

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ความเข้าใจ ในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑,๖๑๐ คน			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการกิจการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับโทษ พิษภัย และระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการ รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบการ มีระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ โดยเข้าร่วมและดำเนินการตามข้อกำหนดจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนมีการรักษาอย่างต่อเนื่อง มีสถานประกอบการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้จัดทำระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๒๑,๗๒๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๕๘๖,๐๖๘ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๕๓,๐๘๖ ราย ๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการฝึกทักษะอาชีพ และฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน หรือแรงงานในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติเทือกเขาบูโด - สุไหงปาตี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา) เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความคิดเห็นขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ให้แรงงานมีฝีมือพร้อมในการทำงาน และเสริมสร้างอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก และจบการฝึกทั้งหมด จำนวน ๘๐๐ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	๓. โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและ แรงงานในการทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส สตูล ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา) เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมมือร่วมใจกันในการบริหารงาน ความปลอดภัยขององค์กร เป็นกลไกในการลดความคิดเห็นต่างในสถานประกอบกิจการ และจูงใจ ให้เกิดการลงทุนและความต้องการในการทำงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๑๔๗ คน			
	๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธอันดีกับ นานาชาติ	<p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนกันยายน ๒๕๖๑</p> <p>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ นาย Steve Trent และคณะมูลนิธิยูดีธรรมและสิ่งแวดล้อม (EJF) ในโอกาสเข้าเยี่ยม คารวะและหารือข้อราชการด้านแรงงานในประเด็น เรื่อง การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานภาคการประมง ค.ศ. ๒๐๐๗ (๒๕๕๐) หรือ C188 การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วยการรวมตัวและร่วมเจรจา ต่อรอง และฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ความก้าวหน้า ของพิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ (Protocol 29 : P29) การจ่ายเงินค่าจ้างแรงงานประมงผ่านบัญชีอิเล็กทรอนิกส์เครื่องถอนเงิน อัตโนมัติ (ATM) และผลการดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวในห้วงเวลาที่ผ่านมา รวมถึงมาตรการ คุ้มครองแรงงานในการนำเข้าแรงงานประมง ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๖ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด “ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดระนอง” ตั้งอยู่เลขที่ ๘๘/๒๒๗ หมู่ ๑ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง โดยมี นายเต็ง ส่วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ตรวจคนเข้าเมือง และประชากร สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้บริหารระดับสูงกระทรวง แรงงาน เข้าร่วมในครั้งนี้</p> <p>สำหรับศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดระนอง จะเป็นศูนย์ฯ รับแรงงานเมียนมา เข้าทำงานในภาคประมงทะเลเป็นการเฉพาะ สอดรับกับการหารือร่วมกันของไทยและเมียนมา ซึ่งจะส่งแรงงานเข้าทำงานทางเกาะสอง ของเมียนมา โดยจะเป็นประโยชน์ในการช่วยลดขั้นตอน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>เกิดประสิทธิภาพในการจัดส่งและรับแรงงาน ให้ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารของนายจ้าง ผู้ประกอบการ กับแรงงาน ในขั้นตอนต่าง ๆ โดยศูนย์ฯ จะทำงานในรูปแบบ ONE STOP SERVICE คือ ๑) แรงงานเดินทางเข้ามาจะได้รับการตรวจลงตรา Visa ๒) ลงทะเบียนประวัติแรงงาน ๓) เข้ารับการ อบรมตามแนวทางการทำงานในภาคประมงทะเล สิทธิสวัสดิการ และ ๔) ได้รับการอนุญาตทำงานจาก กระทรวงแรงงาน ซึ่งทำให้มีความพร้อมที่จะไปขอรับใบอนุญาตทำงานในภาคประมงทะเล (Sea Book) จากกรมประมงต่อไป นอกจากนี้ยังมีการใช้ระบบ IT เข้ามาช่วยในเรื่องของการติดตามนัดหมาย การยืนยันจำนวนแรงงาน เทียบเรือในแต่ละวัน เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่มีแรงงานตกค้าง นายจ้าง สามารถมารับแรงงานได้ตรงตามเวลานัดหมาย</p> <p>ความร่วมมือของไทยและเมียนมาในเรื่องการจัดหาแรงงานในภาคประมงทะเลในครั้งนี้ จะช่วย ขับเคลื่อนความเป็นอยู่ของแรงงานประมง ผู้ประกอบการไทย สิทธิสวัสดิการของแรงงานเมียนมา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวมของทั้ง ๒ ประเทศ และเป็นการกระชับความร่วมมือให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ๓. เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนาม MoU ระหว่างสำนักงานประกันสังคมแห่งราชอาณาจักรไทยกับสำนักงาน บำนาญแห่งชาติ (NPS) แห่งสาธารณรัฐเกาหลี ณ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานบำนาญ แห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี สำคัญของบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือซึ่งกันและกันในครั้งนี้ จะเกิดความร่วมมือในหลายด้านระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับสำนักงานบำนาญแห่งชาติ (NPS) ของทางการเกาหลี ได้แก่ การแลกเปลี่ยนบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่ทั้งฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ โดยการ แลกเปลี่ยนบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์กร การแลกเปลี่ยนข้อมูลกฎหมายและนโยบาย เพื่อประกอบการพิจารณาแก้ไขกฎหมายการประกันสังคม รวมถึงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การดำเนินนโยบาย การประชุมวิชาการ และการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในระดับภูมิภาคเอเชีย และเวทีระหว่างประเทศ ตลอดจนความร่วมมือทางวิชาการในการดำเนินการ วิจัยร่วมกัน อาทิ ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ปรับฐานเงินสมทบ ข้อดีและข้อเสีย การทำความเข้าใจการประกันสังคม การออกแบบกฎหมายและนโยบายการพัฒนาระบบ ข้อมูล และการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ เป็นต้น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสารสนเทศและบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเบิกสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour3” (Smart Labour Version ๓) โดยมีบริการ ดังนี้ (๑) บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ http://nlic.mol.go.th</p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับทำงานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๕๖,๑๘๓ ครั้ง</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อันจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคมได้มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>การใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปลิขิตวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๕๓,๙๙๔ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๙๒,๒๔๓ ตำแหน่ง (๕๖๒,๗๙๑ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๑๖๓,๙๗๗ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๓๗,๙๓๘ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๔๘,๑๓๙ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔๔,๙๓๐ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๕๑๗,๗๒๐ ราย</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบ และนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นิตยพบตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๑,๐๒๙,๕๕๑ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๒๙,๔๙๕ คน</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาถูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และการรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๑๑๔,๗๐๑ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักขัง (ต่อ)</p>	<p>๕. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน ๑๙,๑๐๑ คน และส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เพื่อลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว สร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ และบรรเทาภาวะการว่างงานของผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน ๒,๘๘๔ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒,๑๗๔ คน</p> <p>๖. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๔๖๐,๕๘๓ คน</p> <p>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๘,๓๗๖,๘๐๐ คน</p> <p>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๓๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๒๗๘,๗๒๓ คน</p> <p>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>แบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๔๓๕,๙๔๕ ราย</p> <p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๔,๓๗๙,๘๖๓ ครั้ง</p> <p>๑๑. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ และทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๓๑,๕๖๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๓๐,๖๗๙ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมืออาชีพ รายได้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๘,๒๐๐ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๘,๑๖๕ คน</p> <p>๑๓. การยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๔๒,๔๐๗ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๓๒,๙๖๒ คน</p> <p>๑๔. การพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ รายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานทางเศรษฐกิจสังคมแตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน โดยให้สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายมากขึ้น มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๔,๐๖๓ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๔,๐๕๐ คน</p> <p>๑๕. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๒๕๖๐ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า รวม ๑๖ สาขาอาชีพ ให้มีผลบังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป</p> <p>ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในครั้งนี้ เป็นการประกาศเพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิม ๑๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ๖๗ สาขาอาชีพ รวมเป็น ๑๘ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘๓ สาขาอาชีพ</p> <p>๑๖. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยกำหนดให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๖๑ ทุกจังหวัดทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ค่าเฉลี่ยในการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๓๑๕.๙๗ บาท โดยอัตราการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๕ - ๒๒ บาท</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์</p> <p>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ๔๔,๓๐๑ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๓๗๗,๑๙๖ คน</p> <p>๒. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ได้เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน ภายใต้มาตรการคัดกรองลูกจ้างของพนักงานตรวจแรงงาน โดยหากพนักงานตรวจแรงงาน ตรวจพบฐานความผิดตามข้อบ่งชี้การใช้แรงงานบังคับ ๑๑ ข้อ หรือมีลูกจ้างมาร้องเรียน จะดำเนินการสัมภาษณ์ตามแบบคัดกรองแรงงานบังคับเบื้องต้น หากผลการคัดกรองพบว่า มีลูกจ้างเข้าข่ายแรงงานบังคับ/ค้ำมนุษย์ จะประสานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์อย่างละเอียด โดยผลการดำเนินการคัดกรองลูกจ้างที่มายื่นคำร้อง/ร้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕,๓๔๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๒,๘๘๐ คน พบว่า เข้าข่ายแรงงานบังคับ/ค้ำมนุษย์ จำนวน ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๒๕ คน</p> <p>๓. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยการประชาสัมพันธ์ จัดประชุม/อบรม ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้า</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>จัดหางาน บริษัทจัดหางาน การจ้างเหมาเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นักงานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๑,๐๖๑,๓๕๘ คน</p> <p>๔. การเตรียมความพร้อมให้นักงานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ โดยการอบรมให้กับคนงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการไปทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย สภาพการทำงานและความเป็นอยู่ในต่างประเทศ และรายได้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ ไม่ตกเป็นเหยื่อของสาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๓,๐๐๓ คน</p> <p>๕. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน จำนวน ๒๐,๔๕๘ แห่ง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม และป้องปรามไม่ให้ นายจ้าง หลีกเลียงกฎหมาย และแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงาน ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๖. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน เป็นต้น เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจแรงงานในกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑,๖๙๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑๒๐,๕๖๘ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒๓๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑,๐๙๔ คน</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค โดยมีหน้าที่ที่สำคัญ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน ๒,๐๒๗ แห่ง ลูกจ้างต่างด้าว ๑๔,๐๕๕ คน และดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน ๗๑ ราย ลูกจ้างต่างด้าว ๕๕๔ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย เป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย มีแรงงานต่างด้าวตาม MoU ได้รับการอบรมฯ และใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๔๓๑,๒๗๖ คน</p> <p>๒. การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น และให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ กฎ ระเบียบ นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง ป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขังหน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการอบรมนายจ้าง และคนต่างด้าว จำนวน ๖,๙๑๕ คน</p> <p>๓. ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาขณะทำงานในประเทศไทยได้รับการช่วยเหลือ และความคุ้มครองตามมาตรฐานกฎหมายในประเทศไทย จำนวน ๔๕,๖๓๖ คน</p> <p>๔. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓,๔๑๖,๙๐๘ คน</p> <p>๕. เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย กระทรวงแรงงาน ได้เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายทั้งหมด ๑,๓๗๙,๒๕๒ คน ซึ่งมีแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๓๒๐,๐๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยแบ่งเป็นกลุ่มดำเนินการครบทุกขั้นตอน ๘๔๐,๗๓๖ คน และกลุ่มที่ต้องเข้าขั้นตอนต่อไป ๓๔๘,๐๒๒ คน ปัจจุบัน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑,๑๘๗,๘๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา ๓๕๐,๘๔๐ คน ลาว ๕๙,๗๔๖ คน และเมียนมา ๗๗๗,๒๑๗ คน</p> <p>๖. การจัดเก็บอัตลักษณ์แรงงานต่างด้าว โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคลของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ใน ๒๒ จังหวัด เข้าสู่กระบวนการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลด้วยวิธีการสแกนม่านตา เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ โดยระยะที่ ๑ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคลของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำและต่อเนื่องประมงทะเล จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๑,๑๒๘ คน และระยะที่ ๒ ดำเนินการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวโดยใช้ฐานข้อมูล Iris Scan ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘,๒๖๙ คน (มีการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน ๑,๓๑๐ คน)</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานงานประมง ๒๒ จังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมง และนายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าวและประชาชนทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจ และได้รับคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง หรือได้รับการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามภารกิจของศูนย์ประสานงานประมง จำนวน ๒๒๒,๑๔๙ คน</p> <p>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยดำเนินการตรวจนายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานเด็กในเรือประมงทะเล จำนวน ๔๗๔ ลำ ลูกจ้าง ๗,๐๐๕ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๕ ลำ ลูกจ้าง ๓๖๐ คน</p> <p>๓. การตรวจแรงงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (PIPO) ใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล โดยบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพอากาศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการป้องกัน ยับยั้ง และจัดการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม โดยมีผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ มีเรือผ่านการตรวจ จำนวน ๖๕,๗๘๗ ลำ ลูกจ้าง ๘๑๔,๗๐๐ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๕๓๖ ลำ ลูกจ้าง ๕,๖๑๐ คน</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็ก ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔๑,๓๐๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๖๗,๘๔๐ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๔๑,๒๐๐ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๖๑,๗๒๔ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและกฎกระทรวง หากพบว่าการปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงาน จะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ โดยได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๘๗๑ แห่ง ลูกจ้าง ๓๑,๓๓๐ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๒,๘๗๑ แห่ง ลูกจ้าง ๓๑,๓๓๐ คน นอกจากนี้ ได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำการตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๙๑,๗๑๐ คน</p> <p>๒. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง มีแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๑๖,๑๑๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๖๕,๑๙๔ คน</p> <p>๓. มาตรการ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกันนำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนที่จะเกิดความรุนแรง และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) ที่กำหนด โดยดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๒,๓๘๘ แห่ง ลูกจ้าง ๘๐๔,๙๙๕ คน รวมถึงการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต โดยนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๓,๐๑๐ แห่ง</p> <p>๔. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านแรงงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๕,๗๗๑ แห่ง พร้อมทั้งติดตามส่งเสริม และสนับสนุนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการขอการรับรองหรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๓๔๐ แห่ง</p> <p>๕. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแล</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๓๐ คน</p> <p>๖. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน และเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงและบุตร โดยครอบคลุมถึงสมาชิกในครอบครัวให้มีความรักความอบอุ่นและความผูกพันซึ่งกันและกัน โดยรณรงค์ให้ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นลูกจ้างผู้ใช้บริการ จำนวน ๕๐๑ คน</p> <p>๗. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ และการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานสูงอายุ โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุเข้าอบรม และรับบริการด้านการดูแลสุขภาพ จำนวน ๑๒,๔๒๕ คน</p> <p>๘. ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน มีผู้เข้าฝึกอบรม และจบการฝึก จำนวน ๒๕,๙๒๔ คน</p> <p>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๓,๑๑๑,๖๘๙ คน</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๑๐,๕๐๘,๓๗๑ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๒๑๙,๔๘๑ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๘๔๔.๘๘๑ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๗๑๗,๗๑๑ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑๐๐,๐๙๗ ครั้ง เป็นเงิน ๓๖๙.๕๔๘ ล้านบาท</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>นอกจากนี้ ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรม การประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียนรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๑๕,๓๒๔ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการจำนวน ๑,๐๐๖,๖๙๒ ราย และมีการพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ด้วยตนเอง ผ่าน website Smartphone (มือถือ) ซึ่งเปิดใช้งานเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑,๕๐๗ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑,๐๗๓ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๓๒๐ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๓๘๗ คน</p> <p>๑๐. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คำนึงสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ สำนักงานประกันสังคม เพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในปี ๒๕๖๑</p> <p>๑) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๒) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๑ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้น</p> <p>๓) คำนึงสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมแต่ขาดส่งเงินสมทบจนทำให้ขาดสิทธิและประสงค์อยู่ในระบบประกันสังคมอีกครั้ง ทั้งนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีผู้กลับมาเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๑๗,๕๗๔ ราย</p> <p>๑๑. ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตร คลอดบุตร เสียชีวิต</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ทุกพลภาพ เป็นต้น</p> <p>๑) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์และทางเลือกในการสมทบเงินให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เพื่อให้มีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง ณ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ รวมทั้งสิ้น ๒.๕๔ ล้านคน</p> <p>๒) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ โดยส่งเสริมให้สมัครเป็นสมาชิกประกันสังคมมาตรา ๔๐</p> <p>๑๒. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง (๑๒ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานให้ได้รับการดูแลที่เหมาะสมได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หหมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๑๗,๔๐๙ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๕,๔๐๔ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๔๗,๙๒๕,๒๒๗ บาท</p> <p>๑๓. การพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน โดยเร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน ๑๑ ฉบับ</p> <p>๑) การแก้ไขปัญหา IUU Fishing จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการจ้างแรงงานบังคับ</p> <p>๑.๒) ร่างกฎหมายว่าด้วยการทำงานในภาคประมง</p> <p>๑.๓) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๒) กฎหมายอื่นๆ จำนวน ๘ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๒.๑) ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒.๒) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒.๓) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	๒.๔) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒.๕) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒.๖) ร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒.๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ๒.๘) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ทั้งนี้ กฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ พระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑			
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทุนบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	๔.๗ ทุนบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	๑. รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และสร้างความรัก ความสามัคคี และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างลูกจ้างในการสร้างสรรค์เศรษฐกิจ ของประเทศ มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๗๒ แห่ง มีนายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๒,๗๒๖ คน ๒. จัดโครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต ร่วมกับโครงการส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๒,๐๓๕ คน ปริมาณโลหิต ๗๓๘,๑๒๓ ซีซี			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการ ด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการ การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตน ได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๓,๑๖๑,๒๘๕ คน			
นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ	๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ	๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 การเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่ อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ดำเนินการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ได้แก่ ๑) Super Cluster ๒) กลุ่ม Cluster อื่นๆ และ ๓) อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>แห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการกิจการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/ การแข่งขันของสถานประกอบการ และการเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและ บริการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย หรือกำลังแรงงานที่ประกอบอาชีพ หรือทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงาน ในสาขารองรับภาคบริการ และเกี่ยวกับระบบโลจิสติกส์ ให้สามารถปฏิบัติงานในสายการผลิตของสถานประกอบการเป้าหมายให้มีฝีมือเพิ่มขึ้น สอดคล้อง กับเทคโนโลยี ทักษะด้าน STEM Workforce ทักษะ Multi – Skills ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับอุตสาหกรรม Thailand 4.0 /ธุรกิจ Startup มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๑๗,๕๕๗ คน และมีผู้จบ การฝึก จำนวน ๑๑๐,๖๕๖ คน</p> <p>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S – Curve เดิม และ New S – Curve) มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๐,๘๙๖ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑๐,๔๔๒ คน</p> <p>๓. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0 (STEM Workforce towards SMEs 4.0) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๒,๔๗๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑๑,๙๘๑ คน</p>			
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และ ไม่มีทักษะ</p>	<p>ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยอบรมให้ความรู้/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ โปสเตอร์/ตรวจเยี่ยม และรณรงค์ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ระเบียบข้อบังคับ/วินัยในการทำงาน รวมถึงความรู้เกี่ยวกับประชาคม อาเซียน ให้กับนายจ้างและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในสถานประกอบการ พร้อมทดสอบความรู้ หลังการบรรยาย มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๕,๖๔๓ คน และมีผ่านการอบรม จำนวน ๕,๕๙๑ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗</p> <p>การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน</p>	<p>การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนา ฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่าง ประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและ ทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็ง และยั่งยืน และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของ กลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริม การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็น รากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๒,๐๐๓ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑,๙๘๙ คน</p>			
	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด่านชายแดนและโครงการชายการค้าระหว่างประเทศ</p>	<p>๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ผีอกบม แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่มีพื้นฐาน ทักษะฝีมือ และแรงงานทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมวัยกำลังแรงงานและเพิ่มสมรรถนะ หรือยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในท้องถิ่น โดยอาศัยเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๑,๘๖๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑๑,๓๒๑ คน</p> <p>๒. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ ภาคตะวันออก ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา เพื่อฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่ และนักศึกษา ระดับ ปวช. ปวส. ขึ้นไป ปีสุดท้าย ให้มีทักษะรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ EEC มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๐,๙๓๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑๐,๐๐๕ คน</p> <p>๓. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการ ของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาต การทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือ หรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นใน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>อย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๗๔,๙๕๖ คน</p> <p>๔. การจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ แก่นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการในเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือที่มีช่องทางผ่านแดนสำคัญ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนครราชสีมา และคุ้มครองให้ลูกจ้างต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา – เย็นกลับ และตามฤดูกาล ได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย โดยดำเนินการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔,๖๕๖ คน</p> <p>๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชรัฐ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสร้างกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจ และบรรยากาศการลงทุนที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาสังคม ในการประกอบธุรกิจ และเกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๓๑ คน</p> <p>๖. การเสริมสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงาน สู่สถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อดูแล คุ้มครอง แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานกำหนด จำนวน ๒,๖๖๗ คน</p>			
<p>นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี การ วิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และพัฒนาของประเทศ</p>	<p>๑. โครงการวิจัย เรื่องการสังเคราะห์องค์ความรู้จากผลงานวิจัยเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ ประมวลผลและสังเคราะห์ องค์ความรู้จากงานวิจัยของกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยได้ข้อสรุปในการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบให้ดีขึ้น</p> <p>๒. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อให้มีฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน ที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องความต้องการใช้กำลังคนและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการ วางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี การ วิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม (ต่อ)	๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และพัฒนาของประเทศ (ต่อ)	๓. โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ศึกษา วิเคราะห์ ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการ แรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐			
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาล และการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤ ติมิชอบในภาครัฐ	๑๐.๕ ใช้มาตรการ ทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม	จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งให้องค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการ ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