

รายงานผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ด้านความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
๑. การปกป้อง และ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ	๓,๗๓๐ คน	- ดำเนินการส่งเสริม/พัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๕๖๗ คน	- ดำเนินการส่งเสริม/พัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๘๘๐ คน	๗๗.๒๑
	๑.๒ โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ สถาบันพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐ คน	-	- ดำเนินการจัดโครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๒๒๓ คน	๑๑.๑๒
	๑.๓ โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๕,๐๐๐ คน	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - จัดกิจกรรมจำนวน ๕ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๙ คน	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - จัดกิจกรรมจำนวน ๒๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๒๐ คน	๑๘.๔๐
	๑.๔ การส่งเสริมสุขภาพป้องกัน โรคและเผยแพร่ความรู้ด้าน ประกันสังคม	-	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จัดกิจกรรมจำนวน ๓๙๓ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๓๐,๘๑๘ คน ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๓๐,๘๑๘ คน	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จัดกิจกรรมจำนวน ๔๒๖ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๓๓,๐๙๙ คน ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๓๓,๑๙๘ คน	-
	๑.๕ โครงการแรงงาน ปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินี ร่วมบริจาคโลหิต ร่วมกับโครงการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและ เผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม	-	-	โครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต มีผู้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๑,๐๘๙ คน ปริมาณ ๔๖๙,๗๐๐ CC	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
	๑.๖ โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ - พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็ก เล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และสมุทรปราการ	๑,๖๐๐ คน	-	- การพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ สมุทรปราการ จำนวน ๑,๕๗๙ คน	๙๘.๖๙
	๑.๗ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี ในโอกาสฉลอง พระชนมายุ ๖๐ พรรษา	-	ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลอง พระชนมายุ ๖๐ พรรษา มีผู้เข้าศึกษาดูงานศูนย์ฯ จำนวน ๑๑ แห่ง ๖๕๘ คน ประกอบด้วย - สถานประกอบกิจการ ๙ แห่ง ๑๐๔ คน - แรงงานนอกระบบ ๕๔๐ คน - หน่วยงานราชการ ๒ แห่ง ๑๔ คน	ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๖๐ พรรษา มีผู้เข้าศึกษาดูงานศูนย์ฯ จำนวน ๘๖ แห่ง ๒,๗๘๒ คน ประกอบด้วย - สถานประกอบกิจการ ๗๐ แห่ง ๗๕๘ คน - แรงงานนอกระบบ ๑,๖๔๘ คน - หน่วยงานราชการ ๑๓ แห่ง ๒๘๓ คน - สถาบันการศึกษา ๓ แห่ง ๙๓ คน	
๒. การรักษา ความมั่นคงของ รัฐ และ การ ต่างประเทศ	๒.๑ โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ ๑) รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด ในสถานประกอบกิจการ	๒๐,๐๐๐ แห่ง ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน	๒,๑๕๐ แห่ง ๑๕๐,๐๘๘ คน	๙,๙๖๒ แห่ง ๖๘๙,๗๗๒ คน	๔๙.๘๑/ ๕๗.๔๘
	๒) อบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการ จัดทำระบบมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ (มยส.)	๕,๒๒๐ คน	๔๒๖ คน	๕,๓๕๙ คน	๑๐๒.๖๖

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
	๓) ตรวจสอบในสถานประกอบ กิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	๒๕๐ แห่ง	-	-	-
	๔) ตรวจสอบเพื่อต่ออายุ การรับรอง มยส.	๔๓๖ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๒ แห่ง	๒.๗๕
	๕) ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	๓,๕๔๒ แห่ง	๒๒๘ แห่ง	๔๗๔ แห่ง	๑๓.๓๘
	๖) ตรวจสอบติดตามเพื่อให้ สถานประกอบกิจการ มีระบบ การจัดการปัญหาเสพติด อย่างต่อเนื่อง	๒,๕๕๐ แห่ง	๔๕ แห่ง	๔๕ แห่ง	๑.๗๖
	๗) จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อ สร้างเจตคติที่ดี และสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่าย แรงงาน ป้องกันยาเสพติด	๘๖ ครั้ง	-	-	-
	<b>๒.๒ การดำเนินงานด้าน ความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ</b>	-	-	<b>๑. การดำเนินงานเกี่ยวกับข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศ</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) รายงานผลการประชุมหรือคณะทำงานการนำเข้าแรงงาน ต่างด้าแบบ G to G</li> <li>๒) รายงานผลการประชุมระดับวิชาการไทย - ญี่ปุ่น</li> <li>๓) การประชุมคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบพันธกรณี ตามพิธีสารว่าด้วยการต่อต้านการลักลอบขนผู้โยกย้ายถิ่นฐาน โดยทางบก ทางทะเล และทางอากาศ</li> <li>๔) การประชุมเตรียมการฝ่ายไทยสำหรับการประชุมหรือ ประจำปีในระดับปลัดกระทรวงการต่างประเทศไทย - ภูมิภาค</li> <li>๕) การประชุมคณะทำงานพิจารณาความตกลงและ ความร่วมมือด้านการประกันสังคมระหว่างประเทศ</li> <li>๖) แจ้ง กกจ. เกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการดำเนินการ</li> </ol>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ตามข้อมติคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติเกี่ยวกับ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี</p> <p>๓) การพิจารณาร่างโต้ตอบความตกลงยกเว้นการตรวจลงตรา สำหรับผู้ถือหนังสือเดินทางทูตและราชการระหว่างราชอาณาจักร ไทยกับราชอาณาจักรนอร์เวย์</p>	
				<p><b>๒. การส่งเสริมความสัมพันธ์ด้านแรงงานระหว่างประเทศ (CLMV) ไทย-เมียนมา</b></p> <p>ผลการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พ.ย. ๖๐ ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี ประเทศไทย คณะผู้แทนฝ่ายไทย นำโดย นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ ช่วยราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมการจัดหางาน คณะผู้แทนฝ่าย เมียนมานำโดย อู วิน เซน อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากร สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา</p> <p>ผลการหารือสรุปดังนี้</p> <p>๑) ความคืบหน้าการตรวจสัญชาติและการออกเอกสารรับรอง บุคคล (CI) ของฝ่ายเมียนมา และปัญหาและข้อร้องเรียนในศูนย์ ตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมา</p> <p>๑.๑) ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าจำนวนแรงงานสัญชาติ เมียนมาจ่ายค่าธรรมเนียมเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสไปแล้ว จำนวน ๗๖๖,๒๙๕ คน (บัตรสีชมพู ๔๑๙,๔๑๖ คน ใบจับคู่ ๓๔๖,๘๓๔ คน) โดยทางฝ่าย เมียนมาดำเนินการตรวจสัญชาติและออกเอกสาร CI ให้กับ กลุ่มแรงงานต่างด้าวซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) และแรงงานกลุ่มที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรอง ความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้าง (ใบจับคู่) รวมทั้งสองกลุ่ม จำนวน ๖๒๓,๗๙๔ คน ดังนี้</p> <p>- กลุ่มแรงงานต่างด้าวซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มี</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>สัณฐานไทย (บัตรสีชมพู) ซึ่งจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานจนถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๑ จำนวน ๗๒๓,๓๖๐ คน ดำเนินการแล้ว ๓๘๑,๐๙๙ คน คงเหลือ ๓๔๒,๒๖๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มที่ผ่านการตรวจสอบ คัดกรองความสัมพันธ์ นายจ้าง – ลูกจ้าง (ใบจับคู่) จะได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๔๓๐,๐๖๙ คน ดำเนินการแล้ว ๒๔๒,๖๙๕ คน คงเหลือ ๑๘๗,๓๗๔ คน</li> <li>- ทั้งนี้ รวมทั้งสองกลุ่มที่ต้องเข้ารับการตรวจสัณฐาน จำนวน ๕๒๙,๖๓๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๐)</li> </ul> <p>๑.๒) ฝ่ายเมียนมาได้หารือเกี่ยวกับแรงงานเมียนมาที่ยังไม่ได้รับเอกสาร CI จำนวนมากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ คน (แรงงานที่มี พร. ๓๘ ประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ คน และแรงงานที่ยังไม่มีเอกสารประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ คน)</p> <p>ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้บริการการออกเอกสาร CI แก่แรงงานเมียนมาที่โรงงานและสถานที่อื่นที่เหมาะสม โดยทีมตรวจสัณฐานเคลื่อนที่ (Mobile Team)</li> <li>- ร่วมมือในการวางแผนปฏิบัติการทีมตรวจสัณฐานเคลื่อนที่ระหว่างจังหวัดจันทบุรีและทูตแรงงาน (Labour Attache) เมียนมาประจำประเทศไทย</li> </ul> <p><b>ข้อร้องขอของฝ่ายเมียนมา</b></p> <p>๑) ให้ทีมตรวจสัณฐานเคลื่อนที่เจรจาและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการออกเอกสาร CI แก่แรงงานเมียนมาที่อยู่ระหว่างการทำงานในจังหวัดต่าง ๆ ในสถานที่ที่เหมาะสมในประเทศไทย ภายหลังจากสิ้นสุดการออกเอกสาร CI ในจังหวัด ปทุมธานีและนนทบุรี</p> <p>๒) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะให้แรงงานได้รับการตรวจ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ลงตรา (Visa) และใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) หลังจากได้รับเอกสาร C ที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาเพื่อลดค่าใช้จ่ายและเวลาของแรงงาน</p> <p>๓) คำแนะนำมาย้ำแจ้งในการยื่นขอเอกสาร C ควรจะเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๔) ขอให้ลดจำนวนสำเนาเอกสารในการยื่นขอตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงาน</p> <p>๕) ขอให้ลงโทษนายหน้า ทั้งฝ่ายเมียนมาและฝ่ายไทยที่เอารัดเอาเปรียบแรงงานเมียนมาที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา</p> <p>๖) ขอให้ตรวจสอบนายจ้างที่ทำให้แรงงานเสียค่าใช้จ่ายเกินกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับกระบวนการขอเอกสาร C อ้างถึงการประชุมครั้งสุดท้ายเกี่ยวกับการขอขยายอายุการตรวจลงตราของแรงงานที่จะอยู่ต่อในราชอาณาจักร ฝ่ายไทยได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ซึ่งเห็นชอบที่จะอนุญาตให้วีซ่าจนถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๑ ในระยะแรก และจะอนุญาตให้ขยายระยะเวลาการอยู่ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓ เมื่อได้มีการดำเนินการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร</p> <p>๗) กรณีจะไม่ดำเนินการในขั้นตอนการออกเอกสาร C ต่อ ขอให้แจ้งฝ่ายเมียนมาทราบล่วงหน้าอย่างน้อยหนึ่งเดือน ฝ่ายไทยแจ้งว่ามาตรการในการดำเนินการต่อไปเกี่ยวกับการออกเอกสาร C จะได้มีการพิจารณาใหม่</p> <p>๑.๓) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเพื่อให้แล้วเสร็จทันเวลาที่กำหนดโดยฝ่ายไทยกำหนดให้ผู้ตรวจราชการกรม (นายพิชิต นิลทองคำ) เป็นหัวหน้าทีมสำหรับฝ่ายเมียนมา กำหนดให้ผู้ช่วยทูตแรงงาน (Labour Attache) เป็นหัวหน้าคณะร่วมกันทำแผนปฏิบัติการตรวจสัญชาติเคลื่อนที่</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>(Mobile Team) ไปยังจังหวัดที่มีแรงงานจำนวนมากโดยให้ จัดทางจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมการตรวจสอบสัญชาติในจังหวัด</p> <p>๑.๔) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะดำเนินการจัดลำดับ คิวในการให้บริการตรวจสอบสัญชาติ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS)</p> <p>๑.๕) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะไปตรวจเยี่ยมศูนย์ตรวจ สัญชาติร่วมกัน เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p><b>๒. กระบวนการจัดส่งแรงงานมีถิ่นมาเข้ามาทำงานตาม MoU ฝ่ายเมียนมาร์ขอให้ฝ่ายไทยสนับสนุน ดังนี้</b></p> <p>๒.๑) ขอให้มีการอนุมัติ Demand Letter ตามความ ต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง</p> <p>๒.๒) ขอให้บังคับใช้กฎหมายลงโทษนายจ้าง ตัวแทน นายจ้าง และบริษัทที่ฝ่าฝืนกฎหมายอย่างจริงจัง</p> <p>๒.๓) ขอให้ติดประกาศข้อบังคับของบริษัทไว้ให้แรงงานได้ ทราบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ</p> <p>๒.๔) ขอให้ดำเนินการกับนายจ้างและตัวแทนนายจ้างที่ไม่ สามารถให้งานแก่แรงงานหลังจากทำสัญญาจ้างงานแล้ว</p> <p>ฝ่ายไทยร้องขอให้ฝ่ายเมียนมาร์สนับสนุน ดังนี้</p> <p>๒.๕) ขอให้แบ่งปันข้อมูลสัญญาจ้างที่เป็นภาษาเมียนมา ให้กับฝ่ายไทย</p> <p>๒.๖) ขอให้ลดระยะเวลาการดำเนินการนำเข้าแรงงานตาม MoU ให้เหลือ ๑ เดือน</p> <p>๒.๗) ขอให้ทั้งสองประเทศร่วมมือกันเพื่อดำเนินการกับ นายหน้าที่เอารัดเอาเปรียบแรงงานเมียนมา</p> <p>๒.๘) ขอให้จัดการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะของแรงงานเพื่อ ประโยชน์ของทั้งสองประเทศ</p> <p>๒.๙) ขอให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติของนายจ้างและ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>บริษัทจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๒.๑๐) ขอให้พิจารณาการจัดส่งแรงงานใหม่ไปทำงานกับ นายจ้างไทยบุคคลธรรมดาฝ่ายเมียนมาตาม Demand Letter ของนายจ้างฝ่ายเมียนมาเห็นชอบตามบันทึกการประชุม ข้อ ๑๐ ในการประชุมวิชาการเมียนมา – ไทย ว่าด้วยแรงงานเมียนมาในประเทศไทย ณ Kandawgyi Palace Hotel กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๓๐ มิ.ย. – ๑ ก.ค. ๖๐</p> <p>๒.๑๑) แลกเปลี่ยนข้อมูลบัญชีรายชื่อของนายจ้างและ สถานประกอบการที่ขึ้นบัญชีดำ (Black List) ให้แต่ละฝ่ายรับทราบ</p> <p>๒.๑๒) ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ตาม MoU ให้รวดเร็ว และกำหนดค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ทั้งสองฝ่าย ยอมรับที่จะร่วมมือในการส่งแรงงานเมียนมาภายใต้ MoU ให้รวดเร็ว มีความโปร่งใส และลดค่าใช้จ่ายและเวลา</p> <p><b>๓.ผลการหรือคณะทำงานนำเข้ามาทำงานแบบรัฐต่อรัฐ (G to G)</b></p> <p>๓.๑) ฝ่ายไทยแจ้งผลการประชุมคณะทำงานนำเข้าแรงงาน มาทำงานแบบรัฐต่อรัฐ (G to G) เมื่อวันที่ ๔ - ๕ พ.ย. ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าตอบแทนสำหรับแรงงานประมงรายเดือน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท</li> <li>- นายจ้างได้รับการร้องขอให้จ่ายเงินเดือนผ่านบัญชี ธนาคารแก่แรงงานในกิจการประมง</li> <li>- แรงงานจะได้รับเงินส่วนแบ่งตามมูลค่าของสัตว์น้ำที่จับได้</li> </ul> <p>๓.๒) ฝ่ายไทยจะแจ้งเงื่อนไขการจ้างแรงงานในกิจการประมง ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางทางการทูต เพื่อพิจารณา รายละเอียดต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างอาหรับผิดชอบอาหารและที่พักของแรงงาน ในกิจการประมงเมื่ออยู่บนบก</li> <li>- ชั่วโมงการพักควรมีไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อวัน</li> </ul>	



นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>และไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่แรงงานในการทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ</li> <li>- นายจ้างอาจรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่แรงงานในการขอตรวจลงตราใบอนุญาตทำงาน และตรวจสุขภาพ</li> <li>- ตามกฎหมายประมงไทย แรงงานประมงจะได้รับวันหยุดอย่างน้อย ๔ วัน โดยได้รับเงินเดือนพื้นฐานเต็มจำนวน อย่างไรก็ตามกรณีเรือประมงไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติแรงงานและนายจ้างจำเป็นต้องหารือเกี่ยวกับสัดส่วนของเงินเดือนร่วมกัน</li> <li>- แรงงานจะต้องทำงานในเรือประมงตามกฎหมาย ซึ่งลงทะเบียนตามกฎหมายประมงไทยและมีระบบติดตามเพื่อควบคุมเรือ (VMS)</li> <li>- การจัดส่งแรงงานในกิจการประมงเป็นการดำเนินการเริ่มต้นของโครงการนำร่องเท่านั้น</li> <li>- แรงงานในกิจการประมงมีสิทธิได้รับประกันสังคม</li> <li>- แรงงานในกิจการประมงมีสิทธิได้รับค่าชดเชยการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุตามกฎหมายแรงงานเช่นเดียวกับแรงงานในกิจการอื่น ๆ</li> </ul> <p>มาตรการต่อไปที่จะหารือเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานเมียนมาไปทำงานในกิจการประมง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ดำเนินการให้แรงงานเมียนมาในกิจการประมงสามารถเข้าถึงสิทธิด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม เนื่องจากแรงงานทำงานในเรือไนท์ที่ไม่ปลอดภัย</li> <li>๒) แลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานในกิจการประมงในประเทศไทยเป็นภาษาอังกฤษตามที่ได้เห็นชอบแล้วในการประชุมครั้งก่อน</li> <li>๓) แลกเปลี่ยนมาตรการคุ้มครองสิทธิของแรงงานในกิจการ</li> </ol>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ประมงในประเทศไทย ประกอบด้วย การฝึกอบรมประมงนิเทศก่อน และ การมีสิทธิได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ สิทธิประโยชน์ และการดูแลสุขภาพ ภายใต้ระบบ G to G สำหรับแรงงานเมียนมา</p> <p>๔) แลกเปลี่ยนข้อมูลการออกเอกสารให้แก่แรงงานที่เกี่ยวกับกิจการประมง (หนังสือเดินทาง การตรวจลงตรา ใบอนุญาตทำงาน หรือ Sea Book หรือเอกสารอื่น ๆ)</p> <p>๕) ปฏิบัติตามอนุสัญญาขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศในเรื่องสัญญาจ้างงานระหว่างนายจ้างและแรงงานในกิจการประมง</p> <p>๖) พิจารณาอนุญาตให้หน่วยงาน ๒ หน่วยงานจากทั้ง ๒ ฝ่าย เป็นผู้จัดส่งแรงงานกิจการประมงภายใต้ MoU หรือกรณีอื่น ๆ</p> <p>๗) กฎหมายประมงทะเลเมียนมาอยู่ระหว่างทบทวนและแก้ไขโดยกระทรวงเกษตร ปศุสัตว์ และชลประทาน</p> <p>๘) อธิบายขั้นตอนการจัดส่งแรงงานและเอกสารที่จำเป็นต่าง ๆ ในกิจการประมง</p> <p>ฝ่ายไทยจะแจ้งประเด็นข้างต้นไปยังกรมประมง นายจ้างในกิจการประมง และองค์กรในกิจการประมง และจะแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการหารือในประเด็นดังกล่าวให้ฝ่ายเมียนมา</p> <p><b>๔. ประเด็น อื่น ๆ</b></p> <p>๔.๑ ประเด็นปัญหาของเมียนมา ผู้ช่วยทูตแรงงานเมียนมา จะให้ความช่วยเหลือโดยการประสานงานกับฝ่ายไทยเพื่อแก้ไขปัญหาโดยเร็ว</p> <p>๔.๒ ถึงแม้ว่าจะมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานและหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายแล้ว ฝ่ายเมียนมาจะแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานที่ถูกเอารัดเอาเปรียบและหาผลประโยชน์ให้แก่กรมการจัดหางานผ่าน ผู้ช่วยทูตแรงงานเมียนมาเพื่อให้ความช่วยเหลือต่อไป</p> <p>๑) แรงงานเมียนมามีสิทธิได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามข้อบังคับของกฎหมายที่มีอยู่ในประเทศไทย</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>๒) แรงงานที่ถูกจับกุมในหลายๆ แห่ง จากการตรวจสอบโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการแรงงานมีสิทธิได้รับเงินเดือนที่เหลือนัดที่</p> <p>๓) ดำเนินการกับนายจ้างที่ให้แรงงานทำงานผิดกฎหมายในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ</p> <p>๔) ประสานงานกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งกลับแรงงานเมียนมาที่ถูกจับกุมและถูกค้ามนุษย์ผ่านช่องทางทางการ</p> <p>๕) แลกเปลี่ยนสถิติการจ้างงานแรงงานรับใช้ในบ้านที่ทำงานในประเทศไทยเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๖) แลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเมียนมาและประชากรเมียนมาในเรือนจำโดยความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗) ยอมรับสถานะครูชาวมียนมาที่สอนลูกของแรงงานเมียนมา</p> <p>๘) เพื่อป้องกันแรงงานจากการถูกค้ามนุษย์ให้กำหนดมาตรการคุ้มครองการเอาเปรียบอีกครั้งหลังจากแรงงานถูกค้ามนุษย์แล้วตามกฎหมายที่มีอยู่ในประเทศไทย</p> <p>๙) พิจารณาให้ใช้เงิน ๑,๐๐๐ บาท จากเงินกองทุนการส่งกลับแรงงานต่างด้าวเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อคุ้มครองแรงงานเมียนมา</p> <p>๑๐) ปฏิบัติตามสิทธิของแรงงานต่างชาติตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยความคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างชาติ</p>	
				<p><b>ไทย - กัมพูชา</b></p> <p>การประชุมวิชาการไทย - กัมพูชา ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานและข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน ได้จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธ.ค. ๖๐ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ กทม. ประเทศไทย ผู้แทนฝ่ายไทยนำโดยนายอนุรักษ์ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>กระทรวงแรงงาน และผู้แทนฝ่ายกัมพูชา นำโดย Mr.Seng Sakda อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงานและฝึกออาซีพี สรุปผลการประชุมได้ดังนี้</p> <p><b>๑) การพิสูจน์สัญชาติแรงงานกัมพูชาในประเทศไทย</b></p> <p>๑.๑ ฝ่ายไทยจะทำหนังสือแจ้งจำนวนแรงงานกัมพูชา กลุ่มที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) และกลุ่มแรงงานที่ผ่านการตรวจสอบ คัดกรองความสัมพันธ์ นายจ้าง - ลูกจ้าง (ใบจับคู่) จำแนกเป็นรายจังหวัดให้ฝ่าย กัมพูชาทราบ</p> <p>๑.๒ ฝ่ายกัมพูชาแจ้งฝ่ายไทยว่าจะดำเนินการจัดส่ง คณะทำงานของแต่ละศูนย์ (กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา และ ระยอง) ไปช่วยเหลือทีมเคลื่อนที่หรือจัดให้เป็นทีมเคลื่อนที่ใหม่</p> <p>๑.๓ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะวางแผนกำหนดการทำงานของทีมเคลื่อนที่ในการพิสูจน์สัญชาติในแต่ละจังหวัด ซึ่ง Mr.Mey Charvisal ที่ปรึกษาด้านแรงงานสถานเอกอัครราชทูต ราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย และนายพิชิต นิลทองคำ ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นผู้ ประสานงาน (Focal Point)</p> <p>๑.๔ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะดำเนินการพิสูจน์ สัญชาติแรงงานกัมพูชาที่ได้รับหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) จากกรมประมง จำนวน ๑๐,๒๐๓ คน</p> <p>๑.๕ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะร่วมมือในการ แจกจ่ายหนังสือเดินทาง (PP) เอกสารเดินทาง (TD) และบัตรแรงงาน กัมพูชาในต่างแดน (CCWC) ให้แก่แรงงานกัมพูชา ซึ่ง MRKoy Chak หัวหน้าทีมเคลื่อนที่ของกรมการพิสูจน์สัญชาติ และนางดัชรี คูหาทอง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ประสานงาน (Focal Point)</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p><b>๒) ขั้นตอนการจัดส่งแรงงานกัมพูชาไปทำงานในประเทศไทยตามระบบ MoU</b></p> <p>๒.๑ ฝ่ายไทยแจ้งกัมพูชาว่ารัฐบาลไทยจะออกกฎหมายใหม่ซึ่งเน้นการดำเนินการลดเอกสาร ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ระบบ MoU โดยการเชื่อมโยงข้อมูลด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยซึ่งจะเป็นประโยชน์กับทั้งสองฝ่าย</p> <p>๒.๒ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะจัดตั้งคณะทำงานเพื่อหารือเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวภายใต้ระบบ MoU</p> <p><b>๓) เรื่องอื่นๆ</b></p> <p>๓.๑ ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายกัมพูชาประชาสัมพันธ์ให้แรงงานกัมพูชาทราบขั้นตอนการเดินทางกลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มบัตรสีชมพู ให้ยื่นหนังสือรับรองให้กับแรงงานกัมพูชาที่มีความประสงค์ที่จะเดินทางกลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทางได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐</li> <li>- กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้าง (ใบจับคู่) ให้ยื่นขอหนังสือรับรอง (ใบจับคู่) ฉบับใหม่เพื่อเดินทางกลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทางได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว</li> </ul> <p>๓.๒ ฝ่ายกัมพูชาจะแจ้งประกาศขั้นตอนการเดินทางกลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทางให้แรงงานกัมพูชาที่พำนักและทำงานในประเทศไทยทราบผ่านทางเว็บไซต์และเฟซบุ๊กของกระทรวงแรงงาน และฝึกออาชีพ สถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย และคณะกรรมการจัดทำให้ถูกต้องตามกฎหมาย (Committee providing Legalization)</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				๓๓ ฝ่ายไทยโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองแจ้งว่าจะสั่งการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติและอำนวยความสะดวกในการออกวีซ่าให้กับแรงงานกัมพูชาในกรณีที่ยื่นบัตรสีชมพูหรือใบจับคู่ไม่ตรงกับเอกสารที่ทางการกัมพูชาออกให้ ซึ่งให้ตรวจสอบจากหมายเลขบัตรประจำตัว ๑๓ หลักหรือหมายเลขใบจับคู่ที่บ้านที่กวั่นบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (OCWC) โดยไม่ต้องใช้หนังสือรับรองจากสถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย	
๓. การป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐ คน	-	ฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรของกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ รุ่น โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๓ คน	๖๗.๖๗
