



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนกันยายน ๒๕๕๖



ระบบติดตามและประเมินผล
กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก ▾

จัดการตัวชี้วัดและแผน ▾

ส่งข้อมูล ▾

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน ▾

บริการข้อมูล ▾

แบบสอบถาม ▾

ปรับแต่งระบบ ▾

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน > ระบบข้อมูลผู้บริหาร

รายงานผลการปฏิบัติงาน

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

เรื่องอื่น ๆ

- ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน
- ภาวะการทำงานของประชากร
- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญและรายได้ส่งกลับของแรงงานไทย
ในต่างประเทศ
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล
ของสำนักงานแรงงานจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

เดือนกันยายน 2556

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณหลัง โอนเข้า/โอนออก	เบิกจ่าย	เงินกันเหลือมปี +มี PO	เบิกจ่าย+กัน เงินเหลือมปี+ มี PO	กันเงินเหลือมปี ไม่มีหนี้ผูกพัน	รวม
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (2)+(3)+(4)
สป.	1,346.5581	1,258.2108 (ร้อยละ 93.44)	33.0239	1,291.2347	54.6401	1,345.8748 (ร้อยละ 99.95)
กกจ.	1,046.6992	1,026.0473 (ร้อยละ 98.03)	1.8240	1,027.8713	16.2724	1,044.1437 (ร้อยละ 99.76)
กพร.	2,126.0334	1,862.8992 (ร้อยละ 87.62)	67.3405	1,930.2398	156.2422	2,086.4820 (ร้อยละ 98.14)
กสร.	1,086.0261	1,012.4471 (ร้อยละ 93.22)	33.1007	1,045.5478	2.2400	1047.7878 (ร้อยละ 96.48)
สปส.	30,920.1887	30,158.5908 (ร้อยละ 97.54)	-	30,158.5908	737.8602	30,896.4511 (ร้อยละ 99.92)
ภาพรวมกระทรวง	36,525.5055	35,318.1952 (ร้อยละ 96.69)	135.2891	35,453.4844	967.2549	36,420.7394 (ร้อยละ 99.71)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	งบประมาณหลัง โอนเข้า/โอนออก	เบิกจ่าย	เงินกันเหลือมปี +มี PO	เบิกจ่าย+กัน เงินเหลือมปี+ มี PO	กันเงินเหลือมปี ไม่มีหนี้ผูกพัน	รวม
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (2)+(3)+(4)
งบบุคลากร	3,111.6349	2,960.3078 (ร้อยละ 95.14)	-	2,960.3078	55.9881	3,016.2960 (ร้อยละ 96.94)
งบดำเนินงาน	1,610.7718	1,565.0677 (ร้อยละ 96.73)	17.9091	1,582.9769	28.6332	1,611.6101 (ร้อยละ 99.61)
งบลงทุน	531.3376	394.9866 (ร้อยละ 75.26)	43.2860	438.2726	86.3520	524.6246 (ร้อยละ 99.97)
งบเงินอุดหนุน	30,204.9386	29,472.1551 (ร้อยละ 97.57)	-	29,472.1551	732.4002	30,204.5553 (ร้อยละ 100)
งบรายจ่ายอื่น	1,066.8224	925.6780 (ร้อยละ 86.82)	74.0940	999.7720	63.8814	1,063.6534 (ร้อยละ 99.76)
รวม	36,525.5055	35,318.1952 (ร้อยละ 96.69)	135.2891	35,453.4844	967.2549	36,420.7394 (ร้อยละ 99.71)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงานรอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (กิจกรรมข้อ 1.1 นำส่งผลผลิต)	250,000 คน	390,028 คน ร้อยละ 100
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	390,028 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	278,776 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	37,480 คน	51,233 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (กิจกรรมข้อ 2.5 ไม่นำส่งผลผลิต)	33 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย	11 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	4 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	6 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	14 เรื่อง	- ร้อยละ 100
2.6 เตรียมการรับรองการเปิดการค้าเสรีการค้าเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน	1 เรื่อง	- ร้อยละ 100
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		ร้อยละ 94.16
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน	441,630 คน ร้อยละ 88.33
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	53,161 คน ร้อยละ 100
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด	77 จังหวัด ร้อยละ 100
- ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด	77 จังหวัด
5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	38,000 คน	41,266 คน ร้อยละ 100
- จัดบัณฑิตแรงงาน	380 คน	378 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 การบริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน 7,255 คน	
● การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	252,053 คน
- ด้านจัดหางาน	29,806 คน
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ	114,605 คน
- ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	9,124 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม	96,237 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	2,281 คน
การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยบัณฑิตแรงงาน 378 คน	
● การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	38,947 คน
- ด้านจัดหางาน	6,160 คน
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ	22,262 คน
- ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	194 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม	10,331 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนกันยายน 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	29,875	125	30,000
3. ญี่ปุ่น	16,180	3,700	19,880
4. ฮองกง	3,961	-	3,961
5. ไต้หวัน (ไทเป)	43,613	26	43,639
6. ไต้หวัน (เกาสง)	18,515	-	18,515
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	3,237	-	3,237
9. มาเลเซีย	9,269	195,000	204,269
10. ออสเตรเลีย	22,500	1,000	23,500
11. เกาหลี	18,210	3,494	21,704
12. เยอรมนี	13,522	-	13,522
13. ลิเบีย	2,456	170	2,626
รวม	237,165	204,465	441,630

