



ระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก	จัดการตัวชี้วัดและแผน	ส่งข้อมูล	ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน	บริการข้อมูล	ปรับแต่งระบบ
---------	-----------------------	-----------	--------------------------	--------------	--------------

ระบบตัวชี้วัดคำรับรอง ติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ระบบรายงาน สงป. ระบบนโยบายรัฐบาล ระบบข้อมูล
ผู้บริหาร ระบบการวัดผลผลิตภาพ

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน > ระบบข้อมูลผู้บริหาร > รายงานสำคัญผู้บริหาร

รายงานสำคัญผู้บริหาร

- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญ
- รายงานข้อมูลสำคัญตามสภาวะการณ์
- รายงานภาวะการณ์จ้างงาน
- กระทรวงแรงงานกับนโยบายรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็น
ประชาคมอาเซียน

รายงานสำคัญผู้บริหาร

ข้อมูล

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- กองทุน/เงินทุน/เงินกู้

สารบัญ

หน้า

ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2554 – มิถุนายน 2555) และผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2 - 4
- กรมการจัดหางาน	5 - 9
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
- สำนักงานประกันสังคม	10-19
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนมิถุนายน 2555	20
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ที่สำคัญเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555 กับ พ.ศ. 2554	21
กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554	22
สารน่ารู้แรงงาน	
■ กระทรวงแรงงานกับนโยบายรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การ เป็นประชาคมอาเซียน	23 - 24

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2555

เดือนมิถุนายน 2555

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่องหนืผูกพัน (บาท)
สป.	1,105,005,200.00	705,443,974.49 (ร้อยละ 63.84)	747,135,721.96 (ร้อยละ 67.61)
กกจ.	992,945,500.00	617,642,380.35 (ร้อยละ 62.20)	649,141,574.60 (ร้อยละ 65.38)
กพร.	2,009,567,800.00	1,075,243,828.61 (ร้อยละ 53.51)	1,135,424,675.75 (ร้อยละ 56.50)
กสร.	1,043,502,500.00	639,131,582.51 (ร้อยละ 61.25)	653,489,681.25 (ร้อยละ 62.62)
สปส.	11,165,077,100.00	10,937,539,774.74 (ร้อยละ 97.96)	10,937,539,774.74 (ร้อยละ 97.96)
ภาพรวม กระทรวง	16,316,098,100.00	13,975,001,540.70 (ร้อยละ 85.65)	14,122,731,428.20 (ร้อยละ 86.56)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่องหนืผูกพัน (บาท)
งบบุคลากร	2,913,675,280.00	2,104,815,522.37 (ร้อยละ 72.24)	2,104,815,522.37 (ร้อยละ 72.24)
งบดำเนินงาน	1,924,543,020.00	1,084,524,656.92 (ร้อยละ 56.35)	1,198,454,347.18 (ร้อยละ 62.27)
งบลงทุน	223,711,400.00	42,630,475.80 (ร้อยละ 19.06)	53,187,139.30 (ร้อยละ 23.77)
งบเงินอุดหนุน	10,491,000,800.00	10,472,516,043.86 (ร้อยละ 99.82)	10,470,745,121.53 (ร้อยละ 99.82)
งบรายจ่ายอื่น	763,167,600.00	270,514,841.75 (ร้อยละ 35.45)	293,758,375.49 (ร้อยละ 38.49)
รวม	16,316,098,100.00	13,975,001,540.70 (ร้อยละ 85.65)	14,122,731,428.20 (ร้อยละ 86.56)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2554 – มิถุนายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน 9 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่ชุมชน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 1)	250,000 คน	183,490 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	183,490 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน	75,000 คน	93,201 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	39,530 คน	67,245 คน
1.4 จัดบัณฑิตแรงงาน	294 คน	294 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการ แรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	39 เรื่อง <small>(ร้อยละความก้าวหน้าของ การดำเนินงานเทียบกับแผนทั้งปี)</small>	- ร้อยละ 94.60
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเตือนภัย	14 เรื่อง	- ร้อยละ 92.76
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 85.66
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ	7 เรื่อง	- ร้อยละ 100.00
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	7 เรื่อง	- ร้อยละ 100.00
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	12 เรื่อง	- ร้อยละ 84.03
3. ส่งเสริมการขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน 52,500 คน	544,036 คน 32,720 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน	544,036 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	32,720 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	กำหนดแผน จำนวน 77 จังหวัด ในเดือน ก.ย. 55
4.1 ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	13,000 ตัวอย่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนมิถุนายน 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	1,057	3	1,060
3. ญี่ปุ่น	14,048	3,714	17,762
4. ฮองกง	4,166	-	4,166
5. ใต้หวัน (ไทเป)	49,278	56	49,334
6. ใต้หวัน (เกาสง)	21,986	-	21,986
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	5,466	100	5,566
9. มาเลเซีย	17,058	195,000*	212,058
10. อิสราเอล	27,600	1,000	28,600
11. เจนีวา	-	-	-
12. เกาหลี	27,821	14,324	42,145
13. เยอรมนี	54,582	50,000	104,582
รวม	278,889	265,147	544,036

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

2. * เป็นข้อมูลจาก สนร มาเลเซีย มีแรงงานไทยผิดกฎหมาย โดยประมาณการจากแรงงานไทยที่ทำงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ จำนวน 6,000 แห่งๆ ละ 25 คน และ แม่บ้าน ค้าขาย เกษตร ประมง และอื่นๆ

3. ** ยุบสำนักงานแรงงานไทยในประเทศ ณ เมืองเจดดาห์ และตัดโอนตำแหน่งไปสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ตามคำสั่งที่ 227/2554 ลงวันที่ 6 กันยายน 2554

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

(ณ เดือนมิถุนายน 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวม ทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	23	1,789,164.00	27	50
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	821	6,084,550.00	92	913
3. ญี่ปุ่น	15	513,277.00	32	47
4. ฮองกง	6	439,714.00	-	6
5. ไต้หวัน (ไทเป)	1,071	23,052,982.16	1,179	2,250
6. ไต้หวัน (เกาสง)	154	11,744,738.00	383	537
7. สิงคโปร์	718	17,391,913.00	504	1,222
8. บรูไน	39	1,833,160.00	149	188
9. มาเลเซีย	25	504,904.20	90	115
10. อิสราเอล	1,427	11,426,261.00	304	1,731
11. เจนีวา	-	-	-	-
12. เกาหลี	214	11,299,596.00	671	885
13. เยอรมนี	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	4,513	86,080,259.36	3,431	7,944

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2554 – มิถุนายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 9 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	23,923 คน
1.1 การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	23,923 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	2,766,331 คน	2,577,491 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	685,131 คน	816,306 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	101,787 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	937,500 คน	829,814 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,000,000 คน	829,584 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	7,972,317 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 3.1)	836,800 คน	744,032 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน 860,300 ครั้ง	744,032 คน 883,163 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	218,502 คน 42,502 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ	
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)	332,767 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	386,626 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน	247,491 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน	
• จัดนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)	125,169 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง	33,540 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง	4,457 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry	49,763 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน	10,096 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน	3,931 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
• โครงการแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป	417,425 คน
• โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน	293,428 คน
• สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	1,243 คน

กรมการจัดหางาน

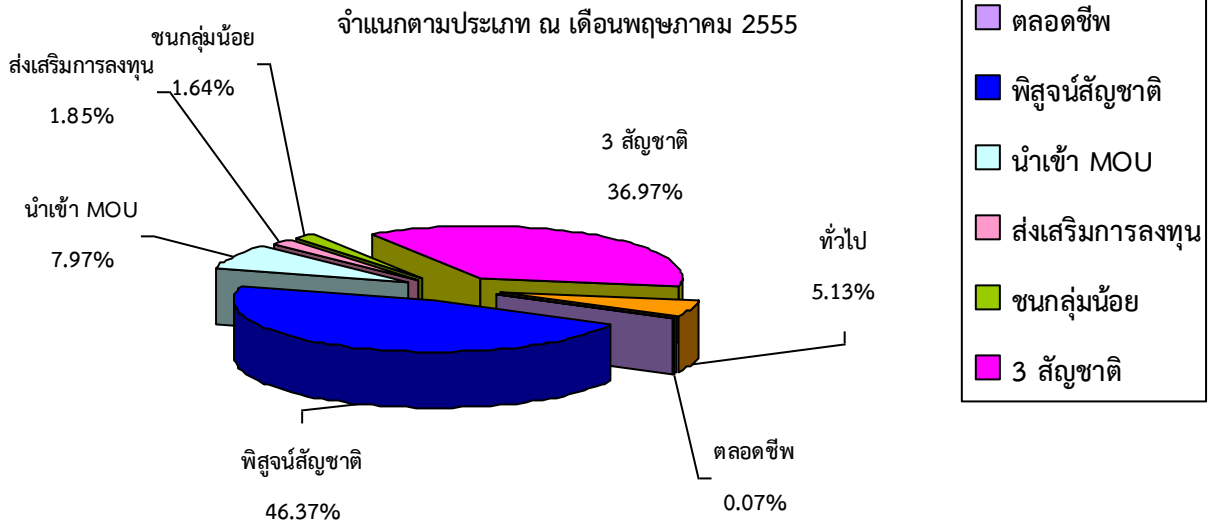
การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
การคุ้มครองคนหางาน	
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
• โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการทำงานต่างประเทศ	764,747 คน
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน	7,929 คน
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	56,129 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน	
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน	605 คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย	174 คน
• ช่วยเหลือคนหางาน	540 คน
• รวมเป็นเงิน	20.83 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว	
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)	42,502 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	905,041 คน
• ประเภทตลอดชีพ	983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)	75,661 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบนำเข้า	117,547 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบพิสูจน์สัญชาติ	683,565 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)	27,285 คน

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	569,027 คน
• ประเภทชนกลุ่มน้อย	24,108 คน
• สัญชาติพม่า	236,408 คน
• สัญชาติลาว	99,019 คน
• สัญชาติกัมพูชา	209,492 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ(คงเหลือ)	749.05 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	
ตามมติ ครม. 3 ธนาคาร	
• ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	17 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
• ธ.กส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	1,621 ราย
- อนุมัติเงินกู้	1,299 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	186.03 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	86 ราย
- อนุมัติเงินกู้	5 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.4 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	22.11 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้	128 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ	7.79 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนคนต่างด้าว



ประเภทคนต่างด้าว

กลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย

ประเภท	จำนวน	จำนวน	คน
● มาตรา 9	จำนวน	76,644	คน
(1) ทั่วไป	จำนวน	75,661	คน
(2) จำเป็นเร่งด่วน	จำนวน	-	คน
(3) ตลอดชีพ	จำนวน	983	คน
(4) MOU (พม่า ลาว กัมพูชา)			
* พิสูจน์สัญชาติ	จำนวน	683,565	คน
* นำเข้า	จำนวน	117,547	คน
● มาตรา 12 ส่งเสริมการลงทุน	จำนวน	27,285	คน

กลุ่มเข้าเมืองผิดกฎหมาย

ประเภท	จำนวน	จำนวน	คน
● มาตรา 13			
(1) ชนกลุ่มน้อย	จำนวน	24,108	คน
(2) มติ ครม. 3 สัญชาติ	จำนวน	544,919	คน
(พม่า ลาว กัมพูชา)			

หมายเหตุ :

มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) และ (2) หมายถึง

(1) คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใด แทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2554 – มิถุนายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 9 เดือน
1. แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และ ผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	272,930 คน	82,203 คน
1.1 ยกกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น รองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น	232,700 คน	36,135 คน
1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	10,980 คน	7,939 คน
1.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	23,570 คน	32,856 คน
1.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	5,680 คน	5,273 คน
2. กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการ การพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ.1 2.2 2.3 2.4 2.7)	3,343,570 คน	3,158,900 คน
2.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	32,287 คน
2.2 ยกกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	91,310 คน	87,140 คน
2.3 เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	9,000 คน	499 คน
2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	6,000 คน	2,004 คน
2.5 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	135 สาขา	16 สาขา
2.6 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	171 สาขา	110 สาขา
2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,200,000 คน	3,037,453 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยมีโครงการสำคัญดังนี้	
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ	1,820 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ	5,059 คน
3. ฝึกอบรมเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขัง/สถานพินิจ/ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	5,902 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ/ผู้สูงอายุ	2,446 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือกลุ่มผู้ยากจน	8,454 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ	922 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระผู้เข้ารับการฝึกอบรม	4,117 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP	1,156 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
1. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม	6,187 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และ บริการ	1,465 คน
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรม	60,679 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	21,053 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
3. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์	2,638 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	31,800 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	50 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ	437 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,037,453 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2554 – มิถุนายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 9 เดือน
1. นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับ รายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	177,342 แห่ง
1.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	177,342 แห่ง
2. แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน - แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและ พัฒนา ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน - สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1)	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	2,086,578 คน 31,049 แห่ง
2.1 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	2,086,578 คน 31,049 แห่ง
2.2 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	24,900 แห่ง	19,846 แห่ง
2.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	9,425 แห่ง
2.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน	12,000 แห่ง	10,586 แห่ง
3. สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	5,500 แห่ง	4,169 แห่ง
● สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ	5,500 แห่ง	4,169 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
คุ้มครองสิทธิแรงงาน	
1. การคุ้มครองแรงงาน *	
• ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ	31,049 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ	2,086,578 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	30,667 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง	1,192,221 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **	
• ตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ	13,371 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ	1,286,543 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง	12,430 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง	1,123,324 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง	
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน	3,313 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	8,662 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน	151.02 ล้านบาท
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน	
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	488 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	6,358 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	6,247 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
2. ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม	
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	1,438 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	14,775 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	10,998 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ	
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ	
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	9,859 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	818,421 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ	
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน	93,067 คน
การบริหารจัดการด้านแรงงาน	
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์	
• กรณีข้อพิพาทแรงงาน	
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	78 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	47,923 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ	76 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ	46,995 คน
• กรณีข้อขัดแย้ง	
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง	153 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	95,325 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ	140 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ	88,309 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์	
• สถานประกอบการที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์	9,462 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	994,747 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ใน สปก. ที่ส่งออก	
• สถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย	708 แห่ง
• สถานประกอบการที่หน่วยงานรับรองตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001- 2546)	643 แห่ง
กองทุนในความดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
1. เงินกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	
• สหกรณ์ที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้	7 แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	59.75 ล้านบาท
• ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	4,659 คน
2. เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	
• ยอดเงินฝากธนาคาร	266.91 ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	5.41 ล้านบาท
• รายที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์	1,645 ราย
- เงินสงเคราะห์ที่จ่าย	20.65 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2554 – มิถุนายน 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 9 เดือน
1. ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	9,910,000 คน	10,122,439 คน
1.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,280,000 คน 337,000 ราย 9,910,000 คน 402,000 แห่ง	8,340,848 คน 339,444 ราย 10,122,439 คน 406,445 แห่ง
1.2 จัดเก็บเงินสมทบ ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 49.50	ร้อยละ 56.51
1.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน จำนวนการรับเงินทดแทน	34,000,000 ราย 140,000 ราย	18,862,270 ราย 96,016 ราย
2. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,200,000 คน	877,425 คน
• ให้ความคุ้มครองประกันสังคม	1,200,000 คน	877,425 คน

สำนักงานประกันสังคม

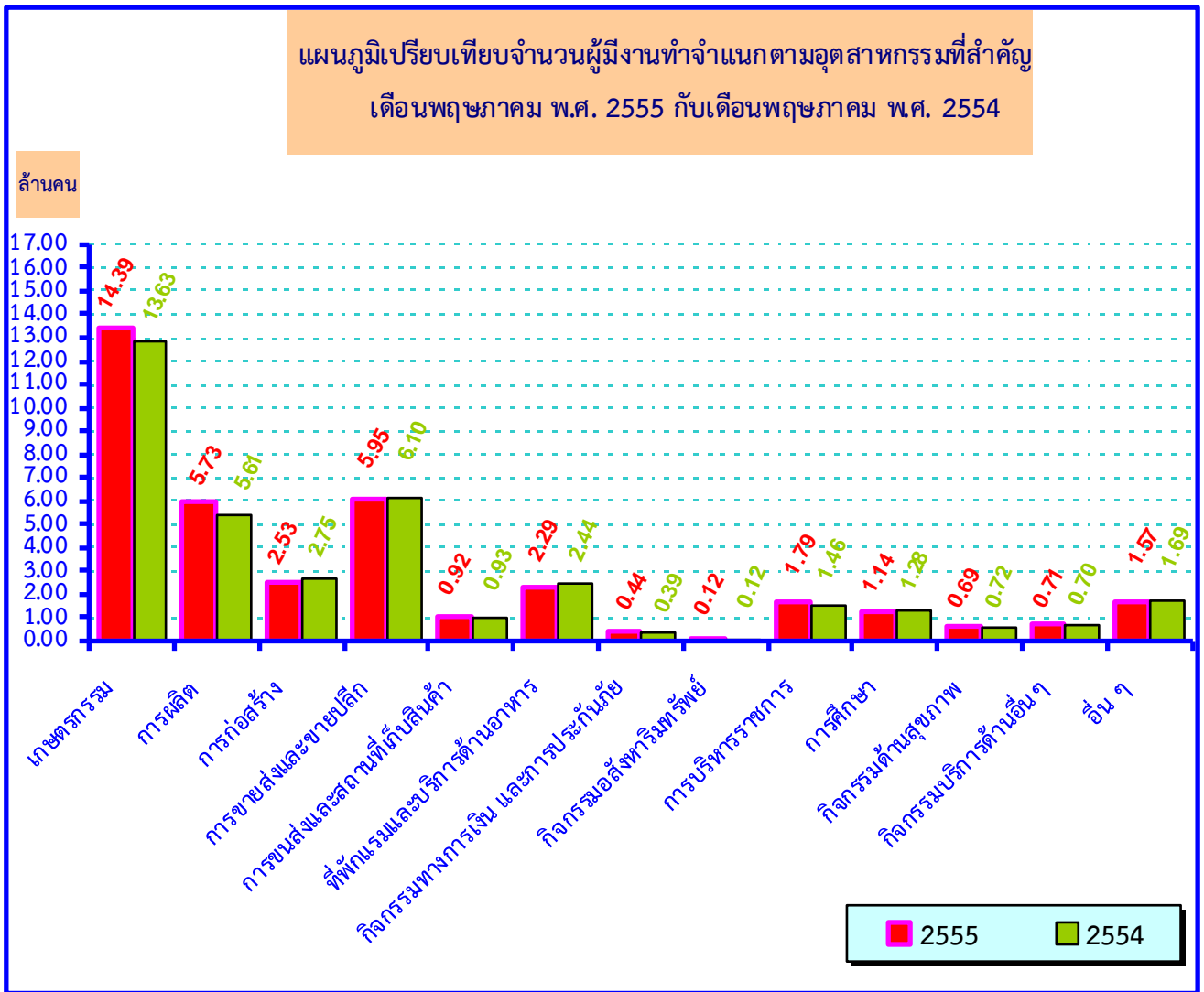
การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม	
1. กองทุนประกันสังคม	
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	406,445 แห่ง
• ผู้ประกันตน	10,122,439 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม	982,609 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	387,305.25 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ	595,303.75 ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี	
- เงินประโยชน์ทดแทน	32,696 ล้านบาท
- การใช้บริการ	32,714,183 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร	
- เงินประโยชน์ทดแทน	21,514.93 ล้านบาท
- การใช้บริการ	21,244,663 ราย

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – มิ.ย. 55
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ	
- เงินประโยชน์ทดแทน	7,750.18 ล้านบาท
- การให้บริการ	10,195,599 ราย
3) กรณีว่างงาน	
- เงินประโยชน์ทดแทน	3,430.89 ล้านบาท
- การให้บริการ	1,273,921 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน	36,970 ล้านบาท
• นายจ้าง	339,622 ราย
• ลูกจ้าง	8,340,848 คน
• เงินประโยชน์ทดแทน	1,058.64 ล้านบาท
• การประสบอันตราย	96,016 ราย
3. การขยายความคุ้มครองผู้แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)	
• จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)	3,994 คน
• จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)	873,431 คน

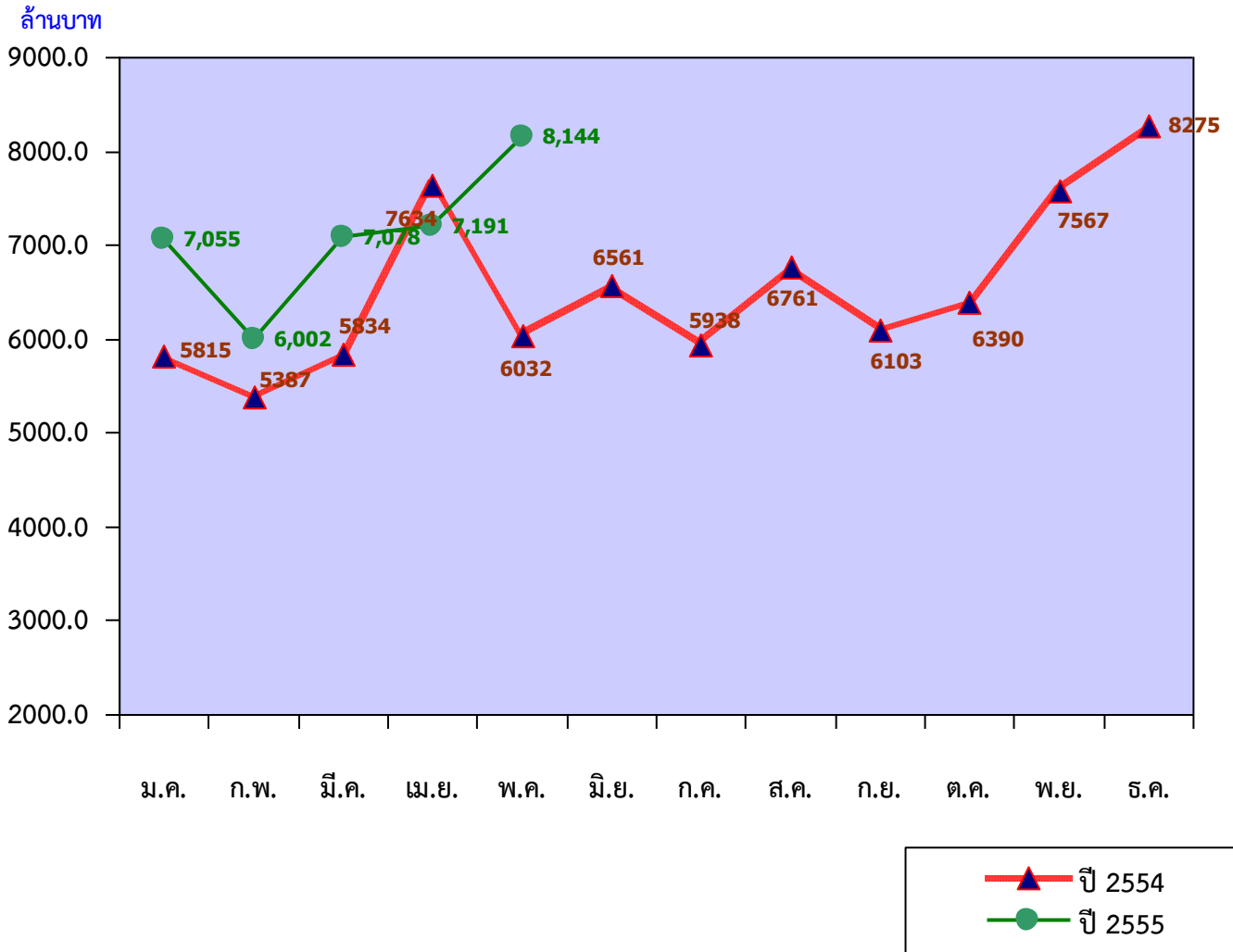
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนพฤษภาคม 2555





จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนพฤษภาคม ปี 2555 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2554 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น 0.45 แสนคน (จาก 37.82 ล้านคน เป็น 38.27 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 7.6 แสนคน (จาก 13.63 ล้านคน เป็น 14.39 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงานลดลง 3.1 แสนคน (จาก 24.19 ล้านคน เป็น 23.88 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็นการลดลงในสาขาก่อสร้างมากที่สุด 2.2 แสนคน รองลงมาเป็นสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ และสาขาที่พักแรมและการบริการด้านอาหารลดลงเท่ากัน คือ 1.5 แสนคน สาขาการศึกษา 1.4 แสนคน สาขากิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 3.0 หมื่นคน และสาขาการขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้านี้มีจำนวนเท่ากัน คือ 1.0 หมื่นคน ส่วนสาขาที่เพิ่มขึ้นคือสาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการขนส่งคมนาคม 3.3 แสนคน สาขาการผลิต 1.2 แสนคน สาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย 5.0 หมื่นคน และสาขา กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ 1.0 หมื่นคน เช่น กิจกรรมบริการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย การดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีดและซักแห้ง เป็นต้น ส่วนสาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์จำนวนผู้มีงานทำไม่เปลี่ยนแปลงไปจากปีก่อน ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554



เมื่อเปรียบเทียบรายได้ ส่งกลับ ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2555 กับปี 2554 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่า รายได้ส่งกลับ เดือนพฤษภาคม 2555 (8,144 ล้านบาท) สูงกว่าเดือนพฤษภาคม 2554 (6,032 ล้านบาท) จำนวน 2,112 ล้านบาท

สารน่ารู้แรงงาน

โครงการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงาน



ปลัดกระทรวงแรงงานได้อนุมัติโครงการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน โดยมีองค์ประกอบกิจกรรม ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดการประชุม/เสวนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานฝีมือสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
๒. ศึกษา/วิเคราะห์/วิจัยข้อมูล (Demand และ Supply) และปัจจัย/ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีในประชาคมอาเซียน
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นด้านแรงงานจากการเป็นประชาคมอาเซียน

การดำเนินโครงการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ โดยได้ทำสัญญาจัดจ้างศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการกิจกรรมข้างต้น ระยะเวลาดำเนินการ ๑๐๖ วัน ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ ทั้งนี้ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการโครงการนี้

กิจกรรมที่ ๑ การจัดเวทีเสวนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานมีทักษะในอาเซียน :

๑.๑ กระทรวงแรงงานร่วมกับองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International Organisation for Migration : IOM) และความร่วมมือทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมระหว่างอาเซียน-ญี่ปุ่น (AEM-METI Economic and Industrial Cooperation Committee : AMEICC) เป็นเจ้าภาพจัดเวทีเสวนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานมีทักษะใน อาเซียน เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกต มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายแรงงานของเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงานและด้านเศรษฐกิจของประเทศสมาชิกอาเซียน มีผู้เข้าร่วมเสวนาจากประเทศสมาชิกอาเซียน จำนวน ๕๐ คน



๑.๒ ปลัดกระทรวงแรงงานได้ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดและกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วม การเสวนา โดยเน้นย้ำว่าการเสวนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเคลื่อนย้ายของแรงงานมีทักษะในอาเซียนนี้เป็นจุดเริ่มต้นของเวทีการแบ่งปันข้อมูลและการเจรจาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ



ความจำเป็นในการร่วมมือกันระหว่างสภาประชาคมเศรษฐกิจและสภาประชาคมสังคมวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน(นายปกรณ์ อมรชีวิน) เป็นผู้แทน ปลัดกระทรวงแรงงานและได้มอบหมายให้ผู้บริหารระดับสูงของทุกกรม /สำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นพร้อมให้ข้อมูลประกอบในการเสวนาดังนี้

๑.๓ เวทีเสวนาได้มีมติเห็นชอบในข้อเสนอร่วม(Joint Recommendations) สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การให้ความสำคัญแก่การอำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะอย่างเสรี มากขึ้นภายในอาเซียนด้วยความตระหนักตามแผนงานการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจในปี พ.ศ.๒๕๕๘
- การรับทราบแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ASEAN Labour Ministers' Work Programme : ALM) ปี พ.ศ.๒๕๕๓-๒๕๕๘ และยอมรับความสำคัญของการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะภายในอาเซียน
- การเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะอย่างเสรีมากขึ้น ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจอาเซียนและสำคัญสำหรับการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของการเปิดเสรีด้านบริการและการส่งเสริมการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ
- การเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีทักษะอย่างเสรีมากขึ้น จะต้องคำนึงถึงการคุ้มครองทางสังคมให้แก่แรงงานตามที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนในปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานข้ามชาติ
- การแบ่งปันข้อมูลและการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านตัวชี้วัดของตลาดแรงงานที่ดีขึ้นถือเป็นสิ่งสำคัญต่อการสร้างประสิทธิภาพและบูรณาการระบบข้อมูลตลาดแรงงานในอาเซียน
- การยอมรับถึงความจำเป็นในการแบ่งปันแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) และบทเรียนที่ได้รับจากภูมิภาคและเวทีอื่นๆ ผ่านทางกลไกต่างๆที่มีอยู่ และข้อตกลงความร่วมมือระดับภูมิภาค

กิจกรรมที่ ๒ การศึกษา/วิเคราะห์/วิจัย : ซึ่งครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

๑. อุปสงค์และอุปทาน (Demand and Supply) ของตลาดแรงงานฝีมือของประเทศสมาชิกอาเซียนและให้ข้อเสนอเกี่ยวกับสาขาวิชาชีพอื่นที่เหมาะสมและมีความพร้อม หากประเทศไทยจะต้องทยอยเปิดการเคลื่อนย้ายเสรีแรงงานฝีมือต่อไป

๒. ปัจจัย ผลกระทบ และปัญหา/อุปสรรคด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องต่อการเปิดให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีของประชาคมอาเซียน รวมถึงศึกษาเชิงวิเคราะห์เปรียบเทียบกับสหภาพยุโรป (EU) และหลักเกณฑ์/มาตรการที่สหภาพยุโรปกำหนดขึ้น เพื่อเป็นกรณีศึกษาที่ประเทศไทยและกระทรวงแรงงานจะได้เรียนรู้และเตรียมความพร้อมที่จะเผชิญต่อไป

๓. ให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ทิศทางการทำงานของประเทศไทยและกระทรวงแรงงาน

กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นด้านแรงงานจากการเป็นประชาคมอาเซียนและจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อประชาสัมพันธ์ :

การสัมมนาคาดว่าจะสามารถดำเนินการในช่วงต้นเดือนกันยายน ๒๕๕๕ ณ กรุงเทพมหานคร โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการสัมมนา ประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน หน่วยงานจังหวัด ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน องค์กรนายจ้าง /ลูกจ้าง ผู้แทนจากกระทรวงต่างๆ สภา/สมาคมวิชาชีพ รวมทั้งจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการและการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานเพื่อรองรับเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2232-1081
นายนคร ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวง	081-174-7676	0-2245-2555
นางสาวสงศรี บุญบา	รองปลัดกระทรวง	081-816-9846	0-2245-8193
นางผจงสิน วรรณโกวิท	รองปลัดกระทรวง	081-846-7567	0-2643-4467
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวง	081-926-2445	0-2245-3756
นางปราณิน มุตตาหารัช	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-875-0024	0-2245-4018
นางศรีสุดา สิงห์ไพร	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 859-1392	0-2643-4453
นายพานิช จิตรแจ้	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2245-3394
นายปกรณ์ อมรชีวิน	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-438-0622	0-2245-2300
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-583-0160	0-2232-1134
นางอัญชลี เสรีรักษ์	ที่ปรึกษากฎหมาย	081-853-2314	0-2247-6291
นายสฤทธิเดช ขำปัญญา	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	081-847-4853	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายประพันธ์ มณฑการติวงศ์	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-9191	0-2247-6600
นายอาทิตย์ อิสโม	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	089-891-9387	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงาน ประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002