



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีความเข้าใจแนวทางพระราชดำริ

แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบ
การทำงาน

แรงงานเข้าใจสิทธิตามระบอบ
ประชาธิปไตย

ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แรงงานได้รับการคุ้มครอง
ตามกฎหมาย

แรงงานมีหลักประกันการรักษาพยาบาล

แรงงานมีทักษะฝีมือ
ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน

เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ

พระบรมราโชวาท



ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน
มีหน้าที่อย่างไร ล้วนแต่มีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น
ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ
ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้
การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึก
รู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่อง
ถึงสุขทุกข์ของประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลง
ของประเทศชาติ.

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน
วันอังคาร ที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗

คำนำ

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้ผ่านการพิจารณาของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมาย โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2557

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่สอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฉบับนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 สรุปสาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2558 ของกระทรวงแรงงาน แสดงความเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ผลผลิต และกิจกรรม ของหน่วยงาน ส่วนที่ 2 แสดงรายละเอียดแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน และ ส่วนที่ 3 แสดงรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานหลังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ในการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2557

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ 1	(1)
สาระสำคัญของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	
1. วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมองค์กร	1
2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	2
2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตาม ยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2558	4
2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตาม งบรายจ่าย	5
2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตาม ประเภทรายจ่าย	6
2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตาม หน่วยงานในสังกัด แผนงาน ผลผลิต และงบประมาณ	7
2.5 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในลักษณะของการบูรณาการ	13
2.6 การเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาลกับแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	20
3. กิจกรรม/โครงการสำคัญในปี 2558 จำแนกตามยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	29
3.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ดี ของประเทศ	29
3.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ	30
3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และ คุณภาพชีวิต	30
3.4 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและ นวัตกรรม	32
3.5 ยุทธศาสตร์ที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	32
4. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	33
5. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	36
5.1 กรมการจัดหางาน	37
5.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	37
5.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	37
5.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	38

	หน้า
5.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	38
5.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	38
5.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	39
5.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	39
5.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	39
5.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	40
5.4 สำนักงานประกันสังคม	41
5.4.1 กองทุนประกันสังคม	41
5.4.2 กองทุนเงินทดแทน	41
6. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ กับ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	43
ส่วนที่ 2	
แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	
แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามยุทธศาสตร์	49
การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัด วางรากฐานที่ดีของประเทศ	51
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ	69
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และ คุณภาพชีวิต	75
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและ นวัตกรรม	109
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ	113
แผนบูรณาการ (IP)	119
ส่วนที่ 3	
การติดตามผลการปฏิบัติงานและรายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้ บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	151
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการ แรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง	153
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกระดับมี ส่วนร่วมในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	156

	หน้า
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมาย และมีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	160
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น	163
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ สามารถนำไปใช้ เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้	164
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 6. แรงงานในระบบประกันสังคมมี หลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	167
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 7. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	168
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 8. แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้ มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น	174
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 9. แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้ ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	175
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 10. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบ การทำงาน	177
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 11. สถานประกอบกิจการที่มีระบบ การจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด	178
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 12. ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน	179
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 13. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ ผลประโยชน์ที่เป็นธรรม	180

ภาคผนวก	หน้า
ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	183
ภาคผนวก 2 ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน	184
ภาคผนวก 3 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ	189
ภาคผนวก 4 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม คณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ	192
ภาคผนวก 5 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ วาระที่ 2-3	196
ภาคผนวก 6 ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ	197

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กระทรวงแรงงาน

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้ กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชน มีงาน ทำ และราชการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน หรือส่วนราชการที่ สังกัดกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจกระทรวงแรงงาน ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

นิยาม :

แรงงาน	หมายถึง กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับ มาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง แรงงาน 1. มีหลักประกันที่ดี 2. มีโอกาสในการทำงาน 3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย 4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม 5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่มีความปลอดภัย 6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม
คุณภาพชีวิตที่ดี	หมายถึง แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความมั่นคงในการทำงานและมีหลักประกันที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร : MOL : PLS

- P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)
- L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning)
- S มีจิตบริการ (Service Mind)

ที่มา : แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน

2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มาตรา 3 ให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 รวมทั้งสิ้น 2,575,000 ล้านบาท โดยในมาตรา 19 งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน ให้ตั้งเป็นจำนวน 33,638.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.31 ของวงเงินงบประมาณรายจ่ายของประเทศ โดยได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 3,285.13 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.82 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้รับงบประมาณ 30,353.20 ล้านบาท)

เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558

จำแนกตามกระทรวง

หน่วย : ล้านบาท

กระทรวง	ปีงบประมาณ				ปีงบประมาณ 2558	
	2557		2558		เพิ่ม/ลด จาก	
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน	ปีงบประมาณ 2557	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	2,525,000.0	100	2,575,000.00	100	50,000.00	1.98
1. งบกลาง	343,131.0	13.59	375,708.10	14.59	32,577.10	9.49
2. สำนักงานรัฐมนตรี	32,160.3	1.27	33,417.57	1.30	1,257.27	3.91
3. กระทรวงกลาโหม	183,819.9	7.28	192,949.09	7.49	9,129.19	4.97
4. กระทรวงการคลัง	228,796.6	9.06	185,852.22	7.22	-41,944.38	-18.77
5. กระทรวงการต่างประเทศ	8,624.0	0.34	8,567.41	0.33	-56.59	-0.66
6. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	13,807.1	0.55	7,931.83	0.31	-5,875.27	-42.55
7. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	10,324.6	0.41	9,511.82	0.37	-812.78	-7.87
8. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	76,840.9	3.04	80,999.54	3.15	4,158.64	5.41
9. กระทรวงคมนาคม	100,577.4	3.98	110,722.53	4.30	10,145.13	10.09
10. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	31,487.2	1.25	30,245.42	1.17	-1,241.78	-3.94
11. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	9,457.4	0.37	5,590.59	0.22	-3,866.81	-40.89
12. กระทรวงพลังงาน	2,058.6	0.08	1,976.10	0.08	-82.50	-4.01
13. กระทรวงพาณิชย์	9,171.6	0.36	7,247.15	0.28	-1,924.45	-20.98
14. กระทรวงมหาดไทย	333,145.1	13.19	340,171.63	13.21	7,026.53	2.11
15. กระทรวงยุติธรรม	19,735.4	0.78	22,021.50	0.86	2,286.10	11.58
16. กระทรวงแรงงาน	30,353.2	1.20	33,638.33	1.31	3,285.13	10.82
17. กระทรวงวัฒนธรรม	6,624.7	0.26	7,047.42	0.27	422.72	6.38
18. กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8,763.6	0.35	8,896.50	0.35	132.90	1.52
19. กระทรวงศึกษาธิการ	482,788.6	19.12	501,326.15	19.47	18,537.55	3.84
20. กระทรวงสาธารณสุข	106,102.9	4.20	109,658.26	4.26	3,555.36	3.35
21. กระทรวงอุตสาหกรรม	6,581.2	0.26	5,856.50	0.23	-724.70	-11.01
22. ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	101,402.8	4.02	105,419.69	4.09	4,016.89	3.96
23. หน่วยงานของรัฐสภา	9,422.4	0.37	6,613.39	0.26	-2,809.01	-29.81
24. หน่วยงานของศาล	16,833.3	0.67	20,022.41	0.78	3,189.11	18.95

กระทรวง	ปีงบประมาณ				ปีงบประมาณ 2558 เพิ่ม/ลด จาก ปีงบประมาณ 2557	
	2557		2558		จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	สัดส่วน	จำนวน	สัดส่วน		
25. หน่วยงานขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ	14,420.1	0.57	13,387.57	0.52	-1,032.53	-7.16
26. จังหวัดและกลุ่มจังหวัด	18,170.0	0.72	17,782.24	0.69	-387.76	-2.13
27. รัฐวิสาหกิจ	149,832.3	5.93	147,569.26	5.73	-2,263.04	-1.15
28. สภากาชาดไทย	5,110.8	0.20	5,981.35	0.23	870.55	17.03
29. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน	152,032.9	6.02	136,923.09	5.32	-15,109.81	-9.94
30. รายจ่ายเพื่อชดเชยเงินคงคลัง	13,423.7	0.53	41,965.34	1.63	28,541.64	212.62

เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่าย 2557 - 2558 จำแนกตามส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

งบประมาณกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

มาตรา 19 งบประมาณกระทรวงแรงงาน จำนวน 33,638.3318 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2557 จำนวน 3,285.1053 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.82

มาตรา 32 กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 180 ล้านบาท ประกอบด้วย กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน 100 ล้านบาท และกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 80 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

กระทรวง/ส่วนราชการในสังกัด	ปีงบประมาณ 2557 (พ.ร.บ.)	ปีงบประมาณ 2558	เพิ่ม/ลด จากปี 2557	
			จำนวน	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (มาตรา 19)	30,353.2265	33,638.3318	3,285.1053	10.82
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	1,211.0712	1,263.5946	52.5234	4.34
2. กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,103.7681	1,160.0531	56.2850	5.10
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	2,070.7470	2,119.5692	48.8222	2.36
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	1,069.0265	1,102.6567	33.6302	3.15
5. สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	24,898.6137	27,992.4582	3,093.8445	12.43
เงินอุดหนุน	23,939.3452	27,174.6231	3,235.2779	13.51
สปส. ไม่รวมเงินอุดหนุน	959.2685	817.8351	-141.4334	17.74
กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน (มาตรา 32)	80.0000	180.0000	100.0000	125.00
1. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	100.0000	100.0000	100
2. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	80.0000	80.0000	-	-

หมายเหตุ : เงินอุดหนุน จำนวน 27,174.6231 ล้านบาท ประกอบด้วย

- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ปี 2555 (กุมภาพันธ์ 2555 ส่วนที่เหลือ - กันยายน 2555) จำนวน 13,780.8231 ล้านบาท
- เงินสมทบทุนประกันสังคมเพื่อรักษาพยาบาลผู้ประกันตน จำนวน 12,000.0000 ล้านบาท
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคมผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 1,393.8000 ล้านบาท

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กระทรวงแรงงานมีงบประมาณที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 5 ยุทธศาสตร์ 11 แผนงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ / แผนงาน	กระทรวง แรงงาน	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปล.
รวมทั้งสิ้น	33,638.3318	1,263.5946	1,160.0531	2,119.5692	1,102.6567	27,992.4582
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การฟื้นฟู ความเชื่อมั่นและเร่งรัด วางรากฐานที่ดีของ ประเทศ	802.9226	140.6701	14.0546	619.3542	28.8437	-
(1) แผนงานสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์	25.4446	18.8880	3.0000	-	3.5566	-
(2) แผนงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	10.1514	2.1014	3.8736	2.0000	2.1764	-
(3) แผนงานดำเนินการ ตามกรอบข้อตกลง ประชาคมอาเซียน	679.1809	31.5350	7.1810	617.3542	23.1107	-
(4) แผนงานแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดน ภาคใต้	88.1457	88.1457	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความ มั่นคงแห่งรัฐ	46.9842	5.1120	8.0000	33.8722	-	-
(1) แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบัน พระมหากษัตริย์	46.9842	5.1120	8.0000	33.8722	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรมและ คุณภาพชีวิต	32,525.2774	856.8649	1,137.9985	1,466.3428	1,071.6130	27,992.4582
(1) แผนงานพัฒนาระบบ ประกันสุขภาพ	12,0000.0000	-	-	-	-	12,000.0000
(2) แผนงานเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและคุ้มครอง แรงงาน	20,163.9472	852.8649	813.6293	1,466.3428	1,038.6520	15,992.4582
(3) แผนงานป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	342.8138	4.0000	324.3692	-	14.4446	-
(4) แผนงานป้องกัน ปราบ ปราม และบำบัดรักษาผู้ ติดยาเสพติด	18.5164	-	-	-	18.5164	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณฯ / แผนงาน	กระทรวง แรงงาน	สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การ พัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและ นวัตกรรม	2.2000	-	-	-	2.2000	-
(1) แผนงานส่งเสริมการ วิจัยและพัฒนา	2.2000	-	-	-	2.2000	-
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การ ต่างประเทศและเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศ	260.9476	260.9476	-	-	-	-
(1) แผนงานส่งเสริม ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ	260.9476	260.9476	-	-	-	-

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
กระทรวงแรงงาน	3,304.7068	1,745.9244	336.8851	27,252.3458	998.4696	33,638.3318
1. สป.	443.3327	371.4483	82.1851	32.4500	334.1785	1,263.5946
2. กกจ.	620.8184	484.8102	41.0570	0.2675	13.1000	1,160.0531
3. กพร.	833.9518	470.1166	137.0723	34.7000	643.7285	2,119.5692
4. กสร.	632.8585	375.4597	76.5707	10.3052	7.4626	1,102.6567
5. สปส.	773.7454	44.0897	-	27,174.6231	-	27,992.4582

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เปลี่ยนแปลงจากปี 2557

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

งบรายจ่าย	งบประมาณ ปี 2557	งบประมาณ ปี 2558	เพิ่ม/ - ลดจาก ปี2557	
			จำนวน	ร้อยละ
1. งบบุคลากร (สัดส่วนต่องบประมาณ)	3,185.1973 10.49	3,304.7068 9.82	119.5095	3.75
2. งบดำเนินงาน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	2,032.1287 6.69	1,745.9244 5.19	-286.2043	-14.08
3. งบลงทุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	261.8836 0.86	336.8851 1.00	75.0015	28.64
4. งบเงินอุดหนุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	24,008.1352 79.10	27,252.3458 81.02	3,244.2106	13.51
5. งบรายจ่ายอื่น (สัดส่วนต่องบประมาณ)	865.8817 2.85	998.4696 2.97	132.5879	15.31
รวม	30,353.2265	33,638.3318	3,285.1053	10.82

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี 2557	งบประมาณ ปี 2558	เพิ่ม/-ลดจาก ปี 2557	
			จำนวน	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	30,353.2265	33,638.3318	3,285.1053	10.82
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ	3,135.2790	3,199.3137	64.0347	2.04
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	2,979.8889	3,049.0681	69.1792	2.32
- ค่าเช่าทรัพย์สิน	58.8198	53.6753	-5.1445	-8.75
- ค่าสาธารณูปโภค	96.5703	96.5703	-	-
2. รายจ่ายตามข้อผูกพันที่ต้องจัดสรร	23,646.1283	26,261.1409	2,615.0126	11.06
- ผูกพันสัญญา + ม. 23	28.6764	14.5354	-14.1410	-49.31
- สัญญาก่อนนี้ผูกพัน (ใหม่)*	-	11.3008	11.3008	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	401.5859	454.4816	52.8957	13.17
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม*	23,215.8660	25,780.8231	2,564.9571	11.05
3. รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	1,130.4600	1,794.2275	663.7675	58.72
รักษางานเดิม	994.5602	1,594.0679	599.5077	60.28
เพิ่มเป้าหมาย	135.8998	200.1596	64.2598	47.28
4. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์	2,441.3592	2,383.6497	-57.7095	-2.36

หมายเหตุ : * เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนที่รัฐต้องสมทบ (สปส.)

* สัญญาก่อนนี้ผูกพัน (ใหม่) ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558 จำแนกตามหน่วยงาน และรายจ่าย/ภารกิจ

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตามรายจ่าย				
	ประจำขั้นต่ำ	ข้อผูกพันที่ต้อง จัดสรร	ภารกิจพื้นฐาน	ภารกิจ ยุทธศาสตร์	รวม
กระทรวง (รวมเงินสมทบ กองทุน)	3,199.3137	26,261.1409	1,794.2275	2,383.6497	33,638.3318
กระทรวง (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	3,199.3137	139.9850	1,794.2275	2,383.6497	7,517.1759
สป.	516.0997	37.4620	560.2508	149.7821	1,263.5946
กกจ.	576.5768	134.9046	320.4836	128.0881	1,160.0531
กพร.	735.3384	167.9662	568.5148	647.7498	2,119.5692
กสร.	589.8571	103.8166	344.9783	64.0047	1,102.6567
สปส. (รวมเงินสมทบ กองทุน)	781.4417	25,816.9915	-	1,394.0250	27,992.4582
สปส. (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	781.4417	36.1684	-	1,394.0250	2,211.6351

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำแนกตามหน่วยงานในสังกัด แผนงาน
ผลิต และงบรายจ่าย

2.4.1 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	443.3327	371.4483	82.1851	32.4500	334.1785	1,263.5946
1. แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์	-	-	-	-	18.8880	18.8880
โครงการที่ 1 : โครงการกระทรวง แรงงานพบประชาชน	-	-	-	-	18.8880	18.8880
2. แผนงานป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	-	2.1014	-	-	-	2.1014
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	-	2.1014	-	-	-	2.1014
3. แผนงานดำเนินการตามกรอบ ข้อตกลงของประชาคมอาเซียน	-	-	-	-	31.5350	31.5350
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	-	-	-	-	31.5350	31.5350
4. แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	-	-	-	88.1457	88.1457
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	-	-	-	-	88.1457	88.1457
5. แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	-	-	-	-	5.1120	5.1120
โครงการที่ 1 : โครงการมหกรรม ด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ	-	-	-	-	5.1120	5.1120
6. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน	324.1244	256.4928	69.2481	32.4500	170.5496	852.8649
ผลิตที่ 1 : ประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	190.6758	132.1051	38.3547	-	130.2800	491.4156
ผลิตที่ 2 : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร จัดการแรงงาน	133.4486	124.3877	30.8934	32.4500	40.2696	361.4493

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
7. แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์	-	-	-	-	4.0000	4.0000
โครงการที่ 1 : โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	-	-	-	-	4.0000	4.0000
8. แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ	119.2083	112.8541	12.9370	-	15.9482	260.9476
ผลผลิตที่ 1 : การส่งเสริมขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	119.2083	112.8541	12.9370	-	15.9482	260.9476

2.4.2 กรมการจัดหางาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	620.8184	484.8102	41.0570	0.2675	13.1000	1,160.0531
1. แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์	-	3.0000	-	-	-	3.0000
โครงการที่ 1 : โครงการสร้างงาน สร้างบุญเพื่อความปรองดอง สมานฉันท์	-	3.0000	-	-	-	3.0000
2. แผนงานป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	-	3.8736	-	-	-	3.8736
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลดความ เสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	3.8736	-	-	-	3.8736
3. แผนงานดำเนินการตามกรอบ ข้อตกลงของประชาคมอาเซียน	-	7.1810	-	-	-	7.1810
โครงการที่ 1 : โครงการเตรียม ความพร้อมรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	-	7.1810	-	-	-	7.1810
4. แผนงานเงินทุน พัทธกิจ และ รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	-	8.0000	-	-	-	8.0000
โครงการที่ 1 : โครงการ มหกรรม สร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระ เกียรติ	-	8.0000	-	-	-	8.0000
5. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน	431.1802	335.8144	38.4720	0.2675	7.8952	813.6293
ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	431.1802	335.8144	38.4720	0.2675	7.8952	813.6293
6. แผนงานป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	189.6382	126.9412	2.5850	-	5.2048	324.3692
โครงการที่ 1 : โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	57.4735	92.7905	1.3450	-	5.2048	156.8138
ผลผลิตที่ 2 : คนต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน	132.1647	34.1507	1.2400	-	-	167.5554

2.4.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	833.9518	470.1166	137.0723	34.7000	643.7285	2,119.5692
1. แผนงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	-	-	-	-	2.0000	2.0000
โครงการที่ 1 : โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงใน การเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	2.0000	2.0000
2. แผนงานดำเนินการตาม กรอบข้อตกลงของ ประชาคมอาเซียน	-	-	91.3899	33.5000	492.4643	617.3542
ผลผลิตที่ 1 : เพิ่ม ประสิทธิภาพของแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน	-	-	91.3899	33.5000	492.4643	617.3542
3. แผนงานเงินทุน พัทักษ์ และรักษาสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	27.4000	-	-	6.4722	33.8722
โครงการที่ 1 : โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	-	27.4000	-	-	6.4722	33.8722
4. แผนงานเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและคุ้มครองแรงงาน	833.9518	442.7166	45.6824	1.2000	142.7920	1,466.3428
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนาศักยภาพ ฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและการ ประกอบอาชีพ	833.9518	442.7166	45.6824	1.2000	142.7920	1,466.3428

2.4.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	632.8585	375.9043	76.5707	10.3052	7.4626	1,102.6567
1. แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์	-	3.5566	-	-	-	3.5566
โครงการที่ 1 : โครงการแรงงาน สมานฉันท์สร้างสรรค์เศรษฐกิจ ไทย	-	3.5566	-	-	-	3.5566
2. แผนงานป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	-	2.1764	-	-	-	2.1764
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลดความ เสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	2.1764	-	-	-	2.1764
3. แผนงานดำเนินการตามกรอบ ข้อตกลงของประชาคมอาเซียน	-	23.1107	-	-	-	23.1107
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริม การบริหารจัดการด้านแรงงาน อย่างเป็นมาตรฐานรองรับการ เคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน	-	23.1107	-	-	-	23.1107
4. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการและคุ้มครอง แรงงาน	632.8585	316.1550	76.5707	10.3052	2.7626	1,038.6520
ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	564.2061	287.9592	74.4927	10.3052	2.7626	939.2812
ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบ กิจการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน	68.6524	28.6404	2.0780	-	-	99.3708
5. แผนงานป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	-	14.4446	-	-	-	14.4446
โครงการที่ 1 : โครงการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานและการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย	-	14.4446	-	-	-	14.4446

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
6. แผนงานป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	-	16.0164	-	-	2.5000	18.5164
โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริม ระบบการจัดการด้านยาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ	-	16.0164	-	-	2.5000	18.5164
7. แผนงานส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนา	-	-	-	-	2.2000	2.2000
โครงการที่ 1 : โครงการศึกษาวิจัย เพื่อการคุ้มครองแรงงาน	-	-	-	-	2.2000	2.2000

2.4.5 สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	773,7454	44.0897	-	27,174.6231	-	27,992.4582
1. แผนงานพัฒนาระบบ ประกันสุขภาพ	-	-	-	12,000.0000	-	12,000.0000
ผลิตที่ 1 : ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองด้านการ รักษาพยาบาลจากระบบ ประกันสังคม	-	-	-	12,000.0000	-	12,000.0000
2. แผนงานเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและคุ้มครองแรงงาน	773.7454	44.0897	-	15,174.6231	-	15,992.4582
ผลิตที่ 1 : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความ คุ้มครองจากการ ประกันสังคม	695.0812	39.2490	-	13,780.8231	-	14,515.1533
ผลิตที่ 2 : แรงงานนอก ระบบได้รับความคุ้มครอง จากการประกันสังคม	78.6642	4.8407	-	1,393.8000	-	1,477.3049

2.5 การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ในลักษณะของการบูรณาการ

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำนักงบประมาณได้กำหนดให้มีการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เพื่อใช้แผนงานเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ โดยมีจุดมุ่งหมายให้แผนงานบูรณาการทำหน้าที่เชื่อมโยงภารกิจและการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เดียวกันมารวมไว้ในแผนบูรณาการเดียวกัน แผนงานบูรณาการจะแสดงภาพรวมของภารกิจและงบประมาณที่สอดคล้องสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยมีวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการเป็นกรอบในการดำเนินงาน

สำนักงบประมาณได้กำหนดแผนงานบูรณาการรองรับนโยบายเร่งด่วนสำคัญ จำนวน 14 เรื่อง โดยที่กระทรวงแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณในลักษณะบูรณาการ จำนวน 9 แผนงานบูรณาการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 1,156.4590 ล้านบาท ดังนี้

ลำดับ ที่	แผนงานบูรณาการรองรับ นโยบายเร่งด่วนสำคัญ	กระทรวงแรงงาน (ล้านบาท)	ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม
	รวมทั้งสิ้น 9 แผนงาน	1,156.4590	
1	การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	2.2000	1. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ 2.2000 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - ศึกษาวิจัยการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับ งานไปทำที่บ้านในประเทศไทย 1 เรื่อง งบประมาณ 2.2000 ล้านบาท * ตั้งงบประมาณภายใต้แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัย และพัฒนา
2	การบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ	-	-
3	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	200.5963	1. ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการ บริหารจัดการแรงงาน งบประมาณ 74.5922 ล้าน บาท (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) - พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป้าหมาย 1 เรื่อง งบประมาณ 74.5922 ล้านบาท 2. ผลผลิต แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน งบประมาณ 63.5370 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรมและประชาชน เข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม เป้าหมาย 300,000 ครั้ง งบประมาณ 63.5370 ล้านบาท

ลำดับ ที่	แผนงานบูรณาการรองรับ นโยบายเร่งด่วนสำคัญ	กระทรวงแรงงาน (ล้านบาท)	ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม
			3. ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ งบประมาณ 47.4002 ล้านบาท (กรมการจัดหางาน) - การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป้าหมาย 366,107 ครั้ง งบประมาณ 47.4002 ล้านบาท 4. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ การประกอบอาชีพ งบประมาณ 15.0669 ล้านบาท (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) - พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป้าหมาย 79 แห่ง งบประมาณ 15.0669 ล้านบาท * เป็นการบูรณาการระดับกิจกรรมภายใต้ผลผลิต ของหน่วยงาน
4	การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต	27.7871	1. การพัฒนาเด็กแรกเกิด/ปฐมวัย (0-5 ปี) 1.1 ผลผลิต แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน งบประมาณ 6.4500 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย 1,400 คน งบประมาณ 6.4500 ล้านบาท 2. การพัฒนาวัยแรงงาน (15-59 ปี) 2.1 ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ การประกอบอาชีพ งบประมาณ 5.9073 ล้านบาท (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) - พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ เป้าหมาย 1,413 คน งบประมาณ 2.9673 ล้านบาท - พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย 1,400 คน งบประมาณ 2.9400 ล้านบาท 2.2 ผลผลิต แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายแรงงาน งบประมาณ 15.4298 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ ที่	แผนงานบูรณาการรองรับ นโยบายเร่งด่วนสำคัญ	กระทรวงแรงงาน (ล้านบาท)	ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม
			เป้าหมาย 147,400 คน งบประมาณ 15.4298 ล้านบาท * เป็นการบูรณาการระดับกิจกรรมภายใต้ผลผลิต ของหน่วยงาน
5	การแก้ไขปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้	88.1457	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ 88.1457 ล้านบาท (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) - จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 380 คน งบประมาณ 88.1457 ล้านบาท * ตั้งงบประมาณภายใต้แผนงาน : แก้ไขปัญหาและ พัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
6	การป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	18.5164	1. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ 18.5164 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด เป้าหมาย 20,000 แห่ง งบประมาณ 18.5164 ล้านบาท * ตั้งงบประมาณภายใต้แผนงาน : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
7	การป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์	219.2114	1. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ 4 ล้านบาท (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน เป้าหมาย 1 เรื่อง งบประมาณ 4 ล้านบาท 2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ 156.8138 ล้านบาท (กรมการจัดหางาน) - การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เป้าหมาย 1,000,000 คน งบประมาณ 114.4342 ล้านบาท - สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 16,358 คน งบประมาณ 42.3796 ล้านบาท

ลำดับ ที่	แผนงานบูรณาการรองรับ นโยบายเร่งด่วนสำคัญ	กระทรวงแรงงาน (ล้านบาท)	ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม
			3. ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน งบประมาณ 43.9530 ล้านบาท (กรมการจัดหางาน) - ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ เป้าหมาย 242,000 คน งบประมาณ 43.9530 ล้านบาท 4. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย งบประมาณ 14.4446 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็น กลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย เป้าหมาย 50,500 คน งบประมาณ 14.4446 ล้านบาท * ตั้งงบประมาณภายใต้แผนงาน : ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์
8	การดำเนินการตามกรอบ ประชาคมอาเซียน	584.7387	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน งบประมาณ 31.5350 ล้านบาท (สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน) - สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูลความ ต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ฐานข้อมูลกลางด้านตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน และร่างมาตรฐานแรงงานอาเซียน เป้าหมาย 3 เรื่อง งบประมาณ 8.5350 ล้านบาท - จัดทำรายงานสถานการณ์และวิเคราะห์ดัชนี ชี้วัดภาวะแรงงาน เป้าหมาย 380 เล่ม/ปี งบประมาณ 13.6800 ล้านบาท - ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงาน กลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ) เป้าหมาย 1 เรื่อง งบประมาณ 6 ล้านบาท - เสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 660 คน งบประมาณ 3.3200 ล้านบาท

ลำดับ ที่	แผนงานบูรณาการรองรับ นโยบายเร่งด่วนสำคัญ	กระทรวงแรงงาน (ล้านบาท)	ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม
			2. โครงการเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน งบประมาณ 7.1810 ล้านบาท (กรมการจัดหางาน) - การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบสารสนเทศ และกฎหมาย กฎระเบียบ รองรับการแข่งขัน ประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 500 คน งบประมาณ 7.1810 ล้านบาท 3. ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน งบประมาณ 522.9120 ล้านบาท (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) - พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ เป้าหมาย 1,980 คน งบประมาณ 35.5247 ล้านบาท - เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 143,513 คน งบประมาณ 487.3873 ล้านบาท 4. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน งบประมาณ 23.1107 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - กำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน เป้าหมาย 700 แห่ง งบประมาณ 5.4824 ล้านบาท - ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เป้าหมาย 10,250 คน งบประมาณ 17.6283 ล้านบาท * ตั้งงบประมาณภายใต้แผนงาน : ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน
9	การฟื้นฟู ป้องกัน และจัดการภัยพิบัติ	-	-
10	การส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ	-	-
11	การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	10.1514	1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ งบประมาณ 2.1014 ล้านบาท (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

ลำดับ ที่	แผนงานบูรณาการรองรับ นโยบายเร่งด่วนสำคัญ	กระทรวงแรงงาน (ล้านบาท)	ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม
			- เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 280 คน งบประมาณ 2.1014 ล้านบาท 2. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ 2.1764 ล้านบาท (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) - เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 1,500 คน งบประมาณ 2.1764 ล้านบาท 3. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ 2 ล้านบาท (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) - เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 550 คน งบประมาณ 2 ล้านบาท 4. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ 3.8736 ล้านบาท (กรมการจัดหางาน) - การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ งบประมาณ 3.8736 ล้านบาท * ตั้งงบประมาณภายใต้แผนงาน : ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
12	การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ	-	-
13	การจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2558	5.1120	1. โครงการมหกรรมด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ งบประมาณ 5.1120 ล้านบาท (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน) - จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป้าหมาย 3,800 คน งบประมาณ 5.1120 ล้านบาท * ตั้งงบประมาณภายใต้แผนงาน : เทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

ลำดับ ที่	แผนงานบูรณาการรองรับ นโยบายเร่งด่วนสำคัญ	กระทรวงแรงงาน (ล้านบาท)	ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม
14	การบริหารจัดการขยะและ สิ่งแวดล้อม	-	-

