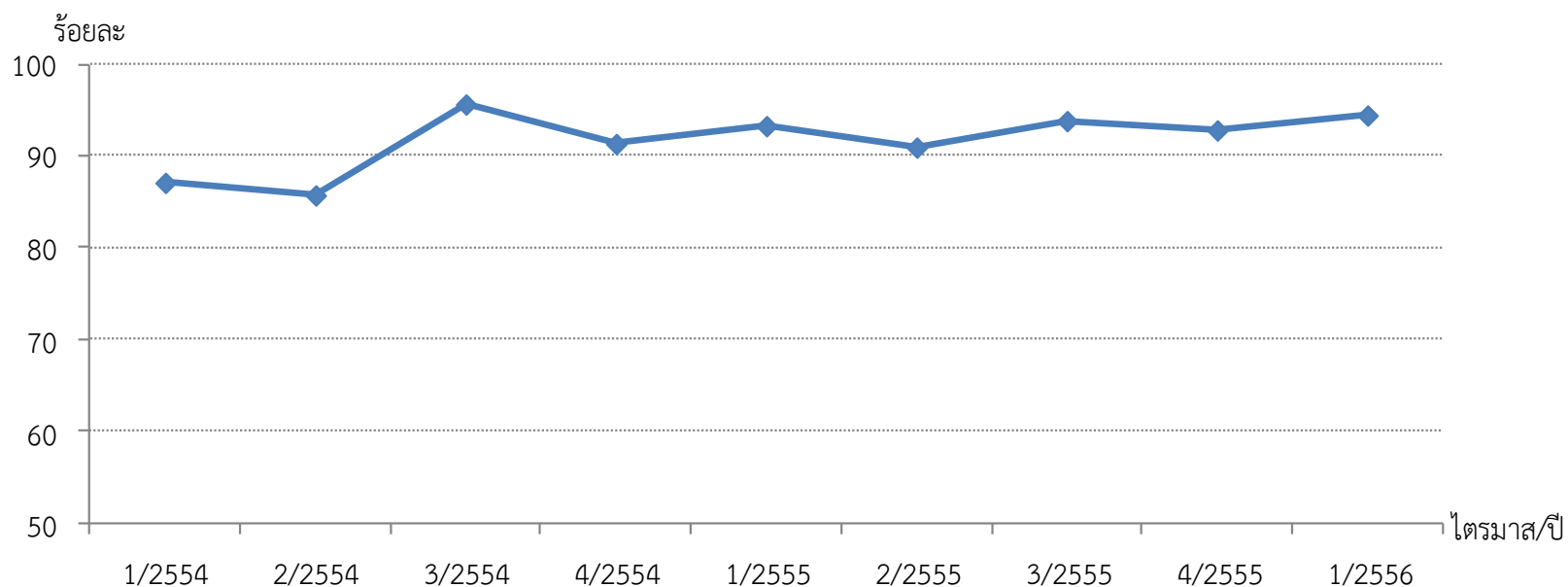
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. ธุรกิจและบริการ	66.41	83.17	71.78	80.69	67.36	86.21	92.41	72.97	60.51
ระดับ 1	66.19	83.16	100.00	80.16	67.19	85.87	92.56	73.45	60.53
ระดับ 2	89.86	83.82	100.00	95.00	76.28	95.00	89.66	48.53	0.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$$



แผนภูมิ 27 อัตราการสำเร็จการยกระดับฝีมือแรงงาน

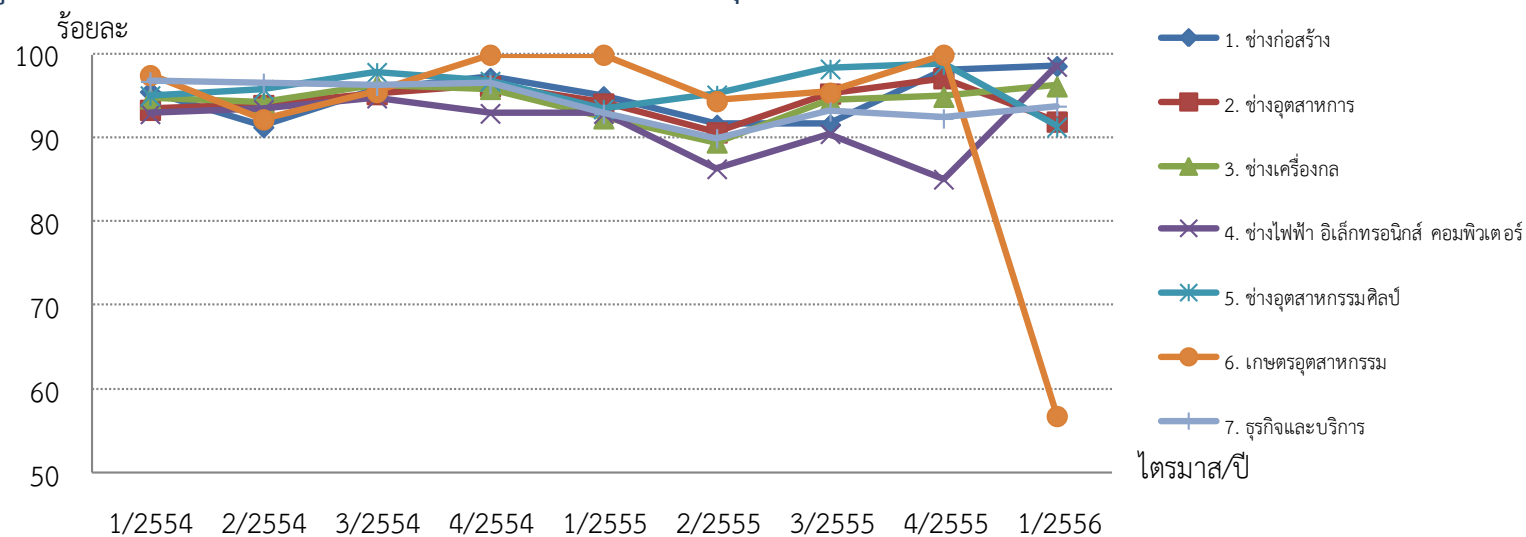


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการสำเร็จการยกระดับฝีมือแรงงาน	87.08	85.71	95.63	91.32	93.27	90.93	93.82	92.80	94.43
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	28,286	18,084	28,659	22,502	34,505	69,788	112,313	19,706	4,760
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	32,481	21,098	29,970	24,640	36,996	76,748	119,705	21,236	5,041

$$\text{อัตราการสำเร็จการยกระดับฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 28 อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

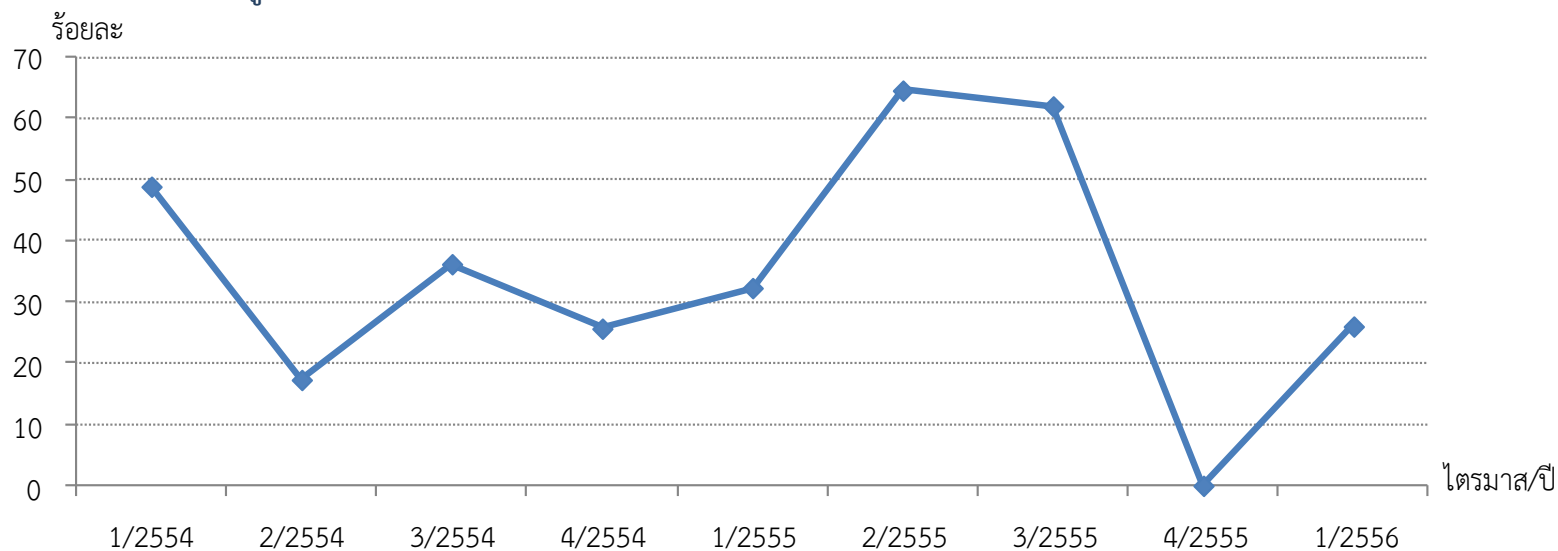


อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
1. ช่างก่อสร้าง	95.58	91.34	95.75	97.23	95.03	91.62	91.64	98.22	98.65
2. ช่างอุตสาหกรรม	93.41	93.98	95.29	96.26	94.16	90.71	95.35	97.19	92.00
3. ช่างเครื่องกล	94.77	94.25	96.40	95.91	92.39	89.50	94.56	94.97	96.22
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	92.93	93.46	94.82	92.99	92.96	86.35	90.56	85.11	98.60
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	95.10	95.86	97.90	96.84	93.51	95.19	98.30	98.80	91.37
6. เกษตรอุตสาหกรรม	97.56	92.27	95.54	100.00	100.00	94.45	95.46	100.00	56.76
7. ธุรกิจและบริการ	96.81	96.64	96.28	96.48	92.95	90.00	93.23	92.38	93.85

$$\text{อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$$



แผนภูมิ 29 อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

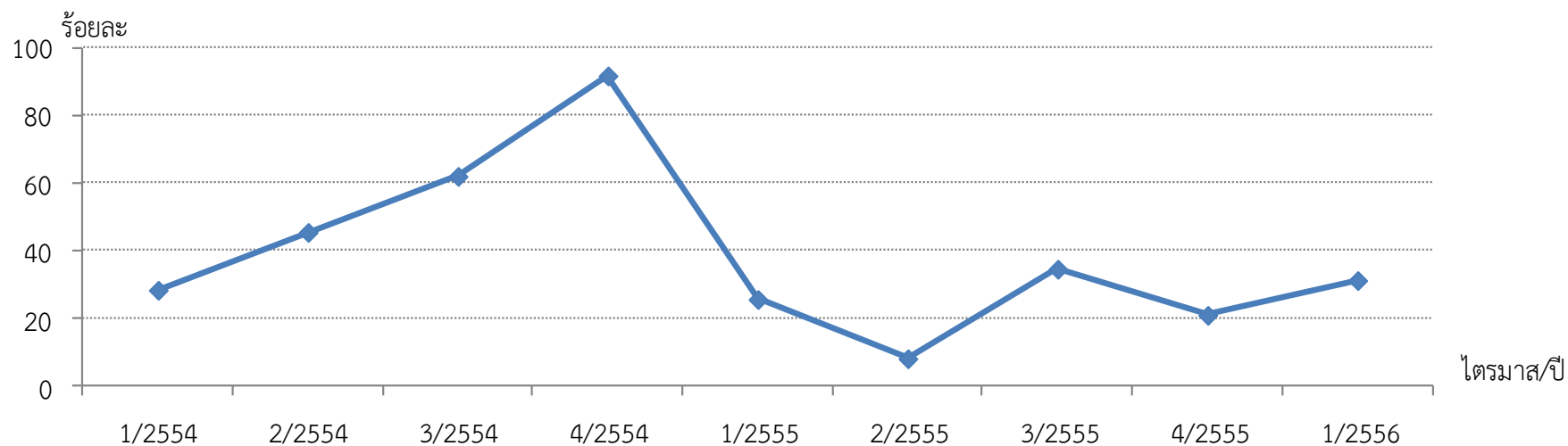


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	48.90	17.31	36.23	25.69	32.33	64.61	62.03	0.00	26.04
จำนวนสำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	89	9	267	28	150	314	637	0	50
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	182	52	737	109	464	486	1,027	108	192

$$\text{อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$$



แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



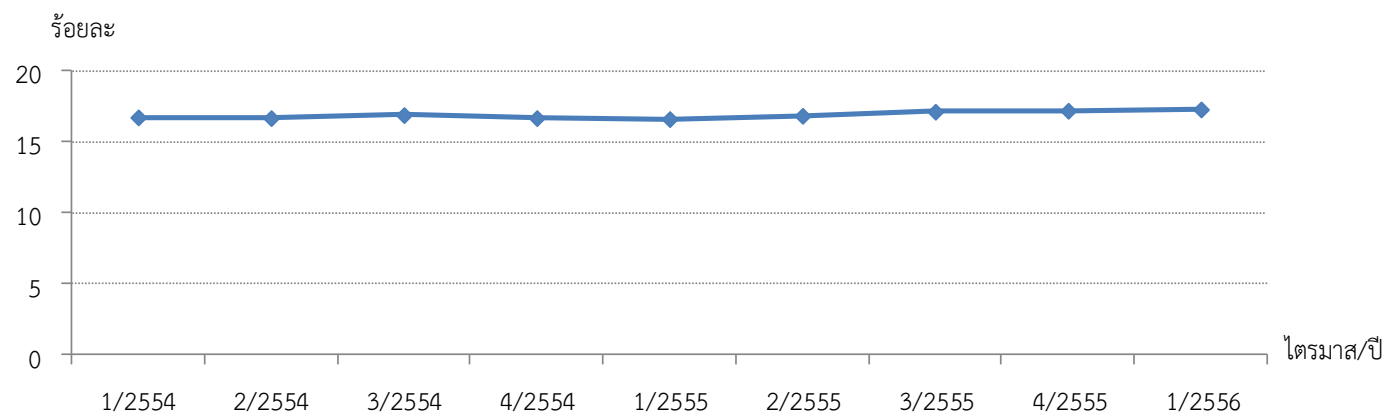
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	28.36	45.44	61.99	91.66	25.62	8.14	34.58	20.97	31.23
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ฯ	1,221,584	1,957,063	2,669,679	3,947,465	1,093,715	347,448	1476226	895,215	1,287,427
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ฯ	4,306,813	4,306,813	4,306,813	4,306,813	4,268,947	4,268,947	4,268,947	4,268,947	4,122,566

อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ. ร. บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ. ร. บ. ๑} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ. ร. บ. ๑}}$$



แผนภูมิ 31 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



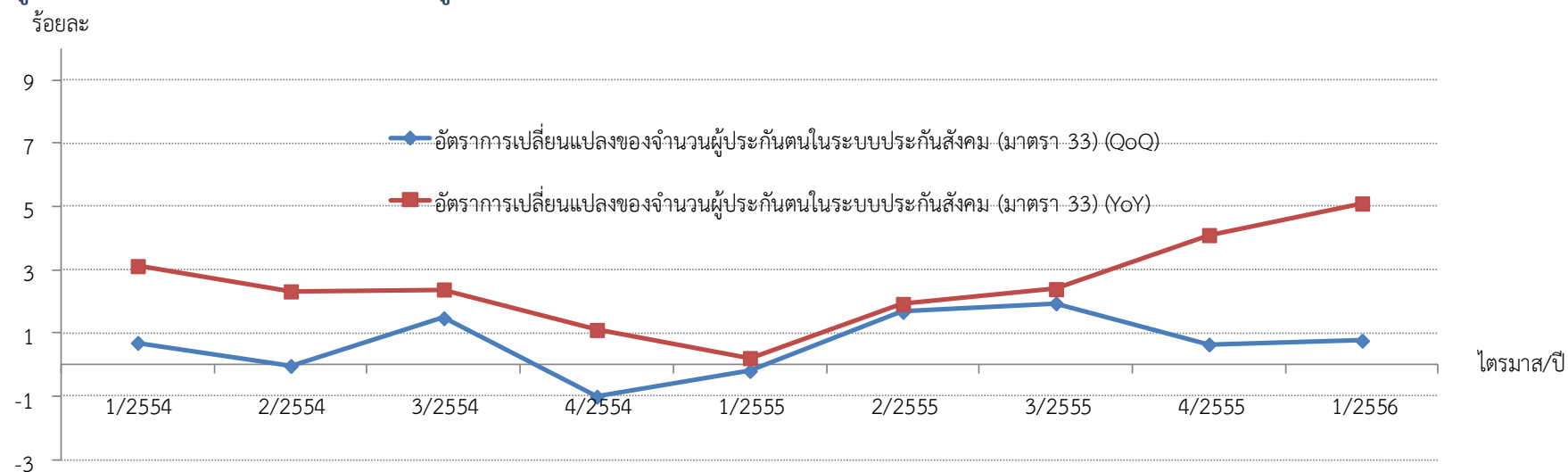
	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16.76	16.71	16.92	16.71	16.64	16.87	17.16	17.23	17.32
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ¹	9,017,797	9,014,320	9,146,756	9,054,535	9,036,872	9,187,828	9,365,702	9,425,478	9,497,576

หมายเหตุ : ¹ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

$$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$



แผนภูมิ 32 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการแข่งขันเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.69	-0.04	1.47	-1.01	-0.20	1.67	1.94	0.64	0.76
อัตราการแข่งขันเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	3.12	2.32	2.38	1.10	0.21	1.92	2.39	4.10	5.10

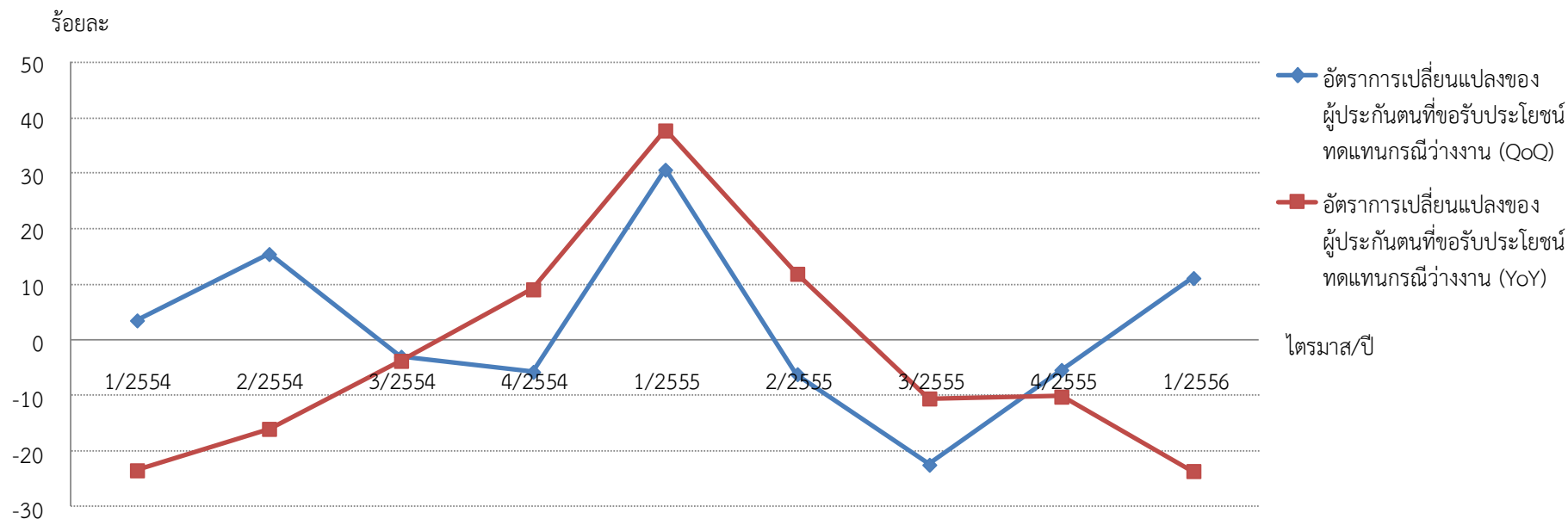
หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส

อัตราการแข่งขันเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	3.48	15.45	-3.07	-5.80	30.66	-6.22	-22.56	-5.45	11.12
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-23.56	-16.08	-3.81	9.09	37.74	11.89	-10.60	-10.27	-23.69

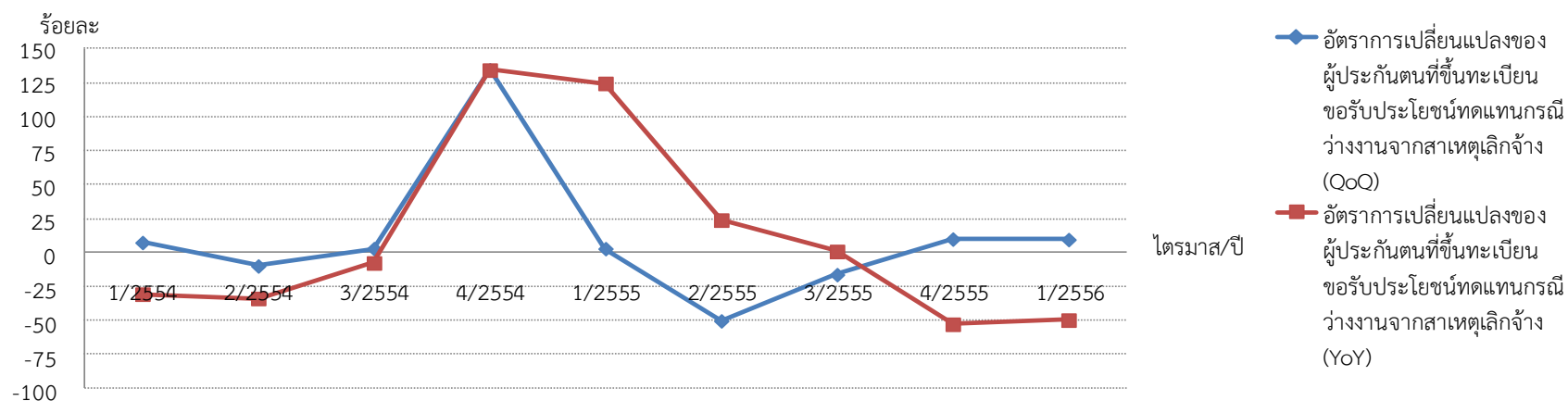
หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคม

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน/ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (QoQ)	7.49	-9.79	3.02	134.64	2.99	-50.19	-16.14	10.02	9.66
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง (YoY)	-30.52	-33.69	-7.56	134.40	124.60	24.00	0.93	-52.67	-49.61

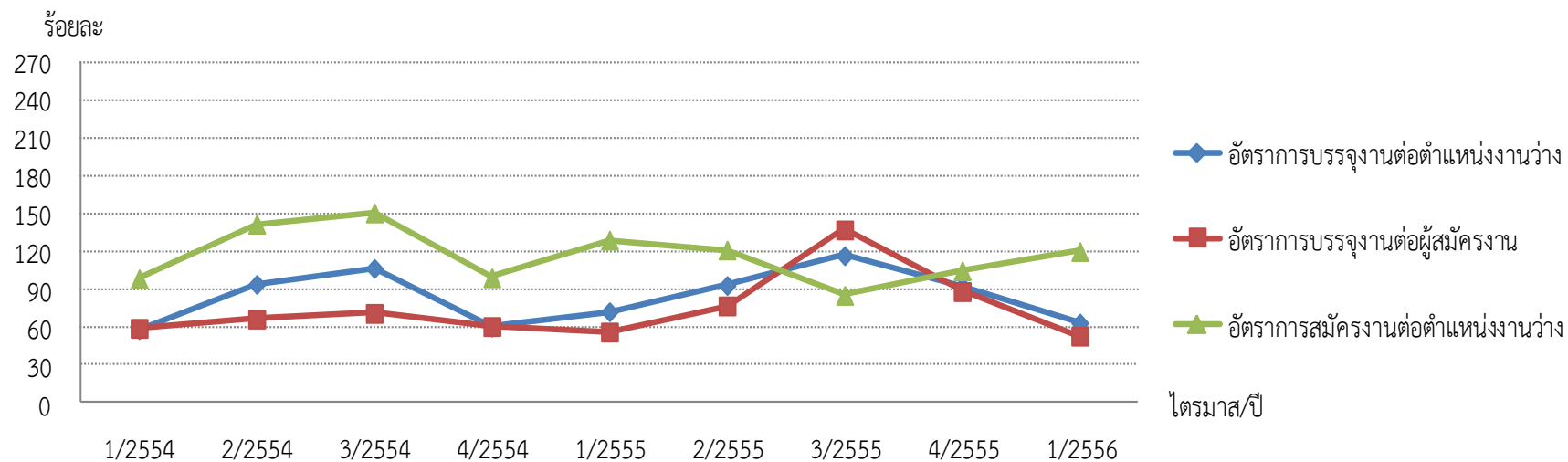
หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสก่อน} / \text{ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสก่อน} / \text{ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 35 อัตราการบรรจุงาน



