



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕**

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตามมติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้นำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นปีสุดท้ายในแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ดังกล่าว มาพิจารณาทบทวนวิเคราะห์เพิ่มเติมเพื่อให้การดำเนินโครงการ กิจกรรม มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และได้นำข้อมูลจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา ตลอดจนข้อมูลจากการวิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงและกำหนดโครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และตัวชี้วัด เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับนี้ จะมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

มีนาคม ๒๕๕๕

## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### วิสัยทัศน์

“หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

### ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ๑.๓ กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- ๒.๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับภูมิภาค สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา กฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปสู่ระดับภูมิภาค เป็นธรรม
- ๓.๓ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ อุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพ

-๓-

๓.๕ ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ

๓.๖ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

๓.๗ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

##### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ”

### พันธกิจ

๑. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
๒. กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
๓. สื่อสาร และสร้างการมีส่วนร่วม กับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
๔. สร้างค่านิยมองค์กร และพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงลึก

### ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศเศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน
- กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและพัฒนาการบริหารด้านแรงงานในประเทศ

- กลยุทธ์ที่ ๒.๑ วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้ไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด)
- กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่

-๕-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาด และการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน  
ในต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ส่งเสริมนโยบายการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบบูรณาการ เพื่อเพิ่มขีด  
ความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยให้มีโอกาส  
ไปทำงานต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ คุ้มครองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย

---

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๕		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การส่งเสริมและเผยแพร่ให้ข้าราชการ มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนของข้าราชการที่ได้รับการ ส่งเสริมและเผยแพร่ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๖๐	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร/ ทุกกลุ่มงาน
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานโดยใช้หลัก ธรรมาภิบาล	๕๕	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร/ ทุกกลุ่มงาน
	๓. การสอดแทรกกิจกรรมสร้างจิตสำนึก ให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานเพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงาน มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ในการประชุมกลุ่มงาน	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนหน่วยงานที่ให้ความรู้ ด้านหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	๒๖	ทุกกลุ่มงาน
	๔. การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ	งบ ดำเนินงาน	- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ โดยไม่มี ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติผิด จรรยา	๙๐	ทุกกลุ่มงาน



ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๕		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์	๕. การวางระบบการควบคุมภายใน	งบดำเนินงาน	- จำนวนครั้งการรวบรวมรายงานผล การวางระบบควบคุมภายใน และสรุป จัดทำรายงานในรอบปี	๒	ทุกกลุ่มงาน
	๖. การรวบรวมรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริต	งบดำเนินงาน	- จำนวนครั้งของการรวบรวม รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดทำสรุปรายงานในรอบปี	๒	ทุกกลุ่มงาน
ยุทธศาสตร์	๗. การจัดให้หน่วยงานในระดับสำนัก หรือเทียบเท่า เสนอชื่อข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่เป็นข้าราชการดีเด่น	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ ดีเด่น	๒	กลุ่มงานบริหาร คำตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์
	๘. ผลิตข่าว/ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข่าว/ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ ที่ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ กระทรวงแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติ	๑๒	กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๕		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๙. จัดนิทรรศการให้ข้าราชการกระทรวงแรงงานเห็นคุณค่าของการประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งของการจัดนิทรรศการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณค่าของการ ประพฤติดีมีคุณธรรม	๒	กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
	๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานใน สป.รง. เข้าร่วมประชุมกลุ่ม (CoP)	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนคนที่เข้าร่วมประชุมกลุ่ม (CoP)	๑๐๐	กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร/ ทุกหน่วยงาน
	๑๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สป.รง. ดำเนินกิจกรรมรองรับกิจกรรมหลัก ค่านิยมหลักของ สป.รง. (MoL PLS)	งบ ดำเนินงาน	- ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ เข้าใจ และดำเนินกิจกรรมเพื่อรองรับค่านิยม ของ สป.รง. (MoL PLS)	๑๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๕		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรายเดือนบนเว็บไซต์ของส่วนราชการ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรายเดือนบนเว็บไซต์ของส่วน ราชการ	๑๒	กลุ่มงานคลังและพัสดุ
	๒. การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ภายใน ๗ วันทำการ	งบ ดำเนินงาน	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนได้รับ การตอบสนองภายใน ๗ วันทำการ	๑๐๐	ศูนย์บริการประชาชน
	๓. โครงการจัดทำช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตภาครัฐและศูนย์การ ข่าวกลางการทุจริตภาครัฐ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตภาครัฐ และ ศูนย์การข่าวกลางการทุจริตภาครัฐ	๔	กลุ่มงานคลังและพัสดุ
	๔. เผยแพร่และให้บริการข้อมูล ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (จำนวนราย/ปี)	๑๒๐	กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๕		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย ระเบียบต่างๆ รวมทั้งแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน บุคคล โดยระบบสารสนเทศของ กระทรวง	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนเรื่องในการเผยแพร่กฎหมาย และระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลในระบบสารสนเทศของ กระทรวง	๖	สำนักบริหารทรัพยากร บุคคล
	๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหาร งานบุคคล	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการอบรมด้านกฎหมายและ ระเบียบต่าง ๆ ในเรื่องการบริหารงาน บุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	สำนักบริหารทรัพยากร บุคคล
	๓. แต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณา กรอบวงเงินของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งในการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน	๑	กลุ่มแผนงานและ งบประมาณ
	๔. จัดประชุมพิจารณากรอบวงเงิน ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะทำงานพิจารณากรอบวงเงิน ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๒	กลุ่มแผนงานและ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๕		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์	๕. จัดทำคำขอและร่างแผนปฏิบัติการประจำปี	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งในการจัดทำคำขอ และร่างแผนปฏิบัติการประจำปี	๑	กลุ่มแผนงาน และงบประมาณ
	๖. การประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง และคณะกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ดำเนินงานเป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้ง / ปี ในการจัด ประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง และ คณะกรรมการในคณะกรรมการ ค่าจ้าง	๕๕	กลุ่มงานพัฒนาระบบ รายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
	๗. การจัดทำ ปรับปรุงและตรวจสอบข้อมูลประวัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS)	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนหมวดข้อมูลส่วนบุคคล ในระบบ DPIS (๒๐ หมวดข้อมูล)	๕	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง
	๘. การอบรมหรือจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการอบรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (DPIS)	๕	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๕		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๙. เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบต่างๆ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่สำคัญให้กับเจ้าหน้าที่ของ สป.รง. ในช่องทางต่างๆ อาทิ ในเว็บไซต์ KM ของ สป.รง. เป็นต้น	งบ ดำเนินงาน	- เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบต่างๆ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่สำคัญให้กับเจ้าหน้าที่ของ สป.รง. ในช่องทางต่างๆ อาทิ ในเว็บไซต์ KM ของ สป.รง. เป็นต้น	๓	กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง
	๑. เผยแพร่บทความด้านกฎหมายทางวารสารแรงงาน ทางอินเทอร์เน็ต และเสียงตามสาย	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งของการเผยแพร่บทความทางกฎหมายที่มีการเผยแพร่ทางวารสารแรงงาน ทางอินเทอร์เน็ต และเสียงตามสาย	๕	กลุ่มงานวินัย

## คณะผู้จัดทำ

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

## โดย

นายโกมินทร์ ชาวนาใต้

นางวิมลศรี ปัทมินทร์

นางสุกัญญา ไพศาลธรรม

นางปาณิสรา กวนพฤกษ์

นางสาวปพิชญา จันทรวีไลลักษณ์

นางปฐพร ทิพย์บุญนนท์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

## ผู้ร่วมจัดทำโครงการ

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน