



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลุ่มแผนงานและงบประมาณ

ตุลาคม 2552

พระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆที่เข้าเฝ้าฯ
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 4 ธันวาคม 2533

“ต่างคนต่างมีหน้าที่ แต่ก็ไม่ได้หมายความว่าทำเฉพาะ
หน้าที่นั้น เพราะว่าถ้าคนใดทำหน้าที่เฉพาะของตัวโดย
ไม่มองไม่แลคนอื่น งานก็ดำเนินไปไม่ได้ เพราะเหตุว่างาน
ทุกงานจะต้องพาดพิงกันจะต้องเกี่ยวโยงกัน ฉะนั้นแต่ละ
คนจะต้องมีความรู้ถึงงานของผู้อื่นแล้วช่วยกันทำ”

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อรัฐสภา และเป็นข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณประกอบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เล่มที่ 7 (กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ประกอบด้วยสาระสำคัญ 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 เป็นการสรุปสาระสำคัญและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกระทรวงแรงงาน แสดงความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต และกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนที่ 2 แสดงรายละเอียดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือน รวมทั้งวิเคราะห์ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552 – 2555 กระทรวงแรงงาน และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ส่วนที่ 3 เป็นการนำเสนอรายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้



นายสมชาย ชุมนิรัตน์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2553

1. วิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวงแรงงาน	1
2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	2
มาตรา 19 กระทรวงแรงงาน	
3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน	3
จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	
4. เป้าหมายการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	4
จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	
5. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัดความสำเร็จ	6
6. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ	10
กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	
7. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน	13
จำแนกตามประเภทรายจ่าย	

8. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี	14
8.1 งบประมาณกระทรวงแรงงานจำแนกตามหมวดรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2553	14
8.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามหมวดรายจ่าย	15
8.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต และหมวดรายจ่าย	16
8.3.1 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	16
8.3.2 กรมการจัดหางาน	17
8.3.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	18
8.3.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	19
8.3.5 สำนักงานประกันสังคม	20
9. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	21
มาตรา 32 งบประมาณรายจ่ายของกองทุนและเงินหมุนเวียน กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	
10. กองทุนและเงินหมุนเวียน	22
10.1 กรมการจัดหางาน	23
10.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	23
10.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	24
10.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	25

10.2	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	27
10.2.1	กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	27
10.3	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	28
10.3.1	กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	28
10.3.2	กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	30
10.4	สำนักงานประกันสังคม	31
10.4.1	กองทุนประกันสังคม	31
10.4.2	กองทุนเงินทดแทน	33
11.	ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	35
	จำแนกตามหน่วยงาน	
12.	แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ	37
	กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวงและเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	
12.1	กระทรวงแรงงาน	39
12.2	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	43
12.3	กรมการจัดหางาน	44
12.4	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	49
12.5	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	50
12.6	สำนักงานประกันสังคม	51

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การสร้างความเชื่อมั่นและ
การกระตุ้นเศรษฐกิจระหว่างประเทศ 55
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 61
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การบริหารจัดการเศรษฐกิจ
ให้ขยายตัวได้อย่างมีเสถียรภาพ 83

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

- รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวง 89

ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 107
- ภาคผนวก 2 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน 109
- ภาคผนวก 3 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายไพฑูรย์ แก้วทอง)
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ตามยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน วันอังคารที่ 22 กันยายน 2552 115

ภาคผนวก 4 ข้อสังเกตจากการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	119
ภาคผนวก 5 แผนภาพแสดงกระบวนการตราพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	131
ภาคผนวก 6 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554	132

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

1. วิสัยทัศน์ และพันธกิจกระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2535 หมวด 15 มาตรา 34 กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2550 - 2554) กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวงแรงงาน ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

นิยาม :

ผลิตภาพสูง หมายถึง แรงงานมีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ความมั่นคง หมายถึง แรงงานมีหลักประกันที่ทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีโอกาสในการทำงานเมื่อต้องการ และได้รับค่าตอบแทน ตลอดจนผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่เป็นธรรม

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ มีความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีพ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
2. จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
3. เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
4. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ที่มา : กระทรวงแรงงาน แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2550 - 2554) หน้า 5 -1 และ 5 -2

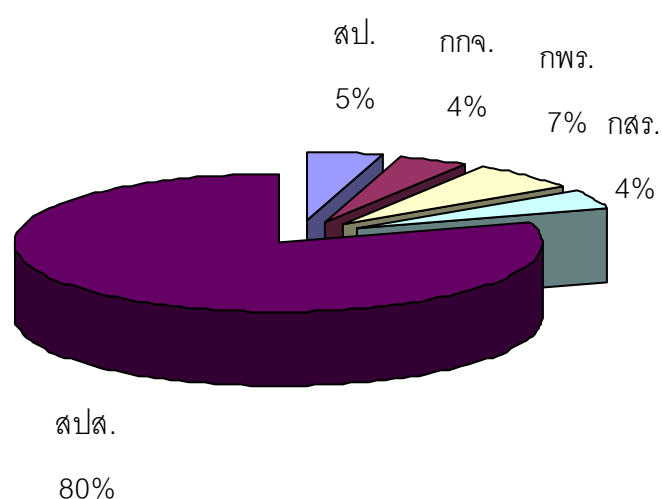
2. สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มาตรา 19 กระทรวงแรงงาน

งบประมาณรายจ่ายของประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 1,700,000.0000 ล้านบาท กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย จำนวน 21,540.6284 ล้านบาท (รวมเงินสมทบกองทุนประกันสังคม) คิดเป็นร้อยละ 1.26 ของงบประมาณทั้งหมดของประเทศ และเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (จำแนกตามหน่วยงาน) ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	ปี 2552	ปี 2553	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	43,822.2057	21,540.6284	-22,281.5773	-50.85
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.)	1,157.5886	1,028.9729	-128.6157	-11.11
2. กรมการจัดหางาน (กกจ.)	977.0665	872.6269	-104.4396	-10.69
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,637.1020	1,537.5160	-99.5860	-6.08
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	934.2658	873.7040	-60.5618	-6.48
5. สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	39,116.1828 (กองทุน 22,202.7418)	17,227.8086 (กองทุน 16,608.6109)	-21,888.3742	-55.96

แผนภูมิแสดงงบประมาณรายจ่ายเปรียบเทียบตามหน่วยงาน



3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน จำแนกตาม ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รัฐบาลได้กำหนด ยุทธศาสตร์เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณภายใต้กรอบของแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตาม บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 นโยบายของรัฐบาลและแผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 - 2554 รวมทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554)

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้กำหนดไว้ 8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ
2. ยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงของรัฐ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมีเสถียรภาพ
5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนายาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

กระทรวงแรงงานมีพันธกิจและเป้าหมายการให้บริการกระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553	กระทรวง	หน่วยงาน				
		สป.	กกจ.	กพร.	กสร.	สปส.
รวมทั้งสิ้น	21,540.6284	1,028.9729	872.6269	1,537.516	873.704	17,227.8086
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างเชื่อมั่น และการกระตุ้น เศรษฐกิจ	1,256.0263	0	544.0815	711.9448	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสังคมและ คุณภาพชีวิต	20,214.3662	1,028.9729	328.5454	825.5712	803.4681	17,227.8086
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการ เศรษฐกิจให้ขยายตัว ได้อย่างมีเสถียรภาพ	70.2359	0	0	0	70.2359	0

4. เป้าหมายการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

จำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

4.1 ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ

งบประมาณ 1,256.0263 ล้านบาท ดำเนินการฝึกฝีมือและทักษะให้แก่แรงงานในสถานประกอบการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง และนักศึกษาจบใหม่เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ บริการจัดหางานภายในประเทศ และช่วยเหลือแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ ดังนี้

- แรงงานในสถานประกอบการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 89,600 คน

- แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า 2,000 คน
- ประชาชนและแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 1,954,800 คน

4.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

งบประมาณ 20,214.3662 ล้านบาท ดำเนินการส่งเสริมให้ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัย มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้รับหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงาน รวมทั้งจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ ดังนี้

- แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จำนวน 2,636,620 คน
- ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับการด้านแรงงานเพื่อให้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ จำนวน 111,000 คน
- ผู้สูงอายุและคนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 4,702 คน
- ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน 140,000 คน
- แรงงานได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม จำนวน 9,250,000 คน
- แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า 450,000 คน
- แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน จำนวน 413,600 คน

ทั้งนี้ในการให้บริการจะสนับสนุนเครือข่าย (ผู้นำชุมชน/ท้องถิ่น อาสาสมัคร ผู้นำแรงงาน และนายจ้าง) ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดบริการด้วย

4.3 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมีเสถียรภาพ

งบประมาณ 70.2359 ล้านบาท ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย เพื่อเพิ่มศักยภาพและสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ ดังนี้

- สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 – 2546) จำนวน 130 แห่ง

5. เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง และตัวชี้วัดผลสำเร็จเป้าหมายการให้บริการกระทรวง ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
1. สถานประกอบการ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือ แรงงานให้แก่ลูกจ้างแรงงาน ที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และ นักศึกษาจบใหม่ได้รับการ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการ มีงานทำ						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานใน สถานประกอบการ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ความสามารถในการทำงาน	คน	74,430	89,600	89,800	89,800	89,800
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ ที่ผ่านการพัฒนาทักษะมี ศักยภาพในการทำงานและการ ประกอบอาชีพ	ร้อยละ	60	60	60	60	60

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
2. ประชาชนและแรงงาน ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤต เศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทา ความเดือดร้อน						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบ จากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงิน สงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า	คน	-	2,000	20,000	20,000	20,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำทั่วประเทศได้ ทำงานในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	52.2	60	62	64	66
3. ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัย มีทางเลือกในการประกอบ อาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ที่มีคุณสมบัติตรงตามความ ต้องการของนายจ้างได้ทำงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	ร้อยละ	-	50	50	50	50
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุและคนพิการที่มา รับบริการส่งเสริมการมีงาน ทำได้ทำงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	ร้อยละ	-	30	30	30	30

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง / ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประชาชนวัยแรงงานที่มารับ บริการมีทางเลือกในการ ประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	ร้อยละ	-	60	60	60	60
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	ร้อยละ	60	60	60	60	60
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ไม่เกินร้อยละ	ร้อยละ	-	3	3	3	3
4. แรงงานทั้งในและนอก ระบบมีหลักประกันความ มั่นคงและสวัสดิการในการ ทำงานเพิ่มขึ้น						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม	คน	9,490,000	9,250,000	9,450,000	9,500,000	9,550,000
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีความมั่นคงและปลอดภัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	ร้อยละ	80	90	91	92	93
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการมีการจัด สวัสดิการด้านแรงงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	ร้อยละ	-	90	92	94	96
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบมีความ พึงพอใจต่อการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	-	80	80	80	80

เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
5. สถานประกอบกิจการ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน						
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการได้รับการ รับรองมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	4.1	4.3	4.5	4.7	4.9
6. แรงงานต่างด้าวได้รับการ จัดระบบการทำงาน						
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน	คน	533,600	413,600	413,600	413,600	413,600

6. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบต่อผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงและงบประมาณที่ได้รับ ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ/แผนงาน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณปี 2553	เงินนอกงบประมาณ
รวมเงินทั้งสิ้น			21,540.6284	2,953.0000
ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 1 : การสร้างความเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ			1,256.0263	18.0000
1. แผนงาน : พันฟูและเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจ			1,256.0263	18.0000
	1. สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ		711.9448	18.0000
		1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	711.9448	18.0000
	2. ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายมีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน		544.0815	-
		1. กรมการจัดหางาน	544.0815	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณปี 2553	เงินนอกงบประมาณ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 3 : การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต			20,214.3662	2,935.0000
1. แผนงาน : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน			20,214.3662	2,935.0000
	1. ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัย มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน		2,034.8355	-
		1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	1,016.3018	-
		2. กรมการจัดหางาน	192.9625	-
		3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	825.5712	-
	2. แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น		18,043.9478	2,935.0000
		1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	12.6711	-
		2. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	803.4681	-
		3. สำนักงานประกันสังคม	17,227.8086	2,935.0000
	3. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน		135.5829	-
		1. กรมการจัดหางาน	135.5829	-

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณฯ/แผนงาน	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2553	เงินนอก งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การจัดสรรที่ 4 : การบริหารจัดการเศรษฐกิจ ให้ขยายตัว ได้อย่างมี เสถียรภาพ			70.2359	-
1. แผนงาน : ปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรม			70.2359	-
	1. สถานประกอบการมีความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน		70.2359	-
		1. กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	70.2359	-

7. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน
จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ประเภทรายจ่าย	ปี 2552	ปี 2552	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน	43,831.2077	21,540.6284	-22,281.5773	-50.85
1. รายจ่ายประจำขั้นต่ำ (ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าเช่าทรัพย์สิน และค่าสาธารณูปโภค)	2592.7388	2,721.733	128.9942	4.98
2. รายจ่ายตามนโยบาย/ ยุทธศาสตร์	41,229.4669	18,818.8954	-22,410.5715	-54.36
2.1 รายจ่ายตามภาระผูกพัน (สัญญา ก่อหนี้ผูกพัน/ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ)	282.2128	237.7251	-44.4877	-15.76
2.2 รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน/ ยุทธศาสตร์	4,0947.2541	18,581.1703	-22,366.0838	-54.62
2.2.1 งบส่วนราชการ	2,426.1882	1,972.5594	-453.6288	-18.70
2.2.2 เงินสมทบกองทุน ประกันสังคม	22,202.7418	16,608.6109	-5,594.1309	-25.20
2.2.3 โครงการช่วยเหลือ ค่าครองชีพประชาชนและบุคลากร ภาครัฐ (ในส่วนผู้ประกันตน)	16,318.3241	-	-16318.3241	-100

หมายเหตุ :

1. รายจ่ายตามภาระผูกพัน หมายถึง รายการงบประมาณรายจ่าย ซึ่งจะต้องทำสัญญาก่อนนี้ผูกพัน และมีวงเงินที่คาดว่าจะต้องก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป (ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ตามกรอบที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. และทำสัญญาจ้างแล้ว)
2. ภารกิจพื้นฐาน หมายถึง ภารกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องดำเนินการเป็นปกติประจำตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน
3. ภารกิจยุทธศาสตร์ หมายถึง ภารกิจตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ดำเนินงานได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย (นโยบายสำคัญของรัฐบาล หรือนโยบายอื่น เช่น นโยบายของรัฐมนตรี กระทรวง หน่วยงาน หรือนโยบายต่อเนื่องจากรัฐบาลชุดก่อนที่ยังคงจำเป็นต้องดำเนินงาน)
4. งบประมาณปี 2552 รวมงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม จำนวน 16,318.3240 ล้านบาท (โครงการช่วยเหลือค่าครองชีพประชาชนและบุคลากรภาครัฐ โดยสำนักงานประกันสังคม)

8. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานต่าง ๆ ดังนี้

8.1 งบประมาณกระทรวงแรงงานจำแนกตามหมวดรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2553

หน่วย : ล้านบาท

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ 2553 เทียบกับ ปีงบประมาณ 2552	
	พ.ศ. 2552	พ.ศ. 2553	เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
1. งบบุคลากร (สัดส่วนต่องบประมาณ)	2,512.3808 (5.73)	2,6404.003 (12.26)	128.0195	5.10
2. งบดำเนินงาน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	2,016.6812 (4.60)	1,724.2320 (8.00)	-292.4492	-14.50
3. งบลงทุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	229.4568 (0.52)	24.0255 (0.11)	-205.4313	-89.53
4. งบเงินอุดหนุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	38,545.8818 (87.94)	16664.1509 (77.36)	-21,881.7309	-56.77
5. งบรายจ่ายอื่น (สัดส่วนต่องบประมาณ)	526.8071 (1.20)	487.8197 (2.26)	-38.9874	-7.40
รวมทั้งสิ้น (สัดส่วนต่องบประมาณ)	43,831.2077 (100)	21540.6284 (100)	-22,290.5793	-50.86

หมายเหตุ :

- งบบุคลากร หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และค่าจ้างลูกจ้างสัญญาจ้าง
- งบดำเนินการ หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค
- งบลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ รายจ่ายที่จ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ และค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- งบเงินอุดหนุน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเป็นค่าบำรุงหรือค่าช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน นิติบุคคล เอกชนหรือกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์ และรายจ่ายที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้
- งบรายจ่ายอื่น หมายถึง รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะประเภทงบรายจ่ายใดงบรายจ่ายหนึ่ง หรือรายจ่ายที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ใช้จ่ายในงบรายจ่ายนี้

8.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำแนกตามหมวดรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	หมวดรายจ่าย					
	รวม	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น
กระทรวง	21,540.6284	2,640.4003	1,724.2320	24.0255	16,664.1509	487.8197
1. สป.	1,028.9729	410.1644	313.0850	2.6620	24.2000	278.8615
2. กกจ.	872.6269	485.5413	375.8546	3.4636	0.1600	7.6074
3. กพร.	1,537.5160	629.5210	683.9595	12.0847	29.5800	182.3708
4. กสร.	873.7040	532.0320	315.2768	5.8152	1.6000	18.9800
5. สปส.	17,227.8086	583.1416	36.0561	-	16,608.6109	-

8.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 หน่วยงานในสังกัด
 จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต และหมวดรายจ่าย

8.3.1 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	410.1644	313.0850	2.6620	24.2000	278.8615	1,028.9729
1. แผนงาน : พัฒนาและ ยกระดับมาตรฐาน แรงงาน	410.1644	13.0850	2.6620	24.2000	278.8615	1,028.9729
ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนวัย แรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับ บริการด้านแรงงาน	174.5587	82.8186	0.6000	-	251.1691	509.1464
ผลผลิตที่ 2 : มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงาน นอกระบบ ผู้สูงอายุ และ คนพิการ	5.1335	5.6908	-	-	1.8468	12.6711
ผลผลิตที่ 3 : การพัฒนา ข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์ และระบบการบริหาร แรงงาน	101.7682	120.7621	2.0120	-	4.3750	228.9173
ผลผลิตที่ 4 : แรงงานไทย ในต่างประเทศได้รับการ คุ้มครองสิทธิประโยชน์	128.7040	103.8135	0.0500	24.2000	21.4706	278.2381

8.3.2 กรมการจัดหางาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	485.5413	375.8546	3.4636	0.1600	7.6074	872.6269
1. แผนงาน : พื้นฟูและ เสริมสร้างความเชื่อมั่น ด้านเศรษฐกิจ	283.3125	258.4054	2.3636	-	-	544.0815
ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนและ แรงงานผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษา ใหม่ ได้รับการส่งเสริมการ มีงานทำ	283.3125	258.4054	2.3636	-	-	544.0815
2. แผนงาน : พัฒนาและ ยกระดับมาตรฐาน แรงงาน	202.2288	117.4492	1.1000	0.1600	7.6074	328.5454
ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนผู้มา ขอรับบริการได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	96.7559	87.3392	1.1000	0.1600	7.6074	192.9625
ผลผลิตที่ 2 : คนต่างด้าว ได้รับใบอนุญาตทำงาน	105.4729	30.1100	-	-	-	135.5829

8.3.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	629.5210	683.9595	12.0847	29.5800	182.3708	1,537.5160
1. แผนงาน : พื้นฟูและ เสริมสร้างความเชื่อมั่น ด้านเศรษฐกิจ	271.4101	315.2735	10.7812	28.4800	86.0000	711.9448
ผลผลิตที่ 1 : แรงงานที่ถูก เลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงาน ใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือ ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	271.4101	315.2735	10.7812	28.4800	86.0000	711.9448
2. แผนงาน : พัฒนาและ ยกระดับมาตรฐาน แรงงาน	358.1109	368.6860	1.3035	1.1000	96.3708	825.5712
ผลผลิตที่ 1 : แรงงานใน ระบบการจ้างงานได้รับการ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ ฝีมือที่มีมาตรฐาน	358.1109	368.6860	1.3035	1.1000	96.3708	825.5712

8.3.4 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	532.0320	315.2768	5.8152	1.6000	18.9800	873.7040
1. แผนงาน : พัฒนาและ ยกระดับมาตรฐาน แรงงาน	505.6658	290.3871	5.8152	1.6000	-	803.4681
ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับ สิทธิประโยชน์และความ ปลอดภัยในการทำงาน	505.6658	290.3871	5.8152	1.6000	-	803.4681
2. แผนงาน : ปรับ โครงสร้างเศรษฐกิจ ภาคอุตสาหกรรม	26.3662	24.8897	-	-	18.9800	70.2359
ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบ กิจการได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาให้จัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	26.3662	24.8897	-	-	18.9800	70.2359

8.3.5 สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต	งบ บุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	583.1416	36.0561	-	16,608.6109	-	17,227.8086
1. แผนงาน : พัฒนาและ ยกระดับมาตรฐาน แรงงาน	583.1416	36.0561	-	16,608.6109	-	17,227.8086
ผลผลิตที่ 1 : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความ คุ้มครองจากการ ประกันสังคม	528.1847	31.9186	-	16,608.6109	-	17,168.7142
ผลผลิตที่ 2 : แรงงานนอก ระบบได้รับความคุ้มครอง จากการประกันสังคม	54.9569	4.1375	-	-	-	59.0944

9. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

มาตรา 32 งบประมาณรายจ่ายของกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน 50 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนด้านการเงินแก่ลูกจ้างที่นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง หรือถูกเลิกจ้าง อันเนื่องจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ เพื่อให้ลูกจ้างมีเงินในการดำรงชีพระหว่างที่ถูกเลิกจ้างหรืออาจนำไปเป็นทุนในการประกอบอาชีพใหม่ และมีรายได้ที่ยั่งยืน เกิดการใช้จ่ายในภาคเศรษฐกิจ และเพื่อให้ลูกจ้างซึ่งเป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้รับความช่วยเหลือจากรัฐอย่างเร่งด่วน ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการชุมนุมเรียกร้องด้านแรงงาน อันจะมีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม โดยจ่ายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือลูกจ้างรวม 2 กรณี

กรณีที่ 1 จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในอัตราไม่เกินคนละ 60 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน เป็นเงินไม่เกินคนละ 12,500 บาท ลูกจ้างได้รับการช่วยเหลือจำนวน 2,000 คน เป็นเงินจำนวน 25 ล้านบาท

กรณีที่ 2 จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย(ค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ฯลฯ) ไม่เกินคนละ 60 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน เป็นเงินไม่เกินคนละ 12,500 บาท รวมลูกจ้างได้รับการช่วยเหลือจำนวน 2,000 คน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 25 ล้านบาท

เมื่อกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ลูกจ้างแล้ว กองทุนจะติดตามเงินจากนายจ้างให้ชดเชยคืนกองทุนพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี

10. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียน

กระทรวงแรงงานมีกองทุนและเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 8 กองทุนภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานในสังกัดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

กองทุน	ปี 2551		ปี 2552*	
	ทุน	เงินสด คงเหลือ	ทุน	เงินสด คงเหลือ
1. กรรมการจัดหางาน				
1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศ	705.658	708.693	722.175	711.191
1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	130.000	128.745	130.000	128.264
1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร	-	563.782	-	-
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	263.702	376.980	308.839	381.444
3. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน				
3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	290.000	89.847	290.000	51.477
3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	350.000	143.617	350.000	144.060
4. สำนักงานประกันสังคม				
4.1 กองทุนประกันสังคม	235,190.120	18,354.460	-	-
4.2 กองทุนเงินทดแทน	22,947.160	1,994.710	-	-

* ประมาณการ

10.1 กรรการจ้ัดหางาน

10.1.1 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือคนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศ

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2552) 722.175 ล้านบาท

- จากเงินงบประมาณ - ล้านบาท

- จากแหล่งอื่น 722.175 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*
- รับเงินสมาชิกกองทุนฯ	คน	74,436	74,859	18,177
- ดำเนินการอบรมคนหางาน	คน	66,493	63,108	3,945
- ให้การสงเคราะห์คนหางาน	คน	711	756	263
- จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	62	66	67
- จัดทำเอกสารคู่มือไปทำงานในต่างประเทศ	เล่ม	150,000	150,000	-
- จัดทำเอกสารประกอบการอบรมคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	แผ่น	150,000	170,000	-

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	60.663	51.547	9.400	46.392
รายได้จากการดำเนินการ	60.663	51.547	9.400	46.392
ค่าใช้จ่าย	32.228	35.029	10.186	31.526
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	32.228	35.029	10.186	31.526
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	28.435	16.518	(0.786)	14.866

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	706.970	722.917	721.537	744.605
เงินสดและเงินฝาก	687.287	708.693	711.191	730.657
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	-	-
ดอกเบียค้ำรับ	11.061	6.628	2.750	6.352
สินทรัพย์ถาวร	8.465	7.483	7.483	7.483
สินทรัพย์อื่น	0.157	0.113	0.113	0.113
หนี้สินและทุน	706.970	722.917	721.537	744.605
หนี้สินหมุนเวียน	1.314	0.741	0.148	0.148
ทุน	677.221	705.658	722.175	729.591
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	28.435	16.518	(0.786)	14.866
สะสม				

* ประมาณการ

10.1.2 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2546

(2) วัตถุประสงค์

- เพื่อจ่ายเป็นเงินกู้ให้แก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี
- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2552) 130.000 ล้านบาท

- จากเงินงบประมาณ 130.000 ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น - ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน หน่วย ปี 2550 ปี 2551* ปี 2552*

- การให้บริการเงินกู้แก่ผู้รับงาน คน 74,436 74,859 18,177
- ไปทำที่บ้าน ล้านบาท 1.410 0.670 0.880

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงิน

แล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	0.040	0.040	0.055	0.070
รายได้จากการดำเนินการ	0.040	0.040	0.055	0.070
ค่าใช้จ่าย	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	-	-	-	-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	0.040	0.040	0.055	0.070
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	130.090	130.129	130.184	130.400
เงินฝากกระทรวงการคลัง	127.409	127.409	126.733	125.858
เงินฝากธนาคาร	0.981	1.336	1.531	1.742
ลูกหนี้	1.700	1.384	1.920	2.800
หนี้สินและทุน	130.089	130.129	130.184	130.400
ทุน	130.000	130.000	130.000	130.000
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	0.089	0.129	0.184	0.400

* ประมาณการ

10.1.3 กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2551

(2) วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าวและผู้ถูกเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2552)

449.853 ล้านบาท

- จากเงินงบประมาณ

- ล้านบาท

- จากแหล่งอื่น

499.853 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*
- รายได้การจัดเก็บค่าธรรมเนียม	ล้านบาท	-	102.103	301.203
- จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ล้านบาท	-	36.888	619.491

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงิน

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553**
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	-	602.034	301.203	-
รายได้จากการดำเนินการ	-	602.034	301.203	-
ค่าใช้จ่าย	-	32.143	221.111	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	-	32.143	221.111	-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	-	569.891	80.092	-
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	-	569.891	398.380	-
เงินฝากธนาคาร	-	563.782	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	0.078	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	4.406	398.380	-
รายได้ค้างรับ	-	1.625	-	-
หนี้สินและทุน	-	569.891	398.380	-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	-	569.891	398.380	-

* ประมาณการ

** งบประมาณ พ.ศ. 2553 ยังไม่มีการประมาณการค่าใช้จ่าย

10.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10.2.1 กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2529

