



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนเมษายน ๒๕๕๖



สายนิตยสารกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖

WWW.mol.go.th

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน>ระบบข้อมูลผู้บริหาร

รายงานผลการปฏิบัติงาน

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

เรื่องอื่น ๆ

- ภาวะการทำงานของประชากร
- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญและรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ
- สรุปมติการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2556 เดือนเมษายน 2556

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการใช้จ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
สป.	1,346.5581	1,346.5581	731.0275 (ร้อยละ 54.29)	886.6233 (ร้อยละ 65.84)
กกจ.	1,046.6992	1,046.6992	535.4263 (ร้อยละ 51.15)	578.3312 (ร้อยละ 55.25)
กพร.	2,126.0334	2,126.0334	944.3910 (ร้อยละ 44.42)	1,022.6072 (ร้อยละ 48.10)
กสร.	1,086.0261	1,086.0261	548.1531 (ร้อยละ 50.47)	602.6558 (ร้อยละ 55.49)
สปส.	30,920.1887	30,920.1887	22,109.4382 (ร้อยละ 71.50)	22,109.4382 (ร้อยละ 71.50)
ภาพรวมกระทรวง	36,525.5055	36,525.5055	24,868.4361 (ร้อยละ 68.09)	25,199.6559 (ร้อยละ 68.99)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการใช้จ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
งบบุคลากร	3,117.6349	3,117.6349	1,747.0465 (ร้อยละ 56.04)	1,747.1127 (ร้อยละ 56.04)
งบดำเนินงาน	1,628.2514	1,603.9833	820.6410 (ร้อยละ 51.16)	920.6366 (ร้อยละ 57.40)
งบลงทุน	534.1317	543.1317	193.3890 (ร้อยละ 36.21)	387.3204 (ร้อยละ 72.51)
งบเงินอุดหนุน	30,209.5076	30,209.4436	21,724.6860 (ร้อยละ 71.91)	21,724.7260 (ร้อยละ 71.91)
งบรายจ่ายอื่น	1,051.2935	1,060.3119	382.9200 (ร้อยละ 36.11)	420.1728 (ร้อยละ 39.63)
รวม	36,525.5055	36,525.5055	24,868.4361 (ร้อยละ 68.09)	25,199.6559 (ร้อยละ 68.99)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2555- เมษายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (กิจกรรมข้อ 1.1 นำส่งผลผลิต)	250,000 คน	237,928 คน ร้อยละ 95.17
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	237,928 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	139,952 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	37,480 คน	16,869 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (กิจกรรมข้อ 2.5 ไม่นำส่งผลผลิต)	33 เรื่อง	- ร้อยละ 74.82
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเตือนภัย	11 เรื่อง	- ร้อยละ 52.89
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 63.76
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	4 เรื่อง	- ร้อยละ 93.86
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	6 เรื่อง	- ร้อยละ 63.67
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	14 เรื่อง	- ร้อยละ 74.75
2.6 เตรียมการรับรองการเปิดการค้าเสรีภายใต้ประชาคม อาเซียน	1 เรื่อง	- ร้อยละ 100
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน 52,500 คน	446,875 คน 33,873 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน	446,875 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	33,873 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด	-
- ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด	- (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	38,000 คน	23,454 คน ร้อยละ 61.72
- จัดบัณฑิตแรงงาน	380 คน	380 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ส่งเสริมการขยายและรักษาลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนเมษายน 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	29,875	125	30,000
3. ญี่ปุ่น	16,180	3,700	19,880
4. ฮองกง	3,977	-	3,977
5. ไต้หวัน (ไทเป)	44,223	31	44,254
6. ไต้หวัน (เกาสง)	19,684	-	19,684
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	3,237	-	3,237
9. มาเลเซีย	9,269	195,000	204,269
10. อิสราเอล	22,500	1,000	23,500
11. เกาหลี	14,803	3,668	18,471
12. เยอรมนี	13,522	-	13,522
13. ลิเบีย	2,313	170	2,483
รวม	235,410	204,644	440,054

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
(ณ เดือนเมษายน 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	72	2,828,744.00	324	386
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	172	6,372,115.00	61	211
3. ญี่ปุ่น	113	513,277.00	18	120
4. ฮองกง	56	187,016.00	541	522
5. ไต้หวัน (ไทเป)	1,493	23,145,002.00	272	1,399
6. ไต้หวัน (เกาสง)	346	28,905,099.00	315	518
7. สิงคโปร์	611	27,783,742.00	378	840
8. บรูไน	18	1,833,160.00	102	104
9. มาเลเซีย	8	2,212,849.20	221	193
10. อิสราเอล	702	19,222,462.52	299	850
11. เกาหลี	204	15,024,466.00	1,234	1,186
12. เยอรมนี	13	-	-	13
13. ลิเบีย	60	-	-	60
รวมทั้งสิ้น	3,868	123,297,172.88	3,765	7,633