2.6 การเชื่อมโยงนโยบายรัฐกับแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ				แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย			
1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	2.1 แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	46.9842	30,820 คน			สป., กกจ., กพร.
	1) โครงการมทกกรมด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ	5.1120	3,800 คน			สป.
	2) โครงการมทกกรมสร้างงาน สร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ	8.0000	20,000 คน			กกจ.
	3) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	33.8722	7,020 คน			กพร.
	อื่น ๆ (เงินนอกงบประมาณ)					สปส.
	4) การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม : โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ				เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ)	สปส.
	5) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงตลอดถึงพื้นที่ฟูเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ				เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ)	สปส.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ				แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย			
2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ 2.1 การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคง	4.9 แผนงานป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	18.5164	1,200,000 คน			กสร.
	- โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	18.5164	1,200,000 คน			กสร.
	อื่น ๆ (เงินนอกงบประมาณ)					
	1) จัดตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา ปี 2558				กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ เป้าหมาย 140,000 คน)	กกจ.
	2) โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว กิจกรรมหลัก (1) จัดอบรมเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (2) ติดตามและประเมินผลโครงการในส่วนภูมิภาค				กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ 1 ลบ.) เป้าหมาย 1,000 คน	กสร.
	3) ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว				กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	กสร.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ			แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย		
	กิจกรรมหลัก (1) เผยแพร่สารคดีสั้นทางวิทยุ (2) ผลิตและติดตั้งป้ายโฆษณา (3) ผลิตแผ่นพับ (4) ออกหน่วยประชาสัมพันธ์สัญจร			(อยู่ระหว่างเสนอขอ งบประมาณ 0.5 ลบ.)	
	4) โครงการคุ้มครองส่งเสริมและเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว			กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (อยู่ระหว่างเสนอขอ งบประมาณ 4.5 ลบ. เป้าหมาย 44,000 คน 2,200 แห่ง)	กสร.
2.2 เร่งแก้ไขปัญหการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	1.8 แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	88.1457	380 คน		สป.
	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	88.1457	380 คน		สป.
2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ	7.1 แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของ	260.9476	330,000 คน		สป.
	- ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	260.9476	330,000 คน		สป.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ				แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย			
3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ 3.1 เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรีผู้ด้อยโอกาส	4.7 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน	20,163.9472	28,227,591 คน 800 แห่ง 29 เรื่อง			สป., กกจ., กพร., กสร., สปส. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
	1) ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	491.4156	250,000 คน			สป.
	2) ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	813.6293	8,325,910 คน			กกจ.
	3) ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	1,466.3428	3,471,681 คน			กพร.
	4) ผลผลิตแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	939.2812	2,800,000 คน			กสร.
3.3 พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม	5) ผลผลิตสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	99.3708	800 แห่ง			กสร.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ				แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย			
3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์	6) ผลผลิตลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	14,515.1533	11,230,000 คน			สปส.
	7) ผลผลิตแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,477.3049	2,150,000 คน			สปส.
	4.8 แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์	342.8138	2,430,638 คน	1 เรื่อง		สป., กกจ., กสร.
	1) โครงการป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	4.0000	1 เรื่อง			สป.
	2) โครงการป้องกันปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	156.8138	1,000,000 คน			กกจ.
	3) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	14.4446	50,500 คน			กสร.
	4) ผลผลิตคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	167.5554	1,380,138 คน			กกจ.
	อื่น ๆ (เงินนอกงบประมาณ)					
3.5 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1) โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับสังคมกึ่งเมืองขึ้น ลูกจ้างผู้ประกันตนในกลุ่มแรงงานต่างด้าว				เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ)	สปส.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ				แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย			
3.8 การกักตุนหรือภารกิจตามกฎหมายที่สนับสนุนนโยบายรัฐบาล	แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน - ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน	361.4493	29 เรื่อง			สป.
	อื่นๆ (เงินนอกงบประมาณ) 1) โครงการอบรมทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน				เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ)	สปส.
4. การเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม 4.7 ทำนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา...ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	1.3 แผนงานสร้างความปรองดองสมานฉันท์	25.4446	107,200 คน			สป., กกจ., กสร.
	1) โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน	18.8880	100,000 คน			สป.
	2) โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์	3.0000	2,000 คน			กกจ.
	3) โครงการแรงงานสมานฉันท์สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	3.5566	5,200 คน			กสร.
5. การยกระดับคุณภาพการบริหารด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน 5.1 วางรากฐานให้ระบบประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ	4.4 แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ	12,000	11,570,000 คน			สปส.
	- ผลผลิตผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม	12,000	11,570,000 คน			สปส.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ			แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย		
7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน 7.3 พัฒนาแรงงานภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ	1.5 แผนงานดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน	679.1809	130,079 คน ร้อยละ 80		สป., กกจ., กพร., กสร.
	1) ผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	617.35425	122,329 คน		กพร.
	2) โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน	23.1107	10,250 คน		กสร.
	3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	31.5350	ร้อยละ 80		สป.
7.7 ภารกิจปกติหรือภารกิจตามกฎหมายที่สนับสนุนนโยบายรัฐบาล	4) โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	7.1810	500 คน		กกจ.
	6.1 แผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	2.2000	1 เรื่อง		กสร.
8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม 8.1 สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ	- โครงการศึกษาริวิจัยเรื่องการศึกษา กำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย	2.2000	1 เรื่อง		กสร.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ				แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย			
10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม	1.4 แผนงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ)	10.1514	3,330 คน			สป., กกจ., กพร. , กสร.
	1) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2.1014	280 คน			สป.
	2) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.8736	1,000 คน			กกจ.
	3) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	2.000	550 คน			กพร
	4) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	2.1764 ลบ.	1,500 คน			กสร.
	อื่น ๆ (เงินนอกงบประมาณ)					
	5) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ				เงินกองทุนเพื่อ บริหารงานสำนักงาน ประกันสังคม (อยู่ระหว่างเสนอขอ งบประมาณ)	สปส.

นโยบายรัฐบาล	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ				แหล่งงบประมาณอื่น	หน่วยงาน
	แผนงาน / ผลผลิต	งบประมาณ (ลบ.)	เป้าหมาย			
10.1 ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศภูมิภาคท้องถิ่น ..	อื่น ๆ (เงินนอกงบประมาณ)					
	1) การปรับปรุงโครงสร้างองค์การเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น				เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ)	สปส.
10.3 ยกกระตือรือร้นของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ..	อื่น ๆ (เงินนอกงบประมาณ)					
	1) การใช้ KM เพื่อสร้างนวัตกรรมองค์กร				เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม (อยู่ระหว่างเสนอของบประมาณ)	สปส.

3. กิจกรรม/โครงการสำคัญในปี 2558 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เพื่อดำเนินงาน/โครงการตอบสนองนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และนโยบายของรัฐบาล ซึ่งปรากฏผ่านยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีส่วนรับผิดชอบดำเนินการใน 5 ยุทธศาสตร์ 11 แผนงาน 31 ผลผลิต/โครงการ ดังนี้

3.1 ยุทธศาสตร์การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ดีของประเทศ

ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 802.9226 ล้านบาท เพื่อดำเนินการ 4 แผนงานดังนี้

3.1.1. แผนงานสร้างความปรองดองสมานฉันท์ งบประมาณ 25.4446 ล้านบาท เพื่อนำไปใช้ดำเนินการที่สำคัญ คือ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยให้แก่ประชาชนวัยแรงงาน จำนวน 102,000 คน และส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์เพื่อลดความขัดแย้งสร้างความสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในกลุ่มแรงงาน จำนวน 5,200 คน เพื่อสนับสนุนให้เกิดความสมานฉันท์และนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องสมบูรณ์ ประกอบด้วยโครงการดังนี้

(1) โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน เป็นการจัดกิจกรรมการให้บริการด้านแรงงาน พร้อมด้วยการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย แก่แรงงานและประชาชน จำนวน 100,000 คน (สป.)

(2) โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการทำบุญ ทอดผ้าป่า และจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำในบริเวณวัดพึงเทศน์ธรรมะและงานเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ ในพื้นที่ 4 ภาค และกรุงเทพฯ รวม 5 ครั้ง 2,000 คน (กกจ.)

(3) โครงการแรงงานสมานฉันท์สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย เป็นการจัดฝึกอบรม รมรงค์ชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำแรงงานเชิงสร้างสรรค์ในภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ จำนวน 5,200 คน (กสร.)

3.1.2 แผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ งบประมาณ 10.1514 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินการที่สำคัญ คือ การจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 3,330 คน (สป. กกจ. กพร. และ กสร.) เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้มีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

3.1.3 แผนงานดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน งบประมาณ 679.1809 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินการที่สำคัญ คือ ยกระดับทักษะฝีมือ ทักษะด้านภาษาและคุณสมบัติอื่นๆ ที่จำเป็นแก่แรงงานไทย จำนวน 122,329 คนเพื่อให้สามารถแข่งขันกับแรงงานจากประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ประกอบด้วยโครงการ/ผลผลิต ดังนี้

(1) โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ วิจัยสถานการณ์ด้านแรงงาน จัดทำฐานข้อมูลเพื่อวางแผน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และฝึกอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในเรื่องเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน (สป.)

(2) โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการอบรมบุคลากรของกรมการจัดหางาน จำนวน 10,000 คนให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและข้อมูลเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานของ 10 ประเทศในอาเซียน (กกจ.)

(3) ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป็นการอบรมแรงงานให้มีฝีมือ และทักษะด้านภาษา จำนวน 122,329 คน (กพร.)

(4) โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน เป็นการส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีการจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เสริมสร้างความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมภาคแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 10,250 คน (กสร.)

3.1.4 แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ 88.1457 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สป.) โดยการจ้างบัณฑิตว่างงานในพื้นที่จำนวน 380 คน (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) เป็นสื่อกลางนำบริการด้านแรงงานทุกประเภทตั้งแต่การหางาน แนะนำอาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือ ฝึกอาชีพ ไปจนถึงการให้ความคุ้มครองดูแลตามกฎหมายแรงงานและสิทธิประโยชน์ประกันสังคมลงสู่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

3.2 ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ

ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 46.9842 ล้านบาท เพื่อดำเนินการ**แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์** โดยการจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจสำคัญต่างๆ ให้แก่แรงงาน จำนวน 30,820 คน ให้สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวัน ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความผูกพันและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วยโครงการดังนี้

(1) โครงการมหรหรรณด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ เป็นการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 รอบ 2 เมษายน 2558 พร้อมการให้บริการด้านแรงงาน เช่น การจัดหางาน การฝึกอาชีพ การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและ สิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน 3,800 คน (สป.)

(2) โครงการมหรหรรณสร้างงาน สร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ (20,000 คน) จัดงานมหรหรรณสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558 โดยมีการรับสมัครงานในประเทศ/ต่างประเทศ แนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ จัดนิทรรศการบรรยายและสาธิตอาชีพบนเวที และกิจกรรมอื่นๆ ให้แก่ประชาชนวัยแรงงาน จำนวน 20,000 คน (กกจ.)

(3) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ฝึกอบรมให้แก่แรงงาน คนพิการ ทหารผ่านศึกและครอบครัว จำนวน 7,020 คน ให้มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพเพื่อการทำงาน และจัดบริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.)

3.3 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต

ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 32,525.2774 ล้านบาท เพื่อดำเนินการ 4 แผนงานดังนี้

3.3.1. แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ งบประมาณ 12,000 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตามผลผลิตผู้ประกันตนได้รับการคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม โดยให้บริการสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพและคลอดบุตรแก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม คาดว่ามีประชาชนได้รับประโยชน์ จำนวน 11,570,000 คน (สปส.)

3.3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ 20,163.9472 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินการที่สำคัญ คือ จัดบริการส่งเสริมการมีงานทำทั้งการทำงานในประเทศและการไปทำงานต่างประเทศ ตรวจสอบสถานประกอบการให้ปฏิบัติต่อแรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการแก่แรงงานเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด ให้บริการและพัฒนาระบบการให้บริการสิทธิประโยชน์ประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน ขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ พัฒนาทักษะฝีมือและมาตรฐานแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น โดยมีการดำเนินที่สำคัญและประชาชนได้รับประโยชน์ ดังนี้

(1) ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน เป็นการจัดการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน 250,000 คน โดยมีอาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางหรือให้บริการในลักษณะเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (สป.)

(2) ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน เป็นการศึกษา วิจัย พัฒนาศรสนเทศ และจัดทำนโยบายยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จำนวน 28 เรื่อง และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ (สป.)

(3) ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เป็นการส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศ บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ รวมทั้งให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน แก่ประชาชน จำนวน 8,325,910 คน (สป.)

(4) ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพเป็นการส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เป้าหมาย 3,417,708 คน (กพร.)

(5) ผลผลิต แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน เป็นการคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ จำนวน 2,800,000 คน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์และการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน (กสร.)

(6) ผลผลิต สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ จำนวน 800 แห่งจัดทำระบบมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจไทย หรือ มรท. 8001-2553 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเข้าสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานเฉพาะด้าน (กสร.)

(7) ผลผลิต ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงาน จำนวน 11,230,000 คน (สปส.)

(8) ผลผลิต แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบจำนวน 2,150,000 คน มีสวัสดิการด้านการประกันสังคมเพื่อความมั่นคงในชีวิต (สปส.)

3.3.3 แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ งบประมาณ 342.8138 ล้านบาท เพื่อนำไปดำเนินการที่สำคัญ คือ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ความรู้แก่แรงงานเพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นการทำงานโดยได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีการดำเนินที่สำคัญและประชาชนได้รับประโยชน์ ดังนี้

(1) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและจัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ (สป.)

(2) ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน เป็นการพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย 1,380,138 คน (กกจ.)

(3) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานด้านแรงงาน เป็นการคุ้มครองคนหางานเพื่อป้องกันการหลอกลวง รวมทั้งอบรมแรงงานต่างด้าวให้รู้สิทธิ/หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย 1,000,000 คน (กกจ.)

(4) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นการตรวจแรงงานแบบบูรณาการ โดยมุ่งเน้นตรวจคุ้มครองแรงงานประมงและกิจการที่เกี่ยวข้อง ตรวจคุ้มครองแรงงานเด็ก และรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป้าหมาย 50,500 คน (กสร.)

2.3.4 แผนงานป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด งบประมาณ 18.5164 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้นายจ้างสมัครเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว หรือระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด (มยส.) และให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยยาเสพติดแก่แรงงาน จำนวน 1,200,000 คน (กสร.)

3.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 2.2000 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตาม**แผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา** โครงการศึกษาวิจัย เรื่อง การศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย (กสร.) เพื่อนำไปสู่การคุ้มครองแรงงาน โดยศึกษาที่มาของนิติสัมพันธ์ระหว่างผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ศึกษากระบวนการทำงาน/กระบวนการผลิตเวลาที่ใช้ในการผลิตของงานที่รับไปทำที่บ้าน ศึกษาทำการหาค่าเวลาเฉลี่ยที่ใช้ในกระบวนการทำงาน เวลาที่ใช้ในการผลิต และเพื่อให้ได้ข้อมูลอัตราค่าตอบแทนที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับในกระบวนการทำงาน/กระบวนการผลิต ของงานที่รับไปทำที่บ้าน จำนวนไม่น้อยกว่า 20 ประเภทย่อย

3.5 ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 260.9476 ล้านบาท เพื่อดำเนินการตาม**แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ** ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (สป.) โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ คือ คุ้มครองดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 330,000 คนให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับสิทธิประโยชน์ครบถ้วนตามสัญญาจ้าง และช่วยเหลือแรงงานไทยที่ประสบปัญหา

4. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนงานสร้างความปรองดอง สมานฉันท์		
ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง	- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจสิทธิหน้าที่ ตามระบอบประชาธิปไตย (102,000 คน) - จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองดูแลด้านแรงงานสัมพันธ์ (5,200 คน)	สป.+กกจ. กสร.
แผนงานป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ		
เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (1,830 คน)	สป. + กกจ. + กพร. + กสร.
แผนงานดำเนินการตามกรอบ ข้อตกลงของประชาคมอาเซียน		
แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	- จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (10,000 คน) - จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (122,329 คน) - จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน (10,250 คน)	กกจ. กพร. กสร.
แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้		
ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น	- ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มี อาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 40)	สป.
แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษา สถาบันพระมหากษัตริย์		
ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้	- จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ (30,820 คน)	สป. + กกจ. + กพร.

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ		
แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล	- จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากการประกันสังคม (11,570,000 คน)	สปส.
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน		
แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น	- ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 78) - ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย (ร้อยละ 90) - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 52) - ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90) - จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (11,230,000 คน) - จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (2,150,000 คน)	กกจ. กสร. กกจ. กสร. สปส. สปส.
แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและผลิตภาพสูงขึ้น	- ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงขึ้น (ร้อยละ 70)	กพร.
แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์		
แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน	- ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (ร้อยละ 80) - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน (ร้อยละ 80)	กสร. กกจ.
แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (1,380,138 คน)	กกจ.
แผนงานป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด		
สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	- จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด (1,200,000 คน)	กสร.

เป้าหมายการให้บริการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา		
ผู้บริหารกระทรวงแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน	- จำนวนเรื่องที่ผู้บริหารกระทรวงและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ (1 เรื่อง)	กสร.
แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ		
แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม	- ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง (ร้อยละ 97)	สป.

5. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน

กระทรวงแรงงานมีกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 9 กองทุน ภายใต้การดูแลของหน่วยงานในสังกัด ดังนี้

กองทุน	ประเภททุนหมุนเวียน	ประธาน คณะกรรมการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. กองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ	เพื่อการสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม	อธิบดี กรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
2. กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน	เพื่อการกู้ยืม	อธิบดี กรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
3. กองทุนเพื่อการส่งคนต่าง ด้าวกลับออกไปนอก ราชอาณาจักร	เพื่อการสนับสนุนส่งเสริม	อธิบดี กรมการจัดหางาน	กรมการจัดหางาน
4. กองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	เพื่อการกู้ยืม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	เพื่อการกู้ยืม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
6. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	เพื่อการสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
7. กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	เพื่อการกู้ยืม	อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
8. กองทุนประกันสังคม	เพื่อการสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม
9. กองทุนเงินทดแทน	เพื่อการสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม	ปลัดกระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม

5.1 กรรการจ้ดหางาน

5.1.1 กองทุนเพือช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์ เพือช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศ

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) 815.7740 ล้านบาท
- จากสมาชิกกองทุนฯ ตามที่ พ.ร.บ. กำหนด 815.7740 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*
- รับเงินสมาชิกกองทุนฯ	คน	62,357	61,340	60,113	58,910
- ดำเนินการอบรมคนหางาน	คน	59,485	51,019	45,000	45,000
- ให้การสงเคราะห์คนหางาน	คน	673	366	432	475
- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	70	68	68	68
- จัดทำเอกสารคู่มือไปทำงาน ในต่างประเทศ	เล่ม	115,000	18,000	80,000	80,000
- จัดทำเอกสารประกอบการ อบรมคนหางานไปทำงานใน ต่างประเทศ	ฉบับ	65,000	20,000	80,000	80,000

* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.1.2 กองทุนเพือผู้รับงานไปทำที่บ้าน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2545

(2) วัตถุประสงค์ เพือให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพือสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) 30.000 ล้านบาท
- ทุนจากงบประมาณแผ่นดิน 30.000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*
- เป้าหมายการให้บริการ เงินกู้กองทุนฯ	กลุ่ม/ ล้านบาท	45/2.2800	45/2.2800	45/2.2800	40/4.0000
- ผลการให้บริการกู้เงิน กองทุนฯ	กลุ่ม/ ล้านบาท	10/0.6700	28/2.2450	45/4.2400	40/4.000

* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รายละเอียดกองทุน มีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2551

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าวและผู้ถูกเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) -

ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556*	ปี 2557*	ปี 2558*
- รายได้การจัดเก็บค่าธรรมเนียม	ล้านบาท	723.0000	854.0889	1,354.2983	2,000.0000
- จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ล้านบาท	943.6515	930.1333	1,432.0561	1,309.0000

* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

5.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2546

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยให้

- ผู้รับการฝึกกู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557)

760.5863

ล้านบาท

- รับโอนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

760.5863

ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556*	ปี 2557*	ปี 2558*
- รับชำระหนี้	ล้านบาท	43.3497	46.5300	33.4652	32.3940
- รับเงินสมทบ	ล้านบาท	36.3370	57.7361	43.7736	35.0000

* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

5.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

5.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2538

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงาน และเพื่อการออมทรัพย์และปลดปล่อยหนี้สินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) 290.0000 ล้านบาท
- จากเงินงบประมาณ 290.0000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*
- ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์	แห่ง	19	14	12	20
- ผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้รับประโยชน์	คน	14,519	17,486	10,042	20,000
- จำนวนเงินกองทุนฯ ให้กู้	ล้านบาท	162.5400	164.7000	100.0000	100.0000

* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

5.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2543

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้าง กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย และกรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย เช่น ค่าจ้างฯ ฯลฯ

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2557) 400.0000 ล้านบาท
- ทุนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน 400.0000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556*	ปี 2557*	ปี 2558*
- จ่ายเงินสงเคราะห์	คน	4,500	3,000	3,000	3,000
	ล้านบาท	40.0000	54.0000	54.0000	54.0000

* ประมาณการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

5.3.3 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รายละเอียดกองทุน มีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2554

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนด้านการเงินในลักษณะเงินช่วยเหลือ เงินอุดหนุน เงินกู้ และเงินทรองจ่าย สำหรับการแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน ภายใต้กระบวนการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการจัดให้มีระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้กรอบที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

(3) ทุน (ร่าง พรบ.งบประมาณ พ.ศ. 2558)	80.0000	ล้านบาท
- ทุนจากงบประมาณแผ่นดิน	80.0000	ล้านบาท

(4) เป้าหมายและผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557*	ปี 2558*
- บริการให้กู้ยืมเงินเพื่อแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย หรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน	ราย	-	-	16	36
- บริการให้เงินทรองจ่ายเพื่อปรับปรุงแก้ไขสภาพความไม่ปลอดภัย ตามมาตรา 37	ราย	-	-	1	4

* ประเมินการ

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินถึงปีบัญชี 2556

5.4 สำนักงานประกันสังคม

5.4.1 กองทุนประกันสังคม รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2533

(2) วัตถุประสงค์ ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อต้องประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพหรือตาย ซึ่งไม่ใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2556)		135,724.4600	ล้านบาท		
- จากเงินงบประมาณ		34,848.0900	ล้านบาท		
- จากแหล่งอื่น		100,876.3700	ล้านบาท		
(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557**	ปี 2558**
- รับชำระเงินสมทบ	ล้านบาท	109,465.2402	135,724.4600	-	-
- จ่ายประโยชน์ทดแทน	ล้านบาท	54,137.5377	57,269.1762	-	-

* เป็นข้อมูลปีปฏิทิน

** ปี พ.ศ. 2557, 2558 ยังไม่มีการประมาณการเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

5.4.2 กองทุนเงินทดแทน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2515

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่จะต้องได้รับเงินทดแทนเมื่อประสบอันตราย หรือ เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2556)		3,847.7790	ล้านบาท		
- จากแหล่งอื่น		3,847.7790	ล้านบาท		
(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2555	ปี 2556*	ปี 2557**	ปี 2558**
- การจัดเก็บเงินสมทบ	ล้านบาท	2,867.5900	3,847.7790	-	-
- การจ่ายเงินทดแทน	ล้านบาท	1,726.5805	1,743.1592	-	-

* เป็นข้อมูลปีปฏิทิน

** ปี พ.ศ. 2557, 2558 ยังไม่มีการประมาณการเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

6. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ
กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

แผนภูมิแสดงการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล ถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการทรวงงานและหน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
 งบประมาณกระทรวงแรงงาน รวม 33,638.3318 ล้านบาท (มาตรา 19 พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558)

นโยบายรัฐบาล	1. การป้องกันและเขต ชุมชน พระมหากษัตริย์	2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ			4. การศึกษา เรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สุขภาพของประชาชน	5. การยกระดับ คุณภาพบริการด้าน สาธารณสุข และ สุขภาพของประชาชน
	46.9842 ลบ.	367.6097 ลบ.			25.4446 ลบ.	12,000 ลบ.
ประเด็นนโยบาย	2.1 การเตรียมความ พร้อมสู่ประชาคม การเมืองและความ มั่นคง	2.2 เร่งแก้ไขปัญหาการ ใช้ความรุนแรงใน จังหวัดชายแดนใต้	2.4 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีกับ นานาชาติ	4.7 ทำนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา... ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	5.1 วางรากฐานให้ ระบบประกันสุขภาพ ครอบคลุมประชากรใน ทุกภาคส่วนอย่างมี คุณภาพ	
ยุทธศาสตร์การ จัดสรรฯ 2558	4. ยุทธศาสตร์ การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต (32,525.2774 ลบ.)	1. ยุทธศาสตร์การ ฟื้นฟูความเชื่อมั่นและ เร่งรัดวางรากฐานที่ดี ของประเทศ (802.9226 ลบ.)	7. ยุทธศาสตร์การ ต่างประเทศและ เศรษฐกิจระหว่างประเทศ (260.9476 ลบ.)	1. ยุทธศาสตร์การฟื้นฟู ความเชื่อมั่นและเร่งรัด วางรากฐานที่ดีของ ประเทศ (802.9226 ลบ.)	4. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพ ชีวิต (32,525.2774 ลบ.)	4.4 การพัฒนาระบบประกัน สุขภาพ (12,000 ลบ.)
แผนงาน	2.1 การติดทุน พิชัย และ รัชกาลยานันพระมหากษัตริย์ (46.9842 ลบ.)	4.9 การป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด (18.5164 ลบ.)	1.8 การแก้ไขกฎหมายและ พัฒนาจิตสำนึกและ ผลประโยชน์ของชาติ (260.9476 ลบ.)	7.1 การส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศและรักษา ผลประโยชน์ของชาติ (260.9476 ลบ.)	1.3 การสร้างความโปร่ง ใส (25.4446 ลบ.)	4.4 การพัฒนาระบบประกัน สุขภาพ (12,000 ลบ.)
เป้าหมาย เชิงยุทธศาสตร์	สังคมมีความปลอดภัย และ ได้รับผลกระทบจากปัญหา ยาเสพติดลดลง	ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับ การศึกษา การพัฒนาอาชีพ มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น สามารถดำเนิน ชีวิตประจำวันได้ตามปกติสุข	ประเทศไทยได้รับการปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมจากต่างประเทศ ในการคุ้มครองคนไทยใน ต่างประเทศ	คนไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมจากต่างประเทศ ในการคุ้มครองคนไทยใน ต่างประเทศ	คนไทยในสังคมอยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุข	ประชาชนได้รับการสุภาพ จากระบบประกันสุขภาพที่มี คุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็น ธรรม
ตัวชี้วัด KPIs (ที่เกี่ยวข้อง)	ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง พระราชดำริและพระราชกรณีย กิจต่างๆ สามารถนำไปใช้เป็น แบบอย่างในการดำรงชีวิต ประจำวันได้	สถานประกอบการที่มีการที่มี ระบบการจัดการป้องกันและ แก้ไขปัญหาเสพติด (18.5164)	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ อาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น (88.1457 ลบ.)	ร้อยละของแรงงานไทยใน ต่างประเทศที่ได้รับประโยชน์ที่เป็นธรรม (260.9476)	ปัญหาความขัดแย้งในสังคมลดลง และผู้ใช้บริการในระบบประกัน สุขภาพเพิ่มขึ้น	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ใช้บริการในระบบประกัน สุขภาพเพิ่มขึ้น
เป้าหมายการ ให้บริการ กระทรวง	จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวง แรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในแนวพระราชดำริและ พระราชกรณียกิจต่างๆ (30,820 คน)	จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ และมีส่วนร่วมในระบบการ จัดการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหา ยาเสพติด (1,200,000 คน)	ร้อยละของประชาชนวัย แรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือ รายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 40)	ร้อยละของแรงงานไทยใน ต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรมตามกฎหมาย และสัญญาจ้าง (ร้อยละ 97)	ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตาม ระบอบประชาธิปไตยและ กระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ ถูกต้อง (25.4446 ลบ.)	แรงงานในระบบประกันสังคม มีหลักประกันด้านการ รักษาพยาบาล (12,000 ลบ.)
ยุทธศาสตร์ กระทรวง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างเสริมความมั่นคงและ คุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างเสริมความมั่นคงและ คุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับ การรักษาพยาบาลจากระบบ ประกันสังคม (11,570,000 คน)
ส.ป.	โครงการกรมธรรม์ด้านแรงงาน เฉลิมพระเกียรติ 5.1120 ลบ. (3,800 คน)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านแรงงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้ 88.1457 ลบ. (380 คน)	โครงการส่งเสริมสุขภาพกำลังแรงงานเพื่อ เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างเสริมความมั่นคงและ คุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	โครงการกระทรวงแรงงานพบ ประชาชน 18.8880 ลบ. (100,000 คน)	
1,263.5946						
กกจ	โครงการกรมธรรม์สร้างงาน สร้าง อาชีพเฉลิมพระเกียรติ 8 ลบ. (20,000 คน)				โครงการสร้างงานสร้าง อาชีพเพื่อ ความปรองดองสมานฉันท์ 3 ลบ. (2,000 คน)	
1,160.0531						
กพร.	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามโครงการอื่นเนื่องมาจาก พระราชดำริ 33.8722 ลบ. (7,020 คน)					
2,119.5692						
กสธ.	โครงการส่งเสริมระบบการ จัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ 18.5164 ลบ. (1,200,000 คน)				โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย 3.5566 ลบ. (5,200 คน)	
1,102.6567						
ส.ป.						ผลิต ผู้ประกันตนได้รับความ คุ้มครองด้านการรักษาพยาบาล จากงบประมาณทั้งสิ้น 12,000 ลบ. (11,570,000 คน)
27,992.4582						

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและ
เร่งรัดวางรากฐานที่ดีของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม
และคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย
และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1

การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ดีของประเทศ

ประกอบด้วย

แผนงานสร้างความปรองดองสมานฉันท์

แผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

แผนงานดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ดีของประเท
แผนงาน สร้างความปรองดองสมานฉันท์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัด : (1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (2) จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง ดูแลด้านแรงงานสัมพันธ์

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58			
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานมีความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข		คน	100,000															
	งบประมาณรวม		บาท	18,888,000				18,888,000											สส./สรจ.
1.1	โครงการ : กระทรวงแรงงานพบประชาชน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการมีความสุขและความพึงพอใจ	4 / 4.7	คน	100,000				100,000											
	แผนปฏิบัติการ		คน	100,000				100,000											
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,888,000				18,888,000											
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : จัดบริการด้านแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความปรองดอง																		สส./สรจ.
	แผนปฏิบัติการ		คน	100,000				100,000											
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,888,000				18,888,000											
	1) การจัดการหลักตามภารกิจกระทรวงแรงงาน		จังหวัด	76				76											
			คน	100,000				100,000											
			บาท	18,888,000				18,888,000											

