



รายงานการศึกษาวิเคราะห์ รายได้ รายจ่าย และผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556



จัดทำโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

สำนักงานแรงงานจังหวัด

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการโครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบที่มีต่อนายจ้างจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศ พร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากนายจ้างเกี่ยวกับผลกระทบดังกล่าว เสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง การดำเนินโครงการฯ นี้ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดในการสำรวจข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดซึ่งแต่ละจังหวัดได้นำข้อมูลจากการสำรวจไปใช้ประโยชน์ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง สำหรับข้อมูลในภาพรวมทั้งประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้นำข้อมูลการสำรวจของแต่ละจังหวัดมารวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ผล

เอกสารรายงานผลศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฉบับนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการสำหรับนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรด้านแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
สิงหาคม 2557

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(1)
สารบัญ	(2)
บทสรุปผู้บริหาร	(5)
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 ขอบเขตการดำเนินการ	2
1.4 วิธีการดำเนินงาน	3
1.5 ระยะเวลาดำเนินการ	3
1.6 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับผลกระทบ จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2556	
<u>ส่วนที่ 2.1</u> ข้อมูลทั่วไป	4
- จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามพื้นที่	4
- จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบ กิจการ	5
- จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้าน แรงงาน	6
- จำนวนสถานประกอบกิจการและสัดส่วนต้นทุนแรงงานในต้นทุนรวม ทั้งหมด จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	7
- จำนวนสถานประกอบกิจการ สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบกิจการ	8

- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นนอกจากค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	9
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการจัดสวัสดิการ/หรือสิทธิประโยชน์ นอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดให้กับลูกจ้างในสถานประกอบ กิจการ (ก่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556) จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบกิจการและตามประเภทของสวัสดิการ	11
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการปรับปรุงการจัดสวัสดิการหรือสิทธิ ประโยชน์นอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้กับลูกจ้างในสถาน ประกอบกิจการ (ภายหลังสถานประกอบกิจการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556) จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	13
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการปรับค่าจ้างประจำปี 2554/2555 ให้ลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ และอัตราที่ปรับ	14
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการปรับค่าจ้างประจำปี 2555/2556 ให้ลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	15
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถาน ประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการและหลักเกณฑ์ การปรับค่าจ้าง	16
<u>ส่วนที่ 2.2</u> ความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับผลกระทบของการปรับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	18
- ผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 ต่อการดำเนินกิจการ จำแนกขนาดสถานประกอบกิจการ	18
- ผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 ต่อการดำเนินกิจการ จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน	21
- ตารางแสดงจำนวนและร้อยละของผู้ประกอบการ วิธีการแก้ปัญหา/ ลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	24
- ตารางแสดงจำนวนและร้อยละของผู้ประกอบการ วิธีการแก้ปัญหา/ ลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน	26
- ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบ ของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ	28
- ตารางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบ ของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน	31

ส่วนที่ 2.3	ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่ต้องการ	35
2.3.1	ด้านการเงิน	35
2.3.2	ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	35
2.3.3	ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ	36
2.3.4	ด้านอื่น ๆ	37

ภาคผนวก

- ก แบบสำรวจ หมวด ง.
- ข คำอธิบายแบบสำรวจ หมวด ง.
- ค คู่มือการบันทึกแบบสำรวจ หมวด ง.

เอกสารอ้างอิง

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร Executive summary

รายงานการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จากนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ข้อ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ได้พิจารณาและมีประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาทเท่ากันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามพื้นที่จังหวัด เปลี่ยนเป็นอัตราเดียวทั่วประเทศ ย่อมส่งผลกระทบต่อสถานประกอบกิจการ กระทั่งแรงงานจึงดำเนินการสำรวจข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานการวิเคราะห์รายได้รายจ่าย และผลกระทบที่มีต่อนายจ้างจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศ

2. เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากนายจ้างเกี่ยวกับผลกระทบดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อจะได้นำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ทบทวนมาตรการบรรเทาผลกระทบของนายจ้างจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศ

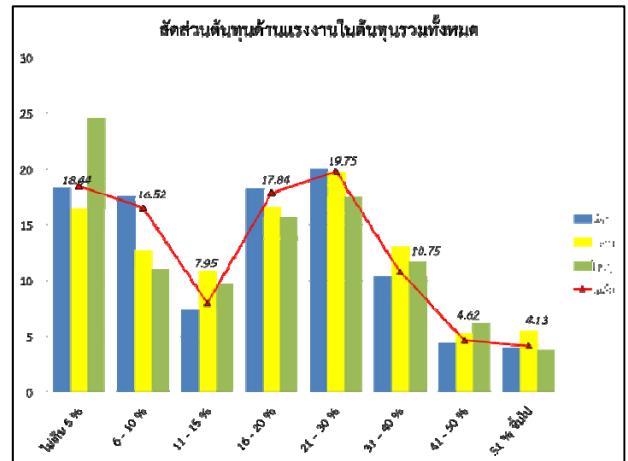
กลุ่มเป้าหมายในการศึกษา คือ นายจ้างทั่วประเทศ จากฐานข้อมูลจากสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม จำนวนเป้าหมาย 35,214 ตัวอย่าง โดยแบ่งออกเป็น 3 ขนาด คือ ขนาดเล็ก มีลูกจ้าง 1 – 50 คน ขนาดกลาง มีลูกจ้าง 51 – 200 คน และขนาดใหญ่ มีลูกจ้าง 201 คนขึ้นไป ในเดือนเมษายน – มิถุนายน 2556

ผลการศึกษาในภาพรวมทั้งประเทศ มีสาระสำคัญดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

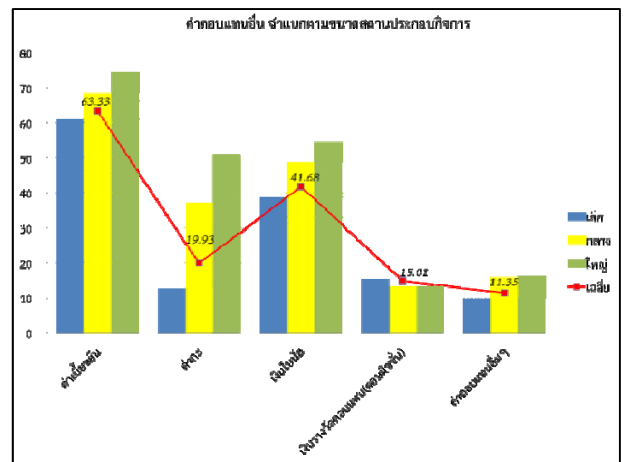
1.1 สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน : สถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดกลางประมาณร้อยละ 21 – 30 ส่วนใหญ่มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานของต้นทุนรวมทั้งหมด ส่วนสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่มีสัดส่วนต้นทุนแรงงานไม่เกินร้อยละ 5

แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน ในต้นทุนรวมทั้งหมด



1.2 สถานประกอบกิจการจ่ายค่าตอบแทนอื่นให้แก่ลูกจ้าง เช่น เบี้ยขยัน โบนัส และค่ากะ เป็นต้น

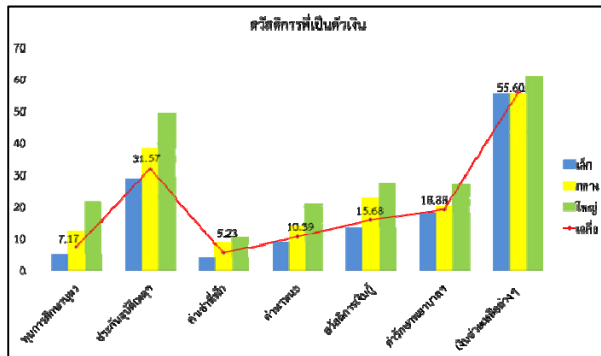
แผนภาพที่ 2 แสดงค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากค่าจ้าง



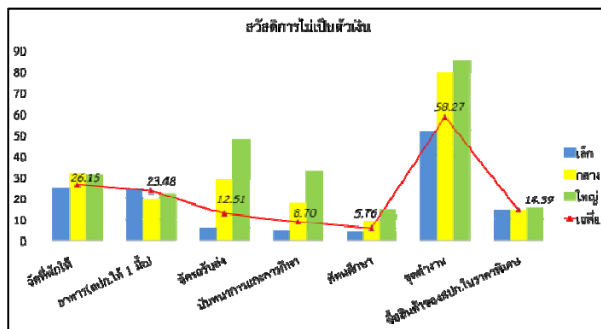
1.3 สวัสดิการ : ปี 2555 สถานประกอบกิจการร้อยละ 75.30 จัดสวัสดิการอื่นนอกเหนือจากกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด เช่น ชุดทำงาน เงินช่วยเหลือประกันอุบัติเหตุ/ประกันชีวิต เป็นต้น และหลังจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556 สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 93.59 ยังคงให้

สวัสดิการเท่าเดิม และร้อยละ 4.21 ให้สวัสดิการเพิ่มขึ้นกว่าเดิม

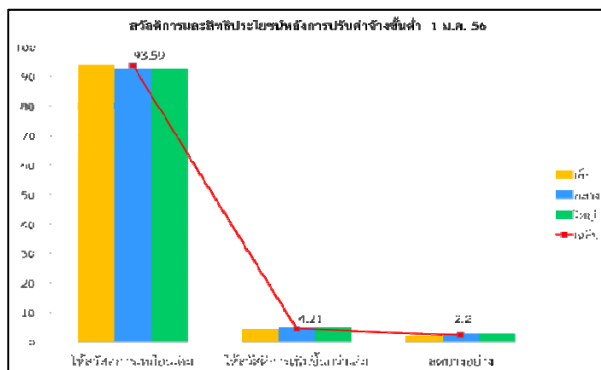
แผนภาพที่ 3 แสดงการจัดสวัสดิการ/หรือสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ก่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556



แผนภาพที่ 4 แสดงการจัดสวัสดิการ/หรือสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน ก่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556

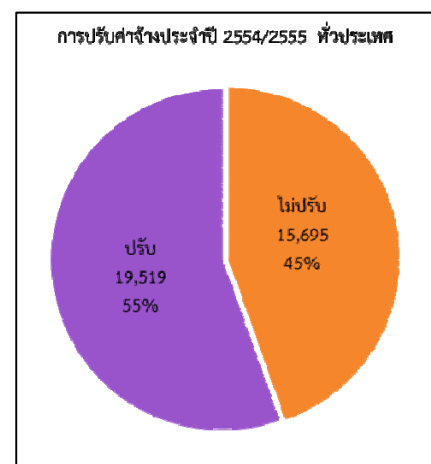


แผนภาพที่ 5 แสดงการจัดสวัสดิการ/หรือสิทธิประโยชน์ฯ หลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556

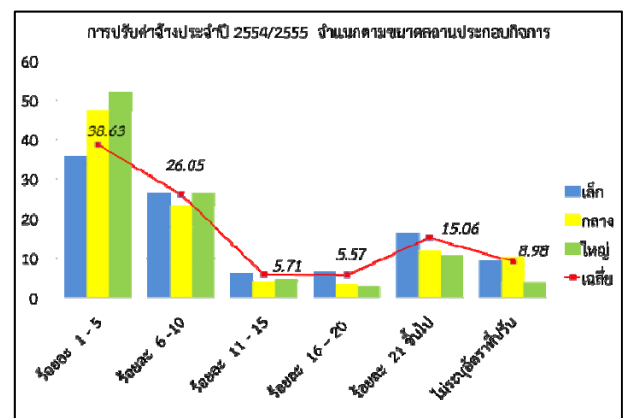


1.4 การปรับค่าจ้างประจำปี : ปี 2554/2555 สถานประกอบการกิจการร้อยละ 55.43 ปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้าง และในปี 2555/2556 ร้อยละ 65.71 ปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้างโดยทั้งสองช่วงเวลา สถานประกอบการส่วนใหญ่ปรับในอัตราร้อยละ 1 – 5 ไม่เปลี่ยนแปลง

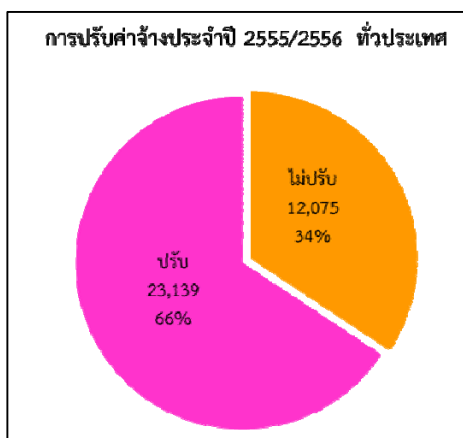
แผนภาพที่ 6 แสดงการปรับค่าจ้างประจำปี 2554/2555 ทั่วประเทศ



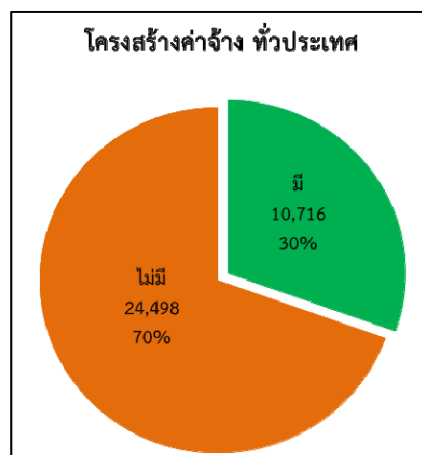
แผนภาพที่ 7 แสดงการปรับค่าจ้างประจำปี 2554/2555 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



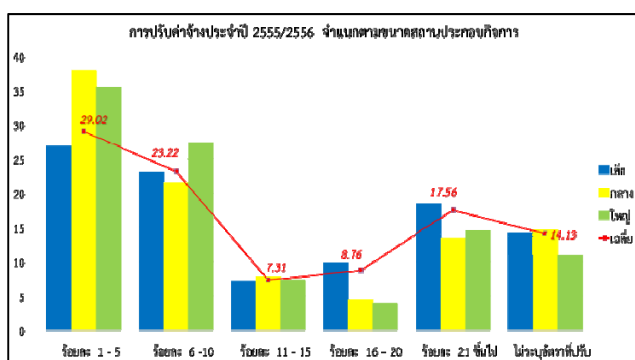
แผนภาพที่ 8 แสดงการปรับค่าจ้างประจำปี 2555/2556
ทั่วประเทศ



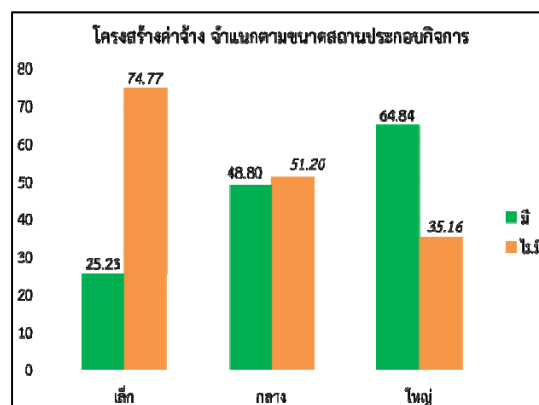
แผนภาพที่ 10 แสดงสถานประกอบกิจการที่มีการ
จัดทำโครงสร้างค่าจ้าง



แผนภาพที่ 9 แสดงการปรับค่าจ้างประจำปี 2555/2556
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



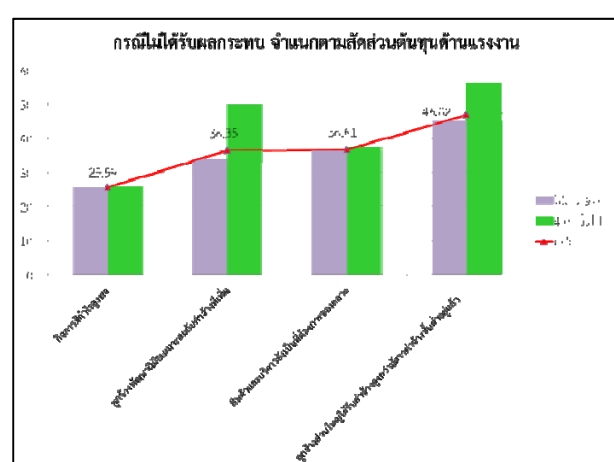
แผนภาพที่ 11 แสดงสถานประกอบกิจการที่มีการ
จัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบกิจการ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



1.5 โครงสร้างค่าจ้าง : สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 69.57 ยังไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1-50 คน) ได้ใช้หลักเกณฑ์ในการปรับค่าจ้าง ได้แก่ ประสบการณ์ทำงาน ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง เป็นต้น โดยสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ส่วนใหญ่จะมีโครงสร้างค่าจ้างเป็นเครื่องมือในการบริหารค่าจ้างค่าตอบแทน