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2555 – เมษายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ - การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	39,769 คน ร้อยละ 49.77
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	9,748,131 คน	6,573,708 คน ร้อยละ 67.44
- จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	1,595,320 คน	1,087,108 คน
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	5,611 คน	2,979 คน
- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	55,716 คน
- จำนวนคนหางานได้รับความคุ้มครอง	1,003,500 คน	566,003 คน
- จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	4,861,902 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	678,831 คน	483,817 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	55,716 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	922,100 คน	606,270 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,003,500 คน	566,003 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	4,861,902 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กิจกรรมข้อ 3.1 นำส่งผลผลิต)	750,000 คน	537,146 คน ร้อยละ 71.62
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	750,000 คน 756,000 ครั้ง	537,146 คน 642,790 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	135,650 คน 24,884 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		338,644 อัตรา
● ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		403,192 คน
● ผู้ได้รับการบรรจุงาน		207,295 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
● กิจกรรมนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		95,682 คน
● กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง		58,341 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
● บริษัทจัดหางานจัดส่ง		15,841 คน
● กรมการจัดหางานจัดส่ง		7,627 คน
● เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		38,058 คน
● นายจ้างพาไปทำงาน		3,746 คน
● นายจ้างพาไปฝึกงาน		2,309 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้		
● การแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป		322,217 คน
● การแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		216,906 คน
● ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		2,403 คน
● จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		1,162 คน
● สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		914 คน

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
● โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ		623,407 คน
● โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		42,115 คน
● โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		6,338 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
● รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		463 คน
● ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		101 คน
● ช่วยเหลือคนหางาน		462 คน
● รวมเป็นเงินที่คนหางานได้รับคืน		6.02 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		28,375 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		1,185,507 คน
● ประเภทตลอดชีพ		983 คน
● ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		82,468 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบนำเข้า		109,320 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		963,243 คน
● ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		29,493 คน

กรมการจัดหางาน

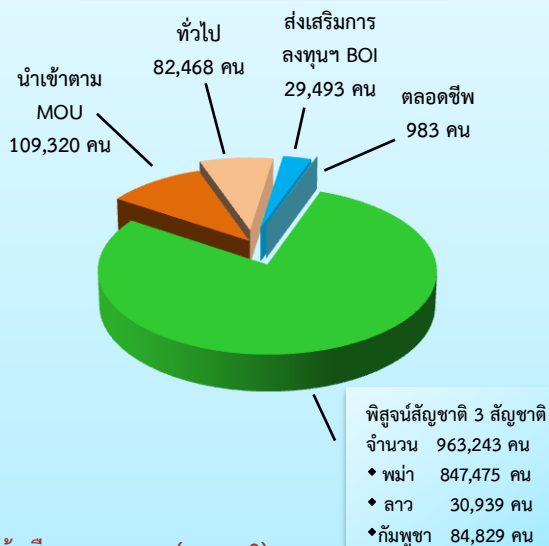
การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – เม.ย. 56
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	190,657 คน
● ประเทศชนกลุ่มน้อย	22,776 คน
● สัญชาติพม่า	63,768 คน
● สัญชาติลาว	39,704 คน
● สัญชาติกัมพูชา	64,409 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)	759.64 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	
ตามมติ ครม. 3 ธนาคาร	
● ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	22 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
● ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	785 ราย
- อนุมัติเงินกู้	352 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	41.77 ล้านบาท
● ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	98 ราย
- อนุมัติเงินกู้	1 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.1 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	20.95 ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	146 กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	8.95 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



ถูกกฎหมาย 1,185,507 คน



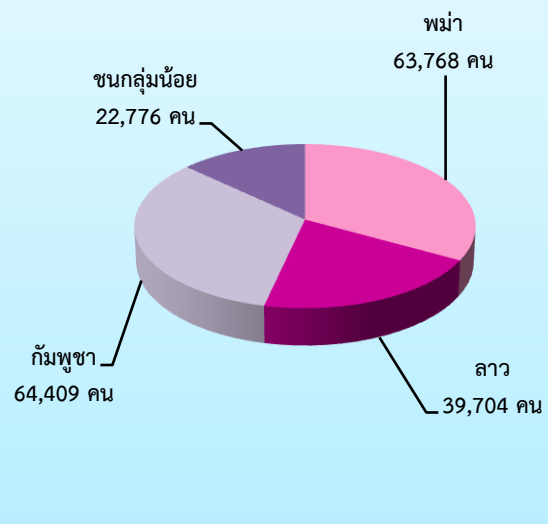
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9)

- พิสูจน์สัญญา 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ทั่วไป
- นำเข้าตาม MOU
- ตลอดชีพ

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 12)

- ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น

ผิดกฎหมาย 190,657 คน



เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)

- ชนกลุ่มน้อย
- มติ ครม. 3 สัญชาติ

ที่มา : ข้อมูล MOU (นำเข้าและพิสูจน์สัญญา) จากแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายสารสนเทศฯ กองแผนงานและสารสนเทศกรมการจัดหางาน
หมายเหตุ : มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ และ (2) หมายถึง คนต่างด้าว เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2555 – เมษายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน
1. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน - เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	26,000 คน	10,758 คน ร้อยละ 41.38
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	800 คน	239 คน ร้อยละ 29.88
3. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ - ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ	242,400 คน	109,582 คน ร้อยละ 42.21
4. กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะ ฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	3,301,305 คน	2,543,040 คน ร้อยละ 77.03
4.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	26,996 คน
4.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	13,460 คน	18,675 คน
4.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77 สาขา 600 คน	10 สาขา 230 คน
4.4 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	5,000 คน	3,611 คน
4.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	85 หลักสูตร 730 คน	58 หลักสูตร 649 คน
4.6 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	16,655 คน	8,361 คน
4.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,227,600 คน	2,484,518 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2555 – เมษายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน
5. แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและแรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ	11,000 คน	15,474 คน ร้อยละ 100
5.1 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,000 คน	14,430 คน
5.2 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1,000 คน	1,044 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพโดยมีโครงการสำคัญดังนี้		
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		512 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		301 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจ/ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		970 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ		46 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน		1,380 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)		1,874 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		3,354 คน
8. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		3,042 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		648 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		396 คน
3. ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		74 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน		4,767 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อม ให้แรงงานก่อนเข้า สู่ตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมการผลิต		2,828 คน
3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		6,033 คน
4. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		783 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต		8,951 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		3,926 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		1,031 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		26,013 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		16 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		184 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ		
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		2,484,518 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2555 – เมษายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ - ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	20,000 แห่ง	14,979 แห่ง ร้อยละ 74.90
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อย กว่าวันละ 300 บาท - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และ คุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	268,800 คน	409,539 คน ร้อยละ 100
3. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะ 3.1)	2,250,000 คน	1,459,758 คน ร้อยละ 64.88
3.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และ การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน	1,459,758 คน
3.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	23,900 แห่ง	14,607 แห่ง
3.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	5,969 แห่ง
3.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการ แรงงาน	11,000 แห่ง	8,060 แห่ง
4. สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน - จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	700 แห่ง 700 แห่ง	369 แห่ง ร้อยละ 52.71 369 แห่ง
4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยใน สถาน ประกอบกิจการ	5,200 แห่ง	3,356 แห่ง ร้อยละ 64.54

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
• ส่งเสริมมาตรฐานการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		14,979 แห่ง
• รณรงค์/ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		14,963 แห่ง
• ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		3 แห่ง
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		
• แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		1,459,758 คน
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		28,447 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		1,124,920 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		28,206 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		1,112,727 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		9,608 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		926,539 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		9,300 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		866,267 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		2,246 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		5,135 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		45.05 ล้านบาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		
• ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		409,539 คน
• รณรงค์/ส่งเสริม ใฝ่ระวังและติดตามให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น		71,348 คน
• ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง		95,683 คน
• ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นเงินเพื่อการดำรงชีพ		242,508 คน
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• ตรวจแรงงานนอกระบบ		20,484 คน
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		443 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		6,252 คน
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		1,067 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		14,213 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		10,063 คน
3. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		94,648 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		19,074 แห่ง
• ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		2,315,021 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		76,253 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		64 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		58,656 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		59 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ		49,581 คน
กรณีข้อขัดแย้ง		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง		76 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		26,950 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ		67 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ		23,382 คน
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		5,969 แห่ง
ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		538,918 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ใน สปก.		
สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน		369 แห่ง
สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย		51 แห่ง
ส่งเสริมความรู้การจัดมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility)		3,356 แห่ง

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 7 เดือน (ตุลาคม 2555 – เมษายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 7 เดือน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	10,150,000 คน	10,850,632 คน ร้อยละ 100
- จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน	10,150,000 คน	10,850,632 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	10,150,000 คน	10,526,801 คน ร้อยละ 100
2.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย - ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน - นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน - ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม - สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,370,000 คน 340,000 ราย 10,150,000 คน 406,500 แห่ง	8,660,301 คน 343,699 ราย 10,526,801 คน 412,189 แห่ง
2.2 จัดเก็บเงินสมทบ - ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 58.75
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ - จำนวนการรับเงินทดแทน - จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	134,600 ราย 34,530,000 ราย	60,954 ราย 21,132,175 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,400,000 คน	1,395,399 คน ร้อยละ 99.67
- ณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	1,400,000 คน	1,395,399 คน

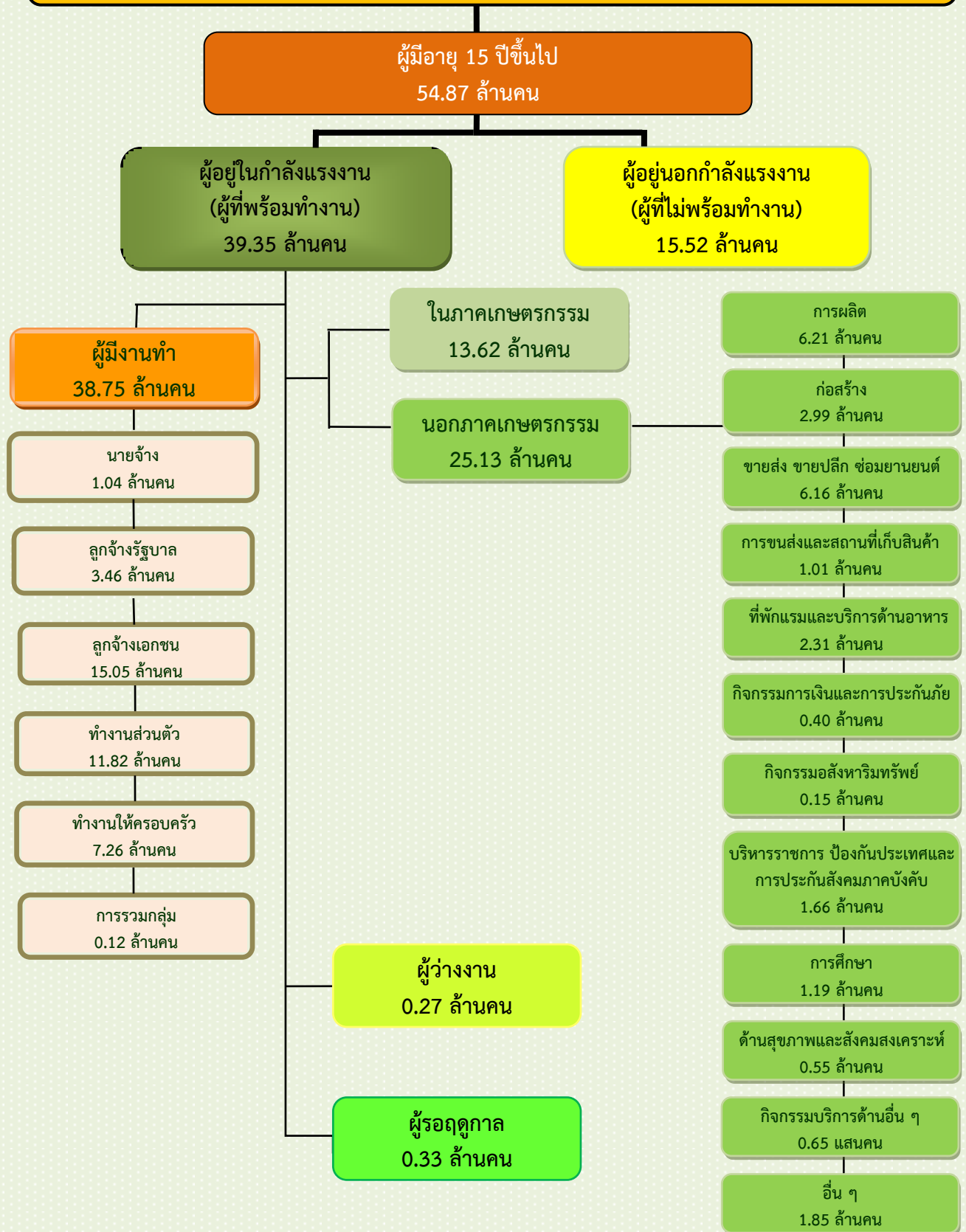
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
● สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		412,189 แห่ง
● ผู้ประกันตน		10,526,801 คน
● สถานะเงินกองทุนประกันสังคม		1,027,772.52 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		409,975.26 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		679,753.74 ล้านบาท
● ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		21,575.42 ล้านบาท
- การใช้บริการ		25,108,630 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		13,465.68 ล้านบาท
- การใช้บริการ		17,174,859 ราย

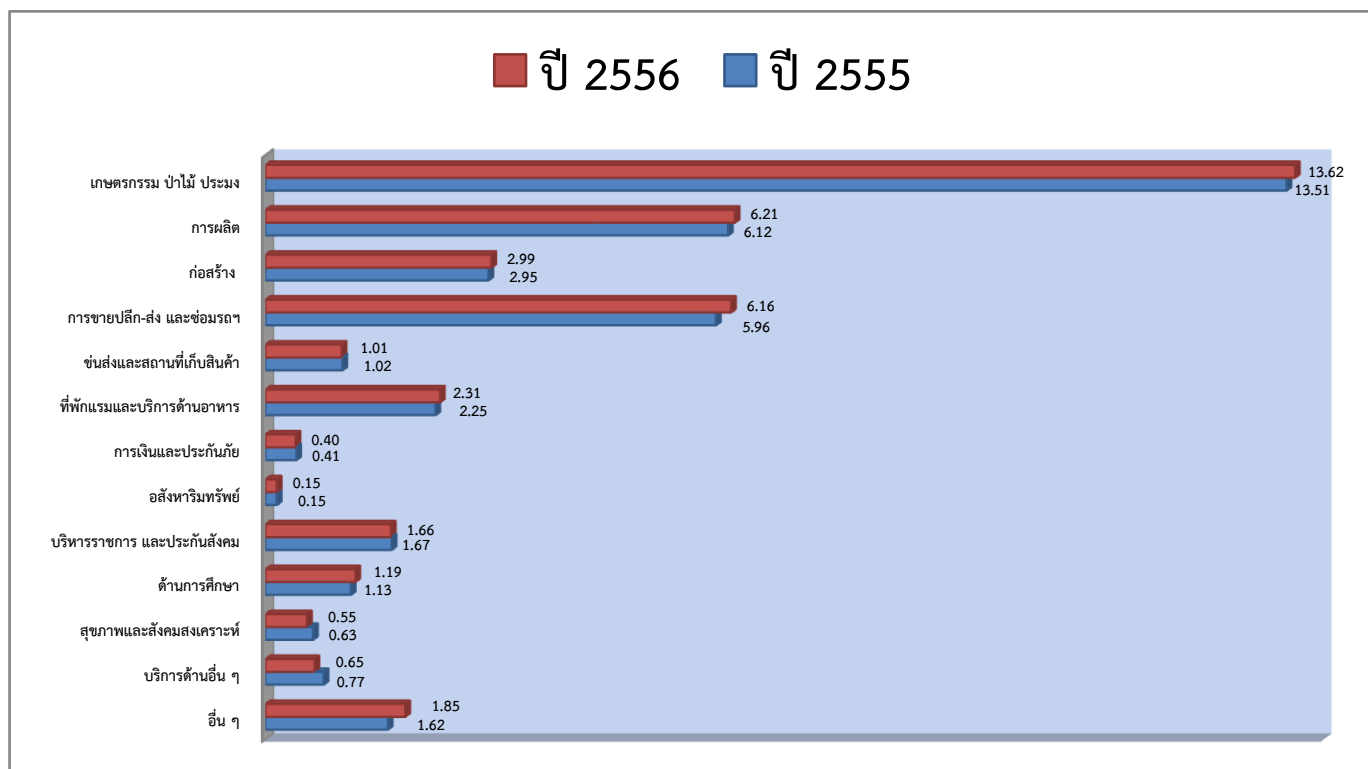
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – เม.ย. 56
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		6,237.64 ล้านบาท
- การให้บริการ		7,835,912 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		1,872.1 ล้านบาท
- การให้บริการ		97,859 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
● สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน		39,066 ล้านบาท
● นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		343,699 ราย
● ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,660,301 คน
● เงินประโยชน์ทดแทน		436.87 ล้านบาท
● การประสบอันตราย		31,875 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)		1,395,399 คน
- จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		7,764 คน
- จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		1,387,635 คน

