



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2561



ISBN : 978-616-555-173-1

จัดทำโดย

กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2561

ISBN : 978-616-555-173-1

จัดทำโดย

กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2561

ISBN 978-616-555-173-1

ปีที่พิมพ์ 2561

จำนวน 650 เล่ม

จัดพิมพ์โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 02 232 1380

พิมพ์ที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบลู๊ก

โทรศัพท์ 0 2281 2055, 0 2281 0589

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2561” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ในช่วงปี 2558 - 2561 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2561” ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง การจัดทำในครั้งนี้ได้มีการทบทวนทั้งเพิ่มและลดดัชนีชี้วัดบางตัวให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งเพิ่มข้อมูลความสอดคล้องกับตัวชี้วัดสากล World Economic Forum (WEF) ด้านแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ที่ใช้งาน

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป สามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน

กรกฎาคม 2561

สารบัญ

หน้า

สารบัญ

สารบัญแผนภูมิ

สารบัญตาราง

บทนำ	1
นิยามศัพท์	9
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)	23
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน	25
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน	29
หมวดที่ 3 การว่างงาน	43
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ	50
หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ	51
หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour productivity)	57
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้	61
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	63
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	65
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน	68
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน	76
หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน	107
หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว	118

ภาคผนวก

ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ตารางสรุปข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี	25
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส.....	25
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี	26
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส.....	26
แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส.....	27
แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส	28
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี.....	29
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายไตรมาส	29
แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี	30
แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส	30
แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส.....	31
แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี	32
แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส.....	32
แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส	33
แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานรายภาค จำแนกตามภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี	36

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส	36
แผนภูมิ 17 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี.....	39
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส	39
แผนภูมิ 19 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปี.....	40
แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายไตรมาส	40
แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส	41
แผนภูมิ 22 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	42
แผนภูมิ 23 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี	43
แผนภูมิ 24 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส.....	43
แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี.....	44
แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส	44
แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส.....	45
แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส	46
แผนภูมิ 29 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส.....	47
แผนภูมิ 30 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส.....	48
แผนภูมิ 31 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส	49
แผนภูมิ 32 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส.....	50
แผนภูมิ 33 อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับการศึกษา (Educational Attainment and Illiteracy :	50
แผนภูมิ 34 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี	57
แผนภูมิ 35 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน รายไตรมาส (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส	57
แผนภูมิ 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี	58
แผนภูมิ 1 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	55
แผนภูมิ 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส	60

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส	65
แผนภูมิ 40 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส.....	66
แผนภูมิ 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส	67
แผนภูมิ 42 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี	68
แผนภูมิ 43 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส.....	68
แผนภูมิ 44 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี	69
แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส	69
แผนภูมิ 46 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส	70
แผนภูมิ 47 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี.....	71
แผนภูมิ 48 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส	71
แผนภูมิ 49 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี.....	72
แผนภูมิ 50 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส	72
แผนภูมิ 51 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส	73
แผนภูมิ 52 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี.....	74
แผนภูมิ 53 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี.....	76
แผนภูมิ 54 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส	76
แผนภูมิ 55 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี	77
แผนภูมิ 56 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส	77
แผนภูมิ 57 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี	78
แผนภูมิ 59 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส	79
แผนภูมิ 60 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี	80
แผนภูมิ 61 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี	81
แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี	82
แผนภูมิ 63 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี.....	83

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 64 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี.....	84
แผนภูมิ 65 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส	84
แผนภูมิ 66 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี	88
แผนภูมิ 67 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	88
แผนภูมิ 68 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส	89
แผนภูมิ 69 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี	90
แผนภูมิ 70 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส	91
แผนภูมิ 71 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	92
แผนภูมิ 72 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	93
แผนภูมิ 73 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	94
แผนภูมิ 74 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	94
แผนภูมิ 75 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส	96
แผนภูมิ 76 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	97
แผนภูมิ 77 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี.....	98
แผนภูมิ 78 อัตราการนัดปิดงาน รายปี	99
แผนภูมิ 79 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	100
แผนภูมิ 80 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	101
แผนภูมิ 81 อัตราการผลงาน รายปี	102
แผนภูมิ 82 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	103
แผนภูมิ 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส	104
แผนภูมิ 84 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	105
แผนภูมิ 85 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	106
แผนภูมิ 86 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	107
แผนภูมิ 87 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	107
แผนภูมิ 88 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	108
แผนภูมิ 89 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	108

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 90 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	109
แผนภูมิ 91 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	109
แผนภูมิ 92 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	110
แผนภูมิ 93 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	111
แผนภูมิ 94 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงาน ไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	112
แผนภูมิ 95 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	113
แผนภูมิ 96 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	114
แผนภูมิ 97 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี.....	115
แผนภูมิ 98 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส	115
แผนภูมิ 99 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปี.....	118
แผนภูมิ 100 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายไตรมาส.....	118
แผนภูมิ 101 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส.....	120

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี และรายไตรมาส	25
ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส.....	26
ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส.....	27
ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส	28
ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส	29
ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) และจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส	30
ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส.....	31
ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส.....	32
ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to- population Ratio Classified by Work Status : KILM 3).....	33
ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส.....	34
ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี และรายไตรมาส	37
ตาราง 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5) รายไตรมาส.....	38
ตาราง 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส	39
ตาราง 14 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส.....	40
ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส	41
ตาราง 16 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	42
ตาราง 17 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส.....	43

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตาราง 18 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส.....	44
ตาราง 19 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส	45
ตาราง 20 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส.....	46
ตาราง 21 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส.....	47
ตาราง 22 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส	48
ตาราง 23 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส	49
ตาราง 24 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส.....	50
ตาราง 25 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้าง (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส.....	51
ตาราง 26 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส.....	53
ตาราง 27 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส.....	55
ตาราง 28 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส.....	57
ตาราง 29 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส.....	58
ตาราง 30 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	59
ตาราง 31 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส.....	60
ตาราง 32 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี.....	61
ตาราง 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส.....	65
ตาราง 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส.....	66
ตาราง 35 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส.....	67
ตาราง 36 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส	68
ตาราง 37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี และรายไตรมาส	69
ตาราง 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส.....	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตาราง 39 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	71
ตาราง 40 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	72
ตาราง 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส	73
ตาราง 42 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate) รายปี.....	74
ตาราง 43 ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน รายปี	75
ตาราง 44 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	76
ตาราง 45 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส	77
ตาราง 46 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	78
ตาราง 47 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส ..	79
ตาราง 48 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี.....	80
ตาราง 49 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี	81
ตาราง 50 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี.....	82
ตาราง 51 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี.....	83
ตาราง 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี และรายไตรมาส	84
ตาราง 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส	85
ตาราง 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตาม ประเภทกิจการ	86
ตาราง 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตาม เรื่องที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง รายไตรมาส.....	87
ตาราง 56 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส.....	88
ตาราง 57 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส	89
ตาราง 58 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี	90
ตาราง 59 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส	91
ตาราง 60 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	92
ตาราง 61 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	93
ตาราง 62 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส.....	95
ตาราง 63 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส.....	96

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตาราง 64 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	97
ตาราง 65 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี	98
ตาราง 66 อัตราการนัดปิดงาน รายปี	99
ตาราง 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	100
ตาราง 68 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	101
ตาราง 69 อัตราการผลงาน รายปี	102
ตาราง 70 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	103
ตาราง 71 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส	104
ตาราง 72 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	105
ตาราง 73 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	106
ตาราง 74 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส	107
ตาราง 75 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส	108
ตาราง 76 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส	109
ตาราง 77 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	110
ตาราง 78 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	111
ตาราง 79 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงาน ไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	112
ตาราง 80 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	113
ตาราง 81 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	114
ตาราง 82 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส	115

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตาราง 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาด สถานประกอบกิจการ รายไตรมาส	116
ตาราง 84 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส.....	117
ตาราง 85 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปีและรายไตรมาส.....	119
ตาราง 86 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส	120

บทนำ

ตัวชี้วัด (Indicator) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในองค์การทุกระดับ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สะท้อนให้เห็นสภาพความเป็นจริงของปรากฏการณ์ ณ เวลานั้น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับปัจจัยกระบวนการดำเนินการ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งสามารถสร้างความชัดเจนในการติดตามและประเมินผลอันนำมาสู่การใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการ

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2559 – 2561 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2559 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2561 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 12 หมวดย่อย 76 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM^{9th} ซึ่งมีจำนวน 17 ดัชนี มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน โดยตัวแปรทั้ง 17 ดัชนี มีดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate หมายถึง สัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. ด้านการจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 อัตราผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศ คือ กลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) ประกอบด้วย (1.1) ลูกจ้างเอกชน (1.2) ลูกจ้างรัฐบาล และ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (the self – employed) ประกอบด้วย (2.1) กลุ่มนายจ้างและมีการจ้างลูกจ้าง (2.2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ประกอบธุรกิจตนเอง (2.3) กลุ่มผู้มีสถานภาพเป็นสมาชิกของสหกรณ์หรือองค์กรเพื่อรวมกลุ่มสำหรับการผลิตสินค้าและบริการ และ (2.4) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) โดยจำแนกตามสาขาหลักทางเศรษฐกิจ 3 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงให้เห็นถึงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) ด้วย โดยจำแนกสาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) โดยแบ่งอาชีพตาม International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) เป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ ซึ่งอาศัยตามลักษณะเชิงสถิติเพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน ตั้งแต่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน จนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายด้านเศรษฐกิจและแรงงาน เช่น การวางแผนการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคบริการ

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน สำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้นำจำนวนชั่วโมงการทำงานมาคำนวณเป็นอัตราการทำงานเฉลี่ยต่อคนและจำแนกตามเพศ

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลาย ๆ ประเทศ โดยประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ โดยได้นำจำนวนแรงงานนอกระบบมาคำนวณเป็นอัตราแรงงานนอกระบบและจำแนกตามเพศ

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15–24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลง รวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งได้คำนวณการว่างงานระยะยาวจากผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป

KILM 12 ระยะเวลาในการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Underemployment) หรือ “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” อาจมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำ



ผลิตภาพแรงงานต่ำ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจลดลง ซึ่งมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้นต่อจำนวนผู้มีงานทำ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) เป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ในชุดข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและการประมาณมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทน เป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โบนัส ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น สำหรับข้อมูล ได้แก่ ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม

6. ผลิตภาพแรงงาน

KILM 16 ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นตัวแปรสำคัญ แสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานเพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ วัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย โดยได้นำข้อมูลการคำนวณ 2 สูตร คือ ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และอัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน นำ GDP ณ ราคาคงที่มาคำนวณหา ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 17 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, Income Distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม ดัชนีนี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

ข้อมูลดัชนีชี้วัด กลุ่มที่ 1 – ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) และสูตรการคำนวณ สามารถดูข้อมูลตั้งแต่วันที่ 21 – 58

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 59 ตัว)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 3 ตัว ได้แก่

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตัวที่ 1 – 3 สามารถแสดงอัตราการเติบโตของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 8 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน

หนึ่งคน (Growth Rate)

8. ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน

ดัชนีชี้วัดที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีชี้วัดที่ 3 - 5 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวแสดงว่ามีการว่างงานเลิกจ้างสูง ซึ่งเป็นการนำข้อมูลในระบบประกันสังคมมาอธิบาย ดังนั้น การมีงานทำ และการว่างงาน สามารถอธิบายได้เฉพาะผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคมเท่านั้น ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 6 สะท้อนให้เห็นอัตราการเติบโตของการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานได้ดียิ่งขึ้น ดัชนีชี้วัดที่ 7 รายได้ส่งกลับยิ่งมากยิ่งดี แสดงว่ามีงานทำมีรายได้สูง ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ค่ายิ่งน้อยยิ่งดี แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 32 ตัว ได้แก่

1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด



5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
6. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนก
ตามประเภทกิจการ
12. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
13. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
14. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
15. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
16. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
17. อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
18. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคม
19. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
20. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
21. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
22. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
23. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
24. อัตราการนัดหยุดงาน
25. อัตราการนัดปิดงาน
26. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
27. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
28. อัตราการผลงาน
29. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
30. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
เรื่อง สวัสดิการ
31. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

32. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

ดัชนีชี้วัดที่ 1-6 แสดงถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง รายได้ และสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ซึ่งถ้ามีอัตราสูงหรือแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดีตามไปด้วย ดัชนีชี้วัดที่ 7 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียง ถ้าเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดควรสูงกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด ซึ่งทำให้แรงงานมีหลักประกันการทำงานที่ดี และมีความเป็นธรรมด้านค่าจ้างที่เหมาะสม ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ถ้าค่าจ้างสูงแสดงว่าการทำงานในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพ และทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานยิ่งขึ้น

ดัชนีชี้วัดที่ 9 - 12 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม ดัชนีชี้วัดที่ 13 - 18 แสดงการวัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้าง และลูกจ้าง ดัชนีชี้วัดที่ 19 - 29 แสดงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ถ้าอัตรายิ่งต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี แสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ ดัชนีชี้วัดที่ 30 ถ้าค่าอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี ดัชนีชี้วัดที่ 31 - 32 ถ้าค่าอยู่อัตราที่สูงยิ่งดี ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่มขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 11 ตัว ได้แก่

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 11 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย อาจกล่าวได้ว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยลง

หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 5 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด.
4. อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33
5. อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 3 แสดงภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานทั้งกลุ่มไร้ฝีมือ และกลุ่มฝีมือซึ่งมาจากนโยบายส่งเสริมการลงทุน เพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาถ่ายทอดให้กับแรงงานไทย ดัชนีชี้วัดที่ 4 - 5 อธิบายแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองในระบบประกันสังคม ในมาตรา 33

ข้อมูลดัชนีชี้วัด กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) และสูตรการคำนวณสามารถศึกษาได้ตั้งแต่หน้า 59 – 115

อนึ่ง ในการจัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2561 กระทรวงแรงงานได้เพิ่มข้อมูลความสอดคล้องกับดัชนีชี้วัดสากลรายงานด้านการแข่งขันของประเทศต่าง ๆ ประจำปีขององค์กร World Economic Forum (WEF) กับดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานที่มีอยู่แล้ว เพื่อความสะดวกในการศึกษาข้อมูลดังนี้

1. Employment rate ตรงกับ อัตราการมีงานทำ (KILM 2) หน้า
2. Unemployment rate ตรงกับ อัตราการว่างงาน (KILM 9) หน้า
3. Youth Unemployment rate ตรงกับ อัตราการว่างงานของเยาวชน (KILM 10) หน้า
4. Labour productivity ตรงกับ ผลผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) หน้า
5. Working Poor ตรงกับ ผู้มีงานทำในครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน (KILM 17) หน้า

นิยามศัพท์

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN)

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีการหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือในไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีการทำงานหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ



กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชราเกินไป
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุดการจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)



ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเพื่อใช้ในครัวเรือน
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่น มาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน



4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE - 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

การจัดหางานในประเทศ



1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่
2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า
3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

การจัดหางานต่างประเทศ

1. แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน
2. RE - ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว
3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง
4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงานโดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน
5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน
6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

งานคนต่างด้าว

1. คนต่างด้าวมาตรา 59



1.1 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

1.2 ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

1.3 ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่มีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคมและมนุษยธรรม

(1) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อันไม่เป็นกรณีตามมาตรา 63/2

มาตรา 63/1 คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(1) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

(2) เกิดในราชอาณาจักรไทยแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย

(3) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(4) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

5. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือ (one stop service) เสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น



โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้ กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

1. การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุดโดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้าด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจการเตรียมตัวการแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพหรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

2. การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

3. การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การซื้อข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน ได้แก่ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน จึงเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

1. **การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 **หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต และสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วน และสถานประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้



- (1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- (2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- (3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- (4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- (5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- (6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- (1) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
- (2) อุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น
- (3) อุตสาหกรรมอาหาร
- (4) อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์
- (5) อุตสาหกรรมอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ (ไม้และเครื่องเรือน)
- (6) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง
- (7) อุตสาหกรรมเซรามิกส์
- (8) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- (9) อุตสาหกรรมแม่พิมพ์
- (10) อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า
- (11) อุตสาหกรรมปิโตรเคมี
- (12) อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
- (13) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)
- (14) กลุ่มงานก่อสร้าง
- (15) อื่นๆ.

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้งแผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว ส่วนแผงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาด

หรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นสัดส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

(3) ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

1. การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2. การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3. การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

4. การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน



วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

สำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบ อันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ใน ความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
6. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
7. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์

8. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
9. ลูกจ้างของสภาอากาศไทย
10. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ
11. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
12. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจรหรือเป็นไปตามฤดูกาล
13. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
14. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแฝงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต การปลูกถ่ายไขกระดูกหรือเข้ารับบริการกรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจกตา และอวัยวะอื่น ๆ หรือเข้ารับบริการกรณีติดเชื้อ HIV/AIDS รับบริการกรณีการรักษาด้วยยาบัญญัติหลักแห่งชาติ (2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)



จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 2 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐ และต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับงาน ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) งาน หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจ
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมาย ว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
4. นายจ้างซึ่งดำเนินการที่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
5. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
6. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ
7. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

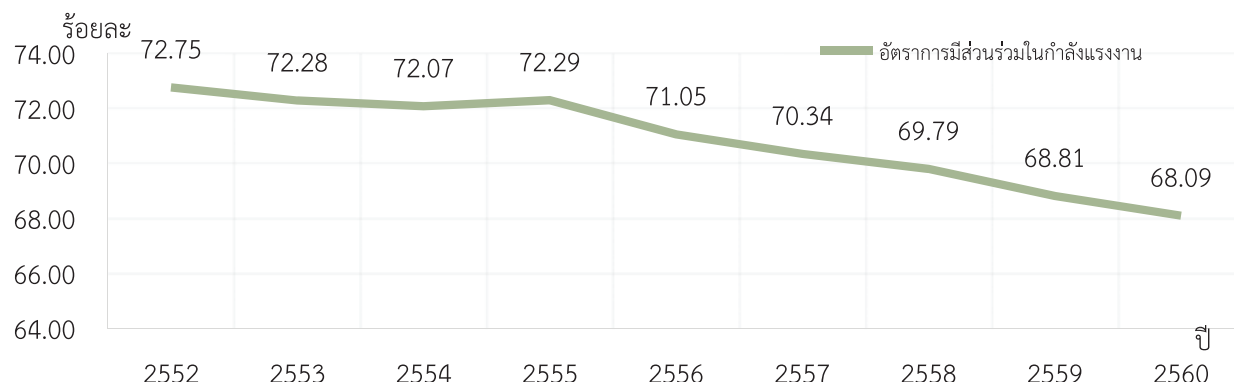
การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

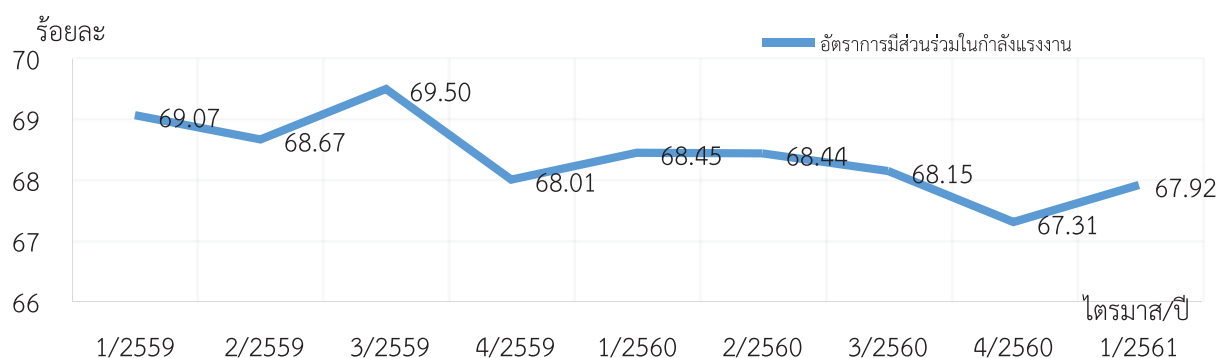
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี



แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส



ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี และรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	72.75	72.28	72.07	72.29	71.05	70.34	69.79	68.81	68.09
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	69.07	68.67	69.50	68.01	68.45	68.44	68.15	67.31	67.92

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

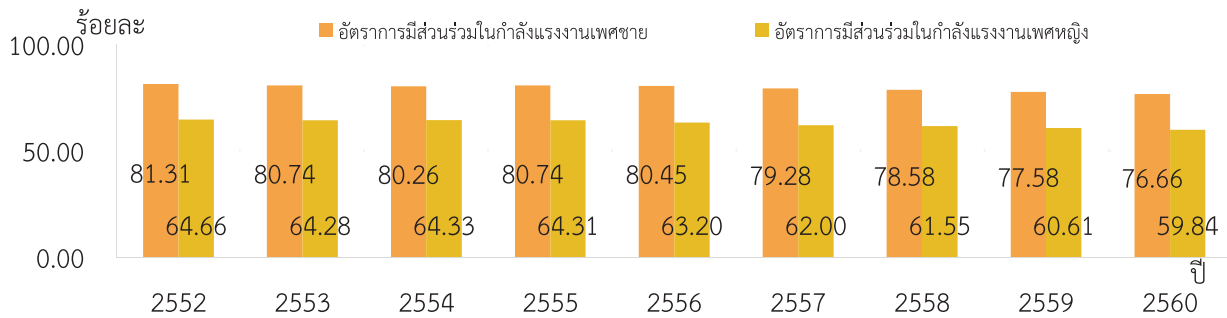
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

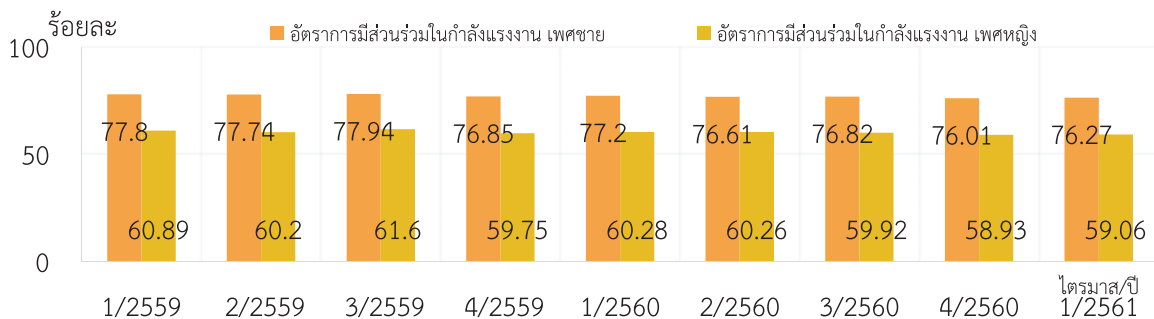
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี



แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส



ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน									
เพศชาย	81.31	80.74	80.26	80.74	80.45	79.28	78.58	77.58	76.66
เพศหญิง	64.66	64.28	64.33	64.31	63.20	62.00	61.55	60.61	59.84
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน									
เพศชาย	77.80	77.74	77.94	76.85	77.20	76.61	76.82	76.01	76.27
เพศหญิง	60.89	60.20	61.60	59.75	60.28	60.26	59.92	58.93	59.06

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

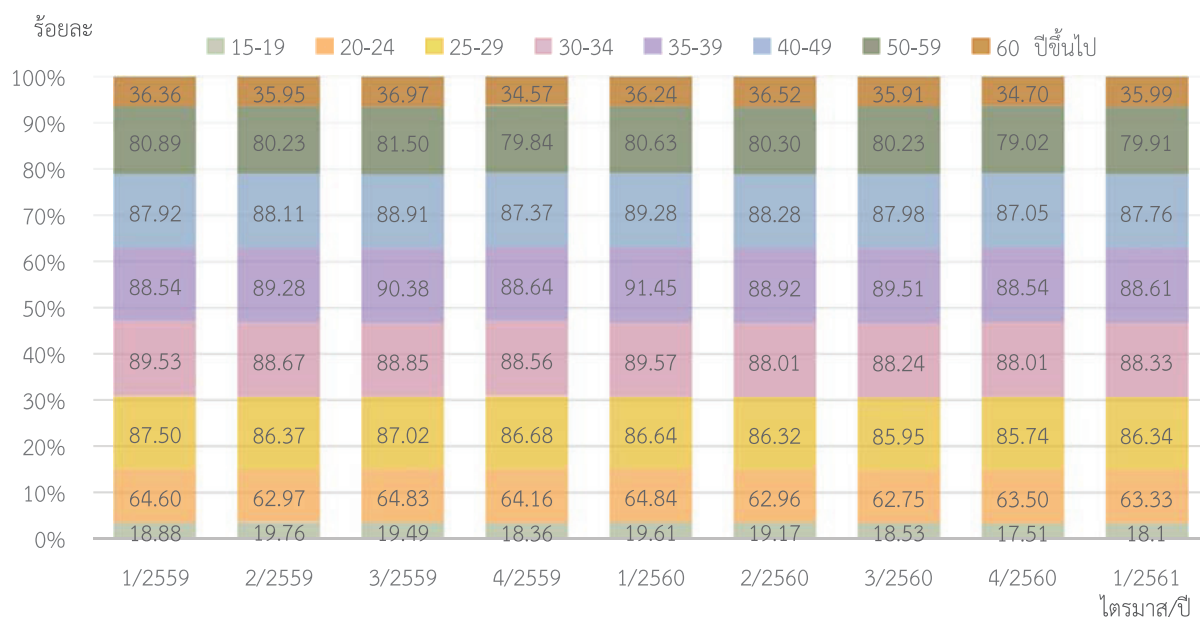
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF: Female participation



แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส



ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
15-19 ปี	18.88	19.76	19.49	18.36	19.61	19.17	18.53	17.51	18.10
20-24 ปี	64.60	62.97	64.83	64.16	64.84	62.96	62.75	63.50	63.33
25-29 ปี	87.50	86.37	87.02	86.68	86.64	86.32	85.95	85.74	86.34
30-34 ปี	89.53	88.67	88.85	88.56	89.57	88.01	88.24	88.01	88.33
35-39 ปี	88.54	89.28	90.38	88.64	91.45	88.92	89.51	88.54	88.61
40-49 ปี	87.92	88.11	88.91	87.37	89.28	88.28	87.98	87.05	87.76
50-59 ปี	80.89	80.23	81.50	79.84	80.63	80.30	80.23	79.02	79.91
60 ปีขึ้นไป	36.36	35.95	36.97	34.57	36.24	36.52	35.91	34.70	35.99

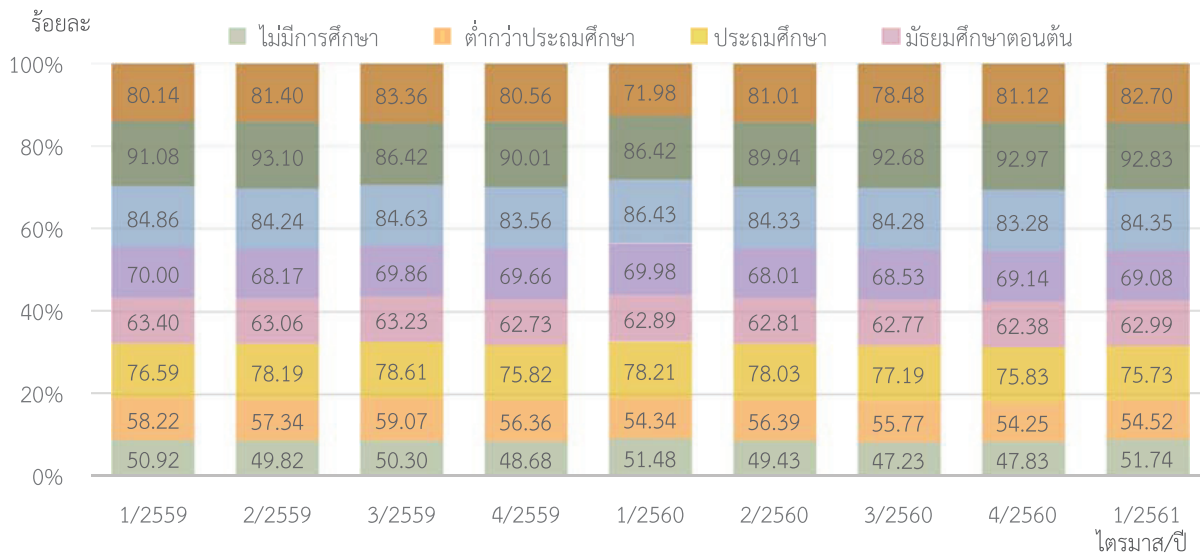
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรายไตรมาส จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 7 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส



ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส

จำแนก ระดับการศึกษา	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
ไม่มีการศึกษา	50.92	49.82	50.3	48.68	51.48	49.43	47.23	47.83	51.74
ต่ำกว่า ประถมศึกษา	58.22	57.34	59.07	56.36	54.34	56.39	55.77	54.25	54.52
ประถมศึกษา	76.59	78.19	78.61	75.82	78.21	78.03	77.19	75.83	75.73
มัธยมศึกษา ตอนต้น	63.4	63.06	63.23	62.73	62.89	62.81	62.77	62.38	62.99
มัธยมศึกษา ตอนปลาย	70.00	68.17	69.86	69.66	69.98	68.01	68.53	69.14	69.08
อุดมศึกษา	84.86	84.24	84.63	83.56	86.43	84.33	84.28	83.28	84.35
อื่น ๆ	91.08	93.10	86.42	90.01	86.42	89.94	92.68	92.97	92.83
ไม่ทราบ	80.14	81.40	83.36	80.56	71.98	81.01	78.48	81.12	82.70

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

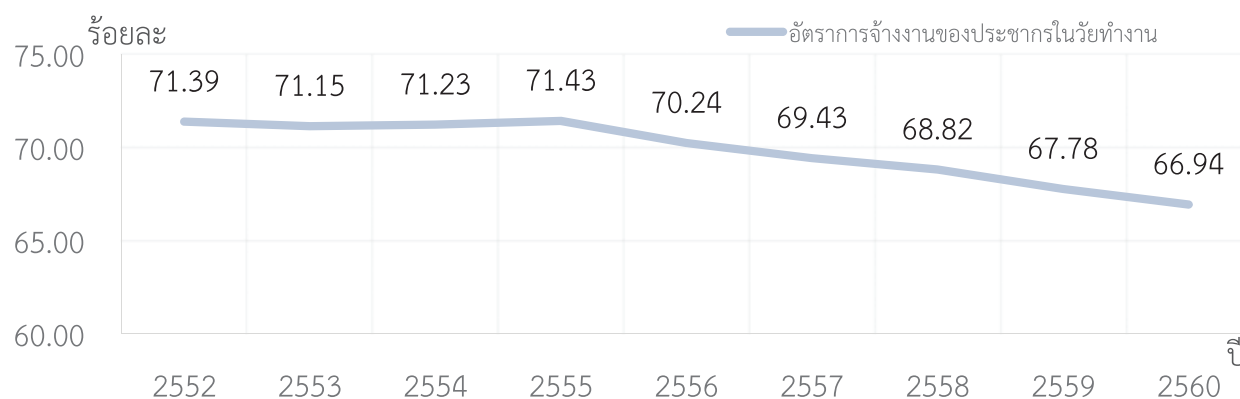
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษารายไตรมาส} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษารายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รายไตรมาส จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$$

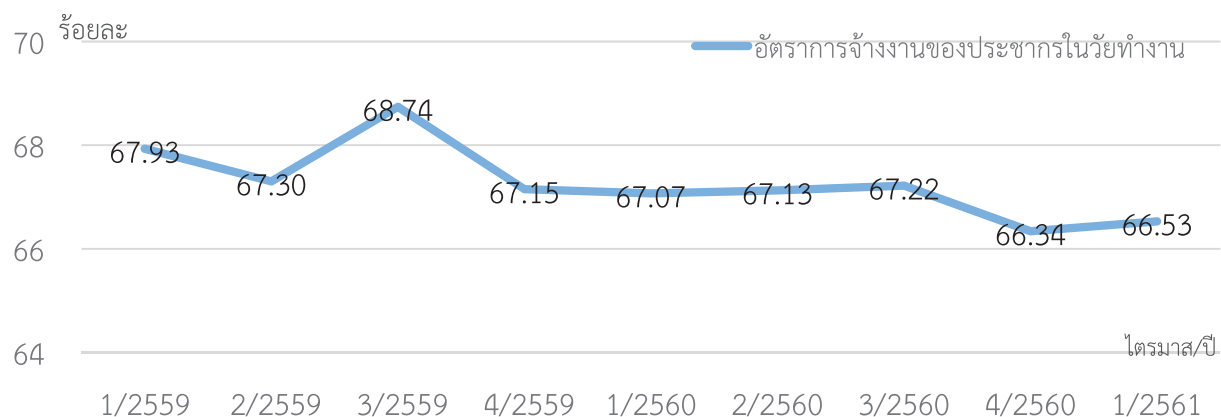


หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน

แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี



แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายไตรมาส



ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	71.39	71.15	71.23	71.43	70.24	69.43	68.82	67.78	66.94
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	67.93	67.30	68.74	67.15	67.07	67.13	67.22	66.34	66.53

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

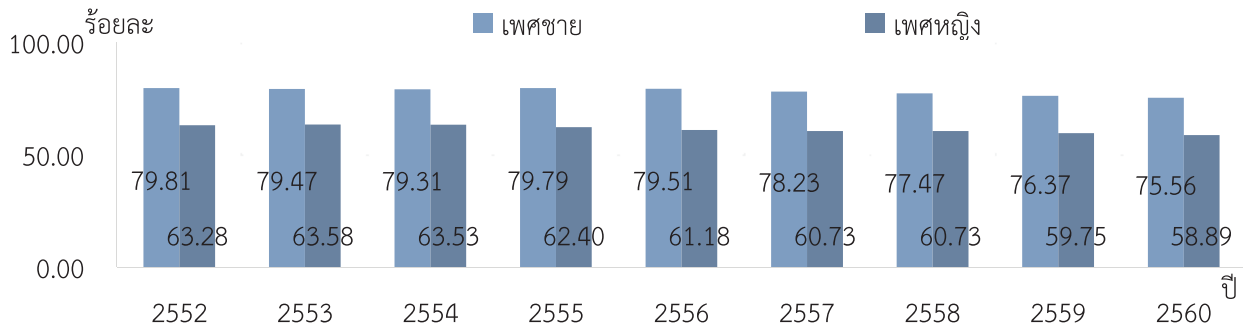
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

