

ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนมกราคม 2556

มาตรการ **บรรเทา**

ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2556

และเพิ่มประสิทธิภาพ SMEs"

1506 สายด่วนกระทรวงแรงงาน / สำนักงานประกันสังคม

1694 สายด่วนกรมการจัดหางาน

1546 สายด่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนมกราคม 2556

"มาตรการ **BRRIKA**

ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2556

และเพิ่มประสิทธิภาพ SMEs"

1506 สายด่วนกระทรวงแรงงาน / สำนักงานประกันสังคม

1694 สายด่วนกรมการจัดหางาน

1546 สายด่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน>ระบบข้อมูลผู้บริหาร

รายงานสำคัญผู้บริหาร

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

สาระสำคัญประกอบด้วย

- ภาพการทำงานของประชากร
- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญ
- กระทรวงแรงงานกับการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่คนพิการ
ประจำปี 2556

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2556 เดือนมกราคม 2556

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน (บาท)
สป.	1,346,558,100.00	1,346,558,100.00	298,390,795.66 (ร้อยละ 22.16)	556,709,231.44 (ร้อยละ 41.34)
กกจ.	1,046,699,200.00	1,046,699,200.00	289,237,534.86 (ร้อยละ 27.63)	326,051,274.35 (ร้อยละ 31.15)
กพร.	2,126,033,400.00	2,126,033,400.00	440,656,619.95 (ร้อยละ 20.73)	406,409,144.39 (ร้อยละ 21.66)
กสร.	1,086,026,100.00	1,086,026,100.00	293,847,111.78 (ร้อยละ 27.06)	306,886,092.80 (ร้อยละ 28.26)
สปส.	30,920,188,700.00	30,920,188,700.00	20,773,968,536.56 (ร้อยละ 67.19)	20,733,968,536.56 (ร้อยละ 67.19)
ภาพรวม กระทรวง	36,525,505,500.00	36,525,505,500.00	22,096,100,598.81 (ร้อยละ 60.49)	22,424,024,279.54 (ร้อยละ 61.39)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก(บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน (บาท)
งบบุคลากร	3,117,634,900.00	3,117,634,900.00	1,000,509,479.51 (ร้อยละ 32.09)	1,000,509,479.51 (ร้อยละ 32.09)
งบ ดำเนินงาน	1,628,251,400.00	1,624,728,256.00	400,024,310.79 (ร้อยละ 24.62)	494,723,625.22 (ร้อยละ 30.45)
งบลงทุน	518,818,100.00	521,792,244.00	42,711,361.78 (ร้อยละ 8.19)	267,758,302.78 (ร้อยละ 51.32)
งบเงินอุดหนุน	30,209,507,600.00	30,209,507,600.00	20,558,795,533.70 (ร้อยละ 68.05)	20,558,7803,533.70 (ร้อยละ 68.05)
งบรายจ่าย อื่น	1,051,293,500.00	1,051,523,500.00	494,723,625.81 (ร้อยละ 8.94)	102,229,338.33 (ร้อยละ 9.72)
รวม	36,525,505,500.00	36,525,505,500.00	22,096,100,81 (ร้อยละ 60.49)	22,424,024,279.54 (ร้อยละ 61.39)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 4 เดือน (ตุลาคม 2555 – มกราคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 4 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (กิจกรรมข้อ 1.1 นำส่งผลผลิต)	250,000 คน	102,131 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	102,131 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	78,679 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	37,480 คน	- คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (กิจกรรมข้อ 2.5 ไม่นำส่งผลผลิต)	33 เรื่อง	- ร้อยละ 44.66
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเตือนภัย	11 เรื่อง	- ร้อยละ 27.60
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 35.75
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	4 เรื่อง	- ร้อยละ 72.07
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	6 เรื่อง	- ร้อยละ 44.63
2.5 พัฒนาระบบบริหาร (ไม่นำส่งผลผลิต)	14 เรื่อง	- ร้อยละ 47.90
2.6 เตรียมการรับรองการเปิดการเคลื่อนย้ายการค้าเสรีภายใต้ ประชาคมอาเซียน	1 เรื่อง	- ร้อยละ 40.00
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน 52,500 คน	441,295 คน 17,860 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน	441,295 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	17,860 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด	- (ยังไม่ถึงแผน)
- ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด	-
5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	38,000 คน	11,386 คน
- จ้างบัณฑิตแรงงาน	380 คน	379 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ส่งเสริมการขยายและรักษาลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนมกราคม 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	28,300	-	28,300
3. ญี่ปุ่น	16,180	3,700	19,880
4. ฮองกง	4,001	-	4,001
5. ไต้หวัน (ไทเป)	46,888	6	46,894
6. ไต้หวัน (เกาสง)	20,723	-	20,723
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	5,398	-	5,398
9. มาเลเซีย	9,269	195,000*	204,269
10. อิสราเอล	22,500	1,000	23,500
11. เกาหลี	14,325	3,706	18,031
12. เยอรมนี	13,522	-	13,522
13. ลิเบีย	-	-	-
รวม	236,933	204,362	441,295

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
(ณ เดือนมกราคม 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	54	963,923.00	266	320
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	78	3,802,000.00	38	116
3. ญี่ปุ่น	72	5,777,039.00	9	81
4. ฮองกง	27	760,459.00	252	279
5. ไต้หวัน (ไทเป)	865	-	246	1,111
6. ไต้หวัน (เกาสง)	131	7,502,851.00	167	298
7. สิงคโปร์	298	13,138,859.00	182	480
8. บรูไน	14	1,202,450.00	54	68
9. มาเลเซีย	1	-	103	104
10. อิสราเอล	387	11,943,347.37	225	612
11. เกาหลี	135	5,546,265.37	651	786
12. เยอรมนี	-	-	-	-
13. ลิเบีย	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	2,062	50,637,193.74	2,193	4,255

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 4 เดือน (ตุลาคม 2555 – มกราคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 4 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	11,486 คน
- การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	11,486 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	9,748,131 คน	4,056,627 คน
- จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	1,595,320 คน	694,095 คน
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	5,611 คน	1,819 คน
- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	36,299 คน
- จำนวนคนหางานได้รับความคุ้มครอง	1,003,500 คน	354,940 คน
- จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	2,969,474 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	678,831 คน	313,325 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	36,299 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	922,100 คน	383,935 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,003,500 คน	354,940 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	2,969,474 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กิจกรรมข้อ 3.1 นำส่งผลผลิต)	750,000 คน	371,306 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	750,000 คน 756,000 ครั้ง	371,306 คน 439,022 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	88,288 คน 15,660 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		149,706 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		166,420 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน		107,261 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
• กิจกรรมนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		49,396 คน
• กิจกรรมมีงานทำนำชุมชน		30,860 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง		8,429 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง		4,657 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		19,992 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน		1,822 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน		1,399 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป		181,320 คน
• โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		106,129 คน
• ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		1,470 คน
• จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		440 คน
• สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		235 คน

กรมการจัดหางาน

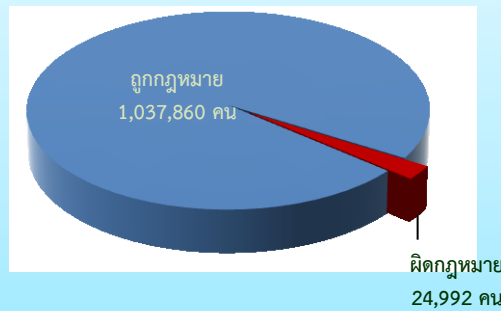
การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ		331,374 คน
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		19,956 คน
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		3,332 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		229 คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		49 คน
• ช่วยเหลือคนหางาน		187 คน
• รวมเป็นเงิน		2.07 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		15,660 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		1,037,860 คน
• ประเภทตลอดชีพ		983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		82,811 คน
• ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบนำเข้า		107,198 คน
• ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		817,906 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		28,962 คน

กรมการจัดหางาน

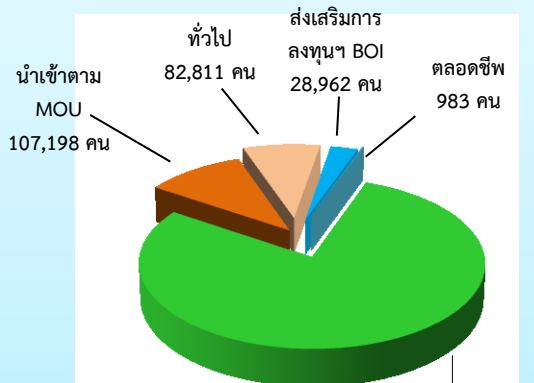
การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – ม.ค. 56
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	24,992 คน
• ประเภทชนกลุ่มน้อย	24,992 คน
• สัญชาติพม่า	-
• สัญชาติลาว	-
• สัญชาติกัมพูชา	-
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)	758.84 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	
ตามมติ ครม. 3 ธนาคาร	
• ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	13 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
• ธ.ส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	456 ราย
- อนุมัติเงินกู้	277 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	31.79 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	59 ราย
- อนุมัติเงินกู้	1 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.1 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	21.36 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้	139 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ	8.54 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



ถูกกฎหมาย 1,037,860 คน



พิสุจน์สัญชาติ 3 สัญชาติ
จำนวน 817,906 คน
♦ พม่า 706,207 คน
♦ ลาว 30,680 คน
♦ กัมพูชา 81,019 คน

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9)

- พิสุจน์สัญชาติ 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ทั่วไป
- นำเข้าตาม MOU
- ตลอดชีพ

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 12)

- ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น

ผิดกฎหมาย 24,992 คน



ชนกลุ่มน้อย
24,992 คน

เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)

- ชนกลุ่มน้อย
- มติ ครม. 3 สัญชาติ (ไม่มีแรงงานผิดกฎหมาย)

ที่มา : ข้อมูล MOU (นำเข้าและพิสุจน์สัญชาติ) จากแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายสารสนเทศฯ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน
หมายเหตุ : มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) และ (2) หมายถึง

(1) คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 4 เดือน (ตุลาคม 2555 – มกราคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 4 เดือน
1. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน - เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	26,000 คน 26,000 คน	2,625 คน 2,625 คน
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงาน นานาชาติ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	800 คน 800 คน	81 คน 81 คน
3. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับ ความต้องการของสถานประกอบกิจการ - ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ	242,400 คน 242,400 คน	16,520 คน 16,520 คน
4. กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และศักยภาพได้มาตรฐาน	3,301,305 คน	968,645 คน
4.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	8,505 คน
4.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	13,460 คน	10,458 คน
4.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77 สาขา 600 คน	- สาขา - คน
4.4 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	5,000 คน	2,156 คน
4.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	85 หลักสูตร 730 คน	31 หลักสูตร 365 คน
4.6 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	16,655 คน	1,749 คน
4.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,227,600 คน	945,412 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 4 เดือน (ตุลาคม 2555 – มกราคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 4 เดือน
5. แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ	11,000 คน	6,228 คน
5.1 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,000 คน	5,762 คน
5.2 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1,000 คน	466 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		256 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		126 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจ/ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		262 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ		46 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน		563 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)		736 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		623 คน
8. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		1,245 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		237 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		229 คน
3. ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		34 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน		2,493 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม		1,745 คน
3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		1,231 คน
4. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		411 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมการผลิต		5,496 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		1,534 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		634 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		8,505 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		11 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		41 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		945,412 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 4 เดือน (ตุลาคม 2555 – มกราคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 4 เดือน
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	5,848 แห่ง
- ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	5,848 แห่ง
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท	268,800 คน	70,878 คน
- กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	268,800 คน	70,878 คน
3. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะ 3.1) - จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานไม่น้อยกว่า	2,250,000 คน	725,317 คน
3.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน	725,317 คน
3.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	23,900 แห่ง	7,141 แห่ง
3.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	3,278 แห่ง
3.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	11,000 แห่ง	3,485 แห่ง
4. สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	700 แห่ง	29 แห่ง
- จำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	700 แห่ง	29 แห่ง
4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	5,200 แห่ง	1,836 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
• โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		5,848 แห่ง
• ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง		31,254 คน
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		
• รณรงค์/ส่งเสริม เฝ้าระวังและติดตามให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น		39,624 แห่ง
• โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		70,878 คน
3. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		
• ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		65,056 คน
• ส่งเสริมความรู้สิทธิด้านแรงงานแก่นายจ้างลูกจ้าง		7,354 คน
• ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		5,376 คน
• ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ		2,677 คน
• รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก		68,340 คน
• ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		4,408 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		232,599 คน
• ตรวจ กำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงเทคนิควิชาการ		819 แห่ง
• โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		905 แห่ง
• โครงการเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ		991 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
● สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)		5,979 แห่ง
● จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		202,127 คน
● สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)		378 แห่ง
● จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย)		19,002 คน
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
● ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		11,782 คน
● ตรวจแรงงานนอกระบบ		10,275 คน
● สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		50,632 คน
● พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ		910 คน
● สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ		2,855 คน
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
● รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		3,278 แห่ง
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย		
● ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัดตรวจสอบทดสอบรับรองประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา		18 แห่ง
วินิจัยและยุติคำร้อง		
● จำนวนลูกจ้างที่ยื่นคำร้องและพิจารณา วินิจฉัยให้มีสิทธิได้รับเงิน		937 ราย
● สิทธิประโยชน์ที่มีการพิจารณา วินิจฉัยเป็นจำนวนเงิน		12.29 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 4 เดือน (ตุลาคม 2555 – มกราคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 4 เดือน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	10,150,000 คน	10,759,715 คน
- จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน	10,150,000 คน	10,759,715 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	10,150,000 คน	10,394,479 คน
2.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย - ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน - นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน - ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม - สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,370,000 คน 340,000 ราย 10,150,000 คน 406,500 แห่ง	8,546,104 คน 342,570 ราย 10,394,479 คน 410,702 แห่ง
2.2 จัดเก็บเงินสมทบ - ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 58.24
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ - จำนวนการรับเงินทดแทน - จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	134,600 ราย 34,530,000 ราย	41,548 ราย 10,172,262 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,400,000 คน	1,331,966 คน
- ณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	1,400,000 คน	1,331,966 คน

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		410,702 แห่ง
• ผู้ประกันตน		10,394,479 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม		2,082,724 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		448,457.25 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		595,303.75 ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		10,738.67 ล้านบาท
- การใช้บริการ		12,766,588 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		6,938.02 ล้านบาท
- การใช้บริการ		8,777,955 ราย

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – ม.ค. 56
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		2,867.19 ล้านบาท
- การให้บริการ		3,900,570 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		933.46 ล้านบาท
- การให้บริการ		88,063 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน		36,423 ล้านบาท
• นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		342,570 ราย
• ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,546,104 คน
• เงินประโยชน์ทดแทน		436.87 ล้านบาท
• การประสบอันตราย		31,875 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) 1,331,966 คน		
• จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		7,420 คน
• จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		1,324,546 คน

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนธันวาคม 2555

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
54.74 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(ผู้ที่พร้อมทำงาน)
39.82 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(ผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน)
14.92 ล้านคน

ผู้มีงานทำ
39.55 ล้านคน

นายจ้าง
1.09 ล้านคน

ลูกจ้างรัฐบาล
3.58 ล้านคน

ลูกจ้างเอกชน
13.6 ล้านคน

ทำงานส่วนตัว
12.06 ล้านคน

ทำงานให้ครอบครัว
9.2 ล้านคน

การรวมกลุ่ม
0.02 ล้านคน

ในภาคเกษตรกรรม
16.31 ล้านคน

นอกภาคเกษตรกรรม
23.24 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล
0.08 ล้านคน

ผู้ว่างงาน
0.19 ล้านคน

การผลิต
5.59 ล้านคน

ก่อสร้าง
2.25 ล้านคน

ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์
5.83 ล้านคน

การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
0.94 ล้านคน

ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
2.33 ล้านคน

กิจกรรมการเงินและการประกันภัย
0.42 ล้านคน

กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
0.14 ล้านคน

บริหารราชการ ป้องกันประเทศและ
การประกันสังคมภาคบังคับ
1.71 ล้านคน

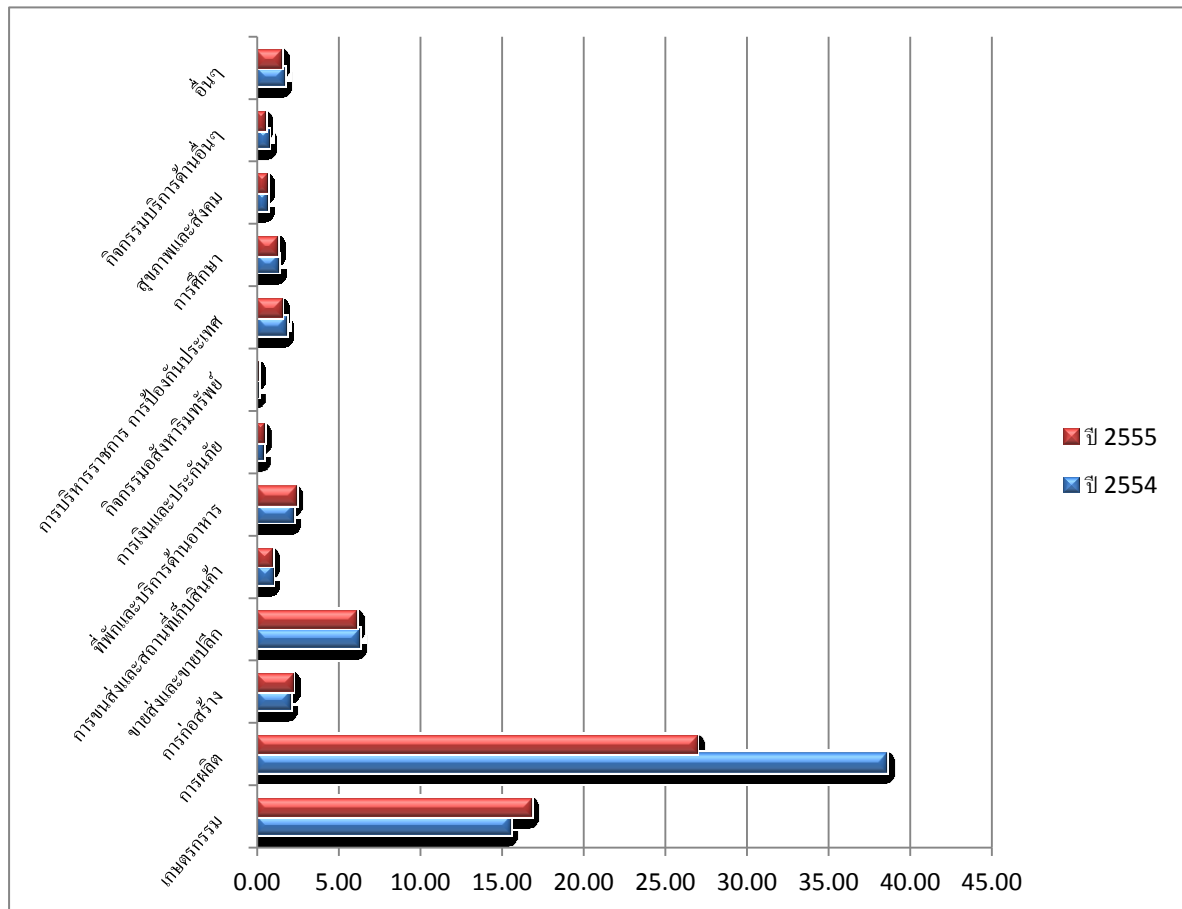
การศึกษา
1.15 ล้านคน

ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์
0.65 ล้านคน

กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
0.61 ล้านคน

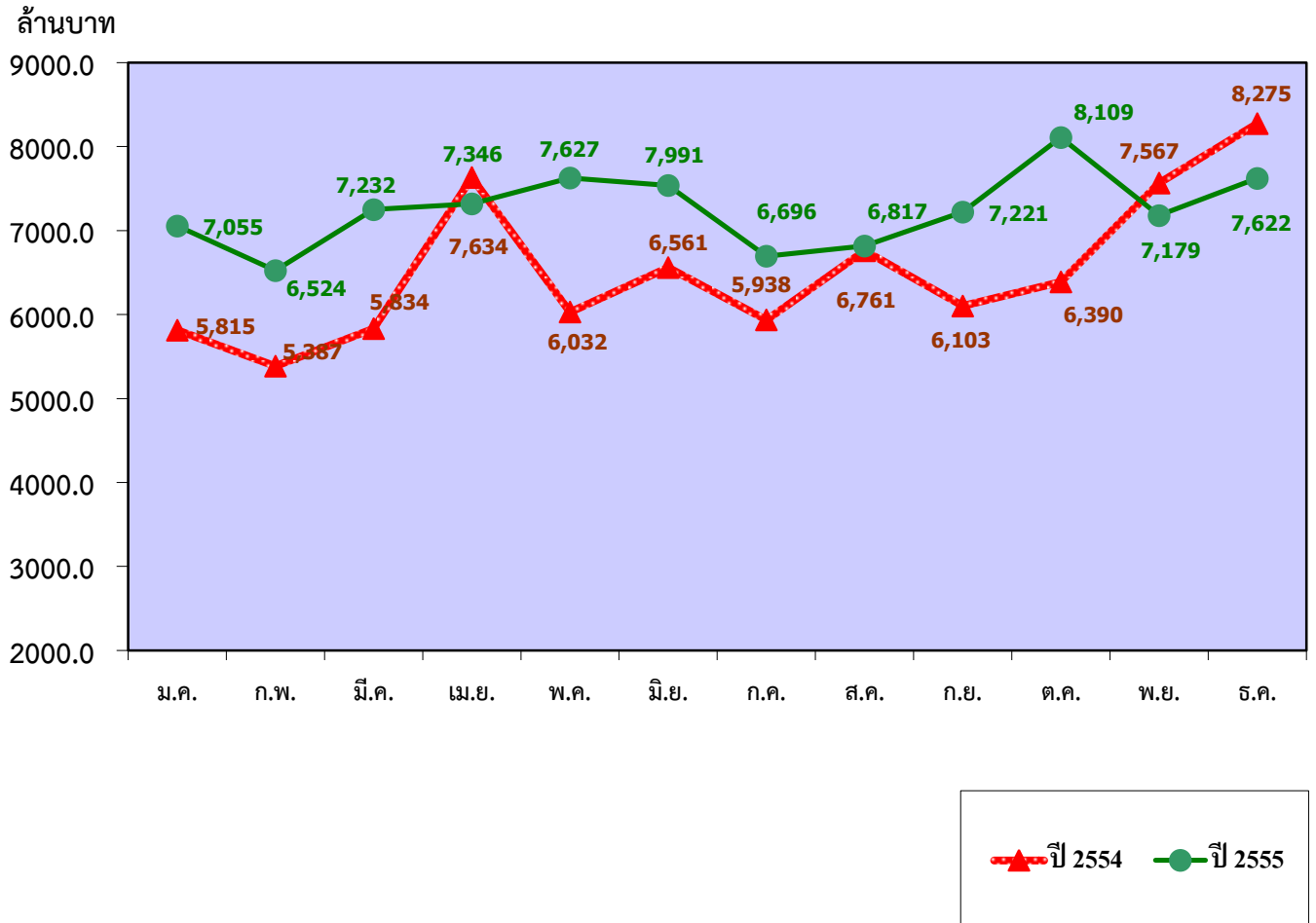
อื่น ๆ
1.62 ล้านคน

แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
เดือนธันวาคม พ.ศ. 2555 กับเดือนธันวาคม พ.ศ. 2554



จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนธันวาคม ปี 2555 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2554 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 0.6 แสนคน (จาก 39.55 ล้านคน เป็น 39.49 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงานลดลง 4.9 แสนคน (จาก 16.80 ล้านคนเป็น 16.31 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 5.5 แสนคน (จาก 22.69 ล้านคนเป็น 23.24 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็น การเพิ่มขึ้นในสาขาการก่อสร้างมากที่สุด 0.43 แสนคน รองลงมาเป็นสาขาการผลิต 3.8 แสนคน สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 1.7 แสนคน สาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยและสาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้นเท่ากันคือ 4.0 หมื่นคน และสาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 2.0 หมื่นคน ส่วนสาขาที่ลดลงคือ สาขาที่พักแรม และบริการด้านอาหาร 3.3 แสนคน สาขาการศึกษา 1.8 แสนคน สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 1.0 แสนคน และสาขากิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกาย และการดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีด และซักแห้ง เป็นต้น ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยปี 2555 กับ ปี 2554



เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2555 กับปี 2554 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือนธันวาคม 2555 (7,622 ล้านบาท) ต่ำกว่าเดือนธันวาคม 2554 (8,275 ล้านบาท) จำนวน 653 ล้านบาท

สารบัญรายงาน

กระทรวงแรงงานกับการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่คนพิการ ประจำปี 2556

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองให้คนพิการมีงานทำหรือประกอบอาชีพ โดยมีให้มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเพราะเหตุแห่งสภาพทางกายหรือสุขภาพ จึงมีบทบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 หรือเลือกดำเนินการให้สัมปทานแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 รวมทั้งมีบทบัญญัติดำเนินการอื่นในกรณีฝ่าฝืน

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้ชี้แจงแนวปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงานคนพิการ ประจำปี 2556 ดังนี้

1. ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนับจำนวนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555 เพื่อคำนวณจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ ในกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีสำนักงานสาขาให้นับจำนวนลูกจ้างรวมทุกสาขาเข้ากับสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลด้วย

2. ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2556 ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการพิจารณาเลือกวิธีการปฏิบัติว่าจะเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกัน ดังนี้

2.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

2.2 นำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

2.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา 35

3. ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรายการผลการปฏิบัติตามข้อ 2 ต่อเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สำนักงานใหญ่ของสถานประกอบการตั้งอยู่ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2556 ดังนี้

3.1 กรณีจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 ให้นายจ้างหรือสถานประกอบการส่งสำเนาสมุดประจำตัวคนพิการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ โดยให้คนพิการลงลายมือชื่อรับรองเอกสาร และส่งสำเนาสัญญาจ้างซึ่งมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี มาพร้อมแบบรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงานคนพิการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ หรือจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ สามารถนำไปยกเว้นภาษีเงินได้ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 499) พ.ศ. 2553

3.2 กรณีการเลือกนำส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งล่าสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าและคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน (ให้ใช้อัตราของจังหวัดพะเยา วันละ 222 บาท)

โดยส่งเป็นเงินสด เช็คขีดคร่อม หรือธนาคัติสั่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและให้ส่งถึงสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สำนักงานใหญ่ของสถานประกอบกิจการตั้งอยู่ ภายในวันที่ 31 มกราคม 2556 ทั้งนี้ เงินที่ส่งเข้ากองทุนสามารถหักเป็นค่าใช้จ่ายของนายจ้างหรือสถานประกอบกิจการได้ ตามหนังสือกรมสรรพากรที่ กค 0702/2904 ลงวันที่ 11 เมษายน 2555 ซึ่งได้เคยแจ้งให้สถานประกอบกิจการทราบแล้ว

3.3 กรณีการให้สัมภาษณ์ฯ ตามมาตรา 35 ต้องยื่นหนังสือขอใช้สิทธิต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ซึ่งเป็นที่ตั้งของพื้นที่ดำเนินการ และให้ส่งแบบเอกสารที่เจ้าหน้าที่ของกรมจัดหางานเห็นชอบแล้วว่าได้ดำเนินเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมภาษณ์ฯ พ.ศ.2552 พร้อมส่งสำเนาสัญญาระหว่างนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามแบบที่กรมการจัดหางานกำหนดมาพร้อมแบบรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงานคนพิการ

3.4 แบบรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการต้องมีลายมือชื่อของผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคลตามกฎหมาย พร้อมส่งสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล

กรณีนายจ้างหรือสถานประกอบการดำเนินการตามมาตรา 33 มาตรา 24 หรือมาตรา 35 ไม่ครบถ้วนภายในวันที่ 31 มกราคม 2556 จะต้องเสียดอกเบี้ยจากเงินต้นที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 วรรคสอง ในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีนับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 เป็นต้นไป

สำหรับการจ้างคนพิการทำงานในกระทรวงแรงงาน นั้น สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำสถิติกรอบอัตรากำลัง จำนวนผู้ปฏิบัติงานและจำนวนคนพิการที่ปฏิบัติงานในกระทรวงแรงงาน ปี 2556 มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรวม 13,206 คน และจำนวนคนพิการที่ต้องจ้างในสัดส่วน 100 : 1 รวม 132 คน ซึ่งกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการจ้างคนพิการ จำนวนทั้งสิ้น 149 คน

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2643-4452
นายอาทิตย์ อิสโม	รองปลัดกระทรวง	089-891-9387	0-2232-1086
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวง	081-926-2445	0-2245-2555
นางปราณิน มุตตาหารัช	รองปลัดกระทรวง	081-875-0024	0-2643-4467
นายพานิช จิตรแจ้	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2232-1121
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-700-9972	0-2232-1134
ดร.อำร เขาวลิต	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 826-1452	0-2232-1123
นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	089-890-7746	0-2232-1118
มล.ปุณทริก สมิตี	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-9494	0-2232-1117
นายสุเมธ มโหสถ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-926-8383	0-2232-1057
-	ที่ปรึกษากฎหมาย	-	0-2247-6291
-	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	-	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายนคร ศิลปอาชา	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-7676	0-2247-6600
นายปกรณ์ อมรชีวิน	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	084-438-0622	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุขนธชาติ	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สนศ. สป.