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
(ณ เดือนกันยายน 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	80	963,923.00	342	422
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	240	5,522,435.00	65	305
3. ญี่ปุ่น	218	16,240,555.00	27	245
4. ฮองกง	101	2,256,531.00	697	798
5. ใต้หวัน (ไทเป)	1,885	22,943,287.11	331	2,216
6. ใต้หวัน (เกาสง)	574	16,298,022.17	606	1,180
7. สิงคโปร์	976	23,545,350.00	662	1,638
8. บรูไน	29	1,627,868.00	164	193
9. มาเลเซีย	11	310,937.20	1,203	1,214
10. อิสราเอล	918	29,381,339.43	361	1,279
11. เกาหลี	446	29,671,148.37	2,244	2,690
12. เยอรมนี	13	-	-	13
13. ลิเบีย	122	3,311,611	-	122
รวมทั้งสิ้น	5,613	152,073,007.28	6,702	12,315

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ - การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	86,743 คน ร้อยละ 100
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ		ร้อยละ 99.06
- จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	1,595,320 คน	1,918,266 คน ร้อยละ 100
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	5,611 คน	5,966 คน ร้อยละ 100 คน
- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	132,271 คน ร้อยละ 85.11
- จำนวนคนหางานได้รับความคุ้มครอง	1,003,500 คน	1,051,934 คน ร้อยละ 100
- จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	8,091,481 คน ร้อยละ 100
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	678,831 คน	955,923 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	132,271 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	922,100 คน	968,794 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,003,500 คน	1,051,934 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	8,091,481 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กิจกรรมข้อ 3.1 นำส่งผลผลิต)	750,000 คน	1,017,574 คน ร้อยละ 100
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	750,000 คน	1,017,574 คน ร้อยละ 100
	756,000 ครั้ง	1,282,760 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	291,530 คน 50,521 แห่ง

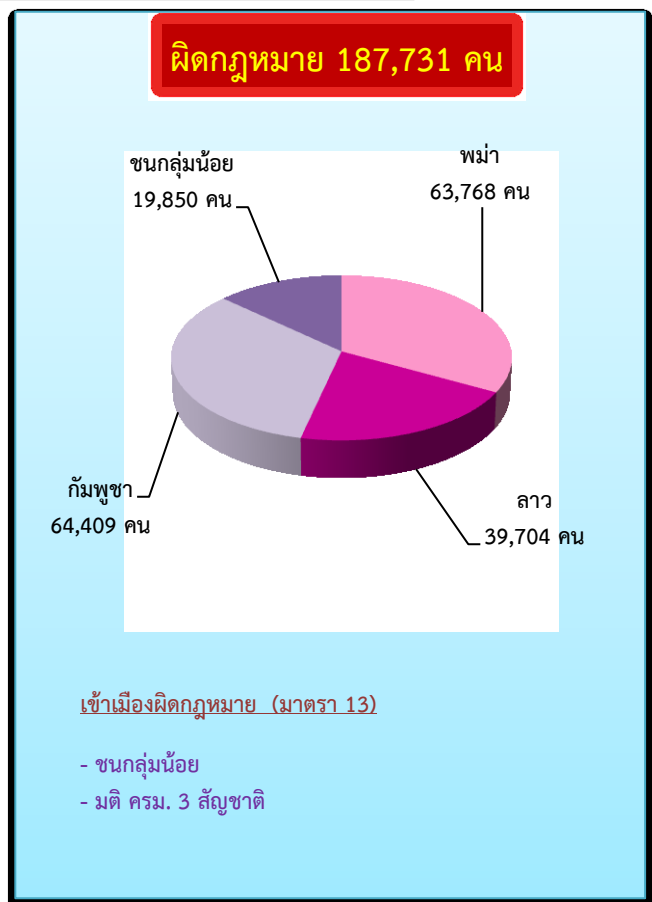
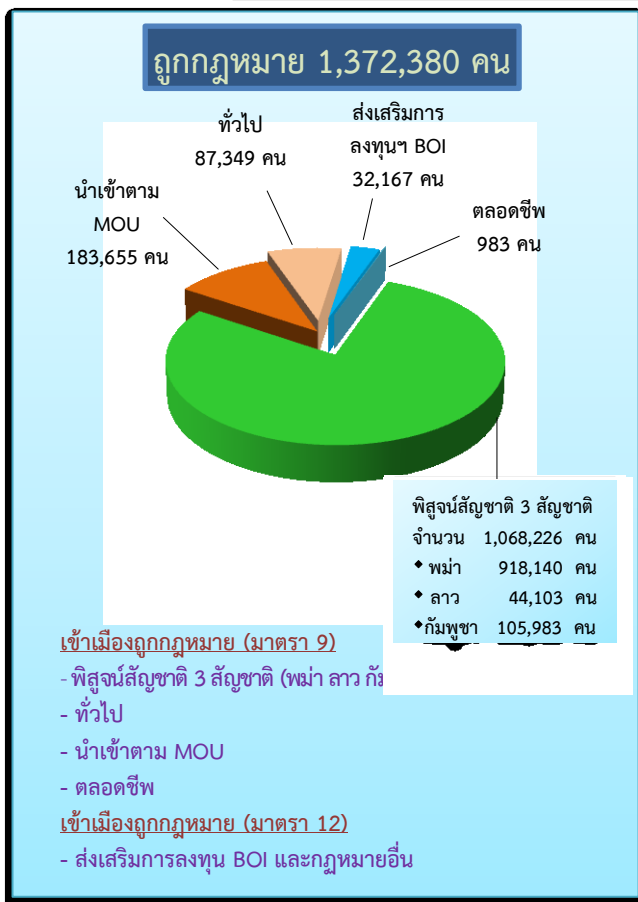
กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ	
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)	530,609 อัตรา
● ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน	771,137 คน
● ผู้ได้รับการบรรจุงาน	473,449 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน	
● กิจกรรมนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)	150,536 คน
● กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	86,698 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	
● บริษัทจัดหางานจัดส่ง	32,973 คน
● กรมการจัดหางานจัดส่ง	15,737 คน
● เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry	66,449 คน
● นายจ้างพาไปทำงาน	12,809 คน
● นายจ้างพาไปฝึกงาน	4,303 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้	
● การแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป	470,469 คน
● การแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน	330,883 คน
● ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน	3,499 คน
● จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	2,135 คน
● สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	1,651 คน
การคุ้มครองคนหางาน	
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
● โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ	978,697 คน
● โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	63,263 คน
● โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน	8,818 คน

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ก.ย. 56
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
● รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		957 คน
● ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		199 คน
● ช่วยเหลือคนหางาน		1,003 คน
● รวมเป็นเงินที่คนหางานได้รับคืน		17.49 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูก+ผิดกฎหมาย) 50,521 แห่ง		291,530 คน
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		1,372,380 คน
● ประเภทตลอดชีพ		983 คน
● ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		87,349 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบนำเข้า		183,655 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		1,068,226 คน
● ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		32,167 คน
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย		187,731 คน
● ประเภทชนกลุ่มน้อย		19,850 คน
● สัญชาติพม่า		63,768 คน
● สัญชาติลาว		39,704 คน
● สัญชาติกัมพูชา		64,409 คน
โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ (ตามมติ ครม.)		
● ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		55 ราย
- อนุมัติเงินกู้		-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		-
● ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		5,103 ราย
- อนุมัติเงินกู้		3,914 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		355 ล้านบาท
● ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน		252 ราย
- อนุมัติเงินกู้		4 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		0.35 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน



ที่มา : ข้อมูล MOU (นำเข้าและพิสูจน์สัญชาติ) จากแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายสารสนเทศฯ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศและ (2) หมายถึง คนต่างด้าวเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
1. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน - เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	26,000 คน	25,087 คน ร้อยละ 96.49
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	800 คน 800 คน	1,024 คน ร้อยละ 100 1,024 คน
3. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ - ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ	242,400 คน 242,400 คน	243,327 คน ร้อยละ 100 243,327 คน
4. กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะ ฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	3,301,305 คน	4,339,399 คน ร้อยละ 100
4.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	42,263 คน
4.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	13,460 คน	31,102 คน
4.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77 สาขา 600 คน	43 สาขา 503 คน
4.4 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	5,000 คน	7,117 คน
4.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	85 หลักสูตร 730 คน	93 หลักสูตร 1,137 คน
4.6 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	16,655 คน	17,527 คน
4.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,227,600 คน	4,239,750 คน
5. แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ	11,000 คน	25,521 คน ร้อยละ 100
5.1 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,000 คน	24,145 คน
5.2 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1,000 คน	1,376 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยมีโครงการสำคัญดังนี้	
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ	589 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	403 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจ/ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	2,982 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ	228 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน	2,554 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)	2,858 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ	4,193 คน
8. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ	5,535 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	831 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP	545 คน
3. ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	99 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้	
1. พัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน	7,968 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมการผลิต	5,679 คน
3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	11,005 คน
4. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ	1,438 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต	14,327 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	6,289 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์	2,298 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	40,846 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	44 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	1,028 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	
- ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	4,239,750 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ - ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	21,388 แห่ง ร้อยละ 100
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	268,800 คน	591,319 คน ร้อยละ 100
3. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะ 3.1)	2,250,000 คน	2,592,000 คน ร้อยละ 100
3.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน	2,592,000 คน
3.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	23,900 แห่ง	25,671 แห่ง
3.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	11,195 แห่ง
3.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	11,000 แห่ง	12,669 แห่ง
4. สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน - จำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	700 แห่ง	819 แห่ง ร้อยละ 100
4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	5,200 แห่ง	5,749 แห่ง ร้อยละ 100

