



เดือนกรกฎาคม 2555

“แรงงานยุคใหม่ ก้าวไปด้วยไอที”

[illegible]

Ministry of Labour
www.mol.go.th



ระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน

หน้าแรก	จัดการตัวชี้วัดและแผน	ส่งข้อมูล	ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน	บริการข้อมูล	ปรับแต่งระบบ
ระบบตัวชี้วัดคำรับรอง ติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ระบบรายงาน สงป. ระบบนโยบายรัฐบาล ระบบข้อมูล ผู้บริหาร ระบบการวัดผลผลิตภาพ					

ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน > ระบบข้อมูลผู้บริหาร > รายงานสำคัญผู้บริหาร

รายงานสำคัญผู้บริหาร

- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญ
- รายงานข้อมูลสำคัญตามสถานการณ์
- รายงานภาวะการจ้างงาน
- การพัฒนาแห่งสหัสวรรษของประเทศไทย
(Millennium Development Goals-MDGs)

รายงานสำคัญผู้บริหาร

ข้อมูล

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- กองทุน/เงินทุน/เงินกู้

สารบัญ	
	หน้า
ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2554 – กรกฎาคม 2555) และผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2 - 4
- กรมการจัดหางาน	5 - 9
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10 - 12
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	13 - 16
- สำนักงานประกันสังคม	17 - 19
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนกรกฎาคม 2555	20
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ที่สำคัญเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2555 กับ พ.ศ. 2554	21
กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554	22
สารบัญแนรู้แรงงาน	
◆ การพัฒนาแห่งสหัสวรรษของประเทศไทย (Millennium Development Goals-MDGs)	23 - 26

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

เดือนกรกฎาคม 2555

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่อหนี้ผูกพัน (บาท)
สป.	1,105,005,200.00	798,004,955.81 (ร้อยละ 72.22)	861,401,709.80 (ร้อยละ 77.95)
กกจ.	992,945,500.00	721,152,817.39 (ร้อยละ 72.63)	756,874,552.73 (ร้อยละ 76.23)
กพร.	2,009,567,800.00	1,293,876,961.46 (ร้อยละ 64.39)	1,354,978,171.64 (ร้อยละ 67.43)
กสร.	1,043,502,500.00	719,568,591.89 (ร้อยละ 68.96)	761,262,070.09 (ร้อยละ 72.95)
สปส.	11,165,077,100.00	10,994,418,413.45 (ร้อยละ 98.47)	10,994,418,413.45 (ร้อยละ 98.47)
ภาพรวม กระทรวง	16,316,098,100.00	14,527,021,740.00 (ร้อยละ 89.03)	14,728,943,917.71 (ร้อยละ 90.27)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	เบิกจ่าย+ก่อหนี้ผูกพัน (บาท)
งบบุคลากร	2,913,675,280.00	2,339,885,666.15 (ร้อยละ 80.31)	2,339,885,666.15 (ร้อยละ 80.31)
งบดำเนินงาน	1,924,543,020.00	1,249,132,426.21 (ร้อยละ 64.91)	1,363,698,603.22 (ร้อยละ 70.86)
งบลงทุน	223,711,400.00	59,096,870.53 (ร้อยละ 26.42)	129,631,134.43 (ร้อยละ 57.95)
งบเงินอุดหนุน	10,491,000,800.00	10,474,751,958.86 (ร้อยละ 99.85)	10,474,751,958.86 (ร้อยละ 99.85)
งบรายจ่ายอื่น	763,167,600.00	404,154,818.25 (ร้อยละ 52.96)	420,976,555.05 (ร้อยละ 55.16)
รวม	16,316,098,100.00	14,527,021,740.00 (ร้อยละ 89.03)	14,728,943,917.71 (ร้อยละ 90.27)

ที่มา : กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2554 – กรกฎาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 10 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 1.1)	250,000 คน	209,600 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	209,600 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	119,961 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	39,530 คน	67,245 คน
1.4 จัดบัณฑิตแรงงาน	294 คน	294 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการ แรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	39 เรื่อง (ร้อยละความก้าวหน้าของ การดำเนินงานเทียบกับแผนทั้งปี)	- ร้อยละ 78.09
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเตือนภัย	14 เรื่อง	- ร้อยละ 84.21
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 77.36
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ	7 เรื่อง	- ร้อยละ 66.43
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	7 เรื่อง	- ร้อยละ 88.35
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	12 เรื่อง	- ร้อยละ 83.03
3. ส่งเสริมการขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน 52,500 คน	544,175 คน 38,377 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	450,000 คน	544,175 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	38,377 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	อยู่ระหว่างการจัดจ้าง ที่ปรึกษา
4.1 ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด 77,000 ตัวอย่าง	

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนกรกฎาคม 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	1,057	3	1,060
3. ญี่ปุ่น	14,048	3,714	17,762
4. ฮองกง	4,066	-	4,066
5. ไต้หวัน (ไทเป)	49,278	56	49,334
6. ไต้หวัน (เกาสง)	22,225	-	21,986
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	5,466	100	5,566
9. มาเลเซีย	17,058	195,000*	212,058
10. อิสราเอล	27,600	1,000	28,600
11. เจริญ	-	-	-
12. เกาหลี	27,821	14,324	42,145
13. เยอรมนี	54,582	50,000	104,582
รวม	279,028	265,147	544,175

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

2. * เป็นข้อมูลจาก สนร. มาเลเซีย มีแรงงานไทยผิดกฎหมาย โดยประมาณการจากแรงงานไทยที่ทำงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ จำนวน 6,000 แห่งๆ ละ 25 คน และ แม่บ้าน ค้าขาย เกษตร ประมง และอื่นๆ

3. ** ยุบสำนักงานแรงงานไทยในประเทศ ณ เมืองเจดดาห์ และตัดโอนตำแหน่งไปสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ตามคำสั่งที่ 227/2554 ลงวันที่ 6 กันยายน 2554

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

(ณ เดือนกรกฎาคม 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์	รวมทั้งสิ้น
	(ราย)	(บาท)		
1. ชาอูติอาระเบีย (รียาด)	26	2,728,044.00	31	57
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	821	6,084,550.00	92	913
3. ญี่ปุ่น	20	513,277.00	45	65
4. ฮองกง	18	652,332.20	-	18
5. ไต้หวัน (ไทเป)	1,071	23,052,982.16	1,179	2,250
6. ไต้หวัน (เกาสง)	326	14,824,883.00	794	1,120
7. สิงคโปร์	804	24,634,139.00	603	1,407
8. บรูไน	39	1,833,160.00	149	188
9. มาเลเซีย	25	562,104.20	136	161
10. อิสราเอล	1,631	13,254,381.00	331	1,962
11. เจนีวา	-	-	-	-
12. เกาหลี	214	11,299,596.00	671	885
13. เยอรมนี	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	4,995	99,439,448.56	4,031	9,026

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2554 – กรกฎาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 10 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	48,809 คน
1.1 การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	90,000 คน	48,809 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	2,766,331 คน	2,839,356 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	685,131 คน	899,014 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	119,045 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	937,500 คน	911,799 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,000,000 คน	909,498 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	8,771,598 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 3.1)	836,800 คน	931,596 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน 860,300 ครั้ง	931,596 คน 1,092,951 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	246,680 คน 48,333 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		374,225 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		423,744 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน		282,553 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
• จัดนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		138,065 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง		36,515 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง		5,138 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		57,147 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน		15,919 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน		4,326 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป		453,117 คน
• โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		315,105 คน
• ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		3,296 คน
• จัดหางานพิเศษสำหรับผู้ต้องโทษ		1,486 คน
• สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		1,386 คน

กรมการจัดหางาน

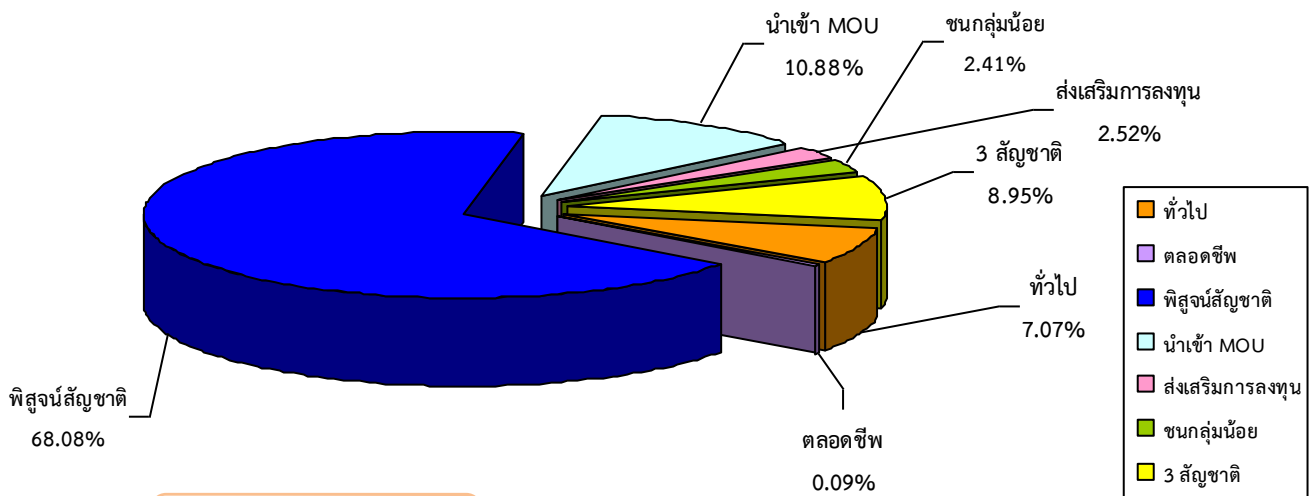
การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการทำงานต่างประเทศ		839,816 คน
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		8,102 คน
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		60,722 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		668 คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		190 คน
• ช่วยเหลือคนหางาน		583 คน
• รวมเป็นเงิน		21.35 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		48,333 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		961,826 คน
• ประเภทตลอดชีพ		983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		76,695 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบนำเข้า		118,050 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		738,748 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		27,350 คน

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน	ต.ค. 54 – ก.ค. 55
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	123,274 คน
• ประเทศชนกลุ่มน้อย	26,199 คน
• สัญชาติพม่า	35,322 คน
• สัญชาติลาว	20,243 คน
• สัญชาติกัมพูชา	41,510 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)	752.66 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	
ตามมติ ครม. 3 ธันวาคม	
• ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	18 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
• ธ.กส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	1,865 ราย
- อนุมัติเงินกู้	1,512 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	205.49 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	91 ราย
- อนุมัติเงินกู้	6 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.45 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	22.11 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้	128 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ	7.79 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนคนต่างด้าว
จำแนกตามประเภท ณ เดือนกรกฎาคม 2555



ประเภทคนต่างด้าว

กลุ่มเข้าเมืองถูกกฎหมาย	จำนวน	961,826	คน
- มาตรา 9 (1) ทั่วไป จำนวน 76,695 คน (2) จำเป็นเร่งด่วน จำนวน - คน (3) ตลอดชีพ จำนวน 983 คน (4) MOU (พม่า ลาว กัมพูชา) * พิสุจน์สัญชาติ จำนวน 738,748 คน * นำเข้า จำนวน 118,050 คน - มาตรา 12 ส่งเสริมการลงทุน จำนวน 27,350 คน			
กลุ่มเข้าเมืองผิดกฎหมาย	จำนวน	123,274	คน
- มาตรา 13 (1) ชนกลุ่มน้อย จำนวน 26,199 คน (2) มติ ครม. 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 97,075 คน			

หมายเหตุ :

มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) และ (2) หมายถึง

(1) คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2554 – กรกฎาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 10 เดือน
1. แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และ ผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	272,930 คน	120,862 คน
1.1 ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น รองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น	232,700 คน	70,291 คน
1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	10,980 คน	9,866 คน
1.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	23,570 คน	34,925 คน
1.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	5,680 คน	5,780 คน
2. กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการ การพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 2.2 2.3 2.4 2.7)	3,343,570 คน	3,350,712 คน
2.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	34,614 คน
2.2 ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	91,310 คน	94,935 คน
2.3 เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	9,000 คน	1,290 คน
2.4 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	6,000 คน	2,950 คน
2.5 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	135 สาขา	87 สาขา
2.6 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	171 สาขา	110 สาขา
2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,200,000 คน	3,218,126 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยมีโครงการสำคัญดังนี้		
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		5,258 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขัง/สถานพินิจ/ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		6,712 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ/ผู้สูงอายุ		2,576 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน		8,813 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)		4,065 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		1,596 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		1,063 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		4,447 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		1,333 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรม		7,597 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ		1,823 คน
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรม		65,950 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		21,852 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		3,009 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		34,022 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		70 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		476 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		3,218,126 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2554 – กรกฎาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 10 เดือน
1. นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับ รายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	227,171 แห่ง
1.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	194,520 แห่ง	227,171 แห่ง
2. แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน - แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและ พัฒนา ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน - สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1)	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	2,312,726 คน 35,139 แห่ง
2.1 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน 40,055 แห่ง	2,312,726 คน 35,139 แห่ง
2.2 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	24,900 แห่ง	22,129 แห่ง
2.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	10,291 แห่ง
2.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ สวัสดิการแรงงาน	12,000 แห่ง	11,530 แห่ง
3. สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	5,500 แห่ง	4,826 แห่ง
● สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ	5,500 แห่ง	4,826 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		35,139 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		1,330,000 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		34,755 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย		1,310,873 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย		15,034 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ		1,452,640 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานกฎหมาย		14,055 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย		1,271,421 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		3,868 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		10,586 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		209.79 ล้านบาท
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		583 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		8,126 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย		8,013 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		1,708 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		17,267 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		13,528 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		10,548 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		912,392 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		102,766 คน
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
• กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		88 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		52,501 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		85 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่ข้อพิพาทแรงงานยุติ		50,563 คน
• กรณีข้อขัดแย้งแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงาน		172 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		100,711 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ		154 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงานยุติ		92,972 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
• สถานประกอบกิจการที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		10,313 แห่ง
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		109,335 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ใน สปก. ที่ส่งออก		
• สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001– 2546)		713 แห่ง
• สถานประกอบกิจการที่หน่วยงานรับรองตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001– 2546)		669 แห่ง
กองทุนในความดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
1. เงินกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (คงเหลือ)		70.15 ล้านบาท
• สหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้		10 แห่ง
• ยอดเงินที่อนุมัติให้สหกรณ์ออมทรัพย์กู้		103.74 ล้านบาท
• ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้		10,698 คน
2. เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง		
• ยอดเงินฝากธนาคาร		267.16 ล้านบาท
• รับเงินค่าปรับตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		5.65 ล้านบาท
• ลูกจ้างที่ได้รับการจ่ายเงินสงเคราะห์		1,981 ราย
• ยอดเงินสงเคราะห์ที่ส่งจ่าย		24.28 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2554 – กรกฎาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน 10 เดือน
1. ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะผู้ประกันตน ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	9,910,000 คน	10,212,224 คน
1.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,280,000 คน 337,000 ราย 9,910,000 คน 402,000 แห่ง	8,413,433 คน 340,026 ราย 10,212,224 คน 407,008 แห่ง
1.2 จัดเก็บเงินสมทบ ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 49.50	ร้อยละ 56.78
1.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน จำนวนการรับเงินทดแทน	34,000,000 ราย 140,000 ราย	27,398,588 ราย 106,851 ราย
2. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง จากการประกันสังคม	1,200,000 คน	952,424 คน
• ให้ความคุ้มครองประกันสังคม	1,200,000 คน	952,424 คน

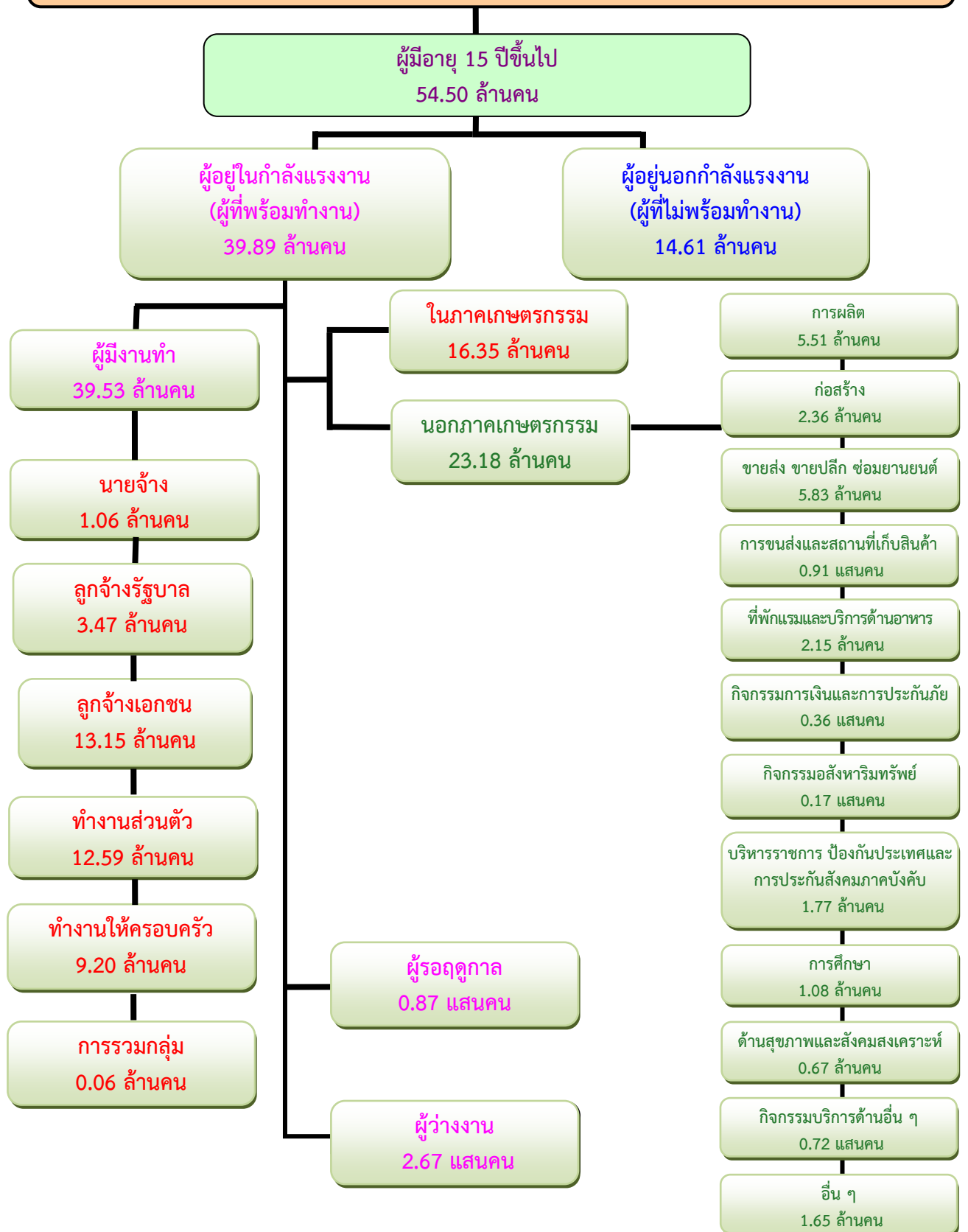
สำนักงานประกันสังคม

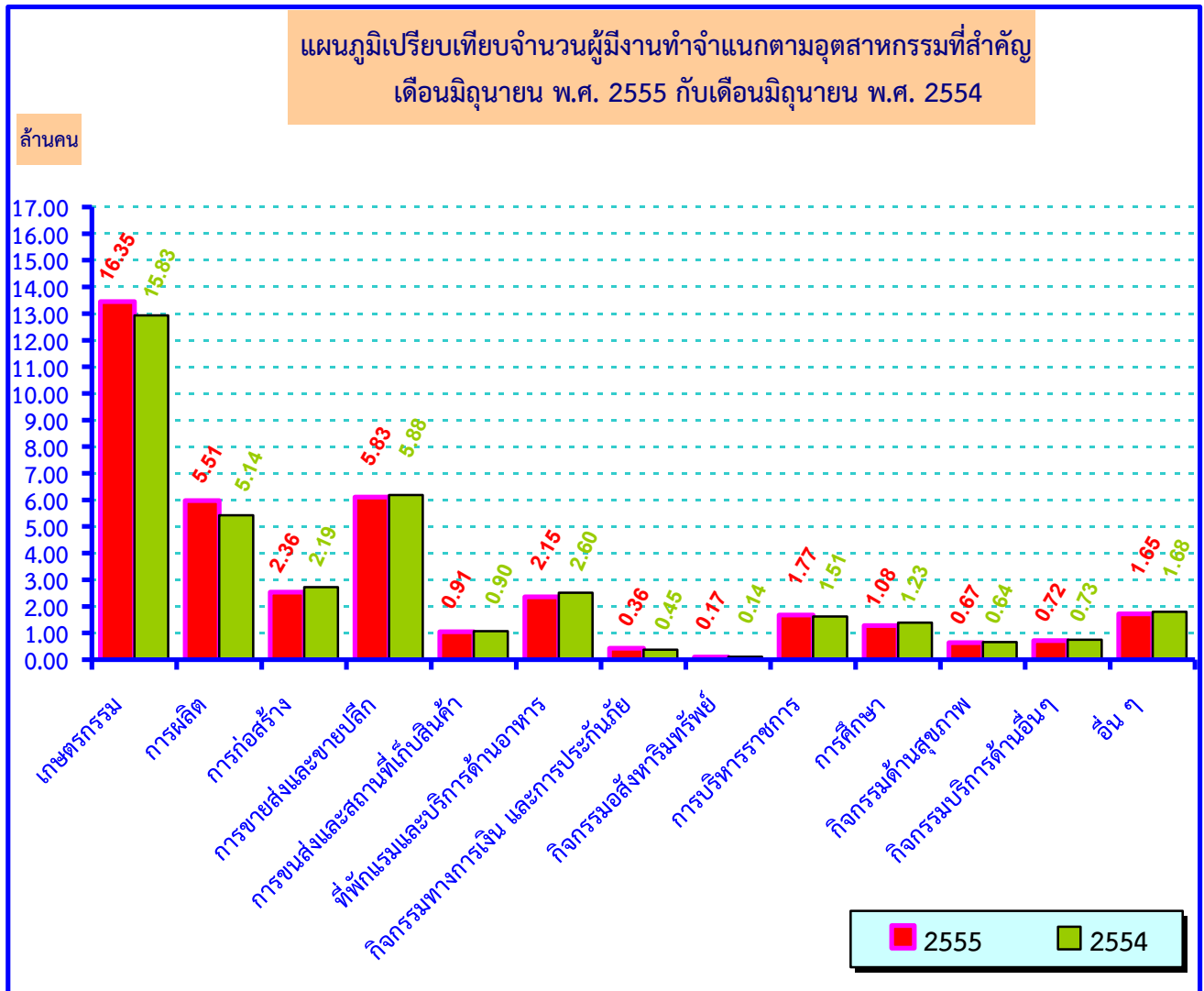
การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		407,008 แห่ง
• ผู้ประกันตน		10,212,224 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม		984,617 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		398,313.25 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		595,303.75 ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		36,255.07 ล้านบาท
- การใช้บริการ		35,678,266 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		23,698.93 ล้านบาท
- การใช้บริการ		24,089,166 ราย

สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 54 – ก.ค. 55
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		8,730.36 ล้านบาท
- การให้บริการ		11,468,835 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		3,825.78 ล้านบาท
- การให้บริการ		120,265 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน		36,656 ล้านบาท
• นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		340,026 ราย
• ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,413,433 คน
• เงินประโยชน์ทดแทน		1,212.02 ล้านบาท
• การประสบอันตราย		106,851 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)		952,424 คน
• จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		4,378 คน
• จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		948,046 คน

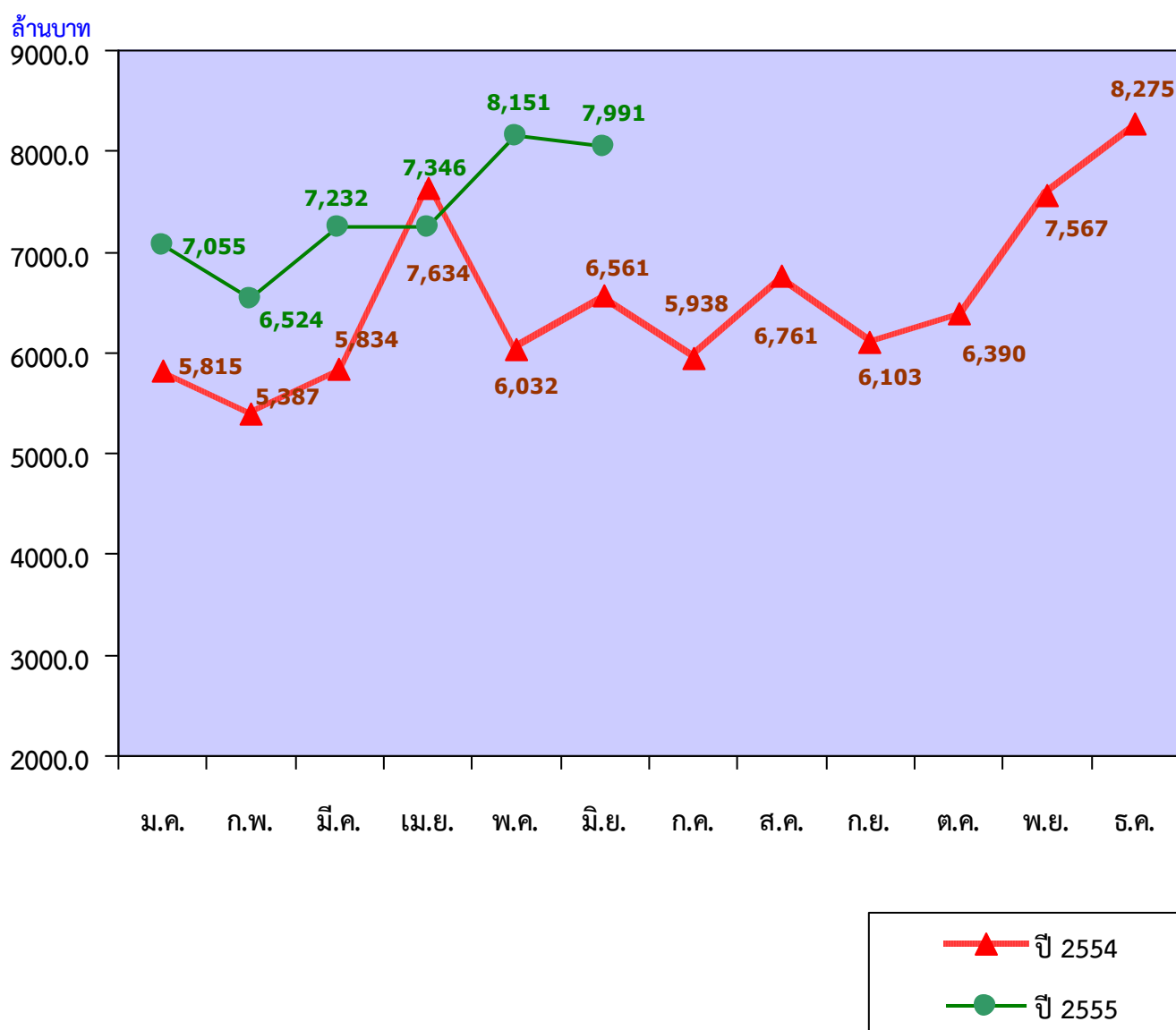
ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนมิถุนายน 2555





จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนมิถุนายน ปี 2555 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2554 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ**เพิ่มขึ้น** 6.5 แสนคน (จาก 38.88 ล้านคน เป็น 39.53 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงาน**เพิ่มขึ้น** 5.2 แสนคน (จาก 15.83 ล้านคน เป็น 16.35 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงาน**เพิ่มขึ้น** 1.3 แสนคน (จาก 23.05 ล้านคน เป็น 23.18 ล้านคน) โดยเพิ่มขึ้นในสาขาการผลิตมากที่สุด 3.7 แสนคน (เพิ่มมากในสาขาย่อย การผลิตยานยนต์ รถพ่วงและรถกึ่งรถพ่วงและสาขาย่อยการผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์ที่ใช้ในทางทัศนศาสตร์) รองลงมาเป็นสาขาการบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 2.6 แสนคน สาขาการก่อสร้าง 1.7 แสนคน สาขากิจกรรมอสังหาริมทรัพย์และสาขากิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์เพิ่มขึ้นเท่ากับ 3 หมื่นคน สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 1 หมื่นคน ส่วนสาขาที่ลดลงเป็นสาขาโรงแรมและบริการด้านอาหาร 4.5 แสนคน สาขาการศึกษา 1.1 แสนคน สาขากิจกรรมด้านการเงินและการประกันภัย 9 หมื่นคน และสาขาการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ 5 หมื่นคน ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขา อื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2555 กับ ปี 2554



เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2555 กับปี 2554 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่า รายได้ส่งกลับเดือนมิถุนายน 2555 (7,991 ล้านบาท) สูงกว่าเดือนมิถุนายน 2554 (6,561 ล้านบาท) จำนวน 1,430 ล้านบาท

สารนำรู้แรงงาน

การพัฒนาแห่งสหประชาชาติของประเทศไทย (Millennium Development Goals-MDGS)

1. ความเป็นมา

ตลอดระยะเวลา 10 ปี ก่อนช่วงสหประชาชาติ (พ.ศ. 2543) องค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) ให้การสนับสนุนการประชุมระดับนานาชาติเพื่อพยายามกำหนดเป้าหมายการพัฒนาระหว่างประเทศ ทั้งนี้ประเทศสมาชิก UN ต่างเห็นพ้องกันว่าอุปสรรคสำคัญของประเทศกำลังพัฒนา คือ ขาดการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการประเมินการแก้ไขปัญหาความยากจน เป้าหมายและตัวชี้วัดนี้ ถือว่าเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการพัฒนา

ในคราวการประชุมสุดยอดของประเทศสมาชิก UN เมื่อเดือนกันยายน 2543 ได้มีการแถลงการณ์อย่างเป็นทางการของประเทศสมาชิก UN ทั้ง 191 ประเทศเพื่อยอมรับข้อผูกมัดตามคำประกาศสหประชาชาติ (Millennium Declaration) ว่าประเทศสมาชิก UN และองค์การระหว่างประเทศ ต่างเห็นพ้องให้มีการติดตามผลการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (Millennium Development Goals - MDGs) เพื่อประมวลเป้าหมายการพัฒนาที่ปรากฏอยู่ในคำประกาศสหประชาชาติให้เป็นหมวดหมู่ชัดเจน รวมทั้งกำหนดขอบเขตเวลาและตัวชี้วัดเพื่อประเมินเป้าหมายของการพัฒนาดังกล่าว

ประเทศไทยเป็น 1 ใน 189 ประเทศสมาชิกขององค์การสหประชาชาติ ที่ได้ให้คำรับรองปฎิญาแห่งสหประชาชาติ ที่กำหนดวาระการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคนและลดช่องว่างการพัฒนาทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ปฎิญาแห่งสหประชาชาติเป็นที่มาของเป้าหมาย MDGs ซึ่งมีกำหนดระยะเวลาบรรลุสัมฤทธิ์ผลภายในปี 2558



กระบวนการ MDGs มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนให้ความสำคัญกับการใช้ตัวชี้วัดและข้อมูลเพื่อกำหนดเป้าหมายและติดตามประเมินผลการพัฒนาต่างๆ ทั้งในระดับชาติ จังหวัด และท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทบทวนตัวชี้วัดที่เหมาะสมกับบริบทการพัฒนาของประเทศไทย มีการจัดเก็บอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ ข้อมูลที่มีคุณภาพเพื่อใช้ในการประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนาที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

2. ตัวชี้วัดของ MDGs

จากความเป็นมาข้างต้น MDGs จึงเปรียบเสมือนส่วนหนึ่งของแนวทางในการปฏิบัติตาม Millennium Declaration ที่ประกาศโดยประเทศสมาชิก UN และองค์การระหว่างประเทศ โดย MDGs มีเป้าหมายหลักของการพัฒนา 8 ด้าน และแต่ละเป้าหมายหลักมีการกำหนดตัวชี้วัดเชิงเสนอแนะ (indicative) และมีขอบเขตเวลาของการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายภายในปี พ.ศ.2558 เพื่อใช้ประเมินการปฏิบัติตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเน้นการจัดความยากจนในมิติต่าง ๆ ไปพร้อมๆ กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

เป้าหมายหลักที่ 1 : การขจัดความยากจนและความหิวโหย (MDGs 1)

เป้าหมายหลักที่ 2 : การพัฒนาการศึกษาขั้นประถม (MDGs 2)

เป้าหมายหลักที่ 3 : การส่งเสริมความเท่าเทียมกันของเพศหญิง/ชาย (MDGs 3)

เป้าหมายหลักที่ 4 : การลดอัตราการตายของเด็ก (MDGs 4)

เป้าหมายหลักที่ 5 : การพัฒนาสุขภาพของสตรีมีครรภ์ (MDGs 5)

เป้าหมายหลักที่ 6 : การป้องกันโรคเอดส์ มาลาเรีย และโรคติดต่ออื่น ๆ (MDGs 6)

เป้าหมายหลักที่ 7 : การรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (MDGs 7)

เป้าหมายหลักที่ 8 : การส่งเสริมความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาในโลก (MDGs 8)

3. การจัดทำฐานข้อมูลและติดตามผลการพัฒนาตามเป้าหมาย MDGs ของไทย

การรายงานความก้าวหน้าของ MDGs จะมีขึ้นทุก ๆ 5 ปี ที่ผ่านมามีได้จัดทำรายงานไปแล้วเมื่อปี 2547 และปี 2552 ตามลำดับ ดังนั้น MDGs จึงมีกลไกสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าของ MDGs อย่างเป็นระบบ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน อาทิ องค์การระหว่างประเทศ ผู้กำหนดนโยบาย ประชาสังคม ชุมชน สาธารณชน และสื่อมวลชน

ในส่วนของประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้รับมอบหมายให้เป็นแกนกลางในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาสังคมในประเทศ และหน่วยงานต่างๆ ของสหประชาชาติในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามเป้าหมาย MDGs

4. กระทรวงแรงงานกับเป้าหมาย MDGs

กระทรวงแรงงานมีความเกี่ยวข้องกับเป้าหมายหลักที่ 1 (MDGs 1) ว่าด้วยการขจัดความยากจนและความหิวโหย โดยมีเป้าหมายย่อยว่าด้วยการให้กำลังแรงงานทั้งหมดรวมผู้หญิงและเยาวชนได้ทำงานที่มีคุณค่า (MDGs 1B) ประกอบด้วยตัวชี้วัดในตารางต่อไปนี้

ตารางตัวชี้วัด MDG 1B : ให้กำลังแรงงานทั้งหมดรวมผู้หญิงและเยาวชนได้ทำงานที่มีคุณค่า

ตัวชี้วัด MDG 1B	ปี 2547	ปี 2548	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551
-อัตราเติบโตของผลิตภาพแรงงาน * (%)	3.09	4.01	3.28	0.40	2.27
-สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร (%)	3.36	54.15	54.67	55.14	55.81
-สัดส่วนผู้มีงานทำที่ยากจน (%)	1.17	-	9.00	8.10	8.63
-สัดส่วนผู้ประกอบการธุรกิจของตนเองและผู้ช่วยธุรกิจของครัวเรือนต่อผู้มีงานทำ (%)	1.26	50.64	51.71	51.71	52.20

*ผลิตภาพแรงงาน หมายถึง มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเบื้องต้นเฉลี่ยต่อผู้มีงานทำ

อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงาน



จากรายงานความคืบหน้าฉบับที่สอง เมื่อปี 2552 สรุปได้ว่า ประเทศไทย มีโอกาสบรรลุเป้าหมายการให้กำลังแรงงานทั้งหมดได้ทำงานที่มีคุณค่า จากตารางข้างต้นพบว่า สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสัดส่วนผู้มีงานทำที่ยากจนมีแนวโน้มลดลง อย่างไรก็ตาม ผลิตภาพแรงงานซึ่งเพิ่มสูงขึ้นในช่วงแรกของทศวรรษ 2000 ลดลงอย่างรวดเร็วตั้งแต่ปี 2549 ข้อจำกัดที่สำคัญ คือ กำลังแรงงานส่วนใหญ่ยังมีระดับการศึกษาต่ำ ส่งผลให้ผลิตภาพ ค่าจ้างและรายได้ยังอยู่ในระดับต่ำ นอกจากนี้ ความเหลื่อมล้ำระหว่างสาขาเศรษฐกิจยังมีสูง ผลิตภาพแรงงานในสาขาเกษตรกรรมซึ่งเป็นสาขาที่มีกำลังแรงงานมากที่สุดมีระดับต่ำกว่าสาขาอื่น เป็นสาเหตุหนึ่งของความยากจนในภาคเกษตรกรรม รวมทั้ง แรงงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกระบบ

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากร

สำหรับสัดส่วนกำลังแรงงานต่อประชากรในประเทศไทย มีเพิ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2513 แต่คาดว่าสัดส่วนนี้จะลดลงตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นไป (จากการศึกษาของ ศ.ดร. ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พบว่า แรงงานไทยกำลังกลายเป็นแรงงานสูงอายุ โดยในปี 2554 มีแรงงานร้อยละ 25 ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป อัตราส่วนพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อประชากรวัยแรงงานที่มีอายุ 15 -59 ปี คิดเป็น 18 คน ต่อ จำนวน 100 คน และประมาณ 20 ปี ข้างหน้า อัตราส่วนนี้จะเพิ่มสูงถึง 41 คน ต่อ 100 คน)