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ กรมการจัดหางาน	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนมีงาน มีอาชีพ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ งานด้านการส่งเสริมการมีงานทำ รับรู้สิทธิหน้าที่ ตามระบอบประชาธิปไตย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างงานสร้างบุญ เพื่อความปรองดองสมานฉันท์		คน	2,000	-	-	800	-	400	400	-	-	400	-	-	
	งบประมาณรวม		บาท	3,000,000	-	-	1,000,000	-	500,000	500,000	-	-	1,000,000	-	-	
1.1	โครงการ : สร้างงาน สร้างบุญ เพื่อความปรองดอง สมานฉันท์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างงานสร้างบุญ เพื่อความปรองดองสมานฉันท์	4 / 4.7	คน	2,000	-	-	800	-	400	400	-	-	400	-	-	
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,000	-	-	800	-	400	400	-	-	400	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,000,000	-	-	1,000,000	-	500,000	500,000	-	-	1,000,000	-	-	
1.1.1	กิจกรรม : สร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้าน ส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ด้านระบอบ ประชาธิปไตย		คน	2,000	-	-	800	-	400	400	-	-	400	-	-	
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,000	-	-	800	-	400	400	-	-	400	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,000,000	-	-	800	-	400	400	-	-	400	-	-	
	1) โครงการสร้างงาน สร้างบุญเพื่อความ ปรองดองสมานฉันท์		คน	2,000	-	-	800	-	400	400	-	-	400	-	-	
	งบประมาณ		บาท	3,000,000	-	-	1,000,000	-	500,000	500,000	-	-	1,000,000	-	-	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีความสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่มีข้อพิพาทหรือข้อขัดแย้ง		ร้อยละ	80												80
1.1	งบประมาณรวม		บาท	3,556,600		1,778,300	1,778,300									
1.1.1	ผลผลิตโครงการ : โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	4 / 4.7														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้แทนองค์กรและ เครือข่ายแรงงานมีส่วนร่วมในการสร้างความปลอดภัย ของสมานฉันท์		คน	5,200		3,100	2,100									80
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการ กิจการที่เข้าร่วมโครงการ มีความปลอดภัยสมานฉันท์		ร้อยละ	80												
	แผนปฏิบัติการ		คน	5,200		3,100	2,100									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,556,600		1,778,300	1,778,300									
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานมี ความปลอดภัยสมานฉันท์															สรส.
	แผนปฏิบัติการ		คน	5,200		3,100	2,100									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,556,600		1,778,300	1,778,300									
	1)อบรมสัมมนาผู้นำแรงงานสัมพันธ์ขั้นสูง		คน	100		50	50									
	2) อบรมสัมมนาแรงงานสัมพันธ์ สร้างสรรค์ สร้างความ เชื่อมั่นในการลงทุน		คน	100		50	50									
	3) รณรงค์สร้างความปลอดภัยสมานฉันท์ระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง		คน	5,000		3,000	2,000									

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวงจรรายงานที่ดีของประเทศไทย
แผนงาน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	สำนักงานปลัดกระทรวง																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		คน	280			140				100	40					
	งบประมาณรวม		บาท	2,101,400			1,035,700			680,000	385,700						
1.1	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	10 / 10.5															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		คน	280			140				100	40					
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรไม่ประพฤติผิด วินัยข้าราชการ		ร้อยละ	90								90					
	แผนปฏิบัติการ		คน	280			140				100	40					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,101,400			1,035,700			680,000	385,700						ศปท. / สกท.
1.1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลด ความเสียหายในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	280			140				100	40					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,101,400			1,035,700			680,000	385,700						
	1) ค่าใช้จ่ายเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		ครั้ง	2			1				1						
			คน	80			40				40						
			บาท	771,400			385,700				385,700						
	2) ค่าใช้จ่ายเสริมสร้างองค์ความรู้ระเบียบ กฎหมาย บัญชี และพัสดุ		ครั้ง	2			1				1						
			คน	200			100				100						
			บาท	1,330,000			650,000										

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	กรมการจัดหางาน												
1.1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรของกรมได้รับการพัฒนาและเสริมสร้าง จริยธรรมคุณธรรม และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		คน	1,000	-	250	250	-	-	250	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับการพัฒนาและ เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม		บาท	3,873,600	-	1,174,800	899,600	-	899,600	-	-	-	
	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดกาทุจริตและประพฤติมิชอบ	10 / 10.5											
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับการพัฒนาและ เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม		คน	1,000	-	250	250	-	-	250	-	-	
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000	-	250	250	-	-	250	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,873,600	-	1,174,800	899,600	-	899,600	-	-	-	
	กิจกรรมหลัก 1 : การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้าง จริยธรรมคุณธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ												
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000	-	250	250	-	-	250	-	-	
1.1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,873,600									
	1) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดกาทุจริตและประพฤติมิชอบ		คน	1,000	-	250	250	-	-	250	-	-	ก.จ.
	งบประมาณ		บาท	3,873,600	-	1,174,800	899,600	-	899,600	-	-	-	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน														
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีส่วนร่วมในการ เสริมสร้างสมรรถาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้าง สมรรถาภิบาล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล		คน	550		200	200	150							
			ร้อยละ	80			80								
	งบประมาณรวม		บาท	2,000,000		720,300	720,300	559,400							
1.1	โครงการ เสริมสร้างสมรรถาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงไม่เกิดเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้าง สมรรถาภิบาล ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	10 / 10.5													
			คน	550		200	200	150							
	แผนปฏิบัติการ		บาท	2,000,000		720,300	720,300	559,400							
	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างสมรรถาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงไม่เกิดเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ														
	ความเสี่ยงไม่เกิดเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ		คน	550		200	200	150							
	แผนปฏิบัติการ		บาท	2,000,000		720,300	720,300	559,400							
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,000,000		720,300	720,300	559,400							
1.1.1															ก.จ.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรของกรมมีธรรมภิบาล ไม่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรของกรมมี คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล		ร้อยละ	90												90
1.1	งบประมาณรวม		บาท	2,176,400	76,700	401,500	360,000	849,100	239,100		250,000					
1.1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	10 / 10.5														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของหน่วยงานได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล		คน	1,500		100	800	100	50				400			90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรกรมที่ได้รับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติ ผิดวินัยข้าราชการ		ร้อยละ	90												
	แผนปฏิบัติการ		คน													
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,176,400	76,700	401,500	360,000	849,100	239,100		250,000					ก.จ.
1.1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,500		100	800	100	50				400			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,176,400	76,700	401,500	360,000	849,100	239,100		250,000					
	1) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ		คน	200												
	2) โครงการปฏิบัติการเพื่อเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว		คน	200			200									
	3) โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรกรมฯ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติหรือที่เกี่ยวข้อง		คน	200		100	100	100	50							
	4) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการ ต่อต้านการทุจริต		คน	900			500						400			

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดการดำเนินงานที่ดีของประเทศไทย

แผนงาน ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

เป้าหมายการให้บริการที่ประชาชนพึงมี : แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด : (1) จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (2) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (3) จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานไปรับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	สำนักงานปลัดกระทรวง																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน และ สถานการณ์แรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนด นโยบาย วางแผนพัฒนา บริหารจัดการให้ความ คุ้มครองที่เหมาะสมแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบเพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่นำเสนอเกี่ยวกับ ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน และ สถานการณ์แรงงานไปใช้ประโยชน์เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน		ร้อยละ	80													80
1.1	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนข้อเสนอเกี่ยวกับความต้องการแรงงานและ การขาดแคลนแรงงาน คำจ้าง รายได้ และแรงงานกลุ่ม เฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และ แรงงานผู้สูงอายุ) 2) จำนวนรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะ แรงงาน	7 / 7.3	เรื่อง	4	31,535,000	1,730,000	1,980,000	3,390,000	2,231,200	2,071,400	2,420,000	2,795,600	7,893,500	1,490,000	1,705,200	2,276,100	1,552,000
																1	3
			เล่ม/ปี	380			76				152		76			76	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58		ก.ค. 58	ส.ค. 58
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนข้อเสนอเกี่ยวกับความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ค่าจ้าง รายได้ และแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ) ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร		เรื่อง	4								1	3		
	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละของรายงานสถานการณ์ แรงงานที่จัดส่งให้ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ร้อยละ	70									70		
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	4								1	3		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	31,535,000	1,730,000	1,980,000	3,390,000	2,231,200	2,071,400	2,420,000	2,795,600	7,893,500	1,490,000	2,276,100	1,552,000
	กิจกรรมหลัก 1 : สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ฐานข้อมูลกลางด้านตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน และร่างมาตรฐานแรงงานอาเซียน								601,200	481,400		225,600	6,403,500	101,200	722,100
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	3											2
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	8,535,000					101,200			225,600	5,200,000	101,200	
	1) การสำรวจและคาดการณ์ปริมาณอุปสงค์และอุปทานแรงงาน		เรื่อง	1											1
	2) โครงการศึกษาวิจัยฐานข้อมูลกลางด้านตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน		เรื่อง	1						481,400					1
	3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรฐานแรงงานอาเซียน		เรื่อง	1											1
			บาท	500,000					500,000						
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำรายงานสถานการณ์และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน														สศร./สจร.
	แผนปฏิบัติการ		ครั้ง/เล่ม	380			76		152				76		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	13,680,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000
	1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) (ค่าใช้จ่ายในการจัดทำวิเคราะห์ทำการรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน : ตามเอกสารงบประมาณขาดแดง)		เรื่อง	1											1
			ครั้ง/เล่ม	380		76			152				76		1,140,000
		บาท	13,680,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58		
1.1.3	กิจกรรมหลัก 3 : ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)																สพร./สรจ.	
																1		
1.1.4	โครงการบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ)		เรื่อง	1													สพค.	
			บท	6,000,000	590,000	840,000	590,000	490,000	450,000	450,000	600,000	350,000	350,000	464,000	414,000	412,000		
			เรื่อง	1														1
	กิจกรรมหลัก 4 : เสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน		ครั้ง	25														
			บท	6,000,000	590,000	840,000	590,000	490,000	450,000	450,000	600,000	350,000	350,000	464,000	414,000	412,000		
			คน	660														
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน		ครั้ง	3														
			คน	660														
			บท	3,320,000														
กรมการจัดหางาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้ให้บริการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน																	
			คน	10,000														
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ได้รับการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อการดำเนินงานอย่างมีคุณค่า																		
	งบประมาณรวม		บท	7,181,000	861,000	960,900	2,250,800	593,800	40,000	593,800	583,400	40,000	640,100	551,000	33,100	33,100		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58		ก.ค. 58
1.1	โครงการ : เติบโตพร้อมรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรของกรมได้รับความเข้าใจ ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	7 / 7.3	คน	500	-	100	-	100	50	-	250	-		
	แผนปฏิบัติการ		คน	500	-	100	-	100	50	-	250	-		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	7,181,000	861,000	960,900	2,250,800	593,800	40,000	583,400	33,100	551,000	33,100	
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบ สารสนเทศและกฎหมาย กฎ ระเบียบรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน (ข้อ 1 - 2 รวมเป็นเป้าหมาย กิจกรรม)													
	แผนปฏิบัติการ		คน	500	-	100	-	100	50	-	250	-		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	7,181,000										
	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อม เข้าสู่ประชาคมอาเซียน"		คน	250	-	100	-	100	50	-	-	-	-	กษ.
	2) โครงการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า		บาท	395,800										กษ.
	3) โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์กองวิจัยตลาด แรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		เว็บไซต์	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	กษ.
	4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อม ด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน"		คน	150	-	50	-	50	-	50	-	-	-	กษ.
	งบประมาณ		บาท	750,000										

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่งานด้านคุ้มครองและส่งเสริมแรงงานไวยาัย ถิ่นฐาน งบประมาณ		คน บาท	240 2,348,800	-	-	-	-	60	-	60	60	-	60	-	-	กน.
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยและประเทศในลุ่มน้ำโขงมีทักษะฝีมือรองรับ ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนา ฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนามือถือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		คน	122,329	4,060	4,080	4,100	12,240	12,240	12,220	16,320	16,300	16,300	8,240	8,240	7,989	
	งบประมาณรวม		บาท	617,354,200	15,411,000	15,839,600	250,533,000	25,651,200	17,524,900	54,146,100	35,177,600	27,193,100	30,915,600	44,156,000	52,959,300	47,846,800	
1.1	ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนา ฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนามือถือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	7 / 7.3	คน ร้อยละ	122,329 70	4,060	4,080	4,100	12,240	12,240	12,220	16,320	16,300	16,300	8,240	8,240	7,989	
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนามือถือและศักยภาพ กลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ															70	สถาบัน นานาชาติ เชียงใหม่
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,980	60	60	80	200	200	200	260	260	260	200	200	0	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	126,914,600	710,000	1,065,000	63,299,800	1,552,000	1,025,000	16,757,200	3,907,000	4,618,000	12,898,300	3,019,000	10,736,300	7,327,000	
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน																สนธิ/ สพท./พส.
	แผนปฏิบัติการ		คน	120,349	4,000	4,020	4,020	12,040	12,040	12,020	16,060	16,040	16,040	8,040	8,040	7,989	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	490,439,600	14,701,000	14,774,600	187,233,200	24,099,200	16,499,900	37,388,900	31,270,600	22,575,100	18,017,300	41,137,000	42,223,000	40,519,800	
	1) พัฒนาศักยภาพสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	7.3	คน	21,480	720	720	720	2,160	2,180	2,100	2,840	2,840	2,900	1,460	1,420	1,420	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58		
	2) ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน	7.3	สาขา	48			1	3	5	6	7	7	7	5	5	2	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
	3) พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีสูง เพื่อรองรับความต้องการในตลาดอุตสาหกรรม	7.3	คน	1,020	40	40	100	100	100	100	140	140	140	80	60	40		
	4) ผักอบรมผู้ประกอบการในเขตอุตสาหกรรม	7.3	คน	6,800	240	240	680	680	680	680	900	900	900	500	440	400		
	5) พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	7.3	คน	6,800	240	240	680	680	680	680	900	900	900	500	460	380		
	6) พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	7.3	คน	21,433	720	720	2,140	2,140	2,140	2,160	2,860	2,840	2,840	1,500	1,400	1,393		
	7) เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	7.3	คน	14,763	500	500	1,480	1,480	1,480	1,480	1,980	1,980	1,920	1,000	960	983		
	8) พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน คมนาคมและการขนส่ง	7.4	คน	14,673	500	500	1,480	1,480	1,480	1,480	1,980	1,980	1,980	1,100	800	893		
	9) ผักอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่ เศรษฐกิจชายแดน	7.4 และ 7.6	คน	33,380	1,040	1,060	3,320	3,320	3,300	3,340	4,460	4,460	4,460	1,900	2,500	2,480		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามที่ มาตรฐานแรงงาน		คน	10,250		200	9,200	150		350								
1.1			บาท	23,110,700	1,594,800	2,508,000	3,923,100	3,518,400	2,538,400	4,574,100	620,100	1,534,700	547,700	442,900	938,000	370,500		
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานรองรับการ เคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน	7 / 7.3																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานรองรับ		คน	10,250	200	9,200	150			350							82	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่น ฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน		ร้อยละ	82														
	แผนปฏิบัติการ		คน	10,250		200	9,200	150		350	350							
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	23,110,700	1,594,800	2,508,000	3,923,100	3,518,400	2,538,400	4,574,100	620,100	1,534,700	547,700	442,900	938,000	370,500		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58		ก.ย. 58
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับดูแลสถานประกอบการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงาน															สปร.
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	700		400	300									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,482,400	361,000	75,000	1,476,400	115,000	215,700	1,914,200	477,800	534,300	75,000	88,000	75,000	
	1) โครงการรณรงค์เร่งรัดการปฏิบัติตามมาตรฐาน ความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง รองรับ เคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน		แห่ง	200		100	100									
	2) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว		แห่ง	500		300	200									
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน															สคร.
	แผนปฏิบัติการ		คน	10,250		200	9,200	150		350	350					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	17,628,300	1,233,800	2,433,000	2,446,700	3,403,400	2,322,700	2,659,900	142,300	1,000,400	472,700	367,900	850,000	
	1) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้า สู่ประชาคมอาเซียน		คน	5,000			4,800	150		50						
	2) โครงการภายใต้ข้อตกลงคณะกรรมการบริหาร เครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน		คน	350							350					
	3) สร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการ เจรจาต่อรองเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	400		200	200									
	4) เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัด สวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน		คน	200												
	5) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานใน		คน	4,300			4,200			100						

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานที่ 1 การเพิ่มคุณภาพเชื่อมั่นและเร่งรัดรากฐานที่ดีของประเทศไทย

แผนงาน แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน		คน	38,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,000	4,500	5,000	5,000	3,500	
1.1	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่าน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	2 / 2.2	บาท	88,145,700	7,611,040	7,840,980	8,046,260	8,294,920	6,927,780	6,931,060	6,833,280	6,843,560	8,151,650	7,215,160	6,718,280	6,731,730	สศป/สรจ.
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้		คน	88,145,700	7,611,040	7,840,980	8,046,260	8,294,920	6,927,780	6,931,060	6,833,280	6,843,560	8,151,650	7,215,160	6,718,280	6,731,730	สศป/สรจ.
	แผนปฏิบัติการ		คน	38,000	1,000	2,000	3,000	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,500	2,500	2,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	88,145,700	7,611,040	7,840,980	8,046,260	8,294,920	6,927,780	6,931,060	6,833,280	6,843,560	8,151,650	7,215,160	6,718,280	6,731,730	
	แผนปฏิบัติการ		คน	38,000	1,000	2,000	3,000	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,500	2,500	2,500	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	88,145,700	7,611,040	7,840,980	8,046,260	8,294,920	6,927,780	6,931,060	6,833,280	6,843,560	8,151,650	7,215,160	6,718,280	6,731,730	
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชน โดย บัณฑิตแรงงาน 2) กิจกรรมฝึกภาษาทั่วทั้ง AC		คน บาท ครั้ง	38,000 71,820,000 37	1,000 5,985,000 10	2,000 5,985,000 10	3,000 5,985,000 10	3,500 5,985,000 7	4,000 5,985,000 140	4,000 5,985,000 7	4,000 5,985,000 7	4,000 5,985,000 7	4,000 5,985,000 7	3,500 5,985,000 7	2,500 5,985,000 7	2,500 5,985,000 7	
			คน บาท	38,000 2,627,000	1,000 710,000	2,000 710,000	3,000 710,000	3,500 497,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	3,500	2,500	2,500	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	
	3) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ		ครั้ง คน บาท	37 592 1,417,840	7 112 268,240	10 160 383,200	10 160 383,200	10 160 383,200								
	4) การส่งเสริมเงินบริจาคเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการจัดทำข้อมูลด้านแรงงาน		ครั้ง บาท	2 833,200				1 416,600						1 416,600		
	5) การส่งเสริมเงินบริจาคเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้		ครั้ง บาท	1 394,000									1 394,000			
	6) การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน		ครั้ง บาท	141 3,496,650	9 243,600	9 248,600	13 273,880	10 323,110	9 248,600	9 363,880	9 248,600	13 273,880	14 412,970	14 273,880	9 248,600	14
	7) การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ		ครั้ง ศูนย์ บาท	777 4 7,557,010	37 404,200	37 514,180	74 694,180	37 690,010	111 694,180	74 582,180	37 599,680	37 584,680	74 1,359,680	37 539,680	148 484,680	74 409,680

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2

ความมั่นคงแห่งรัฐ

ประกอบด้วย

แผนงานเงินทุน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบงบประมาณที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ

แผนงาน เทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการและพระราชกรณียกิจต่างๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้

ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	สำนักงานปลัดกระทรวง																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัคร แรงงานที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจแนวทางการบริหารจัดการและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ		คน	3,800							3,800						
	งบประมาณรวม		บาท	5,112,000							5,112,000						สตป./สรจ.
1.1	โครงการ : มทธรรมด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษาอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการบริหารจัดการ และพระราชกรณียกิจต่าง ๆ	1	คน	3,800							3,800						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้รู้โครงการมี ความพึงพอใจในการดำเนินงานโครงการ		ร้อยละ	80													
	แผนปฏิบัติการ		คน	3,800							3,800						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,112,000							5,112,000						
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี																สตป./สรจ.
	แผนปฏิบัติการ		คน	3,800							3,800						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,112,000							5,112,000						
	1) จัดกิจกรรมเสวนาการประกอบอาชีพอิสระ ผีไอจีพี ระยะสั้นบริการตำแหน่งงานว่าง รับสมัครงานในสถาน ประกอบการรับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา 40 บริการให้คำปรึกษา ด้านแรงงาน จัดนิทรรศการเฉลิม พระเกียรติฯ		จังหวัด คน บาท	19 3,800 5,112,000							19 3,800 5,112,000						

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์กรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1	กรมการจัดหางาน																
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจต่าง ๆ และได้รับการส่งเสริม การมีงานทำและการประกอบอาชีพ		คน	20,000	-	-	-	-	4,000	4,000	-	4,000	4,000	-	-	4,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมงานกิจกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ																
1.1	งบประมาณรวม		บาท	8,000,000	-	792,300	2,011,400	-	731,400	1,111,400	-	721,400	1,111,400	1,520,700	-	-	
	โครงการ : มหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิม พระเกียรติ	1															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ			20,000	-	-	-	-	4,000	4,000	-	4,000	4,000	4,000	-	-	
	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000	-	-	-	-	4,000	4,000	-	4,000	4,000	4,000	-	-	
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	8,000,000	-	792,300	2,011,400	-	731,400	1,111,400	-	721,400	1,111,400	1,520,700	-	-	
1.1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : สร้างงาน สร้างอาชีพ และจัด นิทรรศการเพื่อเฉลิมพระเกียรติ																
	แผนปฏิบัติการ		คน	20,000	-	-	-	-	4,000	4,000	-	4,000	4,000	4,000	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	8,000,000	-	792,300	2,011,400	-	731,400	1,111,400	-	721,400	1,111,400	1,520,700	-	-	
	1) โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558		คน	20,000	-	-	-	-	4,000	4,000	-	4,000	4,000	4,000	-	-	สจจ.
	งบประมาณ		บาท	8,000,000													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์กรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน															
1.1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ และแรงงานกลุ่มเฉพาะที่มีฝีมือในการประกอบอาชีพ		คน	7,020	220	240	260	700	700		940	940	920	480	440	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	แรงงานตามโครงการที่ได้รับการตามเป้าหมาย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :			70											70	
	ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก															
1.1.1	งบประมาณรวม		บาท	33,872,200	734,260	796,260	4,890,260	2,330,800	2,830,800	4,377,360	4,675,630	4,675,630	3,086,310	1,617,810	1,596,540	1,468,540
	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอื่น	1														
	เนื่องมาจากพระราชดำริ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานตามโครงการได้รับ บริการตามเป้าหมาย		คน	7,020	220	240	260	700	700		940	940	920	480	440	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือแรงงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก			70												
1.1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	7,020	220	240	260	700	700		940	940	920	480	440	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	33,872,200	1,489,300	3,654,900	8,205,400	2,827,000	2,827,000	2,827,000	3,625,300	496,200	496,200	3,565,100	200,000	ศป.
	โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ		คน	3,000	100	100	100	300	300		400	400	400	200	200	
	โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ		บาท	10,508,000	350,200	2,451,800	350,300	1,050,800	1,050,800		1,401,100	-	-	1,401,100	-	ศพจ. ชม.
	โครงการหลัก : ฝึกอบรมคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ		คน	20			20									
1.1.1.2	โครงการหลัก : ฝึกอบรมคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ		บาท	4,092,000			4,092,000									
1.1.1.3	โครงการหลัก 3 : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ		คน	4,000	120	140	140	400	400		540	540	520	280	240	ศป.
1.1.1.4	โครงการหลัก 4 : จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในสถานประกอบการที่ได้ให้ประวัติ แห่งมาตรฐานการช่างไทย		บาท	12,800,000	384,000	448,000	3,008,000	1,280,000	1,280,000	1,280,000	1,728,000	-	-	1,728,000	-	สนร.
			แห่ง	77				ประชาชนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส การตั้งศูนย์ทดสอบฯ	อบรม และจัดตั้งศูนย์ ทดสอบฯ 77 แห่ง	อบรม และจัดตั้งศูนย์ ทดสอบฯ 77 แห่ง	อบรม และจัดตั้งศูนย์ ทดสอบฯ 77 แห่ง	อบรม และจัดตั้งศูนย์ ทดสอบฯ 77 แห่ง	อบรม และจัดตั้งศูนย์ ทดสอบฯ 77 แห่ง	อบรม และจัดตั้งศูนย์ ทดสอบฯ 77 แห่ง	อบรม และจัดตั้งศูนย์ ทดสอบฯ 77 แห่ง	
			บาท	6,472,200	755,100	755,100	755,100	496,200	496,200	496,200	496,200	496,200	496,200	529,700	200,000	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4

การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

ประกอบด้วย

แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

แผนงานป้องกัน ปราบปราม และบำบัดผู้ติดยาเสพติด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานประเภทที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน พัฒนาระบบประกันสุขภาพ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากกระบวนการประกันสังคม

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58		ก.ค. 58	ก.ย. 58
	สำนักงานประกันสังคม														
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้ประกันตนได้รับหลักประกันและความคุ้มครองด้าน บริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		คน	11,570,000	11,402,300	11,417,500	11,432,800	11,448,000	11,463,200	11,478,500	11,508,900	11,539,400	11,554,700	11,570,000	- สจพ.
	งบประมาณรวม		บาท	12,000,000,000	-	4,550,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	550,000,000	-	-	-	
1.1	ผลผลิต : ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองด้านการ รักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	5 / 5.1													
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	11,570,000	11,402,300	11,417,500	11,432,800	11,448,000	11,463,200	11,478,500	11,508,900	11,539,400	11,554,700	11,570,000	- สจพ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,000,000,000	-	4,550,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	550,000,000	-	-	-	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มี คุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์														
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	11,570,000	11,402,300	11,417,500	11,432,800	11,448,000	11,463,200	11,478,500	11,508,900	11,539,400	11,554,700	11,570,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,000,000,000	-	4,550,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	1,150,000,000	550,000,000	-	-	-	

หมายเหตุ: งบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านรัฐบาล)

สจพ. = สำนักงานประกันสุขภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรืออาชีพ (2) ร้อยละของแรงงานในระบามีความมั่นคงและปลอดภัย (3) ร้อยละของผู้ลงทะเบียนเป็นแรงงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

(4) ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย (5) จำนวนแรงงานในระบอบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (6) จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	สำนักงานปลัดกระทรวง																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะ ฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จบการพัฒนทักษะ ฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบ กับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง	31	ร้อยละ	219,614,800	4,230,620	65,325,780	15,347,730	13,559,000	37,905,980	13,344,930	8,085,210	22,469,780	9,749,130	6,966,880	13,025,180	9,604,580	31
1.1	ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ ขอรับบริการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	3 / 3.1	บาท คน ร้อยละ	 250,000 31	 20,625 20,775	 20,775 20,775	 20,775 15,347,730	 13,559,000 13,559,000	 20,775 37,905,980	 20,865 13,344,930	 20,865 8,085,210	 20,865 22,469,780	 20,880 9,749,130	 20,880 6,966,880	 20,880 13,025,180	 20,950 20,950	31
1.1.1	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน กิจกรรมหลัก 1 : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน																สรุป/สรุป/ สรุป.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	86,555,800	1,512,800	5,647,260	8,740,010	11,891,260	11,728,260	11,377,410	5,518,060	5,508,260	5,791,710	5,407,260	5,349,360	8,084,150	
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน		คน	217,650	18,000	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	18,150	
			บาท	6,477,700	545,000	795,000	797,700	475,000	475,000	475,500	496,000	496,000	497,000	475,000	475,000	475,500	
	2) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน		คน	87,060	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	7,255	
			บาท	48,754,000	871,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	4,353,000	

สรุป/สรุป/สรจ.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58		ส.ค. 58
	3) ค่าใช้จ่ายกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ โดยอาสาสมัครแรงงาน ร่วมใจอาสาประสานพัฒนาบ้านเกิด		กิจกรรม บาท	76 540,000			76 540,000									
	4) ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่พิเศษ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้		บาท	498,000	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	41,500	
	5) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		คน	32,350	2,625	2,625	2,625	2,715	2,715	2,715	2,715	2,730	2,730	2,730	2,800	
	6) การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน		ครั้ง	42	2	3	4	3	3	4	3	5	3	5	5	
	7) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานเชิงบูรณาการ		ครั้ง คน	900,000 418	10,800	89,000	107,650	59,000	56,000	114,650	56,000	66,000	104,650	96,000	61,600	
	8) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อแรงงานบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน		บาท ครั้ง	1,769,600 77			215 881,400					90 399,800	113 488,400			1
	9) การบริหารจัดการด้านการข่าว (รายงานสถานการณ์ที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วน) และคณะอนุกรรมการข่าวศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน		บาท	41,400	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	8,400	3,000	3,000	3,000
	10) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานและคณะอนุกรรมการข่าวศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานแห่งชาติ พ.ศ.2552		ครั้ง บาท	3 30,000	1 10,000			1 10,000								
	11) การบริหารจัดการเพื่อการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์องค์กร		ครั้ง บาท	44 591,400	4 20,900	4 45,160	4 145,160	5 45,160	4 45,160	4 45,160	4 28,160	3 28,160	3 128,160	3 28,160	3 28,160	3,900
	12) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์		ครั้ง บาท	8,400 108,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700 9,000	700
	13) การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุสิ่งพิมพ์ นิทรรศการ/กิจกรรมพิเศษ SMS และอื่น ๆ		ครั้ง บาท	40,990 6,845,700	3,401 11,600	3,407 301,600	3,463 1,861,600	3,412 1,101,600	3,406 931,600	3,410 531,600	3,458 501,600	3,405 131,600	3,406 161,600	3,407 401,600	3,406 378,100	3,409 531,600

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ การสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ สคป./สนค/ สรจ.
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน			คน	77,500	2,380	5,780	6,400	6,400	6,400	8,025	8,025	8,050	8,050			
	แผนปฏิบัติการ			#####	2,467,820	13,564,520	5,956,220	1,713,520	1,279,720	1,417,740	2,067,150	1,279,520	3,364,920	1,379,620	1,279,820	1,288,430	
	1) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงานโครงการงบประมาณและรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา ข้อเสนอแนะของสำนักงานแรงงานจังหวัด		ครั้ง จังหวัด	12 912	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1 76	1
	2) การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชน		ครั้ง	1		65,000	65,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	43,600	
	กระทรวงแรงงานสู่ประชาชน		คน	90			90										
	3) การบริหารจัดการศูนย์บริการรวมกระทรวงแรงงาน		บาท	966,700			966,700										
			ครั้ง	3,603	300	300	302	301	300	300	300	300	300	300	300	300	
			คน	120			60	60									
	4) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด		บาท	1,820,500	60,000	59,700	526,000	493,700	59,900	59,800	59,900	59,700	237,100	59,800	60,000	84,900	
			ครั้ง	380													
			ฉบับ	76													
	5) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน		บาท	3,138,700			3,138,700										
			คน	67,470	1,100	1,600	5,000	5,620	5,620	5,620	7,150	7,150	7,150	7,150	7,150	7,160	
	6) จัดหน่วยบริการพนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล		บาท	10,347,950	862,320	862,320	862,320	862,320	862,320	862,320	862,320	862,320	862,320	862,320	862,320	862,430	
			บาท	3,570,000	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	297,500	
			คน	420	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	
	7) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์		จังหวัด	76													
			ครั้ง	76													
	8) โครงการ : การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		บาท	408,000													
			จังหวัด	10													
			คน	1,000													
			บาท	1,500,000													
	9) การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		คน	10,030	780	780	780	780	780	780	875	875	900	900	900	900	
			บาท	1,813,550	1,188,000						625,550						