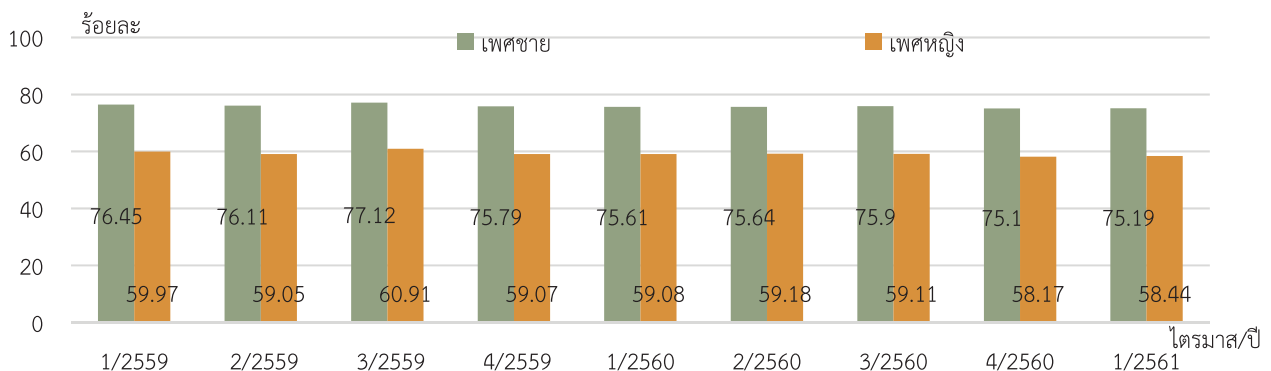
*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF : Employment rate



แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี



แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส



ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) และจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการมีงานทำต่อประชากร									
เพศชาย	79.81	79.47	79.31	79.79	79.51	78.23	77.47	76.37	75.56
เพศหญิง	63.28	63.58	63.53	62.40	61.18	60.73	60.73	59.75	58.89
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการมีงานทำต่อประชากร									
เพศชาย	76.45	76.11	77.12	75.79	75.61	75.64	75.90	75.10	75.19
เพศหญิง	59.97	59.05	60.91	59.07	59.08	59.18	59.11	58.17	58.44

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

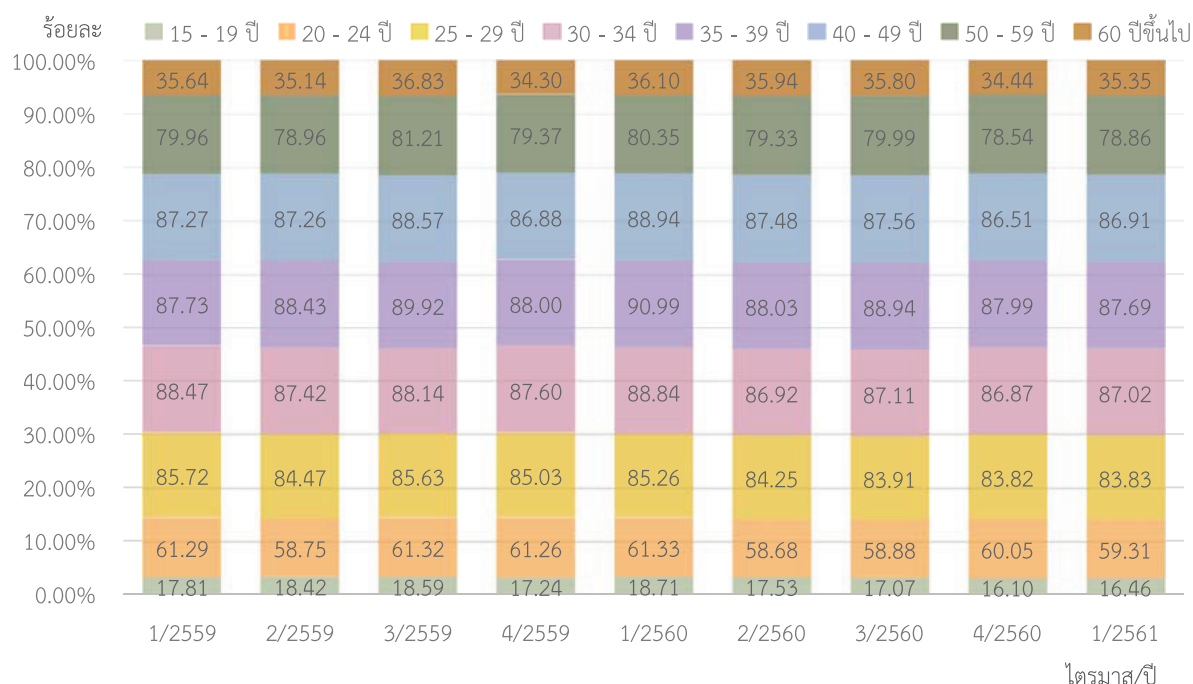
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$



แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส



ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
15-19 ปี	17.81	18.42	18.59	17.24	18.71	17.53	17.07	16.10	16.46
20-24 ปี	61.29	58.75	61.32	61.26	61.33	58.68	58.88	60.05	59.31
25-29 ปี	85.72	84.47	85.63	85.03	85.26	84.25	83.91	83.82	83.83
30-34 ปี	88.47	87.42	88.14	87.60	88.84	86.92	87.11	86.87	87.02
35-39 ปี	87.73	88.43	89.92	88.00	90.99	88.03	88.94	87.99	87.69
40-49 ปี	87.27	87.26	88.57	86.88	88.94	87.48	87.56	86.51	86.91
50-59 ปี	79.96	78.96	81.21	79.37	80.35	79.33	79.99	78.54	78.86
60 ปี ขึ้นไป	35.64	35.14	36.83	34.30	36.10	35.94	35.80	34.44	35.35

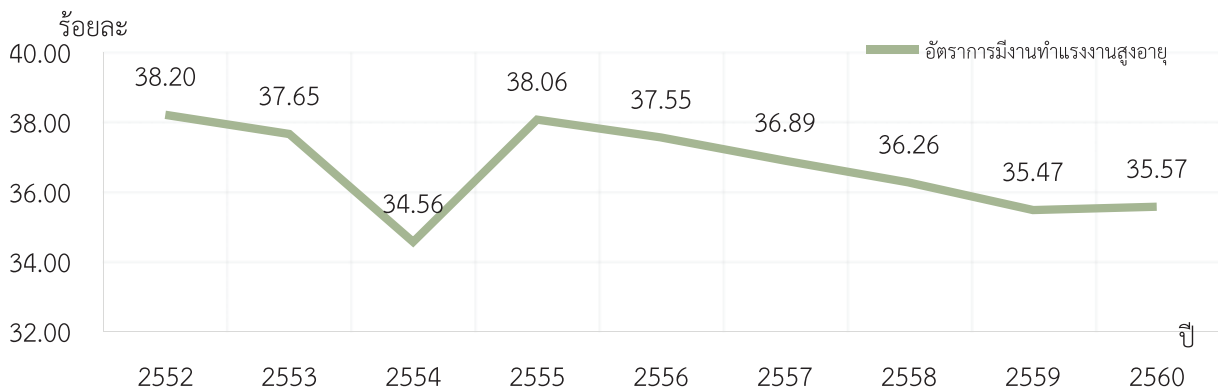
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

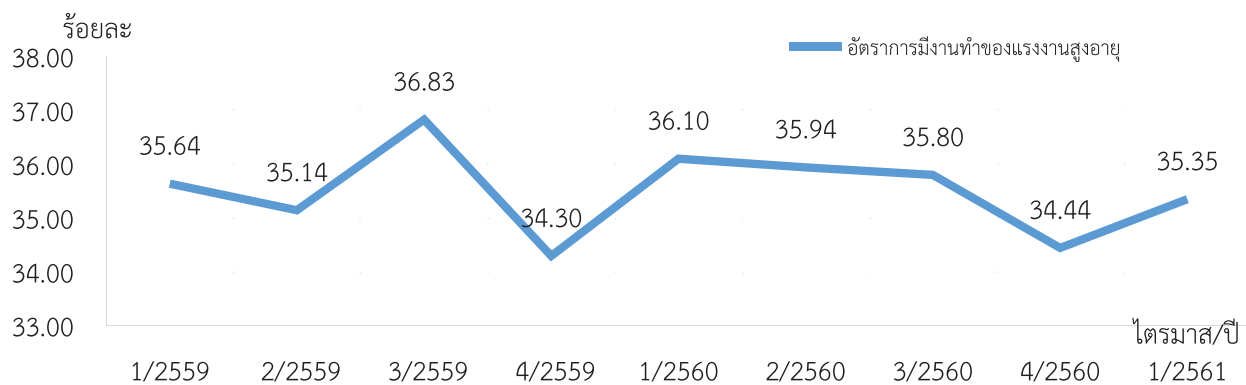
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรายไตรมาส จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี



แผนภูมิ 14 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส



ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อายุ 60 ปีขึ้นไป	38.20	37.65	34.56	38.06	37.55	36.89	36.26	35.47	35.57
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อายุ 60 ปีขึ้นไป	35.64	35.14	36.83	34.30	36.10	35.94	35.80	34.44	35.25

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

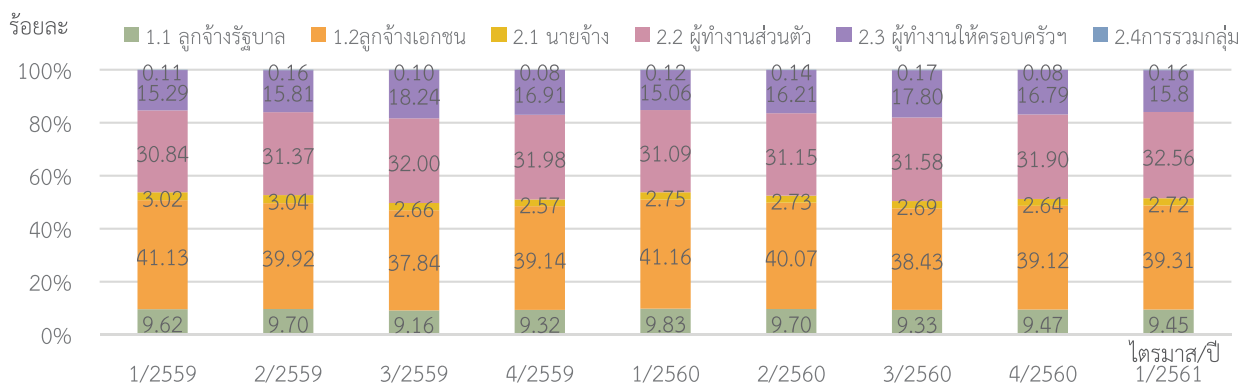
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 15 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส



ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
กลุ่มที่ 1 ได้ค่าจ้างและเงินเดือน	50.74	49.62	47.00	48.47	50.99	49.77	47.76	48.59	48.76
กลุ่มที่ 1.1 ลูกจ้างรัฐบาล	9.62	9.70	9.16	9.32	9.83	9.70	9.33	9.47	9.45
กลุ่มที่ 1.2 ลูกจ้างเอกชน	41.13	39.92	37.84	39.14	41.16	40.07	38.43	39.12	39.31
กลุ่มที่ 2 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	49.26	50.38	53.00	51.53	49.01	50.23	52.24	51.41	51.24
กลุ่มที่ 2.1 นายจ้าง	3.02	3.04	2.66	2.57	2.75	2.73	2.69	2.64	2.72
กลุ่มที่ 2.2 ผู้ทำงานส่วนตัว	30.84	31.37	32.00	31.98	31.09	31.15	31.58	31.90	32.56
กลุ่มที่ 2.3 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	15.29	15.81	18.24	16.91	15.06	16.21	17.80	16.79	15.80
กลุ่มที่ 2.4 การรวมกลุ่ม	0.11	0.16	0.10	0.08	0.12	0.14	0.17	0.08	0.16

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงานรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	29.60	29.30	33.21	32.51	29.38	31.02	33.35	32.07	31.22
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.18	0.19	0.17	0.16	0.18	0.18	0.17	0.15	0.19
การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	16.88	17.17	16.32	16.38	16.74	16.38	15.91	16.19	16.77
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0.31	0.34	0.33	0.31	0.32	0.35	0.34	0.34	0.30
การก่อสร้าง	0.26	0.30	0.21	0.25	0.28	0.28	0.29	0.20	0.19
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6.93	6.90	5.66	5.48	6.36	6.06	5.36	5.27	5.63
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16.96	17.02	16.59	16.61	17.23	17.13	16.42	16.72	16.79
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3.39	3.20	2.96	3.18	3.51	3.23	3.10	3.32	3.40
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	7.27	7.39	7.17	7.14	7.63	7.16	7.22	7.67	7.54
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0.65	0.65	0.54	0.62	0.67	0.51	0.52	0.65	0.56
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1.43	1.44	1.46	1.46	1.40	1.32	1.44	1.45	1.35
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0.51	0.51	0.47	0.49	0.54	0.57	0.54	0.54	0.48
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1.00	0.89	0.86	1.01	0.97	0.99	0.94	0.99	1.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1.51	1.54	1.47	1.64	1.51	1.55	1.55	1.66	1.51
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	4.25	4.38	4.07	4.08	4.37	4.39	4.16	4.05	4.35

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) (ต่อ) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
การศึกษา	3.29	3.08	2.96	3.24	3.33	3.09	3.04	3.19	3.17
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1.88	1.92	1.82	1.87	1.94	1.96	1.83	1.95	1.79
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.71	0.72	0.67	0.58	0.59	0.68	0.69	0.63	0.66
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2.23	2.27	2.13	2.17	2.37	2.29	2.21	2.12	2.33
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ตัวเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0.59	0.64	0.64	0.60	0.57	0.58	0.58	0.60	0.55
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0.00	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00
ไม่ทราบ	0.17	0.17	0.26	0.22	0.11	0.27	0.30	0.23	0.22

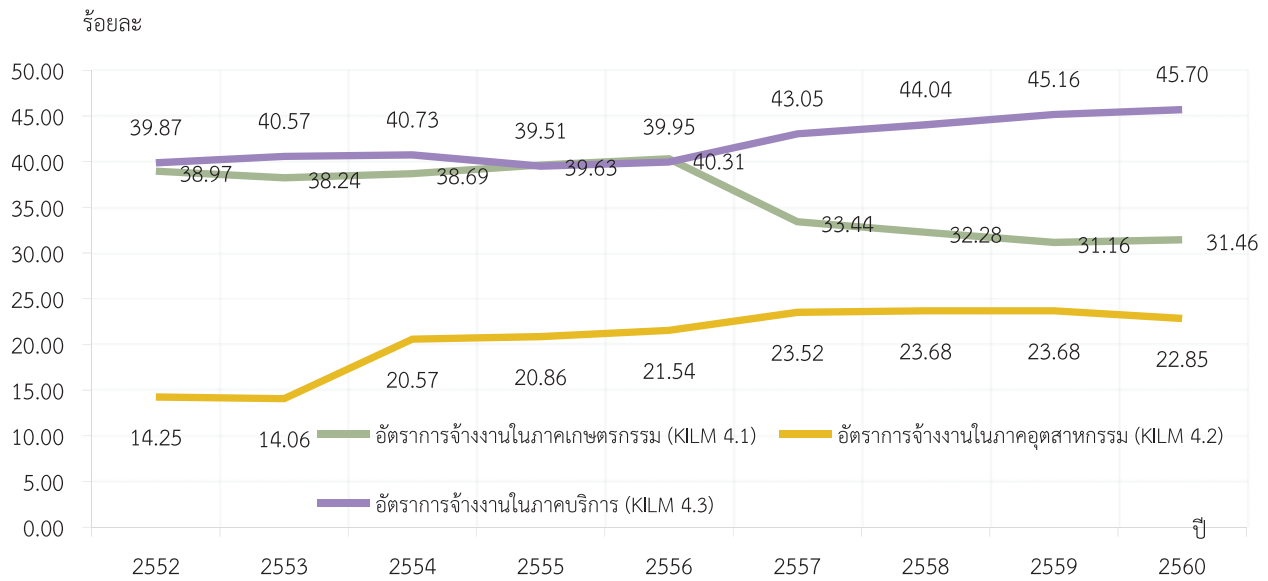
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

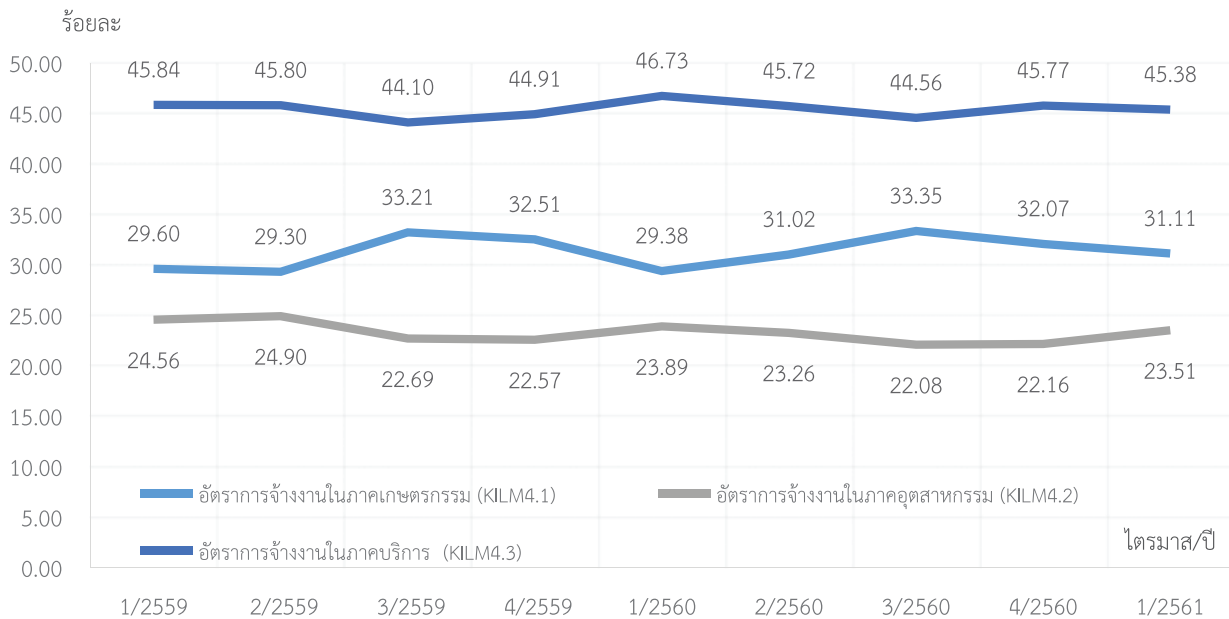
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานรายภาค จำแนกตามภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี



แผนภูมิ 17 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส



ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
ภาคเกษตร	38.97	38.24	38.69	39.63	40.31	33.44	32.28	31.16	31.46
ภาคอุตสาหกรรม	14.25	14.06	20.57	20.86	21.54	23.52	23.68	23.68	22.85
ภาคบริการ	39.87	40.57	40.73	39.51	39.95	43.05	44.04	45.16	45.70
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
ภาคเกษตร	29.60	29.30	33.21	32.51	29.38	31.02	33.35	32.07	31.22
ภาคอุตสาหกรรม	24.56	24.90	22.69	22.57	23.89	23.36	22.08	22.16	23.08
ภาคบริการ	45.84	45.80	44.10	44.91	46.73	45.72	44.56	45.77	45.71

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. ตั้งแต่ Q₁ ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรม เป็น 22 อุตสาหกรรม

3. ภาคเกษตรกรรม หมายถึง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

4. ภาคอุตสาหกรรม หมายถึง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และการก่อสร้าง

5. ภาคบริการ หมายถึง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการ ด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

ตาราง 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5) รายไตรมาส

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3.96	4.11	3.77	3.77	3.93	3.81	3.74	3.75	3.60
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6.06	5.74	5.57	5.93	5.92	5.60	5.52	5.92	5.72
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	4.61	4.46	4.44	4.64	4.63	4.79	4.62	4.61	4.53
เสมียน	4.09	4.20	3.91	4.30	4.11	4.21	4.09	4.21	4.22
พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้า และตลาด	20.36	20.68	19.99	19.91	20.97	20.43	19.81	20.46	20.62
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง	25.98	26.60	31.00	30.13	25.96	28.21	30.97	29.65	27.51
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือ และธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง	12.49	12.64	11.40	11.04	11.89	11.70	10.94	10.98	11.55
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	9.98	10.05	9.54	9.59	10.09	9.61	9.54	9.58	9.79
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการ ให้บริการ	12.30	11.35	10.18	10.51	12.37	11.44	10.55	10.62	12.19
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0.16	0.18	0.20	0.19	0.13	0.20	0.21	0.22	0.26

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

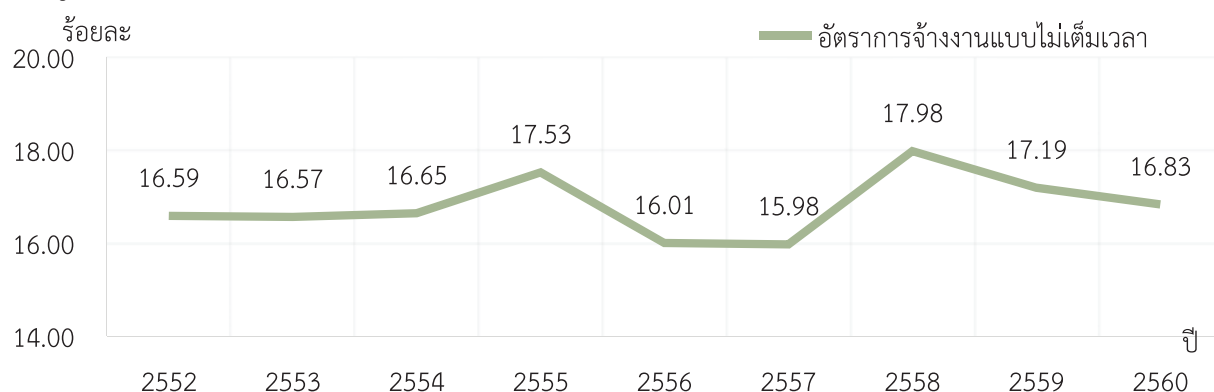
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

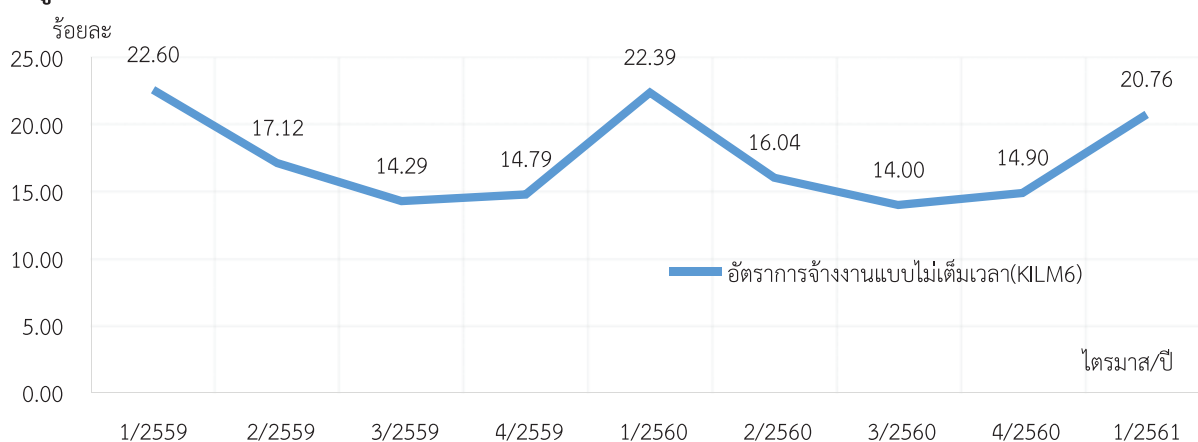
$$\text{อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี



แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส



ตาราง 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	16.59	16.57	16.65	17.53	16.01	15.98	17.98	17.19	16.83
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	22.60	17.12	14.29	14.79	22.39	16.04	14.00	14.90	20.76

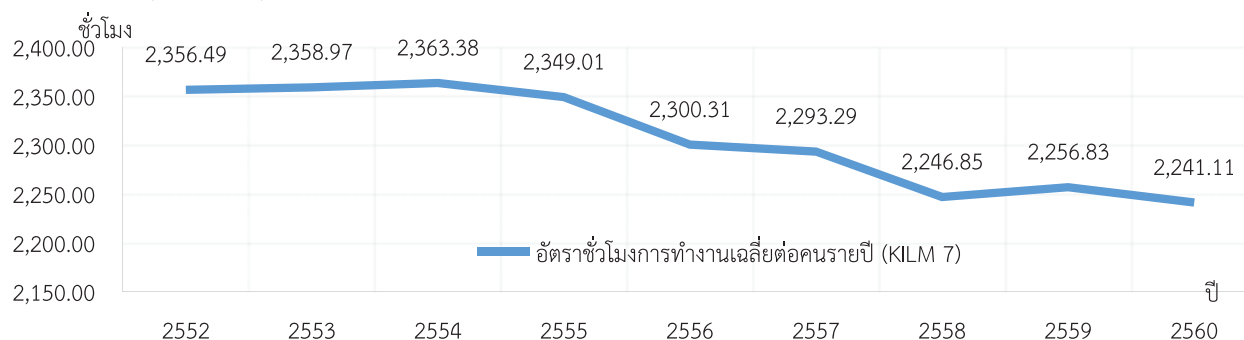
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปี



แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายไตรมาส



ตาราง 14 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	2,356.49	2,358.97	2,363.38	2,349.01	2,300.31	2,293.29	2,246.85	2,256.83	2,241.11
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	542.81	570.71	572.69	570.62	541.94	562.58	571.45	565.14	545.37

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

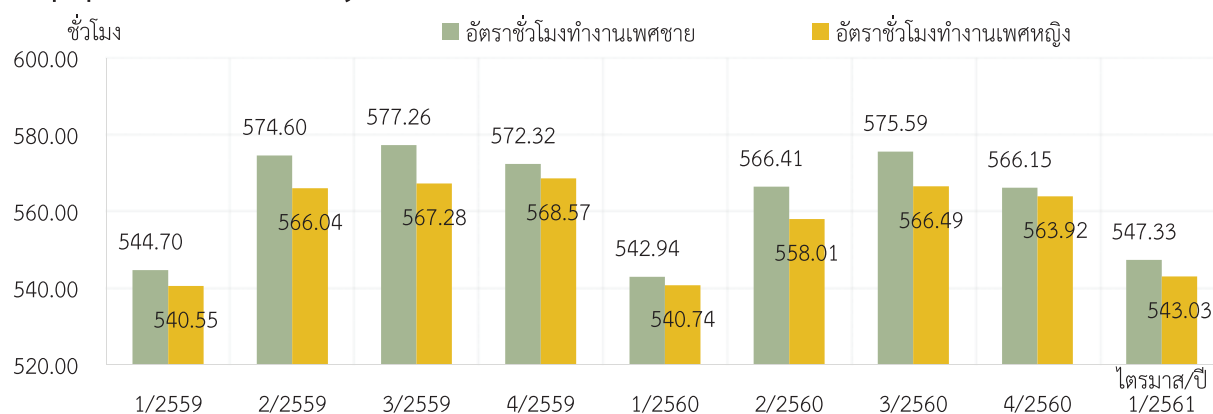
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ย} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$



แผนภูมิ 22 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส



ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
เพศชาย	544.70	574.60	577.26	572.32	542.94	566.41	575.59	566.15	547.33
เพศหญิง	540.55	566.04	567.28	568.57	540.74	558.01	566.49	563.92	543.03

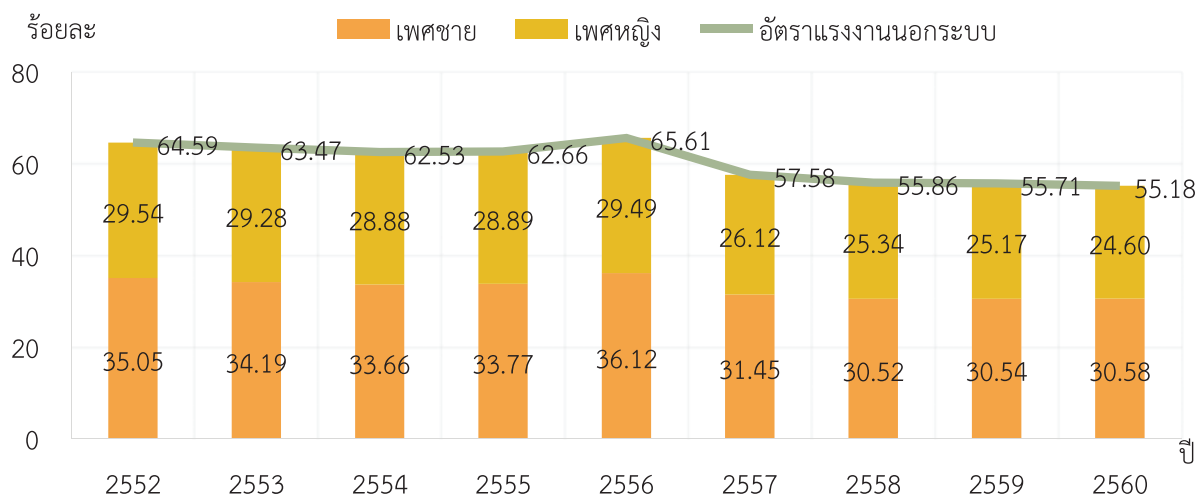
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ รายไตรมาส =
$$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ รายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ รายไตรมาส}}$$

แผนภูมิ 23 อัตราแรงงานนอกระบบ¹ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี



ตาราง 16 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราแรงงานนอกระบบ	64.59	63.47	62.53	62.66	65.61	57.58	55.86	55.71	55.18
เพศชาย	35.05	34.19	33.66	33.77	36.12	31.45	30.52	30.54	30.58
เพศหญิง	29.54	29.28	28.88	28.89	29.49	26.12	25.34	25.17	24.60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีเผยแพร่ประจำปีในช่วงไตรมาส 3

สูตรคำนวณ

$$1. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบ รายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบรายปี}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายปี}} \times 100$$

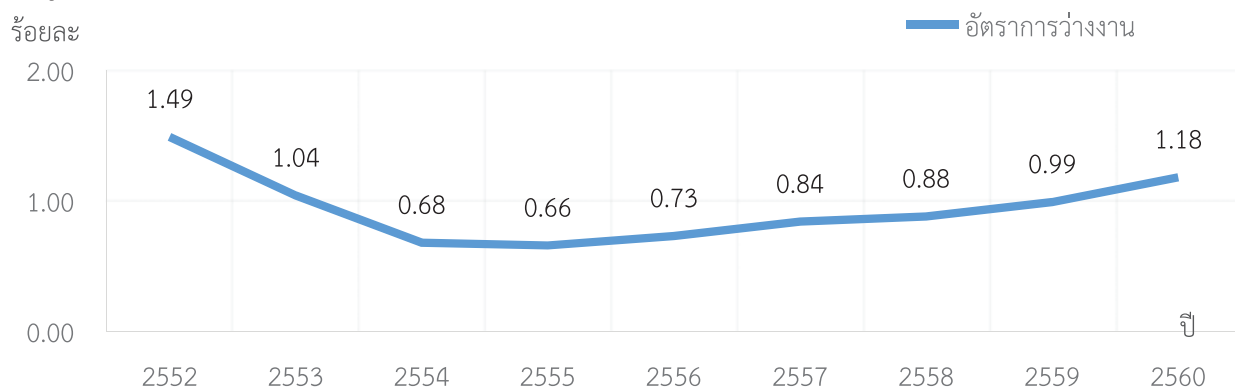
$$2. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ รายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ รายปี}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ รายปี}} \times 100$$

¹ ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีกำหนดเผยแพร่ประมาณไตรมาส 3 ของปี

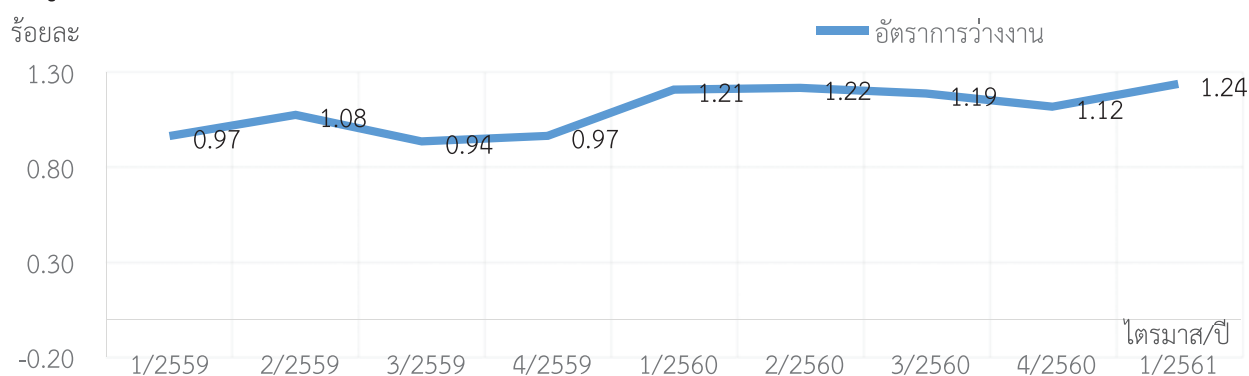


หมวดที่ 3 การว่างงาน

แผนภูมิ 24 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี



แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส



ตาราง 17 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการว่างงาน	1.49	1.04	0.68	0.66	0.73	0.84	0.88	0.99	1.18
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการว่างงาน	0.97	1.08	0.94	0.97	1.21	1.22	1.19	1.12	1.24

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

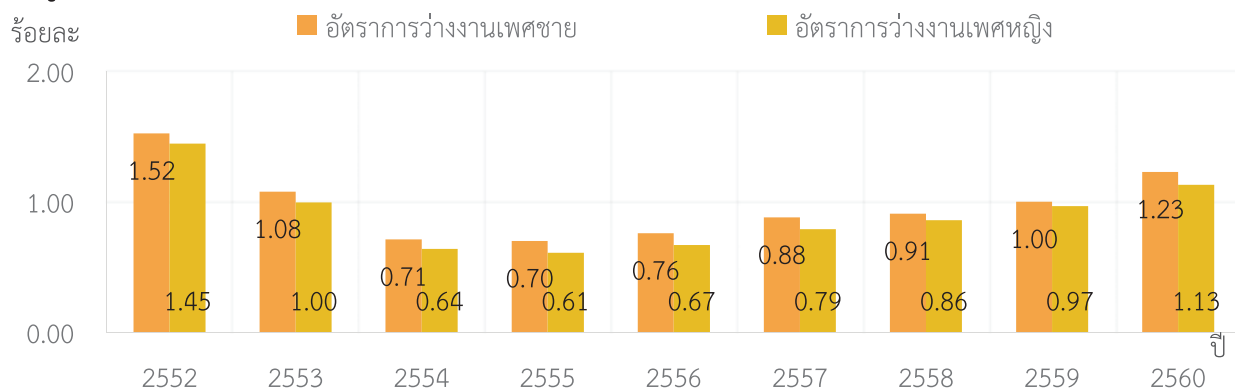
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

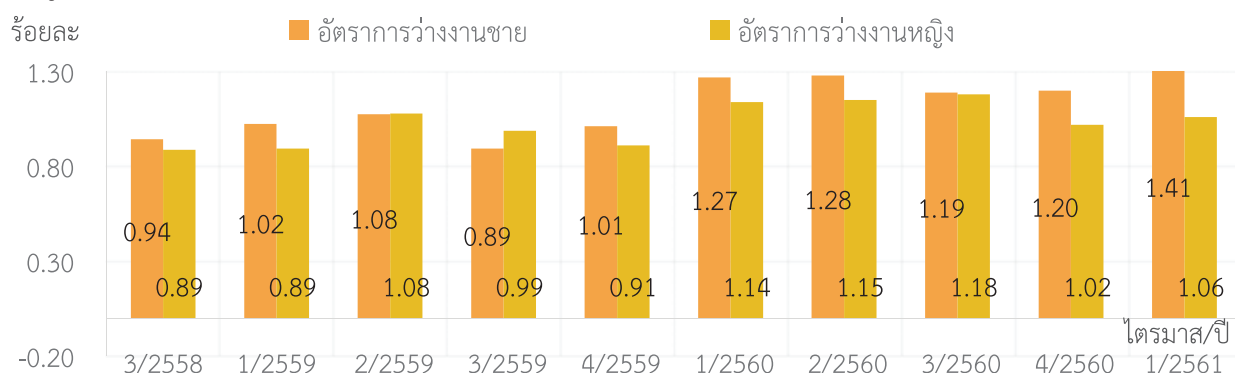
$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Unemployment rate

แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี



แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส



ตาราง 18 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการว่างงาน									
เพศชาย	1.52	1.08	0.71	0.70	0.76	0.88	0.91	1.00	1.23
เพศหญิง	1.45	1.00	0.64	0.61	0.67	0.79	0.86	0.97	1.13
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการว่างงาน									
เพศชาย	1.02	1.08	0.89	1.01	1.27	1.28	1.19	1.20	1.41
เพศหญิง	0.89	1.08	0.99	0.91	1.14	1.15	1.18	1.02	1.06

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

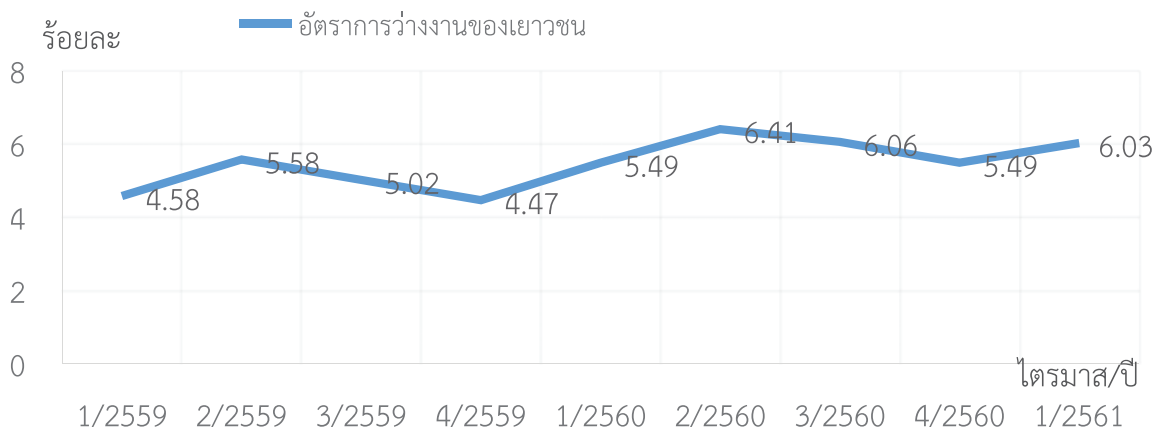
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}} \times 100$$



แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส



ตาราง 19 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการว่างงานของเยาวชน	4.58	5.58	5.02	4.47	5.49	6.41	6.06	5.49	6.03

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

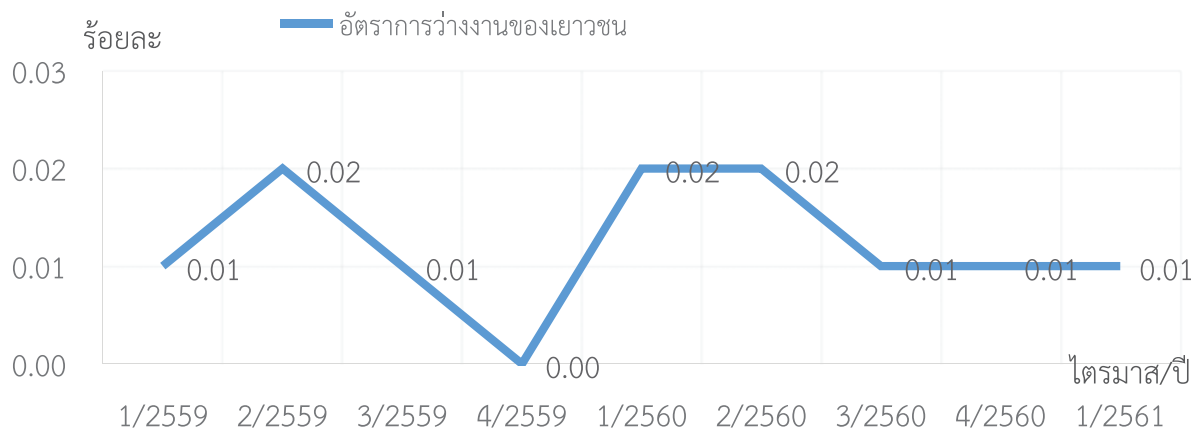
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชนรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี รายไตรมาส}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี รายไตรมาส}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Youth unemployment rate

แผนภูมิ 29 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส



ตาราง 20 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.01	0.02	0.01	0.00	0.02	0.02	0.01	0.01	0.01

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

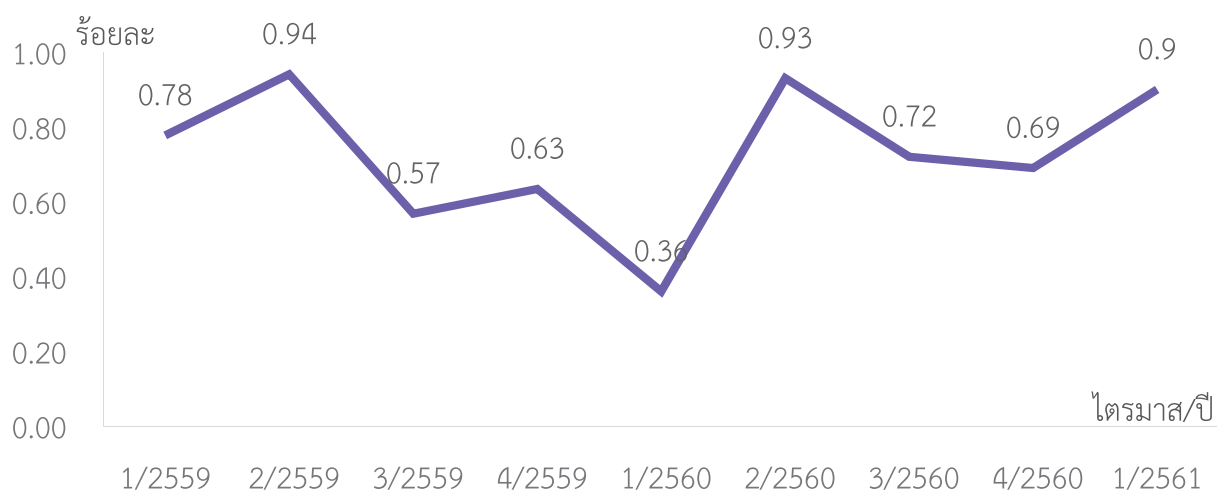
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาวรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป รายไตรมาส}}{\text{กำลังแรงงานรวมรายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 30 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส



ตาราง 21 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.78	0.94	0.57	0.63	0.36	0.93	0.72	0.69	0.90

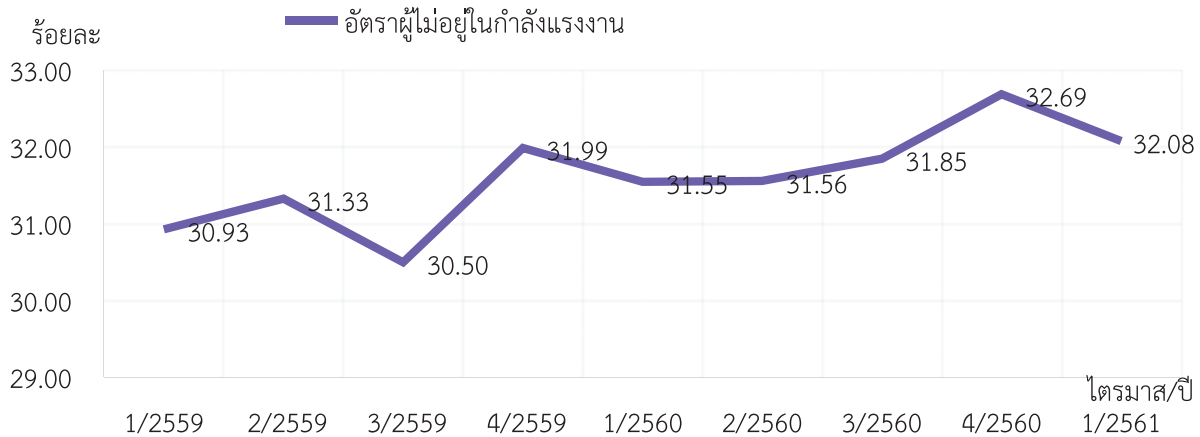
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น รายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 31 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส



ตาราง 22 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30.93	31.33	30.50	31.99	31.55	31.56	31.85	32.69	32.08

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

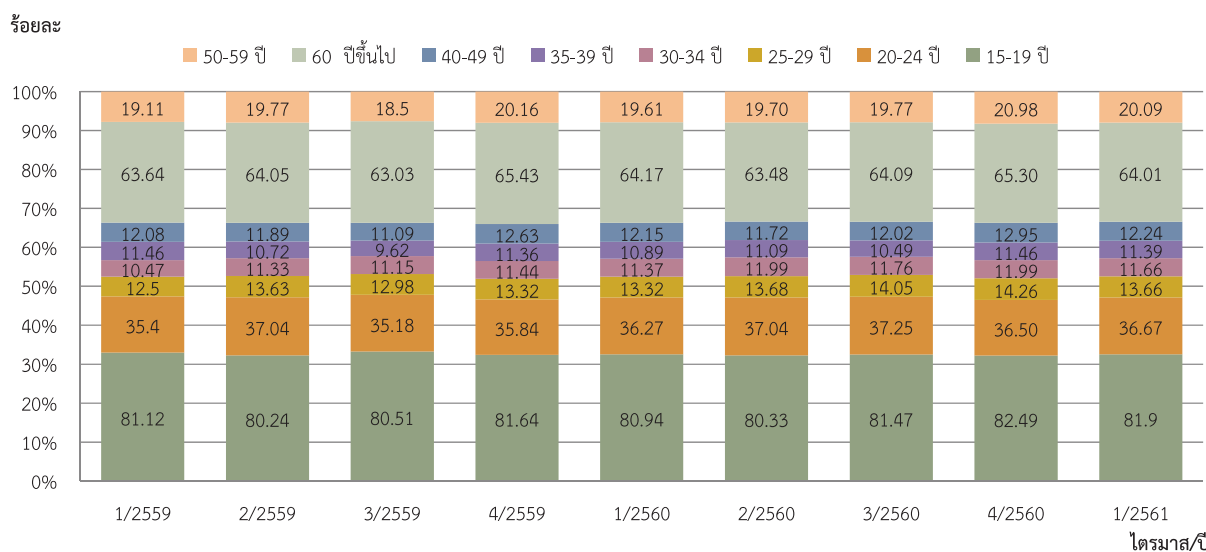
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานรายไตรมาส} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 32 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส



ตาราง 23 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
15-19 ปี	81.12	80.24	80.51	81.64	80.94	80.33	81.47	82.49	81.90
20-24 ปี	35.40	37.04	35.18	35.84	36.27	37.04	37.25	36.50	36.67
25-29 ปี	12.50	13.63	12.98	13.32	13.32	13.68	14.05	14.26	13.66
30-34 ปี	10.47	11.33	11.15	11.44	11.37	11.99	11.76	11.99	11.66
35-39 ปี	11.46	10.72	9.62	11.36	10.89	11.09	10.49	11.46	11.39
40-49 ปี	12.08	11.89	11.09	12.63	12.15	11.72	12.02	12.95	12.24
50-59ปี	19.11	19.77	18.50	20.16	19.61	19.70	19.77	20.98	20.09
60 ปีขึ้นไป	63.64	64.05	63.03	65.43	64.17	63.48	64.09	65.30	64.01

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

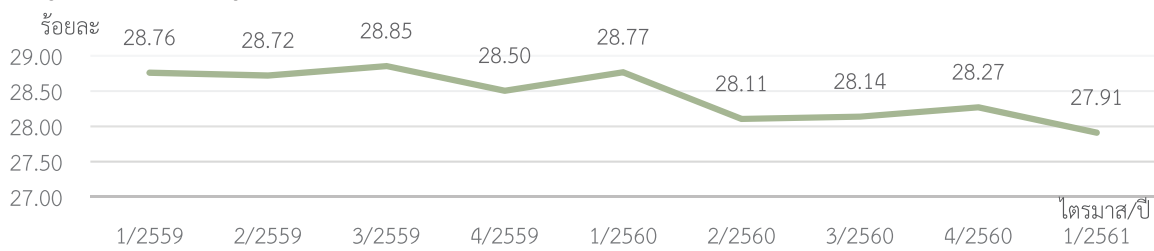
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

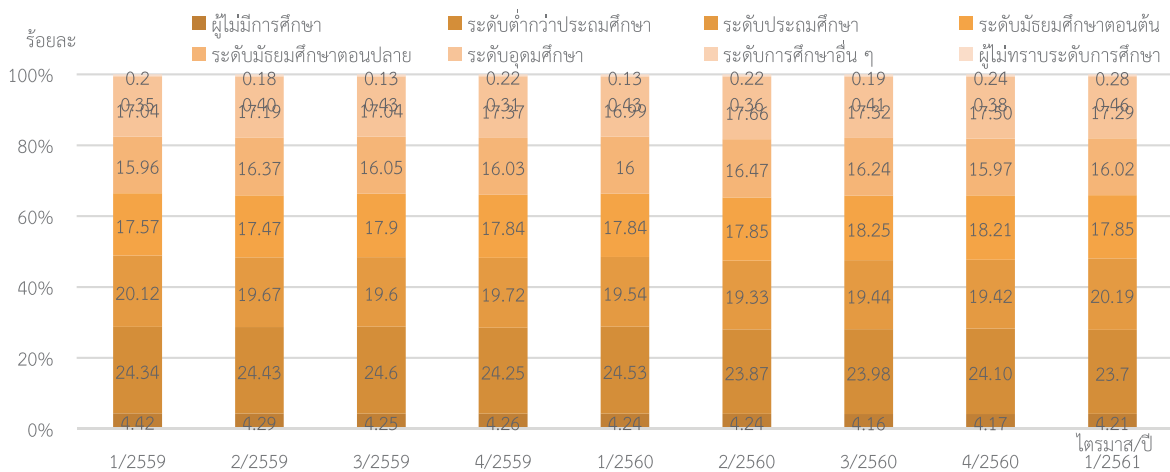
$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส}} \times 100$$

หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ

แผนภูมิ 33 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส



แผนภูมิ 34 อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับการศึกษา (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14X) รายไตรมาส



ตาราง 24 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส

อัตราการรู้หนังสือ	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
รวม	28.76	28.72	28.85	28.50	28.77	28.11	28.14	28.27	27.91
ไม่มีการศึกษา	4.42	4.29	4.25	4.26	4.24	4.24	4.16	4.17	4.21
ต่ำกว่าประถมศึกษา	24.34	24.43	24.60	24.25	24.53	23.87	23.98	24.10	23.70
ประถมศึกษา	20.12	19.67	19.60	19.72	19.54	19.33	19.44	19.42	20.19
มัธยมศึกษาตอนต้น	17.57	17.47	17.90	17.84	17.84	17.85	18.25	18.21	17.85
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15.96	16.37	16.05	16.03	16.00	16.47	16.24	15.97	16.02
อุดมศึกษา	17.04	17.19	17.04	17.37	16.99	17.66	17.32	17.50	17.29
อื่น ๆ	0.20	0.18	0.13	0.22	0.13	0.22	0.19	0.24	0.28
ไม่ทราบ	0.35	0.40	0.43	0.31	0.43	0.36	0.41	0.38	0.46

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการรู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ

ตาราง 25 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้าง (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,566.9	5,643.7	5,629.7	5,592.9	5,846.8	5,703.1	5,687.3	5,851.9	5,707.8
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	17,269.7	16,396.1	20,634.7	13,750.1	17,477.0	16,018.2	15,602.9	14,082.6	14,279.2
การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	12,274.3	12,373.0	12,637.8	12,721.6	12,188.0	12,598.8	12,745.7	12,593.7	12,660.4
การจัดการหน้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	29,432.3	28,266.8	26,156.4	28,421.7	28,928.6	27,211.2	27,850.0	27,637.6	26,883.6
การก่อสร้าง	15,866.7	14,554.8	15,637.7	15,001.4	14,122.8	14,586.9	14,300.9	16,476.7	17,198.0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	9,311.6	9,187.4	9,828.4	10,530.6	9,200.9	9,587.1	9,874.7	10,180.2	9,681.7
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12,513.0	12,453.8	12,221.9	12,404.4	12,396.0	12,235.4	12,514.4	12,717.9	12,830.3
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	19,147.0	19,434.6	17,960.7	18,621.8	17,711.3	18,373.3	17,273.9	17,904.7	17,128.9
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10,354.8	10,171.2	10,372.2	10,733.5	10,494.3	10,647.9	11,140.2	10,990.3	11,112.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	26,994.8	28,204.5	29,681.7	26,909.5	27,313.1	26,397.9	28,284.1	25,923.9	26,742.8
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	24,037.1	24,743.2	25,590.0	25,469.9	24,495.9	23,684.1	23,535.9	25,137.5	24,890.8
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14,523.4	15,187.8	15,363.4	15,533.0	14,544.8	15,197.2	15,390.6	18,751.7	16,124.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	22,240.4	22,320.7	22,940.1	22,809.0	21,769.1	23,694.3	24,143.1	23,190.1	22,953.2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,408.4	12,481.8	12,944.8	12,669.8	12,099.3	12,237.3	11,956.0	12,772.5	12,694.7

ตาราง 25 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้าง (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	17,080.5	17,379.6	17,056.4	16,739.6	17,557.6	17,404.1	17,415.9	17,336.2	17,994.9
การศึกษา	23,956.9	24,013.6	23,609.6	23,750.6	23,376.2	24,098.1	24,053.2	23,417.2	23,624.8
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	18,758.3	18,025.8	18,829.0	19,536.2	18,304.7	17,709.4	18,990.8	18,326.3	18,759.4
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,599.6	11,096.3	10,488.8	11,384.5	11,700.2	11,747.5	11,802.8	11,443.4	12,142.1
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,804.6	8,552.3	8,626.7	9,545.9	8,942.4	8,254.5	8,648.2	8,781.3	8,599.5
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน									
ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	8,027.4	7,994.6	8,454.1	8,467.0	7,863.8	8,355.5	8,849.3	8,610.6	8,353.3
กิจกรรมของการระหว่างประเทศ	64,917.1	27,918.8	60,528.3	15,574.1	16,583.3	65,098.2	72,300.3	66,323.0	73,240.7
ไม่ทราบ	22,567.0	22,059.8	18,208.1	19,258.7	19,734.4	19,535.9	19,842.6	21,976.9	19,460.3

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 26 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,546.9	5,606.1	5,543.3	5,572.0	5,834.5	5,671.9	5,655.5	5,809.5	5,699.0
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	17,302.7	16,558.2	20,692.4	13,711.3	17,489.8	15,749.4	15,596.2	13,801.9	14,233.9
การผลิต	12,236.1	12,270.0	12,492.3	12,596.4	12,094.2	12,505.6	12,638.5	12,459.6	12,579.2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	21,225.9	26,638.4	20,472.3	20,670.1	26,109.1	25,149.4	18,503.1	21,310.9	34,147.8
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	11,771.0	8,160.4	9,015.3	9,990.6	8,021.4	8,269.3	8,392.5	11,096.5	8,413.1
การก่อสร้าง	9,309.3	9,183.2	9,824.5	10,519.2	9,181.8	9,588.5	9,875.7	10,180.3	9,683.3
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	12,507.5	12,455.7	12,222.4	12,399.0	12,386.7	12,240.1	12,503.7	12,719.2	12,834.2
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17,358.9	17,181.1	16,134.2	16,671.4	15,801.9	16,318.7	15,619.4	15,918.6	14,528.3
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10,370.2	10,174.3	10,372.6	10,741.8	10,500.6	10,655.2	11,127.3	11,001.9	11,107.7
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	25,860.0	26,363.8	28,696.4	26,534.1	26,987.5	25,162.7	25,364.2	25,432.5	25,986.6
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	23,016.3	23,536.1	24,062.3	24,109.6	23,911.8	22,755.9	22,726.9	23,931.8	23,225.2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	14,533.3	15,187.8	15,363.4	15,533.0	14,544.8	15,201.9	15,404.9	18,751.7	16,124.4
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23,298.2	23,869.2	24,341.5	23,512.0	22,621.4	24,449.1	25,078.6	24,192.4	23,459.0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,391.9	12,466.9	12,954.4	12,641.1	12,095.6	12,176.4	11,956.8	12,791.3	12,683.0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	6,000.0	-	-

ตาราง 26 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
การศึกษา	16,653.2	16,752.8	16,498.9	17,495.4	17,499.7	16,848.1	16,725.7	17,357.5	18,054.4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	19,521.7	16,560.9	19,301.2	22,981.4	18,378.8	16,783.3	18,403.7	17,972.0	20,479.7
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	10,379.3	10,707.8	10,128.0	11,040.4	11,413.9	11,786.2	11,785.6	11,511.2	11,725.7
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,782.8	8,466.9	8,561.2	9,488.9	8,928.4	8,263.2	8,629.0	8,809.1	8,610.2
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วน บุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	8,027.4	7,994.6	8,454.1	8,467.0	7,863.8	8,355.5	8,849.3	8,610.6	8,353.3
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	64,917.1	27,918.8	60,528.3	15,574.1	16,583.3	65,098.2	72,300.3	66,323.0	73,240.7
ไม่ทราบ	22,627.2	22,059.8	18,270.6	19,258.7	19,452.9	19,413.7	19,303.7	21,806.4	19,460.3

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตาราง 27 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7,633.4	11,294.9	16,492.9	9,020.3	11,947.8	11,978.3	12,016.6	15,892.6	7,936.8
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	15,533.6	10,177.6	15,837.8	16,002.2	13,500.0	23,458.9	15,808.4	20,281.3	16,946.6
การผลิต	22,764.5	29,361.8	29,988.7	28,227.9	25,234.0	26,699.6	30,174.6	28,599.5	26,362.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	30,423.7	28,461.3	27,209.9	29,641.8	29,198.9	27,423.4	28,659.8	28,091.6	25,375.9
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	17,050.9	16,782.1	16,926.3	17,252.7	16,710.6	16,125.2	16,560.7	18,115.9	19,012.9
การก่อสร้าง	11,451.1	10,877.5	14,116.4	13,991.7	13,859.4	8,316.0	8,288.7	10,092.9	8,615.2
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	17,892.0	9,810.5	11,862.7	16,898.4	23,475.0	9,497.3	21,139.2	11,826.0	8,112.9
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	26,218.9	27,853.1	24,493.9	26,083.1	26,007.0	26,362.1	23,563.4	25,579.1	28,011.0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,465.5	8,875.1	10,280.5	7,948.0	8,527.5	8,669.5	14,945.4	8,354.1	14,460.8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	33,476.6	37,196.0	34,068.8	29,131.1	29,448.0	32,691.5	42,972.8	28,598.3	31,256.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28,394.1	30,060.7	31,253.3	31,561.4	26,448.5	27,289.8	27,157.1	29,800.2	31,443.5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	9,000.0	-	-	-	-	6,000.0	9,000.0	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	17,115.8	16,580.2	16,924.5	18,589.4	18,269.0	20,881.3	20,173.0	19,298.0	20,270.7
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	14,612.4	14,553.4	12,083.7	15,086.3	12,442.5	21,474.0	11,825.9	10,426.1	13,763.7
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	17,080.5	17,379.6	17,056.4	16,739.6	17,557.6	17,404.1	17,416.3	17,336.2	17,994.9

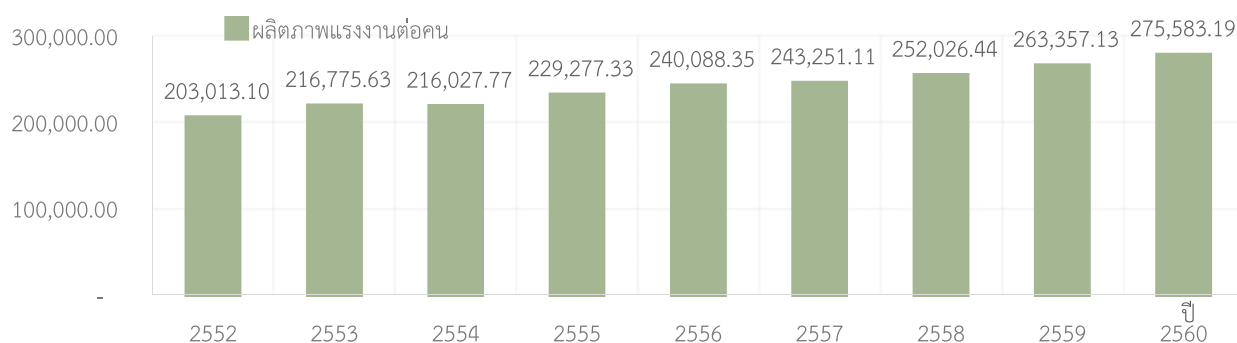
ตาราง 27 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
การศึกษา	25,897.3	25,784.1	25,435.3	25,492.5	25,001.7	26,118.1	26,018.8	25,034.4	25,169.0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	18,518.5	18,549.4	18,666.1	18,357.5	18,278.8	18,075.4	19,188.9	18,442.8	18,338.7
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	11,925.7	13,522.2	12,342.0	12,883.3	13,353.9	11,586.4	11,887.9	11,153.5	14,550.4
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	9,830.1	12,089.5	12,738.2	15,130.7	9,930.2	7,407.5	9,777.2	7,010.9	7,641.6
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	19,337.0	-	14,104.1	-	30,000.0	22,990.7	29,968.4	45,000.0	-

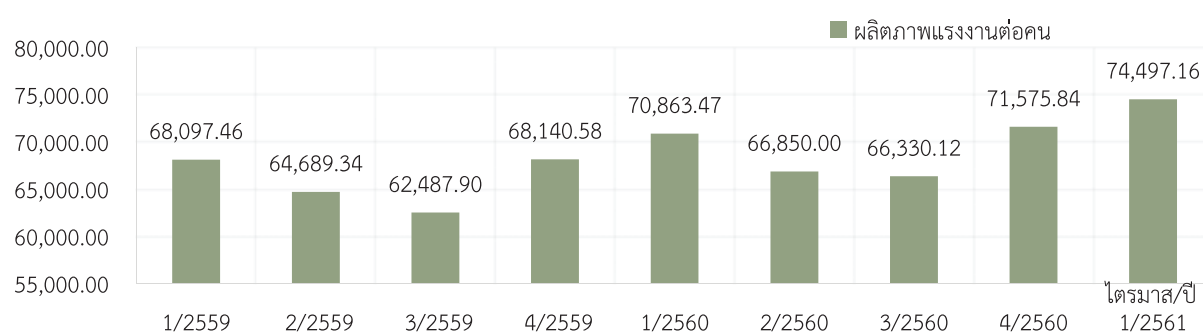
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน

แผนภูมิ 35 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน รายไตรมาส (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 28 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	203,013.10	216,775.63	216,027.77	229,277.33	240,088.35	243,251.11	252,026.44	263,357.13	275,583.19
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	68,097.46	64,689.34	62,487.90	68,140.58	70,863.47	66,850.00	66,330.12	71,575.84	74,497.16

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

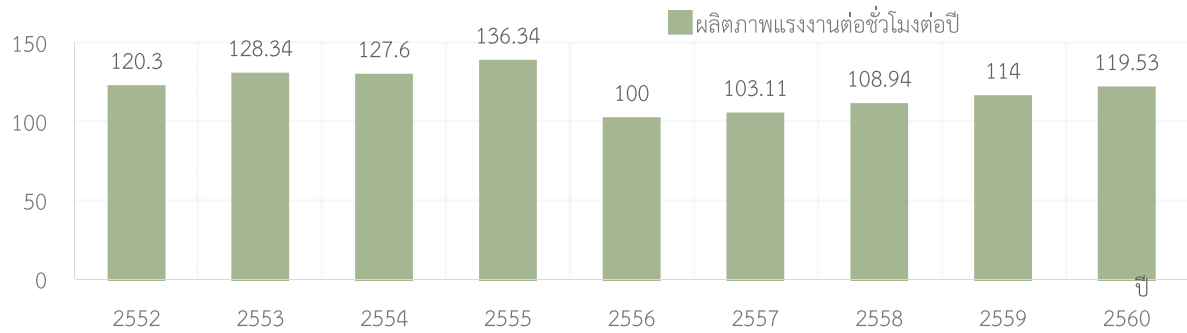
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

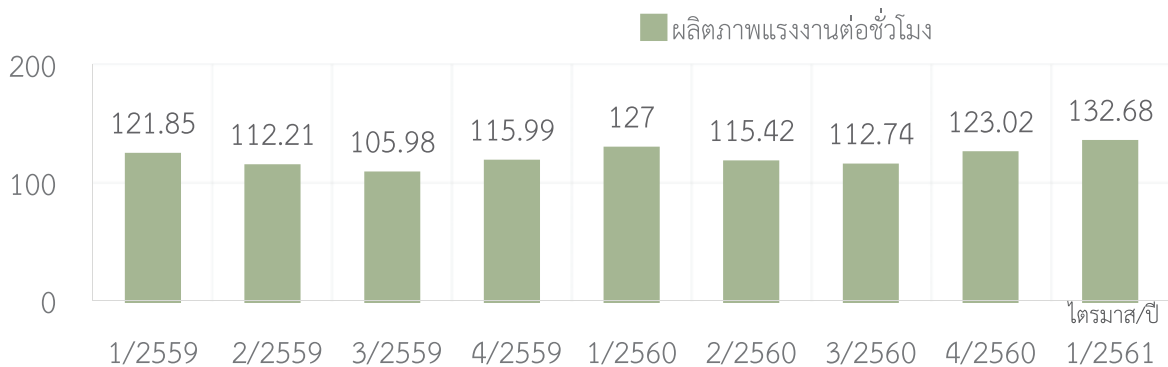
*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Labour productivity



แผนภูมิ 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 29 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	120.30	128.34	127.60	136.34	100.00	103.11	108.94	114.00	119.53
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	121.85	112.21	105.98	115.99	127.00	115.42	112.74	123.02	132.68

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{ผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$$

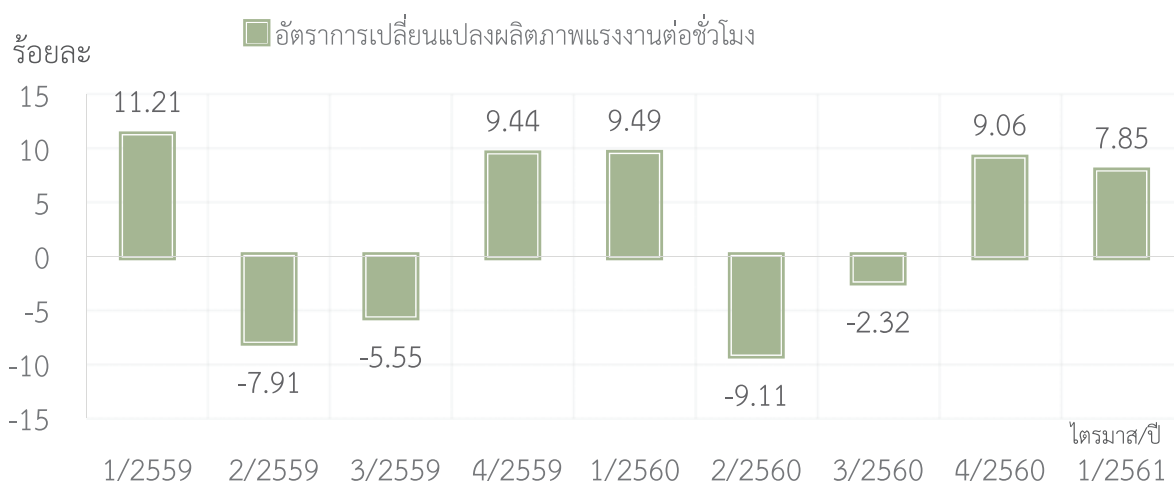


ตาราง 30 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส

จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
ภาคการเกษตร	123.65	100.99	67.66	137.80	134.38	106.19	74.85	141.71	133.08
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	124.99	103.33	68.71	137.40	136.36	108.85	75.75	141.37	136.12
การประมง	100.00	66.54	55.94	130.69	106.33	79.62	71.44	134.77	93.49
นอกภาคการเกษตร	115.78	105.75	107.62	111.75	119.73	111.18	114.43	117.68	127.78
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	106.45	90.90	100.18	107.38	97.94	92.80	92.60	112.82	94.00
การผลิต	117.83	102.01	101.26	109.47	119.39	107.18	109.59	114.68	121.90
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	106.06	104.63	102.41	92.78	105.41	101.74	94.08	99.97	128.70
การก่อสร้าง	124.28	129.36	141.87	133.25	143.10	138.07	151.02	133.32	162.69
การค้าส่ง และค้าปลีก	128.23	103.94	101.56	115.47	135.51	109.93	111.61	125.64	149.39
โรงแรมและภัตตาคาร	137.52	124.64	121.27	124.51	137.93	138.10	131.58	135.00	157.60
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	114.24	108.82	117.02	117.00	118.24	119.88	123.49	123.16	132.27
การเงินการธนาคาร	125.24	124.36	122.41	115.08	135.55	139.88	132.54	119.66	140.97
การค้าปลีก หจก. ทรัพย์ ธุรกิจให้เช่า และธุรกิจอื่น ๆ	96.75	95.33	97.73	94.64	100.66	95.58	96.85	99.56	106.47
การบริหารราชการแผ่นดิน	108.13	100.83	110.47	107.71	105.21	99.99	109.87	110.17	105.83
การศึกษา	97.53	108.69	104.49	95.84	98.32	109.36	105.35	99.48	101.13
การบริหารสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	107.24	95.69	105.95	112.34	110.95	96.43	112.99	112.26	122.79
การบริหารชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	98.57	91.85	100.35	105.54	101.92	95.00	101.83	116.53	104.55
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	111.68	102.26	99.14	99.74	119.76	112.12	109.61	106.90	122.62

