



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

กระทรวงแรงงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยหน่วยงานละ (คน)				เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานละ ๑ ท่าน รวม ๖ ท่าน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคลากรผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ยอมรับต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง ๔. นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทุกกรม	
		๑	๑	๑	๑					
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้				๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) ๓. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) ๔. อื่นๆ	ทุกกรม	
		๒	๓	๓	๓					
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต				เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากร เช่น - การจัดกิจกรรมตามหลักศาสนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชา หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - อื่นๆ ๒. แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการอบรมให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านวินัยและการร้องเรียนเพื่อตรวจสอบการถูกร้องเรียนของผู้ผ่านการอบรมรายปี	ทุกกรม	
		๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐					
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้ารับการอบรม (คน)				เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่อง กฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	สป., กกจ., กพร., กสร., สปส.	
		๔๐	๔๕	๕๐	๖๐					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการของทุกหน่วยงาน ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต				วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และนักธุรกิจ ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง - กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย - การตรวจสอบความชอบด้วยเนื้อหาของกฎหมาย - การพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาของกฎหมายว่าไม่เอื้อประโยชน์ต่อคนกลุ่มใด - ตรวจสอบหลักการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง - รายงานผลการวิเคราะห์ต่อสาธารณะ ๓. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ทุกกรม	
		๑	๑	๑	๑					
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริต อย่างน้อยจำนวนปีละ (ครึ่ง)				เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวง แรงงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ทุกกรม	
		๑	๑	๑	๑					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี				๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	สป., กกจ., กพร., สปส., สสปท.	
		๑	๑	๑	๑					
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ				ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำผิด	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	ทุกกรม	
		๑	๑	๑	๑					
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์				เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ทุกกรม	
		๑	๑	๑	๑					
๔	กิจกรรมรายงานผลการจัดทาสตูดและจัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดู	จำนวนครั้งในการรายงานผลการจัดทาสตูด				เพื่อเสริมสร้างโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรกรม	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. รายงานผลและเผยแพร่รายงานผล	กสร., สปส.	
		๔	๔	๔	๔					
๕	โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา				สร้างช่องทางตรวจสอบเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฯ/หรือพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ฯ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทาง การร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	สป., กกจ., กพร., สปส., สสปท.	กสร ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
		๑								

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน				เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (อาจเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท.)	ศปท. รง.	
			๑	๑	๑					
๒	โครงการการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยาจริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้งในการจัดโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม				เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้รับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีมาตรการในการต่อต้านการทุจริต และสร้างบุคลากรให้สามารถเป็นผู้สืบสวนตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดโครงการฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม	สปส.	
		๑	๑	๑	๑					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน)	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. มีการจัดตั้งรวมกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร ๒. ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรที่จัดตั้งขึ้น	สป., กกจ., กพร., สปส., สสปท.	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	๙๐	๙๐	๙๕	๑๐๐	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ฯลฯ) ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	ทุกกรม	
๓	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประชุม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริต ระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (ครั้งต่อปี)	๑	๑	๑	๑	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑. จัดทำแผนงาน และกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. การประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรอื่นๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อม และวางหลักเกณฑ์การดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๓. การส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ดำเนินการตามแนวทางหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการตลอดกระบวนการ ๕. ประเมินผลและรายงานผล	กระทรวง แรงงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๔	<p>๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๓. การจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	ร้อยละของการรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน	กพร., กสร.	
		ร้อยละของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน								
		๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐					
		๗๐	๘๐	๙๐				สปส. เริ่มดำเนินการปี ๖๒ เฉพาะกิจกรรมที่ ๒		
๕	<p>๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒. การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย</p>	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย				ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สร้างความเข้าใจในการควบคุมภายในหน่วยงานย่อยและการจัดทำรายงาน	กพร.	
		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐					
๖	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานการดำเนินการและระยะเวลาตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘				เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานการดำเนินการและระยะเวลาตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	หน่วยงานในสังกัดกรม	กำกับดูแลหน่วยงานของกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนให้เป็นไปตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด	กสร.	
		๙๕	๙๖	๙๘	๑๐๐					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต										
๑	โครงการเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมอบรมและสมัครเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต				๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และร่วมสมัครเป็นอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	ศปท.รง.	
		๘๐	๙๐	๙๐	๙๐					
๒	โครงการประชุมชี้แจงสิทธิประกันสังคมมาตรา ๔๐ แก่บุคลากรสำนักงานประกันสังคมและเครือข่าย	ร้อยละของบุคลากรสำนักงานประกันสังคมและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมอบรม				๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	สอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต แก่ผู้เข้าประชุม	สปส.	
			๘๐	๙๐	๙๐					

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน				เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	ทุกกรม	
		๑	๑	๑	๑					
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน				เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน	ทุกกรม	
		๑	๑	๑	๑					
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน				บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานภายในสังกัด	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ๑๐๐	กพร.	
		๓	๔	๕	๕					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (ช่องทางต่อปี)				เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต ทิวีสื่อโฆษณาป้ายโฆษณา	ทุกกรม	
		๓	๔	๕	๖					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก				เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกกรม	
		๖	๖	๖	๖					
๒	โครงการจัดประกวด/กิจกรรมเพื่อมอบรางวัลด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ภายในกระทรวงแรงงาน	จำนวนครั้งในการจัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (ครั้งต่อปี)				เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความสนใจและขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมภายในกระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วม ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามช่องทางต่างๆ ๔. จัดกิจกรรม ประกาศผล มอบรางวัล	กระทรวง แรงงาน	
		๑	๑	๑	๑					
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน				๑. ยกย่องความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	ทุกกรม	
		๘๕	๘๖	๘๘	๙๐					
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน				๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริตให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักถึงภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	กระทรวง แรงงาน	
		๑	๑	๑	๑					