



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กุมภาพันธ์ 2555



พระบรมราโชวาท

ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ
ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุผลตามความเป็นจริง
ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน
ในการรักษาระเบียบแบบแผนความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดิน
ต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด
ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ
และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว ไม่ปล่อยให้เจริญงอกงามทำความเสียหาย
ให้แก่การกระทำ ความคิดและการงาน.

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช 2530
พระตำหนักภูพิงคราชนิเวศน์
วันที่ 2 มีนาคม พุทธศักราช 2530



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ
กุมภาพันธ์ 2555

คำนำ

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ผ่านการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2555 กระทรวงแรงงานได้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) รวมทั้งคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ที่ได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2554 และเป็นข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณประกอบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เล่มที่ 7 (กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ประกอบด้วยสาระสำคัญ 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 เป็นการสรุปสาระสำคัญและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ของกระทรวงแรงงาน แสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต และกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนที่ 2 แสดงรายละเอียดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน รวมทั้งวิเคราะห์ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ส่วนที่ 3 เป็นการนำเสนอรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวง นอกจากนี้ ในส่วนของภาคผนวกเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ฉบับนี้จะ เป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

กระทรวงแรงงาน

กุมภาพันธ์ 2555

คำนำ

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. วิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวงแรงงาน	1
2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	2
2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 เปรียบเทียบกับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554	2
2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 จำแนกตามหน่วยงาน และงบรายจ่าย	2
2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	4
3. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัดความสำเร็จ	6
4. เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	9
5. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน จำแนกตามประเภทรายจ่าย	10
6. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	12
6.1 งบประมาณกระทรวงแรงงานตามงบรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2555	12
6.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต และงบรายจ่าย	13

7. รายงานฐานะกองทุน	17
7.1 กรมการจัดหางาน	17
7.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	17
7.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	19
7.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	20
7.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	21
7.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	21
7.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	22
7.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	22
7.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	23
7.4 สำนักงานประกันสังคม	24
7.4.1 กองทุนประกันสังคม	24
7.4.2 กองทุนเงินทดแทน	26
8. ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	28
จำแนกตามหน่วยงาน	
9. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ	31
กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวงและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	
9.1 กระทรวงแรงงาน	33
9.2 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	37
9.3 กรมการจัดหางาน	38
9.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	39
9.5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	40
9.6 สำนักงานประกันสังคม	41

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การสร้างรากฐาน
การพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม 45
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม
คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม 50

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

- รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 75

ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 87
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2554
- ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน 89
- ภาคผนวก 3 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 93
เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน
- ภาคผนวก 4 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) 95
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
- ภาคผนวก 5 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม 99
สภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 วาระที่ 1
- ภาคผนวก 6 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม 100
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สภาผู้แทนราษฎร

	หน้า
ภาคผนวก 7 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุม คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 วุฒิสภา	108
ภาคผนวก 8 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมวุฒิสภา เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 วุฒิสภา	113
ภาคผนวก 9 ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ของสภาผู้แทนราษฎร	115
ภาคผนวก 10 ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ของวุฒิสภา	118
ภาคผนวก 11 แผนภาพแสดงกระบวนการตราพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	119
ภาคผนวก 12 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 15 มกราคม 2555	120

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ส่วนที่ 1 สารสำคัญงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. วิสัยทัศน์ และพันธกิจกระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2535 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชน มีงานทำ และราชการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวงแรงงาน ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

นิยาม :

แรงงาน	หมายถึง กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง แรงงาน 1. มีหลักประกันที่ดี 2. มีโอกาสในการทำงาน 3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย 4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม 5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่มีความปลอดภัย 6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม
คุณภาพชีวิตที่ดี	หมายถึง แรงงานมีความมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความมั่นคงในการทำงานและมีหลักประกันที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ที่มา : แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน

2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายของประเทศ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 2,380,000 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 210,032.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.7

กระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 19 จำนวน 16,316.0981 ล้านบาท (รวมเงินสมทบกองทุนประกันสังคม) คิดเป็นร้อยละ 0.7 ของงบประมาณทั้งหมดของประเทศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 เปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2554

หน่วย : ล้านบาท

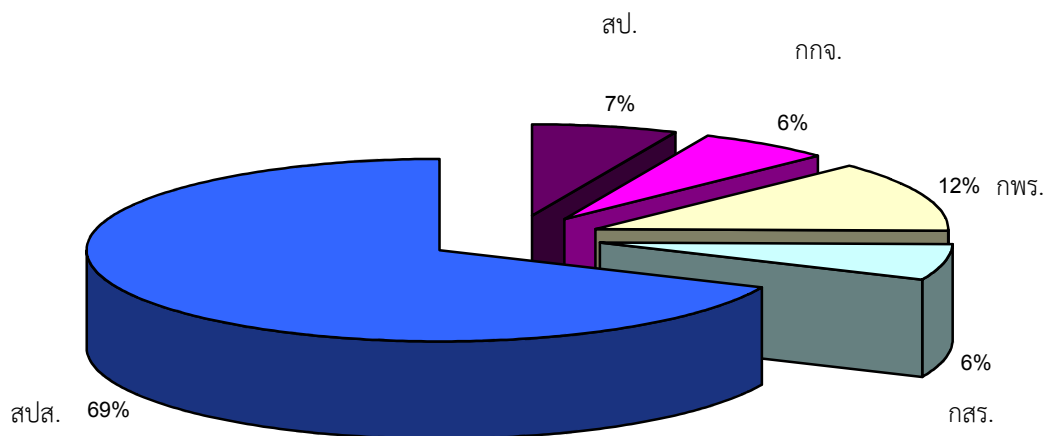
หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	เพิ่ม/ลด จากปี 2554	ร้อยละ
งบประมาณรายจ่ายของประเทศ	2,169,976.5	2,380,000	210,023.5	9.7
กระทรวงแรงงาน สัดส่วนต่องบประมาณของประเทศ	28,488.5686 1.3	16,316.0981 0.7	-12,172.4705	-42.73
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	1,065.6294	1,105.0052	39.3758	3.0
2. กรมการจัดหางาน (กกจ.)	883.6314	992.9455	109.3141	12.37
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,941.3323	2,009.5678	68.2355	3.51
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	942.9402	1,043.5025	100.5623	10.66
5. สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	23,655.0353 (กองทุน 22,992.5912)	11,165.0771 (กองทุน 10,432.8306)	-12,489.9582	-52.80

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2555 จำแนกตามหน่วยงานและงบรายจ่าย

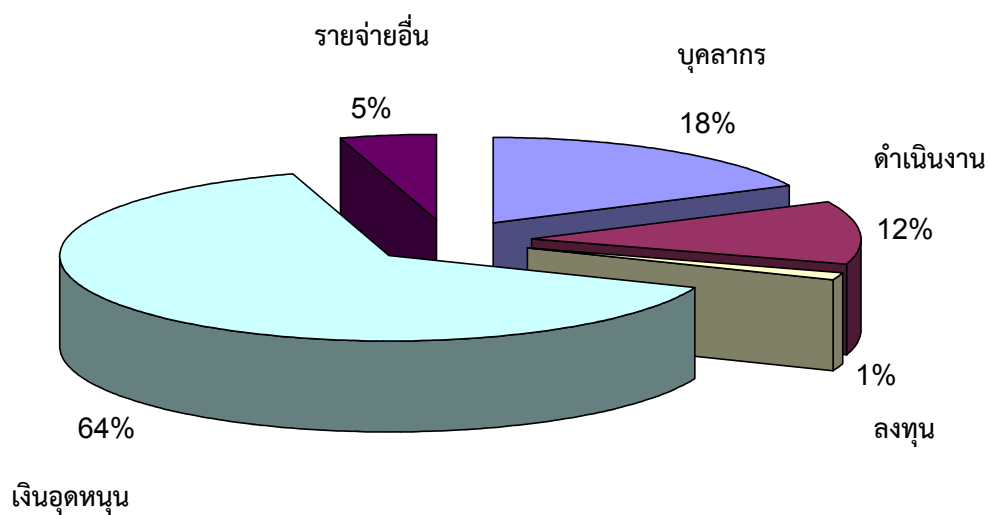
หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

หน่วยงาน	งบรายจ่าย					
	รวม	บุคลากร	ดำเนินงาน	ลงทุน	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น
กระทรวง	16,316.0981	2,913.6753	1,924.5430	223.7114	10,941.0008	763.1676
1. สป.	1,105.0052	413.8706	374.2427	51.9322	29.5000	235.5497
2. กกจ.	992.9455	511.5686	424.4166	48.2525	0.1600	8.5478
3. กพร.	2,009.5678	709.9654	690.2625	64.2596	26.9102	518.1701
4. กสร.	1,043.5025	586.8801	394.7653	59.2671	1.6000	0.9900
5. สปส.	11,165.0771	691.3906	40.8559	-	10,432.8306	-

แผนภูมิแสดงงบประมาณกระทรวงแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน



แผนภูมิแสดงงบประมาณกระทรวงแรงงาน จำแนกตามงบรายจ่าย



2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน จำแนกตาม ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณภายใต้กรอบของแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 นโยบายของรัฐบาลและแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559)

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้กำหนดไว้

8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม
2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงของรัฐ
3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม
5. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

กระทรวงแรงงานมีพันธกิจและเป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณฯ ปี 2555	กระทรวง แรงงาน	หน่วยงานในสังกัด				
		สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
รวมทั้งสิ้น	16,316.0981	1,105.0052	992.9455	2,009.5678	1,043.5025	11,165.0771
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างรากฐานการ พัฒนาที่สมดุลสู่สังคม แผนงาน แก้ไขความ เดือดร้อนและยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน	1,154.7463	5.9522	102.3276	1,001.5139	44.9526	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันใน สังคม แผนงาน พัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานแรงงาน	15,161.3518	1,099.0530	890.6179	1,008.0539	998.5499	11,165.0771

แผนงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กับ
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ แผนงาน – หน่วยงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)
นโยบายที่ 1 : นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่ม ดำเนินการในปีแรก	ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 1 : ยุทธศาสตร์การสร้าง รากฐานการพัฒนาที่สมดุล	1,154.7463
ประเด็นนโยบาย : ยกระดับคุณภาพชีวิตของ ประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค	1.7 แผนงาน : แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชน 1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 2) กรมการจัดหางาน 3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1,154.7463 5.9522 102.3276 1,001.5139 44.9526
นโยบายที่ 4 : นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 4 : ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียม กันในสังคม	15,161.3518
ประเด็นนโยบาย : นโยบายแรงงาน	4.3 แผนงาน : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 1) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 2) กรมการจัดหางาน 3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 5) สำนักงานประกันสังคม	15,161.3518 1,099.0530 890.6179 1,008.0539 998.5499 11,165.0771

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง หมายถึง ผลลัพธ์ที่กระทรวงต้องการให้เกิดขึ้นจากการให้บริการระดับ
กระทรวง ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องและเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติของรัฐบาล ซึ่งผลลัพธ์ดังกล่าว
จะเกิดขึ้นได้จากผลสำเร็จของผลผลิตหรือโครงการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดอย่างสอดคล้อง
และเชื่อมโยงกัน

ที่มา : คู่มือระบบ e-Budgeting การจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

3. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตามเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เล่มที่ 7 กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ประชาชนวัยแรงงานและ แรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/ หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐาน ฝีมือสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานทั้งในและ ต่างประเทศ	1.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 60) 1.2 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 70) 1.3 ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 50) 1.4 ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างใน ต่างประเทศต้องการจ้าง (ร้อยละ 10)	กพร. กกจ. กกจ. สป.
2. แรงงานทั้งในและนอกระบบมี หลักประกันความมั่นคงและ สวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น	2.1 แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 2.2 ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90) 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม (9,910,000 คน) 2.4 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตาม กฎหมายประกันสังคม (1,200,000 คน) 2.5 ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงานเพิ่ม (ร้อยละ 2)	กสร. กสร. สปส. สปส. กสร.
3. แรงงานมีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	3.1 จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมี ศักยภาพได้มาตรฐาน (272,930 คน) 3.2 ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)	กพร. กกจ.
4. แรงงานต่างด้าวได้รับการ จัดระบบการทำงาน	4.1 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (836,800 คน)	กกจ.

กระทรวงแรงงานได้กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วย นับ	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
1. ประชาชนวัยแรงงานและ แรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/ หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานทั้งในและ ต่างประเทศ						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	ร้อยละ	60	60	60	60	60
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ประชาชนวัยแรงงานที่มาใช้บริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมี อาชีพ	ร้อยละ	60	70	72	75	79
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศได้รับการ คัดเลือกไปทำงาน	ร้อยละ	50	50	50	50	50
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่ นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง	ร้อยละ	-	10	10	10	10

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง คือ การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
ของกระทรวง ทั้งนี้ ตัวชี้วัดควรแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จที่กลุ่มเป้าหมายได้รับในเชิงปริมาณและหรือ
คุณภาพ และระยะเวลาในการบรรลุผลสำเร็จ

ที่มา : คู่มือระบบ e-Budgeting การจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/ ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วย นับ	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
2. แร่งงานทั้งในและนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคงและ สวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แร่งงานใน ระบบมีความมั่นคงและ ปลอดภัยไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	90	90	90	90	90
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ สถานประกอบกิจการมีการจัด สวัสดิการแรงงานนอกเหนือ กฎหมาย	ร้อยละ	90	90	90	90	90
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายประกันสังคม	คน	9,500,000	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม	คน	-	1,200,000	1,800,000	2,400,000	3,000,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน เพิ่ม	ร้อยละ	-	2	2	2	2
3. แร่งงานมีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน	คน	-	272,930	272,930	272,930	272,930
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้	ร้อยละ	-	30	30	30	30
4. แร่งงานต่างด้าวได้รับการ จัดระบบการทำงาน						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับ ใบอนุญาตทำงาน	คน	769,900	836,800	836,800	836,800	836,800

4. เป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม

แผนงานแก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

งบประมาณ 1,154.7463 ล้านบาท เพื่อดำเนินการให้แรงงานมีรายได้ไม่ต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ คือ

- แรงงานจำนวน 272,930 คน ได้รับพัฒนาทักษะฝีมือให้มีศักยภาพได้มาตรฐานเพื่อนำไปสู่การมีรายได้ไม่ต่ำกว่าวันละ 300 บาท
- ประชาชนวัยแรงงาน จำนวน 90,000 คนได้รับบริการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้
- นายจ้าง/ลูกจ้างไม่น้อยกว่า 194,520 คน ได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจนโยบายการปรับรายได้ไม่ต่ำกว่าวันละ 300 บาท

(2) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

แผนงานพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณ 15,161.3518 ล้านบาท เพื่อดำเนินการฝึกฝีมือและทักษะแก่แรงงานให้มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ และทำให้ประชาชนวัยแรงงานและประชากรกลุ่มพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ นักเรียน/นักศึกษา มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ ส่งเสริม คัดกรองแรงงานทั้งในและนอกระบบให้ได้รับหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ ดังนี้

- แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพในการทำงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน จำนวน 3,343,570 คน
- ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 1,617,880 คน
- ผู้สูงอายุและคนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 4,751 คน
- ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 143,700 คน
- แรงงานได้รับการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน จำนวน 2,250,000 คน
- แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม จำนวน 9,910,000 คน
- แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม จำนวน 1,200,000 คน
- สถานประกอบกิจการไม่ต่ำกว่า 5,500 แห่งได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย
- แรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 836,800 คน

ทั้งนี้ในการให้บริการจะสนับสนุนเครือข่าย (ผู้นำชุมชน/ท้องถิ่น อาสาสมัคร ผู้นำแรงงาน และนายจ้าง) ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดบริการด้วย

5. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน
จำแนกตามประเภทรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

รายจ่าย/ภารกิจ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	เพิ่ม/ลด จากปี 2554	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	28,488.5686	16,316.0981	-12,172.4705	-42.73
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ (ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าเช่าทรัพย์สิน และ ค่าสาธารณูปโภค)	2,821.8170	2,974.3659	152.5489	5.41
2. รายจ่ายตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์	25,666.7516	13,341.7322	-12,325.0194	-48.02
2.1 รายจ่ายตามภาระผูกพัน (สัญญา ก่อหนี้ผูกพัน / ค่าตอบแทน พนักงานราชการ)	357.9091	249.0749	-108.8342	-30.41
2.2 รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/ ยุทธศาสตร์	25,308.8425	13,092.6573	-12,216.1852	-48.27
2.2.1 งบส่วนราชการ	2,316.2513	2,659.8267	343.5754	14.83
2.2.2 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	22,992.5912	10,432.8306	-12,559.7606	-54.63

หมายเหตุ

1. รายจ่ายตามภาระผูกพัน หมายถึง รายการงบประมาณรายจ่าย ซึ่งจะต้องทำสัญญา ก่อหนี้ผูกพัน และมีวงเงินที่คาดว่าจะต้อง ก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป (ตาม มาตรา 23 แห่ง พ.ร.บ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ตามกรอบที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. และทำสัญญาจ้างแล้ว)
2. ภารกิจพื้นฐาน หมายถึง ภารกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องดำเนินการเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน
3. ภารกิจยุทธศาสตร์ หมายถึง ภารกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่การดำเนินงานได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย (นโยบายสำคัญของรัฐบาล หรือ นโยบายอื่น เช่น นโยบายของรัฐมนตรี กระทรวง หน่วยงาน หรือนโยบายต่อเนื่องจากรัฐบาลชุดก่อนซึ่งยังคงจำเป็นต้องดำเนินงาน

มงคล 38 ประการ : มงคลที่ 7 ความเป็นพหูสูตร คือเป็นผู้ที่ฟังมาก เล่าเรียนมาก เป็นผู้รอบรู้

โดยมีลักษณะดังนี้คือ

1. รู้ลึก คือการรู้ในสิ่งนั้นๆ เรื่องนั้นๆ อย่างหมดจดทุกแง่ทุกมุม อย่างมีเหตุมีผล รู้ถึงสาเหตุจนเรียกว่าความชำนาญ
2. รู้รอบ คือการรู้จักข้างสังเกตในสิ่งต่างๆ รอบตัว เช่นเหตุการณ์แวดล้อม เป็นต้น
3. รู้กว้าง คือการรู้ในสิ่งใกล้เคียงกับเรื่องนั้นๆ ที่เกี่ยวข้องกัน สัมพันธ์กัน เป็นต้น
4. รู้ไกล คือการศึกษาถึงความเป็นไปได้ ผลในอนาคต เป็นต้น

ที่มา : <http://www.fungdham.com/mongkhon38/mongkhon38-07.html>

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2555 จำแนกตามหน่วยงาน และรายจ่าย/ภารกิจ

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำแนกตามรายจ่าย/ภารกิจ			
	รายจ่ายประจำ ขั้นต่ำ	ภาระผูกพัน	ภารกิจพื้นฐาน/ ยุทธศาสตร์	รวม
กระทรวง (รวมเงินสมทบกองทุน)	2,974.3659	249.0749	13,092.6573	16,316.0981
กระทรวง (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	2,974.3659	249.0749	2,659.8267	5,883.2675
สป.	491.9805	17.4461	595.5786	1,105.0052
กกจ.	518.5607	86.5924	387.7924	992.9455
กพร.	663.3496	88.5519	1,257.6663	2,009.5678
กสร.	586.2387	52.2926	404.9712	1,043.5025
สปส. (รวมเงินสมทบกองทุน*)	714.2364	4.1919	10,446.6488	11165.0771
สปส. (ไม่รวมเงินสมทบฯ)	714.2364	4.1919	13.8182	732.2465

หมายเหตุ : * เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 10,432.8306 ล้านบาท นำไปใช้ชำระเงินสมทบค้างชำระทั้งจำนวน ดังนี้
ปี 2553 ส่วนที่ค้าง = 10,432.0340 ล้านบาท และปี 2554 บางส่วน จำนวน 0.7966 ล้านบาท

คำคม : มงคล 38 ประการ

มงคลที่ 7 ความเป็นพหูสูตร
การสนใจ ใฝ่คว้า หาคำรู้
ให้เป็นผู้ แก่เรียน เพียรศึกษา
มีศีลดี สติมั่น เกิดปัญญา
ย่อมนำพา ตัวรอด เป็นยอดดี

มงคลที่ 27 มีความอดทน
ความอดทน ตรากตรำ ยามลำบาก
เจ็บไข้มาก ทนได้ ไม่โหยหวน
ถูกเขาด่า ให้ฟัง นั่งหน้านวล
ยิ้มเสสรวล ด้วยขันติ งามวิไล

ที่มา : <http://www.fungdham.com/mongkh038/mongkh038.html>

6. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้

6.1 งบประมาณกระทรวงแรงงานตามงบรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 – 2555

งบรายจ่าย	ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ 2555 เทียบกับ ปีงบประมาณ 2554	
	2554	2555	เพิ่ม/ลด จำนวน	ร้อยละ
1. งบบุคลากร (สัดส่วนต่องบประมาณ)	2,744.2275 9.41	2,913.6753 17.86	169.4478	6.17
2. งบดำเนินงาน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	1,775.8039 6.23	1,921.5430 11.80	148.7390	8.38
3. งบลงทุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	235.9532 0.83	223.7114 1.37	-12.2418	-5.19
4. งบเงินอุดหนุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	23,049.7003 80.91	10,491.0008 64.30	-12,558.6995	54.49
5. งบรายจ่ายอื่น (สัดส่วนต่องบประมาณ)	682.8836 2.40	763.1676 4.68	80.2480	11.76
รวม	28,488.5685	16,316.0981	-12,172.4705	-42.73

หมายเหตุ :

งบบุคลากร	หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และค่าจ้างลูกจ้างสัญญาจ้าง
งบดำเนินการ	หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค
งบลงทุน	หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
งบเงินอุดหนุน	หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเป็นค่าบำรุงหรือค่าช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน นิติบุคคล เอกชนหรือกิจการอื่นเป็นสาธารณประโยชน์ และรายจ่ายที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้
งบรายจ่ายอื่น	หมายถึง รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะประเภทงบรายจ่ายใดงบรายจ่ายหนึ่ง หรือรายจ่ายที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้

6.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 หน่วยงานในสังกัด จำแนก
ตามแผนงาน ผลผลิต และงบรายจ่าย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	413.8706	374.2427	51.9322	29.5000	235.4597	1,105.0052
1. แผนงานแก้ไขความเดือดร้อน และยกระดับคุณภาพชีวิตของ ประชาชน	-	-	-	-	5.9522	5.9522
โครงการ : โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ	-	-	-	-	5.9522	5.9522
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับ มาตรฐานแรงงาน	413.8706	374.2427	51.9322	29.5000	229.5075	1,099.0530
ผลผลิต : การบริการจัดการด้าน แรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนใน พื้นที่/ชุมชน	169.1097	157.3337	0.7771	-	196.6592	523.8797
ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหาร จัดการแรงงาน	137.2852	123.3642	47.0195	29.5000	21.0983	358.2672
ผลผลิต 3 : การส่งเสริมขยาย ตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	107.4757	93.5448	4.1357	-	11.7500	216.9062

ผลผลิต หมายถึง ผลของการดำเนินงานตามกิจกรรม ซึ่งอาจจะเป็น ผลผลิต (Product) หรือการให้บริการ (Service) ที่ดำเนินงานโดยหน่วยงานของรัฐ หรือการตอบคำถามว่า หน่วยงานของรัฐจัดทำบริการอะไร (What) ในฐานะผู้จัดหาบริการ (Service Provider) ตามความต้องการของรัฐบาลในฐานะผู้ซื้อบริการ (Service Purchaser) ทั้งในรูปแบบของการให้บริการโดยตรง หรือโดยการใช้วัสดุสิ่งของและหรือ สิ่งก่อสร้าง เพื่อนำไปใช้ในการให้บริการองค์กรภายนอกหน่วยงานหรือประชาชน โดยมีตัวชี้วัดผลสำเร็จในเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา รวมทั้งค่าใช้จ่าย

ที่มา : คู่มือระบบ e-Budgeting การจัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กรมการจัดหางาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	511.5686	424.4166	48.2525	0.1600	8.5478	992.9455
1. แผนงานแก้ไขความ เดือดร้อนและยกระดับคุณภาพ ชีวิตของประชาชน	-	98.6482	3.6794	-	-	102.3276
ผลผลิต : แรงงานได้รับการ ส่งเสริมการจ้างงานและ ยกระดับรายได้	-	98.6482	3.6794	-	-	102.3276
2. แผนงานพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานแรงงาน	511.5686	325.7684	44.5731	0.1600	8.5474	890.6179
ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่ม ได้รับบริการส่งเสริมการมีงาน ทำ	399.0439	297.6049	44.5731	0.1600	8.0478	749.4297
ผลผลิต : คนต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน	112.5247	28.1635	-	-	0.5000	141.1882

มงคล 38 ประการ : มงคลที่ 27 ความอดทน

ท่านว่าลักษณะของความอดทนนั้นสามารถจำแนกออกได้เป็นดังต่อไปนี้คือ

1. ความอดทนต่อความลำบาก คือความลำบากที่ต้องประสบตามธรรมชาติ ซึ่งอาจมาจากสภาพแวดล้อม เป็นต้น
2. ความอดทนต่อทุกขเวทนา คือทุกข์ที่เกิดจากสังขารของเราเอง เช่นความไม่สบายกาย เป็นต้น
3. ความอดทนต่อความเจ็บใจ คือการที่คนอื่นทำให้เราต้องผิดหวัง หรือพูดจาให้เจ็บหัวใจ ไม่เป็นอย่างที่หวัง เป็นต้น
4. ความอดทนต่ออำนาจกิเลส คือสิ่งยั่วยวนทั้งหลายถือเป็นกิเลสทั้งทางใจและทางกาย อาทิเช่น ความนึกโลภอยากได้ของเขา หรือการพ่ายแพ้ต่ออำนาจเงิน เป็นต้น

วิธีทำให้มีความอดทนคือ มีหิริโอตตปัสสะ

1. หิริ ได้แก่ การมีความละอายต่อบาป การที่รู้ว่าเป็นบาปแล้วยังทำอีกก็ถือว่าไม่มีความละอายเลย
2. โอตตปัสสะ ได้แก่ การมีความเกรงกลัวในผลของบาปนั้นๆ

ที่มา : <http://www.fungdham.com/mongkhon38/mongkhon38-27.html>

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	709.9654	690.2625	64.2596	26.9102	518.1701	2,009.5678
1. แผนงานแก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	303.7373	292.4913	-	25.9800	379.3053	1,001.5139
ผลผลิต : แรงงานในระบบแรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	303.7373	292.4913	-	25.9800	379.3053	1,001.5139
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน	406.2281	397.7712	64.2596	0.9302	138.8648	1,008.0539
ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	406.2281	397.7712	64.2596	0.9302	138.8648	1,008.0539

คำคม : มงคล 38 ประการ

มงคลที่ 30 การสนทนารวมตามกาล

ยามหัดพูด ฟุ้งซ่าน กาลสงสัย
เป็นสมัย ไต่ถาม ตามเหตุผล
เพื่อบรรเทา คลีคลาย หายกังวล
ควรจะสน- ทนาธรรม ตามที่ควร

การได้สนทนากันเรื่องธรรม ทำให้ขยายขอบเขตการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความรู้ และได้รู้ในสิ่งใหม่ๆ ที่เราอาจนึกไม่ถึง หรือเป็นการเผยแผ่ความรู้ที่เราได้แก่ผู้อื่นได้ทราบด้วย

ก่อนที่จะเราจะสนทนาธรรม ควรต้องพิจารณาและคำนึงถึงสิ่งต่อไปนี้คือ

1. ต้องรู้เรื่องที่จะพูดดี
2. ต้องพูดเรื่องจริง มีประโยชน์
3. ต้องเป็นคำพูดที่ไพเราะ
4. ต้องพูดด้วยความเมตตา
5. ต้องไม่พูดจาโอ้อวด หรือยกตนข่มท่าน

ที่มา : <http://www.fungdham.com/mongkhon38/mongkhon38-30.html>

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	586.8801	394.7653	59.2671	1.6000	0.9900	1,043.5025
1. แผนงานแก้ไขความ เดือดร้อนและยกระดับคุณภาพ ชีวิตของประชาชน	-	44.9526	-	-	-	44.9526
ผลผลิต : นายจ้างและลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับ รายได้เพิ่มขึ้น	-	44.9526	-	-	-	44.9526
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับ มาตรฐานแรงงาน	586.8801	349.8127	59.2671	1.6000	0.9900	998.5499
ผลผลิต : แรงงานที่ผ่านการ ให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิ ประโยชน์จากการทำงาน	558.8684	313.7445	59.2671	1.6000	0.9900	934.4700
ผลผลิต : สถานประกอบกิจการ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา มาตรฐานแรงงานไทย	28.0117	36.0682	-	-	-	64.0799

สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	691.3906	40.8559	-	10,432.8306	-	11,165.0771
1. แผนงานพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานแรงงาน	691.3906	40.8559	-	10,432.8306	-	11,165.0771
ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม	676.4786	40.3412	-	10,432.8306	-	11,149.6504
ผลผลิต : แรงงานนอกระบบ ได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม	14.9120	0.5147	-	-	-	15.4267

7. รายงานฐานะกองทุน*

กระทรวงแรงงานมีกองทุนในกำกับดูแล จำนวน 8 กองทุน ดังนี้

กองทุน	ปี 2553		ปี 2554	
	ทุน	เงินสด คงเหลือ	ทุน	เงินสด คงเหลือ
1. กรมการจัดหางาน				
1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	733.4636	727.7407	738.0748	730.3058
1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	30.0000	28.0887	30.0000	28.7387
1.3 กองทุนเพื่อส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	-	720.5239	-	313.0763
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	760.5866	530.0790	760.6842	554.4397
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน				
3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	290.0000	170.5872	290.0000	107.5140
3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	400.0000	-	400.0000	-
4. สำนักงานประกันสังคม				
4.1 กองทุนประกันสังคม	310,554.3300	17,976.2600	-	-
4.2 กองทุนเงินทดแทน	28,131.9500	2,599.0300	-	-

7.1 กรมการจัดหางาน

7.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศ

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2554) **738.0748 ล้านบาท**
 - จากเงินงบประมาณ - ล้านบาท
 - จากแหล่งอื่น 738.0748 ล้านบาท

* ที่มา : สำนักงานประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 5 รายงานภาวะเศรษฐกิจและการคลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เงินทุนหมุนเวียน หน้า 710 – 725

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
- รับเงินสมาชิกกองทุนฯ	คน	59,587	56,719	54,447	53,358
- ดำเนินการอบรมคนหางาน	คน	54,305	58,109	61,014	64,065
- ให้การสงเคราะห์คนหางาน	คน	712	762	10,705	820
- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	67	57	64	64
- จัดทำเอกสารคู่มือไปทำงาน ในต่างประเทศ	เล่ม	150,000	20,000	30,000	30,000
(4) ผลการดำเนินงาน (ต่อ)	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
- จัดทำเอกสารประกอบการ อบรมคนหางานไปทำงานใน ต่างประเทศ	ฉบับ	100,000	50,000	50,000	50,000

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วถึง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	44.8472	35.8699	32.2829	32.2894
รายได้จากการดำเนินการ	44.8472	35.8699	32.2829	32.2894
ค่าใช้จ่าย	33.5590	30.8528	31.7783	31.7726
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	33.5590	30.8528	31.7783	31.7726
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	11.2882	5.0171	0.5046	0.5168
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	735.1527	736.6789	738.7675	738.9153
เงินสดและเงินฝาก	721.9910	727.7407	730.3058	730.4536
ดอกเบี้ยค้างรับ	6.2087	2.7182	2.8539	2.8539
สินทรัพย์ถาวร	6.8417	6.1193	5.5071	5.5071
สินทรัพย์อื่น	0.1113	0.1007	0.1007	0.1007
หนี้สินและทุน	735.1527	738.6789	738.7675	738.9153
หนี้สินหมุนเวียน	1.6891	0.1982	0.1881	0.1881
ทุน	722.1754	733.4636	738.0748	738.2104
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	11.2882	5.0171	0.5046	0.5168

* ประมาณการ

7.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2545

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2554) **30.000 ล้านบาท**
 - จากเงินงบประมาณ 30.000 ล้านบาท
 - จากแหล่งอื่น - ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
- เป้าหมายการให้บริการ	กลุ่ม/ล้านบาท	76/11.4000	76/2.2914	40/2.2800	45/2.2800
- ผลการให้บริการ	กลุ่ม/ล้านบาท	11/0.8800	19/0.9500	9/0.4500	45/2.2800
เงิน กองทุนฯ	บาท				

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	0.1119	0.1300	0.1500	0.1770
รายได้ดอกเบี้ย	0.1069	0.1200	0.1300	0.1560
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	0.0050	0.0100	0.0200	0.0210
รายได้อื่น	-	-	-	-
ค่าใช้จ่าย	-	0.0114	-	0.0068
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	-	0.0114	-	0.0068
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	0.1119	0.1186	0.1500	0.1702
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	130.2840	30.4026	30.5526	30.7228
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2.8952	4.3052	5.9552	6.9415
เงินฝากกระทรวงการคลัง	124.9835	23.7835	22.7835	19.4621
ลูกหนี้	2.4053	2.3139	1.8139	4.3192
หนี้สินและทุน	130.2840	30.4026	30.5526	30.7228
เงินทุน	130.0000	30.0000	30.0000	30.0000
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	0.2840	0.4026	0.5526	0.7228

* ประมาณการ

7.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รายละเอียดกองทุน มีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2551

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าวและผู้ถูกเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2554) - ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
- รายได้การจัดเก็บค่าธรรมเนียมน	ล้านบาท	699.6399	500.0000	1,177.8800	1,236.7740
- จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ	ล้านบาท	652.9190	580.1203	1,128.4460	1,184.8683

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	701.9052	504.0584	1,177.8800	1,236.7740
รายได้จากการดำเนินงาน	699.6399	500.0000	1,173.0000	1,231.6500
รายได้อื่นๆ	2.2653	4.0584	4.8800	5.1240
ค่าใช้จ่าย	652.9190	580.1203	1,128.4460	1,184.8683
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	652.9190	580.1203	1,128.4460	1,184.8683
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	48.9862	(76.0619)	49.4340	51.9057
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	1,388.9476	1,018.5268	904.3584	962.4799
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	1,289.7884	720.5239	313.0763	341.9303
รายได้ค้างรับ	3.5360	2.9575	3.1000	3.1310
เงินให้ยืมจากหน่วยงานภาครัฐ	12.7968	3.3971	3.1100	3.1722
ครุภัณฑ์สุทธิ	1.9730	1.6591	1.9850	2.0049
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	80.8534	289.9892	583.0871	612.2415
หนี้สินและทุน	1,388.9476	1,018.5268	904.3584	962.4799
หนี้สินหมุนเวียน	768.8035	474.4446	310.8422	317.0584
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	620.1441	544.0822	593.5162	645.4215

* ประมาณการ

7.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2546

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้

- ผู้รับการฝึกกึ่งยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกึ่งยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
- ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2554) 760.6842 ล้านบาท

- รับโอนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน 760.6842 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน หน่วย ปี 2552* ปี 2553* ปี 2554* ปี 2555*

- รับชำระหนี้ ล้านบาท 6.0090 16.5188 29.4753 25.9840

- รับเงินสมทบ ล้านบาท 29.0880 27.6622 22.6000 20.6000

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552*	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	34.9820	46.7430	34.0740	27.4000
รายได้จากการดำเนินงาน	34.9428	46.0039	33.6240	27.3500
รายได้อื่น	0.0392	0.4691	0.4500	0.0500
ค่าใช้จ่าย	1.3747	15.5804	19.0398	13.6500
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1.3747	15.5804	19.0398	13.6500
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	33.6073	30.8926	15.0342	13.7500

รายการ	ปี 2552*	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	500.5749	955.2692	970.1097	979.8337
เงินฝากธนาคาร	13.8704	19.4309	10.0000	10.0000
เงินฝากกระทรวงการคลัง	395.0094	511.3533	554.4397	584.7537
ลูกหนี้	44.8794	336.3419	320.0000	302.0000
รายได้ค้างรับ	46.1425	87.6049	84.0000	82.0000
ที่ดินอาคาร และอุปกรณ์สุทธิ	0.6732	0.5382	1.6700	1.0800
หนี้สินและทุน	500.5749	955.2692	970.1097	979.8337
หนี้สินหมุนเวียน	1.9419	15.8212	16.0000	14.2700
ทุน	351.9440	760.5866	760.6842	760.6843
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	146.6890	178.8614	193.4255	204.8794

* ประมาณการ

7.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

7.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2538

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงาน และเพื่อการออมทรัพย์ และปลดปล่อยหนี้สินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2554) **290.000 ล้านบาท**
- จากเงินงบประมาณ 290.000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554*	ปี 2555*
- ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์	แห่ง	13	21	17	17
- ผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ได้รับประโยชน์	คน	10,273	6,465	20,000	20,000
- จำนวนเงินกองทุนฯ ให้กู้	ล้านบาท	85.13	63.70	120	120

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554*	ปี 2555**
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	8.6068	5.3936	5.3215	6.5609
รายได้จากการดำเนินงาน	8.6068	5.3936	5.3215	6.5609
ค่าใช้จ่าย	1.7547	1.6891	3.4374	6.1000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1.7547	1.6891	3.4374	6.1000
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	6.8521	3.7045	1.8841	0.4609
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	334.0451	337.9142	339.6209	340.0818
เงินฝากธนาคาร	3.2427	27.2714	3.0000	3.0000
ฝากกระทรวงการคลัง	131.3499	143.3158	104.5140	72.6203
เงินทดรองจ่ายเงิน	0.1000	0.1000	0.1000	0.1000
เงินทุนโอนให้จังหวัด	0.0225	0.0225	-	-
เงินระหว่างทาง	15.8820	2.4113	-	-
ลูกหนี้เงินกู้ระยะสั้น	70.7219	59.7523	75.3500	90.0000
ลูกหนี้เงินกู้ระยะยาว	112.2634	103.9773	156.4000	174.1400
ลูกหนี้เงินยืมสุทธิ	-	0.5500	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	0.1352	0.1881	-	-
วัสดุคงเหลือ	0.0728	0.0561	0.0520	0.0548
ครุภัณฑ์สุทธิ	0.2547	0.2694	0.2049	0.1667
หนี้สินและทุน	334.0451	337.9142	339.6209	340.0818
หนี้สินหมุนเวียน	0.0128	0.1774	-	-
ทุน	290.0000	290.0000	290.0000	290.0000
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	44.0323	47.7368	49.6209	50.0818

* เป็นรายการที่เกิดขึ้นจริงระหว่าง 1 ตุลาคม 2553 – 31 พฤษภาคม 2554 และเป็นรายการที่ประมาณการระหว่าง 1 มิถุนายน – 30 กันยายน 2554

** ประมาณการ

7.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2543

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินต่าง ๆ ที่ควรได้รับจากนายจ้าง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2554)

400.000 ล้านบาท

- จากเงินงบประมาณแผ่นดิน

400.000 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
- จ่ายเงินสงเคราะห์	คน	5,028	9,079	4,500	4,500
	ล้านบาท	38.8900	89.0100	40.0000	40.0000

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554*	ปี 2555*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	22.8715	48.5095	20.0000	20.0000
รายได้จากการดำเนินงาน	22.8715	48.5095	20.0000	20.0000
ค่าใช้จ่าย	57.5527	43.3635	15.0000	15.0000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	57.5527	43.3635	15.0000	15.0000
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	(34.6812)	5.1460	5.0000	5.0000
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์รวม	353.0334	408.1006	413.2303	418.2303
สินทรัพย์หมุนเวียน	183.0334	253.1006	250.0000	250.0000
เงินลงทุนระยะยาว	170.0000	155.0000	163.2303	168.2303
หนี้สินและทุน	353.0334	408.1006	413.2303	418.2303
หนี้สินหมุนเวียน	0.6491	0.5703	0.7000	0.7000
ทุน	350.0000	400.0000	400.0000	400.0000
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	2.3843	7.5303	12.5303	17.5303

* ประมาณการ

7.4 สำนักงานประกันสังคม

7.4.1 กองทุนประกันสังคม รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2533

(2) วัตถุประสงค์ ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพหรือตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

(3) ทุน* (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553)	115,628.3900 ล้านบาท
- จากเงินงบประมาณ	24,736.5200 ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	90,891.8700 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554**	ปี 2555**
- รับชำระหนี้สมทบ	ล้านบาท	92,927.22	115,628.39	-	-
- จ่ายประโยชน์ทดแทน	ล้านบาท	43,901.68	43,546.30	-	-

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

*ประมาณการ

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554, 2555 ยังไม่มีการประมาณการเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554**	ปี 2555**
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	121,584.8300	150,082.1800	-	-
รายได้จากการดำเนินการ	120,974.3800	149,975.9900	-	-
รายได้อื่น ๆ	610.4500	106.1900	-	-
ค่าใช้จ่าย	108,981.8800	125,210.8200	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	108,981.8800	125,210.8200	-	-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	12,602.9500	24,871.3600	-	-
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	707,186.4800	827,304.2000	-	-
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	5,293.9400	17,976.2600	-	-
เงินลงทุนชั่วคราว	104,007.4200	132,617.3200	-	-
เงินสมทบค้างรับสุทธิ	31,087.1900	24,452.9100	-	-
เงินเพิ่มตามกฎหมายค้างรับสุทธิ	40.6100	45.0500	-	-
รายได้ค้างรับ	7,256.3500	7,186.9100	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	430.8900	1,540.7800	-	-
เงินลงทุนระยะยาว	559,070.0800	643,484.9700	-	-
หนี้สินและทุน	707,186.4800	827,304.2000	-	-
หนี้สินหมุนเวียน	4,020.2800	4,602.8900	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียน	434,261.9800	512,146.9800	-	-
ทุน	268,904.2200	310,554.3300	-	-

* ประมาณการ

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และ 2555 ยังไม่มีการประมาณการค่าใช้จ่าย

7.4.2 กองทุนเงินทดแทน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2515

(2) **วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างว่าจะต้องได้รับเงินทดแทนเมื่อประสบอันตราย หรือ เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพ ของงาน หรือโรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553)	2,927.0300 ล้านบาท
- จากเงินงบประมาณ	- ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น	2,927.0300 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554**	ปี 2555**
- การจัดเก็บเงินสมทบ	ล้านบาท	2,976.39	2,927.03	-	-
- การจ่ายเงินทดแทน	ล้านบาท	1,569.19	1,592.63	-	-

(5) **การตรวจสอบบัญชี** สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

*ประมาณการ

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554, 2555 ยังไม่มีการประมาณการเป้าหมายและผลการดำเนินงาน

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554**	ปี 2555**
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	4,149.4700	4,166.4600	-	-
รายได้จากการดำเนินงาน	4,145.6700	4,162.6100	-	-
รายได้อื่น ๆ	3.8000	3.8500	-	-
ค่าใช้จ่าย	1,458.0600	1,594.6300	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	1,457.1100	1,593.7700	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	0.9500	0.8600	-	-
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	2,691.4100	2,571.8300	-	-

รายการ	ปี 2552	ปี 2553*	ปี 2554**	ปี 2555**
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	29,250.1700	31,579.7500	-	-
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2,796.3700	2,599.0300	-	-
เงินลงทุนชั่วคราว	7,011.5000	4,532.1600	-	-
ลูกหนี้	184.9000	201.5700	-	-
รายได้ค้างรับ	308.6300	294.2700	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.8400	0.8400	-	-
เงินลงทุนระยะยาว	18,947.9300	23,951.8800	-	-
หนี้สินและทุน	29,250.1700	31,579.7500	-	-
หนี้สินหมุนเวียน	180.6400	197.7600	-	-
สำรองเงินทดแทนสำหรับประสปอันตรายฯ	3,468.8400	3,250.0400	-	-
ทุน	25,600.6900	28,131.9500	-	-

*ประมาณการ **ปีงบประมาณ 2553, 2554 ยังไม่มีการประมาณการค่าใช้จ่าย

8. ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยราชการ/ประเภทรายรับ	รหัส	รายได้จัดเก็บ 2553	ประมาณการ 2554	ประมาณการ 2555
กระทรวงแรงงาน		2,503.985	883.898	2,017.698
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		0.357	1.329	0.343
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.028	0.042	0.045
ค่าขายรถประจำตำแหน่ง	644	-	1.000	-
ค่าปรับอื่น	810	0.009	0.011	0.012
ดอกเบี้ยเงินกู้	821	0.129	-	0.036
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.191	0.276	0.250
2. กรมการจัดหางาน		2,494.339	877.727	2,006.475
ค่าใบอนุญาตต่างด้าว	406	487.177	366.700	550.000
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.138	0.495	0.140
รายได้จากทรัพย์สินที่ตกเป็นของรัฐบาลตาม ม. 17	649	0.490	2.619	0.408
ค่าธรรมเนียมประกอบอาชีพคนต่างด้าว	666	900.587	500.000	1,000.000
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	0.207	0.110	0.200
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำในประเทศ	673	0.578	0.719	0.590
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้คนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	674	1.774	1.600	1.617
ค่าปรับเปรียบเทียบคดี	804	1.512	0.970	1.021
ค่าปรับอื่น	810	0.209	0.707	0.200
เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	811	771.291	2.538	421.346
ดอกเบี้ยเงินกู้	821	0.038	0.067	0.022
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	330.338	1.202	30.931
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		7.362	4.503	9.460
ค่าใบอนุญาตอื่นด้านมหาดไทย	410	0.257	0.077	0.300
ค่าขายหนังสือราชการ	631	-	0.019	-
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.933	1.039	1.000
รายได้จากทรัพย์สินที่ตกเป็นของรัฐบาลตาม ม.17	649	0.415	-	0.340
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	0.005	0.209	0.300
ค่าปรับอื่น	810	0.805	1.703	1.500
เงินชดใช้ค่าเสียหายจากการละเมิด	815	1.988	0.073	2.405
เงินชดใช้จากการผิดสัญญาการศึกษาและดูงาน	816	1.912	0.444	2.314
ดอกเบี้ยเงินกู้	821	-	-	0.001
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	1.047	0.941	1.300

หน่วยราชการ/ประเภทรายรับ	รหัส	รายได้จัดเก็บ 2553	ประมาณการ 2554	ประมาณการ 2555
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		0.872	0.200	0.980
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.169	0.020	0.180
ค่าปรับเปรียบเทียบคดี	804	0.015	-	0.020
ค่าปรับอื่น	810	0.273	0.080	0.280
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.416	0.100	0.500
5. สำนักงานประกันสังคม		1.055	0.138	0.440
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.051	0.008	0.060
เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	811	0.684	0.030	0.030
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.320	0.100	0.350

ที่มา : สำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 2 ประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 หน้า 45-47

คำชี้แจงประมาณการรายได้ปี 2554 ในส่วนของค่าธรรมเนียมของกรมการจัดหางาน

(1) ค่าธรรมเนียมประกอบอาชีพคนต่างด้าว

500,000,000 บาท

1.1 เป็นรายได้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมออกใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว

1.2 เก็บโดย พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

1.3 อัตราการจัดเก็บ

1.3.1 ใบอนุญาตทำงาน

(ก) ใบอนุญาตที่มีอายุไม่เกิน 3 เดือน 375 บาท

(ข) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน 750 บาท

(ค) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี 1,500 บาท

(ง) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 1 ปี ให้เก็บค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลาที่เกิน 1 ปี เพิ่มขึ้นตามอัตราใน (ก) (ข) หรือ (ค)

1.3.2 การต่อใบอนุญาตทำงานหรือการขยายระยะเวลาการทำงาน

(ก) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงานไม่เกิน 3 เดือน ครั้งละ 375 บาท

(ข) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงานไม่เกิน 6 เดือน ครั้งละ 750 บาท

(ค) การต่ออายุใบอนุญาตหรือการขยายระยะเวลาการทำงานไม่เกิน 1 ปี ครั้งละ 1,000 บาท

(ง) ใบอนุญาตที่มีอายุเกิน 1 ปี ให้เก็บค่าธรรมเนียมสำหรับระยะเวลาที่เกิน 1 ปี เพิ่มขึ้นตามอัตราใน (ก) (ข) หรือ (ค)

1.3.3 ใบแทนใบอนุญาตทำงาน 75 บาท

1.3.4 การอนุญาตให้ทำงานอื่น 75 บาท

1.3.5 การอนุญาตให้เปลี่ยนห้องที่หรือสถานที่ในการทำงาน		75 บาท
1.3.6 ค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ	ฉบับละ	50 บาท

(2) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ 179,000 บาท

2.1 เป็นรายได้จาก

- 2.1.1 การเสียค่าธรรมเนียมการขออนุญาตจัดตั้งสำนักงานจัดหางานเอกชน
- 2.1.2 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
- 2.1.3 ค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนลูกจ้างและการขอมิบัตรผู้จัดหางาน หรือตัวแทนจัดหางาน

2.2 เก็บโดย พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

2.3 อัตราการจัดเก็บ

2.3.1 ค่าธรรมเนียมจัดตั้งสำนักงานจัดหางาน	รายละ	5,000 บาท
2.3.2 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน	ครั้งละ	400 บาท
2.3.3 ค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนลูกจ้าง	รายละ	500 บาท
2.3.4 ค่าธรรมเนียมการขอมิบัตร	รายละ	100 บาท
2.3.5 ค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาต	ครั้งละ	5,000 บาท
2.3.6 ค่าธรรมเนียมใบแทนใบอนุญาต	ครั้งละ	2,500 บาท
2.3.7 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนชื่อสำนักงานจัดหางาน	รายละ	100 บาท
2.3.8 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนชื่อนิติบุคคลผู้รับอนุญาตจัดหางาน	รายละ	100 บาท
2.3.9 ค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุลผู้จัดการ	รายละ	100 บาท
2.3.10 ค่าขอเอกสารแบบ จง. ต่าง ๆ	ฉบับละ (ต่อ 1 ครั้ง)	10 บาท

(3) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้คนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ 1,600,000 บาท

3.1 เป็นรายได้จากการจัดเก็บค่าแบบคำขออนุญาตจัดหางานและค่าธรรมเนียมการจัดหางานเพื่อส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และค่ารับรองเอกสาร

3.2 เก็บโดย พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

3.3 อัตราการจัดเก็บ

- 3.3.1 แบบคำขออนุญาตจัดหางาน 10 บาทต่อคำขอ 1 ครั้ง
- 3.3.2 ใบอนุญาตจัดหางานต่างประเทศ ต่อใบอนุญาต 10,000 บาท
- 3.3.3 ใบอนุญาตจัดหางานต่างประเทศ ใบแทนใบอนุญาต 5,000 บาท
- 3.3.4 ย้ายสำนักงาน ตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตที่ได้รับอนุญาต เปลี่ยนผู้จัดการจัดหาคนงานจากจังหวัดอื่น 400 บาท
- 3.3.5 การจดทะเบียนลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน 500 บาท
- 3.3.6 บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต / ผู้จัดการ / ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน 100 บาทต่อ 1 ครั้ง
- 3.3.7 การรับรองสำเนาเอกสารภาษาไทยหน้าละ 5 บาท – ภาษาต่างประเทศ 10 บาท
- 3.3.8 การออกหนังสือรับรองภาษาไทยหน้าละ 200 บาท – ภาษาต่างประเทศหน้าละ 400 บาท

ที่มา : สำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 2 ประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 หน้า 251-253

9. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ
กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวงและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

- 9.1 กระทรวงแรงงาน
- 9.2 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 9.3 กรมการจัดหางาน
- 9.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 9.5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 9.6 สำนักงานประกันสังคม

9.1 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558	1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก	4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต		
	1.8 ยกระดับคุณภาพของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศสร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค	4.2 นโยบายแรงงาน		
ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ 2555	1. ยุทธศาสตร์การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม	4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ (แผนงาน)	แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน 1,154.7463	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 15,161.3518		
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (ที่เกี่ยวข้อง)	1.7 (1) ประชาชนมีกำลังซื้อเพิ่มสูงขึ้น	4.3 (1) แรงงานไทยได้รับการยกระดับฝีมือเป็นแรงงานทักษะและแรงงานกึ่งทักษะ	4.3 (2) แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง	
ตัวชี้วัด (ที่เกี่ยวข้อง)	แรงงานและผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้แท้จริงเพิ่มสูงขึ้น	แรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้มาตรฐาน	สัดส่วนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น	
ยุทธศาสตร์กระทรวง	1. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือศักยภาพและผลผลิตภาพ	2. การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	3. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำและ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น	
	1,154.7463	2,856.5366	141.1882	12,163.6270	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	1. จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน (272,930 คน) 2. ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)	1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 60) 2. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 70) 3. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 50) 4. ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง (ร้อยละ 10)	1. จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (836,000 คน)	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (9,910,000 คน) 2. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (1,200,000 คน) 3. ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2) 4. แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 5. ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90)	
กระทรวง	1,154.7463	2,856.5366	141.1882	12,163.6270	16,316.0981
สป.	5.9522	1,099.0530			1,105.0052
กกจ.	102.3276	749.4297	141.1882		992.9455
กพร.	1,001.5139	1,008.0539			2,009.5678
กสร.	44.9526			998.5499	1,043.5025
สปส.				11,165.0771	11,165.0771

หมายเหตุ : งบประมาณของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 11,165.0711 ล้านบาท เป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน 10,432.8306 ล้านบาท

นำไปใช้ชำระเงินสมทบค้างชำระทั้งจำนวน ดังนี้ ปี 2553 ส่วนที่ค้าง = 10,432.0340 ล้านบาท และปี 2554 บางส่วน จำนวน 0.7966 ล้านบาท

9.2 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน งบประมาณ 1,105.0052 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ระดับชาติ	นโยบายรัฐบาล/แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2552 - 2554 (จาก e-Budgeting)	1.นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก	4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 4.2 นโยบายแรงงาน		
		1.8 (2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ	4.2 (1) แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือ และศักยภาพเพิ่มมากขึ้น		
	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2555	1. การสร้างฐานฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม 5.9522	4. การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม 1,099.0530		
	แผนงาน	แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน		
	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	1.7 (1) ประชาชนมีกำลังซื้อเพิ่มสูงขึ้น	4.3 (1) แรงงานไทยได้รับการยกระดับฝีมือเป็นแรงงานทักษะและแรงงานกึ่งทักษะ		
ระดับกระทรวง	ยุทธศาสตร์กระทรวง	การสนับสนุนส่งเสริมให้แรงงานมีรายได้ สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ 5.9522	การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ 1,099.0530		
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5.9522	ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ 1,099.0530		
	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)	-	ร้อยละ 10 ของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง		
ระดับหน่วยงาน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ 5.9522	ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 523.8797	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 358.2672	แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญาจ้าง 216.9062
	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 30 ของผู้ได้รับการบรรจุงาน จบการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดตั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 82	ร้อยละ 87 ของปัญหาแรงงานไทยที่ได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติ
	กลยุทธ์หน่วยงาน	1. พัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ	1. วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด) 2. สร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่	1. พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน 2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศและส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน 3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและภาคในโลยสารสนเทศเชิงรุก	1. ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยให้มีโอกาสไปทำงานต่างประเทศ 2. ศูนย์กรองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย
	ผลผลิต/โครงการ	โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 5.9522	การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 523.8797	ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน 358.2672	การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ 216.9062
	ตัวชี้วัดผลผลิต	เชิงปริมาณ - จังหวัดที่มีการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงาน จำนวน 77 จังหวัด เชิงคุณภาพ - ข้อมูลที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	เชิงปริมาณ - จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน 250,000 คน เชิงคุณภาพ - จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ 75,000 คน	เชิงปริมาณ - จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ 39 เรื่อง เชิงคุณภาพ - ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	เชิงปริมาณ 1. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า 450,000 คน 2. นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศไม่ต่ำกว่า 52,500 คน เชิงคุณภาพ 1. นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 2. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
	กิจกรรมหลัก / เป้าหมายกิจกรรม	1. ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 77 จังหวัด 5.9522	1. พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน 250,000 คน 185.8706 2. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 75,000 คน 141.3498 3. จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 39,530 คน 156.7392 4. จัดบัณฑิตแรงงาน 294 คน 39.9200	1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย 14 เรื่อง 108.9285 2. พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน 11 เรื่อง 63.6457 3. จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ 7 เรื่อง 56.5241 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน 7 เรื่อง 40.2845 5. พัฒนาระบบบริหาร 12 เรื่อง 88.8844	1. ศูนย์กรองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ 450,000 คน 120.1727 2. ส่งเสริมการขยายและรักษาสภาพตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 52,500 คน 96.7335

9.3 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรมการจัดหางาน งบประมาณ 992.9455 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ระดับชาติ	นโยบายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555 - 2558	1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก 1.8 ยกระดับคุณภาพของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค	4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 4.2 นโยบายแรงงาน	
	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2555	1. ยุทธศาสตร์การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม	4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ (แผนงาน)	แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน 102.3276	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 890.6179	
	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	1.7 (1) ประชาชนมีกำลังซื้อเพิ่มสูงขึ้น	4.3 (1) แรงงานไทยได้รับการยกระดับฝีมือเป็นแรงงานทักษะและแรงงานกึ่งทักษะ	
	ตัวชี้วัด (ที่เกี่ยวข้อง)	แรงงานและผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้แท้จริงเพิ่มสูงขึ้น	แรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้มาตรฐาน	
ระดับกระทรวง	ยุทธศาสตร์กระทรวง	การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ	การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น 102.3276	ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ 749.4297	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน 141.1882
	ตัวชี้วัด (ที่เกี่ยวข้อง)	ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)	ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 70) ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 50)	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (836,000 คน)
ระดับหน่วยงาน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผู้มารับบริการมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 102.3276	ประชาชนทุกกลุ่มที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพมากขึ้น 749.4297	คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย 141.1882
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)	- ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน (ร้อยละ 70) - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 50) - ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน (ร้อยละ 30)	- จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (836,000 คน)
	กลยุทธ์หน่วยงาน	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ของแรงงาน	- การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ และตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน - พัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - พัฒนาระบบการคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี - พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ	- จัดระบบและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว
	ผลผลิต	แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ 102.3276	ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 749.4297	คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน 141.1882
	ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ จำนวนผู้ได้รับบริการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ (90,000 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ (ร้อยละ 80) เชิงเวลา - ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 100)	เชิงปริมาณ - จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (1,617,880 คน) - จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (4,751 คน) - จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (143,700 คน) - จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง (1,000,000 คน) - จำนวนประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (7,000,000 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละของประชาชนที่รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 75) - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ (ร้อยละ 80) - ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (ร้อยละ 60) - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการ (ร้อยละ 80) - ร้อยละของคนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ (ร้อยละ 75) - ร้อยละของผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ (ร้อยละ 70) เชิงเวลา - ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 100)	เชิงปริมาณ - จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน (836,000 คน) เชิงคุณภาพ - ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว (ร้อยละ 70) เชิงเวลา - พิจารณานุญาตการทำงานของคนต่างด้าวแล้วเสร็จภายใน 7 วัน
	กิจกรรมหลัก/เป้าหมาย	สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ (90,000 คน) 102.3276	การให้บริการจัดหางานในประเทศ (685,131 คน) การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ (143,700 คน) การให้บริการแนะแนวอาชีพ (937,500 คน) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (1,000,000 คน) การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (7,000,000 คน)	พิจารณาค่าขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน (836,800 คน 860,300 ครั้ง) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานะการประกอบ (243,790 คน 37,330 แห่ง) 35.1302

9.4 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดการงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ 2,009.5678 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทัศนียม 4 ตำแหน่ง

ระดับชาติ	นโยบายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555 - 2558	1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก 1.8 ยกระดับคุณภาพของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค	4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 4.2 นโยบายแรงงาน
	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2555	1. การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม 1,001.5139	4. การศึกษาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและความเท่าเทียมกันในสังคม 1,008.0539
	แผนงาน	1.7 การแก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพของประชาชน 1,001.5139	4.3 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 1,008.0539
ระดับกระทรวง	ยุทธศาสตร์กระทรวง	การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ	การส่งเสริมการทำงานและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น 1,001.5139	ประชาชนวัยแรงงาน และแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ 1,008.0539
	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)	จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน	ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ระดับหน่วยงาน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น	กำลังแรงงานในสถานประกอบการมีการมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	1.1 จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ (272,930 คน) 1.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือมีรายได้สูงขึ้น ร้อยละ 40	2.1 จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ (3,343,570 คน) 2.2 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน ร้อยละ 60
	กลยุทธ์หน่วยงาน	- พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน - พัฒนาสมรรถนะแรงงานไร้ฝีมือถึงกึ่งฝีมือให้ได้มาตรฐานเพื่อยกระดับค่าตอบแทนแรงงานและอนาคตให้กับแรงงาน	- พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน - ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน - พัฒนากิจกรรมที่ว่างงาน - สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย - พัฒนาศูนย์การเรียนรู้การจ้างงานด้านการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานภายใต้กรอบประชาคมอาเซียน
	ผลผลิต	1. แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น 1,001.5139	2. กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน 1,008.0539
	ตัวชี้วัดผลผลิต	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพ (272,930 คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือมีรายได้สูงขึ้นไม่ต่ำกว่า (ร้อยละ 40)	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ (3,343,570 คน) เชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า (ร้อยละ 60)
	กิจกรรม	1. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น (232,700 คน) 379.3053 2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (10,980 คน) 383.1713 3. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (23,570 คน) 164.8420 4. พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ (5,680 คน) 74.1953	1. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (37,260 คน) 205.9400 2. ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน (91,310 คน) 560.4607 3. เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (9,000 คน) 85.0827 4. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (ค่าจ้างตามมาตรฐาน) (6,000 คน) 13.1101 5. พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (171 สาขาอาชีพ) 49.1660 6. จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (135 สาขา) 77.9544 7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (3,200,000 คน) 16.3400

9.5 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ 1,043.5025 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทัศนียม 4 ตำแหน่ง

ระดับชาติ	นโยบายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555 - 2558	1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก 1.8 ยกระดับคุณภาพของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อ ภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็ง อย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค	4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 4.2 นโยบายแรงงาน	
	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2555	1. ยุทธศาสตร์การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม	4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ (แผนงาน)	แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน	
	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (ที่เกี่ยวข้อง)	1.7 (1) ประชาชนมีกำลังซื้อเพิ่มสูงขึ้น	4.3 (2) แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง	
	ตัวชี้วัด (ที่เกี่ยวข้อง)	แรงงานและบุคลากรศึกษาใหม่มีรายได้แท้จริงเพิ่มสูงขึ้น	สัดส่วนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น	
ระดับกระทรวง	ยุทธศาสตร์กระทรวง	การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ	การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น	
	ตัวชี้วัด	1. จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพได้มาตรฐาน (272,930 คน) 2. ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)	1. ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2) 2. แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90)	
ระดับหน่วยงาน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย
	ตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการ	ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (ร้อยละ 80)	แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยสามารถธำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85
	กลยุทธ์หน่วยงาน	1. ส่งเสริมและกำกับดูแลให้แรงงานมีรายได้ตามสิทธิ 2. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีการปรับปรุงรายได้และสวัสดิการเพิ่มขึ้น	1. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ 4. ส่งเสริมและพัฒนากิจการสวัสดิการแรงงาน	ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการมีระบบมาตรฐานแรงงานไทย
	ผลผลิต	นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น (44.9526 ลบ.)	แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนา ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน (934.4700 ลบ.)	สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา มาตรฐานแรงงานไทย (64.0799 ลบ.)
	ตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ นายจ้าง/ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ไม่ต่ำกว่า 194,520 คน เชิงคุณภาพ ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมมีความรู้ความเข้าใจนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (ร้อยละ 80)	เชิงปริมาณ 1. แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนา ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน ไม่ต่ำกว่า 2,250,000 คน 2. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน ไม่น้อยกว่า 40,055 แห่ง เชิงคุณภาพ 1. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่เกินร้อยละ 15 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย ไม่เกิน 6.67	เชิงปริมาณ สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่า 5,500 แห่ง เชิงคุณภาพ สถานประกอบกิจการที่ตรวจประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75
	กิจกรรมหลัก/เป้าหมาย	1. กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า 194,520 คน (44.9526 ลบ.)	1. กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 2,250,000 คน (441.7880 ลบ.) 2. กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน 24,900 แห่ง (223.6209 ลบ.) 3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน 11,000 แห่ง (134.5353 ลบ.) 4. ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน 12,000 แห่ง (134.5258 ลบ.)	1. สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ในสถานประกอบกิจการ 5,500 แห่ง (64.0799 ลบ.)

9.6 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ. ศ. 2555

สำนักงานประกันสังคม งบประมาณ 11,165.0771 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทัศนียม 4 ตำแหน่ง

ระดับชาติ	นโยบายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555 - 2558	4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต	
		4.2 นโยบายแรงงาน	
	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2555	4. การศึกษาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและความเท่าเทียมกันในสังคม	
	แผนงาน	4.3 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน	
ระดับกระทรวง	ยุทธศาสตร์กระทรวง	การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น 11,165.0771	
	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)	1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (9,910,000 คน) 2. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (1,200,000 คน)	
ระดับหน่วยงาน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม 11,149.6504	แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม 15.4267
	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	1. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (9,910,000 คน) 2. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ร้อยละ 3.50)	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (1,200,000 คน)
	กลยุทธ์หน่วยงาน	การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุนอย่างสมดุล เหมาะสม และเป็นธรรม	การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุนอย่างสมดุล เหมาะสม และเป็นธรรม
	ผลผลิต	ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม 11,149.6504	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม 15.4267
	ตัวชี้วัดผลผลิต	1. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (9,910,000 คน) 2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ 80) 3. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ร้อยละ 3.50) 4. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายในแต่ละไตรมาสเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80) 5. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (ร้อยละ 93)	1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม (1,200,000 คน)
	กิจกรรม	1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย 142.3648 2. จัดเก็บเงินสมทบ 263.3741 3. จัดบริการสิทธิประโยชน์ 10,743.9115	1. รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ 15.4267

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต ตัวชี้วัดของสำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ระดับชาติ		ระดับกระทรวง		ระดับกรม									
ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ นโยบายการจัดสรร งบประมาณ		เป้าหมายการให้บริการ/ ตัวชี้วัด / ยุทธศาสตร์		เป้าหมายการ ให้บริการ/ตัวชี้วัด /กลยุทธ์		ผลผลิต		ตัวชี้วัด/กิจกรรม		ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	
										หน่วยนับ	จำนวน	ประเภทรายจ่าย	จำนวน
รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร												11,165,077,100	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพ ชีวิต และความเท่าเทียมกันใน สังคม แผนงาน 4.3 : การพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานแรงงาน นโยบายการจัดสรร งบประมาณ 4.3.6 : ส่งเสริม ให้แรงงานทั้งในระบบและนอก ระบบสามารถเข้าถึงระบบ ประกันสังคมอย่างทั่วถึงและ เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบ ประกันสังคมให้มีการบริหาร จัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดย การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย : แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคง และสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานได้รับ ความคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม	เป้าหมาย : แรงงานได้รับความ คุ้มครองจากการ ประกันสังคม ตัวชี้วัด : 1. จำนวนลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม 2. อัตราผลตอบแทนจาก การลงทุน กลยุทธ์ : การพัฒนาสิทธิประโยชน์ ควบคู่กับการสร้าง เสถียรภาพกองทุนอย่าง สมดุล เหมาะสม และเป็น ธรรม	ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความ คุ้มครองจาก การประกันสังคม	ผลผลิต 1. จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม 2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม 3. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน 4. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายในแต่ละไตรมาสเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน 5. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย 1.1 จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 1.2. จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 1.3 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 1.4 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 2. จัดเก็บเงินสมทบ 2.1 ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบ ผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ 3. จัดบริการสิทธิประโยชน์ 3.1 จำนวนการรับเงินทดแทน 3.2 จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	คน	9,910,000	รวม	11,149,650,400				
						ร้อยละ	80	งบบุคลากร	676,478,600				
						ร้อยละ	3.50	งบดำเนินงาน	40,341,200				
						ร้อยละ	80	งบเงินอุดหนุน	10,432,830,600				
						ร้อยละ	93						
						คน	8,280,000	รวม	142,364,800				
						ราย	337,000	งบบุคลากร	134,217,300				
						คน	9,910,000	งบดำเนินงาน	8,147,500				
						แห่ง	402,000						
						ร้อยละ	49.50	รวม	263,374,100				
		งบบุคลากร	247,957,500										
		งบดำเนินงาน	15,416,600										
ราย	140,000	รวม	10,743,911,500										
ราย	34,000,000	งบบุคลากร	294,303,800										
		งบดำเนินงาน	16,777,100										
		งบเงินอุดหนุน	10,432,830,600										

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต ตัวชี้วัดของสำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ระดับชาติ	ระดับกระทรวง	ระดับกรม						
ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ นโยบายการจัดสรร งบประมาณ	เป้าหมายการให้บริการ/ ตัวชี้วัด / ยุทธศาสตร์	เป้าหมายการ ให้บริการ/ตัวชี้วัด /กลยุทธ์	ผลผลิต	ตัวชี้วัด/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	
					หน่วยนับ	จำนวน	ประเภทรายจ่าย	จำนวน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพ ชีวิต และความเท่าเทียมกันใน สังคม แผนงาน 4.3 : การพัฒนาและ ยกระดับมาตรฐานแรงงาน นโยบายการจัดสรร งบประมาณ 4.3.6 : ส่งเสริม ให้แรงงานทั้งในระบบและนอก ระบบสามารถเข้าถึงระบบ ประกันสังคมอย่างทั่วถึงและ เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบ ประกันสังคมให้มีการบริหาร จัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดย การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย : แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคง และสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบ ได้รับความคุ้มครองตาม กฎหมายประกันสังคม ยุทธศาสตร์ : การเสริมสร้างความมั่นคงและ คุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน	เป้าหมาย : แรงงานนอกระบบเข้าสู่ ระบบประกันสังคม ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน ประกันสังคม กลยุทธ์ : การพัฒนาสิทธิประโยชน์ ควบคู่กับการสร้าง เสถียรภาพกองทุนอย่าง สมดุล เหมาะสม และเป็น ธรรม	ผลผลิต : แรงงานนอก ระบบได้รับ ความคุ้มครอง จากการ ประกันสังคม	ผลผลิต 1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม 1. รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40ฯ 1.1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 กับกองทุนประกันสังคม 1.2 จำนวนครั้งการรณรงค์ส่งเสริม การเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ			รวม	15,426,700
					คน	1,200,000	งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน	14,912,000 514,700 -
							รวม	15,426,700
					คน	1,200,000	งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน	14,912,000 514,700 -
					ครั้ง	-		
คน	-							

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม
แผนงาน แกไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 3. แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 3.1 จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน (272,930 คน) ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
																	ปฏิบัติการ 4 ปี	นโยบาย	
																	และนโยบายรัฐบาล	รุมว.รง.	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และ สวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1) ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	80															
	งบประมาณรวม		บาท	5,952,200							1,000,000		1,000,000		3,952,200				
1.1	โครงการ : ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จังหวัดที่มีการสำรวจ รายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงาน จำนวน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ข้อมูลที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง ไม่ต่ำกว่า	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	จังหวัด	77										77					
			ร้อยละ	80											80				
	แผนปฏิบัติงาน		จังหวัด	77										77					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท								1,000,000		1,000,000		3,952,200				
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายและผลกระทบจากการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ																ย.1 กย.1 ร1.8	น.1	สศร.
	แผนปฏิบัติงาน		ตัวอย่าง	77,000							13,000		13,000		51,000				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,952,200							1,000,000		1,000,000		3,952,200				
	1. โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายและผลกระทบจากการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ		ตัวอย่าง บาท	77,000 5,952,200							13,000 1,000,000		13,000 1,000,000		51,000 3,952,200				

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติราชการ 4 ปี	นโยบาย	
																	และนโยบายรัฐบาล	รรมว.รง.	
	กรมการจัดหางาน			102,327,600	-	-	-	-	9,864,800	13,978,300	13,978,300	13,978,300	17,657,700	1,040,800	10,949,800	11,512,400			
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้มารับบริการมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1) ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	30												30			
	งบประมาณรวม		บาท	102,327,600	-	-	-	-	9,864,800	13,978,300	13,978,300	13,978,300	17,657,700	1,040,800	10,949,800	11,512,400			
1.1	ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการส่งเสริม การจ้างงานและยกระดับรายได้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงาน และยกระดับรายได้ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงเวลา : 1) ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตาม แผนการปฏิบัติงาน		คน	90,000	-	-	-	-	9,000	12,750	12,750	12,750	12,750	9,500	10,000	10,500			
		คน		90,000	-	-	-	-	9,000	12,750	12,750	12,750	12,750	9,500	10,000	10,500			
		ร้อยละ		80												80			
		ร้อยละ		100	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100			
	แผนปฏิบัติงาน		คน	90,000	-	-	-	-	9,000	12,750	12,750	12,750	12,750	9,500	10,000	10,500			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	102,327,600	-	-	-	-	9,864,800	13,978,300	13,978,300	13,978,300	17,657,700	1,040,800	10,949,800	11,512,400			
1.1.1	กิจกรรมที่ 1 การสนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน และยกระดับรายได้ (เป้าหมายรวมข้อ 1 - 2)		คน	90,000	-	-	-	-	9,000	12,750	12,750	12,750	12,750	9,500	10,000	10,500	ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	90,000	-	-	-	-	9,000	12,750	12,750	12,750	12,750	9,500	10,000	10,500			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	102,327,600	-	-	-	-	9,864,800	13,978,300	13,978,300	13,978,300	17,657,700	1,040,800	10,949,800	11,512,400			
	1. โครงการศูนย์สหชีพเพื่อการจ้างงานและ ยกระดับรายได้ครบวงจร		คน	30,000	-	-	-	-	-	3,750	3,750	3,750	3,750	4,500	5,000	5,500	ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	กส./กบ./ สจจ./สจก.
	2. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ		คน	60,000	-	-	-	-	9,000	9,000	9,000	9,000	9,000	5,000	5,000	5,000	ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	กบ./ สจจ./สจก.
	3. โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้		รุ่น	100	-	-	-	-	10	10	20	20	20	10	10	-	ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	สจก./
			คน	2,000	-	-	-	-	200	200	400	400	400	200	200	-	ร. 1.8		สจจ.
	4. โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน		ครั้ง	100	-	-	-	-	10	20	20	20	10	10	10	-	ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	สจก./
			คน	2,500	-	-	-	-	250	500	500	500	250	250	250	-	ร. 1.8		สจจ.
	5. โครงการจุดประกายการทำงานผู้สูงอายุ		รุ่น	19	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	12	-	ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	กส.
			คน	1,000	-	-	-	-	-	-	-	100	150	150	600	-	ร. 1.8		สจก./สจจ.
	6. โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มี ทักษะพิเศษ		คน	2,500	-	-	-	-	410	410	410	410	410	450	-	-	ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	กวต.
	7. โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษา เพื่อไปทำงานต่างประเทศ (E - learning)		ระบบ	1	-	-	-	-	-	-							ย.1 กย.1 / ร. 1.8	น. 1	สรต.

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติการ 4 ปี	นโยบาย		
																	และนโยบายรัฐบาล	รณว.รง.		
	กรมพัฒนามีมือแรงงาน			1,001,513,900	26,661,800	40,787,700	63,748,000	50,784,500	96,973,600	102,116,100	112,199,300	105,654,200	105,156,500	99,911,100	99,869,100	97,652,000				
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และ ผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ ในการประกอบอาชีพ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือมีรายได้สูงขึ้น		คน	272,930	3,520	3,580	3,670	3,670	28,695	33,665	33,500	33,480	33,460	32,670	32,670	30,350	ย.1 กย.2	น.1	กพร.	
		ร้อยละ		40																
	งบประมาณรวม	บาท		1,001,513,900	26,661,800	40,787,700	63,748,000	50,784,500	96,973,600	102,116,100	112,199,300	105,654,200	105,156,500	99,911,100	99,869,100	97,652,000				
1.1	ผลผลิต : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึก อบรมและพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและ พัฒนาฝีมือมีรายได้สูงขึ้นไม่ต่ำกว่า		คน	272,930	3,520	3,580	3,670	3,670	28,695	33,665	33,500	33,480	33,460	32,670	32,670	30,350	ย.1 กย.2	น.1	กพร.	
		ร้อยละ		40																
	แผนปฏิบัติงาน	คน		272,930	3,520	3,580	3,670	3,670	28,695	33,665	33,500	33,480	33,460	32,670	32,670	30,350				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		1,001,513,900	26,661,800	40,787,700	63,748,000	50,784,500	96,973,600	102,116,100	112,199,300	105,654,200	105,156,500	99,911,100	99,869,100	97,652,000				
1.1.1	กิจกรรมหลัก : ยกระดับศักยภาพแรงงานไทย ให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริง ที่เพิ่มขึ้น																			
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน		232,700	-	-	-	-	25,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	27,700	ย.1 กย.2	น.1	กพร.	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท		379,305,300	-	-	-	-	40,750,000	48,900,000	48,900,000	48,900,000	48,904,300	48,900,000	45,151,000				
	1) โครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มี ศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น		คน		232,700	-	-	-	-	25,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	27,700				
			บาท		379,305,300	-	-	-	-	40,750,000	48,900,000	48,900,000	48,900,000	48,904,300	48,900,000	45,151,000				
1.1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพ แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																			
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน		10,980	900	900	900	1,110	1,115	1,115	920	920	910	730	730	730	ย.1 กย.2	น.1	กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท		383,171,300	14,411,700	21,360,000	35,900,200	30,549,700	36,007,300	31,542,900	42,411,000	36,362,700	32,266,600	32,266,500	33,845,100				
	1) โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม		คน		9,200	750	800	800	850	850	850	850	850	800	600	600	600			
			บาท		105,800,000	8,625,000	9,200,000	9,200,000	9,775,000	9,775,000	9,775,000	9,775,000	9,775,000	9,200,000	6,900,000	6,900,000	6,900,000			
	2) โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงาน กลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		คน		1,780	150	100	100	260	265	265	70	70	110	130	130	130			
			บาท		20,470,000	1,725,000	1,150,000	1,150,000	2,990,000	3,047,500	3,047,500	805,000	805,000	1,265,000	1,495,000	1,495,000	1,495,000			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิทินราชการ 4 ปี	นโยบาย รณว.รจ.	
1.1.3	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	23,570	2,300	2,360	2,410	1,960	1,980	1,950	1,980	1,960	1,950	1,580	1,580	1,560	ย.1 กย.2	น.1	กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	164,842,000	8,032,600	14,320,500	21,821,000	13,885,000	13,768,700	13,705,700	13,768,700	13,726,700	13,561,300	12,777,200	12,759,000	12,715,600			
	1) โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงาน ที่ประสบภัยธรรมชาติ	คน	3,321	400	300	290	276	276	276	276	276	276	226	225	224				
		บาท	6,974,100	840,000	630,000	609,000	579,600	579,600	579,600	579,600	579,600	579,600	474,600	472,500	470,400				
	2) โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหารก่อน ปลดประจำการ	คน	4,745	500	500	500	394	395	384	399	397	397	294	293	292				
		บาท	9,964,500	1,050,000	1,050,000	1,050,000	827,400	829,500	806,400	837,900	833,700	833,700	617,400	615,300	613,200				
	3) โครงการฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ ให้แก่ผู้ต้องขัง/สถานพินิจ	คน	2,096	175	175	175	175	175	175	175	175	175	174	174	173				
		บาท	4,401,600	367,500	367,500	367,500	367,500	367,500	367,500	367,500	367,500	367,500	365,400	365,400	363,300				
	4) โครงการฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ ให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	2,474	300	263	207	206	206	206	206	206	206	156	156	156				
		บาท	5,195,400	630,000	552,300	434,700	432,600	432,600	432,600	432,600	432,600	432,600	327,600	327,600	327,600				
	5) โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ/ ผู้สูงอายุ	คน	2,136	179	179	179	178	178	178	178	178	178	178	178	175				
		บาท	4,485,600	375,900	375,900	375,900	373,800	373,800	373,800	373,800	373,800	373,800	373,800	373,800	367,500				
	6) โครงการฝึกอบรมฝีมือกลุ่มผู้ยากจน	คน	7,238	605	803	919	603	622	603	620	602	592	426	428	415				
		บาท	15,199,800	1,270,500	1,686,300	1,929,900	1,266,300	1,306,200	1,266,300	1,302,000	1,264,200	1,243,200	894,600	898,800	871,500				
	7) โครงการฝึกอบรมฝีมือตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	770	65	65	65	64	64	64	64	64	64	64	64	63				
		บาท	1,617,000	136,500	136,500	136,500	134,400	134,400	134,400	134,400	134,400	134,400	134,400	134,400	132,300				
	8) โครงการฝึกอบรมฝีมือกลุ่มชุมชนพื้นที่สูง (ชาวเขา)	คน	256	29	28	28	19	19	19	19	19	19	19	19	19				
		บาท	537,600	60,900	58,800	58,800	39,900	39,900	39,900	39,900	39,900	39,900	39,900	39,900	39,900				
9) โครงการฝึกอบรมฝีมือตามโครงการพัฒนา เศรษฐกิจชายแดน	คน	429	37	37	37	36	36	36	35	35	35	35	35	35					
	บาท	900,900	77,700	77,700	77,700	75,600	75,600	75,600	73,500	73,500	73,500	73,500	73,500	73,500					
10) โครงการฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ ให้แก่ผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ได้รับผลกระทบ	คน	105	10	10	10	9	9	9	8	8	8	8	8	8					
	บาท	220,500	21,000	21,000	21,000	18,900	18,900	18,900	16,800	16,800	16,800	16,800	16,800	16,800					
1.1.4	กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระ																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	5,680	320	320	360	600	600	600	600	600	600	360	360	360	ย.1 กย.2	น.1	กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	74,195,300	4,217,500	5,107,200	6,026,800	6,349,800	6,447,600	7,967,500	7,119,600	6,664,800	6,447,600	5,963,000	5,943,600	5,940,300			
	1) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	คน	4,006	250	250	250	400	400	400	400	400	400	300	300	256				
		บาท	8,412,600	525,000	525,000	525,000	840,000	840,000	840,000	840,000	840,000	840,000	630,000	630,000	537,600				
	2) โครงการส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP	คน	1,674	70	70	110	200	200	200	200	200	200	60	60	104				
		บาท	3,515,400	147,000	147,000	231,000	420,000	420,000	420,000	420,000	420,000	420,000	126,000	126,000	218,400				
หมายเหตุ : งบประมาณรายโครงการแสดงค่าใช้จ่ายในหมวดงบประมาณเฉพาะค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมอาชีพ																			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติราชการ 4 ปี	นโยบาย	
																	แผนนโยบายรัฐบาล	รพว.รจ.	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			44,952,600	-	-	-	-	4,708,200	5,942,500	5,414,900	6,874,200	7,540,800	6,694,200	5,069,900	2,707,900			
1.	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		ร้อยละ	80													ย.1 กย.1 ร.1.8.2	น.1	กสร.
	งบประมาณรวม		บาท	44,952,600	-	-	-	-	4,708,200	5,942,500	5,414,900	6,874,200	7,540,800	6,694,200	5,069,900	2,707,900			
1.1	ผลผลิต : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการ ส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นายจ้าง/ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมให้มี ความรู้ความเข้าใจนโยบายการปรับรายได้ ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างที่ได้รับการ ส่งเสริมมีความรู้ความเข้าใจนโยบาย การปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		คน	194,520	-	-	-	-	7,150	14,200	34,234	39,034	28,904	30,264	28,834	11,900			
	แผนปฏิบัติงาน		คน	194,520	-	-	-	-	7,150	14,200	34,234	39,034	28,904	30,264	28,834	11,900			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	44,952,600	-	-	-	-	4,708,200	5,942,500	5,414,900	6,874,200	7,540,800	6,694,200	5,069,900	2,707,900			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุน ให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																	
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	194,520	-	-	-	-	7,150	14,200	34,234	39,034	28,904	30,264	28,834	11,900			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	44,952,600	-	-	-	-	4,708,200	5,942,500	5,414,900	6,874,200	7,540,800	6,694,200	5,069,900	2,707,900			
1.	โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงาน ให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท		แห่ง	194,520	-	-	-	-	7,150	14,200	34,234	39,034	28,904	30,264	28,834	11,900			
1.1	ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยง ตามโครงการคุ้มครองและส่งเสริม สิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (ใน 7 จังหวัดนำร่อง)			117,520	-	-	-	-	-	-	21,584	22,084	22,084	22,084	22,084	7,600			
1.2	อบรมให้ความรู้เรื่องนโยบาย 300 บาท แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง			12,000	-	-	-	-	1,150	7,450	-	2,300	-	1,100	-	-			
1.3	จัดอบรมเพื่อการเสริมสร้าง แรงงานสัมพันธ์ให้แก่ นายจ้าง ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ			65,000	-	-	-	-	6,000	6,750	12,650	14,650	6,820	7,080	6,750	4,300			

กส. = กองส่งเสริมการมีงานทำ

กวด. = กองวิจัยตลาดแรงงาน

กบ. = กองพัฒนาระบบบริการจัดงาน

สรต. = สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

สจจ. = สำนักงานจัดงานจังหวัด

สสร. = สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

สจก. = สำนักจัดงานกรุงเทพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

แผนงาน พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ60)

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 50)

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรืออาชีพ (ร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง (ร้อยละ 10)

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติการ 4 ปี	นโยบาย	
																	และนโยบายรัฐบาล	ร.ม.ว.ร.ง.	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จกการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง		ร้อยละ	30															
	งบประมาณรวม		บาท	523,879,680	16,805,600	51,689,740	25,968,201	31,409,159	35,653,300	56,273,225	35,502,930	35,808,960	94,488,847	32,325,690	34,313,350	73,640,678			
1.1	ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	250,000	13,475	13,475	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305			
	แผนปฏิบัติงาน		คน	250,000	13,475	13,475	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	523,879,680	16,805,600	51,689,740	25,968,201	31,409,159	35,653,300	56,273,225	35,502,930	35,808,960	94,488,847	32,325,690	34,313,350	73,640,678			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2	ส.ตป./ ส.บ.ก./สร.ง.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	250,000	13,475	13,475	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305	22,305			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	185,870,630	7,376,400	10,140,200	9,659,700	17,015,400	18,268,150	18,111,750	18,623,730	18,618,630	19,354,730	15,916,660	19,851,130	12,934,150			
	1. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่		คน	217,650	8,255	11,042	11,112	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	20,800	20,841			
			บาท	6,336,965	7,725	155,756	206,746	662,970	662,970	662,970	662,970	662,970	662,970	662,970	662,970	662,978			
	2. การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		คน	32,350	2,675	2,675	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700			
	3. โครงการเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา อาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด	กิจกรรม บาท	76 540,000					76 108,000		108,000	108,000	108,000	108,000						
	4. โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในระดับตำบล	จังหวัด บาท	76 3,627,500										76 906,000			906,000			
	5. การประสานการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล)	คน บาท	7,255 52,236,000	7,255 924,000	7,255 2,448,000	7,255 2,795,600	7,255 5,118,700	7,255 5,118,700	7,255 5,118,700	7,255 5,118,700	7,255 5,118,700	7,255 5,118,700	7,255 5,118,800	7,255 5,118,700	7,255 5,118,700	7,255 5,118,800			
	6. การบริหารจัดการเครือข่ายด้านแรงงาน	ครั้ง บาท	45 648,455	2	2	3	3	4	81,000	81,000	81,000	81,000	81,100	81,100	81,100	81,155			
	7. โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน	ครั้ง บาท	76 3,683,450					76 460,430		460,430	460,430	460,430	460,430	460,430	460,430	460,440			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการ 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รว.ร.ง.	
1.1.2	8. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ ที่เสี่ยงอาสาศักสมิครแรงงานเชิงบูรณาการ		ครั้ง บาท	2 905,100						1 452,550	1 452,550								
	9. การติดตามสถานการณ์การเคลื่อนไหว ด้านแรงงาน		ครั้ง บาท	67 324,220	1 3,500	1 3,500	1 3,500	5 16,000	7 62,125	6 17,000	9 67,915	7 21,790	8 22,165	8 67,540	8 22,165	6 17,020			
	10. สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริการด้านแรงงาน		ครั้ง บาท	49,553 8,278,600	704 161,323	705 169,323	4,798 261,413	4,800 299,613	4,799 275,614	4,800 1,383,354	4,866 956,450	4,860 1,920,450	4,821 792,450	4,801 307,250	4,801 383,250	4,798 1,368,110			
	กิจกรรมหลักที่ 2 บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2	สภก./สศป. /สรจ.
	แผนปฏิบัติงาน	คน		75,000	6,225	6,225	6,525	6,545	6,245	7,725	7,720	7,720	6,240	6,490	6,490	850			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		141,349,840	7,109,200	9,987,540	9,624,100	11,252,900	13,031,120	12,573,320	13,272,700	13,583,830	17,469,600	12,802,530	11,142,500	9,500,500			
	1. การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน ในส่วนภูมิภาค		ครั้ง บาท	16 1,052,600	1 60,000	1 68,000	1 68,000	1 68,000	1 62,000	2 138,900	2 132,700	2 135,700	2 133,000	1 62,100	1 62,100	1 62,100			
	2. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน		ครั้ง บาท	3,600 1,272,600	300 35,750	300 51,290	300 68,180	300 65,430	300 182,850	300 145,850	300 81,740	300 425,670	300 62,060	300 50,170	300 72,390	300 31,220			
	3. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริม ความร่วมมือและติดตามผลการจัดบริการ ด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	คน บาท		65,295 13,555,240	5,440 923,140	5,440 923,140	5,740 974,050	5,745 974,900	5,445 1,281,500	6,925 1,518,880	6,920 1,504,290	6,920 1,504,290	5,440 1,294,390	5,640 1,342,080	5,640 1,314,580				
	4. การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คน บาท		9,705 2,454,600	785 403,500	785 290,500	785 290,500	800 290,500	800 810,500	800 290,500	800	800	800	850	850	850			
	กิจกรรมหลักที่ 3 จัดงานเร่งด่วนและพัฒนา ทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2	สนค.
	แผนปฏิบัติงาน	คน		39,530			6,000			8,950			12,290			12,290			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		156,739,210		29,000,000	4,000,000			21,457,455			54,058,017			48,223,738			
1.1.4	1. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะ ฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		คน บาท	39,530 156,739,210			6,000 4,000,000			8,950 21,457,455			12,290 54,058,017			12,290 48,223,738			พย.
	กิจกรรมหลักที่ 4 จัดบัณฑิตแรงงาน	ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1	น.2	สศป.
	แผนปฏิบัติงาน	คน		294	294	294	294	294	294	294	294	294	294	294	294	294			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		39,920,000	2,320,000	2,562,000	2,684,401	3,140,859	4,354,030	4,130,700	3,606,500	3,606,500	3,606,500	3,606,500	3,319,720	2,982,290			
	1. โครงการจ้างบัณฑิตแรงงาน		คน บาท	294 39,920,000	294 2,320,000	294 2,562,000	294 2,684,401	294 3,140,859	294 4,354,030	294 4,130,700	294 3,606,500	294 3,606,500	294 3,606,500	294 3,606,500	294 3,319,720	294 2,982,290			สภ.
	2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำ ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอไปใช้ไม่ต่ำกว่า งบประมาณรวม																	
			ร้อยละ	82												82			
			บาท	358,267,170	9,817,380	11,309,860	20,543,700	25,627,165	29,600,400	51,571,579	26,014,547	29,413,400	44,032,014	38,026,866	38,361,495	33,948,764			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิทินการ 4 ปี	นโยบาย	
																	และนโยบายรัฐบาล	ร.ว.ร.	
2.1	ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และ ระบบการบริหารจัดการแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความก้าวหน้าในการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่า		เรื่อง ร้อยละ	39 80									1		37 80				
2.1.1	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	39								1		1		37			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	358,267,170	9,817,380	11,309,860	20,543,700	25,627,165	29,600,400	51,571,579	26,014,547	29,413,400	44,032,014	38,026,866	38,361,495	33,948,764			
	กิจกรรมหลักที่ 1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการ เตือนภัย	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2	สศร./ ศทส./สรจ.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	14	10	-	-	2	-	1	-	1	-	-	-	-			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	108,928,500	1,333,540	1,798,640	1,775,740	10,259,100	7,248,300	5,100,400	5,459,500	4,847,300	15,017,150	20,103,000	20,978,400	15,007,430			
	1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ		เรื่อง บาท	1 100,000						1									
	2. การศึกษา วิเคราะห์ ข้อเสนองานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงาน ผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการ		เรื่อง บาท	1 149,400	1						10,000	10,000	29,000	15,000	70,000	15,400			
	3. การจัดทำข้อเสนอแนะการพัฒนาข้อมูล แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ		เรื่อง บาท	1 137,100	1									45,700	45,700	45,700			
	4. การปรับปรุงข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน และจัดทำหนังสือทำเนียบผลงานวิจัย		เรื่อง บาท	1 754,000	1		11,920	48,134	10,120	60,500	180,000	25,000	45,500	160,000	35,500	85,000	92,326		
	5. การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบ เตือนภัยด้านแรงงาน		เรื่อง บาท	1 2,344,400	1 15,350		8,300	8,300	8,300	26,300	21,220	664,100	17,300	664,100	8,300	20,130	882,700		
	6. การจัดทำข้อเสนอแนวทางการบริหาร จัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ แรงงานคนพิการ		เรื่อง บาท	1 162,300	1					35,000		35,000	45,000		47,300				
	7. การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงาน		เรื่อง บาท	1 1,718,000	1 332,000		410,000	332,000	332,000	156,000			78,000			78,000			
	8. การพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานและ แบบจำลองเศรษฐกิจการแรงงาน		เรื่อง บาท	1 169,200	1 8,300		8,300	8,300	8,300	13,500	27,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	27,500		
	9. การพัฒนาข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงาน		เรื่อง บาท	1 400,000	1											400,000			
10. การพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง		เรื่อง	1								1								
11. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ CIO กระทรวงและ สป.		เรื่อง บาท	1 924,350	1		66,400	39,800	123,400	103,200	108,000	129,600	108,000	108,000	50,200	50,200	37,550			
12. การบริหารจัดการระบบเครือข่ายสื่อสาร ข้อมูล		เรื่อง บาท	1 26,279,000	1				7,856,856	3,991,864	1,725,897	1,725,897	1,829,748	1,829,748	1,829,748	1,829,748	3,659,494			
13. โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ		เรื่อง บาท	1 97,380,642					10,686,991	693,000	34,829,093	20,218,983	14,340,562	13,378,013	693,000	693,000	1,848,000			
14. การพัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน		เรื่อง บาท	1 100,000					1 12,025		21,993		21,994		21,994		21,994			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ				
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิทินราชการ 4 ปี	นโยบาย					
																	และนโยบายรัฐบาล	ร.ว.ร.ง.					
2.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชน และข้อเสนอแนะด้านแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2	สนค./สศร. /ปรศ./สร. /สรจ.				
			แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	11	8	1	1			1											
			แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	63,645,730	1,655,800	1,765,900	2,612,860	4,608,000	7,461,370	7,462,038	6,183,852	9,817,000	6,300,850	5,156,250	5,167,730	5,454,080						
	1. การวางแผนและจัดทำแผนงานและ งบประมาณในระดับกระทรวงและระดับ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง บาท	1 686,600	1 9,050		7,200	7,700	12,830	70,400	78,650	105,250	107,500	72,200	88,000	74,000	53,820						
	2. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์แรงงาน เฉพาะด้าน (แรงงานอกระบบ แรงงาน ผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการ)		เรื่อง บาท	1 333,600	1 875		2,550	2,810	36,415	11,238	32,000	32,000	73,000	110,600			32,112						
	3. โครงการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงาน เชิงบูรณาการของจังหวัด		เรื่อง บาท	1 2,475,000								1 608,000		622,060	608,000	636,940							
	4. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง บาท	1 1,526,250				1		22,000	392,950	1,111,300											
	5. การดำเนินงานและประสานภารกิจ เชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ ข้อเสนอเชิงนโยบาย		เรื่อง บาท	1 2,243,600	1 34,800		72,500	92,500	86,000	55,995	86,505	92,000	106,500	107,300	133,500	134,500	1,241,500						
	6. การจัดทำข้อเสนอตามนโยบายพิเศษ		เรื่อง บาท	1 9,461,000					1 90,000		90,000	90,000	90,000	90,000	8,840,000	85,500	85,500						
	7. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงาน		เรื่อง บาท	1 607,800	1 30,000		30,000	30,000	36,000	40,000	50,000	40,000	50,000	130,000	50,000	85,000	36,800						
	8. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ ค่าจ้างในการจัดทำอัตราค่าจ้างแรงงานภาค เอกชน		เรื่อง บาท	1 2,496,366	1 116,675		227,773	126,210	185,560	185,560	185,560	244,800	244,962	244,800	244,800	244,800	244,866						
	9. การปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		เรื่อง บาท	1 9,519,684	1 -		1,569,400			2,341,484				4,039,400			1,569,400						
	10. การประสานและกลั่นกรองงานเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา		เรื่อง บาท	1 584,600	1 22,000		22,000	22,000	33,000	33,000	33,000	32,000	259,600	32,000	32,000	32,000	32,000						
	11. การประสาน กลั่นกรองงานและ นำข้อเสนอรัฐมนตรีและคณะ		เรื่อง บาท	1 2,500,000	1 88,017		224,212	287,414	449,454	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	50,903						
	2.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนด นโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ต่างประเทศ															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2 / น.9	สปร.			
				แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	7	4			3												
				แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	56,524,100	923,050	1,608,070	9,891,360	1,484,853	1,769,775	23,907,206	1,433,900	2,033,230	5,826,310	2,027,392	2,221,215	3,397,739					
				1. การส่งเสริมการค้า ในฐานะสมาชิก ILO		เรื่อง บาท	1 35,093,600	1 2,000		653,000	8,869,000	135,300	68,500	21,567,300	44,000	12,150	3,272,740	14,000	123,400		332,210		
				2. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี		เรื่อง บาท	1 774,500	1 14,000		3,000	2,000	1,000	27,400	47,000	27,400	47,000	25,300	47,000	27,700		505,700		
3. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี					เรื่อง บาท	1 2,696,160	1 138,500		243,900	8,300	38,300	47,200	182,400	146,760	575,800	34,300	222,100	109,300	949,300				
4. การประชุมและเจรจาความร่วมมือ ระหว่างประเทศอื่นๆ					เรื่อง บาท	1 526,100	1 62,600		413,600									49,900					

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติงาน 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย ร.ว.ร.ง.	
2.1.4	5. โครงการประชุมคณะกรรมการ ไทย - นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 6		เรื่อง บาท	1 587,640					1 1,575			1,575		1,575	582,915				
	6. โครงการเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้าย ของแรงงานสู่การเป็นประชาคมอาเซียน		เรื่อง บาท	1 2,000,000					1				500,000		150,000	1,350,000		น.9	
	7. การจัดทำแผนงาน/ข้อเสนอความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน		เรื่อง บาท	1 116,400					1 8,300										
	กิจกรรมหลักที่ 4 ติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2	สนค./สศป. /ตลท./สรจ.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	7	5			1		1									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	40,284,460	1,560,470	1,567,580	1,642,600	3,372,212	4,444,070	4,323,795	4,817,145	4,234,370	4,204,604	3,492,924	3,356,300	3,268,390			
	1. การติดตาม เြงรัด วิเคราะห์ผลการ ปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน		เรื่อง บาท	1 397,700	1					20,000	7,700	370,000							
	2. การประเมินผล		เรื่อง บาท	1 1,666,670			250,000	352,000	650,000	280,000	5,000	10,000	94,670	5,000	20,000				
	3. การตรวจราชการในประเทศ		เรื่อง บาท	1 2,042,802	13,094	51,588	33,420	333,700	216,000	255,000	120,000	200,000	180,000	250,000	220,000	170,000			
	4. การตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทย ในต่างประเทศ		เรื่อง บาท	1 1,535,400					1		262,000	579,700	181,000	304,000	208,700				
2.1.5	5. การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินงาน / บริการข้อมูล ข่าวสาร/ตอบข้อร้องทุกข์ทางโทรศัพท์ สายด่วน 1506		เรื่อง บาท	1 841,450	1 33,200	33,200	33,200	33,200	53,200	82,200	65,200	263,500	87,250	87,200	36,900	33,200			
	6. การตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด		เรื่อง บาท	1 345,415	1 340		440	400	500	500	55,000	55,500	81,000	50,500	50,500	50,235			
	7. การปฏิบัติงานเลขานุการของ ค.ต.ป.		เรื่อง บาท	1 646,085	1 58,735		58,735	58,735	58,735	58,735	58,735	58,735	58,735	58,735	58,735	58,735			
	กิจกรรมหลักที่ 5 พัฒนาระบบบริหาร	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น.2	สภก./สภค.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	12	10		2												
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	88,884,380	4,344,520	4,569,670	4,621,140	5,903,000	8,676,885	10,778,140	8,120,150	8,481,500	12,683,100	7,247,300	6,637,850	6,821,125			
	1. การพัฒนากฎหมาย		เรื่อง บาท	1 744,840	1 5,000		62,600	88,300	62,600	88,300	62,600	89,500	63,800	63,800	89,500	63,840			
	2. การบังคับใช้กฎหมาย		เรื่อง บาท	1 100,000	1 10,300		9,800	8,500	8,500	9,800	6,700	6,700	8,000	6,700	6,700	8,000			
	3. การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริการด้านแรงงาน		เรื่อง บาท	1 1,370,100	1 39,570		114,471	89,571	114,472	89,572	122,391	247,491	97,492	220,516	47,492	147,492			
	4. การบริหารจัดการอำนาจการ		เรื่อง บาท	1 1,384,580	1 18,385		121,310	137,210	137,210	129,900	112,710	129,900	129,900	129,900	129,900	78,355			
	5. การดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณ		เรื่อง บาท	1 92,220	1 7,685		7,685	7,685	7,685	7,685	7,685	7,685	7,685	7,685	7,685	7,685			
	6. งานการเงินและบัญชี		เรื่อง บาท	1 834,900	1 20,600		22,600	24,200	85,800	85,800	87,400	95,400	87,400	81,100	93,400	84,800	66,400		
	7. งานการพัสดุ (จัดซื้อจัดจ้าง)		เรื่อง บาท	1 200,000	1 5,000		6,000	6,000	20,000	20,000	20,000	15,000	23,000	25,000	30,000	20,000	10,000		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิทินการ 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย ร.ว.ร.ง.	
	8. งานยานพาหนะ		เรื่อง บาท	1 170,000	1 4,000														
	9. งานบริหารบุคลากร		เรื่อง บาท	1 2,246,640	1 26,900														
	10. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล		เรื่อง บาท	1 4,976,700	1 30,250														
	11. งานพัฒนาระบบบริหารราชการ		เรื่อง บาท	1 1,205,400	1 30,000														
	12. การบริหารจัดการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน		เรื่อง บาท	1 29,000															
3	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติ อย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามกฎหมายและ สัญญาจ้าง ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยที่ได้รับการ แก้ไขจนได้ข้อยุติ		ร้อยละ	87													87		
	งบประมาณรวม		บาท	216,906,150	13,618,746	50,793,140	13,703,850	8,085,470	31,250,224	24,105,300	14,072,050	12,790,500	17,171,150	13,198,625	9,920,175	8,196,920			
3.1	ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและ คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า 2. นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทย ไปทำงานในต่างประเทศไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทย ที่เป็นแรงงานทักษะฝีมือไม่ต่ำกว่า 2. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับ การช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า		คน คน ร้อยละ ร้อยละ	450,000 52,500 10 70	1,000 1,000 70	1,000 5,000 	1,000 5,000 	5,000 1,000 	5,000 3,000 	5,000 5,000 	5,000 8,000 	8,000 8,000 	8,000 8,000 	450,000 2,500 					
	แผนปฏิบัติงาน		คน	450,000										450,000					
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	52,500	1,000	1,000	5,000	1,000	5,000	3,000	5,000	5,000	8,000	8,000	8,000	2,500			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	216,906,150	13,618,746	50,793,140	13,703,850	8,085,470	31,250,224	24,105,300	14,072,050	12,790,500	17,171,150	13,198,625	9,920,175	8,196,920			
3.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ต่างประเทศ															ข.2 กบ.1 ร. 4.2.1	น. 9	สปร./ สนร.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	450,000	450,000														
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	120,172,650	6,173,236	36,242,480	5,672,620	3,966,370	24,566,424	4,514,000	6,954,950	6,329,000	10,584,650	7,089,500	4,039,400	4,040,020			
	1. การคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		คน	450,000	450,000														
			บาท	58,209,570	3,358,900	3,830,855	7,303,600	4,144,600	3,490,600	4,490,600	2,690,600	2,390,600	3,790,600	9,044,670	6,340,600	7,333,345			
	2. การส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานไทยในต่างประเทศ		ราย บาท	30,000 7,000,000							15,000 750,000	12,000 830,000	800 1,510,000	700 2,200,000	1,500 1,710,000				
	3. การสนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวกและ ประสานการปฏิบัติงานของ สนร.		ครั้ง บาท	1,500 945,700	30 50,000	30 50,000	30 50,000	130 50,000	130 50,000	130 50,000	160 50,000	160 60,000	170 60,000	170 360,000	180 60,000	180 55,700			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิทินราชการ 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย ร.ว.ร.ง.	
3.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการขยายและ รักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ต่างประเทศ															ย.2 กย.1 ร. 4.2.1	น. 9	สปร./ สนร.
	แผนปฏิบัติงาน	คน	52,500	1,000	1,000	5,000	1,000	5,000	3,000	5,000	5,000	8,000	8,000	8,000	2,500				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	96,733,500	7,445,510	14,550,660	8,031,230	4,119,100	6,683,800	19,591,300	7,117,100	6,461,500	6,586,500	6,109,125	5,880,775	4,156,900				
	1. การขยายและรักษาตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ	ตำแหน่ง/ คน	52,500	1,000	1,000	5,000	1,000	5,000	3,000	5,000	5,000	8,000	8,000	8,000	2,500				
		บาท	34,625,480	2,005,600	2,200,600	4,575,300	2,110,600	3,109,400	2,485,300	3,016,300	1,850,600	2,025,600	4,502,825	4,430,475	2,312,880				
	กรมการจัดหางาน			749,429,700	47,022,400	52,476,700	57,640,200	60,761,200	65,643,800	67,186,500	59,067,300	59,366,600	106,152,200	59,573,900	59,458,500	55,080,400			
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนทุกกลุ่มที่มารับบริการส่งเสริม การมีงานทำได้รับโอกาสในการมีงานทำ และการประกอบอาชีพมากขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1) ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำ 2) ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการ ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้งานทำ 3) ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับ การคัดเลือกไปทำงานไม่ต่ำกว่า																		
		ร้อยละ	70													70			
		ร้อยละ	30													30			
		ร้อยละ	50													50			
	งบประมาณรวม	บาท	749,429,700.000	47,022,400.000	52,476,700.000	57,640,200.000	60,761,200.000	65,643,800.000	67,186,500.000	59,067,300.000	59,366,600.000	106,152,200.000	59,573,900.000	59,458,500.000	55,080,400.000				
1.1	ผลผลิตที่ 1 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ (ก1 - ก4 นำส่งผลผลิต) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ 2) จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ 3) จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 4) จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง 5) จำนวนประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	2,766,331	152,888	231,368	259,770	280,546	274,113	270,160	216,441	223,956	234,246	224,129	223,049	175,665				
	1) จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	คน	1,617,880	84,727	135,170	161,169	174,841	168,245	161,908	121,726	128,704	139,268	129,802	128,770	83,550				
	2) จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	คน	4,751	311	275	445	415	460	660	381	439	446	316	336	267				
	3) จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	คน	143,700	11,918	11,918	12,019	11,938	11,938	12,039	11,938	11,963	12,064	11,938	11,963	12,064				
	4) จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง	คน	1,000,000	55,932	84,005	86,137	93,352	93,470	95,553	82,396	82,850	82,468	82,073	81,980	79,784				
	5) จำนวนประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000				
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของประชาชนที่รับบริการแนะแนว อาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า 2) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มา รับบริการ 3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและ คนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 4) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียน ไปทำงานต่างประเทศที่มาใช้บริการ 5) ร้อยละของคนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับ การช่วยเหลือ	ร้อยละ	75												75				
		ร้อยละ	80												80				
		ร้อยละ	60												60				
		ร้อยละ	80												80				
		ร้อยละ	75												75				

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิทินการ 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย ร.ว.ร.ง.	
	6) ร้อยละของผู้ได้รับบริการนำข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ ตัวชี้วัดเชิงเวลา : 1) ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตาม แผนการปฏิบัติงาน		ร้อยละ	70 100											70 100				
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,766,331	152,888	231,368	259,770	280,546	274,113	270,160	216,441	223,956	234,246	224,129	223,049	175,665				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	749,429,700	47,022,400	52,476,700	57,640,200	60,761,200	65,643,800	67,186,500	59,067,300	59,366,600	106,152,200	59,573,900	59,458,500	55,080,400				
1.1.1	กิจกรรมที่ 1 การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ (เป้าหมายรวม ข้อ 1 - 9)		คน	685,131	46,101	56,795	58,375	60,445	65,140	69,630	58,431	56,189	59,786	53,766	53,476	46,997	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	685,131	46,101	56,795	58,375	60,445	65,140	69,630	58,431	56,189	59,786	53,766	53,476	46,997				
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	316,709,400	15,941,400	18,014,700	20,753,700	24,035,200	27,956,900	29,125,400	26,437,600	26,114,800	53,380,700	25,495,700	25,498,800	23,954,500				
	1. บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	156,300	13,000	13,000	13,000	13,050	13,050	13,050	13,000	13,100	13,050	13,000	13,000	13,000	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ.
	2. โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	81,000	5,000	7,600	8,000	8,100	8,200	8,100	5,000	5,500	6,000	6,200	6,500	6,800	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ.
	3. โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครอง คนหางานตลอด 24 ชั่วโมง	กรุงเทพฯ	คน	18,700	1,400	1,600	1,500	2,000	1,700	1,800	1,400	1,450	1,450	1,450	1,500	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจก. 2/ สจก. 4	
	4. โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	4,000	300	380	400	450	490	480	250	250	250	250	250	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ.	
	5. โครงการบริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	245,000	20,220	20,570	20,660	20,840	20,640	20,700	20,200	20,200	20,370	20,200	20,200	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ.	
	6. โครงการนัดพบแรงงาน 1) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ 2) โครงการนัดพบแรงงานย่อย	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค คน คน	คน	162,000 21,000 141,000	5,500 - 5,500	13,000 - 13,000	14,000 - 14,000	14,900 700 14,200	18,600 5,400 13,200	21,500 6,400 15,100	17,600 5,600 12,000	12,400 500 11,900	16,400 2,400 14,000	12,000 - 12,000	11,500 - 11,500	4,600 - 4,600	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ.
	7. โครงการจัดหางานให้กับกลุ่มคนพิเศษ 7.1 จัดกิจกรรมตางานพิเศษสำหรับ นักเรียน นักศึกษา 7.2 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ ผู้พิการ 7.3 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน คน คน	18,025 13,000 2,000 3,025	575 300 80 195	645 320 100 225	815 350 190 275	1,105 620 200 285	2,460 1,950 210 300	4,000 3,460 220 320	981 550 200 231	3,289 2,780 220 289	2,266 1,800 180 286	666 300 200 166	576 290 100 186	647 280 100 267	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ. กบ./ สจก./สจจ. กบ./ สจก./สจจ.
	8. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานใน หน่วยงานภาครัฐ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	86	86												ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ.
	9. โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มศักยภาพการบรรจรงาน	สจก. 1 แห สจจ. 19 จว.	คน	20	20												ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจก. 1 แห/ สจจ. 19 จว.
	10. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ในประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	แห่ง	87	87												ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ สจก./สจจ.
	11. โครงการยกระดับคุณภาพบริการจัดหางาน สู่ความเป็นเลิศ	ส่วนภูมิภาค	คน	75	75												ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจจ.
	12. โครงการอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคง ในอาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	4,700	100	200	300	300	500	400	500	600	600	500	600	100	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ. สจก./สจจ.
	13. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการ จัดหางานในประเทศ	ส่วนกลาง	ระบบ รูปแบบ	1 2													ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กบ./ ศค.

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการ 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รวมว.ร.	
1.1.2	กิจกรรมที่ 2 การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ (เป้าหมายรวม ข้อ 1 - 3)		คน	143,700	11,918	11,918	12,019	11,938	11,938	12,039	11,938	11,963	12,064	11,938	11,963	12,064	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	143,700	11,918	11,918	12,019	11,938	11,938	12,039	11,938	11,963	12,064	11,938	11,963	12,064			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	9,941,100	6,697,600	7,353,500	7,394,100	6,748,900	7,173,400	6,923,600	6,502,500	6,578,400	24,084,600	6,767,100	6,839,700	6,347,600			
	1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและ พาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	103,000	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,600	8,600	8,575	8,600	8,600	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	6,700	510	510	610	530	530	630	530	530	630	530	530	630	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทาง กลับไปทำงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	34,000	2,833	2,833	2,834	2,833	2,833	2,834	2,833	2,833	2,834	2,833	2,833	2,834	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	4. โครงการส่งเสริมการรักษาและขยายตลาด แรงงานไทยไปต่างประเทศ	ประเทศ - ญี่ปุ่น - เกาหลี - ไต้หวัน - แอฟริกาใต้ - สวีเดน - ฟินแลนด์	กลุ่ม ประเทศ	2 5	-	-	ญี่ปุ่น เกาหลี	ไต้หวัน	แอฟริกาใต้	ไต้หวัน				สวีเดน	ฟินแลนด์		ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อน เดินทางตามความต้องการของตลาดแรงงาน ในต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	90	-	-	-	-	-	-	-	45	45	-	-	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	6. โครงการเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทย ในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี และอาเซียน+3 ภายใต้ MOU 1) อบรมคนหางานก่อนการสอบ EPS-TOPIK 2) อบรมคนหางานผู้สอบผ่าน EPS-TOPIK และผู้สนใจทั่วไป	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	1,020	-	50	90	180	280	420							ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	7. โครงการเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทย เพื่อการแข่งขันไปทำงานตะวันออกกลาง แอฟริกา และอื่น ๆ	จ.บุรีรัมย์ จ.สกลนคร จ.สุโขทัย จ.กำแพงเพชร จ. นครพนม จ. หนองคาย,สรต.	คน คน คน	450	- - - - - -	50 50 - - -	- - - - -	- - - -	50 - 50 -	130 - - 50	80	80	30	30	-	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจจ.
	8. โครงการเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทย เพื่อไปทำงานต่างประเทศ	ส่วนภูมิภาค	รุ่น คน	47 3,800	1 80	3 240	4 320	5 400	6 480	5 400	5 400	5 400	5 440	4 320	3 240	1 80	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	9. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	16	-	-	-	1	2	2	1	2	2	2	2	2	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต. สจก./สจจ.
	10. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ ศูนย์ทะเบียนคนหางาน (Labour Bank) เพื่อคนหางานไปต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	ระบบ	1													ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สรต.

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติตาม 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รพว.รจ.	
1.1.3	กิจกรรมที่ 3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ (เป้าหมายรวมข้อ 1 - 8)		คน	937,500	38,937	78,650	103,239	114,811	103,565	92,938	63,676	72,954	79,928	76,352	75,630	36,820	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	
		แผนปฏิบัติงาน	คน	937,500	38,937	78,650	103,239	114,811	103,565	92,938	63,676	72,954	79,928	76,352	75,630	36,820			
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	171,752,900	11,931,400	14,331,200	15,814,200	16,516,400	15,836,700	15,191,500	13,425,400	13,986,100	14,572,500	14,190,100	14,150,100	11,807,300			
	1.แนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชน ทั่วไป	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	449,620	28,127	37,043	40,123	42,854	45,309	41,544	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	14,620	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กส./ สจก./สจจ.
	2. โครงการแนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ 2.1 แนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชนที่ถูก คุมประพฤติซึ่งอยู่ในอำนาจของกรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและเยาวชนและสำนักงาน คุมประพฤติ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	10,620	10	410	960	410	620	2,950	1,190	1,330	960	950	830	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจก./สจจ.
			คน	4,000	-	260	790	280	360	310	440	530	400	400	230	-			
		2.2 แนะแนวอาชีพให้ทหารกองประจำการ ที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	5,000	-	100	-	-	100	2,300	600	650	400	400	450	-		สจก./สจจ.
	2.3 สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	รุ่น	162	1	5	17	13	16	34	15	15	16	15	15	-		สจก./สจจ.	
			คน	1,620	10	50	170	130	160	340	150	150	160	150	150	-			
	3. โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน	ส่วนภูมิภาค	คน	328,000	10,800	33,900	36,300	37,750	37,550	38,000	22,300	22,300	22,300	22,300	22,300	22,200	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจจ.
	4. โครงการแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	112,500	-	7,150	25,275	27,150	13,600	1,825	-	-	13,000	12,500	12,000	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจก./สจจ.
	5. โครงการวันทรมรมาชีพ	ส่วนภูมิภาค	คน	30,100	-	-	-	5,100	5,500	7,900	-	8,600	3,000	-	-	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจจ.
	6. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน บาท	4,500	-	75	345	1,295	510	255	-	520	500	500	500	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กส./ สจจ.
	7. โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	รุ่น	86	-	1	5	6	15	16	11	12	11	9	-	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจก./สจจ.
คน			1,000	-	12	56	72	176	184	126	144	128	102	-	-				
8. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน	ส่วนภูมิภาค	รุ่น	58	-	3	9	9	15	14	3	3	2	-	-	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจจ.	
		คน	1,160	-	60	180	180	300	280	60	60	40	-	-	-				
9. โครงการศูนย์ข้อมูลอาชีพ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	ศูนย์	26													ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจก./สจจ.	
1.1.4	กิจกรรมที่ 4 การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (เป้าหมายรวมข้อ 1 - 5)		คน	1,000,000	55,932	84,005	86,137	93,352	93,470	95,553	82,396	82,850	82,468	82,073	81,980	79,784	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	
		แผนปฏิบัติงาน	คน	1,000,000	55,932	84,005	86,137	93,352	93,470	95,553	82,396	82,850	82,468	82,073	81,980	79,784			
		แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	90,164,200	640,300	6,683,500	7,584,500	7,265,900	8,350,200	9,622,700	7,114,300	7,115,400	8,557,300	7,317,000	7,037,200	7,113,200			
	1. โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	928,000	51,615	77,705	79,552	86,912	86,668	88,928	76,215	76,311	76,226	76,111	76,051	75,706	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กตค./ สจจ./สจก.
	2. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหา การหลอกลวงคนหางาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	8,100	187	465	1,160	1,100	862	1,105	971	864	597	387	279	123	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	สจจ.ภาคเหนือ/ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
	3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	60,000	3,725	5,430	5,020	4,930	5,530	5,080	4,970	5,430	5,400	5,340	5,420	3,725	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กตค./ สจจ./สจก.
	4. รับเรื่องร้องทุกข์	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	3,200	350	350	350	350	350	375	180	185	180	180	175	175	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กตค./ สจจ./สจก.

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิทินราชการ 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รวมว.ร.ง.		
1.1.5	5. ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินการทางอาญา กับผู้กระทำผิดกฎหมายจัดหางาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	700	55	55	55	60	60	65	60	60	65	55	55	55	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กตค. สจจ./สจก.	
	6. ตรวจสอบควบคุมคหบดีบริษัทจัดหางาน ในประเทศ/ต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	ราย	400	30	35	35	30	35	35	35	35	30	35	35	30	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กตค. สจจ./สจก.	
	7. พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขออนุญาต จัดหางานให้คนทำงานทำงานในประเทศ (ออก/ต่ออายุใบอนุญาตจัดหางาน ขอย้าย สถานที่ตั้งสำนักงานเปลี่ยนผู้จัดการ จดทะเบียนลูกจ้าง ขอมิบัตรประจำตัว ผู้จัดการ/ลูกจ้าง/ตัวแทน/รับแจ้งคนงาน จากจังหวัดอื่น/คืนหลักประกัน)	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	1,200	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กตค. สจจ./สจก.	
	8. ค่าใช้จ่ายในการตรวจคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศผู้กระทำผิดกฎหมาย จัดหางาน	ต่างประเทศ	ประเทศ	8	-	-	1	-	1	2	-	-	1	1	1	1	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กตค. สจจ./สจก.	
	กิจกรรมที่ 5 การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน (เป้าหมายรวมข้อ 1)			คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	
	แผนปฏิบัติงาน			คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน			บาท	71,392,200	6,049,000	6,093,800	6,093,700	6,194,800	6,326,600	6,323,300	5,587,500	5,571,900	5,557,100	580,400	5,932,700	5,857,800			
	1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	7,000,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	500,000	500,000	550,000	600,000	650,000	700,000	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	ทุกหน่วยงาน ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	
	2. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดทำข่าวสารตลาดแรงงานออกเผยแพร่	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	ฉบับ	173,480	13,100	13,100	14,100	13,100	13,100	17,830	16,920	13,100	14,100	13,100	17,830	14,100	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กวต./ ศูนย์ข่าวสาร ตลาดแรงงาน	
	- รายเดือน	ฉบับ	157,200	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100	13,100				
	- รายไตรมาส/รายครึ่งปี	ฉบับ	11,460	-	-	1,000	-	-	4,730	-	-	1,000	-	4,730	-					
	- รายปี	ฉบับ	4,820	-	-	-	-	-	-	3,820	-	-	-	-	1,000					
	3. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน - นักเรียน นักศึกษา	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	คน	220,000	18,300	18,300	18,300	18,400	18,400	18,400	18,300	18,300	18,400	18,300	18,300	18,300	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กวต./สจจ. ศูนย์ข่าวสาร ตลาดแรงงาน	
	- ทหารกองประจำการ	คน	202,000	16,800	16,800	16,800	16,900	16,900	16,900	16,800	16,800	16,900	16,800	16,800	16,800	16,800				
	4. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	ทั่วประเทศ	แห่ง	950	-	63	134	118	88	96	46	93	147	125	40	-	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กวต./ สจจ.	
	5. โครงการสำรวจความต้องการแรงงาน และการเข้า - ออกงาน		แห่ง	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000	ย. 2 กย. 1 / ร. 4.2.1	น. 2	กวต./ สจจ.	
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				1,008,053,900	31,093,600	110,714,500	195,179,000	69,022,600	61,748,600	64,532,600	66,533,100	98,667,800	129,368,900	66,082,100	63,780,200	51,330,900				
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : กำลังแรงงานในสถานประกอบการมีการมีทักษะ ฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ : เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ เชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนามีทักษะ ฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน																			
	คน	3,343,570	207,500	210,110	211,180	362,760	313,350	364,190	333,390	333,990	333,860	228,680	224,460	220,100			กพร.			
	ร้อยละ	60																		
	งบประมาณรวม	บาท	1,008,053,900	31,093,600	110,714,500	195,179,000	69,022,600	61,748,600	64,532,600	66,533,100	98,667,800	129,368,900	66,082,100	63,780,200	51,330,900					