ที่มา ธนาคารแห่งประเทศไทย

แผนภูมิ 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส



ตาราง 31 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	11.21	-7.91	-5.55	9.45	9.49	-9.12	-2.32	9.07	7.85

ที่มา ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน} = \frac{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้

ตาราง 32 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี

จำนวนคนจนเมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค จำแนกตามภาค (หน่วย : พันคน)

ภาค	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
กรุงเทพมหานคร	190	187	648	161	90	141	174	118	N/A
ภาคกลาง	1,972	1,958	1,905	1,292	1,015	941	827	1,010	N/A
ภาคเหนือ	2,700	2,602	1,869	2,017	1,937	1,520	1,008	1,124	N/A
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	5,275	4,790	3,426	3,735	3,271	3,201	1,930	2,420	N/A
ภาคใต้	1,487	1,263	903	1,197	991	1,255	909	1,137	N/A
รวมทั่วประเทศ	11,624	10,801	8,752	8,402	7,305	7,057	4847	5,810	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

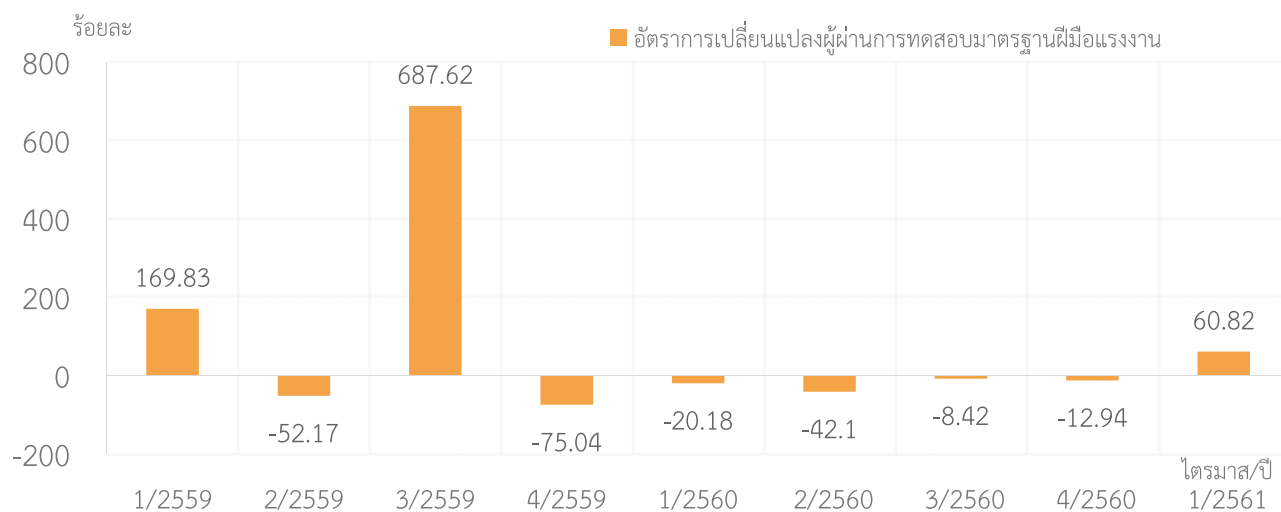
หมายเหตุ : 1. จำนวนคนจน หมายถึงจำนวนประชากรที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่ำกว่าเส้นความยากจน
2. ประมวลผลโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Working Poor

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนภูมิ 40 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส



ตาราง 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	169.83	-52.17	687.62	-75.04	-20.18	-42.10	-8.42	-12.94	60.28

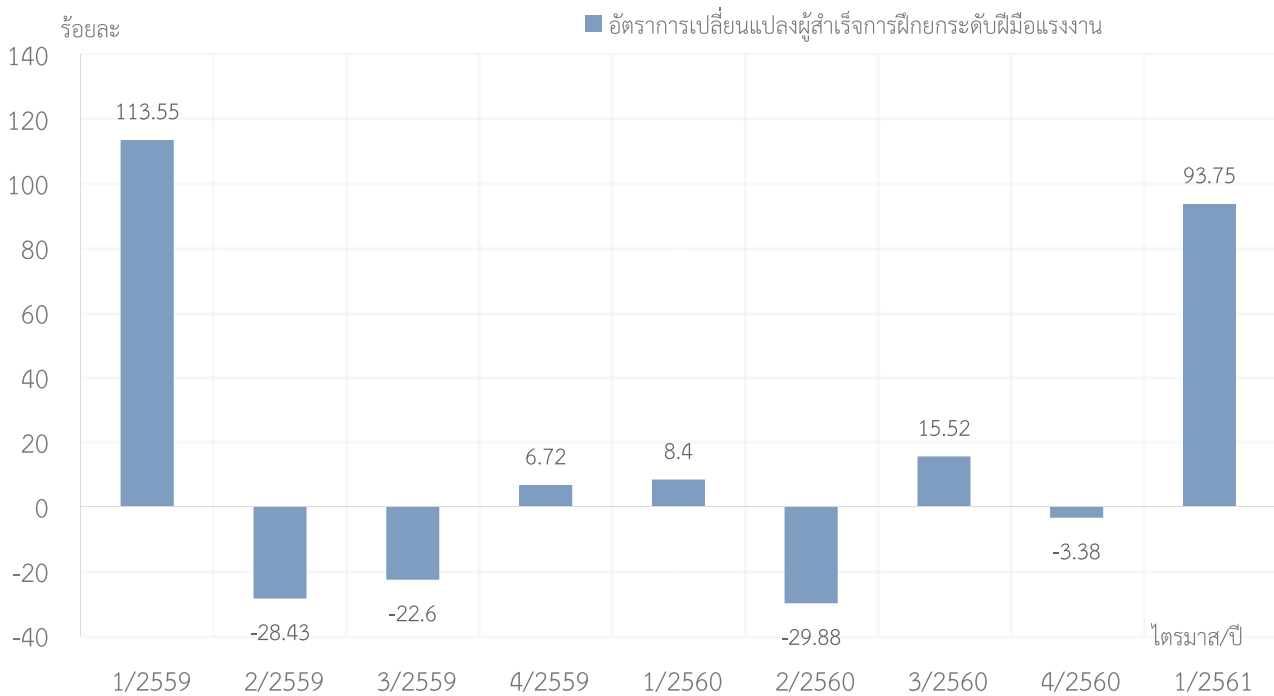
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรายไตรมาส} = \frac{(\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส



ตาราง 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	113.55	-28.43	-22.60	6.72	8.40	-29.88	15.52	-3.38	93.75

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

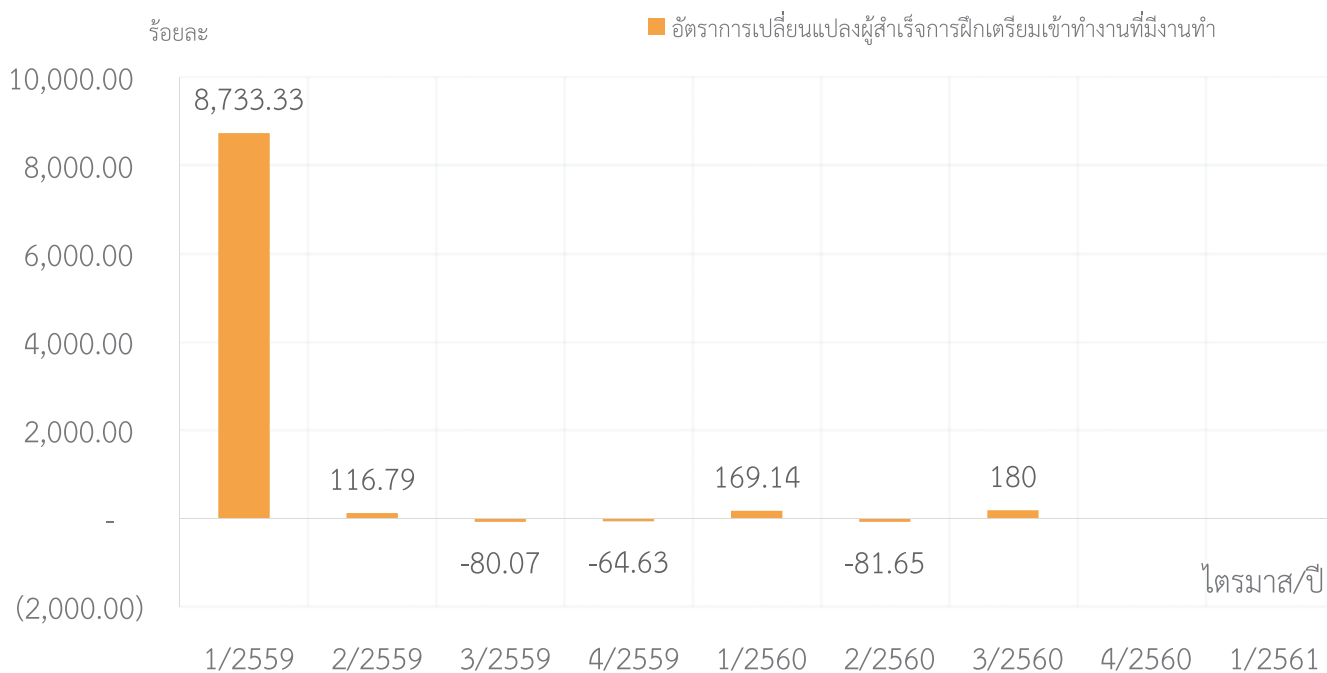
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรายไตรมาส} = \frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 42 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส



ตาราง 35 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	8,733.33	116.79	-80.07	-64.63	169.14	-81.65	180.00	N/A	N/A

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

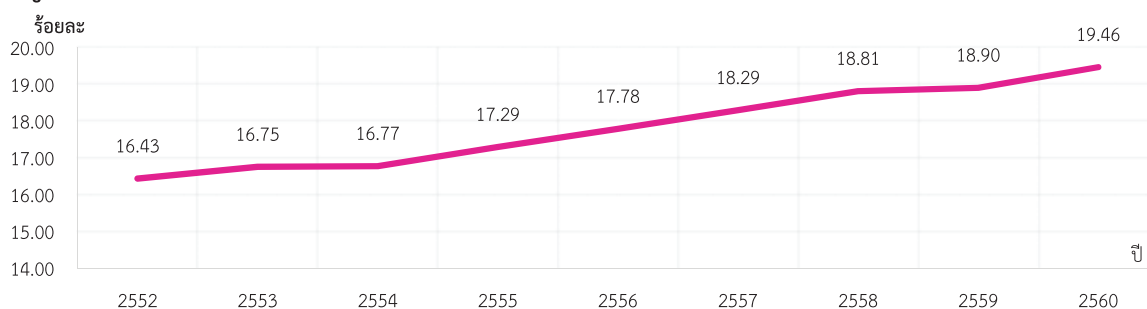
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

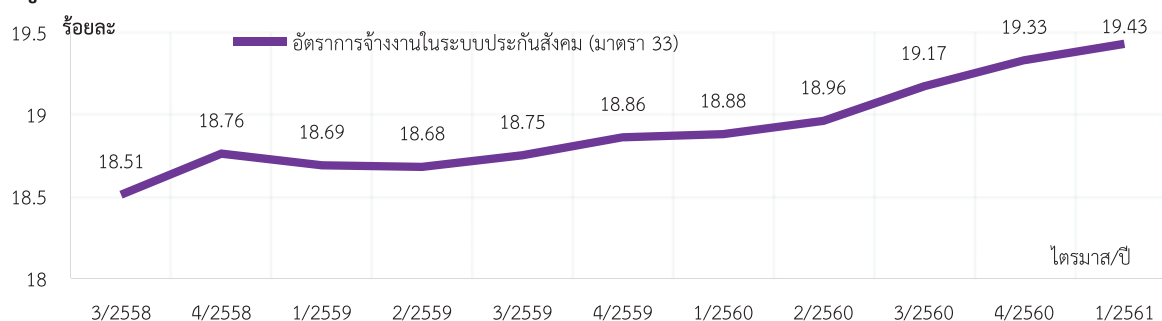
$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำรายไตรมาส} = \frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน

แผนภูมิ 43 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี



แผนภูมิ 44 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส



ตาราง 36 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16.43	16.75	16.77	17.29	17.78	18.29	18.81	18.90	19.46
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม	18.69	18.68	18.75	18.86	18.88	18.96	19.17	19.33	19.43

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

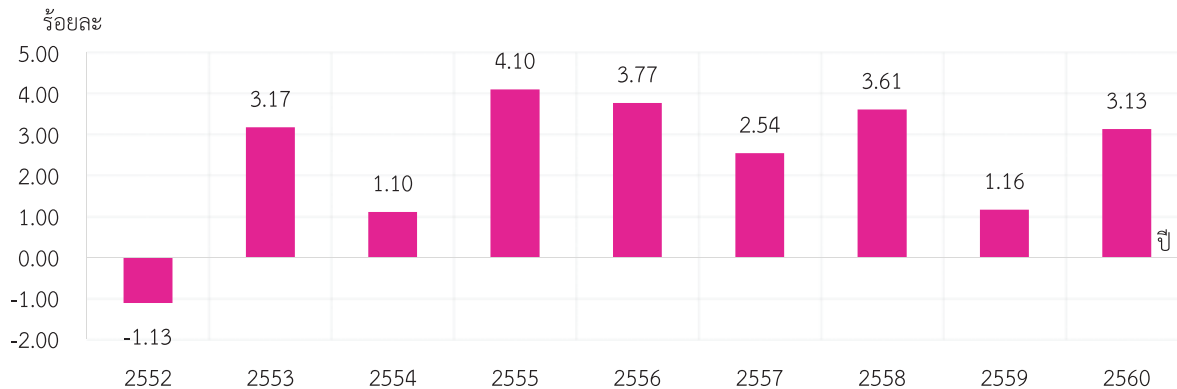
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

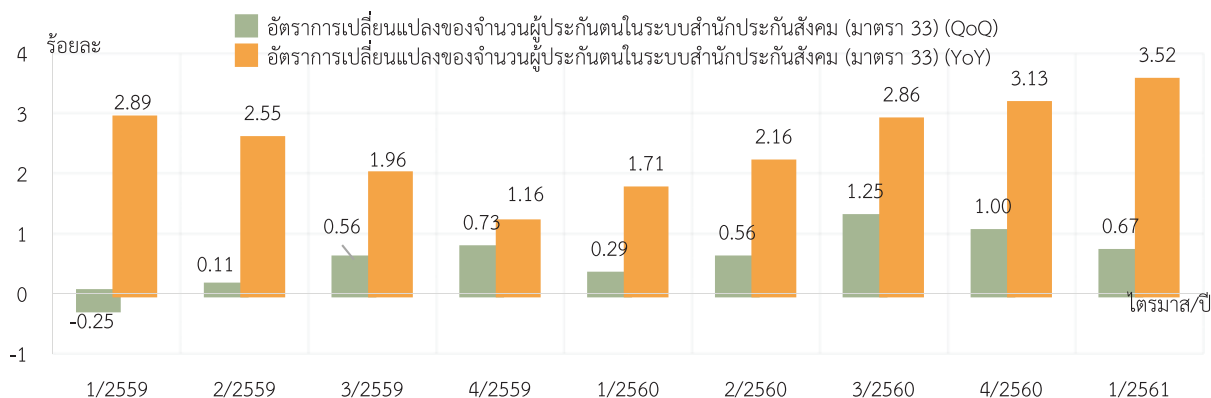
$$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี



แผนภูมิ 46 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส



ตาราง 37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	-1.13	3.17	1.10	4.10	3.77	2.54	3.61	1.16	3.13
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	-0.25	0.11	0.56	0.73	0.29	0.56	1.25	1.00	0.67
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2.89	2.55	1.96	1.16	1.71	2.16	2.86	3.13	3.52

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

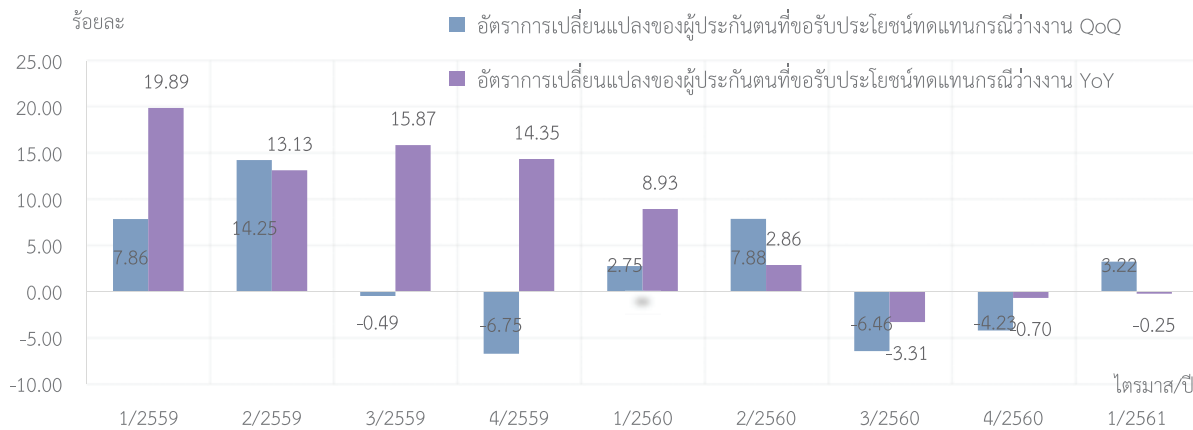
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

(จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีปัจจุบัน - จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน $\times 100$



แผนภูมิ 47 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส



ตาราง 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	7.86	14.25	-0.49	-6.75	2.75	7.88	-6.46	-4.23	3.22
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	19.89	13.13	15.87	14.35	8.93	2.86	-3.31	-0.70	-0.25

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

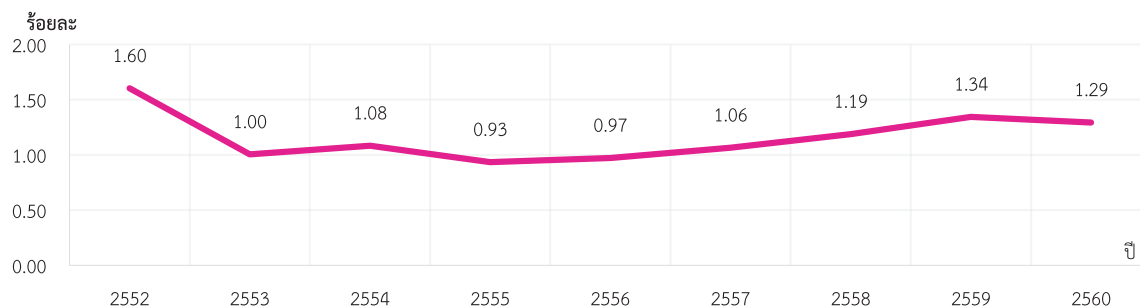
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

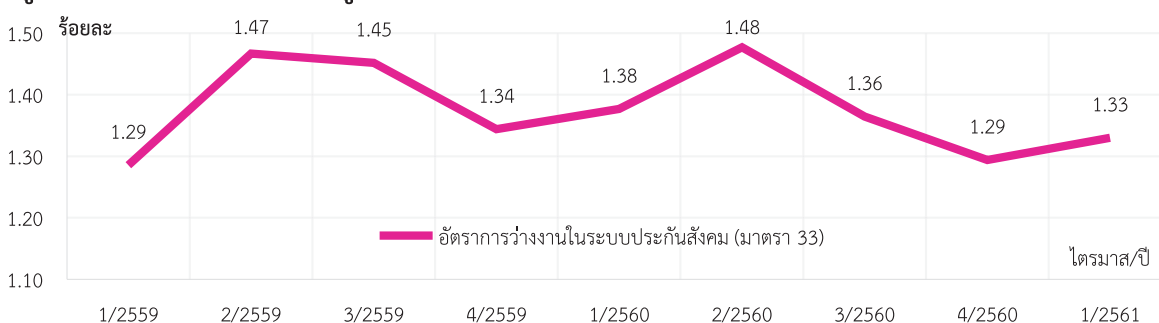
$$\frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 48 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 49 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 39 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33	1.60	1.00	1.08	0.93	0.97	1.06	1.19	1.34	1.29
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33	1.29	1.47	1.45	1.34	1.38	1.48	1.36	1.29	1.33

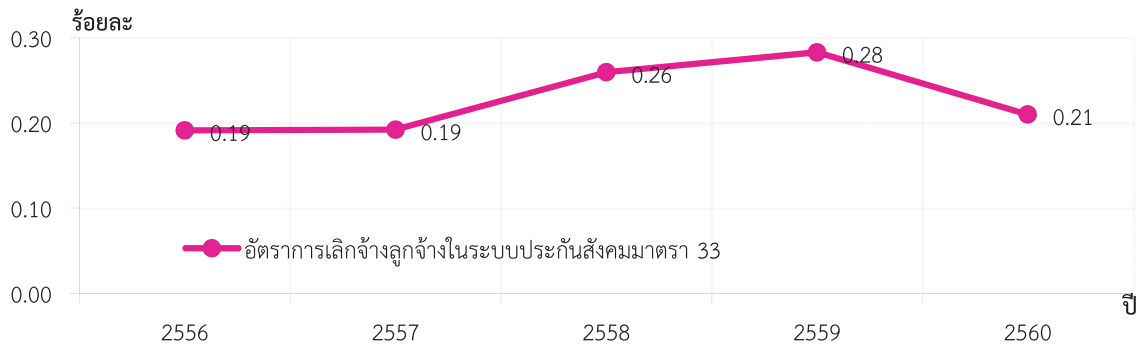
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ :
1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี
 2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

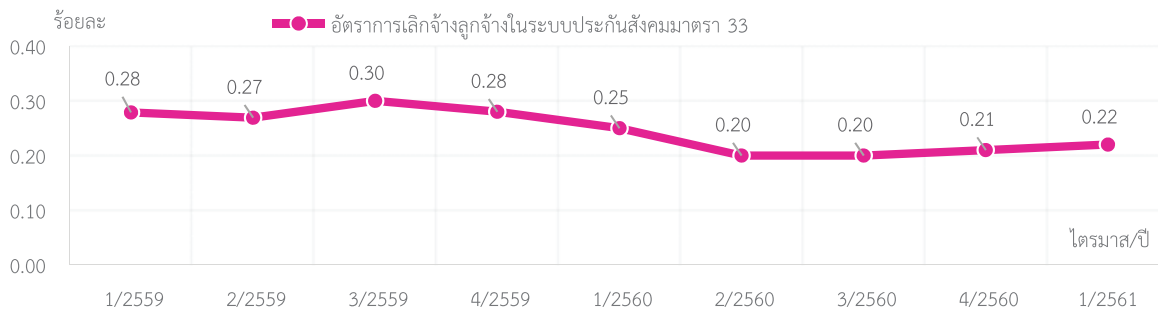
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 50 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 51 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 40 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเลิกจ้างของ ผู้ประกันตนมาตรา 33	N/A	N/A	N/A	N/A	0.19	0.19	0.26	0.28	0.21
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเลิกจ้างของ ผู้ประกันตนมาตรา 33	0.28	0.27	0.30	0.28	0.25	0.20	0.20	0.21	0.22

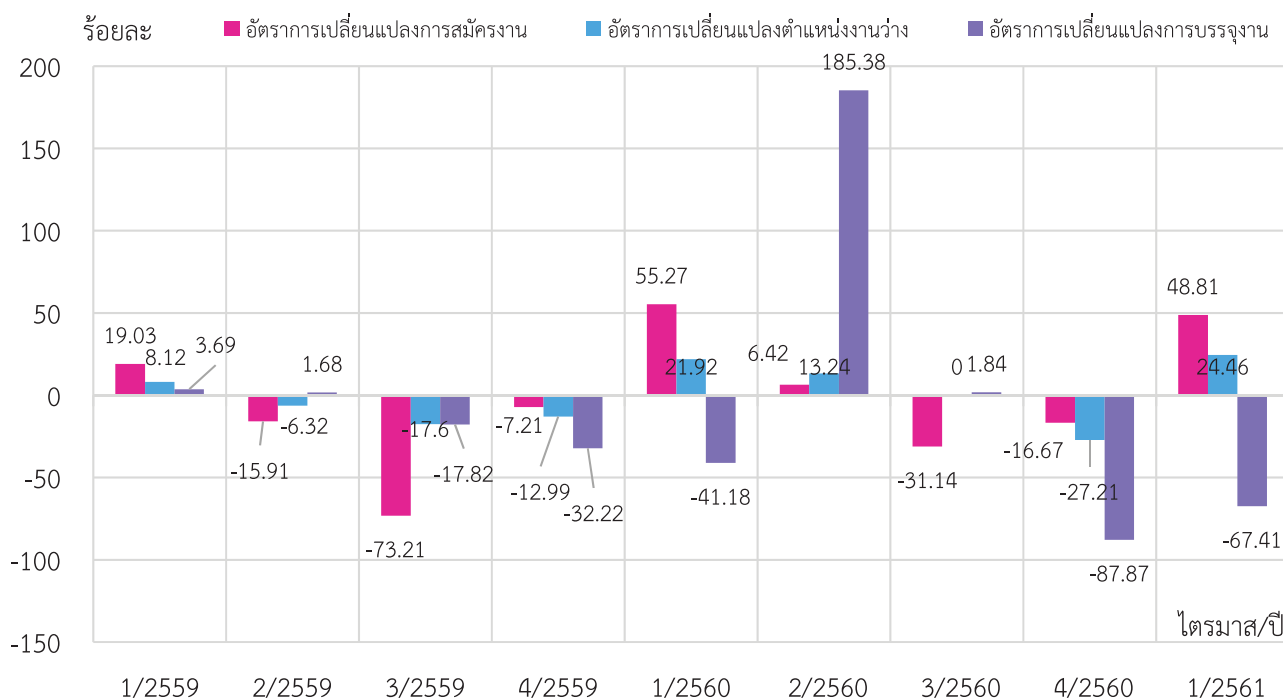
- หมายเหตุ :
1. ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน
 2. เริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา
 3. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี
 4. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}} \times 100$$



แผนภูมิ 52 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส



ตาราง 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน	19.03	-15.91	-73.21	-7.21	55.27	6.42	-31.14	-16.67	48.81
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง	8.12	-6.32	-17.60	-12.99	21.92	13.24	0.00	-27.21	24.46
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน	3.69	1.68	-17.82	-32.22	-41.18	185.38	1.84	-87.87	-67.41

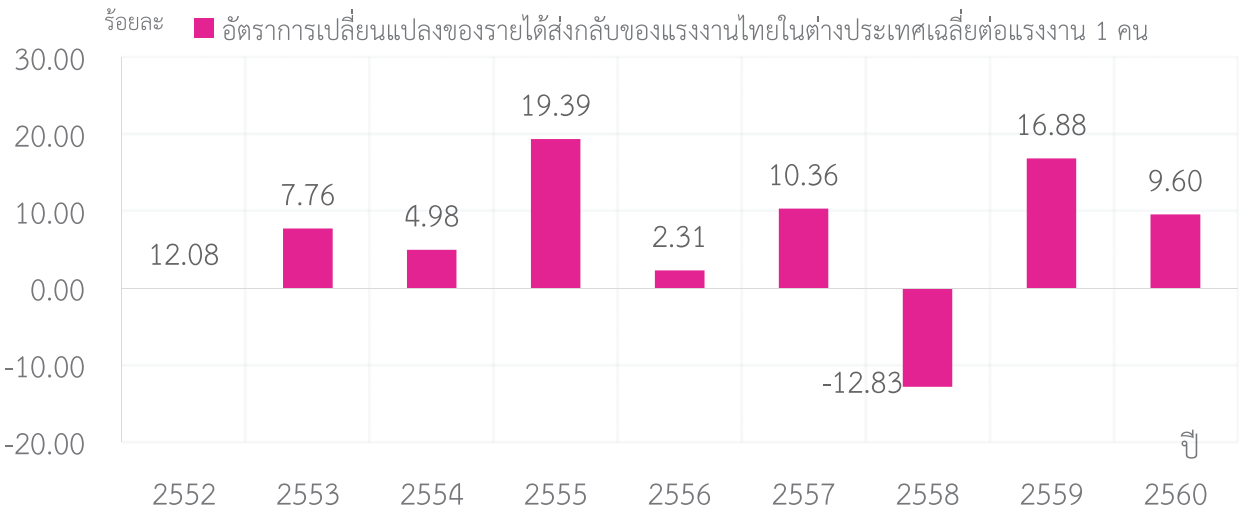
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

- อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานรายไตรมาส =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างรายไตรมาส =
$$\frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานรายไตรมาส =
$$\frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 53 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี



ตาราง 42 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate) รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเปลี่ยนแปลง ของรายได้ส่งกลับของ แรงงานไทยใน ต่างประเทศเฉลี่ยต่อ แรงงาน 1 คน	12.08	7.76	4.98	19.39	2.31	10.36	-12.83	16.88	9.60

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย (ปรับปรุงล่าสุด 28 ก.พ. 2561)

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี

$$= \frac{(\text{Growth Rate ปีปัจจุบัน} - \text{Growth Rate ปีอดีต})}{\text{Growth Rate ปีอดีต}} \times 100$$

ตาราง 43 ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน รายปี

ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ						ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามการศึกษา						
ปี	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี
2554	71.46	64.17	67.32	71.02	18.82	66.28	55.76	70.69	61.12	69.54	55.20	64.80
2556	67.01	71.35	74.54	47.64	66.27	62.36	57.22	65.83	63.65	75.14	68.62	8.52

ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ						ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามการศึกษา						
ปี	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
2557	59.87	46.66	47.97	59.07	64.37	67.51	44.27	41.82	50.64	33.71	61.66	60.00
2558	47.12	76.16	78.94	50.98	46.77	73.82	93.63	83.81	76.00	72.90	99.63	0.00
2559	มีการสำรวจ แต่ไม่ได้อยู่ในระบบ PmanP และใช้วิธีการสำรวจแตกต่างจากปีอื่น ๆ											
2560	72.07	74.45	78.39	75.55	75.30	82.79	52.66	76.05	78.27	71.20	38.11	0.00

ที่มา : กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

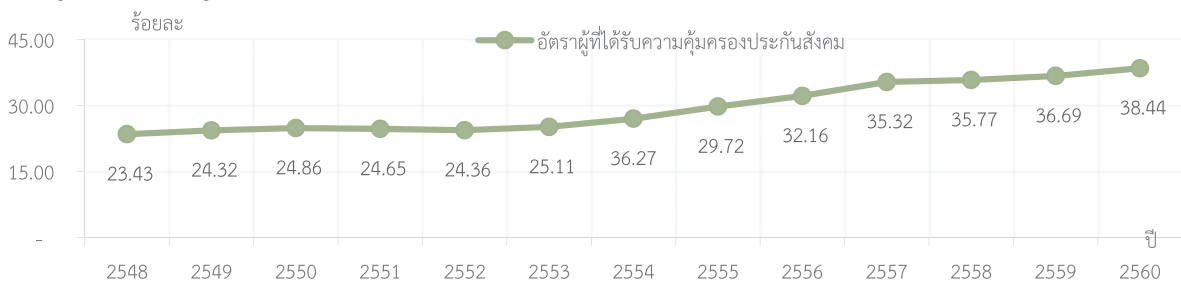
หมายเหตุ : ปี 2554 และ 2556 สำรวจ 28 อุตสาหกรรม ปี 2557 และ 2558 สำรวจ 29 อุตสาหกรรม

สูตรคำนวณ

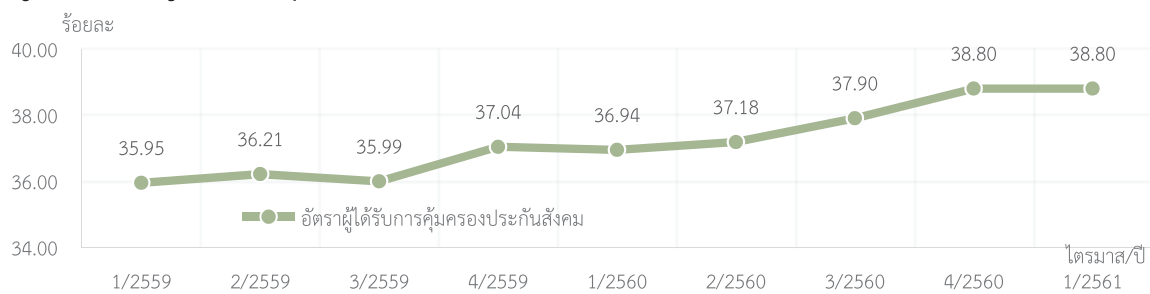
$$\text{ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมดรายปี}}{\text{จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมดรายปี}} \times 100$$

หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน

แผนภูมิ 54 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 55 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 44 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	24.36	25.11	26.98	29.72	32.16	35.32	35.77	36.69	38.44
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	35.95	36.21	35.99	37.04	36.94	37.18	37.90	38.80	38.80

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

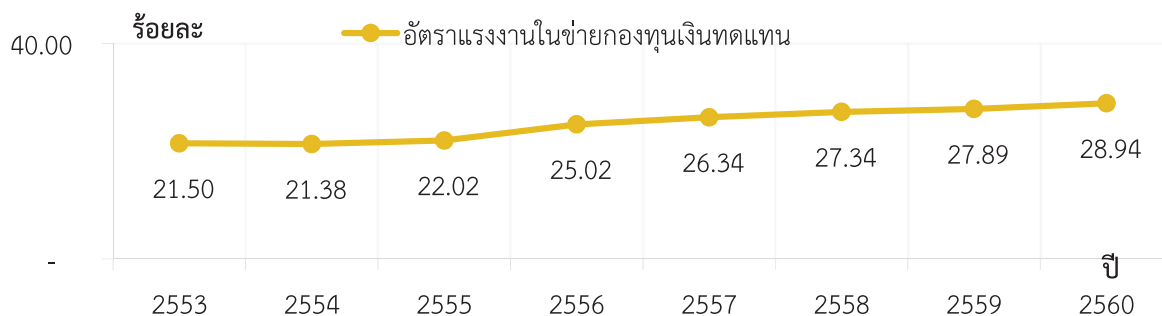
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

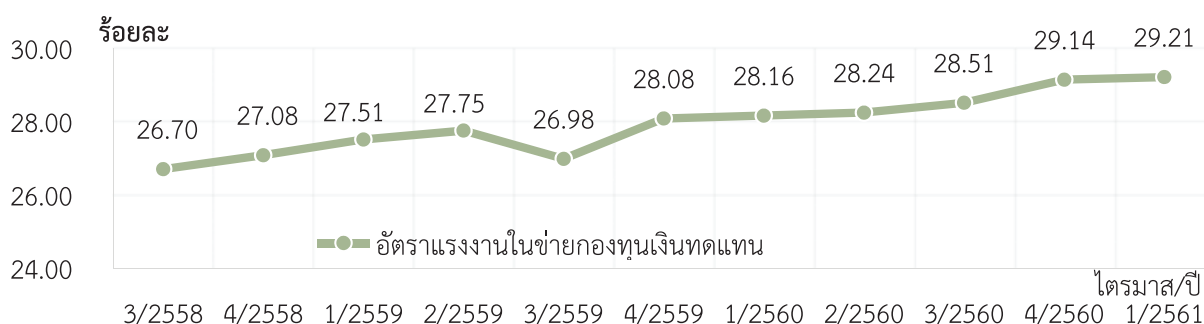
$$\text{อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 , 39 , 40)}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$



แผนภูมิ 56 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี



แผนภูมิ 57 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส



ตาราง 45 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	21.03	21.50	21.38	22.02	25.02	26.34	27.34	27.89	28.94
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	27.51	27.75	26.98	28.08	28.16	28.24	28.51	29.14	29.21

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

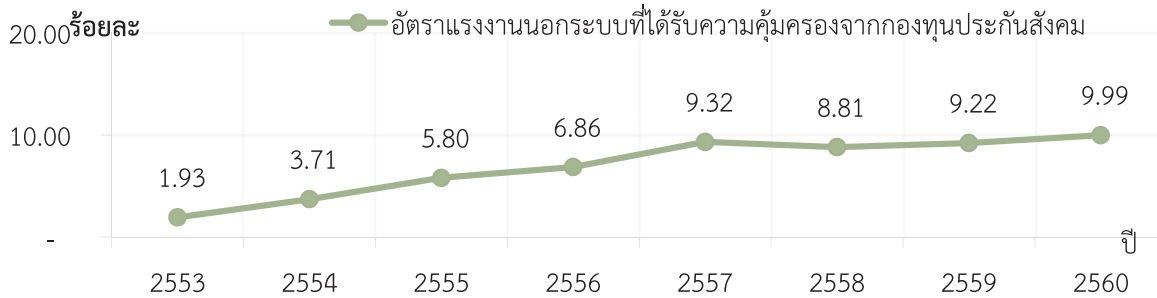
หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

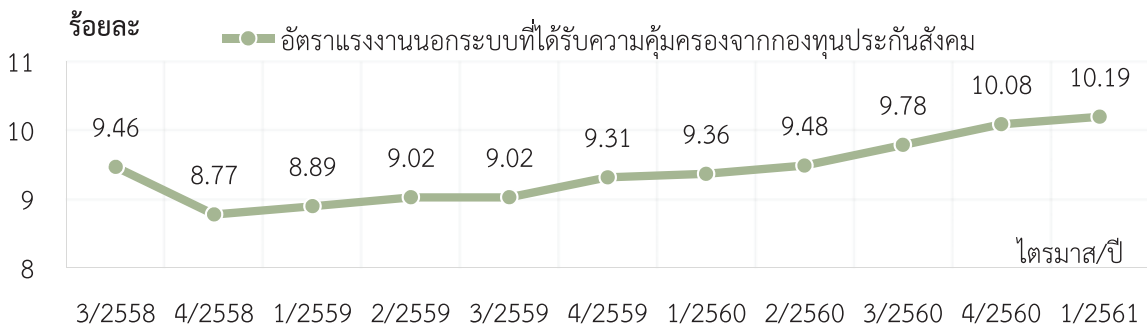
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 58 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 59 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 46 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	1.77	1.93	3.71	5.80	6.86	9.32	8.81	9.22	9.99
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	8.89	9.02	9.02	9.31	9.36	9.48	9.78	10.08	10.19

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูลผู้ประกันตน ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

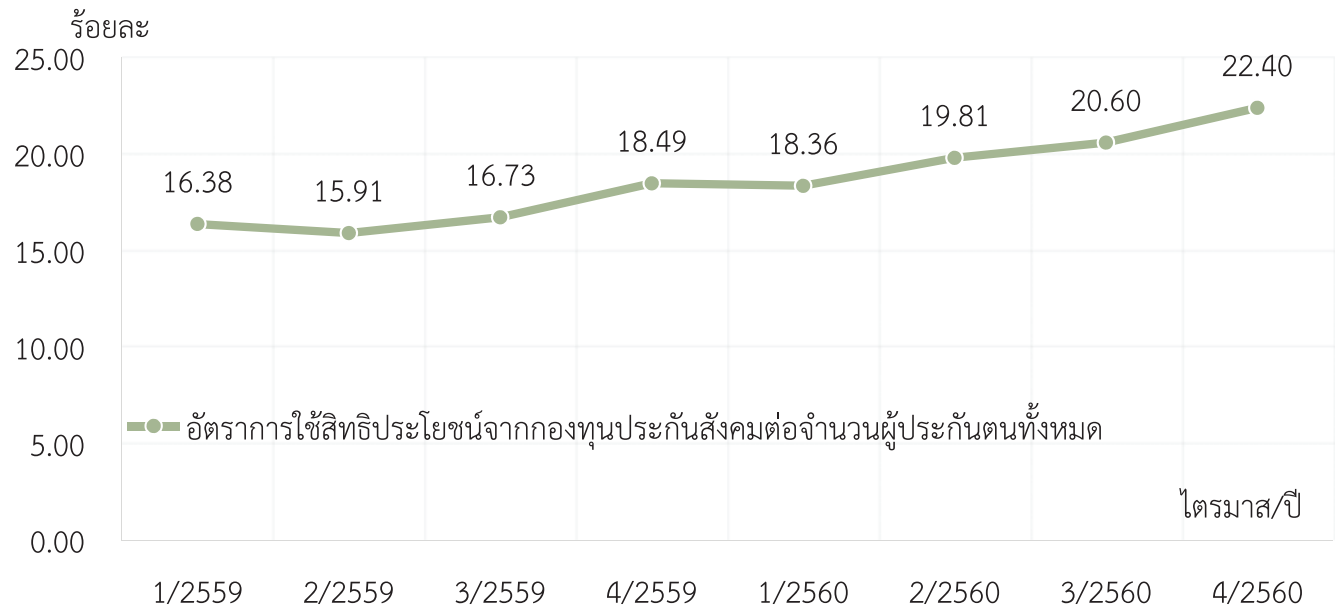
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 39 และ 40}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$



แผนภูมิ 60 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 47 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผปต. ทั้งหมด	16.38	15.91	16.73	18.49	18.36	19.81	20.60	22.40	21.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

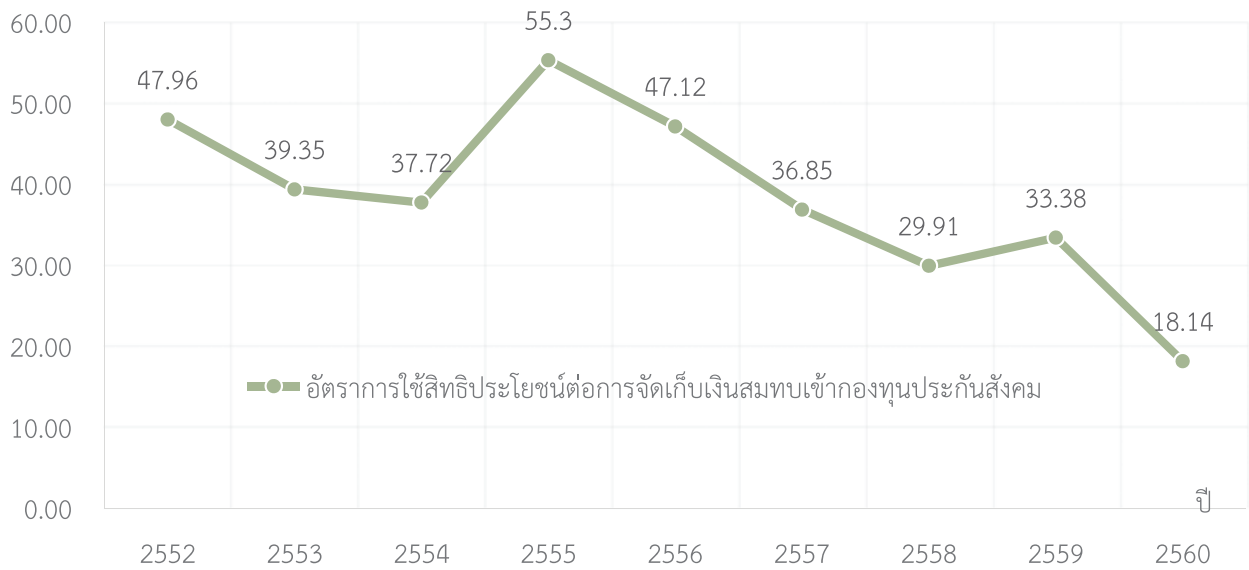
หมายเหตุ : 1. ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 61 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี

ร้อยละ



ตาราง 48 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ ทดแทนต่อเงินสมทบจัดเก็บเงิน สมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	47.96	39.35	37.72	55.30	47.12	36.85	29.91	33.38	18.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

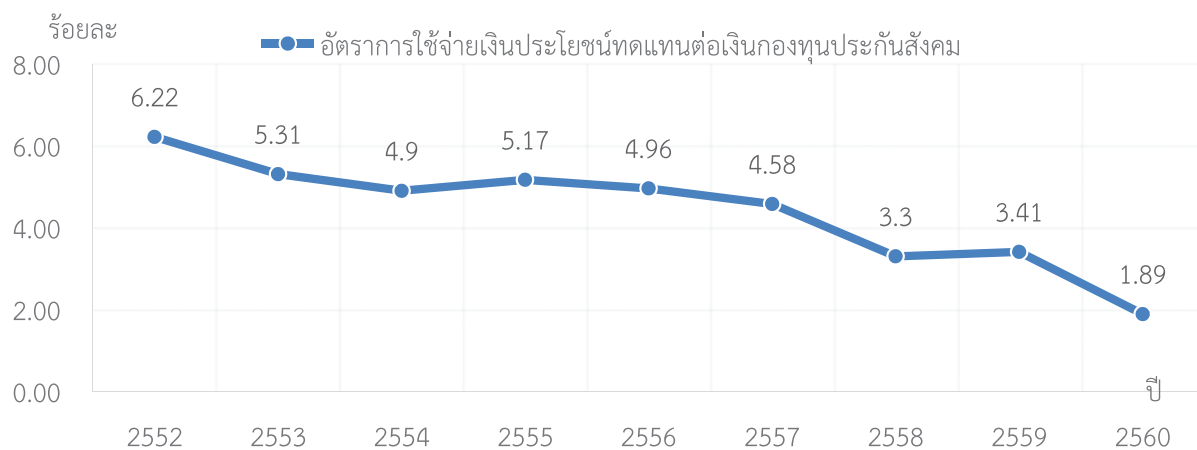
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$



แผนภูมิ 62 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 49 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ ทดแทนต่อเงินกองทุน ประกันสังคม	6.22	5.31	4.90	5.17	4.96	4.58	3.30	3.41	1.89

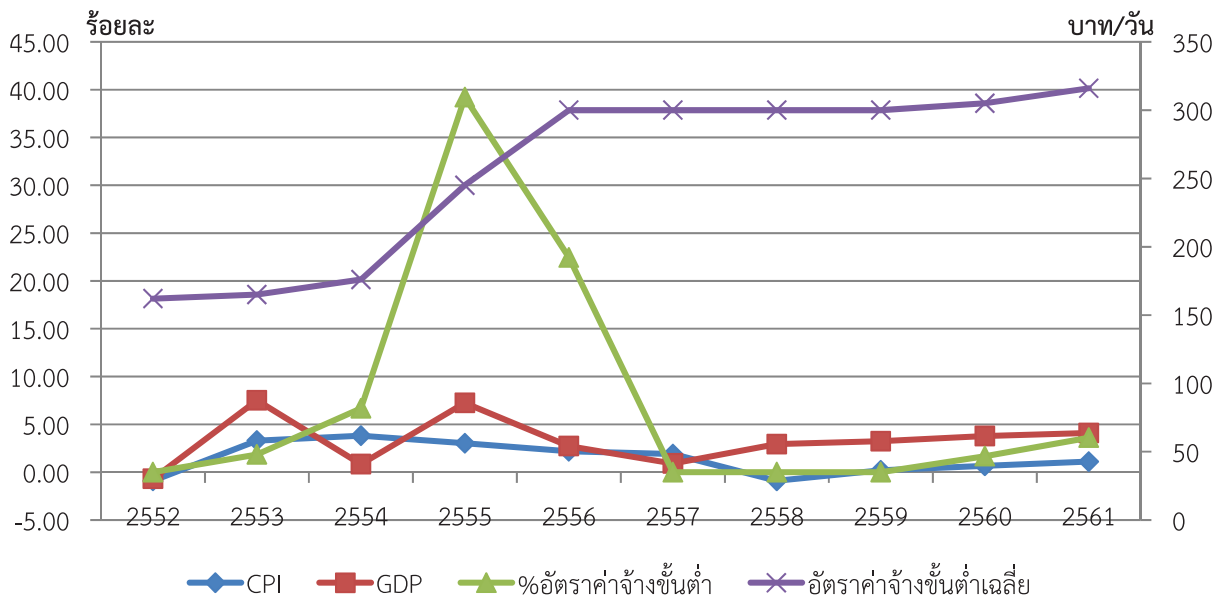
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 63 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี



ตาราง 50 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
CPI	-0.92	3.30	3.81	3.02	2.18	1.89	-0.90	0.19	0.66
GDP	-0.69	7.51	0.84	7.24	2.73	0.91	2.94	3.24	3.78
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย	162	165	176	245	300	300	300	300	305
%อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	0.00	1.85	6.67	39.20	22.45	0.00	0.00	0.00	1.67

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรการคำนวณ

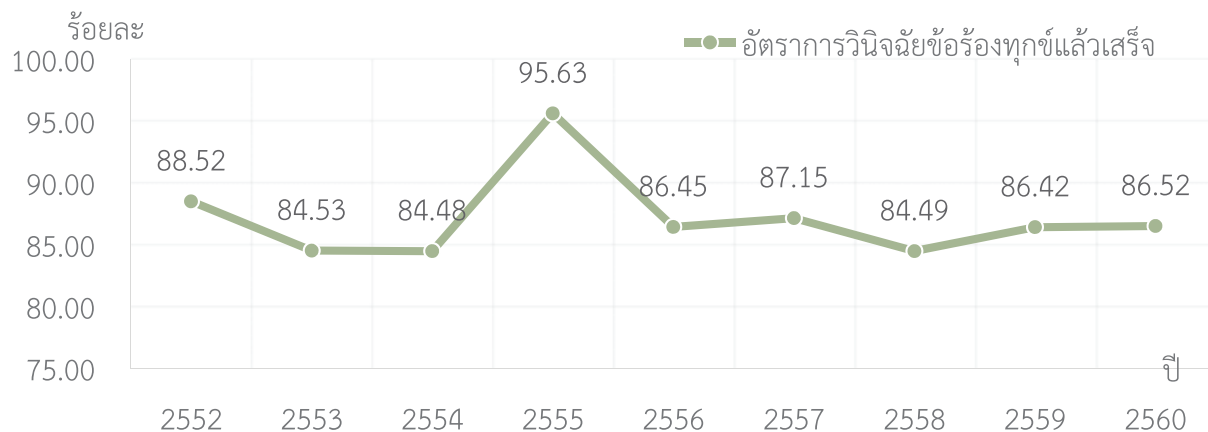
$$1. \text{ อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ} = \frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}} \times 100$$

2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคเฉลี่ยรายจังหวัด

$$= \frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ยปีปัจจุบัน} - \text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ย ณ ปีก่อน}}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ย ณ ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 64 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี



ตาราง 51 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	88.52	84.53	84.48	95.63	86.45	87.15	84.49	86.42	86.52

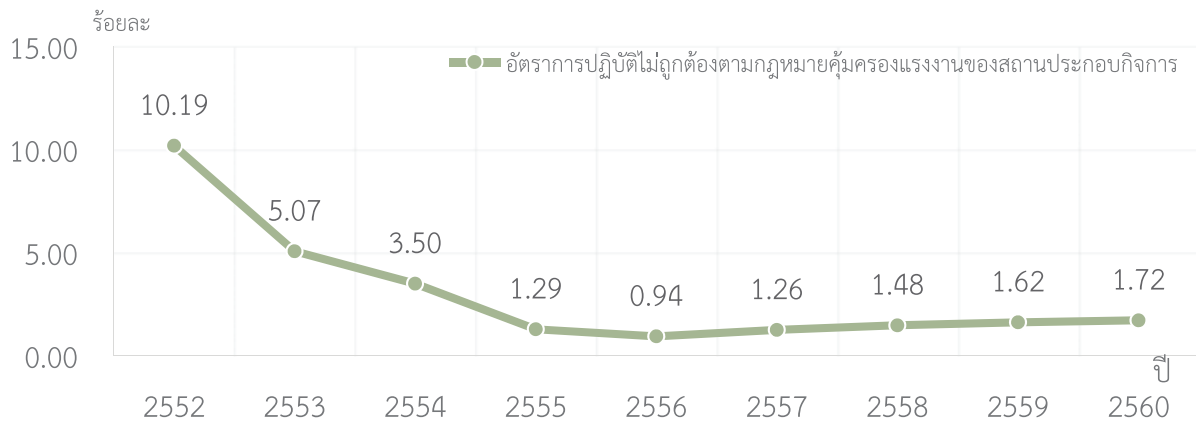
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

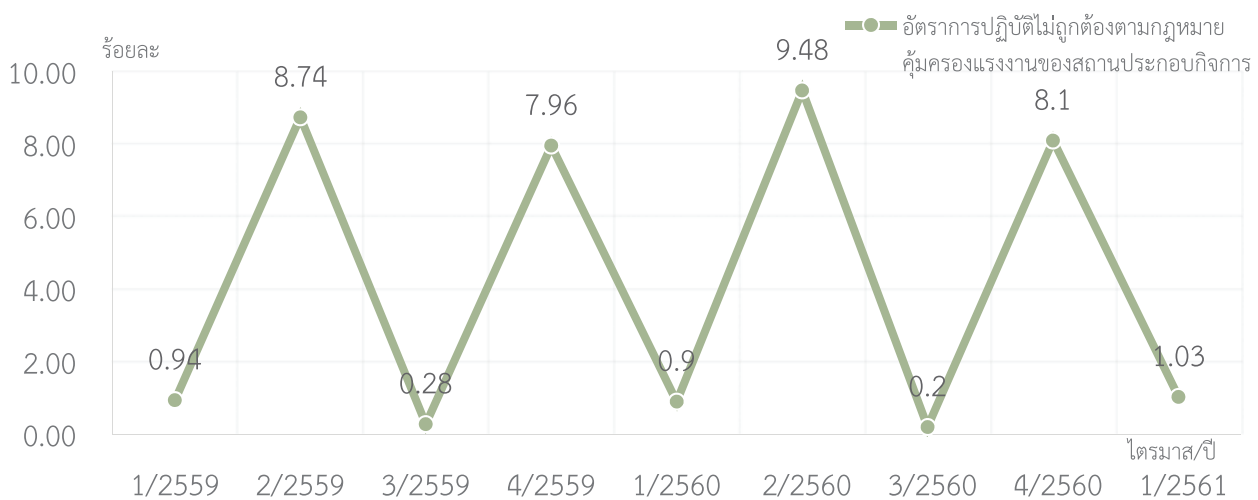
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จรายปี} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงินรายปี (ราย) \times 100}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมดรายปี (ราย)}}$$

แผนภูมิ 65 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี



แผนภูมิ 66 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส



ตาราง 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	10.19	5.07	3.50	1.29	0.94	1.26	1.48	1.62	1.71
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0.94	8.74	0.28	7.96	0.90	9.48	0.20	8.10	1.03

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$



ตาราง 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
1 - 4 คน	0.40	4.10	0.07	3.53	0.30	5.09	0.16	4.82	0.51
5 - 9 คน	0.37	4.14	0.43	6.12	0.74	7.08	0.47	6.25	0.53
10 - 19 คน	1.59	11.73	0.59	11.44	1.32	9.79	0.40	10.17	0.89
20 - 49 คน	1.67	12.01	0.61	10.77	1.80	10.28	0.68	9.90	1.18
50 - 99 คน	2.49	19.80	1.50	12.74	3.48	17.69	2.46	13.15	2.77
100 - 299 คน	2.73	18.43	0.59	10.43	1.52	12.27	1.28	11.84	2.07
300 - 499 คน	1.94	10.20	1.39	7.32	5.21	16.38	4.17	8.89	2.65
500 - 999 คน	2.47	13.33	0.00	9.30	2.33	5.45	0.00	0.00	1.82
1,000 คน ⁺	2.13	9.52	0.00	4.55	0.00	14.29	5.88	4.35	8.70

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ : 1. ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย
2. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.80	9.62	0.00	6.96	1.08	6.85	0.36	7.93	0.99
การประมง	1.47	1.23	0.00	0.00	0.00	7.62	0.00	8.00	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	7.25	0.00	11.90	2.22	8.06	0.00	2.94	1.56
การผลิต	1.21	11.95	0.80	9.23	0.74	10.88	0.40	9.29	1.81
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	0.00	4.62	0.00	13.89	0.00	13.64	0.00	6.52	0.00
การก่อสร้าง	0.78	10.30	0.15	6.94	1.14	9.64	0.00	9.55	1.58
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	0.39	7.13	0.11	7.36	0.81	7.49	0.03	7.32	0.77
โรงแรมและภัตตาคาร	2.19	10.02	0.29	13.87	2.08	13.56	0.35	10.26	1.32
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	0.60	7.79	0.00	8.60	1.18	7.76	0.28	8.91	0.61
ตัวกลางทางการเงิน	0.17	0.67	0.21	2.47	0.00	2.89	0.00	2.81	0.14
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	1.08	9.34	0.18	6.28	0.57	6.79	0.46	7.80	0.76
การศึกษา	10.53	9.09	0.00	7.14	4.17	8.70	0.00	18.18	0.00
การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1.23	7.69	0.00	4.35	0.00	4.35	0.00	8.33	1.43
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0.43	10.92	0.00	6.71	0.37	6.97	0.52	3.95	0.77
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$


ตาราง 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
วันทำงาน	0.01	0.04	0.00	0.08	0.00	0.09	0.00	0.09	0.01
เวลาทำงาน	0.02	0.13	0.02	0.12	0.03	0.11	0.00	0.15	0.01
เวลาพัก	0.03	0.02	0.00	0.01	0.02	0.05	0.01	0.07	0.00
เงินประกันในการทำงาน	0.05	0.29	0.01	0.21	0.03	0.29	0.00	0.40	0.06
วันหยุด	0.20	2.85	0.06	2.66	0.33	2.72	0.06	2.86	0.39
สิทธิการลา	0.03	0.36	0.00	0.15	0.06	0.13	0.00	0.08	0.04
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	2.68	3.02	1.38	2.58	1.97	2.54	3.14	2.99	2.06
การจ่ายค่าจ้าง	0.12	0.90	0.08	1.28	0.18	2.72	0.09	0.87	0.26
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.17	0.46	0.13	0.45	0.04	0.32	0.07	0.51	0.13
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.12	0.85	0.05	0.74	0.21	3.52	0.03	1.95	0.28
ข้อบังคับ	0.69	7.09	0.18	7.32	0.41	3.47	0.01	3.20	0.25
ทะเบียน	0.36	2.61	0.09	2.83	0.41	3.08	0.03	2.75	0.21
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.02	0.05	0.00	0.03	0.01	0.02	0.00	0.03	0.00
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.05	0.06	0.05	0.13	0.03	0.06	0.04	0.11	0.10

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

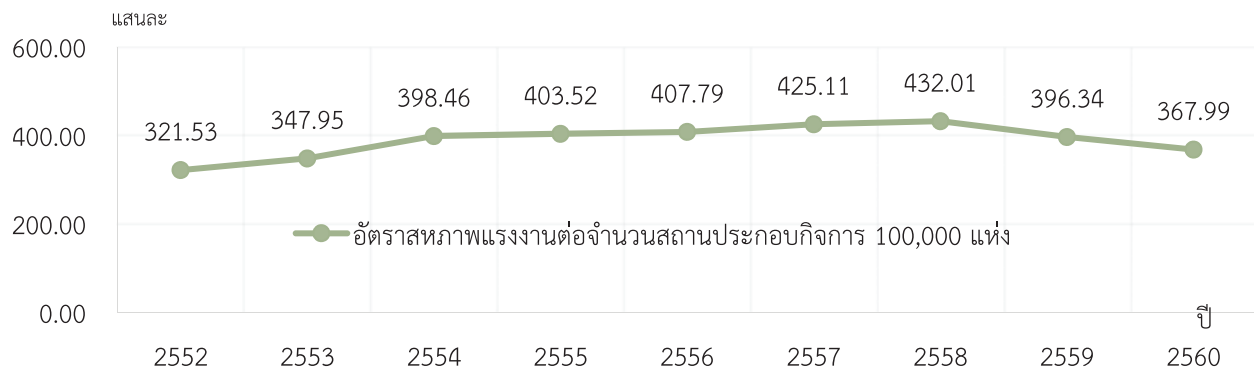
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

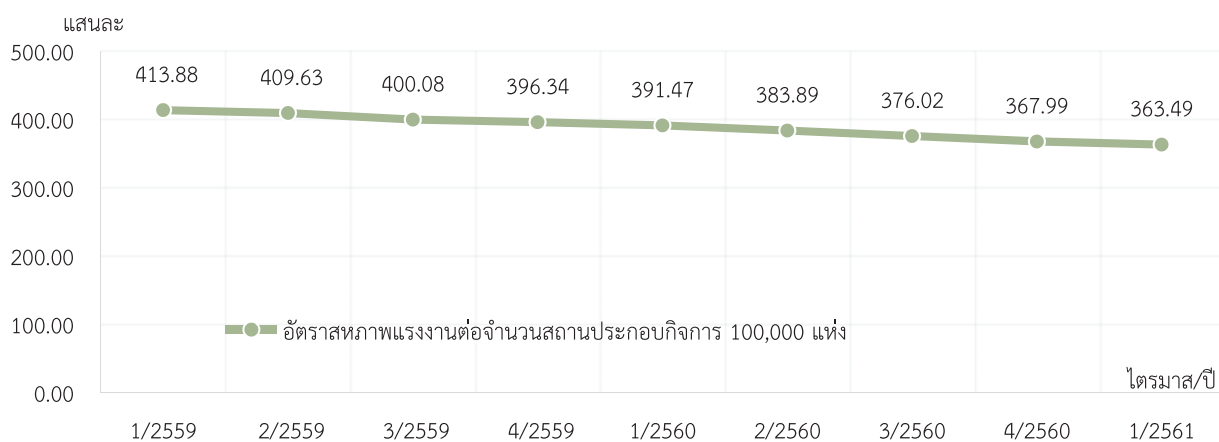
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 67 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 68 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 56 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	321.53	347.95	398.46	403.52	407.79	425.11	432.01	396.34	367.99
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	413.88	409.63	400.08	396.34	391.47	383.89	376.02	367.99	363.49

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

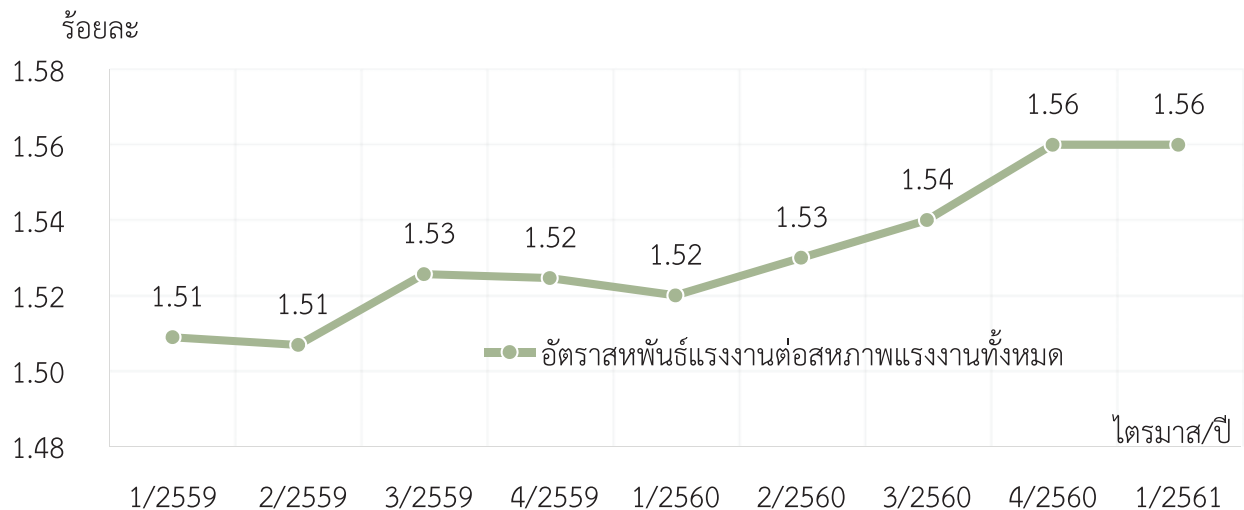
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 69 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 57 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.51	1.51	1.53	1.52	1.52	1.53	1.54	1.56	1.56

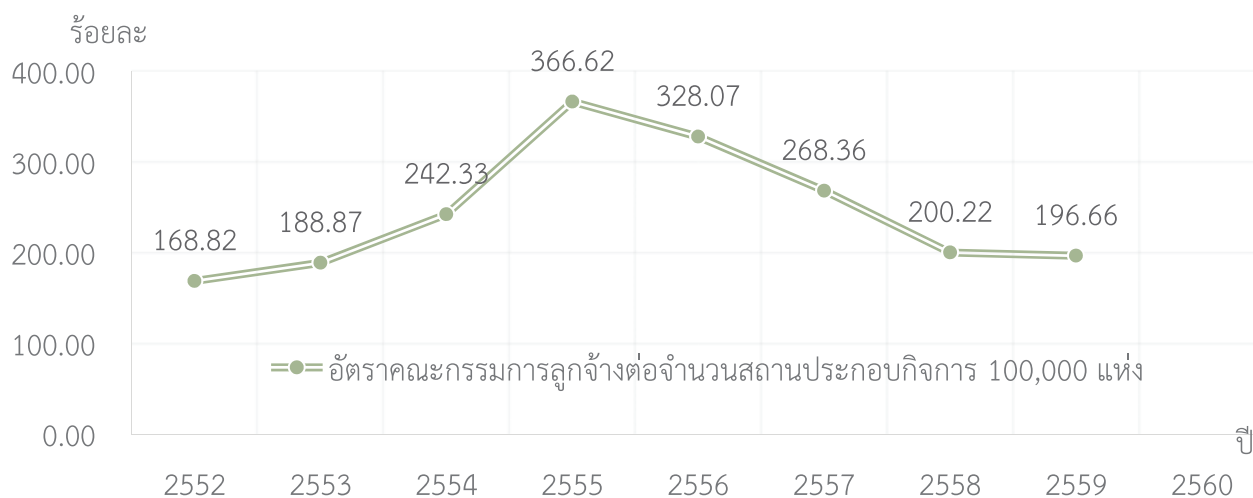
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ :
1. จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน
 2. จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน
 3. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมดรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสหภาพแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 70 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี



ตาราง 58 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	168.82	188.87	242.33	366.62	328.07	268.36	200.22	196.66	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