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	
● ส่งเสริมมาตรฐานการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	21,388 แห่ง
● รณรงค์/ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	21,388 แห่ง
● ตรวจสอบในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	2,386 แห่ง
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	
● แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	2,592,000 คน
คุ้มครองสิทธิแรงงาน	
1. การคุ้มครองแรงงาน *	
● ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ	49,762 แห่ง
● ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ	2,148,303 คน
● สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	49,579 แห่ง
● ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายฯ	2,139,695 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **	
● ตรวจสอบความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ	17,385 แห่ง
● ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ	1,587,509 คน
● สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องด้านความปลอดภัยฯ	17,109 แห่ง
● ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องด้านความปลอดภัยฯ	1,524,881 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง	
● คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน	5,369 ราย
● ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	12,129 คน
● ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน	106.47 ล้านบาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท	
• ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท	591,319 คน
• รมรงค์/ส่งเสริม เฝ้าระวังและติดตามให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น	96,011 คน
• ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง	173,482 คน
• ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นเงินเพื่อการดำรงชีพ	321,826 คน
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน	
• ตรวจแรงงานนอกระบบ	31,678 คน
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	640 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	8,829 คน
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม	
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	1,756 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	22,845 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง	22,313 คน
3. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	158,144 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ	
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ	
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	27,887 แห่ง
• ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	3,062,330 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ	
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน	110,437 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
การบริหารจัดการด้านแรงงาน	
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์	
● กรณีข้อพิพาทแรงงาน	
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	107 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	89,384 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ	100 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ	85,983 คน
● กรณีข้อขัดแย้ง	
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง	135 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง	58,539 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ	125 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ	55,797 คน
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์	
● สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	11,195 แห่ง
● ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	977,674 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ใน สปก.	
● สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	819 แห่ง
● สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย	819 แห่ง
● ส่งเสริมความรู้การจัดมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility)	5,749 แห่ง

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	10,150,000 คน	11,082,747 คน ร้อยละ 100
- จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน	10,150,000 คน	11,082,747 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	10,150,000 คน	10,785,579 คน ร้อยละ 100
2.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย		
- ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	10,150,000 คน	10,785,579 คน
- สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	406,500 แห่ง	415,421 แห่ง
- ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	8,370,000 คน	8,853,928 คน
- นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	340,000 ราย	346,142 ราย
2.2 จัดเก็บเงินสมทบ		
- ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 59.10
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์		
- จำนวนการรับเงินทดแทน	134,600 ราย	106,414 ราย
- จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	34,530,000 ราย	34,140,442 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,400,000 คน	1,517,597 คน ร้อยละ 100
- ทรนรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	1,400,000 คน	1,517,597 คน

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	
<ul style="list-style-type: none"> จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน 	11,082,747 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	
<ul style="list-style-type: none"> ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบ โดยการจัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน 	10,785,579 คน
2.1 การขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย	
<ul style="list-style-type: none"> ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 	10,785,579 คน
<ul style="list-style-type: none"> สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 	415,421 แห่ง
<ul style="list-style-type: none"> ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 	8,853,928 คน
<ul style="list-style-type: none"> นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 	346,142 ราย
2.2 การจัดเก็บเงินสงเคราะห์	
<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ 	ร้อยละ 59.10
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์	
<ul style="list-style-type: none"> จำนวนการรับเงินทดแทน 	116,277 ราย
<ul style="list-style-type: none"> จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน 	34,140,442 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	
<ul style="list-style-type: none"> รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 	1,517,597 คน

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

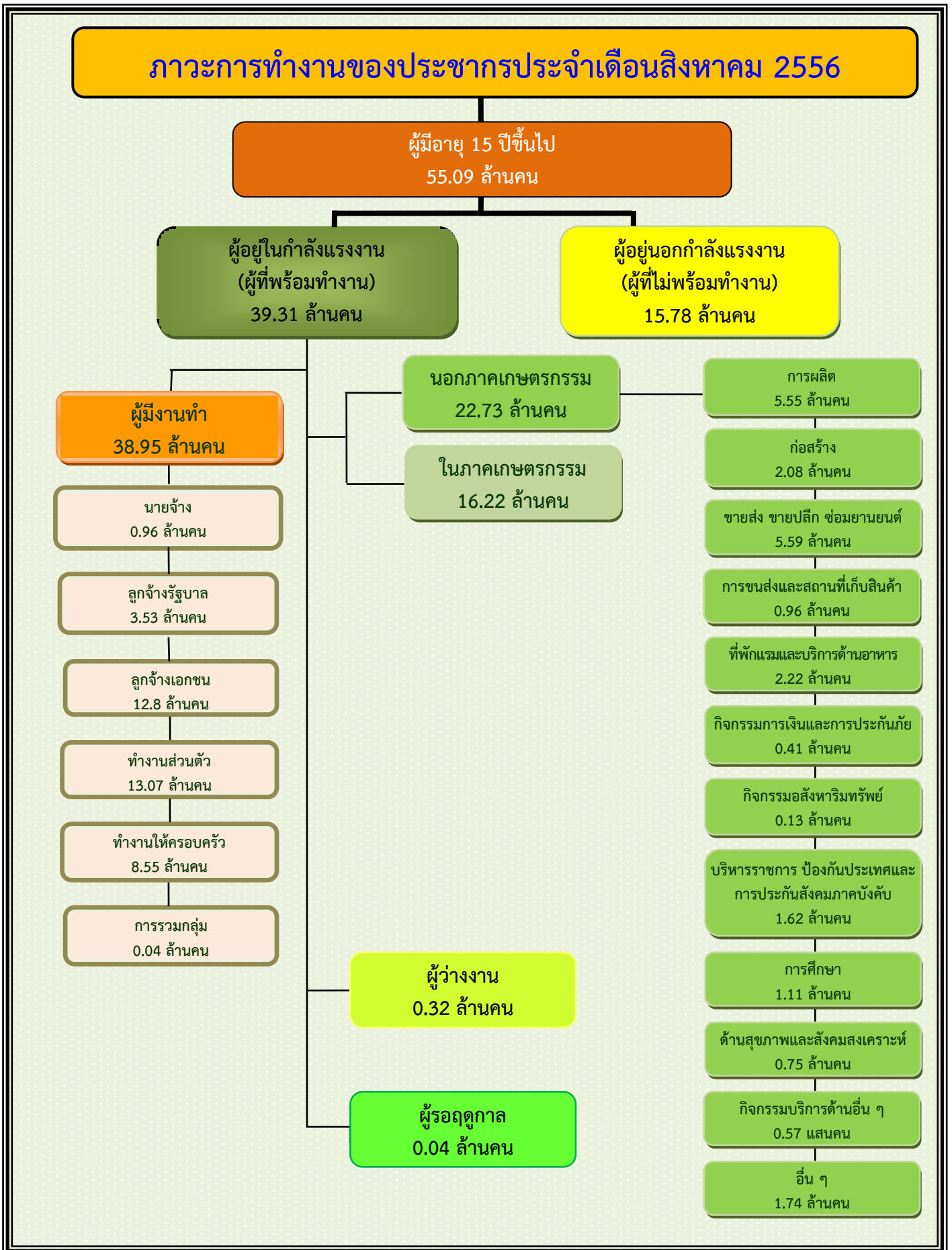
การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
กองทุนหลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม	
1. กองทุนประกันสังคม	
● สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป	415,421 แห่ง
● สถานะเงินกองทุน	1,124,581 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ	444,827.2 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ	679,753.74 ล้านบาท
● ผู้ประกันตน	10,785,579 คน
● ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี	
- เงินประโยชน์ทดแทน	40,107.07 ล้านบาท
- การใช้บริการ	45,032,176 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร	
- เงินประโยชน์ทดแทน	24,366.02 ล้านบาท
- การใช้บริการ	30,521,334 ราย
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ	
- เงินประโยชน์ทดแทน	11,937.84 ล้านบาท
- การใช้บริการ	14,399,888 ราย
3) กรณีว่างงาน	
- เงินประโยชน์ทดแทน	3,807.21 ล้านบาท
- การใช้บริการ	110,954 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)	
● สถานะเงินกองทุน	39,774 ล้านบาท
● นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน	346,142 ราย
● ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน	8,853,928 คน
● เงินประโยชน์ทดแทน	2,549.6 ล้านบาท
● การประสบอันตราย	64,741 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)	
- จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)	8,056 คน
- จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)	1,509,541 คน

ผลการดำเนินงานของกองทุนในกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน

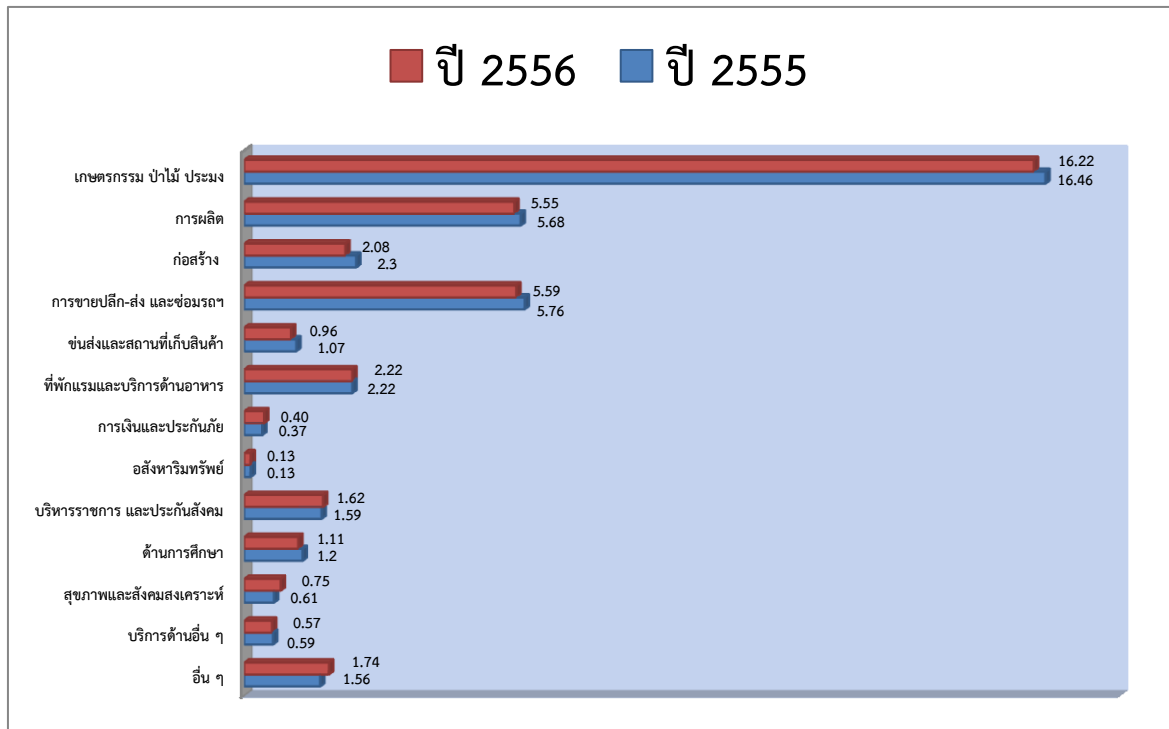
การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
กรมการจัดหางาน	
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (คองเหลือ)	782.02 ล้านบาท
- จำนวนคนหางานที่ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุน	27 คน
- จำนวนเงิน	788,911.5 บาท
2. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คองเหลือ)	19.77 ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	157 กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	10.13 ล้านบาท

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
● กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (คองเหลือ) ณ เดือน ส.ค. 56	693.92 ล้านบาท
- รับเงินสมทบ	52.09 ล้านบาท
- รับชำระหนี้	37.46 ล้านบาท

การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ก.ย. 56
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คองเหลือ)	12.29 ล้านบาท
● สหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	14 แห่ง
- เงินที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้	164.7 ล้านบาท
● ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้	17,486 คน
2. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (คองเหลือ)	253.83 ล้านบาท
● รับเงินค่าปรับตามกฎหมายหมายคุ้มครองแรงงาน	4.77 ล้านบาท
● รับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง	2,552 ราย
- ยอดเงินสงเคราะห์ที่จ่าย	30.16 ล้านบาท



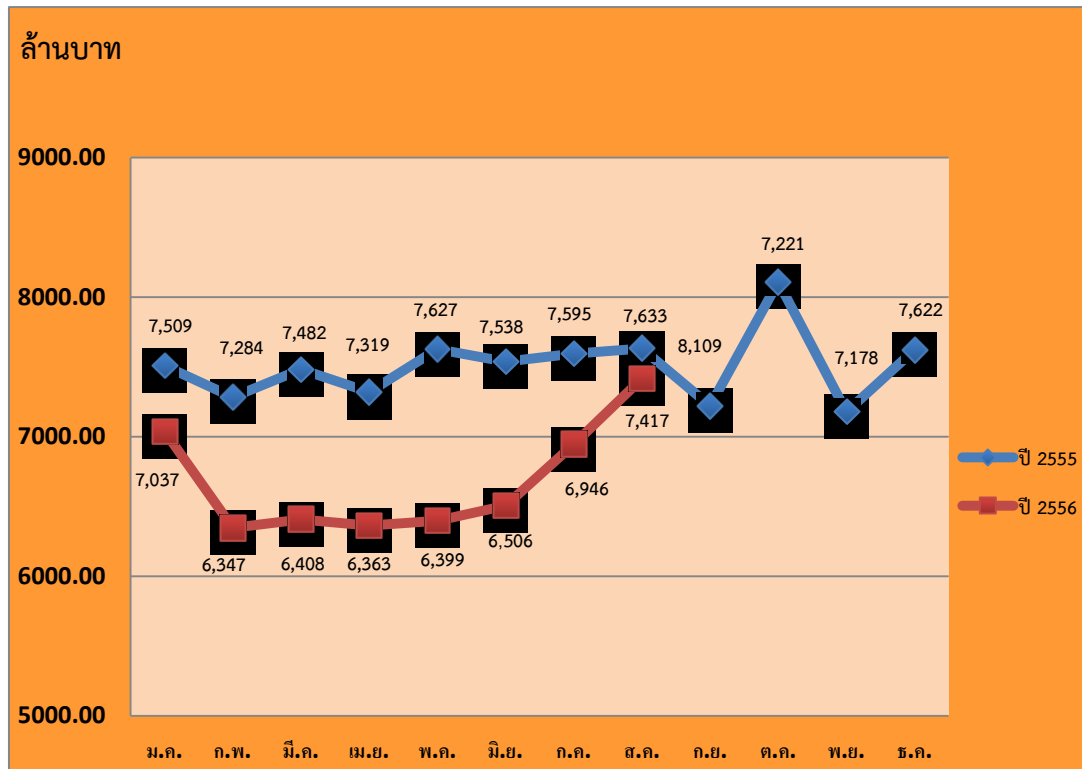
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2556 กับเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนสิงหาคม ปี 2556 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2555 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำลดลง 5.9 แสนคน (จาก 39.54 ล้านคน เป็น 38.95 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงานลดลง 2.4 แสนคน (จาก 16.46 ล้านคน เป็น 16.22 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงานลดลง 3.5 แสนคน (จาก 23.08 ล้านคน เป็น 22.73 ล้านคน) ลดลงในสาขาก่อสร้าง 2.2 แสนคน สาขาขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 1.7 แสนคน สาขาการผลิต 1.3 แสนคน สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 1.1 แสนคน และสาขาการศึกษา 9.0 หมื่นคน ส่วนสาขาที่เพิ่มขึ้นคือสาขากิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 1.4 แสนคน และสาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 4.0 หมื่นคน ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยปี 2556 กับ ปี 2555



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2556 กับปี 2555 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือนสิงหาคม 2556 (7,417 ล้านบาท) ต่ำกว่าเดือนสิงหาคม 2555 (7,633 ล้านบาท) จำนวน 216 ล้านบาท

สารนํารู้งาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ของสำนักงานแรงงานจังหวัดประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

1. ความเป็นมาของการประเมินโครงการ

สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.) มีอำนาจหน้าที่ กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง ในความรับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด ซึ่ง สรจ. ได้ดำเนินการประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ปีงบประมาณ 2554 โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ทุกจังหวัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อสร. ทั้ง 3 ปี และสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ได้กำหนดแนวทางและรูปแบบการประเมินผล รวมทั้งประเด็นการประเมินผลและแบบสอบถามที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูล ให้ สรจ. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

ในปีงบประมาณ 2556 การประเมินผลการปฏิบัติงานของ อสร. ใช้รูปแบบการประเมิน CIPP-Model เช่นเดียวกับปี 2554 และ 2555 พิจารณาองค์ประกอบการประเมินรายด้าน ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อม (Context) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการ (Process) และด้านผลที่ได้ (Product) แล้วนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลสำเร็จใน ๔ มิติ ได้แก่ มิติความสอดคล้องของปัญหาด้านแรงงานกับความต้องการให้ อสร. ปฏิบัติงานในพื้นที่ มิติประสิทธิภาพ มิติประสิทธิผล มิติผลลัพธ์ โดยประเมินจากกลุ่มตัวอย่าง 5 กลุ่ม ได้แก่ 1) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน อสร. ของ สรจ. 2) พี่เลี้ยง อสร. จากทุกหน่วยงาน 3) อสร. ระดับตำบล 4) ประชาชน และ 5) ผู้นำชุมชน/ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น 29,495 คน

2. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ในปี 2554 – 2555 รวมทั้งศึกษาปัจจัยต่อความสำเร็จของการพัฒนางานอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงงานอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. กรอบแนวคิดและขอบเขตการประเมินผล

การประเมินผลในครั้งนี้ ยังคงใช้รูปแบบ CIPP-Model พิจารณาองค์ประกอบการประเมินรายด้าน ได้แก่ ด้านบริบท (Context) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการ (Process) และด้านผลที่ได้ (Product) และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ผลสำเร็จใน 4 มิติ ได้แก่

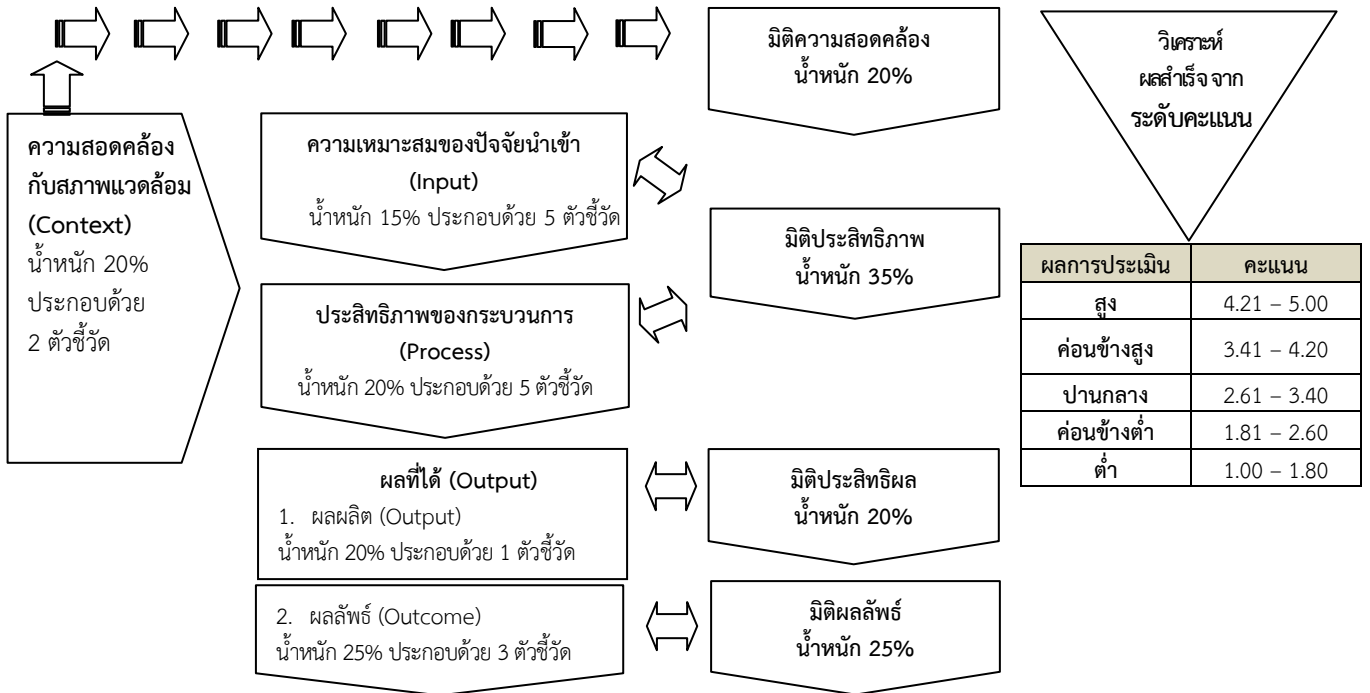
มิติที่ 1 มิติความสอดคล้อง วิเคราะห์ความสอดคล้องของปัญหาด้านแรงงานกับความต้องการให้ อสร. ปฏิบัติงานในพื้นที่

มิติที่ 2 มิติประสิทธิภาพ วิเคราะห์ความเหมาะสมของปัจจัยนำเข้า ได้แก่ ความเพียงพอของบุคลากร งบประมาณ ยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สื่อประชาสัมพันธ์ และจำนวน อสร. ในพื้นที่ และวิเคราะห์ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการ ได้แก่ การปฏิบัติตามขั้นตอนการรับสมัครและขึ้นทะเบียน อสร. และขั้นตอนการปฏิบัติงานพี่เลี้ยง อสร. ที่ส่วนกลาง กำหนด การมีส่วนร่วมของ อปท. ในการสนับสนุนภารกิจของ อสร. การรายงานผลการปฏิบัติงานของ อสร. และการบริหารงบประมาณ

มิติที่ 3 มิติประสิทธิผล วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานของ อสร. ตามเป้าหมายที่กำหนด

มิติที่ 4 มิติผลลัพธ์ วิเคราะห์การบรรลุเป้าหมายของผู้ที่ผ่านการคัดกรอง ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการบริการด้านแรงงานของ อสร.

แผนภูมิแสดงการวิเคราะห์ผลสำเร็จของการพัฒนางานอาสาสมัครแรงงาน



4. สรุปผลการประเมิน

จากการประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามดังกล่าว ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ อสร. ระดับตำบลในภาพรวมทุกมิติอยู่ในระดับสูง (เฉลี่ย 4.39 คะแนน) ซึ่งทุกมิติมีผลสำเร็จอยู่ในระดับค่อนข้างสูงถึงสูง (ค่าคะแนนอยู่ในช่วง 3.41 – 5.00) แสดงว่า การมี อสร. ระดับตำบลเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานทำหน้าที่ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในชุมชน/พื้นที่ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและสามารถช่วยบรรเทาปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่ได้ในระดับดี จึงควรขยายเครือข่าย อสร. ลงสู่ระดับหมู่บ้าน เพื่อให้สามารถกระจายการบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนทั่วถึงทุกพื้นที่ แต่อย่างไรก็ตาม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันที่ผลการประเมินพบว่ายังไม่เหมาะสมเพียงพอ เพื่อให้การพัฒนางานด้านอาสาสมัครแรงงานมีผลสำเร็จในระดับสูงทุกมิติ อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการด้านแรงงานที่ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพต่อไป

5. ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล

เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ สจร. ทุกจังหวัดประเมินผลการปฏิบัติงานของ อสร. มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554 ซึ่งสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ได้ให้ข้อเสนอแนะทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติที่พบจากผลการประเมินไว้ทุกปี เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สำหรับผลการประเมินในครั้งนี้ พบว่า ไม่แตกต่างจาก 2 ปีที่ผ่านมา และจากการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะที่ให้ไว้ พบว่า สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค รวมทั้ง สจร. ได้นำข้อเสนอแนะไปดำเนินการให้เกิดผลแล้วหลายเรื่อง อาทิ ข้อเสนอแนะในประเด็นการกำหนดภารกิจและแนวทางปฏิบัติของ อสร. ให้ชัดเจนตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ การจัดประชุมทำความเข้าใจและติดตามผลและนำผลการติดตามมาทบทวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวโดยมีการกำหนดภารกิจให้แก่ อสร. คัดกรองผู้ให้บริการเบื้องต้น (ชี้เป้า) นำส่ง สจร. โดยกำหนดเป้าหมายชัดเจน คือ อสร. 1 คนต่อผู้รับบริการ 30 คน/ปี เป็นต้น สำหรับข้อเสนอแนะที่ยังไม่ได้ดำเนินการสำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ร่วมกับ สจร. จะได้นำไปปฏิบัติให้เห็นผลต่อไป

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางสาวอินทรีริตา นนทะวัชรศิริโชติ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายอดิศร เพียงเกษ	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	-	0-2232-1021
พลตำรวจเอก ชิตชัย วรรณสถิตย์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	-	0-2232-1021
นางไพจิตร อักษรณรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	-	0-2232-1021
พลตำรวจเอก ภาณุพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายจิรศักดิ์ สุขนธชาติ	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2643-4452
นางปราณิน มุตตาหารัช	รองปลัดกระทรวง	081-926-2445	0-2245-2555
หม่อมหลวงปทุมพริก สมิติ	รองปลัดกระทรวง	081-875-0024	0-2643-4467
นายสุเมธ มโหสถ	รองปลัดกระทรวง	089-891-9387	0-2232-1086
-	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2232-1121
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-700-9972	0-2232-1134
-	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 826-1452	0-2232-1123
นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	089-890-7746	0-2232-1118
-	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-9494	0-2232-1117
-	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-926-8383	0-2232-1057
นายโชคชัย ศรีทอง	รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษากฎหมาย	081-816-9854	0-2247-6291
นายโกมินทร์ ขาวนาใต้	รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	081-828-0755	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายนคร ศิลปอาชา	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-7676	0-2247-6600
นายพานิช จิตรแจ้	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	084-438-0622	0-2245-7787
นางอำมร เขาวลิต	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th