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.3	กิจกรรมหลัก 3 : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนากิจการที่มีอยู่เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																สนค./สรจ.
	แผนปฏิบัติการ		คน	20,144	-	9,558	-	-	5,543	-	-	3,529	-	-	1,514	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	96,000,000	250,000	46,114,000	651,500	250,000	24,898,000	254,000	500,000	15,682,000	592,500	180,000	6,396,000	232,000	
	1) การบริหารจัดการการดำเนินงานเร่งด่วนและพัฒนากิจการที่มีอยู่		ครั้ง	12			1				4		1			1	
	2) การดำเนินงานจ้างงานเร่งด่วน		บาท	3,840,000	250,000	250,000	651,500	250,000	250,000	254,000	500,000	250,000	592,500	180,000	180,000	232,000	
2	3) การดำเนินงานพัฒนากิจการที่มีอยู่		คน	12,288		6,415			3,186			1,958			729		80
			บาท	36,864,000		19,245,600			9,559,200			5,872,800			2,186,400		
			คน	7,856		3,143			2,357			1,571			785		
			บาท	55,296,000		26,618,400			15,088,800			9,559,200			4,029,600		
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานใน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		80	ร้อยละ													
2.1	งบประมาณรวม		บาท	163,428,300	5,784,280	41,772,780	16,391,755	9,085,880	8,624,480	14,540,005	8,937,030	11,512,980	17,796,285	7,505,580	7,800,820	13,676,425	สศร./พทส./ สนค./ปศร./ สบก.สร./ สศป./ดสภ.
	ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	3 / 3.1	เรื่อง	28										1		27	
2.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผนข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร		ร้อยละ	80												80	สศร./พทส./ สนค./ปศร./ สบก.สร./ สศป./ดสภ.
	กิจกรรมหลัก 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย		เรื่อง	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	6	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,590,400	198,700	711,300	666,600	290,000	661,100	605,700	290,600	466,600	565,400	437,300	391,500	305,600	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58		
2.1.2	1) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ ด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ	เรื่อง ครั้ง บาท	1 6 179,900	10,000 17,000 17,000	1 1 1	15,000 17,000 14,900					1 17,000 10,000				1 15,000 20,000	1 1 20,000		
	2) การจัดทำข้อเสนอ แนวทางการบริหารจัดการด้าน แรงงานนอกระบบแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคน พิการ	เรื่อง ครั้ง บาท	1 4 581,100		1 171,000 41,000											1 3 41,100		
	3) การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงานและจัดทำ หนังสือทำเนียบผลงานวิจัย	เรื่อง ครั้ง คน บาท	1 19 12,000 737,100	1 1,000 1,000 22,500	2 1,000 1,000 45,500	2 1,000 1,000 41,900	1 1,000 20,500	3 1,000 149,600								1 2 1,000 53,000		
	4) การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบเตือนภัยด้าน แรงงาน	เรื่อง ครั้ง บาท	1 32 146,000	4 9,000	2 16,000 9,000	2 4 14,000	2 2 11,000	2 2 14,000								1 2 14,000		
	5) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์ แรงงาน	เรื่อง ครั้ง บาท	1 53 579,700	4 9,000	5 41,000 94,000	4 15,700	6 9,000	4 181,000								1 4 96,000		
	6) การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	เรื่อง ครั้ง บาท	1 26 914,900	1 45,300	2 88,800 136,100	3 63,800	3 67,600	1 63,900								1 2 62,600		
	7) การพัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน	เรื่อง ครั้ง บาท	1 4 132,200		1 33,100		1 33,000									1 1 33,000		
	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ด้านแรงงาน																สนศ./สศร./ ปศร./สร./ สรจ.	
		แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	10													10	
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	21,697,600	543,600	768,500	3,033,100	1,946,300	809,300	2,249,400	805,900	3,741,100	3,669,300	555,300	517,300	3,058,500		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	1) การวางแผนการจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและระดับสำนักงานปลัดกระทรวง		เรื่อง ครั้ง	1	6	7	6	5			3		5	5		1	1
	2) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ.2557-2561 และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ.2558 - 2562		เรื่อง แผน	75				75									3
	3) การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัดพื้นที่		เรื่อง ครั้ง	1,000,000				1,000,000									31,900
	4) การอำนวยความสะดวกและประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดและประสานงานที่เกี่ยวข้องกับแผนของจังหวัดพื้นที่		เรื่อง ครั้ง	1	3	2	1										1
	5) การจัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง		เรื่อง ครั้ง	10,000			10,000										
	6) การศึกษา วิเคราะห์ข้อเสนอแนะสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบนโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล		เรื่อง ครั้ง	1													1
	7) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ		เรื่อง ครั้ง	3	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	
	8) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		เรื่อง ครั้ง	147,900	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	11,900	14,000	14,000	
	9) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านแรงงาน		เรื่อง ครั้ง	194	16	16	16	17	16	16	16	16	16	16	16	17	1
	10) การประสาน กลั่นกรองงานและนำเสนอต่อรัฐมนตรีและคณะ		เรื่อง ครั้ง	2,330,700	93,600	93,500	413,000	381,000	61,300	61,300	61,300	61,300	61,300	50,700	50,700	941,700	1
	11) การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		เรื่อง ครั้ง	1	1	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	2	1
	12) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านแรงงาน		เรื่อง ครั้ง	22													1
	13) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	2,456,600	81,700	104,800	315,600	91,700	81,700	156,600	81,700	176,800	1,097,800	81,700	81,700	104,800	1
	14) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	1													1
	15) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านแรงงาน		เรื่อง ครั้ง	20			4	4	2		1	4	4	4			1
	16) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	1,080,000			115,500	115,500	52,000		90,000	115,500	476,000	115,500			1
	17) การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเงินนโยบายด้านแรงงาน		เรื่อง ครั้ง	1	1	1	2	1	3	2	2	1	1	1	1	3	1
	18) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	19	35,000	45,000	50,000	45,000	129,600	43,100	45,000	42,000	40,000	35,000	50,000	50,000	1
	19) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	1													1
	20) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	1,275	98	97	136	105	105	105	105	105	105	105	105	104	1
	21) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	455,400	29,000	52,000	56,000	35,000	35,000	42,000	29,000	49,000	28,000	34,400	33,000	33,000	1
	22) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	1													1
	23) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	2,694	224	224	224	224	224	224	225	225	225	225	225	225	225
	24) การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง ครั้ง	539,100	44,900	44,900	45,000	44,900	44,900	45,000	44,900	44,900	45,000	44,900	44,900	44,900	44,900

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
2.1.3	กิจกรรมหลัก 3 : จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบาย ด้านแรงงานระหว่างประเทศ		เรื่อง	4		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
				43,844,100	1,208,000	33,565,000	955,500	163,500	120,000	1,110,000	161,500	428,500	4,820,500	120,000	1,071,600	
				1												1
				484	41	38	36	40	41	43		42	34	43	44	44
				38,272,000	15,000	32,945,000	30,000	30,000	30,000	675,000	30,000	30,000	4,392,000	30,000	30,000	35,000
2.1.4	กิจกรรมหลัก 4 : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	6		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
				8,593,600	476,980	553,680	2,241,680	811,980	346,480	385,080	847,480	633,180	889,280	526,680	600,120	280,980
				1												1
				63	4	2	2	7	5	5	8		7	5	5	6
				725,500	5,000	20,000	214,500	53,500	53,500	52,700	310,000	3,200	3,200	3,200	3,200	3,500
				1												1
				115,400			115,400									
				1												1
				95	1		1	12	8	36				6	24	7
				3,088,300	372,500	281,000	281,000	646,000	178,000	219,900	178,000	178,000	178,000	178,000	219,900	178,000
2.1.4	การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ		เรื่อง	1												1
				6												
2.1.4	การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ		เรื่อง	6												
				1,524,600							260,000	224,000	570,600	220,000	250,000	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
2.1.5	5) การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน		เรื่อง	1	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	1
			เรื่อง	900	16,600	19,100	16,600	16,600	19,100	16,600	16,600	119,100	16,600	16,600	19,100	16,600	75
			บาท	309,200													16,600
	6) ตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด		เรื่อง	1													1
			ครั้ง	25		1	2	2	2	2	1	4	3	3	5	1	1
			บาท	154,040				13,000	13,000	13,000		26,000	38,000	26,000	25,040		
	กิจกรรมหลัก 5 : อำนวยความสะดวกในการบริการด้านแรงงาน																สบก./สบค./กพข.
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,273,400	605,450	915,500	2,999,925	666,300	1,013,800	4,018,025	707,250	874,200	2,058,505	672,600	978,600	763,245	
	1) การปรับปรุงบทบาทภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง	1	18,500	227,500	62,500	44,500	109,000	34,500	33,000	114,500	134,900	28,000	94,500	28,000	1
	2) บริหารทรัพยากรบุคคล		เรื่อง	1	56,900	102,800	190,900	76,250	441,400	92,200	78,600	181,300	125,880	153,550	89,600	157,520	1
			บาท	1,746,900													
	3) พัฒนานวัตกรรม		เรื่อง	1	20,000	27,000	2,051,900	132,000	27,000	985,800	195,300	27,000	1,005,000	27,000	239,000	90,000	1
			เรื่อง	1	144,800	144,800	145,100	94,600	94,600	2,475,600	92,100	92,100	92,400	105,300	105,300	105,400	1
	4) บริหารการคลัง		บาท	3,692,100													
	5) บริหารจัดการอำนาจการ		เรื่อง	1													1
			บาท	1,758,200	185,600	195,600	198,600	113,100	131,300	145,500	82,500	158,900	132,700	165,600	165,600	83,200	
	6) บริหารจัดการงานสารบรรณ		เรื่อง	1	22,000	22,000	22,000	14,500	14,500	14,500	14,000	14,000	14,000	14,500	14,500	14,500	1
	7) พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย		บาท	195,000													
			เรื่อง	1	45,200	78,700	79,475	78,900	78,900	79,475	78,900	78,900	79,375	45,800	43,600	44,175	1
	8) บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		เรื่อง	1	112,450	117,100	249,450	112,450	117,100	190,450	132,850	207,500	474,250	132,850	226,500	240,450	
			บาท	2,313,400													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ การสื่อสาร	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
2.1.6	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	คทส./สภค./ สคป./สนค./ สปร./สตร./ สคค./สร./ คตสค./กพบ./
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	67,429,200	2,751,550	5,258,800	6,494,950	5,207,800	5,673,800	6,171,800	6,124,300	5,369,400	5,793,300	5,193,700	8,196,500	
	1) การบูรณาการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลของกระทรวง แรงงาน		เรื่อง ครั้ง	1 25	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1 3
			บาท	26,279,000		2,189,900	2,189,900	2,189,900	2,189,900	2,189,900	2,189,900	2,189,900	2,189,900	2,189,900	4,380,000	ปคร.ศบช./ สรจ.
กรมการจัดหางาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนทุกกลุ่มที่มาใช้บริการส่งเสริมการทำงาน ได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ มากขึ้น															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงาน ทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	78												
	- ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	34												
	- ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงานไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	52												
				งบประมาณรวม	86,551,200	87,564,700	109,203,700	62,264,600	60,905,000	62,456,800	60,034,800	60,222,800	68,109,300	51,926,700	53,122,200	
1.1	ผลลัพธ์ : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	3 / 3.1														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการทำงานทำ		คน	1,222,180	100,161	120,854	150,967	135,225	115,288	122,993	88,456	95,399	103,925	74,838	59,721	54,353
	- จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมี งานทำ		คน	3,730	171	110	140	295	300	450	490	490	380	310	300	294
	- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ		คน	100,000	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250
				งบประมาณรวม	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000
				คน	7,000,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000
				คน	7,000,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการไม่ต่ำกว่า - ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำไม่ต่ำกว่า - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการไม่ต่ำกว่า - ร้อยละของผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงเวลา : - ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน		ร้อยละ	80												
			ร้อยละ	80												
			ร้อยละ	72												
			ร้อยละ	80												
			ร้อยละ	70												
			ร้อยละ	100												
	แผนปฏิบัติการ		คน	8,325,910	608,582	629,314	709,457	743,870	773,938	831,793	597,296	604,239	662,655	683,498	718,371	762,897
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	813,629,300	86,551,200	87,364,700	109,203,700	62,264,600	60,905,000	62,456,800	60,034,800	60,222,800	68,109,300	51,926,700	51,467,500	53,122,200
	กิจกรรม 1 : การให้บริการจัดหางานในประเทศ (ข้อ 1 - 3 และ 5 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)															
	แผนปฏิบัติการ		คน	700,000	72,388	76,488	75,714	57,229	55,584	79,204	55,208	59,497	61,276	40,674	32,418	34,320
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	341,494,600	33,397,000	33,347,300	53,544,800	24,293,200	24,242,900	27,048,200	23,952,300	23,806,200	32,389,600	21,320,500	21,093,200	23,059,400
	1) โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ		คน	24,500	-	-	-	3,500	2,700	11,500	-	2,300	4,500	-	-	กบ.
	งบประมาณ		บาท	15,202,300				51,424	51,094	64,234	51,408	55,107	55,516	38,564	31,188	กบ.
	2) โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน (ข้อ 2.1 - 2.7 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)		คน	653,000	71,287	74,988	74,164									สจจ./สจก.
	(2.1) กิจกรรมให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน		คน	150,000	22,158	22,360	22,391	12,610	12,701	12,921	12,724	12,894	12,723	2,400	2,190	สจจ./สจก.
	(2.2) กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน		คน	278,300	36,380	36,380	36,400	23,190	23,190	23,190	23,190	23,190	23,190	10,000	10,000	สจจ./สจก.
	(2.3) กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง		คน	100,000	8,334	8,333	8,333	8,334	8,333	8,333	8,334	8,334	8,333	8,334	8,333	สจจ./สจก.
	(2.4) กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ		คน	4,700	200	300	400	450	470	450	460	450	430	390	400	สจจ.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์กิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	(2.5) กิจกรรมนำพบแรงงานใหญ่		คน	13,000	500	3,000	1,800	1,000	1,200	2,300	900	1,100	600	300	300	-	สจจ./สจก.
	(2.6) กิจกรรมนำพบแรงงานย่อย		คน	87,000	2,000	2,900	3,200	4,200	3,600	15,300	4,200	7,400	8,600	15,500	8,300	11,800	สจจ./สจก.
	(2.7) กิจกรรมบริหารจัดการงานและคุ้มครอง คนหางานตลอด 24 ชั่วโมง		คน	20,000	1,715	1,715	1,640	1,640	1,600	1,740	1,600	1,740	1,640	1,640	1,665	1,665	สจก.2,4
	(2.8) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารจัดการงาน ในประเทศ		แห่ง	87	87												กบ.
	(2.9) กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการจัดหางาน สู่ความเป็นเลิศ		คน	76	76												สจจ./สจก.
	(2.10) กิจกรรมอบรมแรงงานไทยเพื่อความ มั่นคงในอาชีพ		คน	4,700	-	500	500	500	500	500	500	500	500	500	200	-	สจจ./สจก.
	งบประมาณ		บาท	108,648,400													
	3) โครงการบริหารจัดการงานแก่กลุ่มคนพิเศษ (ข้อ 3.1 - 3.5 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)		คน	18,500	1,101	1,500	1,550	1,805	790	2,470	2,800	1,590	1,260	2,110	1,230	294	
	(3.1) กิจกรรมจัดหาพนักงานพิเศษสำหรับผู้พิการ		คน	1,200	30	60	100	80	90	160	230	120	140	60	130	-	สจจ./สจก.
	(3.2) กิจกรรมจัดหาพนักงานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา		คน	14,000	900	1,340	1,350	1,450	400	1,960	2,200	1,100	750	1,750	800	-	กบ.
	(3.3) กิจกรรมจัดหาพนักงานให้คนพิการมีงานทำ		คน	3,194	65	100	100	275	300	350	370	370	370	300	300	294	สจจ./สจก.
	(3.4) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานใน หน่วยงานภาครัฐ		คน	86	86												กบ.
	(3.5) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบรรจุนาน		คน	20	20												สจจ./สจก.
	งบประมาณ		บาท	22,064,300													
	4) โครงการตรวจนิเทศบูรณาการร่วมกับ กระทรวงแรงงาน		ประเทศ	11													
	งบประมาณ		บาท	593,700													
	5) โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)		คน	4,000	-	-	-	500	1,000	1,000	1,000	500	-	-	-	-	สจจ./สจก.
	งบประมาณ		บาท	2,695,600													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ (ข้อ 1 - 3 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.2	แผนปฏิบัติการ		คน	100,000	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250	สรต. สจจ./สจก.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	114,031,500	13,107,600	12,455,800	12,999,100	8,643,600	9,007,800	8,477,100	8,375,200	8,533,400	9,172,500	7,908,100	7,699,200	7,652,100	
	1) พิจารณาทำอาหารจัดเลี้ยงทางและ พาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ - บริษัทจัดหางาน - บริษัทพาลูกจ้างไปทำงาน - บริษัทพาลูกจ้างไปฝึกงาน		คน	51,000	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	4,250	
	2) จัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ		บาท	-	500	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	500	
	3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทาง กลับไปที่ทำงานต่างประเทศ (Re-entry) - เดินทางด้วยตนเอง - Re-entry		คน	42,000	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	
	4) โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาด แรงงานไทยในต่างประเทศ		บาท ประเทศ	- 4	- 1	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
	5) โครงการพัฒนาศักยภาพคนงานก่อนไป ทำงานต่างประเทศตามความต้องการของ ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ		บาท คน	1,930,000 1,160	100	130	130	80	80	130	80	140	80	80	80	50	
	6) โครงการสินเชื่อเพื่อการไปทำงานต่างประเทศ		บาท คน	3,351,700 16	-	-	4	-	-	4	-	-	4	-	-	4	
	7) โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศในส่วนภูมิภาค		บาท ศูนย์	20,000 10													
	งบประมาณ		บาท	3,700,000													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ (ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58		ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.3	กิจกรรม 3 : การให้บริการแนะแนวอาชีพ (ข้อ 1 เป็นเป้าหมายกิจกรรม)																
			คน	525,910	27,944	44,476	75,393	78,291	60,004	44,239	33,738	36,392	43,029	34,474	20,327		
			บาท	228,067,100	25,713,000	27,022,300	27,004,800	17,495,600	17,495,600	17,641,300	17,638,800	17,338,900	14,407,000	14,407,200			
	1) โครงการแนะแนวอาชีพ (ข้อ 1.1 - 1.3 รวมเป็นเป้าหมายโครงการ)		คน	525,910	27,944	44,476	75,393	78,291	60,004	44,239	33,738	36,392	43,029	34,474	20,327	กส. สจจ./สจก.	
	งบประมาณ		บาท	74,309,400													
	(1.1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		คน	197,800	3,247	17,147	46,951	49,215	30,251	11,679	3,817	7,575	14,921	7,663	3,723	1,611	สจจ./สจก.
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา*		คน	80,000	2,647	8,432	15,271	13,505	11,856	6,904	2,667	4,735	5,056	4,488	3,028	1,411	สจจ./สจก.
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา*		คน	110,000	600	8,340	30,085	34,290	17,575	4,150	875	2,625	8,035	2,675	550	200	สจจ./สจก.
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชน ในสถานพินิจ*		คน	2,800	-	305	925	505	60	430	275	150	150	-	-	-	สจจ./สจก.
	- กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ*		คน	5,000	-	70	670	915	760	195	-	65	1,680	500	145	-	กส.
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ แนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ		คน	100													
	กิจกรรมผลิตและสร้างเครื่องมือสำหรับใช้ ในกระบวนการแนะแนวและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ																กส.
	งบประมาณ		บาท	48,882,100													
	(1.2) แนะนำอาชีพเพื่อกรมีงานทำ		คน	324,000	24,697	27,269	27,913	28,497	29,111	31,507	29,484	28,303	27,867	26,756	23,880	18,716	สจจ./สจก.
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป		คน	300,000	23,129	25,564	26,133	26,737	27,346	27,257	26,349	26,493	26,082	24,972	22,335	17,603	สจจ./สจก.
	- กิจกรรมศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงาน แบบครบวงจร		คน	20,000	1,568	1,705	1,780	1,760	1,765	1,800	1,735	1,810	1,785	1,634	1,545	1,113	สจจ./สจก.
	- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ทหาร กองประจำการ		คน	4,000	-	-	-	-	-	2,450	1,400	-	-	150	-	-	สจจ./สจก.
	งบประมาณ		บาท	17,771,000													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.4	(1.3) เน้นแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน - กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ - กิจกรรมรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ ในครัวเรือน - กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน - กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ		คน	4,110	-	60	529	579	642	1,053	437	514	241	55	-	-	สจจ.
			รุ่น	84	-	2	15	14	11	19	8	9	5	1	-	-	
			คน	1,680	-	40	300	280	220	380	160	180	100	20	-	-	
			คน	1,000	-	-	47	173	234	293	55	112	73	13	-	-	
			คน	1,000	-	10	142	106	188	280	102	102	58	12	-	-	สจจ./สจก.
			รุ่น	43	-	1	4	2	-	10	12	12	1	1	-	-	
			คน	430	-	10	40	20	-	100	120	120	10	10	-	-	
	งบประมาณ		บาท	8,656,300													
	กิจกรรม 4 : การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน																
	แผนปฏิบัติการ		คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	82,635,900	9,024,800	9,371,700	10,487,400	6,264,300	6,310,800	6,279,100	6,179,300	6,352,700	6,298,200	5,456,400	5,456,400	5,154,800	
	1) การพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน		ฉบับ	175,027	17,356	17,356	17,576	12,484	12,484	16,464	11,368	11,368	11,578	12,992	12,992	21,009	
	งบประมาณ		บาท	1,918,700													
	2) กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน		คน	222,500	40,313	40,313	40,313	43,313	43,312	2,312	2,312	2,312	2,000	2,000	2,000	2,000	
	(2.1) จัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน (นักเรียน นักศึกษา)		คน	202,000	40,000	38,500	38,500	41,500	41,500	2,000	-	-	-	-	-	-	
	(2.2) จัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน (ทหารกองประจำการ)		คน	18,000	-	1,500	1,500	1,500	1,500	-	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
	(2.3) สสำรวจข้อมูลตัวเลขของผู้สำเร็จการศึกษา ในสถาบันต่าง ๆ		แห่ง	175	-	-	-	-	-	-	-	-	175	-	-	-	
	(2.4) จัดทำข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ		คน	2,500	313	313	313	313	312	312	312	312	-	-	-	-	
	3) กิจกรรมขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน		บาท	3,858,700	100	110	110	80	75	75	70	70	70	120	120	-	
	งบประมาณ		บาท	1,632,300													
	4) โครงการสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจ ในการเลือกเรียนต่อสายสามัญและสายอาชีวศึกษา ของนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 3		ตัวอย่าง	1,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,600	
	งบประมาณ		บาท	560,000													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ และภาระกิจ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.5	กิจกรรม 5 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร																
	แผนปฏิบัติการ		แผน	1													
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	47,400,200	5,308,800	5,167,600	5,167,600	5,567,900	3,847,900	3,156,800	3,886,700	3,891,700	2,910,100	2,834,700	2,811,700	2,848,700	
	1. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน (ฉบับที่ 2) ประจำปี พ.ศ. 2558 - 2562		แผน	1													ศค.
	งบประมาณ		บาท	4,934,500													
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน																
	แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		ร้อยละ	90													90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจาก		ต่อพันราย	6.28													6.28
1.1	งบประมาณรวม		บาท	939,281,200	79,521,300	82,247,800	167,490,000	73,128,600	68,468,800	75,533,000	73,667,600	65,351,000	70,784,100	60,265,200	65,054,500	57,769,300	
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	3 / 3.3															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์และความปลอดภัยในการทำงาน		คน	2,800,000	192,128	192,352	188,150	226,032	282,511	282,349	269,352	322,934	315,650	256,513	208,642	63,387	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน		ร้อยละ	90													90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกตามตัวชี้วัดและปฏิบัติตามถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน		ร้อยละ	80													80
	แผนปฏิบัติการ		คน	2,800,000	192,128	192,352	188,150	226,032	282,511	282,349	269,352	322,934	315,650	256,513	208,642	63,387	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	939,281,200	79,521,300	82,247,800	167,490,000	73,128,600	68,468,800	75,533,000	73,667,600	65,351,000	70,784,100	60,265,200	65,054,500	57,769,300	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58		ก.ย. 58	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน														สศร.		
			คน	1,700,000	102,507	94,961	94,307	103,779	158,479	167,209	171,782	195,904	197,190	197,608		41,787	
			บาท	376,854,400	33,949,600	33,189,400	56,557,200	29,987,100	30,166,300	38,404,400	26,775,400	27,021,900	28,653,800	24,789,800		23,187,400	
			คน	1,122,800	56,140	44,912	44,912	56,140	101,052	112,280	123,508	145,964	145,964	123,508		22,456	
			คน	151,500	13,572	13,642	10,683	13,639	13,639	13,639	13,639	13,639	13,639	12,130		7,559	
		3.1	คน	29,990	1,480	1,168	1,168	1,480	2,658	2,999	3,267	3,862	3,862	3,267		917	
		3.1	คน	109,100	8,704	8,758	7,731	9,819	9,819	9,819	8,748	9,819	9,819	13,032		13,032	
			คน	8,600					8,600								
		3.1	คน	3,800			3,800										
			คน	130,610	11,716	11,791	11,778	11,756	11,756	11,762	11,755	13,041	11,755	11,745			
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแลและสนับสนุนให้ แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดีในการ ทำงาน														สปร.		
			คน	600,000	37,586	45,166	42,238	68,108	69,557	61,075	50,980	80,150	72,320	27,820		25,440	19,560
			บาท	226,678,400	19,132,600	21,227,300	28,334,800	19,380,000	16,560,800	16,496,700	17,299,300	16,697,500	19,618,700	15,542,800		21,048,900	15,339,000
			คน	494,500	30,786	35,776	32,338	48,218	56,677	60,845	50,600	59,320	59,720	23,110		20,730	16,380
		1) ตรวจสอบ															
		2) สนับสนุน															
		3) ส่งเสริม															
		4) ส่งเสริม															
		5) ส่งเสริม															
		6) ส่งเสริม															

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.3	2) ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ 3) ตรวจเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถาน ประกอบกิจการ 4) โครงการพัฒนาบุคลากรเฉพาะด้านความปลอดภัย ในการทำงาน เพื่อสร้างความสมานฉันท์และป้องกัน อุบัติเหตุจากการทำงาน (โครงการใหม่) 4.1) ประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง 4.2) อบรมเสริมสร้างความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร 4.3) อบรมเสริมสร้างความรู้ด้านความปลอดภัยใน การทำงานเฉพาะด้าน 4.4) อบรมเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงาน 4.5) ประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการแก่พนักงานตรง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน พ.ศ. 2554		คน	84,000	5,600	5,600	5,600	17,000	11,200			17,600	11,200	3,510	3,180	สรส.
		คน	15,000	1,200	3,000	3,000	1,200	1,200			1,800	1,200	1,200			
		คน	5,000		700	900	1,200	200	200	200	1,400	200				
		คน	720			180	180	180			180					
		คน	360		60	120	180									
			คน	300			100	100	100			30				
			คน	120		30		30								
4.7	กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงาน ได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ใน วงการแรงงาน															
	แผนปฏิบัติการ		คน	500,000	52,035	52,225	51,605	54,145	54,475	54,065	46,590	46,880	46,140	31,085	8,715	2,040
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	137,656,100	12,911,700	13,230,000	19,019,800	10,576,600	10,471,800	9,374,000	15,528,300	10,115,900	11,004,200	8,583,300	8,559,500	8,281,000
	1) รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิ ภาคี		คน	500,000	52,035	52,225	51,605	54,145	54,475	54,065	46,590	46,880	46,140	31,085	8,715	2,040

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.4	กิจกรรมหลักที่ 4 : กักตุน และสนับสนุนให้ สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	3.4														กสว.
				แผนปฏิบัติการ												
				แผนการใช้จ่ายเงิน	11,000	1,084	1,050	1,019	1,108	1,076	1,229	1,203	1,178	362	305	
1.1.5	ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร กรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของกรม	8.5	แห่ง	134,555,300	11,397,400	12,471,100	23,471,200	11,054,900	9,139,900	9,127,900	11,934,600	9,385,700	9,377,400	9,219,300	8,831,900	สพม.
				1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม	11,000	1,084	1,050	1,019	1,108	1,076	1,229	1,203	1,178	362	305	
				กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร กรมและประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของกรม												
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่มี การจัดการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน		ครั้ง	300,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	
				63,537,000	2,130,000	2,130,000	40,107,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	
				300,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	
2.1	ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่ เข้ารับการพัฒนาด้านศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐาน ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนสถาน ประกอบการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตาม แผนปฏิบัติการ	3 / 3.3	แห่ง	800		57	93	73	94	90	76	94	90	75	58	80
				99,370,800	9,240,100	10,382,200	12,423,300	8,650,700	8,512,000	6,995,700	7,712,600	7,073,300	8,511,700	6,785,900	6,331,400	
				700	156	187	187	150	20							
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	99,370,800	9,240,100	10,382,200	12,423,300	8,650,700	8,512,000	6,995,700	7,712,600	7,073,300	8,511,700	6,785,900	6,331,400	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
2.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจ ส่งเสริม สนับสนุนและติดตามให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงาน															สพม.
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	5,200	1,040	1,040	1,040	694	693	693						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	99,370,800	9,240,100	10,382,200	12,423,300	8,650,700	8,512,000	6,995,700	7,712,600	7,073,300	8,511,700	6,785,900	6,331,400	
	1) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและควม รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility)		แห่ง	5,200	1,040	1,040	1,040	694	693	693						
	สำนักงานประกันสังคม															
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับหลักประกันสังคมและ ความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกัน สังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ กับสำนักงานประกันสังคม		คน	11,230,000	11,021,000	11,040,000	11,059,000	11,078,000	11,097,000	11,116,000	11,135,000	11,154,000	11,173,000	11,192,000	11,230,000	สสท.
1.1	งบประมาณรวม ผลผลิต : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจาก การประกันสังคม แผนปฏิบัติงาน		บาท	14,515,153,300	61,200,000	13,842,017,100	61,194,000	61,199,000	61,194,000	61,194,000	61,199,800	61,194,000	61,194,000	61,193,400	61,187,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ กับสำนักงานประกันสังคมกับสำนักงานประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงาน 2) ร้อยละความพึงพอใจการให้บริการขอรับประโยชน์ ทดแทน	3 / 3.3	คน	11,230,000	11,021,000	11,040,000	11,059,000	11,078,000	11,097,000	11,116,000	11,135,000	11,154,000	11,173,000	11,192,000	11,230,000	สสท.
	ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม		ร้อยละ	80											80	ก.พ.
			ร้อยละ	95											95	ส.บ.
			ร้อยละ	96			32			55			76		96	ก.ค.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	14,515,153,300	61,200,000	13,842,017,100	61,194,000	61,199,000	61,194,000	61,194,000	61,199,800	61,194,000	61,194,000	61,193,400	61,187,000	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58		
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย																
	1) จำนวนลูกค้า		คน	9,220,000	9,019,800	9,038,000	9,056,200	9,074,400	9,092,600	9,110,800	9,129,000	9,147,200	9,165,400	9,183,600	9,201,800	9,220,000	สสท.
	2) จำนวนนายจ้าง		ราย	350,000	349,400	349,500	349,500	349,600	349,600	349,700	349,800	349,800	349,900	349,900	350,000	350,000	
	3) จำนวนผู้ประกันตน		คน	11,230,000	11,021,000	11,040,000	11,059,000	11,078,000	11,097,000	11,116,000	11,135,000	11,154,000	11,173,000	11,192,000	11,211,000	11,230,000	
	4) จำนวนสถานประกอบการ		แห่ง	420,000	419,290	419,350	419,420	419,480	419,540	419,610	419,670	419,730	419,800	419,860	419,920	420,000	
			บาท	128,192,400	10,683,000	10,684,000	10,684,000	10,683,000	10,684,000	10,684,000	10,682,000	10,684,000	10,684,000	10,680,400	10,680,000	10,680,000	
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดเก็บเงินสมทบ																
1.1.3	จำนวนรายการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน		คน	11,230,000	11,021,000	11,040,000	11,059,000	11,078,000	11,097,000	11,116,000	11,135,000	11,154,000	11,173,000	11,192,000	11,211,000	11,230,000	สสท.
			บาท	284,273,000	23,693,000	23,689,000	23,689,000	23,693,000	23,689,000	23,689,000	23,693,000	23,689,000	23,689,000	23,690,000	23,685,000	23,685,000	
2	กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดบริการสิทธิประโยชน์																
	1) จำนวนการรับเงินทดแทน		ราย	128,000	10,700	21,400	32,000	42,700	53,400	64,000	74,700	85,400	96,000	106,700	117,400	128,000	สทท/ สจพ./ กวพ.
	2) จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน		ราย	35,940,000	4,313,100	7,188,200	10,063,400	12,938,400	15,813,500	18,688,900	21,563,800	24,438,900	27,314,400	30,189,200	33,064,300	35,940,000	
			บาท	14,102,687,900	26,824,000	13,807,644,100	26,821,000	26,823,000	26,821,000	26,821,000	26,824,800	26,821,000	26,821,000	26,823,000	26,822,000	26,822,000	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบมีหลักประกันตามระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบมีสิทธิได้รับความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม		คน	2,150,000	1,890,000	1,913,600	1,937,300	1,960,900	1,984,500	2,008,200	2,031,800	2,055,400	2,079,100	2,102,700	2,126,300	2,150,000	สสร.
2.1																	
	งบประมาณรวม		บาท	1,477,304,900	6,945,500	239,240,000	123,090,000	123,093,500	123,089,000	123,089,000	123,130,500	123,127,000	123,127,000	123,127,400	123,123,000	123,123,000	
	ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจาก การประกันสังคม	3.3															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้นทะเบียน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม		คน	2,150,000	1,890,000	1,913,600	1,937,300	1,960,900	1,984,500	2,008,200	2,031,800	2,055,400	2,079,100	2,102,700	2,126,300	2,150,000	
			บาท	1,477,304,900	6,945,500	239,240,000	123,090,000	123,093,500	123,089,000	123,089,000	123,130,500	123,127,000	123,127,000	123,127,400	123,123,000	123,123,000	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมแรงงานที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงขึ้น