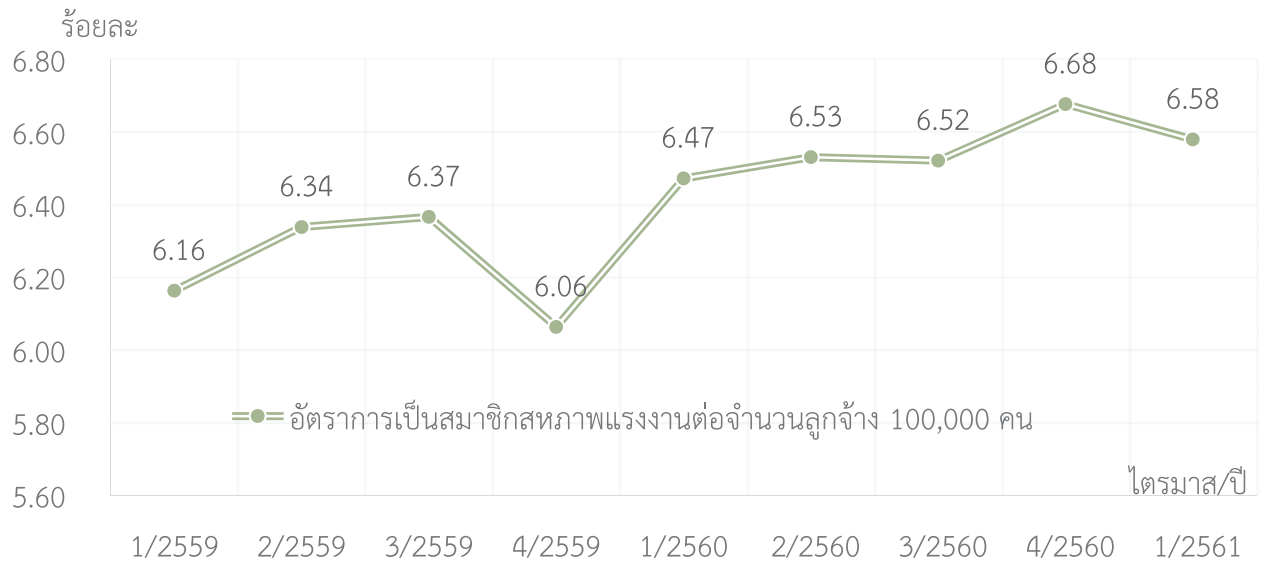
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้างรายปี (คณะ)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 71 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 59 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	7.20	7.32	7.19	6.99	7.02	6.93	6.97	6.79	6.72

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

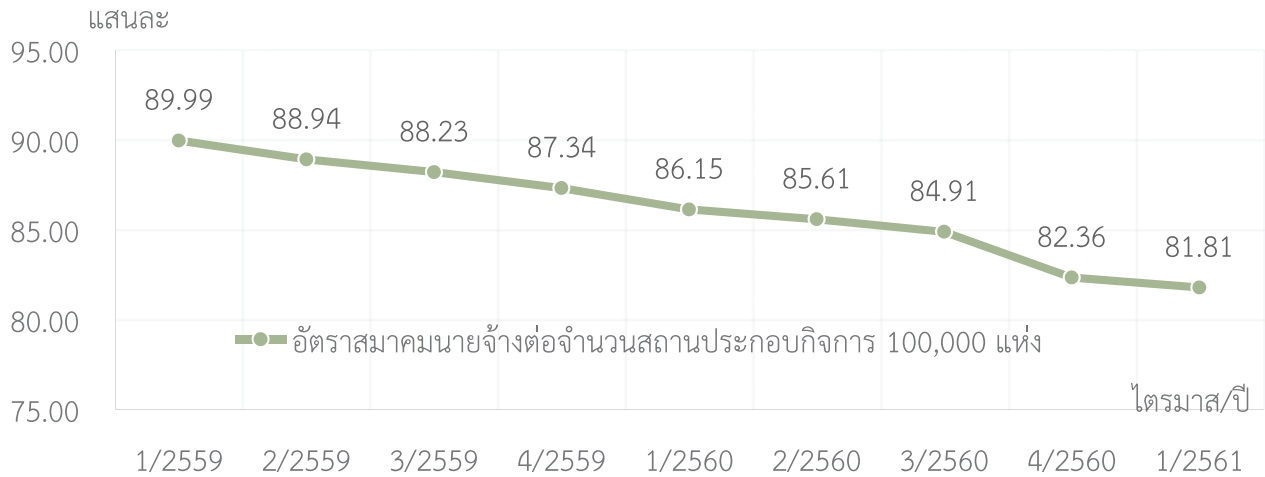
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมดรายไตรมาส (คน)}} \times 100$$

แผนภูมิ 72 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 60 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	89.99	88.94	88.23	87.34	86.15	85.61	84.91	82.36	81.81

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

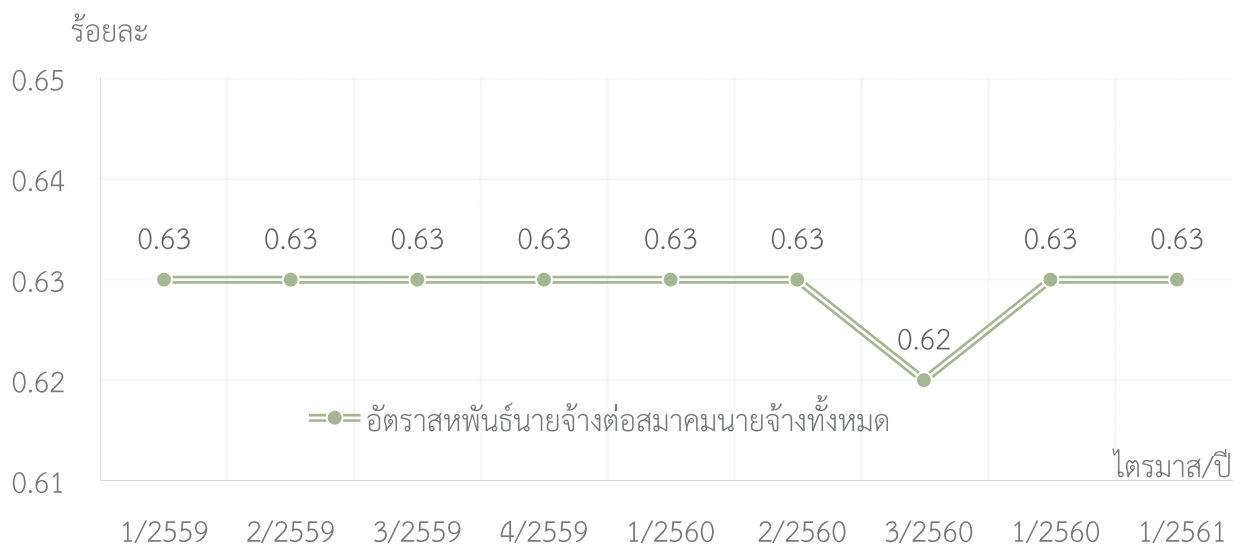
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 73 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 61 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.62	0.63	0.63

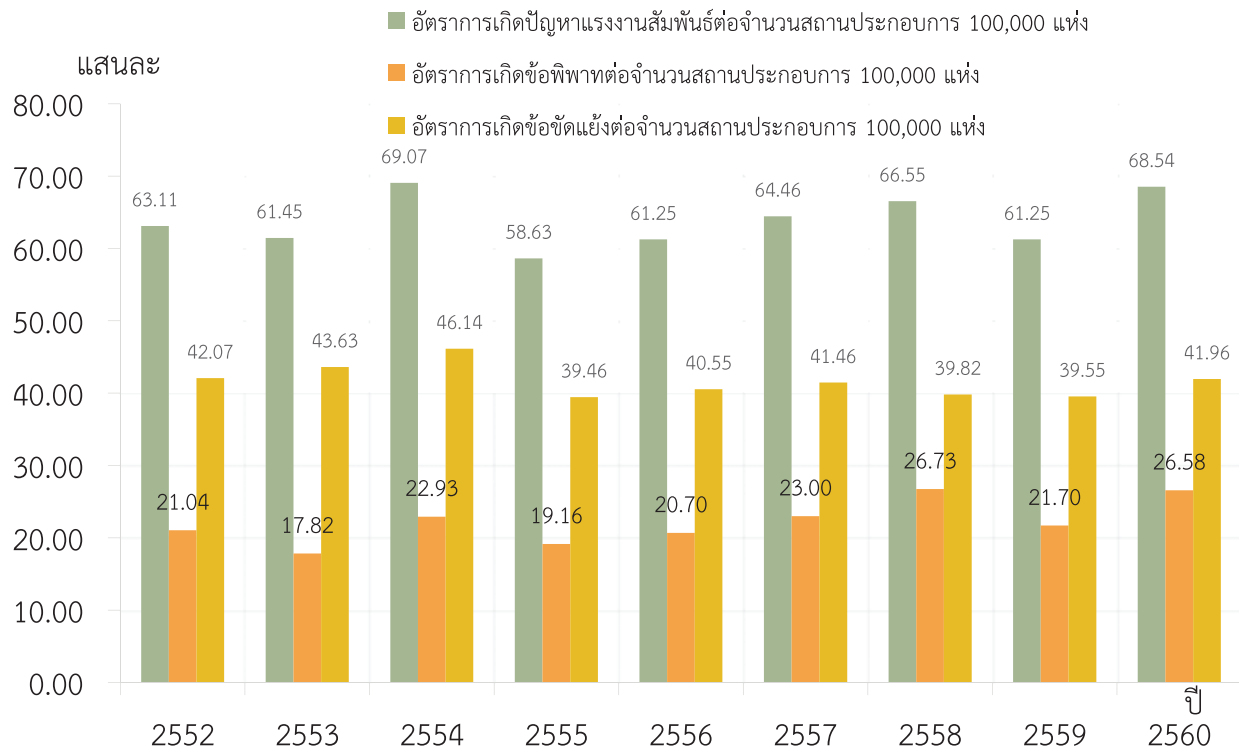
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

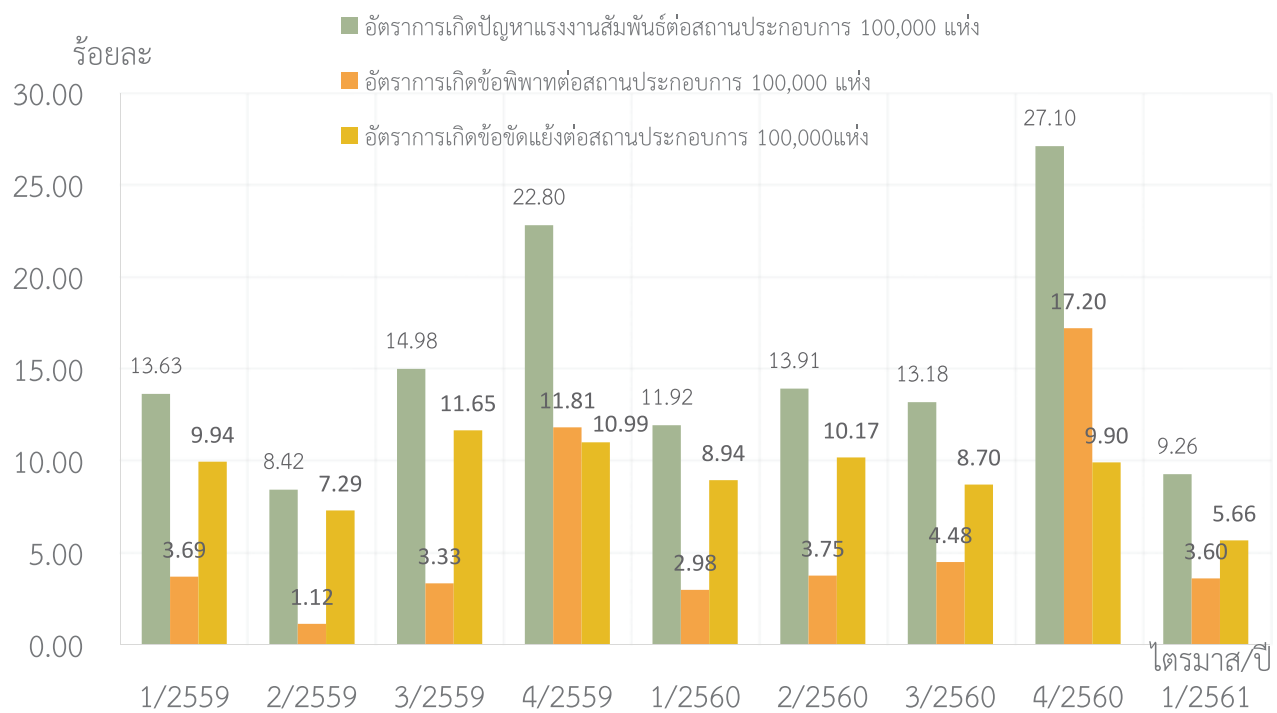
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้างรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 74 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 75 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 62 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	63.11	61.45	69.07	58.63	61.25	64.46	66.55	61.25	68.54
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	21.04	17.82	22.93	19.16	20.70	23.00	26.73	21.70	26.58
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	42.07	43.63	46.14	39.46	40.55	41.46	39.82	39.55	41.96
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	13.63	8.42	14.98	22.80	11.92	13.91	13.18	27.10	9.26
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	3.69	1.12	3.33	11.81	2.98	3.75	4.48	17.20	3.60
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	9.94	7.29	11.65	10.99	8.94	10.17	8.70	9.90	5.66

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

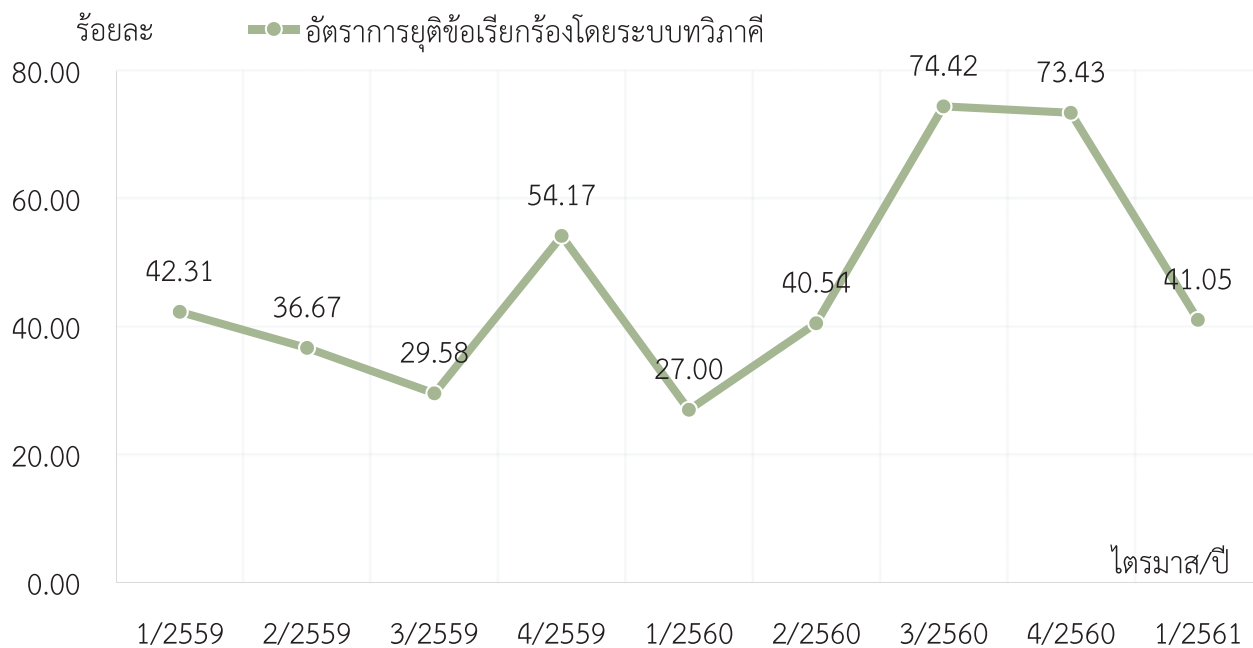
2. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 76 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส



ตาราง 63 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	42.31	36.67	29.58	54.17	27.00	40.54	74.42	73.43	41.05

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

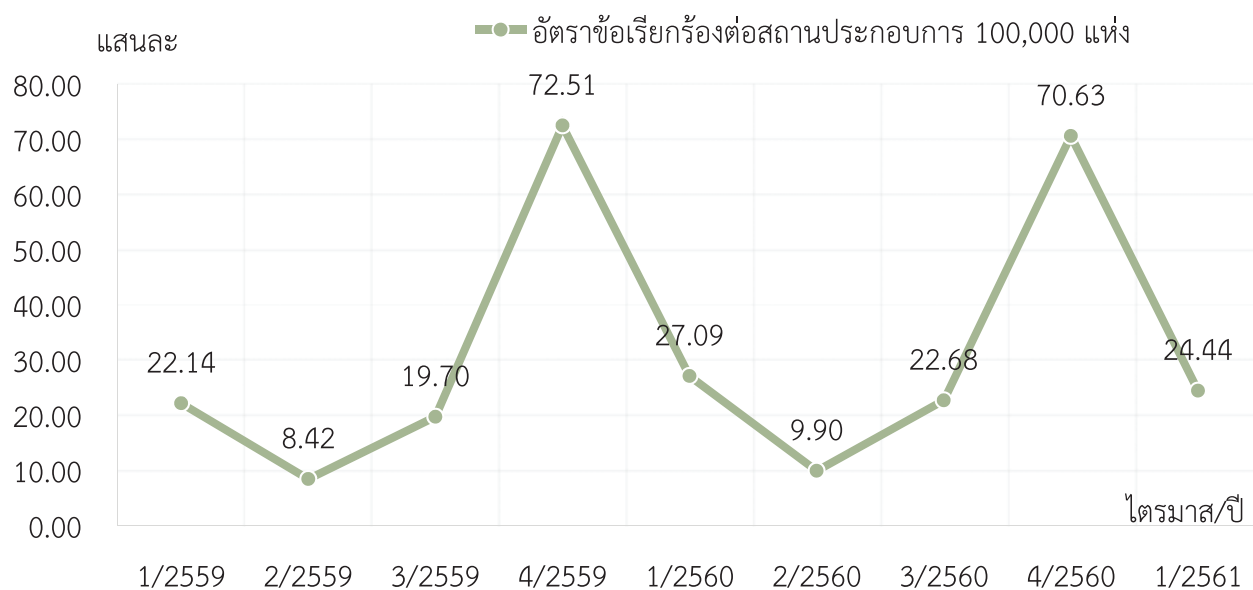
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีรายไตรมาส (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดรายไตรมาส (แห่ง)}} \times 100$$



แผนภูมิ 77 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 64 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	22.14	8.42	19.70	72.51	27.09	9.90	22.68	70.63	24.44

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

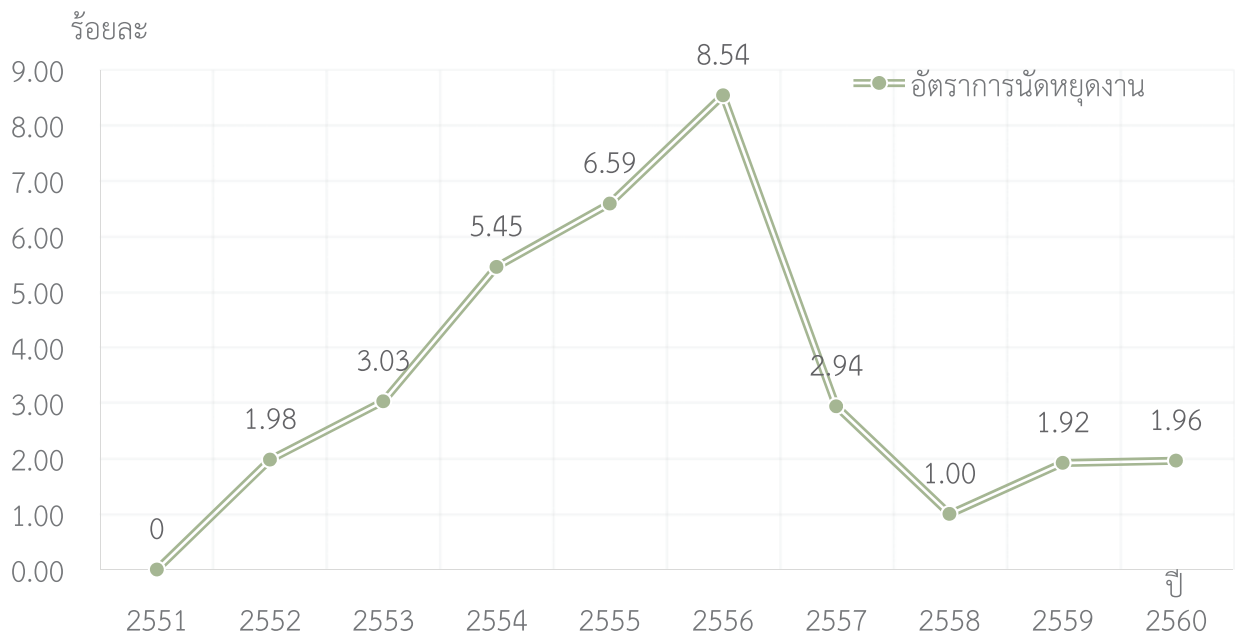
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 78 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี



ตาราง 65 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการนัดหยุดงาน	1.98	3.03	5.45	6.59	8.54	2.94	1.00	1.92	1.96

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

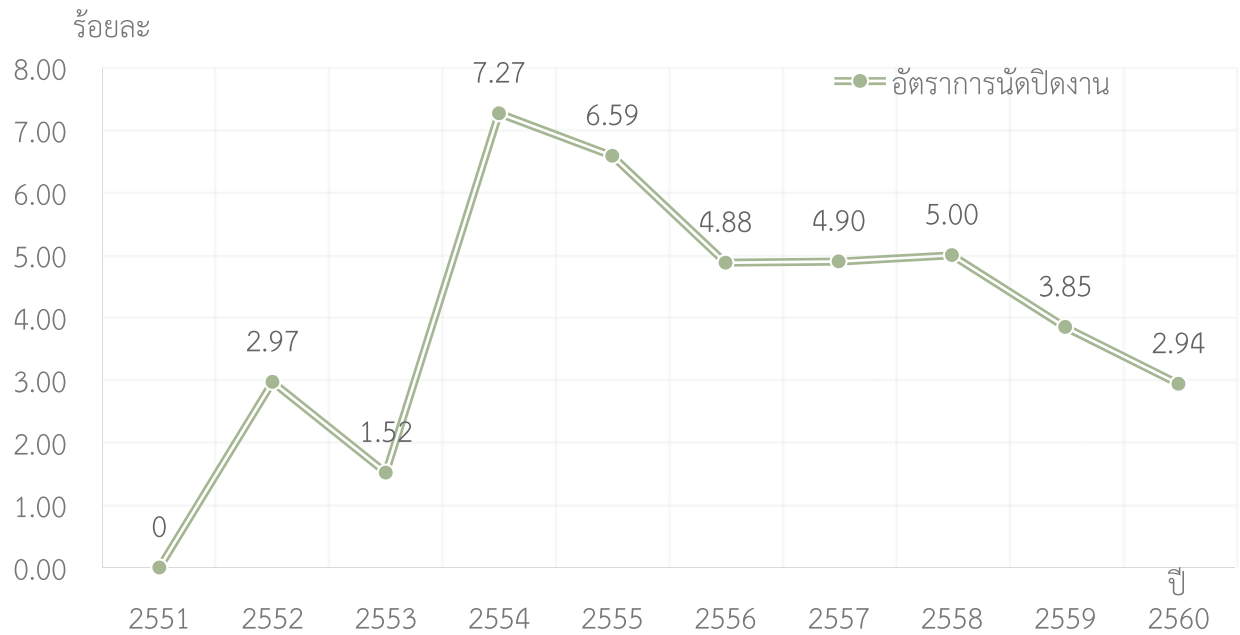
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดหยุดงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงานรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$



แผนภูมิ 79 อัตราการนัดปิดงาน รายปี



ตาราง 66 อัตราการนัดปิดงาน รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการนัดปิดงาน	2.97	1.52	7.27	6.59	4.88	4.90	5.00	3.85	2.94

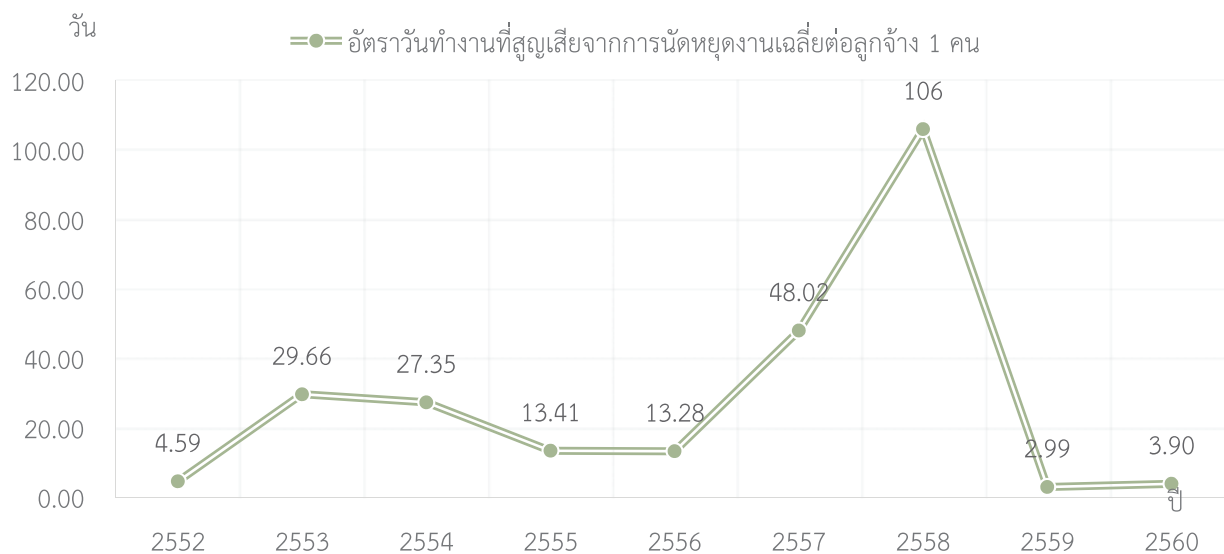
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดปิดงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดปิดงานรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 80 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	4.59	29.66	27.35	13.41	13.28	48.02	106.00	2.99	3.90

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

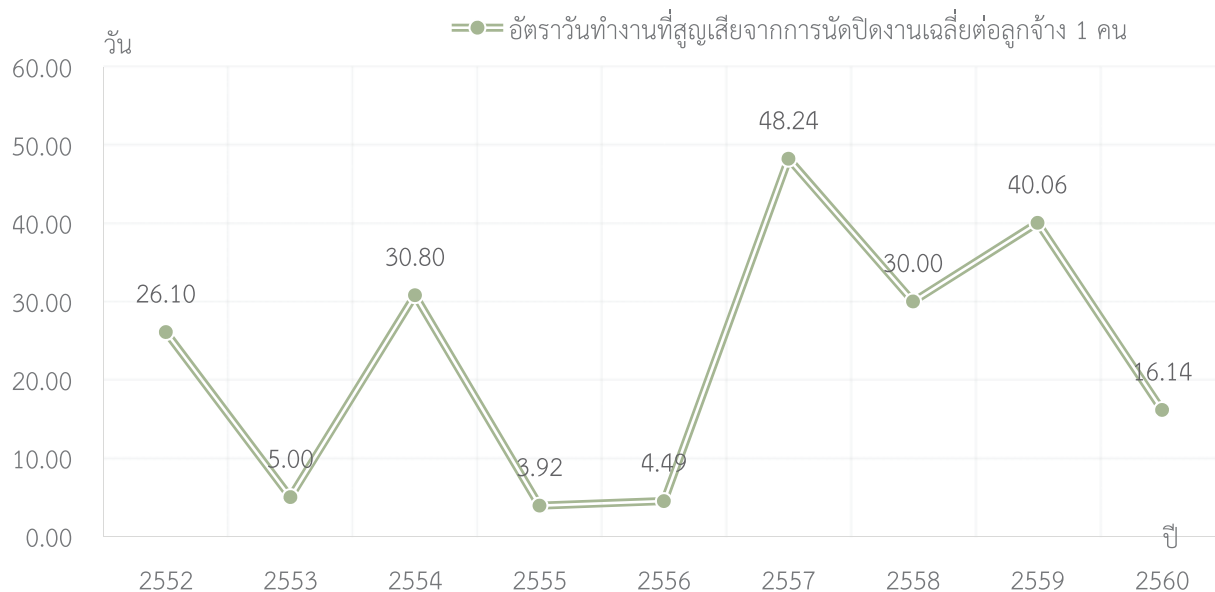
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานรายปี (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงานรายปี (คน)}}$$



แผนภูมิ 81 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 68 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	26.10	5.00	30.80	3.92	4.49	48.24	30.00	40.06	16.14

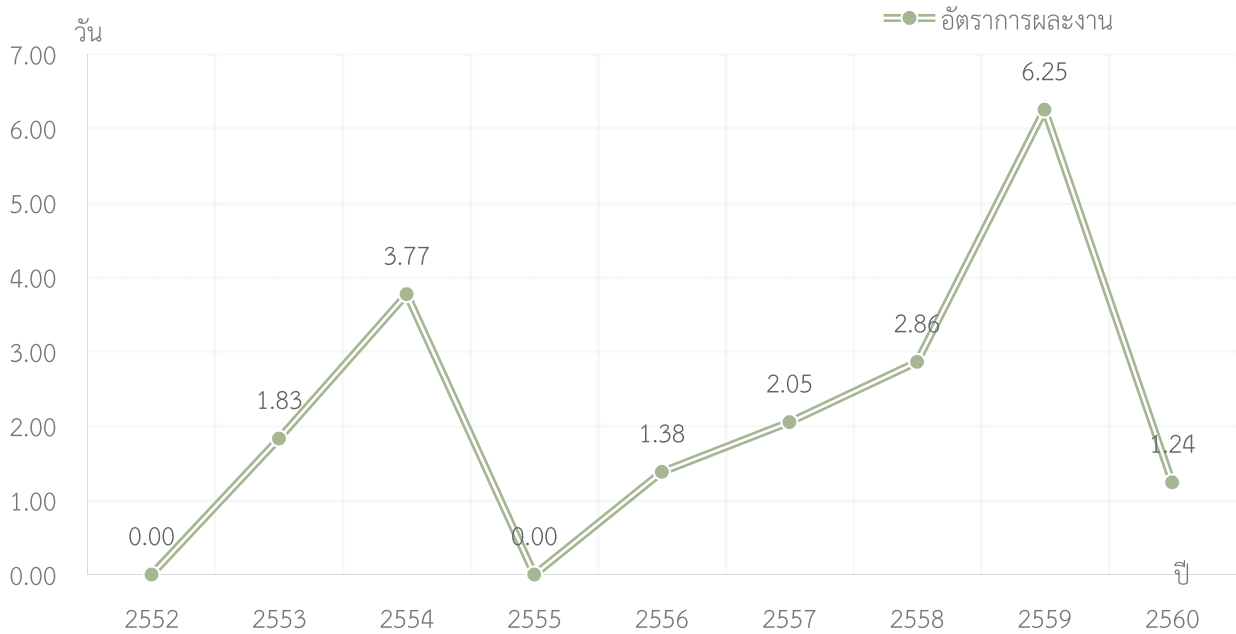
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานรายปี (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงานรายปี (คน)}}$$

แผนภูมิ 82 อัตราการผลงาน รายปี



ตาราง 69 อัตราการผลงาน รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการผลงาน	0.00	1.83	3.77	0.00	1.38	2.05	2.86	6.25	1.24

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

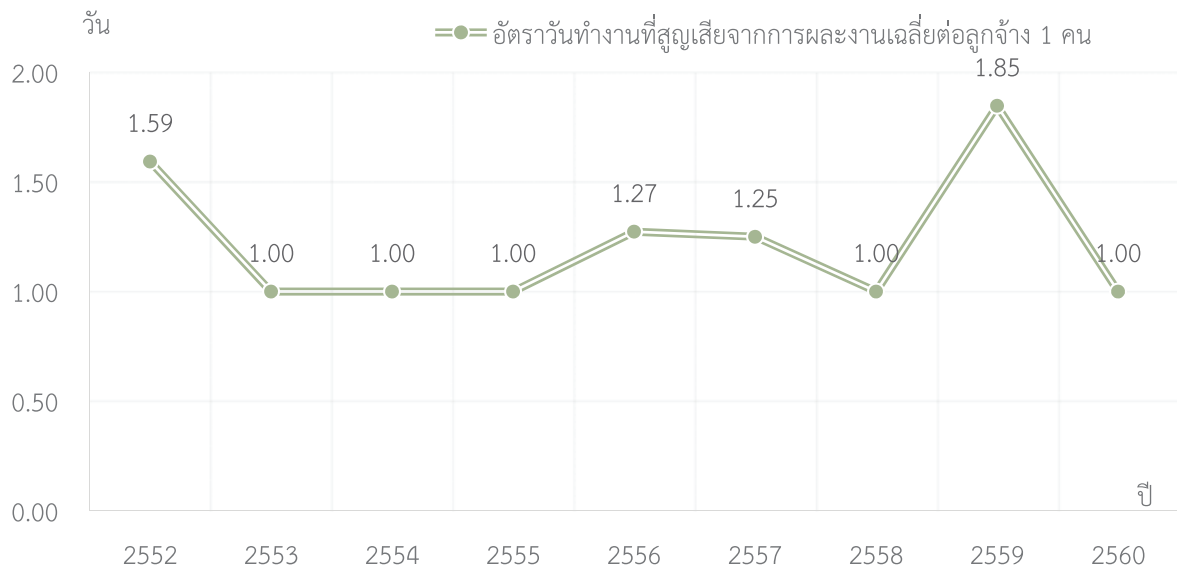
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการผลงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$



แผนภูมิ 83 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 70 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	1.59	1.00	1.00	1.00	1.27	1.25	1.00	1.85	1.00

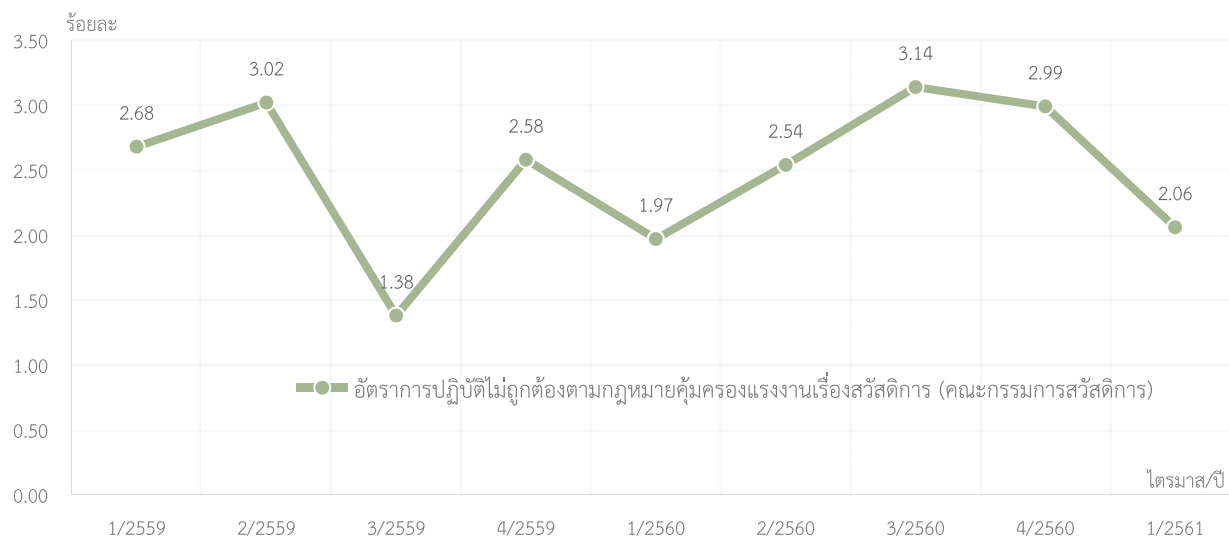
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานรายปี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมดรายปี}}$$

