

ข้อมูลสำคัญด้านแรงงาน

เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕

เตรียมความพร้อมแรงงานไทย
เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน



ขึ้นค่าจ้าง 300 บาท

เพิ่มคุณภาพชีวิตคนทำงานทั้งประเทศ

เริ่ม 1 มกราคม 2556

นายเดชิต สสมทรัพย์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน
พร้อมดูแลแรงงานทุกคน

"แรงงานไทย ต้นทาง - ต้นทุน เศรษฐกิจไทย"

สายด่วน
กระทรวงแรงงาน **1506**



ติดตามตัวชี้วัดและรายงาน >ระบบข้อมูลผู้บริหาร

รายงานสำคัญผู้บริหาร

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

สาระสำคัญประกอบด้วย

- ภาพการทำงานของประชากร
- รายงานกราฟข้อมูลสำคัญ
- มาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ (SMEs)

สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555

ตารางที่ 1 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณหลังโอน เข้า/โอนออก (บาท)	เบิกจ่าย+อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย (บาท)	เบิกจ่าย+ก่องหนี้ผูกพัน (บาท)
สป.	1,346,558,100.00	1,346,558,100.00	236,287,816.60 (ร้อยละ 17.55)	487,795,509.49 (ร้อยละ 36.23)
กกจ.	1,046,699,200.00	1,046,699,200.00	205,217,283.61 (ร้อยละ 19.61)	236,633,133.50 (ร้อยละ 22.61)
กพร.	2,126,033,400.00	2,126,033,400.00	294,584,780.79 (ร้อยละ 13.86)	312,059,747.06 (ร้อยละ 14.68)
กสร.	1,086,026,100.00	1,086,026,100.00	213,055,216.02 (ร้อยละ 19.62)	225,849,230.01 (ร้อยละ 20.80)
สปส.	30,920,188,700.00	30,920,188,700.00	20,355,270,933.41 (ร้อยละ 65.83)	20,355,270,933.41 (ร้อยละ 65.83)
ภาพรวม กระทรวง	36,525,505,500.00	36,525,505,500.00	21,304,416,030.43 (ร้อยละ 58.33)	21,617,608,553.47 (ร้อยละ 59.18)

ตารางที่ 2 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำแนกตามงบรายจ่าย

งบรายจ่าย	งบที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณหลัง โอนเข้า/โอนออก (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	เบิกจ่าย + อยู่ระหว่าง เบิกจ่าย + ผูกพัน (บาท)
งบบุคลากร	3,117,634,900.00	3,117,634,900.00	768,790,790.31 (ร้อยละ 24.66)	768,790,790.31 (ร้อยละ 24.66)
งบดำเนินงาน	1,628,251,400.00	1,625,989,700.00	270,292,691.31 (ร้อยละ 16.62)	346,707,541.79 (ร้อยละ 21.60)
งบลงทุน	518,818,100.00	520,849,800.00	23,780,931.50 (ร้อยละ 4.57)	253,338,011.80 (ร้อยละ 48.64)
งบเงินอุดหนุน	30,209,507,600.00	30,209,507,600.00	20,196,087,082.78 (ร้อยละ 66.85)	20,196,139,082.78 (ร้อยละ 66.85)
งบรายจ่ายอื่น	1,051,293,500.00	1,051,523,500.00	45,464,534.53 (ร้อยละ 4.32)	48,133,126.78 (ร้อยละ 4.58)
รวม	36,525,505,500.00	36,525,505,500.00	21,304,416,030.43 (ร้อยละ 58.33)	21,617,608,553.47 (ร้อยละ 59.18)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน
1. การบริหารจัดการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (กิจกรรมข้อ 1.1 นำส่งผลผลิต)	250,000 คน	118,412 คน
1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	250,000 คน	118,412 คน
1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	75,000 คน	47,113 คน
1.3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	37,480 คน	- คน
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน (กิจกรรมข้อ 2.5 ไม่นำส่งผลผลิต)	33 เรื่อง	- ร้อยละ 28.23
2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเตือนภัย	11 เรื่อง	- ร้อยละ 22.07
2.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	11 เรื่อง	- ร้อยละ 33.31
2.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	4 เรื่อง	- ร้อยละ 48.20
2.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	6 เรื่อง	- ร้อยละ 32.99
2.5 พัฒนาระบบบริหาร (ไม่นำส่งผลผลิต)	14 เรื่อง	- ร้อยละ 28.61
2.6 เตรียมการรับรองการเปิดการเคลื่อนย้ายการค้าเสรีภายใต้ ประชาคมอาเซียน	1 เรื่อง	- ร้อยละ 6.67
3. ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน 52,500 คน	448,410 คน 16,805 คน
3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	500,000 คน	448,410 คน
3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	52,500 คน	16,805 คน
4. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ*	77 จังหวัด	-
- ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	77 จังหวัด	-
5. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	38,000 คน	8,070 คน
- จ้างบัณฑิตแรงงาน	380 คน	291 คน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (ณ เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ (คน)		
	แรงงาน ถูกกฎหมาย	แรงงาน ผิดกฎหมาย	รวม
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	14,620	600	15,220
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี**)	28,300	-	28,300
3. ญี่ปุ่น	14,048	3,714	17,762
4. ฮองกง	4,040	-	4,040
5. ไต้หวัน (ไทเป)	47,577	6	47,583
6. ไต้หวัน (เกาสง)	21,194	-	21,194
7. สิงคโปร์	41,207	350	41,557
8. บรูไน	5,398	-	5,398
9. มาเลเซีย	17,058	195,000*	212,058
10. อิสราเอล	22,500	1,000	23,500
11. เกาหลี	14,550	3,726	18,276
12. เยอรมนี	13,522	-	13,522
13. ลิเบีย	-	-	-
รวม	244,014	204,396	448,410

