

รายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการ
ตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของผู้ตรวจราชการ
เพื่อขับเคลื่อนประเด็นนโยบายการดำเนินการก่อนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รอบที่ ๒
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

บทสรุปผลการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้เตรียมความพร้อมการก้าวสู่ประชาคมอาเซียนให้แก่แรงงาน ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นที่กระทรวงแรงงานต้องสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งในปัจจุบันอาเซียนเป็นกลุ่มประเทศที่มีความโดดเด่นทางด้าน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และเป็นตลาดขนาดใหญ่ที่นานาชาติให้ความสนใจเข้ามาขยายสู่ทางการค้าและการลงทุน จึงได้มีการเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานไทยในการพัฒนาทักษะโดยเน้นภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากล และภาษาอาเซียน เพื่อให้แรงงานไทยสามารถสื่อสารได้ เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน ในภาคการแข่งขันท้องถิ่นของภาคการผลิต ธุรกิจ และบริการ รองรับการแข่งขันย้ายแรงงานเสรี รองรับการลงทุนของนักลงทุนจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศอาเซียน สู่อาเซียนบวก ๓, อาเซียนบวก ๖ กำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะแรงงานให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อให้แข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน โดยมีเป้าหมายจำนวน ๒๐,๐๐๐ คน ดำเนินการฝึกอบรมแล้ว จำนวน ๒๐,๘๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๘ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๙,๔๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๔ เน้นการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ รวมทั้งภาษาอาเซียน และภาษาตามความต้องการของพื้นที่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ พร้อมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน โดยได้จัดทำระบบซอฟต์แวร์บันทึกข้อมูลอุปสงค์ (ความต้องการแรงงาน) และอุปทานด้านแรงงาน (ผู้สำเร็จการศึกษา) เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดและระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการแรงงาน สาขาอาชีพของแรงงานที่ขาดแคลน ระดับการศึกษาของแรงงาน ระดับความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะของแรงงานในอุตสาหกรรมต่าง ๆ สำหรับใช้วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนในการรองรับประชาคมอาเซียน รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดสำรวจกลุ่มตัวอย่างด้วยแบบสอบถามโดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จำนวน ๔๐,๐๐๐ ตัวอย่าง ทำการสำรวจทุกจังหวัดทั่วประเทศ รวมทั้งกรุงเทพมหานคร สำหรับกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาประกอบด้วย สถานประกอบการ (นายจ้าง/ผู้บริหาร) โดยใช้ฐานข้อมูลจากสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม แบ่งขนาดสถานประกอบการออกเป็น ๔ ขนาด สำหรับสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ในจังหวัด) สํารวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษา ปีที่ ๓ ขึ้นไป ซึ่งจังหวัดได้ทำการสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี ๒๕๕๗ ลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน จำนวน ๔๐,๔๒๙ ชุด จากเป้าหมาย จำนวน ๔๐,๐๐๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๑๐ ซึ่งกระทรวงได้ทำการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับประเทศเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้กระทรวงแรงงานมีระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ผลการตรวจติดตาม

๑.จุดเน้นเรื่อง.....(การท่องเที่ยวและบริการ).....

๑.๑ ประเด็น.....(การฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะแรงงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อให้แข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน).....

โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑.๑.๑ สถานการณ์ปัจจุบัน/ปัญหาอุปสรรค/โอกาส/ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะก่อให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี ดังนั้นการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน จึงเป็นสิ่งที่ประเทศไทย โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญกับปัญหา/อุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีในประชาคมอาเซียนก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบ โดยผลกระทบด้านบวกจะสามารถแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้ เนื่องจากจะมีแรงงานต่างชาติที่มีฝีมือเข้ามาทำงานในประเทศได้สะดวกยิ่งขึ้น ส่วนผลกระทบด้านลบที่จะตามมาคือแรงงานฝีมือไทยในสาขาวิชาชีพที่สำคัญไหลออกไปทำงานในต่างประเทศ ที่มีการจ่ายค่าตอบแทนที่สูงขึ้น เนื่องจากตลาดแรงงานขยายตัวใหญ่ขึ้น รวมทั้งการเข้ามาทดแทนของแรงงาน ที่มีค่าตอบแทนที่ต่ำกว่าไทย เพราะข้อจำกัดทางด้านภาษาและค่าตอบแทนที่ไม่เท่ากันของแต่ละประเทศ หน่วยงานภาครัฐของไทยควรมีการเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงานไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การฝึกอบรมภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลที่ใช้กันอย่างแพร่หลาย รวมทั้งภาษาอาเซียน เพื่อให้แรงงานไทย สามารถสื่อสารได้ กระทรวงแรงงานจึงได้เล็งเห็นความสำคัญและสนับสนุนให้แรงงานไทยเกิดการเรียนรู้ ด้านภาษาเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันอย่างต่อเนื่อง และก้าวสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ได้อย่างภาคภูมิใจ

๑.๑.๒ เป้าหมายและวิธีการดำเนินการของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย รองรับประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษา เน้นภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากลในการสื่อสารให้แก่แรงงานไทยให้มีความสามารถในการสื่อสาร และการสื่อสารในการทำงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิต ธุรกิจ บริการ รวมทั้งเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านภาษา ให้แก่แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี และรองรับการมาลงทุนของนักลงทุนจากทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เช่น เกาหลี ญี่ปุ่น รวมทั้งเพื่อรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศไทยสู่อาเซียน บวก ๓, อาเซียนบวก ๖ กระทรวงแรงงานโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานทักษะด้านภาษา โดยเน้นภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลในการสื่อสาร และภาษาอาเซียน เพื่อรองรับการลงทุนจากในประเทศ และต่างประเทศ เช่น เกาหลี และญี่ปุ่น เพื่อรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศไทยสู่อาเซียนบวก ๓ กำหนดเป้าหมายจัดฝึกอบรมภาษาให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานทั่วไป จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน (๑,๐๐๐ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗) หลักสูตรการฝึกอบรมเน้นภาษาอังกฤษ เป็นภาษาหลัก และภาษาอาเซียน รวมทั้งภาษาตามความต้องการของพื้นที่ โดยใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเป็นมาตรฐานของหลักสูตรในการฝึกอบรม สามารถประยุกต์หลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการ ของพื้นที่และตามความเหมาะสมของแต่ละภาษา รวมทั้งประสานหากกลุ่มเป้าหมาย วิทยากรจากภาคการศึกษา หรือผู้มีคุณวุฒิในการถ่ายทอดทักษะด้านภาษาตามความต้องการของแรงงานและตลาดแรงงาน

๑.๑.๓ ภาพรวมความก้าวหน้าการดำเนินการที่ผ่านมา

จากการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมแล้ว จำนวน ๒๐,๘๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๘ ของเป้าหมาย จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๙,๔๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๔ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับหลักสูตรการฝึกอบรมเน้นฝึกอบรม ภาษาอังกฤษเป็นหลัก รวมทั้งภาษาอาเซียน และภาษาตามความต้องการของพื้นที่ โดยแยกเป็นรายภาค ดังนี้

ภาค	ภาษาที่ทำการฝึกอบรม / สำเร็จการฝึกอบรม											
	อังกฤษ	จีน	เกาหลี	พม่า	ญี่ปุ่น	เยอรมัน	รัสเซีย	มาเลเซีย	บราซิล	มลายู	เขมร	เวียดนาม
กรุงเทพ มหานคร	๖๒๖ (๖๑๗)	๖๖ (๕๗)	๒๘ (๒๖)	๕๑ (๔๕)	๓๘๒ (๓๘๒)	-	-	-	๒๔ (๒๑)	-	๑๗ (๑๓)	๒๓ (๑๙)
กลาง	๗,๕๔๙ (๖,๙๔๖)	๒๙๙ (๒๓๔)	๒๐ (๒๐)	๖๗๐ (๕๗๔)	๒๐๒ (๒๐๒)	-	-	-	-	-	๒๔๐ (๒๑๙)	-
เหนือ	๒,๗๐๕ (๒,๔๘๖)	๑๓๗ (๑๓๓)	๙๐ (๘๖)	๑๖๕ (๑๖๒)	๒๘ (๒๘)	-	-	-	-	-	-	-
ตะวันออก เฉียงเหนือ	๓,๓๐๓ (๓,๑๑๐)	๑๓๐ (๑๓๐)	๑๐๔ (๙๘)	-	๑๑๕ (๑๐๑)	-	-	-	-	-	๒๐ (๒๐)	๑๔๕ (๙๖)
ใต้	๒,๘๖๓ (๒,๗๕๗)	๑๗๗ (๑๖๕)	-	๒๖๒ (๒๕๘)	-	๒๐ (๒๐)	๘๐ (๗๖)	๓๔ (๓๔)	๒๒ (๒๒)	๒๑๙ (๒๐๗)	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๗,๐๔๖ (๑๕,๙๑๖)	๘๐๙ (๗๑๙)	๒๕๒ (๒๓๐)	๑,๑๔๕ (๑,๐๓๙)	๗๒๗ (๗๑๓)	๒๐ (๒๐)	๘๐ (๗๖)	๓๔ (๓๔)	๔๖ (๔๓)	๒๑๙ (๒๐๗)	๒๗๗ (๒๕๒)	๑๖๘ (๑๑๕)

ผลการตรวจติดตาม พบว่า สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเน้นการฝึกอบรมภาษาอังกฤษเป็นหลัก จำนวน ๑๗,๐๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๒ ของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐,๘๕๖ คน รองลงมาได้แก่ ภาษาพม่า จำนวน ๑,๑๔๘ คน ภาษาจีน จำนวน ๘๐๙ คน ภาษาญี่ปุ่น จำนวน ๗๒๓ คน ภาษาเขมร จำนวน ๒๗๗ คน ภาษาเกาหลี จำนวน ๒๔๒ คน มลายู จำนวน ๒๑๙ คน ภาษาเวียดนาม ๑๖๘ คน ภาษารัสเซีย จำนวน ๘๐ คน ภาษามาลาเลเซีย ๗๔ คน บาฮาซา จำนวน ๔๖ คน และภาษาเยอรมัน ๒๐ คน ตามลำดับ โดยสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้มุ่งเน้นฝึกอบรมให้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ พนักงานบริษัท บุคคลทั่วไป เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถไปใช้ในการทำงานได้ โดยจะเห็นได้จากหลักสูตรการฝึกอบรมส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นการฝึกเพื่อการสื่อสารและการทำงานในชีวิตประจำวัน อาทิ การฝึกภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนาสำหรับพนักงานบริการร้านอาหารและเครื่องดื่ม ภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน การสนทนาภาษาอังกฤษในโรงงาน ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในประชาคมอาเซียน ภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์ท้องถิ่น เป็นต้น รวมทั้งภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสาร ภาษาเกาหลีเพื่อการสื่อสาร ภาษาเวียดนามเพื่อการสื่อสาร ภาษาเกาหลีที่ใช้ในชีวิตประจำวัน สำหรับแรงงานที่จะไปทำงานในต่างประเทศ ภาษาญี่ปุ่นเพื่อการสื่อสารเบื้องต้น ภาษากัมพูชาเพื่อการสื่อสาร ภาษาฮาบาซาเพื่อการสื่อสาร และภาษามาลาเลเซียเพื่อการสื่อสาร เป็นต้น ทำให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศ สามารถสื่อสารทำความเข้าใจในเบื้องต้นกับชาวต่างชาติได้มากขึ้น รวมทั้งสามารถไปรับรองวุฒิบัตรไปประกอบการทำงานหรือต่อยอดในการศึกษาด้านภาษาต่อในระดับที่สูงขึ้นได้ นอกจากนี้ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจะมีการส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศที่ว่างงานให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อจัดหางานให้ทำต่อไป ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีงานทำและมีรายได้ที่ดีขึ้น รวมทั้งการมีทักษะด้านภาษาจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน ทำให้มีความพร้อมในการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี และรองรับการลงทุนของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศได้