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานทั้งระบบมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้ มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถาน ประกอบกิจการแรงงานมีผลิตภาพแรงงานและเพิ่ม โอกาสการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือแรงงานได้ตาม เป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนามือแรงงาน ตามเกณฑ์ มาตรฐานการฝึกและทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		คน	3,471,681	115,680	115,700	115,772	347,180	347,180	347,139	462,920	462,880	462,865	231,460	231,445	
1.1	งบประมาณรวม		บาท	1,466,342,800	101,704,900	110,817,000	232,753,800	89,501,800	119,983,100	108,105,800	137,071,100	116,296,800	121,427,000	114,763,900	102,004,300	
	ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและ การประกอบอาชีพ	3 / 3.1														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการ พัฒนามือ แรงงานได้ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จ การพัฒนามือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		คน	3,471,681	115,680	115,700	115,772	347,180	347,180	347,139	462,920	462,880	462,865	231,460	231,445	
	แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน		คน บาท	3,471,681 1,466,342,800	115,680 101,704,900	115,700 110,817,000	115,772 232,753,800	347,180 89,501,800	119,983,100	108,105,800	137,071,100	116,296,800	121,427,000	114,763,900	102,004,300	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบาย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		คน	1,413	40	40	60	140	140	140	200	180	180	100	93	ศป.
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ		บท	138,306,800	11,202,400	11,572,600	13,726,500	10,955,700	10,764,100	11,237,300	12,372,700	11,134,800	11,229,300	11,496,400	11,118,600	ศป.
1.1.3	กิจกรรมหลัก 3 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		คน	1,400	40	40	60	140	140	140	200	180	180	100	80	ศป.
1.1.4	กิจกรรมหลัก 4 : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน		บท	79,960,600	6,501,800	6,502,400	6,544,900	6,711,800	6,712,300	7,301,200	6,837,800	6,418,100	6,419,200	6,795,800	6,419,200	สมช.
1.1.5	กิจกรรมหลัก 5 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน		คน	36,910	1,220	1,240	1,240	3,700	3,700	3,680	4,920	4,920	4,920	2,460	2,450	สมช.
1.1.6	กิจกรรมหลัก 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม		บท	167,278,600	13,106,600	13,106,400	20,436,800	11,106,600	10,960,400	9,922,200	15,106,600	15,106,600	15,106,600	15,106,600	13,106,600	สมช.
1.1.7	กิจกรรมหลัก 7 : ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน		บท	20			2	2	2	2	2	3	3	2	2	สมช.
1.1.8	กิจกรรมหลัก 8 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขายมาตรฐานฝีมือแรงงาน		บท	131,977,200	4,176,500	10,648,000	22,474,500	7,894,500	8,282,500	19,770,400	6,202,400	14,761,200	18,251,100	6,801,900	4,100,800	สพท.
1.1.9	กิจกรรมหลัก 9 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย		บท	70		3	4	7	7	7	9	9	10	4	5	สพท.
	กิจกรรมหลัก 10 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม		บท	62,639,200	4,871,300	6,424,900	6,495,100	4,668,700	5,594,500	5,621,900	4,391,300	5,373,000	4,963,800	5,478,000	4,199,700	สพท.
	กิจกรรมหลัก 11 : ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน		คน	3,417,708	113,920	113,920	113,932	341,780	341,780	341,759	455,700	455,700	455,685	227,840	227,852	สพท.
	กิจกรรมหลัก 12 : ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน		บท	755,346,100	58,387,200	59,103,500	130,317,000	43,805,400	46,310,100	47,168,800	64,851,200	61,193,900	63,147,900	62,026,100	60,750,300	ศป.
	กิจกรรมหลัก 13 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย		บท	200	10	10	10	20	20	20	26	27	27	13	14	ศป.
	กิจกรรมหลัก 14 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย		บท	67,500,000	-	-	20,250,000	-	27,000,000	-	20,250,000	-	-	-	-	ศป.
	กิจกรรมหลัก 15 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย		คน	14,250	460	460	480	1,420	1,420	1,420	1,900	1,900	1,900	960	970	สมช.
	กิจกรรมหลัก 16 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย		บท	48,267,400	2,203,600	2,203,600	11,253,300	3,103,600	3,103,600	5,828,300	5,803,600	1,053,600	1,053,500	5,803,600	1,053,500	สมช.
	กิจกรรมหลัก 17 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย		บท	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	สมช.
	กิจกรรมหลัก 18 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย		บท	15,066,900	1,255,500	1,255,600	1,255,700	1,255,500	1,255,600	1,255,700	1,255,500	1,255,600	1,255,600	1,255,500	1,255,600	สมช.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการจ้างงาน

เป้าหมายการให้บริการที่ 1 : รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการคุ้มครอง ด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	1	เรื่อง	4,000,000												
					บาท											
					บาท											
1.1	โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	3 / 3.2	เรื่อง	1												
					บาท											
					บาท											
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน		เรื่อง	1												สนค./สรจ.
					บาท											
					บาท											
1.1.1.1	1) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		เรื่อง	1												
					บาท											
					บาท											

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58		มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58
	กมกรจัดการงาน															
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - ร้อยละของหน่วยงานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ			ร้อยละ 80												
	งบประมาณรวม		บาท	156,813,800	14,681,000	17,545,600	21,870,200	11,122,700	11,463,300	14,156,000	10,974,800	12,642,200	12,296,000	11,306,400	9,522,500	9,233,100
1.1	โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว - จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	3 / 3.2	คน	16,358	875	1,895	2,115	1,375	1,375	1,375	1,375	1,375	1,313	1,535	875	875
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,000,000	109,960	119,990	119,990	79,980	79,980	70,040	79,980	79,980	70,040	60,010	60,010	70,040
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	156,813,800	14,681,000	17,545,600	21,870,200	11,122,700	11,463,300	14,156,000	10,974,800	12,642,200	12,296,000	11,306,400	9,522,500	9,233,100
1.1.1	กิจกรรม 1 : การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดการงานและคุ้มครองคนหางาน (ข้อ 1 - 5 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)															
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000,000	109,960	119,990	119,990	79,980	79,980	70,040	79,980	79,980	70,040	60,010	60,010	70,040
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	114,434,200	10,134,600	12,696,800	16,542,000	7,865,400	8,179,800	10,877,500	7,693,800	9,362,200	9,046,100	8,379,300	6,963,100	6,693,600
	1) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		คน	60,000	6,600	7,200	7,200	4,800	4,800	4,200	4,800	4,800	4,200	3,600	3,600	4,200
	2) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน		บาท	7,393,500	102,300	111,500	111,500	74,300	74,300	65,200	74,300	74,300	65,200	55,800	55,800	65,100
			คน	929,600												
			บาท	3,073,600												

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
3)	โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันการค้าหลอกลวง คนหางานไปทำงานต่างประเทศ	งบประมาณ	คน	8,200	800	1,000	1,000	700	700	500	700	700	500	500	500	600	สจจ.ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียง
			บาท	1,547,400													
			คน	1,800	220	240	240	140	140	120	140	140	120	90	90	120	สจจ./สจก.
			บาท	-													
			คน	400	40	50	50	40	40	20	40	40	20	20	20	20	กตค.
			บาท	-													สจจ./สจก.
			คน	400	40	50	50	40	40	20	40	40	20	20	20	20	กตค.
			บาท	-													
			คน	1,500	100	200	200	140	140	120	140	140	120	80	60	60	กตค.
			บาท	-													สจจ./สจก.
8)	การตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยไปต่างประเทศ	งบประมาณ	บาท	-													กตค.
			ประเทศ	8	-	1	2	-	1	1	-	-	-	-	-	-	
			บาท	5,204,800													
			คน	1,430	-	-	320	-	-	530	-	-	400	50	-	80	กน.
			บาท	800,000													สจจ. สจก.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ ปัญหาการดำเนินงานด้านแรงงาน (ข้อ 1 - 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.2	แผนปฏิบัติการ		คน	16,358	875	1,895	2,115	1,375	1,375	1,375	1,375	1,375	1,313	1,535	875	สพด.,สจจ.
				42,379,600	4,546,400	4,848,800	5,328,200	3,257,300	3,283,500	3,278,500	3,281,000	3,280,000	3,249,900	2,927,100	2,559,400	
				5,858	-	1,020	1,240	500	500	500	500	500	438	660	-	
				7,540,000												
				24												
1	กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน		บาท	4,525,400	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	สพด.
				10,500												
				12,983,400												
1.1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนา ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206
1.1	ผลผลิตโครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับ ความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	3 / 3.2	คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน		ร้อยละ	80												80	สศร.
	แผนปฏิบัติการ		คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	14,444,600	965,300	2,678,200	1,906,400	903,500	1,039,400	1,347,700	1,291,800	1,800,200	1,127,400	452,900	482,600	449,200	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																
	แผนปฏิบัติการ		คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	14,444,600	965,300	2,678,200	1,906,400	903,500	1,039,400	1,347,700	1,291,800	1,800,200	1,127,400	452,900	482,600	449,200	
	1) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่อุปทาน)		คน	49,440	971	1,479	2,208	2,905	4,724	5,293	5,460	6,375	6,218	5,998	5,603	2,206	
	2) ประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่องจังหวัดที่มีการตั้งศูนย์ประสานคุ้มครองแรงงานประมงทะเลจังหวัด 7 จังหวัด		คน	560		280		240		40							
	3) การณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน		คน	500									500				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการจ้างงาน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	กรมการจัดหางาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานโดยถูกต้อง ตามกฎหมาย																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน		คน	1,380,138	106,927	109,238	114,106	115,596	121,503	128,791	114,236	119,600	124,330	110,240	110,465	105,106	
	งบประมาณรวม		บาท	167,555,400	17,153,800	17,507,800	19,188,600	12,802,500	12,807,500	12,807,600	12,802,600	12,807,500	12,807,500	12,304,200	12,287,800	12,278,000	
1.1	ผลผลิต : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	3 / 3.2															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาต ทำงาน		คน	1,380,138	106,927	109,238	114,106	115,596	121,503	128,791	114,236	119,600	124,330	110,240	110,465	105,106	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว		ร้อยละ	70													
	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : - พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว แล้วเสร็จภายใน		วัน	7													
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,380,138	106,927	109,238	114,106	115,596	121,503	128,791	114,236	119,600	124,330	110,240	110,465	105,106	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	167,555,400	17,153,800	17,507,800	19,188,600	12,802,500	12,807,500	12,807,600	12,802,600	12,807,500	12,807,500	12,304,200	12,287,800	12,278,000	
1.1.1	กิจกรรม 1 : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ																
	แผนปฏิบัติงาน		คน	242,000	26,700	29,000	29,000	19,400	19,400	16,800	19,400	19,400	16,800	14,600	14,600	16,900	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		แห่ง	36,000	4,000	4,300	4,300	2,800	2,800	2,600	2,800	2,800	2,600	2,200	2,200	2,600	
			บาท	43,953,000	4,452,700	4,476,800	4,629,300	3,397,600	3,397,600	3,397,600	3,397,700	3,397,600	3,397,700	3,339,400	3,339,500	3,329,500	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58		
1.1.2	1) โครงการตรวจสอบการทำงานของต่างด้าว และสถานประกอบการ		คน แห่ง บาท	242,000 36,000 4,406,700	26,700 4,000	29,000 4,300	29,000 4,300	19,400 2,800	19,400 2,800	16,800 2,600	19,400 2,800	19,400 2,800	16,800 2,600	14,600 2,200	16,900 2,600	กตค. สจจ./สจก.	
	กิจกรรม 2 : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน																
			คน ครั้ง	1,380,138 1,431,844	106,927 111,148	109,238 113,518	114,106 118,386	115,596 119,468	121,503 125,852	128,791 133,282	114,236 119,201	119,600 123,919	124,330 128,566	110,240 114,444	110,465 114,714	105,106 109,346	
			บาท	123,602,400	12,701,100	13,031,000	14,559,300	9,404,900	9,409,900	9,410,000	9,404,900	9,409,900	9,409,800	8,964,800	8,948,300	8,948,500	
	1) โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน		คน ครั้ง	1,380,138 1,431,844	106,927 111,148	109,238 113,518	114,106 118,386	115,596 119,468	121,503 125,852	128,791 133,282	114,236 119,201	119,600 123,919	124,330 128,566	110,240 114,444	110,465 114,714	105,106 109,346	
			บาท	11,848,800													

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สถานประกอบการที่มีการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด		คน	1,200,000		5,000	5,000	85,000	89,500	103,500	199,000	191,000	186,300	82,400	136,700	116,600	
1.1	งบประมาณรวม		บาท	18,516,400	2,231,100	1,473,900	4,950,100	1,345,500	1,317,700	1,295,500	1,030,900	1,511,000	2,498,800	668,400	193,500		
1.1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	2 / 2.1															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		คน	1,200,000	152,400	156,900	170,700	170,700	156,900	152,400	44,880	41,340	33,780	45,180	41,340	33,480	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความรู้ เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		ร้อยละ	70												70	
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,200,000	152,400	156,900	170,700	170,700	156,900	152,400	44,880	41,340	33,780	45,180	41,340	33,480	
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,516,400	2,231,100	1,473,900	4,950,100	1,345,500	1,317,700	1,295,500	1,030,900	1,511,000	2,498,800	668,400	193,500		กสท.
	กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด																
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	20,000	2,539	2,608	2,838	2,845	2,615	2,545	750	690	565	755	690	560	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,516,400	2,231,100	1,473,900	4,950,100	1,345,500	1,317,700	1,295,500	1,030,900	1,511,000	2,498,800	668,400	193,500		
1.1.1	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		แห่ง	20,000	2,539	2,608	2,838	2,845	2,615	2,545	750	690	565	755	690	560	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6

การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

ประกอบด้วย

แผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงาน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้บริการกระทรวงแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่ได้รับบริการกระทรวงและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้บริการกรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนเรื่องที่ได้รับบริการกรม และผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์		เรื่อง	1												1
1.1	งบประมาณรวม		บาท	2,200,000					440,000				990,000	550,000	220,000	
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการวิจัยเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	8 / 8.1														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษารวบรวมเรื่องเพื่อการคุ้มครองแรงงาน		เรื่อง	1												1
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จของการศึกษารวบรวมแผนการดำเนินงานที่กำหนด		ขั้นตอน	12												12
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												1
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,200,000					440,000				990,000	550,000	220,000	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษาวิจัยการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย															
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												1
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,200,000					440,000				990,000	550,000	220,000	
	1) โครงการศึกษากำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน (1.1) รวบรวมข้อมูลวิทยุ (1.2) จัดทำรายงานการศึกษาเบื้องต้น (1.3) ออกแบบสอบถาม		เรื่อง	1												1

ส.ค.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	(1.4) สักรวจข้อมูลภาคสนาม (1.5) จัดทำรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1 (1.6) ประมวลผลการสำรวจ (1.7) จัดทำรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 2 (1.8) จัดทำรายงานฉบับกลาง (1.9) จัดทำรายงานการศึกษาฉบับร่าง (1.10) จัดสัมมนาระดมความเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (1.11) ประชุมปรับปรุง แก้ไขรายงานฉบับร่าง (1.12) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์								↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	↕	

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 7

การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ประกอบด้วย

แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์
ของชาติ

ยุทธศาสตร์การจัดสร้างประมาณที่ 7 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
แผนงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาสันติภาพของชาติ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง: แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง

[illegible]

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.2	1) การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการกิจการที่พัก โรงพยาบาล และสถานักกัน		ครั้ง บาท	790 7,124,300	55 5,000,000	68 1,800	81 2,124,300	70 1,800	81 1,800	70 1,800	81 1,800	72 2,000	65 2,000	65 2,000	40 2,000	สปร./สนร.	
	2) การติดตาม ช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์		คน	22,000	1,400	1,800	1,800	1,800	1,800	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000		
	3) การประชุมสัมพันธ์แก่แรงงานไทยในต่างประเทศและ สถานประกอบการ	บาท	6,550,000	2,000,000	300,000	1,000,000	450	450	450	450	450	450	450	450	450		
		เล่ม	5,000	200	300	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450		
	4) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	ฉบับ	50,000	4,000	4,200	4,200	4,200	4,200	4,200	4,200	4,200	4,200	4,200	4,200	4,200		
		บาท	1,260,000	50,000	80,000	113,000	113,000	113,000	113,000	113,000	113,000	113,000	113,000	113,000	113,000		
	5) โครงการเสริมสร้างการทำงานของแรงงานไทย ในต่างประเทศ	ประเทศ	2				1	1	749,200			1			113,000		
		บาท	1,500,000									750,800					
	6) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาข้อเสนอแนะของ สนร.	บาท	4,500,000		1,172,100			1,199,000				1,263,900					
		คน	3,600	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300		
	7) โครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ	ครั้ง	4,500	375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	375	375		
		บาท	15,826,800	50,000	50,000	5,652,200	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	8,209,200		
	1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : ขยายและรักษาดูแลแรงงานไทย ในต่างประเทศ															
		แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	2				1				1				
		แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	7,626,400	620,000	-	1,430,300	2,961,700	1,962,900	651,500	-	-	-	-		
		1) การรวบรวมสถิติข้อมูล สรุปล วิเคราะห์ สถานการณ์ ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน ของสถานการณ์ แรงงานในต่างประเทศ	ครั้ง บาท	168 120,000	14 120,000	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14		14
			คน ครั้ง บาท	39,000 35 1,108,200	2,000 3 500,000	2,000 3 500,000	2,000 3 500,000	2,500 3 608,200	3,000 3 608,200	4,000 3 608,200	4,000 3 608,200	4,000 3 608,200	4,000 3 608,200	4,000 3 608,200	4,000 3 608,200		4,000 3 608,200

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	3) การเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยใน ต่างประเทศ		ครั้ง	5					1	1		2	1				
			เรื่อง	3				1	1			1					
			บาท	6,398,200					1,430,300	2,353,500		1,962,900	651,500				

แผนบูรณาการ (IP)

- แผนบูรณาการ 1 : การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
- แผนบูรณาการ 3 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- แผนบูรณาการ 4 : การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนบูรณาการ 5 : การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนบูรณาการ 6 : การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนบูรณาการ 7 : การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- แผนบูรณาการ 8 : การดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน
- แผนบูรณาการ 11 : การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- แผนบูรณาการ 13 : การจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ
2 เมษายน 2558

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

แผนบูรณาการ 1 การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงาน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้บริการกระทรวงแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่ได้รับบริการกระทรวงและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ															
	ผู้บริการกรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน	8.1	เรื่อง	1												1
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนเรื่องที่ได้รับบริการกรม และผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์															
1.1	งบประมาณรวม		บาท	2,200,000					440,000				990,000	550,000	220,000	
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษารายละเอียดการคุ้มครองแรงงาน	8.1	เรื่อง	1												1
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผลการศึกษารายละเอียดการคุ้มครองแรงงาน		ขั้นตอน	12												12
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จของการศึกษารายละเอียดตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด															
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												1
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,200,000					440,000				990,000	550,000	220,000	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษาวิจัยการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย															
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												1
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,200,000					440,000				990,000	550,000	220,000	
	1) โครงการศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน		เรื่อง	1												1
	(1.1) รวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ															
	(1.2) จัดทำรายงานการศึกษาเบื้องต้น															
	(1.3) ออกแบบสอบถาม															

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	(1.4) สำรวจข้อมูลภาคสนาม (1.5) จัดทำรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1 (1.6) ประมวลผลการสำรวจ (1.7) จัดทำรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 2 (1.8) จัดทำรายงานฉบับกลาง (1.9) จัดทำรายงานการศึกษาฉบับร่าง (1.10) จัดสัมมนาความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (1.11) ประชุมปรับปรุง แก้ไขรายงานฉบับร่าง (1.12) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์								↕	↕	↕	↕	↕	↕			

(3) ร้อยละของเสียงพ้องเพี้ยนแสงความ^๔ | รสขมต้ง^๕ | ทำงมต่าง^๖ | ระบงค^๗ | ได้การคัดเลือกลง^๘ | ทำงม (4) ร้อยละของสถาน^๙ | ระกอ^{๑๐} | การจัตุรัสจัดการ^{๑๑} เพนออกพงพะย

123

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	4) การบำรุงรักษาระบบงานสารสนเทศ ๕ ระบบ (ระบบสารบรรณ ระบบรับเรื่องร้องทุกข์ ระบบแรงงานไทยในต่างประเทศ ระบบค่าจ้างและรายได้อื่น และระบบตรวจราชการ)		ครั้ง บาท	24 840,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	2 70,000	
	5) การบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ และการติดต่อสื่อสารผ่านระบบเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) และระบบจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ของ สป.		บาท	1,100,000	91,600	91,600	91,600	91,600	91,600	91,600	91,600	91,600	91,600	91,600	91,600	184,000	
	6) การบำรุงรักษาห้องสมุดกระทรวงแรงงาน		ระบบ	3												3	
	7) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศ		ครั้ง	24	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ		บาท	96,300	8,000	8,000	16,100	8,000	8,000	8,000	8,000	8,100	8,000	8,000	8,000	8,100	
	8) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยี		ครั้ง	25	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	สารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงแรงงานและ		บาท	22,460,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,871,000	1,879,000	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ.2559 - 2563		ฉบับ	2	1	2		2	2	2	1	2	2	1			
	9) การจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์		ครั้ง	13	903,550	284,000	1,883,050	382,500	382,500	765,000	892,500	394,500	510,000	218,500	218,500	93,000	
	10) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนเพื่อเพิ่ม		บาท	4,055,500				316,500	316,500	467,000	257,000		341,500				
	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		บาท	5,608,000			5,608,000										
กรมการจัดหางาน																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนทุกกลุ่มที่มีบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ มากขึ้น																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า - ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มีบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	78													
			ร้อยละ	34													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1	- ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	52												
	งบประมาณรวม		บาท	47,400,200	5,308,800	5,167,600	5,167,600	5,567,900	3,847,900	3,156,800	3,886,700	3,891,700	2,910,100	2,834,700	2,848,700	
	ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	3 / 3.1														
	กิจกรรม 5 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร															
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		แผน	1												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	47,400,200	5,308,800	5,167,600	5,167,600	5,567,900	3,847,900	3,156,800	3,886,700	3,891,700	2,910,100	2,834,700	2,848,700	
	1) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน (ฉบับที่ 2) ประจำปี พ.ศ. 2558 - 2562		แผน	1												ศค.
	งบประมาณ		บาท	4,934,500												
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																
1	เป้าหมายบริการหน่วยงาน แรงงานทั้งระบบมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ แรงงานมีผลิตภาพ และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :															
	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตาม เป้าหมาย															
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :															
1.1	ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม เกณฑ์มาตรฐานการฝึก			15,066,900	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,560	1,255,560	
	ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน		แห่ง	79												
	สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ		บาท	15,066,900	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,560	1,255,560	
	กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		แห่ง	79												ศค.
1.1.1			บาท	15,066,900	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,580	1,255,560	1,255,560	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน												
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และมี ความปลอดภัยในการทำงาน												
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน		ร้อยละ	90									90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจาก การทำงาน		ต่อพันราย	6.28									6.28
1.1	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน												
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 5 : ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรกรม และประชาชนเข้าใช้บริการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของกรม	8.5											
	แผนปฏิบัติการ		ครั้ง	300,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	63,537,000	2,130,000	2,130,000	40,107,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000	2,130,000
	1) ให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรมและ ประชาชนทั่วไป		ครั้ง	300,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ 4 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต														
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต														
แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน														
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น														
ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงขึ้น														
ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน													
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานทั้งระบบมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ แรงงานมีผลิตภาพแรงงานและเพิ่มโอกาสการประกอบอาชีพ													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย		คน	3,471,681	115,680	115,700	115,772	347,180	347,180	462,920	462,880	462,865	231,460	231,445
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70										70
1.1	งบประมาณรวม		บาท	5,907,300	168,000	168,000	252,000	588,000	588,000	840,000	756,000	756,000	420,000	363,000
	ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ													
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	2,813	80	80	120	280	280	400	360	360	200	173
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,907,300	168,000	168,000	252,000	588,000	588,000	840,000	756,000	756,000	420,000	363,300
1.1.2	กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	3.1	คน	1,413	40	40	60	140	140	200	180	180	100	93
	กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3.1	บาท	2,967,300	84,000	84,000	126,000	294,000	294,000	420,000	378,000	378,000	210,000	195,300
			คน	1,400	40	40	60	140	140	200	180	180	100	80
			บาท	2,940,000	84,000	84,000	126,000	294,000	294,000	420,000	378,000	378,000	210,000	168,000

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ 4 การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์การจัดระบบประมาณที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกประเทศได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย 2. ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58		
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และมี ความปลอดภัยในการทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจาก การทำงาน ผลผลิต/โครงการ : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย แรงงาน		ร้อยละ	90													90	
1.1			ต่อพันราย	6.28													6.28	
1.1.1	การพัฒนาเด็กแรกเกิด/ปฐมวัย (0-5 ปี) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเด็กปฐมวัยที่ได้รับการ พัฒนาการจัดกระบวนการเรียนรู้		บาท	21,879,800	2,168,900	2,781,900	2,461,600	2,190,100	2,217,900	6,177,600	668,400	490,600	463,000	สกว.				
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,400									1,400					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	6,450,000	545,400	627,000	720,700	549,600	539,600	544,600	529,600	369,600	369,600					
	1) พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกึ่งโรงเรียนราช วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ สมุทรปราการ	4.4	คน	1,400									1,400					

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.2	การพัฒนาวิทยะแรงงาน (15-59 ปี) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการกำกับ ดูแล และสนับสนุนไม่มีความรู้และได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	4.4	คน	147,400	10,895	14,690	18,035	10,945	10,955	16,710	10,865	10,865	10,865	10,865	10,855	10,855	สคร.
	แผนปฏิบัติการ		คน	147,400	10,895	14,690	18,035	10,945	10,955	16,710	10,865	10,865	10,865	10,865	10,855	10,855	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	15,429,800	1,623,500	2,154,900	1,740,900	1,640,500	1,678,300	5,633,000	239,400	151,700	214,400	138,800	121,000	93,400	
	1) ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	4.4	คน	3,800			3,800										
	2) รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) 3) สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานใน ระบบและนอกระบบ 4) รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการจ้างงานเด็ก	4.4 4.4 4.4	คน คน คน	5,800 7,300 130,500		3,775	3,340	50	90	5,800 45							
		4.4	คน	130,500	10,895	10,915	10,895	10,895	10,865	10,865	10,865	10,865	10,865	10,865	10,855	10,855	

แผนงานบูรณาการ 5 การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
ยุทธศาสตร์การดำรงงบประมาณที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดการปฏิบัติงานที่ต่อของประเท
แผนงาน แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวง	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน		คน	38,000	1,000	1,000	1,000	2,000	2,000	4,000	4,000	4,500	5,000	5,000	3,500	
1.1.1	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานใน ชายแดนภาคใต้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	2/22	บาท	88,145,700	7,611,040	7,840,980	8,046,260	8,294,920	6,927,780	6,931,060	6,833,280	6,843,560	8,151,650	7,215,160	6,718,280	6,731,730
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		คน	38,000	1,000	2,000	3,000	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	2,500	2,500	6,731,730
	1) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดย บัณฑิตแรงงาน 2) กิจกรรมฝึกภาษาก้าวทัน AC		คน	38,000	1,000	2,000	3,000	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	2,500	2,500	6,731,730

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	
3) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ 4) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ในการจัดทำข้อมูลด้านแรงงาน 5) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ 6) การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน 7) การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ			ครั้ง	37	7	10	10	10								
			คน	592	112	160	160	160								
			บาท	1,417,840	268,240	383,200	383,200	383,200								
			ครั้ง	2				1						1		
			บาท	833,200				416,600						416,600		
			ครั้ง	1									1			
			บาท	394,000									394,000			
			ครั้ง	141	9	9	13	10	9	18	9	13	14	14	9	14
			บาท	3,496,650	243,600	248,600	273,880	323,110	248,600	363,880	248,600	273,880	412,970	273,880	248,600	337,050
			ครั้ง	777	37	37	74	37	111	74	37	37	74	37	148	74
			ศูนย์	4						4						
			บาท	7,557,010	404,200	514,180	694,180	690,010	694,180	582,180	599,680	584,680	1,359,680	539,680	484,680	409,680

แผนงานบูรณาการ 6 การป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
แผนงาน การป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง สถานประกอบการที่มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
1.1	แรงงานมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	2.1	คน	1,200,000		5,000	5,000	85,000	89,500	103,500	199,000	191,000	186,300	136,700	116,600	กสว.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการป้องกันและมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		บาท	18,516,400	2,231,100	1,473,900	4,950,100	1,345,500	1,317,700	1,295,500	1,030,900	1,511,000	2,498,800	193,500		
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	2.1	คน	1,200,000	152,400	156,900	170,700	170,700	156,900	152,400	44,880	41,340	33,780	41,340	33,480	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ได้รับความรู้ เข้ามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		ร้อยละ	70											70	
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	1,200,000	152,400	156,900	170,700	170,700	156,900	152,400	44,880	41,340	33,780	41,340	33,480	กสว.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,516,400	2,231,100	1,473,900	4,950,100	1,345,500	1,317,700	1,295,500	1,030,900	1,511,000	2,498,800	193,500		
	กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด															
	แผนปฏิบัติการ		แห่ง	20,000	2,539	2,608	2,838	2,845	2,615	2,545	750	690	565	690	560	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	18,516,400	2,231,100	1,473,900	4,950,100	1,345,500	1,317,700	1,295,500	1,030,900	1,511,000	2,498,800	193,500		
	1) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ		แห่ง	20,000	2,539	2,608	2,838	2,845	2,615	2,545	750	690	565	690	560	กสว.