	๓.๒ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ โดย สำนักงานประกันสังคม	-	การสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรโดยการแทรกสอดความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ และเรื่องการปฏิบัติงานทับซ้อนในโครงการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่รวม ๑ ครั้ง จำนวน ๔๐ คน	- การสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยใน โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรโดยการสอด ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และเรื่องการปฏิบัติงานทับซ้อนในโครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รวม ๔ ครั้ง จำนวน ๑๘๙ คน	-
	๓.๓ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลัก ธรรมาภิบาล และประมวล จริยธรรม มุ่งสู่สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๓๐๐ คน	-	๒๐๘ คน	๖๙.๓๓

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																																								
	- สร้างวัฒนธรรมจิตพอเพียง ด้าน ทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	-	-	-																																								
	๓.๔ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤติมิชอบ ของกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๗๐ คน	-	๑๗๐ คน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กพร. จัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน วันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ ถ.รัชดา กรุงเทพฯ	๑๐๐																																								
๔. การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าว	๔.๑ การดำเนินการอนุญาต นำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความ ร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (Memorandum of Understanding : MoU)	-	ผลการดำเนินการอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงาน แรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MoU) ดังนี้ นายจ้างแจ้งความต้องการขอนำเข้า แรงงานต่างด้าวมาทำงาน มีแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="869 954 1397 1158"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> การอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม บัญชีรายชื่อ มีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๙,๗๓๖ คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="869 1302 1397 1513"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๐,๖๓๐</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๑,๓๐๘</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๗,๗๙๘</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๙,๗๓๖</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	-	ลาว	-	เมียนมา	-	รวมทั้งสิ้น	-	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๐,๖๓๐	ลาว	๑๑,๓๐๘	เมียนมา	๑๗,๗๙๘	รวมทั้งสิ้น	๓๙,๗๓๖	ผลการดำเนินการอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงาน แรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MoU) ดังนี้ นายจ้างแจ้งความต้องการขอนำเข้าแรงงาน ต่างด้าวมาทำงาน มีแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="1456 954 1984 1158"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> การอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบัญชี รายชื่อ มีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๔๒,๓๓๗ คน แยก เป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="1456 1302 1984 1513"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๔๕,๓๖๓</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๔๐,๐๓๓๙</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๕๖,๖๓๕</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๑๔๒,๓๓๗</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	-	ลาว	-	เมียนมา	-	รวมทั้งสิ้น	-	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๔๕,๓๖๓	ลาว	๔๐,๐๓๓๙	เมียนมา	๕๖,๖๓๕	รวมทั้งสิ้น	๑๔๒,๓๓๗	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	-																																												
ลาว	-																																												
เมียนมา	-																																												
รวมทั้งสิ้น	-																																												
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	๑๐,๖๓๐																																												
ลาว	๑๑,๓๐๘																																												
เมียนมา	๑๗,๗๙๘																																												
รวมทั้งสิ้น	๓๙,๗๓๖																																												
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	-																																												
ลาว	-																																												
เมียนมา	-																																												
รวมทั้งสิ้น	-																																												
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																												
กัมพูชา	๔๕,๓๖๓																																												
ลาว	๔๐,๐๓๓๙																																												
เมียนมา	๕๖,๖๓๕																																												
รวมทั้งสิ้น	๑๔๒,๓๓๗																																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																				
			พิจารณาอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น ๓๗,๔๒๒ คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="869 352 1400 568"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๐,๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๐,๐๘๙</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๗,๒๓๓</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๗,๔๒๒</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๐,๑๐๐	ลาว	๑๐,๐๘๙	เมียนมา	๑๗,๒๓๓	รวมทั้งสิ้น	๓๗,๔๒๒	พิจารณาอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น ๑๖๕,๗๕๑ คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="1453 352 1984 568"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๕๒,๑๓๖</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๓๙,๓๕๕</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๗๔,๒๖๐</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๑๖๕,๗๕๑</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๕๒,๑๓๖	ลาว	๓๙,๓๕๕	เมียนมา	๗๔,๒๖๐	รวมทั้งสิ้น	๑๖๕,๗๕๑	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๑๐,๑๐๐																								
ลาว	๑๐,๐๘๙																								
เมียนมา	๑๗,๒๓๓																								
รวมทั้งสิ้น	๓๗,๔๒๒																								
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๕๒,๑๓๖																								
ลาว	๓๙,๓๕๕																								
เมียนมา	๗๔,๒๖๐																								
รวมทั้งสิ้น	๑๖๕,๗๕๑																								
	๔.๒ การออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน (กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างลูกจ้างที่ผ่านการสัมภาษณ์แล้ว ณ ศูนย์สัมภาษณ์ทั่วประเทศ)	-	-	ผลการดำเนินงานแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบแทนใบอนุญาตทำงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ ม.ค. ๖๑) มีจำนวนแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔๐๐,๐๓๖ คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="1453 751 1984 959"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๔๑,๕๐๘</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>นำเข้าตาม MoU</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๕๘,๕๒๘</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๔๐๐,๐๓๖</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๔๑,๕๐๘	ลาว	นำเข้าตาม MoU	เมียนมา	๓๕๘,๕๒๘	รวมทั้งสิ้น	๔๐๐,๐๓๖											
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๔๑,๕๐๘																								
ลาว	นำเข้าตาม MoU																								
เมียนมา	๓๕๘,๕๒๘																								
รวมทั้งสิ้น	๔๐๐,๐๓๖																								
	๔.๓ การตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าว (กลุ่มบัตรสีชมพู)	-	-	ผลการดำเนินการตรวจสัญชาติของประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ ก.พ. ๖๑) จำนวน ๖๒๔,๙๙๘ คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="1453 1118 1984 1326"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๑๔,๘๓๙</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๒,๖๑๒</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๔๘๗,๕๔๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๖๒๔,๙๙๘</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๑๔,๘๓๙	ลาว	๒๒,๖๑๒	เมียนมา	๔๘๗,๕๔๗	รวมทั้งสิ้น	๖๒๔,๙๙๘											
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๑๑๔,๘๓๙																								
ลาว	๒๒,๖๑๒																								
เมียนมา	๔๘๗,๕๔๗																								
รวมทั้งสิ้น	๖๒๔,๙๙๘																								



นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																																																												
	๔.๔ การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้า ทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (จังหวัดตาก สระแก้ว และ หนองคาย)	๑๐๐,๐๐๐ คน	<p>- ผลการอบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์ แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างงาน มีนายจ้าง จำนวน ๕,๘๒๗ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๒,๙๗๖ คน แยกได้</p> <table border="1" data-bbox="846 464 1400 683"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๖๖๒</td> <td>เมียนมา ๑๐,๖๐๔</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๑,๐๔๐</td> <td>กัมพูชา ๕,๐๔๐</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๔,๑๒๕</td> <td>ลาว ๗,๓๓๒</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๕,๘๒๗</td> <td>๒๒,๙๗๖</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E - Work Permit) จำนวน ๒๒,๙๗๖ คน แยกได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="846 858 1400 1066"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๑๐,๖๐๔</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๕,๐๔๐</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๗,๓๓๒</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td></td> <td>๒๒,๙๗๖</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๖๖๒	เมียนมา ๑๐,๖๐๔	สระแก้ว	๑,๐๔๐	กัมพูชา ๕,๐๔๐	หนองคาย	๔,๑๒๕	ลาว ๗,๓๓๒	รวมทั้งสิ้น	๕,๘๒๗	๒๒,๙๗๖	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๑๐,๖๐๔	สระแก้ว	กัมพูชา	๕,๐๔๐	หนองคาย	ลาว	๗,๓๓๒	รวมทั้งสิ้น		๒๒,๙๗๖	<p>- ผลการอบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์แรก รับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างงาน มีนายจ้างจำนวน ๒๙,๗๘๑ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๒๗,๕๗๔ คน แยกได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1431 464 2000 683"> <thead> <tr> <th>ศูนย์จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๓,๖๒๖</td> <td>เมียนมา ๕๒,๖๐๙</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๖,๒๗๘</td> <td>กัมพูชา ๓๙,๗๓๖</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๑๙,๘๗๗</td> <td>ลาว ๓๕,๒๒๙</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๙,๗๘๑</td> <td>๑๒๗,๕๗๔</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E - Work Permit) จำนวน ๑๓๖,๓๒๐ คน แยกได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1431 858 2000 1066"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๖๑,๓๖๒</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๓๙,๗๓๐</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๓๕,๒๒๘</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td></td> <td>๑๓๖,๓๒๐</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๓,๖๒๖	เมียนมา ๕๒,๖๐๙	สระแก้ว	๖,๒๗๘	กัมพูชา ๓๙,๗๓๖	หนองคาย	๑๙,๘๗๗	ลาว ๓๕,๒๒๙	รวมทั้งสิ้น	๒๙,๗๘๑	๑๒๗,๕๗๔	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๖๑,๓๖๒	สระแก้ว	กัมพูชา	๓๙,๗๓๐	หนองคาย	ลาว	๓๕,๒๒๘	รวมทั้งสิ้น		๑๓๖,๓๒๐	๑๕๗.๓๖
ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	๖๖๒	เมียนมา ๑๐,๖๐๔																																																															
สระแก้ว	๑,๐๔๐	กัมพูชา ๕,๐๔๐																																																															
หนองคาย	๔,๑๒๕	ลาว ๗,๓๓๒																																																															
รวมทั้งสิ้น	๕,๘๒๗	๒๒,๙๗๖																																																															
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	เมียนมา	๑๐,๖๐๔																																																															
สระแก้ว	กัมพูชา	๕,๐๔๐																																																															
หนองคาย	ลาว	๗,๓๓๒																																																															
รวมทั้งสิ้น		๒๒,๙๗๖																																																															
ศูนย์จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	๓,๖๒๖	เมียนมา ๕๒,๖๐๙																																																															
สระแก้ว	๖,๒๗๘	กัมพูชา ๓๙,๗๓๖																																																															
หนองคาย	๑๙,๘๗๗	ลาว ๓๕,๒๒๙																																																															
รวมทั้งสิ้น	๒๙,๗๘๑	๑๒๗,๕๗๔																																																															
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	เมียนมา	๖๑,๓๖๒																																																															
สระแก้ว	กัมพูชา	๓๙,๗๓๐																																																															
หนองคาย	ลาว	๓๕,๒๒๘																																																															
รวมทั้งสิ้น		๑๓๖,๓๒๐																																																															
	๔.๕ โครงการตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	๒๔๒,๐๐๐ คน  ๓๖,๐๐๐ แห่ง	<p>โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สปก. เพื่อให้ปฏิบัติ ให้ ถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p> <p>- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๖,๗๕๓ คน</p> <p>- ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๓,๙๘๐ ราย/แห่ง</p>	<p>โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคน ต่างด้าว และนายจ้าง/สปก. เพื่อให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องและ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p> <p>- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๐๘,๘๐๘ คน</p> <p>- ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๑๓,๕๓๗ ราย/แห่ง</p>	๔๔.๙๖/ ๓๗.๖๐																																																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																																								
	๔.๖ โครงการตรวจสอบ ปราบปรามแรงงานต่างด้าว	๑๒,๗๒๘ แห่ง ๑๔๐,๗๓๐ คน	<p>โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน นายจ้าง/ สถานประกอบการและคนต่างด้าวเพื่อให้ปฏิบัติให้ ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (ได้รับการ จัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ ออกไปนอกราชอาณาจักร)</li> <li>- ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๒,๕๙๖ แห่ง</li> <li>- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๕,๑๙๙ คน</li> </ul>	<p>โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน นายจ้าง/ สถานประกอบการและคนต่างด้าวเพื่อให้ปฏิบัติให้ ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (ได้รับการ จัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร)</li> <li>- ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๖,๑๘๗ แห่ง</li> <li>- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๑,๓๗๙ คน</li> </ul>	๔๘.๖๑/ ๒๒.๓๐																																								
