



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

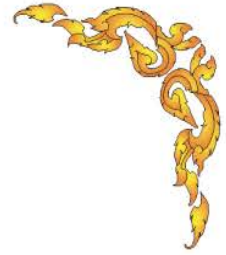
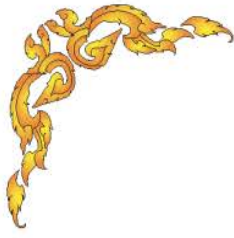
LABOUR PROTECTION
AMENDMENT OF SOCIAL SECURITY ACT
ANTI LABOUR TRAFFICKING
PROMOTE DECENT WORK
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
PROMOTING LABOUR RELATIONS

กระทรวงแรงงาน

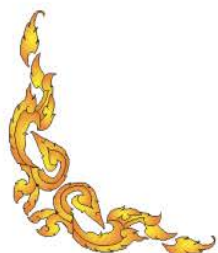
สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

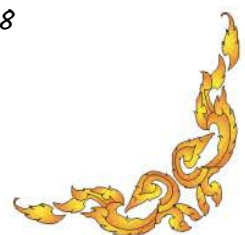
ตุลาคม 2558



“งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน
มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ของบ้านเมืองและประชาชนทุกคน
งานทุกอย่างจึงต้องมีผู้ปฏิบัติและผู้รับช่วง
เพื่อให้ดำเนินต่อเนื่องไปไม่ขาดสาย
ดังนั้น ผู้ปฏิบัติบริหารงานราชการทุกฝ่ายทุกระดับ
จึงไม่ควรยกเอาเรื่องใครเป็นผู้ทำมาก่อน
หรือใครเป็นผู้รับช่วงงานขึ้นเป็นข้อสำคัญนัก
จะต้องถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่
แล้วร่วมมือกันคิดร่วมกันทำ
ด้วยความอดทนเสียสละและด้วยความสุจริตจริงใจ
งานทุกอย่างจึงจะดำเนินไปได้อย่างราบรื่น ไม่ติดขัด
และสำเร็จผลเป็นประโยชน์ได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป”



พระบรมราชโองการ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปี พ.ศ. 2558



คำนำ

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้ผ่านการพิจารณาของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมาย โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2558

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ซึ่งสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฉบับนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 สรุปสาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 ของกระทรวงแรงงาน แสดงความเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ผลผลิต และกิจกรรม ของหน่วยงาน ส่วนที่ 2 แสดงรายละเอียดแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน และ ส่วนที่ 3 แสดงรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ในการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การกำกับติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2558

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ 1	(1)
สาระสำคัญของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	
กระทรวงแรงงาน	
1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ	1
2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน	2
2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559	4
2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามงบรายจ่าย	5
2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามประเภทรายจ่าย	6
2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด แผนงาน ผลผลิต และงบรายจ่าย	7
2.5 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในลักษณะของการบูรณาการ	13
2.6 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามนโยบายรัฐบาล	18
3. กิจกรรม/โครงการสำคัญในปี 2559 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	24
3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ	24
3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ	26
3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	26
3.4 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม	28
3.5 ยุทธศาสตร์ที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	28
4. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	29
5. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	33
5.1 กรมการจัดหางาน	34
5.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	34
5.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	34
5.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	35

	หน้า
5.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	35
5.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	35
5.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	36
5.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	36
5.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	36
5.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	37
5.4 สำนักงานประกันสังคม	38
5.4.1 กองทุนประกันสังคม	38
5.4.2 กองทุนเงินทดแทน	39
6. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ กับ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	41
 ส่วนที่ 2	
แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	
แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์	53
การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ	55
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ	77
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	85
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม	119
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	123
แผนบูรณาการ (IP)	129
 ส่วนที่ 3	
การติดตามผลการปฏิบัติงานและรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้ บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	157
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. แรงงานไทยกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ มีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น	159
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจได้รับ การจัดระเบียบและพัฒนาทักษะฝีมือ ตรงตามความต้องการของพื้นที่	161
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. แรงงานไทยมีทักษะฝีมือด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	163

	หน้า
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น	164
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน	166
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 6. บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	170
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 7. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้	172
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 8. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง	173
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 9. แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	177
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10. แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการแรงงาน	178
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 11. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	179
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 12. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	185
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 13. แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	186
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 14. สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	188

	หน้า
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 15. ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน	190
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 16. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ ผลประโยชน์ที่เป็นธรรม	191
ภาคผนวก	
ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	195
ภาคผนวก 2 รายละเอียดขั้นตอนการนำเสนอ ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	197
ภาคผนวก 3 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน	198
ภาคผนวก 4 สรุปประเด็นในการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 วาระที่ 1 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน	204
ภาคผนวก 5 สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ	205
ภาคผนวก 6 สรุปประเด็นการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน โดย สำนักงบประมาณ	210
ภาคผนวก 7 ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่เกี่ยวข้องกับ กระทรวงแรงงาน ตามสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงาน เลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เสนอ	213

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กระทรวงแรงงาน

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริการและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2555-2559) กระทรวงแรงงาน กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจกระทรวงแรงงาน ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

นิยาม :

แรงงาน	หมายถึง กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง แรงงาน 1. มีหลักประกันที่ดี 2. มีโอกาสในการทำงาน 3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย 4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม 5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่มีความปลอดภัย 6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ที่มา : แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2559 กระทรวงแรงงาน

2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มาตรา 3 ให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 รวมทั้งสิ้น 2,720,000 ล้านบาท โดยในมาตรา 19 งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงานให้ตั้งเป็นจำนวน 33,832.7164 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.24 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายของประเทศ โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 194.3846 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.58 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้รับงบประมาณ 33,638.3318 ล้านบาท)

เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

จำแนกตามกระทรวง

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง	ปีงบประมาณ				ปีงบประมาณ 2559	
	2558		2559		เพิ่ม/ลด จาก	
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	2,575,000.00	100.00	2,720,000.00	100.00	145,000.00	5.63
1. งบกลาง	375,708.10	14.59	422,721.46	15.54	47,013.36	1.83
2. สำนักนายกรัฐมนตรี	33,417.60	1.30	36,001.26	1.32	2,583.66	0.10
3. กระทรวงกลาโหม	192,949.10	7.49	206,461.31	7.59	13,512.21	0.52
4. กระทรวงการคลัง	185,852.20	7.22	199,174.07	7.32	13,321.87	0.52
5. กระทรวงการต่างประเทศ	8,567.40	0.33	8,015.14	0.29	-552.26	-0.02
6. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	7,931.80	0.31	7,136.75	0.26	-795.05	-0.03
7. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	9,511.80	0.37	10,078.16	0.37	566.36	0.02
8. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	80,999.50	3.15	86,403.68	3.18	5,404.18	0.21
9. กระทรวงคมนาคม	110,722.50	4.30	136,101.34	5.00	25,378.84	0.99
10. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	30,245.40	1.17	35,877.97	1.32	5,632.57	0.22
11. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5,590.60	0.22	5,172.85	0.19	-417.75	-0.02
12. กระทรวงพลังงาน	1,976.10	0.08	2,006.53	0.07	30.43	0.00
13. กระทรวงพาณิชย์	7,247.20	0.28	7,192.58	0.26	-54.62	0.00
14. กระทรวงมหาดไทย	340,171.60	13.21	341,820.82	12.57	1,649.22	0.06
15. กระทรวงยุติธรรม	22,021.50	0.86	23,163.24	0.85	1,141.74	0.04
16. กระทรวงแรงงาน	33,638.30	1.31	33,832.72	1.24	194.42	0.58
17. กระทรวงวัฒนธรรม	7,047.40	0.27	7,742.30	0.28	694.90	9.86
18. กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8,896.50	0.35	9,725.67	0.36	829.17	9.32
19. กระทรวงศึกษาธิการ	501,326.20	19.47	517,076.70	19.01	15,750.50	3.14
20. กระทรวงสาธารณสุข	109,658.30	4.26	123,542.06	4.54	13,883.76	12.66
21. กระทรวงอุตสาหกรรม	5,856.50	0.23	5,965.37	0.22	108.87	1.86

กระทรวง	ปีงบประมาณ				ปีงบประมาณ 2559	
	2558		2559		เพิ่ม/ลด จาก	
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	ร้อยละ
22. ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	105,419.70	4.09	120,024.09	4.41	14,604.39	13.85
23. หน่วยงานของรัฐสภา	6,613.40	0.26	4,733.71	0.17	-1,879.69	-28.42
24. หน่วยงานของศาล	20,022.40	0.78	20,821.66	0.77	799.26	3.99
25. หน่วยงานขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ	13,387.60	0.52	14,140.60	0.52	753.00	5.62
26. จังหวัดและกลุ่มจังหวัด	17,782.20	0.69	24,629.95	0.91	6,847.75	38.51
27. รัฐวิสาหกิจ	147,569.30	5.73	143,804.82	5.29	-3,764.48	-2.55
28. สภากาชาดไทย	5,981.40	0.23	5,222.26	0.19	-759.14	-12.69
29. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	136,923.10	5.32	147,874.79	5.44	10,951.69	8.00
30. รายจ่ายเพื่อชดใช้เงินคงคลัง	41,965.30	1.63	13,536.10	0.50	-28,429.20	-67.74

เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย 2558 - 2559 จำแนกตามส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

กระทรวง/ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ 2558	ปีงบประมาณ 2559	เพิ่มขึ้นจากปี 2558	
			จำนวน	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (มาตรา 19)	33,638.3318	33,832.7164	194.3846	0.58
กระทรวงแรงงาน (รวมกองทุน)	33,818.3318	33,832.7164	14.3846	0.04
กระทรวงแรงงาน (ไม่รวมเงินอุดหนุน กองทุนประกันสังคม)	6,463.7087	6,632.8964	169.1877	2.62
สำนักงานปลัดกระทรวง	1,263.5946	1,304.4748	40.8802	3.24
กรมการจัดหางาน	1,160.0531	1,216.1976	56.1445	4.84
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,119.5692	2,181.9848	62.4156	2.94
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,102.6567	1,080.8822	-21.7745	-1.97
สำนักงานประกันสังคม	27,992.4582	28,049.1770	56.7188	0.20
เงินอุดหนุน	27,174.6231	27,199.8200	25.1969	0.09
สปส. ไม่รวมเงินอุดหนุน	817.8351	849.3570	31.5219	3.85
กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน (มาตรา 32)	180.0000	-	-180.0000	-100.00
กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	80.0000	-	-	-
กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	100.0000	-	-	-

หมายเหตุ : เงินอุดหนุน จำนวน 27,199.8200 ล้านบาท ประกอบด้วย

- 1) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 22,820.0000 ล้านบาท
- 2) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมเพื่อรักษาพยาบาลผู้ประกันตน จำนวน 3,900.0000 ล้านบาท
- 3) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 479.8200 ล้านบาท

**2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

กระทรวงแรงงานมีงบประมาณที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 5 ยุทธศาสตร์
14 แผนงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรร/แผนงาน	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559					
	กระทรวง	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
รวมทั้งสิ้น	33,832.7164	1,304.4748	1,216.1976	2,181.9848	1,080.8822	28,049.1770
1. ยุทธศาสตร์เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ	1,079.8099	112.9269	17.5041	924.0918	25.2871	-
1.1 แผนงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	67.5000	-	-	67.5000	-	-
1.2 แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	61.5562	-	12.4780	49.0782	-	-
1.3 แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ	64.0000	-	-	64.0000	-	-
1.4 แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	107.3331	90.3731	-	16.9600	-	-
1.5 แผนงานส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	771.2744	20.9824	1.5225	725.6588	23.1107	-
1.6 แผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	8.1462	1.5714	3.5036	0.8948	2.1764	-
2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ	66.2315	18.0576	11.0000	34.3923	2.7816	-
2.1 แผนงานเงินทุน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	42.3923	-	8.0000	34.3923	-	-
2.2 แผนงานสร้างความปรองดองสมานฉันท์	23.8392	18.0576	3.0000	-	2.7816	-
3. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	32,442.0108	931.5361	1,187.6935	1,223.5007	1,050.1035	28,049.1770
3.1 แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ	3,900.0000	-	-	-	-	3,900.0000
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน	28,125.4023	926.9361	816.6188	1,223.5007	1,009.1697	24,149.1770
3.3 แผนงานจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	403.1838	4.6000	371.0747	-	27.5091	-
3.4 แผนงานป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	13.4247	-	-	-	13.4247	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559					
	กระทรวง	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม	2.7100	-	-	-	2.7100	-
4.1 แผนงานส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนา	2.7100	-	-	-	2.7100	-
5. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและ เศรษฐกิจระหว่างประเทศ	241.9542	241.9542	-	-	-	-
5.1 แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ	241.9542	241.9542	-	-	-	-

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

หน่วยงาน	งบรายจ่าย					
	รวม	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
กระทรวงแรงงาน	33,832.7164	3,438.6744	1,757.5118	437.4629	27,290.0927	908.9746
สป.	1,304.4748	461.4501	394.3884	101.8375	32.4500	314.3488
กกจ.	1,216.1976	667.4529	494.2718	50.1225	0.2675	4.0829
กพร.	2,181.9848	856.9469	458.3825	234.6313	47.2500	584.7741
กสร.	1,080.8822	645.6224	368.3142	50.8716	10.3052	5.7688
สปส.	28,049.1770	807.2021	42.1549	-	27,199.8200	-

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่เปลี่ยนแปลงจากปี 2558

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ร่าง พ.ร.บ.)	เพิ่มขึ้น/ลด จาก ปี 2558	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	33,638.3318	33,832.7164	194.3846	0.58
1. งบบุคลากร	3,304.7068	3,438.6744	133.9676	4.05
สัดส่วนต่องบประมาณ	9.82	10.16		
2. งบดำเนินงาน	1,745.9245	1,757.5118	11.5873	0.66
สัดส่วนต่องบประมาณ	5.19	5.19		
3. งบลงทุน	336.8851	437.4629	100.5778	29.86
สัดส่วนต่องบประมาณ	1.00	1.29		
4. งบเงินอุดหนุน	27,252.3458	27,290.0927	37.7469	0.14
สัดส่วนต่องบประมาณ	81.02	80.66		
5. งบรายจ่ายอื่น	998.4696	908.9746	- 89.4950	-8.96
สัดส่วนต่องบประมาณ	2.97	2.69		

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	เพิ่มขึ้น/ลด จากปี 2558	
			จำนวน	ร้อยละ
รวม	33,638.3318	33,832.7164	194.3846	0.58
1. รายจ่ายขั้นต้นที่จำเป็น	3,129.9423	3,230.1741	100.2318	3.20
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	2,977.2017	3,074.4128	97.2111	3.27
- ค่าเช่าทรัพย์สิน (อาคาร/ที่ดิน)	54.0703	57.0910	3.0207	5.59
- ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า ประปา และ โทรศัพท์)	98.6703	98.6703	0.0000	0.00
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร	26,262.6139	27,282.3971	1,019.7832	3.88
- ผูกพันตามสัญญา + ม. 23	5.8242	5.8242	0.0000	0.00
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ + เงินสมทบ ประกันสังคมส่วนของนายจ้าง	455.4566	491.4299	35.9733	7.90
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขต พื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปพ.)	0.4980	0.4620	-0.0360	-7.23
- ค่าก่อสร้างผูกพัน*	20.0120	64.6810	44.6690	223.21
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล**	25,780.8231	26,720.0000	939.1769	3.64
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	1,813.5767	1,737.8780	-75.6987	-4.17
รักษางานเดิม	1,620.0889	1,431.0549	-189.0340	-11.67
เพิ่มเป้าหมาย	193.4878	306.8231	113.3353	58.57
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	2,432.1989	1,582.2672***	-849.9317	-34.94

หมายเหตุ : * สัญญาก่อนผูกพัน (ใหม่) ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

** เงินสมทบกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และ 39 ในส่วนที่รัฐต้องสมทบ (สำนักงานประกันสังคม)

*** เป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในส่วนที่รัฐต้องสมทบ (สำนักงานประกันสังคม)

จำนวน 479.8200 ล้านบาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 จำแนกตามหน่วยงาน และรายจ่าย/ภารกิจ

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตามรายจ่าย				
	ประจำปีขั้นต้น	ข้อผูกพันที่ต้อง จัดสรร	ภารกิจพื้นฐาน	ภารกิจ ยุทธศาสตร์	รวม
กระทรวง (รวมเงินสมทบกองทุน)	3,230.1741	27,282.3971	1,737.8780	1,582.2672	33,832.7164
กระทรวง (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	3,230.1741	562.3971	1,737.8780	1,582.2672	7,112.7164
สป.	462.6762	40.9581	665.2560	135.5845	1,304.4748
กกจ.	619.4222	145.1003	247.2212	204.4539	1,216.1976
กพร.	742.8673	224.2915	524.1297	690.6963	2,181.9848
กสร.	594.4471	113.4515	301.2711	71.7125	1,080.8822
สปส. (รวมเงินสมทบกองทุน)	810.7613	26,758.5957	-	479.8200	28,049.1770
สปส. (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	810.7613	38.5957	-	-	849.3570

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด แผนงาน
ผลิต และงบรายจ่าย

2.4.1 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,304.4748	461.4501	394.3884	101.8375	32.4500	314.3488
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัด วางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ประเทศ	112.9269	-	-	-	-	112.9269
1. แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	90.3731 90.3731	-	-	-	-	90.3731 90.3731
2. แผนงานส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูล ด้านแรงงาน เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	20.9824 20.9824	- -	- -	- -	- -	20.9824 20.9824
3. แผนงานป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ - โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤต มิชอบ	1.5714 1.5714	- -	- -	- -	- -	1.5714 1.5714
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ความมั่นคงแห่งรัฐ	18.0576	-	-	-	-	18.0576
1. แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ - โครงการสาน สร้าง เสริมสุข แรงงานไทย	18.0576 18.0576	- -	- -	- -	- -	18.0576 18.0576
ยุทธศาสตร์ที่ 4. ยุทธศาสตร์ การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	931.5361	343.6062	282.9870	101.2715	32.4500	171.2214
1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน - ผลิตประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	926.9361 487.9874	343.6062 200.7054	282.9870 130.2554	101.2715 28.3264	32.4500 -	166.6214 128.7002

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
- ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร จัดการแรงงาน	438.9487	142.9008	152.7316	72.9451	32.45	37.9212
2. แผนงานจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	4.6000	-	-	-	-	4.6000
- โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	4.6000	-	-	-	-	4.6000
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยุทธศาสตร์ การต่างประเทศและเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศ	241.9542	117.8439	111.4014	0.5660	-	12.1429
1. แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ	241.9542	117.8439	111.4014	0.5660	-	12.1429
- ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	241.9542	117.8439	111.4014	0.566	-	12.1429

2.4.2 กรมการจัดหางาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,216.1976	667.4529	494.2718	50.1225	0.2675	4.0829
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัด วางรากฐานการพัฒนา ที่ยั่งยืนของประเทศ	17.5041	-	17.5041	-	-	-
1. แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	12.4780	-	12.4780	-	-	-
- โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	12.4780	-	12.4780	-	-	-
2. แผนงานส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	1.5225	-	1.5225	-	-	-
- โครงการรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	1.5225	-	1.5225	-	-	-
3. แผนงานป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	3.5036	-	3.5036	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	3.5036	-	3.5036	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ความมั่นคงแห่งรัฐ	11.0000	-	11.0000	-	-	-
1. แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	8.0000	-	8.0000	-	-	-
- โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ	8.0000	-	8.0000	-	-	-
2. แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์	3.0000	-	3.0000	-	-	-
- โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อ ความปรองดองสมานฉันท์	3.0000	-	3.0000	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	1,187.6935	667.4529	465.7677	50.1225	0.2675	4.0829
1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน	816.6188	455.8806	308.4182	50.1225	0.2675	1.9300
- ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริมการมีงานทำ	816.6188	455.8806	308.4182	50.1225	0.2675	1.9300
2. แผนงานจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	371.0747	211.5723	157.3495	-	-	2.1529
- โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	187.5518	63.9479	121.4510	-	-	2.1529
- ผลผลิตคนต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน	183.5229	147.6244	35.8985	-	-	-

2.4.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	2,181.9848	875.4969	439.8325	234.6313	47.2500	584.7741
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัด วางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน ของประเทศ	924.0918	276.1145	54.3424	35.8228	46.0500	511.7621
1. แผนงานส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม	67.5000	-	-	-	-	67.5000
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	67.5000	-	-	-	-	67.5000

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
2. แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	49.0782	-	-	-	4.6500	44.4282
- โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	49.0782	-	-	-	4.6500	44.4282
3. แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ	64.0000	-	-	-	7.9000	56.1000
- โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	64.0000	-	-	-	7.9000	56.1000
4. แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	16.9600	-	-	-	-	16.9600
- โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	16.9600	-	-	-	-	16.9600
5. แผนงานส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	725.6588	276.1145	54.3424	35.8228	33.5000	325.8791
- ผลผลิตการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	725.6588	276.1145	54.3424	35.8228	33.5000	325.8791
6. แผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	0.8948	-	-	-	-	0.8948
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.8948	-	-	-	-	0.8948
ยุทธศาสตร์ที่ 2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ	34.3923	18.5500	-	-	-	15.8423
1. แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	34.3923	18.5500	-	-	-	15.8423
- โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	34.3923	18.5500	-	-	-	15.8423
ยุทธศาสตร์ที่ 4. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	1,223.5007	580.8324	385.4901	198.8085	1.2000	57.1697
1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน	1,223.5007	580.8324	385.4901	198.8085	1.2000	57.1697
- ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด แรงงาน และการประกอบอาชีพ	1,223.5007	580.8324	385.4901	198.8085	1.2000	57.1697

2.4.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรร/แผนงาน/ ผลิตภัณฑ์/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	1,080.8822	645.6224	368.3142	50.8716	10.3052	5.7688
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัด วางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของ ประเทศ	25.2871	-	25.2871	-	-	-
1. แผนงานส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	23.1107	-	23.1107	-	-	-
- โครงการส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างเป็น มาตรฐานให้กับแรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน	23.1107	-	23.1107	-	-	-
2. แผนงานป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	2.1764	-	2.1764	-	-	-
- โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ป้องกัน และลด ความเสี่ยงในการเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	2.1764	-	2.1764	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ ความมั่นคงแห่งรัฐ	2.7816	-	2.7816	-	-	-
1. แผนงานสร้างความปลอดภัย สมานฉันท์	2.7816	-	2.7816	-	-	-
- โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	2.7816	-	2.7816	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4. ยุทธศาสตร์ การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	1,050.1035	645.6224	340.2455	50.8716	10.3052	3.0588
1. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน	1,009.1697	645.6224	299.3117	50.8716	10.3052	3.0588
- ผลผลิตแรงงานได้รับ การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย แรงงาน	915.6821	579.2356	273.5049	49.5776	10.3052	3.0588
- ผลผลิตสถานประกอบกิจการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน	93.4876	66.3868	25.8068	1.2940	-	-
2. แผนงานจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์	27.5091	-	27.5091	-	-	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
- โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย	27.5091	-	27.5091	-	-	-
3. แผนงานป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติด ยาเสพติด	13.4247	-	13.4247	-	-	-
- โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	13.4247	-	13.4247	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 6. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม	2.7100	-	-	-	-	2.7100
1. แผนงานส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนา	2.7100	-	-	-	-	2.7100
- โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการ คุ้มครองแรงงาน	2.7100	-	-	-	-	2.7100

2.4.5 สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ/แผนงาน/ ผลผลิต/โครงการ	รวม	งบรายจ่าย				
		บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	อุดหนุน	รายจ่ายอื่น
รวมทั้งสิ้น	28,049.1770	807.2021	42.1549	-	27,199.8200	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4. ยุทธศาสตร์ การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	28,049.1770	807.2021	42.1549	-	27,199.8200	-
1. แผนงานพัฒนาระบบประกัน สุขภาพ	3,900.0000	-	-	-	3,900.0000	-
- ผลผลิตผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับสิทธิประโยชน์ด้าน บริการทางการแพทย์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	3,900.0000	-	-	-	3,900.0000	-
2. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน	24,149.1770	807.2021	42.1549	-	23,299.8200	-
- ผลผลิตแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิ ได้สมัครเข้าสู่ความ คุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	584.2622	98.7991	5.6431	-	479.8200	-
- ผลผลิตลูกจ้างผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	23,564.9148	708.4030	36.5118	-	22,820.0000	-

2.5 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในลักษณะของการบูรณาการ

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ ซึ่งสำนักงบประมาณได้กำหนดให้มีการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ จำนวน 19 เรื่อง เพื่อมุ่งหมายให้แผนงานบูรณาการเชื่อมโยงภารกิจและการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เดียวกันมารวมไว้ในแผนงานบูรณาการเดียวกัน และแสดงภาพรวมของภารกิจและงบประมาณที่สอดคล้อง สนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยมีวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการเป็นกรอบในการดำเนินงาน กระทรวงแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณในลักษณะบูรณาการ จำนวน 12 แผนงานบูรณาการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 1,061.9852 ล้านบาท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนบูรณาการ	งบประมาณ	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
รวม	1,061.9852	252.6477	440.7279	241.7881	126.8215	-
1. การเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	45.6156	20.9824	1.5225	-	23.1107	-
2. การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	67.5000	-	-	67.5000	-	-
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ	64.0000	-	-	64.0000	-	-
4. การบูรณาการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	61.5562	-	12.4780	49.0782	-	-
5. การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	107.3331	90.3731	-	16.9600	-	-
6. การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	403.1838	4.6000	371.0747	-	27.5091	-
7. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	-	-	-	-	-	-
8. การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	2.7100	-	-	-	2.7100	-
9. การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ	-	-	-	-	-	-
10. การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์	23.8392	18.0576	3.0000	-	2.7816	-
11. การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต	23.0018	-	-	12.6000	10.4018	-
12. การป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	13.4247	-	-	-	13.4247	-
13. การฟื้นฟูป้องกัน และจัดการภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
14. การบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-
15. การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	8.1462	1.5714	3.5036	0.8948	2.1764	-
16. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน	-	-	-	-	-	-
17. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน	-	-	-	-	-	-
18. การจัดระเบียบการค้าในที่สาธารณะ	-	-	-	-	-	-
19. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	241.6746	117.0632	49.1491	30.7551	44.7072	-

รายละเอียด ผลผลิต/โครงการ ภายใต้แผนบูรณาการ พ.ศ. 2559

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนบูรณาการ/แนวทางการดำเนินงาน/ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน ดำเนินการ	เจ้าภาพหลัก
รวม	1,061.9852		
1. การเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	45.6156		กรมอาเซียน กระทรวงการ ต่างประเทศ
1.3 การดำเนินการด้านสังคมและวัฒนธรรม	45.6156		
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูล ด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	20.9824	สป.	
- โครงการเตรียมความพร้อมรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.5225	กกจ.	
- โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการ ด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน	23.1107	กสร.	
2. การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	67.5000		สำนักงานส่งเสริม รัฐวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม สำนักนายกรัฐมนตรี
2.1 การพัฒนาระดับวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมไทยให้เติบโตสามารถ สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจในระดับสูง	67.5000		
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	67.5000	กพร.	
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้า และบริการของประเทศ	64.0000		สำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและ จราจร กระทรวงคมนาคม
3.1 ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญด้านการค้า และการลงทุนในภูมิภาค ดันทุน โลจิสติกส์ของประเทศลดลง	64.0000		
- โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และ การก่อสร้าง	64.0000	กพร.	
4. การบูรณาการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	61.5562		สำนักงานปลัดกระทรวง พาณิชย์
4.1 จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ ชายแดนที่มีศักยภาพ	61.5562		
- โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	12.4780	กกจ.	
- โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	49.0782	กพร.	

แผนบูรณาการ/แนวทางการดำเนินงาน/ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน ดำเนินการ	เจ้าภาพหลัก
5. การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	107.3331		สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
5.1 เศรษฐกิจขยายตัวต่อเนื่องประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	107.3331		
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	90.3731	สป.	
- โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	16.9600	กพร.	
6. การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	403.1838		กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
6.1 จัดระบบบริหารการใช้แรงงานต่างด้าวและประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์	403.1838		
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	4.6000	สป.	
- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	187.5518	กกจ.	
- ผลผลิตคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	183.5229	กกจ.	
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	27.5091	กสร.	
7. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	-	-	กรมชลประทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
8. การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	2.7100		สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
8.2 วิจัยและพัฒนา	2.7100		
- โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	2.7100	กสร.	
9. การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
10. การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์	23.8392		สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
10.1 สร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดและยุติปัญหาข้อขัดแย้ง สร้างความมั่นคงเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	23.8392		
- โครงการสาน-สร้าง-เสริมสุขแรงงานไทย	18.0576	สป.	
- โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์	3.0000	กกจ.	
- โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	2.7816	กสร.	

แผนบูรณาการ/แนวทางการดำเนินงาน/ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน ดำเนินการ	เจ้าภาพหลัก
11. การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต	23.0018		สำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์
11.1 เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายมี คุณภาพชีวิตที่ดี - โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานเฉพาะกลุ่ม - ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาแรงงาน ตลอดช่วงชีวิต	23.0018 12.6000 10.4018	กพร. กสร.	
12. การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด	13.4247		สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด
12.1 ด้านป้องกัน - โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	13.4247 13.4247	กสร.	
13. การฟื้นฟูป้องกัน และจัดการภัยพิบัติ	-	-	กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย
14. การบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม	-	-	กรมควบคุมมลพิษ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
15. การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	8.1462		สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ
15.1 ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย - โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ - โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ - โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	8.1462 1.5714 3.5036 0.8948 2.1764	สป. กกจ. กพร. กสร.	
16. การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ พลังงานอย่างยั่งยืน	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง พลังงาน

แผนบูรณาการ/แนวทางการดำเนินงาน/ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงาน ดำเนินการ	เจ้าภาพหลัก
17. การรักษาความมั่นคงของฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน	-	-	กรมป่าไม้ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
18. การจัดระเบียบการค้าในที่สาธารณะ	-	-	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
19. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	241.6746		สำนักงานปลัดกระทรวง เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
19.1 ประเทศไทยมีโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ ทันสมัย ครอบคลุมและมีราคาเหมาะสม - ผลผลิต ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอ และ ระบบการบริหารจัดการแรงงาน <u>กิจกรรม</u> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	210.9195		
- ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ <u>กิจกรรม</u> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	117.0632	สป.	
- ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน <u>กิจกรรม</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร กรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	49.1491	กกจ.	
	44.7072	กสร.	
19.3 เทคโนโลยีดิจิทัล เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการยกระดับคุณภาพชีวิต และ การเข้าถึงบริการสาธารณะของ ประชาชนทุกคน ทุกกลุ่ม ทุกท้องถิ่น อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม - ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้ง ระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ <u>กิจกรรม</u> พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	30.7551		
	30.7551	กพร.	

2.6 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามนโยบายรัฐบาล

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

นโยบายรัฐบาล	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559					
	กระทรวง	สป	กกจ	กพร	กสร	สปส
รวมทั้งสิ้น	33,832.7164	1,304.4748	1,216.1976	2,181.9848	1,080.8822	28,049.1770
1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	42.3923	-	8.0000	34.3923	-	-
2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ	347.2745	332.3273	1.5225	-	13.4247	-
3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	28,545.5461	931.5361	1,187.6935	1,240.4607	1,036.6788	24,149.1770
4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	23.8392	18.0576	3.0000	-	2.7816	-
5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน	3,900.0000	-	-	-	-	3,900.0000
6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ	67.5000	-	-	67.5000	-	-
7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน	895.3081	20.9824	12.4780	838.7370	23.1107	-
8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม	2.7100	-	-	-	2.7100	-
9. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	8.1462	1.5714	3.5036	0.8948	2.1764	-

**การเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาลกับแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

นโยบายรัฐบาล/ ประเด็นนโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับแผนงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ พ.ศ. 2559	งบประมาณ	หน่วยงาน
รวมทั้งสิ้น		33,832.7164	
1. การปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์		42.3923	
1.1 การปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษา สถาบันพระมหากษัตริย์ - โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ - โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	42.3923 8.0000 34.3923	กกจ. กพร.
2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ		347.2745	
2.1 การเตรียมความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน	แผนงานส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน - โครงการรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน แผนงานป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด - โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	14.9472 1.5225 13.4247	กกจ. กสร.
2.2 เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ ความรุนแรงในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	90.3731 90.3731	สป.
2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับ นานาชาติ	แผนงานส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและ รักษาผลประโยชน์ของชาติ ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	241.9542 241.9542	สป.

นโยบายรัฐบาล/ ประเด็นนโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับแผนงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ พ.ศ. 2559	งบประมาณ	หน่วยงาน
3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ของรัฐ		28,545.5461	
3.1 เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และ รายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส	แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน ● ผลผลิตประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ● ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร จัดการแรงงาน ● ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริมการมีงานทำ ● ผลผลิตการพัฒนาศักยภาพ ฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและการประกอบ อาชีพ แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้ ● โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	2,984.0156 487.9874 438.9487 816.6188 1,223.5007 16.9600	สป. กกจ. กพร. กพร.
3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์	แผนงานจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ● โครงการป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ● โครงการป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ● ผลผลิตคนต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน ● โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	403.1838 4.6000 187.5518 183.5229 27.5091	สป. กกจ. กกจ. กสร.

นโยบายรัฐบาล/ ประเด็นนโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับแผนงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ พ.ศ. 2559	งบประมาณ	หน่วยงาน
3.3 พัฒนาระบบการคุ้มครอง ทางสังคม	แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน ● ผลผลิตแรงงานได้รับ การคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย แรงงาน 915.6821 กสร. ● ผลผลิตสถานประกอบกิจการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน 93.4876 กสร. ● ผลผลิตลูกจ้างผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม 23,564.9148 สปส. ● ผลผลิตแรงงานนอกระบบ ผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม 584.2622 สปส.	25,158.3467	
4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม		23.8392	
4.7 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์ พระพุทธศาสนาและศาสนา อื่น ๆ ตลอดจนสร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ใน สังคมไทยอย่างยั่งยืน	แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ● ผลผลิตโครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย 18.0576 สป. ● โครงการสร้างงานสร้างบุญ เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ 3.0000 กกจ. ● โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย 2.7816 กสร.	23.8392	
5. การยกระดับคุณภาพบริการด้าน สาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน		3,900.000	
5.1 วางรากฐานให้ระบบ หลักประกันสุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมี คุณภาพ	แผนงานพัฒนาระบบประกัน สุขภาพ ● ผลผลิตผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ สิทธิประโยชน์ด้านบริการ ทางการแพทย์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม 3,900.000 สปส.	3,900.000	

นโยบายรัฐบาล/ ประเด็นนโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับแผนงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ พ.ศ. 2559	งบประมาณ	หน่วยงาน
6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ		67.500	
6.17 เพิ่มขีดความสามารถของ ผู้ประกอบการวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมให้ เข้มแข็ง	แผนงานส่งเสริมวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม ● โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไทย	67.500 67.5000	กพร.
7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน		895.0381	
7.3 พัฒนาแรงงานภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงาน ไม่มีทักษะ	แผนงานส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ● โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ● โครงการส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างเป็น มาตรฐานให้กับแรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน	44.3081 20.9824 23.1107	สป. กสร.
7.4 เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้าน การขนส่งและระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาค อาเซียน	แผนงานส่งเสริมบทบาทและ การใช้โอกาสในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ● ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน	725.6588 725.6588	กพร.
7.5 ต่อเชื่อมเส้นทางคมนาคมขนส่ง และระบบโลจิสติกส์	แผนงานพัฒนาระบบบริหาร จัดการขนส่งสินค้าและบริการของ ประเทศ ● โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับระบบขนส่งด้าน โลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	64.0000 64.0000	กพร.
7.6 พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษโดย เริ่มจากการพัฒนาด้านชายแดน และโครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตูการค้าหลัก ของประเทศ	แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ ● โครงการจัดตั้งศูนย์บริการ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ● โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	61.5562 12.4780 49.0782	กกจ. กพร.

นโยบายรัฐบาล/ ประเด็นนโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับแผนงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ พ.ศ. 2559	งบประมาณ	หน่วยงาน
8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และ นวัตกรรม		2.7100	
8.1 สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายใน การวิจัยและพัฒนาของประเทศ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 1 ของ GDP และมี สัดส่วนรัฐต่อเอกชน 30 : 70	แผนงานส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนา ● โครงการศึกษาวิจัยเพื่อ การคุ้มครองแรงงาน	2.7100 2.7100	กสร.
10. การส่งเสริมการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ		8.1462	
10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม	แผนงานป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ ● โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ● โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ● โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ● โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	8.1462 1.5714 3.5036 0.8948 2.1764	สป. กกจ. กพร. กสร.

3. กิจกรรม/โครงการสำคัญในปี 2559 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล ซึ่งปรากฏผ่านยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนรับผิดชอบดำเนินการภายใต้ 5 ยุทธศาสตร์ 14 แผนงาน ดังนี้

3.1 ยุทธศาสตร์เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 1,079.8099 ล้านบาท เพื่อดำเนินการ 6 แผนงาน ดังนี้

3.1.1 แผนงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม งบประมาณ 67.5000 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ผ่านกระบวนการ 4 กระบวนการ ได้แก่ ปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน ควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ บริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตในสถานประกอบการกิจการ จำนวน 250 แห่ง

3.1.2. แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณ 61.5562 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินการที่สำคัญ คือ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามความต้องการของพื้นที่ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ และจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อให้บริการพิจารณาคำขอใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวรวมประชาชนได้รับประโยชน์ 55,000 คน ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

1) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 40,000 คน ในพื้นที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร และสงขลา

2) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อดำเนินการฝึกอบรมให้แก่แรงงานไทยที่เป็นแรงงานใหม่ แรงงานในระบบ นักศึกษาปีสุดท้าย แรงงานทั่วไป จำนวน 15,000 คน ในพื้นที่ 10 จังหวัด ที่เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ จังหวัดตาก ตราด สระแก้ว มุกดาหาร สงขลา นราธิวาส กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย และนครพนม

3.1.3 แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ งบประมาณ 64.0000 ล้านบาท เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานสำคัญ คือ การฝึกอบรมแรงงานเพื่อรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง จำนวน 20,000 คน

3.1.4 แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ จำนวน 107.3331 ล้านบาท ดำเนินโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย จำนวน 800 คน เพื่อฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน และกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติเทือกเขาบูโด – สุไหงปาดี ใน 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา ระยะเวลาฝึก 60 ชม. เมื่อจบฝึกแรงงานจะได้รับเครื่องมือประกอบอาชีพคนละ 15,000 บาท

3.1.5 แผนงานส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน งบประมาณ 771.2744 ล้านบาท เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานที่สำคัญ คือ ฝึกยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ทักษะด้านภาษาและคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นให้แก่แรงงานไทย ให้มีความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประกอบด้วยโครงการสำคัญ ดังนี้

1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- โครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานใน 5 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ใน 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2560 – 2565) เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน งบประมาณ 2.2850 ล้านบาท โดยดำเนินการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการแรงงาน ข้อมูลด้านอุปทานแรงงาน ใน 5 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อรองรับการขยายตัวของภาคการผลิตในเขตพื้นที่ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายและวางแผนกำลังแรงงาน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย คือ ผลการศึกษาความต้องการแรงงานใน 5 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ใน 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2560 – 2565) จำนวน 1 เรื่อง

- โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะแนวทาง/มาตรการด้านการคุ้มครอง และสร้างความมั่นคงที่เหมาะสมแก่แรงงานนอกระบบ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายซึ่งจะช่วยให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงเพิ่มขึ้น เป้าหมาย คือ ผลการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ) จำนวน 1 เรื่อง

2) โครงการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” ดำเนินการโดยส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันสอนภาษาภาคเอกชน ที่มีชื่อเสียงและประสบการณ์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของกรมการจัดหางาน จำนวน 150 คน

- โครงการพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานด้านอาเซียนดำเนินการโดยการอบรมแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานอาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานแก่บุคลากรของกรมการจัดหางาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของกรมของกรมการจัดหางาน จำนวน 120 คน

3) โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ตั้งงบประมาณดำเนินงานอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เสริมสร้างวินัยการทำงานภาคอุตสาหกรรมแก่ลูกจ้าง การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ การสร้างเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานรองรับงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประชาคมอาเซียน เสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ และเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์โดยตรง คือ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านแรงงาน 15,000 คน

3.1.6 แผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ งบประมาณ 8.1462 ล้านบาท นำไปดำเนินงานสำคัญ คือ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเรื่องกฎหมายและการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 2,970 คน

3.2 ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ

ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 66,2315 ล้านบาท เพื่อดำเนินการ 2 แผนงาน ดังนี้

3.2.1. แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ งบประมาณ 42,3923 ล้านบาท เพื่อดำเนินการฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ รวมทั้งจัดบริการส่งเสริมการมีงานทำและการประกอบอาชีพ ผ่านมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ รวมเป้าหมาย จำนวน 28,760 คน

3.2.2 แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ งบประมาณ 23,8392 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนให้มีความปรองดองสมานฉันท์ในภาคแรงงาน พร้อมกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อให้ความรู้เรื่องสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยให้แก่แรงงานและประชาชน ประกอบด้วยโครงการสำคัญ ดังนี้

1) โครงการ สาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย ดำเนินการจัดบริการด้านแรงงาน พร้อมทั้งกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเสริมสร้างความปรองดองแก่ประชาชนในพื้นที่ เป้าหมาย คือ ประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข นำไปสู่ความปรองดองสมานฉันท์ จำนวน 75,000 คน

2) โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ จัดกิจกรรมสร้างบุญโดยการรวมใจทอดผ้าป่าสามัคคี และจัดกิจกรรมสร้างงานเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ เช่น จัดนัดพบแรงงาน รับสมัครงานไปทำงานต่างประเทศ ให้คำปรึกษาด้านอาชีพ จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติ จัดแสดงผลผลิตของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน แสดงสินค้า OTOP เป็นต้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,000 คน

3.3 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 32,442.0108 ล้านบาท เพื่อดำเนินการ 4 แผนงาน ดังนี้

3.3.1. แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ งบประมาณ 3,900.0000 ล้านบาท ดำเนินการให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม เพื่อให้บริการสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และคลอดบุตรแก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม คาดว่ามีประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 11,800,000 คน

3.3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ 28,125.4023 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินการที่สำคัญ คือ จัดบริการส่งเสริมการมีงานทำทั้งการทำงานในประเทศและการไปทำงานต่างประเทศ ตรวจสอบสถานประกอบการให้ปฏิบัติต่อแรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแก่แรงงานเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด ให้บริการและพัฒนาการให้บริการสิทธิประโยชน์ประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ พัฒนาทักษะฝีมือและมาตรฐานแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการที่สำคัญและประชาชนได้รับประโยชน์ ดังนี้

1) ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน งบประมาณ 487.9874 ล้านบาท มีการดำเนินงานที่สำคัญ คือโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ งบประมาณ 95.9176 ล้านบาท โดยดำเนินการจ้างงานเร่งด่วนหรือพัฒนาทักษะฝีมือด้านอาชีพ ให้แก่ประชากรวัยแรงงานในพื้นที่ประสบภัยธรรมชาติและผู้ถูกเลิกจ้าง/ผู้ว่างงาน เป็นต้น

เพื่อให้มีรายได้ชั่วคราวในช่วงที่ประสบภัยและเป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย คือ ประชาชนวัยแรงงานที่ประสบภัย ได้รับความช่วยเหลือจากโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 20,144 คน

2) ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ งบประมาณ 1,223.5007 ล้านบาท มีการดำเนินงานที่สำคัญ คือ กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) เป้าหมาย 1 ระบบ เพื่อจัดทำระบบสารสนเทศรองรับการดำเนินงาน จัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ดังกล่าว

3) ผลผลิตลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงาน คาดว่ามีประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 11,470,000 คน

4) ผลผลิตแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานนอกระบบตามกฎหมายประกันสังคม คาดว่ามีประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 1,500,000 คน

3.3.3 แผนงานจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ งบประมาณ 403.1838 ล้านบาท เพื่อดำเนินงานที่สำคัญคือ จัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นการทำงานโดยได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย และคุ้มครองป้องกันแรงงานไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประกอบด้วยโครงการสำคัญ ดังนี้

1) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สป.) ดำเนินการจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศ เป้าหมาย คือ แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 เรื่อง

2) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กกจ.) จัดอบรมนายจ้างให้เข้าใจในหน้าที่ของนายจ้าง สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานของแรงงานต่างด้าว ข้อปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว จัดอบรมแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติให้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อทำความเข้าใจทบทวนหน้าที่ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และชี้แจงวัตถุประสงค์และนโยบายการป้องกันการค้ามนุษย์ จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานด้านภาษาเมียนมาหรือลาว หรือกัมพูชา หรือภาษาอังกฤษ ประจำหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง รวมจำนวน 6,000 คน

3) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ดำเนินงานตรวจแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต กิจการก่อสร้างและผลิตภัณฑ์จากสับปะรด) พร้อมทั้งบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ภาค 1 ในพื้นที่ 3 จังหวัด (ชลบุรี ภูเก็ต และสงขลา) และส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์โดยตรง คือ แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 51,500 คน

3.3.4 แผนงานป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งบประมาณ จำนวน 13.4247 ล้านบาท ดำเนินงาน รมว.รศ.ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ตรวจติดตาม เพื่อให้สถานประกอบการดำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งดำเนินโครงการโรงงานสีขาว เป้าหมายสถานประกอบการ 20,000 แห่ง และแรงงาน 1,000,000 คน ได้รับการส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

3.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม งบประมาณ 2.7100 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 เรื่อง

3.5 ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ งบประมาณ 241.9542 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามแผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ ให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม และช่วยเหลือแรงงานไทยที่ประสบปัญหา พร้อมทั้งดำเนินการ รักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ เป้าหมาย 330,000 คน

4. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

แผนงาน/เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2559	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม แรงงานไทยกลุ่มเป้าหมายตามโครงการมีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น	- ร้อยละของสถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่า - จำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละ แห่ง	5 250	กพร. กพร.
แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการจัดระเบียบและพัฒนาทักษะฝีมือ ตรงตามความต้องการของพื้นที่	- จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ - ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในจังหวัดที่เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า	คน ร้อยละ	40,000 70	กกจ. กพร.
แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ แรงงานไทยมีทักษะฝีมือในด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้างได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	70	กพร.
แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือ รายได้เพิ่มขึ้น	- ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น - ร้อยละของแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ ร้อยละ	40 70	สป. กพร.

แผนงาน/เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2559	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงาน	- จำนวนบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน - ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือไม่ต่ำกว่า - จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน - ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	คน ร้อยละ คน ร้อยละ	3,170 70 15,000 82	สป., กกจ. กพร. กสร. กสร.
แผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละบุคลากรของกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ	คน ร้อยละ	2,970 90	สป., กกจ., กพร., กสร. กสร.
แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้	- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ	คน	28,760	กกจ., กพร.

แผนงาน/เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2559	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง	- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย - จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ - ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง	คน คน ร้อยละ	77,000 4,000 80	สป., กกจ. กสร. กสร.
แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	จำนวนแรงงานที่มีสิทธิรับการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	คน	11,800,000	สปส.
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน - แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน - แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือ - ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ - ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน - ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการ - แรงงานนอกเหนือกฎหมาย - จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ คน	70 78 91 52 90 11,470,000	กพร. กกจ. กสร. กกจ. กสร. สปส.

แผนงาน/เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2559	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	- จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม	คน	1,500,000	สปส.
แผนงานจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ - แรงงานต่างด้าวได้รับการ จัดระบบการทำงาน - แรงงานได้รับการคุ้มครอง ป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน	- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับ ใบอนุญาตทำงาน - ร้อยละของแรงงานที่ได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน - ร้อยละของแรงงานต่างด้าว และนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกัน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	คน ร้อยละ ร้อยละ	1,380,138 81 80	กกจ. กสร. กกจ.
แผนงานป้องกันปราบปราม และ บำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด สถานประกอบกิจการที่มี ระบบการจัดการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	- จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ และมีส่วนร่วมในระบบ การจัดการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด - ร้อยละของแรงงานที่ได้รับ ความรู้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบ การจัดการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ	คน ร้อยละ	1,000,000 70	กสร. กสร.
แผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ในการคุ้มครองแรงงาน	จำนวนเรื่องที่ผู้บริหาร กระทรวงและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	1	กสร.
แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ แรงงานไทยในต่างประเทศ ได้รับผลประโยชน์ที่เป็น ธรรม	ร้อยละของแรงงานไทยใน ต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและ สัญญาจ้าง	ร้อยละ	97	สป.

5. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน

กระทรวงแรงงานมีกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 9 กองทุน ภายใต้การดูแลของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

กองทุน	ประเภททุนหมุนเวียน	ประธานคณะกรรมการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
2. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	เพื่อการกักขัง	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
3. กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	อธิบดีกรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
4. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	เพื่อการกักขัง	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
6. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
7. กองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อการกักขัง	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
8. กองทุนประกันสังคม	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
9. กองทุนเงินทดแทน	เพื่อการสงเคราะห์และสวัสดิการสังคม	เลขาธิการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม

5.1 กรมการจัดหางาน

5.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศ

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) **815.3810 ล้านบาท**
 - จากสมาชิกกองทุนฯ ตามที่ พ.ร.บ. กำหนด 815.2532 ล้านบาท
 - จากแหล่งอื่น 0.1278 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- รับเงินสมาชิกกองทุนฯ	คน	61,340	57,169	54,310	53,233
- ดำเนินการอบรมคนหางาน	คน	51,019	46,686	43,000	43,000
- ให้การสงเคราะห์คนหางาน	คน	366	1,457	492	541
- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	68	68	61	61
- จัดทำเอกสารคู่มือไปทำงานในต่างประเทศ	เล่ม	18,000	90,000	20,000	20,000
- จัดทำเอกสารประกอบการอบรมคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	ฉบับ	20,000	80,000	80,000	80,000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2545

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิต เพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) **30.000 ล้านบาท**
 - ทุนจากงบประมาณแผ่นดิน 30.000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- เป้าหมายการให้บริการ เงินกู้ กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	45/2.2800	45/4.2100	40/4.0000	40/4.0000
- ผลการให้บริการกู้เงิน กองทุนฯ	กลุ่ม/ล้านบาท	28/2.2450	36/4.2100	40/4.0000	40/4.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รายละเอียดกองทุน มีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2551

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าวและผู้อพยพกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)

- ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- รายได้การจัดเก็บค่าธรรมเนียม	ล้านบาท	854.0889	1,354.2983	800.0000	1,000.0000
- จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ล้านบาท	930.1333	1,432.0561	1,309.0000	1,000.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2546

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดย

- ผู้รับการฝึกกึ่งฝีมือเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกึ่งฝีมือเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)

760.5863

ล้านบาท

- รับโอนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

760.5863

ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- รับชำระหนี้	ล้านบาท	46.5900	32.3633	27.8446	28.5000
- รับเงินสมทบ	ล้านบาท	57.7361	56.0203	41.0000	41.0000

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

5.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2538

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงาน และเพื่อการออมทรัพย์ และปลดปล่อยหนี้สินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) 390.0000 ล้านบาท
- จากเงินงบประมาณ 390.0000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	แห่ง/	14/	9/	10/	10/
สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ	ล้านบาท	164.70	67.69	100	100
- การบริการสหกรณ์ลูกหนี้	แห่ง	53	62	60	60

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2542

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีออกจากงานหรือตาย หรือกรณีที่กำหนด โดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) 400.0000 ล้านบาท
- จากเงินงบประมาณแผ่นดิน 400.0000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- จ่ายเงินสงเคราะห์	คน/	2571/	1,078/	2,000/	1,800/
	ล้านบาท	38.04	15.19	25.00	20.00
- เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิด	ล้านบาท	5.53	1.83	5.00	5.00
ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541					
- รับเงินชดเชยคืนจากนายจ้าง	ล้านบาท	4.04	16.21	20.00	20.00
- ประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง	12	12	12	12
- ประชุมคณะอนุกรรมการศึกษาปัญหาและ	ครั้ง	2	3	3	3
แนวทางการดำเนินงานกองทุนฯ					
- ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาจำหน่าย	ครั้ง	2	3	3	3
หนี้กองทุนฯ ออกจากบัญชีหนี้สูญ					

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- โครงการส่งเสริมความรู้ ศึกษา ดูงาน การปฏิบัติงานด้านกองทุน ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง/คน	1/30	1/30	1/30	1/30
- ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้าน กองทุนฯ	จังหวัด	20	20	20	20

* ประเมินการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2554

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนด้านการเงินในลักษณะเงินช่วยเหลือ เงินอุดหนุน เงินกู้ และเงิน ทดรองจ่าย ภายใต้กระบวนการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกัน การเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมใด ๆ เพื่อการรณรงค์ส่งเสริม การพัฒนา การแก้ไข การศึกษาวิจัย และการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(3) ทุน (ร่าง พรบ.งบประมาณ พ.ศ. 2558)	80.0000	ล้านบาท
- ทุนจากงบประมาณแผ่นดิน	80.0000	ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- ให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมแก่นายจ้าง ตามมาตรา 46 (4) เพื่อแก้ไขสภาพ ความไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกัน การเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมา จากการทำงาน	แห่ง	-	16	18	18
- ให้การสนับสนุนเงินทดลองจ่ายตาม มาตรา 46 (5) เพื่อดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย ที่อาจจะก่อให้เกิดอันตรายอย่าง ร้ายแรงแก่นายจ้างตาม มาตรา 37	แห่ง	-	1	2	2

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- ให้การสนับสนุนเงินอุดหนุน ตามมาตรา 46 (3) แก่กองทุน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน	โครงการ	-	-	1	1
- ให้การสนับสนุนเงินอุดหนุน ตามมาตรา 46 (4) เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของสถาบันส่งเสริม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	โครงการ	-	-	1	1
- ให้การสนับสนุนเงินช่วยเหลือ และเงินอุดหนุนตามมาตรา 46 (1) และ (2) แก่ทุกภาคส่วน เพื่อ การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	โครงการ	-	-	-	2

* ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินถึงปีบัญชี 2556

5.4 สำนักงานประกันสังคม

5.4.1 กองทุนประกันสังคม รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2533

(2) วัตถุประสงค์ เป็นกองทุนให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน เมื่อต้องประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่ใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558)	140,925.0000	ล้านบาท
- จากเงินงบประมาณ	33,680.2200	ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	107,244.9800	ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- รับชำระเงินสมทบ	ล้านบาท	135,724.4600	173,482.6900	190,900.0000	209,900.0000
- จ่ายประโยชน์ทดแทน	ล้านบาท	57,269.1800	61,440.2900	68,000.0000	74,800.0000

หมายเหตุ : เป็นข้อมูลปีปฏิทิน

*ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ

พ.ศ. 2556

5.4.2 กองทุนเงินทดแทน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2515

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกองทุนในการจ่ายเงินทดแทน แทนนายจ้างให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือตายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้แก่ นายจ้างหรือเจ็บป่วยเป็นโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2558) 3,380.0000 ล้านบาท

- จากแหล่งอื่น 3,380.0000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*	ปี 2559*
- การจัดเก็บเงินสมทบ	ล้านบาท	3,847.7800	4,219.5300	3,380.0000	3,720.0000
- การจ่ายเงินทดแทน	ล้านบาท	1,743.1600	1,699.3200	1,800.0000	1,620.0000

หมายเหตุ : เป็นข้อมูลปีปฏิทิน

*ประมาณการ หมายถึง งบการเงินที่ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ

พ.ศ. 2556

6. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2559

กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

นโยบายรัฐบาล (9 จาก 10 ข้อ)	6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ	7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการพัฒนาอาเซียน	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ	2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ	7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประเทศอาเซียน	10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
33,832,7164	67.5000	895.3081	28,545.5461	347.2745	347.2745	895.3081	8.1462
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ 2559 (5 ยุทธศาสตร์ จาก 8 ยุทธศาสตร์ 1 รายการ)		1. ยุทธศาสตร์เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ					
33,832,7164		1,079,8099					
แผนงาน (14 แผนงาน)	1.3 ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	1.6 ส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1.7 พัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ	1.10 แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1.11 ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1.12 ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	
33,832,7164	67.5000	61.5562	64.0000	107.3331	771.2744	8.1462	
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (16 เป้าหมาย)	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีความเข้มแข็ง สามารถประกอบธุรกิจได้อย่างยั่งยืน	ความเจริญทางเศรษฐกิจกระจายสู่ภูมิภาคและบริเวณพื้นที่ชายแดน	ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญทางการค้าและการลงทุนในภูมิภาค	ประชาชนในพื้นที่ได้รับการศึกษา การพัฒนาอาชีพ มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้ตามปกติสุข	ประเทศได้รับประโยชน์จากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเต็มศักยภาพ	ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย และยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนไทยให้สูงขึ้น	
33,832,7164	67.5000	61.5562	64.0000	107.3331	771.2744	8.1462	
ตัวชี้วัด KPIs (ที่เกี่ยวข้อง)	สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40	มูลค่าการส่งออกนอกเขนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	คุณภาพและมาตรฐานของผู้ให้บริการโลจิสติกส์ดีขึ้น	รายได้เฉลี่ยของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น	ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความเชื่อมโยงในอนุภูมิภาคและภูมิภาคสูงขึ้น	ดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของไทยอยู่ในระดับที่ดีขึ้น	
นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	1.3.5 สนับสนุนปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกระบวนการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.6.2 ส่งเสริมการจัดตั้งโรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และส่งเสริมผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็งสามารถแข่งขันได้ควบคู่กับการสร้างกลไกส่งเสริมให้มีการค้นหาเข้ามำทำงานของแรงงานต่างด้าวมารับไป - กลับ	1.7.3 สนับสนุนการปรับปรุงระบบพัฒนาและจัดการกำลังคนด้านโลจิสติกส์	1.10.4 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาอาชีพ การสร้างรายได้ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	1.11.4 ปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย กฎและระเบียบ รวมทั้งการสร้างความตระหนักรู้ถึงประชาคมอาเซียน	1.11.5 สนับสนุนการพัฒนากระบวนการคุ้มครองแรงงาน ยกย่องฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียนและการจัดการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี	1.12.1 ส่งเสริมการใช้กลไกธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน สร้างกลไกในประชาคมมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
33,832,7164	67.5000	12.4780	49.0782	64.0000	107.3331	1.5225	769.7519
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (16 เป้าหมาย)	แรงงานไทยคู่สมเป้าหมายตามโครงการมีผลการทำงานสูงขึ้น	แรงงานไทยเขตพัฒนาเศรษฐกิจได้รับการจัดระเบียบและพัฒนาทักษะฝีมือตรงตามความต้องการของพื้นที่	แรงงานไทยมีทักษะฝีมือในสายโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง จะรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	ประชาชนร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิอาชีว และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น	แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายฐาน มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงาน	บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบ	8.1462
33,832,7164	67.5000	61.5562	64.0000	107.3331	771.2744	8.1462	
ตัวชี้วัด (32 ตัวชี้วัด)	- ร้อยละของสถานประกอบการที่สามารถเพิ่มผลผลิตทางแรงงานได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 - จำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย 250 แห่ง	- จำนวนคนต่างด้าวกว่าร้อยละ 40 ที่อยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับกฏาภิเษกมฝีมือได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จจากฝึกอบรมฝีมือด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้างได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	- ร้อยละของประชาชนที่รับทราบในทั้งจังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 40 - ร้อยละของแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	- จำนวนบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน 3,170 คน - ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 - จำนวนแรงงานไทยย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน 5,000 คน - ร้อยละของแรงงานไทยย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงานของประเทศอาเซียน ร้อยละ 82	- จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบมีความรู้ความเข้าใจ 2,970 คน - ร้อยละบุคลากรของกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ ร้อยละ 90	
ยุทธศาสตร์กระทรวง (แผนแม่บทกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555-2559) (5 ยุทธศาสตร์)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ			ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างแรงงานมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีได้แก่ส่งเสริมแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ	
33,832,7164		193.0562		32,432.0525	1,196.7515	8.1462	
สป. (8 ผลผลิต/โครงการ)				โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้		โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของฝ่ายแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและลดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
1,304,4748				90.3731		20.9824	1.5714
กกจ. (8 ผลผลิต/โครงการ)		โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ			โครงการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
1,216.1976		12.4780			1.5225		3.5036
กพร. (8 ผลผลิต/โครงการ)	โครงการเพิ่มผลผลิตทางแรงงานไทย		โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานของรับประชาคมอาเซียน	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2,181.9848	67.5000	49.0782	64.0000	16.9600		725.6588	0.8948
กสร. (8 ผลผลิต/โครงการ)						โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพในประกันสังคมไทย	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
1,080.8822						23.1107	2.1764
สปส. (3 ผลผลิต/โครงการ)							
28,049.1770							