แผนงานบูรณาการ 7 การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านมนุษย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านมนุษย

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน (2) ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	สำนักงานจัดการตรวจ																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สามารถนำไปใช้ดำเนินงานด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		เรื่อง	1													สนค./สรจ.
				4,000,000	1,000,000												
		3/3.2	บาท	4,000,000	-	1,000,000	-	-	1,000,000	-	-	1,000,000	-	-			
			เรื่อง	1													
1.1	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ ระบุในแผนปฏิบัติการสามารถนำไปใช้ดำเนินงาน ด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน		ร้อยละ	80													
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายเงิน 1) โครงการป้องกันปัญหาด้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		เรื่อง	1													สนค./สรจ.
			บาท	4,000,000	-	1,000,000	-	-	1,000,000	-	-	1,000,000	-	-			
			บาท	4,000,000	1,000,000	-	-	1,000,000	-	-	1,000,000	-	-				
			เรื่อง	1													
			บาท	4,000,000	1,000,000												

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58		ก.ค. 58	ส.ค. 58
	กรมการจัดหางาน															
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันการตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อ ของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน - ร้อยละของหน่วยงานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ		ร้อยละ	80												
	งบประมาณรวม		บาท	156,813,800	14,681,000	17,545,600	21,870,200	11,122,700	11,463,300	14,156,000	10,974,800	12,642,200	12,296,000	11,306,400	9,233,100	
	โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว - จำนวนหน่วยงานได้รับการคุ้มครอง		คน	16,358	875	1,895	2,115	1,375	1,375	1,375	1,375	1,375	1,313	1,535	875	
1.1	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,000,000	109,960	119,990	119,990	79,980	79,980	70,040	79,980	79,980	70,040	60,010	70,040	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		คน	1,016,358	110,835	121,885	122,105	81,355	81,355	71,415	81,355	81,355	71,353	61,545	60,885	70,915
	กิจกรรม 1 : การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ข้อ 1 - 5 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	3/3.2	บาท	156,813,800	14,681,000	17,545,600	21,870,200	11,122,700	11,463,300	14,156,000	10,974,800	12,642,200	12,296,000	11,306,400	9,233,100	
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000,000	109,960	119,990	119,990	79,980	79,980	70,040	79,980	79,980	70,040	60,010	70,040	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	114,434,200	10,134,600	12,696,800	16,542,000	7,865,400	8,179,800	10,877,500	7,693,800	9,362,200	9,046,100	8,379,300	6,693,600	
	1) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ งบประมาณ		คน	60,000	6,600	7,200	7,200	4,800	4,800	4,200	4,800	4,800	4,200	3,600	4,200	กตค. สจจ./สจก.
	2) โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน งบประมาณ		คน	929,600	102,300	111,500	111,500	74,300	74,300	65,200	74,300	74,300	65,200	55,800	65,100	สจจ./สจก.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
3)	โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ งบประมาณ		คน	8,200	800	1,000	1,000	700	700	500	700	700	500	500	500	600	สงจ.ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียง ภาคตะวันออก
4)	รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน งบประมาณ		บาท	1,547,400													
5)	ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับ ผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน งบประมาณ		คน	1,800	220	240	240	140	140	120	140	140	120	90	90	120	สงจ./สงจ.
6)	ตรวจสอบควบคุมบริษัทจัดหางานในประเทศไทย/ ต่างประเทศ งบประมาณ		บาท	-	40	50	50	40	40	20	40	40	20	20	20	20	กตค.
7)	พิจารณาค่าตอบแทนเกี่ยวกับบริการของอนุญาตจัดหางาน ให้คนหางานทำงานในประเทศไทย (ออก/ต่ออายุ ใบอนุญาตจัดหางาน ขอย้ายสถานที่ตั้งสำนักงาน เปลี่ยนผู้จัดการ จัดทะเบียนลูกจ้าง ขอมิบัตร ประจำตัวผู้จัดการ/ลูกจ้าง/ตัวแทน/รับแจ้ง ข้อความ การโฆษณาจัดหางาน รับแจ้งการ จัดหางานจากจังหวัดอื่น ดันหลักประกัน งบประมาณ		คน	1,500	100	200	200	140	140	120	140	140	120	60	60	80	กตค. สงจ./สงจ.
8)	การตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยไปต่างประเทศ งบประมาณ		ประเทศ	8	-	1	2	-	1	1	-	-	1	2	-	-	กตค.
9)	โครงการอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ , นายจ้าง , ผู้นำท้องถิ่น งบประมาณ		บาท	5,204,800													
			คน	1,430	-	-	320	-	-	530	-	-	50	50	-	80	กน. สงจ. สงจ.
			บาท	800,000													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ ปัญหาการดำเนินงานด้านแรงงาน (ข้อ 1 - 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล 3/3.2	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.2	แผนปฏิบัติการ		คน	16,358		875	1,895	2,115		1,375	1,375	1,375	1,313				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	42,379,600	4,546,400		4,848,800	5,328,200		3,278,500	3,281,000	3,280,000	3,249,900	2,927,100	2,559,400	2,539,500	
	1) โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว งบประมาณ		คน	5,858	-		1,020	1,240		500	500	500	438	660	-	-	สบต, สจจ.
	2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน กฎหมายของกรมการจัดหางาน		บาท	7,540,000													กน.
	3) โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานประมง 7 จังหวัด		คน	10,500	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	875	สบต.
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานโดยถูกต้อง ตามกฎหมาย		บาท	12,983,400													
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน		คน	1,380,138	106,927	109,238	114,106	121,503	121,503	128,791	114,236	119,600	124,330	110,240	110,465	105,106	
2.1	งบประมาณรวม		บาท	###	4,452,700	4,476,800	4,629,300	3,397,600	3,397,600	3,397,600	3,397,700	3,397,600	3,397,700	3,339,400	3,339,500	3,329,500	
	ผลผลิตที่ 2 : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาต ทำงาน		คน	1,380,138	106,927	109,238	114,106	121,503	121,503	128,791	114,236	119,600	124,330	110,240	110,465	105,106	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : - ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของ เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว		ร้อยละ	70													
	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : - พิจารณานโยบายการทำงานของคนต่างด้าว แล้วเสร็จภายใน		วัน	7													

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
2.1.1	กิจกรรม 1 : ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	3/3.2															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	242,000	26,700	29,000	29,000	19,400	19,400	16,800	19,400	19,400	16,800	14,600	16,900		
			แห่ง	36,000	4,000	4,300	4,300	2,800	2,800	2,600	2,800	2,800	2,600	2,200	2,600		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	43,953,000	4,452,700	4,476,800	4,629,300	3,397,600	3,397,600	3,397,600	3,397,700	3,397,600	3,397,700	3,339,400	3,329,500		
	1) โครงการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ		คน	242,000	26,700	29,000	29,000	19,400	19,400	16,800	19,400	19,400	16,800	14,600	16,900	กคค.	สจจ./สจก.
			แห่ง	36,000	4,000	4,300	4,300	2,800	2,800	2,600	2,800	2,800	2,600	2,200	2,600		
	งบประมาณ		บาท	4,406,700													
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองไม่ตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	3.2															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับ การคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนา ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206	
	งบประมาณรวม		บาท	14,444,600	965,300	2,678,200	1,906,400	903,500	1,039,400	1,347,700	1,291,800	1,800,200	1,127,400	452,900	482,600	449,200	
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย	3.2															
1.1	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับ ความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน		คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน		ร้อยละ	80												80	
	แผนปฏิบัติการ		คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	14,444,600	965,300	2,678,200	1,906,400	903,500	1,039,400	1,347,700	1,291,800	1,800,200	1,127,400	452,900	482,600	449,200	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้ แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย																สคร.
	แผนปฏิบัติการ		คน	50,500	971	1,759	2,208	3,145	4,724	5,333	5,460	6,375	6,718	5,998	5,603	2,206	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	14,444,600	965,300	2,678,200	1,906,400	903,500	1,039,400	1,347,700	1,291,800	1,800,200	1,127,400	452,900	482,600	449,200	
	1) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง หรือใน เรือประมงทะเล กิจกรรมผลิตสินค้าทั้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่อุปทาน)		คน	560	971	1,479	2,208	2,905	4,724	5,293	5,460	6,375	6,218	5,998	5,603	2,206	
	2) ประชุมชี้แจงมายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบ กิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่องจังหวัดที่มีการตั้ง ศูนย์ประสานคุ้มครองแรงงานประมงทะเลจังหวัด 7 จังหวัด		คน			280		240		40							
	3) การรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน		คน	500									500				

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ 8 การดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ต้องประเทศไทย
แผนงาน ดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด : (1) จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (2) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีฝีมือหรือได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (3) จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
	สำนักงานปลัดกระทรวง																
1	ข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน และสถานการณ์แรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายวางแผนพัฒนา บริหารจัดการให้ควบคุมครองที่เหมาะสมแก่แรงงานทั้งในและนอกระบบเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน																
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ																
	ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่นำข้อเสนอเกี่ยวกับความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน และสถานการณ์แรงงานไปใช้ประโยชน์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		ร้อยละ	80													80
	งบประมาณรวม		บาท	31,535,000	1,730,000	1,980,000	3,390,000	2,231,200	2,071,400	2,420,000	2,795,600	7,893,500	1,490,000	1,705,200	2,276,100	1,552,000	
1.1	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3/3.5															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :																
	1) จำนวนข้อเสนอเกี่ยวกับความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน คำจ้าง รายได้ และแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)		เรื่อง	4											1		3
	2) จำนวนรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน		เล่ม/ปี	380		76						76			76		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนข้อเสนอเกี่ยวกับความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน คำจ้าง รายได้ และแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)		เรื่อง	4											1		3
	ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร																
	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละของรายงานสถานการณ์แรงงานที่จัดส่งให้ภายในระยะเวลาที่กำหนด		ร้อยละ	70													70

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	4	1,730,000	1,980,000	3,390,000	2,231,200							1	3	สศร./สจร/ กองอาเซียน
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	31,535,000													
	กิจกรรมหลัก 1 : สักรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยข้อมูลความต้องการ แรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ฐานข้อมูลกลางด้านตลาดแรงงาน ในภูมิภาคอาเซียน และร่างมาตรฐานแรงงานอาเซียน																
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	3											1	2	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	8,535,000				601,200	481,400		225,600	6,403,500		101,200	722,100		
	1) การสำรวจและคาดประมาณอุปสงค์และอุปทานแรงงาน		เรื่อง	1				101,200			225,600	5,200,000		101,200		1	
	2) โครงการศึกษาวิจัยฐานข้อมูลกลางด้านตลาดแรงงานในภูมิภาคอาเซียน		บาท	5,628,000													
	3) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรฐานแรงงานอาเซียน		เรื่อง	1					481,400			1,203,500			1		
			บาท	2,407,000											722,100		
			เรื่อง	1				500,000								1	
1.1.2	กิจกรรมหลัก 2 : จัดทำรายงานสถานการณ์และวิเคราะห์ชี้วัด ภาวะแรงงาน		บาท	13,680,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	สศร./สจร.
	แผนปฏิบัติการ		ครึ่ง/เล่ม	380		76			152			76			76		
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	13,680,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	
	1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับ ประชาคมอาเซียน (AC) (ค่าใช้จ่ายในการจัดทำหนังสือราชการรายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน : ตามเอกสารงบประมาณขาดแคลน)		เรื่อง ครึ่ง/เล่ม	1 380		76			152			76				1	
1.1.3	กิจกรรมหลัก 3 : ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงาน กลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)		บาท	6,000,000	590,000	840,000	590,000	490,000	450,000	450,000	600,000	350,000	350,000	464,000	414,000	412,000	สศร./สจร.
	แผนปฏิบัติการ		เรื่อง	1												1	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	6,000,000	590,000	840,000	590,000	490,000	450,000	450,000	600,000	350,000	350,000	464,000	414,000	412,000	
	1) โครงการบริหารแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ)		เรื่อง ครึ่ง บาท	1 25 6,000,000		3 840,000	3 590,000	4 490,000	2 450,000	2 450,000	4 600,000	2 350,000	2 350,000	3 464,000		2 412,000	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58		ส.ค. 58	ก.ย. 58
1.1.4	กิจกรรมหลัก 4 : เสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน		บาท	3,320,000			1,660,000			830,000	830,000						
	แผนปฏิบัติการ		คน	660			330			165	165						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,320,000			1,660,000			830,000	830,000						
	1) โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน		ครั้ง	3			1			1	1						
			คน	660			330			165	165						
			บาท	3,320,000			1,660,000			830,000	830,000						
	กรมการจัดหางาน																
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้ได้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียน																
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนผู้ได้รับการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเพื่อการทำงานอย่างมีคุณค่า		คน	10,000		-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	4,000	3,000	
1.1	งบประมาณรวม		บาท	7,181,000	861,000	960,900	2,250,800	593,800	40,000	583,400	40,000	640,100	33,100	551,000	33,100		
	โครงการ : เตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3 / 3.5															
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรของกรมได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	500		-	100	-	-	100	50	-	-	250	-	-	
	แผนปฏิบัติการ		คน	500		-	100	-	-	100	50	-	-	250	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	7,181,000	861,000	960,900	2,250,800	593,800	40,000	583,400	40,000	640,100	33,100	551,000	33,100		
1.1.1	กิจกรรม : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบสารสนเทศและกฎหมาย กฎระเบียบรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ข้อ 1 - 2 รวมเป็นเป้าหมายกิจกรรม)	3/3.5															
	แผนปฏิบัติการ		คน	500		-	100	-	-	100	50	-	-	250	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	7,181,000	861,000	960,900	2,250,800	593,800	40,000	583,400	40,000	640,100	33,100	551,000	33,100		

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน"		คน	250	-	100	-	-	100	50	-	-	-	-	-	กจ.
	2) โครงการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานทำอย่างมีคุณค่า		บาท	395,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	250	-	กผส.
	3) โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์กองวิจัยตลาด		เว็บไซต์	2,043,300	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	กวต.
	4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษเพื่อการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน"		ครั้ง	100,000	-	-	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000	15,000	15,000	15,000	กจ.
	5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านคุ้มครองกรรมการจัดหางาน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี		บาท	1,121,000	-	50	-	-	50	-	50	-	-	-	-	กจ.
	งบประมาณ		บาท	750,000	-	-	-	-	60	-	60	-	-	60	-	กน.
	งบประมาณ		บาท	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ		บาท	2,348,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานไทยและประเทศในกลุ่มน้ำโขงมีทักษะฝีมือ รองรับประชาคมอาเซียน แรงงานไทยและประเทศในกลุ่มน้ำโขงมีทักษะฝีมือรองรับ ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		คน	122,329	4,060	4,080	4,100	12,240	12,240	12,220	16,320	16,300	16,300	8,240	7,989	
	ร้อยละ		ร้อยละ	70											70	
1.1	ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย		บาท	522,912,000	15,773,160	15,829,580	17,188,990	50,373,610	52,481,110	53,417,090	70,358,900	70,279,880	69,978,040	37,582,030	31,341,140	
	ร้อยละ		คน	122,329	4,060	4,080	4,100	12,240	12,240	12,220	16,320	16,300	16,300	8,240	7,989	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก		ร้อยละ	70	4,060	4,080	4,100	12,240	12,240	12,220	16,320	16,300	16,300	8,240	7,989	70
	แผนปฏิบัติการ		คน	122,329												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	522,912,000	15,773,160	15,829,580	17,188,990	50,373,610	52,481,110	53,417,090	70,358,900	70,279,880	69,978,040	38,308,470	31,341,140	
	กิจกรรมหลักที่ 1 : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ	7.4	คน	1,980	60	60	80	200	200	200	260	260	260	200	0	0
	กิจกรรมหลักที่ 2 : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน	7.3, 7.4, 7.6 7.4	บาท คน บาท	35,524,700 120,349 487,387,300	1,076,500 4,000 14,696,660	1,076,500 4,020 14,753,080	1,435,370 4,020 15,753,620	3,588,350 12,040 46,785,260	3,588,350 12,040 48,892,760	3,588,350 12,020 49,828,740	4,664,860 16,060 65,694,040	4,664,860 16,040 65,615,020	4,664,860 16,040 65,313,180	3,588,350 8,040 33,993,680	3,588,350 8,040 31,341,140	0 7,989 31,341,140
	งบประมาณรวม		บาท	23,110,700	1,594,800	2,508,000	3,923,100	3,518,400	2,538,400	4,574,100	620,100	1,534,700	547,700	442,900	938,000	370,500
1.1	ผลผลิต/โครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างเข้มมาตรฐานรองรับการ เคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน	3.5	คน	10,250		200	9,200	150		350						
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน		ร้อยละ	82		200	9,200	150		350						82
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่น ฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน		คน	10,250		200	9,200	150		350						
	แผนปฏิบัติการ		คน	23,110,700												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	23,110,700	1,594,800	2,508,000	3,923,100	3,518,400	2,538,400	4,574,100	620,100	1,534,700	547,700	442,900	938,000	370,500
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : กำกับดูแลสถานประกอบกิจการ ให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานมาตรฐาน แรงงาน		แห่ง	700		400	300									
	แผนปฏิบัติการ		บาท	5,482,400	361,000	75,000	1,476,400	115,000	215,700	1,914,200	477,800	534,300	75,000	88,000	75,000	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,482,400	361,000	75,000	1,476,400	115,000	215,700	1,914,200	477,800	534,300	75,000	88,000	75,000	

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1.1.2	1) โครงการรณรงค์เร่งรัดการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีอาเซียน		แห่ง	200		100	100									
	2) โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว		แห่ง	500		300	200									
	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสิทธิด้านแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน															
	แผนปฏิบัติการ		คน	10,250		200	9,200	150			350					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	17,628,300	1,233,800	2,433,000	2,446,700	3,403,400	2,322,700	2,659,900	142,300	1,000,400	472,700	850,000	295,500	
	1) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	5,000			4,800	150			50					ส.ศร.
	2) โครงการภายใต้ข้อตกลงคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน		คน	350							350					ส.ป.ร.
	3) สร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน		คน	400		200	200									ส.ร.ส.
	4) เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน		คน	200						200						ก.ส.ว.
	5) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม		คน	4,300			4,200			100						ส.พ.ม.

แผนงานบูรณาการ 11 การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ดีของประเทศไทย
แผนงาน ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกคนมีส่วนร่วมในการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		คน			140			100	40					
	งบประมาณรวม		บาท			1,035,700			680,000	385,700					
1.1	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรไม่ประพฤติ ผิดวินัยข้าราชการ	10/10.5	คน			140			100	40					ศปท. / สทบ.
	แผนปฏิบัติการ		คน			140									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท			1,035,700			680,000	385,700					
1.1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		บาท	-	-	1,035,700	-	-	680,000	385,700	-	-	-	-	
	แผนปฏิบัติการ		คน			140									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท			1,035,700			680,000	385,700					
	1) ค่าใช้จ่ายเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ		ครั้ง		2	1				1					
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		คน		80	40				40					
	2) ค่าใช้จ่ายเสริมสร้างองค์ความรู้ระเบียบ กฎหมาย บัญชี และพัสดุ		บาท		771,400	385,700				385,700					
			ครั้ง		2	1			1						
			คน		200	100			100						
			บาท		1,330,000	650,000			680,000						

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
	กรมการจัดหางาน														
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรของกรมได้รับการพัฒนาและเสริมสร้าง จริยธรรมคุณธรรม และความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับการพัฒนาและ เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม		คน	1,000	-	250	250	-	250	250	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม		บาท	3,873,600	-	1,174,800	899,600	-	899,600	-	-	-	-	-	
	โครงการ : เสริมสร้างสมรรถนกับาล ป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : - จำนวนบุคลากรของกรมที่ได้รับการพัฒนาและ เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม	10 / 10.5	คน	1,000	-	250	250	-	250	250	-	-	-	-	
1.1.1	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000	-	250	250	-	899,600	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,873,600	-	1,174,800	899,600	-	899,600	-	-	-	-	-	
	กิจกรรม : การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้าง จริยธรรมคุณธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ	10/10.5	คน	1,000	-	250	250	-	250	250	-	-	-	-	
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,000	-	250	250	-	899,600	-	-	-	-	-	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	3,873,600	-	1,174,800	899,600	-	899,600	-	-	-	-	-	
	1) โครงการเสริมสร้างสมรรถนกับาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณ		คน บาท	1,000 3,873,600	- -	250 1,174,800	250 899,600	- -	250 899,600	250 -	- 899,600	- -	- -	- -	กจ.

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	ก.ค. 58	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน												
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ												
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล	10.5	คน	550	200	200	150						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล		ร้อยละ	80			80						
1.1	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		บาท	2,000,000	727,280	727,280	545,440						
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล	10.5	คน	550	200	200	150						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล		ร้อยละ	80			80						
	แผนปฏิบัติการ		คน	550	200	200	150						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,000,000	727,280	727,280	545,440						
1.1.1	กิจกรรมหลัก : เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ												กจ.
	แผนปฏิบัติการ		คน	550	200	200	150						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,000,000	727,280	727,280	545,440						

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ด.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ก.ย. 58	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน															
	บุคลากรของกรมมีธรรมาภิบาล ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10.5		ร้อยละ 90												90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรของกรมมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล															
1.1	งบประมาณรวม		บาท	2,176,400	76,700	401,500	360,000	849,100	239,100		250,000					
	ผลผลิต/โครงการ : โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10.5														
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล		คน	1,500		100	800	100	50			400				90
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบุคลากรกรมที่ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ไม่ประพฤติผิดวินัยข้าราชการ		ร้อยละ 90													
	แผนปฏิบัติการ		คน													
1.1.1	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,176,400	76,700	401,500	360,000	849,100	239,100		250,000					กจ.
	กิจกรรมหลักที่ 1 : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
	แผนปฏิบัติการ		คน	1,500		100	800	100	50			400				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,176,400	76,700	401,500	360,000	849,100	239,100		250,000					
	1) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในภาวป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ		คน	200				100	50							
	2) โครงการปฏิบัติการเพื่อเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว		คน	200			200									
	3) โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรกรมฯ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติหรือที่เกี่ยวข้อง		คน	200		100	100									
	4) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต		คน	900			500					400				

แผนบูรณาการ (IP) พ.ศ. 2558 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการ 12 การจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2558

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ

แผนงาน เติบโตทัน พลังงาน และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ

ลำดับที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตกิจกรรม โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวง	สอดคล้อง นโยบายรัฐบาล	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 57	พ.ย. 57	ธ.ค. 57	ม.ค. 58	ก.พ. 58	มี.ค. 58	เม.ย. 58	พ.ค. 58	มิ.ย. 58	ก.ค. 58	ส.ค. 58	ก.ย. 58	
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัคร แรงงานที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างต่าง ๆ		คน	3,800							3,800						
1.1	โครงการ : มทกรมด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษาอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างต่าง ๆ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ร่วมโครงการมี ความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ	1	บาท	5,112,000							5,112,000						สศป./สรจ.
	แผนปฏิบัติการ		คน	3,800							3,800						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,112,000							5,112,000						สศป./สรจ.
1.1.1	กิจกรรมหลัก 1 : จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตน ราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี																
	แผนปฏิบัติการ		คน	3,800							3,800						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,112,000							5,112,000						
	1) จัดกิจกรรมสัปดาห์การประกอบอาชีพอิสระ ฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น บริการตำแหน่งงานว่าง รับสมัครงานในสถานประกอบการ รับสมัครผู้ประกันตนตามมาตรา 40 บริการให้คำปรึกษา ด้านแรงงาน จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ		จังหวัด คน บาท	19 3,800 5,112,000							19 3,800 5,112,000						

ส่วนที่ 3 การติดตามผลการปฏิบัติงานและ รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

.....
การติดตามผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย

1. การรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ภาพรวมกระทรวงแรงงาน เป็นการรายงานต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการประชุมกระทรวงแรงงาน ทุกเดือน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล (สนศ.วป.) ติดตามผลการดำเนินงานจากทุกกรมผ่านระบบติดตามและประเมินผลกระทรวงแรงงาน (<http://me.mol.go.th/mol55>) และข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของทุกกรม จากนั้น สนศ.วป. จึงสรุปผลเป็นภาพรวมและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การวัดผลการดำเนินงานคือ สามารถดำเนินการได้ตามแผนร้อยละ 100 อยู่ในเกณฑ์สีเขียว และผลการใช้จ่ายเงินเมื่อเทียบกับเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี

2. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (แบบ สกป. 301) ทุกไตรมาส โดยให้ กรม/สปส. จัดส่งสำเนาให้ สนศ. วป. หลังการรายงานให้สำนักงบประมาณ

3. การรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ 2558 ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เล่มที่ 7 จำนวน 13 เป้าหมายการให้บริการ มีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและกระบวนการแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัด : 1.1 จำนวนประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 100,000 คน

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงาน หมายถึง แรงงานทั้งในและนอกระบบ กลุ่มเกษตรกร ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป รวมทั้ง ผู้ว่างงาน ผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่และกำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน นักเรียน นักศึกษา ในส่วนภูมิภาค ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน

2. กิจกรรมที่ดำเนินการกำหนดเป็น 2 ลักษณะ คือ

2.1 กิจกรรมหลักตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน อาทิเช่น การนัดพบแรงงาน มหกรรมส่งเสริมอาชีพ การแนะแนวอาชีพ การจัดนิทรรศการโลกของอาชีพ การให้คำปรึกษาแหล่งการกู้เงินเพื่อการลงทุน ประกอบอาชีพ การให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าและเครื่องมือทางการเกษตร การให้บริการผู้ประกันตน มาตรา 40 การให้บริการตรวจสอบสุขภาพประชาชนที่มาร่วมงาน

2.2 กิจกรรมเสริมตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ เช่น กิจกรรมสันตนาการเพื่อสร้างความปรองดองและสามัคคีของประชาชน กิจกรรมเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการบูรณาการภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ

สูตรการคำนวณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

2. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ความถี่ในการรายงาน : จำนวน 1 ครั้ง (เดือนมีนาคม 2558)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2643 4452

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ 0 2232 1447

.....

ตัวชี้วัด : 1.2 จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย

หน่วยนับ : 2,000 คน

คำอธิบาย : ประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย หมายถึง ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมงานตามโครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองแผนงานและสารสนเทศ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 4 จังหวัด
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3 และพื้นที่ 9

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองแผนงานและสารสนเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 1990

.....

ตัวชี้วัด : 1.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง ดูแลแรงงานสัมพันธ์

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 5,200 คน

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองดูแลด้านแรงงานสัมพันธ์ คือ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ และลูกจ้าง ที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม ประชุม อบรม สัมมนา ชี้แจง บรรยายให้ความรู้ การจัดนิทรรศการ และ/หรือเผยแพร่เอกสาร เป็นต้น ตามโครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย จากกิจกรรม

1. อบรม/สัมมนาผู้นำแรงงานสัมพันธ์ชั้นสูง จำนวน 100 คน
2. อบรม/สัมมนาแรงงานสัมพันธ์ สร้างสรรค์ สร้างความเชื่อมั่นในการลงทุน จำนวน 100 คน
3. รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง จำนวน 5,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานจากสำนักแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ใน ๕ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ (จ.ลำพูน) ภาคกลาง (จ.พระนครศรีอยุธยา) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ.นครราชสีมา) ภาคตะวันออก (จ.ชลบุรี) และภาคใต้ (จ.สงขลา)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากสำนักแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ใน ๕ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ (จ.ลำพูน) ภาคกลาง (จ.พระนครศรีอยุธยา) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ.นครราชสีมา) ภาคตะวันออก (จ.ชลบุรี) และภาคใต้ (จ.สงขลา)

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ โทรศัพท์ 0 2246 8392
2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : 2.1 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 280 คน

คำอธิบาย : เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ได้แก่
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ระเบียบ กฎหมาย บัญชี และพัสดุ
สูตรการคำนวณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงแรงงาน
2. สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานคลังและพัสดุ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ความถี่ในการรายงาน : จำนวน 1 ครั้ง (เมื่อดำเนินการฝึกอบรมเสร็จ)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2643 4452

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงแรงงาน
2. สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานคลังและพัสดุ

โทรศัพท์ 0 2232 1252

โทรศัพท์ 0 2232 1191

.....

ตัวชี้วัด : 2.2 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

หน่วยนับ : 1,000 คน

คำอธิบาย : จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ หมายถึง บุคลากรของกรมการจัดหางานที่ได้รับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนบุคลากรของกรมการจัดหางานที่ได้รับอบรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองแผนงานและสารสนเทศ
2. กองการเจ้าหน้าที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองการเจ้าหน้าที่

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ 0 2245 2082

2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 1990

.....

ตัวชี้วัด : 2.3 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 550 คน

คำอธิบาย : หมายถึงจำนวนเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพตติมิชอบ

สูตรการคำนวณ : จำนวนเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 550 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : กองการเจ้าหน้าที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ผ่านระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : 3 เดือน/ครั้ง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

.....

ตัวชี้วัด : 2.4 จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1,500 คน

คำอธิบาย : บุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามโครงการของกรมฯ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จากโครงการอบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง ศึกษาดูงาน และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของกรมฯ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จาก

1. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน 200 คน
2. โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน 200 คน
3. โครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรกรมฯ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติหรือที่เกี่ยวข้อง จำนวน 200 คน
4. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต จำนวน 900 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : กองการเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จากโครงการอบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง ศึกษาดูงาน และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของกรม

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

2. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ 0 2245 2571

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. แรงงานมีทักษะฝีมือ ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐาน และมีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด : 3.1 จำนวนแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

หน่วยนับ : 10,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หมายถึง ผู้รับบริการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจากบุคลากรของกรมการจัดหางาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้รับบริการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจากบุคลากรของกรมการจัดหางาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองแผนงานและสารสนเทศ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบสอบถาม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 1990

.....

ตัวชี้วัด : 3.2 จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกที่กำหนด

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 85,630 คน

คำอธิบาย : หมายถึง จำนวนแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน (การฝึกการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน) และพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐและเอกชนไทย และเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ภายใต้ผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจำนวนไม่ต่ำกว่า 85,630 คน หรือร้อยละ 70 จากเป้าหมาย (122,329 คน)

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ไม่น้อยกว่า 85,630 คน (122,329 คน คูณ 70หาร 100 เท่ากับ 85,630 คน)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ/สถาบันฯนานาชาติเชียงใหม่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ผ่านระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2643 4985

.....

ตัวชี้วัด : 3.3 จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 10,250 คน

คำอธิบาย : แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน หมายถึง แรงงานต่างด้าว (แรงงานสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา) แรงงานสัญชาติอื่นที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย รวมทั้งแรงงานสัญชาติไทย ที่มีการโยกย้ายถิ่นฐานจากจังหวัดหนึ่งเพื่อมาประกอบอาชีพในอีกจังหวัดหนึ่งในประเทศไทย ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานในรูปแบบวิธีการต่าง ๆ เช่น อบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง เป็นต้น และได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงานเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ประชุม/ชี้แจง จาก

1. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 5,000 คน
2. โครงการภายใต้ข้อตกลงคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน จำนวน 350 คน
3. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 400 คน
4. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน จำนวน 200 คน
5. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 4,300 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน /เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลการอบรม สัมมนา ประชุม ชี้แจง โดยสำนักคุ้มครองแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กองสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2246 1622
2. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2448 9161
3. ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0 2246 8392
4. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2245 4987
5. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน	โทรศัพท์ 0 2246 2124

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพ และ/หรือ รายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 40

คำอธิบาย :

1. จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จชต.) หมายถึง จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภोजะนะ เทพา นาหวีและสะบ้าย้อย
2. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานทุกภารกิจ จากบัณฑิตแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป) ได้รับการบริการด้านแรงงาน อันได้แก่ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ได้รับการส่งเสริมให้มีงานทำหรือได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (เช่น ค่าชดเชย , ค่าจ้าง) การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตาม ม.40 เป็นต้น จากบัณฑิตแรงงาน
3. ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงานทำให้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป) ที่ขอรับบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน ได้รับการพัฒนาอาชีพจนจบหลักสูตรในการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการบรรจุนงาน/การมีงานทำ/การประสานผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มาพบกับผู้ว่าจ้างจนถึงขั้นผู้รับงานไปทำที่บ้านได้งานทำ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงานทำให้มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ที่ได้รับการบริการด้านแรงงานจากบัณฑิตแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานแรงงานจังหวัด (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2643 4452

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ 0 2232 1447

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตประจำวันได้

ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 30,820 คน

โดยนับจาก

(1) จำนวนประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่าง ๆ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 3,800 คน

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัครแรงงาน หมายถึง ประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัครแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการมหกรรมด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ ในพื้นที่ 19 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ สงขลา ราชบุรี เพชรบูรณ์ อุทัยธานี ตาก มหาสารคาม สิงห์บุรี อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ พังงา สมุทรสงคราม สุพรรณบุรี นครสวรรค์แพร่ นครพนม นครนายก และปราจีนบุรี

2. กิจกรรมที่ดำเนินการ ได้แก่ สาธิตการประกอบอาชีพอิสระ ฝึกอาชีพระยะสั้น รับสมัครงานโดยเจ้าของสถานประกอบการ บริการตำแหน่งงาน รับขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ รับสมัครผู้ประกอบการ มาตรา 40 บริการให้คำปรึกษาด้านแรงงาน จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ

สูตรการคำนวณ :

จำนวนประชาชนวัยแรงงาน นักเรียน/นักศึกษา อาสาสมัครแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการมหกรรมด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานแรงงานจังหวัด 19 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ สงขลา ราชบุรี เพชรบูรณ์ อุทัยธานี ตาก อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ พังงา สมุทรสงคราม สุพรรณบุรี นครสวรรค์แพร่ นครพนม นครนายก ปราจีนบุรี

2. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ความถี่ในการรายงาน : จำนวน 1 ครั้ง (เดือนมิถุนายน 2558)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2643 4452

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ 0 2232 1447

(2) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ

หน่วยนับ : 20,000 คน

คำอธิบาย : ประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ หมายถึง ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหกรรมเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองแผนงานและสารสนเทศ
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบรายงานติดตามผลการปฏิบัติงาน กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท 0 2248 6751

2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2245 1990

(3) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางพระราชดำริและพระราชกรณียกิจต่างๆ

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 7,020 คน

คำอธิบาย : หมายถึงจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ไม่ต่ำกว่า 7,020 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ผ่านระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ทุกเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2643 4985

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 6. แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคม

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 11,570,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานในระบบประกันสังคมมีหลักประกันด้านการรักษาพยาบาล หมายถึง

1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 คือ ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไปที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ซึ่งขึ้นทะเบียนเป็น “ผู้ประกันตนตามมาตรา 33” แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิ

2. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 39 คือ ลูกจ้างซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 ในสถานประกอบการ ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือนแต่ได้ออกจากงาน ไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมและสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

3. บุคคลตามมาตรา 38 คือ ผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างและบุคคลตามมาตรา 41 คือ ผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงตามมาตรา 41 (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน (4) ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน และ (5) ภายในระยะเวลา 12 เดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ 9 เดือน ซึ่งได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขอันจะก่อให้เกิดสิทธิ โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ 4 กรณี (กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร) ต่อไปอีก 6 เดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิการรักษาพยาบาลจากระบบประกันสังคมสุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 – 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน โทรศัพท์ 0 2956 2170
2. ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ โทรศัพท์ 0 2956 2490 - 2

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 7. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 7.1 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ

หน่วยนับ : ร้อยละ 78

คำอธิบาย : ■ ประชาชน (ไม่รวมคนพิการและผู้สูงอายุ) ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

1. ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่ได้รับการจัดหางานในประเทศ และกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง

2. ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระตามกิจกรรม

- เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้

- รับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน

■ บริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ หมายถึง ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในประเทศ และได้รับการประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำหรือมีอาชีพ (บรรจุงานและการประกอบอาชีพอิสระ)} \times 100}{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการจัดหางานในประเทศประเทศ และกิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจรที่ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง และจำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ}}$$

ตามกิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ และกิจกรรมรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล :

1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
4. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- จากระบบสารสนเทศจัดหางานในประเทศ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- จากแบบรายงานติดตาม กองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2245 1693

3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

โทรศัพท์ 0 2248 6751

2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2245 1990

.....

ตัวชี้วัด : 7.2 ร้อยละของแรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย หมายถึง แรงงาน/ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ : สูตร = $\frac{A + B}{2}$

A = $\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$

B = $\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622
2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
3. ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน โทรศัพท์ 0 2448 9161

.....

ตัวชี้วัด : 7.3 ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

หน่วยนับ : ร้อยละ 52

คำอธิบาย : ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน หมายถึง ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากระบบรายงานสารสนเทศต่างประเทศ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2245 6499
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 1990

.....

ตัวชี้วัด : 7.4 ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 90

คำอธิบาย :

1. สถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่นายจ้างจัดหรือปรับปรุงสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

2. สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย ได้แก่ ที่พักอาศัย การจัดรถรับ-ส่ง อาหาร เครื่องดื่ม เครื่องแบบ ชุดทำงาน โบนัส เบี้ยเลี้ยง การจัดนันทนาการ การช่วยเหลือค่าครองชีพ การบริหารจัดการด้านเอดส์และโรคในสถานประกอบการ การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ และการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการ

3. สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 9821

.....

ตัวชี้วัด : 7.5 จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 11,230,000 คน

คำอธิบาย :

แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และผู้ประกันตนมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงาน ในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 สุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขานุการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 – 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2170
2. ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2250

.....

ตัวชี้วัด : 7.6 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม

หน่วยนับ : 2,150,000 คน

คำอธิบาย :

แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทั้งนี้ จำนวนแรงงานนอกระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : นับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 สุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 – 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2170
2. ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ โทรศัพท์ 0 2956 2115

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 8. แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและมีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 100

คำอธิบาย หมายถึงการวัดผลการดำเนินงานเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ 200 แห่งที่เข้าร่วมโครงการ (รายการ) เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ (ตามกิจกรรม พัฒนา ศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ภายใต้ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ) สามารถนำแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการดังกล่าว

สูตรการคำนวณ ร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/กรุงเทพฯ/กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : เก็บข้อมูลจากรายงานฉบับสมบูรณ์ของที่ปรึกษา

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท 0 2643 4985

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 9. แรงงานได้รับการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์
ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : 9.1 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

เป้าหมาย/หน่วยนับ : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : แรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้แก่ ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องหรือในเรือประมง ทะเล กิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม รวมถึงห่วงโซ่การผลิต ที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้ การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และนายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจแรงงานและได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย X 100

จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ บันทึกข้อมูลลงในระบบคอมพิวเตอร์ เครือข่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน / เอกสารการรายงานผล

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

.....

ตัวชี้วัด : 9.2 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

หน่วยนับ : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ■ แรงงาน 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว กัมพูชา และผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์
■ นายจ้าง หมายถึง นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป ที่จ้างหรือประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าว (3 สัญชาติ)
■ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หมายถึง หัวข้อหรือเนื้อหาในการบรรยาย รวมถึงการให้บริการแนะนำด้านต่าง ๆ จากเจ้าหน้าที่ หรือเอกสารเผยแพร่ แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว

สูตรการคำนวณ 1 : โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการบรรยาย} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างเข้ารับการอบรมทั้งหมด}}$$

สูตรการคำนวณ 2 : โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการบรรยายและการให้บริการคำแนะนำด้านต่าง ๆ จากเจ้าหน้าที่หรือเอกสารเผยแพร่} \times 100}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เข้ารับการอบรมและมารับบริการ}}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1} + \text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากแบบสรุปการประเมิน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

โทรศัพท์ 0 2248 6866

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

โทรศัพท์ 0 2354 1725

โทรศัพท์ 0 2245 1990

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 11. สถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติด

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้และมีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติด

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1,200,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานได้รับความรู้เข้ามามีส่วนร่วมในระบบการจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ หมายถึง

- 1) จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว
- 2) จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)
- 3) จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามเพื่อธำรงรักษาระบบมาตรฐานการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว + จำนวนแรงงาน
ในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ
กิจการ (มยส.) + จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจติดตามเพื่อธำรงรักษาระบบมาตรฐาน
การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงาน โดยกองสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองกรุงเทพมหานครพื้นที่

ความถี่ในการรายงาน : ประมวลผลการปฏิบัติงานรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 9821

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 12. ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องที่ผู้บริหารกระทรวงและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย/หน่วยนับ : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : ผู้บริหารกระทรวงแรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การที่ผู้บริหารกระทรวงแรงงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำผลการศึกษาวิจัยเรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย ไปใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทางในการจ่ายอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนเรื่องการศึกษาวิจัยเรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย ที่เสนอต่อผู้บริหารกรม หรือคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และมีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ข้อมูลจากการดำเนินการศึกษาวิจัยเรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย และข้อมูลแสดงผลการนำไปใช้ประโยชน์จากงานวิจัย

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากการดำเนินงานศึกษาวิจัยเรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทยในแต่ละขั้นตอน และรายงานผลการศึกษาที่สมบูรณ์ และเอกสารที่แสดงว่ามีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ความถี่ในการรายงาน : จัดเก็บข้อมูลในแต่ละขั้นตอนของการศึกษาวิจัยเรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย เป็นรายเดือน/รายไตรมาส

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

2. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 13. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับผลประโยชน์ที่เป็นธรรม

ตัวชี้วัด : 13.1 ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง

หน่วยนับ : ร้อยละ 97

คำอธิบาย :

1. แรงงานไทยในต่างประเทศ หมายถึง แรงงานไทยที่ทำงานในประเทศซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศทั้งถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย
2. แรงงานไทยที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้ หมายถึง แรงงานไทยที่ยื่นคำร้องขอความช่วยเหลือจากสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ แต่ไม่สามารถช่วยเหลือได้สำเร็จภายในปีงบประมาณ
3. นับเฉพาะผู้ที่ยื่นคำร้องภายในปีงบประมาณปัจจุบัน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ} - \text{จำนวนผู้ร้องทุกข์ร้องเรียนที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้}}{\text{จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

1. สำนักงาน/แรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา)
2. กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท 0 2643 4452
2. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท 0 2643 4473

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

- อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 13 ประเทศ 14 แห่ง)
- ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท 0 2643 4473

.....

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ปรับปรุง)

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี ม.ค. ค.ศ. 57	วัน/เดือน/ปี (เสนอปรับปรุง)	ขั้นตอนและกิจกรรม
ขั้นการวางแผนงบประมาณ	1	2 - 5 มิ.ย. 57	2 - 5 มิ.ย. 57	■ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
	2	30 พ.ค. - มิ.ย. 57 (11 วัน)	30 พ.ค. - มิ.ย. 57 (11 วัน)	■ สงป. สศช. ก.คลัง และ ธปท. พิจารณากำหนดกรอบวงเงิน/โครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
	3	30 พ.ค. - มิ.ย. 57 (11 วัน)	30 พ.ค. - มิ.ย. 57 (11 วัน)	■ สงป. และ สศช. ร่วมกันพิจารณาจัดทำข้อสอบเป้าหมาย/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
	4	12 มิ.ย. 57	12 มิ.ย. 57	■ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายงบประมาณโครงสร้าง วงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	5	13 มิ.ย. 57	13 มิ.ย. 57	■ สำนักงบประมาณชี้แจงส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
	6	13 - 27 มิ.ย. 57 (15 วัน)	13 - 27 มิ.ย. 57 (15 วัน)	■ ส่วนราชการฯ จัดทำรายละเอียดคำขอและวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และงบประมาณการรายได้ เสนอปลัดกระทรวงในฐานรัฐมนตรีเจ้าสังกัด/หัวหน้าฝ่ายที่ได้รับแต่งตั้งให้รับผิดชอบพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ
ขั้นการจัดทำงบประมาณ	7	30 มิ.ย. - 11 ก.ค. 57 (12 วัน)	30 มิ.ย. - 11 ก.ค. 57 (12 วัน)	■ สำนักงบประมาณพิจารณารายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อนำเสนอหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
	8	15 ก.ค. 57	15 ก.ค. 57	■ คณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
	9	16 - 25 ก.ค. 57 (10 วัน)	16 - 25 ก.ค. 57 (10 วัน)	■ สำนักงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และเอกสารประกอบงบประมาณ
	10	29 ก.ค. 57	29 ก.ค. 57	■ คณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และเอกสารประกอบงบประมาณ และนำเสนอฝ่ายนิติบัญญัติแห่งชาติ
ขั้นการอนุมัติงบประมาณ	11	6 ส.ค. 57	ส.15 ส.ค. 57	■ สภานิติบัญญัติพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักการร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (วาระที่ 1)
	12	7 ส.ค. - 5 ก.ย. 57 (30 วัน)	ส.16ส.ค. - พ.ย.11 ก.ย. 57 (27 วัน) ส.16 ส.ค. 57 จ.18 ส.ค. - พ 3 ก.ย. 57 (17 วัน) พ.ย 4 ก.ย. 57 ส 5 ก.ย. 57 ส. 6 - พ.10ก.ย.57 พ.ย 11 ก.ย. 57	■ คณะกรรมการวิสามัญฯ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และจัดทำข้อเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (วาระที่ 2 ขั้นกรรมการ)
				- การกำหนดแนวทางการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะกรรมการวิสามัญฯ (การประชุมครั้งแรก)
				- การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะกรรมการวิสามัญฯ จำแนกตามส่วนราชการ
				- คณะกรรมการวิสามัญฯ นัดสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ผู้แปรญัตติเสนอคำแปรญัตติต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ
				- คณะกรรมการวิสามัญฯ ตรวจสอบรายงานของคณะกรรมการวิสามัญฯ
				- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดพิมพ์รายงานประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
				- คณะกรรมการวิสามัญฯ ส่งรายงานของคณะกรรมการวิสามัญฯ ต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
	13	9 ก.ย. 57	พ. 17 ก.ย. 57	■ สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (วาระที่ 2 - 3)
	14	15 ก.ย. 57	จ. 22 ก.ย. 57	■ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป
	15	1 ต.ค. 57	1 ต.ค. 57	■ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีผลบังคับใช้

ภาคผนวก 2 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
(ปรับปรุงตามมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2557)
เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) แผนแม่บทอื่นๆ และสถานการณ์ของประเทศในปัจจุบัน รวมทั้งเจตนารมณ์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฟื้นฟูความเชื่อมั่น ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพด้านเศรษฐกิจ การเมือง ความมั่นคง สังคม และวัฒนธรรม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญ และเป็นเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวต่อไป

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้กำหนดไว้ 8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ดีของประเทศ
2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ
3. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม
4. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
5. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

สำหรับรายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การฟื้นฟูความเชื่อมั่นและเร่งรัดวางรากฐานที่ดีของประเทศ

1.3 การสร้างความปรองดองสมานฉันท์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

ตัวชี้วัด

- ดัชนีชี้วัดความสุขของประชาชนเพิ่มสูงขึ้นในทุกมิติ
- ปัญหาความขัดแย้งในสังคมลดลง

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.3.1 เร่งปลูกฝัง สร้างความรู้ความเข้าใจในทัศนคติความเป็นไทยและวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก

1.3.2 สนับสนุนให้เมืองสร้างการสร้างความปรองดองเพื่อการปฏิรูป และส่งเสริมกิจกรรมสร้างความรักความสามัคคี ปรองดองสมานฉันท์และลดความขัดแย้งของคนในชาติ

1.4 การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย และยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนไทยให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด

- ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของไทยเข้าสู่ระดับที่ดีขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.4.2 ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม

1.5 การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประเทศไทยมีความพร้อมสามารถรองรับการเปิดเสรีและใช้โอกาสจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้อย่างเต็มศักยภาพ

ตัวชี้วัด

- ประเทศไทยมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนความเชื่อมโยงในอนุภูมิภาคและภูมิภาคสูงขึ้น
- กฎหมายและกฎระเบียบได้รับการปรับปรุงให้เป็นไปตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.5.5 ร่วมกันพัฒนาระบบคุ้มครองแรงงาน และยกระดับฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานอาเซียนและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

1.8 การแก้ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดความรุนแรงลง
- ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเชื่อมั่นในการทำงานของภาครัฐเพิ่มขึ้น
- ประชาชนในพื้นที่ได้รับการศึกษา การพัฒนาอาชีพ มีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถ

ดำเนินชีวิตประจำวันได้ตามปกติสุข

ตัวชี้วัด

- จำนวนเหตุการณ์และมูลค่าความเสียหายจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง

- รายได้เฉลี่ยของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.8.4 สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาอาชีพ การสร้างรายได้ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ

2.1 การเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

2.1.1 เทิดทูน พิทักษ์ รักษา ถวายเป็นพระเกียรติและถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ รวมทั้งพัฒนากลไกเพื่อป้องกันการล่อลวงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

2.1.2 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและมีการขยายผลการปฏิบัติไปสู่ประชาชนในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

4. ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

4.1 การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประชาชนได้รับบริการสุขภาพจากระบบประกันสุขภาพที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ระบบประกันสุขภาพมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนทางการเงินการคลัง

ตัวชี้วัด

- ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้ให้บริการในระบบประกันสุขภาพเพิ่มสูงขึ้น
- สัดส่วนของสถานบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความมั่นคงทางการเงินการคลัง

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.4.1 สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพทั้งระบบ บูรณาการสิทธิในการรับบริการจากระบบประกันสุขภาพให้เป็นเอกภาพ มีคุณภาพ ทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

4.7 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด

- สัดส่วนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มขึ้น
- อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงาน

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.7.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้ว่าจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน

4.7.2 ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ สามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยพัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

4.7.3 พัฒนากลไกการจัดหางานเพื่อลดผลกระทบจากการเลิกจ้างงานและการเปลี่ยนย้ายงาน

4.7.4 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ และหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ทักษะแรงงาน ให้มีมาตรฐานตามกรอบมาตรฐานแรงงาน อนุสัญญาฯ และสอดคล้องกับความต้องการแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงอัตราค่าจ้างมาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานมีการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น

4.7.5 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน

4.8 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้รับการป้องกันไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของกระบวนการค้ามนุษย์
- ผู้เสียหายจากกระบวนการค้ามนุษย์ได้รับความช่วยเหลือ ค้ำครองและกลับคืนสู่สังคมอย่างปลอดภัย

ตัวชี้วัด

- แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกกฎหมายเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.8.1 จัดระเบียบผู้หลบหนีเข้าเมืองและแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายให้เป็นระบบ สามารถเฝ้าต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และไม่เป็ภัยต่อความมั่นคง

4.8.2 สนับสนุนการจัดกระบวนการค้ามนุษย์

4.8.3 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน

4.9 การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- สังคมมีความปลอดภัย และได้รับผลกระทบจากปัญหาเสพติดลดลง

ตัวชี้วัด

- อัตราส่วนของผู้เสพ ผู้ติด ผู้ค้ายาเสพติด ต่อจำนวนประชากรลดลง
- ผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพไม่น้อยกว่า 300,000 ราย
- สถานการณ์ผลกระทบจากยาเสพติดในภาพรวมของประเทศลดลง

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.9.1 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านยาเสพติด สนับสนุนการสร้างภูมิคุ้มกันในเด็กเยาวชน และประชาชนกลุ่มเสี่ยงโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม รวมทั้งส่งเสริมสถาบันครอบครัวและสถานศึกษาให้มีบทบาทสำคัญในการให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยม ที่ถูกต้อง

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

6.1 การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

● สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้นโดยมีสัดส่วนของภาคเอกชนต่อภาครัฐเป็น 70 : 30

ตัวชี้วัด

- สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มสูงขึ้น
- สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

6.1.1 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ สร้างความร่วมมือระหว่างนักวิจัย สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัยทั้งในและต่างประเทศและหน่วยงานภาครัฐในการลงทุนวิจัย พัฒนานวัตกรรม สร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี

7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

7.1 การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาประเทศ ได้รับประโยชน์จากการเป็นภาคีของความตกลงระหว่างประเทศ และความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจและสังคมระหว่างประเทศ

- ประเทศไทยได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมจากต่างประเทศในการคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด

- ประเทศไทยมีความสัมพันธ์ที่ดีกับนานาประเทศ

- ประเทศไทยรับผลประโยชน์จากกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มสูงขึ้น

- คนไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองและดูแลสิทธิอย่างเสมอภาคเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

7.1.6 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน เพื่อการคุ้มครอง ป้องกัน ช่วยเหลือ และดูแลสิทธิของคนไทยในต่างแดน

หมายเหตุ : ตัวเลขลำดับหัวข้อเรียงลำดับตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ

ภาคผนวก 3

สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
วันศุกร์ที่ 22 สิงหาคม 2557

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
1	นางกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร ➢ ปัญหาขาดแคลนแรงงานคนไทย จึงทำให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยจำนวนมาก จึงขอฝากเรื่อง ความยุติธรรม ความเท่าเทียมกันของมนุษย์ นายจ้างต้องดูแลในเรื่องของสภาพจิตใจ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ทางกระทรวงต้องทำอะไรที่จับต้องได้ เพื่อช่วยให้แรงงานต่างด้าวยังคงทำงานในประเทศไทยต่อไป ➢ งบประมาณในเรื่องยาเสพติด มีความเห็นด้วยแต่อยากให้องค์กรอุปถัมภ์ด้านครอบครัวของทุกมิติ ปัญหา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการพนัน หนี้สิน อยากให้ทางกระทรวงช่วยเสริมสร้างวินัยทางการเงินแก่แรงงานโดยน้อมนำแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้แนะนำแก่แรงงาน
2	นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ ➢ แผนการกำกับดูแลแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาและได้รับอนุญาตทำงานในสถานประกอบการในประเทศไทย ซึ่งมักจะพบปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงานกลางทางควรหาทางให้สถานประกอบการเป็นผู้ช่วยกำกับดูแลด้วย ➢ แผนงานที่ทำในปี 2557 มี 3 ยุทธศาสตร์ ปี 2558 มี 5 ยุทธศาสตร์ มีความต่อเนื่องในการดำเนินงานหรือไม่ แผนงานสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์หรือไม่ ➢ ในอาเซียน พม่า เวียดนาม กัมพูชา มีความขยันหมั่นเพียร สะท้อนว่าแรงงานในอาเซียนมาจากประเทศไหนดูจากภาพลักษณ์ที่มองเห็นได้ กระทรวงแรงงานได้วางตำแหน่งมาตรฐานแรงงานไทยอยู่ตรงไหนในอาเซียน วางตำแหน่งคุณภาพแรงงานไทยอยู่ตรงไหนในตลาดโลก และมีตัวชี้วัดในภาพใหญ่อย่างไร
3	ศาสตราจารย์นิสสารก์ เวชยานนท์ ➢ มาตรการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้ลดการหาผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก มีวิธีการ กระบวนการ หรือแผนงานอย่างไรที่จะทำให้มาตรการนี้มีความยั่งยืน ➢ เห็นด้วยกับท่านศิริพร ยอดเมืองเจริญ เรื่องยุทธศาสตร์กับแผนงานไม่ไปด้วยกัน ซึ่งดูได้จากยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน ผลผลิตเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ซึ่งเน้นการอบรมทักษะด้านภาษาเพียงด้านเดียวแก่แรงงานที่จะไปทำงานในต่างประเทศ การพัฒนาเพื่อเตรียมพร้อมดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมนั้น ควรมีความหลากหลายครอบคลุมทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านกฎหมายแรงงานของประเทศอาเซียน ด้านสิทธิต่างๆในประเทศอาเซียน และควรเตรียมความพร้อมให้ครอบคลุมถึงคนส่วนใหญ่ด้วยไม่ใช่แค่ตามแผนงาน สองพันกว่าคนเท่านั้น เพื่อที่จะสามารถรองรับวิกฤตต่างๆได้ ➢ การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างธรรมาภิบาลมีความเห็นด้วย แต่มีข้อสังเกตว่าการอบรมอย่างเดียวไม่สามารถสร้างธรรมาภิบาลได้ควรมีวิธีการอื่นๆประกอบด้วย มีวิธีการอื่นๆอย่างไรที่จะสร้างธรรมาภิบาลนอกเหนือจากการอบรม

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	➢ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อก่อนประเทศไทยได้ตีค่างานตามคุณวุฒิเรียนสูงรายได้สูง จนมาระยะหลังในระดับปริญญาเพื่อ ปัจจุบันเน้นเรื่องความสามารถเชิงสมรรถนะต้องนำเรื่องนี้มาใช้ กระทรวงแรงงานได้มีการสำรวจหรือไม่ว่าแรงงานไทยมีความสามารถเชิงสมรรถนะด้านใดที่ดีที่สุด และได้ทำมาตรฐานฝีมือที่สามารถประกาศให้นานาชาติรู้ได้ว่าเป็นฝีมือมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยระดับโลก ➢ ประกันสังคม ซึ่งผู้ประกันตนส่วนมากยังไม่ทราบสิทธิอย่างทั่วถึง อยากให้มีการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น และทั่วถึงต่อผู้ประกันตน
4	นายธำรง ทศนาญชลี ➢ โครงการโรงงานสีขาว ปี 2557 เป้าหมาย 20,000 แห่ง ปี 2558 เปลี่ยนเป้าหมายเป็นจำนวนคน หมายความว่าเปลี่ยนวิธีทำงานใช้หรือไม่ และจะทำงานอย่างไร ➢ ประกันสังคม ขณะนี้มีการเคลื่อนย้ายสถานะ 2 กลุ่ม ระหว่างผู้ใช้สิทธิ 30 บาท กับผู้ประกันตนของระบบประกันสังคม กรณีที่แรงงานหมดสถานะประกันสังคมแล้วประกันตนเองตามมาตรา 39 อยากทราบว่าจำนวนเท่าใด และจะใช้ในการวางแผนบริหารจัดการสุขภาพอย่างไร
5	พลโท ชาทอุดม ติตะสรี ➢ การขาดแคลนแรงงานในระดับวิชาชีพ และระดับคุณภาพของเด็กอาชีวะก็ค่อนข้างน้อย อยากให้กระทรวงแรงงานบูรณาการกับกระทรวงศึกษาธิการช่วยกันผลักดันแรงงานเข้าสู่ระดับวิชาชีพให้มากขึ้น ซึ่งจะมีวิธีการ กระบวน หรือแผนงานอย่างไรที่จะส่งเสริมคนในประเทศให้ความสำคัญของแรงงานระดับวิชาชีพ และเรียนสายอาชีพมากขึ้น
6	นายมนุชญ์ วัฒนโกเมร ➢ การพัฒนาฝีมือแรงงาน บทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานของกระทรวงแรงงาน ทำในด้านใดบ้าง เน้นทักษะด้านใด และได้มีการประเมินว่าการให้ความรู้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองความต้องการของตลาดหรือไม่ การพัฒนาฝีมือแรงงานนั้นต้องทำได้หลายรูปแบบทั้งกระทรวงทำเองร่วมกับภาคการศึกษา หรือแม้กระทั่งภาคเอกชน(โรงงาน) ควรใช้เครือข่ายในการพัฒนาแรงงานของเราจากแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ ซึ่งถ้าส่วนราชการทำเองทั้งหมดอาจไม่ตรงต่อความต้องการของตลาด ณ จุดนี้บทบาทของภาครัฐควรเป็นผู้กำกับดูแลในเรื่องมาตรฐานของแรงงาน ➢ บทบาทของกระทรวงแรงงานที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กระทรวงแรงงานเคยศึกษาเปรียบเทียบแรงงานแต่ละประเทศหรือไม่ เพื่อจะได้วางแผนรองรับการเคลื่อนย้าย ➢ การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงอาเซียน คือ MRA ใช่หรือไม่ กระทรวงแรงงานต้องทำอะไรบ้าง (ขอข้อมูลเป็นเอกสาร) ➢ ความปลอดภัยด้านชีวิตของผู้ใช้แรงงานในภาคการก่อสร้าง กระทรวงแรงงานมีมาตรการตรวจสอบสถานที่ก่อสร้างอย่างไร ให้เกิดความปลอดภัย ➢ สุขภาพอนามัยจากอุตสาหกรรมที่มีการเคลื่อนย้ายมาจากประเทศที่พัฒนา เพราะอุตสาหกรรมในหลายประเภทที่เคลื่อนย้ายมาตั้งในประเทศไทยมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของผู้ใช้แรงงานบ้านเรา กระทรวงแรงงานมีมาตรการเข้าไปตรวจ และดูแลแรงงานที่ทำงานในอุตสาหกรรมเหล่านี้หรือไม่