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยให้

- ผู้รับการฝึกกึ่งเต็มเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกึ่งเต็มเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(3) ทุน* (ณ วันที่ 30 กันยายน 2552) 308.839 ล้านบาท

- รับโอนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน 308.839 ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น - ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*
- รับชำระหนี้	ล้านบาท	48.242	11.992	2.400
- ให้กู้ยืม	ล้านบาท	-	-	-
- รบเงินสมทบ	ล้านบาท	43.354	29.827	3.539

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2546

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	-	29.827	4.237	-
รายได้จากการดำเนินการ	-	29.827	4.226	-
รายได้อื่น	-	-	-	-

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
ค่าใช้จ่าย	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	-	-	-	-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	-	29.827	4.237	-
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	-	377.223	426.112	-
เงินฝากกระทรวงการคลัง	-	365.459	365.125	-
เงินฝากธนาคาร	-	11.521	16.319	-
ลูกหนี้	-	-	44.425	-
สินทรัพย์ถาวร	-	0.243	0.243	-
หนี้สินและทุน	-	377.223	426.112	-
หนี้สินหมุนเวียน	-	0.347	0.099	-
ทุน	-	263.702	308.839	-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	-	113.174	117.174	-
สะสม				

* ประมาณการ

10.3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

10.3.1 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2538

(2) **วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการพัฒนารายได้แก่ผู้ใช้แรงงาน และเพื่อการออมทรัพย์และปลดปล่อยหนี้สินของผู้ใช้แรงงานโดยผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์

(3) **ทุน*** (ณ วันที่ 30 กันยายน 2552) **290.000 ล้านบาท**

- จากเงินงบประมาณ **290.000 ล้านบาท**

- จากแหล่งอื่น **- ล้านบาท**

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*
- ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ ออมทรัพย์	แห่ง	14	17	21
- ผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นสมาชิก สหกรณ์ได้รับประโยชน์	คน	23,636	14,139	20,000
- จำนวนเงินกองทุนฯ ให้กู้	ล้านบาท	83.630	142.545	150.000

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงิน
แล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	8.811	8.012	9.330	11.734
รายได้จากการดำเนินการ	8.811	8.012	9.330	11.734
ค่าใช้จ่าย	1.303	2.101	2.088	3.841
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	1.303	2.101	2.088	3.841
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	7.508	5.911	7.242	7.893
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	321.520	327.227	334.434	342.322
เงินฝากกระทรวงการคลัง	28.167	65.095	48.340	24.090
เงินฝากธนาคาร	78.486	24.752	3.137	0.980
ลูกหนี้	211.052	233.240	277.927	313.882
สินทรัพย์ถาวร	0.109	0.142	0.122	0.170
สินทรัพย์อื่น	3.706	3.998	4.908	3.200
หนี้สินและทุน	321.520	327.227	334.434	342.322
หนี้สินหมุนเวียน	0.245	0.040	0.005	-
ทุน	290.000	290.000	290.000	290.000
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย สะสม	31.275	37.187	44.429	52.322

* ประมาณการ

10.3.2 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2543

(2) วัตถุประสงค์ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินต่าง ๆ ที่ควรได้รับจากนายจ้าง

(3) **ทุน*** (ณ วันที่ 30 กันยายน 2552) **350.000 ล้านบาท**
 - จากเงินงบประมาณ 350.000 ล้านบาท
 - จากแหล่งอื่น - ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*
- จ่ายเงินสงเคราะห์	คน	7,777	3,008	4,000
	ล้านบาท	53.110	19.930	20.000

(5) การตรวจสอบบัญชี สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

* ประมาณการ

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	23.339	22.162	23.000	25.000
รายได้จากการดำเนินการ	23.339	22.162	23.000	25.000
ค่าใช้จ่าย	37.330	20.932	21.000	22.000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	37.330	20.932	21.000	22.000
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	(13.991)	1.230	2.000	3.000
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	372.763	397.391	397.060	388.000
เงินฝากธนาคาร	127.759	143.617	144.060	140.000
ลูกหนี้	61.026	67.117	68.000	65.000
สินทรัพย์อื่น	183.978	186.657	185.000	183.000

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
หนี้สินและทุน	372.763	397.391	397.060	388.000
หนี้สินหมุนเวียน	0.491	0.557	0.500	0.550
ทุน	350.000	350.000	350.000	350.000
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	22.272	46.834	46.560	37.450
สะสม				

* ประมาณการ

10.4 สำนักงานประกันสังคม

10.4.1 กองทุนประกันสังคม รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2533

(2) **วัตถุประสงค์** ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม

(3) **ทุน*** (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551) **99,936.000 ล้านบาท**
- จากเงินงบประมาณ 21,422.600 ล้านบาท
- จากแหล่งอื่น 78,513.400 ล้านบาท

(4) ผลการดำเนินงาน	หน่วย	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552**
- รับชำระเงินสมทบ	ล้านบาท	99,936.000	106,909.390	-
- จ่ายประโยชน์ทดแทน	ล้านบาท	32,400.990	35,690.510	-

(5) **การตรวจสอบบัญชี** สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

*ประมาณการ

**ปี 2552 ยังไม่มีการประมาณผลการดำเนินงาน

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	123,305.090	132,243.590	-	-
รายได้จากการดำเนินการ	122,031.600	131,712.250	-	-
รายได้อื่น ๆ	1,273.490	531.340	-	-
ค่าใช้จ่าย	34,906.400	39,602.950	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	34,906.400	39,602.950	-	-
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	88,398.690	92,640.640	-	-
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	542,655.070	612,192.500	-	-
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	13,306.500	18,354.460	-	-
เงินลงทุนชั่วคราวสุทธิ	82,420.920	86,175.590	-	-
เงินสมทบค้างรับสุทธิ	28,545.400	29,791.200	-	-
เงินเพิ่มตามกฎหมายค้างรับสุทธิ	30.370	35.720	-	-
รายได้ค้างรับ	1.430	239.780	-	-
ลูกหนี้	172.020	229.590	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	412,210.670	470,615.650	-	-
เงินลงทุนระยะยาวสุทธิ				
หนี้สินและทุน	542,655.070	612,192.500	-	-
หนี้สินหมุนเวียน	4,601.590	3,386.770	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียน	307,876.180	373,615.610	-	-
ทุน	230,177.300	235,190.120	-	-

* ประมาณการ

**ปี 2552 และ 2553 ยังไม่มีการประมาณการค่าใช้จ่าย

10.4.2 กองทุนเงินทดแทน รายละเอียดกองทุนมีดังนี้

(1) เริ่มเงินทุน พ.ศ. 2515

(2) **วัตถุประสงค์** เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างว่าจะต้องได้รับเงินทดแทนเมื่อประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

(3) **ทุน*** (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550) 2,870.540 ล้านบาท

- จากเงินงบประมาณ - ล้านบาท

- จากแหล่งอื่น 2,870.540 ล้านบาท

(4) **ผลการดำเนินงาน** **หน่วย** **ปี 2550** **ปี 2551*** **ปี 2552****

- การจัดเก็บเงินสมทบ ล้านบาท 2,870.540 2,875.290 -

- การจ่ายเงินทดแทน ล้านบาท 1,340.90 1,688.35 -

(5) **การตรวจสอบบัญชี** สำนักการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้วถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

*ประมาณการ

**ปี 2552 ยังไม่มีการประมาณผลการดำเนินงาน

(6) รายงานผลการดำเนินงานและรายงานฐานะการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
1. รายงานผลการดำเนินงาน				
รายได้	3,997.210	4,059.560	-	-
รายได้จากการดำเนินการ	3,912.560	3,977.760	-	-
รายได้อื่น ๆ	84.650	81.800	-	-
ค่าใช้จ่าย	1,897.570	1,846.410	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	1,897.360	1,845.540	-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	0.210	0.870		
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่าย	2,099.640	2,213.150	-	-

รายการ	ปี 2550	ปี 2551*	ปี 2552*	ปี 2553*
2. รายงานฐานะการเงิน				
สินทรัพย์	24,660.830	26,921.590	-	-
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	4,492.180	1,994.710	-	-
เงินลงทุนชั่วคราว	5,699.800	3,958.460	-	-
ลูกหนี้	151.770	146.900	-	-
รายได้ค้างรับ	356.5660	329.370	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.790	0.740	-	-
เงินลงทุนระยะยาว	13,959.730	20,491.410	-	-
หนี้สินและทุน	24,660.830	26,921.590	-	-
หนี้สินหมุนเวียน	172.190	176.720	-	-
สำรองเงินทดแทนสำหรับ	4,115.360	3,797.710	-	-
ประสพอันตรายฯ	20,373.280	22,947.160	-	-
ทุน				

* ประมาณการ

**ปี 2552 และ 2553 ยังไม่มีการประมาณการค่าใช้จ่าย

ที่มา : สำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 5 รายงานภาวะเศรษฐกิจและการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เงินทุนหมุนเวียน หน้า 5.4 และหน้า 638 - 653

11. ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยราชการ/ประเภทรายรับ	รหัส	รายได้จัดเก็บ 2551	ประมาณการ 2552	ประมาณการ 2553
กระทรวงแรงงาน		961.271	916.684	582.212
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		0.396	1.320	0.710
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.021	0.020	0.030
ค่าขายรถประจำตำแหน่ง	644	0.224	1.200	0.300
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	-	0.020	0.180
ค่าปรับอื่น	810	0.013	0.011	0.016
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.138	0.069	0.184
2. กรมการจัดหางาน		946.324	911.182	569.883
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	3.680	4.166	4.224
ค่าธรรมเนียมประกอบอาชีพคนต่างด้าว	666	565.686	442.415	237.500
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	371.673	0.200	321.220
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำในประเทศ	673	0.767	0.777	0.845
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตให้คนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	674	1.975	461.974	2.176
ค่าปรับเปรียบเทียบคดี	804	0.150	0.091	0.520
ค่าปรับอื่น	810	0.563	0.326	0.708
เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	811	1.412	-	1.556
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.418	1.233	1.134
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		8.902	3.042	10.670
ค่าใบอนุญาตอื่นด้านมหาดไทย	410	0.046	-	0.070
ค่าขายที่ดินและอาคารราชพัสดุ	602	0.040	-	0.056
ค่าขายหนังสือราชการ	631	0.003	0.021	0.016
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	1.967	0.674	1.561
ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด	670	0.323	0.250	0.230
ค่าปรับอื่น	810	2.236	0.817	3.989

หน่วยราชการ/ประเภทรายรับ	รหัส	รายได้จัดเก็บ 2551	ประมาณการ 2552	ประมาณการ 2553
เงินชดเชยค่าเสียหายจากการละเมิด	815	2.881	-	3.536
เงินชดเชยจากการผิดสัญญา				
การศึกษาและดูงาน	816	0.016	0.280	0.256
ดอกเบี้ยเงินกู้	821	0.001	-	0.002
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	1.389	1.000	0.954
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน		5.257	0.840	0.815
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.171	0.020	0.015
ค่าขายรถประจำตำแหน่ง	644	4.774	0.800	0.800
ค่าปรับเปรียบเทียบคดี	804	0.028	-	-
ค่าปรับอื่น	810	0.040	-	-
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.244	0.020	-
5. สำนักงานประกันสังคม		0.392	0.300	0.134
ค่าขายของเบ็ดเตล็ด	642	0.108	0.100	0.008
เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน	811	0.045	-	0.026
รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	830	0.239	0.200	0.100

ที่มา : สำนักงานประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 2 ประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2553 หน้า 45-46

12. แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ
กับเป้าหมายการให้บริการกระทรวงและหน่วยงาน

- 12.1 กระทรวงแรงงาน
- 12.2 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 12.3 กรมการจัดหางาน
- 12.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 12.5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- 12.6 สำนักงานประกันสังคม

12.1 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และเป้าหมายการให้บริการกระทรวง													
แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 - 2554	นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก (2552)			นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต								นโยบายที่ 4 นโยบายเศรษฐกิจ	
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ	1. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ			3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต								4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมีเสถียรภาพ	
	1 ,256.0263			20 ,214.3662								70 .2359	
แผนงาน	1.6 ฟันฟูและเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจ			3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน								4.3 ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรม	
	1 ,256.0263			20 ,214.3662								70 .2359	
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ลดปัญหาการว่างงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการ แรงงานที่ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะ สร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับมามีทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่น ชุมชนในภูมิภาค	แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสทำงานมีอาชีพ รายได้บรรเทาความเดือดร้อน	เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย					จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น			จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ	ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา มีจำนวนเพิ่มขึ้น	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ	ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ รายได้ บรรเทาความเดือดร้อน	ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน					แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคง และสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น			แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	สถานประกอบการกิจการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	
	711 .9448	544 .0815	2 ,034.8355					18 ,043.9478			135 .5829	70 .2359	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือเพิ่มศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ	ประชาชนและแรงงานผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจมาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสดำเนินงานมากขึ้น	ประชาชนผู้มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสดำเนินงานมากขึ้น	แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้ตามมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ	แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคง และปลอดภัยในการทำงาน	แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองหลักประกันสังคม	แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมพัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น	คนต่างด้าวมีงานทำถูกต้องตามกฎหมาย	สถานประกอบการกิจการมีระบบมาตรฐานแรงงานไทย
	711 .9448	544 .0815	192 .9625	825 .5712	278 .2381	509 .1464	228 .9173	803 .4681	17 ,168.7142	59 .0944	12 .6711	135 .5829	70 .2359
ผลผลิต	แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงานแรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ	ประชาชนและแรงงานผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน	แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับการบริการด้านแรงงาน	การพัฒนาข้อเสนอแผน ยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงาน	แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์และความปลอดภัยในการทำงาน	ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ	คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน	สถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย
	711 .9448	544 .0815	192 .9625	825 .5712	278 .2381	509 .1464	228 .9173	803 .4681	17 ,168.7142	59 .0944	12 .6711	135 .5829	70 .2359

กิจกรรม	- พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ - พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ - พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน	- การให้บริการแนะแนวอาชีพ - การให้บริการจัดหางานในประเทศ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	- การให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุและคนพิการ - การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ - การให้ความคุ้มครองคนหางาน	- ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน - จัดทำเกณฑ์พัฒนาส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	- คุ้มครองสิทธิประโยชน์ รักษาตลาดแรงงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ - ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	- บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน - เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน - จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ - จัดงานเปิดตัวอาสาสมัคร	- ศึกษา วิเคราะห์วิจัย เพื่อพัฒนาข้อมูล ดัชนี และระบบเตือนภัย - พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - พัฒนากฎหมายแผน และยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน - พัฒนาระบบบริหาร	- สร้างเสริมสนับสนุน และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - คุ้มครองดูแลแรงงานในระบบและนอกระบบ - ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้านแรงงาน - ดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการด้านแรงงาน	- ชื่นชมเขียนกลุ่มเป้าหมาย - จัดเก็บเงินสมทบ - จัดบริการสิทธิประโยชน์	- ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ - ประชาสัมพันธ์การประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ - ศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ - เสริมสร้างเครือข่ายขยายผล การประกันสังคมสู่กลุ่มอาชีพต่าง ๆ	- ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์และแผนพัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม - ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์และประสานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองการทำงานแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ	- พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนของคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน - ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	
กระทรวง	711 .9448	544 .0815	192 .9625	825 .5712	278 .2381	509 .1464	228 .9173	803 .4681	17,168.7142	59 .0944	12 .6711	135 .5829	70.2359	21,540.6284
สป.					278.2381	509.1464	228.9173				12.6711			1,028.9729
กกจ.		544 .0815	192.9625									135.5829		872.6269
กพร.	711 .9448			825 .5712										1,537.5160
กสร.								803.4681					70.2359	873.7040
สปส.									17,168.7142	59 .0944				17,227.8086

หมายเหตุ งบประมาณสำนักงานประกันสังคม จำนวน 17,227.8086 ล้านบาท รวมเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล) จำนวน 16,608.6109 ล้านบาท

จำแนกเป็นเงินค้างชำระปีงบประมาณ 2551 จำนวน 2,005.2944 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2552 จำนวน 14,603.3165 ล้านบาท

12.2 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ. ศ. 2553

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน งบประมาณ 1,028.9729 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทศนิยม 4

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2553	3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 1,028.9729			
แผนงาน	3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 1,028.9729			
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย			จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 1,016.3018			แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น 12.6711
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)	ประชาชนวัยแรงงานที่มีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60		แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่เกินร้อยละ 3	แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	3.2.12 พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเตือนภัยและระบบสารสนเทศแรงงาน เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงาน และช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง รวมถึงการเชื่อมโยงตำแหน่งคนว่างงานกับคู่หางานอย่างเป็นปัจจุบัน 738.0637		3.2.5 ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้ความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 239.2445 3.2.10 สร้างความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์กับประเทศที่ทำงานที่ความเข้าใจ (MOU) ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง และผลักดันให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 38.9936	3.2.3 สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ 3.8694 3.2.11 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ 8.8017
	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือกในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ 509.1464	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ 228.9173	แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม 278.2381	แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงานเพิ่มขึ้น 12.6711
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ประชาชนวัยแรงงานที่มีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงานไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่เกินร้อยละ 3	แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครอง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
ผลผลิต	ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน 509.1464	การพัฒนาข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์และระบบการบริหารแรงงาน 228.9173	แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 278.2381	มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ 12.6711
ตัวชี้วัดผลผลิต	เชิงปริมาณ - จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน 110,000 คน เชิงคุณภาพ - ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	เชิงปริมาณ - จำนวนข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงาน 23 เรื่อง เชิงคุณภาพ - ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	เชิงปริมาณ - จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ไม่ต่ำกว่า 450,000 คน เชิงคุณภาพ - แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	เชิงปริมาณ - จำนวนผลการศึกษาเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม ผู้สูงอายุ และคนพิการ 2 เรื่อง เชิงคุณภาพ - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบไปใช้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
กิจกรรม	1. เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน 97.9854	1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาข้อมูล ดัชนี และระบบเตือนภัย 16.5127	1. ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน 38.9936	1. ศึกษา พัฒนา ยุทธศาสตร์และแผนเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม 3.8694
	2. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 125.2854	2. พัฒนาและบริหารข้อมูลด้านแรงงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 55.1851		
	3. จัดงานเร่งด่วนและพัฒนากิจกรรมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 252.7065	3. พัฒนากฎหมาย และแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน 85.1542	2. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ รักษาตลาดแรงงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ 239.2445	2. ศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์ และประสานเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองการทำงานแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ 8.8017
	4. จัดบัณฑิตอาสาสมัคร 33.1691	4. พัฒนาระบบบริหาร 72.0654		
รวมทั้งสิ้น	1,028.9729			

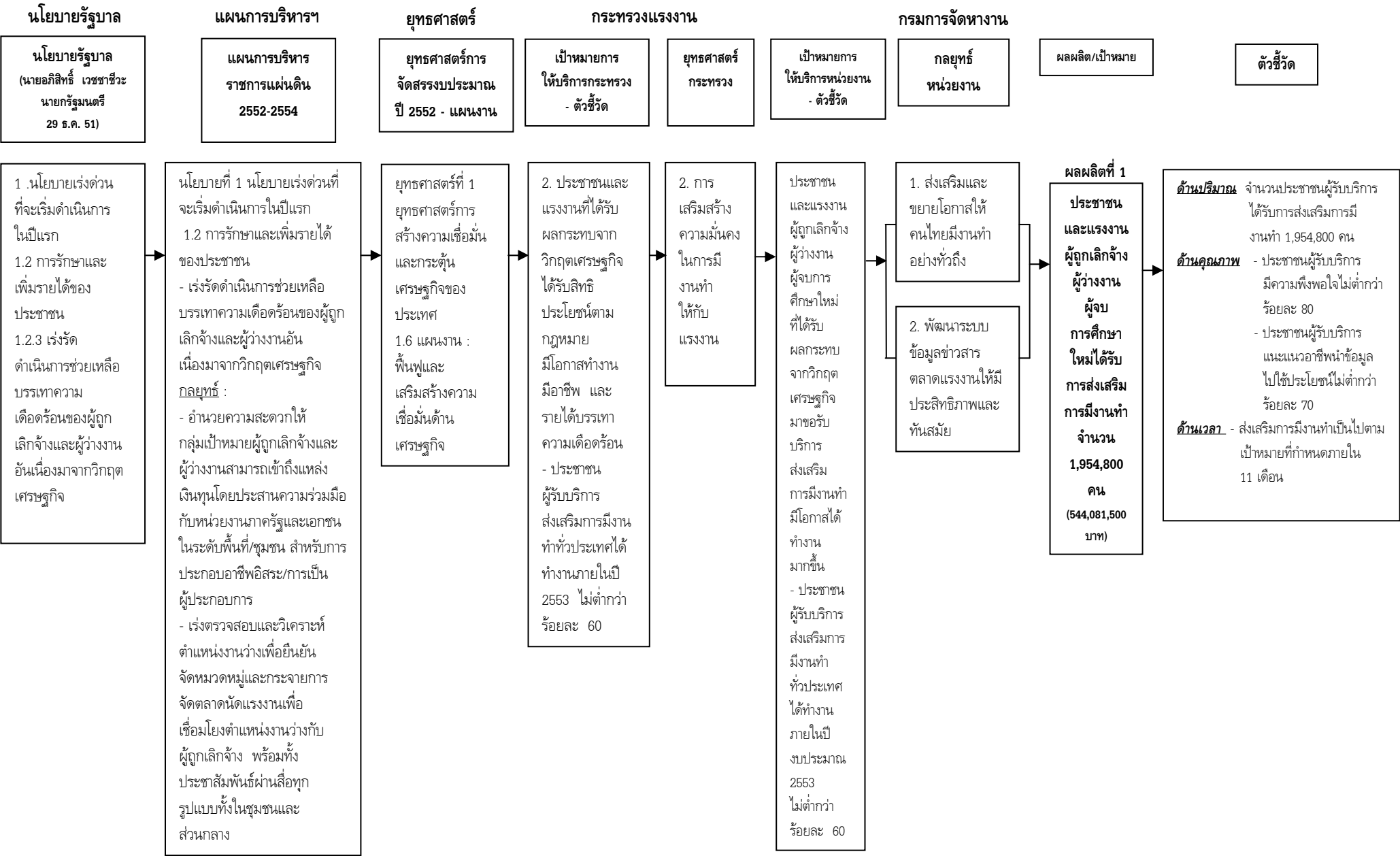
12.3 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ. ศ. 2553

กรมการจัดหางาน งบประมาณ 872.6269 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทัศนียม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2553	1. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ 544.0815	3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 328.5454	
แผนงาน	1.6 พื้นฟูและเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจ 544.0815	3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 328.5454	
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวดเร็ว มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ รายได้บรรเทาความเดือดร้อน	เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย	จัดระบบการจ้างงานแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน (ที่เกี่ยวข้อง)	ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพ มีรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน 544.0815	ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 192.9625	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน 135.5829
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง	ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปี 2553 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	1. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 2. ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน 413,600 คน
นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	1.6.6 อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสาสารกเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่/ชุมชนสำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ	3.2.5 ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	3.2.9 ดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคคลที่มีความชัดเจน สามารถติดตามตรวจสอบได้ตลอดเวลาลดจนปราบปรามและลงโทษ
	1.6.7 ตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้าง รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง	3.2.11 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำ เพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ	อย่างจริงจังสำหรับการจ้างงานแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนทั้งในส่วนผู้ประกอบการ นายจ้าง และแรงงาน รวมทั้งการจ้างงานในกิจการที่ไม่ได้รับการผ่อนผัน
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจมาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำ มีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น 544.0815	ประชาชนผู้มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสดได้ทำงานมากขึ้น 192.9625	คนต่างด้าวมีงานทำถูกต้องตามกฎหมาย 135.5829
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	1. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 2. ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30	จำนวนคนต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงาน 413,600 คน
ผลผลิต	ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 544.0815	ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 192.9625	คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน 135.5829
ตัวชี้วัดผลผลิต	เชิงปริมาณ จำนวนประชาชนผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 1,964,800 คน	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 4,702 คน 2. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 140,000 คน 3. จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง 1,000,000 คน	เชิงปริมาณ จำนวนคนต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงาน 413,600 คน
	เชิงคุณภาพ 1. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ประชาชนผู้รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	เชิงคุณภาพ 1. ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 2. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65	เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของนายจ้างต่อการให้บริการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
	เชิงเวลา ส่งเสริมการมีงานทำเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดภายในปี 11 เดือน	เชิงเวลา ส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดภายใน 11 เดือน	เชิงเวลา พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวแล้วเสร็จภายใน 7 วันทำการ
กิจกรรม	1. การให้บริการจัดหางานในประเทศ 714,600 คน 301.9980	1. การให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ผู้สูงอายุและคนพิการ 4,702 คน 15.5461	1. พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน 413,600 คน /516,300 ครั้ง 102.9130
	2. การให้บริการแนะแนวอาชีพ 1,240,300 คน 175.0076	2. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 140,000 คน 83.103	2. ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ 243,790 คน/37,330 แห่ง 32.670
	3. การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 173,480 คน 67.0759	3. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน 1,000,000 คน 94.3131	
รวมทั้งสิ้น	872.6269		

เชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล แผนการบริหาร ยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการ กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม ของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
งบประมาณ 872,626,900 บาท



3. นโยบายสังคมและ คุณภาพชีวิต

3.2 นโยบายแรงงาน

3.2.4 ส่งเสริมให้แรงงานไทย
ไปทำงานต่างประเทศอย่างมี
ศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
โดยการสนับสนุนด้านสินเชื่อ
การไปทำงานในต่างประเทศ
การฝึกอบรมทักษะฝีมือและ
ทักษะการใช้ภาษา
การสร้างหลักประกันการ
คุ้มครองดูแลการจัดส่ง
แรงงานไปทำงานใน
ต่างประเทศและการติดตาม
ดูแลให้ถูกมาตรฐานอาปราย
ระหว่างการทำงานใน
ต่างประเทศ

3.2.7 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุและคนพิการ โดยการกำหนดให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมตามความสามารถของผู้สูงอายุและคนพิการ อาทิ การทำงานแบบบางเวลา การทำงานชั่วคราว การทำงานแบบสัญญาระยะสั้น รวมทั้งการขยายโอกาสการทำงานของผู้สูงอายุที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน

3.2.6 จัดระบบการจ้างงาน
แรงงานต่างด้าวให้สอดคล้อง
กับความต้องการของภาคการ
ผลิตไม่กระทบต่อการจ้าง
แรงงานไทยและความเป็น
อิสระของประเทศ โดยการจัด
จำแนกรับบางพื้นที่อนุญาต
ให้แรงงานต่างด้าวทำ และ
การจัดระบบการนำเข้า
แรงงานต่างด้าว การจัด
ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิด
กฎหมายและการจัดทำ
ทะเบียนแรงงานต่างด้าวและ
ระบบตรวจสอบที่สะดวก
ต่อการควบคุม

นโยบายที่ 3 นโยบายสังคมและ
คุณภาพชีวิต

3.2 นโยบายแรงงาน

กลยุทธ์ :

- ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรมตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
- เปิดโอกาสและเร่งรัดดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงานพร้อมทั้งจัดให้มีการทบทวนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคคลที่มีความชัดเจนสามารถควบคุม ติดตาม ตรวจสอบได้ตลอดเวลา
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำเพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3
ยุทธศาสตร์การ
พัฒนาสังคมและ
คุณภาพชีวิต
(สนับสนุน
ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยุทธศาสตร์การ
รักษาความมั่นคง
ของรัฐ)
3.2 แผนงาน :
การพัฒนาและ
ยกระดับมาตรฐาน
แรงงาน

3. ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

- ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงาน
- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- ผู้สูงอายุและคนพิการที่มีรับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

2. การเสริมสร้าง
ความมั่นคง
ในการมี
งานทำ
ให้กับ
แรงงาน

ประชาชนผู้มา
ขอรับบริการ
ส่งเสริมการ
มีงานทำมี
โอกาสได้
ทำงานมากขึ้น
- ผู้สูงอายุ
และคนพิการ
ที่มารับบริการ
ส่งเสริมการ
มีงานทำได้
ทำงานไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ
30
- ผู้ประสงค์
ไปทำงาน
ต่างประเทศ
ที่มีคุณสมบัติ
ตรงตามความ
ต้องการของ
นายจ้างได้
ทำงานไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ
50

- ส่งเสริมและขยายโอกาสให้คนไทยมีงานทำอย่างทั่วถึง
- พัฒนาระบบการคุ้มครองคนทำงาน

ประชาชน
ผู้มาขอรับ
บริการได้รับ
การส่งเสริม
การมีงานทำ
จำนวน
1,144,702
คน
(192,962,500
บาท)

ด้านปริมาณ - จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 4,702 คน

- จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 140,000 คน
- จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง 1,000,000 คน

ด้านคุณภาพ - ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

- ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65

ด้านเวลา - ส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดภายใน 11 เดือน

5. แรงงานต่างด้าว
ได้รับการจัดระบบ
การทำงาน
- จำนวนแรงงาน
ต่างด้าวได้รับ
ใบอนุญาตทำงาน

4. การ
บริหาร
จัดการ
แรงงาน
ต่างด้าว

คนต่างด้าวมี
งานทำถูกต้อง
ตามกฎหมาย
- จำนวนคน
ต่างด้าวมี
ใบอนุญาต
ทำงาน
413,600 คน

พัฒนาระบบ
บริหารจัดการ
แรงงานต่างด้าว

ผลผลิตที่ 3

คนต่างด้าว
ที่ได้รับ
ใบอนุญาต
ทำงาน
จำนวน
413,600
คน
(135,580,900
บาท)

ด้านปริมาณ - จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน 413,000 คน

ด้านคุณภาพ - ความพึงพอใจของนายจ้างต่อการให้บริการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ด้านเวลา - พิจารณานาฏยาคารทำงานของคนต่างด้าวแล้วเสร็จภายใน 7 วันทำการ

ผลผลิตที่ 1 ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 1,954,800 คน* (ก1-ก3 นำส่งผลผลิต) งบประมาณ 544,081,500 บาท (งบบุคลากร 283,312,500 บาท งบดำเนินงาน 258,405,400 บาท งบลงทุน 2,363,600 บาท งบเงินอุดหนุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท)	กิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม 1. การให้บริการจัดหางานในประเทศ หน่วยงาน - กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน - สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน 183,800 คน 2) โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง 100,000 คน 3) โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง 20,000 คน 4.) โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ 10,400 คน 5) โครงการส่งเสริมการมีงานทำแรงงานชุมชนบนพื้นที่สูง 4,100 คน 6) โครงการจัดหาแรงงานไทยทดแทนแรงงานต่างด้าว 6,550 คน 7) โครงการจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ 2,250 คน 8) โครงการจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา 14,000 คน 9) โครงการบริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน 168,400 คน 10) โครงการวันนัดพบแรงงาน - นัดพบแรงงานใหญ่ 25,000 คน - นัดพบแรงงานย่อย 160,000 คน 11) โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และประชาชน ที่ว่างงาน 20,000 คน ฯลฯ เป้าหมาย 714,500 คน* งบประมาณ 301,998,000 บาท (งบบุคลากร 126,734,400 บาท งบดำเนินงาน 172,900,000 บาท งบลงทุน 2,363,600 บาท เงินอุดหนุน - บาท และงบรายจ่ายอื่น - บาท)	2. การให้บริการแนะแนวอาชีพ หน่วยงาน - กองส่งเสริมการมีงานทำ - สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) แนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป 470,360 คน 2) โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน 489,600 คน 3) โครงการวันแนะแนวอาชีพ 150,000 คน 4) โครงการวันมหกรรมอาชีพ 43,000 คน 5) โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ 5,000 คน 6) โครงการแนะแนวอาชีพในชุมชน 20 ครั้ง/7,700 คน 7) โครงการแนะแนวอาชีพให้เยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชนและสำนักคุมประพฤติ 10,000 คน 8) โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ 26,400 คน 9) โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน 120 รุ่น/2,400 คน 10) โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน 100 รุ่น/2,000 คน 11) แนะแนวอาชีพแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน 32,840 คน 12) โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้ผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ 50 รุ่น 1,000 คน ฯลฯ เป้าหมาย 1,240,300 คน* งบประมาณ 175,007,600 บาท (งบบุคลากร 110,875,000 บาท งบดำเนินงาน 64,132,600 บาท งบลงทุน - บาท เงินอุดหนุน - บาท และงบรายจ่ายอื่น - บาท)	3. การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน หน่วยงาน - กองวิจัยตลาดแรงงาน - สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 173,480 ฉบับ 2) โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน 198,000 คน 3) โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน 850 แห่ง ฯลฯ เป้าหมาย 173,480 คน* งบประมาณ 67,075,900 บาท (งบบุคลากร 45,703,100 บาท งบดำเนินงาน 21,372,800 บาท งบลงทุน - บาท เงินอุดหนุน - บาท และงบรายจ่ายอื่น - บาท)

ผลผลิตที่ 2 ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย 1,144,702 คน* (ก1-ก3 นำส่งผลผลิต) งบประมาณ 192,962,500 บาท (งบบุคลากร 96,755,900 บาท งบดำเนินงาน 87,339,200 บาท งบลงทุน 1,100,000 บาท งบเงินอุดหนุน 160,000 บาท งบรายจ่ายอื่น 7,607,400 บาท)	กิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม 1. การให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุและคนพิการ หน่วยงาน - กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน - กองส่งเสริมการมีงานทำ - สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ 1,201 คน 2) โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ 81 คน 3) โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มศักยภาพการบรรจุน 20 คน 4) โครงการส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุ 170 รุ่น/3,400 คน ฯลฯ เป้าหมาย 4,702 คน* งบประมาณ 15,546,100 บาท (งบบุคลากร - บาท งบดำเนินงาน 15,546,100 บาท งบลงทุน - บาท เงินอุดหนุน - บาท และงบรายจ่ายอื่น - บาท)	2. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ หน่วยงาน - สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ - สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ 103,000 คน 2) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ 3,000 คน 3) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ 34,000 คน ฯลฯ เป้าหมาย 140,000 คน* งบประมาณ 83,103,300 บาท (งบบุคลากร 50,190,600 บาท งบดำเนินงาน 29,352,700 บาท งบลงทุน 1,100,000 บาท เงินอุดหนุน 160,000 บาท และงบรายจ่ายอื่น 2,300,000 บาท)	3. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน หน่วยงาน - กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน - สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด - สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ 906,950 คน 2) โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน 8,100 คน 3) โครงการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ 20,000 คน 4) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ 60,000 คน 5) รับเรื่องร้องทุกข์ 4,250 คน 6) ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน 700 คน ฯลฯ เป้าหมาย 1,000,000 คน* งบประมาณ 94,313,100 บาท (งบบุคลากร 46,565,300 บาท งบดำเนินงาน 42,440,400 บาท งบลงทุน - บาท เงินอุดหนุน - บาท และงบรายจ่ายอื่น 5,307,400 บาท)
ผลผลิตที่ 3 คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย 413,600 คน* (ก1 นำส่งผลผลิต) งบประมาณ 135,582,900 บาท (งบบุคลากร 105,472,900 บาท งบดำเนินงาน 30,110,000 บาท งบลงทุน - บาท งบรายจ่ายอื่น - บาท)	กิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม 1. พิจารณาคำขออนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน หน่วยงาน สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) คนต่างด้าวถูกต้องตามกฎหมาย 113,600 คน/216,300 ครั้ง 2) คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ 300,000 คน/300,000 ครั้ง เป้าหมาย 413,600 คน* 516,300 ครั้ง (คนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย 113,600 คน 216,300 ครั้ง คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ 300,000 คน 300,000 ครั้ง) งบประมาณ 102,913,000 บาท (งบบุคลากร 80,622,400 บาท งบดำเนินงาน 22,290,600 งบลงทุน - บาท เงินอุดหนุน - บาท และงบรายจ่ายอื่น - บาท)		
2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ หน่วยงาน กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 รูปแบบ 1) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป้าหมาย 243,790 คน 37,330 แห่ง งบประมาณ 32,669,900 บาท (งบบุคลากร 24,850,500 บาท งบดำเนินงาน 7,819,400 บาท งบลงทุน - บาท เงินอุดหนุน - บาท และงบรายจ่ายอื่น - บาท)			

12.4 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ. ศ. 2553

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ 1,537,5160 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ ปี 2553	1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ 711.9448	3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 825.5712
แผนงาน	1.6 ฟื้นฟูและเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจ 711.9448	3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 825.5712
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ลดปัญหาการว่างงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการ แรงงานที่ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะ สร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่น ชุมชนในภูมิภาค	เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย
เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงแรงงาน	สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการทำงานทำ 711.9448	ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มี ทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการ ตลาดแรงงาน
ตัวชี้วัดเป้าหมายการ ให้บริการกระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)	1. จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มี แนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงาน (89,600 คน) 2. ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ผ่านการ พัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ (ร้อยละ 60)	แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60
นโยบายการจัดสรร งบประมาณ	1.6.2 ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานให้แก่ผู้ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลาย เพื่อสร้างทางเลือกใน การประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและศักยภาพ 1.6.3 ส่งเสริมความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม และธุรกิจ บริการสาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกฝีมือ แรงงานและการฝึกอบรมเพิ่มเติมบนฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับ โครงสร้างภาคการผลิตและบริการ พร้อมทั้งให้มีการรับรองคุณภาพและ สมรรถนะของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม	3.2.4 สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการจัดฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานให้ สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน
เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน	แรงงานที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง/แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงาน ใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/ประกอบ อาชีพ 711.9448	แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 825.5712
ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการหน่วยงาน	1. จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ 89,600 คน 2. แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	1. จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะฝีมือ 2,636,620 คน 2. แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60
ผลผลิต	แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ 711.9448	แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรม และพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน 825.5712
ตัวชี้วัดผลผลิต	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ 89,600 คน เชิงคุณภาพ แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพในการทำงาน/การประกอบ อาชีพไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะฝีมือ 2,636,620 คน เชิงคุณภาพ แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 60
กิจกรรม	1. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ 215.5889	1. ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน 543.7640
	2. พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 71.9055	2. จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน 136.5379
	3. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน 338.4504	3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 120.883
	4. พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการ เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน 86.0000	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ และภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน 24.3867
รวมทั้งสิ้น	1,537.5160	

12.5 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ. ศ. 2553

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน งบประมาณ 1,537,5160 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2553	3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 803.4681	4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ 70.2359
แผนงาน	3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน 803.4681	4.3 ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรม 70.2359
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น	ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาจำนวนเพิ่มขึ้น
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น 803.4681	สถานประกอบการมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน 70.2359
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)	1. แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 2. สถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 4.3
นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	3.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้ารับการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการปฏิบัติต่อแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลการคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยและสากล เพื่อเสริมสร้างระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน 3.2.7 พัฒนา ส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด รวมทั้งขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานอย่างทั่วถึง เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการจัดสวัสดิการดูแล เด็กอ่อนในสถานประกอบการอย่างกว้างขวาง 3.2.8 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อพิพาทและความไม่เป็นธรรมระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง	4.3.9 ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทางมาตรฐาน ความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) และส่งเสริมให้โรงงานอุตสาหกรรมมีมาตรฐานด้านความปลอดภัย รวมทั้งส่งเสริมและผลักดันการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานผ่านการคุ้มครองผู้บริโภค
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน 803.4681	สถานประกอบการมีระบบมาตรฐานแรงงานไทย 70.2359
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 82	สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 4.3
กลยุทธ์หน่วยงาน	1. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3. ส่งเสริม และพัฒนาระบบการจัดการแรงงานสัมพันธ์ 4. ส่งเสริม และพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงาน	1. ส่งเสริม และพัฒนาให้สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อบังคับมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง
ผลผลิต	แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์และความปลอดภัยในการทำงาน 803.4681	สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย 70.2359
ตัวชี้วัดผลผลิต	เชิงปริมาณ แรงงานได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์และความปลอดภัยในการทำงานไม่ต่ำกว่า 2,250,000 คน เชิงคุณภาพ 1. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 82 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย ไม่เกิน 6.94	เชิงปริมาณ สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่า 130 แห่ง เชิงคุณภาพ สถานประกอบการที่ตรวจประเมิน และได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75
กิจกรรม	1. คุ้มครองดูแลแรงงานในระบบและนอกระบบ 2,250,000 คน 377.6915 2. สร้างเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 24,900 แห่ง 197.2802 3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน 11,000 แห่ง 116.5592 4. ดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการด้านแรงงาน 10,000 แห่ง 111.9372	1. สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ 130 แห่ง 70.2359
รวมทั้งสิ้น	873.7040	

12.6 แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณฯ ปีงบประมาณ พ. ศ. 2553

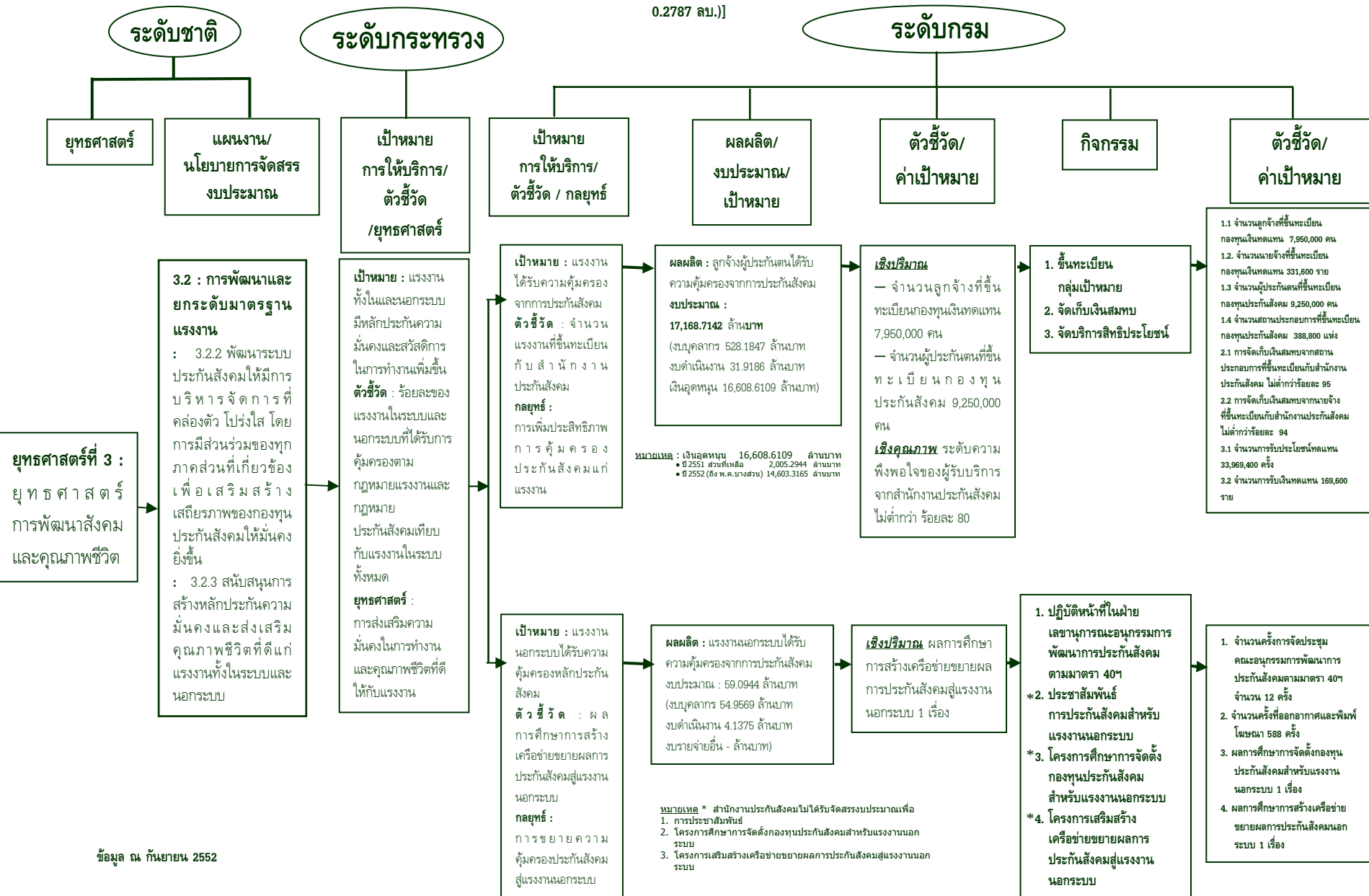
สำนักงานประกันสังคม งบประมาณ 1,537,5160 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท / ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี 2553	3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต 17,227.8086	
แผนงาน	3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน	
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น 17,227.8086	
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง (ที่เกี่ยวข้อง)	จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม 9,250,000 คน	
นโยบายการจัดสรรงบประมาณ	3.2.2 พัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น 3.2.3 สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม 17,168.7142	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองหลักประกันสังคม 59.0944
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมไม่ต่ำกว่า 9,250,000 คน	ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ 1 เรื่อง
กลยุทธ์หน่วยงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ
ผลผลิต	ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม 17,168.7142	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม 59.0944
ตัวชี้วัดผลผลิต	เชิงปริมาณ 1. จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 7,950,000 คน 2. จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 9,250,000 คน เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	เชิงปริมาณ 1. ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ 1 เรื่อง
กิจกรรม	1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย - ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 7,950,000 คน - นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 331,600 ราย - ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 9,250,000 คน - สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 388,800 แห่ง 108.7732	1. ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ - จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ จำนวน 12 ครั้ง 5.5899
	2. จัดเก็บเงินสมทบ - จัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับ สปส. ร้อยละ 94 - จัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับ สปส. ร้อยละ 95 206.9700	2. ประชาสัมพันธ์การประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ 49.6848
	3. จัดบริการสิทธิประโยชน์ - การรับประโยชน์ทดแทน 33,969,400 ครั้ง - การรับเงินทดแทน 169,600 ราย 16,852.9710	3. โครงการศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ 2.1774
		4. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ 1.6423
รวมทั้งสิ้น	17,227.8086	

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต ตัวชี้วัดของสำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ได้รับจัดสรร **17,227.0086** ล้านบาท [(รายจ่ายประจำปีตั้งแต่ 614.7171 ลบ., รายจ่ายตามข้อผูกพัน (คำตอบแทนพนักงานราชการ) 4.2019 ลบ., รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน(เงินอุดหนุน) 16,608.6109 ลบ, แร่งงานนอกระบบ 0.2787 ลบ.)]



ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต ตัวชี้วัดของสำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ระดับชาติ	ระดับกระทรวง	ระดับกรม						
ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ นโยบายการจัดสรร งบประมาณ	เป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด / ยุทธศาสตร์	เป้าหมายการให้บริการ/ ตัวชี้วัด / กลยุทธ์	ผลผลิต	ตัวชี้วัด/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	
					หน่วยนับ	จำนวน	ประเภทรายจ่าย	จำนวน
รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร				17,227,808,600				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แผนงาน 3.2 : การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน นโยบายการจัดสรรงบประมาณ 3.2.2 : พัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น	เป้าหมาย : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคง และสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานในระบบและนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและกฎหมายประกันสังคมเทียบกับแรงงาน ยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	เป้าหมาย : แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม กลยุทธ์ : การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงาน	ผลผลิต : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	ผลผลิต 1. จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 2. จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม 1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย 1.1 จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 1.2. จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน 1.3 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 1.4 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม 2. จัดเก็บเงินสมทบ 2.1 การจัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับ สปส. 2.2 การจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับ สปส. 3. จัดบริการสิทธิประโยชน์ 3.1 จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน 3.2 จำนวนการรับเงินทดแทน	คน	7,950,000	รวม	17,168,714,200
					คน	9,250,000	งบบุคลากร	528,184,700
					ร้อยละ	80	งบดำเนินงาน	31,918,600
					คน	80	งบเงินอุดหนุน	16,608,610,900
					คน	7,950,000	รวม	108,773,200
					ราย	331,600	งบบุคลากร	102,404,900
					คน	9,250,000	งบดำเนินงาน	6,368,300
					แห่ง	388,800		
							รวม	206,970,000
					ร้อยละ	94	งบบุคลากร	194,695,800
ร้อยละ	95	งบดำเนินงาน	12,274,200					
ครั้ง	33,969,400	รวม	16,852,971,000					
ราย	169,600	งบบุคลากร	231,084,000					
		งบดำเนินงาน	13,276,100					
		งบเงินอุดหนุน	16,608,610,900					

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต ตัวชี้วัดของสำนักงานประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ระดับชาติ	ระดับกระทรวง	ระดับกรม								
ยุทธศาสตร์/แผนงาน/ นโยบายการจัดสรร งบประมาณ	เป้าหมายการให้บริการ/ตัวชี้วัด / ยุทธศาสตร์	เป้าหมายการให้บริการ/ ตัวชี้วัด / กลยุทธ์	ผลผลิต	ตัวชี้วัด/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			
					หน่วยนับ	จำนวน	ประเภทรายจ่าย	จำนวน		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แผนงาน 3.2 : การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน นโยบายการจัดสรรงบประมาณ 3.2.3 : สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ	เป้าหมาย : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคง และสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานในระบบและนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายประกันสังคมเทียบกับแรงงานในระบบทั้งหมด ยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	เป้าหมาย : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองหลักประกันสังคม ตัวชี้วัด : ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ กลยุทธ์ : การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	ผลผลิต ผลการศึกษการสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	เรื่อง	1	รวม	59,094,400		
				1. ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ จำนวนครั้งการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ			งบบุคลากร	54,956,900		
							งบดำเนินงาน	4,137,500		
							รวม	5,589,900		
				2. ประชาสัมพันธ์การประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ *			ครั้ง	12	งบบุคลากร	5,096,700
									งบดำเนินงาน	493,200
				3. โครงการศึกษการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ *			ครั้ง	588	รวม	49,684,800
									งบบุคลากร	46,633,900
				งบดำเนินงาน			3,050,900			
				4. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ *			เรื่อง	1	รวม	2,177,400
งบบุคลากร	1,902,300									
งบดำเนินงาน	275,100									
รวม	1,642,300									
งบบุคลากร	1,324,000									
งบดำเนินงาน	318,300									

หมายเหตุ * สำนักงานประกันสังคมไม่ได้บริหารจัดการงบประมาณเพื่อการประชาสัมพันธ์และดำเนิน โครงการศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบและ โครงการเสริมสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การสร้างความเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

แผนงาน 1.5 พื้นฟูและเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง 1. สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มเลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ถูกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการทำงาน

ตัวชี้วัด 1.1 จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงาน (จำนวน 89,600 คน)

1.2 ร้อยละของแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะมีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพ (ร้อยละ 60)

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานที่มีแนวโน้มถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/ แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือมีทักษะฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ 2. แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		คน	89,600															
			ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	60															
	งบประมาณรวม		บาท	711,944,800	43,624,600	61,110,800	59,414,300	56,809,300	58,110,600	64,791,500	74,667,000	84,565,100	67,541,500	58,794,200	48,685,500	33,830,400			
1.1	ผลผลิต : แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการ พัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: 1. จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2. แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพในการทำงาน/ประกอบอาชีพ		คน	89,600															
			ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	60															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	89,600	2,149	6,220	8,082	7,606	8,983	10,267	11,331	13,391	9,320	7,163	4,551	537			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	711,944,800	43,624,600	61,110,800	59,414,300	56,809,300	58,110,600	64,791,500	74,667,000	84,565,100	67,541,500	58,794,200	48,685,500	33,830,400			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53		รวมว.จ.	
1.1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	52,000	961	3,756	6,138	6,123	7,259	6,890	5,369	5,546	4,433	3,280	1,817	428	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	กศส.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	215,588,900	10,537,400	16,497,200	21,931,900	22,119,000	24,137,000	23,105,300	20,136,000	20,824,500	18,029,500	15,725,500	12,712,000	9,833,600			สพท.
	1. โครงการฝึกอบรมฝีมือกลุ่มผู้ยากจน		คน	6,752	36	607	1,113	947	901	837	538	687	507	334	205	40	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	สพท.
	2. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มต่างๆ เช่น ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักเรียน นักศึกษา ฯลฯ		คน	30,884	355	2,280	3,983	3,744	4,235	3,923	2,912	3,493	2,709	1,936	1,006	308	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	สพท.กทท.
	3. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่แรงงาน ที่ประสบภัยธรรมชาติ		คน	3,434	16	283	249	460	455	472	507	421	227	204	100	40	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	4. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่ผู้ผ่าน การบำบัดยาเสพติด		คน	1,900	0	166	201	229	251	396	134	218	130	94	81	0	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	5. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่ผู้ติดเชื้อเอดส์ /ผู้ได้รับผลกระทบ		คน	142	0	0	0	20	20	0	20	20	10	52	0	0	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	6. โครงการฝึกอบรมฝีมือตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ		คน	577	32	34	20	32	164	83	67	36	32	57	20	0	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	7. โครงการฝึกอบรมฝีมือตามโครงการพัฒนา เศรษฐกิจชายแดน		คน	294	0	16	32	70	52	32	59	0	16	17	0	0	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	8. โครงการฝึกอบรมฝีมือกลุ่มชุมชนบน พื้นที่สูง (ชาวเขา)		คน	196	32	0	16	0	48	16	52	32	0	0	0	0	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	9. โครงการฝึกอบรมฝีมือเพื่อสร้างชีวิตใหม่ ให้แก่ผู้ต้องขัง		คน	1570	0	109	116	145	283	257	115	256	172	36	81	0	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	10. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่ทหาร ก่อนปลดประจำการ		คน	4307	470	203	190	339	471	531	720	193	378	488	304	20	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	11. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มคนพิการ		คน	374	0	22	41	25	70	39	37	20	82	16	20	2	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
	12. โครงการฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ		คน	1,570	20	36	177	112	309	304	208	170	170	46	0	18	ย.1 ถย.1	น.1 พ.2	
1.1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระ																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	6,100	46	469	725	653	1,009	760	596	813	597	266	84	82	ย.2 ถย.2	น.1 พ.2	กศป.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	71,905,500	4,921,000	5,838,700	6,378,400	6,195,700	6,943,300	6,710,400	6,114,600	6,509,400	6,116,700	5,650,700	5,268,600	5,258,000			
	1. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		คน	4,179	16	413	459	419	758	469	408	547	432	150	68	40	ย.2 ถย.2	น.1 พ.2	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53		รวมว.รจ.	
	2. โครงการส่งเสริมการผลิต ผลิตภัณฑ์ สินค้า OTOP		คน	1,921	30	56	266	234	251	291	188	266	165	116	16	42	ย.2 กย.2	น.1 พ.2	
1.1.3	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพ แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	11,500	1,142	1,995	1,219	830	715	617	1,366	1,532	1,290	617	150	27	ย.1 กย.1	น.1 พ.2	สพท.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	338,450,400	28,166,200	38,774,900	31,104,000	28,494,600	27,030,300	26,375,800	31,216,400	33,581,200	30,495,300	24,518,000	19,954,900	18,738,800			
	1. โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม		คน	9,528	970	1,704	1,072	593	479	565	1,070	1,248	1,245	431	124	27	ย.1 กย.1	น.1 พ.2	
	2. โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงาน กลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		คน	1,830	172	291	132	209	206	26	280	272	30	186	26	0	ย.1 กย.1	น.1 พ.2	
	3. โครงการฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงาน ในกลุ่มโลจิสติกส์		คน	142	0	0	15	28	30	26	16	12	15	0	0	0	ย.1 กย.1	น.1 พ.2	
1.1.4	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานใน สถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทา ปัญหาการว่างงาน																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	20,000	0	0	0	0	0	2,000	4,000	5,500	3,000	3,000	2,500	0	ย.7 กย.1	น.1 ล.1	กศส./สพท.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	86,000,000	-	-	-	-	-	8,600,000	17,200,000	23,650,000	12,900,000	12,900,000	10,750,000	-			สพท.
	1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน สถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทา ปัญหาการว่างงาน		คน	20,000	0	0	0	0	0	2,000	4,000	5,500	3,000	3,000	2,500	0	ย.7 กย.1	น.1 ล.1	สพจ. สพร.กทม.

หมายเหตุ :

กศส. คือ กองแผนงานและสารสนเทศ

สพจ. คือ ศูนย์พัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัด

กศป. คือ กองส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

สพท. คือ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

สพท. คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

สพร.กทม. คือ ศูนย์พัฒนาศักยภาพแรงงานกรุงเทพมหานคร

สมฐ. คือ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1 การสร้างความเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

แผนงาน 1.5 พื้นฟูและเสริมสร้างความเชื่อมั่นด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง 2. ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีโอกาสทำงาน มีอาชีพและรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน

ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่า 2,000 คน

2.2 ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.ม.ว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	กรมการจัดหางาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานผู้จบการศึกษาใหม่ ที่ได้รับ ผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจมาขอรับ บริการส่งเสริมการมีงานทำมีโอกาสได้ ทำงานมากขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	60															
	งบประมาณรวม		บาท	544,081,500															
1.1	ผลผลิต : ประชาชนและแรงงาน ผู้ถูก เลิกจ้างผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ได้รับ การส่งเสริมการมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: 1. จำนวนประชาชนผู้รับบริการ ได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 2. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า 2. ประชาชนผู้รับบริการแนะแนวอาชีพ นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงเวลา :		คน ร้อยละ ร้อยละ	1,954,800 80 70													ข.2 กข.1 <		

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	3. ส่งเสริมการมีงานทำเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดภายใน		เดือน	11															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,954,800															
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	544,081,500	37,881,200	41,051,700	43,948,100	44,575,200	44,351,900	47,493,500	44,716,000	46,742,100	46,921,900	50,043,900	49,118,300	47,237,700			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	ส่วนกลาง ภูมิภาค															ข. 2	น.1 อ.2 อ.3 พ.1	กบ. สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	714,500	50,548	51,236	55,207	63,740	63,910	69,895	75,868	61,074	61,515	54,659	54,340	52,508			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	301,998,000	22,439,900	22,627,000	22,876,500	24,301,600	24,303,700	26,484,100	25,304,000	26,166,500	25,334,400	27,449,700	27,506,400	27,204,200			
	1. บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน		คน	181,200	14,599	14,729	14,882	15,192	15,418	15,820	15,799	15,462	15,139	14,991	14,613	14,556		น.1 อ.2	
	2. โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง		คน	100,000	8,334	8,333	8,333	8,334	8,333	8,333	8,334	8,333	8,333	8,334	8,333	8,333		น.1 อ.2	
	3. โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครอง คนหางานตลอด 24 ชั่วโมง		คน	20,000	1,482	1,584	1,434	2,034	1,734	1,732	1,534	1,534	1,432	1,734	1,984	1,782		น.1 พ.1	
	4. โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่าง เป็นระบบ		คน	10,400	510	705	760	1,030	1,060	1,180	1,265	1,108	852	750	680	500		น.1 พ.1	
	5. โครงการส่งเสริมการมีงานทำแรงงาน ชุมชนบนพื้นที่สูง		คน	4,100	280	300	380	290	380	420	380	400	490	300	280	200		น.1 อ.2	
	6. โครงการจัดหาแรงงานไทยทดแทน แรงงานต่างด้าว		คน	6,550	313	495	538	630	625	620	596	637	619	600	540	337		น.1 พ.1	
	7. โครงการจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการไทย		คน	2,250	150	170	200	190	220	220	160	200	180	220	190	150		น.1 พ.1	
	8. โครงการจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา		คน	14,000	380	420	530	2,200	2,700	2,430	1,200	1,800	1,400	330	320	290		น.1 พ.1	
	9. บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน		คน	168,400	14,000	14,000	14,000	14,400	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000	14,000		น.1 อ.3	
	10. โครงการนัดพบแรงงาน		คน	187,600	10,500	10,500	14,150	19,440	19,440	20,140	17,600	17,600	19,070	13,400	13,400	12,360		น.1 พ.1	
	- นัดพบแรงงานใหญ่		คน	27,600	0	0	0	3,500	3,500	4,200	4,100	4,100	4,100	1,800	1,800	500			
	- นัดพบแรงงานย่อย		คน	160,000	10,500	10,500	14,150	15,940	15,940	15,940	13,500	13,500	14,970	11,600	11,600	11,860			
	11. โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และประชาชน ที่ว่างงาน		คน	20,000	0	0	0	0	0	5,000	15,000	0	0	0	0	0		น.1 พ.1	
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 การให้บริการแนะแนว อาชีพ	ส่วนกลาง ภูมิภาค															ข. 2	น.1 พ.2	กศ. สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,240,300	55,385	91,180	137,940	148,800	138,270	115,765	92,660	96,615	115,370	111,700	86,055	50,560			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	175,007,600	10,573,100	13,132,300	16,119,000	14,507,600	14,526,000	15,159,300	14,164,700	14,906,000	16,334,000	16,401,900	15,491,300	13,692,400			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ย.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	1. เน้นแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป		คน	470,360	28,500	37,100	46,000	50,000	47,800	44,900	36,000	37,200	40,600	39,100	34,600	28,560			
	2. โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน		คน	489,600	21,500	44,500	46,800	46,500	48,000	48,000	45,500	45,900	46,600	43,200	37,400	15,700			
	3. โครงการวันแนะแนวอาชีพ		คน	150,000	500	6,000	34,500	36,000	21,500	5,800	0	4,300	17,700	17,100	5,600	1,000			
	4. โครงการวันมหกรรมอาชีพ		คน	43,000	0	0	2,500	10,500	14,100	3,600	0	2,500	3,600	6,200	0	0			
	5. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ		คน	5,000	0	160	430	890	785	150	0	295	860	880	550	0			
	6. โครงการแนะแนวอาชีพในชุมชน		คน	7,700	385	0	2,310	770	385	1,155	0	1,540	770	0	385	0			
	7. โครงการแนะแนวอาชีพให้เยาวชน ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และสำนักคุมประพฤติ		คน	10,000	200	600	2,000	700	1,100	1,100	900	600	1,200	700	800	100			
	8. โครงการส่งเสริมการมีงานทำให้ทหาร กองประจำการ		คน	26,400	1,600	0	200	0	900	7,400	7,000	900	700	1,400	3,800	2,500			
	9. โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน		คน	2,400	0	40	160	220	400	480	280	280	340	120	80	0			
	10. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน		คน	2,000	0	80	240	240	240	360	180	240	180	180	60	0			
	11. เน้นแนวอาชีพแก่ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน		คน	32,840	2,700	2,700	2,700	2,920	2,920	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700			
	12. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้ผู้ได้รับ ผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ		คน	1,000	0	0	100	60	140	120	100	160	120	120	80	0			
1.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	ส่วนกลาง ภูมิภาค															ข. 2	น.1 พ.1	กวด. / สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน	ฉบับ		173,480	12,840	12,840	13,840	12,840	12,840	24,440	12,840	12,840	13,840	12,840	12,840	18,640			
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		67,075,900	4,868,200	5,292,400	4,952,600	5,766,000	5,522,200	5,850,100	5,247,300	5,669,600	5,253,500	6,192,300	6,120,600	6,341,100			
	1. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน		ฉบับ	173,480	12,840	12,840	13,840	12,840	12,840	24,440	12,840	12,840	13,840	12,840	12,840	18,640			
	2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน		คน	198,000	30,000	30,000	30,000	20,000	20,000	20,000	10,000	10,000	10,000	6,000	6,000	6,000			
	3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล		แห่ง	850	26	55	115	134	101	65	10	109	122	88	15	10			

หมายเหตุ :

กบ. = กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

กศ. = กองส่งเสริมการมีงานทำ

กวด. = กองวิจัยตลาดแรงงาน

สจก. = สำนักจัดหางานกรุงเทพ

สจจ. = สำนักงานจัดหางานจังหวัด

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

แผนงาน 3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง 3. ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด 3.1 ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

3.2 ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30

3.3 ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3.4 แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3.5 แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์มีไม่เกินร้อยละ 3

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.ม.ว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยในต่างประเทศมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ มีไม่เกิน		ร้อยละ	3												3			
	งบประมาณรวม		บาท	278,238,100	20,264,000	45,762,900	19,982,800	20,775,300	20,929,900	20,752,100	21,570,000	20,826,400	22,398,800	20,533,100	20,040,600	24,402,200			
1.1	ผลผลิต : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการ คุ้มครองสิทธิประโยชน์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า		คน	450,000												450,000			สปร. , สนร.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการช่วยเหลือ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	70												70			
	แผนปฏิบัติงาน		คน	450,000												450,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	278,238,100	20,264,000	45,762,900	19,982,800	20,775,300	20,929,900	20,752,100	21,570,000	20,826,400	22,398,800	20,533,100	20,040,600	24,402,200			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : คุ้มครองสิทธิประโยชน์ รักษาตลาดแรงงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานไทยในต่างประเทศ	ส่วนกลาง/ ต่างประเทศ															ย.2 กย.1		สปร. , สนร.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	450,000												450,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	239,244,500	18,530,000	19,838,000	19,338,000	19,038,000	20,238,000	19,588,000	21,038,000	19,788,000	19,038,000	20,038,000	19,538,500	23,234,000			
	1. ประธานการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ		ครั้ง	5,108	100	101	480	480	511	511	511	511	480	481	481	461			
			บาท	9,488,700	50,000	880,000	100,000	120,000	1,300,000	718,700	2,100,000	800,000	120,000	1,100,000	600,000	1,600,000			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53				
	2. ศูนย์ครองสิทธิประโยชน์และรักษาคาตลาด แรงงานไทยในต่างประเทศ		ครั้ง บาท	2,660 89,977,700	116	188 7,946,425	279 8,324,700	198 7,024,700	200 7,024,700	279 7,024,700	198 8,524,700	280 7,074,700	279 7,387,200	198 9,712,925	279 10,224,700	166 9,708,250				
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมความสัมพันธ์และ ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน	ส่วนกลาง															ย.6 กย.1		สปร.	
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง		7	7															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		38,993,600	1,734,000	25,924,900	644,800	1,737,300	691,900	1,164,100	532,000	1,038,400	3,360,800	495,100	502,100	1,168,200				
	1. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)	เรื่อง บาท		1 24,444,738	1 3,000		24,201,000	10,000	40,000	10,000	40,000	10,000	40,000	10,000	40,000	10,000	30,738			
	2. การดำเนินงานความร่วมมือในกรอบทวิภาคี	เรื่อง บาท		1 273,312	1 15,000		15,000	30,000	15,000	30,000	15,000	30,000	15,000	30,000	15,000	30,000	33,312			
	3. การดำเนินงานความร่วมมือในกรอบพหุภาคี	เรื่อง บาท		1 218,428	1 8,300		15,000	25,000	25,000	25,000	8,300	25,000	8,300	25,000	8,300	20,228				
	4. การประชุมและเจรจาความร่วมมือระหว่าง ประเทศ	เรื่อง บาท		1 8,413,000	1 1,329,200		1,309,000	216,760	1,291,740	207,400	237,900	119,600	593,500	2,935,700	82,600	89,600				
	5. โครงการประชุมระดับภูมิภาคเอเชีย (Asian Regional Meeting)	เรื่อง บาท		1 731,000	1											731,000				
	6. การเจรจาและการพัฒนาข้อตกลงกับประเทศ คู่เจรจาภายใต้กรอบการเจรจาเขตการค้าเสรี (FTA)	เรื่อง บาท		1 161,922	1 8,300		13,622	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	11,700	8,300				
	7. โครงการการประชุมคณะกรรมการ ไทย - นิวซีแลนด์ ครั้งที่ 4	เรื่อง บาท		1 576,600	1		3,500		500	72,100	500,500									
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนมีทางเลือก ในการมีงานทำและการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือก ในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	60												60				
	งบประมาณรวม		บาท	509,146,410	41,317,300	43,698,200	48,470,600	41,681,100	42,147,200	42,980,810	41,395,000	42,202,500	41,590,700	41,101,100	41,162,700	41,399,200				
2.1	ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ได้รับบริการด้านแรงงาน	ส่วนกลาง/ ภูมิภาค																	สคป. , สนศ. , สรจ.	
		คน		110,000	7,460	7,830	9,490	9,280	9,470	9,400	9,360	9,280	9,510	9,680	9,780	9,460				

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ ด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ		ร้อยละ	80												80			
	แผนปฏิบัติงาน		คน	110,000	7,460	7,830	9,490	9,280	9,470	9,400	9,360	9,280	9,510	9,680	9,780	9,460			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	509,146,410	41,317,300	43,698,200	48,470,600	41,681,100	42,147,200	42,980,810	41,395,000	42,202,500	41,590,700	41,101,100	41,162,700	41,399,200			
2.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : บริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ส่วนกลาง/ ภูมิภาค															ย.7 กย.1		สคป. , สรจ. , สนศ.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	30,000	1,960	2,330	2,590	2,380	2,570	2,500	2,460	2,380	2,610	2,780	2,880	2,560			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	125,285,430	9,812,800	9,812,800	16,068,500	9,812,800	9,812,800	10,418,430	9,812,800	10,460,000	9,818,800	9,813,000	9,813,100	9,829,600			
	1. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		คน	19,000	1,060	1,430	1,690	1,480	1,670	1,600	1,560	1,480	1,710	1,880	1,880	1,560			
			บาท	11,834,500	662,700	887,500	1,053,300	923,000	1,041,400	994,300	970,400	923,000	1,065,200	1,171,600	1,171,600	970,500			
	2. อำนวยความสะดวกบริหารจัดการกีฬาอาชีพ จัดหางาน สร้างอาชีพเสริมเชิงบูรณาการ		ครั้ง	20	1	1	3	2	1	2	1	1	3	2	1	2			
			บาท	881,300	49,500	66,000	82,500	69,000	59,200	78,800	59,800	76,000	75,900	92,500	92,500	79,600			
	3. โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน		คน	11,000	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	1,000	1,000			
			บาท	5,504,800	455,200	515,600	454,200	483,200	449,200	449,200	450,200	449,200	449,200	450,200	449,200	450,200			
	4. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด (To Be Number One)			6,250,000			6,250,000												
2.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : เสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านแรงงาน	ส่วนกลาง/ ภูมิภาค															ย.7 กย.1		สคป. , สรจ. , สภก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	32,000	1,500	1,500	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	97,985,400	7,684,400	10,029,400	8,578,900	8,048,200	8,514,300	8,742,100	7,762,100	7,922,600	7,952,800	7,469,300	7,530,900	7,750,400			
	1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัคร แรงงาน		จังหวัด	13		2	2	2	3	4									
			บาท	1,375,000		175,000	200,000	200,000	300,000	500,000									
	2. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่อาสาสมัคร แรงงานระดับอำเภอ		คน/อำเภอ	877	877	877	877	877	877	877	877	877	877	877	877	877			
			บาท	6,314,400	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200	526,200			
	3. กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน		คน	32,000	1,500	1,500	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900	2,900			
			บาท	8,603,400	405,000	405,000	779,340	779,340	779,340	779,340	779,340	779,340	779,340	779,340	779,340	779,340			
	4. การติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ ด้านแรงงาน/การสนับสนุนและติดตาม ผลการดำเนินงานของ สรจ.		ครั้ง	94	7	7	9	8	10	8	8	10	8	9	7	3			
			บาท	2,376,000	429,172	485,672	467,102	73,060	425,674	101,990	33,740	103,060	65,990	103,060	53,740	33,740			
	5. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ด้านแรงงาน		ครั้ง	48,344	4,001	4,081	4,044	4,037	4,037	4,058	4,057	4,009	4,006	4,005	4,006	4,003			
			บาท	7,890,300	139,714	2,309,714	572,914	579,514	579,514	791,289	573,714	994,212	412,785	281,010	341,510	314,410			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
2.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : ใช้งานเร่งด่วนและพัฒนา ทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ภูมิภาค															ย.7 กย.1	น.1 ล.2	สนศ. , สรจ.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	48,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	252,706,480	21,059,000	21,059,000	21,062,100	21,059,000	21,059,000	21,059,180	21,059,000	21,058,800	21,058,000	21,057,700	21,057,600	21,058,100			
2.1.4	1. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนา ฝีมือด้านแรงงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ		คน บาท	48,000 218,000,000	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,660	4,000 18,166,740				
	กิจกรรมหลักที่ 4 : อำนวยความสะดวกอาสาสมัคร	ภูมิภาค														ย.7 กย.1	น.1 พ.1	สคป. , สรจ.	
	แผนปฏิบัติงาน		คน	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288			
3	1. โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (จ.ปัตตานี จ.ยะลา จ.นราธิวาส และ 4 อำเภอของ จ.สงขลา		คน บาท	288 33,169,100	288 2,761,056	288 2,797,484	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056	288 2,761,056			
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการ ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำ ข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์และระบบการบริหาร แรงงานไปใช้ไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	80											80				
	งบประมาณรวม		บาท	228,917,310	14,894,460	20,250,500	18,433,800	19,007,900	17,623,300	19,709,460	19,692,200	18,777,100	19,746,500	18,714,510	19,140,800	22,926,780			
3.1	ผลผลิต : การพัฒนาข้อเสนอ แผนยุทธศาสตร์ และระบบการบริหารแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนข้อเสนอ แผน ยุทธศาสตร์และ ระบบการบริหารแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ไม่ต่ำกว่า	ส่วนกลาง/ ภูมิภาค																	
		เรื่อง	เรื่อง	23												23			
		ร้อยละ	ร้อยละ	80												80			
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	23												23			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	228,917,310	14,894,460	20,250,500	18,433,800	19,007,900	17,623,300	19,709,460	19,692,200	18,777,100	19,746,500	18,714,510	19,140,800	22,926,780			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รมาว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
3.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อ พัฒนาข้อมูล ดัชนี และระบบเตือนภัย																ข.2 กย.1		สนศ.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	2	2														
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	16,512,680	1,337,300	1,337,200	1,538,200	1,337,200	1,365,200	1,397,500	1,337,200	1,365,200	1,397,500	1,337,200	1,396,600	1,366,380			
	1. การศึกษา วิเคราะห์ ภาวะเศรษฐกิจที่มี ผลกระทบต่อโครงสร้างกำลังแรงงาน		เรื่อง บาท	1 800,000	1 24,600														
	2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูล แรงงานจังหวัด		เรื่อง บาท	1 9,000,000	1 750,000														

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รมาว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53				
	4. ประสาน กลั่นกรอง เร่งรัด แผนงานของ กระทรวงแรงงานนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และรัฐสภา		เรื่อง บาท	1 473,800	1 30,900		35,500	35,500	35,500	48,400	48,400	35,500	35,500	35,500	46,700	46,700	39,700			
	5. ข้อเสนอแนะและพัฒนายุทธศาสตร์ ด้านแรงงาน		เรื่อง บาท	1 2,033,200	1 100,000		120,000	250,000	150,000	120,000	250,000	200,000	170,000	200,000	200,000	200,000	73,200			
	6. อำนาจการและสนับสนุนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายรัฐมนตรี		เรื่อง บาท	1 1,166,600	1 150,000		150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	44,433	44,433	44,433	44,433	44,433	44,435			
	7. การติดตาม วิเคราะห์ รายงานและประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน		เรื่อง บาท	1 1,048,800	1 1,700		85,500	124,700	290,900	191,500	137,800	1,700	98,200	2,700	9,000	88,100	17,000			
	8. การพัฒนาและวิเคราะห์สถานการณ์ด้าน แรงงาน เศรษฐกิจ และสังคม เพื่อกำหนด นโยบายรายได้และค่าจ้าง		เรื่อง บาท	1 11,009,100	1 250,758		250,758	1,351,758	250,758	882,258	1,983,258	250,758	583,258	2,351,758	1,250,758	250,758	1,352,262			
	9. การจัดทำแผนงานและงบประมาณของ กระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน		เรื่อง บาท	1 902,300	1 92,874		270,934	197,424	31,924	26,524	54,724	43,724	32,424	28,724	39,724	59,124	24,176			
	10. การตรวจสอบภายใน		เรื่อง บาท	1 1,342,800	1 59,400		89,400	59,400	89,400	89,400	89,400	94,400	94,400	469,400	69,400	69,400	69,400			
3.1.4	กิจกรรมหลักที่ 4 : พัฒนาระบบบริหาร																	ข.2 กย.1		สบก. , สศป. , กพบ.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	7	7															
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	72,065,360	5,683,560	8,060,600	5,839,100	6,536,700	5,686,200	5,839,100	5,685,700	5,685,700	5,839,100	5,685,700	5,839,700	5,684,200				
	1. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและ การปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างส่วนราชการ		เรื่อง บาท	1 868,900	1 27,400		107,400	107,400	35,900	69,400	35,900	135,400	35,900	129,400	27,400	120,000	37,400			
	2. การช่วยอำนวยความสะดวกและสนับสนุนทาง ด้านการและงานเลขานุการผู้บริหารของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง บาท	1 1,292,000	1 105,100		107,900	107,900	107,900	107,900	107,900	107,900	107,900	107,900	107,900	107,900	107,900			
	3. การฝึกอบรมและการพัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เรื่อง บาท	1 4,999,000	1 383,257		383,257	383,257	389,923	389,923	389,923	393,253	393,253	393,253	499,900	499,900	499,901			
	4. การบริหารงานคลังและพัสดุ		เรื่อง บาท	1 3,381,000	1 35,000		2,412,880	66,300	67,280	255,700	155,280	63,200	60,300	59,000	67,200	71,020	67,840			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	5. ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับแผน ยุทธศาสตร์ ระบบ การบริหารแรงงานและการกิจเชิงนโยบาย ของกระทรวง		เรื่อง บาท	1 583,700	1 24,075	49,075	79,075	49,075	49,075	49,075	34,875	9,875	209,875	9,875	9,875	9,875			
	6. ข้อเสนอแผนการพัฒนาระบบรับเรื่อง ร้องทุกข์/โทรศัพท์สายด่วน 1506		เรื่อง บาท	1 607,800	1 34,200	95,200	47,600	34,200	35,200	34,200	94,200	35,200	34,200	94,200	35,200	34,200			
	7. การบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ องค์กร		เรื่อง บาท	1 2,025,490	1 10,940	98,754	165,727	209,710	207,234	240,442	174,328	144,657	178,091	191,712	248,231	155,664			
	กรมการจัดหางาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนผู้มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำ มีโอกาสได้ทำงานมากขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริม การมีงานทำได้ทำงาน ไม่ต่ำกว่า 2. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มี คุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้าง ได้ทำงานไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ ร้อยละ	30 50															
	งบประมาณรวม		บาท	192,962,500	12,614,300	13,707,800	17,092,300	14,390,600	15,312,900	16,658,200	15,031,000	17,446,400	15,379,200	20,321,100	17,418,200	17,590,500			
	1.1 ผลผลิต: ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 2. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 3. จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริม การมีงานทำมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า 2. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มารับ บริการส่งเสริมการมีงานทำมีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่า		คน คน คน ร้อยละ ร้อยละ	4,702 140,000 1,000,000 60 80												ข.2 กข.1	น.1 พ.1 น.5	กบ./กส./ สวด. กคค./ สจจ./สจก.	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รวมว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	3. คนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงเวลา : 1. ส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดภายใน แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน		ร้อยละ เดือน คน	65 11 1,126,701															
			บาท	192,962,500	12,614,300	13,707,800	17,092,300	14,390,600	15,312,900	16,658,200	15,031,000	17,446,400	15,379,200	20,321,100	17,418,200	17,590,500			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 การให้บริการจัดหางานและ ส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุและคนพิการ	ส่วนกลาง ภูมิภาค															ข. 2	น.1 พ.1 น.1 พ.2	กบ. / กศ. สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	4,702															
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	15,546,100	-	1,113,500	2,021,100	1,070,500	1,416,600	1,416,600	1,417,900	1,417,900	1,417,900	1,418,000	1,418,000	1,418,100			
	1. โครงการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ		คน	1,201	28	58	285	96	107	167	81	125	104	59	69	22		น.1 พ.1	
	2. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงาน ในหน่วยงานภาครัฐ		คน	81	81													น.1 พ.1	
	3. โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน		คน	20	20													น.1 พ.1	
	4. โครงการส่งเสริมการมีงานทำสำหรับผู้สูงอายุ		คน	3,400	40	160	420	380	560	540	460	520	220	80	20	0		น.1 พ.2	
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ	ส่วนกลาง ภูมิภาค															ข. 2	น.5	สวัด. / สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	140,000	11,758	11,708	11,609	11,658	11,658	11,659	11,608	11,658	11,659	11,741	11,641	11,643			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	83,103,300	6,255,900	6,193,900	6,245,700	5,896,300	6,080,400	7,693,300	6,599,100	7,310,100	6,728,900	8,341,500	7,792,600	7,965,600			
	1. พิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพา ลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ		คน	103,000	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,608	8,608	8,609			
	2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ		คน	3,000	350	300	200	250	250	250	200	250	250	300	200	200			
	3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทาง กลับไปทำงานต่างประเทศ		คน	34,000	2,833	2,833	2,834	2,833	2,833	2,834	2,833	2,833	2,834	2,833	2,833	2,834			
1.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 การให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน	ส่วนกลาง ภูมิภาค															ข. 2	น.5	กคค. / สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	1,000,000	52,418	82,321	100,570	90,476	92,377	104,887	88,689	92,220	84,327	84,800	75,848	51,067			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	94,313,100	6,358,400	6,400,400	8,825,500	7,423,800	7,815,900	7,548,300	7,014,000	8,718,400	7,232,400	10,561,600	8,207,600	8,206,800			
	1. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		คน	906,950	50,070	76,289	92,908	80,433	81,740	93,515	79,138	83,057	76,194	77,084	69,617	46,905			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	2. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการ หลอกลวงคนหางาน		คน	8,100	177	708	918	1,025	1,452	859	678	724	543	488	423	105			
	3. โครงการป้องกันและปราบปรามการ หลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ		คน	20,000	725	1,194	2,245	2,088	2,385	2,853	1,815	2,085	1,500	1,400	1,160	550			
	4. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การลักลอบไปทำงานต่างประเทศ		คน	60,000	1,065	3,749	4,118	6,474	6,344	7,202	6,644	5,940	5,676	5,429	4,250	3,109			
	5. รับเรื่องร้องทุกข์		คน	4,250	326	326	326	396	396	398	354	354	354	340	340	340			
	6. ร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด จัดหางาน		คน	700	55	55	55	60	60	60	60	60	60	59	58	58			
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบการจ้างงานมีทักษะฝีมือและ ศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ 2. แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ ได้มาตรฐาน		คน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	2,636,620 60															
	งบประมาณรวม		บาท	825,571,200	49,754,700	54,866,500	77,954,000	68,599,800	79,620,700	72,618,300	95,955,700	72,580,300	97,966,300	61,772,500	50,369,400	43,513,000			
1.1	ผลผลิตที่ 2 แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับ การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ: 1. จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ 1. แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ ได้มาตรฐาน		ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ	60															
	แผนปฏิบัติงาน		คน	2,636,620	216,767	226,605	288,487	253,094	264,550	262,070	268,145	155,685	154,719	128,066	204,676	213,756			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	825,571,200	49,754,700	54,866,500	77,954,000	68,599,800	79,620,700	72,618,300	95,955,700	72,580,300	97,966,300	61,772,500	50,369,400	43,513,000			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.ม.ว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
1.1.1	กิจกรรมหลัก : ยกระดับฝีมือและศักยภาพ แรงงาน																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	99,620	2,679	6,128	9,096	10,871	12,232	12,197	10,483	11,985	10,359	8,211	4,110	1,269	ย.2 กย.2	น1. พ.3	สพท.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	543,764,000	32,368,500	40,542,300	46,574,800	50,469,000	55,441,600	55,466,400	49,681,800	54,087,500	50,041,500	44,206,300	35,221,300	29,663,000			
	1. โครงการฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพ แรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม		คน	70,370	2,423	4,654	6,611	7,977	8,143	8,261	7,726	8,026	6,855	5,796	2,965	933	ย.2 กย.2	น1. พ.3	
	2. โครงการยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ		คน	16,025	152	1,095	1,377	1,612	1,978	2,116	1,639	2,281	1,793	1,258	569	155	ย.2 กย.2	น1. พ.3	
	3. โครงการฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพ แรงงานด้าน โลจิสติกส์		คน	4,020	32	140	210	434	775	641	406	498	478	262	88	56	ย.2 กย.2	น1. พ.3	
	4. โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อการพัฒนา ฝีมือแรงงาน		คน	9,085	72	219	898	848	1,296	1,179	712	1,140	1,233	895	468	125	ย.2 กย.2	น1. พ.3	
	5. โครงการพัฒนาฝีมือศักยภาพกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ		คน	120	0	20	0	0	40	0	0	40	0	0	20	0	ย.2 กย.2	น1. พ.3	
1.1.2	กิจกรรมหลัก : จัดทำเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงาน																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	สาขา	20	0	2	3	2	2	3	0	3	1	2	2	0	ย.2 กย.2	น.1 พ.3	สมฐ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	136,537,900	8,060,200	3,060,200	18,160,200	5,160,200	10,310,200	3,690,000	34,279,100	5,029,100	34,920,100	5,491,000	4,191,000	4,186,600			
	1.โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ		สาขา	20	0	2	3	2	2	3	0	3	1	2	2		ย.2 กย.2	น1. พ.3	
1.1.3	กิจกรรมหลัก : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	37,000	298	2,303	4,190	3,964	4,974	4,423	2,998	4,541	3,972	2,947	1,832	558	ย.2 กย.2	น.1 พ.3	สมฐ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	120,882,600	7,338,600	9,276,600	11,231,600	10,956,600	11,881,500	11,474,500	9,985,600	11,454,500	10,995,500	9,930,600	8,812,500	7,544,500			
	1. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ		คน	36,308	298	2,220	4,131	3,929	4,889	4,329	2,931	4,404	3,952	2,855	1,812	558	ย.2 กย.2	น1. พ.3	
	2. โครงการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงาน ต่างประเทศ		คน	138	0	8	19	15	30	12	15	30	5	4	0	0	ย.2 กย.2	น1. พ.3	
	3. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ		คน	554	0	75	40	20	55	82	52	107	15	88	20	0	ย.2 กย.2	น1. พ.3	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.มว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
1.1.4	กิจกรรมหลัก:ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน																		
	แผนปฏิบัติงาน	ทั่วประเทศ	คน	2,500,000	213,790	218,174	275,201	238,259	247,344	245,450	254,664	139,159	140,388	116,908	198,734	211,929	ข.2 กย.2	น.1 พ.3	สพ.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	24,386,700	1,987,400	1,987,400	1,987,400	2,014,000	1,987,400	1,987,400	2,009,200	2,009,200	2,009,200	2,144,600	2,144,600	2,118,900			
	โครงการสถานประกอบการที่ขึ้นรับรอง หลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พัฒนาฝีมือแรงงาน		คน	2,500,000	213,790	218,174	275,201	238,259	247,344	245,450	254,664	139,159	140,388	116,908	198,734	211,929	ข.2 กย.2	น.1 พ.3	สพ.

