



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กระทรวงแรงงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต							
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคลากรผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ยอมรับต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง ๔. นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ศปท., กบค.	
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	การจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ จำนวน ๒ ครั้ง	๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) ๓. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) ๔. อื่นๆ	กบค.	
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสศและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต - กิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (งบบุคลากร)	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากร เช่น - การจัดกิจกรรมตามหลักศาสนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชฯ หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - อื่นๆ ๒. แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการอบรมให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านวินัยและการร้องเรียนเพื่อตรวจสอบการถูกร้องเรียนของผู้ผ่านการอบรมรายปี	ศปท.	
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน	เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่อง กฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	ศปท., กบค., ตสภ.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต							
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	<p>๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และนักธุรกิจ ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง - กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง <p>๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบความชอบด้วยเนื้อหาของกฎหมาย - การพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาของกฎหมายว่าไม่เอื้อประโยชน์ต่อคนกลุ่มใด - ตรวจสอบหลักการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง - รายงานผลการวิเคราะห์ต่อสาธารณะ <p>๓. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	ศปท., กค., กม.	
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ศปท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต							
๑	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ระบบ/ช่องทางการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) จำนวน ๑ ระบบ/ช่องทาง ต่อปี	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	สตป.	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	บทความ/คู่มือของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๑ บทความ/คู่มือ	ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำผิด	บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	ศปท., ศทส., กผป.	
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	กค.	
๔	โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฯ/หรือพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ฯ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศปท., สตป.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต					สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะมีการดำเนินการตั้งแตปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔				

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต จำนวน ๕๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดบทบาทและตรวจสอบการทำงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. มีการจัดตั้งรวมกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร ๒. ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรที่จัดตั้งขึ้น	ศปท.	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ความสำเร็จของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลัก ธรรมมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ฯลฯ) ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	ศปท., กก., กบค.	
๓	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประชุม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริต ระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. เพื่อบูรณาการแนวทางการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑. จัดทำแผนงาน และกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. การประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรอื่นๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อม และวางหลักเกณฑ์การดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๓. การส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ดำเนินการตามแนวทางหรือ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการตลอดกระบวนการ ๕. ประเมินผลและรายงานผล	ศปท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากฎเกณฑ์ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต							
๑	โครงการเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมอบรมและสมัครเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และร่วมสมัครเป็นอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	ศปท.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต							
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	ศปท.	
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	การสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต							
๑	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓ ช่องทาง	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต ทิวีสื่อโฆษณาป้ายโฆษณา	ศปท., กผป., ศทส.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ*	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร							
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ หน่วยงาน	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ศปท.	
๒	โครงการจัดประกวด/กิจกรรมเพื่อมอบรางวัลด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ภายในกระทรวงแรงงาน	การจัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความสนใจและขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมภายในกระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วม ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามช่องทางต่างๆ ๔. จัดกิจกรรม ประกาศผล มอบรางวัล	ศปท.	
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร้อยละ ๘๕	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	ศปท.	
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักถึงภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	ศปท.	