

รายงานผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงาน ด้านความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
๑. การปกป้อง และ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ	๓,๗๓๐ คน	- ดำเนินการส่งเสริม/พัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๓๑๓ คน	- ดำเนินการส่งเสริม/พัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๓๑๓ คน	๖๒.๐๑
	๑.๒ โครงการมทกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ สถาบันพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐ คน	-	- ดำเนินการจัดโครงการมทกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๒๒๓ คน	๑๑.๑๒
	๑.๓ โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	๕,๐๐๐ คน -	-	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - จัดกิจกรรมจำนวน ๑๖ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๖๑ คน	๑๕.๒๒
	๑.๔ การส่งเสริมสุขภาพป้องกัน โรคและเผยแพร่ความรู้ด้าน ประกันสังคม	-	-	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จัดกิจกรรมจำนวน ๓๓ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน ๒,๒๘๑ คน ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๒,๒๘๑ คน	-
	๑.๕ โครงการแรงงาน ปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินี ร่วมบริจาคโลหิต ร่วมกับโครงการ ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและ เผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม	-	-	โครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต มีผู้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๑,๐๘๙ คน ปริมาณ ๔๖๙,๗๐๐ cc	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
	๑.๖ โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ - พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็ก เล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ จังหวัด นครปฐมและสมุทรปราการ	๑,๖๐๐ คน	-	- การพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและ สมุทรปราการ จำนวน ๑,๕๗๙ คน	๙๘.๖๙
	๑.๗ ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลอง พระชนมายุ ๖๐ พรรษา	-	ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการ ทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลอง พระชนมายุ ๖๐ พรรษา มีผู้เข้าศึกษาดูงานศูนย์ฯ จำนวน ๙ แห่ง ๒๑๙ คน ประกอบด้วย - สถานประกอบกิจการ ๖ แห่ง ๙๓ คน - แรงงานนอกระบบ ๑๐๐ คน - หน่วยงานราชการ ๒ แห่ง ๑๗ คน - สถาบันการศึกษา ๑ แห่ง ๙ คน	ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๖๐ พรรษา มีผู้เข้าศึกษาดูงานศูนย์ฯ จำนวน ๗๕ แห่ง ๒,๑๒๔ คน ประกอบด้วย - สถานประกอบกิจการ ๖๑ แห่ง ๖๕๔ คน - แรงงานนอกระบบ ๑,๑๐๘ คน - หน่วยงานราชการ ๑๑ แห่ง ๒๖๙ คน - สถาบันการศึกษา ๓ แห่ง ๙๓ คน	
๒. การรักษา ความมั่นคงของ รัฐ และ การ ต่างประเทศ	๒.๑ โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ ๑) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ใน สถานประกอบกิจการ	๒๐,๐๐๐ แห่ง ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน	๑,๒๖๙ แห่ง ๙๓,๐๐๐ คน	๗,๘๑๒ แห่ง ๕๓๙,๖๘๔ คน	๓๙.๐๖/ ๔๔.๙๗