	๔.๗ ตรวจสอบ จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้างและแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย ตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษา ความสงบแห่งชาติ (คสช.)	-	<p>- ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการ รักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ ใน พื้นที่กรุงเทพมหานคร ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="853 890 1361 1098"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.</td> <td>๓๘ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๖๒ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>๑ ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๓๑ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้างและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ในส่วนภูมิภาค ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="853 1295 1361 1503"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.</td> <td>๓๓๘ ราย</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๓๓๔ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>๒๓ ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๖๕ คน</td> </tr> </tbody> </table>	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๘ แห่ง	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๖๒ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๑ ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๓๑ คน	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๓๘ ราย	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๓๓๔ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๒๓ ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๖๕ คน	<p>- ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะกรรมการ รักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1440 890 1948 1098"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.</td> <td>๔๒ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๖๔ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>๑ ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๓๑ คน</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดี นายจ้างและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่ง คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ในส่วนภูมิภาค ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1440 1295 1948 1503"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.</td> <td>๓๘๗ ราย</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๔๑๐ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>๒๓ ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>๖๖ คน</td> </tr> </tbody> </table>	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๔๒ แห่ง	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๖๔ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๑ ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๓๑ คน	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๘๗ ราย	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๔๑๐ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๒๓ ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๖๖ คน	
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																																												
ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๘ แห่ง																																												
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๖๒ คน																																												
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๑ ราย																																												
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๓๑ คน																																												
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																																												
ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๓๘ ราย																																												
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๓๓๔ คน																																												
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๒๓ ราย																																												
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๖๕ คน																																												
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																																												
ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๔๒ แห่ง																																												
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๖๔ คน																																												
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๑ ราย																																												
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๓๑ คน																																												
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																																												
ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๓๘๗ ราย																																												
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๔๑๐ คน																																												
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	๒๓ ราย																																												
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๖๖ คน																																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																								
	๔.๘ การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔	๑๐๐,๐๐๐ ครั้ง	<p>การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <p>- ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้จำนวน ๖,๘๑๔ สาย ดังนี้</p> <p>๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๖,๓๘๘ สาย</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้นจำนวน ๔๑๖ สาย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="891 762 1357 1007"> <thead> <tr> <th>ผู้ใช้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๙๕ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๑๖๙ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๔๕ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>๒ สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๕ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๔๓ ราย</p>	ผู้ใช้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๑๙๕ สาย	เมียนมา	๑๖๙ สาย	ลาว	๔๕ สาย	เวียดนาม	๒ สาย	ชาวต่างชาติ	๕ สาย	<p>การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <p>- ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้จำนวน ๔๒,๑๓๔ สาย ดังนี้</p> <p>๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๓๙,๒๗๙ สาย</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้นจำนวน ๒,๗๕๕ สาย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1473 762 1984 1007"> <thead> <tr> <th>ผู้ใช้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑,๕๑๘ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๖๙๑ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๓๔๗ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>๑๖๕ สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๓๔ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๕๐ ราย</p>	ผู้ใช้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๑,๕๑๘ สาย	เมียนมา	๖๙๑ สาย	ลาว	๓๔๗ สาย	เวียดนาม	๑๖๕ สาย	ชาวต่างชาติ	๓๔ สาย	๔๒.๑๓
ผู้ใช้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๑๙๕ สาย																												
เมียนมา	๑๖๙ สาย																												
ลาว	๔๕ สาย																												
เวียดนาม	๒ สาย																												
ชาวต่างชาติ	๕ สาย																												
ผู้ใช้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๑,๕๑๘ สาย																												
เมียนมา	๖๙๑ สาย																												
ลาว	๓๔๗ สาย																												
เวียดนาม	๑๖๕ สาย																												
ชาวต่างชาติ	๓๔ สาย																												
	๔.๙ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๖,๐๐๐ คน	<p>ผลการดำเนินการอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ - ๒๕ ม.ค. ๖๑)</p> <p>- กิจกรรมอบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๗๗๙ คน</p> <p>- กิจกรรมอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๒๖๐ คน</p>	<p>ผลการดำเนินการอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว รวมทั้งสิ้น ๑,๒๙๓ คน ดังนี้</p> <p>- กิจกรรมอบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๐๓๓ คน</p> <p>- กิจกรรมอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๒๖๐ คน</p>	๒๑.๕๕																								

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
	๔.๑๐ โครงการเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	๖๐,๐๐๐ คน	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงาน ต่างประเทศ/ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชนทั่วไป/ คนหางาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้ข้อมูลการ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗,๐๗๔ คน	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำ ชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ/ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชนทั่วไป/คนหางาน เพื่อ สร้างเครือข่ายในการให้ข้อมูลการไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน ๒๖,๙๕๕ คน	๔๔.๙๓
	๔.๑๑ โครงการเผยแพร่ ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน	๙๓๐,๖๐๐ คน	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่ ประชาชนทั่วไป/คนหางาน โดยจัดทำเอกสารสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกัน ปัญหาการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ/การค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ๑๐๗,๔๓๐ คน	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่ประชาชน ทั่วไป/คนหางาน โดยจัดทำเอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการหลอกลวงไป ทำงานต่างประเทศ/การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓๕๓,๗๐๘ คน	๓๘.๐๑
	๔.๑๒ โครงการคุ้มครอง คนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	๘,๒๐๐ คน	โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง - เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลและ สร้างความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบ ถึงวิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมในการ หลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน และขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๘๖๑ คน	โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง - เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลและสร้าง ความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการ เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตาม กฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางาน ของสาย/นายหน้าจัดหางานบริษัทจัดหางาน และ ขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๓,๓๕๗ คน	๔๐.๙๔
	๔.๑๓ โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานและการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย				

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																								
	<p>- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการ ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>	<p>๑,๖๐๐ แห่ง ๔๖,๔๕๐ คน</p>	<p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายโดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการ ผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยง สัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การ ผลิตดังกล่าว และกิจการก่อสร้าง ผลการ ดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="862 837 1408 1141"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๑๒๒</td> <td>๒๕</td> <td>๙๗</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๑๑,๐๓๓</td> <td>๔๑๖</td> <td>๑๐,๖๑๗</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อ เทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการ ตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๙/๓.๗๗</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้าง ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๒๕ แห่ง ลูกจ้าง ๔๑๖ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๑๗ แห่ง ลูกจ้าง ๒๒๐ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๙๖ คน</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๑๒๒	๒๕	๙๗	ลูกจ้าง (คน)	๑๑,๐๓๓	๔๑๖	๑๐,๖๑๗	<p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่อง ประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิต เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็น ห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว และกิจการก่อสร้าง ผลการ ดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1449 837 2000 1141"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๔๔๕</td> <td>๘๙</td> <td>๓๕๖</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๔๓,๑๕๒</td> <td>๔,๓๔๘</td> <td>๓๘,๘๐๔</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่าน การตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐/๑๐.๐๘</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๘๖ แห่ง ลูกจ้าง ๔,๑๙๑ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๕๖ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๗๔๙ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๓๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๔๔๒ คน</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๔๔๕	๘๙	๓๕๖	ลูกจ้าง (คน)	๔๓,๑๕๒	๔,๓๔๘	๓๘,๘๐๔	<p>๒๐.๑๙/ ๖๙.๑๕</p> <p>หมายเหตุ : ผลการ ดำเนินงาน (ยอดสะสม) ระหว่าง วันที่ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ ม.ค. ๖๑ ลดลงจาก ยอดสะสม งวดก่อน เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล ผิดพลาด</p>
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๑๒๒	๒๕	๙๗																										
ลูกจ้าง (คน)	๑๑,๐๓๓	๔๑๖	๑๐,๖๑๗																										
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๔๔๕	๘๙	๓๕๖																										
ลูกจ้าง (คน)	๔๓,๑๕๒	๔,๓๔๘	๓๘,๘๐๔																										

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
			- ดำเนินคดี จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒๒ คน โดยอยู่ระหว่างดำเนินการ	- ดำเนินคดี จำนวน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๓ คน โดยอยู่ระหว่างดำเนินการ - เรียกพบ จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๒๒ คน โดยอยู่ระหว่างดำเนินการ	
	- บูรณาการตรวจแรงงานเด็กในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจ)	๘ ครั้ง	-	๓ ครั้ง สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๕,๖๙๕ คน ปฏิบัติถูกต้อง ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๕๖๑ คน และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๓,๑๓๔ คน โดยออกคำสั่ง ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว และดำเนินคดี ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓,๑๒๔ คน โดยดำเนินคดีทั้ง ๒ แห่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓๗.๕๐
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานด้านแรงงาน	๒๕ ครั้ง ๒๕๐ แห่ง ๕๐๐ คน	๖ ครั้ง ๗๘ แห่ง ๑๒๗ คน	๑๐ ครั้ง ๑๓๕ แห่ง ๒๑๕ คน	๔๐.๐๐/ ๕๔.๐๐/ ๔๓.๐๐
	- ติดตามสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ตามมาตรฐานแรงงาน หรือนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน	๑๐๐ แห่ง	๑๒ แห่ง	๒๘ แห่ง	๒๘.๐๐

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																		
	- โครงการสร้างการรับรู้ สิทธิ ด้านความปลอดภัยต่อแรงงานต่างด้าว	๔,๐๐๐ คน	๔๓๕ คน	๒,๖๒๑ คน	๖๕.๕๓																		
	๔.๑๔ การบูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติด ทะเล	๓๗๐ ลำ ๕,๕๕๐ คน	<p>(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</p> <table border="1" data-bbox="853 512 1368 635"> <thead> <tr> <th>ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>๔๓</td> <td>๔๐</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๖๐๖</td> <td>๕๖๓</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๘/๗.๑๐</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกคำสั่ง ม. ๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๓ ลำ ลูกจ้าง ๔๓ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๑ ลำ ลูกจ้าง ๓๒ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ ลำ ลูกจ้าง ๑๑ คน</li> </ul>	ตรวจ	ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	๔๓	๔๐	ลูกจ้าง (คน)	๖๐๖	๕๖๓	<p>(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</p> <table border="1" data-bbox="1440 512 1955 635"> <thead> <tr> <th>ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>๒๐๔</td> <td>๑๙๐</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๒,๕๖๑</td> <td>๒,๔๒๓</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๖/๕.๓๙</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกคำสั่ง ม. ๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑๓ ลำ ลูกจ้าง ๑๓๓ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๕ ลำ ลูกจ้าง ๗๘ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๘ ลำ ลูกจ้าง ๕๕ คน</li> <li>- ออกหนังสือเรียกพบ จำนวน ๑ ลำ ลูกจ้าง ๕ คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)</li> </ul>	ตรวจ	ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	๒๐๔	๑๙๐	ลูกจ้าง (คน)	๒,๕๖๑	๒,๔๒๓	๕๕.๑๔/ ๕๖.๑๔
ตรวจ	ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																					
เรือ (ลำ)	๔๓	๔๐																					
ลูกจ้าง (คน)	๖๐๖	๕๖๓																					
ตรวจ	ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																					
เรือ (ลำ)	๒๐๔	๑๙๐																					
ลูกจ้าง (คน)	๒,๕๖๑	๒,๔๒๓																					
๔.๑๕ โครงการตรวจสอบ สถานประกอบการเพื่อ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ จากการใช้แรงงานและกองทุน	-	-	ผลการตรวจสอบสถานประกอบการเกี่ยวกับปัญหาการค้ำมนุษย์ (Tip Report) ของหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๑,๐๕๐ แห่ง ไม่พบนายจ้าง/สถานประกอบการกระทำความผิดแต่อย่างใด	ผลการตรวจสอบสถานประกอบการเกี่ยวกับปัญหาการค้ำมนุษย์ (Tip Report) ของหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๓,๖๑๘ แห่ง ไม่พบนายจ้าง/สถานประกอบการกระทำความผิดแต่อย่างใด	-																		

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
๕. การแก้ไข ปัญหาความไม่ สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้	๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	<p>๑) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน โดยประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ ประชาชนในพื้นที่ ประชาชนได้รับบริการด้าน แรงงาน จำนวน ๒,๙๑๐ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านจัดหางาน ๑๔๓ คน</li> <li>- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๒,๓๗๙ คน</li> <li>- ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๖ คน</li> <li>- ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๓๘๒ คน</li> </ul> <p>๒) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ - จำนวน ๑๐ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖๔ คน</p> <p>๓) กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๘๖ คน</p> <p>๔) กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการ ด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน - จำนวน ๑๒ ครั้ง - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๑๒๘ คน</p> <p>๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงาน แก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)</p> <p>-</p> <p>๖) มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูล ด้านแรงงานให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานผลการ สำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/ภาพรวม - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๓๗ ครั้ง</p>	<p>๑) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน โดย ประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ประชาชนใน พื้นที่ ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๓,๗๗๐ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านจัดหางาน ๖๑๐ คน</li> <li>- ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๑๑,๕๑๓ คน</li> <li>- ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๑๐๖ คน</li> <li>- ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๑,๕๔๑ คน</li> </ul> <p>๒) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ - จำนวน ๓๖ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๒๐ คน</p> <p>๓) กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๘๖ คน</p> <p>๔) กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วย รอยยิ้มสู่ชุมชน - จำนวน ๑๒ ครั้ง - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๑๒๘ คน</p> <p>๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงาน แก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและแรงงาน ผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)</p> <p>-</p> <p>๖) มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูล ด้านแรงงานให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานผลการ สำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/ภาพรวม - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๑๔๘ ครั้ง</p>	-



นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
			<p>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคุมกับการขึ้น ให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูล จำนวน ๑,๕๒๐ ครั้ง</p> <p>๗) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการโดยส่วนกลางเมื่อเดือนมีนาคม</p> <p>๘) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน มอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนิน โครงการ นิเทศงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๑๕ ครั้ง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคุมกับการขึ้นให้ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล จำนวน ๖,๐๘๐ ครั้ง</p> <p>๗) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการโดยส่วนกลางเมื่อเดือนมีนาคม</p> <p>๘) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน มอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนิน โครงการ นิเทศงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๕ ครั้ง</p>	
	๕.๒ โครงการแรงงานจังหวัด ชายแดนภาคใต้ปลอดภัย สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	๒,๐๖๕ คน	โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและแรงงานในการ ทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๗๘ คน	โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและแรงงานในการทำงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๖๑๖ คน	๒๙.๘๓
	๕.๓ โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ - ฝึกทักษะอาชีพให้กับ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	๖๐๐ คน	๑๔๐ คน	๒๔๐ คน	๔๐.๐๐
	- ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมาย ตามโครงการพาคณกลับบ้าน	๒๐๐ คน	๒๐ คน	๑๒๐ คน	๖๐.๐๐