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	57.78	93.74	106.44	59.72	72.03	92.85	116.59	92.07	63.09
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	58.82	66.21	70.70	60.26	55.85	76.66	137.04	88.03	52.62
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง	98.23	141.57	150.56	99.09	128.98	121.12	85.07	104.59	119.90

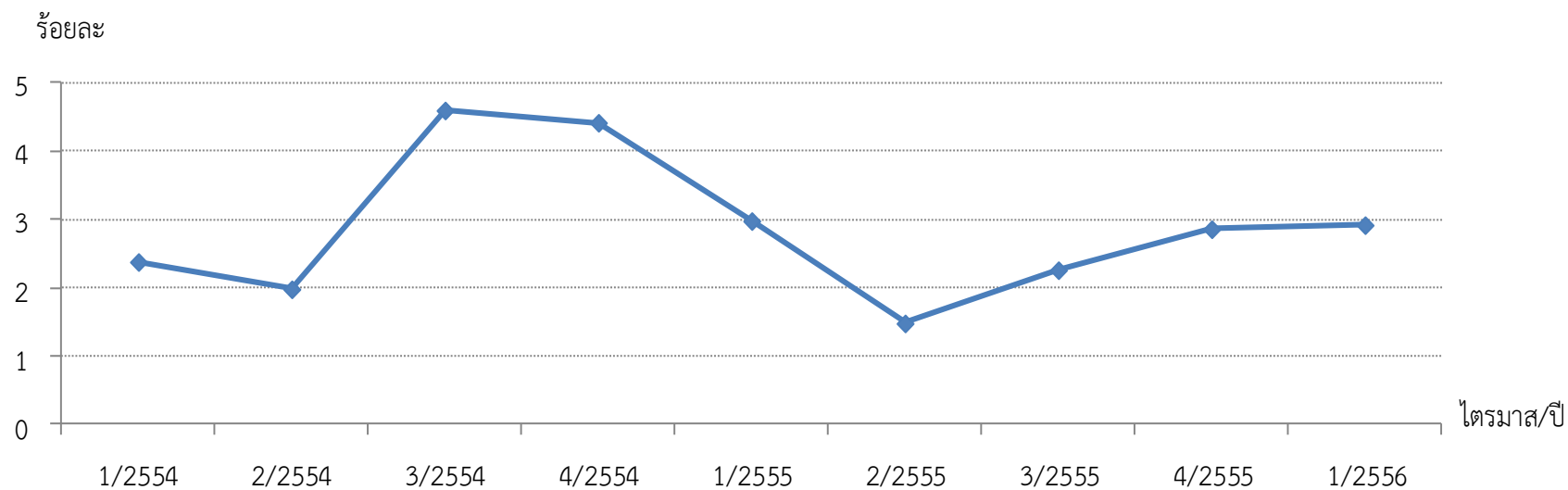
$$1. \text{อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง} = \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$$

$$2. \text{อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$$

$$3. \text{อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง} = \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$$



แผนภูมิ 36 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



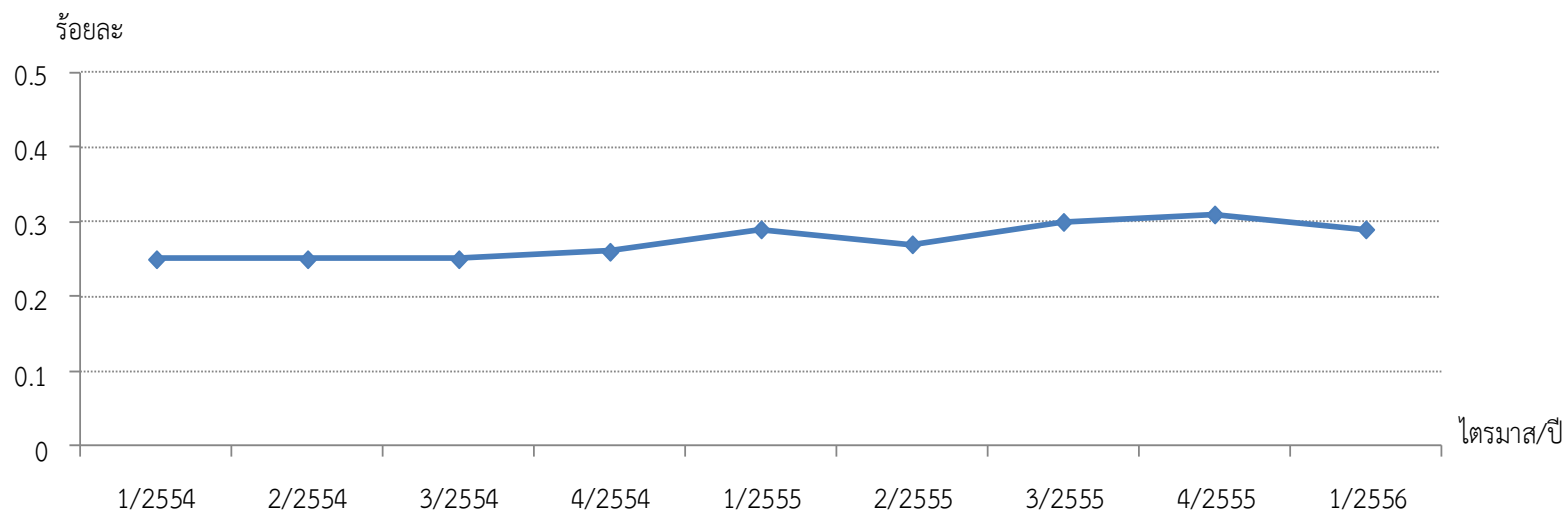
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.38	1.98	4.60	4.42	2.98	1.48	2.26	2.86	2.92
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด*	896,614	751,339	1,810,470	1,719,200	1,132,964	570,025	893,159	1,134,144	1,126,461

$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

หมายเหตุ : *แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



แผนภูมิ 37 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

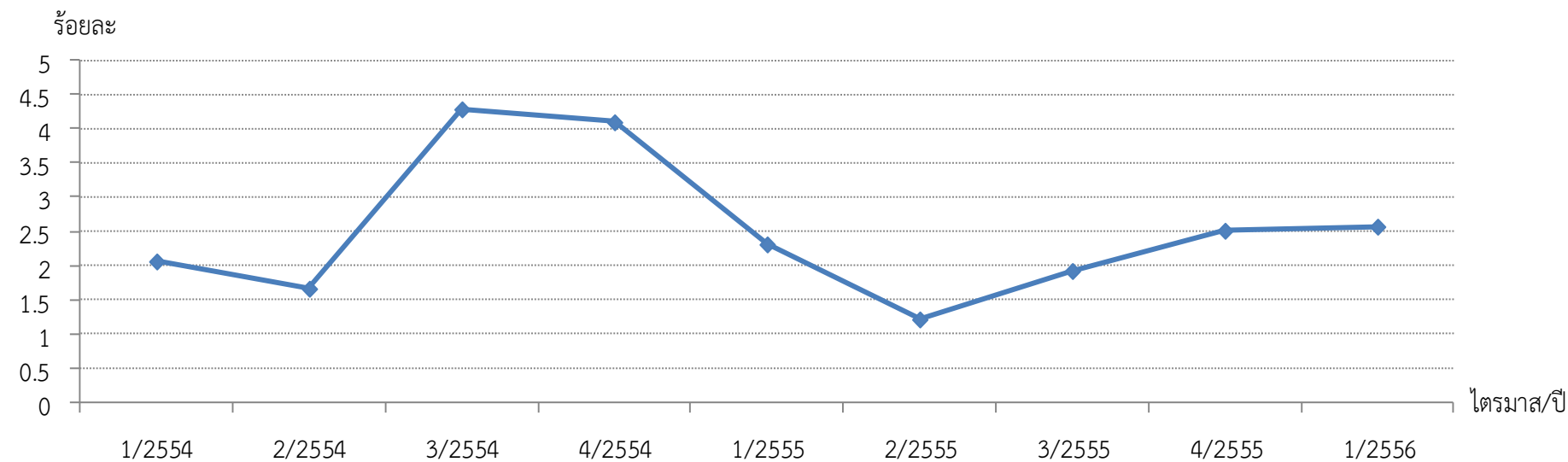


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.25	0.25	0.25	0.26	0.29	0.27	0.30	0.31	0.29
จำนวนแรงงานต่างด้าวตาม มาตรา 9 และ 12	94,476	94,310	97,836	99,658	111,049	102,946	119,543	123,988	112,843

$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 38 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.06	1.66	4.29	4.10	2.31	1.21	1.92	2.51	2.57
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติทั้งหมด*	775,325	630,977	1,684,837	1,594,208	878,225	466,096	758,186	994,749	988,956

$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	4.37	39.53	0.00	18	นครนายก	0.00	6.25	39.41	26.58
2	กระบี่	0.00	8.24	39.67	16.73	19	นครปฐม	0.00	4.88	39.53	0.00
3	กาญจนบุรี	0.00	7.10	39.23	19.05	20	นครพนม	0.00	5.81	39.63	31.00
4	กาฬสินธุ์	0.00	6.37	39.52	28.76	21	นครราชสีมา	0.00	5.78	39.34	17.65
5	กำแพงเพชร	0.00	6.33	39.29	28.21	22	นครศรีธรรมราช	0.00	9.43	39.66	23.46
6	ขอนแก่น	0.00	6.37	39.52	28.76	23	นครสวรรค์	0.00	5.06	39.76	29.31
7	จันทบุรี	0.00	7.19	39.66	20.00	24	นนทบุรี	0.00	4.88	39.53	0.00
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	7.22	39.38	11.52	25	นราธิวาส	0.00	6.88	39.77	25.52
9	ชลบุรี	0.00	6.52	39.29	9.89	26	น่าน	0.00	5.92	39.75	33.33
10	ชัยนาท	0.00	5.70	39.52	28.76	27	บึงกาฬ	0.00	6.29	39.64	27.12
11	ชัยภูมิ	0.00	5.77	39.39	30.43	28	บุรีรัมย์	0.00	5.73	39.76	29.31
12	ชุมพร	0.00	8.13	39.31	24.48	29	ปทุมธานี	0.00	4.88	39.53	0.00
13	เชียงราย	0.00	5.73	39.76	29.31	30	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	4.88	39.53	25.00
14	เชียงใหม่	0.00	5.26	39.44	19.52	31	ปราจีนบุรี	0.00	7.65	39.34	17.65
15	ตรัง	0.00	8.02	39.43	22.95	32	ปัตตานี	0.00	6.92	39.41	26.58
16	ตราด	0.00	5.63	39.64	27.12	33	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.97	39.47	13.21
17	ตาก	0.00	5.88	39.51	32.74	34	พะเยา	0.00	5.30	39.62	35.14



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
35	พังงา	0.00	7.51	39.25	15.83	52	ลพบุรี	0.00	7.06	39.56	18.11
36	พัทลุง	0.00	8.81	39.31	24.48	53	ลำปาง	0.00	5.77	39.39	30.43
37	พิจิตร	0.00	7.95	39.26	32.16	54	ลำพูน	0.00	5.63	39.64	27.12
38	พิษณุโลก	0.00	6.54	39.26	32.16	55	เลย	0.00	6.13	39.31	24.48
39	เพชรบุรี	0.00	6.55	39.66	20.00	56	ศรีสะเกษ	0.00	5.26	39.38	34.53
40	เพชรบูรณ์	1.94	5.06	39.76	29.31	57	สกลนคร	0.00	5.73	39.76	29.31
41	แพร่	0.00	7.95	39.26	32.16	58	สงขลา	0.00	9.32	39.77	21.95
42	ภูเก็ต	0.00	8.33	35.75	0.00	59	สตูล	0.00	8.81	39.31	24.48
43	มหาสารคาม	0.00	5.84	39.26	32.16	60	สมุทรปราการ	0.00	4.37	39.53	0.00
44	มุกดาหาร	0.00	6.45	39.39	30.43	61	สมุทรสงคราม	0.00	5.52	39.53	25.00
45	แม่ฮ่องสอน	1.32	6.54	39.26	32.16	62	สมุทรสาคร	0.00	4.88	39.53	0.00
46	ยโสธร	0.00	5.73	39.76	29.31	63	สระแก้ว	0.00	6.13	39.31	24.48
47	ยะลา	0.00	7.50	39.53	25.00	64	สระบุรี	0.00	4.89	39.38	11.52
48	ร้อยเอ็ด	0.00	5.73	39.76	29.31	65	สิงห์บุรี	0.00	6.67	39.77	21.95
49	ระนอง	0.00	6.94	39.46	16.28	66	สุโขทัย	0.00	7.84	39.39	30.43
50	ระยอง	0.00	6.18	39.68	13.64	67	สุพรรณบุรี	0.00	5.70	39.52	28.76
51	ราชบุรี	0.00	7.78	39.44	19.52	68	สุราษฎร์ธานี	0.00	8.18	39.53	25.00



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	ลำดับที่					
69	สุรินทร์	0.00	5.88	39.51	32.74	74	อุดรธานี	0.00	7.55	39.77	25.52
70	หนองคาย	0.00	6.29	39.64	27.12	75	อุดรดิตถ์	0.00	6.54	39.26	32.16
71	หนองบัวลำภู	0.00	5.77	39.39	30.43	76	อุทัยธานี	1.27	5.00	39.29	28.21
72	อ่างทอง	0.00	5.45	39.66	23.46	77	อุบลราชธานี	0.00	6.88	39.77	25.52
73	อำนาจเจริญ	0.00	5.16	39.26	32.16						

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด} = \frac{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

หมายเหตุ : การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำก่อนวันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 คือ วันที่ 1 มิถุนายน 2554



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	4.37	39.53	0.00	1.1	1.6	4.8	-3.25
2	กระบี่	0.00	8.24	39.67	16.73	1.3	2.5	4.0	-5.85
3	กาญจนบุรี	0.00	7.10	39.23	19.05	1.0	2.7	4.4	-7.04
4	กาฬสินธุ์	0.00	6.37	39.52	28.76	2.0	6.1	5.7	-1.53
5	กำแพงเพชร	0.00	6.33	39.29	28.21	2.1	1.3	4.4	-12.47
6	ขอนแก่น	0.00	6.37	39.52	28.76	1.4	5.5	4.1	-9.05
7	จันทบุรี	0.00	7.19	39.66	20.00	1.6	2.1	5.7	-14.79
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	7.22	39.38	11.52	2.5	0.0	5.1	-2.91
9	ชลบุรี	0.00	6.52	39.29	9.89	3.1	0.8	4.8	-10.94
10	ชัยนาท	0.00	5.70	39.52	28.76	2.2	3.2	6.8	-12.31
11	ชัยภูมิ	0.00	5.77	39.39	30.43	4.1	5.1	10.5	-18.36
12	ชุมพร	0.00	8.13	39.31	24.48	1.7	1.0	5.1	-11.64
13	เชียงราย	0.00	5.73	39.76	29.31	3.4	3.8	1.0	-7.48
14	เชียงใหม่	0.00	5.26	39.44	19.52	2.4	4.4	3.6	-8.27
15	ตรัง	0.00	8.02	39.43	22.95	2.5	3.1	5.4	-9.28
16	ตราด	0.00	5.63	39.64	27.12	3.0	1.6	7.4	-13.33



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
17	ตาก	0.00	5.88	39.51	32.74	2.6	1.3	5.2	-17.69
18	นครนายก	0.00	6.25	39.41	26.58	1.1	2.3	4.8	-2.94
19	นครปฐม	0.00	4.88	39.53	0.00	1.0	0.6	4.8	-8.26
20	นครพนม	0.00	5.81	39.63	31.00	1.7	5.2	5.3	-12.27
21	นครราชสีมา	0.00	5.78	39.34	17.65	2.2	2.1	5.3	-6.54
22	นครศรีธรรมราช	0.00	9.43	39.66	23.46	2.9	4.2	3.9	-12.18
23	นครสวรรค์	0.00	5.06	39.76	29.31	2.6	0.2	9.2	-13.83
24	นนทบุรี	0.00	4.88	39.53	0.00	2.4	2.9	7.0	-15.33
25	นราธิวาส	0.00	6.88	39.77	25.52	-0.4	3.6	9.3	-12.24
26	น่าน	0.00	5.92	39.75	33.33	0.8	5.4	6.4	-11.58
27	บึงกาฬ	0.00	6.29	39.64	27.12			5.4	-8.27
28	บุรีรัมย์	0.00	5.73	39.76	29.31	2.3	3.6	5.6	-6.45
29	ปทุมธานี	0.00	4.88	39.53	0.00	1.1	2.5	4.5	-1.28
30	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	4.88	39.53	25.00	1.5	1.3	6.9	-9.40
31	ปราจีนบุรี	0.00	7.65	39.34	17.65	1.5	1.5	4.9	-9.12
32	ปัตตานี	0.00	6.92	39.41	26.58	1.6	4.8	3.7	-5.36



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
33	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.97	39.47	13.21	1.6	2.8	8.4	-12.67
34	พะเยา	0.00	5.30	39.62	35.14	4.3	2.6	11.4	-10.94
35	พังงา	0.00	7.51	39.25	15.83	1.4	2.9	4.3	-9.52
36	พัทลุง	0.00	8.81	39.31	24.48	0.8	2.5	4.9	-8.53
37	พิจิตร	0.00	7.95	39.26	32.16	2.7	1.7	3.9	-9.37
38	พิษณุโลก	0.00	6.54	39.26	32.16	1.9	3.9	6.6	-8.27
39	เพชรบุรี	0.00	6.55	39.66	20.00	3.1	0.3	9.0	-18.18
40	เพชรบูรณ์	1.94	5.06	39.76	29.31	1.9	2.7	3.6	-4.98
41	แพร่	0.00	7.95	39.26	32.16	2.3	3.5	4.6	-10.05
42	ภูเก็ต	0.00	8.33	35.75	0.00	1.5	1.7	9.4	-9.75
43	มหาสารคาม	0.00	5.84	39.26	32.16	0.7	7.6	2.5	-10.12
44	มุกดาหาร	0.00	6.45	39.39	30.43	0.3	4.9	4.8	-14.87
45	แม่ฮ่องสอน	1.32	6.54	39.26	32.16	3.1	2.2	5.0	-9.26
46	ยโสธร	0.00	5.73	39.76	29.31	2.3	4.1	2.4	-12.67
47	ยะลา	0.00	7.50	39.53	25.00	2.5	2.2	4.5	-10.94
48	ร้อยเอ็ด	0.00	5.73	39.76	29.31	1.8	4.8	1.8	-9.52



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
49	ระนอง	0.00	6.94	39.46	16.28	0.7	1.6	7.0	-12.13
50	ระยอง	0.00	6.18	39.68	13.64	3.5	1.5	4.9	-6.28
51	ราชบุรี	0.00	7.78	39.44	19.52	3.0	1.7	4.7	-9.08
52	ลพบุรี	0.00	7.06	39.56	18.11	1.6	2.0	4.5	-9.72
53	ลำปาง	0.00	5.77	39.39	30.43	2.0	7.6	4.1	-9.82
54	ลำพูน	0.00	5.63	39.64	27.12	0.6	4.3	2.6	-5.97
55	เลย	0.00	6.13	39.31	24.48	4.7	5.3	4.5	-5.74
56	ศรีสะเกษ	0.00	5.26	39.38	34.53	1.1	5.8	1.6	-8.49
57	สกลนคร	0.00	5.73	39.76	29.31	1.9	4.6	4.4	-9.30
58	สงขลา	0.00	9.32	39.77	21.95	4.0	2.8	7.8	-5.39
59	สตูล	0.00	8.81	39.31	24.48	1.6	3.0	6.7	-5.08
60	สมุทรปราการ	0.00	4.37	39.53	0.00	2.0	1.4	9.4	-14.10
61	สมุทรสงคราม	0.00	5.52	39.53	25.00	3.2	0.3	5.1	-13.82
62	สมุทรสาคร	0.00	4.88	39.53	0.00	2.6	4.0	8.5	-17.11
63	สระแก้ว	0.00	6.13	39.31	24.48	2.2	3.5	5.1	-6.51
64	สระบุรี	0.00	4.89	39.38	11.52	2.3	1.3	6.0	-3.77



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56	1 เม.ย.53	1 ม.ค.54	1 เม.ย.55	1 ม.ค.56
65	สิงห์บุรี	0.00	6.67	39.77	21.95	3.5	3.3	5.8	-12.67
66	สุโขทัย	0.00	7.84	39.39	30.43	3.2	0.9	5.4	-10.94
67	สุพรรณบุรี	0.00	5.70	39.52	28.76	3.1	4.1	5.3	-9.52
68	สุราษฎร์ธานี	0.00	8.18	39.53	25.00	3.0	1.8	9.4	-8.53
69	สุรินทร์	0.00	5.88	39.51	32.74	2.3	1.6	4.4	-9.37
70	หนองคาย	0.00	6.29	39.64	27.12	2.3	6.3	5.4	-8.27
71	หนองบัวลำภู	0.00	5.77	39.39	30.43	4.7	5.1	9.4	-18.18
72	อ่างทอง	0.00	5.45	39.66	23.46	1.2	0.9	4.7	-4.98
73	อำนาจเจริญ	0.00	5.16	39.26	32.16	1.6	6.1	3.3	-10.05
74	อุดรธานี	0.00	7.55	39.77	25.52	2.6	4.1	3.1	-9.75
75	อุตรดิตถ์	0.00	6.54	39.26	32.16	2.6	2.5	4.3	-10.12
76	อุทัยธานี	1.27	5.00	39.29	28.21	2.0	5.6	5.3	-14.87
77	อุบลราชธานี	0.00	6.88	39.77	25.52	1.4	6.0	3.0	-9.26



ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

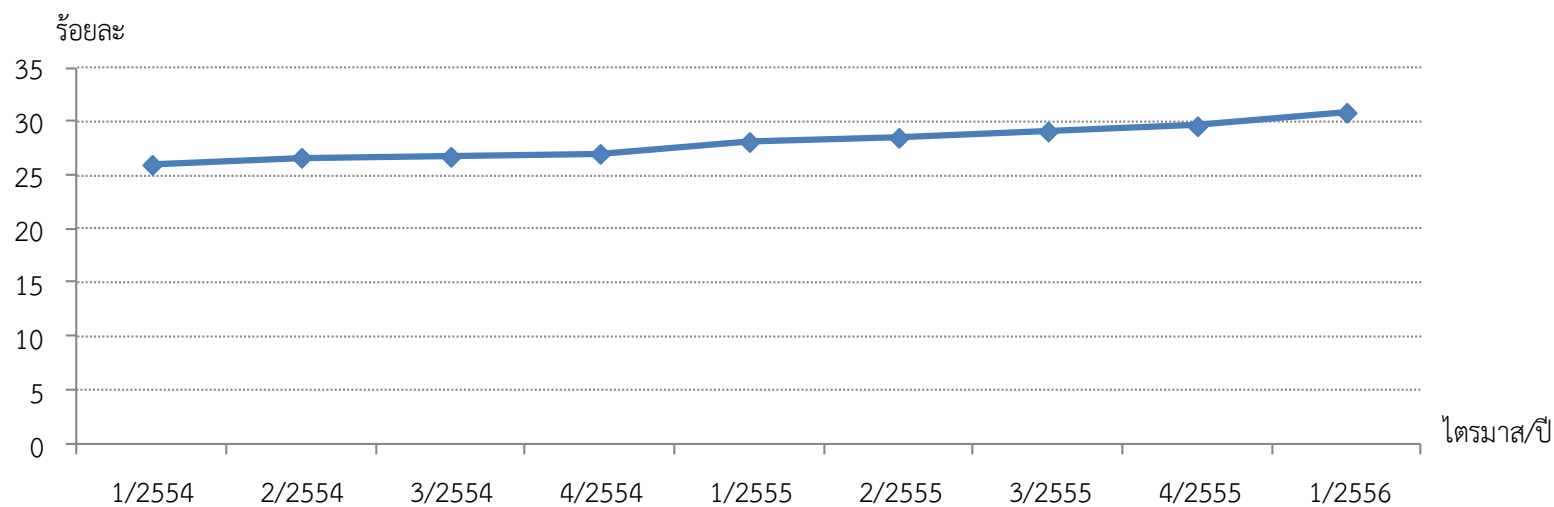
สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 465 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 420 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 505 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 590 บาท
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 360 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 445 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 510 บาท	-
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	วันละไม่น้อยกว่า 440 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 580 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 720 บาท
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	วันละไม่น้อยกว่า 490 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 650 บาท	-
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	-

ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ต่อ)

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	วันละไม่น้อยกว่า 460 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 670 บาท
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 600 บาท
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	วันละไม่น้อยกว่า 455 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 615 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 775 บาท
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	วันละไม่น้อยกว่า 385 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 495 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 605 บาท
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	วันละไม่น้อยกว่า 345 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 465 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 585 บาท
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	วันละไม่น้อยกว่า 385 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 495 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 605 บาท
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	วันละไม่น้อยกว่า 365 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 475 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 585 บาท
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	วันละไม่น้อยกว่า 320 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 370 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 550 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 750 บาท
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	วันละไม่น้อยกว่า 335 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 385 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 435 บาท
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	วันละไม่น้อยกว่า 320 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 370 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 420 บาท



แผนภูมิ 39 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน



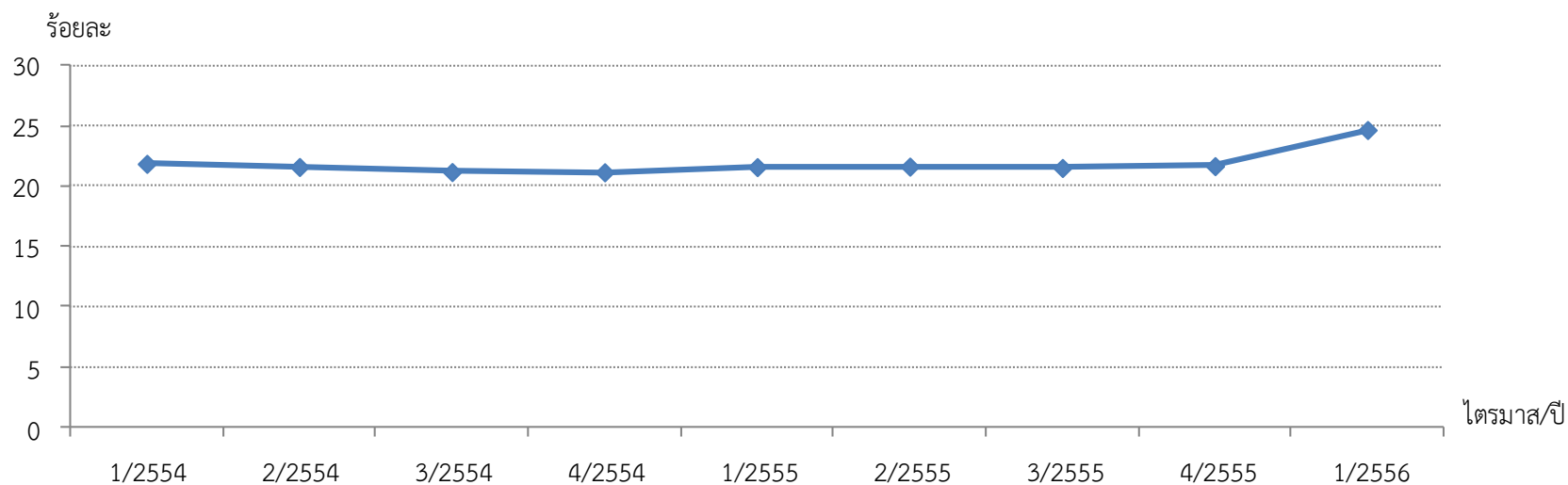
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	25.99	26.65	26.74	27.01	28.12	28.51	29.10	29.59	30.85
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ¹ (มาตรา 33 , 39 , 40)	9,784,859	10,134,209	10,513,436	10,499,993	10,686,254	10,999,864	11,515,752	11,712,016	11,881,377

$$\text{อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 , 39 , 40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

หมายเหตุ : ¹ ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส



แผนภูมิ 40 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน



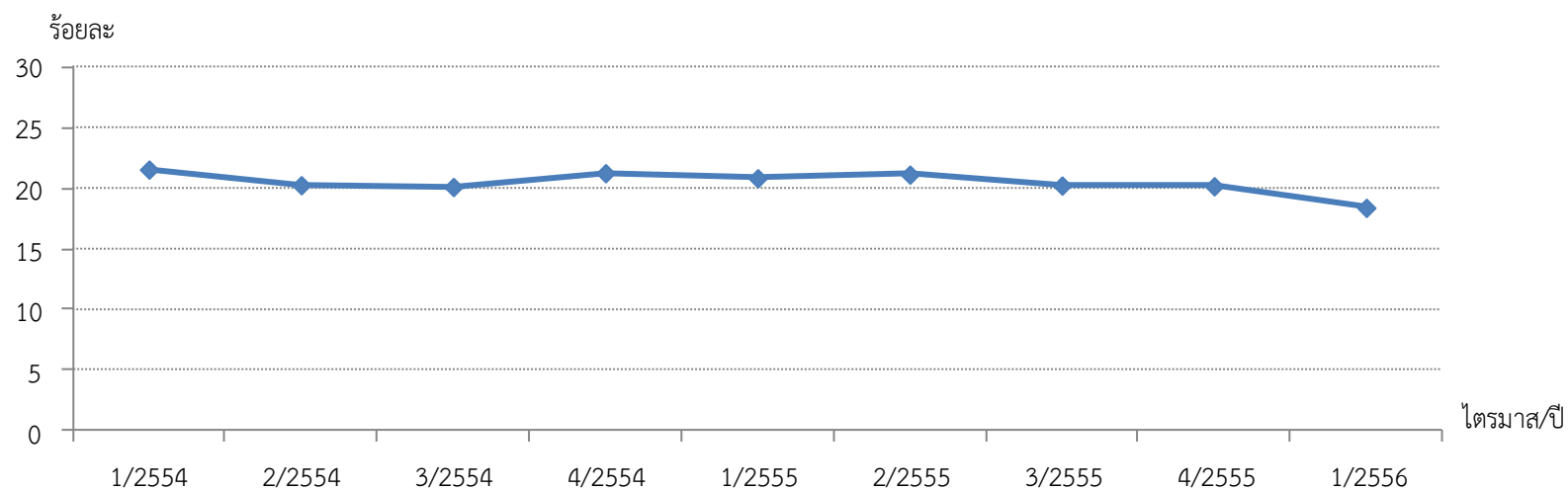
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	21.85	21.59	21.17	21.15	21.58	21.62	21.51	21.66	24.66
จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน	8,227,529	8,210,593	8,323,847	8,222,960	8,200,310	8,340,848	8,512,382	8,575,398	9,497,576

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส



แผนภูมิ 41 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด



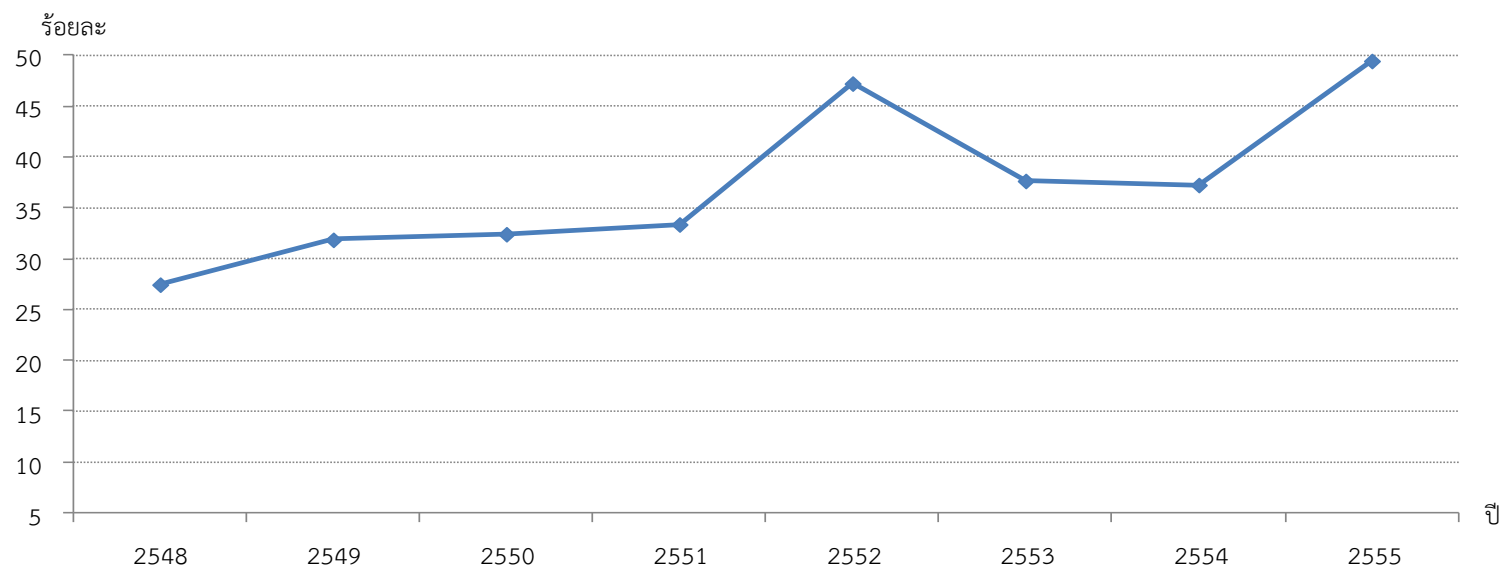
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ฅปด. ทั้งหมด	21.57	20.28	20.13	21.27	20.85	21.15	20.25	20.19	18.41
จำนวน ฅปด.* ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม	2,110,238	2,055,007	2,115,838	2,233,742	2,228,603	2,326,562	2,331,452	2,364,138	2,187,876
จำนวน ฅปด. ทั้งหมด	9,784,859	10,134,209	10,513,436	10,499,993	10,686,254	10,999,864	11,515,752	11,712,016	11,881,377

$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ฅปด. ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ฅปด. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ฅปด. ทั้งหมด}}$$

หมายเหตุ : *ฅปด. หมายถึง ผู้ประกันตน



แผนภูมิ 42 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม

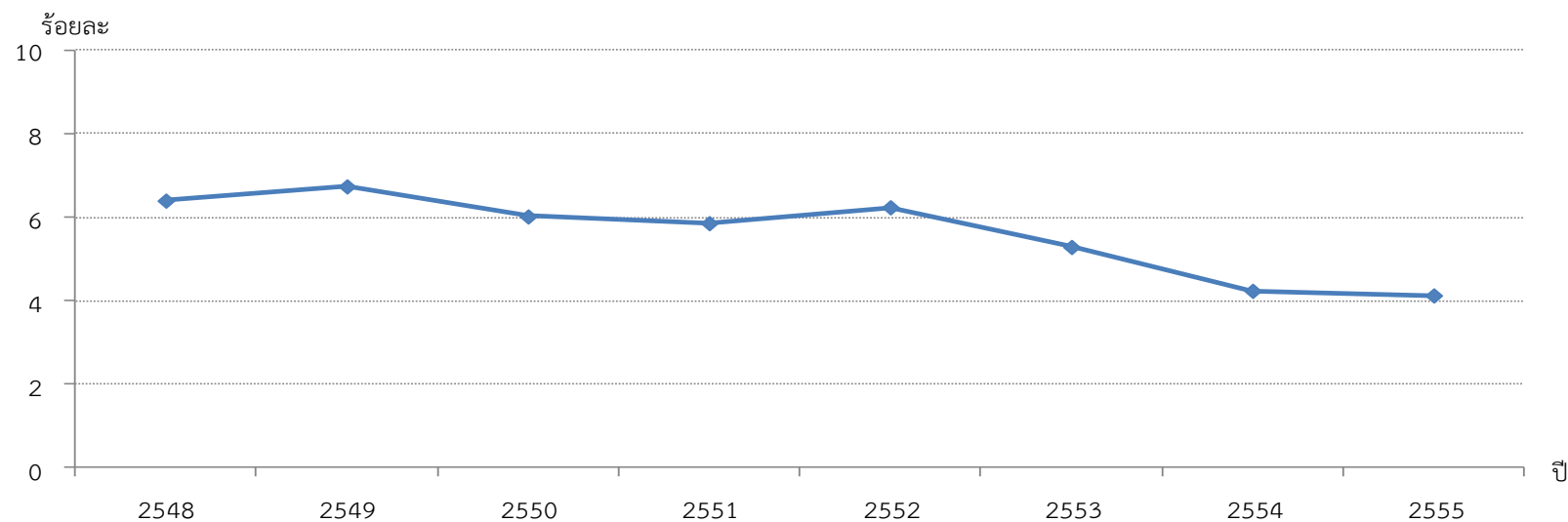


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบ จัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	27.46	31.87	32.42	33.38	47.24	37.66	37.26	49.46
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	23,365	29,717	32,401	35,691	43,902	43,546	46,294	54,138
จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	85,086	93,241	99,936	106,909	92,927	115,628	124,230	109,465

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$



แผนภูมิ 43 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม

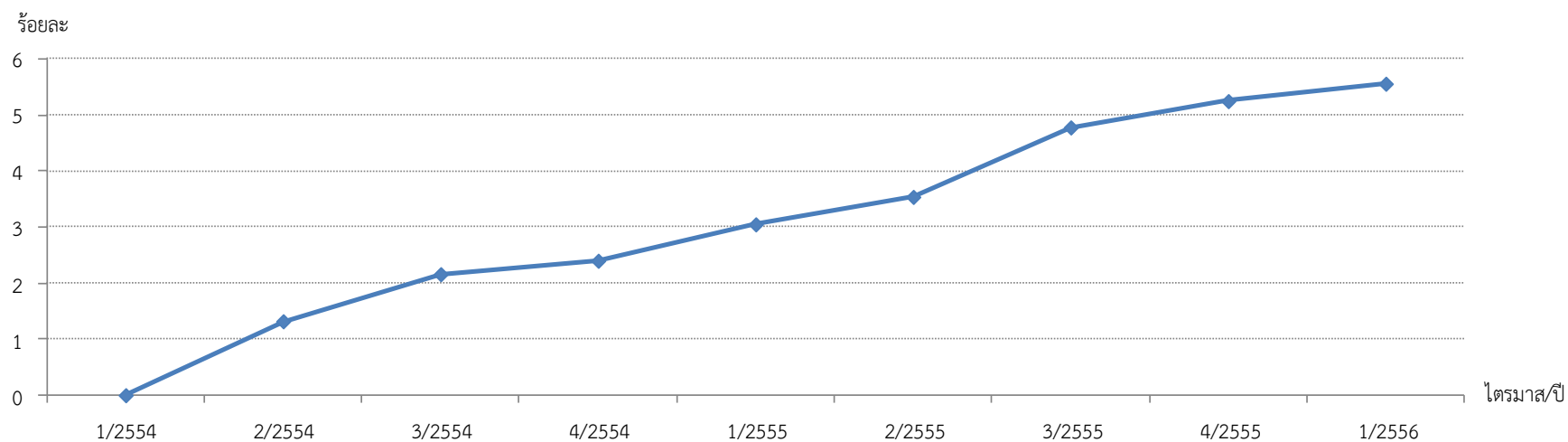


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	6.40	6.74	6.02	5.86	6.24	5.29	4.24	4.13
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	23,365	29,717	32,401	35,691	43,902	43,546	40,081	43,088
สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	364,973	440,617	538,053	608,805	703,166	822,701	945,103	1,043,761

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$



แผนภูมิ 44 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม



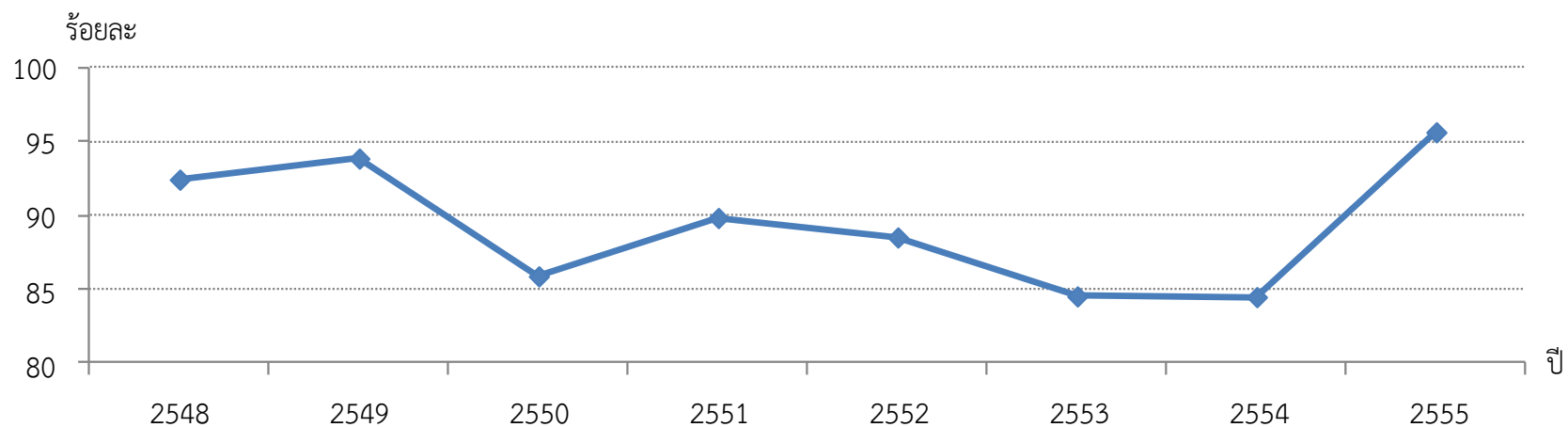
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	0.00	1.32	2.16	2.40	3.05	3.54	4.78	5.25	5.56
จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40	41	325,126	530,732	590,046	757,421	877,425	1,184,647	1,301,780	1,377,878
จำนวนแรงงานนอกระบบ*	24,586,840	24,586,840	24,586,840	24,586,840	24,799,500	24,799,500	24,799,500	24,799,500	24,799,500

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}$$

หมายเหตุ : *จำนวนแรงงานนอกระบบใช้ข้อมูลจากสำรวจแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีการสำรวจเป็นรายปี



แผนภูมิ 45 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ

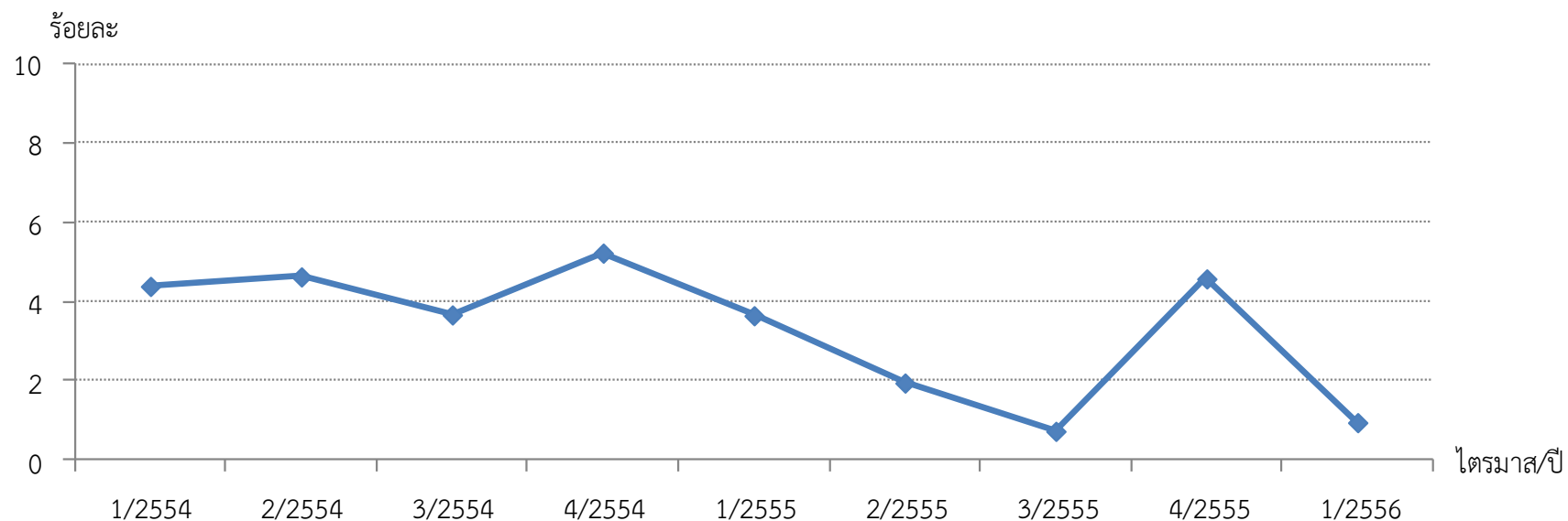


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	92.43	93.85	85.89	89.83	88.52	84.53	84.48	95.63
จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิ	8,529	7,952	7,545	6,582	6,721	5,610	5,026	5,007
จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)	9,228	8,473	8,785	7,327	7,593	6,637	5,949	5,236

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$$



แผนภูมิ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ



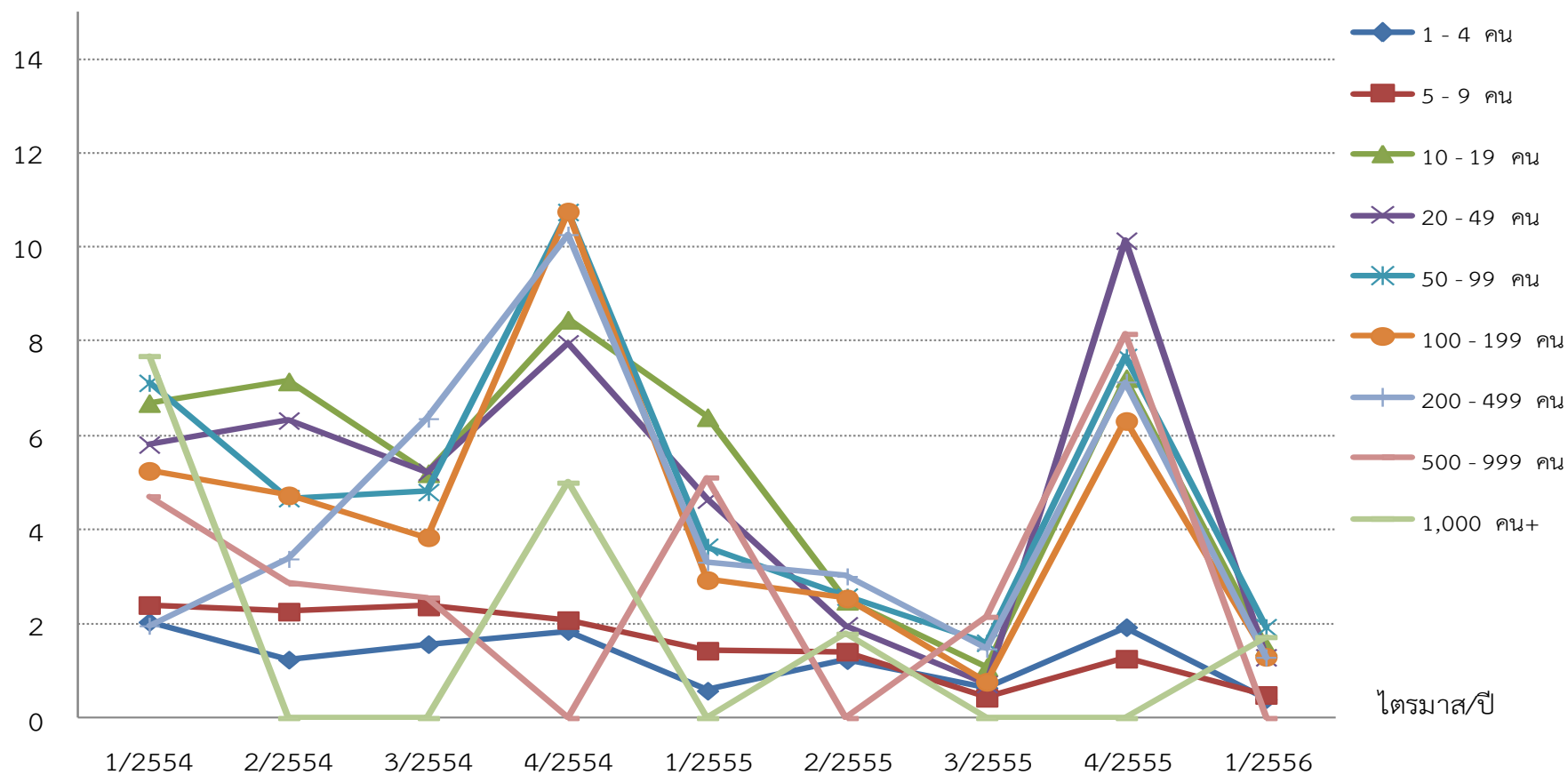
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	4.39	4.63	3.67	5.23	3.65	1.95	0.73	4.58	0.95
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน*	578	578	334	512	555	284	127	475	150
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	13,167	12,483	9,092	9,784	15,188	14,540	17,410	10,364	15,737

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ร้อยละ



แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
1 - 4 คน	2.04	1.24	1.57	1.85	0.58	1.23	0.64	1.93	0.40
5 - 9 คน	2.40	2.26	2.37	2.08	1.43	1.41	0.43	1.26	0.49
10 - 19 คน	6.69	7.15	5.20	8.46	6.39	2.49	1.08	7.22	1.52
20 - 49 คน	5.81	6.32	5.23	7.96	4.64	1.97	0.72	10.14	1.29
50 - 99 คน	7.12	4.67	4.80	10.75	3.64	2.58	1.60	7.67	1.93
100 - 199 คน	5.25	4.73	3.84	10.76	2.93	2.54	0.77	6.31	1.30
200 - 499 คน	1.96	3.38	6.36	10.27	3.31	3.01	1.47	7.14	1.29
500 - 999 คน	4.71	2.86	2.56	0.00	5.11	0.00	2.15	8.16	0.00
1,000 คน ⁺	7.69	0.00	0.00	5.00	0.00	1.79	0.00	0.00	1.72

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

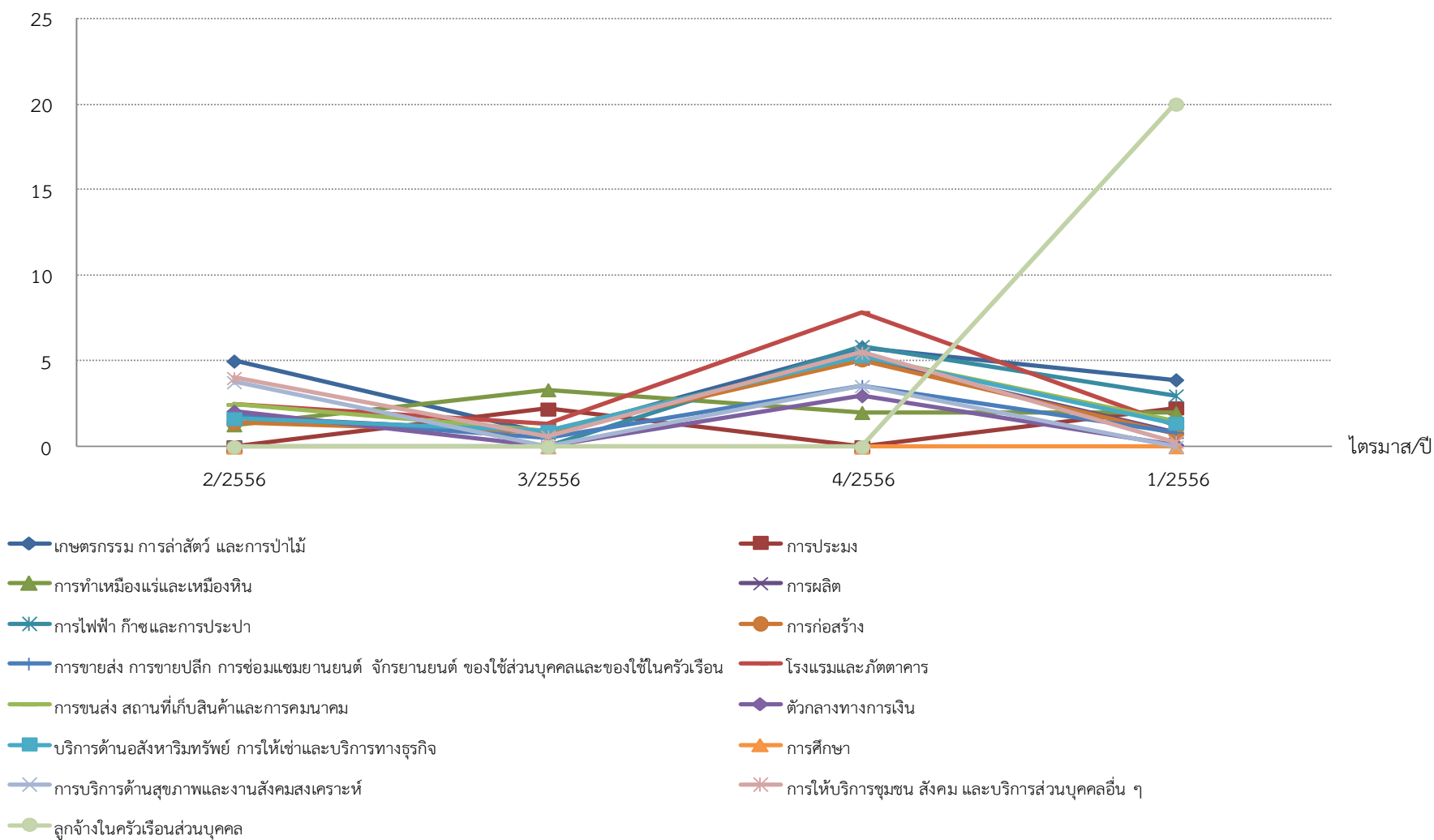
$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}$$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 48 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ

ร้อยละ



แผนภูมิ 48 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

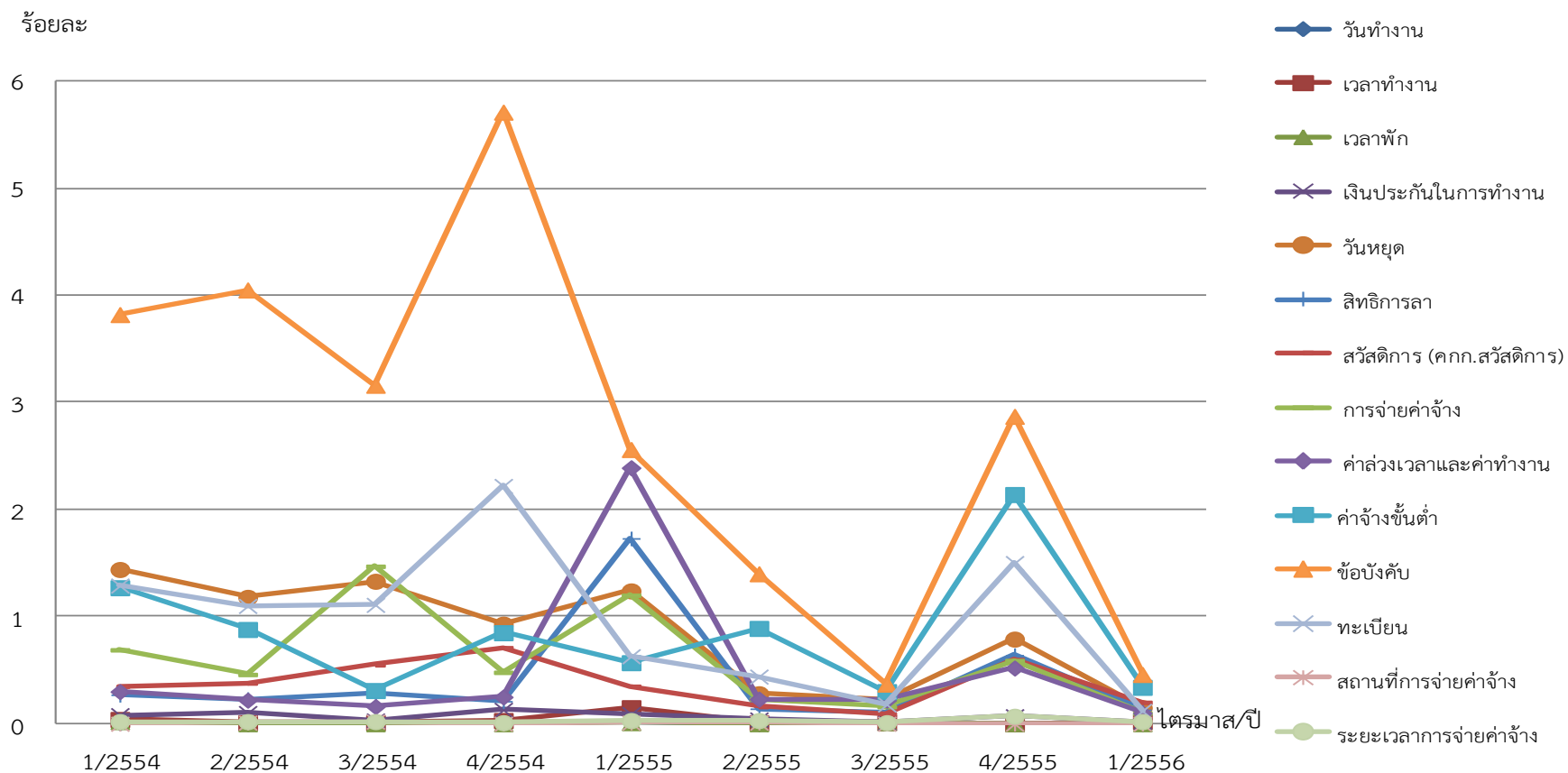
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5.00	0.74	5.81	3.91
การประมง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	2.20	0.00	2.27
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.28	3.33	2.00	1.98
การผลิต	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.75	0.81	5.14	0.87
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	5.88	2.99
การก่อสร้าง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.38	0.81	5.07	0.78
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.85	0.52	3.55	0.84
โรงแรมและภัตตาคาร	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2.48	1.33	7.84	1.22
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2.47	0.92	5.30	1.48
ตัวกลางทางการเงิน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2.07	0.00	2.98	0.12
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.64	0.90	5.32	1.37
การศึกษา	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	0.00
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3.77	0.00	3.54	0.00
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.01	0.60	5.49	0.30
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00	0.00	20.00

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 49 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง



แผนภูมิ 49 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
วันทำงาน	0.01	0.00	0.01	0.02	0.02	0.00	0.01	0.00	0.00
เวลาทำงาน	0.04	0.01	0.01	0.03	0.15	0.01	0.01	0.00	0.02
เวลาพัก	0.02	0.00	0.00	0.00	0.01	0.00	0.01	0.00	0.00
เงินประกันในการทำงาน	0.08	0.10	0.03	0.13	0.09	0.04	0.01	0.07	0.02
วันหยุด	1.44	1.18	1.33	0.93	1.24	0.28	0.23	0.79	0.15
สิทธิการลา	0.27	0.23	0.29	0.21	1.73	0.14	0.11	0.64	0.13
สวัสดิการ (คกก.สวัสดิการ)	0.35	0.38	0.55	0.71	0.35	0.16	0.09	0.60	0.20
การจ่ายค่าจ้าง	0.69	0.46	1.47	0.48	1.20	0.23	0.16	0.59	0.10
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.30	0.22	0.16	0.25	2.39	0.23	0.22	0.52	0.10
ค่าจ้างขั้นต่ำ	1.27	0.88	0.31	0.85	0.57	0.89	0.30	2.14	0.34
ข้อบังคับ	3.82	4.05	3.16	5.71	2.56	1.40	0.37	2.87	0.46
ทะเบียน	1.29	1.10	1.11	2.22	0.63	0.44	0.18	1.50	0.12
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.00	0.01	0.02	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.02	0.02	0.02	0.01	0.03	0.03	0.01	0.07	0.02

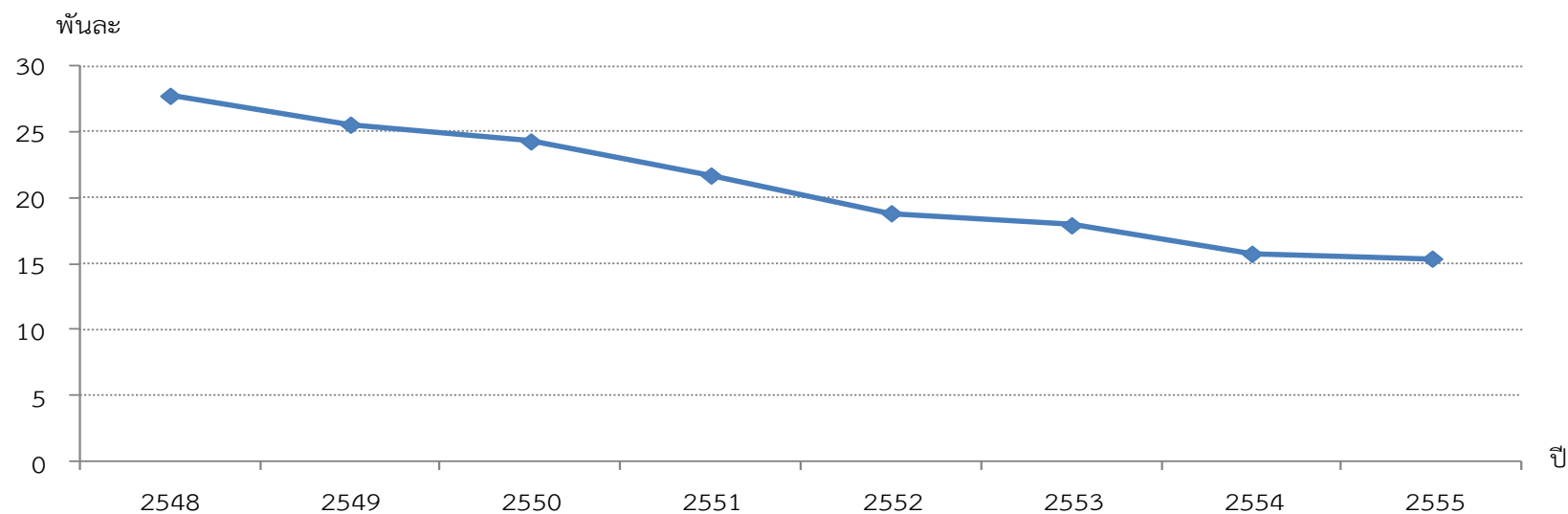
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 50 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



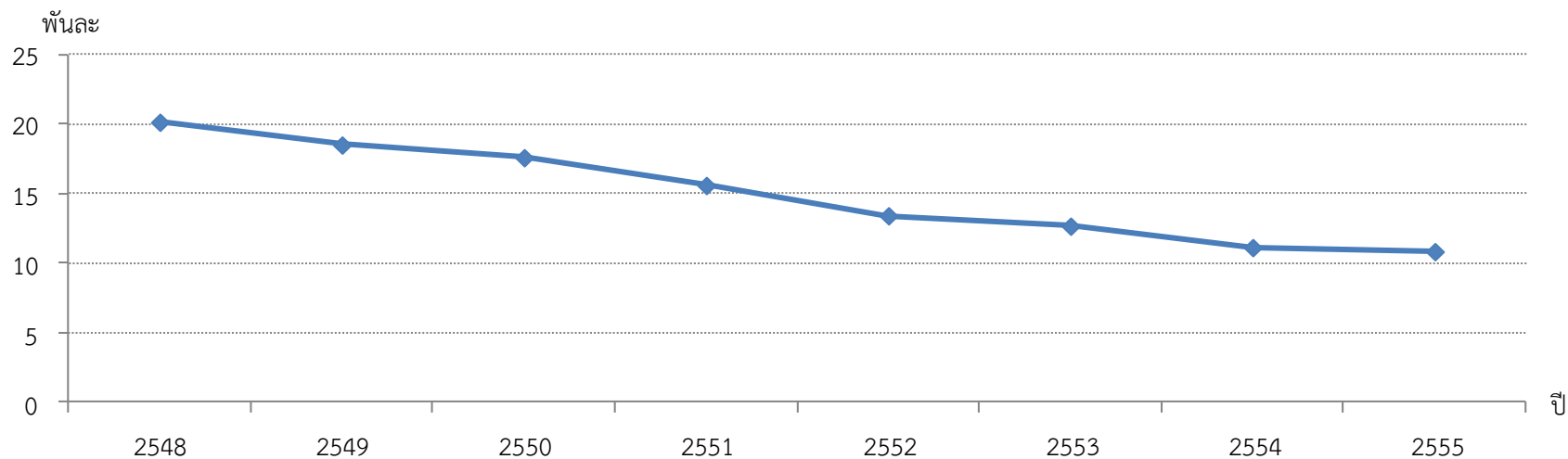
	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	27.75	25.56	24.29	21.70	18.84	17.92	15.76	15.39
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี	214,235	204,257	198,652	176,502	149,436	146,511	129,632	131,997
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,720,747	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398

$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

หมายเหตุ 1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพเกิน 3 วัน ทุพพลภาพไม่เกิน 3 วัน
2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังการวินิจฉัยเดิม



แผนภูมิ 51 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	20.17	18.53	17.62	15.62	13.44	12.69	11.15	10.86
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	155,706	148,125	144,111	127,059	106,598	103,813	91,699	93,128
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,720,747	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,929,923	8,177,618	8,222,960	8,575,398

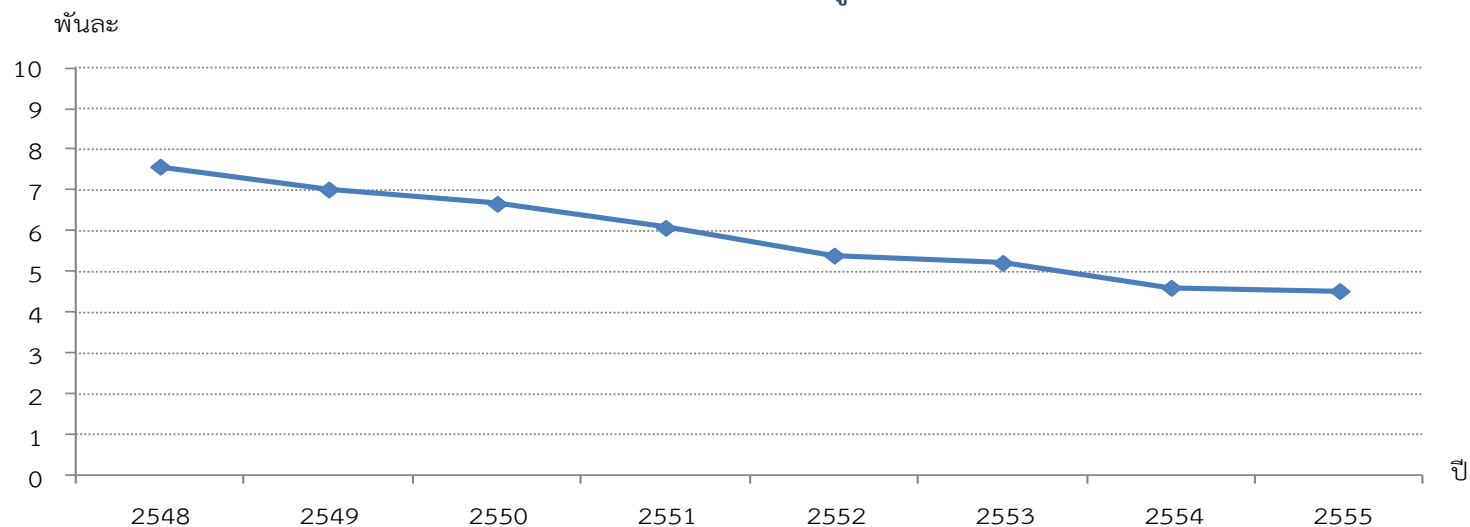
หมายเหตุ : ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$



แผนภูมิ 52 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	7.58	7.02	6.67	6.08	5.40	5.22	4.61	4.53
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง	58,529	56,132	54,541	49,443	42,838	42,698	37,933	38,869
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,720,747	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,961,384	8,177,618	8,222,960	8,575,398

หมายเหตุ 1.นับกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน

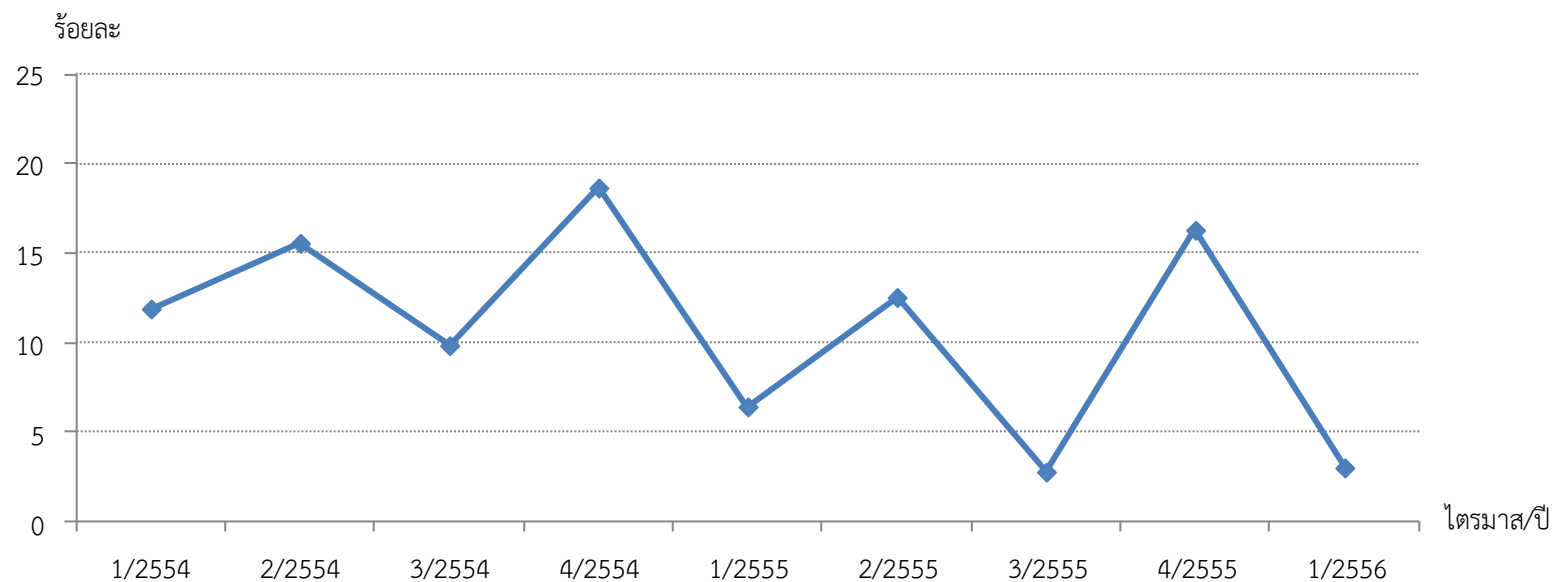
2.ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$



แผนภูมิ 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

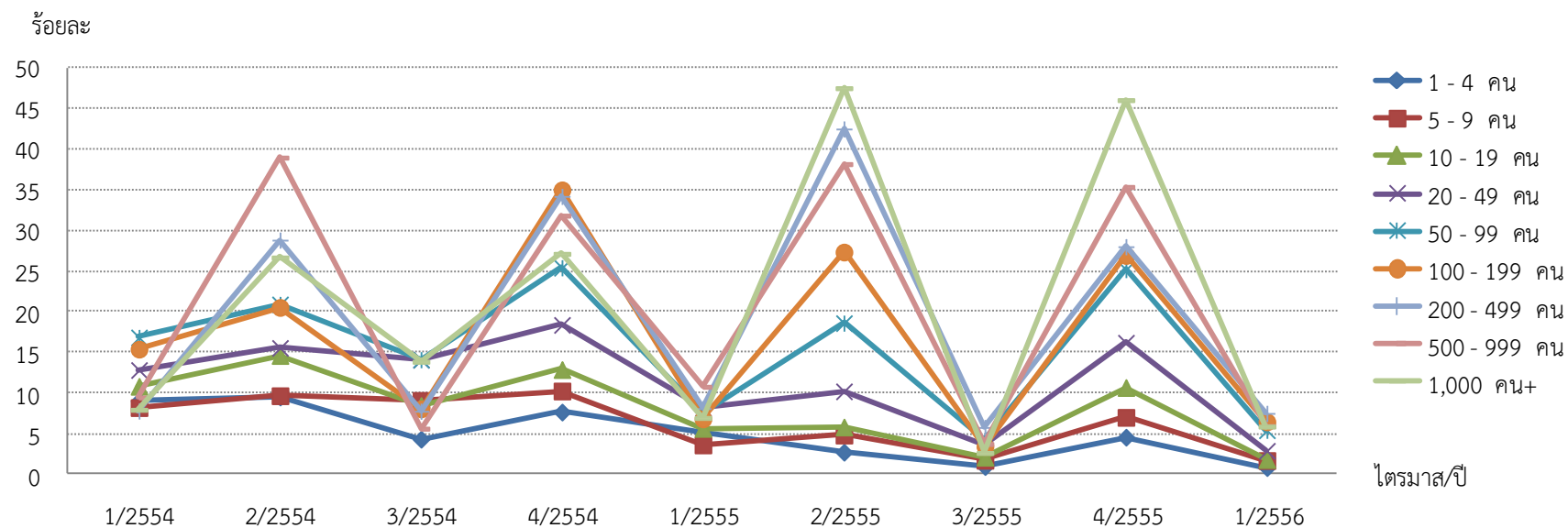


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	11.90	15.57	9.85	18.66	6.43	12.54	2.79	16.30	3.02
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	650	665	340	781	329	527	377	668	163
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน	5,460	4,271	3,452	4,185	5,118	4,201	13,517	4,098	5,404

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}$$



แผนภูมิ 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



แผนภูมิ 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ (ต่อ)

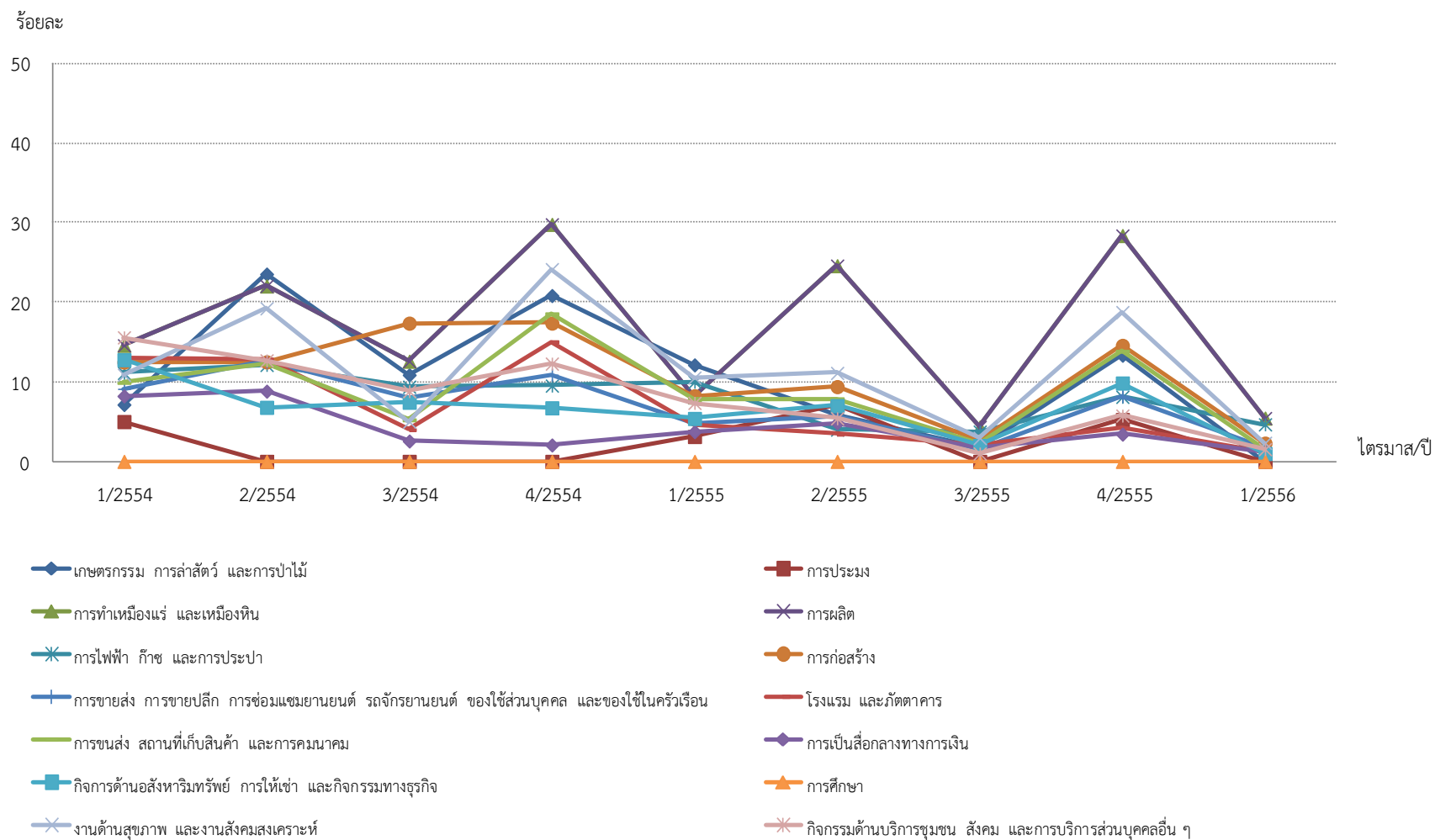
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
1 - 4 คน	9.04	9.51	4.32	7.66	5.05	2.72	0.96	4.57	0.83
5 - 9 คน	8.21	9.67	9.09	10.25	3.62	4.83	1.73	7.01	1.70
10 - 19 คน	10.83	14.62	8.47	12.89	5.65	5.82	2.11	10.68	1.82
20 - 49 คน	12.83	15.55	14.10	18.38	8.18	10.21	3.52	16.19	2.90
50 - 99 คน	16.84	20.90	14.10	25.41	7.56	18.60	4.21	25.19	5.42
100 - 199 คน	15.40	20.53	8.05	34.99	6.82	27.34	3.44	26.92	6.46
200 - 499 คน	7.79	28.81	7.76	34.19	8.09	42.48	5.77	28.00	7.50
500 - 999 คน	9.45	38.96	5.62	31.82	10.77	38.16	3.73	35.35	5.93
1,000 คน ⁺	7.94	26.67	13.85	27.12	6.94	47.50	2.63	46.03	5.88

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}$$



แผนภูมิ 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ



แผนภูมิ 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

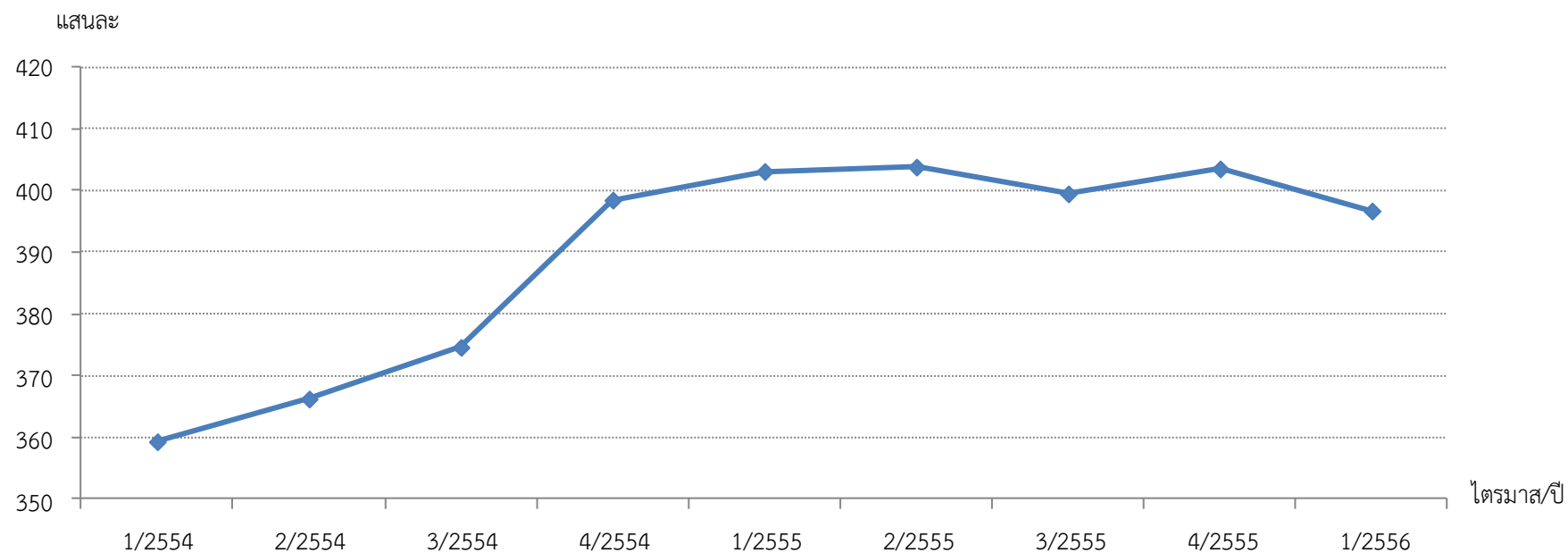
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7.14	23.53	10.87	20.83	12.12	5.88	1.63	13.33	0.00
การประมง	5.00	0.00	0.00	0.00	3.13	7.14	0.00	5.26	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	15.19	20.00	10.34	11.29	4.00	7.55	2.92	25.00	1.52
การผลิต	14.58	22.03	12.58	29.77	8.09	24.58	4.33	28.37	5.44
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	11.11	12.12	9.38	9.52	10.00	4.00	3.74	8.11	4.65
การก่อสร้าง	12.47	12.50	17.36	17.37	8.24	9.39	2.56	14.57	2.29
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	9.11	12.54	7.90	10.88	4.67	5.62	1.58	8.21	1.78
โรงแรม และภัตตาคาร	12.99	12.85	3.99	15.03	4.63	3.42	2.13	4.17	1.10
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9.92	12.26	5.22	18.54	7.78	7.87	2.26	13.84	1.56
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	8.22	8.82	2.56	2.06	3.73	4.84	1.75	3.42	1.18
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	12.77	6.79	7.43	6.73	5.39	7.00	1.99	9.84	0.99
การศึกษา	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10.87	19.23	5.00	24.14	10.53	11.11	2.94	18.75	2.33
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	15.58	12.68	8.82	12.28	7.35	5.41	0.99	5.75	1.54
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$$



แผนภูมิ 56 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

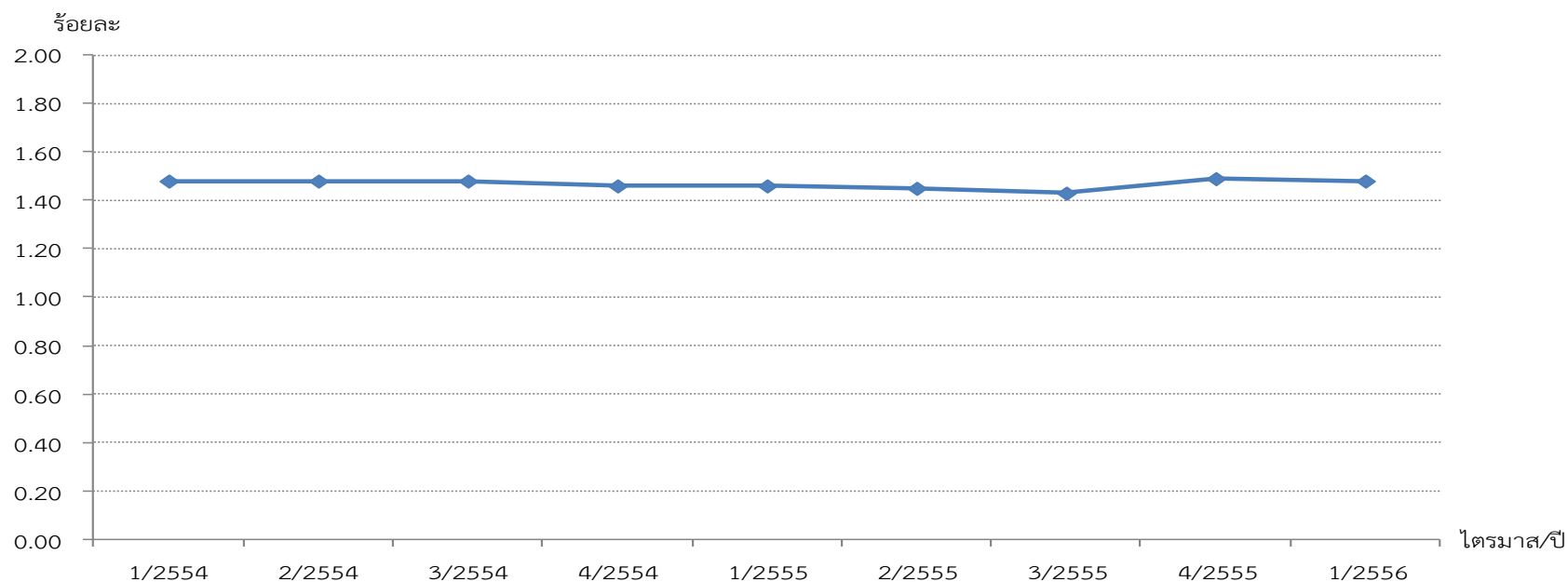


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	359.33	366.25	374.61	398.46	403.10	403.81	399.48	403.52	396.70
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,348	1,349	1,352	1,373	1,373	1,383	1,399	1,411	1,422
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	375,145	368,324	360,905	344,578	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 57 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.48	1.48	1.48	1.46	1.46	1.45	1.43	1.49	1.48
จำนวนสหพันธ์แรงงาน	20	20	20	20	20	20	20	21	21
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,348	1,349	1,352	1,373	1,373	1,383	1,399	1,411	1,422

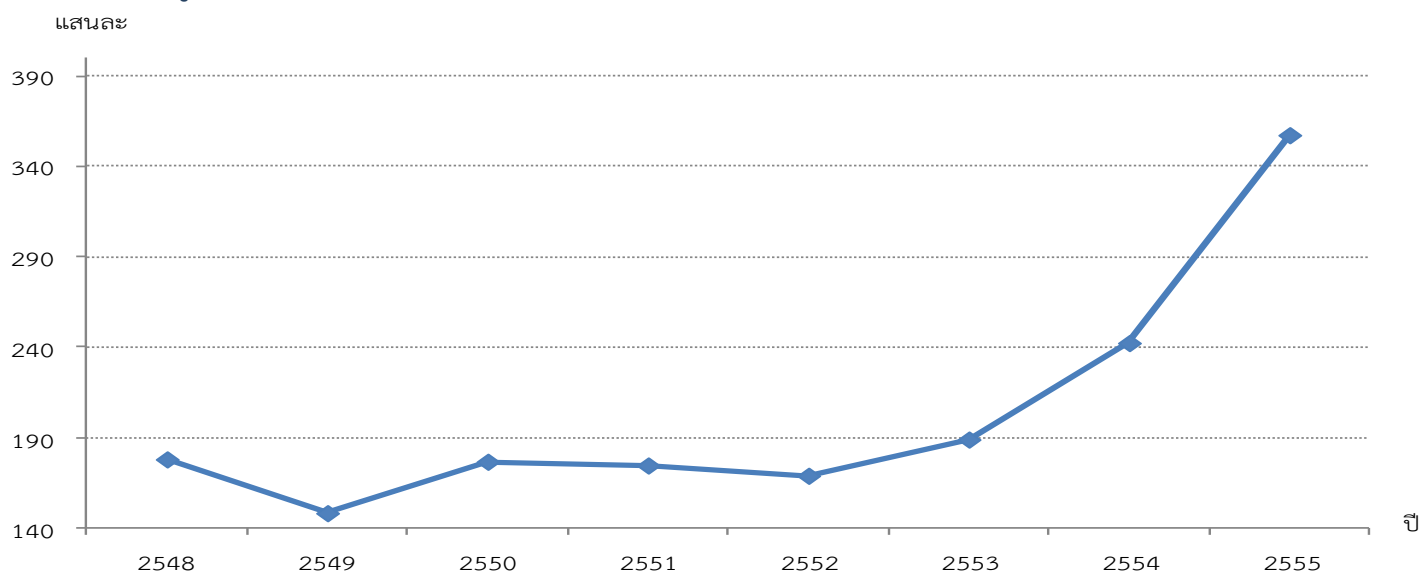
หมายเหตุ : จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 58 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

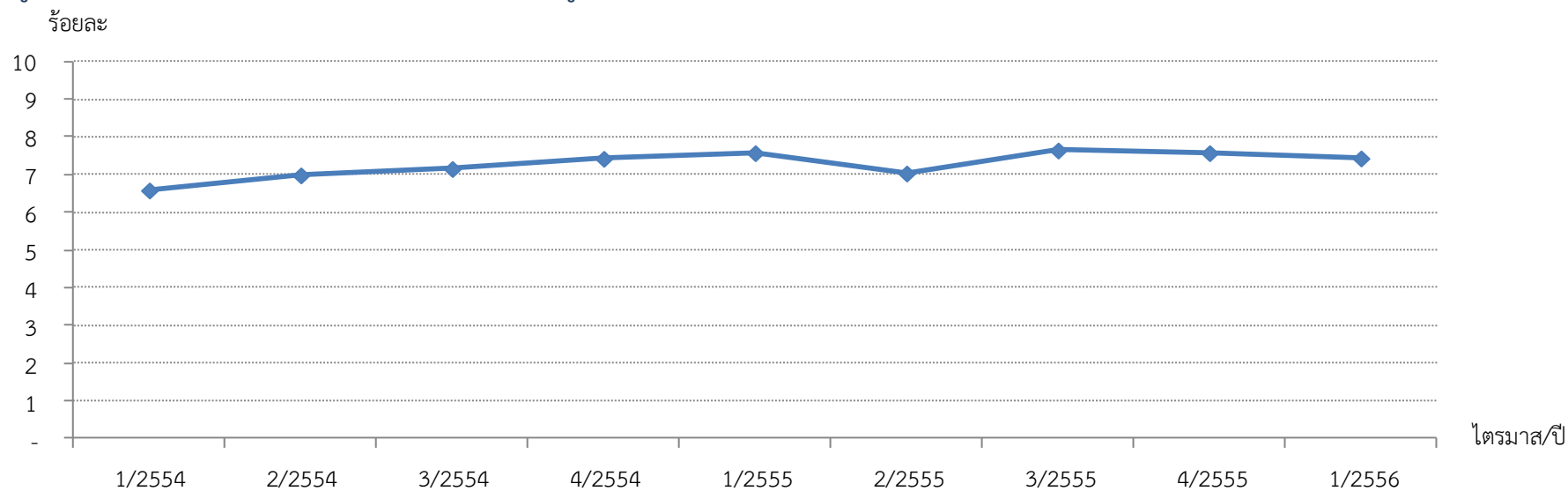


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	177.89	148.11	176.58	174.52	168.82	188.87	242.33	357.46
คณะกรรมการลูกจ้าง	672	571	713	688	650	710	835	1,282
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	377,753	385,515	403,781	394,233	385,029	375,914	344,578	358,639

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 59 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง

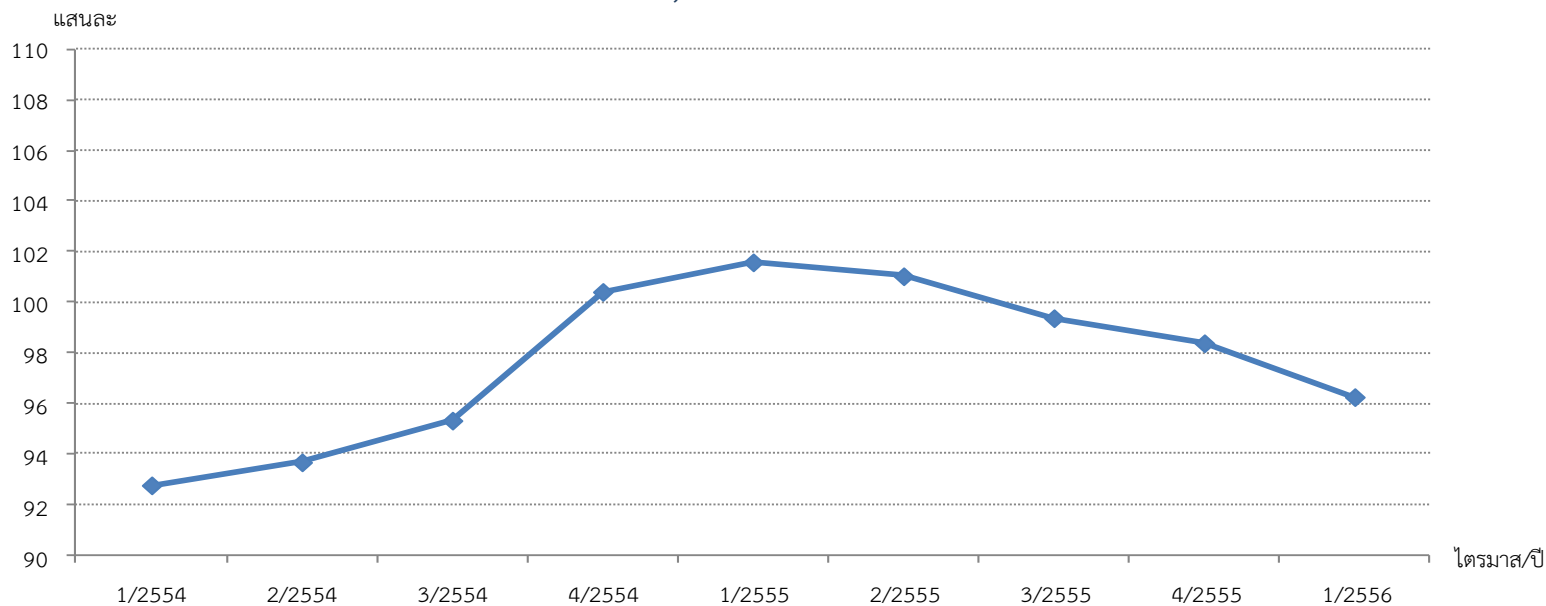


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	6.58	6.98	7.15	7.42	7.57	7.03	7.64	7.57	7.43
จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน	533,704	534,030	542,966	557,632	563,809	527,342	573,463	569,174	575,054
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	8,116,484	7,652,161	7,590,070	7,514,875	7,448,388	7,505,407	7,509,174	7,517,778	7,741,504

$$\text{อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง} = \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 60 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

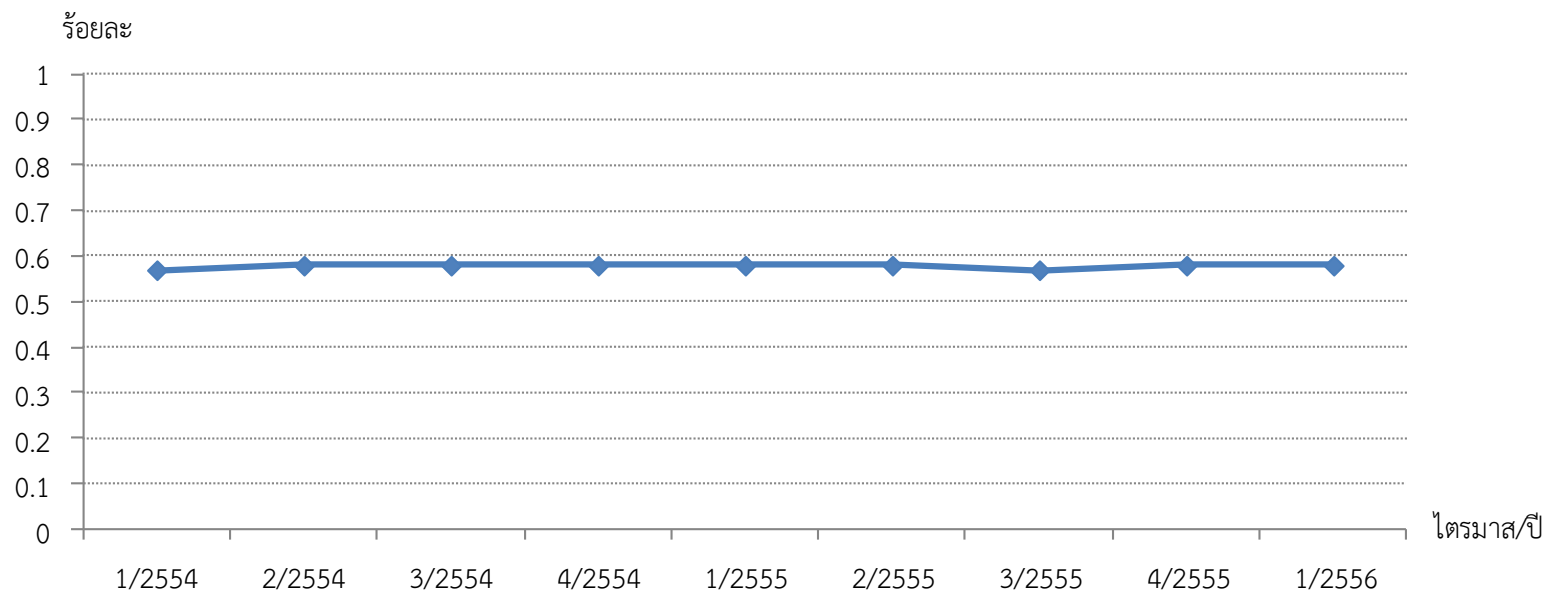


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	92.76	93.67	95.32	100.41	101.58	101.03	99.37	98.38	96.25
จำนวนสมาคมนายจ้าง	348	345	344	346	346	346	348	344	345
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	375,145	368,324	360,905	344,578	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454

$$\text{อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 61 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด

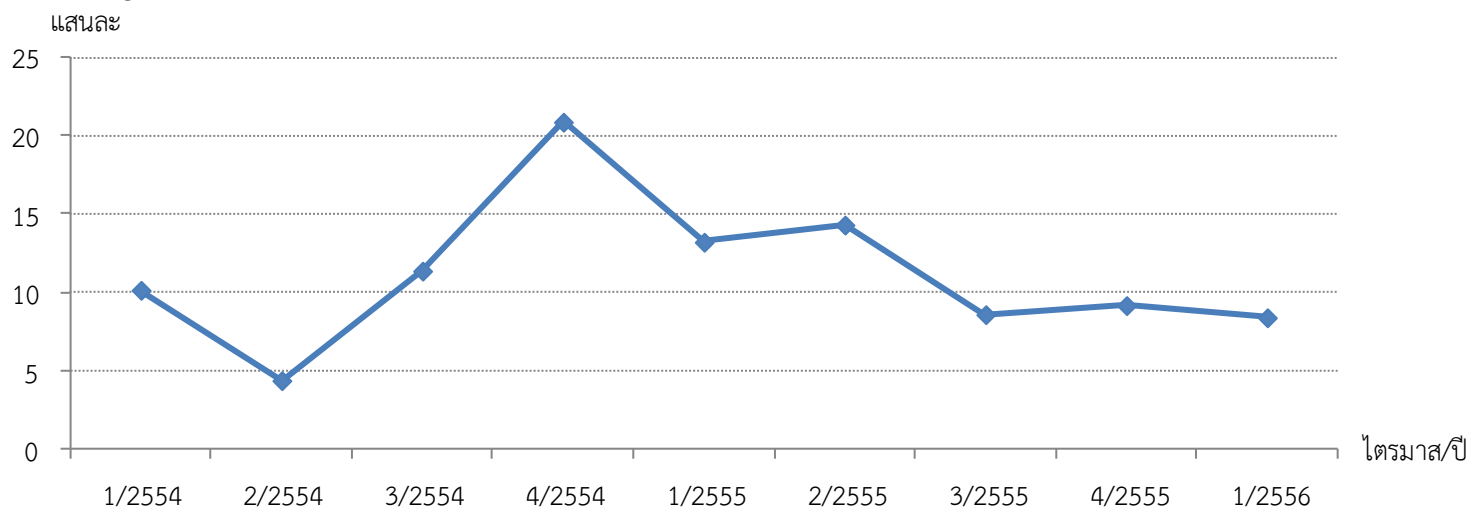


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.57	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.57	0.58	0.58
จำนวนสหพันธ์นายจ้าง	2	2	2	2	2	2	2	2	2
จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด	348	345	344	346	346	346	348	344	345

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 62 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



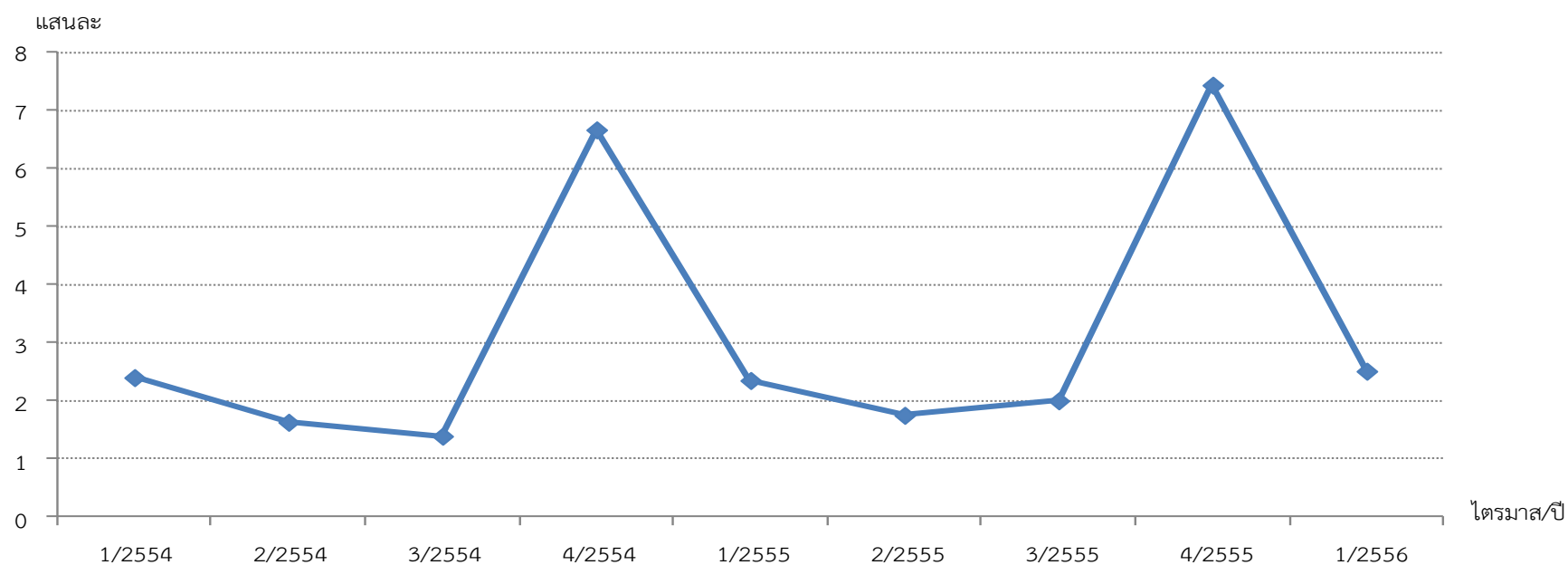
	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	10.13	4.34	11.36	20.90	13.21	14.31	8.57	9.15	8.37
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด	38	16	41	72	45	49	30	32	30
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	375,145	368,324	360,905	344,578	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 63 อัตราการเกิดข้อผิดพลาดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

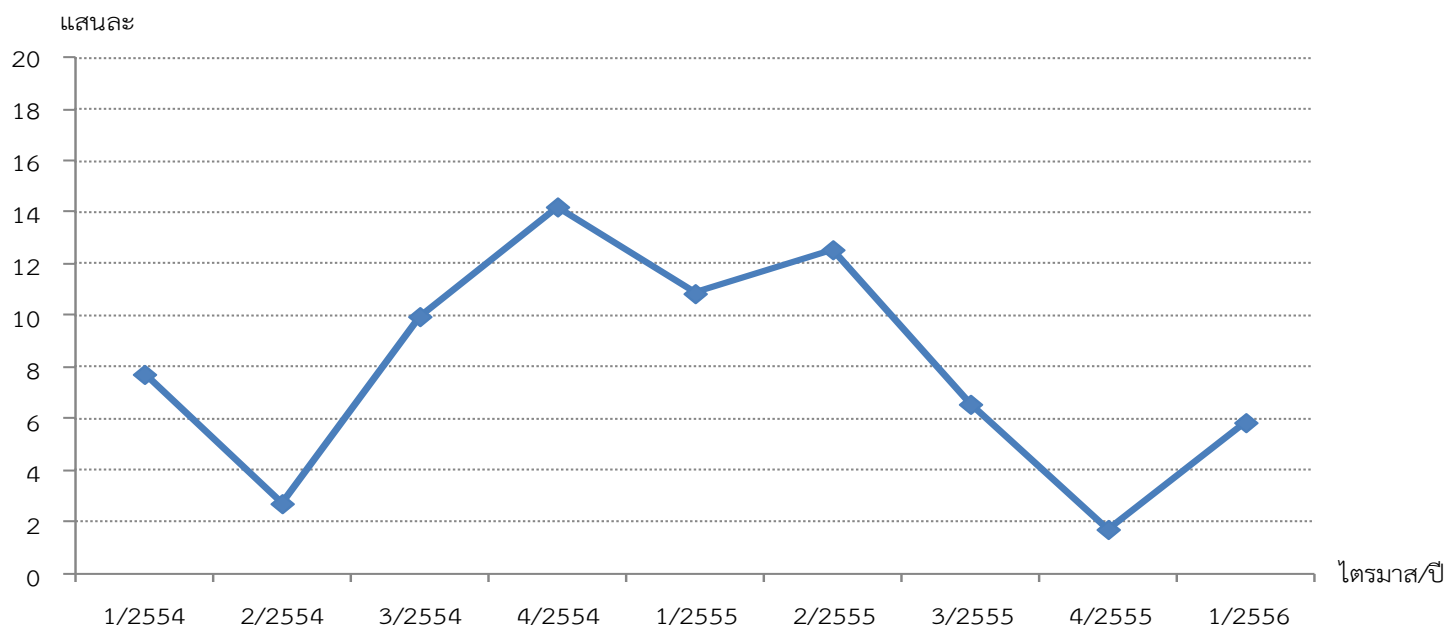


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการเกิดข้อผิดพลาดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	2.40	1.63	1.39	6.67	2.35	1.75	2.00	7.44	2.51
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อผิดพลาด	9	6	5	23	8	6	7	26	9
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	375,145	368,324	360,905	344,578	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454

$$\text{อัตราการเกิดข้อผิดพลาดต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อผิดพลาด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 64 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

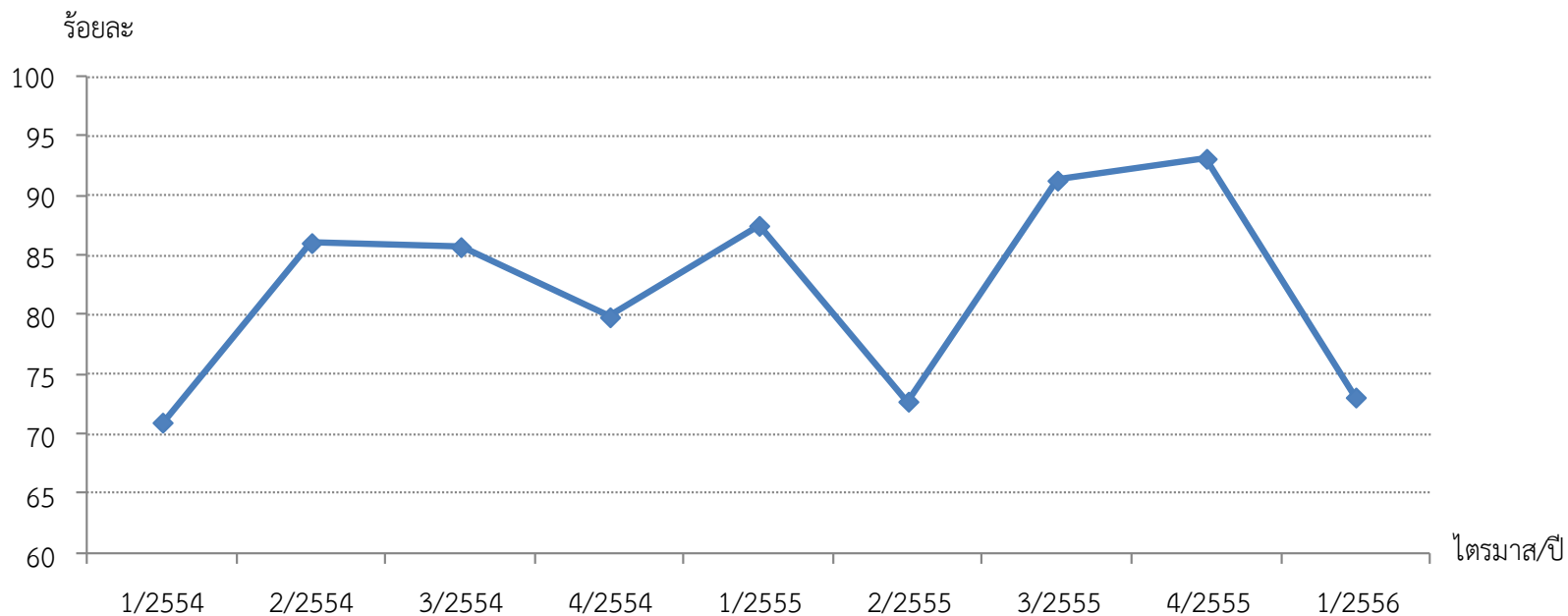


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	7.73	2.72	9.97	14.22	10.86	12.56	6.57	1.72	5.86
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง	29	10	36	49	37	43	23	6	21
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	375,145	368,324	360,905	344,578	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454

$$\text{อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 65 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

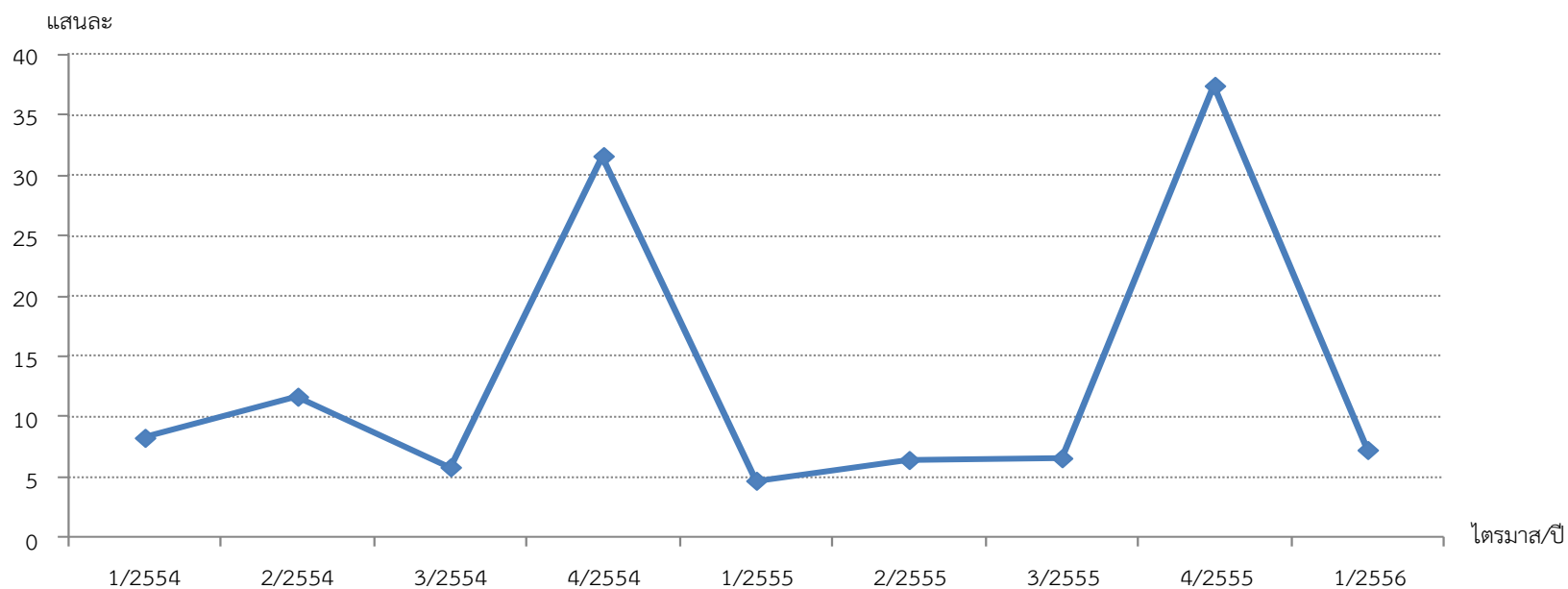


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	70.97	86.05	85.71	79.82	87.50	72.73	91.30	93.13	73.08
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	22	37	18	87	14	16	21	122	19
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)	31	43	21	109	16	22	23	131	26

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด(แห่ง)}}$$



แผนภูมิ 66 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	8.26	11.67	5.82	31.63	4.70	6.42	6.57	37.46	7.25
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง	31	43	21	109	16	22	23	131	26
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	375,145	368,324	360,905	344,578	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454

$$\text{อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

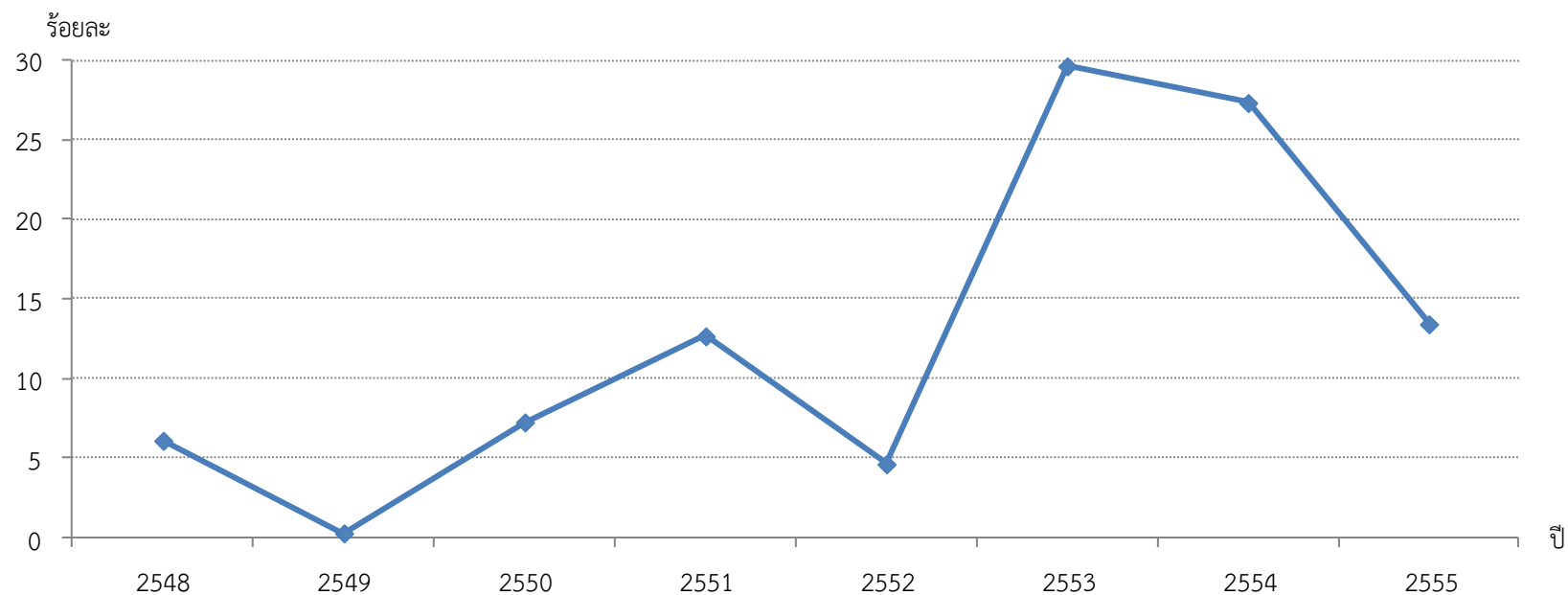


ตาราง 5 อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน

	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)	78	75	87	54	81	67	79	67

$$\text{อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน(แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$$

แผนภูมิ 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

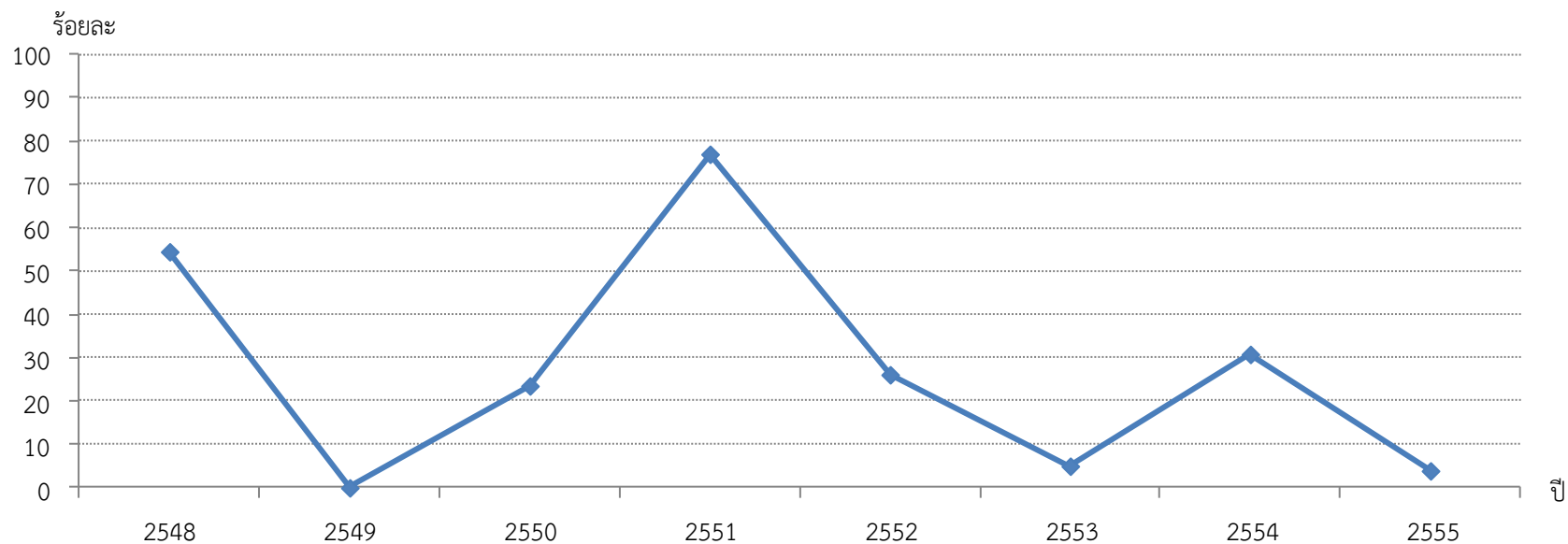


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อ	6.07	0.24	7.23	12.65	4.59	29.66	27.35	13.41
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน	2,112	214	1,323	12,648	2,094	46,985	41,653	30,896
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน	348	900	183	1,000	456	1,584	1,523	2,304

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$$



แผนภูมิ 68 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

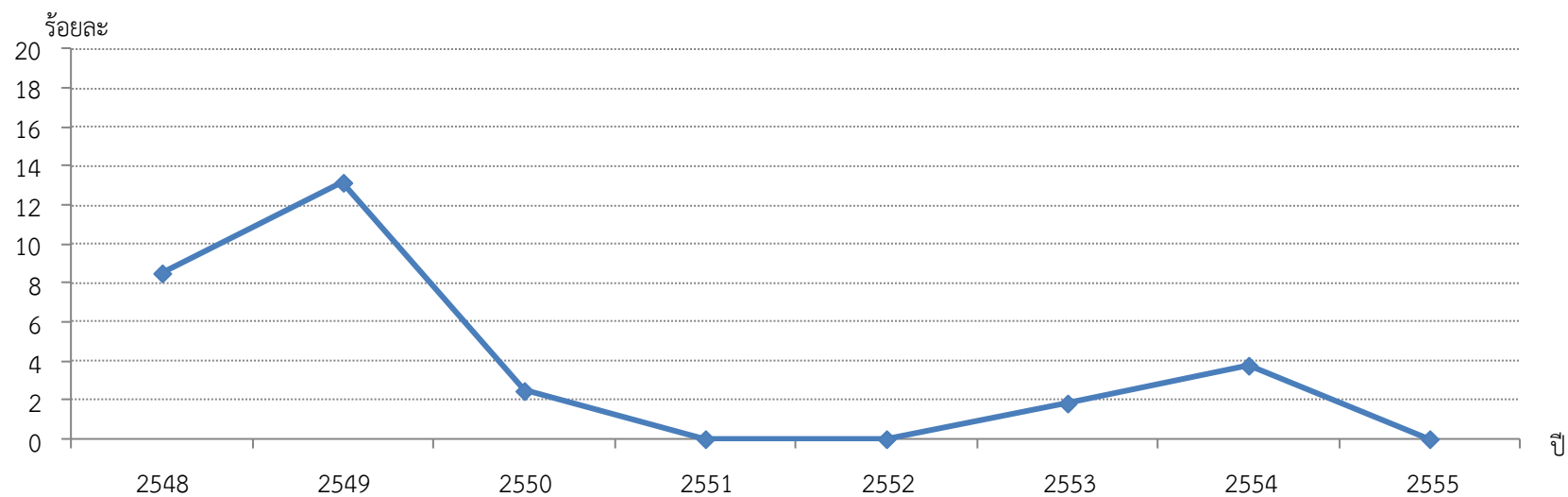


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อ	54.48	0	23.52	76.99	26.10	5.00	30.80	3.92
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน	43,745	0	10,278	38,801	4,072	2,855	170,362	7,924
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน	803	0	437	504	156	571	5,532	2,020

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน}}$$



แผนภูมิ 69 อัตราการผลงาน

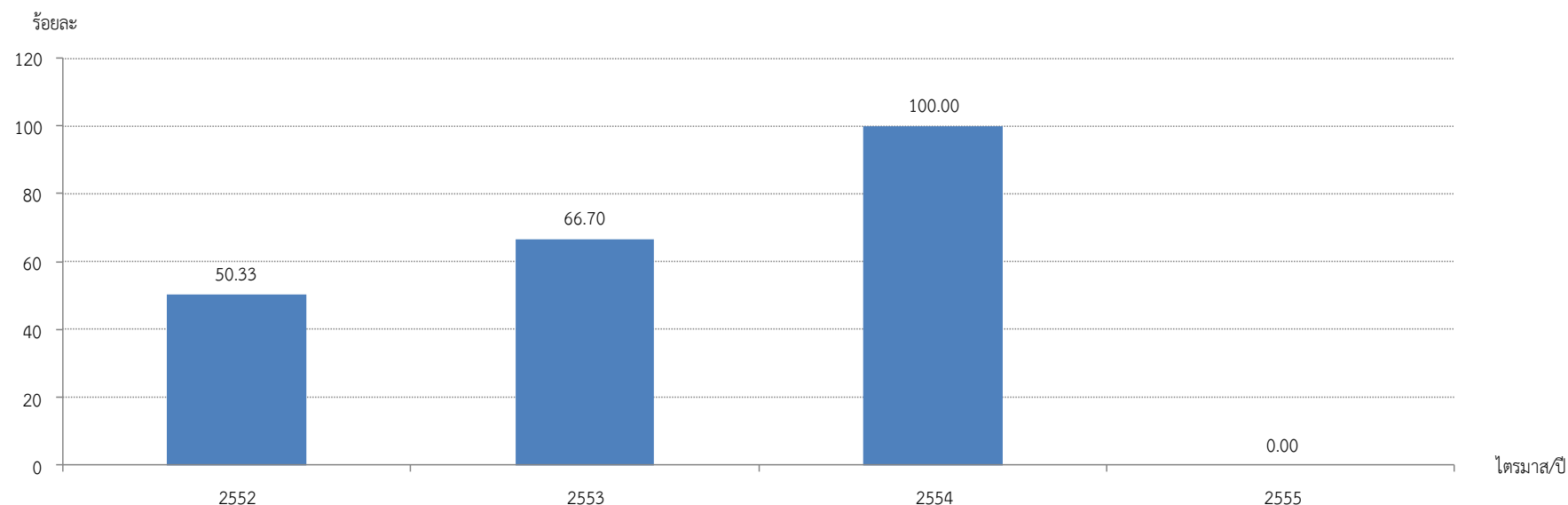


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการผลงาน	8.51	13.16	2.47	0.00	0.00	1.83	3.77	0.00
จำนวนการผลงานทั้งหมด	12	10	4	0	0	3	6	0
จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (ราย)	141	76	162	99	162	164	159	138

$$\text{อัตราการผลงาน} = \frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (ราย)}}$$



แผนภูมิ 70 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

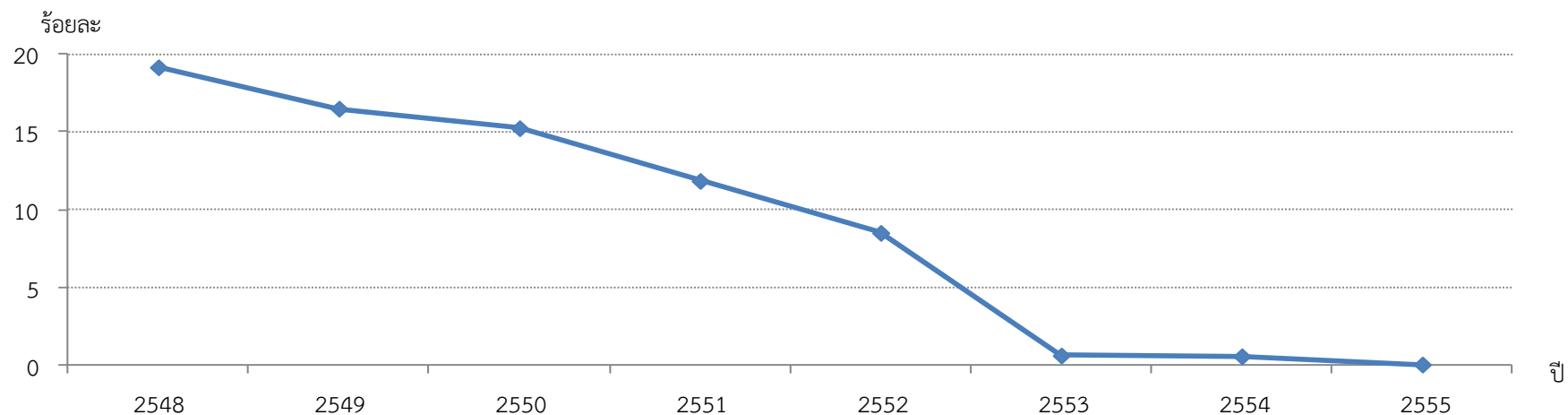


	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	N/A	N/A	N/A	N/A	50.33	66.70	100.00	0
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	6,448	1,388	1,764	0
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด	N/A	N/A	N/A	N/A	12,812	2,081	1,764	0

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 71 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ



	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	19.18	16.51	15.25	11.85	8.50	0.59	0.54	0.01
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	5,943	7,322	7,725	5,666	4,298	294	238	5
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	30,991	44,358	50,646	47,817	50,541	49,436	44,136	54,273

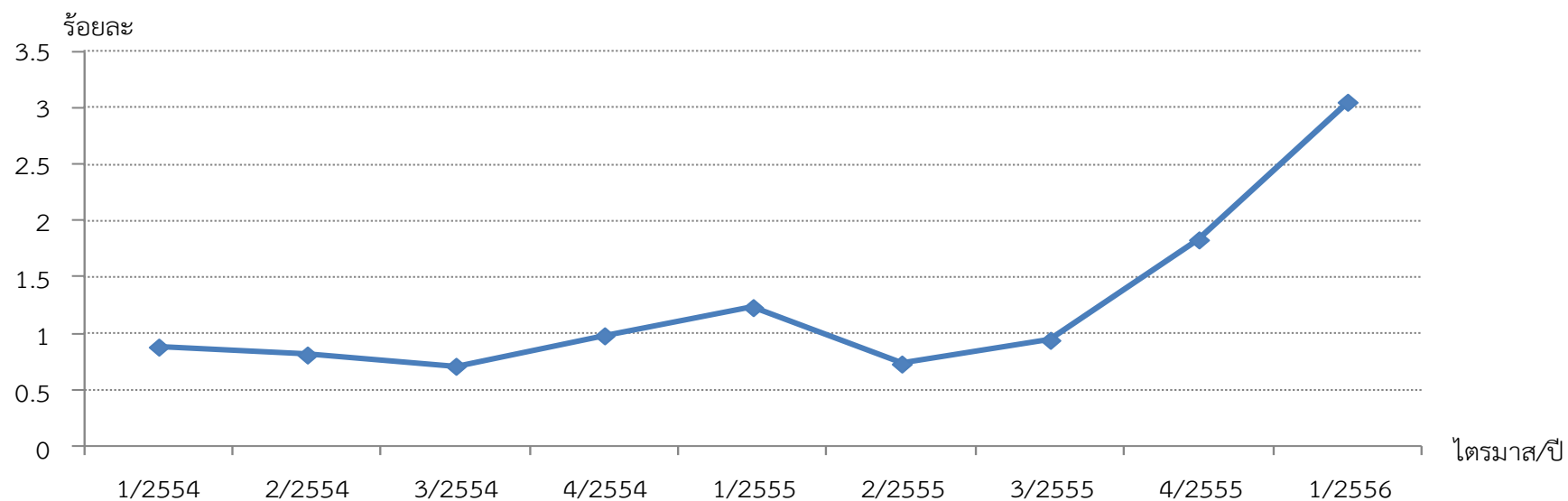
หมายเหตุ : ปี 2553 มีข้อมูลเฉพาะเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ ไม่ได้รวมเรื่องสวัสดิการทั้งหมด เนื่องจากระบบคอมพิวเตอร์ให้เลือกเฉพาะเรื่องที่มีจำนวน สปก. ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$



แผนภูมิ 72 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

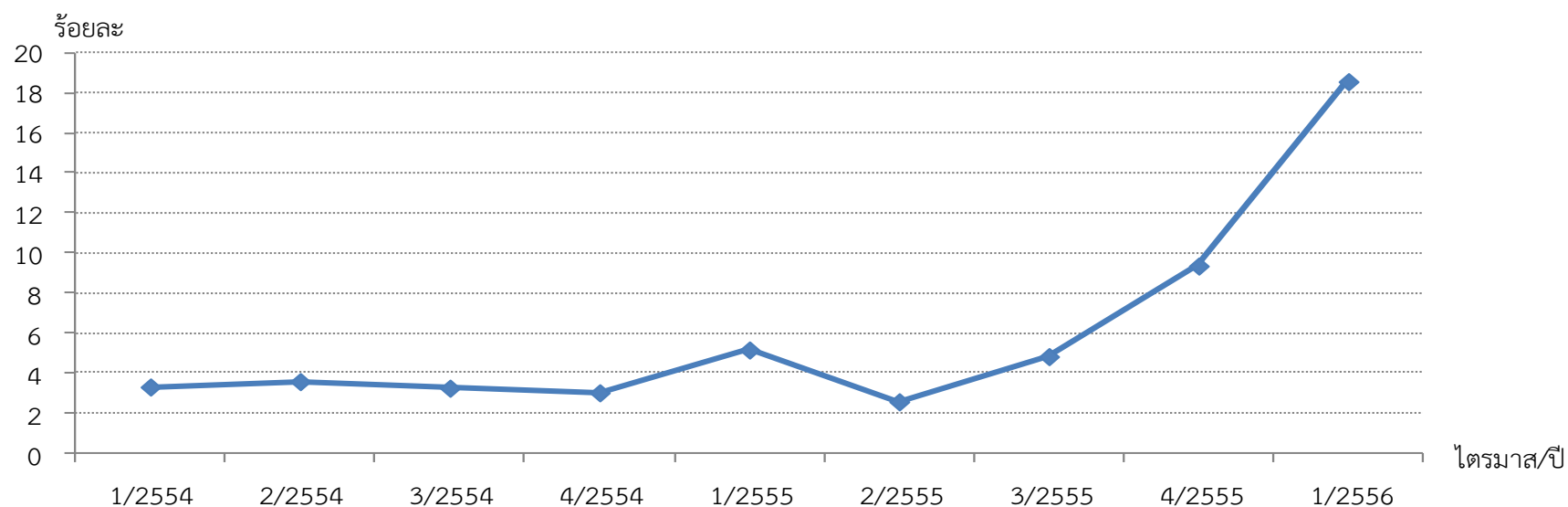


	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	0.88	0.81	0.71	0.98	1.23	0.73	0.94	1.83	3.05
จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3,290	2,996	2,571	3,380	4,173	2,493	3,303	6,400	10,940
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	375,145	368,324	360,905	344,578	340,607	342,487	350,202	349,677	358,454

$$\text{อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$



แผนภูมิ 73 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



	1/2554	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555	1/2556
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.30	3.57	3.24	3.01	5.15	2.56	4.82	9.35	18.57
จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)	267,496	273,505	245,696	226,546	383,348	191,947	361,592	703,192	1,437,668
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)	8,116,484	7,652,161	7,590,070	7,514,875	7,448,388	7,505,407	7,509,174	7,517,778	7,741,504

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$$



ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)	1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	20
	2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานชาย = $\frac{\text{กำลังแรงงานชาย} \times 100}{\text{ประชากรเพศชายที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		21
	3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหญิง = $\frac{\text{กำลังแรงงานหญิง} \times 100}{\text{ประชากรเพศหญิงที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		21
	4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}}$		22
	5. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา}}$		23
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	24
	2. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามเพศ}}$		25
	3. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}}$		26
	4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$		27

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำต่อ ประชากร จำแนกตาม สถานภาพการ ทำงาน	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	28-29
	2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน(wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		30-31
	3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		30-31
	4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		30-31
	5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		30-31
	สภาพการทำงานจำแนกเป็น 6 กลุ่ม คือ 1) นายจ้าง 2) ลูกจ้างรัฐบาล 3) ลูกจ้างเอกชน 4) ผู้ทำงานส่วนตัว 5) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง 6) การรวมกลุ่ม		
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำจำแนก ตาม อุตสาหกรรม	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สสช.	32-33
	2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		34-35
	3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		34-35
	4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		34-35

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 5 : ผู้มีงานทำ จำแนกตาม อาชีพ (Employment by Occupation)	1. อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สสช.	36-37
KILM 6 : อัตราการจ้าง งานแบบไม่เต็ม เวลา(Part-time workers)	1. อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สสช.	38
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การว่างงาน			
KILM 9 : อัตราการ ว่างงาน (Unemploy- ment)	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$ 2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}$	สสช.	39 40
KILM 10 : อัตราการ ว่างงานของ เยาวชน (Youth Unemploy- ment)	1. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี}}$	สสช.	41
KILM 11 : อัตราการ ว่างงานระยะ ยาว (Long- Term Unemploy- ment)	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$	สสช.	42

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ ต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)	1. อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} + \text{ประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สสช.	43
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive)	1. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ 2. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามกลุ่มอายุ}}$	สสช.	44 45-46
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ			
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)	1. อัตราการรู้หนังสือ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	47
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน			
KILM 17 : ผลิตภาพ แรงงาน	1. ผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ 2. ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร = $\frac{\text{GDP ภาคเกษตร ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคการเกษตร}}$ 3. ผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ภาคอุตสาหกรรม ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}}$ 4. ผลิตภาพแรงงานภาคบริการ = $\frac{\text{GDP ภาคบริการ ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}}$	สสช. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	49 50-51 50-51 50-51

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน			
1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$ 2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$ 3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	53 54 55-56
2. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	1. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$ 2. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$ 3. อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$	กพร.	57 58 59
3. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	1. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 = $\frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ๓} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ๓}}$	กพร.	60

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน			
4. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม	1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	61
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม = $\frac{(\text{จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ม. 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$ ผปต. = ผู้ประกันตน ม. = มาตรา	สปส.	62
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน = $\frac{(\text{ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$	สปส.	63
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง = $\frac{(\text{ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$	กกจ.	64
8. อัตราการบรรจุงาน	1. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$ 2. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$ 3. อัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	65 65 65

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
9. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ 2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ 3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	กกจ. สสช.	66 67 68
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี			
10. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด = $\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$ 2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด = $\frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง} - \text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ เดือนก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$	สป.ร. สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า	69-71 72-76
11. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	1. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างกลาง	สป.ร.	77-78
12. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (ม. 33,39,40)} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$ จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ได้แก่ ผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40	สปส. สสช.	79
13. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	1. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	80

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
14. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด	1. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$	สปส.	81
15. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	1. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}}$	สปส.	82
16. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	1. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}}$	สปส.	83
17. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	1. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ม. 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด}}$	สปส. สสช.	84
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 4 การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย			
18. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ = $\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	85

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม			
19.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$	กสร.	86
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$		87-88
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$		89-90
	4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$ หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย		91-92
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
20.อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$	กสร.	93
	2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$		94

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$		95
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
21. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}}$ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ}}$	กสร.	96 97-98 99-100
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี			
22. อัตราองค์กรลูกจ้าง	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$ 3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ) } \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด (แห่ง)}}$ 4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง =	กสร.	101 102 103 104



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	$\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$		
23.อัตรารอรั้งกร นายจ้าง	1. อัตรารอรั้งกรนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคนนายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตรารอรั้งกรนายจ้างต่อสมาคนนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสมาคนนายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคนนายจ้างทั้งหมด}}$	กสร.	105 106
24.อัตรารการ เกิดปัญหา แรงงานสัมพันธ์ ต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	1. อัตรารการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตรารการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 3. อัตรารการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	107 108 109
25.อัตรารการยุติ ข้อเรียกร้องโดย ระบบทวิภาคี	1. อัตรารการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$ 2. อัตรารการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$	กสร.	110 111
26.อัตรารการนัด หยุดงาน/ปิด งาน	1. อัตรารการนัดหยุดงาน/ปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$ 2. อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$ 3. อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$	กสร.	112 113 114

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
27. อัตราการ ผลงาน	1. อัตราการผลงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$	กสร.	115 116
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม			
28. อัตราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง กฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ของสถาน ประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบ กิจการ เรื่อง สวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$	กสร.	117
29. อัตราการ ส่งเสริมการจัด สวัสดิการ แรงงาน นอกเหนือ กฎหมายกำหนด	1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด(คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$	กสร.	118 119

ตารางภาคผนวก

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
กำลังแรงงาน (คน)	38,256,780	38,498,710	39,623,380	39,307,160	38,729,290	39,216,490	39,843,350	39,842,230	39,134,120
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	53,807,770	53,940,900	54,071,770	54,195,390	54,322,320	54,452,700	54,581,140	54,699,960	54,829,730
กำลังแรงงานชาย	20,822,390	20,926,450	21,304,560	21,199,680	21,169,770	21,353,970	21,518,410	21,478,610	21,358,580
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศชาย)	26,150,960	26,212,840	26,273,980	26,332,510	26,392,440	26,453,840	26,510,450	26,564,560	26,627,460
กำลังแรงงานหญิง	17,434,390	17,572,260	18,318,820	18,107,470	17,559,520	17,862,520	18,324,930	18,363,620	17,775,540
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป(ประชากรวัยทำงานเพศหญิง)	27,656,810	27,728,050	27,797,790	27,862,880	27,929,880	27,998,860	28,070,690	28,135,400	28,202,270
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ									
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	1,236,110	1,271,320	1,343,940	1,237,770	1,222,230	1,315,330	1,280,480	1,267,890	1,132,980
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,514,930	3,517,020	3,634,260	3,625,720	3,489,520	3,509,780	3,609,970	3,603,080	3,516,470
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,530,340	4,540,450	4,616,380	4,604,690	4,554,550	4,572,790	4,568,000	4,602,480	4,533,590
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,781,310	4,747,260	4,852,440	4,795,500	4,739,880	4,730,720	4,823,220	4,835,520	4,766,780
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,922,060	4,976,520	5,031,550	5,007,410	4,893,300	4,911,950	4,980,100	4,972,850	4,915,140
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,576,100	9,681,790	9,853,860	9,802,350	9,674,980	9,779,960	9,885,670	9,872,510	9,719,040
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	6,742,940	6,771,780	7,042,110	7,019,890	6,985,160	7,126,060	7,288,190	7,310,310	7,235,840
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	2,953,000	2,992,570	3,248,840	3,213,830	3,169,670	3,269,890	3,407,710	3,377,580	3,314,300
กำลังแรงงานที่มีอายุ 15-24 ปี	4,751,040	4,788,340	4,978,200	4,863,490	4,711,750	4,825,110	4,890,450	4,870,970	4,649,450
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา									
กำลังแรงงานตามระดับไม่มีการศึกษา	1,170,350	1,122,240	1,155,340	1,129,810	1,356,000	1,293,950	1,305,470	1,355,870	1,308,190
กำลังแรงงานตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	10,445,240	10,507,660	10,938,560	10,450,030	9,834,030	9,980,910	10,208,880	9,999,320	9,531,100
กำลังแรงงานตามระดับประถมศึกษา	8,610,200	8,725,370	8,926,700	8,969,130	9,025,330	8,953,490	9,087,600	9,169,660	9,091,400
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	6,125,950	6,252,270	6,247,290	6,341,860	6,071,410	6,241,540	6,617,680	6,590,990	6,374,160



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	5,349,030	5,414,220	5,613,180	5,553,040	5,614,580	5,806,180	5,764,990	5,734,860	5,753,310
กำลังแรงงานตามระดับอุดมศึกษา	6,439,120	6,340,350	6,609,030	6,757,860	6,703,770	6,782,550	6,690,910	6,830,510	6,923,410
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาอื่นๆ	22,690	39,630	44,080	36,990	41,190	37,570	26,680	28,270	28,800
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	94,210	96,980	89,200	68,450	82,990	120,310	141,140	132,730	123,730
จำนวนผู้มีงานทำ	37,647,150	38,024,110	39,317,240	38,870,180	38,008,370	38,582,930	39,578,340	39,586,870	38,516,370
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ									
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,480,460	20,665,120	21,148,590	20,962,960	20,779,380	21,036,900	21,366,510	21,333,540	21,026,520
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,166,680	17,358,990	18,168,650	17,907,220	17,228,990	17,546,030	18,211,830	18,253,330	17,489,850
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	5,191,790	5,175,880	5,157,060	5,132,260	5,107,680	5,083,240	5,057,390	5,029,220	5,001,170
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	5,223,870	5,223,960	5,225,080	5,228,290	5,231,600	5,234,920	5,238,530	5,242,150	5,245,860
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	5,296,250	5,291,750	5,286,500	5,279,260	5,272,490	5,266,160	5,259,160	5,251,690	5,244,630
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	5,345,330	5,339,540	5,334,300	5,330,040	5,326,250	5,322,900	5,321,620	5,318,310	5,315,730
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	5,487,600	5,478,390	5,468,950	5,458,840	5,448,910	5,439,180	5,428,080	5,418,140	5,408,430
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	10,794,820	10,814,840	10,833,140	10,847,640	10,862,370	10,877,370	10,891,500	10,900,560	10,910,100
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	8,296,380	8,374,010	8,450,700	8,524,600	8,599,250	8,674,730	8,751,100	8,820,840	8,891,830
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	8,171,730	8,242,510	8,316,040	8,394,460	8,473,770	8,554,190	8,633,760	8,719,050	8,811,980
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,392,160	2,337,390	2,330,500	2,266,740	2,593,470	2,520,160	2,498,430	2,550,170	2,548,900
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	15,732,150	15,787,500	15,743,610	15,400,240	15,007,940	15,066,270	15,049,060	14,917,300	14,700,530
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	10,911,270	10,540,660	10,676,440	10,988,850	11,339,210	10,866,690	10,971,930	11,203,330	11,435,290



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	9,814,720	10,034,660	9,867,890	9,950,360	9,658,800	9,884,410	10,259,100	10,108,230	9,996,480
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	7,397,310	7,576,020	7,644,840	7,691,190	7,761,430	8,055,540	7,901,700	7,848,650	7,962,020
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	7,401,850	7,484,210	7,643,240	7,759,210	7,790,970	7,856,930	7,691,600	7,868,050	7,997,170
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	30,470	50,150	51,640	44,120	48,090	45,510	31,430	33,300	35,810
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	127,840	130,310	113,610	94,680	122,410	157,200	177,970	170,940	153,530
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ									
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	1,169,190	1,225,670	1,305,530	1,202,480	1,167,970	1,259,500	1,234,820	1,240,060	1,082,240
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,373,180	3,408,290	3,519,730	3,506,750	3,332,040	3,340,190	3,508,730	3,529,290	3,361,310
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,467,920	4,479,780	4,559,560	4,514,420	4,442,260	4,477,240	4,520,490	4,552,680	4,450,900
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,720,830	4,689,160	4,820,270	4,757,030	4,675,250	4,671,440	4,805,130	4,804,970	4,714,220
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,875,120	4,947,590	5,011,680	4,977,860	4,843,250	4,872,790	4,965,630	4,954,860	4,878,240
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,475,550	9,602,010	9,833,960	9,750,440	9,576,440	9,695,980	9,869,630	9,849,540	9,634,900
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	6,665,790	6,708,930	7,028,730	6,975,280	6,874,180	7,046,200	7,270,040	7,289,030	7,145,210
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	2,899,580	2,962,690	3,237,780	3,185,910	3,096,970	3,219,610	3,403,870	3,366,440	3,249,350
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน									
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	931,660	870,350	901,170	987,880	1,077,690	1,049,810	934,720	1,028,630	1,035,470
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,671,440	3,599,400	3,709,460	3,718,190	3,628,660	3,568,850	3,514,750	3,561,120	3,583,530
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	13,997,510	13,261,440	12,866,700	12,849,240	14,194,440	13,331,700	12,928,190	13,333,650	14,228,560
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	11,715,200	12,139,770	12,512,900	12,369,860	11,829,330	12,268,610	12,660,050	12,407,630	11,997,960
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	7,257,850	8,098,230	9,261,430	8,904,470	7,184,740	8,267,370	9,491,130	9,220,830	7,561,910
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	73,480	54,930	65,590	40,540	93,520	96,590	49,490	35,000	108,940



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม									
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,414,020	14,275,770	16,114,030	15,728,590	13,723,570	15,014,960	16,663,520	16,329,140	13,886,180
การผลิต	5,455,540	5,366,210	5,233,890	5,149,820	5,579,670	5,463,240	5,284,070	5,245,640	5,644,440
การก่อสร้าง	2,655,480	2,596,960	2,173,420	2,061,720	2,680,620	2,599,120	2,339,890	2,352,200	2,840,780
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	6,169,940	5,940,030	5,904,360	6,133,760	6,117,020	5,975,950	5,807,650	6,079,560	6,325,130
โรงแรม และภัตตาคาร	2,584,140	2,590,260	2,617,800	2,390,630	2,309,850	2,219,890	2,318,930	2,377,870	2,414,040
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	988,460	925,730	886,810	948,270	965,590	866,290	962,310	908,360	1,029,000
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	393,080	393,090	395,670	399,950	449,990	419,530	385,870	416,760	416,040
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	98,100	122,900	105,030	97,300	130,460	133,850	131,680	126,360	139,040
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,578,610	1,539,180	1,555,630	1,712,140	1,735,460	1,785,980	1,657,420	1,674,820	1,694,980
การศึกษา	1,311,380	1,239,400	1,283,980	1,314,830	1,246,600	1,156,310	1,177,320	1,223,430	1,265,230
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	636,550	676,950	716,970	653,550	652,900	666,380	653,920	668,150	612,070
อื่น ๆ	2,361,840	2,357,610	2,329,620	2,279,610	2,416,670	2,281,420	2,195,780	2,184,590	2,249,420
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคการเกษตรกรรม	13,414,020	14,275,770	16,114,030	15,728,590	13,723,570	15,014,960	16,663,520	16,329,140	13,886,180
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรม	5,455,540	5,366,210	5,233,890	5,149,820	5,579,670	5,463,240	5,284,070	5,245,640	5,644,440
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคบริการ	14,837,130	14,485,320	14,084,040	14,000,010	14,553,030	14,037,320	13,777,570	14,152,690	15,041,330
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาครัฐ	1,578,610	1,539,180	1,555,630	1,712,140	1,735,460	1,785,980	1,657,420	1,674,820	1,694,980
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอื่น ๆ	2,361,840	2,357,610	2,329,620	2,279,610	2,416,670	2,281,420	2,195,780	2,184,590	2,249,420
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอาชีพ									
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,013,090	946,300	969,490	1,093,860	1,263,660	1,245,090	1,176,270	1,170,590	1,237,370



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,849,530	1,829,910	1,863,480	1,902,640	1,959,430	1,863,410	1,824,430	1,905,190	1,977,420
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,275,590	1,255,130	1,285,780	1,338,250	1,399,830	1,326,460	1,330,430	1,442,190	1,413,690
เสมียน	1,355,600	1,361,390	1,319,470	1,360,360	1,396,880	1,375,510	1,394,900	1,338,340	1,342,950
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,677,120	7,572,200	7,503,450	7,448,400	7,334,650	7,113,120	7,067,450	7,248,840	7,384,830
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	11,677,130	12,891,270	15,206,800	14,519,180	11,848,280	13,524,430	15,587,550	15,006,130	12,141,820
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,895,280	4,634,700	4,354,390	4,250,780	4,607,520	4,438,410	4,155,530	4,151,870	4,747,160
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,141,990	3,187,820	2,958,500	2,972,970	3,172,700	3,153,390	3,092,270	3,111,640	3,361,750
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,663,080	4,277,530	3,819,710	3,933,390	4,998,990	4,516,810	3,918,280	4,184,320	4,880,550
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	98,740	67,860	36,180	50,330	26,440	26,300	31,230	27,770	28,840
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	6,258,840	5,588,860	5,494,840	6,874,290	8,029,550	6,763,650	6,264,480	6,240,530	7,998,180
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	326,350	317,720	251,780	414,840	352,510	379,520	301,550	355,750	393,820
ผู้ว่างงาน	317,890	231,140	262,440	245,890	279,150	338,400	230,810	188,010	280,450
ผู้ว่างงานเพศชาย	190,570	133,160	137,710	139,070	168,030	123,740	134,280	108,720	174,800
ผู้ว่างงานเพศหญิง	127,320	97,970	124,730	106,820	111,120	99,910	96,530	79,290	105,650
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี	157,890	105,280	143,620	108,380	127,920	186,890	131,860	87,810	159,110
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	5,085	2,842	3,719	7,282	534	5,509	2,803	4,141	6,790
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา									
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	4,960	2,610	3,520	4,480	7,310	2,590	4,060	3,230	5,200
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	26,000	17,170	14,540	23,790	15,470	24,850	16,070	7,360	11,000
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	62,460	47,000	27,900	47,910	42,600	37,600	31,490	31,620	50,200
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	72,730	44,840	48,190	65,650	64,700	75,120	52,900	42,510	68,600



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	54,810	44,930	51,240	37,220	54,360	55,640	45,610	45,790	54,200
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	96,930	74,600	116,610	66,840	94,550	141,760	80,250	57,510	90,900
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	0	0	100	0	160	670	100	0	0
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	0	0	330	0	0	170	330	0	300
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	15,550,990	15,442,180	14,448,390	14,888,230	15,593,030	15,236,210	14,737,790	14,857,730	15,695,610
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ									
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 15 - 19 ปี	3,955,680	3,904,560	3,813,120	3,894,490	3,885,450	3,767,910	3,776,920	3,761,320	3,868,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 20 - 24 ปี	1,708,940	1,706,940	1,590,830	1,602,580	1,742,080	1,725,140	1,628,560	1,639,060	1,729,390
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 25 - 29 ปี	765,920	751,300	670,120	674,570	717,940	693,370	691,160	649,220	711,040
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 30 - 34 ปี	564,020	592,280	481,860	534,530	586,360	592,170	498,410	482,790	548,960
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 35 - 39 ปี	565,540	501,870	437,400	451,430	555,620	527,230	447,980	445,290	493,300
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 40 - 49 ปี	1,218,720	1,133,050	979,280	1,045,290	1,187,390	1,097,410	1,005,830	1,028,050	1,191,060
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 50 - 59 ปี	1,553,450	1,602,230	1,408,590	1,504,710	1,614,090	1,548,670	1,462,910	1,510,530	1,655,990
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป	5,218,730	5,249,940	5,067,200	5,180,630	5,304,100	5,284,300	5,226,040	5,341,470	5,497,680
ผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	1,217,024	1,143,132	1,155,750	1,083,749	1,221,622	1,193,904	1,191,575	1,291,088	1,287,283
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตร ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	109,114	89,353	73,354	125,130	112,780	90,959	79,473	128,963	113,646
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรม ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	488,418	466,020	468,984	369,936	467,570	478,901	463,740	506,931	490,702
ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคบริการ ณ ราคาคงที่ (ล้านบาท)	493,492	462,662	484,492	469,263	511,541	490,607	512,437	521,785	547,073
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ช่างก่อสร้าง	1,894	713	851	665	1,192	965	963	363	904
ระดับ 1	1,017	382	858	355	1,012	688	795	286	835



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
ระดับ 2	797	219	96	157	165	191	31	62	53
ระดับ 3	75	109	89	152	15	86	137	15	15
2. ข้างอุตสาหกรรม	1,175	408	437	483	1,003	533	478	325	810
ระดับ 1	1,159	404	735	472	987	496	476	317	789
ระดับ 2	6	1	11	7	15	37	2	8	21
ระดับ 3	6	0	0	2	1	0	0	0	0
3. ข้างเครื่องกล	3,838	668	1,205	1,124	3,423	593	894	882	2,620
ระดับ 1	3,822	668	1,446	1,088	3,393	531	871	870	2,603
ระดับ 2	16		36	36	30	62	23	12	17
4. ข้างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,922	643	689	748	2,021	646	1,346	889	2,073
ระดับ 1	1,884	628	995	739	2,007	642	1,344	886	2,073
ระดับ 2	36	13	4	9	14	3	2	3	0
ระดับ 3	1	0	1	0	0	1	0	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	340	131	471	200	343	284	530	107	117
ระดับ 1	340	131	600	200	343	284	530	107	117
ระดับ 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ธุรกิจและบริการ	4,899	2,323	2,696	1,830	5,449	2,320	2,082	2,567	4,513
ระดับ 1	4,837	2,266	3,699	1,754	5,330	2,225	1,978	2,534	4,513
ระดับ 2	62	57	57	76	119	95	104	33	0
จำนวนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพและระดับฝีมือ									
1. ข้างก่อสร้าง	2,343	921	1,051	721	1,785	1,103	1,292	501	1,348



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
ระดับ 1	1,368	552	858	406	1,588	799	1,081	349	1236
ระดับ 2	887	250	96	162	182	211	38	136	59
ระดับ 3	83	116	89	152	15	93	173	16	53
2. ข้างอุตสาหกรรม	1,865	644	759	674	1,706	717	898	482	1455
ระดับ 1	1,847	632	735	660	1,685	673	888	460	1,430
ระดับ 2	8	7	11	9	20	44	10	22	25
ระดับ 3	6	0	0	2	1	0	0	0	0
3. ข้างเครื่องกล	4,537	731	1,482	1,285	4,292	681	974	1,110	3551
ระดับ 1	4,505	731	1,446	1,249	4,262	607	951	1,097	3,534
ระดับ 2	32		36	36	30	74	23	13	17
4. ข้างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	2,656	775	1,001	933	3,377	781	2,049	1,166	3279
ระดับ 1	2,616	759	995	918	3,357	777	2,047	1,163	3,279
ระดับ 2	38	13	4	15	20	3	2	3	0
ระดับ 3	1	0	1	0	0	1	0	0	0
5. อุตสาหกรรมศิลป์	438	170	600	302	463	354	638	150	219
ระดับ 1	438	170	600	302	463	354	638	150	219
ระดับ 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. ธุรกิจและบริการ	7,377	2,793	3,756	2,268	8,089	2,691	2,253	3,518	7,458
ระดับ 1	7,308	2,725	3,699	2,188	7,933	2,591	2,137	3,450	7,456
ระดับ 2	69	68	57	80	156	100	116	68	2



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ									
1. ช่างก่อสร้าง	3,072	1,497	1,420	1,964	2,905	3,848	2,906	442	293
2. ช่างอุตสาหกรรม	2,819	1,545	1,133	1,415	2,385	2,295	4,167	656	115
3. ช่างเครื่องกล	4,275	3,641	2,302	2,859	3,461	3,886	4813	2,211	763
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,060	3,929	3,884	3,381	5,229	2,859	4,636	920	635
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	3,900	2,062	1,119	1,654	3,429	11,347	12,641	247	180
6. เกษตรอุตสาหกรรม	360	394	214	142	321	3,235	3,683	141	42
7. ธุรกิจและบริการ	21,163	18,406	13,551	17,035	16,775	42,318	79,467	4,218	2,732
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ									
1. ช่างก่อสร้าง	3,214	1,639	1,483	2,020	3,057	4,200	3,171	450	297
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,018	1,644	1,189	1,470	2,533	2,530	4,370	675	125
3. ช่างเครื่องกล	4,511	3,863	2,388	2,981	3,746	4,342	5,090	2,328	793
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,521	4,204	4,096	3,636	5,625	3,311	5,119	1,081	644
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	4,101	2,151	1,143	1,708	3,667	11,920	12,860	250	197
6. เกษตรอุตสาหกรรม	369	427	224	142	321	3,425	3,858	141	74
7. ธุรกิจและบริการ	21,860	19,046	14,074	17,656	18,047	47,020	85,237	4,566	2911
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	9,017,797	9,014,320	9,146,756	9,054,535	9,036,872	9,187,828	9,365,702	9,425,478	9,497,576
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจำนวน	93,097	107,481	104,182	98,142	128,235	120,265	93,139	88,063	97,859
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	17,759	16,021	16,505	38,728	39,886	19,866	16,659	18,329	20,099
จำนวนผู้ได้รับการบรรจงาน	79,039	91,724	107,976	66,453	83,782	97,650	159,329	81,826	172,965
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	136,784	97,852	101,439	111,279	116,318	105,170	136,663	88,876	274,154



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
จำนวนผู้สมัครงาน	134,365	138,526	152,726	110,270	150,025	127,385	116,261	92,955	328,708
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	9,784,859	10,134,209	10,513,436	10,499,993	10,686,254	10,999,864	11,515,752	11,712,021	11,881,383
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	61	37	32	49	13	28	39	66	15
2. ขนาด 5 - 9 คน	60	54	43	48	38	37	22	29	16
3. ขนาด 10 - 19 คน	196	194	95	152	246	85	30	115	49
4. ขนาด 20 - 49 คน	173	174	104	143	171	73	19	178	41
5. ขนาด 50 - 99 คน	62	37	30	62	48	31	13	44	22
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	27	23	16	38	23	19	4	26	9
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	6	9	18	23	18	13	5	18	5
8. ขนาด 500 - 999 คน	4	2	2	0	7	0	2	4	0
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	2	0	0	2	0	1	0	0	1
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	2,990	2,981	2,033	2,654	2,224	2,272	6,103	3,419	3,717
2. ขนาด 5 - 9 คน	2,497	2,391	1,816	2,307	2,650	2,627	5,132	2,298	3,254
3. ขนาด 10 - 19 คน	2,928	2,713	1,828	1,797	3,849	3,407	2,774	1,593	3,226
4. ขนาด 20 - 49 คน	2,980	2,752	1,987	1,797	3,689	3,700	2,625	1,756	3,174
5. ขนาด 50 - 99 คน	871	793	625	577	1,319	1,203	812	574	1,138
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	514	486	417	353	784	749	518	412	693
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	306	266	283	224	544	432	341	252	387
8. ขนาด 500 - 999 คน	85	70	78	51	137	117	93	49	119



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	26	38	39	40	67	56	40	17	58
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	2	5	7
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	2	0	1
2. การประมง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	3	1	2
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	69	29	111	31
4. การผลิต	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	3	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	9	15	29	6
6. การก่อสร้าง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	99	33	151	53
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	27	13	62	17
8. โรงแรม และภัตตาคาร	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	17	7	23	9
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	0	13	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	26	20	59	19
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
12. การศึกษา	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4	0	4	0
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	12	3	14	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10	2	5	7
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	200	271	86	179
2. การประมง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	59	91	26	44



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	78	90	50	101
4. การผลิต	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3,933	3,575	2,160	3,550
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	82	66	51	67
6. การก่อสร้าง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	651	1,849	572	773
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5,340	6,392	4,259	6,306
8. โรงแรม และภัตตาคาร	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,089	977	791	1,391
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	688	757	434	608
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	483	415	436	808
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1,581	2,228	1,108	1,382
12. การศึกษา	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	21	26	21	27
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	106	150	113	160
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	299	499	255	336
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	30	24	2	5
16. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	78	90	50	101
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง									
1. วันทำงาน	1	0	1	2	3	0	1	0	0
2. เวลาทำงาน	5	1	1	3	23	1	1	0	3
3. เวลาพัก	3	0	0	0	1	0	1	0	0
4. เงินประกันในการทำงาน	11	12	3	13	13	6	2	7	3
5. วันหยุด	189	147	121	91	189	40	40	82	24



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
6. สิทธิการลา	35	29	26	21	263	20	20	66	20
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	46	48	50	69	53	23	15	62	32
8. การจ่ายค่าจ้าง	91	57	134	47	182	33	27	61	15
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	40	28	15	24	363	33	38	54	15
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	167	110	28	83	87	130	53	222	54
11. ข้อนับ	503	505	287	559	389	203	64	297	73
12. ทะเบียน	170	137	101	217	96	64	32	155	19
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0	1	2	0	2	1	0	0	0
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	2	3	2	1	4	4	2	7	3
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	59	64	20	42	23	11	16	29	5
2. ขนาด 5 - 9 คน	63	61	45	70	23	33	37	41	13
3. ขนาด 10 - 19 คน	107	114	50	87	54	47	52	58	18
4. ขนาด 20 - 49 คน	173	156	111	172	107	110	116	143	37
5. ขนาด 50 - 99 คน	112	98	53	125	53	90	64	134	39
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	107	101	38	197	49	143	56	168	46
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	12	34	9	53	14	48	22	42	12
8. ขนาด 500 - 999 คน	12	30	5	28	14	29	10	35	8
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	5	8	9	16	5	19	4	29	5
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	653	673	463	548	455	405	1,671	635	599



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
2. ขนาด 5 - 9 คน	767	631	495	683	635	683	2,133	585	765
3. ขนาด 10 - 19 คน	988	780	590	675	956	808	2,470	543	987
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,348	1,003	787	936	1,308	1,077	3,295	883	1,277
5. ขนาด 50 - 99 คน	665	469	376	492	701	484	1,519	532	720
6. ขนาด 100 - 199 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	695	492	472	563	719	523	1,628	624	712
7. ขนาด 200 - 499 คน (เริ่มไตรมาส 3/53)	154	118	116	155	173	113	381	150	160
8. ขนาด 500 - 999 คน	127	77	89	88	130	76	268	99	135
9. ขนาด 1,000 คน ⁺	63	30	65	59	72	40	152	63	85
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	8	5	10	8	3	3	6	0
2. การประมง	1	0	0	0	1	1	0	1	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	12	11	3	7	3	4	5	11	1
4. การผลิต	276	326	167	463	154	364	208	436	107
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5	4	3	4	4	1	4	3	2
6. การก่อสร้าง	46	30	42	41	22	20	24	36	7
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	161	185	83	145	80	79	74	108	32
8. โรงแรม และภัตตาคาร	56	41	11	52	17	10	20	11	4
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	24	19	7	28	14	14	12	22	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	12	2	2	6	6	7	4	2
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	35	15	13	15	11	18	15	19	3



ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
12. การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	5	1	7	4	3	3	6	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	12	9	3	7	5	4	2	5	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ									
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	70	34	46	48	66	51	184	45	73
2. การประมง	20	20	6	5	32	14	51	19	16
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	79	55	29	62	75	53	171	44	66
4. การผลิต	1,893	1,480	1,327	1,555	1,904	1,481	4,809	1,537	1,966
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	45	33	32	42	40	25	107	37	43
6. การก่อสร้าง	369	240	242	236	267	213	938	247	306
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,767	1,475	1,051	1,333	1,713	1,406	4,691	1,315	1,795
8. โรงแรม และภัตตาคาร	431	319	276	346	367	292	941	264	363
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	242	155	134	151	180	178	530	159	192
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	146	136	78	97	161	124	399	117	170
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	274	221	175	223	204	257	753	193	302
12. การศึกษา	1	5	1	1	3	5	13	2	4
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	46	26	20	29	38	27	102	32	43
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	77	71	34	57	68	74	203	87	65
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	1	1	0	0	1	2	0	0



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์	ฉกะนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสุจิตรา	พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเสาวนีย์	ทวีสุข	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวอัญชลี	กฤษณเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวธัญญวดี	ปาปะเถ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวกมลวรรณ	อุยโต	นักวิชาการสถิติ
นางสาวชลิดา	ชัยยะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวชุติมา	ผลตระกูล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นายหัตพงษ์	ผลชีวิน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

- ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานทุกฉบับได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ
- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลข 02 232 1159 – 60 e-mail : informal@mol.go.th

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริม
ขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”



ค้นหาแรงงานสถานการณ์แรงงานจ่อออนไลน์
ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