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
	๒) อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ	๕,๒๒๐ คน	๔๘๕ คน	๔,๙๓๓ คน	๙๔.๕๐
	๓) ตรวจสอบสถานประกอบการ กิจกรรมจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	๒๕๐ แห่ง	-	-	-
	๔) ตรวจสอบเพื่อต่ออายุ การรับรอง มยส.	๔๓๖ แห่ง	-	๒ แห่ง	๐.๔๖
	๕) ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	๓,๕๔๒ แห่ง	๕๘ แห่ง	๒๔๖ แห่ง	๖.๙๕
	๖) ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบการ มีระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง	๒,๕๕๐ แห่ง	-	-	-
	๗) จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดี และสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	๘๖ ครั้ง	-	-	-
	๒.๒ การดำเนินงานด้านความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	-	-	๑. การดำเนินงานเกี่ยวกับข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ๑) รายงานผลการประชุมหรือคณะทำงานการนำเข้าแรงงานต่างด้าวแบบ G to G ๒) รายงานผลการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา ๓) การประชุมคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบพันธกรณีตามพิธีสารว่าด้วยการต่อต้านการลักลอบขนผู้โยกย้ายถิ่นฐาน โดยทางบก ทางทะเล และทางอากาศ ๔) การประชุมเตรียมการฝ่ายไทยสำหรับการประชุมหารือประจำปีในระดับปลัดกระทรวงการต่างประเทศไทย - ภูฏาน	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>๕) การประชุมคณะทำงานพิจารณาคความตกลงและความร่วมมือด้านการประกันสังคมระหว่างประเทศ</p> <p>๖) แจ้ง กกจ. เกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรี เรื่องการดำเนินการตามข้อมติคณะมนตรีความมั่นคงแห่งสหประชาชาติเกี่ยวกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี</p> <p>๗) การพิจารณาร่างโต้ตอบความตกลงยกเว้นการตรวจลงตราสำหรับผู้ถือหนังสือเดินทางทูตและราชการระหว่างราชอาณาจักรไทยกับราชอาณาจักรนอร์เวย์</p>	
				<p>๒. การส่งเสริมความสัมพันธ์ด้านแรงงานระหว่างประเทศ (CLM) ไทย - เมียนมา</p> <p>ผลการประชุมระดับวิชาการไทย - เมียนมา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พ.ย. ๖๐ ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี ประเทศไทย คณะผู้แทนฝ่ายไทย นำโดย นายอนุรักษ ทศรัตน์ ช่วยราชการในตำแหน่งอธิบดีกรมการจัดหางาน คณะผู้แทนฝ่ายเมียนมานำโดย อู วิน เซน อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากร สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ผลการหารือสรุปดังนี้</p> <p>๑) ความคืบหน้าการตรวจสัญชาติและการออกเอกสารรับรองบุคคล (C) ของฝ่ายเมียนมา และปัญหาและข้อร้องเรียนในศูนย์ตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมา</p> <p>๑.๑) ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่าจำนวนแรงงานสัญชาติเมียนมาจ่ายค่าธรรมเนียมเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ผ่านคาน์เตอร์เซอร์วิสไปแล้ว จำนวน ๗๖๖,๒๙๕ คน (บัตรสีชมพู ๔๑๙,๔๑๖ คน ใบจับคู่ ๓๔๖,๘๓๔ คน) โดยทางฝ่ายเมียนมาดำเนินการตรวจสัญชาติและออกเอกสาร CI ให้กับกลุ่มแรงงานต่างด้าวซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) และแรงงานกลุ่มที่ผ่านการตรวจสอบคัดกรอง</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ความสัมพันธ์นายจ้าง – ลูกจ้าง (ใบจับคู่) รวมทั้งสองกลุ่ม จำนวน ๖๒๓,๗๕๔ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มแรงงานต่างด้าวซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ซึ่งจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานจนถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๑ จำนวน ๗๒๓,๓๖๐ คน ดำเนินการแล้ว ๓๘๑,๐๙๙ คน คงเหลือ ๓๔๒,๒๖๑ คน - กลุ่มที่ผ่านการตรวจสอบ คัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง – ลูกจ้าง (ใบจับคู่) จะได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๔๓๐,๐๖๙ คน ดำเนินการแล้ว ๒๔๒,๖๙๕ คน คงเหลือ ๑๘๗,๓๗๔ คน <p>- ทั้งนี้ ทั้งสองกลุ่มที่ต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพ จำนวน ๕๒๙,๖๓๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๐)</p> <p>๑) ฝ่ายเมียนมาได้หรือเกี่ยวกับแรงงานเมียนมาที่ยังไม่ได้รับเอกสาร CI จำนวนมากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ คน (แรงงานที่มี พร. ๓๘ ประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ คน และแรงงานที่ยังไม่มีเอกสารประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ คน)</p> <p>ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการการออกเอกสาร CI แก่แรงงานเมียนมาที่โรงงานและสถานที่อื่นที่เหมาะสม โดยทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ (Mobile Team) - ร่วมมือในการวางแผนปฏิบัติการทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ระหว่างจัดหางานจังหวัดและทูตแรงงาน (Labour Attache) เมียนมาประจำประเทศไทย <p>ข้อร้องขอของฝ่ายเมียนมา</p> <p>๑) ให้ทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เจรจาและร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการออกเอกสาร CI แก่แรงงานเมียนมาที่อยู่ระหว่างการทำงานในจังหวัดต่าง ๆ ในสถานที่ที่เหมาะสม</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ในประเทศไทย ภายหลังจากสิ้นสุดการออกเอกสาร C1 ในจังหวัด ปทุมธานีและนนทบุรี</p> <p>๒) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะให้แรงงานได้รับการตรวจ ลงตรา (Visa) และใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) หลังจากได้รับ เอกสาร C1 ที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมาเพื่อลดค่าใช้จ่ายและเวลาของแรงงาน</p> <p>๓) คำแนะนำนายจ้างในการยื่นขอเอกสาร C1 ควรจะเป็น ภาษาอังกฤษ</p> <p>๔) ขอให้ลดจำนวนสำเนาเอกสารในการยื่นขอตรวจลงตรา และใบอนุญาตทำงาน</p> <p>๕) ขอให้ลงโทษนายหน้า ทั้งฝ่ายเมียนมาและฝ่ายไทยที่ เอารัดเอาเปรียบแรงงานเมียนมาที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคน ต่างด้าวสัญชาติเมียนมา</p> <p>๖) ขอให้ตรวจสอบนายจ้างที่ทำให้แรงงานเสียค่าใช้จ่าย เกินกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับกระบวนการขอเอกสาร C1 อ้างถึงการ ประชุมครั้งสุดท้ายเกี่ยวกับการขอขยายอายุการตรวจลงตราของ แรงงานที่อยู่ต่อในราชอาณาจักร ฝ่ายไทยได้ดำเนินการเรื่อง ดังกล่าวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ซึ่งเห็นชอบที่จะอนุญาต ให้วีซ่าจนถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๑ ในระยะแรก และจะอนุญาตให้ขยาย ระยะเวลาการอยู่ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓ เมื่อได้มีการ ดำเนินการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร</p> <p>๗) กรณีจะไม่ดำเนินการในขั้นตอนการออกเอกสาร C1 ต่อ ขอให้แจ้งฝ่ายเมียนมาทราบล่วงหน้าอย่างน้อยหนึ่งเดือน ฝ่ายไทย แจ้งว่ามาตรการในการดำเนินการต่อไปเกี่ยวกับการออกเอกสาร C1 จะได้มีการพิจารณาใหม่</p> <p>๑.๓) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานเพื่อให้แล้วเสร็จทันเวลาที่กำหนดโดยฝ่ายไทยกำหนดให้</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ผู้ตรวจราชการกรม (นายพิชิต นิลทองคำ) เป็นหัวหน้าทีมสำหรับฝ่ายเมียนมา กำหนดให้ผู้ช่วยทูตแรงงาน (Labour Attache) เป็นหัวหน้าคณะร่วมกันทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบสัญชาติเคลื่อนที่ (Mobile Team) ไปยังจังหวัดที่มีแรงงานจำนวนมาก โดยให้จัดทำงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมตรวจสอบสัญชาติในจังหวัด</p> <p>๑.๔) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะดำเนินการจัดลำดับคิวในการให้บริการตรวจสอบสัญชาติ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS)</p> <p>๑.๕) ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบที่จะไปตรวจเยี่ยมศูนย์ตรวจสอบสัญชาติร่วมกัน เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. กระบวนการจัดส่งแรงงานเมียนมาเข้ามาทำงานตาม MoU ฝ่ายเมียนมาร้องขอให้ฝ่ายไทยสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๒.๑) ขอให้มีการอนุมัติ Demand Letter ตามความต้องการที่แท้จริงของนายจ้าง</p> <p>๒.๒) ขอให้บังคับใช้กฎหมายลงโทษนายจ้าง ตัวแทนนายจ้าง และบริษัทที่ฝ่าฝืนกฎหมายอย่างจริงจัง</p> <p>๒.๓) ขอให้ติดประกาศข้อบังคับของบริษัทไว้ให้แรงงานได้ทราบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ</p> <p>๒.๔) ขอให้ดำเนินการกับนายจ้างและตัวแทนนายจ้างที่ไม่สามารถให้งานแก่แรงงานหลังจากทำสัญญาจ้างแล้ว</p> <p>ฝ่ายไทยร้องขอให้ฝ่ายเมียนมาสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๒.๕) ขอให้แบ่งปันข้อมูลสัญญาจ้างที่เป็นภาษาเมียนมาให้กับฝ่ายไทย</p> <p>๒.๖) ขอให้ลดระยะเวลาการดำเนินการนำเข้าแรงงานตาม MoU ให้เหลือ ๑ เดือน</p> <p>๒.๗) ขอให้ทั้งสองประเทศร่วมมือกันเพื่อดำเนินการกับนายหน้าที่เอารัดเอาเปรียบแรงงานเมียนมา</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>๒.๘) ขอให้จัดการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะของแรงงานเพื่อ ประโยชน์ของทั้งสองประเทศ</p> <p>๒.๙) ขอให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติของนายจ้างและ บริษัทจัดหางานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๒.๑๐) ขอให้พิจารณาการจัดส่งแรงงานใหม่ไปทำงานกับ นายจ้างไทยบุคคลธรรมดาฝ่ายเมียนมาตาม Demand Letter ของนายจ้างฝ่ายเมียนมาเห็นชอบตามบันทึกการประชุม ข้อ ๑๐ ในการประชุมวิชาการเมียนมา - ไทย ว่าด้วยแรงงานเมียนมาใน ประเทศไทย ณ Kandawgyi Palace Hotel กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๓๐ มิ.ย. - ๑ ก.ค. ๖๐</p> <p>๒.๑๑) แลกเปลี่ยนข้อมูลบัญชีรายชื่อของนายจ้างและ สถานประกอบการที่ขึ้นบัญชีดำ (Black List) ให้แต่ละฝ่ายรับทราบ</p> <p>๒.๑๒) ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ ตาม MoU ให้รวดเร็ว และกำหนดค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ทั้งสองฝ่าย ยอมรับที่จะร่วมมือในการส่งแรงงานเมียนมาภายใต้ MoU ให้รวดเร็ว มีความโปร่งใส และลดค่าใช้จ่ายและเวลา</p> <p>๓.ผลการหรือคณะทำงานนำเข้ามาทำงานแบบรัฐต่อรัฐ (G to G)</p> <p>๓.๑) ฝ่ายไทยแจ้งผลการประชุมคณะทำงานนำเข้าแรงงาน มาทำงานแบบรัฐต่อรัฐ (G to G) เมื่อวันที่ ๔ - ๕ พ.ย. ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนสำหรับแรงงานประมงรายเดือน ๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท - นายจ้างได้รับการร้องขอให้จ่ายเงินเดือนผ่านบัญชี ธนาคารแก่แรงงานในกิจการประมง - แรงงานจะได้รับเงินส่วนแบ่งขุมมูลค์ของสัตว์น้ำที่จับได้ <p>๓.๒) ฝ่ายไทยจะแจ้งเงื่อนไขการจ้างแรงงานในกิจการประมง ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางทางการทูต เพื่อพิจารณา รายละเอียดต่อไป</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>- นายจ้างอาจรับผิดชอบอาหารและที่พักของแรงงาน ในกิจการประมงเมื่ออยู่บนบก</p> <p>- ชั่วโมงการพักควรไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อวัน และไม่น้อยกว่า ๗๗ ชั่วโมงต่อสัปดาห์</p> <p>- นายจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายให้แก่แรงงาน ในการทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ</p> <p>- นายจ้างอาจรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่แรงงานในการ ขอตรวจจรรยาบรรณการทำงาน และตรวจสุขภาพ</p> <p>- ตามกฎหมายประมงไทย แรงงานประมงจะได้รับ วันหยุดอย่างน้อย ๔ วัน โดยได้รับเงินเดือนพื้นฐานเต็มจำนวน อย่างไรก็ตามกรณีเรือประมงไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ แรงงานและนายจ้างจำเป็นต้องหารือเกี่ยวกับสัดส่วนของเงินเดือนร่วมกัน</p> <p>- แรงงานจะต้องทำงานในเรือประมงตามกฎหมาย ซึ่ง ลงทะเบียตามกฎหมายประมงไทยและมีระบบติดตาม เพื่อควบคุมเรือ (VMS)</p> <p>- การจัดส่งแรงงานในกิจการประมงเป็นการดำเนิน เริ่มต้นของโครงการนำร่องเท่านั้น</p> <p>- แรงงานในกิจการประมงมีสิทธิได้รับประกันสังคม</p> <p>- แรงงานในกิจการประมงมีสิทธิได้รับค่าชดเชยการ บาดเจ็บจากอุบัติเหตุตามกฎหมายแรงงานเช่นเดียวกับแรงงานใน กิจการอื่น ๆ</p> <p>มาตรการต่อไปที่จะหารือเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานเมียน มาไปทำงานในกิจการประมง</p> <p>๑) ดำเนินการให้แรงงานเมียนมาในกิจการประมงสามารถ เข้าถึงสิทธิด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม เนื่องจากแรงงานทำงาน ในเงื่อนไขที่ไม่ปลอดภัย</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานในกิจการ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ประมงในประเทศไทยเป็นภาษาอังกฤษตามที่ได้เห็นชอบแล้วในการประชุมครั้งก่อน</p> <p>๓) แลกเปลี่ยนมาตรการคุ้มครองสิทธิของแรงงานในกิจการประมงในประเทศไทย ประกอบด้วย การฝึกอบรมปฐมนิเทศก่อน และ การมีสิทธิได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ สิทธิประโยชน์ และการดูแลสุขภาพ ภายใต้ระบบ G to G สำหรับแรงงานเมียนมา</p> <p>๔) แลกเปลี่ยนข้อมูลการออกเอกสารให้แก่แรงงานที่เกี่ยวกับกิจการประมง (หนังสือเดินทาง การตรวจลงตรา ใบอนุญาตทำงาน หรือ Sea Book หรือเอกสารอื่น ๆ)</p> <p>๕) ปฏิบัติตามอนุสัญญาขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศในเรื่องสัญญาจ้างระหว่างนายจ้างและแรงงานในกิจการประมง</p> <p>๖) พิจารณาอนุญาตให้หน่วยงาน ๒ หน่วยงานจากทั้ง ๒ ฝ่าย เป็นผู้จัดส่งแรงงานกิจการประมงภายใต้ MOU หรือการตรีเณการอื่น ๆ</p> <p>๗) กฎหมายประมงทะเลเมียนมาอยู่ระหว่างทบทวนและแก้ไขโดยกระทรวงเกษตร ปศุสัตว์ และชลประทาน</p> <p>๘) อธิบายขั้นตอนการจัดส่งแรงงานและเอกสารที่จำเป็นต่าง ๆ ในกิจการประมง</p> <p>ฝ่ายไทยจะแจ้งประเด็นข้างต้นไปยังกรมประมง นายจ้างในกิจการประมง และองค์กรในกิจการประมง และจะแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการหารือในประเด็นดังกล่าวให้ฝ่ายเมียนมา</p> <p>๔ ประเด็น อื่น ๆ</p> <p>๔.๑ ประเด็นปัญหาของเมียนมา ผู้ช่วยทูตแรงงานเมียนมา จะให้ความช่วยเหลือโดยการประสานงานกับฝ่ายไทยเพื่อแก้ไขปัญหาโดยเร็ว</p> <p>๔.๒ ถึงแม้ว่าจะมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานและหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายแล้ว ฝ่ายเมียนมาจะแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานที่ถูกเอารัดเอาเปรียบและหาผลประโยชน์ให้แก่กรมการจัดหางานผ่าน</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ผู้ช่วยทูตแรงงานเมียนมาเพื่อให้ความช่วยเหลือต่อไป</p> <p>๑) แรงงานเมียนมามีสิทธิได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตาม ข้อบังคับของกฎหมายที่มีอยู่ในประเทศไทย</p> <p>๒) แรงงานที่ถูกจับกุมในหลายๆ แห่ง จากการตรวจสอบ โรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการแรงงานมีสิทธิได้รับ เงินเดือนที่เหลือเต็มที</p> <p>๓) ดำเนินการกับนายจ้างที่ให้แรงงานทำงานผิดกฎหมาย ในโรงงานอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ</p> <p>๔) ประสานงานกับหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งกลับแรงงานเมียนมาที่ถูกจับกุมและถูกค้ามนุษย์ผ่านช่องทาง ทางการ</p> <p>๕) แลกเปลี่ยนสถิติการจ้างงานแรงงานรับใช้ในบ้านที่ ทำงานในประเทศไทยเป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๖) แลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเมียนมาและ ประชากรเมียนมาในเรือจำ โดยความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๗) ยอมรับสถานะครูชาวเมียนมาที่สอนลูกของแรงงาน เมียนมา</p> <p>๘) เพื่อป้องกันแรงงานจากการถูกค้ามนุษย์ให้กำหนด มาตรการคุ้มครองการเอารถเอาเรียบอีกครั้งหลังจากแรงงานถูกค้า มนุษย์แล้วตามกฎหมายที่มีอยู่ในประเทศไทย</p> <p>๙) พิจารณาให้ใช้เงิน ๑,๐๐๐ บาท จากเงินกองทุนการ ส่งกลับแรงงานต่างด้าวเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อคุ้มครองแรงงานเมียนมา</p> <p>๑๐) ปฏิบัติตามสิทธิของแรงงานต่างชาติตามปฏิญญา อาเซียนว่าด้วยความคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างชาติ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ไทย-กัมพูชา</p> <p>การประชุมวิชาการไทย - กัมพูชา ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานและข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน ได้จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธ.ค. ๖๐ ณ โรงแรม ดี เอ็มมอร์ริสต์ กทม. ประเทศไทย ผู้แทนฝ่ายไทยนำโดยนายอนุรักษ์ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน และผู้แทนฝ่ายกัมพูชานำโดย Mr.Seng Sakda อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงานและฝีกออาซี พสรุปผลการประชุมได้ดังนี้</p> <p>๑) การพิสูจน์สัญชาติแรงงานกัมพูชาในประเทศไทย</p> <p>๑.๑ ฝ่ายไทยจะทำหนังสือแจ้งจำนวนแรงงานกัมพูชา กลุ่มที่ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) และกลุ่มแรงงานที่ผ่านการตรวจสอบ คัดกรองความสัมพันธ์ นายจ้าง - ลูกจ้าง (ใบจับคู่) จำแนกเป็นรายจังหวัดให้ฝ่าย กัมพูชาทราบ</p> <p>๑.๒ ฝ่ายกัมพูชาแจ้งฝ่ายไทยว่าจะดำเนินการจัดส่ง คณะทำงานของแต่ละศูนย์ (กรุงเทพฯ นคร ฉะเชิงเทรา และ ระยอง) ไปช่วยเหลือทีมเคลื่อนที่หรือจัดให้เป็นทีมเคลื่อนที่ใหม่</p> <p>๑.๓ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะวางแผนกำหนดการทำงานของทีมเคลื่อนที่ในการพิสูจน์สัญชาติในแต่ละจังหวัด ซึ่ง Mr.Mey Charvisal ที่ปรึกษาด้านแรงงานสถานเอกอัครราชทูต ราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย และนายพิชิต นิลทองคำ ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็น ผู้ประสานงาน (Focal Point)</p> <p>๑.๔ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะดำเนินการพิสูจน์ สัญชาติแรงงานกัมพูชาที่ได้รับหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) จากกรมประมง จำนวน ๑๐,๒๐๓ คน</p> <p>๑.๕ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะร่วมมือในการ</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>แจกจ่ายหนังสือเดินทาง (PP) เอกสารเดินทาง (TD) และบัตรแรงงาน กัมพูชาในต่างแดน (OCVOC) ให้แก่แรงงานกัมพูชา ซึ่ง MRKoy Chak หัวหน้าทีมเคลื่อนที่ของกรมการพิสูจน์สัญชาติ และนางดั่งชี คุหาทอง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ได้รับ การแต่งตั้งให้เป็นผู้ประสานงาน (Focal Point)</p> <p>๒) ขั้นตอนการจัดส่งแรงงานกัมพูชาไปทำงานในประเทศไทย ตามระบบ MoU</p> <p>๒.๑ ฝ่ายไทยแจ้งกัมพูชาว่ารัฐบาลไทยจะออกกฎหมายใหม่ ซึ่งเน้นการดำเนินการลดเอกสาร ระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการ จัดส่งแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้ระบบ MoU โดยการ เชื่อมโยงข้อมูลด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยซึ่งจะเป็นประโยชน์ กับทั้งสองฝ่าย</p> <p>๒.๒ ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกันที่จะจัดตั้งคณะทำงานเพื่อ หารือเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวภายใต้ระบบ MoU</p> <p>๓) เรื่องอื่น ๆ</p> <p>๓.๑ ฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายกัมพูชาประชาสัมพันธ์ให้แรงงานกัมพูชา ทราบขั้นตอนการเดินทางกลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบัตรสีชมพู ให้ยื่นหนังสือรับรองให้กับแรงงาน กัมพูชาที่มีความประสงค์ที่จะเดินทางกลับไปทำเอกสารที่ประเทศ ต้นทางได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ - กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้าง (ใบจับคู่) ให้ยื่นขอหนังสือรับรอง (ใบจับคู่) ฉบับใหม่เพื่อเดินทาง กลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทางได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว <p>๓.๒ ฝ่ายกัมพูชาจะแจ้งประกาศขั้นตอนการเดินทางกลับไป</p>	