นโยบายรัฐบาล (9 จาก 10 ข้อ)	5. กายกระตือรือร้นการบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพ ของประชาชน	3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ					3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึง บริการของรัฐ	2. การรักษาวามมั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ		
33,832.7164	3,900.0000	28,545.5461					28,545.5461	347.2745		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ 2559 (5 ยุทธศาสตร์ จาก 8 ยุทธศาสตร์ 1 รายการ)		4. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต								
33,832.7164		32,442.0108								
แผนงาน (14 แผนงาน)	4.4 พัฒนาระบบประกันสุขภาพ	4.6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน					4.7 จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	4.8 ป้อนกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด		
33,832.7164	3,900.0000	28,125.4023					403.1838	13.4247		
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์ (16 เป้าหมาย)	ประชาชนได้รับบริการสุขภาพจากระบบประกันสุขภาพที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	แรงงานทุกระดับและทุกภาคการผลิตมีความมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีจากภาคเป็นประชาคมอาเซียน			แรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบมีหลักประกันที่มั่นคงจากการทำงาน และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง		แรงงานต่างด้าวมีหลักประกันที่มั่นคงจากการทำงานและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการป้องกันไม่ให้เป็นเหยื่อของการขบวนการค้ามนุษย์		
33,832.7164	3,900.0000	2,150.4368			25,974.9655		183.5229	219.6609	13.4247	
ตัวชี้วัด KPIs (ที่เกี่ยวข้อง)	ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ให้บริการในระบบประกันสุขภาพเพิ่มขึ้น	ผลสัมฤทธิ์ของงานโดยรวม และรายสาขา (ภาคการรวม ลูกสาวการรวม และบริการ) เพิ่มขึ้น			อัตราส่วนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง		แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้น	จำนวนเหยื่อผู้เสียหายจากกระบวนการค้ามนุษย์ลดลง	อัตราส่วนของผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ต่อจำนวนประชากรลดลง	
นโยบายการจัดสรร งบประมาณ	4.4.1 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพที่ระบบ บูรณาการสิทธิในการรับบริการจากระบบประกันสุขภาพให้เป็นเอกภาพ มีคุณภาพทั่วถึงและเท่าเทียมกัน	4.6.4 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษา สถานประกอบการและหน่วยงานต่างๆ โดยฉพาะการพัฒนาความรู้ ศักยภาพทักษะแรงงานให้มีมาตรฐานตามกรมมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ และสอดคล้องกับความต้องการแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	4.6.6 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน	4.6.3 เพิ่มประสิทธิภาพของกลไกและกระบวนการพิจารณา เพื่อสนับสนุนการมีงานทำ ลดผลกระทบจากการเลิกจ้างและการเปลี่ยนย้ายงานของแรงงาน	4.6.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้นำเข้าปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน	4.6.2 ส่งเสริมให้แรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงและมีกระบวนการจัดการที่ต่อเนื่องไปทั่วถึง ด้วยกรณีความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	4.7.1 สนับสนุนการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว การพัฒนากระบวนการระบบเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลระดับประเทศ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและกักขังมนุษย์ รวมทั้ง สนับสนุนการดำเนินงานและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มแข็งในการจัดระบบการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ	4.7.2 สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันการค้ามนุษย์ การค้ามนุษย์ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยง โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม ส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสถานศึกษาให้มีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง	4.8.1 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านยาเสพติด สนับสนุนการรณรงค์ผู้ที่ไม่ได้แก่เยาวชน และประชาชนกลุ่มเสี่ยง โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม ส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสถานศึกษาให้มีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง	
	3,900.0000	1,223.5007	926.9361	816.6188	1,009.1697	24,149.1770	183.5229	219.6609	13.4247	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (16 เป้าหมาย)	แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น		แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สถานประกอบการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
	3,900.0000	2,150.4368			25,974.9655	183.5229		219.6609	13.4247	
ตัวชี้วัด (32 ตัวชี้วัด)	- จำนวนแรงงานมีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม 11,800,000 คน	- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือ ร้อยละ 70			- ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มีารับบริการส่งเสริมการมีงานทำเพิ่มมีอาชีพ ร้อยละ78 - ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย ร้อยละ 91 - ร้อยละของบุคลากรระดับและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต่างประเภทที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน ร้อยละ52 - ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากกฎหมาย ร้อยละ90 - จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม11,470,000 คน - จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม 1,500,000 คน		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีใบรับรองสุขภาพทำงาน 1,380,138 คน	- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 81 - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เคารพกฎหมายจ้างใช้กฎหมายปฏิวัติเกี่ยวกับความปลอดภัยไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร้อยละ 80	- จำนวนแรงงานที่ได้รับทราบและมีความรู้เกี่ยวกับระบบการจ้างงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 1,000,000 คน - ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการความรู้เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับระบบการจ้างงานด้านความปลอดภัยและแก้ไขปัญหายาเสพติดในแบบฉบับประกันสุขภาพ ร้อยละ 70	
ยุทธศาสตร์กระทรวง (แผนแม่บทกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555-2559) (5 ยุทธศาสตร์)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน						ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน		
33,832.7164	32,432.0525						1,196.7515	32,432.0525		
สป. (8 ผลผลิต/โครงการ)		ผลผลิต ประชาชนมีแรงงานไทยที่ได้รับการฝึกงาน					โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			
1,304.4748		487.9874					4.6000			
กกจ. (8 ผลผลิต/โครงการ)		ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผนข้อเสนอแนะ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน		ผลผลิต ประชาชนทุกคนได้รับการบริการส่งเสริมการมีงานทำ		ผลผลิตคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน			
1,216.1976				816.6188			183.5229	187.5518		
กพร. (8 ผลผลิต/โครงการ)		ผลผลิตการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ								
2,181.9848		1,223.5007								
กสร. (8 ผลผลิต/โครงการ)				ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน			โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานในรูปแบบที่ผิดกฎหมาย	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ		
1,080.8822					915.6821					
				ผลผลิตสถานประกอบการมีการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน						
				93.4876						
สปส. (3 ผลผลิต/โครงการ)		ผลผลิตผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			ผลผลิตแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายได้กฎหมายประกันสังคม					
28,049.1770	3,900.0000				584.2622					
					ผลผลิตถูกจ้างผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม					
					23,564.9148					

นโยบายรัฐบาล (9 จาก 10 ข้อ)	1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม	2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
33,832.7164	42.3923	23.8392	2.7100	347.2745
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ 2559 (5 ยุทธศาสตร์ จาก 8 ยุทธศาสตร์ 1 รายการ)	2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ		6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม	7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
33,832.7164	66.2315		2.7100	241.9542
แผนงาน (14 แผนงาน)	2.1 เติบโต พิชัย และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	2.2 สร้างความปรองดองสมานฉันท์	6.1 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	7.1 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาสถาบันของชาติ
33,832.7164	42.3923	23.8392	2.7100	241.9542
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (16 เป้าหมาย)		คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้นโดยมีสัดส่วนของภาคเอกชนต่อภาครัฐ 70 : 30	ประเทศไทยได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมจากต่างประเทศในการคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศ
33,832.7164	42.3923	23.8392	2.7100	241.9542
ตัวชี้วัด KPIs (ที่เกี่ยวข้อง)		ดัชนีวัดความสุขของประชาชนเพิ่มสูงขึ้นในทุกมิติ	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มสูงขึ้น	คนไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองและดูแลสิทธิอย่างเสมอภาคเพิ่มสูงขึ้น และมีการแลกเปลี่ยนทางการศึกษา วัฒนธรรม การค้า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการเปิดโลกทัศน์ให้มีความเป็นสากลยิ่งขึ้น
นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	2.1.2 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีการขยายผลการปฏิบัติไปสู่ประชาชนในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม	2.2.1 เติบโต พิชัย สร้างความรู้ ความเข้าใจในทัศนคติความเป็นไทยและวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก	6.1.1 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัย สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ และหน่วยงานภาครัฐ ในการลงทุนวิจัย พัฒนานวัตกรรม สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี	7.1.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน เพื่อการคุ้มครอง ป้องกัน ช่วยเหลือ และดูแลสิทธิของคนไทยในต่างแดน
33,832.7164	42.3923	23.8392	2.7100	241.9542
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง (16 เป้าหมาย)	ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจต่างๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้	ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง	ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน	แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม
33,832.7164	42.3923	23.8392	2.7100	241.9542
ตัวชี้วัด (32 ตัวชี้วัด)	- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ 28,760 คน	- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ ตามระบอบประชาธิปไตย 77,000 คน - จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ 4,000 คน - ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ร้อยละ 80	- จำนวนเรื่องที่ผู้บริหารกระทรวงและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง	- ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง ร้อยละ 97
ยุทธศาสตร์กระทรวง (แผนแม่บทกระทรวง แรงงาน พ.ศ. 2555-2559) (5 ยุทธศาสตร์)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานและความยั่งยืนในภาคแรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
33,832.7164	32,432.0525		2.7100	1,196.7515
สป. (8 ผลผลิต/โครงการ)		โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย		การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
1,304.4748		18.0576		241.9542
กกจ (8 ผลผลิต/โครงการ)	โครงการมทรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ	โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์		
1,216.1976	8.0000	3.0000		
กพร. (8 ผลผลิต/โครงการ)	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์			
2,181.9848	34.3923			
กสร. (8 ผลผลิต/โครงการ)		โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	
1,080.8822		2.7816	2.7100	
สปส. (3 ผลผลิต/โครงการ)				
28,049.1770				

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1

เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

ประกอบด้วย

แผนงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ

แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนงานส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แผนงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ยุทธศาสตร์สร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ
แผนงาน ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานไทยกลุ่มเป้าหมายตามโครงการมีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น

ตัวชี้วัด (1) ร้อยละของสถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ (2) จำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย 250 แห่ง

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59		
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทย กลุ่มเป้าหมายตามโครงการมีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการกิจการเข้าร่วม โครงการได้ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการกิจการสามารถ เพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ		แห่ง ร้อยละ	250 5	250												
	งบประมาณรวม		บาท	67,500,000	27,000,000			27,000,000				13,000,000		500,000			
1.1	โครงการ : เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการกิจการเข้าร่วม โครงการได้ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการกิจการสามารถ เพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ	6/6.17	แห่ง ร้อยละ	250 5	250												
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	250	250												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	67,500,000	27,000,000			27,000,000				13,000,000		500,000			
1.1.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย																
	แผนปฏิบัติการ			250	250												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	67,500,000	27,000,000			27,000,000				13,000,000		500,000			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัดการจ้างงานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ
แผนงาน ส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจได้รับการจัดระเบียบและพัฒนาทักษะฝีมือ ตรงตามความต้องการของพื้นที่

ตัวชี้วัด (1) จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 40,000 คน (2) ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในจังหวัดที่เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกอบรมฝีมือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมการจัดหางาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน	40,000			2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	4,100	กกจ. (สพด.)
1.1	ผลลัพธ์/โครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	7/7.6	บาท	12,478,000	1,327,300	1,329,600	963,300	963,300	965,300	882,000	882,000	883,000	984,300	984,300	986,300		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน	40,000		2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	4,100		
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	40,000		2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	4,100	กกจ. (สพด.)	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,478,000	1,327,300	1,329,600	963,300	963,300	965,300	882,000	882,000	883,000	984,300	984,300	986,300		
	กิจกรรมหลัก : การให้บริการพิจารณาอนุญาตทำงาน แบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	7/7.6															
	แผนปฏิบัติการ		คน	40,000		2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	4,100	กกจ. (สพด.)	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,478,000	1,327,300	1,329,600	963,300	963,300	965,300	882,000	882,000	883,000	984,300	984,300	986,300		
	1. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		คน	40,000		2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	4,100		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่อยู่ใน จังหวัดที่เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีทักษะฝีมือ เพื่อการทำงานในพื้นที่																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	15,000	1,250	1,250	1,250	1,000	1,000	1,000	1,750	1,750	1,750	1,000	1,000	1,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70			
	งบประมาณรวม		บาท	49,078,200	17,177,400			9,815,700				12,269,500			9,815,600		
1.1	โครงการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	7/7.6															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	15,000	1,250	1,250	1,250	1,000	1,000	1,000	1,750	1,750	1,750	1,000	1,000	1,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70			
	แผนปฏิบัติการ		คน	15,000	1,250	1,250	1,250	1,000	1,000	1,000	1,750	1,750	1,750	1,000	1,000	1,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,078,200	17,177,400			9,815,700				12,269,500			9,815,600		
1.1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	15,000	1,250	1,250	1,250	1,000	1,000	1,000	1,750	1,750	1,750	1,000	1,000	1,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,078,200	17,177,400			9,815,700				12,269,500			9,815,600		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัดวงราชการการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

แผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานไทยมีทักษะฝีมือในด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้างไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1.1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยมีทักษะฝีมือในด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,340		1,340	1,320	
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		ร้อยละ	70										70		
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		บาท	64,000,000	22,400,000			12,800,000			16,000,000			12,800,000		
1.1.1	โครงการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง		7/7.5													
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,340		1,340	1,320	
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70		
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,340		1,340	1,320	
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	64,000,000	22,400,000			12,800,000			16,000,000			12,800,000		
1.1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,340		1,340	1,320	
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,340		1,340	1,320	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ยุทธศาสตร์สร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

แผนงาน แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด (1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 40 (2) ร้อยละของการฝึกอบรมที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59			
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน		คน	38,000	1,000	2,000	3,000	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,500	2,500	2,500			
	งบประมาณรวม		บาท	90,373,100	7,739,250	7,882,050	9,461,050	7,669,050	6,696,050	7,251,050	7,146,050	6,696,050	6,696,050	9,189,350	7,251,050	6,696,050			สตป./สรจ.
1.1	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	2 / 22	คน ร้อยละ	380 80	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380			
	แผนปฏิบัติการ		คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	90,373,100	7,739,250	7,882,050	9,461,050	7,669,050	6,696,050	7,251,050	7,146,050	6,696,050	6,696,050	9,189,350	7,251,050	6,696,050			สตป./สรจ.
1.1.1	กิจกรรมหลัก : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้		คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380			
	แผนปฏิบัติการ		บาท	90,373,100	7,739,250	7,882,050	9,461,050	7,669,050	6,696,050	7,251,050	7,146,050	6,696,050	6,696,050	9,189,350	7,251,050	6,696,050			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	38,000	1,000	2,000	3,000	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,500	2,500	2,500			
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดย บัณฑิตแรงงาน		บาท	71,820,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000			
	2) กิจกรรมฝึกอบรมภาคทฤษฎี		ครั้ง	37	10	10	10	7											
			คน	740	200	200	200	140											
			บาท	2,627,000	710,000	710,000	710,000	497,000											

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59					
	3) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ		ครั้ง	37	7	10	10	10													
			คน	592	112	160	160	160													
			บาท	1,761,200	333,200	476,000	476,000	476,000													
	4) กิจกรรมเสริมรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน		คน	7,400																	
			บาท	1,110,000																	
	5) การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ		ครั้ง	703	37	37	37	74	74	74	37	37	37	74	111	74					
			บาท	7,197,600	431,050	431,050	2,006,050	431,050	431,050	431,050	881,050	431,050	431,050	431,050	431,050	431,050					
	6) การสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพบัณฑิตแรงงาน		ครั้ง	1																	
			บาท	2,493,300																	
	7) การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน		ครั้ง	146	9	9	18	9	9	9	19	9	9	18	9	9	19				
			บาท	3,364,000	280,000	280,000	284,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000				
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีทักษะฝีมือพร้อมเพื่อการประกอบอาชีพ																				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ		คน	800	60	70	70	50	50	60	100	90	90	60	50	50					
	การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		ร้อยละ	70										70							
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ																				
	การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก																				
	งบประมาณรวม		บาท	16,960,000	6,186,400			7,082,400			3,691,200										
1.1	โครงการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	3/3.1																			
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ		คน	800	60	70	70	50	50	60	100	90	90	60	50	50					
	การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		ร้อยละ	70										70							
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ																				
	การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก																				
	แผนปฏิบัติการ		คน	800	60	70	70	50	50	60	100	90	90	60	50	50					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,960,000	6,186,400			7,082,400			3,691,200										

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง																
	แผนปฏิบัติการ		คน	800	60	70	70	50	50	60	100	90	90	60	50	50	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,960,000	6,186,400			7,082,400			3,691,200						

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัดวงราชการการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ
แผนงาน ส่งเสริมบทบาทและกาใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงาน

ตัวชี้วัด (1) จำนวนบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน 3,170 คน (2) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

(3) จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน 15,000 คน (4) ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ เข้าใจด้านมาตรฐานรองรับประชาคมอาเซียนร้อยละ 82

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ข้อมูลด้านแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนด นโยบาย วางแผนพัฒนา บริหารจัดการให้ ความคุ้มครองที่เหมาะสมแก่แรงงานทั้งในและ นอกระบบเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่นำเสนอแนะด้านแรงงานไปใช้ประโยชน์เพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		ร้อยละ	80													80
1.1	งบประมาณรวม		บาท	20,982,400			3,420,000	2,502,000	131,200	5,371,300	2,502,000	3,420,000	911,000	914,000	131,200		1,679,700
	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนผลการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ข้อมูล ด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 2) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม สัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผลการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	7/7.3	เรื่อง	4											1	3	สศร./สพค.
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	4												1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	20,982,400			3,420,000	2,502,000	131,200	5,371,300	2,502,000	3,420,000	911,000	914,000	131,200		1,679,700

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59		
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูล ด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน																สศร.	
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	3														
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	9,727,400			660,000	131,200	5,371,300	660,000						2		
	1) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการ การขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ		เรื่อง ครั้ง	1														1
	2) โครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานใน 5 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษใน 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2560 - 2565) เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน		บาท	5,242,400				131,200	4,800,000			180,000		1			1	
	3) โครงการส่งเสริมการจัดทำโครงสร้างกำลัง ภาคเอกชน		เรื่อง	2,285,000			2		1								1	
			ครั้ง	6			2		1			1					1	
			บาท	2,200,000			660,000			660,000							880,000	
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบคุ้มครอง แรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคน พิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)																สศร.	
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1														1
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	8,000,000			3,420,000			580,000	3,420,000							
	1) โครงการบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงาน นอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)		เรื่อง	1														1
1.1.3	กิจกรรมหลัก 3 : เสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน						1				1						สพค.	
	แผนปฏิบัติการ		คน	500			200											
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,255,000			1,262,000			1,262,000								
	1) โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน		ครั้ง	5			2											1
			คน	500			200				200						100	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรรมการจัดทำงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผู้ได้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการพัฒนาตนเอง		คน	2,670			170		50			50				2,400	กกจ. (กกส.+กกจ.)
	งบประมาณรวม		บาท	1,522,500	20,000	20,000	757,200	20,000	270,000	20,000	20,000	270,000	65,300	20,000	20,000	20,000	
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	2/2.1															
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการพัฒนาตนเอง		คน	270			170		50			50					กกจ. (กกส.+กกจ.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	270			170		50			50					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,522,500	20,000	20,000	757,200	20,000	270,000	20,000	20,000	270,000	65,300	20,000	20,000	20,000	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ระบบ สารสนเทศและกฎหมาย กฎ ระเบียบ รองรับการค้า ประชาคมอาเซียน	2/2.1															กกจ. (กกจ.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	270			170		50			50					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,522,500	20,000	20,000	757,200	20,000	270,000	20,000	20,000	270,000	65,300	20,000	20,000	20,000	
	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อม ด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการค้าสู่ประชาคม อาเซียน" 2. โครงการพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานด้าน อาเซียน		คน	150			50		50			50					กกจ. (กกส.)
			คน	120			120										

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยมีทักษะฝีมือรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และแรงงานประเทศลุ่มน้ำโขงได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือประเทศลุ่มน้ำโขง																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	101,780	8,480	8,490	8,490	6,780	6,780	6,790	11,870	11,870	11,880	6,790	6,780	6,780	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา		ร้อยละ	70										70			
	งบประมาณรวม		บาท	725,658,800	257,267,900			139,589,600			171,516,800			157,284,500			
1.1	ผลผลิต : การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	7/7.4															กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	101,780	8,480	8,490	8,490	6,780	6,780	6,790	11,870	11,870	11,880	6,790	6,780	6,780	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา		ร้อยละ	70										70			
	แผนปฏิบัติการ		คน	101,780	8,480	8,490	8,490	6,780	6,780	6,790	11,870	11,870	11,880	6,790	6,780	6,780	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	725,658,800	257,267,900			139,589,600			171,516,800			157,284,500			
1.1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	7/7.4															
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,000	160	170	170	130	130	140	230	230	240	140	130	130	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	56,022,800	13,641,800			16,281,700			17,884,400			8,214,900			
1.1.2	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	7/7.3															
	แผนปฏิบัติการ		คน	99,780	8,320	8,320	8,320	6,650	6,650	6,650	11,640	11,640	11,640	6,650	6,650	6,650	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	669,636,000	243,626,100			123,307,900			153,632,400			149,069,600			

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กม.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตาม มาตรฐานแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่น ฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ความเข้าใจ ด้านมาตรฐานแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า		คน ร้อยละ	15,000 82	400 82	3,820 82	5,630 82	1,070 82	120 82	708 82	708 82	379 82	329 82				
1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงาน โยกย้ายถิ่นฐาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่น ฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ความเข้าใจด้าน มาตรฐานแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า	7/7.3	คน ร้อยละ	23,110,700 82	170,700 82	1,670,700 82	7,831,500 82	1,670,700 82	3,180,800 82	6,206,900 82	383,900 82	155,300 82	155,300 82				
1.1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน บาท	15,000 23,110,700	400 170,700	3,820 1,670,700	5,630 7,831,500	1,070 1,670,700	120 3,180,800	1,128 6,206,900	708 383,900	379 155,300	329 155,300				
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับดูแลสถานประกอบการ ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐาน แรงงาน แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		แห่ง บาท	800 5,127,900		300 78,400	200 2,118,200						300 75,000				75,000

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	1. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว		แห่ง	500		300	200										
	2. โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจาก การทำงาน (Zero Work Injured Campaign)		แห่ง	300												300	
	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน																
	แผนปฏิบัติการ		คน	15,000	400	3,820	5,630	1,070	120	1,128	708	708	708	379	329		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	17,982,800	92,300	1,592,300	5,713,300	1,592,300	3,102,500	4,277,500	302,300	452,000	618,000	80,300	80,300	79,700	
	1. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	2,400		2,400											
	2. โครงการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับ การจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดน ที่สำคัญ		คน	3,790	50	50	50	50	50	708	708	708	708	379	329		
	3. โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน รองรับงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประชาคมอาเซียน		คน	1,100	300	400	400										
	1) โครงการสถานประกอบการกิจการสร้างเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อรองรับประชาคม อาเซียน		คน	300	100	100	100										
	2) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อเพิ่มความ เข้มแข็งของเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน		คน	300	100	100	100										
	3) โครงการเสริมสร้างวิทยากรเครือข่าย ความปลอดภัยแรงงานสู่สถานประกอบการ ความปลอดภัย		คน	300	100	100	100										
	4) โครงการเครือข่ายแรงงานอาเซียน เพื่อเฝ้าระวัง ความปลอดภัย		คน	200		100	100										
	4. โครงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือ ช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ พ.ศ. 2559 - 2562		คน	2,700	900	900	900	900									

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	5. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อ สร้างสรรค์สังคมไทยรองรับประชาคมอาเซียน 1) อบรมผู้นำแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ชั้นสูง 2) อบรมนักแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ในเขต เศรษฐกิจพิเศษ		คน	450	50	70	70	120	70	70							
	6. เสริมสร้างความรู้สั้วัดการแรงงานอาเซียน		คน	100	50			50									
	7. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานใน ภาคอุตสาหกรรม		คน	350		70	70	70	70								
			คน	2,000			1,650										
			คน	2,560			2,560										

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ยุทธศาสตร์สร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

แผนงาน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการของกระทรวง : บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด (1) จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบมีความเข้าใจ 2,970 คน

(2) ร้อยละบุคลากรของกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการร้อยละ 90

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยงาน/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมใน การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		คน			130				40						ศปท./ศปท.
	งบประมาณรวม		1,571,400			1,185,700				385,700						
1.1	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน		คน			130				40						
	ร้อยละ		90							90						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรไม่ประพฤติ ผิดวินัยข้าราชการ															
	แผนปฏิบัติการ		คน			130				40						ศปท./ศปท.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท			1,185,700				385,700						
1.1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ		คน			130				40						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท			1,185,700				385,700						
	1) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ครั้ง คน บาท			1 130 1,185,700				1 40 385,700						

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมการจัดหางาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน บุคลากรของกรมและภาคเอกชนได้รับการเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรมและความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ																กกจ. (กจ.)
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับ การเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม		คน	1,000		250	250		250				250				
1.1	งบประมาณรวม		บาท	3,503,600		867,800	900,200			867,800			867,800				กกจ. (กจ.)
	ผลผลิต/โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10/10.5															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับ การเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม		คน	1,000		250	250		250				250				กกจ. (กจ.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000		250	250		250				250				
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,503,600		867,800	900,200			867,800			867,800				กกจ. (กจ.)
	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาบุคลากรและความร่วมมือ กับภาคเอกชนเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000		250	250		250				250				กกจ. (กจ.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,503,600		867,800	900,200			867,800			867,800				
	1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		คน	1,000		250	250		250				250				กกจ. (กจ.)

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล		คน	200			200										
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล		ร้อยละ	70										70			
1.1	งบประมาณรวม		บาท	894,800	894,800												กพร.
	โครงการ : การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	200			200										
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70			
	แผนปฏิบัติการ		คน	200			200										
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	894,800	894,800												
1.1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10/10.5															

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน บุคลากรของกรมมีธรรมาภิบาล ไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรม ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า		คน	1,600	100	200	200			500	600						90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรของกรมมี คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลไม่ประพฤติผิด วินัยข้าราชการ ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	90													
	งบประมาณรวม		บาท	2,176,400			2,176,400										
1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	10/10.5															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรมที่เข้า รวมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลมีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ น้อยกว่า		คน	1,600	100	200	200			500	600						90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรของกรมมี คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลไม่ประพฤติผิด วินัยข้าราชการ ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	90													
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,600	100	200	200			500	600						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,176,400			2,176,400										
1.1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		คน	1,600	100	200	200			500	600						
	แผนปฏิบัติการ		บาท	2,176,400			2,176,400										
	แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	200			200										
	1. โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล		คน	200			200										

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	2. โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามทุจริต		คน	200													
	3. โครงการส่งเสริมบุคลากรของกรมในการปฏิบัติธรรม เพื่อถวายแด่พระราชาคณะเจ้าคณะหัว		คน	100													
	4. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ใน การต่อต้านการทุจริต		คน	1,100						500	600						

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ความมั่นคงแห่งรัฐ

ประกอบด้วย

แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงานสร้างความปรองดอง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ
แผนงาน เติบโตชน พักพิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้
ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ 28,760 คน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมการจัดหางาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจต่าง ๆ และได้รับการส่งเสริม การมีงานทำและการประกอบอาชีพ		คน	20,000			2,500	2,500	5,000	7,500				2,500			
1.1	งบประมาณรวม		บาท	8,000,000	0	1,500,000	1,062,500	859,900	400,200	500,000	450,000	460,000	850,100	672,100	622,500	622,700	
	ผลผลิต/โครงการ : มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ	1.1															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมงาน มหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพ		คน	20,000			2,500	2,500	5,000	7,500				2,500			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนที่เข้าร่วมงานมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพ		ร้อยละ	70													70
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000			2,500	2,500	5,000	7,500			2,500				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	8,000,000			1,500,000	859,900	400,200	500,000	450,000	460,000	850,100	672,100	622,500	622,700	
	กิจกรรมหลัก : สร้างงานสร้างอาชีพและจัดนิทรรศการ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000			2,500	2,500	5,000	7,500			2,500				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	8,000,000			1,500,000	859,900	400,200	500,000	450,000	460,000	850,100	672,100	622,500	622,700	
	1. โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องใน โอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2559		คน	20,000			2,500	2,500	5,000	7,500			2,500				

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทย ได้รับการฝึกอบรมฝีมือพร้อมเหตุทุนสถาบัน																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	8,760	720	720	760	570	590	590	1,010	1,020	1,030	570	590	590	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การพัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70			
	งบประมาณรวม		บาท	34,392,300	9,212,000		1,950,000	7,050,550			11,214,750			4,965,000			
1.1	โครงการ : พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมพร้อมเหตุทุนสถาบัน พระมหากษัตริย์	1/1.1															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	8,760	720	720	760	570	590	590	1,010	1,020	1,030	570	590	590	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70			
	แผนปฏิบัติการ		คน	8,760	720	720	760	570	590	590	1,010	1,020	1,030	570	590	590	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	34,392,300	9,212,000		1,950,000	7,050,550			11,214,750			4,965,000			
1.1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	4,740	390	390	400	310	320	320	550	550	560	310	320	320	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,600,000	5,810,000			1,649,400			5,813,600			3,327,000			
1.1.2	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	4,000	330	330	340	260	270	270	460	470	470	260	270	270	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,600,000	3,402,000			3,780,000			3,780,000			1,638,000			
1.1.3	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เฝ้ามอง สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี																
	แผนปฏิบัติการ		คน	20			20										
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,950,000			1,950,000										
1.1.4	กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	77				17	12	12	12	12	12				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,242,300				1,621,150			1,621,150						

ยุทธศาสตร์การจัตุสรงบประมาณปี 2 ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ

แผนงาน สร้างความปรองดองสมานฉันท์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนมีความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการงานสัมพันธ์ถูกต้อง

(1) จำนวนประชาชนแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย 77,000 คน (2) จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความปรองดองสามานฉันท์ 4,000 คน

(3) ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการกิจการที่ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ร้อยละ 80

[illegible]

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมการจัดหางาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนรับรู้สิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและร่วมกิจกรรมเพื่อ ความปรองดองสมานฉันท์																กกจ. (กผส.)
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์		คน	2,000			500	500	250				250	500			
1.1	ผลผลิต/โครงการ : สร้างงานสร้างบุญเพื่อ ความปรองดองสมานฉันท์	4.7	บาท	3,000,000			1,200,000	600,000	600,000				600,000				กกจ. (กผส.)
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์		คน	2,000			500	500	250				250	500			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างงานสร้างบุญเพื่อ ความปรองดองสมานฉันท์		ร้อยละ	70												70	กกจ. (กผส.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,000			500	500	250				250	500			
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,000,000			1,200,000	600,000	600,000				600,000				กกจ. (กผส.)
	กิจกรรมหลัก : สร้างงานสร้างบุญให้ความรู้ด้าน ส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย	4/4.7															
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,000			500	500	250				250	500			กกจ. (กผส.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,000,000			1,200,000	600,000	600,000				600,000				
	1. โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์		คน	2,000			500	500	250				250	500			กกจ. (กผส.)

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานมีคุณสมบัติสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับ การเสริมสร้างความปลอดภัยสมานฉันท์ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการที่ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้ง ไม่น้อยกว่า	4.7	คน ร้อยละ	4,000 80	500	1,000	1,000	500	500	500						80	
1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับ การเสริมสร้างความปลอดภัยสมานฉันท์ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการที่ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้ง ไม่น้อยกว่า		บาท	2,781,600	333,400	397,900	707,900	333,400	397,900	611,100							
1.1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมี ความปลอดภัยสมานฉันท์ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน 1. รณรงค์สร้างความปลอดภัยสมานฉันท์ระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง		คน บาท	4,000 2,781,600	500 333,400	1,000 397,900	1,000 707,900	500 333,400	500 397,900	500 611,100							

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

ประกอบด้วย

แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

แผนงานจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

แผนงานป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน พัฒนาระบบประกันสุขภาพ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการศึกษาพยาบาล

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานมีสิทธิรับบริการศึกษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม 11,800,000 คน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59		มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59
	สำนักงานประกันสังคม															
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผู้ประกันตนได้รับหลักประกันและความคุ้มครองด้าน บริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการ ทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		คน	11,800,000	11,688,900	11,699,000	11,709,200	11,719,300	11,729,400	11,749,700	11,759,800	11,769,900	11,780,000	11,790,100	11,800,000	- สจพ.
	งบประมาณรวม		บาท	3,900,000,000	3,900,000,000											
1.1	ผลผลิต : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้าน บริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการ ทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	5.1														
	แผนปฏิบัติงาน		คน	11,800,000	11,688,900	11,699,000	11,709,200	11,719,300	11,729,400	11,749,700	11,759,800	11,769,900	11,780,000	11,790,100	11,800,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,900,000,000	3,900,000,000											
1.1.1	กิจกรรมหลัก : จัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	11,800,000	11,688,900	11,699,000	11,709,200	11,719,300	11,729,400	11,749,700	11,759,800	11,769,900	11,780,000	11,790,100	11,800,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,900,000,000	3,900,000,000											

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

สจพ. = สำนักงานจัดการบริการทางการแพทย์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
 แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน
 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานไทยพึงระบบมีศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
 ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือ ร้อยละ 70

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานทั้งระบบ มีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับ ความต้องการของสถานประกอบการ และเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย		คน	3,529,840	294,140	294,160	294,170	235,310	235,320	235,320	411,830	411,820	411,820	235,310	235,320	235,320	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การพัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกและ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		ร้อยละ	70										70			
	งบประมาณรวม		บาท	1,336,630,613	421,263,200			375,040,913			274,284,600			266,041,900			
1.1	ผลผลิต : พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ การประกอบอาชีพ	3/3.1															กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	3,529,840	294,140	294,160	294,170	235,310	235,320	235,320	411,830	411,820	411,820	235,310	235,320	235,320	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70			
	แผนปฏิบัติการ		คน	3,529,840	294,140	294,160	294,170	235,310	235,320	235,320	411,830	411,820	411,820	235,310	235,320	235,320	
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,336,630,613	421,263,200			375,040,913			274,284,600			266,041,900			
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	12,000	1,000	1,000	1,000	800	800	800	1,400	1,400	1,400	800	800	800	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	114,463,000	40,062,000			22,892,600			25,858,500			25,649,900			

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน บาท	3,620 61,526,700	300 21,534,400	310	310	240 12,305,300	240	240	420 13,535,900	420	420	240 14,151,100	240	240	
1.1.3	กิจกรรมหลัก : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน บาท	29,340 107,471,700	2,440 32,306,600	2,440	2,450	1,950 26,802,900	1,960	1,960	3,430 23,643,800	3,420	3,420	1,950 24,718,400	1,960	1,960	
1.1.4	กิจกรรมหลัก : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		สาขา บาท	20 125,331,000		2	2	2 34,613,300	2	2	2 22,517,500	2	2	2 24,334,400	2	2	
1.1.4	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		หลักสูตร บาท	70 168,746,213		5	5	10 125,700,013	10	10	16 13,208,800	14					
1.1.6	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน บาท	3,480,480 702,800,200	290,040 252,778,100	290,040	290,040	232,030 140,896,500	232,030	232,030	406,060 159,035,400	406,060	406,060	232,030 150,090,200	232,030	232,030	
1.1.7	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียม ความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน บาท	4,400 25,536,700	360 7,673,600	370	370	290 5,710,300	290	290	520 6,442,700	520	520	290 5,710,100	290	290	
1.1.8	กิจกรรมหลัก : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		ระบบ บาท	1 30,755,100													
					6,120,000			6,120,000			10,042,000			8,473,100			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด (1) ร้อยละของผู้ลงทะเบียนที่ได้รับความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 78

(3) ร้อยละของผู้ลงทะเบียนที่ได้รับความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 52

(5) จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม 11,470,000 คน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะ ฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จากการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่จัดส่ง		ร้อยละ 31														31
	งบประมาณรวม		บาท	218,261,100	7,345,425	6,807,925	65,324,935	12,282,585	11,456,235	34,798,295	7,990,785	6,723,485	27,568,805	6,912,385	25,668,835	5,381,405	
1.1	ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้าน แรงงาน 2) จำนวนผู้ได้รับการด้านแรงงานผ่าน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการครองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	3/3.1	ราย	217,650	18,000	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	
	งบประมาณรวม		ราย	268,000	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,320	22,360	22,360	22,360	22,360	22,360
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	485,650	40,320	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,510	40,510	40,510	40,510	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	218,261,100	7,345,425	6,807,925	65,324,935	12,282,585	11,456,235	34,798,295	7,990,785	6,723,485	27,568,805	6,912,385	25,668,835	5,381,405	
	กิจกรรมหลัก 1 : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน																สศป./สบก.
	แผนปฏิบัติการ		คน	485,650	40,320	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,470	40,510	40,510	40,510	40,510	40,510
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	85,329,600	5,056,825	5,676,425	13,080,175	10,767,575	9,991,575	9,729,425	5,078,075	5,405,975	5,406,475	5,543,075	5,226,075	4,367,925	

สรุป/สบก.

สรจ.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน 2) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 3) ค่าใช้จ่ายกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ โดยอาสาสมัครแรงงาน ร่วมใจอาสา อาสาประสานพัฒนานบ้านเกิด 4) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 5) การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน 6) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อาสาสมัครเชิงบูรณาการ 7) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวง แรงงาน 8) การบริหารจัดการด้านค่าจ้าง (รายงานสถานการณ์ ที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วน) และคณะกรรมการค่า ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน 9) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานและคณะกรรมการ แห่งชาติ พ.ศ.2552 ข้าราชการปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน 10) การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ องค์กร 11) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ ประชาสัมพันธ์ 12) การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ นิทรรศการ/กิจกรรมพิเศษ SMS และ อื่น ๆ		ราย บาท คน บาท กิจกรรม บาท	รวม 217,650 5,959,500 7,255 48,754,000 76 540,000	18,000 18,150 18,150 76 18,150	22,320 22,320 22,320 22,320 22,320	18,150 18,150 18,150 18,150 18,150	22,320 22,320 22,320 22,320 22,320	18,150 18,150 18,150 18,150 18,150	22,320 22,320 22,320 22,320 22,320	18,150 18,150 18,150 18,150 18,150	22,360 22,360 22,360 22,360 22,360	18,150 18,150 18,150 18,150 18,150	22,360 22,360 22,360 22,360 22,360	18,150 18,150 18,150 18,150 18,150	22,360 22,360 22,360 22,360 22,360	18,150 18,150 18,150 18,150 18,150
			ครั้ง 														

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน			รวม													สศป./สนค. สรจ.
	แผนปฏิบัติการ			ราย	8,020	8,520	11,920	12,540	12,540			14,070	14,080			14,090	
	แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	2,288,600	1,131,500	19,204,660	1,515,010	1,464,660	1,813,870	2,912,710	1,317,510	1,369,310	1,310,560	861,480		
	1) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง	จังหวัด	17	1	1	1	1	1	1	1	2	4	2	1	1	
	2) การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจของ กระทรวงแรงงานสู่ประชาชน	ครั้ง	บาท	656,500	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	
	3) การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คน	คน	90			1										
		ครั้ง	คน	3,604	301	301	301	300	301	300	301	300	300	300	300	300	
		บาท	บาท	170	70	70	70			30							
		บาท	บาท	1,799,100													
	4) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง	ครั้ง	4			1			1			1			1	
	5) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ครั้ง	บาท	302,600				76	76	76		76		76	76		
	6) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดบริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง	ครั้ง	76													
	7) จัดอบรมบริการพนักงานขับรถส่วนบุคคล จำนวน 36 คน	ราย	ราย	67,470	1,100	1,600	5,000	5,620	5,620	5,620	5,620	7,150	7,150	7,150	7,150	7,160	
	8) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	บาท	บาท	9,520,100													
	คน	คน	36														
	บาท	บาท	3,672,000														
	จังหวัด	จังหวัด	76														
	ครั้ง	ครั้ง	76														
	ราย	ราย	83,080	6,920	6,920	6,920	6,920	6,920	6,920	6,920	6,920	6,920	6,930	6,930	6,930		
	ครั้ง	ครั้ง	2			2											
	บาท	บาท	12,280,000														
	โครงการบรรณรักษ์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (To Be Number One)	ครั้ง	ครั้ง	2				1						1			
	11) ค่าใช้จ่ายสงงานอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ ในส่วนกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	ครั้ง	2													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
2.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และ การดำเนินงานด้านแรงงาน			เรื่อง	8												สศร./สรจ.
	แผนปฏิบัติการ															8	ศทส.
	แผนการใช้จ่ายเงิน				18,969,800	1,412,900	1,723,700	1,816,050	1,448,600	1,715,400	1,790,450	1,473,400	1,549,900	1,527,400	1,443,400	1,595,600	1,473,000
	1) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ ด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ		เรื่อง ครั้ง	1			1				1				1		1
	2) การจัดทำข้อเสนอ แนวทางการบริหารจัดการ ด้านแรงงานนอกระบบแรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ		เรื่อง ครั้ง	5						2	3	1				1	3
	3) การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานและ จัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย		เรื่อง ครั้ง	2	1	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,120	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
	4) ค่าใช้จ่ายในการจัดทำบัตรวิเคราะห์การรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด		เรื่อง ครั้ง/เล่ม	76						152			76			76	1
	5) การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัย ด้านแรงงาน		เรื่อง ครั้ง	4	2	2	4	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2
	6) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงาน		เรื่อง ครั้ง	4	5	4	4	6	4		4	4	5		4	5	4
	7) การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ		เรื่อง ครั้ง	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	1
	8) การพัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน		เรื่อง ครั้ง	1													1
				3				1			1				1		
				120,000													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำยุทธศาสตร์ แผน และ ข้อเสนอด้านแรงงาน																สนค.
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	10						1						9	สศร.
	แผนการใช้เงิน		บาท	26,461,800	431,530	2,658,530	3,030,700	591,700	2,629,700	3,414,000	613,400	2,861,800	4,363,700	1,104,400	2,172,800	2,589,540	ปศร.
	1) การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณ ในระดับกระทรวงและระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง ครั้ง บาท	1 55 1,085,800		3	5		4	7	3					1 3	สศ.
	2) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด พ.ศ.2559-2563 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ.2560 - 2564		เรื่อง แผน บาท	1 76 2,055,200						1 76							
	3) การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้อง กับแผนของจังหวัด/พื้นที่		เรื่อง ครั้ง บาท	1 7 10,000	3	2	1									1 1	
	4) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์แรงงาน กลุ่มเฉพาะ(แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)		เรื่อง ครั้ง บาท	1 3 1,136,000			1			1			1			1	
	5) ดำเนินงานและประสานภารกิจเชิงนโยบายกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย		เรื่อง ครั้ง บาท	1 195 2,231,300	16	16	17	16	17	16	16	17	16	16	16	16	1
	6) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของประเทศ		เรื่อง ครั้ง บาท	1 23 4,077,900		2	3	2	1	3		1	2	2	1	2	1
	7) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ		เรื่อง ครั้ง บาท	1 16 917,800				3	4		2	3		1	3		
	8) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอ เชิงนโยบายด้านแรงงาน		เรื่อง ครั้ง บาท	1 13 569,200		1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59				
	9) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง บาท	1 1,265 418,900		105	105	105	105	105	105	105	105	105	107	108	สปร./ เจนีวา			
	10) การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอ ต่อรัฐมนตรีและคณะ		เรื่อง เรื่อง/ครั้ง บาท	1 2,694 335,900		224	224	224	224	224	225	225	225	225	225	225				
	กิจกรรมหลัก 3 : จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบาย ด้านแรงงานระหว่างประเทศ																			
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	4												4				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	46,991,200	90,300	1,575,200	33,717,400	146,300	328,000	2,336,000	140,800	506,200	5,703,500	110,000	285,000	2,052,500				
	1) การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจใน ฐานะสมาชิก ILO		เรื่อง ครั้ง บาท	1 342 40,456,100		30	33	32	34	25	24	24	28	22	27	28	สปร./ เจนีวา			
	2) การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี		เรื่อง ครั้ง บาท	1 687 2,853,200		57	57	58	57	57	57	58	57	57	58	57				
	3) ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี		เรื่อง ครั้ง บาท	1 158 2,348,400		13	14	12	14	14	13	13	13	14	13	12				
	4) ดำเนินงานส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบอาเซียน		เรื่อง ครั้ง บาท	1 153 1,333,500		15	12	12	12	12	12	13	12	12	12	14				
	กิจกรรมหลัก 4 : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน																สนศ. สศป. ตสภ.			
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	9,500,300	173,700	303,600	1,427,800	422,300	878,800	1,155,300	780,200	1,373,600	1,470,900	267,700	351,500	894,900				
	1) การติดตาม เปรียบเทียบ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและ จัดทำรายงานตามแผนนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน		เรื่อง ครั้ง บาท	1 63 667,400		4	2	7	5	5	8	7	5	7	5	6				

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59				
	2) การประเมินผล		เรื่อง ครึ่ง/ผลผลิต	1											1					สบก./สบค. กพบ./คปท.
			บาท	10											10					
	3) การตรวจราชการในประเทศ		เรื่อง ครึ่ง	160,400																
			บาท	0																
			บาท	2,609,300																
	4) การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ		เรื่อง ครึ่ง	1																
			บาท	7								2	3	2						
			บาท	1,742,900																
	5) การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน		เรื่อง ครึ่ง	1			1													
			บาท	4						1										
	6) การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด		เรื่อง ครึ่ง	3,034,400																สบก./สบค. กพบ./คปท.
			บาท	1																
			บาท	28		1	4	1	1	4		1	4	6	1	1				
			บาท	343,200																
	กิจกรรมหลัก 5 : อำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน																			
			เรื่อง	7																
			บาท	16,604,100																
			บาท	1,272,800																
	1) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง	1																
			บาท	6,298,000																
	2) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร		เรื่อง	1																สบก./สบค. กพบ./คปท.
			บาท	249,300																
	3) การปฏิบัติภารกิจด้านการทุจริต		เรื่อง	1																
			บาท	1																
	4) การบริหารการคลัง		เรื่อง	1																
			บาท	1,211,700																
	5) การบริหารจัดการอำนาจการและงานสารบรรณ		เรื่อง	1																
			บาท	1,796,900																

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59				
	6) การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย		เรื่อง	1													1			ศทส./ สบก./ สศป./สน ค./สปร./ สศร./ สบค./สร./ ตสท./ กพป./ ปศร.ศบท./ สรจ./สนร.
	7) การบริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		เรื่อง	746,400													1			
	กิจกรรมหลัก 6 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและ การสื่อสาร		บาท	5,029,000																
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1													1			ศทส./ สบก./ สศป./สน ค./สปร./ สศร./ สบค./สร./ ตสท./ กพป./ ปศร.ศบท./ สรจ./สนร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	65,859,700	90,000	7,147,800	6,640,100	5,217,100	5,242,500	5,609,200	5,233,100	5,750,200	5,279,800	5,209,100	5,129,900	9,310,900				
	1) การให้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง	25													1			
	2) บริการสารสนเทศ		ครั้ง	29,285,100	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3			ศทส./ สบก./ สศป./สน ค./สปร./ สศร./ สบค./สร./ ตสท./ กพป./ ปศร.ศบท./ สรจ./สนร.
	3) การดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และ ระบบงานสารสนเทศ		บาท	450,000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
	4) การจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์		บาท	15,801,600	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	9			
	5) การพัฒนาระบบงานสารสนเทศ		ครั้ง	4,880,000	2	9	14	6	4	11	5	6	6	5	2	3				ศทส./ สบก./ สศป./สน ค./สปร./ สศร./ สบค./สร./ ตสท./ กพป./ ปศร.ศบท./ สรจ./สนร.
			บาท	23	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3			
			บาท	15,443,000																

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
				รวม													
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนทุกกลุ่มที่มารับบริการส่งเสริมการทำงานทำ ได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ มากขึ้น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมี งานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า - ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงานไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	78												78	กกจ. (กบ./กส./ สรต.)
			ร้อยละ	34												34	
			ร้อยละ	52												52	
			บาท	816,618,800	83,421,500	87,496,000	112,211,200	59,842,800	64,285,300	64,934,400	60,013,300	62,517,000	65,501,200	53,064,700	51,555,200	51,776,200	
1.1	ผลผลิตโครงการ : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการทำงาน - จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมี งานทำ - จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ - จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการแนะแนวอาชีพ นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ ไม่ต่ำกว่า - ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มา รับบริการส่งเสริมการมีงานทำไม่ต่ำกว่า		คน	1,222,180	105,694	127,535	162,445	132,292	104,887	101,455	82,816	90,505	96,581	81,310	74,353	62,307	กกจ. (กบ./กส./)
			คน	3,730	247	250	720	520	380	320	270	310	293	190	150	80	
			คน	100,000	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250	
			คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
			ร้อยละ	80												80	
			ร้อยละ	80												80	
			ร้อยละ	72												72	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59		
1.1.1	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศที่มารับบริการไม่ต่ำกว่า - ร้อยละของผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงเวลา : - ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตาม แผนการปฏิบัติงาน		ร้อยละ	80												80	กกจ. (กบ.)	
			ร้อยละ	70												70		
			ร้อยละ	100												100		
	แผนปฏิบัติการ		คน	8,325,910	614,191	636,135	721,515	741,162	763,617	810,125	591,436	599,165	655,224	689,850	732,853	770,637		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	816,618,800	83,421,500	87,496,000	112,211,200	59,842,800	64,285,300	64,934,400	60,013,300	62,517,000	65,501,200	53,064,700	51,555,200	51,776,200		
	กิจกรรมที่ 1 : การให้บริการจัดหางานในประเทศ	3.1																
	แผนปฏิบัติการ		คน	700,000	77,755	81,595	85,650	53,660	49,780	57,560	52,515	55,040	53,445	46,660	45,540	40,800		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	345,462,200	30,808,400	32,850,500	60,564,000	24,253,900	24,211,500	25,686,400	26,472,000	26,688,300	26,693,500	20,501,700	20,912,000	25,820,000		
	1. โครงการพัฒนาตลาดงานเชิงคุณภาพ		คน	13,500				1,710	1,900	2,630			1,720	2,100	1,720	1,720		
	2. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน		คน	666,400	76,758	80,400	84,360	49,940	45,400	50,600	48,700	51,700	50,482	44,400	43,300	40,360		
	2.1 กิจกรรมให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน		คน	160,000	15,558	15,700	16,000	12,700	12,700	12,300	12,000	12,000	12,382	12,800	13,000	12,860		
	2.2 กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน		คน	311,400	43,000	43,000	43,000	15,000	16,000	20,000	23,500	23,500	23,500	20,300	20,300	20,300		
	2.3 กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง		คน	100,000	8,700	9,700	10,800	9,000	9,000	9,000	8,000	9,000	8,000	8,000	6,800	4,000		
	2.4 กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ		คน	5,000	500	500	560	440	500	500	500	400	400	300	200	200		
	2.5 กิจกรรมนำค้นแรงงาน		คน	69,000	7,000	9,500	12,000	11,000	5,500	7,000	3,000	5,000	4,500	1,500	1,500	1,500		
	2.6 กิจกรรมบริการจัดหางานและคุ้มครอง คนหางานตลอด 24 ชั่วโมง		คน	21,000	2,000	2,000	2,000	1,800	1,700	1,800	1,700	1,800	1,700	1,500	1,500	1,500		
	2.7 กิจกรรมพัฒนาระบบบริการจัดหางานใน ประเทศ		แห่ง	87														
	2.8 กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ ความเป็นเลิศ		คน	76														
	2.9 กิจกรรมอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงใน อาชีพ		คน	3,500	0	300	600	500	500	500	0	300	500	300	0	0		
	3. โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ		คน	16,100	797	980	1,070	1,600	1,920	3,860	3,350	1,120	533	340	300	230		
	3.1 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ		คน	800	50	50	50	100	100	100	100	50	50	50	50	50		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/กิจกรรม ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59				
	3.2 กิจกรรมจัดทำแผนพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา		คน	รวม 12,000	500	700	500	1,000	1,500	3,500	3,000	800	200	100	100	100				
	3.3 กิจกรรมจัดทำแผนพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา		คน	3,193	140	230	520	500	320	260	250	270	283	150	150	80				
	3.4 กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ		คน	87	87															
	3.5 กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		คน	20	20															
	4. โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีชีวิตการศึกษาเพิ่ม)		คน	4,000	200	215	220	410	560	470	465	500	330	200	220	210				
	5. โครงการขยายศูนย์บริการจัดการงานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)		แห่ง	32	32															
1.1.2	กิจกรรมที่ 2 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	3.1																		กกจ. (สรต.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	100,000	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	114,170,100	12,477,200	13,658,500	11,599,100	8,489,600	9,097,400	8,453,500	9,146,500	8,382,300	8,062,700	8,764,000	8,558,400	7,480,900				
	1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนงานและพาลูกจ้างไป ทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ		คน	51,000	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250				
	2. จัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ		คน	7,000	500	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	500				
	3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไป ทำงานต่างประเทศ		คน	42,000	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500				
	4. โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาดแรงงาน ไทยในต่างประเทศ		ประเทศ	4	1				1				1							
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพคนงานเพื่อการแข่งขัน ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี		คน	360	120		60	30	30			30		30	30					
	6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตาม ความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (อิสราเอล)		คน	600		100	100	100	100	100	100	100								
	7. โครงการสนับสนุนการไปทำงานต่างประเทศ		คน	16			4			4										
	8. โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค		แห่ง	10	10															

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59				
1.1.3	กิจกรรมที่ 3 : การให้บริการแนะแนวอาชีพ แผนปฏิบัติการ	3/3.1		525,910	28,186	46,190	77,515	79,152	55,487	44,215	30,571	35,775	43,429	34,840	28,963	21,587	กกจ. (กส.)			
				220,368,800	23,547,300	26,112,000	25,241,000	18,871,900	18,401,000	21,798,000	14,775,300	16,215,000	18,929,000	12,229,300	12,209,300	12,039,700				
	1. โครงการแนะแนวอาชีพ		คน	525,910	28,186	46,190	77,515	79,152	55,487	44,215	30,571	35,775	43,429	34,840	28,963	21,587				
	1.1 แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		คน	197,800	3,503	18,863	47,875	50,502	26,620	10,639	2,400	6,990	15,159	9,378	4,463	1,408				
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา		คน	70,000	2,803	6,468	11,370	14,640	10,643	4,893	2,035	3,215	5,249	4,143	3,333	1,208				
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษา		คน	120,000	500	11,750	33,345	35,462	15,867	4,766	150	3,550	8,835	4,525	1,050	200				
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ		คน	2,800	200	510	760	400	110	530	150	80	60							
	- กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ		คน	5,000	135	2,400			50	450	65	145	1,015	710	80					
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ		คน	100	50															
	- กิจกรรมผลิตและสร้างเครื่องมือสำหรับใช้โน้มน้าวการแนะแนวและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ																			
	1.2 แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ		คน	325,000	24,683	26,769	28,630	28,480	28,607	33,190	27,985	28,515	28,014	25,448	24,500	20,179				
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป		คน	290,000	22,282	24,175	25,069	25,827	25,851	26,391	25,351	25,888	25,453	23,191	22,358	18,164				
	- กิจกรรมศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร		คน	31,000	2,401	2,594	3,561	2,653	2,756	2,799	2,634	2,627	2,561	2,257	2,142	2,015				
	- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน		คน	4,000			4,000													
	1.3 แนะนำอาชีพที่ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน		คน	3,110	558	1,010	1,010	170	260	386	186	270	256	14						
	- กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ		รุ่น	43	2	20	20	2	6	6	2	4	1							
	- กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ		คน	430	20	200	200	20	60	60	20	40	10							
	- กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้		รุ่น	84	16	26	26	3	7	11	4	7	10							
	- กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน		คน	1,680	320	520	520	60	140	220	80	140	200							
			คน	1,000	218	290	290	90	60	106	86	90	46	14						

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.4	กิจกรรมที่ 4 : การให้บริการข้อมูลข่าวสาร	3.1		รวม	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	กกจ. (กาด.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	7,000,000													
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	87,468,600	11,832,900	8,696,000	9,789,100	6,852,400	6,852,400	6,821,500	6,461,200	6,480,900	6,657,700	7,314,700	6,675,500	3,034,300	
	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
	2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน		คน	222,500	40,313	39,313	39,313	42,813	42,812	3,312	2,812	2,812	2,500	2,500	2,000	2,000	
	2.1 นักเรียน นักศึกษา		คน	202,000	40,000	38,500	38,500	41,500	41,500	2,000							
	2.2 ทหารกองประจำการ		คน	18,000		500	500	1,000	1,000	1,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,000	2,000	
	2.3 โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ		คน	2,500	313	313	313	312	312	312	312	312					
	3. การพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		ฉบับ	175,027	13,200	13,200	14,200	13,200	13,200	18,050	13,200	13,200	14,200	14,200	13,200	21,977	
	4. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน		แห่ง	1,000	50	50	100	150	150	100	100	100	100	100	50		
1.1.5	กิจกรรมที่ 5 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3/3.1 10/10.1															กกจ. (ศค.)
	แผนปฏิบัติการ																
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,149,100	4,755,700	6,179,000	5,018,000	1,375,000	5,723,000	2,175,000	3,158,300	4,750,500	5,158,300	4,255,000	3,200,000	3,401,300	
	1. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กรมการจัดหางานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกรมการจัดหางาน		เว็บไซต์	1	1												
	2. โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมทะเบียนครัวเรือนคอมพิวเตอร์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของกรมการจัดหางาน		ระบบ	1	1												
	3. โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)		แห่ง	32	32												

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และมี ความปลอดภัยในการทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า	3.3	ร้อยละ	91												91	
1.1	งบประมาณรวม		บาท	915,682,100	79,973,600	82,639,400	165,083,500	64,276,700	62,294,600	76,972,700	61,791,600	67,174,100	67,353,100	68,703,100	59,767,600	59,652,100	
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ ตามกฎหมายแรงงาน																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับ การคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิและ มีความปลอดภัยในการทำงาน ไม่น้อยกว่า		คน	2,800,000	259,557	179,020	180,524	258,052	301,361	294,698	190,194	309,237	297,908	230,650	216,077	82,722	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานใน สถานประกอบการที่ได้รับการผ่านมาตรฐานได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	91												91	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกตามตัวชี้วัดและ ปฏิบัติไม่ถูกต้องได้ดำเนินการให้ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	81												81	
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,800,000	259,557	179,020	180,524	258,052	301,361	294,698	190,194	309,237	297,908	230,650	216,077	82,722	
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	915,682,100	79,973,600	82,639,400	165,083,500	64,276,700	62,294,600	76,972,700	61,791,600	67,174,100	67,353,100	68,703,100	59,767,600	59,652,100	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล และสนับสนุน ให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		คน	1,550,000	152,922	64,809	76,504	132,197	164,957	172,488	89,029	169,502	168,273	163,650	157,097	38,572	
	แผนปฏิบัติการ		บาท	367,580,700	34,210,200	33,912,700	62,387,100	26,683,600	26,244,700	31,903,600	26,131,200	26,581,400	25,404,100	24,701,800	24,766,400	24,653,900	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	1,111,200	118,546	30,452	33,500	93,436	125,046	126,587	49,842	128,932	127,698	125,762	120,012	31,387	
	1. ตรวจจับปัญหาเกี่ยวกับสิทธิ		คน	130,400	11,726	11,726	9,148	11,726	11,726	11,726	11,726	11,726	11,726	10,460	10,459	6,525	
	2. ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ																
	ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน																

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	3. ตรวจสอบงานนอกงบประมาณ		คน	29,600	1,532	1,273	1,273	1,575	2,705	2,965	3,229	3,784	3,779	3,744	3,081	660	
	4. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่ แรงงานนอกระบบ		คน	76,400	6,132	6,132	5,377	6,885	6,885	6,885	6,132	6,885	6,885	9,148	9,054		
	5. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		คน	3,600			3,600										
	6. รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง		คน	90,300	7,362	7,402	7,382	9,095	9,115	9,145	8,820	8,895	8,905	7,112	7,067		
	7. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)		คน	5,700													
	8. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน		คน	8,600		100	8,500										
	9. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557		คน	200		100	100										
	10. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก		คน	94,000	7,624	7,624	7,624	9,480	9,480	9,480	9,280	9,280	9,280	7,424	7,424		
	กิจกรรมหลักที่ 2 : กักกัน ดูแล และสนับสนุน ให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี ในการทำงาน																
	แผนปฏิบัติการ		คน	650,000	42,640	50,016	46,095	71,880	77,779	63,470	52,760	87,710	77,670	32,685	26,325	20,970	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	235,028,900	23,785,400	19,758,700	41,452,500	15,628,700	15,628,700	15,639,800	15,456,200	15,456,000	16,956,500	24,422,500	15,422,500	15,421,400	
	1. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานขั้นพื้นฐาน		คน	510,965	31,880	35,976	33,975	50,840	59,169	63,405	52,760	60,710	61,470	23,685	20,925	16,170	
	2. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานขั้นเทคนิควิชาการ		คน	120,000	9,360	9,840	6,720	19,800	17,280			25,200	15,000	7,800	4,200	4,800	
	3. ตรวจสอบและติดตามปัญหาการดำเนินงานใน สถานประกอบการ		คน	15,000	1,200	3,000	3,000	1,200	1,200			1,800	1,200	1,200	1,200		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	4. โครงการอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัยตาม ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรฝึกอบรมพนักงานตรวจความปลอดภัย พ.ศ. 2555 ประจำปีงบประมาณ 2559		คน	25						25							
	5. โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับโครงการพัฒนา ระบบการจัดการที่ดินด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2559		คน	200		200											
	6. โครงการประชุมชี้แจงมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่		คน	250			40	40	130	40							
	7. โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กร ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2559 - 2561		คน	1,260	200	400	660										
	1) อบรมเจ้าหน้าที่ ลำดับความปลอดภัยแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่		คน	260			260										
	2) อบรมให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ และ รัฐวิสาหกิจในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค		คน	1,000	200	400	400										
	8. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในและ นอกระบบ เพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี		คน	2,300	600	600	1,700										
	1) อบรมแรงงานประเภทเล สำหรับสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด 22 จังหวัด ที่มีพื้นที่ติด ชายฝั่งทะเล		คน	1,100			1,100										
	2) อบรมแรงงานนอกระบบ สำหรับศูนย์ ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ 12 พื้นที่		คน	1,200	600	600	600										
1.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงาน ได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการ แรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ		คน	600,000	63,995	64,195	57,925	53,975	58,625	58,740	48,405	52,025	51,965	34,315	32,655	23,180	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	134,999,100	9,393,000	13,994,500	26,497,800	10,453,500	8,620,500	10,323,000	8,471,800	13,377,000	8,469,200	8,466,700	8,466,600	8,465,500	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/หน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59				
	1. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการบริการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี		คน	600,000	63,995	64,195	57,925	53,975	58,625	58,740	48,405	52,025	51,965	34,315	32,655	23,180				
1.1.4	กิจกรรมหลักที่ 4 : กำกับ ดูแล และสนับสนุน ให้สถานประกอบการบริการจัดสวัสดิการนอกเหนือ																			
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	11,000	1,298	1,271	1,252	947	915	900	786	750	724	764	718	675				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	122,964,400	9,279,400	11,767,900	23,221,000	8,705,300	8,695,100	9,531,000	8,626,800	8,626,600	8,692,600	8,606,500	8,606,500	8,605,700				
1.1.5	1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม		แห่ง	11,000	1,298	1,271	1,252	947	915	900	786	750	724	764	718	675				
	กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรม และประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกรม																			
	แผนปฏิบัติการ		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	44,707,200	2,130,000	2,130,000	10,030,000	2,130,000	2,130,000	8,777,200	2,130,000	2,130,000	6,730,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000				
1.1.6	1. ให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรมและ ประชาชนทั่วไป		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000				
	กิจกรรมหลักที่ 6 : ส่งเสริมและพัฒนาแรงงาน ตลอดช่วงชีวิต																			
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,500	1,500															
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	10,401,800	1,175,600	1,075,600	1,495,100	675,600	975,600	798,100	975,600	1,003,100	1,100,700	375,600	375,600	375,600				
	1. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวัยเรียนสตรีราช วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ สมุทรปราการ		คน	1,500	1,500															
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน สถานประกอบการบริการมีการปฏิบัติตามข้อกำหนด มาตรฐานด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่มีการที่มี การจัดการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน ไม่น้อยกว่า	3.3	แห่ง	800		57	93	71	91	88	76	96	90	76	62					
	งบประมาณรวม		บาท	93,487,600	6,373,600	6,386,100	19,624,000	6,154,100	6,154,000	8,253,900	6,193,800	6,193,800	6,512,200	9,336,700	6,153,400	6,152,000				

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
2.1	ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐาน ด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตาม ข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า		แห่ง	700		230	180	130	100	60						80	
2.1.1	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	5,200	830	1,180	1,180	350	830	830							
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	93,487,600	6,373,600	6,386,100	19,624,000	6,154,100	6,154,000	8,253,900	6,193,800	6,193,800	6,512,200	9,336,700	6,153,400	6,152,000	
	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจ ส่งเสริม สนับสนุนและติดตามให้สถานประกอบการปฏิบัติ ข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	5,200	830	1,180	1,180	350	830	830							
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	93,487,600	6,373,600	6,386,100	19,624,000	6,154,100	6,154,000	8,253,900	6,193,800	6,193,800	6,512,200	9,336,700	6,153,400	6,152,000	
	1. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)		แห่ง	5,200	830	1,180	1,180	350	830	830							

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานประกันสังคม																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับหลักประกันสังคมและ ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	3.3	คน	11,470,000	11,329,300	11,342,100	11,354,900	11,367,700	11,380,500	11,393,300	11,406,100	11,418,900	11,431,600	11,444,400	11,457,200	11,470,000	สสท.
	จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม																
	งบประมาณรวม		บาท	23,564,914,800	22,901,916,800	81,916,900	54,746,300	54,745,900	54,745,900	54,746,600	60,349,300	60,349,400	60,349,500	60,349,000	60,349,600	60,349,600	
1.1	ผลผลิต : ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :	3.3	คน	11,470,000	11,329,300	11,342,100	11,354,900	11,367,700	11,380,500	11,393,300	11,406,100	11,418,900	11,431,600	11,444,400	11,457,200	11,470,000	สสท.
	จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :	3.3	ร้อยละ	80												80	กพ.
	1) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากสำนักงานประกันสังคม																
	2) ระดับความสำเร็จการให้บริการ ขอรับประโยชน์ทดแทน																
	ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน :	3.3	ร้อยละ	95												95	สพย.
	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย						32				55					96	กค.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	23,564,914,800	22,901,916,800	81,916,900	54,746,300	54,745,900	54,745,900	54,746,600	60,349,300	60,349,400	60,349,500	60,349,000	60,349,600	60,349,600	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียนลูกจ้างและสถานประกอบการเข้าสู่ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม																
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) จำนวนลูกจ้าง	3.3	คน	9,300,000	9,238,800	9,244,300	9,249,900	9,255,400	9,261,000	9,266,600	9,272,100	9,277,700	9,283,300	9,288,800	9,294,400	9,300,000	
	2) จำนวนนายจ้าง	3.3	ราย	356,000	355,000	355,100	355,200	355,300	355,400	355,500	355,500	355,600	355,700	355,800	355,900	356,000	
	3) จำนวนผู้ประกันตน	3.3	คน	11,470,000	11,329,300	11,342,100	11,354,900	11,367,700	11,380,500	11,393,300	11,406,100	11,418,900	11,431,600	11,444,400	11,457,200	11,470,000	สสท.
	4) จำนวนสถานประกอบการ	3.3	แห่ง	427,000	425,400	425,500	425,700	425,800	425,900	426,100	426,200	426,300	426,500	426,600	426,800	427,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	101,985,800	14,531,100	14,530,900	9,673,400	9,673,100	9,672,900	9,673,500	5,705,400	5,705,200	5,705,200	5,705,000	5,705,200	5,704,900	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยงาน/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดเก็บเงินสมทบผู้ประกันตนและนายจ้าง สถานประกอบการ แผนปฏิบัติงาน		รวม												
	จำนวนรายการรับเงินสมทบของผู้ประกันตน		11,380,000	11,347,900	11,350,800	11,353,700	11,356,600	11,359,500	11,362,400	11,365,300	11,368,200	11,371,200	11,374,100	11,377,000	11,380,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน	3.3	274,350,000	28,651,500	28,651,600	19,275,700	19,275,500	19,275,700	19,276,000	23,323,700	23,323,800	23,324,000	23,323,800	23,324,000	23,324,700
1.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดบริการสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม แผนปฏิบัติงาน														
	1) จำนวนการรับเงินทดแทน	3.3	95,000	7,900	15,800	23,700	31,600	39,500	47,500	55,400	63,300	71,200	79,100	87,000	95,000
	2) จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	3.3	34,520,000	4,212,300	6,967,600	9,722,800	12,478,200	15,233,500	17,988,600	20,744,100	23,499,400	26,254,400	29,010,000	31,765,200	34,520,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน		23,188,579,000	22,858,734,200	38,734,400	25,797,200	25,797,300	25,797,300	25,797,100	31,320,200	31,320,400	31,320,300	31,320,200	31,320,400	31,320,000
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้รับหลักประกันและ ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่มีสิทธิได้รับ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	3.3	1,500,000	1,483,300	1,484,800	1,486,300	1,487,800	1,489,300	1,490,800	1,492,300	1,493,800	1,495,400	1,496,900	1,498,400	1,500,000
2.1	งบประมาณรวม		584,262,200	490,770,800	10,950,700	7,321,600	7,322,000	7,322,100	7,321,600	8,875,500	8,875,400	8,875,600	8,875,900	8,875,500	8,875,500
	ผลผลิต : แรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้รับสิทธิได้รับเข้าสู่ ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้น ทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงาน	3.3													
	แผนปฏิบัติงาน	3.3	1,500,000	1,483,300	1,484,800	1,486,300	1,487,800	1,489,300	1,490,800	1,492,300	1,493,800	1,495,400	1,496,900	1,498,400	1,500,000
2.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		584,262,200	490,770,800	10,950,700	7,321,600	7,322,000	7,322,100	7,321,600	8,875,500	8,875,400	8,875,600	8,875,900	8,875,500	8,875,500
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ ที่สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40														
	แผนปฏิบัติงาน														
	1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	3.3	1,500,000	1,483,300	1,484,800	1,486,300	1,487,800	1,489,300	1,490,800	1,492,300	1,493,800	1,495,400	1,496,900	1,498,400	1,500,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน		45,127,000	4,730,800	4,730,500	3,163,700	3,163,800	3,163,700	3,163,600	3,835,100	3,835,000	3,835,100	3,835,400	3,835,300	3,835,000

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
2.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดเก็บเงินสมทบผู้ประกันตน ตามมาตรา 40																สสร.
	แผนปฏิบัติงาน																
	1) ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงิน สมทบ	3.3	ร้อยละ	50	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	
2.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดบริการสิทธิประโยชน์สำหรับ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40		บาท	26,966,000	2,828,100	2,828,100	1,890,000	1,890,300	1,890,300	1,890,100	2,291,600	2,291,500	2,291,400	2,291,700	2,291,400	2,291,500	สสร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน																
	1) จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	3.3	ราย	78,000	6,500	13,000	19,600	26,000	32,500	39,200	45,500	52,000	58,700	65,000	71,500	78,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	512,169,200	483,211,900	3,392,100	2,267,900	2,267,900	2,268,100	2,267,900	2,748,800	2,748,900	2,749,100	2,748,800	2,748,800	2,749,000	สสร.
	1) จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40	3.3	ราย	78,000	6,500	13,000	19,600	26,000	32,500	39,200	45,500	52,000	58,700	65,000	71,500	78,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	512,169,200	483,211,900	3,392,100	2,267,900	2,267,900	2,268,100	2,267,900	2,748,800	2,748,900	2,749,100	2,748,800	2,748,800	2,749,000	

หมายเหตุ: ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะค่าใช้จ่ายบุคลากร (งบบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

สสท. = สำนักงานสมทบ สสย. = สำนักสิทธิประโยชน์ สกท. = สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

สพ. = สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ กวพ. = กองวิจัยและพัฒนา

สสร. = สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

กค. = กองคลัง

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรรมการจัดงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย																กกจ. (สพต.)
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน		คน	1,380,138	111,239	112,050	111,747	112,673	112,954	142,669	115,052	114,529	114,804	110,983	110,862	110,576	
1.1	งบประมาณรวม		บาท	183,522,900	19,770,000	19,205,400	19,156,000	12,818,300	13,825,400	14,141,900	13,901,000	13,895,600	13,393,700	15,325,200	14,267,300	13,823,100	กกจ. (สพต.)
	ผลผลิต/โครงการ : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและ ได้รับใบอนุญาตทำงาน	3.2	คน	1,380,138	111,239	112,050	111,747	112,673	112,954	142,669		114,529	114,804	110,983	110,862	110,576	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อ การให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคน ต่างด้าว		ร้อยละ	70												70	กกจ. (สพต.)
	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : พิจารณาอนุญาตการทำงานของคน ต่างด้าวแล้วเสร็จ		วัน	5	5												
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,380,138	111,239	112,050	111,747	112,673	112,954	142,669	115,052	114,529	114,804	110,983	110,862	110,576	กกจ. (กตค.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	183,522,900	19,770,000	19,205,400	19,156,000	12,818,300	13,825,400	14,141,900	13,901,000	13,895,600	13,393,700	15,325,200	14,267,300	13,823,100	
1.1.1	กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	3.2															กกจ. (กตค.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	242,000	22,700	22,700	22,800	22,700	22,700	22,800	17,600	17,600	17,600	17,600	17,600	17,600	
			แห่ง	36,000	4,000	4,300	4,300	2,800	2,800	2,600	2,800	2,800	2,600	2,200	2,200	2,600	กกจ. (กตค.)
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,979,700	5,933,100	5,070,100	4,763,200	2,878,100	3,883,000	4,200,000	3,897,800	3,892,300	3,390,500	4,390,000	3,847,800	3,833,800	
	1. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ		คน	242,000	22,700	22,700	22,800	22,700	22,700	22,800	17,600	17,600	17,600	17,600	17,600	17,600	กกจ. (กตค.)
			แห่ง	36,000	4,000	4,300	4,300	2,800	2,800	2,600	2,800	2,800	2,600	2,200	2,200	2,600	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	กิจกรรมที่ 2 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	3.2															กกจ. (สปป.)
	แผนปฏิบัติการ		คน ครั้ง	1,380,138 1,431,844	111,239 115,531	112,050 116,342	111,747 115,897	112,673 116,978	112,954 117,273	142,669 146,981	115,052 119,361	114,529 118,838	114,804 119,113	110,983 115,292	110,862 115,353	110,576 114,885	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	133,543,200	13,836,900	14,135,300	14,392,800	9,940,200	9,942,400	994,190	10,003,200	10,003,300	10,003,200	10,935,200	10,419,500	9,989,300	
	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน 2. โครงการอบรมความรู้ด้านสถิติสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว		คน ครั้ง คน	1,380,138 1,431,844 40	111,239 115,531	112,050 116,342	111,747 115,897	112,673 116,978	112,954 117,273	142,669 146,981	115,052 119,361	114,529 118,838	114,804 119,113	110,983 115,292	110,862 115,353	110,576 114,885	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด (1) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ร้อยละ 81 (2) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับ การป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร้อยละ 80

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		เรื่อง	1 4,600,000			1,480,000			1,100,000			1,000,000		1,020,000		1
1.1	โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	3/3.2	เรื่อง	1													สนศ./ พย./สรจ.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการสามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		ร้อยละ	80													80
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1													
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	4,600,000			1,480,000			1,100,000			1,000,000		1,020,000		พย./สรจ.
	กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	4,600,000			1,480,000			1,100,000			1,000,000		1,020,000		
	1) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		เรื่อง บาท	1 4,600,000			1,480,000			1,100,000			1,000,000		1,020,000		1

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59				
	กรรมการจัดทำงาน																			
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันการค้าเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - ร้อยละของหน่วยงานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ		ร้อยละ	80															80	กกจ. (สพต./กตค.)
	งบประมาณรวม		บาท	187,551,800	15,661,200	17,868,700	26,425,700	13,523,900	13,869,800	15,802,100	13,079,800	13,947,200	13,032,400	16,914,600	14,322,200	13,104,200				
1.1	ผลผลิต/โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้า มนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว - จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการคุ้มครอง	3.2	คน	36,000	4,200	4,200	4,200	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,280	2,280	2,280				กกจ. (สพต./กตค.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000,000	166,080	166,110	166,110	67,000	67,000	66,960	50,127	50,127	50,087	50,057	50,056	50,286				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	1,036,000	170,280	170,310	170,310	69,760	69,760	69,720	52,887	52,887	52,847	52,337	52,336	52,566				
1.1.1	กิจกรรมที่ 1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตาม กฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	3.2	บาท	187,551,800	15,661,200	17,868,700	26,425,700	13,523,900	13,869,800	15,802,100	13,079,800	13,947,200	13,032,400	16,914,600	14,322,200	13,104,200				กกจ. (กตค.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000,000	166,080	166,110	166,110	67,000	67,000	66,960	50,127	50,127	50,087	50,057	50,056	50,286				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	114,329,700	9,529,000	11,050,600	15,858,200	7,977,200	8,336,100	10,103,400	7,896,100	8,883,500	7,923,700	10,831,900	8,475,900	7,464,100				
	1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการค้าหลอกลวง คนหางาน		คน	929,600	155,000	155,000	155,000	62,000	62,000	62,000	46,400	46,400	46,400	46,400	46,400	46,600				
	2. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการหลอกลวง คนหางานไปทำงานต่างประเทศ		คน	8,200	820	820	820	820	820	820	547	547	547	547	546	546				
	3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงาน		คน	60,000	10,000	10,000	10,000	4,000	4,000	4,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000				
	4. รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางาน ตาม พ.ร.บ. จัดหา งานและคุ้มครองคนหางาน		คน	1,800	220	240	240	140	140	120	140	140	120	90	90	120				

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	5. ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน		คน	400	40	50	50	40	40	20	40	40	20	20	20	20	กกจ. (สปป.)
	6. การตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยไปต่างประเทศ		ประเทศ	5			1		1	1				1			
	กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	3/3.2															
	แผนปฏิบัติการ		คน	36,000	4,200	4,200	4,200	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,280	2,280	2,280	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	73,222,100	6,132,200	6,818,100	10,567,500	5,546,700	5,533,700	5,698,700	5,183,700	5,063,700	5,108,700	6,082,700	5,846,300	5,640,100	
	1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว		คน	6,000	109	109	109	651	651	651	846	846	846	394	394	394	
	- แรงงานต่างด้าว		คน	5,400	109	109	109	611	611	611	766	766	766	314	314	314	
	- นายจ้าง		คน	600				40	40	40	80	80	80	80	80	80	
	2. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมง		คน	30,000	3,500	3,500	3,500	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	1,900	1,900	1,900	
	22 จังหวัด		คน	30	30												
	3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน																
	4. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ																
	- อบรมคนหางาน		คน	2,640				840	840	960							
	- จัดทำแผนพัฒนาสัมพันธภาพ		แผน	30,000						30,000							

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59		
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อ การค้ำมุนยัดด้านแรงงาน และขจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับ การคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนา ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ การค้ำมุนยัดด้านแรงงาน ไม่น้อยกว่า	3.2	คน	51,500	7,792	3,220	2,634	2,370	8,076	7,784	2,825	5,662	4,214	3,584	3,104	235		
	งบประมาณรวม		บาท	27,509,100	482,600	473,800	9,106,700	472,600	472,500	8,540,400	718,100	739,800	4,187,900	226,900	1,861,000	226,800		
1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไข้ปัญหา การค้ำมุนยัดด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับ ความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยง ที่ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า		คน ร้อยละ 81	51,500	7,792	3,220	2,634	2,370	8,076	7,784	2,825	5,662	4,214	3,584	3,104	235	81	
	แผนปฏิบัติการ		คน	51,500	7,792	3,220	2,634	2,370	8,076	7,784	2,825	5,662	4,214	3,584	3,104	235		
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	27,509,100	482,600	473,800	9,106,700	472,600	472,500	8,540,400	718,100	739,800	4,187,900	226,900	1,861,000	226,800		
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แผนปฏิบัติการ		คน	51,500	7,792	3,220	2,634	2,370	8,076	7,784	2,825	5,662	4,214	3,584	3,104	235		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	27,509,100	482,600	473,800	9,106,700	472,600	472,500	8,540,400	718,100	739,800	4,187,900	226,900	1,861,000	226,800		
	1. ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลบนฝั่งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึง ห่วงโซ่การผลิต กิจการก่อสร้าง และผลิตภัณฑ์จาก สับปะรด)		คน	46,250	7,655	2,849	2,005	1,856	7,477	6,820	2,466	5,228	3,510	3,400	2,984			
	2. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัด ติดทะเล		คน	5,250	137	371	629	514	599	964	359	434	704	184	120	235		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน ป้อนกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถาบันประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด (1) จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 1,000,000 ราย

(2) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความรู้ซึ่งมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ร้อยละ 70

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/กิจกรรม	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	หน่วยงาน/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	2.1	คน	120	9,370	9,400	76,920	82,275	98,795	171,960	165,900	185,820	86,075	66,930	49,435	
1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	งบประมาณรวม		บาท			5,889,000			3,763,100			2,511,900		9,500	1,251,200	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนปฏิบัติการ		คน	132,915	133,385	133,670	133,670	133,415	132,955	50,000	50,000	50,000	17,238	16,411	16,341	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท			5,889,000			3,763,100			2,511,900		9,500	1,251,200	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	2,606	2,652	2,744	2,750	2,651	2,600	1,023	998	984	367	327	298	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท			5,889,000			3,763,100			2,511,900		9,500	1,251,200	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนการใช้จ่ายเงิน		แห่ง	2,606	2,652	2,744	2,750	2,651	2,600	1,023	998	984	367	327	298	

ยุทธศาสตร์ที่ 6

การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

ประกอบด้วย

แผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงาน การส่งเสริมวิจัยและพัฒนา

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่ได้รับการทบทวนและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	8.1	เรื่อง	1													1
1.1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผู้บริหารกรมและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเรื่องที่ผู้บริหารกรม และ ผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์		บาท	2,710,000			813,000			813,000			677,500			406,500	1
1.1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษารวบรวม การคุ้มครองแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษารวบรวม การคุ้มครองแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็ของ การศึกษารวบรวมแผนการดำเนินงานที่กำหนด		เรื่อง	1													1
1.1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลัก : ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน		เรื่อง	1													1
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน แผนการใช้จ่ายเงิน 1. โครงการศึกษารวบรวมแผนการดำเนินงานอันตราสำหรับ เด็กในประเทศไทย 1) จัดทำรายงานการศึกษาเบื้องต้น (Conception Report) 2) จัดทำรายงานฉบับกลาง 3) จัดสัมมนาความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) จัดทำรายงานการศึกษาฉบับร่าง 5) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์		บาท	2,710,000			813,000			813,000			677,500			406,500	1

ยุทธศาสตร์ที่ 7

การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ประกอบด้วย

แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 7 ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
แผนงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาประโยชน์ของชาติ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายและสัญญาจ้าง ร้อยละ 97

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบาย รัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	หน่วยงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการส่งเสริมและปฏิบัติ อย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญาจ้าง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การปฏิบัติตามกฎหมายและสัญญาจ้าง 2) ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือได้รับ การส่งเสริมไปทำงานในต่างประเทศ		ร้อยละ	97													97
			ร้อยละ	25													25
	งบประมาณรวม		บาท	39,823,700	4,736,000	1,616,000	1,489,660	117,260	117,260	14,384,360	1,568,460	694,460	12,448,460	117,260	117,260	2,417,260	สปร./สนร.
1.1	ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงาน ไทยในต่างประเทศ	2 / 2.4															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 2) จำนวนข้อตกลง ข้อเสนอแนะที่ได้เจรจาร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		คน	330,000												330,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับคำแนะนำปรึกษา และช่วยเหลือตามขั้นตอน 2) ร้อยละของข้อตกลง ข้อเสนอแนะ ที่ผู้บริหาร ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ		เรื่อง	2												2	
			ร้อยละ	75												75	
			ร้อยละ	90												90	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	330,000												330,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	39,823,700	4,736,000	1,616,000	1,489,660	117,260	117,260	14,384,360	1,568,460	694,460	12,448,460	117,260	117,260	2,417,260	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบาย รัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : คู่มือรณรงค์สิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ																ปร./สนร.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	330,000												330,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	32,376,300	4,116,000	1,616,000	395,660	117,260	117,260	12,487,960	262,660	694,460	9,917,260	117,260	117,260	2,417,260	
	1) การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน		ครั้ง บาท	800 6,814,300	55		70	79	70	80	73	74	75	65	64	40	
	2) การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์		คน บาท	22,000 3,500,000	1,400	1,600	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
	3) การประชาสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและ สถานประกอบการ		เล่ม ฉบับ	5,000 50,000	200 4,000	300 4,000	450 4,200	450 4,200	450 4,200	450 4,200	450 4,200	450 4,200	450 4,200	450 4,200	450 4,200	450 4,200	
	4) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย ในต่างประเทศ		บาท ประเทศ	972,600 2						1		1					
	5) โครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทย ในต่างประเทศ		บาท ประเทศ	600,000 8						8							
	6) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของ สนร.		คน ครั้ง บาท	3,600 4,500 15,643,700	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	300 375	
	7) โครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ		ครั้ง คน บาท	1 80 278,400			1 80										
	8) โครงการอบรมรองหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ		ครั้ง คน บาท	1 30 145,400							1 30						
	9) โครงการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ ข้าราชการที่จะไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ		ครั้ง คน บาท	1 80 277,200								1 80					

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบาย รัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยใน ต่างประเทศ																ปร./สนร.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	2							1						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	7,447,400	620,000		1,094,000			1,896,400	1,305,800		2,531,200				
	1) การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุปลักษณะที่ สถานการณ์ หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์แรงงานใน ต่างประเทศ		ครั้ง บาท	168 120,000	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	
	2) การพบปะนายจ้าง เจรจากขยายและรักษา ตลาดแรงงาน		คน ครั้ง	60 40,060	5 2,005	5 2,505	5 3,005	5 2,505	5 3,005	5 4,005	5 4,005	5 4,005	5 4,005	5 4,005	5 4,005	5 3,005	
	3) การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทย ต่างประเทศ		บาท ครั้ง เรื่อง บาท	929,200 5 3 6,398,200	2,005 5 3 6,398,200	2,505 5 3 6,398,200	3,005 5 3 6,398,200	2,505 5 3 6,398,200	3,005 5 3 6,398,200	4,005 5 3 6,398,200	4,005 5 3 6,398,200	4,005 5 3 6,398,200	4,005 5 3 6,398,200	4,005 5 3 6,398,200	4,005 5 3 6,398,200	3,005 5 3 6,398,200	

แผนบูรณาการ (IP)

แผนบูรณาการที่ 1. การเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แผนบูรณาการที่ 2. การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

แผนบูรณาการที่ 3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ

แผนบูรณาการที่ 4. การบูรณาการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

แผนบูรณาการที่ 5. การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนบูรณาการที่ 6. การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

แผนบูรณาการที่ 8. การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

แผนบูรณาการที่ 10. การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์

แผนบูรณาการที่ 11. การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

แผนบูรณาการที่ 12. การป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

แผนบูรณาการที่ 15. การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

แผนบูรณาการที่ 19. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ : การเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	งบประมาณรวม			20,982,400		3,420,000	2,502,000	131,200	5,371,300	2,502,000	3,420,000	911,000	914,000	131,200	1,679,700	สศร./สพค.
	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	7/7.3														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	1) จำนวนผลการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน														3	
	2) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม สัมมนา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน				500		200									
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนผลการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร			4											1	3
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	4												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	20,982,400		3,420,000	2,502,000	131,200	5,371,300	2,502,000	3,420,000	911,000	914,000	131,200	1,679,700	
	กิจกรรมหลัก 1 : สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน															
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	3												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	9,727,400			660,000	131,200	5,371,300	660,000		180,000	914,000	131,200	1,679,700	
	1) โครงการ สํารวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ		เรื่อง ครั้ง บาท	1 2 5,242,400					1 4,800,000					1 131,200		1
	2) โครงการศึกษาวิจัยความต้องการแรงงานใน 5 เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษใน 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2560 - 2565) เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน		เรื่อง ครั้ง บาท	1 5 2,285,000			2		1 571,300				1 914,000			1 799,700
	3) โครงการส่งเสริมการจัดทำโครงสร้างกำลังภาคเอกชน		เรื่อง ครั้ง บาท	1 6 2,200,000		2	1 660,000		1						1	880,000

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา ระบบคุ้มครองแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ) แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												สศร.
				8,000,000		3,420,000	580,000			580,000	3,420,000				1	
				1												
				4		1	1			1	1				1	
1.3	1) โครงการบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ) กิจกรรมหลัก 3 : เสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน		เรื่อง ครั้ง													สพค.
				500			200			200			100			
				3,255,000			1,262,000			1,262,000			731,000			
				5			2			2			1			
1.1	โครงการ : รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการ พัฒนาตนเอง แผนปฏิบัติการ	2/2.1	คน	270			170				50					กกจ. (กผส.+กกจ.)
				1,522,500	20,000	20,000	757,200	20,000	270,000	20,000	270,000	65,300	20,000	20,000	20,000	
				270			170		50		50					
				1,522,500	20,000	20,000	757,200	20,000	270,000	20,000	270,000	65,300	20,000	20,000	20,000	
1.1	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ระบบ สารสนเทศและกฎหมาย กฎ ระเบียบ รองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน แผนปฏิบัติการ	2/2.1	คน	270			170		50		50					กกจ. (กผส.+กกจ.)
				1,522,500	20,000	20,000	757,200	20,000	270,000	20,000	270,000	65,300	20,000	20,000	20,000	
				270			170		50		50					
				1,522,500	20,000	20,000	757,200	20,000	270,000	20,000	270,000	65,300	20,000	20,000	20,000	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
	1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน"		คน	150			50		50		50					กกจ. (กก.)
	2. โครงการพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานด้านอาเซียน		คน	120			120									กกจ. (กผส.)
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	23,110,700	170,700	1,670,700	7,831,500	1,670,700	3,180,800	6,206,900	383,900	533,600	996,600	155,300	154,700	
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า		คน	15,000	400	3,820	5,630	1,070	120	1,128	708	708	708	379	329	82
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิมีความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	82												
	แผนปฏิบัติการ		คน	15,000	400	3,820	5,630	1,070	120	1,128	708	708	708	379	329	
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	23,110,700	170,700	1,670,700	7,831,500	1,670,700	3,180,800	6,206,900	383,900	533,600	996,600	155,300	154,700	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามกฎหมายโยกย้ายถิ่นฐานมาตรฐานแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	800		300	200									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,127,900	78,400	78,400	2,118,200	78,400	78,300	1,929,400	81,600	81,600	378,600	75,000	75,000	
	1. โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว		แห่ง	500		300	200									
	2. โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน (Zero Work Injured Campaign)		แห่ง	300											300	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน															
	แผนปฏิบัติการ		คน	15,000	400	3,820	5,630	1,070	120	1,128	708	708	708	379	329	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	17,982,800	92,300	1,592,300	5,713,300	1,592,300	3,102,500	4,277,500	302,300	452,000	618,000	80,300	79,700	
	1. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	2,400		2,400										
	2. โครงการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับ การจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ		คน	3,790	50	50	50	50	50	708	708	708	708	379	329	
	3. โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน รองรับงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประชาคมอาเซียน		คน	1,100	300	400	400									
	1) โครงการสถานประกอบการกิจการสร้างเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อรองรับประชาคม อาเซียน		คน	300	100	100	100									
	2) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อเพิ่ม ความเข้มแข็งของเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน		คน	300	100	100	100									
	3) โครงการเสริมสร้างวิทยากรเครือข่าย ความปลอดภัยแรงงานสู่สถานประกอบการกิจการ		คน	200		100	100									
	4) โครงการเครือข่ายแรงงานอาเซียน เพื่อเฝ้าระวัง ความปลอดภัย		คน	2,700		900	900	900								
	4. โครงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือ ช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ พ.ศ. 2559 - 2562		คน	450	50	70	70	120	70	70	70					
	5. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อ สร้างสรรค์สังคมไทยรองรับประชาคมอาเซียน		คน	100	50			50								
	1) อบรมผู้นำแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ขั้นสูง		คน	350		70	70	70	70							
	2) อบรมนักแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ในเขต ศก.พิเศษ		คน	2,000			1,650									
	6. เสริมสร้างความรู้สัสดิการแรงงานอาเซียน		คน	2,560			2,560									
	7. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม		คน													

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ : การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	67,500,000	27,000,000			27,000,000				13,000,000			500,000	
	โครงการ : เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการกิจการเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย		แห่ง	250	250											
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการกิจการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ		ร้อยละ	5												
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	250	250											
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	67,500,000	27,000,000			27,000,000				13,000,000			500,000	
	กิจกรรมหลัก : เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย															
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	250	250											
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	67,500,000	27,000,000			27,000,000				13,000,000			500,000	

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	64,000,000	22,400,000			12,800,000			16,000,000			12,800,000		
	โครงการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง ด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,330	2,340	1,340	1,340	1,320
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70		
1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,330	2,340	1,340	1,340	1,320
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	64,000,000	22,400,000			12,800,000			16,000,000			12,800,000		
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบ ขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง															
	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000	1,640	1,680	1,680	1,340	1,340	1,320	2,330	2,330	2,340	1,340	1,340	1,320
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	64,000,000	22,400,000			12,800,000			16,000,000			12,800,000		

แผนงานบูรณาการ : การบูรณาการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยงาน/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
	กรมการจัดหางาน														
1	งบประมาณรวม		12,478,000	1,327,300	1,327,300	1,329,600	963,300	963,300	965,300	882,000	882,000	883,000	984,300	986,300	กกจ. (สปป.)
	โครงการ : จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	7/7.6													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	40,000			2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	
	แผนปฏิบัติการ		40,000			2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		12,478,000	1,327,300	1,327,300	1,329,600	963,300	963,300	965,300	882,000	882,000	883,000	984,300	986,300	
1.1	กิจกรรมหลัก : การให้บริการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	7/7.6													กกจ. (สปป.)
	แผนปฏิบัติการ		40,000			2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		12,478,000	1,327,300	1,327,300	1,329,600	963,300	963,300	965,300	882,000	882,000	883,000	984,300	986,300	
	1. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		40,000			2,100	4,000	4,000	4,100	4,300	4,300	4,500	4,400	4,200	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														
1	งบประมาณรวม		49,078,200	17,177,400			9,815,700			12,269,500			9,815,600		
	โครงการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	15,000	1,250	1,250	1,250	1,000	1,000	1,000	1,750	1,750	1,750	1,000	1,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	70										70		
	แผนปฏิบัติการ		15,000	1,250	1,250	1,250	1,000	1,000	1,000	1,750	1,750	1,750	1,000	1,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		49,078,200	17,177,400			9,815,700			12,269,500			9,815,600		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมเมื่อแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	15,000	1,250	1,250	1,250	1,000	1,000	1,000	1,750	1,750	1,750	1,000	1,000	1,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,078,200	17,177,400			9,815,700			12,269,500			9,815,600			

แผนงานบูรณาการ : การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหางานวิจัยด้านเทคโนโลยี

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1.1	งบประมาณรวม		บาท	90,373,100	7,739,250	7,882,050	9,461,050	7,669,050	6,696,050	7,251,050	7,146,050	6,696,050	6,696,050	9,189,350	7,251,050	6,696,050
1.1.1	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	2 / 2.2														สปป./สจร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน		คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด		ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	แผนปฏิบัติการ		คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	90,373,100	7,739,250	7,882,050	9,461,050	7,669,050	6,696,050	7,251,050	7,146,050	6,696,050	6,696,050	9,189,350	7,251,050	6,696,050
	กิจกรรมหลัก : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้															สปป./สจร.
	แผนปฏิบัติการ		คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	90,373,100	7,739,250	7,882,050	9,461,050	7,669,050	6,696,050	7,251,050	7,146,050	6,696,050	6,696,050	9,189,350	7,251,050	6,696,050
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชน โดย บัณฑิตแรงงาน		คน	38,000	1,000	2,000	3,000	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,500	2,500	2,500
	2) กิจกรรมฝึกอบรมภาษาทั่วทั้ง AC		บาท	71,820,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000	5,985,000
			ครั้ง	37	10	10	10	7								
			คน	740	200	200	200	140								
	3) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ		บาท	2,627,000	710,000	710,000	710,000	497,000								
			ครั้ง	37	7	10	10	10								
			คน	592	112	160	160	160								
	4) กิจกรรมเสริมสร้างทุนชีวิตร่วมใจพัฒนาชุมชน		บาท	1,761,200	333,200	476,000	476,000	476,000								
			คน	7,400						3,700					3,700	
	5) การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ		บาท	1,110,000						555,000					555,000	
			ครั้ง	703	37	37	37	74	74	74	37	37	37	74	111	74
			บาท	7,197,600	431,050	431,050	2,006,050	431,050	431,050	431,050	881,050	431,050	431,050	431,050	431,050	431,050

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
	6) การสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพบัณฑิตแรงงาน		ครั้ง บาท	1 2,493,300										1 2,493,300		
	7) การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน		ครั้ง บาท	146 3,364,000	9 280,000	9 280,000	18 284,000	9 280,000	9 280,000	19 280,000	9 280,000	9 280,000	18 280,000	9 280,000	9 280,000	19 280,000
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	16,960,000	6,186,400			7,082,400			3,691,200					
	โครงการ : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย		คน	800	280,000	280,000	284,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70		
1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	800	280,000	280,000	284,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,960,000	6,186,400			7,082,400			3,691,200					
	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบ ขนส่งบริการด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง															
	แผนปฏิบัติการ		คน	800	280,000	280,000	284,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000	280,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,960,000	6,186,400			7,082,400			3,691,200					

แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																
1	งบประมาณรวม		บาท	4,600,000			1,480,000			1,100,000			1,000,000		1,020,000		
	โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	3/3.2	เรื่อง	1													1
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ ระบุในแผนปฏิบัติการสามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้าน การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงาน		ร้อยละ	80													80
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												1	
1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	4,600,000			1,480,000			1,100,000			1,000,000		1,020,000		
	กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1													1
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	4,600,000			1,480,000			1,100,000			1,000,000		1,020,000		
	1) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		เรื่อง	1													1
	กรมการจัดหางาน																
1	งบประมาณรวม		บาท	371,074,700	35,431,200	37,074,100	45,581,700	26,342,200	27,695,200	29,944,000	26,980,800	27,842,800	26,426,100	32,239,800	28,589,500	26,927,300	
	โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	3/3.2	คน	36,000	4,200	4,200	4,200	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,280	2,280	2,280	
	- จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง		คน	1,000,000	166,080	166,110	166,110	67,000	67,000	66,960	50,127	50,127	50,087	50,057	50,056	50,286	
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,036,000	170,280	170,310	170,310	69,760	69,760	69,720	52,887	52,887	52,847	52,337	52,336	52,566	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	187,551,800	15,661,200	17,868,700	26,425,700	13,523,900	13,869,800	15,802,100	13,079,800	13,947,200	13,032,400	16,914,600	14,322,200	13,104,200	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59		ก.ย. 59
1.1	กิจกรรมที่ 1 : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	3/3.2		แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน	166,080	166,110	166,110	67,000	67,000	66,960	50,127	50,127	50,087	50,057	50,056	50,286	กกจ. (กตค.)
					9,529,000	11,050,600	15,858,200	7,977,200	8,336,100	10,103,400	7,896,100	8,883,500	7,923,700	10,831,900	8,475,900	7,464,100	
					155,000	155,000	155,000	62,000	62,000	62,000	46,400	46,400	46,400	46,400	46,400	46,600	
					820	820	820	820	820	820	547	547	547	547	546	546	
					10,000	10,000	10,000	4,000	4,000	4,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	
					220	240	240	140	140	120	140	140	120	90	90	120	
1.2	กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	3/3.2	ประเทศ	5	40	50	50	40	40	20	40	40	20	20	20	กกจ. (สปปด.)	
					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	36,000	4,200	4,200	4,200	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,760	2,280	2,280	กกจ. (สปปด.)	
					6,132,200	6,818,100	10,567,500	5,546,700	5,533,700	5,698,700	5,183,700	5,063,700	5,108,700	6,082,700	5,846,300		5,640,100
					109	109	109	651	651	651	846	846	846	394	394		394
					109	109	109	611	611	611	766	766	766	314	314		314
								40	40	40	80	80	80	80	80		80
					3,500	3,500	3,500	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	1,900	1,900		1,900
	1. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว - แรงงานต่างด้าว - นายจ้าง 2. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน		คน	30	30												

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
2	4. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ - อบรมคนหางาน - จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์		คน แผ่น	2,640 30,000				840	840	960 30,000						กกจ. (สพด.)
	ผลผลิต : คนต่างต่างได้รับใบอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างต่างที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของหน่วยงานต่างต่าง ตัวชี้วัดเชิงเวลา : พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างต่างแล้วเสร็จ	3/3.2	คน	1,380,138 70	111,239 5	112,050	111,747	112,673	112,954	142,669	115,052	114,529	114,804	110,983	110,576 70	
2.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน บาท	1,380,138 183,522,900	111,239 19,770,000	112,050 19,205,400	111,747 19,156,000	112,673 12,818,300	112,954 13,825,400	142,669 14,141,900	115,052 13,901,000	114,529 13,895,600	114,804 13,393,700	110,983 15,325,200	110,576 13,823,100	กกจ. (กตค.)
	กิจกรรมที่ 1 : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างต่างและสถานประกอบการ	3/3.2														
2.2	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน แห่ง	242,000 36,000	22,700 4,000	22,700 4,300	22,800 4,300	22,700 2,800	22,700 2,800	22,800 2,600	17,600 2,800	17,600 2,800	17,600 2,600	17,600 2,200	17,600 2,600	กกจ. (สพด.)
	1. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างต่างและสถานประกอบการ		บาท	49,979,700	5,933,100	5,070,100	4,763,200	2,878,100	3,883,000	4,200,000	3,897,800	3,892,300	3,390,500	4,390,000	3,833,800	
	กิจกรรมที่ 2 : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างต่างที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	3/3.2	คน ครั้ง	242,000 36,000	22,700 4,000	22,700 4,300	22,800 4,300	22,700 2,800	22,700 2,800	22,800 2,600	17,600 2,800	17,600 2,800	17,600 2,600	17,600 2,200	17,600 2,600	กกจ. (สพด.)
	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างต่างที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน		บาท	133,543,200	13,836,900	14,135,300	14,392,800	9,940,200	9,942,400	9,941,900	10,003,200	10,003,300	10,003,200	10,935,200	9,989,300	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน ครั้ง	1,380,138 1,431,844	111,239 115,531	112,050 116,342	111,747 115,897	112,673 116,978	112,954 117,273	142,669 146,981	115,052 119,361	114,529 118,838	114,804 119,113	110,983 115,292	110,576 114,885	
	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างต่างที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน		บาท	1,380,138 1,431,844	111,239 115,531	112,050 116,342	111,747 115,897	112,673 116,978	112,954 117,273	142,669 146,981	115,052 119,361	114,529 118,838	114,804 119,113	110,983 115,292	110,576 114,885	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	2. โครงการอบรมความรู้ด้านสถิติสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว		คน	40		20	20										
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	งบประมาณรวม		บาท	27,509,100	482,600	473,800	9,106,700	472,600	472,500	8,540,400	718,100	739,800	4,187,900	226,900	1,861,000	226,800	
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับ ความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยง ที่ได้รับการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า 81		คน ร้อยละ	51,500 81	7,792	3,220	2,634	2,370	8,076	7,784	2,825	5,662	4,214	3,584	3,104	235	81
1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	51,500	7,792	3,220	2,634	2,370	8,076	7,784	2,825	5,662	4,214	3,584	3,104	235	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	27,509,100	482,600	473,800	9,106,700	472,600	472,500	8,540,400	718,100	739,800	4,187,900	226,900	1,861,000	226,800	
	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																
	แผนปฏิบัติการ		คน	51,500	7,792	3,220	2,634	2,370	8,076	7,784	2,825	5,662	4,214	3,584	3,104	235	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	27,509,100	482,600	473,800	9,106,700	472,600	472,500	8,540,400	718,100	739,800	4,187,900	226,900	1,861,000	226,800	
	1. ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลบั้งและเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึง ห่วงโซ่การผลิต กิจการก่อสร้าง และผลิตภัณฑ์จาก สับปะรด)		คน	46,250	7,655	2,849	2,005	1,856	7,477	6,820	2,466	5,228	3,510	3,400	2,984		
	2. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ 22 จังหวัด ติดทะเล		คน	5,250	137	371	629	514	599	964	359	434	704	184	120	235	

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ : การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	2,710,000			813,000			813,000			677,500		406,500	
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษาวิจัยเพื่อ การคุ้มครองแรงงาน		เรื่อง	1											1	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษาวิจัยเพื่อ การคุ้มครองแรงงาน		ร้อยละ	100											100	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็ของ การศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด		เรื่อง	1											1	
1.1	แผนปฏิบัติการ		บาท	2,710,000			813,000			813,000			677,500		406,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		เรื่อง	1											1	
	กิจกรรมหลัก : ศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน		บาท	2,710,000			813,000			813,000			677,500		406,500	
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1											1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		เรื่อง	1											1	
	1. โครงการศึกษาวิเคราะห์สภาพงานอันตรายสำหรับ เด็กในประเทศไทย 1) จัดทำรายงานการศึกษารายเบื้องต้น (Conception Report) 2) จัดทำรายงานฉบับกลาง 3) จัดสัมมนาความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) จัดทำรายงานการศึกษารายฉบับร่าง 5) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์															

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ : การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	โครงการ : สถาน สร้างเสริมสุขภาพแรงงานไทย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานมี ความรู้ ความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการมี ความสุขและความพึงพอใจ	4/4.7	คน	75,000									75,000	80		สปป./สภ./ สรจ.
1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	75,000									75,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,057,600									18,057,600			
	กิจกรรมหลัก : จัดบริการด้านแรงงานเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความปรองดอง															
	แผนปฏิบัติการ		คน	75,000									75,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,057,600									18,057,600			
	1) การจัดกิจกรรมหลักตามภารกิจกระทรวงแรงงาน		ครั้ง คน บาท	18 75,000 18,057,600									18 75,000 18,057,600			
	กรมการจัดหางาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	3,000,000			1,200,000		600,000	600,000			600,000			กกจ. (กผส.)
	โครงการ : สร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างงานสร้างบุญ เพื่อความปรองดองสมานฉันท์	4/4.7	คน	2,000			500	500	250				250	500		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม สร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์		ร้อยละ	70											70	
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,000			500	500	250				250	500		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,000,000			1,200,000	600,000	600,000				600,000			
1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างงานสร้างบุญให้คนผู้ยาก ส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย	4/4.7														กกจ. (กผส.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,000			500	500	250				250	500		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,000,000			1,200,000	600,000	600,000				600,000			
	1. โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์		คน	2,000			500	500	250				250	500		
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	ผลิต/โครงการ : โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย		บาท	2,781,600	333,400	397,900	707,900	333,400	397,900	611,100						
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับ การเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ไม่น้อยกว่า		คน	4,000	500	1,000	1,000	500	500	500						80
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการ ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้ง ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	80												
	แผนปฏิบัติการ		คน	4,000	500	1,000	1,000	500	500	500						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,781,600	333,400	397,900	707,900	333,400	397,900	611,100						
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมี ความปรองดองสมานฉันท์															
	แผนปฏิบัติการ		คน	4,000	500	1,000	1,000	500	500	500						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,781,600	333,400	397,900	707,900	333,400	397,900	611,100						
	1. รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง		คน	4,000	500	1,000	1,000	500	500	500						

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
	งบประมาณรวม		บาท	12,600,000	3,402,000			3,780,000			3,780,000			1,638,000		
1	โครงการ : พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมพัฒนาสถาบันพระมหากษัตริย์	10.5														
1.1	กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ															
	แผนปฏิบัติการ		คน	4,000	330	330	340	260	270	270	460	470	470	260	270	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,600,000	3,402,000			3,780,000			3,780,000			1,638,000		
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	งบประมาณรวม		บาท	10,401,800	1,175,600	1,075,600	1,495,100	675,600	975,600	798,100	975,600	1,003,100	1,100,700	375,600	375,600	
1	ผลผลิตโครงการ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	3.3														
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต															
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,500	1,500											
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	10,401,800	1,175,600	1,075,600	1,495,100	675,600	975,600	798,100	975,600	1,003,100	1,100,700	375,600	375,600	
	1. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กเล็กวิทยาสตรีรัตนราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ		คน	1,500	1,500											

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2559 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	งบประมาณรวม		บาท	13,424,700			5,889,000			3,763,100			2,511,900	9,500	1,251,200		
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความรู้ เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ไม่น้อย	2.1	คน ร้อยละ	1,000,000 70	132,915	133,385	133,670	133,670	133,415	132,955	50,000	50,000	50,000	17,238	16,411	16,341	70
1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000,000	132,915	133,385	133,670	133,670	133,415	132,955	50,000	50,000	50,000	17,238	16,411	16,341	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	13,424,700			5,889,000			3,763,100			2,511,900	9,500	1,251,200		
	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	20,000	2,606	2,652	2,744	2,750	2,651	2,600	1,023	998	984	367	327	298	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	13,424,700			5,889,000			3,763,100			2,511,900	9,500	1,251,200		
	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		แห่ง	20,000	2,606	2,652	2,744	2,750	2,651	2,600	1,023	998	984	367	327	298	

แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
1	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรไม่ประพฤติ ผิดวินัยข้าราชการ	10/10.5	คน	170			130				40					ศปท./สบก.
	แผนปฏิบัติการ		คน	170			130				40					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,571,400			1,185,700				385,700					
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	170			130				40					ศปท./คพ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,571,400			1,185,700				385,700					
	1) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ครั้ง	2			1				1					
			คน	170			130				40					
			บาท	1,571,400			1,185,700				385,700					
	กมการจัดหางาน															
1	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับการเสริมสร้าง จริยธรรมและคุณธรรม	10/10.5	คน	1,000		250	250		250			867,800				กกจ. (กก.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000		250	250		250							
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,503,600		867,800	900,200		867,800			867,800				

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1	กิจกรรมหลัก : การพัฒนาบุคลากรและความร่วมมือ กับภาคเอกชนเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10/10.5				250	250									กกจ. (กจ.)
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,503,600		867,800	900,200					250				
	1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		คน	1,000		250	250					250				
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	894,800	894,800											
	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความ เสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมเมื่อได้ตามเป้าหมาย		คน	200			200									
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70		
1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	200			200									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	894,800	894,800											
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ		คน	200	200											
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	894,800	894,800			200								
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1	งบประมาณรวม		บาท	2,176,400			2,176,400									
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน ที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่า		คน	1,600	100	200	200			500	600					

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59	
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรกรมที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	90												90
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,600	100	200	200					600				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,176,400			2,176,400									
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,600	100	200	200					600				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,176,400			2,176,400									
	1. โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม		คน	200			200									
	ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล		คน	200		200										
	2. โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต		คน	100												
	3. โครงการส่งเสริมบุคลากรของกรมในการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว		คน	100	100											
4. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต		คน	1,100									600				

แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน															
	งบประมาณรวม		บาท	65,859,700	90,000	7,147,800	6,640,100	5,217,100	5,242,500	5,609,200	5,233,100	5,750,200	5,279,800	5,209,100	5,129,900	9,310,900
	ผลลัพธ์ : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร	3/3.1	เรื่อง	1												1
	ตัวชี้วัด : ข้อมูลการบริหารจัดการระบบเครือข่าย สารสนเทศและการสื่อสาร		เรื่อง	1												1
1.1	แผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงิน		บาท	65,859,700	90,000	7,147,800	6,640,100	5,217,100	5,242,500	5,609,200	5,233,100	5,750,200	5,279,800	5,209,100	5,129,900	9,310,900
	กิจกรรมหลัก : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร															
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												1
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	65,859,700	90,000	7,147,800	6,640,100	5,217,100	5,242,500	5,609,200	5,233,100	5,750,200	5,279,800	5,209,100	5,129,900	9,310,900
	1) การให้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง ครั้ง	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		บาท	29,285,100	4,880,900	2,440,400	2,440,400	2,440,400	2,440,400	2,440,500		2,440,400	2,440,500	2,440,400	2,440,400	2,440,400
	2) บริการสารสนเทศ		ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			บาท	450,000												
	3) การดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และ ระบบงานสารสนเทศ		ครั้ง	73	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	9
			บาท	15,801,600												
	4) การจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์		ครั้ง	73	2	9	14	6	4	11	5	6	6	5	2	3
			บาท	4,880,000												
	5) การพัฒนาระบบงานสารสนเทศ		ครั้ง	23	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
			บาท	15,443,000												

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ก.ย. 59		
	กรมการจัดหางาน																
1	งบประมาณรวม		บาท	49,149,100	4,755,700	6,179,000	5,018,000	1,375,000	5,723,000	2,175,000	3,158,300	4,750,500	5,158,300	4,255,000	3,200,000	3,401,300	กกจ. (กบ./กส./ กกจ. (ศค.)
1.1	ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริม การทำงานทำ																
	กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	3/3.1 10/10.1															
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,149,100	4,755,700	6,179,000	5,018,000	1,375,000	5,723,000	2,175,000	3,158,300	4,750,500	5,158,300	4,255,000	3,200,000	3,401,300	
	1. โครงการพัฒนาเว็บไซต์กรมการจัดหางานตาม มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนของกรมการจัดหางาน		เว็บไซต์	1	1												
	2. โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ควบคุมทะเบียน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของ กรมการจัดหางาน		ระบบ	1	1												
	3. โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)		แห่ง	32	32												
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	งบประมาณรวม		ล้านบาท	31	6				6			10		8			
	ผลผลิต : พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ การประกอบอาชีพ																
	แผนปฏิบัติการ		ระบบ	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน		ล้านบาท	31	6				6			10		8			
1.1	กิจกรรม : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																
	แผนปฏิบัติการ		ระบบ	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน		ล้านบาท	31	6				6			10		8			

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการ/โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/งบประมาณรวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	งบประมาณรวม		บาท	44,707,200	2,130,000	2,130,000	10,030,000	2,130,000	2,130,000	8,777,200	2,130,000	2,130,000	6,730,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	
1.1	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	3.3															
	แผนปฏิบัติการ		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	44,707,200	2,130,000	2,130,000	10,030,000	2,130,000	2,130,000	8,777,200	2,130,000	2,130,000	6,730,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	
	1. ให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไป		ครั้ง	350,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	25,000	25,000	

**ส่วนที่ 3 การติดตามผลการปฏิบัติงานและ
รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559**

.....

การติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ประกอบด้วย

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เป็นการรายงานต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการประชุมกระทรวงแรงงาน ทุกเดือน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล (สนศ.วป.) ติดตามผลการดำเนินงานจากทุกกรมผ่านระบบติดตามและประเมินผลกระทรวงแรงงาน (<http://me.mol.go.th/mol55>) และข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของทุกกรม จากนั้น สนศ.วป. จึงสรุปผลเป็นภาพรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานคือ สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว และผลการใช้จ่ายเงินเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (แบบ สงป. 301) ทุกไตรมาส โดยให้ กรม/สปส. จัดส่งสำเนาให้ สนศ. วป. หลังการรายงานให้สำนักงบประมาณ

3. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ 2559 ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เล่มที่ 7 จำนวน 16 เป้าหมายการให้บริการ มีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. แรงงานไทยกลุ่มเป้าหมายตามโครงการมีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น

ตัวชี้วัด : 1.1 ร้อยละของสถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : 1. พิจารณาจากจำนวนของสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการพัฒนาภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยในผลผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน
2. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (แห่ง)} \times 100}{\text{เป้าหมายของสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการจัดสรรภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (250 แห่ง)}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานผลการดำเนินงาน
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เป็นเจ้าภาพหลักในการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลของการจัดสรรเป้าหมายภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ โทรศัพท 0 2643 4978

ตัวชี้วัด : 1.2 จำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 250 แห่ง

คำอธิบาย : 1. พิจารณาจากจำนวนของสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยในผลผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน

2. วัดผลการดำเนินงานตามรอบปีงบประมาณ คือ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

สูตรการคำนวณ : จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและรายงานผลการดำเนินงาน

2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เป็นเจ้าภาพหลักในการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลของการจัดสรรเป้าหมายภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

โทรศัพท์ 0 2643 4978

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจได้รับการจัดระเบียบและพัฒนาทักษะฝีมือ ตรงตามความต้องการของพื้นที่

ตัวชี้วัด : 2.1 ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในจังหวัดที่เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกอบรมฝีมือ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

คำอธิบาย : เป็นการแสดงผลสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน อันเนื่องมาจากการดำเนินโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยวัดแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม เทียบกับเป้าหมายการฝึกอบรม (จำนวน 15,000 คน) ให้ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนเป้าหมาย}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ตราด สระแก้ว กาญจนบุรี มุกดาหาร หนองคาย นครพนม เชียงราย และนราธิวาส

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

ตัวชี้วัด : 2.2 จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 40,000 คน

คำอธิบาย : จำนวนคนต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างด้าว 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตการทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตการทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 5 จังหวัด ได้แก่ ตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร และสงขลา
ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองแผนงานและสารสนเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2354 1725

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. แรงงานไทยมีทักษะฝีมือด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง รองรับ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70

คำอธิบาย : เป็นการแสดงผลสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน อันเนื่องมาจากการดำเนิน
โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยวัด
แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม เทียบกับแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม}}$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือ รายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 4.1 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 40

คำอธิบาย : 1. จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) หมายถึง จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภोजะนะ เทพา นาหวีและสะบ้าย้อย

2. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานทุกภารกิจจากบัณฑิตแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป) ได้รับการบริการด้านแรงงาน อันได้แก่ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับการส่งเสริมให้มีงานทำหรือได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (เช่น ค่าชดเชย , ค่าจ้าง) การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตาม ม.40 เป็นต้น จากบัณฑิตแรงงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงานทำให้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป) ที่ขอรับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ได้รับการพัฒนาอาชีพจนจบหลักสูตรในการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการบรรจุนงาน/การมีงานทำ/การประสานผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มาพบกับผู้ว่าจ้างจนถึงขั้นผู้รับงานไปทำที่บ้านได้งานทำ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงานทำให้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2643 4452

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ 0 2232 1447

ตัวชี้วัด : 4.2 ร้อยละของแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

คำอธิบาย : เป็นการแสดงผลสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน อันเนื่องมาจากการดำเนินโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยวัดแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม เทียบกับแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี ยะลา และ นราธิวาส

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงาน

ตัวชี้วัด : 5.1 จำนวนบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 3,170 คน

คำอธิบาย : 1. บุคลากร หมายถึง บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
2. บุคคล หมายถึง บุคลากรของกรมที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ บุคลากรของกรม ที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และผู้รับบริการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจากบุคลากรของกรมการจ้างงาน

สูตรการคำนวณ : 1. นับจำนวนบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (500 คน)
2. นับจำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ตามโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” บุคลากรของกรมที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และผู้รับบริการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจากบุคลากรของกรมการจ้างงาน ตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถการดำเนินงานด้านอาเซียน (2,670)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจ้างงาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
2. กองแผนงานและสารสนเทศ
3. กองการเจ้าหน้าที่
4. สำนักงานจัดงานจังหวัด 76 จังหวัด
5. สำนักจัดงานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1 – 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
2. จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองแผนงานและสารสนเทศ และกองการเจ้าหน้าที่ กรมการจ้างงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท 0 2231 1081
2. อธิบดีกรมการจ้างงาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท 0 2232 1382
1. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท 0 2245 2082
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

ตัวชี้วัด : 5.2 ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70

คำอธิบาย : เป็นการแสดงผลสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน อันเนื่องมาจากการดำเนินการตามผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยวัดแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม เทียบกับแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนผู้จบการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึก}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ) และ กองยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

ตัวชี้วัด : 5.3 จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 15,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน หมายถึง แรงงานต่างด้าว (แรงงานสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา) แรงงานสัญชาติอื่นที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย รวมทั้ง แรงงานสัญชาติไทยที่มีการโยกย้ายถิ่นฐานจากจังหวัดหนึ่งเพื่อมาประกอบอาชีพในอีกจังหวัดหนึ่งในประเทศไทย ได้รับการส่งเสริมความรู้ตามมาตรฐานแรงงาน ในรูปแบบวิธีการต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง เป็นต้น และได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงานเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุม/ชี้แจง จาก

1. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 2,400 คน
2. โครงการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ จำนวน 3,790 คน
3. โครงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ พ.ศ. 2559 – 2562 จำนวน 2,700 คน
4. โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน รองรับงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประชาคมอาเซียน จำนวน 1,100 คน
5. กิจกรรมอบรมผู้นำแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ขั้นสูง จำนวน 100 คน
6. กิจกรรมอบรมนักแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 350 คน
7. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้สวัสดิการแรงงานอาเซียน จำนวน 2,000 คน
8. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 2,560 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน /เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลการอบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง โดยสำนักคุ้มครองแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กองสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2246 1622
2. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2448 9161
3. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2246 8392
4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2245 4987
5. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2246 2124

ตัวชี้วัด : 5.4 ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้เข้าใจด้านมาตรฐานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 82

คำอธิบาย : แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิ หมายถึง แรงงานต่างด้าว (แรงงานสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา) แรงงานสัญชาติอื่นที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย รวมทั้งแรงงานสัญชาติไทยที่มีการโยกย้ายถิ่นฐานจากจังหวัดหนึ่งเพื่อมาประกอบอาชีพในอีกจังหวัดหนึ่งในประเทศไทย ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน ในรูปแบบวิธีการต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง เป็นต้น

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิ มีความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน}}{\text{จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ได้รับการส่งเสริมสิทธิทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน /เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลผลการทดสอบความรู้ที่ได้รับจากการอบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง โดยสำนักคุ้มครองแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กองสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2246 1622
2. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2448 9161
3. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2246 8392
4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2245 4987
5. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2246 2124

**เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 6. บุคลากรของกระทรวงแรงงานได้รับการเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ**

ตัวชี้วัด : 6.1 จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้าน
การทุจริตประพฤติมิชอบมีความรู้ความเข้าใจ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 2,970 คน

คำอธิบาย : บุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
ของกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ : จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ
ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงแรงงาน
2. กองการเจ้าหน้าที่ของกรมทุกกรม

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของ
บุคลากรของกระทรวงแรงงาน จากโครงการอบรม สัมมนา ประชุมชี้แจง ศึกษาดูงาน และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1081-4

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1252

ตัวชี้วัด : 6.2 ร้อยละบุคลากรของกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกระทรวงแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโครงการที่จัดขึ้นไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ}}{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงแรงงาน
2. กองการเจ้าหน้าที่ของกรมทุกกรม

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองการเจ้าหน้าที่

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : ปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงแรงงาน โทรศัพท 0 2232 1252

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 7. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้

ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 28,760 คน

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ หมายถึง ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2559

2. เป็นการแสดงเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน อันเนื่องมาจากการดำเนินการตามโครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ของการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 8,760 คน

สูตรการคำนวณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานและจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองแผนงานและสารสนเทศของกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัดและเขตพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากการรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866
2. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2248 6751
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 8. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัด : 8.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 77,000 คน

คำอธิบาย : 1. ประชาชนวัยแรงงาน หมายถึง แรงงานทั้งในและนอกระบบ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ กลุ่มเกษตรกร ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป รวมทั้ง ผู้ว่างงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่และกำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน นักเรียน นักศึกษา ในพื้นที่ 18 จังหวัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการสาน สร้าง เสริมสุข แรงงาน

2. กิจกรรมที่ดำเนินการกำหนดเป็น 2 ลักษณะ คือ

2.1 กิจกรรมตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างหลักประกัน และความมั่นคงในการดำรงชีวิต อาทิเช่น การจัดนัดพบแรงงาน มหกรรมส่งเสริมอาชีพ การแนะแนวอาชีพ การให้คำปรึกษาทางอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การจัดนิทรรศการโลกของอาชีพ การให้คำปรึกษาแหล่งการกู้เงินเพื่อการลงทุนประกอบอาชีพ การให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือทางการเกษตร การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ การสาธิตเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การให้บริการผู้ประกันตน มาตรา 40 และการให้บริการตรวจสอบสุขภาพประชาชนที่มาร่วมงาน

2.2 กิจกรรมเสริมตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ เช่น กิจกรรมสนทนากาเพื่อสร้างความปองดอง และความสามัคคีของประชาชน กิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์และน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของประชาชนและกิจกรรมส่งเสริมการปฏิรูปประเทศไทย โดยการบูรณาการภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

3. ประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย หมายถึง ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปองดองสมานฉันท์

สูตรการคำนวณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานแรงงานจังหวัด 18 จังหวัด
2. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
3. กองแผนงานและสารสนเทศ
4. สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ กำแพงเพชร ลพบุรี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี นครพนม และเลย
5. สำนักจัดหางานกรุงเทพพื้นที่ 7

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ 0 2643 4452
2. อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล โทรศัพท์ 0 2232 1447
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 1990

ตัวชี้วัด : 8.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 4,000 คน

คำอธิบาย : 1. แรงงาน คือ นายจ้าง และลูกจ้าง

2. การเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ หมายถึง การรณรงค์ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ลดความขัดแย้ง สร้างความร่วมมือ ความรัก ความสามัคคี และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยการจัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม ประชุม อบรม สัมมนา การบรรยายและการชี้แจงให้ความรู้ การจัดนิทรรศการ และ/หรือเผยแพร่เอกสาร เป็นต้น

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ลำพูน สงขลา ปราจีนบุรี ระยอง และสระบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : สำนักแรงงานสัมพันธ์จัดเก็บข้อมูลจากหน่วยงานดำเนินการ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ลำพูน สงขลา ปราจีนบุรี ระยอง และสระบุรี จากกิจกรรมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

ความถี่ในการรายงาน : รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ 0 2246 8392

2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 4987

ตัวชี้วัด : 8.3 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่มีข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม หมายถึง นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ลดความขัดแย้ง สร้างความร่วมมือ ความรัก ความสามัคคีและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการ รูปแบบการจัดกิจกรรม ได้แก่ การจัดประชุมชี้แจง การบรรยายให้ความรู้ การจัดนิทรรศการ และ/หรือการเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้อง

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม และไม่มีข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง}}{\text{จำนวนสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ลำพูน สงขลา ปราจีนบุรี ระยอง และสระบุรี

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : สำนักแรงงานสัมพันธ์จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานจากหน่วยงานดำเนินการ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา ลำพูน สงขลา ปราจีนบุรี ระยอง และสระบุรี ได้แก่

1. ข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
2. ข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และไม่เกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้ง

ความถี่ในการรายงาน : รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ โทรศัพท์ 0 2246 8392
2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 9. แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่มีสิทธิรับการรักษายาบาลจากระบบประกันสังคม

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 11,800,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล หมายถึง

1. **ผู้ประกันตนมาตรา 33** คือ ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไปที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ซึ่งขึ้นทะเบียนเป็น “ผู้ประกันตนตามมาตรา 33” แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิ

2. **ผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 39** คือ ลูกจ้างซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ในสถานประกอบการ ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือนแต่ได้ออกจากงาน ไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมและสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

3. **บุคคลตามมาตรา 38** คือ ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างและบุคคลตามมาตรา 41 คือ ผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงตามมาตรา 41 (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน (4) ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน และ (5) ภายในระยะเวลา 12 เดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ 9 เดือน ซึ่งได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขอันจะก่อให้เกิดสิทธิ โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ 4 กรณี (กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร) ต่อไปอีก 6 เดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิรับการรักษายาบาลจากระบบประกันสังคมสุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์ 0 2956 2024 – 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

โทรศัพท์ 0 2956 2170

2. ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์

โทรศัพท์ 0 2956 2490 - 2

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10. แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70

คำอธิบาย : เป็นการแสดงผลสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน อันเนื่องมาจากการดำเนินการตามผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยวัดแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม เทียบกับแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนผู้จบการฝึกอบรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึก}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 11. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 11.1 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ

หน่วยนับ : ร้อยละ 78

คำอธิบาย :

1. ประชาชน (ไม่รวมคนพิการและผู้สูงอายุ) ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง
 - 1.1 ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่ได้รับการจัดหางานในประเทศ และกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง
 - 1.2 ประชาชนได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระตามกิจกรรม
 - เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
 - รับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
2. บริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ และได้รับการประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ (บรรจุงานและการประกอบอาชีพอิสระ)} \times 100}{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการจัดหางานในประเทศ และกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจรที่ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง และจำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล :

1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
4. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. จากระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. จากแบบรายงานติดตาม กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 1693

โทรศัพท์ 0 2248 6751

โทรศัพท์ 0 2245 1990

ตัวชี้วัด : 11.2 ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 91

คำอธิบาย : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย หมายถึง แรงงานที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน โดยแรงงาน/ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้าง/ผู้จ้างงาน ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

$$\text{สูตรการคำนวณ : สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

$$A = \frac{\text{จำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$$

$$B = \frac{\text{จำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$$

โดย A : นับจำนวนแรงงานในระบบ จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

B : นับจำนวนแรงงานในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน และกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : 1. นับจำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน จากกิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

2. นับจำนวนแรงงานในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานจาก

- กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน

- กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

3. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน โทรศัพท์ 0 2448 9161

ตัวชี้วัด : 11.3 ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 52

คำอธิบาย : ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน หมายถึง ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานสารสนเทศต่างประเทศ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6499
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 1990

ตัวชี้วัด : 11.4 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย หมายถึง สถานประกอบกิจการ ที่ได้รับความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ค่าปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงาน เช่น ที่พักอาศัย การจัดรถรับ – ส่ง อาหาร น้ำดื่ม เครื่องแบบชุดทำงาน การจัดนันทนาการ งานเลี้ยงสังสรรค์ การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กบุตรผู้ใช้แรงงาน การจัดสวัสดิการมุนนวมในสถานประกอบกิจการ เป็นต้น โดยสถานประกอบกิจการที่นายจ้าง/เจ้าของ สถานประกอบกิจการได้ดำเนินการจัดหรือปรับปรุงสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายเป็นผลสำเร็จ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้จัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนสถานประกอบกิจการที่จัดหรือปรับปรุงสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย จาก

1. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม
2. กิจกรรมการจัดสวัสดิการมุนนวมในสถานประกอบกิจการ
3. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กบุตรผู้ใช้แรงงาน

ที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ รายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสารสนเทศของกรม

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 9821

ตัวชี้วัด : 11.5 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 11,470,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และผู้ประกันตนมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงาน ในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 สุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์ 0 2956 2024 – 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2170
2. ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2250

ตัวชี้วัด : 11.6 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

หน่วยนับ : 1,500,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทั้งนี้ จำนวนแรงงานนอกระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิน ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 สุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

โทรศัพท์ 0 2956 2024 – 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม
2. ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ 0 2956 2170

โทรศัพท์ 0 2956 2115

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 12. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

หน่วยนับ : 1,380,138 คน

คำอธิบาย : 1. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน
2. คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยถูกต้องหรือโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2559 จำนวน 1,380,138 คน ประกอบด้วย

1. คนต่างด้าวถูกต้องตามกฎหมาย	จำนวน 1,324,859 คน
1.1 จำเป็นเร่งด่วน	จำนวน 16,952 คน
1.2 ประเภทชั่วคราว (ม.9)	จำนวน 65,160 คน
1.3 ส่งเสริมการลงทุน (BOI ม.12)	จำนวน 22,792 คน
1.4 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	จำนวน 185,222 คน
1.5 คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	จำนวน 1,034,733 คน
2. ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 55,279 คน
3. อื่น ๆ (มติ ครม.ประกาศ)	

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์ประจำเดือน กองแผนงานและสารสนเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ 0 2245 2986
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 1990

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 13. แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : 13.1 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 81

คำอธิบาย : แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในงานประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการกึ่ง ปลา เครื่องนุ่งห่ม และอ้อย รวมถึง ห่วงโซ่การผลิต กิจการก่อสร้าง และผลิตภัณฑ์จากสับปะรด ที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและนายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

ตัวชี้วัด : 13.2 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยนับ : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : 1. แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงาน 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา และผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์

2. นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าว (3 สัญชาติ)

3. ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมายถึง หัวข้อหรือเนื้อหาในการบรรยาย รวมถึงการให้บริการแนะนำด้านต่าง ๆ จากเจ้าหน้าที่ หรือเอกสารเผยแพร่ แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าวตามโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว และโครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง

สูตรการคำนวณ 1 : โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการบรรยาย} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$$

สูตรการคำนวณ 2 : โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการบรรยายและการให้บริการคำแนะนำด้านต่าง ๆ จากเจ้าหน้าที่หรือเอกสารเผยแพร่} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เข้ารับการอบรมและมารับบริการ}}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1} + \text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบสรุปการประเมิน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 14. สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติด

ตัวชี้วัด : 14.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1,000,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ในสถานประกอบกิจการ หมายถึง

1. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว
2. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
3. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามเพื่อธำรงรักษาระบบมาตรฐาน
การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
4. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการติดตามประเมินการธำรงสถานะโรงงานสีขาว

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว + จำนวนแรงงาน
ในสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน
สถานประกอบกิจการ (มยส.) + จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามเพื่อธำรงรักษา
ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ + จำนวนแรงงานในสถานประกอบ
กิจการที่ผ่านการติดตามประเมินการธำรงสถานะโรงงานสีขาว

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกัน
ปัญหายาเสพติด โดยกองสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 9821

ตัวชี้วัด : 14.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความรู้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 70

คำอธิบาย : แรงงานที่ได้รับความรู้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ หมายถึง

1. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว
2. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
3. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามเพื่อธำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
4. จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการติดตามประเมินการธำรงสถานะโรงงานสีขาว

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ}}{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยกองสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 9821

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 15. ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่ผู้บริหารกระทรวงและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผู้บริหารกระทรวง และผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ หมายถึง การที่ผู้บริหารกระทรวงแรงงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำผลการศึกษาวิจัย เรื่อง ศักยภาพโครงข่ายสภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย ไปกำหนดมาตรฐานที่เหมาะสมสำหรับเด็ก อย่างน้อย 14 ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่พบว่ามีเด็กทำงานอยู่มากที่สุด 10 อันดับแรก และ 4 ลักษณะงาน ได้แก่ การยกของหนัก การทำงานบนที่สูง การทำงานตอนกลางคืน และอุณหภูมิสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมกับงานประเภทต่าง ๆ และนำไปพิจารณาเสนอแก้ไขกฎหมายและมาตรฐานภายในประเทศที่เกี่ยวข้อง)

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนเรื่องของการศึกษาวิจัยที่เสนอต่อผู้บริหารกรม และมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากการดำเนินการศึกษาวิจัยเรื่อง ศักยภาพโครงข่ายสภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย และข้อมูลแสดงผลการนำไปใช้ประโยชน์จากงานวิจัย

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากการดำเนินงานศึกษาวิจัยเรื่อง ศักยภาพโครงข่ายสภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย ในแต่ละขั้นตอน รายงานผลการศึกษาที่สมบูรณ์ และเอกสารที่แสดงว่ามีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ความถี่ในการรายงาน : จัดเก็บข้อมูลในแต่ละขั้นตอนของการศึกษาวิจัย เรื่อง ศักยภาพโครงข่ายสภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย เป็นรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622
2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 16. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง

หน่วยนับ : ร้อยละ 97

คำอธิบาย :

1. แรงงานไทยในต่างประเทศ หมายถึง แรงงานไทยที่ทำงานในประเทศซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย
2. แรงงานไทยที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้ หมายถึง แรงงานไทยที่ยื่นคำร้องขอความช่วยเหลือจากสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ แต่ไม่สามารถช่วยเหลือได้สำเร็จภายในปีงบประมาณ
3. นับเฉพาะผู้ที่ยื่นคำร้องภายในปีงบประมาณปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ} - \text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ร้องเรียนที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้}}{\text{จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

1. สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา)
2. กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท 0 2643 4452
2. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท 0 2643 4473

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

- อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง)
- ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท 0 2643 4473

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ปรับปรุง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558)

กระบวนการ	ลำดับ	เดิม	ปรับปรุง	ขั้นตอนและกิจกรรม
	1	21 ต.ค. 57	21 ต.ค. 57	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	2	ต.ค. 57 – ม.ค. 58	ต.ค. 57 – ม.ค. 58	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น - รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ส่งสำนักงบประมาณ - รายงานการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (PART) ส่งสำนักงบประมาณ
ขั้นตอนทางงบประมาณ	3	ต.ค. – ธ.ค. 57	ต.ค. – ธ.ค. 57	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ร่วมกับสำนักงบประมาณ - ทบทวน/ปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัด ผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - ปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง - จัดทำงบประมาณการรายจ่ายขั้นต้นที่จำเป็นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สอดคล้องกับฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางที่มีการปรับปรุง
ชี้แจงแผนงบประมาณ งบประมาณในลักษณะบูรณาการ	4	21 ต.ค. 57 – 13 ม.ค. 58 21 ต.ค. 57	21 ต.ค. 57 – 13 ม.ค. 58 21 ต.ค. 57	การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ - สำนักงบประมาณ กำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
		22 ต.ค. 57 – 5 ม.ค. 58 (76 วัน)	22 ต.ค. 57 – 5 ม.ค. 58 (76 วัน)	- คณะกรรมการพิจารณาจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการฯ จัดทำเสนองบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
		6 – 9 ม.ค. 58	6 – 9 ม.ค. 58	- ประธานคณะกรรมการฯ (รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย) พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการฯ และส่งสำนักงบประมาณ
		13 ม.ค. 58	13 ม.ค. 58	- นายกรัฐมนตรี รับทราบข้อเสนอเบื้องต้นการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - สำนักงบประมาณ เวียนแจ้งกระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น เพื่อนำไปประกอบการจัดทำรายละเอียดคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ชี้แจงแผนงบประมาณ แผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้น	5	21 ต.ค. 57 – 13 ม.ค. 58 21 ต.ค. 57	21 ต.ค. 57 – 13 ม.ค. 58 21 ต.ค. 57	การจัดทำแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้น 1) สำนักงบประมาณกำหนดแนวทางการจัดทำแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้น เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
		22 ต.ค. – 30 พ.ย. 57 (40 วัน)	22 ต.ค. – 30 พ.ย. 57 (40 วัน)	2) การจัดทำและวิเคราะห์แผนความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนเบื้องต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล - รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้จุดเน้นเชิงนโยบายและลำดับความสำคัญตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล - ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำและวิเคราะห์แผนความต้องการและความพร้อมของงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
		1 ธ.ค. 57 – 8 ม.ค. 58 1 – 2 ธ.ค. 57	1 ธ.ค. 57 – 8 ม.ค. 58 1 – 2 ธ.ค. 57	3) ข้อเสนอแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ส่งให้สำนักงบประมาณ
		3 ธ.ค. 57 – 8 ม.ค. 58 (35 วัน) 13 ม.ค. 58	3 ธ.ค. 57 – 8 ม.ค. 58 (35 วัน) 13 ม.ค. 58	- สำนักงบประมาณพิจารณาและสรุปภาพรวมแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในแต่ละกระทรวงนำเสนอ นายกรัฐมนตรี - นายกรัฐมนตรีรับทราบกรอบวงเงินแผนความต้องการงบลงทุนเบื้องต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และให้กำหนดไว้ในคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กระบวนการ	ลำดับ	เดิม	ปรับปรุง	ขั้นตอนและกิจกรรม
ขึ้นวางแผนงบประมาณ	6	22 ต.ค. 57 – 8 ม.ค. 58	22 ต.ค. 57 – 8 ม.ค. 58	- สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมาย/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล
	7	13 ม.ค. 58	13 ม.ค. 58	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	8	15 ธ.ค. 57 – 14 ม.ค. 58	15 ธ.ค. 57 – 14 ม.ค. 58	กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการรายได้และพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่าย และโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	9	20 ม.ค. 58	20 ม.ค. 58	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายงบประมาณ วงเงินโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ขึ้นจัดทำงบประมาณ	10	14 – 16 ม.ค. 58	14 – 16 ม.ค. 58	นายกรัฐมนตรีมอบนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	11	14 – 16 ม.ค. 58	14 – 16 ม.ค. 58	รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด มอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นจัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ โดยนำข้อสรุปแผนความต้องการงบประมาณเบื้องต้น และข้อเสนอการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไปใช้ประกอบการจัดทำค่าของงบประมาณ
	12	14 ม.ค. – 18 ก.พ. 58 (36 วัน)	14 ม.ค. – 18 ก.พ. 58 (36 วัน)	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น จัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 บูรณาการงบประมาณในมิตินโยบายสำคัญของรัฐบาลและบูรณาการงบประมาณในมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และประมาณการรายได้ประจำปี เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ
	13	19 ก.พ. – 3 เม.ย. 58 (44 วัน)	19 ก.พ. – 24 เม.ย. 58 (65 วัน)	สำนักงบประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	14	7 เม.ย. 58	28 เม.ย. 58	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	15	8 – 16 เม.ย. 58		กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งสำนักงบประมาณ
	16	17 – 24 เม.ย. 58		สำนักงบประมาณพิจารณาและปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	17	28 เม.ย. 58		คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ
	18	28 เม.ย. – 8 พ.ค. 58	29 เม.ย. – 8 พ.ค. 58	สำนักงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเอกสารประกอบงบประมาณ
	19	12 พ.ค. 58	12 พ.ค. 58	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และเอกสารประกอบงบประมาณ เพื่อนำเสนอสมานติบัญญัติแห่งชาติต่อไป
ขึ้นอนุมัติงบประมาณ	20	21 พ.ค. 58	21 พ.ค. 58	สมานติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในวาระที่ 1
	21	27 ส.ค. 58	27 ส.ค. 58	สมานติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในวาระที่ 2 - 3
	22	4 ก.ย. 58	4 ก.ย. 58	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

ภาคผนวก 2

รายละเอียดขั้นตอนการนำเสนอ ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
1	12 พ.ค. 58	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และเอกสารประกอบงบประมาณ เพื่อนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป
2	12 พ.ค. 58	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้งคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
3	21 พ.ค. 58	สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในวาระที่ 1
4	22 พ.ค. – 18 ส.ค. 58	คณะกรรมการการวิสามัญฯ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ฯ (วาระที่ 2 ขึ้นกรรมาธิการวิสามัญฯ)
	22 พ.ค. 58	- การกำหนดแนวทางการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของกรรมาธิการวิสามัญฯ (การประชุมครั้งแรก)
	25 พ.ค. – 5 ส.ค. 58	- การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของคณะกรรมการการวิสามัญฯ จำแนกตามส่วนราชการ
	25 พ.ค. – 5 ส.ค. 58	- ส่วนราชการและสำนักงานงบประมาณเตรียมข้อมูลและเข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อคณะกรรมการการวิสามัญฯ
	30 มิ.ย. 58	คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การเพิ่มงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	1 – 10 ก.ค. 58	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นจัดทำรายละเอียดการเพิ่มงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นำเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงานงบประมาณ
	13 – 24 ก.ค. 58	สำนักงานงบประมาณพิจารณาและจัดสรรรายละเอียดการเพิ่มงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เสนอ นายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
	28 ก.ค. 58	- คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบรายการเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	6 ส.ค. 58	- คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ นัดสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติผู้แปรญัตติเสนอคำแปรญัตติต่อคณะกรรมการการวิสามัญฯ
	7 ส.ค. 58	- คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ พิจารณารายการแปรญัตติเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น และพิจารณาข้อสังเกตฯ
	10 ส.ค. 58	- คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ตรวจสอบรายงานของคณะกรรมการการวิสามัญฯ
	11 – 17 ส.ค. 58	- สำนักกรรมาธิการฯ จัดพิมพ์รายงานของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
	18 ส.ค. 58	- คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ส่งรายงานของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
5	27 ส.ค. 58	สภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในวาระที่ 2 - 3
6	4 ก.ย. 58	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

ภาคผนวก 3

ยุทธศาสตร์การจตุสรรบบปรมาณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

เฉพาะประเด็นที่เกียวกัองกับกระทรวงแรงงาน

(เอกสารประกอบการประชุมสัมมนา การเตรียมการจัดทํางบปรมาณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ในวันพุธที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2558 ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 22

โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ)

ยุทธศาสตร์การจตุสรรบบปรมาณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558 – 2564) และแผนแม่บทอื่นๆ โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องในการบริหารราชการแผ่นดินควบคู่กับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นหลักในการปฏิบัติเพื่อให้ประเทศมั่นคง ประชาชนมั่งคั่งอย่างยั่งยืน รวมทั้งได้นำหลักการและแนวทางการจัดทํางบปรมาณในลักษณะบูรณาการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 19 เรื่อง มาประกอบการพิจารณากําหนดประเด็นยุทธศาสตร์และจุดเน้นของนโยบายการจตุสรรบบปรมาณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ในการเร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ โดยการเร่งผลักดันการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต การสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคงให้แก่เกษตรกรและผู้มีรายได้น้อย การแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม การเร่งพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงกลุ่มพื้นที่ที่มีลักษณะโดดเด่นเพื่อเพิ่มรายได้ให้ประเทศ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล การส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการการส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ การเร่งรัดประยุกต์ใช้งานวิจัยและพัฒนาไปสู่การปฏิบัติการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสทางการค้าการลงทุนในการประชาคมอาเซียน และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำยุทธศาสตร์การจตุสรรบบปรมาณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ไปใช้เป็นแนวทางในการกําหนดลำดับความสำคัญของภารกิจหน่วยงาน และใช้เป็นเครื่องมือในการจตุสรรบบปรมาณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางรากฐานเพื่อรองรับการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศในระยะยาวต่อไป

ยุทธศาสตร์การจตุสรรบบปรมาณรายจ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้กําหนดไว้ 8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ
2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ
3. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
4. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
5. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. รายการคําดำเนินการภาครัฐ

สำหรับรายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

1.3 การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีความเข้มแข็งสามารถประกอบธุรกิจได้อย่างยั่งยืน **ตัวชี้วัด**
- สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.3.5 สนับสนุนปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อการประกอบธุรกิจของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็งสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกระบวนการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.6 การส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ความเจริญทางเศรษฐกิจกระจายสู่ภูมิภาคและพื้นที่บริเวณชายแดน **ตัวชี้วัด**
- มูลค่าการลงทุนของเอกชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.6.2 ส่งเสริมการจัดตั้งโรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และส่งเสริมผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็งสามารถแข่งขันได้ ควบคุมการสร้างกลไกส่งเสริมให้มีการเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบไป – กลับ

1.6.5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยบริเวณชายแดนและแรงงานต่างด้าวที่มาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคเอกชน

1.7 การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญทางด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาค **ตัวชี้วัด**
- คุณภาพและมาตรฐานของผู้ให้บริการโลจิสติกส์ดีขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.7.3 สนับสนุนการปรับปรุงระบบพัฒนาและจัดการกำลังคนด้านโลจิสติกส์

1.10 การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประชาชนในพื้นที่ได้รับการศึกษา การพัฒนาอาชีพ มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถดำเนินชีวิตที่ดีขึ้นสามารถดำเนินชีวิตประจำวันได้ตามปกติสุข

ตัวชี้วัด

- รายได้เฉลี่ยของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.10.4 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาอาชีพ การสร้างรายได้ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

1.11 การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประเทศได้รับประโยชน์จากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัด

- ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความเชื่อมโยงในอนุภูมิภาคและภูมิภาคสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.11.4 ปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย กฎและระเบียบ รวมทั้งการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ถึงประชาคมอาเซียน

1.11.5 สนับสนุนการพัฒนาระบบคุ้มครองแรงงาน และยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียนและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

1.12 การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย และยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนไทยให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

- ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของไทยเข้าสู่ระดับที่ดีขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.12.1 ส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ

2.1 การเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.1.2 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีการขยายผลการปฏิบัติไปสู่ประชาชนในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

2.2 การสร้างความปรองดองสมานฉันท์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

ตัวชี้วัด

- ดัชนีชี้วัดความสุขของประชาชนเพิ่มสูงขึ้นในทุกมิติ

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.2.1 เร่งปลูกฝัง สร้างความรู้ความเข้าใจในทัศนคติความเป็นไทยและวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

4. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

4.4 การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพระบบประกันสุขภาพที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมทั่วชีวิต
- ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ให้บริการในระบบประกันสุขภาพเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.4.1 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพทั้งระบบ บูรณาการสิทธิในการรับบริการจากระบบประกันสุขภาพให้เป็นเอกภาพ มีคุณภาพ ทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

4.6 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- แรงงานทุกระดับและทุกภาคการผลิตมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีจากการเป็นประชาคมอาเซียน
- แรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบมีหลักประกันที่มั่นคงจากการทำงานและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด

- สัดส่วนแรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น
- ผลผลิตภาพแรงงานโดยรวม และรายสาขา (เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ) เพิ่มขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.6.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้ว่าจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน

4.6.2 ส่งเสริมให้แรงงานไทยทั้งในระบบและนอกระบบสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยพัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใสด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

4.6.3 เพิ่มประสิทธิภาพของกลไกและกระบวนการจัดหางาน เพื่อสนับสนุนการมีงานทำ ลดผลกระทบจากการเลิกจ้างงานและการเปลี่ยนแปลงย้ายงานของแรงงาน

4.6.4 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษา สถานประกอบการและหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ทักษะแรงงานให้มีมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิวิชาชีพ และสอดคล้องกับความต้องการแรงงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

4.6.6 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน

4.7 การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของกระบวนการค้ามนุษย์
 - แรงงานต่างด้าวมีหลักประกันที่มั่นคงจากการทำงานและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัด**
- จำนวนเหยื่อ/ผู้เสียหายจากกระบวนการค้ามนุษย์ลดลง
 - แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกกฎหมายและได้รับการคุ้มครองเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.7.1 สนับสนุนการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว การพัฒนาระบบเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลระดับประเทศ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดในการจัดกระบวนการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ

4.7.2 สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันการเข้าสู่กระบวนการค้ามนุษย์ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนกับการต่อต้านการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ

4.8 การป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ครอบครัว ชุมชน สถาบันการศึกษา และสถานประกอบการมีการดำเนินกิจกรรมป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด

- อัตราส่วนของผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ต่อจำนวนประชากรลดลง

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.8.1 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านยาเสพติด สนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันในเด็กเยาวชน และประชาชนกลุ่มเสี่ยงโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม รวมทั้งส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสถานศึกษาให้มีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

6.1 การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น โดยมีสัดส่วนของภาคเอกชนต่อภาครัฐเป็น 70 : 30

ตัวชี้วัด

- สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

6.1.1 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัย สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศ และหน่วยงานภาครัฐ ในการลงทุนวิจัย พัฒนานวัตกรรม สร้างองค์ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยี

7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

7.1 การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประเทศไทยได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมจากต่างประเทศในการคุ้มครองไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด

- คนไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองและดูแลสิทธิอย่างเสมอภาคเพิ่มสูงขึ้น และมีการแลกเปลี่ยนทางการศึกษา วัฒนธรรม การค้า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการเปิดโลกทัศน์ให้มีความเป็นสากลยิ่งขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

7.1.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน เพื่อการคุ้มครอง ป้องกัน ช่วยเหลือ และดูแลสิทธิของคนไทยในต่างแดน

หมายเหตุ : ตัวเลขลำดับหัวข้อเรียงลำดับตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ

ภาคผนวก 4

สรุปประเด็นในการประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 วาระที่ 1 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

วันพฤหัสบดีที่ 21 พฤษภาคม 2558

ผู้อภิปราย	ข้อสังเกตในการอภิปราย
พล.ต.ท.บุญเรือง ผลพานิชย์ สมาชิกสมานิติบัญญัติแห่งชาติ	➤ กระทรวงศึกษาธิการควรมีการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับ<u>กระทรวงแรงงาน</u> เพื่อกำหนดทิศทางของประเทศว่าจะไปทิศทางใด และวางกรอบของการศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ➤ กระทรวงแรงงานควรพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มนักโทษที่กำลังจะพ้นโทษ ของกรมราชทัณฑ์ และกลุ่มทหารเกณฑ์ที่กำลังจะปลดประจำการ เพื่อลดการนำเข้าแรงงานต่างด้าว

ภาคผนวก 5

สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
วันพฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม 2558 (ส่วนที่ 1)

กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวง

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
1	พลอากาศเอก ชนะ อยู่สถาพร รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สาม ➢ ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ งบประมาณ 50.6335 ล้านบาท (หน้า 28 เอกสารประกอบการชี้แจงกรมการวิสามัญ) เป็นงบบูรณาการของทุกกรมในภาพรวมกระทรวงแรงงาน หรือเป็นงบประมาณเฉพาะสำนักงานปลัดกระทรวง ➢ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศ งบประมาณ 22.3858 ล้านบาท ใช้งบประมาณเพื่อบูรณาการทั้งกระทรวงแรงงาน หรือใช้งบประมาณแยกแ่กรม/สำนักงานปลัดกระทรวง กรณีที่ไม่มีพันธกรณีควรให้ปรับลดงบประมาณลง ➢ ณ ตอนนี้งานส่งออกภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในอาเซียนเป็นเขตเศรษฐกิจ มีการไหลของฐานการผลิตและตลาดแรงงาน ในเชิงแรงงานมีผลกระทบต่อระบบการผลิต จะมีผลต่อแรงงานหรือไม่ ฝากเป็นข้อคิด
2	พลเรือเอก อมรเทพ ณ บางช้าง โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ ➢ วิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน “แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” กระทรวงเขียนไว้ได้ชัดเจน ฉะนั้นหัวใจของกระทรวงแรงงานคือคนมีงานทำ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี เศรษฐกิจดีเพราะแรงงานมีทักษะหรือขีดความสามารถในการผลิตหรือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แต่ตัวชี้วัดกระทรวง/สป. ในเอกสารงบประมาณที่เสนอมานี้ไม่ได้สะท้อนไปสู่วิสัยทัศน์หรือพันธกิจของกระทรวงอย่างชัดเจน ที่สำคัญมากก็คือตัวชี้วัดล้วนแต่เป็นเชิงปริมาณทั้งสิ้น เช่น 1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ ร้อยละ 78 เท่ากันทุกปี แสดงว่าจะต้องมีคนตกงาน 22 % ทุกปีหรือไม่ 2) แรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตย แรงงานมีความเข้าใจในเศรษฐกิจพอเพียงของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีคนมารับการอบรมกี่คน สะท้อนอะไรบ้าง ให้คำตอบอะไรบ้าง แรงงานเหล่านี้สามารถจะไปทำงาน มีรายได้ดี มีขีดความสามารถในการแข่งขันหรือไม่ 3) ผลงานวิจัย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนที่ผู้บริหารกระทรวงแรงงานนำไปใช้ประโยชน์ 1 เรื่อง ได้ประโยชน์อะไร เพียงพอหรือไม่ ➢ ในส่วนของ สป. ก็ลักษณะเดียวกัน 1) ตัวชี้วัดบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตัวชี้วัดเป็นจำนวนคน 170 คน ในความเป็นจริงถ้ามีธรรมาภิบาลตัวชี้วัดน่าจะเป็นกระทรวงแรงงานไม่มีการทุจริตหรือไม่ มี เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับธรรมาภิบาลใช้หรือไม่ใช่ 2) ตัวชี้วัดผู้ได้รับการบรรจุ จบการพัฒนาก้าวหน้าฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่วัดส่ง ร้อยละ 31 แสดงว่าส่ง 100 ได้รับประโยชน์ 31 คน อีก 69 คนไม่ได้รับประโยชน์หรือไม่อย่างไร

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	3) แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการส่งเสริม และปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง ตัวชี้วัดเป็นเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือ ได้รับการส่งเสริมไปทำงานในต่างประเทศ 25% ตั้งตัวชี้วัดเท่ากันทุกปีจนถึงปี 2562 การทำเอกสารของงบประมาณไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ที่แท้จริง ผลงานตามเอกสารชี้แจงมีจำนวนมากมายแต่ไม่ได้เอามาใส่ในตัวชี้วัด ถ้าเอามาใส่ในตัวชี้วัดความท้าทายก็จะเกิดขึ้น การตั้งชี้วัดเท่ากันทุกปีได้พูดกับทุกกระทรวง เพราะกระทรวงต่าง ๆ ไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการดำเนินงาน การดำเนินงานเหมือนเดิม ดำเนินงานอะไรมาในปีก่อนปีนี้ก็ดำเนินงานเหมือนเดิม ตัวเลขจำนวนคนก็ใกล้เคียงกับปีก่อน ๆ งบประมาณที่ใช้ส่วนใหญ่จะเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ บางเรื่องน่าจะมีการปรับลดลง และหากกระทรวงไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน กรมต่าง ๆ ก็ต่างคนต่างดำเนินงาน ความซ้ำซ้อนก็เกิดขึ้น และวิธีนำเสนอแบบเดิม ๆ ตัวชี้วัดเท่ากันทุกปีไม่สะท้อนความชัดเจน ควรที่จะมีการปรับวิธีการนำเสนอ วิธีการดำเนินงาน ให้ทันตามสถานการณ์และนโยบายรัฐบาล ขอให้กระทรวงรับข้อสังเกตนี้ไปดำเนินการทบทวน และดำเนินการจัดการ
3	นางสาวณิ สุวรรณชีพ โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ ➢ เมื่อดูรายละเอียดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เกิดข้อสงสัยเพราะไปประกอบกับเรื่องบูรณาการกับแผนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ตัวเลขไม่สอดคล้องกันอยากทราบว่า 1) ตัวเลขที่ระบุมาในเอกสารชี้แจงงบประมาณ จำนวน 50.6335 ล้านบาท ในขณะที่เรื่องของการบูรณาการทางด้าน ICT ของ สป. เป็นตัวเลข 117.4132 ล้านบาทในเอกสารบูรณาการ อยากทราบว่าส่วนที่ระบุมาในนั้นเฉพาะ Hardware ของ สป. เท่านั้นหรืออย่างไร 2) ส่วนหนึ่งถ้ามีเรื่องของการเอาไปสร้างเป็นฐานข้อมูล อยากทราบว่าข้อมูลที่ท่านเตรียมทำจะช่วยเหลือปัญหาเรื่องแรงงานที่อยู่ในขณะนี้หรือไม่ และงบประมาณที่นำไปใช้เป็นเงินเท่าไรเพื่อที่จะทำฐานข้อมูล
4	นายนิพนธ์ นราพิทักษ์กุล กรรมการวิสามัญ ➢ แผนงานที่ทำประจำทุกปีตอบโจทย์สิ่งที่เกิดขึ้นได้มากน้อยแค่ไหน และแรงงานต่างด้าวเข้ามาปริมาณมากมาจากประเทศเพื่อนบ้านอาเซียนที่ด้อยโอกาส แต่ทางใต้ไม่มีเข้ามา ทางตอนบนของประเทศก็มีเข้ามาทำงานในปริมาณมากควรต้องมีใบทะเบียนทั่วประเทศ ➢ การพัฒนาฝีมือแรงงานยังไม่ค่อยมั่นใจว่าคนของเรามีฝีมือแค่ไหน เพราะวาระระดับการทำงานต้องพัฒนาขึ้นมาจึงจะมีศักยภาพของแรงงานไทย ถ้ายังเป็นแบบเดิม ๆ การทำงานก็ไม่มีประสิทธิภาพ คนของเราจะไม่มีใครจ้าง เพราะปัจจุบันก็เริ่มมีเทคโนโลยีที่จะทดแทนแรงงานเข้ามา ➢ การกำกับดูแล และมีบทลงโทษ บริษัท ห้างร้าน หรือโรงงาน สำนักงานจัดหางานของภาคเอกชน ในกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ หรือหลอกลวงแรงงาน อยากทราบข้อมูลในแต่ละปี ภาคเอกชนเหล่านี้มีจำนวนเท่าไรที่ถูกลงโทษในแต่ละปี ➢ แรงงาน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ไปทำงานประเทศมาเลเซียจำนวนมาก ซึ่งไปทำงานในลักษณะของการใช้แรงงานที่ไม่ใช่ Skill labour อย่างเช่นเราได้ยินคำว่าร้านต้มยำกุ้ง เพราะส่วนใหญ่คนไทยไปทำงานร้านต้มยำและงานด้านการเกษตรด้วย เป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือถูกกดราคาเพราะเข้าประเทศเค้าโดยไม่ถูกต้อง อยากให้สำนักงานแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดไปดูแล ทำอย่างไรให้คนไทยได้รับความดูแลและได้รับคุ้มครองอย่างทั่วถึง ถ้ากระทรวงแรงงานเข้าไปกำกับดูแลให้ความเข้าใจไปเอาใจใส่แรงงานเหล่านี้ก็จะมีภาพลักษณ์และความรู้สึกที่ดีต่อบ้านตนเอง รัฐบาลของตนเอง ปัญหาอีกเรื่องหนึ่งที่เกิดขึ้นอยู่ เช่น สหภาพแรงงาน กระทรวงแรงงานไปพบปะดูแลทำความเข้าใจหรือไม่อย่างไร ในเรื่องขอค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นทางรัฐบาลห่วงตรงจุดนี้ อยากฝากตรงนี้ให้กับกระทรวง ส่วนรายละเอียดเรื่องโครงการ แผนงานต่าง ๆ เหล่านี้ คงจะได้ฝากกับอนุกรรมการต่อไป

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
5	ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว กรรมการธิการวิสามัญ ➤ บัณฑิตอาสาแรงงานเป็นเรื่องสำคัญ ขอสนับสนุน โดยการดำเนินการ ในหลายปีที่ผ่านมา หรือ การดำเนินการในปี 2558 ที่ใช้บัณฑิต 380 คน ให้บริการประชาชนในพื้นที่ในด้านการฝึกอบรมหรือการเพิ่ม ประสิทธิภาพประมาณ 38,000 คน อยากทราบได้ผลการประเมินอย่างไร เพราะบัณฑิตอาสาแรงงานเป็นกลไก สำคัญที่จะนำบริการลงไปในพื้นที่และชุมชน สามารถเพิ่มจำนวนบัณฑิตแรงงานได้หรือไม่ ในแต่ละปีจะมีบัณฑิต จบใหม่เป็นจำนวนมากไม่ว่าจะเป็น ราชชมงคล มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยราชภัฏต่าง ๆ อย่างน้อยที่สุดเด็กจบ ใหม่ยังไฟแรง ขอสนับสนุนและอยากทราบว่าปี 2558 มีการประเมินผลแล้วดี อยากให้มีการเพิ่มจำนวนบัณฑิต อาสาแรงงาน ➤ แรงงานในภาคการเกษตรมีปริมาณที่ลดลงเรื่อย ๆ จากผลสำรวจของสภาพัฒน์ วันนี้แรงงานภาค การเกษตรส่วนมากมีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป เด็กที่จบใหม่ก็เชื่อว่าอยากจะอยู่ในภาคการเกษตรถ้ายังปล่อย สถานการณ์ไว้อย่างนี้จะลำบากมาก อยากจะถามกระทรวงแรงงานได้ประสานงาน ดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม หรือทำงานร่วมกับกระทรวงเกษตรมากน้อยแค่ไหนในการสร้างแรงงานภาคการเกษตรในอนาคตข้างหน้า โดยเฉพาะเยาวชนด้านการเกษตรมีบ้างไหม
6	พลเอก รังสathy แซ่มเชื้อ รองประธานคณะกรรมการธิการวิสามัญ คนที่หก ➤ ขอทราบอัตราการว่างงานของคนไทย สิ้นไตรมาส 2 และแนวโน้มของไตรมาส 3 ของปี 2558 รวมทั้ง แนวทางการแก้ไข ➤ แรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการขึ้นทะเบียนยังมีอีกไหม จำนวนเท่าใด ปัจจุบันมีการลักลอบเข้ามาอย่าง ต่อเนื่องโดยเฉพาะชายแดนด้านตะวันตกขอทราบแนวทางการดำเนินการ ➤ การพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นด้วยในหลักการ แต่ในการตั้งงบประมาณปี 2557 ปี2558 และปี2559 ก็ตั้ง งบประมาณอีก ขอทราบว่าเน้นด้านไหน มีเป้าหมายอย่างไร สุดท้ายผลลัพธ์ในปีที่ผ่านมาเป็นอย่างไร ➤ เรื่อง ป้องกันการปราบปรามการทุจริตมีการตั้งงบประมาณไว้ 1 ล้านบาท ๆ แต่ว่ามีทุกกรมในกระทรวง มีหลักการบริหารอย่างไร สามารถที่จะรวมอยู่ที่ สป. ได้หรือไม่ กรมอื่น ๆ ก็ปรับออกไปฝากให้ชี้แจง ➤ ปัจจุบันที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และถูกหลอกลวง ถูกหลอกลวงอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี ขอทราบแนวทางการแก้ไข
7	พลโท ชატอดุม ติตะสิริ โฆษกคณะกรรมการธิการวิสามัญ ➤ แรงงานระดับอาชีวะเป็นที่ทราบดีว่าปัจจุบันเราขาดแคลนแรงงานในระดับช่างฝีมือ ซึ่งผลผลิตมาจาก อาชีวะ จากที่รัฐบาลเข้ามาบริหารประเทศได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้ และเรื่องนี้ก็มีความสัมพันธ์กับ กระทรวงศึกษาธิการด้วย อยากทราบว่ากระทรวงแรงงานได้ดำเนินการอะไรไปแล้วบ้างในการเพิ่มขีดความสามารถ ของแรงงานด้านอาชีวะ ซึ่งตรงนี้ก็จะต้องคล้อยและสัมพันธ์การศึกษาไทยที่เราพยายามที่จะยกระดับให้คนจบ การศึกษาในระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ สถาบันราชชมงคล และอื่น ๆ ทำให้แรงงานตรงนี้มีปริมาณ ลดลงไปหรือว่าไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งประเด็นหลักคือนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญอยู่ที่กระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนกระทรวงแรงงานผู้รับผิดชอบโดยตรงนี้ อย่างทราบว่าดำเนินการอะไรไปแล้วบ้าง

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	➤ ภาพรวมแรงงานของประเทศอยากทราบว่ากระทรวงแรงงานมีแนวคิดอย่างไร 1) แรงงานส่วนใหญ่มาจากต่างจังหวัดที่มีการศึกษาหลายรูปแบบไม่ว่าจะจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยอื่นๆ และระดับอาชีวะ ความต้องการส่วนหนึ่งมาจากตรงนี้ และอีกส่วนหนึ่งคือแรงงานต่างด้าวที่นำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้าน แต่ก็จะมีอีกส่วนหนึ่งที่เป็นแรงงานไทยที่ออกไปทำงานในต่างประเทศ กระทรวงแรงงานควรดูจำนวนแรงงานในส่วนนี้ว่าในประเทศมีความต้องการแรงงานเท่าไรประเภทอะไร จะกำหนดแผน และกำหนดกรอบอย่างไร มีมาตรการควบคุมให้แรงงานได้รับสิทธิ และคุ้มครองแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่ตกเป็นเหยื่อจากบริษัทจัดหางานอย่างไร 2) แรงงานทางภาคการเกษตร ควรมีการกำหนดกรอบ และแผนเสนอต่อรัฐบาล 3) คนไทยมีค่านิยมเรื่อง 3 D (งานสกปรก dirty,งานอันตราย dangerous,งานยาก difficult) เหมือนต่างประเทศหรือไม่ ถ้ามีค่านิยมที่เหมือนต่างประเทศ ประเทศไทยก็จะต้องมีความต้องการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ตรงนี้เป็นเรื่องยุทธศาสตร์ที่กระทรวงแรงงานต้องนำไปคิด และเสนอต่อรัฐบาล ว่าจะทำอย่างไร เพราะมีความสัมพันธ์และยึดโยงกันในการพัฒนาประเทศต่อไป อยากฝากและทราบแนวคิดของกระทรวงแรงงานในเรื่อง 3 D
8	นายตวง อันทะไชย กรรมการธิการวิสามัญ ➤ เรื่อง Dual Systems (สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษา) ณ ปัจจุบันพัฒนาไปเป็น Multiple Systems (เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องทั้งผู้เรียน พ่อ แม่ สังคม ร่วมกัน) เห็นด้วยกับหลักคิดของท่านปลัดกระทรวง ที่ต้องพัฒนาไปเป็น นโยบายของรัฐ (Policy) มีตัวชี้วัดทุกแห่ง ถ้าไม่ทำ Dual Systems หรือ Multiple Systems ก็ไม่มีตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณ หรือตัวชี้วัดในการบริหารงาน ฝากท่านปลัดกระทรวง ในอนาคตจะมีการเชิญท่านมาประชุมปรึกษาว่าจะมีการผลิตอย่างไร ให้มันสอดคล้องกับความต้องการอย่างไร เพราะ Dual Systems ได้พูดถึงแค่แรงงานในระบบ ในส่วนที่เป็นแรงงานนอกระบบที่เป็นกลุ่มจบ ปวช,ปวส,ปริญญาตรี และกลุ่มคนที่ตกงาน กรรมการได้เสนอนายกรัฐมนตรีในแนวคิดไปแล้วต้องมีการพัฒนาให้ได้ตามความต้องการของสถานประกอบการ
9	นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ ➤ เรื่อง บูรณาการการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) งบประมาณ 117.4132 ล้านบาท ท่านปลัดกระทรวง และท่านรองปลัดกระทรวง ได้ชี้แจงในภาพใหญ่ ในความเป็นจริงการบูรณาการ (ICT) จะมีเรื่องครุภัณฑ์ทดแทนเล็ก ๆ รวมทั้งการเข้าสู่สาย ทำให้ตัวเลขงบประมาณมีส่วนต่าง 50 ล้านบาท จึงเรียนมาเพื่อเป็นข้อมูลเพิ่มเติมเสริมท่านปลัดกระทรวง และท่านรองปลัดกระทรวง

ภาคผนวก 5

สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
วันพฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม 2558 (ส่วนที่ 2)

กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวง

ลำดับที่	ประเด็นกรรมการขอรายละเอียดเพิ่มเติม
1	พลอากาศเอก ชนะ อยู่สถาพร รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สาม ➤ โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ งบประมาณ 96,000,000 บาท ขอรายละเอียด ➤ ให้ส่งข้อมูลค่าแรงงานในประเทศอาเซียน 10 ประเทศ หรืออาจรวมประเทศติมอร์ตะวันออก รวมเป็น 11 ประเทศ ค่าแรงขั้นต่ำคิดอย่างไร วิธีการคำนวณอย่างไร
2	นายนิรันดร์ เมืองพระ โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ ➤ ขอรายละเอียดหมวดรายจ่ายอื่นๆรายการ
3	ศาสตราจารย์นิสสารก์ เวชยานนท์ โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ ➤ ขอข้อมูล/รายละเอียด กิจกรรมดังต่อไปนี้ 1. สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ศึกษาอย่างไร และได้ประเด็นอะไร 2. ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานกลุ่มเฉพาะ ศึกษาอย่างไร ได้ระบบอะไร และทำอะไรไปแล้วบ้าง 3. เสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน
4	นายดวง อันทะไชย กรรมการวิสามัญ ➤ ขอตัวเลขข้อมูลความต้องการแรงงานในประเทศ และต่างประเทศ ข้อมูลผู้มีงานทำเท่าไร จบมาแล้วมีงานทำเท่าใด ตกงานเท่าใด

ภาคผนวก 6

สรุปประเด็นการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน โดย สำนักงบประมาณ

1. ภาพรวมกระทรวงแรงงาน

1.1 ตัวชี้วัดของกระทรวงแรงงานยังไม่สะท้อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจหลัก กระทรวงแรงงานควรกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดให้เป็นรูปธรรมชัดเจนและท้าทาย รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และควรมีการทบทวนตัวชี้วัดเป้าหมายใหม่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ

1.2 กระทรวงแรงงานควรดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งควรเน้นการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยให้มีศักยภาพมากขึ้นด้วย เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขาดแคลนแรงงาน

1.3 การจ้างบัณฑิตอาสาในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นประโยชน์แก่คนในพื้นที่ แต่ยังมีแรงงานไทยไปทำงานในประเทศมาเลเซียจำนวนมาก โดยเป็นแรงงานไทยไร้ฝีมือและถูกเอารัดเอาเปรียบ กระทรวงแรงงานควรมีแนวทางเข้าไปดูแล และคุ้มครองแรงงานไทย

1.4 แรงงานภาคเกษตรและสหกรณ์ในการสร้างแรงงานภาคเกษตรรุ่นใหม่

1.5 กระทรวงแรงงานควรมีแนวทางการดำเนินการและป้องกันการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

1.6 กระทรวงแรงงานควรร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพัฒนาและดำเนินการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน รวมทั้งเพิ่มจำนวนแรงงานสายอาชีวศึกษาที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน

1.7 กระทรวงแรงงานควรจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างแรงงานในภาพรวมของประเทศ และควรจัดทำโซนนิ่ง (Zoning) ปริมาณความต้องการแรงงานในแต่ละด้านและพื้นที่ ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรและภาคอื่นๆ

1.8 กระทรวงแรงงานควรรหาแนวทางแก้ไขปัญหางานลักษณะ 3 D (Dangerous Difficult Dirty) คือ อันตราย ลำบาก และสกปรก ที่แรงงานไทยหลีกเลี่ยงไม่ทำ

1.9 ปัจจุบันเรื่องแรงงานเป็นนโยบายของรัฐบาล ซึ่งประเทศไทยยังขาดแคลนแรงงานทั้งคุณภาพ และปริมาณ กระทรวงควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบ เรื่อง Dual system เพื่อผลิตแรงงานในระบบให้สอดคล้องกับความต้องการ สำหรับแรงงานนอกระบบ ควรพิจารณากำหนดหลักสูตรการพัฒนาฝีมือระยะสั้น เพื่อให้แรงงานมีคุณลักษณะสอดคล้องตามความต้องการของสถานประกอบการ

2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

2.1 ตัวชี้วัดจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ควรระบุเป้าหมายให้ชัดเจนและไม่ควรดำเนินการเท่าเดิมทุกปี โดยควรนำผลงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนมากำหนดเป็นตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความท้าทายในการปฏิบัติงาน

2.2 ค่าใช้จ่ายตามแผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กระทรวงแรงงานควรจะต้องงบประมาณรวมไว้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ

3. กรมการจัดหางาน

3.1 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน 919.3597 ล้านบาท ควรทบทวนปรับปรุงตัวชี้วัด โดยกำหนดเป็นเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว และกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมวัดผลได้ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

3.2 แผนงานสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ การกิจสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไม่ได้เป็นหน้าที่หลักของกรมการจัดหางาน กรมการจัดหางานควรนำงบประมาณไปดำเนินการสร้างความเข้าใจระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยประสานทำความเข้าใจหรือหามาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการหรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)

3.3 งบประมาณบุคลากรของกรมค่อนข้างสูง กรมการจัดหางานควรปรับปรุงและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากร (work place training) มากกว่าการอบรมปกติ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบุคลากร

3.4 สถานประกอบการอาหารทะเล จังหวัดสมุทรสาคร มีแรงงานต่างด้าวจดทะเบียนเพียงร้อยละ 50 เท่านั้น กรมการจัดหางานควรเร่งดำเนินการเพิ่มการจดทะเบียนให้ถูกต้อง โดยเฉพาะแรงงานกัมพูชาที่ยังหลบหนีเข้าเมืองและจดทะเบียนไม่ได้

3.5 แรงงานไทยใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวนมากที่ไปทำงานในประเทศมาเลเซียและไม่มีใบอนุญาตการทำงาน กรมการจัดหางานควรประสานความร่วมมือกับประเทศมาเลเซีย เพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย

3.6 การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและการเปิดเขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 เขต ทั้งระยะที่ 1 และระยะที่ 2 มีแนวโน้มทำให้เกิดโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก กรมการจัดหางานควรเตรียมการรองรับแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านที่จะเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงาน รวมทั้งแรงงานไทยที่จะเข้าไปทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

3.7 โรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ และอุตสาหกรรม SME อื่น ๆ ที่มีการปิดตัวและการย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศเพื่อนบ้าน เนื่องจากค่าแรงงานขั้นต่ำ 300 บาท กรมการจัดหางานควรดูแลเรื่องค่าจ้างแรงงานให้เกิดความเป็นธรรมทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.1 แผนงานต่าง ๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตัวชี้วัดเหมือนกันหมดทุกแผนงาน เช่น จำนวนผู้เข้ารับการอบรม และระบุเกณฑ์ชี้วัดร้อยละ 70 ซึ่งไม่สามารถวัดผลสำเร็จในการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานได้

4.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรมีการประชาสัมพันธ์เรื่องหลักสูตรการอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่กรมดำเนินการอยู่ และการรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง

4.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรร่วมบูรณาการการทำงานกับสถาบันการศึกษาในภูมิภาคที่มีความพร้อม และสามารถช่วยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ซึ่งจะช่วยให้ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมายได้เร็วขึ้น

4.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมอาชีพวิชาชีพอิสระ ที่ประชาชนสามารถใช้วัดดูได้ในพื้นที่นำมาประกอบวิชาชีพได้ เช่น ทอผ้า แกะสลัก ฯลฯ

4.5 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรตั้งเป้าหมายยกระดับฝีมือแรงงานไทยให้เทียบเท่าระดับสากล เพื่อสร้างโอกาสให้กับแรงงานไทย รวมทั้งควรเน้นการพัฒนาในสาขาวิชาชีพที่คนไทยมีฝีมือและชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับโลก เช่น ช่างเชื่อม เป็นต้น

4.6 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรมอัญมณีในการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอัญมณี โดยกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

4.7 กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาฝีมือแรงงานอาจมีความซ้ำซ้อนกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรมีการตรวจสอบรายละเอียดหัวข้อการฝึกอบรมและกลุ่มเป้าหมายเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อน รวมทั้งควรเพิ่มการอบรมผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุด้วยเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

5.1 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรมีการติดตามความคืบหน้า และประเมินผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการคุ้มครองด้านแรงงาน โดยเฉพาะด้านการประมงซึ่งเกิดขึ้นต่อเนื่องมานานและหากยังมีปัญหาอุปสรรค ควรดำเนินการแก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดข้อจำกัดดังกล่าว

5.2 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรออกตรวจสอบโรงงานอุตสาหกรรมที่มีระบบการผลิตและผลิตภัณฑ์ที่มีมลพิษอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากโรงงานบางแห่งไม่มีเครื่องป้องกันให้กับคนงาน รวมทั้งควรหาแนวทางป้องกันและกำหนดบทลงโทษโรงงานที่ไม่ได้มาตรฐานความปลอดภัย

5.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรหาแนวทางการคุ้มครองแรงงานประมง ที่ต้องทำงานเกินกว่าเวลาที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

6. สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมควรเตรียมการรองรับการดำเนินงานตาม พ.ร.บ. ประกันสังคมฉบับใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้แล้ว และแรงงานจะได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น

ภาคผนวก 7

ข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ตามสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เสนอ

1. ควรจัดทำกรอบอัตรากำลังแรงงานในภาพรวมของประเทศและจัดทำปริมาณความต้องการแรงงานในแต่ละด้านและพื้นที่ (Zoning) ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร และภาคอื่น ๆ รวมทั้งควรร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานโดยเฉพาะการเพิ่มจำนวนแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน เช่น สายอาชีวศึกษาที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการจัดการศึกษาระบบทวิภาคี (Dual System) เพื่อผลิตแรงงานในระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ

2. กรมการจัดหางาน ควรมีแนวทางการดำเนินการและป้องกันการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยประสานความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ และดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และมีแนวทางในการช่วยเหลือดูแลแรงงานไทยที่ถูกเอารัดเอาเปรียบ โดยเฉพาะแรงงานไทยใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีจำนวนมากที่ไปทำงานในประเทศมาเลเซีย โดยที่มีใบอนุญาตการทำงาน รวมทั้งควรเตรียมการรองรับแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านที่จะเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงาน แรงงานไทยที่จะเข้าไปทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ และจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนซึ่งมีแนวโน้มทำให้เกิดโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก

3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรตรวจสอบหัวข้อการฝึกอบรมและกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อน และควรเพิ่มการอบรมผู้ด้อยโอกาสและผู้สูงอายุ ควรร่วมมือกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดแผนการสร้างแรงงานภาคการเกษตรให้มากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันแรงงานภาคการเกษตรมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง เกษตรกรส่วนใหญ่เริ่มเข้าสู่วัยสูงอายุไม่มีเกษตรกรรุ่นใหม่เข้ามาแทนที่ซึ่งส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากค่านิยมของเกษตรกรเองที่ไม่ต้องการให้บุตรหลานทำงานด้านการเกษตร

4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในภูมิภาค และท้องถิ่นที่มีความพร้อมเพื่อช่วยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและส่งเสริมอาชีพอิสระที่ประชาชนสามารถใช้ชีวิตได้ในพื้นที่นำมาประกอบวิชาชีพได้ เช่น การทอผ้า การแกะสลัก เป็นต้น และควรร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรมอัญมณีในการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอัญมณี โดยกำหนดหลักสูตรการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

5. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ควรมีการติดตามความคืบหน้าและประเมินผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะด้านการประมง ซึ่งเกิดขึ้นต่อเนื่องมานาน และควรดำเนินการแก้ไขกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อลดข้อจำกัดดังกล่าว เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ควรให้ความสำคัญกับความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และการศึกษาบุตรของแรงงานเนื่องจากมีบุตรของคนงานที่พักอาศัยในที่พักคนงานก่อสร้างอาจได้รับอันตรายจากสิ่งก่อสร้าง ผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม จนมีผลต่อสุขภาพได้