หมายเหตุ : ข้อมูลแรงงานผิดกฎหมาย เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
(ณ เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2555)

สนร./ฝ่ายแรงงาน	จำนวนแรงงานไทยที่มาร้องทุกข์			
	เกี่ยวกับเงินสิทธิประโยชน์		ไม่เกี่ยวกับเงิน สิทธิประโยชน์ (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
	(ราย)	(บาท)		
1. ซาอุดีอาระเบีย (รียาด)	54	963,923.00	266	320
2. สหรัฐอาหรับฯ (อาบูดาบี)	78	3,802,000.00	38	116
3. ญี่ปุ่น	72	5,777,039.00	9	81
4. ฮองกง	27	760,459.00	252	279
5. ไต้หวัน (ไทเป)	714	-	196	910
6. ไต้หวัน (เกาสง)	131	7,502,851.00	167	298
7. สิงคโปร์	298	13,138,859.00	182	480
8. บรูไน	14	1,202,450.00	54	68
9. มาเลเซีย	1	-	103	104
10. อิสราเอล	337	10,263,348.20	175	512
11. เกาหลี	135	5,546,265.37	651	786
12. เยอรมนี	-	-	-	-
13. ลิเบีย	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	1,861	48,957,194.57	2,093	3,954

ที่มา : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	8,627 คน
- การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	79,900 คน	8,627 คน
2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (ตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะกิจกรรมข้อ 2.1 – 2.4)	9,748,131 คน	2,813,015 คน
- จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	1,595,320 คน	472,038 คน
- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	5,611 คน	1,216 คน
- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	28,863 คน
- จำนวนคนหางานได้รับความคุ้มครอง	1,003,500 คน	249,829 คน
- จำนวนประชาชนได้รับการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	2,061,069 คน
2.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	678,831 คน	223,769 คน
2.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	143,700 คน	28,863 คน
2.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ	922,100 คน	249,485 คน
2.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานฯ	1,003,500 คน	249,829 คน
2.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	7,000,000 คน	2,061,069 คน
3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กิจกรรมข้อ 3.1 นำส่งผลผลิต)	750,000 คน	285,640 คน
3.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	750,000 คน 756,000 ครั้ง	285,640 คน 341,446 ครั้ง
3.2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	243,790 คน 37,330 แห่ง	65,068 คน 10,461 แห่ง

กรมการจัดหางาน

การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
การส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ		
1. ตำแหน่งงานว่าง (ในประเทศ)		88,876 อัตรา
• ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		92,955 คน
• ผู้ได้รับการบรรจุงาน		81,826 คน
2. การส่งเสริมการจัดหางาน		
• กิจกรรมนัดพบแรงงาน (ใหญ่+ย่อย)		30,518 คน
• กิจกรรมมีงานทำนำชุมชน		21,070 คน
3. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
• บริษัทจัดหางานจัดส่ง		8,011 คน
• กรมการจัดหางานจัดส่ง		3,883 คน
• เดินทางด้วยตนเอง+เดินทางประเภท Re-Entry		14,590 คน
• นายจ้างพาไปทำงาน		1,310 คน
• นายจ้างพาไปฝึกงาน		1,069 คน
4. การบริการแนะแนวอาชีพและบริการจัดหางานในประเทศ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป		123,850 คน
• โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		71,723 คน
• ส่งเสริมให้คนพิการมีทำงานในหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน		86 คน
• จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		226 คน
• สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ		83 คน

กรมการจัดหางาน

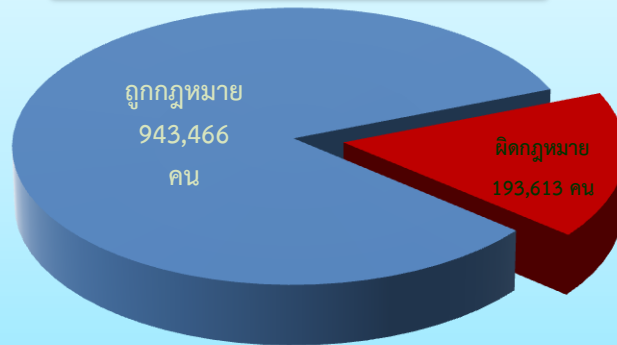
การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
การคุ้มครองคนหางาน		
1. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางานโดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
• โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงในการทำงานต่างประเทศ		234,286 คน
• โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน		1,850 คน
• โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		13,435 คน
2. รับเรื่องร้องทุกข์ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน		
• รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน		213 คน
• ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมาย		45 คน
• ช่วยเหลือคนหางาน		171 คน
• รวมเป็นเงิน		1.92 ล้านบาท
ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว		
1. ตรวจสอบ สปก. ที่จ้างคนต่างด้าว (ถูกกฎหมาย+ผิดกฎหมาย)		10,461 แห่ง
2. แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย		943,446 คน
• ประเภทตลอดชีพ		983 คน
• ประเภทชั่วคราว (ทั่วไป)		82,833 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบนำเข้า		93,265 คน
• ประเภทชั่วคราว (MOU) แบบพิสูจน์สัญชาติ		733,603 คน
• ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)		32,782 คน

กรมการจัดหางาน

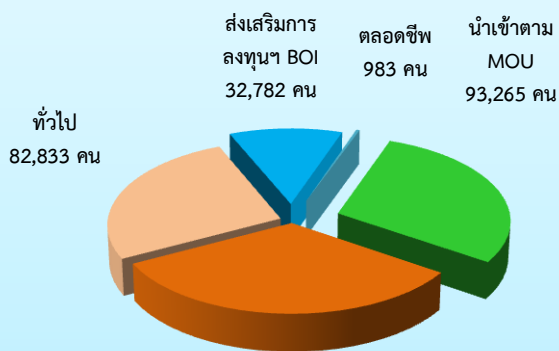
การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
3. แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย		193,613 คน
• ประเภทชนกลุ่มน้อย		25,732 คน
• สัญชาติพม่า		63,768 คน
• สัญชาติลาว		39,704 คน
• สัญชาติกัมพูชา		64,409 คน
กองทุนในความดูแลของกรมการจัดหางาน		
1. เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (คงเหลือ)		759.87 ล้านบาท
2. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		
ตามมติ ครม. 3 ธนาคาร		
• ธ.กรุงไทย ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		10 ราย
- อนุมัติเงินกู้		-
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		-
• ธ.ส. ประสานงานให้คนหางานกู้เงิน		394 ราย
- อนุมัติเงินกู้		244 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		28.17 ล้านบาท
• ธ.ออมสิน ประสานงานให้คนหางาน กู้เงิน		52 ราย
- อนุมัติเงินกู้		1 ราย
- จำนวนเงินที่อนุมัติ		0.1 ล้านบาท
3. เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (คงเหลือ)		21.41 ล้านบาท
• อนุมัติเงินกู้		138 กลุ่ม
• จำนวนเงินที่อนุมัติ		8.49 ล้านบาท

กรมการจัดหางาน

แผนภูมิแสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าว
ที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน



ถูกกฎหมาย 943,466 คน



พิสูจน์สัญชาติ 3 สัญชาติ
จำนวน 733,603 คน
♦ พม่า 630,185 คน
♦ ลาว 29,625 คน
♦ กัมพูชา 73,793 คน

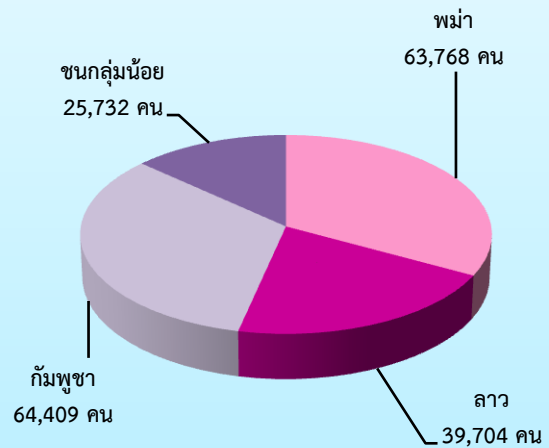
เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 9)

- พิสูจน์สัญชาติ 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)
- ทั่วไป
- นำเข้าตาม MOU
- ตลอดชีพ

เข้าเมืองถูกกฎหมาย (มาตรา 12)

- ส่งเสริมการลงทุน BOI และกฎหมายอื่น

ผิดกฎหมาย 193,613 คน



เข้าเมืองผิดกฎหมาย (มาตรา 13)

- ชนกลุ่มน้อย
- มติ ครม. 3 สัญชาติ

ที่มา : ข้อมูล MOU (นำเข้าและพิสูจน์สัญชาติ) จากแบบรายงานอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายสารสนเทศฯ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) คนต่างด้าวประเภทตลอดชีพ มีจำนวน 983 คน ผลจากการสำรวจเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2555

2) แกะไขข้อมูลคนต่างด้าวมาตรา 11 (นำเข้า MOU) เป็นคนต่างด้าวในประเภทมาตรา 9 MOU (นำเข้า และพิสูจน์สัญชาติ) ตาม พรบ.ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

3) คนต่างด้าวมาตรา 9 MOU (บันทึกข้อตกลงว่าด้วย การจ้างแรงงานต่างด้าวกับประเทศคู่ภาคี Memorandum of Understanding) 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา อนุญาตให้ทำงาน 2 ตำแหน่งคือ คนรับใช้ในบ้านและกรรมกร ใน 24 ประเภทกิจการ

4) คนต่างด้าวมาตรา 9 MOU พิสูจน์และนำเข้า เป็นข้อมูลจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับพิจารณาการอนุญาตทำงานแล้ว

5) คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป และมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน สามารถทำงานได้มากกว่า 1 ตำแหน่ง และมากกว่า 1 สถานประกอบการ ได้แก่ หมวดยาเสพติดและหมวดยุทธศาสตร์ ตำแหน่งงานและประเภทกิจการ หน่วยนับ จึงเป็น ตำแหน่ง

6) มาตรา 13 มติ ครม. 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) หลังจากวันที่ 14 ธันวาคม 2555 คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการต่ออายุ ใบอนุญาตทำงานในกลุ่มนี้แล้วหากทำการพิสูจน์สัญชาติไม่ได้จะถูกผลักดันกลับประเทศหากมีความประสงค์จะเข้ามาทำงานใหม่ สามารถเข้ามาทำงานโดยระบบนำเข้าตาม MOU ต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน
1. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน - เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	26,000 คน 26,000 คน	1,043 คน 1,043 คน
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงาน นานาชาติ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	800 คน 800 คน	62 คน 62 คน
3. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้อง ความต้องการของสถานประกอบกิจการ - ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ	242,400 คน 242,400 คน	3,270 คน 3,270 คน
4. กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และศักยภาพได้มาตรฐาน	3,301,305 คน	492,055 คน
4.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,260 คน	4,325 คน
4.2 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	13,460 คน	7,022 คน
4.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	77 สาขา 600 คน	- สาขา - คน
4.4 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	5,000 คน	1,660 คน
4.5 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	85 หลักสูตร 730 คน	4 หลักสูตร 115 คน
4.6 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	16,655 คน	3,330 คน
4.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	3,227,600 คน	479,048 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน
5. แรงงานที่ถูกเลิกจ้างว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ	11,000 คน	3,747 คน
5.1 พัฒนาเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	10,000 คน	3,464 คน
5.2 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1,000 คน	283 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพโดยมีโครงการสำคัญดังนี้		
1. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ		176 คน
2. ฝึกอบรมฝีมือตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		48 คน
3. ฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/สถานพินิจ/ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		214 คน
4. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ		46 คน
5. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ยากจน		231 คน
6. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร (ก่อนปลดประจำการ)		630 คน
7. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		597 คน
8. ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มอื่นๆ		713 คน
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		139 คน
2. ส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP		144 คน
3. ส่งเสริมภาคเอกชนดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		27 คน
พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีโครงการสำคัญ ดังนี้		
1. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม		1,310 คน
2. ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงานกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		350 คน
3. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		389 คน
4. พัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน		1,724 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค.– ธ.ค.55
ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
1. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม		3,927 คน
2. ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		731 คน
3. ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		308 คน
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		
1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		4,325 คน
2. ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ		10 คน
3. ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		41 คน
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		479,048 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	3,175 แห่ง
- ส่งเสริมระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,000 แห่ง	3,175 แห่ง
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท	268,800 คน	38,396 คน
- กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	268,800 คน	38,396 คน
3. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะ 3.1) - จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงานไม่น้อยกว่า	2,250,000 คน	510,220 คน
3.1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2,250,000 คน	510,220 คน
3.2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	23,900 แห่ง	4,920 แห่ง
3.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	2,495 แห่ง
3.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุน การจัดสวัสดิการและกำกับ ให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	11,000 แห่ง	2,532 แห่ง
4. สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	700 แห่ง	2 แห่ง
- จำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่า	700 แห่ง	2 แห่ง
4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	5,200 แห่ง	1,244 แห่ง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
1. ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
• โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		3,175 แห่ง
• ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง		13,420 คน
2. ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		
• รณรงค์/ส่งเสริม เฝ้าระวังและติดตามให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น		24,976 แห่ง
• โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		38,396 คน
3. แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		
• ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		47,296 คน
• ส่งเสริมความรู้สิทธิด้านแรงงานแก่นายจ้างลูกจ้าง		6,607 คน
• ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		1,425 คน
• ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ		1,063 คน
• รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก		42,687 คน
• ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		3,304 แห่ง
• ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		232,5998 คน
• ตรวจ กำกับ สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงเทคนิควิชาการ		675 แห่ง
• โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		457 แห่ง
• โครงการเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ		467 คน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
• สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)		5,979 แห่ง
• จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน		202,127 คน
• สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน)		378 แห่ง
• จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ไม่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย)		19,002 คน
คุ้มครองแรงงานนอกระบบ		
• ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		8,085 คน
• ตรวจแรงงานนอกระบบ		7,475 คน
• สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		32,953 คน
• พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ		250 คน
• สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ		2,578 คน
การบริหารจัดการด้านแรงงาน		
• รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี		2,495 แห่ง
4. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย		
• ตรวจและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบทดสอบรับรองประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา		17 แห่ง
วินิจฉัยและยุติคำร้อง		
• จำนวนลูกจ้างที่ยื่นคำร้องและพิจารณา วินิจฉัยให้มีสิทธิได้รับเงิน		937 ราย
• สิทธิประโยชน์ที่มีการพิจารณา วินิจฉัยเป็นจำนวนเงิน		12.29 ล้านบาท

สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานรายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2555)

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย การดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ผลการ ดำเนินงาน รอบ 3 เดือน
1. ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม - จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน	10,150,000 คน	10,696,340 คน 10,696,340 คน
2. ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (เป็นตัวชี้วัดผลผลิตเฉพาะจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม)	10,150,000 คน	10,410,236 คน
2.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย - ลูกจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน - นายจ้างขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน - ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม - สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	8,370,000 คน 340,000 ราย 10,150,000 คน 406,500 แห่ง	8,575,398 คน 342,084 ราย 10,410,236 คน 409,977 แห่ง
2.2 จัดเก็บเงินสมทบ - ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคารไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ร้อยละ 52.00	ร้อยละ 58.24
2.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ - จำนวนการรับเงินทดแทน - จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	134,600 ราย 34,530,000 ราย	31,874 ราย 10,172,262 ราย
3. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม - รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	1,400,000 คน	1,301,780 คน

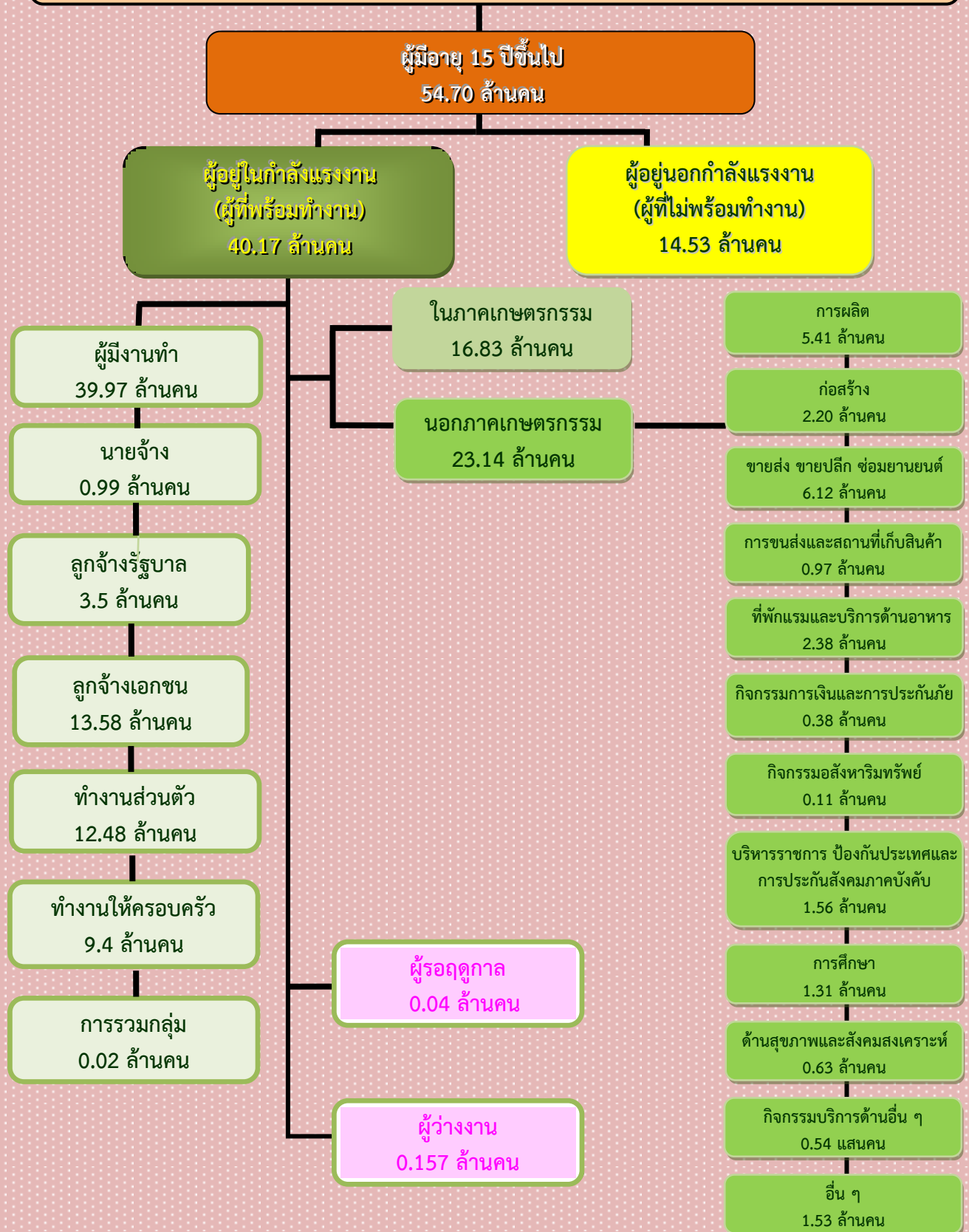
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
หลักประกันความมั่นคงด้านประกันสังคม		
1. กองทุนประกันสังคม		
• สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป		409,977 แห่ง
• ผู้ประกันตน		10,410,236 คน
• สถานะเงินกองทุนประกันสังคม		2,082,724 ล้านบาท
- กรณีไม่รวมภาระผูกพันกรณีชราภาพ		448,457.25 ล้านบาท
- กรณีชราภาพ		595,303.75 ล้านบาท
• ประโยชน์ทดแทน รวม 7 กรณี		
- เงินประโยชน์ทดแทน		7,325.05 ล้านบาท
- การใช้บริการ		8,471,082 ราย
1) กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร		
- เงินประโยชน์ทดแทน		4,744.58 ล้านบาท
- การใช้บริการ		5,777,333 ราย

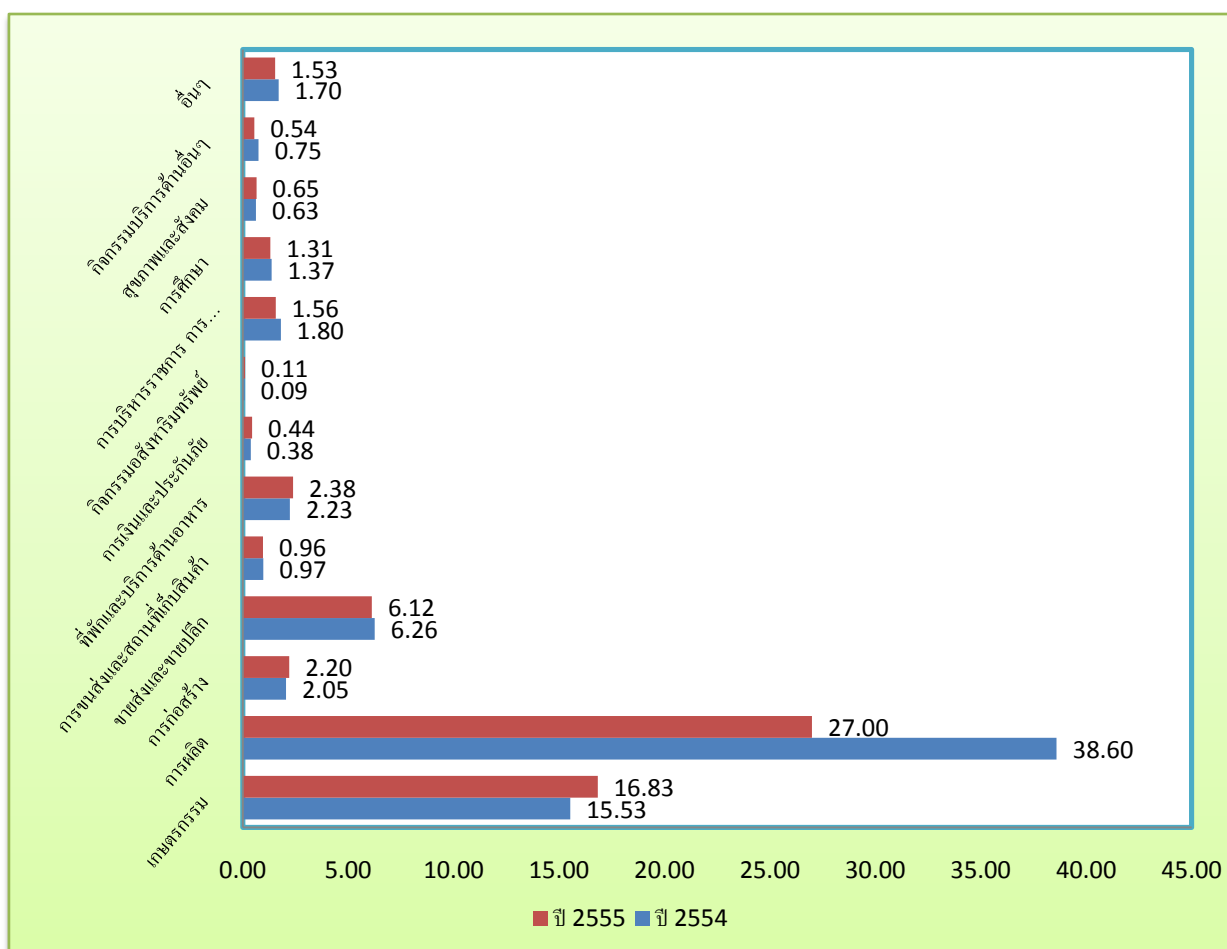
สำนักงานประกันสังคม

การดำเนินงาน		ต.ค. – ธ.ค. 55
2) กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ		
- เงินประโยชน์ทดแทน		1,937.31 ล้านบาท
- การให้บริการ		2,600,306 ราย
3) กรณีว่างงาน		
- เงินประโยชน์ทดแทน		643.16 ล้านบาท
- การให้บริการ		93,443 ราย
2. กองทุนเงินทดแทน (กรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)		
• สถานะเงินกองทุนเงินทดแทน		36,535 ล้านบาท
• นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		342,084 ราย
• ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุน		8,575,398 คน
• เงินประโยชน์ทดแทน		286.6 ล้านบาท
• การประสบอันตราย		20,200 ราย
3. การขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ (มาตรา 40) 1,301,780 คน		
• จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน (จ่ายเอง 70 บาท รัฐสนับสนุน 30 บาท)		7,761 คน
• จ่ายเงินสมทบ 150 บาท/เดือน (จ่ายเอง 100 บาท รัฐสนับสนุน 50 บาท)		1,294,019 คน

ภาวะการทำงานของประชากรประจำเดือนพฤศจิกายน 2555



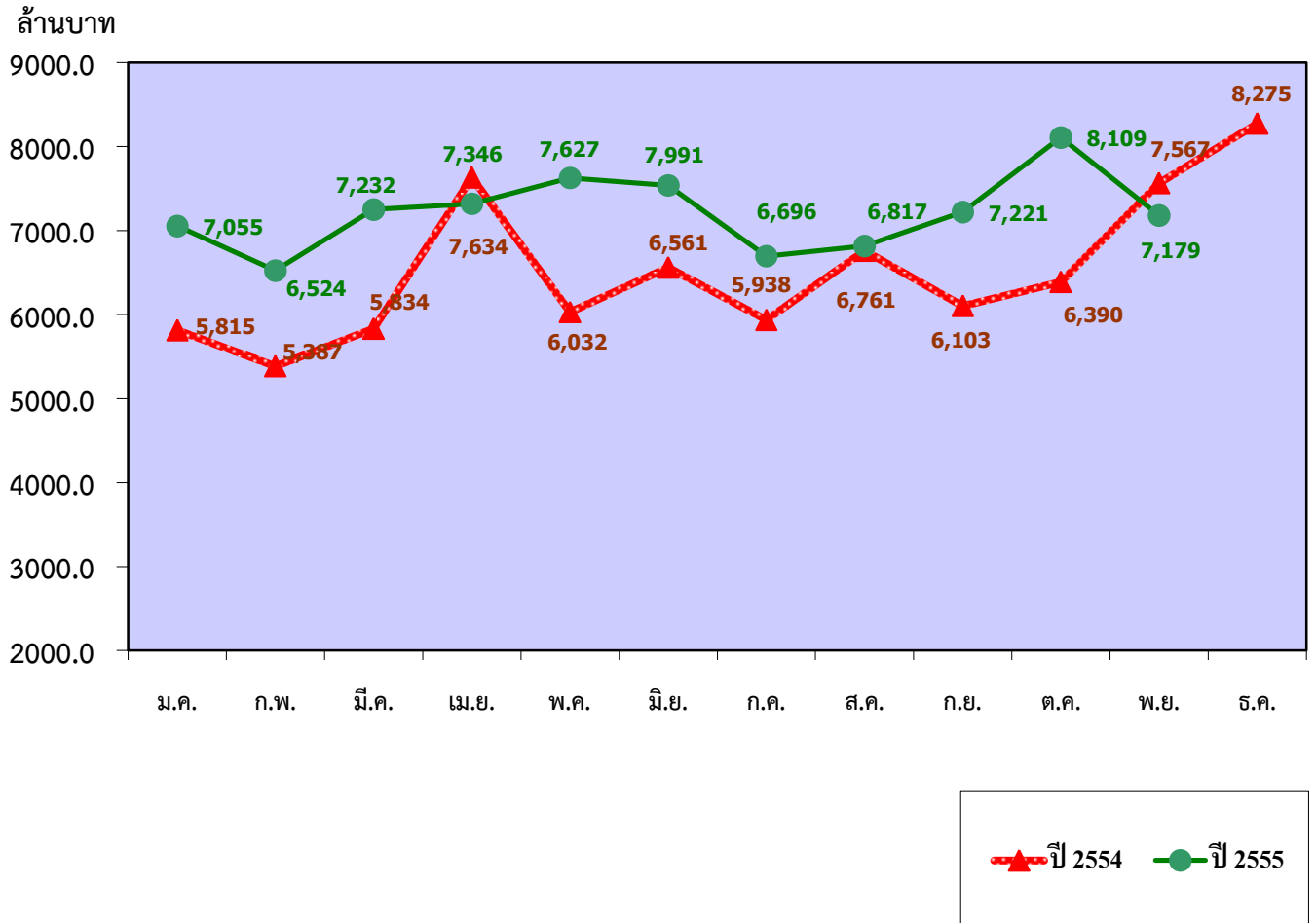
แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมที่สำคัญ
เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2555 กับเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2554



จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือน พฤศจิกายน ปี 2555 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในช่วงเวลาเดียวกันกับปี 2554 พบว่าจำนวนผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น 0.99 ล้าน คน (จาก 38.98 ล้านคน เป็น 39.97 ล้านคน) ในภาคเกษตรกรรม มีจำนวนผู้ทำงาน เพิ่มขึ้น 1.3 ล้านคน (จาก 15.53 ล้านคน เป็น 16.83 ล้านคน) ส่วนนอกภาคเกษตรกรรม มีผู้ทำงาน ลดลง 0.31 ล้านคน (จาก 23.45 ล้านคน เป็น 23.14 ล้านคน) ในจำนวนนี้เป็นการลดลงของในสาขาการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับมากที่สุด 2.4 แสนคน รองลงมาเป็นสาขา กิจกรรมด้านอื่น ๆ เช่น กิจกรรมบริการเพื่อเสริมสุขภาพร่างกาย การดูแลสัตว์เลี้ยง การบริการซักรีด และซักแห้ง เป็นต้น 2.1 แสนคน สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมรถจักรยานยนต์ 1.4 แสนคน สาขากิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย และสาขาการศึกษาลดลงเท่ากัน 6.0 หมื่นคน สาขา กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 2.0 หมื่นคน และสาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 1.0 หมื่นคน ส่วนสาขาที่เพิ่มขึ้น คือ สาขาการผลิต 2.6 แสนคน สาขาก่อสร้าง และสาขาที่พักแรม และบริการด้านอาหารเพิ่มขึ้นเท่ากัน 1.5 แสนคน และสาขาอสังหาริมทรัพย์ 2.0 หมื่นคน ที่เหลือกระจายอยู่ในสาขาอื่น ๆ

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กราฟแสดงเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ผ่านธนาคารแห่งประเทศไทยปี 2555 กับ ปี 2554



เมื่อเปรียบเทียบรายได้ส่งกลับ ของแรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2555 กับปี 2554
 ในช่วงเวลาเดียวกัน พบว่ารายได้ส่งกลับเดือน พฤศจิกายน 2555 (7,179 ล้านบาท) ต่ำกว่า
 เดือนพฤศจิกายน 2554 (7,567 ล้านบาท) จำนวน 388 ล้านบาท

สารบัญแน่งงาน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการมาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการเพื่อให้มีผลในทางปฏิบัติโดยเร็วต่อไป

มาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)

1) มาตรการเพื่อเสริมสภาพคล่อง เพิ่มวงเงินลดต้นทุนทางการเงิน โดยผ่านกระบวนการให้สินเชื่อ

1.1) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน เพื่อเป็นทุนหมุนเวียน
ในกิจการเสริมสร้างสภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน
- กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมสนับสนุนวงเงิน
สินเชื่อ 10,000 ล้านบาท ผ่าน 5 ธนาคาร โดยขยายระยะเวลาการยื่นกู้ตาม
โครงการฯ ออกไปอีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2556
ปรับหลักเกณฑ์วงเงินกู้สำหรับสถานประกอบการ ดังนี้ ลูกจ้างไม่เกิน 50 คน
วงเงินกู้ไม่เกิน 2 ล้านบาท ลูกจ้าง 51 – 200 คน วงเงินกู้ไม่เกิน 4 ล้านบาท
ลูกจ้างเกินกว่า 200 คนขึ้นไปวงเงินกู้ไม่เกิน 8 ล้านบาท และประสาน
บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) คำประกันสำหรับ
SMEs ที่ไม่มีหลักทรัพย์

1.2) มาตรการสินเชื่อเพื่อพัฒนาผลผลิตการผลิต (_____ Productivity
Improvement Loan)
- กระทรวงการคลังได้ขยายระยะเวลาโครงการ ออกไปจนถึงวันที่ 31
ธันวาคม 2558 (วงเงินเดิม 20,000 ล้านบาท)

1.3) มาตรการการค้ำประกันสินเชื่อ ในลักษณะ Portfolio Guarantee
Scheme ระยะที่ 5
ระยะเวลาโครงการ 3 ปี (ปี 2556 – 2558) วงเงินค้ำประกันรวม 240,000
ล้านบาท ระยะเวลาค้ำประกัน 7 ปี

1.4) มาตรการการค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee
Scheme สำหรับผู้ประกอบการใหม่ (PGS New / Start-up)
กระทรวงการคลังพิจารณาขยายโครงการถึงปี 2558 สำหรับเกณฑ์
ระยะเวลาการดำเนินงานของผู้ประกอบการใหม่ให้ปรับจากไม่เกิน 2 ปี
เป็นไม่เกิน 3 ปี

มาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก(SMEs)

2) มาตรการลดต้นทุนผู้ประกอบการ โดยผ่านกระบวนการทางภาษี และเงินสมทบ	2.1) <u>มาตรการการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม</u> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ขยายระยะเวลาการลด อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในปี 2556 โดยลดอัตราเงินสมทบฝ่ายละ ร้อยละ 1 คงเหลือฝ่ายละร้อยละ 4
	2.2) <u>มาตรการการลดภาษีเงินได้นิติบุคคล</u> - ในปี 2556 กระทรวงการคลังลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลเหลือ ร้อยละ 20 - กระทรวงการคลังพิจารณาการปรับช่วงกำไรสุทธิในการยกเว้นภาษี เงินได้นิติบุคคลแก่ผู้ประกอบการ SMEs ตามความเหมาะสม
	2.3) <u>มาตรการการนำส่วนต่างของค่าจ้างที่จ่ายเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ</u> <u>ในปี 2555 เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท มาหักเป็นค่าใช้จ่ายก่อน</u> <u>ชำระภาษี</u> ในปี 2556 กระทรวงการคลังให้คงการนำค่าใช้จ่ายในการปรับเพิ่มค่าจ้าง มาหักค่าใช้จ่ายได้ 1.5 เท่าของส่วนต่างค่าจ้าง
	2.4) <u>มาตรการการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานตาม</u> <u>พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาหักลดหย่อนภาษี</u> - กระทรวงการคลังให้คงการนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานมาลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า
	2.5) <u>มาตรการการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลกรณีการปรับเปลี่ยนเครื่องจักร</u> <u>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต</u> - กระทรวงการคลังได้ขยายระยะเวลาการยกเว้นภาษีเงินได้ นิติบุคคลจากการขายเครื่องจักรเก่าเพื่อซื้อเครื่องจักรใหม่ออกไปอีก 1 ปี ในปี 2556
	2.6) <u>มาตรการการหักค่าเสื่อมราคาเครื่องจักร</u> -กระทรวงการคลังขยายระยะเวลาการหักค่าเสื่อมราคาเครื่องจักร ร้อยละ 100ในปีแรกออกไปอีก 1 ปี ในปี 2556
	2.7) <u>มาตรการการลดอัตราภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย</u> - กระทรวงการคลังพิจารณาปรับลดอัตราภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย แก่ ผู้ประกอบการ SMEs สำหรับค่าจ้างทำของและค่าบริการ ซึ่งจะนำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาในวันที่ 8 มกราคม 2556

**มาตรการการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและเพิ่มขีดความสามารถของ
ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)**

	2.8) <u>มาตรการการลดค่าธรรมเนียมห้องพักที่เรียกเก็บสำหรับโรงแรมที่พักแรม</u> - กระทรวงมหาดไทยดำเนินการแก้ไขกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อลดอัตราค่าธรรมเนียมการประกอบธุรกิจโรงแรม รายปีลงร้อยละ 50 จากที่เก็บห้องละ 80 บาทต่อปี เป็นระยะเวลา 3 ปี ซึ่งปัจจุบันมีห้องพักที่จดทะเบียนกับกรมการปกครอง ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2556 จำนวน 354,165 ห้อง การลดอัตราค่าธรรมเนียมการประกอบธุรกิจโรงแรม รายปีดังกล่าว จะทำให้กระทรวงการคลังสูญเสียรายได้แผ่นดินลงปีละ 14,166,600 บาท
3) มาตรการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ	3.1) <u>มาตรการการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.1 เพื่อใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</u> - ในปี 2556 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขยายเวลาในการลดอัตราดอกเบี้ยเหลือเป็นร้อยละ 0.1 3.2) <u>มาตรการการจัดคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่ไปยังสถานประกอบการต่าง ๆ</u> กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดทำหลักสูตรตามความต้องการและเคลื่อนที่ไปยังสถานประกอบการ SMEs โดยใช้ฐานข้อมูล SMEs ของสำนักงานประกันสังคม
4) มาตรการเพิ่มรายได้ให้ผู้ประกอบการ โดยการทบทวนค่าใช้จ่ายของภาครัฐให้เหมาะสมกับสถานการณ์	- <u>มาตรการการปรับเพิ่มอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม สัมมนาของส่วนราชการ</u> - กระทรวงการคลังพิจารณาปรับเพิ่มอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม สัมมนาของส่วนราชการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
5) มาตรการกระตุ้นและส่งเสริมการขายโดยผ่านการบริโภค	- <u>มาตรการ การจัดการวานสินค้าราคาถูกไปจำหน่ายให้ลูกค้าในสถานประกอบการ</u> - กระทรวงพาณิชย์ดำเนินการโครงการสินค้าธงฟ้าและร้านค้าถูกใจให้ครอบคลุมและทั่วถึงยิ่งขึ้น

รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลขโทรศัพท์	
		มือถือ	ที่ทำงาน
นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	081-752-5544	0-2246-1881
นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	086-085-2626	0-2232-1489
นายวิสา คัญทัพ	ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวง	081-3713119	0-2232-1487
นางนฤมล ธารดำรงค์	ที่ปรึกษารัฐมนตรี	089-030-6995	0-2232-1021
นายสง่า ธนสงวนวงศ์	เลขานุการรัฐมนตรี	081-862-4567	0-2643-4389
นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวง	087-908-8888	0-2643-4452
นายอาทิตย์ อิสโม	รองปลัดกระทรวง	089-891-9387	0-2232-1086
นายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์	รองปลัดกระทรวง	081-926-2445	0-2245-2555
นางปราณิน มุตตาหาราช	รองปลัดกระทรวง	081-875-0024	0-2643-4467
นายพานิช จิตรแจ้	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-6565	0-2232-1121
นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	084-700-9972	0-2232-1134
ดร.อำร เขาวลิต	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081- 826-1452	0-2232-1123
นางสาวพรรณิ ศรียุทธศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	089-890-7746	0-2232-1118
มล.ปุณทริก สมิตี	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-174-9494	0-2232-1117
นายสุเมธ มโหสถ	ผู้ตรวจราชการกระทรวง	081-926-8383	0-2232-1057
-	ที่ปรึกษากฎหมาย	-	0-2247-6291
-	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน	-	0-2245-2416
นายประวิทย์ เคียงผล	อธิบดีกรมการจัดหางาน	081-805-7394	0-2248-6866
นายนคร ศิลปอาชา	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	081-174-7676	0-2247-6600
นายปกรณ์ อมรชีวิน	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	084-438-0622	0-2245-7787
นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	081-832-1414	0-2527-7002

website

รง. www.mol.go.th

กกจ. www.doe.go.th

กพร. www.dsd.go.th

กสร. www.labour.go.th

สปส. www.sso.go.th

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สนศ. สป.