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				<p>ทำเอกสารที่ประเทศต้นทางให้แรงงานกัมพูชาที่พำนักและทำงานในประเทศไทยทราบผ่านทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของกระทรวงแรงงาน และฝีกอาชีพ สถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย และคณะกรรมการจัดทำให้ถูกต้องตามกฎหมาย (Committee providing Legalization)</p> <p>๓.๓ ฝ่ายไทยโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองแจ้งว่าจะสั่งการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติและอำนวยความสะดวกในการออกวีซ่าให้กับแรงงานกัมพูชาในกรณีที่มีข้อบกพร่องหรือใบจับคู่ไม่ตรงกับเอกสารที่ทางการกัมพูชาออกให้ ซึ่งให้ตรวจสอบจากหมายเลขบัตรประจำตัว ๑๓ หลักหรือหมายเลขใบจับคู่ที่บันทึกไว้บนบัตรแรงงานกัมพูชาในต่างแดน (OCWC) โดยไม่ต้องใช้หนังสือรับรองจากสถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย</p>	
๓. การป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	๓.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรม น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐ คน	-	ฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบ ให้แก่บุคลากรของกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ รุ่น โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๓ คน	๖๗.๖๗
	๓.๒ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤตินิชอบโดย สำนักงานประกันสังคม	-	-	- การสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยใน โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรโดยการแทรกสอด ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยในโครงการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และเรื่องการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนในโครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รวม ๓ ครั้ง จำนวน ๑๕๙ คน	-
	๓.๓ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพฤตินิชอบ				