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
7	พลตำรวจโท บุญเรือง ผลพานิชย์ ➢ การพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องถึงความต้องการของตลาดแรงงาน 3 ล้านกว่าคน กระทรวงแรงงานเคยสำรวจหรือไม่ ว่าต้องการแรงงานแบบวิชาชีพแต่ละประเภทเท่าไร และควรร่วมมือกับกระทรวงศึกษา/ภาคเอกชนอย่างใกล้ชิด บูรณาการในการทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ ➢ กระทรวงจะสื่อสารอย่างไรให้ผู้ทำงาน/ว่างงาน เข้ามาสู่ระบบการทำงาน และจะพัฒนาแรงงานจากไม่มีทักษะให้เป็นแรงงานที่มีทักษะได้อย่างไร ➢ การคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปต่างประเทศ ในการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงานก่อนไปทราบถึงสิทธิประโยชน์มีความสำคัญเป็นอย่างมาก ต้องมีการดำเนินการให้ครอบคลุม ➢ แรงงานต่างด้าว มีการนำเอาผู้ติดตามเข้ามาด้วยซึ่งเป็นภาระของประเทศไทย มีมาตรการที่จะดำเนินการกับบุคคลเหล่านี้อย่างไร ➢ แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนมีการเคลื่อนย้ายแรงงาน ทำให้การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวไม่สะท้อนความเป็นจริง มีมาตรการที่จะควบคุมกำกับดูแลแรงงานต่างด้าวที่มีการเคลื่อนย้ายอย่างไร ➢ การค้ามนุษย์ การร่วมมือกับตำรวจโดยตำรวจเป็นผู้ดำเนินการจับกุมแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ส่วนกระทรวงแรงงานควรจะเป็นผู้สนับสนุนการให้ข้อมูล การดำเนินการการทำงานก็จะต้องไม่มีความซ้ำซ้อนถ้ามีการบูรณาการร่วมกันอย่างชัดเจน (เพิ่มเติมรอบที่ 2) <u>ตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ชี้แจงแต่ยังไม่มีความชัดเจนในด้านข้อมูลตัวเลข (ขอตัวเลขที่ชัดเจน)</u> 1. ขาดแคลนแรงงานเท่าไร 2. ได้ประสานสถานประกอบการเท่าไร 3. ได้ประสานกับกระทรวงศึกษาธิการเท่าไร
8	พลโท สุชาติ หนองบัว ➢ ประเภทแรงงานที่ขาด และเหมาะสมกับกลุ่มคนพิการ ซึ่งนับรวมประชาชนที่ถูกผลกระทบอยู่ในพื้นที่ที่เสี่ยงภัยและผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจ ทหาร ควรมีการประสานระหว่างองค์กรสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาอาชีพให้กับกลุ่มคนเหล่านี้ อย่างไรก็ตาม ด้านใดบ้าง ➢ เป็นไปได้หรือไม่ที่จะแบ่งสัดส่วนงบประมาณที่จะพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มหนึ่ง คือ ประชาชนทั่วไป อีกกลุ่มคือ ผู้ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่(ตำรวจ/ทหาร) และผู้ที่ได้รับผลกระทบในพื้นที่ (ประชาชนที่อาศัยในพื้นที่เสี่ยง) (ขอข้อมูลเป็นเอกสาร)
9	นายกิตติ วัฒนสินธุ์ ➢ การบูรณาการข้อมูลด้านแรงงาน เช่น ข้อมูลความต้องการแรงงานเพื่อจะได้นำไปสู่การวางแผนการผลิตแรงงานให้ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ➢ การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการอย่างระมัดระวัง
10	นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์ ➢ มีการเสนอที่จะเข้ามาทำ MOU ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่กำลังดูแลอยู่ กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าจะมีแนวทางอย่างไรที่จะผลิตแรงงาน และร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานต่อไป

ภาคผนวก 4

สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
วันพฤหัสบดีที่ 28 สิงหาคม 2557

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
1	พลเอก รังสathy แซ่มเชื้อ ประธานคณะอนุกรรมการ ➢ การเดินทางไปราชการต่างประเทศเป็นงานใหม่ หรือ เพื่อหาหรือความร่วมมือภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศ ควรมีการปรับลดจำนวนวัน และจำนวนคน โดยเฉพาะในส่วนของการตรวจเยี่ยมแรงงานเพราะทำมาทุกปีแล้ว ➢ ตัวเลขในเล่มขาวคาดแดง หน้า 189 ตัวเลขของงบประมาณเอามาจากไหน มีแผนงานการดำเนินการของปีก่อนๆ ในการอ้างอิงหรือเปรียบเทียบหรือไม่ ➢ หลักเกณฑ์การจ้างงานเร่งด่วน มีแนวคิด และการคัดเลือกอย่างไร ➢ การฝึกอบรมมีหลักเกณฑ์การปรับลดอยู่ ฝากให้ช่วยดูว่าสามารถปรับได้อย่างไรบ้าง ➢ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางตรวจนิเทศคืออะไร ทำอย่างไร ไปทุกปีหรือไม่ สถานที่ในการตรวจซ้ำกันหรือไม่ สามารถไปปีเว้นปีได้หรือไม่ และได้มีการเอาองค์ความรู้ที่ไปตรวจในทุกๆปี มาวิเคราะห์ดูหรือไม่ ➢ ระบบ ICT เป็นงานเก่าหรือไม่ (หน้า 192 ขาวคาดแดง) มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างไร การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนั้น จำเป็นหรือไม่ที่ต้องจ้างทุกปีสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ถ่ายทอดและนำมาทำเองได้หรือไม่ ➢ ค่าใช้จ่ายการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (หน้า 194 ขาวคาดแดง) เป็นงานใหม่หรือต่อเนื่องอย่างไร ทำไมเพิ่งมีการตั้งของบในการดำเนินงาน ถ้ามีปีที่แล้วมีการจัดสรรในการทำงานอย่างไร/เท่าไร ➢ ย้ำเรื่องการเดินทางไปราชการต่างประเทศที่เข้าซ้อนมีการปรับลดหรือยัง ฝากเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณ งานใหม่ให้ปรับออก งานเดิมให้มีการเว้นวรรค เน้นการลดจำนวนวัน จำนวนคน ➢ ป้ายโฆษณาในการประชาสัมพันธ์ หรือป้ายรูปท่านปลัดกระทรวงให้มีการปรับและลดขนาดเพื่อความเหมาะสม ➢ ให้ไปดูรายละเอียดเรื่องค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ อบรมสัมมนา การเดินทางไปราชการต่างประเทศ ประชาสัมพันธ์ ให้กลับไปดูในรายละเอียดอีกครั้ง ว่าต้องปรับลดทั้งหมดหรือบางส่วน
2	พลเรือโท ทวีชัย บุญอนันต์ รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง ➢ การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทำไมถึงเพิ่งดำเนินการ เพราะประเทศไทยถูกปรับลดเป็น Tier 3 หรือไม่ ควรมีการเพิ่มงบประมาณด้วย มีแนวคิดในการบูรณาการอย่างไร และเมื่อตรวจเจอแรงงานเถื่อนแล้วดำเนินการอย่างไร ➢ อุตสาหกรรมต่อเรือในประเทศเกาหลีกำลังก้าวหน้าและเป็นที่ยอมรับของแรงงานไทยเข้าไปอยู่และทำอาชีพเป็นจำนวนมากซึ่งเป็นการสร้างรายได้ให้กับประเทศไทยควรดูแลให้ดี แต่ในการไปตรวจเยี่ยมควรหมุนเวียนหรือกำหนดรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ➢ การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการจ้างบัณฑิตแรงงานเป็นการจ้างต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าเป็นการจ้างต่อเนื่องควรให้ปรึกษากับนิติกรในการหมายเหตุเพื่อไม่ให้มีการเรียกร้องสิทธิในการเป็นพนักงานราชการ มีหลายหน่วยงานราชการที่มีงบทำงานในภาคใต้ ยากทราบว่ามีการบูรณาการทำงานร่วมกันหรือไม่ และแบบรายงานในการประเมินของบัณฑิตอาสาสมัครรายงานให้ กอ.รมน.ทราบหรือไม่

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
3	นายนิรันดร์ เมืองพระ อนุกรรมการ ➢ โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน มีกิจกรรมอะไรและทำอะไรบ้าง ➢ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำอะไรบ้าง ประเมินผลอย่างไร การจ้างต่อเนื่องเกิน 5 ปี จะมีปัญหาเรื่องขอเป็นพนักงานราชการหรือไม่
4	นางนิตยา กมลวาทินนิศา อนุกรรมการ ➢ การเดินทางไปราชการต่างประเทศ มีการเสนอหลายประเทศ หลักเกณฑ์ที่ขยายตลาดแรงงานดูจากอะไร มีกิจกรรมอะไรที่ทำในประเทศที่เลือก
5	นายณพงศ์ ศิริขันธ์กุล อนุกรรมการ ➢ การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพจะอย่างไร ไม่ควรเร่งเบิกจ่ายปลายปี ควรจะมีการเบิกจ่ายตั้งแต่แรก ➢ การจ้างบัณฑิตแรงงานแบบรายปีแต่ต่อเนื่อง มีการติดตามประเมินผลหรือไม่ สถานที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ที่ไหนอย่างไร การวัดผลต้องชัดเจนวัดได้ และการจ่ายเงินค่าจ้าง สดง.ตรวจสอบได้หรือไม่อย่างไร
กรรมการจัดหางาน	
1	พลเอก รังสathy แซ่มเชื้อ ประธานอนุกรรมการ ➢ การเดินทางไปราชการต่างประเทศ ของกรมมีความซ้ำซ้อนกับสำนักงานปลัดกระทรวง หรือไม่อย่างไร กรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินในต่างประเทศควรของบกลางเพราะในหลักการสามารถทำได้ ถ้ามาตั้งงบไว้ที่หน่วยงานอาจไม่ได้ใช้ ฝากให้ดูงานใหม่ไม่จำเป็นต้องปรับออกไป งานประจำถ้าไม่ด่วนมากจะโดนปรับออกไป งานที่ทำประจำอยู่แล้วนำมาศึกษาวิเคราะห์ที่จะต้องดำเนินการในปี 2559 งานที่ซ้ำซ้อนไม่ควรดำเนินการ (ให้ สงป. ไปดูเนื้องานและรายละเอียด) ➢ พิจารณาทบทวนอบรม/สัมมนาตามเกณฑ์อีกครั้ง ➢ แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ งบประมาณ 324,369,200 บาท เพิ่มเป้าหมายใหม่ รายละเอียดเป็นอย่างไร ➢ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ อบรมสัมมนา การเดินทางไปราชการต่างประเทศ ค่าจ้างที่ปรึกษา โฆษณาประชาสัมพันธ์ และรายละเอียดโครงการต่างๆ ที่ยังไม่มีค่าเป้าหมาย (ฝาก สงป. ให้ดูแลใหม่ทั้งหมด ในภาพรวม)
2	พลเรือโท ทวีชัย บุญอนันต์ รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง ➢ แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ งบบุคลากรที่มาจากในโครงการนี้ เฉลี่ยอย่างไร เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายต้นทุนในการทำเรื่องนี้สูงมาก บางโครงการอาจปรับค่าเป้าหมายลงแต่ไม่ใช่ปรับลด งบบุคลากร เช่น โครงการนี้ทำไม่ได้ตามเป้าหมายแต่ยังมีความจำเป็น ➢ ทบทวนผลสัมฤทธิ์เรื่องแรงงานต่างด้าว ในรอบ 6 เดือน ว่าได้จำนวนกี่คน กรณีที่จับกุมได้ จะดำเนินการเช่นไร เช่น ส่งกลับประเทศ ดำเนินคดีตามกฎหมาย หรือเนรเทศออกนอกประเทศ
3	นายนิรันดร์ เมืองพระ อนุกรรมการ ➢ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางกรมได้นำบุคลากรทั้งหมดของกรมมาอบรม ด้วยงบประมาณ 3,873,600 บาท ใช่หรือไม่ (ฝาก สงป.ดูรายละเอียด) ➢ โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ ดำเนินการอย่างไร ซึ่งโดยเนื้องานเป็นการทอดผ้าป่าสามัคคี ค่าใช้จ่ายเป็นจ้างเหมาบริการอย่างเดียว ถ้าทางกรมเจอข้อซักถามจากสภานิติบัญญัติทาง กรมจะตอบอย่างไร

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
4	นางนิตยา กมลวทันนิตา อนุกรรมการ ➢ ขอความชัดเจนกับคำจำกัดความที่ปรึกษา ในแผนแม่บทเทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารของกรมมีความเชื่อมโยงหรือซ้ำซ้อนกับแผนแม่บทของ สป. หรือไม่ อย่างไร
5	นายณพงศ์ ศิริขันธ์กุล อนุกรรมการ ➢ คำจำกัดความผลิตเอกสารทำทุกปี ทำไมไม่ผลิตและจัดพิมพ์เอง ค่าโปสเตอร์มีรายละเอียดอะไรบ้างและให้กรมกลับไปดูตัวเลข ค่าแบบฟอร์มคำขออนุญาตทำงานมีกี่แบบอย่างไรบ้าง ➢ โครงการสร้างงานสร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ ฝากให้กรมกลับไปดูให้รอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้นในภายหลัง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
1	พลเอก รังสathy แซ่มเชื้อ ประธานอนุกรรมการ ➢ การจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรอบแนวความคิดของทางกรมคิดอย่างไร ➢ งบลงทุน 1. ห้องประชุมสันกำแพง จ. เชียงใหม่ เห็นด้วยในหลักการแต่ให้กลับไปทบทวนถึงเหตุผลความจำเป็น 2. อาคารพัฒนาฝีมือแรงงาน จ. บึงกาฬ ให้กลับไปทบทวน ไม่จำเป็นให้ตัดทิ้ง ➢ กองทัพไทยมีช่างฝีมือทหารทางกรมมีส่วนร่วมอย่างไร ที่จะพัฒนาร่วมกัน ➢ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ อบรมสัมมนา การเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ฝากให้ สป. ดูในรายละเอียด)
2	พลเรือโท ทวีชัย บุญอนันต์ รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง ➢ การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงของประชาคมอาเซียน 1. กรมมีการเตรียมการเคลื่อนย้ายเข้า และการลงทุนของแรงงานหรือไม่ 2. แรงงานประเภทที่กรมต้องการยกระดับมากที่สุด 3. ความร่วมมือกับกองทัพเรือในการฝึกอาชีพ ยังมีการดำเนินการอยู่หรือไม่ ➢ มีความคิดเห็นอย่างไร ในกลุ่มเพิ่มขีดความสามารถในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และจะทำอะไรเป็นลำดับแรก ➢ ให้ทบทวนอาคารพัฒนาฝีมือแรงงาน จ. บึงกาฬ โดยการหาพื้นที่ที่มีศักยภาพใกล้เคียง และมีความพร้อมในการดำเนินการ
3	นายวิฑูรย์ บุญญสถิตย์ อนุกรรมการ ➢ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานระดับฝีมือ ซึ่งทางกรมมีการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เป็นอย่างดี แต่กลับมีการส่งออกนอกประเทศหมด จึงทำให้ขาดแคลนแรงงานระดับฝีมือในประเทศ กรมจะมีแนวทางที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างไรให้ทันต่อความต้องการในประเทศ ➢ ฝากให้ทางกรมช่วยปรับทัศนคติ และประชาสัมพันธ์ ผู้ปกครองเรื่องการศึกษาในระดับอาชีวะ ว่ามีความสำคัญในการสร้างความเจริญทางเศรษฐกิจในประเทศเป็นอย่างมาก
4	นายนิรันดร์ เมืองพระ อนุกรรมการ ➢ การเดินทางไปราชการต่างประเทศ ที่แทรกในเนื้อหาในหลายรายการให้กลับไปทบทวน ➢ การกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดค่อนข้างเยอะ อาจมีผลให้มีปัญหาในการประเมิน ➢ แรงงานทั้งระบบ มีมาตรฐานคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจอะไร

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
5	นายณพงศ์ ศิริขันธ์ยกุล อนุกรรมการ ➢ การเดินทางไปราชการต่างประเทศเพื่อตรวจนิเทศงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับกรมอื่นๆ ในกระทรวง ➢ เป็นไปได้หรือไม่ที่ทางกรมจะร่วมกับภาคเอกชน ร่วมกันฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่ต้องจัดตั้งศูนย์ฝึก
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
1	พลเอก รังสathy แซ่มเชื้อ ประธานอนุกรรมการ ➢ การเดินทางไปราชการต่างประเทศให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับกรมอื่นๆ ในกระทรวง (ให้ สงป. ช่วยดูแลและปรับทั้งกระทรวง) ➢ อบรมสัมมนา การเดินทางไปราชการต่างประเทศค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ฝาก สงป. ดูแลในรายละเอียด)
2	พลเรือโท ทวีชัย บุญอนันต์ รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง ➢ ทราบหรือไม่ แรงงานที่โยกย้ายถิ่นฐานที่เข้ามาในปีก่อน เป็นแรงงานกลุ่มหรือประเภทไหน ทักษะฝีมือระดับใดที่เข้ามาในประเทศมากที่สุด ประเภทพนักงานที่เกี่ยวกับการเงินถือเป็นแรงงานที่โยกย้ายถิ่นฐาน ตามพ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานหรือไม่ ➢ เป้าหมายในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ตอบ 3 กลุ่ม 1. แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน 2. แรงงานนอกระบบ 3. แรงงานในระบบ
3	นายนิรันดร์ เมืองพระ อนุกรรมการ ➢ เป้าหมายในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบไม่ปรากฏในเอกสารงบประมาณทางกรมมีวิธีดำเนินการอย่างไร
4	นางนิตยา กมลวทันนิตา อนุกรรมการ ➢ โครงการประชุมเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ประเทศไทยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับประเทศสมาชิกทั้งหมดใช่หรือไม่
	สำนักงานประกันสังคม
1	พลเอก รังสathy แซ่มเชื้อ ประธานอนุกรรมการ ➢ งบประมาณในส่วนที่รัฐบาลค้างชำระจะมีปัญหาอย่างไรในปัจจุบัน
2	พลเรือโท ทวีชัย บุญอนันต์ รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง ➢ กฎหมายเปิดโอกาสให้ทาง สปส.นำเงินไปลงทุนอย่างไร ในตราสารหนี้ประเภทใดบ้าง และผลกำไรจากการลงทุนในตราสารได้กระจายกลับเข้าไปให้แก่แรงงานหรือไม่ ➢ ใน 30 ปีข้างหน้า กระแสเงินจากกองทุนชราภาพที่นำไปลงทุน จะเฉลี่ยอยู่เท่าไร

ภาคผนวก 5

สรุปประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ วาระที่ 2 - 3
วันอังคารที่ 16 กันยายน 2557

ลำดับที่	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
	กระทรวงแรงงาน
1	นายก้านรงค์ จันทิก สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ➤ แผนงานป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งได้พิจารณาในรายละเอียดของกิจกรรมของแต่ละหน่วยงานของกระทรวงแรงงานมีความซ้ำซ้อนกันหรือไม่ เช่น สป.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กกจ.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริต กพร.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กสร.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหลักการมีการปล่อยให้กิจกรรมกระจายอยู่เช่นนี้นั้นจะเกิดความซ้ำซ้อนงานในกระทรวงเดียวกัน ➤ งบรายจ่ายของแผนงานป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่วนมากก็ตั้งมาในงบดำเนินงานและงบรายจ่ายอื่น ซึ่งมีความซ้ำซ้อนกันในเรื่องการอบรม สัมมนา ไม่ทราบว่าคณะกรรมการได้พิจารณาในการปรับลดในส่วนนี้หรือไม่ ถ้ามีการพิจารณาอย่างรอบคอบและมีการปรับลด (จำนวนวัน และจำนวนคน) ไปแล้วก็อยากฝากข้อสังเกตไปยังรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานด้วยว่าจำนวนคนที่ปรับลดในแต่ละกรม นั้น มันซ้ำซ้อนกันหรือไม่

ภาคผนวก 6

ข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ข้อ 1 ภาพรวมการจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

1.1 ควรมอบนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มาเป็นหลักในการบริหารจัดการหน่วยงานอย่างถูกต้องและจริงจัง และให้กระทรวง หน่วยงานต่างๆ จัดทำแผนระยะยาวที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ และนโยบายสำคัญของคณะรักษาความสงบแห่งชาติโดยจัดลำดับความสำคัญของการดำเนินงานให้ชัดเจนและนำรูปแบบการจัดการในเชิงบูรณาการไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดการงบประมาณและเกิดประโยชน์สูงสุด

1.2 บูรณาการภารกิจและงบประมาณระหว่างหน่วยงาน ควรให้ความรู้และสร้างความเข้าใจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการ วิธีดำเนินงาน และระยะเวลากำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่เหมาะสม โดยมีกลไกในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่างๆ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 ควรกำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่เหมาะสมกับศักยภาพและภารกิจของหน่วยงานปฏิบัติ และเร่งรัดการเบิกจ่ายเพื่อมิให้มีการกักงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปีมาก โดยหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงบประมาณ กรมบัญชีกลาง ควรกำหนดแนวทางเร่งรัดและติดตามการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายงบประมาณโดยเฉพาะรายจ่ายลงทุนให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้การหมุนเวียนและการเติบโตทางเศรษฐกิจเป็นไปตามเป้าหมาย หากหน่วยงานใดดำเนินการและเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนควรมีมาตรการในการสนับสนุนงบประมาณในปีต่อไป รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลด้านประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานให้สาธารณชนทราบเพื่อความโปร่งใส

1.4 เนื่องจากผลงานวิจัยเป็นฐานองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศแต่การสนับสนุนงบประมาณด้านการวิจัยของประเทศยังอยู่ในเกณฑ์ต่ำเมื่อเทียบกับเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 จึงควรมุ่งเน้นคุณภาพและการใช้ประโยชน์ของการวิจัยเป็นสำคัญ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างงานหลักด้านการวิจัยเพื่อลดความซ้ำซ้อนการจัดระบบงานวิจัยต่างๆ ควรนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นกรอบในการดำเนินการและจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องรับกับกรอบดังกล่าว นอกจากนี้ควรมีมาตรการส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในงานวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศมากขึ้น และกำหนดมาตรการเพื่อเพิ่มสัดส่วนการลงทุนด้านการวิจัยของภาคเอกชนและงบประมาณในการวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศให้เพิ่มสูงขึ้น

1.5 ภาครัฐควรพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปริมาณงานและภารกิจในปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น โดยจัดกรอบอัตรากำลังให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม คุ่มค่า และเพียงพอต่อการให้บริการและช่วยเหลือประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

1.6 การฝึกอบรม และสัมมนาในแต่ละหน่วยงานมีงบประมาณจำนวนมากแต่ยังขาดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความซ้ำซ้อนไม่ชัดเจน รวมทั้งหาหลักสูตรและระยะเวลาในการฝึกอบรมไม่ครอบคลุม และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน และส่วนใหญ่เป็นภารกิจที่หน่วยงานทำเป็นประจำ ควรบูรณาการหลักสูตร การฝึกอบรมต่างๆ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

โดยเฉพาะเรื่องภาษา กฎหมายและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องต่างๆ สำหรับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดให้มีการศึกษาดูงานในต่างประเทศ ควรคำนึงถึงความจำเป็น ความคุ้มค่าและความประหยัด โดยมีการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของงานที่ได้ดำเนินการแล้ว เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ตลอดจนนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า

1.7 การโฆษณาและประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรกำหนดให้มีการบูรณาการเนื้อหาสาระเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ การใช้สื่อโฆษณาและประชาสัมพันธ์ประเภทโทรทัศน์และวิทยุ ควรพิจารณาเท่าที่จำเป็นอย่างเหมาะสม การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ควรดำเนินการเองแทนการจ้างเอกชนผู้รับจัดงาน (Organizer) หรือพิจารณาใช้สื่อประเภทอื่นที่มีค่าใช้จ่ายต่ำกว่า การจัดทำป้ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ ควรดำเนินการเฉพาะเนื้อหาที่มีความสำคัญเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลงานด้านการประชาสัมพันธ์ในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อนำมาพัฒนาเนื้อหาสาระ และดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย สำหรับการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขนาดใหญ่ (billboard) ควรเน้นเฉพาะภารกิจของหน่วยงานที่มีเนื้อหาก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริงไม่ควรนำเสนอในลักษณะเป็นการสร้างความนิยมส่วนบุคคล ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ สำหรับหน่วยงานที่มีการกิจในการป้องกันและปราบปรามควรมีการประชาสัมพันธ์หน่วยงานและผลงานให้เป็นที่รู้จักในวงกว้างมากขึ้น รวมทั้งให้เผยแพร่ความรู้แก่ประชาชนให้รู้เท่าทันมิฉาชีพในรูปแบบต่างๆ โดยการประชาสัมพันธ์ควรจัดสรรงบประมาณรวมไว้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเพื่อให้เกิดในการบริหารจัดการ

1.8 การจ้างที่ปรึกษา ควรบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง หรือระหว่างกระทรวง เพื่อลดความซ้ำซ้อน และประหยัดงบประมาณ ควรเผยแพร่องค์ความรู้จากผลการศึกษาหรือผลการวิจัยที่ผ่านมาให้หน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกันได้ สำหรับหน่วยงานที่มีการจ้างที่ปรึกษาต่อเนื่องหลายปีควรปรับปรุงวิธีการดำเนินงานโดยใช้บุคลากรของหน่วยงานดำเนินการเอง และหากสาระสำคัญเป็นความลับของทางราชการไม่ควรจ้างที่ปรึกษาให้ดำเนินการเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล

1.9 การเดินทางไปราชการต่างประเทศ ควรมีหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เฉพาะที่มีความจำเป็นหรือกรณีที่มีพันธะผูกพันหรือข้อตกลงหรือกรณีเป็นภารกิจหลัก โดยพิจารณาจำนวนคนและระยะเวลาการเดินทางตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยต้องเป็นบุคลากรผู้เกี่ยวข้องโดยตรงเท่านั้น สำหรับการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อเดินทางไปราชการต่างประเทศ ควรดำเนินการเฉพาะกรณีที่เป็นข้อผูกพันหรือความจำเป็นที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณเท่านั้น ทั้งนี้ ควรนำเทคโนโลยีการประชุมทางไกล (Video Conference) มาใช้ในการประชุมระหว่างประเทศเพื่อประหยัดงบประมาณ สำหรับหน่วยงานที่มีการตั้งงบประมาณเดินทางไปราชการต่างประเทศในภารกิจเดิมเป็นประจำทุกปี ควรพิจารณาทบทวนโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่จะได้รับอย่างแท้จริง

1.10 งบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ควรมีการบูรณาการภายในกระทรวง และระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์อื่นๆ ที่จัดหาใหม่หรือทดแทนของเดิม ควรพิจารณากำหนดวิธีการจัดหาให้มีความเหมาะสมและคุ้มค่าซึ่งบางหน่วยงานอาจจัดหาโดยวิธีเช่าและบางหน่วยงานอาจจัดหาโดยวิธีจัดซื้อ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดและประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลัก สำหรับค่าเช่าบริการเครือข่ายของหน่วยงานต่างๆ ควรพิจารณาถึงการเพิ่มประสิทธิภาพความรวดเร็วและความจุของการส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายที่เช่ามากขึ้นกว่าเดิม

1.11 การจัดสรรงบประมาณให้กับกองทุนและหน่วยงานรูปแบบพิเศษอื่นควรพิจารณาจากเป้าหมายที่จะดำเนินงาน ผลงานของปีงบประมาณที่ผ่านมา และนำข้อมูลสถานะการเงินหรืองบการเงินที่มีอยู่ เช่น เงินรายได้ เงินสะสม เงินฝากธนาคาร และเงินฝากกระทรวงการคลังเป็นต้น มาประกอบการพิจารณา เพื่อลดภาระงบประมาณ

1.12 การกำกับดูแลการบริหารจัดการเกี่ยวกับกองทุนและเงินทุนหมุนเวียนควรกำหนดหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการให้ชัดเจน ละเอียดรอบคอบ ไม่ให้เกิดความสับสนเปลืองและคำนึงถึงประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อการดำรงอยู่ของกองทุนให้สามารถดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของกฎหมายที่จัดตั้งขึ้น ไม่ควรสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่ไม่อยู่ในขอบเขตวัตถุประสงค์การดำเนินงานของกองทุน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเงินกองทุนที่จะใช้กับกลุ่มเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นที่มีวัตถุประสงค์และการดำเนินงานในกิจกรรมดังกล่าวโดยตรงแล้ว ควรให้ไปขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานนั้นๆ โดยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรมของแต่ละกองทุน รวมทั้งวิธีการและหลักเกณฑ์ในการขอใช้ประโยชน์จากกองทุนให้ประชาชนได้รับทราบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประชาชนในท้องถิ่นชนบททางไกล ซึ่งไม่อาจเข้าถึงกองทุนได้โดยง่ายเท่ากับประชาชนในเมือง

1.13 งบประมาณรายจ่ายลงทุนของปีงบประมาณที่ผ่านมา มีผลการเบิกจ่ายต่ำและมีรายการก่อสร้างที่ไม่สามารถทำสัญญาและเบิกจ่ายได้ทันภายในปีงบประมาณจำนวนมากเนื่องจากขาดความพร้อมในการดำเนินงาน จึงควรกำหนดให้หน่วยงานต้องเตรียมความพร้อมตั้งแต่การจัดเตรียมสถานที่ก่อสร้าง การออกแบบก่อสร้างและการประมาณการค่าก่อสร้าง เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วต้องเร่งรัดกระบวนการประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง และทำสัญญาให้ได้ภายในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ โดยวงเงินค่าก่อสร้างจะต้องประมาณการตามปริมาณงานจริงของแบบก่อสร้างที่ได้ดำเนินการสำรวจและออกแบบแล้วเสร็จ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณมีความสอดคล้องกับการใช้จ่ายจริง รายการก่อสร้างที่ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จและเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันภายในปีงบประมาณสมควรจัดสรรงบประมาณเป็นรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณสำหรับรายการที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จและสามารถเบิกจ่ายได้ทันภายในปีงบประมาณให้จัดสรรงบประมาณเป็นรายการปีเดียวไม่ควรจัดสรรงบประมาณเป็นรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณ สำหรับการจัดสรรงบประมาณในปีแรกของรายการผูกพันข้ามปีงบประมาณควรจัดสรรให้เพียงพอกับภาระที่ต้องใช้จ่ายจริง โดยเฉพาะมาตรการที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการก่อสร้างผูกพันตั้งแต่ไตรมาสแรก อาจตั้งงบประมาณในปีแรกมากกว่าร้อยละ 20 ก็ได้ เพื่อให้สอดคล้องกับการใช้จ่ายจริงตามระยะเวลาที่จะต้องดำเนินการภายในปีงบประมาณนั้น

ข้อ 2 กระทรวงแรงงาน

2.1 การบริหารจัดการแบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One – Stop Service) ในการขึ้นทะเบียนแรงงานควรอำนวยความสะดวกในการขึ้นทะเบียนแรงงานในโรงงานขนาดใหญ่ที่มีแรงงานจำนวนมาก นอกจากนั้นควรดูแลควบคุมด้านคุณภาพชีวิตของแรงงานให้เหมาะสมเพื่อมิให้มีการทำงานติดต่อกันเป็นระยะเวลายาวนาน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพของแรงงานในระยะยาวในส่วนของการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ควรมีการดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องจะสามารถลดปัญหาการค้ามนุษย์และการค้าแรงงานข้ามชาติ

2.2 ควรจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการประเมินมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งส่งเสริมให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ตลอดจนเร่งรัดการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานวิชาชีพ โดยร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย และภาคเอกชน จัดหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมการศึกษาสาขาวิชาชีพในหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยสร้างหลักประกันการมีงานรองรับ สามารถสร้างรายได้และมีอาชีพที่มั่นคง

2.3 ควรกำหนดมาตรการและแนวทางในการรักษาภาพลักษณ์และผลประโยชน์ของประเทศในประเด็นปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งถูกนำขึ้นมาเป็นข้ออ้างในการตัดสิทธิทางการค้าที่ประเทศกำลังประสบปัญหาอยู่ในปัจจุบัน

2.4 ควรมีการบูรณาการแผนงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงานเพื่อพัฒนาแรงงานไทย ทั้งด้านการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะภาษา ระเบียบวินัยและความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่จะได้รับจากการไปทำงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศอาเซียน โดยจะต้องพัฒนาแรงงานฝีมือของประเทศไทยให้พร้อมที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้มากที่สุด

2.5 ควรให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยเฉพาะแรงงานในต่างจังหวัด แรงงานคนพิการ ควรสนับสนุนแผนงานพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของฝีมือแรงงานไทย นอกจากนี้ ควรส่งเสริมเรื่องมาตรฐานแรงงาน โดยเร่งพัฒนาระดับแรงงานทั่วไปให้เป็นแรงงานมีฝีมือ