



การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ

แรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

สู่การปฏิบัติ

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

๑๘ กย. ๒๕๕๖



แรงงานนอกระบบ



นิยาม

หมายถึง “ผู้มีงานทำ ที่ไม่ได้รับ
ความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทาง
สังคมจากการทำงาน”
(ใช้นิยามของ NSO – เนื่องจากอ้างอิง/
ใช้ข้อมูล NSO)

จำนวนแรงงานนอกระบบ

จากข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบปี 2554 ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น **38.7 ล้านคน** โดยเป็นผู้ทำงานที่ “ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคม จากการทำงาน” คิดเป็นร้อยละ **62.3** พบว่าผู้ทำงานที่เป็นแรงงานนอกระบบมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มจาก 22.5 ล้านคนในปี 2548 เป็น **24.1 ล้านคน** ในปี 2553



แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงาน

นอกระบบ พ.ศ.2555 – 2559

(มติ ครม.เห็นชอบ 29 พ.ย. 2554)

แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559

นิยาม

แรงงานนอกระบบ หมายถึง “ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน”
(ใช้นิยามของ NSO – เนื่องจากอ้างอิง/ใช้ข้อมูล NSO)

วิสัยทัศน์

“แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคม นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

ความสำคัญของแผนยุทธศาสตร์

1. การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เศรษฐกิจนอกระบบที่ไม่เป็นทางการของประเทศไทย ซึ่งเป็นเศรษฐกิจที่ไม่ผิดกฎหมาย แต่ไม่มีกฎหมายรองรับ มีมูลค่ารายได้ 2.34 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 43.8 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) (ข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เมื่อปี 2544)
2. จำนวนแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 24.1 ล้านคน คิดเป็น 2 ใน 3 ของผู้มีงานทำ จำนวน 38.7 ล้านคน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นกลุ่มใหญ่ที่รัฐควรให้ความสำคัญ
3. การไม่มีเจ้าภาพหลัก/ความคาดหวังของสังคม จากความหลากหลายและพลวัตรของกลุ่มแรงงานนอกระบบ ทั้งในเรื่องจำนวน ประเภทอาชีพ รูปแบบ/ลักษณะงาน สถานภาพการทำงาน ลักษณะแรงงาน และสภาพปัญหา มีความแตกต่างกันมาก ทำให้ที่ผ่านมา ยังไม่มีหน่วยงานใดเป็น “เจ้าภาพหลักในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ” ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือ/คุ้มครองแรงงานนอกระบบ (ทั้งภาครัฐและเอกชน) มีความซ้ำซ้อนและเป็นไปในลักษณะต่างหน่วยต่างดำเนินการตามภารกิจ ไม่มีการบูรณาการการทำงาน

ความสำคัญของแผนยุทธศาสตร์(๒)

4. การบูรณาการและยกระดับ เป็นการยกระดับของแผนให้มีการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น เนื่องจากการดำเนินงานเพื่อแรงงานนอกระบบ กระจัดกระจายอยู่ทุกหน่วยงาน (ไม่มีเจ้าภาพกลาง) ไม่สามารถดำเนินการได้โดยหน่วยงานเดียว
5. เตรียมความพร้อมสู่ความเป็นสากล/ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างหลักประกันให้กับคนทำงาน และเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในชุมชนระหว่างประเทศต่อไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับการมีแผนยุทธศาสตร์ ฯ

1. ได้รับรู้รับทราบทั้งภารกิจและหน่วยงาน (ภาครัฐและภาคเอกชน) ที่ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือและคุ้มครองแรงงานนอกระบบในภาพรวมของประเทศ
2. ลดความซ้ำซ้อนการดำเนินงานภารกิจที่มีลักษณะเหมือน/ใกล้เคียงกันของหน่วยงาน เกิดการบูรณาการแผนงานโครงการร่วมกัน ทำให้ประหยัดงบประมาณของประเทศ
3. สามารถพัฒนาภารกิจที่เป็นประโยชน์ต่อแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
4. มีเจ้าภาพหลักในเรื่องแรงงานนอกระบบ และเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินงานด้านนี้อย่างเป็นรูปธรรม
5. เกิดการรวมกลุ่มและมีเครือข่ายแรงงานนอกระบบกระจายอยู่ทุกพื้นที่ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมโดยรวม



เป้าหมายหลัก ในการดำเนินงาน

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

1. ด้านขยายการคุ้มครองและสร้างหลักประกัน

- ร้อยละ 25 ของแรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม โดยเข้าถึงระบบสวัสดิการสังคมของรัฐ (รัฐสมทบ) อย่างน้อย 1 ระบบหรือ 1 กองทุน หมายถึง แรงงานนอกระบบจำนวน 6.15 ล้านคน จากจำนวน 24.6 ล้านคน มีหลักประกันทางสังคมในชีวิต โดย

1) เป็นผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม มาตรา 40

2) เป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)

และ/หรือกองทุนอื่นๆ (ในอนาคต) ที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกัน

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

2. ด้านการปรับปรุงกฎหมาย

การปรับปรุง/พัฒนากฎหมายแรงงาน 3 ฉบับ ได้แก่

1. พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.
2. การออกกฎหมายลำดับรองรองรับ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 จำนวน 10 ฉบับ
3. “กฎกระทรวงว่าด้วยการมิให้ใช้บังคับ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 แต่บางส่วนแก่นายจ้าง ซึ่งจ้างลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย พ.ศ....”
(คุ้มครองคนทำงานบ้าน)

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

3. ด้านส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ

- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 และการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ ภายในปี 2559 (ทั้งนี้ ความสำเร็จขึ้นอยู่กับกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง)

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

4. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ

- ข้อเสนอแนะ/รายงานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบ ปีละ 1 เรื่อง/เล่ม จากการบูรณาการ/ดำเนินงานของภาคีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์(กรมส่งเสริมการเกษตร) กระทรวงแรงงาน(กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กระทรวงสาธารณสุข (กรมควบคุมโรค) และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

5. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริม การทำงานอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น

แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการประกอบ
อาชีพ/ฝึกอบรม/พัฒนาทักษะฝีมือจากหน่วยงาน
ภาครัฐ 8 หน่วยงาน 16 โครงการ เป้าหมาย
4.23 ล้านคน

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

6. จำนวนแรงงานนอกระบบมีศักยภาพได้ตาม
มาตรฐานการฝึก และ/หรือมีมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน**เพิ่มขึ้น**

-จำนวนแรงงานนอกระบบที่**ผ่านการทดสอบ**
มาตรฐานฝีมือแรงงานของ กพร. ใน 145 สาขา
ใน 7 กลุ่มสาขาอาชีพ (ซึ่งทดสอบทั้งแรงงาน
ในระบบและแรงงานนอกระบบ)

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

7. ด้านการพัฒนาระบบข้อมูลแรงงานนอกระบบ

- การพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยศึกษา
ประสานงาน เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชนให้ บูรณาการ/
สอดคล้องกับข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงาน
แห่งชาติ

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

8. ด้านการพัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ระดับความสำเร็จของ

- 1) การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ
- 2) ศึกษาการจัดตั้งองค์กรการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ
(พ.ร.บ.แรงงานนอกระบบ /สภาแรงงานนอกระบบแห่งชาติ)
- 3) จัดตั้งองค์กรการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ โดยจัดทำ
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
แห่งชาติ พ.ศ. หรือรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม (ล้อตามข้อ 2.)

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

9. จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น

- **เครือข่ายที่มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ** ซึ่งอาจมีชื่อเรียกเป็น “ศูนย์ฯ/กลุ่ม/ชมรม/สมาคม หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น” โดยศูนย์ฯ มีลักษณะดังนี้

3.1 **ต้องได้รับการรับรอง/จดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** (อย่างเป็นทางการ) เช่น

- **ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จังหวัด....** ได้รับการรับรองเป็น “องค์กรสาธารณประโยชน์” ตาม พ.ร.บ.สวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 จากคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

9. จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น (ต่อ)

- เป็น “หน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระ ตาม พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545” มาตรา 50 (5)
- เป็น “กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน” ที่จดทะเบียนกลุ่มกับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
- “ชมรมอาสาสมัครแรงงาน” (ขณะนี้ อยู่ระหว่างร่างระเบียบ/ข้อบังคับ) ฯลฯ

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

9. จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น (ต่อ)

3.2 มีการดำเนินงานหลายด้าน (เช่น ด้านสุขภาพ สวัสดิการสังคม อาชีวอนามัย การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน) แต่ด้านหนึ่งที่ต้องดำเนินการคือด้านแรงงาน เช่น การให้ความรู้เรื่องสิทธิแรงงาน/กฎหมายแรงงาน ความต้องการมีงานทำ/อาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกันตนมาตรา 40 เป็นต้น