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ										
	- สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลัก ธรรมาภิบาล และประมวล จริยธรรม มุ่งสู่สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๓๐๐ คน	๑๗๒ คน	๒๐๘ คน	๖๙.๓๓										
	- สร้างวัฒนธรรมจิตพอเพียง ด้าน ทุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒ รุ่น ๑๐๐ คน	-	-	-										
	๓.๔ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดทุจริต และประพหุติมิชอบ ของกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๗๐ คน	๑๗๐ คน	๑๗๐ คน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กพร. จัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพหุติมิชอบ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน วันที่ ๑๔- ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ่ ถ.รัชดา กรุงเทพฯ	๑๐๐										
๔. การจัดการ ปัญหาแรงงาน ต่างด้าว	๔.๑ การดำเนินการอนุญาต นำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความ ร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (Memorandum of Understanding : MoU)	-	-	ผลการดำเนินการอนุญาตนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงาน แรงงานระหว่างรัฐกับประเทศคู่ภาคี (MoU) ดังนี้ นายจ้างแจ้งความต้องการขอนำเข้าแรงงาน ต่างด้าวมาทำงาน มีแรงงานต่างด้าว จำนวน - คน แยกเป็นดังนี้ <table border="1" data-bbox="1451 1246 1984 1449"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	-	ลาว	-	เมียนมา	-	รวมทั้งสิ้น	-	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)														
กัมพูชา	-														
ลาว	-														
เมียนมา	-														
รวมทั้งสิ้น	-														