สำหรับผู้ประกอบกิจการที่มีความเห็นว่ามีผลกระทบ เนื่องจากลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้น เหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว และกิจการมีกำไรสูงพอ

ประเภทกิจการ	ไม่ได้รับผลกระทบ	ได้รับผลกระทบ
1. ร้านค้าปลีก	24.19	29.56
2. ธุรกิจบริการ	33.17	47.53

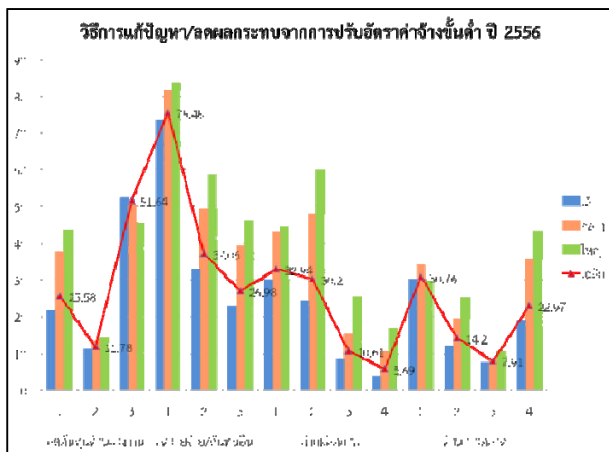


แนวทางการปรับตัวของผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม
มีดังนี้

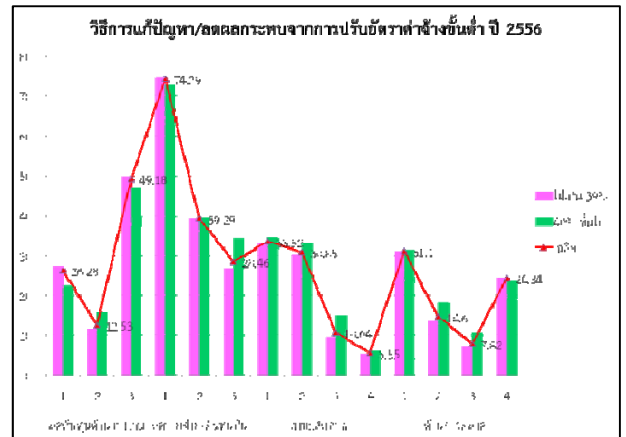
1. การขึ้นราคาสินค้า หรือคงราคาสินค้า
แต่ลดปริมาณต่อหน่วย
2. การเพิ่มผลิภาพการผลิตโดยเฉพาะส่วนของ
แรงงาน
3. การย้ายฐานการผลิตไปสู่ประเทศที่ค่าแรงถูก
4. การผลิตสินค้าที่มีมูลค่าเพิ่มสูง หรือใช้แรงงาน
ไร้ฝีมือน้อย
5. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต
6. ลดการจ้างงาน หากไม่สามารถแบกรับต้นทุน
ที่เพิ่มได้ หรือไม่สามารถปรับตัวดังที่กล่าวมาได้แล้ว

ผลการศึกษาทั้ง 2 แห่งข้างต้นสอดคล้องกับผลการ
สำรวจศึกษาในครั้งนี้ ซึ่งจะเห็นได้ว่า สถานประกอบการ
กิจการจะใช้วิธีการแก้ไขปัญหานั้นๆ เพื่อลดผลกระทบจาก
การปรับค่าจ้างขั้นต่ำก่อนจะใช้วิธีเลิกจ้างลูกจ้าง

แผนภาพที่ 14 แสดงวิธีการแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ
จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ



แผนภาพที่ 15 แสดงวิธีการแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ
จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 จำแนกตาม
ขนาดสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน



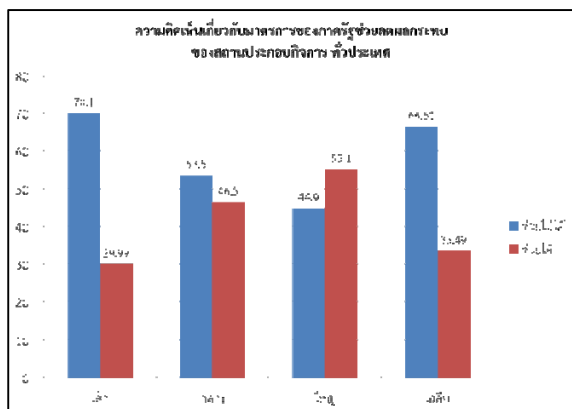
2.3 มาตรการช่วยเหลือจากภาครัฐ : สถาน
ประกอบกิจการส่วนใหญ่ ทั้งขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ และ
ทุกสัดส่วนต้นทุนด้วยแรงงาน มีความคิดเห็นว่
มาตรการของภาครัฐโดยรวมไม่สามารถช่วยลดผลกระทบ
จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้มากนัก อย่างไรก็ตาม
สถานประกอบกิจการที่มีความเห็นว่ามีมาตรการของ
ภาครัฐบางมาตรการที่มีเป็นประโยชน์ช่วยลด
ผลกระทบ ได้แก่

1. การลดอัตราเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน)
2. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล
(กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง)
3. สินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อ
เป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถาน
ประกอบกิจการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของสำนักงาน
ประกันสังคมกระทรวงแรงงาน

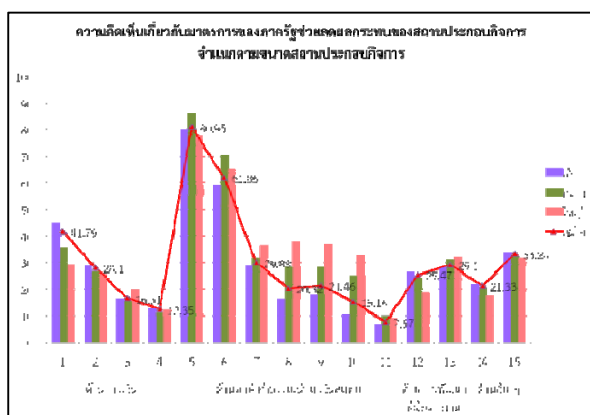
สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่จะ
เห็นการใช้ประโยชน์ของมาตรการการนำค่าใช้จ่ายใน
การฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หักลดหย่อนภาษี
(กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน)

และสถานประกอบกิจการที่ใช้แรงงานเข้มข้น
คือ สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป จะได้ใช้
ประโยชน์กับมาตรการจัดการอานสินค้าราคาถูก
ไปจำหน่ายให้ลูกจ้างในสถานประกอบการ (กรมการค้า
ภายใน กระทรวงพาณิชย์)

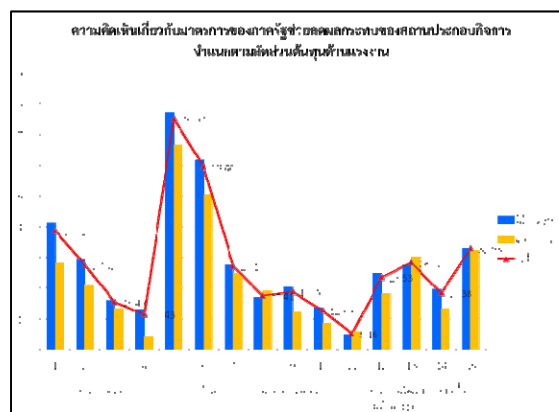
แผนภาพที่ 16 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



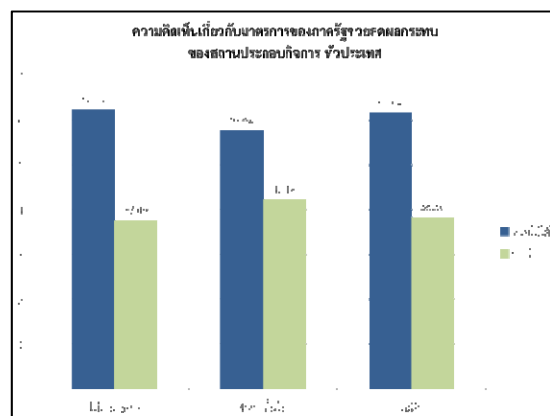
แผนภาพที่ 17 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเภทมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



แผนภาพที่ 18 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการ จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน



แผนภาพที่ 19 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเภทมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการ จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน



ส่วนที่ 3 ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ประกอบการ

(1) เพิ่มช่องทางทางการเงินให้ผู้ประกอบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้ง่ายและสะดวกขึ้น โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดเล็ก และสถานประกอบการอื่นๆ ที่ดำเนินธุรกิจมายาวนานไม่มีปัญหาทางการเงินหรือปัญหาต่างๆ ในกิจการ

(2) การพัฒนาฝีมือแรงงานควรตรงตามความต้องการของสถานประกอบการทั้งหลักสูตรและระยะเวลา ซึ่งจะเห็นผลได้จริงเพื่อให้แรงงานทำงานคุ้มค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

(3) รัฐบาลควรทบทวนมาตรการภาษีรูปแบบต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการให้ได้รับผลประโยชน์โดยทั่วถึงกัน เนื่องจากมาตรการภาษีที่ออกมาสถานประกอบการขนาดเล็กได้รับประโยชน์น้อยมาก เช่น

ลดภาษีนิติบุคคล การผ่อนภาษีเป็นรายงวดโดยไม่มีดอกเบี้ย เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจะมีเงื่อนไขกำกับ เช่น เป็นผู้ประกอบการซื้อเครื่องจักรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตได้จริง ผู้ประกอบการที่ชำระภาษีถูกต้องมาโดยตลอด

(4) หน่วยงานรัฐควรเร่งทำงานเชิงรุกประชาสัมพันธ์ให้ความรู้สถานประกอบการและลูกจ้างเกี่ยวกับมาตรการที่ให้ความช่วยเหลือต่างๆ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรการฝึกอบรม การจัดหาคนงาน/ตำแหน่งงานว่าง เป็นต้น โดยผ่านหลายช่องทาง โดยเฉพาะช่องทางที่เข้าถึงง่าย เช่น ฟรีทีวี เป็นต้น

(5) ไม่ควรร่นโยบายด้านแรงงานหรือค่าแรงไปผูกกับนโยบายประชานิยมทางการเมือง ก่อนที่รัฐจะออกมาตรการใดๆ ควรศึกษาให้รอบคอบ และเตรียมมาตรการให้ความช่วยเหลือไว้ล่วงหน้า

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

ผลจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศ ผู้ประกอบการส่วนใหญ่เห็นว่ามีผลกระทบต่อกระทำการดำเนินกิจการ โดยเป็นสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานเข้มข้น (Labour Intensive) ได้รับผลกระทบมากที่สุด หลังจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2556 สถานประกอบการส่วนใหญ่ยังคงให้สวัสดิการและปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้าง และได้ปรับตัวตามสถานการณ์ ดังนั้น จึงมีข้อเสนอแนะดังนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับผู้ประกอบการ

แนวทางระยะสั้น ได้แก่

1. ลดต้นทุนอย่างอื่น ลดค่าใช้จ่ายฟุ่มเฟือย และเพิ่มนโยบายเพื่อรณรงค์การใช้ทรัพยากรองค์กรอย่างประหยัด Outsource ในงานบางอย่างหากจ้างให้ผู้อื่นทำแทนแล้วมีต้นทุนที่ประหยัดกว่า
2. ปรับโครงสร้างองค์กร เช่น งดรับลูกจ้างเพิ่ม โดยหลีกเลี่ยงการเลิกจ้าง/ปลดออก เป็นต้น
3. ปรับขึ้นราคาสินค้าและบริการ

แนวทางระยะกลาง ได้แก่

1. ปรับทัศนคติของผู้บริหาร จัดระเบียบความคิดเกี่ยวกับการบริหาร รวมไปถึงการทำงานของทรัพยากรบุคคลใหม่ เช่น การจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง

เงินเดือนลดความซ้ำซ้อนในการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานควบคุมการผลิตและส่งมอบงานให้รวดเร็ว เป็นต้น

2. ติดตามข่าวสารและมาตรการช่วยเหลือของภาครัฐ

แนวทางระยะยาว ได้แก่

1. ลงทุนเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ๆ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมไปถึงระบบ IT
2. ขับเคลื่อนต้องดำเนินการควบคู่กันไป ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้มีการฝึกอบรมและเพิ่มทักษะฝีมือให้แก่แรงงาน ซึ่งเป็นการเพิ่มผลิตภาพและคุณภาพของแรงงานในระยะยาว
3. ภาคเอกชนเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตโดยการปรับปรุงระบบขนส่ง และโลจิสติกส์

ข้อเสนอแนะสำหรับภาครัฐ

1. การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ จำเป็นต้องวางแผนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และช่วยหาตลาดใหม่ เป็นต้น ให้สอดคล้องกลับโครงสร้างทางธุรกิจที่เปลี่ยนไป
2. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมทางการผลิตใหม่ๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเกิดขึ้นได้ต้องลงทุนในการคิดค้นและวิจัยให้มากขึ้น และนำเอาผลที่ได้มาปฏิบัติอย่างจริงจัง



บทที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

จากนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่จะดำเนินการในปีแรก ในข้อ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุล และความเข้มแข็ง อย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค ข้อ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้จบปริญญาตรีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดีคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ได้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 โดยมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตั้งแต่วันที่ 63 - 85 บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป โดยให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม และภูเก็ตเป็นวันละ 300 บาท และให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่เหลือ 70 จังหวัด ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 39.5 ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในปี 2554 (ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2554 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555)

สำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่เหลือ 70 จังหวัด เป็นวันละ 300 บาท ทำให้ทุกจังหวัดมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ คือ เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 9.8 (จังหวัดชลบุรี) – 35.1 (จังหวัดพะเยา) และให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของทุกจังหวัดไว้ที่วันละ 300 บาทเท่ากันทั่วประเทศจนถึงปี 2558 ทั้งนี้ หากภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีความผันผวนอย่างรุนแรง จนส่งผลกระทบต่ออัตราการครองชีพของลูกจ้าง คณะกรรมการค่าจ้างสามารถพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2557 และปี 2558 ได้ตามความเหมาะสม

ด้วยเหตุในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากลักษณะตามเขตพื้นที่/จังหวัดเปลี่ยนเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวทั่วประเทศ 300 บาทส่งผลกระทบต่อต้นทุนแรงงานสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กซึ่งอาจทำให้ลดการจ้างงาน ปิดกิจการ เกิดการชะลอการลงทุนในพื้นที่ที่ขาดโครงสร้างพื้นฐาน ขาดแคลนแรงงานบางพื้นที่ และอีกด้านหนึ่งคาดว่าจะทำให้เกิดการกระจายรายได้ที่เป็นธรรม ลูกจ้างแรงงานมีกำลังซื้อมากขึ้น การเคลื่อนย้ายถิ่นฐานน้อยลงแรงงานได้อยู่กับครอบครัว ส่งผลให้ปัญหาครอบครัวและปัญหาสังคมน่าจะลดลง ดังนั้น กระทรวงแรงงานในฐานะเป็นหน่วยงานหลักซึ่งต้องดูแลแรงงานของประเทศ จึงต้องมีการสำรวจเพื่อให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับค่าจ้างรายได้ รายจ่าย และผลกระทบที่มีต่อสถานประกอบการและสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ เพื่อให้มีข้อมูลความต้องการของตลาดแรงงานและการขาดแคลนแรงงานในระดับจังหวัดและประเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย สามารถจัดเตรียมกำลังคนของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจต่างๆ เพื่อยกระดับขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานการวิเคราะห์รายได้รายจ่าย และผลกระทบที่มีต่อนายจ้างจาก การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศ

1.2.2 เพื่อได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากนายจ้างเกี่ยวกับผลกระทบดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อจะได้นำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาทบทวนมาตรการบรรเทาผลกระทบของนายจ้างจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศ

1.3 ขอบเขตการดำเนินการ

1.3.1 ศึกษาสำรวจกลุ่มตัวอย่างด้วยแบบสอบถามโดยวิธีสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จำนวนรวม 38,500 ตัวอย่าง ทั่วประเทศ

1.3.2 พื้นที่ในการสำรวจ คือ ทุกจังหวัดทั่วประเทศ รวมทั้งกรุงเทพมหานคร

1.3.3 กลุ่มเป้าหมายในการศึกษา คือ นายจ้างทั่วประเทศ ดำเนินการสำรวจโดยใช้ฐานข้อมูลจากสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) จากสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปทุกจังหวัด โดยแบ่งขนาดสถานประกอบการออกเป็น 3 ขนาด คือ 1. สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ 1-50 คน) 2. สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน) 3. สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 201 คนขึ้นไป)

1.3.4 กรอบการศึกษามีดังนี้

(1) ศึกษาวิเคราะห์รายได้และรายจ่ายในการประกอบการ สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้าง

(2) ศึกษาผลกระทบที่มีต่อนายจ้าง ในด้านต้นทุนการผลิต (ต้นทุนด้านแรงงานและต้นทุนด้านอื่นๆ) ยอดขาย ผลประกอบการ ขีดความสามารถในการแข่งขันสภาพคล่องของสถานประกอบการ โครงสร้างค่าจ้างค่าตอบแทน และการปรับค่าจ้างประจำปีของสถานประกอบการ

(3) ศึกษารูปแบบ/วิธีการเพื่อลดผลกระทบ

(3.1) การลดรายจ่าย การลดต้นทุนด้านแรงงาน (เช่น การเลิกจ้าง การลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา ฯลฯ) การลดต้นทุนด้านอื่นๆ

(3.2) การเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ด้านการผลิต ด้านแรงงาน และด้านบริหารจัดการ

(3.3) การขยายตลาด การเพิ่มยอดขาย การเพิ่มราคาสินค้า เป็นต้น

(4) ศึกษาความต้องการช่วยเหลือของนายจ้างจากภาครัฐเพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นแล้ว และ/หรืออาจเกิดขึ้น

(5) มิติของการศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบ ประกอบด้วย 3 มิติ ตามฐานข้อมูลของสำนักงานประกันสังคม ได้แก่

(5.1) เขตพื้นที่ จำแนกรายจังหวัด

(5.2) ขนาดสถานประกอบการ แบ่งเป็น 3 ขนาด ดังนี้

- ขนาดเล็ก มีลูกจ้าง 1 – 50 คน
- ขนาดกลาง มีลูกจ้าง 51 – 200 คน
- ขนาดใหญ่ มีลูกจ้าง 201 คนขึ้นไป

(5.3) สัดส่วนการใช้แรงงานในสถานประกอบการ (Labour Intensive และ Capital Intensive)

1.4 วิธีการดำเนินงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกันดำเนินงานดังนี้

1.4.1 จัดประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน กำหนดแนวทางและวิธีการสำรวจ วิธีการสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) และการออกแบบสอบถาม ให้เป็นไปตามขอบเขตการดำเนินงานที่กำหนด การประมวลผลและการวิเคราะห์ผล รวมทั้งการจัดทำคู่มือการดำเนินงาน ทั้งนี้ การกระจายกลุ่มตัวอย่างในการสำรวมนายจ้างให้ครบทุกจังหวัดรวมทั้งกรุงเทพมหานคร โดยในแต่ละจังหวัดให้กระจายตามขนาดสถานประกอบการและประเภทกิจการที่กำหนด

1.4.2 จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสำรวจ การบันทึกข้อมูล การประมวลผล และการวิเคราะห์ข้อมูล

1.4.3 จังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลปฐภูมิจากนายจ้างที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวนรวม 38,500 ตัวอย่างทั่วประเทศตามแนวทางที่กำหนด บันทึกข้อมูล ประมวลข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล

1.4.4 จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจตามขอบเขตการดำเนินการที่กำหนด โดยส่วนกลางจัดทำรายงานฯ ของกรุงเทพมหานคร และจังหวัดจัดทำรายงานของจังหวัด ได้แก่ รายงานการวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบที่มีต่อนายจ้างจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศ

1.5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณประจำปี 2556 เดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556

1.6 ประโยชน์ที่ได้รับ

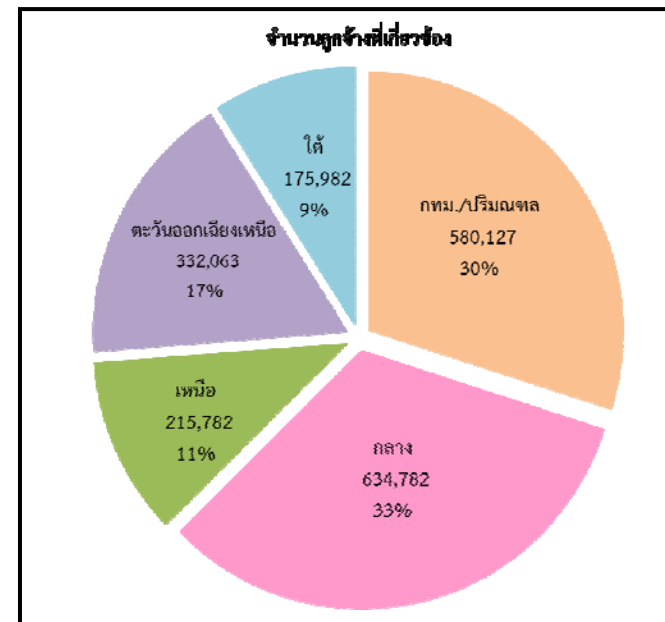
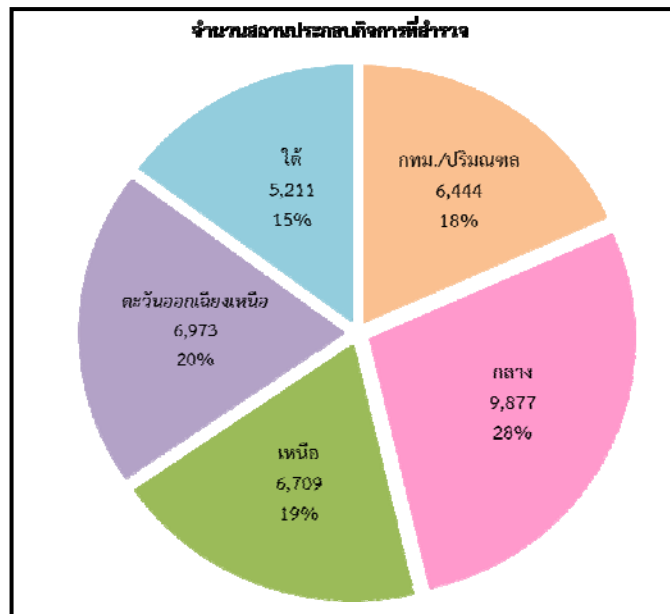
กระทรวงแรงงานและคณะกรรมการค่าจ้างมีข้อมูลและบทวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้มีการนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อไปในอนาคต

บทที่ 2 รายงานผล

สำรวจความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2556

ส่วนที่ 2.1 ข้อมูลทั่วไป

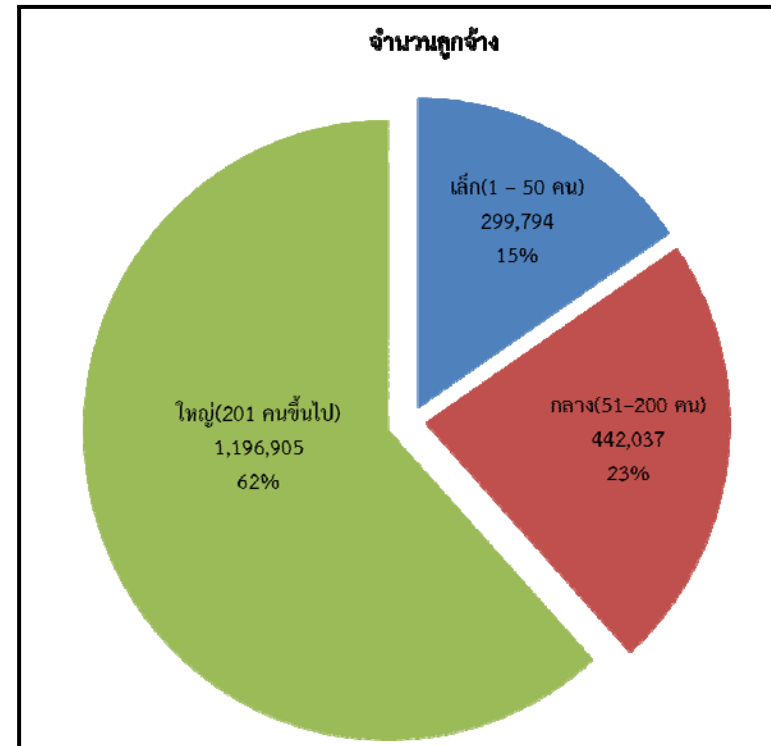
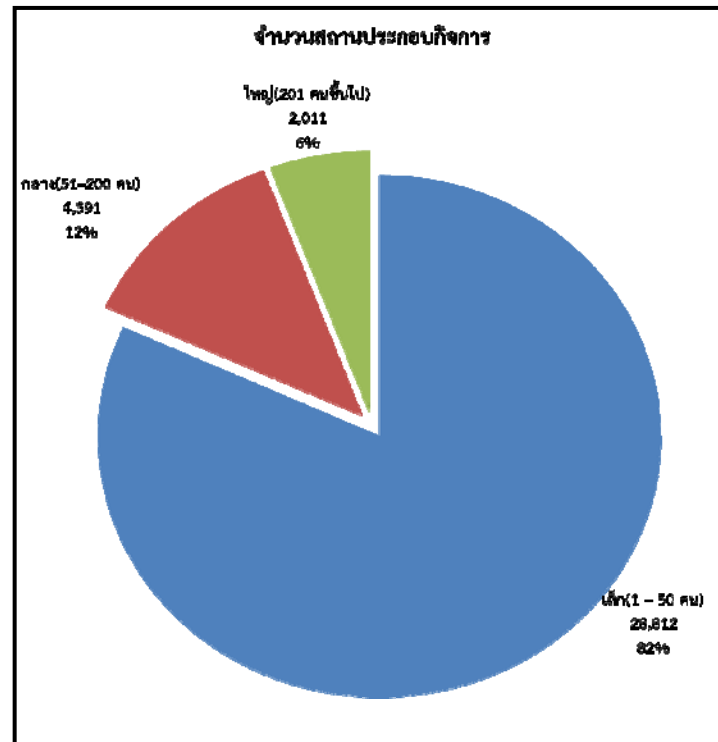
แผนภาพที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามพื้นที่



จำนวนสถานประกอบการที่สำรวจมีทั้งสิ้น 35,214 แห่ง เป็นสถานประกอบการในภาคกลางมากที่สุด ร้อยละ 28.05 รองลงมาคือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 19.92

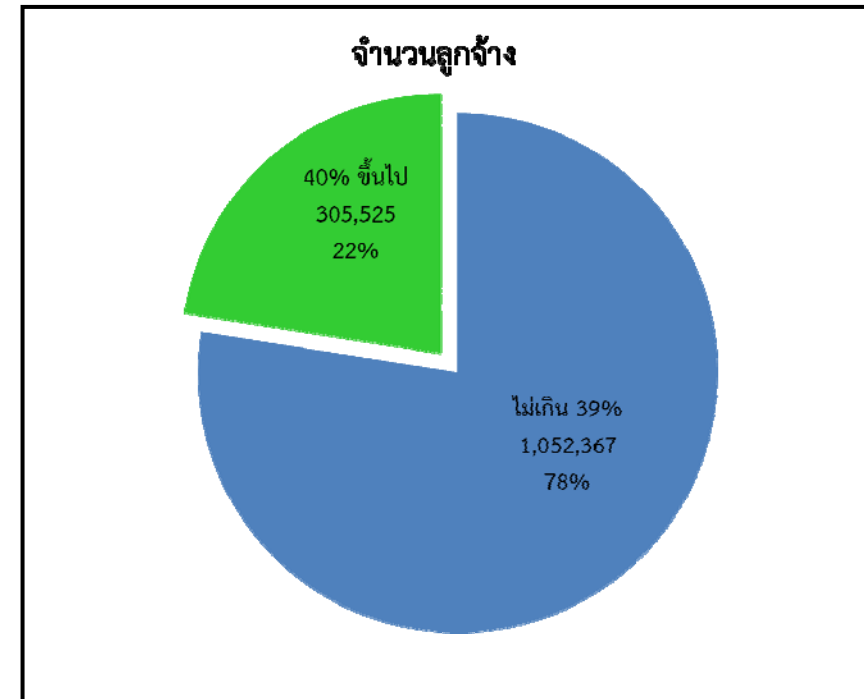
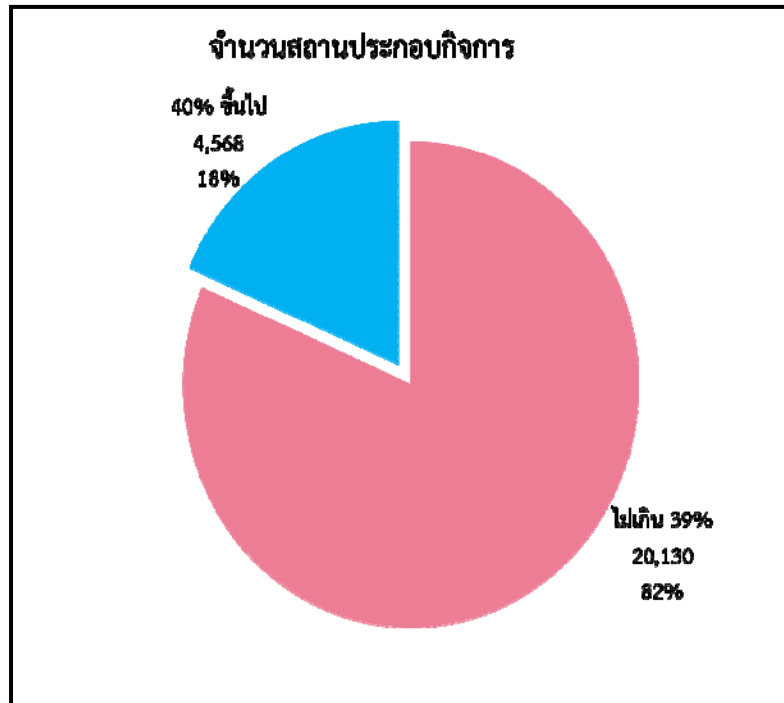
จำนวนลูกจ้าง (ช่วงเวลาที่สำรวจ คือ มิถุนายน 2556) มีทั้งสิ้น 1,938,736 คน เป็นลูกจ้างในภาคกลางมากที่สุด ร้อยละ 32.74 รองลงมาคือ กรุงเทพฯ และปริมณฑล ร้อยละ 29.92

แผนภาพที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ 3 ขนาด คือ ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1-50 คน) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 51-200 คน) และขนาดใหญ่ (201 คนขึ้นไป) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการ ขนาดเล็ก ร้อยละ 81.82 ขนาดกลาง ร้อยละ 12.47 และขนาดใหญ่ ร้อยละ 5.71 สำหรับลูกจ้าง โดยส่วนใหญ่ทำงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ร้อยละ 61.74 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่สำรวจทั่วประเทศ

แผนภาพที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน



- หมายเหตุ
- * สัดส่วนต้นทุนแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 คือ อุตสาหกรรมที่ใช้การลงทุน (Capital Intensive)
 - สัดส่วนต้นทุนแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป คือ อุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานเข้มข้น (Labour Intensive)
 - ** มีผู้ไม่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน จำนวน 10,516 แบบสอบถาม

เมื่อจำแนกสถานประกอบกิจการตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการที่มีต้นทุนแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 ร้อยละ 82 สำหรับลูกจ้างโดยส่วนใหญ่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่มีต้นทุนแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 ร้อยละ 78 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดที่สำรวจทั่วประเทศ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบกิจการและสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานในต้นทุนรวมทั้งหมด จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่เกิน 5 %	4,093	18.31	592	16.41	414	24.50	5,099	18.44
6 - 10 %	3,921	17.54	459	12.72	187	11.07	4,567	16.52
11 - 15 %	1,640	7.34	393	10.89	164	9.70	2,197	7.95
16 - 20 %	4,072	18.22	596	16.52	265	15.68	4,933	17.84
21 - 30 %	4,454	19.93	711	19.71	296	17.51	5,461	19.75
31 - 40 %	2,306	10.32	468	12.97	197	11.66	2,971	10.75
41 - 50 %	982	4.39	190	5.27	104	6.15	1,276	4.62
51 % ขึ้นไป	881	3.94	199	5.52	63	3.73	1,143	4.13
รวม	22,349	100.00	3,608	100.00	1,690	100.00	27,647	100.00

ในด้านสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานในต้นทุนรวมทั้งหมด พบว่า โดยภาพรวมสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ ร้อยละ 19.75 ของจำนวนสถานประกอบกิจการ 27,647 แห่ง ที่ให้ข้อมูลส่วนนี้ มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณร้อยละ 21 - 30 ของต้นทุนรวมทั้งหมด รองลงมาร้อยละ 18.44 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณไม่เกินร้อยละ 5 และร้อยละ 17.84 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานถึงประมาณร้อยละ 16 - 20

หากจำแนกสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานกับขนาดสถานประกอบกิจการ พบว่า

- ขนาดเล็ก ร้อยละ 19.93 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณร้อยละ 21 - 30 รองลงมาร้อยละ 18.31 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณไม่เกินร้อยละ 5 และร้อยละ 18.22 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณร้อยละ 16 - 20

- ขนาดกลาง ร้อยละ 19.71 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณร้อยละ 21 - 30 รองลงมาร้อยละ 16.52 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณร้อยละ 16 - 20 และร้อยละ 16.41 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณไม่เกินร้อยละ 5

- ขนาดใหญ่ ร้อยละ 24.50 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานไม่เกินร้อยละ 5 รองลงมาร้อยละ 17.51 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน ประมาณร้อยละ 21 - 30 และร้อยละ 15.68 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานประมาณร้อยละ 16 - 20

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบการ สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่เกิน 39 %	16,577	82.35	2,476	77.67	1,077	78.04	20,130	81.50
40 % ขึ้นไป	3,553	17.65	712	22.33	303	21.96	4,568	18.50
รวม	20,130	100.00	3,188	100.00	1,380	100.00	24,698	100.00

- หมายเหตุ
- * สัดส่วนต้นทุนแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 คือ อุตสาหกรรมที่ใช้การลงทุน (Capital Intensive)
 - สัดส่วนต้นทุนแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป คือ อุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานเข้มข้น (Labour Intensive)
 - ** มีผู้ไม่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน จำนวน 10,516 แบบสอบถาม

ในด้านสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานในต้นทุนรวมทั้งหมด พบว่า โดยภาพรวมสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 81.50 ของจำนวนสถานประกอบการ 24,698 แห่ง ที่ให้ข้อมูลส่วนนี้ มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 และ ร้อยละ 18.50 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป

หากจำแนกสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานกับขนาดสถานประกอบการ พบว่า

- ขนาดเล็ก ร้อยละ 82.35 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 และร้อยละ 17.65 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป
- ขนาดกลาง ร้อยละ 77.67 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 และร้อยละ 22.33 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป
- ขนาดใหญ่ ร้อยละ 78.04 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 และร้อยละ 21.96 มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการที่มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นนอกจากค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่มี	13,587	47.16	1,184	26.96	303	15.07	15,074	42.81
มี	15,225	52.84	3,207	73.04	1,708	84.93	20,140	57.19
- ค่าเบี้ยขยัน เฉลี่ย 596.65 บาท/เดือน เฉลี่ย 19.89 บาท/วัน	9,291	61.02	2,190	68.29	1,273	74.53	12,754	63.33
- ค่ากะ เฉลี่ย 570.93 บาท/เดือน เฉลี่ย 19.83 บาท/วัน	1,949	12.80	1,192	37.17	873	51.11	4,014	19.93
- เงินโบนัส เฉลี่ย 1,147.48 บาท/เดือน เฉลี่ย 38.25 บาท/วัน	5,894	38.71	1,568	48.89	932	54.57	8,394	41.68
- เงินรางวัลตอบแทน (คอมมิชชั่น) เฉลี่ย 2,301.97 บาท/เดือน เฉลี่ย 76.73 บาท/วัน	2,370	15.57	425	13.25	227	13.29	3,022	15.01
- ค่าตอบแทนอื่นๆ ระบุ ค่าครองชีพ เฉลี่ย 676.31 บาท/เดือน เฉลี่ย 22.54 บาท/วัน	1,496	9.83	510	15.90	280	16.39	2,286	11.35

หมายเหตุ * ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

โดยภาพรวมนอกจากค่าจ้างแล้ว สถานประกอบกิจการจ่ายค่าตอบแทนอื่นให้แก่ลูกจ้าง ส่วนใหญ่ร้อยละ 57.19 โดยสถานประกอบกิจการจ่ายเป็นค่าตอบแทนอื่น ให้ลูกจ้างมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ

1. เบี้ยขยัน	ร้อยละ 63.33	เฉลี่ย 596.65 บาท/เดือน (19.89 บาท/วัน)
2. เงินโบนัส	ร้อยละ 41.68	เฉลี่ย 1,147.48 บาท/เดือน (38.25 บาท/วัน)
3. ค่ากะ	ร้อยละ 19.93	เฉลี่ย 570.93 บาท/เดือน (19.83 บาท/วัน)

หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการพบว่า สถานประกอบกิจการทุกขนาด จ่ายเป็นค่าตอบแทนอื่นให้ลูกจ้างมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ เบี้ยขยัน โบนัส และค่ากะ ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการจัดสวัสดิการ/หรือสิทธิประโยชน์นอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดให้กับลูกจ้าง
ในสถานประกอบกิจการ (ก่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556) จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการและตามประเภทของสวัสดิการ

การให้สวัสดิการ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่มี	8,151	28.29	459	10.45	88	4.38	8,698	24.70
มี	20,661	71.71	3,932	89.55	1,923	95.62	26,516	75.30
สวัสดิการที่เป็นตัวเงิน								
1. ทุนการศึกษาบุตร	1,005	4.86	481	12.23	414	21.53	1,900	7.17
2. ประกันอุบัติเหตุ/ประกันชีวิต	5,921	28.66	1,501	38.17	948	49.30	8,370	31.57
3. ค่าเช่าที่พัก	849	4.11	339	8.62	198	10.30	1,386	5.23
4. ค่าพาหนะ	1,814	8.78	539	13.71	403	20.96	2,756	10.39
5. สวัสดิการเงินกู้	2,752	13.32	884	22.48	521	27.09	4,157	15.68
6. ค่ารักษาพยาบาล (นอกเหนือประกันสังคม)	3,698	17.90	788	20.04	517	26.89	5,003	18.88
7. เงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น งานแต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น	11,389	55.12	2,183	55.52	1,171	60.89	14,743	55.60
สวัสดิการไม่เป็นตัวเงิน								
1. จัดที่พักให้	5,095	24.66	1,243	31.61	597	31.05	6,935	26.15
2. อาหาร สปก. ส่วนใหญ่ จัดให้ 1 มื้อ	5,047	24.43	755	19.20	424	22.05	6,226	23.48
3. จัดรถรับส่ง	1,256	6.08	1,139	28.97	922	47.95	3,317	12.51
4. นันทนาการและการกีฬา	985	4.77	694	17.65	629	32.71	2,308	8.70
5. ทัศนศึกษา	882	4.27	361	9.18	284	14.77	1,527	5.76
6. ชุดทำงาน	10,690	51.74	3,128	79.55	1,632	84.87	15,450	58.27
7. ซื้อสินค้าของสถานประกอบกิจการในราคาพิเศษ	2,965	14.35	550	13.99	300	15.60	3,815	14.39

หมายเหตุ * ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

ด้านการจัดสวัสดิการต่างๆ พบว่าก่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 สถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 75.30 จัดสวัสดิการ นอกเหนือที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดให้ลูกจ้าง ทั้งสวัสดิการที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน สถานประกอบการกิจการจัดให้ลูกจ้างมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ 1. ชุุดทำงาน ร้อยละ 58.27 2. เงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น งานแต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น ร้อยละ 55.60 และ 3. ประกันอุบัติเหตุ/ประกันชีวิต ร้อยละ 31.57

หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบการเป็นขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ จะพบว่า

- ขนาดเล็ก มีลูกจ้าง 1-50 คน จัดสวัสดิการให้ลูกจ้างมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ 1. เงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น งานแต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น 2. ชุุดทำงาน และ 3. ประกันอุบัติเหตุ/ประกันชีวิต ตามลำดับ
- ขนาดกลาง มีลูกจ้าง 51 - 200 คน และขนาดใหญ่ มีลูกจ้าง 201 คนขึ้นไป จัดสวัสดิการให้ลูกจ้างมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ 1. ชุุดทำงาน 2. เงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น งานแต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น และ 3. ประกันอุบัติเหตุ/ประกันชีวิต ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบการที่มีการปรับปรุงการจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์นอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้กับลูกจ้าง ในสถานประกอบการ (ภายหลังสถานประกอบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 1 มกราคม 2556) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

การให้สวัสดิการ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ให้สวัสดิการเหมือนเดิม	20,498	93.86	3,649	92.66	1,745	92.43	25,892	93.59
ให้สวัสดิการเพิ่มขึ้นกว่าเดิม	889	4.07	183	4.65	92	4.87	1,164	4.21
ลดบางอย่าง	451	2.07	106	2.69	51	2.70	608	2.20
เลิกหมดทุกอย่าง	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	21,838	100.00	3,938	100.00	1,888	100.00	27,664	100.00

ภายหลังหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 93.59 ยังคงให้สวัสดิการเช่นเดิม และมีสถานประกอบการ ร้อยละ 4.21 ให้สวัสดิการเพิ่มขึ้นกว่าเดิม และเพียงเล็กน้อย ร้อยละ 2.20 ที่ลดสวัสดิการบางอย่างลง ได้แก่ ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ชุดทำงาน สวัสดิการเงินกู้ ประกันอุบัติเหตุ และค่าทัศนศึกษา

เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการเป็นขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ จะพบว่า หลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 สถานประกอบการในทุกขนาดส่วนใหญ่ ยังคงให้สวัสดิการแก่ลูกจ้างเหมือนเดิม

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการปรับค่าจ้างประจำปี 2554/2555 ให้ลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการและอัตราที่ปรับ

การปรับค่าจ้างประจำปี	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่ปรับ	13,499	46.85	1,578	35.94	618	30.73	15,695	44.57
ปรับ	15,313	53.15	2,813	64.06	1,393	69.27	19,519	55.43
ร้อยละ 1 - 5	5,483	35.81	1,333	47.39	725	52.05	7,541	38.63
ร้อยละ 6 -10	4,059	26.51	657	23.36	368	26.42	5,084	26.05
ร้อยละ 11 - 15	941	6.15	111	3.95	62	4.45	1,114	5.71
ร้อยละ 16 – 20	960	6.27	91	3.23	37	2.66	1,088	5.57
ร้อยละ 21 ขึ้นไป	2,461	16.07	330	11.73	148	10.62	2,939	15.06
ไม่ระบุอัตราที่ปรับ	1,409	9.20	291	10.34	53	3.80	1,753	8.98

ในภาพรวมสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 55.43 ปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้าง โดยในจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปรับส่วนใหญ่ร้อยละ 38.63 ปรับในอัตราร้อยละ 1 - 5 รองลงมาร้อยละ 26.05 ปรับในอัตราร้อยละ 6 - 10

หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จะพบว่า สถานประกอบกิจการในทุกขนาดส่วนใหญ่ ปรับในอัตราร้อยละ 1 - 5 รองลงมาปรับในอัตราร้อยละ 6 - 10

ตาราง 10 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการปรับค่าจ้างประจำปี 2555/2556 ให้ลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

การปรับค่าจ้างประจำปี	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่ปรับ	10,408	36.12	1,214	27.65	453	22.53	12,075	34.29
ปรับ	18,404	63.88	3,177	72.35	1,558	77.47	23,139	65.71
ร้อยละ 1 - 5	4,952	26.91	1,208	38.02	554	35.56	6,714	29.02
ร้อยละ 6 -10	4,261	23.15	684	21.53	427	27.41	5,372	23.22
ร้อยละ 11 - 15	1,327	7.21	250	7.87	115	7.38	1,692	7.31
ร้อยละ 16 - 20	1,824	9.91	141	4.44	62	3.98	2,027	8.76
ร้อยละ 21 ขึ้นไป	3,409	18.52	427	13.44	228	14.63	4,064	17.56
ไม่ระบุอัตราที่ปรับ	2,631	14.30	467	14.70	172	11.04	3,270	14.13

ในภาพรวมสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 65.71 ปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่ลูกจ้าง โดยในจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปรับส่วนใหญ่ร้อยละ 29.02 ปรับในอัตราร้อยละ 1 - 5 รองลงมาร้อยละ 23.22 ปรับในอัตราร้อยละ 6 - 10

หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จะพบว่า สถานประกอบกิจการในทุกขนาดส่วนใหญ่ ปรับในอัตราร้อยละ 1 - 5 รองลงมาปรับในอัตราร้อยละ 6 - 10 เช่นเดียวกัน

เมื่อเปรียบเทียบการปรับค่าจ้างประจำปี ในช่วง 2 ปีที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาททั่วประเทศ พบว่าในปี 2555/2556 มีสัดส่วนของสถานประกอบกิจการ ที่ปรับค่าจ้างประจำปีมากกว่า ปี 2554/2555 ในทุกขนาดสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ และหลักเกณฑ์การปรับค่าจ้าง

การจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
มี	7,269	25.23	2,143	48.80	1,304	64.84	10,716	30.43
ไม่มี	21,543	74.77	2,248	51.20	707	35.16	24,498	69.57
หลักเกณฑ์การปรับค่าจ้าง								
- ผลประกอบการของบริษัท	-	-	-	-	-	-	-	-
- ประสิทธิภาพการทำงาน	10,244	47.55	1,162	51.69	411	58.13	11,817	48.24
- ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง	9,321	43.27	1,119	49.78	417	58.98	10,857	44.32
- ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	9,654	44.81	1,339	59.56	481	68.03	11,474	46.84
- ปรับตามค่าครองชีพ	2,047	9.50	435	19.35	206	29.14	2,688	10.97
- อื่นๆ ระบุไม่มี.....	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ * ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

ในภาพรวม พบว่า สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 69.57 ยังไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง

หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จะพบว่า

- ขนาดเล็ก ส่วนใหญ่ร้อยละ 74.77 ไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง
- ขณะที่ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ส่วนใหญ่ร้อยละ 51.20 และ 64.84 (ตามลำดับ) มีโครงสร้างค่าจ้าง

สำหรับสถานประกอบการที่ไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง ได้ใช้หลักเกณฑ์ในการปรับค่าจ้างตามลำดับ ได้แก่ 1. ปรับค่าจ้างตามประสบการณ์ ร้อยละ 48.24 ส่วนลำดับ 2 ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 46.84 และลำดับ 3 ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง ร้อยละ 44.32

หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบการที่ไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง เป็นขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ จะพบว่า

- ขนาดเล็ก มีหลักเกณฑ์ปรับค่าจ้างตามลำดับ ได้แก่ 1. ปรับค่าจ้างตามประสบการณ์ 2. ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และ 3. ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง
- ขนาดกลาง มีหลักเกณฑ์ปรับค่าจ้างตามลำดับ ได้แก่ 1. ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 2. ปรับค่าจ้างตามประสบการณ์ และ 3. ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง
- ขนาดใหญ่ มีหลักเกณฑ์ปรับค่าจ้างตามลำดับ ได้แก่ 1. ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 2. ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง และ 3. ปรับค่าจ้างตามประสบการณ์

ส่วนที่ 2.2 ความคิดเห็นของผู้ประกอบกิจการเกี่ยวกับผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 12 แสดงผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 ต่อการดำเนินกิจการ จำแนกขนาดสถานประกอบการ

ผลกระทบ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
มีผลกระทบ เพราะ	15,681	54.43	2,883	65.66	1,366	67.93	19,930	56.60
1. ทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 16.76	8,383	53.46	1,801	62.47	824	60.32	11,008	55.23
2. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น	6,467	41.24	926	32.12	420	30.75	7,813	39.20
3. ขายสินค้าได้น้อยลง	5,714	36.44	829	28.75	392	28.70	6,935	34.80
4. ขาดเงินทุนหมุนเวียน/ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ แต่ยังพอประคองธุรกิจไปได้ระยะหนึ่งเท่านั้น มีแนวโน้ม ปิดกิจการ	1,759	11.22	284	9.85	155	11.35	2,198	11.03
5. กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนการทำงานของสถานประกอบการที่มีอยู่เดิม	4,851	30.94	1,251	43.39	721	52.78	6,823	34.23
6. ไม่สามารถขยายกิจการตามแผนที่วางไว้ได้	3,215	20.50	762	26.43	389	28.48	4,366	21.91
7. ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินกู้ได้ เพราะไม่มีหลักทรัพย์ ค้ำประกัน หรือมีไม่เพียงพอ	990	6.31	160	5.55	91	6.66	1,241	6.23
8. ไม่สามารถเพิ่มราคาสินค้าตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ หรือเพิ่มได้บางส่วน	4,015	25.60	877	30.42	499	36.53	5,391	27.05
9. ไม่สามารถลดต้นทุนอื่นๆ ทดแทนได้อีก	4,398	28.05	912	31.63	389	28.48	5,699	28.60

ผลกระทบ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่มีผลกระทบ เพราะ	13,131	45.57	1,508	34.34	645	32.07	15,284	43.40
1. กิจการมีกำไรสูงพอ	3,104	23.64	405	26.86	187	28.99	3,696	24.18
2. ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้น เหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว	4,112	31.32	580	38.46	345	53.49	5,037	32.96
3. สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง	4,209	32.05	568	37.67	316	48.99	5,093	33.32
4. ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว	5,982	45.56	829	54.97	423	65.58	7,234	47.33

หมายเหตุ * ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

ในภาพรวม ผู้ประกอบกิจการส่วนใหญ่ ร้อยละ 56.60 มีความเห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศมีผลกระทบต่อกิจการ โดย 1. มีผลกระทบทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น (เฉลี่ยต้นทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.76) ร้อยละ 55.23 2. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 39.20 และ 3. ขายสินค้าได้น้อยลง ร้อยละ 34.80

เมื่อเปรียบเทียบผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อการดำเนินกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาดใหญ่ มีผลกระทบ ร้อยละ 67.93 ขนาดกลางมีผลกระทบ ร้อยละ 65.66 และขนาดเล็กมีผลกระทบ ร้อยละ 54.43 โดย

- สถานประกอบการขนาดเล็ก มีความเห็นว่า มีผลกระทบทำให้ 1. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น 2. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น และ 3. ขายสินค้าได้น้อยลง ตามลำดับ

- สถานประกอบการขนาดกลาง มีความเห็นว่า มีผลกระทบทำให้ 1. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น 2. กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนการทำงาน of สถานประกอบการที่มีอยู่เดิม และ 3. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ มีความเห็นว่า มีผลกระทบทำให้ 1. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น 2. กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนการทำงาน of สถานประกอบการที่มีอยู่เดิม และ 3. ไม่สามารถเพิ่มราคาสินค้าตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ หรือ เพิ่มได้บางส่วน

ทั้งนี้ ผู้ประกอบการร้อยละ 43.40 มีความเห็นว่ามีผลกระทบ เนื่องจาก

- | | |
|---|--------------|
| 1. ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว | ร้อยละ 47.33 |
| 2. สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง | ร้อยละ 33.32 |
| 3. ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้น เหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว | ร้อยละ 32.96 |
| 4. กิจการมีกำไรสูงพอ | ร้อยละ 24.18 |

ตารางที่ 13 แสดงผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 ต่อการดำเนินกิจการ จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน

ผลกระทบ	สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน				รวม	
	ไม่เกิน 39 %		40 % ขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
มีผลกระทบ เพราะ	11,323	56.25	3,000	65.67	14,323	58.00
1. ทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 16.73	6,356	56.13	1,633	54.43	7,989	55.78
2. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น	4,225	37.31	1,239	41.30	5,464	38.15
3. ขายสินค้าได้น้อยลง	3,949	34.88	1,011	33.70	4,960	34.63
4. ขาดเงินทุนหมุนเวียน/ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ แต่ยังไม่พอประกอบธุรกิจไปได้อีกระยะหนึ่งเท่านั้น มีแนวโน้มปิดกิจการ	1,210	10.69	388	12.93	1,598	11.16
5. กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนการทำงานของสถานประกอบการที่มีอยู่เดิม	4,051	35.78	1,069	35.63	5,120	35.75
6. ไม่สามารถขยายกิจการตามแผนที่วางไว้ได้	2,616	23.10	714	23.80	3,330	23.25
7. ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ เพราะไม่มีหลักทรัพย์ ค้ำประกัน หรือมีไม่เพียงพอ	684	6.04	217	7.23	901	6.29
8. ไม่สามารถเพิ่มราคาสินค้าตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ หรือเพิ่มได้บางส่วน	3,097	27.26	913	30.43	4,010	28.00
9. ไม่สามารถลดต้นทุนอื่นๆ ทดแทนได้อีก	3,112	27.48	951	31.70	4,063	28.37

ผลกระทบ	สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน				รวม	
	ไม่เกิน 39 %		40 % ขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ไม่มีผลกระทบ เพราะ	8,807	43.75	1,568	34.33	10,375	42.00
1.กิจการมีกำไรสูงพอ	2,249	25.54	406	25.89	2,655	25.59
2.ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้น เหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว	2,988	33.93	783	49.94	3,771	36.35
3.สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง	3,213	36.48	585	37.31	3,798	36.61
4.ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว	3,976	45.16	882	56.25	4,858	46.82

หมายเหตุ * ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

**** มีผู้ไม่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน จำนวน 10,516 แบบสอบถาม**

ในภาพรวม ผู้ประกอบกิจการส่วนใหญ่ ร้อยละ 58.00 มีความเห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท เท่ากันทั่วประเทศมีผลกระทบต่อกิจการ โดย 1. มีผลกระทบทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น (เฉลี่ยต้นทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.73) ร้อยละ 55.78 2. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 38.15 และ 3. กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนการทำงานของสถานประกอบการที่มีอยู่เดิม ร้อยละ 35.75

เมื่อเปรียบเทียบผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อการดำเนินกิจการจำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน พบว่า สถานประกอบการที่มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 มีผลกระทบ ร้อยละ 56.25 และสถานประกอบการที่มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป มีผลกระทบ ร้อยละ 65.67 โดย

- สถานประกอบการที่มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานไม่เกินร้อยละ 39 มีความเห็นว่า มีผลกระทบทำให้ 1. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น 2. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น และ 3. กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนค่าตอบแทนการทำงานของสถานประกอบการที่มีอยู่เดิม ตามลำดับ

- สถานประกอบการที่มีสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป มีความเห็นว่า มีผลกระทบทำให้ 1. ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น 2. ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น และ 3. กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนค่าตอบแทนการทำงานของสถานประกอบการที่มีอยู่เดิม ตามลำดับ

ทั้งนี้ ผู้ประกอบการร้อยละ 42.00 มีความเห็นว่ามีผลกระทบ เนื่องจาก

- | | |
|---|--------------|
| 1. ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว | ร้อยละ 46.82 |
| 2. สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง | ร้อยละ 36.61 |
| 3. ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้น เหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว | ร้อยละ 36.35 |
| 4. กิจการมีกำไรสูงพอ | ร้อยละ 25.59 |

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ประกอบกิจการ วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง (15,681)	ร้อยละ	แห่ง (2,883)	ร้อยละ	แห่ง (1,366)	ร้อยละ		
ตัวเลขจากตาราง 10							(19,930)	
ลดต้นทุนด้านแรงงาน								
1. ลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา	3,412	21.76	1,089	37.77	598	43.78	5,099	25.58
2. เลิกจ้างลูกจ้างบางส่วน	1,761	11.23	389	13.49	197	14.42	2,347	11.78
3. งดรับลูกจ้างเพิ่ม	8,220	52.42	1,449	50.26	622	45.53	10,291	51.64
ลดรายจ่าย/ต้นทุนอื่นๆ								
1. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง	11,540	73.59	2,356	81.72	1,141	83.53	15,037	75.45
2. ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง เช่น งบการลงทุน ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุ ค่าสื้อหุ้ย ค่าขนส่ง ฯลฯ	5,163	32.93	1,421	49.29	802	58.71	7,386	37.06
3. การควบคุมการทำงานเพื่อลดรายจ่าย เช่น ตรวจรับสินค้าที่ถูกต้อง การจัดเก็บอย่างถูกวิธี การเบิกใช้อย่างเป็นระบบ การควบคุมการผลิตไม่ให้เกิดของเสีย ฯลฯ	3,615	23.05	1,132	39.26	631	46.19	5,378	26.98
เพิ่มผลิตภาพ								
1. ผู้ประกอบการเพิ่มทักษะความรู้ในการวางแผนจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	4,713	30.06	1,242	43.08	609	44.58	6,564	32.94
2. ฝึกอบรม/ฝึกทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้าง	3,819	24.35	1,383	47.97	817	59.81	6,019	30.20
3. นำเครื่องจักรเข้ามาใช้ทดแทนในการทำงานให้กับลูกจ้าง	1,324	8.44	443	15.37	348	25.48	2,115	10.61
4. เปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ที่ทันสมัยเพื่อผลิตสินค้าได้มากขึ้น	600	3.83	303	10.51	231	16.91	1,134	5.69

วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง (15,681)	ร้อยละ	แห่ง (2,883)	ร้อยละ	แห่ง (1,366)	ร้อยละ		
<i>ตัวเลขจากตาราง 10</i>							(19,930)	
ด้านการตลาด								
1. ปรับขึ้นราคาสินค้าหรือบริการที่ผลิต	4,739	30.22	985	34.17	406	29.72	6,130	30.76
2. เพิ่มปริมาณการผลิต	1,921	12.25	564	19.56	345	25.26	2,830	14.20
3. ลดปริมาณการผลิตลง	1,183	7.54	249	8.64	145	10.61	1,577	7.91
4. ขยายตลาด	2,958	18.86	1,030	35.73	590	43.19	4,578	22.97

หมายเหตุ * ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

สถานประกอบการใช้วิธีการแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ ดังนี้ ได้แก่ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง (ร้อยละ 75.45) งดรับลูกจ้างเพิ่ม (ร้อยละ 51.64) และลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง เช่น งบการลงทุน ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุ ค่าส่วย ค่าขนส่ง ฯลฯ (ร้อยละ 37.06)

เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า

- ขนาดเล็ก ใช้วิธีการแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ ดังนี้ 1. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง 2. งดรับลูกจ้างเพิ่ม และ 3. ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง ตามลำดับ

- ขนาดกลาง ใช้วิธีการแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ ดังนี้ 1. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง 2. งดรับลูกจ้างเพิ่ม และ 3. ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง ตามลำดับ

- ขนาดใหญ่ ใช้วิธีการแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ ดังนี้ 1. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง 2. ฝึกอบรม/ฝึกทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้าง และ 3. ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ประกอบกิจการ วิธีการแก้ปัญหา/ลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน

วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบ ตัวเลขจากตาราง 10	สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน				รวม	
	ไม่เกิน 39 %		40 % ขึ้นไป		แห่ง (14,323)	ร้อยละ
	แห่ง (11,323)	ร้อยละ	แห่ง (3,000)	ร้อยละ		
ลดต้นทุนด้านแรงงาน						
1. ลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา	3,092	27.31	672	22.40	3,764	26.28
2. เลิกจ้างลูกจ้างบางส่วน	1,323	11.68	472	15.73	1,795	12.53
3. งดรับลูกจ้างเพิ่ม	5,635	49.77	1,409	46.97	7,044	49.18
ลดรายจ่าย/ต้นทุนอื่นๆ						
1. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง	8,455	74.67	2,186	72.87	10,641	74.29
2. ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง เช่น งบ การลงทุน ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุ ค่าสहु้ย ค่าขนส่ง ฯลฯ	4,442	39.23	1,185	39.50	5,627	39.29
3. การควบคุมการทำงานเพื่อลดรายจ่าย เช่น ตรวจรับสินค้าที่ ถูกต้อง การจัดเก็บอย่างถูกวิธี การเบิกใช้อย่างเป็นระบบ การ ควบคุมการผลิตไม่ให้เกิดของเสีย ฯลฯ	3,047	26.91	1,029	34.30	4,076	28.46
เพิ่มผลิตภาพ						
1. ผู้ประกอบการเพิ่มทักษะความรู้ในการวางแผนจัดการอย่างเป็น ระบบและมีประสิทธิภาพ	3,767	33.27	1,034	34.47	4,801	33.52
2. ฝึกอบรม/ฝึกทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้าง	3,427	30.27	992	33.07	4,419	30.85
3. นำเครื่องจักรเข้ามาใช้ทดแทนในการทำงานให้กับลูกจ้าง	1,071	9.46	453	15.10	1,524	10.64
4. เปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ที่ทันสมัยเพื่อผลิตสินค้าได้มากขึ้น	611	5.40	184	6.13	795	5.55

วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบ ตัวเลขจากตาราง 10	สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน				รวม	
	ไม่เกิน 39 %		40 % ขึ้นไป		แห่ง (14,323)	ร้อยละ
	แห่ง (11,323)	ร้อยละ	แห่ง (3,000)	ร้อยละ		
ด้านการตลาด						
1. ปรับขึ้นราคาสินค้าหรือบริการที่ผลิต	3,513	31.03	942	31.40	4,455	31.10
2. เพิ่มปริมาณการผลิต	1,543	13.63	548	18.27	2,091	14.60
3. ลดปริมาณการผลิตลง	804	7.10	316	10.53	1,120	7.82
4. ขยายตลาด	2,774	24.50	712	23.73	3,486	24.34

หมายเหตุ

* ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

** มีผู้ไม่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน จำนวน 10,516 แบบสอบถาม

สถานประกอบการใช้วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบ ดังนี้ ได้แก่ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง (ร้อยละ 74.29) งดรับลูกจ้างเพิ่ม (ร้อยละ 49.18) และลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง เช่น งบการลงทุน ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุ ค่าสอย ค่าขนส่ง ฯลฯ (ร้อยละ 39.29)

เมื่อจำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน พบว่า

- สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน ไม่เกินร้อยละ 39 ใช้วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบ ดังนี้ 1. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง 2. งดรับลูกจ้างเพิ่ม และ 3. ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง ตามลำดับ

- สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป ใช้วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบ ดังนี้ 1. ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง 2. งดรับลูกจ้างเพิ่ม และ 3. ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

มาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ช่วยไม่ได้	20,170	70.01	2,349	53.50	903	44.90	23,422	66.51
ช่วยได้	8,642	29.99	2,042	46.50	1,108	55.10	11,792	33.49
ด้านการเงิน								
1. สินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถาน- ประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน	3,877	44.86	727	35.60	324	29.24	4,928	41.79
2. สินเชื่อเพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน (Productivity Improvement Loan) ของธนาคาร พัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว. หรือ SME BANK) กระทรวง อุตสาหกรรม	2,484	28.74	543	26.59	286	25.81	3,313	28.10
3. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 5 ของบริษัท ประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) กระทรวงการคลัง	1,411	16.33	315	15.43	221	19.95	1,947	16.51
4. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme สำหรับผู้ประกอบการใหม่ (PGS New / Start up) 3705 ของบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) กระทรวงการคลัง	1,094	12.66	227	11.12	135	12.18	1,456	12.35
ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ								
5. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน	6,922	80.10	1,760	86.19	864	77.98	9,546	80.95
6. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	5,131	59.37	1,439	70.47	724	65.34	7,294	61.86
7. การนำส่วนต่างของค่าจ้างที่จ่ายเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ วันละ 300 บาท มาหักเป็นค่าใช้จ่ายก่อนชำระภาษีของกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	2,471	28.59	647	31.68	405	36.55	3,523	29.88

มาตรการของภาครัฐช่วยเหลือผลกระทบ	จำนวน สปก.						รวม	
	ขนาดเล็ก ลจ. 1- 50 คน		ขนาดกลาง ลจ. 51 -200 คน		ขนาดใหญ่ ลจ. 200 คนขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
8. การนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หักลดหย่อนภาษีของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	1,401	16.21	575	28.16	420	37.91	2,396	20.32
9. การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	1,546	17.89	576	28.21	409	36.91	2,531	21.46
10. การหักค่าเสื่อมราคาเครื่องจักร ของกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	913	10.56	514	25.17	361	32.58	1,788	15.16
11. การลดค่าธรรมเนียมห้องพักที่เรียกเก็บสำหรับโรงแรม/ ที่พักแรม สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	591	6.84	202	9.89	100	9.03	893	7.57
ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน								
12. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0.1 เพื่อใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	2,303	26.65	493	24.14	208	18.77	3,004	25.47
13. การจัดคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่ไปยังสถานประกอบกิจการต่างๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	2,442	28.26	634	31.05	356	32.13	3,432	29.10
ด้านอื่นๆ								
14. การปรับเพิ่มอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนาของส่วนราชการ สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม/ท่องเที่ยว ของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	1,899	21.97	422	20.67	194	17.51	2,515	21.33
15. การจัดการรวานสินค้าราคาถูกไปจำหน่ายให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ของกรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์	2,919	33.78	654	32.03	351	31.68	3,924	33.28

หมายเหตุ ** ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

สถานประกอบกิจการร้อยละ 66.51 มีความคิดเห็นว่ามาตรการของภาครัฐไม่สามารถช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบกิจการจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาททั่วประเทศ อีกร้อยละ 33.49 ที่มีความคิดเห็นว่ามาตรการของภาครัฐสามารถช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบกิจการ

โดยในภาพรวมมาตรการที่เห็นว่ามีส่วนช่วยลดผลกระทบมากไปน้อย ดังนี้

ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ

1. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน (ร้อยละ 80.95)
2. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 61.86)

ด้านการเงิน

3. สินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบกิจการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน (ร้อยละ 41.79)

หากจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ พบว่า

- ขนาดเล็ก และ ขนาดกลาง มีความคิดเห็นว่ามาตรการของภาครัฐที่ช่วยลดผลกระทบ ได้แก่ 1. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน) 2. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล (กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง) และ 3. สินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบกิจการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน) ตามลำดับ
- ขนาดใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามาตรการของภาครัฐที่ช่วยลดผลกระทบ ได้แก่ 1. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน) 2. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล (กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง) 3. การนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หักลดหย่อนภาษี (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการ จำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน

มาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบ	สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน				รวม	
	ไม่เกิน 39 %		40 % ขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ช่วยไม่ได้	12,584	62.51	2,641	57.82	15,225	61.64
ช่วยได้	7,546	37.49	1,927	42.18	9,473	38.36
ด้านการเงิน						
1. ด้านสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงานของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน	3,116	41.29	542	28.13	3,658	38.62
2. สินเชื่อเพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน (Productivity Improvement Loan) ของ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.หรือ SME BANK) กระทรวงอุตสาหกรรม	2,205	29.22	402	20.86	2,607	27.52
3. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 5 ของ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) กระทรวงการคลัง	1,210	16.04	257	13.34	1,467	15.49
4. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme สำหรับผู้ประกอบการใหม่ (PGS New / Start up) 3705 ของบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม(บสย.) กระทรวงการคลัง	997	13.21	86	4.46	1,083	11.43
ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ						
5. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน	5,826	77.21	1,285	66.68	7,111	75.07
6. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ของกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	4,662	61.78	971	50.39	5,633	59.46

มาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบ	สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน				รวม	
	ไม่เกิน 39 %		40 % ขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
7. การนำส่วนต่างของค่าจ้างที่จ่ายเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท มาหักเป็นค่าใช้จ่ายก่อนชำระภาษีของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	2,092	27.72	478	24.81	2,570	27.13
8. การนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หักลดหย่อนภาษี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	1,277	16.92	372	19.30	1,649	17.41
9. การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	1,544	20.46	233	12.09	1,777	18.76
10. การหักค่าเสื่อมราคาเครื่องจักร ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง	1,035	13.72	167	8.67	1,202	12.69
11. การลดค่าธรรมเนียมห้องพักที่เรียกเก็บสำหรับโรงแรม/ ที่พักแรมสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม ของ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	375	4.97	114	5.92	489	5.16
ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน						
12. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.1 เพื่อใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	1,877	24.87	352	18.27	2,229	23.53
13. การจัดคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่ไปยังสถานประกอบการต่างๆ ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	2,088	27.67	585	30.36	2,673	28.22

มาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบ	สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน				รวม	
	ไม่เกิน 39 %		40 % ขึ้นไป		แห่ง	ร้อยละ
	แห่ง	ร้อยละ	แห่ง	ร้อยละ		
ด้านอื่นๆ						
14. การปรับเพิ่มอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนาของส่วนราชการ สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม/ท่องเที่ยว ของ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	1,483	19.65	258	13.39	1,741	18.38
15. การจัดการรวานสินค้าราคาถูกไปจำหน่ายให้ลูกจ้างในสถานประกอบการ ของ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์	2,493	33.04	626	32.49	3,119	32.93

หมายเหตุ * ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ

** มีผู้ไม่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน จำนวน 10,516 แบบสอบถาม

สถานประกอบการร้อยละ 61.64 มีความคิดเห็นว่ามาตรการของภาครัฐ**ไม่สามารถ**ช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาททั่วประเทศ อีกร้อยละ 38.36 มีความเห็นว่ามาตรการของภาครัฐ**สามารถ**ช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการ

โดยในภาพรวมมาตรการที่เห็นว่ามีส่วนช่วยลดผลกระทบมากไปน้อย ดังนี้

ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ

1. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน (ร้อยละ 75.07)
2. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 59.46)

ด้านการเงิน

3. สินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน (ร้อยละ 38.62)

หากจำแนกตามสัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน พบว่า

- สัดส่วนต้นทุนด้านแรงงาน ไม่เกินร้อยละ 30 มีความเห็นว่ามาตรการของภาครัฐที่ช่วยลดผลกระทบ ได้แก่ 1. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน) 2. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล (กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง) และ 3. สินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน) ตามลำดับ
- สัดส่วนต้นทุนแรงงานร้อยละ 40 ขึ้นไป มีความเห็นว่ามาตรการของภาครัฐที่ช่วยลดผลกระทบ ได้แก่ 1. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน) 2. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล (กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง) 3. การจัดการอัตรากำลังคนไปจำหน่ายให้ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ (กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์) ตามลำดับ

ส่วนที่ 2.3 ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่ต้องการ

2.3.1 ด้านการเงิน

- ให้ความสำคัญในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้ง่ายและสะดวกขึ้น รองรับอัตราดอกเบี้ยพิเศษ (ต่ำกว่า) กว่าปกติ โดยเฉพาะสถานประกอบการธุรกิจขนาดเล็กที่ดำเนินธุรกิจมายาวนานไม่มีปัญหาทางการเงินหรือปัญหาต่างๆในกิจการ
- เพิ่มช่องทางทางการเงินให้ผู้ประกอบการหลากหลายมากขึ้น
- กรณีถ้ามีเงินช่วยเหลือต่างๆ จากภาครัฐลง หน่วยงานที่รับผิดชอบควรมีหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังสถานประกอบการต่างๆ
- กองทุนประกันสังคมน่าจะปล่อยสินเชื่อที่หลากหลาย เช่น ปล่อยสินเชื่อให้ภาคอุตสาหกรรมกู้เงินเพื่อหมุนเวียนในกิจการ
- การเข้าถึงแหล่งเงินทุนของผู้ประกอบการนั้น ค่าแรงไม่ได้ถูกนำมาคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายอันดับแรก ของสถาบันการเงินที่จะให้กู้เพื่อประกอบการ เป็นเพียงค่าใช้จ่ายในการประกอบการอย่างเดียว
- ควรมีสถาบันการเงินของรัฐหรือเอกชนพร้อมสนับสนุนกิจการที่กำลังเจริญเติบโต แต่ยังขาดเงินลงทุน โดยสามารถปล่อยเงินกู้โดยไม่มีเงื่อนไขที่ย่งยากต่อการลงทุน
- ควรมีมาตรการในการช่วยเหลือด้านเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เพราะในการขึ้นค่าจ้างทำให้ธุรกิจปรับตัวไม่ทัน ปรับขึ้นราคาผลผลิตไม่ได้ในช่วงแรก และต้องจัดหาเครื่องจักรมาเพื่อทดแทนแรงงานที่มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น
- ลดดอกเบี้ยสำหรับกิจการที่ต้องขายสินค้าและบริการในรูปแบบเงินทุนหมุนเวียน
- ภาครัฐและธนาคารลดดอกเบี้ยเงินกู้ประเภทต่างๆ ให้แก่สถานประกอบการและลูกจ้าง เพื่อให้สามารถมีเงินหมุนเวียนเพิ่มสภาพคล่องได้มากขึ้น ส่วนลูกจ้างรายได้ส่วนหนึ่งต้องหมดไปกับดอกเบี้ยเงินกู้ อาทิ กู้เงินผ่อนบ้านและรถยนต์ จะได้มีเงินจ่ายในการดำรงชีวิตได้มากขึ้น พัฒนาคุณภาพชีวิตลูกจ้างและครอบครัว และปลดภาระหนี้สินได้รวดเร็ว

2.3.2 ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ควรจัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สถานประกอบการ เนื่องจากบางสถานประกอบการอยู่ไกล ทำให้เสียเวลาและเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ควรจัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานในวันหยุด เพื่อไม่ให้เสียเวลาในการทำงาน โดยให้จัดฟรี
- ควรมีการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม เห็นผลได้จริง แรงงานปัจจุบันหายากที่จะมีคุณภาพคุ้มค่ากับค่าจ้าง 300 บาท ทั้งในด้านความสามารถในการวิเคราะห์ ความรับผิดชอบในการทำงาน แรงงานรุ่นใหม่ไม่คิดที่จะทำงานให้คุ้มค่าจ้าง มีแต่คิดว่าจะทำอย่างไรเพื่อตักตวงผลประโยชน์จากบริษัทให้ได้มากที่สุด ยกตัวอย่าง เช่น การลาป่วยแบบซื้อใบรับรองแพทย์
- การพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ และที่สำคัญระบบการศึกษาไทย จำเป็นต้องปลูกฝังสำนึกเด็กรุ่นใหม่ให้มีความอดทน ขยัน ไม่เลือกงานสบาย และไม่ย้ายงานบ่อย ซึ่งภาคธุรกิจจะเสียต้นทุนเวลาในการฝึกงานซึ่งเป็นต้นทุนทางอ้อมที่มองไม่เห็นแต่เสียเวลามากๆ
- ควรมีการจัดอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานระดับสูงมากขึ้นโดยคิดค่าใช้จ่ายไม่แพง หรืออบรมทักษะให้แก่แรงงานฝีมือระดับสูง โดยนำค่าใช้จ่ายมาหักลดหย่อนภาษีได้มากกว่าปัจจุบัน เพราะในสถานประกอบการ SMEs หลายแห่ง ยังไม่ให้ความสำคัญกับการอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพราะมีต้นทุนค่าใช้จ่ายสูงต่อคน
- ควรลดข้อบังคับที่สถานประกอบการต้องจัดฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน/ลูกจ้างตามกฎหมาย พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เช่น การกำหนดจำนวนขั้นต่ำผู้เข้าอบรม ทำให้สถานประกอบการ

ขนาดเล็กหรือกิจการที่ต้องทำงาน 24 ชม. เช่น โรงพยาบาล ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมในหลายๆ หัวข้อ เนื่องจากไม่สามารถจัดคนเข้ารับการฝึกอบรมครั้งละจำนวนมากๆ พร้อมกันได้ ดังนั้น หน่วยงานที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเป็นองค์กรใหญ่ หรือองค์กรที่มีเงินทุนด้านการพัฒนา สูงอยู่แล้ว แต่องค์กรขนาดเล็กหรือขนาดกลางได้ประโยชน์น้อย ไม่มีการเก็บเงินกับบริษัทกรณีที่ไม่สามารถส่งพนักงานเข้าอบรมตามจำนวนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด เป็นต้น

2.3.3 ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ

- ภาครัฐควรลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้างและลูกจ้าง
- ชะลอการเก็บภาษี/ลดอัตราภาษี ในรายการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงกว่าปกติ (มากกว่าที่คาดการณ์ไว้)
- ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเมื่อเน้นประสิทธิภาพการผลิต
- ควรลดภาษีเงินได้นิติบุคคลให้มากขึ้น เนื่องจากกิจการมีรายจ่ายเพิ่มขึ้นมาก แต่รายได้ของกิจการคงที่
- ลดภาษีนิติบุคคล เพื่อให้ผู้ประกอบการมีผลกำไรมากขึ้น เนื่องจากค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นและการเติบโตของตลาดยังไม่สอดคล้องกับต้นทุนที่ปรับสูงขึ้น จึงมีแนวโน้มว่าผลประกอบการจะลดลง หากรัฐไม่ช่วยเหลือภาระจะตกผู้บริโภค ซึ่งคาดการณ์ว่าราคาสินค้าจะปรับสูงขึ้นในทุกๆ ประเภทธุรกิจ
- ควรปรับลดอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา เพื่อช่วยเหลือพนักงานเงินเดือนประจำ โดนหักอัตราสูงมากกว่าผู้ประกอบการธุรกิจโดยทั่วไป ควรเพิ่มค่าใช้จ่ายในการคำนวณภาษีที่นำมาหักจากรายได้ จากไม่เกิน 60,000 เป็น 100,000 พนักงานของกิจการจะได้รับผลกระทบจากค่าครองชีพที่สูงขึ้นมาก
- การเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำส่งผลต่อค่าใช้จ่ายต้นทุนแรงงานทุกระดับเพิ่มขึ้น โดยรัฐมีมาตรการลดอัตราภาษี ธุรกิจขนาดเล็กจึงได้รับประโยชน์จากมาตรการนี้น้อยมาก หรือไม่ได้รับเลย มาตรการของสรรพากรก็ไม่มีผลอะไรกับธุรกิจขนาดเล็ก รายได้เท่าเดิม แต่เมื่อปลายปีรายได้ลดลง ค่าใช้จ่ายกลับสูงขึ้นทั้งค่าแรง ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
- การปรับลดฐานอัตราภาษี ให้ผู้ประกอบการที่มีประวัติชำระภาษีถูกต้อง สามารถผ่อนภาษีเป็นรายงวด อาทิ 3 เดือนได้โดยปราศจากดอกเบี้ย ผู้ประกอบการ SMEs ส่วนใหญ่ก็ยื่นตีชำระภาษีอย่างถูกต้องไม่มีการหลบเลี่ยง

2.3.4 ด้านอื่น ๆ

- รัฐบาลควรรับฟังความเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก่อนจะออกนโยบายใดๆ ออกมา โดยเฉพาะอย่างนำนโยบายด้านแรงงานหรือค่าแรงไปผูกกับนโยบายประชานิยมทางการเมือง
- ก่อนที่รัฐจะออกมาตรการใดๆ ควรศึกษาให้รอบคอบก่อนว่าจะส่งผลกระทบด้านใดบ้าง ประเมินล่วงหน้าว่าควรดำเนินการหรือไม่ และควรจัดเตรียมมาตรการให้ความช่วยเหลือไว้ล่วงหน้า ในปัจจุบันนี้ผู้ประกอบการประสบปัญหาได้รับประโยชน์จากการช่วยเหลือของรัฐค่อนข้างน้อย
- การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรศึกษาข้อมูลรายได้ของจังหวัดนั้นๆ ไม่ใช่เอาตามแต่นโยบาย ขณะที่นายจ้างมีต้นทุนการผลิตสูงขึ้น แต่ไม่สามารถสินค้าได้
- การดำเนินงานช่วยเหลือของรัฐบาลควรพิจารณาให้ครอบคลุมกิจการทุกประเภท
- ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นรายจังหวัดแบบเดิม เพราะการปรับค่าจ้าง 300 บาท ทำให้สถานประกอบการขนาดเล็กในจังหวัดเล็กๆ ปิดกิจการลงจำนวนมาก

- ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทให้มากขึ้น เช่น สื่อโทรทัศน์ช่องฟรีทีวี เนื่องจากคนงานทำงานได้ค่าจ้างรายวันคิดว่า ค่าแรงขั้นต่ำ 300/วัน คือ 300 คูณ 30 วัน จะต้องได้เดือนละ 9,000 บาท
 - การให้คนพิการมาทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมฯ หรือเขตนิคมอุตสาหกรรม เป็นเรื่องที่มีข้อจำกัดมาก การกำหนดสัดส่วนคนพิการ 1 คน ต่อลูกจ้าง 100 คนเป็นการเพิ่มภาระให้นายจ้างมาก
 - คนไทยเลิกงานจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะในงานก่อสร้าง หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมการจัดหางานควรจัดการงานเอกสารให้รวดเร็วขึ้น
 - ควรจัดทำระบบให้นายจ้างจัดหาข้อมูลผู้ว่างงานได้สะดวกกว่านี้ โดยใช้ระบบไอทีให้เป็นประโยชน์
-

ภาคผนวก



แบบสำรวจ
ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(หมวด ก.- ค. ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ
เป็นการสำรวจในส่วนความต้องการแรงงาน
ของ กลุ่มงานวิจัยและวางแผนกำลังแรงงาน)

หมวด ง ข้อมูลผลกระทบเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง)

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือเติมคำในช่องว่างตามข้อเท็จจริง หรือ ตามความคิดเห็น

ง. 1 สถานประกอบกิจการของท่านมีลูกจ้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น คน

ง. 2 ต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านแรงงานมีสัดส่วนประมาณกี่เปอร์เซ็นต์ของต้นทุนการผลิตทั้งหมด จำนวนเปอร์เซ็นต์ (ระบุตัวเลข)

ง. 3 นอกจากค่าจ้างแล้ว สถานประกอบกิจการของท่านมีการจ่ายค่าตอบแทนลักษณะอื่นให้แก่ลูกจ้างหรือไม่

☐ ไม่มี

☐ มี ได้แก่ ☐ ค่าเบี้ยขยัน.....บาท/เดือน/วัน
(ค่าตอบแทนต่อลูกจ้าง 1 คน เลือกหน่วย ต่อเดือน หรือ ต่อวัน)

☐ เงินโบนัส.....บาท/เดือน/วัน

☐ ค่าครองชีพ.....บาท/เดือน/วัน

☐ ค่ากะ.....บาท/เดือน/วัน

☐ เงินรางวัลตอบแทน(คอมมิชชั่น)บาท/เดือน/วัน

☐ อื่นๆ บาท/เดือน/วัน

ง. 4 ในสถานประกอบกิจการท่านได้จัดสวัสดิการและ/หรือสิทธิประโยชน์ที่ให้กับลูกจ้างที่นอกเหนือจากกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี (ข้ามไป ง. 6)

- | | | | |
|--|--|---|--|
| ☐ มี ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) | ☐ ทุนการศึกษานูตร | ☐ ประกันอุบัติเหตุ/ประกันชีวิต | ☐ ทัศนศึกษา |
| ☐ สวัสดิการเงินกู้ | ☐ จัดรถรับส่งให้ | ☐ ค่าพาหนะ | ☐ นันทนาการและการกีฬา |
| ☐ ชุดทำงาน | ☐ จัดที่พักให้ | ☐ อาหาร มื้อ | ☐ ค่าเช่าที่พัก |
| ☐ เงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น งานแต่งงาน งานบวช งานศพ เป็นต้น | ☐ ค่ารักษาพยาบาล (นอกเหนือประสังคม) | | |
| ☐ ซื้อสินค้าของสถานประกอบกิจการเองในราคาพิเศษ | ☐ ด้านอื่นๆ (ระบุ) | | |

ง. 5 ภายหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (1 มกราคม 2556) สถานประกอบกิจการของท่านยังคงจัดสวัสดิการและ/ หรือสิทธิประโยชน์ตามข้อ ง. 4 ให้แก่ลูกจ้างหรือไม่

☐ ให้เหมือนเดิมทั้งหมด ตามข้อ ง. 4

☐ ให้เพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม

☐ ลดบางอย่าง (โปรดระบุรายการ)

เพราะ

☐ ยกเลิกหมดทุกอย่าง เพราะ

ง. 6 ปี 2554/2555 สถานประกอบกิจการของท่านปรับค่าจ้างประจำปีให้พนักงานของท่านหรือไม่

☐ ปรับ โดยเฉลี่ยกี่เปอร์เซ็นต์ จำนวนเปอร์เซ็นต์ (ระบุตัวเลข)

☐ ไม่ปรับ

ง. 7 ปี 2555/2556 สถานประกอบการกิจการของท่านปรับค่าจ้างประจำปีให้พนักงานของท่านหรือไม่

- ☐ ปรับ โดยเฉลี่ยกี่เปอร์เซ็นต์ จำนวนเปอร์เซ็นต์ (ระบุตัวเลข)
- ☐ ไม่ปรับ

ง. 8 สถานประกอบการกิจการของท่านมีโครงสร้างค่าจ้างหรือไม่

- ☐ มี (ข้ามไปตอบข้อ ง. 10) ☐ ไม่มี (ตอบข้อ ง. 9)

ง. 9 กรณีสถานประกอบการกิจการของท่านไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง ท่านใช้หลักเกณฑ์ใดในการขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง

- | | |
|--|---|
| ☐ ผลประกอบการของบริษัท | ☐ ประสบการณ์ทำงาน |
| ☐ ผลการปฏิบัติงานและคุณภาพงานของลูกจ้าง | ☐ ปรับตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ |
| ☐ ปรับตามค่าครองชีพ | ☐ อื่นๆ..... |

ง. 10 ท่านคิดว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของรัฐบาลในปี 2556 มีผลกระทบต่อการดำเนินกิจการของท่านหรือไม่

- ☐ มีผลกระทบ (ตอบข้อ ง. 11)
- ☐ ไม่มีผลกระทบ (ข้ามไปตอบข้อ 13)

ง 11 การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 มีผลกระทบกับกิจการของท่าน ในเรื่องใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น จำนวน เปอร์เซ็นต์ (ระบุ เปอร์เซ็นต์ ที่เพิ่มขึ้น)
- ☐ ยอดรายได้ของกิจการลดลง ไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น
- ☐ ขายสินค้าได้น้อยลง
- ☐ ขาดเงินทุนหมุนเวียน/ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ แต่ยังพอประคองธุรกิจไปได้อีกระยะหนึ่งเท่านั้น มีแนวโน้มปิดกิจการ

- ☐ กระทบต่อโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ค่าตอบแทนการทำงานของสถานประกอบการที่มีอยู่เดิม
- ☐ ไม่สามารถขยายกิจการตามแผนที่วางไว้ได้
- ☐ ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ เพราะไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน หรือมีไม่เพียงพอ
- ☐ ไม่สามารถเพิ่มราคาสินค้าตามต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้ หรือ เพิ่มได้บางส่วน
- ☐ ไม่สามารถลดต้นทุนอื่นๆ ทดแทนได้อีก
- ☐ อื่นๆ ระบุ

ง. 12 ท่านใช้วิธีการใดแก้ปัญหา/ลดผลกระทบ (ข้ามไปตอบ 14)
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ง. 12.1 ลดต้นทุนด้านแรงงาน

- | | |
|--|---|
| ☐ ลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา | ☐ เลิกจ้างลูกจ้างบางส่วน |
| ☐ งดรับลูกจ้างเพิ่ม | ☐ เปลี่ยนสภาพการจ้าง/เปลี่ยนวิธีการจ้างงาน |

ง 12.2 ลดรายจ่าย/ต้นทุนอื่นๆ

- ☐ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง
- ☐ ลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจในส่วนอื่นที่ไม่ใช่ค่าแรง
เช่น งบการลงทุน ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุ ค่าสอยห่วย ค่าขนส่ง ฯลฯ
- ☐ การควบคุมการทำงานเพื่อลดรายจ่าย
เช่น ตรวจสอบสินค้าที่ถูกต้อง การจัดเก็บอย่างถูกวิธี การเบิกใช้อย่างเป็นระบบ การควบคุมการผลิตไม่ให้เกิดของเสีย ฯลฯ

ง. 12.3 เพิ่มผลิตภาพ

- ☐ ผู้ประกอบการเพิ่มทักษะความรู้ในการวางแผนจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- ☐ ฝึกอบรม/ฝึกทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้าง
- ☐ นำเครื่องจักรเข้ามาใช้ทดแทนในการทำงานให้กับลูกจ้าง
- ☐ เปลี่ยนเครื่องจักรใหม่ที่ทันสมัยเพื่อผลิตสินค้าได้มากขึ้น

ง. 12.4 ด้านการตลาด

- ☐ ปรับขึ้นราคาสินค้าหรือบริการที่ผลิต ☐ เพิ่มปริมาณการผลิต ☐ ลดปริมาณการผลิตลง ☐ ขยายตลาด

ง 13 จากการตอบ ข้อ ง. 10 ท่านเห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2556 ไม่มีผลกระทบกิจการของท่าน เพราะ
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| ☐ กิจการมีกำไรสูงพอ | ☐ ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้นเหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว |
| ☐ สินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง | ☐ ลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว |
| ☐ อื่นๆ ระบุ | |

ง. 14 ท่านมีความเห็นว่ามาตรการของภาครัฐช่วยลดผลกระทบของสถานประกอบการกิจการของท่านหรือภาพรวมได้บ้างหรือไม่

- ☐ ไม่มี
- ☐ มี ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ง. 14.1 ด้านการเงิน

- ☐ 1. ด้านสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- ☐ 2. สินเชื่อเพื่อพัฒนาผลิภาพแรงงาน (Productivity Improvement Loan) ของ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.หรือ SME BANK) กระทรวงอุตสาหกรรม
- ☐ 3. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 5 ของ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) กระทรวงการคลัง
- ☐ 4. การค้ำประกันสินเชื่อในลักษณะ Portfolio Guarantee Scheme สำหรับผู้ประกอบการใหม่ (PGS New / Start up) ของ บริษัทประกันสินเชื่อ อุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.) กระทรวงการคลัง

ง. 14.2 ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ

- ☐ 5. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- ☐ 6. การลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- ☐ 7. การนำส่วนต่างของค่าจ้างที่จ่ายเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท มาหักเป็นค่าใช้จ่ายก่อนชำระภาษีของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- ☐ 8. การนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หักลดหย่อนภาษี ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ☐ 9. การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล กรณีการปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- ☐ 10. การหักค่าเสื่อมราคาเครื่องจักร ของ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- ☐ 11. การลดค่าธรรมเนียมห้องพักที่เรียกเก็บสำหรับโรงแรม/ที่พักแรม ; - 7 - ระกอบการธุรกิจโรงแรม ของ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ง. 14.3 ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ☐ 12.การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.1 เพื่อใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ☐ 13. การจัดคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่ไปยังสถานประกอบการต่างๆ ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ง. 14.4 ด้านอื่นๆ

- ☐ 14. การปรับเพิ่มอัตราค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนาของส่วนราชการ สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม/ท่องเที่ยว ของ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ☐ 15. การจัดการวานสินค้าราคาถูกไปจำหน่ายให้ลูกจ้างในสถานประกอบการ ของ กรมการค้าภายใน กระทรวงพาณิชย์

ง. 15 ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่ต้องการให้ช่วยเหลือนอกจากมาตรการ 15 ข้อ ในข้อ ง. 12 (ใส่รายละเอียดให้ชัดเจน)

- ด้านการเงิน ได้แก่

- ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ ได้แก่

- ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- ด้านอื่นๆ ได้แก่

ภาคผนวก ข.

คู่มือการตอบแบบสำรวจ

หมวด ง. ข้อมูลผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

แบบสอบถามในส่วนนี้เป็นการสำรวจนายจ้างผลกระทบเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากลักษณะตามเขตพื้นที่/จังหวัดเปลี่ยนเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวทั่วประเทศ ส่งผลกระทบต่อต้นทุนแรงงานสถานประกอบการ กิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก การบริหารจัดการธุรกิจ สวัสดิการและความมั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง การตอบคำถามข้อต่างๆ ในส่วน ง. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ เติมตัวเลข /ความเห็นในช่องว่าง

ตัวอย่าง

ข้อ ง. 3 นอกจากค่าจ้างแล้ว สถานประกอบการกิจการของท่านมีการจ่ายค่าตอบแทนลักษณะอื่นให้แก่ลูกจ้างหรือไม่

☐ ไม่มี

☒ มี ได้แก่ ค่าเบี้ยขยัน 10 บาท/เดือน/วัน

**ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ กรณีมีช่องว่างให้เติมเป็นตัวเงิน โดยประมาณการค่าตอบแทนเฉลี่ย ลูกจ้าง 1 คน และให้เลือกว่าเป็น ต่อเดือน หรือต่อวัน

ข้อ ง. 6 ปี 2554/2555 สถานประกอบการกิจการของท่านปรับค่าจ้างประจำปีให้พนักงานของท่านหรือไม่

หมายถึง สถานประกอบการกิจการจะนำผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง/พนักงานในปี 2554 มาประเมิน เพื่อปรับขึ้นค่าจ้างให้ลูกจ้าง/พนักงานของตนเอง ซึ่งจะมีผลในปี 2555

ข้อ ง. 7 ปี 2555/2556 สถานประกอบการกิจการของท่านปรับค่าจ้างประจำปีให้พนักงานของท่านหรือไม่

หมายถึง สถานประกอบการกิจการจะนำผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง/พนักงานในปี 2555 มาประเมิน เพื่อปรับขึ้นค่าจ้างให้ลูกจ้าง/พนักงานของตนเอง ซึ่งจะมีผลในปี 2556

** ข้อ ง. 6 และ ข้อ ง. 7 เป็นข้อมูลที่ใช้วิเคราะห์เปรียบเทียบปี 2555 กับ ปี 2556 และกรณีกรอกข้อมูลว่า มีการปรับขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง ☒ ปรับ ขอให้ใส่จำนวนเปอร์เซ็นต์การปรับค่าจ้างด้วย

ข้อ ง. 8 สถานประกอบการกิจการของท่านมีโครงสร้างค่าจ้างหรือไม่

โครงสร้างค่าจ้าง คือ การบริหารค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร ซึ่งเป็นการกำหนดค่าตอบแทนตามการประเมินค่างาน วิเคราะห์งานแต่ละตำแหน่งอย่างมีเหตุผล พนักงานลูกจ้างจะรู้ถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง มีกระบอกเงินเดือนตามตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สถานประกอบการกิจการที่มีการปรับค่าจ้างประจำปี ไม่จำเป็นต้องมีโครงสร้างค่าจ้างเสมอไป

ข้อ ง. 14 ท่านมีความเห็นว่ามาตรการของภาครัฐช่วย ลดผลกระทบของสถานประกอบการกิจการของท่าน หรือ ภาพรวม ได้บ้างหรือไม่

☐ ไม่มี

☒ มี ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ง. 14.1 ด้านการเงิน

☒ 1. ด้านสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริม

สภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

☒ 2.

ง. 14.2 ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ

- ☒ 5. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
- ☒ 6.

** ถึงแม้ว่าสถานประกอบการจะมีความคิดเห็นว่า ไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาท แต่ในข้อ ง. 14 เป็นประเด็นมาตรการของภาครัฐ 15 มาตรการที่ออกมาให้ความช่วยเหลือในภาพรวม จากการตอบแบบสอบถามจะได้ทราบว่า สถานประกอบการมีความเห็นว่า มาตรการของภาครัฐมีประโยชน์จากมาตรการและช่วยลดผลกระทบหรือไม่ โดยมีทั้งมาตรการที่มีเงื่อนไขในการขอรับประโยชน์ และมาตรการที่ได้รับประโยชน์ทุกสถานประกอบการ

มาตรการที่มีเงื่อนไข เช่น

- ☒ 1. ด้านสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงานเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ เสริมสภาพคล่องสถานประกอบการ และเพิ่มผลผลิตแรงงาน ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

มาตรการที่ทุกสถานประกอบการได้รับประโยชน์ทั่วกัน เช่น

- ☒ 5. การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ของ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

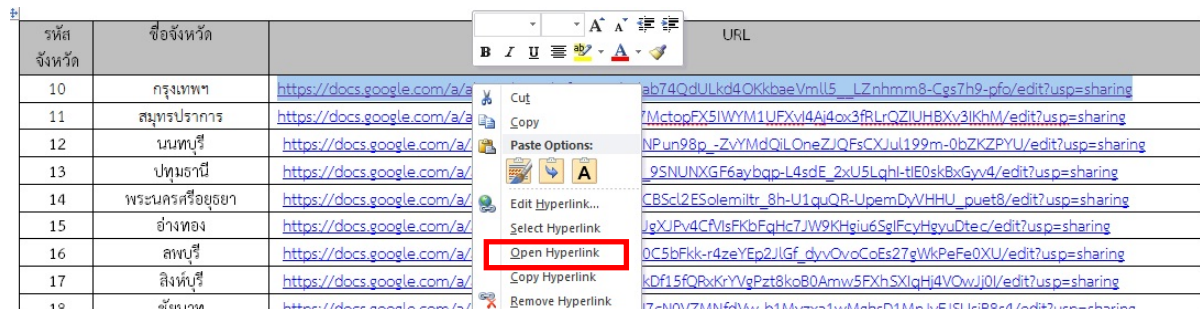
ข้อ ง. 15 ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่ต้องการให้ช่วยเหลือนอกจากมาตรการ 15 ข้อ ในข้อ ง. 12

** เป็นคำถามปลายเปิดให้สถานประกอบการกรอกความคิดเห็นตามที่ต้องการเสนอ

ภาคผนวก ก.

คู่มือการบันทึกข้อมูลแบบสำรวจผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมวด ง.

เลือกตาม ชื่อจังหวัด ให้ตรงกับ URL แล้ว คลิกขวา ที่ URL → เลือก Open Hyperlink (เปิดการเชื่อมโยงหลายมิติ)



รูปที่ 1 : แสดงการเปิด URL

เฉพาะ หมวด ก. ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (จากแบบสำรวจของกลุ่มงานวิจัยฯ)

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

การกรอกผลการตอบแบบสอบถาม ให้อ้างอิงจากแบบสอบถามในหมวด ก. ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ และหมวด ง. ข้อมูลผลกระทบเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เท่านั้น

หากต้องการสอบถามเพิ่มเติม ติดต่อ : สำนักคณะกรรมการค่าจ้าง โทร 02-232-1126, 02-643-4377

*จำเป็น

เลขที่แบบสอบถาม *

หมวด ก ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ

ประเภทจ้าง *

☒ บุคคลธรรมดา

☐ นิติบุคคล

รูปที่ 2 : แสดงเมื่อเข้าสู่หน้าแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

* จำเป็น

(*) ดาวแดง คือ สิ่งที่ต้องกรอกข้อมูล

หมวด ก ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ

ประเภทนายจ้าง*



บุคคลธรรมดา



นิติบุคคล

คลิกเลือกหน้าช่อง
ประเภทนายจ้าง

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล/เลขทะเบียนพาณิชย์*

กรอกเลข 13 หลัก หากบุคคลธรรมดาไม่ทราบเลขระบุ เลข 9 (13 ตัว) / หากเป็นนิติบุคคลไม่ทราบเลขระบุ เลข 0 (13 ตัว)

กรอกเลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล/เลขทะเบียนพาณิชย์

ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง*

กรอกชื่อสถาน
ประกอบการ/

ที่ตั้งอยู่ในเขตเทศบาลหรือไม่*



0 : นอกเขตเทศบาล



1 : ในเขตเทศบาล

คลิกเลือกหน้าช่องที่ตั้งใน
เขตเทศบาลหรือไม่

จังหวัด*

คลิก ลูกรศ เพื่อเลือก
จังหวัด

อำเภอ*

คลิก ลูกรศ เพื่อเลือก
อำเภอ

ตำบล*

หมู่ที่

ถนน

- กรอกรายละเอียดที่อยู่ลงในช่องตามรายการ
- หากช่องที่ไม่จำเป็นต้องกรอกข้อมูล เช่น ตรงหมู่ที่ / ถนน หากไม่ข้อมูลที่จำเป็น (*) ให้เว้นว่าง

ในกรณีที่ เป็น ☒ ให้คลิก ตามตัวอย่างด้านล่าง

ง.15 ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่ต้องการให้ช่วยเหลือ*

หากมีนอกจากมาตรการ 15 ข้อ ในข้อ ง. 12 ให้คลิกด้านที่เสนอ และระบุรายละเอียดให้ชัดเจนด้านล่างอีกครั้ง

- ☐ ไม่มีข้อเสนอใดเพิ่มเติม
- ☒ ด้านการเงิน
- ☐ ด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เงินสมทบ
- ☐ ด้านอื่น ๆ

กรณีที่ เป็นกล่องสี่เหลี่ยม ให้คลิก
เลือกคำตอบด้านหน้ากล่อง
ระบบจะแสดงเป็นเครื่องหมายถูก

ด้านการเงิน

เมื่อคลิกด้านหน้าของด้านที่เสนอ
แล้ว ระบุรายละเอียดให้ชัดเจน
ในกล่องด้านล่าง

« ย้อนกลับ

ส่ง »

คลิก คำสั่ง “ส่ง” เมื่อกรอกข้อมูล
เรียบร้อยแล้ว และพร้อมทำการส่ง

คลิก คำสั่ง “ย้อนกลับ” เมื่อต้องการ
กลับไปยังหน้าแบบฟอร์มก่อนหน้านี้

เมื่อคลิก ส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว กรณีหากมีการแก้ไขข้อมูล ให้เลือกที่แก้ไขการตอบกลับของคุณ ดังภาพด้านล่าง



☛ ข้อระวัง : คีย์ข้อมูลเสร็จแต่ละแบบสอบถาม จะสามารถแก้ไขข้อมูลได้เพียงครั้งเดียว หากคลิก “ส่งคำตอบเพิ่มเติมอีก” จะเป็นการขึ้นให้คีย์แบบสอบถามฉบับใหม่ ระบบจะไม่ให้ย้อนไปแก้ไขแบบสอบถามที่คีย์ไปแล้ว

**เมื่อจังหวัดคีย์ข้อมูลเรียบร้อยแล้ว และต้องการประมวลผลเฉพาะจังหวัดของตนเอง ให้คลิกเลือก ดูการตอบกลับก่อนหน้า ดังภาพด้านล่าง

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ระบบทำการบันทึกผลแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว หากต้องการบันทึกเพิ่ม คลิก Link เพิ่มกรอกผล

ไม่บังคับ:

ดูการตอบกลับก่อนหน้า

แก้ไขการตอบกลับของคุณ

คลิกเลือก ดูการตอบกลับก่อนหน้า

ระบบจะมีการประมวลผลทั้งหมด ไปยังหน้าที่แสดงการรายงานในส่วนของกราฟต่าง ๆ

ส่งคำตอบเพิ่มอีก | สร้างฟอร์มของคุณเอง

Google Drive

8 คำตอบ

ดูคำตอบทั้งหมด

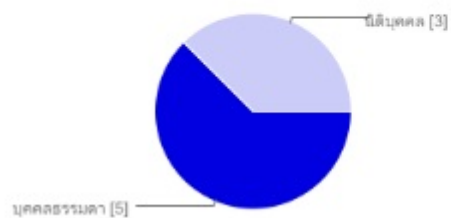
ข้อมูลสรุป

เลขที่แบบสอบถาม

001 0001 2 001 23 002 29 111

หมวด ก ข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ

ประเภทยานายจ้าง



บุคคลธรรมดา	5	63%
นิติบุคคล	3	38%

ตัวอย่าง : ภาพแสดงการประมวลผลของการกรอกข้อมูลของรายจังหวัด

ทางการบันทึกแบบสอบถามออนไลน์ Google Docs

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เฉพาะหมวด ก. และ หมวด ง.

รหัส จังหวัด	ชื่อจังหวัด	URL ADDRESS
10	กรุงเทพฯ	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1lab74OdULkd4OKkbaeVmlL5__LZnhmm8-Cgs7h9-pfo/edit?usp=sharing
11	สมุทรปราการ	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/17MctopFX5IWYM1UFxvI4Aj4ox3fRLrOZIUHBXv3IKhM/edit?usp=sharing
12	นนทบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1NPun98p_-ZvYMdOiLOneZJOFsCXJul199m-0bZKZPYU/edit?usp=sharing
13	ปทุมธานี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1_9SNUNXGF6aybqp-L4sdE_2xU5Lqhl-tIE0skBxGyv4/edit?usp=sharing
14	พระนครศรีอยุธยา	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1CBScl2ESolemiltr_8h-U1quOR-UpemDyVHHU_puet8/edit?usp=sharing
15	อ่างทอง	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1JgXJPv4CfVIsFKbFqHc7JW9KHgiu6SglFcyHgyuDtec/edit?usp=sharing
16	ลพบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/10C5bFkk-r4zeYEp2JlGf_dyvOvoCoEs27gWkPeFe0XU/edit?usp=sharing
17	สิงห์บุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1kDf15fORxKrYVgPzt8koB0Amw5FXhSXIqHj4VOwJj0l/edit?usp=sharing
18	ชัยนาท	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1I7cN0VZMNfdVw-b1Myzxa1wMghsD1MnJvFJSUsiB8s4/edit?usp=sharing
19	สระบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1m72UmzKypOx_VOx-FfKK6eUijeYbKAJen59lYWBZGbO/edit?usp=sharing
20	ชลบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1CLA7IAoAL7fP2cEBCPiwo34uBHysa8YhcW3Xq4nW4p8/edit?usp=sharing
21	ระยอง	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1O-gKO4eB2Z5li9Kucdj5eCJZ4Knt8L1kx6-aUa_1Lco/edit?usp=sharing
22	จันทบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1ra691f_dKZGzqPnthl5hwtcelt5uSljh-3dy3HwO-rs/edit?usp=sharing
23	ตราด	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1PK9S6qAgiMXbDRUZQnEctWbFSVd9MzkK_9ztJCb1xts/edit?usp=sharing
24	ฉะเชิงเทรา	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1E5nBJV2uePK-E7KLpqry_fszWm0er-JRXk9eFH0WawM/edit?usp=sharing
25	ปราจีนบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/10MP0guDgTzlrJwqhi1hciHO3o_sjJb7-iJq9sH0DxtE/edit?usp=sharing
26	นครนายก	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1oO5fqhy_Cu7FqfJxFGnWr681xTfp8H6zUCmbvTWZBo8/edit?usp=sharing
27	สระแก้ว	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1BTa72vJ1hYGjFU6HGe4otXdET8rvdaoabxO3plqV9C0/edit?usp=sharing

30	นครราชสีมา	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/15_ETtUz0jqPL2icMdYe6G5CmY5pKpwa84wOSX4ZM0/edit?usp=sharing
31	บุรีรัมย์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1DubBmn7cGYfKUEtKJVK5H7pRondN0NRW5UxuM-ulEUQ/edit?usp=sharing
32	สุรินทร์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1eMPUj7psi_2S6Z2lyDLwq4p0OOLQEVfMPJOUr_WYD3U/edit?usp=sharing
33	ศรีสะเกษ	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/15O3UG3IXj-Hj1uORgeolI0A8URPNc6w2Opb7gm9v2VM/edit?usp=sharing
34	อุบลราชธานี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1j_pHOWkmT8X4rOgtPYuOihEOZhVewlE53XxKiVjk7I/edit?usp=sharing
35	ยโสธร	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1WfxpkvzwcC42cVuM5x_qD6Pv6cvtRzmLKNkfGI0ZnVs/edit?usp=sharing
36	ชัยภูมิ	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/156ikKGzeOJurjCmZxXdKtjDOWPdI3oFn0Uiyjmxxc/edit?usp=sharing
37	อำนาจเจริญ	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1KD8GUL66mjbSs0LBLYYeGA_YR7SBp4fyxmTo23-Absw/edit?usp=sharing
38	บึงกาฬ	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/12df4QyD5duq5WRwzPo6kKVaDOW_tvQ_ojuw0sCKw6qw/edit?usp=sharing
39	หนองบัวลำภู	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1FC3zIbRwGL69IT_nCxI6Bs3cWiEi-Epbr7AfAllUGV8/edit?usp=sharing
40	ขอนแก่น	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1ly5359TifJRtr790TtTOvx42EaelNWWfzwcFTTc9JQc/edit?usp=sharing
41	อุดรธานี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1j4OhVK9fDo8UnWGNbg30g2K7z59f58KkBO6iUEBn1LY/edit?usp=sharing
42	เลย	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1cNqevFsXTVzUNJYGDj_N9DyflKqahS2VsKHNgTNjnrM/edit?usp=sharing
43	หนองคาย	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1LTv8ey7MC80I2aFT7kv_5GtM_BPpsbFRkfd4-Rv5STc/edit?usp=sharing
44	มหาสารคาม	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/17deXWCWU0Z3G794JBeAkUXnzS_AHclPwx8lq_vMLzr4/edit?usp=sharing
45	ร้อยเอ็ด	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1E8cljKgV9fpYK9UH-X2VvV5iVxBMjd6xJqVqxM3H6Bg/edit?usp=sharing
46	กาฬสินธุ์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1n8wcrFPtE9TtcWV7PtOTim4T8A-Pa4EixMhimRO5w5o/edit?usp=sharing
47	สกลนคร	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1SLBtlLboTXUelv1v9ACofPS0QsrOTJLzDqchPIT6WA0/edit?usp=sharing
48	นครพนม	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1HmYVc7BneKP1jPdcdAAOma3qk4zTJKp2Ohq2mBBrbzU/edit?usp=sharing
49	มุกดาหาร	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1OAY1U26YHOiS6woKVLroG9YY6ojZpOhh8m5z6Pluz2A/edit?usp=sharing
50	เชียงใหม่	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1Wby4F-09sShCuwyPIrpONEaxlhbsfNR8ftvV3otlly0/edit?usp=sharing
51	ลำพูน	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1O4Lbcr3WR9okBF1cstiVnUsvxSMvt7RJTTI33ulfGY/edit?usp=sharing
52	ลำปาง	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/181wuS7mK8rB52GTTzkKJBXPJsmVqsExJFGlr71VMdY/edit?usp=sharing
53	อุตรดิตถ์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1qiqUKktxABalDPwj2MxpBDFnsw0dGOBsSvHpXpyS7A/edit?usp=sharing

54	แพร์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1R67GGEov59hVjc6Me2ABHsOWhSO5a4sD5t54HRgHEgk/edit?usp=sharing
55	น่าน	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1XjGKo1AoOaoHHzXX8-y4rVco7QM-gg4gcpcFpuzezpQ/edit?usp=sharing
56	พะเยา	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1nw-EHywSKmjN96grlWzel4-IRmDRVhAflLegnjeUjO8/edit?usp=sharing
57	เชียงราย	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/11DvhKAaumljhA3BLYujBWjh5zBmlNofLEPncPMAaOEu/edit?usp=sharing
58	แม่ฮ่องสอน	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1-0PRyl7xHdWuusTOay5OjclLF6yS1ff4OxWOxm8gksA/edit?usp=sharing
60	นครสวรรค์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1xFwXbS-G6iN38RL8JJHtC4sw6KDywnIKuR8MixH2Jg/edit?usp=sharing
61	อุทัยธานี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1ZBerPwIUN2MUAlKuz0auZYPc2RnS8Hkdh-s-0RmbhH0/edit?usp=sharing
62	กำแพงเพชร	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1BG-lb1U9AHhrXiqETypNtot294PO7Dno9sPPOsTzJc/edit?usp=sharing
63	ตาก	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/14bb-1yxBoNcV9D2q_9bAIPsMLXiGcdYlBkPurJrRkQs/edit?usp=sharing
64	สุโขทัย	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1gJ-Gdd2YXM3CDC2qnCWTphmUWvuLhCBVpGR3d4JMY8/edit?usp=sharing
65	พิษณุโลก	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1UJGqJYvo-qcALJJhytjtn8JSCSjPevxmrlQXu7_cl/edit?usp=sharing
66	พิจิตร	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1dx8xVlaOtURFtFUJdinCP3g2a62XzvdUOnhAOPdO0o/edit?usp=sharing
67	เพชรบูรณ์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1BnBbK9Akibkl88o7tktkri3pl75ECIXy79w34y7TA20/edit?usp=sharing
70	ราชบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1ymAVHx9CDyXAdblQ_NuoBCOGKaHoE1l30kSw2BpiMUo/edit?usp=sharing
71	กาญจนบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1OO1tHo65s57kvWxc8v_OFE8j-crj1Fx9yNw7hzSW2O/edit?usp=sharing
72	สุพรรณบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/162WYFWGyl7131ZRfCRTJJ1jALYvWcSnvGPG-uetYmg/edit?usp=sharing
73	นครปฐม	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1RzTjdg58F9wKb1NSNXMEdnouDpYjmoZx41soA3CqgXg/edit?usp=sharing
74	สมุทรสาคร	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1z25roafASs0XMjguHMfn5fPlm3AvJGyGSu71OT9KkCE/edit?usp=sharing
75	สมุทรสงคราม	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1raPNaZiC2FPo1yX8BxWv1a22qOr14rVefUG2fGumw/edit?usp=sharing
76	เพชรบุรี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1FBkQF27Vg4yzJvaUXgR6MmjeLr-uknlpVap0mqj2v-0/edit?usp=sharing
77	ประจวบคีรีขันธ์	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/14tTMtlhVfBLXVMtrc1jNYY0JhOMiV0AFqkw_WRbc2EO/edit?usp=sharing
80	นครศรีธรรมราช	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1JfGcDNPF1vLGNFv6hOnEO5oq_PL2c-aJHeddkqlQxw/edit?usp=sharing
81	กระบี่	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1gJhDTOL-s_ARM3_OL3xFTKTXGXCD11n-gtjaJTW02m0/edit?usp=sharing

82	ฟังงา	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1avq-XbAhxc6_elCsLTwDvKvp2FkdubPj51gcf-W5Ezk/edit?usp=sharing
83	ภูเก็ต	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1HeoeKw2aZyLDItaxdxQ9ORL4GhQXFUWUC8ceTU9VVGc/edit?usp=sharing
84	สุราษฎร์ธานี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/19bHJhEiH0RYf-MkTFKh_Tm0LE5lrPAzglxE68lHf5lc/edit?usp=sharing
85	ระนอง	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1-iuLDDk_wJnfqp-6HwSJDAFw07Dwskr2NuOm74u5x0M/edit?usp=sharing
86	ชุมพร	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1w-UAHgKsqKAHa7yWP330F6lGOAVT6mjD5-5dNq8WCpl/edit?usp=sharing
90	สงขลา	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1Vf8xcK4BRCz3uBzqYhw5P33YWFCbVtvy80taqwtekeO/edit?usp=sharing
91	สตูล	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1VS_ysHbphzOkO9OZrl8vTraQPZMay5K4qBAREk6-8zs/edit?usp=sharing
92	ตรัง	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1zhj85hSz0t1tX27ekzqkCIKuY8uZtTRJBDdGYzlFNpA/edit?usp=sharing
93	พัทลุง	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1PWQNRtHEnh8CMCKAD4ydDc0ik9tmeyPfr73FiEmSgFY/edit?usp=sharing
94	ปัตตานี	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1p8WoQGP7-1-JxMhrg6EOJ0m22OLcaTRf_JTVpqVzODO/edit?usp=sharing
95	ยะลา	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1s6iWWFs6GvhMYKgJmp2haB-luOT9pBOSTAori9aNxx4/edit?usp=sharing
96	นราธิวาส	https://docs.google.com/a/abctech.co.th/forms/d/1RPtGegQY2gMmlImvOb_Vz2vo98xUvGPD_x_d3N4cYLE/edit?usp=sharing

เอกสารอ้างอิง

- สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม, รายงานผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อภาคอุตสาหกรรม, 2556
- สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน, รายงานการศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำตามนโยบายรัฐบาล, 2556