



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนกรกฎาคม 2556





ระบบติดตามและประเมินผล
กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก ▾

จัดการตัวชี้วัดและแผน ▾

ส่งข้อมูล ▾

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน ▾

บริการข้อมูล ▾

แบบสอบถาม ▾

ปรับแต่งระบบ ▾

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน>ระบบข้อมูลผู้บริหาร

รายงานผลการปฏิบัติงาน

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

เรื่องอื่น ๆ

- ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน
- ภาวะการทำงานของประชากร
- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญและรายได้ส่งกลับของแรงงานไทย
ในต่างประเทศ
- การประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.)

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2556 เดือนกรกฎาคม 2556

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการเบิกจ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
สป.	1,346.5581	1,346.5581	991.9764 (ร้อยละ 73.67)	1,110.2575 (ร้อยละ 82.45)
กกจ.	1,046.6992	1,046.6992	805.6189 (ร้อยละ 76.97)	850.1928 (ร้อยละ 81.23)
กพร.	2,126.0334	2,126.0334	1,483.4731 (ร้อยละ 67.66)	1,555.1466 (ร้อยละ 73.15)
กสร.	1,086.0261	1,086.0261	810.6878 (ร้อยละ 74.65)	850.7135 (ร้อยละ 78.33)
สปส.	30,920.1887	30,920.1887	23,404.7344 (ร้อยละ 75.69)	22,973.5457 (ร้อยละ 75.69)
ภาพรวมกระทรวง	36,525.5055	36,525.5055	27,451.4907 (ร้อยละ 75.16)	27,771.0449 (ร้อยละ 76.03)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการเบิกจ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
งบบุคลากร	3,117.6349	3,117.6349	2,463.2499 (ร้อยละ 79.01)	2,463.2499 (ร้อยละ 79.01)
งบดำเนินงาน	1,628.2514	1,601.7485	1,191.9217 (ร้อยละ 74.41)	1,286.4159 (ร้อยละ 80.31)
งบลงทุน	518.8181	547.1385	258.0439 (ร้อยละ 48.04)	418.6190 (ร้อยละ 77.94)
งบเงินอุดหนุน	30,209.5076	30,206.5165	22,840.8490 (ร้อยละ 75.62)	22,840.9065 (ร้อยละ 75.62)
งบรายจ่ายอื่น	1,051.2935	1,063.8179	697.4260 (ร้อยละ 65.56)	761.8535 (ร้อยละ 71.62)
รวม	36,525.5055	36,525.5055	27,451.4907 (ร้อยละ 75.16)	27,771.0449 (ร้อยละ 76.03)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2555 – กรกฎาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 10 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (กิจกรรมข้อ 1.1 นำส่งผลผลิต)	250,000 คน	299,870 คน ร้อยละ 100
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	299,870 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	115,603 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	37,480 คน	45,685 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (กิจกรรมข้อ 2.5 ไม่นำส่งผลผลิต)	33 เรื่อง	- ร้อยละ 92.36
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย	11 เรื่อง	- ร้อยละ 82.84
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 89.53
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	4 เรื่อง	- ร้อยละ 99.91
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	6 เรื่อง	- ร้อยละ 87.74
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	14 เรื่อง	- ร้อยละ 94.52
2.6 เตรียมการรับรองการเปิดการค้าเสรีการค้าเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน	1 เรื่อง	- ร้อยละ 100
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		ร้อยละ 92.55
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน	440,951 คน ร้อยละ 88.19
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	50,881 คน ร้อยละ 96.92
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด	77 จังหวัด ร้อยละ 100
- ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด	77 จังหวัด
5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	38,000 คน	36,312 คน ร้อยละ 95.56
- จัดบัณฑิตแรงงาน	380 คน	380 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การบริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2555 – กรกฎาคม 2556)

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน 7,248 คน		
● การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ประกอบด้วย		
- ด้านจัดหางาน		21,553 คน
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ		91,838 คน
- ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		7,884 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม		71,098 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ		1,933 คน
การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยบัณฑิตแรงงาน 380 คน		
● การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ประกอบด้วย		
- ด้านจัดหางาน		5,731 คน
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ		20,471 คน
- ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		188 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม		9,922 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ส่งเสริมการขยายและรักษาลาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนกรกฎาคม 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	29,875	125	30,000
3. ญี่ปุ่น	16,180	3,700	19,880
4. ฮองกง	3,961	-	3,961
5. ไต้หวัน (ไทเป)	43,613	26	43,639
6. ไต้หวัน (เกาสง)	18,721	-	18,721
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	3,237	-	3,237
9. มาเลเซีย	9,269	195,000	204,269
10. อิสราเอล	22,500	1,000	23,500
11. เกาหลี	17,447	3,505	20,952
12. เยอรมนี	13,522	-	13,522
13. ลิเบีย	2,323	170	2,493
รวม	236,475	204,476	440,951

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
(ณ เดือนกรกฎาคม 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาจ้างทุกซ์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	80	963,923.00	342	422
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	235	5,477,435.00	63	298
3. ญี่ปุ่น	176	13,514,276.00	25	201
4. ฮองกง	101	2,256,531.00	697	798
5. ไต้หวัน (ไทเป)	1,885	22,943,287.11	331	2,216
6. ไต้หวัน (เกาสง)	532	16,298,022.17	537	1,069
7. สิงคโปร์	886	22,712,894.00	591	1,477
8. บรูไน	29	1,627,868.00	164	193
9. มาเลเซีย	11	310,937.20	1,203	1,214
10. อิสราเอล	918	29,381,339.43	361	1,279
11. เกาหลี	379	22,123,927.37	2,064	2,443
12. เยอรมนี	13	-	-	13
13. ลิเบีย	75	603,911	-	75
รวมทั้งสิ้น	5,320	138,214,351.28	6,378	11,698

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2555 – กรกฎาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 10 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ - การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	70,738 คน ร้อยละ 88.53
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	9,748,131 คน	9,770,600 คน ร้อยละ 93.69
- จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	1,595,320 คน	1,569,149 คน ร้อยละ 98.36
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	5,611 คน	5,448 คน ร้อยละ 97.09 คน
- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	113,804 คน ร้อยละ 79.20
- จำนวนคนหางานได้รับความคุ้มครอง	1,003,500 คน	941,510 คน ร้อยละ 93.82
- จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	7,140,689 คน ร้อยละ 100
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	776,831 คน	776,221 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	113,804 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	922,100 คน	891,913 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,003,500 คน	941,510 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	7,140,689 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กิจกรรมข้อ 3.1 นำส่งผลผลิต)	750,000 คน	848,229 คน ร้อยละ 100
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	750,000 คน	848,229 คน ร้อยละ 100
	756,000 ครั้ง	1,072,506 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	238,591 คน 42,757 แห่ง

กรมการจัดหางาน

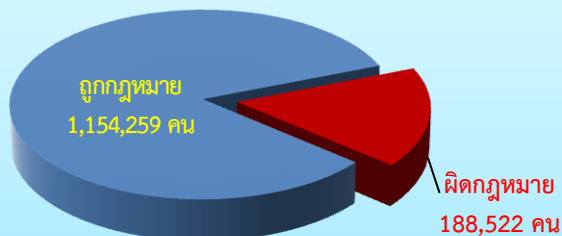
การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		430,715 อัตรา
● ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		633,216 คน
● ผู้ได้รับการบรรจุงาน		350,616 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
● กิจกรรมนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		132,790 คน
● กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง		78,242 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
● บริษัทจัดหางานจัดส่ง		26,862 คน
● กรมการจัดหางานจัดส่ง		12,821 คน
● เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		58,677 คน
● นายจ้างพาไปทำงาน		11,931 คน
● นายจ้างพาไปฝึกงาน		3,513 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้		
● การแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป		427,723 คน
● การแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		309,164 คน
● ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		3,187 คน
● จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		1,628 คน
● สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		1,500 คน
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
● โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ		875,002 คน
● โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		57,521 คน
● โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		8,128 คน

กรมการจัดหางาน

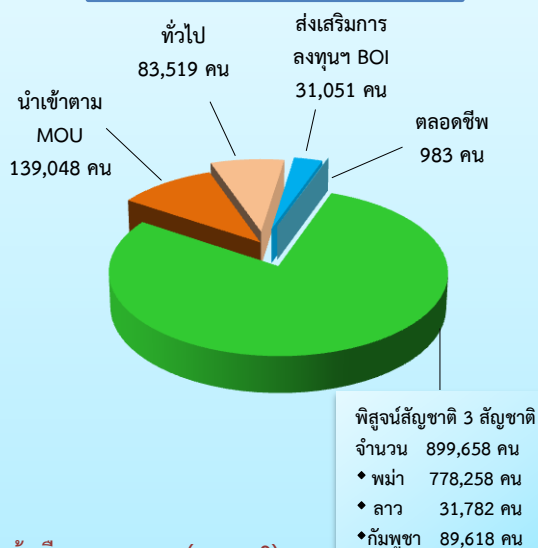
การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
● รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		693 คน
● ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		166 คน
● ช่วยเหลือคนหางาน		738 คน
● รวมเป็นเงินที่คนหางานได้รับคืน		14.09 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		42,757 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		1,154,259 คน
● ประเภทตลอดชีพ		983 คน
● ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		83,519 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบนำเข้า		139,048 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		899,658 คน
● ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		31,051 คน
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย		188,522 คน
● ประเภทชนกลุ่มน้อย		20,641 คน
● สัญชาติพม่า		63,768 คน
● สัญชาติลาว		39,704 คน
● สัญชาติกัมพูชา		64,409 คน
โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ (ตามมติ ครม.)		
● ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		35 ราย
- อนุมัติเงินกู้		-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		-
● ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		1,726 ราย
- อนุมัติเงินกู้		863 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		151.17 ล้านบาท
● ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน		199 ราย
- อนุมัติเงินกู้		3 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		0.29 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



ถูกกฎหมาย 1,154,259 คน



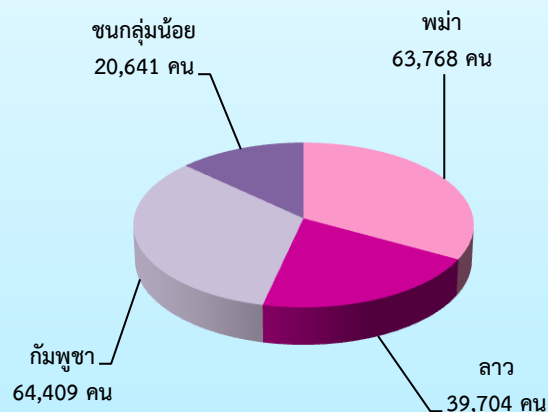
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9)

- พิสุจน์สัญชาติ 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ทั่วไป
- นำเข้าตาม MOU
- ตลอดชีพ

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 12)

- ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น

ผิดกฎหมาย 188,522 คน



เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)

- ชนกลุ่มน้อย
- มติ ครม. 3 สัญชาติ

ที่มา : ข้อมูล MOU (นำเข้าและพิสุจน์สัญชาติ) จากแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายสารสนเทศฯ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน
หมายเหตุ : มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศและ (2) หมายถึง คนต่างด้าวเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2555 – กรกฎาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 10 เดือน
1. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน - เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	26,000 คน	19,405 คน ร้อยละ 74.63
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	800 คน	876 คน ร้อยละ 100
3. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ - ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ	242,400 คน	180,113 คน ร้อยละ 74.30
4. กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะ ฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	3,301,305 คน	3,720,719 คน ร้อยละ 100
4.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	33,659 คน
4.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	13,460 คน	25,191 คน
4.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77 สาขา 600 คน	10 สาขา 230 คน
4.4 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	5,000 คน	6,291 คน
4.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	85 หลักสูตร 730 คน	93 หลักสูตร 1,137 คน
4.6 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	16,655 คน	12,886 คน
4.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,227,600 คน	3,641,325 คน
5. แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ	11,000 คน	21,088 คน ร้อยละ 100
5.1 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,000 คน	17,818 คน
5.2 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1,000 คน	1,227 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ค. 56
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยมีโครงการสำคัญดังนี้	
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ	567 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	403 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจ/ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	2,132 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ	208 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน	1,760 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)	2,445 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ	3,964 คน
8. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ	4,304 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	744 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP	483 คน
3. ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	95 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
1. พัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน	6,685 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมการผลิต	5,021 คน
3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	8,522 คน
4. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ	1,270 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ค. 56
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต	11,381 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	4,829 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์	1,909 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	32,714 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	44 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	809 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	
- ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,641,325 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2555 – กรกฎาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 10 เดือน
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ - ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	19,900 แห่ง ร้อยละ 99.50
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	268,800 คน	551,358 คน ร้อยละ 100
3. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะ 3.1)	2,250,000 คน	2,237,597 คน ร้อยละ 99.45
3.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน	2,237,597 คน
3.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	23,900 แห่ง	21,550 แห่ง
3.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	9,436 แห่ง
3.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	11,000 แห่ง	11,201 แห่ง
4. สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน - จำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	700 แห่ง 700 แห่ง	733 แห่ง 733 แห่ง ร้อยละ 100
4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	5,200 แห่ง	5,232 แห่ง ร้อยละ 100

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
• ส่งเสริมมาตรฐานการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		19,900 แห่ง
• รณรงค์/ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		19,901 แห่ง
• ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		622 แห่ง
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		
• แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		2,237,597 คน
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		43,322 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		1,768,486 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		42,671 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายฯ		1,759,980 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		14,305 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		1,295,875 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องด้านความปลอดภัยฯ		13,324 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องด้านความปลอดภัยฯ		1,128,975 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		4,465 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		8,283 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		71.33 ล้านบาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		
• ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		551,358 คน
• รณรงค์/ส่งเสริม เฝ้าระวังและติดตามให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น		94,845 คน
• ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง		149,048 คน
• ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นเงินเพื่อการดำรงชีพ		307,465 คน
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• ตรวจแรงงานนอกระบบ		27,848 คน
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		540 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		6,359 คน
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		1,488 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		20,271 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		18,650 คน
3. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		141,044 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		25,613 แห่ง
• ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		2,837,334 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		101,786 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
● กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		88 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		80,509 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		83 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ		71,724 คน
● กรณีข้อขัดแย้ง		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง		109 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		42,904 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ		99 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ		36,397 คน
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
● สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		9,436 แห่ง
● ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		838,196 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ใน สปก.		
● สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องสังคมด้านแรงงาน		733 แห่ง
● สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย		83 แห่ง
● ส่งเสริมความรู้การจัดมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility)		5,232 แห่ง

สำนักงานประกันสังคม
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2555 – กรกฎาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 10 เดือน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	10,150,000 คน	10,977,035 คน ร้อยละ 100
- จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน	10,150,000 คน	10,977,035 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	10,150,000 คน	10,689,872 คน ร้อยละ 100
2.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย		
- ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	10,150,000 คน	10,689,872 คน
- สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	406,500 แห่ง	413,813 แห่ง
- ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	8,370,000 คน	8,783,488 คน
- นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	340,000 ราย	344,955 ราย
2.2 จัดเก็บเงินสมทบ		
- ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 59.04
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์		
- จำนวนการรับเงินทดแทน	134,600 ราย	96,859 ราย
- จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	34,530,000 ราย	28,049,104 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,400,000 คน	1,462,028 คน ร้อยละ 100
- ทรนรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	1,400,000 คน	1,462,028 คน

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม		
จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน		10,977,035 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม		
ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบ โดยการจัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน		10,689,872 คน
2.1 การขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย		
ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม		10,689,872 คน
สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม		413,813 แห่ง
ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน		8,783,488 คน
นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน		344,955 ราย
2.2 การจัดเก็บเงินสงเคราะห์		
ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ		ร้อยละ 59.04
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์		
จำนวนการรับเงินทดแทน		96,859 ราย
จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน		28,049,104 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม		
รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40		1,462,028 คน

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ค. 56
กองทุนหลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
● สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		413,813 แห่ง
● สถานะเงินกองทุน		1,123,141 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		433,387.26 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		679,753.74 ล้านบาท
● ผู้ประกันตน		10,689,872 คน
● ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		32,564.96 ล้านบาท
- การใช้บริการ		36,958,006 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		19,931.01 ล้านบาท
- การใช้บริการ		25,087,865 ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		8,631.37 ล้านบาท
- การใช้บริการ		11,765,882 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		3,002.58 ล้านบาท
- การใช้บริการ		104,259 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
● สถานะเงินกองทุน		39,916 ล้านบาท
● นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		344,955 ราย
● ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,783,488 คน
● เงินประโยชน์ทดแทน		2,131.46 ล้านบาท
● การประสบอันตราย		44,561 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)		1,462,028 คน
- จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		7,975 คน
- จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		1,454,053 คน

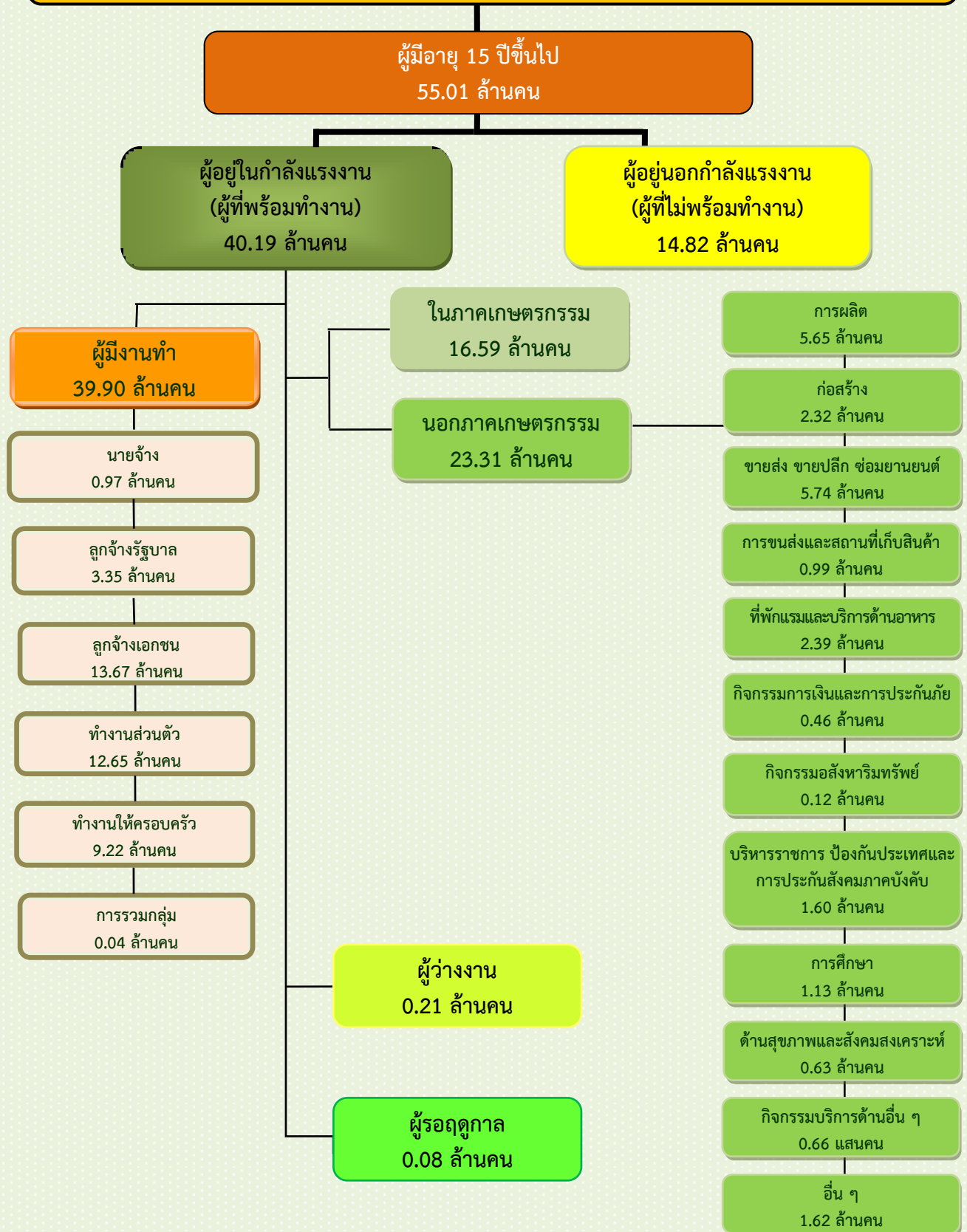
ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ค. 56
กรมการจัดหางาน	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)	773.84 ล้านบาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	20.5 ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	152 กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	9.4 ล้านบาท

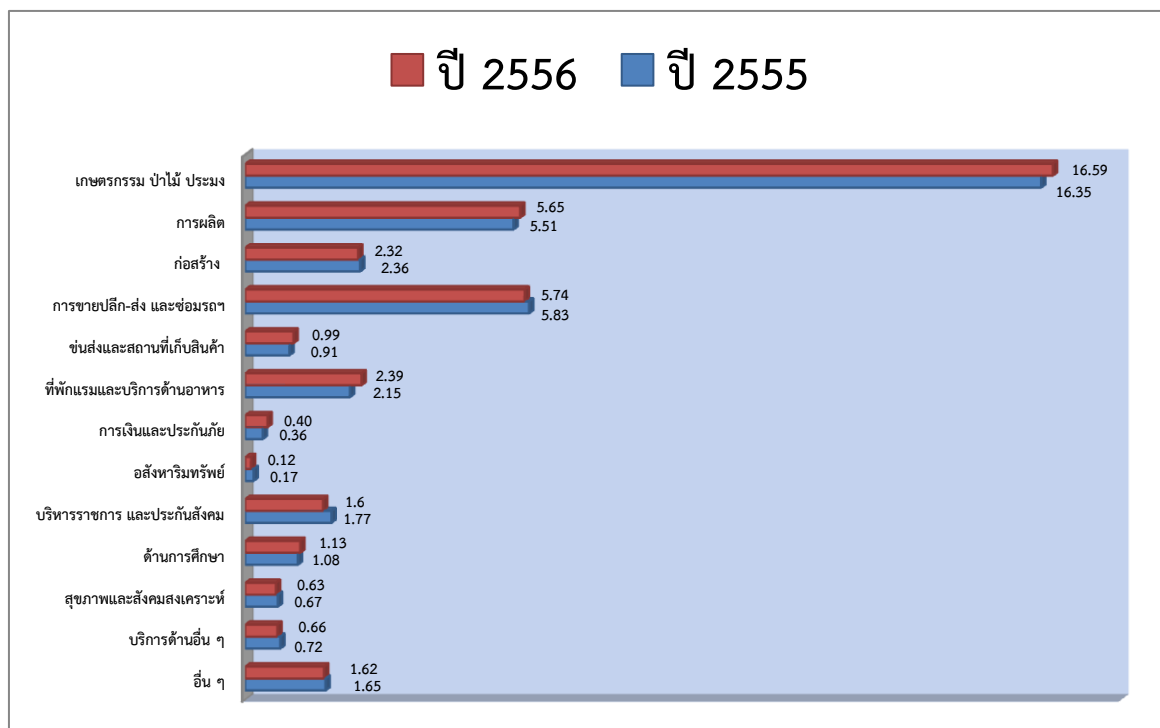
การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ค. 56
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
● กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คงเหลือ) (ข้อมูล ณ เดือน พ.ค. 56)	691.45 ล้านบาท
- รับเงินสมทบ	48.75 ล้านบาท
- รับชำระหนี้	30.85 ล้านบาท

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ค. 56
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)	8.13 ล้านบาท
● สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	11 แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	136.2 ล้านบาท
● ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	16,498 คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คงเหลือ)	257 ล้านบาท
● รับเงินค่าปรับตามกฎหมายหมายคุ้มครองแรงงาน	3.79 ล้านบาท
● รับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง	2,292 ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	26.86 ล้านบาท

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนมิถุนายน 2556



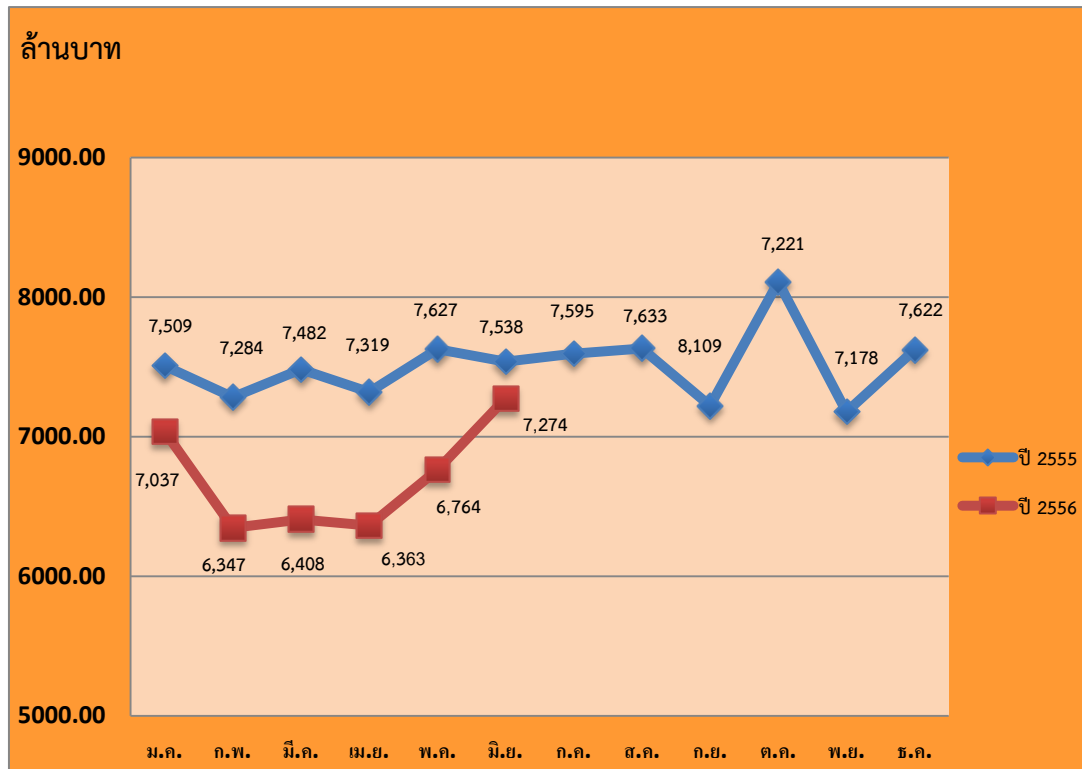
**แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2556 กับเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2555**



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนมิถุนายน ปี 2556 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2555 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 3.7 แสนคน (จาก 39.53 ล้านคนเป็น 39.90 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 2.4 แสนคน (จาก 16.35 ล้านคนเป็น 16.59 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 1.3 แสนคน (จาก 23.18 ล้านคนเป็น 23.31 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็นการเพิ่มขึ้นในสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 2.4 แสนคน สาขาการผลิต 1.4 แสนคน สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 1.0 แสนคน สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 8.0 หมื่นคน และสาขาการศึกษา 5.0 หมื่นคน ส่วนสาขาที่ลดลงคือ สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 1.7 แสนคน สาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 9.0 หมื่นคน สาขากิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพร่างกาย การดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีด ซักแห้ง เป็นต้น 6.0 หมื่นคน สาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ 5.0 หมื่นคน และสาขาการก่อสร้าง สาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ลดลงเท่ากัน 4.0 หมื่นคน ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยปี 2556 กับ ปี 2555



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2556 กับปี 2555 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือนมิถุนายน 2556 (7,274 ล้านบาท) ต่ำกว่าเดือนมิถุนายน 2555 (7,538 ล้านบาท) จำนวน 264 ล้านบาท

สารนํารู้งางาน

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.)

ความเป็นมา

๑. สืบเนื่องจากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๕๔ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่ามีจำนวนผู้ทำงานทั้งสิ้น ๓๙.๓ ล้านคน โดยเป็นผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานหรือ “แรงงานนอกระบบ” จำนวน ๒๔.๖ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๖ และที่เหลือเป็นผู้ทำงานในระบบหรือแรงงานในระบบ จำนวน ๑๔.๗ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔ เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลตั้งแต่ปี ๒๕๔๙ จนถึงปี ๒๕๕๔ พบว่าผู้ทำงานที่เป็นแรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒. การที่แรงงานนอกระบบไม่มีนายจ้าง จึงทำให้ไม่ได้รับการคุ้มครองจากกฎหมายแรงงาน ทำให้ไม่มีความมั่นคงในการทำงาน ขาดหลักประกันในชีวิต เข้าไม่ถึงทรัพยากรและการสนับสนุนจากภาครัฐ ไม่มีองค์กรตัวแทนทำให้ขาดอำนาจการเจรจาต่อรอง รวมทั้งขาดความรู้ความเข้าใจในตัวตน สิทธิ กฎหมายและสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานที่พึงมีพึงได้รับในฐานะที่เป็นกำลังแรงงานของประเทศ และถึงแม้ว่าในปัจจุบันจะมีบริการภาครัฐเกิดขึ้นมากมายที่ครอบคลุมประชากรทุกกลุ่ม แต่ยังพบว่าบริการดังกล่าวยังไม่เหมาะสม/สอดคล้องกับสภาพปัญหา และความเป็นแรงงานนอกระบบที่มีความยืดหยุ่นและความหลากหลายบริบท

๓. กระทรวงแรงงาน ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลกำลังแรงงานของประเทศได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙” ขึ้นและคณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เห็นชอบในหลักการ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙” และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ปรากฏในแผนฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบตามแนวทางที่กำหนดไว้

๔. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติตามที่ รง. เสนอ ซึ่งมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ **องค์ประกอบ จำนวน ๓๓ คน** ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนกลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นคณะกรรมการ รองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมายเป็นคณะกรรมการและเลขานุการมีอำนาจหน้าที่

๑) กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ รวมทั้งนโยบายเกี่ยวกับงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ

๓) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรี

๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๕) ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย

การประชุมบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.)

คณะกรรมการ คนช. ได้จัดการประชุมมาแล้ว ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตามลำดับ เพื่อพิจารณาแนวทางในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ผลการประชุมครั้งที่ ๑

ก. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๔ จากจำนวน ๙ ตัวชี้วัด

ข. ที่ประชุมได้นำเสนอทิศทางการทำงาน ๔ ด้าน ๗ ประเด็น จำแนกเป็น

๑. ด้านที่ ๑ ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๑ การประกันสังคมแรงงานนอกระบบ มาตรา ๔๐ – โดยให้ศึกษาแนวทางให้มีผู้แทนแรงงานนอกระบบร่วมเป็นคณะกรรมการประกันสังคม ศึกษาแนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์ รวมทั้งศึกษาแนวทางจัดทำ MOU กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินสมทบในพื้นที่ห่างไกล-

ประเด็นที่ ๒ การขับเคลื่อนกองทุนการออมแห่งชาติ – ให้กระทรวงการคลังและกระทรวงแรงงาน พิจารณาแนวทางลดความซ้ำซ้อนในการจัดสวัสดิการ ด้านการชราภาพสำหรับแรงงานนอกระบบ

ประเด็นที่ ๓ การพัฒนาและการขยายระบบความคุ้มครองกลุ่มเกษตรกรพันธสัญญา – ร่วมศึกษาและพิจารณาแนวทางและวิธีการเพื่อแก้ปัญหาความเสียหาย และผลกระทบต่อเกษตรกรอันเนื่องมาจากความไม่เป็นธรรมของระบบเกษตรกรพันธสัญญา

๒. ด้านที่ ๒ ด้านสุขภาพ/ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๑ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัย แก่แรงงานนอกระบบ – เร่งจัดตั้งคลินิกเกษตรกร “๑ จังหวัด ๑ อำเภอ ๑ รพสต.” พิจารณากำหนดสิทธิประโยชน์และงบประมาณสนับสนุนบริการอาชีวอนามัย ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแก่แรงงานนอกระบบ สํารวจศึกษาสถานการณ์ความปลอดภัยในการทำงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นฐานข้อมูลจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงานและพิจารณาขยาย “ยุทธศาสตร์อาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบ” เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. ด้านที่ ๓ ด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ จำนวน ๑ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๕ การสนับสนุนการให้สัตยาบันอนุสัญญา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ – ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการประสานความคืบหน้า

๔. ด้านที่ ๔ ด้านบริหารจัดการ จำนวน ๒ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ -

ให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ประเด็นที่ ๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด – ให้ฝ่ายเลขานุการคัดเลือกจังหวัดนำร่องเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการฯ

ผลการประชุมครั้งที่ ๒

สืบเนื่องจากการประชุม คนช. ครั้งที่ ๑ ที่ประชุมเห็นชอบในประเด็นต่างๆ สรุปดังนี้

๑. การนำผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการระบบเกษตรพันธสัญญาเพื่อต่อยอดต่อการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบในภาคเกษตร

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑ คณะ มีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการและผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สป.รง.เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ประสาน วิเคราะห์ กลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะในประเด็นสำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

๒) ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 ในประเด็นสำคัญ

๓) สนับสนุนฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

๔) ตั้งคณะทำงาน หรือ มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติภารกิจของอนุกรรมการหรือเชิญหน่วยงานองค์กร บุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมตามสถานการณ์

๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติมอบหมาย

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ใน ๑๕ จังหวัดนำร่อง ได้แก่ เชียงใหม่ น่าน ลำพูน พะเยา เชียงราย ราชบุรี ขอนแก่น สงขลา สมุทรปราการ นครปฐม มหาสารคาม อุบลราชธานี พัทลุง กระบี่ และแพร่ ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พิจารณาคัดเลือกจังหวัดนำร่องเพิ่มเติมในปีถัดไป

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางสาวอินทรีริตา นนทะวัชรศิริโชติ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
พลตำรวจเอก ภาณุพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา	เลขาธิการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2643-4452
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวง	081-926-2445	0-2245-2555
นางปราณิน มุตตาหารัช	รองปลัดกระทรวง	081-875-0024	0-2643-4467
นายปรกรณ์ อมรชีวิน	รองปลัดกระทรวง	089-891-9387	0-2232-1086
นายพานิช จิตรแจ้ง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2232-1121
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-700-9972	0-2232-1134
ดร.อำมร เขาวลิต	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 826-1452	0-2232-1123
นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	089-890-7746	0-2232-1118
มล.ปุณทริก สมิตี	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-9494	0-2232-1117
นายสุเมธ มโหสถ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-926-8383	0-2232-1057
นายโชคชัย ศรีทอง	รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษากฎหมาย	081-816-9854	0-2247-6291
นายโกมินทร์ ขาวนาใต้	รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	081-828-0755	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายนคร ศิลปอาชา	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-7676	0-2247-6600
นายอาทิตย์ อิสโม	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	084-438-0622	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th