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																				
				<p>การอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบัญชีรายชื่อ มีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๐๒,๖๐๑ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1453 400 1984 616"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๓๔,๗๓๓</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๙,๐๓๑</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๘,๘๓๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๑๐๒,๖๐๑</td> </tr> </tbody> </table> <p>พิจารณาอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น ๑๒๘,๓๒๙ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1453 711 1984 927"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๔๒,๐๓๖</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๙,๒๖๖</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๕๗,๐๒๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๑๒๘,๓๒๙</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๓๔,๗๓๓	ลาว	๒๙,๐๓๑	เมียนมา	๓๘,๘๓๗	รวมทั้งสิ้น	๑๐๒,๖๐๑	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๔๒,๐๓๖	ลาว	๒๙,๒๖๖	เมียนมา	๕๗,๐๒๗	รวมทั้งสิ้น	๑๒๘,๓๒๙	
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๓๔,๗๓๓																								
ลาว	๒๙,๐๓๑																								
เมียนมา	๓๘,๘๓๗																								
รวมทั้งสิ้น	๑๐๒,๖๐๑																								
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๔๒,๐๓๖																								
ลาว	๒๙,๒๖๖																								
เมียนมา	๕๗,๐๒๗																								
รวมทั้งสิ้น	๑๒๘,๓๒๙																								
	๔.๒ การออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน (กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างลูกจ้างที่ผ่านการสัมภาษณ์แล้ว ณ ศูนย์สัมภาษณ์ทั่วประเทศ)	-	-	<p>ผลการดำเนินงานแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบแทนใบอนุญาตทำงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ ม.ค. ๖๑) มีจำนวนแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔๐๐,๐๓๖ คน แยกเป็นดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1453 1090 1984 1294"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๔๑,๕๐๘</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>นำเข้าตาม MoU</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๕๘,๕๒๘</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๔๐๐,๐๓๖</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๔๑,๕๐๘	ลาว	นำเข้าตาม MoU	เมียนมา	๓๕๘,๕๒๘	รวมทั้งสิ้น	๔๐๐,๐๓๖											
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																								
กัมพูชา	๔๑,๕๐๘																								
ลาว	นำเข้าตาม MoU																								
เมียนมา	๓๕๘,๕๒๘																								
รวมทั้งสิ้น	๔๐๐,๐๓๖																								
	๔.๓ การตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าว (กลุ่มบัตรสีชมพู)	-	-	<p>ผลการดำเนินการตรวจสัญชาติของประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ ม.ค. ๖๑) จำนวน ๖๑๓,๖๗๙ คน แยกเป็นดังนี้</p>																					