3.3 **ควรมีอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เป็นสมาชิกด้วย อย่างน้อย 1 คน** เพื่อเชื่อมโยงงานด้านแรงงานกับด้านอื่น ๆ ของศูนย์ฯ

เป้าหมายหลักที่ดำเนินการ

10. ด้านการพัฒนาระบบ / รูปแบบการติดตามประเมินผล

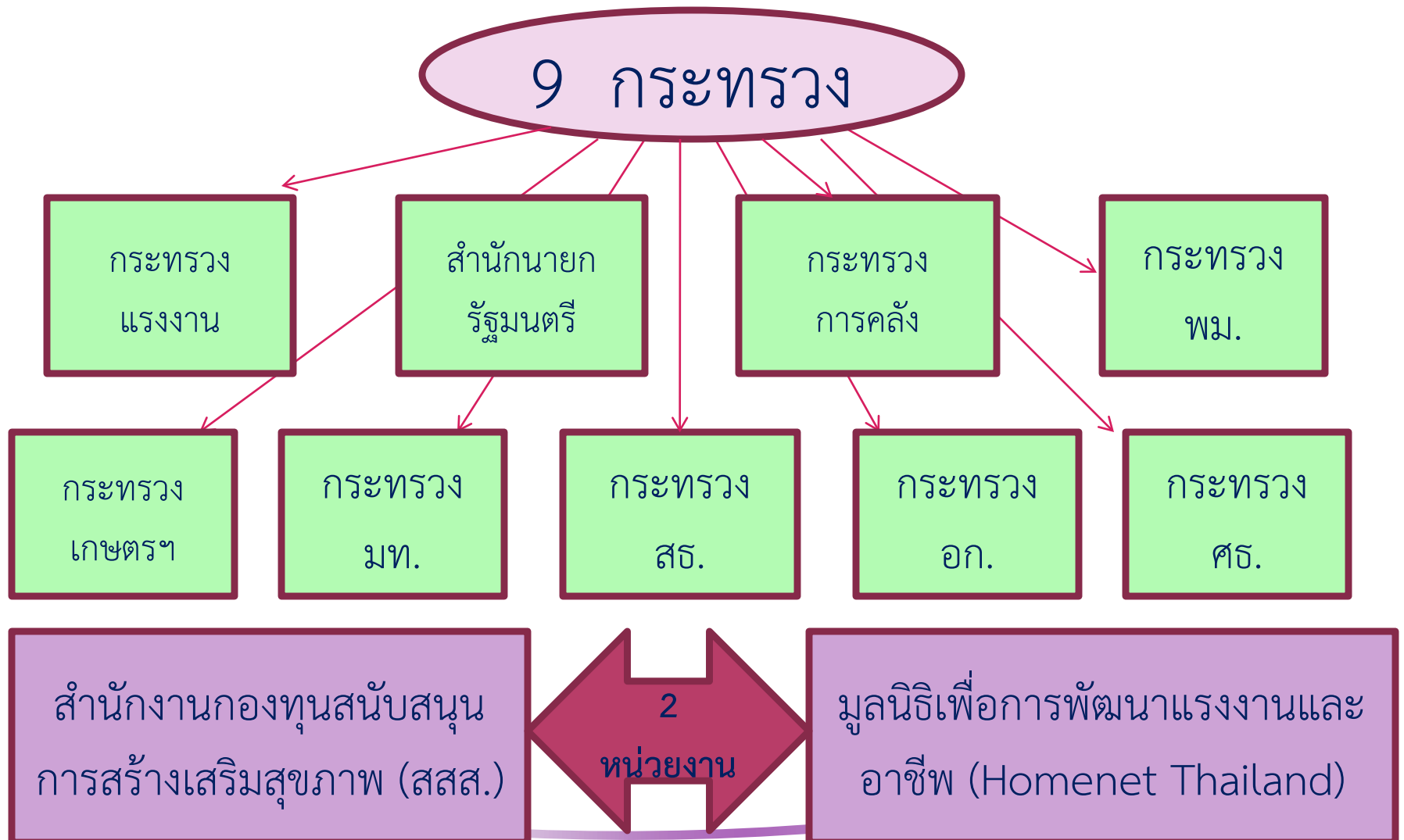
- การมีระบบ/รูปแบบ “การติดตามประเมินผล”

การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนา
แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 (ตามแผนยุทธศาสตร์
การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559) รวมทั้ง
*จ้างหน่วยงานภายนอก และ/หรือให้หน่วยติดตามประเมินผล
ของกระทรวงแรงงาน เข้ามาประเมินความสำเร็จของแผนฯ
ด้วย*

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559

1. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนา
แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559
2. เสนอแต่งตั้ง “คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน
นอกระบบแห่งชาติ” *(กรม.มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่
21 สิงหาคม 2555)*

หน่วยงานภาคีที่ร่วมดำเนินงาน



สรุปแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. 2555-2559

- ☐ จำนวน 9 กระทรวง 20 หน่วยงาน
- ☐ 82 โครงการ/กิจกรรม กรอบงบประมาณ 39,544.98 ล้านบาท
- ☐ แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 18.18 ล้านคน

3 ยุทธศาสตร์

1. ขยายขอบเขตการ
คุ่มครองและสร้าง
หลักประกันความมั่นคงทาง
สังคม

2. เสริมสร้างองค์ความรู้และ
พัฒนาสมรรถนะแรงงาน
นอกระบบเพื่อขยายโอกาส
การมีงานทำ

3. เพิ่มสมรรถนะ
การบริหารจัดการ
แรงงานนอกระบบ

ประธานฯ →

นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกฯ
ที่ได้รับมอบหมาย

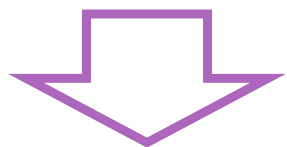
รองประธานฯ →

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

คณะกรรมการฯ



การดำเนินงาน



คณะกรรมการบริหารจัดการ
แรงงานนอกระบบแห่งชาติ
(คนช.)

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2556 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) เป็นประธานการประชุม
- ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2556 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์) เป็นประธานการประชุม

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การประกันสังคมมาตรา 40

คนช. 1 ขอให้เสนอแก้ไขร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.
ในชั้นกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.
กรณีการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาล จาก “ไม่เกินกึ่งหนึ่ง” เป็น “ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง”

คนช. 2 ขณะนี้ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้ผ่านการพิจารณา
ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. แล้ว และ
ได้แก้ไขในมาตรา 19 จากเดิมกำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
ประกันสังคมตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ “ไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบ
ที่ได้รับจากผู้ประกันตน” เป็น “ไม่เกินเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน”

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การประกันสังคมมาตรา 40

คนช. 1 ศึกษาแนวทางให้มีผู้แทนแรงงานนอกระบบร่วมเป็นคณะกรรมการประกันสังคม (ทั้งผู้แทนผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และ มาตรา 40) เนื่องจากปัจจุบันตามกฎหมายประกันสังคม ยังไม่ได้เปิดช่องทางไว้

คนช. 2 ระบบความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา 40 ได้เริ่มดำเนินการไปเพียง 2 ปี และกำลังจะพัฒนารูปแบบความคุ้มครองทางเลือกที่ 3 การบริหารจัดการในช่วงการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว จำเป็นต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการฯ ซึ่งมีประสบการณ์ เพื่อดูแลไปในระยะเวลาหนึ่งก่อนและช่วยกำหนดทิศทางและวางรากฐานการให้ความคุ้มครองประกันสังคมให้มีความมั่นคงเมื่อประชาชนมีการออมมากขึ้นและกองทุนมีเสถียรภาพ จักได้ศึกษาแนวทางการให้มีคณะกรรมการบริหารที่เป็นผู้แทนจากเครือข่ายภาคประชาชนต่อไป

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การประกันสังคมมาตรา 40 (3)

คนช. 1 ศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มสิทธิประโยชน์มาตรา 40 กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร และกรณี “เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย” จากวันละ 200 บาท เป็นวันละ 300 บาท ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การประกันสังคมมาตรา 40 (3)

คนช. 2 การศึกษาเพิ่มสิทธิประโยชน์มาตรา 40 ทุกกรณี ได้ยึดแนวทางการจัดเก็บเงิน **สบทบให้น้อยที่สุด** เพื่อไม่ให้เป็นการภาระแก่ผู้ประกันตนที่มีรายได้น้อยหรือมีรายได้ไม่แน่นอนให้สามารถเข้าสู่ระบบความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา 40 ดังนั้น จึงได้ยึดแนวทางจำนวน**เงินสบทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนรายเดือนจะสามารถกำหนดวงเงินสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 สูงสุดได้เพียงใด** และขณะนี้ ได้พิจารณาเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วยโดยให้ได้รับสิทธิตั้งแต่วันแรกและขยายระยะเวลาเป็นปีละไม่เกิน 30 วัน ขณะนี้ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขพระราชกฤษฎีกา ฯ ต่อไป

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การประกันสังคมมาตรา 40 (4)

คนช. 1 ช่องทางในการจัดทำ MOU กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เพื่อเพิ่มช่องทางการจ่ายเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 40 ในพื้นที่ **ห่างไกล** ทั้งนี้ เพื่อให้มีผลในทางกฎหมาย ควรเป็นมติคณะรัฐมนตรี (กรม.)

คนช. 2 สปส. ได้จัดทำหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณามติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการผู้ประกันตนมาตรา 40 ด้วย ซึ่ง **คณะรัฐมนตรีได้มีมติฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2556** ซึ่งจะได้ศึกษาแนวทางการดำเนินงานร่วมกันต่อไป

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน (ต่อ)

ประเด็นที่ 2 การขับเคลื่อนกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)

คนช. 1 มติที่ประชุมมอบ **กระทรวงการคลัง (กค.) และกระทรวงแรงงาน (รง.)** พิจารณา **แนวทางการดำเนินการลดความซ้ำซ้อนในการจัดสวัสดิการด้านการชราภาพสำหรับแรงงานนอกระบบในภาพรวมให้ได้ข้อสรุปโดยเร็ว** และนำเสนอ ครม. พิจารณา ทั้งนี้ ให้รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ คนช. ไปร่วมพิจารณาด้วย (คนช. เสนอให้ กค. เร่งประกาศรับสมัครสมาชิกกองทุนการออมโดยเร่งด่วน เพื่อไม่ให้แรงงานนอกระบบเสียโอกาสจาก พ.ร.บ.กองทุนการออมแห่งชาติ ที่มีการเตรียมความพร้อมของระบบและกลไกการนำกฎหมายสู่การปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว โดยควบคู่กับการดำเนินการบูรณาการ กอช.ร่วมกับกองทุนประกันสังคม มาตรา 40 รวมทั้งปรับปรุงทางเลือกให้เหลือน้อยที่สุด)

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน (ต่อ)

ประเด็นที่ 3 การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กลุ่มเกษตรพันธสัญญา
คนช. 1 ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพิ่มกระทรวงแรงงาน กระทรวง
ยุติธรรม กระทรวงสาธารณสุข สภาเกษตรกรแห่งชาติ กระทรวงพาณิชย์ และ
สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย กระทรวงอุตสาหกรรม **ร่วม**
ศึกษาและพิจารณาแนวทางและวิธีการ เพื่อแก้ปัญหาความเสียหายและผลกระทบที่
เกิดขึ้นกับเกษตรกรอันเนื่องมาจากความไม่เป็นธรรมของระบบเกษตรพันธสัญญา
รวมถึงจัดทำข้อเสนอแนวทางและวิธีการในการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับความไม่เป็น
ธรรม ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน (ต่อ)

ประเด็นที่ 3 การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
กลุ่มเกษตรพันธสัญญา (ต่อ)

คนช. 2 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ^{ชี้}แจ้งว่าอยู่
ในระหว่างการดำเนินการในประเด็นฯ ดังกล่าว

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน (ต่อ)

ประเด็นที่ 3 การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
กลุ่มเกษตรพันธสัญญา

คนช. 1 ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ขยายความคุ้มครองแรงงานเกษตรพันธสัญญา โดยศึกษาข้อมูลให้ครอบคลุมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้ง**ศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดมาตรการและแนวทางในการออกกฎหมายเพื่อการคุ้มครองดูแลต่อไป**

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 1 ด้านขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกัน (ต่อ)

ประเด็นที่ 3 การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กลุ่มเกษตรพันธสัญญา
คนช. 2 กสร.ศึกษารูปแบบและกระบวนการทำงานของแรงงานนอกระบบ
ใน 4 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ 1) ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มแรงงานภาคเกษตร (เกษตร
พันธสัญญา) 2) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ (นวด) 3) ผู้ปฏิบัติงานใน
สนามกอล์ฟ (แคดดี้) และ 4) พนักงานขายตรง
และในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กสร. จะเสนอของบประมาณเพื่อดำเนินการ
สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในกลุ่มเกษตรพันธสัญญาด้วย

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ
คนช. 1 ให้กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมควบคุมโรค **เร่งจัดตั้งคลินิก**
เกษตรกร “1 จังหวัด 1 อำเภอ 1 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ
สต.)” และดำเนินการให้ได้ร้อยละ 50 ของจำนวน รพสต. ทั้งหมดในปี 2559
โดยสนับสนุนชุดตรวจคัดกรองและกระดาษทดสอบพิเศษ (Reactive
paper) ให้เพียงพอ พัฒนาศักยภาพบุคลากร
รพสต. และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการดำเนินงานของจังหวัดด้วย

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ
คนช. 2**

1) ขณะนี้มี โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) มีการจัดบริการอาชีวอนามัยภายใต้โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น ๘๑ แห่ง

2) แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จะพัฒนาแนวทางการจัดบริการอาชีวอนามัยเป็นมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยระดับทุติยภูมิ เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลชุมชน ในพื้นที่เสี่ยง (พื้นที่เขตอุตสาหกรรม) และพื้นที่ที่สนใจ จำนวน ๕๐ แห่ง

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ

คนช. 2

3) ในระดับ รพสต. กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้มีการจัดบริการเชิงรุกให้แก่เกษตรกรภายใต้โครงการเกษตรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย สมุนไพรล้างพิษ กายจิต ผ่องใส ดูแลสุขภาพเกษตรกรทั่วประเทศ โดย 4 กรมหลักของ สธ. โดยมีกิจกรรมที่สำคัญๆ ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงในการทำงานด้วยแบบสอบถาม (นบก. ๑) การตรวจหาสารเคมีตกค้างในร่างกาย ด้วยกระดาษทดสอบพิเศษ(Reactive paper) ในกลุ่มออร์กาโนฟอสเฟส และคาร์บอเมต หากพบว่าเกษตรกรที่ผลการตรวจระดับเอนไซม์โคลีนเอสเตอเรสต่ำจะมีความเสี่ยงและหรือไม่ปลอดภัยจะให้เกษตรกรรักษาเบื้องต้น คือนำراجัดไปดื่มรับประทาน พร้อมให้คำแนะนำในการใช้สารเคมีอย่างปลอดภัยรวมถึงให้คำปรึกษาทางสุขภาพจิตไปด้วย

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ

คนช. 2

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้พัฒนาเป็นโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับกลุ่มอาชีพเกษตรกรแบบครบวงจร โดยใช้กลไกการจัด **คลินิกสุขภาพเกษตรกร** ความก้าวหน้า มี **รพสต. ที่เข้าร่วมโครงการเกือบทุกจังหวัด ยกเว้นในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้** ขณะนี้ อยู่ระหว่างรอการรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานในพื้นที่มายังกรมควบคุมโรค และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ นี้ กรมควบคุมโรคได้สนับสนุนชุดตรวจคัดกรองและกระดาษทดสอบพิเศษ (Reactive paper) ให้กับหน่วยบริการที่ดำเนินการในโครงการ

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ (2)

คนช. 1 ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กำหนดสิทธิประโยชน์และงบประมาณสนับสนุนการจัดบริการอาชีวอนามัยในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำหรับกลุ่มแรงงานนอกระบบ นอกเหนือจากระบบการบริการสุขภาพสำหรับประชาชนทุกคนที่อยู่ในระบบหลักประกันสุขภาพ

คนช. 2 สปสช. กำลังดำเนินการรวบรวมข้อมูลและหลักฐานทางวิชาการเพื่อเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค คณะอนุกรรมการพิจารณาสิทธิประโยชน์ แลคณะอนุกรรมการการเงินการคลัง พิจารณาตามลำดับ

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ มติที่ประชุม ดังนี้

คนช. 1 ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำรวจ/ศึกษาสถานการณ์และสภาพปัญหาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของกลุ่มแรงงานนอกระบบ เช่น กลุ่มเกษตรกร (โดยเฉพาะกลุ่มผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP: One Tambol One Product) หาบเร่แผงลอย ข้าราชการสาธารณะ (มอเตอร์ไซด์และรถแท็กซี่) คนเก็บขยะและซาเล้ง ประมง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานรับจ้างตามฤดูกาล ฯลฯ โดยนำร่องใน 10 จังหวัดที่มีศูนย์ความปลอดภัยแรงงาน แล้วจัดทำเป็นฐานข้อมูลของกลุ่มแรงงานนอกระบบและนำมาประมวลผลข้อมูลดังกล่าว เพื่อนำมาจัดทำเป็นคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน

คนช. 2 ก.สร. อยู่ระหว่างศึกษางานวิจัย/องค์ความรู้ที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้ศึกษาไว้ ว่าครบถ้วนหรือไม่ หรือจะต้องศึกษา/วิจัยเพิ่มเติมในเรื่องอะไร เช่น งานศึกษาวิจัยของ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และหน่วยงานอื่นๆ ที่ดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ (4)

คนช. 1 ให้กระทรวงอุตสาหกรรม เข้าร่วมบูรณาการการทำงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข สปสช. และกระทรวงแรงงาน

คนช. 2 กระทรวงอุตสาหกรรม ร่วมดำเนินการตามข้อสั่งการต่อไป

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คณช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 2 ด้านสุขภาพ /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)

ประเด็น : การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่แรงงานนอกระบบ (5)

คณช. 1 ให้สำนักงานกองทุนสนับสนุนสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นหน่วยหนุนเสริม/สนับสนุนการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าว โดยให้ยกร่างเป็น **“ยุทธศาสตร์อาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบ”** รวมถึงสนับสนุนองค์ความรู้และบทเรียนจากประสบการณ์การดำเนินงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงานนอกระบบต่อไป

คณช. 2 สสส. และ สธ. โดยกรมควบคุมโรค และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้หารือแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับแรงงานนอกระบบสู่การปฏิบัติ และ**จะจัดตั้ง “คณะทำงานเพื่อการขับเคลื่อนงานเชิงรุก”** โดยกรมควบคุมโรค สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม จะเป็นเจ้าภาพหลักในเรื่องนี้ต่อไป

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 3 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ

คนช. 1 การสนับสนุนการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ เพื่อเตรียมการรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน ในปี ๒๕๕๘ และเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ขอให้รัฐบาลพิจารณาสนับสนุนการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ ตามกระบวนการและขั้นตอนต่าง ๆ ของรัฐสภา และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านกฎหมายด้านสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ด้านการร่วมนกลุ่ม เป็นต้น ทั้งนี้ และขอให้กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 3 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศ

คนช. 2 รง. โดย กสร. ซึ่งแจ้งว่าได้เสนอเรื่องต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ **๕ เมษายน ๒๕๕๖** เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณำเสนอรัฐสภาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๑๕๐ ของรัฐธรรมนูญฯ ซึ่งเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่ารองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี มีคำสั่งมอบให้**กระทรวงแรงงานพิจารณาเรื่องนี้ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้ได้ข้อยุติก่อน** แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป และขณะนี้อยู่ระหว่างจัดให้มีการหารือร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อยุติตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (ร้อยตำรวจเอก เฉลิม อยู่บำรุง) ข้างต้น

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 2 ประเด็น

ประเด็นที่ 1 การจัดตั้ง “กองบริหารแรงงานนอกระบบ” และแต่งตั้ง
“คณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ”

คนช. 1 การจัดตั้ง “กองบริหารแรงงานนอกระบบ” ภายใต้สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงานในเบื้องต้นให้สนับสนุน/**ปรับเปลี่ยนบุคลากรให้ก่อน** เนื่องจากการจัดตั้งกอง
ฯ อย่างถูกต้องต้องใช้เวลาในการดำเนินงาน ประกอบกับ**เพื่อให้ภารกิจมีความ**
ชัดเจนยิ่งขึ้น จึงปรับเป็น“กองบริหารแรงงานนอกระบบ” เพื่อทำหน้าที่เป็น
หน่วยงานหลัก “Focal Point” ด้านแรงงานนอกระบบของประเทศไทยต่อไป

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 2 ประเด็น

ประเด็นที่ 1 การจัดตั้ง “กองบริหารแรงงานนอกระบบ” และแต่งตั้ง
“คณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ” มติ
ที่ประชุม ดังนี้

คนช. 1 การแต่งตั้งคณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงาน
นอกระบบ ให้ไปปรับองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ใหม่

คนช. 2 อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ
แรงงานนอกระบบ ขณะนี้ อยู่ระหว่างรอ นรม. ลงนาม

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 2 ประเด็น

ประเด็นที่ 2 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด (15 จังหวัดนำร่อง **คนช. 1** ให้ไปทบทวนจังหวัด(เกณฑ์การคัดเลือก)

คนช. 2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ใน 15 จังหวัดนำร่อง ได้แก่ 1) เชียงใหม่ 2) น่าน 3) ลำพูน 4) พะเยา 5) เชียงราย 6) ราชบุรี 7) ขอนแก่น 8) สงขลา 9) สมุทรปราการ 10) นครปฐม 11) มหาสารคาม 12) อุบลราชธานี 13) พัทลุง และ 14) **กระบี่ ส่วน กรุงเทพมหานคร (กทม.) ให้ตัดออก เนื่องจาก กทม. ไม่มีบริบทของการเป็น “ราชการส่วนภูมิภาค” ซึ่งรูปแบบ (Model) การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบลงระดับจังหวัดไม่สามารถไปใช้กับ กทม. ได้ จึงเป็นที่มาของการล้มเลิกในวันนี้**

สรุปมติ/ข้อสั่งการ คนช. ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ 2556

ด้านที่ 4 ด้านการบริหารจัดการ จำนวน 2 ประเด็น

ประเด็นที่ 2 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
จังหวัด (15 จังหวัดนำร่อง

- เลือก “จังหวัดแพร่” เข้ามาแทน เนื่องจากเป็นจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัด
ให้ความสำคัญและมี Model การดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบแล้ว
- สำหรับการคัดเลือกจังหวัดนำร่องในปีถัดไป มอบหมายให้
คณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอก
ระบบ เป็นหน่วยคัดเลือกจังหวัด

- ขณะนี้ **คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุฯ จังหวัด อยู่ระหว่างรอ นรม. ลงนาม
(คำสั่งอนุฯ ล่าสุด)**

งบประมาณปกติปี 2557

งบประมาณของ สป. ปี 2557

(Flagship Project) จำนวน 4 ล้านบาท เพื่อ
ทดลองนำร่องใน 15 จังหวัด (ค่าใช้จ่ายในการ
จัดประชุมอื่นๆ /การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย/
สัมมนาเชิงประเด็นในจังหวัด/การแก้ไขปัญหา
การติดตามประเมินผลด้านแรงงานนอกระบบ
ใน จว.)



การนำร่องขับเคลื่อนแผนฯ
ลงสู่ปฏิบัติ โดยการสนับสนุน
จาก สสส.

เสนอขอรับทุนจาก สสส.

1. ระยะเวลา 3 ปี (2557 – 2559)
(เริ่ม 1 ตุลาคม 2556 – กันยายน 2559)
2. เป็นการเสนอทุนร่วมระหว่างกระทรวง
แรงงานและมูลนิธิธิดา จันทรวินัย
3. ได้รับงบฯ สนับสนุนจาก สสส. จำนวน
12 ล้านบาท

เสนอขอรับทุนจาก สสส.

ดำเนินการใน 10 โครงการ/กิจกรรมย่อย
ประกอบด้วย

- สป. รง. จำนวน 6 โครงการ
- กสร. จำนวน 2 โครงการ
- สปส. จำนวน 2 โครงการ

แผนงานเร่งด่วนปี 2557

นอกจากภารกิจที่กล่าวมาทั้งหมด ภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ
ในปี 2557 ดังนี้

- ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 และตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ฯ ช่วงกลางแผนฯ รวมทั้งติดตามประเมินผลช่วงกลางแผนฯ
- จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ แก่จังหวัดนำร่อง / ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับจังหวัดอย่างเข้มข้น (เพื่อให้ Model การแก้ไขปัญหาด้านแรงงานนอกระบบในจังหวัด – เสนอ คนช.)

สรุปโครงการ/งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ
โครงการบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผน
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
พ.ศ. 2556 - 2559 สู่การปฏิบัติ

ได้แก่



- สป. รง. จำนวน 6 โครงการ



โครงการที่ 1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 และแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นกลไกด้านแรงงานนอกระบบในพื้นที่ (อาสาสมัครแรงงาน ผู้นำศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ หรือชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ในพื้นที่จังหวัดน่าน)

โครงการที่ 3 โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบ



โครงการที่ 4 โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานนอกระบบจังหวัด หรือที่มีชื่อเรียกเป็น
อย่างอื่น

โครงการที่ 5 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
พ.ศ.2555 – 2559 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.
2560 – 2564 หรือ “แผนแม่บทด้านแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564”

โครงการที่ 5 โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการบริหารจัดการเพื่อ
ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2556 - 2559 สู่การ
ปฏิบัติ

- กสร. จำนวน 2 โครงการ



โครงการที่ 1 โครงการขับเคลื่อนการนำพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 สู่อการปฏิบัติ

โครงการที่ 2 โครงการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กลุ่มเกษตรกร
พันธะสัญญา

- สปส. จำนวน 2 โครงการ



โครงการที่ 1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SDU) ประกันสังคมมาตรา 40 (พัฒนาความร่วมมือการดำเนินการรณรงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยการออมและการสร้างหลักประกันทางสังคมให้กับประชาชนที่อยู่นอกระบบการคุ้มครองใด ๆ)

โครงการที่ 2 โครงการศึกษาเตรียมความพร้อมระบบประกันสังคมมาตรา 40 (ใหม่)

