



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖

สายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖

www.mol.go.th



ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน>ระบบข้อมูลผู้บริหาร

รายงานผลการปฏิบัติงาน

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

เรื่องอื่น ๆ

- ภาวะการทำงานของประชากร
- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญและรายได้ส่งกลับของแรงงานไทย
ในต่างประเทศ
- นโยบายการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2556 เดือนมิถุนายน 2556

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการใช้จ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
สป.	1,346.5581	1,346.5581	895.0294 (ร้อยละ 66.47)	1,028.6141 (ร้อยละ 76.39)
กกจ.	1,046.6992	1,046.6992	703.1372 (ร้อยละ 67.18)	753.1122 (ร้อยละ 71.95)
กพร.	2,126.0334	2,126.0334	1256.7546 (ร้อยละ 59.11)	1,366.9781 (ร้อยละ 64.30)
กสร.	1,086.0261	1,086.0261	724.2943 (ร้อยละ 66.69)	776.1793 (ร้อยละ 71.47)
สปส.	30,920.1887	30,920.1887	22,973.5457 (ร้อยละ 74.30)	22,973.5457 (ร้อยละ 74.30)
ภาพรวมกระทรวง	36,525.5055	36,525.5055	26,522.7612 (ร้อยละ 72.70)	26,898.4294 (ร้อยละ 73.64)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการใช้จ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
งบบุคลากร	3,117.6349	3,117.6349	2,220.8406 (ร้อยละ 71.17)	2,220.8406 (ร้อยละ 71.17)
งบดำเนินงาน	1,628.2514	1,600.1074	1,068.1806 (ร้อยละ 65.60)	1,166.6719 (ร้อยละ 72.84)
งบลงทุน	518.8181	543.9616	220.0745 (ร้อยละ 41.22)	407.0416 (ร้อยละ 76.24)
งบเงินอุดหนุน	30,209.5076	30,206.0482	22,469.5284 (ร้อยละ 74.39)	22,469.5564 (ร้อยละ 74.39)
งบรายจ่ายอื่น	1,051.2935	1,066.7534	574.1370 (ร้อยละ 53.82)	643.2748 (ร้อยละ 59.46)
รวม	36,525.5055	36,525.5055	26,552.7612 (ร้อยละ 72.70)	26,898.4293 (ร้อยละ 73.64)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2555 – มิถุนายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (กิจกรรมข้อ 1.1 นำส่งผลผลิต)	250,000 คน	270,711 คน ร้อยละ 100
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	270,711 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	179,845 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	37,480 คน	39,296 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (กิจกรรมข้อ 2.5 ไม่นำส่งผลผลิต)	33 เรื่อง	- ร้อยละ 87.52
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย	11 เรื่อง	- ร้อยละ 78.53
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 76.63
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	4 เรื่อง	- ร้อยละ 99.05
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	6 เรื่อง	- ร้อยละ 80.66
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	14 เรื่อง	- ร้อยละ 90.25
2.6 เตรียมการรับรองการเปิดการค้าเสรีการค้าเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน	1 เรื่อง	- ร้อยละ 100
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		ร้อยละ 89.58
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน	440,372 คน ร้อยละ 88.07
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	47,818 คน ร้อยละ 91.08
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด	77 จังหวัด ร้อยละ 100
- ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด	77 จังหวัด
5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	38,000 คน	34,177 คน ร้อยละ 89.94
- จัดบัณฑิตแรงงาน	380 คน	380 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การบริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2555 – มิถุนายน 2556)

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
การบริการจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน		
● จำนวนอาสาสมัครแรงงานที่ให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน		19,216 คน
- ด้านจัดหางาน		17,052 คน
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ		69,872 คน
- ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		6,133 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม		51,311 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ		1,675 คน
การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้		
● จำนวนบัณฑิตแรงงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ให้บริการด้านแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน		380 คน
- ด้านจัดหางาน		4,711 คน
- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ		16,812 คน
- ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		111 คน
- ด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคม		8,658 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ส่งเสริมการขยายและรักษาลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนมิถุนายน 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	29,875	125	30,000
3. ญี่ปุ่น	16,180	3,700	19,880
4. ฮองกง	3,961	-	3,961
5. ไต้หวัน (ไทเป)	43,613	26	43,639
6. ไต้หวัน (เกาสง)	18,787	-	18,787
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	3,237	-	3,237
9. มาเลเซีย	9,269	195,000	204,269
10. อิสราเอล	22,500	1,000	23,500
11. เกาหลี	16,836	3,522	20,358
12. เยอรมนี	13,522	-	13,522
13. ลิเบีย	2,272	170	2,442
รวม	235,879	204,493	440,372

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
(ณ เดือนมิถุนายน 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ชาอุดิอาระเบีย (รียาด)	80	963,923.00	342	422
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	235	5,477,435.00	63	298
3. ญี่ปุ่น	176	13,514,276.00	24	200
4. ฮองกง	101	2,256,531.00	697	798
5. ไต้หวัน (ไทเป)	1,885	22,943,287.11	331	2,216
6. ไต้หวัน (เกาสง)	440	16,298,022.17	481	921
7. สิงคโปร์	886	22,712,894.00	591	1,477
8. บรูไน	27	1,617,068.00	160	187
9. มาเลเซีย	10	297,937.20	896	906
10. อิสราเอล	856	26, 280,549.43	344	1,200
11. เกาหลี	331	18,836,984.37	1,848	2,179
12. เยอรมนี	13	-	-	13
13. ลิเบีย	75	603,911	-	75
รวมทั้งสิ้น	5,115	131,802,818.28	5,777	10,892

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2555 – มิถุนายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ - การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	63,115 คน ร้อยละ 78.99
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	9,748,131 คน	9,134,157 คน ร้อยละ 93.70
- จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	1,595,320 คน	1,567,427 คน
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	5,611 คน	5,039 คน
- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	95,325 คน
- จำนวนคนหางานได้รับความคุ้มครอง	1,003,500 คน	856,770 คน
- จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	6,609,596 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	678,831 คน	743,486 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	95,325 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	922,100 คน	830,702 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,003,500 คน	856,770 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	6,609,596 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กิจกรรมข้อ 3.1 นำส่งผลผลิต)	750,000 คน	744,928 คน ร้อยละ 99.32
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	750,000 คน	744,928 คน ร้อยละ 99.32
	756,000 ครั้ง	945,358 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	210,303 คน 37,429 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		368,787 อัตรา
● ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		554,716 คน
● ผู้ได้รับการบรรจุงาน		293,547 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
● กิจกรรมนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		121,000 คน
● กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง		72,643 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
● บริษัทจัดหางานจัดส่ง		22,404 คน
● กรมการจัดหางานจัดส่ง		11,382 คน
● เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		41,651 คน
● นายจ้างพาไปทำงาน		8,780 คน
● นายจ้างพาไปฝึกงาน		3,143 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้		
● การแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป		395,881 คน
● การแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		285,815 คน
● ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		3,012 คน
● จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		1,509 คน
● สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		1,360 คน

กรมการจัดหางาน

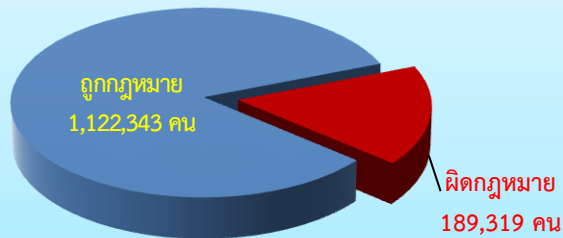
การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
● โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ		795,407 คน
● โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		53,041 คน
● โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		7,538 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
● รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		636 คน
● ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		146 คน
● ช่วยเหลือคนหางาน		642 คน
● รวมเป็นเงินที่คนหางานได้รับคืน		10.30 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		37,429 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		1,122,343 คน
● ประเภทตลอดชีพ		983 คน
● ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		82,515 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบนำเข้า		132,042 คน
● ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		876,099 คน
● ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		30,704 คน

กรมการจัดหางาน

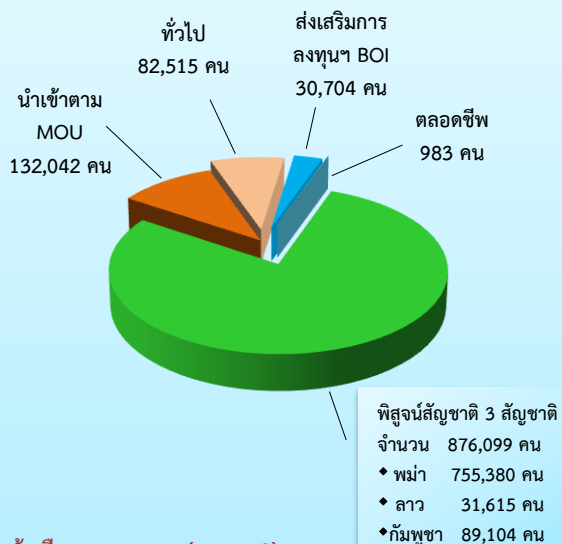
การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	189,319 คน
● ประเทศชนกลุ่มน้อย	21,438 คน
● สัญชาติพม่า	63,768 คน
● สัญชาติลาว	39,704 คน
● สัญชาติกัมพูชา	64,409 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)	763.77 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ตามมติ ครม.	
● ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	33 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
● ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	1,514 ราย
- อนุมัติเงินกู้	718 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	137.22 ล้านบาท
● ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	180 ราย
- อนุมัติเงินกู้	2 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.2 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	20.5 ล้านบาท
- อนุมัติเงินกู้	151 กลุ่ม
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	9.4 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



ถูกกฎหมาย 1,122,343 คน



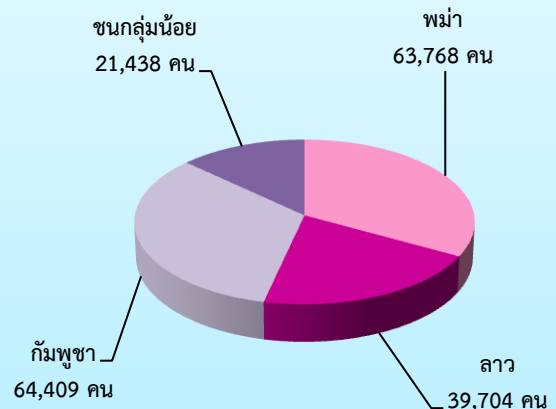
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9)

- พิสูจน์สัญชาติ 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ทั่วไป
- นำเข้าตาม MOU
- ตลอดชีพ

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 12)

- ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น

ผิดกฎหมาย 189,319 คน



เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)

- ชนกลุ่มน้อย
- มติ ครม. 3 สัญชาติ

ที่มา : ข้อมูล MOU (นำเข้าและพิสูจน์สัญชาติ) จากแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายสารสนเทศฯ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน
หมายเหตุ : มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกระงับการเข้าเมือง ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศและ (2) หมายถึง คนต่างด้าวเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2555 – มิถุนายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
1. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน - เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	26,000 คน	16,555 คน ร้อยละ 63.67
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	800 คน	759 คน ร้อยละ 94.88
3. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ - ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ	242,400 คน	151,428 คน ร้อยละ 62.47
4. กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะ ฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	3,301,305 คน	3,303,711 คน ร้อยละ 100
4.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	31,300 คน
4.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	13,460 คน	22,828 คน
4.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77 สาขา 600 คน	10 สาขา 230 คน
4.4 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	5,000 คน	5,613 คน
4.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	85 หลักสูตร 730 คน	71 หลักสูตร 775 คน
4.6 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	16,655 คน	11,236 คน
4.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,227,600 คน	3,231,729 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2555 – มิถุนายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
5. แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและแรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือในการ ประกอบอาชีพ	11,000 คน	19,029 คน ร้อยละ 100
5.1 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,000 คน	17,818 คน
5.2 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1,000 คน	1,211 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพโดยมีโครงการสำคัญดังนี้		
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		512 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		368 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจ/ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		3,138 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ		144 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน		1,577 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)		2,288 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		3,701 คน
8. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		3,751 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		728 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		483 คน
3. ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		95 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน		6,025 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมการผลิต		4,384 คน
3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		7,768 คน
4. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		1,229 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต		10,512 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		4,575 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		1,716 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		30,496 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		44 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		710 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ		
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		3,231,729 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2555 – มิถุนายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ - ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	18,193 แห่ง ร้อยละ 90.97
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	268,800 คน	506,650 คน ร้อยละ 100
3.แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะ 3.1)	2,250,000 คน	1,948,732 คน ร้อยละ 86.61
3.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน	1,948,732 คน
3.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	23,900 แห่ง	19,452 แห่ง
3.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	8,163 แห่ง
3.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	11,000 แห่ง	10,166 แห่ง
4. สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน - จำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	700 แห่ง 700 แห่ง	628 แห่ง 628 แห่ง ร้อยละ 89.71
4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	5,200 แห่ง	4,773 แห่ง ร้อยละ 91.79

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
• ส่งเสริมมาตรฐานการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		18,193 แห่ง
• รณรงค์/ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		18,191 แห่ง
• ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		227 แห่ง
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		
• แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		1,948,732 คน
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		38,170 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		1,529,230 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		37,578 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายฯ		1,518,980 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		12,708 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		1,178,262 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องด้านความปลอดภัยฯ		11,853 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องด้านความปลอดภัยฯ		1,040,171 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		3,278 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		3,278 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		62.4 ล้านบาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		
• ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		506,650 คน
• รณรงค์/ส่งเสริม เฝ้าระวังและติดตามให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น		86,794 คน
• ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง		129,797 คน
• ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นเงินเพื่อการดำรงชีพ		290,059 คน
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• ตรวจแรงงานนอกระบบ		25,645 คน
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		497 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		6,795 คน
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		1,344 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		18,275 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		17,505 คน
3. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		122,542 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		23,346 แห่ง
• ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		2,619,270 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		94,013 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
● กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		72 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		71,408 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		67 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ		62,623 คน
● กรณีข้อขัดแย้ง		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง		91 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		36,980 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ		82 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ		30,613 คน
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
● สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		8,163 แห่ง
● ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		735,882 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ใน สปก.		
● สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน		628 แห่ง
● สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย		81 แห่ง
● ส่งเสริมความรู้การจัดมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility)		4,773 แห่ง

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2555 – มิถุนายน 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 9 เดือน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	10,150,000 คน	10,927,347 คน ร้อยละ 100
- จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน	10,150,000 คน	10,927,347 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	10,150,000 คน	10,628,861 คน ร้อยละ 100
2.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย		
- ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	10,150,000 คน	10,628,695 คน
- สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	406,500 แห่ง	413,083 แห่ง
- ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	8,370,000 คน	8,735,691 คน
- นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	340,000 ราย	344,366 ราย
2.2 จัดเก็บเงินสมทบ		
- ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 59.01
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์		
- จำนวนการรับเงินทดแทน	134,600 ราย	81,946 ราย
- จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	34,530,000 ราย	26,535,936 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,400,000 คน	1,438,066 คน ร้อยละ 100
- ณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	1,400,000 คน	1,438,066 คน

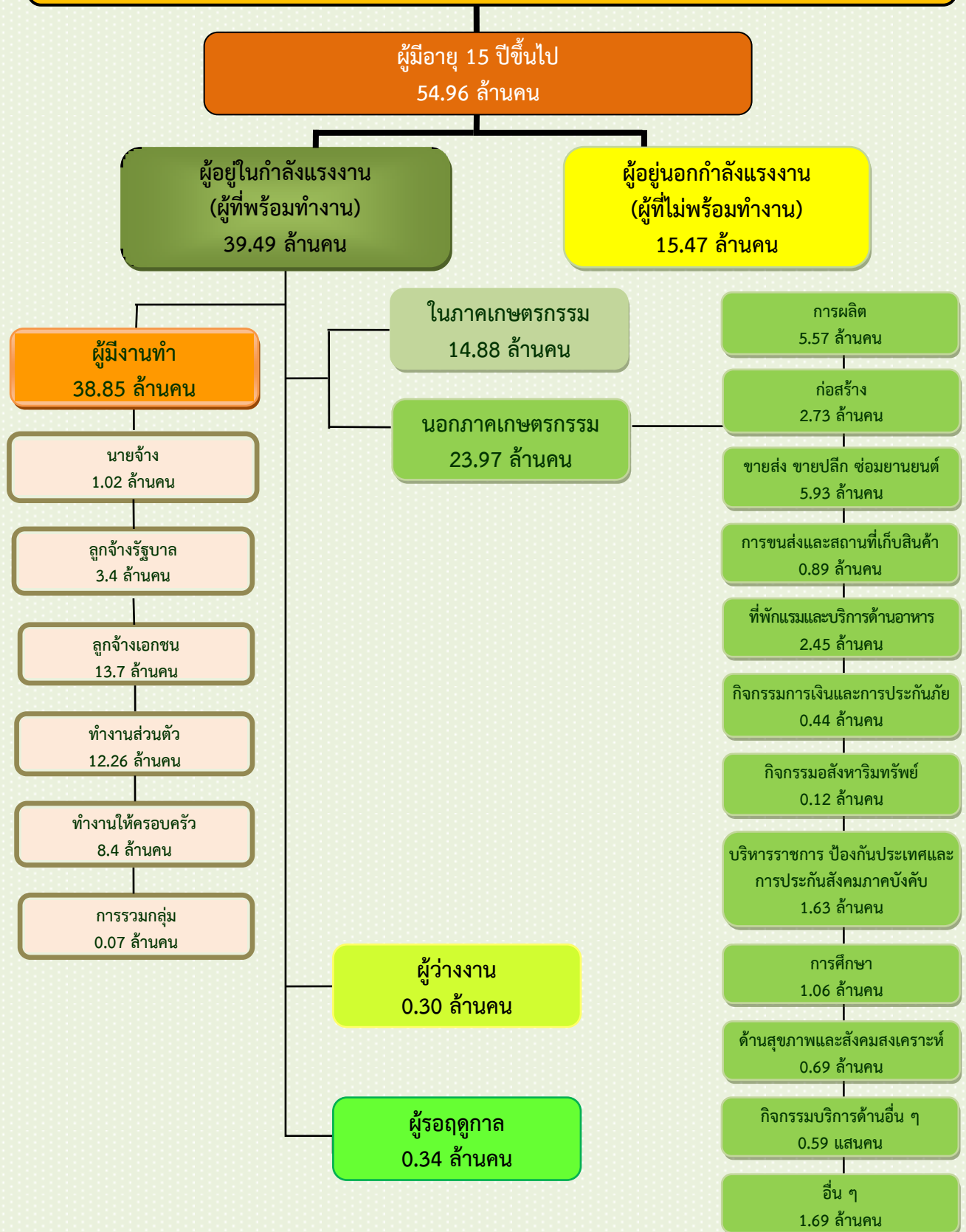
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
● สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		413,083 แห่ง
● ผู้ประกันตน		10,628,695 คน
● สถานะเงินกองทุนประกันสังคม (ข้อมูล ณ เดือน เม.ย. 56)		1,110,705 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		430,951.26 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		679,753.74 ล้านบาท
● ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบ โดยการจัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน		10,927,347 คน
● ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		28,920.09 ล้านบาท
- การใช้บริการ		32,961,274 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		17,817.95 ล้านบาท
- การใช้บริการ		22,402,083 ราย

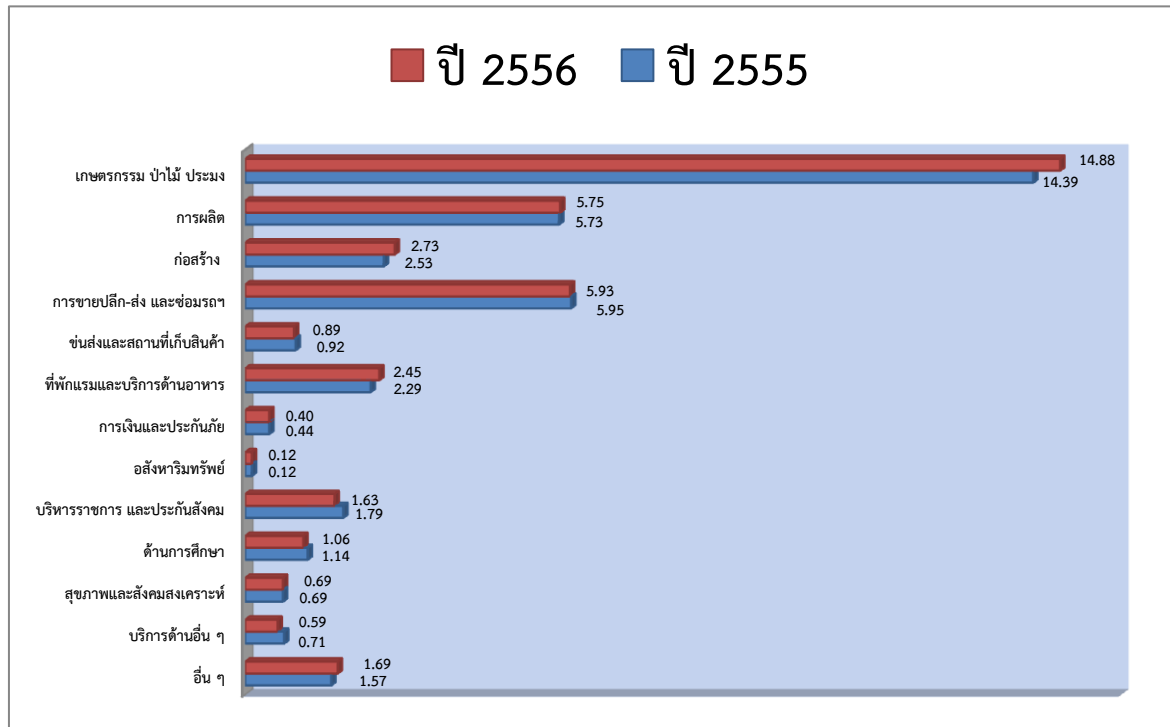
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มิ.ย. 56
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		8,465.53 ล้านบาท
- การให้บริการ		10,449,758 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		2,636.61 ล้านบาท
- การให้บริการ		109,433 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
● สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน		40,577 ล้านบาท
● นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		344,366 ราย
● ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,735,691 คน
● เงินประโยชน์ทดแทน		2,131.46 ล้านบาท
● การประสบอันตราย		44,561 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)		1,438,066 คน
- จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		7,939 คน
- จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		1,430,127 คน

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนพฤษภาคม 2556



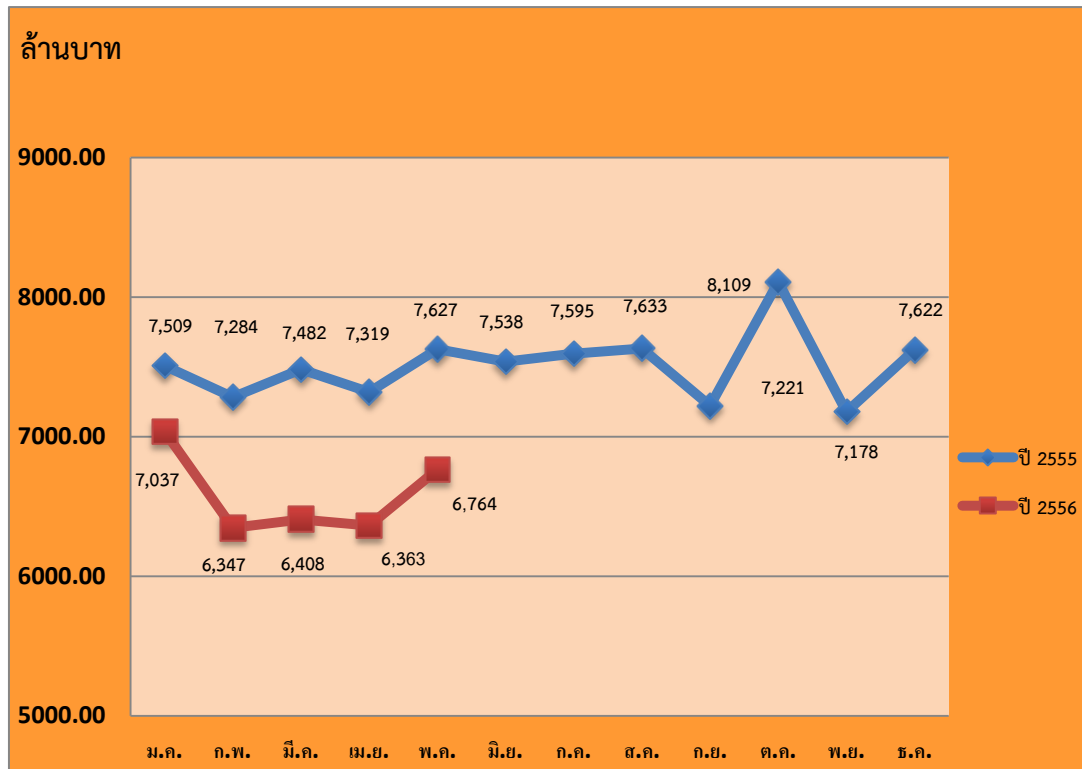
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2556 กับเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนพฤษภาคม ปี 2556 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2555 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 5.8 แสนคน (จาก 38.27 ล้านคนเป็น 38.85 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรมมีจำนวนผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 4.9 แสนคน (จาก 14.39 ล้านคนเป็น 14.88 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรมมีผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 9.0 หมื่นคน (จาก 23.88 ล้านคนเป็น 23.97 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็น的增加ในสาขาการก่อสร้าง 2.0 แสนคน สาขาที่พักและบริการด้านอาหาร 1.6 แสนคน สาขาการผลิต 2.0 หมื่นคน ส่วนสาขาที่ลดลงคือ สาขากิจกรรมด้านการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ 1.6 แสนคน กิจกรรมการบริการอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย การดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีดซักแห้ง เป็นต้น 1.2 แสนคน สาขาการศึกษา 8.0 หมื่นคน สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 2.0 หมื่นคน และส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยปี 2556 กับ ปี 2555



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2556 กับปี 2555 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือนพฤษภาคม 2556 (6,764 ล้านบาท) ต่ำกว่าเดือนพฤษภาคม 2555 (7,627 ล้านบาท) จำนวน 863 ล้านบาท

สารนํารู้งางาน

นโยบายการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๙ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ และภาคประชาสังคมใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ร่วมกันตามหลักการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมจาก ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นการระดมสรรพกำลังและความคิดเห็นจากปัญหาและอุปสรรคในการทำงานทุกระดับ และให้บรรลุความมุ่งหวังร่วมกันตามเจตนารมณ์ของนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๙ รวมถึงเพื่อสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการทุกระดับให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน โดยมีกระทรวงพัฒนาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นเจ้าภาพหลัก

ประเทศไทยได้ลงนามในพิธีสารเพื่อป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะสตรีและเด็ก (Protocol to Prevent, Suppress and Punish Trafficking in Persons Especially Women and Children) เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ เพิ่มเติมอนุสัญญาสหประชาชาติเพื่อต่อต้านอาชญากรรมข้ามชาติที่จัดตั้งในลักษณะองค์กร (United Nations Convention against Transnational Organized Crime) ซึ่งได้นิยามความหมายของการค้ามนุษย์ ดังนี้

“การค้ามนุษย์” หมายความว่า การจัดหา การขนส่ง การส่งต่อ การจัดให้อยู่อาศัย หรือการรับไว้ซึ่งบุคคลด้วยวิธีการขู่เข็ญ หรือด้วยการใช้กำลัง หรือด้วยการบิบบังคับในรูปแบบอื่นใด ด้วยการลักพาตัว ด้วยการฉ้อโกง ด้วยการหลอกลวง ด้วยการใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือด้วยการใช้สถานะความเสี่ยงภัยจากการค้ามนุษย์โดยมิชอบหรือมีการให้ หรือรับเงิน หรือผลประโยชน์เพื่อให้ได้มาซึ่งความยินยอมของบุคคล ผู้มีอำนาจ ควบคุมบุคคลอื่นเพื่อความมุ่งประสงค์ในการแสวงประโยชน์ การแสวงประโยชน์อย่างน้อยที่สุดให้รวมถึงการแสวงประโยชน์จากการค้าประเวณีของบุคคลอื่น หรือการแสวงประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การเอาคนลงเป็นทาสหรือการกระทำอื่นเสมือนการเอาคนลงเป็นทาส การทำให้ตกอยู่ใต้บังคับ หรือการดัดอวัยวะออกจากร่างกาย

๒. สถานการณ์การค้ามนุษย์ และแนวโน้ม

กระบวนการค้ามนุษย์ในประเทศไทยเป็นการค้ามนุษย์ที่มีรูปแบบจากการบังคับหญิงและเด็กไทยเข้าสู่การบริการทางเพศภายในประเทศ แต่เนื่องจากปัญหาโรคเอดส์และการดำเนินการป้องกันของไทยที่มีประสิทธิภาพส่งผลให้หญิงและเด็กไทยที่ถูกค้าบริการทางเพศมีจำนวนลดลง อย่างไรก็ตามรูปแบบของการค้ามนุษย์ได้เปลี่ยนเป็นการบังคับนำไปขายบริการทางเพศในต่างประเทศมากขึ้น ขณะเดียวกันก็มีหญิงจากต่างชาติที่ถูกบังคับมาค้าบริการทางเพศในไทยมากขึ้นเช่นกัน จึงกล่าวได้ว่าประเทศไทยมีสถานะความเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์โดยเฉพาะการค้าเด็กและหญิงเพื่อนำมาแสวงประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ คือ ๑) ประเทศต้นทาง หมายถึง การเป็นประเทศที่มีการส่งหญิงและเด็กไปค้าต่างประเทศ ๒) ประเทศทางผ่าน หมายถึง การเป็นประเทศที่ใช้เป็นเส้นทางผ่านของการนำหญิงและเด็กไปค้าในประเทศอื่น และ ๓) ประเทศปลายทาง หมายถึง การเป็นประเทศที่มีการนำเด็กและหญิงเข้ามาค้าหรือแสวงหาประโยชน์หรือมีการล่วงละเมิดสิทธิการค้ามนุษย์ได้ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความมั่นคงของประเทศ

ปัจจุบันรูปแบบของการค้ามนุษย์ได้พัฒนาไปจากเดิมและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยมีสาเหตุจากกระแสโลกาภิวัตน์ที่ทำให้เกิดสภาวะโลกไร้พรมแดน เกิดความเจริญก้าวหน้าในเส้นทางคมนาคม และเทคโนโลยีข้อมูลข่าวสาร โดยประเทศทั้งในยุโรปและอเมริกาได้พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับการจ่ายค่าหัวหรือนายหน้าที่สูงเกินความเป็นจริงเป็น ผลผูกพันให้ผู้นั้นมีภาระหนี้สิน และจำยอมถูกเอารัดเอาเปรียบแรงงาน เป็นการค้ามนุษย์รูปแบบใหม่ (Modern Day Slaves) นอกจากนี้ยังเกิดเครือข่ายธุรกิจผิดกฎหมายที่มีกระบวนการซับซ้อนมากขึ้นจนกลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ให้ความห่วงใยและดำเนินมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์เพราะถือว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรุนแรง การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายของแรงงานข้ามชาติกับเรื่องการค้ามนุษย์ที่มีความใกล้เคียงกัน เพราะคนกลุ่มนี้มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกแสวงประโยชน์ หรือมีความเต็มใจที่จะเดินทางเคลื่อนย้ายอย่างผิดกฎหมายโดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยต่างๆ นับเป็นความเสี่ยงที่ผู้เสียหายเองเต็มใจและไม่มีการเลือก โดยเฉพาะแรงงานไร้ฝีมือจากประเทศที่มีค่าแรงหรือคุณภาพชีวิตต่ำ



กระทรวงแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ประจำปี ๒๕๕๕ -๒๕๕๖ ของประเทศไทยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์การคุ้มครองช่วยเหลือ และนิยามของความหมายของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนี้

“การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน” หมายความว่า การเป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่ายพามา หรือส่งไปยังที่ใด หน่วงเหนี่ยว กักขัง จัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้ซึ่งบุคคล ด้วยวิธีการข่มขู่ใช้กำลังบังคับ ลักพาตัว ฉ้อฉล หลอกลวงใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือโดยการใช้เงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งความยินยอมแก่ผู้กระทำความผิดในการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงาน และให้ความรวมถึงการเป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย พามา หรือส่งไปที่ใด หน่วงเหนี่ยว กักขัง จัดให้อยู่อาศัยหรือรับไว้ซึ่งเด็กเพื่อแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงาน

ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดนโยบาย มาตรการในการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว โดยเปิดให้มีการจ้างแรงงานข้ามชาติ ๒ อาชีพ คือ กรรมกรและคนรับใช้ในบ้าน โดยนิยามว่า เป็นงานที่ไม่ได้ใช้ความรู้ แต่ใช้กำลังกายทำงานซ้ำ ๆ ซึ่งประเภทกิจการที่แรงงานข้ามชาติเข้ามาทำงาน โดยสรุปประกอบด้วย

๑. ภาคเกษตร/สัตว์เลี้ยง/ประมง ได้แก่ คนงานในสวน คนงานในเรือประมง แรงงานตามฤดูกาล เช่น เลี้ยงผึ้ง ทำนา นาบัว นาเกลือ เป็นต้น

๒. ภาคก่อสร้าง

๓. ภาคการผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม เช่น โรงเลื่อย ทอผ้า อาหารสัตว์ เป็นต้น

๔. ภาคการค้าปลีกและส่ง เช่น ขายพืชผลการเกษตร กิจการอาหาร ปั่นน้ำมัน โรงน้ำแข็ง เป็นต้น

๕. ภาคธุรกิจให้บริการ เช่น ที่พัก รีสอร์ท ร้านอาหาร ทำความสะอาด/จัดสวนในโรงแรม/รีสอร์ท เรือนำเที่ยว ให้เช่าเก้าอี้ชายหาด เป็นต้น

๖. ภาคขนส่ง อาทิ แรงงานในโกดัง

๗. ภาคครัวเรือน เช่น คนรับใช้ในบ้าน งานคัดแยกสิ่งปฏิกูล เป็นต้น

จากนโยบายและมาตรการในการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว สามารถสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ปรับปรุงมาตรฐานและกระบวนการตรวจแรงงาน โดยการปรับปรุงกฎระเบียบและขีดความสามารถ ในการตรวจแรงงาน เช่น การตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและในเรือประมงทะเล

๒. ขยายและเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองแรงงานให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนระบบ การตรวจแรงงานให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่อาจละเมิดกฎหมายและ/หรือเป็นการค้ำมนุษย์ได้ ทันทีทั้งนี้ เช่น การคุ้มครองส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างมาตรการจัดส่ง แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ การจัดตั้งศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศ ในส่วนภูมิภาค (TOEA) โครงการ ภายใต้กรอบการทำงานด้านความร่วมมือระหว่างกรมการจัดหางานและองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยแนว ปฏิบัติด้านการจัดหางานและคุ้มครองแรงงานระหว่างปี ๒๕๕๔ – ๒๕๕๕ เป็นต้น

๓. สร้างความตระหนักรู้ในสาธารณะและเผยแพร่ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน สิทธิและหน้าที่ของ นายจ้างและลูกจ้าง อาทิ การรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก โครงการอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้างและผู้นำท้องถิ่น โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป็นต้น

๔. จัดการฝึกอบรมและเสริมสร้างขีดความสามารถอย่างเข้มข้นและสม่ำเสมอแก่พนักงานตรวจแรงงาน

๕. กระบวนการผ่อนผันให้ผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ที่เป็นผู้ใหญ่สามารถพำนักในราชอาณาจักรและทำงานนอกสถานคุ้มครองเป็นการชั่วคราว โดยจัดให้ผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ได้รับเสรีภาพขั้นพื้นฐาน โอกาสทางเศรษฐกิจและสิ่งจูงใจให้เข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินคดีอาญาต่อผู้กระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์ เช่น การจัดทำประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวที่เป็นผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ การจัดทำและเผยแพร่แนวทางเกี่ยวกับพิจารณาออกใบอนุญาตให้แก่คนต่างด้าวที่เป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์ เป็นต้น

๖. การคุ้มครองแรงงานในอุตสาหกรรมประมง โดยแก้ไขปัญหาสภาพการทำงานและการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมประมง เช่น การดำเนินการออกกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล การ จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมงนอร์ธจำนวน ๗ ศูนย์ เป็นต้น

๗. พิจารณาและจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานเพื่อทำงานในเรือประมง การสรรหาแรงงานบนเรือประมง โดยร่วมมือกับภาคเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย

๘. การดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืนในการให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าว โดยพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาระยะยาวเพื่อจัดหาแรงงานต่างด้าวด้วยวิธีการทางกฎหมายเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น เร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว จัดตั้งศูนย์รับแจ้งความต้องการแรงงานต่างด้าวและออกใบอนุญาตทำงาน จัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ การจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป็นต้น

๙. แสวงหาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านนอกเหนือจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่การทูตฝ่ายแรงงานมาประจำการ ณ สถานเอกอัครราชทูตในประเทศไทยเพื่อส่งเสริมการประสานงานอย่างใกล้ชิด อาทิ ความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศลาว กัมพูชา เป็นต้น

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
พลตำรวจเอก ภาณุพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา	เลขาธิการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2643-4452
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวง	081-926-2445	0-2245-2555
นางปราณิน มุตตาหารัช	รองปลัดกระทรวง	081-875-0024	0-2643-4467
นายปกรณ์ อมรชีวิน	รองปลัดกระทรวง	089-891-9387	0-2232-1086
นายพานิช จิตรแจ่ม	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2232-1121
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-700-9972	0-2232-1134
ดร.อำร เขาวลิต	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 826-1452	0-2232-1123
นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	089-890-7746	0-2232-1118
มล.ปุณทริก สมิตี	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-9494	0-2232-1117
นายสุเมธ มโหสถ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-926-8383	0-2232-1057
-	ที่ปรึกษากฎหมาย	-	0-2247-6291
นายโกมินทร์ ชาวนาใต้	รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	-	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายนคร ศิลปอาชา	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-7676	0-2247-6600
นายอาทิตย์ อิสโม	อธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	084-438-0622	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th