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)		ร้อยละ																																																											
				<table border="1" data-bbox="1451 256 1980 459"> <thead> <tr> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๑๒,๓๐๘</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๒๑,๓๑๒</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๔๘๐,๐๕๙</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๖๑๓,๖๗๙</td> </tr> </tbody> </table>	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	กัมพูชา	๑๑๒,๓๐๘	ลาว	๒๑,๓๑๒	เมียนมา	๔๘๐,๐๕๙	รวมทั้งสิ้น	๖๑๓,๖๗๙																																																			
สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																																
กัมพูชา	๑๑๒,๓๐๘																																																																
ลาว	๒๑,๓๑๒																																																																
เมียนมา	๔๘๐,๐๕๙																																																																
รวมทั้งสิ้น	๖๑๓,๖๗๙																																																																
	๔.๔ การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้า ทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (จังหวัดตาก สระแก้ว และ หนองคาย)	๑๐๐,๐๐๐ คน	<p>- ผลการอบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์ แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างงาน มีนายจ้าง จำนวน ๒,๗๑๑ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๑,๘๗๗ คน แยกได้</p> <table border="1" data-bbox="846 671 1402 890"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๓๓๗</td> <td>เมียนมา ๕,๓๘๘</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๕๒๘</td> <td>กัมพูชา ๒,๙๕๔</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๑,๘๕๖</td> <td>ลาว ๓,๒๓๕</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒,๗๑๑</td> <td>๑๑,๘๗๗</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E - Work Permit) จำนวน ๑๒,๙๙๔ คน แยกได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="846 1066 1402 1273"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๕,๖๘๘</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๔,๐๗๑</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๓,๒๓๕</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td></td> <td>๑๒,๙๙๔</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๓๓๗	เมียนมา ๕,๓๘๘	สระแก้ว	๕๒๘	กัมพูชา ๒,๙๕๔	หนองคาย	๑,๘๕๖	ลาว ๓,๒๓๕	รวมทั้งสิ้น	๒,๗๑๑	๑๑,๘๗๗	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๕,๖๘๘	สระแก้ว	กัมพูชา	๔,๐๗๑	หนองคาย	ลาว	๓,๒๓๕	รวมทั้งสิ้น		๑๒,๙๙๔	<p>- ผลการอบรมให้ความรู้แรงงานต่างด้าวผ่านศูนย์ แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างงาน มีนายจ้างจำนวน ๒๓,๙๕๔ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๐๔,๕๘๘ คน แยกได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1433 671 1998 890"> <thead> <tr> <th>ศูนย์จังหวัด</th> <th>นายจ้าง (ราย)</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๒,๙๖๔</td> <td>เมียนมา ๔๒,๐๐๕</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๕,๒๓๘</td> <td>กัมพูชา ๓๔,๖๙๖</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>๑๕,๗๕๒</td> <td>ลาว ๒๗,๘๘๗</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๒๓,๙๕๔</td> <td>๑๐๔,๕๘๘</td> </tr> </tbody> </table> <p>- ผลการดำเนินงานออกใบอนุญาตทำงาน (E - Work Permit) จำนวน ๑๑๓,๓๔๔ คน แยกได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1433 1066 1998 1273"> <thead> <tr> <th>ศูนย์ฯ จังหวัด</th> <th>สัญชาติ</th> <th>แรงงานต่างด้าว (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>เมียนมา</td> <td>๕๐,๗๕๘</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>กัมพูชา</td> <td>๓๔,๖๙๐</td> </tr> <tr> <td>หนองคาย</td> <td>ลาว</td> <td>๒๗,๘๙๖</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td></td> <td>๑๑๓,๓๔๔</td> </tr> </tbody> </table>	ศูนย์จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	๒,๙๖๔	เมียนมา ๔๒,๐๐๕	สระแก้ว	๕,๒๓๘	กัมพูชา ๓๔,๖๙๖	หนองคาย	๑๕,๗๕๒	ลาว ๒๗,๘๘๗	รวมทั้งสิ้น	๒๓,๙๕๔	๑๐๔,๕๘๘	ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)	ตาก	เมียนมา	๕๐,๗๕๘	สระแก้ว	กัมพูชา	๓๔,๖๙๐	หนองคาย	ลาว	๒๗,๘๙๖	รวมทั้งสิ้น		๑๑๓,๓๔๔	๔๓.๕๖
ศูนย์ฯ จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	๓๓๗	เมียนมา ๕,๓๘๘																																																															
สระแก้ว	๕๒๘	กัมพูชา ๒,๙๕๔																																																															
หนองคาย	๑,๘๕๖	ลาว ๓,๒๓๕																																																															
รวมทั้งสิ้น	๒,๗๑๑	๑๑,๘๗๗																																																															
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	เมียนมา	๕,๖๘๘																																																															
สระแก้ว	กัมพูชา	๔,๐๗๑																																																															
หนองคาย	ลาว	๓,๒๓๕																																																															
รวมทั้งสิ้น		๑๒,๙๙๔																																																															
ศูนย์จังหวัด	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	๒,๙๖๔	เมียนมา ๔๒,๐๐๕																																																															
สระแก้ว	๕,๒๓๘	กัมพูชา ๓๔,๖๙๖																																																															
หนองคาย	๑๕,๗๕๒	ลาว ๒๗,๘๘๗																																																															
รวมทั้งสิ้น	๒๓,๙๕๔	๑๐๔,๕๘๘																																																															
ศูนย์ฯ จังหวัด	สัญชาติ	แรงงานต่างด้าว (คน)																																																															
ตาก	เมียนมา	๕๐,๗๕๘																																																															
สระแก้ว	กัมพูชา	๓๔,๖๙๐																																																															
หนองคาย	ลาว	๒๗,๘๙๖																																																															
รวมทั้งสิ้น		๑๑๓,๓๔๔																																																															
	๔.๕ โครงการตรวจสอบการ ทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ		-	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และ สถานประกอบการ ดำเนินการตรวจสอบการทำงานของคน ต่างด้าว และนายจ้าง/สปก. เพื่อให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องและ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด																																																													

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ										
		๒๔๒,๐๐๐ คน ๓๖,๐๐๐ แห่ง		- ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๘๒,๐๕๕ คน - ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๙,๕๕๗ แห่ง	๓๓.๙๑/ ๒๖.๕๕										
	๔.๖ โครงการตรวจสอบ ปราบปรามแรงงานต่างด้าว	๑๒,๗๒๘ แห่ง ๑๔๐,๗๓๐ คน	-	โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว - ดำเนินการตรวจสอบการทำงาน นายจ้าง/ สถานประกอบการและคนต่างด้าวเพื่อให้ปฏิบัติให้ ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด (ได้รับการ จัดสรรเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป นอกราชอาณาจักร) - ตรวจสอบนายจ้าง/สปก. จำนวน ๗๔๒ แห่ง - ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓,๔๑๐ คน	๕.๘๓/ ๒.๔๒										
	๔.๗ ตรวจสอบ จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้างและแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย ตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษา ความสงบแห่งชาติ (คสช.)	-	-	- ตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้างและ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่งคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1435 1058 1946 1267"> <thead> <tr> <th>ตรวจสอบ/ดำเนินคดี</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.</td> <td>๔ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ตรวจแรงงานต่างด้าว</td> <td>๒ คน</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง</td> <td>- ราย</td> </tr> <tr> <td>ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว</td> <td>- คน</td> </tr> </tbody> </table> - ผลการดำเนินการตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดี นายจ้างและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ในส่วนภูมิภาค ดังนี้	ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน	ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๔ แห่ง	ตรวจแรงงานต่างด้าว	๒ คน	ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย	ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	- คน	
ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน														
ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๔ แห่ง														
ตรวจแรงงานต่างด้าว	๒ คน														
ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย														
ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	- คน														