แผนภูมิ 84 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส



ตาราง 71 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	2.68	3.02	1.38	2.58	1.97	2.54	3.14	2.99	2.06

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

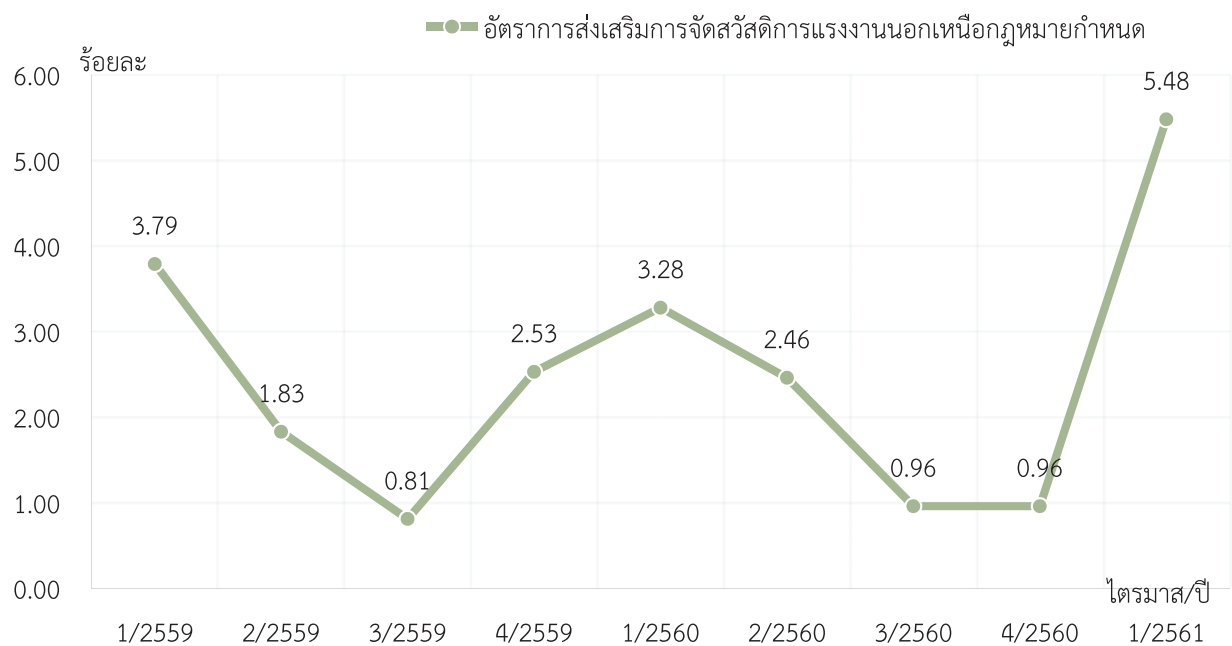
สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 85 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 72 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.79	1.83	0.81	2.53	3.28	2.46	0.96	0.96	5.48

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

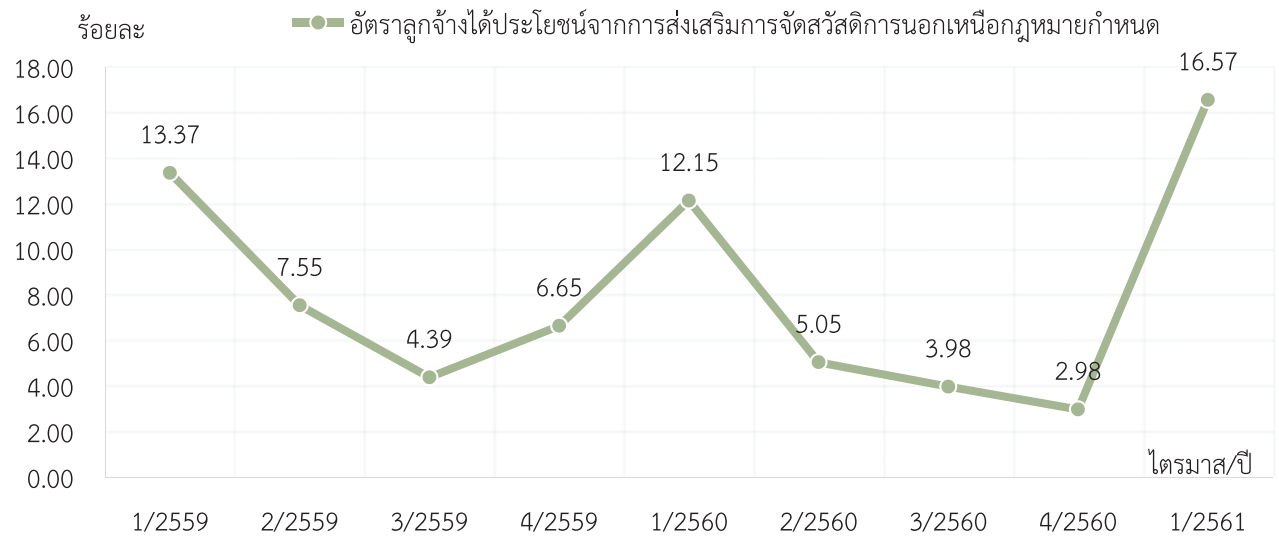
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 86 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส



ตาราง 73 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	13.37	7.55	4.39	6.65	12.15	5.05	3.98	2.98	16.57

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

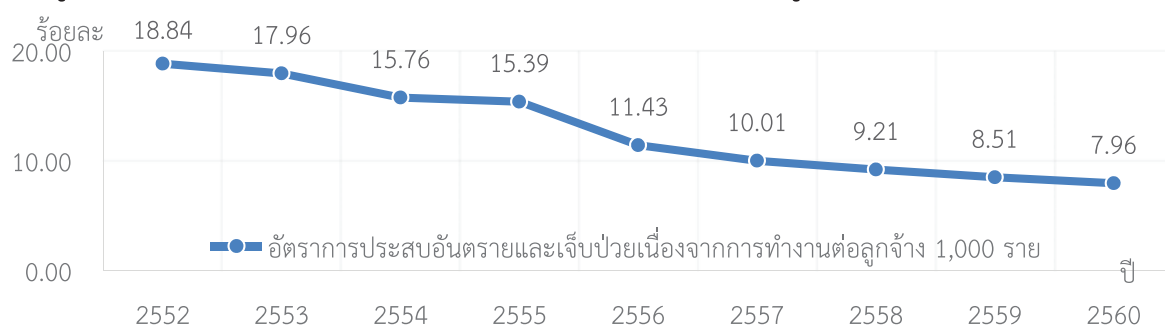
สูตรคำนวณ

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส

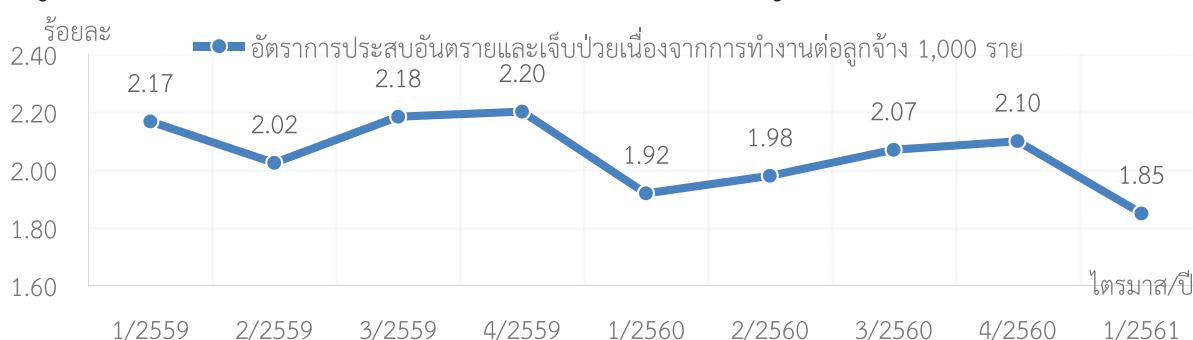
$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมดรายไตรมาส (คน)}} \times 100$$

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แผนภูมิ 87 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 88 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 74 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	18.84	17.92	15.76	15.39	11.43	10.01	9.21	8.51	7.96
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/25	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	2.17	2.02	2.18	2.20	1.92	1.98	2.07	2.10	1.85

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

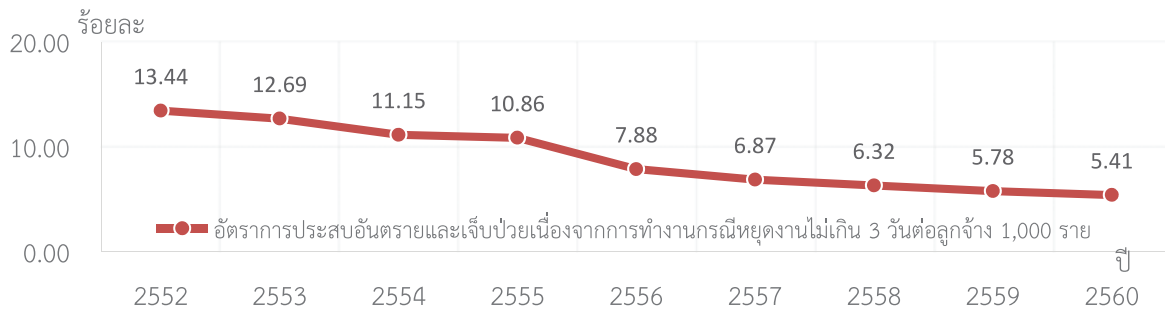
- หมายเหตุ :
1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน หายงานไม่เกิน 3 วัน
 2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม
 3. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

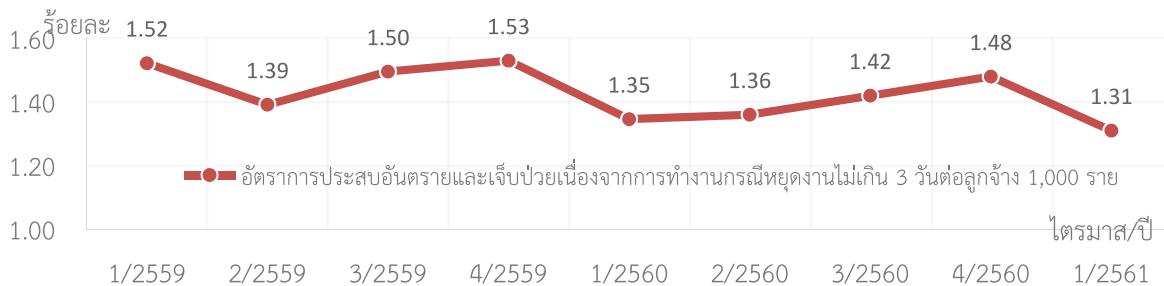
$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 89 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 90 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 75 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	13.44	12.69	11.15	10.86	7.88	6.87	6.32	5.78	5.41
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.52	1.39	1.50	1.53	1.35	1.36	1.42	1.48	1.31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

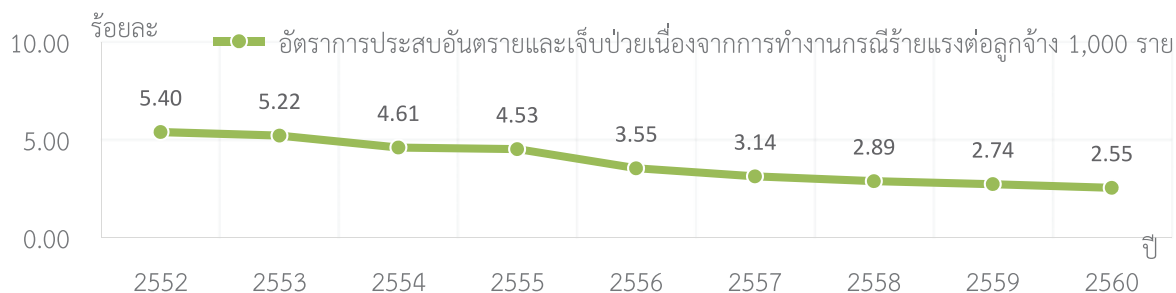
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

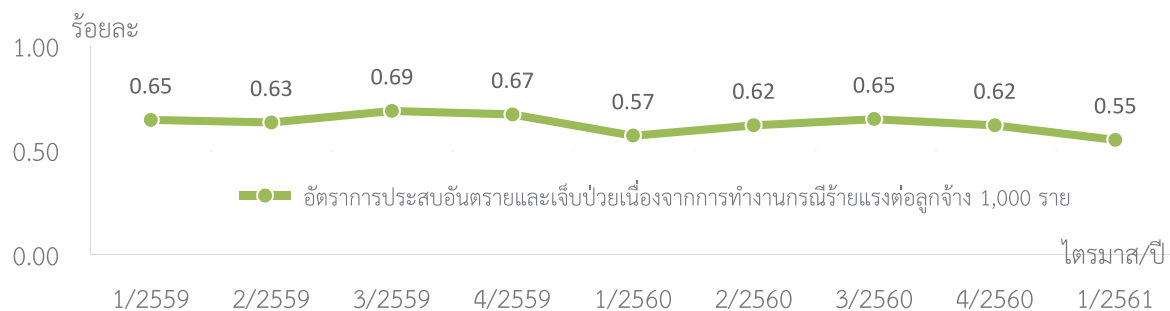
$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 91 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 92 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 76 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	5.40	5.22	4.61	4.53	3.55	3.14	2.89	2.74	2.55
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.65	0.63	0.69	0.67	0.57	0.62	0.65	0.62	0.55

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

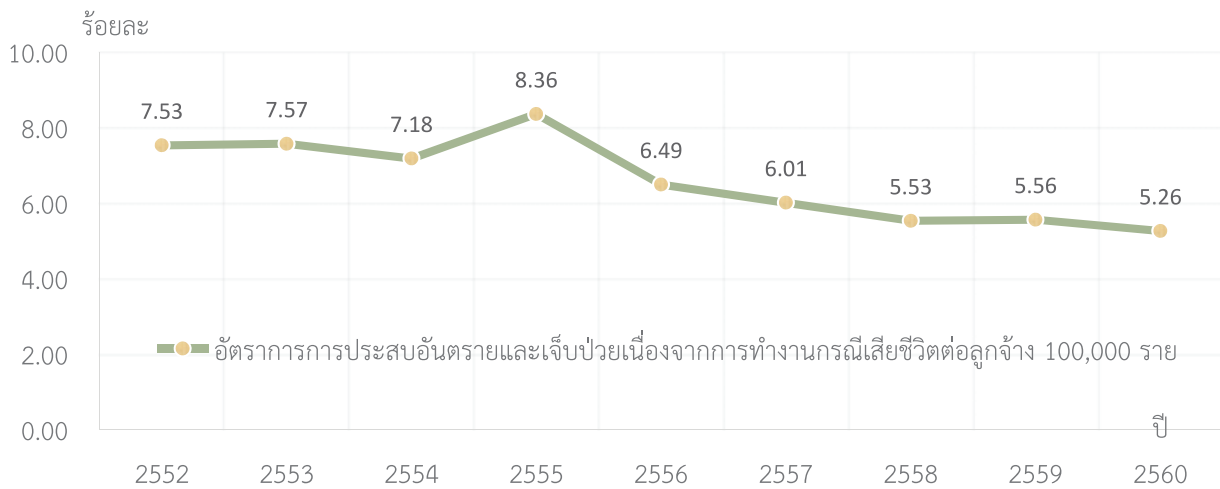
- หมายเหตุ :
1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3
 2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม
 3. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$

แผนภูมิ 93 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
รายปี



ตาราง 77 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	7.53	7.57	7.18	8.36	6.49	6.01	5.53	5.56	5.26

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

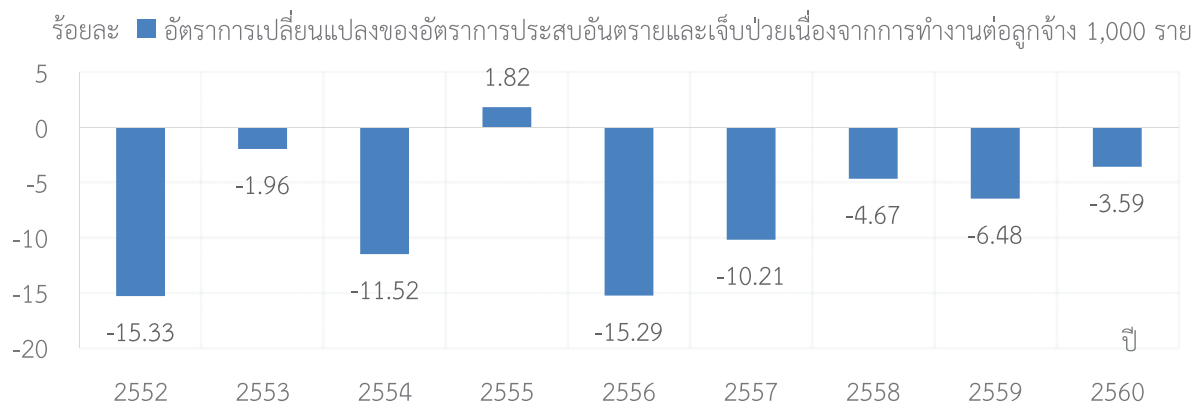
สูตรคำนวณ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต รายปี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 94 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 78 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ อัตราการประสบอันตราย และเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-15.33	-1.96	-11.52	1.82	-15.29	-10.21	-4.67	-6.48	-3.59

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

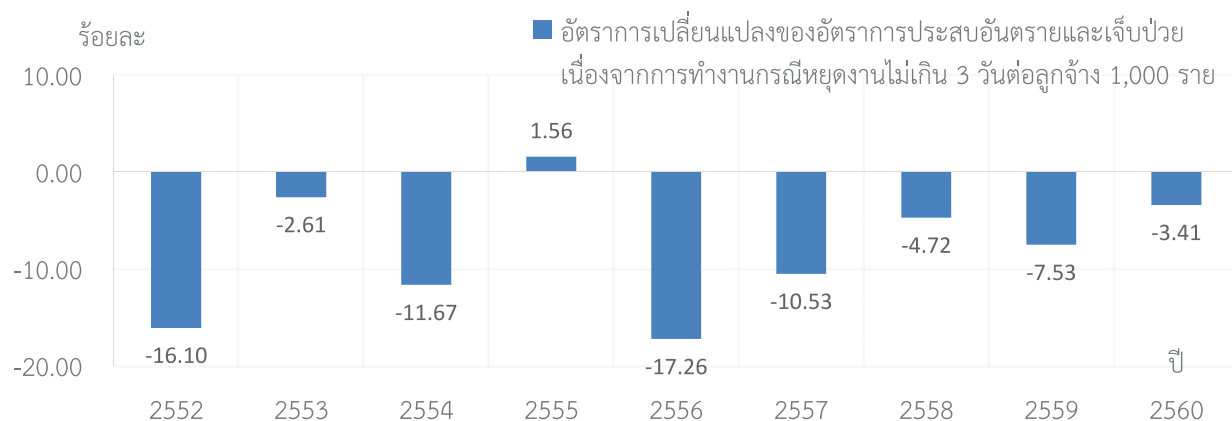
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 95 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 79 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงาน
ไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีหยุดงานไม่ เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-16.10	-2.61	-11.67	1.56	-17.26	-10.53	-4.72	-7.53	-3.41

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

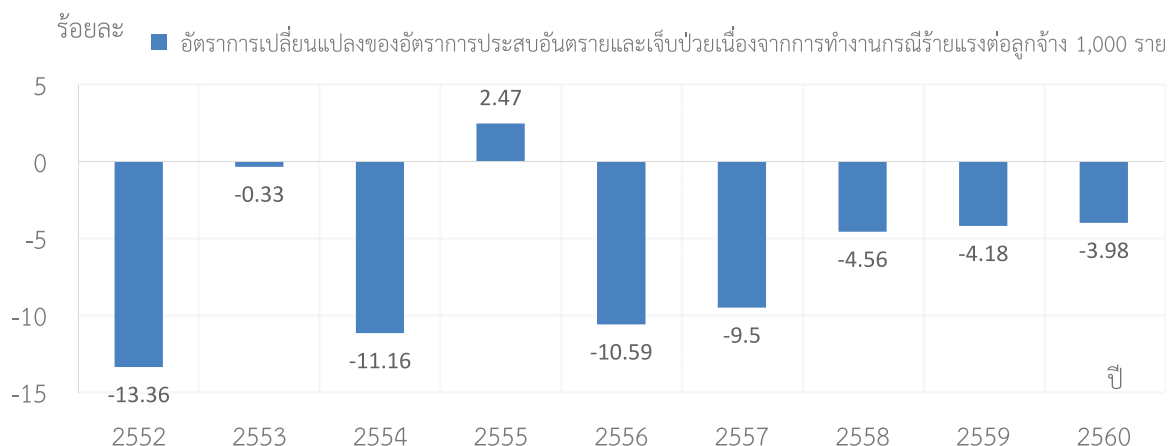
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 96 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 80 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายไตรมาส	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีร้ายแรงต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	-13.36	-0.33	-11.16	2.47	-10.59	-9.50	-4.56	-4.18	-3.98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

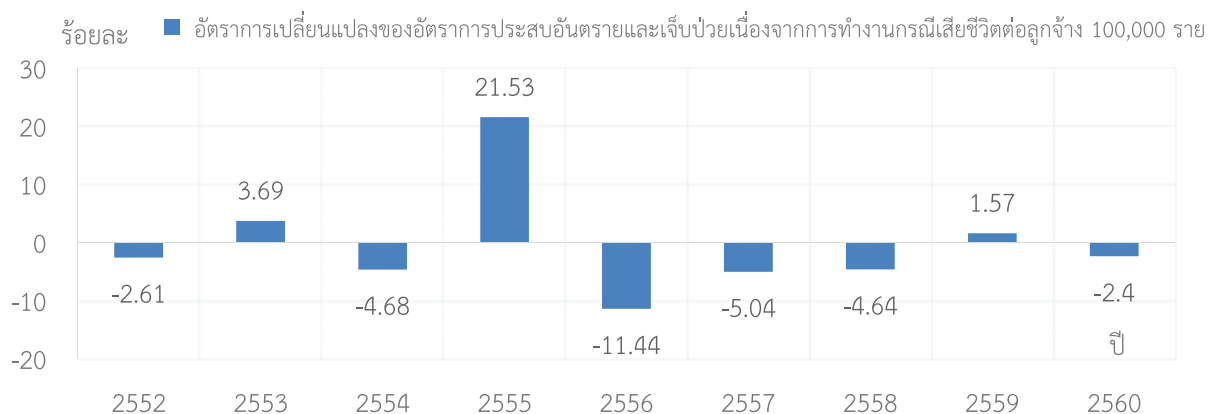
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 97 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี



ตาราง 81 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	-2.61	3.69	-4.68	21.53	-11.44	-5.04	-4.64	1.57	-2.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

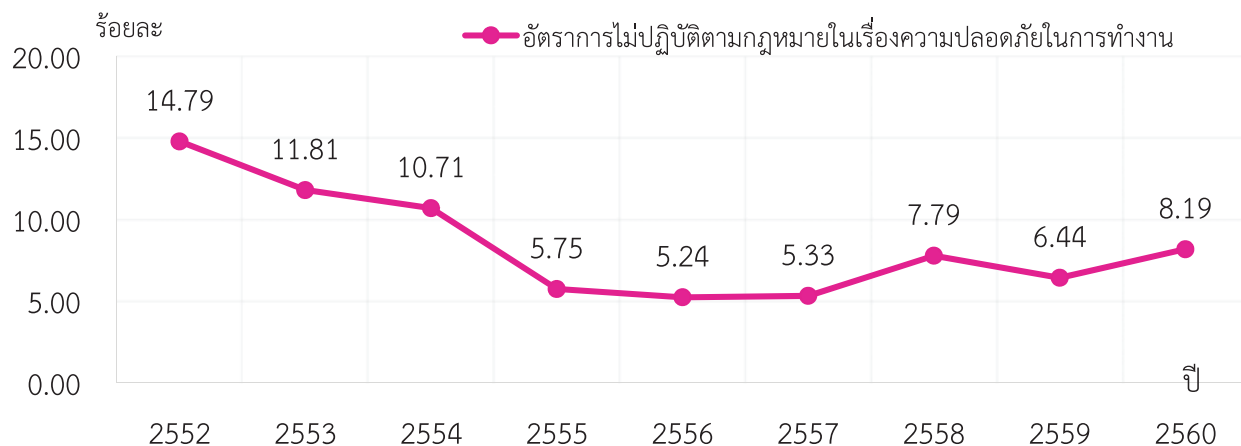
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

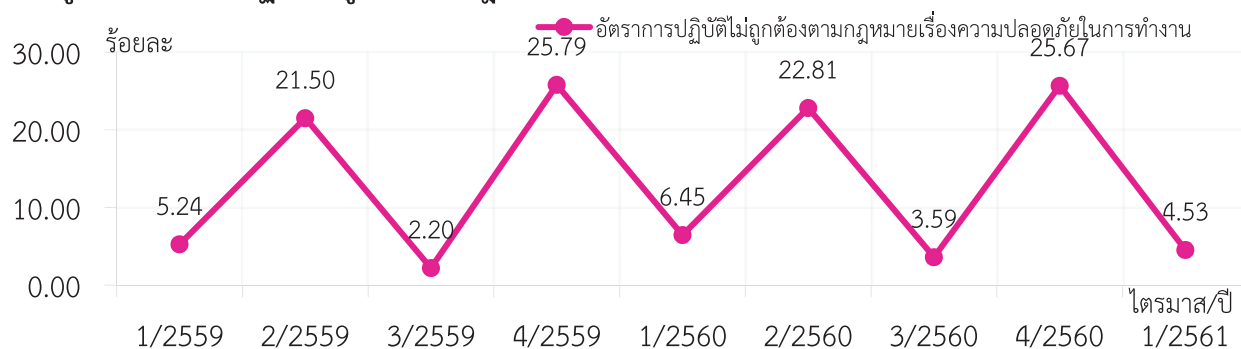
$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 98 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี



แผนภูมิ 99 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส



ตาราง 82 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	14.79	11.81	10.71	5.75	5.24	5.33	7.79	6.44	8.19
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	5.24	21.50	2.20	25.79	6.45	22.81	3.59	25.67	4.53

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$$

ตาราง 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1 - 4 คน	0.96	9.66	0.00	11.72	3.61	9.32	3.97	16.36	2.21
5 - 9 คน	1.90	13.79	1.87	13.11	4.00	14.03	2.35	17.62	1.84
10 - 19 คน	2.71	19.07	1.41	25.08	5.62	21.83	2.96	21.59	2.33
20 - 49 คน	7.21	26.97	3.44	29.24	8.05	28.63	4.78	27.40	6.12
50 - 99 คน	10.92	30.13	3.12	35.34	11.18	30.96	5.96	29.15	7.28
100 - 299 คน	9.71	31.46	3.51	35.39	8.50	28.57	4.17	34.06	7.75
300 - 499 คน	7.86	22.39	11.36	34.57	10.71	23.60	4.71	28.87	7.89
500 - 999 คน	5.26	52.78	4.26	43.33	6.02	30.16	13.16	38.03	10.31
1,000 คน ⁺	3.45	38.46	9.52	33.33	7.69	36.00	17.24	19.35	6.38

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส}} \times 100$$



ตาราง 84 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ									
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.59	18.09	0.00	10.11	1.48	15.79	0.00	10.71	4.42
การประมง	5.56	12.50	0.00	0.00	5.26	0.00	6.25	0.00	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8.70	22.81	13.16	32.14	3.92	29.79	1.92	30.77	4.65
การผลิต	9.66	28.99	3.66	32.12	7.27	30.69	6.78	33.22	7.06
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	6.49	20.51	2.50	6.78	4.88	20.69	0.00	13.46	1.56
การก่อสร้าง	4.88	37.24	2.36	40.32	12.96	27.97	2.22	31.15	3.94
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	2.76	15.83	0.95	22.03	3.55	15.77	0.82	20.10	3.19
โรงแรม และภัตตาคาร	2.15	13.66	0.36	19.77	4.34	18.18	4.26	22.04	2.93
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4.37	20.55	5.05	21.31	10.05	17.23	3.85	28.21	2.68
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.61	14.18	0.00	2.80	0.00	7.69	0.00	6.06	0.91
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1.81	11.34	1.25	11.73	1.54	9.81	1.48	16.99	5.61
การศึกษา	0.00	25.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00	25.00	0.00
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0.00	10.71	0.00	10.53	7.41	15.00	0.00	32.00	2.56
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3.45	15.58	0.00	16.67	3.30	21.43	1.69	18.75	1.22
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

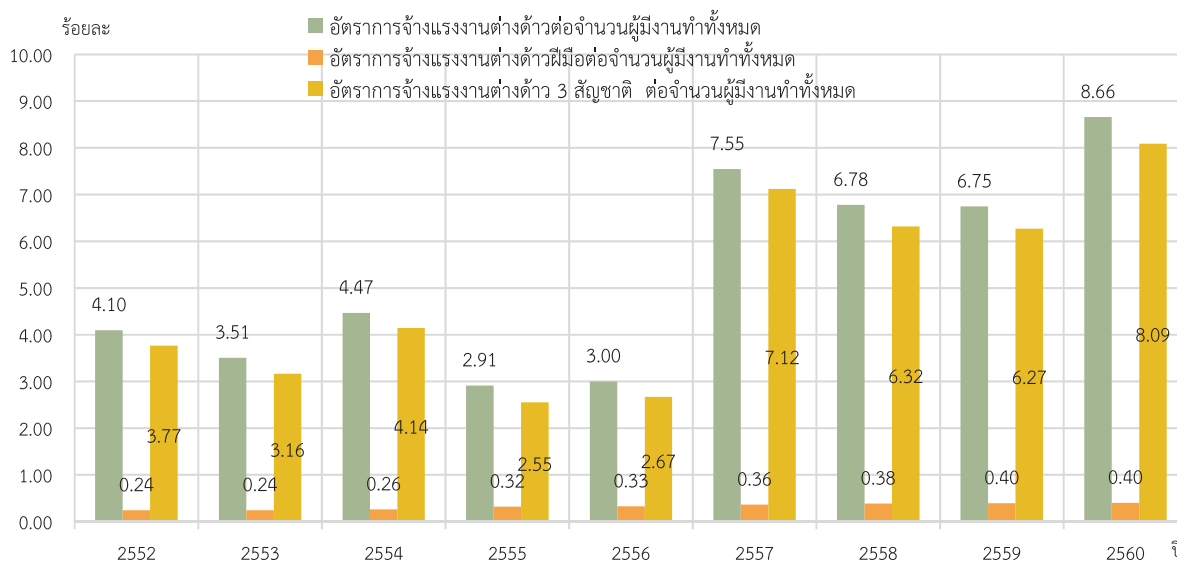
สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส

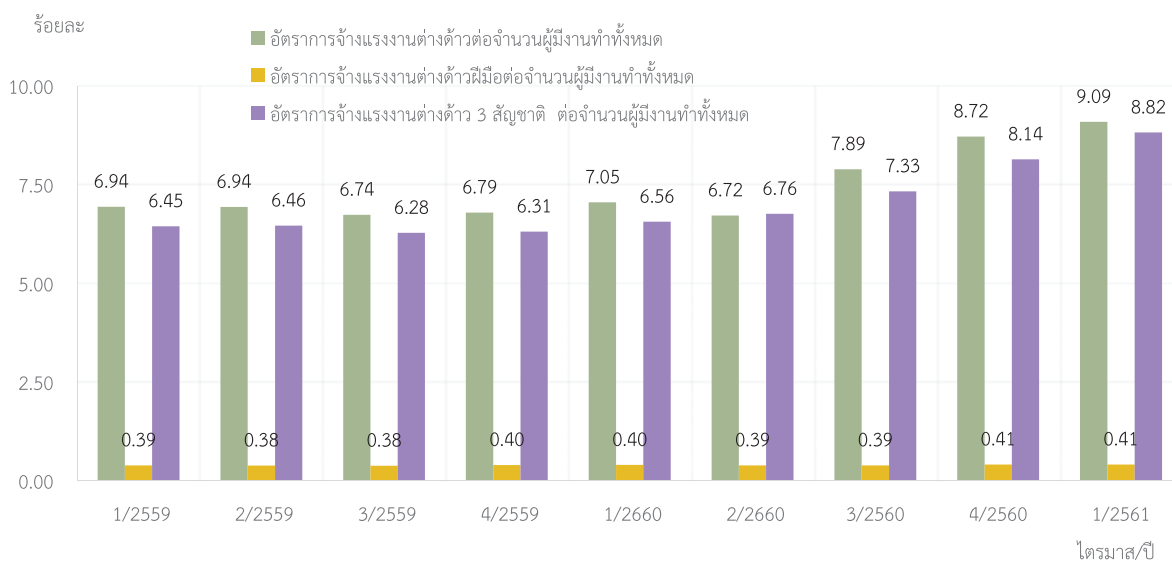
$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$

หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว

แผนภูมิ 100 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปี



แผนภูมิ 101 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายไตรมาส



ตาราง 85 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรวมทุกกลุ่ม	4.10	3.51	4.47	2.91	3.00	7.55	6.78	6.75	8.66
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวกลุ่มแรงงานฝีมือ	0.24	0.24	0.26	0.32	0.33	0.36	0.38	0.40	0.40
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	3.77	3.16	4.14	2.55	2.67	7.12	6.32	6.27	8.09
รายไตรมาส	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรวมทุกกลุ่ม	6.94	6.94	6.74	6.79	7.05	6.72	7.89	8.72	9.09
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวกลุ่มแรงงานฝีมือ	0.39	0.38	0.38	0.40	0.40	0.39	0.39	0.41	0.41
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	6.45	6.46	6.28	6.31	6.56	6.76	7.33	8.14	8.82

ที่มา : 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

2. ประมวลข้อมูลกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$1. \text{ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 9 และ 12}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

$$3. \text{ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 102 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 86 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33	6.45				
อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม	5.92				

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
2. เริ่มจัดทำตั้งแต่ไตรมาส 1/2561