สัดส่วนผู้มีงานทำที่ยากจน

สัดส่วนผู้มีงานทำที่ยากจน มีแนวโน้มลดลงจากร้อยละ 11.17 ในปี 2547 เป็นร้อยละ 9.00 และ 8.10 ในปี 2549 และปี 2550 ตามลำดับ

คุณภาพแรงงาน

แรงงานส่วนใหญ่ยังมีการศึกษาระดับต่ำ กล่าวคือ มากกว่าร้อยละ 70 ของกำลังแรงงานมีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น โดยทั่วไป ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพ ศักยภาพในการปรับตัว และค่าจ้างเมื่อพิจารณาจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยในปี 2551 พบว่า แรงงานภาคเกษตรกรรมมีระดับปี



การศึกษาเฉลี่ยต่ำสุดเพียง 5.95 ปี เปรียบเทียบกับภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการที่มีจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ย 8.07 และ 9.80 ปี ตามลำดับ ดังนั้น การที่แรงงานภาคเกษตรกรรมมีการศึกษาต่ำทำให้ผลิตภาพแรงงานต่ำและประสบปัญหาความยากจนมากกว่ากลุ่มอื่น

แรงงานนอกระบบ

ในปี 2544 ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองและผู้ช่วยธุรกิจของครัวเรือนต่อผู้มีงานทำ ถือเป็นร้อยละ 53.79 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ในปี 2551 มีสัดส่วนลดลงเหลือร้อยละ 52.20 ทั้งนี้ กวาร์ร้อยละ 70 ของแรงงานสองกลุ่มนี้อยู่ในสาขาเกษตรกรรม และสาขาการค้าส่งค้าปลีก (จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ในปี 2554 มีจำนวนแรงงานนอกระบบ 24.6 ล้านคน หรือร้อยละ 62.6 ของผู้มีงานทำ ซึ่งจากปี 2549-2554 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง)

5. การจัดทำทนาย

จากรายงานผลตามเป้าหมาย MDGs ทั้งสองฉบับ (ปี 2547 และ ปี 2552) ได้ชี้ให้เห็นถึงความท้าทายในระยะการพัฒนานี้ในรอบ 5 ปี (รายงานปี 2557) คือ การพัฒนาระดับคุณภาพและผลิตภาพแรงงาน และขยายการคุ้มครองให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองเพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนจากสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม อาทิ การขยายขอบเขตการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

ต่อกรณีนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการบริหารจัดการเพื่อขยายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ อันจะส่งผลต่อการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายหลักที่ 2 ของการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ โดยมีภารกิจที่สำคัญได้แก่

(๑) การขยายประกัน สังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบโดยผลักดันร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ฉบับแก้ไข เพื่อรัฐร่วมจ่ายในมาตรา 40 และแก้ไขพระราชกฤษฎีกาเพื่อพัฒนาสิทธิประโยชน์ของมาตรา 40 ให้เป็นที่พึงใจแบบระบบสมัครใจ โดยได้รับสิทธิประโยชน์พื้นฐาน ได้แก่ เงินทดแทนการขาดรายได้เมื่อเจ็บป่วยเงินทดแทนการขาดรายได้เมื่อทุพพลภาพ เงินค่าทำศพ (เสียชีวิต) และเงินบำเหน็จชราภาพ

(2) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559 เพื่อขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงทางสังคม เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ และเพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ โดยผู้รับผิดชอบภายใต้แผนยุทธศาสตร์นี้ มีจำนวน 9 กระทรวง 20 หน่วยงาน การดำเนินงาน 82 โครงการ/กิจกรรม กรอบงบประมาณ 39,544.98 ล้านบาท คาดว่า แรงงานนอกระบบที่จะได้รับประโยชน์ จำนวน 18.18 ล้านคน

หาก สศช. มีการจัดทำรายงานฉบับที่สาม ซึ่งคาดว่าจะครบกำหนดการจัดทำในปี 2557 ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย MDGs 1B หรือ การทำให้กำลังแรงงานทั้งหมดรวมผู้หญิงและเยาวชนได้ทำงานที่มีคุณค่า น่าจะได้รับการประเมินผลว่าบรรลุได้ตามเป้าหมายของการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ

ที่มาของข้อมูล

1. รายงานผลตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหประชาชาติของประเทศไทย พ.ศ.2552 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเผยแพร่ใน, ปี 2554
2. ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2554 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
3. คอลัมน์ “กำลังแรงงานและมิติทางเศรษฐกิจ” โดย ศ.ดร. ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, วารสารสุขภาพคนไทย 2555 ของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ, มีนาคม 2555, หน้า 22

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2232-1081
นายนคร ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวง	081-174-7676	0-2245-2555
นางสาวสงศรี บุญบา	รองปลัดกระทรวง	081-816-9846	0-2245-8193
นางผจงสิน วรรณโกวิท	รองปลัดกระทรวง	081-846-7567	0-2643-4467
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวง	081-926-2445	0-2245-3756
นางปราณิน มุตตาหารัช	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-875-0024	0-2245-4018
นางศรีสุดา สิงห์ไพร	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 859-1392	0-2643-4453
นายพานิช จิตรแจ้ง	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2245-3394
นายปรกรณ์ อมรชีวิน	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-438-0622	0-2245-2300
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-583-0160	0-2232-1134
นางอัญชลี เสรีรักษ์	ที่ปรึกษากฎหมาย	081-853-2314	0-2247-6291
นายสฤทธิเดช ขำปัญญา	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	081-847-4853	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายประพันธ์ มนทการติวงศ์	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-9191	0-2247-6600
นายอาทิตย์ อิสโม	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	089-891-9387	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงาน ประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สนศ. สป.