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)		ร้อยละ																							
				ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																								
				ตรวจสอบ/ดำเนินคดี	จำนวน																								
				ตรวจสอบนายจ้าง/สปก.	๔๙ ราย																								
				ตรวจแรงงานต่างด้าว	๗๖ คน																								
				ดำเนินคดีนายจ้าง/ผู้เกี่ยวข้อง	- ราย																								
				ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	๑ คน																								
	๔.๘ การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔	๑๐๐,๐๐๐ ครั้ง	<p>การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <p>- ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้จำนวน ๔,๙๐๘ สาย ดังนี้</p> <p>๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๔,๗๔๐ สาย</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้นจำนวน ๑๖๘ สาย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="891 970 1361 1217"> <thead> <tr> <th>ผู้ให้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑๒๑ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๓๐ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๑๑ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>- สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๖ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๖ ราย</p>	ผู้ให้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๑๒๑ สาย	เมียนมา	๓๐ สาย	ลาว	๑๑ สาย	เวียดนาม	- สาย	ชาวต่างชาติ	๖ สาย	<p>การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔</p> <p>- ผลการดำเนินงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ มีผู้โทรศัพท์เข้ามาใช้บริการ โดยสามารถรับสายได้จำนวน ๓๕,๒๒๐ สาย ดังนี้</p> <p>๑. คนไทยโทรศัพท์เข้ามา จำนวน ๓๒,๘๘๑ สาย</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา และชาวต่างชาติ (ใช้ภาษาอังกฤษ) โทรศัพท์มาทั้งสิ้นจำนวน ๒,๓๓๙ สาย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1473 970 1989 1217"> <thead> <tr> <th>ผู้ให้บริการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>กัมพูชา</td> <td>๑,๓๒๓ สาย</td> </tr> <tr> <td>เมียนมา</td> <td>๕๒๒ สาย</td> </tr> <tr> <td>ลาว</td> <td>๓๐๒ สาย</td> </tr> <tr> <td>เวียดนาม</td> <td>๑๖๓ สาย</td> </tr> <tr> <td>ชาวต่างชาติ</td> <td>๒๙ สาย</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในกรณีที่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนหรือขอรับความช่วยเหลือที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว จะมีการบันทึกข้อมูลดังกล่าว และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ มีการร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๗ ราย</p>	ผู้ให้บริการ	จำนวน	กัมพูชา	๑,๓๒๓ สาย	เมียนมา	๕๒๒ สาย	ลาว	๓๐๒ สาย	เวียดนาม	๑๖๓ สาย	ชาวต่างชาติ	๒๙ สาย	๓๕.๒๒
ผู้ให้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๑๒๑ สาย																												
เมียนมา	๓๐ สาย																												
ลาว	๑๑ สาย																												
เวียดนาม	- สาย																												
ชาวต่างชาติ	๖ สาย																												
ผู้ให้บริการ	จำนวน																												
กัมพูชา	๑,๓๒๓ สาย																												
เมียนมา	๕๒๒ สาย																												
ลาว	๓๐๒ สาย																												
เวียดนาม	๑๖๓ สาย																												
ชาวต่างชาติ	๒๙ สาย																												

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
	๔.๙ โครงการป้องกันการค้า มนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๖,๐๐๐ คน	-	ผลการดำเนินการอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว - กิจกรรมอบรมแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๕๔ คน - กิจกรรมอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน - คน	๔.๒๓
	๔.๑๐ โครงการเครือข่าย ชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	๖๐,๐๐๐ คน	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงาน ต่างประเทศ/ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชนทั่วไป/ คนหางาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการให้ข้อมูลการ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๑,๒๕๕ คน	โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ - จัดประชุม/อบรมแก่กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำ ชุมชน/ผู้นำท้องถิ่น/ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ/ผู้ถูกระงับการเดินทาง/ประชาชนทั่วไป/คนหางาน เพื่อ สร้างเครือข่ายในการให้ข้อมูลการไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน ๑๙,๘๘๑ คน	๓๓.๑๔
	๔.๑๑ โครงการเผยแพร่ ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางาน	๙๓๐,๖๐๐ คน	-	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ให้แก่ประชาชน ทั่วไป/คนหางาน โดยจัดทำเอกสารสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกันปัญหาการหลอกลวงไป ทำงานต่างประเทศ/การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒๔๖,๒๗๘ คน	๒๖.๔๖
	๔.๑๒ โครงการคุ้มครอง คนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	๘,๒๐๐ คน	-	โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง - เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลและสร้าง ความเข้าใจให้คนหางานและประชาชนทราบถึงวิธีการ เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตาม กฎหมาย รวมถึงพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางาน ของสาย/นายหน้าจัดหางานบริษัทจัดหางาน และ ขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๒,๔๙๖ คน	๓๐.๔๔

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																								
	<p>๔.๑๓ โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานและการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>- ดำเนินการตรวจสถาน ประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อ การใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>	<p>๑,๖๐๐ แห่ง ๔๖,๔๕๐ คน</p>	<p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายโดยดำเนินการตรวจสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการ ผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยง สัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การ ผลิตดังกล่าว และกิจการก่อสร้าง ผลการ ดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="862 981 1406 1284"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๓๒</td> <td>๗</td> <td>๒๕</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๒,๓๔๕</td> <td>๑,๓๑๘</td> <td>๑,๐๒๗</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติไม่ ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อ เทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการ ตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๘/๕๖.๒๐</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่า ฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๖ แห่ง ลูกจ้าง</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๓๒	๗	๒๕	ลูกจ้าง (คน)	๒,๓๔๕	๑,๓๑๘	๑,๐๒๗	<p>โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการเกี่ยวเนื่อง ประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิต เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็น ห่วงโซ่การผลิตดังกล่าว และกิจการก่อสร้าง ผลการ ดำเนินงาน ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1449 981 2002 1284"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สปก. (แห่ง)</td> <td>๓๒๓</td> <td>๖๔</td> <td>๒๕๙</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๓๒,๑๑๙</td> <td>๔,๔๑๑</td> <td>๒๗,๗๐๘</td> </tr> </tbody> </table> <p>ร้อยละของจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน สปก./ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องที่ผ่าน การตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๑/๑๓.๗๓</p> <p>การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>- ออกคำสั่ง ม.๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๖๒ แห่ง ลูกจ้าง ๔,๒๗๘ คน</p>	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	สปก. (แห่ง)	๓๒๓	๖๔	๒๕๙	ลูกจ้าง (คน)	๓๒,๑๑๙	๔,๔๑๑	๒๗,๗๐๘	<p>๒๐.๑๙/ ๖๙.๑๕</p>
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๓๒	๗	๒๕																										
ลูกจ้าง (คน)	๒,๓๔๕	๑,๓๑๘	๑,๐๒๗																										
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
สปก. (แห่ง)	๓๒๓	๖๔	๒๕๙																										
ลูกจ้าง (คน)	๓๒,๑๑๙	๔,๔๑๑	๒๗,๗๐๘																										