สูตรคำนวณ

$$1. \text{ อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$



ภาคผนวก

ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)			
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$			
2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$			
3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$			
4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$			
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)			
1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$		สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$ 3. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$ 4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน			
	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงานของผู้ทำงานส่วนตัว}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงานการรวมกลุ่มต่อประชากร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	สภาพการทำงานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน ประกอบด้วย กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล และลูกจ้างเอกชน 2. กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ประกอบด้วย นายจ้าง ผู้ทำงานในส่วนส่วนตัว ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง และการรวมกลุ่ม	สสช.	
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม			
	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	
KILM 5 : ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation)			
	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	
KILM 6 : อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers)			
	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 7 : ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work)			
	1. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}$	สสช.	
KILM 8 : การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy)			
	1. อัตราแรงงานนอกระบบ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}} \times 100$	สสช.	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 3 การว่างงาน			
KILM 9 : อัตราการว่างงาน (Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$ 2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}} \times 100$	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
KILM 10 : อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment)			
	$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}}{\text{กำลังแรงงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}} \times 100$	สสช.	
KILM 11 : อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment)			
	$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)			
	$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force)			
	$1. \text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \times 100$ $2. \text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ			
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)			
	$\text{อัตราการรู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ			
KILM 15 : ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs)			
	ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	สสช.	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 6 ผลิตภาพแรงงาน			
KILM 16 : ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน			
	$\text{GDP ณ ราคาคงที่} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ข้อมูลรายไตรมาส	
	$\text{ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$		
	$\text{ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม}}$		

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	(ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน - ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน) $\times 100$ 4. อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	อปท. ข้อมูลรายได้ไตรมาส	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้			
KILM 17 : ความยากจนและการกระจายรายได้			
	ความยากจน , การกระจายรายได้และแรงงานยากจน	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (สศช.)	
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน			
1. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	(จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน) $\times 100$ อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน			
	(จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน) $\times 100$ อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กพร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1	$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 ปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1 ปีปัจจุบัน}} \times 100$	กพร.	
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน			
1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม			
	$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ปีปัจจุบัน}} \times 100$	สปส.	
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปีปัจจุบัน}} \times 100$	สปส.	
4. อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33			
	$\text{อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$	สปส.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33			
	$\frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$	สปส.	
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน			
	$\frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่าง			
	$\frac{(\text{จำนวนตำแหน่งว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งว่าง ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งว่าง ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน			
	$\frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate)			
	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate ปีปัจจุบัน - Growth Rate ปีอดีต)}}{\text{Growth Rate ปีอดีต}} \times 100$	ธปท. ข้อมูลรายปี	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
10. ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน			
	$\text{ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมด}}{\text{จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด}} \times 100$	กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.) กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา (วจ.) ข้อมูลรายปี	
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน			
1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	$\text{อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (ม. 33,39,40)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	ส.ป.ส. ส.ส.ช.	
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน			
	$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	ส.ป.ส. ส.ส.ช.	
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม			
	$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	ส.ป.ส. ส.ส.ช.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผลิต.ทั้งหมด	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผลิต.ทั้งหมด จำนวน ผลิต.ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวน ผลิต.ทั้งหมด}}{\text{จำนวน ผลิต.ทั้งหมด}} \times 100$	ส.ป.ส.	
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม	อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$	ส.ป.ส.	
6. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม	อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$	ส.ป.ส.	
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด	1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ : $\frac{(\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}} \times 100$ 2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด = $\frac{(\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปปีปัจจุบัน} - \text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ ปีก่อนดัชนีค่าจ้าง})}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป ณ ปีก่อนดัชนีค่าจ้าง}} \times 100$	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (คจ.) สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}} \times 100$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง}} \times 100$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามขนาดสถานประกอบการ $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติตามขนาดสถานประกอบการ}} \times 100$ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามประเภทกิจการ $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติตามประเภทกิจการ}} \times 100$ 4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติตามเรื่องที่ไม่ถูกต้อง}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$ หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
10. อัตราองค์กรลูกจ้าง			
	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$ 2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน}}{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}} \times 100$ 3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100,000$ 4. อัตราการเป็นสมาชิกสภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$	กสร.	
11. อัตราองค์กรนายจ้าง			
	1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$ 2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}} \times 100$	กสร.	
12. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง			
	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราการเกิดข้อผิดพลาดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อผิดพลาดทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$ 3. อัตราการเกิดข้อผิดพลาดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อผิดพลาดทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	
13. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี			
	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	
14. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน			
	1. อัตราการนัดหยุดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดหยุดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อผิดพลาดทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราการนัดปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อผิดพลาดทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	4. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนับปีงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนับปีงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปีงาน (คน)}}$		
15. อัตราการผลงงาน			
	1. อัตราการผลงงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงงานทั้งหมด (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงงานทั้งหมด}}$	กสร.	
16. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$	กสร.	
17. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด			
	1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100$	กสร.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$		
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 4 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย			
1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย			
	1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$ 2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$ 3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$	สปส.	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการดำเนินงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการดำเนินงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย (อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการดำเนินงานกรณีเสียชีวิต ณ ปัจจุบัน - อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการดำเนินงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน)}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการดำเนินงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}} \times 100$	สปส.	
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน			
1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$		กสร.	
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาดสถานประกอบการ จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก. = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก.}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก.}} \times 100$			
3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ. = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ}} \times 100$			

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว			
1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด			
	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$ 2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$ 3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	กกจ. สสช.	
2. อัตราแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 33			
	1. อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$ 2. อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$	สปส.	

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
กำลังแรงงาน (คน)	38,312,290	38,159,610	38,683,010	37,911,450	38,266,590	37,216,140	38,267,240	38,167,890	37,748,000	38,099,818	38,145,370
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	55,471,910	55,566,330	55,660,310	55,742,020	55,610,143	55,828,550	55,917,440	56,003,160	56,079,940	55,957,273	56,159,500
กำลังแรงงานชาย	20,859,710	20,875,250	20,964,010	20,697,350	20,849,080	20,822,160	20,694,240	20,779,170	20,585,190	20,720,190	20,682,100
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรวัยทำงานเพศชาย)	26,811,590	26,853,660	26,896,090	26,932,280	26,932,280	26,970,900	27,010,730	27,049,120	27,082,800	27,028,388	27,118,120
กำลังแรงงานหญิง	17,452,580	17,284,360	17,719,010	17,214,090	17,417,510	17,393,980	17,419,630	17,348,090	17,087,710	17,312,353	17,153,140
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรวัยทำงานเพศหญิง)	28,660,320	28,712,670	28,764,210	28,809,740	28,736,735	28,857,650	28,906,710	28,954,040	28,997,140	28,928,885	29,041,380
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ											
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	879,850	918,720	903,500	848,610	887,670	903,500	880,120	848,070	798,400	857,523	822,590
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,200,010	3,121,720	3,215,620	3,182,300	3,179,913	3,215,620	3,121,940	3,110,360	3,144,750	3,148,168	3,133,530
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,170,060	4,120,310	4,157,110	4,149,970	4,149,363	4,157,110	4,150,910	4,143,560	4,144,540	4,149,030	4,184,570
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,311,320	4,249,780	4,238,930	4,208,420	4,252,113	4,238,930	4,148,900	4,144,900	4,121,950	4,163,670	4,124,230
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,644,380	4,661,640	4,694,620	4,577,470	4,644,528	4,694,620	4,538,220	4,540,520	4,462,190	4,558,888	4,436,740
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,563,310	9,568,360	9,638,830	9,452,040	9,555,635	9,638,830	9,511,210	9,458,220	9,334,810	9,485,768	9,387,900
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,656,800	7,638,050	7,802,300	7,684,430	7,695,395	7,802,300	7,812,200	7,846,920	7,763,790	7,806,303	7,890,550
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,886,560	3,881,020	4,032,110	3,808,190	3,901,970	4,032,110	4,103,740	4,075,340	3,977,580	4,047,193	4,165,260
กำลังแรงงานที่มีอายุ 15-24 ปี	4,079,860	4,040,440	4,119,120	4,030,910	4,067,583	4,119,120	4,002,060	3,958,430	3,943,150	4,067,583	3,956,120
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา											
กำลังแรงงานตามระดับไม่มีการศึกษา	1,249,530	1,188,060	1,191,140	1,154,950	1,195,920	1,219,010	1,172,060	1,100,740	1,118,360	1,152,543	1,222,500
กำลังแรงงานตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	7,859,180	7,782,640	8,088,060	7,617,790	7,836,918	7,440,940	7,524,480	7,487,780	7,332,510	7,446,428	7,256,250
กำลังแรงงานตามระดับประถมศึกษา	8,546,250	8,547,230	8,574,960	8,332,600	8,500,260	8,530,690	8,435,730	8,404,880	8,259,940	8,407,810	8,587,830
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	6,180,710	6,121,100	6,298,650	6,237,580	6,209,510	6,264,500	6,268,160	6,416,580	6,371,330	6,330,143	6,315,700
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	6,198,780	6,201,840	6,240,160	6,224,830	6,216,403	6,250,850	6,265,280	6,233,920	6,192,600	6,235,663	6,214,490
กำลังแรงงานตามระดับอุดมศึกษา	8,021,080	8,044,760	8,027,220	8,092,260	8,046,330	8,197,890	8,326,220	8,176,550	8,174,920	8,218,895	8,189,230
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาอื่นๆ	101,740	94,510	61,780	111,730	92,440	61,780	112,450	97,420	123,300	98,738	147,570
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	155,010	179,460	201,030	139,710	168,803	173,590	162,870	181,600	175,020	173,270	211,790



ตารางข้อมูลสรุปประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
จำนวนผู้จ้างทำ	37,684,240	37,393,470	38,263,170	37,429,720	37,692,650	37,443,200	37,538,340	37,646,880	37,204,580	37,458,250	37,361,480
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ											
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,497,220	20,439,280	20,741,480	20,410,850	20,522,208	20,392,680	20,430,080	20,531,620	20,338,290	20,423,168	20,390,640
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,187,030	16,954,190	17,521,690	17,018,870	17,170,445	17,050,520	17,108,260	17,115,260	16,866,290	17,035,083	16,970,840
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	4,660,080	4,648,380	4,635,260	4,620,900	4,641,155	4,606,190	4,591,840	4,576,040	4,559,330	4,583,350	4,543,960
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	4,953,230	4,957,860	4,960,460	4,959,750	4,957,825	4,959,170	4,958,680	4,956,680	4,952,470	4,956,750	4,947,790
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,766,050	4,770,600	4,777,440	4,787,670	4,775,440	4,798,320	4,808,890	4,820,740	4,833,580	4,815,383	4,846,560
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,815,730	4,792,860	4,770,680	4,752,320	4,782,898	4,732,760	4,714,310	4,697,260	4,683,300	4,706,908	4,668,860
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	5,245,680	5,221,260	5,194,330	5,163,940	5,206,303	5,133,420	5,103,990	5,072,670	5,039,670	5,087,438	5,006,930
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	10,877,860	10,859,970	10,841,610	10,818,010	10,849,363	10,795,720	10,773,700	10,750,330	10,723,900	10,760,913	10,697,780
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	9,465,220	9,520,650	9,573,650	9,624,510	9,546,008	9,676,330	9,729,330	9,780,200	9,825,700	9,752,890	9,873,760
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	10,688,050	10,794,750	10,906,870	11,014,930	10,851,150	11,126,630	11,236,700	11,349,240	11,461,990	11,293,640	11,573,870
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,454,110	2,384,870	2,367,970	2,372,730	2,394,920	2,367,970	2,371,350	2,330,810	2,338,020	2,352,038	2,362,580
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	13,499,500	13,573,450	13,692,480	13,515,790	13,570,305	13,692,480	13,344,780	13,427,320	13,515,040	13,494,905	13,310,170
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	11,158,190	10,931,880	10,907,630	10,990,620	10,997,080	10,907,630	10,810,810	10,888,990	10,892,150	10,874,895	11,339,740
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	9,748,010	9,707,050	9,961,660	9,944,180	9,840,225	9,961,660	9,978,820	10,222,380	10,213,650	10,094,128	10,026,280
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	8,854,800	9,097,640	8,932,700	8,936,450	8,955,398	8,932,700	9,211,700	9,095,980	8,956,330	9,049,178	8,996,490
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	9,452,150	9,549,450	9,485,200	9,684,690	9,542,873	9,485,200	9,873,920	9,701,140	9,816,380	9,719,160	9,709,170
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	111,710	101,510	71,490	124,130	102,210	71,490	125,030	105,110	132,620	108,563	158,960
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	193,430	220,480	241,170	173,420	207,125	241,170	201,040	231,410	215,750	222,343	256,100



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	829,950	856,000	861,670	796,690	836,078	861,670	805,040	780,970	734,170	795,463	747,760
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,035,760	2,912,840	3,041,570	3,038,580	3,007,188	3,041,570	2,909,580	2,918,330	2,973,990	2,960,868	2,934,410
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,085,500	4,029,790	4,091,160	4,070,920	4,069,343	4,091,160	4,051,410	4,044,940	4,051,270	4,059,695	4,062,760
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,260,560	4,189,880	4,204,690	4,163,130	4,204,565	4,204,690	4,097,830	4,091,730	4,068,380	4,115,658	4,062,820
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,602,110	4,617,400	4,670,750	4,544,380	4,608,660	4,670,750	4,493,150	4,511,670	4,434,300	4,527,468	4,390,530
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,493,060	9,476,190	9,601,880	9,399,050	9,492,545	9,601,880	9,424,760	9,413,240	9,277,710	9,429,398	9,296,930
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,568,350	7,517,620	7,774,450	7,639,360	7,624,945	7,774,450	7,717,940	7,822,920	7,716,870	7,758,045	7,786,580
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	3,808,950	3,793,750	4,016,980	3,777,620	3,849,325	4,016,980	4,038,630	4,063,080	3,947,890	4,016,645	4,079,690
ผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน											
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	1,137,520	1,138,060	1,019,680	963,520	1,064,695	1,028,470	1,023,410	1,011,040	981,880	1,011,200	1,017,240
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,623,810	3,626,950	3,506,080	3,490,230	3,561,768	3,679,450	3,639,550	3,510,770	3,522,730	3,588,125	3,529,780
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	15,498,530	14,927,740	14,479,160	14,650,110	14,888,885	15,411,690	15,043,000	14,468,170	14,555,730	14,869,648	14,687,510
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	11,620,590	11,729,990	12,242,780	11,968,620	11,890,495	11,640,900	11,693,570	11,890,370	11,869,990	11,773,708	12,163,400
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	5,760,680	5,911,120	6,978,370	6,329,120	6,244,823	5,637,340	6,086,840	6,701,050	6,245,910	6,167,785	5,902,760
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	43,110	59,620	37,100	28,130	41,990	45,350	51,970	65,490	28,340	47,788	60,800
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม											
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,154,460	10,956,240	12,706,000	12,169,760	11,746,615	11,002,540	11,643,600	12,556,190	11,930,750	11,783,270	11,663,770
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	68,230	70,680	66,150	60,820	66,470	66,970	68,810	65,360	56,680	64,455	70,580
การผลิต	6,360,430	6,420,730	6,243,040	6,129,820	6,288,505	6,267,420	6,149,970	5,990,370	6,022,380	6,107,535	6,265,370
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	115,990	126,300	127,120	115,500	121,228	120,350	130,950	129,750	126,660	126,928	112,160
การจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	99,340	112,410	80,000	92,240	95,998	105,810	105,950	109,250	75,530	99,135	71,020
การก่อสร้าง	2,610,360	2,579,900	2,167,480	2,050,810	2,352,138	2,383,120	2,275,980	2,019,360	1,962,340	2,160,200	2,102,190

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
การขายส่ง และขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,392,630	6,365,050	6,349,610	6,218,400	6,331,423	6,452,150	6,428,940	6,182,400	6,219,630	6,320,780	6,271,630
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,275,780	1,195,030	1,134,120	1,189,180	1,198,528	1,313,080	1,211,130	1,168,320	1,236,210	1,232,185	1,271,180
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,740,530	2,762,420	2,743,710	2,671,130	2,729,448	2,855,050	2,687,670	2,716,740	2,853,660	2,778,280	2,816,630
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	243,140	241,920	206,600	233,350	231,253	250,800	189,600	195,790	242,530	219,680	209,970
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	540,260	538,610	558,640	544,770	545,570	524,080	494,460	540,930	538,670	524,535	504,960
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	191,510	190,180	179,230	184,260	186,295	200,590	214,850	201,850	200,240	204,383	178,580
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	375,190	333,500	330,090	378,940	354,430	361,570	373,460	352,490	366,570	363,523	374,460
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	568,330	574,060	563,170	612,210	579,443	563,960	580,710	585,400	616,950	586,755	564,070
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,599,940	1,636,350	1,555,760	1,525,570	1,579,405	1,634,500	1,646,540	1,566,780	1,507,390	1,588,803	1,625,340
การศึกษา	1,241,390	1,151,360	1,134,090	1,212,420	1,184,815	1,247,320	1,160,490	1,145,710	1,186,800	1,185,080	1,183,750
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	709,890	718,190	698,040	699,030	706,288	726,940	735,030	689,930	726,300	719,550	668,370
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	266,550	268,160	255,810	217,480	252,000	221,240	254,090	260,640	234,710	242,670	245,960
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	842,220	847,010	815,720	812,210	829,290	885,690	861,450	832,590	789,700	842,358	870,960
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	221,010	239,380	243,280	224,760	232,108	214,620	218,700	218,720	221,410	218,363	206,140
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	1,780	3,040	4,410	3,220	3,113	3,290	4,730	3,640	2,430	3,523	1,450
ไม่ทราบ	65,270	62,920	101,090	83,840	78,280	42,110	101,230	114,680	87,040	86,265	82,910
จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม	11,154,460	10,956,240	12,706,000	12,169,760	11,746,615	11,002,540	11,643,600	12,556,190	11,930,750	11,783,270	11,663,770
จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม	9,254,350	9,310,020	8,683,790	8,449,190	8,924,338	8,943,670	8,731,660	8,314,090	8,243,590	8,558,253	8,621,320
จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ	17,275,420	17,127,180	16,873,370	16,810,770	17,021,685	17,496,990	17,163,080	16,776,610	17,030,240	17,116,730	17,076,360
จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามอาชีพ											
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,494,010	1,535,550	1,440,790	1,409,610	1,469,990	1,472,290	1,428,690	1,408,700	1,396,090	1,426,443	1,346,470
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,285,450	2,145,020	2,130,090	2,218,740	2,194,825	2,217,760	2,103,700	2,079,990	2,201,120	2,150,643	2,138,350



ตารางข้อมูลสรุปยอดดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,736,740	1,666,610	1,697,780	1,737,180	1,709,578	1,734,870	1,798,550	1,741,050	1,715,160	1,747,408	1,693,110
เสมียน	1,542,450	1,571,960	1,497,860	1,608,330	1,555,150	1,537,790	1,579,850	1,541,380	1,566,160	1,556,295	1,578,510
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,673,970	7,734,460	7,649,860	7,452,390	7,627,670	7,852,150	7,670,840	7,459,160	7,613,860	7,649,003	7,704,820
ผู้ประกอบการที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	9,789,490	9,947,780	11,861,960	11,277,620	10,719,213	9,719,440	10,589,750	11,660,170	11,030,530	10,749,973	10,278,400
ผู้ประกอบการด้านความสามารถทางฝีมือ และผู้ประกอบการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,707,880	4,725,880	4,361,030	4,132,700	4,481,873	4,453,830	4,392,660	4,118,000	4,085,440	4,262,483	4,314,110
ผู้ประกอบการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ประกอบการด้านประกอบ	3,760,590	3,757,490	3,650,860	3,590,840	3,689,945	3,776,170	3,606,110	3,590,200	3,563,050	3,633,883	3,658,240
อาชีพอื่นที่ไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	4,633,830	4,243,280	3,894,960	3,932,420	4,176,123	4,631,140	4,293,560	3,970,880	3,952,460	4,212,010	4,552,530
แรงงานซึ่งมีได้งานเกิน 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	59,820	65,450	77,960	69,890	68,280	47,760	74,630	77,350	80,720	70,115	96,940
จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	8,516,610	6,403,130	5,466,790	5,535,620	6,480,538	8,384,090	6,021,120	5,272,080	5,544,050	6,305,335	7,754,730
ผู้ว่างงาน	292,910	351,810	217,310	237,450	274,870	135,850	350,140	271,390	256,010	253,348	335,690
ผู้ว่างงานเพศชาย	369,890	411,120	362,510	366,330	377,463	463,380	464,970	452,590	421,730	450,668	473,770
ผู้ว่างงานเพศหญิง	213,790	224,510	187,470	209,450	208,805	264,810	264,160	247,550	246,900	255,855	291,460
ผู้ว่างงานที่อายุระหว่าง 15 – 24 ปี	156,100	186,610	175,050	156,890	168,663	198,570	200,820	205,040	174,830	194,815	182,300
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	187,040	225,360	206,650	180,240	199,823	226,220	256,380	239,830	216,290	234,680	238,640
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	3,236	6,947	4,959	1,228	4,093	6,866	8,647	2,220	4,053	5,447	4,220
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา											
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	4,890	2,520	5,550	3,020	3,995	5,460	3,110	4,040	1,940	3,638	5,730
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	21,120	21,300	19,150	16,670	19,560	20,750	20,480	13,180	16,300	17,678	23,210
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	53,490	49,420	49,060	59,210	52,795	80,970	63,900	61,150	74,130	70,038	73,350
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	83,320	86,190	61,840	83,480	78,708	79,550	96,470	94,500	81,190	87,928	102,590
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	82,680	87,920	61,100	71,740	75,860	111,390	101,260	81,410	78,690	93,188	101,630
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	123,030	162,090	165,530	130,390	145,260	164,760	176,240	197,970	165,580	176,138	164,970
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	1,360	0	0	860	555	500	930	80	480	498	500
ผู้ว่างงานที่ตามระดับการศึกษา	0	1,710	280	950	735	0	2,580	270	3,410	1,565	1,800

ตารางข้อมูลสรุปประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	17,159,610	17,406,730	16,977,290	17,830,570	17,343,550	17,612,410	17,650,200	17,835,270	18,331,940	17,857,455	18,014,120
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 15 - 19 ปี	3,780,220	3,729,660	3,731,760	3,772,290	3,753,483	3,728,170	3,711,730	3,727,970	3,760,930	3,732,200	3,721,370
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 20 - 24 ปี	1,753,220	1,836,150	1,744,850	1,777,450	1,777,918	1,798,580	1,836,730	1,846,320	1,807,720	1,822,338	1,814,260
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 25 - 29 ปี	595,990	650,290	620,330	637,690	626,075	639,090	657,980	677,180	689,050	665,825	662,000
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 30 - 34 ปี	504,410	543,080	531,750	543,890	530,783	538,300	565,400	552,360	561,350	554,353	544,620
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 35 - 39 ปี											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 40 - 49 ปี	1,314,550	1,291,610	1,202,780	1,365,960	1,293,725	1,311,920	1,262,490	1,292,110	1,389,080	1,313,900	1,309,880
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 50 - 59 ปี	1,808,420	1,882,600	1,771,350	1,940,080	1,850,613	1,897,630	1,917,130	1,933,290	2,061,920	1,952,493	1,983,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป	6,801,490	6,913,730	6,874,760	7,206,750	6,949,183	7,139,790	7,132,960	7,273,890	7,484,410	7,257,763	7,408,600
จำนวนผู้สำรวจการมีกิจกรรมระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	1,339	968	860	814	3,981	1,276	602	997	1,014	3,889	440
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,261	2,816	1,418	2,539	10,034	3,501	2,427	2,488	2,288	10,704	1,320
3. ช่างเครื่องกล	4,743	3,142	2,464	3,105	13,454	3,473	2,785	3,297	2,922	12,477	5,524
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,723	4,705	8,916	8,180	28,524	6,052	4,042	4,724	7,300	22,118	12,425
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	997	743	345	654	2,739	980	576	611	729	2,896	2,172
6. เกษตรอุตสาหกรรม	275	151	0	202	628	145	502	132	100	879	4511
7. ธุรกิจและบริการ	34,231	24,384	14,563	17,620	88,170	17,620	12,237	14,519	11,511	55,887	23,720



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
จำนวนผู้ใช้บริการที่ยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	1,237	1,092	868	850	4,047	950	786	1,089	1,310	4,628	464
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,354	2,777	1,472	3,053	10,656	722	3,202	2,578	2,939	13,006	1,453
3. ช่างเครื่องกล	4,478	3,571	2,589	3,976	14,614	2,349	3,445	3,375	3,896	15,435	6,534
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,404	5,543	9,183	10,126	31,256	19,284	5,254	5,002	8,806	26,980	13,553
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	935	780	354	767	2,836	93	730	619	925	3,421	2,352
6. เกษตรอุตสาหกรรม	303	191	0	202	696	0	552	132	225	1,225	5,046
7. ธุรกิจและบริการ	36,795	25,674	15,217	18,523	96,209	1,168	15,327	15,295	14,843	69,517	27,914
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,511,821	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,840,579	10,913,304
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนนี้ว่างงาน	133,247	152,240	151,489	141,267	141,267	145,151	156,587	146,471	140,273	140,273	144,790
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	28,904	27,930	31,357	29,748	29,748	25,901	21,701	21,480	23,023	23,023	24,238
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	96,228	97,846	80,408	54,502	328,984	32,057	91,484	93,170	56,740	313,547	74,318
จำนวนตำแหน่งว่าง	124,591	116,711	96,170	83,680	421,152	102,025	115,530	115,530	84,098	401,271	104,668
จำนวนผู้สมัครงาน	135,503	113,939	30,526	28,326	308,294	43,981	46,805	32,229	26,856	149,871	39,965
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	13,772,321	13,818,606	13,923,139	14,041,681	14,041,681	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,647,101	14,801,459
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สภ. ขนาด 1 - 4 คน	11	126	2	69	81	8	163	4	81	107	13
2. ขนาด 5 - 9 คน	9	99	9	94	115	20	207	10	94	151	13
3. ขนาด 10 - 19 คน	45	251	11	173	218	39	284	8	146	200	27
4. ขนาด 20 - 49 คน	46	249	11	151	203	50	283	11	145	204	31
5. ขนาด 50 - 99 คน	25	160	11	73	113	30	161	17	94	139	26
6. ขนาด 100 - 499 คน	25	116	4	50	71	14	98	9	69	93	17
7. ขนาด 500 - 999 คน	2	8	0	4	7	1	3	0	0	5	1
8. ขนาด 1,000 คน+	1	2	0	1	1	0	3	1	1	2	2

ตารางข้อมูลสรุปประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	2,729	3,072	2,996	1,954	10,724	2,677	3,200	2,503	1,680	10,080	2,567
2. ขนาด 5 - 9 คน	2,452	2,392	2,104	1,535	8,451	2,689	2,923	2,135	1,503	9,125	2,436
3. ขนาด 10 - 19 คน	2,839	2,140	1,861	1,512	8,198	2,964	2,900	1,989	1,435	9,067	3,046
4. ขนาด 20 - 49 คน	2,749	2,074	1,818	1,402	7,863	2,772	2,752	1,622	1,465	8,281	2,626
5. ขนาด 50 - 99 คน	1,006	808	732	573	2,933	861	910	690	715	2,932	938
6. ขนาด 100 - 499 คน	962	673	581	504	2,585	690	760	542	605	2,444	790
7. ขนาด 500 - 999 คน	81	60	44	43	221	43	55	47	54	195	55
8. ขนาด 1,000 คน+	47	21	25	22	109	19	21	17	23	76	23
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7	25	0	22	22	5	27	1	13	18	3
2. การประมง	1	1	0	0	1	0	8	0	4	3	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	5	0	5	5	1	5	0	1	1	1
4. การผลิต	34	257	17	152	182	20	322	8	166	194	49
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	3	0	5	5	0	9	0	3	4	0
6. การก่อสร้าง	7	66	1	41	46	10	114	0	51	57	12
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	17	281	4	202	211	36	358	1	191	223	36
8. โรงแรม และภัตตาคาร	34	155	3	81	88	22	147	3	63	84	13
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	30	0	24	26	11	54	1	27	29	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	3	1	7	84	0	14	0	7	7	1
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	12	113	2	46	54	6	84	4	63	76	9
12. การศึกษา	2	3	0	1	1	1	2	0	2	2	0
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	6	0	2	2	0	3	0	5	6	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สิ่งพิมพ์ และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	32	0	11	11	1	20	1	7	11	2
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	389	260	228	316	1,172	462	394	277	164	1,258	304
2. การประมง	68	81	52	43	243	90	105	93	50	331	118
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	84	69	43	42	233	45	62	69	34	208	64
4. การผลิต	2,816	2,150	2,124	1,646	8,469	2,693	2,960	1,991	1,787	8,981	2,709
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	80	65	51	36	230	62	66	51	46	212	81
6. การก่อสร้าง	901	641	651	591	2,726	876	1,183	730	534	3,205	759
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4,380	3,943	3,632	2,743	14,483	4,462	4,777	3,543	2,608	15,066	4,684
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,554	1,547	1,024	584	4,509	1,056	1,084	868	614	3,481	985
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	504	385	390	279	1,529	934	696	359	303	2,226	494
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	588	451	478	283	1,804	518	484	322	249	1,562	738
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	1,116	1,210	1,138	733	4,105	1,044	1,238	874	808	3,922	1,190
12. การศึกษา	19	33	10	14	73	24	23	7	11	61	22
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	81	78	65	46	263	79	69	68	60	279	70
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	232	293	254	164	924	273	287	191	177	918	261
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2	3	0	7	12	43	54	39	1	137	2
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง											
1. วันทำงาน	1	4	0	6	7	0	11	0	7	5	1
2. เวลาทำงาน	3	15	2	9	13	4	13	0	11	6	1
3. เวลาพัก	4	2	0	1	5	2	6	1	5	3	0
4. เงินประกันในการทำงาน	7	32	1	16	21	4	36	0	30	28	7
5. วันหยุด	26	320	6	200	213	42	335	6	213	214	49
6. สิทธิกรลา	4	40	0	11	12	7	16	0	6	4	5

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	344	338	140	194	1,033	247	313	298	223	1,132	260
8. การจ่ายค่าจ้าง	15	101	8	96	117	22	335	9	65	83	33
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	22	52	13	34	52	5	39	7	38	44	16
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	16	95	5	56	67	26	434	3	145	171	35
11. ข้อบังคับ	88	795	18	551	586	51	427	1	238	266	32
12. ทะเบียน	46	293	9	213	234	52	379	3	205	227	27
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	2	6	0	2	3	1	2	0	2	3	0
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	6	7	5	10	18	4	7	4	8	19	12
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	6	60	0	45	53	23	48	11	45	70	13
2. ขนาด 5 - 9 คน	17	119	9	64	93	38	103	12	74	122	16
3. ขนาด 10 - 19 คน	31	172	8	158	187	65	193	20	130	203	26
4. ขนาด 20 - 49 คน	118	321	31	269	366	132	331	44	214	328	77
5. ขนาด 50 - 99 คน	89	188	15	164	202	92	174	30	151	238	57
6. ขนาด 100 - 499 คน	85	144	18	160	233	79	187	25	201	289	78
7. ขนาด 500 - 999 คน	3	19	2	13	16	5	19	5	27	52	10
8. ขนาด 1,000 คน+	1	5	2	4	7	2	9	5	6	16	3
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	628	621	417	384	2,045	638	515	277	275	1,662	589
2. ขนาด 5 - 9 คน	894	863	481	488	2,657	950	734	510	420	2,485	870
3. ขนาด 10 - 19 คน	1,144	902	569	630	3,108	1,156	884	675	602	3,091	1,118
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,637	1,190	901	920	4,316	1,639	1,156	921	781	4,004	1,259
5. ขนาด 50 - 99 คน	815	624	481	464	2,124	823	562	503	518	2,075	783
6. ขนาด 100 - 499 คน	902	477	414	454	2,046	893	670	589	605	2,445	1,004
7. ขนาด 500 - 999 คน	57	36	47	30	152	83	63	38	71	231	97
8. ขนาด 1,000 คน+	29	13	21	12	65	26	25	29	31	104	47



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	17	0	N/A	9	2	15	0	6	8	5
2. การประมง	1	1	0	N/A	1	1	0	1	0	1	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	13	5	N/A	15	2	14	1	8	8	2
4. การผลิต	190	394	40	N/A	423	477	477	86	384	642	139
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5	8	1	N/A	6	12	0	0	7	11	1
6. การก่อสร้าง	37	178	10	202	228	212	212	12	95	205	19
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	46	222	9	208	235	182	182	7	202	245	58
8. โรงแรม และภัตตาคาร	14	87	1	51	56	46	46	11	54	69	12
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	9	30	5	26	33	41	41	5	44	64	7
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	19	0	3	4	9	9	0	4	6	2
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม ทางธุรกิจ	5	28	2	21	28	21	21	2	26	35	17
12. การศึกษา	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	3	0	2	2	3	3	0	8	10	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สิ่งคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	12	0	7	10	15	15	1	9	13	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสปก.ที่ไม่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	126	94	64	89	359	135	95	81	56	355	113
2. การประมง	18	8	9	3	37	19	10	16	6	50	26
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	69	57	38	28	170	51	47	52	26	155	43
4. การผลิต	1,967	1,359	1,093	1,018	4,889	1,940	1,554	1,268	1,156	5,222	1,968
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	77	39	40	59	204	82	58	57	52	234	64
6. การก่อสร้าง	758	478	423	501	1,972	949	758	540	305	2,239	482

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	รายปี 2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,664	1,402	951	944	4,740	1,718	1,154	856	1,005	4,518	1,817
8. โรงแรม และภัตตาคาร	652	637	276	258	1,733	369	253	258	245	1,059	410
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	206	146	99	122	544	368	238	130	156	823	261
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	163	134	85	107	475	139	117	43	66	350	219
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	276	247	160	179	856	259	214	135	153	748	303
12. การศึกษา	4	4	1	1	12	8	2	1	4	14	6
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	29	28	14	19	89	27	20	13	25	78	39
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	58	77	58	42	236	91	70	59	48	252	82
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์สกุล)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ฅมยา)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัฬหสุต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสุจิตรา	พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริขวัญ	สุขศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยาวรัตน์	เอ่ณนุ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปรวัน	จันทรงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอานูภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นายชญาณนท์	ศรียา	นักวิชาการสถิติ
นางสาวสุพัตรา	ศรสงวน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวฐิติมา	โสภาค	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวนิธิตา	ศรีสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2561 ของกระทรวงแรงงาน

ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้



หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