



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนเมษายน 2555



งานสร้างคน คนสร้างงาน 2012 :
ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน



ระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก	จัดการตัวชี้วัดและแผน	ส่งข้อมูล	ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน	บริการข้อมูล	ปรับแต่งระบบ
ระบบตัวชี้วัดคำรับรอง ติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ระบบรายงาน สงป. ระบบนโยบายรัฐบาล ระบบข้อมูล ผู้บริหาร ระบบการวัดผลผลิตภาพ					

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน > ระบบข้อมูลผู้บริหาร > รายงานสำคัญผู้บริหาร

รายงานสำคัญผู้บริหาร

- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญ
- รายงานข้อมูลสำคัญตามสภาวะการณ์
- รายงานภาวะการณ์จ้างงาน
- ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

รายงานสำคัญผู้บริหาร

ข้อมูล

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- กองทุน/เงินทุน/เงินกู้

สารบัญ

	หน้า
ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2554 – เมษายน 2555) และผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2 - 4
- กรมการจัดหางาน	5 - 9
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10 - 13
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	14 - 17
- สำนักงานประกันสังคม	18 - 20
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนมีนาคม 2555	21
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ที่สำคัญเดือนมีนาคม พ.ศ. 2555 กับ พ.ศ. 2554	22
กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554	23
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	24 - 26
สารแนรู้แรงงาน	
• มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำวันละ 300 บาท และมาตรการเพิ่มขีดความสามารถ SMEs ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 24 เมษายน 2555	27 - 28

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เดือนเมษายน 2555

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่องหนี้ผูกพัน (บาท)
สป.	1,105,005,200.00	542,404,476.49 (ร้อยละ 49.09)	565,119,126.83 (ร้อยละ 51.14)
กกจ.	992,945,500.00	440,694,322.14 (ร้อยละ 44.38)	455,560,468.48 (ร้อยละ 45.88)
กพร.	2,009,567,800.00	732,199,357.82 (ร้อยละ 36.44)	762,847,395.37 (ร้อยละ 37.96)
กสร.	1,043,502,500.00	473,536,226.28 (ร้อยละ 45.38)	481,883,876.46 (ร้อยละ 46.18)
สปส.	11,165,077,100.00	10,824,173,701.43 (ร้อยละ 96.95)	13,089,584,868.57 (ร้อยละ 96.95)
ภาพรวม กระทรวง	16,316,098,100.00	13,013,008,084.16 (ร้อยละ 79.76)	13,089,584,868.57 (ร้อยละ 80.22)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่องหนี้ผูกพัน (บาท)
งบบุคลากร	2,913,675,280.00	1,646,826,751.27 (ร้อยละ 56.52)	1,646,826,751.27 (ร้อยละ 56.52)
งบดำเนินงาน	1,924,543,020.00	782,834,412.18 (ร้อยละ 40.68)	851,891,916.34 (ร้อยละ 44.26)
งบลงทุน	223,711,400.00	16,840,250.05 (ร้อยละ 7.53)	22,326,060.05 (ร้อยละ 6.47)
งบเงินอุดหนุน	10,491,000,800.00	10,469,418,802.53 (ร้อยละ 99.79)	10,469,439,927.53 (ร้อยละ 99.77)
งบรายจ่ายอื่น	763,167,600.00	97,087,868.13 (ร้อยละ 12.72)	99,100,213.38 (ร้อยละ 12.99)
รวม	16,316,098,100.00	13,013,008,084.16 (ร้อยละ 79.76)	13,089,584,868.57 (ร้อยละ 80.22)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2554 – เมษายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 7 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน(ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 1.1	250,000 คน	124,974 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	124,974 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	71,105 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	39,530 คน	27,435 คน
1.4 จัดบัณฑิตแรงงาน	294 คน	294 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการ แรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 2.4)	39 เรื่อง (ร้อยละความก้าวหน้าของ การดำเนินงานเทียบกับแผนทั้งปี)	- ร้อยละ 79.65
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเตือนภัย	14 เรื่อง	- ร้อยละ 85.20
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 89.54
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	7 เรื่อง	- ร้อยละ 71.43
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	7 เรื่อง	- ร้อยละ 72.44
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	12 เรื่อง	- ร้อยละ 77.01
3. ส่งเสริมการขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน 52,500 คน	545,286 คน 31,509 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน	545,286 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	31,509 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	เริ่มดำเนินการ เดือนพฤษภาคม 2555
4.1 ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนเมษายน 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	15,320	600	15,920
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	1,057	3	1,060
3. ญี่ปุ่น	14,048	4,264	18,312
4. ฮองกง	4,166	-	4,166
5. ไต้หวัน (ไทเป)	49,278	56	49,334
6. ไต้หวัน (เกาสง)	21,986	-	21,986
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	5,466	100	5,566
9. มาเลเซีย	17,058	195,000*	212,058
10. อิสราเอล	27,600	1,000	28,600
11. เจนีวา	-	-	-
12. เกาหลี	27,821	14,324	42,145
13. เยอรมนี	54,582	50,000	104,582
รวม	279,589	265,697	545,286

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

2. * เป็นข้อมูลจาก สนร. มาเลเซีย มีแรงงานไทยผิดกฎหมาย โดยประมาณการจากแรงงานไทยที่ทำงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ จำนวน 6,000 แห่งๆ ละ 25 คน และ แม่บ้าน ค้าขาย เกษตร ประมง และอื่นๆ

3. ** ยุบสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ณ เมืองเจดดาห์ และตัดโอนตำแหน่งไปสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ตามคำสั่งที่ 227/2554 ลงวันที่ 6 กันยายน 2554

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

(ณ เดือนเมษายน 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	17	386,800.00	20	37
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	821	6,084,550.00	92	913
3. ญี่ปุ่น	11	513,277.00	31	42
4. ฮองกง	6	439,714.00	-	6
5. ใต้หวัน (ไทเป)	1,071	23,052,982.16	1,179	2,250
6. ใต้หวัน (เกาสง)	154	11,744,738.00	383	537
7. สิงคโปร์	670	16,341,951.00	455	1,125
8. บรูไน	39	1,833,160.00	149	188
9. มาเลเซีย	5	266,510.00	78	83
10. อิสราเอล	1,307	8,878,681.00	278	1,585
11. เจนีวา	-	-	-	-
12. เกาหลี	214	11,299,596.00	671	885
13. เยอรมนี	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	4,315	81,143,212.36	3,345	7,651

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2554 – เมษายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 7 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	2,081 คน
1.1 การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	2,081 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	2,766,331 คน	2,027,245 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	685,131 คน	636,965 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	79,852 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	937,500 คน	664,407 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,000,000 คน	646,021 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	4,456,190 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 3.1)	836,800 คน	555,193 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน 860,300 ครั้ง	555,193 คน 662,740 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	163,153 คน 31,766 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - เม.ย. 55
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		262,937 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		306,646 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน		179,941 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
• จัดนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		92,776 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		79,852 คน
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง		26,231 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง		3,388 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		38,366 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน		8,881 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน		2,986 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพ		
• แนะนำอาชีพนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป		338,765 คน
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน		645,537 คน
• โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการทำงานต่างประเทศ		597,801 คน

กรมการจัดหางาน

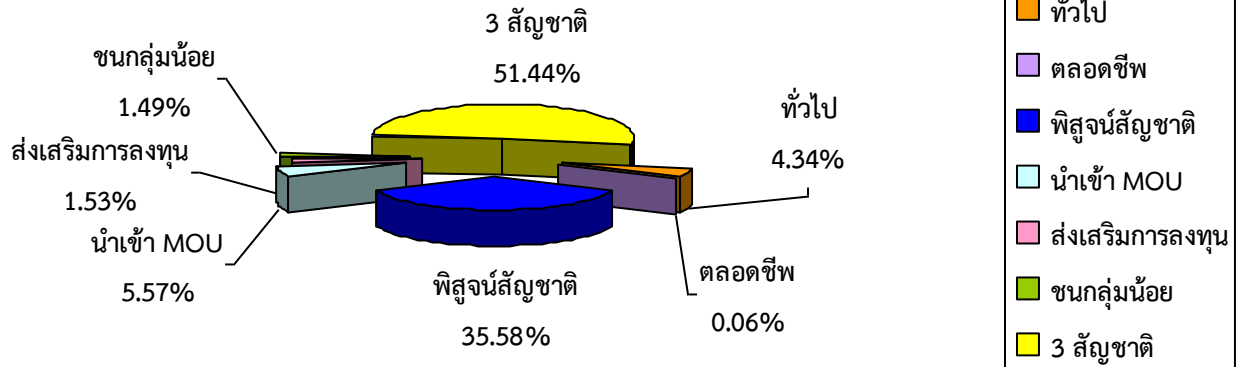
การดำเนินงาน	ต.ค. 54 - เม.ย. 55
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน	6,591 คน
• โครงการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	-
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	41,145 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำผิดกฎหมายจัดหางาน	
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน	365 คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำผิดกฎหมาย	119 คน
• ช่วยเหลือคนหางาน	341 คน
• รวมเป็นเงิน	14.92 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว	
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)	31,766 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	839,913 คน
• ประเภทตลอดชีพ	983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)	73,784 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบนำเข้า	95,929 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบพิสูจน์สัญชาติ	642,865 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	26,352 คน
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	912,187 คน
• ประเภทชนกลุ่มน้อย	25,680 คน

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 - เม.ย. 55
• สัญชาติพม่า	565,058 คน
• สัญชาติลาว	99,019 คน
• สัญชาติกัมพูชา	222,430 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)	744.85 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	
ตามมติ ครม. 3 ธนาคาร	
• ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	17 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
• ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	1,437 ราย
- อนุมัติเงินกู้	1,136 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	167.9 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	80 ราย
- อนุมัติเงินกู้	4 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.3 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	22.18 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้	127 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ	7.71 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนคนต่างด้าว
จำแนกตามประเภท ณ เดือนเมษายน 2555



ประเภทคนต่างด้าว

กลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย		จำนวน	839,913 คน
• มาตรา 9		จำนวน	779,006 คน
(1) ทั่วไป	จำนวน	73,784 คน	
(2) จำเป็นเร่งด่วน	จำนวน	- คน	
(3) ตลอดชีพ	จำนวน	983 คน	
(4) MOU (พม่า ลาว กัมพูชา)			
* พิสูจน์สัญชาติ	จำนวน	642,865 คน	
* นำเข้า	จำนวน	95,929 คน	
• มาตรา 12 ส่งเสริมการลงทุน	จำนวน	26,352 คน	
กลุ่มเข้าเมืองผิดกฎหมาย		จำนวน	912,187 คน
• มาตรา 13			
(1) ชนกลุ่มน้อย	จำนวน	25,680 คน	
(2) มติ ครม. 3 สัญชาติ	จำนวน	886,507 คน	
(พม่า ลาว กัมพูชา)			

หมายเหตุ :

มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) และ (2) หมายถึง

(1) คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2554 – เมษายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 7 เดือน
1. แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และ ผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	272,930 คน	40,724 คน
1.1 ยกย่องศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น รองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น	232,700 คน	2,557 คน
1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	10,980 คน	6,212 คน
1.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	23,570 คน	27,805 คน
1.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	5,680 คน	4,168 คน
2. กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการ การพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ.1 2.2 2.3 2.4 2.7)	3,343,570 คน	2,634,335 คน
2.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	27,991 คน
2.2 ยกย่องฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	91,310 คน	72,146 คน
2.3 เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	9,000 คน	-
2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	6,000 คน	890 คน
2.5 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	135 สาขา	-
2.6 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	171 สาขา	-
2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,200,000 คน	2,533,308 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - เม.ย. 55
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด		6,871 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด		6,721 คน
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		1,416 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		1,397 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		757 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		746 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		4,698 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		4,578 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด		4,168 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด		4,002 คน
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		3,408 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		3,280 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		760 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		722 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด		6,114 คน
ผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด		1,677 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค.54 - เม.ย. 55
1. ฝึกเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		4,962 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		1,208 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		1,152 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		469 คน
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		50,630 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		48,191 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		17,408 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		16,378 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		
• ผู้เข้ารับการฝึกอบรม		2,018 คน
• ผู้ผ่านการฝึกอบรม		1,955 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
ผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด		27,991 คน
ผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด		19,946 คน
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		27,533 คน
• ผู้ผ่านการทดสอบ		19,669 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - เม.ย. 55
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		37 คน
• ผู้ผ่านการทดสอบ		36 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		421 คน
• ผู้ผ่านการทดสอบ		241 คน
4. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับศูนย์ทดสอบเอกชนฯ		
• ผู้เข้ารับการทดสอบ		-
• ผู้ผ่านการทดสอบ		-
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ		2,533,308 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2554 – เมษายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 7 เดือน
1. นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับ รายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	36,149 แห่ง
1.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	36,149 แห่ง
2. แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์ จากการทำงาน - แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและ พัฒนา ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน ไม่ต่ำกว่า - สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานไม่น้อยกว่า (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1)	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	1,513,474 คน 25,797 แห่ง
2.1 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	1,513,474 คน 25,797 แห่ง
2.2 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	24,900 แห่ง	15,065 แห่ง
2.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	7,137 แห่ง
2.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน	12,000 แห่ง	8,540 แห่ง
3. สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	5,500 แห่ง	2,906 แห่ง
● สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ	5,500 แห่ง	2,906 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - เม.ย. 55
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		25,797 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		1,137,262 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		25,425 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		1,115,645 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		9,922 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		1,013,689 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		9,406 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		951,200 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		2,971 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		7,727 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		117.02 ล้านบาท
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		357 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		4,476 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		4,373 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค.54 - เม.ย. 55
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		814 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		9,154 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		6,546 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		7,976 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		686,284 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		70,855 คน
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
• กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		61 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		40,809 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		59 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ		39,881 คน
• กรณีข้อขัดแย้ง		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง		115 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		72,195 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ		103 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ		66,331 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 - เม.ย. 55
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
• สถานประกอบกิจการที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		7,154 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		764,827 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ใน สปก. ที่ส่งออก		
• สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย		587 แห่ง
• สถานประกอบกิจการที่หน่วยงานรับรองตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001- 2546)		575 แห่ง
กองทุนในความดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
1. เงินกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)		101.38 ล้านบาท
• สหกรณ์ที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้		5 แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้		41.75 ล้านบาท
• ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้		3,280 คน
2. เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง		
• ยอดเงินฝากธนาคาร		261.9 ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		4.85 ล้านบาท
• รายที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์		1,270 ราย
- เงินสงเคราะห์ที่จ่าย		16.73 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2554 – เมษายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 7 เดือน
1. ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะผู้ประกันตน ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	9,910,000 คน	9,958,530 คน
1.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,280,000 คน 337,000 ราย 9,910,000 คน 402,000 แห่ง	8,218,884 คน 339,769 ราย 9,958,530 คน 406,242 แห่ง
1.2 จัดเก็บเงินสมทบ ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 49.50	ร้อยละ 56.01
1.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน จำนวนการรับเงินทดแทน	34,000,000 ราย 140,000 ราย	26,449,260 ราย 65,162 ราย
2. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง จากการประกันสังคม	1,200,000 คน	789,724 คน
2.1 ให้ความคุ้มครองประกันสังคม	1,200,000 คน	789,724 คน
2.1 ทรณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตน	-	-

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน	
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม	
1. กองทุนประกันสังคม	
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	406,242 แห่ง
• ผู้ประกันตน	9,958,530 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม	966,272.05 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	370,968.3 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ	595,303.75 ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี	
- เงินประโยชน์ทดแทน	24,855.01 ล้านบาท
- การใช้บริการ	23,935,432 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร	
- เงินประโยชน์ทดแทน	17,193.11 ล้านบาท
- การใช้บริการ	16,155,844 ราย

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน	
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ	
- เงินประโยชน์ทดแทน	5,719.8 ล้านบาท
- การใช้บริการ	7,651,353 ราย
3) กรณีว่างงาน	
- เงินประโยชน์ทดแทน	1,942.1 ล้านบาท
- การใช้บริการ	128,235 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน	34,104 ล้านบาท
• นายจ้าง	339,769 ราย
• ลูกจ้าง	8,218,884 คน
• เงินประโยชน์ทดแทน	803.1 ล้านบาท
• การประสบอันตราย	65,162 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)	
• จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)	3,675 คน
• จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)	786,049 คน

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนมีนาคม 2555

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
54.37 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(ผู้ที่พร้อมทำงาน)
38.96 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(ผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน)
15.41 ล้านคน

ผู้มีงานทำ
38.19 ล้านคน

นายจ้าง
1.10 ล้านคน

ลูกจ้างรัฐบาล
3.45 ล้านคน

ลูกจ้างเอกชน
14.71 ล้านคน

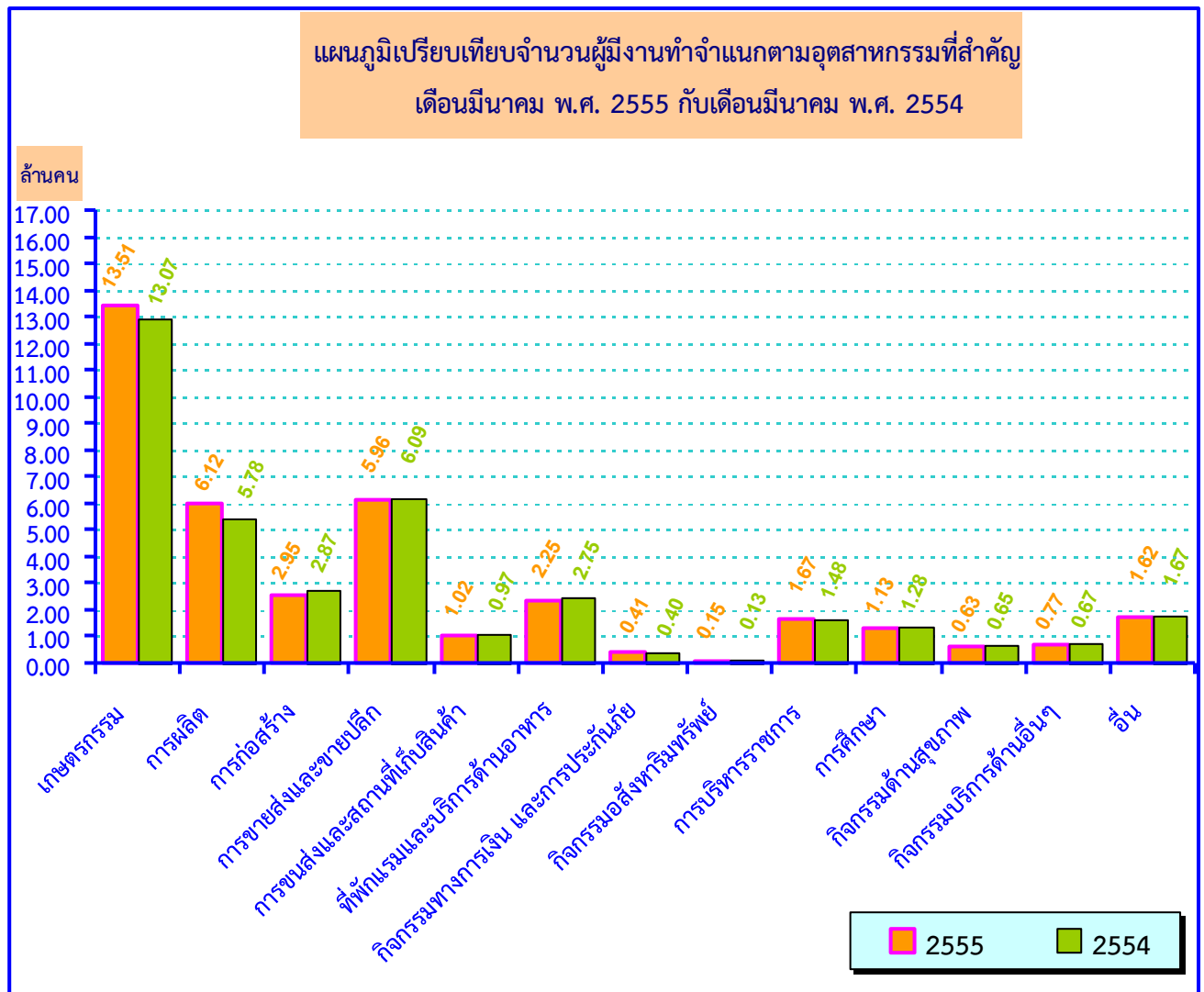
ทำงานส่วนตัว
11.78 ล้านคน

ทำงานให้ครอบครัว
7.02 ล้านคน

การรวมกลุ่ม
0.13 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล
0.48 ล้านคน

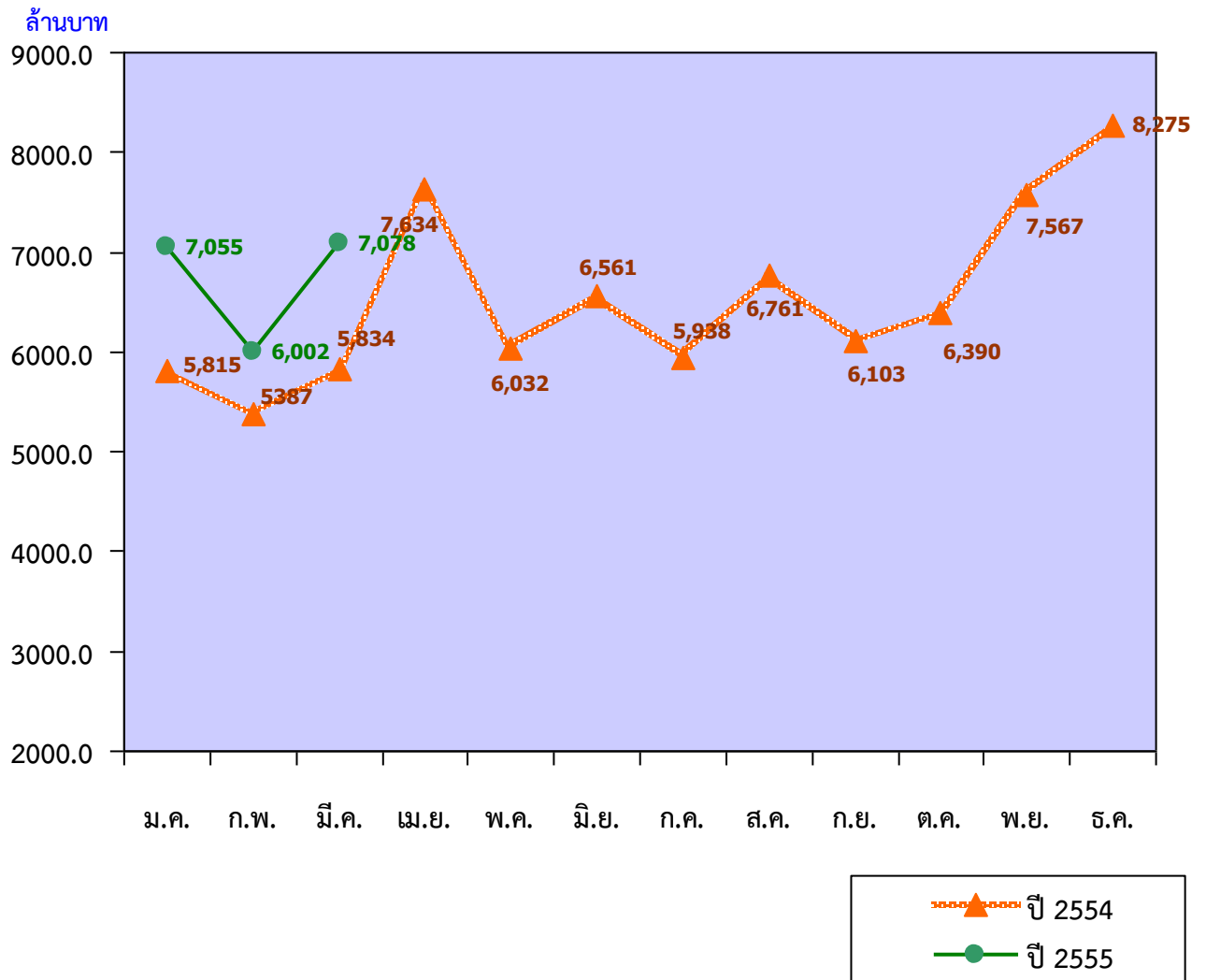
ผู้ว่างงาน
0.29 ล้านคน



จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือน มีนาคม ปี 2555 มีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 38.19 ล้านคน เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2554 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 0.38 แสนคน (จาก 37.81 ล้านคน เป็น 38.19 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 4.4 แสนคน (จาก 13.07 ล้านคน เป็น 13.51 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงานลดลงประมาณ 6 หมื่นคน (จาก 24.74 ล้านคน เป็น 24.68 ล้านคน) โดยลดลงในสาขาโรงแรมและบริการด้านอาหาร 5.0 แสนคน รองลงมาเป็นสาขาการศึกษา 1.5 แสนคน สาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 1.3 แสนคน และสาขา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 2 หมื่น ส่วนสาขาที่เพิ่มขึ้นเป็นสาขาการผลิต 3.4 แสนคน สาขาการบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 1.9 แสนคน สาขาบริการอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อสุขภาพร่างกาย การดูแลสุขภาพเลี้ยง การบริการซักรีดซักแห้ง เป็นต้น 1.0 แสนคน และสาขา การก่อสร้าง 8 หมื่นคน ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554



เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับปี 2555 กับปี 2554 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่า รายได้ส่งกลับเดือนมีนาคม 2555 (7,078 ล้านบาท) สูงกว่าเดือนมีนาคม 2554 (5,834 ล้านบาท) จำนวน 1,244 ล้านบาท

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)
มีผลบังคับใช้ วันที่ 1 เมษายน 2555

หน่วย : บาท/วัน

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. ช่างเครื่องกล				
1.1 ช่างสีรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	465	530
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	420	505	590
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	ไม่น้อยกว่าวันละ	360	445	530
2. ภาคบริการ				
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	510	ไม่มีระดับ 3
2.2 พนักงานนวดไทย	ไม่น้อยกว่าวันละ	440	580	720
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก	ไม่น้อยกว่าวันละ	490	650	ไม่มีระดับ 3
3. ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์				
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	600
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	ไม่น้อยกว่าวันละ	400	500	ไม่มีระดับ 3

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)
มีผลบังคับใช้ วันที่ 1 เมษายน 2555

หน่วย : บาท/วัน

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
4. ช่างอุตสาหกรรม			
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกล ด้วยคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่าวันละ 460	530	670
4.2 ช่างเชื่อมแม็ก	ไม่น้อยกว่าวันละ 400	500	600
4.3 ช่างเชื่อมทิก	ไม่น้อยกว่าวันละ 455	615	775
5. ช่างก่อสร้าง			
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 385	495	605
5.2 ช่างก่ออิฐ	ไม่น้อยกว่าวันละ 345	465	585
5.3 ช่างฉาบปูน	ไม่น้อยกว่าวันละ 385	495	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่าวันละ 365	475	585
6. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
6.1 ช่างเย็บ	ไม่น้อยกว่าวันละ 320	370	500
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	ไม่น้อยกว่าวันละ 400	550	750
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	ไม่น้อยกว่าวันละ 335	385	435
6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	ไม่น้อยกว่าวันละ 320	370	420

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็น การทดสอบความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ทดสอบผ่านจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติระบุ ชื่อ นามสกุล สาขา และระดับที่ผ่านการทดสอบเป็นหลักฐานยืนยันในทักษะ ฝีมือของตน

เกณฑ์การพิจารณาประเมินผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน
3. ขั้นตอนวิธีการทำงานที่เหมาะสม
4. การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ถูกต้อง
5. การเลือกและใช้วัสดุอย่างประหยัด
6. เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม
7. ผลงานสำเร็จ เป็นที่ยอมรับ

เกณฑ์การทดสอบผ่าน

ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องเข้ารับการทดสอบทั้งสองภาค โดยแต่ละภาคจะต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละภาค และเมื่อรวมคะแนนทั้งสองภาคแล้วจะต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบในแต่ละสาขาอาชีพ และแต่ละระดับ ซึ่งโดยปกติจะอยู่ที่ร้อยละ ๗๐

เกณฑ์การพิจารณาประเมินผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน
3. ขั้นตอนวิธีการทำงานที่เหมาะสม
4. การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ถูกต้อง
5. การเลือกและใช้วัสดุอย่างประหยัด
6. เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม
7. ผลงานสำเร็จ เป็นที่ยอมรับ

สารนํารู้งางาน

มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 300 บาท และมาตรการเพิ่มขีดความสามารถ SMEs ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 24 เมษายน 2555

การดำเนินมาตรการทางการเงินและมาตรการทางภาษีเพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการประกอบธุรกิจ
ของ SMEs ใน 3 ด้าน ได้แก่ 1) การยกระดับผลผลิตภาพการผลิต (Productivity) 2) การสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน
และ 3) การลดภาระต้นทุนจากค่าแรงที่เพิ่มขึ้น สรุปได้ดังนี้

การช่วยเหลือผู้ประกอบการธุรกิจ	แนวทางการให้ความช่วยเหลือ
มาตรการทางการเงิน	
1) โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาผลผลิตภาพการผลิต (Productivity Improvement Loan)	- โดย ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย (ธพว.) ประกอบด้วยสินเชื่อ 2 ประเภท คือ สินเชื่อเพื่อพัฒนาเครื่องจักรและสินเชื่อเพื่อพัฒนา กระบวนการทำงาน โดยมีวงเงินโครงการ 20,000 ล้านบาท ระยะเวลาโครงการ 2 ปี นับจากวันที่มติคณะรัฐมนตรี และ งบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนไม่เกิน 1,805 ล้านบาท
2) โครงการค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 4 (PGS ระยะที่ 4) ของบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	- โดยมีวงเงินค้ำประกันรวม 24000 ล้านบาท โดยบสย.จ่าย อัตราค่าประกันชดเชยให้กับสถาบันการเงินสูงสุดไม่เกิน ร้อยละ 18 ของภาระค้ำประกันเฉลี่ยตลอดระยะเวลา โครงการ 5 ปี และรัฐบาลชดเชยส่วนต่างค่าประกันชดเชย ตามจริงแต่ไม่เกิน 2,220 ล้านบาท
3) โครงการค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme สำหรับผู้ประกอบการใหม่ (PGS New/Start-up) ของ บสย. สำหรับ SMEs ที่มี อายุกิจกรรมไม่เกิน 2 ปี มีวงเงินค้ำประกัน 10,000 บาท	- โดย บสย. จ่ายอัตราค่าประกันชดเชย (Coverage ratio) ให้กับสถาบันการเงินในอัตราสูงสุดไม่เกินร้อยละ 48 ของ ภาระค้ำประกันเฉลี่ยตลอดระยะเวลาโครงการ 7 ปี และ งบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนรวม 3,300 ล้านบาท
4) กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ให้ SMEs กู้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในอัตรา ดอกเบี้ยร้อยละ 0.1 ต่อปี วงเงินกู้ยืมสูงสุด 42 ,000 บาท ระยะเวลาชำระคืน 4 ปี ขึ้นอยู่กับระยะเวลาการฝึกอบรม ทั้งนี้ ปัจจุบันมีเงินกองทุนอยู่ 570 ล้านบาท และ คณะกรรมการกองทุนฯ มีมติเห็นชอบรายละเอียดการกู้ยืม

เรื่องที่ให้ความช่วยเหลือ	แนวทางการให้ความช่วยเหลือ
5) โครงการสินเชื่อส่งเสริมการจ้างงาน (กองทุนประกันสังคม) มาตรการภาษี 1) การให้สิทธิประโยชน์ทางภาษี	- ให้นานาการพาณิชย์ปล่อยสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ โดยอาศัยแหล่งเงินทุนจากกองทุนประกันสังคมให้แก่ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากค่าแรงที่เพิ่มขึ้นเพื่อเป็นเงินทุนในการเสริมสภาพคล่องหรือเพิ่มผลผลิตการผลิต มีวงเงินรวม 10,000 ล้านบาท และคณะกรรมการประกันสังคมได้มีมติเห็นชอบรายละเอียดการกู้ยืมแล้ว - โดยให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีกับ SMEs ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 5 ล้านบาท และรายได้จากการขายสินค้าและบริการไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อปี ประกอบด้วยมาตรการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต มาตรการหักค่าเสื่อมเครื่องจักร และมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาเพื่อยกเว้นรายการและหักค่าสึกหรอและค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สิน

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

<http://www.mol.go.th>

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2232-1081
นายนคร ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวง	081-174-7676	0-2245-2555
นางสาวสงศรี บุญบา	รองปลัดกระทรวง	081-816-9846	0-2245-8193
นางผจงสิน วรรณโกวิท	รองปลัดกระทรวง	081-846-7567	0-2643-4467
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวง	081-926-2445	0-2245-3756
นางปราณิน มุตตาหารัช	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-875-0024	0-2245-4018
นางศรีสุดา สิงห์ไพร	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 859-1392	0-2643-4453
นายพานิช จิตรแจ้	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2245-3394
นายปรกรณ์ อมรชีวิน	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-438-0622	0-2245-2300
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-583-0160	0-2232-1134
นางอัญชลี เสรีรักษ์	ที่ปรึกษากฎหมาย	081-853-2314	0-2247-6291
นายสฤทธิเดช ขำปัญญา	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	081-847-4853	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-9191	0-2247-6600
นายอาทิตย์ อิสโม	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	089-891-9387	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงาน ประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th