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติตาม แผนปี 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รวม.ร.ง.	
1.1	ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบ กิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและ ศักยภาพได้มาตรฐาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: จำนวนแรงงานตาม กลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะฝีมือ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้ มาตรฐานไม่ต่ำกว่า		คน	3,343,570	207,500	210,110	211,180	362,760	313,350	364,190	333,390	333,990	333,860	228,680	224,460	220,100			กพร.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	3,343,570	207,500	210,110	211,180	362,760	313,350	364,190	333,390	333,990	333,860	228,680	224,460	220,100			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,008,053,900	31,093,600	110,714,500	195,179,000	69,022,600	61,748,600	64,532,600	66,533,100	98,667,800	129,368,900	66,082,100	63,780,200	51,330,900			
1.1.1	กิจกรรมหลัก: ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน																		กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	37,260	2,300	2,340	2,360	3,640	3,680	3,680	3,680	3,680	3,640	2,760	2,760	2,740	ข.2 กย.2	น.6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	205,940,000	7,751,400	8,676,400	11,029,400	11,834,600	11,856,700	12,807,100	12,825,100	14,525,100	78,644,700	12,536,700	12,536,700	10,916,100			
	1) โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ																		
1.1.2	กิจกรรมหลัก: ยกระดับฝีมือและพัฒนา ศักยภาพแรงงาน																		กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	91,310	5,200	7,770	8,820	8,820	8,870	8,910	7,910	7,910	7,820	7,820	7,800	3,660	ข.2 กย.2	น.6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	560,460,700	17,367,500	95,611,900	176,025,400	47,947,500	37,370,800	26,263,000	29,063,800	29,009,800	28,655,800	28,666,800	28,595,800	15,882,600			
	1) โครงการฝึกอบรมยกระดับฝีมือและพัฒนา ศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม		คน	60,000	4,000	5,000	6,000	6,000	6,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	3,000			
			บาท	90,000,000	6,000,000	7,500,000	9,000,000	9,000,000	9,000,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	4,500,000			
	2) โครงการฝึกอบรมยกระดับฝีมือและศักยภาพ แรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		คน	27,510	1,100	2,500	2,600	2,600	2,600	2,710	2,600	2,600	2,600	2,500	2,600	500			
			บาท	123,795,000	4,950,000	11,250,000	11,700,000	11,700,000	11,700,000	12,195,000	11,700,000	11,700,000	11,700,000	11,250,000	11,700,000	2,250,000			
	3) โครงการฝึกอบรมยกระดับฝีมือและพัฒนา ศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์		คน	3,500	100	270	220	220	170	1,100	210	310	220	320	200	160			
			บาท	12,600,000	360,000	972,000	792,000	792,000	612,000	3,960,000	756,000	1,116,000	792,000	1,152,000	720,000	576,000			
	4) โครงการพัฒนาฝีมือศักยภาพกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ		คน	300	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-			
			บาท	1,710,000	-	-	-	-	570,000	570,000	570,000	-	-	-	-	-			
1.1.3	กิจกรรมหลัก: เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน																		กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	9,000	-	-	-	-	200	800	1,000	1,600	1,600	1,400	1,300	1,100	ข.2 กย.4	น.7	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	85,082,700	-	-	-	-	560,400	12,508,600	8,558,600	28,222,800	6,716,000	7,697,900	11,203,400	9,615,000			
1.1.4	กิจกรรมหลัก: เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขัน																		กพร.
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	6,000	-	-	-	300	600	800	800	800	800	700	600	600	ข.2 กย.2	น.6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	13,110,100	-	-	-	-	-	-	4,302,000	4,302,000	2,202,000	1,152,100	1,152,000	-			
1.1.5	1) โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ แรงงาน																		กพร.
	กิจกรรมหลัก: จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือ																		
	แผนปฏิบัติงาน	สาขา	135	-	-	-	-	15	15	15	20	20	15	15	10	10	ข.2 กย.2	น.6	
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	77,954,400	2,371,000	2,448,000	3,627,000	3,781,700	6,501,900	6,295,100	6,318,200	17,149,300	6,491,600	8,665,900	4,833,500	9,471,200			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติการ 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รุมว.รจ.	
1.1.6	กิจกรรมหลัก: พัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	สาขา	171	-	-	-	15	15	20	25	25	20	17	17	17	ย.2 กย.2	น.6	กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,166,000	2,840,600	2,850,600	3,080,600	4,097,400	4,097,400	5,297,400	4,097,400	4,097,400	5,297,400	5,224,400	4,097,400	4,088,000			
	กิจกรรมหลัก: ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ฯ																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	3,200,000	200,000	200,000	200,000	350,000	300,000	350,000	320,000	320,000	320,000	216,000	212,000	212,000	ย.2 กย.2	น.6	กพร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,340,000	763,100	1,127,600	1,416,600	1,361,400	1,361,400	1,361,400	1,368,000	1,361,400	1,361,400	2,138,300	1,361,400	1,358,000			
1.1.7	1) โครงการส่งเสริมสถานประกอบการ พัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545																		
หมายเหตุ : งบประมาณรายการโครงการแสดงค่าใช้จ่ายในหมวดงบประมาณเฉพาะค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม																			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สตป. = สำนักตรวจและประเมินผล

สศร. = สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

ปศร. = สำนักผู้ประสานงานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

กรมการจัดหางาน

กบ. = กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

กวต. = กองวิจัยตลาดแรงงาน

สบก. = สำนักบริหารกลาง

สภ. = กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตสภ. = กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

กคค. = กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ศค. = ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์

สรจ. = สำนักงานแรงงานจังหวัด

ศทส. = ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สนร. = leoyd'kocl"ko.o9jKxltgmL

กส. = กองส่งเสริมการมีงานทำ

สรต. = สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

สนศ. = สำนักตรวจและประเมินผล

สร. = สำนักงานรัฐมนตรี

สจก. สำนักจัดหางานกรุงเทพ

สจจ. = สำนักงานจัดหางานจังหวัด

พย. = กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์

สปร. = สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

แผนงาน พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 2. แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2.1 แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

ตัวชี้วัดที่ 2.4 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (1,200,000 คน)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90)

ตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2)

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (9,910,000 คน)

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิรูปราชการ 4 ปี	นโยบาย	
																	และนโยบายรัฐบาล	ร.ม.ว.ร.ง.	
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			998,549,900	65,532,700	69,412,100	76,467,700	79,515,400	74,791,600	81,604,900	83,905,300	86,115,900	142,824,700	82,963,300	80,242,800	75,173,500			
1.	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย แรงงาน ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	85															กสร.
	งบประมาณรวม		บาท	934,470,000	61,941,200	65,209,300	72,195,500	73,843,400	70,933,500	76,756,800	77,128,500	78,459,200	135,943,400	77,068,700	74,539,100	70,451,400			
1.1	ผลผลิต : แรงงานที่ผ่านการให้บริการ ด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการ คุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิ ประโยชน์จากการทำงาน ไม่ต่ำกว่า 2. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ แรงงานไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานไม่เกิน 2. อัตราการประสบนัยตราจากการทำงาน ต่อพันราย ไม่เกิน	คน		2,250,000	156,380	157,880	137,142	158,366	168,096	226,306	215,551	264,971	259,621	237,921	219,939	47,827			
		แห่ง		40,055	3,569	3,569	2,809	3,569	3,569	3,569	3,576	3,576	3,576	3,576	3,576	1,521			
		ร้อยละ		15															
		ต่อพันราย		7															
	แผนปฏิบัติงาน	คน		2,250,000	156,380	157,880	137,142	158,366	168,096	226,306	215,551	264,971	259,621	237,921	219,939	47,827			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		934,470,000	61,941,200	65,209,300	72,195,500	73,843,400	70,933,500	76,756,800	77,128,500	78,459,200	135,943,400	77,068,700	74,539,100	70,451,400			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล และ สนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และ การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค															ย.3 กย.1 ร. 4.2.2	น.3	กสร.
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง		40,055	3,569	3,569	2,809	3,569	3,569	3,569	3,576	3,576	3,576	3,576	3,576	1,521			
		คน		2,250,000	156,380	157,880	137,142	158,366	168,096	226,306	215,551	264,971	259,621	237,921	219,939	47,827			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		441,788,000	28,679,200	31,180,300	32,063,300	34,410,800	31,725,500	38,445,700	33,408,400	34,870,600	77,906,400	34,601,500	32,993,200	31,503,100			
	1. ตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง		40,055	3,569	3,569	2,809	3,569	3,569	3,569	3,576	3,576	3,576	3,576	3,576	1,521			
		คน		1,231,900	110,871	110,871	86,233	110,871	110,871	110,871	110,871	110,871	110,871	110,871	110,871	36,957			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
																	ปฏิบัติตาม 4 ปี	นโยบาย	
																	และนโยบายรัฐบาล	รวมว.รง.	
	2. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)		คน	รวม 16,000	917	917	917	986	1,040	923	1,720	1,720	1,720	1,720	1,720	1,700			
	3. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		คน	150,000	11,307	11,307	11,307	11,307	11,307	11,505	9,740	17,930	17,930	17,930	17,770	660			
	4. ให้บริการสงเคราะห์ลูกจ้าง		คน	6,000	500	700	700	700	700	700	350	350	350	350	350	250			
	5. วิเคราะห์รายงานสภาพการจ้างและ สภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อการคุ้มครองแรงงาน		คน	262,000	-	-	-	-	-	49,972	53,000	53,000	53,000	31,750	21,278	-			
	6. ตรวจแรงงานนอกระบบ		คน	30,000	1,469	1,469	1,469	1,562	1,562	1,469	2,440	4,640	4,640	4,640	4,640	-			
	7. สนับสนุนเทคนิควิชาการ ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		คน	150,000	8,160	8,160	8,160	8,160	8,160	8,160	12,280	22,190	22,190	22,190	22,190	-			
	8. ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงาน แก่นายจ้างลูกจ้าง		คน	10,000	-	-	250	-	250	-	400	150	8,750	100	100	-			
	9. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		คน	8,600	-	-	-	-	8,600	-	-	-	-	-	-	-			
	10. ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ		คน	8,100	-	1,300	1,100	1,300	2,450	1,950	-	-	-	-	-	-			
	11. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		คน	34,000	-	-	-	-	-	13,100	300	10,500	300	8,500	1,300	-			
	12. รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่ แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		คน	168,000	10,484	10,484	10,484	10,580	10,484	10,484	12,280	23,180	23,180	23,180	23,180	-			
	13. โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)		คน	4,450	-	-	-	-	-	4,450	-	-	-	-	-	-			
	14. ส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานในระบบ		คน	8,200	-	-	3,850	-	-	50	100	3,900	150	150	-	-			
	15. สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ		คน	3,800	-	-	-	-	-	-	3,800	-	-	-	-	-			
	16. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้ แรงงานเด็ก		คน	158,950	12,672	12,672	12,672	12,900	12,672	12,672	8,270	16,540	16,540	16,540	16,540	8,260			
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล และ สนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค															ย.3 กย.1 ร. 4.2.2	น.3	กสร.
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	24,900	1,359	1,644	2,144	2,364	2,266	2,743	1,625	2,028	2,636	2,154	2,114	1,823			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	223,620,900	14,852,500	15,537,600	18,915,600	19,093,700	18,425,700	17,810,700	19,993,900	20,815,100	22,203,600	18,647,100	18,899,500	18,425,900			
	1. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน		แห่ง	15,400	1,155	1,318	1,266	1,284	1,334	1,343	1,155	1,318	1,266	1,284	1,334	1,343			
	2. ตรวจ กำกับ และสนับสนุนหน่วยปฏิบัติ ในการตรวจสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ		แห่ง	2,100	180	180	240	300	240	-	-	240	240	240	240	-			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติตาม 4 ปี	นโยบาย		
																	และนโยบายรัฐบาล	ร.มว.ร.ง.		
	3. ตรวจสอบและกำกับนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรอง ประเมินความเสี่ยง จัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา		แห่ง	100	-	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10					
	4. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		แห่ง	2,800	-	100	550	630	470	1,050	-	-	-	-	-					
	5. โครงการเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ในสถานประกอบการ		แห่ง	3,300	24	36	48	60	132	240	360	360	540	540	480	480				
	6. โครงการปรับปรุงการทำงานของแรงงาน ในและนอกระบบเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย		แห่ง	720	-	-	30	80	80	100	100	100	100	80	50	-				
	7. โครงการพัฒนาระบบการจัดการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		แห่ง	480	-	-	-	-	-	-	-	-	480	-	-	-				
1.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค															ย.3 กย.2 ร. 4.2.3	น.4	กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	11,000	938	1,052	943	1,003	1,012	1,052	937	994	1,033	959	795	282				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	134,535,300	9,572,200	9,431,200	11,406,700	10,287,100	10,266,800	9,900,400	11,677,700	11,331,200	21,687,400	10,582,600	9,919,100	8,472,900				
	1. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการ และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี		แห่ง	11,000	938	1,052	943	1,003	1,012	1,052	937	994	1,033	959	795	282				
	กิจกรรมหลักที่ 4 ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และกำกับ ให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม กฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค															ย.3 กย.2 ร. 4.2.2	น.3	กสร.	
	แผนปฏิบัติงาน		แห่ง	12,000	1,009	1,249	1,281	1,292	1,281	1,314	860	842	821	798	747	506				
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	134,525,800	8,837,300	9,060,200	9,809,900	10,051,800	10,515,500	10,600,000	12,048,500	11,442,300	14,146,000	13,237,500	12,727,300	12,049,500				
	1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม		แห่ง	10,000	1,009	1,062	1,094	1,105	1,094	1,127	647	629	608	585	534	506				
	2. จัดการให้มีสวัสดิการแรงงานด้านสุขภาพ เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ (โครงการโรงงานสีขาว)		แห่ง	2,000	-	187	187	187	187	187	213	213	213	213	213	-				
	2. เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อบังคับมาตรฐานแรงงานไทย ตัวชี้วัดความสำเร็จ : สถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยสามารถธำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	85													ย.3 กย.1 ร. 4.2.2	น.3	กสร.	
	งบประมาณรวม		บาท	64,079,900	3,591,500	4,202,800	4,272,200	5,672,000	3,858,100	4,848,100	6,776,800	7,656,700	6,881,300	5,894,600	5,703,700	4,722,100				

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติตาม แผนปี 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รวม.รจ.	
2.1	ผลผลิต : สถานประกอบการได้รับการได้รับ การส่งเสริมและพัฒนามาตรฐาน แรงงานไทย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการที่ตรวจประเมินและ ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่า		แห่ง	5,500	201	326	326	326	334	360	638	918	682	693	696	-			
				75															
				แผนปฏิบัติงาน	คน	5,500	201	326	326	326	334	360	638	918	682	693	696	-	
				แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	64,079,900	3,591,500	4,202,800	4,272,200	5,672,000	3,858,100	4,848,100	6,776,800	7,656,700	6,881,300	5,894,600	5,703,700	4,722,100	
2.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบ กิจการ	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค																	
				แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	5,500	201	326	326	326	334	360	638	918	682	693	696	-	
				แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	64,079,900	3,591,500	4,202,800	4,272,200	5,672,000	3,858,100	4,848,100	6,776,800	7,656,700	6,881,300	5,894,600	5,703,700	4,722,100	
				1. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Coporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง	5,500	201	326	326	326	334	360	638	918	682	693	696	-	
	สำนักงานประกันสังคม			11,165,077,100	7,724,062,200	59,865,100	59,865,100	60,380,600	2,829,014,200	60,380,600	62,176,300	62,176,500	62,176,500	61,660,000	61,660,000	61,660,000			
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : (1) จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้น ทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (2) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน	ทั่วประเทศ	คน	9,910,000	9,873,200	9,876,600	9,880,000	9,883,400	9,886,800	9,890,000	9,893,400	9,896,800	9,900,000	9,903,400	9,906,800	9,910,000	ย.3 กย.3 ร. 4.2.4	น. 5	สสท.
				ส่วนกลาง	ร้อยละ	3.50													
				งบประมาณรวม	บาท	11,149,650,400	7,723,932,400	59,735,100	59,735,100	59,735,400	2,828,368,700	59,735,100	59,735,400	59,735,100	59,734,200	59,734,400	59,734,400		
1.1	ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับ ความคุ้มครองจากการประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ :																		
				แผนปฏิบัติงาน															
				(1) จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	9,910,000	9,873,200	9,876,600	9,880,000	9,883,400	9,886,800	9,890,000	9,893,400	9,896,800	9,900,000	9,903,400	9,906,800	9,910,000
				(2) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากสำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	80										80		กวพ.
				(3) ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายใน แต่ละไตรมาสเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	80		80		80		80		80		80		สปจ./สปข.
				(4) ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามมาตรการเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณของรัฐ	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	93		20		44		68		93		93		กค.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	11,149,650,400	7,723,932,400	59,735,100	59,735,100	59,735,400	2,828,368,700	59,735,100	59,735,400	59,735,100	59,735,100	59,734,200	59,734,400	59,734,400			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัตินโยบาย 4 ข	นโยบาย	
																	แผนนโยบายรัฐบาล	รพว.ร.ง.	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย																		
	แผนปฏิบัติงาน																		
	1.1 จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	ทั่วประเทศ	คน	8,280,000	8,248,500	8,251,400	8,254,200	8,257,100	8,260,000	8,262,800	8,265,700	8,268,600	8,271,400	8,274,300	8,277,200	8,280,000			สสท.
	1.2 จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	ทั่วประเทศ	ราย	337,000	335,700	335,800	336,000	336,000	336,100	336,300	336,400	336,500	336,600	336,700	336,800	337,000			
	1.3 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	9,910,000	9,873,200	9,876,600	9,880,000	9,883,400	9,886,800	9,890,000	9,893,400	9,896,800	9,900,000	9,903,400	9,906,800	9,910,000			
	1.4 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม	ทั่วประเทศ	แห่ง	402,000	400,500	400,600	400,800	400,900	401,000	401,200	401,300	401,400	401,600	401,700	401,800	402,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		142,364,800	11,864,000	11,863,800	11,863,800	11,864,000	11,863,800	11,863,800	11,864,000	11,863,800	11,863,800	11,863,200	11,863,400	11,863,400			
	1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดเก็บเงินสมทบ																	
		แผนปฏิบัติงาน																	
		2.1 ร้อยละของจำนวนรายการส่งเงินสมทบผ่านธนาคาร ไปรษณีย์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	49.5	49.03	49.07	49.11	49.15	49.19	49.23	49.27	49.31	49.38	49.42	49.46	49.5		
แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท		263,374,100	21,948,000	21,947,800	21,947,800	21,948,000	21,947,800	21,947,800	21,948,000	21,947,800	21,947,800	21,947,900	21,947,700	21,947,700			
1.1.3		กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดบริการสิทธิประโยชน์																	
	แผนปฏิบัติงาน																		
	3.1 จำนวนการรับเงินทดแทน	ทั่วประเทศ	ราย	140,000	11,700	23,400	35,000	46,700	58,400	70,000	81,700	93,400	105,000	116,700	128,400	140,000			สทท.
	3.2 จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน	ทั่วประเทศ	ราย	34,000,000	4,087,300	6,806,600	9,526,000	12,245,300	14,964,600	17,684,000	20,403,300	23,122,600	25,842,000	28,561,300	31,280,600	34,000,000			สทท./ กทพ./ สทท.
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		10,743,911,500	7,690,120,400	25,923,500	25,923,500	25,923,400	2,794,557,100	25,923,500	25,923,400	25,923,500	25,923,500	25,923,100	25,923,300	25,923,300			
	2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1.1 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม															ย.3 กย.3 ร. 4.2.4	น.5	สสท.
		ทั่วประเทศ	คน	1,200,000	550,000	570,000	590,000	658,000	726,000	794,000	862,000	930,000	998,000	1,066,000	1,134,000	1,200,000			
งบประมาณรวม			บาท	15,426,700	129,800	130,000	130,000	645,200	645,500	645,500	2,440,900	2,441,400	2,441,400	1,925,800	1,925,600	1,925,600			
2.1		ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1.1 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม																	สสท.
	ทั่วประเทศ	คน	1,200,000	550,000	570,000	590,000	658,000	726,000	794,000	862,000	930,000	998,000	1,066,000	1,134,000	1,200,000				
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	2,400,000	579,000	744,500	910,000	1,075,500	1,241,000	1,406,500	1,572,000	1,737,500	1,903,000	2,068,500	2,234,000	2,400,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		15,426,700	129,800	130,000	130,000	645,200	645,500	645,500	2,440,900	2,441,400	2,441,400	1,925,800	1,925,600	1,925,600			
	2.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ให้ความคุ้มครองประกันสังคม																	สสร.
แผนปฏิบัติงาน																			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติตาม 4 ปี และนโยบายรัฐบาล	นโยบาย รวม.รจ.	
	1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียน เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 กับกองทุน ประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	1,200,000	550,000	570,000	590,000	658,000	726,000	794,000	862,000	930,000	998,000	1,066,000	1,134,000	1,200,000			สสท.
	2. จำนวนการรณรงค์ส่งเสริมการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา40ฯ	ทั่วประเทศ	ครั้ง คน	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการ															สสร.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	15,426,700	129,800	130,000	130,000	645,200	645,500	645,500	2,440,900	2,441,400	2,441,400	1,925,800	1,925,600	1,925,600			

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบบุคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

สสท. = สำนักเงินสมทบ

กวพ. = กองวิจัยและพัฒนา

สจพ. = สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์

สกท. = สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

กค. = กองคลัง

สสร. = สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

แผนงาน พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่ 4. แร่งงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด 3.1 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน (836,800 คน)

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัตินโยบาย 4 ปี	นโยบาย	
																	และนโยบายรัฐบาล	ร.ม.ว.ร.จ.	
	กรมการจัดหางาน			141,188,200	10,779,400	10,833,100	10,825,200	14,624,600	14,734,000	14,732,300	12,375,600	12,391,800	12,542,800	9,199,700	9,127,200	9,022,500			
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานโดย ถูกต้องตามกฎหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน		คน	836,800	46,346	46,345	46,359	113,698	113,699	113,703	74,999	74,999	76,002	43,541	43,541	43,568			
	งบประมาณรวม		บาท	141,188,200	10,779,400	10,833,100	10,825,200	14,624,600	14,734,000	14,732,300	12,375,600	12,391,800	12,542,800	9,199,700	9,127,200	9,022,500			
1.1	ผลผลิตที่ 1 คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาต ทำงาน (เป้าหมายรวม ก 1) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1) จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับ ใบอนุญาตทำงาน		คน	836,800	46,346	46,345	46,359	113,698	113,699	113,703	74,999	74,999	76,002	43,541	43,541	43,568			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของ คนต่างด้าวไม่น้อยกว่า		ร้อยละ	70												70			
	ตัวชี้วัดเชิงเวลา : 1) พิจารณาอนุญาตการทำงานของ คนต่างด้าวแล้วเสร็จภายใน		วัน	7												7			
	แผนปฏิบัติงาน		คน	836,800	46,346	46,345	46,359	113,698	113,699	113,703	74,999	74,999	76,002	43,541	43,541	43,568			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	141,188,200	10,779,400	10,833,100	10,825,200	14,624,600	1,473,400	14,732,300	12,375,600	12,391,800	12,542,800	9,199,700	9,127,200	9,022,500			
1.1.1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพิจารณาคำขอ อนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน (เป้าหมายรวมข้อ 1)		คน ครั้ง	836,800 860,300	46,346 48,148	46,345 48,151	46,359 48,151	113,698 122,699	113,699 122,699	113,703 122,702	74,999 74,999	74,999 74,999	76,002 76,002	43,541 40,560	43,541 40,560	43,568 40,630	ย. 4 กย.1 / ร. 4.2.7	น. 8	สพต./ สจก./สจจ.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	836,800	46,346	46,345	46,359	113,698	113,699	113,703	74,999	74,999	76,002	43,541	43,541	43,568			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	106	8	8	8	12	12	12	9	9	10	6	6	6			
	1. พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและ จัดทำทะเบียนทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน		คน ครั้ง	836,800 860,300	46,346 48,148	46,345 48,151	46,359 48,151	113,698 122,699	113,699 122,699	113,703 122,702	74,999 74,999	74,999 74,999	76,002 76,002	43,541 40,560	43,541 40,560	43,568 40,630	ย. 4 กย.1 / ร. 4.2.7	น. 8	สพต./ สจก./สจจ.
	1.1 พิจารณาคำขออนุญาตทำงาน	ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค	คน	836,800	46,346	46,345	46,359	113,698	113,699	113,703	74,999	74,999	76,002	43,541	43,541	43,568			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความสอดคล้อง		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					รวม	ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	ปฏิบัติราชการ 4 ปี	นโยบาย
																		และนโยบายรัฐบาล	รวมว.รจ.
1.1.2	1.1.1 คนต่างด้าวถูกต้องตามกฎหมาย แยกเป็น		คน	329,025	26,166	26,165	26,165	28,392	28,393	28,395	29,633	29,633	29,634	25,474	25,474	25,501			
	- คนต่างด้าวตามมาตรา 9 และมาตรา 12		คน	81,165	6,680	6,679	6,679	6,667	6,667	6,668	7,300	7,300	7,300	6,400	6,400	6,425			
	- คนต่างด้าวนำเข้าตาม MoU		คน	17,825	1,336	1,336	1,336	1,155	1,155	1,156	1,633	1,633	1,634	1,817	1,817	1,817			
	- คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์ สัญชาติ		คน	230,035	18,150	18,150	18,150	20,570	20,571	20,571	20,700	20,700	20,700	17,257	17,257	17,259			
	1.1.2 คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา	ส่วนกลาง	คน	465,919	15,770	15,770	15,779	82,080	82,080	82,082	42,366	42,366	42,368	15,086	15,086	15,086			
	1.1.3 ชนกลุ่มน้อย	ส่วนภูมิภาค	คน	41,856	4,410	4,410	4,415	3,226	3,226	3,226	3,000	3,000	4,000	2,981	2,981	2,981			
	1.2 จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	ส่วนกลาง	ครั้ง	860,300	48,148	48,151	48,151	122,699	122,699	122,702	74,999	74,999	76,002	40,560	40,560	40,630			
	1.2.1 คนต่างด้าวถูกต้องตามกฎหมาย แยกเป็น	ส่วนภูมิภาค	ครั้ง	334,964	26,541	26,543	26,542	30,881	30,881	30,883	29,633	29,633	29,634	24,580	24,580	24,633			
	- คนต่างด้าวตามมาตรา 9 และมาตรา 12		ครั้ง	81,975	6,687	6,687	6,687	7,308	7,308	7,309	7,300	7,300	7,300	6,020	6,020	6,049			
	- คนต่างด้าวนำเข้าตาม MoU		ครั้ง	18,295	1,316	1,317	1,317	1,331	1,332	1,332	1,633	1,633	1,634	1,810	1,810	1,830			
	- คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์ สัญชาติ		ครั้ง	234,694	18,538	18,539	18,538	22,242	22,241	22,242	20,700	20,700	20,700	16,750	16,750	16,754			
	1.2.2 คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา	ส่วนกลาง	ครั้ง	481,200	17,007	17,007	17,008	87,775	87,775	87,775	42,366	42,366	42,368	13,250	13,250	13,253			
	1.2.3 ชนกลุ่มน้อย	ส่วนภูมิภาค	ครั้ง	44,136	4,600	4,601	4,601	4,043	4,043	4,044	3,000	3,000	4,000	2,730	2,730	2,744			
	2. โครงการติดตามผลการพิสูจน์สัญชาติ แรงงานต่างด้าว	ส่วนกลาง	ครั้ง	5	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	ย. 4 กย.1 / ร. 4.2.7	น. 8	สพต.
	1.1.2 กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ		คน	243,790	18,158	19,841	19,614	20,446	21,441	20,765	20,586	21,078	23,110	21,671	19,410	17,670	ย. 4 กย.2 / ร. 4.2.7	น. 8	
			แห่ง	37,330	2,692	3,138	3,114	3,260	3,302	3,213	3,215	3,278	3,254	3,183	3,029	2,652			
	แผนปฏิบัติงาน		คน	243,790	18,158	19,841	19,614	20,446	21,441	20,765	20,586	21,078	23,110	21,671	19,410	17,670			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	35,130,200	2,859,000	2,912,600	2,904,700	2,932,100	2,963,100	2,941,800	2,935,800	2,952,100	3,016,500	2,970,800	2,898,400	2,843,300			
	1. โครงการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	ส่วนกลาง/	คน	243,790	18,158	19,841	19,614	20,446	21,441	20,765	20,586	21,078	23,110	21,671	19,410	17,670	ย. 4 กย.2 / ร. 4.2.7	น. 8	กตค.
		ส่วนภูมิภาค	แห่ง	37,330	2,692	3,138	3,114	3,260	3,302	3,213	3,215	3,278	3,254	3,183	3,029	2,652			สจจ./สจก.

สพต. = สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

สจก. = สำนักจัดหางานกรุงเทพ

สจจ. = สำนักงานจัดหางานจังหวัด

กตค. = กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

การวิเคราะห์ความสอดคล้องแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	หมายถึง
ย. 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ ย. 1 กย. 1 กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท ย. 1 กย. 2 กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้ ย. 1 กย. 3 กลยุทธ์ที่ 3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น ย. 1 กย. 4 กลยุทธ์ที่ 4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน	
ย. 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ย. 2 กย. 1 กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ ย. 2 กย. 2 กลยุทธ์ 2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล ย. 2 กย. 3 กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ย. 2 กย. 4 กลยุทธ์ 4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	
ย. 3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน ย. 3 กย. 1 กลยุทธ์ 1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ย. 3 กย. 2 กลยุทธ์ 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ย. 3 กย. 3 กลยุทธ์ 3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	หมายถึง
ย. 4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
ย. 4 กย. 1	กลยุทธ์ 1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว
ย. 4 กย. 2	กลยุทธ์ 2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

การวิเคราะห์ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

นโยบาย	หมายถึง
	1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
ร. 1.5	1.5 เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ร. 1.6	1.6 เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ 1.6.2 การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ร. 1.8	1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท
	4. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 4.2 นโยบายแรงงาน
ร. 4.2.1	ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

นโยบาย	หมายถึง
ร. 4.2.2	ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน
ร. 4.2.3	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย
ร. 4.2.4	เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลอย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ
ร. 4.2.5	เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ
ร. 4.2.6	เตรียมการรองรับการเปิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ
ร. 4.2.7	กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

นโยบาย	หมายถึง
น. 1	1. การดำเนินการเพื่อให้แรงงานมีรายได้ขั้นต่ำวันละ 300 บาท
น. 2	2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ
น. 3	3. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
น. 4	4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
น. 5	5. พัฒนาระบบประกันสังคม
น. 6	6. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ
น. 7	7. เตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน
น. 8	8. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
น. 9	9. คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : 1.1 ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 60)

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย นับร้อยละ 60 ของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือตามเกณฑ์ที่กำหนดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สูตรการคำนวณ จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานหาร จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน คูณ 100

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่/กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลในระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือนและรายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2643 4985

.....

ตัวชี้วัด : 1.2 ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 70)

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : ▪ ประชาชน (ไม่รวมคนพิการและผู้สูงอายุ) ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง

1. ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่ได้รับการจัดหางานในประเทศ ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง
2. ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระตามโครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน
- ได้ทำงาน หรือมีอาชีพ หมายถึง
 1. การบรรจุงานในประเทศ
 2. ประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้มีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้} \times 100}{\text{จำนวนประชาชนที่มารับบริการจัดหางานในประเทศที่ได้รับการส่งตัวและไปพบนายจ้าง และจำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระตามโครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
 4. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1 – 10

- วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
- รวบรวมจากระบบสารสนเทศ กองแผนงานและสารสนเทศ
 - จากแบบรายงานติดตามของกองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 2986

- ผู้จัดเก็บข้อมูล :
1. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2245 1990
 2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2245 1693
 3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ โทรศัพท์ 0 2248 6751

.....

ตัวชี้วัด : 1.3 ร้อยละผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 50)

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน หมายถึง ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองได้รับการคัดเลือกไปทำงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบ On-line (ระบบทะเบียนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 2986

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทรศัพท 0 2245 6499

.....

ตัวชี้วัด : 1.4 ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง (ร้อยละ 10)

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : จำนวนแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างมีความต้องการจ้างไปทำงานในต่างประเทศ หมายถึง แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานที่กำหนดที่นายจ้างมีความต้องการจ้างไปทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของแรงงานไทยที่นายจ้างมีความต้องการจ้างไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ 12 แห่ง และการเดินทางไปเจรจาของผู้บริหารระดับสูง เพื่อส่งเสริมการขยายตลาดแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างมีความต้องการจ้างไปทำงานต่างประเทศ}}{\text{จำนวนแรงงานไทยที่นายจ้างมีความต้องการไปทำงานต่างประเทศ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงาน/แรงงานในต่างประเทศ 11 ประเทศ 12 แห่ง (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา)

2. กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :

1. ปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1081

2. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2232 1329

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

- อัครราชทูตที่ปรึกษา(ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 ประเทศ

12 แห่ง (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา)

- ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทรศัพท์ 0 2643 4473

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการ
แรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 2.1 แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

หน่วยนับ : ร้อยละ

ค่าเป้าหมาย : 90

คำอธิบาย : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบกิจการที่
ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและนายจ้างปฏิบัติถูกต้อง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ} \\ \text{และนายจ้างปฏิบัติถูกต้อง}}{\text{แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

.....

ตัวชี้วัด : 2.2 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90)

หน่วยนับ : ร้อยละ

ค่าเป้าหมาย : 90

คำอธิบาย :

1. สถานประกอบกิจการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่นายจ้างจัดหรือปรับปรุงสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

2. สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย เช่น ที่พักอาศัย การจัดรถรับ-ส่ง อาหาร เครื่องดื่ม เครื่องแบบ ชุดทำงาน โบนัส เบี้ยเลี้ยง การจัดนันทนาการ การช่วยเหลือค่าครองชีพ การจัดทำมาตรฐาน ASO, ASO-T Thailand โครงการโรงงานสีขาว โรงเรียนในโรงงาน การจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก การจัดตั้งมุนนมแม่ และแนวการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3. สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ค่าปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการจัดสวัสดิการแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระบบงานสวัสดิการแรงงาน ระบบงานวิชาการและสารสนเทศ และระบบฝึกอบรม และแบบรายงานที่ส่งกองสวัสดิการแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ รายงานผลการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ รายงานผลการจัดตั้งมุนนมแม่ แบบรายงาน ศปป. 1

3. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานประมวลผลการปฏิบัติงานจากระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำเนาแจ้งกองสวัสดิการแรงงานเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 9821

.....

ตัวชี้วัด : 2.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (9,910,000 คน)

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย : แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ซึ่งจะเรียกว่า “ผู้ประกันตน” ที่มีอยู่ในฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน “ผู้ประกันตน” สุทธิที่มีอยู่ในฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน}}{\text{จำนวนแรงงานเป้าหมาย ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 - 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2250

.....

ตัวชี้วัด : 2.4 จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (1,200,000 คน)

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย : แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง “แรงงานที่ประกอบอาชีพเจ้าของกิจการ (Self-employed) หรือเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการที่จัดอยู่ในเศรษฐกิจนอกระบบ หรือเป็นแรงงานที่ช่วยเหลือกิจการของครอบครัวหรือลูกจ้างในสถานประกอบการที่จัดอยู่ในภาคเศรษฐกิจในระบบแต่ไม่ได้รับการคุ้มครองทางสังคม หรือคนทำงานบ้าน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวน “ผู้ประกันตนตามมาตรา 40” สหกรณ์ที่มีอยู่ในฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน}}{\text{จำนวนแรงงานเป้าหมาย ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 76 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 12 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2024 - 5

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ โทรศัพท์ 0 2956 2115

ตัวชี้วัด : 2.5 ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่ม (ร้อยละ 2)

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง แรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและแรงงานในภาคเกษตรกรรมได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ปี 2554 – ร้อยละของแรงงาน
นอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ปี 2555

โดยสูตรการคำนวณร้อยละของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คือ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ผ่านการตรวจและนายจ้างปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{แรงงานนอกระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์เครือข่ายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือน

ผู้จัดเก็บข้อมูล

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 3.1 จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน (163,750 คน)

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย : นับจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือร้อยละ 60 หรือคิดเป็นจำนวน 163,750 คน ของจำนวนเป้าหมายเข้ารับการฝึก 272,930 คน

สูตรการคำนวณ : เป้าหมาย 272,930 คน คูณ 60 (ร้อยละ)หาร 100

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลในระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือนและรายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 0 2247 6600

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์ 0 2643 4985

ตัวชี้วัด : 3.2 ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : ผู้มารับบริการ หมายถึง ผู้มารับบริการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ตามโครงการศูนย์สตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร และโครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ

มีงานทำมีรายได้ หมายถึง การบรรจุงานในสถานประกอบการ และมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาท

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้} \times 100}{\text{จำนวนผู้มารับบริการและแนวอาชีพตามโครงการศูนย์สตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร และจำนวนผู้มารับบริการจัดหางานตามโครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

- แหล่งข้อมูล :
1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
 3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
 4. สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1 – 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- รวบรวมจากระบบสารสนเทศ กองแผนงานและสารสนเทศ
- จากแบบรายงานติดตามของกองส่งเสริมการมีงานทำ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน โทรศัพท 0 2245 2986

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	โทรศัพท์ 0 2245 1990
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน	โทรศัพท์ 0 2245 1693
3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ	โทรศัพท์ 0 2248 6751

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด : 4.1 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการจัดระบบการทำงาน 836,800 คน

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย : ■ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการจัดระบบการทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน
■ คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยถูกต้องตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 และได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2555 จำนวน 836,800 คน ประกอบด้วย

1. คนต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย	จำนวน 329,025 คน
1.1 คนต่างด้าวตามมาตรา 9 ,12	จำนวน 81,165 คน
1.2 คนต่างด้าวนำเข้าตาม MOU	จำนวน 17,825 คน
1.3 คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	จำนวน 230,035 คน
2. คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	จำนวน 465,919 คน
3. ชนกลุ่มน้อย	จำนวน 41,856 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด
3. สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมจากรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 24 สิงหาคม 2554

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
	1	ส.ค. 54	■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ การกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ■ สำนักงบประมาณ เวียนแจ้งกระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น พร้อมหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
การดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	2	ก.ค.-ส.ค. 54	■ กระทรวงการคลัง จัดทำประมาณการรายได้ประจำปี 2555 และประมาณการรายได้ล่วงหน้า 3 ปี (เบื้องต้น) เพื่อประกอบการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ■ สลด. สลด. สศช. สงป. และ กพร. ร่วมกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ■ สงป. และ กพร. ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
	3	ส.ค.-2 ก.ย. 54 6 ก.ย. 54 6-14 ก.ย. 54	■ สลด. สลด. สศช. สงป. และ กพร. จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและนโยบายรัฐบาล ■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ■ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เสนอร่องนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	4	ส.ค. 54	■ สำนักงบประมาณ นำเสนอเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปพลาทก่อนต่อนายกรัฐมนตรี และเวียนส่วนราชการ
การวางแผนงบประมาณ	5	29 ส.ค.-2 ก.ย. 54	■ กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการรายได้ และพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และประมาณการล่วงหน้า 3 ปี ■ สำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
	6	6 ก.ย. 54	■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน วงเงินรายจ่ายประจำปีขั้นต่ำที่จำเป็น และรายจ่ายตามข้อผูกพัน
การจัดทำงบประมาณ	7	7-8 ก.ย. 54	■ ร่องนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ที่ ครม. ให้ความเห็นชอบ
	8	7-15 ก.ย. 54	■ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น รับนโยบายจากร่องนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อพิจารณาจัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณฯ พ.ศ. 2555 ที่สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งประมาณการ

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
			รายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
การจัดทำงบประมาณ	9	16 ก.ย. 54	▪ รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาถ้อยแถลงของรายละเอียดย่อยของงบประมาณของส่วนราชการ และพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วส่งสำนักงบประมาณ
	10	19 ก.ย.-7 ต.ค. 54	▪ สำนักงบประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดย่อยงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	11	11 ต.ค. 54	▪ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดย่อยงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
	12	12-21 ต.ค. 54	▪ สำนักงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเอกสารงบประมาณ
	13	25 ต.ค. 54	▪ คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
การอนุมัติงบประมาณ	14	2-3 พ.ย. 54	▪ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในวาระที่ 1
	15	4 พ.ย.-19 ธ.ค. 54	▪ คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี (วาระที่ 2 ขั้นกรรมาธิการ)
	16	20 ธ.ค. 54	▪ คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ นัดสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรผู้แปรญัตติเสนอการชี้แจงคำแปรญัตติต่อคณะกรรมาธิการวิสามัญฯ
	17	21 ธ.ค. 54	▪ คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ พิจารณารายการเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น และพิจารณาข้อสังเกต
	18	22-27 ธ.ค. 54	▪ สำนักกรรมาธิการฯ พิมพ์รายงานของคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	19	28 ธ.ค. 54	▪ คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ตรวจสอบและส่งรายงานของคณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร
	20	4-5 ม.ค. 55	▪ สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในวาระที่ 2-3
	21	23 ม.ค. 55	▪ วุฒิสภา พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	22	27 ม.ค. 55	▪ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ : 1. ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญมาตรา 168

“สภาผู้แทนราษฎรจะต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีส่งร่างพระราชบัญญัติฯ ถึงสภาผู้แทนราษฎร”

(ถ้า คร.ม. ส่งสภาผู้แทนฯ 10 พ.ค. 54 ครบ 105 วัน ในวันที่ 22 ส.ค. 54)

“วุฒิสภาจะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับแต่วันที่ร่าง พ.ร.บ. นั้นมาถึงวุฒิสภา”

(ถ้าสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา 9 ม.ค. 55 ครบ 20 วัน ในวันที่ 28 ม.ค. 55)

จัดทำโดย
สำนักงบประมาณ
สิงหาคม 2554

ภาคผนวก 2 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวง ที่สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณสำนักงานงบประมาณ

ปฏิทินงบประมาณสำนักงานงบประมาณ			ปฏิทินกระทรวงแรงงาน			ปฏิทินสำนักงานปลัดกระทรวง		
ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน
1	ส.ค. 54	- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการเตรียมการจัดทำงบประมาณ และปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - สำนักงานงบประมาณเวียนแจ้งกระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น พร้อมหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	1	ส.ค. 54	จัดทำปฏิทินงบประมาณที่สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปี แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบ			
ขั้นตอนดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546								
2	ก.ค.-ส.ค. 54	- กระทรวงการคลัง จัดทำประมาณการรายได้ประจำปี 2555 และประมาณการรายได้ล่วงหน้า 3 ปี (เบื้องต้น) เพื่อประกอบการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน - ส.ค. ส.สน. ส.ศช. ส.งป. และ กพร. ร่วมกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน - ส.งป. และ กพร. ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี						
3	ส.ค.-2 ก.ย. 54 6 ก.ย. 54 6-14 ก.ย. 54	- ส.ค. ส.สน. ส.ศช. ส.งป. และ กพร. จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและนโยบายรัฐบาล - คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน - ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ	2	30 ส.ค. 54 14 ก.ย. 54	- จัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดินในส่วนของกระทรวงแรงงานส่งให้ ส.ค. ส.สน. ส.ศช. ส.งป. และ กพร. - กระทรวงจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน เสนอ ร.มว. เจ้าสังกัด	1	27 ส.ค. 54 12 ก.ย. 54	- จัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน

ปฏิทินงบประมาณสำนักงบประมาณ			ปฏิทินกระทรวงแรงงาน			ปฏิทินสำนักงานปลัดกระทรวง		
ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน
4	ส.ค. 54	สำนักงบประมาณนำเสนอเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปพาลงก่อนต่อนายกรัฐมนตรี และเวียนส่วนราชการ	3		รับทราบและศึกษาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณ/แจ้งหน่วยงานทราบและเตรียมดำเนินการ			
ชั้นการวางแผนงบประมาณ								
5	29 ส.ค.-2 ก.ย. 54	- กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการรายได้ และพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และประมาณการล่วงหน้า 3 ปี - สำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน	4					
6	6 ก.ย. 54	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน วงเงินรายจ่ายประจำปีฯ ขั้นต่ำที่จำเป็น และรายจ่ายตามข้อผูกพัน	5	7 ก.ย. 54	รับทราบมติ ครม. และหลักเกณฑ์ วิธีการจัดทำคำขอของงบประมาณ/แจ้งหน่วยงานศึกษาและเตรียมดำเนินการ	2	7 ก.ย. 54	เตรียมการจัดทำข้อเสนอของประมาณฯ เบื้องต้น
ชั้นการจัดทำงบประมาณ								
7	7-8 ก.ย. 54	รองนายกฯ หรือรมว. เจ้าสังกัดมอบนโยบายให้ส่วนราชการจัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรร	6	7-8 ก.ย. 54	- รับมอบนโยบายเพื่อเตรียมจัดทำคำของบประมาณ - แจ้งทุกกรม/สปส. ทราบเพื่อจัดทำแผนงาน/	3	7-8 ก.ย. 54	- รับมอบนโยบายเพื่อเตรียมการจัดทำคำของบประมาณ - แจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบเพื่อจัดทำแผนงาน/

ปฏิทินงบประมาณสำนักงบประมาณ			ปฏิทินกระทรวงแรงงาน			ปฏิทินสำนักงานปลัดกระทรวง		
ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน
		งบประมาณ ที่ กรม.ให้ความเห็นชอบ			โครงการ และงบประมาณตามนโยบาย			โครงการ และงบประมาณตามนโยบาย
8	7-15 ก.ย. 54	ส่วนราชการรับนโยบายจากรองนายกฯ หรือ รมว. เจ้าสังกัด เพื่อพิจารณาจัดทำรายละเอียดวงเงินและค่าของงบประมาณฯ พ.ศ. 2555 ที่ สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งประมาณการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	7	7-14 ก.ย. 54	- พิจารณากลับกรองค่าของงบประมาณเสนอ รมว. เจ้าสังกัด/รองนายกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ส่งสำนักงบประมาณ - บันทึกข้อมูลในระบบ e-Budgeting ระดับ กระทรวง	4	7-12 ก.ย. 54	- ประสานการจัดทำรายละเอียดค่าของ งบประมาณและประมาณการรายได้ รวบรวม เสนอกระทรวง - บันทึกข้อมูลในระบบ e-Budgeting
9	16 ก.ย. 54	รองนายกฯ หรือ รมว. เจ้าสังกัด พิจารณา กลับกรองรายละเอียดค่าของประมาณของ ส่วนราชการ และพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ส่งสำนักงบประมาณ						
10	19 ก.ย.-7 ต.ค. 54	สำนักงบประมาณพิจารณาและจัดทำ รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อนำเสนอ คณะรัฐมนตรี						
11	11 ต.ค. 54	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2555	8	12 ต.ค. 54	รับทราบมติ กรม.	5	12 ต.ค. 54	รับทราบมติ กรม.
12	12-21 ต.ค. 54	สำนักงบประมาณจัดพิมพ์ร่าง พรบ.งบประมาณ รายจ่ายประจำปี และเอกสารงบประมาณ	9	13 ต.ค. 54	แจ้งทุกกรม/สปส. เตรียมการชี้แจงงบประมาณ ต่อสภาผู้แทนราษฎร/วุฒิสภา			
13	25 ต.ค. 54	กรม. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำเสนอสภา ผู้แทนราษฎร	10	13-25 ต.ค. 54	เตรียมข้อมูลชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อ สภาผู้แทนราษฎร	6	13-25 ต.ค. 54	เตรียมข้อมูลชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อ สภาผู้แทนราษฎร
ขั้นตอนการอนุมัติงบประมาณ								
14	2-3 พ.ย. 54	สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ในวาระที่ 1	11	2-3 พ.ย. 54	เข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อ สภาผู้แทนราษฎร วาระที่ 1	7	2-3 พ.ย. 54	เข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อ สภาผู้แทนราษฎร วาระที่ 1
15	4 พ.ย.-19 ธ.ค. 54	คณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณา ร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี (วาระที่ 2 ขึ้น กรรมาธิการ)	12	4 พ.ย.-19 ธ.ค. 54	เตรียมข้อมูลและเข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียด งบประมาณต่อคณะกรรมการฯ สภา ผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา	8	4 พ.ย.-19 ธ.ค. 54	เตรียมข้อมูลและเข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียด งบประมาณต่อคณะกรรมการฯ สภา ผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา

ปฏิทินงบประมาณสำนักงบประมาณ			ปฏิทินกระทรวงแรงงาน			ปฏิทินสำนักงานปลัดกระทรวง		
ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน	ลำดับ	ระยะเวลา (แล้วเสร็จ)	ขั้นตอน
					- แจ้งหลักเกณฑ์การแปรรูปตั้งงบประมาณแก่ทุกกรม/สปส. เพื่อดำเนินการตามนโยบายผู้บริหารกระทรวง/หน่วยงาน - รวบรวมคำขอแปรรูปตั้งงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณ			- ปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณฯ ตามข้อสังเกตคณะกรรมการฯ ส่งสำนักงบประมาณ - ดำเนินการขอแปรรูปตั้งงบประมาณตามนโยบายผู้บริหาร ส่งกระทรวง
16	20 ธ.ค. 54	คณะกรรมการการวิสามัญฯ นัดสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรผู้แปรญัตติเสนอการชี้แจงคำแปรญัตติต่อคณะกรรมการการวิสามัญฯ						
17	21 ธ.ค. 54	คณะกรรมการการวิสามัญฯ พิจารณารายการเพิ่มและเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ของส่วนราชการ						
18	22-27 ธ.ค. 54	สำนักกรรมการการฯ พิมพ์รายงานของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ						
19	28 ธ.ค. 54	คณะกรรมการการวิสามัญฯ ตรวจสอบและส่งรายงานของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร						
20	4-5 ม.ค. 55	สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ในวาระที่ 2-3	13	28 ธ.ค. 54- 3 ม.ค. 55	เตรียมข้อมูลและเข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อสภาผู้แทนราษฎร วาระที่ 2-3	9	28 ธ.ค. 54- 3 ม.ค. 55	เตรียมข้อมูลและเข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อสภาผู้แทนราษฎร วาระที่ 2-3
21	23 ม.ค. 55	วุฒิสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ	14	18-22 ม.ค. 55	เตรียมข้อมูลและเข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อวุฒิสภา	10	18 ม.ค. 55	เตรียมข้อมูลและเข้าร่วมการชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่อวุฒิสภา
22	27 ม.ค. 55	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป	15	ก.พ. 55 เป็นต้นไป	เตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ	11	ก.พ. 55 เป็นต้นไป	เตรียมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณ

ภาคผนวก 3 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 *

เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยให้ความสำคัญกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (2555-2559) และนโยบายของคณะรัฐมนตรี รวมทั้งนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักปฏิบัติ โดยกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณ ให้สอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ เศรษฐกิจและสังคม และวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาว เพื่อให้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญของภารกิจ และใช้เป็นเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อไป

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้กำหนดไว้ 8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม
2. ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ
3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

สำหรับรายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การสร้างรากฐานการพัฒนาที่สมดุลสู่สังคม

1.7 การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ประชาชนมีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

- เกษตรกรและผู้มีรายได้น้อยมีภาระค่าใช้จ่ายจากการชำระหนี้ลดลง
- แรงงานและผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้แท้จริงเพิ่มสูงขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.7.1 กำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เป็นธรรม รวมทั้งป้องกันและแก้ไขการผูกขาดทั้งทางตรงและทางอ้อม

* ที่มา : เอกสารประกอบการประชุมสัมมนา การจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 วันอังคารที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2554 ณ ห้องประชุมจันทรฉัตร อาคาร 52 ปี สำนักงานงบประมาณ

- 1.7.2 ส่งเสริมการพักชำระหนี้ของเกษตรกรรายย่อยและผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้ต่ำ
- 1.7.3 สนับสนุนการปรับโครงสร้างหนี้และฟื้นฟูอาชีพของเกษตรกรผู้ยากไร้
- 1.7.4 ดำเนินมาตรการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการเพิ่มค่าจ้างและสวัสดิการให้แก่แรงงานและผู้จบการศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี
- 1.7.5 สนับสนุนการให้ความช่วยเหลือในรูปแบบเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ

4. ยุทธศาสตร์การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

4.3 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- แรงงานไทยได้รับการยกระดับฝีมือเป็นแรงงานทักษะและแรงงานกึ่งทักษะ
- แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด

- แรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้มาตรฐาน
- สัดส่วนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.3.1 เร่งรัดกระบวนการเตรียมการรองรับการเปิดการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน

4.3.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมให้ผู้ต้องการทำงานมีงานทำ และมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างทั่วถึง รวมทั้งผู้ประกอบการมีแรงงานเพียงพอและตรงกับความต้องการ

4.3.3 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการในการจัดการฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งฝึกอาชีพอิสระตามความต้องการของตลาดแรงงาน

4.3.4 สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้ว่างจ้างปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดมาตรฐานแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ

4.3.5 ศึกษา สำรวจ และวางแผนเพื่อจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้เหมาะสมกับความต้องการแรงงานของภาคเอกชน และการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

4.3.6 ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบสามารถเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

4.3.7 สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน

ภาคผนวก 4 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)

.....

นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายเร่งด่วน

แรงงานมีรายได้วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

นโยบายทั่วไป

1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ
2. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
4. พัฒนาระบบประกันสังคม
5. ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ
6. เตรียมการที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
8. คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

นโยบายกระทรวงแรงงาน*

จากนโยบายรัฐบาลนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ที่ได้แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 23 – 24 สิงหาคม 2554 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน จึงขอมอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำไปปฏิบัติในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การดำเนินการเพื่อให้แรงงานมีรายได้ขั้นต่ำวันละ 300 บาท ซึ่งจะแบ่งการดำเนินการออกเป็น 3 ด้าน คือ

- **ด้านข้อมูล** จะต้องมีการสำรวจข้อมูลรายได้ของแรงงานทั่วประเทศ รวมทั้งปัญหาและความต้องการการสนับสนุนจากรัฐบาลของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทกิจการ ขนาด ที่ตั้ง เพื่อประมวลเป็นข้อมูลที่จะนำไปใช้พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ประชุมผู้บริหารกระทรวงแรงงาน รวมทั้งนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการให้แรงงานมีรายได้ขั้นต่ำวันละ 300 บาท ต่อไป

- **ด้านการสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้ขั้นต่ำวันละ 300 บาท** ในส่วนที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบโดยตรง ซึ่งเมื่อพิจารณาในเบื้องต้นมีสิ่งที่จะดำเนินการใน 2 เรื่อง คือ การเร่งยกระดับฝีมือแรงงานทั้งระบบ เพื่อทำให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนให้ผู้ประกอบการและทำให้ผู้ประกอบการมีศักยภาพที่จะเพิ่มรายได้ให้แก่แรงงาน ทั้งนี้ต้องร่วมดำเนินการกับภาคเอกชน รวมทั้งต้องพัฒนากลไกส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่ เช่น กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วย อีกประการหนึ่งคือ การบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม โดยการนำเงินกองทุนจำนวนหนึ่งมาฝากไว้กับสถาบันการเงินเพื่อให้สถานประกอบการที่ประสบปัญหาจากการเพิ่มรายได้ให้แรงงานได้กู้ยืมอย่างมีเงื่อนไข เช่น จะต้องเพิ่มรายได้ให้แรงงานตามนโยบายโดยไม่มีการเลิกจ้าง เป็นต้น

- **ด้านการรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น** ตามที่หลายฝ่ายกังวลว่านโยบายเพิ่มรายได้แก่แรงงานอาจทำให้เกิดผลกระทบ เช่น เกิดการเลิกจ้าง/ว่างงาน เกิดปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานเพิ่มขึ้น จึงขอให้เตรียมการรองรับผลกระทบใน 3 แนวทาง คือ เร่งส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ในเชิงรุก เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานได้อย่างทันท่วงที พัฒนาระบบการให้บริการสิทธิประโยชน์ประกันสังคมกรณีว่างงาน รวมทั้งระบบการให้บริการจัดหางานและส่งเสริมอาชีพให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์ และกลับเข้าสู่การทำงานได้อย่างรวดเร็ว และขอให้ศึกษาหาแนวทางจัดตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงในการถูกเลิกจ้าง เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานเพิ่มขึ้น

2. พัฒนาระบบ

* รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2554

2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 6 เรื่อง คือ (1) พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อให้เป็น “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” (2) พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น การให้บริการจัดหางานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (3) เร่งสร้างกลไกคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวง (4) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่ผู้สนใจ รวมทั้งประชาชนกลุ่มพิเศษ เช่น ผู้ต้องขังที่กำลังจะพ้นโทษ เพื่อให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติ (5) พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานไทยทั้งในและต่างประเทศ เช่น การสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานที่จะนำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านแรงงานที่เหมาะสม การพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารจัดการ อาทิ บุคลากร กฎหมาย กฎระเบียบ ระบบการติดตามประเมินผล รวมทั้งระบบการให้บริการประชาชน เป็นต้น และ (6) การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่เครือข่ายด้านแรงงาน ที่เป็นกลไกสำคัญให้กระทรวงแรงงานเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากยิ่งขึ้น

3. การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 4 เรื่อง คือ (1) ให้ความคุ้มครองแรงงานตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน โดยเคร่งครัด (2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (3) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด และ (4) ส่งเสริมให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานดีขึ้น

4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ ดังที่ได้กล่าวถึงแล้วว่าเรื่องนี้มีความสำคัญที่จะช่วยบรรเทาผลกระทบจากการเพิ่มรายได้แก่แรงงาน จึงจะต้องมุ่งเน้นดำเนินการใน 2 เรื่อง คือ (1) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานสัมพันธ์อย่างถูกต้องแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานได้อย่างสร้างสรรค์ ไม่เกิดการกระทำที่เป็นการละเมิดกฎหมาย และ (2) พัฒนากลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน เช่น กลไกการเฝ้าระวังข้อขัดแย้ง พัฒนาศักยภาพของพนักงานประนอมข้อพิพาท เพื่อให้สามารถเข้าไปแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดการลุกลาม

5. พัฒนาระบบประกันสังคม โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 3 เรื่อง คือ (1) ปรับปรุงเงื่อนไขการใช้สิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วยให้ผู้ประกันตนสามารถรักษาพยาบาลได้ทุกโรงพยาบาล (2) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน และ (3) ขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

6.ยกระดับ...

6. **ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานทั้งระบบ** เรื่องนี้เป็นประเด็นสำคัญซึ่งได้กล่าวถึงแล้วในนโยบายด้านการสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้ขั้นต่ำวันละ 300 บาท ในที่นี้จะขอขยายความเพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย เห็นว่าจะต้องมุ่งเน้นดำเนินการใน 3 เรื่อง คือ (1) พัฒนาปัจจัยสนับสนุนการยกระดับฝีมือแรงงาน เช่น หลักสูตรการฝึก ที่สามารถยกระดับทักษะฝีมือแรงงานได้ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ อาทิ หลักสูตรเพื่อพัฒนาแรงงานให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ หลักสูตรการสร้างนิสัยอุตสาหกรรมให้แก่แรงงานใหม่ ฯลฯ ครูผู้ฝึก วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือฝึก ให้มีความทันสมัยและสามารถใช้ดำเนินการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (2) พัฒนาระบบการฝึกและดำเนินการเพื่อยกระดับฝีมือแรงงาน โดยต้องสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะช่วยสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ (3) พัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสนับสนุนการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้ผู้ประกอบการและแรงงานสนใจมาใช้บริการมากขึ้น

7. **เตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าร่วมประชาคมอาเซียน** โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 4 เรื่อง คือ (1) ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแนวทางของประชาคมอาเซียน (2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานอาเซียน (3) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อสร้างความตื่นตัวแก่ภาคแรงงาน ซึ่งต้องเร่งดำเนินการ และ (4) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดมาตรฐานแรงงานกลางอาเซียน

8. **พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว** โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 3 เรื่อง คือ (1) พัฒนาระบบและรูปแบบการอนุญาตและผ่อนผันการทำงาน ของแรงงานต่างด้าว และ พิจารณาอนุญาตการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การขออนุญาตใช้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย มีความสะดวกและโปร่งใส ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (2) จัดระบบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง อย่างมีประสิทธิภาพ และ (3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจตราและดำเนินคดีการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอย่างเฉียบขาด

9. **คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ** โดยมุ่งเน้นดำเนินการใน 2 เรื่อง คือ (1) พัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ได้รับครบถ้วนตามสัญญาจ้างและไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และ (2) เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ให้แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ

ภาคผนวก 5

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 วาระที่ 1
เมื่อวันพุธที่ 9 และวันพฤหัสบดีที่ 10 พฤศจิกายน 2554

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	ผู้อภิปราย 1 นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ บัญชีรายชื่อ
1	ความชัดเจนเกี่ยวกับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท
	ผู้อภิปราย 2 นายพิเชษฐ เชื้อเมืองพาน ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดเชียงราย
2	สำนักงานประกันสังคมต้องคืนเงินที่จัดเก็บจากผู้ประกันตน 50% ที่ว่างงานจากผลกระทบของ อุทกภัย
3	สำนักงานประกันสังคมต้องจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างและผู้ประกันตนในช่วงที่เกิดอุทกภัย
	ผู้อภิปราย 3 นายอลงกรณ์ พลบุตร ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ บัญชีรายชื่อ
4	ปัญหาอุทกภัยที่มีผลกระทบต่อลูกจ้างในนิคมอุตสาหกรรมหลายแห่ง คาดว่าจะมีคนตกงานไม่ น้อยกว่า 600,000 คน การลงทุนเสียหายไปหลายแสนล้าน แสดงให้เห็นถึงการไร้การป้องกัน ไร้ แผนอพยพ และไร้การบริหารจัดการที่ดี

ภาคผนวก 6

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สภาผู้แทนราษฎร
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 15 ธันวาคม 2554

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	ภาพรวมกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
1	นายจตุติ ไกรฤกษ์ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดพิษณุโลก ● ในสถานการณ์ปัจจุบันไม่ควรปรับลดงบประมาณของกระทรวงแรงงาน หากสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่เสนอ ● ผลกระทบจากน้ำท่วมมีกี่โรงงานที่ปิดชั่วคราวและปิดถาวร และย้ายฐานการผลิตกี่แห่ง รวมทั้งมีแรงงานที่ถูกเลิกจ้างจำนวนเท่าไร ขอรายละเอียดเป็นเอกสาร ● ภาพรวมทั้งประเทศ โรงงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่น้ำท่วมมีแรงงานได้รับผลกระทบ 1.9 ล้านคน คาดว่าจะได้กลับเข้ามาทำงานกี่เปอร์เซ็นต์ การแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานมีคุณภาพมีฝีมือขาดแคลนจะอย่างไรและใช้งบประมาณเท่าไร ● แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานแทนแรงงานไทยได้หรือไม่ งานใดบ้าง ● นโยบายค่าแรงงานขั้นต่ำ 300 บาทต้องพิจารณาอย่างรอบคอบว่าประเทศไทยจะมีความได้เปรียบในด้านการแข่งขันหรือไม่อย่างไร การเพิ่มค่าแรงงานสามารถปรับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ได้หรือไม่ หรืออาจเป็นปัญหาที่มีการลดจำนวนคนงานได้ ● ในเรื่องแรงงานไปต่างประเทศ สถาปนิกต่างๆ ทั่วโลกรับงานออกแบบและก่อสร้างในประเทศตะวันออกกลาง แล้วมาจ้างคนไทยรับเป็น Sub contract อีกที เหตุใดจึงไม่คิดพัฒนาให้สามารถรับงานเองได้ กระทรวงมีแนวคิดในเรื่องนี้และมีอยู่ในแผนงานของกระทรวงหรือไม่
2	นายเรวัตติ อารีรอบ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดภูเก็ต ● กระทรวงฯ มีการเตรียมการอย่างไรในการเตรียมตัวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 โดยเฉพาะด้านภาษาเนื่องจากโรงแรมบางแห่งที่พ่ยมามีการใช้แรงงานฟิลิปปินส์แล้ว ● แรงงานต่างด้าวที่ไหลเข้ามาในประเทศไทย มีเจ้าหน้าที่ของรัฐบางส่วนอยู่ในกระบวนการนำเข้า กระทรวงฯ จะอย่างไร ● แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าสามารถทำใบขับขี่ได้หรือไม่ ● แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่เข้ามาและคลออดบุตรในประเทศไทย กระทรวงฯ จะแก้ไขอย่างไร
3	นายทองดี มนิสสาร ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดอุดรธานี ● แรงงานนอกระบบที่เข้าประเทศไทยโดยผิดกฎหมาย ทั้งพม่า ลาว และกัมพูชา ซึ่งปัญหา คือ แรงงานไทยไม่ยอมทำงาน หรือผู้ประกอบการต้องการลดต้นทุน กระทรวงฯ จะแก้ไขอย่างไร ● การลงทะเบียนแรงงานต่างด้าวเป็นระบบ G to G ดีกว่า เนื่องจากเกิดปัญหาบริษัท จัดหางานหลอกลวงแรงงาน ฝากกระทรวงฯ ช่วยดูแลเรื่องนี้ด้วย

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	● ปัญหาแรงงานไทยที่ทำงานในไต้หวันเสียชีวิต นำกระดูกกลับบ้านต้องเสียค่าใช้จ่ายประมาณสองแสนบาท ซึ่งทำงานแล้วไม่ได้อะไรเลย ผากกระทรวงฯ ช่วยดูแลเรื่องนี้ด้วย
4	นายสุรจิตร ยนต์ตระกูล ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดมหาสารคาม ● ความคืบหน้าของกฎกระทรวงในการส่งเสริมคนพิการให้มีความทำงาน แต่นโยบายของคนพิการของกระทรวงฯ ทำได้ยากและได้รับการร้องของผู้ประกอบการ กระทรวงฯ จึงควรปรับปรุงนิยามเพื่อให้เข้าใจได้ง่าย
5	นายจักริน พัฒนดำรงจิตร ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดขอนแก่น ● เรื่องค่าแรงงาน 300 บาทหากอยู่ในระบบที่มีประกันสังคม ไม่ค่อยมีปัญหา แต่แรงงานที่ทำงานในร้านก๋วยเตี๋ยว ร้านอาหาร เป็นแรงงานอีกประเภทที่ควรได้ กระทรวงฯ ควรทำความเข้าใจกับแหล่งงานเหล่านี้ ● ปัญหาน้ำท่วมที่เกิดขึ้น โรงงานปิดตัวทำให้แรงงานกลับบ้าน ในวิกฤตมีโอกาส มีโรงงานผลิตสินค้าเพิ่ม เช่น วัสดุก่อสร้าง กระทรวงฯ จะส่งเสริมให้แรงงานที่ว่างงานทำงานในเรื่องนี้อย่างไร ● แรงงานต่างด้าวอพยพกลับบ้านเมื่อเกิดน้ำท่วม แต่ปัจจุบันมีการนำแรงงานเข้ามาตามชายแดน มีการขนแรงงานเถื่อนเข้ามา กระทรวงฯ มีความเห็นอย่างไร
6	นายธรา ปิตุเตชะ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดระยอง ● แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอยู่สร้างปัญหามาก เช่น เป็นมิฉาชีพ มีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างไรเพื่อแก้ไขปัญหานี้ และกระทรวงฯ มีแผนการบริหารจัดการอย่างไร ● แรงงานไทยทำงานต่างประเทศโดนค่าหัวคิว ถูกเอารัดเอาเปรียบ กระทรวงฯ มีการแก้ไขอย่างไร ● การขึ้นค่าแรงงาน รัฐบาลได้ส่งสัญญาณหรือไม่ว่าจะขึ้นเมื่อไร จะประกาศใช้เมื่อไร
7	นายสุทธิ ปัญญาสกุลวงศ์ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ กรุงเทพมหานคร ● ห่วงใยการบริหารงานของกระทรวง การตั้งค่าแรงงานเป็นการตั้งราคาแต่ไม่ได้ตั้งคุณภาพ แรงงานที่ไร้คุณภาพ ใครจะเป็นผู้จ้าง ใครเป็นผู้แบกภาระ ผากกระทรวงฯ ช่วยคิดด้วย
8	นายชัย ชิดชอบ ส.ส. พรรคภูมิใจไทย บัญชีรายชื่อ ● ขอทราบการดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในส่วนของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีทั้งหมด 4 ข้อ กระทรวงฯ ทำสำเร็จหรือไม่ ● การล่อลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยเฉพาะการดำเนินคดีเป็นอย่างไร ขอเอกสารรายชื่อบริษัทจัดหางานไปต่างประเทศด้วย ● แรงงานไทยที่ถูกจับกุมอยู่ต่างประเทศมีจำนวนเท่าไร ประเทศไหนบ้าง กระทรวงฯ แรงงานได้ช่วยเหลืออย่างไรในปัจจุบัน สถานทูตได้ดำเนินการช่วยเหลืออย่างไร ได้แจ้งครอบครัวในไทยให้ทราบหรือไม่ ขอให้จัดทำเป็นเอกสารชี้แจง

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	● โครงการจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการของจังหวัด 76 จังหวัด 2.4 ล้านบาท คิดเฉลี่ยอย่างไร
9	นายบุญยอด สุขถิ่นไทย ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ บัญชีรายชื่อ ● โครงสร้างประชากรไทย ผู้สูงอายุมากขึ้น คนที่ทำงานอยู่ในประกันสังคมน้อยลง ภาระมากขึ้น กระทบฯ จะดำเนินการตั้งรับเรื่องนี้อย่างไร ● การศึกษาในระดับอาชีวศึกษามีการศึกษาต่อน้อยลงหรือไม่ จะมีผลกระทบกับเรื่องแรงงานหรือไม่ ● การประกันสังคม คิดค่ารักษาพยาบาลปี 2554 เป็นเงิน 2,050 บาท ปี 2555 ปรับรูปแบบตามกลุ่มโรค ทำให้ลดลงเหลือ 1,955 บาท ครอบคลุมหรือไม่ ค่าความเสี่ยงจะนำไปรักษาโรคร้ายแรง 400 กว่าบาท เงินเพียงพอหรือไม่ มีการให้ราคาของโรคร้ายแรงให้มากขึ้นไป ทำให้ตัวเลขเกินไป 2,000 ล้านบาท จริงหรือไม่อย่างไร ● แคดดีสนามกอล์ฟไม่ได้อยู่ในประกันสังคม อยากเป็นผู้ประกันตนจึงเสียค่าประกันสังคมเอง ซึ่งเสียเบี้ยแพงกว่า มีอาชีพอื่นที่ไม่ได้เข้าประกันสังคมอีกหรือไม่ ● เอกสารประกอบการชี้แจงของ สป. หน้า 13 โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 5.9522 ล้านบาท กระทบฯ สามารถทำงานได้ทันหรือไม่ และจะเป็นประโยชน์หรือไม่ ● เอกสารประกอบการชี้แจงของ สป. หน้า 14 โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 59,491 คน เป็นเงิน 235.7166 ล้านบาท จะจ้างกี่เดือน และจ้างทำอะไร ● เอกสารประกอบการชี้แจงของ สป. หน้า 17 ข้อ (6) เงินอื่นๆ ที่จะจ่ายควบต่างประเทศ 4.8291 ล้านบาท เงินที่จ่ายควบและข้อ (18) ค่าขนย้าย 8 ล้านบาท คืออะไร ● เอกสารประกอบการชี้แจงของ สป. หน้า 18 ข้อ 1) ค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ 8.2 ล้านบาท และข้อ 2) ค่าใช้จ่ายในการจ้างทนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ 3.55 ล้านบาท ปัญหาต่างประเทศคืออะไร คาดหมายว่าจะคุ้มค่าหรือไม่
10	นายสุทธิชัย จรูญเนตร ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดอุบลราชธานี ● มาตรการช่วยเหลือผู้ประสบภัย อยากทราบรายละเอียด 3 กลุ่ม คือ 1. สถานประกอบการ 2. กลุ่มผู้ถูกเลิกจ้าง มีมาตรการอย่างไร และ 3. นายจ้างไม่เลิกจ้าง จะดูแลอย่างไร ● แนวทางการทำรายได้เข้าประเทศ คือ การส่งแรงงานที่มีคุณภาพไปทำงานต่างประเทศ ถึงเวลาต้องทำจริงจัง ต้องให้ความรู้ ทักษะด้านภาษา และพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	● โรงงานหลายที่ได้รับความเสียหาย (จากน้ำท่วม) กองทุนรับงานไปทำที่บ้านเป็นทางออก สามารถแก้ไขปัญหานี้ได้ แต่ก็มีความเสี่ยงที่ทำให้แรงงานทำงานในกองทุนได้ยาก เช่น อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 สามารถลดอัตราดอกเบี้ยได้หรือไม่
11	นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ พรรคประชาธิปัตย์ ● รัฐบาลนายอภิสิทธิ์ ได้ผลักดันกฎหมายหลายฉบับ ความคืบหน้าเป็นอย่างไร เช่น พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ร.บ. ความปลอดภัยฯ และขอทราบว่ามีแรงงานนอกระบบเข้ามาเป็นผู้ประกันตนจำนวนเท่าไร ได้ตามเป้าหมายหรือไม่ ● มติ ครม. ล่าสุด ให้มีการปรับลดเงินสมทบกองทุนประกันสังคม มีผลบังคับใช้เมื่อไร อย่างไร มีผลต่อบประมาณหรือไม่ ● แรงงานนอกระบบ ภาครัฐมีการจ้างลูกจ้างชั่วคราว/รายวันมีไม่น้อยที่อยู่ตามหน่วยงานต่างๆ อาทิ กรมชลประทาน โรงพยาบาล ศาลากลางจังหวัด ฝากกระทรวงฯ ช่วยดูแลว่าจะทำอย่างไรให้ได้สวัสดิการทั่วถึง ● โรงงานอุตสาหกรรม เมื่อเงินเดือนมาก ใช้วิธีจ่ายโบนัสและจ้างให้ออก ซึ่งถ้าเป็นข้าราชการมีโครงการก่อนเกษียณเพื่อช่วยให้ปรับตัวได้ จึงอยากให้มีโครงการเตรียมตัวเช่นกัน กระทรวงฯ มีแนวคิดในเรื่องนี้อย่างไร ● ค่าใช้จ่ายในการสำรวจและจัดเก็บด้านแรงงานระดับตำบลโดยอาสาสมัครแรงงาน ซึ่งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 600 บาทอยู่แล้ว ต้องจ่ายค่าตอบแทนในการสำรวจอีกหรือไม่ ● การเช่ารถยนต์ และค่าเช่ารถส่วนบุคคล ขอคำชี้แจงว่าเช่ากี่คัน ใครเป็นผู้ใช้ ทั้งใน 2 ผลผลิต ● โครงการจ้างบัณฑิตแรงงาน 294 คน 39 ล้านบาท เป็นการจ้างจากไหน เพื่อทำอะไร และระยะเวลาจ้างนานเท่าไร
12	นางสาววิสารดี เตชะธีราวัฒน์ ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดเชียงราย ● เอกสารงบประมาณคาดแดง หน้า 11 โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 5.9522 ล้านบาท เป็นงบผูกพัน 4 ปี น่าจะเร่งทำให้จบโดยเร็วโดยไม่ต้องกระจาย 4 ปี เนื่องจากนโยบายการปรับค่าแรงขั้นต่ำจะเริ่มในไม่ช้า ● การจับคู่แรงงานกับนายจ้างนั้น ประสิทธิภาพยังไม่ได้ ยังไม่สามารถโยงแรงงานไปกับนายจ้าง โดยเฉพาะต่างประเทศ ควรมีเว็บไซต์ ตามเอกสารงบประมาณคาดแดง เห็นว่ามีโครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ 32.9315 ล้านบาท ในหน้า 19 ข้อ (2) จึงควรเร่งทำให้เสร็จโดยเร็ว

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
13	นายพิเชษฐ์ พันธุ์วิชาติกุล ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดกระบี่ ● มีค่าเช่ารถยนต์อยู่ 2 รายการ รวมเป็นรถยนต์กี่คัน ขอเอกสารสัญญาเช่ารถยนต์ ปี 2554
	กรมการจัดหางาน
1	นายสัมพันธ์ ตั้งเบญจผล ● บริษัทจัดหางานทั้งไทยและต่างประเทศ มีการประชาสัมพันธ์สวดยหรื แต่เมื่อไปไม่เป็นไปตามที่ได้ประชาสัมพันธ์ไว้ กรมมีวิธีการแก้ไขอย่างไร ● เมื่อมีการตกลงราคาค่าแรงสูงหลายหมื่น เมื่อไปแล้วไม่ได้ตามที่ตกลงไว้ กรมมีวิธีแก้ไขอย่างไร ● เมื่อไปแล้วคุณสมบัติไม่ตรงกับที่ตกลงไว้ มีการส่งแรงงานกลับ แต่ไม่ได้เงินคืน กรมมีแนวทางช่วยเหลืออย่างไร ● คนงานเกิดอุบัติเหตุเสียชีวิต นำศพกลับมาลำบาก เสียค่าใช้จ่ายสูง ทั้งๆ ที่มีข้อตกลงกันไว้แล้วว่ามีค่าใช้จ่ายนี้ เป็นเพราะเหตุใด
2	นายชัย ชิดชอบ ส.ส. พรรคภูมิใจไทย บัญชีรายชื่อ ● ส่งเสริมให้มีงานทำกี่คน ปี 54 จำนวนกี่คน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำในปี 54 จำนวนกี่คน ข้อมูลของกรมนี้ แรงงานตกงานมีจำนวนเท่าไร ขอให้เป็นส่งเอกสาร ● จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว เป็นชาติอะไร กี่คน แยกชาย หญิง ● ไทยลือทางภาคเหนือ เมื่อทำงานในไทย มีสิทธิเข้ามาทำงานหรือไม่ หากไม่ได้จะทำโดยวิธีใด ● การเช่ารถ มีการเช่ามานานเท่าไร หากจัดซื้อได้หรือไม่ จัดซื้อรถยนต์ขนาด 12 ที่นั่ง ดีเซล 2 คัน 2.2 ล้านบาท ทำอะไร ที่ไหน ● เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนเพื่อชดเชยส่วนต่างดอกเบี้ยเงินกู้ที่คนงานกู้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 20,000 บาท ชดเชยอย่างไร และมีการชี้แจงกับสำนักงบประมาณอย่างไร ● การส่งเงินกลับของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ ปีหนึ่งเป็นจำนวนกี่ล้านบาท และมีการเสียภาษีหรือไม่
3	นายเรวัต อารีรอบ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดภูเก็ต ● การไหลตายของแรงงานไทยเนื่องจากการทำงานหนัก และมีการใช้ท่อนในการหุงข้าวเหนียว ● กรมมีวิธีจัดการบริษัทต้นตุนประชาชนอย่างไร ● การให้แพทย์ไปตรวจแรงงานที่ทำงานต่างประเทศปีละ 2 ครั้งกับการที่แรงงานไปหาหมอเอง แบบไหนจะประหยัดค่าใช้จ่ายมากกว่ากัน

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
4	นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ พรรคประชาธิปัตย์ ● แรงงานที่ขาดแคลนมีการประสานงานกับกระทรวงศึกษาธิการหรือไม่ ● การปรับค่าแรงขั้นต่ำ จะครอบคลุมทั้งหมดหรือไม่ ● ในช่วงน้ำท่วม มีหมอดูพม่าทำนายเรื่องการเกิดภัยพิบัติ ทำให้แรงงานกลับประเทศ มีความเป็นจริงมากน้อยแค่ไหน ● จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการที่มารับบริการ มีวิธีการเชิงรุกหรือไม่ในการจัดหางานให้ ● ค่าเช่าทรัพย์สิน 30 ล้านบาท เป็นค่าเช่าในเรื่องใด ● ค่าใช้จ่ายในการจัดวันมหกรรมอาชีพ 4 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายในการจัดวันแนะแนวอาชีพ 5 ล้านบาท มีความแตกต่างกันอย่างไร ● งบรายจ่ายอื่น โครงการวิจัยเรื่องการศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวต่อการจ้างงานคนไทยและต่อชุมชน 2 ล้านบาท เหตุใดเพิ่งเริ่มทำในปีนี้
5	นายบุญยอด สุขถิ่นไทย ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ บัญชีรายชื่อ ● ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโทรศัพท์ กระจายอยู่ใน 3 แผนงาน มีค่าไปรษณีย์โทรเลข ระบบนี้เลิกไปแล้ว แต่เหตุใดจึงมี รวมทั้ง 3 แผนงานแล้วค่าสาธารณูปโภคสูง
	● ค่าเช่าบ้านปรากฏอยู่ใน 2 แผนงาน จำนวน 22.9 ล้านบาทและ 6 ล้านบาท เท่ากับ 29 ล้านบาท เข้าให้ใคร ทำอะไร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
1	นายเรวัตติ อารีรอบ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดภูเก็ต ● การเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558 โดยเฉพาะด้านภาษา
2	นายสุทธิชัย จรุงเนตร ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดอุดรธานี ● แนวทางการทำรายได้เข้าประเทศ ส่งแรงงานมีคุณภาพไปทำงานต่างประเทศ ต้องให้ความรู้และทักษะด้านภาษา และพัฒนาฝีมือให้แรงงานมีคุณภาพ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
1	นายสุทธิชัย จรุงเนตร ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดอุบลราชธานี ● กรมมีมาตรการในการเยียวยาแรงงานที่ประสบอุทกภัย ถูกเลิกจ้าง ให้ได้รับความช่วยเหลืออย่างเหมาะสมอย่างไร
2	นายเรวัตติ อารีรอบ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดภูเก็ต ● กรมมีการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เช่น การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี การพัฒนาด้านภาษาที่สองเพื่อสร้างโอกาสในการหางาน และการเตรียมการด้านกฎหมายแรงงาน เป็นต้น

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	สำนักงานประกันสังคม
1	นายพิเชษฐ์ พันธุ์วิชาติกุล ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดกระบี่ ● การสมทบเงินในกองทุนประกันสังคมในส่วนของรัฐบาลค้ำจ่ายเงินสมทบเท่าไร ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างมีค้ำสมทบหรือไม่ จำนวนเท่าไร ● เงินกับสินทรัพย์ของกองทุนประกันสังคมมีทั้งหมดเป็นจำนวนเท่าไร มีการบริหารจัดการอย่างไร เป็นเงินฝากเท่าไร ลงทุนในหุ้นสามัญและด้านอื่นเท่าไร ● สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับจากการทำประกันสังคมมีอะไรบ้าง มีจำนวนผู้ใช้สิทธิรักษาพยาบาลต่อปีเท่าไร ค่าใช้จ่ายเป็นอย่างไร
2	นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดลพบุรี ● ตามที่ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตนประกาศใช้ ขณะนี้สิ้นสุดหรือยัง ผู้ขาดสิทธิได้คืนสิทธิเป็นผู้ประกันตนกี่คน ● ขณะนี้ มีแรงงานนอกระบบสมัคร เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เท่าไร ● กรณีที่เครือข่าย คัดค้าน ครองผู้บริโภคร้องสิทธิตามรัฐธรรมนูญ ในสิทธิขั้นพื้นฐานการรักษาพยาบาลฟรีไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ ตอนนี้จบไปหรือยัง ● แรงงานนอกระบบที่จ่ายเงินสมทบเดือนละ 100 บาท สมัครเข้า กอช. ได้หรือไม่ หากเลือกจ่ายเงินสมทบเดือนละ 150 บาท เข้า กอช. ไม่ได้ ใช่หรือไม่ ● งบประมาณที่เป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 21,088,830,600 บาท เป็นเงินของกองทุนประกันสังคมทั้งหมด หรือเป็นกองทุนเงินทดแทนด้วย ● ข้อมูลผู้ประกันตนที่ สปส. เตรียมการจะจ่ายเงินบำนาญชราภาพ มีจำนวนเท่าไร และได้เตรียมการไว้อย่างไร ● การแก้ไข พ.ร.บ.โรงเรียนเอกชน ขณะนี้ ครูโรงเรียนเอกชนสามารถเข้าเป็นผู้ประกันตนและใช้สิทธิได้ตามกฎหมายแล้ว ใช่หรือไม่ ● ในฐานะที่ท่านเป็นบอร์ดของกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ขณะนี้มีความคืบหน้าอย่างไร
3	นายชูวิทย์ กมลวิศิษฐ์ ส.ส.ระบบบัญชีรายชื่อ พรรครักประเทศไทย ● ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายให้กับผู้ประกันตน มีจำนวนกี่คน เป็นเงินเท่าไร ● ในปี 2554 ผู้ที่อายุครบ 55 ปี และไม่ได้ทำงาน (ออกจางาน) ที่จะมาใช้สิทธิบำนาญหรือบำนาญกับสำนักงานประกันสังคม คาดว่าจะจ่ายเป็นเงินเท่าไร ● เงินกองทุนกว่า 800,000 ล้านบาท มีการจ่ายเงินสมทบเข้ามาทุกๆ เดือน แต่มีคนจำนวนหนึ่งที่จ่ายเงินแล้วไม่ไปใช้สิทธิรักษา อยากทราบว่ามีคนมาใช้บริการจำนวนกี่คน จากที่เฉลี่ย 2.7 ครั้งต่อคน

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
4	นายประสาธ ตันประเสริฐ ส.ส. พรรคชาติพัฒนาเพื่อแผ่นดิน จังหวัดนครสวรรค์ ● แร่งงานนอกระบบ มีกี่ประเภท มีประมาณเท่าไรที่ยังไม่ได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม ● แร่งงานต่างด้าวในภาคอุตสาหกรรมเป็นแรงงานนอกระบบหรือไม่ ● ตั้งแต่ตั้งกองทุนมามีจำนวนเงินเพิ่ม จากเงินต้นประมาณเท่าไร และในปีที่ผ่านมาได้จ่ายไปเท่าไร ● ประกันสังคมได้ช่วยเหลือแรงงานนอกระบบและในระบบในช่วงอุทกภัยหรือไม่
5	นายสุกิจ อัลโลปกรณ์ ส.ส. พรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดตรัง ● ปัจจุบันมีโรงพยาบาลที่อยู่ในเครือข่ายประกันสังคมทั้งประเทศกี่แห่ง มีในต่างประเทศหรือไม่ แยกเป็นโรงพยาบาลเอกชน คลินิกเอกชนกี่แห่ง ● โรงพยาบาลมีห้องตรวจเฉพาะกรณีประกันสังคม หรือไม่ ● ผู้ประกันตนออกจากงานจะได้รับสิทธิฯ ล้างไตฟรีหรือไม่ ● ในปี 2553 กองทุนเงินทดแทนได้จ่ายเงินทดแทนจำนวนเท่าไร ● ผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่เลือกจ่ายเงิน 100 บาทต่อเดือน กับ 150 บาทต่อเดือนต่างกันอย่างไร ● การแก้กฎหมายเงินทดแทน เพื่อการจ่ายเงินทดแทนให้กับผู้เจ็บป่วยจากการทำงาน เดิม 60% ท่านจะแก้ไขเป็นเท่าไรระหว่าง 60% กับ 80% ● การแก้ไข พ.ร.บ.โรงเรียนเอกชน ขณะนี้ ครูโรงเรียนเอกชนสามารถเข้าเป็นผู้ประกันตนและใช้สิทธิได้ตามกฎหมายแล้ว ใช่หรือไม่ ● ในฐานะที่ท่านเป็นบอร์ดของกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ขณะนี้มีความคืบหน้าอย่างไร
6	นายบุญยอด สุขถิ่นไทย ส.ส. ระบบบัญชีรายชื่อ พรรคประชาธิปัตย์ ● แคดดี้สนามกอล์ฟ จะเข้าระบบประกันสังคม ได้หรือไม่
7	นายสุรจิตร ยนต์ตระกูล ส.ส. พรรคเพื่อไทย จังหวัดมหาสารคาม ● ขอให้จัดทำประมาณการ Cash Flow ของกองทุนในอีก 10 ปีข้างหน้า ว่าจะมีเงินจ่ายออกและมีเงินเข้ากองทุนเท่าไร เพื่อให้เห็นภาพรวมทั้งหมดว่า ถึงช่วงเวลาใดที่นายจ้าง และลูกจ้างจะลดหรือไม่ต้องส่งเงินสมทบ

ภาคผนวก 7

สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 วุฒิสภา
เมื่อวันอังคารที่ 20 ธันวาคม 2554

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
1	นายพิเชต สุนทรพิพิธ ประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ ● ขอให้กระทรวงและส่วนราชการในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
2	นายประเสริฐ ประคณศึกษาพันธ์ กรรมการแรงงานและสวัสดิการสังคม ● แรงงานไทยมีการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แต่ขาดการพัฒนาวินัยแรงงานหรือไม่ อยากให้มีการตั้งหน่วยงานหรือศูนย์ฝึก เพราะในความเป็นจริง คือ แรงงานไทยขาดวินัยในการทำงาน ในการที่จะพัฒนาแรงงานสู่สากล ต้องมีการพัฒนาเรื่องภาษาและวัฒนธรรม การมีวินัยเป็นเรื่องสำคัญ เป็นชื่อเสียงของประเทศชาติในระยะยาว และเป็นการยกระดับสู่มาตรฐานสากล
3	นายขวัญชัย พนมขวัญ รองประธานคณะกรรมการแรงงานและสวัสดิการสังคม คนที่หนึ่ง และประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาเรื่องสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ● ตามที่กระทรวงให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในวันที่ 1 เมษายน 2555 จะมีลูกจ้างที่อยู่ในกลุ่มนี้เท่าไร และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายในการสร้างความเข้าใจอย่างไร ● แรงงานภาคเกษตรและแรงงานรับงานไปทำที่บ้าน ในปัจจุบันมีรายได้เท่าไร และมีจำนวนเท่าไร ● ปัญหาการค้ำหนัยอยู่ในความรับผิดชอบของกรมใดบ้าง และปัญหาดังกล่าวส่งผลต่อการกีดกันทางการค้าหรือไม่ ● จากเหตุการณ์น้ำท่วม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รวบรวมผลกระทบและแนวโน้มของความขัดแย้งด้านแรงงานหรือไม่ และการปฏิบัติเรื่องค่าจ้างระหว่างหยุดกิจการเป็นอย่างไร ● ขอทราบมาตรการช่วยเหลือแรงงานเมื่อเกิดภัยพิบัติในอนาคต
4	พลตำรวจตรีชจร สัยวัตร์ ประธานคณะกรรมการแรงงานและสวัสดิการสังคม ● สำนักงานปลัดกระทรวงมีค่าใช้จ่ายในการจ้างนายความเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ อยากทราบว่าเคยใช้จ่ายหรือไม่ ถ้าไม่เคย ควรถ่วงจ่ายไปใช้ อย่างอื่น เช่น ใช้เป็นค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน จะเป็นประโยชน์กว่า ● สำนักงานปลัดกระทรวงมีหน่วยงานในต่างประเทศทำหน้าที่คุ้มครองสิทธิประโยชน์และหาตลาดแรงงานในต่างประเทศ จึงเห็นควรปรับลดงบประมาณของกรมการจัดหางานที่ซ้ำซ้อนกัน เพื่อนำมาสมทบให้สำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อนำไปจ้างเจ้าหน้าที่ช่วยงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาจีนกลาง

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
5	นางสาวเกศสิณี แววัฒนะ กรรมการธิการ (ส.ว. เลือกตั้ง : จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ● ปัญหาการขาดแคลนแรงงานเกิดจากปัจจัยหลายอย่าง เช่น ระบบการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ทำให้มีการเรียนสูงขึ้น การเข้าสู่ตลาดแรงงานน้อยลง หรืออาจเป็นเพราะเศรษฐกิจดีขึ้น สถานประกอบการจึงต้องการแรงงานมากขึ้น หรือแรงงานขาดแคลนเพราะเข้าสู่สังคมสูงอายุมากขึ้น หรือมีการเปลี่ยนอาชีพไปสู่อาชีพที่มีรายได้สูงกว่า กระทั่งมีนโยบายหรือเตรียมการรองรับอย่างไรบ้าง ● กระทั่งมีนโยบายกำหนดนโยบายเชิงบังคับในการอบรมภาษาต่างประเทศหรือไม่ ● อยากเห็นนโยบายด้านแรงงานที่ชัดเจนและมุ่งเน้นพัฒนาทักษะแรงงานให้มีฝีมือ ● กระทั่งมีนโยบายในการป้องกันคนหางานถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศหรือไม่ และมีโครงการสนับสนุนประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ป้องกันการหลอกลวงคนหางานหรือไม่ ถ้าไม่มี ฝากกระทรวงฯ ดำเนินการเรื่องนี้ด้วย ● อยากให้มีความรวดเร็วในการปราบปรามผู้กระทำความผิดที่หลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ● ขอให้ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ที่มีบุคลากรที่พร้อมจะเป็นแรงงานมีฝีมือ เช่น กระทรวงกลาโหม กระทรวงศึกษาธิการ ● กรมการจัดหางานมียุทธศาสตร์ในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จึงขอให้ทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อจะได้ไม่ต้องนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน
6	รศ. นริวรรณ์ จินตกานนท์ รองเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สอง ● ทำอย่างไรสำนักงานแรงงานจังหวัดจะ outreach ไปถึงแรงงานที่อยู่ทั่วไป ● การเตรียมความพร้อมแรงงานเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เรามีข้อมูลความต้องการแรงงานของประเทศต่างๆ ในอาเซียนหรือไม่ เพื่อให้มีแผนในการพัฒนาคนของเราในด้านภาษาและทักษะ และมีข้อมูลหรือไม่ว่าแต่ละประเทศ ใครเด่นด้านไหน ● ข้อมูลต่างๆ ที่แรงงานควรทราบก่อนไปทำงานต่างประเทศ ได้เตรียมเป็นคู่มือหรือ Booklet ไว้หรือไม่ อาจจะเป็นเฉพาะประเทศที่จะไป หรืออาจจะให้ดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ก็ได้ ● แรงงานไทยในประเทศต่างๆ ที่มี สสร. (สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ) อาจจะใช้เป็นที่ฝึกภาษาท้องถิ่นและที่พบปะสังสรรค์ของแรงงาน
7	พล.ต.ท. พิชัย สุนทรสัจบุลย์ กรรมการธิการ (ส.ว. เลือกตั้ง : จังหวัดอุดรธานี) ● ขอฝากเรื่องแรงงานไปทำงานต่างประเทศ อันเนื่องมาจากคำว่า “ไปเสียนา มาเสียเมีย” ว่าจะทำอย่างไรไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าว
8	นางภารดี จงสุขชนามณี กรรมการธิการ (ส.ว. เลือกตั้ง : จังหวัดเชียงราย) ● กรมการจัดหางานมีการตรวจสอบบริษัทจัดหางานไปต่างประเทศที่ชัดเจนและน่าเชื่อถือแค่ไหน การตรวจสอบเข้มงวดหรือไม่ งบประมาณเพียงพอต่อการกำกับดูแลเรื่องนี้หรือไม่

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	● ฟิลิปปีนส์มีรายได้จาก Manpower ที่ทำงานในต่างประเทศและค่าหัวถูกมาก ดังนั้นจะหาอย่างไรให้เกิดความเป็นธรรมในกรณีของไทย ● ขอให้กรมการจัดหางานบูรณาการกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกระทรวงศึกษาธิการ (อาชีวศึกษา) ในการแนะแนวอาชีพและรายได้ ● แรงงานต่างด้าว มีระบบ IT ที่ดีขนาดไหนที่จะออกใบอนุญาตทำงาน มีความซับซ้อนหรือไม่ อยากทราบว่าระบบมีการ Scan ม่านตาหรือไม่ ● กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการจูงใจให้เยาวชนเข้าถึงภาษาเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น อยากทราบว่าได้มีการประสานงานกับวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างไรในการพัฒนาฝีมือ โดยเฉพาะสปา การนวดและกูก
9	นางจิรธนา ยิ่งทวีลาภา กรรมการ (ส.ว. เลือกตั้ง : จังหวัดชัยนาท) ● หลังอุทกภัยดูแลแรงงานที่ว่างงานอย่างไร ทางฝั่งอันดามันมีกิจการโรงแรมและท่องเที่ยวที่ต้องการแรงงานอีกมาก อาจชักชวนแรงงานเหล่านี้ไปทำได้ ● กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังดำเนินการ e-Learning น้อยไป ● สำนักงานปลัดกระทรวงมีหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานในต่างประเทศในแต่ละประเทศอย่างไร เพื่อให้ดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศได้ทั่วถึง ● แรงงานนอกระบบมีประเภทใดบ้าง สำนักงานประกันสังคมจะเชิญชวนแรงงานนอกระบบให้เข้าสู่การประกันสังคมอย่างไร
10	นายวิทยา อินทาลา รองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สี่ (ส.ว. เลือกตั้ง : จังหวัดนครพนม) ● ในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 แรงงานฝีมือของไทยจะไปทำงานในประเทศอาเซียน กระทรวงมีแผนรองรับหรือไม่ ● ฝากกระทรวงว่าจะป้องกันไม่ให้แรงงานไทยที่เก่งๆ เป็นแรงงานฝีมือไหลออกไปทำงานต่างประเทศได้อย่างไร ● แรงงานฝีมือในอาเซียนน่าจะมีย่อยและรายได้สูง ดังนั้น ประเทศในอาเซียนไหนมีรายได้สูง แรงงานฝีมือจะไหลไปที่นั่น ดังนั้น แรงงานด้อยฝีมือจะเข้ามาสู่ประเทศไทยจะป้องกันอย่างไร เพราะจะเกิดปัญหาด้านความมั่นคงและสาธารณสุขด้วย ● แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่เข้ามาถูกต้องมีเท่าไร ไม่ถูกต้องมีเท่าไร รวมกันแล้วเป็นเท่าไร ● Positioning ของการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นอย่างไร มีการตั้งงบประมาณสอดคล้องกันหรือไม่ ● กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะพัฒนาทักษะด้านภาษามากกว่าสองภาษา หมายถึง ภาษาไทย ภาษาของประเทศเพื่อนบ้าน และภาษาอังกฤษ ใช้หรือไม่

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
11	นายปัญญา เบ็ญจศิริวรรณ กรรมการ (ส.ว. สรรหา : ภาคอื่น) ● โครงการพัฒนายกระดับศักยภาพแรงงานไทยรองรับรายได้แท้จริงนั้น ในรายละเอียดเป็นอย่างไร ใช้ฐานอะไรในการคำนวณเงิน ● โครงการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูง 6 แห่ง แยกกันทำหรือแต่ละแห่งทำทุกสาขา และงบประมาณที่ตั้งไว้น้อยเกินไป ● กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรร่วมมือกับประเทศในอาเซียนทำ Portal ภาษา เพื่อเข้ามาให้บริการเป็น e-Learning ที่ไม่จำกัดเฉพาะภาษาอังกฤษ
12	นายเจตน์ ศิรธรานนท์ กรรมการ (ส.ว. สรรหา : ภาควิชาการ) ● แผนแม่บทแรงงานข้ามชาติในระยะยาวยังไม่มี จึงขอฝากเรื่องนี้ด้วย การมีขั้นตอนและทิศทางว่าแต่ละปีทำได้แค่ไหน ● โครงสร้างประชากร วัยทำงาน (อายุ 15 – 59 ปี) ลดลงในอนาคต จึงเห็นด้วยที่จะสร้างงานให้ผู้สูงอายุและคนพิการ แต่เป้าหมายที่ตั้งไว้น้อยเกินไป ● ทิศทางของกระทรวงฯ ต้องเปลี่ยน ต้องเน้นเชิงคุณภาพ ไม่ใช่ Labour Intensive การปรับเปลี่ยนไปเป็นแรงงานคุณภาพ ต้องทำให้กว้าง หลากหลายกว่าที่เป็นอยู่ ● การผลิตบัณฑิตเข้าสู่ตลาดแรงงาน ขึ้นอุดมศึกษาผลิตบัณฑิตทางสังคมมาก แต่ปัญหาเกี่ยงานเกิดขึ้น ตลาดต้องการแรงงานขึ้นอาชีวศึกษาและมัธยมศึกษา จะขาดแคลนแรงงานกลุ่มนี้ ● ในช่วง 3 – 4 ปีที่ผ่านมาวิกฤตทางเศรษฐกิจและมักติดนไปก่อนใช้ว่ามีปัญหาวางงาน แต่สภาพแท้จริงไม่ได้เกิดการว่างงานอย่างถาวร เพราะภาคเกษตรยังดูดซับแรงงานได้มาก รวมทั้งภาคบริการและการประกอบอาชีพอิสระ แรงงานกลับไปทำงานภาคเกษตรเมื่อเกิดการว่างงาน ปัญหาคือ แรงงานมีความรู้ต่ำ ทำอย่างไรจึงจะเพิ่มความรู้ให้แก่แรงงานเหล่านี้ได้ ● ประเทศเกาหลีมีความต้องการแรงงานที่จัดส่งแบบ G to G มากกว่า 7,000 ตำแหน่ง แต่จัดส่งได้เพียง 3,500 คน เพราะต้องพูดภาษาเกาหลีได้ กระทรวงแรงงานต้องประสานกับกระทรวงการต่างประเทศหรือมหาวิทยาลัยว่าจะทำอย่างไรให้ส่งแรงงานได้มากขึ้น ● กองทุนชราภาพจะร่อยหรอในปี 2557 จะสามารถแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ได้หรือไม่
13	ผศ.วรวิทย์ บารู กรรมการ (ส.ว. เลือกตั้ง : จังหวัดปัตตานี) ● แรงงานที่ผ่านการศึกษาในมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาต่อยอด เพื่อส่งไปทำงานต่างประเทศได้
14	นายอนุรักษ นิยมเวช รองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่หนึ่ง (ส.ว. สรรหา : ภาควิชาชีพ) ● นโยบายให้แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท นั้น รวมถึงการจ้างทำของและสัญญาจ้างหรือไม่

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	● การปรับค่าจ้าง 300 บาท มี side effect อย่างไรใน SMEs กระทรวงฯ จะช่วยอย่างไร โดยเฉพาะบริษัทที่มีโครงสร้างค่าจ้าง ซึ่งจะต้องมีการปรับค่าจ้างแบบลูกกระพรวน และจังหวัดที่ยังไม่ขึ้นค่าจ้าง จะเข้าไตรภาคีปรับเป็น 300 บาท หรือขึ้นแบบขั้นบันได ● กองทุนประกันสังคมกับบัตรทองเหมือนหลอมซ้อนกันอยู่ มีการร้องเรียนว่าบัตรทองมีบางส่วนได้ผลประโยชน์สูงกว่า ทั้งที่ลูกจ้างต้องจ่ายเงินเข้ากองทุน ● อยากให้บูรณาการกับกระทรวงการต่างประเทศและอัยการในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายสำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศ ● ควรคิดให้ได้ว่าธุรกิจบางชนิดต้องการแรงงานต่างชาติหรือไม่ เช่น การเป็น Medical Hub ควรดูว่าอุตสาหกรรมไหนที่เรามีความสามารถในการแข่งขัน หรือบางธุรกิจต้องการ Block ไม่ให้แรงงานต่างชาติเข้ามา ต้องศึกษาวิจัยความสามารถในการแข่งขัน
15	นายวันชัย สอนศิริ กรรมการธิการ (ส.ว. สรรหา : ภาคเอกชน) ● มีการชุมนุมประท้วง ปิดถนน กระทรวงแรงงานหรือกรมที่เกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนอย่างไร ที่ผ่านมามีความรุนแรงมากขึ้นทั้งภาคการเมืองและภาคแรงงาน ขอรบมาตรการ/วิธีการเข้าไปจัดการ ● คนงานก่อสร้าง กรรมกรก่อสร้าง แม่บ้านหาได้ยาก มักจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา กระทรวงฯ มีมาตรการในการยกระดับ ปกป้องคุ้มครองแรงงานเหล่านี้หรือไม่ เพื่อให้เขาอยากทำงาน ปัญหาที่เจอคือ นายจ้าง/ผู้รับเหมาเบี้ยวค่าแรง ● ขอรบเป็นข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการใกล้เคียงเวลาเกิดข้อพิพาทแรงงาน ดำเนินการช่วยเหลืออย่างไร ● คนตกงานกับหญิงบริการเกี่ยวข้องกันไหม ได้ยินมาว่าตกงานจึงมาเป็นหญิงบริการ กระทรวงฯ มีมาตรการเข้าไปช่วยเหลืออย่างไร

**ภาคผนวก 8 ประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมวุฒิสภา
เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
เมื่อวันจันทร์ที่ 23 และวันอังคารที่ 24 มกราคม 2555**

ประธานแจ้งที่ประชุมรับทราบ ว่า ส.ว. แต่ละท่านที่แจ้งชื่ออภิปรายไว้ จำนวน 86 คนตามรายชื่อ
ที่จัดลำดับไว้ นั้น สามารถอภิปรายได้ทุกมาตรา เป็นเวลา 15 นาที โดยให้อภิปรายได้ครั้งเดียว ไม่อนุญาตให้
สลับหรือแลกเปลี่ยนลำดับ ถ้าไม่อยู่ในที่ประชุมเมื่อถึงลำดับการอภิปราย ถือว่าสละสิทธิ์

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
1	นายประเสริฐ ประคุณศึกษาพันธ์ ส.ว. ขอนแก่น : อภิปรายภาพรวมงบประมาณ ● แรงงานที่จะเข้ามาตาม AEC จะมั่นใจได้อย่างไรว่าคนไทยจะแข่งขันได้ การถ่ายเท แรงงานนั้นเกิดขึ้นอย่างแน่นอน นายจ้างจะจ้างแรงงานที่ถูกกว่า คนไทยก็เสียโอกาส ในขณะเดียวกันเรื่องของแรงงานต่างชาติที่เข้ามา เรื่องของการตรวจโรคต่างๆ ที่ไม่ เคยเกิดในเมืองไทยนานแล้ว สิ่งเหล่านี้ มีมาตรการป้องกันอย่างไร ● เห็นด้วยกับการขึ้นค่าแรงงานขั้นต่ำ อาจจะเป็น 300 บาทหรือ 500 บาท เพื่อให้ แรงงานมีคุณภาพที่ดีขึ้น และนายจ้างจะได้รับผลดีตามไปด้วย
2	นายวิทยา อินาลา ส.ว. นครพนม : อภิปรายภาพรวมงบประมาณ ● นโยบายรัฐบาลข้อ 4.2.6 “เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรีเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบ แรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตาม การเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับ การป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ” นั้น เมื่อเปรียบเทียบกับ สิงคโปร์ คนเก่งจะทำงานให้ใคร จะเชิญชวนคนเก่งมาทำงานในไทย หรือป้องกัน ไม่ให้คนเก่งออกไปได้อย่างไร คนงานไร้ฝีมือ 2-3 ล้านคนที่อยู่ในไทยจะทำอย่างไร แรงงานไทยจะอยู่ตรงไหน คนไทยไม่มีวินัย ไม่อยากทำงานก็ไม่ทำ อยากทราบว่า Position ของไทยจะอยู่ตรงไหนของอาเซียนและของโลก เพราะเราไม่มีการพัฒนา ฝีมือคนไทย ไม่ลงทุนในการพัฒนาและวิจัย
3	พล ร.อ. สุรศักดิ์ ศรีอรุณ ส.ว. สรรหาภาควิชาชีพ : อภิปรายภาพรวมงบประมาณ ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ● นโยบายรายได้ขั้นต่ำ 300 บาท ให้รีบทำให้สำเร็จโดยเร็วที่สุด สร้างงานให้มากขึ้น ประชาชนจะได้ไม่ถูกหลอกหรือถูกจ้างให้มาชุมนุมสร้างความเสียหายแก่เศรษฐกิจ ของประเทศ

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	● รัฐบาลทุ่มงบประมาณด้านการศึกษาเป็นจำนวนมาก ขอเสนอแนะให้หาวิธีที่จะให้การศึกษาร้างประโยชน์ทางเศรษฐกิจบ้าง ในขณะนี้เราทราบว่า ผู้ที่ไปเรียนจำนวนมาก เสียทั้งเงินทั้งเวลา ไม่มีเงินก็กู้ กยศ. จบแล้วหางานทำไม่ได้ นี่ กยศ. ก็ไม่ได้ใช้ ค่านิยมปริญญาตรี ทำให้สถานศึกษาบางแห่งแปรสภาพเป็นสถานที่ผลิตปริญญาตรี ไร้ขาย สร้างความเสียหายแก่เศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้น สิ่งที่รัฐบาลต้องรีบทำด่วนที่สุด คือ การสร้างการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นที่ทราบดีว่าตลาดแรงงานที่ต้องการอยู่ระดับด้านอาชีวะมาก คือ ปวช. ปวส. รัฐบาลประกาศว่า จบปริญญาตรีได้ 15,000 บาท ปริญญาโทได้ 17,000 บาท และปริญญาเอกได้ 20,000 บาท แต่อย่าลืมว่าถ้าประกาศอย่างนี้แล้วไม่ไปดูแลผู้ที่จบทางด้านสายอาชีวศึกษา ค่านิยมซึ่งผู้ปกครองเดิมมีอยู่ก็ไม่หมดสิ้นไป ขอเรียนเสนอว่า รัฐบาลต้องกล้าฟันธงว่า ต่อไปจบ ปวช. จะต้องได้ 15,000 บาท พร้อมกันนั้น ควรจะประสานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าให้ขยายผลการบังคับใช้ พ.ร.บ. พัฒนา ฝีมือแรงงานอย่างน้อยให้ผู้จบ ปวช. ปวส. ต้องมีใบประกอบอาชีพเหมือนใบประกอบวิชาชีพครูต่อไปผู้ที่เรียนอาชีวศึกษาก็จะมีโอกาสในสังคมมากขึ้น
4	นางพิกุลแก้ว ไกรฤกษ์ ส.ว. พิษณุโลก : อภิปรายภาพรวมงบประมาณ ● รัฐบาลได้ปรับลดเงินกองทุนประกันสังคมลงหนึ่งหมื่นหนึ่งพันล้านบาท ซึ่งมีผลกระทบต่อกองทุนประกันสังคมและผู้ใช้แรงงาน และเสถียรภาพของกองทุนในระยะยาวอีกด้วย ● การเตรียมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รัฐบาลยังขาดวิสัยทัศน์ ขาดการจัดลำดับความสำคัญ หลายหน่วยงานไร้ทิศทางในการดำเนินงานและการบูรณาการ เช่น ปัญหาแรงงานที่ขาดทักษะทางด้านภาษาโดยเฉพาะภาษาอังกฤษ ซึ่งเราตกลงกันว่าในประชาคมอาเซียนจะใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษากลาง แต่ว่าทางกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณอบรมภาษาอังกฤษเพียง 20 ล้านบาทซึ่งไม่สนับสนุนการดำเนิน จะทำให้แรงงานไทยล้าหลังเพื่อนบ้านอาเซียนไปเรื่อยๆ การขาดการบูรณาการระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงอุตสาหกรรม ไม่มีการประชุมกันว่าจะต้องทำอะไรบ้าง รวมทั้งเอกชนเองก็ไม่ได้รับการชี้แจงว่าต้องเตรียมข้อมูลและเตรียมตัวอย่างไรในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ดังนั้น ต้องรีบแก้ไข ขอให้รัฐบาลเร่งแก้ไขกฎระเบียบให้ชัดเจนด้วย

ภาคผนวก 9

ข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ของสภาผู้แทนราษฎร*

เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

1. ภาพรวมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1.2 การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่าย

1.2.1 การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา มาของหลายหน่วยงานยังไม่มีประสิทธิภาพ มีผลการเบิกจ่ายต่ำไม่เป็นไปตามเป้าหมาย มีการโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณรายจ่ายที่ผ่านการพิจารณาของรัฐสภาแล้ว และยังคงมีการกักเงินเหลือมปีจากปีงบประมาณที่ผ่านมาจำนวนมาก ประกอบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ที่มีการดำเนินการล่าช้ากว่าปกติ จึงมีระยะเวลาในการใช้จ่ายเหลือเพียงประมาณ 7 – 8 เดือน หากผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานต่างๆ ยังคงไม่มีประสิทธิภาพเช่นที่ผ่านมา อาจส่งผลกระทบต่อการกระตุ้นเศรษฐกิจ และการแก้ไขปัญหาสำคัญของประเทศ รัฐบาลจึงควรกำหนดมาตรการและแนวทางการเร่งรัดการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และในระดับหน่วยงานควรจัดให้มีตารางควบคุมการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับมาตรการและแนวทางดังกล่าว โดยเฉพาะงบลงทุน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ควรมีความพร้อมในการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณหรือในฤดูแล้งเพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้โดยเร็ว และจะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศได้อีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ ควรนำผลการเบิกจ่ายมาเป็นตัวชี้วัดในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานและการประเมินประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหาร

1.2.2 ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น บางหน่วยงานมีลักษณะภารกิจที่ใกล้เคียงกัน จึงควรพิจารณาภารกิจของแต่ละหน่วยงานในลักษณะบูรณาการเพื่อมิให้การตั้งงบประมาณมีความซ้ำซ้อน และเพื่อให้การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ควรมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับด้านโลจิสติกส์ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการที่ประเทศไทยเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน เป็นต้น ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีรายได้หรือเงินนอกงบประมาณ ควรพิจารณานำเงินรายได้หรือเงินนอกงบประมาณมาสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อเป็นการลดภาระงบประมาณรายจ่ายของประเทศ โดยให้แสดงแหล่งที่มาของรายได้อื่นๆ รวมทั้งจัดทำรายงานฐานะการเงิน และการใช้จ่ายเงินในเอกสารประกอบการชี้แจง เพื่อประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปอย่างเหมาะสม

1.2.3 ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น มีการตั้งงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษางานในการกิจประจำของส่วนราชการเป็นจำนวนมาก และมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศรวมอยู่ในการจ้างที่ปรึกษา ดังนั้น เพื่อความคุ้มค่าและเป็นการประหยัดงบประมาณในการจ้างที่ปรึกษา หน่วยงานควรพิจารณาตรวจสอบความจำเป็น ความเหมาะสม และขีดความสามารถของบุคลากรภายในหน่วยงาน

* ที่มา : รายงานของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เล่มที่ 1 (ตอนที่ 3) รายงานของคณะกรรมการการวิสามัญ หน้า 1653 – 1979 จัดทำโดย สำนักกรรมการการ 1 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

และจัดลำดับความสำคัญของโครงการ โดยเน้นการศึกษาโครงการที่มีความจำเป็นสามารถนำผลการศึกษามาใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

1.2.8 ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นยังคงมีการจัดหารถยนต์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เป็นจำนวนมาก ทั้งในรูปแบบของการจัดซื้อและการเช่าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและทดแทน จึงเห็นควรที่จะศึกษาเพื่อกำหนดกรอบความเหมาะสมของการจัดหารถยนต์ในแต่ละหน่วยงาน รวมถึงความคุ้มค่าระหว่างการจัดซื้อกับการเช่า เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดหารถยนต์ของหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งควรมีการศึกษาเพิ่มเติมถึงการจัดหารถยนต์ในรูปแบบอื่น เช่น การเช่าซื้อ เป็นต้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

1.2.10 การจัดซื้อครุภัณฑ์และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีการจ้างที่ปรึกษาดูแลพัฒนาระบบ ควรพิจารณาตั้งงบประมาณในอัตราที่เหมาะสมไม่สูงเกินความจำเป็น คำนึงถึงประโยชน์ของภาครัฐเป็นสำคัญ เพื่อประหยัดงบประมาณของประเทศ และควรระบุรวมไว้ในข้อกำหนด (Terms of Reference : TOR) เพื่อแสดงให้เห็นภาพรวมของค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ การแสดงรายการงบประมาณควรจำแนกรายละเอียดให้ชัดเจน โดยเฉพาะค่าพัฒนาระบบ ค่าจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบ ค่าบำรุงรักษา ค่าเช่าบริการเครือข่าย ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งการจัดทำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ต้องระบุรายละเอียดคุณลักษณะ และคุณสมบัติเบื้องต้นของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ด้วย

1.2.12 หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่องค์ความรู้ และผลงาน หรือการดำเนินงานตามภารกิจที่มีผลกระทบซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้มากขึ้น และควรใช้ช่องทางการประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานด้านการประชาสัมพันธ์ของรัฐ เนื่องจากมีอัตราค่าบริการที่ถูกกว่าภาคเอกชน รวมทั้งควรเพิ่มความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มากขึ้น ซึ่งสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านการประชาสัมพันธ์ได้

1.2.15 ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ควรจัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานที่เปิดเผย โปร่งใส บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่การทำงานให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและสามารถตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานได้ตลอดเวลา อันจะนำไปสู่การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ควรกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดสำคัญในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

1.2.16 ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ต้องให้ความสำคัญกับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ โดยนำไปปรับปรุงพัฒนาให้เป็นไปตามแนวทางของข้อสังเกต และในการนำเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ ในปีต่อไป ทุกหน่วยงานจะต้องนำผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตในส่วนที่เกี่ยวข้องของปีที่ผ่านมาเสนอต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ เพื่อให้กระบวนการพิจารณาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในขั้นตอนการบริหารงบประมาณควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ให้เกิดผลสำเร็จและสามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติทราบด้วย

2. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ของกระทรวงและหน่วยงานต่างๆ

2.15 กระทรวงแรงงาน

2.15.1 ควรมีมาตรการในการเยียวยาแรงงานที่ประสบอุทกภัย ถูกเลิกจ้าง ให้ได้รับความช่วยเหลืออย่างเหมาะสม

2.15.2 ควรดำเนินการร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการในการเร่งผลิตแรงงานที่มีฝีมือ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานคุณภาพที่มีทักษะให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะแรงงานที่เน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ เพื่อชดเชยการเสียโอกาสในการแข่งขันด้านต้นทุนค่าแรงของประเทศที่เพิ่มขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล

2.15.3 ควรมีการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เช่น การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี การพัฒนาด้านภาษาที่สองเพื่อสร้างโอกาสในการทำงาน และการเตรียมการด้านกฎหมายแรงงาน เป็นต้น

2.15.4 ควรเร่งดำเนินการกับผู้ลักลอบนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้าประเทศอย่างผิดกฎหมาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปัญหาความมั่นคงของประเทศ เช่น ปัญหามิจฉาชีพ โรคระบาด เป็นต้น

2.15.5 ควรมีมาตรการในการตรวจสอบควบคุมและดำเนินการกับบริษัทจัดหาแรงงานไปทำงานในต่างประเทศมิให้มีการเอารัดเอาเปรียบแรงงานไทย รวมทั้งให้ความช่วยเหลือ ดูแลด้านสวัสดิภาพความเป็นอยู่ของแรงงานให้มาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดี รวมทั้งการดูแลให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.15.6 ควรผ่อนปรนหลักเกณฑ์และปรับปรุงลักษณะนิยามกฎกระทรวงของผู้พิการที่ให้สถานประกอบการพิจารณารับผู้พิการเข้าทำงาน เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้พิการมีงานทำสามารถเลี้ยงตัวได้และดำเนินชีวิตอย่างปกติเช่นคนธรรมดา

2.15.7 ควรคำนึงถึงการผลิตแรงงานเพื่อรองรับและตอบสนองความต้องการของตลาดโลก อันเนื่องมาจากปัญหาภัยพิบัติของโลก เช่น แรงงานทางด้านการก่อสร้างซึ่งจะเป็นที่ต้องการมากขึ้นในอนาคต

.....

ภาคผนวก 10

ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 วุฒิสภา*

เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

7.2 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำแนกตามกระทรวงและหน่วยงาน

7.2.15 กระทรวงแรงงาน

(1) ปัจจุบันปัญหาการค้ำมนุษย์ในระดับประเทศยังคงมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งประเทศไทยมีความพยายามต่อสู้กับปัญหาการค้ำมนุษย์อย่างต่อเนื่อง แต่ปัญหาการค้ำมนุษย์ยังขาดความร่วมมือและประสานงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น กระทรวงแรงงานควรมีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานอย่างจริงจัง เป็นรูปธรรม และบูรณาการกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(2) การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 สาขา ได้แก่ สาขาวิชาชีพการพยาบาล สาขาทันตแพทย์ สาขาแพทย์ สาขาบัญชี สาขาบริการวิศวกรรม สาขาบริการสถาปัตยกรรม สาขาการสำรวจ ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการเฝ้าระวังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของแรงงานทั้ง 7 สาขา โดยเฉพาะสาขาการแพทย์ที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถเฉพาะทางสูงมาก หากแรงงานดังกล่าวเข้ามาประกอบอาชีพในประเทศไทยด้วยค่าตอบแทนอัตราค่อนข้างต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับอีกหลายประเทศ อาจส่งผลให้แพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถไม่สนใจเข้ามาทำงานในประเทศไทย กระทรวงแรงงานจึงต้องหามาตรการรองรับปัญหาในเรื่องดังกล่าว

(3) กระทรวงแรงงานควรคำนึงถึงการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีคุณภาพได้มาตรฐานระดับสากล โดยควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องและกระจายให้ครอบคลุมไปยังแรงงานพื้นที่ต่างจังหวัดอย่างทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาวินัยการทำงานของแรงงานไทยเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลอันนำไปสู่แรงงานที่เข้มแข็งและมีคุณภาพ

(4) กระทรวงแรงงานควรพัฒนาบุคลากรที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเนื่องจากมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และใช้ระยะเวลาในการอบรมพัฒนาไม่นานก็สามารถเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ รวมทั้งควรมีกรอบหรือทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับระเบียบและการปฏิบัติตนเมื่อเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(5) กระทรวงแรงงานเน้นการพัฒนาแรงงานไทยในภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แต่ยังมีธุรกิจหรือการบริการบางประเภทต้องการแรงงานที่เป็นต่างชาติ ดังนั้นกระทรวงแรงงานควรบูรณาการร่วมกับภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรม เพื่อหาแนวทางและมาตรการป้องกันการขาดแคลนฝีมือแรงงานต่างชาติในบางสาขาอาชีพ

(6) การปรับลดงบประมาณของกองทุนประกันสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จะทำให้เกิดภาระงบประมาณในปีต่อไป เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก

* ที่มา : รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 วุฒิสภา หน้า 49 จัดทำโดย สำนักกรรมการ 1 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาคผนวก 12 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การวางแผนงบประมาณ	1	15 ม.ค. 55	■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ การกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
	2	ก.พ. 55	■ กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการรายได้ วงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ■ สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
		21 ก.พ. 55	■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปี ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
	3	23 ก.พ. 55	■ นายกรัฐมนตรีมอบนโยบายการจกทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และกำหนดนโยบายสำคัญที่ให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ
		22-24 ก.พ. 55	■ รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น จัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ
การจัดทำงบประมาณ	4	27 ก.พ.-2 มี.ค. 55	■ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและหน่วยงานเจ้าภาพหลักจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแผน/มาตรการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่นายกรัฐมนตรีกำหนด
	5	22 ก.พ.-16 มี.ค. 55 (24 วัน)	■ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นจัดทำรายละเอียดวงเงินและคำของบประมาณฯ พ.ศ. 2556 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และบูรณาการงบประมาณในมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และจัดทำประมาณการรายได้ประจำปี เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งสำนักงานงบประมาณ
	6	19 มี.ค.-17 เม.ย. 55 (30 วัน)	■ สำนักงานงบประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	7	17-18 เม.ย. 55	■ สำนักงานงบประมาณเสนอรายละเอียดงบประมาณต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	8	24 เม.ย. 55	■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 พร้อมหลักเกณฑ์การปรับปรุงงบประมาณฯ
	9	25-27 เม.ย. 55 (3 วัน)	■ รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและส่งสำนักงานงบประมาณ
	10	30 เม.ย.-11 พ.ค. 55 (12 วัน)	■ สำนักงานงบประมาณพิจารณาและปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	11	15 พ.ค. 55	■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ
	12	16-25 พ.ค. 55	■ สำนักงานงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ และเอกสารงบประมาณ

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
	13	29 พ.ค. 55	■ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
การอนุมัติงบประมาณ	14	13-14 มิ.ย. 55	■ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในวาระที่ 1
	15	22-23 ส.ค. 55	■ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ในวาระที่ 2-3
	16	10 ก.ย. 55	■ วุฒิสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556
	17	14 ก.ย. 55	■ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ : 1. ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญมาตรา 168

“สภาผู้แทนราษฎรจะต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีส่งร่างพระราชบัญญัติฯ ถึงสภาผู้แทนราษฎร”
(ถ้า คร.ม. ส่งสภาผู้แทนฯ 29 พ.ค. 55 ครบ 105 วัน ในวันที่ 10 ก.ย. 55)

“วุฒิสภาจะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับแต่วันที่ร่าง พ.ร.บ. นั้นมาถึงวุฒิสภา”
(ถ้าสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา 3 ก.ย. 55 ครบ 20 วัน ในวันที่ 22 ก.ย. 55)

คณะผู้จัดทำ

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
ฝ่ายงบประมาณ กลุ่มงานคลังและพัสดุ สำนักบริหารกลาง

2. กรมการจัดหางาน

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนงานและสารสนเทศ
งานงบประมาณ ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม

3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองแผนงานและสารสนเทศ
ฝ่ายงบประมาณ กองคลัง สำนักงานเลขานุการกรม

4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
งานงบประมาณและบัญชี กลุ่มงานการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม

5. สำนักงานประกันสังคม

กลุ่มงานนโยบายและแผน กองนโยบายและแผนงาน