หมายเหตุ :																			
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน				สบก. = สำนักบริหารกลาง				ศทส. = ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ				สคป. = สำนักตรวจและประเมินผล				สนศ. = สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์			
				สปร. = สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ				สรจ. = สำนักงานแรงงานจังหวัด				สนร. = สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ				สร. = สำนักงานรัฐมนตรี			
				กพบ. = กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร				คสก. = กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง				ปคร. = สำนักผู้ประสานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา							
กรมการจัดหางาน				กบ. = กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน				กศ. = กองส่งเสริมการมีงานทำ				สจจ. = สำนักงานจัดหางานจังหวัด				สรต. = สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ			
				กคค. = กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน				สจก. = สำนักจัดหางานกรุงเทพ											
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				กผศ. คือ กองแผนงานและสารสนเทศ				ศพจ. คือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด				กศป. คือ กองส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ				สพท. คือ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก			
				สพท. คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค				สมฐ. คือ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน				สพ. คือ กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน				ศพร.กทท. คือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร			

* สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน : งบประมาณที่ลงในระดับผลผลิต กิจกรรม เป็นงบประมาณที่รวมทุกงบรายจ่าย และงบประมาณที่ลงในระดับงาน/โครงการ ไม่รวม รายจ่ายประจำชั้นต่ำ พนักงานราชการ ค่าใช้จ่ายส่วนกลาง และงบลงทุน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

แผนงาน 3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง 4. แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 4.1 แรงงานทั้งในและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

4.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม 9,250,000 คน

4.4 แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

4.3 สถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.ม.ว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการทำงาน เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจ ต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและ คุ้มครองไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	80												80			
	งบประมาณรวม		บาท	12,671,080	755,280	995,900	1,002,100	981,000	996,000	1,560,600	981,100	795,600	1,396,700	828,200	855,200	1,523,400			
1.1	ผลผลิต : มาตรการ แนวทาง เพื่อส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ และคนพิการ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนผลการศึกษาเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ทุกกลุ่ม ผู้สูงอายุ และคนพิการ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน นำมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครอง แรงงานนอกระบบไปใช้ไม่ต่ำกว่า		เรื่อง ร้อยละ	2 80												2 80			สนศ.
	แผนปฏิบัติงาน		เรื่อง	2												2			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	12,671,080	755,280	995,900	1,002,100	981,000	996,000	1,560,600	981,100	795,600	1,396,700	828,200	855,200	1,523,400			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการฯ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.ว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			

1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษา พัฒนา ยุทธศาสตร์และแผนเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงาน นอกระบบทุกกลุ่ม																ข.2 กย.1	น.1 ส.3	สนศ.
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	3	2									1						
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	3,869,410	182,410	408,100	425,200	408,100	408,200	426,300	408,100	207,700	269,700	255,200	259,600	210,800				
	1. การพัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงาน นอกระบบ	เรื่อง	1	1															
		บาท	451,700				56,463	56,463	56,463		56,462	56,462	56,462	56,462	56,463				
	2. การพัฒนาการจัดเก็บข้อมูลแรงงาน นอกระบบ ระยะที่ 3	เรื่อง	1	1															
		บาท	1,395,800		225,125	225,125	225,125	225,125	225,125	225,125	24,700	20,350							
	3. โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงาน นอกระบบด้วยระบบคอมพิวเตอร์	เรื่อง	1										1						
		บาท	218,100										72,700	72,700	72,700				
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ศึกษา พัฒนา ยุทธศาสตร์และประสานเครือข่ายเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองการ ทำงานแก่ผู้สูงอายุและคนพิการ																ข.2 กย.1		สนศ.
	แผนปฏิบัติงาน	เรื่อง	4	4															
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท	8,801,670	572,870	587,800	576,900	572,900	587,800	1,134,300	573,000	587,900	1,127,000	573,000	595,600	1,312,600				
	1. การประสานนโยบายและแผน ระหว่างกระทรวง (ด้านผู้สูงอายุและ คนพิการ)	เรื่อง	1	1															
		บาท	250,000	15,000	10,000	15,000	30,000	20,000	20,000	20,000	35,000	20,000	35,000	25,000	5,000				
	2. การประสานเครือข่ายและส่งเสริมการ ดำเนินการตามกฎหมาย (ผู้สูงอายุและ คนพิการ)	เรื่อง	1	1															
		บาท	250,000	5,000	15,000	20,000	20,000	15,000	30,000	20,000	20,000	35,000	25,000	35,000	10,000				
	3. โครงการส่งเสริมความสามารถที่จะได้ งานทำและการจ้างงานสำหรับบุคคลที่มี ความพิการด้วยการออกกฎหมายที่มี ประสิทธิภาพ พ.ศ.2552 - 2554 ของ ILO (PEPDEL)	เรื่อง	1	1															
		บาท	89,600			10,000			19,600	20,000		10,000		20,000	10,000				
	4. โครงการศึกษาเพื่อหารูปแบบการ ส่งเสริมการมีงานทำแก่ผู้สูงอายุในพื้นที่ ชนบท	เรื่อง	1	1															
		บาท	1,846,800						554,040			554,040			738,720				

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53	ร.ว.ร.จ.		

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคง และปลอดภัย ในการทำงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ : แรงงานได้รับการคุ้มครองให้ได้รับ สิทธิประโยชน์และความปลอดภัย ในการทำงาน		ร้อยละ	82														
	งบประมาณรวม			803,468,100	52,559,000	61,509,400	69,156,000	66,141,000	65,050,600	71,680,700	70,211,200	72,976,900	72,267,100	71,060,200	68,093,000	62,763,000		
1.1	ผลผลิต : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. แรงงานได้รับการคุ้มครองให้ได้รับ สิทธิประโยชน์และความปลอดภัย ในการทำงาน ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน ไม่ต่ำกว่า 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อพันราย ไม่เกิน		คน ร้อยละ ต่อ พันราย	2,250,000 82 6.94													ข. 3	
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : คุ้มครองดูแลแรงงาน ในระบบและนอกระบบ																ข. 3 กย. 1	
	แผนการปฏิบัติงาน	คน		2,250,000	173,297	198,680	198,983	208,998	207,068	226,843	184,423	203,159	201,505	190,914	155,968	100,162		
	แผนการใช้จ่ายเงิน	บาท		377,691,500	23,636,000	29,659,900	33,933,100	32,982,600	30,609,400	37,736,600	33,192,600	31,221,300	32,922,400	30,454,500	31,482,000	29,861,100		
	1. ตรวจแรงงานในระบบ		แห่ง คน บาท	40,055 799,100 1,865,800	3,352 66,845 ←	3,655 72,760 →	3,453 68,281 →	3,479 69,163 →	3,638 72,222 →	3,759 74,309 →	3,293 65,124 →	3,684 73,425 →	3,719 74,523 →	3,538 71,806 →	2,842 57,579 →	1,643 33,063 →	ข. 3 กย. 1	สรพ. ศสค.
	2. รับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)		คน บาท	20,000 2,276,400	1,610 ←	1,715 →	1,704 →	1,733 →	1,739 →	1,745 →	1,685 →	1,749 →	1,732 →	1,709 →	1,565 →	1,314 →	ข. 3 กย. 1	สรพ. ศสค.
	3. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		คน บาท	150,200 1,418,300	11,990 ←	12,869 →	12,730 →	13,218 →	13,307 →	13,252 →	12,966 →	13,358 →	13,086 →	12,802 →	11,309 →	9,313 →	ข. 3 กย. 1	สศท. สรพ. ศสค.

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รวม,ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	4. ตรวจสอบสถานประกอบการกิจกรรมกลุ่มเสี่ยง ที่มีแนวโน้มการเลิกจ้างหรือได้รับ ผลกระทบอันเนื่องมาจากภาวะวิกฤต เศรษฐกิจ		แห่ง คน บาท	10,000 765,300 9,491,300	828 62,372 ← 9,491,300 →	927 69,240	861 67,011	886 67,427	872 67,253	951 73,298	820 63,346	901 68,825	889 67,835	851 64,682	698 54,333	516 39,678	ย. 3 กย. 1 น. 1 ก. 1	สรพ. สสค.	
	5. ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ		คน บาท	30,000 3,012,000	2,261 ← 3,012,000 →	2,638 2,877	3,143 2,877	3,101 3,101	2,963 2,963	2,739 2,739	2,768 2,768	2,590 2,590	2,351 2,351	1,762 1,762	807 807	ย. 3 กย. 1 น. 4	สรพ. สสค.		
	6. การให้บริการสงเคราะห์ลูกจ้าง		คน บาท	6,500 1,257,400	500 ← 1,257,400 →	500 500	500 500	600 600	600 600	600 600	600 600	600 600	500 500	500 500	400 400	ย. 3 กย. 1 น. 1 ก. 1	สศท.		
	7. สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้าน คุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ		คน บาท	25,300 1,509,300	1,670 ← 1,509,300 →	2,229 2,281	2,448 2,573	2,573 2,713	2,371 2,371	2,260 2,260	2,203 2,203	2,089 2,089	1,627 1,627	836 836	ย. 3 กย. 1 น. 4	สรพ. สสค.			
	8. ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่ นายจ้าง ลูกจ้าง		คน บาท	10,700 3,210,000	 ← 3,210,000 →	850 2,900	2,150 1,550	1,550 1,000	1,000 300	1,050 1,050	600 600	300 300	 	 	ย. 3 กย. 1 สรพ. สสค.	สศท.			
	9. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน		คน บาท	16,500 1,725,000	100 ← 1,725,000 →	850 2,500	8,900 3,550	3,550 600	600 	 	 	 	 	 	ย. 3 กย. 1 สรพ. สสค.	สรพ. สสค.			
	10. ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงใน สถานประกอบการ (11 หัวข้อวิชา)		คน บาท	8,000 892,500	 ← 892,500 →	150 450	1,350 1,700	1,700 1,200	1,200 800	650 650	1,150 1,150	450 450	100 100	 	ย. 3 กย. 1 สรพ. สสค.	สรพ. สสค.			
	11. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบ คนกลาง ผู้ส่งมอบงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง		คน บาท	50,000 7,500,000	981 ← 7,500,000 →	4,466 	6,126 	6,726 	7,166 	7,046 	4,036 	4,446 	3,936 	2,886 	1,675 	510 	ย. 3 กย. 1 น. 4	สศท. สสค.	
	12. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงานในระบบ		คน บาท	8,100 2,430,000	 ← 2,430,000 →	500 750	650 950	950 700	700 700	700 1,900	1,250 1,250	650 650	50 50	 	ย. 3 กย. 1 น. 4	สศท. สสค.			
	13. สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ		คน บาท	3,750 2,250,000	 ← 2,250,000 →	50 400	550 450	450 400	400 600	600 650	550 550	50 50	50 50	 	ย. 3 กย. 1 น. 4	สสค.			
	14. รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงาน นอกระบบ		คน บาท	141,400 2,051,500	10,033 ← 2,051,500 →	12,663 12,765	12,765 12,891	12,813 12,813	12,793 12,793	12,357 13,058	13,058 13,087	12,592 12,592	10,666 10,666	5,682 5,682	ย. 3 กย. 1 น. 4	สสค.			
	15. โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงาน สตรี (วันสตรีสากล)		คน บาท	16,000 3,727,000	 3,727,000	 	 	 	 	16,000 3,727,000	 	 	 	 	 	ย. 3 กย. 1 น. 4	สศท. สสค.		
	16. รณรงค์เผยแพร่เรื่องการป้องกันและ แก้ไขปัญหาแรงงานเด็ก		คน บาท	199,150 1,443,500	14,935 ← 1,443,500 →	17,200 17,708	18,049 18,094	18,094 18,224	18,224 16,799	16,799 18,420	18,363 18,363	18,047 18,047	14,752 14,752	8,559 8,559	ย. 3 กย. 1 น. 4	สสค.			
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : สร้างเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน															ย. 3 กย. 1 น. 4			
	แผนการปฏิบัติงาน		แห่ง	24,900	1,386	2,010	2,943	1,778	1,873	1,980	2,254	2,188	2,432	2,777	1,872	1,407			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.ม.ว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53						
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	197,280,200	13,735,600	14,684,100	16,216,800	14,599,900	15,230,600	14,845,100	15,251,900	19,189,900	17,854,700	21,596,900	18,191,800	15,882,900						
	1. ตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน		แห่ง	15,700	1,213	1,456	1,372	1,403	1,431	1,507	1,332	1,438	1,437	1,412	1,117	582	ย. 3 กย. 1		สรพ. สสค.			
			ครั้ง	15,700	1,213	1,456	1,372	1,403	1,431	1,507	1,332	1,438	1,437	1,412	1,117	582						
			คน	779,600	59,216	70,860	68,741	69,322	73,754	73,870	66,262	71,194	70,956	69,473	55,571	30,381						
			บาท	6,652,900	← 6,652,900 →																	
	2. ตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเชิงเทคนิควิชาการ		แห่ง	800	85	90	70	65	85	20	20	85	80	80	80	40	ย. 3 กย. 1		กก.			
			ครั้ง	800	85	90	70	65	85	20	20	85	80	80	80	40						
			คน	80,000	8,500	9,000	7,000	6,500	8,500	2,000	2,000	8,500	8,000	8,000	8,000	4,000						
			บาท	500,000	← 500,000 →																	
	3. ตรวจสอบและกำกับให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน		แห่ง	100	10	10	10	10	10	3	2	10	10	10	10	5	ย. 3 กย. 1		กก.			
			ครั้ง	100	10	10	10	10	10	3	2	10	10	10	10	5						
			คน	10,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	300	200	1,000	1,000	1,000	1,000	500						
			บาท	100,000	← 100,000 →																	
	4. โครงการเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการ เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน		แห่ง	1,700	4	318	1,288	90					40	870	790		ย. 3 กย. 1		สรพ. สสค.			
			ครั้ง	3,400	4	318	1,288	90					40	870	790							
			คน	17,000	20	1,590	6,440	450					200	4,350	3,950							
			บาท	1,700,000	← 1,700,000 →																	
	5. โครงการประกวดสถานประกอบกิจการ ดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับชาติ		แห่ง	350							350						ย. 3 กย. 1		กก.			
			ครั้ง	350							350											
			คน	35,000							35,000											
			บาท	2,300,000							2,300,000											
	6. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายในการ ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีว- อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		แห่ง	150												150	ย. 3 กย. 1		กก.			
			ครั้ง	3												3						
			คน	300												300						
			บาท	1,500,000												1,500,000						
	7. โครงการรณรงค์ส่งเสริมมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป		แห่ง	500										500		ย. 3 กย. 1		กก.				
			ครั้ง	5										5								
			คน	500										500								
			บาท	300,000										300,000								
	8. ดำเนินการเร่งรัดลดอุบัติเหตุจากการ ทำงานในสถานประกอบกิจการ		แห่ง	3,300	24	36	48	60	132	240	360	360	540	540	480	480	ย. 3 กย. 1		สปท.			
			คน	99,000	720	1,080	1,440	1,800	3,960	7,200	10,800	10,800	16,200	16,200	14,400	14,400						
			บาท	2,805,720	← 2,805,720 →																	

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย ร.ม.ว.ร.ง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	9. สร้างเสริมความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก		แห่ง คน บาท	300 9,000 2,873,580			5 150	25 750	30 900	30 900	20 600	40 1,200	40 1,200	40 1,200	40 1,200	30 900	ย. 3 กย. 1		สปท.
	10. ตรวจวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานในสถานประกอบกิจการ		แห่ง ตัวอย่าง คน บาท	1,500 22,500 45,000 3,079,550	50 750 1,500	100 1,500 3,000	150 2,250 4,500	100 1,500 3,000	150 2,250 4,500	150 2,250 4,500	150 2,250 4,500	200 3,000 6,000	100 1,500 3,000	100 1,500 3,000	100 1,500 3,000	ย. 3 กย. 1		สปท. สปท.	
	11. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสภาพ การทำงานของแรงงานภาคเกษตร สาขา เพาะปลูก		แห่ง คน บาท	300 600 2,889,340				25 50	35 70	30 60	20 40	35 70	45 90	45 90	45 90	20 40	ย. 3 กย. 1		สปท.
	12. รณรงค์แรงงานปลอดภัย สังคมไทย มีสุข		แห่ง บาท	200 510,900								70 510,900	80	50			ย. 3 กย. 1		สปท. สปท.
1.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน																ย. 3 กย. 2		
	แผนการปฏิบัติงาน		แห่ง	11,000	866	1,019	973	1,009	983	1,058	928	1,033	1,039	972	737	383			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	116,559,200	8,394,200	8,624,200	9,285,600	9,229,900	9,850,400	9,855,300	11,324,100	10,759,700	10,814,200	9,875,700	9,578,000	8,967,900			
1.1.4	1. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี		แห่ง ครั้ง คน บาท	11,000 11,000 496,400 3,850,000	866 866 39,830	1,019 1,019 46,120	973 973 44,175	1,009 1,009 45,380	983 983 44,105	1,058 1,058 47,410	928 928 42,230	1,033 1,033 46,110	1,039 1,039 46,330	972 972 43,930	737 737 33,270	383 383 17,510	ย. 3 กย. 2		สรพ. สสค. สรพ. สสค.
	กิจกรรมหลักที่ 4 : ดำเนินการให้มี การจัดสวัสดิการด้านแรงงาน																ย. 3 กย. 2		
	แผนการปฏิบัติงาน		แห่ง	10,000	659	842	849	936	958	995	835	922	1,409	765	538	292			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	111,937,200	6,793,200	8,541,200	9,720,500	9,328,600	9,360,200	9,243,700	10,442,600	11,806,000	10,675,800	9,133,100	8,841,200	8,051,100			
	1. ให้คำปรึกษาแนะนำรูปแบบการจัด สวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ		แห่ง คน บาท	8,100 403,000 6,695,100	640 31,338	771 37,333	718 36,248	744 36,113	756 37,643	779 38,238	706 34,683	748 38,348	750 38,483	686 34,004	512 25,566	290 15,003	ย. 3 กย. 2	น. 5	สรพ. สสค.
	2. ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านเอดส์และ วัณโรคในสถานประกอบกิจการ		แห่ง คน บาท	425 2,550 1,275,000		12 72	22 132	54 324	57 342	65 390	44 261	61 369	80 480	30 180			ย. 3 กย. 2	น. 5	สรพ. สสค.
	3. โครงการโรงงานสีขาว		แห่ง บาท	800 800,000	17	44	88	107	124	126	71	99	64	40	19	1	ย. 3 กย. 2	น. 5	สรพ. สสค.
	4. ส่งเสริมการจัดตั้งมุนมแม่		แห่ง	175	2	15	21	31	21	25	14	14	15	9	7	1	ย. 3 กย. 2	น. 5	สรพ. สสค.

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รพว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
			บาท	350,000	← 350,000 →														
	5. ประกาศสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านสวัสดิการแรงงาน		แห่ง บาท	500 419,800									500 416,800				ย. 3 กย. 2		กสว.
	สำนักงานประกันสังคม																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับความคุ้มครองจาก การประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : จำนวนแรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับ สำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	9,250,000	9,198,600	9,203,300	9,208,000	9,212,600	9,217,300	9,222,000	9,226,600	9,231,300	9,236,000	9,240,600	9,245,300	9,250,000	ย.3 กย.3	-	สสท.
	งบประมาณรวม		บาท	17,227,808,600	4,260,198,300	51,587,500	51,589,400	4,251,613,450	51,595,350	51,598,500	4,251,613,450	51,595,390	51,594,760	4,051,592,730	51,636,490	51,593,280			
1.1	ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับ ความคุ้มครองจากการประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : แผนปฏิบัติงาน																		
	1. ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	ทั่วประเทศ	คน	7,950,000	7,915,100	7,918,300	7,921,500	7,924,600	7,927,800	7,931,000	7,934,100	7,937,300	7,940,500	7,943,600	7,946,800	7,950,000	ย.3 กย.3	-	สสท.
	2. ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุน ประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	9,250,000	9,198,600	9,203,300	9,208,000	9,212,600	9,217,300	9,222,000	9,226,600	9,231,300	9,236,000	9,240,600	9,245,300	9,250,000	ย.3 กย.3	-	สสท.
	3. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากสำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	ร้อยละ	80												80	ย.3 กย.3	-	กพท.
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	17,168,714,200	4,255,285,500	46,673,900	46,673,900	4,246,675,600	46,675,500	46,675,500	4,246,675,600	46,675,500	46,675,500	4,046,675,700	46,676,000	46,676,000			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียน กลุ่มเป้าหมาย แผนปฏิบัติงาน																		
	1.1 จำนวนลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียน กองทุนเงินทดแทน	ทั่วประเทศ	คน	7,950,000	7,915,100	7,918,300	7,921,500	7,924,600	7,927,800	7,931,000	7,934,100	7,937,300	7,940,500	7,943,600	7,946,800	7,950,000	ย.3 กย.3	-	สสท.
	1.2 จำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียน กองทุนเงินทดแทน	ทั่วประเทศ	ราย	331,600	328,400	328,700	329,000	329,300	329,600	329,900	330,100	330,400	330,700	331,000	331,300	331,600			
	1.3 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน กองทุนประกันสังคม	ทั่วประเทศ	คน	9,250,000	9,198,600	9,203,300	9,208,000	9,212,600	9,217,300	9,222,000	9,226,600	9,231,300	9,236,000	9,240,600	9,245,300	9,250,000			
	1.4 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน กองทุนประกันสังคม	ทั่วประเทศ	แห่ง	388,800	387,600	387,700	387,800	387,900	388,000	388,100	388,200	388,300	388,400	388,500	388,600	388,800			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	108,773,200	9,064,100	9,064,100	9,064,100	9,064,300	9,064,600	9,064,600	9,064,300	9,064,600	9,064,600	9,064,500	9,064,700	9,064,700			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รวมว.รง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53					
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดเก็บเงินสมทบ แผนปฏิบัติงาน 2.1 ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจาก สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม 2.2 ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจาก นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน ประกันสังคม แผนการใช้จ่ายเงิน																				
		ทั่วประเทศ	ร้อยละ	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	95	ย.3 กย.3	-	สสท.		
		ทั่วประเทศ	ร้อยละ	94	0.50	0.75	1	75	75	75	85	85	85	94	94	94	ย.3 กย.3	-	สสท.		
			บาท	206,970,000	17,247,400	17,246,900	17,246,900	17,247,600	17,247,600	17,247,600	17,247,600	17,247,600	17,247,600	17,247,800	17,247,800						
1.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดบริการ สิทธิประโยชน์ แผนปฏิบัติงาน 3.1 จำนวนการรับประโยชน์ทดแทน 3.2 จำนวนการรับเงินทดแทน แผนการใช้จ่ายเงิน																				
		ทั่วประเทศ	ครั้ง	33,969,400	4,133,800	6,846,100	9,558,500	12,270,800	14,983,100	17,695,500	20,407,800	23,120,100	25,832,400	28,544,700	31,257,000	33,969,400	ย.3 กย.3	-	สจพ./ กวพ./ สกกท.		
		ทั่วประเทศ	ราย	169,600	14,400	28,400	42,400	56,800	70,800	84,800	99,200	113,200	127,200	141,600	155,600	169,600	ย.3 กย.3	-	สกกท.		
			บาท	16,852,971,000	4,228,974,000	20,362,900	20,362,900	4,220,363,700	20,363,300	20,363,300	4,220,363,700	20,363,300	20,363,300	4,020,363,600	20,363,500	20,363,500					
2	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง หลักประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ผลการศึกษาการสร้างเครือข่าย ขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงาน นอกระบบ งบประมาณรวม																				
		ส่วนกลาง	เรื่อง	1	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการเสริมสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ																สพป.
			บาท	59,094,400	4,912,800	4,913,600	4,915,500	4,937,850	4,919,850	4,923,000	4,937,850	4,919,890	4,919,260	4,917,030	4,960,490	4,917,280					
2.1	ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับ ความคุ้มครองจากการประกันสังคม ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ผลการศึกษาการสร้างเครือข่ายขยายผล การประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ แผนปฏิบัติงาน แผนการใช้จ่ายเงิน																ย.3 กย.4	น.4	สพป.		
																	ย.3 กย.4	น.4	สพป.		
		ส่วนกลาง	เรื่อง	1	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนิน โครงการศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ																
			บาท	59,094,400	4,912,800	4,913,600	4,915,500	4,937,850	4,919,850	4,923,000	4,937,850	4,919,890	4,919,260	4,917,030	4,960,490	4,917,280					

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ค.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53	รว.ร.จ.		