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
			๑,๑๘๘ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๘๓ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๑๐๕ คน - ดำเนินคดี จำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๐ คน โดย อยู่ระหว่างดำเนินการ	ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๓๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๒๒๒ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๗ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๐๕๖ คน - ดำเนินคดี จำนวน ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑๓๓ คน โดยอยู่ ระหว่างดำเนินการ	
	- บูรณาการตรวจแรงงานเด็ก ในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจ)	๘ ครั้ง	๑ ครั้ง มีสถานประกอบกิจการผ่านการตรวจ ๓ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๔,๑๗๑ คน ปฏิบัติถูกต้อง ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๔๗ คน และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓,๑๒๔ คน โดยดำเนินคดีทั้ง ๒ แห่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓ ครั้ง สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๗ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๕,๖๙๕ คน ปฏิบัติถูกต้อง ๔ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๕๖๑ คน และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓ แห่ง ลูกจ้าง ๓,๑๓๔ คน โดยออกคำสั่ง ๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว และดำเนินคดี ๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓,๑๒๔ คน โดยดำเนินคดีทั้ง ๒ แห่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓๗.๕๐
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการสถาน ประกอบกิจการตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ ตามมาตรฐานด้านแรงงาน	๒๕ ครั้ง ๒๕๐ แห่ง ๕๐๐ คน	-	๔ ครั้ง ๕๗ แห่ง ๘๘ คน	๑๖.๐๐/ ๒๒.๘๐/ ๑๗.๖๐
	- ติดตามสถานประกอบ กิจการที่ผ่านการพัฒนาแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้มีการใช้แรงงานได้ ตามมาตรฐานแรงงาน หรือนำ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน	๑๐๐ แห่ง	-	๑๖ แห่ง	๑๖.๐๐

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ																								
	- โครงการสร้างการรับรู้ สิทธิ ด้าน ความปลอดภัยต่อแรงงานต่างด้าว	๔,๐๐๐ คน	๑๕๐ คน	๒,๑๘๖ คน	๕๔.๖๕																								
	๔.๑๔ การบูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติด ทะเล	๓๗๐ ลำ ๕,๕๕๐ คน	(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล <table border="1" data-bbox="853 512 1368 635"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>๑๗</td> <td>๑</td> <td>๑๖</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๑๘๔</td> <td>๘</td> <td>๑๗๖</td> </tr> </tbody> </table> ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘/๔.๓๕ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้าง ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย - ออกคำสั่ง ม. ๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑ ลำ ลูกจ้าง ๘ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	๑๗	๑	๑๖	ลูกจ้าง (คน)	๑๘๔	๘	๑๗๖	(๖) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมง ทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล <table border="1" data-bbox="1440 512 1955 635"> <thead> <tr> <th colspan="2">ตรวจ</th> <th>ไม่ถูกต้อง</th> <th>ถูกต้อง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เรือ (ลำ)</td> <td>๑๖๑</td> <td>๑๑</td> <td>๑๕๐</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้าง (คน)</td> <td>๑,๙๕๕</td> <td>๙๕</td> <td>๑,๘๖๐</td> </tr> </tbody> </table> ร้อยละของจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อเทียบกับจำนวน เรือ/ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้องที่ผ่านการตรวจ คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๓/๔.๘๖ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่กรณีพบว่านายจ้างฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย - ออกคำสั่ง ม. ๑๓๙ (๓) ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑๐ ลำ ลูกจ้าง ๙๐ คน ขณะนี้ปฏิบัติถูกต้องตามคำสั่งแล้ว ๔ ลำ ลูกจ้าง ๔๖ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๖ ลำ ลูกจ้าง ๔๔ คน - ออกหนังสือเรียกพบ จำนวน ๑ ลำ ลูกจ้าง ๕ คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง	เรือ (ลำ)	๑๖๑	๑๑	๑๕๐	ลูกจ้าง (คน)	๑,๙๕๕	๙๕	๑,๘๖๐	๔๓.๕๑/ ๓๕.๒๓
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
เรือ (ลำ)	๑๗	๑	๑๖																										
ลูกจ้าง (คน)	๑๘๔	๘	๑๗๖																										
ตรวจ		ไม่ถูกต้อง	ถูกต้อง																										
เรือ (ลำ)	๑๖๑	๑๑	๑๕๐																										
ลูกจ้าง (คน)	๑,๙๕๕	๙๕	๑,๘๖๐																										
๔.๑๕ โครงการตรวจสอบ สถานประกอบการเพื่อ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์ จากการใช้แรงงานและกองทุน	-	-	-	ผลการตรวจสอบสถานประกอบการเกี่ยวกับปัญหา การค้ามนุษย์ (Tip Report) ของหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๒,๕๖๘ แห่ง ไม่พบ นายจ้าง/สถานประกอบการกระทำความผิดแต่อย่างใด	-																								

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
๕. การแก้ไข ปัญหาความไม่ สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้	๕.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	-	<p>๑) กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการจ้างผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน โดย ประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ประชาชนใน พื้นที่ ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๕,๘๒๗ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านจัดหางาน ๔๖๗ คน - ด้านฝึกอบรม/พัฒนาทักษะ ๙,๓๑๔ คน - ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๑๐๐ คน - ด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๑,๑๕๙ คน <p>๒) กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ - จำนวน ๒๖ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๕๖ คน</p> <p>๓) กิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๔๙ คน</p> <p>๔) กิจกรรมคลินิกแรงงานให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน -</p> <p>๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงาน แก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและแรงงาน ผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้) -</p> <p>๖) มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูล ด้านแรงงานให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานผลการ สำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/ภาพรวม - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๑๑๑ ครั้ง - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคุมกับการชี้ชวนให้ ใช้ประโยชน์จากข้อมูล จำนวน ๔,๕๖๐ ครั้ง</p>	-

นโยบายรัฐบาล ด้านความมั่นคง	ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ทั้งปี	ผลการดำเนินงาน (ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ผลการดำเนินงาน (ยอดสะสม) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑)	ร้อยละ
				๗) พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการโดยส่วนกลางเมื่อมีนาคม ๘) บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน มอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนิน โครงการ นิเทศงาน และประเมินผล การปฏิบัติงาน บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๒๐ ครั้ง	
	๕.๒ โครงการแรงงานจังหวัด ชายแดนภาคใต้ปลอดภัย สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย	๒,๐๖๕ คน	โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบ กิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและแรงงานในการ ทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๖๐ คน	โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและแรงงานในการทำงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๔๓๘ คน	๒๑.๒๑
	๕.๓ โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ - ฝึกทักษะอาชีพให้กับ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	๖๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	๑๖.๖๗
	- ฝึกอบรมฝีมือให้กับ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ พาคณกลับบ้าน	๒๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	๕๐.๐๐

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล