

KILM

KILM

KILM



6.15%

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2554

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2554 ISBN 978-616-555-059-8



ISBN 978-616-555-059-8



พระราชดำรัส
ในการเสด็จออกมหาสมาคม
ในการพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ปีพุทธศักราช ๒๕๕๐
ณ พระที่นั่งจักรีมหาปราสาท
วันพุธ ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

ข้าพเจ้ามีความปีติชื่นชมเป็นอย่างยิ่ง ที่ท่านทั้งหลายพร้อมใจกันมาให้พรวันเกิด. ขอขอบพระทัยและขอบใจ ในคำอวยพรอันเปี่ยมไปด้วยไมตรีจิตและความหวังดี. ขอทุกท่านจงได้รับและโมตรของข้าพเจ้าเช่นเดียวกัน.

บ้านเมืองจะมีความมั่นคงเป็นปรกติสุขอยู่ได้ ก็ด้วยนานาสถาบันอันเป็นหลักของประเทศ และคนไทยทุกหมู่เหล่า มีความสมัครสมานปรองดองกันดี และรู้จักปฏิบัติหน้าที่ให้ประสานส่งเสริมกัน. ความพร้อมเพรียงของทุกฝ่ายทุกคนที่มีความสำนึกแน่วแน่ในหน้าที่ความรับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติตนปฏิบัติงานให้ดีให้ประสานสอดคล้องกันนี้ จัดเป็นความสามัคคีอย่างหนึ่ง คือ ความสามัคคีในชาติ. ถ้าทุกคนในชาติจะได้ตั้งตนตั้งใจให้อยู่ในความสามัคคีดังกล่าว ประโยชน์และความสุขก็จะบังเกิดขึ้นพร้อม ทั้งแก่ส่วนตัวและส่วนรวม. ประเทศชาติของเราก็จะสามารถรักษาความเป็นปรกติมั่นคง พร้อมทั้งพัฒนาให้รุดหน้าไปได้ดังปรารถนา.

ขออำนาจแห่งคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์จงคุ้มครองรักษาท่านให้ปราศจากทุกข์ ปราศจากภัย และอำนวยสุขสิริสวัสดิ์ พืพัฒน์มงคล ให้สัมฤทธิ์แก่ท่านทุกเมื่อไป.



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2554

ISBN 978-616-555-059-8

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2554” ฉบับนี้ขึ้นเป็นฉบับที่ 3 ซึ่งเป็นการพัฒนาดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากที่เคยได้จัดทำมาในอดีต 2 ครั้ง ในปี 2550 และ ปี 2552 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 6th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และ กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ในช่วงปี 2550 – 2554 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ทั้งจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้การพัฒนา “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2554” ประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ปี 2554” ที่จัดทำขึ้นนี้ใน website กระทรวงแรงงาน โดยสามารถค้นหาได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ และหากมีข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะประการใดเพื่อให้กระทรวงแรงงานสามารถนำไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไปสามารถติดต่อได้ที่ informal@mol.go.th

กระทรวงแรงงาน

กันยายน 2554

สารบัญ

หน้า

บทนำ		1
นิยาม		
กลุ่มที่ 1	ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO))	10
หมวดที่ 1	การจ้างงานและการว่างงาน	
แผนภูมิ 1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1	11
แผนภูมิ 2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ : KILM 1.1	12
แผนภูมิ 3	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 1.2	13
แผนภูมิ 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา : KILM 1.3	14
แผนภูมิ 5	อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2	15
แผนภูมิ 6	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ : KILM 2.1	16
แผนภูมิ 7	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ : KILM 2.2	17
แผนภูมิ 8	อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) : KILM 2.4	18
แผนภูมิ 9	อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3	19
แผนภูมิ 10	อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and salaries workers) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producer's Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร	21
แผนภูมิ 11	อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4	23
แผนภูมิ 12	อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3	25
แผนภูมิ 13	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers) : KILM 5	27
แผนภูมิ 14	อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 8	28
แผนภูมิ 15	อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ : KILM 8.1	29
แผนภูมิ 16	อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 9	30
แผนภูมิ 17	อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 10	31
แผนภูมิ 18	อัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Education) : KILM 11	32
แผนภูมิ 19	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity Rate) : KILM 13	33

สารบัญ

		หน้า
แผนภูมิ 20	อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ (Inactivity Rate by group of age) : KILM 13.1	34
แผนภูมิ 21	อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (employment elasticities) : KILM 19	36
หมวดที่ 2	การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
แผนภูมิ 22	อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12	38
แผนภูมิ 23	ระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ (Education attainment and literacy) : KILM 14	39
แผนภูมิ 24	ผลิตภาพแรงงาน : KILM 18	40
แผนภูมิ 25	ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 18.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 18.2 ภาคบริการ : KILM 18.3	41
กลุ่มที่ 2	ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	43
หมวดที่ 1	ศักยภาพแรงงาน	
แผนภูมิ 26	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	44
แผนภูมิ 27	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	45
ตาราง 1	อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	46
แผนภูมิ 28	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	48
แผนภูมิ 29	อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	49
แผนภูมิ 30	อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	50
แผนภูมิ 31	อัตราแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	51
หมวดที่ 2	โอกาสในการทำงาน	
แผนภูมิ 32	อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	52
แผนภูมิ 33	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	53
แผนภูมิ 34	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	54
แผนภูมิ 35	อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)	55
แผนภูมิ 36	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	56

สารบัญ

		หน้า
แผนภูมิ 37	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	57
แผนภูมิ 38	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	58
หมวดที่ 3	หลักประกันที่ดี	
ตาราง 2	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด	59
ตาราง 3	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)	62
ตาราง 4	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	67
แผนภูมิ 39	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	68
แผนภูมิ 40	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	69
แผนภูมิ 41	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	70
แผนภูมิ 42	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	71
แผนภูมิ 43	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	72
แผนภูมิ 44	อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	73
หมวดที่ 4	การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย	
แผนภูมิ 45	อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	74
หมวดที่ 5	สภาพการจ้างที่เป็นธรรม	
แผนภูมิ 46	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	75
แผนภูมิ 47	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	76
แผนภูมิ 48	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ	78
แผนภูมิ 49	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	80
หมวดที่ 6	สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	
แผนภูมิ 50	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	82
แผนภูมิ 51	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	83
แผนภูมิ 52	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	84
แผนภูมิ 53	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	85

สารบัญ

		หน้า
แผนภูมิ 54	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	86
แผนภูมิ 55	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ	88
หมวดที่ 7	การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	
แผนภูมิ 56	อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	90
แผนภูมิ 57	อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	91
แผนภูมิ 58	อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	92
แผนภูมิ 59	อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 คน	93
แผนภูมิ 60	อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	94
แผนภูมิ 61	อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	95
แผนภูมิ 62	อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	96
แผนภูมิ 63	อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	97
แผนภูมิ 64	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	98
แผนภูมิ 65	อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	99
แผนภูมิ 66	อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	100
ตาราง 5	อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	101
แผนภูมิ 67	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	102
แผนภูมิ 68	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	103
แผนภูมิ 69	อัตราการผลงาน	104
แผนภูมิ 70	อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	105
หมวดที่ 8	การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	
แผนภูมิ 71	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	106
แผนภูมิ 72	อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	107
แผนภูมิ 73	อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ กฎหมายกำหนด	108
ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้		109

บทนำ

ดัชนีชี้วัด เป็นเครื่องมือในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดัชนีชี้วัดเรื่องใดจะเป็นตัวสะท้อนให้เห็นภาพหรือสถานการณ์เรื่องนั้น อาทิ ดัชนีชี้วัดทางเศรษฐกิจจะสะท้อนภาพเศรษฐกิจว่าเป็นอย่างไรในขณะนั้น ดัชนีชี้วัดทางสังคมก็จะสะท้อนสภาพสังคมของประเทศในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง สำหรับดัชนีชี้วัดด้านแรงงานก็ย่อมแสดงให้เห็นภาพรวมด้านแรงงานของประเทศ นอกจากดัชนีชี้วัดจะทำให้ทราบว่าการดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามข้อมูลดัชนีชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตสู่ปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของดัชนีชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้กำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาถึงแนวโน้มของสถานการณ์ด้านแรงงานในประเด็นต่าง ๆ อีกด้วย

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2548 – 2551 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2548 ถึง ไตรมาส 4 ปี 2551 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้จะประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 12 หมวดย่อย 50 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 – ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market: KILM)

โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) แบ่งเป็น 4 หมวด คือ

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 12 ตัวได้แก่

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1 วัดจากอัตราส่วนของประชากรในวัยทำงานของประเทศที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ ดัชนีนี้ใช้ชี้วัดขนาดของอุปทานแรงงาน จำแนกตามเพศและช่วงอายุ

2. อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2 วัดจากจำนวนประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด จำแนกตามเพศ ใช้ชี้วัดความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ

3. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน: KILM 3 แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้าง / เงินเดือน (wage and salaried workers) ผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed worker) และผู้ทำงานให้แก่ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family workers) ดัชนีนี้บ่งบอกถึงพลวัตรของตลาดแรงงานและระดับการพัฒนาของประเทศ ประเทศที่พัฒนาแล้วจะมีอัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้าง / เงินเดือนสูงกว่าผู้มีงานทำกลุ่มอื่น

4. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคการเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ คิดเป็นอัตราส่วนต่อการจ้างงานทั้งหมด ใช้แสดงถึงอัตราการเติบโตของการจ้างงานในแต่ละอุตสาหกรรม



5. อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers) KILM 5 ใช้ชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับการเติบโตของภาคบริการและภาวะที่ผู้หญิงเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น คิดเป็นอัตราส่วนต่อการจ้างงานทั้งหมด

6. อัตราการมีงานทำในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the informal economy) KILM 7 คิดเป็นอัตราส่วนของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด แสดงถึงสถานการณ์ของตลาดแรงงาน และการเติบโตของภาคเศรษฐกิจนอกระบบและประชากร

7. อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate) KILM 8 ใช้พิจารณาควบคู่ไปกับ KILM 2 อัตราการจ้างงานต่อประชากร ใช้แสดงถึงจำนวนแรงงานที่ไม่มีงานทำหรือกำลังหางานทำ

8. อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) KILM 9 ผู้เยาว์ หมายถึง ประชากรอายุระหว่าง 15-24 ปี ดัชนีนี้มีความสำคัญในระดับนโยบายของหลาย ๆ ประเทศ เพื่อใช้พิจารณาปัญหาการหางานทำของผู้เยาว์ โดยคำนวณเปรียบเทียบกับอัตราการว่างงานของผู้ใหญ่ (อายุ 25 ปีขึ้นไป) การว่างงานทั้งหมด และจำนวนประชากรที่เป็นผู้เยาว์

9. อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment Rate) KILM 10 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีขึ้นไป ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเงินโดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้ว คำนวณเป็นอัตราส่วนต่อกำลังแรงงาน และต่อการว่างงานทั้งหมด

10. อัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Education) KILM 11 วัดการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา เพื่อใช้กำหนดนโยบายด้านการศึกษาที่เหมาะสมกับงาน

11. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive Rate) KILM 13 คำนวณจากจำนวนประชากรที่ไม่มีงานทำหรือไม่หางานทำ (หรือไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) แบ่งตามช่วงอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ดัชนีนี้เป็นส่วนต่างของ KILM 1 กลุ่มที่น่าสนใจคือ อายุระหว่าง 25-54 ปี ซึ่งควรจะอยู่ในกำลังแรงงาน และกลุ่มที่เป็นผู้หญิง ซึ่งจะบ่งบอกถึงสภาพทางสังคมได้

12. อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (Employment elasticities) KILM 19 ความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (employment elasticities) ใช้วัดการเติบโตของการจ้างงานเปรียบเทียบกับ การเติบโตทางเศรษฐกิจ หรือวัดว่าการเติบโตของการจ้างงานเท่าไรที่มีความสัมพันธ์กับร้อยละ 1 ของการเติบโตทางเศรษฐกิจ คำนวณแยกตามกลุ่มอุตสาหกรรมหรือภาคการผลิต ใช้ร่วมกับดัชนีอื่นๆ เช่น อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราการเติบโตของกำลังแรงงาน ความยากจน ชั่วโมงการทำงาน และค่าจ้าง เพื่อพิจารณาภาพรวมของตลาดแรงงาน

หมวดที่ 2 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 2 ตัวได้แก่

1. ชั่วโมงการทำงานใน 1 สัปดาห์เฉลี่ยต่อคน (Hours of work) KILM 6 ชั่วโมงการทำงาน (hours of work) ใน 1 สัปดาห์ ใช้ชี้วัดผลกระทบต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตของแรงงาน ซึ่งสะท้อนถึงระดับผลิตภาพและต้นทุนของแรงงาน แบ่งจำนวนตามกลุ่มของชั่วโมง และคิดเป็นจำนวน ชั่วโมงเฉลี่ยต่อคน

2. ดัชนีค่าจ้างและรายได้ (Occupational wage and earning indices) KILM 16 ดัชนีค่าจ้างและรายได้จำแนกตามอาชีพ (occupational wage and earning indices) วัดจากค่าเฉลี่ยของค่าจ้างในแต่ละอุตสาหกรรมแบ่งตามทักษะของแรงงาน เปรียบเทียบค่าจ้างที่แท้จริงและค่าจ้างที่เป็นตัวเงินเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง นอกจากนั้น การเปลี่ยนแปลงดัชนีค่าจ้างเฉพาะ



อาชีพอาจจะขึ้นอยู่กับ การเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างหรือเงินได้ ส่วนประกอบของการจ้างงานในอาชีพนั้น หรือการเปลี่ยนแปลงอัตราส่วนการจ้างแรงงานชายหรือหญิง

หมวดที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 4 ตัวได้แก่

1. อัตราการทำงานต่างระดับ (Time-related underemployment) KILM 12 การทำงานต่ำกว่าระดับ (time-related underemployment) วัดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่าที่อยากจะทำ ใช้ชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตของกำลังแรงงาน

2. ระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ (Education attainment and illiteracy) KILM 14 ระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ (education attainment and illiteracy) ใช้วัดทักษะของแรงงานและการแข่งขันของประเทศในระดับโลก ดัชนีนี้สะท้อนให้เห็นถึงการกระจายตัวของแรงงานที่มีทักษะต่อจำนวนประชากร

3. ค่าตอบแทนรายชั่วโมง (Hourly compensation costs) KILM 17 ค่าตอบแทนรายชั่วโมง (hourly compensation costs) ใช้เปรียบเทียบแนวโน้มความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน

4. ผลผลิตภาพแรงงาน KILM 18 ผลผลิตภาพแรงงาน (labour productivity) ใช้เปรียบเทียบความสามารถในการแข่งขันของแรงงาน หรือใช้อธิบายการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ผลผลิตภาพของแรงงานคำนวณได้จากผลผลิตต่อหน่วยของแรงงานที่ใช้ในการผลิต

หมวดที่ 4 หลักประกัน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 2 ตัวได้แก่

1. ดัชนีค่าจ้างในอุตสาหกรรมการผลิต (manufacturing wage indices) KILM 15 ดัชนีค่าจ้างในอุตสาหกรรมการผลิต (manufacturing wage indices) วัดจากค่าจ้างที่แท้จริงของแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต ใช้เพื่อพิจารณาอำนาจซื้อแรงงานและเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัตถุของประชากรวัยแรงงาน และใช้ประกอบการจัดทำนโยบายด้านแผนกำลังคน การใช้แรงงาน การกำหนดค่าจ้าง การประกันสังคมและการพิจารณาดันทุนของแรงงาน

2. ความยากจน แรงงานที่ยากจน และการกระจายรายได้ (Poverty, Working poverty and Income Distribution) KILM 20 ความยากจน แรงงานที่ยากจน และการกระจายรายได้ (poverty, working poverty and income distribution) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม ดัชนีนี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 3 ตัวได้แก่

1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ
4. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
5. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
6. อัตราการมีงานทำสำหรับผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



7. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด

6 ตัวได้แก่

1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการบรรจุนาน (อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน / ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง)
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
7. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

หมวดที่ 3 หลักประกันการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 8 ตัว

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)

3. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
4. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
5. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
6. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
7. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
8. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
9. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม

หมวดที่ 4 การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 1 ตัว

1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ

หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 1 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนก

ตามขนาดสถานประกอบการ

3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ

4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 2 ตัว

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
5. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
6. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 6 ตัว

1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
5. อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
6. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด
7. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
9. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
10. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
11. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
12. อัตราการนัดหยุดงาน / ปิดงาน
13. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
14. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
15. อัตราการผลงาน
16. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 2 ตัว

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการเรื่อง สวัสดิการ
2. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
3. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

นิยาม

สำหรับนิยามที่ใช้ในการทำงานรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2554 ได้แก่

ประชากรในวัยทำงาน หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งประกอบด้วยผู้อยู่ในกำลังแรงงานได้แก่ ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน ผู้รอฤดูกาล และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ ยังเด็ก คนชรา คนพิการ ผู้ไม่พร้อมทำงาน

กำลังแรงงาน¹ หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้มีงานทำหรือว่างงานหรือผู้รอฤดูกาล

ผู้มีงานทำ/กำลังแรงงานที่มีงานทำ¹ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงาน หรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงาน หรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ไม่มีงานทำ/ผู้ว่างงาน¹ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ การนำเสนอจะใช้ข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งแบ่งสถานภาพออกเป็น 6 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ผู้ทำงานส่วนตัว หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาลในที่นี้จะรวมถึงผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ



5. ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานที่บ้าน

6. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุนการขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ การจัดจำแนกประเภทอาชีพตาม Thailand Standard Classification of Occupation, (TSCO-2001)² โดยกำหนดเกณฑ์ประเภทอาชีพ 9 ประเภท ดังนี้

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
3. ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน, เจ้าหน้าที่
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในธุรกิจต่างๆ
8. ผู้ปฏิบัติการด้านเครื่องจักรในโรงงานและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพงานพื้นฐาน

ทั้งนี้ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติเริ่มใช้การจัดประเภทอุตสาหกรรมตามมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย 2 ปี 2552 ทำให้ระหว่างปี 2552 - 2554 มีการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมแตกต่างกันโดย

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่สถานประกอบการกำลังทำงานอยู่ สำหรับการจัดประเภทอุตสาหกรรมตามมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 โดยอ้างอิง (Thailand Standard Industrial Classification :TSIC 2009)³ แบ่งอุตสาหกรรมเป็น 21 ประเภท ได้แก่

1. หมวดใหญ่ A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. หมวดใหญ่ B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน
3. หมวดใหญ่ C การผลิต
4. หมวดใหญ่ D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. หมวดใหญ่ E การจัดหาหน้าการจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่ง

ปฏิกูล

6. หมวดใหญ่ F การก่อสร้าง
7. หมวดใหญ่ G การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์
8. หมวดใหญ่ H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
9. หมวดใหญ่ I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
10. หมวดใหญ่ J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. หมวดใหญ่ K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. หมวดใหญ่ L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. หมวดใหญ่ M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค



14. หมวดใหญ่ N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. หมวดใหญ่ O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม
ภาคบังคับ
16. หมวดใหญ่ P การศึกษา
17. หมวดใหญ่ Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
18. หมวดใหญ่ R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. หมวดใหญ่ S กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
20. หมวดใหญ่ T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิต
สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน
21. หมวดใหญ่ U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

ผู้สมัครงาน⁴ หมายถึง ผู้ต้องการหางานทำและมาลงทะเบียนสมัครงานไว้ ณ สำนักงาน
จัดหางานของรัฐ

ตำแหน่งงานว่าง⁴ หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหา
คนงานให้

ผู้ได้รับการบรรจุงาน⁴ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการ
โดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคม และหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิด
สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จำนวนการประสบอันตราย หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบ
อันตรายเนื่องจากการทำงาน จนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะหรือทุพพลภาพหรือตาย

สถานประกอบกิจการ⁵ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน
การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม
ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา
เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายแร่แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า
(แผงลอยและขายแร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจรวมพวกที่
เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้ง แผงลอย
ไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอย
ในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่
ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

ข้อพิพาทแรงงาน⁵ หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างใน
เรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลง
กันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อ
เรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง⁵ หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาท
แรงงาน

การนัดหยุดงาน⁵ หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาท
แรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน⁵ หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อ
พิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน



วันหยุดงาน⁵ หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย⁵ หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงานการคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผละงาน⁵ หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

หมายเหตุ

¹ ภาวะการมีงานทำของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

² การจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) ปี 2544 Thailand Standard Classification of Occupation, (TSCO-2008.)

³ การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 กองแผนงานและสารสนเทศกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

⁴ สถิติจัดหางาน 2552 กรมการจัดหางาน

⁵ สถิติสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2553 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





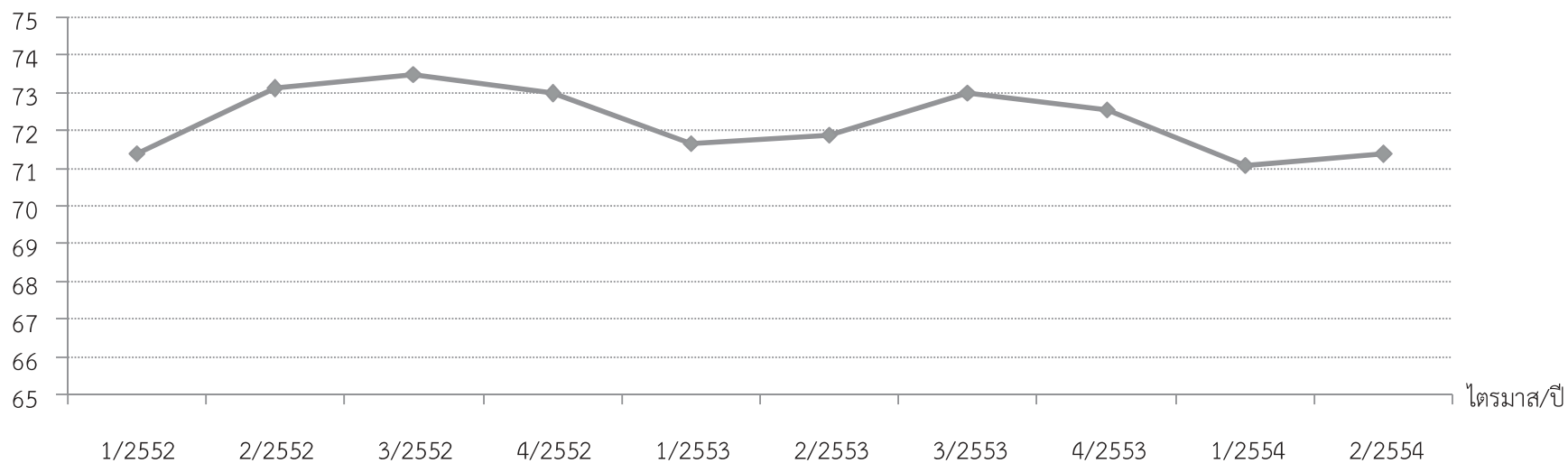
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)



แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) : KILM 1

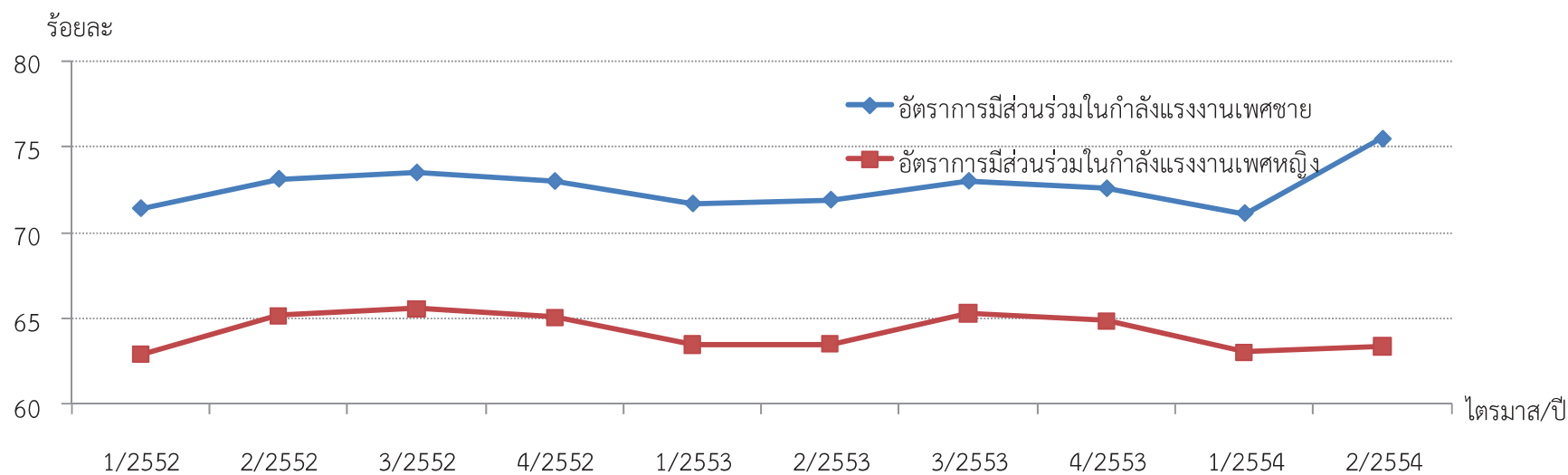
ร้อยละ



$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	71.39	73.12	73.49	72.99	71.67	71.89	73.00	72.56	71.10	71.37
กำลังแรงงาน (คน)	37,530,000	38,562,900	38,879,400	38,734,800	38,149,100	38,383,800	39,092,800	38,948,170	38,256,780	38,498,710
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	52,565,200	52,735,400	52,903,500	53,063,000	53,226,600	53,394,100	53,550,000	53,677,400	53,807,770	53,940,900

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classify by Sex) : KILM 1.1



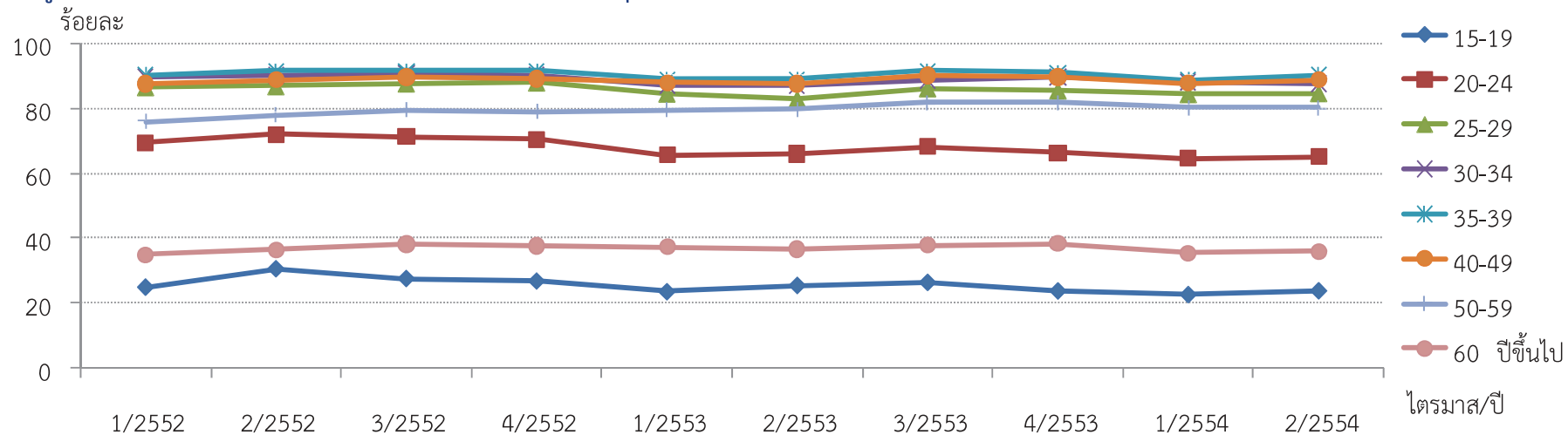
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามเพศ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศชาย	71.39	73.12	73.49	72.99	71.67	71.89	73.00	72.56	71.10	75.47
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพศหญิง	62.89	65.15	65.55	65.04	63.48	63.51	65.28	64.86	63.04	63.37





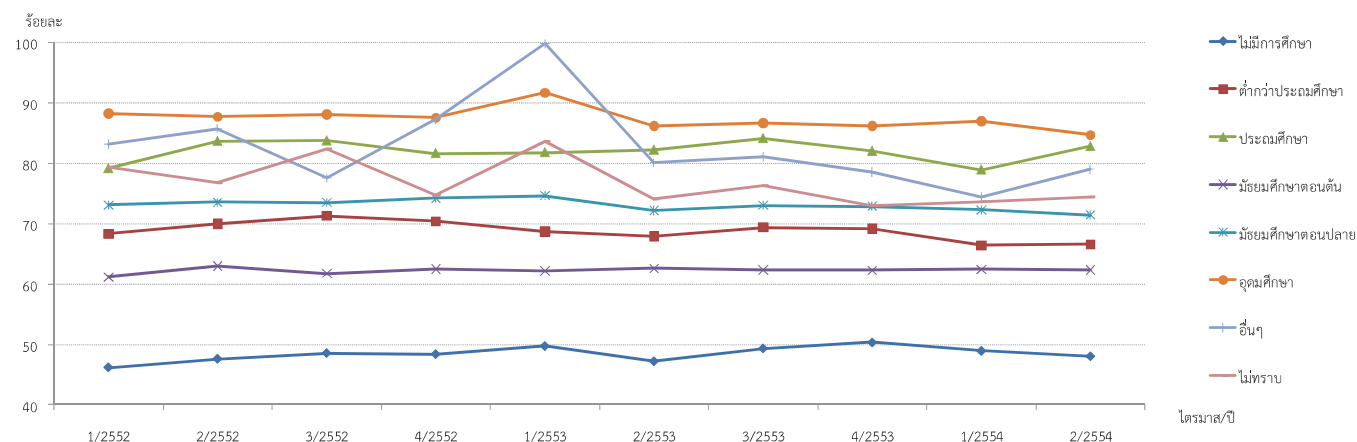
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classify by Age Group) : KILM 1.2



$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามช่วงอายุ}}$$

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
15-19	24.79	30.36	27.39	26.64	23.39	25.30	26.23	23.62	22.52	23.68
20-24	69.57	72.05	71.27	70.32	65.40	65.91	68.25	66.32	64.57	65.24
25-29	86.49	86.80	87.65	87.96	84.52	82.90	86.17	85.45	84.36	84.66
30-34	89.83	90.35	90.88	90.57	87.34	87.08	88.66	89.84	88.32	87.82
35-39	90.40	91.42	91.52	91.50	89.08	89.07	91.41	90.94	88.84	90.31
40-49	87.52	88.81	89.45	88.95	87.90	87.70	90.14	89.68	87.78	88.79
50-59	75.89	77.79	79.35	78.93	79.39	79.76	81.70	81.57	80.35	80.12
60 ปีขึ้นไป	35.09	36.61	38.38	37.80	37.47	36.73	37.99	38.39	35.48	35.94

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classify by Education) : KILM 1.3



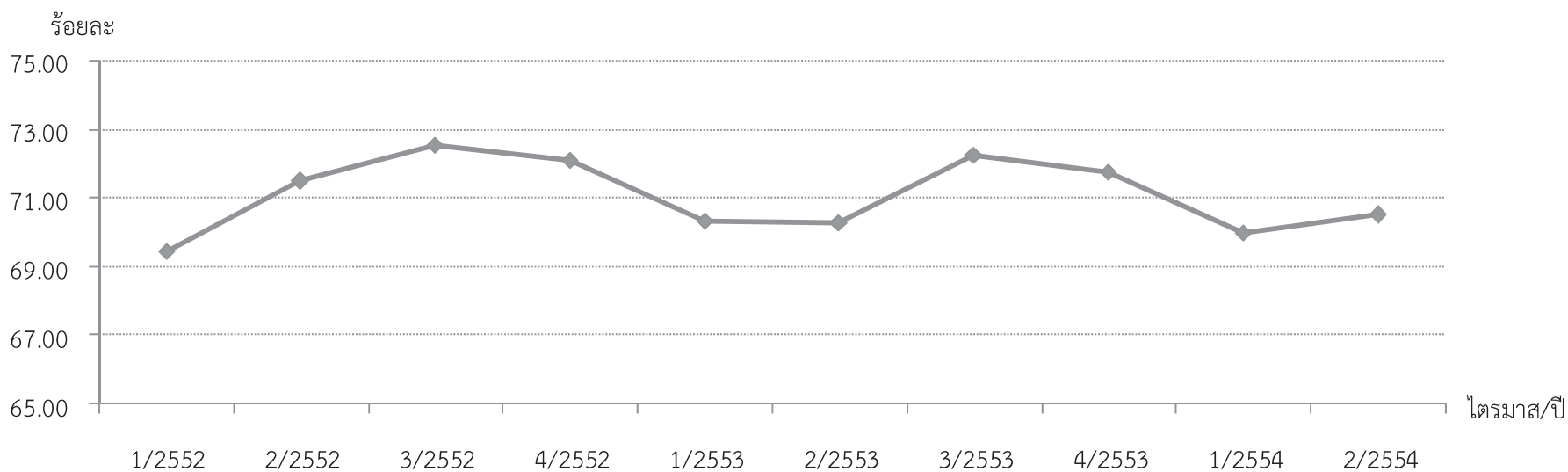
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามระดับการศึกษา}}$$

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
ไม่มีการศึกษา	46.15	47.59	48.55	48.38	49.74	47.17	49.34	50.35	48.92	48.01
ต่ำกว่าประถมศึกษา	68.30	69.94	71.29	70.39	68.69	67.89	69.37	69.19	66.39	66.56
ประถมศึกษา	79.12	83.66	83.73	81.63	81.79	82.20	84.11	82.00	78.91	82.78
มัธยมศึกษาตอนต้น	61.16	62.99	61.73	62.52	62.16	62.61	62.34	62.26	62.42	62.31
มัธยมศึกษาตอนปลาย	73.09	73.60	73.52	74.20	74.65	72.21	73.05	72.87	72.31	71.47
อุดมศึกษา	88.25	87.74	88.08	87.58	91.73	86.19	86.67	86.21	86.99	84.72
อื่นๆ	83.15	85.78	77.56	87.24	99.80	80.11	81.12	78.54	74.47	79.02
ไม่ทราบ	79.32	76.74	82.43	74.73	83.61	74.10	76.31	72.95	73.69	74.42





แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio) : KILM 2

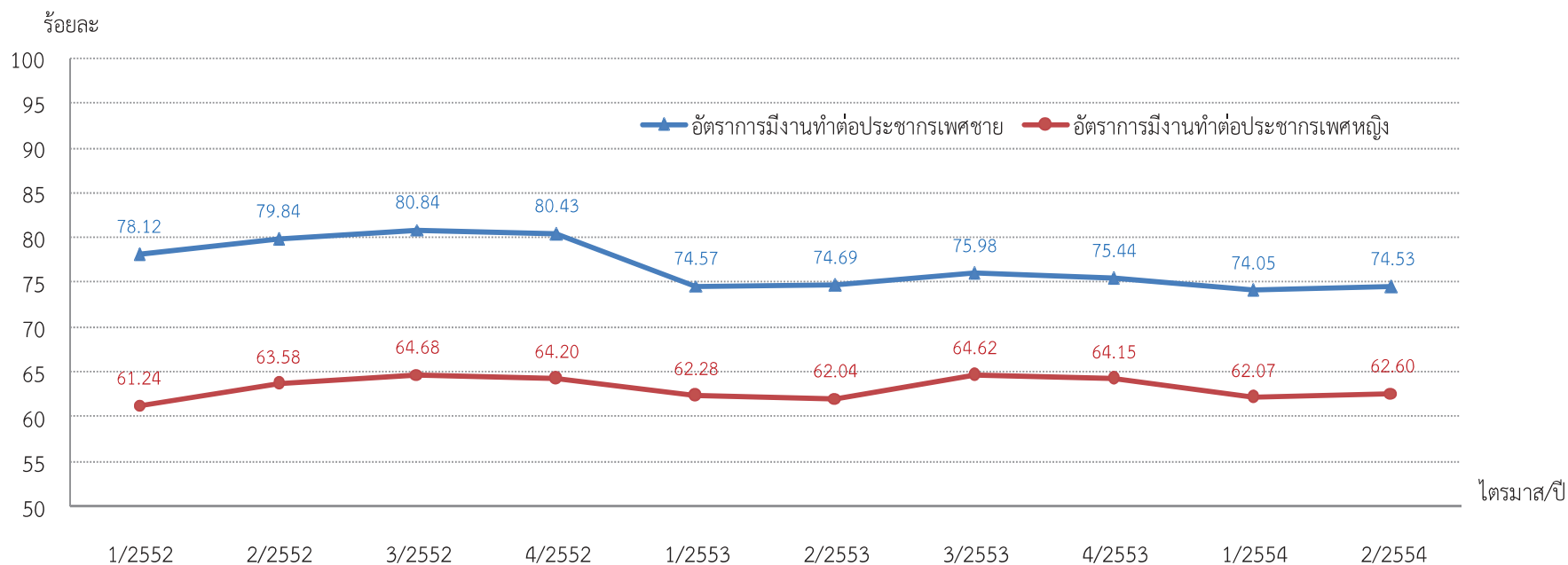


$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	69.44	71.49	72.53	72.09	70.33	70.26	72.25	71.74	69.97	70.49
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	52,565,200	52,735,400	52,903,500	53,063,000	53,226,600	53,394,100	53,550,000	53,677,400	53,807,770	53,940,900



แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classify by Sex) : KILM 2.1

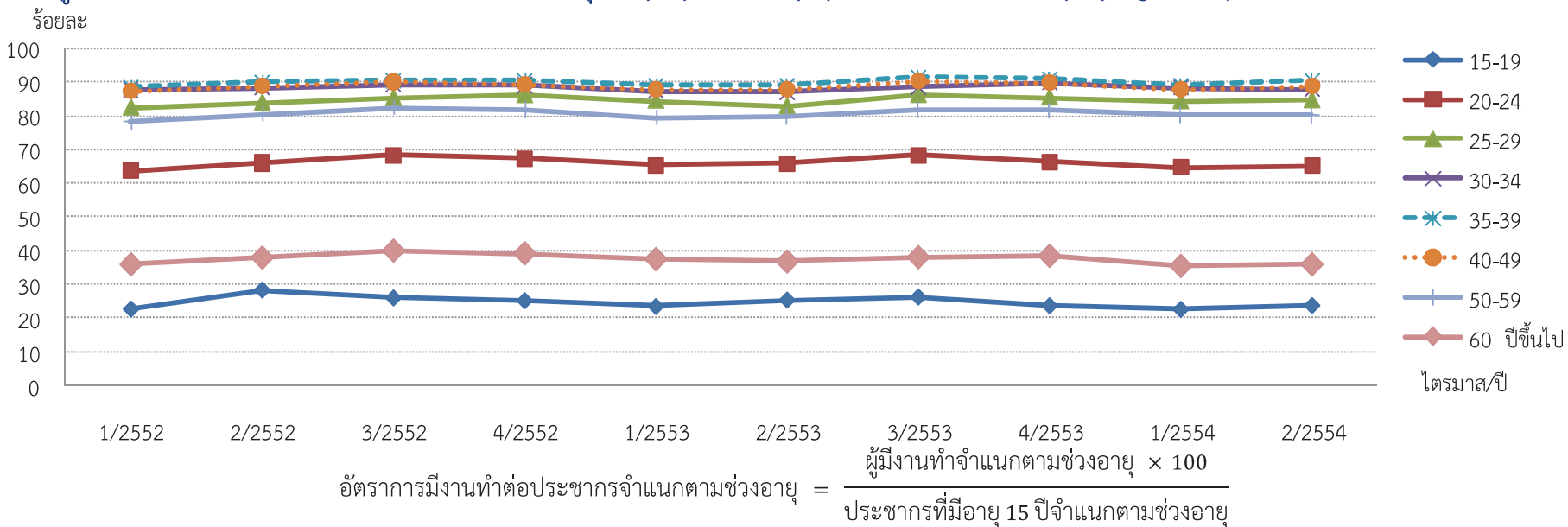


$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีจำแนกตามเพศ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชาย	78.12	79.84	80.84	80.43	74.57	74.69	75.98	75.44	74.05	74.53
อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศหญิง	61.24	63.58	64.68	64.20	62.28	62.04	64.62	64.15	62.07	62.60

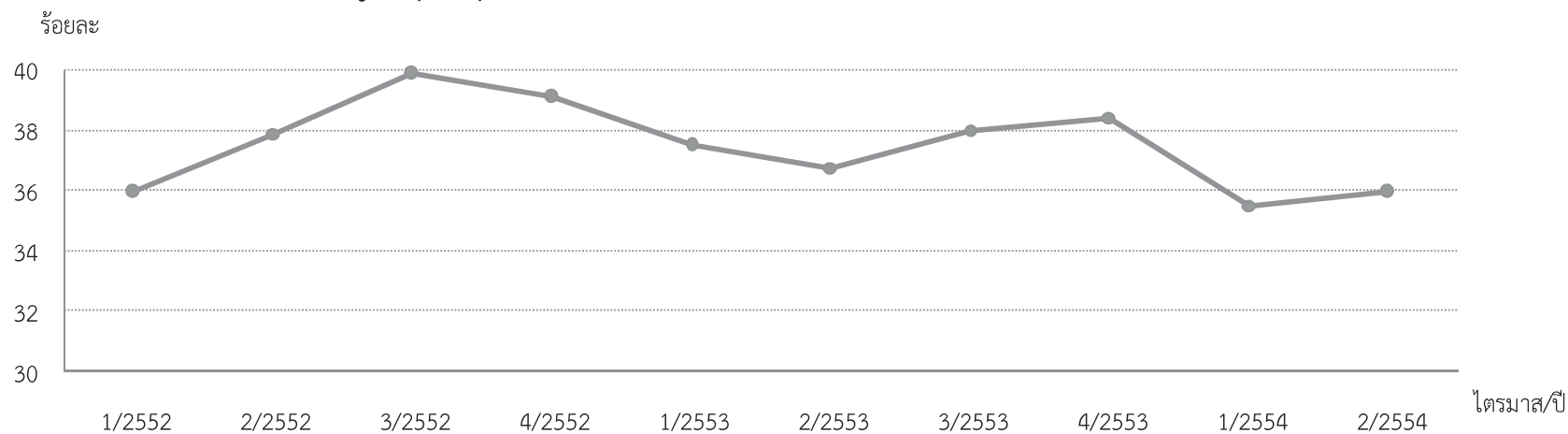


แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classify by Age Group) : KILM 2.2



อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
15-19	22.58	28.26	25.92	25.10	23.39	25.30	26.23	23.62	22.52	23.68
20-24	63.72	65.99	68.12	67.37	65.40	65.91	68.25	66.32	64.57	65.24
25-29	82.48	83.94	85.30	86.13	84.52	82.90	86.17	85.45	84.36	84.66
30-34	87.68	88.44	89.49	89.29	87.34	87.08	88.66	89.84	88.32	87.82
35-39	88.45	89.94	90.39	90.48	89.08	89.07	91.41	90.94	88.84	90.31
40-49	87.40	88.80	89.94	89.29	87.90	87.70	90.14	89.68	87.78	88.79
50-59	78.16	80.44	82.34	81.71	79.39	79.76	81.70	81.57	80.35	80.12
60 ปีขึ้นไป	35.93	37.86	39.87	39.10	37.47	36.73	37.99	38.39	35.48	35.94

แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio) : KILM 2.4



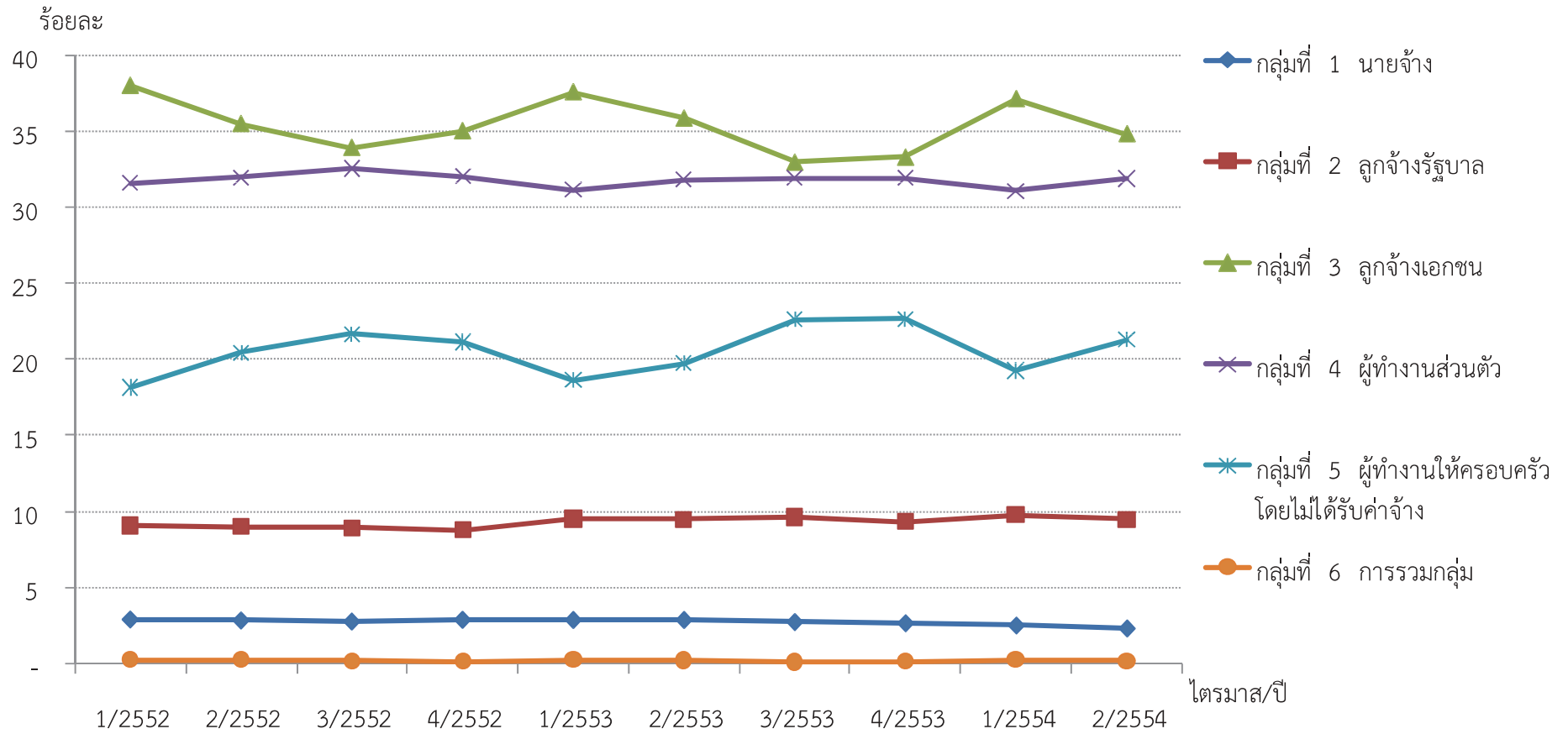
$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการมีงานทำของ แรงงานสูงอายุ	35.92	37.86	39.87	39.10	37.47	36.73	37.99	38.39	35.48	35.94
จำนวนผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป (คน)	2,715,500	2,889,500	3,073,000	3,045,100	2,948,730	2,921,400	3,051,710	3,110,340	2,899,580	2,962,690
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรวัยทำงาน) อายุ 60 ปีขึ้นไป	7,558,900	7,632,100	7,708,100	7,788,300	7,870,140	7,953,480	8,032,770	8,101,820	8,171,730	8,242,510





แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status) : KILM 3



$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classify by Work Status)

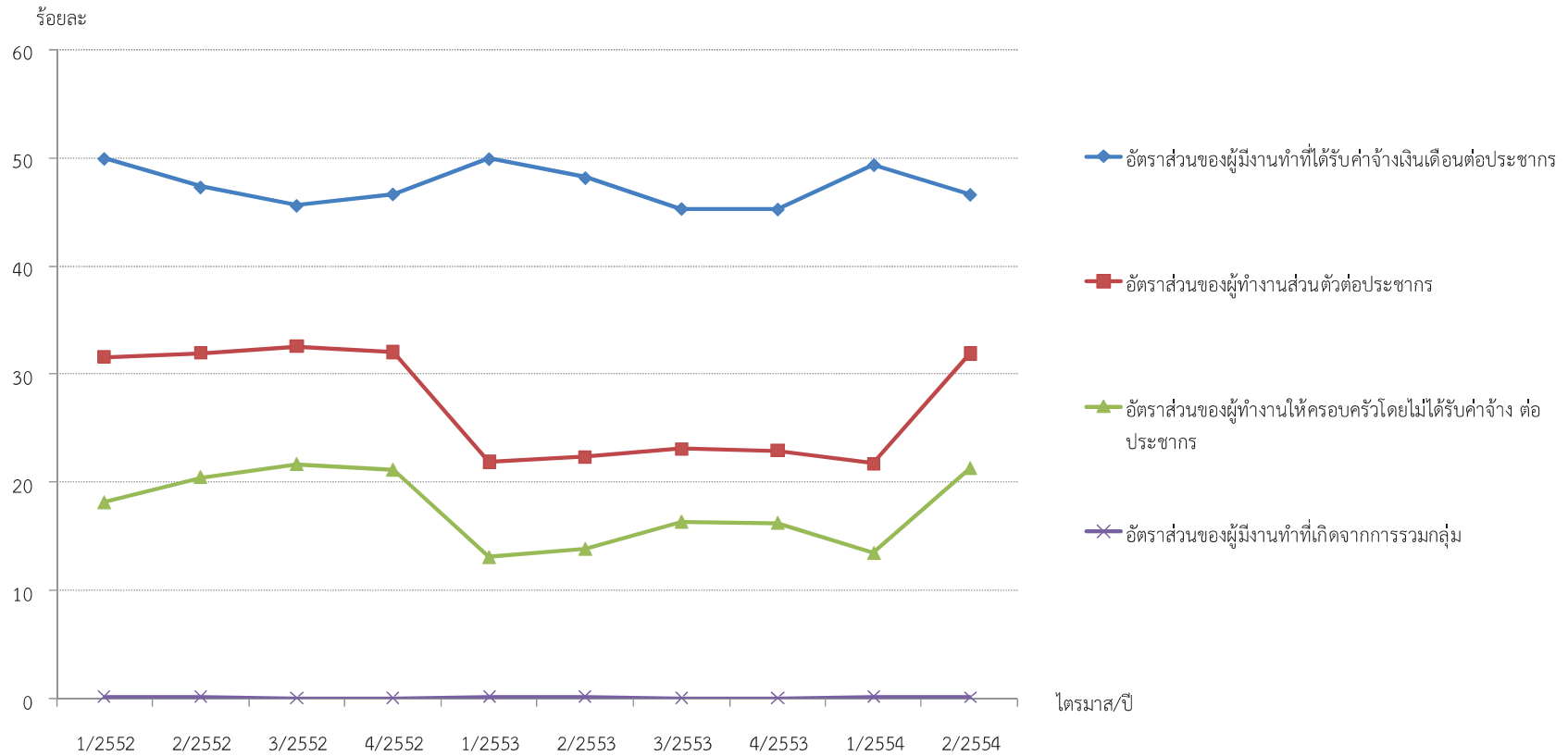
: KILM 3 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อ ประชากรจำแนกตาม สถานภาพการทำงาน	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	2.86	2.80	2.73	2.84	2.83	2.83	2.69	2.62	2.47	2.29
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	9.07	8.97	8.91	8.76	9.50	9.46	9.61	9.32	9.75	9.47
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	38.06	35.54	33.97	35.07	37.64	35.90	32.99	33.33	37.18	34.88
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	31.65	32.00	32.61	32.08	31.19	31.88	31.97	31.98	31.12	31.93
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	18.15	20.47	21.67	21.15	18.64	19.74	22.66	22.67	19.28	21.30
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	0.21	0.21	0.12	0.10	0.20	0.19	0.07	0.08	0.20	0.14





แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2
ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร



หมายเหตุ : 1. ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 นายจ้าง กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน
2. ผู้ทำงานส่วนตัว ได้แก่ กลุ่มที่ 4
3. ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ได้แก่ กลุ่มที่ 5
4. ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 6

แผนภูมิ 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) : KILM 3.1 ผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3 ผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) : KILM 3.4 ต่อประชากร (ต่อ)

$$1. \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$2. \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

$$3. \text{อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

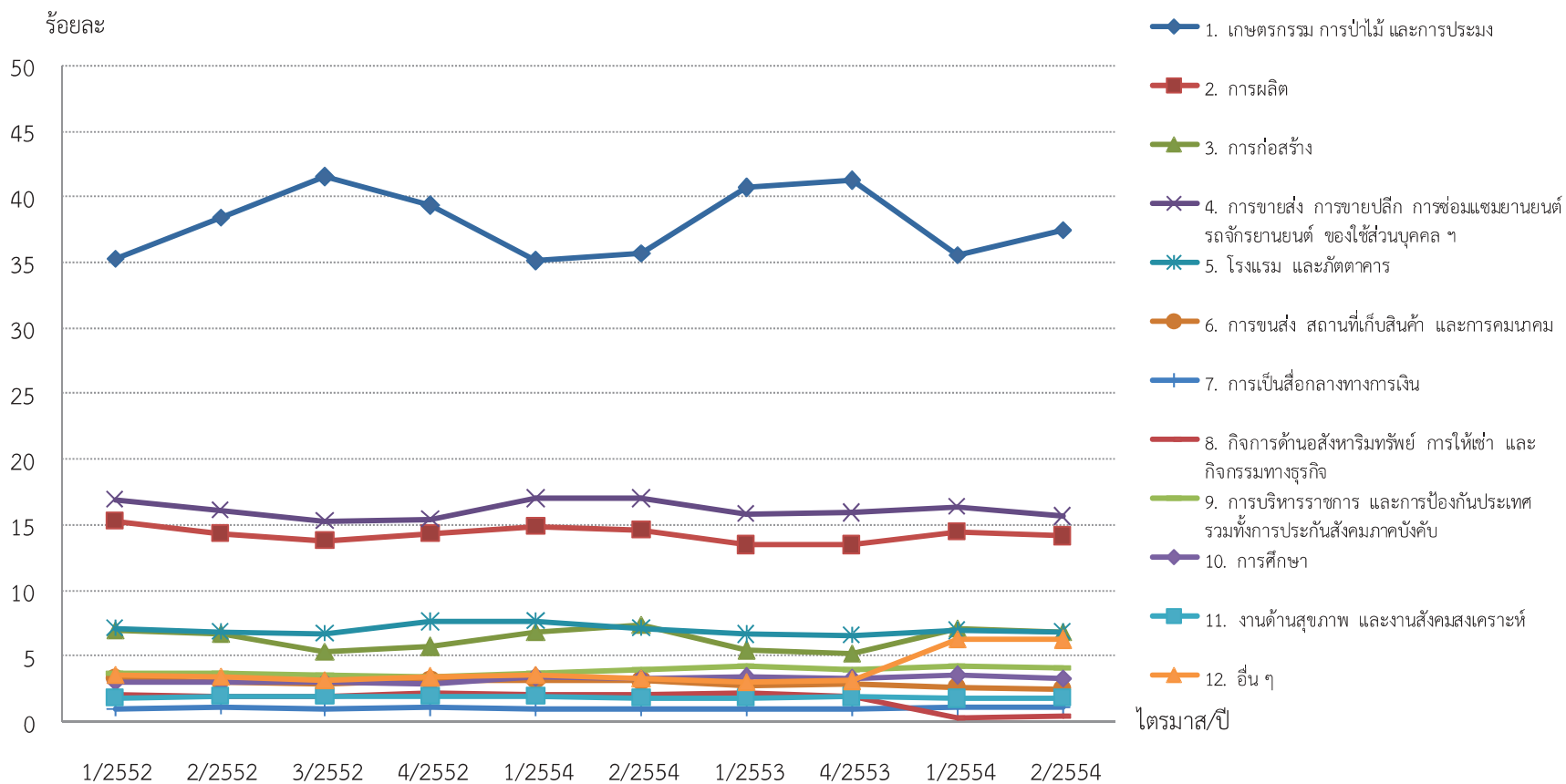
$$4. \text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม} = \frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงาน กลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร	49.99	47.32	45.60	46.67	49.97	48.19	45.30	45.26	49.41	46.63
อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อประชากร	31.65	32.00	32.61	32.08	21.94	22.40	23.10	22.95	21.77	31.93
อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร	18.15	20.47	21.67	21.15	13.11	13.87	16.37	16.26	13.49	21.30
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม	0.21	0.21	0.12	0.10	0.20	0.19	0.07	0.08	0.20	0.14





แผนภูมิ 11 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4



$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

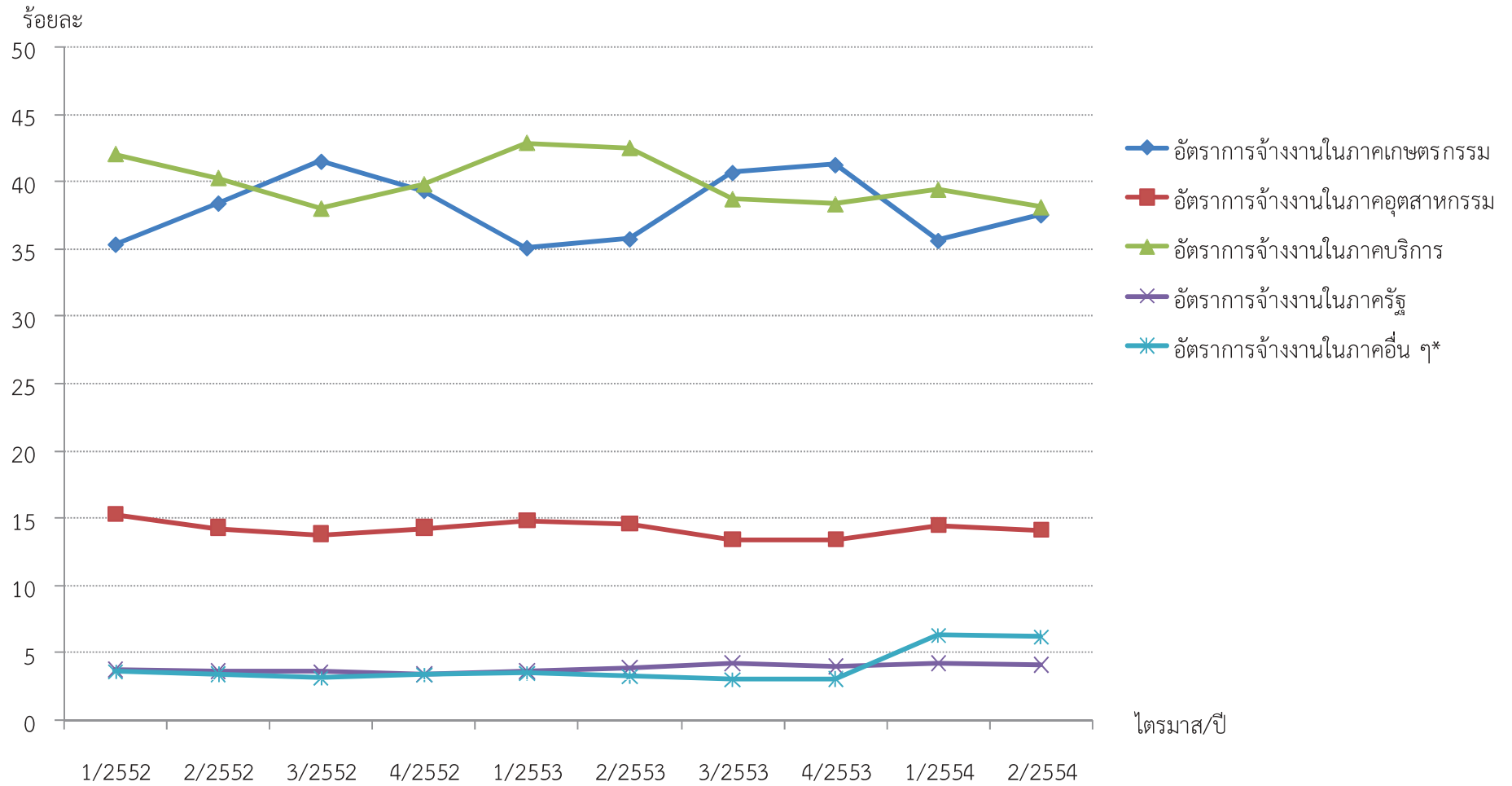


แผนภูมิ 11 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector) : KILM 4 (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ ประมง	35.35	38.41	41.53	39.36	35.10	35.75	40.69	41.27	35.63	37.54
2. การผลิต	15.30	14.29	13.81	14.29	14.87	14.61	13.41	13.41	14.49	14.11
3. การก่อสร้าง	6.95	6.70	5.33	5.64	6.82	7.40	5.38	5.22	7.05	6.83
4. การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ	16.92	16.08	15.30	15.44	16.97	16.98	15.79	15.87	16.39	15.62
5. โรงแรม และภัตตาคาร	7.09	6.81	6.66	7.59	7.67	7.06	6.61	6.59	6.86	6.81
6. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3.30	2.97	2.90	3.18	3.12	3.06	2.71	2.77	2.63	2.43
7. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.96	1.04	0.97	1.01	0.96	0.96	0.96	0.97	1.04	1.03
8. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2.05	1.84	1.94	2.19	2.09	1.99	2.09	1.88	0.26	0.32
9. การบริหารราชการ และการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	3.71	3.60	3.56	3.38	3.64	3.87	4.18	3.95	4.19	4.05
10. การศึกษา	2.99	2.95	3.04	2.88	3.32	3.25	3.33	3.20	3.48	3.26
11. งานด้านสุขภาพ และงาน สังคมสงเคราะห์	1.81	1.88	1.86	1.88	1.94	1.80	1.82	1.82	1.69	1.78
12. อื่น ๆ	3.57	3.41	3.10	3.36	3.50	3.26	3.01	3.05	6.27	6.20



แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector)



แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : KILM 4.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 4.2 ภาคบริการ : KILM 4.3 (Employment by Sector) (ต่อ)

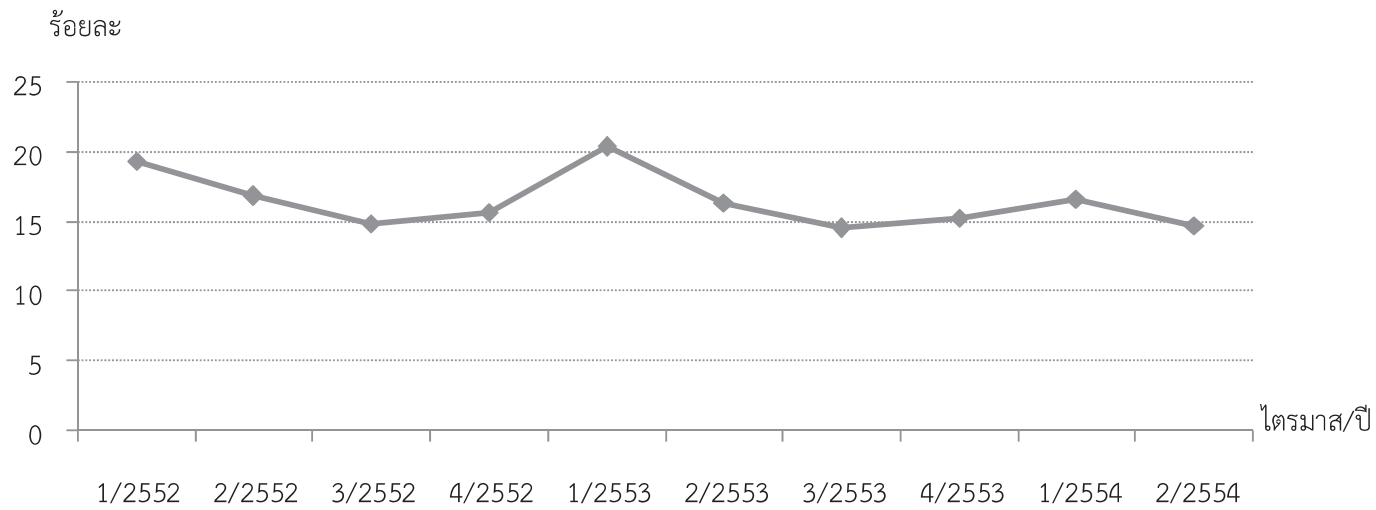
	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม	35.35	38.41	41.53	39.36	35.10	35.75	40.69	41.27	35.63	37.54
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม	15.30	14.29	13.81	14.29	14.87	14.61	13.41	13.41	14.49	14.11
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ	42.07	40.28	38.00	39.81	42.89	42.51	38.70	38.32	39.41	38.10
อัตราการจ้างงานในภาครัฐ	3.71	3.60	3.56	3.38	3.64	3.87	4.18	3.95	4.19	4.05
อัตราการจ้างงานในภาคอื่น ๆ*	3.57	3.41	3.10	3.36	3.50	3.26	3.01	3.05	6.27	6.20

- หมายเหตุ : 1. ตั้งแต่ Q₁ ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรมเป็น 22 อุตสาหกรรม เป็นประเภทอุตสาหกรรมเดิม 11 อุตสาหกรรม นอกนั้นได้รวมไว้ในอื่น ๆ
2. อื่น ๆ หมายถึง รวมการทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ





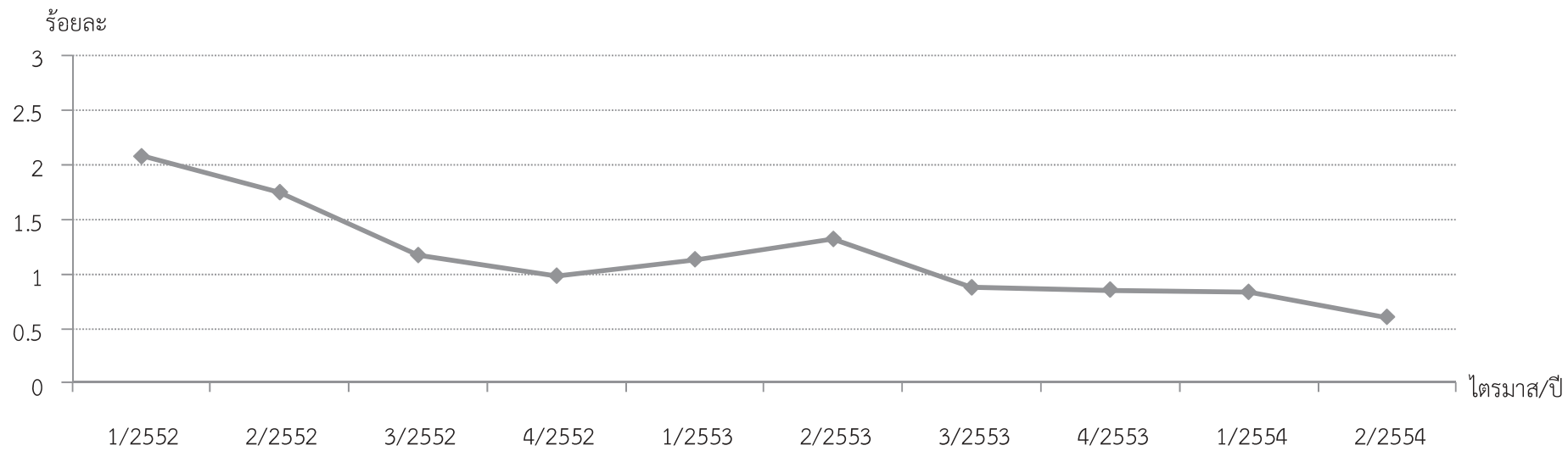
แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 5



$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	19.32	16.78	14.80	15.59	20.32	16.32	14.47	15.26	16.63	14.70
จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	7,053,280	6,326,660	5,677,420	5,962,050	7,608,310	6,122,470	5,598,290	5,876,690	6,258,840	5,588,860
จำนวนผู้มีงานทำ	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment) : KILM 8



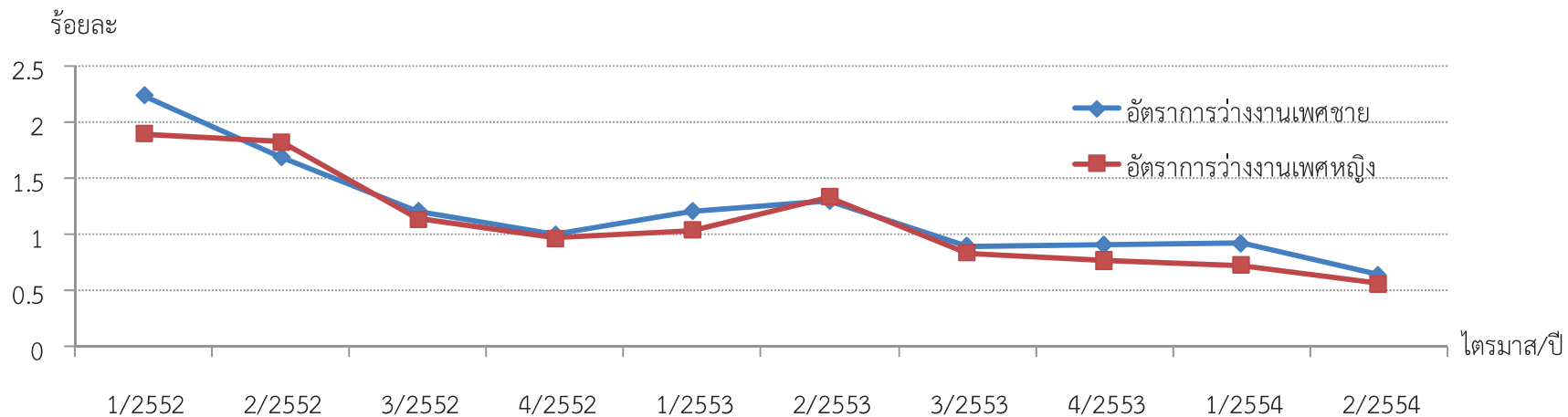
$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการว่างงาน	2.08	1.75	1.17	0.98	1.13	1.32	0.87	0.85	0.83	0.60
ผู้ว่างงาน (คน)	779,400	673,000	456,100	380,900	431,690	506,110	341,010	329,910	317,890	231,140
กำลังแรงงาน (คน)	37,530,000	38,562,900	38,879,400	38,734,800	38,149,100	38,383,800	39,092,800	38,709,100	38,256,780	38,498,710





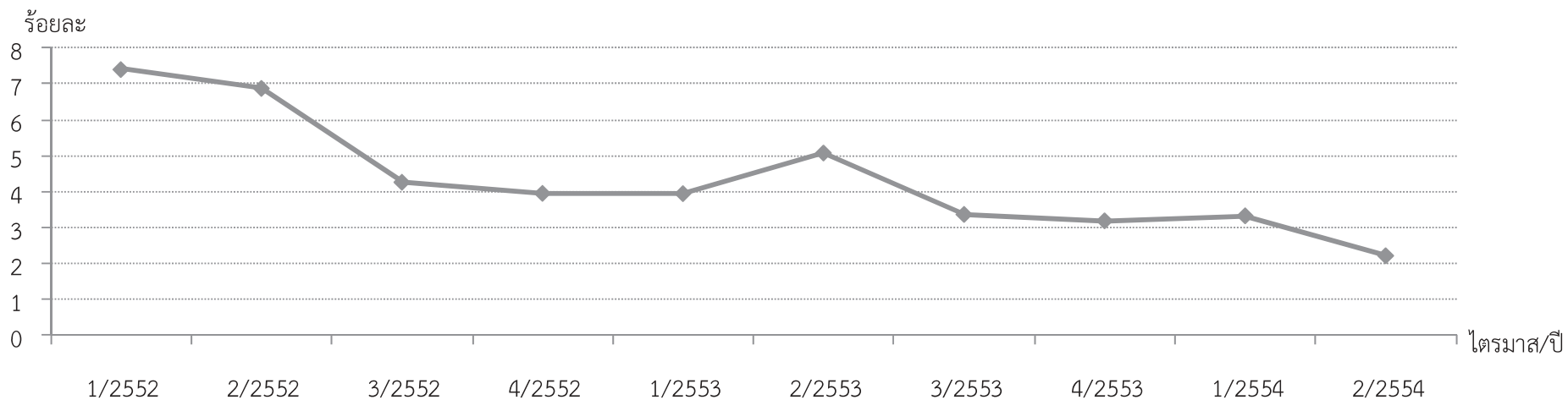
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classify by Sex) : KILM 8.1



$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการว่างงานเพศชาย	2.24	1.69	1.21	1.00	1.21	1.30	0.90	0.91	0.92	0.64
อัตราการว่างงานเพศหญิง	1.90	1.83	1.14	0.97	1.04	1.34	0.84	0.77	0.73	0.56
ผู้ว่างงานเพศชาย	458,300	351,400	253,700	209,900	251,590	272,100	189,310	192,320	190,570	133,160
ผู้ว่างงานเพศหญิง	321,200	321,500	202,300	171,000	180,100	234,010	151,700	137,590	127,320	97,970
กำลังแรงงานเพศชาย (คน)	20,417,400	20,817,900	21,041,000	20,954,100	20,784,840	20,958,080	21,128,750	21,055,480	20,822,390	20,926,450
กำลังแรงงานเพศหญิง (คน)	16,864,900	17,554,400	17,786,600	17,678,400	17,364,230	17,425,760	17,964,090	17,892,700	17,434,390	17,572,260

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment) : KILM 9



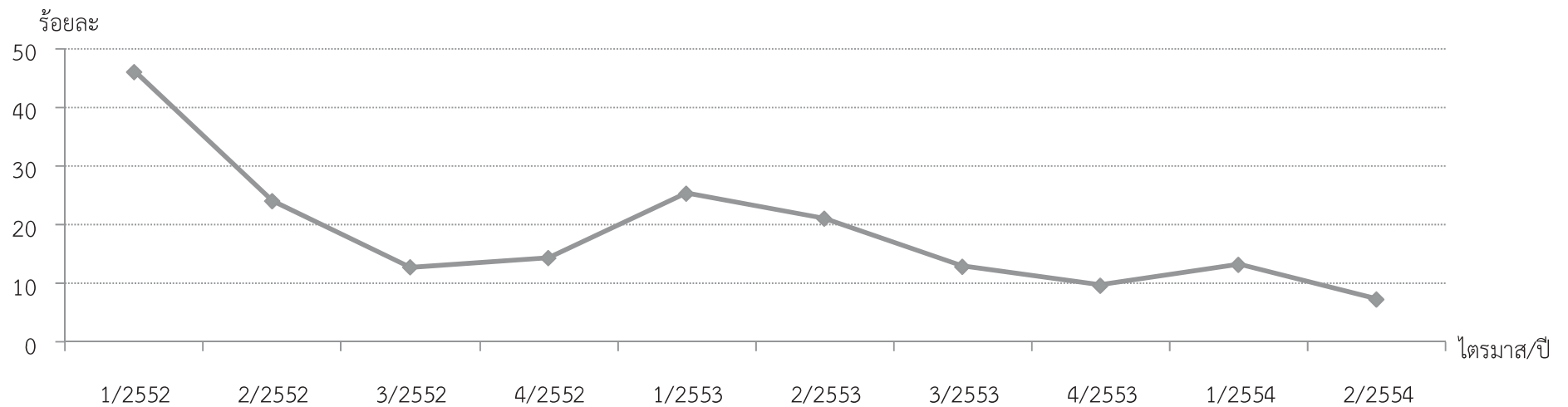
$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการว่างงานของเยาวชน	7.42	6.89	4.26	3.95	3.94	5.08	3.36	3.18	3.32	2.20
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี (คน)	363,270	365,780	219,520	199,200	192,460	258,080	172,250	155,190	157,890	105,280
กำลังแรงงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี (คน)	4,893,220	5,309,900	5,148,420	5,041,110	4,886,620	5,080,350	5,126,860	4,873,690	4,751,040	4,788,340





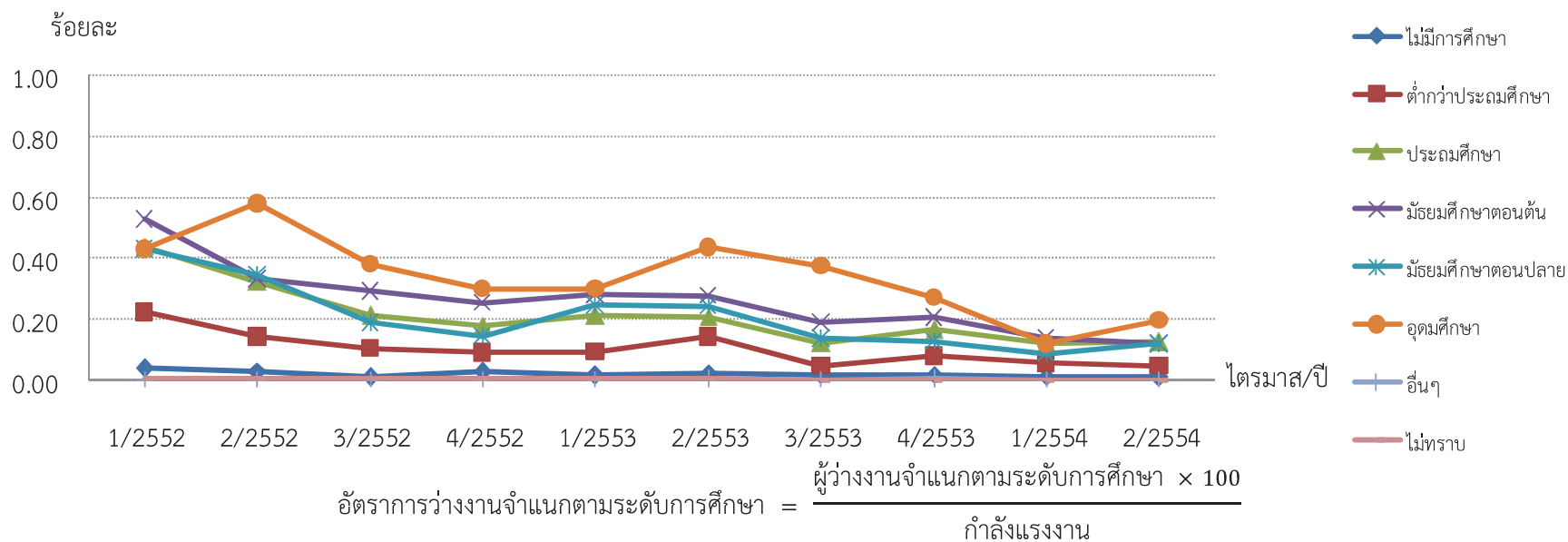
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment) : KILM 10



$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการว่างงานระยะยาว	46.21	24.17	12.88	14.44	25.44	21.17	12.96	9.72	13.29	7.38
จำนวนผู้ไม่มีงานทำเป็น เวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป (คน)	17,343,000	9,322,000	5,008,000	5,593,000	9,705,000	8,124,000	5,065,000	3,761,000	5,084,840	2,842,130
กำลังแรงงาน (คน)	37,530,000	38,562,900	38,879,400	38,734,800	38,149,100	38,383,800	39,092,800	38,709,100	38,256,780	38,498,710

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Classify by Education) : KILM 11



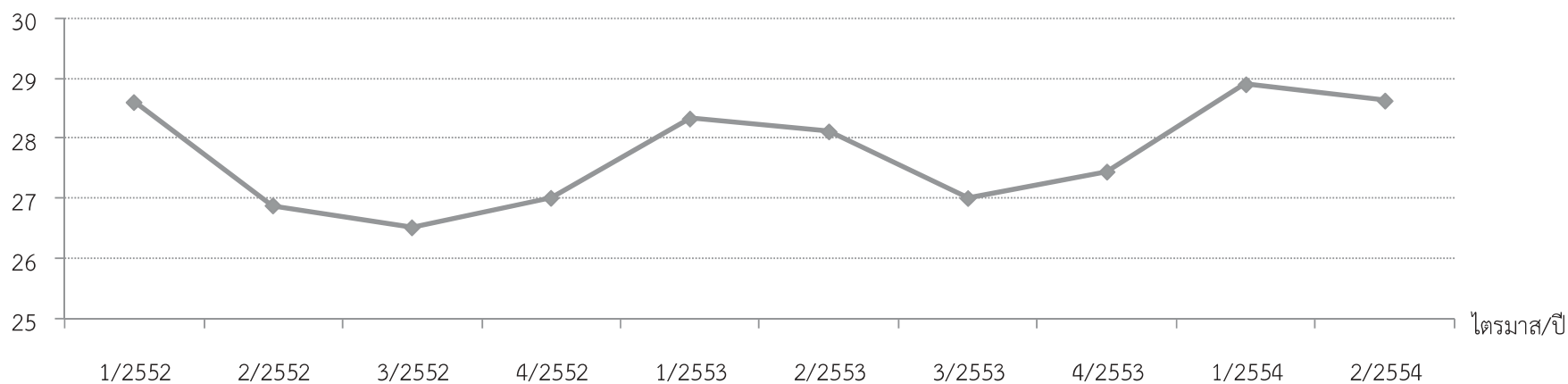
อัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
ไม่มีการศึกษา	0.04	0.03	0.01	0.02	0.01	0.02	0.02	0.02	0.01	0.01
ต่ำกว่าประถมศึกษา	0.22	0.14	0.10	0.09	0.09	0.14	0.05	0.08	0.05	0.04
ประถมศึกษา	0.44	0.32	0.21	0.18	0.21	0.21	0.12	0.16	0.12	0.12
มัธยมศึกษาตอนต้น	0.53	0.33	0.29	0.25	0.28	0.27	0.19	0.20	0.14	0.12
มัธยมศึกษาตอนปลาย	0.43	0.34	0.19	0.14	0.24	0.24	0.13	0.12	0.09	0.12
อุดมศึกษา	0.43	0.58	0.38	0.30	0.30	0.43	0.37	0.27	0.12	0.19
อื่นๆ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ไม่ทราบ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00





แผนภูมิ 19 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactivity Rate) : KILM 13

ร้อยละ

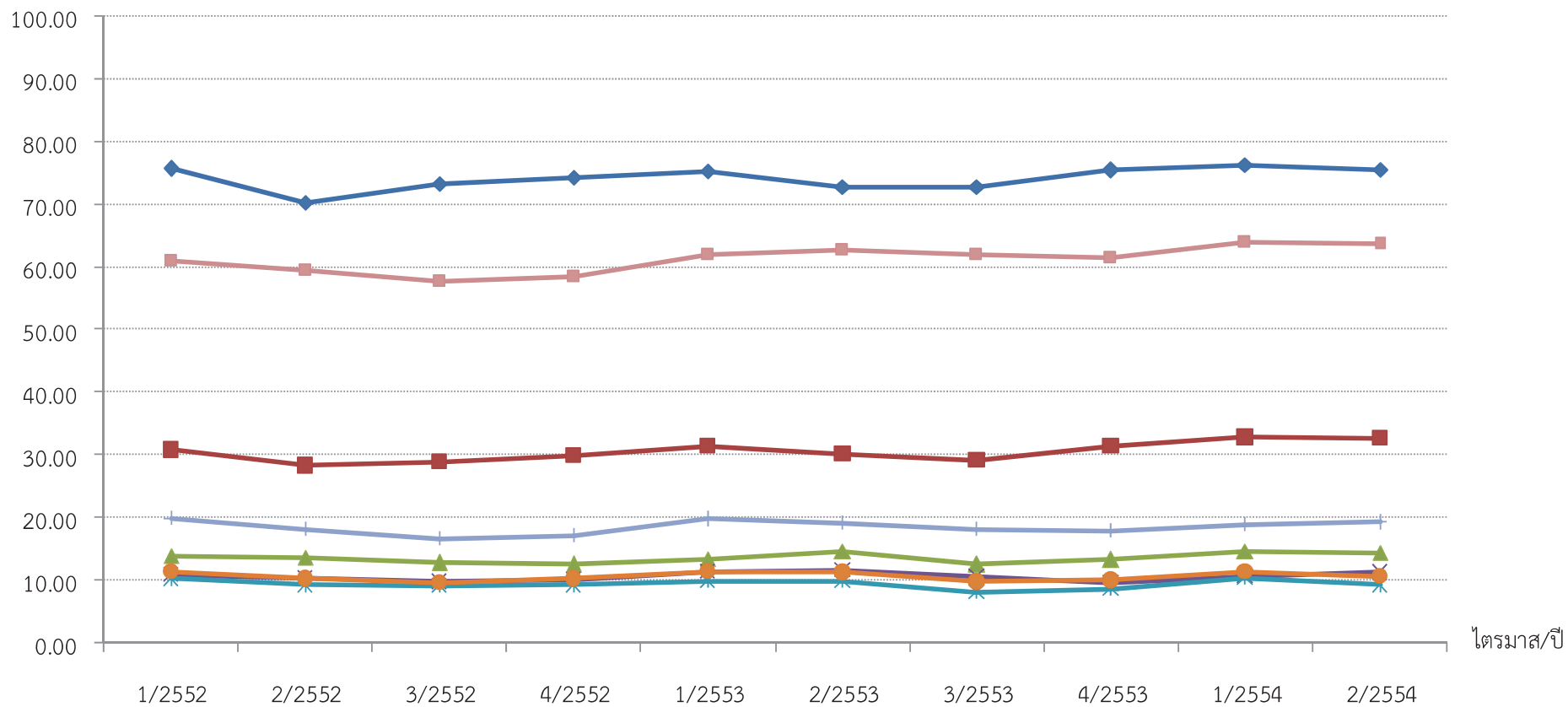


$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	28.60	26.87	26.51	27.00	28.33	28.11	27.00	27.44	28.90	28.63
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน) ผู้ไม่อยู่ใน กำลังแรงงาน	15,035,300	14,172,500	14,024,100	14,328,200	15,077,480	15,010,280	14,457,150	14,729,200	15,550,990	15,442,200
กำลังแรงงาน	52,565,200	52,735,400	52,903,500	53,063,000	53,226,600	53,394,100	53,550,000	53,677,400	53,807,770	53,940,900



แผนภูมิ 20 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Inactivity Rate by Group of Age) : KILM 13.1
ร้อยละ



$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$



แผนภูมิ 20 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Inactivity Rate by Group of Age) : KILM 13.1 (ต่อ)

อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงกลุ่มอายุ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
15-19	75.65	70.22	73.33	74.23	75.19	72.73	72.71	75.37	76.19	75.44
20-24	30.71	28.18	28.90	29.80	31.41	30.10	29.15	31.26	32.71	32.68
25-29	13.78	13.49	12.65	12.36	13.28	14.44	12.38	13.11	14.46	14.20
30-34	10.77	10.22	9.66	9.95	11.33	11.53	10.53	9.34	10.55	11.09
35-39	10.15	9.14	9.07	9.12	9.74	9.68	8.01	8.50	10.31	9.16
40-49	11.33	10.11	9.53	10.10	11.20	11.15	9.62	9.91	11.29	10.48
50-59	19.83	17.99	16.52	17.07	19.69	19.03	17.96	17.86	18.72	19.13
60 ปีขึ้นไป	60.96	59.35	57.57	58.33	61.90	62.61	61.95	61.39	63.86	63.69



แผนภูมิ 21 อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (Employment Elasticities) : KILM 19





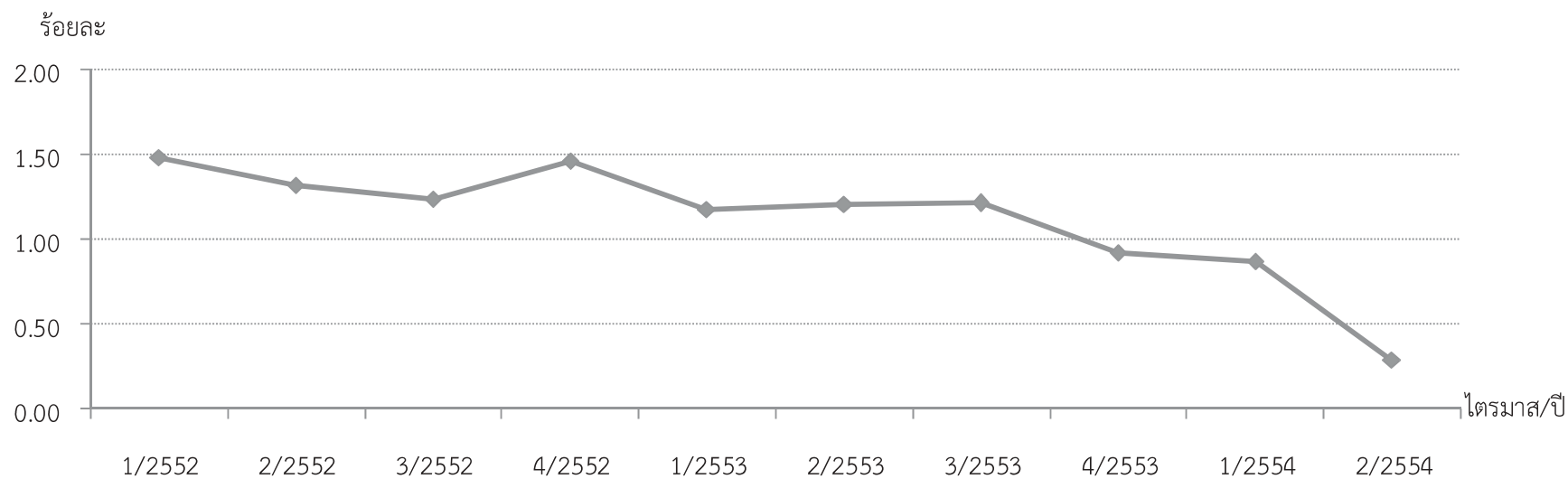
แผนภูมิ 21 อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (Employment Elasticities) : KILM 19 (ต่อ)

$$\text{อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน แบบที่ 1} = \frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้มีงานทำ}}{\text{Growth Rate}}$$

$$\text{อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน แบบที่ 2} = \frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{Growth Rate}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (Employment Elasticities) แบบที่ 1	-0.27	-0.44	-0.50	0.32	0.21	-0.05	0.13	0.18	0.18	0.52
อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (Employment Elasticities) แบบที่ 2	0.30	0.46	0.97	-0.19	0.10	0.29	0.51	0.83	0.98	0.89
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้มีงานทำ	1.91	2.28	1.41	1.87	2.55	-0.49	0.83	0.67	0.57	1.36
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนมาตรา 33	-2.12	-2.40	-2.72	-1.13	1.24	2.69	3.35	3.17	3.12	2.32
Growth Rate	-7.0	-5.2	-2.8	5.9	12.0	9.2	6.6	3.8	3.2	2.6

แผนภูมิ 22 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate) : KILM 12

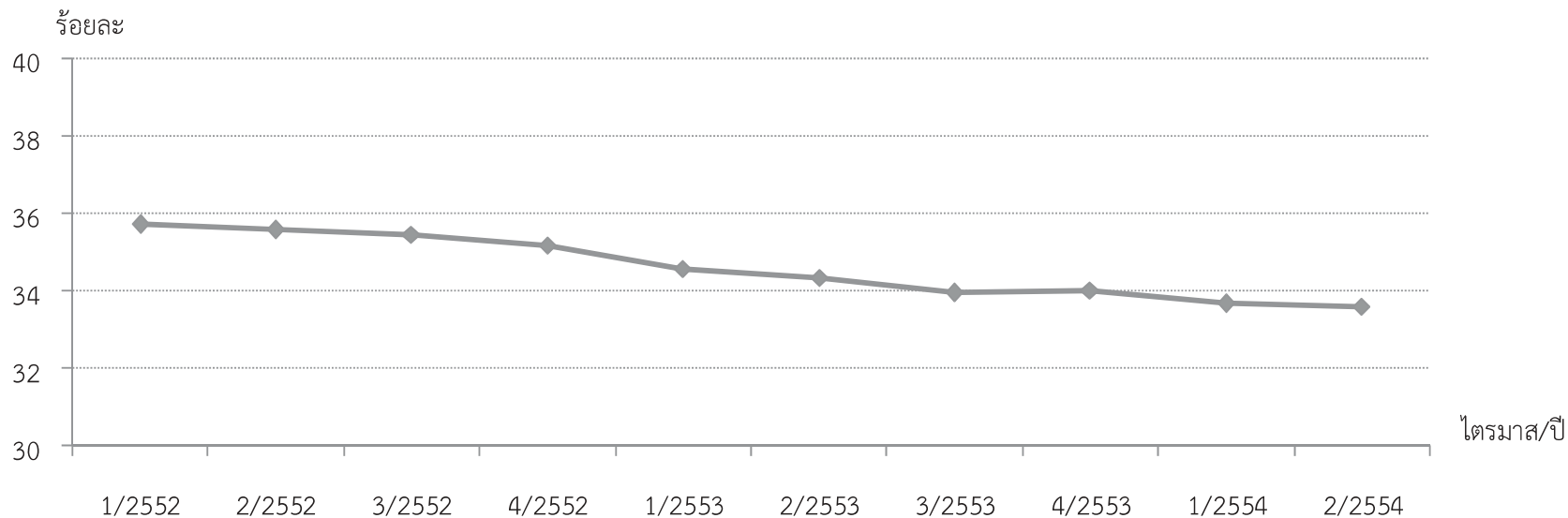


$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	1.48	1.32	1.24	1.46	1.18	1.21	1.21	0.92	0.87	0.29
จำนวนผู้มีงานทำที่มีเวลาเหลือและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	540,730	497,120	474,230	559,430	441,120	452,080	469,270	354,320	326,350	108,700
จำนวนผู้มีงานทำ	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110



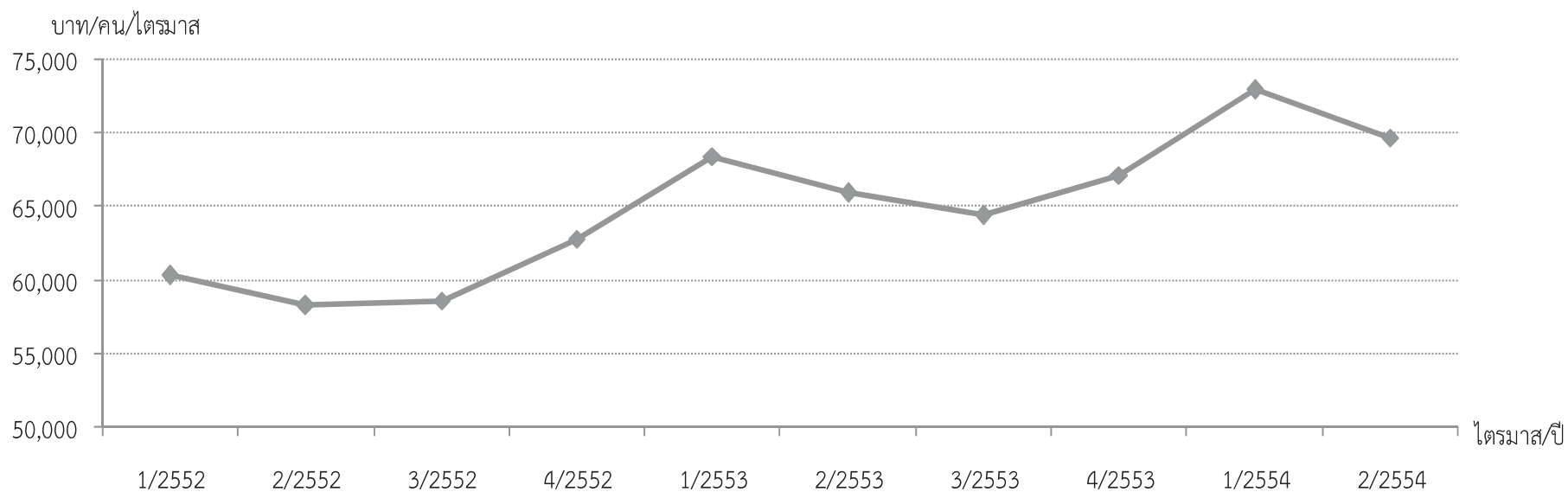
แผนภูมิ 23 อัตราระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy) : KILM 14



$$\text{อัตราระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่มีการศึกษาและผู้มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ	35.73	35.58	35.48	35.20	34.59	34.34	33.96	34.02	33.68	33.60
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่มีการศึกษา	2,368,480	2,402,860	2,423,670	2,387,920	2,368,810	2,359,770	2,405,500	2,340,270	2,392,160	2,337,390
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา	16,414,410	16,362,180	16,346,010	16,288,960	16,040,390	15,975,080	15,781,210	15,922,910	15,732,150	15,787,500
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	52,565,200	52,735,400	52,903,500	53,063,000	53,226,600	53,394,100	53,550,000	53,677,400	53,807,770	53,940,900

แผนภูมิ 24 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) : KILM 18



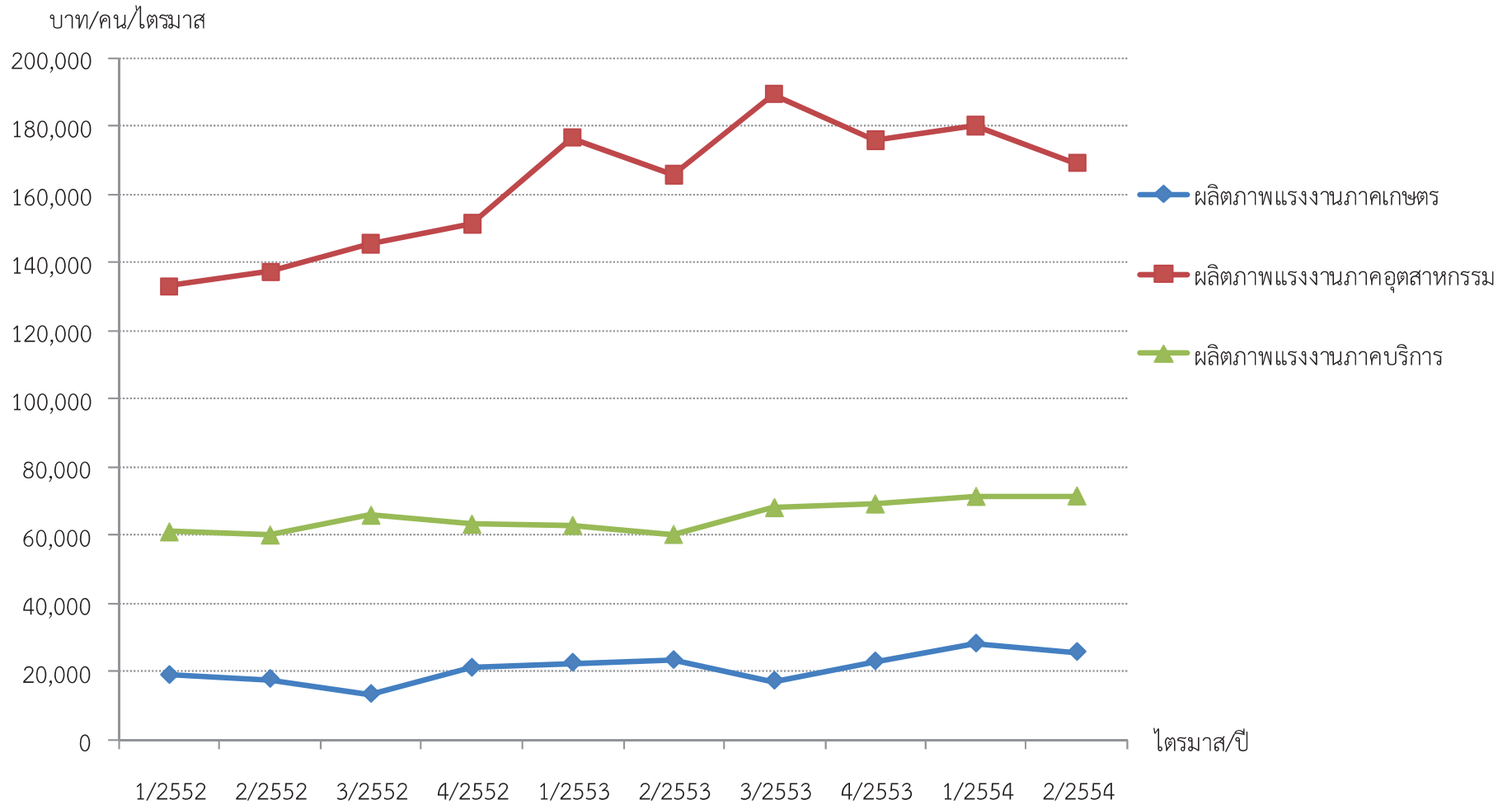
$$\text{ผลผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาตลาด}}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
ผลผลิตภาพแรงงาน	60,258.37	58,250.89	58,545.15	62,728.46	68,388.68	65,878.96	64,356.25	67,082.46	72,912.82	69,678.79
GDP ณ ราคาตลาด	2,199,600,000,000	2,196,020,000,000	2,246,467,000,000	2,399,464,000,000	2,560,083,000,000	2,471,448,000,000	2,490,045,000,000	2,583,245,000,000	2,744,960,000,000	2,649,474,000,000
จำนวนผู้ปฏิบัติงาน	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110





แผนภูมิ 25 ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 18.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 18.2 และภาคบริการ : KILM 18.3 (Labour Productivity by Sector)



แผนภูมิ 25 ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร : KILM 18.1 ภาคอุตสาหกรรม : KILM 18.2 และภาคบริการ : KILM 18.3 (Labour Productivity by Sector) (ต่อ)

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร/ภาคอุตสาหกรรม/ภาคบริการ} = \frac{\text{GDP ณ ราคาตลาด/ภาคเกษตร/ภาคอุตสาหกรรม/ภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ/ภาคเกษตร/ภาคอุตสาหกรรม/ภาคบริการ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
ผลผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร	19,017.16	17,871.43	13,414.77	21,161.69	22,662.53	23,445.43	17,346.81	23,060.72	28,328.98	25,841.20
ผลผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม	133,393.55	137,536.09	145,779.43	151,648.07	176,731.29	165,932.12	189,557.35	176,103.03	180,304.46	169,450.69
ผลผลิตภาพแรงงานภาคบริการ	61,186.02	60,255.10	66,000.78	63,394.93	63,043.10	60,447.85	68,229.71	69,299.35	71,482.15	71,643.77

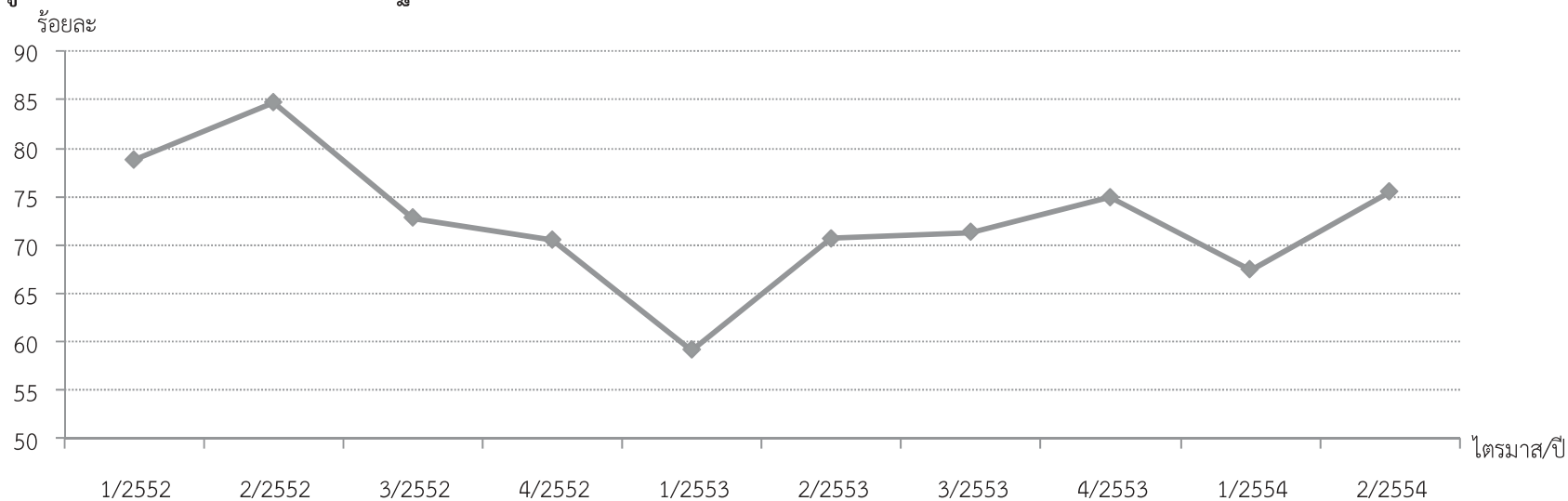




กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)



แผนภูมิ 26 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

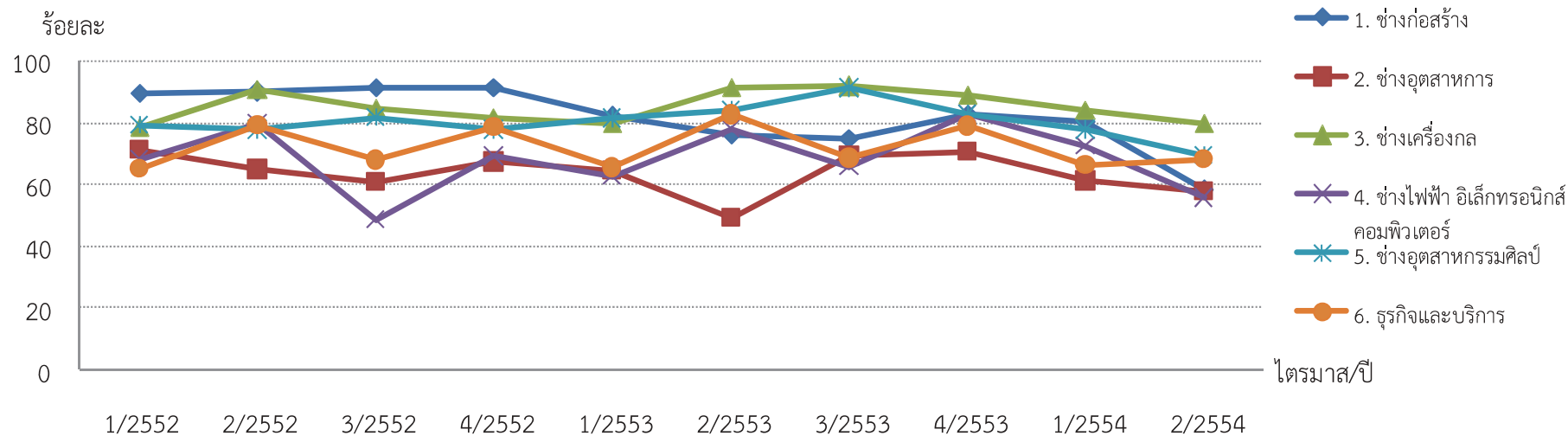


$$\text{อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	78.80	84.76	72.82	70.52	59.16	70.64	71.34	74.91	67.47	75.51
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	8,991	3,748	4,132	3,997	8,982	3,494	4,760	3,952	11,520	4,049
จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	11,410	4,422	5,674	5,668	15,182	4,946	6,672	5,276	17,075	5,362



แผนภูมิ 27 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ



$$\text{อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$$

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
1. ช่างก่อสร้าง	89.80	90.22	91.74	91.47	82.11	76.28	75.03	82.96	80.62	58.20
2. ช่างอุตสาหกรรม	71.41	65.00	61.18	67.49	64.75	49.37	69.34	70.99	61.25	57.84
3. ช่างเครื่องกล	78.97	91.07	84.76	81.88	80.01	91.55	91.92	89.08	84.43	80.08
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	68.26	80.16	48.94	69.28	62.93	78.00	65.76	83.19	72.68	55.74
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	79.28	77.82	81.82	77.78	81.50	84.13	91.38	82.84	77.80	69.60
6. ธุรกิจและบริการ	65.32	79.28	68.01	78.92	65.53	82.78	68.77	79.02	66.44	68.29

ตาราง 1 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

[illegible]



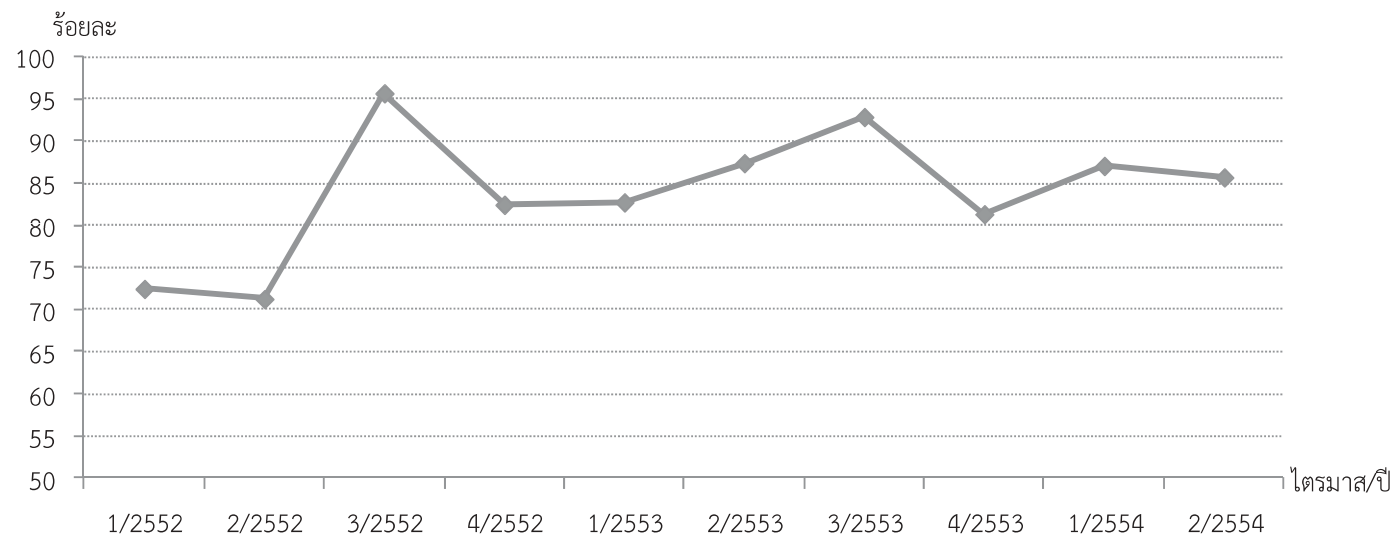
ตาราง 1 อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ (ต่อ)

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7. ธุรกิจและบริการ	65.32	79.28	68.01	78.92	65.53	82.78	68.77	79.02	66.44	80.97
ระดับ 1	65.21	79.59	68.04	78.90	65.25	82.93	68.77	79.02	66.21	80.88
ระดับ 2	80.77	70.93	66.67	83.33	93.42	78.95	0.00	0.00	89.86	83.82
ระดับ 3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$$

แผนภูมิ 28 อัตราการสำเร็จการยกระดับฝีมือแรงงาน

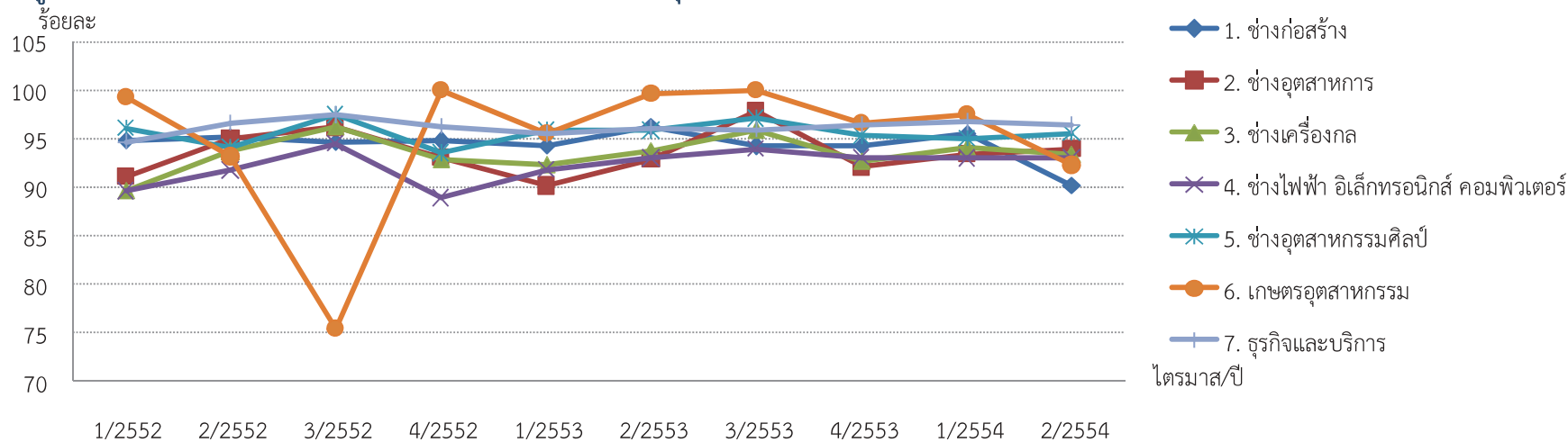


$$\text{อัตราการสำเร็จการยกระดับฝีมือแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการสำเร็จการยกระดับฝีมือแรงงาน	72.47	71.26	95.70	82.46	82.75	87.41	92.88	81.34	87.08	85.71
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	24,142	16,790	23,395	13,657	28,843	20,825	27,804	15,791	28,286	18,084
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	33,315	23,561	24,446	16,562	34,857	23,824	29,937	19,413	32,481	21,098



แผนภูมิ 29 อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

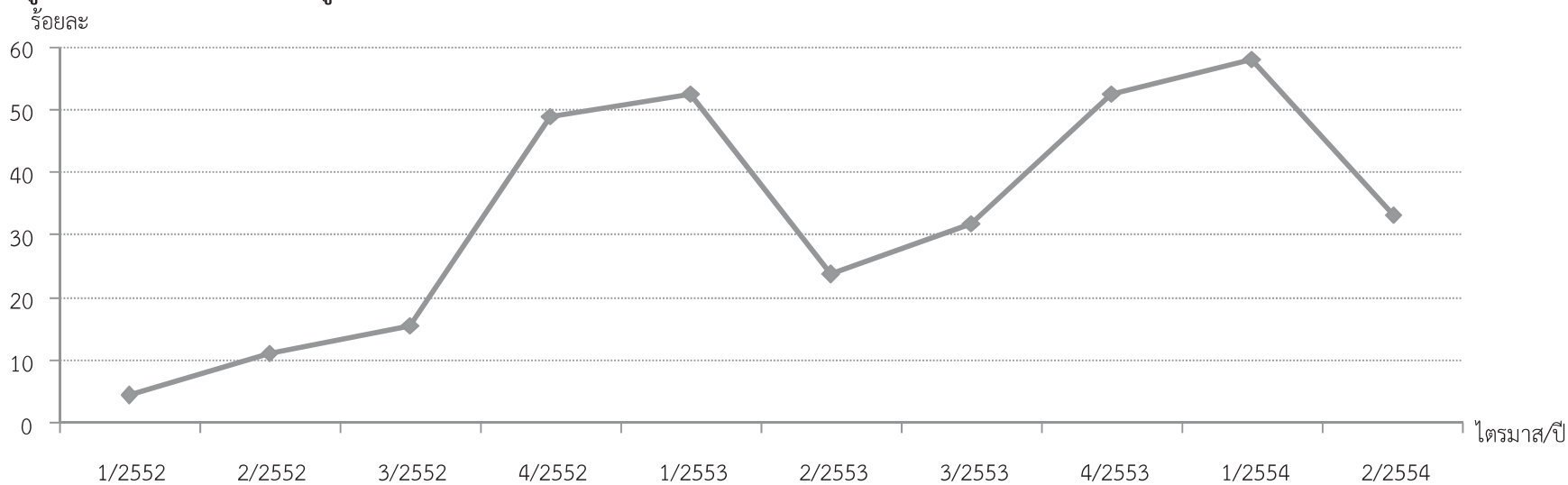


$$\text{อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$$

อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
1. ช่างก่อสร้าง	94.89	95.20	94.73	94.76	94.36	96.23	94.24	94.36	95.55	90.25
2. ช่างอุตสาหกรรม	91.11	94.94	96.19	93.13	90.13	92.88	97.85	92.10	93.41	93.93
3. ช่างเครื่องกล	89.75	93.73	96.33	92.95	92.36	93.77	95.96	92.74	94.05	93.45
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	89.60	91.73	94.51	88.89	91.88	92.99	93.98	93.12	92.99	93.00
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	96.12	94.12	97.42	93.50	95.83	95.85	97.08	95.31	95.08	95.63
6. เกษตรอุตสาหกรรม	99.28	93.16	75.44	100.00	95.59	99.70	100.00	96.67	97.56	92.27
7. ธุรกิจและบริการ	94.64	96.59	97.46	96.33	95.49	96.07	95.95	96.47	96.76	96.36



แผนภูมิ 30 อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

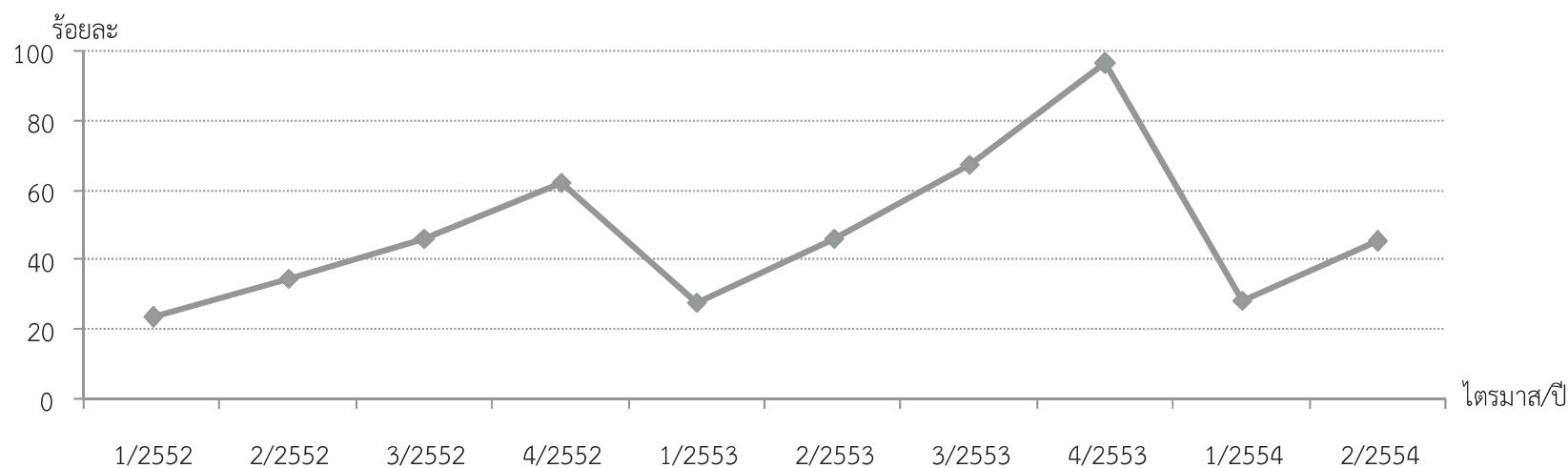


$$\text{อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	4.47	11.19	15.64	49.00	52.59	23.82	32.02	52.64	58.14	33.33
จำนวนสำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	138	342	51	1,570	944	567	318	1,357	782	230
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	3,084	3,057	326	3,204	1,795	2,380	993	2,578	1,345	690



แผนภูมิ 31 อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



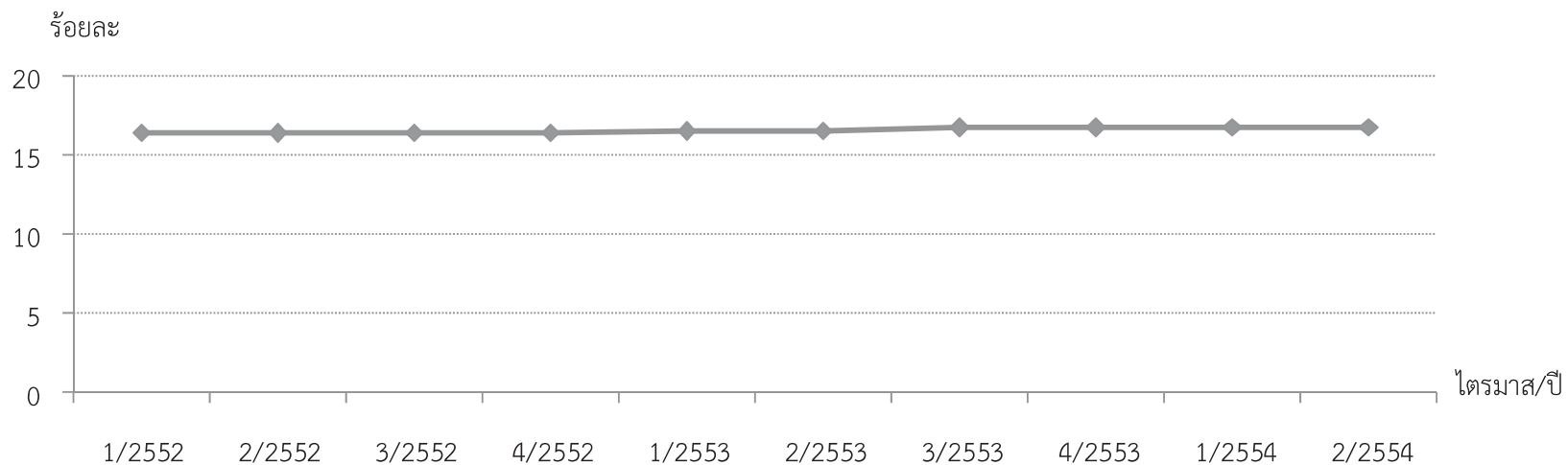
อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ. ร. บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ. ร. บ. ๑} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ. ร. บ. ๑}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	23.27	34.60	46.05	62.10	27.84	46.14	67.32	96.59	28.36	45.18
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ.๑	1,594,351	2,370,181	3,154,891	4,254,599	1,191,923	1,975,559	2,882,129	4,135,069	1,214,237	1,934,272
จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ.๑	6,851,000	6,851,000	6,851,000	6,851,000	4,281,262	4,281,262	4,281,262	4,281,262	4,281,262	4,281,262



แผนภูมิ 32 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



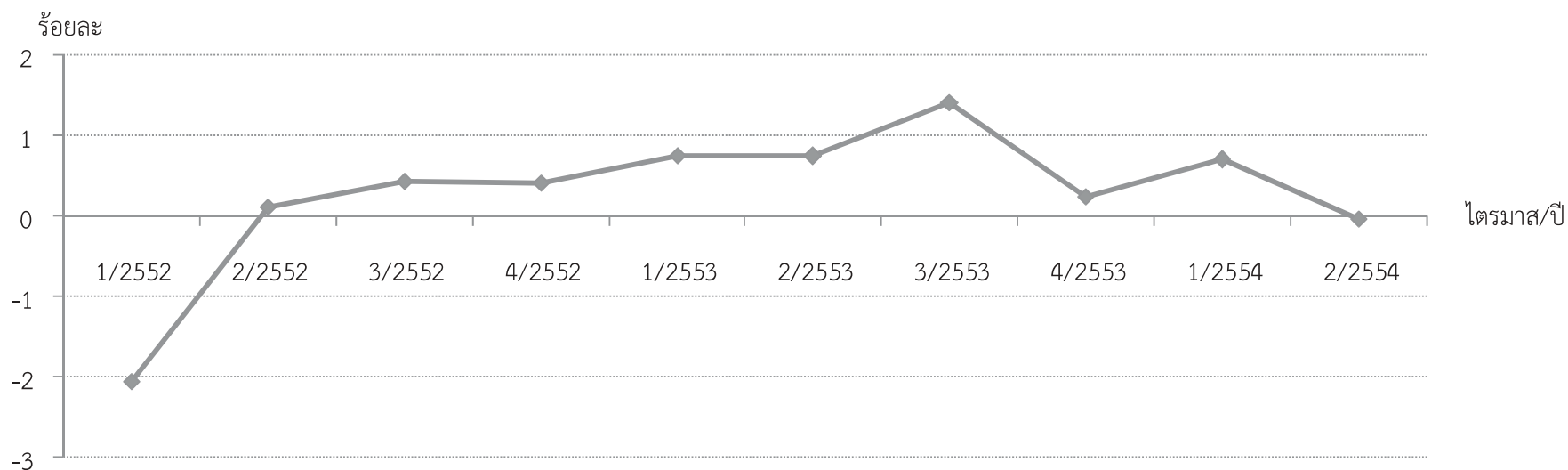
$$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16.36	16.32	16.34	16.36	16.43	16.50	16.68	16.68	16.76	16.64
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ¹	8,598,376	8,607,489	8,644,918	8,680,359	8,744,795	8,809,612	8,934,284	8,955,744	9,017,797	9,014,320
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	52,565,200	52,735,400	52,903,500	53,063,000	53,226,600	53,394,100	53,550,000	53,677,400	53,807,770	53,940,900

หมายเหตุ : ¹ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นสุดไตรมาส



แผนภูมิ 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

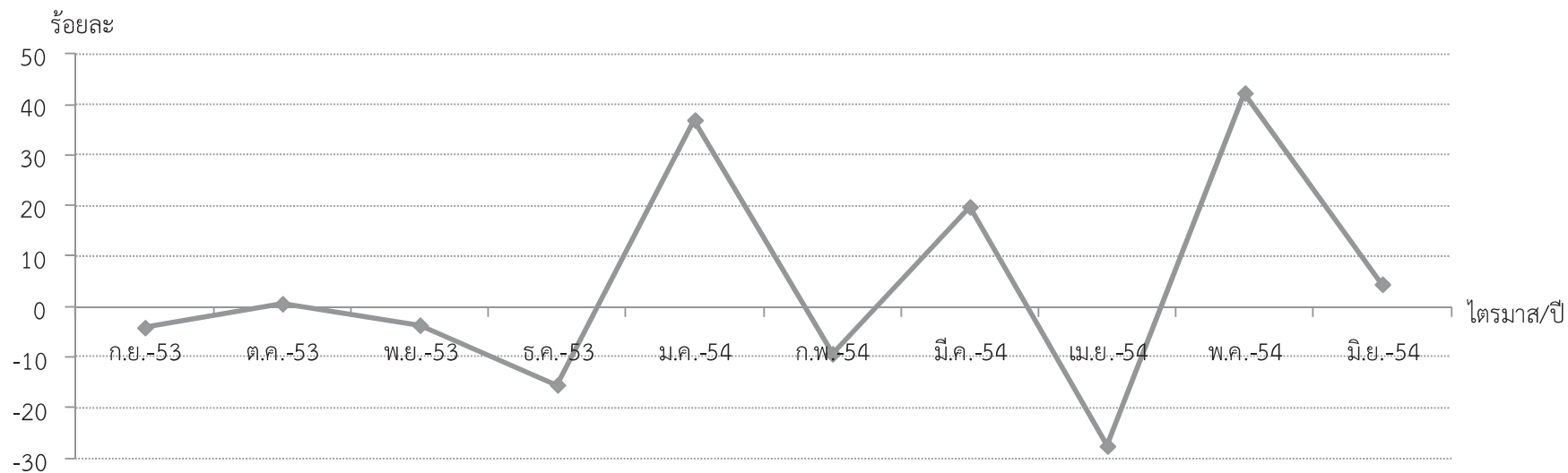
$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ เดือนปัจจุบัน/ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ เดือนก่อน/ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ เดือนก่อน/ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	-2.06	0.11	0.43	0.41	0.74	0.74	1.42	0.24	0.69	-0.04
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33*	8,598,376	8,607,489	8,644,918	8,680,359	8,744,795	8,809,612	8,934,284	8,955,744	9,017,797	9,014,320

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส



แผนภูมิ 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



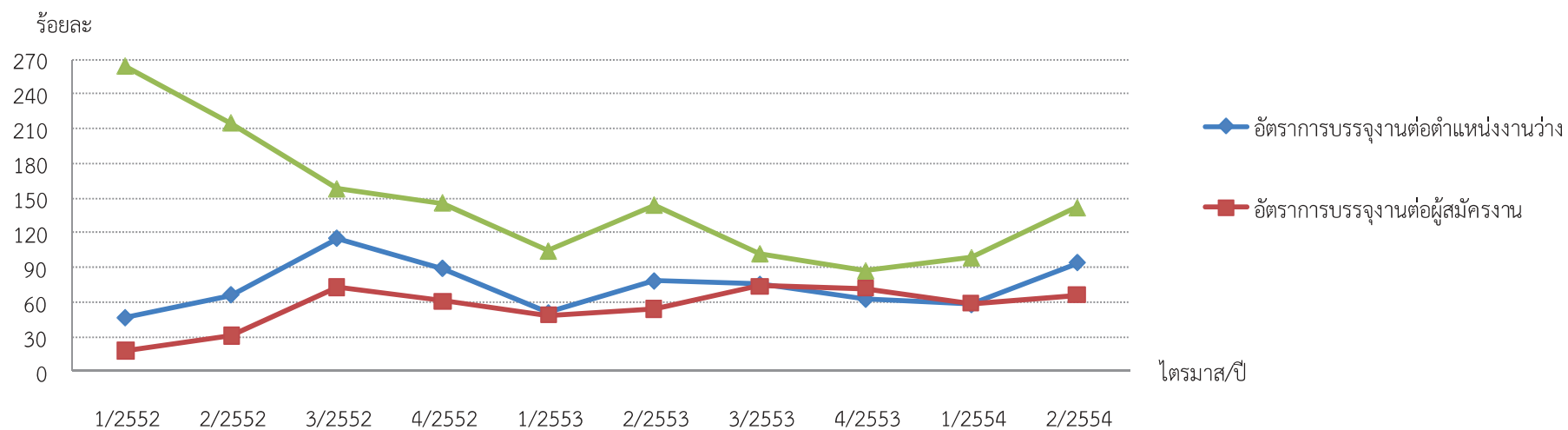
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเดือนปัจจุบัน/ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ เดือนก่อน/ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ เดือนก่อน/ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

	ก.ย.-53	ต.ค.-53	พ.ย.-53	ธ.ค.-53	ม.ค.-54	ก.พ.-54	มี.ค.-54	เม.ย.-54	พ.ค.-54	มิ.ย.-54
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	-4.14	0.58	-3.67	-15.48	36.96	-9.32	19.76	-27.59	42.31	4.45
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	39,373	39,601	38,147	32,243	44,161	40,044	47,958	34,727	49,419	51,616



แผนภูมิ 35 อัตราการบรรจุงาน



$$1. \text{อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง} = \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$$

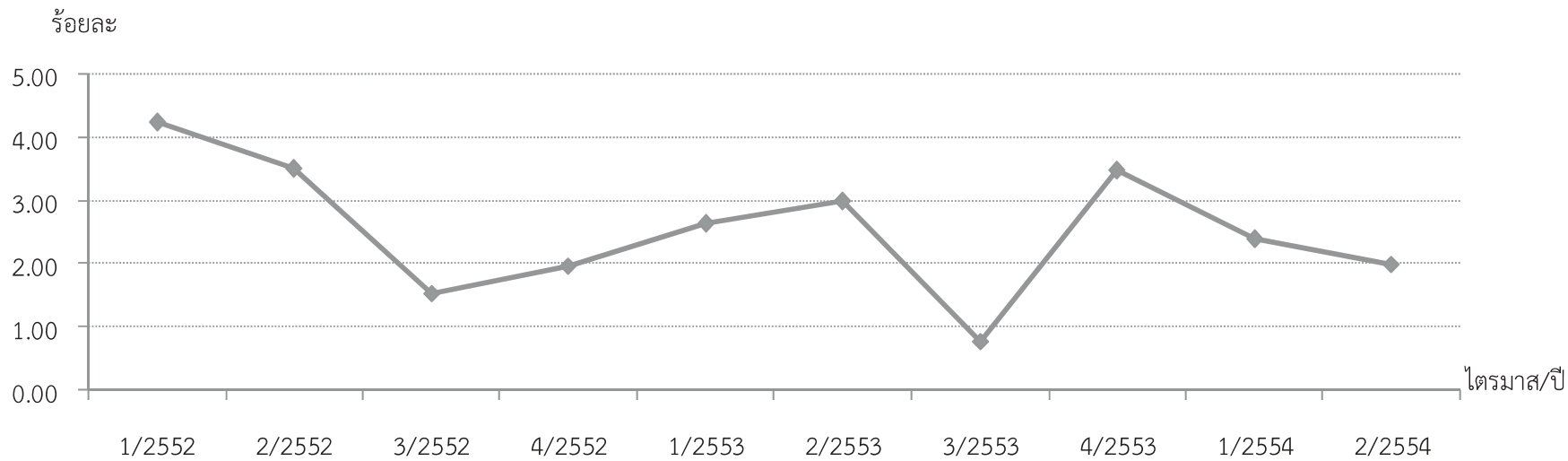
$$2. \text{อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$$

$$3. \text{ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง} = \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	46.39	66.14	114.59	88.80	50.51	77.87	74.95	62.32	57.78	93.74
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	17.55	30.75	72.56	60.88	48.54	54.12	73.71	71.73	58.82	66.21
ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง	264.27	215.06	157.93	145.86	104.05	143.89	101.69	86.89	98.23	141.57



แผนภูมิ 36 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



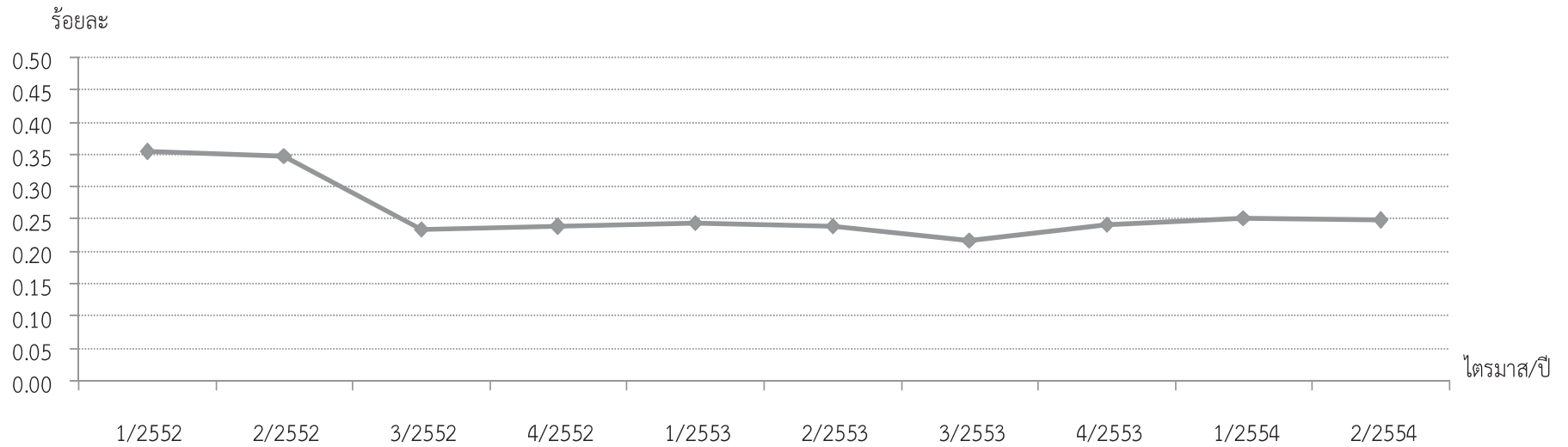
$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	4.23	3.50	1.53	1.97	2.63	2.98	0.77	3.46	2.38	1.98
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด*	1,544,902	1,318,287	586,121	751,707	983,532	1,117,864	296,339	1,333,673	896,614	751,339
จำนวนผู้มีงานทำ	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110

หมายเหตุ : *แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



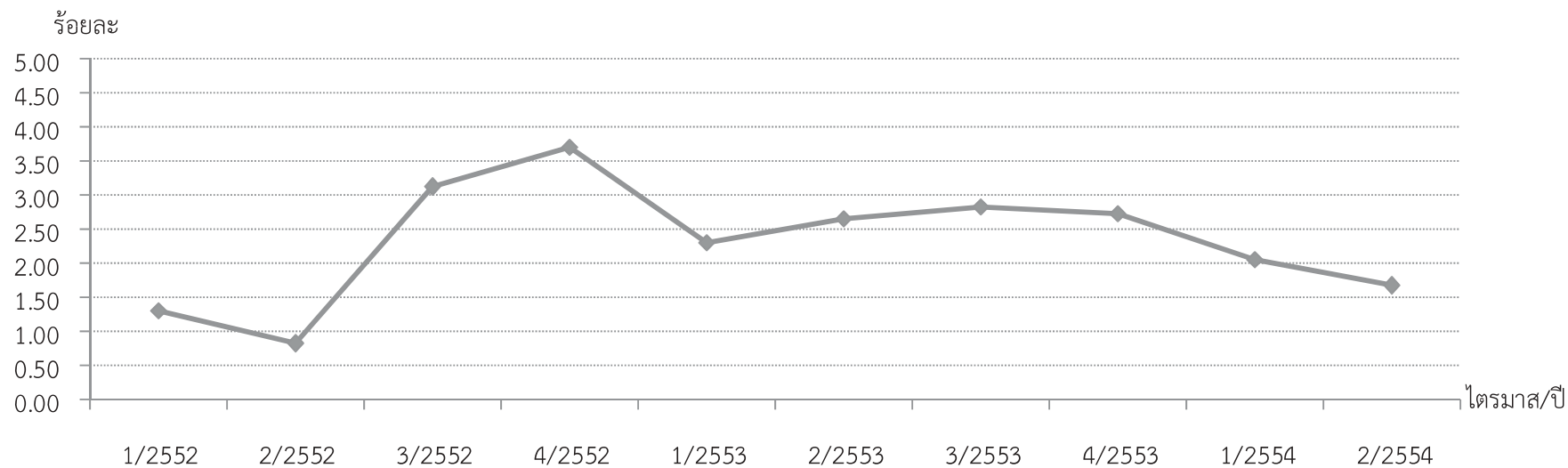
แผนภูมิ 37 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	0.35	0.35	0.23	0.24	0.24	0.24	0.22	0.24	0.25	0.25
จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12	129,138	131,070	89,844	90,961	91,107	89,590	83,657	92,846	94,476	94,310
จำนวนผู้มีงานทำ	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110

แผนภูมิ 38 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด



$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1.30	0.81	3.12	3.71	2.30	2.66	2.84	2.73	2.06	1.66
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติทั้งหมด*	472,909	304,593	1,197,688	1,419,743	859,916	997,384	1,097,387	1,050,847	775,325	630,977
จำนวนผู้มีงานทำ	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	ลำดับที่	จังหวัด	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	1.48	0.00	4.37	18	นครนายก	0.00	2.56	0.00	6.25
2	กระบี่	0.00	3.03	0.00	8.24	19	นครปฐม	0.00	0.99	0.00	4.88
3	กาญจนบุรี	0.00	2.42	0.00	7.10	20	นครพนม	0.00	1.31	0.00	5.81
4	กาฬสินธุ์	0.00	1.29	0.00	6.37	21	นครราชสีมา	0.00	1.76	0.00	5.78
5	กำแพงเพชร	0.00	1.28	0.00	6.33	22	นครศรีธรรมราช	0.00	2.58	0.00	9.43
6	ขอนแก่น	0.00	1.95	0.00	6.37	23	นครสวรรค์	0.00	1.94	0.00	5.06
7	จันทบุรี	0.00	2.45	0.00	7.19	24	นนทบุรี	0.00	0.99	0.00	4.88
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	4.05	0.00	7.22	25	นราธิวาส	0.00	4.58	0.00	6.88
9	ชลบุรี	0.00	2.22	0.00	6.52	26	น่าน	0.00	0.66	0.00	5.92
10	ชัยนาท	0.00	2.60	0.00	5.70	27	บุรีรัมย์	0.00	1.29	0.00	5.73
11	ชัยภูมิ	2.70	2.63	0.00	5.77	28	ปทุมธานี	0.00	0.99	0.00	4.88
12	ชุมพร	0.00	1.27	0.00	8.13	29	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	2.50	0.00	4.88
13	เชียงราย	0.00	0.00	0.00	5.73	30	ปราจีนบุรี	0.00	4.29	0.00	7.65
14	เชียงใหม่	0.00	1.79	0.00	5.26	31	ปัตตานี	0.00	2.58	0.00	6.92
15	ตรัง	0.00	3.18	0.00	8.02	32	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.62	0.00	4.97
16	ตราด	0.00	2.56	0.00	5.63	33	พะเยา	0.00	0.67	0.00	5.30
17	ตาก	0.00	1.32	0.00	5.88	34	พังงา	0.00	2.98	0.00	7.51



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	ลำดับที่	จังหวัด	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
35	พัทลุง	0.00	2.58	0.00	8.81	52	ลำปาง	0.00	1.30	0.00	5.77
36	พิจิตร	0.00	0.67	0.00	7.95	53	ลำพูน	0.00	2.56	0.00	5.63
37	พิษณุโลก	0.00	0.66	0.00	6.54	54	เลย	0.00	0.62	0.00	6.13
38	เพชรบุรี	0.00	2.44	0.00	6.55	55	ศรีสะเกษ	0.00	1.33	0.00	5.26
39	เพชรบูรณ์	0.00	0.00	1.94	5.06	56	สกลนคร	0.00	1.29	0.00	5.73
40	แพร่	0.00	0.67	0.00	7.95	57	สงขลา	0.00	2.55	0.00	9.32
41	ภูเก็ต	0.00	3.55	0.00	8.33	58	สตูล	0.00	2.58	0.00	8.81
42	มหาสารคาม	0.00	1.99	0.00	5.84	59	สมุทรปราการ	0.00	1.48	0.00	4.37
43	มุกดาหาร	0.00	1.31	0.00	6.45	60	สมุทรสงคราม	0.00	1.88	0.00	5.52
44	แม่ฮ่องสอน	0.00	0.00	1.32	6.54	61	สมุทรสาคร	0.00	0.99	0.00	4.88
45	ยโสธร	0.00	1.29	0.00	5.73	62	สระแก้ว	0.00	1.88	0.00	6.13
46	ยะลา	0.00	3.23	0.00	7.50	63	สระบุรี	0.00	2.79	0.00	4.89
47	ร้อยเอ็ด	0.00	1.95	0.00	5.73	64	สิงห์บุรี	0.00	2.48	0.00	6.67
48	ระนอง	0.00	2.37	0.00	6.94	65	สุโขทัย	1.32	0.00	0.00	7.84
49	ระยอง	0.00	2.89	0.00	6.18	66	สุพรรณบุรี	0.00	2.60	0.00	5.70
50	ราชบุรี	0.00	1.83	0.00	7.78	67	สุราษฎร์ธานี	0.00	2.58	0.00	8.18
51	ลพบุรี	0.00	4.29	0.00	7.06	68	สุรินทร์	0.00	1.32	0.00	5.88



ตารางที่ 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	ลำดับที่	จังหวัด	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
69	หนองคาย	0.00	1.27	0.00	6.29	65	สุโขทัย	1.32	0.00	0.00	7.84
70	หนองบัวลำภู	0.00	1.30	0.00	5.77	66	สุพรรณบุรี	0.00	2.60	0.00	5.70
71	อ่างทอง	0.00	2.48	0.00	5.45	67	สุราษฎร์ธานี	0.00	2.58	0.00	8.18
55	ศรีสะเกษ	0.00	1.33	0.00	5.26	68	สุรินทร์	0.00	1.32	0.00	5.88
56	สกลนคร	0.00	1.29	0.00	5.73	69	หนองคาย	0.00	1.27	0.00	6.29
57	สงขลา	0.00	2.55	0.00	9.32	70	หนองบัวลำภู	0.00	1.30	0.00	5.77
58	สตูล	0.00	2.58	0.00	8.81	71	อ่างทอง	0.00	2.48	0.00	5.45
59	สมุทรปราการ	0.00	1.48	0.00	4.37	72	อำนาจเจริญ	0.00	1.31	0.00	5.16
60	สมุทรสงคราม	0.00	1.88	0.00	5.52	73	อุดรธานี	0.00	1.27	0.00	7.55
61	สมุทรสาคร	0.00	0.99	0.00	4.88	74	อุดรดิษฐ์	2.01	0.66	0.00	6.54
62	สระแก้ว	0.00	1.88	0.00	6.13	75	อุทัยธานี	0.00	0.00	1.27	5.00
63	สระบุรี	0.00	2.79	0.00	4.89	76	อุบลราชธานี	0.00	3.90	0.00	6.88
64	สิงห์บุรี	0.00	2.48	0.00	6.67						

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด} = \frac{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

หมายเหตุ : การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำก่อนวันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 คือ วันที่ 1 มิถุนายน 2554

ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	1.48	0.00	4.37	-4.5	-12.5	1.1	1.6
2	กระบี่	0.00	3.03	0.00	8.24	-5.8	-12.3	1.3	2.5
3	กาญจนบุรี	0.00	2.42	0.00	7.10	-6.2	-13.0	1.0	2.7
4	กาฬสินธุ์	0.00	1.29	0.00	6.37	-4.0	-22.4	2.0	6.1
5	กำแพงเพชร	0.00	1.28	0.00	6.33	-3.9	-7.6	2.1	1.3
6	ขอนแก่น	0.00	1.95	0.00	6.37	-2.3	-17.2	1.4	5.5
7	จันทบุรี	0.00	2.45	0.00	7.19	-5.8	-11.9	1.6	2.1
8	ฉะเชิงเทรา	0.00	4.05	0.00	7.22	-7.1	-11.4	2.5	0.0
9	ชลบุรี	0.00	2.22	0.00	6.52	-4.7	-10.4	3.1	0.8
10	ชัยนาท	0.00	2.60	0.00	5.70	-5.0	-13.3	2.2	3.2
11	ชัยภูมิ	2.70	2.63	0.00	5.77	0.4	-23.1	4.1	5.1
12	ชุมพร	0.00	1.27	0.00	8.13	-7.7	-8.5	1.7	1.0
13	เชียงราย	0.00	0.00	0.00	5.73	-3.2	-15.5	3.4	3.8
14	เชียงใหม่	0.00	1.79	0.00	5.26	-5.2	-11.9	2.4	4.4
15	ตรัง	0.00	3.18	0.00	8.02	-6.0	-11.9	2.5	3.1
16	ตราด	0.00	2.56	0.00	5.63	-5.9	-10.0	3.0	1.6





ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
17	ตาก	0.00	1.32	0.00	5.88	-5.0	-11.0	2.6	1.3
18	นครนายก	0.00	2.56	0.00	6.25	-4.7	-15.0	1.1	2.3
19	นครปฐม	0.00	0.99	0.00	4.88	-2.3	-10.2	1.0	0.6
20	นครพนม	0.00	1.31	0.00	5.81	-6.4	-9.3	1.7	5.2
21	นครราชสีมา	0.00	1.76	0.00	5.78	-3.4	-21.7	2.2	2.1
22	นครศรีธรรมราช	0.00	2.58	0.00	9.43	-3.9	-12.2	2.9	4.2
23	นครสวรรค์	0.00	1.94	0.00	5.06	-7.4	-11.1	2.6	0.2
24	นนทบุรี	0.00	0.99	0.00	4.88	-1.3	-9.9	2.4	2.9
25	นราธิวาส	0.00	4.58	0.00	6.88	-6.0	-11.3	-0.4	3.6
26	น่าน	0.00	0.66	0.00	5.92	-6.8	-7.7	0.8	5.4
27	บุรีรัมย์	0.00	1.29	0.00	5.73	-4.8	-18.1	2.3	3.6
28	ปทุมธานี	0.00	0.99	0.00	4.88	-6.4	-13.5	1.1	2.5
29	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	2.50	0.00	4.88	-6.6	-13.0	1.5	1.3
30	ปราจีนบุรี	0.00	4.29	0.00	7.65	-4.9	-10.0	1.5	1.5
31	ปัตตานี	0.00	2.58	0.00	6.92	-4.5	-16.6	1.6	4.8
32	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.62	0.00	4.97	-2.0	-16.9	1.6	2.8

ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
33	พะเยา	0.00	0.67	0.00	5.30	-5.2	-13.0	4.3	2.6
34	พังงา	0.00	2.98	0.00	7.51	-3.8	-13.8	1.4	2.9
35	พัทลุง	0.00	2.58	0.00	8.81	-4.7	-15.3	0.8	2.5
36	พิจิตร	0.00	0.67	0.00	7.95	-4.2	-11.4	2.7	1.7
37	พิษณุโลก	0.00	0.66	0.00	6.54	-3.6	-10.4	1.9	3.9
38	เพชรบุรี	0.00	2.44	0.00	6.55	-5.4	-11.3	3.1	0.3
39	เพชรบูรณ์	0.00	0.00	1.94	5.06	-7.2	-11.5	1.9	2.7
40	แพร่	0.00	0.67	0.00	7.95	-6.7	-11.2	2.3	3.5
41	ภูเก็ต	0.00	3.55	0.00	8.33	-3.3	-12.2	1.5	1.7
42	มหาสารคาม	0.00	1.99	0.00	5.84	-5.7	-13.8	0.7	7.6
43	มุกดาหาร	0.00	1.31	0.00	6.45	-6.4	-13.9	0.3	4.9
44	แม่ฮ่องสอน	0.00	0.00	1.32	6.54	-4.0	-15.2	3.1	2.2
45	ยโสธร	0.00	1.29	0.00	5.73	-4.8	-17.1	2.3	4.1
46	ยะลา	0.00	3.23	0.00	7.50	-5.9	-13.1	2.5	2.2
47	ร้อยเอ็ด	0.00	1.95	0.00	5.73	-3.3	-18.3	1.8	4.8
48	ระนอง	0.00	2.37	0.00	6.94	-5.6	-10.8	0.7	1.6





ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

		อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
ลำดับที่	จังหวัด	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
49	ระยอง	0.00	2.89	0.00	6.18	-5.4	-15.9	3.5	1.5
50	ราชบุรี	0.00	1.83	0.00	7.78	-5.9	-13.3	3.0	1.7
51	ลพบุรี	0.00	4.29	0.00	7.06	-3.9	-12.0	1.6	2.0
52	ลำปาง	0.00	1.30	0.00	5.77	-4.9	-13.2	2.0	7.6
53	ลำพูน	0.00	2.56	0.00	5.63	-7.6	-9.2	0.6	4.3
54	เลย	0.00	0.62	0.00	6.13	-4.5	-18.9	4.7	5.3
55	ศรีสะเกษ	0.00	1.33	0.00	5.26	-0.8	-19.4	1.1	5.8
56	สกลนคร	0.00	1.29	0.00	5.73	-4.6	-12.2	1.9	4.6
57	สงขลา	0.00	2.55	0.00	9.32	-5.4	-19.0	4.0	2.8
58	สตูล	0.00	2.58	0.00	8.81	-3.1	-18.8	1.6	3.0
59	สมุทรปราการ	0.00	1.48	0.00	4.37	-2.2	-9.8	2.0	1.4
60	สมุทรสงคราม	0.00	1.88	0.00	5.52	-1.7	-9.0	3.2	0.3
61	สมุทรสาคร	0.00	0.99	0.00	4.88	-2.4	-9.3	2.6	4.0
62	สระแก้ว	0.00	1.88	0.00	6.13	-4.1	-15.2	2.2	3.5
63	สระบุรี	0.00	2.79	0.00	4.89	-7.0	-15.5	2.3	1.3
64	สิงห์บุรี	0.00	2.48	0.00	6.67	-5.2	-14.1	3.5	3.3



ตารางที่ 3 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (ต่อ)

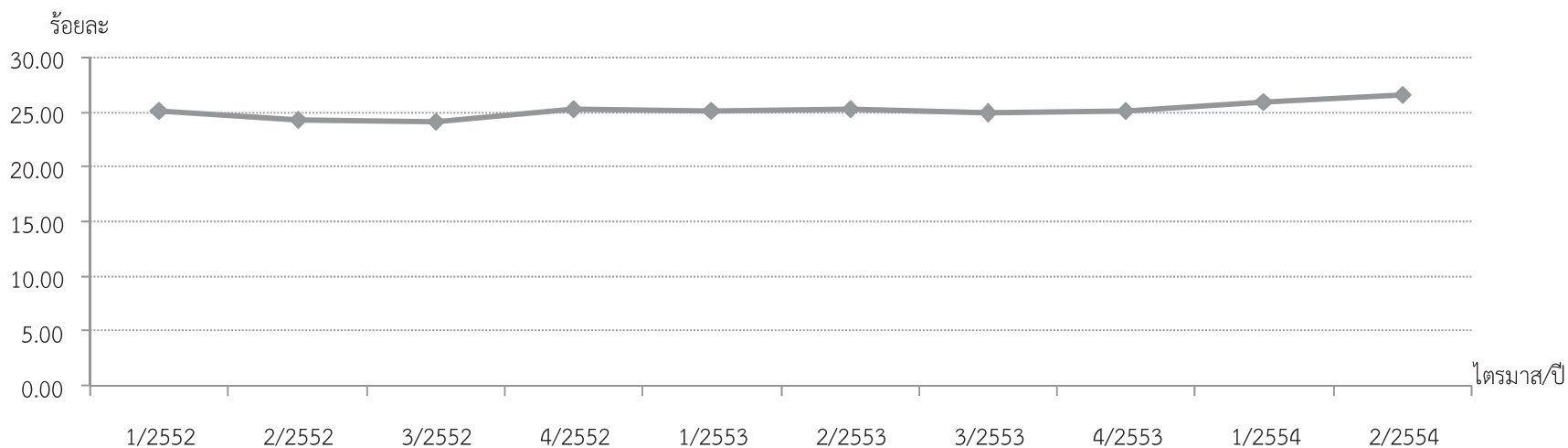
ลำดับที่	จังหวัด	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด				อัตราการเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด			
		1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54	1-พ.ย.-51	1-ม.ค.-53	1-เม.ย.-53	1-ม.ค.-54
65	สุโขทัย	1.32	0.00	0.00	7.84	-7.1	-13.3	3.2	0.9
66	สุพรรณบุรี	0.00	2.60	0.00	5.70	-4.7	-14.6	3.1	4.1
67	สุราษฎร์ธานี	0.00	2.58	0.00	8.18	-5.1	-18.1	3.0	1.8
68	สุรินทร์	0.00	1.32	0.00	5.88	-2.2	-18.3	2.3	1.6
69	หนองคาย	0.00	1.27	0.00	6.29	-3.5	-18.2	2.3	6.3
70	หนองบัวลำภู	0.00	1.30	0.00	5.77	-3.5	-12.1	4.7	5.1
71	อ่างทอง	0.00	2.48	0.00	5.45	-5.0	-12.9	1.2	0.9
72	อำนาจเจริญ	0.00	1.31	0.00	5.16	-6.0	-12.3	1.6	6.1
73	อุดรธานี	0.00	1.27	0.00	7.55	-6.4	-12.5	2.6	4.1
74	อุดรดิตถ์	2.01	0.66	0.00	6.54	-5.6	-13.4	2.6	2.5
75	อุทัยธานี	0.00	0.00	1.27	5.00	-6.6	-10.8	2.0	5.6
76	อุบลราชธานี	0.00	3.90	0.00	6.88	-2.8	-14.2	1.4	6.0



ตารางที่ 4 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 350 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 380 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 445 บาท
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 335 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 420 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 505 บาท
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	วันละไม่น้อยกว่า 275 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 365 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 445 บาท
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย	วันละไม่น้อยกว่า 285 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 360 บาท	-
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	วันละไม่น้อยกว่า 330 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 410 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 530 บาท
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	วันละไม่น้อยกว่า 350 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 460 บาท	-
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 420 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 500 บาท
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	วันละไม่น้อยกว่า 400 บาท	-

แผนภูมิ 39 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน



$$\text{อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

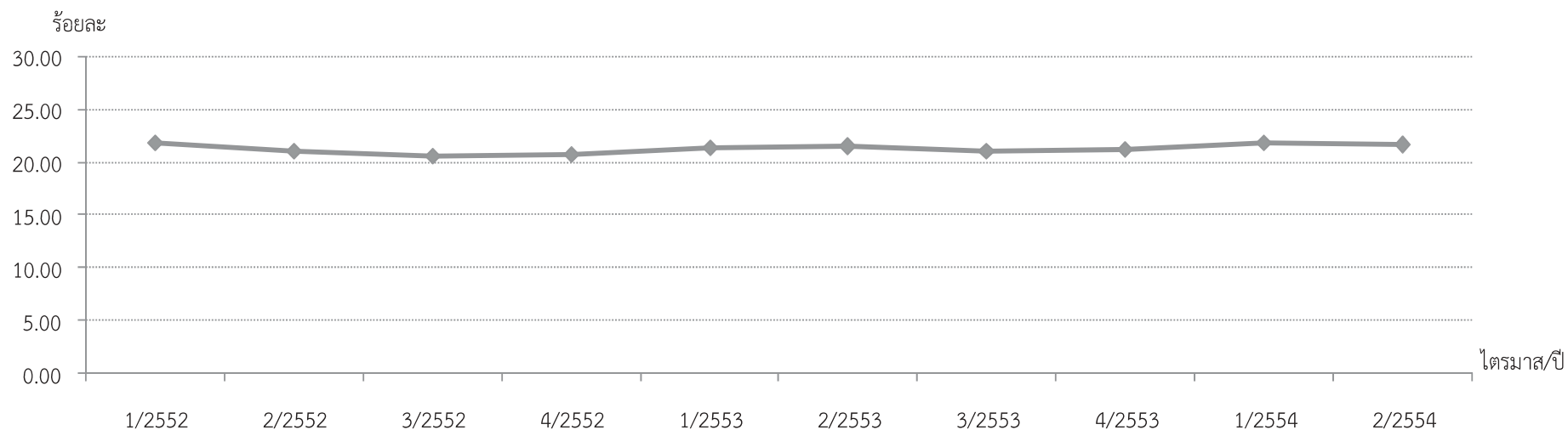
	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	25.25	24.45	24.22	25.37	25.23	25.38	24.97	25.20	25.99	26.65
จำนวนผู้ประกันตน ¹ (มาตรา 33 , 39 , 40)	9,217,055	9,216,011	9,291,983	9,702,833	9,443,629	9,520,167	9,660,455	9,702,833	9,784,859	10,134,209
จำนวนผู้มีงานทำ	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110

หมายเหตุ : ¹ ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส





แผนภูมิ 40 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน

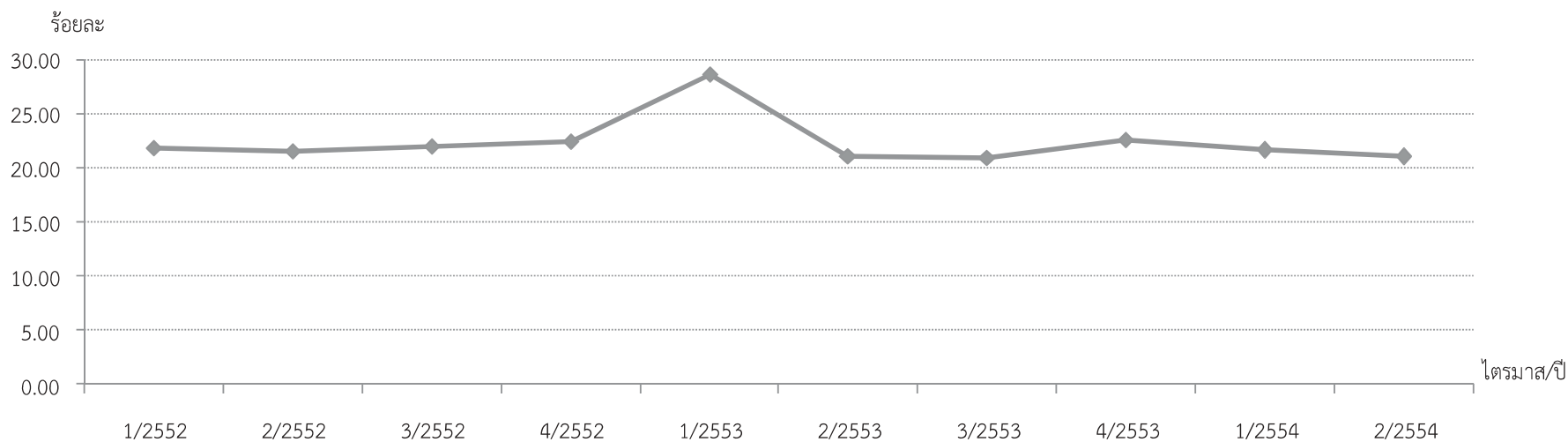


$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	21.86	21.04	20.64	20.78	21.38	21.47	21.11	21.24	21.85	21.64
จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,979,616	7,933,618	7,919,697	7,949,080	8,002,293	8,054,720	8,168,922	8,177,618	8,227,529	8,227,529
จำนวนผู้มีงานทำ	36,502,810	37,699,340	38,371,530	38,251,600	37,434,310	37,514,980	38,691,580	38,508,500	37,647,150	38,024,110

หมายเหตุ : *ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส

แผนภูมิ 41 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด



$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$$

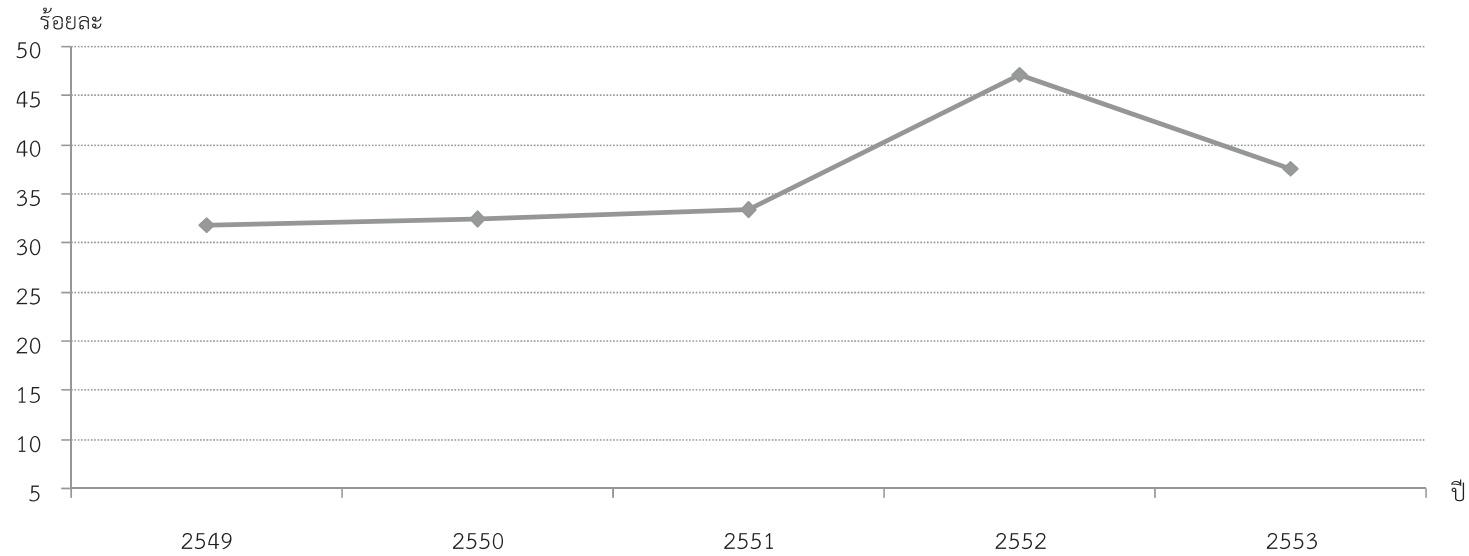
	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด	21.77	21.53	21.92	22.40	28.62	21.07	20.89	22.53	21.57	21.00
จำนวน ผปต.* ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม	2,006,603	1,983,841	2,036,673	2,173,371	2,702,326	2,005,989	2,018,250	2,185,843	2,110,238	2,055,007
จำนวน ผปต. ทั้งหมด	9,217,055	9,216,011	9,291,983	9,702,833	9,443,629	9,520,167	9,660,455	9,702,833	9,784,859	10,134,209

หมายเหตุ : *ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน





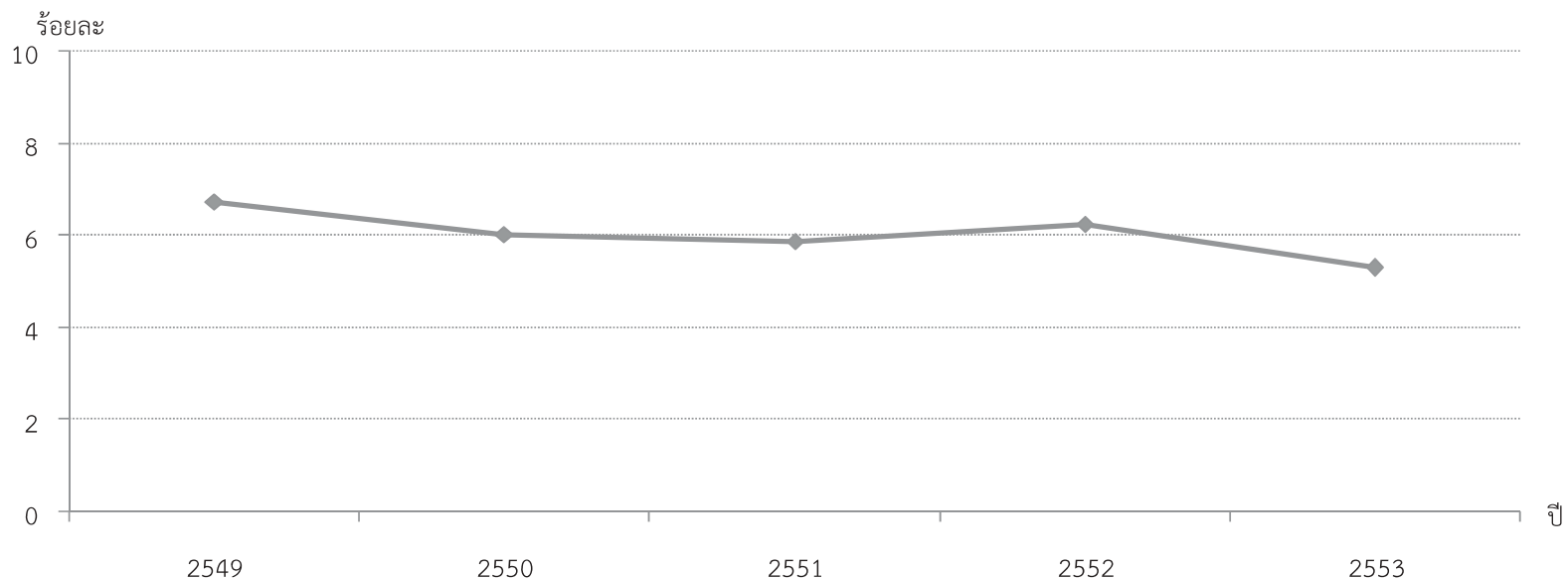
แผนภูมิ 42 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม



$$\text{อัตราการใช้เงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการใช้เงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	27.46	31.87	32.42	33.38	47.24	37.66
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	23,365	29,717	32,401	35,691	43,902	43,546
จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	85,086	93,241	99,936	106,909	92,927	115,628

แผนภูมิ 43 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม



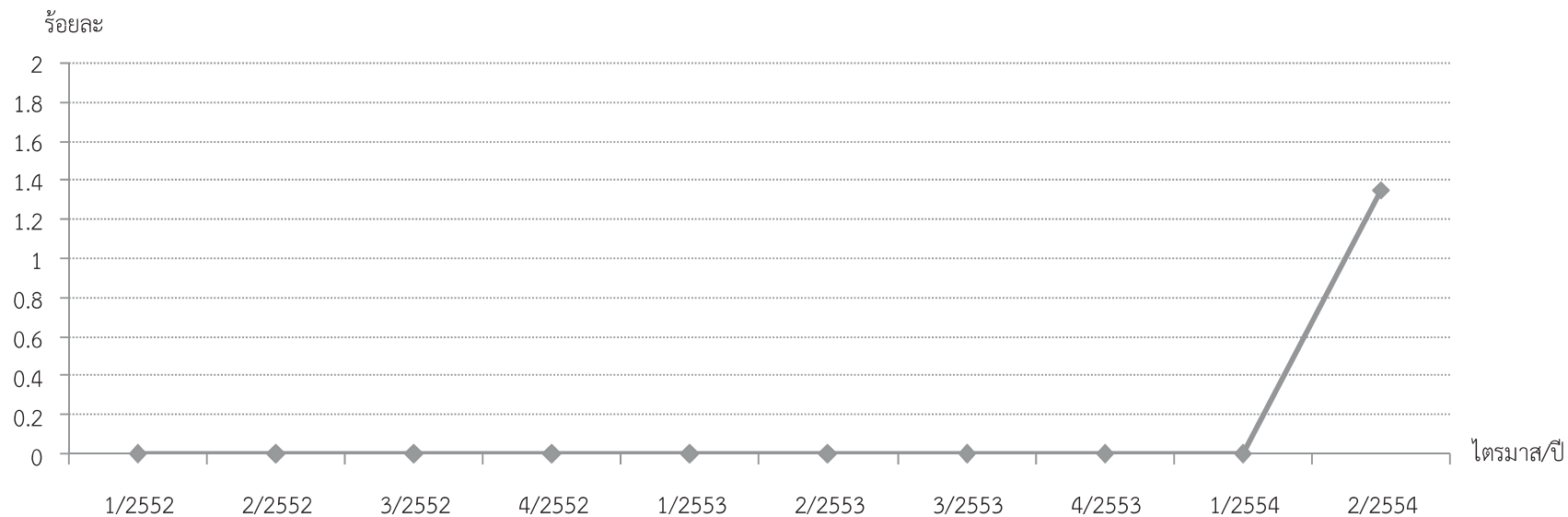
$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	6.40	6.74	6.02	5.86	6.24	5.29
จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	23,365	29,717	32,401	35,691	43,902	43,546
สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี (ล้านบาท)	364,973	440,617	538,053	608,805	703,166	822,701





แผนภูมิ 44 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม



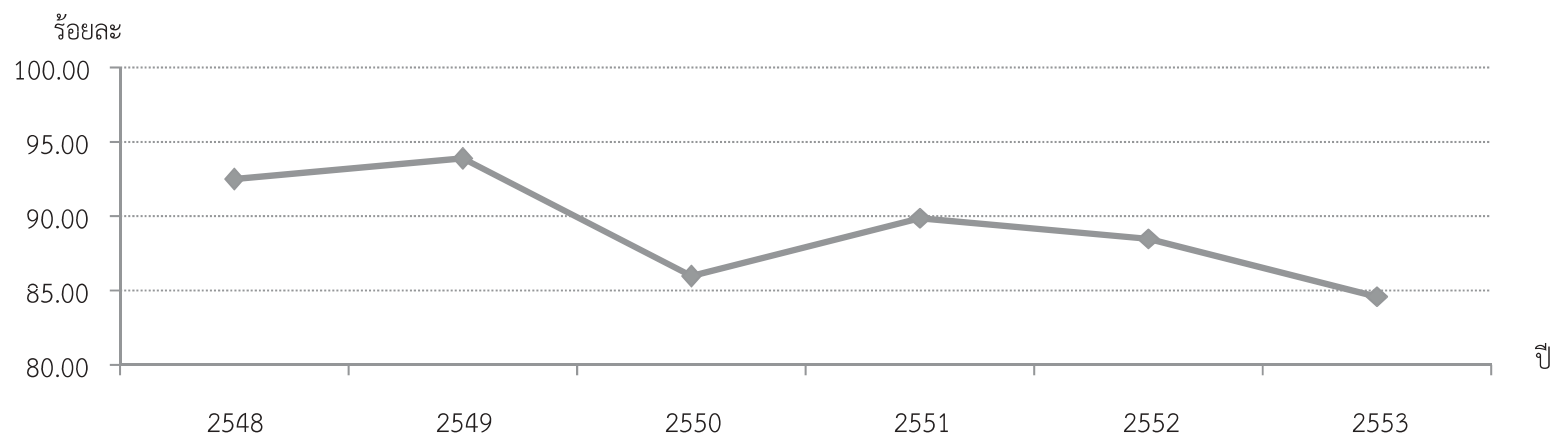
$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.35
จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 40	32	39	51	60	32	55	68	84	41	325,126
จำนวนแรงงานนอกระบบ*	24,317,782	24,317,782	24,317,782	24,317,782	24,133,741	24,133,741	24,133,741	24,133,741	24,133,741	24,133,741

หมายเหตุ : *จำนวนแรงงานนอกระบบใช้ข้อมูลจากสำรวจแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีการสำรวจเป็นรายปี



แผนภูมิ 45 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ

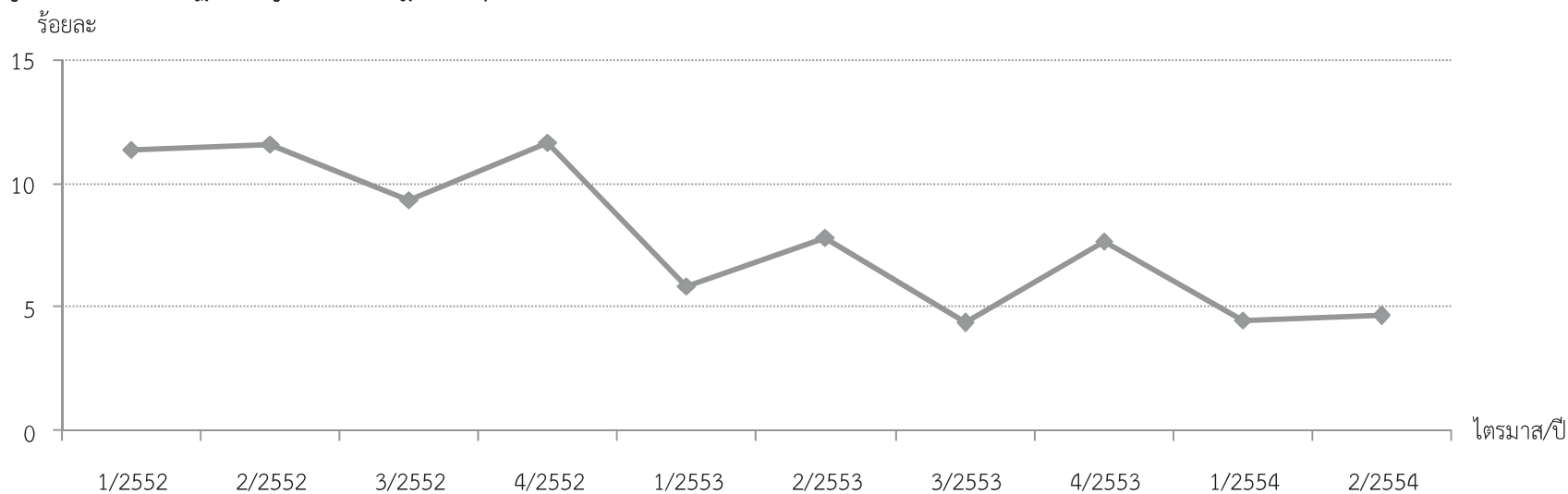


$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	92.43	93.85	85.89	89.83	88.52	84.53
จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)	8,529	7,952	7,545	6,582	6,721	5,610
จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)	9,228	8,473	8,785	7,327	7,593	6,637



แผนภูมิ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ



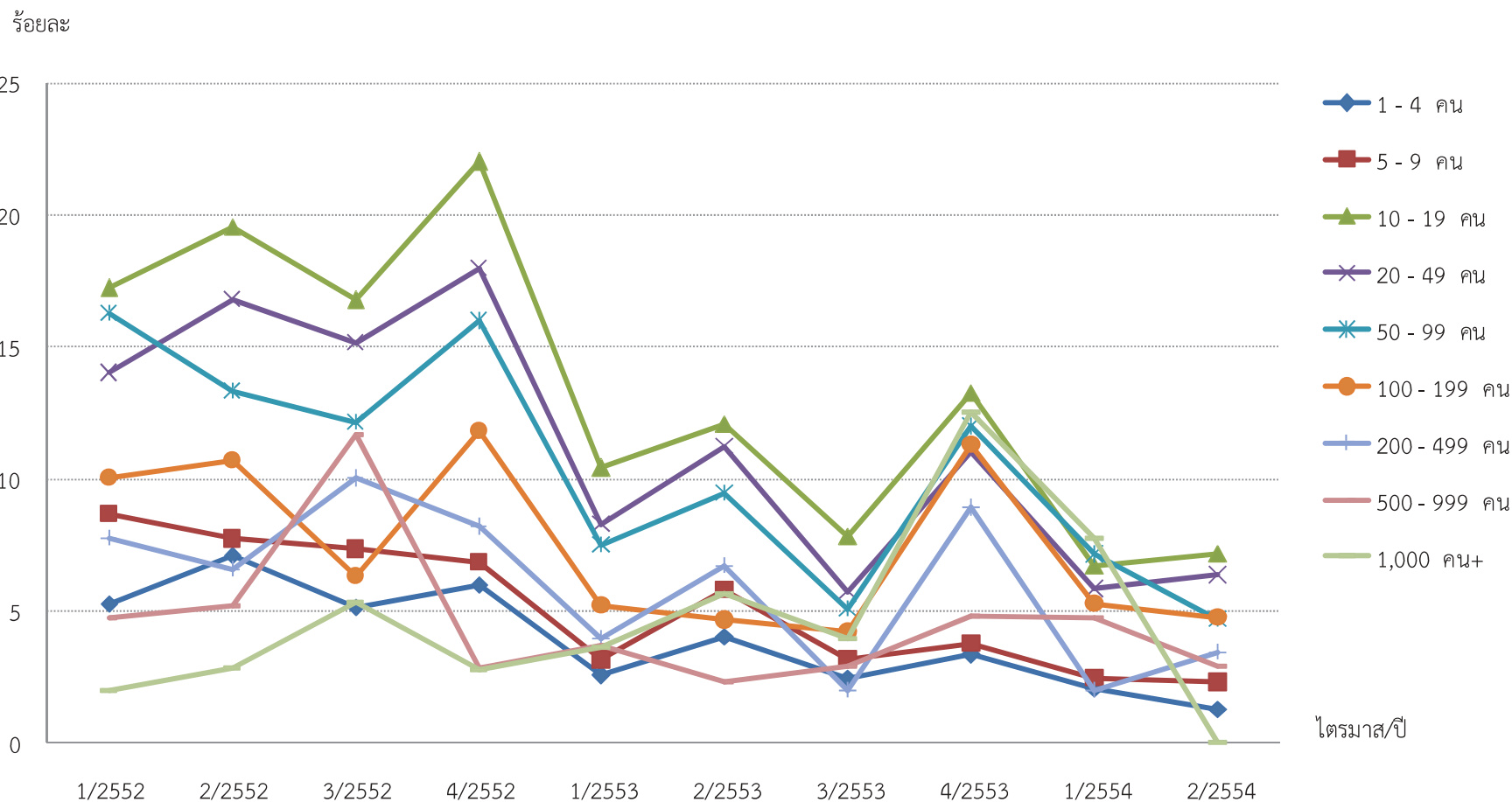
$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	11.35	11.59	9.30	11.62	5.82	7.81	4.36	7.67	4.48	4.63
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน*	1,303	1,553	1,322	1,304	970	991	472	792	591	578
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	11,477	13,400	14,220	11,226	16,664	12,684	10,836	10,322	13,197	12,483

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}$$



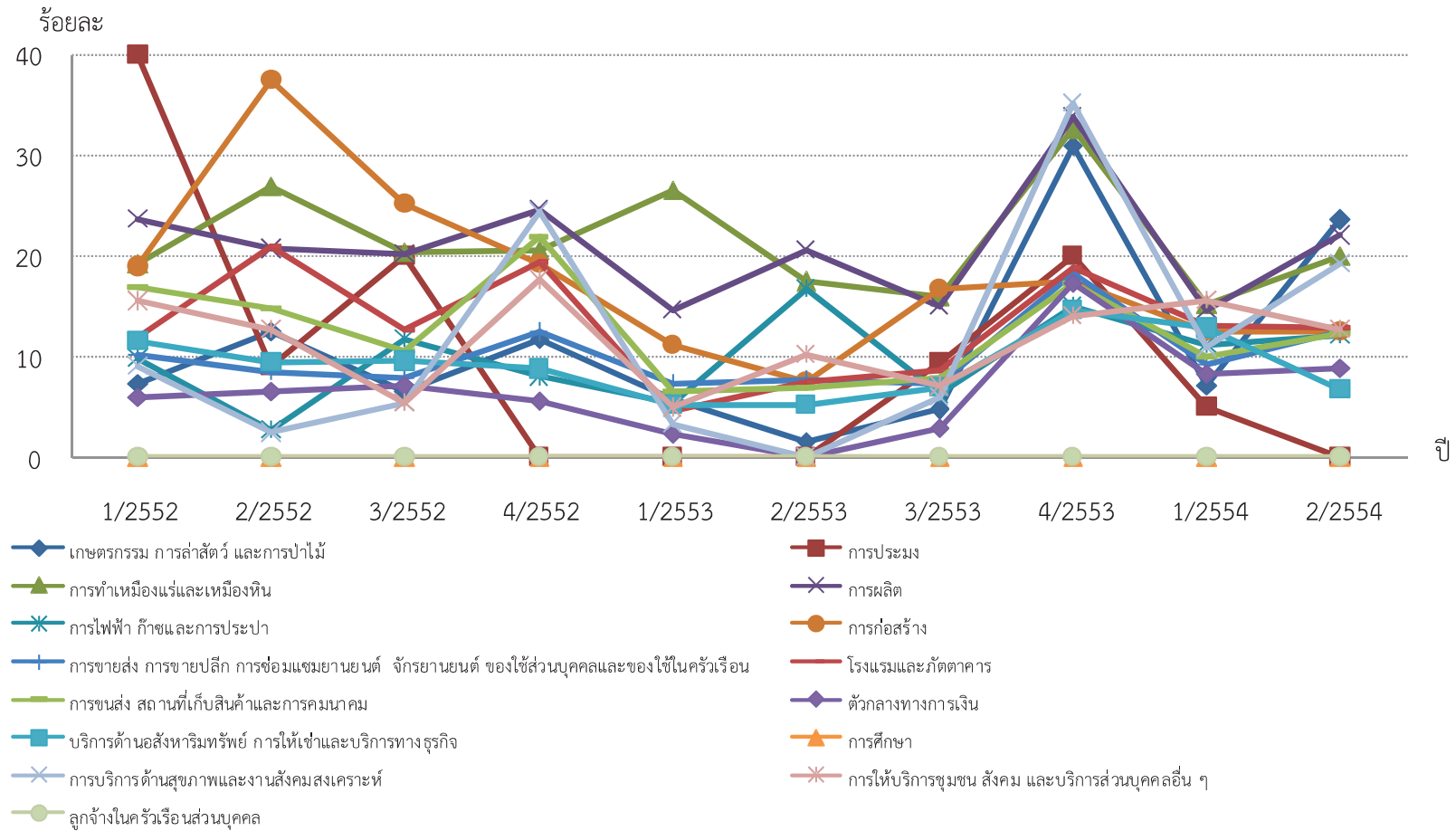
แผนภูมิ 47 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ กิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
1 - 4 คน	5.26	7.09	5.10	5.94	2.52	3.99	2.43	3.29	2.04	1.24
5 - 9 คน	8.65	7.70	7.31	6.80	3.11	5.77	3.15	3.72	2.40	2.26
10 - 19 คน	17.20	19.56	16.75	21.99	10.39	12.05	7.80	13.24	6.69	7.15
20 - 49 คน	14.00	16.77	15.12	17.97	8.24	11.22	5.69	11.00	5.81	6.32
50 - 99 คน	16.27	13.31	12.12	15.95	7.48	9.42	5.06	11.96	7.12	4.67
100 - 199 คน	10.03	10.69	6.30	11.79	5.18	4.61	4.17	11.29	5.25	4.73
200 - 499 คน	7.74	6.54	10.00	8.16	3.91	6.67	1.96	8.88	1.96	3.38
500 - 999 คน	4.67	5.19	11.67	2.78	3.63	2.27	2.88	4.76	4.71	2.86
1,000 คน ⁺	1.92	2.78	5.26	2.74	3.57	5.63	3.92	12.50	7.69	0.00

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 48 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$$



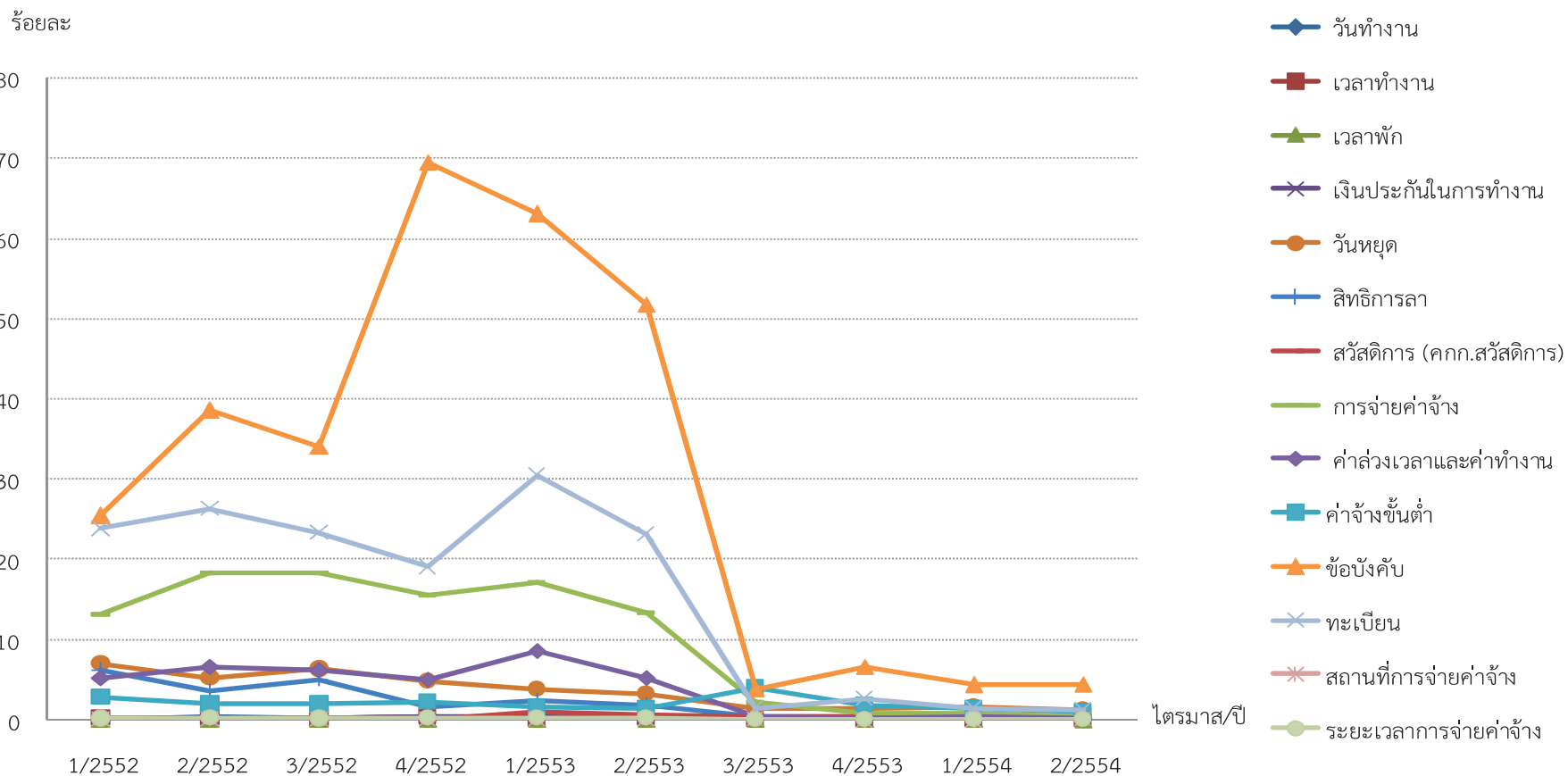
แผนภูมิ 48 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจกรรมจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ กิจกรรมจำแนกตามประเภทกิจการ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7.32	12.50	6.52	11.76	5.80	1.49	4.69	30.95	7.14	23.53
การประมง	40.00	9.09	20.00	0.00	0.00	0.00	9.30	20.00	5.00	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	19.23	26.87	20.34	20.51	26.47	17.39	15.98	32.56	15.19	20.00
การผลิต	23.62	20.66	20.22	24.60	14.64	20.53	15.01	33.84	14.58	22.03
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	9.76	2.70	11.76	8.00	5.41	16.67	6.25	15.00	11.11	12.12
การก่อสร้าง	18.91	37.52	25.17	19.23	11.19	7.56	16.74	17.44	12.47	12.50
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	10.16	8.45	7.85	12.41	7.24	7.67	7.19	18.15	9.11	12.54
โรงแรมและภัตตาคาร	11.94	20.87	12.68	19.46	4.61	7.47	8.54	18.85	12.99	12.85
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	16.82	14.78	10.61	21.84	6.45	6.90	7.79	17.24	9.92	12.26
ตัวกลางทางการเงิน	5.92	6.55	7.14	5.52	2.26	0.00	2.85	17.27	8.22	8.82
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	11.59	9.38	9.49	8.76	5.20	5.23	6.93	14.66	12.77	6.79
การศึกษา	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	9.09	2.38	5.36	24.32	3.33	0.00	6.01	35.14	10.87	19.23
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	15.48	12.66	5.43	17.57	4.92	10.20	7.03	14.00	15.58	12.68
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย



แผนภูมิ 49 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง}}$$

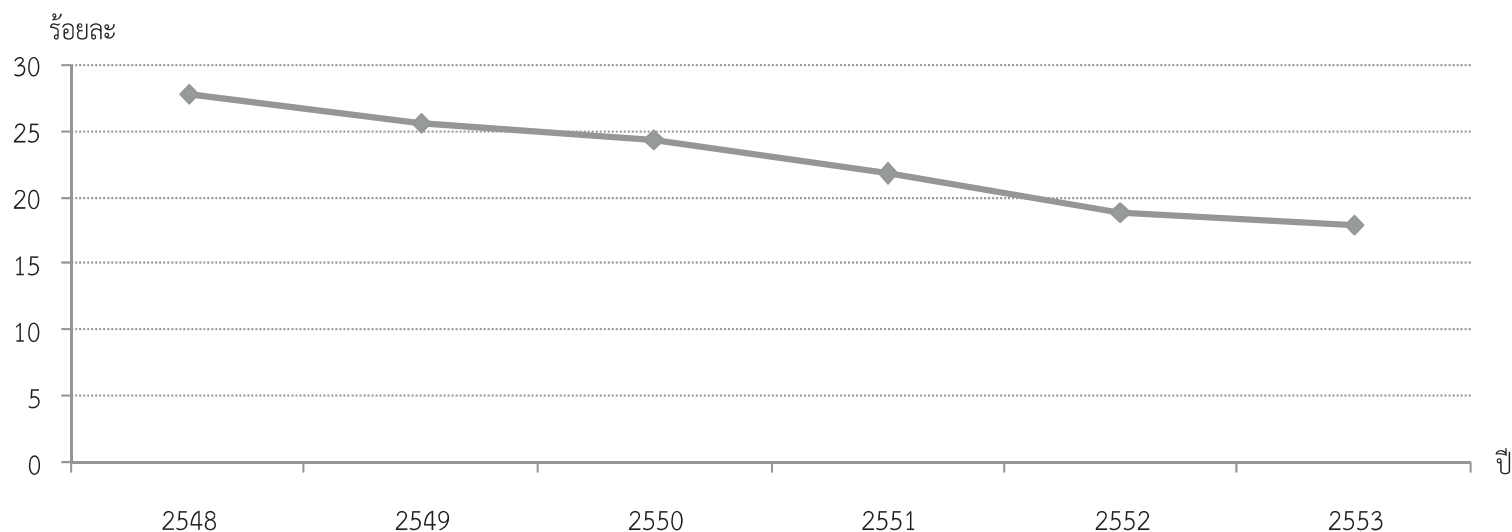


แผนภูมิ 49 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
วันทำงาน	0.14	0.35	0.19	0.34	0.19	0.24	0.03	0.01	0.01	0.00
เวลาทำงาน	0.21	0.23	0.19	0.43	0.19	0.22	0.04	0.04	0.04	0.01
เวลาพัก	0.03	0.14	0.04	0.06	0.04	0.02	0.01	0.01	0.03	0.00
เงินประกันในการทำงาน	0.28	0.28	0.18	0.35	0.38	0.24	0.08	0.15	0.10	0.10
วันหยุด	7.04	5.19	6.34	4.81	3.92	3.25	1.45	1.46	1.65	1.28
สิทธิการลา	6.18	3.64	4.99	1.61	2.35	1.86	0.44	0.45	0.30	0.25
สวัสดิการ (คกก.สวัสดิการ)	N/A	N/A	N/A	N/A	1.06	0.71	0.37	0.41	0.40	0.42
การจ่ายค่าจ้าง	13.22	18.31	18.31	15.53	17.10	13.37	2.17	0.83	0.79	0.50
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	5.25	6.69	6.29	5.06	8.69	5.25	0.36	0.28	0.35	0.24
ค่าจ้างขั้นต่ำ	2.87	1.94	1.98	2.24	1.59	1.41	4.10	1.83	1.46	0.96
ข้อบังคับ	25.49	38.59	34.18	69.58	63.08	51.85	3.81	6.59	4.38	4.40
ทะเบียน	23.85	26.30	23.40	19.11	30.52	23.12	1.39	2.61	1.48	1.19
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.06	0.10	0.03	0.03	0.12	0.06	0.01	0.00	0.00	0.01
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.16	0.22	0.18	0.22	0.27	0.24	0.02	0.05	0.02	0.03

หมายเหตุ : *ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

แผนภูมิ 50 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	27.75	25.56	24.29	21.70	18.77	17.92
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี	214,235	204,257	198,652	176,502	149,436	146,511
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,720,747	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,961,384	8,177,618

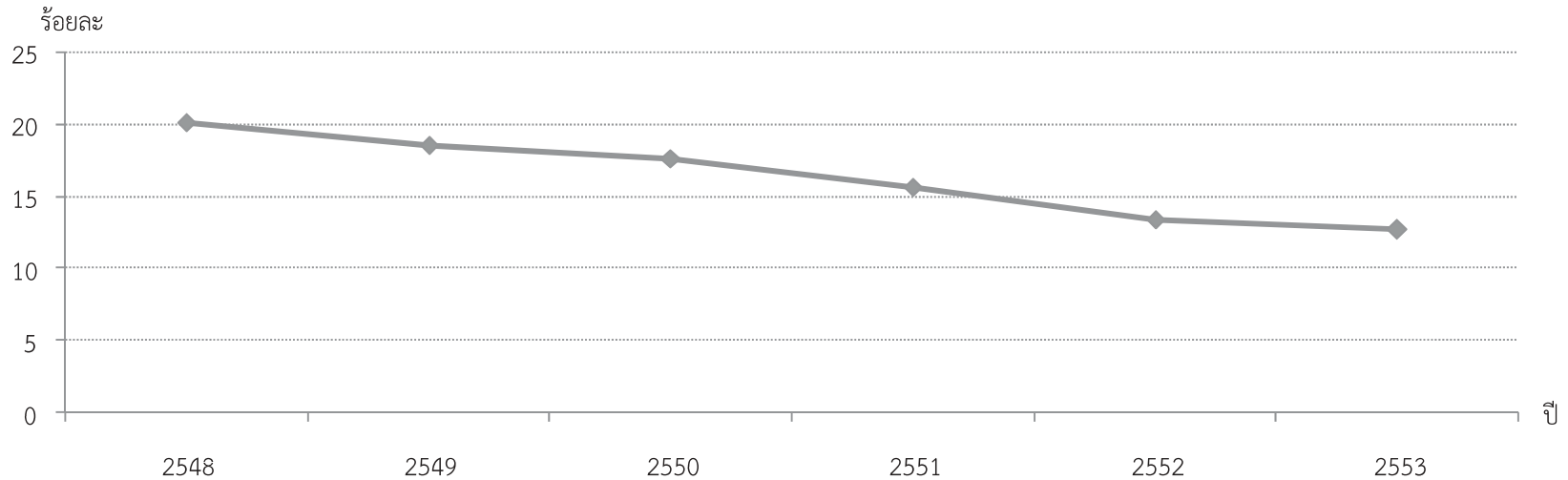
หมายเหตุ 1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน หายงานไม่เกิน 3 วัน

2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม





แผนภูมิ 51 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

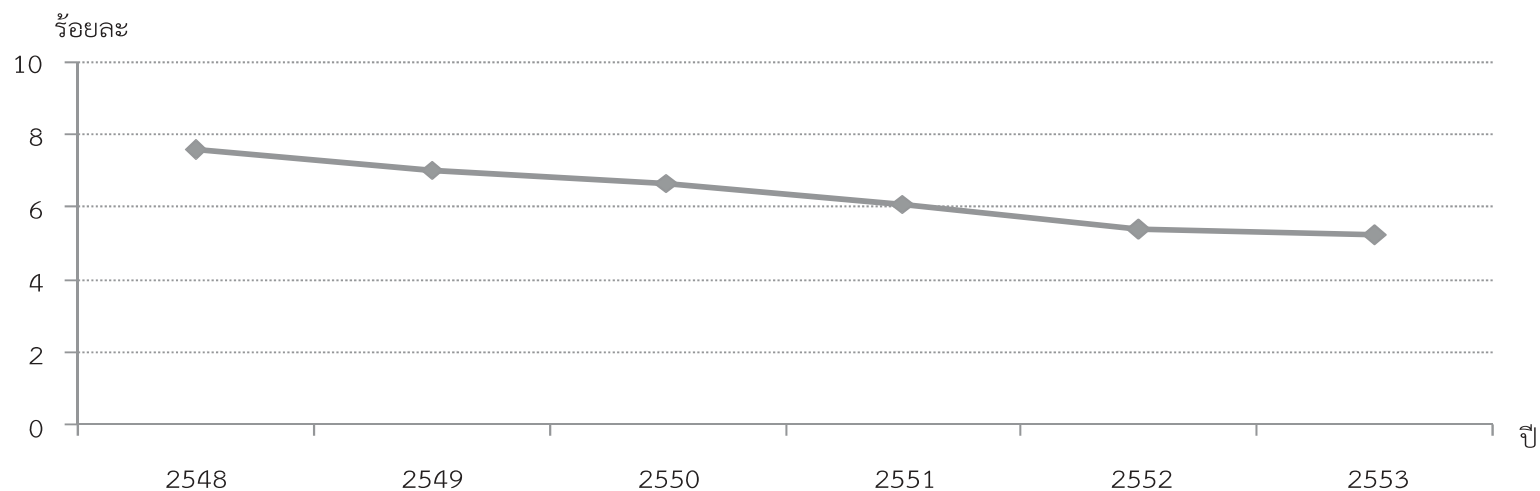
$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	20.17	18.53	17.62	15.62	13.39	12.69
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	155,706	148,114	144,111	127,059	106,598	103,813
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,720,747	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,961,384	8,177,618

หมายเหตุ 1. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม



แผนภูมิ 52 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

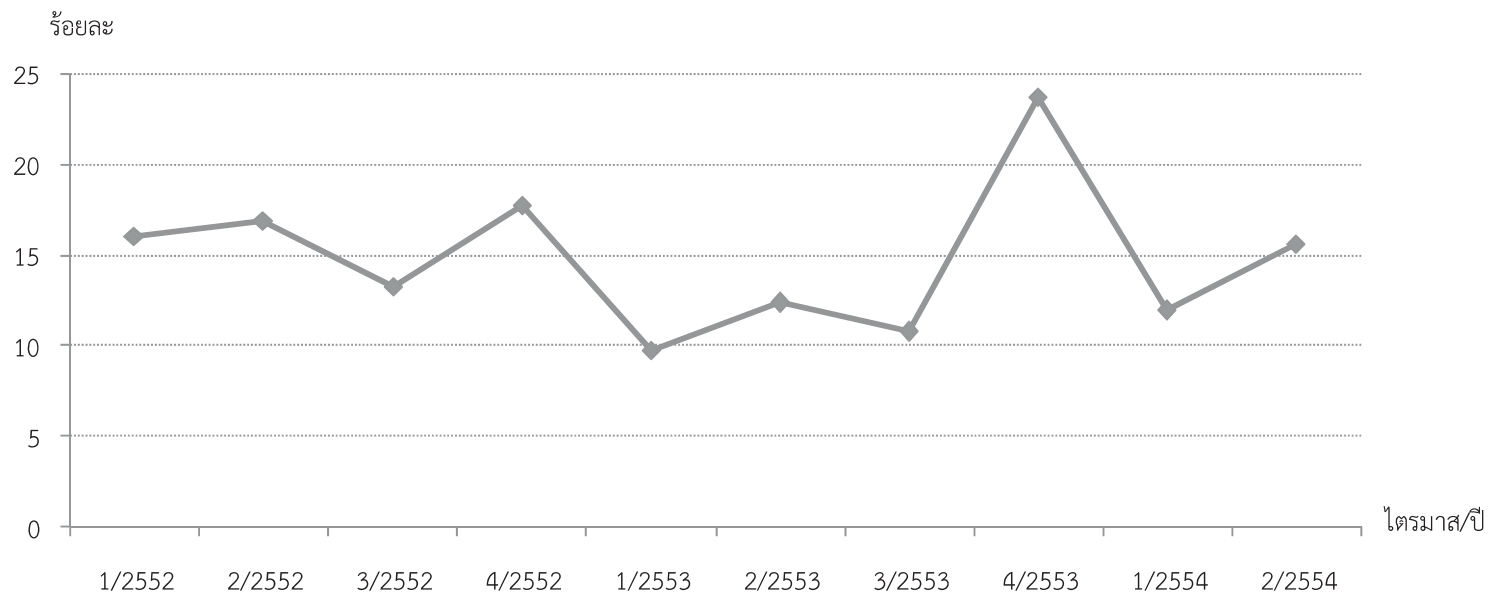
	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	7.58	7.02	6.67	6.08	5.38	5.22
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง	58,529	56,143	54,541	49,443	42,838	42,698
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,720,747	7,992,025	8,178,180	8,135,606	7,961,384	8,177,618

หมายเหตุ 1. นับกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน

2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม



แผนภูมิ 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

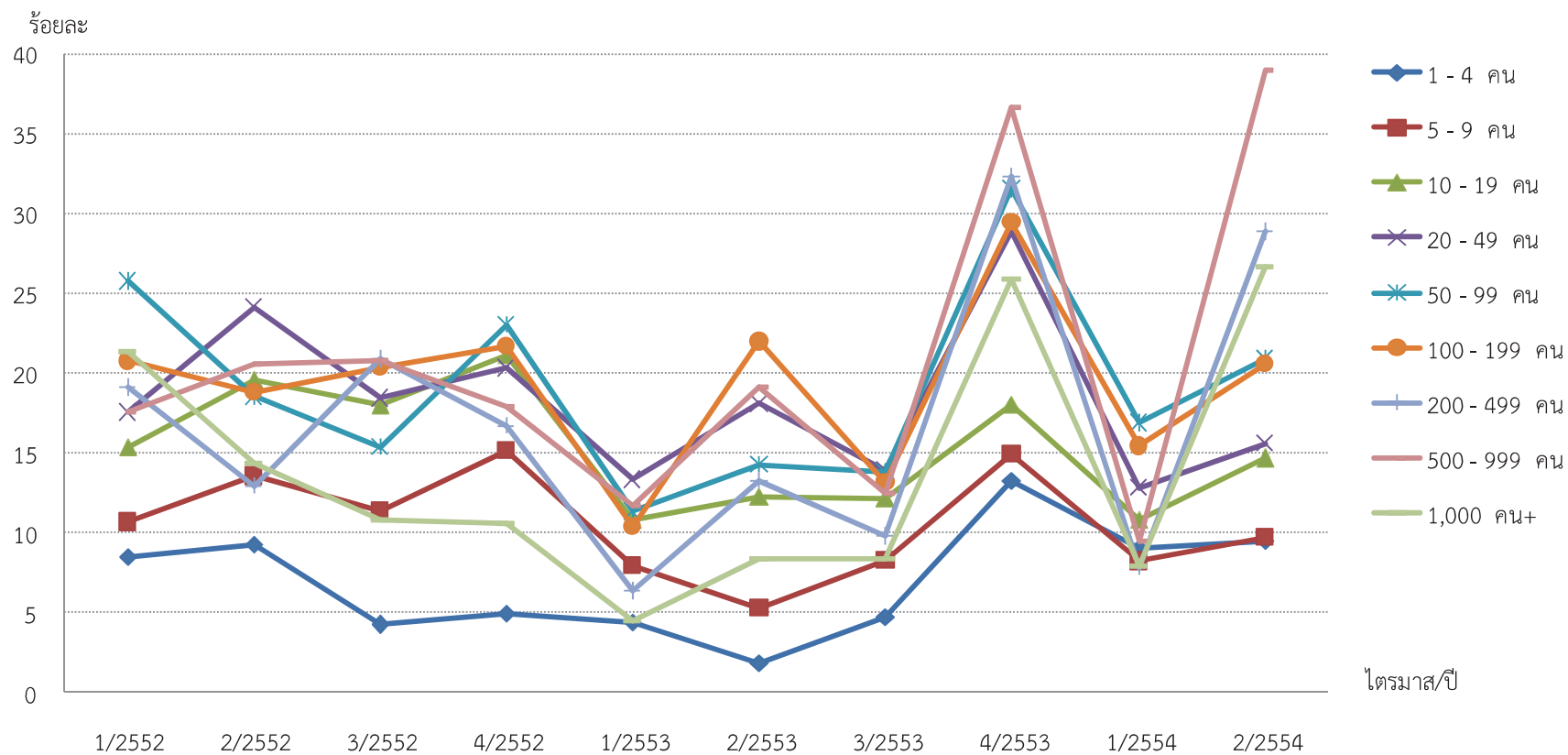


$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	16.02	16.84	13.23	17.73	9.72	12.33	10.7	23.69	11.9	15.57
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	784	930	725	780	582	482	2,413	944	650	665
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน	4,893	5,523	5,479	4399	5,986	3,909	22,543	3,985	5,460	4,271



แผนภูมิ 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

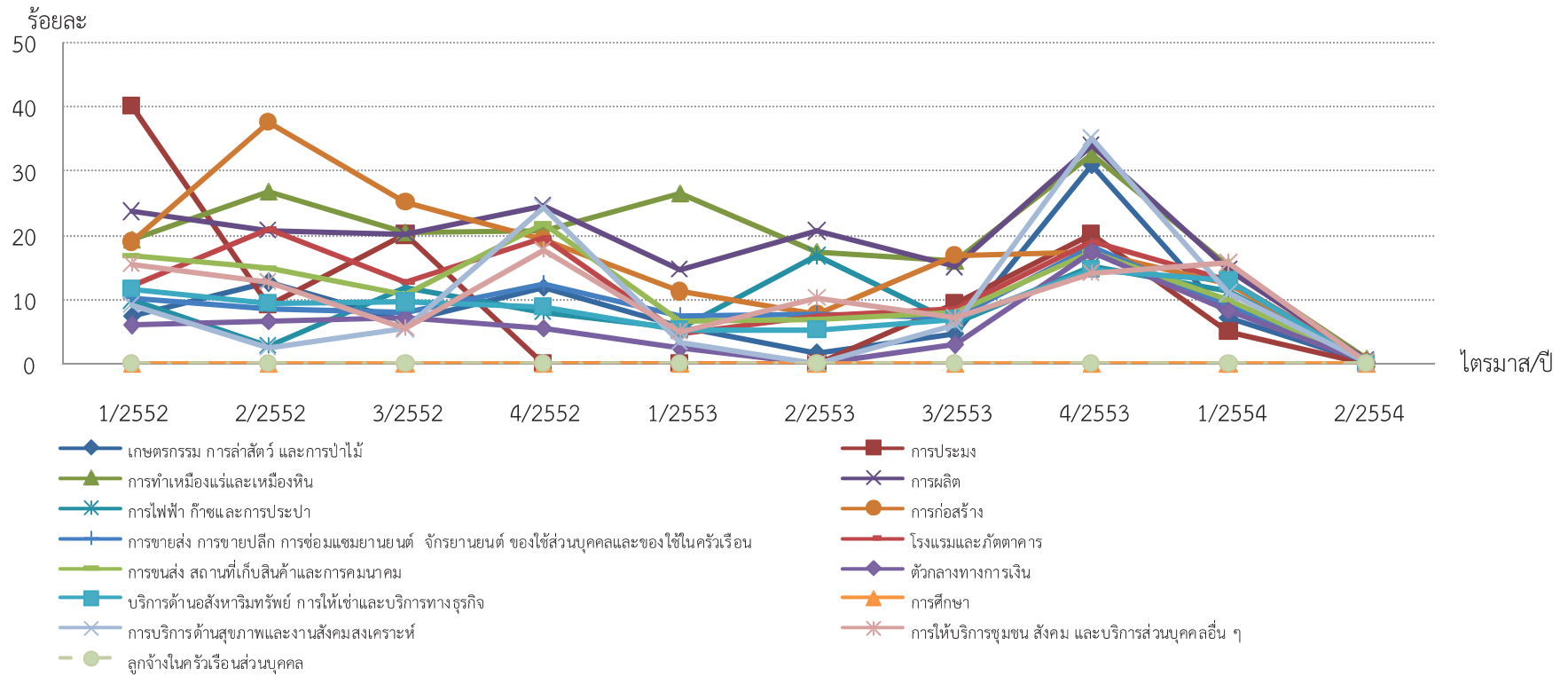
$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}$$



แผนภูมิ 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ (ต่อ)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
1 - 4 คน	8.46	9.24	4.20	4.91	4.34	1.84	4.74	13.26	9.04	9.51
5 - 9 คน	10.64	13.52	11.29	15.12	7.89	5.26	8.24	14.89	8.21	9.67
10 - 19 คน	15.35	19.59	17.95	21.12	10.80	12.27	12.15	18.03	10.83	14.62
20 - 49 คน	17.53	24.09	18.42	20.28	13.29	18.07	13.87	28.85	12.83	15.55
50 - 99 คน	25.74	18.50	15.37	22.97	11.32	14.25	13.73	31.50	16.84	20.90
100 - 199 คน	20.73	18.82	20.37	21.70	10.37	21.95	13.17	29.47	15.40	20.53
200 - 499 คน	19.08	12.88	20.83	16.67	6.31	13.28	9.74	32.26	7.79	28.81
500 - 999 คน	17.53	20.59	20.73	17.89	11.68	19.12	12.47	36.62	9.45	38.96
1,000 คน ⁺	21.28	14.29	10.81	10.53	4.44	8.33	8.40	25.86	7.94	26.67

แผนภูมิ 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ}}$$

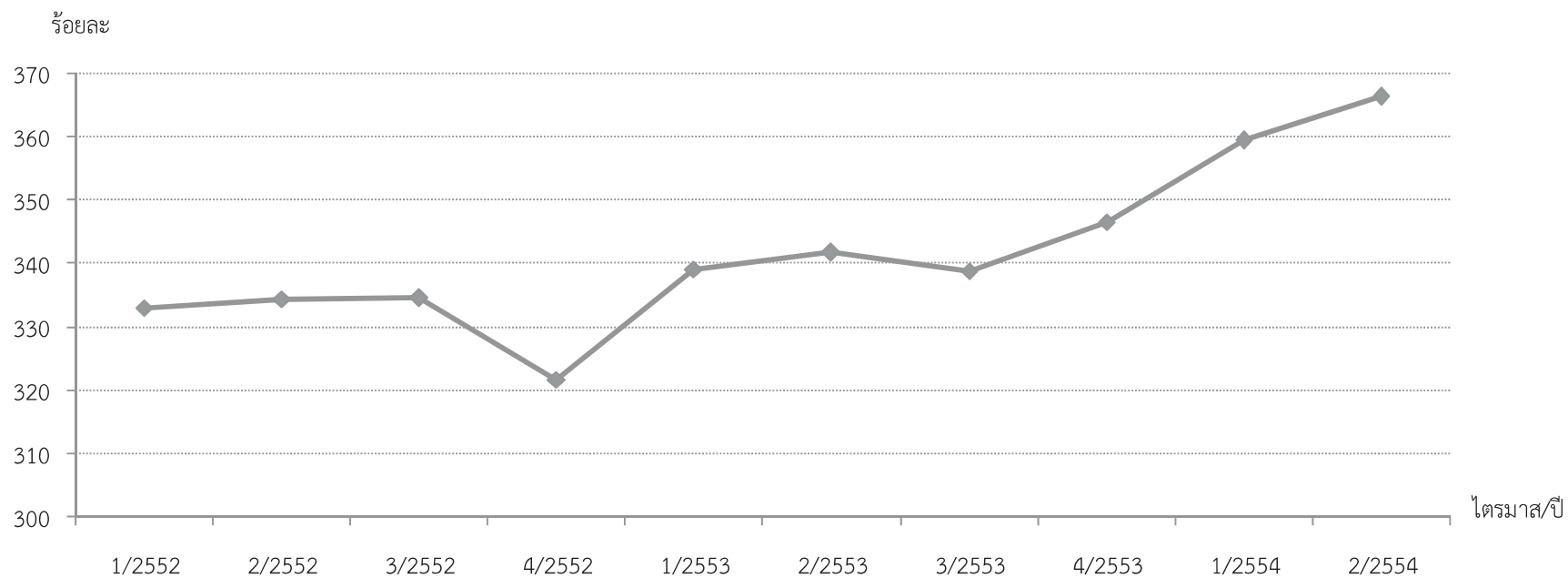




แผนภูมิ 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ (ต่อ)

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7.32	12.50	6.52	11.76	5.80	1.49	4.69	30.95	7.14	0.18
การประมง	40.00	9.09	20.00	0.00	0.00	0.00	9.30	20.00	5.00	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	19.23	26.87	20.34	20.51	26.47	17.39	15.98	32.56	15.19	0.71
การผลิต	23.62	20.66	20.22	24.60	14.64	20.53	15.01	33.84	14.58	0.40
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	9.76	2.70	11.76	8.00	5.41	16.67	6.25	15.00	11.11	0.18
การก่อสร้าง	18.91	37.52	25.17	19.23	11.19	7.56	16.74	17.44	12.47	0.23
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	10.16	8.45	7.85	12.41	7.24	7.67	7.19	18.15	9.11	0.12
จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	11.94	20.87	12.68	19.46	4.61	7.47	8.54	18.85	12.99	0.16
โรงแรมและภัตตาคาร	16.82	14.78	10.61	21.84	6.45	6.90	7.79	17.24	9.92	0.13
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	5.92	6.55	7.14	5.52	2.26	0.00	2.85	17.27	8.22	0.09
ตัวกลางทางการเงิน	11.59	9.38	9.49	8.76	5.20	5.23	6.93	14.66	12.77	0.03
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
การศึกษา	9.09	2.38	5.36	24.32	3.33	0.00	6.01	35.14	10.87	0.10
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	15.48	12.66	5.43	17.57	4.92	10.20	7.03	14.00	15.58	0.07
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	7.32	12.50	6.52	11.76	5.80	1.49	4.69	30.95	7.14	0.18

แผนภูมิ 56 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



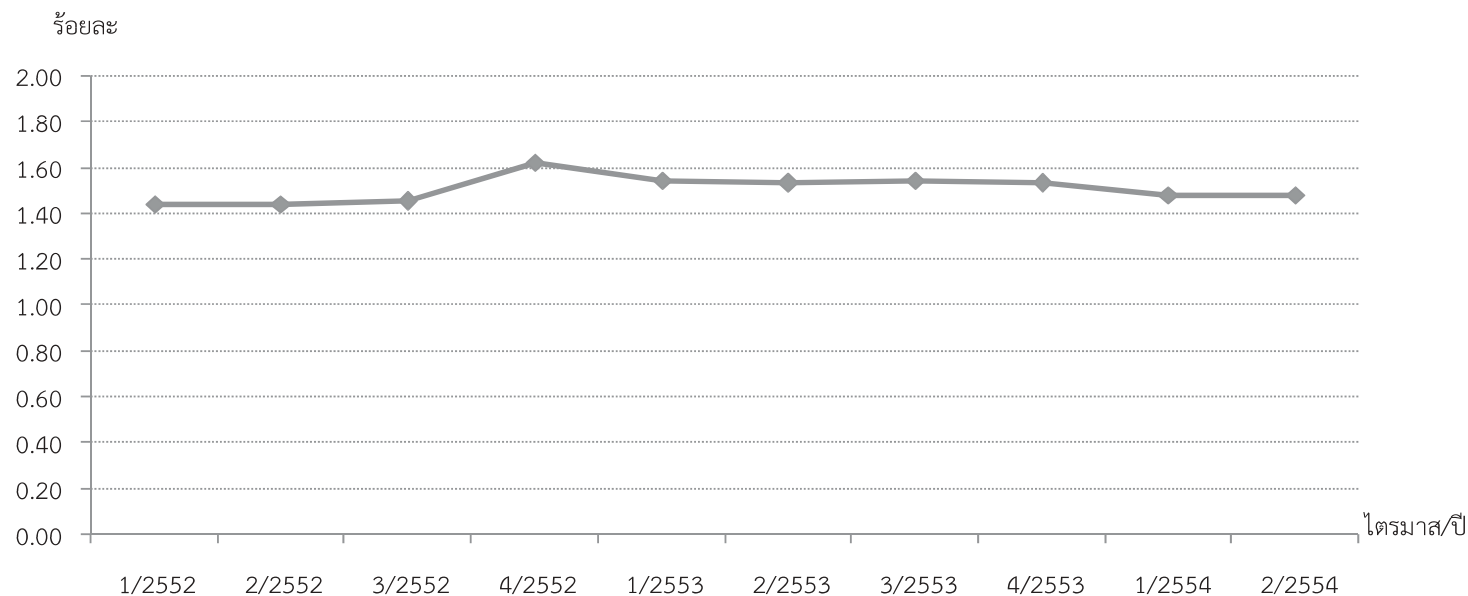
$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	332.93	334.31	334.44	321.53	339.01	341.63	338.67	346.53	359.33	366.25
จำนวนสภาพแรงงาน	1,315	1,320	1,306	1,238	1,300	1,308	1,300	1,308	1,348	1,349
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,973	394,840	390,506	385,029	383,465	382,866	383,856	377,459	375,145	368,324





แผนภูมิ 57 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด



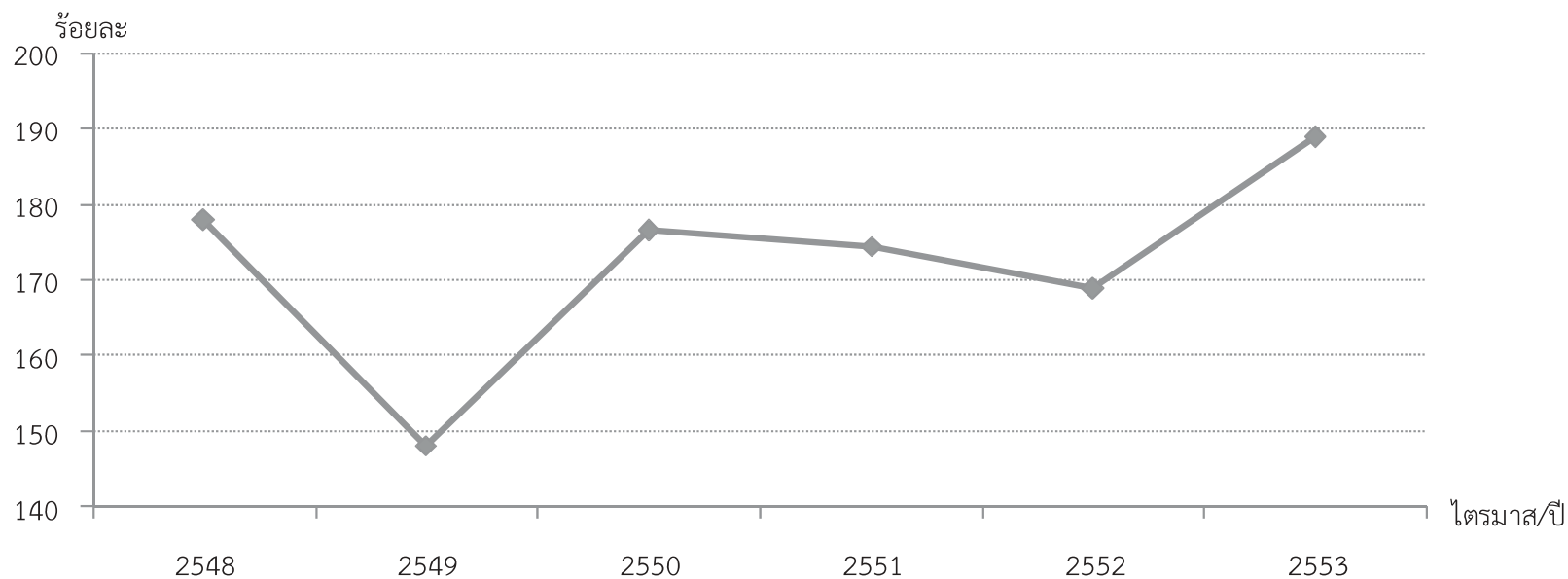
$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.44	1.44	1.45	1.62	1.54	1.53	1.54	1.53	1.48	1.48
จำนวนสหพันธ์แรงงาน	19	19	19	20	20	20	20	20	20	20
จำนวนสหภาพแรงงาน	1,315	1,320	1,306	1,238	1,300	1,311	1,300	1,308	1,348	1,349

หมายเหตุ : จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน

จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน

แผนภูมิ 58 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

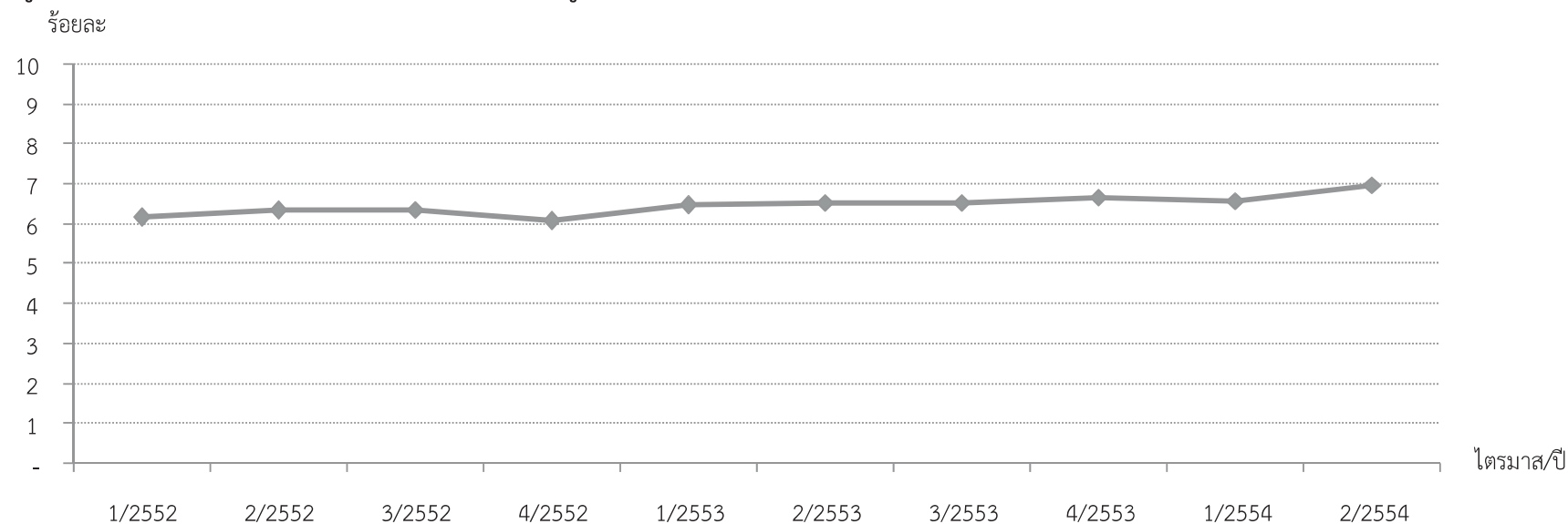


$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	177.89	148.11	176.58	174.52	168.82	188.87
คณะกรรมการลูกจ้าง	672	571	713	688	650	710
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	377,753	385,515	403,781	394,233	385,029	375,914



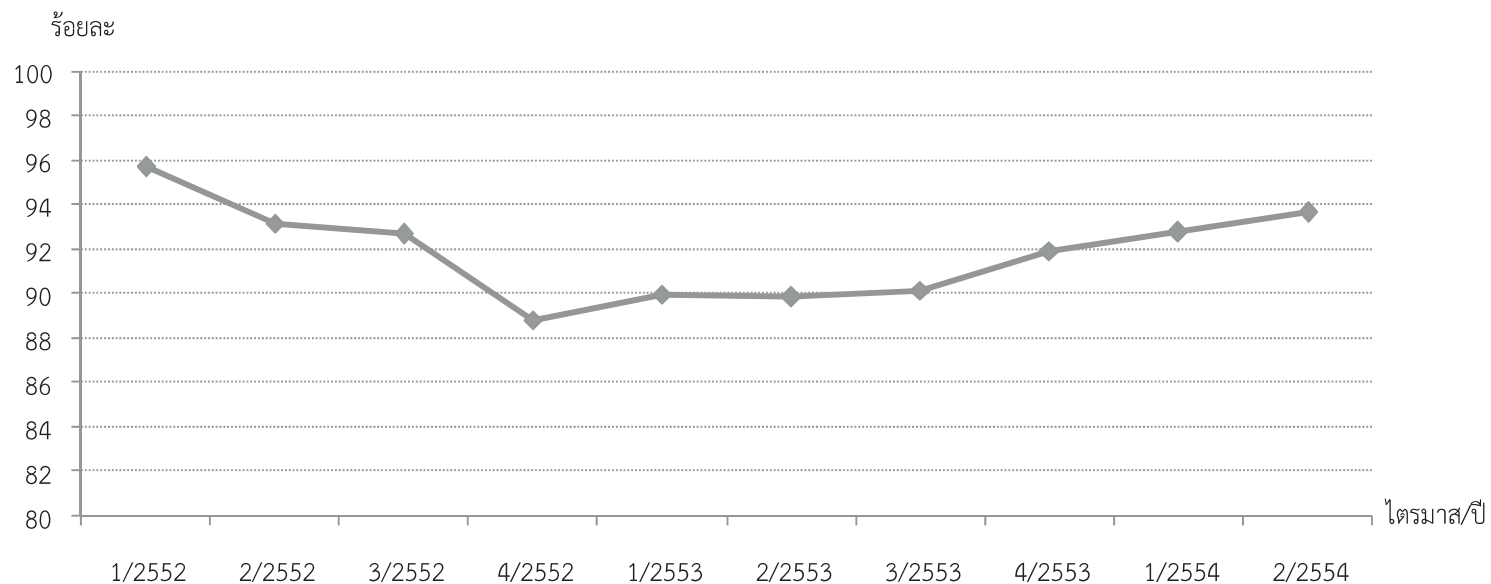
แผนภูมิ 59 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง



$$\text{อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง} = \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	6.16	6.34	6.37	6.06	6.47	6.53	6.52	6.68	6.58	6.98
จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน	513,380	521,230	523,350	506,060	526,770	526,820	526,674	531,648	533,704	534,030
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	8,328,979	8,222,536	8,220,212	8,345,248	8,138,282	8,066,147	8,075,712	7,962,081	8,116,484	7,652,161

แผนภูมิ 60 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

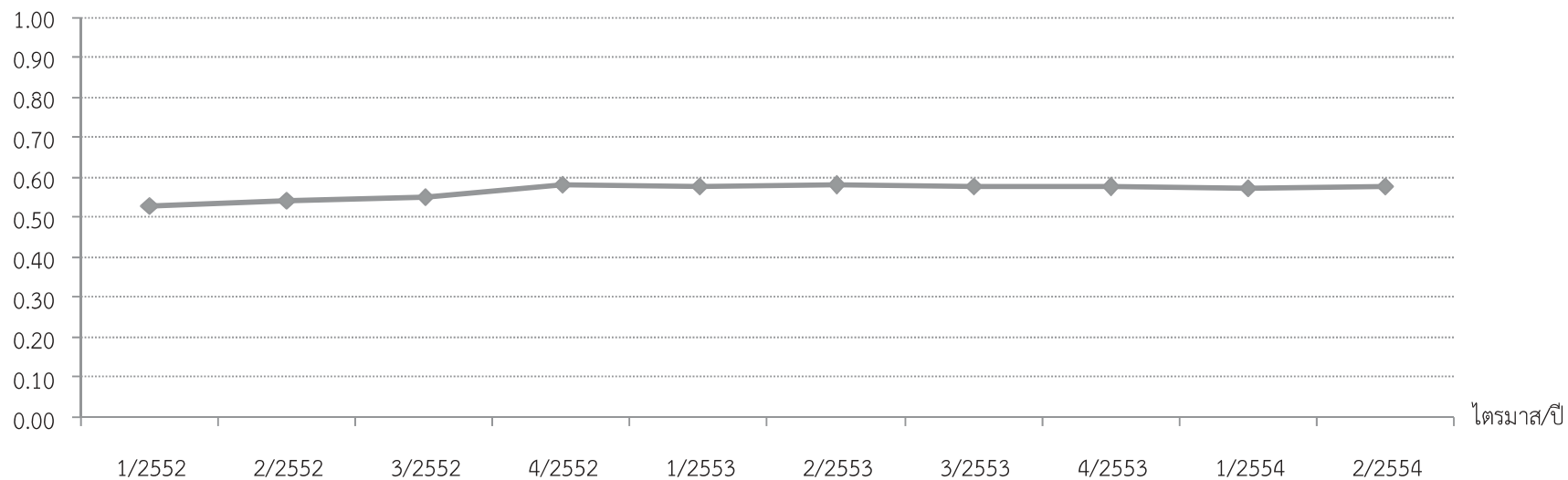


$$\text{อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	95.70	93.20	92.70	88.82	89.97	89.85	90.14	91.93	92.76	93.67
จำนวนสมาคมนายจ้าง	378	368	362	342	345	344	346	347	348	345
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,973	394,840	390,506	385,029	383,465	382,866	383,856	377,459	375,145	368,324



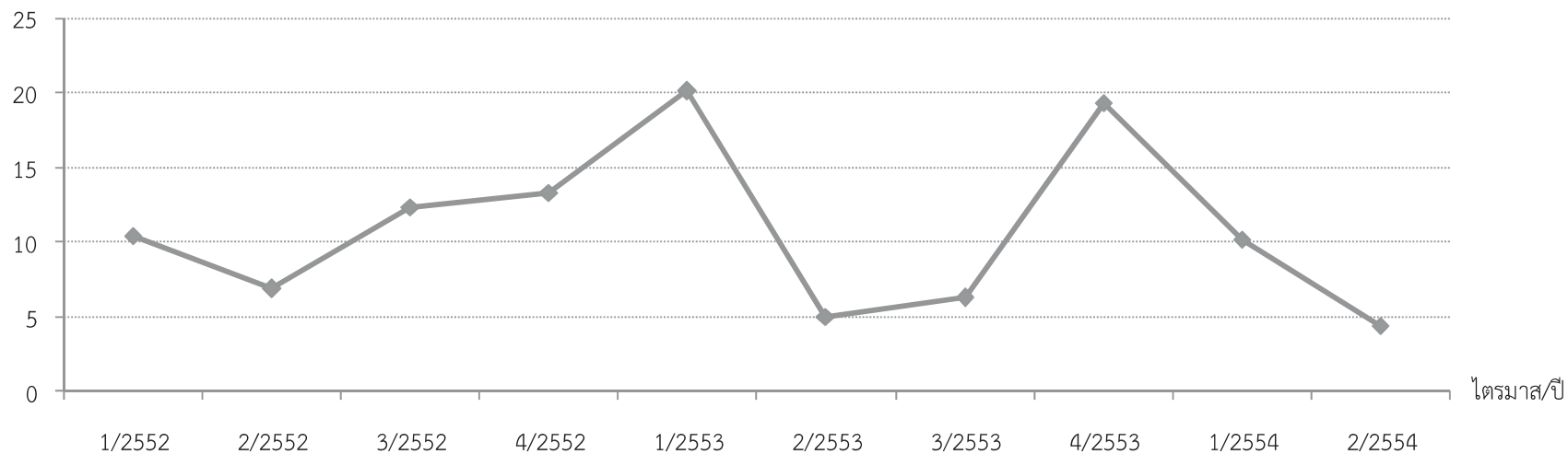
แผนภูมิ 61 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
ร้อยละ



$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.53	0.54	0.55	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.57	0.58
จำนวนสหพันธ์นายจ้าง	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด	378	368	362	342	345	344	346	347	348	345

แผนภูมิ 62 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
ร้อยละ



อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

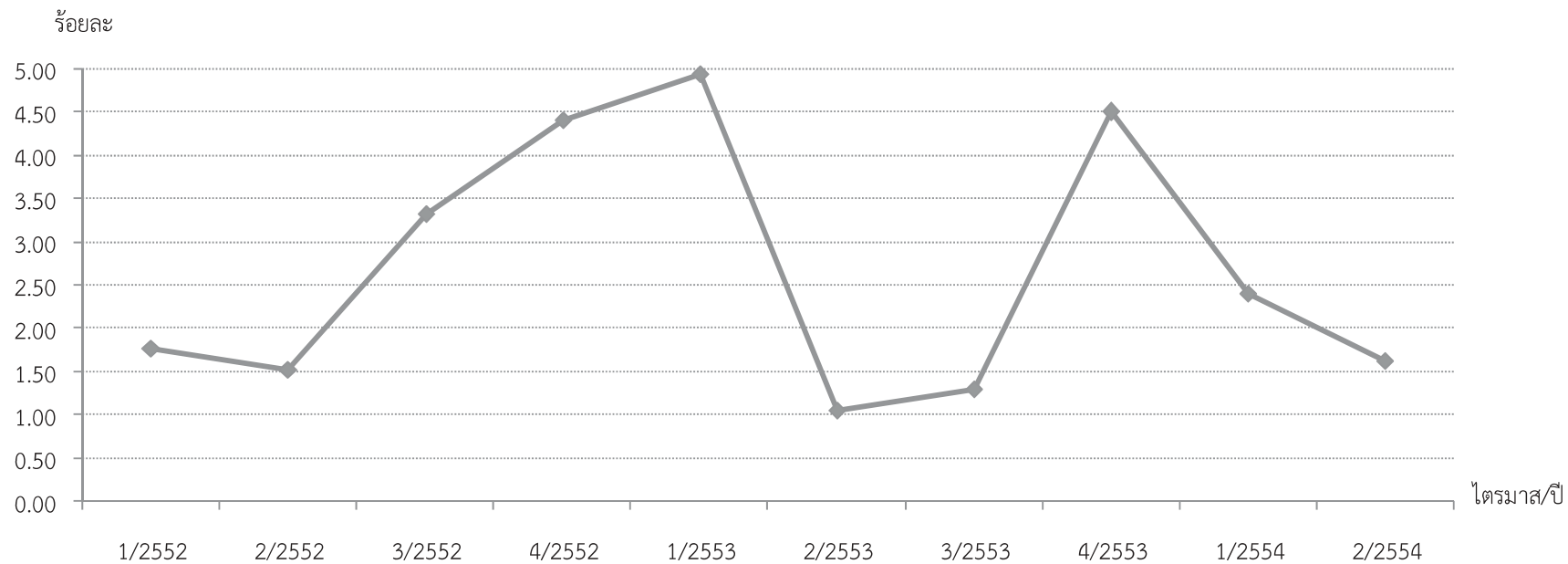
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	10.38	6.84	12.29	13.25	20.08	4.96	6.25	19.34	10.13	4.34
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาท และข้อขัดแย้งทั้งหมด	41	27	48	51	77	19	24	73	38	16
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,973	394,840	390,506	385,029	383,465	382,866	383,856	377,459	375,145	368,324





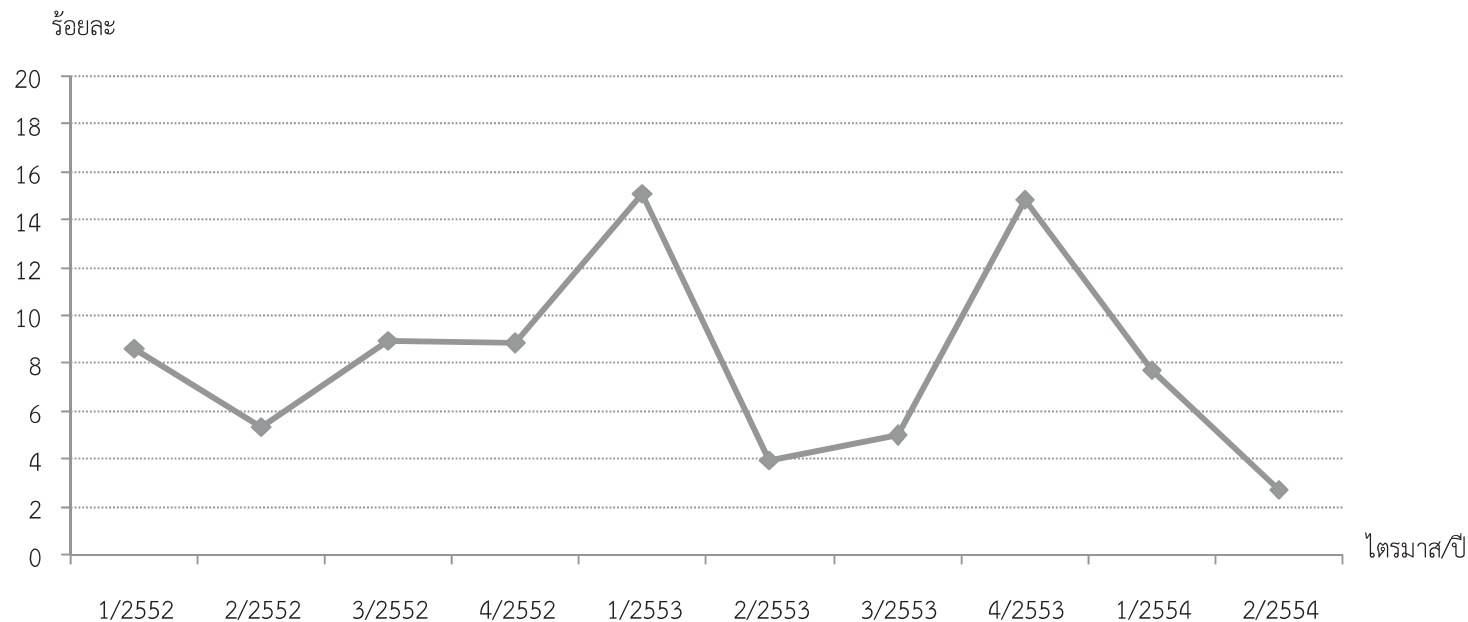
แผนภูมิ 63 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



$$\text{อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาท} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	1.77	1.52	3.33	4.42	4.95	1.04	1.30	4.50	2.40	1.63
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาท	7	6	13	17	19	4	5	17	9	6
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,973	394,840	390,506	385,029	383,465	382,866	383,856	377,459	375,145	368,324

แผนภูมิ 64 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



$$\text{อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	8.61	5.32	8.96	8.83	15.13	3.92	4.95	14.84	7.73	2.72
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง	34	21	35	34	58	15	19	56	29	10
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,973	394,840	390,506	385,029	383,465	382,866	383,856	377,459	375,145	368,324



แผนภูมิ 65 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี

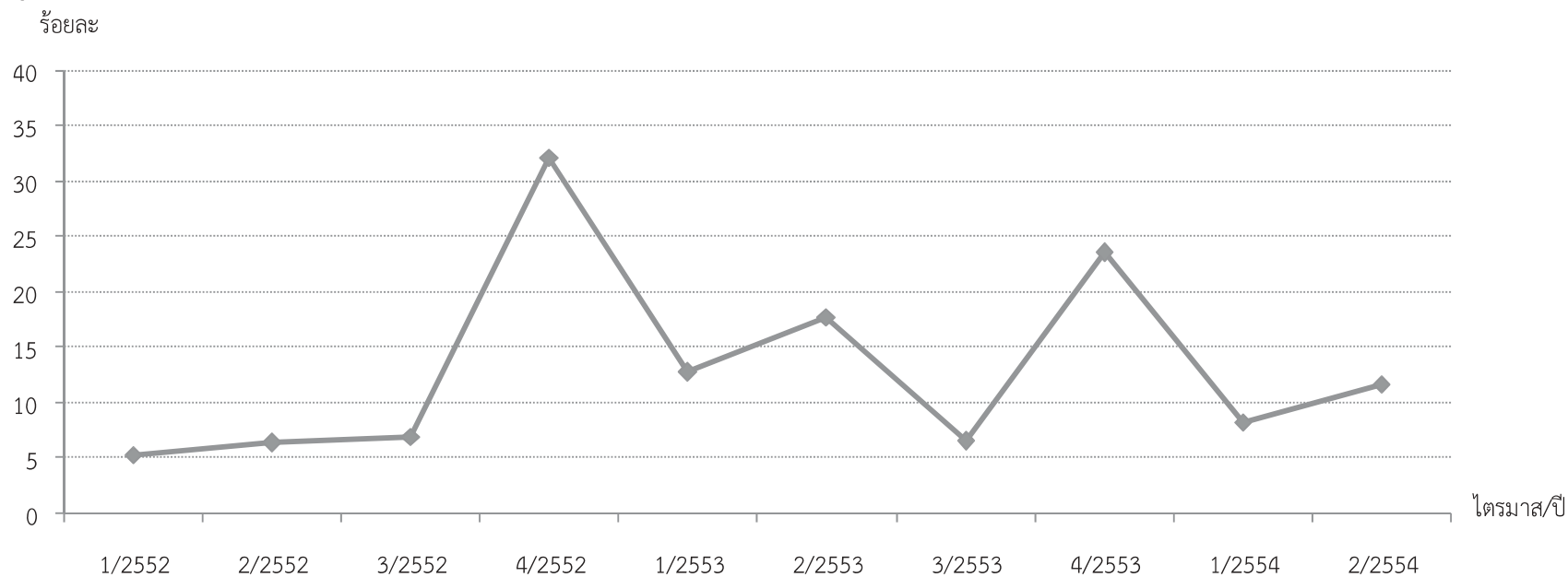


$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด(แห่ง)}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	86.05	84.00	100.00	83.87	75.51	80.00	100.00	88.76	70.97	86.05
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	37	21	27	104	37	20	25	79	22	37
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)	43	25	27	124	49	25	25	89	31	43



แผนภูมิ 66 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง



$$\text{อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	5.32	6.33	6.91	32.21	12.78	17.76	6.51	23.58	8.26	11.67
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง	21	25	27	124	49	68	25	89	31	43
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,973	394,840	390,506	385,029	383,465	382,866	383,856	377,459	375,145	368,324



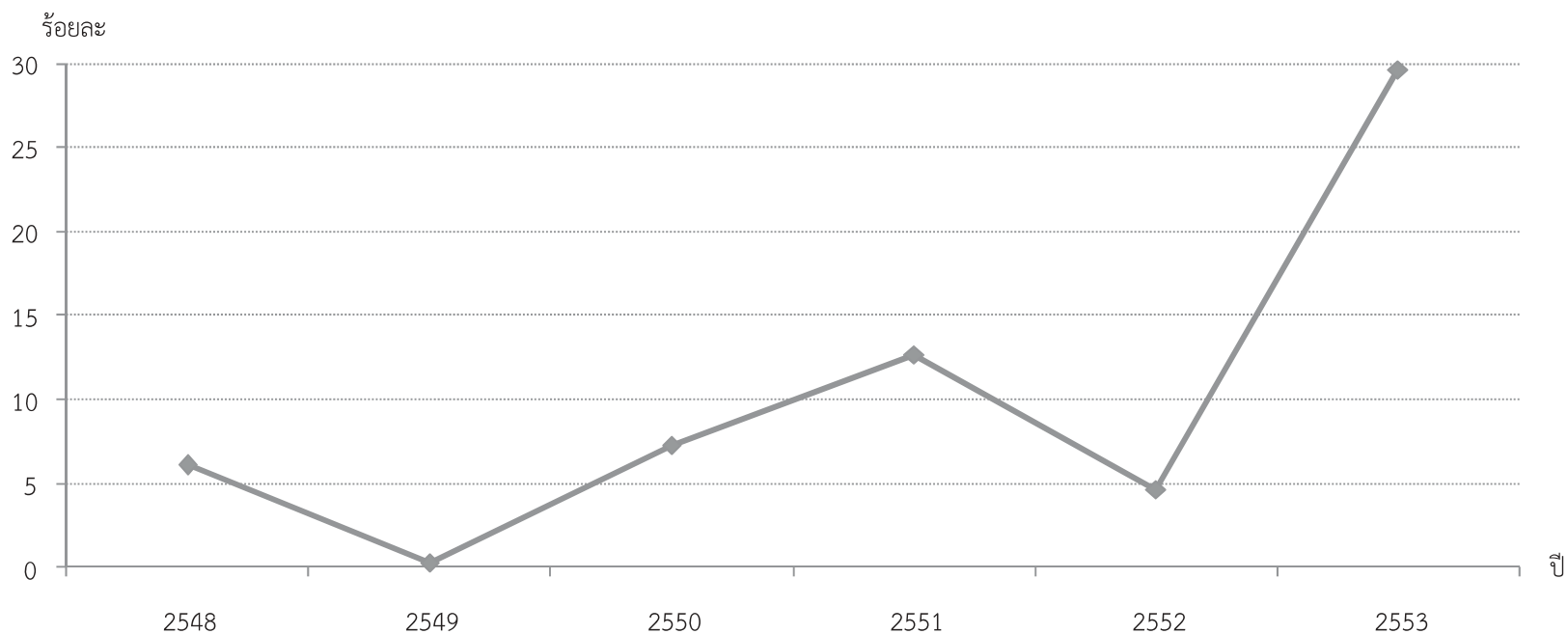
ตาราง 5 อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)	78	75	87	54	101	77

$$\text{อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน(แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด(แห่ง)}}$$



แผนภูมิ 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

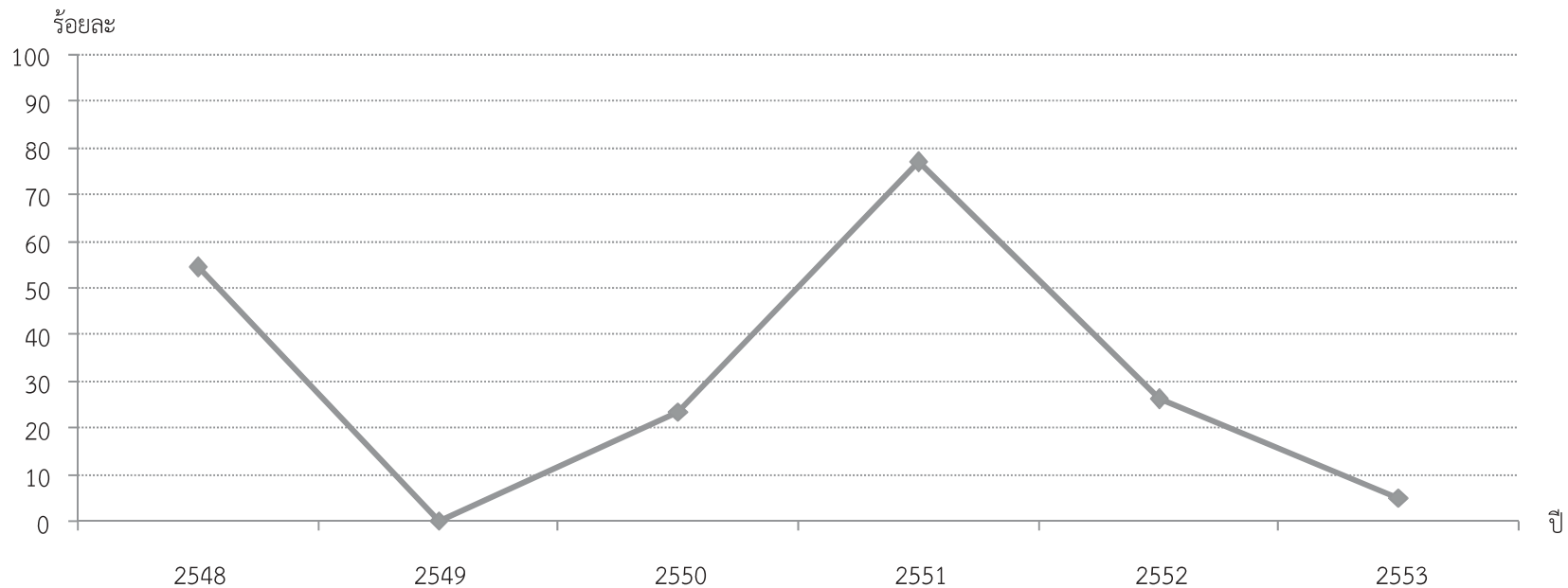


$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	6.07	0.24	7.23	12.65	4.59	29.66
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน	2,112	214	1,323	12,648	2,094	46,985
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน	348	900	183	1,000	456	1,584



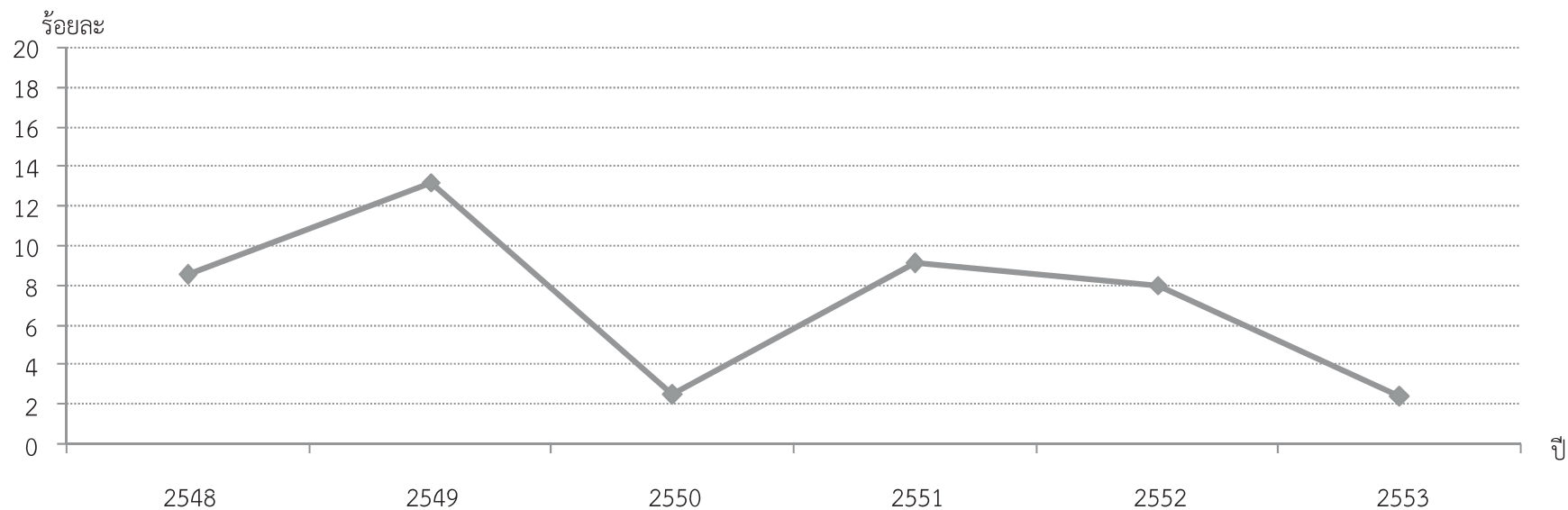
แผนภูมิ 68 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน



$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	54.48	0.00	23.52	76.99	26.10	5.00
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน	43,745	0	10,278	38,801	4,072	2,855
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน	803	0	437	504	156	571

แผนภูมิ 69 อัตราการผลงาน



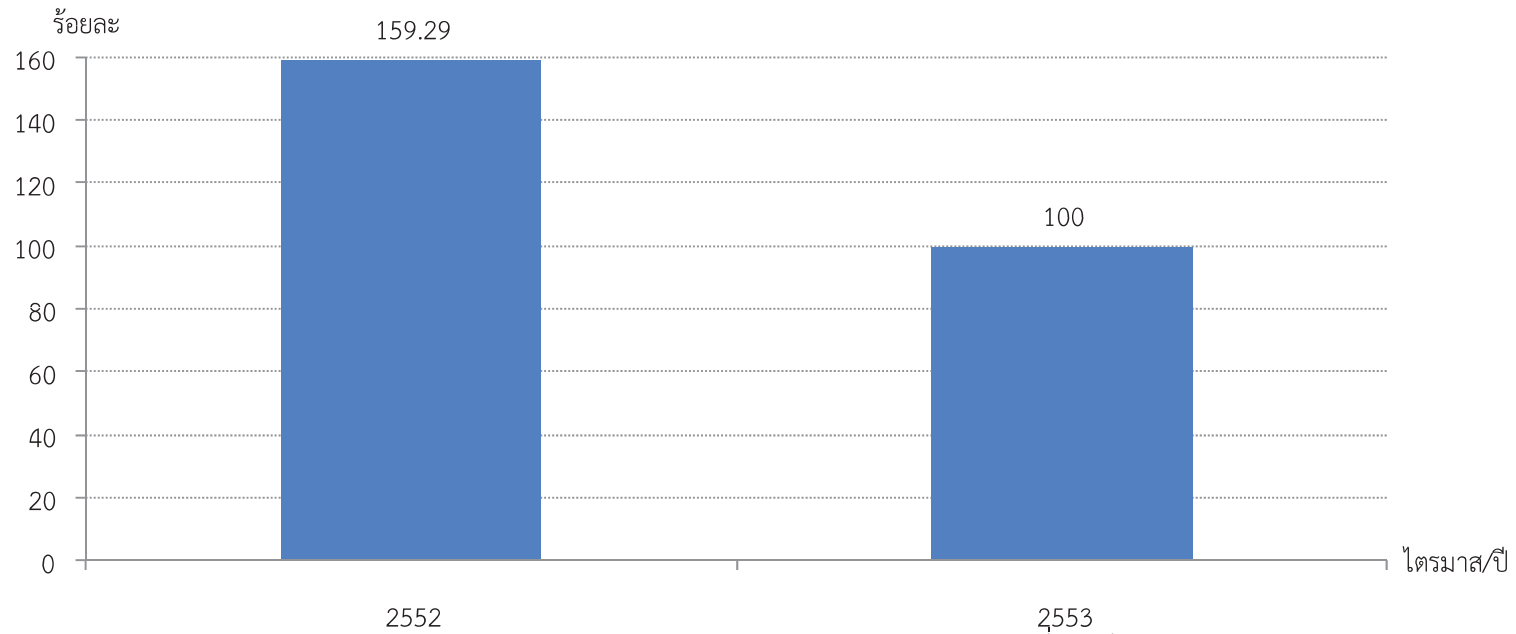
$$\text{อัตราการผลงาน} = \frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (ราย)}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการผลงาน	8.51	13.16	2.47	9.09	7.98	2.35
จำนวนการผลงานทั้งหมด (ราย)	12	10	4	9	15	4
จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (ราย)	141	76	162	99	188	170





แผนภูมิ 70 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

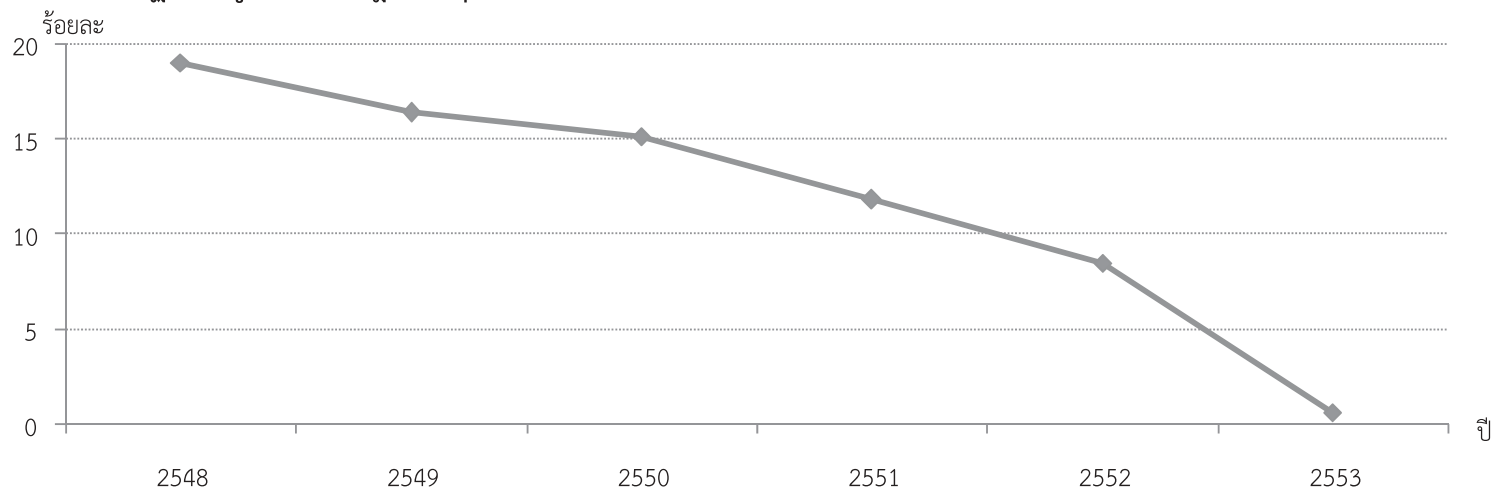


$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงาน} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงงานทั้งหมด}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	N/A	N/A	N/A	N/A	159.29	100.00
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	6,448	1,388
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงงานทั้งหมด	N/A	N/A	N/A	N/A	12,812	2,081



แผนภูมิ 71 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ

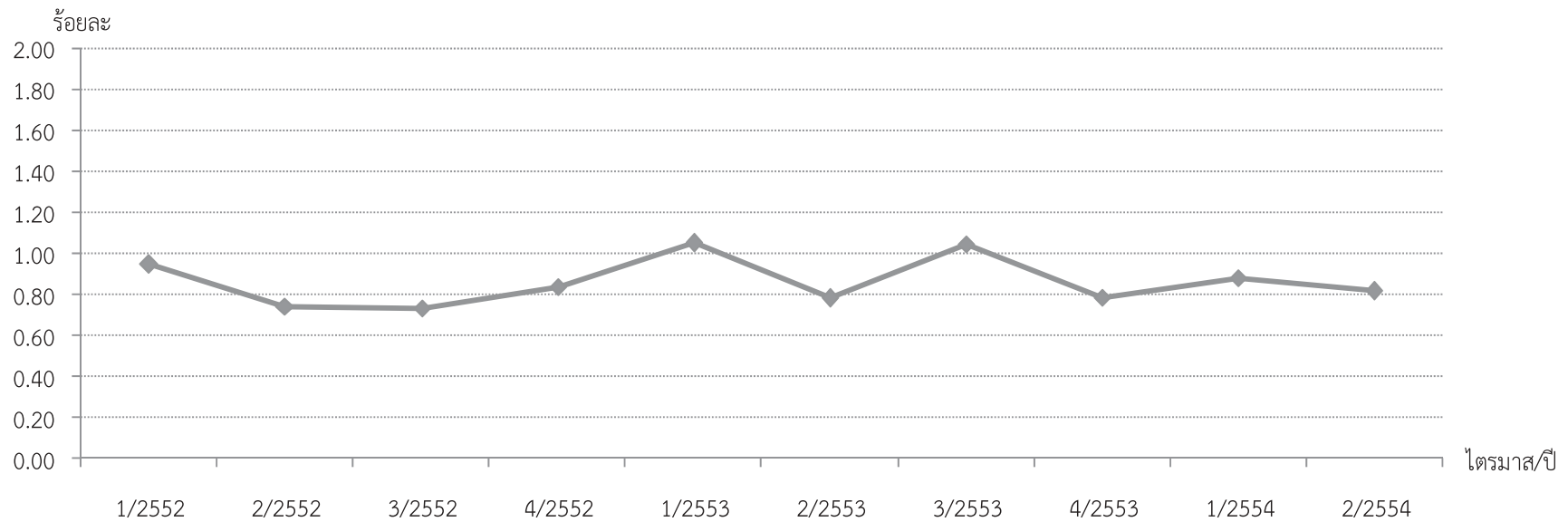
$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}$$

	2548	2549	2550	2551	2552	2553
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	19.06	16.40	15.15	11.82	8.48	0.59
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	5,943	7,322	7,725	5,666	4,298	294
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	31,173	44,658	50,993	47,940	50,669	49,463

หมายเหตุ : ปี 2553 มีข้อมูลเฉพาะเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการ ไม่ได้รวมเรื่องสวัสดิการทั้งหมด เนื่องจากระบบคอมพิวเตอร์ให้เลือกเฉพาะเรื่องที่มีจำนวน สปก. ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด



แผนภูมิ 72 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

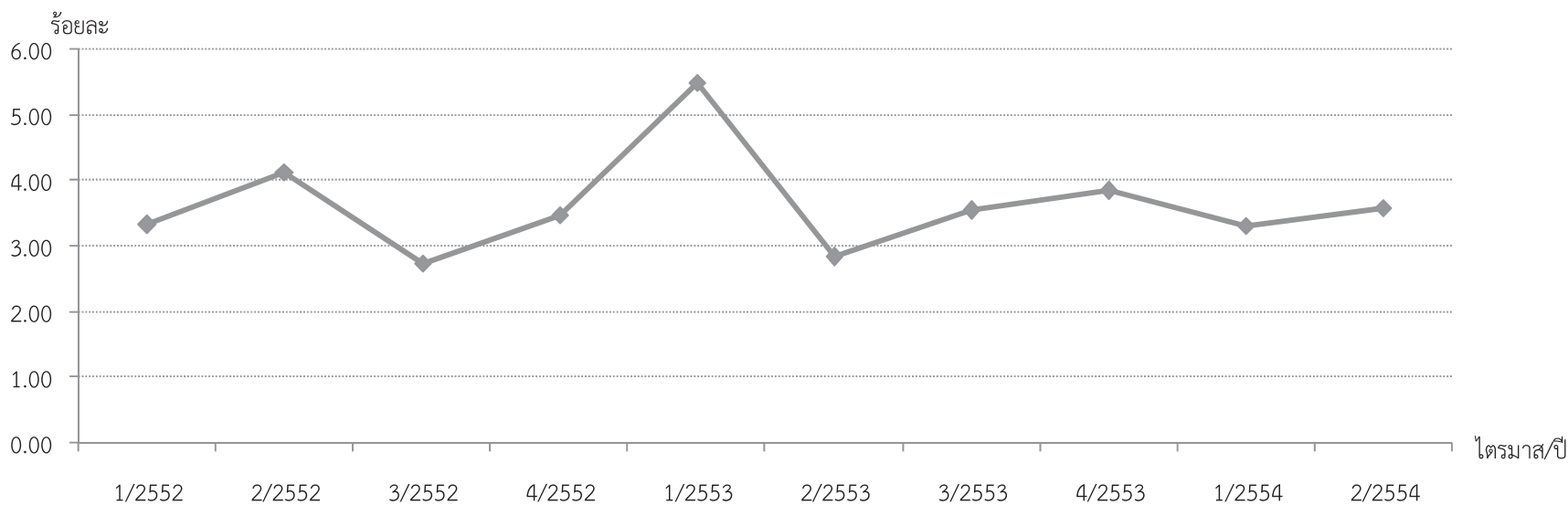


$$\text{อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	0.94	0.74	0.73	0.83	1.05	0.78	1.04	0.78	0.88	0.81
จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3,728	2,924	2,848	3,213	4,021	2,978	3,999	2,953	3,290	2,996
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด	394,973	394,840	390,506	385,029	383,465	382,866	383,856	377,459	375,145	368,324



แผนภูมิ 73 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$$

	1/2552	2/2552	3/2552	4/2552	1/2553	2/2553	3/2553	4/2553	1/2554	2/2554
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.31	4.12	2.72	3.47	5.49	2.82	3.53	3.84	3.30	3.57
จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)	275,957	338,842	223,984	289,485	446,905	227,715	285,293	305,576	267,496	273,505
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)	8,328,979	8,222,536	8,220,212	8,345,248	8,138,282	8,066,147	8,075,712	7,962,081	8,116,484	7,652,161

ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)	1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	10
	2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานชาย = $\frac{\text{กำลังแรงงานชาย} \times 100}{\text{ประชากรเพศชายที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		11
	3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานหญิง = $\frac{\text{กำลังแรงงานหญิง} \times 100}{\text{ประชากรเพศหญิงที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		11
	4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		12
	5. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$		13
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	14
	2. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามเพศ}}$		15
	3. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}}$		16
	4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}$		17



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำต่อ ประชากร จำแนกตาม สถานภาพการ ทำงาน	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	18-19
	2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน(wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน กลุ่มที่ 1, 2, 3}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		20-21
	3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน กลุ่มที่ 4}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		20-21
	4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน กลุ่มที่ 5} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		20-21
	5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงานกลุ่มที่ 6} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		20-21
	สภาพการทำงานจำแนกเป็น 6 กลุ่ม คือ 1) นายจ้าง 2) ลูกจ้างรัฐบาล 3) ลูกจ้างเอกชน 4) ผู้ทำงานส่วนตัว 5) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง 6) การรวมกลุ่ม		
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้ มีงานทำจำแนก ตาม อุตสาหกรรม	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$	สสช.	22-23
	2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		24-25
	3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		24-25
	4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$		24-25
KILM 5 : อัตราการจ้าง งานแบบไม่เต็ม เวลา(Part-time workers)	1. อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers) = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	26

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 8 : อัตราการว่างงาน (Unemployment)	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$	สสช.	27
	2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$		28
KILM 9 : อัตราการว่างงานของ เยาวชน (Youth Unemployment)	1. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$	สสช.	29
KILM 10 : อัตราการว่างงานระยะ ยาว (Long-Term Unemployment)	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$	สสช.	30
KILM 11 : อัตราการว่างงานจำแนก ตามระดับ การศึกษา (Unemployment by Education)	1. อัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$	สสช.	31
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ใน กำลังแรงงาน (Inactive Rate)	1. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ 2. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป} \times 100}{\text{ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ}}$	สสช.	32 33-34

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 19 : อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงาน (employment elasticities)	1. อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงานแบบที่ 1 = $\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้มีงานทำ}}{\text{Growth Rate}}$	สสช. สำนักงาน คณะ กรรมการ พัฒนาการ	35-36
	2. อัตราความยืดหยุ่นของการจ้างงานแบบที่ 2 = $\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนมาตรา 33 สปส.}}{\text{Growth Rate}}$	เศรษฐกิจและ สังคม แห่งชาติ (สสช.) สำนักงาน ประกันสังคม (สปส.)	35-36
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 2 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการสังคม			
KILM 6 : ชั่วโมงการทำงานใน 1 สัปดาห์เฉลี่ยต่อคน (Hours of work)	1. ชั่วโมงการทำงานใน 1 สัปดาห์เฉลี่ยต่อคน = $\frac{\text{ผลรวมจำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ทั้งหมดของผู้มีงานทำทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช. (Raw Data)	-
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน			
KILM 12 : อัตราการจ้างงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)	1. อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์} + \text{และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช. (Raw Data)	37
KILM 14 : ระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ และการไม่รู้หนังสือ	1. อัตราระดับการศึกษาและการไม่รู้หนังสือ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่มีการศึกษาและผู้มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สสช.	38



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน			
KILM 18 : ผลิตภาพ แรงงาน	1. ผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาตลาด}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำ}}$ 2. ผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร = $\frac{\text{GDP ภาคเกษตร ณ ราคาตลาด}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำในภาคการเกษตร}}$ 3. ผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ภาคอุตสาหกรรม ณ ราคาตลาด}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำภาคอุตสาหกรรม}}$ 4. ผลิตภาพแรงงานภาคบริการ = $\frac{\text{GDP ภาคบริการ ณ ราคาตลาด} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำภาคบริการ}}$	สสช.	39 40-41 40-41 40-41
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน			
1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$ 2. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$ 3. อัตราการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพและระดับฝีมือ}}$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	42 43 44-45
2. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	1. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$	กพร.	46



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	2. อัตราการสำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ}}$		47
	3. อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$		48
3.อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	1. อัตราแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 = $\frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรมตาม พ.ร. บ. ๓} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตาม พ.ร. บ. ๓}}$	กพร.	49
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน			
4.อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	50
5.อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (จำนวน ผปต.ม. 33 ณ เดือน/ไตรมาสที่ปัจจุบัน – จำนวน ผปต.ม. 33 ณ. เดือน/ไตรมาสก่อน) $\times 100$ จำนวน ผปต.ม. 33 ณ. เดือน/ไตรมาสก่อน	สปส.	51
6.อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน = (ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน/เดือนไตรมาสปัจจุบัน – ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเดือน/ไตรมาสก่อน) $\times 100$ จำนวน ผปต.ม. 33 ณ. เดือน/ไตรมาสก่อน	สปส.	52



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
7. อัตราการ บรรจุนาน	1. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$ 2. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$ 3. ร้อยละของผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$	กรมการ จัดหางาน (กกจ.)	53 53 53
8. อัตราการขาด แคลนแรงงาน	1. อัตราการขาดแคลนแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนความต้องการแรงงาน}}$	สำนักงาน ปลัด กระทรวง แรงงาน (สป.รง.)	-
9. อัตราการจ้าง แรงงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มี งานทำทั้งหมด	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	กกจ. สสช.	54 55 56
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี			
10. อัตราการ เปลี่ยนแปลง ค่าจ้างขั้นต่ำราย จังหวัด	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด = $\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง} \times 100}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดก่อนขึ้นค่าจ้าง}}$ 2. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI) =	สป.รง. สำนักดัชนี เศรษฐกิจ การค้า	57-59 60-64
11. อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐาน ฝีมือ	1. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างกลาง	สป.รง.	65



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
12.อัตรา แรงงานที่เป็น ผปต.	1. อัตราแรงงานที่เป็น ผปต. = $\frac{\text{จำนวน ผปต. ม. 33,39,40} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สปส. สสช.	66
13.อัตรา แรงงานในข่าย กองทุนเงิน ทดแทน	1. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สปส. สสช.	67
14. อัตราการใช้ สิทธิประโยชน์ จากกองทุน ประกันสังคม	1. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$	สปส.	68
15.อัตราการ จ่ายเงิน ประโยชน์ ทดแทนต่อเงิน สมทบที่จัดเก็บ เข้ากองทุน ประกันสังคม	1. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุน ประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่ จ่าย ณ ปี} \times 100}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}}$	สปส.	69
16.อัตราการ จ่ายเงิน ประโยชน์ ทดแทนต่อ เงินกองทุน ประกันสังคม	1. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี} \times 100}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}}$	สปส.	70
17.อัตรา แรงงานนอก ระบบที่มี หลักประกันทาง สังคม	1. อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้รับผลประโยชน์ ม. 40} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}$	สปส. สสช.	71
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 4 การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย			
18.อัตราการ วินิจฉัยข้อร้อง ทุกข์แล้วเสร็จ	1. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ = $\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย) } \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$	กรม สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน (กสร.)	72



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 5 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม			
19.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = <div>จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน × 100</div> <div>จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน</div>	กสร.	73
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = <div>จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน</div> <div>จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ × 100</div> <div>จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน</div> <div>จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ</div>		74-75
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ = <div>จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน</div> <div>จำแนกตามประเภทกิจการ × 100</div> <div>จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน</div> <div>จำแนกตามประเภทกิจการ</div>		76
	4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง = <div>จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน</div> <div>จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง × 100</div> <div>จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน</div> <div>จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง</div>		78
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
20.อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = <div>จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี × 1,000</div> <div>จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน</div>	กสร.	80
	2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = <div>จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน × 1,000</div> <div>จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน</div>		81



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$		82
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 6 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
21.อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน}}$	กสร.	83
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน}}$		84-85
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ}}$		86-87
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 7 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี			
22.อัตราองค์กรลูกจ้าง	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	88
	2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}}$		89
	3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด (แห่ง)}}$		90



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 คน = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน} \times 100,000}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$		91
23. อัตราองค์กรนายจ้าง	1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	92
	2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}}$		93
24. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อพิพาทและข้อขัดแย้งทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$	กสร.	94
	2. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$		95
	3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อขัดแย้ง} \times 100,000}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$		96
25. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$	กสร.	97
	2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$		98
26. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน	1. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดหยุดงาน/ปิดงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}}$	กสร.	99
	2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$		100
	3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน}}$		101

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
27. อัตราการ ผลงาน	1. อัตราการผลงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (ราย)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (ราย)}} \times 100$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$	กสร.	102 103
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 8 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม			
28. อัตราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง กฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ของสถาน ประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบ กิจการ เรื่อง สวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครอง}}$	กสร.	104
29. อัตราการ ส่งเสริมการจัด สวัสดิการ แรงงาน นอกเหนือ กฎหมายกำหนด	1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัด} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}}$ 2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด(คน)} \times 100}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}}$	กสร.	105 106



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสมเกียรติ	ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุนันท์	โพธิ์ทอง	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
ดร.อำมร	เชาวลิต	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางนภสร	ทุ่งสุกใส	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน
นางศิริลักษณ์	ฉกะนันท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุจิตรา	พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเสาวนีย์	ทวีสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวกมลวรรณ	อุยโต	นักวิชาการสถิติ
นายอรรคพล	รุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นายพิสิษฐ์	ลิ้มโกเมธกุล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

- ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานทุกฉบับได้ที่ www.mol.go.th
- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ
ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
หมายเลข 02 232 1159 – 60 e-mail : informal@mol.go.th

KILM

KILM

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ค้นหาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานย้อนหลัง

ได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ

KILM

KILM

KILM

KILM