๑.๑.๔ ข้อเสนอแนะที่ให้ไว้ใน การตรวจตามรอบที่ ๑

(๑) ขอให้หน่วยรับตรวจพิจารณารับสมัครผู้เข้ารับการอบรมให้มีความหลากหลาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ แรงงานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และควรมีการทดสอบผลการฝึกอบรมและติดตามผลหลังการฝึกอบรม เช่น การมีงานทำ/มีรายได้ หรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น

(๒) ขอให้หน่วยรับตรวจดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้ฝึก ความเหมาะสมของพื้นที่ และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมทั้งเร่งดำเนินการฝึกให้เป็นไปตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๑.๑.๕ ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และพิจารณารับสมัครผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียน

โดยพิจารณารับสมัครผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียนจากแรงงานในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ และแรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งการฝึกอบรมทุกรุ่นจะมีการทดสอบผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมโดยวิทยากร และมีการมอบวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ รวมทั้งได้มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน / มีรายได้ของ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสำหรับในส่วนของการไปทำงานต่างประเทศ ได้ดำเนินการอบรมภาษาและวัฒนธรรมฯ หลักสูตรก่อนการเดินทางไปทำงาน (ในประเทศไทย) หลักสูตรแรงงานต่างชาติ ก่อนส่งตัวให้นายจ้าง

๒. หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการฝึกอบรมโดยพิจารณาจากความต้องการของผู้ฝึก และตามความต้องการของพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมในสาขาภาษาอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน สาขาภาษาจีนกลางเพื่อการสื่อสาร สาขาภาษาเกาหลีเพื่อการสื่อสาร เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๑.๑.๖ ปัญหาอุปสรรคเพิ่มเติม

ไม่มี

๑.๑.๗ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ไม่มี

๑.๑.๘ การกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกระทรวง (แรงงาน)...ที่สนับสนุนการดำเนินการก่อนเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในเรื่อง...*(การฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะแรงงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อให้แข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน)*....ประกอบด้วย

(๑) โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ

(๒) โครงการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีปี ๒๕๕๘

๑.๑.๙ ความก้าวหน้าการดำเนินการ...*(การฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะแรงงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อให้แข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน)*...สรุปได้ดังนี้

(๑) โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ เป้าหมาย จำนวน ๒,๗๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๙๙๓ คน จบฝึก จำนวน ๒,๗๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕ ของผู้เข้าฝึก ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ หลักสูตรภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ประกอบการที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานนวดที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภาษาเกาหลีเพื่อใช้ในชีวิตประจำวัน (สำหรับแรงงานที่จะเดินทางและไปทำงานอยู่ในต่างประเทศ) ภาษาจีนกลางสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ ภาษาญี่ปุ่นสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ รวมทั้งภาษาบาฮาซาสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานในต่างประเทศ

(๒) โครงการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีปี ๒๕๕๘ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กำลังแรงงานทั่วประเทศไม่น้อยกว่า ๑๐,๘๐๐ คน ได้รับการฝึกอบรมยกระดับฝีมือ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง และการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค จำนวน ๑๒ แห่ง มีเป้าหมายการฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน ๔,๘๐๐ คน ผลการดำเนินงานมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔,๙๔๒ คน จบฝึก จำนวน ๔,๕๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๕ ของผู้เข้าฝึก ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร การผลิตเครื่องเรือน โดยเครื่องจักรอัตโนมัติ (CNC) พนักงานควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ด้วยหุ่นยนต์ขั้นต้น การประยุกต์ใช้ PLC ในอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ การใช้เครื่องมือวัดละเอียดทางมิติ การใช้เครื่องมือวัดสามมิติ CMM ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC การควบคุม PLC Mitsubishi ขั้นพื้นฐาน การควบคุมระบบนิวแมติกส์ การประยุกต์ใช้ PLC OMRON ผ่านระบบเครือข่าย เทคโนโลยีการขึ้นรูปแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก ฯลฯ ทำให้แรงงานไทยมีการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาไปสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น มีความก้าวหน้าในอาชีพ และมีรายได้ที่ดีขึ้น

๑.๑.๑๐ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม *(การฝึกอบรมเพื่อยกระดับสมรรถนะแรงงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อให้แข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน)* ส่งผลให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กระทรวง และยุทธศาสตร์ประเทศ

โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๒๐,๘๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๘ ของเป้าหมาย จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๙,๔๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๔ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เน้นการฝึกอบรมเน้นฝึกอบรมภาษาอังกฤษเป็นหลัก รวมทั้งภาษาอาเซียน และภาษาตามความต้องการของพื้นที่ ส่งผลให้แรงงานในสถานประกอบการ พนักงานบริษัท บุคคลทั่วไป สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมสามารถไปใช้ในการทำงานได้ เนื่องจากหลักสูตรการฝึกอบรมจะมุ่งเน้นการฝึกเพื่อการสื่อสารและการทำงานในชีวิตประจำวัน ทำให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาด้านภาษาต่างประเทศสามารถสื่อสารทำความเข้าใจในเบื้องต้นกับชาวต่างชาติได้มากขึ้น และสามารถนำไปรับรองวุฒิบัตรไปประกอบการทำงานหรือต่อยอดในการศึกษาด้านภาษาต่อในระดับที่สูงขึ้นได้ และมีการส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศที่ว่างงานให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อจัดหางานให้ทำต่อไป ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีงานทำและมีรายได้ที่ดีขึ้น รวมทั้งการมีทักษะด้านภาษาจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน และมีความพร้อมในการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีรองรับการลงทุนของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศในการเตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และลดผลกระทบที่จะเข้ามา พร้อมกับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ ยกระดับทักษะด้านอาชีพและทักษะด้านภาษาควบคู่กับการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมจากผลกระทบของการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

๒. จุดเน้นเรื่อง.....(การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการ).....

๒.๑ ประเด็น.....(การจัดทำข้อมูลกำลังคนด้าน Demand & Supply ระดับจังหวัดเพื่อใช้วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ).....

๒.๑.๑ การกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกระทรวง (แรงงาน)...ที่สนับสนุนการดำเนินการก่อนเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในเรื่อง...(การจัดทำข้อมูลกำลังคนด้าน Demand & Supply ระดับจังหวัดเพื่อใช้วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ).. ประกอบด้วย

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ พร้อมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน โดยได้จัดทำระบบซอฟต์แวร์บันทึกข้อมูลอุปสงค์ (ความต้องการแรงงาน) และอุปทานด้านแรงงาน (ผู้สำเร็จการศึกษา) เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด และระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานมาแล้ว ๓ ครั้ง ในปี พ.ศ.๒๕๕๐, พ.ศ.๒๕๕๔ และปี พ.ศ.๒๕๕๖ จากการดำเนินการดังกล่าวทำให้ได้ข้อมูลความต้องการใช้แรงงาน สาขาอาชีพของแรงงานที่ขาดแคลน ระดับการศึกษาของแรงงาน ระดับความรู้ ทักษะและคุณลักษณะของแรงงานในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ตลอดจนแนวโน้มความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายหรือลดตำแหน่งงานหรือเพื่อการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะเป็นเครื่องชี้แนวโน้มสู่ภาวะการณ์จ้างงาน สถานการณ์ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน เพื่อใช้วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการเตรียมความพร้อมในการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ในปี ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ และพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน (ความต้องการแรงงานและการผลิตกำลังคน) ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการใช้กำลังคนและภาวะเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้อย่างเหมาะสม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน รายได้ และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน และพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศ ให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิต การพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการสำรวจกลุ่มตัวอย่างด้วยแบบสอบถามโดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จำนวน ๔๐,๐๐๐ ตัวอย่างทั่วประเทศ รวมทั้งกรุงเทพมหานคร สำหรับกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา ประกอบด้วยสถานประกอบการ (นายจ้าง/ผู้บริหาร) โดยใช้ฐานข้อมูลจากสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม แบ่งขนาดสถานประกอบการออกเป็น ๔ ขนาด คือ ๑) สถานประกอบการ ขนาดเล็กมาก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ – ๑๐ คน) ๒) สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑๑ – ๕๐ คน) ๓) สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ – ๒๐๐ คน) ๔) สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป) สำหรับสถานศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด) โดยสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาดั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป รวมทั้งบันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน

๒.๑.๒ ความก้าวหน้าในการดำเนินการ...(การจัดทำข้อมูลกำลังคนด้าน Demand & Supply...ระดับจังหวัดเพื่อใช้วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ)...สรุปได้ดังนี้

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ทำการสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔๐,๔๒๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๑๐ จากเป้าหมาย จำนวน ๔๐,๐๐๐ ชุด พร้อมทั้งได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงานของจังหวัด โครงสร้างการจ้างงานของจังหวัด สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพของจังหวัด และสถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพของจังหวัดแล้ว สำหรับการคาดประมาณแนวโน้มความต้องการแรงงานของจังหวัด การคาดประมาณอุปทานแรงงานของจังหวัด และการเปรียบเทียบความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานแรงงานในจังหวัด สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ผลจากการสำรวจข้อมูลและผลการคาดประมาณแนวโน้มความต้องการแรงงาน ปีพ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ในเบื้องต้น สรุปได้ดังนี้

(๑) ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ปี พ.ศ.๒๕๕๗

ผลจากการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบการใน ๒๙ ประเภทกิจการ ทั่วประเทศ จำนวน ๔๐,๔๓๑ แห่ง (สถานประกอบการที่มีรายชื่ออยู่ในระบบประกันสังคมทั่วประเทศ ยกเว้นสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ) พบว่า

๑) สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น ๒๐๐,๖๒๘ อัตรา (สำรวจข้อมูลเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๕๗) ประเภทกิจการที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดได้แก่กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ รองลงมาได้แก่ กิจการก่อสร้าง และกิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

๒) ระดับการศึกษาที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตามลำดับ ส่วนระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

๓) ระดับทักษะฝีมือของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด คือแรงงานมีฝีมือมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับกึ่งฝีมือ และระดับไร้ฝีมือ ตามลำดับ

๔) ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป และตำแหน่งพนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ ตามลำดับ

๕) สถานประกอบการมีการขาดแคลนแรงงานจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๑,๙๒๓ อัตรา ประเภทกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ รองลงมาได้แก่ กิจการอาหารและอาหารสัตว์ และกิจการที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ

๖) ระดับการศึกษาที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ

๗) ระดับทักษะฝีมือแรงงานที่มีการขาดแคลนมากที่สุด คือแรงงานมีฝีมือ รองลงมาได้แก่ แรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ ตามลำดับ

๘) ตำแหน่งงานที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เสมียน พนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งช่างไฟฟ้าทั่วไป และตำแหน่งแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป ตามลำดับ

(๒) ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๕ (จบการศึกษาปี พ.ศ. ๒๕๕๖)

๑) จากการสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๕ ทั่วประเทศ พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๗๔๕,๐๕๓ คน และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งสิ้น ๔๑๘,๗๑๑ คน

๒)ระดับอาชีวศึกษา มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน ๒๒๒,๕๕๑ คน และในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๑๗๕,๑๐๑ คน

๓) ระดับอุดมศึกษา มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๘๖,๒๑๘ คน ในระดับปริญญาโท มีผู้จบการศึกษาจำนวน ๒๘,๓๗๕ คน และระดับปริญญาเอกมีผู้จบการศึกษา ๑,๗๐๖ คน

(๓) การคาดประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

๑) จากการคาดประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนโดยรวมหรือการจ้างงานรวม ทั่วประเทศ ในช่วงปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒ พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย ๐.๕๒ ต่อปี โดยภาคบริการมีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ ๐.๕๖ ต่อปี รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๐.๕๔ ต่อปี และภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ ๐.๓๙ ต่อปี ตามลำดับ

๒) ประเภทกิจการที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือกิจการปิโตรเคมี ร้อยละ ๔.๙๔ ต่อปี รองลงมา ได้แก่ กิจการปิโตรเลียม มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ ๓.๕๓ ต่อปี และการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย ๒.๑๑ ต่อปี ตามลำดับ

๓) ระดับการศึกษาที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่ามากที่สุด โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๗๒ ต่อปี รองลงมาได้แก่ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๕๗ ต่อปี และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๓๔ ต่อปี ตามลำดับ

๔) อาชีพที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๗๖ ต่อปี รองลงมาได้แก่ อาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๓๔ ต่อปี และอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑.๑๓ ต่อปี

๕) การคาดประมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวม ในช่วงปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ พบว่า มีจำนวนความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ย ๓๐๖,๙๕๕ คนต่อปี เป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อ ขยายตำแหน่งงานจำนวนเฉลี่ย ๑๙๘,๓๓๕ คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่า ที่ออกไปจำนวนเฉลี่ย ๑๐๘,๖๒๐ คนต่อปี

๖) ภาคบริการมีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยมากที่สุด จำนวน ๑๒๕,๕๐๕ คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานจำนวนเฉลี่ย ๗๙,๖๙๑ คนต่อปี และเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปจำนวนเฉลี่ย ๔๕,๘๑๔ คนต่อปี

๗) ภาคเกษตรกรรม มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวมจำนวนเฉลี่ย ๙๖,๐๙๘ คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานจำนวนเฉลี่ย ๗๖,๕๙๕ คนต่อปี และเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าจำนวนเฉลี่ย ๑๙,๕๐๓ คนต่อปี

๘) ภาคอุตสาหกรรม มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มรวมจำนวนเฉลี่ย ๘๕,๓๕๑ คนต่อปี โดยเป็นความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยายตำแหน่งงานจำนวนเฉลี่ย ๔๒,๐๔๘ คนต่อปี และความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าจำนวนเฉลี่ย ๔๓,๓๐๓ คนต่อปี

๙) อาชีพที่มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

(๔) การคาดประมาณแนวโน้มผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคน ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒

๑) จากการคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จะมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดเฉลี่ย ๑,๕๑๖,๑๗๕ คนต่อปี แต่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งหมดเฉลี่ย จำนวน ๓๕๑,๑๗๙ คนต่อปี

๒) ระดับการศึกษาที่มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรี รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส./อนุปริญญา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือต่ำกว่า ระดับปริญญาโทขึ้นไป ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับ ปวช.

ทั้งนี้ผลจากการดำเนินโครงการฯ ส่งผลให้กระทรวงแรงงานมีระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้เป็นเครื่องชี้แนวโน้มภาพการณ์จ้างงาน ความต้องการแรงงานและการผลิตแรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนในอนาคตข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๓ ข้อเสนอแนะที่ให้ไว้ในการตรวจตามรอบที่ ๑

๑. เนื่องจากข้อมูล Demand และ Supply เป็นข้อมูลที่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดการทำงานได้ เมื่อมีการวิเคราะห์หรือสรุปผลแล้วขอให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับข้อมูลความต้องการเบื้องต้นของสถานประกอบการที่บันทึกข้อมูลลงระบบฯ แล้ว ขอให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการจัดหางาน และเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณากระบวนการประกันการว่างงานต่อไป

๒. หากประสบปัญหาในการจัดเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการขอให้ประสานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีเครือข่ายกับสถานประกอบการโดยตรงเพื่อให้เกิดความสะดวกและได้ข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์มากที่สุด

๒.๑.๔ ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

(๑) หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการตามเป้าหมายในการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการและได้บันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานครบถ้วนแล้ว สำหรับสำรวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับมัธยมศึกษา ปีที่ ๓ ขึ้นไปของสถานศึกษา ได้มีหนังสือแจ้งขอข้อมูลจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัด และบันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ในส่วนของข้อมูลความต้องการเบื้องต้นของสถานประกอบการที่บันทึกข้อมูลลงในระบบแล้ว ได้จัดส่งข้อมูลให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดหางานและเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณากระบวนการประกันการว่างงานต่อไปด้วยแล้ว ซึ่งจะได้ดำเนินการเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๒) หน่วยรับตรวจได้ทำการประสานไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดในการตรวจสอบเลขทะเบียนพาณิชย์ของสถานประกอบการ และขอความร่วมมือไปยังสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานประกันสังคมจังหวัดในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีเครือข่ายกับสถานประกอบการโดยตรง กรณีที่ออกตรวจสถานประกอบการซึ่งเป็นสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ได้ประสานสำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมตรวจด้วย ทำให้เกิดความสะดวกและได้รับข้อมูลอย่างครบถ้วน

๒.๑.๕ ปัญหาอุปสรรคเพิ่มเติม

ไม่มี

๒.๑.๖ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ไม่มี

๒.๑.๗ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ....(จัดทำข้อมูลกำลังคนด้าน Demand.& Supply ระดับจังหวัดเพื่อใช้วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ)..ส่งผลให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กระทรวง และยุทธศาสตร์ประเทศ

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ได้ทำการสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัด จำนวน ๔๐,๔๒๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๑๐ จากเป้าหมายจำนวน ๔๐,๐๐๐ ชุด พร้อมทั้งได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงานของจังหวัด โครงสร้างการจ้างงานของจังหวัด สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพของจังหวัด และสถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณ

และคุณภาพของจังหวัดการคาดประมาณแนวโน้ม ความต้องการแรงงานของจังหวัด การคาดประมาณอุปทาน
แรงงานของจังหวัด และการเปรียบเทียบความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานแรงงานในจังหวัด และดำเนินการ
วิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้กระทรวงแรงงานมีระบบฐานข้อมูลอุปสงค์
และอุปทานด้านแรงงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจของประเทศ หน่วยงานภายในกระทรวง
แรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปประกอบในการบริหารจัดการกำลังแรงงานกับความต้องการ
ในตลาดแรงงาน นำข้อมูลไปใช้เป็นเครื่องชี้แนวโน้มภาวะการจ้างงาน ความต้องการแรงงานและการผลิต
แรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลระหว่างหน่วยงาน สำหรับวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศในการพัฒนากำลังแรงงานและตลาดแรงงาน
ให้สมดุลกับภาคการผลิตและบริการ ในการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นศูนย์รวมของข้อมูล
ตลาดแรงงานไทยทั้งในด้านกำลังแรงงานและความต้องการแรงงาน สำหรับใช้ในการบริหารจัดการให้เกิด
ความสมดุลระหว่างกำลังแรงงานกับความต้องการในตลาดแรงงานต่อไป



รองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์)
 ตรวจเยี่ยมและมอบวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนา
 ชีตความสามารถด้านภาษา
 ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสง ปีช รีゾート อำเภอบางบาล จังหวัดจันทบุรี