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนมีนาคม 2556



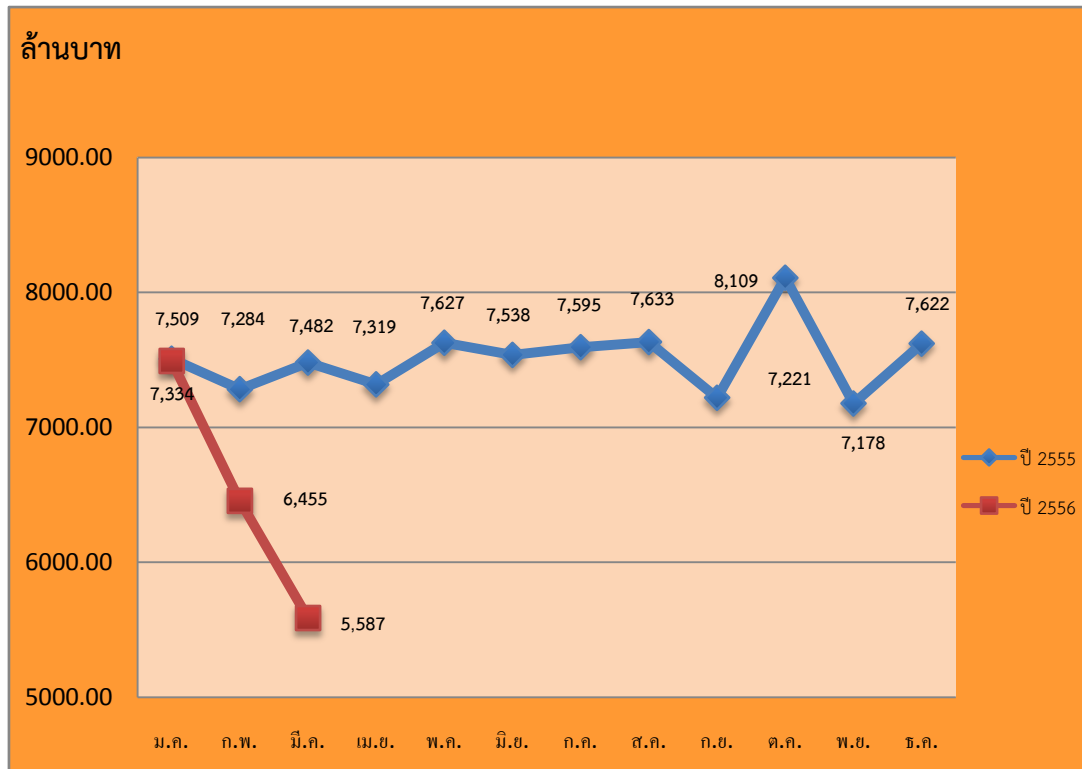
**แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
เดือนมีนาคม พ.ศ. 2556 กับเดือนมีนาคม พ.ศ. 2555**



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือน มีนาคม ปี 2556 เมื่อเปรียบเทียบกับ จำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 255 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 5.6 แสนคน (จาก 38.19 ล้านคนเป็น 38.75 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรม มีจำนวนผู้ทำงาน เพิ่มขึ้น 1.1 แสนคน (จาก 13.51 ล้านคนเป็น 13.62 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม มีผู้ทำงาน เพิ่มขึ้น 4.5 แสนคน (จาก 24.68 ล้านคนเป็น 25.13 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็นการเพิ่มขึ้นในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 2.0 แสนคน รองลงมาเป็นสาขาการผลิต 9.0 หมื่นคน สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหารและบริการด้านอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย การดูแลเลี้ยงสัตว์ การบริการซักรีด และซักแห้ง การศึกษา เป็นต้น 1.2 แสนคน สาขาที่ลดลง ได้แก่ สาขากิจกรรมด้านสุขภาพ และสาขาสังคมสงเคราะห์ 8.0 หมื่นคน และสาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า, สาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย และสาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับลดลงเท่ากัน 1.0 หมื่นคนสำหรับสาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เปลี่ยนแปลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยปี 2556 กับ ปี 2555



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2556 กับปี 2555 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือนมีนาคม 2556 (5,587 ล้านบาท) ต่ำกว่าเดือนมีนาคม 2555 (7,482 ล้านบาท) จำนวน 1,895 ล้านบาท

สารนำรู้แรงงาน

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕

๑. รองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) ได้มอบหมายให้ รมว.รง. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๕

๒. ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๖๑ คน ประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ จำนวน ๓๑ คน (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นกรรมการ รองปลัดกระทรวงแรงงาน นายอาทิตย์ อัสโม เป็นเลขานุการ) ผู้เข้าร่วมประชุมจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๑ คน เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๙ คน)

๓. สรุปผลการประชุม ฯ ตามประเด็นเพื่อพิจารณา จำนวน ๔ ด้าน ๗ ประเด็น ดังนี้

๓.๑ ด้านที่ ๑ ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

▪ ประเด็นที่ ๑ การประกันสังคมมาตรา ๔๐ มติที่ประชุมมอบสำนักงานประกันสังคมรับข้อเสนอของ คนช. ไปดำเนินการ ดังนี้

(๑) ขอให้เสนอแก้ไขร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ในชั้นกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. กรณีการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาล จาก “ไม่เกินกึ่งหนึ่ง” เป็น “ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง”

(๒) ให้ศึกษาแนวทางให้มีผู้แทนแรงงานนอกระบบร่วมเป็นคณะกรรมการประกันสังคม (ทั้งผู้แทนผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และ มาตรา ๔๐) เนื่องจากปัจจุบันตามกฎหมายประกันสังคม ยังไม่ได้เปิดช่องทางไว้

(๓) ให้ศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มสิทธิประโยชน์มาตรา ๔๐ กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร และกรณี “เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย” จากวันละ ๒๐๐ บาท เป็นวันละ ๓๐๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(๔) ให้ศึกษาแนวทาง/ช่องทางในการจัดทำ MOU กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เพื่อเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ในพื้นที่ห่างไกล ทั้งนี้ เพื่อให้มีผลในทางกฎหมายควรเป็นมติคณะรัฐมนตรี (ครม.)

■ **ประเด็นที่ ๒ การขับเคลื่อนกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)** มติที่ประชุมมอบ

กระทรวงการคลัง (กค.) และกระทรวงแรงงาน (รง.) พิจารณาแนวทางการดำเนินการลดความซ้ำซ้อนในการจัดสวัสดิการด้านการชราภาพสำหรับแรงงานนอกระบบในภาพรวมให้ได้ข้อสรุปโดยเร็วและนำเสนอ ครม. พิจารณานี้ ให้อำนาจสั่งเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ คนช. ใ้่วมพิจารณาด้วย(คนช. เสนอให้ กค.เร่งประกาศรับสมัครสมาชิกกองทุนการออมโดยเร่งด่วน เพื่อให้แรงงานนอกระบบเสียโอกาสจาก พ.ร.บ.กองทุนการออมแห่งชาติ ที่มีการเตรียมความพร้อมของระบบและกลไกการนำกฎหมายสู่การปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว โดยควบคู่กับการดำเนินการบูรณาการ กอช.ร่วมกับกองทุนประกันสังคม มาตรา ๕๖ รวมทั้งปรับปรุงทางเลือกให้เหลือน้อยที่สุด

■ **ประเด็นที่ ๓ การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กลุ่มเกษตรกรพันธสัญญา**

มติที่ประชุม ดังนี้

(๑) ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพิ่ม กระทรวงแรงงาน กระทรวงยุติธรรม กระทรวงสาธารณสุข สภาเกษตรกรแห่งชาติ กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรมร่วมศึกษาและพิจารณาแนวทางและวิธีการ เพื่อแก้ปัญหาความเสียหายและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับเกษตรกรอื่นเนื่องมาจากความไม่เป็นธรรมของระบบเกษตรกรพันธสัญญา รวมถึงจัดทำข้อเสนอแนวทางและวิธีการในการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรม ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

(๒) ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขยายความ คุ้มครองแรงงานเกษตร พันธสัญญาโดยศึกษาข้อมูลให้ครอบคลุม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดมาตรการและแนวทางในการออกกฎหมายเพื่อการคุ้มครองดูแลต่อไป

(๓) ขอให้รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานในการการประชุม คนช. ครึ่งต่อไป

๓.๒ **ด้านที่ ๒ ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม**
ในการทำงาน จำนวน ๑ ประเด็น

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ มติที่ประชุม ดังนี้

(๑) ให้กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรค เร่งจัดตั้งคลินิกเกษตรกร “๑ จังหวัด ๑ อำเภอ ๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพสต.)” และดำเนินการให้ได้ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน รพสต. ทั้งหมดในปี ๒๕๕๙ โดยสนับสนุนชุดตรวจคัดกรองและกระดาษทดสอบพิเศษ (Reactive paper) ให้เพียงพอ พัฒนาศักยภาพบุคลากร รพสต. และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการดำเนินงานของจังหวัดด้วย

(๒) ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(สปสช.) กำหนดสิทธิประโยชน์และงบประมาณสนับสนุนการจัดบริการอาชีวอนามัยในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ นอกเหนือจากระบบการบริการสุขภาพสำหรับประชาชนทุกคนที่อยู่ในระบบหลักประกันสุขภาพ

(๓) ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำรวจ/ศึกษา ๑
สถานการณ์และสภาพปัญหา ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของกลุ่มแรงงาน
 นอกระบบ เช่น กลุ่มเกษตรกร (โดยเฉพาะกลุ่มผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP : One Tambol
 One Product) หาบเร่แผงลอย ข้าราชการสาธารณสุข (จักรยานยนต์และรถแท็กซี่) คนเก็บขยะและชาเล้ง
 กลุ่มประมง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานรับจ้างตามฤดูกาล ฯลฯ โดยนำร่องใน ๑๐ จังหวัดที่มีศูนย์ความ
 ปลอดภัยแรงงานแล้ว จัดทำเป็นฐานข้อมูล ของกลุ่มแรงงานนอกระบบและนำมา ประมวลผลข้อมูล ดังกล่าว
 เพื่อนำมาจัดทำเป็นคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน

(๔) ให้กระทรวงอุตสาหกรรม เข้าร่วมบูรณาการการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย
 และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข สปสข. และกระทรวงแรงงาน

(๕) ให้สำนักงานกองทุนสนับสนุนสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นหน่วยหนุนเสริมสนับสนุน
 การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าว โดยให้ยกย่องเป็น “ยุทธศาสตร์
 อาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ” รวมถึงสนับสนุนองค์ความรู้และบทเรียนจากประสบการณ์การดำเนินงาน
 เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานนอกระบบต่อไป

(๖) ให้รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานในการการประชุม คนช. ครั้งต่อไป

๓.๓ ด้านที่ ๓ ด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ จำนวน ๑ ประเด็น

ประเด็น : การสนับสนุนการให้สัตยาบันอนุสัญญา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
ฉบับที่ ๘๗ และ ๘๘

มติที่ประชุม : เพื่อเตรียมการรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน ในปี ๒๕๕๘ และเพื่
 ภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ขอให้รัฐบาลพิจารณาสนับสนุนการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๘๗
 และ ๘๘ ตามกระบวนการและขั้นตอนต่าง ๆ ของรัฐสภา และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการใน
 ด้านต่าง ๆ เช่น ด้านกฎหมายด้านสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนด้านการร่วมกลุ่ม เป็นต้น ทั้งนี้ และขอให้
 กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานในการ
 ประชุม คนช. ครั้งต่อไป

๓.๔ ด้านที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการ จำนวน ๒ ประเด็น

■ **ประเด็นที่ ๑** การจัดตั้ง “กองบริหารแรงงานนอกระบบ” และแต่งตั้ง “คณะอนุกรรมการ
 ประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ” มติที่ประชุม ดังนี้

(๑) การจัดตั้ง “กองบริหารแรงงานนอกระบบ” ภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 ในเบื้องต้นให้สนับสนุน/ปรับเกลี่ยบุคลากรให้ก่อน เนื่องจากการจัดตั้งกองฯ อย่างถูกต้องต้องใช้เวลาในการ
 ดำเนินงาน ประกอบกับเพื่อให้ภารกิจมีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงปรับเป็น “กองบริหารแรงงานนอกระบบ”
 เพื่อทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลัก “Focal Point” ด้านแรงงานนอกระบบของประเทศไทยต่อไป

(๒) การแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ให้ฝ่ายเลขานุการ ปรับองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ โดยจัดทำคำสั่งใน ๒ รูปแบบ คือ

๑) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพียงคณะเดียว โดยนำความเห็นของคณะกรรมการ ฯ ประกอบการพิจารณา (ความเห็นของคณะกรรมการฯ เช่น องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ มีผู้แทนของ รง. มากเกินไป เป็นต้น)

๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามยุทธศาสตร์ จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ และนำเสนอคนช. พิจารณาอีกครั้ง ในการประชุมครั้งต่อไป

■ **ประเด็นที่ ๒ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด**

มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาเกณฑ์การคัดเลือกจังหวัดนำร่อง องค์ประกอบ/อำนาจหน้าที่ รวมถึง กรอบงบประมาณในการจัดตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และนำเสนอที่ประชุม คนช. ในการประชุมครั้งต่อไป

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

ที่มา : กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

สำนักงานปลัดกระทรวง

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเพติมชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2643-4452
นายอาทิตย์ อิสโม	รองปลัดกระทรวง	089-891-9387	0-2232-1086
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวง	081-926-2445	0-2245-2555
นางปราณิน มุตตาหาราช	รองปลัดกระทรวง	081-875-0024	0-2643-4467
นายพานิช จิตรแจ้ง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2232-1121
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-700-9972	0-2232-1134
ดร.อำมร เขาวลิต	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 826-1452	0-2232-1123
นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	089-890-7746	0-2232-1118
มล.ปุ่นพริก สมिति	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-9494	0-2232-1117
นายสุเมธ มโหสถ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-926-8383	0-2232-1057
-	ที่ปรึกษากฎหมาย	-	0-2247-6291
นายโกมินทร์ ขาวนาใต้	รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	-	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายนคร ศิลปอาชา	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-7676	0-2247-6600
นายปกรณ์ อมรชีวิน	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	084-438-0622	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th