



ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนมีนาคม ๒๕๕๖



สายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖

www.mol.go.th



ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน>ระบบข้อมูลผู้บริหาร

รายงานผลการปฏิบัติงาน

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

เรื่องอื่น ๆ

- ภาวะการทำงานของประชากร
- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญและรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ
- การจัดประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่ ๖
(The Sixth Meeting of Thai - New Zealand Labour Committee)

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2556 เดือนมีนาคม 2556

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการใช้จ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
สป.	1,346.5581	1,346.5581	605.0048 (ร้อยละ 44.93)	824.3250 (ร้อยละ 61.22)
กกจ.	1,046.6992	1,046.6992	451.1665 (ร้อยละ 43.10)	496.4747 (ร้อยละ 47.43)
กพร.	2,126.0334	2,126.0334	823.1332 (ร้อยละ 38.72)	899.9684 (ร้อยละ 42.33)
กสร.	1,086.0261	1,086.0261	467.8861 (ร้อยละ 43.08)	542.3304 (ร้อยละ 49.94)
สปส.	30,920.1887	30,920.1887	21,252.8977 (ร้อยละ 68.73)	21,252.8977 (ร้อยละ 68.73)
ภาพรวมกระทรวง	36,525.5055	36,525.5055	23,600.0884 (ร้อยละ 64.61)	24,015.9961 (ร้อยละ 65.75)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก	ผลการใช้จ่ายเงิน	เบิกจ่าย+ อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน
งบบุคลากร	3,117.6349	3,117.6349	1,511.1126 (ร้อยละ 48.47)	1,511.1127 (ร้อยละ 48.47)
งบดำเนินงาน	,628.2514	1,618.5848	706.6566 (ร้อยละ 43.66)	838.3332 (ร้อยละ 51.79)
งบลงทุน	518.8181	521.9603	132.6619 (ร้อยละ 25.42)	381.1040 (ร้อยละ 73.01)
งบเงินอุดหนุน	30,209.5076	30,209.7551	20,924.5424 (ร้อยละ 69.25)	20,924.5424 (ร้อยละ 69.26)
งบรายจ่ายอื่น	1,051.2935	1,057.5704	325.1149 (ร้อยละ 30.74)	360.9038 (ร้อยละ 34.13)
รวม	36,525.5055	36,525.5055	23,600.0884 (ร้อยละ 64.61)	24,015.9961 (ร้อยละ 65.75)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555-มีนาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (กิจกรรมข้อ 1.1 นำส่งผลผลิต)	250,000 คน	171,596 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	171,596 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	74,140 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	37,480 คน	14,920 คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (กิจกรรมข้อ 2.5 ไม่นำส่งผลผลิต)	33 เรื่อง	- ร้อยละ 70.06
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเตือนภัย	11 เรื่อง	- ร้อยละ 49.12
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 52.71
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	4 เรื่อง	- ร้อยละ 90.75
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	6 เรื่อง	- ร้อยละ 57.66
2.5 พัฒนาระบบบริหาร	14 เรื่อง	- ร้อยละ 70.10
2.6 เตรียมการรับรองการเปิดการเคลื่อนย้ายการค้าเสรีภายใต้ ประชาคมอาเซียน	1 เรื่อง	- ร้อยละ 100
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน 52,500 คน	440,277 คน 30,117 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน	440,277 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	30,177 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด	-
- ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด	- (ยังไม่ถึงแผน)
5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	38,000 คน	23,454 คน
- จ้างบัณฑิตแรงงาน	380 คน	380 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ส่งเสริมการขยายและรักษาลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนมีนาคม 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	29,875	125	30,000
3. ญี่ปุ่น	16,180	3,700	19,880
4. ฮองกง	3,977	-	3,977
5. ไต้หวัน (ไทเป)	44,752	31	44,783
6. ไต้หวัน (เกาสง)	19,684	-	19,684
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	3,237	-	3,237
9. มาเลเซีย	9,269	195,000	204,269
10. อิสราเอล	22,500	1,000	23,500
11. เกาหลี	14,512	3,712	18,224
12. เยอรมนี	13,522	-	13,522
13. ลิเบีย	2,344	80	2,424
รวม	235,679	204,598	440,277

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
(ณ เดือนมีนาคม 2556)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	72	2,828,744.00	324	386
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	172	6,372,115.00	61	211
3. ญี่ปุ่น	113	513,277.00	18	120
4. ฮองกง	56	187,016.00	541	522
5. ไต้หวัน (ไทเป)	1,493	23,145,002.00	272	1,399
6. ไต้หวัน (เกาสง)	346	28,905,099.00	315	518
7. สิงคโปร์	611	27,783,742.00	378	840
8. บรูไน	18	1,833,160.00	102	104
9. มาเลเซีย	8	2,212,849.20	221	193
10. อิสราเอล	702	19,222,462.52	299	850
11. เกาหลี	204	15,024,466.00	1,234	1,186
12. เยอรมนี	13	-	-	13
13. ลิเบีย	60	-	-	60
รวมทั้งสิ้น	3,868	123,297,172.88	3,765	7,633

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 – มีนาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	35,425 คน
- การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	35,425 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	9,748,131 คน	6,393,309 คน
- จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	1,595,320 คน	905,927 คน
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	5,611 คน	2,346 คน
- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	55,734 คน
- จำนวนคนหางานได้รับความคุ้มครอง	1,003,500 คน	565,500 คน
- จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	4,863,802 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	678,831 คน	390,364 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	55,734 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	922,100 คน	602,601 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,003,500 คน	565,500 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	4,863,802 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กิจกรรมข้อ 3.1 นำส่งผลผลิต)	750,000 คน	537,103 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	750,000 คน 756,000 ครั้ง	537,103 คน 642,757 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	135,574 คน 24,801 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มี.ค.56
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		274,154 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		328,708 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน		172,965 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
• กิจกรรมนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		81,946 คน
• กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง		50,340 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง		13,325 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง		5,982 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		31,199 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน		3,122 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน		2,088 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป		290,472 คน
• โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		179,841 คน
• ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		2,126 คน
• จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		837 คน
• สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		539 คน

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 –มี.ค.56
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางานโดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ		717,690คน
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		52,497คน
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		5,323 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		423คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		84คน
• ช่วยเหลือคนหางาน		433 คน
• รวมเป็นเงินที่คนหางานได้รับคืน		5.84ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		24,884 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		1,102,816คน
• ประเภทตลอดชีพ		983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		83,331 คน
• ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบนำเข้า		111,610 คน
• ประเภทชั่วคราว (MoU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		877,346 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		29,546 คน

กรมการจัดหางาน

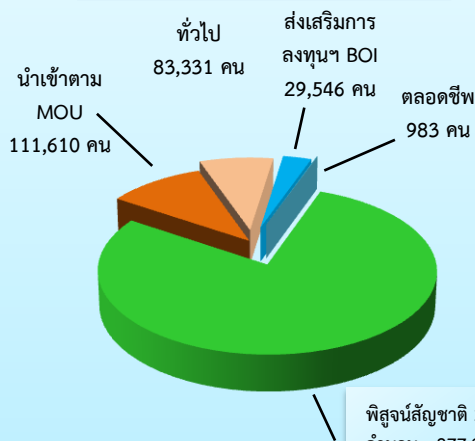
การดำเนินงาน	ต.ค. 55 – มี.ค. 56
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	191,560 คน
• ประเภทชนกลุ่มน้อย	23,679 คน
• สัญชาติพม่า	63,768 คน
• สัญชาติลาว	39,704 คน
• สัญชาติกัมพูชา	64,409 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน	
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)	758.83 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	
ตามมติ ครม. 3 ธันวาคม	
• ธ.กรุงเทพ ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	20 ราย
- อนุมัติเงินกู้	-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	-
• ธกส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน	643 ราย
- อนุมัติเงินกู้	319 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	37.29 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน	80 ราย
- อนุมัติเงินกู้	1 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ	0.1 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)	20.95 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้	146 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ	8.95 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



ถูกกฎหมาย 1,102,816 คน



พิสูจน์สัญญา 3 สัญชาติ
จำนวน 877,346 คน
♦ พม่า 760,575 คน
♦ ลาว 30,538 คน
♦ กัมพูชา 86,233 คน

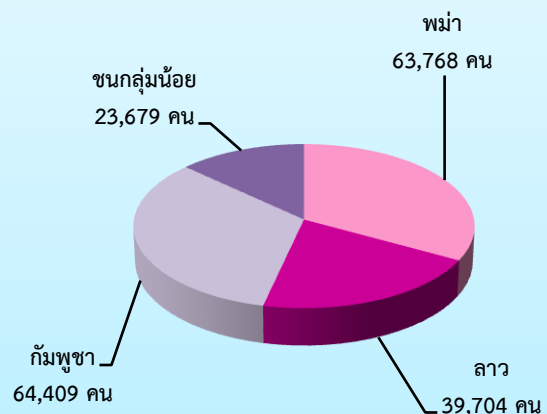
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9)

- พิสูจน์สัญญา 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ทั่วไป
- นำเข้าตาม MOU
- ตลอดชีพ

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 12)

- ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น

ผิดกฎหมาย 191,560 คน



เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)

- ชนกลุ่มน้อย
- มติ ครม. 3 สัญชาติ

ที่มา : ข้อมูล MOU (นำเข้าและพิสูจน์สัญญา) จากแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายสารสนเทศฯ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน
หมายเหตุ : มาตรา 9 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง จำแนกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ (1) ประเภททั่วไป (2) ประเภทเข้ามาทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (3) ประเภทตลอดชีพ (4) ประเภทข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

มาตรา 12 หมายถึง คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายพิเศษ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน และกฎหมายอื่น

มาตรา 13 (1) หมายถึง คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ และได้รับการผ่อนผัน ให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ และ (2) หมายถึง คนต่างด้าว เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 – มีนาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
1. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน - เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	26,000 คน 26,000 คน	10,758 คน 10,758 คน
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	800 คน 800 คน	239 คน 239 คน
3. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ - ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ	242,400 คน 242,400 คน	97,506 คน 97,506 คน
4. กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะ ฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	3,301,305 คน	2,466,219 คน
4.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	24,251 คน
4.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	13,460 คน	17,265 คน
4.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77 สาขา 600 คน	10 สาขา 230 คน
4.4 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	5,000 คน	3,419 คน
4.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	85 หลักสูตร 730 คน	58 หลักสูตร 649 คน
4.6 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	16,655 คน	7,571 คน
4.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,227,600 คน	2,412,834 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 – มีนาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
5. แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและแรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ	11,000 คน	13,118 คน
5.1 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,000 คน	12,178 คน
5.2 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1,000 คน	940 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มี.ค. 56
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพโดยมีโครงการสำคัญดังนี้		
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		416 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		257 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจ/ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		846 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ		46 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน		1,334 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)		1,440 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		2,773 คน
8. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		2,810 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		940 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		318 คน
3. ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		69 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน		4,494 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อม ให้แรงงานก่อนเข้า สู่ตลาดแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมการผลิต		2,709 คน
3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		5,484 คน
4. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		710 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มี.ค. 56
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมการผลิต		8,157 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		3,645 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		969 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		23,429 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		16 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		184 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		2,412,834 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานแสดงผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 – มีนาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	9,082 แห่ง
- ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	9,082 แห่ง
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท	268,800คน	283,964 คน
- กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	268,800 คน	283,964 คน
3.แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะ 3.1) - จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานไม่น้อยกว่า	2,250,000 คน	975,541 คน
3.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน	975,541 คน
3.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	23,900 แห่ง	9,517 แห่ง
3.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	4,153 แห่ง
3.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้ สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	11,000 แห่ง	4,715 แห่ง
4. สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	700 แห่ง	68 แห่ง
- จำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	700 แห่ง	68 แห่ง
4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	5,200 แห่ง	2,267 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มี.ค. 56
ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
• ส่งเสริมมาตรฐานการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		14,238 แห่ง
• รณรงค์/ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		14,245 แห่ง
• ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		3 แห่ง
แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		
• แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		1,334,953 คน
คุ้มครองสิทธิแรงงาน		
1. การคุ้มครองแรงงาน *		
• ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		25,854 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ		1,001,484 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		25,587 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		989,786 คน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน **		
• ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		9,104 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ		882,695 คน
• สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		8,828 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง		831,715 คน
3. วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• คำร้องที่วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน		1,954 ราย
• ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		6,238 คน
• ลูกจ้างได้รับเงินสิทธิประโยชน์เป็นเงิน		37.59 ล้านบาท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค.55 – มี.ค. 56
ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		
• ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		386,448 คน
• รณรงค์/ส่งเสริม เฝ้าระวังและติดตามให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น		69,498 คน
• ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง		89,228 คน
• ส่งเสริมสวัสดิการที่เป็นเงินเพื่อการดำรงชีพ		227,722 คน
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
1. การตรวจคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน		
• ตรวจแรงงานนอกระบบ		20,238 คน
• นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		442 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		6,262 คน
2. ตรวจคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม		
• นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		1,041 แห่ง
• ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		13,975 คน
• ลูกจ้างที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้อง		9,677 คน
3. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		90,766 คน
การส่งเสริมสวัสดิการ		
1. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานในระบบ		
• สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		17,936 แห่ง
• ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน		2,203,898 คน
2. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่แรงงานนอกระบบ		
• แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน		1,544 คน

* ข้อมูลเฉพาะการตรวจคุ้มครองแรงงานใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

** ข้อมูลเฉพาะการตรวจความปลอดภัยใน สปก. ไม่นับรวมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค.55 – มี.ค. 56
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
1. การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์		
กรณีข้อพิพาทแรงงาน		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน		55 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		27,442 คน
- ข้อพิพาทที่ยุติ		52 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานยุติ		26,419 คน
กรณีข้อขัดแย้ง		
- สถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง		66 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง		23,751 คน
- สถานประกอบกิจการที่ข้อขัดแย้งยุติ		61 แห่ง
- ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งยุติ		21,704 คน
2. การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์		
สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		5,560 แห่ง
ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		512,195 คน
3. การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ใน สปก.		
สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน		346 แห่ง
สถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย		31 แห่ง
ส่งเสริมความรู้การจัดมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility)		3,110 แห่ง

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2555 – มีนาคม 2556)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 เดือน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	10,150,000 คน	10,828,520 คน
- จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน	10,150,000 คน	10,828,520 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	10,150,000 คน	10,503,499 คน
2.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย		
- ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	8,370,000 คน	8,641,505 คน
- นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	340,000 ราย	343,633 ราย
- ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	10,150,000 คน	10,503,499 คน
- สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	406,500 แห่ง	411,993 แห่ง
2.2 จัดเก็บเงินสมทบ		
- ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 58.75
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์		
- จำนวนการรับเงินทดแทน	134,600 ราย	47,986 ราย
- จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	34,530,000 ราย	18,518,744 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,400,000 คน	1,377,878 คน
- ณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	1,400,000 คน	1,377,878 คน

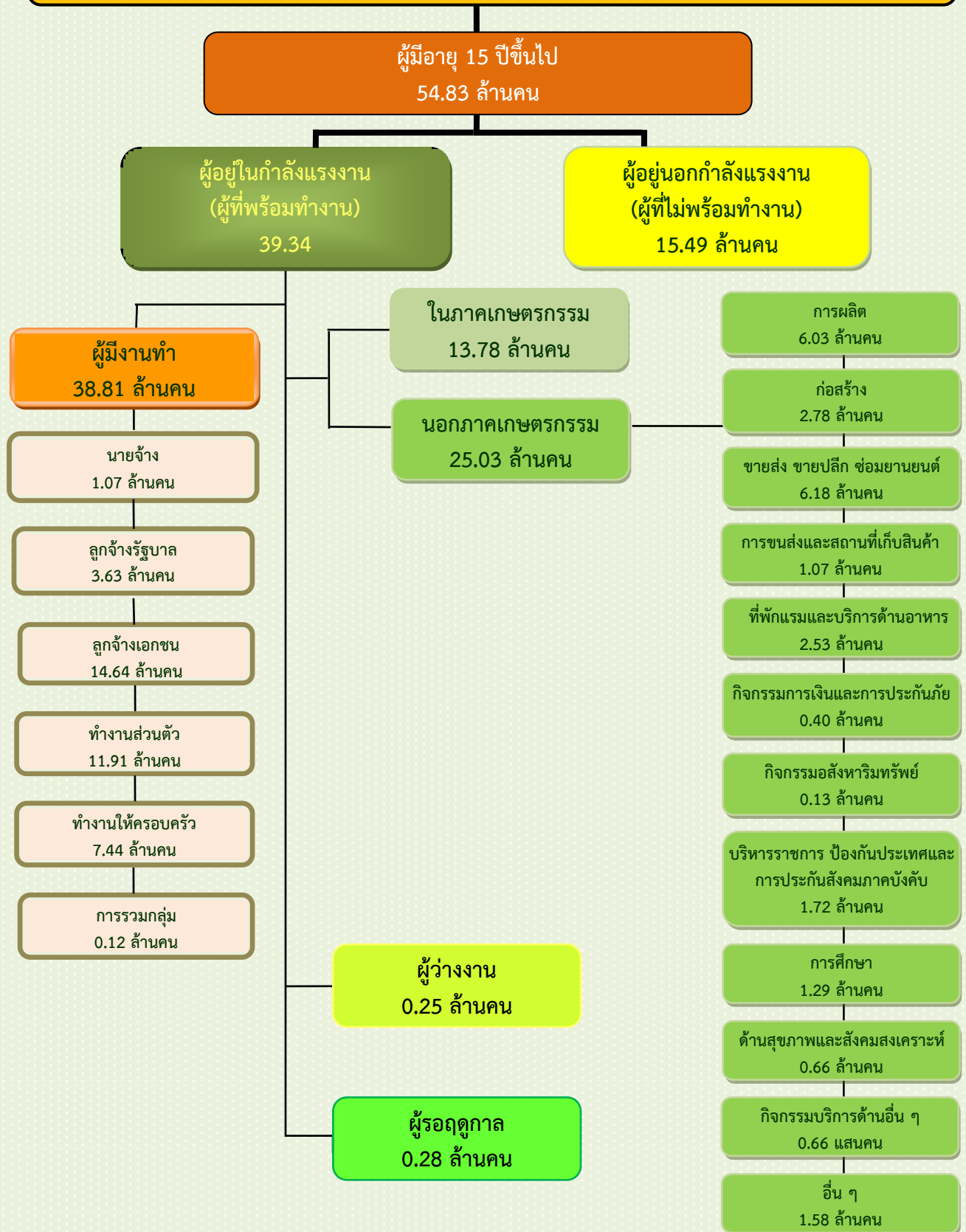
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 –มี.ค. 56
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		411,993 แห่ง
• ผู้ประกันตน		10,503,499 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม		2,082,724 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		403,444.26 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		679,753.74 ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		18,033.75 ล้านบาท
- การใช้บริการ		20,872,497 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		11,315.98 ล้านบาท
- การใช้บริการ		14,263,196 ราย

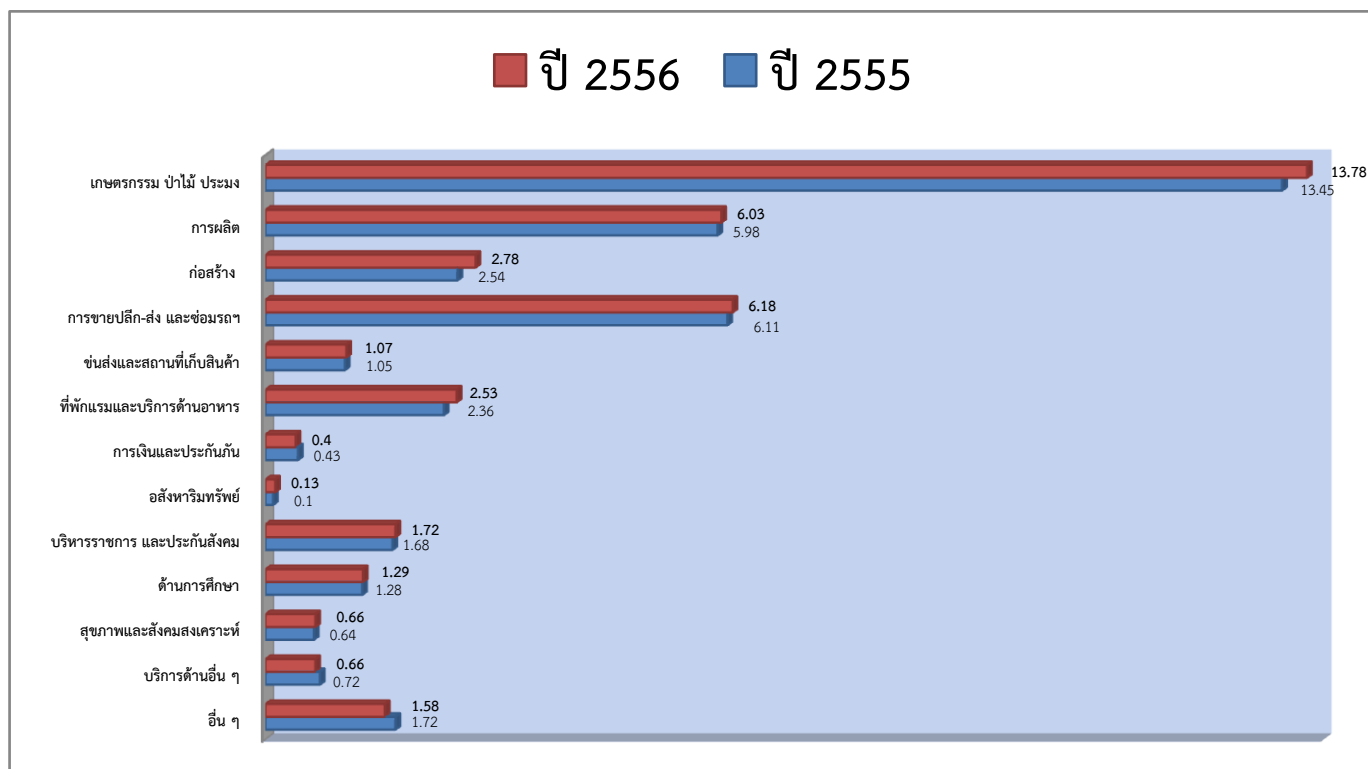
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. 55 – มี.ค. 56
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		5,176.02 ล้านบาท
- การให้บริการ		6,521,934 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		1,541.75 ล้านบาท
- การให้บริการ		87,367 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน		36,482 ล้านบาท
• นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		343,633 ราย
• ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,641,505 คน
• เงินประโยชน์ทดแทน		436.87 ล้านบาท
• การประสบอันตราย		31,875 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40)		1,377,878 คน
• จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		7,733 คน
• จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		1,370,145 คน

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2556



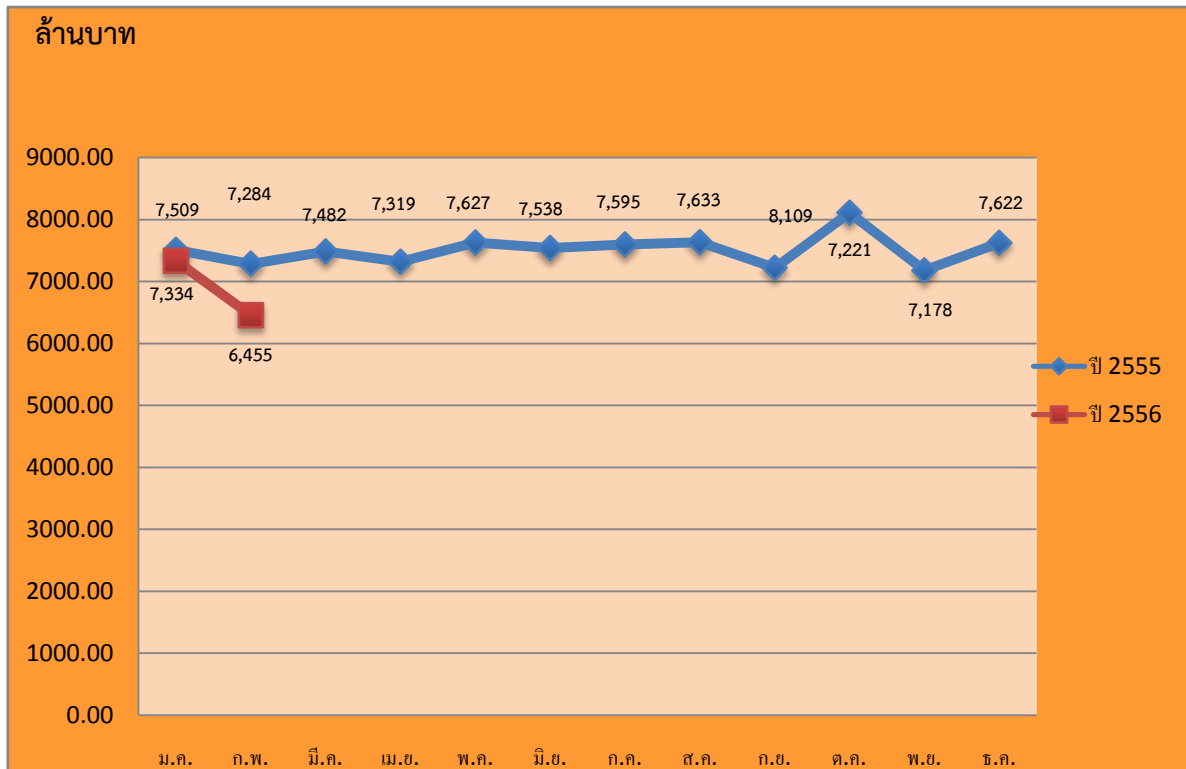
**แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
เดือนกุมภาพันธ์พ.ศ. 2556 กับเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555**



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือน กุมภาพันธ์ ปี 2556 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2555พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 7.5 แสนคน (จาก38.06ล้านคนเป็น38.81ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรม มีจำนวนผู้ทำงานเพิ่มขึ้น 3.3 แสนคน (จาก 13.45 ล้านคนเป็น 13.78 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม มีผู้ทำงาน เพิ่มขึ้น 4.2 แสนคน (จาก24.61 ล้านคนเป็น 25.03 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็นการเพิ่มขึ้นในสาขาการก่อสร้างมากที่สุด 2.4 แสนคน รองลงมาเป็นสาขาที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร 1.7 แสนคน สาขาการขายส่ง การขายปลีก ซ่อมรถยนต์และรถจักรยานยนต์ 7.0 หมื่นคน สาขาการผลิต 5.0 หมื่นคน สาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ 4.0 หมื่นคน สาขาสังหาริมทรัพย์ 3.0 หมื่นคน สาขาการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้าและสาขากิจการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 2.0 หมื่นคน และสาขาการศึกษา 1.0 หมื่นคนสาขาที่ลดลงคือสาขากิจการบริการด้านอื่น ๆ เช่น กิจการบริการเพื่อสร้างสุขภาพร่างกาย การดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีด และซักแห้ง 6.0 หมื่นคน และสาขากิจการทางการเงิน และการประกันภัย 3.0 หมื่นคน ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยปี 2556 กับ ปี 2555



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2556 กับปี 2555 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือนกุมภาพันธ์ 2556 (6,455 ล้านบาท) ต่ำกว่า เดือนกุมภาพันธ์ 2555 (7,284 ล้านบาท) จำนวน 829 ล้านบาท

สารนำรู้แรงงาน

ผลการประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 6
ระหว่างวันที่ 18 – 19 มีนาคม 2556 กรุงเทพมหานคร

1. ความเป็นมา

คณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ (Thai – New Zealand Labour Committee) จัดตั้งภายใต้ข้อตกลงด้านแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ (Arrangement on Labour) ซึ่งรัฐมนตรีแรงงานไทยและนิวซีแลนด์ได้ร่วมลงนามเมื่อวันที่ 19 เมษายน 2548 อันเป็นผลสืบเนื่องจากการทำข้อตกลงเขตการค้าเสรีไทย นิวซีแลนด์ โดยที่ผ่านมาได้จัดการประชุมมาแล้ว 5 ครั้ง ได้แก่

- การประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่แรก จัดขึ้นระหว่างวันที่ 14 – 15 กุมภาพันธ์ 2549 ณ นครเวลลิงตัน ประเทศนิวซีแลนด์ โดยฝ่ายนิวซีแลนด์เป็นเจ้าภาพจัดประชุม
- การประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่สอง จัดขึ้นระหว่างวันที่ 19 – 20 กรกฎาคม 2550 ณ โรงแรมภูเก็ตเกรซแลนด์ รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดภูเก็ต โดยฝ่ายไทยเป็นเจ้าภาพจัดประชุม
- การประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่สาม จัดขึ้นระหว่างวันที่ 9– 10 กันยายน 2551 ณ โรงแรมคราวน์ พลาซ่า เมืองควีนส์ทาวน์ ประเทศนิวซีแลนด์ โดยฝ่ายนิวซีแลนด์เป็นเจ้าภาพจัดประชุม
- การประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่สี่ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 30 – 31 มีนาคม 2553 ณ โรงแรมแซงการีลา จังหวัดเชียงใหม่ โดยฝ่ายไทยเป็นเจ้าภาพจัดประชุม
- การประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่ห้า จัดขึ้นระหว่างวันที่ 24– 25 สิงหาคม 2554 ณ กรุงเวลลิงตัน ประเทศนิวซีแลนด์ โดยฝ่ายนิวซีแลนด์เป็นเจ้าภาพจัดประชุม



2. การประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 6

การประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย – นิวซีแลนด์ ครั้งที่หก จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 – 19 มีนาคม 2556 ณ โรงแรม Centara Grand at Central World, Bangkok ผู้แทนฝ่ายไทยประกอบด้วย นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยนายนคร ศิลปะอาชา อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายวินัย ลุวิโรจน์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน นายสุรเดช อธิวิสิฏกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้แทนฝ่ายนิวซีแลนด์ประกอบด้วย Mr. Mark Steel General Manager, Trade and International Branch, MBIE, MR. Michael Hobby, Principal Advisor, International Strategy & Relationships, MBIE, Mr. Todd Cleaver, Deputy Head of Mission, New Zealand Embassy, Bangkok และ Mr. David Andrews, Branch Manager, First Secretary (Immigration), New Zealand Embassy, Bangkok โดยมีองค์คณะบุคคลเข้าร่วมการประชุม รวม 22 คน

3. สาระสำคัญ

สืบเนื่องจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนากิจการความร่วมมือในอนาคตด้านแรงงาน เมื่อวันที่ 4 – 6 กุมภาพันธ์ 2556 ณ เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี และมติที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานฯ ครั้งที่ 6 ได้เห็นชอบให้มีกิจการความร่วมมือในอนาคต ดังนี้

1. แรงงานภาคเกษตร (Recognized Seasonal Employer Scheme - RSE)

ฝ่ายไทยมีความเห็นว่าการดูแลและให้สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากกฎหมายกำหนด ควรมีการประสานอย่างดีระหว่างสองฝ่าย และนโยบายการจ้างงานนี้เป็นความต้องการของนายจ้าง ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการจ้างงานเพื่อให้คุ้มครองสิทธิของแรงงาน

ข้อเสนอโครงการฝ่ายไทย Project for Academic Cooperation on promotion of dispatching Thai workers to New Zealand and enhancement of Thai seasonal agricultural workers' conducting in accordance with relevant Thai – New Zealander laws and regulations จะมี 3 ระยะ คือ ระยะแรกเป็นการศึกษา ดูงาน ซึ่งนิวซีแลนด์เห็นพ้องว่าจะเป็นการสร้างความเข้าใจให้มากขึ้น ระยะที่สอง นิวซีแลนด์เห็นว่ามิใช่แหล่งข้อมูลหลากหลายที่ทำได้ภายใต้นโยบายห้าสำหรับระยะที่สาม เป็นการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านทางสื่อ

มติที่ประชุม กำหนดการศึกษา ดูงานในช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน 2557 (ค.ศ. 2014)

2. โครงการสัญญาณตลาดแรงงาน (Labour Market Signaling)

ฝ่ายไทยควรที่จะพัฒนาโมเดลสัญญาณตลาดแรงงานที่เหมาะสม และฝ่ายนิวซีแลนด์จะสนับสนุนวิธีการและโมเดลโดยจะมีผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษา

มติที่ประชุม ข้อเสนอโครงการมี 3 ระยะ โดยระยะแรกนิวซีแลนด์จะจัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สำหรับระยะที่สอง ฝ่ายไทยจะดำเนินการพัฒนาโมเดลซึ่งจะได้รับคำปรึกษาและการรับรองมาตรฐานโดยนิวซีแลนด์ ในระยะที่สามจะเป็นการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการซึ่งฝ่ายนิวซีแลนด์อยู่ระหว่างการพิจารณา โดยจะใช้ข้อมูลสรุปผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินการระยะแรกและระยะที่สอง

ในระยะแรก ฝ่ายนิวซีแลนด์จะให้สำเนาโมเดลวิธีการประมาณการจ้างงาน Labour Market Scorecard แบบรายงานทุกสามเดือน และแบบข้อมูลพื้นฐานในรูปแบบ excel สำหรับระยะที่สอง นิวซีแลนด์จะจัดหาผู้เชี่ยวชาญ คือ Dr. Ram SriRamaratnam, Principal analyst, Labour Market and Business Performance เพื่อให้คำแนะนำและทบทวนการพัฒนาโมเดลของไทย

3. ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย (Health and Safety)

ข้อเสนอโครงการความปลอดภัยเป็นการอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจความปลอดภัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย (OSHMS) และการประเมินอันตราย (Hazard assessment) ตามกฎหมายความปลอดภัย

มติที่ประชุม โครงการนี้จะมีการทบทวนการเยือนในปี 2557 (ค.ศ. 2014) ขึ้นอยู่กับโครงสร้างใหม่ Health and Safety Agency, NZ ในระหว่างนี้ฝ่ายนิวซีแลนด์จะให้คำปรึกษาเป็นการภายในและระบุแหล่งข้อมูลเพื่อให้ฝ่ายไทยดำเนินการได้

4. กรอบการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของไทย (Thailand's Skills Recognition Framework)

ฝ่ายนิวซีแลนด์แจ้งให้ทราบว่ามีความสำคัญภายใต้ กรอบความตกลงเขตการค้าเสรีอาเซียน – ออสเตรเลีย – นิวซีแลนด์ (AANZFTA) มีการส่งเสริมศักยภาพระหว่างนิวซีแลนด์ ออสเตรเลีย ประเทศไทยโดย กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงศึกษาธิการ ด้วยการสนับสนุนด้านแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในด้านการพัฒนากรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualifications Framework) ซึ่งสอดคล้องกับงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและพิจารณาว่าควรเป็นกิจกรรมความร่วมมือภายใต้ข้อตกลงด้านแรงงาน (Arrangement on Labour)

ฝ่ายนิวซีแลนด์ยังแจ้งให้ทราบว่าจะมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานคุณวุฒิแห่งชาติ (National Qualification Agency, NZ) มาเยือนกระทรวงศึกษาธิการ ในระหว่างวันที่ 1 – 2 พฤษภาคม 2556 เพื่อดำเนินการร่วมกันเกี่ยวกับมาตรฐานการยอมรับร่วมและยินดีที่จะเชิญกระทรวงแรงงานเข้าร่วมด้วย ทั้งนี้ จะมีโปรแกรมนำร่อง ซึ่งจะเริ่มต้นในเดือนกรกฎาคม 2556 และกระทรวงแรงงานอาจจะประสานอีกทางหนึ่งกับกระทรวงศึกษาธิการ

มติที่ประชุม ประเทศไทยมีความเห็นว่าจะหารือเป็นการภายในต่อไป

นอกจากนี้ที่ประชุมได้หารือการเตรียมการประชุมคณะกรรมการแรงงานไทย

– นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 7

ซึ่งฝ่ายนิวซีแลนด์จะเป็นเจ้าภาพ โดยจะหาช่วงเวลาที่เหมาะสมในงบประมาณนี้



ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2643-4452
นายอาทิตย์ อิสโม	รองปลัดกระทรวง	089-891-9387	0-2232-1086
นายพูลศักดิ์ เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวง	081-926-2445	0-2245-2555
นางปราณิน มุตตาหารัช	รองปลัดกระทรวง	081-875-0024	0-2643-4467
นายพานิช จิตรแจ้ง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2232-1121
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-700-9972	0-2232-1134
ดร.อำมร เขาวลิต	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 826-1452	0-2232-1123
นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	089-890-7746	0-2232-1118
มล.ปุณทริก สมิตี	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-9494	0-2232-1117
นายสุเมธ มโหสถ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-926-8383	0-2232-1057
-	ที่ปรึกษากฎหมาย	-	0-2247-6291
-	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	-	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายนคร ศิลปอาชา	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-7676	0-2247-6600
นายปกรณ์ อมรชีวิน	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	084-438-0622	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สนศ. สป.