2.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่าย เลขานุการคณะอนุกรรมการพัฒนาการ ประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ																ย.3 กย.4	น.4	สพป.
	แผนปฏิบัติงาน	ส่วนกลาง	ครั้ง	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	5,589,900	465,300	465,700	465,700	465,700	466,000	466,000	465,700	466,000	466,000	465,800	466,000	466,000			
2.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 : ประชาสัมพันธ์การ ประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ																ย.3 กย.4	น.4	สพป.
	แผนปฏิบัติงาน	ส่วนกลาง	ครั้ง	588	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการประชาสัมพันธ์														
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	49,684,800	4,139,900	4,140,100	4,140,100	4,140,600	4,140,400	4,140,400	4,140,600	4,140,400	4,140,400	4,140,700	4,140,600	4,140,600			
2.1.3	กิจกรรมหลักที่ 3 : ผลการศึกษาการจัดตั้ง กองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงาน นอกระบบ																ย.3 กย.4	น.4	สพป.
	แผนปฏิบัติงาน	ส่วนกลาง	เรื่อง	1	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการเสริมสร้างเครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	2,177,400	171,900	172,000	172,000	195,650	177,250	176,250	195,650	177,290	174,750	174,500	217,660	172,500			
2.1.4	กิจกรรมหลักที่ 4 : ผลการศึกษาการสร้าง เครือข่ายขยายผลการประกันสังคมสู่ แรงงานนอกระบบ																ย.3 กย.4	น.4	สพป.
	แผนปฏิบัติงาน	ส่วนกลาง	เรื่อง	1	ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการศึกษาการจัดตั้งกองทุนประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ														
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	1,642,300	135,700	135,800	137,700	135,900	136,200	140,350	135,900	136,200	138,110	136,030	136,230	138,180			

หมายเหตุ :

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

สนศ. = สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

งบประมาณในแต่ละโครงการภายใต้กิจกรรมหลักเป็นงบดำเนินงาน

สศร. = สำนักคุ้มครองแรงงาน

สพท. = สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน

สสท. = สำนักเงินสมทบ

สพป. = สำนักงานพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533

สรพ. = สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่

ศพท. = ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน

สจพ. = สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์

สศค. = สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

สรศ. = สำนักแรงงานสัมพันธ์

กวพ. = กองวิจัยและพัฒนา

สกกท. = สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

กก. = กองตรวจความปลอดภัย

กสว. = กองสวัสดิการแรงงาน

สกกท. = สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิต

แผนงาน 3.2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง 5. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด 5.1 จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน 413,000 คน

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รวมว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	กรมการจัดหางาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน 1. จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงาน		คน	413,600															
	งบประมาณรวม		บาท	135,582,900	10,493,100	10,762,500	11,235,600	11,417,800	11,432,900	11,433,900	11,527,700	11,527,100	11,463,300	11,429,100	11,428,000	11,431,900			
1.1	ผลผลิต : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. ความพึงพอใจของนายจ้างต่อการให้ บริการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของ คนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงเวลา : 1. พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวแล้วเสร็จภายใน		คน ร้อยละ วันทำการ	413,600 60 7													ย.4	น.7	สพด. /กตค. สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	413,600															
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	135,582,900	10,493,100	10,762,500	11,235,600	11,417,800	11,432,900	11,433,900	11,527,700	11,527,100	11,463,300	11,429,100	11,428,000	11,431,900			
	1.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 พิจารณาคำขออนุญาต ทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	ส่วนกลาง ภูมิภาค															ย. 4	น.7	สพด. / สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	413,600	9,950	9,950	10,000	69,450	179,400	39,550	26,400	19,450	19,550	9,900	9,950	10,050			
			ครั้ง	516,300	18,475	18,475	18,625	77,975	187,925	48,175	34,925	27,975	28,175	18,425	18,475	18,675			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	102,913,000	8,096,000	8,173,000	8,460,200	8,646,300	8,662,300	8,666,000	8,761,200	8,761,000	8,698,000	8,662,900	8,662,300	8,663,800			
	1. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ขออนุญาตทำงาน		คน	413,600	9,950	9,950	10,000	69,450	179,400	39,550	26,400	19,450	19,550	9,900	9,950	10,050			
	2. โครงการเชื่อมชมสถานประกอบการ		ครั้ง	516,300	18,475	18,475	18,625	77,975	187,925	48,175	34,925	27,975	28,175	18,425	18,475	18,675			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53		รวม, ร.ง.	
																	ข. 4	น.7	
1.1.2	กิจกรรมหลักที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบการ	ส่วนกลาง ภูมิภาค																	กคค. / สจจ. / สจก.
	แผนปฏิบัติงาน		คน	243,790	14,690	20,009	21,924	23,594	27,884	21,051	20,488	20,818	20,080	20,043	19,048	14,161			
			แห่ง	37,330	2,331	2,984	3,369	3,537	3,953	3,234	3,222	3,276	3,081	3,089	2,986	2,268			
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	32,669,900	2,397,100	2,589,500	2,775,400	2,771,500	2,770,600	2,767,900	2,766,500	2,766,100	2,765,300	2,766,200	2,765,700	2,768,100			
	โครงการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าว และสถานประกอบการ		คน	243,790	14,690	20,009	21,924	23,594	27,884	21,051	20,488	20,818	20,080	20,043	19,048	14,161			
			แห่ง	37,330	2,331	2,984	3,369	3,537	3,953	3,234	3,222	3,276	3,081	3,089	2,986	2,268			

หมายเหตุ :

สบต. = สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

สจก. = สำนักจัดหางานกรุงเทพ

สจจ. = สำนักงานจัดหางานจังหวัด

กคค. = กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4 การบริหารจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมีเสถียรภาพ

แผนงาน 4.3 ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง 6. สถานประกอบการมีความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด 6.1 สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.3

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รวมว.รง.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน																		
1	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สถานประกอบการมีระบบมาตรฐาน แรงงานไทย ตัวชี้วัดความสำเร็จ : สถานประกอบการได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่า		ร้อยละ	4.3															
	งบประมาณรวม		บาท	70,235,900	4,489,700	8,503,400	5,152,000	8,032,200	5,243,100	6,889,200	7,957,600	7,274,600	5,843,600	3,773,900	3,495,300	3,581,300			
1.1	ผลผลิต : สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้จัดทำ มาตรฐานแรงงานไทย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. สถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1. สถานประกอบการที่ตรวจประเมิน และได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่า		แห่ง	130													ย. 3 กย. 6		
	แผนการปฏิบัติงาน		แห่ง	130		45		45		40									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	70,235,900	4,489,700	8,503,400	5,152,000	8,032,200	5,243,100	6,889,200	7,957,600	7,274,600	5,843,600	3,773,900	3,495,300	3,581,300			

ลำดับ ที่	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต กิจกรรมหลัก โครงการ	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			สอดคล้องแผน ปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)	สอดคล้อง นโยบาย รวมว.รจ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.52	พ.ย.52	ธ.ค.52	ม.ค.53	ก.พ.53	มี.ค.53	เม.ย.53	พ.ค.53	มิ.ย.53	ก.ค.53	ส.ค.53	ก.ย.53			
1.1.1	กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจ และสนับสนุนการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทยในสถานประกอบการ															ข. 3 กย. 6			
	แผนการปฏิบัติงาน		แห่ง	130		45		45		40									
	แผนการใช้จ่ายเงิน		บาท	70,235,900	4,489,700	8,503,400	5,152,000	8,032,200	5,243,100	6,889,200	7,957,600	7,274,600	5,843,600	3,773,900	3,495,300	3,581,300			
	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ การบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานใน สถานประกอบการ*		แห่ง บาท	130 9,490,000		45	← 9,490,000 →									ข. 3 กย. 6	น. 5	สพม.	

หมายเหตุ : สพม. = สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

* เฉพาะงบรายจ่ายอื่น

การวิเคราะห์ความสอดคล้องแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - 2555 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	หมายถึง
ย. 1 ย. 1 กย. 1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอ กลยุทธ์ เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
ย. 2 ย. 2 กย. 1 ย. 2 กย. 2 ย. 2 กย. 3	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมการแนะแนวอาชีพและกสรมีงานทำที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย กลยุทธ์ 2. พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ กลยุทธ์ 3. พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึงกัน
ย. 3 ย. 3 กย. 1 ย. 3 กย. 2 ย. 3 กย. 3 ย. 3 กย. 4 ย. 3 กย. 5 ย. 3 กย. 6	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กลยุทธ์ 2. ส่งเสริมสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์ กลยุทธ์ 3. สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน กลยุทธ์ 4. ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ กลยุทธ์ 5. พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (ของโลกาภิวัตน์) กลยุทธ์ 6. พัฒนามาตรฐานแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า
ย. 4 ย. 4 กย. 1	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	หมายถึง
ย. 5	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน
ย. 5 กย. 1	กลยุทธ์ 1. การตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ
ย. 5 กย. 2	กลยุทธ์ 2. การบูรณาการข้อมูลและการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์
ย. 6	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ
ย. 6 กย. 1	กลยุทธ์ 1. เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน
ย. 7	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤตและสาธารณภัย
ย. 7 กย. 1	กลยุทธ์ 1 ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

การวิเคราะห์ความสอดคล้องนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน 7 ข้อ (วันที่ 22 กันยายน 2552)

นโยบาย	หมายถึง
น. 1	นโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม ให้ระบุว่าเป็น 3 ลด หรือ 3 เพิ่ม โดยใช้รหัสย่อย
น. 1 ล. 1	ลดการเลิกจ้าง ในนโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม
น. 1 ล. 2	ลดการเคลื่อนย้ายแรงงาน ในนโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม
น. 1 ล. 3	ลดค่าครองชีพลูกจ้าง ในนโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม
น. 1 พ. 1	เพิ่มการจ้างงานและตำแหน่งงานว่าง ในนโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม
น. 1 พ. 2	เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในนโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม
น. 1 พ. 3	เพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน ในนโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม
น. 2	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน
น. 3	มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
น. 4	ส่งเสริมและขยายความคุ้มครองผู้แรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมและทั่วถึง
น. 5	มุ่งขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย
น. 6	เร่งรัด ผลักดันให้มีการจัดตั้ง Labour Bank
น. 7	ผลักดันให้เกิดการบูรณาการในการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่เป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 3

รายละเอียดตัวชี้วัดความสำเร็จ
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 1. สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้ม
เลิกจ้างมีการฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และ
นักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะเพื่อการมีงานทำ

ตัวชี้วัด 1.1 จำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูก
เลิกจ้าง แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะ
ความสามารถในการทำงานไม่น้อยกว่า 89,600 คน

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิตที่ 1 แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงาน
ใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ ในกิจกรรมดังต่อไปนี้

กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 52,000 คน

กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 6,100 คน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 11,500 คน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการ
ว่างงาน 20,000 คน

สูตรการคำนวณ :

นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่มีแนวโน้มจะถูกเลิกจ้าง แรงงานที่ถูก
เลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงาน ณ สิ้น
ปีงบประมาณ 2553

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน
กรุงเทพมหานคร/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่/กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลในระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(<http://datacenter.dsd.go.th>)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กองแผนงานและสารสนเทศ

.....

ตัวชี้วัด 1.2 แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ มีศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

หน่วยนับ ร้อยละ

คำอธิบาย พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในผลผลิตที่ 1 แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ ในกิจกรรมดังต่อไปนี้

กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 52,000 คน

กิจกรรมหลัก : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 6,100 คน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 11,500 คน

กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการว่างงาน 20,000 คน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมในผลผลิตที่ 1 แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมในผลผลิตที่ 1 แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน แรงงานใหม่ และผู้สนใจฝึกฝีมือได้รับการพัฒนาทักษะส่งเสริมการประกอบอาชีพ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่/กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลในระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(<http://datacenter.dsd.go.th>)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล กองแผนงานและสารสนเทศ

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 2. ประชาชนและแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายมีโอกาสทำงาน มีอาชีพ และมีรายได้ บรรเทาความเดือดร้อน

ตัวชี้วัด 2.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไม่ต่ำกว่า 2,000 คน

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย : แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจได้รับเงินสงเคราะห์กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ และไม่ได้รับเงินค่าชดเชยหรือเงินอื่นนอกเหนือจากค่าชดเชยตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ตามแบบที่กำหนดต่อพนักงานตรวจแรงงาน และผู้มีอำนาจอนุมัติได้อนุมัติให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด

สูตรการคำนวณ :

นับจำนวนลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ทั้ง 2 กรณี ดังนี้

1. การจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย มี 3 อัตรา

1.1 30 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

1.2 60 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

1.3 90 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

2. กรณีอื่นนอกเหนือจากค่าชดเชย (ค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ฯลฯ) ตามจำนวนเงินที่ค้างจ่ายจริง แต่ไม่เกิน 60 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ และกลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง สำนักคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลจากแบบคำขอรับเงินสงเคราะห์กรณีค่าชดเชย และกรณีอื่นนอกเหนือจากค่าชดเชย ที่จ่ายเงินสงเคราะห์ให้ลูกจ้างแล้วเดือนละหนึ่งครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2552 - กันยายน 2553

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2246 1622

ตัวชี้วัด : 2.2 ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำทั่วประเทศได้ทำงานภายในปีงบประมาณ 2553 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง ประชาชนที่ได้รับบริการจัดหางานการแนะแนวอาชีพ และการส่งเสริมให้ประชาชนสามารถประกอบอาชีพอิสระ โดยการให้ความรู้และข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำและได้ทำงาน}}{\text{จำนวนประชาชนผู้มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด
4. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมจากรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
3. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 3. ประชากรทุกกลุ่ม/ช่วงวัยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
มีงานทำ มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานและสอดคล้องกับความต้องการของ
ตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด : 3.1 ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้
ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้างได้ทำงาน
หมายถึง ผู้ที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานโดย
บริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน
โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด}} \times 100$$

(ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด

สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ระบบ On-line (ระบบทะเบียนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ)

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : 3.2 ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปและมีสัญชาติไทย

คนพิการ หมายถึง บุคคลที่มีความบกพร่องทางการมองเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญาและการเรียนรู้ และมีความต้องการจำเป็นพิเศษด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างบุคคลทั่วไป

บริการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง การให้บริการจัดหางานและการส่งเสริมให้ประชาชนสามารถประกอบอาชีพอิสระ โดยการให้ความรู้และข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพอิสระ

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนผู้สูงอายุและคนพิการที่ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำและได้ทำงาน}}{\text{จำนวนผู้สูงอายุและคนพิการที่มาขอรับบริการส่งเสริมการมีงานทำ}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการมีงานทำ
3. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
4. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมจากรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
2. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน

ตัวชี้วัด : 3.3 ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย :

- ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการด้านแรงงาน หมายถึง ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่มารับบริการ/จัดให้ได้รับบริการด้านแรงงาน
- ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ หมายถึง ประชาชนที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่มารับบริการ/จัดให้ได้รับบริการด้านแรงงาน โดยมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้จากการดำเนินงานต่าง ๆ อาทิ โครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน การจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ อาสาสมัครแรงงาน โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัคร

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการ
มีทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้}}{\text{จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการด้านแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด 75 จังหวัด
2. ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลจากผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 3
กิจกรรม คือ

- กิจกรรมที่ 1 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน
- กิจกรรมที่ 2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน
- กิจกรรมที่ 3 จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมืออาชีพเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน
ด้านอาชีพ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน โทร. 0 2232 1081

2. ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล โทร. 0 2643 4464

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

- หัวหน้าสำนักงานแรงงานจังหวัด
- ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัด : 3.4 แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการในปีงบประมาณ 2553 ในผลผลิตที่ 2 แรงงานในระบบการจ้างงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานในกิจกรรม ดังต่อไปนี้

กิจกรรมหลัก : ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน 99,620 คน

กิจกรรมหลัก : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 37,000 คน

สูตรการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือในผลผลิตที่ 2 กิจกรรมหลัก} \\ \text{ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน และกิจกรรมหลักทดสอบมาตรฐานฝีมือ} \\ \text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือในผลผลิตที่ 2 กิจกรรมหลัก} \\ \text{ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน และกิจกรรมหลักทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}{\text{จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือในผลผลิตที่ 2 กิจกรรมหลัก}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่/กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลในระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(<http://datacenter.dsd.go.th>)

ความถี่ในการรายงาน : รายเดือนและรายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล กองแผนงานและสารสนเทศ

ตัวชี้วัด : 3.5 แรงงานไทยที่ร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ไม่เกินร้อยละ 3

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย :

- จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ หมายถึง แรงงานไทยในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายและผิดกฎหมายซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

- จำนวนแรงงานไทยที่ยื่นคำร้องให้ช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หมายถึง แรงงานไทยที่ยื่นคำร้องให้สำนักงานแรงงานในต่างประเทศดำเนินการเพื่อให้การช่วยเหลือติดตามสิทธิประโยชน์ (เป็นตัวเงิน)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานไทยที่ยื่นคำร้องให้ช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์}}{\text{จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

1. สำนักงาน/แรงงานในต่างประเทศ 10 ประเทศ 12 แห่ง (ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา)
2. สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ/กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากผลผลิตแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ กิจกรรมคุ้มครองสิทธิประโยชน์ รักษาตลาดแรงงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในต่างประเทศ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- | | |
|---|------------------|
| 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน | โทร. 0 2232 1081 |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | โทร. 0 2232 1329 |

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

- อัครราชทูตที่ปรึกษา(ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 10 ประเทศ 12 แห่ง
(ยกเว้นฝ่ายแรงงานฯ ณ นครเจนีวา)
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 4. แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการในการทำงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : 4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมไม่น้อยกว่า 9,250,000 คน

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย : แรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม หมายถึง ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งจะเรียกว่า “ผู้ประกันตน” ที่มีอยู่ในฐานทะเบียนของสำนักงานประกันสังคม จำนวนแรงงานดังกล่าวเป็นข้อมูลสถิติ ณ วันสิ้นปีงบประมาณที่รายงาน

สูตรการคำนวณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด 75 จังหวัด
2. สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 11 เขต

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : จากฐานทะเบียนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปีงบประมาณ

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2250

ตัวชี้วัด : 4.2 แรงงานในระบบและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : แรงงานในระบบและนอกระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการ แรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและแรงงานในงานเกษตรกรรมที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบ} - \text{จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่มายื่นคำร้อง (คร. 7) - จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่า นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบทั้งหมด}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล : ระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลจากการรายงานผลการรับคำร้อง และตรวจแรงงานในระบบและนอกระบบ (แรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและแรงงานในงานเกษตรกรรม) ผ่านระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2246 1622

ตัวชี้วัด : 4.3 สถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย :

1. สถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่เจ้าหน้าที่ได้เข้าไปส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อให้มีการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือกฎหมายให้แก่ลูกจ้าง เช่น การจัดที่พักอาศัย อาหารราคาถูกรถรับ – ส่ง ชดเชยงาน เบี้ยเลี้ยง จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการและนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการด้านแรงงานให้แก่ลูกจ้าง

2. สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย หมายถึง เงินหรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่นายจ้างจัดทำให้ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างและสวัสดิการตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการจัดสวัสดิการด้านแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

ระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระบบงานสวัสดิการแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลจากการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987
2. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน โทรศัพท์ 0 245 9821

ตัวชี้วัด : 4.4 แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครอง
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : แรงงานนอกระบบมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองในการ
ทำงาน หมายถึง แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับความ
พึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนักความพึงพอใจของแรงงานนอกระบบ
ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน}}{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่ตอบแบบสอบถาม}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แหล่งข้อมูล : กลุ่มงานขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ใช้แบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจของแรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมโครงการ/
กิจกรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการภายใต้ผลผลิต มาตรการ แนวทางเพื่อส่งเสริม
พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ กิจกรรมศึกษา พัฒนายุทธศาสตร์ และ
แผนเพื่อการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : ปลัดกระทรวงแรงงาน โทร. 0 232 1081

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกลุ่มงานขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 5. สถานประกอบกิจการมีความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : 5.1 สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.3

หน่วยนับ : ร้อยละ

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการส่งออกโดยตรงและที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกิจการนำเงินตราเข้าประเทศที่ได้รับการส่งเสริมและมีการพัฒนาระบบการจัดการแรงงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดมรท.8001-2546 และมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะเข้าสู่ระบบรับรองและบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง มีการตรวจประเมินความสอดคล้องกับข้อกำหนดอย่างเป็นระบบกรณีมีข้อบกพร่องมีการปฏิบัติการแก้ไขและป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทวนสอบผลการตรวจประเมินและกรมเห็นชอบการรับรอง หรือการประกาศแสดงตนเอง

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

ทะเบียนรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง มรท. 8001-2546 ที่ออกโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลจากประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 7787

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 4987

.....

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : 6. แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน

ตัวชี้วัด : 6.1 จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานไม่น้อยกว่า 413,600 คน

หน่วยนับ : คน

คำอธิบาย : แรงงานต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรโดยถูกต้องตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2552 และได้รับใบอนุญาตทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2553

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

แหล่งข้อมูล : 1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด 75 จังหวัด
3. สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รวบรวมจากรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

ความถี่ในการรายงาน : รายปี

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดความสำเร็จ : อธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

.....

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การดำเนินการตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	1	อ. 6 ม.ค. 52	- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการเตรียมการจัดทำงบประมาณ และปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
	2	ธ.ค. 51-ม.ค. 52 ธ.ค. 51-ม.ค. 52 ธ.ค. 51-ม.ค. 52	- กระทรวงการคลัง จัดทำประมาณการรายได้ประจำปี 2553 และปี 2554 เพื่อประกอบ การจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ● สลค. สลน. สศช. สงป. และ ก.พ.ร. ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ● สงป. และ ก.พ.ร. ร่วมกันกำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
	3	อ. 30 ธ.ค. 51- จ. 12 ม.ค. 52 อ. 13 ม.ค. 52 พ. 14 ม.ค. – ศ. 27 ก.พ. 52	● สลค. สลน. สศช. และ ก.พ.ร. จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและนโยบายรัฐบาล - คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน - ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผน ปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และบูรณาการ งบประมาณในมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดเสนอรองนายกรัฐมนตรี ที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
การวางแผนงบประมาณ	4	พ. 14 ม.ค. – จ. 2 ก.พ. 52	- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นเตรียมการจัดทำคำขอของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี
	5	พ. 14 ม.ค. – จ. 2 ก.พ. 52 พ. 14 ม.ค. – จ. 2 ก.พ. 52	- กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการ รายได้ และพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และประมาณการล่วงหน้า 3 ปี - สำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอบำเหน็จและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
	6	อ. 3 ก.พ. 52 พ. 4 ก.พ. 52	- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้าง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ที่สอดคล้องกับแผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน และวงเงินรายจ่ายประจำปีขั้นต่ำที่จำเป็น และรายจ่ายตามข้อผูกพัน - สำนักงบประมาณ เวียนแจ้งกระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น พร้อม หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
การจัดทำงบประมาณ	7	พ. 4 ก.พ. – อ. 17 มี.ค. 52	- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นรับนโยบายจากรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อพิจารณาจัดทำรายละเอียด ● วงเงินและคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ที่สอดคล้องกับ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีและบูรณาการงบประมาณในมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ● ประมาณการรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เสนอรองนายกรัฐมนตรีเจ้าสังกัด พิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งสำนักงบประมาณ
	8	พ. 18 มี.ค. – ศ. 1 พ.ค. 52	- สำนักงบประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การจัดทำงบประมาณ	9	พ. 6 พ.ค. 52	- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 พร้อมหลักเกณฑ์การปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปี
	10	พ. 6 – พ. 7 พ.ค. 52	- รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและส่งสำนักงานงบประมาณ
	11	อ. 12 – ค. 15 พ.ค. 52	- สำนักงานงบประมาณพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	12	อ. 19 พ.ค. 52	- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
	13	พ. 20 พ.ค. – ค. 29 พ.ค. 52	สำนักงานงบประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และเอกสารงบประมาณ
	14	อ. 2 มิ.ย. 52	- คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
การอนุมัติงบประมาณ	15	พ. 17 – พ. 18 มิ.ย. 52	- สภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่ 1
	16	พ. 26 – พ. 27 ส.ค. 52	- สภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่ 2 - 3
	17	ค. 11, จ. 14 ก.ย. 52	- วุฒิสภาพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
	18	พ. 17 ก.ย. 52	- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ : ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญมาตรา 168

“สภาผู้แทนราษฎรจะต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีส่งร่างพระราชบัญญัติฯ

ถึงสภาผู้แทนราษฎร” (ถ้า ค.ร.ม. ส่งสภาผู้แทนฯ 2 มิ.ย. 52 ครบ 105 วัน ในวันที่ 14 ก.ย. 52)

“วุฒิสภาจะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับแต่วันที่ร่าง พ.ร.บ. นั้นมาถึงวุฒิสภา”

(ถ้าสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา 15 ก.ย. 52 ครบ 20 วัน 4 ต.ค. 52)

สำนักงานงบประมาณ

2 มกราคม 2552

ภาคผนวก 2 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553¹ เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณ ภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล แผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 – 2554 และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้กำหนดไว้ 8 ยุทธศาสตร์ และ 1 รายการ คือ

1. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ
2. ยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงของรัฐ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมีเสถียรภาพ
5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
7. ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
8. ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
9. รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

สำหรับรายละเอียดสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน) มีดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ

1.6 การดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้าง รองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่ และดำเนินการช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ ในปี 2552

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ลดปัญหาการว่างงานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการแรงงานที่ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะ สร้างศักยภาพและโอกาสให้กลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์แก่ท้องถิ่น ชุมชน ในภูมิภาค

¹ที่มา : คัดลอกจากเว็บไซต์ของสำนักงานงบประมาณ

ตัวชี้วัด

- จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการช่วยเหลือด้านการเงินและมาตรการจูงใจ
- จำนวนแรงงานที่ถูกเลิกจ้างและนักศึกษาจบใหม่ที่จดทะเบียนเข้ารับ
การฝึกอบรม
- หลักสูตรการฝึกอบรมที่มีความหลากหลาย สอดคล้องกับสภาพและ
ความต้องการของท้องถิ่น
- จำนวนแรงงานที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายและสวัสดิการที่จำเป็น
- สัดส่วนของแรงงานที่ถูกเลิกจ้างที่มีงานทำ

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

1.6.1 ประสานความร่วมมือและให้การช่วยเหลือภาคเอกชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจในด้านต่างๆ เช่น การจัดหาแหล่งเงินทุนกู้ยืมดอกเบี้ยต่ำเพื่อเสริมสร้างสภาพคล่องทางการเงิน การมีมาตรการทางภาษีเพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย และกระตุ้นภาคการก่อสร้างและการซื้ออสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น

1.6.2 ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความสามารถในการทำงานให้แก่ผู้ว่างงาน และนักศึกษาจบใหม่ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลาย เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและศักยภาพ

1.6.3 ส่งเสริมความร่วมมือกับนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรม และธุรกิจบริการสาขาที่มีความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสนับสนุนการฝึกฝีมือแรงงานและการฝึกอบรมเพิ่มเติมบนฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ พร้อมทั้งให้มีการรับรองคุณภาพและสมรรถนะของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม

1.6.4 สร้างโอกาสการทำงานรองรับแรงงานกลับสู่ภูมิภาค โดยประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อบรรจุคนว่างงานที่ผ่านการฝึกอบรมให้ตรงกับตำแหน่งงานที่ว่างอย่างเหมาะสม ตลอดจนประสานความร่วมมือกับท้องถิ่นและชุมชนเพื่อให้ผู้ที่ผ่านการอบรมกลับไปทำงานที่เป็นประโยชน์ในท้องถิ่นและชุมชน เช่น การทำงานธุรการในสถานศึกษา การเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระและผู้ประกอบการรายย่อย การทำประโยชน์ให้ชุมชน พัฒนาศักยภาพชุมชน และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติ การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น

1.6.5 ช่วยเหลือและดูแลผู้ถูกเลิกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับตามกฎหมายอย่างรวดเร็ว รวมทั้งประสานความร่วมมือสำหรับการจัดสวัสดิการที่จำเป็นแก่แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง

1.6.6 อำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในระดับพื้นที่/ชุมชน สำหรับการประกอบอาชีพอิสระ/การเป็นผู้ประกอบการ

1.6.7 ตรวจสอบและวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างเพื่อยืนยัน จัดหมวดหมู่และกระจายการจัดตลาดนัดแรงงานเพื่อเชื่อมโยงตำแหน่งงานว่างกับผู้ถูกเลิกจ้าง รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกรูปแบบทั้งในชุมชนและส่วนกลาง

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

3.2 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- เพิ่มโอกาสการมีงานทำของประชากรในทุกกลุ่ม/ช่วงวัย
- จัดระบบการคุ้มครองและสวัสดิการแก่แรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้น
- จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

- แรงงานได้รับการคุ้มครองและสวัสดิการที่ดีขึ้น
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ทำผิดกฎหมายลดลง

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

3.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้ารับการทดสอบและรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการปฏิบัติต่อแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลการคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทยและสากล เพื่อเสริมสร้างระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน

3.2.2 พัฒนาระบบประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว โปร่งใส โดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงยิ่งขึ้น

3.2.3 สนับสนุนการสร้างหลักประกันความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ

3.2.4 สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดฝึกอบรมแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน

3.2.5 ส่งเสริมและกำกับดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้ได้รับความเป็นธรรม ตลอดจนคุ้มครองและช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

3.2.6 สร้างเครือข่ายกับต่างประเทศที่มีความต้องการแรงงานไทยในอาชีพใหม่ๆ ที่คนไทยมีศักยภาพ เช่น สปา และการดูแลผู้สูงอายุ

3.2.7 พัฒนา ส่งเสริมและกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานโดยเคร่งครัด รวมทั้งขยายสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานอย่างทั่วถึง เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการจัดสวัสดิการดูแลเด็กก่อนในสถานประกอบการอย่างกว้างขวาง

3.2.8 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานอย่างใกล้ชิด เพื่อลดข้อพิพาทและความไม่เป็นธรรมระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

3.2.9 ดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาทำงาน พร้อมทั้งจัดให้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวเป็นรายบุคคลที่มีความชัดเจน สามารถ ติดตาม ตรวจสอบ ได้ตลอดเวลา ตลอดจนปราบปรามและลงโทษอย่างจริงจังสำหรับการจ้างงานแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนทั้งในส่วนผู้ประกอบการ นายจ้าง และแรงงาน รวมทั้งการจ้างงานในกิจการที่ไม่ได้รับการผ่อนผัน

3.2.10 สร้างความร่วมมือและกระชับความสัมพันธ์กับประเทศที่ทำงานที่ความเข้าใจ (MOU) ด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง และผลักดันให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3.2.11 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำ เพื่อสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ

3.2.12 พัฒนาระบบการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเตือนภัยและระบบสารสนเทศแรงงาน เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงาน และช่วยเหลือแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง รวมถึงการเชื่อมโยงตำแหน่งคนว่างงานกับผู้หางานอย่างเป็นปัจจุบัน

3.2.13 สนับสนุนการออมของกลุ่มวัยแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างหลักประกันคุ้มครองแรงงานในทุกรูปแบบอย่างทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมการใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการบริหารจัดการเงินออมอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจให้ขยายตัวได้อย่างมีเสถียรภาพ

4.3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น
- ผู้ประกอบการรายใหม่และจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา มีจำนวนเพิ่มขึ้น
- วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในสาขาเป้าหมายมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

- มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรมเพิ่มไม่ต่ำกว่า 3.3 ล้านล้านบาท
- จำนวนผู้ประกอบการรายใหม่เพิ่มขึ้นและจำนวนผู้ประกอบการเดิมที่ได้รับการพัฒนามีจำนวนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 13,000 รายต่อปี
- ผลผลิตภาพแรงงานในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในภาพรวมสูงขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

4.3.1 ส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพและผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในอนาคต ตลอดจนห่วงโซ่มูลค่าเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มให้สินค้า

4.3.2 พัฒนากลไกการบริหารจัดการของภาครัฐเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการสร้าง ความแข็งแกร่งให้ภาคอุตสาหกรรมและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในภูมิภาคเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่ม

4.3.3 ส่งเสริมและผลักดันการผลิตสินค้าและบรรจุกภัณฑ์โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม และตามความนิยมของตลาด

4.3.4 ปรับปรุงมาตรการ กฎ ระเบียบ ที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาอุตสาหกรรม ปรับปรุงมาตรการส่งเสริมการลงทุนให้เหมาะสมและสามารถจูงใจนักลงทุน โดยเฉพาะ อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในอนาคต

4.3.5 ส่งเสริมและผลักดันการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และตอบสนอง ความต้องการของตลาด และสนับสนุนให้มีกลไกกระตุ้นภาคเอกชนลงทุนทางด้านนวัตกรรมและ เทคโนโลยีมากขึ้น รวมทั้งพัฒนาและถ่ายทอดผลการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสู่เชิงพาณิชย์

4.3.6 ส่งเสริมการผลิตบุคลากรด้านอาชีพ ให้มีคุณภาพและตรงตามความต้องการ ของภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งปรับปรุงมาตรการจูงใจและค่าแรงที่เหมาะสมกับทักษะ องค์ความรู้ และความก้าวหน้าในอาชีพ

4.3.7 สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรวมทั้ง วิสาหกิจชุมชนในทุกภูมิภาคให้มีความเข้มแข็งและสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ และส่งเสริม โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ รวมทั้งส่งเสริมและขยายบทบาทศูนย์บ่มเพาะสำหรับ ผู้ประกอบการที่มุ่งสร้างสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูง

4.3.8 ส่งเสริมการจัดหาพื้นที่สำหรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษเพื่ออุตสาหกรรม ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคใต้ พื้นที่ภูมิภาคและชายแดน

4.3.9 ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทางมาตรฐาน
ความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) และส่งเสริมให้โรงงานอุตสาหกรรมมีมาตรฐานด้าน
ความปลอดภัย รวมทั้งส่งเสริมและผลักดันการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานผ่าน
การคุ้มครองผู้บริโภค

ภาคผนวก 3 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายไพฑูรย์ แก้วทอง)
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน
วันอังคารที่ 22 กันยายน 2552

.....

1. **ใช้นโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม เพื่อมุ่งแก้ไขและบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง การว่างงาน** อันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจที่สืบเนื่องมาจากผลของภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. 2551 เป็นต้นมา และยังคงส่งผลกระทบต่อประเทศไทยจนถึงปัจจุบัน เนื่องจากปัญหาการเลิกจ้าง การว่างงานยังคงเป็นปัญหาสำคัญที่กระทรวงแรงงานจะต้องหาทางแก้ไข โดยกระทรวงแรงงานยังคงใช้นโยบาย 3 ลด 3 เพิ่ม เป็นแนวทางสำคัญในการดำเนินการ ดังนี้

- นโยบาย 3 ลด ประกอบด้วย

1) **ลดการเลิกจ้าง** โดยการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการไม่เลิกจ้างลูกจ้าง หรือถ้าจะเลิกจ้างก็ต้องให้มีการชะลอการเลิกจ้างออกไปให้นานที่สุด ด้วยการเสริมสภาพคล่องให้สถานประกอบกิจการ การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการฝึกทักษะฝีมือให้กับพนักงานระหว่างมีงานและคำสั่งซื้อลดน้อยลง เพื่อให้เมื่อสภาพเศรษฐกิจเริ่มดีขึ้นสถานประกอบกิจการได้รับคำสั่งซื้อเพิ่มมากขึ้น พนักงานที่ได้มีการพัฒนาฝีมือก็จะสามารถเป็นกำลังสำคัญในการผลิตและสร้างงานให้กับสถานประกอบกิจการ

2) **ลดการเคลื่อนย้ายแรงงาน** ด้วยการให้ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานมีงานทำในพื้นที่ไม่ต้องอพยพเคลื่อนย้ายไปทำงานในเมืองใหญ่ หรือประสานให้มีการปล่อยสินเชื่อให้กับผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ที่กลับภูมิลำเนาและประสงค์จะประกอบอาชีพในพื้นที่มีเงินทุนไปดำเนินการได้

3) **ลดค่าครองชีพลูกจ้าง** ซึ่งในเรื่องนี้กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินงานมาตั้งแต่การจ่ายเช็คช่วยชาติให้กับผู้ประกันตนที่มีรายได้ไม่เกิน 15,000 บาท ได้รับเงินจำนวน 2,000 บาท เพื่อไปใช้จ่ายอันเป็นการช่วยเหลือในเรื่องการครองชีพ

- ได้มีการขยายระยะเวลาการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจาก 6 เดือน เป็น 8 เดือน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ที่ต้องออกจากงาน

- นอกจากนี้ ยังได้ลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทั้งในส่วนของนายจ้างและลูกจ้างลงเหลือร้อยละ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม - 31 ธันวาคม 2552

- นโยบาย 3 เพิ่ม ประกอบด้วย

1) **เพิ่มการจ้างงานและตำแหน่งงานว่าง** โดยการเร่งประสานงานกับสถานประกอบกิจการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างรองรับผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ให้มีตำแหน่งงานว่างและให้มีการบรรจุงานมากที่สุด ด้วยการจับนัดพบแรงงานการจัดหน่วยบริการจัดหางานเคลื่อนที่ เป็นต้น

2) เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ ด้วยการส่งเสริมให้มีการประกอบอาชีพอิสระ การประกอบอาชีพในธุรกิจแฟรนไชส์ เพื่อให้ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ได้มีโอกาสเลือกอาชีพที่สนใจในการประกอบธุรกิจของตนเอง

3) เพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน มุ่งพัฒนาทักษะฝีมือให้กับผู้ที่มีฝีมืออยู่แล้วให้ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองเพื่อประโยชน์ในการทำงานและการประกอบอาชีพ ได้แก่ ฝึกอาชีพในสาขาต่างๆ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นต้น

2. **พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน** โดยให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีข้อมูลที่ทันสมัย สามารถนำไปใช้ในการวางยุทธศาสตร์การทำงานได้ ดังนี้

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน เนื่องจากในปัจจุบันยังมีความหลากหลาย และซ้ำซ้อน ไม่มีความเป็นเอกภาพ ปรับปรุงระบบข้อมูลกลางที่ถูกต้อง แม่นยำ เป็นฐานข้อมูลที่ทันสมัย เชื่อถือได้ และนำไปใช้ประโยชน์ในการสนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการ ของกระทรวงแรงงาน โดยให้สำนักเศรษฐกิจแรงงานเป็นผู้พัฒนาและดูแลเรื่องนี้

- การเชื่อมโยงเครือข่ายสารสนเทศ ระหว่างหน่วยงานในสังกัด โดยมี ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ จัดอุปกรณ์ในการประสานการเชื่อมโยงให้ทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็วเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

3. **มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุก** ให้งานด้านการประชาสัมพันธ์มีการบูรณาการ ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน มีความเชื่อมโยงกัน เป็นเอกภาพ เน้นการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นระบบ รวดเร็ว ชัดเจน และทันสมัย สามารถเป็นสื่อกลางระหว่างกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางที่จะทำให้ผู้รับบริการได้ ข่าวสารเข้าถึงข้อมูลข่าวสารรวดเร็ว ทันเวลา และเชื่อถือได้

4. **ส่งเสริมและขยายความคุ้มครองผู้แรงงานนอกระบบให้ครอบคลุม และทั่วถึง** โดยในระยะแรกจะจัดประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพที่มีฐานข้อมูลที่เพียงพอในการดำเนินการ ได้แก่ กลุ่มผู้ทำงานบ้าน กลุ่มแท็กซี่ กลุ่มผู้ผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นต้น โดยการดำเนินงานจะมีลักษณะดังนี้

- ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเข้าสู่ระบบประกันสังคม
- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยเฉพาะประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับอย่างทั่วถึง

- ในกรณีมีนายจ้างที่ไม่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ในเรื่องค่าจ้าง และการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างและผลประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าระบบประกันสังคมกับผลเสียที่ได้รับ ถ้ายังไม่ได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

5. มุ่งขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย โดยดำเนินการในด้านต่างๆ ดังนี้

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ โดยพัฒนาทักษะฝีมือสาขาหรืองานที่นายจ้างต้องการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษาของประเทศที่จะไปทำงาน

- ส่งเสริมการจ้างงานของตลาดต่างประเทศในรูปการดำเนินงานโดยรัฐต่อรัฐ
- ควบคุม กำกับ ดูแล บริษัทจัดหางาน เพื่อความเป็นธรรมของคนงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ

- นอกจากนี้ ยังเน้นการขยายตลาดแรงงานโดยการเจรจาระหว่างรัฐต่อรัฐ การจัดส่งคนงานโดยรัฐต่อรัฐ เพื่อลดค่าหัวของแรงงานที่จะไปทำงานต่างประเทศ

6. เร่งรัด ผลักดันให้มีการจัดตั้ง Labour Bank โดยจัดทำฐานข้อมูลผู้หางานต่างประเทศและฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านแรงงานในต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ

- ในด้านฐานข้อมูลผู้หางานในต่างประเทศ เป็นการรับจดทะเบียนผู้หางานโดยระบุความต้องการประเภทงาน และประเทศที่สนใจไปทำงาน ทักษะฝีมือ และความรู้ต้นทุน เป็นรายบุคคล

- รวบรวมข้อมูลตลาดแรงงานในต่างประเทศ ได้แก่ ข้อมูลความต้องการแรงงานในสาขาต่างๆ ตลอดจนระดับทักษะฝีมือที่เหมาะสมกับงาน/ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ และทิศทางการลงทุนในอนาคต

- พัฒนาทักษะฝีมือของผู้หางานให้ตรงกับความต้องการแรงงานในสาขาที่ต้องการทำงาน

- เปิดโอกาสให้นายจ้างในต่างประเทศสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อคัดเลือกคนงาน ตลอดจนการเจรจา ชักชวน ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างต่างประเทศสนใจ จ้างแรงงานไทย

7. ผลักดันให้เกิดการบูรณาการในการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่เป็นรูปธรรม โดยควบคุมส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวมียุทธศาสตร์ชีวิตที่ดี โดยดำเนินการดังนี้

- ควบคุม ติดตาม กำกับดูแลสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน

- เร่งดำเนินการในเรื่องการพิสูจน์สัญชาติของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันให้สามารถนำแรงงานต่างด้าวที่ได้พิสูจน์สัญชาติแล้วเข้าประเทศอย่างถูกกฎหมายทดแทนในงานที่ขาดแคลนแรงงานไทยไปทำงาน ได้แก่ งานประมง งานก่อสร้าง คนงานในบ้าน เป็นต้น

- เร่งดำเนินการให้มีการจัดระบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมของประเทศ

ภาคผนวก 4 ข้อสังเกตจากการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

4.1 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 วาระที่ 1
เมื่อวันพุธที่ 17 – วันพฤหัสบดีที่ 18 มิถุนายน 2552

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	มาตรา 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
	ผู้อภิปราย 1 นายเทวฤทธิ์ นิกรเทศ
1	ขอให้เร่งดำเนินการในเรื่องการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนในลักษณะ ไป – กลับ โดยเฉพาะบริเวณชายแดนจังหวัดหนองคาย
	ผู้อภิปราย 2 นางชมพู่ จันทาทอง
2	ขอให้ชี้แจงกรณีแรงงานจังหวัดหนองคายถูกหลอกลวงไปทำงานที่ประเทศจอร์แดน จนเกิดเป็นคดีฟ้องร้อง ผลที่สุดแรงงานที่ถูกหลอกลวงเป็นฝ่ายชนะคดี แต่นายจ้างไม่มี เงินจ่าย จึงขอฝากให้กระทรวงแรงงานดูแลและป้องกันการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศ
	ผู้อภิปราย 3 ร้อยตำรวจเอกเฉลิม อยู่บำรุง
3	มีความเห็นว่าการหาตลาดแรงงานในต่างประเทศเป็นภารกิจของกระทรวงแรงงาน
	มาตรา 19 งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นางอนุสรฯ ยังตรง
1	ขอทราบแนวทาง มาตรการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพที่มีจำนวนมากในจังหวัดสมุทรปราการ
	ผู้อภิปราย 2 นายสุชาย ศรีสุรพล
2	ขอทราบว่าแรงงานจะได้รับประโยชน์จากโครงการต้นกล้าอาชีพหรือไม่ และผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมอาชีพในโครงการต้นกล้าอาชีพเป็นผู้ที่ไม่ถูกเลิกจ้างหรือไม่ ทั้งนี้ เมื่อฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะมีงานทำหรือไม่

4.2 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สภาผู้แทนราษฎร
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 30 กรกฎาคม 2552

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	ภาพรวมและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายวิรัช รัตนเศรษฐ์
1	ขอให้ชี้แจงการประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน จากงบกระตุ้นเศรษฐกิจ ระยะที่ 1 ในโครงการช่วยเหลือชาติ โครงการต้นกล้าอาชีพ ว่าส่งผลต่อการกระตุ้นเศรษฐกิจอย่างไร
2	ขอทราบมาตรการป้องกันและเตรียมการช่วยเหลือแรงงานที่ได้รับผลกระทบ (ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน) จากการปิดกิจการของสถานประกอบกิจการ
3	ขอทราบจำนวนผู้ถูกเลิกจ้างในปี 2552 และการดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างดังกล่าว
	ผู้อภิปราย 2 นายวีระวัฒน์ โอสีถานุเคราะห์
4	กระทรวงแรงงานช่วยให้ประเทศมีรายได้เพิ่มขึ้นและช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศได้โดยการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จึงขอทราบว่ากระทรวงแรงงานสามารถส่งออกแรงงานเพิ่มขึ้นจากเดิมอีกร้อยละ 50 ได้หรือไม่
	ผู้อภิปราย 3 นางนฤมล ธารดำรงค์
5	ขอทราบมาตรการรองรับผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการปิดกิจการของสถานประกอบกิจการ
6	ขอทราบว่าเหตุใดผู้ถูกเลิกจ้างจึงไม่ได้รับเช็คช่วยชาติ และคนเหล่านี้จะร้องเรียนเรื่องดังกล่าวกับหน่วยงานใด รวมถึงกระทรวงแรงงานมีแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร
	ผู้อภิปราย 4 นายวิทยา บุรณศิริ
7	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานควรเป็นต้นแบบในการกำหนดนโยบายหลักของกระทรวงแรงงาน
8	ควรมีมาตรการรองรับสถานการณ์เลิกจ้าง ว่างงาน ในกลุ่มกำลังแรงงานที่มีอายุ 30 ปีขึ้นไป
	กรมการจัดหางาน
	ผู้อภิปราย 1 นายวีระวัฒน์ โอสีถานุเคราะห์
1	กระทรวงแรงงานมีวิธีการควบคุม จัดกลุ่ม และตรวจสอบแรงงานต่างด้าวอย่างไร เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวแย่งงานคนไทยทำ

2	กระทรวงแรงงานมีแนวทางอย่างไรในการร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการเพื่อผลิตแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน
ลำดับที่	คำถาม
3	กระทรวงแรงงานควรจัดทำแผนความต้องการบุคลากรด้านต่าง ๆ ของตลาดแรงงานในช่วงระยะเวลา 5 – 10 ปี
	ผู้อภิปราย 2 นางนฤมล ธารดำรงค์
4	ควรประชาสัมพันธ์ให้แรงงานเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงานและบริการของหน่วยงาน อาทิ ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง การจัดตลาดนัดแรงงาน เป็นต้น
	ผู้อภิปราย 3 นายวิทยา บุรณศิริ
5	ควรร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการในการวางแผนทางจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานของประเทศ
6	ในการจัดระบบแรงงานต่างด้าวนั้นไม่ควรกีดกันการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว แต่ควรบริหารจัดการให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศโดยไม่ก่อให้เกิดปัญหา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกแรงงานต่างด้าวที่มีคุณภาพ และจ้างผู้ตกงานเพื่อฝึกอบรมให้แรงงานต่างด้าวมียกษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในประเทศไทย
7	ในการส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศนั้นกระทรวงแรงงานต้องพิจารณาว่าควรดำเนินการอย่างไรให้แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ โดยต้องพิจารณาว่าควรพัฒนาองค์ความรู้ พัฒนาทักษะฝีมือในด้านใดให้กับแรงงาน และควรปรับปรุงระบบการตรวจสอบ ควบคุม บริษัทจัดหางานควบคู่ไปด้วย
8	กระทรวงแรงงานควรบูรณาการการทำงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน อาทิ ร่วมกับกระทรวงศึกษาโดยคนพันธุ์อาเพื่อจัดฝึกทักษะสร้างอาชีพเสริม และสร้างผู้ประกอบการใหม่
9	ขอทราบรายละเอียดและพื้นที่ดำเนินการด้านการให้บริการแนะแนวอาชีพ โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดเป็นเอกสาร
10	ขอทราบรายละเอียดการดำเนินการด้านการให้บริการจัดหางาน โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดเป็นเอกสาร
	ผู้อภิปราย 4 นายชูการ์โน มะทา
11	ขอทราบผลการเบิกจ่าย ผลการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2552 ในรายการค่าใช้จ่ายการส่งเสริมการมีงานทำ การหาตำแหน่งงานว่างและแหล่งจ้างงานใหม่ในต่างประเทศ และค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บท โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดเป็นเอกสาร
	ผู้อภิปราย 5 นางจิตติมา ฉายแสง

12	ขอทราบหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศเปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตคนไทยเข้าทำงานในต่างประเทศของแต่ละประเทศ โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดเป็นเอกสาร
ลำดับที่	คำถาม
13	การพิจารณาอนุญาตแรงงานต่างด้าวให้เข้ามาทำงานในประเทศควรคำนึงถึงทักษะฝีมือว่ามีความเหมาะสม มีคุณภาพเพียงพอในการประกอบอาชีพหรือไม่ อาทิ ผู้สอนวิชาภาษาอังกฤษ
	ผู้อภิปราย 6 นางดวงแข อรรถนพพร
14	ขอทราบว่าบริษัทสยามวาลา และ บริษัท Thai-Libyan Technical Cooperation & Construction มีการจดทะเบียนกับกระทรวงแรงงานหรือไม่ และหากบริษัทดังกล่าวไม่ดำเนินการตามเงื่อนไขในสัญญากระทรวงแรงงานจะดำเนินการอย่างไร อาทิ การหลอกลวงคนไทยไปทำงานที่ประเทศลิเบียโดยให้ทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซึ่งไม่เป็นธรรมกับแรงงานดังกล่าว
15	ขอทราบว่ากรมการจัดหางานมีแนวทางการแก้ไขปัญหาการหลอกลวงแรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศอย่างไร
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นางนฤมล ธารดำรงค์
1	ขอทราบเหตุผลในการดำเนินการฝึกทักษะฝีมือแรงงานในกลุ่มนักศึกษาจบใหม่
2	ขอทราบว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการตลาด อาทิ การฝึกอาชีพนวดแผนโบราณตามความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ
3	ขอทราบว่ามีการออกเอกสารรับรองแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือไม่
4	ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลหลักสูตร/การจัดฝึกอบรมให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างแท้จริง
	ผู้อภิปราย 2 นายวิทยา บุรณศิริ
5	ควรพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับคุณลักษณะ และทักษะฝีมือแรงงานในแต่ละพื้นที่
6	ควรสร้างต้นแบบแรงงานด้านการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อรองรับการเลิกจ้าง ว่างาน ของกลุ่มกำลังแรงงานวัย 30 ปีขึ้นไป
	ผู้อภิปราย 3 นางจิตติมา ฉายแสง
7	ขอทราบแนวทางการบูรณาการการทำงานกระทรวงแรงงานกับหน่วยงานอื่น ๆ อาทิ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อผลิตแรงงานและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการตลาด

8	ขอให้ชี้แจงว่าการดำเนินการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคำนึงถึงกลุ่มผู้พิการหรือไม่ รวมทั้งขอทราบวิสัยทัศน์และแผนงานด้านการส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กลุ่มผู้พิการ เนื่องจากผู้พิการบางประเภท อาทิ ผู้พิการทางสายตา มีความสามารถพิเศษและสามารถทำงานบางด้านได้ดีกว่าคนทั่วไป เช่น การให้บริการสอบถามข้อมูลผ่านทางโทรศัพท์
ลำดับที่	คำถาม
9	ขอให้เปรียบเทียบการฝึกอาชีพในแต่ละสาขาอาชีพเป็นอัตราร้อยละ โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดเป็นเอกสาร
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะด้านภาษาให้กับแรงงานหรือไม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานด้านการดูแล/พยาบาลผู้ป่วย เนื่องจากโดยมากแรงงานกลุ่มนี้มีผู้รับบริการเป็นชาวต่างประเทศ
11	ขอให้ชี้แจงว่าการจัดแข่งขันฝีมือคนพิการมีความสำคัญอย่างไร และจะช่วยให้คนพิการมีงานทำได้อย่างไร
	ผู้อภิปราย 4 นางสาวแข อรรถนพพร
12	ขอทราบว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการบูรณาการการทำงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการหรือไม่ อย่างไร
13	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรกำหนดแนวทางในการควบคุมและจำกัดการฝึกอาชีพขนาดแผนโบราณเฉพาะแรงงานไทยเท่านั้น และควรส่งเสริมกลุ่มแรงงานที่ผ่านการฝึกจนถึงผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ไปฝึกอบรมแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย
	ผู้อภิปราย 5 นายมานะศักดิ์ จันทร์ประสงค์
14	กระทรวงแรงงานควรร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการในการช่วยเหลือและสร้างโอกาสให้แก่แรงงานซึ่งมีทักษะฝีมือ/ความเชี่ยวชาญแต่ขาดวุฒิการศึกษา โดยการจัดทำวุฒิการศึกษาตามทักษะฝีมือและความเชี่ยวชาญของแรงงาน
	ผู้อภิปราย 6 นายสุรสิทธิ์ เจียมวิจักขณ์
15	กระทรวงแรงงานควรบูรณาการการทำงานร่วมกับศูนย์ฝึกอาชีพ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการดูแลผู้สูงอายุ
	ผู้อภิปราย 7 นายปวิณ แซ่จิ่ง
16	ขอทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและภาคเอกชน
	ผู้อภิปราย 8 นายนิโรธ สุนทรเลขา
17	ขอให้ชี้แจงการดำเนินงานตามข้อตกลงจากการประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านแรงงาน เมื่อปี 2550 ในกรอบการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการท่องเที่ยวเพื่อแลกเปลี่ยนแรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียน

	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นางนฤมล ธารดำรงค์
1	ควรมีมาตรการจูงใจให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวนอกเหนือจากการมอบรางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ
ลำดับที่	คำถาม
	ผู้อภิปราย 2 นายวิทยา บุรณศิริ
2	ขอทราบว่าจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจทำให้เกิดการเลิกจ้างว่างงานนั้น ส่งผลกระทบต่อ บริษัท Sub – Contract และลูกจ้างของ บริษัท Sub – Contract หรือไม่
	ผู้อภิปราย 3 นางฐิติมา ฉายแสง
3	ขอให้ชี้แจงการให้ความคุ้มครองลูกจ้างของบริษัท Sub – Contract มีปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ การให้สวัสดิการ และสิทธิวันลาหรือไม่ มีการขึ้นทะเบียนแรงงานกลุ่มนี้หรือไม่ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ให้ความคุ้มครองสิทธิของแรงงานกลุ่มนี้อย่างไร มีข้อจำกัดในการดำเนินการหรือไม่
	ผู้อภิปราย 5 นายสุวโรช พะลัง
4	ขอทราบรายละเอียดการทำ MOU กับสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่องแรงงานคีนถิ่น (ข้อตกลงความร่วมมือการสร้างโอกาสเข้าสู่ที่ดินทำกินรองรับแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง) โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดเป็นเอกสาร
	สำนักงานประกันสังคม
	ผู้อภิปราย 1 นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี
1	ขอทราบว่างบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของสำนักงานประกันสังคมที่ลดลงกว่าร้อยละ 53 นั้น ลดลงในส่วนใด
	ผู้อภิปราย 2 นายวีระวัฒน์ ไชสฐานุเคราะห์
2	สำนักงานประกันสังคมควรประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตนรับรู้ถึงประโยชน์ตอบแทนที่ตนจะได้รับในกรณีถูกเลิกจ้าง ว่างงาน
	ผู้อภิปราย 3 นางนฤมล ธารดำรงค์
3	สำนักงานประกันสังคมควรปรับปรุงด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ประกันตนทราบถึงสิทธิประโยชน์ ตลอดจนการสิ้นสุดสภาพการเป็นผู้ประกันตน
4	ขอทราบรายละเอียดโครงการบ้าน สปส. 1506 โดยขอให้ชี้แจงรายละเอียดเป็นเอกสาร
5	สำนักงานประกันสังคมควรพิจารณาคืนสภาพการเป็นผู้ประกันตนให้ผู้ที่ไม่ขาดส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมกรณีถูกเลิกจ้าง ว่างงาน และประสงค์จะส่งเงินสมทบเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงานที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป

	ผู้อภิปราย 4 นายวิทยา บุรณศิริ
6	ขอให้ชี้แจงผลกระทบจากการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง
7	ขอทราบว่าจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจทำให้เกิดการเลิกจ้างและการปิดกิจการของสถานประกอบการนั้น ส่งผลกระทบต่อกองทุนประกันสังคมหรือไม่
8	ขอทราบสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้าง อาทิ การรักษาพยาบาล
ลำดับที่	คำถาม
9	ขอทราบรายละเอียดการจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรณีชราภาพ และหากมีการจ่ายประโยชน์ตอบแทนในกรณีนี้จะมีโอกาสที่กองทุนประกันสังคมจะมีเงินไม่เพียงพอหรือไม่
10	ขอทราบว่ามีความเป็นไปได้หรือไม่ที่จะมีผู้แอบแฝงเข้าขอรับประโยชน์ตอบแทนกรณีว่างงาน อาทิ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการที่ไม่มีความมั่นคง หรือทำงานในสถานประกอบการที่ไม่มีการจดทะเบียนลูกจ้าง โดยสำนักงานประกันสังคมมีแนวทางการตรวจสอบหรือดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างไร
11	สำนักงานประกันสังคมควรตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินของสถานพยาบาลว่ามีการแสวงหากำไรจากกองทุนประกันสังคมหรือไม่
	ผู้อภิปราย 5 นางจิตติมา ฉายแสง
12	ขอให้ชี้แจงว่าเหตุใดงบประมาณปี 2553 ของสำนักงานประกันสังคมจึงลดลงจากงบประมาณปี 2552 เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ มีสาเหตุมาจากการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างหรือไม่
13	ขอให้ชี้แจงหลักเกณฑ์การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
14	ขอทราบรายละเอียดแสดงสถานะทางบัญชี จำนวนเงินสะสม ผลการเบิกจ่าย และเงินคงเหลือของกองทุนประกันสังคม
15	ขอทราบรายละเอียดการให้บริการของโรงพยาบาลเอกชนแก่ผู้ประกันตนในการตรวจเชื้อไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ 2009

4.3 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญ
พิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 วุฒิสภา
เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552

ลำดับที่	คำถาม
	ภาพรวมและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายเจตน์ ศิรธรานนท์
1	กระทรวงแรงงานต้องมีมาตรการรองรับหรือดำเนินการเพื่อให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น เนื่องจากสังคมไทยในปัจจุบันกำลังก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ดังนั้น หากมีการจ้างงานผู้สูงอายุ ให้นานขึ้นจะช่วยให้ผู้สูงอายุใช้ชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ
2	เมืองดูไบ ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ มีความต้องการแรงงานด้านก่อสร้างจำนวนมาก และจ่ายค่าตอบแทนสูง จึงขอทราบว่าปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานที่เมืองดูไบมากน้อยเพียงไร
	ผู้อภิปราย 2 นางสาวเกศสิณี แววัฒนะ
3	ในปี 2553 สำนักงานสถิติแห่งชาติจะทำการสำรวจสำมะโนประชากรและเคหะ ดังนั้น กระทรวงแรงงานควรประสานให้สำรวจข้อมูลด้านแรงงานด้วย เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายของกระทรวงแรงงาน
	ผู้อภิปราย 3 นายพิเชต สุนทรพิพิธ
4	นโยบายของกระทรวงแรงงานไม่ค่อยเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งแนวทางการกำหนดนโยบายดังกล่าวอาจไม่สอดคล้องกับสังคมยุคโลกาภิวัตน์ที่มีความเปลี่ยนแปลงสูง
5	ขอทราบงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 (แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจระยะที่ 2) รอบที่ 1
6	กระทรวงแรงงานควรประสานการทำงานกับสำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อนำข้อมูลด้านแรงงาน มาใช้ประโยชน์
	ผู้อภิปราย 4 นายสุพจน์ เลียดประถม
7	กระทรวงแรงงานต้องมีมาตรการป้องกันแรงงานไทยถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ เนื่องจากปัจจุบันแรงงานไทยส่วนใหญ่ที่ถูกหลอกลวงนั้นหลงเชื่อนายหน้ามากกว่าข้อมูลที่ได้จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น จึงต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

ลำดับที่	คำถาม
	กรมการจัดหางาน
	ผู้อภิปราย 1 นายสุพจน์ เลียดประถม
1	ปัญหาการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมักเกิดจากการขาดความร่วมมือของผู้ประกอบการหรือนายจ้าง รวมถึงการปราบปราม การจับกุมของภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพ จึงควรเปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอย่างเสรีและมีมาตรการควบคุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่เหมาะสมเพื่อให้ปัญหาแรงงานต่างด้าวคลี่คลาย
2	ขอทราบแนวทางการดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียน และมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมจัดการการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างจริงจัง
	ผู้อภิปราย 2 นายเจตน์ ศิรธรานนท์
3	ปัญหาการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของไทยมีสาเหตุสำคัญ 4 ประการ คือ การขาดนโยบายที่ชัดเจน การไม่ให้ความร่วมมือจากนายจ้าง ระเบียบและเงื่อนไขยากต่อการปฏิบัติ และเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่จริงจังในการแก้ไขปัญหา ดังนั้น จึงควรจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในระดับจังหวัดเพื่อบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายตามนโยบายของคณะกรรมการระดับชาติที่มีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายกำกับนโยบาย
	ผู้อภิปราย 3 นางสาวเกศสิณี แว้ฒณะ
4	ขอทราบมีมาตรการด้านการส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดในต่างประเทศ
	ผู้อภิปราย 4 นายพิเชต สุนทรพิพิธ
5	ควรจัดสรรงบประมาณเพื่ออบรมชี้แจงให้ประชาชนได้รับความเข้าใจการไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นเพื่อป้องกันการหลอกลวงแรงงาน
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายพิเชต สุนทรพิพิธ
1	ขอทราบว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการทำวิจัยสำรวจข้อมูลความต้องการตลาดแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการดังกล่าวหรือไม่
2	ขอทราบว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการปรับเปลี่ยนวิทยาการและหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคโลกาภิวัตน์หรือไม่
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายเจตน์ ศิรธรานนท์

1	ขอทราบว่าการสวัสดิการแลคุ้มครองแรงงานมีมาตรการอย่างไรในการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก และการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ
ลำดับที่	คำถาม
2	ขอทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาการหลบเลี่ยงการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ
3	ขอรายละเอียดจำนวนสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดย่อม (SMEs) เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ เนื่องจาก SMEs มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ
	ผู้อภิปราย 2 นายธวัช บวรวิชกูร
4	ขอทราบแนวทางในการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์การชุมนุมของแรงงานในกรณีที่มีผู้นำแรงงานเทียมแฝงเข้ามาเพื่อแสวงหาประโยชน์ในด้านต่าง ๆ
	สำนักงานประกันสังคม
	ผู้อภิปราย 1 นายจันทน์ สวมประคำ
1	สำนักงานประกันสังคมมีแนวคิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อเพิ่มสิทธิของผู้ประกันตน โดยให้ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพิ่มขึ้นหรือไม่ อย่างไร
2	รัฐบาลมีนโยบายที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนประกันสังคมหรือสำนักงานประกันสังคมมีการเสนอให้รัฐบาลกู้ยืมเงินของกองทุนประกันสังคมหรือไม่
	ผู้อภิปราย 2 นายเจตน์ ศิรธรานนท์
3	ขอทราบผลตอบแทนจากการลงทุนของกองทุนประกันสังคม
4	กองทุนประกันสังคมในต่างประเทศกำลังประสบปัญหาเงินไม่เพียงพอจ่ายบำนาญชราภาพ จึงได้แก้ไขโดยขยายอายุเกษียณ ประเด็นนี้สำนักงานประกันสังคม มีแนวคิดอย่างไร
5	ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการเก็บเงินสมทบเพิ่มร้อยละ 1 สำหรับกองทุนชราภาพ และลดเงินสมทบร้อยละ 2 ในกองทุนอื่น
6	ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ที่เข้ารับบำนาญในช่วงอายุ 55 ปี หากฐานผู้ประกันตนอยู่ที่ 9 ล้านคน มีจำนวนเท่าไร

4.3 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญ
พิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 วุฒิสภา
เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552

ลำดับที่	คำถาม
	ภาพรวมและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายเจตน์ ศิรธรานนท์
1	กระทรวงแรงงานต้องมีมาตรการรองรับหรือดำเนินการเพื่อให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเนื่องจากสังคมไทยในปัจจุบันกำลังก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ดังนั้น หากมีการจ้างงานผู้สูงอายุให้นานขึ้นจะช่วยให้ผู้สูงอายุใช้ชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ
2	เมืองดูไบ ประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ มีความต้องการแรงงานด้านก่อสร้างจำนวนมากและจ่ายค่าตอบแทนสูง จึงขอทราบว่าปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานที่เมืองดูไบมากน้อยเพียงไร
	ผู้อภิปราย 2 นางสาวเกศสิณี แววัฒนะ
3	ในปี 2553 สำนักงานสถิติแห่งชาติจะทำการสำรวจสำมะโนประชากรและเคหะ ดังนั้น กระทรวงแรงงานควรประสานให้สำรวจข้อมูลด้านแรงงานด้วย เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายของกระทรวงแรงงาน
	ผู้อภิปราย 3 นายพิเชต สุนทรพิพิธ
4	นโยบายของกระทรวงแรงงานไม่ค่อยเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งแนวทางการกำหนดนโยบายดังกล่าวอาจไม่สอดคล้องกับสังคมยุคโลกาภิวัตน์ที่มีความเปลี่ยนแปลงสูง
5	ขอทราบงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 (แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจระยะที่ 2) รอบที่ 1
6	กระทรวงแรงงานควรประสานการทำงานกับสำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อนำข้อมูลด้านแรงงานมาใช้ประโยชน์
	ผู้อภิปราย 4 นายสุพจน์ เลียดประถม
7	กระทรวงแรงงานต้องมีมาตรการป้องกันแรงงานไทยถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศเนื่องจากปัจจุบันแรงงานไทยส่วนใหญ่ที่ถูกหลอกลวงนั้นหลงเชื่อนายหน้ามากกว่าข้อมูลที่ได้จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น จึงต้องเพิ่มเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

ลำดับที่	คำถาม
	กรมการจัดหางาน
	ผู้อภิปราย 1 นายสุพจน์ เลียดประถม
1	ปัญหาการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมักเกิดจากการขาดความร่วมมือของผู้ประกอบการหรือนายจ้าง รวมถึงการปราบปราม การจับกุมของภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพ จึงควรเปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอย่างเสรีและมีมาตรการควบคุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่เหมาะสมเพื่อให้ปัญหาแรงงานต่างด้าวคลี่คลาย
2	ขอทราบแนวทางการดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียน และมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมจัดการการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างจริงจัง
	ผู้อภิปราย 2 นายเจตน์ ศิรธรานนท์
3	ปัญหาการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของไทยมีสาเหตุสำคัญ 4 ประการ คือ การขาดนโยบายที่ชัดเจน การไม่ให้ความร่วมมือจากนายจ้าง ระเบียบและเงื่อนไขยากต่อการปฏิบัติ และเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่จริงจังในการแก้ไขปัญหา ดังนั้น จึงควรจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในระดับจังหวัดเพื่อบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายตามนโยบายของคณะกรรมการระดับชาติที่มีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายกำกับนโยบาย
	ผู้อภิปราย 3 นางสาวเกศสิณี แว้ฒณะ
4	ขอทราบมีมาตรการด้านการส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดในต่างประเทศ
	ผู้อภิปราย 4 นายพิเชต สุนทรพิพิธ
5	ควรจัดสรรงบประมาณเพื่ออบรมชี้แจงให้ประชาชนได้รับความเข้าใจการไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นเพื่อป้องกันการหลอกลวงแรงงาน
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายพิเชต สุนทรพิพิธ
1	ขอทราบว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการทำวิจัยสำรวจข้อมูลความต้องการตลาดแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการดังกล่าวหรือไม่
2	ขอทราบว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการปรับเปลี่ยนวิทยาการและหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในยุคโลกาภิวัตน์หรือไม่
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายเจตน์ ศิรธรานนท์

1	ขอทราบว่าการสวัสดิการแลคุ้มครองแรงงานมีมาตรการอย่างไรในการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก และการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ
ลำดับที่	คำถาม
2	ขอทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาการหลบเลี่ยงการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ
3	ขอรายละเอียดจำนวนสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดย่อม (SMEs) เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ เนื่องจาก SMEs มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ
	ผู้อภิปราย 2 นายธวัช บวรวิชกูร
4	ขอทราบแนวทางในการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์การชุมนุมของแรงงานในกรณีที่มีผู้นำแรงงานเทียมแฝงเข้ามาเพื่อแสวงหาประโยชน์ในด้านต่าง ๆ
	สำนักงานประกันสังคม
	ผู้อภิปราย 1 นายจันทน์ สวมประคำ
1	สำนักงานประกันสังคมมีแนวคิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อเพิ่มสิทธิของผู้ประกันตน โดยให้ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพิ่มขึ้นหรือไม่ อย่างไร
2	รัฐบาลมีนโยบายที่จะขอกู้ยืมเงินจากกองทุนประกันสังคมหรือสำนักงานประกันสังคมมีการเสนอให้รัฐบาลกู้ยืมเงินของกองทุนประกันสังคมหรือไม่
	ผู้อภิปราย 2 นายเจตน์ ศิรธรานนท์
3	ขอทราบผลตอบแทนจากการลงทุนของกองทุนประกันสังคม
4	กองทุนประกันสังคมในต่างประเทศกำลังประสบปัญหาเงินไม่เพียงพอจ่ายบำนาญชราภาพ จึงได้แก้ไขโดยขยายอายุเกษียณ ประเด็นนี้สำนักงานประกันสังคม มีแนวคิดอย่างไร
5	ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการเก็บเงินสมทบเพิ่มร้อยละ 1 สำหรับกองทุนชราภาพ และลดเงินสมทบร้อยละ 2 ในกองทุนอื่น
6	ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ที่เข้ารับบำนาญในช่วงอายุ 55 ปี หากฐานผู้ประกันตนอยู่ที่ 9 ล้านคน มีจำนวนเท่าไร

4.4 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 วาระที่ 2 และ 3
เมื่อวันศุกร์ที่ 28 – วันเสาร์ที่ 29 สิงหาคม 2552

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	มาตรา 19 งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน
	ผู้อภิปราย 1 นายสุชาติ ลายน้ำเงิน
1	มีความเห็นว่าการดำเนินโครงการต้นกล้าอาชีพจะไม่ส่งผลต่อการกระตุ้นเศรษฐกิจ
2	ไม่เห็นด้วยกับการลดเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมของฝ่ายลูกจ้าง
3	เนื่องจากประเทศไทยกำลังก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุจึงขอให้กระทรวงแรงงานตระหนักถึงการเตรียมเม็ดเงินของกองทุนประกันสังคมสำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพด้วย
4	ขอให้ชี้แจงว่าเงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายลูกจ้างเก็บอยู่ที่ใด และหน่วยงานใดดูแลรับผิดชอบ
5	ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยมีเป็นจำนวนมาก แต่เหตุใดกระทรวงแรงงานไม่มีการขอตั้งงบประมาณเพื่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว
	ผู้อภิปราย 2 นายวิชาญ มินชัยนันท์
6	มีข้อสังเกตเกี่ยวกับโครงการต้นกล้าอาชีพกรณีความไม่โปร่งใสในการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการและการรับค่าเบี้ยเลี้ยงของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

4.5 สรุปประเด็นอภิปรายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในการประชุมวุฒิสภา
 ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2552

ลำดับที่	คำถาม/ข้อสังเกต
	มาตรา 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
	ผู้อภิปราย 1 นายวิชาญ ศิริชัยเอกวัฒน์ สมาชิกวุฒิสภาประเภทสรรหา ภาควิชาชีพ
1	งบประมาณที่ใช้แก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวควรใช้จากค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน แรงงานต่างด้าวที่จัดเก็บได้
2	รัฐบาลไม่มีความชัดเจนเรื่องการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว
3	ไม่เห็นด้วยกับการให้แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนประกันสังคม เพราะจะเกิดผลกระทบกับ แรงงานไทย
4	การจ้างแรงงานต่างด้าวทำให้เงินทองรั่วไหลไปนอกประเทศ แทนที่จะจ้างคนไทยเงินจะได้ อยู่ในประเทศไทย
	ผู้อภิปราย 2 นายมณฑิร บุญตัน สมาชิกวุฒิสภาประเภทสรรหา ภาคอื่น
5	กระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณในด้านการส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการใน สัดส่วนที่น้อยซึ่งไม่สอดคล้องตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550
	มาตรา 19 งบประมาณรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน
	ไม่มีผู้แจ้งชื่อขออภิปราย
	มาตรา 23 กระทรวงสาธารณสุข
	ผู้อภิปราย 1 นายประดิษฐ์ ตันวัฒนะพงษ์ สมาชิกวุฒิสภา จังหวัดสกลนคร
1	ฝากกระทรวงแรงงานเรื่องการเรียกเก็บเงินค้ำประกันจากบริษัทจัดหางาน ขอให้เรียกเก็บ มากกว่า 5 ล้านบาท เนื่องจากแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศต้องเสียค่าหัวให้บริษัท จัดหางาน หัวละหลายแสนบาท (3 – 4 แสนบาท) และถูกหลอกลวงซ้ำซาก โดยบริษัท หลอกลวงและถูกหลอกลวง โดยเฉพาะจังหวัดหนองคาย อุบลราชธานีและอุดรธานี เมื่อจับกุม บริษัทที่หลอกลวงแรงงาน เงินที่เรียกเก็บค่าหัวหลายร้อยรายนั้นกระจายหายไปหมด เงินค้ำประกัน 5 ล้านบาทนั้นน้อยไปไม่พอจ่าย

ภาคผนวก 6 ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กระบวนกร	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การทบทวนงบประมาณ	1	20 ต.ค. 52	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการเตรียมการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
	2	ต.ค. 52 ม.ค. 52	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น - รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณปี 2552 ส่งสำนักงบประมาณ - รายงานการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ส่งสำนักงบประมาณ
	3	ต.ค. – ธ.ค. 52	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นร่วมกับสำนักงบประมาณ - ทบทวนการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัด ผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
		ต.ค. – ธ.ค. 52	- ปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง
		ต.ค. – ธ.ค. 52	- จัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีขั้นต้นที่จำเป็นที่สอดคล้องกับฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง
	4	ต.ค. – ธ.ค. 52	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2553 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
การวางแผนงบประมาณ	5	ต.ค. – ธ.ค. 52	- สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาและจัดทำข้อเสนอเป้าหมาย/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
		15 ธ.ค. 52	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
		ธ.ค. 52 – ม.ค. 53	- กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ประชุมร่วมกันเพื่อทบทวนประมาณการรายได้ และพิจารณากำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่ายและโครงสร้างงบประมาณ และประมาณการล่วงหน้า 3 ปี
	6	26 ม.ค. 53	คณะรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายงบประมาณ วงเงิน โครงสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปี และวงเงินรายจ่ายประจำปีขั้นต้นที่จำเป็น และรายจ่ายตามข้อผูกพัน
การจัดทำงบประมาณ	7	16 – 18 ธ.ค. 52	รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด มอบนโยบายให้กระทรวง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นจัดทำเป้าหมายและยุทธศาสตร์กระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ
	8	16 ธ.ค. 52 – 1 ก.พ. 53 (48 วัน)	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น จัดทำรายละเอียดและคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งบูรณาการงบประมาณในมิติพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งสำนักงบประมาณ

กระบวนการ	ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
การจัดทำงบประมาณ	9	2 ก.พ. – 26 มี.ค. 53 (53 วัน)	สำนักงานประมาณพิจารณาและจัดทำรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	10	30 มี.ค. 53	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 พร้อมหลักเกณฑ์การปรับปรุงงบประมาณ
	11	31 มี.ค. – 9 เม.ย. 53 (10 วัน)	รองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมอบนโยบายให้กระทรวงส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและส่งสำนักงานประมาณ
	12	12 – 26 เม.ย. 53 (15 วัน)	สำนักงานประมาณพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
	13	27 เม.ย. 53	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ
	14	28 เม.ย. – 7 พ.ค. 53	สำนักงานประมาณจัดพิมพ์ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ และเอกสารงบประมาณ
	15	11 พ.ค. 53	คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และนำเสนอสภาผู้แทนราษฎร
การอนุมัติงบประมาณ	16	26 – 27 พ.ค. 53	สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในวาระที่ 1
	17	18 – 19 ส.ค. 53	สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในวาระที่ 2 - 3
	18	6 ก.ย. 53	วุฒิสภาพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
	19	10 ก.ย. 53	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

หมายเหตุ : ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญมาตรา 168

“สภาผู้แทนราษฎรจะต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน 105 วัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีส่ง

ร่างพระราชบัญญัติฯ ถึงสภาผู้แทนราษฎร” (ถ้า ค.ร.ม. ส่งสภาผู้แทนฯ 11 พ.ค. 53 ครบ 105 วัน ในวันที่ 23 ส.ค. 53)

“วุฒิสภาจะต้องให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบภายใน 20 วันนับแต่วันที่ร่าง พ.ร.บ. นั้นมาถึงวุฒิสภา”

(ถ้าสภาผู้แทนฯ ส่งวุฒิสภา 24 ส.ค. 53 ครบ 20 วัน 12 ก.ย. 53)

ตุลาคม 2552

สำนักงานประมาณ

คณะผู้จัดทำ

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กลุ่มแผนงานและงบประมาณ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
ฝ่ายงบประมาณ กลุ่มงานคลังและพัสดุ สำนักบริหารกลาง

2. กรมการจัดหางาน

ฝ่ายนโยบายและแผน กองแผนงานและสารสนเทศ
งานงบประมาณ ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม

3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองแผนงานและสารสนเทศ
ฝ่ายงบประมาณ กองคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม

4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

งานนโยบาย กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
งานงบประมาณ ฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม

5. สำนักงานประกันสังคม

ฝ่ายจัดทำแผน กองแผนงานและสารสนเทศ